

证券代码：300791

证券简称：仙乐健康

公告编号：2026-033

债券代码：123113

债券简称：仙乐转债

## 仙乐健康科技股份有限公司

# 关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予 限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 特别提示：

- 限制性股票首次授予日：2026 年 3 月 23 日；
- 限制性股票首次授予数量：176.2000 万股，占目前公司股本总额 30,763.4663 万股的 0.57%；
- 限制性股票首次授予价格：12.21 元/股
- 限制性股票首次授予人数：85 人

经仙乐健康科技股份有限公司（以下简称“仙乐健康”、“公司”或“本公司”）2026 年第二次临时股东会授权，公司于 2026 年 3 月 23 日召开的第四届董事会第二十次会议，审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，认为《仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”）规定的限制性股票首次授予条件已经成就，确定以 2026 年 3 月 23 日为首次授予日，以 12.21 元/股的授予价格向符合首次授予条件的 85 名激励对象首次授予 176.2000 万股限制性股票。现将有关事项公告如下：

### 一、本激励计划简述

2026年2月26日，公司召开2026年第二次临时股东会，审议通过了《关于〈仙乐健康科技股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，本激励计划主要内容如下：

1、激励形式：第一类限制性股票

2、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票和/或从二级市场回购的本公司人民币A股普通股股票

3、激励数量：本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为220.2500万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额30,763.4663万股的0.72%。其中，首次授予限制性股票176.2000万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额30,763.4663万股的0.57%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的80%；预留44.0500万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额30,763.4663万股的0.14%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的20%。

4、授予价格：本激励计划首次授予限制性股票的授予价格为12.21元/股。在本激励计划草案公告当日至激励对象获授的限制性股票完成授予登记期间，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或派息等事宜，限制性股票的授予价格和权益数量将根据本激励计划做相应的调整。

5、激励对象及分配情况：本激励计划首次授予激励对象共计85人，均为公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的管理人员及核心技术（业务）人员，不含仙乐健康独立董事。

6、本激励计划的有效期限

本激励计划的有效期限为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过60个月。

7、本激励计划的解除限售安排

首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予登记完成日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授	30%

	予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	
第二个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予登记完成日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予登记完成日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分限制性股票在公司 2026 年第三季度报告披露前授予，则预留部分限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予登记完成日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予登记完成日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予登记完成日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若预留部分限制性股票在公司 2026 年第三季度报告披露后授予，则预留部分限制性股票的解除限售安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予登记完成日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予登记完成日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按本激励计划规定的原则回购注销。

在满足限制性股票解除限售条件后，公司将统一办理满足解除限售条件的限制性股票解除限售事宜。

## 8、解除限售条件

### (1) 公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2026 年-2028 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考

核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

解除限售期		业绩考核目标 (Am)
首次授予的限制性股票及预留授予的限制性股票（若预留部分在公司2026年第三季度报告披露前授予）	第一个解除限售期	2026年营业收入不低于50.9012亿元
	第二个解除限售期	2027年营业收入不低于53.8276亿元
	第三个解除限售期	2028年营业收入不低于58.3200亿元
预留授予的限制性股票（若预留部分在公司2026年第三季度报告披露后授予）	第一个解除限售期	2027年营业收入不低于53.8276亿元
	第二个解除限售期	2028年营业收入不低于58.3200亿元
<b>考核指标</b>	<b>业绩完成度</b>	<b>公司层面解除限售比例 X</b>
各考核年度实际达成营业收入 (A)	$A \geq Am$	$X=100\%$
	$85\% * Am \leq A < Am$	$X=A/Am * 100\%$
	$A < 85\% * Am$	$X=0$

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；

2、若公司发生投资并购行为，则当年度及之后年度的公司营业收入考核以扣除投资并购产生的新增营业收入为核算依据。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若各解除限售期内，公司当期业绩完成度未达到业绩考核目标85%的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均全部不得解除限售，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

### (2) 业务单元层面的绩效考核要求：

激励对象当年实际可解除限售的限制性股票额度与其所属业务单元对应考核年度的绩效考核指标完成情况挂钩，根据业务单元的绩效考核情况设置不同的解除限售比例。

### (3) 激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级。

个人绩效考核结果	合格	不合格
个人层面解除限售比例	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际解除限售的限制性股票数

量=个人当年计划解除限售的数量×公司层面解除限售比例×业务单元层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司以授予价格回购注销。本激励计划具体考核内容依据《仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

## 二、本激励计划已履行的审批程序和批准情况

1、2026 年 1 月 28 日，公司召开第四届董事会第十八次会议，会议审议通过了《仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》和《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。同日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十一次会议，董事会薪酬与考核委员会对本激励计划发表了核查意见。

2、2026 年 2 月 5 日，公司披露了《关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编码：2026-022）。

3、2026 年 1 月 30 日至 2025 年 2 月 10 日，公司在内部公示了本激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何对本激励计划拟首次授予的激励对象名单提出的异议。2026 年 2 月 12 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编码：2026-023）。

4、2026 年 2 月 26 日，公司召开 2026 年第二次临时股东会，审议通过了《关于〈仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。

5、2026 年 3 月 20 日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十二次会议，审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

6、2026 年 3 月 23 日，公司召开第四届董事会第二十次会议，审议通过了

《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对本激励计划首次授予激励对象名单进行了核实并发表核查意见。

### 三、对本激励计划授予条件成就的情况说明

#### 1、限制性股票的授予条件

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及本激励计划的相关规定，只有在同时满足下列条件时，公司方可向激励对象授予限制性股票；反之，若下列任一授予条件未达成，则不能向激励对象授予限制性股票：

（1）公司未发生以下任一情形：

① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③ 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

④ 法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤ 中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生以下任一情形：

① 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

② 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③ 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥ 中国证监会认定的其他情形。

## 2、对授予条件已成就的说明

公司经过认真核查，确定公司及首次授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，本激励计划的首次授予条件已经成就，拟以 2026 年 3 月 23 日作为首次授予日，向符合首次授予条件的 85 名首次授予激励对象授予 176.2000 万股限制性股票，授予价格为 12.21 元/股。

## 四、本次实施的股权激励计划与股东会审议通过的股权激励计划的差异情况说明

本次实施的激励计划内容与公司 2026 年第二次临时股东会审议通过的内容一致。

## 五、本激励计划首次授予情况

1、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票

2、限制性股票首次授予日：2026 年 3 月 23 日

3、限制性股票首次授予数量：176.2000 万股，占目前公司股本总额 30,763.4663 万股的 0.57%。

4、限制性股票首次授予价格：12.21 元/股

5、限制性股票首次授予人数：85 人

6、授予股份的性质：股权激励限售股

7、首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	国籍	获授的限制性股票数量 (万股)	占本激励计划拟授出全部权益数量的比例	占授予日股本总额的比例
FENG HAOTIAN	营养健康研究部负责人	澳大利亚	3.00	1.36%	0.01%

Douglas Jay Brown	全球大客户部负责人	美国	3.00	1.36%	0.01%
管理人员及核心技术（业务）人员 （共 83 人）			170.20	77.28%	0.55%
合计			176.20	100%	0.57%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

8、本激励计划的有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

9、激励对象获授的限制性股票适用不同的限售期，均自激励对象获授限制性股票完成登记之日起算。授予日与首次解除限售日之间的间隔不得少于 12 个月。

10、本激励计划实施后，不会导致公司股权分布情况不符合上市条件的要求。

## 六、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，本激励计划的首次授予激励对象不包括公司董事、高级管理人员。

## 七、限制性股票的会计处理方法与业绩影响测算

### 1、会计处理方法

根据财政部《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在限售期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

### 2、预计限制性股票的授予对各期经营业绩的影响

公司将根据授予日的收盘价测算本激励计划首次授予限制性股票的激励成本。

## 八、激励对象认购限制性股票的资金来源

激励对象的资金来源为激励对象自筹资金。公司承诺不为任何激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

## 九、授予限制性股票所筹资金的使用计划

本次授予限制性股票所筹集资金将全部用于补充公司流动资金。

## 十、董事会薪酬与考核委员会意见

公司于2026年3月20日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十二次会议，审议通过《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，根据《管理办法》及本激励计划等法律、法规和规范性文件的有关规定，董事会薪酬与考核委员会对本激励计划首次授予条件是否成就及首次授予激励对象名单进行了核查，并发表核查意见如下：

(1) 公司本激励计划首次授予激励对象范围与公司2026年第二次临时股东大会批准的本激励计划中规定的授予激励对象范围相符。

(2) 公司本激励计划首次授予激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中无独立董事。本次被授予权益的激励对象主体资格合法、有效，满足获授权益的条件。

(3) 公司和首次授予的激励对象均未发生不得授予本激励计划权益的情形，本激励计划的首次授予条件已经成就。

(4) 公司确定的本激励计划的首次授予日符合《管理办法》以及本激励计划的相关规定。

综上，董事会薪酬与考核委员会认为：本激励计划首次授予事项符合相关法律、法规和规范性文件等规定的条件，首次授予激励对象获授限制性股票的条件已成就，同意公司以2026年3月23日为首次授予日，并同意以人民币12.21元

/股的授予价格向符合首次授予条件的 85 名激励对象授予 176.2000 万股限制性股票。

## 十一、法律意见书结论性意见

广东信达律师事务所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予事项已经取得现阶段必要的批准和授权；本次激励计划首次授予的授予日确定、授予价格、授予数量及激励对象符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等法律、法规、规范性文件及《限制性股票激励计划（草案）》的相关规定；本次激励计划首次授予的授予条件已成就，本次激励计划的首次授予符合《公司法》《证券法》《管理办法》、《上市规则》《自律监管指南》等法律、法规、规范性文件及《限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，合法、有效。公司尚需按照相关规定办理首次授予的授予登记手续及履行相应的信息披露义务。

## 十二、备查文件

- 1、仙乐健康科技股份有限公司第四届董事会第二十次会议决议；
- 2、仙乐健康科技股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会第十二次会议决议；
- 3、广东信达律师事务所关于仙乐健康科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书。

特此公告。

仙乐健康科技股份有限公司

董事会

二〇二六年三月二十四日