

西部矿业股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案执行评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

公司深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧密对标国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》、上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》要求，研究制定“提质增效重回报”行动方案，并经董事会审议通过后对外披露。2025年，公司以该行动方案为牵引，稳步推进各项重点任务，取得积极进展并形成良好成效，现将有关情况总结如下。

一、经营业绩稳健增长，矿山冶炼量效齐升

公司坚决扛牢稳增长政治责任，加强生产运行调度，持续推进矿山冶炼设备迭代更新与工艺技术升级，整体运营质效持续向好。全年实现营业收入616.87亿元，同比增长23%；实现利润总额70.69亿元，同比增长18%；实现净利润61.52亿元，同比增长16%；归属于上市公司股东的净利润36.43亿元，同比增长24%。

矿山板块：公司所属矿山严格依照生产经营计划平稳高效运行。2025年，生产矿产铜16.75万吨；矿产锌12.9万吨，同比增长20.28%；矿产铅6.3万吨，同比增长16.73%；矿产钼4,051吨，同比增长1.05%；铁精粉140.53万吨，同比增长2.06%；精矿含金233.57千克，同比增长23.58%；精矿含银122.63吨。推动重大项目落地见效。玉龙铜业复杂难处理矿石综合利用技术提升改造项目顺利建成投产，电积铜处理能力由30万吨/年提升至100万吨/年。玉龙铜矿三期项目顺利取得项目核准，处理能力将进一步提升至3000万吨/年，巩固公司国内重要铜生产商地位，增强盈利能力与核心竞争力。鑫源矿业80万吨/年选矿厂提升改造项目按计划推进，肃北博伦七角井铁矿选矿厂技术提升改造及深部二期开采工程建成投产，双利矿业二号铁矿“露转地”项目及选矿系统升级改造扩能工程项目已建成。

冶炼板块：2025年，公司冶炼板块产能稳步释放、生产指标提升成效显著。全年生产冶炼铜（含湿法铜）33.42万吨，同比增长26.70%；冶炼铅15.41万吨，

同比增长330.16%；冶炼锌15.21万吨，同比增长32.60%；金锭5,448千克，同比增长1804.90%；银锭241,079千克，同比增长575.06%。

二、高质量发展纵深推进，综合管理全面提质

2025年，公司锚定高质量发展主线，资源拓展、地质找矿取得重大突破，精益管理成效显著，加快绿色低碳转型，厚植绿色发展底色。

1.强化资源储备战略支撑：公司积极融入产业“四地”建设，加快推进矿山、盐湖、生态三大资源拓展，资源储备持续夯实增厚。2025年，公司成功竞得安徽茶亭铜多金属矿勘查探矿权；玉龙铜矿增储取得重大突破，累计查明资源量新增铜金属资源量131.42万吨，伴生钼金属资源量10.77万吨，有效延长矿山服务年限；取得它温查汉西C5异常区铁多金属矿采矿许可证，该矿区铁多金属矿资源量2,007万吨，平均品位mFe31.59%，共（伴）生铜金属量7.61万吨、锌金属量6.04万吨、金金属量2.86吨；取得四川省白玉县有热铅锌矿采矿许可证，该矿山设计生产规模60万吨/年，探明铅锌矿石资源量679.2万吨，伴生银405吨、铜2.19万吨，可实现多资源综合开发利用，进一步增厚公司铅锌资源储备。上述资源突破进一步提升了公司抗风险能力与核心竞争力，为公司长远高质量发展提供了重要战略支撑。

2.生产经营管理提升：公司在精益管理、成本管控与效率提升方面成效显著。通过深化精益管理、推动创新创效、优化生产工艺、严抓成本管控，采用“集谈分采”模式，全年实现创新创效1.19亿元。财务与资金管理方面，公司积极创新融资方式，发行科技创新债券20亿元，依托全面预算管理与财务共享平台，公司强化资金预算刚性约束，规范收支流程，提高资金周转效率，牢牢守住不发生系统性债务风险的底线。合规管理方面，合规、内控与风险管理体系持续健全。公司筑牢合规管理防线，将合规考核与绩效挂钩，强化风险管控与合规审查，落实关键岗位轮岗及“一票否决制”，推动合规管理常态化、制度化。坚持事前预防、事中管控，健全法律合规风险识别与预警机制，加大审查力度，实现重大事项法律合规审核全覆盖。严格按照规范推进内控体系建设，年度开展全方位检查与评价，强化监督、评价及缺陷整改闭环管理，风险防控能力持续增强。通过深化营销体制改革，实行供销业务集团统一管控，保供保销与风险防控能力进一步增强；统一开展期货保值操作，有效对冲市场波动风险。

3.工艺指标提升：公司紧扣产业发展需求，扎实推进工艺指标提升，选矿与冶炼关键技术取得突破性成效：玉龙铜业铜、钼回收率显著提升，一车间铜、钼回收率分别提升4.13、2.68个百分点，二车间铜、钼回收率分别提升3.14、10.07个百分点；西部铜业铅、锌回收率分别提高2.75、2.6个百分点；鸿丰伟业铜、磁性铁回收率分别提升1.9、1.18个百分点；铜铅锌冶炼伴生贵金属分离提取技术实现新突破，推动资源高效利用、“吃干榨净”。

4.能源管理提升：公司以清洁能源替代、节能技改提效、能源结构优化为抓手，系统提升能源管理水平。一方面大力发展清洁能源，分布式光伏项目加速落地，已在重点单位完成布局，规模达14.5MW；截至2025年底，可再生能源交易量占电力消耗比例达78.82%。另一方面通过可再生能源电力采购，持续提升用能“含绿量”，可再生能源电力交易量为21.8亿千瓦时。2025年末万元工业产值能耗进一步降至116.72千克标准煤/万元，同比下降12%，清洁生产水平位居国内前列。同时，公司通过固废资源化利用等方式协同降碳减污，绿色发展效能显著提升。

5.科技信息提升：公司坚持高强度研发投入、推动数智化转型，全面提升科技创新能力与产业核心竞争力。2025年，公司研发经费投入10.83亿元。全年开展科研项目111项，其中国家级科研项目7项；申请专利52件，其中发明专利21件、实用新型专利31件；授权专利39件，包括发明专利1件、实用新型专利38件；实现科技项目成果转化3项。此外公司从组织机构、制度体系、人员能力三方面系统发力，成立数智化工作领导小组，实行管办分离，促进业务与技术深度融合，数智化转型与管理协同稳步落地。建成数字档案、人力资源等管理系统，实现经营管理类系统100%覆盖，打通数据壁垒，统一业务主数据标准。以数智化赋能安全生产与运营效率，推行“无视频不作业”，通过接入视频监控，运用AI轮巡分析实现不安全因素自动预警，助力本质安全水平不断提高。截至2025年末，实现经营管理系统100%覆盖，为远程监控、线上统一调度提供有力支撑。在生产端，加快打造智慧矿山、智能工厂及“黑灯工厂”试点，推广无人驾驶、专家系统、5G+AGV等先进应用；实施“百台机器人”计划，2025年末累计应用机器人127台（套）。

6.安全环保提升：公司围绕体系完善、风险预控、技防赋能、闭环治理，系

统提升安全环保管理水平。安全管理方面，健全制度体系与合规审查机制，建立项目全流程报告审查制度，修订完善安全生产相关制度；优化安委会等组织架构与履职评价体系，强化事故提级调查与责任追究。严格推行“无监控不作业”，配备执法记录仪与布控球，实现作业行为全过程动态监管。风险治理方面，深化双重预防机制建设，建立风险清单数据库，落实“一岗一清单、一险一对策”，不断优化岗位规程；推动重大隐患动态清零，依托信息化平台实现隐患整改全流程闭环管理与线上激励，收集合理化建议。环保管理方面，全年共计投入2.13亿元，公司坚持合规经营与源头防控，确保污染物排放稳定达标，环保证照及“三同时”手续有序办理。开展环保督导及自查整改，整改问题并完成闭环销号。推进绿色矿山与花园式工厂建设，累计投入10.72亿元，同步夯实碳管理基础。推进监测规范化与固废资源化利用，地下矿山废石充填量约85万立方米，废石利用率达93%，综合治理效能持续提升。

三、资本市场表现亮眼，价值管理成效显著

依托稳健业绩支撑、大股东增持、高比例现金分红、高效资本市场沟通及长远发展规划等多重利好共振，公司资本市场表现亮眼。截至12月31日，公司股价较年初上涨83.09%，分别跑赢沪深300指数、上证指数65.43、64.68个百分点，市值增加277.38亿元；位列《财富》中国500强第314位，较上年提升47位。年内，公司制定《西部矿业市值管理制度》，主动对接证监会、交易所等监管机构，快速响应回购增持再贷款政策，积极配合西矿集团及其一致行动人西矿资产完成两次增持，累计增持47,660,077股，占总股本的2%。公司持续高比例回报股东，于5月完成2024年度权益分派，向全体股东派发现金红利23.83亿元，分红率81.3%；于2026年2月完成2025年前三季度权益分派，派发现金红利9,532万元，上市以来累计现金分红109.62亿元，占累计净利润51.19%，以实际行动践行价值管理、实现共赢发展。

四、深化投资者关系管理，提升沟通服务效能

公司持续提升投资者沟通效能，构建“走出去+请进来”立体化投资者关系管理模式，积极参与行业策略会议、走访核心股东，并在定期报告披露后组织专场交流，实现投资者精准高效维护。2025年，公司累计接待现场调研13次（含矿山实地调研1次），开展外地反路演46场、电话及线上调研104场，累计接待投资

者逾千人次，发布相关研报44篇。常态化保持与机构投资者、自然人股东及监管部门的密切沟通，全年接听投资者来电171次，回复上证E互动留言350条。同时，公司积极搭建多元交流平台，组织机构赴锡铁山调研1次、中小投资者走进上市公司活动3场，以直播、录播、文字等形式召开业绩说明会4场，有效提升市场知名度与品牌形象，增强投资者信心。在管理机制上持续创新，构建常态化、系统化投关工作体系：通过合规投资者关系微信群及时传递重要信息，联动《证券时报》发布宣传稿件16篇，进一步提升信息披露与品牌传播的覆盖面及实效性。

五、强化ESG体系建设，可持续发展能力持续提升

2025年公司ESG管理持续深化：一是编制并披露《西部矿业股份有限公司2024年ESG报告》，首次对标上交所《可持续发展报告指引》，按“治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标”四支柱框架，围绕公司治理、环境保护、社会责任三大维度及环境保护、安全发展、科技创新、员工权益、治理结构等章节系统呈现ESG进展，并纳入战略目标完成情况与优秀案例；二是加强与MSCI、标普CSA、万得等评级机构沟通，对环境、社会与治理百余项议题持续反馈，推动评级显著提升。目前，标普CSA ESG评分大幅提升至54分，位于国内行业第一；中证指数、华证指数、Wind ESG评级均提升至AA评级；明晟MSCI ESG评级回升至BBB级；CDP气候问卷评级提升至B级，均位居国内同行业前列。入选中上协上市公司ESG优秀实践案例，首次入选标普全球《可持续发展年鉴》，荣获2025年度ESG杰出上市公司奖；三是开展矿山修复碳资产化项目前期调研，围绕复垦、生物多样性、光伏、余热发电等方向跨部门协同并赴锡铁山铅锌矿实地调研，识别可核证、可登记、可流通的潜在碳资产标的，为后续形成公司首创的矿山修复碳资产方法学及CCER/地方碳普惠方法学奠定基础。

六、其他说明及风险提示

未来，公司将持续推进“提质增效重回报”行动，提升经营效率与经营效益，坚持规范运作，强化与投资者的沟通交流，严格履行信息披露义务。同时，公司将切实履行社会责任，助力资本市场健康可持续发展。

本评估报告不构成公司对投资者的实质性承诺。未来经营发展可能受政策调整、国内外宏观市场环境变化等因素影响，存在一定不确定性，敬请投资者关注相关风险。

特此公告。

西部矿业股份有限公司

董事会

2026年3月26日