



宁夏银星能源股份有限公司

股票简称:银星能源
股票代码:000862
深圳证券交易所发行上市

2025

可持续发展报告

宁夏银星能源股份有限公司



目录 CONTENTS

关于本报告 01
董事长致辞 03

未来展望 83
附录 85

独立鉴证声明 95

06 走进 银星能源

07 公司介绍
08 企业文化
09 大事记
10 业务概览
11 荣誉2025

14 ESG 管理

15 治理
16 战略
16 影响、风险和机遇管理
16 指标与目标
18 议题重要性评估
19 利益相关方沟通

21 专题：绿电领航 “碳”索新途

26 行稳致远 夯实治理基石

27 党建引领强根基
32 规范治理提质效
35 合规运营筑防线
37 廉洁建设树新风

40 质效双升 赋能绿电新发展

41 创新驱动赋新能
45 客户服务筑桥梁
46 产品质量守底线
48 安全生产筑屏障

54 低碳运营 书写绿色篇章

55 气候应对谋长远
58 污废管理守合规
62 循环经济提效能
65 生态保护润家园

68 关爱员工 凝聚发展合力

69 员工权益严保障
72 人才发展精培养

78 回馈社会 共绘发展蓝图

79 合作发展促双赢
81 社会责任勇担当

关于本报告

报告说明

本报告是宁夏银星能源股份有限公司发布的《2025年可持续发展报告》（暨第五份社会责任报告），秉承着真实、可靠的原则，向各利益相关方披露公司2025年在环境、社会和公司治理领域开展的工作及取得的成果。

报告范围

如无另外说明，本报告涵盖的组织范围为本公司及其附属公司。本报告为年度报告，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容超过本期间。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》等相关要求，参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

报告编制原则

重要性

以利益相关方沟通结果为参考，采用重要性评估方式，识别本公司报告期内的重要性议题，进而围绕重要性议题编制本报告。

一致性

除非另有注明，披露统计方法与往年报告保持一致，以确保数据可比性。

量化性

适时以附注形式列明量化资料所用标准、方法及适用假设。

平衡性

客观公正呈报公司报告期内ESG表现，避免不恰当影响读者的决策、判断或选择。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

您可以在公司官方网站（yxny.chinalco.com.cn）、深圳证券交易所网站（www.sse.com.cn）或巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

报告称谓

公司简称	公司全称
“银星能源” “公司” 或 “我们”	宁夏银星能源股份有限公司

联系方式

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会表现至关重要。如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式联络本公司：

📍 地址：宁夏回族自治区银川市西夏区六盘山西路166号

✉ 邮编：750021

☎ 联系电话：0951-8887899

📠 联系传真：0951-8887900

@ 电子邮箱：yxny000862@126.com

董事长致辞

时序更替，华章日新。2025年，银星能源始终坚守“奉献清洁能源 造福人类社会”的企业使命，紧扣中铝股份的“四大定位”——成为风、光资源机会的开拓者、铝产业煤炭原料的供给者、绿电解决方案的策划者、绿色低碳发展的践行者，以ESG理念为引领，在合规治理中夯实根基，在绿色发展中践行责任，在创新驱动中激发活力，在回馈社会中彰显担当，奋力书写高质量可持续发展的崭新篇章。

党建引领强根基，治理效能再提升。我们始终坚持“两个一以贯之”，将党的领导深度融入公司治理各环节，坚定不移开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，广大党员干部以钢铁纪律保障作风建设，坚决纠治“四风”，强化风险管控，提升上市公司合规治理水平，以久久为功、滴水穿石的劲头，营造了“一级带着一级干、一级做给一级看、一级督促一级办”的浓厚氛围，公司治理水平迈上新台阶。

合规经营守底线，精益管控创价值。我们严守依法合规经营红线，将安全生产作为不可逾越的底线，建立“五个标准化”安全管理体系，开展各类应急演练，重大事故隐患计划整改率100%。深化极致经营与精益管理，聚焦设备治理核心领域，建立缺陷分类定级与动态跟踪机制，优化资源配置与能源传输效率，减少受累电量损失，超额完成年度电量与利润目标，以实实在在的业绩高质量扛牢依法合规安全生产、强化极致经营、价值创造的经济使命。

创新驱动赋新能，转型发展提质效。我们锚定数智化转型方向，以科技创新破解发展难题，深化新能源智慧管理平台建设，推动无人机智能巡检、电力交易决策数智化等技术落地应用。完善人才培养与激励机制，激发全员创新创造活力，在智能化运维、高效发电技术等领域取得多项突破，以技术创新与人才支撑赋能产业升级，扛牢打造集团绿电技术平台、培养集团电力专业人才、提供绿电解决方案的重大使命。

绿色低碳践使命，生态保护显担当。我们将“双碳”目标融入发展战略，优化能源结构，提升绿色能源供应能力。健全环境管理与三废治理体系，强化水资源、物料等资源集约利用，积极参与生态公益与生物多样性保护，以实际行动守护绿水青山，有效支撑集团积极服务国家战略、推进集团绿色低碳发展的战略使命。

以人为本聚合力，关爱员工促共赢。我们坚守员工权益保障底线，完善平等雇佣与薪酬激励体系，常态化开展“四季送关怀”等暖心工程，营造和谐温馨的工作氛围。搭建多元化培训与晋升平台，强化安全生产与职业健康管理，保障员工身心健康与职业发展，让每一位银星能源人都在企业发展中实现自我价值，凝聚起共谋发展的强大合力。

伙伴同行传温暖，社会责任勇践行。我们秉持合作共赢理念，构建合规绿色的供应链体系，与合作伙伴协同发展。积极响应乡村振兴战略，深耕教育帮扶、社区共建等公益领域，扛牢促进区域协调发展、造福当地百姓的社会责任使命，以实际行动传递企业温暖，彰显国有企业的社会责任与时代担当，实现企业发展与社会价值的协同提升。

新征程承载新使命，新起点呼唤新作为。感谢各位股东、客户、员工、合作伙伴及社会各界长期以来的信任与支持。未来，银星能源将继续秉持“责任、诚信、开放、卓越”的核心价值观，以更坚定的决心、更务实的举措，深耕绿色能源赛道，深化ESG实践，在高质量发展的道路上稳步前行，与各方伙伴携手并肩，共同绘就绿色、低碳、可持续的能源未来！

宁夏银星能源股份有限公司党委书记、董事长

走进 银星能源

公司介绍

企业文化

大事记

业务概览

荣誉2025



公司介绍

宁夏银星能源股份有限公司位于银川市经济技术开发区，始建于1959年，1998年在深圳证券交易所挂牌上市（证券代码：000862.SZ），注册资本9.18亿元，在新能源发电建设运营方面，已有20多年的经验积累。公司控股股东为中铝宁夏能源集团有限公司（以下简称“中铝宁夏能源”），实际控制人为中国铝业集团有限公司。银星能源主营新能源发电、新能源装备制造及检修安装服务业务，是宁夏回族自治区最早从事新能源开发建设的企业。近年来，根据产业政策变化及市场发展趋势，银星能源调整优化资产结构，实施产业转型升级，综合盈利能力得到有效提升。未来，随着产业结构调整和发展，公司将坚定与中铝主业融合发展的方向，坚持稳中求进工作总基调，加快安全生产综合治理，推进新能源项目建设，强化极致经营，坚定信心、聚力实干，加快打造具有综合竞争实力的新能源上市公司。

注册资本

9.18 亿元

始建于

1959 年

在深圳证券交易所挂牌上市于

1998 年

企业文化



2025大事记

04-27

银星能源太阳山风电场一期45MW、二期49.5MW老旧风机“以大代小”技术改造项目110千伏升压站一次送电成功。



06-13

凝心聚力担使命 砥砺前行新征程——中共宁夏银星能源股份有限公司委员会代表会议暨2025年第一次党建工作例会顺利召开。



08-18

中铝宁夏能源集团银星能源长山头风电场“以大代小”技术改造项目首台风机基础浇筑圆满告捷。



08-06

宁夏能源党委书记、董事长李国维到银星能源股份公司调研指导工作。



09-01

中铝集团亮相第七届中国—阿拉伯国家博览会。



09-22

银星能源召开党委（扩大）会暨党建工作领导小组会总结深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作成果。



11-06

中铝宁夏能源集团党委书记、董事长李国维赴山西调研绿电直连项目建设、新能源消纳情况。



09-24

中铝股份党委副书记、工会主席毛世清到中铝宁夏能源集团及所属企业围绕党建管理、数智化转型、职工服务提升、合规经营等领域开展调研指导工作。



11-14

银星能源太阳山风电场一、二期“以大代小”技术改造项目顺利通过移交生产验收。



11-21

银星能源兰州铝业分布式光伏发电项目档案顺利通过专项验收。



业务概览

银星能源是宁夏地区最早从事新能源发电的企业，在新能源发电生产经营方面，有20多年经验积累。公司主要从事新能源发电和新能源装备业务，营业收入90%以上来自新能源发电业务，为公司的主要业绩驱动因素。

1 新能源发电

截至2025年12月31日：

- 公司所辖风电场13个，光伏电站11个
- 新能源装机容量208.46万千瓦
- 建成投运风电装机容量160.5万千瓦
- 建成投运太阳能光伏发电装机容量47.96万千瓦
- 全年新能源发电量35.36亿千瓦时，同比增长11.44%



风力发电



太阳能光伏发电

2 新能源装备

- 主要包括塔筒制造、风机组装、齿轮箱维修、风电及煤炭综采设备检修等业务
- 塔筒制造具备年产6万吨塔筒生产规模，辐射西北地区半径500—800公里范围之内



新能源装备制造

荣誉2025



中国精益数智化创新大赛平台组委会

银星能源《新能源智慧培训平台的研发与应用》项目在2025中国精益数智化创新大赛全国总决赛中斩获三等奖



中诚信
ESG评级A级



Wind ESG
ESG评级A级



中国证券报

第三届国新杯·ESG碳中和“金牛奖”



中央广播电视总台财经节目中心
中国ESG上市公司央企先锋100



e全景

“第六届全景投资者关系金奖”评选
中荣获“杰出ESG价值传播奖”



中国上市公司协会
上市公司可持续最佳实践案例证书



经开区安全生产委员会

银星能源装备工程分公司在银川市经开区举办的第三届“安康杯”安全知识竞赛中斩获头筹



中国铝业股份有限公司

银星能源报送案例荣获中铝股份“十佳优秀案例”



《企业管理》杂志社
2025年企业ESG优秀成果论文
(案例)



新华社主办、上海证券报与中国
证券报联合评选
上证腾·金质量公司治理奖



ESG 管理

治理

战略

影响、风险和机遇管理

指标与目标

议题重要性评估

利益相关方沟通

在可持续发展的征程中，银星能源积极作为，我们全力构建ESG管理体系，深刻洞察、精准把握各方需求，搭建与股东、客户、员工、社区等利益相关方的多元沟通桥梁，持续提升ESG实践成效。



治理

公司持续完善ESG治理架构，将ESG事务充分融入自身的发展战略和经营活动中，建立健全分工合理、权责分明、运行高效的ESG治理体系，统筹管理日常ESG培训活动，动态识别与控制生产经营过程中的ESG风险与机遇，着重关注职业健康与安全、应对气候变化、隐私保护、知识产权保护等方面绩效表现。

银星能源ESG治理架构



战略

公司始终坚守生态环境保护的主体责任，将生态环保要求深度融入企业发展全流程、全方位规划，推动生态保护与企业发展同频共振、协同推进，在严守资源环境底线、践行绿色发展理念的基础上，实现经济效益与生态效益的双向提升、良性循环。

结合监管政策导向、资本市场发展需求及ESG评级机构相关标准，银星能源立足新能源行业发展特性与自身经营实际，系统研究、科学构建了“维度—议题—指标”三层级ESG指标体系，形成了覆盖全面、贴合实际、可落地、可追溯的管理指引。通过常态化与员工、股东、投资者、债权人、政府监管机构等各类利益相关方开展深度沟通，精准研判各方诉求，明确体系内各项指标的优先级与权重分配。该ESG指标体系不仅为公司ESG实践工作提供了清晰的行动指南，更有效牵引公司各项经营活动向可持续发展聚焦，助力长期战略目标落地，为企业实现稳健、高质量增长筑牢根基。



影响、风险和机遇管理

公司注重ESG影响、风险和机遇的管理，将ESG职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动ESG工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展。涉及重大项目投资决策事项时，将社会效益评估作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据；在进行财务预测及估值时，鼓励投资人员将ESG因素与其他重要因素进行整合，综合考虑调整各类变量，进行投资决策。董事会对公司内部控制有效性进行评价时，将识别并评估ESG职责相关风险，对涉及内控缺陷事项提出改进意见。

公司风险管理体制机制详见风险管理相关章节。

指标与目标

公司严格参照国务院国资委、交易所等监管机构相关文件要求，建立《宁夏银星能源股份有限公司社会责任指标体系》，着力提升ESG相关数据收集、核算与分析的信息化建设水平，持续强化所披露数据的可靠性、可比性，稳步提升ESG信息披露的整体质量。经综合研判，本报告中ESG指标的具体设定标准、完成情况及详细说明，详见正文各章节对应内容。以下为本报告期内ESG实践的亮点数据。

数说2025 ESG

环境

环保总投入

62.47 万元

可再生能源消耗量占比

80.82 %

交易绿电交易证书

47.55 万张

绿电交易总量

47.55 万千瓦时

社会

少数民族员工比例

18.17 %

在职退伍军人雇佣占比

5.94 %

安全生产培训覆盖率

100 %

安全生产责任险人员覆盖率

100 %

客户满意度调查覆盖率

100 %

客户满意度得分

97.15 分

研发投入金额

712.71 万元

申请专利数量

51 件

公益活动投入金额

30.6 万元

公司治理

前置研究讨论重大经营管理事项

35 项

召开董事会次数

8 次

召开战略与可持续发展（ESG）委员会次数

3 次

反商业贿赂及反贪污培训次数

8 次

投资者交流会次数

20 次

议题重要性评估

公司根据“利益相关方沟通—议题识别—重要性评估—审核确定”的步骤，开展利益相关方调研和重要性议题评估工作。我们系统地识别公司在ESG方面所面临的关键议题，并从“财务实质性”与“影响实质性”两个维度来评估议题。根据业务所在地监管政策、利益相关方需求分析、ESG披露标准和国际主流ESG评级等，识别出与公司高度相关的24项议题。

流程	具体内容
了解公司活动与业务背景	<ul style="list-style-type: none"> 了解各议题产生影响的价值链环节及主要受影响利益相关方。
建立议题清单	<ul style="list-style-type: none"> 在《指引》21个议题的基础上，结合国内外可持续发展标准，增补行业特色议题、剔除行业相关性较低议题，纳入评估的议题共计24个。 结合公司实际情况和利益相关方沟通，对相关的可持续发展议题进行初步识别和筛选，并分析可持续议题相关的实际和潜在影响、风险和机遇。
确认议题重要性评估	<ul style="list-style-type: none"> 影响重要性评估 <ul style="list-style-type: none"> 开展利益相关方沟通，从“影响的严重程度”（影响规模、范围、不可补救性）和“影响的可能性”两个维度进行评估，并参考内外部专家意见。 财务重要性评估 <ul style="list-style-type: none"> 开展与公司高管及可持续发展相关人员沟通，从“影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度进行评估，并参考内外部专家意见。 双重重要性结果汇总 <ul style="list-style-type: none"> 对影响重要性和财务重要性矩阵进行归一计算后，形成双重重要性矩阵，并对重要性议题的边界进行界定。
议题确认与审批	<ul style="list-style-type: none"> 经审核确认，就2025年度重要性较高的议题在可持续发展报告中重点披露。

公司基于运营和业务关系背景，通过问卷调查并结合标准对标、政策分析及同业对标，初步识别并筛选出25项议题。在初步识别的25项相关议题中，共有5项议题具有双重重要性，5项议题仅具有财务重要性，10项议题仅具有影响重要性，并将依据各议题的重要性，对各议题的管理情况进行重点阐述。



利益相关方沟通

公司与投资者、客户、政府机构等各利益相关方保持常态化沟通，记录不同利益相关方的关注议题及具体内容，公司通过股东会、接待来访、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展利益相关方沟通的广度和深度，增进其对公司的认同。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
投资者	应对气候变化	即时通信及电话交流	每周
	产品质量与安全	投资者会议	每月
	公司治理	业绩发布会	每半年
	风险管理	股东会	每年及不定期
	合规经营	路演及反向路演	每半年及不定期
	供应链管理及排放与废弃物管理	调研问卷	每年
员工	安全生产	员工培训（包括线上平台）	每天
	合规经营	回馈社区线上平台	每天
	员工权益培训与发展	总经理接待日	每年
	保障员工权益	员工大会	每半年
	反腐倡廉	员工座谈会	每季度
		董事长、工会主席、纪委书记信箱	每周
供应商	供应链管理	调研问卷	每年
	产品质量与安全	供应商考核	每年
	应对气候变化	供应质量沟通	每月
	合规经营	供应商培训	每月
	资源使用及回收		
	排放与废弃物管理		
客户	产品质量与安全	社交媒体	每天
	客户服务	线上及线下活动推演	每月
	合规经营	客户满意度调查	每年
	信息安全	客户投诉与处理	每天
		调研问卷	每年
		政企沟通与汇报	每月
政府及监管机构	合规经营		
	环境管理		
	应对气候变化		
	排放与废弃物管理	合规信息披露	每月
	公司治理		
	风险管理		
社会	社会公益	公益项目	每月
	生态与生物多样性保护	社区沟通	每月
	环境管理		
	乡村振兴	调研问卷	每年

专题：绿电领航“碳”索新途

银星能源作为宁夏第一家从事风力发电、最早引领宁夏光伏发电的领跑企业，在新能源加速发展的新征程上积极履行社会责任，深耕绿色治理之道。目前，新能源发电装机容量208.46万千瓦，其中风电装机容量160.5万千瓦（分布于宁夏120.65万千瓦、内蒙29.9万千瓦、陕西9.95万千瓦），光伏装机容量47.96万千瓦（集中式光伏31万千瓦位于宁夏，分布式光伏16.96万千瓦主要位于宁夏、甘肃、山西、广西、贵州、云南、福建等地）。

新能源发电装机容量

208.46 万千瓦

风电装机容量

160.5 万千瓦

光伏装机容量

47.96 万千瓦

近三年来，银星能源积极协同与铝产业在新能源项目开发、智能化运营、绿电收益与碳减排等方面的互补优势，打造集绿电直连、老旧风机改造、分散式风电、分布式光伏、“风光同场”增容为一体的新能源项目矩阵，以实际行动推动绿色低碳高质量发展。

分布式光伏发电

公司坚持绿色低碳发展思路，以助力打造有色金属产业链绿色低碳新优势为导向，充分利用集团内部21家企业的厂区屋顶、闲置空地和尾矿库，“十四五”末到“十五五”期间，规划建设33个分布式光伏发电项目，装机容量310MWp，计划总投资8.5亿元，年均发电量3.36亿千瓦时，减少碳排放28万吨/年，节省标准煤10.248万吨/年，为属地企业降低用能成本约5,000万元/年。



银星能源分布式光伏发电项目

计划总投资

8.5 亿元

年均发电量

3.36 亿千瓦时

减少碳排放

28 万吨/年

节省标准煤

10.248 万吨/年

公司结合项目现场实际，按照“应装尽装”的原则，不断优化设计方案，加强市场调研，根据分布式光伏发电项目“点多面广”的特点，坚持“统一标准+因地制宜”的原则，编写《分布式光伏发电项目建设标准化合规管理手册》，制定分布式光伏发电项目建设相关制度，结合项目情况，成立项目管理团队，强化人员培训，提升技能素养，精准制定施工方案，为全方位保障项目建设高效推进奠定坚实基础。

风电“以大代小”技改

从宁夏区内第一座风电场的建成投运，到新能源发电建成投运装机容量的蜕变，公司逐梦“绿电”蓝图的脚步从未停歇，战酷暑、斗严寒，用辛勤的汗水筑起“绿色海洋”。

2024年1月31日，贺兰山风电场91.8MW“以大代小”技术改造项目实施全容量并网发电。该项目的并网标志着银星能源在新能源项目建设、智能化运营、绿电收益、碳减排等方面迈出了坚实的步伐。



银星能源贺兰山91.8MW“以大代小”风电技改项目

2025年4月27日，太阳山风电场一、二期“以大代小”技术改造项目实施进入试运行阶段，该项目是中铝宁夏能源集团新能源重点技改项目，也是继贺兰山风电场91.8MW风电技术改造项目实施后，开工建设的又一里程碑意义的风电项目，项目的实施有效提升了场站智能化水平、机组稳定性及升压站涉网性能。



银星能源太阳山风电场“以大代小”技术改造项目

专题：绿电领航“碳”索新途

2025年7月1日，银星能源长山头风电场49.5MW技术改造项目开工仪式在长山头风电场隆重举行。该项目是中铝集团践行“碳达峰、碳中和”目标的重点新能源发电项目，也是继贺兰山风电场91.8MW“以大代小”技术改造项目、太阳山风电场一期45MW、二期49.5MW老旧风机“以大代小”技术改造项目之后，开工建设的又一里程碑意义的风电项目。



银星能源长山头风电场“以大代小”技术改造项目

绿电直连

公司聚焦“绿电”核心赛道，积极协同与铝产业在集中式新能源项目开发、智能化运营、绿电收益与碳减排等方面的互补优势，成立“绿电直连”项目团队，奔赴贵州、山西、大连、云南等地，调研论证“绿电直连”项目开发的可行性，为打造绿色低碳“新中铝”建设奠定坚实基础。

截至2025年12月底，公司依托中铝集团所属企业千亿负荷消纳，协同中铝集团所属企业积极布局分布式光伏发电项目的开发与建设，与中铝集团旗下16家企业达成合作协议，公司已完成立项批复及内部审批程序的分布式光伏项目累计21个，其中，15个项目已实现并网发电，累计并网容量达16.96万千瓦；贺兰山风电场91.8MW“以大代小”技术改造项目、太阳山风电场一期45MW、二期49.5MW老旧风机“以大代小”技术改造项目累计发电量36,900万千瓦时。

分布式光伏项目累计

21 个

已实现并网发电项目

15 个

累计并网容量达

16.96 万千瓦

“十五五”期间，银星能源将主动扛牢宁夏能源赋予的新“四大使命”，抢抓机遇、迎难而上、奋勇争先，以更加开阔的胸襟，更加宽阔的视野，严格按照宁夏能源绿色低碳转型发展思路，积极协同与铝产业在集中式新能源项目开发、智能化运营、绿电收益与碳减排等方面的互补优势，打造集绿电直连、老旧风机改造、分散式风电、分布式光伏、“风光同场”增容为一体的新能源项目矩阵，奋力描绘绿色低碳高质量发展宏伟蓝图，为打造绿色低碳低成本数智化“新中铝”作出更大贡献。



行稳致远 夯实治理基石

“银星能源以党建为核心引领，全面落实“两个一以贯之”，持续完善中国特色现代企业制度，优化治理结构，强化合规管理体系建设，确保公司治理透明、规范、高效。2025年，公司深化内控体系建设，常态化开展内控评价与重点领域专项检查，实现外部内控审计零缺陷；聚焦设备治理核心领域，建立缺陷分类定级与动态跟踪机制，显著改善设备健康状况，筑牢经营安全防线。同时，公司将ESG理念融入战略决策与绩效考核，强化信息披露质量，扎实推进廉洁建设，切实保障投资者及利益相关方的合法权益，以规范高效的治理能力驱动企业在绿电赛道行稳致远。”

党建引领强根基
规范治理提质效
合规运营筑防线
廉洁建设树新风

SDGs回应



党建引领强根基

银星能源始终以党建为核心引领，严格依照《中国共产党章程》完善各项党建管理制度，并将党建工作要求正式纳入《公司章程》，坚决落实“两个一以贯之”等重要部署要求，精心打造“党聚绿能 ‘碳’ 索新途”特色党建品牌，持续推动党建工作与生产经营深度融合、互促共进。公司深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，不断强化党委核心建设和基层党支部标准化规范化建设，通过开展“党建+”系列特色活动，成功实现分公司扭亏为盈、高效攻克各类生产技术难题，同时切实强化安全生产管理、优化设备运营效能。凭借扎实的党建工作成效，公司党委连续三年在党建考核中获评A级，文化宣讲工作荣获团体奖项，以高质量党建引领企业在绿电赛道稳步前行、高质量发展。

党的领导融入公司治理

银星能源以党建为引领，严格遵循《中国共产党章程》，结合企业实际制定并完善《党委会议事规则》《公司2025年党建工作责任制考核方案》等一系列党建管理制度，将党建工作全面纳入《公司章程》，明确党委“把方向、管大局、保落实”的核心领导作用，始终坚持“两个一以贯之”原则，严格落实“第一议题”制度，常态化推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振。创新开展“党建+项目建设”“党建+设备治理”“党建+人才队伍建设”“党建+结对共建”等融合实践活动，持续深化“党聚绿能 ‘碳’ 索新途”党建品牌建设，充分发挥党建引领作用，彰显党建工作核心价值，为企业发展提供坚强政治保障和组织保障。

银星能源党委深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述及重要指示批示精神，始终坚守“党建是搞好国有企业的法宝”这一重要理念，不断强化党委核心领导作用和基层党组织战斗堡垒作用，以高质量党建引领和保障公司稳健有序发展。通过持续深化党建赋能，公司领导班子及全体党员干部的责任意识不断增强、工作作风持续转变，全体职工精神面貌奋发昂扬、干事创业劲头十足，全面从严治党向纵深推进、党风企风持续向好，真正实现党建工作与生产经营相融并进、双向提升。

公司现有党员260余名，形成党委、党支部两级组织体系，各党支部扎实推进“三型六化”支部建设。

党员

260 余名

党建活动

银星能源党委主动扛牢“四大使命”，聚焦“绿电”核心赛道，坚定“安全、合规、绿色、发展”战略方向，团结引领全体干部职工锐意进取、挺膺担当，共绘绿色低碳高质量发展蓝图。

党建+品牌创建

针对2024年“一支部一品牌”建设薄弱、特色不鲜明等问题，精准发力、补齐短板，组织11个党支部打造具体特色的党建（子）品牌，重点创建了一批“党建+风电装备制造”、“五星聚能 强企先锋”等一批特色子品牌，聚焦各党支部核心业务深耕细作；专门成立党员带创小组，由党员骨干带头，从技术升级、安全生产、质量管控三个关键维度协同发力，切实将党建优势转化为企业发展优势、核心竞争力，进一步提升党建品牌的创建效果。

党建+带创赋能

以“两带两创”活动为载体，申报党组织带党员创效项目12项、党员带群众创新12项，全年创效800余万元；项目推进过程中，采用“一带N”“N带一”帮带模式，叠加“书记挂帅”攻坚机制，引领全员立足岗位攻难关、促创新。通过带创项目，公司所属装备制造工程分公司攻克厚板加工等难题，保障山东中车代工项目顺利交付，实现了“扭亏为盈”目标。年末公司党委组织开展“两带两创”评审会，评选出党组织带党员创效和党员带群众创新项目一、二、三等奖各一名。“带创活动”的有效开展，切实将党组织的政治优势、组织优势转化为公司的创新优势、竞争优势，把党员的先锋本色、岗位作为转化为企业的发展优势、产业优势，为公司高质量发展注入强劲动力。



2025年“两带两创”成果发布会

党建+安全生产

设立14个党员机台，开展消防专题党课及3类专项应急演练，常态化开展“党员身边无违章 党员安全示范岗”活动，构建“党员带头、全员参与、全域覆盖”安全防护体系；截至12月2日，实现连续安全生产5,439天。

党建+设备优化

充分发挥党员先锋模范作用，由党员骨干牵头组建专项攻坚团队，全面完成锚杆生产线深度检修维护工作，彻底根除各类设备安全隐患，保障生产线稳定高效运行，累计生产锚杆27.93万套、发货25.63万套，圆满完成阶段性生产任务；聚焦大兆瓦机型生产技术瓶颈，全力攻克武汉华电7.15MW大兆瓦机型塔筒生产难点，通过改进工装设备、优化生产工艺、强化技术攻关，成功突破400吨级塔筒、80mm厚板加工技术瓶颈，保障焊缝质量达到ISO111级标准，有效提升设备运行可靠性、降低设备故障风险和维修成本，为企业生产效能提升提供有力支撑。

运维区域

举措

贺兰
山运维区域

贺兰山风电场检修现场，鲜红的党旗高高飘扬，党员骨干埋头苦干、实干作为，提前1.6小时完成检修任务，实现“三个一”“四率100%”目标，让党旗在能源保供一线熠熠生辉。

盐池
运维区域

麻黄山风电场党旗迎风招展，党员突击队聚焦线路消缺与绝缘护套安装任务，冲锋在前，勤勉担当，用实际行动筑牢线路安全屏障，为能源保供贡献积极力量。

左旗
运维区域

左旗运维区域将党旗插在生产一线，号令党员干部迎难而上、积极作为，扎实推进升压站SVG改造项目，确保新设备适配AVC系统联调并接入D5000系统闭环运行。

吴忠
运维区域

该区域党支部以“双向融合”为引擎，推进“三型六化”党支部建设，以“打破边界、重塑职能”为突破口，将党员突击队打造为融合型先锋载体。通过“管理向服务”角色转变，组建跨职能突击队，聚焦安全生产、技术传承等四大攻坚战，实现党建与业务“化学融合”，推动重点任务完成率100%。

太阳山
运维区域

太阳山运维区域场站停电检修期间，党员突击队冲锋在前，加班加点、攻坚克难，严把安全质量关，按时保质保量完成了110kv升压站停电检修工作。

陕北
运维区域

陕北运维区域深入贯彻公司部署，抓实安全基础、设备治理与党建引领，截至5月底设备可利用率达99.42%。该区域党支部以“三型六化”创建为抓手，融入生产经营，落实“三会一课”，设立“党员责任区”“党员示范岗”。党员牵头包保2个风电场48台风机，完成故障抢修54台次；开展“党建+安全月”活动，排查隐患32项，组建党员突击队攻坚创效。通过常态化巡检风机叶片、齿轮箱等核心部件，及时处置隐患，实现党建与安全生产深度融合。



太阳山运维区域党支部集中学习现场

举措

成果

坚决以“党建强”引领“发展好”，将党建工作融入绿色低碳发展新优势。

公司党委连续三年在宁夏能源年度党建工作责任制考核中荣获A级。

以“以一为基谋新局 勇争第一创价值”大讨论凝聚共识，强化思想保障。

“以一为基 勇争第一”文化浸润宣讲荣获团体二等奖，形成文化赋能高质量发展新格局。

案例 银星能源党委召开党支部党建子品牌发布会

11月27日，银星能源党委召开党支部党建子品牌发布会，此前其“党聚绿能‘碳’索新途”党建品牌已在宁夏能源相关交流发布会上获得好评。会上，装备工程分公司、机关第一、第二党支部等分享党建子品牌理念与内涵，涵盖“党建+风电装备智造”“五星聚能强企先锋”“红帆领航‘铝’电绿融”等，突出党建与业务融合，营造出品牌引领、聚力发展的浓厚氛围。



案例 银星能源党委召开党组织书记抓党建述职评议暨党支部党建子品牌发布会

12月5日，银星能源党委召开党组织书记抓党建述职评议暨党支部党建子品牌发布会。公司党委书记、董事长秦臻出席并讲话，党委班子成员、各党支部书记及相关人员参会。会上，11名党支部书记完成书面述职，其中5名分别进行现场述职，聚焦党建第一责任人职责，汇报成效亮点、查摆问题不足、明确改进措施，公司领导现场点评、提问并开展民主测评。同时，一批结合“四强两创”、彰显支部特色的党建子品牌集中发布，形成“一支部一特色、一品牌一旗帜”格局。

**案例 银星能源党委开展党务工作人员交流研讨会**

6月12日—13日，银星能源党委组织各基层党支部党务工作人员开展交流研讨会，公司党委工作部相关人员、基层党务工作人员共计16人参加，公司党委书记陈建华出席会议并讲话。会上，党务工作人员以党支部为单位相互借鉴学习党建资料整理归档，集中对基础较为扎实的党支部党建资料进行现场学习，通过现场交流、互问互答，进一步开阔了党建业务人员的眼界，同时也让各自找到了工作中的差距。座谈交流中，公司党委对下一步工作进行了安排部署，基层党务工作人员紧紧围绕工作亮点、存在的问题、下一步措施及“党建+”、支部党建品牌创建、双融合等内容进行了交流研讨，形成了“强管理、保安全、增信心、抓发展”的工作共识，为持续增强公司综合竞争力、推动公司高质量发展凝聚了党建合力。

**案例 银星能源召开党委（扩大）会暨党建工作领导小组会议**

9月22日，银星能源召开党委（扩大）会暨党建工作领导小组会议，传达学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神，系统总结公司学习教育成效和经验，研究部署巩固拓展学习教育成果、完善作风建设常态化长效化机制。宁夏能源办公室主任朱广利列席会议，银星能源党委书记陈建华主持会议并讲话。



规范治理提质效

银星能源持续优化“三会一层”治理架构，有序取消监事会、圆满完成董事会换届工作，凭借突出的治理成效荣获“公司治理奖”；股东会、董事会严格规范运作，董事会下设四大专业委员会，注重成员专业素养与结构多元化建设。同时，公司不断完善投资者关系管理制度，斩获全景投资者关系金奖，持续加强与投资者的沟通交流，科学规划股东回报，切实保障投资者合法权益。

公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的要求，形成了以股东会、董事会、监事会为核心的权力、决策和监督机构，各组织机构职责分工明确、相互配合，制衡机制有效运作，确保公司治理规范有序。

本年度，公司有序取消监事会，并配套修订了15项公司制度，进一步优化了治理结构、理顺了运行机制。11月10日，公司圆满完成董事会换届工作，实现了公司治理工作的依法合规与平稳过渡。凭借在治理结构优化和规范化运作方面的突出表现，公司首次荣获权威机构颁发的“公司治理奖”，标志着公司治理水平迈上了新台阶。

股东会

公司持续完善治理结构，致力于保障所有股东，特别是中小股东的合法权益，确保股东能够有效参与公司重大决策。2025年，公司修订了《股东会议事规则》，进一步规范了股东会运作流程。

股东会是公司的最高权力机构，主要负责对公司重大事项进行审议和决策。本年度，公司共召开股东会4次，出席率达100%，充分体现了股东对公司发展的高度关注与支持。

保护中小投资者权益

公司严格按照有关法律法规的要求履行职责，确保中小投资者享有平等的地位和充分的权利行使空间，尊重并保障所有股东作为公司所有者的合法权利。公司严格遵照证监会及交易所的有关要求召集、召开股东会，并聘请律师现场见证，确保会议程序合法、决议有效。股东会采取现场和网络投票相结合的方式，为中小股东参与投票提供便利，充分保障中小投资者对公司相关重大事项的参与度与表决权。

董事会

公司董事的选举严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规、《公司章程》及《公司董事会议事规则》。全体董事依据《上市公司自律监管指引》《公司独立董事工作制度》等规定，恪尽职守，认真履职。董事经由股东会选举产生，每届董事会任期三年，董事任期届满可以连选连任。公司独立董事候选人由公司董事会、单独或者合并持有公司有表决权的股东提名，确保遴选过程公正、专业。

董事会结构

董事会对股东会负责，下设战略与可持续发展（ESG）委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，由9名董事组成。各专业委员会聚焦对应专业领域，就专业性事项开展深入研究、审慎论证，为董事会决策提供专业建议，助力提升董事会决策效率与科学性。

董事会多元化

银星能源注重董事会成员的专业性、多元化和包容性，在遴选董事会成员时，综合考量候选人的性别、年龄、文化背景及专业经验等多方面因素。当前董事会成员具备丰富的可再生能源应用、风险管理和财务管理经验，为公司的全面发展提供了坚实的专业支撑。公司持续加强董事会成员自身建设，提供丰富多样的董监高履职技能、合规知识培训课程及对外交流机会，不断提高董事会决策效率和效果。

董事会由9名董事组成，其中独立董事3名、职工董事1名，结构配置符合监管要求与公司发展需要。本年度，公司共召开董事会会议8次，出席率达100%，确保各项决策及时落地推进。

董事 9 名	独立董事 3 名	职工董事 1 名	共召开董事会会议 8 次	出席率达 100 %
------------------	--------------------	--------------------	------------------------	----------------------

管理层任命

公司管理层由董事会聘任产生，主要负责公司具体事务的执行和日常经营管理工作，严格按照董事会决议开展经营活动，确保公司日常运营高效有序、贴合公司发展战略。

董高薪酬体系

银星能源通过建立科学合理的薪酬管理体系，促进公司稳健运营，切实维护股东与利益相关者的合法权益。公司建立了董事及高级管理人员绩效评价机制，定期对董事及高管成员的绩效表现进行全面评估。董事会或其下设的薪酬与考核委员会，负责制定具体的考核标准与薪酬方案，方案涵盖薪酬构成、激励计划等关键事项，实现薪酬与绩效挂钩，充分调动董事及高管的履职积极性与责任心。

投资者关系管理

银星能源高度重视投资者关系管理工作，不断完善相关管理制度，制定《投资者投诉处理工作制度》，规范投资者投诉处置流程、保障投资者合法权益；凭借在投资者关系管理领域的扎实成效，本年度公司荣获“第六届全景投资者关系金奖”。同时，公司制定《市值管理制度》，确保市值管理各项要求落地落实，并配套出台具有可操作性的《2025年年度市值管理工作方案》，明确了市值管理工作的具体实施路径、责任分工及时间节点，推动市值管理工作有序推进。

银星能源坚守信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性的核心原则，制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度，定期于公司官网、巨潮资讯网和微信公众号等平台有针对性地披露公司各项信息，提升信息披露的透明度与公信力，进一步促进公司与投资者之间的良性互动，为公司的长期发展奠定了坚实的基础。报告期内，公司未发生信息披露违规行为，未受到证监会、交易所等相关部门处罚。2025年，公司披露公告及其他文件共计111份。

披露公告及其他文件共

111 份

银星能源始终将投资者关系管理放在重要位置，秉持尊重投资者、服务投资者的理念，认真对待每一位投资者的意见和诉求。公司通过规范的信息披露、定期业绩说明会、公司路演、投资者会议等多种渠道，持续与投资者保持密切联系，及时回应投资者疑问、传递公司经营信息，不断加强投资者的沟通互动，着力构建长期、稳定、互信的投资者合作关系。

在投资者沟通方面，公司持续优化沟通机制，畅通沟通渠道，确保投资者能够及时、准确获取公司相关信息。同时，银星能源建立了科学、持续、稳定的投资者回报规划与机制，对公司利润分配做出明确的制度性安排，充分兼顾投资者回报诉求，切实保护投资者的合法权益。

2025年，公司高度重视投资者关系管理工作，通过机构投资者调研、投资者电话、邮箱、互动易平台、现场沟通等多种渠道加强与投资者广泛而深入的交流，维护投资者和公司之间的长期信任关系。2025年公司举办3次业绩说明会，公司董事长、常务副总经理、董事会秘书、财务总监、独立董事积极出席，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题。2025年，公司投资者“互动易”平台的回复50个，回复率100%。

举办业绩说明会

3 次

投资者“互动易”平台回复

50 个

回复率

100 %

合规运营筑防线

银星能源始终将依法合规运营视为企业生命线，严格遵循内控相关规范，不断完善内部审计与内部控制实施细则，构建层级清晰的内控管理架构及规范有序的审批流程。通过修编内控手册、常态化开展内控评价与重点领域专项检查，公司实现外部内控审计零缺陷；内部审计工作持续推进制度完善与问题整改，切实筑牢内控防线。风险管理方面，公司聚焦设备治理核心领域，建立缺陷分类定级与动态跟踪机制，系统处置重点缺陷及紧急隐患，显著改善设备健康状况。同时，公司全方位织密风险防控网，持续优化合规制度、打造高效执行机制、培育合规文化、强化监督问责体系，严守廉洁从业底线，全力保障公司稳健、可持续发展。

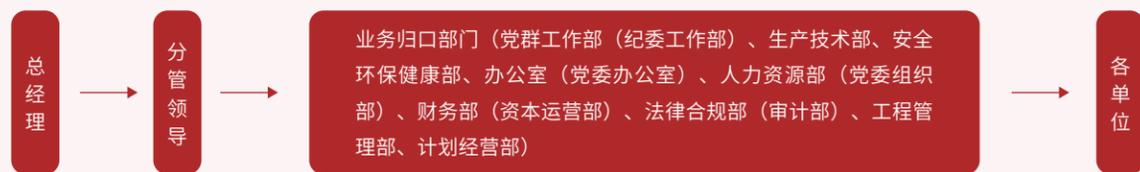
内控管理与内部审计

银星能源严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引，制定并不断细化完善《宁夏银星能源股份有限公司内部审计管理实施细则》《宁夏银星能源股份有限公司内部控制管理实施细则》，扎实推进内控与内部审计制度体系建设，构建了完整的制度体系和层级清晰的管理架构，着力提升公司内控管理能力和风险防御能力。公司明确了发起部门初审、归口部门复审、分管领导审核、总经理审批，重大事项提交会议决策的内控机制和流程，确保内控管理规范有序。

2025年，法律合规部以内控管理为核心抓手，牵头推进内控与审计各项工作落地：一方面，持续推进公司基本管理制度及业务管理制度体系优化完善，按照年度工作计划，全年共修订制度20余项；另一方面，结合公司规章制度体系建设实际，充分考量经营管理风险控制需求，依托内控评价结果，组织梳理内控制度管理流程节点中的各类风险点，汇编形成涵盖流程框架、内部控制矩阵及流程图等内容的公司内部控制手册，手册修编严格按照系统梳理、分类修编、专题审核、会议审议的规范程序推进，确保内控手册合法合规、体系高效运行。

同时，法律合规部通过定期开展内控自我评价及子公司内控独立评价、不定期实施重点领域流程执行情况专项检查等多种方式，持续夯实公司内控体系建设，对运行过程中发现的问题，严格按照缺陷评价标准完成缺陷定性，同步制定针对性整改措施并落地实施，确保问题整改到位、形成闭环管理。得益于各项工作的扎实推进，公司实现外部机构年度内控审计零缺陷，目前公司内不存在内部控制重大缺陷，已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的内部控制，为风险防控、规范管理奠定了坚实基础。

内控管理组织结构



合规管理

银星能源严格遵守国家法律法规，持续完善合规经营、风险防控与内控管理体系，强化全体员工合规运营意识和履职能力，坚决筑牢守法合规经营底线。公司秉持诚实守信的经营理念，组建了职责明确、协调联动的合规管理组织架构体系，不断加强合规制度建设，形成集文件汇编、业务手册及管理案例于一体的三维《诚信合规手册》，从合规管理重点、证券与投资者保护、公司与员工、第三方合作伙伴、社区责任、举报与调查六个方面，全面系统规范企业与职工的各类行为。

公司建立健全合规管理预警机制，精准识别各类合规风险点，完善合规风险清单，有效防控各类合规风险，确保各项业务活动严格符合法律法规及道德规范要求。同时，公司着力构建浓厚合规文化氛围，组织全体员工签署《合规承诺书》，引导合规理念深入人心，使合规操作成为每位员工的自觉行动和行为准则。

银星能源合规架构及职责



风险管理

银星能源持续推进风险管理体制完善，构建了由董事会、经营管理层、审计部门和各职能部门组成的多层次风险管理组织架构，明确了各层级、各部门的风险管理职责，形成上下联动、全员参与的风险管理格局。公司制定《风险管理制度》，明确了各项业务和管理工作的组织设置、制度安排和流程设计，着力构建有效的风险防范与管控机制。

2025年，公司按月对重大风险应对措施和风险监测指标进行跟踪、分析，定期召开违规责任追究领导小组专题会，对下期风险变化趋势进行科学研判，及时发布风险预警，确保风险早发现、早处置、早化解。

廉洁建设树新风

银星能源将商业道德深度融入经营发展核心，扎实推进廉洁建设，搭建完善的廉洁管理体系，通过常态化开展纪律教育、警示教育活动，持续强化全员廉洁从业意识。公司建立健全举报人保护制度，紧盯经营管理关键节点与重点领域，严明纪律底线、筑牢廉洁防线。同时，始终坚守反不正当竞争原则，严格遵循相关法律法规，坚决杜绝各类不正当竞争行为，秉持诚信经营核心理念，积极维护公平有序的市场秩序，全方位筑牢商业道德与合规经营双重防线。

廉洁建设

公司坚持把廉洁建设融入日常、抓在经常，每月在总办会、党支部政治学习中，常态化分享党风廉政建设知识、播放警示教育视频；通过公司公众号、支部工作群等渠道开展纪律教育，自主拍摄、制作“宁能说纪”警示教育视频2部，召开党风廉政建设警示教育大会4次。同时，积极开展反腐倡廉宣传教育月“六个一”活动，组织参观警示教育基地、开展“孝廉家”等主题活动，严明纪律规矩、强化廉洁保障。截至目前，累计组织廉洁教育活动受教育人数达3700余人次，切实提升了全员廉洁自律意识。

警示教育视频

2部

召开党风廉政建设警示教育大会

4次

累计组织廉洁教育活动受教育人数达

3,700 余人次

案例 廉洁“纪”语：元旦将至，这些廉洁提醒要牢记！

2026年元旦、春节将至，银星能源纪委为贯彻中央八项规定精神、纠“四风”树新风、严防“节日病”，提醒全体干部职工严守“十个严禁”，涵盖违规收送财物、公款私用、违规发放补贴福利、接受管理服务对象宴请、旅游、娱乐安排等行为。公司纪委将强化节日期间监督检查，对相关问题线索迅速核查处置，对顶风违纪者严肃追责问责，并公布了来信来访地址，着力营造风清气正的节日氛围。

案例 银星能源召开2025年筑牢酒驾醉驾“防护网”专项行动启动会暨第一次党风廉政建设警示教育大会

4月3日，公司召开2025年筑牢酒驾醉驾“防护网”专项行动启动会暨第一次党风廉政建设警示教育大会。会议通报多起违纪违法典型案例，要求压实治党责任，一体推进“三不腐”。会议组织观看警示教育片，开展清明节廉洁提醒，公司领导班子、各支部及重点岗位人员以“现场+视频”形式参会。



举报者保护制度

公司建立全面、独立的举报渠道，开通举报邮箱、举报电话等，为举报人提供便捷、安全的举报途径，并专门制定《投诉和举报人保护制度》，明确保护举措，切实防范举报人因举报行为遭受任何形式的打击报复。具体举措如下：

- 1 严禁将举报人的姓名、单位、住址等相关信息及举报内容，泄露给被举报人及被举报单位；
- 2 若举报人的人身安全受到威胁，相关部门需及时采取有效保护措施；
- 3 对打击报复举报人的行为，包括纵容、包庇他人，或收买、指使他人对举报人实施打击报复的，将依法依规追究相关人员责任；经司法机关认定触犯法律的，移交司法机关依法处理；
- 4 在宣传报道举报相关工作、奖励举报有功人员时，除事先征得举报人书面同意外，不得公开举报人的姓名、单位等个人及相关信息。

反垄断与反不正当竞争

银星能源严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规要求，制定《反舞弊及投诉举报工作制度》，明确严禁各类舞弊、洗钱、垄断及不公平竞争行为，主动维护公平公正、规范有序的市场竞争秩序。报告期内，公司未发生任何针对不正当竞争行为、反托拉斯或反垄断实践的法律诉讼，合规经营成效显著。

此外，公司高度重视员工“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”建设，持续加强企业精神文明建设，大力弘扬社会主义核心价值观，积极营造“讲道德、做好人、行好事、树新风”的浓厚企业氛围，推动员工品德素养与企业商业道德建设协同提升。

质效双升 赋能绿电新发展

“银星能源坚定“安全、合规、绿色、发展”战略方向，以“五个标准化”建设筑牢安全根基，在保障生产运营平稳有序的前提下，深化极致经营与精益管理，以客户需求为导向优化服务体系，依托智慧管理平台与技术改造突破创新瓶颈，加速科技成果转化，培育新质生产力，深耕绿电核心赛道，驱动新能源产业高质量发展。”

创新驱动赋新能
客户服务筑桥梁
产品质量守底线

SDGs回应



宁夏银星能源股份有限公司
NINGXIA YIXING ENERGY CO.,LTD.

创新驱动赋新能

银星能源将创新驱动作为核心发展战略，通过健全治理体系、明确战略方向、精准管控风险机遇、设定量化目标，聚焦数字化转型与技术创新，同步筑牢数据安全防线，以创新赋能企业高质量发展，斩获多项行业认可与荣誉。

科技创新

治理

银星能源深入贯彻创新驱动发展战略，构建了“制度+组织+人才+考核”四位一体的创新治理体系。公司制定《科技项目管理办法》，明确科技项目立项、实施、验收全流程管理规范；成立由总工程师领导的科技（技术）中心，统筹负责科技创新管理、数智化建设、专业技术管控等工作，清晰界定项目工作范围、关键节点及预期成果，确保责任到人、执行到位。同时，建立完善的创新奖励与考核机制，将创新成果与绩效挂钩，强化科技创新人才培养和队伍建设，充分激发全员创新活力与积极性。

战略

公司立足新能源行业发展趋势，依托中铝集团主责主业，紧扣“新中铝”战略目标，聚焦“四个特强”和“四大平台”建设，科学规划数字化转型路径。针对新能源场站地域分散、位置偏远、人工参与度高、管控难度大的痛点，以数字化转型破解发展瓶颈，推动企业从数字化局部应用向数字化整合阶段迈进，实现智慧管理运营、区域集中运维的模式升级。公司核心围绕场站集约化管控、智能巡检、数据价值挖掘、电力交易决策优化等关键场景，深化新一代信息技术与生产运营的深度融合，以技术创新驱动主业提质增效。

机遇与风险	财务影响	应对举措
运维模式升级机遇	<ul style="list-style-type: none"> 短期：需投入平台搭建、系统集成、人员培训成本。 长期：区域集中运维可减少现场运维人员；年增收约。 	<ul style="list-style-type: none"> 推进“区域运维中心+场站无人值守”模式，分阶段完成风机、光伏电站数据接入。 制定集中运维标准化流程，建立“远程监控+现场应急”响应机制。 优先选取西北区域试点，验证模式后再规模化推广。
系统整合与技术适配风险	<ul style="list-style-type: none"> 短期：不同厂商设备协议不兼容可能导致集成成本超支。 长期：技术迭代滞后可能导致系统面临频繁升级，增加二次投入；偏远地区网络不稳定可能影响数据传输，导致监控失效引发故障损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 采用“统一平台+模块化接入”架构，优先选择支持标准协议的设备。 每年预留运维资金用于技术迭代与系统升级。 在偏远场站部署卫星通信+5G备份链路，保障数据传输稳定。

影响、风险与机遇管理

公司精准识别创新过程中的技术研发失败、数字化转型适配不足、数据安全泄露等潜在风险。通过建立科技项目阶段性评审机制，及时调整研发方向，降低技术研发风险；在数字化转型中同步完善信息安全制度，设立保密委员会、明确信息查询权限，严防数据外泄；针对系统升级、技术应用等环节，开展专项风险评估，制定应急预案，保障创新过程平稳推进。

指标与目标

研发项目

规划并获批实施研发项目4项；

政策支持

获得科技财政补助及加计扣除减免税额251.6万元，其中研发费用加计扣除减免税额181万元，银川市规上工业企业研发费用后补助3.6万元，《绿色低碳园区建设研究及示范应用》获银川市重点研发项目立项及财政专项补助67万元，实现近五年政府科研项目“零的突破”；

荣誉成果

在集团公司第八届创新创意创效大赛中，《新能源智慧培训平台研发与应用》《无人机智慧巡检系统》分获一等奖、二等奖，实现赛事“三连冠”；数智化建设荣获中铝股份数智化建设重大进展奖；

数字化应用

实现20座总装机容量150.15万千瓦新能源场站集中管控，自主开发智能报表系统，建成电力交易辅助决策系统。

基于移动机库的无人机输电线路与风机叶智能巡检提升可靠性研究

项目完成基于移动机库实现牛首山风电场4条35kV场内输电线路、66台风机叶片自动智能巡检，申请发明专利2项，实用新型专利1项，发表论文1篇

集中功率预测系统平台研究与应用

项目研究建设一套集中式功率预测系统平台，申请发明专利2项

分布式光伏智能报表系统研发

- 项目完成智能报表系统开发工作，申请发明专利2项，发表技术论文2篇

绿色低碳园区建设研究及应用

- 项目申请发明专利1项

案例 项目建设 | 银星能源太阳山风电场一、二期“以大代小”技术改造项目顺利通过移交生产验收

2025年4月27日，银星能源太阳山风电场一、二期老旧风机“以大代小”技改项目 110 千伏升压站，顺利通过供电部门验收并一次送电成功。该项目是中铝宁夏能源集团新能源重点技改项目，总装机94.5MW，拆除108台旧风机，新建19台5MW 机组，于2024年10月开工。项目部克服严寒风沙等困难推进建设，项目将提升场站智能化与机组稳定性，银星能源将以此为契机，加速绿电与铝产业融合发展。



案例 宁夏能源召开2026年科技、数智化工作会

为全面贯彻习近平总书记关于科技创新的一系列战略性、前瞻性、体系化部署，传达学习中铝集团、中铝股份科技工作会议精神。宁夏能源召开科技、数智化工作会。会议强调要聚焦服务公司核心战略与主业发展，推动科技创新与产业创新深度融合。公司领导班子成员、首席合规官，各企业负责人，公司本部业务副主管及以上人员，各企业科技、数智化业务负责人及工作人员、科技项目团队负责人现场参会。



数字化转型

银星能源以新能源智慧管理平台为核心载体，深度融合新一代信息技术与生产运营实际，在新能源场站规模化接入、智能巡检技术创新、平台定制化开发等方面取得了一系列突破性成果。

场站集约化管控落地

以新能源智慧管理平台为核心载体，成功实现20座新能源场站（总装机容量150.15万千瓦）的集中监控、集中预测、故障预警及报表分析，打破场站分散管理壁垒，为集约化管控、降本增效决策提供坚实的数据支撑。

无人机智能巡检应用

构建无人机自主巡检与智能飞控体系，全面替代传统人工巡检模式，大幅提升设备巡检的效率、精度与安全性，有效降低人力成本和作业风险，为设备稳定运行提供技术保障。

自主报表系统树标杆

围绕“多源数据共享、BI模型定制、数据多维分析”目标，建立自主可控的报表数据库，独立开发定制智能报表系统，实现数据价值的深度挖掘与直观呈现，树立行业数据应用新标杆。

电力交易决策数智化

电力交易辅助决策系统与数据分析模型建成投运，推动电力交易工作从“经验驱动”向“数据与模型驱动”战略转型，提升交易决策的科学性与精准性，为公司持续盈利奠定坚实基础。

数据安全与客户隐私保护

银星能源高度重视数据安全与客户隐私保护，构建全流程防控体系。制定《保密工作管理办法》《网络和信息安全管理办法》等制度，设立保密委员会，建立信息管理档案，梳理优化隐私事件处理流程。明确客户信息查询权限范围，严格禁止任何形式的信息外泄，对涉及客户个人信息及项目资料等敏感信息，指派专责团队和部门专项管理，在项目投标审核等环节严防信息过度公开。

报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件，切实保障了客户与员工的信息安全权益。

客户服务筑桥梁

银星能源将客户服务作为企业发展的核心纽带，通过健全治理体系、明确战略方向、精准管控信用风险、设定量化目标，聚焦客户需求洞察与服务优化，同步筑牢客户信任防线，以优质服务夯实企业发展根基，实现客户价值与企业发展的双向提升。

治理

银星能源基于“规范操作、风险控制、市场适应性、分级管理”核心原则，构建全面、科学的客户服务与信用管理体系。公司制定《客户信用管理办法》，明确信用评估、授信管控、风险预警等全流程规范；建立客户信用信息上报系统及考评机制，确保信用管理高效落地，维护公司与客户的信用健康。同时，将客户服务相关管控要求纳入整体管理制度，形成“制度健全、流程规范、责任明晰”的治理格局。

战略

公司秉持“持续为客户创造价值”的理念，将客户需求洞察与服务优化贯穿始终。建立常态化客户沟通机制，通过定期访问、需求收集、销售数据跟踪分析等方式，精准把握客户诉求，及时响应客户关切。优化售后服务流程，明确要求各相关车间在接到售后服务通知后三个工作日内指派专职人员处理，提升服务响应效率与质量，夯实长期稳定的客户关系。

影响、风险与机遇管理

公司综合市场环境、政策变化、客户经营状态等多因素，运用定性与定量结合的方法开展客户信用评级，将诚信行为纳入评级体系。对授信客户实行动态管理，强化日常监督与风险预警，适时调整信用额度，有效防范信用风险。公司以客户满意度提升为抓手，通过优质服务积累客户信任，深化客户合作粘性。借助客户需求反馈优化产品与服务方案，推动业务迭代升级，同时以良好的客户口碑拓展市场份额，实现客户价值与企业发展的双向提升。

指标与目标

本年度客户满意度得分97.15分，售后服务响应及时率、问题解决率稳步提升；客户信用风险管控成效显著，未发生重大信用违约事件，客户合作关系持续稳固。

产品质量守底线

银星能源坚守“质量为本、客户为核”的发展理念，通过健全质量管理体系、严控全流程质量风险，同步构建系统化客户服务与信用管理机制，以优质产品与高效服务筑牢客户信任，实现与客户的长期共赢。

治理

银星能源始终将产品质量置于核心地位，构建“制度+标准+认证”三位一体的质量治理体系。公司及其子公司均已通过ISO 9001:2015 (GB/T 19001-2016) 认证，制定《质量管理办法》《生产管理办法》等制度，实现质量管理的制度化、流程化管控。

2025年，为适配转型发展与精准管理需求，组织编制并印发《分布式光伏发电项目建设标准手册》，系统整合国家法规、行业标准及实践经验，覆盖项目全生命周期关键环节，为质量管控提供明确依据。

战略

自2012年通过质量体系认证以来，公司坚持每年开展内审、外审，常态化推进质量体系成熟度自我评价与互评价，动态优化质量管理流程。在检修维护环节，围绕发电设备、输电线路、配套设施等核心场景，严格按照“三管三控一协调”要求科学管理，提前制定安全、质量、进度等方案，通过专题研讨优化管控措施，确保检修维护工作高质量完成。同时，将质量管控贯穿生产运营全流程，从项目建设到设备运维，形成闭环管理机制。

机遇与风险	财务影响	应对举措
机组故障与利用率不足风险	<ul style="list-style-type: none"> 发电产出不稳定、质量不达标，导致营收受损。 故障频发增加运维成本，影响资产回报率。 	<ul style="list-style-type: none"> 成立技术攻关小组，开展根源分析与定制治理，建立缺陷分析与设备健康监测机制，持续优化设备治理。
设备重大隐患与老旧风险	<ul style="list-style-type: none"> 设备故障引发非计划停机，直接损失发电量与营收。 重大安全事故可能产生高额维修、赔偿费用。 老旧设备推高长期运营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 对重大隐患实施靶向修复，完成核心部件维护保养。 对老旧设备迭代换新，从根源保障设备全生命周期稳定可靠。
外部订单履约质量风险	<ul style="list-style-type: none"> 交付质量不达标引发客户索赔、订单损失，影响营收与利润。 品牌口碑受损阻碍市场拓展。 资源闲置造成资金浪费。 	<ul style="list-style-type: none"> 强化全流程质量管控，严格执行技术标准，突破生产瓶颈并引入第三方检测。 创新维修方案，保障质量达标与成本管控。

◎ 影响、风险与机遇管理

银星能源建立全要素、全过程质量风险防控机制，从“人、机、料、法、环、测、管”七个维度全面管控质量风险。严格把控材料进场验收、施工过程监督、竣工验收等关键节点，对潜在质量隐患早识别、早处置，靶向应对各类质量风险，从源头防范质量事故。以质量管理体系成熟度提升为抓手，推动质量管控与技术创新、数字化转型深度融合。通过标准化手册推广、全流程管控优化，提升产品与服务的稳定性、可靠性，将质量优势转化为市场竞争力，助力品牌形象升级与业务拓展。

◎ 指标与目标

本年度未发生产品服务责任事故，质量体系运行平稳，全流程质量管控成效显著，为业务稳健发展提供了坚实保障。

案例 左旗运维区域：以标准化建设筑牢安全发展基石

为落实宁夏能源“安全、生产、设备、管理、现场”五个标准化要求，左旗运维区域从制度、操作、设备治理、标志标识四大维度发力。制度上通过三级责任书、绩效挂钩实现落地；操作上开展476人次培训，全员“三证上岗”，严抓规范执行；在设备治理上完成多项隐患整改、故障处理及定检，规范危废处置；同时规范各类标识。区域以标准化构建现代化运维模式，助力安全生产与生态保护协同提质。



案例 装备工程分公司：深耕“5个标准化”筑牢高质量发展安全屏障

为落实宁夏能源“安全、生产、设备、管理、现场”五个标准化要求，装备工程分公司多维度推进建设。以班组为关键载体，规范班前交底、强化培训，落实班组五个安全标准化；在生产上以精益理念优化流程，设备管理推行全生命周期管控并完成特种设备升级；创新安全绩效机制，安装218个高清摄像头构建立体监控，实现安全管理模式升级。通过实践构建系统化运营体系，后续将持续深化标准化建设。



安全生产筑屏障

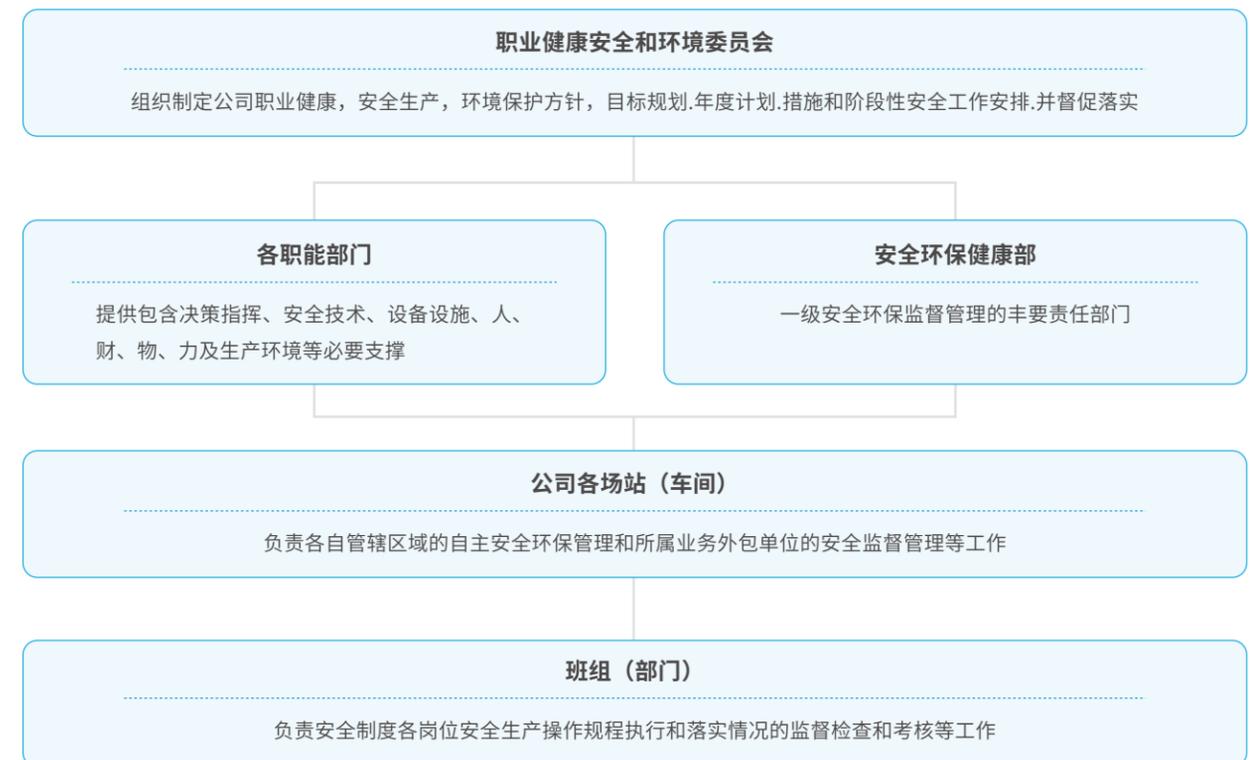
银星能源始终将安全生产置于核心战略地位，秉持“一切风险皆可控制、一切事故皆可预防”的安全核心理念，严格恪守相关法律法规，通过完善治理体系、明确战略方向、强化风险管控、设定量化目标，全方位筑牢安全生产防线，为公司可持续发展提供坚实保障。

◎ 治理

银星能源构建职业健康安全委员会（安环委会）领导下的四级安全生产管理架构，明确从安环委会、各职能部门，到公司各场站（车间）、班组（部门）的层级职责，形成“决策指挥、安全技术、设备设施、人力物力、生产环境”全方位支撑的安全管理格局，确保各项安全工作有序推进。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，持续完善安全管理制度体系，制定《全员安全生产责任制管理办法》《安全生产管理办法》《全员安全生产责任制监督考核办法》《职业健康管理办法》《特种设备及特种作业人员安全管理细则》等制度，涵盖职业健康安全、设施设备安全、安全生产教育培训、危险作业安全等全领域，实现安全管理的制度化、规范化。

银星能源安全管理组织架构及职责



银星能源、装备工程分公司及新能源检修中心均已通过ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，以国际标准规范安全管理流程。安委会负责全员安全生产履职的监督、考核及追责，采用“随机检查+月度抽查+季度覆盖”与“日常监督+专项监督+重点监督”相结合的模式，深入班组和现场，通过查阅资料、座谈了解等方式核查安全生产责任制落实情况，考核结果与绩效工资分配直接挂钩，压实各级安全责任。

◎ 战略

银星能源贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，落实“向下向下再向下、落实落实再落实”的安全生产工作要求，聚焦本质安全提升，将安全管理贯穿生产运营全过程，推动安全风险分级管控和隐患排查双重预防治理长效机制落地，从源头防范各类生产安全事故。

公司常态化开展设备隐患“清单式”“下沉式”排查治理，借助视频监控等智能化工具强化防控，形成安全风险管控清单，实现危害全面辨识、风险精准评估。同时，将安全意识培养贯穿始终，通过安全竞赛、安全培训、应急演练等多元机制，深化全员安全意识教育，持续提升全员健康安全意识和避险逃生能力，筑牢安全思想防线。

◎ 影响、风险与机遇管理

银星能源全面辨识生产运营中的安全风险，重点关注设备故障、危险作业、人员操作不当、极端天气影响等潜在风险点，建立风险台账并动态更新。针对不同风险制定差异化防控措施，通过技术改造、流程优化、人员培训等方式降低风险等级，对重大风险实施月度跟踪分析，确保风险早发现、早处置。

公司建立完善的应急预案和应急救援体系，覆盖消防、坠落、急救、设备故障、自然灾害等各类场景，明确应急处置流程和责任分工。通过常态化开展应急演练，检验预案可行性和队伍实战能力，提升应急响应和协同作战水平，最大限度减少事故损失。此外，公司以安全生产标准化建设为抓手，推动安全管理数字化、智能化升级，借助智慧管理平台、智能巡检等技术提升安全管控效率。通过强化安全培训和技能提升，培养高素质安全管理人才队伍，将安全优势转化为企业核心竞争力，为业务拓展和可持续发展提供安全保障。



◎ 指标与目标

2025年 公司开展各类



2025年 公司顺利达成安全生产目标：



案例 基层动态 | 抓住底线防患未“燃”——贺兰山运维区域组织开展火灾逃生应急演练

11月25日，贺兰山运维区域以“理论筑基+实操砺能”模式组织火灾逃生应急演练。筹备阶段优化方案、明确职责、检查装备；专业老师现场授课，讲解火灾隐患识别、初期扑救等知识；实操模拟办公室火情，员工3分钟内规范疏散集结；全员还试穿防护服、实操灭火器。演练后复盘总结问题、落实整改。此次演练提升全员应急处置能力，为区域安全运行筑牢屏障。



案例 负责人谈安全—深入推进“雷霆行动”筑牢安全生产防线

银星能源立足绿色低碳发展、新能源项目点多面广的现状，围绕强化安全管理提出三方面要求。一是率先垂范压实主体责任，落实“一岗双责”，加强外部人员、设备管理，抓实风险分级与隐患排查。二是坚持问题导向防范化解风险，强化施工现场动态辨识、安全监护与隐患整改，畅通信息报送。三是深化安全管理营造严实氛围，抓实安全教育培训、交通安全管理与“科技兴安”，以坚定决心筑牢安全防线，护航公司高质量发展。



案例 应急演练 | 银星能源太阳山运维区域开展节前火灾应急演练

12月30日，太阳山运维区域结合冬季气候特点及消防救援大队要求，开展元旦节前火灾扑灭应急演练。上午先开展专项培训，讲解火灾风险识别、灭火器操作等知识并学习演练流程；下午模拟“TF-01风机侧箱变着火”场景，应急小组快速响应处置，随后组织全员进行灭火器实操。演练检验了预案可行性与人员应急熟练度，强化了安全理念，将持续筑牢消防防线保障节日安全。



低碳运营 书写绿色篇章

“银星能源始终坚持绿色发展理念，深入贯彻国家“双碳”目标，将绿色发展视为企业高质量发展的内在驱动力，以实际行动践行企业社会责任，积极应对气候变化带来的挑战。公司深耕绿电核心赛道，加速推进清洁能源布局与低碳转型，深化风电装备制造与运营环节的节能减排，构建起全生命周期的低碳运营管理体系。公司严守环保合规底线，强化环境风险防控与应急响应机制，积极探索生态保护与绿色循环实践，以实际行动守护绿水青山，书写绿色发展新篇章。”

气候应对谋长远
污废管理守合规
循环经济提效能
生态保护润家园

SDGs回应



气候应对谋长远

银星能源以系统化思维推进气候变化应对工作，依托国际标准认证构建全域管控体系，参考国际气候披露准则搭建治理框架，建立“识别—衡量—监督—应对”全流程风险与机遇管理机制，从制度、防控、产业协同多维度夯实基础，推动气候行动与企业发展深度融合。

治理

公司参考《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，成立职业健康安全和环境委员会（安环委会），统筹环境目标建立、环保培训、环保调查等工作，以标准化治理保障气候应对举措落地。

战略

银星能源积极践行“碳达峰、碳中和”战略，强化碳排放管理，提升碳效率，通过项目升级、绿电交易等举措培育绿色产业竞争优势，助力区域新能源产业发展。公司紧扣新能源上网电价市场化改革等政策导向，工程部快速响应，召开政策研讨、安全施工及前期工作培训会，组建专项工作组赴各铝业企业所在地开展地方政策摸底，完成经济技术可行性论证并实现内部立项，推动气候应对与产业政策、业务发展精准衔接。

公司气候变化风险与机遇短期定义为5年以内，中期定义为5—15年，长期定义为15年以上。

风险类别	风险表现	影响	时间维度	财务影响
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 急性风险：高温、地震、暴雨、暴雪、大雾、冻雨等极端天气。 	<ul style="list-style-type: none"> 员工可能因极端天气导致健康疾病而无法工作，导致营运成本上升。 影响风机和光伏组件稳定性，导致机组受损、寿命缩短 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 成本上升，收入下降。
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 急性风险：洪水、滑坡、泥石流等灾害。 	<ul style="list-style-type: none"> 可能损坏主要生产基地的建筑物、工厂、设施和设备 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 投入设备，修复灾害带来的设施损坏。加强对建筑物、生产设备、电缆线路的巡查工作。

风险类别	风险表现	影响	时间维度	财务影响
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 慢性风险：持续高温、干旱、海平面上升。 	<ul style="list-style-type: none"> 固定资产贬值。可能导致爆炸、火灾等次生灾害，导致收入减少。 可能导致需要配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。 增加山林火灾概率。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 成本上升，收入下降。
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 慢性风险：降水模式变化、水资源短缺。 	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨频率增加可能导致停工停产、产能下降。 主要生产基地的水资源紧缺可能导致供水价格上涨。 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 提高经营性储备，减少极端天气对生产及交货的影响，提高高价值成品物流的调度能力。 成立应急管理团队，编制极端事件应急预案。 开展节水行动，提高水资源利用率，探索节水技术。
转型风险—政策与法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 政府出台低碳转型以及更严谨的减排政策，关于温室气体排放的政策法规增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 可能提高公司合规运营成本。 公司现金流可能受到碳市场价格波动影响。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 成本上升，收入下降。 加强能源管理，提升能源利用效率，降低单位产值能耗。 使用绿电。
转型风险—市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 各大能源企业纷纷抢占优质风光资源，加大项目开发难度；对新型储能技术研发和应用提出更高要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 抬高项目开发成本，对盈利造成压力。 	中期	<ul style="list-style-type: none"> 成本上升，收入下降。 优化调度，提高消纳效率。 持续关注和调整模式，开拓新方式。
转型风险—市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 能源价格上涨导致运输成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 项目建设和运营成本上升。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 优化调度，提高消纳效率。

风险类别	风险表现	影响	时间维度	财务影响
转型风险— 市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 发电行业纳入全国碳交易市场，影响电价。 	<ul style="list-style-type: none"> 电价波动影响公司收入稳定性。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 优化能源管理，提升能源利用效率，降低单位产值能耗。
转型风险— 市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 全行业的电气化转型及电力消费需求提高，增加了对可再生能源及解决方案的需求。 	<ul style="list-style-type: none"> 对公司产品和服务的需求增长，但竞争也随之加剧。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟踪市场需求，调整策略。 加大对可再生能源解决方案的研发投入。
转型风险— 声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 日益严格的环境法规和披露要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 需投入更多资源满足合规要求，可能影响盈利。 	自身 风险	<ul style="list-style-type: none"> 按照各地监管要求和披露要求开展合规工作。 开展产品碳足迹核算和认证。
转型风险— 技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 因政府出台严谨的环保政策，公司需要提高运营设备用能标准。 	<ul style="list-style-type: none"> 可能新增投资于节能环保改造。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 成本上升，收入下降。 不断拓展应用场景，探索行业创新解决方案。 加大对氢能的技术研发。
转型风险— 产品、服务 风险	<ul style="list-style-type: none"> “绿电绿氢”的解决方案需求不断增长，绿色产业增长机遇显现。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司产品和服务面临新的市场机遇，但也需应对技术迭代压力。 	长期	<ul style="list-style-type: none"> 不断拓展应用场景，探索行业创新解决方案。 加大对氢能的技术研发。

◎ 影响、风险与机遇管理

公司通过风险与机遇识别、风险与机遇衡量、风险与机遇监督应对三个步骤，对潜在影响公司资产的物理风险、转型风险、机遇进行识别、排序和管理，并采取减缓、转移或控制风险的举措，从制度建立、风险防控演练、产业发展等多角度出发，以实际行动举措应对风险，把握机遇。

◎ 目标与指标

项目建设

推进老旧风场“以大代小”提效改造、集中式及分布式光伏发电项目，储备遵义20万千瓦风电、山西156万千瓦（一期51万千瓦）新能源、金鼎7.5万千瓦光伏等优质项目；

绿电交易

宁东25万光伏项目核发绿证329,859张，与售电公司合作签订绿电外送电量1,169.875万千瓦时，积极拓展绿电交易与现货交易。

排放管控

温室气体排放主要源于外购电力、天然气、汽油、柴油等消耗，其中天然气及燃油使用为范围一直接排放，外购电力为范围二间接排放，排放数据以二氧化碳当量统计，管控体系持续完善。

污废管理守合规

银星能源以合规为基、战略为引，将污废管理作为环境治理的关键抓手，通过健全制度体系、压实全链条责任、推动重点项目落地、强化风险闭环防控，持续夯实绿色发展根基，为企业高质量发展注入持久生态动能。

环境管理

银星能源锚定绿色发展目标，构建覆盖全流程、全链条的系统化环境管理体系。通过完善制度体系、压实治理责任、强化风险防控，推动环保治理与企业发展深度融合，为绿色可持续发展筑牢坚实屏障。

◎ 治理

银星能源严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定《生态环境保护责任追究实施细则》《生态环境隐患排查治理实施细则》《突发环境事件报告和调查管理细则》等制度，覆盖环保设备配套、水土保持验收、用地批复、隐患追责、应急处置等全流程。银星能源及下属装备工程分公司、新能源检修中心均通过ISO14001:2015环境管理体系认证，构建“横向到边、纵向到底”的生态环境保护治理管控责任体系，成立职业健康安全委员会（安委会），统筹环境目标建立、环保培训、环保调查等工作，形成“制度健全、组织有力、责任明晰”的治理格局。

◎ 战略

银星能源秉持“环保与发展融合”原则，将生态保护纳入整体发展规划，以绿电主业为核心，推动存量改造与增量开发双轮驱动。存量端，太阳山风电场“以大代小”技术改造项目顺利完工，全部风机并网运行，实现老旧机组效能升级；增量端，主动融入中铝主业布局，成功取得多个分布式光伏发电项目可研批复，攻坚克难推进异地项目建设，多个项目开工并顺利并网发电。

◎ 影响、机遇与风险管理

公司深耕绿色治理，充分发挥新能源产业节能减排优势，助力有色产业绿色转型。各新能源场站强化黄河流域生态保护意识，聚焦风电机组渗漏油治理等设备重点缺陷，全面完成生态环境风险隐患整改，确保整改任务见底清零。通过扎实的设备治理，既降低环保与安全风险，又提升发电效能，打造绿色低碳低成本示范场站，将环保优势转化为企业核心竞争力。

公司制定《重污染天气应急预案》，定期开展突发环境事件应急演练。公司制定生态环境隐患和突发环境相关制度，参照内部生态环境保护责任清单开展环保隐患、违规事项等追责工作，定期开展突发环境事件应急演练，保障突发环境事件的应急处置，从根本上降低环保隐患及风险。2025年累计开展各类应急演练42次，参与人数1,084人，提升了应急处置能力。



◎ 目标与指标

公司严控环境风险，确保各项环保指标达标，杜绝重大环境事件与违法违规行为，推动环境管理规范化、长效化。

一般及以上突发环境事件为

0

生态环境问题（隐患）整改年度计划完成率

100 %

危险废物与一般固废合规处置率均为

100 %

严重环境违法违规事件为

0

建设项目环保“三同时”合格率

100 %

案例 银星能源加速新能源项目建设与绿色布局

2023年至2025年上半年，银星能源聚焦绿色发展主线，陆续完成宁东光伏复合发电项目、贺兰山风电场“以大代小”技术改造项目全容量并网，推进太阳山风电场同类型改造项目试运行并取得长山头风电场开工批复，同时协同中铝集团旗下16家企业布局分布式光伏发电项目。上述举措开辟了公司大容量集中式光伏电站建设新路径，在新能源项目接续建设、绿电供应提升与碳减排实践中取得扎实成效。



三废管理

银星能源严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，秉持“无害化、减量化、资源化”核心原则，结合新能源装备制造、电场运营、施工建设等业务场景特点，通过优化流程、配套设施、精准管控等多元举措，系统降低污染物排放对环境的影响，实现三废治理合规高效、闭环管控。

◎ 废水管理

针对不同业务环节产生的废水，实施分类收集、定向处置的精细化管理模式。装备制造环节产生的生活污水，经化粪池预处理后接入银川市污水处理厂集中处理；电场运营中检修人员的生活废水，依托现有污水处理设施处理后用于绿化灌溉，实现水资源循环利用；施工建设期间的施工人员生活污水，通过污水处理设施或防渗旱厕处理，确保无废水外排。同时，公司持续加强废水处理设施的日常巡查与维护，保障处理效率稳定达标，全年未发生废水污染事件。

制造业

生活污水经化粪池处理后，排入银川市污水处理厂。

风电运维区域

检修人员生活废水依托现有污水处理设施处理，全部用于绿化灌溉，无废水外排。

建设项目

施工人员生活污水通过污水处理设施处理或防渗旱厕处置，无废水外排。

◎ 废气管理

银星能源聚焦废气产生的关键场景，从源头管控、过程治理、末端排放全链条发力。装备制造环节的焊接烟气，通过集气罩集中收集后，经抽排风装置由15m排气筒达标排放；电场运营期间的站内扬尘，通过限制检修车辆低速慢行等措施减少扩散；施工建设中的施工扬尘，采取场地围挡、物料覆盖、湿法作业、渣土密闭运输等组合防控措施，有效降低扬尘污染。通过多场景精准施策，全年废气排放均符合国家及地方相关标准。

焊接烟气	站内扬尘	施工扬尘
采用集气罩收集，经抽排风装置由15m排气筒达标排放。	通过限制检修车辆低速慢行的方式管控。	采取设置施工围挡、覆盖物料堆放、土方开挖湿法作业、渣土车辆密闭运输等措施防控。

◎ 噪声管理

银星能源坚持“预防为主、综合治理”原则，从设备选型、场地布局、作业管控多维度降低噪声影响。装备制造及电场运营环节优先选用低噪声设备；风电场等场站选址远离居民生活区；施工建设期间禁用噪声超标机具和车辆，合理制定施工时间，避开周边居民休息时段，最大限度减少噪声干扰，实现生产运营与周边环境和谐共生。

◎ 废弃物管理

银星能源建立“分类收集、定向处置、全程追溯”的固体废物管理体系，确保各类固废得到规范处理。

日常运营及风电运维	建设项目
<ul style="list-style-type: none"> ● 危险废物 集中收集后委托第三方合规处置。 ● 一般工业固体废物 委托第三方回收利用。 ● 生活垃圾 收集后由环卫部门或属地生活垃圾站统一处理。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 生活垃圾 定期交由属地生活垃圾站处理。 ● 弃渣 直接用于场地回填及平整。

循环经济提效能

银星能源聚焦资源高效集约利用，构建系统化资源管理体系。以循环经济理念为引领，将提质降损、节约合规、绿色循环贯穿全链条，通过制度保障、技术赋能、流程优化，实现能源高效利用、水资源节约可控、物料循环复用，全方位助力绿色低碳发展。

能源管理

公司以“提质降损、效率优化”为核心，实施全链条能源管控。优化能源结构，持续提升可再生能源在总能源配置中的占比，减少对不可再生能源的依赖。公司深化节能技改，针对风机、光伏组件等核心设备开展技术升级，通过主控系统国产化改造、齿轮箱高温治理等举措，降低能源损耗；推广绿色办公与运营模式，通过节能灯具替换、空调温度规范、无纸化办公等举措，降低非生产性能源消耗。

节能生产设备	具体举措简述
减少能源传输损耗	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过消除线路跳闸隐患，减少因故障导致的受累电量损失，预计增发电量120万千瓦时，减少经济损失约55.2万元。 ● 这一成果既保障了清洁能源的稳定传输与有效利用，又通过降低故障损耗实现了能源生产经营的降本增效，践行了能源管理“全链条优化、提升综合效益”的核心目标。
能源生产提质降损	<p>区域通过三大关键举措落地：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 一是技术赋能提质，以精准维护提升设备利用效率，保障产能基础。 ● 二是主动沟通降损，强化与电网调度的协同，将限电损失率同比降低3.3%，减少能源产出浪费。 ● 三是精细管控降耗，优化站内用电运行方式，严控厂用电率、线损等关键指标，降低能源生产环节的消耗。 ● 成效显著，截至11月完成年度电量计划的95.42%、超利润计划74万元，预计全年超额完成电量目标，实现了清洁能源生产“提质、降损、增效”的能源管理核心目标。
设备运行效率优化	<ul style="list-style-type: none"> ● 通过标准化点巡检提升设备管理能力，实现隐患早发现、缺陷快处理，推动计划性消缺台次同比增长141%、登机检修台次提升61%。 ● 近两个月“低电量机组”持续为零，彻底解决设备隐患导致的产能损耗问题，为提升发电量、节约生产成本、挽回经济损失奠定坚实基础，最终通过设备稳定运行保障能源生产效率，助力实现能源管理“提质增效”的核心目标。

案例 银星能源兰州铝业分布式光伏发电项目档案顺利通过专项验收

11月21日，兰州铝业分布式光伏发电项目档案专项验收评审会在银星能源召开，3名专家组成评审组。专家听取各方汇报、质询并详查档案后，确认项目档案真实准确完整、组卷规范，同意通过验收。该项目是公司首个区外分布式光伏项目，验收通过打通竣工验收关卡，为同类项目档案管理提供借鉴。档案室将以此为契机整改提升，填补新业务空白，提升管理质效。



案例 新能源检修中心：积蓄奋进力量深耕检修沃土

新能源检修中心贯彻公司部署，以党建引领冲刺年度目标。党支部强化理论学习，成立党员攻坚队解决3项关键问题、储备备品备件；以秋季安全大检查为契机，开展全覆盖隐患排查，严格高风险作业监护，深化班组安全标准化建设；秉持“客户至上”理念，完成多项检修任务，截至11月23日，大部件吊装48台次、风机全年检202台等。后续将全力冲刺目标，助力公司发展。



案例 党建联建促发展 共筑清洁能源梦——银星能源与宁夏清洁能源产业促进会、银川科技学院共同开展党建联建共建活动。

3月28日，银星能源联合宁夏清洁能源产业促进会、银川科技学院，开展“党建联建促发展，共筑清洁能源梦”主题活动。全体党员重温入党誓词，三方代表围绕人才培养交流发言，在“订单式”培养、共建人才基地等方面达成共识。此次活动以红色党建赋能绿色发展，助力“双碳”目标实现。



水资源管理

银星能源严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《节水管理办法》，设立节约用水管理小组，明确管理职责与工作流程。主动参与地方政府和节能管理部门组织的节能宣传与培训活动，统筹规划公司节水工作及相关宣传教育，确保节水政策在内部有效落地，营造全员节水氛围。

公司落地多项节水措施：在生产经营中全面采用节水设备，更新废水循环利用装置，将电场运营产生的生活废水处理后再用于绿化灌溉，实现水资源循环复用；持续开展节水宣传培训，通过早调会、电子屏、微信公众号等渠道普及节水知识，引导员工养成节水习惯。

物料管理

银星能源力争实现资源集约高效利用，在采购环节优先选择节能环保、可循环的物料及绿色认证产品，将节能、低碳因素纳入采购决策；在使用环节优化物料配比与领用流程，实行定额管理，减少浪费；回收环节分类收集废旧设备、零部件、包装物等，对可修复的风机零部件、废旧钢材等进行再制造或回收复用，对不可复用的物料按类别合规处置，提高物料循环利用率。同时，加强物料库存动态管理，精准把控供需平衡，减少库存积压与损耗，降低物料管理成本，助力循环经济落地。

生态保护润家园

银星能源践行绿色发展理念，积极开展环保公益活动，参与植树造林并投入绿化资金，助力生态修复。在项目全生命周期落实生物多样性与生态保护，选址避开生态敏感区，施工中严控范围、保护表土，完工后推进植被恢复与土地复垦，运营期监测候鸟迁徙、安装驱鸟设施，实现项目建设与自然环境和谐共生。

环保公益活动

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，近三年来，参与定边县政府义务植树造林绿化，本年度公司陕西丰晟能源公司和陕西西夏能源公司合计捐助绿化资金20万元，植树造林、修复生态、美化环境，为建设地方美丽家园做出了积极贡献。

生物多样性

银星能源在新能源项目建设过程中践行文明绿色施工，我们通过科学施工规划、水土保持评价、植被保护和土地复垦、植被恢复等多项土地利用和物种保护措施，降低施工建设前、中、后及运营期对土地和生态环境的影响，促进可持续发展和生物多样性保护，实现建设项目与自然环境的和谐统一。

项目阶段	保护措施
项目选址设计阶段	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守生态保护红线制度，确保项目避开红线区，避免对生态功能重要区域和生态环境敏感脆弱区域造成破坏。 开展矿产资源压覆查询、矿产资源压覆评估论证报告，全面评估项目建设与矿产资源开发的相互影响。 委托专业机构进行水土保持监理、检测、评价及验收工作，在项目开工前，依据国家法律法规编制水土保持方案，制定水土保持的措施、计划和意见，如建设挡土墙、护坡、排水系统等。 在施工过程中对水土保持工作进行驻厂监理、检测。 在项目完工后对水土保持工作进行评价验收。 开展勘测定界，林草手续办理，避开生态保护区、林地保护、水源保护地等多种保护区。
项目建设施工阶段	<ul style="list-style-type: none"> 剥离表层土单独堆放，并采取苫盖措施，后期用于土地复垦及植被恢复。 加强施工管理，尽量缩小施工范围，各种施工活动严格控制在施工区域内。
项目建设完成阶段	<ul style="list-style-type: none"> 定科学合理的植被恢复计划，选用适宜本地生长的植物品种进行种植，促进植被自然生长和生态系统的自我修复。 推进土地复垦工作，对项目占用土地进行复垦整治，使其恢复到可利用状态。 委托独立的第三方机构来监测工程环境和水土保持情况，并生成监测报告。
项目运营阶段	<ul style="list-style-type: none"> 加强工程区域候鸟迁徙情况的跟踪观察工作，并与林业部门建立候鸟监测、救护联动机制。 风机设备安装驱鸟器，保护飞鸟不受叶片伤。

关爱员工 凝聚发展合力

感谢有您 一路相伴

“银星能源始终坚持以人为本，恪守劳动用工相关法律法规，构建完善的平等雇佣与人才发展机制，充分尊重和保护员工合法权益，加强人文关怀。公司通过健全职业健康安全管理体系、完善培训体系与职业发展通道，持续提升员工专业能力与职业获得感；同时，常态化开展员工关怀活动，筑牢安全生产防线，致力于实现企业与员工的共同成长，为公司高质量发展凝聚起强大的内生动力。”

员工权益严保障
人才发展精培养



SDGs回应

- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 10 减少不平等
- 3 良好健康与福祉
- 8 体面工作和经济增长

员工权益严保障

银星能源始终坚守员工权益保障底线，严格遵循劳动相关法律法规，不断完善雇佣、薪酬、休假等各项管理制度，秉持公开、公平、公正的招聘原则，构建多元平等雇佣体系与差异化薪酬激励模式。公司通过“四季送关怀”、生日慰问、劳保福利优化等暖心举措，持续强化员工归属感；搭建“管理+技术技能”双职业发展通道，以三级培训网络、技能认定与竞赛为抓手，开展定制化培训，全力助力员工成长成才。同时，健全民主管理机制，切实落实职代会职权与职工提案办理工作，建立完善职业健康安全管理体系，通过常态化隐患排查、应急演练与安全培训，筑牢安全生产防线，全方位、多层次保障员工合法权益与全面发展。

平等雇佣

银星能源严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工手册》《工作时间、劳动纪律和请休假管理办法》《劳动合同管理办法》《工资管理办法》等内部管理制度，构建全面规范、平等多元的用工管理体系，切实保障员工合法权益，积极构建和谐稳定的劳动关系。通过健全薪酬激励机制，充分激发和调动员工工作积极性与主动性。为有效防范用工风险，公司及时更新劳动合同台账，按期完成劳动合同续签，规范做好《招收 / 解除备案登记表》等档案移交工作，持续降低用工风险，确保用工管理合法合规、有序高效。

员工招聘

银星能源坚持公开、公平、公正的雇佣原则，围绕人员需求分析、招聘录用、培养考核全流程，制定完善新员工入职管理方案。公司始终为不同性别、年龄、宗教、文化背景的员工提供平等的就业和发展机会，杜绝雇佣童工、骚扰虐待、强迫劳动等非法劳工行为，对应聘员工开展严格背景调查，确保员工年龄符合应聘要求，坚守合法用工底线。

报告期内，公司未发生任何大规模裁员和罢工事件，未发生违法违规的招聘情况。截至2025年12月31日，公司员工人数达556人，其中少数民族员工101人，员工劳动合同签订率、集体合同签订率、社会保险覆盖率均为100%。

员工人数

556 人

其中少数民族员工

101 人

员工劳动合同签订率

100 %

集体合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

员工激励

公司坚持职工收入与公司经济效益紧密结合的原则，秉持“讲实干、奖实绩”的导向，推动收入分配向实干者、奋斗者、贡献者倾斜，合理拉开收入分配差距。实行差异化收入分配机制，即岗级和绩效考核双差异化，推行岗级动态管理，坚持“以岗定薪、易岗易薪”，建立“基本工资包+弹性绩效包+专项奖金包+人才激励包”的工资分配模式，统筹推进弹性绩效、专项奖金和人才激励绩效的科学分配。同时，强化差异化绩效考核管理，对绩效考核全过程进行督查监控，严格审核各单位月度绩效、专项奖金分配结果，充分发挥绩效“指挥棒”作用，激发全员干事创业活力。



员工关爱

银星能源工会扎实开展“我为职工办实事”活动，倾力打造“暖心之家”，当好职工“娘家人”，始终坚持以职工为中心，常态化做实做细各项关爱举措，切实提升职工归属感、幸福感、获得感。

员工慰问与福利保障

公司常态化开展“冬送温暖、夏送清凉、四季送关怀”活动，2025年全年慰问全体会员、项目一线人员3156人次，慰问金额达94.6万元；走访生病住院职工30人，安排25名职工参加区内疗休养活动。同时，开展离退休职工慰问活动，通过赠鲜花、送贺卡、煮寿面、同唱祝福歌等形式，传递企业温暖；统筹劳保福利采购，广泛征集职工需求建议，提高福利配发标准，一次性采购工装4251套，切实保障职工生产生活需求。此外，坚持开展职工健康排查，针对排查发现的问题深入剖析原因、形成健康排查报告，做好患病职工防控预案与工作安排，全力确保职工身心健康。

案例 银星能源优化职工就餐体验，筑牢后勤保障防线

办公室始终将职工就餐体验与安全保障作为工作重点，有针对性解决职工就餐痛点，在餐厅内加装10台恒温电热器，有效改善冬季因室内外温差大导致的职工就餐体感寒冷问题。同时，严格把控餐厅蔬菜、肉食品等食材的进货环节，全程保障食材新鲜与安全；通过分析后台职工就餐数据，动态调整菜品供应结构，精准匹配职工口味需求，持续提升职工就餐满意度。

员工活动

公司注重丰富职工精神文化生活，组织开展了“辰龙送瑞，春联传福”写春联送祝福、年夜饭大比拼、“不负春光‘植’得期待”菜园种植、职工乒乓球比赛等各类特色活动，丰富职工业余生活，增进职工凝聚力。

案例 公司新闻 | 银星能源举办“舒缓身心 赋能前行”关爱职工专题讲座

11月28日，公司以“主会场+视频分会场”形式举办“舒缓身心，赋能前行”关爱职工专题讲座，近200名职工参训。讲座特邀心理学专家，从职场常见压力源切入，讲解情绪识别、压力疏导技巧及积极心态培养，融入中医养生理念提供综合解压方案。职工认真参与互动，反馈收获实用心理调适方法。此次讲座是公司关怀职工的重要举措，助力职工轻装上阵，为公司高质量发展赋能。



案例 架起“连心桥”当好“娘家人”——银星能源工会开展“我为职工办实事”工作侧记

2025年，公司工会围绕幸福“新中铝”建设目标，以提升职工“三感”为核心打造“暖心之家”。工会通过季度调研摸实情，制定并推进6件办实事清单，已办结5件。全年开展“冬送温暖、夏送清凉”等慰问活动，覆盖近2,600人次；丰富文体活动，改善职工食宿、办公环境；创新食堂经营、生日关怀、退休慰问等举措，同步推进绿色园区建设。下一步，工会将持续开展特色活动，为幸福“新中铝”建设赋能。



人才发展精培养

银星能源秉持“企业发展需要谁就培养谁，员工成长需要什么就培训什么”的核心理念，通过健全人才培养体系、畅通职业发展通道、精准匹配培训需求，聚焦员工成长成才与队伍能力提升，同步筑牢人才队伍根基，以优质人才赋能企业高质量发展，为战略落地提供坚实支撑。

员工晋升

公司积极推进岗位竞聘机制，着力建设技术技能人才梯队，搭建“管理成才与技术技能成才”职业发展双通道，为不同发展诉求的员工提供清晰的成长路径。始终坚持“重实干、重实绩、重担当”的选人用人导向，制定《宁夏银星能源股份有限公司干部管理办法》《宁夏银星能源股份有限公司岗级动态管理办法》《宁夏银星能源股份有限公司管理人员竞争上岗管理办法》等相关制度，明确员工发展路线及各职位晋升条件，全程确保晋升工作公平、公正、公开。

新人成长

公司为新入职高校毕业生定制“通识培训+特种作业取证+技术培训+师徒带教”成长方案，13名新入职大学生均已取得特种作业证、中级工技能等级证书。同时针对性安排项目锻炼，创新员工转正定级考核形式，确保新进人才引得进，留得住，用得好。

管理成才

通过竞争性选拔的方式，择优任用中层管理人员5名；畅通退出机制，完成2名接近退休年龄中层干部退岗及4名末等中层干部调整；启动优秀年轻干部培养计划，筛选确定5个专业19名优秀年轻干部候选人，为干部队伍注入新鲜血液。

技术技能成才

完善科技人才管理机制，2025年聘任科技人才6名、五级技师19名，在聘11名科技人才全覆盖签订聘任协议与任务责任书，实现技术技能人才梯队从无到有、从有到专的全序列贯通。制定印发干部队伍建设三年行动方案及急需紧缺人员补充与培养方案，搭建急需人才库，遴选9名数智化专业人才、13名电气专业人才、45名工程项目人才，配套开展专项培训与实训，助力紧缺人才快速适配岗位、发挥效能。积极对外输出优秀人才，现有自治区高层次人才1名、拔尖人才1名、技术能手2名，中铝股份科技专家3人。



员工培训

制定《宁夏银星能源股份有限公司教育培训管理办法》《宁夏银星能源股份有限公司“五级技师”管理办法》等制度，结合公司业务发展、岗位工作及员工成长诉求，制定年度培训计划，建立“公司—部门—班组”三级教育培训网络体系，实行统一规划、专业管理、分级负责的培训管理机制。培训采用内部培训、外部培训与员工自我培训相结合的形式，针对新员工、管理人员、生产技术人员等不同培训对象，开展定制化培训，精准匹配培训需求，助力员工与企业共同成长。针对新员工、重点岗位人员，公司专门安排师傅带教，组织签订师徒协议，通过规程轮训、岗位实训等方式，帮助其快速提升技能水平，尽快适应岗位需求。同时，以规程轮训、师徒带教、岗位实训、技能竞赛等为抓手，全面提升全体员工的基础素质及业务技术能力。

开展技能等级认定

国家风力发电运维值班员新职业标准发布后，全国首家完成该职业工种全等级序列自主认定的企业，相关成果获“学习强国”“技能中国”等主流媒体报道，全年57人获证，提升公司新能源领域专业影响力，填补区内新兴职业技能评价空白。

组织注册安全工程师等资质证书考前培训

2025年10人取得注册安全工程师证书、4人取得建造师证书、6人考取会计经济类证书。



太阳山公安分局深入银星能源太阳山风电场开展反诈宣讲，筑牢职工防骗“防火墙”

案例 培训管理 | 银星能源圆满完成安全生产和职业健康合格证复审培训

10月24日—31日，公司以线上+线下形式开展安全生产和职业健康合格证复审培训，130名各运维区域、项目部安全管理人员及相关职能部门负责人参训。培训围绕“全员安全生产责任制”等核心目标，设置法律法规解读、典型事故案例复盘、职业健康与应急处置实务三大模块，采用“理论授课+案例研讨”模式。此次培训有效提升了各级管理人员风险管控和安全管理水平，为公司高质量发展筑牢安全理论基础。



案例

技能鉴定+技能竞赛 双轮驱动人才培养——银星能源举办2025年风力发电运维值班员技能等级认定暨技能竞赛

10月22日至24日，银星能源举办2025年风力发电运维值班员技能等级认定暨技能竞赛，44名运检人员参与中级工、高级工组别比拼。本次活动依托智慧培训平台实现线上理论考试，创新“技能鉴定+竞赛”融合模式，考评内容紧贴岗位实操场景，同步推进认定流程标准化建设。最终36人获技能证书，12人分获竞赛奖项。



案例

银星能源装备工程分公司在银川市经开区举办的第三届“安康杯”安全知识竞赛中斩获头筹

7月2日，银川经开区第三届“安康杯”安全知识竞赛举办，9家企业代表队参赛。银星能源装备工程分公司选派的3名选手组成队伍，凭借扎实的安全知识储备、默契协作与稳健发挥斩获一等奖。此次竞赛由经开区安委会主办，涵盖安全法规、应急处置等多领域内容，设必答、抢答等环节。荣誉的获得既是对选手的肯定，也印证了公司长期重视安全生产工作。分公司将以此为起点，深化安全文化建设，提升本质安全水平。



民主管理

银星能源高度重视民主管理工作，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权，审议通过《宁夏银星能源股份有限公司2025年度经营业绩考核实施细则》等涉及职工切身利益的相关制度，确保各项制度充分贴合员工诉求、保障员工权益。

公司建立健全高效沟通机制，成立工会委员会，严格落实职工代表大会制度，实施职代会提案闭环管理，定期公开厂务信息，组织开展多样化沟通活动，包括职工代表大会、工会会员代表大会、面对面座谈交流、职工思想动态调研及员工满意度调查等，确保每位员工的意见与建议都能得到充分关注与接纳。此外，公司每季度开展职工思想动态调研，覆盖单位职工、工会会员代表、青年员工等群体，全面汇总广大职工的共性需求与困难，总结员工关爱活动开展经验，推动落实涉及员工切身利益的各项事宜，进一步畅通上下沟通渠道，拉近上下级联系，凝聚企业发展合力。

2025年度，公司召开职工代表大会1次、工会会员代表大会1次，严格履行职代会各项职权；职代会闭会期间，召开职工代表（团）组长联席会议，全年征集职工提案12条，提案落实率达100%，职工代表对工会建家工作及厂务公开栏满意度均达到100%。

召开职工代表大会

1 次

工会会员代表大会

1 次

全年征集职工提案

12 条

提案落实率达

100 %

职工代表对工会建家工作及厂务公开栏满意度均达

100 %

回馈社会 共绘发展蓝图

“银星能源始终以服务国家战略、推动社会进步为己任，坚持以人为本，构建更具包容性的公平雇佣体系，尊重和保护员工合法权益，完善职业发展与福利保障机制，助力员工与企业共成长。公司持续筑牢安全生产与清洁能源供应防线，保障客户与合作伙伴权益，强化绿色技术创新与数字化转型，以可靠的绿电服务赋能产业升级；积极响应社会号召，投身乡村振兴、生态保护等公益实践，通过多元社会活动践行责任使命，用清洁能源赋能社会可持续发展，在推动绿色转型与增进民生福祉中彰显企业价值。”

员工权益严保障

人才发展精培养

SDGs回应



合作发展促双赢

银星能源构建合规、绿色、稳健的供应链管理体系，严守法律法规，健全全生命周期管理机制，以阳光绿色采购为核心，融入ESG考量，保障供应链可持续发展。

治理

银星能源秉持公开、公平、公正原则，以高度的责任感构建规范化供应链治理体系。公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法实施条例》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，制定并持续完善《供应商管理实施细则》《招标采购管理办法》等制度，明确供应链管理架构、岗位职责及监督流程，形成“制度健全、权责清晰、监督到位”的治理格局，确保采购与供应商管理全流程合法合规。

战略

公司秉持“高效、优质、经济”原则，践行阳光绿色采购战略，以“集中采购、数智化平台采购、简化流程、降本控险”为核心，持续优化采购资源配置，提升物资供应保障能力与供应质量，同时将节能、环保、低碳等ESG因素纳入采购决策核心考量，推动供应链绿色协同发展。

供应商全生命周期管理

准入管理

新增供应商由计划经营部统一组织考察与准入资质审验，严格遵循“谁推荐、谁审查；谁审批、谁负责”原则，严把资质预审关，坚决杜绝“先采购后审查”。确需紧急采购的，严格履行特殊审批程序，确保准入环节合规可控。

考核与退出管理

建立量化供应商年度考评体系：年度考评80分（含）以上为优秀供应商（占比不超过评价总量的20%）；60分（含）至80分（不含）为合格供应商；60分（不含）以下或存在否决项的，判定为不合格供应商。不合格供应商将被列入负面清单，公司立即中止交易并作退出处理，被取消准入资格的供应商五年内不得重新准入合格供应商名录。

影响、风险与机遇管理

银星能源聚焦供应链合规风险、质量风险、环境社会风险，建立全流程风险防控机制。通过严格的准入审核、年度考评与负面清单管理，防范供应商合规瑕疵、产品质量不达标等问题；将重大环境和社会负面影响列为供应商否决项，从源头规避供应链 ESG 风险，全年实现供应链零风险事件。

公司紧抓绿色供应链发展机遇，将节能环保要求贯穿采购全流程，优先选择获得绿色产品认证或符合政府绿色采购标准的产品（如节能灯具、节水器具、环保材料），推动供应商绿色转型。同时，通过数智化采购平台建设与集中采购模式优化，提升采购效率、降低采购成本，将供应链管理优势转化为企业核心竞争力。

指标与目标

目标

当年供应链风险事件数量为

0

符合ESG审核供应商数量占供应商总数的

100 %

报告期内进展

本年度供应链风险事件数量为

0

符合ESG审核供应商数量占供应商总数的

100 %

平等对待中小企业

公司严格遵循采购管理相关规定，在采购活动中平等对待中小企业供应商，规范款项支付流程，保障中小企业合法权益。同时，将供应链管理相关制度纳入民主管理范畴，通过职工代表大会、厂务公开等渠道广泛听取员工意见，确保供应链管理举措贴合企业实际与利益相关方诉求，推动供应链管理持续优化。



社会责任勇担当

银星能源始终将社会责任深度融入企业发展战略，以ESG理念为核心引领，建立健全社会责任指标体系，主动对接国家乡村振兴、生态文明建设等重大战略部署。秉持“奉献清洁能源 造福人类社会”的企业使命，聚焦乡村振兴、生态保护、教育帮扶、社区共建等关键领域，同时严守税务合规底线、深化企业民主管理，以多元化实践践行国有企业的责任与担当，实现企业发展与社会价值的协同共赢。

乡村振兴

银星能源认真贯彻落实党中央乡村振兴战略，主动扛牢“四大使命”，聚焦“四个特强”，将乡村振兴工作纳入公司整体发展规划，通过建立《宁夏银星能源股份有限公司社会责任指标体系》，明确帮扶目标、细化实施路径，确保帮扶工作精准落地、长效见效。公司召开董事会战略与可持续发展（ESG）委员会会议，专项披露ESG领域的绿色能源建设和低碳发展成效，相关举措赢得资本市场广泛认可。

在具体实践中，公司坚持“党建引领、精准施策、因地制宜”原则，2021年至2024年，选派优秀驻村队员连年驻守宁夏平罗县庙湖村，以“建强村党组织、推进强村富民、提升村级治理水平、为民办事”为核心任务，深耕帮扶一线。驻村队员率先垂范、勇毅作为，不仅协助村集体建强基层党组织，夯实乡村治理根基，更聚焦村民急难愁盼问题，在基础设施改善、特色产业培育、民生服务保障等方面精准发力，通过“输血+造血”相结合的模式，增强乡村自主发展能力，助力庙湖村实现强村富民的发展目标，绘就乡村振兴的生动画卷。

生活帮扶

开展主题党日活动

组织党员开展“人人讲安全 个个会应急”主题党日活动，组织村干部对村生产、养殖、种植、仓库、商铺、餐饮场所和农户家庭，进行安全用电、用水及防火防灾检查、抽查。

消费帮扶

购买农产品

公司购买甘肃省靖远县农特产品5万元。

基础设施建设

助力乡村建设，彰显责任担当

银星能源盐池运维区域得知麻黄山风电场所所在的莎草湾村道路因洪水塌陷积水，影响村民出行后，申请2万元专项资金用于道路修复。



资金帮扶

帮助困难户

公司对宁夏青铜峡市邵岗镇大沟村突发严重困难户进行帮扶，资助资金1万元。

社会公益

生态公益

银星能源积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，将生态保护作为企业核心责任之一。近三年来，持续参与定边县政府义务植树造林绿化行动，以实际行动助力区域生态修复。本年度，公司下属陕西丰晟能源公司和陕西西夏能源公司合计捐助绿化资金19.6万元，专项用于植树造林、生态修复与环境美化工作，为建设地方美丽家园、改善区域生态环境贡献积极力量，推动企业发展与生态保护协同共进。

教育公益

教育是乡村振兴的基石，也是企业回馈社会的重要抓手。公司持续深耕“崇文重教”公益项目，通过助学金专项捐款等方式，为地方教育事业提供有力支持。截至报告期9月底，累计捐助资金23.05万元，精准帮扶家庭困难学生完成学业，用实际行动为孩子们搭建成长阶梯，助力阻断贫困代际传递，为地方人才培养与社会进步注入温暖动力。

累计捐助资金
23.05 万元

社区帮扶

银星能源秉持“以人为本”理念，积极投身社区共建与困难帮扶工作。公司贺兰山运维区域副经理姚学龙及相关人员深入青铜峡市邵岗镇邵岗村、同乐村，开展困难家庭走访慰问活动，为3户村民送去专项捐赠帮扶资金，详细了解家庭生活困难，提供针对性关心支持，以点滴行动传递企业温暖，拉近与社区群众的距离。

品牌成效

在履行社会责任的同时，公司注重ESG价值传播与品牌建设。在“第六届全景投资者关系金奖”评选中，银星能源凭借扎实的社会责任实践与突出的ESG价值表现，荣获“杰出ESG价值传播奖”；参与中铝集团《中铝故事》、社会责任实践案例及品牌故事征集活动，报送的《数字银星、智慧能源》视频荣获中铝集团2024年度社会责任实践优秀影像，既提升了企业社会影响力，也向社会各界展示了银星能源积极履行社会责任的良好品牌形象。



税务管理

税务合规是企业履行社会责任的基本前提，也是企业稳健发展的重要保障。银星能源将税务合规视为经营管理的核心底线，建立健全税务管理制度与内控流程，确保各项税务工作规范有序开展。

针对增值税即征即退优惠政策，财务部严格遵照政策文件要求，牵头开展剩余适用期月度专项申报工作。在政策发布至执行前的短暂周期内，高效完成过往适用期税款的汇总核算与申报工作，既确保了政策红利应享尽享，也以规范的税务管理践行了诚信纳税的社会责任，为国家财政收入稳定增长贡献力量。

未来展望

面向未来，银星能源将立足新能源产业发展大势，以 ESG 理念为核心指引，持续深化高质量发展实践。我们将坚守绿色发展初心，深耕清洁能源赛道，推动技术创新与产业升级深度融合，在绿色低碳发展中探索新路径、创造新价值。秉持以人为本理念，持续优化员工发展生态，强化人才队伍建设，让企业发展成果更多惠及全体员工。坚守责任担当，深化与利益相关方的协同合作，在乡村振兴、生态保护、公益事业等领域持续发力，传递温暖力量。我们坚信，在各方伙伴的携手支持下，银星能源将以更开放的态度、更务实的作风，在可持续发展的道路上稳步前行，共同书写能源行业绿色低碳高质量发展的美好篇章。



附录

ESG关键绩效表

环境范畴

指标	单位	2025年	2024年
温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	12,030.37	12,801.29
直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	704.88	919.64
间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	11,325.49	11,881.65
环保总投入	万元	62.47	28.90
产生的无害废弃物总量	吨	753.00	852.00
产生的有害废弃物总量	吨	73.62	34.04
新鲜水用水量	吨	79,094.76	86,628.00
能源消耗总量	吨标准煤	22,935.50	23,909.51
外购电力	万千瓦时	2,134.47	2,151.00
天然气使用量	万立方米	2.84	7.69
柴油消耗量	吨	19.78	15.51
汽油消耗量	吨	189.26	222.54
可再生能源消耗量占比	%	80.82	87.10
交易绿色电力证书	万张	47.55	/
绿电交易总量	万千瓦时	47.55	/

社会范畴

指标	单位	2025年	2024年
在职员工总数	人	556	512
按年龄划分的员工数量及比例			
30岁以下员工人数	人	64	52
30-50岁员工人数	人	398	372
50岁以上员工占比	%	94	88
按年龄划分的员工数量及比例			
女性员工人数	人	106	100

指标	单位	2025年	2024年
男性员工人数	人	450	412
女性员工占比	%	19.1	19.5
男性员工占比	%	80.9	80.5
按专业构成划分的员工数量及比例			
技术人员数量	人	53	/
行政管理人员数量	人	97	/
其他人员数量	人	406	/
技术人员占比	%	10	/
行政管理人员占比	%	17	/
其他人员占比	%	73	/
按教育程度划分的员工数量及比例			
硕士及以上人数	人	28	25
本科人数	人	340	295
大专及以下人数	人	188	192
硕士及以上占比	%	5	5
本科占比	%	61	58
大专及以下占比	%	34	38
按地域划分的员工数量及比例			
中国大陆员工人数	人	556	512
中国大陆员工占比	%	100	/
按雇佣类别划分的员工数量及比例			
全职员工数量	人	556	512
兼职（临时）员工数量	人	0	0
劳务派遣员工数量	人	0	0
按民族划分的员工数量及比例			
少数民族员工人数	人	101	86
少数民族员工比例	%	18.17	16.80
残障人士雇佣人数及比例			
残障人士雇佣人数	人	1	1
残障人士雇佣占比	%	0.18	/
在职退伍军人数及比例			

指标	单位	2025年	2024年
在职退伍军人雇佣人数	人	33	35
在职退伍军人雇佣占比	%	5.94	6.84
新入职员工总数	人	64	15
校园招聘的新员工数量及比例			
校园招聘的新员工数量	人	13	/
校园招聘的新员工占比	%	2.34	/
社会招聘的新员工数量及比例			
社会招聘的新员工数量	人	0	/
社会招聘的新员工占比	%	0	/
按性别划分的新员工总数和比例			
女性员工人数	人	9	2
男性员工人数	人	55	13
女性员工占比	%	1.62	/
男性员工占比	%	9.89	/
劳动合同签订率	%	100	100
员工流失率/离职率	%	0.38	6.23
按年龄组别划分的离职员工总数和流动率			
30岁以下员工人数	人	1	/
30-50岁以下员工人数	人	1	/
30岁以下员工占比	%	0.18	0.37
30-50岁以下员工占比	%	0.18	2.38
按性别划分的离职员工总数和流动率			
女性员工人数	人	1	/
男性员工人数	人	1	/
女性员工占比	%	0.18	1.65
男性员工占比	%	0.18	4.58
按地区划分的离职员工总数和流动率			
中国大陆员工人数	人	2	/
中国大陆员工占比	%	0.36	/
员工社会保险覆盖率	%	100	100
员工培训投入金额	万元	111.34	85.32

指标	单位	2025年	2024年
员工培训举办场次	场次	29	28
员工培训参与人数	人	556	512
员工培训覆盖率	%	100	100
按性别结构划分员工培训覆盖率			
女性员工人数	人	106	100
男性员工人数	人	450	412
按管理层级划分员工培训覆盖率			
高级管理层员工受训人数	%	15	12
中级管理层员工受训人数	%	37	34
基层员工受训人数	%	504	466
员工帮扶投入	万元	0	0
安全生产投入金额	万元	2,435	2,569
安全培训时长	小时	7,265	6,012
安全生产培训覆盖率	%	100	100
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
重大及以上事故数	例	0	/
百万工时伤害率	%	0	/
职业病发生人数	人	0	/
职业病发生率	%	0	/
因工死亡人数	人	0	0
每亿营收因公死亡人数	人/CNY	0	0
工伤人数	人	1	2
工伤率	%	0.2	/
因工伤损失工日数	小时	30	90
死亡率	%	0	0
员工满意度得分	分	100	100
参与调查的员工数量	人	60	/
参与调查的员工比例	%	9	/
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	/
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	/

指标	单位	2025年	2024年
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	/
参与满意度调查的客户数量	家	5	/
客户满意度调查覆盖率	%	100	/
客户满意度得分	分	97.15	95
数据安全事件涉及的金额	件	0	/
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0	/
泄露客户隐私事件数量	件	0	/
供应商数量	家	187	184
按地域分布划分供应商数量			
中国大陆供应商数量	家	187	184
港澳台供应商数量	家	0	0
海外供应商数量	家	0	0
供应商本地化比例	%	35.83	/
本地化采购比例	%	11.72	/
本地化采购金额	万元	5,273	/
总采购金额	万元	45,000	/
接受审查的供应商数量	家	0	/
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	/
因不合规被清退的潜在供应商数量	家	0	/
获得认证的供应商数量	家	85	/
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	32	/
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	28	/
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	25	/
签订《廉洁协议》的供应商数量	家	187	/
供应链重大风险与影响事件数量	件	0	/
研发投入金额	万元	712.71	923
研发投入占营业收入比例	%	0.80	/
申请专利数量	件	51	84
申请发明专利数量	件	10	/
申请实用新型专利数量	件	41	/

指标	单位	2025年	2024年
申请外观设计专利数量	件	0	/
授权专利数量	件	11	/
授权发明专利数量	件	1	/
授权实用新型专利数量	件	10	/
授权外观设计专利数量	件	0	/
有效专利总量	件	47	/
著作权总量	件	2	/
软件著作权总量	件	2	7
商标权总量	件	0	/
公益活动投入金额	万元	30.6	27.1
公益活动总次数	次	6	3
公益活动志愿者参与人数	人	182	60
公益活动志愿者参与时长	小时	486	492
公益活动帮扶人口数量	人	170	65
乡村振兴投入金额	万元	6.3	/
雇佣当地员工数量占比	%	0	/

◎ 治理范畴

指标	单位	2025年	2024年
党委会会议次数	次	18	24
党支部数量	个	11	18
党员数量	个	268	357
党委会审定义题	项	140	203
前置研究讨论重大经营管理事项	项	35	53
会议召开情况			
股东会	次	4	4
董事会	次	8	7
审计委员会	次	7	8

指标	单位	2025年	2024年
提名委员会	次	2	2
薪酬与考核委员会	次	2	1
战略与可持续发展 (ESG) 委员会	次	3	2
议案审核情况			
股东会	项	27	/
董事会	项	56	/
审计委员会	项	12	11
提名委员会	项	2	3
薪酬与考核委员会	项	2	1
战略与可持续发展 (ESG) 委员会	项	5	5
董事会构成			
董事人数	人	9	/
按性别结构			
男性	人	8	/
女性	人	1	/
按年龄结构			
30岁 (含) 以下	人	0	/
30岁-50岁 (含)	人	3	/
50岁以上	人	6	/
按教育背景			
博士	人	2	/
研究生	人	4	/
本科及以下	人	3	/
按性别结构			
男性	人	5	/
女性	人	1	/
按年龄结构			
30岁-50岁 (含)	人	5	/
50岁以上	人	1	/
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	8	/
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	10	/

指标	单位	2025年	2024年
接受反商业贿赂及反贪污培训总人数	人次	241	/
管理层	人次	101	/
员工	人次	140	/
商业道德/反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	60	/
管理层	%	81	/
员工	%	50	/
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或 重大行政处罚的涉案金额	万元	0	/
重大诉讼数量	个	0	/
仲裁事项数量	个	0	/
违规处罚次数	次	0	/
违规处罚总金额	万元	0	/
投资者交流会次数	次	20	7
平台回复次数	次	50	28
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	108	112

ESG关键绩效表

指标	单位	单位
关于本报告	GRI 101: 基础披露: 报告原则与实践	/
走进银星能源	GRI 102-1: 组织概况	/
	GRI 201: 经济绩效	
	GRI 415: 产品责任	
	GRI 202: 市场表现	
	GRI 102-16: 价值观、愿景和使命	
ESG管理	GRI 102-47: 奖项与认可	利益相关方沟通
	GRI 102-18: 治理结构的角色;	
	GRI 501-1: 治理机构	
	GRI 102-26: 影响、风险和机遇的识别;	
	GRI 308: 气候变化	
	GRI 102-27: 重要性议题的界定	

指标	单位	单位
	GRI 102-31: 利益相关方参与; GRI 104: 利益相关方参与	
	GRI 501-2: 治理机构的能力 GRI 501-1: 治理机构的组成 GRI 505: 道德行为与反腐败 GRI 416: 反腐败 GRI 505-1: 反腐败政策	/
	GRI 501: 治理结构 GRI 502: 董事问责 GRI 503: 薪酬 GRI 504: 股东权利 GRI 102-46: 投资者沟通 GRI 504-1: 股东权利的行使 GRI 504-2: 中小股东保护	/
行稳致远, 夯实治理基石	GRI 102-28: 内部控制体系 GRI 501-3: 内部控制 GRI 102-29: 合规体系 GRI 307: 环境合规 GRI 102-26: 影响、风险和机遇的识别	/
	GRI 416: 反腐败 GRI 505: 道德行为与反腐败 GRI 417: 反垄断与反不正当竞争	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
	GRI 102-33: 研发投入 GRI 201-2: 研发投入 GRI 102-34: 知识产权 GRI 415-2: 产品设计与研发 GRI 411: 人权评估 GRI 415: 产品责任	创新驱动
	GRI 414-3: 客户隐私保护 GRI 102-40: 数据安全	数据安全与客户隐私保护
质效双升, 赋能绿电新发展	GRI 415: 产品责任 GRI 307-1: 环境合规认证 GRI 414: 消费者权益 GRI 415-3: 产品投诉处理	产品和服务安全与质量

指标	单位	单位
	GRI 415-1: 产品信息与标识 GRI 417: 反垄断	
	安全生产筑屏障 GRI 403: 职业健康与安全 GRI 403-1: 职业健康险评估	产品和服务安全与质量、员工
	气候应对谋长远 GRI 308: 气候变化	应对气候变化
	污废管理守合规 GRI 307: 环境合规 GRI 305: 排放 GRI 306: 废弃物	环境合规管理、污染物排放、废弃物处理
低碳运营, 书写绿色篇章	循环经济提效能 GRI 302: 能源 GRI 303: 水资源 GRI 301-2: 材料回收与再利用 GRI301: 材料使用	能源利用、水资源利用、循环经济
	生态保护润家园 GRI 410: 当地社区 GRI 203: 间接经济影响 GRI304: 生物多样性	社会贡献、生态系统和生物多样性保护
	员工权益严保障 GRI 401: 雇佣 GRI 405: 多元化与平等机会 GRI 402: 劳资关系 GRI 503: 薪酬 GRI 403-2: 职业健康服务	员工
关爱员工, 凝聚发展合力	人才发展精培养 GRI 407: 结社自由与集体谈判 GRI 404: 培训与教育 GRI 404-1: 培训投入与参与度	员工
	合作发展促双赢 GRI 413: 供应链环境合规 GRI 102-43: 供应链管理	供应链安全
回馈社会, 共绘发展蓝图	社会责任勇担当 GRI 410: 当地社区 GRI 203: 间接经济影响	社会贡献
附录	ESG关键绩效表 GRI 102-50: 绩效指标披露	/



独立鉴证声明

致：宁夏银星能源股份有限公司各利益相关方

中国质量认证中心有限公司（以下简称“CQC”）受宁夏银星能源股份有限公司（以下简称“银星能源”）委托，对《宁夏银星能源股份有限公司2025年可持续发展报告》（以下简称“可持续发展报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。

银星能源负责收集、汇总、分析和披露报告中提到的信息和数据。CQC在与银星能源的协议中规定的范围内实施报告鉴证。

本声明基于对银星能源依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》等相关要求及参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制的ESG报告所开展的鉴证活动作出，银星能源对报告内信息、数据的真实性、完整性和准确性负责。

鉴证范围

《宁夏银星能源股份有限公司2025年可持续发展报告》中披露的ESG关键绩效数据与信息。

鉴证依据

AA1000鉴证标准v3，鉴证类型和深度为“类型二，中度鉴证”。

鉴证方法

本次鉴证所用方法包括但不限于：

- a) 报告审阅；
- b) 访谈；
- c) 文件、记录、证书、票据等资料查阅/佐证；
- d) 可信信息源验证；
- e) 对照披露依据验证；
- f) 重新计算/测算；
- g) 统计、计算/测算过程确认。

局限性声明

■ 本次鉴证在考虑定量和定性风险分析的基础上采用抽样方法开展，抽样范围仅限于报告中选用的数据和信息，未对银星能源的所有原始数据进行全面溯源或独立重新测算。

■ 本次鉴证仅对银星能源进行访谈和/或查阅相关文件，未涉及外部利益相关方。

■ 报告中经第三方审计/验证的数据和信息，本次鉴证过程中不做重复验证。

■ 报告中部分数据和信息不存在可以进行对比验证的数据/信息源。

本鉴证声明不包括：

■ 信息披露之外的活动。

■ 关于银星能源的立场、观点、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

中国质量认证中心有限公司（CQC）为具备独立法律地位的第三方认证机构，具有开展可持续发展相关鉴证服务的专业资质与经验。CQC在本次鉴证过程中保持独立性、公正性，并具备开展ESG报告鉴证所需的技术能力和行业理解，符合AA1000鉴证标准v3对鉴证机构的要求。本次鉴证团队由具备丰富经验的AA1000认证可持续报告鉴证人员（PCSAP级别），CCAA（中国认证认可协会）注册质量、环境、职业健康安全、能源、合规、反贿赂等管理体系审核员，APSCA（专业社会责任审核员协会）注册社会责任审核员组成。

CQC确保在实施本报告的鉴证过程中与银星能源及其利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由银星能源提供。CQC及本次报告鉴证人员未参与到报告的编制过程。

鉴证结论

报告反映了银星能源2025年在可持续发展方面的开展情况和所取得的绩效，整体符合AA1000鉴证标准v3及AA1000AP四项原则的要求：

包容性：银星能源识别了公司的内部和外部利益相关方（包括投资者、员工、供应商、客户、政府及监管机构、社会），在报告编制过程中考虑了利益相关方的期望和需求。

实质性：银星能源采用双重重要性议题识别和评估方法，基于运营和业务关系背景，通过问卷调查并结合标准对标、政策分析及同业对标，形成本年度可持续发展议题矩阵，并对重要性议题的边界进行界定。

回应性：银星能源建立了治理架构、制度、管理体系和流程、利益相关方沟通机制，能够采取及时有效的行动回应对银星能源和利益相关方具有高度财务重要性和影响重要性的重要性议题。

影响性：银星能源通过定量、定性以及二者结合的方式，披露了在可持续发展方面对自身以及利益相关方产生的主要影响，展现了公司对自身及利益相关方的高度责任感。

特定绩效信息：基于本次鉴证的过程和结果，我们未发现报告中的关键数据和信息在可靠性和质量方面存在不足之处。

建议

针对本次报告鉴证的具体意见已向银星能源管理层沟通并以文字形式提供，本部分不再表述。



CQC 授权人签名：

中国质量认证中心有限公司
2026年3月23日
中国·北京



宁夏银星能源股份有限公司

公司地址：银川西夏区宁夏回族自治区六盘山西路166号

联系电话：0951-2051879

传 真：0951-8887893