



北京万东医疗科技股份有限公司 2025年度环境、社会及治理（ESG）报告



CONTENTS

目录

01	关于本报告
02	管理层致辞
03	走进万东医疗
11	可持续发展治理

01 创新驱动发展

15	数智生态建设
26	产学研用协同
28	承担国家项目
29	知识产权保护

02 优质医疗可及

32	县域强基 2.0
35	贡献中国方案
37	守护健康未来

03 深化品质管控

39	加强体系建设
40	智能制造升级
42	完善应对机制
43	优化服务保障

04 可持续供应链建设

45	ESG 全生命周期管控
46	产业链协同与价值共创
46	循环经济实践

05 成就员工价值

48	员工权益与保障
49	平等多元化雇佣
50	员工培训与发展
52	员工交流与关怀

06 合规稳健治理

54	党建优势引领
55	健全治理架构
58	保持善治善能
61	EHS 管理与保障

07 绿色低碳发展

65	应对气候变化
67	优化能效管理
69	践行绿色发展
71	未来展望
72	意见反馈

关于本报告

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及各分、子公司 2025 年在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）领域的实践及绩效。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为系统反映公司可持续发展工作履行情况，部分内容往前后年份适度延伸。

企业范围

除非有特殊说明，本报告以北京万东医疗科技股份有限公司（以下简称“万东医疗”或公司）为主题，涵盖境内外的分公司、子公司。

称谓说明

万东医疗，公司，我们	北京万东医疗科技股份有限公司
美的集团	美的集团股份有限公司
技服分公司	北京万东医疗科技股份有限公司技术服务分公司
万里云	万里云医疗信息科技（北京）有限公司
万东百胜	万东百胜（苏州）医疗科技有限公司
万影	苏州万影医疗科技有限公司
杭州万东	杭州万东电子有限公司及下属公司

报告承诺

报告所披露的资料与案例来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。报告经公司第十届董事会第十四次会议审核批准。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在以下网站浏览和下载报告：
上海证券交易所网站：www.sse.com.cn

管理层致辞

2025年是万东医疗在变革中持续突破、在挑战中稳步前行的一年，更是我们承前启后、谋篇布局“十五五”发展的关键之年。面对全球医疗技术加速迭代、人工智能深度赋能医学影像，以及产业链格局重塑与合规监管不断强化的外部环境，公司坚持“用户思维、创新突破、结果导向、开放高效”的核心价值观，以战略定力应对不确定性，以体系能力推动高质量发展，在复杂环境中持续夯实可持续发展的根基。

万东医疗始终将科技创新作为企业发展的核心驱动力。2025年，公司紧扣国家“十五五”规划关于“加快高水平科技自立自强”的战略要求，围绕高端医学影像装备核心技术持续加大研发投入。我们不仅推动关键部件自主化与系统集成能力提升，更致力于打好关键核心技术攻坚战，促进产品结构向高端化、智能化升级，以此培育和发展医疗装备领域的新质生产力。我们坚持以临床需求为导向，强化产品全生命周期质量管理，持续为医疗机构提供安全可靠、性能稳定的影像解决方案，提升诊疗效率与患者体验。这一年，我们进一步拓展动物医疗业务的发展，构建“人-动物”健康领域的多元化影像解决方案，以先进的影像设备提升动物医疗服务水平和福利，开辟第二增长曲线。

公司积极响应国家关于优质医疗资源下沉和基层能力建设的政策方向，深度融入“十五五”时期全国统一大市场建设。通过完善全国服务网络与远程支持体系，我们推动先进影像技术在县域及基层医疗机构的广泛应用，助力区域医疗能力均衡发展，让高品质医疗服务惠及更多民众。同时，公司持续加强数据安全与隐私保护管理，确保技术创新在合法合规与伦理框架下稳健推进，筑牢数字中国建设的安全底座。

我们不断完善董事会及管理层 ESG 管理架构，强化风险识别与内部控制体系建设，严格落实反商业贿赂与合规经营要求，营造公平透明的商业环境。公司持续加强与利益相关方沟通，提升信息披露质量与透明度，增强企业长期价值创造能力。

在绿色发展战略上，公司积极推进绿色制造与低碳运营，应对气候变化、加强能源使用管理与排放控制，优化生产流程与资源利用效率，持续完善供应链责任管理体系，推动绿色理念贯穿产品设计、生产制造与售后服务全过程。

人才是企业可持续发展的重要基石。2025年，公司进一步完善人才培养与激励机制，营造开放协同、鼓励创新的组织氛围，持续提升团队专业能力与组织活力，打造一支适应未来竞争的高素质人才队伍。

展望未来，万东医疗将继续以科技创新为引擎，以合规治理为保障，以绿色发展为底色，坚定推进高端化、智能化与国际化战略布局。我们将不断提升国产高端医疗装备的核心竞争力与品牌影响力，在保障国家医疗装备产业链供应链安全稳定中发挥更大作用。我们将以更加稳健的经营表现和更加系统的 ESG 实践，回应各利益相关方的期望，为中国医学影像产业高质量发展和全球医疗健康事业贡献更具价值的力量。



走进万东医疗

万东医疗成立于 1955 年，总部位于北京，是中国医疗影像设备领域的开拓者。公司于 1997 年在上海证券交易所上市（股票代码：600055），现为世界 500 强企业美的集团旗下医疗板块核心成员企业。公司长期专注于医学影像设备的自主研发、生产制造与服务体系建设，紧扣国家高端医疗装备自主可控与分级诊疗体系建设需求，致力于成为全球医疗技术与智慧医院建设的重要参与者。

公司在全国布局 4 大研发基地与 2 大制造中心，形成覆盖磁共振成像系统 (MRI)、计算机断层扫描系统 (CT)、血管造影系统 (DSA)、数字 X 射线摄影系统 (DR/DRF)、数字乳腺机 (DM)、移动 DR、车载设备等在内的智能化高端产品矩阵，能够为各级医疗机构提供从设备配置到系统集成的整体解决方案。围绕高端医疗装备国产化目标，公司深耕 X 射线、磁共振与 CT 等关键核心技术，承接国家级重大科研项目，推动“国之重器”自主研发与产业化落地。

依托美的集团科研体系优势，公司构建了由美的中央研究院、医疗器械研究院、AI 研究院与万东研究院组成的四级研发矩阵，聚焦 3T 以上高端 MR、超高端 CT、DSA 等核心产品方向，加速关键技术攻坚与产品迭代升级。近年来，公司相继推出全



球首台无液氦超导 MRI、172.8mm 业界最宽探测器 288 排 CT、业内首台全幅 DR、负重位 CBCT、双灌注精准定量 3.0T MRI、稀土 DSA 等创新产品，在提升成像质量与诊疗效率的同时，有效降低能耗与运维成本，引领绿色医疗装备发展方向。

在智能化与数字化转型方面，万东医疗深度推进“AI+ 设备”融合发展，将人工智能 (AI) 技术赋能摆位、扫描、图像处理、辅助诊断等全流程环节，旗下万里云以自研医学影像 AI 知识库、百万级医学影像大数据平台及 AI 大模型为技术底座，深度参与县域医疗提质工程和智慧医疗新基建建设，在 AI 影像质控管理、AI 报告生成、区域云 PACS、医技数据 AI 分析等场景实现规模化应用，助力基层医疗能力提升与医疗资源优化配置。

凭借稳健的经营、可靠的产品质量与扎实的技术积累，万东医疗国家级专精特新“小巨人”企业、国家高新技术企业、工信部医疗器械材料生产应用示范平台等多项殊荣，并担任中国医学装备知识产权联盟第一届理事会理事单位、北京标准化协会单位会员、中国医学装备协会常务理事单位等行业重要角色。

未来，公司将继续以自主创新为核心驱动力，加大研发投入力度，深化“AI+ 高端装备”战略布局，推动高端影像设备技术升级与国产替代进程，完善绿色制造与数字化服务能力，致力于打造具有国际竞争力的医疗装备供应商与智慧医疗解决方案服务商，为医疗装备产业高质量发展贡献力量。

服务全球

我们立足国内、布局全球，构建覆盖研发、制造、销售与服务的立体化网络体系。国内业务覆盖全国 33 个省、自治区、直辖市，形成“总部—区域中心—省级办事处”三级服务网络，实现快速响应与全生命周期保障；海外以“5+1”区域战略为核心，产品与服务已进入全球 110 多个国家和地区。同时，公司设立动物医疗独立产品线，构建多元化国际业务结构，逐步形成分层级、区域协同的全球运营网络，持续提升中国高端医疗装备的国际影响力与服务能力。



覆盖全国

33 个省市



出口

110 多个国家和地区

国内服务网络

万东医疗构建了以五大核心业务板块为主体、“研发 + 制造”为战略支撑的完整产业布局体系，形成覆盖整机设备、核心部件及数字医疗服务的全链条生态结构。公司核心业务涵盖 MR、CT、DR、DSA、胃肠机、乳腺机等大型影像设备；依托万里云打造智慧影像云与医学影像 AI 平台；通过万东百胜布局超声诊断产品；由万影承担磁共振核心部件研发制造；杭州万东聚焦球管等关键核心部件。公司实现设备整机到核心部件、从硬件产品到云影像服务的全链条生态，持续提升核心技术自主可控能力与供应链韧性。

在市场与服务网络方面，公司以“总部—区域中心—省级办事处”三级网络为支撑，业务覆盖全国 33 个省、自治区、直辖市，形成覆盖销售支持、技术服务与售后保障的立体化体系。依托数字化 CRM 系统和 7×24 小时响应机制，构建“省会 6 小时、地市 12 小时”的现场快速响应网络，持续提升客户服务效率与服务质量。

围绕数字化服务能力建设，公司打造远程技术支持平台与设备运维管理系统，强化设备全生命周期管理与数据监测能力，通过智能预警与故障预测模型应用，有效提升设备运行稳定性与管理精细化水平，设备停机时间缩短约 40%，显著提高设备开机率与医院运营效率。

在服务网络密度方面，公司已建立 6 大区域服务中心和 80 家授权服务商，服务网络覆盖全国 90% 以上县级及以上区域。同时，公司积极参与县域医疗提质工程与智慧医疗新基建建设，通过“设备 + 平台 + 服务”一体化解决方案，推动优质医疗资源下沉，持续提升基层医疗机构诊疗能力与服务可及性。



6大
区域服务中心



80家
授权服务商



服务网络覆盖
全国 **90%** 以上
县级及以上区域

海外服务网络

万东医疗以“5+1”区域战略为核心，重点布局中亚、中东非、亚太、拉美、欧洲并辐射北美的服务网络和备件中心，海外响应时效性提升 50%，持续完善全球业务与服务体系。

公司在意大利、巴西、摩洛哥、印度等近 20 国初步建立本地化制造与服务中心，销售与服务精准覆盖超过 110 个国家。在重点市场拓展方面，公司围绕“一带一路”沿线国家及新兴市场，在沙特阿拉伯、印尼、印度等战略市场基础上，进一步拓展巴西、尼加拉瓜等市场布局。

企业文化

愿景



打造国际一流
医疗设备
供应商和服务商

使命



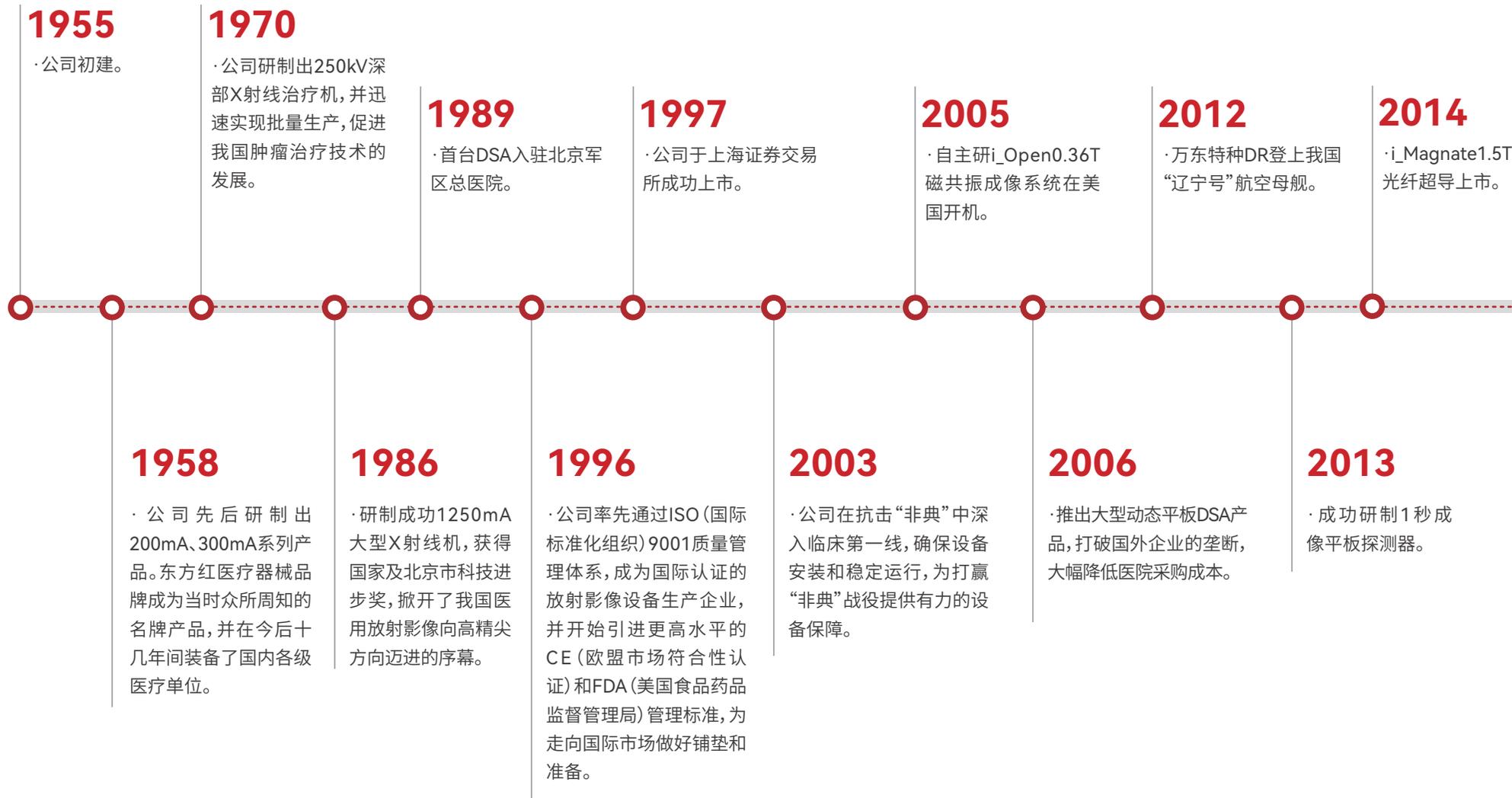
创新成就品质
科技惠及健康

价值观



用户思维 创新突破
结果导向 开放高效

发展里程碑



2015

·携手阿里健康创建万里云医学影像平台。

2017

·成功中标史上最大DR订单并圆满完成；收购知名品牌意大利百胜医疗。

2019

·发布金刚DSA和一站式介入解决方案、i_Space1.5T智能磁共振；发布ONE影智能平台、超导1.48T获FDA认证。

2021

·加入美的集团，成立万东医疗器械研究院，公司研发进入快车道。同年发布新东方1000X系列微焦百微DR和i_Field1.5T71cm大孔径磁共振。

2023

·七大系列产品获欧盟MDR证书；推出搭载液态金属轴承球管的TURBOTOM3系CT；推出负重位三维成像的CBCT。

2025

·推出双灌注3.0T磁共振、288排CT、稀土DSA；北京研发智造基地落成；国家三部委牵头，万东无液氦超导磁共振项目入选高端医疗装备推广应用目录；万里云发布医学影像多模态大模型；万里云荣获北京市科学技术进步一等奖。

2016

·CT获NMPA(国家药品监督管理局)注册认证，打造智能制造、智能服务和远程影像诊断全新体系。

2018

·成立万东百胜(苏州)医疗科技有限公司；荣获“中国医疗器械领军品牌”称号。

2020

·公共卫生事件爆发期间，突破产能，高效驰援，短时间内为全球驰援1000台急需产品，获得国务院高度赞扬；推出32通道i_Space1.5TPro磁共振和新东方1000F系列百微平板DR。

2022

·推出全球首台无液氦超导磁共振上市、业内首款无拼接全幅DR；首台全幅DR落地北京积水潭医院。

2024

·荣获北京市科学技术进步一等奖，128层CT获证上市；双子星AI3.0T上市，开启MR双灌注精准定量新时代；CGO系列医用血管造影X射线机入选2024年高端医疗装备推广应用项目；全面拥抱AI，为全系产品新质赋能。

荣誉资质

2024高端医疗装备
推广应用项目
(CGO-5200系列DSA产品入选)



万东医疗入选
2024高端医疗装备推广应用项目
(CGO-5200系列DSA产品入选)

万东医疗入选
国家高新技术企业

万东医疗入选
专精特新小巨人

万东医疗入选
“创新型”中小企业



北京市2025第二批首台(套)
重大技术装备目录

万东医疗入选第十一届
《优秀国产医疗设备产品目录》

万东医疗入选
北京市“专精特新”中小企业

万东医疗入选
北京市“新技术、新产品、新服务”
“三新”认证

万东医疗入选
北京市2025第二批首台(套)
重大技术装备目录

万东医疗入选
第十一届
《优秀国产医疗设备产品目录》

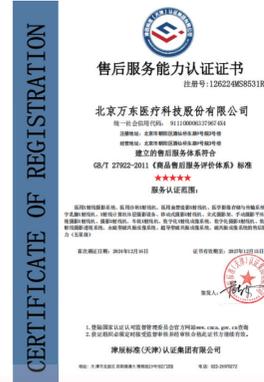
荣誉资质



万东医疗入选
证券之星“未来力量·2025年度领军企业
榜单”医疗健康先锋榜



万东医疗入选
获得“五星级”售后服务认证



万东医疗
获得“五星级”售后服务能力认证



万里云
北京市科学技术进步一等奖



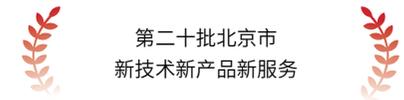
万里云
国家高新技术企业



万里云
中关村高新技术企业



万里云
北京市“专精特新”中小企业



万里云
第二十批北京市新技术新产品新服务

2025亮点绩效

科技攻坚



研发投入**28,686**万元,研发投入占营业收入
21.30%
新获授权专利**45**项,软件著作权**11**项
累计拥有授权知识产权达**270**项

优质医疗



一站式介入整体方案已覆盖
全国**22**个省、自治区、直辖市的**140**余个县域
累计完成**100,000**台介入手术
销售与服务精准覆盖超过**110**个国家

公司治理



组织、参与投资者交流活动**32**场
召开董事会**6**次
廉洁教育员工培训覆盖率达**100%**

绿色发展



2025年,太阳能发电系统发电约**40,000**度
约减少二氧化碳排放**32,920**kg
用水强度为**0.242**吨/万元
环境事故**0**记录

可持续发展治理

2025 年, 组织、参加 32 场投资者交流会议, 系统梳理并评估开展 22 项实质性议题, 进一步明确公司可持续发展重点方向与管理优先级。

万东医疗致力于推动业务发展与可持续治理的深度融合, 积极贯彻落实国家可持续发展与绿色发展政策要求。公司结合联合国可持续发展目标、国内经济转型趋势, 将可持续发展理念融入战略规划和日常经营管理体系, 在医疗装备自主创新、数字医疗赋能、绿色制造升级与全球合规运营等方面持续强化责任担当。

公司秉承透明、合规、创新的治理原则, 优化企业治理结构, 强化风险管理与内控体系建设, 确保战略决策的科学性与执行的有效性。在提升核心竞争力的同时, 统筹推进环境保护、社会责任与公司治理目标的协同发展, 促进企业与社会、环境的长期共赢。

ESG 治理机制

公司建立了由董事会统筹、管理层推动、职能部门落实的三级治理架构。董事会负责公司整体战略规划及 ESG 战略的审议与批准, 并定期审阅 ESG 目标执行进展, 监督关键议题落实情况, 确保公司可持续发展方向与长期战略保持一致。投资者关系部门负责统筹协调 ESG 相关工作并向董事会汇报, 各总部职能部门及下属企业结合自身业务特点具体落实相关议题并开展绩效评估。报告期内, 董事会围绕合规经营、研发创新、医疗可及性提升、环境保护等重要议题开展专题讨论与评估, 明确阶段性目标与改进路径。

公司连续编制及发布社会责任报告, 积极回应利益相关方的诉求与期望, 并在 2025 年度继续编制发布 ESG 报告, 系统呈现公司在环境、社会及治理方面的管理实践, 展现公司对可持续发展的长期承诺。

利益相关方沟通

利益相关方的有效参与是促进公司可持续发展的重要基础。万东医疗始终秉持着透明、开放的沟通原则, 通过多元化交流渠道了解利益相关方对本公司可持续发展工作的期待和建议, 主动倾听各方关切与建议, 并将其纳入战略决策与运营优化过程。

2025 年度, 公司召开 3 场业绩说明会和 1 次业绩交流会, 组织参与 21 场电话沟通调研, 接待 7 次现场调研, 覆盖了 120 余家机构, 通过多层次、多形式的沟通交流, 公司系统介绍经营业绩、技术创新进展、战略布局及可持续发展实践, 增强投资者对公司长期价值与风险管理能力的理解与认同。



议题重要性评估

为深化实质性议题的识别与反馈闭环管理，持续提升公司治理透明度及可持续发展水平，公司系统开展了 ESG 议题分析工作。通过双重重要性评估原则，精准识别兼具“影响重要性”与“财务重要性”的核心议题，并深入研判其对公司经营战略及主要利益相关方的潜在影响。

基于自身业务模式与行业特性，公司将主要利益相关方确定为政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、行业协会、公益组织、社区及公众。在此基础上，公司构建了常态化的多元沟通机制，明确各群体的沟通渠道与频率，并通过深度访谈、专项调研等调查方式，广泛吸纳各方诉求，确保议题评估的科学性与代表性。

利益相关方	主要关注内容	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品与服务 安全作业培训 售后服务与维修 新产品开发 	<ul style="list-style-type: none"> 线上沟通 现场培训 客户走访 客户关系管理
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳定的投资回报 稳健运营发展 	<ul style="list-style-type: none"> 及时、准确、真实、简明的信息披露 投资者电话、投资者公开邮箱、公司网站、上证 E 互动沟通 参与券商线上、线下路演 日常电话沟通、调研参观接待 股东会 网站 / 微信公众号多种渠道传播
 供应商和合作方	<ul style="list-style-type: none"> 产品品质与售后 社会责任与商业诚信 可持续供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商会议与培训 电话、邮件 现场拜访和审核 成立合作小组

利益相关方	主要关注内容	沟通方式
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 劳工权益保障 职业健康与安全 员工福利与晋升 员工培训与职业规划 平衡工作与生活 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 安全生产大会 安全演习 员工培训 企业文化活动 员工座谈会 走访慰问
 政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 绿色生产 排放物管理 节能减排 合规守法 依法纳税 科技创新 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 环境信息申报 清洁能源项目开展 政府会议和研讨会 合规性检查 现场参观与沟通 信息报送 参与培训
 社区、公众和非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 保护环境 节能减排 参与社区建设 带动地区经济发展 参与慈善公益活动 关注社会民生 	<ul style="list-style-type: none"> 调研拜访 参与社会项目 媒体沟通 设立基金

实质性议题分析

万东医疗以“双重重要性”为核心原则，系统推进实质性议题评估工作，兼顾企业对经济、社会与环境的影响以及相关议题对公司长期价值创造能力的影响，持续提升 ESG 管理的科学性与前瞻性。2025 年，公司围绕“识别—评估—审核”的闭环流程，规范、有序开展年度实质性议题评估。

识别议题

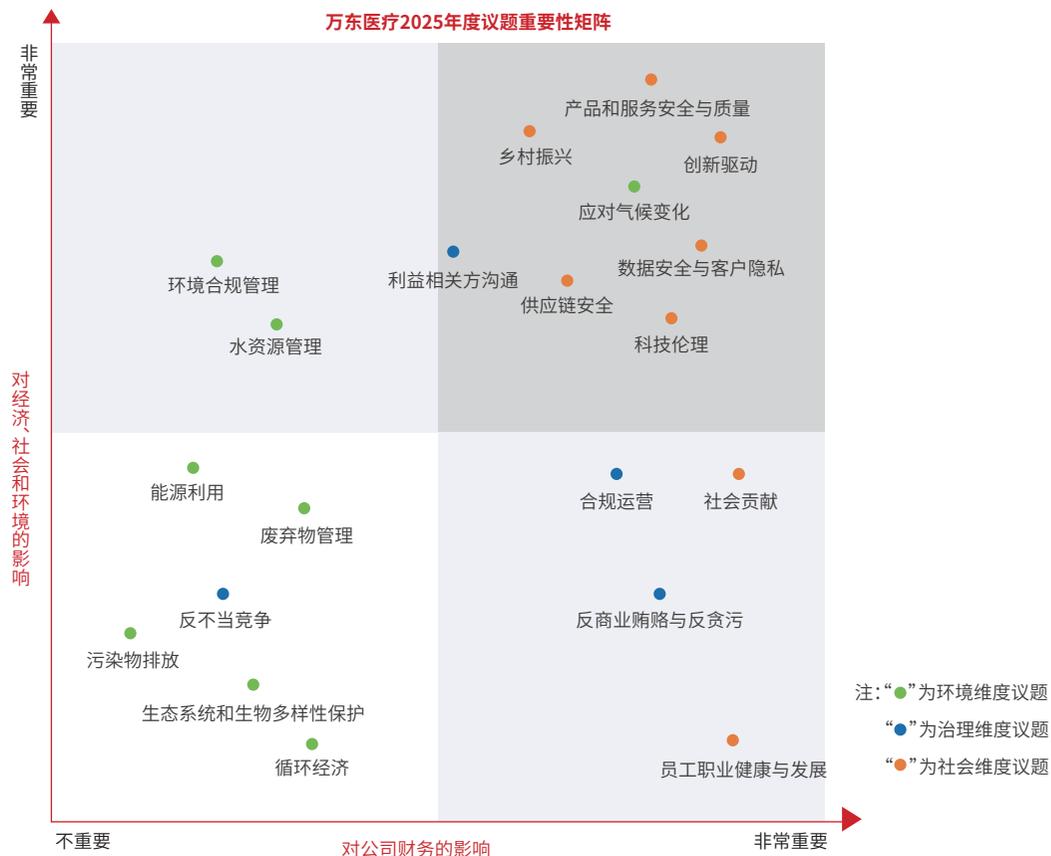
通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式识别与公司相关的重大趋势和对社会、环境的影响，结合国家政策、资本市场关注要点，基于自身业务发展战略和特色，识别 ESG 议题。

议题排序

对调研结果进行合理性分析，了解各利益相关方所关注的优先议题。除利益相关方调研外，整合内外部观点，识别每个 ESG 议题的重要性和影响。

重要议题确认

按“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，确定了本年度的 ESG 重要性议题排序，绘制实质性议题矩阵图，并在报告中重点披露和回应。



创新驱动发展

新获授权专利

45项

软件著作权

11项

累计拥有授权知识产权达

270项

2025年, 承担/参与省部级及以上科技计划项目/课题

5个



数智生态建设

我国将高端医学影像设备列为国家战略新兴产业核心领域，形成多维度政策支持体系，全方位推动产业跨越式发展。《“十四五”医疗装备产业发展规划》明确鼓励高端医学影像设备自主创新，《健康中国 2030 规划纲要》将高端影像设备列为“生命健康科技前沿领域攻关”重点。在国家战略级政策体系支撑下，我国医学影像设备产业正加速实现从“跟跑”到“并跑”的跨越。作为中国医学影像设备领域的领军企业，万东医疗立足“数智化医疗生态构建者”战略定位，构建起覆盖“高端设备研发 - 智能服务网络 - 医疗资源普惠”三位一体的业务体系，通过“硬科技突破 + 软实力构建”双轮驱动，持续推动高水平科技自立自强与国产医疗装备产业升级，以“中国智造”重塑全球医疗装备产业格局。

重视研发投入

万东医疗坚持高科技自立自强，以研发创新驱动高质量发展。万东研究院下设先进研究、AI 中心、软件中心，工业设计中心，高压发生器等研发团队，围绕集团研发战略深耕前沿技术，重点布局新一代智能医学影像后处理工作站，智能通用医学影像软件平台、DR/CT/DSA 高压发生器等核心部件的自主研发。

为进一步突破“卡脖子”技术，公司联合美的医疗研究院、美的中央研究院，对包括 CT 球管、光子计数探测器、DR/CT/DSA 高压发生器、MR 梯度线圈和磁体等核心部件展开协同攻关与自研自制，力求实现核心技术全链条自主可控。公司积极响应国家战略，作为工信部“医疗器械新材料平台”牵头单位，承担新材料应用与产业化重任；并先后获评北京市发改委“新动能”项目资助单位、2025 年北京市科委医药领域储备项目资助单位，以持续的创新投入和扎实的研发积淀，为国产高端医疗装备产业升级注入强劲动能。

公司研发团队人数占公司总人数超三分之一，核心研发资源高度聚焦于高端 CT、核心部件自研自产等硬科技，构建了坚实的核心技术壁垒。近年来，公司研发投入强度持续提升，2023 年、2024 年、2025 年研发投入合计分别为 1.72 亿元、2 亿元、2.87 亿元，研发投入总额占营业收入比例分别为 13.93%、13.12%、21.30%，持续的高强度研发为公司突破高端制造瓶颈、实现产业链自主可控提供了强劲动力。

产品自主创新

万东医疗以“构建高端医疗装备自主创新体系”为目标导向，聚焦核心部件自主研发，夯实 DR、CT、MR 基础优势，突破全系产品矩阵战略新品，培育 AI 影像云平台等创新增长极。实现从核心部件自主化到整机系统创新、从单机性能突破到智慧诊疗生态构建的全链条提升。其中，第三代无液氦 MR 彻底摆脱液氦依赖，双子星 AI 3.0T 实现全球技术代差突破，新一代稀土 DSA 将血管造影带入低剂量时代，CT 产品线全面智慧迭代，以系统性突破，铸就国产高端医疗装备自主创新的坚实基础，彰显高科技自立自强的硬核科技实力。



第三代无液氦MR

万东医疗第三代无液氦超导磁共振系统，依托绿色 SiC 梯度、超柔矩阵线圈和全自研芯片三大技术矩阵，以及独创的无液氦“000”平台与 AI“1024”平台形成技术双引擎，实现 4 倍扫描加速、2 倍精度提升的重大突破，自动定位覆盖 60% 临床部位，静音技术降噪 86%、图像信噪比提升 30%，构建绿色低碳检查新范式。万东医疗突破“无液氦”核心技术，实现无液氦磁共振设备全产业链自主可控，彻底解决液氦“卡脖子”问题，标志着我国在高端医疗装备领域自主创新能力的跨越式发展。



全新一代智慧CT矩阵

公司以技术创新为核心,CT产品线全面智慧迭代,推出行业首发的全新一代智慧CT矩阵——TurboTom 5 PRO 和 TurboTom 1S PRO, TurboTom 5 PRO 专注于心血管系统疾病的全流程智能管理, TurboTom 1S PRO 聚焦广大基层医院需求,为各级医疗场景精准赋能,实现国产化医疗影像突破创新,

TurboTom 5 PRO 系列针对中高端医疗需求,聚焦复杂临床场景,专注提供全能临床解决方案,凭借 0.349 秒 / 圈的超高速旋转结合 128 层高清成像技术,

成功实现快速运动器官的瞬时成像冻结,为心血管疾病早期诊断提供精准影像支持,其搭载的 3D-AI 慧眼 workflows 系统创新性实现 "一键式操作" 模式,成为精准智慧医疗时代的标杆产品。

TurboTom 1S PRO 专为基层医疗打造经济高效的智慧 CT 解决方案,使病人流通量和扫描成功率提高了 30%,同时后期维护成本降低了 30%,真正让智能 CT 成为分级诊疗体系高效运作的强力引擎。



双子星AI 3.0T

自主研发的“双子星 AI3.0T”系列磁共振，实现全球技术代差突破，获 NMPA 认证填补国内技术空白，成功实现双阶高端匀场、双源全维射频、双芯 AI 平台及双灌注定量成像四大核心技术突破，为长期困扰高场磁共振设备的扫描效率、成像稳定性与流程复杂性等难题，提供了全新解决方案。设备搭载双阶匀场与双源射频等核心自研技术，攻克高端科研与临床精准定量中的图像质量瓶颈，确保了在复杂条件下获取稳定可靠的数据。深度融入 AI，集成 WDL 1024 广域深度学习平台，实现“1 键扫描、0 秒准备、2 倍病灶检出、4 倍扫描加速”，极大提升诊疗效率，同时开创性地实现一次扫描双灌注(DCE+DSC)同时定量，为卒中、肿瘤的精准评估提供高效方案。



DSA产品CGO-5200/5100

万东医疗新一代 DSA 产品 CGO-5200/5100 系列，搭载全球首创的稀土 IGZO 探测器，以自主可控的“中国芯”重塑高端血管造影技术标杆。该系列产品深度依托国家稀土战略资源优势，将镱元素等关键材料转化为核心部件的技术竞争力，突破进口垄断，实现 DSA 领域的自主可控。IGZO 探测器带来的低剂量、高灵敏度特性，使空间分辨率突破 5.0 LP/mm，较进口设备提升 40%，可清晰显示 0.1mm 微细血管，影像细节提升超 40%；同时采集速度达 120 帧 / 秒(为传统设备的 2 倍)，辐射剂量降低 75%，真正将血管造影带入低剂量、高精质的新时代。新一代 DSA 系统获批上市，推动导管室建设成本降低 30%，首批装机覆盖 10 家三甲医院。



全幅DR

全幅 DR 实现革命性突破,全球首创单次曝光全脊柱 / 全下肢成像技术,通过 120 厘米超大平板系统与 AI 技术的深度融合,彻底解决了传统拼接成像存在的运动伪影、误差与效率问题。同时创研全自动智能 Cobb 角测量工具,15 秒内完成精准摆位,1 秒全自动智能 Cobb 角测量,效率提升近 120 倍,误差控制达到国际先进水平,推动骨科影像诊断走向标准化、精准化的重大跃迁。



CBCT600

万东医疗自主研发的 CBCT600,开创负重位 CT 扫描理念,精准捕捉骨骼力学结构。该负重位成像技术采用 610mm 平板探测器与悬吊式机架,可实现“患者站立、设备环绕”的立式扫描,无需患者移动即可实现负重位下三维成像,可真实反应颈椎、腰椎、膝关节、足踝等人体各部位在负重位下的真实受力情况,凭借 16 秒极速三维扫描、仅传统 CT 十分之一的辐射剂量等创新性能,重新定义骨科影像诊断标准。



构建医疗AI基础设施

5G 通信技术与云计算平台的深度融合，正推动我国医学影像服务模式发生系统性变革。万东医疗积极响应《“人工智能 + 制造”专项行动实施意见》《“十四五”医疗装备产业发展规划》等战略部署，以前瞻性视野全面构筑自主可控的医疗 AI 基础设施。

公司依托万里云智慧医学影像平台，打通优质医疗资源下沉的“最后一公里”；通过 WDL1024 全域学习平台与智能大模型，以深度学习算法系统性重塑医学影像全流程，形成贯穿设备全生命周期的智能化重构体系；超能矩阵等高端影像设备实现 AI 原生设计，将智能能力直接嵌入临床 workflow；同时，前瞻性布局动物影像 AI 数据库，拓展覆盖“人 - 动物”健康领域的多元化影像解决方案。



万里云智慧医学影像平台

万东医疗旗下万里云以自研医学影像 AI 知识库、百万级大数据平台和 AI 大模型构筑技术底座，通过算法创新与深度适配业务场景的驱动机制，率先构建 "AI 影像质控管理 - 智能诊断 - 云影像" 一以贯之的智慧医学影像解决方案矩阵。其涵盖了妙笔 AI (质控管理、报告生成)、PACS、云胶片、区域影像与医共体 AI 赋能方案等。深度参与县域医疗提质工程 (AI 影像质控管理 +AI 报告生成)、智慧医疗新基建 (AI+ 云影像平台)，以及医疗信创场景验证 (医技数据 AI 分析、区域云 PACS 等) 领域，为我国医疗数字化纵深推进提供了技术革新路径与规模化实践样板。

万里云聚焦国产影像 AI 创新应用，融合多语言模型和图像大模型，自研医学影像语料数据库与 NLP 等医疗 AI 大模型、图像 AI 分割及其他处理技术，推出“妙笔 AI”报告质控、云胶片升级 AI 软件“云观智影”、检查图像 AI 质控与影像 AI 辅助诊断等创新应用。



多模态智能诊断大模型

万东医疗联合万里云医疗及美的集团 AI 研究院，以“底层硬件 - 核心算法 - 影像云 - 临床应用场景”全产业链为支撑，发布具备自主知识产权的“医学影像多模态智能诊断大模型”。模型以来自不同厂商的超过 400 万例 DR 影像数据为训练基础，深度融合了万里云影像云平台积累的 AI 知识库及专家诊断经验，采用多模态预训练、强化学习等前沿技术，实现 DR 胸片的影像全量分析。模型计划于 2026 年迭代应用于膝关节等骨科疾病的 DR 影像辅助诊断，并逐步拓展至 CT、MRI 等多模态影像领域，最终实现与影像设备的深度集成。标志着我国数字医疗产业成功构建了覆盖模型训练、开发迭代、产品封装、临床验证，并能深度融合至 DR、CT 等影像设备、全面部署于 AI 影像云平台的完整“多模态大模型产业闭环”。



WDL1024广域深度学习平台

WDL 1024 AI 全域学习平台作为万东医疗自主研发的核心算法中枢，成功入选国家人工智能医疗器械创新任务揭榜项目，标志着其在高端医疗装备数智化领域的创新实力获得国家级认可。该平台基于自主研发的 NPU 神经网络芯片，深度融合研华科技四十余年 AIoT 与边缘计算底蕴，构筑专属算力底座，将人工智能深度整合至影像 workflow 全链条。平台创新推出“1024”高效 workflow，以极致效率重构影像检查体验。目前，该平台已全面覆盖 MR 全产品线，实现自动进床、智能定位、图像重建等全流程 AI 自主控制，并率先落地北京积水潭医院等头部医院，与国家纳米科学中心开展产学研合作，深耕尖端纳米技术创新，突破算法模型研发瓶颈，推动跨学科协同研究能力建设。



超能矩阵

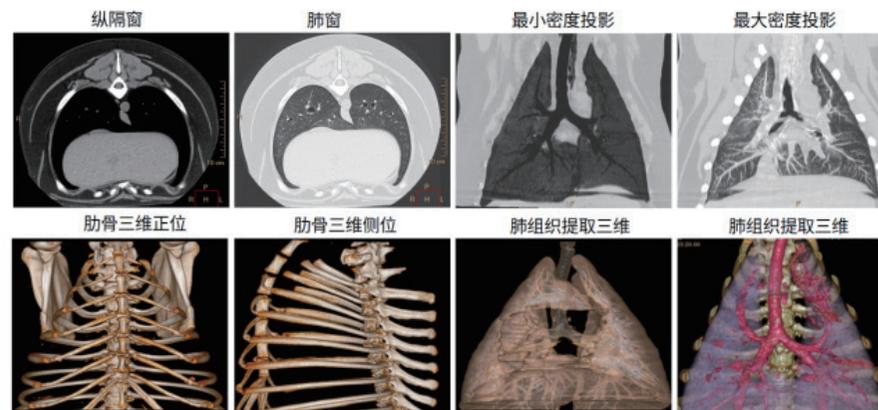
作为全球首个面向磁共振设备的全链路 AI 智算平台，超能矩阵汇集研华科技、美的中央研究院 - 医疗器械研究院、美的中央研究院 - 智能技术与应用研究所、万东医疗研究院多方科研力量，构建医疗影像领域首个“AI 原生硬件”体系，推动中国高端医疗装备迈入“芯智造”新纪元。平台将 AI 深度应用于提升成像质量、优化扫描流程以及赋能临床诊断，最终提升诊断的精准度和效率。



超能矩阵

动物专用影像AI数据库

万东医疗将人类医疗领域成熟的影像技术 (MR、CT、DSA、DR 四大产品线) 进行针对性优化, 创新平移至动物医疗市场。通过技术赋能, 为宠物医院和兽医提供更精准、更智能、更具成本效益的影像诊断解决方案。基于“4+2+4”战略下强大的研发制造能力, 公司正加速将适合动物诊疗场景的影像设备推向市场, 推出专为动物设计的“液金”CT、AI 核磁、CBCT、动物专用 DR、移动 C 型臂、DSA 等高端设备, 全面满足日益增长的精细化诊断需求。万东医疗率先建成全国首个动物专用影像 AI 数据库, 覆盖犬、猫等 12 类常见病种, AI 辅助诊断准确率达 92%。不仅填补了国内动物医疗 AI 基础设施的空白, 更为推动动物医疗迈向精准化、数智化时代提供了坚实支撑。



万东医疗动物影像诊断解决方案

AI赋能“全维智变”

随着多模态影像融合、边缘计算和可解释性 AI 等持续突破，医学影像正加速向智能化、自动化、低剂量化和精准化方向发展。万东医疗以“AI 全维智变”为指引，通过将 AI 深度嵌入从核心部件到诊疗全流程的每一个环节，实现从单点设备到全流程智能工作流的转变，推动医学影像从“设备辅助诊断”向“核心智能决策”跨越，构建起从成像到诊断的全流程智慧生态。



AI+设备

AI+磁共振MR成像:3D/4DAI快速成像技术大幅缩短扫描时间并提高动态成像分辨率;智能定位技术(颅脑、腰椎、关节)实现解剖结构的自动识别和扫描方案优化;智能自动扫描参数协议技术则大幅降低操作复杂度,提高检查一致性。

AI+CT成像:低剂量重建技术通过深度学习算法在减少辐射剂量的同时保持图像质量,尤其适用于肺癌筛查和儿科检查。

AI+血管成像:DSA图像去噪技术优化了数字减影血管造影的影像质量,减少运动伪影和噪声;头颈CTA血管分析则利用AI自动分割和量化血管狭窄、斑块等病变,辅助卒中风险评估。

AI+DR:稀疏重建技术利用压缩感知和AI从有限投影数据中恢复高质量图像,缩短曝光时间;CBCT图像去噪改善了锥形束CT的影像清晰度,助力骨科和介入治疗;而全脊柱 Cobb角自动测量和下肢力线参数自动测量则通过AI智能分析,提升脊柱侧弯和关节置换手术的术前规划效率。



AI+诊断

妙笔AI-报告生成系统:深度融合DeepSeek等大语言模型,创新性实现“智能校验引擎”和“动态适配模板库”两大技术突破,系统根据医生描述的病灶后,约一分半钟即可完成初诊报告撰写,极大程度上实现了报告输入自动规范化和报告生成效率翻倍提升。

妙笔AI-质控管理系统:独创性融合自主构建的医学影像知识库(多类异构数据及信息)与深度优化的大型语言模型(LLM-R),一举突破精准语义解析、影像特征深度理解与差异智能识别三大技术堡垒。创新性地构建了具备“全流程实时干预-闭环式管理-灵活化部署”能力的新质控范式,系统已在全国近数十家顶尖三甲医院部署落地,通过智能质控全流程覆盖,推动医疗影像从“经验依赖”向“数据驱动”转变。

业界首个DR智能体:依托万里云超400万例跨域胸部DR影像数据构建起多模态诊断大模型,突破传统AI“单点识别”局限,创新引入“深度思考(Thinking)”推理引擎。面对复杂或多病灶影像,可模拟临床医师思维链,进行多步逻辑推演。通过万里云“AI+云影像”平台,影像和临床专家的诊断经验可持续注入模型,驱动诊断逻辑不断迭代升级,使AI决策更加贴近真实临床思维。

骨科精准诊疗:脊柱侧弯领域,以全幅DR+AI全自动Cobb角测量,实现“秒速”精准评估。负重位成像方面,以CBCT+AI三维测量分析,真实还原骨骼受力状态,为关节置换、运动损伤提供精准诊断依据。

肿瘤早期筛查与精准管理:“一站式智能肿瘤解决方案”: AI赋能CT、MR等设备,实现从筛查、评估、诊断到随访的全流程管理。肺结节AI辅助诊断:快速定位微小结节,分析良恶性,生成结构化报告,提升早期肺癌检出率。

心脑血管疾病精准诊疗:卒中中心建设:3.0TMR的双灌注定量成像技术为卒中评估提供高效方案。冠脉精准诊断:CT的AI运动校正网络(TW-MoCoNet)攻克冠脉成像运动伪影难题。介入手术赋能:DSA的AI自动出血判定、多模态影像融合技术,提升手术精准度与安全性。



AI+云影像 服务平台

以云影像技术实现影像软件部署和高质量的诊断运营的综合服务平台，助力县域医共体内医疗机构实现信息互通互认和 AI 影像应用的普惠化。打造“设备 +AI+云影像”模式，突破传统影像数据存储边界，向远程诊断、AI 辅助、质控管理等专业化场景延伸，实现从“存储刚需”到“数据赋能”的转型，为区域医疗互联互通和检验结果互认提供技术支持。通过多模态影像大模型来辅助诊断、区域影像云平台建设和远程诊断运营体系完善及影像质控系统部署等实践，着力推进优质医疗资源均衡配置，为构建优质高效分级诊疗注入强劲技术动能。

依托万里云 AI+ 云影像平台，高效实现“扫描 - 诊断 - 报告生成 - 质控”全流程云端管理，打破地域资源限制，让优质影像服务下沉，切实助力基层诊疗水平提升。



云胶片

在“5 元云胶片政策”落地一周年之际，万里云积极响应国家关于推进医疗机构间检查结果互认、深化医疗服务价格改革的战略部署，以“云 PACS+AI+ 远程”的创新模式，全面推广数字云胶片服务，推动医学影像从传统高耗材向绿色低碳的数字化转型。万里云胶片通过云端存储替代传统干式胶片，大幅降低医用塑料消耗与化学废料排放，助力医疗机构实现降本增效与可持续发展。同时，患者可通过移动端随时调阅影像数据，彻底告别“拎着胶片跑断腿”的就医痛点，显著提升诊疗效率与就医体验。



产学研用协同

依托技术研发能力及技术储备，万东医疗积极与科研院所、医疗机构开展合作，构建产学研深度融合的协同创新平台，不断完善公司高性能医学影像设备及数智化解决方案。2025年，公司联结顶尖学术智慧、前沿临床需求与成熟产业能力，合力攻坚关键核心技术，加速创新成果向普惠、高性能医疗解决方案的转化，以实际行动服务国家战略与全球健康需求。

医工交叉融合

2025年4月，万东医疗与清华大学生物医学工程学院正式签署战略合作协议。双方聚焦于磁共振与CT的高速精准成像、AI智能算法等关键技术领域，通过共建创新实践基地，深度融合清华大学在基础研究、学科交叉与人才培养方面的优势，与万东医疗在成像技术研发、工程转化及临床验证方面的产业化能力，为攻克下一代MR/CT核心技术难题提供坚实支撑，共同探索生物医学领域的前沿创新。



2025年4月，万东医疗、万里云与华中科技大学同济医学院附属协和医院（简称：武汉协和医院）达成在影像AI质控领域的深度战略合作。双方以临床实践为导向，聚焦于磁共振、CT及高端X射线设备等领域，共同攻坚前沿技术，探索智能诊疗新路径。2025年12月，武汉协和医院放射科和万里云医疗技术研发团队有关“中国影像AI质控方案”合作成果正式发表于国际权威影像学期刊《European Radiology Experimental》，标志着我国在影像AI质控领域实现从技术探索到临床实效的重要跨越。



研发智造基地

2025年，万东医疗北京研发智造基地正式投入运营，该基地是国家新材料生产应用示范平台——医疗器械材料生产应用示范平台的核心依托载体，覆盖从核心部件自主研发到整机装备制造的全链条，将“智造”基因贯穿生产全流程：从核心部件的精密制造到整机的组装调试，以数据化管控实现质量追溯，既提升了产品合格率，又缩短了生产周期，真正以“智能化升级”定义高端影像设备的制造新标准。



◇ 北京研发智造基地正式投入运营

前瞻技术布局

2025年10月，万东医疗与中国科学院电工研究所达成战略合作，双方聚焦高场强无液氦磁共振前沿方向，联合开展核心技术研发与产业转化，共同推进国产高端医疗装备发展进程。万东医疗负责加速实验室成果向临床产品转化，中国科学院电工研究所提供前沿技术支持，共同构建“技术研发—成果转化—临床应用—产业推广”的全链条协同体系，为未来持续引领行业技术发展储备核心能力。



◇ 万东医疗与中国科学院电工研究所携手攻关高场强无液氦磁共振技术

承担国家项目

公司以服务国家战略需求为导向，深度参与国家级重大科研与应用推广项目，通过联合跨领域的顶尖临床、学术及产业力量，攻克制约行业发展的关键共性技术难题，致力于实现从核心技术到产业生态的自主可控。

项目名称	类别/层级	联合单位	核心目标与成果
非接触心血管磁共振门控系统技术研究及样机研制	“十四五”国家重点研发计划”（科技部“诊疗装备与生物医用材料”重点专项）	北京协和医院（牵头）、万东医疗承担课题研发、联合华中科技大学同济医学院附属同济医院、上海交通大学、东南大学、合肥工业大学、浙江大学、美的研究院等	攻克心脏成像运动伪影世界难题，研发基于光学传感器的智能化门控系统，创建一键式智能心血管磁共振成像解决方案，填补国内技术空白。
国家新材料生产应用示范平台——医疗器械材料生产应用示范平台	国家工信部应用示范平台项目	万东医疗牵头承建、联合产业链上下游共13家单位	产出数十项关键成果，成功研制全球首台无液氦超导磁共振系统，建成首条规模化示范生产线
无液氦超导磁共振系统推广应用项目	入选国家工信部、国家卫健委、国家药监局三部委联合《高端医疗装备推广应用目录》	万东医疗和首都医科大学附属北京积水潭医院牵头，联合多家国内顶级医疗机构	全球首台1.5T无液氦磁共振已落户四川大学华西第二医院天府医院·四川省儿童医院，自2025年7月试运行以来，已完成700余例检查；万东与院方联合成立“无液氦磁共振临床科研培训基地”。 截至2025年，已在亚洲、欧洲、非洲等近20个国家成功投入临床使用，是目前全球唯一实现规模化装机应用的100%无液氦超导磁共振产品，核心部件自主率达100%
CGO系列医用血管造影X射线系统（DSA）推广应用项目	工业和信息化部、国家卫生健康委员会高端医疗装备推广应用项目（2024年入选）	万东医疗和首都医科大学附属北京友谊医院共同牵头	打破核心技术“卡脖子”困境，通过低剂量成像技术将辐射剂量降低50%，并实现智能血管追踪与量子三维导航等核心技术突破

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护的管理及维护，在严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规的基础上，积极推动专利技术及著作的创造、管理、保护和应用。在持续加强相关法律法规的宣传、知识普及、专项培训以及制度优化的同时，提高员工知识产权保护意识，确保知识产权管理规范化、标准化，有力推动公司高质量发展。

为规范公司的专利管理工作，促进公司技术创新和形成自主知识产权，调动广大员工的积极性、创造性，促进知识产权成果的产出，公司通过制定相关制度和实施各种激励措施，包括实施《万东医疗专利奖励办法》等，鼓励员工进行设计创造发明，对生产工艺、工序等提出合理化建议，并组织技术人员对收集的合理化建议进行整理归类，论证可行性，对满足设计开发程序及相应风险管理要求、通过生产验证的建议组织实施技术改进，不断提高产品的稳定性与科技含量。

全年新获授权专利

45项

软件著作权

11项

累计拥有授权知识产权达

270项



优质医疗可及

一站式介入整体方案已覆盖

全国 **22** 个省、自治区、直辖市的 **140** 余个县域

累计完成

10 万余台介入手术

参展中国医学装备大会

2025年3月13日，万东医疗参展2025中国医学装备大会，万东医疗锚定“AI赋能，全维进化”主题，携20余款智能影像产品重磅亮相，将ESG理念深度融入产品创新与临床赋能，以科技力量践行可持续发展承诺。



全球首发第三代无液氦MR

万东医疗携第三代无液氦超导磁共振成像系统，在2025年中国国际服务贸易交易会上亮相，该系统采用全球首创的无液氦超导技术，结合人工智能赋能，在成像速度、精准度和绿色低碳方面达到国际先进水平。



全系智能产品亮相CMEF

2025年第91届中国国际医疗器械博览会（CMEF）在上海国家会展中心举办。万东医疗发布超能矩阵——全球首个面向磁共振的全链路AI智算平台，联合多方科研力量构建“AI原生硬件”体系，推动高端医疗装备迈入“芯智造”时代。

万东医疗推出的 TurboTom5PRO 和 TurboTom1SPROCT 设备组合，凭借 0.349 秒 / 圈的超高速旋转结合 128 层高清成像技术，能够实现快速运动器官的瞬时成像冻结，为心血管疾病早期诊断提供精准影像支持，向全球 70 余国 773 家参展机构及数万观众，展现了中国智慧医疗的硬核实力。



县域强基2.0

2025年，万东医疗持续落地信息平台、质控互认、设备升级、人才培养、专科诊疗、产研协作六大赋能计划，结合国内县域医共体建设、基层医疗能力提升等实际需求，让数字影像技术成为基层医疗升级的核心动力，实现从设备供给到全链路服务赋能的深度转型。

信息平台赋能：助力县域医共体建设，提升基层医疗服务能力

万东医疗积极响应县域医共体建设，旗下专注医学影像人工智能的技术创新平台，万里云助力县域医共体内医疗机构，实现信息互通、数据共享、智慧互联、结果互认，累计服务人次超8,000万，人工智能日均调用量20,000次，建立数十个区域影像诊断运营中心，有效提升基层医疗卫生服务能力。万里云智慧医学影像平台，其县域覆盖率提升至85%，服务网络深入22省基层医疗机构。

质控互认赋能：标准化质控体系，实现区域影像结果无差别互认

质控互认赋能直击基层影像报告质量参差不齐、重复检查等行业痛点，2025年，万东医疗万里云推出妙笔AI质控系统，依托超400万例跨域影像数据构建的质控模型，对基层医疗机构的影像报告进行全维度智能校验，从术语规范、病灶描述到诊断结论形成标准化考核体系。在全国多个县域医共体落地后，基层影像报告合格率从55%提升至92%，区域内影像结果互认率提升25%。在新疆县域医共体项目中，通过统一的AI质控标准与云端审核机制，实现14个地州内基层医疗机构的影像报告互认，有效减少患者跨机构检查的时间与经济成本，同时为医保基金减负，仅新疆区域就年均减少重复检查费用超千万元。

设备升级赋能：高性价比设备+云服务配套，夯实基层诊疗硬件基础

万东医疗坚持“硬件下沉+服务配套”一体化模式，所有设备均搭载万里云智能影像云平台与医联体远程会诊系统，实现“设备装机即连云”，基层医疗机构无需额外投入信息化建设，即可直接使用远程阅片等服务。此外，在山东莘县王奉镇中心卫生院等基层机构，落地32排64层螺旋CT等高端设备，搭配AI智能肺结节分析、脑出血识别功能，让基层群众在家门口就能享受精准的高端影像检查，彻底改变基层“设备落后、诊断薄弱”的现状。



◆ 万东医疗CT在东莘县王奉镇中心卫生院投入使用

人才培养赋能:线上带教,打造基层影像人才培育体系

聚焦基层影像专业人才短缺问题,万东医疗依托万里云 5G 远程诊疗网,邀请全国三甲医院影像专家为基层医生开展线上带教,通过实时病例讲解、影像标注、报告点评等方式,累计培训基层影像医师超万人次。同时,以 DR 智能体实现拍片摆位、图像质控、病灶检出的全流程智能指导,单例胸片分析压缩至分钟级,释放基层医生 70% 以上的重复性阅片时间,让医生有更多精力投入专业学习与临床实践。在全国 22 省县域医共体中,培养了一批能独立完成常规影像诊断的基层医疗人才,实现基层影像人才的“造血式”培育。



学科建设赋能:一站式介入整体解决方案,助力“大病不出县”

学科建设赋能精准锚定县域医院介入诊疗能力薄弱的行业痛点,创新推出“一站式介入整体解决方案”,为合作机构提供覆盖设备供应、技术带教、科室运营的全周期配套支持。万东医疗通过向基层下沉超微动态 DSA 等国产高端医疗设备,搭配常态化实地技术带教与科室管理体系帮扶,助力县域医院搭建起标准化介入诊疗体系,显著提升急性心脑血管疾病等急危重症的救治响应速度与诊疗效率。截至 2025 年底,万东“基层医院介入学科建设赋能计划”已经惠及全国 22 个省、自治区直辖市的 140 个县,累计完成 10 万余台介入手术,在切实降低基层医疗机构采购与运维成本的同时,为“大病不出县”的医改目标落地提供了坚实助力。



专科诊疗赋能: 医疗业界首个DR智能体, 实现“拍片即报告”

2025年, 万东医疗推出业界首个DR智能体, 依托万里云多模态诊断大模型, 实现肺结核、肺炎、气胸、骨折等13类基层常见疾病的自动检出与结构化报告生成, 内置标准化报告模板确保术语规范、内容可溯, 显著提升报告专业度与质控一致性。在基层医疗机构实现精准筛查在发热门诊、急诊等高负荷场景, DR智能体实现“拍片即报告”, 完成影像采集到分析诊断的无缝衔接。



产研协作赋能: 影像技术创新落地

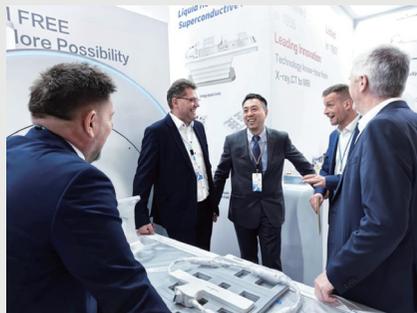
万东医疗联合美的AI研究院、美的中央研究院, 依托万里云超400万例影像数据底座, 打造多模态诊断大模型, 同时与全国多家三甲医院、基层医疗机构共建临床验证基地, 让技术研发紧贴临床需求。万东医疗与县域卫健委、基层医疗机构合作, 将基层临床诊疗中的实际需求反哺研发, 针对基层弱网环境、设备适配性等问题优化云平台与AI模型, 基层设备适配率超90%, 让技术创新真正服务于临床。



贡献中国方案

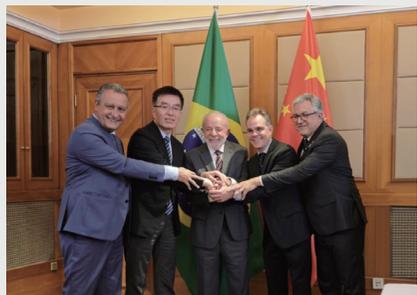
中国智造闪耀国际舞台

万东医疗持续深化全球化战略，通过自主创新技术与国际化合作网络，将高端医疗装备推向世界，为“一带一路”共建国家提供高质量的医疗健康解决方案。2025年3月，万东医疗携AI智慧解决方案、无液氦超导磁共振、全幅DR等全系高端产品参加2025年欧洲放射年会（ECR），以MDR认证硬实力与本土化深耕成果，向世界展示中国智造的“技术引力”。



深化全球市场布局

2025年5月，在中巴两国政府代表见证下，万东医疗与巴西VMI集团签署了战略合作备忘录，重点开展MRI、CT及Cathlab等高端医疗装备的研发与本土化生产，推动医疗技术适应当地市场需求，并共同开拓拉美市场。



◆ 万东医疗与巴西VMI集团正式签署战略合作备忘录

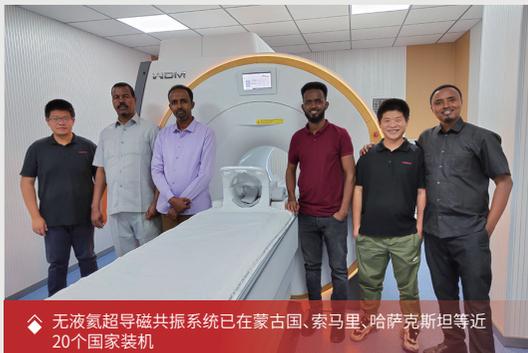
2025年9月，尼加拉瓜政府代表、总统顾问劳雷亚诺率外交部长、驻华大使等高级别代表团专程造访万东医疗北京基地。此次访问系尼加拉瓜两位联合总统特别指示开展，双方就推进尼加拉瓜公立医院大型影像设备引进进程达成重要共识。万东医疗通过本地化制造、技术适配和服务网络建设，构建该地区完整的产业生态，推动高端医疗资源在拉美市场的优化配置。



◆ 尼加拉瓜政府代表、总统顾问劳雷亚诺率高级别代表团专程造访万东医疗北京基地

高端设备出海

万东医疗自主研发的无液氮超导磁共振系统从技术根源上摆脱了对液氮资源的依赖,该系统具备“0液氮损失、0场地限制、0液氮扰动”三大优势,显著降低了设备的安装门槛和全生命周期成本,已在索马里、乌兹别克斯坦、阿尔及利亚、印度尼西亚等亚、欧、非区域成功地运行。



◆ 无液氮超导磁共振系统已在蒙古国、索马里、哈萨克斯坦等近20个国家装机

公司深耕欧洲市场十余年,以DR设备为例,截至2025年,欧洲市场本土累计装机量突破700台,覆盖东欧、南欧等重要市场,并在多个国家实现规模化应用。其中,仅意大利单国装机量将近300台,保加利亚、波兰、罗马尼亚、西班牙、匈牙利等多个国家的订单也纷至沓来。



◆ 首台套重大技术装备的创新产品矩阵

2025年11月,万东医疗自主研发的无液氮核磁共振(MRI)系统在印度尼西亚成功完成安装调试并投入相关应用,为当地医疗高质量发展注入新动能。为确保设备充分发挥临床价值,万东医疗组建专业服务团队,开展全面的现场临床培训,助力印尼放射科医生及技术人员快速掌握设备操作技巧,精准挖掘系统诊断潜力,为当地患者获得高质量影像诊断服务提供坚实支撑。



◆ 无液氮核磁共振(MRI)系统在印度尼西亚成功完成安装调试并投入相关应用

万东医疗已形成包括无液氮MR、稀土DSA、高端胃肠机和负重位成像CBCT等在内的多款首台(套)重大技术装备集群,这批具备自主知识产权的高端医疗设备正成为中国智造走向世界的新名片。



◆ 万东医疗DR设备在匈牙利装机

守护健康未来

我们始终践行“健康中国”的理念要求，以医疗科技之力践行社会责任，守护全民健康。我们相信，每一份技术突破都应传递人文关怀，每一次公益行动都需凝聚社会共识。通过精准医疗援助、智慧健康普及与科技赋能基层，致力于为健康中国建设注入温暖力量。

中国脊梁守护计划

2024年起，我们联合中国人口福利基金会发起“中国脊梁守护计划”，依托自主研发一次成像的全幅DR，将辐射剂量降低50%，为多地儿童提供免费筛查，推出《关爱脊柱“挺”好》公益短片登陆央视，联合骨科专家共创“挺好脊柱操”，将脊柱健康理念送进千家万户，掀起全社会对青少年脊柱健康的关注热潮。2025年5月，万东医疗制作的《关注青少年脊柱健康》成功入选中央精神文明建设办公室发布2024年“新时代网络文明公益广告”优秀作品。2025年，公司继续协同医院、专家等资源，构建脊柱健康全链条防治体系，举行了多场进校园、进医院的“中国脊梁守护计划进校园活动”。



◆ 中国脊梁守护计划进校园活动

科普提升公众意识

为贯彻落实“健康中国2030”规划纲要精神，进一步提升公众骨骼健康意识，万里云深化与基层医疗机构的合作机制，推出“骨科健康公益行”系列项目，通过建立线上咨询平台、开展巡讲等方式，持续扩大健康科普的覆盖面与影响力。2025年4月，万里云医疗与临河区民康医院联合举办“腰椎健康科普”专题讲座，特邀万里云质控委员会赵天佑主任担任主讲，通过多维度知识传递与互动交流。



◆ 万东医疗CT在东华县王奉镇中心卫生院投入使用

深化品质管控

2025年, 产品合格率

100%

监管机构、审核机构质量审核通过率

100%

产品召回

0 起

累计回访

5,900 次



加强体系建设

品质是医疗装备制造的生命线，更是万东医疗践行社会责任、守护医患安全的核心承诺。2025年，公司持续推动“制造”向“智造”转型，聚焦产品品质全流程管控与供应商协同管理，将智能化理念、标准化体系、责任化要求贯穿制造全链条，坚守合规底线，筑牢品质根基，为全球客户提供安全、可靠、高效的医疗影像设备，助力医疗健康事业高质量发展。

公司致力于建立并维护具有高度适宜性、充分性和有效性的全面质量管理体系，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《医疗器械监督管理条例》《医疗器械生产质量管理规范》等国家法律法规，全面落实 GB/T19001-2016idtISO9001:2015、GB/T42061-2022idtISO13485:2016、GB/T42062-2022idtISO14971:2019 等国内外质量管理体系标准，覆盖欧盟 MDR、FDAQSR 法规要求，同时将国际高标准内化于日常运营，持续优化体系效能。

质量管理体系持续优化升级

2025年，公司已完成年度管理评审，确认现有质量方针及内涵保持不变，年度设定的质量目标已全部完成，并批准 2026 年度质量目标及体系改进计划；完成北京市药品监督管理局企业服务平台《经济指标情况报告》《重大事项采集报告》申报及国家药监局《质量管理体系年度自查报告》提交，严格遵循《医疗器械监督管理条例》《企业落实质量安全主体责任规定》等法规要求。同时，公司对内部质量管理文件进行系统性复审与优化，制定《BMS-001 开发及产品品质控制体系要求》，确保新产品研发严格遵循品质控制标准，以及《物资采购控制程序》《产品的监视和

测量控制程序》《不合格品控制程序》等系列制度确保核心流程均能精准指导实践。

在体系运行保障上，公司设备、工装、检测仪器、计量器具及工作环境均满足生产需求，人力资源配置与培训体系完善，产品设计与制造过程持续改进，始终聚焦于满足并超越顾客要求；建立并实施贯穿研发、生产及上市后全过程的风险管理机制，所有顾客抱怨均得到及时解决，定期开展顾客满意度评价；完成年度质量体系内部审核，发现的问题均落实整改措施并验证关闭，实现闭环管理。

产品合规与认证体系不断完善

公司严格遵守 GB、GB/T、YY、YY/T、IEC、EN 等相关强制性或推荐性标准开展产品检验、试验活动，确认产品符合 EP、GSPR 要求，确保产品安全性和有效性达标；遵循相关法律法规开展国内外注册认证，持续保持各类证书有效。2025年，3款产品 4 个型号获北京市首台(套)重大技术装备认证，磁共振、CT 及 DR 全系产品均已完成欧盟医疗器械新法规（MDR）认证，同时持续保持 CE 认证、CMD 认证、GMP 认证等各类资质的有效性，确保产品在设计、生产及性能上全面符合国内外严苛法规标准。

报告期内，公司顺利通过各类外部审核与检查，包括 3 次北京市药品监督管理局产品注册体系考核、1 次北京市药品监督管理局日常监督检查、1 次北京市朝阳区市场监督管理局经营质量管理体系考核；接受北京国医械华光认证有限公司、TUV 莱茵检测认证（中国）有限公司的年度质量管理体系监督审核并通过，持续保持 CE 认证产品有效性；同时通过巴西工厂审核、乌克兰年度质量管理体系审核、

智能制造升级

俄罗斯产品注册审核，以及环境标志产品首次认证审核和环境管理体系、职业健康安全管理体系、售后服务体系监督审核，全方位验证体系运行的规范性与有效性。依托稳固的管理体系，2025 年度公司产品合格率达到 100%，彰显了全流程品质管控的成效。

公司持续完善国际认证体系，截至 2025 年末，全系产品获得 45 款欧盟 MDR 认证，无液氦超导磁共振等创新产品已在乌兹别克斯坦等近 20 国实现临床应用，产品与服务同步落地。



3款产品4个型号
获北京市首台(套)
重大技术装备认证

全系产品获得
45款欧盟MDR
认证

2025年,
公司产品合格率
达到100%

面对制造业数字化转型浪潮，公司将数智化基因深度融入生产制造环节，以智能化技术重构质量管控模式，提升生产效率与产品一致性，重新定义高端医疗影像设备制造标准。

在生产管控上，公司通过在生产基地导入先进的数字化管理系统与智能化工艺，实现对关键制造参数的实时监控与动态优化，从核心部件精密加工到整机装配调试，数据化管控系统确保每一步操作的标准化与可追溯性，显著提升生产过程一致性与产品合格率，有效缩短生产周期。

万东医疗构建了覆盖多地域、多领域的研发体系，为精益“智”造链奠定坚实基础。依托北京、沈阳、苏州、上海四大研发基地，协同 CT 电子、物理重建、机械、电气、软件、产品验证六大核心实验室，形成了全方位的研发布局，设立北京总部制造中心与苏州核心部件制造中心两大制造中心，实现核心部件自主可控与整机规模化生产。这一布局覆盖从核心部件自主研发到整机装备制造的全链条，致力于打造国产高端医疗影像设备领域的“智能制造标杆”。

在柔性高效产能方面，北京总部制造中心与核心部件制造中心协同发力，构建起强大的柔性高效产能体系。以 CT 产品线为例，基地具备全谱系生产能力，可生产 TurboTom 1、3、5 系列及即将量产的 TurboTom 9 系列，覆盖从经济型、临床型到超高端的全线产品。目前日均产能达 4 台，产品销往国内外多个地区。

在源头端，核心部件历经多轮精密筛查，通过军工级 IQC 检测与全链路物料追溯技术，从源头拦截潜在风险。每台 CT 均需通过包含温变循环、连续扫描负载等严苛工况的长时间极限环境测试，由独立双人团队执行交叉验证，借助自研检测平台确保制造过程符合需求标准。

质量管理方面，建立覆盖产品全生命周期的质量大数据平台，收集从研发测试、生产制造、出厂检验到临床使用的质量数据，通过 AI 分析驱动设计改进、工艺优化和预防性维护策略制定，实现质量管理的正向闭环。

协同创新方面，基地充分发挥产学研协同功能，建设国家级医疗器械材料生产应用示范平台，设立四大方向研究室与实验室。通过与高校、科研院所及产业链上下游企业紧密合作，推动关键核心部件与整机的一体化研发与验证，打通“技术创新—制造升级—临床验证—成本优化”的全链条，加快 MR、CT、DT、DR 等高端产品线的技术迭代突破与成果落地，进一步提升国产高端医疗装备的自主可控能力。



完善应对机制

严密的产品安全与召回机制

公司严格遵循医疗器械相关法规要求，建立完善的风险预警、应急应对与召回机制，涵盖《顾客抱怨控制程序》《警戒系统控制程序》《上市后监督控制程序》《不良事件监测及再评价控制程序》《医疗器械忠告性通知和召回程序》等管理制度，全方位保障客户权益与公共安全。

《医疗器械忠告性通知和召回程序》明确规定，一旦发现已上市产品存在潜在安全风险，公司将立即启动应急预案，依据相关产品用户清单，将《产品召回计划》逐一发至用户，通过发布忠告性通知、检查、修理、重新标签、修改说明书、软件升级、替换、销毁等方式，最大限度消除风险、保护用户，并向药品监督管理部门备案。报告期内，公司未发生任何医疗器械产品召回事件。

全方位信息安全与隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，将客户信息安全与隐私保护视为核心责任，构建全方位、多层次的信息安全防护体系，秉持“一切与客户有关的信息都属于关键机密”的原则，切实保障客户信息安全。

公司建立严格的客户信息管理机制，明确不同类别客户信息的对应管理部门及管理职权，管理岗位人员务必签订《保密协议》；对客户信息实施分级管理，建立信息审批机制，高级信息需经高级别人员审批方可使用；使用单位（包括公司内部及合作方）必须按照规定流程申请、提交用途说明并获得审批后，方可使用客户信息；电子信息使用严格按照权限分配执行，无关人员无权获悉客户信息。

公司完善数据安全保障体系，严格执行四大核心机制：一是数据保密机制，所有人员入职时必须签订《信息保密协议》，明确信息保密责任与义务；二是安全使用机制，设定每类（个）岗位涉及的数据范围，超出范围的信息需按相关制度和程序审批后方可涉足；三是访问控制机制，信息系统仅对经过认证、培训的人员开放，根据职务划分不同权限等级，按照“最小化权限原则”保障数据安全；四是安全输出机制，信息数据定向输出，跨岗位、跨部门使用需按流程审批。

公司规范客户信息保存、归档与使用流程，客户信息、数据、文档的保存和归档严格按照公司相应管理办法执行；分享使用时必须对敏感信息、无关信息进行打码或删除；系统中的数据根据业务、岗位不同建立相应数据输出，无关数据无法查看；若出现违规行为，将按照《信息安全管理条例》对当事人员进行处理。报告期内，公司未发生因客户信息保管不善导致客户损失的情况，未发生客户信息泄露或滥用事件，为客户信息安全构筑坚不可摧的屏障。

01

数据保密机制，所有人员入职时必须签订《信息保密协议》，明确信息保密责任与义务。

02

安全使用机制，设定每类（个）岗位涉及的数据范围，超出范围的信息需按相关制度和程序审批后方可涉足。

数据安全
保障体系
四大核心机制

03

访问控制机制，信息系统仅对经过认证、培训的人员开放，根据职务划分不同权限等级，按照“最小化权限原则”保障数据安全。

04

安全输出机制，信息数据定向输出，跨岗位、跨部门使用需按流程审批。

优化服务保障

公司以客户需求为导向，构建全方位、高品质的售后服务体系，将服务标准化、规范化、一致化要求贯穿全程，持续提升客户体验，践行“以客户为中心”的核心思想。

完善售后服务体系建设

公司售后服务组织结构清晰精准，涵盖服务运营、技术中心、国内服务、海外服务、增值服务五大模块，各模块通过标准、细致、缜密的业务管理流程实现高效协作、衔接与运作。售后服务管理制度全面覆盖服务业务前端实施、后端支持、操作规范、能力建设、绩效考核、行为惩戒等多个部分，保障岗位人员胜任力与服务团队整体服务能力。

2025年，公司加强售后服务团队能力建设，对服务工程师、技术支持工程师、服务助理、服务销售及授权站点(含海外)等相关人员和单位开展全面培训，学习内容涵盖企业文化、产品知识、制度流程、指导手册、心得分享、实操演练、案例复盘等，累计实施线下培训22次、线上学习45次，全面强化服务意识与服务能力。同时，建立《信息安全管理条例》，从人员安全、文档与数据安全、软件与系统安全、硬件与网络安全等方面明确规定和要求，售后服务全员贯彻实施。

精准对接需求，提升服务效能

2025年，公司全年累计回访5,900余台次，切实了解产品运行状况、用户使用感受及服务工程师服务态度、现场表现等，调查结果显示客户满意率达到95%，用户设备在安装、维修后未出现运行质量极差的情况。针对关键客户(KA)及三级医院客户群体，明确针对性K3客户实施方案，建立《K3客户设备安装、维修服务的保障流程》，规范、监控K3客户服务实施过程与结果，推出《K3客户设备安装大礼包

方案》并落地实施；明确K3客户保内服务到位率要求，省级客户6小时到位、市级客户12小时到位，较2024年24小时到位时长提升超过50%，大幅提升关键客户服务响应效率。

围绕高端服务、高端产品、高端市场的“三高”服务机制，公司对高端用户实施定期主动维保服务策略，全年累计实施主动维保服务2,480次，获得客户广泛好评；将设备安装一条龙服务常态化，全年累计实施180余次，有效提高设备交付效率，进一步提升客户体验。

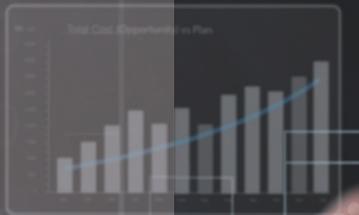
高效处理客诉，保障客户权益

公司各相关业务板块严格执行客户投诉相关程序文件、制度与流程，加强各部门、各环节、各岗位协同配合，通过“客户投诉专席”“服务投诉专线”等措施强化客户投诉反馈渠道，高效处理客户投诉，提升处理速度、监督处理进展与结果。2025年，公司未发生高级别、影响严重的客户投诉，所有投诉均集中于最低级“一级”，且均得到积极、妥善解决，公司对解决效果进行回访，客户对投诉处理结果均表示满意。



可持续 供应链建设

BUSINESS ANALYTICS
Trending / Year to Date
Total revenue and Cost Trends



2025年, 新增供应商

18家

供方质量体系认证率达

60%

签署《质量保证协议》的供应商
比例达到

82%

签署《廉政合作承诺协议》的供应商
比例达到

100%

ESG 全生命周期管控

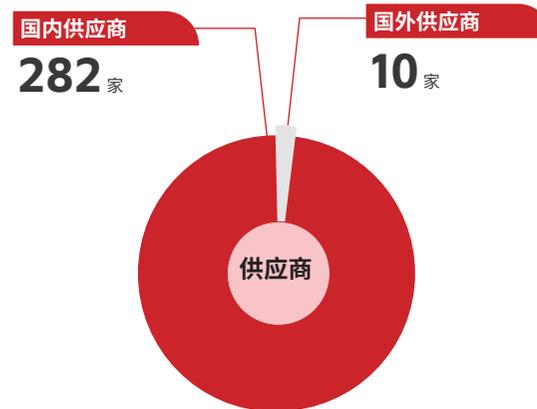
公司始终将诚信合规与 ESG 管控融入供应链全流程运营，持续完善并严格执行《供应商管理规定》《供方质量管理具体实施细则》《供方质量与合规管理实施细则》等制度文件，构建覆盖采购流程规范、合同全生命周期管理、内部审计监督等关键环节的闭环管理制度体系，为供应链合规运营提供坚实的制度支撑。

公司搭建多维度、标准化的供应商 ESG 评估体系，将质量合规、环境管理、劳工权益、社会责任履行等核心指标纳入准入与筛选标准，形成“初审 - 现场核查 - 综合评审”的全流程筛选机制。截至 2025 年底，公司拥有 292 家正式供应商，其中国内供应商 282 家、国外供应商 10 家，报告期内新增供应商 18 家，均通过严格的资质审查与现场评估。

公司建立常态化供应商 ESG 监督审核机制，通过定期自查、现场审计、第三方核查等方式，对供应商 ESG 履约情况进行动态监控，强化供应商物料质量与 ESG 表现的全周期考核。针对供应商原因导致的内部损失、品牌声誉影响等情况，严格按照协议约定执行追偿；针对供应商存在的 ESG 合规问题，立即启动整改督办程序，明确整改时限与标准，对整改不力或情节严重者，坚决终止合作关系，确保供应链 ESG 风险可控。同时，公司依据年度 ESG 评价结果，将供应商划分为 A、B、C、D 四个等级，实施差异化合作策略与激励机制，持续拓宽优质供应商引入渠道，协同需求部门开展实地考察与资质核验，丰富供应商资源库，构建良性竞争的供应链生态。

公司全面筑牢合规经营防线，严格恪守商业诚信准则，2025 年度累计签订订单 10,471 单，实际执行 10,471 单，订单履约率达 100%。同时，针对核心供应商全面推行质量协议、保密协议、廉政合作承诺协议“三位一体”的合作约束机制，82% 的供

应商已签署《质量保证协议》，所有合作供应商均签署廉政与保密相关协议，明确反商业贿赂责任，保障采购业务的公平、公正与透明，坚决抵制不正当竞争行为，主动维护健康有序的市场秩序。2025 年，公司供方质量体系认证率达 60%，环境管理体系认证率达 18%，供应商整体 ESG 合规水平显著提升。



2025年，公司新增供应商
18 家

累计签订订单
10,471 单

订单履约率达
100%

产业链协同与价值共创

公司以协同赋能、价值共创为核心，持续深化与上下游合作伙伴的联动，构建长期稳定、互信共赢的商业合作生态。公司持续优化全球供应链布局，将 SKD 合作模式由摩洛哥、印尼、印度等国家拓展至巴西、意大利等区域，有效缩短供货周期，提升全球供应稳定性。同时，公司通过与巴西本土医疗影像龙头 VMI 集团合资合作，搭建本地化研发与生产体系，进一步增强区域供应链协同能力。

公司深度协同内部各产品研发部门，依托供应链资源整合优势，精准匹配研发所需的优质供应商资源，为新产品研发、技术创新提供关键物料与技术支持；同时持续拓展符合企业发展战略的优质供应商资源，为公司可持续发展战略落地提供核心支撑，携手产业链合作伙伴实现价值共创。

循环经济实践

公司积极推动绿色低碳理念向供应链上下游延伸，以数字化手段带动产业链协同降碳，构建全链条的绿色供应链管理体系，深入推进循环经济实践。

公司依据《主要原材料环保要求清单》，对所有供应商提出严格的环保合规要求，明确高分子材料、金属、包装、辅助材料等关键材料必须符合 RoHS、REACH 等相关法规，禁用邻苯二甲酸酯、溴系阻燃剂等有害物质。要求供应商签署《环保符合性声明》，提供检测报告及物料安全数据表 (MSDS)，确保原材料成分清晰可控，从源头筑牢绿色供应链基础。

同时，公司以数字化手段推动供应链全链条降碳，向供应商推广无纸化签章应用，达成率约 50%，显著减少纸质单据印制与流转消耗，缩短业务办理周期，提升供应链协同效率，进一步降低全链条碳排放与运营成本。同步通过优化物流运输路线、推广绿色包装材料、提升仓储空间利用率等精细化管理措施，降低供应链运营能耗与碳排放，实现经济效益与环境效益协同提升。



成就员工价值

2025年, 员工培训总时长

14,580_{小时}

覆盖率达到

100%

员工受训年平均时长达

12_{小时}

员工权益与保障

公司搭建了权责清晰、架构完整的组织管理体系，明确各部门职责边界与岗位设置规范，从制度层面全面保障员工合法权益。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等国家劳动相关法律法规，构建全流程合规的用工管理体系，与全体员工 100% 签订并依法履行劳动合同，实现养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险五大法定基本医疗保险全员覆盖，并在此基础上增设补充医疗保险制度，进一步筑牢员工保障防线。

在薪酬管理方面，公司建立与行业发展、企业战略相匹配的市场化薪酬体系，兼顾薪酬水平的外部市场竞争力与内部分配公平性。在付薪理念上倡导根据工作绩效、岗位价值和工作能力付薪；在薪酬分配上充分体现岗位价值，强化薪酬与公司业绩和个人绩效的关联，引导员工关注公司业绩，激励员工提高个人绩效，引导员工与企业同频发展，推动企业效益增长与员工收入提升协同联动，持续优化薪酬投入产出效率，实现员工收入与福利水平稳步提升，让全体员工充分共享企业发展成果。

公司还建立了富有竞争力的长期激励机制。2025 年 3 月，公司推出面向未来的股票期权激励计划，2025 年 5 月 21 日，公司审议通过《关于向 2025 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。该计划首次授予的激励对象覆盖了 85 名董事、高级管理人员及其他核心骨干人员，将个人利益与公司长期发展深度绑定。2025 年 8 月 22 日，公司审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股

份，用于员工持股计划或股权激励。上述激励机制为核心员工共享发展成果提供了清晰的预期和坚实的制度保障。

公司重视与员工之间的民主管理与沟通，通过定期召开职工代表大会，充分征求员工意见和建议，确保员工合法权益得到保障。报告期内，公司召开职工代表大会，充分履行民主管理职责，并选举产生了董事会职工代表董事。

同时，公司通过多渠道多样化的沟通方式，倾听员工的反馈和建议，并采纳相关意见。公司定期开展员工满意度和敬业度调研，结果显示员工敬业度处于较高水平，且对公司的工作环境、企业文化、管理支持等维度有广泛的认同。

在员工福利方面，公司提供完备的假期制度，切实实施国家法定的带薪年假、带薪探亲假、带薪生育假、育儿假、独生子女陪护假等休假制度。在此基础上，还根据企业实际为员工提供一定的额外福利内容，比如工作日午餐补贴、住房提租补贴、取暖费报销等。



平等多元化雇佣

公司秉持开放包容的用人理念，制定了“向上培养战略人才，向外引进海外人才”的双向人才战略，在各业务领域持续识别和补充关键管理及专业技术后备力量，逐步构建多元化的人才梯队。公司严格奉行平等、非歧视的用工原则，尊重个体差异，在招聘、晋升、薪酬等环节中，不因种族、民族、地域、国籍、血统、宗教、性别、年龄或婚姻状况等因素区别对待，致力于营造公平、包容的工作环境。

公司尊重员工价值，设专人负责员工劳动关系管理，建立了完善的劳动关系管理制度和人才选拔和录用制度并严格执行，积极保障《中华人民共和国劳动法》（2018 修正）规定的男女同工同酬，落实平等工作的权力。我们严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，加强对女性员工在孕期、产期、哺乳期等特殊时期的保护，并致力于完善女性员工福利待遇。截至 2025 年底，公司聘用女性员工 239 人，占比达到 19.67%，女性员工在中高层中占比达到 27.45%，少数民族职工占比达到 6.17%。

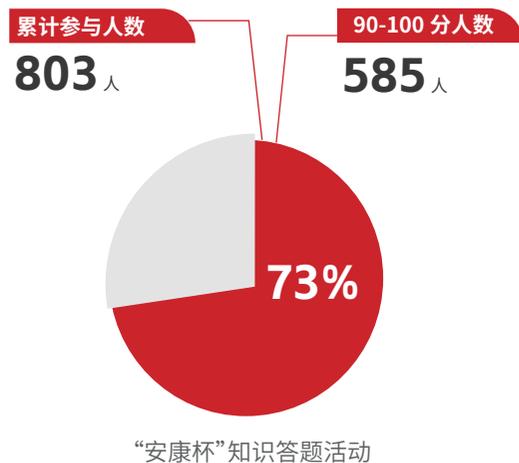
同时，公司持续关注社会残疾人员的就业问题，支持吸纳残疾人参加工作，切实完成政府下达的残疾人就业安置指标，安置残疾人 10 名，为国家减轻残疾人就业负担。



员工培训与发展

我们重视员工能力的提升与发展，积极为员工成长提供广泛支持，建立了立体化多层次的人才培养体系，根据公司业务发展需求，结合员工个人能力提升要求，根据公司战略，以项目方式开展赋能。2025 年公司的培训涵盖新员工培训、研发技术培训、质量体系合规培训、管理技能与领导力提升培训、营销培训、健康安全培训等方面。2025 年，参与培训的员工人数达到 1,215 人，覆盖率达到 100%，员工受训平均时长达 12 小时，培训总时长达 14,580 小时。

2025 年 6 月，EHS 联合工会围绕“人人讲安全个个会应急——查找身边安全隐患”的活动主题，开展了知识竞赛、实战演练等“安全生产月”系列活动。其中，“安康杯”安全知识答题活动侧重于辐射、火灾和用电方面，贴合生产现场一线，累计参与人数 803 人，其中 90-100 分人数 585 人，占比 73%，有效提升了全员安全素养。



公司构建了鼓励一线技术革新与流程优化的创新生态，在多元化人才培养与高技能人才梯队建设上取得显著成果，涌现出一批具有行业影响力的卓越榜样：CT 产品部研发骨干张莎荣获“北京市劳动模范”称号，彰显新时代奋斗者的风采；资深专家任志林凭借在医用 X 射线机产业化领域的突破性贡献，荣获“政府特殊津贴”，其主持的多项国家级及省市级课题不仅攻克了关键技术难题，更创造了显著的经济与社会效益。同时，以汪洪彬领衔的创新工作室获评“北京市市级（示范性）职工创新工作室”，为万东医疗深耕工匠精神、厚植创新土壤，实现员工成长与企业进步同频共振的生动写照。

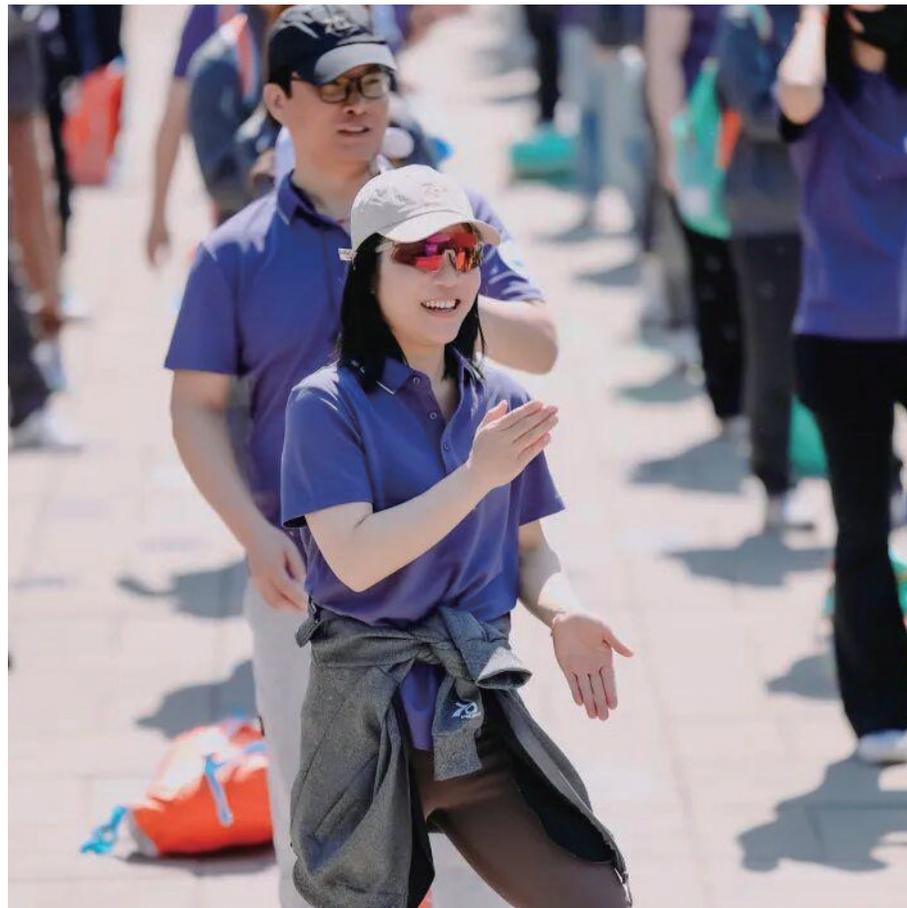


人才选拔与培养

公司建立公开平等、竞争择优的选人用人机制，为员工搭建了清晰、多元的职业发展双赛道，逐步完善标准化职级管理体系，明确管理序列与专业技术序列双向并行的内部晋升通道，关键核心岗位全面推行公开招聘制度，为优秀人才提供公平的成长机会与广阔的发展平台。针对技术人才，公司建立了专项人才考评与聘任机制，鼓励专业技术人员深耕专业领域、持续技术创新，着力打造高素质、专业化、创新型的技术人才队伍。

公司制定并落地《关于规范公司员工继续教育的相关要求》，建立员工继续教育支持与补贴机制，鼓励员工通过学历提升、职业资格认证、专业技能进修等方式实现自我提升，对符合要求的员工外出继续教育、职业资格考试相关费用给予专项补贴，全方位支持员工终身学习与职业成长。

公司持续完善全场景、全流程的绩效管理体系，不断深化内外销业务、研发项目全周期管理、中后台运营支撑等核心业务场景的绩效管理落地，以绩效牵引组织能力提升，打造持续高绩效的组织文化。围绕核心人才的长期发展，公司制定了覆盖全职业周期的人才培养规划，配套落地了差异化的长期激励计划与核心人才留任奖励方案；同时持续优化组织管理模式，以公平公正为核心原则完善定岗、定员、定额管理，通过岗位优化配置实现人效持续提升，配合多劳多得的薪酬分配机制，营造积极向上、争先创优的职场氛围，实现企业与员工的长期共赢发展。



员工交流与关怀

我们一贯注重企业与人才的和谐发展，奉行“企业与员工共同发展”的理念，在为员工提供有保障的薪酬福利待遇的同时，还通过多种形式关爱员工，切实提升员工的归属感与幸福感。这种关怀不仅体现在日常的温度中，更深化为对困难群体的精准施策。2025年，公司工会设立爱心互助基金，全年累计向6名困难员工发放援助金3.5万元。

深植文化凝聚团队共识

2025年4月25日，公司成立70周年，公司党委组织全体党员以及在京员工，在奥林匹克森林公园举办“强党建，变革成长聚力启程”健康行主题党日暨团建活动。活动参与职工近600人，党员113人。



深入一线的即时关怀

在2025年第二季度生产交付旺季，由公司党委、工会和HRBP组成的员工关怀小组，分别对酒仙桥、三间房两地生产车间约150余名一线人员发放下午茶。



合规稳健治理

本年度召开董事会

6次

廉洁教育员工培训覆盖率达

100%

公司披露公告总数

112份

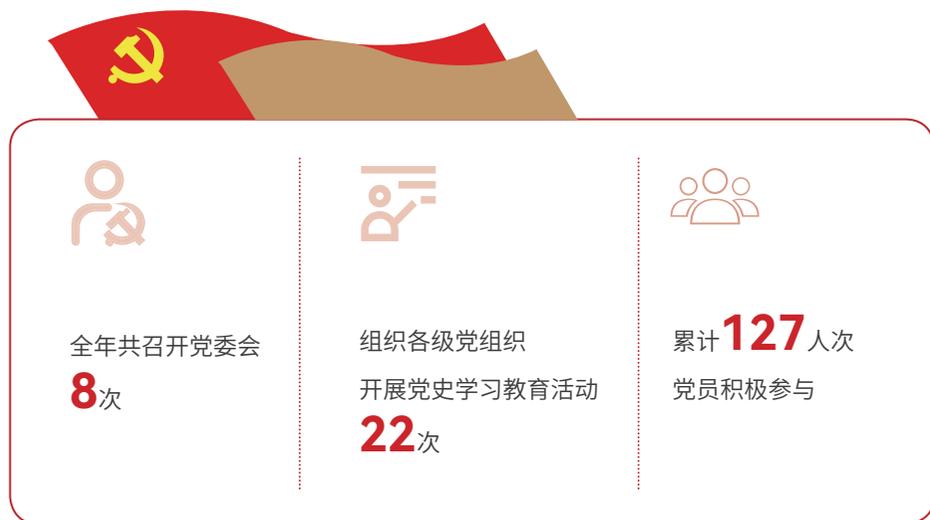
召开投资者关系活动

32场



党建优势引领

万东医疗坚持将党建优势深度融入企业战略，勇做“变革先锋”，以高质量党建引领企业文化落地与高质量发展。2025年，恰逢建党104周年与公司成立70周年，公司党委通过评优表彰、“变革先锋”共创活动及庆祝成立70周年健康行等多元形式，推动党群纽带活力迸发；联合全国总工会组织部在CT产线开展《领略数字产业发展，推动工会工作创新》主题党日活动，创新工会工作模式；并常态化落实“三会一课”与书记讲党课，筑牢思想根基。全年共召开党委会8次，组织各级党组织开展党史学习教育活动22次，累计127人次党员积极参与，充分彰显了党员带头、全员践行的蓬勃朝气，凝聚起推动企业变革成长的强大合力。



70周年健康行主题党日活动

2025年4月25日，为庆祝公司成立70周年，万东医疗党委组织全体党员以及在京员工，在奥林匹克森林公园举办“强党建，变革成长 聚力启程”健康行主题党日活动。活动中，党委书记任志林号召全员以70周年为新起点，推动党建与企业文化深度融合；由党员组成的“变革先锋队”展示了勇于变革、敢于担当的精神风貌。全程7公里的健步走对应70年发展历程，沿途打卡点融入了党建元素与企业大事记，寓教于行。



健全治理架构

治理架构完善

公司深入贯彻落实新《公司法》及中国证监会关于上市公司治理的系列监管要求，积极响应国家关于提升上市公司质量、完善现代企业制度的政策导向，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件，持续深化公司治理体系建设，构建由股东会、董事会及其专门委员会、经营层组成的权责明确、协调运转、相互制衡的现代企业治理架构。

根据新修订的《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规，结合公司实际情况，公司及时完成《公司章程》修订，平稳推进治理架构调整，取消监事会设置，监事会职权由董事会审计委员会承接。股东会、董事会、经营层依法合规运作，持续强化内控体系建设与监督效能，着力提升决策管理的科学性与规范性。

2025年，公司根据最新法律法规要求，系统修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会战略委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《独立董事制度》《独立董事专门会议制度》《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《关联交易管理制度》《募集资金管理办法》等一系列制度，治理结构进一步规范和完善。

2025年，公司共召开股东大会2次，审议通过议案16项，召开董事会6次，审议通过议案33项。召开监事会3次，审议通过议案16项。

董事会多元化与独立性

公司持续优化董事会成员结构，健全董事会制度体系，提升专门委员会运作职能，切实发挥独立董事作用，为可持续发展夯实治理基础。公司高度重视董事会多元化建设，建立了科学完备的董事会多元化管理体系。在董事提名和委任方面，综合考量性别、年龄、教育背景、专业技能、行业经验等多元因素，充分发挥多元化背景带来的优势，持续提升董事会决策的科学性和有效性。截至2025年12月31日，公司董事会由8名董事组成，其中女性董事2名，独立董事3名，职工代表董事1名。董事会成员由来自行业、财务、企业管理等领域的专业人士组成，具备深厚的职业背景和丰富的行业经验，拥有履行董事职责所必需的专业知识与能力。

公司高度重视和支持上市公司独立董事制度改革工作，制定并持续完善《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，充分发挥其参与决策、监督制衡、专业咨询等核心作用。公司强化独立董事履职保障，充分发挥独立董事的专业性和独立性，有效提高董事会决策能力，为公司规范运作提供了坚实的保障，切实提升公司治理水平，维护中小股东与投资者合法权益。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核四个专门委员会，并制定相应的专门委员会议事规则，各专门委员会职责明确，为董事会科学、高效决策起到积极作用。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会召集人由独立董事委员中会计专业人士担任。

董事会有效性评估

公司高度重视董事会建设，通过一系列举措不断优化治理框架，提升治理水平，在董事会运作有效性方面取得显著成果，为公司稳健发展筑牢根基。2025年，公司修订《董事会议事规则》《董事会战略委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《独立董事制度》《独立董事专门会议制度》等，健全董事会运行机制，确保其依法、独立、规范且高效履职，全面增强董事会运作的合规性与决策的科学性。

独立董事通过主持召开专门会议，积极参与重大事项决策，有效推动公司管理规范 and 风险防范，切实维护公司整体利益及全体股东特别是中小股东的合法权益。同时，董事会各专门委员会依托其专业职能，在战略、审计、提名、薪酬与考核等领域发挥积极作用，显著提升董事会决策的科学性、规范性与运行效率。公司独立董事每年进行自我评估、汇报并对外披露年度《独立董事述职报告》。2025年，董事会下设专业委员会委员在专业委员会会议的出席率达到100%。

为进一步健全长效激励机制和利益共享机制，公司于2025年实施股票期权激励计划，经董事会审议及股东大会批准，向包括董事、高级管理人员及核心骨干在内的98名激励对象授予合计1,076万份股票期权。此次激励计划有效增强公司管理团队和核心骨干人员对实现公司持续、高质量发展的责任感、使命感，推进公司发展战略和经营目标的全面实现。

ESG治理

公司积极响应国家“双碳”战略，深入践行ESG发展理念，持续完善可持续发展治理体系，将ESG理念全面融入战略规划和日常运营。公司董事会负责整体战略规划和ESG战略的审议与批准。董事会每年定期审阅ESG目标的执行情况，确保公司在可持续发展方面的各项举措和投资符合长期战略目标，并与社会及环境责任同步发展。投资者关系部门负责统筹ESG工作并向董事会汇报，公司总部职能部门及下属企业负责ESG工作的具体执行与汇报。公司连续多年编制及发布社会责任报告，并于2024年首次发布独立的ESG报告，更系统、全面地披露在环境、社会及公司治理领域的实践成果。

信息披露

公司深入贯彻落实新“国九条”及证监会关于推动上市公司提升信息披露质量的系列监管要求，积极响应“强监管、防风险、促高质量发展”的政策导向，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等有关规定，认真贯彻落实《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人管理制度》等规章制度，持续加强信息披露管理，规范信息披露行为，切实保障信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，不断提升信息披露质量，增强公司信息透明度，为投资者全面、便捷地了解公司经营情况提供便利条件。

公司始终高度重视内幕信息管理，不断强化员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易。报告期内未发生信息披露违规或内幕交易事件。通过健全的信息披露机制，公司切实保障全体股东特别是中小投资者平等获取公司信息权利，积极维护资本市场秩序和投资者合法权益。

2025年，公司高度重视信息披露工作，共披露各类公告112份，包括定期报告、会议决议、权益分派等重大事项。在严格履行强制性披露义务基础上，公司主动加强自愿性信息披露，积极响应“提质增效重回报”监管倡议，围绕股份回购进展、股票期权激励计划等投资者高度关注的核心议题，强化信息披露的针对性与有效性，持续提升公司透明度与市场公信力。凭借规范高效的信息披露实践，公司在上海证券交易所上市公司2024至2025年度信息披露工作评价结果中获评B级，反映了监管机构对公司治理水平及信息披露质量的积极认可。

投资者关系

公司始终高度重视投资者关系管理，秉持公平、公正、公开的原则，持续构建多层次、多维度的沟通体系，持续加强与投资者的双向沟通与良性互动，不断提升沟通质量，切实维护投资者合法权益。公司通过接待投资者来访、接听投资者热线电话、上证e互动平台问答、召开业绩说明会、“我是股东-走进沪市上市公司”等多元化活动，与投资者建立常态化、深层次的互动沟通关系，公司董事长、总裁、董事会秘书等核心管理层深度参与交流，主动回应市场关切，有效增强投资者的参与感与价值认同。

2025年，公司持续优化投资者沟通机制，在2024年年度股东大会及2025年第一次临时股东大会中，采用现场投票和网络投票相结合的方式，充分保障各股东依

法行使权利，维护了公司和全体股东特别是中小股东的合法权益。同时，公司坚持在定期报告披露后及时召开业绩说明会，分别召开2024年度暨2025年第一季度业绩说明会、2025年半年度业绩说明会、2025年第三季度业绩说明会，围绕战略协同、产品研发、技术创新、财务表现、国际化布局等核心议题与投资者开展深度交流，持续传递公司经营动态与长期价值。

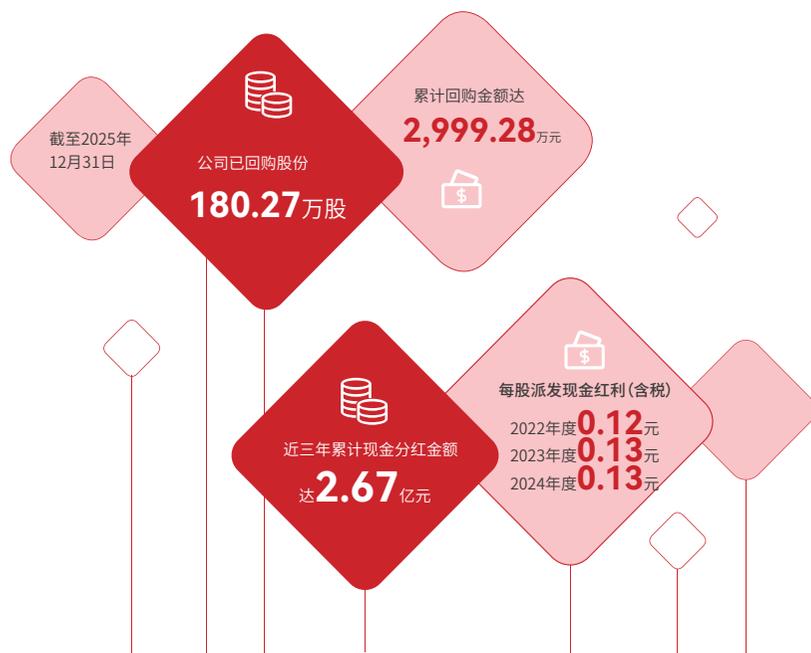
2025年，公司共召开3场业绩说明会和1次业绩交流会，组织参与21场电话沟通调研，接待7次现场调研，覆盖了120余家机构，全方位、多维度地增进投资者对公司经营状况、业务进展、发展战略、可持续发展及长期投资价值的理解与认同。



重视股东回报

为切实回报投资者信任并彰显对公司内在价值的信心，公司积极响应“提质增效重回报”监管倡议，实施股份回购计划，回购股份将用于员工持股计划或股权激励。截至2025年12月31日，公司已回购股份180.27万股，累计总金额达2,999.28万元，以真金白银彰显对未来发展前景的信心和对股东回报的重视，积极传递长期价值信号。

公司始终将股东利益置于首要位置，高度重视对投资者合理回报。近三年公司持续加大现金分红力度，2022年度每股派发现金红利0.12元(含税)，2023年度每股派发现金红利0.13元(含税)，2024年度每股派发现金红利0.13元(含税)，近三年累计现金分红金额达2.67亿元。未来，公司将提高分红的稳定性、及时性、可预期性，回报投资者的信任与支持，与广大投资者共享公司发展成果。



保持善治善能

健全内控体系

公司始终将依法合规视为企业经营的基石，严格遵循国家法律法规及《企业内部控制基本规范》《上市公司内部控制指引》等监管要求，通过持续完善合规理念与制度建设，构建了覆盖全面、权责清晰、运行有效的内部控制体系，将合规管理深度融入生产经营全流程。通过健全的组织架构与高效的职能协同，内控机制贯穿决策、执行与监督全过程，严格遵循全面性、审慎性、有效性与及时性原则。

公司深入践行“合规经营、防控风险”的管理理念，将合规职能深度嵌入核心业务部门，合规岗位职责涵盖授权管理、合作方资质管理、医疗器械生产销售的合规管理、合同的合规性审查及执行监督、知识产权管理、法律纠纷案件的预防和处理、法律业务培训以及与外聘律所等领域。同时，公司构建由公司章程、三会议事规则与法律风险控制制度(如《法律风险内部控制(法律事务)管理制度》《合同管理制度》等)组成的多维度、立体化的法律风险防控体系，各项制度互为支撑、协同发力，为公司日常决策、法律事务管理与其他风险管理进行指导和约束。

2025年，公司内控体系运行稳健，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷，有效达成合规经营与风险防控目标，为企业的可持续发展提供了坚实保障。

税务

公司严格遵守国家各项税收法律法规，依法履行纳税义务，确保税务处理全过程的合规性与规范性。通过建立标准化的纳税事项管理流程、发票管理机制及税务档案管理制度，实现对税务工作的精细化管控。同时，公司建立税务风险动态监控机制，定期开展风险排查，有效防范潜在涉税风险，确保税务处理符合监管要求。

公司高度重视税务团队的专业能力建设，通过开展税务政策培训与实操演练，及时掌握最新税收法规变化，强化全员税务风险意识。

内控审计

公司持续健全内部控制监督评价机制，主动接受外部独立审计监督，不断提升内控体系的有效性与透明度。公司每年系统开展内部控制有效性自我评价工作，聘请具有专业资质的第三方会计师事务所对内部控制有效性进行独立审计，形成内外协同、互为补充的监督闭环。近年来，公司所聘任的会计师事务所连续出具标准无保留意见的审计报告。2025 年，公司续聘立信会计师事务所(特殊普通合伙)为年度审计机构。

完善风险管控

公司董事会审计委员会充分发挥在风险管控领域的核心作用，持续健全内部控制长效机制，为公司稳健经营提供坚实保障。审计委员会勤勉尽责，严格按照法律法规及规章制度要求，在指导内部审计、监督外部审计、以及督促公司健全合理有效的内控制度并提供真实、准确、完整的财务报告等方面发挥重要作用。同时，持续关注公司财务管理、内外部审计协调、内部控制体系建设等事项，进一步强化审计委员会的职能，进一步健全和完善内部审计制度，促进公司的规范运作，为董事会科学决策提供保障，切实维护公司和全体股东的合法权益。

公平竞争与反贪污

公平竞争

公司深入贯彻国家关于强化反垄断监管、促进公平竞争的政策导向，全面落实《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，始终恪守平等、诚信、公平的商业原则，坚决抵制任何扰乱市场竞争秩序的行为，将公平竞争理念深度融入企业日常运营。

公司持续完善不正当竞争行为识别与风险管控机制，通过积极开展反不正当竞争专题培训，不断提升员工商业道德素养，切实维护行公平竞争环境。公司秉持合作共赢理念，与各供应商诚信、合法、依规开展合作，全面履行合同义务，严格遵守行业规范和商业道德，并为合作伙伴提供必要培训和技术支持。报告期内，公司未发生任何涉及不正当竞争的违法违规情形。

2025 年，面对日益趋严的反垄断监管环境，公司主动开展合规风险识别，将 DR 等部分产品纳入反垄断重点关注领域。为确保持续合规运营，公司已启动专项评估工作，并计划于 2026 年全面建立系统化的反垄断管理体系及内部培训机制。该体系将深度融入公司整体合规框架，有效防范潜在合规风险，强化全员责任意识，为公司可持续发展战略目标的实现提供坚实保障。

反贪污腐败

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，持续健全反贪污腐败管理体系，着力构建廉洁反腐长效机制。在医疗器械经营活动中，公司始终坚持与医生、医院、经销商等合作伙伴在法律与合规框架内开展合作，共同向终端客户传递科学、有价值的信息。2025 年，公司围绕反贪污腐败重点推进以下管控举措：

健全架构：2025 年，公司分别引入内销专职风控合规人员、万东医疗专职风控负责人，共同负责反贪污腐败管理体系的制度完善与落地执行，组织架构进一步健全完善。

准入尽调：2025 年，公司加强年度合作经销商准入尽调，完成线上合规审核记录累计 104 条，覆盖率达 100%；对短期合作经销商在合同签订前均通过线下方式完成首营资质审核，覆盖率亦达 100%。所有经销商资质档案完整保存，确保审核全程可追溯。

合规承诺：公司要求所有供应商签订质量协议、保密协议及廉政合作承诺协议，明确各方合规义务。2025 年，供应商签署廉政合作承诺协议签署率达 100%。年度合作经销商在签订年度协议时均同步签署《合规承诺函》，合规承诺覆盖率达 100%。对于存在违约情况的供应商，及时采取措施要求整改，对严重违约或拒绝整改者依法依规解除合作关系。

合规培训：2025 年，公司持续加大反贪污腐败培训力度，全年员工接受反贪污腐败培训平均时长不低于 0.5 小时，接受反贪污腐败培训的员工人数超 200 人，廉洁教育员工培训覆盖率达 100%。除渠道部门组织的官方经销商培训外，各销售大区业务人员定期为区域内经销商开展补充培训，持续强化合规意识与业务规范。

对年度合作经销商完成
线上合规审核记录

累积 **104** 条，覆盖率达 **100%**



对短期合作经销商
完成首营资质审核

覆盖率达 **100%**



2025 年，供应商签署
廉政合作承诺协议

签署率达 **100%**



全年员工接受反贪污
腐败培训平均时长

不低于 **0.5** 小时

廉洁教育员工培训

签署率达 **100%**

EHS管理与保障

万东医疗始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以“责任工亡、重大火灾、环境事件、第三方安全生产责任事故、重大事故隐患五个零”为年度核心目标，持续完善 EHS 全流程管理体系，层层压实各级安全生产主体责任，统筹推进环境合规管理、职业健康保护、安全生产风险管控各项工作。2025 年，公司全面达成年度 EHS 管控目标，连续 10 年未发生安全生产责任事故，切实保障员工生命财产安全与企业绿色、安全、可持续运营。

体系制度建设

公司对标国际标准与国内法规要求，不断完善 EHS 管理体系架构，顺利通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系、GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，覆盖医用影像设备全流程设计开发、生产与服务环节的 EHS 管理活动，为体系规范化、标准化运行提供了坚实支撑。

制度建设层面，公司制定并实施《EHS 责任追究管理办法》，明确违规行为定义、追责分级标准、损失追偿规则与尽职免责原则，构建覆盖全公司、全岗位、全业务流程的 EHS 责任追究与奖惩机制。公司全面落实安全生产责任制，逐级签订年度安全生产责任书，实现部门与岗位责任书签订率 100%，明确各部门负责人为属地 EHS 第一责任人，对本部门安全工作负全面领导责任，将 EHS 管理要求与生产经营工作同计划、同布置、同检查、同总结、同评比，形成“网格化 + 横向拉通 + 垂直管理”的管控模式，确保管理责任层层传导、落实到岗、量化到人。

此外，公司建立 EHS 指标与绩效强关联的考核体系，将年度核心控制指标、管理指标完成情况与部门及负责人年度绩效、奖惩任免直接挂钩。针对发生环境事件、

第三方安全生产责任事故、重大隐患的部门负责人，设置年度绩效等级上限；对发生责任工亡、直接损失超 500 万元重大火灾事故的责任人，依法依规解除劳动合同并追偿相应经济损失，以刚性考核确保 EHS 管理目标落地见效。2025 年，公司未发生突破管控目标的各类事故与事件，全面达成年度 EHS 核心指标。

风险管控提升

公司建立“风险识别 - 隐患排查 - 整改闭环 - 复盘优化”的全流程风险管控机制，推动安全管理从“事后处置”向“事前预防”转型。各业务部门常态化开展危险源辨识与风险评价，精准识别作业环节风险，对重点危险源实施分级管控。2025 年，公司安全生产投入达 74.51 万元，累计开展公司级安全检查 18 次，排查各类隐患及问题 200 余项，实现隐患整改率 100%，全年未发生环境事件与环保行政处罚。

消防安全

严格落实消防设施日常点检维保，常态化排查火灾风险，规范动火作业审批，严禁占用消防通道。

化学品与危废管理

严格执行化学品分类分区、专人专锁专账管理，规范危险废物收集、贮存、转移及处置全流程，杜绝违规倾倒。

专项精细化管控

特种设备与作业

严格执行持证上岗制度，落实设备日常点检保养，严禁无证操作。

环境保护

确保废水、废气、噪声等治理设施与生产设施同步运行，规范污染物排放。

职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》和《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规，建立覆盖岗前、岗中、离岗全周期的职业健康管理体系，切实守护员工生命健康。

公司实施严格的源头管控与过程监测机制。针对接触职业病危害岗位的员工，实现劳动合同危害告知率 100%、职业健康体检率 100%。在辐射安全专项管理上，公司每年委托具备资质的第三方机构对 83 间射线防护间开展辐射检测，检测结果均符合《电离辐射防护与辐射源安全基本标准》；同时为射线接触人员配备个人剂量块、便携式辐射剂量率仪等专业防护设备，持续优化作业场所防护设施。

2025 年，公司累计组织职业接害岗位员工体检 197 人次，其中上岗前体检 41 人次、在岗期间体检 146 人次、离岗体检 10 人次，全面掌握员工健康状况，实现职业病“早发现、早干预、早防控”。全年公司员工职业健康安全投入达 10.21 万元。

应急管理体系建设方面，公司持续完善生产安全、消防、环境事件等各类应急预案，明确事故上报与应急处置流程，要求损工、死亡、火险事故上报率 100%，重大 EHS 事故需在 2 小时内通过电话、微信、邮件等方式报告，24 小时内提交书面报告，严禁瞒报、谎报、迟报事故信息。同时明确事故处置“四不放过”原则，对事故原因未查清、责任人未处理、整改措施未落实、相关人员未受到教育的，一律不予闭环，切实提升公司突发事故事件的应急处置能力。

公司坚持常态化应急演练和安全培训。2025 年，公司围绕辐射安全、消防安全、电气安全三大核心领域，针对高风险业务与薄弱环节开展专项应急演练，累计参与人数 270 余人，切实提升员工应急处置能力与协同作战水平，确保突发情况快速响应、妥善处置。

公司围绕研发岗位安全规范、消防安全、职业健康防护、辐射安全与防护等核心内容，开展多形式、全覆盖的培训活动，邀请北京消防救援总队退役专家开展消防安全专项培训，结合真实火灾案例讲解火灾防控、初期火灾扑救、应急报警、疏散逃生等核心知识；组织射线接害岗位员工参加国家核安全局辐射安全与防护考核，持续提升岗位人员专业能力，全年共累计开展各类 EHS 培训覆盖 500 余人次。同时，公司通过部门月度安全检查、班组安全日活动、班前班后会、日清日查等常态化机制，将安全管理融入日常工作的每个环节，切实提升全员安全意识与自主风险防控能力。



针对接触职业病危害
岗位的员工

劳动合同危害告知率

100%

职业健康体检率

100%



组织职业接害
岗位员工体检

197 人次



全年公司员工
职业健康安全投入

达 **10.21** 万元



应急演练
累计参与人数

270 余人



全年共累计
开展各类 EHS 培训

覆盖 **500** 余人次



万东医疗开展职业安全健康培训

案例：强化辐射安全防线，开展专项应急演练

为深入贯彻“安全第一、预防为主”的EHS管理方针，切实提升突发放射事故的应急处置能力，2025年6月6日，公司CT制造部联合调试组在朝阳区三间房南里7号院北7CT车间屏蔽间外，成功举行了“X射线装置失控致人员超剂量照射”专项应急演练。本次演练旨在检验并优化公司《放射事故应急处理预案》的可行性，构建“早发现、速报告、快处理”的快速反应机制。



绿色低碳发展

2025年, 太阳能发电系统发电约

40,000度

约减少二氧化碳排放

32,920kg

用水强度为

0.242吨/万元

环境事故

0记录

应对气候变化

公司密切关注气候变化影响，坚定不移地支持可持续发展，将气候相关风险管理纳入公司整体风险管理框架与经营发展战略，建立并持续完善气候相关风险的识别、评估、应对与全流程闭环管理机制，统筹平衡气候风险防控与绿色转型机遇把握，推动企业低碳可持续发展。

气候治理架构

公司建立了权责清晰的气候变化管理组织架构，确保气候相关风险与机遇的管理融入日常运营与战略决策。



万东医疗ESG管理架构及职责

风险机遇分析

风险类型	描述	发生可能性	影响时间范围	影响价值链阶段	财务影响方向	核心应对策略
实体风险	急性物理风险	低	短期	自身生产运营	营业收入减少、运营成本增加	制定极端天气专项应急预案；对生产厂房、关键设施设备进行气候适应性评估与加固
	慢性物理风险	低	长期	自身生产运营	运营成本增加	实施水资源管理计划，提升循环利用效率；优化工艺流程减少水耗
转型风险	政策与法规风险	中	长期	自身运营、合规管理	合规成本增加	建立政策法规动态跟踪机制；加大环保设施投入与运维力度，确保碳排放管控符合监管要求。
	市场风险	高	长期	产品研发、市场销售	营业收入减少	加大绿色产品研发创新；优化公司低碳发展战略与产品布局；统筹推进全价值链低碳转型，提升公司整体绿色竞争力。

注：影响时间范围界定——短期为0-3年；中期为3-5年；长期为5年以上。

气候机遇识别

全球绿色低碳转型在为行业带来挑战的同时，也为公司提供了创新发展与品牌升级的契机。我们积极识别并把握与医疗健康及环保趋势相契合的气候机遇。

机遇类型	潜在影响分析	发生可能性	影响时间范围	影响价值链阶段	财务影响方向	核心应对策略
市场拓展机遇	客户对低碳、低耗产品需求持续增长，绿色医疗设备市场空间持续扩容	高	长期	产品研发、市场销售	营业收入增长	加大绿色低碳产品研发投入；强化产品绿色营销。
产品与技术创新机遇	低碳医疗技术的快速发展，降低产品全生命周期碳排放，形成差异化技术竞争优势		长期	产品研发、生产运营	营业收入增长	将低碳设计理念全面融入产品研发全流程；打造绿色技术核心壁垒。
供应链韧性提升机遇	推动供应链绿色低碳转型，提升供应链整体的气候适应能力与抗风险能力	中	长期	供应链	运营成本减少	将绿色低碳管理要求纳入供应商准入、考核与全生命周期管理；定期开展核心供应商气候风险评估，协同供应商完善风险应对举措，提升供应链整体韧性。

气候适应性管理

公司建立常态化的气候变化适应能力评估机制，每年度结合气候风险与机遇识别评估结果，从定性维度开展全面评估，充分考量气候物理影响、政策法规变化、市场技术迭代、供应链韧性、利益相关方期望等重大不确定因素，动态优化公司气候应对策略与转型举措。

通过系统性的气候风险防控、全价值链低碳转型举措与常态化的适应性评估优化，公司在短、中、长期均具备较强的气候变化适应能力：

物理风险抵御能力持续强化：公司已建立覆盖各类极端天气与突发环境事件的应急预案体系，完善了常态化风险排查与预警机制，为生产经营连续性提供了坚实保障；

绿色运营管理体系持续完善：公司将低碳理念全面融入生产运营全流程，持续推进能效提升、资源循环利用、能源结构优化等举措，不断降低运营环节碳排放强度，提升运营韧性；

绿色产品与技术竞争力稳步提升：公司持续聚焦节能低碳医疗设备的研发与创新，将绿色设计理念融入产品全生命周期，可有效匹配下游客户绿色采购需求，把握医疗行业绿色转型机遇；

供应链气候韧性持续增强：公司通过多元化供应商布局、绿色供应商管理体系建设、上下游协同防控等举措，持续提升供应链整体的气候风险抵御能力与协同转型能力；

气候治理与合规管理能力持续升级：公司依托完善的治理架构，持续对标监管要求与行业先进标准，动态优化气候风险管理体系与合规管理举措，有效防范各类转型风险，保障公司长期可持续发展。

指标	单位	2025年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	1181.06
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	3121.05
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	4302.11

注: 范围一温室气体排放主要为化石燃料燃烧产生的二氧化碳排放; 范围二温室气体来源于公司自用的外购电力和热力产生的二氧化碳排放; 排放因子主要依据电力因子采用生态环境部发布的《省级电力平均二氧化碳排放因子(2023年)》中北京地区数值, 天然气、汽油因子参考《国家温室气体排放因子数据库(第二版)》。

生物多样性保护

万东医疗始终秉持绿色发展理念, 高度重视生产经营活动对生态环境的影响, 积极履行生物多样性保护责任。公司严格遵守国家及地方关于生态环境保护的法律法规, 在项目选址、建设及运营过程中, 主动评估并规避可能对生态系统造成的不利影响。新建项目严格履行环境影响评价程序, 全面考量对周边生物多样性的潜在影响, 确保开发建设活动与自然生态保护相协调。

在运营管理中, 公司坚持生态优先原则, 严守生态保护红线, 所有生产经营活动均未在生态保护红线范围内开展, 各运营场所均不处于生态敏感区范围内, 也不与各类生态敏感保护区域相邻, 从空间源头规避对生物多样性保护的不利影响, 与周边生态环境保持和谐共生。我们致力于将生物多样性保护理念融入企业日常管理, 通过优化生产工艺、降低环境干扰等措施, 最大限度减少对自然生态的负面影响, 努力实现企业运营与自然环境的可持续发展。

优化能效管理

2025年, 公司继续落实各项节能减排措施, 优化生产工艺, 努力减少生产活动对周边环境造成的不利影响, 在生产、物流过程中努力做到资源消耗和废物产生的最小化, 淘汰高能耗设备, 在优化生产场地生产环境的基础上, 降低能源损耗。报告期内, 万东三间房厂区通过燃油叉车改电动叉车, LED照明改造, 空调节能改造, 节水器具改造, 绿色装修使用等全面提升绿色制造水平, 节能灯具使用率100%, 电能节省2%, 能耗节约每年约38,900度。同时, 公司持续推进全流程工艺节能优化, 在包装环节以卡扣包装替代电动工具打钉包装, 大幅减少电动工具使用频次, 降低生产环节电力消耗, 从源头减少二氧化碳排放; 在生产调试环节, 以专业探测器工装调试替代传统系统调试, 在提升调试精度的同时, 显著降低设备调试过程中的能源消耗与辐射相关环境影响, 实现能效提升与环境减排的双重收益。

在能耗节流的同时, 公司不断尝试开源, 在酒仙桥园区建设太阳能发电系统, 2025年度累计发电量达40,000度, 有效补充日常办公及运营用电需求, 相当于节约13,205kg的标准煤, 减少二氧化碳排放32,920kg, 植树造林约1,829棵, 推动用能结构清洁化。在降低公司电力运营费用的同时, 也降低了公司生产经营过程中的碳排放量, 以实际行动积极响应国家的低碳发展政策。

注: ①计算参考《综合能耗计算通则》, 电力等价值参考中国电力企业联合会《中国电力行业年度发展报告2025》公布的2024年全国单位火电发电量二氧化碳排放量。

②数据参考国家林业和草原局研究数据(一棵树每年可以吸收并储存4-18千克二氧化碳)进行保守估算。

水资源

公司的生产厂区不排放工业废水。为加强公司用水管理，科学合理使用水资源，减少水资源的使用量和废水的排放量，公司制定并严格实施《节约用水管理办法》，坚持随用随关、尽量节约的原则，在水池附近张贴节水标识，提高员工的节水意识。

2025 年，公司新鲜用水量为 42,894 吨，用水强度为 0.242 吨 / 万元。

废气

公司生产过程中不产生废气，只在三间房厂区还保留有冬季自供暖的燃气锅炉。针对该锅炉，公司严格执行北京市大气污染物减排措施，对锅炉进行超低氮改造，经改造后锅炉氮氧化物排放浓度低于 30 毫克 / 立方米，达到了北京市新建锅炉的排放标准。公司定期对供暖锅炉进行维护保养，保持锅炉运行状态良好。

污染物与废弃物

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃危险化学品污染环境防治办法》等法律法规，确保废弃物管理的合规性。

为从源头削减废弃物与污染物产生，公司全链条推进原材料与工艺绿色替代，严控重金属等有害物质排放：在核心零部件采购环节，电路板采购全面采用无铅工艺替代传统有铅工艺，限束器采购以钨板工艺替代传统铅板工艺，两大核心替代举措从供应链源头大幅削减铅等重金属的使用与排放，降低产品全生命周期的重金属污染风险；在生产环节，通过工艺优化与精密制造，将生产废料率控制在 5% 以内，生产边角料实现 100% 回收再利用，最大限度减少一般固体废物产生。报告期内，公司仅产生一般固体废物 0.01 吨，一般固体废物排放强度为 0.000000333 吨 / 万元产值。

针对危险废弃物，公司制定并实施了《危险废物管理办法》，加强对生产过程中产生的含油棉丝、硒鼓等危险废物的分类、收集、贮存，并与有废物处理专业资质的回收公司合作，妥善处置管理全部危险废弃物。

同时，公司持续完善废弃物末端处置与循环利用体系，针对产品核心部件与包装材料建立专项回收机制：将产品部分包装优化为卡扣式设计，替代传统固定式包装结构，既减少包装环节的废弃物产生，也大幅提升包装材料的回收便利性与复用率；针对报废医用管球等含重金属、绝缘油的高危废弃部件，推出专项有偿回收服务，通过规范的逆向回收渠道与专业处置流程，彻底杜绝报废管球中绝缘油、重金属铅等有害物质随意处置造成的土壤、水体污染，实现危险废弃物全流程闭环管控。

践行绿色发展

绿色发展是万东医疗长期坚守的发展方向。公司积极响应《中国制造 2025》绿色制造战略布局，通过对产品开展全生命周期分析，深入了解产品生命周期各阶段的环境影响，务求在实现产品价值的各个环节为环境保护作出积极贡献，公司已通过 ISO 140001 环境管理体系认证。



绿色研发

在产品研发过程中我们以禁止使用有害物质和材料，减少资源浪费，提高节能和可回收设计为开发理念，使产品符合客户的环保要求和相关法律法规。公司 X 射线机、CT、MR 等产品均通过了 CE 认证，环境标志产品认证。



同时，公司在产品创新研发的过程中持续关注全球资源危机，其中氦作为一种不可再生的稀缺资源，其液化过程被作为极低温制冷技术广泛应用，液氦危机已成为传统医疗设备运行中不可忽视的阻碍。数据显示，全球每年约消耗 20% 的氦气储备用于医学影像，而我们通过无液氦超导技术，打破了这一常规，解决了全球不可再生资源的难题，助力世界医疗事业的可持续发展。



无液氦超导磁共振

绿色设计

公司依据 GB/T 24256-2009《产品生态设计通则》、GB/T 32161-2015《生态设计产品评价通则》等国家标准，建立并实施了覆盖全生命周期的生态设计管理制度。该体系明确了绿色设计、可持续性、合规性、全生命周期管理、技术协同与资源效率五大基本原则，并成立跨部门生态设计管理团队，由研发、生产、采购、质量、市场等部门组成，负责审批生态设计战略、协调资源、监督重大项目环境指标达成。研发部在产品初期必须开展生命周期评价（LCA），识别关键环境因子，设定生态指标（如可拆卸率≥85%、可回收利用率≥90%等），并通过第三方验证确保设计方案有效性。

研发团队在材料选择上严格执行有害物质限制要求（满足 RoHS、REACH 等法规），并优先选用可再生、低环境负荷材料。2025 年，公司在采购环节推动两项关键材料替代：电路板采用无铅工艺替代传统有铅工艺，从源头减少重金属铅的使用和排放；限束器核心部件由铅板工艺升级为钨板工艺，在保证屏蔽性能的同时，大幅降低铅这一有毒重金属的应用，减少生产及废弃阶段的环境风险。

在保障运输安全的前提下，公司持续优化包装设计。2025 年，在部分产品包装中引入卡扣式封装替代传统的电动工具打钉包装，不仅减少了电动工具使用所消耗的电力，降低了二氧化碳排放，还因卡扣可重复开启，方便用户拆包及后续回收。同时，公司积极协调供应商推动包装材料循环利用，在外协部件转运环节设计专用可循环转运工装，替代一次性包装材料，最大限度减少包装废弃物。

在服务模式低碳设计方面，公司积极响应国家关于推进医疗数字化转型、加快绿色医院建设的政策要求，以及国家“双碳”战略部署，依托万里云平台打造数字化云胶片服务，以全流程数字化的影像存储、传输、调阅与分享方案，全面替代传

统医用胶片与纸质检查报告的打印、流转、存档模式。该模式从医疗服务终端大幅减少纸质耗材、医用胶片的使用量与废弃物产生，有效降低传统打印环节的能源消耗与碳排放，同时减少了胶片及纸质报告生产、运输、废弃处置全链条的资源消耗与环境影响，以数字化服务创新推动医疗服务环节的绿色低碳转型，助力医疗机构降低运营中的资源消耗与环境管理成本，协同医疗行业上下游共同践行绿色发展理念。

绿色运营

公司制定并实施了一系列的环保办公政策和措施，坚持落实好《空调器使用管理规定》《节约用电管理办法》等制度，在公司内部科学合理使用各类能源、推行绿色办公。公司规定，夏季空调温度不低于 26 度；办公区采用节能灯具照明，做到人走灯灭；推广无纸化办公，在允许的情况下打印纸双面使用；通过公司内部局域网发布文件、通知，举办线上视频会议，减少人员出行和纸张使用。上述措施合理利用了能源、降低了能源消耗、减少了污染物的排放。

公司积极布局低碳化生产场景，万东百胜入驻阳山绿色低碳工业园，以绿色园区建设为抓手，打造符合可持续发展要求的现代化生产基地。园区厂房建设全过程贯彻绿色低碳理念，全面引入绿色建筑与清洁能源应用技术，在厂房屋顶全覆盖建设光伏发电系统，通过清洁能源自发自用、余电上网的运营模式，有效优化生产用能结构，降低生产运营环节的碳排放与碳足迹，深度契合国家“双碳”战略要求。依托绿色低碳园区的载体优势，公司持续推动产业转型升级、科技创新突破与资源集约高效利用，充分发挥新质生产力引领作用，助力医疗装备行业绿色低碳高质量发展。

未来展望

万东医疗继续秉承“精准于心、影向未来”的理念，在高端化、智能化与绿色化转型背景下，统筹推进科技创新与可持续发展实践，持续提升企业长期价值创造能力与社会责任履行水平。

公司将围绕医学影像核心技术自主创新，加快高端设备关键部件研发与系统集成能力建设，推动 AI 在影像采集、重建优化、辅助诊断及设备运维等环节的深度融合应用，提升产品智能化水平与临床应用价值。通过强化研发投入与技术协同创新，持续推出更高性能、更高可靠性、更优用户体验的产品解决方案，持续推动优质影像资源向基层医疗机构延伸，促进区域医疗能力均衡发展，让先进影像技术惠及更多人群。

面向可持续发展，公司将深化 ESG 治理体系建设，加强合规管理与风险控制，推动绿色制造与节能降耗，优化供应链协同与责任管理，持续提升环境绩效与资源利用效率。依托长期积累的技术优势与产业基础，以及控股股东在产业协同与全球化资源方面的支持，公司将坚定推进国际化布局与品牌升级，持续提升国产高端医疗装备的市场影响力与国际竞争力。

未来，万东医疗将以更稳健的经营表现、更具突破性的技术创新和更系统的 ESG 实践，助力中国医学影像产业高质量发展，为全球医疗健康事业贡献更具价值的中国方案。



意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读万东医疗的 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的可持续发展信息，我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

选择题：下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分 (1 为最低分, 5 为最高分)

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为本报告能否反映万东医疗对经济的重大影响?

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告能否反映万东医疗对环境的重大影响?

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告能否反映万东医疗对社会的重大影响?

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告能否反映万东医疗的公司治理情况?

1 2 3 4 5

6. 您对本报告中信息披露详细程度的整体评价:

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价:

1 2 3 4 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价:

1 2 3 4 5

开放性问题:

1. 本报告哪些议题最引起您的关注?

2. 您对本报告是否有其他意见和建议?

北京万东医疗科技股份有限公司(总部)

负责部门：北京万东医疗科技股份有限公司投资者关系

地址：北京市朝阳区酒仙桥东路 9 号院 3 号楼 邮编：100015

联系人：李潇 电话：010-84569688

E-mail: wdm_ir@wandong.com.cn



万东医疗
官方微信公众号