



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	02
走进中泰化学	03
可持续发展管理	06
可持续发展理念	06
可持续发展治理	06
尽职调查、利益相关方沟通	07
议题重要性评估	08
SDGs目标回应	09
关键指标绩效表	54
指标索引表	56
意见反馈表	62



泰治固本 方略致远

11

坚持党建引领	12
完善公司治理	14
践行内控合规	16
遵守商业道德	18

泰智驱动 价值聚变

32

创新铸就未来	33
优质产品服务	39

泰绿深耕 永续同行

20

应对气候变化	21
强化环境管理	24
绿色生产运营	26
可持续资源利用	28

泰和众擎 责任共担

43

凝聚人才力量	44
守护伙伴关系	50
温情回馈社会	52

关于本报告

本报告主要介绍新疆中泰化学股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理方面的理念、政策和实践，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与希望。在报告编写过程中，本公司尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。

报告范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期内”），考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。本报告覆盖新疆中泰化学股份有限公司及其下属单位在公司治理、经济、社会和环境等方面的工作绩效。

称谓说明

为方便表达和阅读，本报告中“中泰化学”“公司”或“我们”等均指代“新疆中泰化学股份有限公司”及下属单位。其他释义如下：

- 新疆中泰(集团)有限责任公司简称“新疆中泰”；
- 新疆华泰重化工有限责任公司简称“华泰公司”；
- 新疆中泰化学阜康能源有限公司简称“阜康能源”；
- 新疆中泰化学托克逊能化有限公司简称“托克逊能化”；
- 新疆圣雄能源股份有限公司简称“圣雄能源”；
- 新疆中泰矿冶有限公司简称“中泰矿冶”；
- 新疆圣雄氯碱有限公司简称“圣雄氯碱”；
- 新疆中泰新材料股份有限公司简称“中泰新材料”；
- 库尔勒中泰纺织科技有限公司简称“库尔勒中泰纺织”；
- 阿拉尔市中泰纺织科技有限公司简称“阿拉尔中泰纺织”；
- 新疆兴泰纤维科技有限公司简称“兴泰纤维”；

- 新疆中泰金富特种纱业有限公司简称“金富纱业”；
- 新疆天雨煤化集团有限公司简称“天雨煤化”；
- 新疆中泰金晖能源股份有限公司简称“中泰金晖”；
- 新疆中泰新鑫化工科技股份有限公司简称“新鑫科技”。

发布周期

本报告为年度报告，是中泰化学发布的第三份环境、社会及公司治理(ESG)报告。

信息说明

本报告所引用的信息和数据均来自公司正式文件、财务报告和统计报告等，并已通过公司相关部门审核。报告中的财务数据以人民币为记账本位币，特别说明除外。本公司安全、环境保护等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。如：《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)《企业用水统计通则》(GB/T26719-2011)《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)《污水综合排放标准》(GB8978-1996)《排污许可管理条例》等。

参考标准

联合国可持续发展目标(SDGs)

全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》

获取方式

您可通过以下方式获取中泰化学更多可持续发展信息或下载本报告的电子文本。

中泰化学官网：<http://www.zthx.com/>

巨潮资讯网：<http://www.cninfo.com.cn/>

董事长致辞

2025年是中泰化学深入实施“十四五”规划的收官之年,也是“新中泰 再出发”战略全面起势、“质量管理元年”正式启航的关键之年。在变革与重构交织、机遇与挑战并存的时代背景下,可持续发展已成为全球共识与时代命题。作为国内氯碱行业的领军企业,中泰化学始终胸怀“国之大者”,秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,将可持续发展融入企业战略与运营血脉,坚定不移走绿色低碳、循环高效的发展道路,致力于以化工产业的高质量发展服务国家战略、增进民生福祉。

这一年,我们坚持党建引领,筑牢发展根基。公司党委始终把政治建设摆在首位,创新推行“2+4+N”党建融合体系,推动党建工作与生产经营深度融合,通过“一区两岗三队”“书记项目”等载体,将组织优势转化为发展动能。深化廉洁建设,开展“堵穴筑堤”专项行动,建立“码上举报”等多元监督渠道,筑牢廉洁风险防线,营造风清气正的政治生态。

这一年,我们重塑治理体系,实现合规蜕变。面对历史遗留问题与监管新规的双重考验,公司将“摘帽”作为治理攻坚的核心任务,系统谋划、扎实整改,顺利成为证监会新规发布后深交所同类型首家成功摘帽企业。公司坚持依法治企、强化合规管理,不断完善合规管理体系建设,报告期内制定《合规管理办法》《法律事务管理办法》。将风险管控提升至战略高度,通过优化机制、创新方法,系统性推进风控管理体系建设,全面提升风险预警、评估与应对能力。

这一年,我们深耕科技创新,驱动产业升级。以“低碳研发、高端升级、资源循环、安全可控、协同创新”为核心,聚焦产品的低碳化、高端化、精细化研发。构建“首发激励”“揭榜挂帅”创新机制,全年在研项目118项,新增专利212件,国产离子膜等关键物资替代取得突破。数字化转型同步提速,托克逊能化入选自治区先进级智能工厂,智慧管控平台全面赋能生产运营。

这一年,我们践行绿色化工,守护绿水青山。公司积极响应国家“双碳”目标,将绿色发展作为企业的根本底色。探索节能、降耗、提质、增效举措,加强排放物管理和污染物治理,参与生物多样性与生态保护行动。报告期内,环保总投入10.98亿元,中泰矿冶、华泰公司荣获能效“领跑者”标杆称号,采购绿色电力、全工况脱硝改造、园区协同循环经济等绿色实践,为建设美丽新疆贡献中泰力量。

这一年,我们坚持客户为本,共享发展成果。公司始终秉持“以客户为中心”的理念,将2025年确立为“质量管理元年”,成立质量管理中心,构建全链条质量管控体系,畅通客户沟通渠道,加强客户管理,切实保护客户权益,不断提高客户满意度。同时,持续优化供应链管理,强化供应链风险管理,深化负责的供应链建设,推进智慧供应链与绿色供应链建设,平等对待中小企业,与合作伙伴共建可持续生态。

2026年是“十五五”规划开局之年,站在“新中泰 再出发”的新起点上,我们将聚焦主责主业、抢抓战略机遇、强化质量管理,以实干实绩开创转型升级新局面,为股东、客户、员工和社会创造更加可持续的美好未来。

走进中泰化学

公司简介

中泰化学于2001年12月成立,2006年12月在深交所上市(股票代码002092),公司前身是1958年建厂的新疆烧碱厂。公司是国内最大的氯碱生产企业,截至2025年12月31日,公司资产总额767.90亿元,年营业收入286.96亿元,员工2.6万人。目前拥有年产260万吨PVC、186万吨烧碱、88万吨粘胶纤维、320万吨粘胶纱、100万吨甲醇产能,具备30余种不同型号PVC生产能力,产品广泛应用于纺织、建材、新能源、国防等20余个行业,市场遍布国内各地,并出口至俄罗斯、中亚、东南亚、南亚、南美洲、非洲等90多个国家和地区。

核心产业

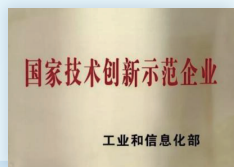
公司依托新疆地区丰富的煤炭、原盐、石灰石等自然资源,通过不断优化管理理念和完善产业生态圈,发展成为拥有氯碱化工和粘胶纺织产业两大主业的优势企业,主营聚氯乙烯树脂(PVC)、离子膜烧碱、粘胶纤维、粘胶纱、甲醇五大产品,配套热电、兰炭、电石、电石渣制水泥等循环经济产业链。公司作为氯碱行业龙头企业,延伸粘胶、纺织产业,上下游相互配套,构建管理精益化、产品差异化、品质高端化、生产绿色化、产业智能化的一体化生产运营体系。

品牌建设

公司坚持练内功、强基础、拓市场、树品牌,连续五年进入“上市公司500强”,2018年荣获第五届“中国工业大奖”,2021年首次入选“全球化工最有价值品牌25强”第20位,入选“2025中国石油和化工企业500强”(独立生产经营类)第21位。未来公司将聚焦主业,加快技术创新,以更高质量的产品和更加优质高效的服务,争做创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展的化工行业领跑者。



品牌、企业荣誉



国家级技术创新示范企业



企业信用评价AAA级信用企业



阜康能源获得自治区科技进步奖三等奖



托克逊能化获得新疆中泰第二届创新创效大赛供应链管理赛道二等奖



华泰公司获得新疆中泰第二届创新创效大赛供应链管理赛道三等奖



阜康能源获得新疆中泰第二届创新创效大赛供应链管理赛道三等奖

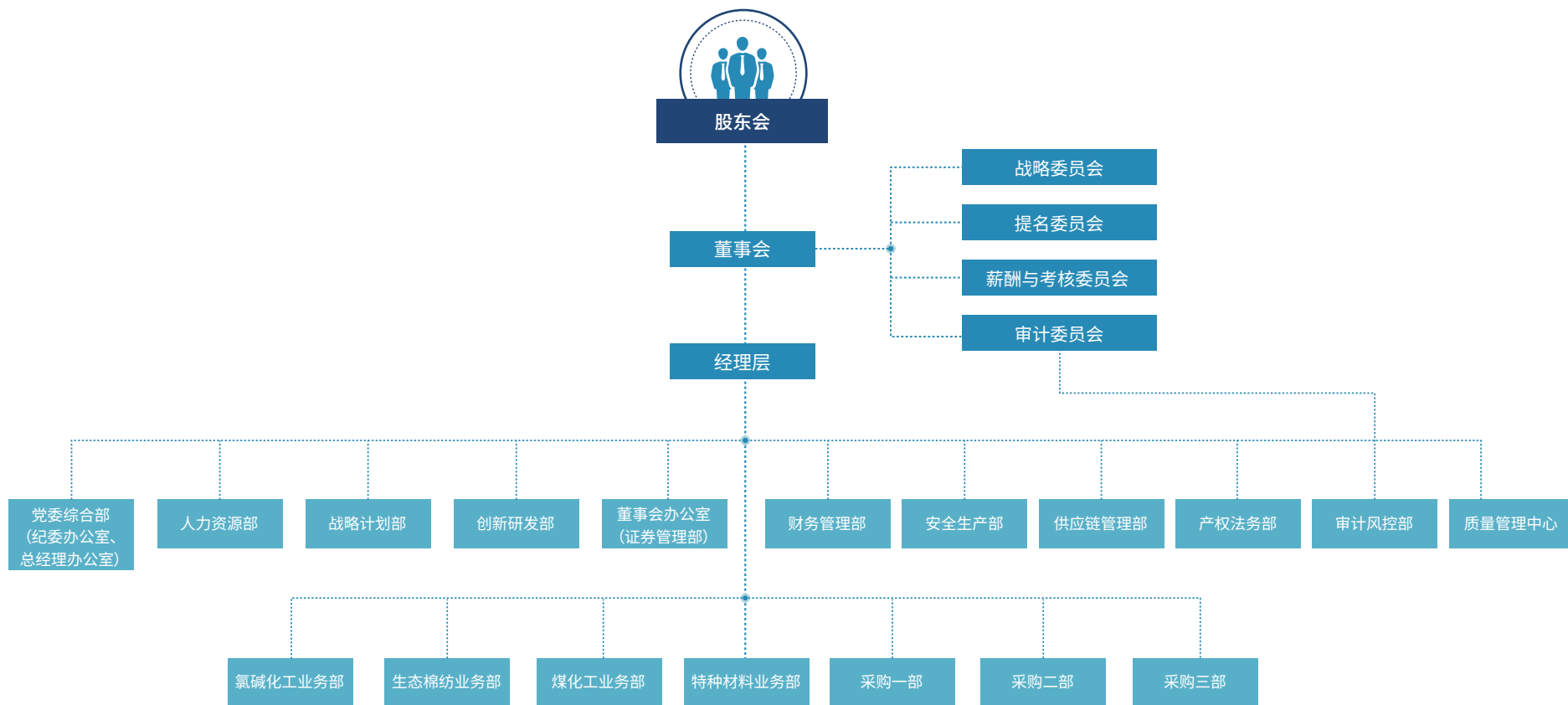


圣雄氯碱煤电盐一体化产业腐蚀防护与监测工程技术研究中心
获得机械电子工程科学技术奖自然科学一等奖

2025年度“机械电子工程科学技术奖”获奖项目名单			
项目名称	获奖等级	主要完成单位	主要完成人
新疆中泰化学工业有限公司“绿色生产”项目	一等奖	新疆中泰化学工业有限公司	王强、李强、张强、赵强、钱强
新疆中泰化学工业有限公司“绿色生产”项目	二等奖	新疆中泰化学工业有限公司	王强、李强、张强、赵强、钱强
新疆中泰化学工业有限公司“绿色生产”项目	三等奖	新疆中泰化学工业有限公司	王强、李强、张强、赵强、钱强
新疆中泰化学工业有限公司“绿色生产”项目	优秀奖	新疆中泰化学工业有限公司	王强、李强、张强、赵强、钱强

组织架构

为进一步强化公司规范化运营,积极构建适应公司发展战略要求的管理体系,保证各项工作持续稳步推进,提高公司运营效率,公司调整了组织架构。组织架构图如下:



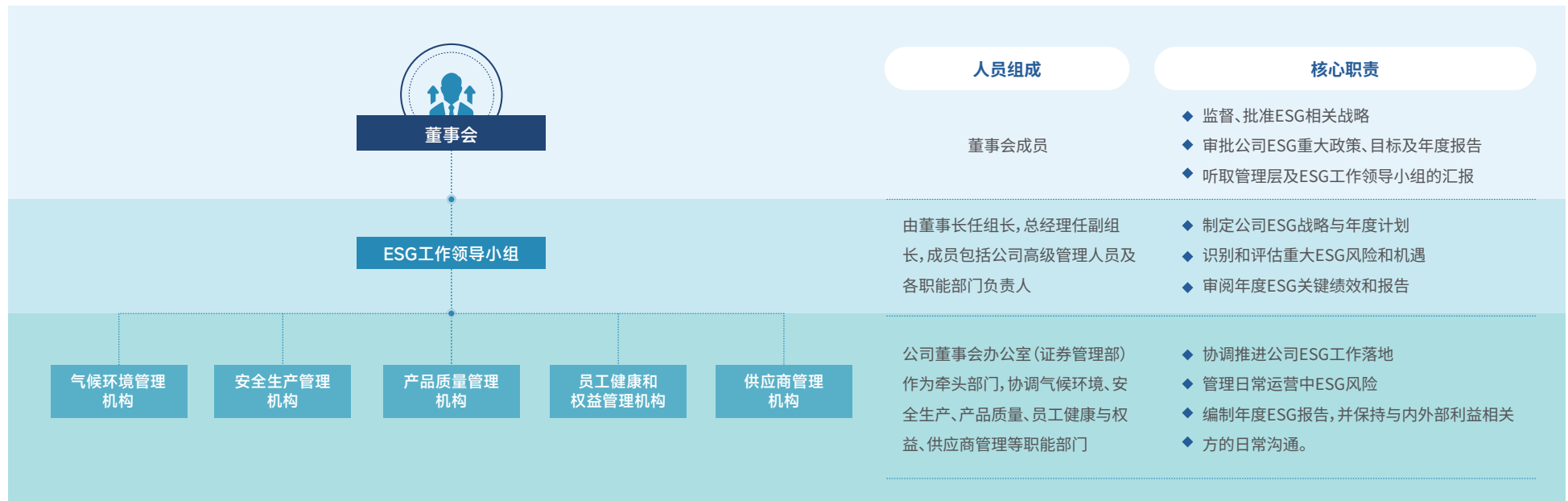
可持续发展管理

可持续发展理念

中泰化学秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的可持续发展理念，将企业可持续发展融入企业经营战略，致力于在保障企业经济效益的同时，兼顾环境、社会等多方面的责任与价值创造。面对国家“双碳”目标深化与ESG披露新规实施的新阶段，公司深刻认识到，践行ESG是驱动高质量发展的战略基石。我们坚持将绿色发展作为根本底色，通过升级环保工艺、深化“三废”管理及创新园区循环模式，从源头推进节能降耗与资源循环。同时，我们致力于以透明、规范的方式，系统管理ESG关键议题，积极回应监管与利益相关方期待，将可持续发展的承诺转化为切实的行动，实现环境生态与社会福祉的和谐共赢。

可持续发展治理

中泰化学建立了权责清晰、运行有效的ESG治理体系，形成了“董事会战略决策—ESG工作领导小组统筹管理—业务部门协同执行”的三级管理组织架构。该体系确保ESG议题融入公司战略与日常运营，通过系统的规划、监督与执行，持续提升可持续发展绩效。



尽职调查、利益相关方沟通

公司积极响应政府、股东、客户、员工、合作伙伴和社会公众等各利益相关方的诉求,通过透明沟通与合作,确保在企业的发展过程中充分考虑各方利益,实现经济、环境与社会和谐共赢。同时开展尽职调查,将利益相关方的反馈作为重要信息来源,充分识别潜在的可持续发展相关影响和风险,制定更具针对性的应对措施,以此推动公司与各利益相关方实现真正的价值共创与共赢。

利益相关方	关注重点	回应方式
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 促进区域经济发展 ◆ 诚信经营、依法纳税 ◆ 污染防治及环境保护 ◆ 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 政策指引 ◆ 日常沟通 ◆ 声明与承诺 ◆ 强化对低碳技术的投资和创新
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 规范公司治理 ◆ 保障成长潜力 ◆ 坚持透明运营 ◆ 实现价值提升 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 股东会 ◆ 路演、业绩说明会 ◆ 公司财务及非财务报告 ◆ 日常沟通
 客户及消费者	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 产品质量安全可靠 ◆ 客户服务及时满意 ◆ 产品定制化需求 ◆ 绿色产品 ◆ 商业道德规范 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 产品展览 ◆ 交流互访 ◆ 客户调研 ◆ 技术研讨会 ◆ 客户满意度调查及售后服务

利益相关方	关注重点	回应方式
 供应商及行业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 公平公正、互利共赢 ◆ 技术交流与联合创新 ◆ 促进产学研一体化 ◆ 信息共享与商务支持 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 业务合作交流 ◆ 供应商培训 ◆ 定期沟通 ◆ 科研平台建设
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 保障员工权益 ◆ 员工培训与教育 ◆ 打造舒适工作环境 ◆ 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 员工座谈会及日常沟通 ◆ 职工代表大会、工会 ◆ 内部网站、厂务公开 ◆ 员工培训及文体活动
 社区	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 构建和谐关系 ◆ 促进教育事业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 社区公益行动 ◆ 爱心募捐活动
 公众和媒体	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 信息披露公开透明 ◆ 企业公民履责全面有效 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 信息披露 ◆ 媒体访谈接待

议题重要性评估

依据最新监管要求、行业趋势及自身业务特点，建立了全面的ESG重要性议题库。为科学评估各议题对公司的中长期影响，我们采用了国际通行的双重重要性分析方法，分别从影响重要性（对外部经济、环境与社会的影响）和财务重要性（对公司财务价值创造的风险与机遇）两个维度进行系统评估。

在评估过程中，我们通过广泛的利益相关方调研，收集并分析议题对外部环境、社会的影响程度；同时，组织财务专家与业务部门负责人，共同研判议题对公司财务表现的潜在影响并进行量化评分。最终，我们将两项评估结果整合，绘制出年度实质性议题矩阵。



SDGs目标回应

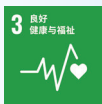
中泰化学贯彻落实可持续发展理念,以实际行动积极响应,通过加强环境管理、践行绿色发展、推动科技创新、关注员工健康与福祉等措施,致力于解决社会、经济和环境问题,为实现可持续发展目标作出贡献。



SDGs目标

工作方向

2025年绩效



积极履行社会责任,关注员工的健康与福祉,提供良好的工作环境和职业健康保障措施,如定期组织员工体检、开展健康知识讲座等,确保员工的身体健康和心理健康。

- ◆ 安全生产投入金额1.32亿元
- ◆ 体检及健康档案覆盖率100%



坚持性别平等原则,在招聘、晋升、薪酬等方面对男女员工一视同仁,保障女性员工的合法权益,为女性员工提供平等的发展机会。

- ◆ 女性员工比例27.98%
- ◆ 女性董事占比22.22%



积极推行水资源节约政策,制定相关用水管理规定,通过优化工艺、降耗技术、采用耗水量小的设备等措施,降低水资源消耗。

- ◆ 阜康能源、华泰公司、圣雄氯碱、托克逊能化、库尔勒中泰纺织荣获自治区工业领域节水型企业称号



积极响应国家能源结构调整战略,加大对清洁能源的使用和推广,持续推进清洁能源车辆替换,实施绿色化运输。

- ◆ 采购绿色电力455兆瓦时
- ◆ 推进清洁能源车辆替换



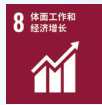
SDGs目标



工作方向



2025年绩效



通过自身的业务发展,创造大量就业机会,为员工提供良好的工作条件和职业发展空间,促进当地经济增长。同时,公司注重员工的职业发展和培训,提升员工的专业技能和综合素质,为员工创造价值实现平台。

- ◆ 员工总数26,075人
- ◆ 开展培训37,101场
- ◆ 培训覆盖率99.9%



坚持创新驱动发展,持续强化科技创新引领,探索产品质量变革升级,并借助高质量的数字化转型和产业发展,竭力打造卓越产品品质和优质服务体验,提升公司品牌影响力和美誉度。

- ◆ 累计专利数量1,593项
- ◆ 2025年新增专利212项,新增发明专利13项



高度重视可持续资源利用,健全能源管理体系,提高能源利用效率,加强水资源的循环利用,推动公司在循环经济目标方面的进展。

- ◆ 环保总投入10.98亿元
- ◆ 组织开展各类环保宣传活动172场



聚焦“双碳”目标,不断完善内部管理政策,规范温室气体排放管理,深入开展气候风险与机遇识别,并持续开展各项减缓与适应气候变化行动。

- ◆ 获得环境管理体系认证3项
- ◆ 下属9家单位已按时足额完成碳排放配额的清缴工作



坚守生态保护红线,规范项目建设和生产经营过程中的生态保护工作,致力于保护生态环境质量和生物多样性,促进行业与社会的可持续发展。

- ◆ 建设人工湿地、植树造林、聘请第三方对沙漠水质、土壤进行监测
- ◆ 通过森林体系认证1项



积极与政府、企业、科研机构、社会组织等各方建立合作伙伴关系,共同推动可持续发展项目的实施,如与高校、科研机构合作开展产学研合作项目,与企业合作开展绿色供应链建设等。

- ◆ 各下属单位积极承担科技部、自治区科技厅等各类重点研发专项项目12项
- ◆ 与高校及科研机构开展技术交流46次

泰治固本 方略致远

中泰化学党委将强化公司治理作为核心目标，坚持把党的领导贯穿企业改革发展全过程，持续推动党的领导融入公司治理，进一步完善公司治理架构，以“摘帽”攻坚为契机推动治理体系系统性重塑。公司以合规为基石，深化内控与风险管理，坚守商业道德底线，切实履行国企担当，为持续高质量发展筑牢根基。

响应联合国可持续发展目标



- 组织党委理论学习中心组学习

177次

- 组织党员开展警示教育学习

823场

- 开展风险与内控专题培训

19次



坚持党建引领

中泰化学党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届历次全会精神，坚定不移推进全面从严治党，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程，以高质量党建引领公司高质量发展。2025年，阜康能源党委《“三级穿透”强攻坚“书记项目”激活高质量发展红色引擎》党建案例荣获2025年度全国企业党建创新优秀案例称号。

构建党建品牌

公司坚持党组织参与企业发展方向的把握和决策，严格落实党委议事程序，2025年修订《新疆中泰化学股份有限公司“三重一大”决策机制实施细则》等党建重大制度规则，进一步厘清了党委会、总经理办公会、董事会及股东会的权责边界，将党的领导深度融入公司治理结构。

2025年，公司党委创新推行“2+4+N”特色党建品牌，构建具有公司自身特色的党建工作体系，推动党建与业务深度融合。其中，“2”指扎实推进“五个好”标准化规范化党支部和“四个合格”党员队伍建设；“4”指推行“书记项目”、党员积分管理、创建“一区两岗三队”、打造党建品牌等四个专项工作；“N”是鼓励各基层党组织结合自身实际开展特色党建融合活动。

深化理论武装

公司党委始终将政治建设摆在首位，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党的二十届历次全会精神、《中央八项规定及其实施细则》作为学习“主菜单”，创新融合主题党日、研讨交流、外出参观等多样化学习形式，切实提升党员学习实效，推动理论学习往深里走、往实里走、往心里走。

关键绩效

报告期内，组织党委理论学习中心组学习 **177** 次、研讨交流 **338** 次、“第一议题”学习 **1,640** 次

通过“三会一课”、主题党日“首学一小时”、每周一次集中学习等形式开展学习研讨交流活动，组织政治学习 **3,320** 次，开展“微分享” **1,609** 次



关键绩效 | 2025年度

本部组织召开党委会 **45** 次，前置研究讨论重大事项 **342** 项

各级党组织创建“一区两岗三队”总数 **1,289** 个

创建公司级书记项目 **66** 个、支部级书记项目 **368** 个



中泰化学组织党员参观自治区成立70周年成就展



中泰化学党委组织开展“党旗映天山”主题党日

提升基层党建质量

公司党委深入推进标准化、规范化党支部建设，持续深化特色党建工作模式，动态优化基层党组织设置，扎实开展“五个好”党支部创建工作，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

关键绩效

截至2025年末，公司争创自治区国资国企系统品牌党支部**11**个，创建自治区“五个好”党支部示范点**4**个、自治区国资委“五个好”党支部示范点**5**个

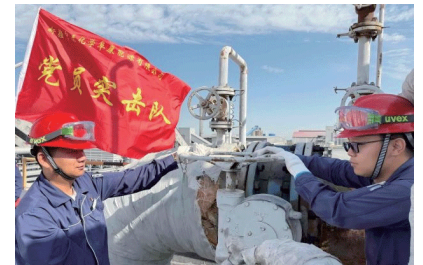


公司党委不断加强党员队伍建设，突出党员在公司中的先锋模范作用。不断深化党建与业务融合，推动党建工作与生产经营共进共赢。

案例

阜康党委深化“党建引领+”模式

2025年，阜康能源以“质量管理元年”为主线，通过升级质量管理体系、打造特色党建品牌。立项68个“书记项目”，创建“一区两岗三队”77个，推进168项精益改善项目，实现阶段效益9,854万元；党员带头“揭榜挂帅”攻克生产经营难题101项。带动员工申报“五小创新”，累计推送2,522项成果入围自治区级“五小”创新成果库，斩获自治区“五小”劳模引领优秀创新成果32项及多项配套荣誉，争取奖励资金112万元；创新“三色激励卡”安全奖励机制，发放奖励卡2,551张，实现各类安全隐患闭环管理。通过深化“党建引领+”模式，切实将党建优势转化为发展优势，推动公司高质量发展迈出坚实步伐、取得显著成效。



党员突击队在检修期间对气柜气相管线加装盲板

案例

中泰矿冶以党业融合激活高质量发展动能

中泰矿冶以党建为引领，以“一区两岗三队”为载体，持续深化“三学三亮三比”“党建+”等特色实践活动，2025年共创建党员责任区40个、党员先锋岗和示范岗15个。烘干工序党员责任区针对高温、粉尘作业环境，创新“五零”安全管理模式和“3×3”作业管控机制，全年排查隐患162条，隐患整改率100%，实现“无违、无患、无事故”目标。电石四车间党总支党员技术攻关队推行“党员骨干牵头+跨岗位协同”模式，完成智能料面机升级、液压夹钳预警系统研制等技术项目10余项。公司全年实施技术攻关项目1061项，破解堵点难点528个，申报专利55项，征集合理化建议476条。“智联”党员突击队聚焦智能化升级与高效生产，助力流程优化、效率提升、成本下降，以党员先锋力量赋能公司高质量发展。



党员责任区党员现场探讨工艺改造工作

完善公司治理

中泰化学持续完善公司治理,以合规为基石,以“摘帽”为契机全面重塑治理体系。通过精简治理结构、优化资产结构、强化风险管控,夯实高质量发展根基。深化董事、高级管理人员履职保障,完善投资者沟通与市值管理机制,以透明规范的运作和多元化的董事会构成,推动治理效能系统性提升,为可持续发展筑牢坚实保障。

夯实治理基础

公司遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求,构建权责明确、运作规范的治理机制。公司依据法律法规和公司章程,严格规范履行出资人机构、股东会、董事会、经理层、党组织和职工代表大会的权责。2025年,为精简公司治理结构,完成20多家控股及全资子公司监事会撤销工作,将监事会职权平稳转移至董事会审计委员会,确保治理结构调整合法合规、平稳过渡。

公司持续优化资产结构与治理层级,2025年积极推进多项股权管理与资产处置工作,有序完成多家子公司吸收合并及低效无效资产处置,有效提升国有资本配置效率。同时,强化子公司规范运作管理,完成多家子公司“三会”材料审核及现场检查,按月出具《子公司管理简报》。此外,编制下发《所属企业董事会、股东会运作管理办法》,修订《子公司管理办法》,进一步明晰产权代表权责边界,为子公司全流程规范化运作提供制度保障。

公司建立良好的治理管控机制和运行机制。2025年,公司召开股东会6次,审议通过议案33项;召开董事会12次,审议议案73项;召开监事会4次,审议通过议案16项。

董事会多元化

董事

9名



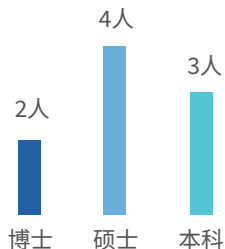
独立董事占比

33.33%

女性董事占比

22.22%

教育背景



专业领域

化学工程
企业管理
会计
财务审计
法律风控
...



4次

董事、高级管理人员
开展培训

提升治理水平

公司不断完善规章制度体系,在报告期内启动《公司章程》及其配套议事规则的修订工作,确保公司根本制度与监管要求同步,为各项治理活动提供坚实的制度基础。2025年,公司将“摘帽”作为治理攻坚战与转型升级的关键契机,通过系统谋划、高效协同与扎实整改,顺利成为证监会新规后深交所同类型首家成功摘帽企业,体现了公司治理整改的决心与效能,为后续的规范运作与可持续发展奠定了坚实基础。

超前部署,系统规划

公司制定了详尽的摘帽路线图与时间表,统筹协调内外部资源,通过高频次专题会议确保各项整改任务有序推进。

夯实基础,保障信息披露质量

为确保满足摘帽的硬性条件,组织协调各方力量,保障公司年度报告、内控审计报告等关键文件高质量提前披露。

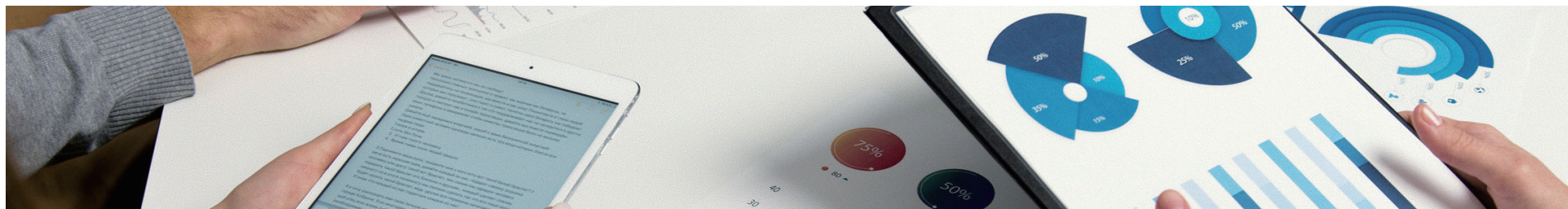
治理整改与成功“摘帽”

主动沟通,争取支持和指导

与新疆证监局、深交所保持常态化、透明化的汇报沟通,顺利通过了监管部门的现场回访检查。

多措并举,全面提升合规保障

通过组织开展针对董事、高级管理人员的专项合规与履职能力培训,从人员意识与能力层面巩固整改成果,加强舆情监测与引导,维护了资本市场形象的稳定。



强化董事、高级管理人员履职保障

公司通过培训赋能、信息支持、实践调研等多重举措，为董事、高级管理人员履职创造良好条件，提升治理决策效能。



投资者权益保护

公司高度重视投资者关系管理工作，报告期内修订了《信息披露事务管理办法》《投资者关系管理办法》等制度。公司积极向股东和投资者披露经营管理信息，保证信息披露真实、准确、及时、完整。积极举办业绩说明会，参加投资者网上集体接待活动，主动对接行业研究员与机构投资者，通过线上会议、线下座谈等形式开展调研交流，多渠道了解投资者意见，保障投资者能及时获取有效信息。

公司高度重视市值管理与估值提升工作。2025年3月，公司制定并披露《估值提升计划》，围绕提升盈利能力、强化公司治理、积极寻求并购重组机会、建立长效激励机制、强化投资者关系管理、提高信息披露水平、增强股东回报、开展股份回购与股东增持等八个方面系统规划。报告期内，公司制定《市值管理办法》，完善公司价值管理体系，为系统性开展市值管理工作提供制度依据。公司稳步推进估值提升相关规划，持续夯实主业、提升经营效率、加强技术创新，努力提升公司经营业绩，为投资者创造良好回报。

关键绩效

完成2024年年度报告、ESG报告、2025年一季度报告、2025年半年度报告、2025年三季度报告披露工作和年报问询函回复

回复互动易平台投资者问题 **522** 个



践行内控合规

中泰化学始终秉持依法治企与合规经营并重的原则，将内控合规视为企业稳健发展的基石。公司建立健全企业内控制度，不断强化合规经营意识，健全风险管理体系，提升风险管控水平，确保各项业务的规范高效运作。

守法合规运营

公司坚持依法治企、强化合规管理，不断完善合规管理体系建设。2025年制定《合规管理办法》，首次从公司层面系统性明确全流程合规操作规范，为公司及下属公司搭建统一、完整的合规制度框架，推动公司合规管理工作迈入规范化、体系化新阶段。制定《公司股东知情权操作指引办法（试行）》细化了股东行使知情权的条件、程序、信息提供范围等，保障股东合法权益的同时防范信息泄露风险。

为确保在法律合规方面的稳健运营，2025年公司编制并下发《公司法律事务管理办法》，明确了法务部门职责、法律事务处理流程、外聘律师管理等内容，实现法律事务统筹管理合规管理体系构建。同时开展法治合规培训，聚焦上市公司法务规范运作实务、诉讼案件管理等核心议题，增强全员合规意识；组织子公司法务人员开展深度研讨，围绕诉讼风险防范体系搭建、风险防控能力提升、全面依法治企水平强化等关键目标，促进企业依法合规经营和风险防范能力不断提升。

关键绩效

报告期内，公司本部先后组织开展合规管理、关联交易、舆情管理、保密培训等培训活动共计 **20** 余场



案例

举办“公司治理与合规履职”专题培训

为持续提升治理效能与董高监履职规范性，中泰化学于2025年2月举办公司治理与合规履职专题培训。本次培训聚焦新《公司法》对公司治理的影响与实践应用，邀请专家结合公司实际调研情况，系统阐释了董事、高级管理人员的法律责任与履职要点，并深入辨析了股东会、董事会、党委会、经理层及各监管主体间的权责边界。通过理论结合丰富案例的讲授，培训有效强化了关键岗位人员的法治意识与合规实操能力，为各级管理人员在工作中更好地把握、理解、运用新《公司法》及合规开展各项工作提供了重要遵循和方法指引。



公司举办“公司治理和合规履职”专题培训

加强风险管控

公司高度重视风险防控在保障企业稳健运营与可持续发展中的基石作用。面对复杂严峻的内外部形势，公司以“服务战略转型、守护企业安全”为核心，将风险管控提升至战略高度，通过优化机制、创新方法，系统性推进风控管理体系建设，全面提升风险辨识、评估与应对能力，为“新中泰 再出发”筑牢安全屏障。2025年，公司持续加强制度建设，修订了《经营风险管理办法》《重大经营风险事件报告管理办法》等制度。



强化内控体系建设

内部控制是风险防控的第一道防线。公司全面推进内控体系评价，围绕内部环境、风险评估等五大要素出具年度内控自评报告及问题清单。通过现场培训、专项指导等方式，将评价工作有效穿透至所属公司，帮助其明确整改方向，规范业务流程。

在审计方面，紧密围绕战略目标，在确保上市公司规范运作审计的基础上，积极向管理审计纵深拓展。截至2025年12月末，审计部完成募集资金、关联交易、提供担保、提供财务资助和大额资金使用等规范运作专项审计，开展了经营管理情况、安全生产费用、合同管理、创研项目等管理类审计，完成AEO体系和进出口活动审计。2025年度，公司首次将审计端口前移至工程项目全生命周期及创新研发项目关键节点，主动识别工程项目及创研项目投运营管理存在的风险盲区，推动审计价值从合规核查向管理赋能升级。



构建全面风险管理体系

2025年，公司持续推进并完善全面风险管理体系，系统性梳理战略、市场、财务、运营、法律、安全六大维度潜在风险，形成中泰化学风险数据库，实现对各类风险的清单化、动态化管理。为提升风险评估的效率和科学性，公司创新利用数字化工具，依托OA平台搭建线上风险评估模块，推动了风险评估工作的可视化与智能化转型，为管理层精准决策提供了有力支撑。在全面识别的基础上，公司推行风险分级分类管控机制。运用标准化评估工具对风险数据库进行排序，绘制“风险红黄蓝地图”，精准确定20项重大经营风险。依据风险等级，匹配差异化的管控策略、责任部门与督办机制，实现了管理资源的优化配置与重点风险的闭环管理。



促进风险能力提升

公司致力于培育“全员风控、全域防控”的风险文化，构建起“平台化学习+场景化培训”的立体培训体系，通过组织多场面向业务单元的实操培训和专题研讨，有效提升了不同层级员工的风险识别与应对能力，初步形成了“审计牵头、部门协同、全员参与”的风险共防责任体系。2025年，面向公司管理层举办经营风险管理和防范化解专题培训，有效推动了风险防控意识从执行层向决策层的贯通，为公司稳健发展构筑了坚实的治理基础。

关键绩效 | 2025年度

开展风险与内控专题培训 **19** 次

利用内部学习平台推送微课，覆盖 **171** 人次



遵守商业道德

中泰化学恪守商业道德，坚持诚信经营、公平竞争。通过持续深化党风廉政建设，完善监督体系，筑牢廉洁风险防线，营造风清气正、合规高效的企业生态，为企业可持续、高质量发展提供坚强纪律保障。

深化廉政建设

公司严格遵守《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规要求，加强纪律建设、作风建设，持之以恒正风肃纪，持续深化一体推进“三不腐”，提升全员廉洁从业意识，推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。



压实主体责任与专项行动

为保障反腐倡廉工作标准化、规范化、制度化，公司持续完善廉洁从业管理架构，健全党风廉政建设和反腐败制度体系。报告期内，公司党委紧紧围绕重点工作，研究制定《中泰化学党委2025年党建工作要点》。组织召开党风廉政建设和反腐败斗争工作会议，明确了党委的主体责任、书记的第一责任人责任、领导班子的“一岗双责”以及纪委的监督责任，构建了完整的责任链条。通过与各基层党委签订责任书，进一步压实责任分工。

2025年，公司制定下发《关于中泰化学党委开展“堵贪腐之穴、筑清廉之堤”专项行动方案》，通过线上线下同步召开“堵贪腐之穴、筑清廉之堤”行动动员会，明确目标任务，剖析重点工作，部署阶段行动，指明中泰化学各部门及所属公司责任与工作方向，为全面构筑反腐倡廉坚实防线，营造风清气正的工作环境奠定了坚实基础。



中泰化学召开2025年党风廉政建设会议暨“堵穴筑堤”行动动员会



畅通监督渠道

公司把“学廉、促廉、固廉”融入工作，完善监督机制，通过专项检查与日常抽查相结合的方式，持续开展监督检查，确保各项责任落实到位，有效提升了工作的规范性与执行力。2025年，运用监督执纪“第一种形态”141人次，其中约谈提醒104人次、批评教育22人次、责令检查6次、诫勉人9次。

公司严格遵守国家相关法律法规，筑牢举报人权益保障防线，在法律法规许可的范围内对举报人的个人信息与举报内容进行严格保密，严禁以任何形式对举报人采取报复的行为。此外，为保障举报人权益并拓宽监督渠道，公司建立了公开、多元化的投诉反映体系。具体措施包括开通专项电子邮箱、设立专用举报电话，并提供问题线索举报二维码。



公司建立“码上举报”信访
举报新途径





廉洁文化建设

公司以党纪学习教育和党风廉政建设教育月活动为抓手，将警示教育融入“三会一课”。通过组织参观廉政教育基地、学习典型案例、举办廉政党课和设立党风廉政建设专栏等形式，提升全员“免疫力”。2025年制定下发《中泰化学第27个党风廉政建设教育月活动方案》，扎实开展党风廉政建设教育月活动。



公司组织拍摄廉洁主题视频并获得相关评选三等奖

报告期内

中泰化学及所属基层党组织共计组织学习教育读书班 **51** 期，发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》**8,643** 册，形成调研课题报**87** 个，发送廉洁微信提醒 **1,891** 条，开展廉洁谈话 **2,465** 人次

讲授廉政党课 **106** 次，组织党员开展警示教育学习 **823** 场，学习警示教育文章 **192** 篇，观看警示教育片 **4,152** 次，通报典型违纪违法案例 **192** 起，签订《个人廉洁从业承诺书》**5,427** 份，实地参观廉政警示教育基地 **1,218** 人次



党员干部赴八路军驻新疆办事处纪念馆参观学习



党风廉政建设教育月廉政党课

反不正当竞争

公司始终坚持公平竞争原则，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，坚决反对商业贿赂、价格操纵等不正当行为。公司杜绝任何形式的垄断行为、价格操纵或市场分割，积极参与行业自律，推动健康的市场竞争环境。报告期内公司不存在不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

泰绿深耕 永续同行

中泰化学秉持“绿色引领、生态优先”的核心理念，严格遵守环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境管理机制，围绕节能降碳、资源管理、污染防治、生态保护等重点领域推出一系列行动举措，持续加大环保投入，致力于打造资源节约型、环境友好型企业，携手各方守护地球家园。

响应联合国可持续发展目标



● 环保总投入

10.98 亿元

● 组织开展各类环保宣传活动

172 场

● 污染物排放达标率

100 %

● 固体废弃物合规处置率

100 %

应对气候变化

中泰化学贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的重大决策部署，坚持贯彻绿色低碳发展的理念。报告期内，公司不断完善内部管理政策，规范温室气体排放管理，深入开展气候风险与机遇识别，并持续开展各项减缓与适应气候变化行动。



治理

为系统应对气候变化带来的风险与机遇，公司已将气候变化相关议题融入公司整体管治架构。在董事会战略监督下，公司确立了涵盖风险识别、战略规划与执行监控的气候变化治理体系，旨在确保气候相关议题得到跨部门、层级的有效统筹与管理。

2025年，公司进一步夯实了应对气候变化的组织基础，设立了碳排放管理小组，并明确了从决策、协调到执行各层级的核心职责。通过建立常态化的信息沟通与督导机制，形成了目标明确、责任清晰、运行顺畅的管理闭环，从而持续提升公司在低碳转型时代的治理能力与行动效能。

策略

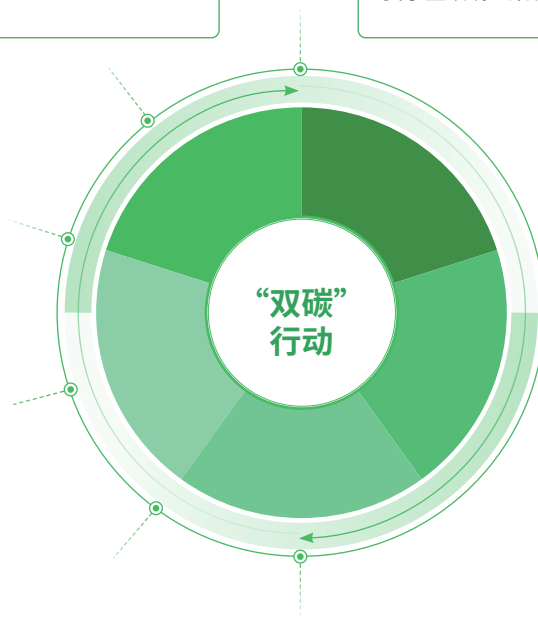
中泰化学将气候因素深度融入公司战略与运营，在强化业务管理、科学运用数字化平台、碳排放数据统计与核算等方面多措并举。公司将继续推动从“合规履约”到“主动管理”的转变，有序推进降碳、零碳及负碳技术的开发与应用，将应对气候变化的挑战，转化为驱动公司绿色转型与高质量发展的核心动力。

开展碳核查工作

公司按照自治区生态环境厅要求，参考《企业温室气体排放核算方法与报告指南》，每年编制温室气体排放报告，健全温室气体排放台账、票证等材料，并通过自治区生态环境厅委托第三方机构开展的碳排放报告现场核查。

完成碳履约工作

根据《碳排放权交易管理暂行条例》及《碳排放权交易管理办法（试行）》的相关规定，中泰化学下属9家单位纳入全国碳市场。报告期内，公司对温室气体排放等数据进行核查，下属9家单位已按时足额完成碳排放配额的清缴工作。公司不存在被生态环境主管部门要求整改或立案调查的情况。



创新碳资产管理

公司积极参与碳排放权交易，严格遵守国家及地方相关法律法规和政策要求。为提升管理效能，2025年公司创新碳资产管理模式，将下属单位的分散交易转为总部统筹、委托专业机构的集中交易，旨在通过专业化运作实现公司整体碳资产价值的优化。

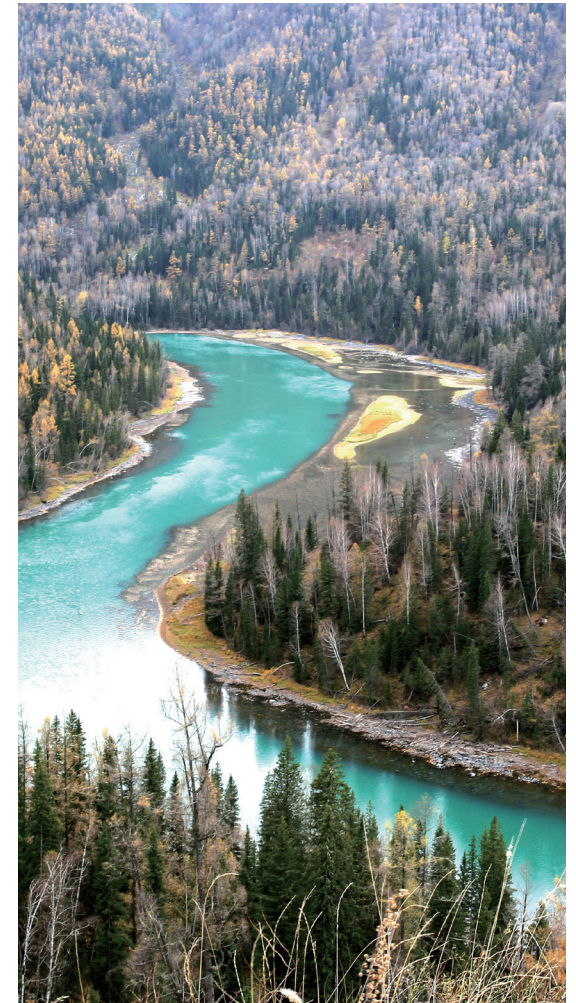


气候风险与机遇管理

参考国际主流框架,结合能源密集型产业特点,公司系统识别在极端天气、政策收紧、技术革新等不同情景下面临的物理风险与转型风险,并积极评估绿色低碳技术带来的发展机遇。

气候变化风险识别

风险类型	风险描述及影响	时间范围	应对举措
物理风险	急性风险	短期	针对新疆地区暴雪、极端低温天气,在冬季前系统开展防冻保温工作,为关键管道、阀门、仪表加装伴热装置与保温层;在极端天气预警期间,适时调整生产负荷,避免设备因低温脆化引发风险。
	慢性风险	长期	持续开展区域气候变化趋势研究,评估其对水资源供应、原料稳定性及生态系统服务功能的长期影响,并纳入公司中长期发展规划。
转型风险	政策和法律风险	中长期	为应对履约成本与合规压力,公司已建立碳资产管理制,积极参与市场交易,并通过实施节能改造、能源替代等项目主动降低排放强度。密切跟踪国家“双碳”目标下对化工行业出台的能效约束、环保提标等政策动向,提前布局并调整运营策略。
	技术风险	中期	围绕氯碱化工(PVC、烧碱)等主营业务,重点研发与推广绿色工艺替代、电石渣资源化高值利用、节能降耗、氢能利用等低碳技术。加大研发投入,与科研院所共建创新平台,以技术迭代应对行业转型挑战。



风险类型	风险描述及影响	时间范围	应对举措	
转型风险	市场风险	随着消费者环保意识的提高,下游客户及终端消费者的绿色低碳偏好日益增强,对产品的碳足迹提出更高要求。但低碳产品的生产成本较高,可能影响公司的利润与市场竞争力。	中长期	积极推动低碳产品的研发和生产,申请绿色产品认证,满足市场需求;加强品牌建设,提升产品附加值;优化销售渠道,拓展低碳产品市场。
	声誉风险	利益相关方日益关注公司在应对气候和低碳转型方面的行动,若公司无法提供具有竞争力的低碳产品或未能有效管理自身气候影响,可能面临市场份额流失、品牌价值受损及融资成本上升的风险。	长期	加强与利益相关者的沟通,积极回应各利益相关方的需求,建立良好关系。加强社会责任管理,公开透明地披露环保信息;积极参与环保公益活动,提升公司形象。

机遇识别

机遇类型	机遇描述及影响	应对举措
资源效率	通过全流程节能诊断、智能化控制、循环经济项目(如电石渣制水泥、废盐资源化)深入挖潜,降低单位产品能耗、物耗、水耗,直接节约成本,提升盈利空间与竞争力。	持续推进能源审计与对标管理,实施重点节能技改项目;深化园区内循环经济产业链,实现固废“吃干榨净”。
能源效率	新疆风光资源富集,公司通过“自发自用+绿电交易”模式,优化能源利用结构,可显著降低外购电成本与间接碳排放,提升能源安全,并可能获得绿色金融支持。	加快已规划风电、光伏项目建设并网;积极参与绿色电力交易;探索“绿电+储能”一体化模式。
产品和服务	市场对高性能、低碳足迹化工产品的需求增长。开发环保型PVC、高纯度烧碱、绿色纺织等产品,可开拓新兴市场,提升品牌溢价。	加大研发投入,与科研机构合作,引进和研发绿色生产技术;积极开展产品碳足迹认证。
市场拓展	随着全球对气候变化的关注增加,低碳、环保产品和服务的市场需求不断增长,扩大市场份额,提高品牌知名度,增强企业竞争力。	加强市场调研,了解客户需求,优化产品结构,积极参与国内外绿色展会和活动。
气候适应性	应对气候风险的过程本身可增强公司整体运营韧性。构建“自有电厂+电网+新能源+应急电源”的多元电力保障体系,以及“铁路+公路+管道”的多式联运物流网络,可有效抵御多种外部冲击。	持续投资于供电、物流等基础设施的多元化与备份能力建设;完善全供应链应急保障预案。



指标和目标

公司在经营管理中高度重视“双碳”管理,设置年度减排目标,强化能源业务管理,优化能源结构、降低生产过程减排、开发和推广绿色产品,“双碳”工作机制进一步完善。

2025年公司温室气体排放情况



注:温室气体排放量核算依据《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》《企业温室气体排放核算与报告指南 水泥行业》。

强化环境管理

中泰化学严格遵守环保法规,完善管理制度,通过建立环境管理体系、开展环境风险管控以及组织环保培训与宣传活动,不断提升环境管理质效。

环境管理体系

为了确保环境管理体系的高效运行,中泰化学已建立起自上而下的管理架构,公司安全生产环境保护委员会统筹管理各项环境事宜,同时设置专职的环保管理部门,负责生产区域与环保相关的监督、检查、考核和服务。2025年,公司下发《中泰化学关于环境管理体系推进工作计划》,系统规划并部署了全年环境管理体系的深化实施、监督评审与持续改进工作,旨在推动环境管理要求在全公司及各业务环节的全面落地与效能提升。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规,参照 GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系标准要求,制定并严格执行《大气污染防治管理规定》《水污染防治管理规定》《固体污染防治管理规定》《环境保护管理办法》等环境管理制度,持续完善内部环境管理体系建设。

环境风险管控

近年来,中泰化学持续开展环境风险因素识别,制定并完善风险控制措施,通过规范日常环境管理工作、加强环保隐患排查治理、加强突发环境事件应急处置能力等,不断提升风险防范能力。

环境风险识别与管理

为加强环境风险管控,中泰化学对潜在环境风险开展环境因素识别、评价、控制工作,对于识别出的重大环境风险(主要风险在污染物超标排放、重大危险源原料产品泄漏、危险化学品泄漏等方面),从操作管理、应急预案、合规化等方面制定专项措施,专人负责风险措施落地情况。

2025年,中泰化学下发《环境保护管理办法》,对建设阶段环保管理进行明确要求,并要求开展环境因素识别工作,针对识别出的扬尘、噪声、施工废水、建筑固废、危险废物等环保风险,明确要求开展落实扬尘治理、施工废水预处理回用、建筑垃圾分类处置、危废交由有资质单位进行处置等措施,要求文明施工。

环保隐患排查治理

公司按照环境风险排查标准,建立隐患排查治理管理制度,定期对生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施和活动等开展大气、水、固废、地下水、土壤隐患排查工作,通过开展环境隐患内外部检查,全面降低了环境潜在风险。

关键绩效

2025年,公司及下属单位共获得环境管理体系认证 3 项,通过森林体系认证 1 项



森林体系认证



环境管理体系认证

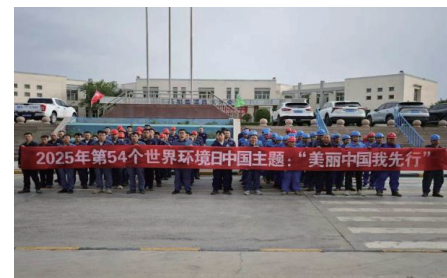
突发环境应急预案管理

为有效应对突发环境事件的发生，公司扎实开展应急预案管理工作，定期开展环保应急预案培训及突发环境事件专项应急演练，不断提升突发环境事件应对能力。2025年2家下属单位完成了《突发环境事件应急预案》及备案工作，其余公司应急预案均在备案管理期间。



环保培训与宣传

中泰化学积极传播绿色环保理念，每年组织开展国家“六·五环境日”“全国节能宣传周”“全国低碳日”等环保活动，在全公司范围内组织开展形式多样的实践活动和科普宣传，营造节能减排、保护环境的工作氛围。培训通过班组现场教学、线上学吧学习、公众号宣传等多种形式开展，重点普及环保法律法规、环保管理制度及实操技能等内容，有效强化了员工环保红线意识，提升了环保履职能力。



关键绩效

2025年共计开展应急预案培训 **60** 次、开展应急演练 **134** 次

2025年突发重大环境事件 **0** 件

2025年因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况 **0** 件



关键绩效

2025年，开展环保培训活动共计 **172** 场次

2025年，参与环保培训活动共计 **8,475** 人次

2025年，参加环保交流会议共计 **42** 次



绿色生产运营

为贯彻落实国家深入打好污染防治攻坚战相关决策部署，公司严格遵循污染防治相关法律法规，完善管理制度和监督措施，制定并下发《环境保护管理办法》，年度目标设置废水、废气、固体废弃物等污染物排放指标与目标，持续加大环保方面的投入，确保各项污染物合规处理且达标排放，助力建设天蓝地绿水清的美丽新疆。

加强污废防治

2025年公司开展了“三废”提质增效工作，将废气、废水、固废的“减量化”“资源化”管理列为年度重点工作，并系统推进精细化管理。公司持续加大环保方面的投入，对废气、废水、固体废弃物处置技术及设备进行升级改造。2025年，中泰化学环保总投入10.98亿元。



废水排放管理

公司制定《水污染防治管理规定》《废水排放与回用管理规定》等制度，统筹推进污水治理。报告期内下发了《中泰化学关于环境管理体系推进工作计划》，涵盖水污染目标管理计划，要求下属单位提升各生产环节废水回用率，通过奖惩机制维持管理秩序的稳定运行。

案例

◆ 阜康能源

开展废水梯级利用，投入400余万元开展30余项节水项目，完善中水回用系统。2025年废水排放量实际55.6万方，优于同期27%。

◆ 中泰矿冶

开展循环水反洗回用、生活废水收集及回用。完成干灰库湿灰搅拌机补水改造（脱硫废水代替工业水）。改造后每年可节约新鲜水量15,000m³。



废气排放管理

公司严格执行国家、地方大气污染防治政策、法规、标准要求，制定并严格实施《大气污染防治管理规定》，持续加大大气污染源在线监测和达标管控力度，开展重点地区、重点时段重污染天气应急响应。此外，公司通过在线监测和第三方检测，全面保障废气处理设施稳定运行、废气达标排放。

案例

◆ 阜康能源

2025年，阜康能源持续深化大气污染防治攻坚，细化“一企一策”治理方案，投入500余万元推进环保设施迭代升级，重点实施VOCs综合治理、烟气深度治理、无组织排放管控等项目，通过密闭改造、智能监测、精准治理等，持续降低污染物排放强度。截至目前，企业颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等主要污染物排放总量较去年同期减排30吨，减排率达6.7%，环境空气质量持续改善。

◆ 华泰公司

2025年，华泰公司通过实施15个“一企一策”大气治理项目和重点企业绩效分级“创A晋B”工作，治污设施效率提升，减排效能充分发挥，全年减排大气污染物22吨，氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、非甲烷总烃排放总量控制在300吨以内。氯碱生产各项大气污染物排放满足《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》中特别排放限制标准。热电装置污染物排放浓度达到燃煤机组超低排放标准的50%以下。

◆ 库尔勒中泰纺织

库尔勒中泰纺织2025年完成全工况脱硝项目，通过技术创新推动大气污染物深度治理。此项目主要是利用臭氧分子将烟气中的不溶于水NO氧化成溶于水的NO₂、NO₃等高价氮氧化物，并经脱硫塔洗涤去除。活性分子氧化脱硝系统将氮氧化物经湿法脱硫塔吸收后生成硝酸盐。吸收过程中消耗少量脱硫剂，最终硝酸盐随脱硫废水进入脱硫废水处理系统，与脱硫废水一并处理。改造后公司锅炉烟气中颗粒物、二氧化硫和氮氧化物排放浓度全部达到超低排放标准要求，显著提升了清洁生产水平。



废弃物排放管理

中泰化学制定《固体废弃物污染防治管理规定》等制度,按照规范化标准,从危险废物制度、产生储存、综合利用、现场标识等方面进行细致排查,梳理危险废物各类台账并进行溯源比对,确保危险废物产生与处置量前后一致,完成自治区环保厅年度规范化抽查工作。2025年针对固体废弃物排放,开展减量化、资源化管理工作,固体废弃物较同期降低,日常要求危废处置合规合法,按照危废处置流程合规处理,并留存相应验证资料。2025年,公司固体废物合规处置率(储存)100%。

2025年公司污染物排放情况

类别	指标	单位	2025年
废水排放	废水排放量	百万吨	38.59
	化学需氧量(COD)排放量	吨	1,743.87
	氨氮(NH ₃ -N)排放量	吨	47.49
	总磷排放量	吨	0.00
	总氮排放量	吨	0.00
废气排放	氮氧化物(NO _x)排放量	吨	6,568.03
	硫氧化物(SO _x)排放量	吨	1,427.36
	挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨	29.91
	颗粒物排放量	吨	646.13
固废排放	一般固体废弃物排放总量	万吨	792.46
	危险固体废弃物排放总量	万吨	1.85
	废弃物循环利用率	万吨	315.46

生态环境与多样性保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》等相关法规,在项目建设前期编制并报批水土保持方案,其中已包含生态保护及施工后植被恢复的具体要求。在执行中,严格落实环保“三同时”制度,从施工到运行阶段定期提交监测报告,并最终完成专项验收。

公司秉持“建设一个园区,绿化一片戈壁”的理念,对工业园区周边进行植树造林,并每年投入资金用于绿化维护,形成防护林带。阜康能源近年来累计投入近亿元,植树22万株,播绿面积达2,500多亩,超过园区面积的60%。2025年阿拉尔中泰纺织新建2,300亩人工湿地,利用废水进行绿化种植。兴泰纤维为保护所在地生物多样性,公司在沙漠站设立专人进行管理,对沙漠站芦苇及树木进行专门养护,并定期聘请第三方对沙漠水质、土壤进行监测。



可持续资源利用

中泰化学高度重视可持续资源利用，健全能源管理体系，提高能源利用效率，加强水资源的循环利用，推动公司在循环经济目标方面的进展，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。

能源管理



管理体系建设

公司扎实推进节能减排工作，按照《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规要求，制定《能源管理办法》及《2025年度节能目标》，各下属单位制定《能源管理规定》《节能目标责任制》《能源计量器具管理办法》等管理制度，利用能源监测系统实时追踪数据，识别供应、技术、合规等风险，定期评估并制定应对预案，以此实现能源高效、安全、合规利用。

公司贯彻落实新发展理念，不断健全能源管理体系建设，成立公司节能工作领导小组，各生产单位设立能源管理机构，明确能源管理职责，落实节能目标、能源消耗指标实施情况。2025年，开展能效对标达标和能效“领跑者”创建行动，持续开展重点用能企业能源管理体系认证，按要求实施年度复审，持续改进能源管理。



能源统计管理

2025年公司主要能源使用情况



注：能源消耗量统计口径包含所有下属单位的能源消耗量。

关键绩效

中泰矿冶荣获“2024年度能效领跑者标杆企业(电石)”

华泰公司荣获“2024年度能效领跑者标杆企业(聚氯乙烯)”



能源管理体系认证



节能技改行动

公司各下属子公司每年制定节能改造相关计划,设置能耗总量、节能目标等能源管理目标,提高能源使用效率,不断提升能源管理水平。

公司名称	主要项目情况及节能成效
阜康能源	<ol style="list-style-type: none"> 1.通过精细化指标调整,降低煤粉细度,保证煤粉均匀性,降低底渣含碳量;调整炉膛氧量和负压,降低煤耗484.3tce,降低发电标煤耗约0.268gce/kwh; 2.对回用蒸汽进行梯级利用至蒸汽预热器,以降低新鲜蒸汽消耗量,节约蒸汽量3,600t,节约标煤约340.56tce,降低PVC单耗约0.401kgce/t; 3.7度水回水管线加装空冷冷凝器,减少制冷设备能耗132吨标准煤/月。
中泰金晖	<ol style="list-style-type: none"> 1.焦炉上升管余热回收改造,替代蒸汽供暖,节约蒸汽18,600吨/年,折标煤1,542.78吨,减排二氧化碳3,846.15吨; 2.LNG车间甲烷化现场蒸汽伴热改造为热水伴热,改造后每小时节约蒸汽5吨。
圣雄氯碱	<ol style="list-style-type: none"> 1.实施电解槽零极距改造,减少电极间极距,电耗较原先降低15%; 2.新增冷凝液回收罐,将各界区蒸汽冷凝液、工艺冷凝液回收并送至热电使用,节约冷凝液80m³/h。
华泰公司	<ol style="list-style-type: none"> 1.年回收冷却塔热量120万吉焦,供热面积约1,200万平方米; 2.机组通流改造,提高机组效率,降低供电煤耗; 3.锅炉节能空气预热器改造,提高空预器换热效率,降低锅炉排烟温度,最终实现锅炉效率的提高。



清洁能源使用

公司致力于优化自身能源利用结构,不断探索扩大可再生能源使用范围,通过采购绿电、推进新能源车辆替换等措施,持续提高清洁能源使用比例,为实现高质量发展注入强劲绿色动能。2025年,阜康能源、中泰矿冶、托克逊能化、圣雄能源均接入自备光伏、风电产生的绿电。



关键绩效

报告期内,公司累计购买绿色电力 **455** 万兆瓦时

各所属公司,按照用电量的 **30%** 完成了绿电消纳目标





循环经济

发展循环经济是推动工业绿色转型、实现可持续发展的核心路径。中泰化学积极响应国家“双碳”战略与绿色发展号召，遵循“减量化、再利用、资源化”的循环经济理念，将构建内部小循环与园区间中循环作为关键实践。公司不仅着力于生产单元内部的节能降耗与物料循环，更创新性地打破传统工厂间的资源壁垒，通过系统规划与设施互联，将一方的副产品或富余能源转化为另一方的生产原料，从而在更大范围内实现资源的优化配置与高效利用，变“资源负担”为“价值来源”，为化工行业探索出了一条具有示范意义的循环发展之路。

案例

园区协同破局资源综合利用

为破解相邻园区“资源失衡”的难题，中泰化学统筹圣雄能源与中泰新材料，创新实施了资源协同项目。2025年针对圣雄能源蒸汽富余而中泰新材料电力不足，以及后者副产氮气与氨水恰为前者所需的现状，公司专项规划建设跨园区管道网络，旨在实现能源与副产品的直接互换。该项目预计于2026年初投运，届时可通过蒸汽输送助中泰新材料降低外购电成本，并通过管道输送氨水与氮气，为圣雄能源年节约运输成本约40万元并省去制氮环节。此举不仅直接降低了双方的生产运营成本，更通过提升资源利用效率、减少不必要的运输与生产环节，实现了节能降耗与碳减排，是公司推动循环经济从理念走向现实、创造协同效益的生动范例。

案例

托克逊能化“三废”资源化价值创造

托克逊能化秉持“资源即产品”的循环经济理念，将生产过程中的“三废”视为放错位置的资源，通过“技术减量-多元处置-市场增值”的全链条创新，系统性地推动“三废”向绿色产品转型。公司坚持以技术创新驱动源头减量，针对盐泥含盐量高等难题开展攻关，使其得以替代原料生产水泥，实现了由“废”转“材”资源利用，2025年累计减少固废填埋0.15万吨。同时，构建多元化的资源利用通路，将电石净化灰、粉煤灰、脱硫石膏等全部用于燃料或建材原料；实现生产废水深度回用与生活污水分级利用；回收电石炉气用于石灰窑燃料，从源头塑造了资源循环的产业链路。

水资源管理

公司积极贯彻执行国家水资源节约政策，制定相关用水管理规定，通过优化工艺、降耗技术、采用节水设备等措施，降低水资源消耗，提升使用效益。报告期内制定并下发《2025年度关于环境管理体系推进工作计划》，根据不同产业不同单位制定水资源单位产品用水量指标，并加强用水管理，落实计划用水考核，增强全员节水意识。

关键绩效

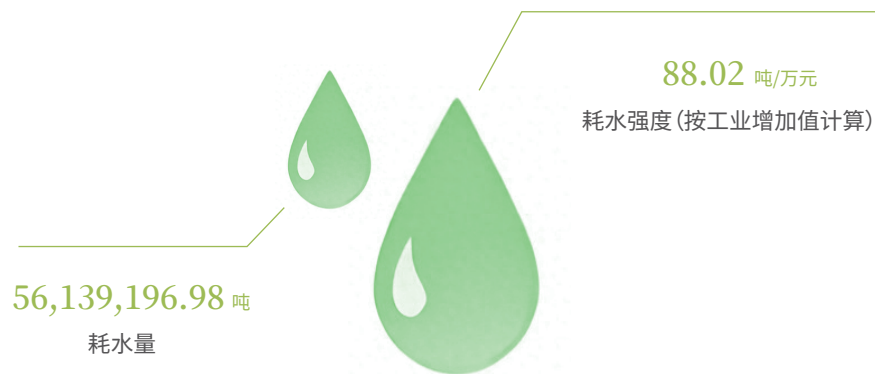
2025年，下属单位华泰公司、阜康能源、库尔勒中泰纺织、托克逊能化、圣雄氯碱获评 **自治区工业领域节水型企业称号**



强化需水监管

公司积极推行水资源节约政策，制定用水管理规定，积极开展水效提升行动计划，持续提升各环节废水综合治理与回用率，提高水资源利用效率。

2025年公司用水情况



工业节水措施

公司名称	主要项目情况	节水效果
中泰矿冶	开展循环水反洗回用、生活废水收集及回用。完成干灰库湿灰搅拌机补水改造(脱硫废水代替工业水)	改造后每年可节约新鲜水量15,000m ³
阜康能源	深化水资源循环利用，投入400余万元开展30余项节水减排项目，进一步完善废水梯级利用体系，将处理后的中水广泛用于生产补水、绿化灌溉、循环冷却等领域，实现“一水多用、闭环循环”	累计减少新鲜水取用量50万方，减少废水排放量20万方，同比降低27%

案例

中泰新材料甲醇装置凝液回收优化项目落地

2025年12月，中泰新材料针对甲醇装置冷凝液系统长期存在的资源浪费与产能制约问题，创新实施冷凝液平衡系统优化项目。通过“源头优化+末端疏导”双重技术方案，一方面扩容换热面积减少冷脱盐水消耗，另一方面铺设专用管线将富余凝液回收至水站再利用。该项目成功构建了凝液回收“平衡闭环”，破解生产“隐性浪费”难题，实现水资源高效利用、产能释放与系统运行效率提升。



凝液回收冷却装置

泰智驱动 价值聚变

中泰化学将创新置于战略核心，以“创新驱动绿色发展，研发赋能可持续价值”为核心，立足化工、建材、纺织多产业融合优势，将ESG要求深度嵌入产品研发全流程，推动传统高耗能、高排放产业向低碳化、绿色化、高端化转型，兼顾技术突破、环境保护、社会贡献与合规治理，为利益相关方提供真实、全面的ESG信息，持续投入研发以构筑技术护城河，并系统构建知识产权体系。恪守质量生命线，深化客户导向，持续完善服务体系，以此塑造可信赖的品牌形象，最终致力于为股东创造长期回报，助力行业可持续发展转型，并为客户创造卓越价值。

响应联合国可持续发展目标



● 创新研发投入

15.87 亿元

● 新增专利

212 件

● 新增发明专利

13 件

创新铸就未来

中泰化学围绕研发创新、数智化运营、绿色研发与知识产权成果四大支柱，系统构建核心竞争力：通过研发体系与产学研合作驱动技术突破；借助数智化升级实现提质增效；以绿色理念引领创新方向，实现研发成果的低碳化与生态友好；依托完善的知识产权管理承接重点项目，最终形成专利与奖项相结合的成果体系。

科技创新引领



研发创新模式

中泰化学研发创新以“低碳研发、高端升级、资源循环、安全可控、协同创新”为核心，聚焦产品的低碳化、高端化、精细化研发，重点围绕以下方向推进创新工作：

聚焦节能减排、碳减排技术，研发低能耗、低排放、可循环的生产工艺与产品，助力“双碳”目标实现。

低碳研发

加强与高校、科研院所、行业伙伴的产学研合作，整合研发资源，突破核心技术瓶颈，提升研发效率与技术水平，推动技术成果转化落地。

协同创新

突破传统产品同质化瓶颈，研发高附加值、高性能的特种产品，提升产品市场竞争力，推动产业向高端化转型。

高端升级



研发创新

研发安全、环保、合规的生产工艺与技术，降低研发与生产过程中的安全风险、环境风险，确保产品质量符合国家及行业标准。

安全可控

资源循环

依托多产品协同优势，研发资源综合利用技术，实现生产过程中废弃物、副产品的循环利用（如煤焦油深加工、电石渣制水泥等），提升资源利用效率。



创新管理体系

公司深化实施创新驱动战略,为激发全员创新活力,推动研发资源高效配置,构建了以“首发激励”“揭榜挂帅”和项目储备库为核心的创新管理体系。“首发激励”聚焦技术突破与首次应用,鼓励基层创新实践;“揭榜挂帅”以实际需求为导向,集中资源攻关关键瓶颈;项目储备库致力于前瞻布局,保障研发活动的持续性和体系化,逐步形成“激励—攻坚—储备”联动的创新生态,为技术迭代与产业升级提供系统性支撑。

案例

一张“首发认定证书”点燃创新星火,机制保障让创新“蔚然成风”

公司于2025年5月创新推出“首发激励”机制,构建“提出即认可、落地有支持、成果能共享”的全链条激励体系,重点覆盖首次提出、首次研发成功、首次落地应用及实现重大突破的四类创新成果,有效激发基层员工的创新意愿与行动力。以中泰金晖“焦粒和焦炭掺混技术研究项目”为例,该项目通过精细化掺混工艺,成功实现资源循环利用与吨成本下降,获评“首次研发”成果并开展技术分享。截至2025年末,已开展两轮评审,66项创新成果获得认定,涵盖工艺优化、环保技改等多个领域,并通过智慧平台实现成果实时共享与转化推进。本机制不仅以“荣誉+考核+资金”多维激励释放创新活力,更配套容错机制与监督评估体系,营造了“敢创新、能落地、可共享”的创新生态,为公司高质量发展注入持续动能。



科技创新首发认定证书展示

关键绩效 | 报告期内

公司累计征集首发成果 **122** 项,完成评审获首发认定 **90** 项,通过揭榜机制收集技术需求 **9** 项,在库储备项目 **14** 项



推进产学研合作

公司持续推动产学研深度融合,2025年与大连化物所、清华大学等高校及科研机构开展技术交流46次,签订《国产离子膜合作研发与战略合作框架协议》《氯乙烯合成铜基催化剂产业化应用示范合作框架协议》两项关键协议,推动15项技术进入实施阶段。在制度建设方面,制定并试行《关于规范产学研项目流程管理的通知》,为合作项目提供全流程制度保障。同时,公司积极拓展高端人才协同渠道,修订《博士后科研工作站管理办法》,与高校对接引进3名博士后,进一步强化产学研联动的人才与智力支撑。未来,公司将依托已建立的合作基础,着力构建“技术需求精准对接、合作项目闭环管理、成果转化高效推进”的长效机制,持续推动科技创新成果向现实生产力转化。



2025年产学研合作交流照片

激活创新主体

公司以科技创新平台建设为核心举措,着力巩固企业在创新中的主体地位,持续提高自主创新水平与产业竞争力,深入推进科技创新与产业实践的协同融合。依托平台建设,公司聚焦本质安全提升、生产瓶颈突破及行业共性技术难题,开展针对性技术创新,不仅为企业发展提供了坚实的技术服务与支撑,也进一步夯实了科技创新能力的整体基础。

关键绩效 | 截至2025年末

国家企业技术中心 **1** 家

国家博士后工作站 **1** 个

自治区企业技术中心 **16** 家

国家高新技术企业 **18** 家

自治区级“专精特新”中小企业 **6** 家

国家CNAS实验室 **2** 所

数智化运营

数智化管理体系

公司以“赋能现代化企业治理”为指引,以打造行业一流的“数智经营+智慧园区”新模式为目标,坚定不移推进“1+3+1+4”数智化转型蓝图,围绕构建一体化运营平台与可复制的智慧园区体系,持续深化企业数字化转型,支撑公司实现高效协同与可持续发展。公司着力打造覆盖客户、供应商、合作伙伴及员工的全链路数字化服务体系,构建包括安全生产平台、专业支撑平台在内的多维度运营支持系统,并依托数据、技术、AI与IT基础云四大数字化底座,筑牢企业数智化发展的坚实根基。



数智化建设规划

公司坚持以战略定力把握方向，以系统思维筑牢根基，致力于推动企业管理模式与运营形态的深刻变革。通过持续构建统一、敏捷、安全的数字化支撑体系，促进数据、技术、业务与管理的深度融合，旨在打通内部壁垒、激活数据价值，最终实现从传统运营向智慧协同的跨越升级，为企业可持续高质量发展注入坚实而持久的数智动力。

规划阶段	核心目标	关键任务
基础建设与治理	筑牢根基，统一架构	1.明确组织职责，建立统筹与执行协同机制。 2.制定企业级数据与技术标准，启动数据治理。 3.构建稳定、安全的数字化底座（云、网、数、AI）
深化融合与赋能	贯通数据，驱动业务	1.推动核心业务系统与数据平台深度融合，打破“数据孤岛”。 2.基于统一底座，搭建并完善支撑生产、经营的一体化平台。 3.以业务需求为导向，实现业财联动与运营流程数字化。
智慧引领与创新	智能协同，价值创造	1.深化数据挖掘与智能分析，实现管理决策与业务优化智能化。 2.推广智慧园区等可复制模式，赋能生态协同。 3.建立持续迭代与创新机制，全面支撑企业高质量发展。

数智化转型成效

公司系统推进数智化运营管理体系建设，旨在通过数据驱动与智能技术融合，全面提升运营效率、决策科学性与风险防控能力，以构建“智慧管控平台”为核心，推动业务流程数字化重构与数据资源一体化治理，逐步实现管理可视化、运营协同化与决策智能化。

案例

托克逊能化入围2025年自治区先进级智能工厂名单

托克逊能化积极响应智能制造国家战略，以“智慧园区”建设为核心，系统推进生产、安全、物流等全链条数字化转型。公司通过部署MES、安全生产管控平台、EAM等系统，实现生产数据实时采集、危险智能预警与设备全生命周期管理，构建起协同高效的数字运营体系。此次入围2025年新疆维吾尔自治区先进级智能工厂，标志着公司在工艺流程优化、安全管理强化和资源配置提升等方面取得实质性突破，不仅推动运营向精细化、智能化迈进，也为行业绿色安全发展提供了可复制的实践样本。



托克逊能化智能化立体仓库

绿色低碳研发

环境维度是公司创新研发的核心考量,公司始终坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,将绿色低碳要求嵌入产品研发全流程,聚焦节能减排、污染治理、资源循环利用、碳减排等核心方向,通过技术创新降低研发与生产过程中的环境影响,推动研发活动与生态环境协同发展,践行环境责任。



研发过程环境管理

公司严格遵循环保法规及行业标准,建立研发过程环境管理制度。在研发立项阶段对可能存在环境污染的项目新增环境影响评估环节,预判废水、废气、固废、噪声等污染物,优先选择低污染方案;对高污染项目严格论证,未通过环评一律不予立项。

在试验阶段,配备完善的环保处理设施:废水分类收集处理达标排放或循环利用;废气经净化处理后排放;固废分类规范处置,危废委托资质单位处理;噪声通过设施控制在标准范围内。同时建立研发环境监测机制,定期监测实验室、中试车间的排污情况,确保研发过程合规。



污染物减排研发与实践

公司针对产品研发过程中可能产生的污染物,重点开展减排技术研发,通过工艺优化、技术创新,降低污染物产生量与排放量,具体实践如下:

主要产品

研发措施

氯碱产品

开展无汞催化剂应用研究,以低汞技术替代高汞催化剂,减少汞污染物排放。

PVC树脂

研发高效聚合工艺与尾气回收技术,提高氯乙烯单体利用率;优化PVC树脂生产废水处理工艺,实现循环利用。

电石生产

优化生产工艺,研发净化灰资源利用项目,配套高效废气净化系统;研发电石渣综合利用技术,实现固废减量化。

煤制甲醇

研发高效煤气化与废水深度处理技术,提高煤炭利用率;研发废渣综合利用技术,降低环境压力。

煤焦油

优化深加工工艺,研发含酚废水处理技术,实现达标排放并回收有用组分。

水泥生产

研发低碳生产技术,掺入电石渣、粉煤灰等工业废渣;研发高效煅烧工艺,提高能源利用率。



资源高效利用研发

公司依托产品协同优势，重点研发资源综合利用技术，推动生产过程中废弃物、副产品的循环利用，提升资源利用效率，实现“变废为宝”，构建循环研发与生产体系。

类别	研发措施
固废循环利用	研发电石渣制水泥技术，替代部分石灰石；研发煤焦油副产品综合利用技术，提升沥青、萘等副产品附加值。
废水循环利用	研发废水综合处理技术，开展母液水综合利用、臭氧催化氧化、废盐水回收、次钠废水MVR蒸发等项目，提高水资源利用率。
能源高效利用	研发节能技术，采用清洁能源替代传统化石能源；研发余热回收技术，用于供暖、发电等。

碳减排研发与实践

公司积极响应国家“双碳”目标，并将碳减排作为研发工作的重点方向，持续聚焦低碳产品的研发。一方面，针对电石、水泥等高碳排放产品，公司大力开展低碳生产工艺的研发，通过煤制甲醇绿色合成技术、电石余热回收发电等技术创新，有效降低能源消耗与碳排放；另一方面，积极开发可降解PVC树脂、绿色环保纤维、低碳水泥等绿色产品，以满足市场对环保材料的需求，并推动下游产业的低碳转型。

保护知识产权

中泰化学把知识产权视为驱动创新与发展的核心战略资产，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，并修订发布《科技成果管理办法》《专利与软件著作权管理办法》，持续完善知识产权管理体系，强化专利保护与规范管理，推动技术创新与自主知识产权成果转化，有效提升企业核心竞争力。截至报告期末，公司累计专利数量1,593项，其中，2025年新增专利212项，新增发明专利13项。同时，各下属单位也积极承担科技部、自治区科技厅等各类重点研发专项项目12项，进一步巩固了公司的科技研发实力。

优质产品服务

中泰化学将2025年确立为“质量管理元年”，通过全链条质量升级筑牢产品根基，驱动技术与品牌成长。同时，公司以客户权益保护为基础，持续优化服务并恪守营销合规，致力于构建公平的市场环境，守护客户信任，推动市场生态健康发展。

坚持匠心品质

质量是企业立身之本。公司严格恪守国家产品质量与安全法律法规，深度践行质量强国战略，以机制创新驱动全员、全流程质量管理体系升级，将卓越品质内化为企业可持续发展的核心动力。

关键绩效 | 2025年

产品合格率 **100%**

开展质量稽查 **28** 次

质量问题整改率 **100%**



优化质量管理制度

公司以组织与制度双体系建设为核心，全面夯实质量管理基础。在组织层面，公司设立质量管理中心作为全链条质量管控的核心机构，推动各子公司设立首席质量官并组建专属质量管理中心，构建起“公司统筹、子公司落实”的分级管控体系。制度层面，公司制定统一的质量管理规范，对各子公司质量工作实行标准化监督与指导，发布《关于进一步规范供应链质量管理的通知》，明确了各环节职责边界，确保管控要求一致、执行高效。通过组织架构与制度流程的系统性建设与疏通，公司实现了质量管控体系的统一化、规范化和闭环化管理。



提升质量保障水平

公司将质量保障深度融入公司战略与运营全流程，通过强化源头管控、完善过程监督与闭环管理，系统夯实产品品质基础。公司以持续提升的质量表现赋能业务发展，为巩固行业领先地位构建了坚实可靠的质量支撑。

案例

中泰金晖荣获2025年“宇梦环保杯”全国水泥品质指标检验大对比全合格奖

中泰金晖在2025年“宇梦环保杯”全国水泥品质指标检验大对比中荣获“全合格奖”，该奖项是国家水泥质量监督检验中心组织的行业权威质量验证。中泰金晖通过构建覆盖原材料入厂、生产工艺优化到成品检测的全链条品质保障体系，持续提升质量管控水平。此次获奖充分体现了公司在水泥产品质量一致性、稳定性和可靠性方面的扎实能力，未来，中泰金晖将持续加强产品品质管控，将产品影响力与优质服务深度融合，为企业高质量发展贡献更多力量。



证书展示

案例

华泰公司荣获2025年“产品认证证书”

为拓展产品的海外销售途径，助力产品顺利打入欧盟市场，经多方协同努力，华泰公司圆满完成聚氯乙烯、烧碱的欧盟 REACH 注册以及 SG-3 树脂的 ROHS 认证工作，获取正式注册号与合规证书，成功跨越欧盟市场准入障碍，为产品出口欧洲筑牢关键资质根基，有效拓宽海外销售渠道。



证书展示

案例

阜康能源工业盐检测能力获评“优秀”

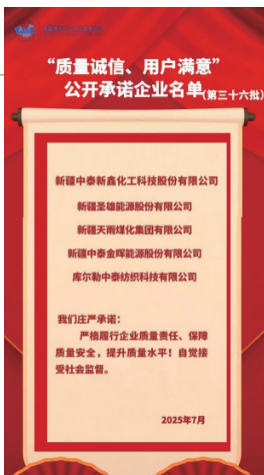
阜康能源在2025年参与青岛赛时检验有限公司组织的“PT-化工品-202532”工业盐检测能力验证中荣获“优秀”评价。该能力验证是国际通行的实验室能力评价机制，对检测方法、设备及操作规范性均有严格要求。公司凭借扎实的技术实力、丰富的经验和严谨的态度，在权威外部验证中取得优异成绩，不仅系统提升了自身在工业盐检测领域的专业能力与数据可靠性，也为强化公司整体质量技术支撑体系、持续赋能生产工艺优化与产品质量稳定奠定了坚实基础。



★ 强化质量能力建设

培育质量文化

公司质量管理中心组织开展“质量诚信用户满意”承诺活动，参与子公司18家，并于6月完成统一申报。将“质量诚信”深度融合入各子公司经营实践，推动了质量文化从理念到行动的系统性落地，进一步强化了公司在质量信用建设与全员质量素养提升方面的综合能力。



承诺照片

参与质量竞赛

公司鼓励支持内部员工及各个子公司参与外部机构组织的各类质量竞赛，以赛促学、以赛促优，通过实战锤炼质量能力，持续追求卓越绩效。

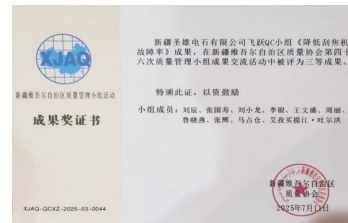
质量成果交流

公司及下属单位积极参与外部质量技术成果交流活动，促进先进经验与创新技术的引入及分享，在开放协作中不断提升整体质量水平。

案例

圣雄能源飞跃QC小组质量管理成果荣获自治区质量协会成果交流活动三等奖

圣雄能源电石公司飞跃QC小组聚焦兰炭车间核心设备刮焦机故障率高的问题，以“降低刮焦机故障率”为课题开展系统改进。小组通过分析故障根源，实施链条材质升级、刮杆选型优化及维保计划完善等措施，经过攻关，使设备综合效率显著提升，年节约成本达56万元，备件采购费用节约76%。该成果在自治区质量管理交流中获得三等奖，体现了公司通过全员质量改进持续推动降本增效、提升生产效能的实践成效。



客户权益保护

公司坚持“客户至上”发展理念和“品质 服务 诚信 守正”营销工作理念,持续完善服务体系,积极创新服务模式,以高效响应与专业及时应对客户反馈与投诉,支持满足客户多元需求,致力于提升客户体验、实现共赢发展。



畅通客户沟通

公司着力推动服务模式从被动响应向主动支撑转型,通过建立客户服务支撑团队、开展服务前置与流程优化,主动识别并响应客户潜在需求,以系统化、专业化的服务能力持续提升客户体验,赋能客户价值实现,巩固长期合作关系。

案例

托克逊能化以“客户视角”重构产品全生命周期

托克逊能化在接到广州客户关于糊树脂粘度波动与发泡不稳定的反馈后,迅速响应并深化服务介入。公司技术团队深入客户生产一线,通过共建实验平台、复现真实工艺环境,并系统开展50多个点的动态粘度测试,最终针对性开发出高粘度专用树脂,确定最优方案。这一实践不仅体现了公司从“产品交付”到“场景赋能”的服务理念升级,也通过建立“指标细分台账”与联合实验机制,持续为客户提供贯穿研发、生产与使用的全周期支持,有效巩固了客户信任并强化了市场竞争力。



工作人员测定糊树脂产品糊粘度

案例

阜康能源片碱多样化包装开发

目前片碱包装形式相对单一,仅提供25kg规格,难以满足多元化的客户需求。经市场调研与客户反馈,阜康能源通过技术攻关,开发片碱吨袋(0.7吨)、小包装食品碱(2.5公斤)及柔性包装、井字托盘四类新形式。其中,吨袋已通过江西晶安试用,可在冶炼企业中进行推广;小包装食品碱已完成2吨试产,投入市场后对市场反应情况进行测试;井字托盘打包应用于外贸市场产品包装,提升片碱出口竞争力;软包装可实现轻量化包装与包装物重复使用,提升短途装卸效率30%,满足客户多元化需求,达成品质效益双提升。



200公斤包装



700公斤吨包



软包装



井字托盘



客户管理

客户满意度管理

公司创新优化客户满意度调查机制，首次构建覆盖产品质量、服务质量等八个维度的五维分析模型，采用赋值计分方式进行系统评估。客户满意度调研面向12项主营产品、覆盖800余家客户，回收有效问卷663份。结果显示，客户满意度达到4.7分（满分为5分）。基于调查结果，公司同步输出138条改进建议至销售与生产部门，并通过建立回访台账、跟踪整改进度，形成了从问题收集到落实整改的闭环管理机制。

公司坚持以客户为中心，构建客户定期回访常态化机制，精准反馈问题整改成效、搭建标准化回访模式并形成专项报告，同时联动业务发展，为生产部门提供质量改善的突破口，同时为销售部门提供技术支撑。

公司推进客户服务流程标准化建设，覆盖订单确认、发货通知、到货确认、质量反馈、投诉处理至客户回访全流程，制定统一服务标准，保障服务响应及时、专业、一致，持续优化客户体验，筑牢负责任服务根基。

客户投诉处理

公司建立了标准化的客户投诉管理机制，质量管理中心在接收投诉后，依据具体情况启动分级响应，并组建售后服务专项小组开展调查。调查结束后，出具明确的责任判定与处置报告，要求相关部门严格执行赔付及整改措施，实现了从受理到闭环的全流程覆盖与高效管理。

关键绩效

客户满意度达到 $\geq 95\%$

客户投诉完成率 **100%**，同比提升 **17%**



客户信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国民法典》《网络安全法》，以客户为中心，建立完备的客户服务与售后管理流程体系，全力保障公司网络安全稳定运行，严密保护公司重要数据和客户信息隐私。公司全面落实网络安全防护工作，有效强化了整体信息安全防护体系，显著提升了公司网络信息化安全水平。

关键绩效

高效完成安全漏洞通报处置与系统弱口令排查，相关问题整改率达 **100%**

推进攻防演练，累计发现并整改 **61** 个关键信息基础设施与重要系统漏洞

组织完成OA系统等 **3** 个系统的等级保护测评



负责任营销

公司将合规经营与负责任营销视作企业行稳致远的“生命线”及推动自我革命的必然要求。公司秉持对商业道德“零容忍”的原则，在严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法规的基础上，系统性完善营销合规体系。公司采取一系列措施旨在将“讲原则、重责任、守诚信”的价值观切实转化为公平、透明的市场行为，持续塑造值得信赖的品牌形象。

关键绩效

制度机制

- 编制《上市公司规范指引手册》为员工行为提供清晰规范
- 建立有效的内部监督与举报机制

专题培训

- 围绕商业贿赂、虚假宣传等风险开展常态化专题培训，强化全员合规意识

市场营销违规事件 **0**件

泰和众擎 责任共担

中泰化学持续深耕安全生产与职业健康，坚持以人为本，注重人文关怀，积极推动可持续供应链管理建设与行业共同进步，全面履行社会责任，持续投入社区发展与公益事业，致力于实现企业与员工、伙伴、社会的协同成长与价值共享。

响应联合国可持续发展目标



• 员工总数

26,075人

• 劳动合同签订率

100%

• 社会保险覆盖率

100%

• 体检及健康档案覆盖率

100%

• 安全培训覆盖率

100%



凝聚人才力量

中泰化学秉持共建共享理念，切实保护员工合法权益，为员工提供清晰明确的职业发展路径及晋升渠道，始终将安全生产与员工健康放在公司发展的首位，关爱员工身心健康，致力于实现员工与企业的共同成长与价值共赢。

维护员工权益

公司秉承以人为本的理念，提供公平的就业机会，创新优化薪酬与考核体系，搭建畅通的沟通渠道，积极保障员工权益。同时，通过多样化的关怀举措，营造安心、温暖的工作环境，与员工共同成长、同前行。



合规雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》及《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，坚持平等雇佣，公平对待所有员工，不因种族、性别、宗教信仰等因素区别对待，严禁雇佣童工。2025年公司制定并落实《关于中泰化学规范人事管理工作的通知》，规范了招聘、入职与调动流程，致力于保障每一位员工的合法权益，坚决反对一切形式的强迫劳动与强迫行为。2025年公司未发生雇佣童工和强迫劳动情况。

关键绩效 | 报告期内

劳动合同签订率：**100%**

社会保险覆盖率：**100%**

员工总数 **26,075** 人，其中男性员工 **18,780** 人，女性员工 **7,295** 人



薪酬福利

公司坚持公平、公正、公开、透明的管理原则，持续优化薪酬与绩效考核体系，确保薪酬具备市场竞争力和内部公平性。通过将薪酬与公司战略目标、经营绩效紧密挂钩，并向技术、生产一线岗位倾斜，有效激发员工创新与工作效能。公司制定了《薪酬管理办法》《员工绩效管理办法》等制度，推动职级、能力与薪酬精准匹配，并创新推行“KPI+360度评价”双模式考核机制，2025年考核覆盖率达95%以上。公司依法缴纳五险一金，并提供餐补、节日福利与健康管理等多元化关怀，系统构建长期可持续的员工权益保障体系，全面提升组织效能与员工获得感。



民主管理

公司高度重视员工的民主权利与利益表达，通过制度化渠道保障员工对企业管理的知情权、参与权和监督权。公司建立健全了覆盖各级单位的人力资源管理体系与工会组织网络，截至2025年末，员工职代会召开次数为45次，工会入会率达到100%，确保员工权益维护的组织基础。

公司持续完善以职工代表大会为核心的民主管理制度，推动下属单位全面建立并规范运行职代会机制。2025年，公司成功召开三届二次职工代表大会，审议通过了《员工绩效管理办法》《劳动用工管理办法》等关键制度，听取并表决年度福利费用情况与预算方案，切实将员工意见纳入企业决策流程。此次会议进一步强化了民主协商与信息公开，有效凝聚共识，增强了员工的归属感和责任感，为企业持续健康发展奠定了坚实的治理基础和人文支撑。

员工关怀

公司提出“认真工作，快乐生活”理念，突出为员工营造“家文化”，加大困难员工帮扶力度，关注特殊员工群体，切实维护女性员工权益。公司开展以重点节日慰问为依托的常态化送温暖活动，定期举办员工分享交流会，涵盖工作、生活、家庭等方面，帮助员工解决工作上的困难。

2025年员工关怀工作开展情况

节日慰问

在传统节庆期间组织活动并发放福利，并于春节前专项慰问劳动模范，增强了团队凝聚力与员工归属感。

生日慰问

为全体员工建立了专属礼物发放机制，定期为员工送上专属生日祝福和礼物。

困难帮扶

主动协助困难员工申领救助金并组织专项慰问。

爱心义诊

以“专家问诊+健康讲座”形式，为职工提供全方位健康服务，通过“线下+线上”形式覆盖各所属子公司。

女性关怀

开展女性健康知识讲座、趣味步行、手工DIY等庆“3·8”国际妇女节主题系列活动，丰富女职工的精神文化生活，展现新时代女性的风采与活力。

文体活动

常态化组织各类文体活动，包括拔河比赛、球类比赛、棋类比赛、青年联谊活动等，平衡员工工作和生活，增强团队凝聚力。



端午节活动



爱心义诊活动



职工气排球比赛



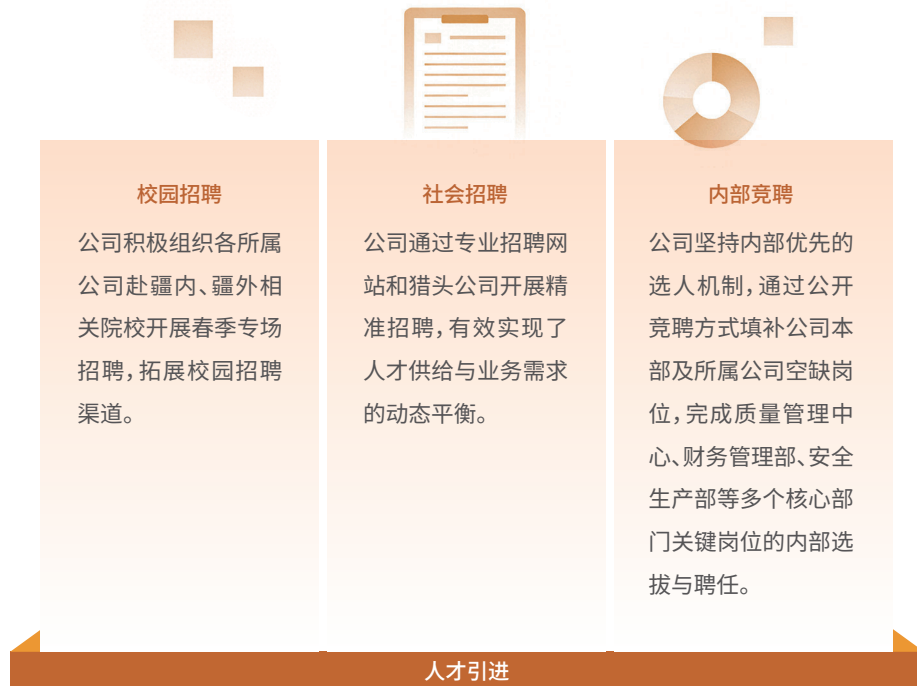
妇女节插花活动

携手员工成长

公司坚持人才强企战略,统筹推进人才引进与培养,通过科学招聘标准优化人才结构,依托体系化培训提升员工能力,并完善职业发展通道,为员工提供清晰的成长路径,实现共同发展。

人才引进

公司致力于提升招聘工作的科学性与适配性,严格基于业务实际与运营效率对年度招聘计划进行精细化管控,全面推行“一企一策”的差异化招聘标准。通过系统分析历史人员流失数据,并结合各所属公司的业务特点、生产工艺及现有人员结构,为不同单位量身梳理并细化各层级的岗位招聘标准,并借助多渠道精准实施招聘,全年共计招聘3,133人,显著提升人岗匹配精度,为可持续发展夯实人才基础。



职业发展

公司持续深化“管理、专业、技能”三支队伍的建设,为不同序列员工规划了差异化的晋升路径。通过多样化的培养与选拔机制,确保各层级人员的能力持续提升,以满足公司战略发展对人才的需求。



员工培训

公司围绕“制度筑基、数字赋能”核心，系统构建了员工培训体系，制定并实施《培训体系建设实施方案》《内部讲师体系建设》《课程体系建设方案》《技能大师工作室管理办法》及《博士后科研工作站管理办法》等制度，明确了职责分工与标准化流程。在此基础上，搭建“中泰学堂”数字化平台，组建兼职培训管理员队伍2,400余人，2025年，已累计上传课件7,000余个，创建培训项目1,900余项，并组织考试3,600余场。

公司同步强化师资与计划管理，选拔培养了900余名内部讲师，并开发400余门内部课程。2025年，公司培训费用总支出760.66万元，培训计划执行率达90%以上，确保资源精准投入，有效支持员工能力提升与组织发展。



科技创新管理培训



政工干部培训

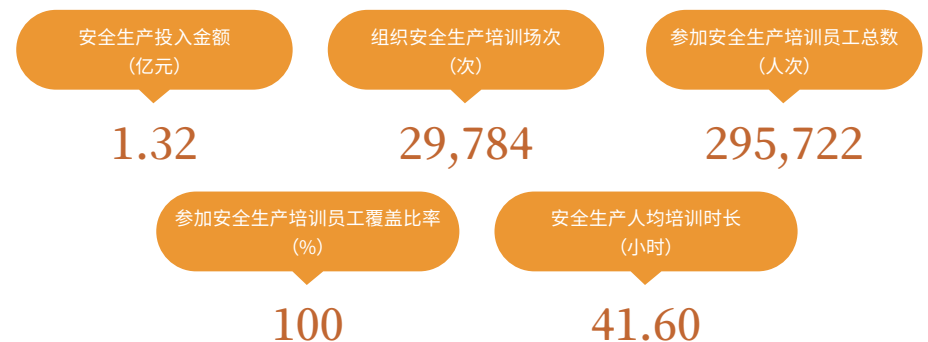
筑牢安全防线

公司时刻将安全生产与员工的健康放在首位，通过深化安全管理体系、隐患排查、开展应急演练及职业健康管理等系统举措，全面提升风险防控能力。2025年，公司未发生重大安全生产事故，安全形势整体持续稳定。

安全生产管理

公司始终秉持“生命至高无上，安全责任为天”的安全理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等安全相关法律法规，修订与发布了《新疆中泰化学股份有限公司安全生产委员会管理规定》《新疆中泰化学股份有限公司安全设施管理办法》《新疆中泰化学股份有限公司安全生产会议管理规定》《新疆中泰化学股份有限公司双重预防机制管理办法》，并自上而下开展分层分类专项培训，确保全员掌握，构建了“制度修订-发布宣贯-培训落地-执行监督”的闭环管理机制，防范和减少各类生产安全事故的发生，全方位保障员工职业健康与安全。

公司持续完善安全生产信息化建设，安全防控模式逐步从“被动应对”转向“主动预防”，深度融合“人防+技防”，推动安全管控向智能化、自动化转型。通过部署DCS控制系统、自动监测报警设施，并引入视觉预警、人员定位与巡检机器人等智能手段，全面实施“机械化换人、自动化减人”，有效降低了人员劳动强度与高危环境暴露风险。





应急管理体系

公司高度重视安全生产应急管理，建立了全面覆盖应急组织、物资、信息报告及事后评估等关键环节的制度体系。各单位均制定并报备经评审的应急预案，每年制定演练计划，定期开展公司级、车间级和班组等多层级应急演练。2025年，公司修订《危险化学品经营应急预案》，进一步明确应急机构、响应流程和处置方案，通过持续演练不断优化预案、锻炼队伍，全面提升综合应急处置能力。



隐患排查与整治

公司深入开展安全生产风险辨识管控与隐患治理双重预防机制建设，修订并发布了《中泰化学股份有限公司双重预防机制管理办法》，进一步健全了隐患分级标准与管理流程，且同步设立了隐患上报奖励机制，鼓励全员参与隐患排查工作，通过日常巡检、专项检查、数字化随手报及事故类比排查等多元化方式，系统覆盖危险化学品、设备设施、作业环境等重点领域，并明确了班组、车间、公司各级排查频次与职责。2025年，公司无重大风险隐患。



安全文化建设

公司以文化治企为中心，全力打造特色安全文化，通过持续开展“安全生产月”“消防宣传月”“职业病防治法宣传周”等主题宣传活动，并结合培训教育、技能比武和警示教育等多种形式，不断强化员工安全意识，推动安全文化深入人心，营造了良好的安全文化氛围。

案例

托克逊能化开展2025年安全生产月活动

2025年安全生产月期间，托克逊能化围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，系统开展宣传、演练与排查工作。公司组织警示教育169场、参与7,925人次，开展应急演练136场、参与1,968人次，鼓励全员参与隐患排查，有效提升了全员安全意识与应急能力，推动了隐患动态清零与安全责任落地。

「人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患」



托克逊能化安全生产月照片

案例

托克逊能化“119”消防宣传月活动

2025年“119”消防宣传月期间，托克逊能化围绕“全民消防、生命至上——安全用火用电”主题，系统开展了宣传培训、技能竞赛与隐患排查工作。公司组织观看警示教育短片55次，开展消防培训43场、受益人员2,755人次，举办技能竞赛10场、参与人员435人次。活动期间全面排查火灾风险，查处并整改隐患42项，整改率达100%。同时，针对不同生产场景开展应急演练34场，参与人员521人次，有效提升了员工火灾防控与应急处置能力，夯实了企业消防安全基础。

全民消防、生命至上——安全用火用电



消防宣传月技能竞赛颁奖照片



重视职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规要求，持续完善内部及下属单位的职业健康管理制，并通过了职业健康安全管理体系认证，形成长效管理机制。公司常态化开展职业病危害风险评估与管控，系统实施职业健康宣传教育与专题培训，不断提升全员职业病防护意识与能力，切实保障员工职业健康权益。

关键绩效 | 报告期内

员工体检覆盖率: 100 %

职业健康档案覆盖率 100 %

职业健康宣传培训 138 次

发生职业病例 0 例



职业健康专题讲座

守护伙伴关系

中泰化学坚持开放协作、互利共赢，坚持以客户为中心，通过建立透明高效的协同机制，与合作伙伴深化战略联动，推动资源共享与技术共创，携手各方共同增强行业韧性、提升竞争力，为社会创造可持续的共享价值。

负责任供应链

公司致力于构建公平、透明、负责任的供应链体系，依托数字化采购平台提升协同效率，并将绿色、安全要求全面纳入供应商管理，建立覆盖全链条的风险监控机制，系统管控质量、安全与环境风险，推动供应链上下游践行可持续发展。



供应商管理

公司将ESG理念全面融入供应商全生命周期管理。建立供应商准入、评估、考核与退出机制，明确环境、社会责任、商业道德等管理要求，供应商准入实行“注册审查、推荐准入”程序，遵循“公开采购为主、寻源推荐为辅”原则，从源头保障采购合规与资源优化，推动供应商在环境保护、劳工权益、职业健康、合规经营等方面持续改进。

关键绩效 | 报告期内

完成对 **1,472** 家物资类供应商年度评价，共评定战略供应商 **41** 家、
优选供应商 **41** 家、合格供应商 **1,224** 家



供应链风险管理

为构建安全、韧性与可持续的供应链体系，公司将风险管理前置，系统识别并主动应对采购、物流及合规等关键环节的潜在挑战，以保障供应链稳定运营。

采购原则

严格执行“应招必招”要求，整合物资与服务需求，通过公开招标等方式拓展供应商资源；针对大宗原材料，扩大采购半径，推行矿方直采与招标采购相结合的模式，以稳定供应量价。



物流稳定

整合上下游运输与异地仓储资源，实行专业化统一管理，保障运输与货物安全。同时，加强授信与预付款管控，通过动态监控、通报与考核机制，确保资金与货物风险受控。

合规检查

2025年累计发布7份规范类文件，对询价管理、服务采购、出入库、联系单及计划管理等环节进行系统规范，持续提升供应链运营的规范性与抗风险能力。



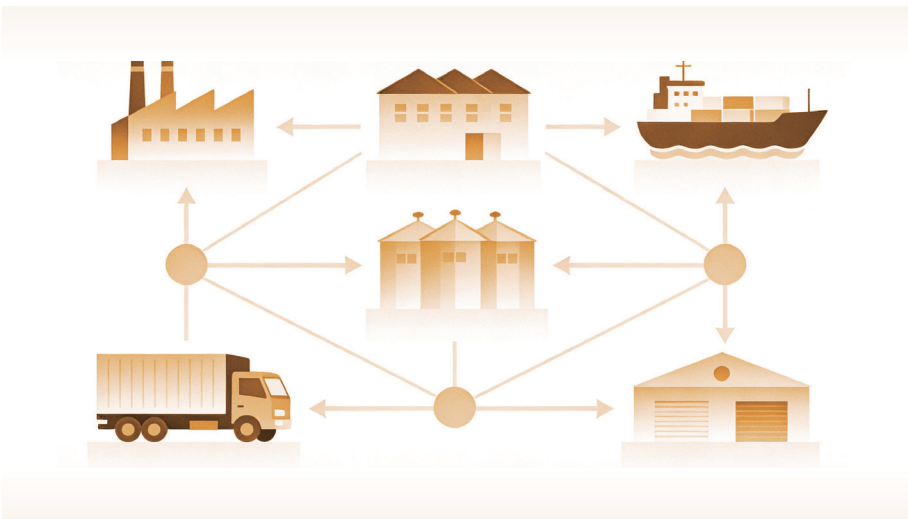
智慧供应链

公司持续推进数字供应链体系建设,通过搭建智慧供应链管理平台与中泰招标投标网,实现采购信息全公开、流程全在线,保障阳光透明采购。在此基础上,公司全面部署智慧仓储系统(WMS),实现各园区仓储可视化与规范化管理。2025年,公司已启动“阳光电商平台”实施工作,进一步推动供应链全链路数字化、协同化与智能化升级。



绿色供应链

公司系统构建绿色供应链管理体系,将环保要求贯穿采购全流程。制度层面,在物资采购管理制度中专设绿色采购章节,明确优先选用节能、环保认证产品,并将环保合规作为选商重要依据。供应商准入环节,严格审核其环保资质与合规记录,对提供节能环保型产品的供应商给予优先推荐。在日常管理与年度评价中,设立安全、环保专项考核指标,并对存在环境失信行为的供应商采取分级处置,持续推动供应链绿色化、可持续发展。



平等对待中小企业

公司严格遵守“应招必招”原则,通过公开招标、公开询比价等规范化采购方式,建立公平透明的供应商准入与评价机制,积极为小微企业创造参与机会,助力他们在合作中实现成长与发展,共同推动行业的可持续繁荣。

关键绩效 | 报告期内

公司新引入供应商 **182** 家,其中小微企业占比达 **84%**,全年实现采购额 **6,594.27** 万元

公司未产生中小企业款项逾期未支付



助力行业发展

公司积极投身行业交流与合作,主动分享供应链改革与技术创新经验,致力于推动产业链协同发展,通过战略合作与资源共享,助力提升行业关键环节的自主化水平与整体竞争力,为构建安全、稳健、可持续的产业生态贡献力量。

案例

推进国产化离子膜替代方案

为突破关键设备进口依赖,公司积极推进国产化离子膜替代方案。自2018年起,在多个氯碱园区开展多轮试用与工况验证,逐步推动国产离子膜批量应用。截至2025年10月,公司通过持续推动关键设备的国产化替代,已实现离子膜的大批量采购与应用,在保障供应链安全的同时有效降低了运营成本。

温情回馈社会

中泰化学始终秉持国有企业使命，将社会责任内化为发展基因，持续投身公益事业与社区共建，如涓涓细流汇入社会海洋，以实际行动传递温暖、促进和谐，致力于成为社区进步与可持续发展的坚实推动者。

参与社区共建

公司积极履行企业社会责任，始终坚持以实际行动回馈社区，通过联合地方社区组织开展民族团结联谊、义务植树等活动，持续助力改善社区环境、丰富居民生活、促进邻里和谐，为构建共治共享、和谐发展的社会生态贡献企业力量。



案例

与天鹅湖社区联合开展民族团结联谊活动

公司始终将企业发展与新疆社会稳定、长治久安紧密相连，积极探索“党建+业务”融合模式。5月27日，公司与天鹅湖社区联合举办了“石榴花开 籽籽同心”民族团结联谊活动，通过组织参观企业党建与民族团结展厅、观看《“传奇妈妈”阿尼帕的故事》教育片、开展交流座谈及民族舞蹈教学等形式，将民族团结工作融入企业文化实践。活动有效增强了职工与社区居民的中华民族共同体意识，营造了团结互助的良好氛围，切实履行了国有企业促进社会和谐的责任担当。



案例

义务植树活动

中泰金晖能源积极响应拜城县政府“建设绿色生态园区”号召，于2025年11月组织员工开展八钢国道沿线秋季绿化义务劳动，在电石厂、焦化厂、热电厂等多个单位划分责任区，动员员工参与补植、修剪、除草及树干刷白等系统性绿化工作，并严格执行技术规范与安全要求。此次行动不仅美化了园区周边环境，也增强了员工的环保意识与团队凝聚力，体现了企业与社区共建绿色生态、履行社会责任的积极担当。



热心志愿活动

2025年,公司及下属单位充分发挥青年力量,组织志愿服务队开展了爱心衣物捐赠帮扶南疆群众、园区环境清扫美化家园等志愿服务,用实际行动传递企业温情,让青春力量在实干中熠熠生辉。



案例

爱心捐赠活动

2025年3月,中泰矿冶团委联合各基层团支部组织开展“学雷锋”爱心捐赠活动,员工们积极响应,将家中清洗消毒干净的衣物分类整理、贴上标签后送至捐赠点。此次捐赠以夏季单衣为主,同时包含保暖冬衣、背包、运动鞋等物资,共计1.2万余件。现场志愿者有序进行整理装箱,随后通过邮局统一寄往南疆驻村点,精准送达需要帮扶的群众手中。此次活动不仅弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,更将学雷锋行动融入民族团结进步工作,推动企业文化与社会责任深度融合。



案例

园区清洁志愿服务

2025年11月,中泰金晖团委开展“春暖冬行 志愿我先行”主题团日活动。志愿者们手持铁铲、扫帚等工具,对公共区域、办公区及金晖大道展开全面清扫。大家分工协作,捡拾杂物、清扫浮尘、擦拭设施,尽管天气微寒,但劳动热情高涨,历时2小时让园区环境更加整洁有序。此次活动不仅美化了厂区环境,更在实践中强化了团员青年的责任意识与奉献精神。



关键指标绩效表

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
治理绩效				
董事会董事	名	9	9	9
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
女性董事占比	%	22.22	11.11	11.11
股东会召开次数	次	6	6	7
董事会召开次数	次	12	10	9
董事会审议议案	项	73	59	55
董事会成员参加培训场次	次	6	6	7
监事会召开次数	次	4	10	8
组织反腐培训次数	次	332	326	117
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	9	9	8
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	235	181	130
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	2,397	1,599	1,212
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	12.56	12.58	12.55
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	54	28.13	13.2
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	41.67	32.36	13.21

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
环境绩效				
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1,988	1,822	1,849
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	635	1,436	1,264
范围一+范围二碳排放总量	万吨二氧化碳当量	3,025	3,258	3,113
废水排放量	百万吨	38.59	32.99	32.89
化学需氧量(COD)排放量	吨	1,743.87	1,274.07	1,324.03
氨氮(NH ₃ -N)排放量	吨	47.49	33.12	54.24
总磷排放量	吨	0.00	0.05	0.05
总氮排放量	吨	0.00	1.12	0.97
氮氧化物(NOx)排放量	吨	6,568	6,059	3,594
硫氧化物(SOx)排放量	吨	1,427	1,494	1,054
挥发性有机化合物(VOCs)排放量	吨	30	30	24
颗粒物排放量	吨	646	555	565
一般固体废弃物排放总量	万吨	792.46	834.89	565.68
危险固体废弃物排放总量	万吨	1.85	1.51	1.18
废弃物循环利用量	万吨	315.46	609.79	266.41

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
综合能耗总量	吨标准煤	10,233,778.84	8,170,757.65	11,304,550.59
能耗强度(按工业增加值计算)	吨标准煤/万元	10.56	18.16	25.54
耗电量	万千瓦时	2,136,327.82	1,554,997	1,735,950
煤炭消耗量	吨	14,942,019.72	12,176,851	13,796,610
汽油消耗量	升	420,675	899,595	1,111,060
柴油消耗量	升	2,864,997	3,720,004	3,873,903
天然气消耗量	立方米	406,126	111,444	120,811
耗水量	吨	56,139,197	82,736,180	68,173,815
耗水强度(按工业增加值计算)	吨/万元	88.02	80.66	154.00
社会绩效				
员工总数	人	26,075	27,011	23,895
男性员工数量	人	18,780	19,310	16,655
女性员工数量	人	7,295	7,701	7,240
30岁以下员工数量	人	9,019	10,603	9,694
30-50岁员工数量	人	15,249	14,661	12,832
50岁以上员工数量	人	1,807	1,747	1,369
中专以下员工数量	人	9,775	9,909	9,419

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
大专员工数量	人	10,933	11,590	9,877
本科以上学历数量	人	5,367	5,512	4,599
培训次数	次	37,101	14,286	11,811
培训覆盖率	%	99.9	99.9	99.9
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工职代会召开次数	次	45	92	16
员工满意度	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入金额	亿元	1.32	1.43	1.39
组织安全生产培训场次	次	29,784	9,828	9,769
参加安全生产培训员工总数	人次	295,722	103,151	97,446
参加安全生产培训员工覆盖比率	%	100	100	100
安全生产人均培训时长	小时	41.6	37.11	24.97
安全生产事故	次	0	0	5
因工伤/亡人数	人	0	0	0

指标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》议题索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	绿色生产运营
废弃物处理	绿色生产运营
生态系统和生物多样性保护	绿色生产运营
环境合规管理	强化环境管理
能源利用	可持续资源利用
水资源利用	可持续资源利用
循环经济	可持续资源利用
乡村振兴	不涉及(报告期内,公司暂未开展乡村振兴相关活动)
社会贡献	温情回馈社会
创新驱动	创新铸就未来
科技伦理	不涉及(公司科技研发等活动不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域)
供应链安全	守护伙伴关系
平等对待中小企业	守护伙伴关系
产品和服务安全与质量	优质产品服务

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
产品合格率	%	100	100	100
年内发生重大质量事故统计	件	0	0	0
年内开展的质量稽查次数	次	8	4	5
质量隐患/问题的整改完成率	%	100	100	100
研发投入金额	亿元	15.87	13.75	10.20
研发投入占比	%	5.53	4.56	2.75
研发人员数量	人	1,471	1,395	1081
研发人员数量占比	%	5.64	5.16	4.52
新增专利	项	212	163	227
新增发明专利	项	13	5	8
公司供应商总数	家	3,489	3,528	5,374
年度签约供应商数量	家	2,523	2,448	977
执行供应商管理条例的供应商数量	家	3,489	3,528	5,374
供应商审查覆盖率	%	100	100	100
公益项目活动次数	次	18	5	1
公益项目参与时长	小时	54	79	23
困难员工帮扶金额	元	50,000	51,129	67,065

披露要求	对应的本报告章节
数据安全与客户隐私保护	优质产品服务
员工	凝聚人才力量
尽职调查	可持续发展管理
利益相关方沟通	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	遵守商业道德
反不正当竞争	遵守商业道德
自主披露的议题	
完善公司治理	完善公司治理
合规稳健运营	践行内控合规
风险管理	践行内控合规

全球报告倡议组织GRI标准索引

编号	内容	所在章节
GRI 2 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	走进中泰化学
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	走进中泰化学
组织以及报告方法	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	与2025年ESG报告比较,公司组织规模、结构、所有权等并无重大变化
2-5	外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进中泰化学、可持续发展管理
活动和员工	2-7 员工	凝聚人才力量
2-8	员工之外的工作者	/
2-9	管治架构和组成	可持续发展管理
2-10	最高管治机构的提名和甄选	可持续发展管理
2-11	最高管治机构主席	可持续发展管理
管治	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	可持续发展管理
2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理

编号	内容	所在章节
2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
管治	2-19 薪酬政策	凝聚人才力量
	2-20 确定薪酬的程式	凝聚人才力量
	2-21 年度总薪酬比率	请参考2025年年度报告
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
2-23	政策承诺	可持续发展管理
2-24	融合政策承诺	应对气候变化
战略、政策和 实践	2-25 补救负面影响的程式	守护伙伴关系
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	守护伙伴关系
	2-27 遵守法律法规	可持续发展管理
	2-28 协会的成员资格	关于本报告
持份者参与	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理
	2-30 集体谈判协议	凝聚人才力量
GRI 3 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理

编号	内容	所在章节
3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201:经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	请参考2025年年度报告
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	凝聚人才力量
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI 202:市场表现2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203:间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	守护伙伴关系
203-2	重大间接经济影响	守护伙伴关系
GRI 204:采购实践2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205:反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	遵守商业道德
205-2	反腐败政策和程式的传达及培训	遵守商业道德

编号	内容	所在章节
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	遵守商业道德
GRI 206:不当竞争行为 2016		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	遵守商业道德
GRI 207:税务 2019		
207-1	税务方针	践行内控合规
207-2	税务治理、控制及风险管理	践行内控合规
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	践行内控合规
207-4	国别报告	/
GRI 301:物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	绿色生产运营
301-3	回收产品及其包装材料	绿色生产运营
GRI 302:能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	可持续资源利用
302-2	组织外部的能源消耗量	可持续资源利用
302-3	能源强度	可持续资源利用
302-4	减少能源消耗量	可持续资源利用

编号	内容	所在章节
302-5	降低产品和服务的能源要求	可持续资源利用
GRI 303:水资源与污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	可持续资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	可持续资源利用
303-3	取水	可持续资源利用
303-4	排水	可持续资源利用
303-5	耗水	可持续资源利用
GRI 304:生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色生产运营
304-3	受保护或经修复的栖息地	绿色生产运营
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的	/
GRI 305:排放 2016		
305-1	直接(范围1)温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接(范围2)温室气体排放	应对气候变化

编号	内容	所在章节
305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放	绿色生产运营
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色生产运营
306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色生产运营
306-3	产生的废弃物	绿色生产运营
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色生产运营
306-5	进入处置的废弃物	绿色生产运营
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	守护伙伴关系
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	守护伙伴关系
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	凝聚人才力量
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	凝聚人才力量

编号	内容	所在章节
401-3	育儿假	凝聚人才力量
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	凝聚人才力量
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	凝聚人才力量
403-3	职业健康服务	凝聚人才力量
403-4	职业健康安全事务;工作者的参与、协商和沟通	凝聚人才力量
403-5	工作者职业健康安全培训	凝聚人才力量
403-6	促进工作者健康	凝聚人才力量
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	凝聚人才力量
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	凝聚人才力量
403-9	工伤	凝聚人才力量
403-10	工作相关的健康问题	凝聚人才力量
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	凝聚人才力量
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	凝聚人才力量

编号	内容	所在章节
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 405:多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	可持续发展管理、凝聚人才力量
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406:反歧视2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI 408:童工2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	凝聚人才力量
GRI 409:强迫或强制劳动2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	凝聚人才力量
GRI 413:当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	温情回馈社会
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	温情回馈社会
GRI 414:供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	守护伙伴关系
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	守护伙伴关系

编号	内容	所在章节
GRI 415:公共政策 2016		
415-1	政治捐助	温情回馈社会
GRI 416:客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	优质产品服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	优质产品服务
GRI 417:营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务咨询与标识的要求	优质产品服务
417-2	涉及产品和服务资讯与标识的违规事件	优质产品服务
417-3	涉及市场行销的违规事件	优质产品服务
GRI 418:客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	优质产品服务



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《新疆中泰化学股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理报告》。我们非常重视并期望聆听您对本公司ESG报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续推进企业ESG管理和实践的重要依据。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、邮件或是传真将问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。

选择题(请在相应的位置打✓)

1.您的工作单位属于中泰化学的哪一类利益相关方：

股东 员工 商业伙伴 客户 政府 社区 银行 其他(请说明 _____)

2.您认为本报告是否能反映中泰化学对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 一般 否

3.您认为本报告识别出的利益相关方及其与中泰化学关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4.您认为本报告披露的信息是否全面？

是 一般 否

5.您认为本报告披露的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

6.您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

7.您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

如您对报告有任何疑问或意见，请通过以下方式联络本公司：

邮 箱：zthx@zthx.com

地 址：乌鲁木齐经济技术开发区阳澄湖路 39 号

邮 编：830054

联系电话：0991-3928860 8751690

传 真：0991-8751690



新疆中泰化学股份有限公司

地 址:乌鲁木齐经济技术开发区阳澄湖路 39 号

邮 箱:zthx@zthx.com

邮 编:830054

联系电话:0991-3928860 8751690

传 真:0991-8751690