

上海航天汽车机电股份有限公司



2025

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE
REPORT



2025年度环境、社会及治理报告



上海航天汽车机电股份有限公司

电话：021-64828990

传真：021-64822300

邮编：201109

地址：上海市元江路3883号上海航天创新创业中心一号楼



(扫一扫了解更多)



本报告使用环保再生纸印刷

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进航天机电	05
可持续发展绩效	13
可持续发展管理	15

未来展望	79
附录	81
附录一：关键绩效表	81
附录二：指标索引表	85
附录三：读者意见表	96

20

红色筑基， 驱动治理创新

党建引领治理	21
多元协同共治	24
廉洁防控风险	27
合规筑牢底线	28

36

清洁生产， 推动绿色制造

应对气候变化	37
持续低碳运营	39
优化能源使用	41
推行绿色生产	43
坚持环境保护	46

52

责任同行， 共创共享共赢

引领研发创新	53
深耕优质产品	58
夯实客户信任	61
负责任供应链	63
坚持社会贡献	65

68

以人为本， 汇聚众智众力

保障员工权益	69
完善薪酬福利	72
支持员工发展	73
维护健康安全	74



关于本报告

报告简介

本报告是上海航天汽车机电股份有限公司发布的2025年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2025年1月1日至2025年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖上海航天汽车机电股份有限公司以及下属分子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告标准》
联合国2030可持续发展目标（SDGs）
国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）

称谓说明

名称	释义内容
航天机电、公司、我们	上海航天汽车机电股份有限公司
爱斯达克	控股子公司上海爱斯达克汽车空调系统有限公司
埃斯创韩国	控股子公司埃斯创汽车系统有限公司
内蒙上航	全资子公司内蒙古上航新能源有限公司
内蒙神舟电力	控股子公司内蒙古神舟光伏电力有限公司
连云港神舟新能源	控股子公司连云港神舟新能源有限公司
八院	中国航天科技集团有限公司第八研究院

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）查阅并获取。

董事长致辞

岁序更替，华章日新。

2025年，是全面完成“十四五”规划任务、系统谋划“十五五”发展的关键一年。这一年，航天机电以国家战略为指引，以航天精神为内核，统筹发展和安全、效益与责任，在强化治理、创新发展、绿色运营、共创价值等关键领域笃行不怠，为高质量发展积蓄力量。

2025年，我们坚持党建引领，抓实治理提升，为公司行稳致远筑牢保障支撑。

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，加强从严管党治党，持续涵养优良党风。明确了构建“12528”党建工作机制的总体思路，深化“党建+降本创效”等融合实践，将党的领导深度融入公司治理各环节。持续完善法人治理结构，强化信息披露与投资者关系管理，加强合规培训，构建全面风险防控体系，切实保障公司法人治理规范、高效、透明，以高质量党建引领和保障公司高质量发展。

2025年，我们立足创新赋能，持续深耕主责主业，以优质产品与服务夯实发展根基。

始终将技术创新置于核心位置，聚焦光伏与汽车热系统两大主业，持续加大研发投入，全年科技研发投入14,076.21万元。在关键核心技术攻关上取得突破，多项专利成果落地见效。坚持“用心创新未来”理念，健全覆盖设计、生产、检测的全流程质量管控体系，产品合格率与客户满意度稳步提升。坚持“客户至上”理念，优化服务网络与流程，建立快速响应机制，精准对接需求，以专业、高效的服务赢得客户认可，推动经济效益与品牌价值稳步增长。

2025年，我们践行绿色理念，推动低碳转型，将生态文明建设融入运营血脉。

贯彻落实“绿水青山就是金山银山”理念，主动响应“双碳”目标，将绿色低碳融入生产运营全链条。持续健全废水、废气、废弃物、噪声等污染防治制度，严格落实环保合规要求，全年环保资金投入116.08万元，各项排放指标均达到行业标准。推进生产绿色转型，通过节能技改、清洁能源替代等举措降本减碳，全年持有光伏电站发电量超3.7亿度。积极推广绿色办公，强化全员环保意识，营造环境向善的良好氛围，为建设美丽中国贡献航天机电力量。

2025年，我们重视人本关怀，致力共生共赢，以责任担当构建和谐发展生态。

坚持以人为本，扎实做好职工关爱工作，完善普惠性与靶向性关爱机制，升级硬件保障设施，切实提升员工归属感与幸福感。健全人才培养体系，畅通人才成长通道，激励全员立足岗位建功立业。依据诚信合作理念，深化与供应商战略协同，建立合规透明、互利共赢的供应链合作体系，助力供应链可持续高质量发展。积极投身乡村振兴、公益帮扶等社会事业，主动履行社会责任，践行央企使命担当，彰显企业情怀。

锐始者必图其终，成功者先计于始。2026年是“十五五”开局之年，我们要牢牢把握新时代新征程国资央企的新使命新定位，锚定高质量发展首要任务，坚定信心、乘势而上，奋力续写航天机电转型升级与发展的崭新篇章！

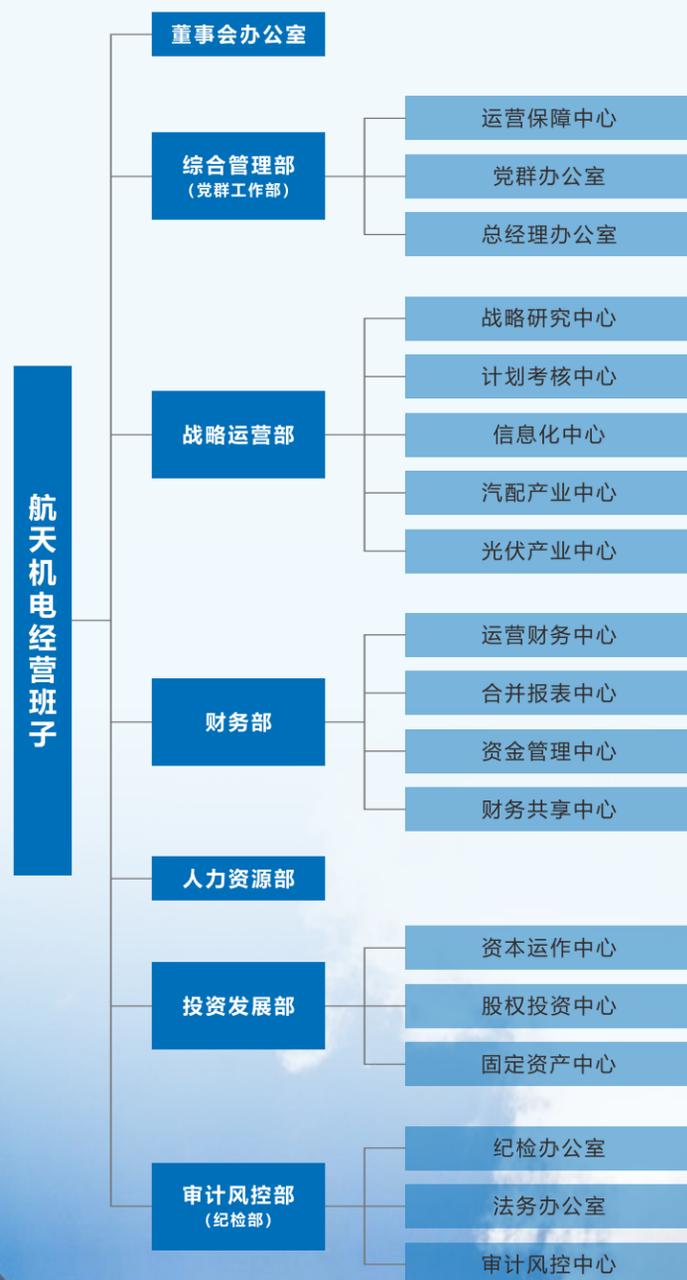
上海航天汽车机电股份有限公司
党委书记、董事长 | **荆怀靖**

走进航天机电

公司简介

上海航天汽车机电股份有限公司成立于1998年5月28日，同年6月在上海证券交易所挂牌上市，股票代码600151，是八院产业投融资与资产证券化的专业平台，也是航天技术应用产业化重要平台，主要从事汽车热系统和新能源光伏产品的研发、生产及销售。所属全资、控股及参股企业39家，布局全球多个国家和地区。

组织架构



企业文化

 **核心理念**
用心创造未来

 **企业使命**
致力于航天技术应用产业发展，为社会提供优质产品与服务

 **企业愿景**
打造一个可持续发展、有社会责任感、给股东合理回报的一流上市公司

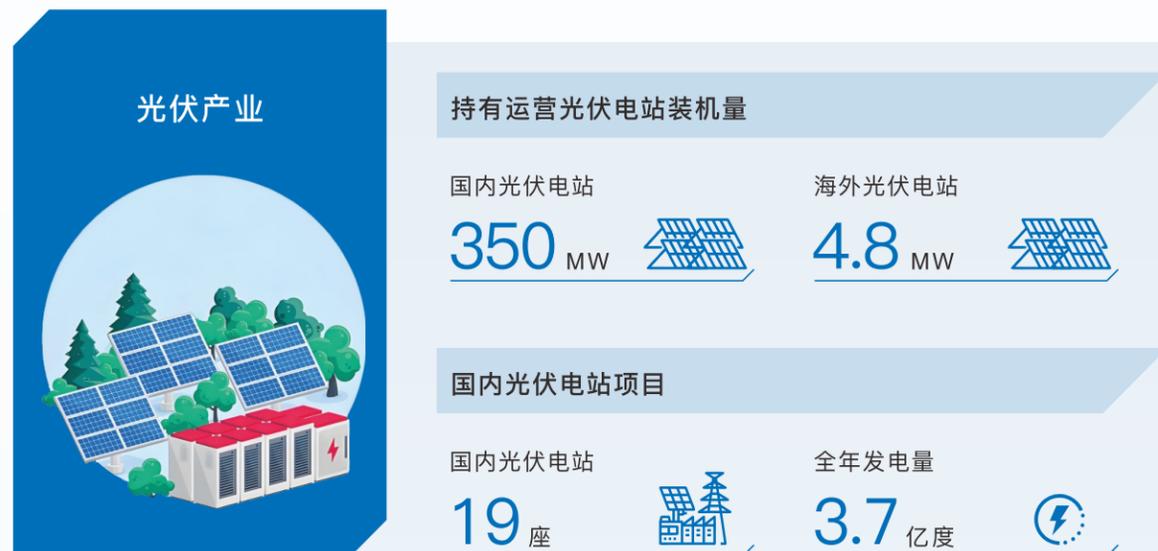
 **品牌主张**
航天技术 美好生活

 **经营理念**
诚信、创新、和谐

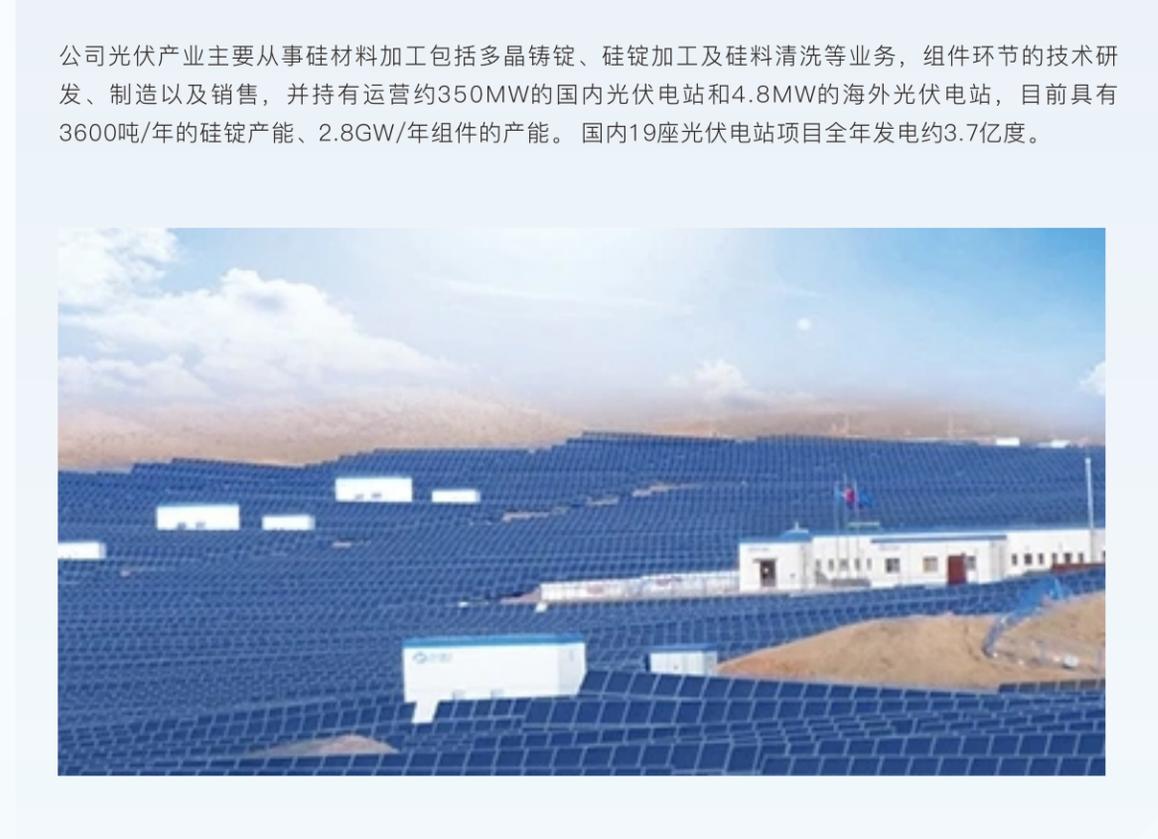
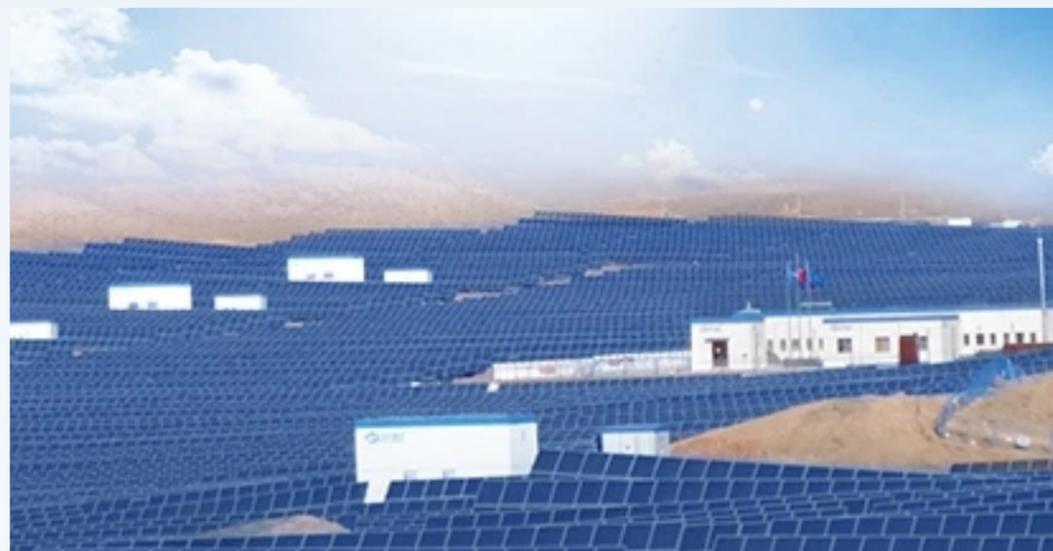


业务板块和布局

航天机电依托央企资源，把握国家战略性新兴产业发展方向，动态调整公司业务规划和战略方向，形成光伏、汽车热系统产业的产业格局，以及集研发、制造、营销一体的产业平台、产研基地、技术研发中心和高新技术企业。



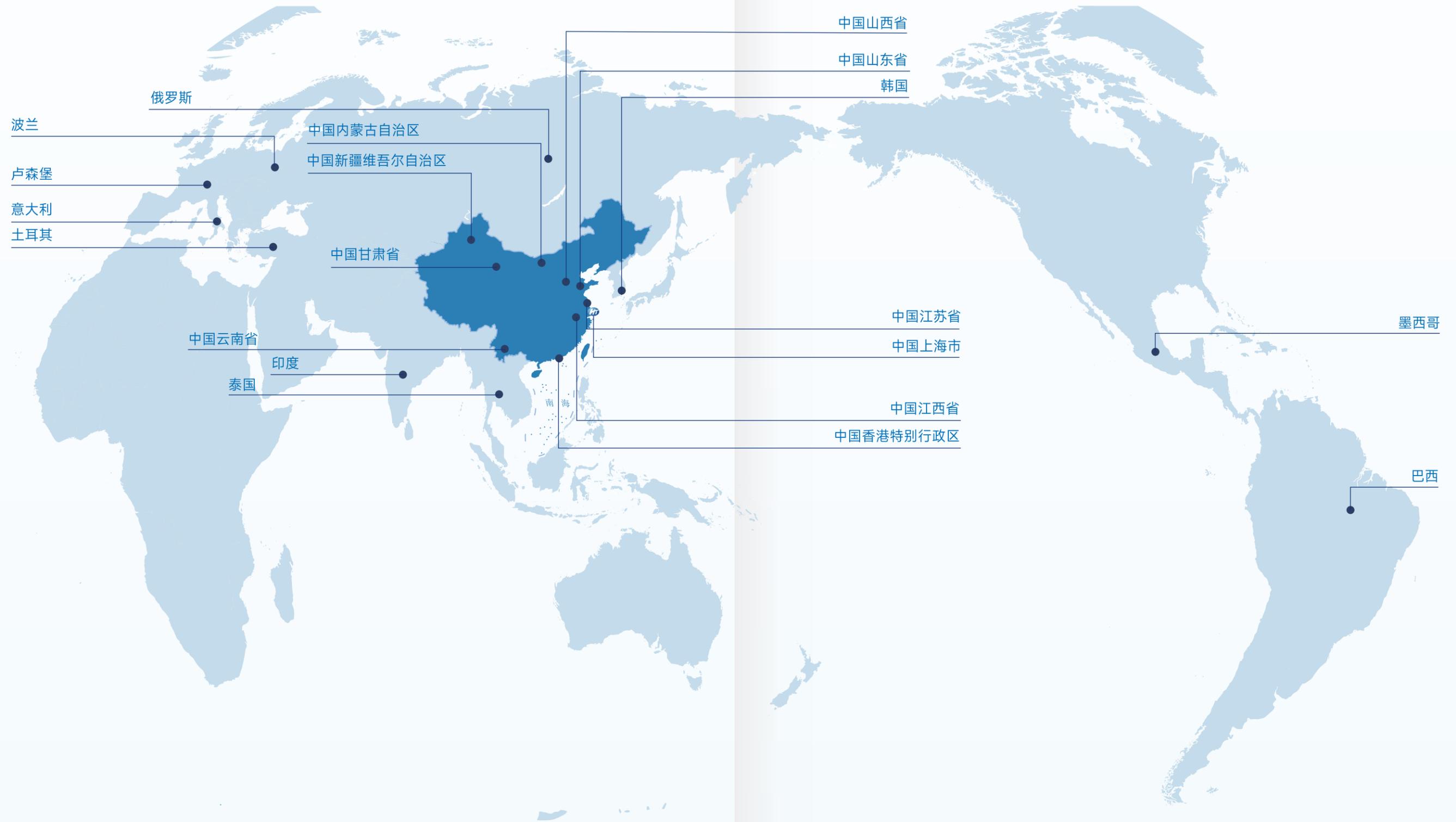
公司光伏产业主要从事硅材料加工包括多晶铸锭、硅锭加工及硅料清洗等业务，组件环节的技术研发、制造以及销售，并持有运营约350MW的国内光伏电站和4.8MW的海外光伏电站，目前具有3600吨/年的硅锭产能、2.8GW/年组件的产能。国内19座光伏电站项目全年发电约3.7亿度。



公司全球统一 ESTRA（埃斯创）品牌主要从事汽车热系统业务，致力于开发和生产热交换器、发动机冷却模块、空调箱及其控制器、压缩机等。公司可为客户提供空调和动力总成冷却系统的集成解决方案，该产业发展布局与整车市场景气度密切相关。公司在全球拥有12家工厂，2个研发中心，产业布局覆盖中国、韩国、东南亚及美洲。



产业布局图



主要工厂

光伏产业



连云港神舟新能源工厂



内蒙上航工厂

汽车热系统产业



爱斯达克沈阳工厂



埃斯创韩国工厂

部分荣誉

航天机电埃斯创卢森堡转让项目团队

荣获

第六届“感动八院--最美奋斗者”



中共中国航天科技集团有限公司第八研究院委员会
授予

航天机电李子龙创新工作室

荣获

八院职工创新工作室



中国航天科技集团有限公司第八研究院工会
授予

连云港神舟新能源“基于柔性生产工艺的
高效光伏组件智能工厂”

荣获

江苏省先进级智能工厂



江苏省工业和信息化厅
授予

内蒙上航

荣获

专精特新企业



内蒙古自治区工业和信息化厅
授予

内蒙上航

荣获

科技型中小企业



内蒙古自治区工业和信息化厅
授予

内蒙神舟电力

荣获

创新型中小企业



内蒙古自治区工业和信息化厅
授予

内蒙神舟电力

荣获

高新技术企业



内蒙古自治区科学技术厅
授予



可持续发展绩效

经营绩效

营业收入 **360,501.74** 万元 纳税总额 **13,684.29** 万元

治理绩效

召开党委会 **17** 次 召开股东大会 **3** 次 召开董事会会议 **7** 次
组织廉洁培训 **10** 次 组织合规培训 **17** 次 合规培训时长 **120** 小时

社会绩效

员工总数 **1,665** 人 劳动合同签订率 **100** %
员工培训时长 **18,894.5** 学时 安全生产投入 **350.71** 万元
职业病发病率 **0** % 产品质量培训总时长 **218** 小时
科技研发投入 **14,076.21** 万元 累计拥有有效专利数 **388** 项
全年专利授权数 **40** 项 乡村振兴帮扶金额 **5.70** 万元

环境绩效

温室气体排放总量（范围一+范围二） **55,938** 吨二氧化碳当量
温室气体减排量 **3,531** 吨二氧化碳当量
能源消耗总量 **13,190.78** 吨标准煤
持有的光伏电站发电量 **3.7** 亿度 循环再利用水量 **2,035** 吨
危险废弃物处置率 **100** % 环保资金投入 **116.08** 万元

可持续发展管理

可持续发展治理

航天机电始终致力于推动航天技术应用产业发展，紧密围绕ESG三大维度，秉承依法经营、保护环境、以人为本、创造价值、和谐共赢的理念，推动“环境保护、员工权益、社会责任、产业价值、公司治理”聚势共赢，并融入企业经营发展全流程之中，持续领导一个以“绿色发展”为核心诉求的高质量发展企业。公司设立航天机电环境、社会及公司治理（ESG）管理委员会，负责统筹规划和部署公司的ESG工作。

航天机电环境、社会及公司治理（ESG）管理委员会工作职责

- 负责ESG工作总体规划；
- 贯彻落实公司近期、中期、长期发展战略，对公司ESG战略目标进行研究并提出合理化建议；
- 研究ESG领域的有关风险，提出应对策略；
- 研究审议ESG业务相关管理制度，研究安排ESG管理委员会年度重要工作；
- 审议公司可持续发展与ESG相关工作重大事项和重点工作；
- 听取ESG工作情况汇报，评价公司ESG管理成果；
- 审核公司环境、社会及公司治理（ESG）报告；
- 定期审核公司ESG目标达成情况。

可持续发展目标

维度	可持续发展议题	联合国可持续发展目标
环境	环境合规管理 污染防治与生态系统保护 可持续资源利用、产品碳足迹 清洁技术机遇	11 可持续城市和社区 12 负责任的生产和消费 13 气候行动
社会	乡村振兴与社会贡献 创新驱动、稳健供应链 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护、员工	1 无贫困 2 零饥饿 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 9 产业、创新和基础设施 10 减少不平等 11 可持续城市和社区 12 负责任的生产和消费 16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
治理	风险管理与内部控制 尽职调查、利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	8 体面工作和经济增长 16 和平、正义与强大机构

利益相关方沟通

构建了全面的利益相关方沟通机制，准确识别利益相关方，通过召开会议、定期走访、调研问卷、满意度调查等形式，与各利益相关方保持沟通交流，了解其对公司的期望和利益诉求，并结合自身实际情况采取有效措施，积极回应并努力满足其合理需求。

此外，航天机电重视投资者权益保护，制定了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理工作内容和职责，与投资者建立长期、稳定的良性合作关系。2025年，公司通过线上业绩交流会、现场调研、路演和回答网上互动平台问答等方式，帮助投资者更深入地了解公司经营情况及未来发展规划。报告期内，公司共召开3次业绩说明会。

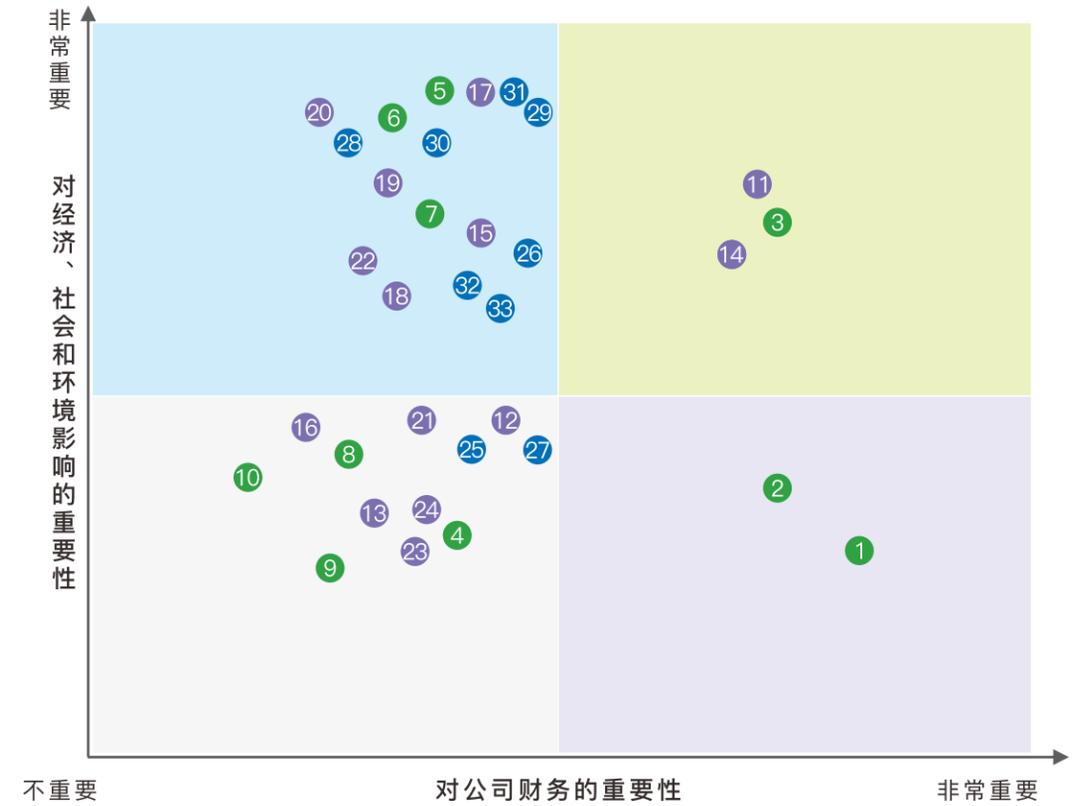
主要利益相关方	主要沟通内容	主要沟通方式	沟通频率
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 可持续盈利能力 规范公司治理 完善信息披露 回报股东 	<ul style="list-style-type: none"> 电子邮箱 工作会议 股东大会 	定期/不定期
 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 环境保护 带动地方经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 证券交易所会议 政府会议 依法信息披露 组织科普/参观活动 	定期/不定期
 客户/潜在客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 产品质量 优质服务 回应诉求 数据隐私与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客户投诉平台 满意度调查 专业培训 售后服务 	定期/不定期
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 培训与发展 健康与安全 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工满意度调查 领导面谈 员工培训及专项会议 	定期/不定期
 供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 行业交流与合作 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 现场拜访 来访接待 供应商合格审查 供应商交流平台 供应商培训 	定期/不定期
 公众/社会	<ul style="list-style-type: none"> 慈善公益 保护环境 支持社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 科普、参观活动 定期走访/来访接待 	不定期

重要性议题分析

航天机电严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》）对议题重要性分析的有关要求，紧密结合自身所处行业和经营业务特点，建立议题识别和重要性分析的流程，引入影响重要性和财务重要性的双重视角进行分析，确保信息披露的全面性、准确性和针对性，进一步提升公司可持续发展报告的透明度与可信度。



重要性议题结果



环境维度

- ① 环境管理
- ② 能源管理与利用
- ③ 应对气候变化
- ④ 排放管理
- ⑤ 水资源管理
- ⑥ 循环经济
- ⑦ 绿色产品
- ⑧ 生态和谐
- ⑨ 绿色办公
- ⑩ 环保宣传教育

社会维度

- ⑪ 研发与创新
- ⑫ 知识产权保护
- ⑬ 数字化建设
- ⑭ 产品质量保证
- ⑮ 客户权益保护
- ⑯ 员工多元化与民主沟通
- ⑰ 员工培训与发展
- ⑱ 职业健康与安全
- ⑲ 可持续供应链管理
- ⑳ 平等对待中小企业
- ㉑ 负责任采购
- ㉒ 信息安全
- ㉓ 社会公益
- ㉔ 乡村振兴

治理维度

- ㉕ 党的建设
- ㉖ 公司治理
- ㉗ ESG管理
- ㉘ 利益相关方沟通
- ㉙ 反腐败与商业道德
- ㉚ 合规与风险管理
- ㉛ 反不正当竞争
- ㉜ 信息披露透明度
- ㉝ 投资者关系

红色筑基， 驱动治理创新

高效治理作为企业高质量发展的基石。航天机电全面加强党的领导与公司治理有机统一，推进全面从严治党，完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



党建引领治理

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，更是公司高质量发展的根本保证。公司深入贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》要求，将党的领导深度融入公司治理，推动党建工作与生产经营同向聚合，切实把政治优势、组织优势转化为发展优势与治理效能，以高质量党建引领企业高质量发展。

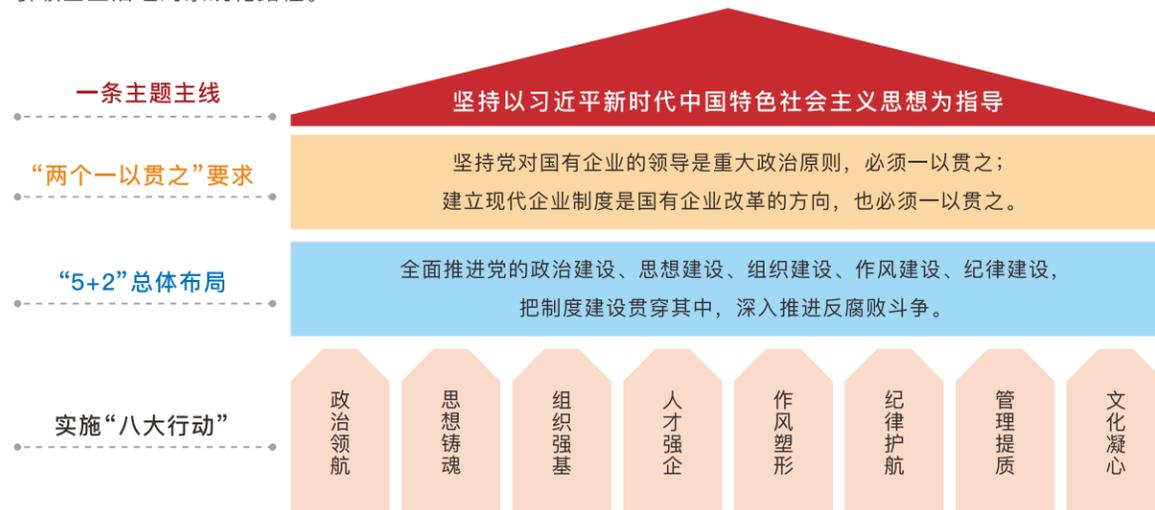
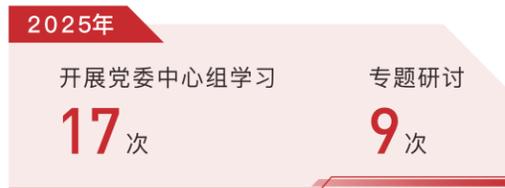
强化政治引领

公司始终把党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持在思想上对标对表、行动上紧跟紧随，确保企业各项决策部署与国家战略方向及上级党组织工作要求同频共振。严格执行“第一议题”制度，全年开展学习17次，第一时间学习领会最新精神和指示要求。



深化理论武装

公司建立“第一议题+读书班+实践研学”三维学习机制，坚持学思用贯通、知信行统一。全年开展党委中心组学习17次，组织专题研讨9次，切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来。班子成员发挥领学促学作用，深入联系单位讲授专题党课5场，开展一线调研，收集意见建议55条，形成高质量调研报告6份。结合企业发展实际，研究构建“12528”党建工作机制，确立党建引领企业治理的系统化路径。



“12528”党建工作机制

深化作风建设

公司将学习教育融入日常、抓在经常，持续巩固拓展主题教育与党纪学习教育成果。制定《航天机电党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案》，及时启动部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育；强化两级联动，利用各类宣传阵地，发布学习资料64篇，做实日常教育；组织观看警示教育片、学习典型案例，开展警示教育，以案为戒、以案为鉴，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。健全常态长效制度机制，修订业务接待管理等4项制度，推动整改成果向制度规范转化。

案例 航天机电党委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨党委中心组学习扩大会议

5月22日，航天机电党委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨党委中心组学习扩大会议。会议邀请专家作专题辅导，公司党委成员、本部全体党员及各单位相关人员参会。辅导围绕党的建设、作风建设等八个方面展开，结合党史与案例，系统解读了习近平总书记关于党的建设的重要思想及关于加强党的作风建设的重要论述，为党员干部坚定信念、严守规矩、强化担当筑牢思想根基。



案例 举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课暨2025年党员集中培训

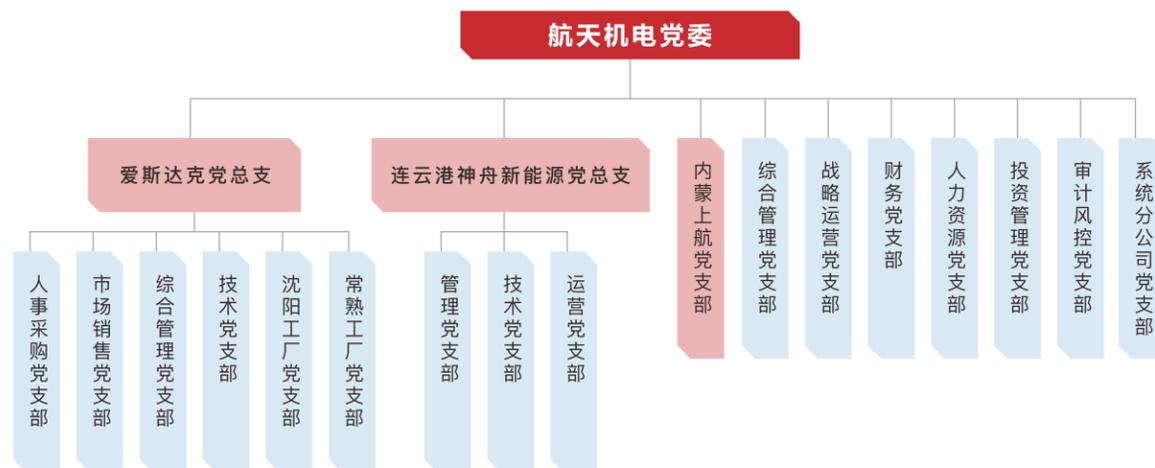
6月27日，航天机电举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课暨2025年党员集中培训。航天机电党委书记、董事长荆怀靖以《学习领会总书记关于加强党的作风建设的重要论述 以优良作风推动航天机电改革发展》为题，为公司全体党员讲授集中培训第一课，引领全体党员干部始终坚持“敢啃硬骨头、敢于涉险滩”的挺膺担当，始终坚持“求真务实、敢作善为”的实干风尚，始终坚持“刀刀向内、刮骨疗毒”的自我革命精神。



夯实基层组织

公司坚持以标准化规范化提升基层组织力，制定印发《基层党支部工作管理及考核办法》及《党支部标准化工作手册》，完善“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，推动基层党组织全面进步、全面过硬。举办第二届党组织书记技能大赛，围绕“思想铸魂”与“业务砺能”双向发力，提升党务干部履职能力。搭建共建平台，推行“沉浸式”组织生活，强化党员联系班组机制，推行“师带徒”加速青年人才培养。

截至2025年底，公司下设2个党总支、1个法人单位党支部、17个基层党支部，党员166名，年内新发展党员8名，形成结构合理、覆盖全面的组织体系。



航天机电党委组织架构图

案例 航天机电举办第二届党组织书记技能比武

2025年9月，公司举办第二届党组织书记技能比武，设置“思想铸魂”和“业务砺能”两个环节，全方位检验并提升了基层党组织书记的理论水平与实战能力。



推动党建融合

公司党委牵头制定“党建+降本创效”提升行动方案，指导全级次党组织分层分类制定行动计划19份，明确工作目标与具体举措。深化党员示范引领作用，推行党员“承诺践诺”，引导党员立足岗位明确任务目标和完成时限，主动接受群众监督。通过“党员示范岗”建设，推动党员亮身份、作表率、冲锋在前，充分发挥先锋模范作用，切实把党建优势转化为企业发展实效。

多元协同共治

治理制度保障

公司严格遵循《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2025年5月修订）》等监管要求，构建由股东会、董事会共同组成的公司治理体系，明确各方权利与责任，确保公司规范运作。董事会下设审计与风险管理委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会四个专门委员会，均由公司董事担任，负责研究专业性事项并为董事会决策提供参考。

公司持续优化治理制度体系。3月6日，第九届董事会第六次会议审议通过《关于公司处置部分固定资产的议案》《关于制订〈舆情管理规定〉的议案》等议案，新制定《舆情管理规定》；8月25日，第九届董事会第九次会议审议通过《关于补选公司董事的议案》《关于修订公司章程并取消监事会的议案》《关于修订股东大会议事规则的议案》《关于修订董事会议事规则的议案》等议案，并修订了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等制度，进一步提升了公司治理的规范性与适应性。

股东大会

股东大会严格依照相关法规、《公司章程》和《股东会议事规则》行使职权。公司始终遵循规范流程，按时召开年度股东大会与临时股东大会，并认真落实会议通知、议案审议、投票表决以及信息披露工作。为保障全体股东的合法权益，公司在文件准备、会议召开方式、表决形式等方面提供全方位便利，确保所有股东地位平等，有效行使其知情权、参与权、质询权与表决权。

2025年

召开股东大会

3次

董事会

董事会严格遵循《公司章程》和《董事会议事规则》，对股东会负责，确保落实股东会决议，提高工作效率，保证科学决策。

2025年

召开董事会会议

7次

通过董事会决议

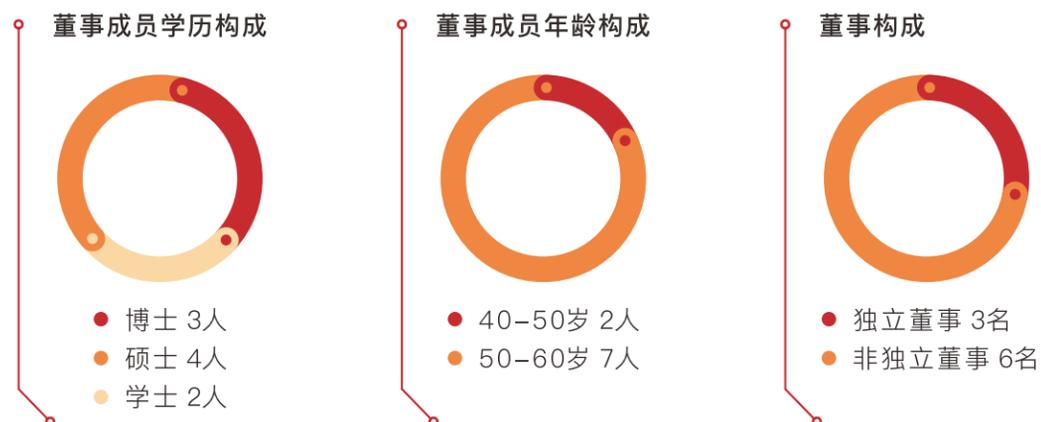
41项

董事出勤率

100%

董事会多元化

公司致力于构建多元化的董事会团队，强调成员的行业特长、背景多元和专业均衡。董事会成员实行三年任期制，由股东会选举产生。公司共有9名董事，其中包含3名独立董事。董事会成员拥有经营管理、财务管理、生产管理、人力资源管理、法律管理等多元化专业背景，确保决策的科学性与前瞻性。



董事会独立性

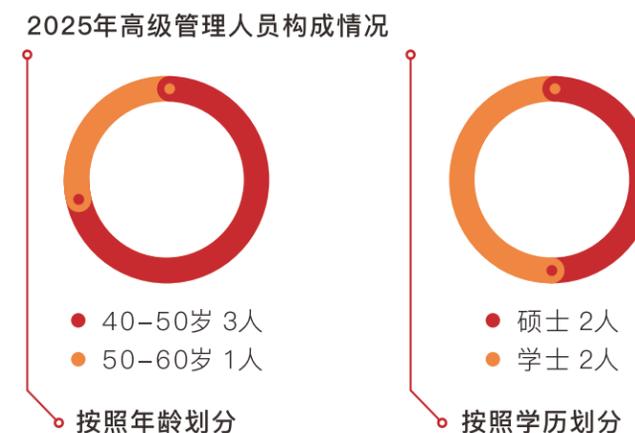
公司董事会下设多个专门委员会，包括审计与风险管理委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。制定《审计和风险管理委员会实施细则》《提名委员会实施细则》《薪酬与考核委员会实施细则》和《战略委员会实施细则》，规范各委员会工作细则，切实保障全体股东及债权人的权益。



专门委员会名称	人员构成	独董是否为召集人
审计与风险管理委员会	3名董事，其中2人为独立董事	是
战略委员会	2名董事，其中1人为独立董事	否
提名委员会	3名董事，其中2人为独立董事	是
薪酬与考核委员会	3名董事，其中2人为独立董事	是

高级管理人员

公司高级管理人员充分发挥管理层“谋经营、抓落实、强管理”作用，印发《总经理办公会议事决策管理办法》《总经理工作规则》等内部制度，保障管理层依法合规履职。高级管理人员由董事会审议聘任，任期三年。截至2025年底，共有高级管理人员4名，具备财务管理与生产经营管理的复合型背景。



董高薪酬管理

公司制定《上海航天汽车机电股份有限公司所属单位高级经营管理人员薪酬管理办法》，建立董事及高级管理人员的薪酬分配管理体系，明确公司及所属单位高级经营管理人员的薪酬结构以及薪酬标准确定的方式和依据。独立董事报酬由股东会批准。公司高级管理人员薪酬由年度薪酬、任期激励收入和专项奖励等构成，其他董事、高管薪酬由薪酬与考核委员会进行年度绩效考评审议后，提交董事会批准。

董事、高级管理人员报酬的决策程序	独立董事报酬由股东大会决定，董事长作为现任党委书记在公司领取报酬，总经理在公司领取报酬，其他非独立董事未以董事名义在公司领取报酬。除独立董事报酬由股东会批准外，其他董事、高管在航天机电领取报酬的均经薪酬与考核委员会审议后，提交董事会批准。
董事在董事会讨论本人薪酬事项时是否回避	是
薪酬与考核委员会或独立董事专门会议关于董事、监事、高级管理人员报酬事项发表建议的具体情况	薪酬与考核委员会依据公司年度生产经营情况，结合各位高管人员的职责分工和任期契约化指标分解情况，对各位高管进行了年度绩效考评，供董事会参考。根据董事会的考核评价，确定公司各位高管的年度薪酬数额及发放。
董事、高级管理人员报酬确定依据	公司对高级管理人员的履职能力、工作业绩、年度责任令完成情况进行考核，薪酬与考核委员会对高级管理人员考核，提出薪酬方案。

廉洁防控风险

公司着力搭建党风廉政工作体系，严格遵循党章党规党纪和中央八项规定精神，制定并落实《党风廉政建设责任制实施办法》《领导人员党风廉政约谈实施细则》等内部制度，成立航天机电党风廉政建设工作领导小组及工作小组，建立健全党风廉政建设责任网络体系，层层压实监督责任，对公司管理人员及关键岗位人员组织签订《廉洁从业承诺书》，提升廉洁意识，推进全面从严治党主体责任落到实处。

公司印发《上海航天汽车机电股份有限公司纪检信访举报工作实施方法》，规范信访举报工作程序，鼓励员工积极揭露违规行为。公司充分保障举报人的合法权益，明确要求监督执纪人员严格遵守纪律、不得对外泄露举报人相关信息，并严格遵循举报程序，按照党纪党规等相关规定，根据信息所反映的情况及时组织调查和处理，采取“零容忍”态度，一旦查实，将严格按照法律法规、相关制度和劳动合同的约定，对涉事人员进行严肃处理，共同营造风清气正的工作环境。



举报邮箱：
htjd_tousu@163.com

2025年

开展廉洁培训次数

10次

参与廉洁培训人数

750人次

廉洁从业相关商业道德书签署率

100%



航天机电召开党风廉政建设和反腐败工作会



航天机电开展廉洁大讲堂

合规筑牢底线

完善内控与风险体系

公司实行“统一领导、分级负责”的管理体制，搭建自上而下的内控与风险管理组织架构。公司审计风控部，负责依照董事会、董事会审计与风险管理委员会及经营层的部署完成全面风险管理与内部控制具体工作，并纳入年度工作考核体系，持续强化各道风控防线职责分工和责任落实，形成风控外化于行、固化于制、内化于心的合力作用，深化风控理念，确保各项风险管理制度执行落实到位。



风险管理与内部控制

公司始终将防范化解重大风险摆在重要位置，不断健全风险管理、预警及防范制度体系，修订了《风险预警实施细则》，增加获取风险预警信息的手段、全级次穿透式监管平台的应用、协同处置风险预警信息或问题线索等内容。

公司建立“项目法务专员”制度，公司总法律顾问全程参与资产交易、股权管理等重大项目方案、相关法律文书的起草与审查等，提出法律合规审查意见，提前防控法律风险。强化法人授权委托管理工作，规范权责行为，依据公司授权委托管理办法和职务分工，建立授权委托书管理台账。

公司根据《全面风险管理与内部控制管理规定》和《全面风险管理与内部控制手册》，有序开展风险管理工作。公司规范风险管理流程，持续落实由风险识别、风险预警、风险控制和风险追踪环节组成的风险管理机制，从管理企业风险和创造企业价值出发，了解、分析、梳理所面临的风险，识别出重大风险，形成重大风险清单，根据可能存在的风险设计预警指标并进行预警监控，监督管控各分子公司风险预警、风险控制、风险追踪工作，确保风险管理工作有序、高效进行。风控岗位人员每年至少参加20学时专业培训，提高风险管理的专业化水平，切实提升公司风险防范水平。



1项
修订风险管理与内部控制相关制度



年度主要风险管控

对年初评估出的年度重大风险事项进行季度跟踪监测，执行重大风险应对措施，编制航天机电风险预警简报，及时披露重大风险预警事项，部署和督导风险化解举措，降低风险发生率及影响程度。

风险管理信息化建设

将自主搭建的OA风险预警模块与上级风险预警信息系统进行对接，以月度为周期，对风险变化情况进行动态监测。

两级风险预警信息系统固化了重点领域风险的收集、辨识、评估流程，为风险防控提供信息化支撑。

风险预警监测

设立五项风险预警指标，划分三级风险严重程度，结合合规风险预警机制以及生产经营过程中可能对未来产生重大影响的要素，实施月度风险跟踪监测，及时披露重大风险预警事项。



加强内部审计管理

2025年，公司严格遵守《企业内部控制基本规范》等法律法规，依照上市公司内部审计项目管理有关规定，以及上级单位针对固定资产投资项目竣工财务决算审计的最新要求，对1项内部审计制度进行了适应性修订，建立覆盖法人治理、组织管理、投资管理、财务管理、人力资源管理、采购管理、生产管理、安全管理等模块的内控网络和管理制度，关注公司经营管理的重大风险点和薄弱环节，常态化开展审计工作，履行内部审计职能，充分确保业务活动的有效性，保证公司内部控制的合法、完整。



1项
修订内部审计相关制度

《内部审计项目管理办法》



加强控制评价

公司遵循《企业内部控制规范》《企业内部控制评价指引》《全面风险管理与内部控制管理规定》要求，以八院风险、内控、合规“三合一”控制矩阵与航天机电风险、内控、合规“三合一”控制矩阵为测试标准，对下属分子公司内部控制设计与执行的有效性进行评价，重点关注资金活动、工程项目、资产管理、财务报告、业务外包、采购业务、合同管理等7个高风险领域，分析并识别内部控制缺陷，出具内部控制监督评价报告。



3项
重大风险事件跟踪监测

加强合规管理

公司以“管业务必须管合规”的原则为基础，明确各职能部门合规管理“三道防线”主体责任职责，从组织层面落实合规管理责任。

合规体系建设

公司风险管理围绕总体经营目标，建立了较为完备的组织职能体系，风险管理策略、风险管理措施、风险管理信息系统和内部控制系统运行有效。



公司根据《全面风险管理与内部控制管理规定》和《全面风险管理与内部控制手册》，有序开展风险管理工作。针对重大风险事件，加强与有关部门的信息沟通，分析事件的性质和事态变化，及时、准确、全面报告重大经营风险事件处置进展。2025年，公司共识别出3项重大风险事件，其中，2项为以前年度延伸，1项为本年度新增。3项重大风险事件均处于正常跟踪续报阶段。

合规制度建设

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等有关法律法规和规则，持续完善合规管理制度建设。制定《上海航天汽车机电股份有限公司合规管理办法》，建立合规审查机制，将合法合规性审查作为重大经营决策和业务开展的必经前置程序。同时，编制《上海航天汽车机电股份有限公司律师事务所聘用管理细则》，规范各单位外聘律师事务所的管理。

法治合规管理

公司坚持“3+1”100%法律合规审查机制，在落实经济类合同、规章制度、重大经营决策三个100%审查的基础上，加大了对印章使用的审查审核力度。强化法人授权委托管理工作，建立授权委托书管理台账。

公司聚焦采购管理、外协加工、供应商管理、合同管理、招投标管理、工程建设等重点领域，按计划组织对境内各主要单位开展合同管理专项监督检查。督促相关单位明确整改责任人，制定具体整改措施并设定完成时限，严格对标对点落实各项合规管理相关工作。

报告期内，公司未出现重大诉讼、仲裁事项等风险事件涉及违规处罚，亦未出现本级及法人代表严重违法失信行为。

合规文化建设

公司高度重视合规文化建设，将合规管理纳入党委专题学习内容，推动领导人员强化合规意识，带头依法依规开展经营管理活动。建立常态化合规培训机制，将合规管理作为管理人员、重点岗位人员和新入职人员培训必修课程，加强合规宣传教育，引导全体员工自觉践行合规理念，遵守合规要求，接受合规培训，对自身行为合规性负责，培育航天机电合规文化。



税务合规管理

2025年

纳税总额

13,684.29 万元

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家法律法规，以及各境外子公司所在国相关法规要求，制定并执行《税务管理办法》，规范各项涉税行为，优化税务管理流程，防控税务风险。严格按照税法规定的期限办理纳税申报，并按时足额缴纳税款，依法履行纳税义务。

公平竞争

公司遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国内反商业贿赂法律法规的要求，在市场交易领域，坚持公平竞争，关注商业贿赂等风险多发领域，坚决反对在任何经营活动中实施欺诈、串通、虚假宣传等不合规行为，继续坚持运用“大监督”体系，通过定期会议沟通、联合监督检查等方式，全力预防舞弊和商业贿赂行为的发生，确保经营活动公平、公正、公开。

为保障监督机制高效运行，公司开通举报电话、设立举报信箱等专属渠道，专门受理各类违规行为举报信息。公司员工、合作第三方及社会公众，均可对与公司业务相关的舞弊行为、职务违法及职务犯罪事件进行检举揭发。公司对收到的所有检举线索均开展严谨核查，并及时向相关方反馈处理结果。

公司始终将举报人的隐私权与安全保障置于首位，着力打造可信赖的举报反馈环境。举报人的身份信息及举报内容，仅对相关部门授权人员开放查阅；相关信息全部通过加密系统存储管理，严禁向任何无关方泄露。针对匿名举报，公司亦严格遵循标准化核查流程推进处置工作，确保不因举报人身份隐匿，影响调查处理的客观性与公正性。

2025年

未发生
商业贿赂及贪污事件

反垄断与公平竞争风险控制

公司定期组织开展内部合规专项培训，切实强化全体员工的合规风险意识与风险应对能力。在公司官网公示专属沟通电话及邮箱，及时受理并处置各类外部反馈意见，全方位保障公司合规运营。针对交易环节存在的潜在风险，系统开展风险预警、深度分析、精准评估、及时申报及妥善处置等全流程工作，切实保障交易安全，维护公司合法权益。2025年，公司未发生涉及不正当竞争行为和违反反垄断法的违规事件。



履行信息披露职责

航天机电始终致力于推动公司与投资者的良性互动，严格履行信息披露法定义务，以高效高质、公开透明的标准保障信息传递的质量与效率，持续深化与现有投资者及潜在投资者的有效沟通，切实维护投资者合法权益，致力于为全体股东创造长期价值。

信息披露管理

公司严格恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》相关规定，制定《信息披露事务管理规定》，明确信息披露的范围、渠道与时间要求，确保相关信息真实、准确、完整、及时披露，持续强化信息披露事务规范化管理，切实保障全体投资者尤其是中小股东的知情权与参与决策权。

2025年

全年披露公告及上网文件

91 份

其中

定期报告 **4** 份临时报告及上网文件 **87** 份

关联交易与内幕信息管理

公司高度重视内幕信息保密工作，制定《内幕信息知情人管理办法》，持续完善内幕信息知情人管理体系，强化内幕信息保密管控，同时规范授信及担保行为，全面提升公司规范运作水平。

公司严格遵守监管机构关于关联交易的相关管理规定，制定《关联交易内部控制制度》，对关联交易的认定标准、定价原则、信息披露及决策程序等事项作出详尽规范，确保关联交易定价公允、决策程序合规、信息披露规范，切实维护公司及全体股东的合法权益。

股东回报

公司在《公司章程》中明确了利润分配政策相关条款，就利润分配原则、具体政策及审议程序等事项作出清晰约定。在保障对股东持续、稳定投资回报的前提下，公司突出强调现金分红的优先地位，持续完善现金分红机制，明确分红标准与比例；同时切实保障独立董事依法履职并充分发挥作用，赋予中小股东充分的表达权与诉求权，切实维护中小股东的合法权益。

投资者关系管理与沟通

公司持续优化投资者关系管理工作，整合公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱、投资者教育基地等自有渠道，依托中国投资者网及证券交易所、证券登记结算机构等资本市场网络基础设施平台，通过股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等多种形式，与投资者、股东及资本市场中介机构开展积极互动。此举既增进市场各方对公司的了解与认同，亦主动倾听其对公司发展战略、生产经营等方面的意见和建议，持续维系公司与投资者之间长期、稳定的良好合作关系。

清洁生产， 推动绿色制造

航天机电积极践行绿色发展理念，在应对气候变化、推进低碳运营、优化能源利用、实施绿色生产及强化环境保护等方面持续发力，将各项环保举措扎实贯彻于日常运营细节，以切实行动守护绿水青山，为生态环境改善与社会可持续发展贡献坚实力量。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



应对气候变化

航天机电响应国家“双碳”目标，以可持续发展为核心，推动公司转型升级。公司参考TCFD建议框架，逐步健全应对气候变化管理体系，有序部署降碳工作规划，持续强化气候风险管理，大力研发前沿低碳技术产品，与上下游商业伙伴协同共建绿色产业链。

气候治理体系

公司设立航天机电环境、社会及公司治理（ESG）管理委员会，负责公司ESG工作总体部署、统筹规划工作。公司围绕TCFD（气候相关财务信息披露）框架，构建了涵盖“识别—评估—监测—应对”的全流程气候风险管理体系，并结合公司业务实践，对气候风险进行识别、评估和分类，并制定针对性策略，精准管控高优先级风险，积极应对供应链上下游的间接气候风险，全方位保障公司稳健发展。

气候变化战略

公司运用系统化风险管理模型，全面识别并评估覆盖价值链上、中、下游各环节的气候风险与发展机遇，保障对潜在环境影响实施有效应对与管控。在气候风险评估的基础上，公司充分纳入客户、员工、供应商等核心利益相关方的需求诉求，推动气候风险管理策略与企业长远发展目标深度契合，同时为各利益相关方创造协同价值。

针对价值链的不同发展阶段，公司聚焦优先级高、具备典型特征的气候风险与机遇开展深度分析，预判并评估其在未来周期内可能产生的财务影响，据此制定针对性应对措施。

风险类型	风险驱动因素	风险描述	风险发生的价值链阶段	时间范围	产生影响概率	影响量级	财务风险	风险应对
物理风险	台风	公司部分生产经营活动场所位于台风影响范围内，受台风和降雨影响较大，可能导致公司厂房及设备损坏，人身安全受到威胁等	直接运营	短期 + 中期	基本确定	中	生产能力下降，收入降低	定期检查维护生产设备，采购应急物资，定期开展应急演练，为厂房和设备购买意外损失保险
	暴雪	公司部分厂区位于东北、西北冬季严寒等地区，受暴雪灾害影响较大，可能导致公司厂房及设备损坏，人身安全受到威胁等	直接运营	短期 + 中期	非常有可能	中	生产能力下降，收入降低	冬季加固厂房，定期开展应急演练与培训，采购御寒装备，为厂房和设备购买意外损失保险
政策风险	现有产品和服务的法规变更	我国修订了《中华人民共和国节约能源法》，提出更加严格的能耗限额标准，公司必须遵守节能标准，否则可能面临停业整顿或关闭的风险	直接运营	短期 + 中期	有可能	中	产品和服务的需求降低导致收入降低	增加绿色能源使用量 设定切实可行的减排目标，实施具体的减排措施
		欧盟碳边境调节机制（CBAM）开始实施，若不能有效控制CBAM填报流程及产品的碳排放量，会增加额外的碳关税成本	直接运营	短期	非常有可能	高	运营成本上升，营业收入降低	控制产品碳排放量
技术风险	现有产品和服务的低碳排放技术的开发成本增加	环保考核的要求逐年提升，欧盟等外国市场对产品碳排放量的要求也在逐年提升	直接运营	中期 + 长期	有可能	中	运营成本上升	提升降碳技术研发
市场风险	价值链碳排放限制	下游客户针对最终产品设立碳排放指标要求，要求公司减少产品碳排放强度	下游客户	短期 + 中期	有可能	高	营业收入降低	更新生产设备，增加清洁能源使用量和废弃物重复利用率

机遇类型	机遇	机遇描述	机遇出现价值链阶段	时间范围	机遇的可能性	影响量级	财务影响
能源结构	可再生能源使用	公司开展光伏发电项目，在增加绿色能源使用量的同时，减少电力成本支出，减少了碳排放强度 公司购买电力绿证，降低价值链碳排放强度	直接运营	短期+中期+长期	基本确定	中	运营成本降低
政策	鼓励企业转型升级	国家发布了一系列绿色项目补贴政策，鼓励工业企业转型升级，主动绿色转型接受政策红利	直接运营	短期+中期	基本确定	高	运营成本降低
产品服务	产品和服务数量增加	顾客对低碳标准的关注促使供应链向绿色方向转型，企业采取相应措施则能带来新的商业机遇和收益增长	下游企业	中期+长期	很有可能	高	营业收入上升

持续低碳运营

绿色办公

公司坚持将绿色发展理念融入日常管理，通过强化用电管控、深化无纸化办公、倡导绿色出行等务实举措，着力构建节约型办公环境，推动节能降耗工作常态化、精细化。



节约用电

- » 及时关闭非必要的空调与照明，杜绝“无人空调”“长明灯”等能源浪费现象。
- » 减少办公电脑待机能耗，下班或长时间不使用时，关闭电脑电源并拔出插头。
- » 全面推广节能设备的使用，包括LED照明、节能空调和高能效办公设备等。



节约资源

- » 鼓励绿色出行，支持绿色出行选择。
- » 实行无纸化办公，通过数字化办公平台和云端协作工具（OA系统），大幅减少纸质文件的使用。
- » 节约生活用水，避免“长流水”等资源浪费现象。
- » 推进资源循环使用，重复利用信封、公文袋，用手帕代替纸巾。

案例 爱斯达克沈阳分公司倡导节约用纸

爱斯达克沈阳分公司在公司影印处张贴明显宣传标语，提升员工重复用纸意识，有效降低办公用纸消耗量。



开展碳交易研究

公司高度重视碳交易市场的政策动向，积极组织开展碳交易专题研究。2025年，持续跟踪并深入剖析中国、美国及欧盟的碳排放政策，系统评估其对汽车行业产生的具体影响。研究涵盖政策梳理、生效节点、覆盖行业、执行机制与碳价趋势等多维内容。通过对全球重点碳市场政策的持续解读，公司不断提升对区域政策差异与演进路径的认知，为行业应对未来政策与市场变化提供了具有前瞻性的分析参考。

优化能源使用

航天机电严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规，密切关注能源管理相关政策动向，建立健全节能环保管理体系，制定《能源管理控制程序》《节能减排管理办法》等制度规定，规范公司运营环节的能源管理工作。

加强能源管理

公司持续优化能源管理架构，通过成立节能环保领导小组，明确能效管理归口部门及各部门环保职责，构建全覆盖的节能管理工作体系。各下属分子公司严格执行公司相关管理制度，设立专项工作小组，制定节能环保规划，建立考核机制，强化重点用能环节管理，扎实推进节能减排目标落实与评价，全面推动公司绿色低碳可持续发展。

2025年消耗能源情况

能源消耗总量	13,190.78吨标准煤
汽油	5.55吨
柴油	10.5吨
天然气	114.16万立方米
外购电力	9,538.62万千瓦时
能源消耗强度	3.66吨标准煤/百万营收

2025年



2025年同比减少温室气体排放量 **3,531** 吨二氧化碳当量

案例 航天机电全面开展节能宣传与低碳实践

2025年6月，航天机电以“节能增效，焕‘新’引领”为主题制作动态化宣传PPT，融入“双碳”目标时间轴、倡导“无纸化办公”、企业能耗对比图等数据可视化内容，通过电子屏在双创一号楼滚动播放；在办公区、厕所等区域的空调开关处张贴空调运转管理提醒标识卡，标注“节能黄金温度”确保覆盖面广。通过电子屏进行滚动宣传及空调使用温馨提示，对员工进行了节能环保知识的宣贯和倡议，鼓励大家合理使用空调，将节能降耗融入日常生活中。



航天机电双创一号楼大厅宣传活动



航天机电本部空调运转管理提醒标识卡

案例 连云港神舟新能源健全能源管理体系

2025年6月，连云港神舟新能源通过体系化的能源评审、能耗数据监测与分析，精准定位高耗能环节（如设备低效运行、工艺冗余、管理漏洞等），制定针对性改进措施，实现能源利用效率的提升，降低能源消耗。



连云港神舟新能源开展能源管理体系审核



使用清洁能源

航天机电积极响应国家加快构建以新能源为主体的新型电力系统的战略部署，大力推动清洁能源的推广应用，通过提升清洁能源使用占比有效降低温室气体排放，助力企业与社会协同实现绿色转型。



爱斯达克沈阳分公司购买绿电

推行绿色生产

绿色节能技改

公司聚焦节能技术与设施改造，大力发展绿色节能技改，在保障产品质量的同时，坚持采用高效节能技术，不断改革落后生产工艺，持续优化生产线设计，多措并举降低能源消耗，减少温室气体排放，推动企业与社会绿色转型。

2025年，公司大力推进绿色制造体系建设，对标行业绿色制造评价标准，要求各单位以技术创新和绿色工艺研发应用为抓手，推进绿色产品、示范车间、绿色工厂的创建。

爱斯达克沈阳分公司加强废钎剂回用技术应用，降低危险废弃物排放，减少废钎50.47吨，节约成本18万元。爱斯达克常熟工厂采用翅片油循环再利用技术，回用翅片油4.44吨，成本节约6.6万元。

污染物处理与排放物管理

航天机电高度重视排放物全流程管控，严格恪守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规，强化废气、废水规范化管理，公司各单位均按规定完成全国排污许可证管理信息平台备案登记。公司严格遵循“三同时”环境管理原则，确保建设项目的环境保护设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入生产和使用，并积极配合上级单位开展废水、废气专项监督检查，实现各类污染物达标排放，有效降低生产运营排放对生态环境的负面影响。

废气管理

公司持续优化废气综合治理工作，制定《废气治理设施管理细则》，明确废气排放严格遵照国家相关标准执行，保障合规排放。公司从源头把控污染防控，优先选用优质原材料，配套安装吸烟净化设备，完善废气治理设施日常运维体系，持续强化生产运营全流程的废气治理力度。同时，公司高度重视废气排放监测工作，常态化开展废气自行监测，配套安装污染源自动监控设施，且定期委托专业检测机构开展第三方废气监测，通过多重监测手段形成监管闭环，确保废气稳定达标排放。



废弃物处理

公司严格恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《危险废弃物管理程序》《废弃物管理制度》等专项制度，明确固体废物从产生、收集、贮存到处置的全流程操作规范，强化公司及下属各单位废弃物的规范化管理，持续推进固体废物处理相关技术与配套设备的研发升级。

针对一般固体废物，严格遵循法律法规及环保相关原则，统一交由具备专业资质的回收处理企业处置，切实推动资源循环利用；针对危险废弃物，建立健全危废处置及合规转移的全流程台账，定期委托具备相应资质的危废处理机构开展及时、规范处置，从源头防范危险废弃物造成的环境污染风险。报告期内，公司所有主要污染物及特征污染物达标排放率100%，污染物检测合格率100%，所有危险废弃物均完成合规处置。



内蒙上航增设除尘塔



噪声管理

公司严格恪守相关规定，制定《噪声控制程序》，出台《节能环保管理办法》《职业健康管理办法》，明确各单位需严格遵循国家及地方噪声管控标准，强化生产运营全流程的噪声监管力度。

公司通过选用低噪音生产设备、定期对噪声防控设施开展专业维护与保养等针对性举措，有效降低生产噪声对项目周边环境的影响，确保噪声排放符合职业健康管理相关标准。内蒙上航进一步细化噪声管控举措，在内部施工项目的环境影响评估报告中专门纳入噪声合规管控相关内容，对生产环境中的噪声污染开展规范化治理；建立噪声监测台账，对运营项目实施年度定期噪声监测，切实强化噪声污染防治效果。报告期内，公司各生产经营环节的噪声排放指标均符合职业健康控制相关标准要求，整体噪声水平处于规范化、常态化有效管控范围。

水资源管理

航天机电高度重视水资源集约利用，对生产运营及生活用水实施精细化管理，从源头杜绝用水浪费现象，扎实推进水资源节约与循环利用相关工作落地。公司将用水量指标纳入各分子公司节能减排核心考核体系，以考核倒逼节水举措落地，全面推动水资源高效节约利用。



航天机电水资源管理措施

加强设备冷却水管理

合理用水，充分利用循环水，并做好日常维护保养工作。

用水数据统计

建立用水台账，确保数据的完整性和准确性，定期统计并分析用水数据，并据此调整用水策略。

提升节水意识

倡导员工节约用水，随手关闭水龙头，严禁“跑冒滴漏”，加强生活用水管理，避免非必要的用水浪费。

报告期内

总用水量	循环再利用水量	新鲜水用量总量	新鲜水耗水强度
113,078 吨	2,035 吨	111,043 吨	30.8 吨/百万营收

废水管理

公司持续深化废水精细化管理，制定《污水排放管理指导书》《环境保护和污染控制程序》等专项管理制度，明确废水排放的具体管理标准与操作要求，严格按照污水处理作业指导书开展全流程污水处理工作；定期委托具备专业资质的第三方检测机构，对处理后废水进行指标检测并做好全过程记录存档，切实保障污水稳定达标排放。同时，公司积极推进废水处理设施与配套设备的研发升级，持续提升污水处理能力与规范化运营水平。报告期内，公司各生产经营环节产生的废水均实现达标排放，无废水排放超标情形。

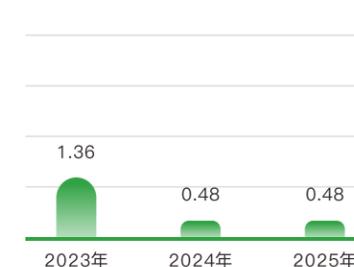
废水排放总量

排放量 (吨)



氨氮

排放量 (吨)



化学需氧量

排放量 (吨)



坚持环境保护

航天机电严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》《建设项目环境保护管理条例》等国家环境相关的法律法规，建立职责分明的环境管理架构。报告期内，公司未发生环境领域违法违规事件。

建立环境管理目标

航天机电每年均制定环境管理相关目标，要求下属重点子公司结合自身生产实际，构建适配的节能环保管理体系与考核机制，同时健全管理职能、强化主体责任，聚焦重点能耗源与污染源开展精准管控，严格落实节能减排与环保专项考核。

公司环境管理目标采取定量指标与定性规划相结合的设定方式，其中定量指标涵盖万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放等核心维度。公司明确要求各下属单位每年对重点控制源开展全面梳理，完成重点能耗控制源、重点用水控制源目录的动态更新，同步梳理并上报节能类、环保类、新技术新工艺类的节能减排技术改造及工艺升级项目。此外，将环境管理工作纳入下属分子公司年度经营业绩考核体系，通过建立健全环保工作激励与约束双重机制，推动环境管理各项工作落地见效、有效实施。

优化环境管理体系

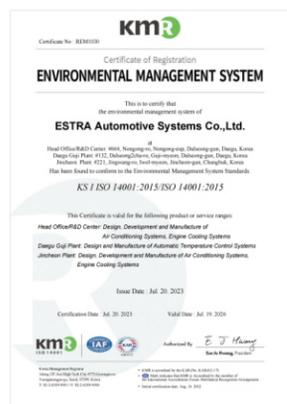
航天机电在项目选址与施工阶段，将降低环境影响、防范环境污染作为核心考量要点，持续完善环境影响评价管理制度，对新建、扩建、改建工程项目依法开展环境影响评价工作，严格落实国家“三同时”环境管理原则。项目建成投运后，公司对其实施常态化环境运营管理，保障环保设施稳定有效运行，确保各类污染物全面达标排放。

公司建立并完善节能环保监督检查长效机制，持续强化日常监督检查力度。常态化组织开展节能环保专项巡查，对重点管控单位实施每半年一次的定期巡查，同时持续开展污染物排放飞行监测工作；对存在严重违反节能减排、生态环保相关法律法规行为的单位，予以通报批评或挂牌督办，责令其限期完成整改。

公司积极推动下属分子公司开展环境管理体系认证工作，并对已建立的环境管理体系实施定期评审，切实保障体系的适宜性、可行性与有效性。连云港神舟新能源、爱斯达克、埃斯创韩国等子公司已成功取得环境管理体系认证，各单位亦结合自身业务特点与管理实际，持续深化环境管理体系的建设与优化工作。



爱斯达克
环境管理认证证书



埃斯创韩国
环境管理认证证书

2025年

全年环保资金投入
116.08 万元

持续加大环保领域的人力与资金双投入，环保专项资金覆盖环境评估、废气治理、危险废弃物处置、环保防护设施升级优化等多个关键环节，全面推进绿色生产落地实施，保障公司生产运营活动严格符合环保法律法规要求，深度契合企业可持续发展战略目标。



加强环境应急管理

制定应急预案

公司高度重视环境应急事件的应对与管控，持续关注环境应急相关法律法规及最新政策要求，在严格恪守《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国环境保护法》等国家法规的基础上，持续体系化优化公司应急管理制度体系，制定《突发环境事件应急预案》《应急行动计划和培训》等专项制度文件，预案覆盖大气污染、水污染、地下水污染、土壤污染等各类突发环境事件，明确规定组织体系、职责分工、应急响应流程、事件分级、危险源监控、预警行动、信息报告与处置等核心环节，确保突发环境事件发生时，能够快速启动应急处置措施、科学开展应对工作，有效控制事态发展和事件危害，切实保障公众健康与生态环境安全。

公司依据应急预案相关规定，结合突发事故的性质、严重程度及影响范围，搭建健全的应急救援体系，清晰界定各部门、各岗位的应急工作职责与执行标准。突发环境事件发生后，各应急救援小组第一时间赶赴现场，严格按照预案要求规范化实施应急救援处置工作，全方位保障突发环境事件得到高效、有序应对。

开展应急演练

2025年，公司组织各分子公司制定专项环境应急演练计划，并对实际演练开展情况实施全过程监督与效果评价。本次演练场景覆盖化学品泄漏、废油泄漏、危险点位现场处置等多类突发环境事件，通过实战化演练有效锤炼并提升了全体员工的突发环境事件应急处置能力与现场实操水平。

案例 连云港神舟新能源开展来料检验室二甲苯泄漏现场处置方案演习

2025年6月，连云港神舟新能源开展来料检验室二甲苯泄漏现场处置方案演习。本次演习旨在发现公司应急预防体系的不足，建立应急组织机构，明确应急人员职责，提升公司应急预防水平，使危险化学品事故发生时每一个环节的应急救援工作有序、高效地进行。



案例 内蒙上航开展危险化学品泄漏演练

2025年8月，内蒙上航开展危险化学品泄漏应急演练活动。活动旨在提升员工应对突发事件的应急反应能力，加强公司危险化学品集中贮存、处置过程中安全环保管理工作。同时检验各级管理人员和职工安全环境意识、应对突发事件的应急反应速度和应急抢险能力。

**推进环保宣传**

公司高度重视员工环保意识的培育与提升，通过开展节能降碳主题宣传、普及绿色环保理念等多种形式传递生态环保价值导向，深化“环境保护，人人有责”的全员共识；同时常态化组织环保相关专项培训，引导员工养成绿色工作与生活方式，将可持续发展理念深度融入企业发展基因。

2025年，公司以全国节能宣传周为重要契机，结合企业生产经营实际，通过张贴节能标识、电子屏滚动播放环保宣传标语等多元宣传形式，统筹组织会议宣讲、宣传栏展示、节能环保专题培训等系列活动，有效强化全体员工的节能环保意识，持续提升员工参与环境保护工作的自觉性与主动性，在企业内部营造出浓厚的绿色公益环保氛围，凝聚起全员共建美好生态环境的合力。

案例 连云港神舟新能源开展节能减排宣传

2025年6月，连云港神舟新能源通过公司电子屏、OA系统、微信、邮件、悬挂横幅等多种渠道，在办公区域、食堂以及厂区内进行节能减排宣传。

**案例** 埃斯创韩国开展环保培训活动

2025年6月，埃斯创韩国开展针对员工的危险化学品的使用、识别和危险防护培训。培训内容包括危险品标志识别、防护装备使用、危险品应急处理设备存放及使用方式等内容。此次培训提升了员工安全使用危险化学品的能力，增强了员工应对突发危险化学品伤害的能力，进一步保障了公司员工的生产环境安全水平。

**保护生态多样性**

航天机电紧随国家政策导向，围绕生态文明理念研习、绿色化转型、生态问题综合治理、生态安全维护及环境基础能力强化这五大维度，启动了一系列生态环境保护专项举措，切实执行生态环境保护策略。公司编制《航天机电长江黄河流域环保专项行动总结及整改成效报告》，系统推进流域相关生态问题整改落实，有效守护项目所在地的生物多样性。切实推动黄河流域生态环境保护工作提质增效，以实际行动践行生态保护责任，为生态文明建设积极贡献企业力量。

报告期内，公司不存在位于自然保护区、生态保育栖息地的生产基地和运营点。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生物多样性造成重大影响的情况。



责任同行， 共创共享共赢

航天机电始终以推动高质量发展为主题，将创新作为引领发展的第一动力，系统谋划、战略引领，持续完善科技创新与研发管理体系，深化产学研用协同，聚力关键核心技术攻关。恪守“质量是生命”的理念，构建覆盖全过程、全要素的质量保障体系，着力打造安全、可靠、负责任的价值链生态。积极履行社会责任，以产业报国的实际行动担当时代重任，为建设制造强国贡献力量，携手利益相关方共创美好未来。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



引领研发创新

坚持创新发展

科技创新是驱动高质量发展的核心引擎。航天机电坚持“创新驱动发展”理念，持续完善科技创新研发体系，打造兼具科研能力、经验与创新性的专业技术团队，以科技进步与创新推动生产力跃升，构建公司发展新格局。

科技创新管理体系

公司明确技术创新责任管理部门，实行公司与下属单位二级管理。公司战略运营部承担技术创新顶层策划与协调管理，发挥引领主导作用，推动全公司技术创新体系完善；下属子公司作为技术创新主体，承担光伏与汽车热系统业务板块的技术与产品研发、生产转化及过程管理工作。

为规范研发全流程管理，公司制定并实行《上海航天汽车机电股份有限公司研发项目管理办法》，建立全面高效的研发体系，覆盖项目申报与立项、项目实施、项目验收及资料归档等管理流程，同时科学规划、系统推进光伏与汽车热系统两大主业持续创新发展。

光伏产业

连云港神舟新能源依据《光伏产品管理办法》和《技术研发试验管理办法》，持续强化光伏产品开发管理。

汽车热系统产业

按照《技术课题管理办法》等制度，规范前期研究与开发流程，推动持续创新。

2025年

科技研发投入

14,076.21 万元

研发投入占营业收入比例

3.9 %

研发创新战略与目标

公司将科技创新作为打造高质量发展新动能、构建新发展机制的核心抓手，着力建立全面完善、可持续迭代的研发体系，培育科研能力强、经验丰富、创新突出的专业技术团队，依靠科技进步与创新驱动，实现生产力质的飞跃，助力公司发展格局迭代升级。同时，依托自身产业平台、产研基地、技术研发中心及高新技术企业资质优势，持续强化科技创新与专业化能力建设，全力攻坚重点技术、开发核心新产品，并积极推进科研成果转化落地。

鼓励研发与创新

公司依据《技术成果转化激励办法》《知识产权工作实施管理办法》等内部制度，通过内部职称评定、职务聘任、晋升及奖励等举措，激励员工转化技术创新项目，提高成果转化率，助力核心业务发展。各下属分子公司依托创新工作室等平台，定期组织技术交流会、项目研发会，促进团队成员分享技术动态、交流实践经验，拓宽视野、激发创新灵感。

2025年

研发人员数量

174 人

研发人员占比

10.45 %



内蒙上航组织研发项目讨论会

技术攻关与创新成果

公司依托汽车热系统与光伏两大产业平台优势，积极开展技术攻关，推动多项创新成果落地见效。

核心技术攻关

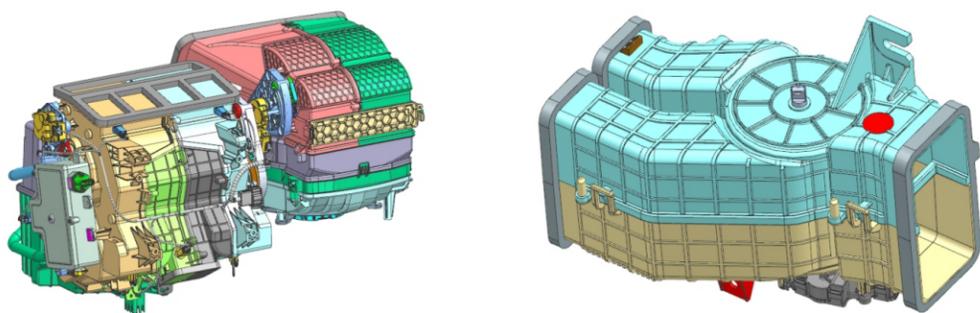
下属子公司开展R290热泵系统台架试验研究，完成R290热管理系统架构设计、系统试验台架搭建，明确各换热器的技术性能指标，成功开发并制作系统所需的R290换热器样件，制定完善安全操作规范；针对新能源客户对中置式、紧凑型空调箱的需求，结合反向叶轮产品与双层流空调箱技术上的前期研发积累，提出基于反向叶轮的双层流空调箱产品概念设计，经前期仿真分析完成立品设计冻结，并通过3D打印完成原型机产品试制。

创新成果落地

爱斯达克聚焦新能源热管理系统技术开发，成功获得合资及国内新能源车型热泵系统关键零部件产品订单；埃斯创韩国推出KGM XCJ新型400W无刷直流电机（BLDC）电子冷却风扇（ECF），有效解决现有350W有刷直流电机（DC Brushed）电子冷却风扇电阻过热导致的热事件问题；连云港神舟新能源聚焦高效光伏产品开发与升级，成功开发210N型大板型高功率组件，功率突破710W，完成生产线升级改造并量产出货；推出第二代防眩光特殊功能组件，获日本G-mark优良设计大奖，全年累计获40MW防眩组件订单。

案例 | 爱斯达克技术创新成果落地 高效赋能车企能耗优化与产业升级

2025年，爱斯达克首个投产的双层流空调箱——上汽通用NDLB空调箱实现量产。该产品从项目定点到量产仅耗时6个月，创下公司空调箱产品开发周期的最短纪录。该科创成果精准达成上汽通用的能耗指标要求，为客户整车级能耗节省目标的落地筑牢坚实支撑；同时，在换热器产品领域，爱斯达克依托在外置换热器、冷凝器产品上的核心技术与产品优势，成功斩获多个新能源汽车热管理项目定点，持续以技术创新赋能新能源汽车产业高质量发展。



关键荣誉

爱斯达克
通过
“专精特新”企业复审

爱斯达克实验室
通过
CNAS复评审核并获得认可证书

知识产权保护

航天机电严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，并依据《上海航天汽车机电股份有限公司知识产权工作实施管理办法》，对知识产权的创造、运用、保护与管理进行全流程规范。

设立知识产权管理委员会作为领导机构，承担审定战略规划、规章制度，决定重大事项及审查成果等职责；战略运营部作为执行与管理机构，负责知识产权工作具体实施、日常管理、监督考核、成果转化及内外协调等工作，各下属单位亦明确管理职责，确保体系有效运行。

加强研发与知识产权的联动管理，在光伏新能源、汽车零部件等核心领域开展专利布局。下属分子公司积极落实管理优化，连云港神舟新能源修订《知识产权工作管理办法》，完善纠纷管理应对机制。爱斯达克通过“传帮带”模式强化专利管理人才梯队建设，保障工作的持续性与稳定性。

重视全员知识产权意识提升，结合日常宣贯与专项培训等方式持续开展教育。建立实施知识产权激励考核制度，将知识产权管理机构建设、人员与经费配置、知识产权数量质量及运用成效等关键指标，纳入管理工作考核评价体系，有效强化正向引导。同时，实行知识产权风险动态监测与预警机制，定期开展风险排查，并在新产品上市、技术出口等关键环节进行严格评审，明确对侵权行为的举报奖励与违规追责机制。报告期内，公司未发生知识产权侵权行为。

2025年

公司拥有有效专利数

388 项

其中 [发明专利 218 项 实用新型 155 项 外观设计 15 项]

案例 | 连云港神舟新能源组织开展“4·26”知识产权宣传周系列活动

2025年4月，为加强知识产权保护宣传，连云港神舟新能源围绕“全面加强知识产权保护”主线，结合公司实际与业务特点，精心策划并开展“4·26”知识产权宣传周系列活动。活动旨在宣贯知识产权保护政策与成果，强化全员尊重、保护知识产权的意识，营造创新发展良好氛围，助力公司高质量发展。活动期间，公司知识产权管理委员会利用办公楼大屏轮播、宣传栏展示等方式广泛宣传，并常态化向技术研发人员普及专利知识、分享行业动态，不断增强公司在知识产权领域的综合实力与创新竞争力。

加强产业协同

航天机电积极顺应国家高质量发展战略要求，充分发挥行业引领作用，深度整合产学研资源优势，主动投身于行业体系建设与关键技术攻关改造工作，以开放协作驱动技术创新与产业进步。

在产学研合作方面，公司积极与国内外高校、科研机构开展紧密合作，推动基础研究与技术突破。2025年，连云港神舟新能源与江苏海洋大学合作，成功发表1篇钙钛矿光伏领域研究论文；埃斯创韩国与韩国汽车技术研究院等机构合作，开展“面向电动汽车的标准化与经济型热泵系统开发”及“基于数字孪生的集中式热管理系统优化控制技术”两大研发项目，致力于提升电动汽车能效与续航里程。

2025年

全年发表论文

4篇

在行业交流方面，公司深度参与行业高端论坛与标准研讨，贡献专业智慧，引领可持续发展方向。2025年，连云港神舟新能源在CSPV会议上作主题报告，分享前沿技术见解；内蒙上航参加年度《从废弃光伏组件中回收关键金属的研究》交流会，积极探讨行业绿色循环发展新路径；爱斯达克与一汽大众积极开展技术交流，促进汽车行业相关技术的优化升级。



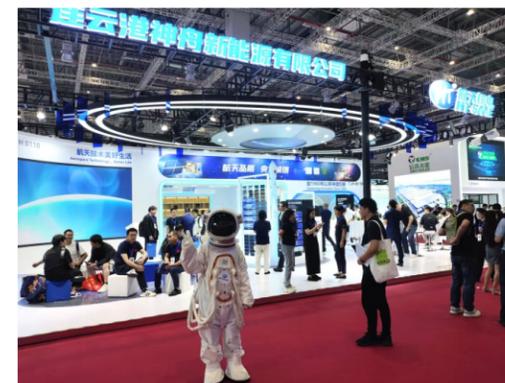
内蒙上航参加2025年
《从废弃光伏组件中回收关键金属的研究》交流会

案例 爱斯达克与一汽大众开展技术交流，共拓合作空间

2025年，应一汽大众之邀，爱斯达克携高效空调箱、高性能冷却模块等产品亮相其技术中心。爱斯达克与一汽大众专家及部门人员，围绕动力总成散热和空调箱产品展开深入交流。双方有着30多年合作历史，此前多聚焦冷凝器等换热器芯体产品。此次交流，爱斯达克重点展示低成本、高性能等优势产品，如12mm高性能扁管、反向叶轮技术等。通过本次技术交流双方一致表示，将在巩固现有合作的基础上拓展合作范围，加深未来在换热器芯体集成及空调箱产品方面的合作。

案例 连云港神舟新能源携新品亮相上海国际太阳能光伏与智慧能源展览会

6月11日—13日，连云港神舟新能源携多款新品亮相上海国际太阳能光伏与智慧能源展览会，发布海上光伏、防眩光、超高功率、农业光伏、全黑组件以及最新款轻质系列组件，其中防眩光产品荣获SNEC 2025十大亮点太瓦级钻石奖。展会期间，连云港神舟新能源获得多项殊荣：凭借全链路品控体系与极端环境适应能力，在PVEL Top Performer评选中荣获2025年度全球“最佳表现”称号，标志着公司组件在分布式场景中的可靠性获国际实验室最高级别背书；荣获测试机构北德TÜV颁发的目击实验室授牌以及三倍IEC可靠性测试证书，彰显对其产品可靠性与检测能力的高度认可。



深耕优质产品

健全质量管理体系

航天机电坚持“顾客至上，质量第一”的理念，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，通过完善管理体系、强化过程控制、深化风险管控及培育质量文化，推进全面质量管理，确保产品与服务质量的持续提升。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

公司建立权责清晰、分级负责的质量管理组织架构。按照归口管理与分级负责相结合的原则，设立质量管理专职部门负责统筹组织、监督考核各单位质量管理工作；各单位负责人为质量管理第一责任人，生产型单位设立质量管理部门，确保主体责任落实到位。报告期内，公司下属子公司均持有质量管理体系认证证书（GB/T 19001-2016、ISO 9001:2015、IATF 16949:2016等），并通过年度体系审核。



内蒙上航
质量管理体系认证证书

质量管理具体措施

强化过程控制

深入生产与服务现场，对“人、机、料、法、环、测”各项要素开展监督检查，确保操作和检验严格遵照工艺文件或作业指导书，保持生产与服务过程的稳定可控。针对光伏产业板块，重点强化来料、过程、出厂等关键环节的管控力度。持续完善《来料检验管理规范》《组件过程控制管理办法》《光伏组件出货检验规范》《不合格输出控制程序》等制度，并定期（双周、月度、季度）开展质量数据分析与审核整改工作，保障产品可靠性和稳定性。

深化风险管理

建立健全质量风险预警与应急处理机制，动态开展产品质量风险评估，识别产品实现与客户使用过程中的潜在风险，实施风险分级管控并制定针对性应急措施。严格落实“双归零”等质量整改机制，确保质量风险可控。

重大质量问题处理流程



责任单位上报航天机电战略运营部门质量信息并组织开展质量问题分析。



航天机电战略运营部门组建调查组，调查问题。



责任单位2天内完成后质量问题归零，并上报《双归零报告》。



航天机电战略运营部组织评审，并将报告提交至八院质量技术部。



责任单位追究相关人员责任。

完善质量体系

遵循“全过程管控、全要素覆盖”原则，从设计源头加强缺陷整改，持续健全质量管理体系。

产品召回管理

完善质量追溯机制，对有问题的产品进行召回，保证终端消费者的人身安全与健康，维护消费者利益，避免问题产品带来负面影响。加强制度建设，连云港神舟新能源制定《不合格输出控制程序》《客户处不合格处理流程》；爱斯达克按国家三包召回法规执行，编制《产品安全控制管理办法》。报告期内，公司产品召回比例0。

质量意识培训

在全国“质量月”期间，开展质量意识培训，组织质量管理（QC）小组活动，激发员工参与质量管理的积极性和主动性，营造浓厚的质量文化氛围。

2025年

组织产品质量培训

35次

产品质量培训人数

1,531人次

产品质量培训总时长

218小时

质量管理指标与目标

公司设定了明确质量管理目标。2025年，连云港神舟新能源、爱斯达克、埃斯创韩国年度内产品合格率均按计划完成。

航天机电各下属子公司2025年产品合格率情况

光伏产业



连云港神舟新能源

拟定目标 99.70%

完成目标 **99.74%**

汽车热系统产业



爱斯达克

拟定目标 97.50%

完成目标 **97.88%**



埃斯创韩国

拟定目标 98.10%

完成目标 **98.10%**

夯实客户信任

公司坚持客户至上原则，将保障客户权益作为服务底线，通过持续完善服务体系、保障客户隐私、优化服务流程与践行负责任营销，不断提升服务品质与客户体验，持续深化客户信赖。

畅通沟通渠道

公司建立了系统化的客户服务管理制度，对服务流程、投诉处理及重大市场风险应急响应进行统一规范。设立客服中心与客户专线，并利用电子邮件、社交媒体及线上问卷等渠道，主动收集客户反馈，形成“收集-分析-改进-跟踪”的闭环管理。

客户隐私保护

公司严格遵守国内外消费者权益保障相关法律法规及客户隐私保护相关规定，制定《客户隐私保护政策》，明确规定在经营活动中所知悉的个人隐私、个人信息、合作方秘密以及保密商业信息等数据，应当依法予以保密，严禁任何形式的客户资料外泄，确保客户隐私信息的安全性和完整性，提高数据安全保障能力与保护水平。

同时，不定期开展网络安全知识及案例宣贯、强化员工规范操作意识。加强网络服务端管控，对风险IP实施黑名单封控、对账号密码等登录信息进行加密传输，从源头杜绝信息泄露风险。报告期内，公司未发生数据安全及客户信息泄露事件。

客户满意度调查

为全面掌握客户需求与期望，持续提高服务质量、提升客户忠诚度、推动公司长远发展，公司积极开展客户满意度调查工作。下属子公司严格按照《客户满意度调查程序》，定期围绕产品品质、交付周期、技术支持、服务态度、响应时效等维度开展客户满意度调查，收集客户反馈信息并进行深入分析，形成专项报告，为优化服务举措、改进工作质量提供科学依据。

航天机电各下属子公司客户满意度



售后保障服务

公司全面加强售后服务管理，涵盖产品交付服务、客户投诉处理等核心环节，全方位保障客户权益。其中，连云港神舟新能源为客户提供全流程交付服务，产品交付后，由技术管理部负责现场安装指导与培训工作，市场营销部负责协调售后服务事宜，同步收集客户反馈以持续改进产品与服务品质；交付产品严格依照质保书提供维修、更换或赔偿服务，生命周期结束后引导客户按规范处理。

重视客户投诉情况，其中，爱斯达克以“将客户现场问题快速反馈到工厂，及时响应客户要求”为总则，按照《现场服务和反馈控制程序》，规范客户投诉管理流程，对客户反映的问题及时整改，确保客户投诉得到高效、满意解决，推动产品与服务持续优化升级。

2025年

全年客户投诉数量

68次

投诉解决率

100%

注：2025年客户投诉数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源、内蒙上航、埃斯创韩国。

爱斯达克客户投诉解决流程



负责任营销

公司严格遵守经营地及业务开展地广告宣传、营销合规等相关法律法规，确保产品销售信息真实反映产品与服务的特征。爱斯达克制定《客户应收账款及信用额度管理办法》《宣传品管理办法》《产品定价管理规定》《竞争对手分析和更新细则》《销售预算管理》等一系列制度，明确宣传品基本要求、产品定价流程等关键环节规范，保障产品销售信息透明、准确、易懂，以负责任态度向客户展示产品信息。



爱斯达克开展负责任营销培训

2025年数值

负责任营销培训总次数

3次

负责任营销培训总人次

89人次

负责任营销培训总时长

12小时

负责任供应链

航天机电重视供应链的可持续发展，着力构建公平、透明、高效、负责任的供应链体系。通过完善制度体系、强化全流程管理、深化监督管控等举措，保障供应链各环节合规运营与持续优化，推动公司与供应商协同发展，实现产业链良性循环。

加强制度体系建设

公司修订《上海航天汽车机电股份有限公司采购管理办法》和《上海航天汽车机电股份有限公司供应商管理办法》，由战略运营部作为供应商管理归口部门，负责统筹、监督、管理供应商相关工作。各下属分子公司结合业务实际，配套制定相关实施制度，形成上下联动、覆盖全面的制度管理体系。

加强供应商管理

公司坚持公正、客观、科学原则，强化供应商开发、准入、评价、监督全流程管理，提升供应商供货能力与质量保障水平，有效防控采购风险，夯实产品质量基础。

→ 供应商准入

以信用资质、质量保障、履约能力、法律诉讼等方面作为评价指标依据，结合采购品类进行确认，并要求供应商提供环境保护、质量管理、职业健康安全等体系认证情况，将合格供应商纳入“合格供应商名录”。同时，向供方宣贯公司质量、环境、职业健康安全方针，书面告知产品及服务全流程相关要求（含物料、设备、化学品运输防护及事故隐患预防措施），签订相关告知书或协议。

供应商考核

按照“谁准入、谁评价”原则，每年开展不少于一次的供应商绩效评价，评价维度包括质量、速度、费用、服务，下属分子公司可结合领域特点增设评价要素；评价结果分为优秀、良好、合格、基本合格、不合格五个等级，对基本合格供应商要求限期整改，整改不合格或不合格供应商取消供应资格，被取消资格供应商重新准入需按初次准入标准执行。

内蒙上航依照《合格供应商定期评价管理办法》，组织涉及质量管理环节的相关部门定期对材料类合格供应商进行综合评价，涵盖质量、环境、职业健康安全管理体系认证及社会责任履行情况。

供应商退出机制

实施供应商分级管理，按综合实力及供货能力划分为战略、主要及一般供应商，建立动态升降级调整评估机制。对发生质量、安全、环境责任事故及其他失信行为的供应商，纳入公司黑名单，一年内禁止参与公司项目。

爱斯达克制定《供应商退出管理办法》，明确供应商退出条件及流程，对存在合规风险、质量问题、交付问题等情形的供应商，由相关部门提报退出申请，主动淘汰不满足技术、质量、成本、交付要求的供应商，持续提升供应链品质。

2025年供应商情况

供应商总数	932家
国内供应商总数	807家
国内供应商占比	86.59%
海外供应商总数	125家
海外供应商占比	13.41%

坚持负责任采购

公司以《上海航天汽车机电股份有限公司采购管理办法》为依据，规范采购全流程业务，与供应商签署《供应商社会责任承诺书》，强化责任约束，督促供应商严格履行环保、劳工权益等法定义务，杜绝各类不正当经营行为。强化廉洁从业管理，定期对供应商及采购相关人员开展廉洁从业和保密教育；埃斯创韩国制定《采购道德守则》，规范采购人员行为。

全面推进智慧采购，依托数字化手段及航天电子采购平台提升采购效率，通过筛选挖掘需求计划、采购价格、供应周期、供应商绩效等核心数据，生成多维度综合分析报表，支撑采购决策与降本增效，践行阳光透明采购理念，确保采购业务“信息公开、过程受控、全程在案、永久追溯”。

平等对待中小企业

公司在商业合作中坚持平等对待中小企业，严格遵守合同约定，按时足额支付中小企业款项，保障中小企业资金流稳定，助力其持续健康发展。加强普法宣传教育，制作《保障中小企业款项支付条例》普法宣传材料，组织相关人员开展专题学习，提升依法履约意识。报告期内，公司应付账款（含应付票据）金额远低于披露标准，且不存在逾期尚未支付中小企业款项的情况。

加强供应商风险管理

公司明确采购风险管理核心要求，推动下属分子公司建立健全采购内部控制和风险管理体系，构建覆盖设计、供应、生产、交付等全环节的联动风险管理机制。依据《业务风险管控表》开展采购风险识别、评估，制定针对性防控与应对措施，明确责任部门、岗位及人员，建立完善风险数据库和风险控制矩阵。

深化采购监督管控，定期开展采购审计及专项审计项目，对各单位采购活动实施全过程监督；严格执行《上海航天汽车机电股份有限公司招标管理办法》，推行阳光采购，建立公开公平的招投标竞争机制和科学公正的评标准则。报告期内，完成“一明责六整治”外协外包境内生产单位全覆盖现场检查，查出问题44条且全部完成整改；开展招投标突出问题系统整治，检查31个招投标项目，未发现违规情况；推进历史遗留物资处理，完成319种物料梳理评估工作。

坚持社会贡献

航天机电坚持将社会责任深度融入企业发展战略，切实履行央企使命担当，投身社会公益事业，稳步推进乡村振兴帮扶工作，在服务国家战略、增进民生福祉过程中彰显央企责任与人文关怀。

社会公益

公司深度融入地方社区建设，以拳拳之心回馈社会。推动志愿服务常态化，开展爱心义卖捐款、航天科普等多样化志愿服务活动。报告期内，共组织4场公益活动，覆盖712人次。



航天机电组织第十个“中国航天日”志愿服务

案例 航天机电组织爱心义卖活动

3月4日，航天机电积极响应莘庄工业区“雷锋暖‘新’、逐梦‘XIN’途”活动号召，广泛发动员工积极参与爱心义卖，将前期征集到的闲置物品现场售出。活动现场气氛热烈，员工们踊跃参与，累计成功售出物品15件，并将所筹善款全部捐赠给相关公益组织用于帮扶困难群体。



案例 航天机电开展“衣旧情深·爱满新春”爱心捐衣活动

2025年3月，航天机电发起“衣旧情深·爱满新春”爱心募捐活动。活动得到员工积极响应，共募集闲置衣物180余件，全部捐赠至四川省凉山彝族自治州昭觉县爱善公益处，为当地困难人群送去温暖。

案例 连云港神舟新能源开展“航天星火耀校园，雷锋精神伴成长”主题活动

3月3日，在第62个“学雷锋日”到来之际，为传承和弘扬雷锋精神，连云港神舟新能源精心谋划并成功举办了“航天星火耀校园，雷锋精神伴成长”主题活动，与当地宋庄小学的师生们共同开启了一场意义非凡的航天文化之旅。



乡村振兴

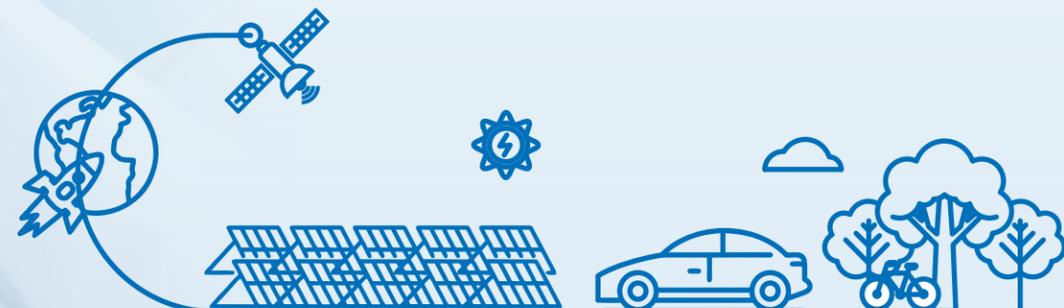
公司响应国家乡村振兴战略号召，勇当时代先锋，探索乡村振兴新路径。通过定点采购陕西洋县特色农产品，搭建起农产品销售对接桥梁，助力乡村产业提质增效。

2025年

乡村振兴帮扶资金 **5.70** 万元

以人为本， 汇聚众智众力

人才是企业发展的第一资源，是推动航天机电实现高质量发展的根本保障。公司坚持以人为本理念，深入贯彻党和国家关于人才工作的方针政策，将员工视为最宝贵的财富。我们致力于构建和谐稳定的劳动关系，持续健全雇佣管理、完善权益保障、畅通职业发展通道、优化薪酬福利及强化健康安全防护，汇聚员工智慧力量，激发人才创新活力，实现员工与企业共同成长。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

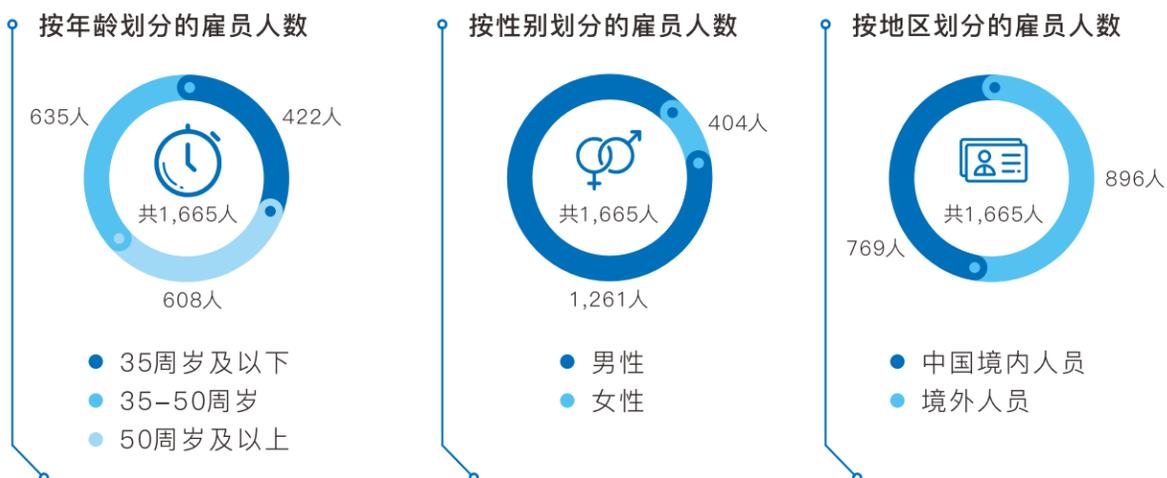


保障员工权益

公司将保障员工权益视为企业发展的重要基石，从多个维度全方位保障员工权益，打造公平、公正、和谐、温暖的工作环境。

合规招聘雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依据《上海航天汽车机电股份有限公司招聘管理办法》，规范招聘流程。坚持平等雇佣原则，严禁使用童工和强制劳动，确保所有员工享有平等发展机会，不因员工的民族、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕等而遭受不正当对待。报告期内，劳动合同签订率100%，员工流失率5.58%，全年未发生强制劳动、员工歧视及雇佣童工的事件。



特殊权益保障

航天机电重视特殊群体权益保障工作，重点关注女性员工需求，严格遵循《员工考勤管理办法》，为女职员提供产前假、产假、育儿假、哺乳假等专属假期，同步配套定制化体检套餐，并切实维护女性员工平等晋升权利。报告期内，女性管理者占比41.10%。

埃斯创韩国积极参与员工子女入园保障项目，落实育儿假、产前产后休假、育儿期弹性减时、配偶陪产假等政策，开展性别平等教育，并为女职工配备专属休息室。此外，为保障残疾人权益，定期开展合规监测，每年组织至少一次残疾人权益保障相关认知培训，营造公平包容的工作环境。



航天机电开展“光影映芳华 巾帼绽新光”纪念三八妇女节观影活动

案例 爱斯达克开展“巧手匠心，绽放芳华”三八妇女节主题活动

3月5日，爱斯达克为庆祝“三八”国际劳动妇女节，组织开展了“巧手匠心，绽放芳华”主题DIY活动。活动期间，在专业老师的讲解与指导下，全体女性员工共同体验景泰蓝掐丝珐琅工艺，学习传统技艺，亲手制作出各具特色的精美作品。活动现场氛围温馨愉快，大家在互动交流中深入感受传统文化魅力，也在手工创作中放松了身心。



加强民主管理

公司持续推进民主管理工作，持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，制定《民主管理办法》，搭建多样化的沟通渠道，利用职工代表大会、网络邮箱、问卷调查等方式，认真倾听员工心声并及时高效响应员工诉求，鼓励员工行使参与权、表达权和监督权，保障员工民主权利，与员工携手共建和谐企业。2025年，公司收集有效建议67条，实现创效百余万元。内蒙上航开展工会活动意见征集与员工满意度调查，不断凝聚员工智慧，携手共建和谐企业。

深化员工关爱

2025年

全年困难员工帮扶人数

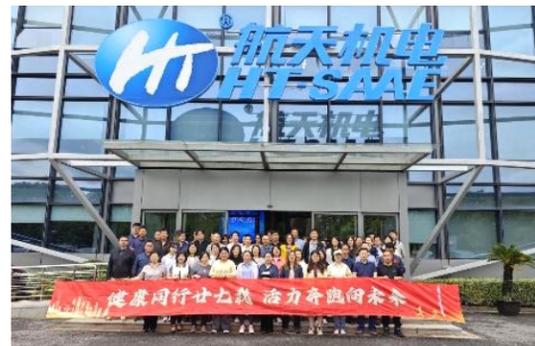
12人

注：2025年困难员工帮扶人数数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源、内蒙上航。

公司始终致力于营造关爱员工、心系员工的企业文化氛围，通过举办多样化的文体活动增强团队凝聚力与幸福感，关注一线员工、困难员工、离休员工等不同群体需求，开展防暑降温慰问、节日慰问、困难帮扶等工作，提升员工幸福指数。报告期内，航天机电本部共开展节日慰问7次，覆盖500余人次，慰问困难职工13人次，支出3.1万元。



航天机电举办“月满航天，书香探宇”职工读书会主题活动



航天机电组织“职工健步走，携手向明天”活动



爱斯达克组织“蛇舞上元，喜闹元宵”游园会



内蒙上航组织羽毛球比赛



连云港神舟新能源开展春节慰问

完善薪酬福利

航天机电将员工视为企业高质量发展的核心驱动力，坚持以员工需求为导向，持续健全权责清晰、保障有力、激励有效的薪酬福利管理体系，致力于实现员工价值与企业发展相统一。

员工薪酬

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规及政策要求，依据物质与非物质激励并重的原则，扎实构建完善的薪酬管理制度，切实提升员工幸福感与归属感。员工薪酬体系除岗位工资、绩效工资外，还包括外派补贴、津补贴等多元化薪酬项目。同时，开展薪酬“倒挂”治理，通过科学划分固浮比例，重新梳理各层级员工薪酬标准，强化考核结果与薪酬的关联度，确保薪酬体系的公平性、合理性与激励性。

公司建立完善的绩效申诉流程，员工对绩效考核结果有异议的，可通过书面或线上系统提交申诉，人力资源部门协同相关业务部门在规定时间内完成复核审查，并第一时间反馈复核结果及处理意见。

员工福利

2025年

社保覆盖率

100%

体检覆盖率

100%

公司坚持因地制宜、分类施策，持续优化全员福利保障体系，依据“依法合规、科学决策、以人为本、强化保障、量力而行、兼顾激励、统一管控、分级管理”的原则，制定并动态完善《员工福利管理办法》，为全体员工足额缴纳社会保险、住房公积金，严格保障员工法定假期权益。



公司福利

法定福利

- » 社会保险，包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等
- » 法定节假日、工伤假、婚丧假、产检假、产假、陪产假、哺乳假及年休假等
- » 住房公积金

非法定福利

- » 年度体检、团建活动、节假日福利、生日慰问、困难职工慰问等

支持员工发展

航天机电牢固树立“人才是第一资源”理念，将支持员工职业发展作为夯实企业根基、激活内生动力的关键，着力构建覆盖全员、贯穿全程的职业发展体系，为员工搭建成长阶梯，为企业发展注入源源不断的人才动能，切实将人才优势转化为创新优势和发展优势。

开展员工培训

公司关注员工的成长与发展，结合员工发展阶段及企业经营实际，科学制定年度培训计划，创新培训形式、完善培训体系，持续提升员工专业技能和综合素质，助力员工实现个人价值与企业高质量发展深度融合、协同共进。同时，各下属单位立足自身实际，扎实推进员工培训各项工作落地见效。

连云港神舟新能源科学制定年度培训教育计划，覆盖新员工入职培训、特殊工种培训、各部门专业培训、质量意识培训等关键领域，通过内外部结合方式提升员工履职能力；埃斯创韩国着力构建长效人才培养机制，制定《教育培训运营方案》，绘制中长期人才培养路线图，持续优化人才开发体系；同步建立完整的课程体系，培训内容涵盖全员通用素质、领导力发展、核心人才专项、职务知识与技能、全球化能力等多维度，全力打造适配发展需求的高素质人才队伍。

2025年

员工培训投入	员工培训人数	员工培训总时长	培训覆盖率
20.33 万元	1,697 人次	18,894.50 学时	100 %



爱斯达克组织应届生毕业生工厂实践培训

案例 连云港神舟新能源组织新员工入职培训

7月12日，连云港神舟新能源组织开展新员工入职培训。培训围绕“安全培训”“质量培训”与“人力培训”三大模块展开，内容涵盖公司概况、制度规范、安全生产、交通安全、消防安全、急救常识以及质量意识、质量方针与质量目标等多个方面。通过此次培训，新员工对公司有了更全面地认识，为其快速融入团队、顺利开展工作奠定了良好基础。



畅通发展通道

着力拓展员工职业发展通道，根据现有人员分类和岗位设置情况，建立了涵盖管理人员、科技人员和技能人员在内的，名称序列统一、通道丰富多元、便于员工流动的员工业务职务体系。在业务职务选聘中，以员工能力和业绩表现为主要评价依据，坚持竞争择优的用人导向，努力实现个人成长与企业发展同步。

扎实开展关键岗位梳理，厘清核心岗位职责与能力标准，形成“一岗一模型”。深化产业经营人才队伍盘点，重点摸排企业经营管理人员现状和后备人才储备情况，细化措施方案。面向年轻管理人员队伍建设，系统编制优秀年轻经营管理人员培养方案，逐一规划成长路径、加强队伍建设。通过挂职锻炼、鼓励参与重点项目，帮助优秀年轻管理人员加速成长。

维护健康安全

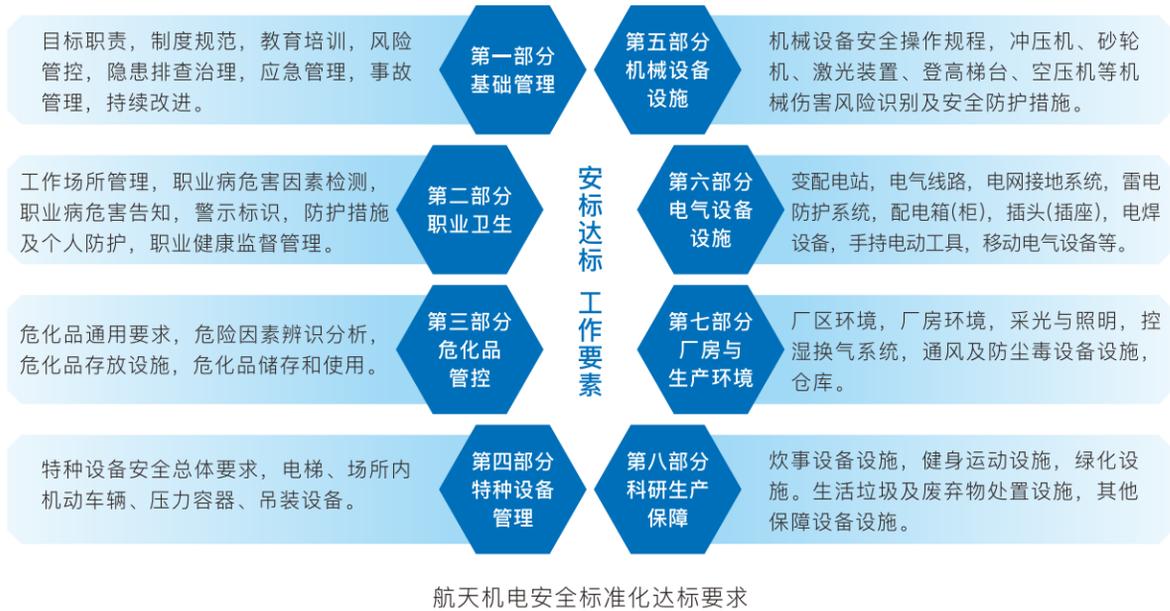
航天机电严格遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，持续完善职业健康安全管理体系，致力于为员工打造安全、健康和谐的工作场所。

落实安全生产

公司以防范化解重大安全风险为主线，层层压实主体责任，确保安全生产形势持续稳定向好。

完善安全管理体系

公司依据ISO 45001职业健康安全管理体系要求，持续完善《安全生产管理规定》《安全生产责任程序》等制度，纵深推进安全生产标准化建设。公司构建安全管理组织体系，成立安全生产与职业健康管理委员会，设定安全生产目标，明确员工安全生产职责，与下属单位、员工分别签订《安全管理目标责任书》《岗位安全责任书》，确保安全生产规范运行与持续优化。报告期内，签订安全责任书及拒绝酒驾醉驾承诺书1,924份。



推进安全生产与消防安全治本攻坚三年行动，开展酒驾醉驾专项再整治，警示教育覆盖3,300余人次，重新签订酒驾醉驾三方责任书1,499份。全年实现轻伤以上事故与酒驾醉驾“零发生”，顺利完成安全生产与保卫保密工作。



深化安全隐患治理

公司修订《上海航天汽车机电股份有限公司安全检查与隐患治理管理办法》，进一步规范安全生产检查与隐患排查治理工作。制定年度安全检查与隐患排查计划，督促下属单位落实安全隐患整改措施。报告期内，各单位隐患自查257次，下达整改通知单174份，查见隐患问题261条，隐患整改率100%；航天机电本部开展安全综合检查与“四不两直检查”共9次，查见安全隐患问题共计50项，均按计划完成整改。复评危险点31个，辨识安全风险1,274条，更新风险清单与分布图23处。

加强安全应急管理



公司建立完善的生产安全综合应急预案体系，按照“快速反应、迅速抢修、相互配合、统一指挥、有效处置”的原则，指导各下属分子公司结合实际情况制定《生产安全事故综合应急预案》，明确安全应急突发事件处置流程，形成由点到面统筹兼顾的安全生产应急管理模式。组织应急演练，有效提升员工的实战应急处置和自救互救能力。

案例 内蒙上航组织应急疏散演练

6月10日，内蒙上航精心组织铸锭厂房内30余名员工开展模拟火灾疏散急救演练，历时30分钟。演练前，公司专门召集铸锭厂房各相关部门负责人及当班班长召开部署会，明确任务。演练结束后，公司相关领导组织参演人员进行现场总结，全面评价演练过程与人员表现。通过此次演练，有效提升了员工应急处置能力，筑牢安全防线。



案例 埃斯创韩国开展ESS机房密闭空间窒息应急培训

6月20日，埃斯创韩国开展ESS机房密闭空间窒息应急培训。培训模拟ESS设备故障检修时有人员因氧气浓度降低晕倒，现场人员立即开门通报、拨打119并联络保安室引导救援，救援人员佩戴空气呼吸器入场救援，另有人在外协助，并在119抵达后提供现场信息配合及转运。通过此次培训，帮助员工熟练掌握应急要点，有效提升了应急处置能力。



培育安全文化

公司树立“敬畏生命、关注安全、监管并重、落实责任”的安全理念，开展“自上而下、落实到位”的员工安全教育和安全文化建设工作，推动安全教育培训全覆盖，营造了“以学促用、以训促防”的良好氛围，推动安全规范内化于心、外化于行。

2025年

安全生产投入	组织安全生产培训	安全生产培训时长	安全生产培训人数
350.71 万元	74 次	296 小时	3,841 人次



航天机电举行安全消防公开课



埃斯创韩国开展日常安全培训

守护职业健康

航天机电制定《职业病危害警示与告知管理办法》《职业病防治管理办法》，持续推进职业健康管理制度的建立和完善。报告期内，员工职业健康体检覆盖率达100%，连云港神舟新能源、埃斯创韩国、爱斯达克均通过GB/T45001-2020、ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证，实现职业健康规范化、制度化、标准化管理。

公司为员工提供多样化健康服务保障，通过筛选优质医疗资源组织年度健康体检、定期开展职业病防治教育、配足劳动保护用品等举措，切实维护员工健康权益。

报告期内

职业病发病率为	新增职业病人数
0	0

案例 航天机电开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动

4月25日-5月1日，在第23个“职业病防治法宣传周”期间，航天机电聚焦提升劳动者自我防护意识和能力，组织下属各分子公司围绕“关爱劳动者心理健康”主题，充分利用各种渠道和方式开展宣传教育活动。通过立体化宣传、专项培训等举措，线上线下普及职业健康知识，覆盖732人，有效提升全员职业健康防护意识，压实企业职业病防治责任，营造了关心关注职业健康的良好氛围，为推进职业健康保护行动、筑牢企业安全生产防线奠定坚实基础。



航天机电开展职业健康宣贯



内蒙神舟电力组织《中华人民共和国职业病防治法》专题宣讲



未来展望

山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。

2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年，也是中国航天事业创建70周年。站在新的历史起点，航天机电将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，推动ESG理念全面融入企业战略与经营全过程，着力提升绿色发展水平，积极履行社会责任，持续完善公司治理，以扎实的ESG实践赋能企业高质量发展，奋力谱写建设一流企业新篇章。



附录

附录一：关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
营业收入	万元	922,561.72	534,863.29	360,501.74
纳税总额	万元	23,167.50	20,104.13	13,684.29

环境绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体管理				
温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	74,003	59,469	55,938
温室气体排放强度	万元/吨二氧化碳当量	0.08	0.11	0.16
温室气体减排	吨二氧化碳当量	/	14,534	3,531
合规管理				
环保资金投入	万元	/	248.45	116.08
能源消耗				
能源消耗总量	吨标准煤	17,123.13	14,105.39	13,190.78
天然气	万立方米	128.00	128.60	114.16
汽油	吨	15.25	6.50	5.55
柴油	吨	19.14	10.83	10.50
外购电力总量	万千瓦时	12,538.02	10,600.01	9,538.62
清洁能源使用				
持有的光伏电站发电量	亿度	/	4.08	3.7
光伏使用量	亿度	/	/	0.08
可再生能源（光伏）消耗量占能源消耗总量比例	%	/	/	7.45
水资源使用				
总用水量	吨	257,636.00	103,366.00	113,078.00
循环再利用水量	吨	358.00	820.00	2,035.00
新鲜水用水总量	吨	257,278.00	102,546.00	111,043.00
排放物管理--废水				
废水排放总量	吨	170,173.20	82,692.80	60,021.40
氨氮	吨	1.36	0.48	0.48
化学需氧量	吨	10.21	3.60	3.60

排放物管理--废气				
废气排放总量	吨	4.74	3.05	2.85
挥发性有机化合物	吨	3.42	2.24	2.13
二氧化硫	吨	0.33	0.36	0.32
氮氧化物	吨	0.99	0.45	0.40
排放物管理--废弃物				
一般废弃物产生量	吨	5,081.07	4,120.02	3,569.69
危险废弃物产生量	吨	159.19	135.95	107.98
危险废弃物处置量	吨	160.89	135.95	107.98
回收再利用废弃物总量 ¹	吨	/	/	703.94

[1] 注：2025年回收再利用废弃物数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源。

社会绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
安全应急管理				
安全应急演练次数 ²	次	/	42	45
安全应急演练参与人次 ²	人次	/	860	1,335
年度生产事故发生次数	次	/	0	0
工伤人数	人	0	/	0
因工死亡人数	人	0	0	0
工伤损失工作日数	天	/	0	0
安全生产与培训				
安全生产投入金额	万元	913.43	/	350.71
安全生培训次数	次	/	76	74
安全生产培训时长	小时	/	304	296
安全生产培训参与人次	人次	/	4,100	3,841
职业健康				
职业病新增人数	人	/	/	0
职业病发病率	%	/	/	0
体检及健康档案覆盖率	%	100	/	100
产品质量培训³				
产品质量培训总次数	次	4	11	35
产品质量培训总人数	人次	268	276	1,531
产品质量培训总时长	小时	248	275	218

[2] 注：2025年安全应急演练数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源、内蒙上航、埃斯创韩国。

[3] 注：2025年产品质量培训数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源、内蒙上航、埃斯创韩国。

科技研发				
科技研发投入	万元	25,422.60	18,318.90	14,076.21
研发人员数量	人	312	215	174
研发人员占比	%	11	12.38	10.45
知识产权				
申请专利数量	项	65	39	31
授权专利数量	项	48	36	40
雇佣				
员工总数	人	2,785	1,737	1,665
男性员工人数	人	/	1,291	1,261
女性员工总数	人	/	446	404
新增员工人数	人	/	34	29
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	/	100	100
员工培训				
员工培训总时长	学时	22,261.00	28,897.50	18,894.50
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	46.53	/	20.33
员工接受培训的平均时长	学时	/	/	11.34
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100	100
负责任营销培训 ⁴				
负责任营销培训总次数	次	7	5	3
负责任营销培训总人次	人次	95	100	89
负责任营销培训总时长	小时	13	100	12
供应商数量 ⁵				
供应商总数	家	/	1,032	932
国内供应商总数	家	/	520	807
国内供应商占比	%	/	50.40	86.59
海外供应商总数	家	/	512	125
海外供应商占比	%	/	49.60	13.41
乡村振兴				
乡村振兴帮扶金额	万元	6.84	6.31	5.70

[4] 注：2025年负责任培训数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源。

[5] 注：2025年供应商数据统计口径为爱斯达克、连云港神舟新能源、内蒙上航、埃斯创韩国。

治理绩效

指标	单位	2023年	2024年	2025年
公司治理				
股东大会召开次数	次	2	5	3
党委会召开次数	次	27	21	17
董事会召开次数	次	13	11	7
监事会召开次数	次	5	6	/
董事会成员人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
廉政建设				
廉洁培训次数	次	/	6	10
廉洁培训人次	人次	/	1,122	750
廉洁从业等有关商业道德书签署率	%	/	100	100
法务合规培训				
法务合规培训次数	次	/	5	17
法务合规培训时长	小时	/	70	120
内部风险培训				
内部风险培训次数	次	3	/	1
内部风险培训总时长	小时	/	/	24

附录二：指标索引表

一、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节	
环境范畴				
E.1资源消耗	E.1.1水资源	E.1.1.1新鲜水用量	水资源管理	
		E.1.1.2循环水用量	水资源管理	
		E.1.1.3循环水用量占比	水资源管理	
		E.1.1.4水资源消耗强度	-	
	E.1.2物料	E.1.2.1不可再生物料消耗量	-	
		E.1.2.2有毒有害物料消耗量	-	
	E.1.3能源	E.1.2.3物料消耗强度	优化能源使用	
		E.1.3.1化石能源消耗量	优化能源使用	
		E.1.3.2非化石能源消耗量	优化能源使用	
		E.1.3.3非化石能源使用比例	优化能源使用	
		E.1.3.4能源消耗总量	优化能源使用	
		E.1.3.5能源消耗强度	-	
	E.1.4包装材料	E.1.4.1包装材料使用量	-	
		E.1.4.2包装材料轻量化减量化	-	
	E.2污染防治	E.2.1废水	E.2.1.1废水排放达标情况	水资源管理
			E.2.1.2废水管理与减排措施	水资源管理
			E.2.1.3废水排放量	水资源管理
			E.2.1.4废水污染物排放量	水资源管理
			E.2.1.5废水污染物排放浓度	-
E.2.2废气		E.2.2.1废气排放达标情况	污染物处理与排放物管理	
		E.2.2.2废气污染物排放量	污染物处理与排放物管理	
		E.2.2.3废气污染物排放浓度	-	
E.2.3固体废物		E.2.3.1固体废物处置依法依规情况	污染物处理与排放物管理	
		E.2.3.2一般工业固废管理	污染物处理与排放物管理	
		E.2.3.3一般工业固废处置量	污染物处理与排放物管理	
		E.2.3.4危险废物管理	污染物处理与排放物管理	
		E.2.3.5危险废物处置量	污染物处理与排放物管理	

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节	
E.3气候变化	E.3.1温室气体排放	E.3.1.1温室气体来源与类型	关键绩效表	
		E.3.1.2温室气体排放管理	应对气候变化	
		E.3.1.3范围一排放	关键绩效表	
		E.3.1.4范围二排放	关键绩效表	
		E.3.1.5范围三排放	-	
		E.3.1.6温室气体排放强度	关键绩效表	
	E.3.2减排管理	E.3.2.1温室气体减排管理	优化能源使用	
		E.3.2.2温室气体减排量	持续低碳运营	
		E.3.3环境权益交易	E.3.3.1参与碳排放权交易市场情况	-
			E.3.3.2参与用能权、水权及排污权交易市场情况	-
			E.3.3.3参与绿色电力交易	推进绿色生产
		E.3.4.1气候风险管理	应对气候变化	
E.4生物多样性	E.4.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	保护生态多样性	
		E.5.1低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化	
E.5资源与环境管理制度措施	E.5.2资源管理措施	E.5.2.1水资源使用管理	水资源管理	
		E.5.2.2物料使用管理	-	
		E.5.2.3能源使用与节能管理	优化能源使用	
	E.5.3节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	-
			E.5.4.1清洁生产	推进绿色生产
			E.5.4.2绿色技改和循环利用	推进绿色生产
	E.5.4绿色环保行动与措施	E.5.4.3绿色建筑改造	-	
		E.5.4.4绿色办公和运营	持续低碳运营	
		E.5.4.5绿色采购与绿色供应链管理	负责任供应链	
		E.5.4.6环保公益活动	-	
		E.5.5绿色低碳认证	E.5.5.1环境管理体系认证	优化环境管理体系
			E.5.5.2绿色低碳企业认证	-
E.5.5.3绿色低碳产品与服务认证	-			
E.5.6环境领域合法合规	E.5.6.1突发环境事件应急预案	加强环境应急管理		
	E.5.6.2环境领域违法违规事件	坚持环境保护		

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
社会范畴			
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	保障员工权益
		S1.1.2 员工结构	保障员工权益
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	保障员工权益
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	完善薪酬福利
		S1.2.2 工作时间和休息休假	完善薪酬福利
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	完善薪酬福利
		S1.2.4 员工民主管理	保障员工权益
	S1.3 员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	维护健康安全
		S1.3.2 员工安全风险防控	维护健康安全
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	维护健康安全
		S1.3.4 员工关爱与帮扶	保障员工权益
	S1.4 员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	支持员工发展
		S1.4.2 员工教育与培训	支持员工发展
		S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持	支持员工发展
	S1.5 员工满意度	S1.5.1 员工满意度调查	保证员工权益
S1.5.2 劳动纠纷		保障员工权益	
S1.5.3 员工流动情况		保障员工权益	
S2 产品与服务管理	S2.1 产品安全与质量	S2.1.1 生产规范管理政策及措施	深耕优质产品
		S2.1.2 质量管理	深耕优质产品
		S2.1.3 产品召回与撤回	深耕优质产品
		S2.1.4 产品或服务负面事件	深耕优质产品
	S2.2 客户服务与权益	S2.2.1 客户满意度	夯实客户信任
		S2.2.2 客户投诉及处理情况	夯实客户信任
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	夯实客户信任
	S2.3 创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	引领研发创新
		S2.3.2 研发投入	引领研发创新
		S2.3.3 创新成果	引领研发创新
S3 供应链安全与管理	S3.1 供应商管理	S2.3.4 知识产权保护	引领研发创新
		S3.1.1 供应商选择与管理	负责任供应链
	S3.2 供应链环节管理	S3.1.2 供应商数量及分布	负责任供应链
		S3.2.1 供应链管理政策及措施	负责任供应链
		S3.2.2 供应链安全保证与应急预案	负责任供应链
	S3.2.3 重大风险与影响（供应链）	负责任供应链	

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
S4 社会贡献	S4.1 缴纳税费情况	S4.1.1 缴纳税费情况	关键绩效表
	S4.2 社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	坚持社会贡献
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	坚持社会贡献
	S4.3 社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	坚持社会贡献
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	坚持社会贡献
		S4.3.3 无障碍环境建设	保障员工权益
	S4.4 国家战略响应	S4.4.1 产业转型	-
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	坚持社会贡献
		S4.4.3 “一带一路”及海外履责	-
		S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况	-
治理范畴			
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	可持续发展管理 多元协同共治
		G1.1.2 治理策略监督流程	廉洁防控风险
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	-
		G1.1.4 党建引领	党建引领治理
	G1.2 组织构成及职能	G1.2.1 所有权职责	多元协同共治
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	多元协同共治
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	多元协同共治
	G1.3 薪酬管理	G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	-
		G1.3.2 董事会薪酬透明度	多元协同共治
		G1.3.3 管理层薪酬合理性	多元协同共治
G2 规范治理	G2.1 内部控制	G2.1.1 内部审计	完善风险体系
		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	完善风险体系
	G2.2 廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范	廉洁防控风险
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	廉洁防控风险
	G2.3 公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	加强合规经营
G2.3.2 公平竞争措施成效		加强合规经营	

一级指标	二级指标	三级指标	回应章节
G3投资者关系管理与股东权益	G3.1投资者关系管理	G3.1.1投资者关系管理战略	履行信息披露职责
		G3.1.2投资者沟通	履行信息披露职责
		G3.1.3投资者关系管理部门建设	履行信息披露职责
	G3.2股东权益	G3.2.1股东（大）会情况	多元协同共治
		G3.2.2股东沟通情况	多元协同共治
		G3.2.3股东知情权和参与决定权	多元协同共治
	G3.3债权人权益	G3.3.1征信情况	-
		G3.3.2债券市场履约情况	-
	G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1财务信息披露
G4.1.2非财务信息披露			履行信息披露职责
G4.2信息披露质量		G4.2.1所有披露信息定期监督、审计和评估	履行信息披露职责
G5合规经营与风险管理	G5.1合规经营	G5.1.1合规经营制度	加强合规经营
		G5.1.2合规体系建设情况	加强合规经营
		G5.1.3合规审查具体流程	加强合规经营
	G5.2风险管理	G5.2.1风险识别与预警	完善风险体系
		G5.2.2风险控制与追踪	完善风险体系
		G5.2.3风险报告与管理	完善风险体系

二、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	推进绿色生产
废弃物处理	推进绿色生产
生态系统和生物多样性保护	推进绿色生产
环境合规管理	坚持环境保护
能源利用	优化能源利用
水资源利用	推进绿色生产
循环经济	推进绿色生产
乡村振兴	坚持社会贡献
社会贡献	坚持社会贡献
创新驱动	引领研发创新
科技伦理	不涉及，公司现阶段技术研究、开发及应用未涉及伦理敏感领域
供应链安全	负责任供应链
平等对待中小企业	负责任供应链
产品和服务安全与质量	深耕优质产品、夯实客户信任
数据安全与客户隐私保护	夯实客户信任
员工	保障员工权益、完善薪酬福利、支持员工发展、维护健康安全
尽职调查	合规筑牢底线
利益相关方沟通	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	廉洁防控风险
反不正当竞争	加强合规经营
自主披露的议题	党建引领治理

三、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI可持续发展报告标准》

使用说明	上海航天汽车机电股份有限公司在2025年1月至2025年12月参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础2021

指标编号	描述	回应章节
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于我们
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	-
2-5	外部鉴证	-
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进航天机电
2-7	员工	保障员工权益
2-8	员工之外的工作者	-
管治		
2-9	管治架构和组成	多元协同共治
2-10	最高管治机构的提名和遴选	多元协同共治
2-11	最高管治机构的主席	多元协同共治
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	加强合规经营
2-16	重要关切问题的沟通	廉洁防控风险
2-17	最高管治机构的共同知识	-
2-18	对最高管治机构的绩效评估	多元协同共治
2-19	薪酬政策	多元协同共治
2-20	确定薪酬的程序	多元协同共治
2-21	年度总薪酬比率	-

指标编号	描述	回应章节
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-23	政策承诺	-
2-24	融合政策承诺	-
2-25	补救负面影响的程序	加强合规经营、廉洁防控风险
2-26	寻求建议和提出关切的机制	廉洁风险防控
2-27	遵守法律法规	详见各个章节
2-28	协会的成员资格	-
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
2-30	集体谈判协议	-
GRI 3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
3-3	实质性议题的管理	具体详见各个章节
GRI 201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	完善薪酬福利
201-4	政府给予的财政补贴	-
GRI 202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	坚持社会贡献
203-2	重大间接经济影响	坚持社会贡献
GRI 204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	-
GRI 205: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁防控风险
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁防控风险
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁防控风险

指标编号	描述	回应章节
GRI 206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-
GRI 207: 税务		
207-1	税务方针	税务合规管理
207-2	税务治理、控制及风险管理	税务合规管理
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	税务合规管理
GRI 301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	-
301-2	用循环利用的进料	-
301-3	再生产品及其包装材料	-
GRI 302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	优化能源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	优化能源管理
302-3	能源强度	优化能源管理
302-4	减少能源消耗量	优化能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	优化能源管理
GRI 303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	水资源管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	保护生态多样性
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生态多样性
304-3	受保护或经修复的栖息地	-
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	-

指标编号	描述	回应章节
GRI 305: 排放		
305-1	直接 (范畴1) 温室气体排放	-
305-2	能源间接 (范畴2) 温室气体排放	-
305-3	其他间接 (范畴3) 温室气体排放	-
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	关键绩效表
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	污染物处理与排放物管理
GRI 306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物处理与排放物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物处理与排放物管理
306-3	产生的废弃物	污染物处理与排放物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	污染物处理与排放物管理
306-5	进入处置的废弃物	污染物处理与排放物管理
GRI 308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链
GRI 401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	完善薪酬福利
401-3	育儿假	保障员工权益
GRI 402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	维护健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	维护健康安全
403-3	职业健康服务	维护健康安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	维护健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	维护健康安全
403-6	促进工作者健康	维护健康安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	维护健康安全

指标编号	描述	回应章节
GRI 404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	支持员工发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	支持员工发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	支持员工发展
GRI 405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	多元协同共治
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-
GRI 406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	-
GRI 407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI 408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	-
GRI 411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	坚持社会贡献
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI 414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链
GRI 415: 公共政策		
415-1	政治捐助	-
GRI 416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	夯实客户信任
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	夯实客户信任
GRI 417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	夯实客户信任
GRI 418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	夯实客户信任

附录三：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议

上海航天汽车机电股份有限公司

电话：021-64828990

邮编：201109

地址：上海市元江路3883号上海航天创新创业中心一号楼