

# 2025

## 可持续发展报告

2025 SUSTAINABILITY REPORT

日照港股份有限公司  
RIZHAO PORT CO.,LTD  
600017.SH





# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进日照港	05
ESG管理	09

## 健全内控机制，夯实治理基础

公司治理	21
投资者关系管理	24
风控体系	26
商业道德	29
党建引领	31

## 优化能源管理，赋能低碳港口

绿色港口建设	37
应对气候变化	39
环境合规管理	44
能源与资源	47
环保文化宣贯	53
生物多样性保护	55

## 建设智慧港口，深化科技创新

智慧港口建设	59
科技创新管理	62

## 维护员工权益，构建和谐企业

员工权益	71
员工成长	73
员工福祉	75
员工职业健康与安全	80

## 强化服务效能，共谱发展新篇

提升服务质量	87
打造负责任供应链	93
促进区域经济发展	95
助力行业发展	96
积极践行社会责任	97

附录一：ESG关键绩效	101
附录二：读者反馈	104

# 关于本报告

日照港股份有限公司（以下简称“日照港”“公司”“我们”）自2008年起连续发布社会责任报告，并于2024年正式开启可持续发展报告披露历程，本报告是公司发布的第二份可持续发展报告，旨在以更全面的视角呈现公司践行可持续发展理念的实践与成效。

## 组织范围

本报告组织范围为公司及下属分子公司，与合并财务报表范围保持一致。

公司全称	简称
日照港集装箱发展有限公司	集发公司
日照港集装箱发展有限公司第一港务分公司	一公司
日照港集装箱发展有限公司第二港务分公司	二公司
日照港集装箱发展有限公司第三港务分公司	三公司
日照港集装箱发展有限公司集装箱分公司	集装箱分公司
日照港集装箱发展有限公司轮驳分公司	轮驳公司
日照港集装箱发展有限公司动力分公司	动力公司
日照港股份岚山港务有限公司	岚山公司
日照港裕廊股份有限公司	裕廊公司
日照港宝岚码头有限公司	宝岚码头

## 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性与完整性，部分信息适当向前追溯或向后延伸。

## 数据说明

本报告披露的数据均来自公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据以及内部统计报表及正式文件。除特别说明外，报告中涉及的财务数据均以人民币为单位。

## 参考标准

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》

中华人民共和国国家标准《社会责任指南》（GB/T 36000—2015）

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）

## 报告原则

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》有关“双重重要性”“一致可比性”原则的要求。我们承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性及完整性负责。

## 确认及批准

本报告提交公司董事会及股东会审议批准。

## 报告获取

本报告电子版可在日照港股份有限公司官网（www.rzpcl.com）以及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

## 董事长致辞



2025年，面对复杂严峻的外部环境与日趋激烈的市场竞争，我们深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧扣“牢记嘱托、改革创新、奋斗攻坚、业绩为王”总体要求，全面实施功能布局优化，推动智慧绿色港口转型升级，将ESG理念深度融入公司发展战略、管理运营、安全环保、公司治理等方面，努力实现经济效益、社会效益和环境效益协同共进！



**紧扣发展主业，持续提升核心竞争能力。**市场开发多元赋能，新开通件杂货航线8条，化肥、商品车等货种实现翻番式增长，进口铁矿石、镍矿、原木、石油焦全国占有率稳步提升。港口功能不断完善，3个新建泊位竣工验收，新增堆场28万平方米，新增粮食筒仓49.6万吨，转型升级工程审批突破关键节点。推进“日照港·春天服务”品牌提质升级，获得中国质量协会“全国用户满意五星级服务”认证。全年完成货物吞吐量4.83亿吨，同比增长4.86%，其中大宗干散货及件杂货吞吐量3.38亿吨，完成集装箱吞吐量737万标箱。实现营业收入78.17亿元，归母净利润4.95亿元。

**聚力科技创新，持续推动技术成果转化。**统筹推进数智赋能，以高质量科技创新助力公司高质量发展，推动智慧港口建设实现新突破。加快自主研发创新，研发12台国产自动轻量化轨道吊，投用50台IGV替代无人集卡，1项成果获山东省科学技术奖，2个项目获批山东省重点研发计划。

**坚持降碳扩绿，持续擦亮港口靓丽名片。**积极响应“双碳”战略，降碳扩绿，持续优化能源结构，累计建成7座智能充换电站，风电光伏年发电量突破4,000万度，清洁能源占比达58%。强化污染物排放与废弃物处置管控，港区绿化面积超191万平方米。打造零碳标杆，3个项目入选山东省交通运输绿色低碳高质量发展典型案例，1项成果获评生态环境部气候典型案例并在联合国气候大会上发布。

**优化公司治理，持续夯实稳健发展根基。**以新《公司法》为指引，完善公司治理体系，系统性修订28项治理制度，完成监事会改革，强化董事会职能。坚持以回报股东为导向，持续强化现金分红，首次实施中期利润分配。不断提升信息披露质量，荣获上交所信息披露A级评价及多项行业最佳实践荣誉；积极畅通投资者沟通渠道，借助权威媒体传递企业价值，全面提升市场认可度与品牌影响力。

2026年，公司将继续以港口主业为发展核心，围绕港口主业做强做优。优化业务结构，加快建设全球重要的能源、大宗原材料中转基地和资源配置枢纽，打造集装箱枢纽港、件杂货中心港、港产城高质量融合发展新样板，以更优服务回馈客户、以更大价值回报股东，奋力谱写日照港高质量发展新篇章。

时序更替，华章日新。我谨代表公司董事会，向长期以来关心和支持日照港发展的广大投资者、合作伙伴、社会各界致以衷心的感谢和真诚的祝福！

日照港股份有限公司 董事长

2026年3月

# 走进日照港

## 公司概况

公司成立于2002年7月，是日照港集团的控股子公司，于2006年10月在上海证券交易所挂牌上市，股票代码600017.SH。作为国家重点发展的沿海主要港口，日照港的核心业务聚焦于金属矿石、煤炭及其制品、集装箱、粮食等大宗散杂货与件杂货，提供优质装卸、堆存及中转服务，同时积极拓展货物运输代理、仓储等物流增值业务。公司拥有多个铁矿石、煤炭、粮食等大型专业化泊位，连接亚洲最长铁矿石管状皮带机等先进设施，为业务开展提供有力支撑。历经多年发展，公司已成为国内主要的铁矿石中转港之一，铁矿石吞吐量近2亿吨；铁矿石、大豆、石油焦、木片、原木、下水冶金煤等货种吞吐量居全国沿海港口前列。



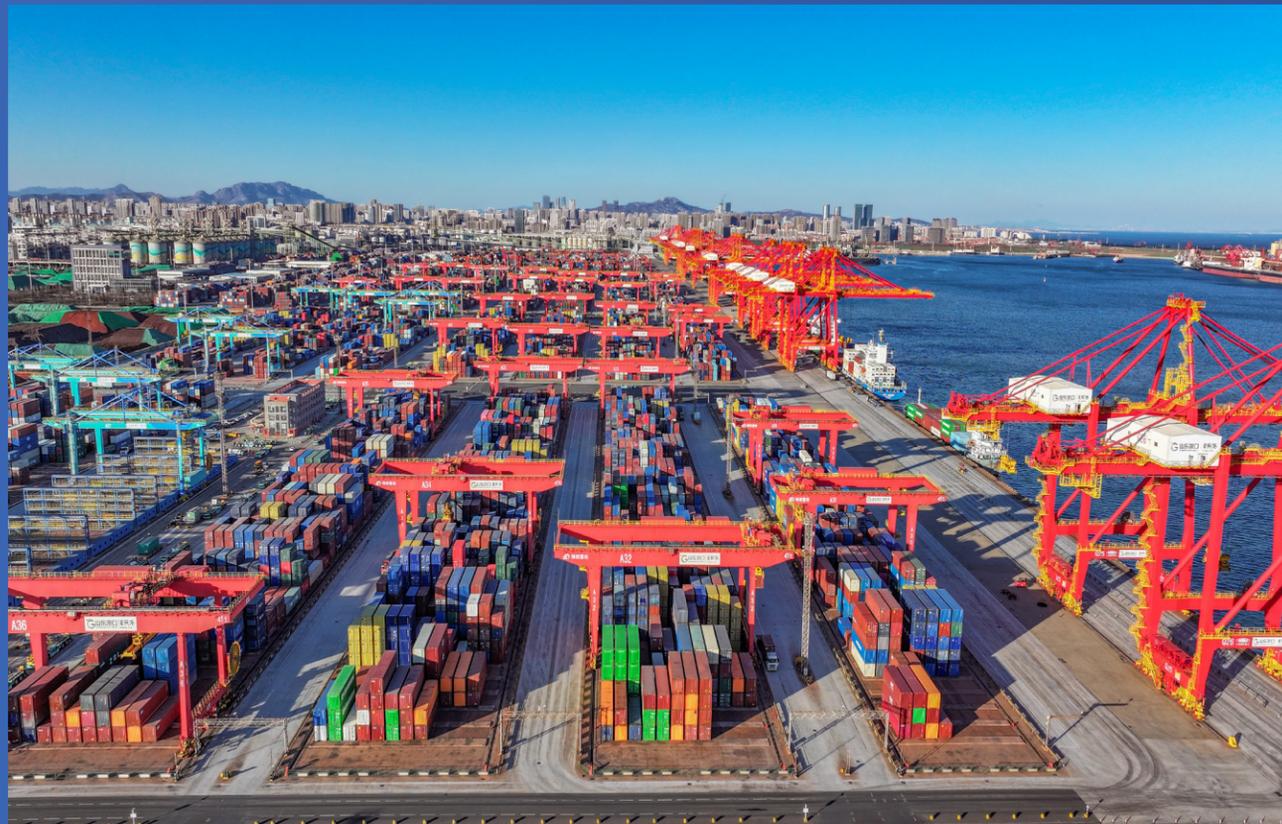
## 企业文化

- 发展原则** | 聚焦主业、业绩为王、安全第一、质量为本
- 发展理念** | 创新、协调、绿色、开放、共享
- 发展愿景** | 港通四海、陆联八方、口碑天下、辉映全球的世界一流港口综合服务商
- 发展使命** | 建设世界级海洋港口群，服务国家发展战略，服务山东高质量发展，服务客户和员工，为中国式现代化提供重要支撑
- 核心价值观** | 同心同德、忠诚奉献、创新开拓、追求卓越



### 前十大股东

公司全称	持股总数 (股)	持股比例 (%)
山东港口日照港集团有限公司	1,340,219,138	43.58
山东能源集团有限公司	137,109,353	4.46
中央汇金资产管理有限责任公司	56,667,400	1.84
香港中央结算有限公司	56,655,938	1.84
李国	36,667,400	1.19
日照港集团岚山港务有限公司	27,198,450	0.88
保宁资本有限公司-保宁新兴市场基金(美国)	26,659,091	0.87
邯郸钢铁集团有限责任公司	18,382,858	0.60
崔立杰	17,600,000	0.57
招商银行股份有限公司-南方中证1000交易型开放式指数证券投资基金	16,886,700	0.55



### 社会认可与荣誉

2025年，公司深耕港口主业、践行责任担当，以良好的公司治理体系、优质高效的港口服务、智慧绿色的转型成效，斩获行业内外多项权威荣誉与社会认可，品牌影响力与行业标杆地位持续提升。



入选

上海证券交易所  
信息披露A级评价

入选

中国上市公司协会  
董事会最佳实践

入选

中国上市公司协会  
投资者关系管理最佳实践

入选

中国上市公司协会  
董事会办公室优秀实践

入选

中国上市公司协会  
可持续发展优秀实践

荣获

《中国证券报》  
上市公司  
金牛奖“金信披奖”

荣获

第20届中国上市公司“金圆桌奖”  
之董事会优秀实践、最具创新力董秘、董秘好助手

荣获

中质协用户满意等级  
评价·服务类 五星级

入选

中质协《满意中国2025》  
用户满意标杆典型经验

齐鲁大工匠  
田振东

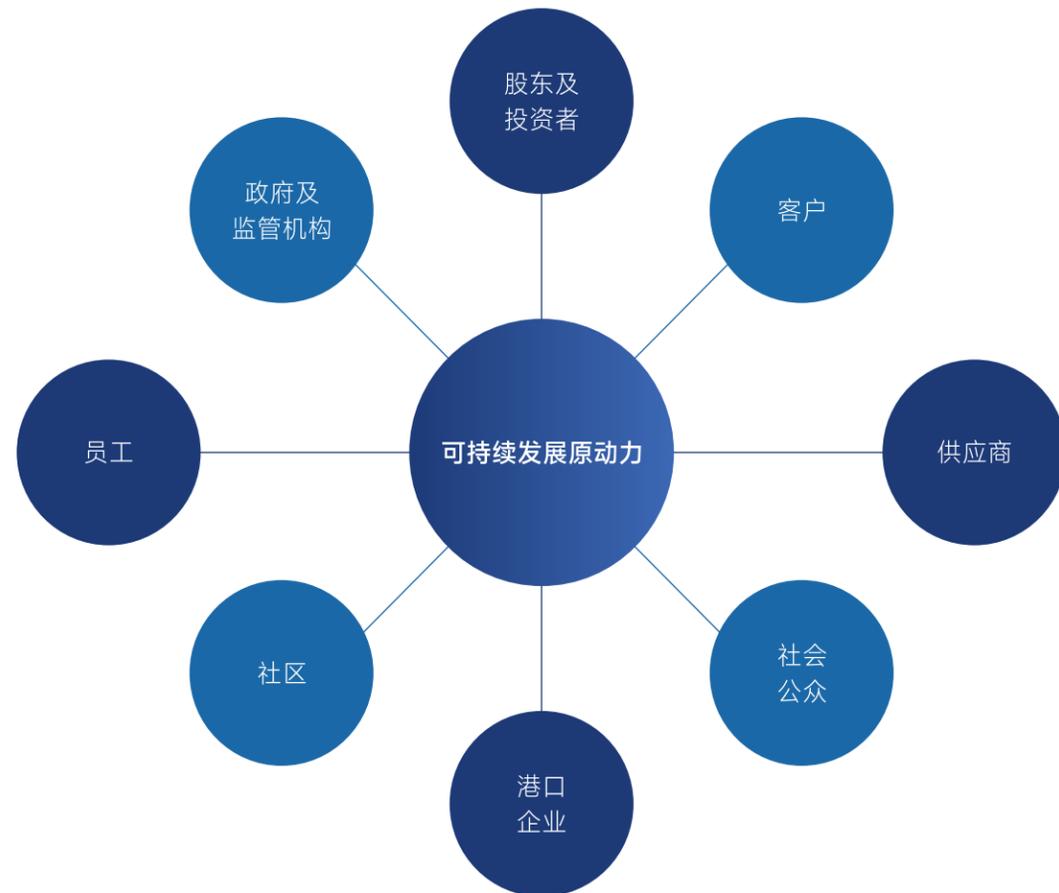
齐鲁首席技师  
张志国、蒋太国、孟磊磊

# ESG管理

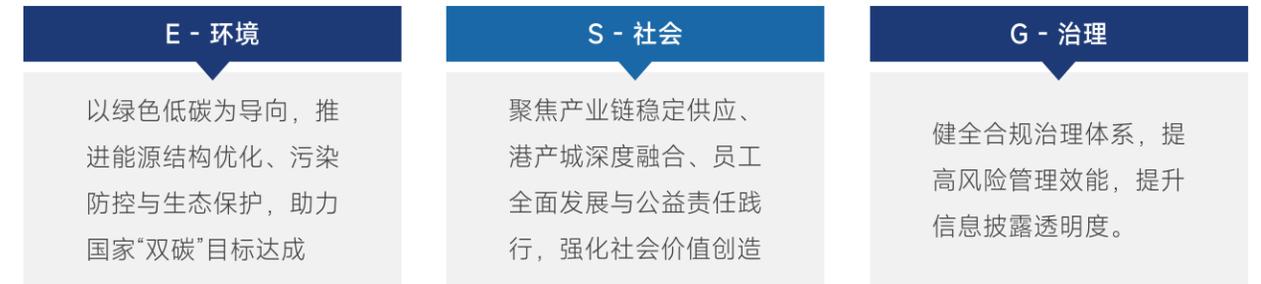
日照港始终将ESG理念作为战略引领与长续发展的底色，锚定服务国家“双碳”目标、保障产业链供应链安全、推动区域协同发展的核心使命，通过健全顶层设计、强化系统治理、聚焦关键议题、深化多方共赢，致力构建覆盖战略、治理、执行、监督的全周期可持续发展管理体系，为打造世界级智慧绿色港口、赋能中国式现代化建设注入持久动力。

## 可持续发展战略

我们坚持以“服务国家战略、支撑区域繁荣、引领产业升级”作为第一要义，以利益相关方的信任与期待作为可持续发展核心原动力，将联合国可持续发展目标（SDGs）作为发展基准，将可持续发展全面嵌入公司发展战略与生产经营全流程。



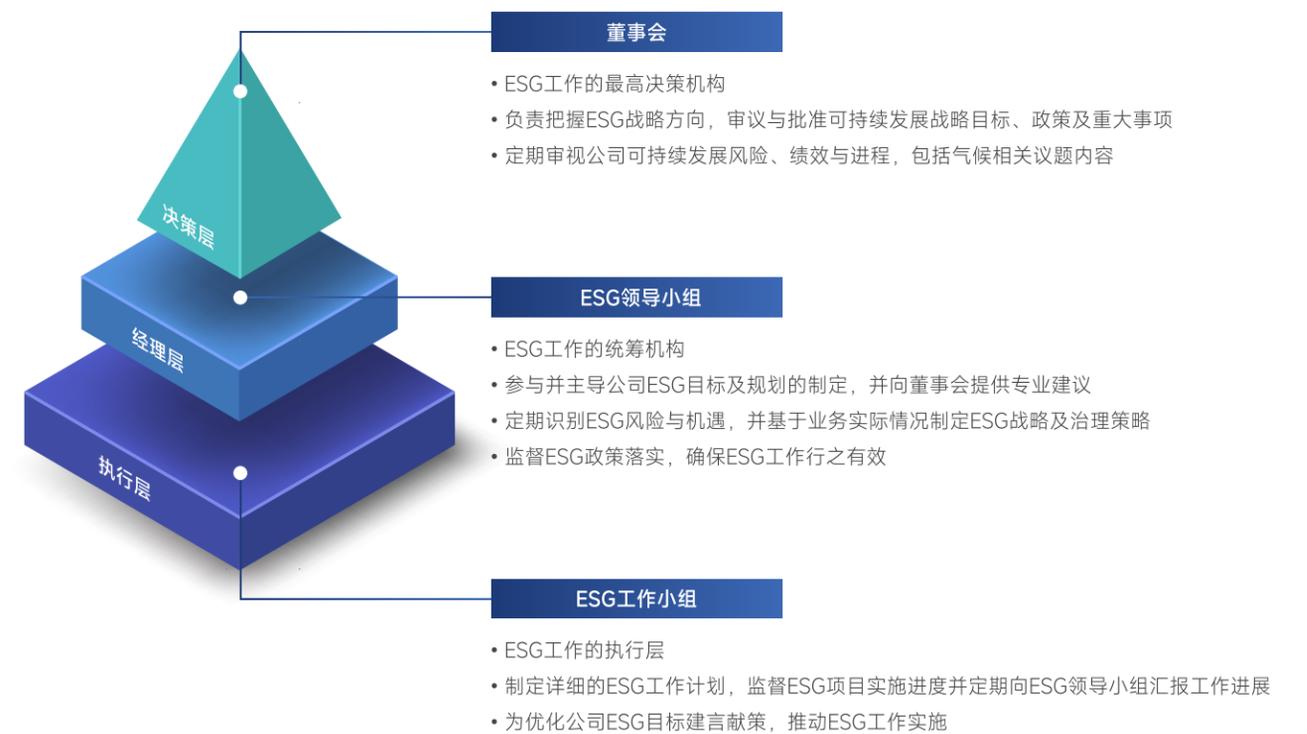
我们聚焦“环境、社会、治理”三大维度，明确战略实施路径，通过战略引领与全流程渗透，实现企业发展与国家战略、区域需求、行业趋势的深度契合，稳步迈向经济价值、环境价值与社会价值协同共生的高质量发展之路。



可持续发展战略实施路径

## ESG治理架构

我们以“战略引领、治理护航、全员协同”为核心导向，构建兼具系统性与实操性的ESG治理体系，将可持续发展要求深度融入决策、执行与监督全链条。其中，董事会作为战略决策层，统筹监督本公司可持续发展的方向与策略，ESG领导小组在董事会指导、ESG工作小组协同下，管理公司ESG相关事务，ESG工作小组作为执行层，负责落地可持续发展各项具体工作。



## ESG培训

公司构建制度化、规范化的ESG培训体系，通过“自上而下、分层落实”的长效机制，将全员ESG素养提升列为年度重点任务，全面夯实可持续发展人才基础。2025年，公司紧密围绕ESG关键领域精准设置培训主题，聚焦企业运营核心需求打造实用课程体系。



公司采用“总部示范+部门传导”的分层培训机制，中层管理人员在完成总部集中培训后，及时通过案例分析、政策解读等形式组织部门内部宣贯培训，确保ESG要求精准传递至各个岗位，实现培训内容与业务实践的深度融合。培训以月度工作例会为固定载体，形成常态化推进模式，全年累计开展12次专题培训，培训时长达150小时，有效提升了全体员工在可持续发展领域的专业能力和责任意识，为公司ESG治理体系建设提供了坚实的人才支撑。

ESG专题培训	ESG培训时长
<b>12</b> 次	<b>150</b> 小时

## 落实联合国可持续发展目标

锚定全球可持续发展共识，公司深度对接联合国可持续发展目标（SDGs），将国际愿景转化为港口运营的具体实践，2025年在关键领域持续突破，以实际行动书写责任答卷。

SDGs	我们的行动
	构建完善的职业健康安全管理体系，通过专业认证强化健康保障，开展多元化健康促进活动，落实职业病防护举措，全力守护员工身心健康，营造安全健康的工作环境。
	搭建全链条人才培育体系，推行分层分类培训模式，开展师徒结对传承，深化内训师培训，丰富培训内容与形式，为员工职业成长与能力提升提供坚实支撑。
	严格落实女性职工权益保障相关规定，完善性别平等的就业与晋升机制，开展针对性巾帼关怀服务，保障女性职工在工作与生活中的平等权益与特殊需求。
	推进水资源节约与循环利用，扩大非传统水源应用规模，完善污水处理与回用体系，规范各类污水处置流程，保障用水安全与环境合规。
	推进能源结构绿色转型，大力发展风电、光伏等可再生能源，推广新能源装备与岸电设施应用，优化能源利用效率，持续提升清洁能源在港口运营中的应用占比。
	坚守合法用工底线，完善薪酬福利与职业发展体系，畅通多元晋升通道，实施困难员工精准帮扶，营造公平包容、和谐稳定的用工环境，实现企业与员工协同发展。
	聚焦智慧港口建设，深化数智融合与技术创新，推动自动化装备应用与智能系统升级，构建产学研协同创新体系，强化知识产权保护，以科技创新赋能港口高质量发展。
	深化港产城融合发展，带动临港产业集群化发展，完善城市配套服务，推进港区生态绿化建设，打造宜居宜业的港城环境，助力区域可持续发展。
	践行绿色生产理念，打造负责任供应链，推行绿色采购政策，构建全链条废弃物管控与循环利用体系，优化生产流程，提升资源利用效率。
	响应“双碳”战略，制定专项行动计划，建立气候变化治理架构，推广低碳技术与节能装备，加强气候风险管控，积极参与低碳领域标准制定与实践分享。
	加强海洋生态保护，规范船舶污染物处置，开展海岸线生态修复与增殖放流活动，减少港口运营对海洋环境的影响，维护水下生物多样性与海域生态平衡。
	实施“园林式港口”建设，扩大港区绿化覆盖面积，打造立体生态屏障，开展生态修复工程，保护陆地植被与栖息生物，构建人与自然和谐共生的绿色港区。
	完善公司治理架构，健全风控与合规管理体系，强化反贪腐与商业道德建设，规范信息披露与投资者关系管理，保障股东及利益相关方合法权益，构建透明公正的治理环境。
	深度融入“一带一路”建设，加强国际港航合作，牵头或参与行业标准制定，分享港口运营与可持续发展实践经验，构建多方共赢的产业生态与合作网络。

## 利益相关方沟通

公司以构建长期共赢的伙伴关系为导向，建立并持续优化常态化、多维度的沟通网络，主动对接政府及监管机构、股东与投资者、客户、社区公众、供应商及合作伙伴等多元利益相关方，及时响应各方关切与诉求。同时，通过动态审视自身运营对经济、社会、环境的影响，推动企业发展与利益相关方需求深度契合，形成协同共进的良性发展格局。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
<b>员工</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>平等雇佣</li> <li>民主沟通</li> <li>权益合规保障</li> <li>完善的薪酬制度</li> <li>培训和职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>劳动合同</li> <li>员工福利</li> </ul>
<b>投资者及股东</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司信息披露情况</li> <li>投资者关系管理</li> <li>董事会组成与运作</li> <li>监事会履职</li> <li>风险管理内部控制</li> <li>股东权利及权益</li> <li>投资回报</li> <li>完善公司治理</li> <li>守法合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>信息披露</li> <li>合理化利润分配</li> <li>投资者互动平台</li> <li>投资者现场调研活动</li> </ul>
<b>政府及监管机构</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>排放物管理</li> <li>回馈社会</li> <li>公司信息披露情况</li> <li>风险管理</li> <li>内部控制</li> <li>合规运营</li> <li>行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>机构考察</li> <li>公文往来</li> <li>政策执行</li> <li>信息披露</li> <li>遵守法规</li> <li>许可文件申请</li> <li>参与建立行业标准</li> </ul>
<b>供应商</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> <li>互利共赢</li> <li>供应商权益保障</li> <li>供应链可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商评估</li> <li>供应商培训</li> </ul>
<b>客户</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质服务</li> <li>客户满意度管理</li> <li>信息安全保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常运营/互动</li> <li>客户满意度调查</li> <li>保护客户信息</li> </ul>
<b>社区及公众</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>资源使用管理</li> <li>共同富裕</li> <li>社区公益参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>志愿服务</li> <li>社区活动</li> <li>慈善捐赠</li> </ul>

## 议题重要性分析评估

公司高度重视ESG风险与机遇对企业发展的深远影响，2025年度严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》要求，以“双重重要性”为核心框架，从“财务重要性”与“影响重要性”双维度开展ESG议题的评估与排序，并明确财务重要性量化标准，通过科学的议题筛选与优先级划分，精准识别对公司运营、战略布局具有关键影响的核心ESG议题，为优化ESG管理决策、前瞻布局业务发展方向提供扎实依据，既有效回应利益相关方关切，也持续提升公司ESG治理的精准性与专业性。



2025年度，公司围绕ESG议题开展的双重重要性评估，主要通过以下环节有序推进：

<b>识别与确认</b>	系统梳理内外部业务布局、运营环境及利益相关方诉求，从监管要求、市场准则、客户需求、行业实践四个维度出发，对标SASB、GRI等权威标准归集相关议题，最终结合自身行业属性与业务特点，筛选出27项兼具财务重要性与影响重要性的核心ESG议题
<b>收集与调研</b>	聚焦双重重要性要求，制定兼顾影响重要性与财务重要性的专项问卷，面向各利益相关方开展调研，全面采集各方关切与诉求，结合核心议题分析、财务数据梳理及专业研讨评估其综合影响，本年度累计收集有效调研问卷200余份
<b>分析与审视</b>	基于调研问卷结果开展专业数据分析与评估，系统整合财务重要性与影响重要性相关指标并进行优先级排序，排序结果经ESG领导小组审议确认后，最终精准识别出对企业发展高度重要的8个高度重要双重重要性议题
<b>回应与披露</b>	将最终评估结果逐级上报董事会审议，明确ESG议题矩阵及重要性排序。针对其中重大议题，专项制定并落地执行行动计划，同时在可持续发展报告中对核心评估结果、议题进展及行动成效进行重点回应与全面披露，确保信息透明

基于上述科学严谨的议题评估流程，本年度议题识别情况如下：

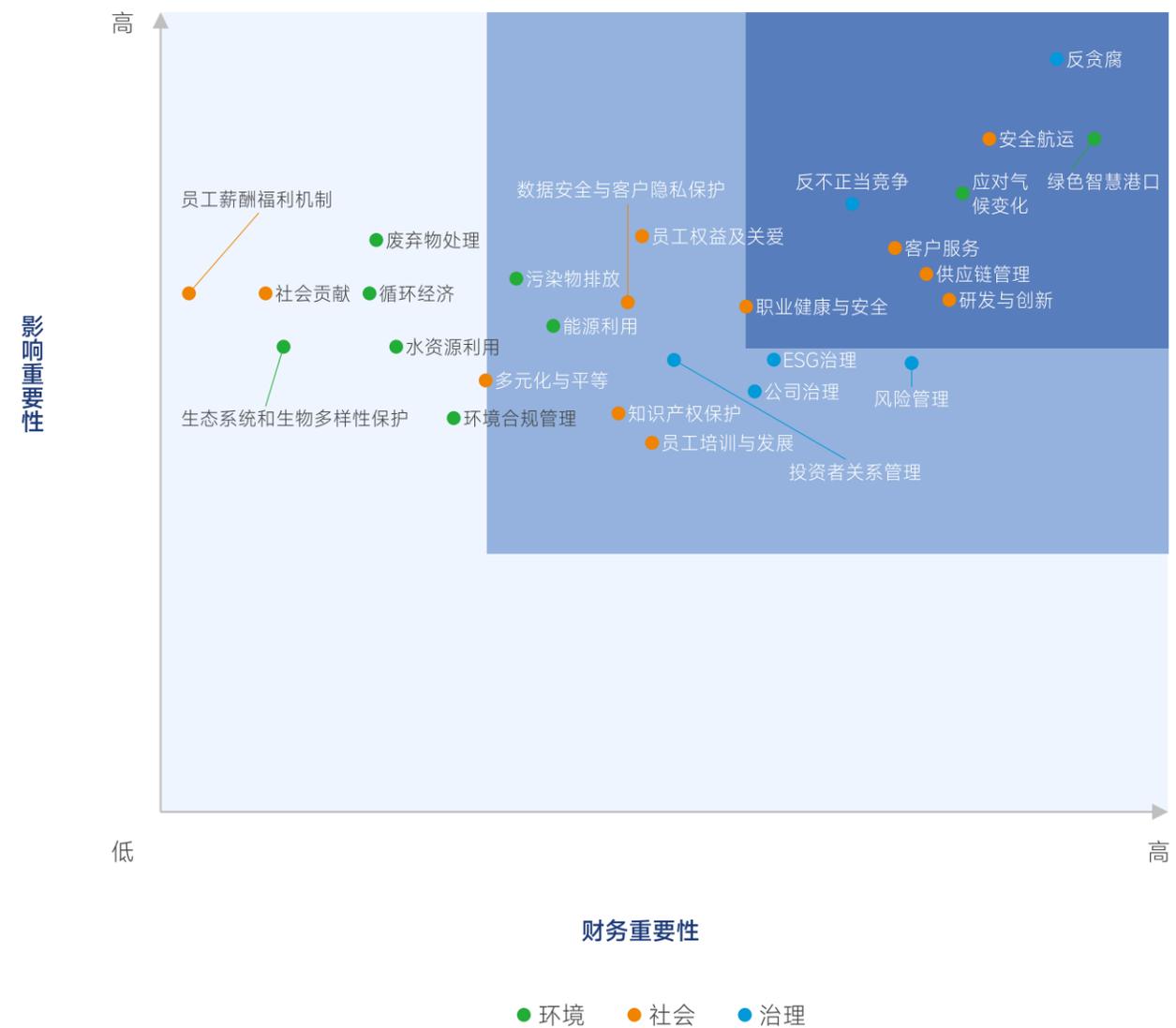
影响重要性调研结果			
类别	序号	可持续发展议题	影响重要性
●环境	1	应对气候变化	高度重要
●环境	9	绿色智慧港口	
●社会	10	客户服务	
●社会	11	安全航运	
●社会	12	研发与创新	
●社会	20	供应链管理	
●治理	24	反贪腐	
●治理	25	反不正当竞争	中度重要
●环境	2	环境合规管理	
●环境	3	生态系统和生物多样性保护	
●环境	4	污染物排放	
●环境	5	废弃物处理	
●环境	6	能源利用	
●环境	7	水资源利用	
●环境	8	循环经济	
●社会	13	知识产权保护	
●社会	14	员工权益及关爱	
●社会	15	职业健康与安全	
●社会	16	员工培训与发展	
●社会	17	员工薪酬福利机制	
●社会	18	多元化与平等	
●社会	19	数据安全与客户隐私保护	
●社会	21	社会贡献	
●治理	22	公司治理	
●治理	23	风险管理	
●治理	26	投资者关系管理	
●治理	27	ESG治理	

财务重要性调研结果			
类别	序号	可持续发展议题	影响重要性
●环境	1	应对气候变化	高度重要
●环境	7	水资源利用	
●环境	9	绿色智慧港口	
●社会	10	客户服务	
●社会	11	安全航运	
●社会	12	研发与创新	
●社会	20	供应链管理	
●治理	23	风险管理	中度重要
●治理	24	反贪腐	
●治理	25	反不正当竞争	
●环境	4	污染物排放	
●环境	6	能源利用	
●社会	13	知识产权保护	
●社会	14	员工权益及关爱	
●社会	15	职业健康与安全	
●社会	16	员工培训与发展	
●社会	19	数据安全与客户隐私保护	
●治理	22	公司治理	
●治理	26	投资者关系管理	
●治理	27	ESG治理	一般重要
●环境	2	环境合规管理	
●环境	3	生态系统和生物多样性保护	
●环境	5	废弃物处理	
●环境	7	水资源利用	
●环境	8	循环经济	
●社会	17	员工薪酬福利机制	
●社会	18	多元化与平等	

双重重要性分析结果			
类别	序号	可持续发展议题	影响重要性
●环境	1	应对气候变化	高度重要
●环境	9	绿色智慧港口	
●社会	10	客户服务	
●社会	11	安全航运	
●社会	12	研发与创新	
●社会	20	供应链管理	
●治理	24	反贪腐	
●治理	25	反不正当竞争	

双重重要性分析结果			
类别	序号	可持续发展议题	影响重要性
●环境	4	污染物排放	中度重要
●环境	6	能源利用	
●社会	13	知识产权保护	
●社会	14	员工权益及关爱	
●社会	15	职业健康与安全	
●社会	16	员工培训与发展	
●社会	19	数据安全与客户隐私保护	
●治理	22	公司治理	
●治理	23	风险管理	
●治理	26	投资者关系管理	
●治理	27	ESG治理	

2025年 日照港股份有限公司ESG双重重要性议题矩阵



# 数说2025



健全内控机制  
夯实治理基础

- 召开股东会**3**次，董事会**9**次，监事会**4**次，各专门委员会**9**次，独立董事专门会议**3**次
- 荣获上海证券交易所信息披露**A**级评价，荣获《中国证券报》上市公司“金信披奖”金牛奖
- 以“风控在现”品牌为依托，打造**10**余个合规子品牌，规范业务流程**300**项
- 开展党员教育培训**15**期，覆盖**986**人次
- 党纪宣讲**48**场，**2,400**余人，培训时长约**116**小时



优化能源管理  
赋能低碳港口

- 累计环保投入**29,504**万元
- 清洁能源消耗占比**58%**
- 非传统水源利用占比**64.11%**
- 温室气体减排量**16,362.81**吨二氧化碳当量
- 各类污水收集、处理、回用率达**100%**
- “基于智慧+多能互补的干散货零碳港口”入选中国投资协会2025“零碳中国”优秀案例



建设智慧港口  
深化科技创新

- 研发投入 **9,978** 万元
- 新增授权专利**92** 件
- 累计授权专利**700**件
- 发布**2**项国家标准，**4**项团体标准
- 获得ISO 27001信息安全管理体系认证、数据安全能力成熟度（DSMM）认证



维护员工权益  
构建和谐企业

- 安全培训总时长**62,494**小时
- 安全培训参与超过**25,000**人次
- 较大及以上安全生产责任事故**0**起



强化服务效能  
共谱发展新篇

- 获评中质协“2025年全国用户满意五星级服务”
- 客户满意度**96.2**分，提高**0.8**分
- **6**家所属公司获得ISO 9001质量管理体系认证

# 健全内控机制 夯实治理基础

高效运营的治理架构对企业的健康发展至关重要。日照港坚持党建引领，致力构建公开、公正、透明的治理架构，严格履行信息披露职责，强化投资者关系管理，建立健全风险管理架构与风险管理流程，增强公司抵御外部挑战的能力，稳步提升公司发展质效。

## 回应SDGs

12 负责任  
消费和生产



### SDG 12 — 负责任消费和生产

建设具有适应力的基础设施，促进包容性和可持续的工业化，推动创新

16 和平、正义与  
强大机构



### SDG 16 — 和平、正义与强大机构

倡建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构

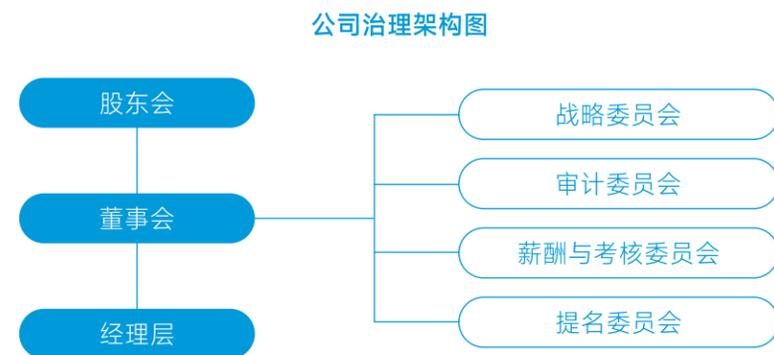


## 公司治理

公司董事会致力于维护公司和全体股东的合法权益，主动履行管理责任，不断强化董事会独立性与多元化建设，认真履行信息披露义务，加强投资者关系管理，提升公司治理能力。

### 规范治理架构

公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件的要求，持续优化股东会、董事会、监事会和经理层“三会一层”的治理架构，保障各治理主体协同高效、制衡有效、运作规范。不断修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，有效健全科学规范、运行高效的制度体系。



### I 股东会

股东会为公司的权力机构，依法行使职权。公司严格遵循《公司法》《上市公司股东会规则》等相关法律法规，规范召开股东会，通过审议和决定公司的年度报告、利润分配预案、修改公司章程等重要事项，为公司发展提供明确的方向，确保公司稳健发展。2025年，公司召开股东会3次，审议议案40余项。

### I 董事会

董事会为公司的决策机构，下设专门委员会，包括战略委员会，审计委员会，薪酬与考核委员会，提名委员会。除战略委员会外，其他三个委员会均由独立董事担任主任委员，且委员中独立董事占多数。根据最新治理架构，本年度已取消关联交易委员会。2025年，公司召开董事会9次，召开各专门委员会9次，审议议案120余项。

### I 监事会

监事会为公司的监督机构，负责检查公司财务，监督董事、高级管理人员履行职责的合法性，依法独立行使监督权，确保公司、股东等利益相关方的合法权益得到充分维护。2025年，根据《公司法》最新要求，公司取消监事会设置，完成监事会改革，并强化董事会及审计委员会职能。

### I 经理层

负责公司的日常运营和管理工作。经理层对董事会决策事项进行明确分工，压实责任、细化措施、狠抓落实，强化议案执行情况追踪，保障董事会各项决议有效执行。



## 推进董事会多元化与独立性建设

### I 董事会多元化

董事会成员的多元化对于公司的稳健发展起着至关重要的作用。在董事会成员的提名和选举时，充分考虑董事会成员教育背景、专业知识及行业经验等因素，为董事会决策提供多元视角与专业支撑。

目前，公司董事会由11名董事组成，其中，独立董事4名，职工董事1名，董事会成员拥有多元的从业背景，有效保障董事会决策的科学性和合理性。

## I 董事会独立性

在公司治理结构中，董事会独立性是确保决策公正、透明和科学的关键要素。目前，董事会拥有4名独立董事，占董事会成员总数的三分之一以上，分别具备港航管理、法律、会计及财务管理、公司治理等专长，并在审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会中担任主任委员，为董事会注入独立、专业的决策力量，有效促进董事会规范运作。

2025年，依据最新监管要求，结合自身情况，公司修订完善《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，进一步健全独立董事履职制度体系。组织召开3次独立董事专门会议，对公司治理的重要事项进行深入研讨和决策，并对外披露《董事会关于独立董事独立性自查情况的专项意见》和独立董事的年度述职报告，充分展示公司在保障董事会独立性方面的切实行动。

## I 独立董事调研

为强化外部董事履职保障，公司多次组织外部董事赴港区进行实地调研活动，并开展座谈交流，听取经理层、业务人员的专项汇报，深入了解公司生产经营、发展规划等实际情况，并基于自身专业知识、行业经验，提出合理化的工作建议，有效发挥外部董事独立、客观、专业的监督与决策支撑作用，持续提升董事会决策科学性与公司治理规范化水平。

### 案例 | 荣获董事会最佳实践

2025年度，公司凭借良好的治理结构、健全的内控体系、规范的信息披露和良好的投资者关系管理，获评中国上市公司协会董事会最佳实践。



## 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，持续完善信息披露机制，畅通投资者沟通桥梁，认真倾听投资者意见与建议，积极有效地传递生产经营、未来战略及发展趋势，增进投资者对公司的了解与认同。

## 合规信息披露

公司始终将信息披露视为投资者关注的核心议题，并作为履行社会责任的重要义务，修订《信息披露事务管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》等，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，为投资者了解公司整体情况提供便利，保持信息披露“零差错”，在资本市场塑造良好的品牌形象。

2025年，公司：

编制并披露定期报告

4期

公告

49份

上传备查文件

190余份

### 公司荣誉



荣获上海证券交易所信息披露 **A级** 评价

荣获《中国证券报》上市公司 **金牛奖“金信披奖”**

## 畅通投关渠道

公司高度重视与投资者建立长期、稳定的互动关系，成立以董事长、总经理、董事会秘书、财务总监为核心的沟通团队，构建由董事会办公室牵头，相关职能部门及各下属公司协同配合的投资者关系工作机制，加强与投资者密切沟通。

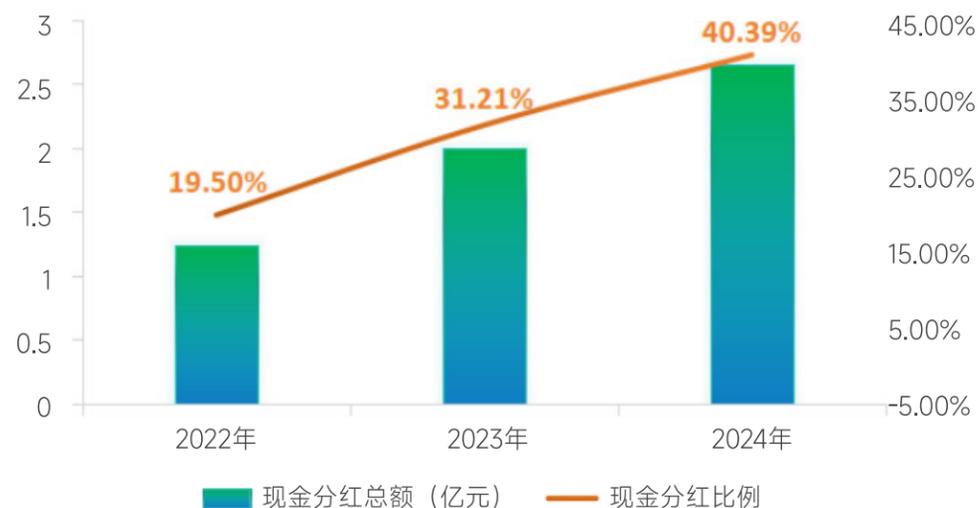
公司通过多种渠道与投资者保持良性互动，收集并反馈投资者的建议和意见，保证上证E互动留言、投资者热线及邮箱回复率100%。定期召开业绩说明会、投资者集体接待日活动，综合运用线上线下等多维渠道，接待境内外的券商及投资者调研，报告期内共接待120余人专项调研。积极参加中国上市公司协会的“十四五”专题宣传行动，并在新华网头版刊发《科技筑智慧标杆 绿色拓高质量新局》专题报道，持续传递投资价值与发展潜力。

2025年，公司荣获中国上市公司协会“投资者关系管理最佳实践案例”。



## 保障投资者权益

公司高度重视投资者回报，通过提高现金分红比例、增加现金分红频次等方式，持续稳定投资者分红预期。2025年，公司首次实施中期利润分配，每10股派发现金红利0.33元（含税），持续增强投资者分红预期。2022年-2024年，公司现金分红占年度归母净利润的比例从19.50%提升至40.39%。



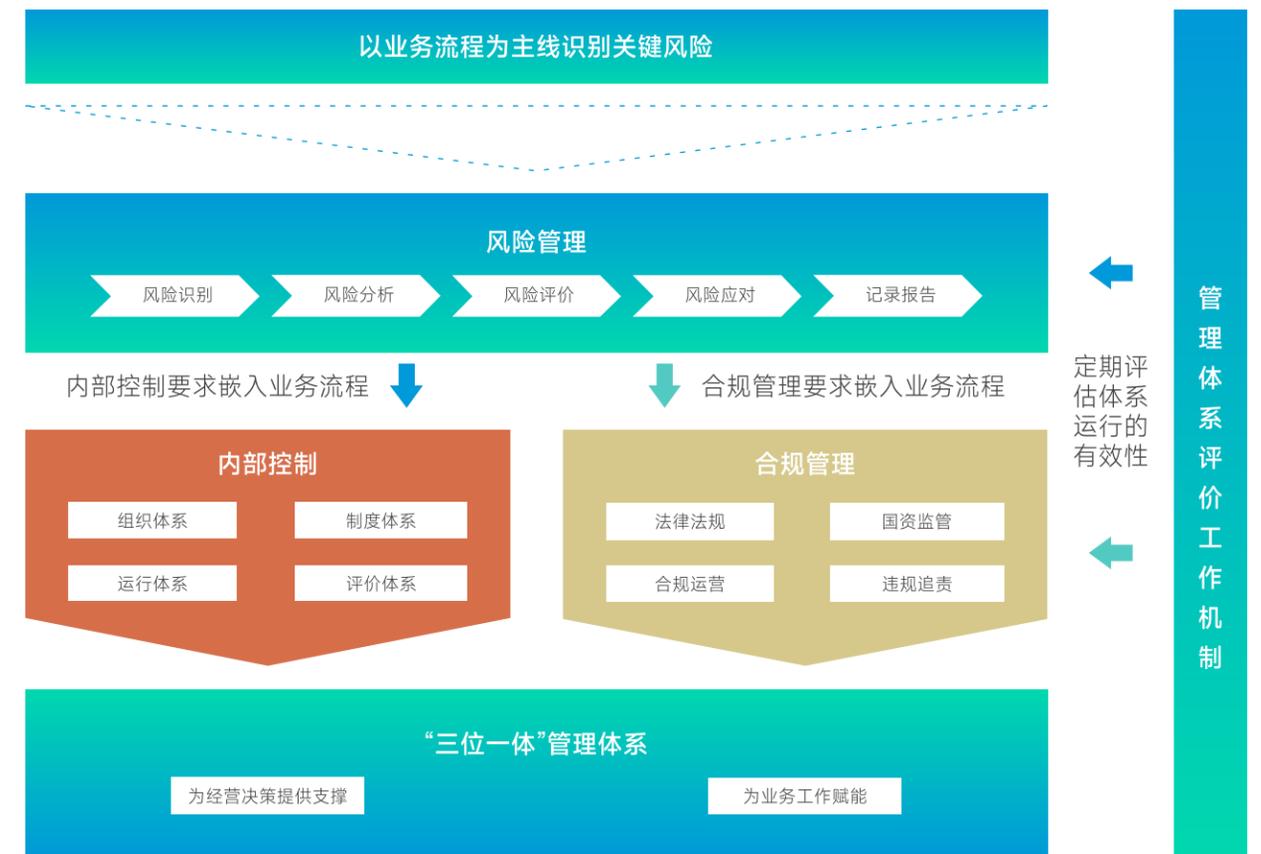
## 风控体系

公司持续加强风险管理能力，构建全面的风险管理体系以及内审内控体系，保障公司可持续发展。

### 风险管理

#### I 风险管理体系

为搭建规范健全、务实高效的风险控制与合规管理体系，公司严格贯彻国资监管规定及上市企业合规运营要求，紧密结合自身生产经营与日常管理实际，以业务流程为基础、以风险管理为导向、以内部控制为抓手、以合规经营为底线，搭建了“三位一体”管理体系，同步打造“风控在现”风控品牌，以体系化建设与品牌化赋能双轮驱动，提高公司风险防范能力，保证公司合规稳健运行。

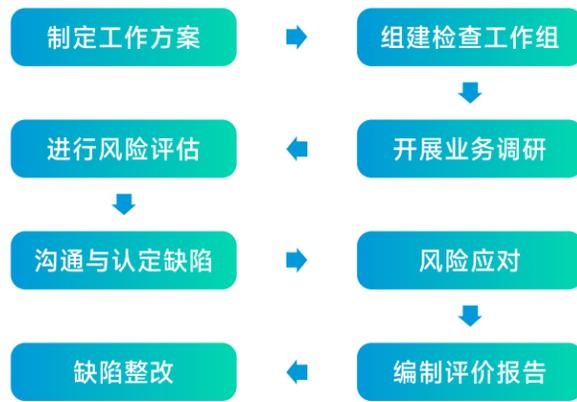


“三位一体”管理体系架构图

## I 风险管理流程

公司风险管理流程包括风险识别、风险分析、风险评价、风险应对、记录报告五个主要步骤，这五个步骤构成了公司风险管理的闭环。在此基础上，公司不断完善，建立内控监督检查机制，每年开展涵盖ESG风险的综合风险评价工作，包含制定工作方案、组建检查工作组、开展业务调研、进行风险评估、沟通与认定缺陷、风险应对、编制评价报告及缺陷整改等八项工作流程，确保公司在复杂的经营环境中能够有效管理和控制风险。

内控监督检查机制年度评价工作流程



## 内审内控

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引，健全内部控制体系及机制，坚持以内部控制管理为抓手，搭建了公司治理、发展战略、运营与投资管理等多个维度的审查制度，全方位加强和规范公司内部控制建设工作。

公司聚焦重点业务领域和重点风险领域，坚持从经济审计、基建审计双向发力，通过常态化监督与专项审计，抓牢问题源头治理，持续提升风险防控能力，促进内控体系有效运行。2025年，组织开展经济责任审计，揭示问题30余项，助推基层单位规范管理；对工程实施跟踪审计，揭示问题50余项，强化工程项目全过程管控。

公司坚持拓宽审计维度，向前延伸，审计介入投资、设计概算阶段，对工程建设提出预控意见，杜绝超支，严控成本；向后检验，实施8个投资后评价项目，揭示36项问题；向内深化，对内控体系进行评价，发现并整改80余项缺陷；向外拓展，基建审计由工程领域拓展到信息化、设备等264项，实现多元化转型。

## 合规管理

公司开展全员合规风控体系建设提升行动，识别各领域合规风险。强化合规制度贯彻落地，明确合规审查标准，印发《合规管理工作简报》，提升全员合规意识；修订制度7项，更新《组织机构授权指引》，新增业务流程120余项、优化70余项，夯实管理基础。

公司培育港口特色的合规风控文化，坚持合规文化知识宣贯，开展形式多样、内容丰富的合规培训活动，持续提升全体员工的合规意识、合规能力和合规素养，保证公司合规稳健运行。以“风控在现”品牌为依托，持续推进“合规风控大宣讲大学习”活动，组建“合规小螺号”团队分层宣贯合规清单，开展合规业务技能提升培训班，助力业务合规运行；推动“一司一品”建设，打造十余个合规子品牌，规范业务流程300余项，以品牌效应带动合规要求落地。“风控在现”品牌获评中国交通企业管理协会管理创新成果二等奖。

规范合同全生命周期管理，开展工程合同管理提升行动，优化示范文本7个，建立合同交底机制，对9个项目开展履约交底，推进合同履约清单化、可视化；日常督查与重点领域专项检查相结合，推动问题立行立改，提升合同执行力；严格考核结果运用，合同预警率同比下降40%。

### 案例 | 开展“三位一体”专题培训

面向管理人员及业务骨干，举办“三位一体”管理体系融合建设专题培训，由专家与法务团队联合授课，强化风险管控与内部治理协同。





## 商业道德

公司坚持诚信经营，遵守适用的法律法规和严格的商业道德标准，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，监督护航重大项目廉洁高效地运作和建设，为公司高质量发展提供坚强的政治和纪律保障。

## 廉洁从业

公司始终恪守商业道德准则，严格遵守《公司法》等法律法规，致力于构建诚信、廉洁、健康且透明的商业合作环境。通过编发《落实中央八项规定精神负面清单》《违规吃喝典型案例选编》等，亮明纪律“红线”，标出行为“底线”。同时，深入推进正风肃纪与反腐倡廉工作，构建“全面从严治党专项检查+驻点监督”工作机制，强化日常监督防范，保障公司经营管理活动正常有序开展。

公司高度重视商业道德建设及反腐败、反贿赂工作，构建了较为完善的管理体系。成立由公司党委牵头，纪委具体负责统筹协调的反腐败工作领导小组，先后制定并修订了员工行为规范、廉洁风险防控等一系列制度，覆盖了决策、执行、监督等各个环节，要求全体员工严格遵守廉洁纪律，严禁利用职务之便谋取不正当利益，严禁收受商业伙伴的礼品礼金、宴请款待等。坚持“责”字当头，加强党组织自上而下的监督，推动下级党组织和“一把手”履责到位。与员工签订廉洁协议，明确了员工在廉洁从业方面的权利与义务，以及违反协议的责任追究办法。

为持续提升员工的反腐败意识，公司组织开展警示教育月、纪法教育月、家庭助廉等活动，通过组建党纪宣讲团、拍摄并组织观看警示教育片、反腐败及职务犯罪风险防范专题授课等多种形式进行宣传教育，持续强化员工廉洁合规意识，营造良好的政治生态，共创清廉的商业环境。2025年，实施家庭助廉活动40余人次，培训时长约4小时；组织观看警示教育片，培训8,000余人次，培训时长约90余小时；党纪宣讲48场，约2,400余人次，培训时长约116小时。

针对供应链廉洁建设，对内建立公平公正的招标采购管理流程，不断强化审核机制，建立黑名单制度，构建更加健康、公正的供应链生态。对外与所有供应商签署《廉洁从业协议》，约定双方责任，使双方在商业道德和廉洁合作方面的共识与承诺更上一个台阶。

公司始终倡导利益相关方共同监督企业商业道德规范的实践与执行，建立了透明化的举报机制，举报人可通过电子邮箱、举报电话、“码上监督”线上平台等方式，举报员工或合作伙伴的违规或不正当行为，对于通过以上渠道所接收的信访举报件，全部按规定程序进行处理，并向实名举报人进行结果反馈。与此同时，公司严格落实举报人保护机制，严禁任何形式的打击报复或歧视行为。

## 反不正当竞争

公司尊重市场竞争原则，支持和维护公平自由的市场竞争环境，反对任何形式的不正当竞争、垄断和洗钱行为。公司严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规及相关政策规定，规范港口经营活动，加强信息共享，推动市场开放。2025年，公司未发生因不正当竞争行为受到诉讼或重大行政处罚的情况。

# 党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中、四中全会精神，紧密围绕新时代党的建设总要求，将党建工作融入公司治理各环节，发挥党组织战斗堡垒作用，为公司发展注入强大动力。

## 思想领航

公司始终牢记红色属性，推动党的领导与公司治理深度融合，牢牢把握政治方向。在思想建设方面，公司持续深化理论武装，打造“六个一”理论宣讲矩阵，构建“一核四融”思想政治工作体系，统筹推进大学习、大宣讲、大讨论系列活动。

公司持续开展以“强化党员理论武装与实践淬炼，赋能港口高质量发展”为主题的党员教育培训活动，全年组织各类培训15期，覆盖党员及积极分子等986人次，采用“课堂教学+现场教学”模式，深学党的二十届三中、四中全会等精神，赴党性教育基地、行业标杆单位开展沉浸式学习，有效筑牢党员思想根基，提升党员政治素养与使命担当，为港口高质量发展提供坚实的思想和组织保障。



开展党员培训班活动，提升学习时效性



员工参观日照市抗日战争纪念馆，筑牢信仰之基



参观山东军区机关驻地旧址，汲取前行力量



参观沂蒙红色影视基地，强化红色教育

# 特色党建

公司深耕特色党建建设，从品牌、组织、作风三大维度发力，推动党建与生产经营深度融合，以高质量党建引领公司高质量发展。

## 日照港特色党建建设

品牌建设	组织建设	作风建设
<ul style="list-style-type: none"> <li>持续深化“红日照海港”党建品牌，构建“12345”党建工作体系，做实片区化管理</li> <li>入围全国交通运输优秀文化品牌决赛，获评山东省国资委先进基层党组织</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>抓实基层党组织规范化建设，组织对标学习交流活 动，夯实组织建设根基</li> <li>开展党员教育培训15期，共覆盖986人次</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>压实全面从严治党主体责任，深化作风建设，以严实作风为公司发展筑牢党建保障</li> </ul>

## 案例 | 举办“红日照海港”大讲堂

2025年12月，举办学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会，系统解读全会精神与“十五五”发展要点，从学懂弄通、强化宣讲、学以致用三方面落实全会精神。



## 党纪宣传

公司以强化纪律建设为核心，构建全链条党纪宣传与监督体系。公司持续深化政治监督，制定《2025年政治监督台账》，建立了“全面从严治党专项检查+驻点监督”机制，完成7个直属党组织专项检查和驻点监督。同时，公司还通过召开专题党委会、印发《落实全面从严治党责任清单》、组织签订《全面从严治党责任书》及推行履责记实月报制等举措，推动主体责任层层落实。

2025年，公司出台《构建大监督体系的实施细则（试行）》，开展违规经商办企业排查与“靠企吃企”专项整治，从制度层面扎紧廉洁防线。为聚焦正风肃纪，编发中央八项规定精神正负面清单及典型案例选编，靶向制发纪律检查建议书7份、监督提醒函1份；通过专题读书班、警示教育大会、专题授课等多元形式，实现党员干部教育全覆盖，引导全员知敬畏、存戒惧、守底线，营造风清气正的政治生态。



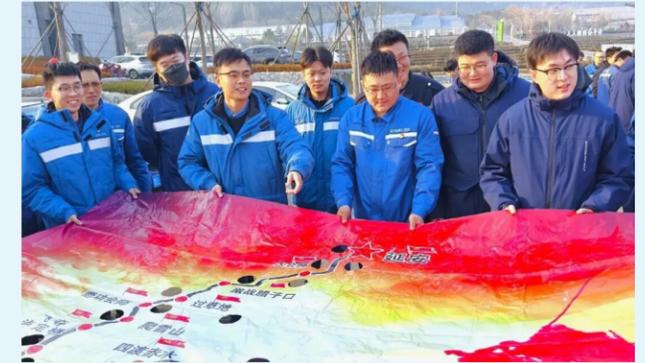
开展廉洁教育，强化廉洁从业意识



策划并拍摄制作警示教育片，推动廉洁文化建设向基层延伸

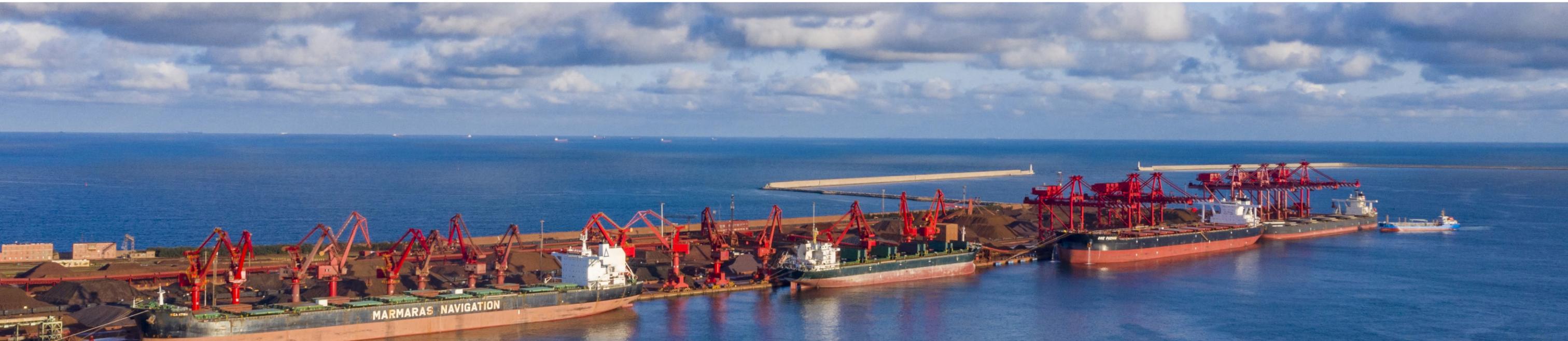
### 案例 | 开展青年党员团建活动

聚焦青年党员，开展红色主题团建活动，通过团队协作，展现青年党员朝气蓬勃的精神风貌。



### 案例 | 开展中央八项规定精神专题读书班学习

2025年4月，公司举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班，公司党委委员、纪委书记作辅导报告。读书班围绕中央八项规定精神实质、当前违反该精神的突出问题、锲而不舍落实该精神等方面，开展全面讲解与系统辅导。此次读书班深化了全体学员对中央八项规定精神的理解与把握，筑牢了廉洁自律思想防线，为公司营造风清气正的发展生态奠定了坚实的思想基础。



# 优化能源管理 赋能低碳港口

日照港贯彻生态文明思想，以建设世界一流智慧绿色港口为目标，系统推进绿色转型。着力构建绿色运输体系，打造清洁能源格局，强化污染防治，高标准建设“园林式港口”，加快推进绿色低碳高质量发展。

## 回应SDGs



### SDG 6 — 清洁饮水和卫生设施

为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理



### SDG 7 — 经济适用的清洁能源

确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源



### SDG 11 — 可持续的城市和社区

建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区



### SDG 13 — 气候行动

采取紧急行动应对气候变化及其影响



### SDG 15 — 陆生生物

保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失



# 绿色港口建设

公司坚持“1225”工作目标和任务，围绕大宗干散货智慧绿色示范港口建设总目标，制定《2025年绿色港口建设工作要点》《2025年度绿色低碳港口发展综合评价指标》，部署五大重点任务，明确绩效考核机制，扎实推动港口绿色低碳转型。

## “1225”工作目标

围绕“1”个总目标	建设大宗干散货智慧绿色示范港口
开展“2”项绿色低碳试点	绿色低碳交通强国试点、山东省减污降碳协同创新试点
打造“2”个绿色低碳示范港区	将石臼港区南区打造为大宗干散货智慧绿色示范港区，将岚山港区南二突堤打造为生态碳汇示范港区
完成“5”大攻坚任务	运输结构调整攻坚，能源结构调整攻坚，污染深度治理攻坚，绿色低碳技术攻坚，绿色生态建设攻坚

报告期内，公司优化生态环境智能管控平台，上线运行排污许可管理系统，持续提升环保智能管控水平。同时，推进绿色低碳技术应用，建成1个零碳排放车队，打造2条陆上绿色走廊，构建港城模范生态关系。

## 案例 | 获评“零碳中国”优秀案例

2025零碳产业（昌平）绿色投资大会在北京举办，日照港提报的“智慧+多能互补”的干散货零碳港口”案例获评2025“零碳中国”优秀案例，成为全国15个获评案例之一。



“零碳中国”优秀案例



中国投资协会“零碳港口”标准试点

## 案例 | 港区的“超级充电宝”

日照港大力推进“油改电”“油改气”，累计建成7座智能充换电站，配置438台新能源运输车辆、117台环保作业车辆，预计2026年港内运输车辆将实现全清洁化。



此外，公司积极主导或参与制定绿色港口领域技术标准与专利申请，持续提升行业绿色水平与创新能力。

标准/专利名称	阶段
《港区苫盖作业技术规范》（T/SDSES 037-2025）	发布
《港口工程绿色低碳建造水平评价标准》（T/CECRPA 019-2025）	发布
《无废港口建设指南》（T/CIN 076—2025）	发布
《交通运输企业环境社会治理（ESG）第2部分 信息披露指南》（T/CACEM 48.2—2025）	发布
《疏浚土资源化利用技术指南》	发布
《产品碳足迹量化方法与要求 港口起重机》	发布
《干散货港口粉尘自动监控（监测）系统数据交互技术要求》	征求意见
《无废港口建设指南》	立项
一种基于大数据融合的船载包装货物运输风险评估方法	已获得

## 荣誉与认可

### 国际荣誉

- “智慧绿色联运与能源革新共筑港口可持续发展项目”入选联合国气候变化大会（COP30）《2025企业（园区）气候行动案例集》

### 省部级荣誉

- 绿色港口建设与移动源减排工作经验做法获生态环境部推广，并刊发于《生态环境工作简报》
- 粮食全流程封闭运输及智慧化储存项目、超大型港企一体化智慧绿色直通联运模式应用项目、日照港绿色清洁运输转型升级项目入选“2025年度山东省交通运输绿色低碳高质量发展典型案例”

### 市级荣誉

- 石臼港区、岚山港区获评“无废港口”
- 获评“无废细胞”“无废港口”创建工作先进单位

### 协会荣誉

- “基于智慧+多能互补的干散货零碳港口”入选中国投资协会2025“零碳中国”优秀案例
- “岚山港区南二突堤”入选中国投资协会2025年“零碳中国”“零碳港口”标准试点名单
- “集装箱和干散货码头新能源与装卸设备协同关键技术研究应用”获评中国节能协会节能减排科技进步奖特等奖



## 应对气候变化

日照港积极响应国家“双碳”战略，将气候变化纳入管理体系，制定行动规划，强化风险管控，并设定清晰的短期、中期和长期碳排放目标，持续推进落实与跟踪评估。

### 治理

公司建立自上而下的气候变化治理架构，有效管控气候变化对公司运营的影响，将气候变化相关指标纳入绩效考核体系，强化对气候战略实施进程的监督与评价，推动“双碳”目标的实现。

决策层	董事会作为ESG工作的最高决策机构，将气候变化相关风险与表现纳入定期审议及监督范畴，从治理层面统筹相关风险的应对与进展跟踪。
经理层	ESG领导小组是ESG工作的统筹机构，负责依据业务实际，制定并更新应对气候变化管理策略与目标。
执行层	ESG工作小组负责ESG工作的执行，监督及指引各部门及下属公司落实气候相关的ESG政策及战略目标。

### 策略

日照港制定《“碳达峰碳中和”行动计划》，深入研究政策和行业发展趋势，结合公司生产服务现状和发展需求，预测未来碳排放情况，制定应对策略，统筹推进港口绿色低碳建设。

公司深入分析装备电能替代、可再生能源应用、新型低碳技术、固碳技术等技术可行性和降碳潜力，将行动计划分为能源转型准备期、能源转型适应期、能源转型渐进期、能源转型加速期、能源转型完善期五个阶段，围绕设备电气化、新能源发电、岸电泊位覆盖、波浪能应用等维度制定各阶段重点减排措施和量化目标。

公司已全面评估气候相关风险和机遇，详见报告“风险管理”章节。识别气候相关物理、转型风险，评估相关风险对财务状况、业务模式和价值链的潜在影响。公司将基于业务实际并参考行业先进实践，持续深化气候因素对财务状况、财务表现及现金流影响分析，强化其在战略规划与经营决策中的支撑作用，并稳步提升相关信息披露与管理的质量与精细化水平。

## 风险管理

公司将气候风险识别与评估融入公司风险管理全流程，推进风险管理工作，评估范围覆盖公司及下属分、子公司。充分考虑所在地区地理特征和业务性质，识别气候变化相关实体、转型风险，评估其对运营和财务的潜在影响，制定有效应对措施并持续改进，提高气候适应能力。

风险		应对举措
实体风险	急性风险 台风、寒潮、干旱、洪涝灾害等极端天气	<ul style="list-style-type: none"> <li>破坏码头及相关设施、货船或货物,造成资产损失或运营中断</li> <li>影响海上和陆路通行,交通事故发生率增加</li> </ul>
	慢性风险 海平面上升、气温上升等	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定专项应急预案,健全应急响应机制,分级响应</li> <li>加大检查和监控力度,及时预警,开展响应措施</li> </ul>
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>海平面上升造成堆场货物浸泡</li> <li>气温升高导致码头能源需求增加</li> <li>作业人员在高温季节可能无法长时间在户外工作</li> </ul>
	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府监管政策趋严,如征收碳税,增加企业合规成本</li> <li>碳排放交易市场覆盖范围逐步扩大,港口企业纳入后需安排专人负责碳排放盘查、核查、履约、交易等工作</li> </ul>
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>跟踪并监测温度、海平面上升等慢性风险,科学安排生产计划,周密部署生产组织</li> <li>开展碳税等政策研究,跟进碳排放要求</li> <li>加大碳排放培训投入力度,梳理企业碳排放现状及未来趋势</li> </ul>
市场风险与声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁能源、节能减排新技术、新设备的普及导致现有技术和设施的落后及贬值</li> <li>持续研究应用新技术新设备的可行性和经济效益,开发解决方案</li> </ul>	
市场风险与声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户在选择港口企业时考虑低碳因素,倾向于清洁环保的码头</li> <li>应对气候变化信息披露不完整可能对企业形象带来负面影响</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快绿色智慧港口建设,提升资源回收利用效率</li> <li>通过微信公众号、可持续发展报告等渠道披露企业最新进展</li> </ul>

我们紧抓气候变化带来的发展机遇，分析政策、技术和自身业务发展趋势，挖掘节能降碳潜力，积极推广先进技术应用，加快标准体系建设，并加强前瞻布局，增强未来竞争优势。

	机遇	应对举措
政策	碳市场机制	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着碳交易体系逐步扩大,企业可通过碳资产管理,降低合规成本,增加额外收入</li> </ul>
市场	助力港口发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>逐步建设企业碳排放管理体系,制定碳交易策略,摸排自身碳排放情况,挖掘碳资产开发机会</li> <li>低碳转型加速港口产业结构调整,加速创新智慧港口建设</li> </ul>
	客户低碳需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大可再生能源、绿色电力的应用规模,探索氢能、甲醇加注、碳捕捉和收集技术等应用</li> <li>积极参与低碳类标准研究和建设工作,提升数据规范性与可靠性</li> <li>加快推进第三方产品和服务碳排放核算工作,提升绿色竞争力</li> </ul>

### 案例 | 件杂货岸电系统投用

首套件杂货岸电系统正式投用，输出容量 800 kVA，由箱式变电站及专用插座箱组成，能满足不同靠港船舶用电需求。



### 案例 | 超大型港企一体化智慧绿色直通联运模式应用项目

首创“铁路+管带”一体化联运模式，通过总长 30 余公里的智慧绿色管带机运输系统，运用物联网感知与智能调度技术，实现港口至腹地钢厂原料全封闭运输，达成端到端全流程低碳化、智能化运营。



### 案例 | 顺岸式全自动化集装箱码头

日照港顺岸开放式全自动化集装箱码头迎来新一代双悬臂轻量化轨道吊投产试运行。新轨道吊采用“主梁+拉压杆系”复合结构设计，整机自重下降超20%，综合能耗降低15%以上。投用的6台设备与原有30台传统轨道吊互联互通，投产后将新增7,000多标箱堆存能力，大幅释放50台IGV的作业效能，为码头自动化升级与绿色低碳发展提供有力支撑。



## 指标及目标

公司确立清晰的减排目标，致力于在2030年实现碳达峰、力争2060年达到碳中和，并通过设定年度碳排放强度目标稳步推进长期承诺的实现。

年度目标	完成情况
<p>港口生产直接二氧化碳排放强度</p> <p>2.29吨/万吨吞吐量</p>	<p>港口生产直接二氧化碳排放强度</p> <p>1.82吨/万吨吞吐量</p>

我们每年聘请独立的第三方编制年度温室气体排放清单，并引入专家评审机制，跟踪碳达峰、碳中和目标落实情况，分析减排效果和优化减排措施。

2025年，公司：

范围一温室气体排放量	范围二温室气体排放量	
82,660.33 吨二氧化碳当量	196,775.92 吨二氧化碳当量	
温室气体排放总量	温室气体排放强度	温室气体减排量
279,436.25 吨二氧化碳当量	6.39 吨二氧化碳当量/万吨吞吐量	16,362.81 吨二氧化碳当量

## 环境合规管理

公司严格遵守环境相关法律法规，设立环境保护委员会，负责审议环境发展规划与重大环境议题，通过定期会议跟进环保任务落实情况，统筹后续工作安排。公司搭建环境管理体系，制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》等制度文件，指导内部环保工作，持续提升环境管理能力。

2025年，公司共有6家权属公司获得ISO 14001环境管理体系认证。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

公司制定明确的环境目标，加强全过程环境合规管理，对目标完成情况进行跟踪与评估。

年度目标	完成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>杜绝较大及以上环境事件，严格控制一般及影响较大的突发环境事件</li> <li>顺利通过2025年中央生态环境保护督察，无督察典型问题</li> <li>完成30个泊位合规性整改</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年<b>未发生</b>较大及以上环境事件，<b>未发生</b>一般及影响较大的突发环境事件</li> <li>2025年中央环保督察“<b>零投诉、零反馈、零问题</b>”</li> <li>完成<b>36</b>个泊位合规性整改</li> </ul>

建立“公司—港区—分子公司”三级突发环境事件应急管理体系，编制突发环境事件应急预案，明确应急组织架构及职责，规范信息通报、应急响应措施、应急保障、监督管理等要求，减少突发事件的环境影响。

报告期内，我们常态化开展环境风险隐患排查与专项检查，深化“一区一策”模式，监督问题整改，制定并动态更新环境风险分级管控企业清单，切实防范风险。同时，我们组织突发环境事件应急演练，对演练过程进行评估，记录存在问题及响应改进措施，提升应急管理能力。



### 案例 | 开展海上溢油应急培训及应急处置演练

为规范应急管理工作，提高海上溢油应急防备和应急处置工作能力，最大限度地减少对环境的影响。组织开展海上溢油应急培训及应急处置演练，通过演练有效检验溢油处置装备性能和应急预案可行性，进一步强化了应急响应机制，显著提升队伍的协同作战能力和实战经验。



2025年，公司：

累计环保投入	模拟督查	专项通报	组织环保专题培训	参与人次超
<b>29,504</b> 万元	<b>11</b> 次	<b>7</b> 期	<b>4</b> 次	<b>2,700</b>

# 能源与资源

日照港在能源与资源管理方面推行绿色实践，通过多维节能措施提升能效，加大中水供给能力，严格落实排放物合规管理，促进资源循环利用与可持续发展。

## 能源使用

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》《山东省节约能源条例》等相关法律法规及标准规范的要求，制定《能源管理办法》，由安全环保科技部统筹规划公司能源管理工作，建立覆盖能源计量、统计分析、节能降碳管理的管理体系。

2025年，公司共有4家权属公司获得ISO 15001能源管理体系认证。



ISO 15001 能源管理体系认证证书

公司每年确立能源管理目标，将实施路径分解形成重点工作任务清单，并明确责任主体及时间要求，系统推进目标达成，持续提升能源绩效和环境表现。

年度目标	完成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁能源消耗占比达到<b>58%</b></li> <li>绿色发电能力超过<b>1.1</b>亿度</li> <li>建成<b>2</b>座充换电站，充换电站用电量达到<b>2,300</b>万度</li> <li>打造<b>1</b>条“绿色走廊”，集疏港新能源车辆占比提高至<b>15%</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁能源消耗占比达到<b>58%</b></li> <li>绿色发电能力超过<b>1.1</b>亿度</li> <li>累计建成<b>7</b>座充换电站，全年用量<b>2,381.7</b>万度</li> <li>打造<b>2</b>条“绿色走廊”，集疏港新能源车辆占比提高至<b>15%</b></li> </ul>

报告期内，公司围绕绿色低碳发展目标，通过强化综合管控、扩大清洁能源供给、升级设备设施、加强信息化应用、优化工艺技术等多维举措，推动能源结构持续优化。

综合管控	加强能源统计、分析及考核，推进年度能源目标的实现 虚拟电厂正式投入运营，提升港口电力调度智能化水平 推行“分时电价”机制，实现削峰填谷，优化用电结构
清洁能源	推进风电开发建设，年度风力发电量突破 <b>1,000</b> 万度 秉持“应建尽建”的原则，加快分布式光伏并网发电，年发电能力突破 <b>3,000</b> 万度 部署空气能热循环系统，替代热力公司集中供暖，保障冬季生产作业
设备设施	岸电设施建设与应用，集装箱泊位岸电覆盖率达到 <b>100%</b> 引入新能源装载机、环保车等新能源车辆，实施非道路移动机械“油改电”，淘汰老旧设备 布局充电桩建设，新增 <b>2</b> 座充电站，年内充换电量突破 <b>2,300</b> 万度
信息化手段	通过智慧能源管控平台，智慧照明监控系统，智慧设备在线监测等信息化手段，实现能源智能化管理
工艺技术	优化工艺流程和生产工法，探索新技术应用，减少作业环节能耗
规划研究	论证甲醇加注港全链条服务可行性和建设规划 探索港口氢能、波浪能应用

### 案例 | 分散式风电应用

2025年7月，日照港岚山港区分散式风电一期项目成功并网发电，2台风机年发电能力可达3,304万度，所产绿电主要用于港区矿石装卸等生产作业，年减少二氧化碳排放2.35万吨。



### 案例 | 光伏发电应用

构建多元绿色能源体系，立足港区实际，在石臼港区仓库屋顶、办公楼顶等适宜区域布局光伏发电设施，与风力发电机形成“风光互补”格局，全力打造“风光储一体化”能源系统。



2025年，公司：

天然气消耗量 <b>3,645,200</b> 立方米	柴油消耗量 <b>23,729.44</b> 吨	汽油消耗量 <b>175.28</b> 吨
外购电力消耗量 <b>344,271,900</b> 千瓦时	可再生能源消耗量 <b>26,430,000</b> 千瓦时	
综合能耗 <b>82,038.33</b> 吨标煤	可再生能源占比 <b>3.96%</b>	

## 水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，依法取水，节约用水。公司制定年度水资源管理目标，推进雨水等非传统水源的回收利用，扩大中水供应规模与效能。

年度目标	完成情况
○ 利用中水超 <b>450</b> 万吨	✔ 利用中水超 <b>516</b> 万吨
○ 非传统水源利用率占比达到 <b>58%</b> 以上	✔ 非传统水源利用占比达 <b>64.11%</b>

公司推行常态化水资源管理，定期开展计量器具检定，从源头保障用水计量准确，通过加强现场用水检查，杜绝“跑冒滴漏”现象。同时，公司推进水资源循环利用，通过加强雨水、生活污水及含油污水等水资源回收处理和循环利用，实现水资源高效复用。

2025年，公司：		
总用水量 <b>8,675,866</b> 立方米	雨水回收量 <b>398,666</b> 立方米	非传统水源利用占比 <b>64.11%</b>

## 排放物管理

公司严格遵守国家相关污染物排放法律法规，制定并实施标准化的排放物管理规范，覆盖固体废弃物、危险废弃物、大气污染物、海洋污染物、水污染、噪声污染等全类别排放物，全面提升排放物管理水平。



公司制定年度排放物管理目标，重点管控颗粒污染物排放，强化固体废弃物合规处置，推动污水溯源、规范回收与处理。

年度目标	完成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>港区环境空气质量持续改善，港界颗粒物浓度达到二级标准</li> <li>各类污水收集、处理、回用率达<b>100%</b>，污染物稳定达标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>港区环境空气质量持续改善，港界颗粒物浓度达到二级标准</li> <li>各类污水收集、处理、回用率达<b>100%</b>，污染物稳定达标</li> </ul>

我们制定与实施精准的管控措施，加强精细化现场管理，通过智慧环保管控平台实时监测，确保排放合规。

排放物类别	管控措施
废气	<ul style="list-style-type: none"> <li>粉尘                             <ul style="list-style-type: none"> <li>配置防风抑尘墙，洒水车、清扫车等设备设施</li> <li>堆场区域封闭管理，苫盖、喷洒抑尘剂、喷淋覆盖等减少扬尘</li> <li>生产关键环节配套抑尘设备，优化作业流程</li> </ul> </li> </ul>
废水	<ul style="list-style-type: none"> <li>雨水                             <ul style="list-style-type: none"> <li>排污许可证登记雨水排口，加强雨水回收利用</li> </ul> </li> <li>生活污水                             <ul style="list-style-type: none"> <li>生活污水就近接入城市管网，人员集中场所建设地埋式污水处理站，零星候工场所等化粪池预处理后由有资质单位抽取，送至城镇污水处理厂，运输过程可跟踪定位</li> </ul> </li> <li>含油污水                             <ul style="list-style-type: none"> <li>车辆维修或清洁产生的含油污水按危废处置，合规排放</li> <li>外来船舶产生的含油污水由有资质的单位收集处置，并向海事部门报备</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>生活垃圾                             <ul style="list-style-type: none"> <li>港区产生的生活垃圾委托有资质的第三方处理</li> <li>外来船舶产生的垃圾由有资质的单位收集处置，并向海事部门报备</li> </ul> </li> <li>生产垃圾                             <ul style="list-style-type: none"> <li>清扫垃圾、明渠和沉淀池淤泥等归垛处理</li> <li>旧苫盖物资、废旧钢丝绳、废旧皮带、废铁等具有回收价值，定期委托招标采购中心拍卖处理</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>危险废弃物                             <ul style="list-style-type: none"> <li>废矿物油、废油桶、含矿物油废物、废旧电瓶等危险废弃物收集、贮存、转移全过程规范管理，委托有资质的单位处置</li> <li>生态环境智能管控平台集成危险废弃物追踪功能，覆盖港口环保全流程，实时监测、精准监管</li> </ul> </li> </ul>
尾气	<ul style="list-style-type: none"> <li>柴油车辆尾气                             <ul style="list-style-type: none"> <li>柴油运输车辆均需满足国四及以上排放标准</li> <li>鼓励相关方使用国五以上或新能源运输车辆</li> </ul> </li> <li>非道路移动机械尾气                             <ul style="list-style-type: none"> <li>非道路移动机械均需满足国二及以上排放标准</li> <li>定期开展尾气监测和设备检修，排查排放标准，不符合标准的非道路移动机械及时清退</li> <li>在机械醒目位置喷涂环保喷码</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>港口工业噪声、建筑施工噪声和交通运输噪声                             <ul style="list-style-type: none"> <li>规定对不同区域噪声排放限值，并通过智慧环保管控平台实时监测</li> </ul> </li> </ul>



我们以“无废港口”为目标，积极推进循环经济实践。固废方面，疏浚土方用于堆筑生态山体并复绿，转化为金山银山景观；污水处理实现“收集—处理—回用”全流程，经处理的中水用于除尘、绿化等，显著提升资源利用效率。

### 案例 | “金山银山”绿化景观

日照港巧用港内弃土与吹填淤泥塑造山体，经上部厚种植土进行去盐碱化处理后，因地制宜引进植物种类，打造“金山银山”绿化景观，形成立体生态屏障，为港口注入自然生机，彰显绿色发展理念。

### 案例 | 岚山港区、石臼港区获评“无废港口”称号

公司建立从源头控制至末端处置全链条管控体系，革新技术与管理。选用绿色建材和环保标识产品，先进工艺流程，可循环包装材料等减少资源消耗和废弃物产生。同时，对各类废弃物的产生、收集和回收过程规范管理，推动废弃物循环利用，实现无害化处置。岚山港区、石臼港区获评“无废港口”荣誉称号。

# 环保文化宣贯

公司将绿色办公理念深度融入日常运营，建立管理制度和量化考核办法，定期检查资源使用情况，培育绿色办公文化，健全长效运行机制。

## 绿色办公具体举措

鼓励通勤乘坐班车

办公区域节水节电

统一设定空调温度

纸张双面打印与重复利用

公司依托港区环境自治行动、植树活动、净滩、绿色港区手绘漫画、视频制作等特色活动，全方位宣传绿色生产理念，倡导绿色生活方式，展示港口在污染防治与绿色升级的实践亮点。



“绿色港区共建共享”座谈会



植树节活动



“净滩”行动



港区手绘漫画

## 案例 | 六五环境日活动

公司以六五环境日“美丽中国我先行”为契机开展系列绿色环保宣传活动。践行“绿水青山就是金山银山”理念，通过公众号、电子屏等宣传绿色低碳成果，征集环保主题作品；开展环保专题培训、座谈会、观看环保宣传片等，切实提升全员环保意识，助力港口绿色低碳转型。



开展生态环保专题培训



开展水污染治理专项培训



# 生物多样性保护

日照港制定“园林式港口”建设三年规划与年度实施计划，通过定期评估确保各项任务扎实落地、稳步推进。

年度目标	完成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年底前总绿化面积达<b>190</b>万平方米，港区内可绿化面积绿化覆盖率达到<b>100%</b></li> <li>港区绿化年碳汇量达到<b>3,000</b>吨</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>港区总绿化面积超<b>190</b>万平方米，港区内可绿化面积绿化覆盖率达<b>100%</b></li> <li>港区绿化年碳汇量<b>3,367.88</b>吨</li> </ul>

我们遵循因地制宜、保护与利用并重的原则，科学栽种绿植，提升道路边坡与绿地空间景观，并结合生态修复措施，打造绿水青山生态体系，建设生态和功能兼备的绿色港区。

2025年，公司：	
港区总绿化面积	植被绿化
<b>211</b> 万平方米	<b>77.4</b> 万平方米
形成水面	建设口袋公园
<b>8,000</b> 平方米	<b>100</b> 余个

除港区内部生态建设外，日照港积极开展海岸线生态修复整治，利用疏浚沙修复，增加海洋生物多样性，现已观测太平洋蠓龟、黄嘴白鹭、东亚江豚等海洋生物栖息。

## 案例 | 增殖放流行动

2025年6月，日照港多家单位联合开展渔业资源增殖放流及生态化海堤建设放流活动。按相关环评报告及修复方案要求，在黄海中心渔港等附近海域，规范放流海参苗、褐牙鲆等品种，同步开展海滩清洁，为维护海洋生物多样性、改善水域环境发挥积极作用。



“水中大熊猫”江豚再现日照港



# 建设智慧港口 深化科技创新

公司通过强化数智融合，推动科技创新成果转化应用；坚持以科技创新为引领，搭建科技创新研发体系，打造专业化技术团队，强化知识产权保护与网络安全防护，以持续革新的内生动力，推动港口向智慧化不断升级。

## 回应SDGs



9 产业、创新和基础设施

SDG 9 — 产业、创新和基础设施

建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新



12 负责任消费和生产

SDG 12 — 负责任消费和生产

采用可持续的消费和生产模式



17 促进目标实现的伙伴关系

SDG 17 — 促进目标实现的伙伴关系

加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系



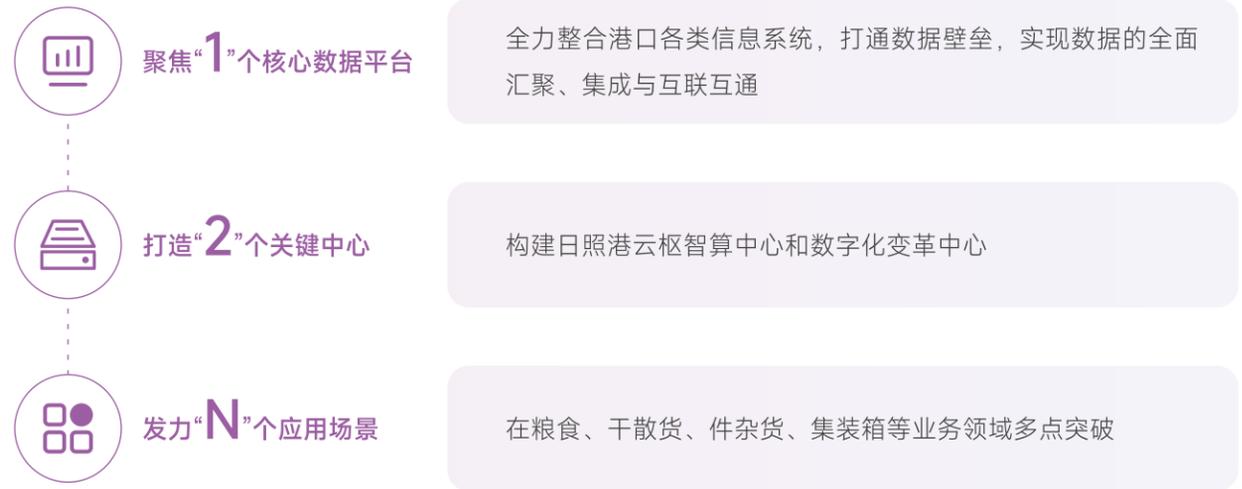
# 智慧港口建设

公司锚定数字化建设战略，通过运营管理数字化迭代、生产经营自动化改造以及生产设备智慧升级，提升港口运营质效，推动智慧港口建设实现新突破。

## 强化数智融合

公司坚持“1+2+N”的数字化建设工作目标，建设统一数据平台，标准化数据治理，打造全链条数据服务体系，通过打通数据、治理数据、应用数据，推动标准化建设与数据资产入表，并开展场景应用规划研究，全面提升数智化管理能力。

### “1+2+N”工作目标



数据平台	<ul style="list-style-type: none"> <li>数据平台升级提速，实现多终端数据一致性，支撑业务协同响应速度</li> <li>整合算力资源，增强基础设施韧性</li> </ul>
数据治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进标准体系建设，通过数据清洗、校验等技术，提高数据质量</li> <li>“客户全景信息数据资产”入表，数据资产价值突破百万元</li> </ul>
场景应用	<ul style="list-style-type: none"> <li>技创中心和AI中心双轮驱动，开展港口人工智能大模型场景关键技术规划研究</li> </ul>

### 案例 | 数据资源池智能中枢系统

2025年7月，公司全面投用大宗干散货智慧绿色作业区数据资源池智能中枢系统，为生产数据管理注入“智慧芯”。整合装卸、仓储、集疏运等全流程全要素数据，构建一体化数据底座，实现生产要素一屏统览、全局可控。



## 科技成果应用

公司以科技创新驱动港口转型升级，聚焦生产经营自动化、设备更新迭代和运营管理数字化提升，保障科创成果高效转化。

生产和设备	<ul style="list-style-type: none"> <li>顺岸全自动化集装箱码头迭代升级，提高作业效率</li> <li>建成亿吨级大宗干散货智慧绿色示范港口，为全球提供示范样本</li> <li>建设全链数智化粮储示范工程，夯实粮食安全基石</li> <li>设备自动化改造，优化生产组织与装卸作业协同</li> <li>研发高端作业装备，降低设备能耗，提高安全性能，延长使用寿命</li> </ul>
智慧运营管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设智慧能源管控系统、智慧设备管理系统、开放式安全监管平台、生态环境智能管控平台等，实现精益化运营管理</li> <li>部署综合数字视频监控平台，覆盖港区全域，提升安防能力</li> <li>构建物流供应链客户服务平台，开发APP、小程序等多渠道客服系统</li> <li>搭建生产成本分析模型，统一业务和财务口径，为经营决策提供支撑</li> </ul>

### 案例 | 投用首台全国产自动化粮食连续卸船机

2025年9月，全国产自动化粮食连续卸船机正式投用。由日照港联合武汉理工大学组建攻关团队，创新“需求-研发-应用”协同模式，攻克螺旋、皮带、料斗三者协同高效作业的技术瓶颈，其核心技术与关键部件实现100%国产化，为保障国家粮食供应链安全筑牢根基。



### 案例 | “基于AI决策与3D感知的粮食筒仓智能管控系统”项目荣获特等奖

建设基于AI决策与3D感知的粮食筒仓智能管控系统，实现智能通风降温和远程无人清仓，以科技赋能与技术创新推动服务能级跃升。该项目荣获2025年第三届全国人工智能应用场景创新挑战赛专项特等奖。



### 案例 | 数字智能化堆场二期

2025年6月，数字智能化堆场二期聚焦智慧堆场“生命周期管理”功能，创新应用以5G激光雷达技术为核心的无人机智能巡检系统，融合AI算法与多源数据，打造全域立体化数字管控体系。其上线大幅提升堆场巡检效率与垛位管理精度，降低设备能耗，助力堆场管理降本增效。



无人机智能巡检

## 科技创新管理

公司以高效协同的研发体系，锻造高素质研发创新团队，加强知识产权全链条保护，筑牢网络与数据安全防线，强化科技创新管理机制，为港口创新赋能发展奠定管理基础。

### 创新研发体系

公司深度融合产学研政各方资源，紧密协作机制，汇集创新要素，实现资源共享。持续培育各类科技创新平台，强化技术攻关与成果转化能力，打造行业科技创新的示范高地。

#### 产学研政合作

- **高校：**与山东大学日照研究院、上海海事大学、山东科技大学、四川大学青岛研究院签订框架协议
- **联合创新实验室：**牵头与10余所高校、院所、企业联合成立创新实验室
- **政府：**在政策支持下，与山东省科技厅签订战略合作框架协议

#### 创新平台培育

- 获批山东省工程研究中心、日照市重点实验室、日照市工程研究中心、日照市企业技术中心和山东省博士后创新实践基地

公司完善科研项目管理体系，实现科研项目立项、过程、成果验收及应用推广全过程规范管理，系统推进科研项目实施，确立研发费用归集及投入绩效目标。**2025年，公司研发投入金额9,978万元。**

#### 年度目标

○ 确保完成全年归集研发费用**7,000**万

#### 完成情况

☑ 归集研发费用**7,566**万元

## 创新研发团队

公司健全科技人才培养体系、多元培养机制，建立以价值创造为导向的成果激励机制，强化知识、技术要素参与分配，激发科技人员创新活力，筑牢港口创新发展的人才基础。2025年，共发放科研人员成果奖励50余万元。

人才培养

高校联合培养，建立研究生实习实践基地和博士后创新实践基地等平台，委托高校开展工程硕士培养、非学历教育定制培训等

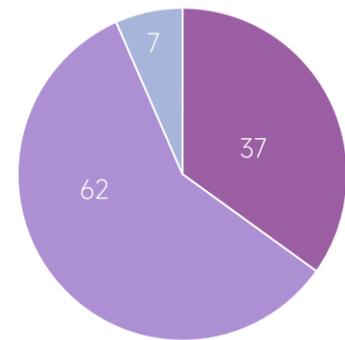
组织学术交流、观摩学习、成果转化讲座等培训活动，增加研究人员科学知识储备与专业能力

创新激励

制定《员工奖惩管理规定》《科技创新管理办法》等科技成果奖励政策，激发全员创新潜力

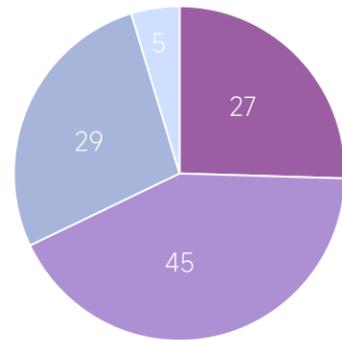
公司持续壮大研发人才梯队，持续深化智慧化赋能，推动公司创新能力与智慧化水平再上新台阶。2025年，公司研发团队共106人。

按学历划分（人）



■ 硕士研究生 ■ 本科 ■ 专科

按年龄划分（人）



■ 30岁及以下 ■ 30-39岁 ■ 40-49岁 ■ 50-59岁

### 案例 | “智联创新+”青创基地

集结 20 余名青年创客，联合 11 所院校及科研院所建立联合创新实验室，成立三大青创团队。通过“引进来、走出去、建平台、师带徒”四大模式培养青年人才，斩获 10 余项发明专利及 9 项软件著作权，成为创新策源地与人才蓄水池。



### 案例 | 科技成果培育讲座

开设“日照港科学大讲堂”，邀请名师分享科技成果培育与申报经验，深化智能化港口建设。



## 2025年主要科技成果

### 重点实验室

山东省海洋智能装备与海底信息技术重点实验室获批认定

### 科研项目

“大型干散货港口智慧治理技术及装备系统研发项目”“顺岸端集装箱码头智能化作业技术及装备开发项目”获批山东省重点研发计划项目

“沿海港航数字化转型工程”获批交通运输部公路水路交通基础设施数字化转型升级项目

## I 科技奖项

2025年，公司科技成果“大宗干散货港口集疏运作业智慧绿色关键技术研究与应用”获山东省科学技术进步奖二等奖，2个项目获得山东省首台（套）技术装备认证，5项获中国港口协会科学技术奖，4项获日照市科技进步奖。

	获奖单位	获奖项目	获得奖项
 山东省科学技术进步奖	日照港	大宗干散货港口集疏运作业智慧绿色关键技术研究与应用	二等奖
 中国港口协会科学技术奖	二公司	移动式装车机全自动控制系统研发与应用	二等奖
	岚山公司	港-企直通联运智能化系统关键技术研究与应用	
 日照市科技进步奖	岚山公司	基于5G雷达的堆场智能管理系统建设	三等奖
	动力公司	多能融合智慧绿色协同运营可视化平台研发与应用	
	三公司	件杂货数智化综合服务平台的研究与应用	

## 知识产权管理

公司制定《科技创新管理办法》，专业部门归口负责知识产权管理，明确管理职责，构建涵盖科技项目、科技成果以及专利、软件著作权等各类型的知识产权保护体系。

为提高科研成果产出，公司制定科技成果年度目标，提升港口运营的智能化水平与创新能力，为智慧绿色港口提供坚实的技术支撑。

年度目标	完成情况
<ul style="list-style-type: none"> <li>发明专利授权不低于12项</li> <li>完成4项以上技术类团体标准发布</li> <li>成果推广转化不低于20项</li> <li>向外部单位推广转化不低于30%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>授权发明专利28项</li> <li>发布技术类团体标准4项</li> <li>成果推广转化完成20项</li> <li>向外部单位推广转化18项，比例为90%</li> </ul>

我们持续推进技术创新的专利转化与标准化应用，已形成一批核心自主知识产权并加强员工保护意识，引领行业先进技术，构建开放协同的产业生态，扩大公司科技创新领域的行业影响力。

### 知识产权保护重点举措

发挥员工监督作用，发现侵权行为及时上报并做好调查取证工作
严禁员工以个人名义对外签订科技转让合同或协议
任何经查证存在剽窃、侵夺他人科技成果、弄虚作假、重复申报或以不正当手段骗取成果奖励的行为，撤销奖励并按内部制度处理，并对有关人员给予通报批评

### 2025年，公司：

发明专利申请  
60件

发布国家标准  
2项

新增授权专利  
92件

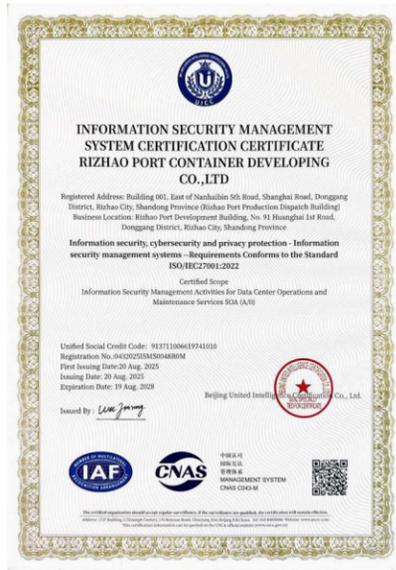
发布团体标准  
4项

累计授权专利  
700件

日照市优秀科技论文获奖  
144篇

# 信息安全与隐私保护

公司高度重视网络安全与数据安全体系建设，推进标准化管理，为业务创新与高质量发展构筑坚实的安全底座。2025年，公司通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证和 DSMM 数据安全能力成熟度四级认证，信息与数据安全管理能力达到行业领先水平。



ISO 27001信息安全管理体系认证



数据安全能力成熟度 (DSMM) 认证

公司通过健全组织架构、完善制度体系、强化技术防护、加强人员管理等多维度措施，构建全方位安全保障体系，从“被动防御”转为“主动防护”，确保港口网络安全系统稳定运行。



## 完善内部管理

- **组织保障：**成立保密工作领导小组，明确划分职责，安排专人负责保密工作
- **制度体系：**制定《保密工作制度》《档案管理规定》等文件，分级分类管理涉密文件，规范文件流转、检查销毁等保密工作流程，明确违规处罚措施
- **人员管理：**签订保密责任书，安排入职与在岗培训，管控涉密人员，并妥善管理访客来访权限
- **行动演练：**制定应急预案，并组织应急演练，在国家“护网”行动、交通运输部攻防演练中，安全事件处置率100%

## 健全技术防护

- **主动防御系统：**覆盖核心业务，提升爬虫和密码爆破防护能力
- **网络与设备：**物理隔离内外网络，部署高性能防火墙、威胁情报网关、入侵检测系统等，形成“发现—预警—处置”防护闭环
- **数据加密备份：**涉密数据采用端到端加密技术，建立备份机制，并安装加密通讯系统

## 案例 | 网络安全周系列活动

2025年9月，国家网络安全宣传周期间，围绕“网络安全为人民、网络安全靠人民——以高水平安全守护高质量发展”主题，开展系列活动。



# 维护员工权益 构建和谐企业

日照港秉持平等尊重的原则，充分保障员工的合法权益，为员工提供充满机遇的成长发展平台，着力打造健康、安全的办公和生活环境，将关怀与温暖传递给员工。我们深信，员工是公司稳步前行的有力伙伴，是我们行稳致远、共创美好的坚实根基；我们期望与员工在发展道路上并肩同行，携手共进。

## 回应SDGs



### SDG 3 — 良好健康与福祉

确保健康的生活，促进各年龄段人群的福祉



### SDG 4 — 优质教育

确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会



### SDG 5 — 性别平等

实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能



### SDG 8 — 体面工作和经济增长

促进持久、包容性和可持续的经济增长，充分的生产性就业和人人获得体面工作



# 员工权益

公司视员工为最珍贵的资源与财富，切实维护员工权益。我们通过多元举措为员工营造平等尊重、包容开放的工作氛围，不断优化薪酬福利体系，完善职业发展通道，强化团队沟通协作，提升员工归属感，推动公司长期稳健发展。

## 员工雇佣

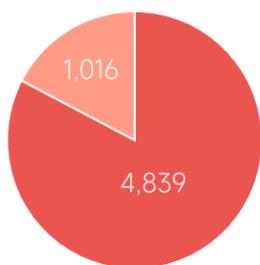
公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《禁止使用童工规定》《妇女权益保障法》等相关法律法规及政策，制定了《职工招聘和调配工作办法》《劳动合同管理办法》等一系列内部文件制度，依法保护员工合法权益。

**2025年，日照港劳动合同覆盖率为100%。**

在招聘过程中，坚决杜绝使用童工及强迫劳动，严禁职场骚扰，并反对在招聘、晋升、薪酬等方面基于种族、性别、年龄、家庭背景的任何歧视行为，确保员工权益得到充分保障。同时，公司积极践行社会责任，开展包容性雇佣活动，为不同背景员工创造公平就业机会。**2025年，安置26名退役士兵，五年来累计安置87人。**

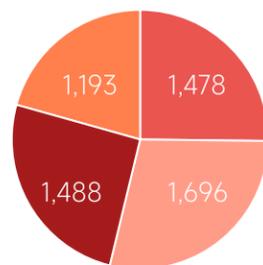
公司始终秉持公正、透明的原则，将人才视为发展的核心动力。通过校园宣讲会、社会招聘、线上招聘等多元化渠道，我们持续吸纳各领域杰出人才。**2025年，日照港共有员工5,855人，新进员工151人，员工流失率仅为0.4%。**

按性别划分 (人)



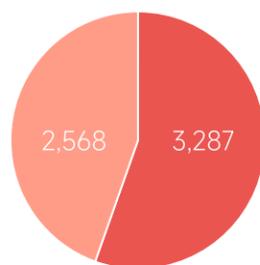
■ 男  
■ 女

按年龄划分 (人)



■ 30岁及以下  
■ 31-40岁  
■ 41-50岁  
■ 51岁及以上

按学历划分 (人)



■ 本科及以上学历  
■ 大专及以下

## 薪酬福利

公司持续优化薪酬管理体系，制定《员工薪酬管理办法》《员工奖惩管理规定》等绩效考评和激励机制政策，为全体员工提供由基本工资、绩效工资、年功工资、津贴补贴及其他激励组成的具有市场竞争力的薪酬体系，满足公司发展需求。

我们高度重视绩效考核制度的建设工作，于月度、季度、年度对各项指标进行定期考核，并将其与薪酬激励挂钩，确保员工的绩效与公司发展目标紧密对接。

公司为每位员工提供有温度的福利，为员工创造更加温暖、健康和具有吸引力的工作环境。我们制定了《企业年金方案》《补充医疗保险管理办法》等制度，为员工足额缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等法定社会保险以及住房公积金的基础上，还为员工提供企业年金、补充医保、定期体检、餐费补贴等补充福利，全方位提升员工的生活品质与工作体验。

## 员工沟通

我们建立职工代表大会、工会会员代表大会及青年代表座谈会等民主管理制度，切实发挥工会在公司与员工间的桥梁纽带作用。同时，为积极维护员工合法权益并促进公司的民主管理，制定《信访工作管理办法》，规范来访接待工作，确保每一个反馈的声音都做到及时地回应。

### 案例 | 践行民主管理机制

2025年1月，召开以“牢记嘱托、继续奋斗”为主题的职工代表大会与工会会员代表大会。



# 员工成长

满足员工的成长需求，是公司保持活力的关键所在。公司致力于为员工打造多层次、多维度的职业发展平台，通过完善的培训体系、清晰的晋升通道和多元化的激励机制，帮助员工不断提升专业技能和综合素质。

## 人才职业发展通道

公司依托“经营管理+专业技术+操作技能”三大序列职业发展通道体系，设置差异化的晋升通道，畅通人才发展通道。2025年，公司实现了“横向覆盖全领域、纵向晋升有阶梯”，为不同类型、不同层级人才提供清晰成长路径，有效激发人才队伍活力。



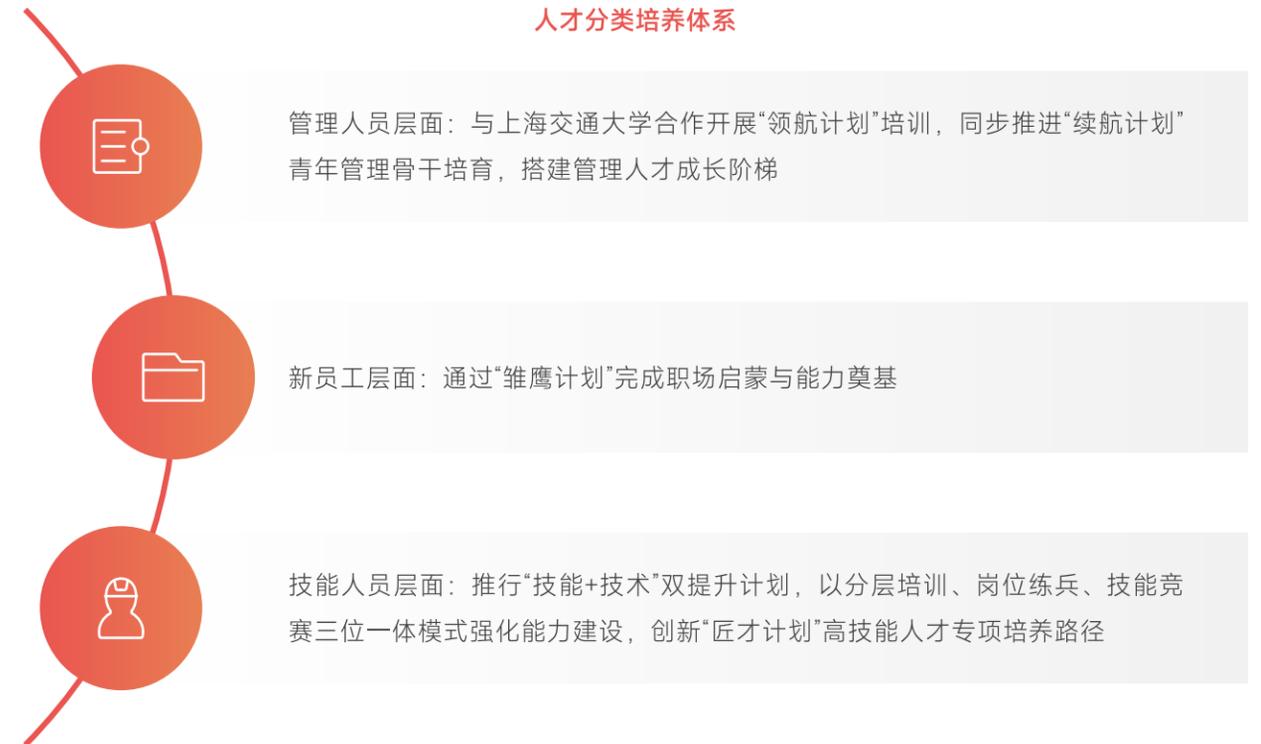
公司高度重视年轻干部的选拔和交流锻炼，健全选人用人体系，建立动态考核机制，构建全链条制度，加快选拔、使用和储备年轻干部。2025年，我们集中选拔优秀单位中层年轻干部52名，其中，90后比例达35%。

## 人才培养体系

公司锚定“人才强港”战略与高质量发展需求，以“政治引领、梯队培养、聚焦一线、夯实基础”为核心导向，构建系统化、多层次、精准化的人才培养体系，为公司发展注入强劲人才动力。

我们将人才培养聚焦在“引才、育才、强能、拓通道”四大核心目标上，实施分层分类培育。

### 人才分类培养体系



### 案例 | 举办管理骨干综合能力提升专题培训班

开展管理骨干综合能力提升专题培训班，40余名青年骨干参加，围绕党的创新理论、智慧港口建设等主题开展培训。



### 案例 | 举办“师带徒”结对培养活动

2025年，日照港开展以深化产业工人队伍建设、健全技能传承与人才培养机制为主题的“师带徒”结对培养活动。



“师带徒”签约仪式

### 案例 | 举办第三十七届职业技能大赛

2025年9月，以“智汇未来 匠造卓越”为主题举办第三十七届职业技能大赛。



## 员工培训

公司从文化培育、专业技能提升两大维度着手，构建系统化、针对性的员工培训体系，全面提升员工综合素质。举办宣传思想工作座谈交流会暨“日新融媒”新闻宣传培训班，强化宣传队伍专业能力，实施“雏鹰计划”对新入职员工开展培训，助力其实现文化认同与职场角色快速转型。

公司内训师队伍实现专业化、品牌化发展，本年度新增内训师20人，其中6名内训师在省级竞赛中斩获一、二等奖及优秀组织奖，构建起以内部师资为主的自主培训格局。**2025年，公司累计实施技能培训项目496项，覆盖3.8万人次。**

此外，公司高质量开展技能培训业务提质增效活动，精准定制模块化培训课程，铺设技能人才成长“高速路”，全方位夯实员工专业技能基础，为港口发展锻造高素质人才队伍。



内训师



“雏鹰计划”新入职员工培训

### 案例 | 开展技师培训活动

2025年8月，开展41名电动港机装卸机械司机、电工进行技术培训。

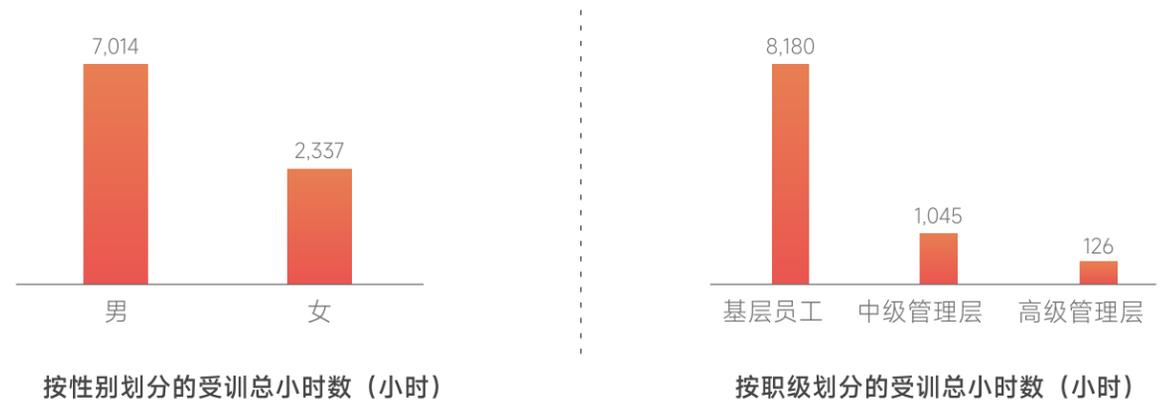


### 案例 | 公司党校获评山东省职业技能培训示范品牌

公司获评“山东省职业技能培训示范品牌”，职业技能培训能力获得认可。



2025年，公司员工培训总投入达618万元，员工业务能力受训总时长为9,351小时。



# 员工福祉

我们始终关注员工的切身需求，开展员工帮扶与慰问，关爱女性职工，深度践行员工关怀理念，努力为员工创造良好的工作环境，改善生活条件，全面提升员工的获得感。

## 情系员工

公司秉持以人为本理念，从生活、健康、工作、文化等多维度，全方位构建员工关爱体系，并通过一系列贴心举措，让员工感受温暖，增强归属感，激发员工与公司共奋进、同发展的热情与动力。

## I 职工之家

以关爱职工、提升幸福感为核心，坚持“真心实意、真金白银、真招实措、真实效果”原则，从“衣食住行”全方面打造温馨的“职工小家”。



## I 困难帮扶

对困难职工实行精准帮扶，与其共渡难关。公司根据《职工爱心基金会管理办法》《工会经费收支管理办法》等制度文件，针对困难职工开展摸底调查和统计建档工作，按照“先建档、后帮扶、实名制”的原则进行帮扶。  
**2025年，员工关爱基金共救助84人，支出救助资金近80万元。**

## I 员工活动

公司精心策划并组织了一系列丰富多彩的文体活动，丰富员工的业余文化生活，营造团结和谐、积极向上的工作氛围。



职工运动会



二公司开展“风华正茂 共赴山海”打卡日照活动



港好有你，青春作伴——读书分享交流会



青春有约·破冰前行——团建之旅



开展登山健步活动



裕廊公司举办篮球赛

## I 退休员工关怀

开展关爱退休老同志主题活动，为退休老同志送上温情关怀。



## 巾帼关怀

公司严格遵循《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，切实保障女性职工权益，同时最大程度为女性职工提供深切关怀与支持，为构建和谐企业环境奠定了坚实基础。

### 2025年度关怀女职工举措

召开巾帼宣讲会暨2025年先进女职工表彰大会，弘扬先进事迹，树立榜样力量，激发工作热情

创新开展婚恋关怀，评选年度“红娘奖”，助力职工幸福生活

举办“她力量·家绽放——家庭关系与家风家训建设”女职工讲座，树立家庭美德观念，培育良好文明家风，进一步提升女职工幸福感

联合日照港口医院组织医美与健康主题沙龙，关注女职工身心健康与形象管理，提供专业健康指导

## 员工职业健康与安全

公司严格遵守《职业病防治法》等有关法律法规，制定《职业卫生管理办法》等制度，承诺通过全方位的保障措施，将员工的职业健康与安全置于首要位置，营造并维护一个安全、可靠且舒适的工作环境，切实保障员工的安全与健康。

### 职业健康

公司始终遵循 ISO 45001 国际标准，构建了全面的职业健康安全管理体系，我们落实风险隐患排查、应急演练机制，定期审核并整改跟进，以达到消除隐患，杜绝事故，构建健康安全的工作环境的目標。集装箱分公司、岚山公司、裕廊公司等取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书。



### ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

公司持续关注员工的健康，创新开展“活力港口，健康由我”减重大赛，通过专业指导与团队互动，提升员工体质与凝聚力，营造健康文化，为港口发展注入活力。同时各子公司按照相关政策的规定，实施多项举措，避免职业危害带来的影响。2025年，日照港未发生与工作有关的死亡事故。

### 职业病防护举措

及时分析日常生产生活中的各类安全问题，采取有效措施切断危害传播途径

服务保障中心与日照港口医院密切协作，对于存在职业病危害的岗位，实行了岗前、岗中以及离岗的职业病体检，全面做好退休职工健康查体工作

为员工创建职业健康系统档案，升级职业病防治公告栏，提升全员职业病防护意识

组织开展AED急救设备使用专项培训，现场演练中暑急救、心脏骤停等应急操作，确保全员掌握急救技能，提升应急救护能力

邀请第三方机构定期进行工作场所职业病危害因素检测，积极排查工作环境中的职业病危害因素隐患

### 案例 | 举办“活力港口，健康由我”减重大赛

公司第三期“活力港口，健康由我”减重大赛圆满结束。活动期间，众多职工积极参与，在专业指导下科学减重。



## 安全生产

日照港健全安全生产责任体系，强化风险管控和隐患排查治理，完善应急预案体系并加强实战演练，深化安全教育培训提升全员素质，持续提升本质安全水平。

### I 安全管理体系

日照港健全安全管理体系，制定年度安全生产工作要点及重点任务，定期召开会议监督工作落实情况，实施安全总监积分考核制度，并开展月度工作评价，压实安全生产责任，全面提升安全治理效能。

公司深化“三基管理”，护航现场安全，主动推广本质安全成果，以监督考核机制激励全员参与，筑牢安全生产防线，保持安全生产信用等级A级。

#### 夯实“三基”管理

- 推进管理人员“下沉一线”活动，明确主题和时长，常态化跟班作业，现场督导检查，高效解决问题
- 扩大公司级安全检查队伍，实现港口全域全天监察全覆盖

#### 推广本质安全

- 组织专题观摩研讨会，推广45个本质安全场景，编写《安全有道-本质安全二十法》

#### 加强监督考核

- 新建“监督员+监护人”双重监管模式，加大安全监管力度
- 依据《安全总监积分制考核管理办法（试行）》，量化安全管理工作，纳入绩效考核

2025年，公司：

管理人员“下沉一线”  
共 **11,600** 人次

共解决问题  
**2.2** 万项

较大及以上安全生产责任事故  
**0** 件

兑现安全奖励  
**2,761** 人次 **36.1** 万元

## I 风险防控与应急管理

公司持续完善安全风险管控体系，开展风险识别与评估，组织隐患排查，并通过应急预案与应急演练，强化全员风险防范意识和应急处置能力，有效降低事故发生率。

### 案例 | 安全生产应急演练

2025年8月，公司组织开展现场处置方案应急演练。全方位筑牢安全生产防线，提高员工应急处置能力，为公司安全发展保驾护航。



防火演练



落水救援演练



消防演练

2025年，公司：

编制情景模拟手册

75个

组织应急演练

184次

开展兼职应急队伍轮训

84场

## I 安全教育与培训

公司重视安全文化建设，推行分级分类培训体系，自主开发标准化安全课程，组织编写业务领域安全培训教材，培养内部安全培训师队伍，为安全生产提供扎实支撑。

2025年，公司：

- 安全内训师围绕港口真实作业风险开发**29**门标准化安全课程，将培训内容与实际生产紧密结合
- 组织编写大宗干散货、件杂货及散粮三个领域的安全培训教材，为员工提供规范的安全指引
- 推行“手指口述”安全确认法，涵盖**19**类关键作业场景，保障生产作业安全

### 案例 | “安全生产月”活动

2025年6月，日照港开展“安全生产月”系列活动，制定详细实施方案，从“部署、宣传、演练、排查、总结”五个维度开展各项活动，严格落实安全生产责任，有效防范安全生产事故。



安全宣传咨询活动



消防应急演练



员工安全培训



设备隐患排查

2025年，公司：

安全培训总时长

62,949小时

分级组织安全专题培训班

9次 共2,000余人次

组织消防培训

43场 覆盖2,480人次

组织“十大安全技能”等专项培训

35场 覆盖1,600人次

# 强化服务效能 共谱发展新篇

我们秉持协同发展理念，与合作伙伴构建战略互信、资源互补的长期合作关系，推动产业链价值共享与韧性提升。同时，我们深度参与社会公益实践，聚焦“一带一路”、乡村帮扶、社会公益等，充分发挥企业技术优势和资源优势，助力社会可持续发展。

## 回应SDGs



### SDG 10 — 减少不平等

减少国家内部和国家之间的不平等



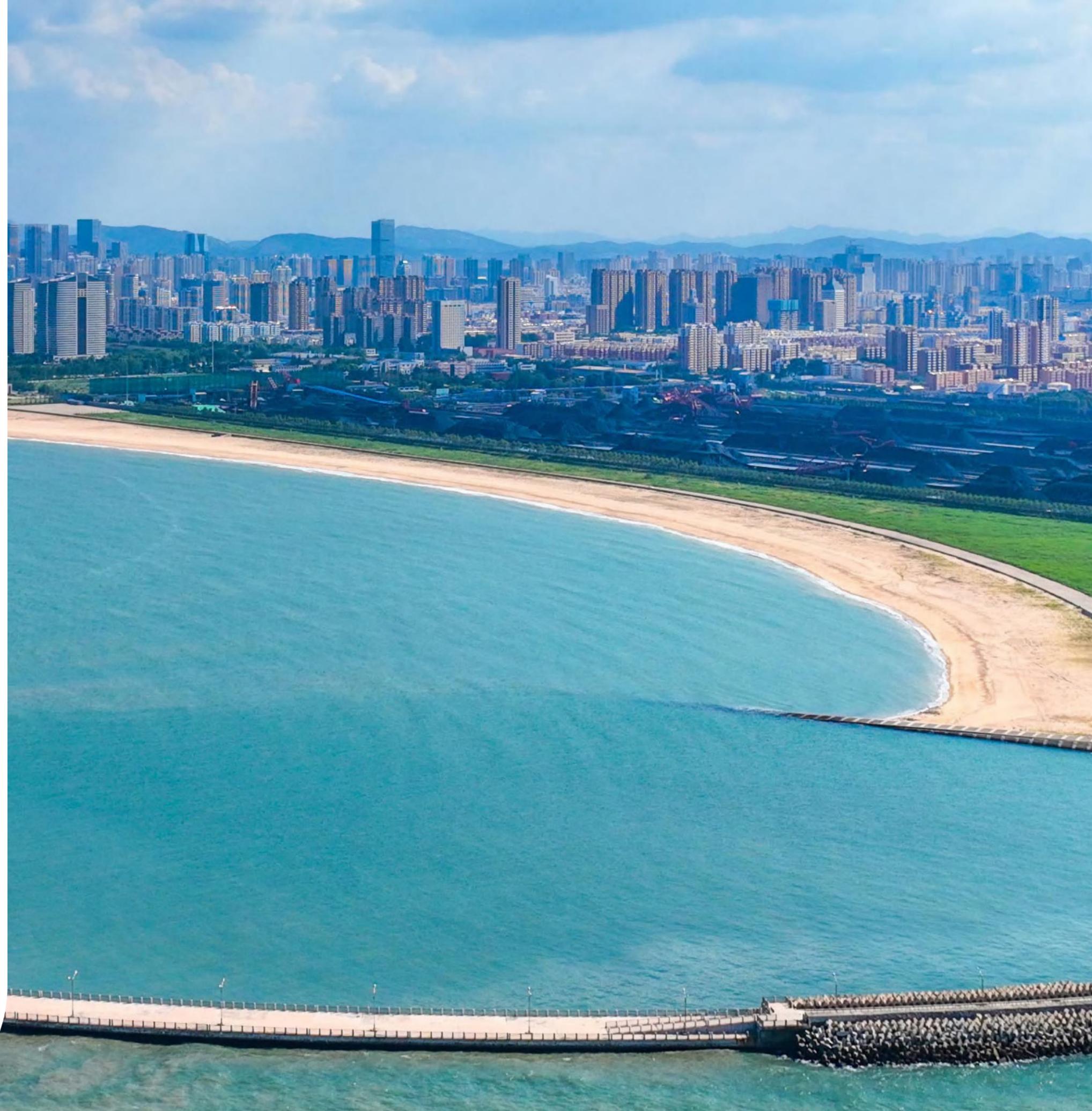
### SDG 11 — 可持续城市和社区

建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市 and 人类住区



### SDG 17 — 促进目标实现的伙伴关系

加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系



# 提升服务质量

公司健全客户服务体系，提高质量管理水平，响应客户多元需求，致力于提升客户体验与服务质效，为客户创造长期、稳健的价值。

## 服务体系

秉持“客户至上、服务至上”的理念，以一站式服务体系推动港企共赢，通过服务创新助力港口高质量发展，打造“服务名港”。

### 客户服务战略



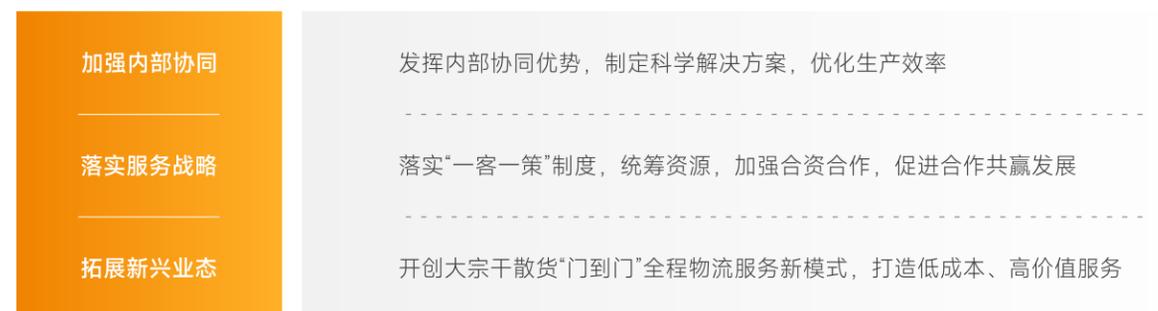
## I 优化服务体验

我们以体系化建设驱动服务升级，健全规范服务制度，创新服务模式，营造便捷服务环境，为客户打造卓越体验。



## I 提升服务价值

我们充分响应客户需求，将服务战略全面融入运营流程，并着力延伸服务链条，持续提升综合服务能级，切实保障客户权益。



2025年，我们升级“春天服务”品牌，聚焦为客户解决实际问题，梳理客户痛点，制定针对性的工作任务和具体措施，提升服务质效。

考核架构	考核对象
组建公司级“春天服务”考核专班，构建“1+25+176”的考核架构，实现公司、单位、站队全覆盖	考核对象由站队调整为公司，考核范围扩大至所有总部室部和二级单位
考核内容	考核方式
优化满意度调研、服务管理成熟度等评价指标，将考核中心倾向于服务机制和服务环境	搭建信息化考核平台，实现线上无感考核，利用AI智能分析考核结果

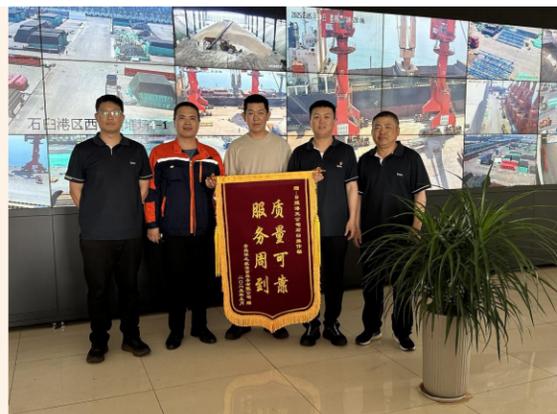
### 案例 | 港口装卸服务获评“2025年全国用户满意五星级服务”

拓展“日照港·春天服务”品牌矩阵，构建以客户需求 and 客户体验为导向的动态服务机制，加强品牌培育和推广，持续提升客户满意度，港口装卸服务获评中国质量协会“2025年全国用户满意五星级服务”。



### 案例 | 客户感谢信与锦旗

感谢信和锦旗的背后，是坚持以客户需求为导向，持续提升综合服务能力的生动体现，也是打造有温度、有价值的“春天服务”品牌的实际行动。



## I 深化客户关系

我们深化“春天服务”品牌，构建多元化的交流渠道，完善投诉闭环处理机制，确保客户需求及时响应。同时，持续提升员工业务与关系管理能力，深化客户信任，夯实服务根基。

畅通沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> <li>主动了解客户需求，通过走访、座谈会、满意度调研等形式，倾听需求，改进服务方案</li> <li>与客户共建“春风”足球联队、开展党建共建活动等，深入沟通交流</li> </ul>
投诉闭环处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定投诉管理办法，规范投诉处理流程和要求，定期分析总结客户投诉问题并持续改进</li> </ul>
员工能力提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展客户关系、商务英语、合规等培训</li> <li>邀请外部行业专家与重点客户授课，引入前沿知识和服务理念</li> </ul>

### 2025年，公司：

走访客户	500 余家	开展专项培训	48 次
投诉数量	11 起	投诉处理率	100%
		客户满意度	96.2 分

### 案例 | 客户关系管理培训

2025年11月，公司组织客户关系管理专题培训，以客户全生命周期管理为核心，聚焦需求挖掘、投诉处理等高频场景，分享实用沟通话术与维护策略，通过案例解析加深理解，树立“以客户为中心”的工作理念。



### 案例 | “点滴课堂”精准培训

创建“点滴课堂”精准培训机制，采用“化整为零”模式，依托碎片时间，通过情景模拟、视频回放、互动讲解等形式，拆解船舶解加固、空客箱上船等作业场景，详解作业节点与计收费依据。同时构建“育苗-壮干-成林”培育体系，推行师徒带徒机制，邀请客户反向培训，助力员工快速成长，为港口优质服务筑牢基础。



## 质量管理

日照港秉持“诚信为本、顾客至上，持续改进、追求卓越”的质量方针，推进管理体系建设，装卸生产单位已全面建成QHSE体系，实现质量、职业健康、安全、安保和环境管理体系“五统一”，夯实质量管理基础。

一公司、三公司、岚山公司、集装箱分公司、裕廊公司、宝岚码头质量管理体系认证证书



报告期内，我们实施质量管理举措，加强现场和设备精益化管理，以“质量月”活动为载体，倡导质量管理文化，全面提升质量管理水平。

### 5S现场管理

- 构建港口特色“5S”标准库，梳理港口作业、设备管理等场景标准267项
- 建立“示范点备选库”机制，建设28个示范点备选库，打造示范点与标杆站队
- 成立专职货运质量稽查队伍，常态化现场巡查

### TnPM设备管理

- 夯实管理基础，新建及修订管理制度92项，新增及修订维修工艺337项、维保工作标准312项
- 依托设备管理平台，实现设备全过程线上管理
- 创新审查验收机制，健全协同监督体系
- 扎实推进设备维保，排查隐患，预防性维修

### 质量教育活动

- “质量月”期间，开展职业技能竞赛、客户座谈、对标学习等系列活动
- 推进QC成果评选，34个QC小组获山东省和交通行业优秀成果
- 组织卓越绩效、信得过班组等质量管理培训，提升全员质量意识



开展“质量月”系列活动

# 打造负责任供应链

公司不断优化管理政策和策略，将社会与环境责任辐射至采购的每一个环节，持续优化供应链管理，推动供应链绿色转型，满足客户等利益相关方对责任供应链的要求。

## 供应商管理

制定《采购管理办法》《招标采购工作手册》等一系列供应商管理制度，要求供应商遵守并定期审查其符合性，落实供应商准入、考核、分级、退出各环节工作流程，打造可持续的合作关系。

### 供应商管理流程

01

供应商准入



明确准入标准，审批通过的供应商纳入供应商库

02

供应商评估



专职人员跟踪供应商质量、供货等问题，形成评价记录

03

供应商淘汰



对违规供应商进行处置，移出供应商库并公示

## 可持续供应链

建设可持续的供应链是公司的使命与责任。我们致力于与合作伙伴共同开拓绿色环保新领域，制定了《绿色采购评价要求港口用橡胶制品》《绿色采购评价要求港口非道路移动机械》等一系列绿色采购政策，不断推进供应链生态环保发展规划。

同时，公司将环保因素与社会因素纳入供应商考察，将已取得 ISO 14001 环境管理体系认证证书以及为员工缴纳社保的供应商会纳入准入打分因素。

公司致力于与供应商建立定期沟通机制，积极分享行业动态、专业知识及最佳实践案例，携手合作伙伴共谋发展。我们通过供应商见面会等多种赋能方式，持续推动供应商在质量保障、供应效率、研发创新等多方面的升级，提升供应链的整体竞争力。

### 案例 | 组织举办工会类产品供需见面会

公司举办工会类产品供需见面会。此次聚焦“搭建供需桥梁，优化采购服务”，活动上我们组织供需双方直接交流，增进了解，解决采购效率问题，并探索个性化定制采购模式。通过本次活动进一步强化了采购透明性与规范性，为工会活动提供了有力保障。



# 促进区域经济发展

全面落实山东省政府《关于支持日照市港产城高质量融合发展的意见》，加快建设世界一流海洋港口，着力构建现代临港产业体系，提升城市融合发展能级，以务实举措推动融合发展走深走实。持续完善“港口+”供应链综合服务功能，加速集聚港航高端要素，与城市强化联合招商、产业共育，实现港口发展、产业升级、城市繁荣的三方共赢。

## 港产城高质量融合发展贡献

维度	我们的努力
产业发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>依托“前港后厂”特色发展模式，带动钢铁、汽车及零部件等临港产业发展，临港产业产值等占规模以上工业总产值、利润、利税比重均保持在<b>85%以上</b></li> <li>落地中铝西芒杜矿石破碎加工基地、中储粮岚山港区粮油仓储基地等重点产业项目</li> </ul>
城市建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同推进<b>36个</b>产城融合重点项目，累计完成投资<b>59亿元</b></li> <li>带动就业、投资纳统，稳步提升全市GDP</li> </ul>
港口升级	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年，建成<b>3个泊位</b>，建成投用日照港粮食基地</li> </ul>
招商引资	<ul style="list-style-type: none"> <li>联合招引市外资金<b>6.1亿元</b>，为区域经济引入优质资源</li> </ul>

# 助力行业发展

秉持行业责任与创新引领理念，以标准化建设赋能高质量发展，主动牵头制定多项团体标准，将实践经验转化为行业通用规范，贡献港航发展智慧。同时，公司积极参与各类行业交流分享活动，分享运营管理、技术创新等实践成果，凝聚行业发展共识，助力提升行业整体发展水平。

## 日照港参编的行业标准

- 《流动设备监测预警系统》
- 《港区苫盖作业技术规范》
- 《港口皮带机抑尘技术规范》
- 《港口船舶垃圾接收、转运与处理管理规范》

## 案例 | 2025木材与木制品大会盛大开幕

会议吸引近千名国内外代表参会，邀请与会嘉宾实地考察日照港及岚山区木材产业企业，以沉浸式体验感知发展活力，让交流成果切实转化为产业发展动力。



## 案例 | 全国煤炭交易会开幕式

本次煤交会以“保障煤炭安全稳定供应，支撑经济社会高质量发展”为主题，会上启动了“疆煤入鲁”海铁联运合作，发布了《煤炭现货交易规则》，推动煤炭市场体系完善与区域协同发展。



# 积极践行社会责任

日照港积极践行国企社会责任，深度融入“一带一路”建设，同时聚焦乡村振兴、教育帮扶等民生领域，常态化开展志愿者服务与公益慈善活动，以多元行动传递港口温度，切实将社会责任融入发展实践。

## 融入“一带一路”建设

在全球经贸格局调整与“一带一路”“民心相通”的核心要求下，日照港推动国际合作从“硬联通”迈向“软联通”新阶段，与马来西亚巴生港开展创新性合作。

### 案例 | 与巴生港共建物流通道

2025年9月，经马来西亚中国齐鲁文化促进会牵线，巴生港务局一行访问日照港，主要聚焦临沂外贸企业出海需求，精准对接物流通道建设。



## 乡村振兴

日照港积极投身于乡村振兴事业，聚焦脱贫攻坚、农村发展以及民生改善领域，以实际行动推动乡村振兴战略从蓝图变为现实，为乡村发展注入源源不断的活力。

### 案例 | 派驻第一书记赋能后窑子村乡村振兴

选派“第一书记”摸排民生需求，实施供热管道改造、建设电动自行车充电车棚、修缮入村道路三大民生项目。



## 教育帮扶

多年来，日照港始终创新教育帮扶模式，为众多学子插上梦想腾飞的双翼。“日照港春蕾计划”是公司践行社会责任的重要公益载体，本年度我们多次赴五莲县送去助学金、生活物资等，并通过走访、互动落实长期关怀。



2025年3月，走进日照市特殊教育学校开展“港城共融 温暖童心”公益行动



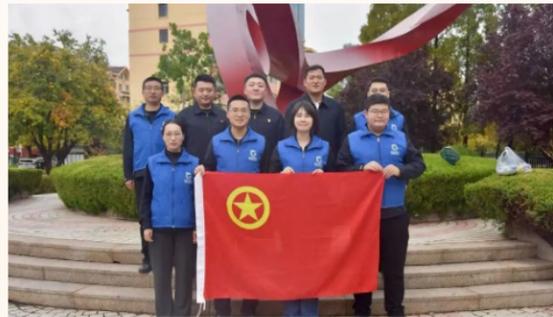
2025年4月，走进莒县启德培智学校开展公益活动

## 志愿者服务

公司常态化开展志愿者服务活动，组建志愿队伍深耕公益领域，围绕环境保护、民生关爱、生态保护等方向开展系列志愿行动，以实际行动传递港口温暖。



组织青年志愿者深入社区，普及安全知识并清洁环境



组织青年志愿者开展非遗推广与生态保护



组织青年员工无偿献血，传递生命希望



组织青年志愿者开展敬老院敬老服务

## 公益慈善

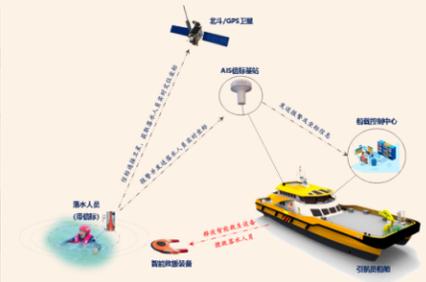
日照港坚守初心，在公益慈善的道路上持之以恒，以一颗热忱之心回馈社会。公益慈善活动不仅是履行社会责任的体现，也有助于提升公司品牌形象、增强市场竞争力、促进员工凝聚力和企业文化建设。

### 案例 | 开展“慈心一日捐”公益活动

活动秉持“公开透明、依法自愿”原则，开展“慈心一日捐”活动，共募集善款41.6万元，已全部转至日照市慈善总会。未来我们将持续凝聚职工慈善力量，践行企业公益责任，推动慈善活动规范开展，彰显港口人文关怀与社会担当。

### 案例 | 轮驳公司海上公益活动

2025年，轮驳公司出动拖轮42艘次，救助遇险船舶19艘，救助伤病、遇险人员4人。“船舶智能救生机器人系统”项目入选中国港口协会“平安港口”创新案例。



## 附录一：ESG关键绩效

指标名称	单位	2025年
<b>经济绩效</b>		
营业收入	亿元	78.17
全年完成货物吞吐量	亿吨	4.83
纳税金额	亿元	4.04
工程建设投资	亿元	21.6
招引省外投资	亿元	4.2
<b>社会绩效</b>		
<b>员工</b>		
员工总数	人	5,855
<b>按性别划分</b>		
男性	人	4,839
女性	人	1,016
<b>按专业划分</b>		
生产	人	2,834
技术	人	2,056
财务	人	124
行政	人	670
其他 <sup>1</sup>	人	171
<b>按学历划分</b>		
本科及以上学历	人	3,287
大专及以下	人	2,568
<b>按年龄划分</b>		
< 30岁	人	1,478
31岁-40岁	人	1,696
41-50岁	人	1,488
> 50岁	人	1,193
新进员工	人	151
<b>按性别划分的新入职员工占比</b>		
男性	%	89
女性	%	11
<b>按年龄划分的新入职员工占比</b>		
< 30岁	%	83
30岁-50岁	%	17
员工流失率	%	0.4
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100

<sup>1</sup> 其他：包括公司后勤保障人员等。

指标名称	单位	2025年
员工培训投入	万元	618
员工培训项目	项	> 800
员工培训覆盖人数	人次	38,940
关爱女性员工投入	万元	99.4
育龄妇女健康查体	人次	1196
困难员工帮扶人数	人	84
困难员工帮扶投入	万元	80
<b>安全生产</b>		
安全事故	起	0
安全生产培训人数	人次	> 25,000
员工伤亡人数	人	0
<b>科技创新</b>		
创新研发投入	万元	9,978
创新研发团队	人	106
研发人员占比	%	1.81
<b>按学历划分的研发人员数量</b>		
本科	%	58
硕士研究生	%	35
<b>按年龄划分的研发人员数量</b>		
< 30岁	%	25
30-49岁	%	70
50-59岁	%	5
<b>知识产权</b>		
持有发明专利	项	48
新增发明专利	项	28
新增实用新型专利	项	92
持有软件著作权	项	74
新增软件著作权	项	18
<b>环境绩效</b>		
环保投入	万元	29,504
<b>温室气体</b>		
范围一排放量	吨二氧化碳当量	82,660.33
范围二排放量	吨二氧化碳当量	196,775.92
排放总量	吨二氧化碳当量	279,436.25
排放强度	吨二氧化碳当量/万吨吞吐量	6.39
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	16,362.81
<b>资源及能源使用</b>		
天然气	立方米	34,427
汽油	吨	175.28
柴油	吨	23,729.44
外购电力	万千瓦时	34,427
水资源使用量	吨	8,675,866

指标名称	单位	2025年
循环用水量	吨	5,558,666
清洁能源占比	%	58
<b>排放物</b>		
一般固体废弃物	吨	8,316.30
危险废弃物	吨	474.4
资源循环利用量	吨	8,316.30
<b>管治绩效</b>		
董事会成员数	人	11
股东大会次数	次	3
董事会会议次数	次	9
监事会会议次数	次	4
反贪腐培训覆盖的董事	%	100
反贪腐培训覆盖的管理层	%	100
反贪腐培训覆盖的员工	%	100



## 附录二：读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望在以下方面给予反馈与建议。

1. 您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 否 一般

3. 您认为报告是否如实反映了日照港股份有限公司的可持续发展工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 否 一般

5. 您对报告的排版设计是否满意？

是 否 一般

6. 您对我们今后可持续发展工作及ESG报告有何意见？

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名： \_\_\_\_\_ 单位/职业： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_  
电子邮箱： \_\_\_\_\_ 通讯地址： \_\_\_\_\_ 邮政编码： \_\_\_\_\_

我们的联系方式：

电话：0633-8388822