



云南驰宏锌锗股份有限公司  
YUNNAN CHIHONG Zn & Ge CO.,LTD.



# 2025

## 环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

### 驰宏锌锗

# CONTENTS 目录

关于本报告	03
关于驰宏锌锗	05
董事长致辞	11
数说 2025	13
ESG 管理	15
责任聚焦一： 数智赋能添彩， 助推铅锌产业转型升级	19
责任聚焦二： 坚持久久为功， 勇当绿水青山的守护者	21

## 01 向“稳”向好 奋楫笃行谋发展

党建擎旗领航	27
推进治理现代	29
依法合规经营	31
筑牢安全红线	37

## 02 向“新”攀高 产业共荣焕生机

激发创新活力	45
卓越品质服务	49
产业协同发展	55

## 03 向“绿”生长 山河为笺书生态

应对气候变化	63
加强绿色管理	65
恪守绿色生产	68
倡导绿色运营	76

未来展望	89
附录	91

## 04 向“心”前行 筑梦同行谱华章

打造幸福职场	81
助力乡村振兴	86
倾心公益慈善	88



## 关于本报告



本报告是云南驰宏锌锗股份有限公司向社会公开发布的 2025 年环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），旨在阐述公司在环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）方面的制度建设与工作表现，客观地披露公司在可持续发展方面的管理和成效，以响应利益相关方及社会公众的期望。

### 称谓说明

为便于表达，报告中使用的“驰宏锌锗”“公司”“我们”均为“云南驰宏锌锗股份有限公司”的简称。

### 报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间，驰宏锌锗在环境、社会和治理等方面的履责实践及绩效表现，报告主体范围与公司合并财务报表范围一致。报告中涉及的货币均为人民币。

### 编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之有色金属矿采选业》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

### 编制流程



### 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

### 联系方式

地址：云南省曲靖经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司  
 邮编：655011  
 电话：0874-8966698  
 传真：0874-8966699

### 发布形式

本报告以印刷品、电子版形式发布，其中电子版可在公司官方网站社会责任专栏（<https://chxz.chinalco.com.cn/tzzgx/shzrbg/>）下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。

本报告印刷采用环保纸。为节约用纸，我们尽量控制篇幅，如果您想了解更多信息，可通过浏览公司官方网站、微信公众号或《公司 2025 年年度报告》获得补充。



扫一扫微信公众号

# 关于驰宏锌锗

## 公司简介

云南驰宏锌锗股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 2000 年 7 月，前身为云南会泽铅锌矿，2004 年 4 月在上海证券交易所主板上市（股票代码：600497.SH），2019 年 1 月随着云南冶金股权划转中国铜业<sup>①</sup>，正式纳入央企业管理序列。

公司是我国“一五”计划 156 个重点建设项目之一，也是中国最早从氧化铅锌矿中提取锗用于国防尖端工业建设的企业，曾为“两弹一星”的成功研制作出重要贡献。公司在中国铅锌行业中处于头部，产业链涵盖地质勘探、采矿、选矿、冶炼、化工、精深加工、贸易、物流等。截至 2025 年底，公司现有在岗员工 6,794 人，在国内外拥有 17 家分子公司，分布在三个国家、七个省市区。

## 公司 ESG 荣誉

**国家企业技术中心**  
国家发展改革委、财政部  
海关总署、国家税务总局

驰宏锌锗

**Wind ESG 评级 A 级**

Wind

驰宏锌锗

**铅冶炼行业粗铅工艺能效“领跑者”**

中华人民共和国工业和信息化部、  
国家发展改革委、市场监管总局

会泽冶炼

**锌冶炼行业能效“领跑者”**

中华人民共和国工业和信息化部、  
国家发展改革委、市场监管总局

驰宏综合利用

**内蒙古自治区科学技术进步  
一等奖**

内蒙古自治区人民政府

呼伦贝尔驰宏

**中国 ESG 上市公司央企先锋 100  
(2025) 第 77 名**

中央广播电视总台财经节目中心联合  
国务院国资委、责任云研究院等

驰宏锌锗

**2025 年上市公司可持续发展  
优秀实践案例**

中国上市公司协会

驰宏锌锗

**2025 上市公司董事会  
最佳实践案例**

中国上市公司协会

驰宏锌锗

**提升职工生活品质  
省总试点单位**

云南省总工会

彝良驰宏

**提升职工生活品质  
省总试点单位**

青海省总工会

青海鸿鑫

**节水标杆企业**

内蒙古自治区工业和信息化厅

呼伦贝尔驰宏

**2025 上市公司董办最佳实践案例**

中国上市公司协会

驰宏锌锗

**2025 年上市公司业绩说明  
优秀实践案例**

中国上市公司协会

驰宏锌锗

**2025 年度企业品牌影响力  
五星品牌**

中国文化管理协会

驰宏锌锗

**2025 年中国有色金属工业科学  
技术奖（科技进步类）二等奖**

中国有色金属工业协会

呼伦贝尔驰宏

**工会经济技术工作先进单位**

中国机械冶金建材职工技术协会

驰宏综合利用

**全国机械冶金建材行业职工技术  
创新成果二等奖**

中国机械冶金建材职工技术协会

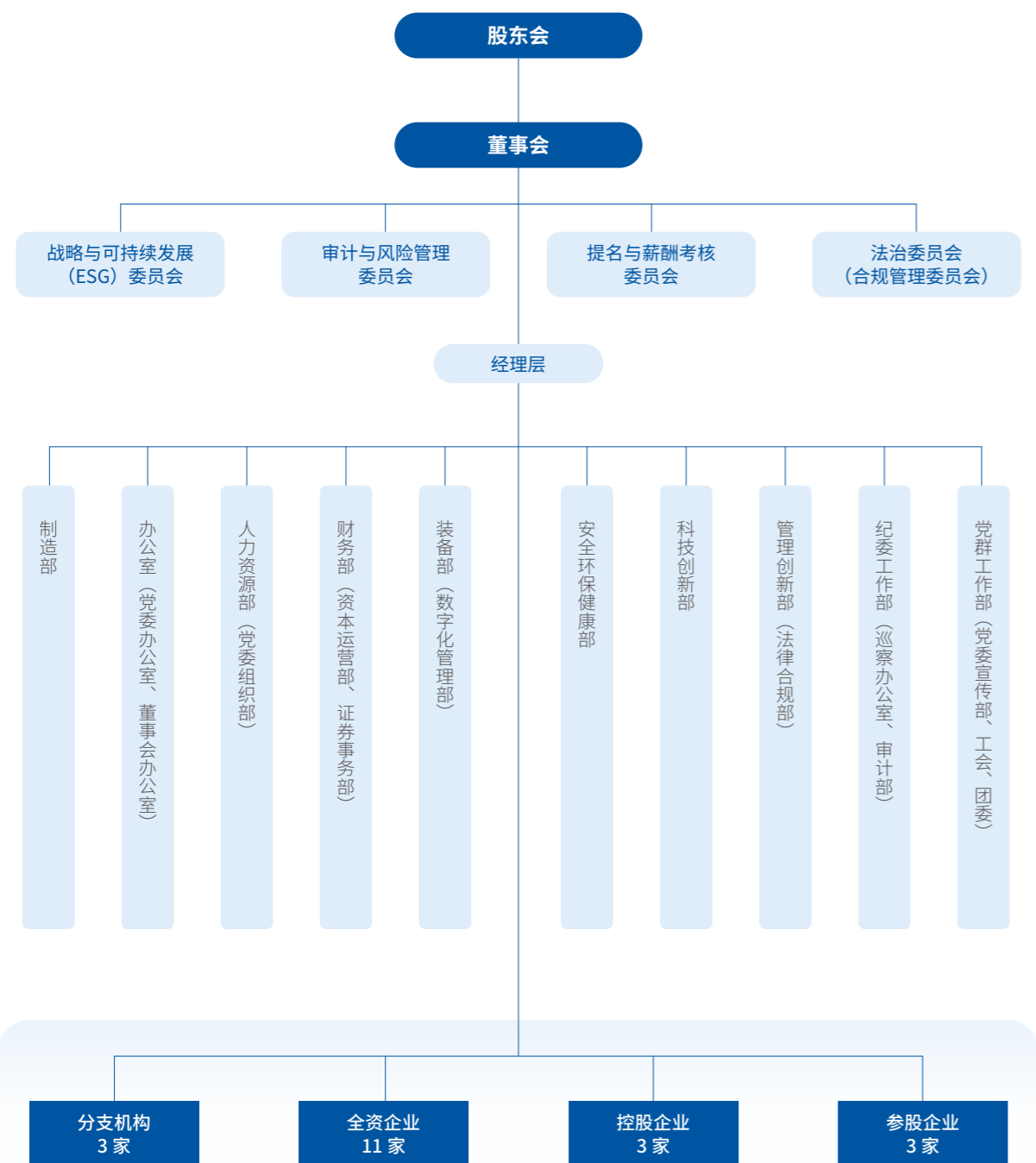
青海鸿鑫

① 2025 年 11 月，中国铜业与云南冶金签署《中国铜业有限公司与云南冶金集团股份有限公司关于云南驰宏锌锗股份有限公司股份无偿划转协议》，驰宏锌锗的直接控股股东将由云南冶金变更为中国铜业，驰宏锌锗实际控制人未发生变化，仍为国务院国资委。



### 组织架构

截至 2025 年 12 月 31 日，驰宏锌锗所属分子公司 17 家：分公司 3 家、全资子公司 11 家，控股子公司 3 家。



### 业务布局

公司依托自有资源优势，以铅锌业务为主线，截至报告期末，已形成了中国云南、内蒙古、西藏、青海和加拿大等区域布局和“7 座矿山 + 4 座冶炼厂”相辅相成的“矿冶一体化”产业布局。



### 发展战略

#### 指导思想

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，以高质量发展为主题，以高质量党建为牵引，以依法治企为保障，以深化改革和提升价值创造能力为动力，以科技创新和绿色低碳为支撑，推动产业布局结构优化和转型升级，不断开创高质量发展新局面，加快建设世界一流铅锌企业。

#### 发展思路

全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立新发展理念，以建设“新中铝”为方向，聚焦“双金属”“双材料”目标，持续加力“四个特强”，坚持“坚决稳住当期经营、着力盘活已有存量、全力化解历史风险、积极寻求发展机遇、严格管控系统风险”的发展思路，加快建设世界一流铅锌企业。

#### 重点措施

坚定不移做大资源。强化“在产矿山”资源找探实现低成本增储，聚焦重点区域资源系统性研究并开展风勘；积极关注参与海外资源风勘；向外关注研究并积极参与市场化招拍挂项目。

坚定不移做强冶炼。坚持以科技创新为魂，以“原料品类多元化、金属品种多样化、流程能力高效化、伴生回收高质化、工艺控制弹性化”为目标，以效率提升及多金属联合冶炼为重点，数智化赋能，高效协同，打造最具竞争力的多金属冶炼产业发展模式。重点是以内外协同强化为抓手打造集团化作战优势，购产联动抓好原料平衡重构，实现各炼厂工艺特点与原料特点匹配、生产能力与原料结构匹配，炼厂间生产能力与优势协同互补。

坚定不移做精材料。聚焦金属材料产品向高端化、精细化方向转型升级，以核心技术突破为依托实现多金属冶炼绿色发展，提高铅产能中银、金、铜、锑、铋占比，构建基本金属与稀贵金属小金属联合冶炼集成优势。加快推进产业化实施并实质提升银产品规模能力；加快布局高纯铟、高纯锑等高纯材料制备研究项目；加快锌铝镁、锌铝镁硅等高端合金研发开发成果转化。

### 企业文化



#### 经营之道

发展理念：创新创效 开放共享  
 资源理念：珍惜有限 创造无限  
 安全理念：生命至上 本质安全  
 环保理念：善待自然 绿色发展

#### 管理方略

人才理念：德才兼备 有为有位  
 品牌理念：品质为基 享誉世界  
 营销理念：市场导向 信誉为先  
 成本理念：开源节流 精益求精

#### 职业意识

团队意识：团结协作 共同成长  
 专业意识：术业专精 人人出彩  
 责任意识：忠诚干净 敢于担当  
 学习意识：持之以恒 学以致用



## 董事长致辞

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是驰宏锌锗承前启后、继往开来的关键之年。面对复杂严峻的外部环境，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加力科技创新、矿产资源、绿色低碳低成本数智化和高端先进材料“四个特强”，坚决稳住当期经营、着力盘活已有存量、全力化解历史风险、积极寻求发展机遇、严格管控系统风险，2025 年生产经营与改革发展取得新突破。

### 善治领航， 筑牢高质量发展根基

我们始终将卓越治理视为可持续发展的基石。以高质量党建引领高质量发展，纵深推进全面从严治党，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，“大党建”工作体系基本形成。狠抓“产供销储运财”一体化高效运转，铅锌冶炼产品产量较“十三五”末增长 1.54 倍，新增铟、锑等稀贵金属品类达到 10 种，稀贵及小金属利润贡献较“十三五”末增长 5 倍，营业收入、利润总额大幅增长，全员劳动生产率、资产负债率、净资产收益率等关键效益指标持续优化。在此基础上，国企改革深化提升行动 128 项任务高质量收官，公司治理机制不断完善，蝉联中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”；深化合规管理，有效化解风险，资产负债率降至 27.7%，创历年最优，风险抵御能力显著增强。凭借在 ESG 管治方面的优秀表现，公司获得 Wind ESG 评级 A 级，入选“中国 ESG 上市公司央企先锋 100”，“责任金牛奖-ESG 双碳”先锋奖”，并连续两年入选上市公司可持续发展优秀实践案例，品牌影响力持续提升。

### 源创驱动， 锻造产业核心竞争力

我们坚持资源立企与科技强企双轮驱动，筑牢产业根基。主动参与国家新一轮找矿突破战略行动，在产矿山“攻深找盲”增储铅锌金属超 45 万吨；同时创新构建“政府引领、企业参与、风险共担、利益共享”的风险勘查合作模式，在黔西北空白区域探获铅锌金属 232.02 万吨，开创了有色金属行业风险勘探的“央地合作”新路径。在此基础上，科技创新持续赋能产业升级，积极打通产学研创新链条，与多所顶尖高校及科研院所共建创新平台，实现“国家企业技术中心”零突破。“超深井铅锌矿资源规模化开采”“非爆机械化采矿”“低碱顺序优先浮选”“Zincat 绿色短流程冶炼”“中温矿化沉铁减渣”等一批工艺技术迭代升级，复杂难选氧化矿选矿技术世界性难题得到解决并开始产业化应用，高精度铅锌合金、高纯锌、高纯镉等高端产品和“锌离子电池”等新产品研发不断取得突破，生产自动化、远程遥控采掘、除杂机械手、巡检机器狗等智能装备和智能产线实现多场景应用，创新链与产业链深度融合，为产业可持续发展注入了强劲动能。

### 绿行致远， 绘就绿色低碳新画卷

我们全面践行习近平生态文明思想，恪守“让有色更绿色，让世界更有色”的初心承诺，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路。全年环保投入 7.20 亿元，主要排放物达标或超净排放，实现突发环境事件、环境行政处罚、新改扩建项目环保手续问题、重大生态环境隐患、重污染天气应对问题“五个零发生”目标。我们带头践行“双碳”战略，构建 6 类产品 37 个工序碳足迹模型，完成 5 个主产品碳标签认证，实现采选冶主产品碳足迹认证全覆盖；可比价万元产值能耗下降、可比价万元产值碳排放强度大幅下降，粗铅、电锌能耗连续四年被认定为“国家级能效领跑者”。2025 年，公司绿色发展实践首登《人民日报》要闻版。我们已将“双碳”目标纳入“十五五”战略规划，致力于在资源开发中守护绿水青山。截至报告期末，公司拥有国家级绿色矿山、绿色工厂 7 家，省级 5 家，主体企业绿色创建实现全覆盖，以实际行动书写“绿色”答卷。

### 同心共赢， 构筑共创共享共同体

我们坚持合作共赢，努力与各利益相关方共享发展成果。加强人才引育用留，建立管理、技术、技能三大序列并行的职业发展体系，构建员工与企业成长命运共同体。2025 年，本部及所属 16 户企业完成机构调整，组织效能不断提升，全员劳动生产率提升 13%。强化干净、简捷、廉洁低成本供应链建设，与上下游企业构建供应链合作伙伴，锌合金产品入选钢铁行业龙头“全球优秀供应链合作伙伴”。突出发展成果共享，加大股票现金分红，“十四五”累计分红 29.98 亿元，股利支付率 60.29%，连续 2 年获上交所信息披露 A 级评价，以真诚回报践行对投资者的承诺。厚植家国情怀，2025 乡村振兴捐赠投入 1,220 万元，选派 21 名干部驻村帮扶，常态化开展精准帮扶，《国企赋能绘就乡村振兴壮丽画卷》获评全国优秀案例。打造“灯塔行动”公益品牌，《山水情韵温暖民生》微电影获评中央企业优秀品牌故事，以实际行动诠释央企责任担当。

### 回眸蓄力， 厚积薄发启新程

回首“十四五”，我们于挑战中抓机遇，在实干中开新局，交出了一份无愧于时代、员工、股东的发展答卷。展望“十五五”，我们将坚持“稳中求进、提质增效”的总基调，全力以赴稳经营、提质效，多措并举优布局、调结构，聚焦融合强创新、促转化，乘势而上抓改革、增活力，奋力走出一条质量更高、效益更好、结构更优的高质量发展新路，加快建设世界一流铅锌企业。



驰宏锌锗党委书记、董事长



## 数说 2025

### 向“稳”向好，奋楫笃行谋发展

营业收入	总资产	利润总额
<b>240.59</b> 亿元	<b>258.99</b> 亿元	<b>13.98</b> 亿元
纳税总额	安全生产总投入	安全培训覆盖率
<b>15.77</b> 亿元	<b>9,100</b> 万元	<b>100</b> %

### 向“新”攀高，产业共荣焕生机

研发投入	研发支出占营业收入比例	新增有效授权专利
<b>9.35</b> 亿元	<b>3.89</b> %	<b>205</b> 件
产品合格率	客户满意度	供应商 ESG 培训参与人次
<b>100</b> %	<b>98.18</b> %	<b>129</b> 人次

### 向“绿”生长，山河为笺书生态

环保资金投入	产值能耗同比下降	产值碳排放强度同比下降
<b>7.20</b> 亿元	<b>5.30</b> %	<b>4.00</b> %
选矿废水循环利用率	铅选矿回收率	锌选矿回收率
<b>100</b> %	<b>90.60</b> %	<b>95.13</b> %

### 向“心”前行，筑梦同行谱华章

劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工培训覆盖率
<b>100</b> %	<b>100</b> %	<b>100</b> %
购买脱贫地区农产品	社会贡献投入总额	志愿者活动总时长
<b>364.85</b> 万元	<b>1,279.0</b> 万元	<b>71,254</b> 小时

## ESG 管理

驰宏锌锗始终高度重视 ESG 理念对企业可持续发展的重要意义，将 ESG 理念深度融入生产经营全过程，持续完善 ESG 治理体系，强化实质性议题识别与管理，积极回应各利益相关方关切，不断提升 ESG 管理能力与治理水平，全力推动企业与环境、社会协同发展、和谐共生。

### ESG 治理

驰宏锌锗在董事会层面设立了战略与可持续发展（ESG）委员会，战略管理部门和 ESG 管理部门作为战略与可持续发展（ESG）委员会的日常事务工作机构，在董事会秘书的协助下向战略与可持续发展（ESG）委员会提交与战略相关事项的书面报告，形成董事会及 ESG 委员会决策、归口部门日常管理、各业务部门协同配合的工作体系。同时，公司将关键性议题融入发展规划并动态优化，把 ESG 风险管理贯穿生产经营全过程，为公司稳健可持续发展提供坚实保障。

### ESG 实践

驰宏锌锗确立以 26 项议题为核心的社会责任指标体系，定期对 ESG 项目执行、资金使用等关键环节严格开展审计监督，推动各业务部门常态化自查自纠与整改提升；开展内外部社会责任/ESG 培训，聘请专业机构对 ESG 管理现状进行全面诊断，持续优化指标体系，确保信息披露兼具专业性与前瞻性；将 ESG 相关绩效纳入高管考核评价体系，在绿色发展、社会责任、合规治理、生态环保等方面设置量化考核指标，与薪酬分配、激励约束直接挂钩。

公司连续 5 年编制发布 ESG 报告、连续 15 年编制披露《环境报告书》，彰显了公司透明运营与绿色发展的坚定承诺。2025 年，公司获得 Wind ESG 评级“A 级”，入选“中国 ESG 上市公司央企先锋 100(2025)”，并斩获“2025 年责任鲸牛奖·ESG 双碳先锋奖”“上市公司可持续发展优秀实践案例”“上市公司乡村振兴优秀实

践案例”等多项荣誉。《2024 年环境、社会及公司治理报告》获得中国企业社会责任报告评级专家委员会“五星级”报告评级，《以“三维聚力”驱动全产业链创新可持续发展》案例入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理 (ESG) 蓝皮书 (2025)》。



驰宏锌锗荣获 Wind ESG 评级 A 级

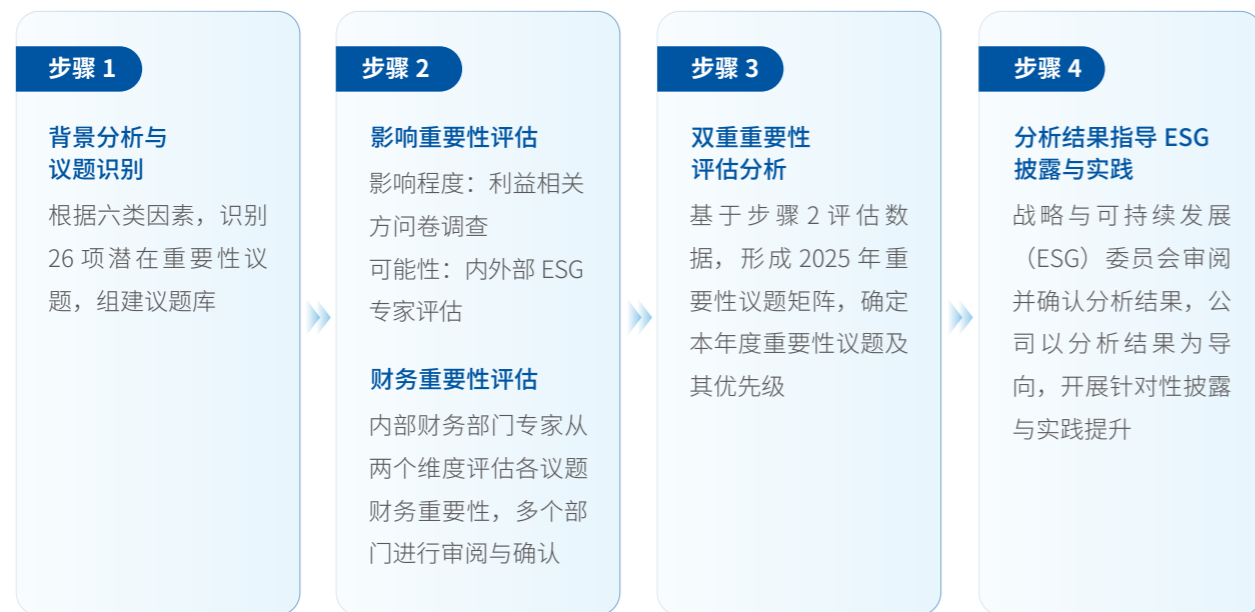


驰宏锌锗获评“责任鲸牛奖·ESG 双碳先锋奖”

### 双重重要性分析

2025 年，驰宏锌锗严格遵守《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》要求，开展双重重要性评估，全面分析 ESG 议题对公司财务以及经济、环境和社会的影响，并于本报告中就 14 项具有财务重要性的议题进行重点回应。

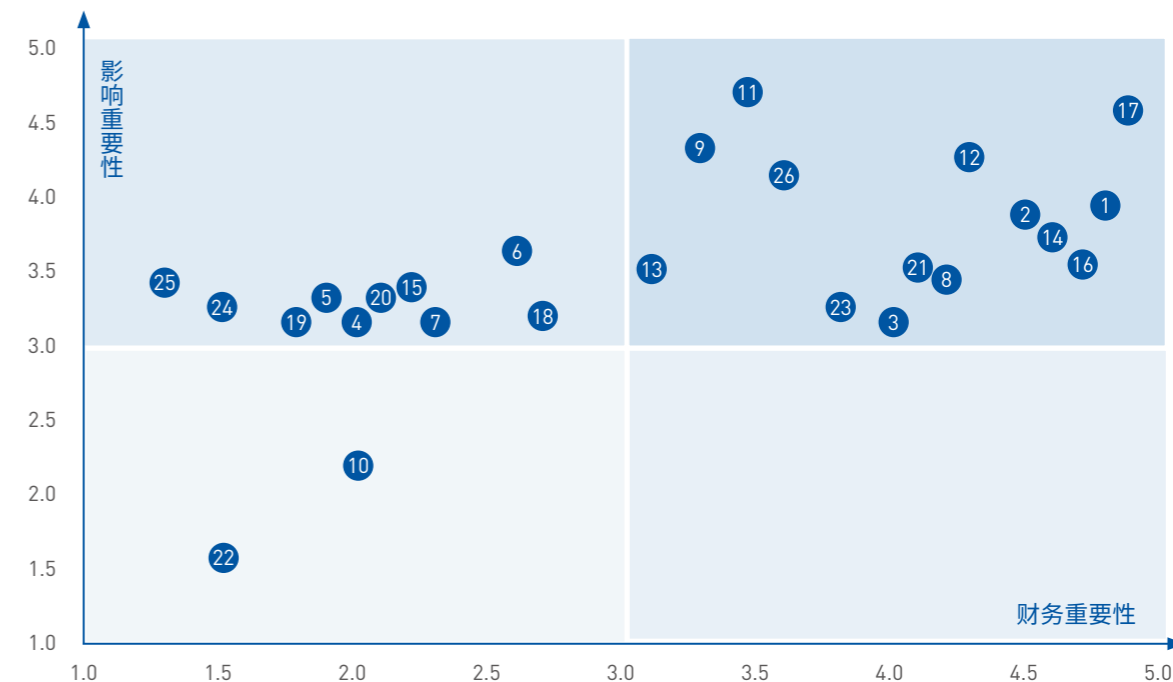
### 双重重要性评估流程



### 实质性议题库

1. 供应链安全	2. 产品和服务安全与质量	3. 循环经济	4. 响应国家战略
5. 反不正当竞争	6. 员工	7. 深化企业改革	8. 能源利用
9. 防范土壤污染	10. 尽职调查	11. 污染物排放	12. 合规经营
13. 数据安全与客户隐私保护	14. 应对气候变化	15. 生态系统和生物多样性保护	16. 创新驱动
17. 职业健康与安全生产	18. 环境合规管理	19. 社会贡献	20. 党建引领
21. 废弃物处理	22. 平等对待中小企业	23. 水资源利用	24. 乡村振兴
25. 利益相关方沟通	26. 反商业贿赂及反贪污		

### ESG 重要性议题矩阵



### 利益相关方沟通

驰宏锌锗高度重视与内外部利益相关方的沟通交流，积极构建常态化、多元化沟通渠道。公司依托官方网站、微信公众号等平台，通过图文、视频等多种形式，与员工、客户、股东及监管机构等利益相关方开展全方位、多层次沟通互动，密切关注各方对公司发展的期望与诉求，及时高效予以回应，以专业尽责的经营理念持续赢得各方信任与支持。

利益相关方	政府及监管机构	股东	供应商与客户	员工	社区及公众	环境
对公司的期望	响应国家政策 依法纳税 推动行业发展	收益回报 合规运营 安全生产 配合监督 风险管理 信息披露	创新产品 优质服务 诚信经营	保障权益 贴心关怀 职业成长 职业健康安全	社区发展 公益慈善 乡村振兴	应对气候变化 节能减排 保护生态 低碳运营
公司的回应	专项汇报 开展会谈 建言献策 合作洽谈	股东会 公司公告 业绩说明会 上证 E 互动 电话、公开邮箱 现场调研	客户调研 投诉与建议 商务沟通	职工代表大会 面谈听取意见	志愿活动 现场调研 座谈会	工作汇报 调研检查 信息披露

## 责任聚焦一

# 数智赋能添彩， 助推铅锌产业转型升级

驰宏锌锗锚定数智化转型核心方向，以新一代信息技术深度贯通采矿、选矿、冶炼全产业链，驱动产业生产方式系统性重塑，在提质增效、安全管控、绿色低碳发展协同共进的基石之上，擘画铅锌产业数智化迭代升级与高质量发展的全新图景。

### 采矿领域： 井下无人化

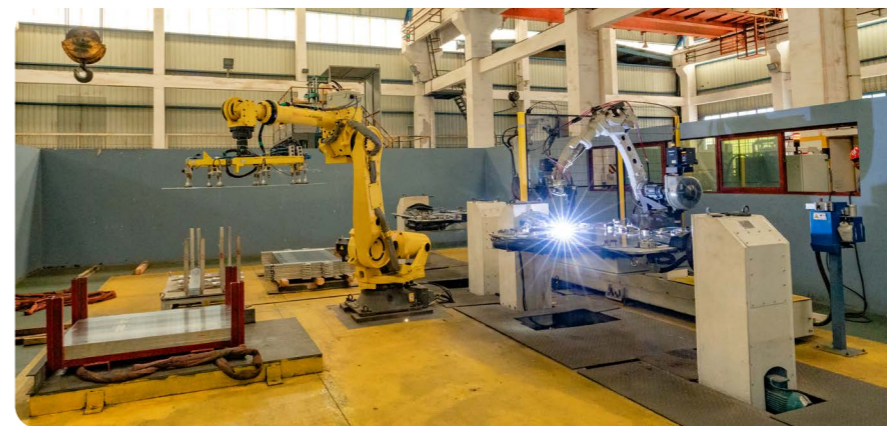
驰宏锌锗深度融合数字技术与采矿全流程，主体采掘面实现全流程机械化作业，完成平面远程智能运输改造，初步实现电机车无人运输；同时搭建矿山集控平台，实现井下供电、提升、排水、通风等固定岗位无人化与远程操控，推动作业从“人工下井”转向“远程操控”，有效降低劳动强度与安全风险，让矿山开采更智能、更安全、更高效。



会泽矿业引进先进设备、优化工艺流程、强化人员培训，全流程机械化替代传统人工作业，夯实安全基础。



驰宏综合利用快速分析技改项目首创“7点覆盖+风动传样”智能物流系统，铅锭、铅阳极检测周期从2小时压缩至180秒，火法渣物料检测由3天缩短至30分钟，综合效率提升超90%。



驰宏新材料厂实现阴极板机器人自动焊接作业，完成1.6m<sup>2</sup>一体化阴极梁工艺升级，生产效率大幅提升。

### 选矿领域： 操控精细化

驰宏锌锗以“精准选矿、资源最大化”为目标，通过AI模型、智能控制系统与大数据分析，实现磨矿、浮选、脱水等环节的精准调控，推动选矿从“经验判断”向“数据驱动”升级，显著提升金属回收率与资源利用效率。2025年，会泽矿业通过浮选专家系统应用，实现浮选工艺参数的智能稳定控制，提升选矿回收率。

#### 案例 彝良驰宏“黑灯工厂”建设实现关键突破

2025年10月，彝良驰宏在选矿厂脱水作业区成功实施“黑灯工厂”运行模式。项目借鉴破碎作业段成功经验，对脱水流程全面开展自动化升级，让操作人员可在中控室实时监控设备参数、物料状态并实现精准调控。此次改造不仅验证了“黑灯工厂”技术方案的可复制性，更为选矿领域操控精细化、智能化转型提供了坚实支撑。



智能监测设备

### 冶炼领域： 生产自动化

驰宏锌锗紧扣国家“双碳”目标与智能冶炼发展要求，聚焦铅锌冶炼行业人工经验依赖度高、生产效率与指标稳定性有待提升等痛点，将人工智能、机器视觉等数字技术深度融入冶炼核心工序，打造智能化应用场景，构建数据驱动的生产自动化体系，实现冶炼过程从人工判断向智能管控的转型。

#### 案例 铜锌向智——铅冶智吹AI应用场景落地

针对铅火法冶炼依赖人工经验、终点判断误差大等行业痛点，驰宏锌锗创新融合CV技术、神经网络算法，首次将视觉图像识别、多源工艺数据分析与多任务机器学习结合，构建铅冶炼终点智能判断系统，实现从人工经验到智能精准判断的突破。该系统将终点判断误差缩至±5分钟，提质增效成果显著。

## 责任聚焦二

# 坚持久久为功， 勇当绿水青山的守护者

2025 年，驰宏锌锗全面践行习近平生态文明思想，锚定美丽中国建设航向，恪守“让有色更绿色，让世界更有色”的初心承诺，坚定走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路，为新时代有色金属行业高质量发展镌刻鲜明绿色印记。

### 践行绿色行动 共筑生态屏障

从云南的崇山峻岭到内蒙古的广袤草原，从青海的沙滩戈壁到西藏的雪域高原，从黑龙江的极北之地到北美极寒之域，驰宏锌锗的绿色发展足迹遍布四方。驰宏锌锗立足不同区域资源禀赋、生态禀赋与生产运营实际，统筹各分子公司因地制宜、精准施策、协同发力，把绿色发展的庄严承诺，转化为看得见、摸得着、可感知的生态建设成果，为生态文明建设贡献驰宏力量。



会泽矿业始终坚守“保护中开发，开发中保护”原则，把生态保护贯穿矿山开采全流程、全周期，持续推进矿山生态保护工作。



青海鸿鑫严格遵守“谁开发、谁保护”原则，将生态保护工作作为矿山可持续发展的核心课题。



西藏鑫湖结合矿山生产实际，扎实推进矿区生态管护、污染防治等工作，为守护青藏高原生态屏障贡献力量。

### 打造绿色标杆 共建“绿色家园”

驰宏锌锗积极开展绿色矿山、绿色工厂建设，其中 3 家单位获评国家级绿色工厂，2 家单位获评省级绿色工厂。此外，公司 4 座正常生产矿山建成国家级绿色矿山，3 座建成省级绿色矿山。

#### 国家级绿色矿山



### 国家级绿色工厂



会泽矿业



会泽冶炼



驰宏综合利用

### 传播绿色理念 引领环保新风

驰宏锌锗坚持绿色发展与理念传播双向发力，积极搭建多元化、立体化的环保宣教桥梁，面向社会公众、青少年群体及内部员工，开展形式多样、内容鲜活的环保主题活动，把生态环保理念融入日常、落到实处，让绿色低碳的种子播撒至社会各界。

#### 案例 彝良驰宏开展第三届“环保开放日”活动

2025年6月5日，彝良驰宏开展第三届“环保开放日”活动，昭通市生态环境局彝良分局、彝良县发界街道中学、公司员工代表70余人参加活动。活动紧扣“绿水青山就是金山银山”理念，开设环保公开课，组织观看主题宣传片、开展主题朗诵，并组织参会人员实地探访“绿色工厂”生产一线，近距离感受企业绿色转型成效，有效向青少年普及生态环保知识，持续弘扬生态文明理念。



会泽矿业组织青年志愿者走进会泽县娜姑镇开展“六五环境日”活动，向当地群众细致讲解垃圾分类、植被保护、生态维权等知识。

会泽冶炼积极参与曲靖市生态环境局会泽分局组织的“捡拾行动”环保活动，志愿者们重走铜运古道捡拾垃圾，以实际行动保护生态环境。



驰宏综合利用面向职工及子女举办主题为“小手拉大手共筑多重防线”的环保开放日活动，志愿者们向大家介绍了生态环保知识及企业的责任、努力和成效，一起观看了生态环境保护宣传片，并以家庭为单位开展了环保知识竞答。

荣达矿业开展“加强环境保护，共享绿色未来”主题实践活动，志愿者们对矿区主干道路两侧荒草、垃圾进行集中清理。



# 01



## 向“稳”向好 奋楫笃行谋发展

### 面临的挑战

当前，立足新时代国有企业改革发展大势与行业转型升级新要求，企业在党建引领、治理现代化、安全生产与合规经营等方面面临多重考验。驰宏锌锗始终锚定长远发展航向、坚守央企初心使命，以高质量党建引领和保障企业高质量发展，以治理现代化提升决策质效与管理水平，以严守安全生产底线、强化全流程风险管控夯实稳健经营根基。

### 我们的行动

- 健全“6个机制”、实施“7项工程”、抓实“6个载体”，“大党建”体系基本形成。
- 召开股东会2次、董事会8次，公司荣获中国上市公司协会“2025上市公司董事会最佳实践案例”“2025上市公司董事会办公室最佳实践案例”。
- 实现监管机构“0质询”，切实做到“0失误”，连续2年获上交所信息披露A级评价。
- 接续推进安全生产专项整治三年行动和安全生产治本攻坚三年行动，安全培训覆盖率达100%。

党建擎旗领航	27
推进治理现代	29
依法合规经营	31
筑牢安全红线	37



云南驰宏锌锗股份有限公司  
YUNNAN CHEIMONG Zn&Co Co., Ltd.

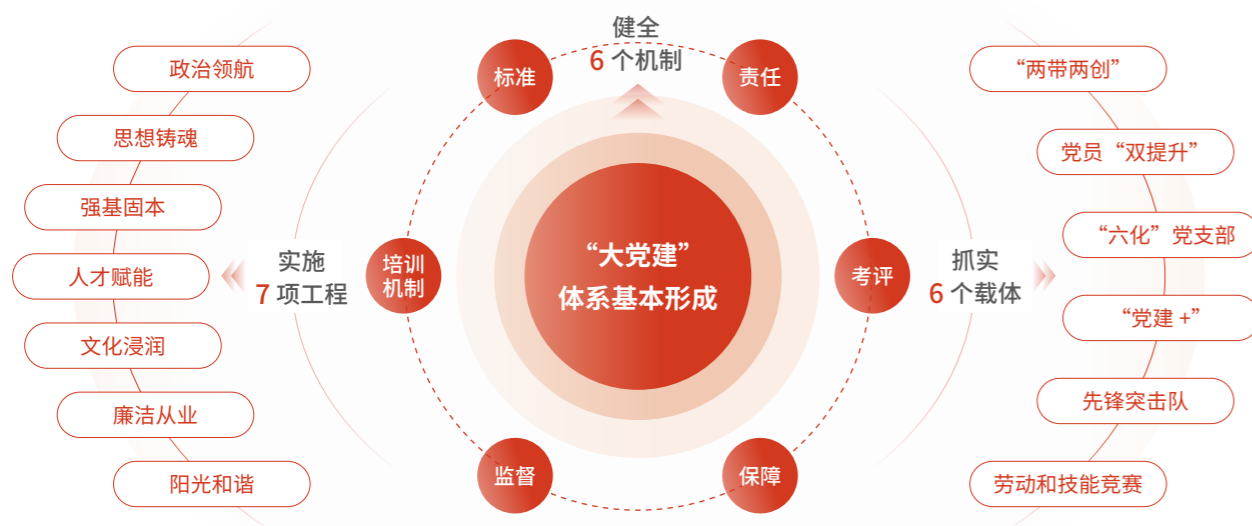


# 党建擎旗领航

驰宏锌锗持续把党的政治优势、组织优势深度转化为公司治理效能与核心发展优势，以高质量党建领航高质量发展。统筹推进思想铸魂、监督保障、人才强企、文化浸润协同发力，为企业行稳致远筑牢坚强政治保障。

## 把握政治方向

公司严格落实“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神 76 篇，研究提出贯彻落实要求 76 条，细化制定贯彻落实措施 218 条；制定年度《党委理论学习中心组专题学习重点内容安排》，开展学习研讨 10 次，列席督导所属党委中心组学习 13 次，持续推动理论学习入脑入心、落地见效。



## 强化思想教育

公司构建“领导班子带头学、党支部跟进学、关键岗位深入学、普通党员广泛学、案例教育警示学”五维学习矩阵，举办专题读书班 26 期、中心组专题学习研讨 17 次，两级党组织书记和领导班子成员带头讲授专题党课 271 场次，基层党支部依托“三会一课”、主题党日学习研讨 350 余场次，有效实现以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。



驰宏锌锗集中收看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年纪念大会



荣达矿业组织开展以“缅怀革命先烈，弘扬民族精神，鼓舞斗志前行”为主题的清明节活动

## 建强基层党组织

公司坚持树立大抓基层的鲜明导向，把组织体系建设作为根本性、基础性工程来抓，不断筑牢战斗堡垒、夯实基层根基，持续增强基层党组织政治功能和组织功能。

以夯实基层基础 增强政治力

- 梳理“六化”示范标杆党支部好经验、好做法，形成优秀案例 14 个；
- 深化“党建+”模式，“两带两创”立项 337 项，实现党组织和党员全覆盖。

狠抓基层队伍 锤炼组织力

- 组织新任党支部书记履职培训和党务干部素质提升培训；
- 123 支“中铜先锋”党员突击队围绕急难险重新任务开展活动 253 次；
- 表彰先进基层党组织 31 个、优秀共产党员 49 人次、优秀党务工作者 33 人次。

## 干部队伍建设

公司坚决贯彻落实党管干部、党管人才原则，推动干部队伍数量、结构、作风、能力逐年优化，建设高素质专业化干部队伍，统筹组织各单位领导干部 2,000 余人次参加中央组织部调训、集团年轻干部培训、集团所属企业“一把手”培训、“中铜英才”培训、驰宏锌锗财务思维与价值创造专项培训、驰宏锌锗优秀年轻干部培训等各级培训项目，做到精准发力、持续用力，不断提升干部的政治素养、履职能力和专业技能。



驰宏锌锗举办 2025 年优秀年轻干部培训班



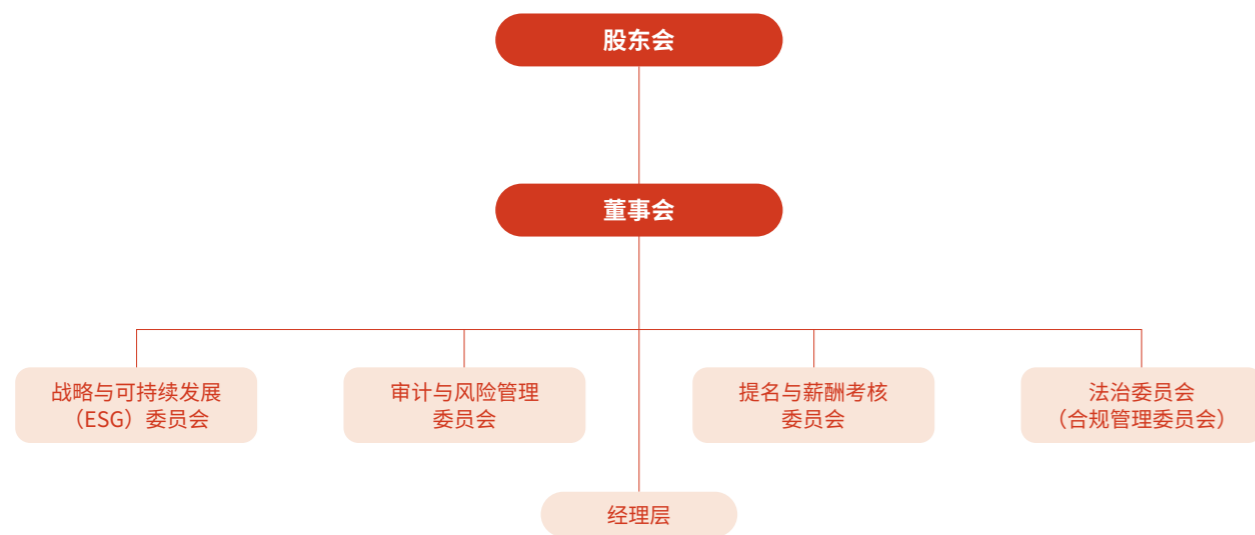
驰宏锌锗举办第一期“青马工程”集中理论培训班

## 推进治理现代

驰宏锌锗持续完善公司治理制度体系，通过优化董事会结构、深化董事会职能，不断夯实现代治理机制，推动治理与决策流程更加高效、规范、协同，全面提升公司治理质效。

## 治理架构

公司不断优化公司治理结构，形成权责边界清晰、行权有效衔接的治理结构体系与决策机制；科学规范议事流程，不断规范各治理主体决策事项的议事规则、决策程序、监督管理各环节，提升公司决策的科学性与运营的稳健性。2025 年，公司共召开股东会 2 次、董事会 8 次。



2025 年



召开股东会  
**2** 次

董事会  
**8** 次

## 董事会构成

公司董事会由 10 名董事组成，其中外部董事 7 人占比 70%，董事会成员涵盖矿山、冶炼、财务、经管、法律等领域，构建了内外结合、背景多元、有效制衡、与公司发展需要高度契合的董事会结构。2025 年，公司荣获中国上市公司协会“上市公司董事会最佳实践案例”“上市公司董事会办公室最佳实践案例”。

### 专门委员会

- 战略与可持续发展 (ESG) 委员会**  
 召开 3 次会议，审议通过公司 2024 年度环境报告书、与关联方共同投资设立参股公司等 6 项议案。
- 审计与风险管理委员会**  
 召开 7 次会议，审议通过公司定期报告、年度内控评价报告、内控审计报告、全面风险管理报告、变更会计政策、计提资产减值准备及关联交易等 21 项议案。
- 提名与薪酬考核委员会**  
 召开 5 次会议，审议通过公司高管任期绩效指标、考核结果、聘任副总经理等 10 项议案。
- 法治委员会 (合规管理委员会)**  
 召开 2 次会议，审议通过公司 2024 年度法治建设及合规管理报告和修订《公司董事会法治委员会 (合规管理委员会) 实施细则》等 2 项议案。



驰宏锌锗获评“2025 年上市公司董事会最佳实践案例”



## 依法合规经营

驰宏锌锗始终践行诚信经营理念，持续健全合规管理体系，不断强化风险防控与内控管理，积极维护公平竞争的市场秩序，深入推进正风肃纪与廉洁文化建设，为企业高质量发展筑牢坚实保障。

### 坚持守法合规

公司始终将守法合规作为企业治理的基石与红线，坚定不移地将法治建设与合规管理融入生产经营的每一个环节，不断深化信息披露与公司治理，严守法治合规底线。

### 治理

公司将法治委员会（合规管理委员会）作为合规经营的决策层，承担公司法治建设及合规管理的组织领导和统筹协调工作，每年举办定期及临时会议，研究决定法治建设及合规管理重大事项或提出意见建议，指导、监督和评价公司法治建设及合规管理工作；由公司经理层担任管理层，切实履行谋经营、抓落实、强管理作用，负责拟订合规管理体系建设方案、合规管理基本制度及工作流程等，批准合规管理年度计划，及时制止并纠正不合规的经营管理行为；各业务和职能部门负责执行合规管理工作。

### 战略

公司开展 2025 年度风险评估工作，组织本部部门及所属企业识别 2025 年度重大风险并制定应对措施；组织开展常态化风险监测，公司本部对年度前十大风险、所属企业对年度前五大风险按月进行监控，形成月度风险监控报告和监控表，及时评价并组织消除风险事项。

### 影响、风险和机遇管理

#### 合规管理体系

公司持续完善“一级核心、二级管控、三级支撑”的制度体系架构，系统构建覆盖全周期、全业务、全岗位的合规风险识别与防控管理机制，形成“事前预防、事中控制、事后处置”的全链条合规风险防控体系；组织全员以书面形式签订《合规承诺书》，推动所属子企业完成合规“四清单”动态更新，确保合规管理纵向穿透。2025 年，公司未发生重大诉讼、仲裁事项。

#### 源头防控与过程管控相结合

- 建立事前“合规审查”机制，所有重大决策、制度出台、合同签订、项目立项等必须先过合规审核；
- 优化风险识别流程，定期开展风险辨识，并根据结果进行整改；
- 将合规风险控制点嵌入合同、招标、制度、重要决策等业务审核流程，通过系统实现流程刚性约束。

#### 强化内外部协同

- 内部协同：**
- 建立合规、业务、财务、法务、审计等多部门协作机制，形成应对风险合力；
  - 各子公司设立合规管理员，实现风险信息实时上报、快速响应。
- 外部协同：**
- 与市场监管、环保、应急管理、交易所等监管机构建立常态化沟通机制，及时掌握政策动态，主动配合监管检查；
  - 联合行业协会、外部机构，开展合规风险评估与应对方案优化，借助专业力量提升防控水平。

#### 开展合规培训

公司系统推进合规文化培育与传播，通过专题培训、案例警示、制度宣贯、线上学习及知识竞赛等多种形式，常态化开展合规理念与规范要求的宣贯活动，强化红线意识。2025 年，公司共计开展各种培训 16 次，参训人数 885 人。

#### 合规信息披露

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等相关监管要求，以“零纰漏”为目标，搭建多种信息披露渠道，明确信息披露流程，持续提升信息披露的有效性与透明度。2025 年，公司未发生更正公告情形，未发生内幕信息泄露事件或内幕交易行为，监管机构“0 质询”，切实做到“0 失误”，连续 2 年获上交所信息披露 A 级评价。

#### 投资者关系管理

公司秉承“以投资者为本”的理念，构建多层次、立体化的投资者沟通体系，全年召开业绩说明会 5 场，通过“年度+中期+季度”三级业绩说明会机制，确保机构投资者与中小股东同步参与、信息共享；创新搭建“线上+线下”多层次沟通机制，并按月披露月度投资者关系活动记录表，切实保障投资者的知情权和参与权。

2025 年，共奔赴金融核心城市开展路演 15 场次，累计接待各类投资者现场调研超 46 场次，通过上证 E 互动平台和电话回复投资者问题 220 个。“十四五”累计分红 29.98 亿元，股利支付率 60.29%。





驰宏锌锗举办业绩说明会



驰宏锌锗获评“上市公司 2024 年报业绩说明会优秀实践”

### 维护中小企业合法权益

公司深入贯彻落实国家保障中小企业款项支付的政策要求，将维护中小企业合法权益、优化营商环境作为重要政治任务，严格恪守“六个禁令”规定，坚决杜绝逾期拖欠行为。截至 2025 年年底，公司所有款项均按约定时限支付，无逾期未支付情况。

### 指标和目标

#### 指标

指标	单位	2025 年
守法合规培训次数	次	16
守法合规培训人数	人	885
重要决策合法性审核率	%	100
经济合同合法性审核率	%	100

#### 目标

公司以经济合同、重要决策、规章制度、法人授权四项法律审核率达到 100% 为底线目标，运用制度化、流程化、规范化、信息化的手段，加强法律审核工作，提高法律审核质量和效率。

公司将持续推动合规体系运行优化工作，更新合规管理体系文件及四清单内容，逐步完善全业务管控的合规风险点；及时组织各业务口根据制度立改废的要求，建立、完善相关制度；组织相关业务口进行专业培训，未来三年每年参加合规培训不少于 10 次、每年参训人数不少于 500 人。

### 加强风险防控

公司高度重视风险管理和内部控制工作，着力构建覆盖全业务、贯穿全流程的全面风险管理体系，深度融合内部控制与审计监督职能，持续完善风险识别、评估与应对机制，开展常态化风险监测，有效防范和化解重大经营风险。

#### 风险管理

公司坚持以风险防控为导向，对现有制度体系进行全面梳理、修订与完善，共计新建制度 21 项，修订制度 50 项，废止制度 20 项；优化完善风险评估流程，建立健全重大风险管控的长效机制，有效化解重点领域合规风险。2025 年，公司各项业务风险总体可控，未发生重大风险事件。

#### 内控建设

公司持续优化内控体系建设，完善内部控制制度，组织开展 2024 年内控评价工作，3 年内实现所属企业内控独立评价全覆盖；建立闭环跟踪机制，督导各类内控缺陷整改落实，切实提升公司整体风险防控能力与治理效能。

#### 审计监督

公司持续完善审计制度体系，完善内部审计监督机制，高效配合 10 项专项审计；压实“三位一体”整改责任，持续强化审计整改监督检查力度。

### 反不正当竞争

公司始终坚持自愿、平等、公平、诚信原则，建立健全反不正当竞争全流程管理体系，将公平竞争、诚信经营理念融入生产经营全流程；主动响应有色金属行业“反内卷、反恶性竞争”倡议，坚持理性定价、诚信经营，带动上下游规范合作，推动铅锌行业保持公平、有序、可持续的市场环境，防范垄断、商业贿赂、虚假宣传、商业诋毁、低价倾销、窃取商业秘密等各类不正当竞争风险。2025 年，公司未发生不正当竞争等违法违规行为。



## 坚持反腐倡廉

### 治理

层级	构成	主要职责
反腐败协调小组	<p><b>组长：</b>纪委书记</p> <p><b>成员：</b>纪委工作部；本部履行巡察、审计、财务、党建、组织人事、法律、风险控制等职责的部门。</p> <p><b>协调小组成员：</b>纪委工作部主要负责人；本部履行巡察、审计、财务、党建、组织人事、法律、风险控制等职责的部门主要负责人。</p>	组织深入学习贯彻习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败工作重要讲话指示精神，传达落实上级有关会议与文件要求，执行上级决策部署；健全反腐败协调机制，整合力量查办重点案件，推动监督贯通；抓好追逃防逃追赃与跨境腐败治理，完善境外廉洁风险防控；落实上级交办任务，指导下级企业反腐败协调工作。
反腐败协调小组办公室	办公室设在纪委工作部，负责协调小组的日常工作。	承担协调小组日常工作，按要求统筹推进各项事务；负责会议筹办、议题拟定、文件准备及纪要印发；督促落实会议议定事项；加强与成员单位沟通联络，汇总上报重要情况；承担调研、文件起草等工作，完成交办的其他事项。

### 战略

风险	风险描述	应对措施
重点领域腐败与作风问题风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>招投标领域权力集中、资金密集，权力寻租、利益输送、围标串标等问题易发多发风险仍未根除；</li> <li>违反“四风”问题仍禁而未绝，违规接待、违规报销等偶有发生，反映出享乐主义、奢靡之风等顽瘴痼疾具有反复性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在“协同联动”上下功夫，统筹各类监督力量、健全联动机制；</li> <li>在“精准聚焦”上做文章，深化精准监督、从严整治突出问题；</li> <li>在“系统施治”上求实效，压实监管责任、推动源头治理，健全治理闭环。</li> </ul>

### 影响、风险和机遇管理

#### 落实廉洁监督

公司持续健全业务监督、职能监督、专职监督“三道防线”，聚焦资金密集、资源富集等关键领域开展“推磨式”交叉检查；深化“三不腐”建设一体推进，对违纪违规问题秉持“零容忍”态度；优化巡察工作流程，落实巡视整改工作，巩固拓展整改成果运用，推动建章立制形成长效机制。

#### 廉洁文化建设

公司构建“常态化+沉浸式”廉洁教育体系，扎实推动廉洁文化建设，积极开展警示教育大会、“廉洁反思日”、党风廉政教育“第一课”、签订《员工遵纪守法承诺书》等多种形式的廉洁教育，厚植廉洁文化沃土，让清廉意识在潜移默化中生根发芽、蔚然成风。



扫码查看  
“反腐倡廉宣传教育月”  
系列活动

#### 完善监督机制

公司建立完善的举报管理与处理机制，严格执行保密制度，鼓励实名举报，安排专人受理举报并对举报内容进行调查核实，严禁打击报复举报人，违者严肃追责；同时，将举报人保护纳入各类培训。2025年，公司问题线索处置率100%，以强有力的案件查办护航企业高质量发展。

### 指标和目标

#### 指标

指标	单位	2025 年
反贪腐培训次数	次	43
反贪腐培训人数	人	2,724
反贪腐培训人均时长	小时	4

#### 目标

到2026年，公司反商业贿赂及反贪污的目标是组织员工接受反腐教育与培训累计达2,000人次。为确保这一目标达成，公司持续组织党风廉政建设警示教育大会、“反腐倡廉宣传教育月”警示教育活动、年度党风廉政建设和反腐败工作会以及其他党规党纪学习培训等，不断提高员工廉洁从业意识，筑牢拒腐防变思想防线。



## 筑牢安全红线

驰宏锌锗严格遵守国家安全生产和职业健康相关法律法规，始终坚守安全发展底线，全面压实安全生产主体责任，积极构建本质安全型企业。2025 年，公司在安全生产方面投入 9,100 万元，所属各单位持有一级安全生产标准化证书 2 个、二级安全生产标准化证书 16 个、三级安全生产标准化证书 9 个。

### 治理

公司设立职业健康安全和生态环境保护委员会，全面统筹职业健康安全管理工作，研究审议相关重大事项；在公司本部及 14 家所属企业设置专职安全生产管理机构，配备专职安全生产总监 13 名、兼职安全生产总监 2 名、专职安全管理人员 237 名；将职业健康安全绩效纳入对管理层的业绩考核，实现安全绩效与薪酬联动考核，持续提升安全管理效能。

### 战略

公司制定职业健康安全专项规划，明确 3-5 年的发展目标和战略实施路径，并将规划目标分解至年度，同步制定年度工作计划与考核保障机制，确保规划闭环落地、有效执行。

风险	风险描述	时间范围 <sup>③</sup>	应对措施
危险有害因素多	<ul style="list-style-type: none"> <li>主力矿山向深部延伸，面临强地压、难通风、大涌水等风险；</li> <li>冶炼工序涉及高温熔体、有毒有害气体等危险因素，生产工艺流程长，重要危险源数量多。</li> </ul>	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立并持续完善安全生产管理制度，明确厂/矿/作业区（部门）安全职责、风险辨识要求、风险管控措施、各级人员履职要求；</li> <li>定期开展履职评价及考核，压实全员安全生产责任，确保风险全程受控。</li> </ul>
职业健康风险高	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司业态决定了项目属于严重职业病危害项目，作业环境中粉尘、毒物、噪声等危害因素突出。</li> </ul>	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期开展职业危害因素检测、评价，严格落实防控措施；</li> <li>按标准发放合格的职业卫生防护用品，督促员工规范佩戴与使用；</li> <li>定期组织职业健康体检，建立员工健康监护档案。</li> </ul>
外包队伍管理难	<ul style="list-style-type: none"> <li>承包商自身管理能力薄弱，安全管理基础薄弱、协同性不足。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>将生产领域承包商纳入公司一体化管理，坚持“同目标、同标准、同管理、同培训、同部署、同检查、同考核”七同原则。</li> </ul>

③ 短期（可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年）、中期（可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年）、长期（可持续信息报告期间结束后 5 年以上）。

一线人员安全素质有待提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>承包商人员文化水平普遍需进一步提升，安全意识和安全技能有待加强。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>常态化开展日常安全教育培训，持续提升安全意识与操作技能；</li> <li>督促并指导班组开展风险辨识与隐患排查训练，积极用好安全体验馆、事故案例警示教育资源。</li> </ul>
--------------	--	----	--

机遇	机遇描述	时间范围	应对措施
标准升级	<ul style="list-style-type: none"> <li>相关政策、标准对矿山企业安全生产提出更高标准、更严要求。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>借助国家政策，推动矿权整合、设备设施升级改造等工作；</li> <li>针对不符合国家安全操作标准的问题，借助标准升级契机加快整改。</li> </ul>
项目新建或改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>依托新建项目或现有系统改造，可系统性解决历史遗留的安全问题，实现安全管理提档升级；</li> <li>新建/改造项目可按照最新法规、技术标准和管理理念进行顶层设计，从源头提升本质安全水平。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过项目建设或改造，系统性解决历史遗留安全问题，构建更完善的安全保障体系。</li> </ul>
科技创新与数智化提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>新一代信息技术、智能装备与安全生产深度融合，为企业实现风险智能监测、隐患自动预警、作业远程管控等提供技术支撑。</li> </ul>	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>淘汰落后技术装备，开展智能厂矿建设、视频抓违章和厂内机动车辆智能防护等科技兴安技防措施；</li> <li>借助科技创新改善工作环境，提升员工幸福感、激发员工积极性。</li> </ul>

### 影响、风险和机遇管理

#### 夯实安全根基

公司接续推进安全生产专项整治三年行动和安全生产治本攻坚三年行动，构建完善职业健康安全管理体系；坚持“一事一策”，持续化解矿山安全合规历史遗留问题，并编制 799 个典型生产工艺 SOP 样板；全面完成全员安全责任清单签订，按照“一级管一级”原则开展履责考评，强化评价结果运用，切实消除责任盲区。

### 坚持“科技强安”

公司持续强化设备本质安全，淘汰退出 11 台干式混凝土喷射机和 13 台活塞式移动空压机等矿山落后设备；完善公司安全信息化平台，实现当日零报告信息实时推送至中铜 HSE 平台，有效提升数据分析与处置效率。

### 案例 驰宏锌锗视频抓违章系统赋能安全生产

驰宏锌锗视频抓违章项目通过智能化手段，完成场景建设 66 个，算法总路数达到 392 路，涉及算法种类 139 种，从行为类、穿戴类、操作流程类到环境状态类等多个维度，对生产现场的安全行为进行实时监控，有效防止违章行为发生，为企业的安全生产提供了有力保障。



### 防范安全风险

公司有力推动安全风险管理体系落地见效，将运行质效纳入年度目标管理，加强安全风险管理体系宣贯，培育体系考评师 292 名；深入推进安全生产“雷霆行动”，排查重大风险 142 项并强化管控，明确 162 个重要危险源管控边界，有效预防、遏制事故多发态势。

### 重点领域安全风险管控

#### 矿山

- 开展隐蔽致灾因素普查，以及通风、提升运输、边坡、尾矿库在线监测等专项排查与整改工作，5 家矿山企业已制定 6 条灾害治理措施；
- 以案示警，推动冒顶片帮安全风险管控制度落实。

#### 冶炼

- 开展冶金炉窑冷却系统、易燃易爆有毒有害介质（含天然气）专项排查整治，冶炼企业自查及公司排查发现的 466 项问题已全部销号。

### 案例 会泽矿业以技能比武为抓手，强化安全风险辨识与管控

2025 年 12 月，会泽矿业组织开展安全技能比武活动，设有“查找身边的安全隐患”“百错图快找”和“岗位标准操作程序（SOP）口述”三个环节，通过“以赛促学、以赛促练、以赛促干”的方式，有效提升了员工安全风险辨识能力，充分激发了全体员工学习安全知识、提升业务技能的积极性。





驰宏锌锗开展井下突发涌水专项应急演练



驰宏物流组织硫酸泄漏事故应急演练



永昌铅锌开展 2025 年职业健康体检



会泽矿业开展职工健康知识讲座活动

### 培育安全文化

公司扎实推进“安全生产月”系列活动，精准制定并落地新一轮提升基层员工安全技能、增强员工安全意识专项方案，安全培训覆盖率达 100%，着力推动安全理念入脑入心、落地见效。

- 组织内训师围绕矿山冶炼设计开发 12 门班组长安全培训课程，以“送培训到企业”的方式，对 887 名班组长开展培训，培训满意度达 **99.8%**。
- 全面推进“六优六强”班组建设，941 个班组企业自评达标率为 **97.34%**。
- 强化基层管理人员安全支撑能力培养，组织 **420** 名安全管理和生产、技术、设备、项目建设负责人参加中铜安全培训，公司相关部门组织开展业务系统人员安全培训。
- 持续推进注册安全工程师考前培训，专职安全生产管理人员中取得注册安全工程师持证比例达 **54.43%**。

### 保障职业健康

公司对排查出的 60 名存在职业禁忌证员工及 12 名承包商人员，第一时间完成岗位调整，对 716 个点位开展 14,117 次职业危害因素检测，对 8,395 人次进行职业健康体检；筛查心脑血管疾病风险重点人员，并向其家属发放告知书，构建企业与家属共同关注员工健康的协同机制。2025 年，公司体检覆盖率达 100%。

### 指标和目标

#### 指标

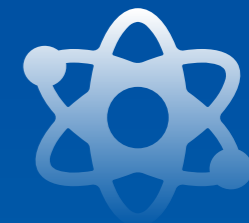
指标	单位	2025 年
安全生产资金投入	亿元	0.91
安全培训覆盖率	%	100
新增职业病数	人	1

#### 目标

2026 年，公司在员工职业健康与安全领域的目标是员工职业健康体检率达 100%。为确保这一目标持续达成，公司采取签订目标责任书、督促和指导企业按期组织职业健康体检等措施，不断加强职业健康管理。



# 02



## 向“新”攀高 产业共荣焕生机

### 面临的挑战

当前，我国有色金属工业正加速转型升级、提质增效。公司发展既面临核心技术攻关、高端人才引育、高附加值产品布局等多重课题，也需应对原材料价格波动、质量监管趋严等经营挑战，同时迎来人工智能技术迭代、新能源产业蓬勃发展带动稀有金属需求持续增长的战略机遇。驰宏锌锗以创新为第一动力、以品质为立身之本，持续强化关键核心技术突破，牢牢把握产业升级与新兴领域发展机遇，以更强的竞争力、更高的发展质量推动公司持续做强做优做大。

### 我们的行动

- 首次成功获批国家级科研平台——“国家企业技术中心”。
- 推出“铜锌向智”AI应用场景，覆盖磨矿、浮选、取样、铅冶炼四大方面。
- 坚持以质量建设提升产品品牌影响力，公司品牌价值达55.21亿元，同比提升8.14亿元。
- 以《营销管理制度》为核心制度，施行覆盖全生命周期的供应商闭环管理体系。

激发创新活力	45
卓越品质服务	49
产业协同发展	55

可持续发展目标

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系



## 激发创新活力

驰宏锌锗始终秉持守正创新理念，以产业高质量发展需求为牵引，以科技成果高效转化为抓手，持续完善科技创新体系，整合优质创新资源，厚植创新发展生态，加快推进数智化转型，积极探索有色金属行业自主创新与数智融合发展的新路径。

### 治理

公司构建三层科技创新管理体系，战略层由董事会构成，负责制定科技创新发展战略；管理层由公司科技创新部及各分子公司科技创新部门构成，负责组织开展科技创新活动并实施过程监控；落地层由各分子公司厂（矿）等基层单位构成，负责推进创新活动实施与成果转化。

### 战略

公司通过综合分析有色金属行业技术趋势、国家稀有战略资源管控政策、新能源产业需求变化及自身技术储备，识别科技创新对业务运营、产品竞争力及财务表现的潜在影响，重点围绕风险应对与机遇把握制定战略规划。

风险	风险描述	应对措施
自主创新 能力不足	<ul style="list-style-type: none"> <li>高端研发人才引进难度较大，核心技术攻关进度易受制约。</li> <li>科创平台资源整合与协同效能不足，可能导致研发效率落后于行业标杆，难以快速响应市场技术需求与政策导向。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>注重人才培养和引进，通过高端人才培养和引入，形成科技创新人才资源。</li> <li>打造行业内最具前沿和权威的铅锌研发平台，为科技创新提供坚实的人才支撑。</li> <li>自主研发和引进消化吸收再创新相结合的方式，不断推出具有自主知识产权的核心技术。</li> </ul>
产业链 竞争压力	<ul style="list-style-type: none"> <li>低品位铅锌矿资源利用效率有待提升，可能面临原材料成本上升与资源供应不稳定压力。</li> <li>高附加值产品产能与技术储备不足，易陷入同质化竞争，利润空间受挤压，产业链抗风险能力较弱。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过加大科研投入，围绕采、选、冶等领域打造具有成本竞争优势的核心技术。</li> <li>致力于加快锌合金、镉、铋的精深加工产业链布局。拓展综合回收和产品精深加工，以提升产品的附加值和市场竞争力。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 创新管理机制

公司制定并动态修订《公司科技管理办法》《公司科技成果激励实施细则》，通过设立科技进步奖、创新团队奖等精准激励机制，优化科技创新资源配置，激发科技创新活力；聚焦构建“四大平台”，着力做强生产制造基地技术平台，做大中长期创新合作平台，激发全员创新活力。



驰宏锌锗召开 2025 年科技工作会

### 创新平台建设

2025 年，公司成功获批首个国家级平台“国家企业技术中心”，“深部金属矿安全智能开采重点实验室”获应急管理部批准建设，跻身深地开采技术“国家队”。同时，建成低碱顺序浮选新工艺转化平台，累计拥有国家企业技术中心 1 个、国家级技术创新示范企业 1 家、高新技术企业 9 家、省级创新平台 9 个，为核心技术攻关筑牢载体支撑。



驰宏锌锗获得“国家企业技术中心”认定

### 延伸阅读

国家企业技术中心作为我国规格最高、影响力最大的技术创新平台之一，是国家根据创新驱动发展要求和经济结构调整需要，为发挥企业在技术创新中的主体作用，对创新能力强、创新机制好、引领示范作用大且符合条件的企业技术中心给予的认定，目的是鼓励行业骨干企业引领带动产业技术进步和创新能力提升。

### 产学研协同

公司积极推进与昆明理工大学、中南大学、矿冶科技集团有限公司等单位合作，在联合承担国家重点研发项目、科技创新平台共建、产学研用合作、人才学习深造等方面，构建聚集社会科研资源的协同创新联合体。



### 创新人才培养

公司以“项目育人”为核心，推行“项目总协调人+项目负责人+技术负责人”三级管理机制，支持青年科技人才在重大任务中担当主力。2025年，公司选聘五级工程师 97 人，39 人晋升主任工程师、主管工程师；五年来累计培育中央企业科技领军人才等省部级人才 17 人，培养中铝首席工程师 1 人，打造出技术过硬、梯队合理的创新人才队伍。

2025 年

选聘五级工程师  
**97** 人

**39** 人  
晋升主任工程师、主管工程师



### 知识产权保护

公司严格遵守知识产权相关法律法规，围绕采选冶核心技术强化知识产权全链条管理，知识产权管理体系通过 ISO 56005 国际标准认证，稳步推进创新成果转化及推广应用，让科技创造力实实在在地转化为生产力。2025 年，公司新增有效授权专利 205 件，其中发明专利 47 件，海外专利 4 件。

#### 案例 驰宏科工开展知识产权及科技成果申报专题培训交流会

2025 年 3 月，驰宏科工邀请专家团队开展知识产权及科技成果申报专题培训交流会。会议紧扣高价值专利挖掘、科技奖项申报技巧及知识产权维权等核心内容，结合典型案例深度剖析、精准指导，进一步夯实了员工知识产权工作基础。



### 数智转型发展

公司推出“铜锌向智”AI 应用场景，覆盖磨矿、浮选、取样、铅冶炼四大方面，以数据驱动替代经验依赖，实现生产效率、指标稳定性与安全水平的全方位提升。同时建成覆盖多部门的数字化平台，接入 150 余个核心指标、2 万+条数据，推动智能矿山机械化采掘、选矿“黑灯工厂”、冶炼全流程自动化落地，为传统矿业数智化升级注入动能。



彝良驰宏技术员远程遥控采矿



会泽冶炼改造的智能行车

## 指标和目标

### 指标

指标	单位	2025 年
研发投入	万元	93,525.79
研发支出占营业收入比例	%	3.89
研发人员数量	人	998
应用于主营业务的发明专利数量	件	260

### 目标

2026 年，公司在科技创新领域的目标为科技投入不低于总营业收入的 3.2%，为确保这一目标达成，公司将紧紧抓住“十五五”重大战略机遇期，瞄准全球有色金属行业科技前沿，着力培育科技创新新动能，布局和实施科技重大专项，加快突破关键核心技术。



## 卓越品质服务

驰宏锌锗以构建卓越品质服务体系为核心，从制度建设、文化培育、品牌塑造、数字赋能、客户服务等维度全面发力，将品质管理深度融入生产经营全过程，持续夯实质量发展根基，推动质量提升、品牌增值与服务优化协同共进，为行业高质量发展树立标杆。

## 治理

公司建立本部、分子公司、生产车间、班组四级质量管控体系，配备专职质量管理人员，明确质量安全管理职责；通过日报、质量月报跟踪质量指标，依托早调会、月度对标分析会及时通报、分析与纠偏质量偏差，并将关键质量指标纳入企业组织绩效与管理层经营业绩负面清单，实施月度考核兑现。

## 战略

公司综合运用质量法律法规、国家及行业标准、市场需求、顾客要求与供方信息，系统识别、评估质量相关影响、风险与机遇。

风险	风险描述	应对措施
原材料质量波动	铅锌精矿品位、杂质含量波动，可能导致冶炼产品成分不稳定，影响客户使用体验。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立供应商分级管理制度，定期开展供应商质量审计。</li> <li>开展工艺攻关，提升复杂物料处理能力。</li> </ul>
法律风险	质量相关法律法规不断完善，产品标准更新快，对质量要求趋严，一旦产品质量不达标，可能面临多方面的不利影响。	<ul style="list-style-type: none"> <li>识别相关法律法规、产品质量标准变化，贯彻落实相关要求。</li> <li>推行“质量一票否决制”，不合格产品严禁出厂。</li> </ul>

机遇	机遇描述	应对措施
智能制造赋能高质量发展	随着新型基础设施的加快建设、数字技术与生产运营的深度融合，以及信息技术在核心生产领域和关键环节的深入运用，为不断加快质量创新、改进监管方法、提升监管效能提供了新的平台和手段。	<ul style="list-style-type: none"> <li>逐步推进产品熔铸线智能化改造项目，实现产品熔铸、码垛、计量、贴标、发运自动化。</li> <li>逐步推进快速分析自动化，实现样品智能化、无人化、自动化及快速分析。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 质量体系建设

公司建立《质量与标准化管理制度》《物资计量、检验、分析管理制度》，覆盖质量责任制、管控、改进、标准化及物资计量检验分析等全流程内容与流程，确保质量管理活动与公司内部管理流程协调衔接，搭建系统化、规范化的质量管理体系，为质量管控提供制度遵循。2025 年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

### 培育质量文化

公司常态化开展各类群众性质量提升活动，广泛开展质量改进、QC 小组、质量信得过班组等质量活动，形成全员参与、全员共建的质量文化氛围。2025 年，公司荣获中国质量协会 QC 小组成果评价一等奖 1 项、全国有色金属行业优秀质量管理小组特级 QC 小组 1 项、一级 QC 小组 3 项、全国有色金属行业质量信得过班组特级班组 1 项、云南省质量信得过班组 3 项。

2025 年

中国质量协会 QC 小组  
成果评价一等奖

1 项

全国有色金属行业优秀质量  
管理小组特级 QC 小组

1 项

一级  
QC 小组

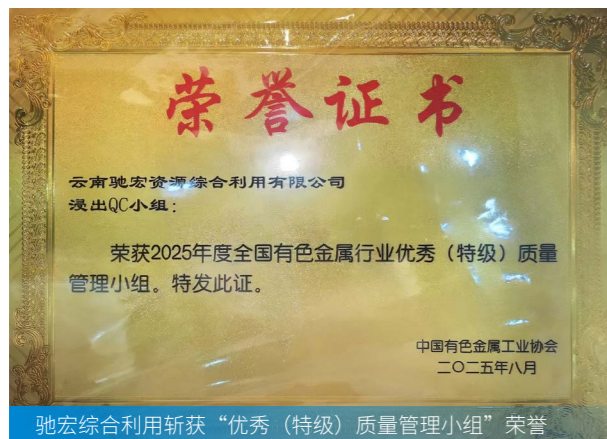
3 项

全国有色金属行业质量  
信得过班组特级班组

1 项

云南省质量信得过  
班组

3 项



驰宏综合利用斩获“优秀（特级）质量管理小组”荣誉



驰宏新材料厂锌熔铸班再次获评“全国质量信得过班组”

### 打造质量品牌

公司深耕品牌建设与标杆产品培育，以硬核质量筑牢品牌发展根基。2025 年，公司品牌价值达 55.21 亿元，同比增加 8.14 亿元；驰宏锌锗牌铅锭、锌锭、热镀用锌合金锭、铸造用锌合金锭获全国有色金属产品质量品牌培育活动优质品牌，品牌影响力与行业认可度持续提升。

2025 年

品牌价值  
55.21 亿元

同比增加  
8.14 亿元



驰宏锌锗牌铅锭、锌锭、热镀用锌合金锭、铸造用锌合金锭获全国有色金属产品质量品牌培育活动优质品牌

### 案例 驰宏新材料厂推动锌合金品牌从“卖产品”向“树品牌”跨越

驰宏新材料厂聚焦锌合金质量提升与品牌升级，以客户需求为导向，在 ISO 9001 体系基础上，率先将 IATF16949 汽车质量管理体系应用于锌锭、锌合金全流程，成为国内铅锌冶炼行业首批获此认证的企业之一，推动“驰宏锌锗”牌锌合金实现品牌价值质的飞跃。



锌合金自动化产线

### 数字赋能质量

公司以数字化建设驱动质量管控效能升级，加快质量领域数字化、智能化改造落地，以技术创新夯实质量保障基础。

#### ● 驰宏综合利用

推进智能快分系统建设，实现固体物料样品自动送样、自动检测、数据自动上传存储，有效减少人工操作误差，提升检测数据精准度与及时性。

#### ● 呼伦贝尔驰宏

推进电铅生产线智能化项目实施，实现铅锭的自动浇铸、打捆、称重、入库的全流程自动化控制，有效提升生产稳定性与铅锭外观、成分均匀性，保障产品质量稳定可控。

### 客户服务提质

公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》，制定《营销管理制度》，坚持以客户为中心，提升客户满意度，并构建起覆盖全面、响应迅速的数据安全防护体系，保障公司核心业务数据与商业秘密的安全。2025 年，公司未发生数据安全事件、泄露客户隐私事件。

### 数据安全



- 备份所有核心业务系统、关键数据库、文件服务器及重要应用数据。
- 根据数据的重要性和变化频率，选择适合的备份方式。
- 定期测试备份数据的可恢复性，确保在需要时能够迅速、准确地恢复业务运行。



- 以上级单位异地数据中心作为备份站点，确保在发生区域性灾难时，至少有一个备份站点能够保持正常运行。
- 实施自动化数据同步机制，确保主数据中心的数据实时或定时复制到备份站点，保持数据的一致性。
- 安全加固备份站点，防止数据泄露和非法访问。



### ● 指标和目标

#### 指标

2025 年，公司产品合格率 100%，客户满意度 98.18%，未发生 B 类以上质量事件及造成重大负面影响事件。

2025 年



公司产品合格率  
**100%**



客户满意度  
**98.18%**

#### 目标

2026 年，公司的目标是产品合格率达 100%，为确保这一目标达成，公司分解并落实质量责任制，将质量指标纳入各企业绩效指标，同时组织群众性质量技术攻关，开展冠军指标竞赛，确保产品质量稳步提升。

## 产业协同发展

驰宏锌锗秉持开放共赢发展理念，深度融入现代产业生态体系，强化产业链战略协同与联动发展，共建安全、稳定、韧性的可持续供应链体系，推动产业链价值共创与协同升级。

### 供应链安全

公司严格遵循相关规章制度，系统防范供应链各类风险，抢抓发展机遇，联动供应商、承包商协同发力，筑牢供应链安全防线，推动供应链高质量、可持续发展。

#### 治理

公司将期货和衍生品业务领导小组作为最高决策机构，由董事长领导，总经理及分管副总担任副主任，成员涵盖财务、营销、内审等关键部门负责人，负责审定供应链安全战略与重大政策；委员会下设办公室，负责构建并维护职责明晰的业务管控与决策体系。

#### 战略

公司将供应链风险管理深度融入企业战略，系统化识别与评估关键领域的潜在风险，前瞻性制定并实施针对性应对策略，着力构建更具韧性的物流与供应体系。

风险类型	风险类别	风险描述	时间范围	应对措施
实体风险	物流运输中断	雨季可能引发山体滑坡阻断交通，且跨境物流受边境政策影响，存在不确定性。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>与中铁快运签订战略合作协议，开通直达班列，降低公路运输比例。</li> <li>开发多式联运数字化平台，实时监控运输路径，动态调整物流方案。</li> </ul>
转型风险	供应链合规风险	供应商若违反环保、劳工或反腐败法规，可能影响公司声誉和供应链稳定性。	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立供应商合规审查机制，签订合规承诺书，定期评估供应商合规表现。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 供应商管理

公司以《营销管理制度》为核心制度，施行覆盖全生命周期的供应商闭环管理体系，严格实施准入审核、动态绩效评估、激励约束协同与系统性能力赋能，持续优化供应链的合规水平、运作效能与整体韧性。



#### 严控准入评价

- 严格执行供应商准入审查与首次业务评价机制，针对首次发生购销业务的初入供应商，依托购销业务平台，重点围绕“质量、供应”两个核心维度开展专项评价。



#### 深化动态评估

- 以数字化平台为支撑，构建覆盖“质量、供应、报价、诚信、效率、服务”6大维度的供方业绩评价体系，平台自动抓取关键绩效指标，实现对供应商的客观、量化动态分级与闭环管理；
- 建立与供应商群体相互契合的管理模式，实现对供应商选择、使用、评价、退出等业务的全周期管理。



#### 完善审核激励

- 针对供应商的合法性、合规性、资质资料完整性及有效性、合作类别与经营范围匹配性等方面开展评估审核，2025年共审查供应商129家，无不合规被中止合作情况；
- 将供应商评价等级结果纳入公司诚信支付体系，建立激励和约束并重的管理模式。



#### 加强培训赋能

- 配备客商管理专员，对准入审核通过的供应商发放《供应商管理公告》，逐条进行讲解、释疑，并将学习资料长期共享至供应商自主界面。2025年，供应商ESG培训覆盖129人次，培训时长32.25小时。

2025年

供应商 ESG 培训覆盖

129 人次

培训时长

32.25 小时

### 承包商管理

公司对承包商实施精细管理，将资质审核、动态监督、强制培训与契约约束深度融合，形成事前预防、事中控制、事后闭环的刚性管理链条，确保作业安全与运营合规。



准入审核

严格依据既定标准对承包商的准入资质进行审查，准入后实施月度动态跟踪。



隐患治理

定期组织对承包商资质合规性、安全生产管理机构设置及专职人员配备等情况开展系统性排查，对发现的问题明确整改要求与时限，并全程跟踪整改进展。



安全培训

围绕岗位安全操作规程、设备操作与维护检修规程等核心内容，组织承包商参与安全教育培训与考试。



履约管理

要求承包商签署书面承诺书及安全环保协议，明确其在职业健康保护、禁止违法分包转包、保障农民工合法权益等方面的责任与义务。

### 责任供应链

公司致力于构建可持续的供应链体系，将环保原则全面纳入物资采购及供应商管理全流程，严格限制高污染、高环境风险产品采购，引导供应商履行环保与资源节约责任，研发绿色技术与产品；推行本地化采购，减少运输与物流成本，降低采购风险，提升供应稳定性和响应速度，助力本地经济发展与产业升级，实现环境效益、供应链安全与社会责任的多重共赢。

### 指标和目标

#### 指标

指标	单位	2025 年
审查的供应商数量	家	129
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
供应商 ESG 培训参与人次	人次	129
供应商 ESG 培训时长	小时	32.25
本地供应商采购占比	%	47.53

#### 目标

2026 年，公司将持续深化供应商分级与动态评价机制，提升供应商合规管理水平，强化承包商全流程管控；持续推进绿色供应链建设和本地化采购策略，加强上下游供应链安全合作，构建长期稳定的合作关系，筑牢供应链安全屏障。



### 深化战略合作

公司积极拓展合作渠道，创新合作方式，与政府、企业、高校、科研院所等开展深层次战略合作，整合发挥各自专业领域和产业资源优势，建立协同合作、共创共赢的生态联盟，携手打造互惠互利新格局。

#### 政企合作



驰宏锌锗与曲靖市人民政府召开座谈会

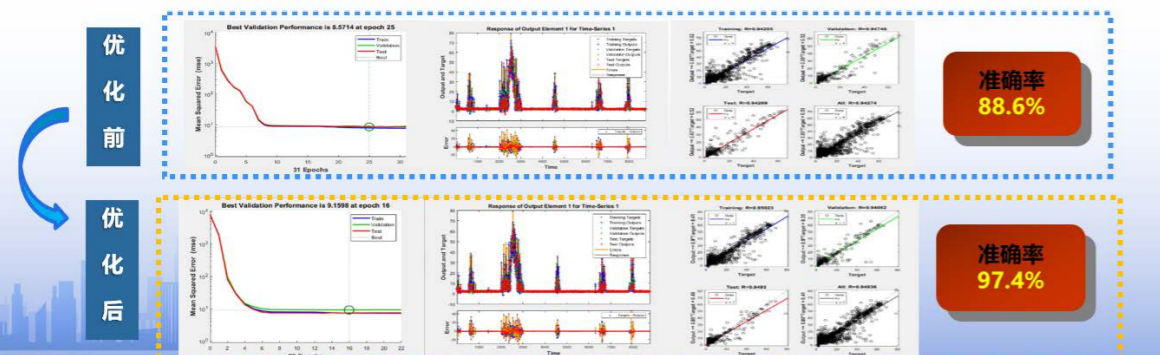


工布江达县代表团到西藏鑫湖考察调研

#### 校企合作

##### 创新点：铅冶炼“模型机理耦合-多源数据协作-人工智能驱动”的终点智能判断系统

全国范围内首次创新性地将视觉图像识别、多源工艺数据分析和多任务机器学习相结合，构建了适用于铅冶炼的“模型机理耦合-多源数据协作-人工智能驱动”的终点智能判断系统，实现了从依赖传统人工经验到智能化精准判断0-1的突破。



会泽冶炼与昆明理工大学合作开发烟化炉熔炼终点判断智能控制系统

#### 强企合作



驰宏锌锗连续两年荣获中国宝武集团“全球优秀供应链合作伙伴”称号

全球共链 价值共享  
共创钢铁生态新未来

### 助力行业发展

公司积极参加各类行业论坛与会议，加强与产业上下游企业联动，持续提升公司品牌美誉度；广泛参与从国家到团体各层级的标准制定工作，以提升行业技术水平并巩固市场话语权。2025年，公司主导制定行业标准2项，参与制定国家标准3项。

#### 2025年

公司主导制定行业标准

2项

参与制定国家标准

3项



驰宏锌锗党委书记、董事长杨美彦在2025年（第二十八届）中国国际铅锌年会上作主题报告

# 03



## 向“绿”生长 山河为笺书生态

### 面临的挑战

传统铅锌采选、冶炼行业作为重金属排放、环境高风险领域，走绿色低碳发展之路是实现可持续发展的必然选择。驰宏锌锗深入践行习近平生态文明思想，坚持企业发展与生态保护协同共进，以绿色发展为引领，积极稳妥、有序推进碳达峰行动，高标准建设绿色矿山、打造绿色工厂，持续深化绿色低碳技术创新与绿色低碳运营，擦亮企业绿色发展名片。

### 我们的行动

- 构建 6 类产品 37 个工序碳足迹数据模型，实现采选冶主要产品种类碳足迹认证全覆盖。
- 环保投入 7.20 亿元，实现“五个零发生”目标。
- 二氧化硫排放量同比下降 21%，废气减排成效显著。
- 全年所属矿山累计完成恢复治理及土地复垦面积 44 公顷。

应对气候变化	63
加强绿色管理	65
恪守绿色生产	68
倡导绿色运营	76



## 应对气候变化

驰宏锌锗深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，锚定企业高质量发展核心目标，坚持系统谋划、统筹推进，扎实开展节能降碳与绿色转型各项工作，持续提升绿色低碳发展水平，为实现“双碳”目标贡献企业力量。

### 治理

公司建立“统一指挥、分级负责”的节能降碳管理体制，由节能降碳领导小组集中审议并决定公司节能减碳相关重要事项。领导小组下设专项办公室，为公司统筹能源管理与碳排放的主管部门，由装备部（数字化管理部）开展日常工作，统一对接协调碳排放与能源事务，拟订公司能源与碳排放管理制度、部署年度节能减碳行动方案、研究起草公司中长期减碳战略规划并推动执行落地等工作。

### 战略

风险类型	风险描述	时间范围	应对措施
<b>物理风险</b>			
极端天气冲击	暴雨、洪水等极端天气易引发矿山坍塌、尾矿库溃坝等安全事故，造成重大经济损失。	短期	与气象部门、地质灾害监测机构建立紧密合作，加强对极端天气、地质灾害的实时监测和防范。
基础设施损毁	飓风、地震等气候相关灾害可能破坏生产设施、运输线路等基础设施，修复成本高昂。	短期	对关键基础设施进行加固防护，制定完善应急预案，提高灾害应对能力。
水资源短缺	气候变化导致干旱事件频发，部分矿区所在区域可能面临水资源短缺问题。	中期	制定科学的用水规划，采用节水型生产工艺和设备，提高水资源循环利用率。

### 转型风险

政策法规变动	更严格的环保、碳排放政策不断出台，若不能及时掌握并适应政策变化，可能面临挑战。	短期	密切关注国家、地方环保、碳排放政策变化，及时解读政策要求，为公司决策提供依据。
技术创新	在向低碳技术转型过程中，可能遭遇研发失败等问题，无法实现预期减排目标。	中期	开展充分的技术可行性研究与市场调研，制定合理研发计划；引进成熟低碳技术，降低研发风险。
市场需求转变	客户对绿色、低碳产品需求持续增加，若不能及时开发绿色产品，将面临市场份额下滑风险。	长期	及时调整产品结构与研发方向，开展绿色产品认证、宣传推广活动，提升产品市场竞争力。

### 影响、风险和机遇管理

公司开展“十五五”时期节能降碳规划的编制工作，为公司绿色低碳转型与高质量发展奠定战略基础；制定并实施 2025 年度节能降碳专项计划，确保年度节能降碳目标落地见效；将装备能效提升和节能降碳改造项目纳入《年度生产经营白皮书》，统筹推进绿色低碳转型与生产经营高质量发展；构建 6 类产品 37 个工序碳足迹数据模型，完成 5 个主产品碳标签认证实现采选冶主产品碳足迹认证全覆盖，为全面推进产品绿色低碳转型奠定了重要支撑。



驰宏综合利用获得由中国有色金属工业协会颁发的碳标签证书

## 指标和目标

### 指标

2025 年，公司可比价万元产值能耗较 2020 年下降 13.2%；可比价万元产值碳排放强度下降 9.1%，铅锌冶炼综合能耗均按计划完成。

指标	单位	2025 年
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	71.38
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	208.74
二氧化碳排放总量	万吨二氧化碳当量	280.12
万元产值二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量 / 万元产值	1.72

### 目标

2026 年，公司将统一能源与碳排放统计方法及口径，打通数据壁垒提升数据质量；统筹耗能设备能效和能源计量器具配备提升专项行动，实现主要耗能设备能源在线数据精准采集和能源绩效分析；拓展产品碳足迹认证，不断增强产品竞争力。

“十五五”期间，公司将持续夯实管理基础，通过修订完善能源与碳排放管理办法，构建精细化、信息化的能碳管理体系，建立覆盖组织、产品、碳足迹、资产和交易的数据库，实现从能耗双控向碳排放双控的全面转变；打造绿色制造体系，持续创建绿色工厂、绿色产品和绿色供应链，探索零碳工厂建设，提升产品碳足迹管理水平。



## 加强绿色管理

驰宏锌锗严守生态环保法律底线，不断优化环境管理体系，深化环境风险隐患排查整治，健全应急响应与处置机制，常态化开展环保宣教与能力建设，积极营造全员共担、全员共治的绿色发展氛围。2025 年，公司环保投入 7.20 亿元。

## 环境管理体系

公司恪守《中华人民共和国环境保护法》等生态环境相关法律法规，持续健全生态环境保护管理体系、压实环保责任。2025 年，公司实现突发环境事件零发生、环境行政处罚零发生、新改扩建项目环保手续问题零发生、重大生态环境隐患零发生、重污染天气应对问题零发生等“五个零发生”目标。

## 环境合规管理



### 完善制度体系

修订印发《生态环境保护管理制度》《生态环境保护责任制》，制定《生态修复管理规定》，进一步完善制度体系。



### 强化责任落实

建立与职责相符的各层级生态环境保护责任制，逐级落实生态环境保护责任，将生态环境保护目标指标和重点工作纳入绩效考核。



### 规范体系认证

公司及下属所有主体生产单位均通过环境管理体系认证并按期复审。驰宏综合利用、会泽冶炼、会泽矿业等 2025 年顺利通过体系再认证。



### 新建项目环评

永昌铅锌安全系统改造及资源接替等多个项目取得环评批复，为项目落地实施奠定基础。



### 深化督查整改

全年 12 家企业接受 61 次政府环保检查均顺利通过。组织完成对照中央环保督察重点关注问题清单、常态化自我审视及对照排查等专项排查，排查问题均按计划完成整改。



### 合规信息披露

8 家企业依法完成年度环境信息披露，公司 2024 年度环境报告书、2025 年半年度报告在上海证券交易所披露。

## 环境风险管控

公司制定了《云南驰宏锌锗股份有限公司突发环境事件综合应急预案》，指导各分子公司制定突发环境事件综合应急预案及专项应急预案，构建起规范完善的应急管理体系；开展突发环境事件风险评估及应急资源调查，及时配备应急设施、足额储备应急物资；系统开展生态环境问题整改攻坚三年行动，系统评估各企业环境风险，落实整改闭环；组织各企业常态化开展应急演练，全面提升环境风险防控与应急处置能力。

2025 年，公司现有生态环境隐患整改计划完成率 100%，环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

### 案例 呼伦贝尔驰宏粗铅厂开展环境应急演练

2025年3月，呼伦贝尔驰宏粗铅厂组织开展环境集烟排放口事故应急演练。演练模拟了排放口突发异常情景，各应急小组迅速响应、紧密协同，高效完成了紧急控制、故障排查抢修和物资保障等既定任务，有效检验了应急预案的科学性与操作性，全面提升环境应急处置能力和水平。



呼伦贝尔驰宏集烟排放口事故应急演练

### 强化环保培训

公司坚持以顶层引领强化意识渗透、以精准培训夯实执行基础，公司常态化组织学习环保法律法规、政策标准及典型案例，围绕《国家危险废物名录（2025年版）》、固体废物规范化管理等核心内容开展专题宣贯，同时实施分层分类培训，推动构建“全员参与、全程管控、全面提升”的绿色发展氛围，助力绿色低碳发展战略落地见效。



2025年《生态环境保护管理体系规范》宣贯及考评师培训



工业固体废物业务能力提升专项培训

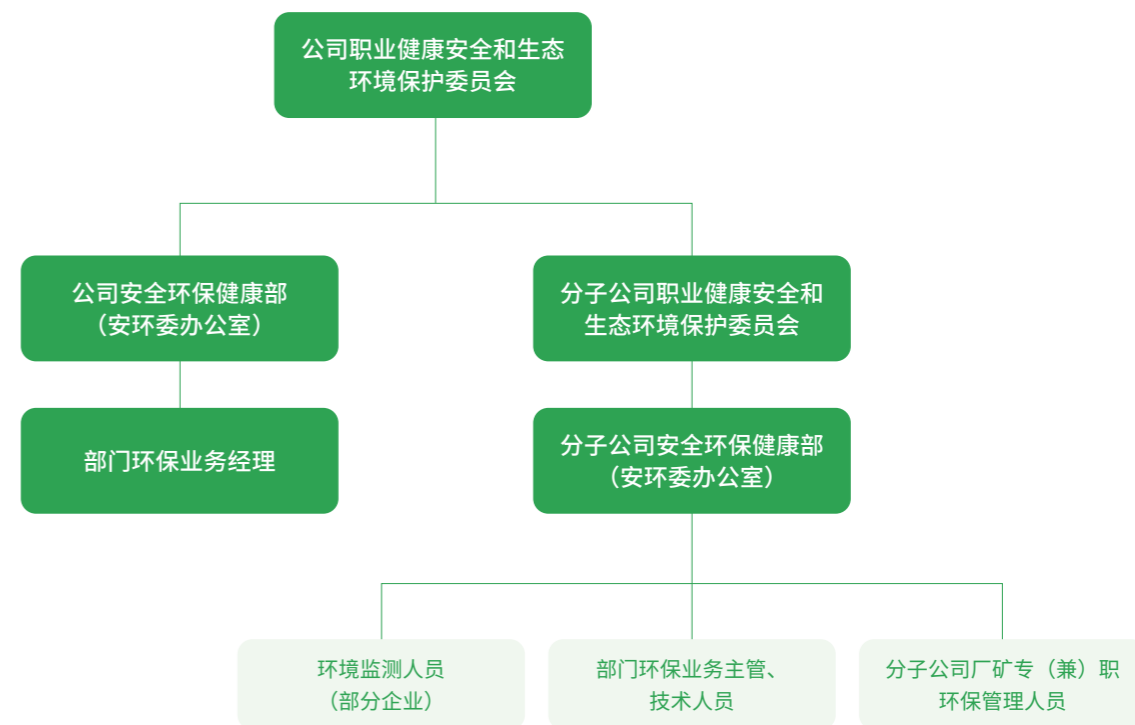
### 恪守绿色生产

驰宏锌锗始终坚守绿色低碳与循环发展理念，系统构建绿色生产体系，聚焦能源与水资源高效利用，持续保持行业领先水平；强化废水、废气、固废全流程管控，深化资源综合利用与技术创新，推进扬尘综合治理与矿区噪声管控，以绿色低碳发展赋能产业高质量可持续发展。2025年，公司未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

### 治理

公司构建了完善的环保管理机构体系，公司及分子公司均设立职业健康安全和生态环境保护委员会、安全环保健康部，形成分层负责的环保管理架构。各级环境管理机构及人员具备相关专业技能和履职能力，能够高效执行、监督环保工作部署，应对各类环境影响与风险。

公司每年分解制定各项环保指标，定期通过职业健康安全和生态环境保护委员会报告污染物排放情况；每年编制上市公司环境报告书，将污染物排放指标作为重点披露内容，经党委会研究、董事会审定后依法披露。公司与下属企业签订环保目标责任书，挂钩其组织绩效进行考核；同时将重点环保指标纳入公司管理层薪酬考核，强化环保责任落实。



## 战略

公司全面梳理废气、废水排放、固体废物管理、土壤污染防治、设备故障、极端天气冲击等各类环境风险，坚持精准治污、科学治污、依法治污原则，不断推进环境污染防治和生态保护，持续全面推进美丽驰宏建设。

风险类型	风险描述	时间范围	应对措施
资源高效利用 风险	若采矿回采率、选矿回收率及共生资源利用率不足，将导致资源浪费、成本上升。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化残矿回收技术应用，提高采矿回采率。</li> <li>研发推广先进选矿技术，提升主金属及稀贵金属回收率。</li> <li>构建循环体系，实现渣料、烟尘中有价金属闭路回收。</li> </ul>
固废减量与 资源化风险	固废若处置不当易造成土壤、地下水污染；资源利用率不足将影响企业经济效益。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>推广先进技术，从源头降低渣率与渣含锌。</li> <li>将一般固废外销至水泥厂等作为生产原料，实现资源化利用。</li> <li>对危险废物优先综合利用；无法综合利用的，予以安全处置。</li> </ul>
能源与低碳 转型风险	能源价格波动及供应不稳定将影响生产连续性与成本控制；“双碳”政策下，高能耗模式面临日益严格的碳排放约束。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定能耗定额管控，参与中长期电力市场化交易，提前锁定年度价格。</li> <li>优化冶炼工艺，推广余热回收等技术，降低单位产品能耗。</li> <li>探索绿电替代，推进光伏、风电等可再生能源项目。</li> </ul>
水资源管理 风险	铅锌冶炼生产耗水量大，若所在区域水资源短缺或水质恶化，将影响生产用水安全；高耗水模式也面临水资源税、取水许可等政策约束。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用先进节水工艺，推广循环用水系统，提高水重复利用率。</li> <li>建设雨水收集、中水回用设施，实现水资源梯级利用。</li> <li>加强用水计量与管控，建立节水考核机制。</li> </ul>
污染物排放 风险	冶炼过程中产生的废气、废水若排放不达标，将触发环保处罚、舆情风险，影响企业生产经营与社会形象。	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化废气治理工艺，采用高效脱硫、除尘技术，确保废气达标排放。</li> <li>完善废水处理系统，实现废水深度处理与回用，杜绝超标排放。</li> <li>建立污染物排放实时监测体系，强化环保设施运维管理。</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 能源利用

公司制定《能源及碳排放管理办法》，统计、跟踪能源消耗情况，强化监控分析；系统推进能源高效利用，能源计量器具 100% 合规，实施空压机、鼓风机、余热回收等节能改造项目，并积极优化用电策略；加快建设新能源项目，为能源结构低碳转型奠定坚实基础。2025 年，会泽冶炼、驰宏综合利用分别荣获粗铅、锌冶炼行业能效“领跑者”称号。



驰宏锌锗矿山企业设备能源管理现场技术交流会



呼伦贝尔驰宏分布式光伏发电项目

### 水资源利用

公司统筹推进水资源高效利用，强化用水管控，大力实施节水技术改造，推广中水、矿井涌水、尾矿水、冷却水等循环利用；开展节水宣教，引导全员节水，持续提升水资源利用效率。2025 年，企业用水总量 848.44 万吨；呼伦贝尔驰宏荣获内蒙古自治区“节水标杆企业”称号。

2025 年

企业用水总量  
**848.44** 万吨

呼伦贝尔驰宏荣获内蒙古自治区  
**“节水标杆企业”** 称号

- 会泽矿业**
  - 实施节水技术改造，提升中水、矿井涌水重复利用率；
  - 建设雨水集蓄设施，年利用雨水 10 余万吨用于选矿生产；
  - 开展节水宣教，提升全员节水意识，实现水资源高效利用。
- 永昌铅锌**
  - 建立能耗在线监测系统，实现用水实时监控并数据上传省级平台；
  - 通过建设冷却塔、推进尾水循环利用，实现冶炼冷却水与选矿尾水 100% 循环利用；
  - 冶炼及生活污水全部回用，实现废水零排放，并推行设备冷却水交叉循环，高效节约新水。
- 会泽冶炼**
  - 实施“废水深度处理系统升级改造项目”，采用海淡膜 + 碟管式反渗透工艺替代原有电渗析浓缩工艺。

### 废水治理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》等法律法规要求，分解排放指标并常态化跟踪考核；推进下属企业废水处理设施升级改造，完善取水合规管理；建立监测管控体系，安装在线监测设备，以更严要求打好碧水保卫战。



### 废气治理

公司遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《铅、锌工业大气污染物排放标准》等规定，强化废气排放全过程管控，分解下达污染物排放指标，深化无组织排放管控，强化整改督办；推进废气治理提标改造，会泽冶炼多源污染物综合治理与尾气超净排放项目建成投运，呼伦贝尔驰宏完成工业锅炉超低排放改造。

2025 年，公司二氧化硫排放量同比下降 21%，废气减排成效显著。



会泽冶炼多源污染物综合治理与尾气超净排放升级改造项目

### 固体废物处置

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物填埋污染控制标准》等法律法规标准和规范要求，将 CAE 体系要求融入日常管理，强化固废产生、贮存、转移、利用、处置全过程监管，加大危废源头减量与资源化利用技术攻关，推进固废“减量化、资源化、无害化”，固废环境风险防控与规范化管理水平持续提升。

- 呼伦贝尔驰宏矿化沉铁项目建成投运，实现铁渣及硫尾矿源头减量。
- 会泽冶炼实现铁渣全部综合利用。
- 会泽冶炼、驰宏综合利用等 7 家企业完成危险废物物联网系统建设。



呼伦贝尔驰宏二期渣场项目完成建设

### 资源高效利用

公司坚持循环经济发展理念，将资源高效利用与节能降耗融入生产全过程，以技术创新为核心抓手，通过推广“Zincat”等关键技术，持续降低废渣产生量、提高金属回收率，推动产业绿色低碳与循环化发展。2025 年，公司实现铅选矿回收率上升 0.54%、锌选矿回收率上升 0.43%、银选矿回收率上升 4.78%。

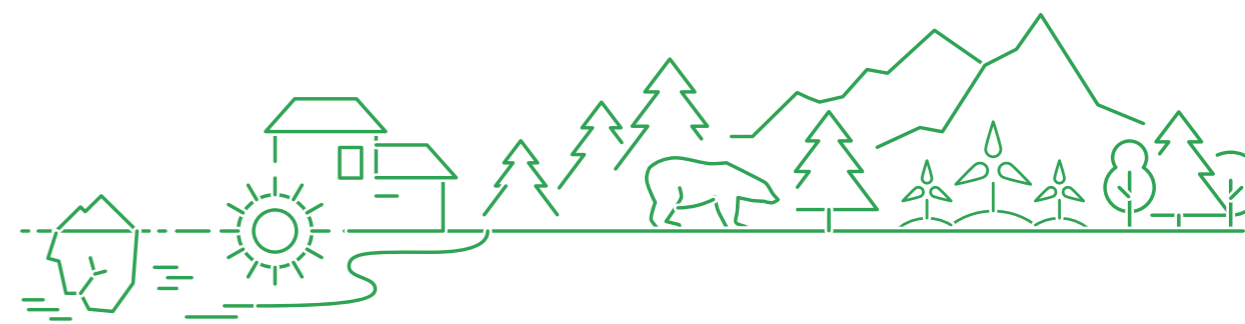
#### 2025 年



- 呼伦贝尔驰宏“复杂铅锌物料协同强化冶炼多金属梯级回收关键技术及应用”获得内蒙古科学技术进步奖一等奖。
- “Zincat”技术在驰宏综合利用、会泽冶炼等分子公司逐步推广，浸出渣渣率从 42%—45% 左右降至 37%—40%，浸出渣含锌从 12%—14% 降低至 8%—10%，创造常规锌湿法冶炼行业标杆。
- 驰宏综合利用自主开发烟化炉全冷料富氧分段吹炼技术，锌、银等回收率提升至历史最优。

### 防范土壤污染

公司组织开展土壤地下水专项排查，及时掌握土壤地下水变化趋势，采取有针对性的管控措施，各土壤重点监管企业常态化开展防腐、防渗等源头防控措施及隐患排查整治，土壤地下水风险管控能力持续提升。2025 年，驰宏者海完成老厂土壤地下水风险管控工程效果评估及大渣堆综合防控工程效果评估，推进厂区土壤地下水修复与风险管控方案编制。



## 指标和目标

### 能源利用

- 2025 年能源消耗总量为 **69.76** 万吨标准煤，其中，电力消耗占比 **56.3%**，燃煤消耗占比 **37.1%**，天然气消耗占比 **4.7%**，柴油消耗占比 **1.9%**。
- 清洁能源使用量占比为 **50.4%**，同比优化 **6.5** 个百分点。
- 绿电能源占比 **46.8%**，同比优化 **6.7** 个百分点。

### 水资源利用

- 2025 年总用水量 **848.44** 万吨。
- 可比价万元产值水耗下降 **8.3%**。

### 废水治理

- 2025 年废水外排量 **2,948.84** 万 m<sup>3</sup>，COD 排放量 **132.65** 吨，氨氮排放量 **10.37** 吨。

### 废气治理

- 外排废气中二氧化硫排放量 **281.66** 吨，氮氧化物排放量 **167.37** 吨，颗粒物排放量 **100.72** 吨。
- 2025 年 10 月，《铅、锌工业大气污染物排放标准》发布实施，根据新标准要求，公司大力推进废气提标改造，计划 2027 年 7 月 1 日前实现达新标排放。

### 固体废物处置

- 一般工业固体废物产生 **2,794.43** 万吨，利用 **215.98** 万吨，处置 **2,578.12** 万吨。
- 危险废物产生 **76.01** 万吨，利用 **68.94** 万吨，处置 **7.75** 万吨。

### 循环经济

- 2025 年，公司采矿回采率 **96.97%**，选矿回收率（铅）**90.6%**，选矿回收率（锌）**95.13%**，银选矿回收率 **75.58%**。



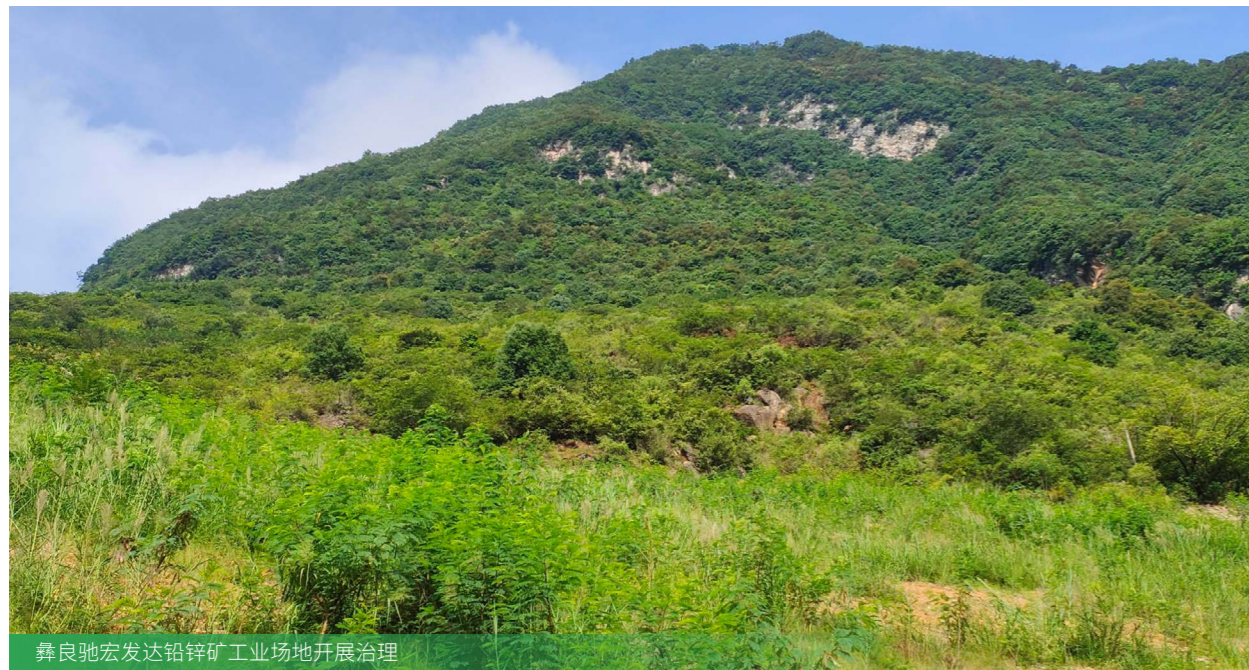
## 倡导绿色运营

驰宏锌锗深入践行绿色发展理念，持续强化矿区生态保护与系统修复，优化生态空间格局，推进自然植被恢复与重建；倡导绿色办公，广泛开展植树造林等生态公益行动，以全方位生态责任担当，推动绿色发展提质增效、行稳致远。



### ● 矿区生态修复

驰宏锌锗持续深入推进生态保护与修复，强化生态修复专项管控，围绕矿山地质环境保护与土地复垦方案编制、实际实施情况及生态恢复效果进行全面系统排查整治，夯实生态修复工作基础；全力开展矿山恢复治理与土地复垦，全年所属矿山累计完成恢复治理及土地复垦面积 44 公顷；会泽矿业强化闭坑前期管理与长效管护，开展土壤、水质、植被等指标监测与适应性管护，系统推进矿区生态环境修复向好。



彝良驰宏发达铅锌矿工业场地开展治理



荣达矿业甲乌拉不再使用工业场地进行复垦

### ● 生物多样性保护

公司严格遵循国家《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030 年）》，将重要自然生态空间的保护修复作为应对生物多样性丧失威胁的最重要措施，持续提升生态空间的多样性、稳定性和持续性，高质量保护生物多样性。

#### ● 案例 会泽矿业强化生物多样性管理

会泽矿业坚持将《生物多样性公约》理念贯穿矿山运营全过程，在规划阶段主动规避生态敏感区，积极开展历史遗留区域生态修复，通过地貌重塑、土壤改良，并采用“乔木—灌木—草本”复合种植模式，优先选用云南松、车桑子等本土物种开展近自然植被重建；构建多层次植物群落，为区域野生动物恢复食物来源和栖息空间，有效促进了生物多样性恢复。

### ● 践行绿色办公

公司着力推进办公数字化，完善线上办公平台，实现公文、审批等全流程线上办理，推广电子签章与电子档案，对纸质文件推行双面打印并回收再利用，减少纸张消耗；在办公区域落实节水节电，更换节能设备，杜绝跑冒滴漏与能源浪费；构建垃圾分类闭环管理体系，规范各类垃圾处置与回收利用；优化公务车管理，降低车辆能耗和尾气排放，践行绿色低碳办公理念。

### ● 开展环保公益

公司组织开展植树造林、垃圾清理等环保公益活动，以实际行动守护生态环境、传递绿色正能量，切实增强员工生态保护意识与社会责任感，为建设天更蓝、山更绿、水更清的美好绿色家园注入坚实动力。



彝良驰宏植树活动



永昌铅锌“清河行动”

# 04



## 向“心”前行 筑梦同行谱华章

### 面临的挑战

随着行业竞争日趋激烈，和谐劳动关系构建、安全合规标准升级、精准帮扶落地及公益慈善实践深化，对中央企业的责任担当与使命践行提出了更高要求。驰宏锌锗始终坚持与员工同心共进、与社会共享发展，统筹推进企业价值与员工价值协同统一，以高质量发展赋能民生改善与社会进步，以实干担当共筑和谐美好的社会生态。

### 我们的行动

- 建立管理、技术、技能三大序列并行的职业发展体系。
- 持续深化产业工人队伍思想政治工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。
- 选派 21 名干部驻村，《国企赋能 绘就乡村振兴壮丽画卷》获评全国优秀案例。
- 以公益之心践行使命，以责任之举回馈社会，打造“灯塔行动”公益品牌。

打造幸福职场 ..... 81

助力乡村振兴 ..... 86

倾心公益慈善 ..... 88



## 打造幸福职场

驰宏锌锗始终坚持以人为本，坚持依法平等雇佣，切实保障员工合法权益；构建多元化的人才培养与发展体系，持续激发人才内生动力；注重人文关怀，关心员工生活，努力为员工营造良好的工作氛围和工作氛围，让每一位驰宏人共享发展成果、收获人生精彩、感受企业温暖。

### 保障基本权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，切实维护员工合法权益，着力构建和谐劳动关系。

### 坚持平等雇佣

公司坚持平等雇佣原则，坚决杜绝用工年龄、性别、民族和地域等歧视，禁止一切歧视与强迫劳动，严禁雇佣童工，保障各类员工同工同酬，反对职场骚扰，反对职场霸凌，重视员工个人隐私，充分保障员工权益，创造灵活就业岗位。2025 年，公司严格落实公开招聘要求，通过高质量校园招聘引进 67 名应届毕业生；在岗员工总数为 6,794 人，其中，女性管理者 41 人，在所有管理者中的占比约为 9%。

### 完善薪酬福利

公司实行以岗位绩效工资、岗位薪点工资为基础的多元化薪酬体系，合理编制年度工资总额预算和结算方案，推动工资总额向贡献大、效率高、艰苦边远地区的企业倾斜；为员工及时足额缴纳社会保险，建立住房公积金和企业年金，为员工购买补充商业保险；严格落实国家法定节假日、婚假、产假、工伤假等带薪休假制度，增进员工归属感。2025 年，公司员工社会保险覆盖率为 100%，年均带薪休假天数为 11.33 天。

### 加强民主管理

公司严格落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，征集公司五届五次职工代表提案 11 份，限时答复率 100%，提案答复满意度为 98.75%；深入基层开展职工思想调研，处置员工关注的热点、难点问题 9 项。



驰宏锌锗召开五届五次职工代表大会

### 产业工人队伍建设

公司持续深化产业工人队伍思想政治工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，着力营造“以榜样引领成长、以典型激发干劲”的浓厚氛围。2025 年，会泽矿业跃进坑采矿班荣膺“云南省工人先锋号”，彝良驰宏黄道军获评云南省“最美职工”年度人物，驰宏新材料厂李月梅获评云南省“三八红旗手”荣誉称号，驰宏综合利用徐成东获评 2025 年“大国工匠”称号，其事迹被《工人日报》专题报道，生动展现了公司产业工人队伍的高素质形象和新时代工匠精神的磅礴力量。



产业工人高高兴兴上班去



产业工人在职工小家休息

### 助力员工成长

公司持续完善人才培养机制，搭建成才阶梯，尊重人才价值，营造“创新有舞台，成才有支撑，奋斗有回报”的良好氛围，充分激发员工干事创业热情，实现人才成长与企业战略的同频共振、同向发力。

#### 完善培训体系

公司系统构建多层次、全覆盖的员工培训体系，组织各层级领导班子成员、中层管理人员、专业技术人员、技能人才等前往清华大学、北京大学、厦门大学等多所国内知名高校参加各类专项集中培训，覆盖 6,000 余人次；分类统筹开展公司优秀年轻干部、科技人才、技能人才、班组长及新员工等 25 个重点培训班次，覆盖 2,700 余人次。



驰宏锌锗举办技能人才智能化专项培训班



驰宏锌锗党委书记、董事长杨美彦为新员工授课

#### 提升员工技能

公司重视技能人才的培养和选拔工作，以技能大赛为抓手，推动“工匠精神”在一线生根发芽，为产业升级、提升企业竞争力注入强劲动力。2025 年，公司持续开展“对标先进、降本增效”劳动竞赛和“红旗设备”劳动竞赛等活动；会泽冶炼在云南省第二十二届化验员技能大赛中创造佳绩，两名员工荣获“云南省化验员技术能手”称号。



驰宏锌锗承办云南省第二十届职工职业技能大赛浮选工决赛

#### 畅通发展通道

公司建立管理、技术、技能三大序列并行的职业发展体系，针对科技人才明确四层七级的发展通道，针对技能人才建立三层七级成长路径，同时严格遵守《公司职工教育培训工作管理制度》，规范开展各类教育培训工作。



##### 科技人才队伍建设 提质加速

- 入选中铝集团首席工程师 1 人、省部级科技人才 4 人、地市级科技人才 3 人；
- 新增聘任主任工程师 3 人、主管工程师 36 人，建立了科技人才库并实施“一人一表”的跟踪培养模式。



##### 技能人才队伍 不断壮大

- 新增及晋级聘任五级技师 280 人，高技能人才新增 207 人，技能人才中高技能人才占比提升至 55.44%；
- 1 人获国务院政府特殊津贴，3 人入选地市级首席技师。

### 关心关爱员工

公司聚焦劳模先进、困难员工、井下作业人员等 10 类重点群体，累计发放慰问金 100 余万元；深化职工医疗互助保障，实现在职员工参保率 100%，为住院员工申领补助 75.72 万元；组织 242 名劳模先进及一线员工分批次赴省内外疗养基地休养；开展“会暖春芽·绿野童心”2025 年暑假爱心托管活动；策划实施“我行动——巾帼逐梦绽芳华”“三个一”系列活动，超 1,000 人次参与户外踏青、蛋糕 DIY、插花、普法宣传等多元化活动；持续开展“康乃馨健康服务”“驰宏姐妹献爱心”等专项活动，用心用情守护女性员工身心健康。



驰宏锌锗开办“暑期爱心托管班”



彝良驰宏组织职工足球赛



会泽冶炼开展“喜迎元宵节 欢乐猜灯谜”活动



会泽矿业开展“辞旧迎新、展望未来”职工文艺晚会



驰宏新材料厂组织“月满国韵家团圆”中秋国庆双节亲子活动



会泽冶炼开展“簪花会冶 绽放新程”非遗主题手工活动



### 助力乡村振兴

驰宏锌锗深入贯彻落实党中央关于“三农”工作和乡村振兴的决策部署，落实驻地及定点帮扶地区党委、政府工作要求，奋力谱写乡村全面振兴新篇章。2025 年，公司起草的《国企赋能 绘就乡村振兴壮丽画卷》获评全国上市公司乡村振兴优秀实践案例。

#### 有力组织保障

公司精心选派 21 名政治素质高、工作能力强的干部担任驻村工作队员，其中第一书记 8 名，实现重点帮扶村全覆盖，并安排专项驻村工作经费 13.5 万元，切实保障队员工作生活；将国企党建经验融入乡村治理，组织基层干部群众培训 29 场次，覆盖 514 人次，持续提升帮扶村基层治理效能。

#### 提高帮扶实效

公司以精准帮扶模式为立足点，汇聚更强大的力量、实施更强力的举措，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织等全面振兴，激发乡村发展活力，建设美丽乡村、和谐乡村。



#### 产业造血

- 协调落实帮扶项目 4 个，投入资金 39.28 万元，项目惠及脱贫人口和监测对象 9,231 人；
- 在昭通市洛泽河村发展 1,570 亩花椒种植项目，年产 34 吨，实现产值 136 万元，成为当地支柱产业之一；
- 在会泽县者海镇鲁基村建设光伏发电站，每年为村集体经济贡献稳定收入 10 万元，增强村级自我发展能力；
- 帮助农民持续增收办理实事 21 项、受益群众 6,704 人，指导培育致富带头人 10 次，帮助培养致富带头人 32 人。



#### 基础设施

- 向定点帮扶村捐赠 44.5 万元，用于村内道路、污水治理等基础设施建设；
- 在瓦窑村实施“美丽乡村”、移民新村、卫生厕所改造等项目，村容村貌与生产生活条件显著改善。



返贫监测

- 严格执行“每周遍访重点户、每月遍访监测对象、每半年遍访所有脱贫户”的“三遍访”制度；
- 深入开展“万元增收计划”入户调查，详细摸排生产经营性、工资性、财产性、转移性“四项收入”，并将信息精准录入全国防返贫系统。



文明乡风

- 在多个帮扶村推动完善村规民约，建立“红白理事会”等组织，培育文明乡风。



消费帮扶

- 属地采购深化帮扶：通过多种形式落实消费帮扶资金 364.85 万元。
- 宣传动员形成合力：充分利用微信公众号、报纸等媒体平台宣传帮扶产品，发布帮扶故事。

案例 驰宏锌锗光伏帮扶“照亮”乡村振兴路

在云南省会泽县海镇鲁基村，驰宏锌锗投入 60 万元分三期建成 60 千瓦光伏发电项目，每年为村集体增收 3 万元，实现集体经济从无到有。依托这笔“阳光收益”，驰宏锌锗驻村队员协助帮扶村增设护林员等 15 个公益性岗位，保障困难群众就业，改善人居环境；推广“企业+村集体+农户”模式，扶持特色种植养殖，以技术、种苗、销售全链条支持拓宽增收渠道，让乡村振兴的成色更足、底色更亮。



青海鸿鑫积极响应“百企兴百村”行动，连续三年每年捐赠 3 万元，专项用于帮扶村建设饲料加工厂。截至 2025 年，该饲料加工厂已投产两年，不仅填补了当地饲料供给空白，降低 15% 的养殖成本，还带动周边 20 余户农牧民年均增收超 8,000 元，同时盘活村集体闲置厂房，实现年收租金 1.2 万元。



倾心公益慈善

驰宏锌锗将社会民生情怀融入发展，常态化组织团员青年定期走访慰问敬老院、孤儿院及残障人士服务机构，积极开展公益活动和社区服务；注重保护驻地文化传统，组建方队参加那达慕大会等驻地文化活动，促进民族文化交流；通过打造“灯塔行动”“一老一小”等公益品牌，推动志愿服务项目化发展。2025 年，公司志愿者活动总时长 71,254 小时，彰显了企业社会责任担当。



彝良驰宏志愿者到社区开展关爱服务



会泽矿业开展“灯塔行动”义务支教活动



驰宏综合利用向瓦窑小学捐献校服音响



会泽冶炼开展社区志愿服务

## 未来展望

潮平岸阔催人进，风正扬帆正当时。2026年是“十五五”规划开局之年、起步之年，亦是驰宏锌锗迈向高质量发展新篇章的奠基之年。新征程承载新使命，新起点呼唤新作为，驰宏锌锗将始终胸怀“国之大者”，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以对标一流、挑战自我的勇气，励精图治、创新求强，奋力擘画“十五五”全新蓝图，向着创建“资源保障厚实、冶炼成本领先、综合回收强大的世界一流铅锌企业”目标，阔步前行、续写华章！



## 附录

### 关键绩效

经济绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业收入	亿元	220.69	188.03	240.59
总资产	亿元	278.55	263.68	258.99
利润总额	亿元	17.88	13.33	13.98
归属于上市公司股东的净利润	亿元	15.07	12.93	10.35
纳税总额	亿元	14.24	14.31	15.77
加权平均净资产收益率	%	9.15	7.79	6.36
总资产报酬率	%	6.80	5.23	5.59
资产负债率	%	30.39	28.77	27.70
国有资产保值增值率	%	109.55	107.15	106.03
所有者权益	亿元	193.90	187.83	187.24
铅锌精矿金属量	万吨	34.06	28.98	29.49
铅锌精炼产品产量	万吨	69.75	65.14	69.47
银产品	吨	150.81	136.97	183.31
环境绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
<b>环境管理</b>				
环保投入资金	亿元	6.44	6.14	7.20
发生环境污染事件	件	0	0	0
<b>温室气体排放</b>				
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	75.28	74.62	71.38
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	213.73	198.99	208.74

二氧化碳排放总量	万吨二氧化碳当量	289.01	273.59	280.12
万元产值二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量 / 万元产值	1.71	1.75	1.72
<b>能源消耗</b>				
综合能源消耗量	万吨标准煤	68.45	68.29	69.76
总用电量	万千瓦时	322,640.84	302,153.96	321,500.82
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.42	0.44	0.43
消耗天然气总量	万立方米	2,841.98	2,642.86	2,733.88
消耗燃油总量	万吨	0.46	0.93	0.92
原煤	万吨	39.35	38.18	36.27
焦炭	万吨	0.01	0.01	0.02
清洁能源使用总量	万千瓦时	219,436	227,156	231,441
<b>水资源</b>				
总用水量	万吨	859.20	867.57	848.44
耗水强度	吨 / 万元	5.08	5.56	5.20
年度新鲜水用水量	万立方米	680.54	612.26	557.04
办公室用水量	吨	152,324	56,520	45,387
废水排放量	万吨	2,460.50	2,409.31	2,948.84
<b>污染物排放</b>				
废气排放量	万立方米	1,390,538.34	1,029,060.64	1,060,902.23
颗粒物排放量	吨	68.24	60.13	100.72
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	91.50	107.73	132.65
氨氮排放量	吨	5.78	4.98	10.37
二氧化硫排放量	吨	388.09	354.56	281.66
氮氧化物排放量	吨	405.41	325.29	167.37

污染物排放达标率	%	100	100	100
<b>固体废物</b>				
一般固体废物产生量	万吨	283.90	254.99	2,794.43 <sup>⑤</sup>
固体废物综合利用率	%	59.00	52.00	7.73 <sup>⑤</sup>
危险废弃物产生量	万吨	70.56	75.80	76.01
危险废弃物综合利用率	%	87.00	87.87	90.70
固废处置合规率	%	100	100	100
固体废物综合利用总量	万吨	230.74	144.78	215.98
<b>循环经济</b>				
选矿废水循环利用率	%	100	100	100
采矿回采率	%	96.43	96.98	96.97
选矿回收率（铅）	%	89.86	90.06	90.60
选矿回收率（锌）	%	95.20	94.70	95.13
<b>社会绩效</b>				
<b>员工</b>				
在职员工总数	人	7,285	7,236	6,794
新招聘员工总数	人	30	68	67
女性管理者	人	46	46	41
女性管理者占比	%	9	9	9
少数民族员工数	人	1,042	1,046	967
员工培训投入	万元	2,210.08	1,555.14	1,726.96
培训项目开展项次	项	1,275	1,819	1,482
员工培训人次	人次	59,220	91,346	76,789

⑤ 青海鸿鑫 M1 露天改扩建项目基建期废石量较大。

员工人均培训课时	小时	140.79	102.10	85.91
员工人均培训投入	元	3,033.74	2,149.17	2,507.93
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工薪酬总额	亿元	11.81	13.61	14.14
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体劳动合同覆盖率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	11.24	11.21	11.33
员工流失率	%	0.86	0.43	0.62
劳动纠纷发生数	件	0	0	1
<b>职业健康与安全生产</b>				
安全生产资金投入	亿元	1.68	1.62	0.91
安全培训覆盖率	%	100	100	100
新增职业病数	人	0	0	1
安全生产事故数	次	2	2	6
工伤 / 亡人数	人	0	0	0
投入工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
因工伤损失工作日数	天	2,510.0	2,751.9	302.0
<b>产品和服务质量</b>				
产品合格率	%	100	100	100
客户满意度	%	97.58	96.78	98.18
投诉解决率	%	100	100	100

供应链安全				
审查的供应商数量	家	219	206	129
因不合规被中止合作的供应商数量	家	4	1	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
向中小企业采购金额	亿元	21.74	25.22	20.97
向中小企业采购占比	%	91.70	97.75	82.93
本地供应商采购金额	亿元	16.79	18.77	12.02
本地供应商采购占比	%	71.73	72.73	47.53
创新驱动				
研发经费投入	万元	86,641.84	86,316.16	93,525.79
研发支出占营业收入比例	%	3.95	4.59	3.89
研发人员数量占比	%	12.80	13.00	14.69
专利申请数	件	202	318	260
新增授权专利数	件	169	132	205
累计有效专利数	件	1,053	1,239	1,314
其中累计发明专利数	件	217	250	283
社区贡献				
乡村振兴捐赠投入	万元	666.50	1,180.50	1,220.00
购买脱贫地区农产品	万元	446.38	350.00	364.85
社会贡献投入总额	万元	717.5	1,217.5	1,279.0
志愿者活动总时长	小时	60,740	47,264	71,254
志愿服务人次	人次	3,037	2,954	3,678

治理绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理				
董事会人数	人	11	11	10
董事会召开会议次数	次	9	11	8
独立董事人数	人	4	4	4
女性董事占比	%	18.19	18.19	20.00
合规经营				
守法合规培训次数	次	8	13	16
守法合规培训人数	人	496	820	885
重要决策合法性审核率	%	100	100	100
经济合同合法性审核率	%	100	100	100
反商业贿赂及反腐败				
反贪腐培训次数	次	3	5	43
反贪腐培训人数	人	1,256	3,346	2,724
反贪腐培训人均时长	小时	4	3	4
参与反贪污相关培训董事人数	人	2	2	3
反贪污相关培训董事覆盖率	%	18.18	18.18	30.00
反贪污相关培训董事人均时长	小时	4	3	7
参与反贪污相关培训员工人数	人	1,256	2,715	1,883
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元	0	0	0

## 指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)
关于本报告		P1.1、P1.2
关于驰宏锌锗		P3.1-3.3
董事长致辞		P2.1
数说 2025		--
ESG 管理		G1.1.1、G1.1.3、G1.1.4、G1.1.6、G1.1.9、G1.1.10
责任聚焦一： 数智赋能添彩，助推铅锌产业转型升级		S2.1.3、S2.1.12-2.1.14
责任聚焦二： 坚持久久为功，勇当绿水青山的守护者		E2.1.6、E2.3.2、E3.1.5
向“稳”向好， 奋楫笃行谋发展	党建擎旗领航	--
	推进治理现代	--
	依法合规经营	G1.3.1、G1.3.2、G2.1.1-2.1.5、G2.1.7、G2.1.8、G2.2.3
	筑牢安全红线	S4.2.1-4.2.4、S4.2.7
向“新”攀高， 产业共荣焕生机	激发创新活力	S2.1.1-2.1.4；S2.1.8-2.1.14
	卓越品质服务	S3.3.1-3.3.4、S3.3.6
	产业协同发展	S2.1.3、S2.1.12、S2.1.13
向“绿”生长， 山河为笺书生态	应对气候变化	E1.1.1-1.1.4、E1.1.6-1.1.8、E1.1.11、E1.1.13、E1.1.15、E1.1.16
	加强绿色管理	E2.4.1-2.4.5
	恪守绿色生产	E2.1.1-2.1.3、E2.1.5-2.1.7、E2.1.9-2.1.11、E2.2.1、E2.2.3、E2.2.5-2.2.7、E3.1.1、E3.1.2、E3.1.4、E3.1.5、E3.1.1-3.2.4、E3.3.2-3.3.5、E3.3.8、E3.3.10、E3.3.12
	倡导绿色运营	E2.3.2-2.3.3、E2.3.7、E2.3.8
向“心”前行， 筑梦同行谱华章	打造幸福职场	S4.1.1、S4.1.3、S4.1.5-4.1.7、S4.1.11、S4.1.12；S4.3.1-4.3.6
	助力乡村振兴	S3.1.1-3.1.5
	倾心公益慈善	S1.1.1-1.1.4、S1.2.1-1.2.5
未来展望		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	评级报告	A5
	意见反馈	A6

## 评级报告

### 一图读懂《驰宏锌锗 2025 环境、社会及公司治理报告》评级报告

#### 一、评级结果



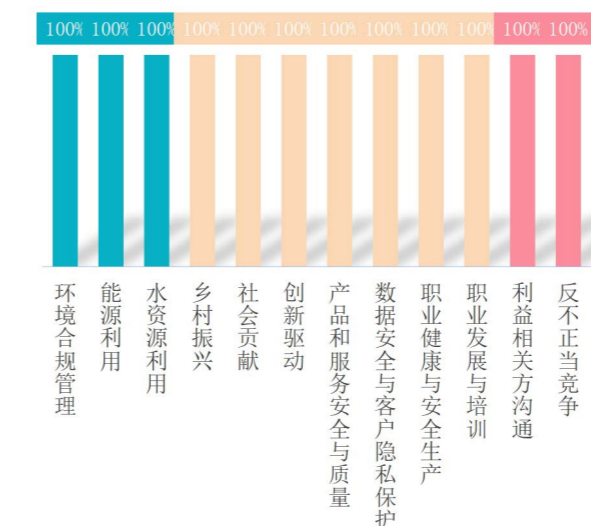
《驰宏锌锗 2025 环境、社会及公司治理报告》为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 二、亮点绩效

过程性	★★★★★
实质性	★★★★★
完整性	★★★★☆
平衡性	★★★★☆
可比性	★★★★★
可读性	★★★★★
创新性	★★★★☆

《报告》的过程性、实质性、可比性、可读性均达到五星级，完整性、平衡性、创新性达到四星半级。



《报告》系统披露了有色金属矿采选业核心指标的 84.36%，其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下乡村振兴、社会贡献、创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。



#### 三、改进建议

- 增加可持续治理机制、产品和服务安全与质量等议题下核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
- 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

#### 四、评级勋章

驰宏锌锗第 6 年参与报告评级，5 年获得五星级评价，获白银级勋章。





## 《驰宏锌锗 2025 环境、社会及公司治理报告》评级报告

受云南驰宏锌锗股份有限公司第六次委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《驰宏锌锗 2025 环境、社会及公司治理报告》（以下简称《报告》）进行评级。

### 一、评级依据

- 1.《中央企业社会责任报告编制指引（试行）》；
- 2.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 3.《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
- 4.《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之有色金属矿采选业》；
- 5.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

### 二、评级分析

#### 过程性（★★★★★）

由党群工作部（党委宣传部、工会、团委）牵头统筹可持续发展报告编制工作，成立报告编制小组，关键部门提供基础资料并确认报告内容，战略与可持续发展（ESG）委员会审核报告，并向董事会汇报；围绕报告编制开展前期研究，持续完善可持续发展指标体系，提高可持续发展管理水平；编制报告资料收集清单，下发开展报告编制工作的专项通知，召开报告编制启动会，明确资料收集要求，确保报告内容全面、准确；将以电子版、印刷品的形式呈现报告，并通过“一图读懂”版报告丰富传播形式，具有卓越的过程性表现。

#### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、生物多样性和土地利用、水资源利用（水资源短缺）、智能化矿山开采、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产等有色金属矿采选业关键议题，叙述详细充分，其中职业健康与安全生产、产品和服务安全与质量、可持续治理机制三项议题相关内容篇幅最多，分别为 6 页、5 页、4 页，实质性表现卓越。

#### 完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“向‘稳’向好，奋楫笃行谋发展”“向‘新’攀高，产业共荣焕生机”“向‘绿’生长，山河为笺书生态”“向‘心’前行，筑梦同行谱华章”等角度系统披露了有色金属矿采选业核心指标的 84.36%，其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下乡村振兴、社会贡献、创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

#### 平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“员工流失率”“劳动纠纷发生数”“新增职业病数”“安全生产事故数”“因工伤损失工作日数”等负面数据信息，平衡性表现领先。

#### 可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“营业收入”“国有资产保值增值率”“在职员工总数”“志愿者活动总时长”“环保投入资金”“污染物排放达标率”等 112 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中社会维度下员工权益保障、环境维度下能源利用、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 12、8、8 组，并通过“中国 ESG 上市公司央企先锋 100（2025）第 77 名”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

#### 可读性（★★★★★）

《报告》封面设计简洁清新，表达元素灵活多样，图文展现相得益彰，提升了报告的悦读性；章节跨页采用体现企业业务特点的实景大图，融合企业主营业务元素，整体风格简约，凸显行业特色，提升了报告的辨识度；嵌入二维码进行影像化延伸，拓展报告内容，增强了报告的沟通性；设置“延伸阅读”板块解读专业荣誉，增强了报告的易读性，可读性表现卓越。

### 创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置“数智赋能添彩，助推铅锌产业转型升级”“坚持久久为功，勇当绿水青山的守护者”责任专题，聚焦企业在数智转型与绿色发展方面的履责重点，彰显了中央企业上市公司的责任担当；积极响应国际标准与监管要求，参照“治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化、科技创新等议题，增强信息披露的规范性，具有领先的创新性表现。

### 三、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《驰宏锌锗 2025 环境、社会及公司治理报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

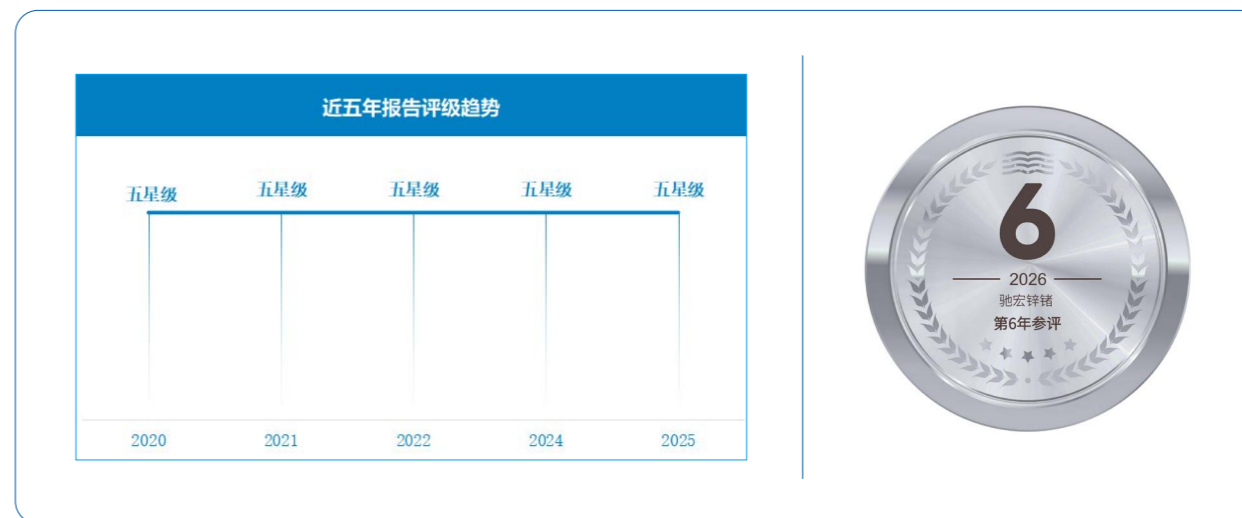
评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

### 四、改进建议

1. 增加可持续治理机制、产品和服务安全与质量等议题下核心指标的披露，进一步提高报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

### 五、评级勋章

驰宏锌锗第 6 年参与报告评级，5 年获得五星级评价，获白银级勋章。



黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家



出具时间：2026 年 3 月 24 日

扫码查看企业评级档案

## 意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《驰宏锌锗 2025 环境、社会及公司治理报告》，为持续改进报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

地址：云南省曲靖经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司

邮编：655011

电话：0874-8966698

传真：0874-8966699

您的信息：

姓名：

联系电话：

工作单位：

邮箱地址：

选择性问题的：（请在相应的位置打“√”）

1. 请您评价本报告反映驰宏锌锗对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好       较好       一般       较差       很差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好       较好       一般       较差       很差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好       较好       一般       较差       很差

4. 请您评价本报告的可读性：

很好       较好       一般       较差       很差

5. 请您对驰宏锌锗 ESG 报告进行综合性评价：

很好       较好       一般       较差       很差

开放性问题：

1. 您对驰宏锌锗 2025 年 ESG 工作有哪些建议？

2. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

3. 您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

4. 您认为本报告存在哪些不足之处？