



中铁装配式建筑股份有限公司

中国中铁

CHINA RAILWAY PREFABRICATED CONSTRUCTION CO., LTD

2025

中铁装配环境、社会和治理 (ESG) 暨社会责任报告

股票代码：300374

目录 Contents

关于本报告	03
走进中铁装配	05
公司简介	05
2025年大事记	07
企业文化	09
企业实力	10
产品与业务	11
利益相关方沟通	12

01

筑牢治理根基，驱动稳健价值

党的领导	15
治理结构运行情况	16
信息披露	17
投资者关系	18
合规管理	18
廉洁建设	20
审计监督	22

02

深耕责任实践，共享发展成果

员工权益保障	25
员工民主管理	27
员工成长与发展	28
员工关怀	29
社会公益活动、社会贡献	32
创新驱动	33
产品安全与服务质量	35
供应商管理	36

03

扎根环保之本，创造绿色价值

合规与体系保障	39
大气污染治理	41
能源利用	43
资源与废弃物管理	45
循环经济与绿色创新	46

关于本报告

报告简介

本报告是中铁装配式建筑股份有限公司（以下简称“中铁装配”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理的实践及绩效。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中铁装配式建筑股份有限公司为主体，包括其子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报披露范围保持一致。

称谓说明

为便于表达，在报告表述中使用“中铁装配”“公司”“我们”等称谓代替“中铁装配式建筑股份有限公司”，公司、子公司及其他简称释义如下表所示：

中铁装配、公司、我们、总部	→	中铁装配式建筑股份有限公司
中国中铁	→	中国中铁股份有限公司
中铁建工集团	→	中铁建工集团有限公司
中铁装配建筑科技公司	→	中铁装配式建筑科技有限公司
中铁装配实业公司	→	中铁装配（江苏）建设实业有限公司
中铁装配新疆公司	→	中铁装配新疆建设发展有限公司

参考标准和依据

- ▶ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- ▶ 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- ▶ 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- ▶ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- ▶ 全球报告倡议组织《GRI通用标准（GRIStandards）》“参考”标准
- ▶ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ▶ 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于中铁装配内部文件或有关公开资料。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

报告获取

本报告以中文编制，您可以在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载本报告电子文本，获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站进行补充。

意见反馈

如对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

邮件：ztzpdb@crpcc.com.cn

电话：010-57961616

地址：北京市房山区长阳镇万兴路99号院

走进中铁装配

公司简介

公司成立于
2006年

于**2015**年
公司在深圳证券交易所
创业板上市

2020年
中国中铁通过股权收购
成为公司控股股东

连续**16**年
被认定为
“国家高新技术企业”、
“中关村高新技术企业”

中铁装配（曾用名：北京恒通创新赛木科技股份有限公司）成立于2006年，于2015年在深圳证券交易所创业板上市。2020年，全球基建领军企业中国中铁通过股权收购成为公司控股股东（现已变更为“中铁建工”，中国中铁之全资子公司）。目前，公司作为中国中铁旗下唯一的高科技创新型装配式建筑业务平台，持续推进产业升级与创新发展。公司业务覆盖装配式建筑的设计咨询、产品研发、智能制造、智慧建造、投资开发及运营维管等全产业链服务。

中铁装配从成立伊始，始终坚持工匠精神，在装配式建筑领域深度耕耘、大力发展。公司是第一批“国家装配式建筑产业基地”，住建部认定的“建筑节能新材料产业化示范基地”，工信部认定的“两化融合单位”。企业连续16年被认定为“国家高新技术企业”“中关村高新技术企业”，取得“北京企业技术中心”“北京市智能制造标杆企业（智能工厂）荣誉称号”，多项产品被评为“国家重点新产品”“北京市新技术新产品”“文旅与乡村振兴科技新品”。中铁装配新疆公司荣获自治区级企业技术中心认定。

2025大事记

一月

1月6日-7日，中铁装配召开2025年工作研讨会，充分研判当前内外部环境和企业面临的新情况新问题，科学谋划未来一段时期的发展路径和重点举措，为公司2025年各项工作高效开展预热蓄势、凝聚合力。



二月

2月26日，中铁装配召开一届三次职代会暨2025年工作会，为全年工作锚定方向、绘就蓝图。



三月

3月，公司子公司中铁装配新疆公司被认定为新疆维吾尔自治区装配式建筑产业基地，成为新疆塔城地区第1家自治区级装配式建筑产业基地，在该地区装配式建筑领域实现“零”的突破。



四月

4月，子公司中铁装配实业公司承接的昆明长水国际机场GTC钢结构项目顺利完成钢构件精准吊装标志着项目正式拉开钢结构主体施工序幕。



八月

8月，中铁装配作为中国中铁旗下唯一的高科技创新型装配式建筑业务平台携装配式建筑全套解决方案和多款中铁装配绿色建材精彩亮相本次跨境电商交易会。



九月

9月，中铁装配总经理、党委副书记、副董事长汪平赴坦桑尼亚实地调研检查阿鲁沙体育场钢结构项目建设情况，与中铁建工集团东非公司总经理赵玉峰举行会谈。



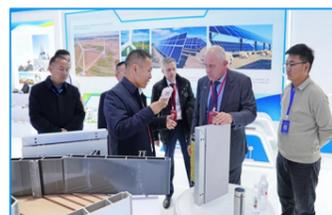
七月

7月，中铁建工集团党委书记、总会计师刘殿君，副总经理、总经济师杨红波到中铁装配实业公司调研指导工作。



十月

10月，中铁装配新疆公司携绿色装配式建筑解决方案和多款绿色装配式建材，精彩亮相2025（第十四届）乌兹别克斯坦-中国（新疆）商品展览会、2025新疆·塔城巴克图论坛2大展会，以创新技术与核心产品搭建合作桥梁，为“一带一路”基建协同注入新动能。



六月

6月，中铁装配党委书记、董事长安振山在哈萨克斯坦首都阿斯塔纳开展系列商务活动。



五月

5月，中铁装配党委书记、董事长安振山在新疆维吾尔自治区开展系列商务活动，并调研新疆区域市场。



十一月

11月，中铁装配新疆公司技术中心凭借在绿色建材与装配式建筑领域的突出创新实力，成功入选“十四五”第五批（2025年）自治区级企业技术中心拟认定名单，并于12月获得认定名牌。这是公司第3家获省市级企业技术中心认定的主体，标志着中铁装配技术创新体系建设再添重要成果。



十二月

12月，子公司中铁装配建筑科技公司承接的磨憨南坡国际产业示范园设计施工总承包EPC项目荣获2025年度昆明市优质工程“春城杯”一等奖；桂林航天工业学院新校区扩建项目大学生创新创业中心项目荣获桂林市第二十四届“桂花杯”暨2025年度优质工程；崇左（大新县）中越跨境旅游综合提升工程道路工程子项目（德天大道提升工程）被评定为2025年第二批崇左市建设优质结构工程



12月，中铁装配工会召开第二次会员代表大会，选举产生中铁装配工会第二届委员会和经费审查委员会，为企业和职工搭建了沟通桥梁，提供了坚实的组织保障。



12月，中铁装配召开中国共产党中铁装配第一次代表大会，选举产生中铁装配第一届党的委员会和纪律检查委员会，为企业高质量发展提供了坚强的政治保证和组织保证。

企业文化

企业目标

国内一流的建筑工业化科创集团

核心价值观

崇德精业 至善唯勤

企业作风

勇闯天下 使命必达

企业使命

创造美好生活 建设美丽中国

企业实力

- 产业布局：中铁装配以北京总部作为管理、营销和创新研发中心，先后在北京、新疆、江苏等地建立生产基地，构建起“1中心+N智能云工厂”的业务格局。
- 生产实力：中铁装配以“工业4.0”和“中国制造2025”为标准，融合物联网和5G等创新技术，自主开发建立工业4.0智能制造信息化体系，可同时实现大批量标准化的部品部件生产和个性化定制、柔性化生产。
- 研发能力：中铁装配主编、参编了多项装配式建筑相关国家标准图集，拥有127项国家专利技术，90%以上专利转化为生产力，多项技术和产品获得国内及国外权威认证机构的认证。



公司业务布局

产品与业务

公司作为中国中铁股份有限公司旗下唯一的高科技创新型装配式建筑业务平台，是国内领先的装配式建筑部品部件供应商和集成商。公司以总部为中枢、装配式智能制造产品和装配式智慧建造服务为两翼，全力推进智能制造、智慧建造两大业务，全力打造集研发、制造、建造、运维于一体的装配式建筑全生态产业链。

智能制造：公司逐步打造出“1中心+N智能云工厂”的制造基地格局，创新研发各类装配式部品部件，包括装配式钢结构材料、装配式墙体材料、装配式外装饰材料、装配式内装饰材料、园林景观材料、装配式集成房屋等等，不断开发更多装配新材料，打造装配式建筑部品部件生态链平台。

智慧建造：公司具有住房和城乡建设部批准的建筑工程施工总承包、钢结构工程专业承包、市政公用工程施工总承包等资质，根据装配式行业的特定需求，可以提供EPC+投资/产业/产品等各类丰富的解决方案。公司重点发展“装配式+”业务，深挖“装配式+”特定行业的市场需求，提供产品化+模块化整体解决方案。公司积极发展装配式钢结构业务、装配式装修业务，并提供“集成地板系统、集成隔墙系统、集成吊顶系统、集成厨房系统、集成卫浴系统、集成门窗系统、集成收纳系统、集成设备系统”八大系统的模块化产品解决方案。



智能制造



智慧建造

利益相关方沟通

中铁装配高度重视利益相关方的期望与诉求，注重与关键利益相关群体的互动交流，包括但不限于客户、员工、股东及投资人、政府及监管机构、战略合作伙伴以及广大社区公众等，建立了多元化的沟通机制和渠道，以确保与利益相关方的高效互动。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 依法合规经营 ◆ 依法缴纳税款 ◆ 响应国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 配合监管检查 ◆ 主动依法纳税 ◆ 落实政策指引
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 规范信息披露 ◆ 防范经营风险 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 定期披露公告 ◆ 加强风险防控
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 薪酬与福祉 ◆ 安全与健康 ◆ 培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 完善员工福利 ◆ 员工健康体检 ◆ 开展员工培训
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 诚信经营 ◆ 合作共赢 ◆ 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 合同履行 ◆ 廉洁采购 ◆ 合作交流
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 优质服务 ◆ 产品质量 ◆ 隐私安全 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 满意度调查 ◆ 保障产品质量 ◆ 客户信息保护
 公众及社区	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 和谐社区 ◆ 公益慈善 ◆ 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 舆情监测 ◆ 公益捐赠 ◆ 战略部署



01

筑牢治理根基，驱动稳健价值

- 党的领导
- 治理结构运行情况
- 信息披露
- 投资者关系
- 合规管理
- 廉洁建设
- 审计监督

党的领导

党委在公司治理结构中具有法定地位，发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，坚持和加强党的全面领导，贯彻党的路线方针政策，在“三重一大”事项决策中履行决定或者把关定向职责，对重大经营管理事项履行前置研究程序，推动党的主张和重大决策转化企业改革发展的实际成效。2025年12月，公司召开了中共中铁装配式建筑股份有限公司第一次代表大会，选举产生了中铁装配第一届党的委员会和纪律检查委员会。公司第一届党委由6名成员组成，分别为党委书记、董事长安振山，党委副书记、副董事长、总经理汪平，党委副书记、纪委书记、工会主席、职工董事杨林成，党委委员、总会计师、董事会秘书郑铁虎，党委委员、总工程师汤荣伟，党委委员、副总经理、总经济师董家浩。

进一步明确党委主体责任和纪委监督责任，领导班子履行“一岗双责”，定期开展廉政谈话，加强党员干部廉洁自律意识，提升履职能力。积极推进党建工作和业务工作有机融合，引导党员在工程建设工期、安全、质量、效益等重点工作中模范履行岗位职责，发挥党员先锋作用。

党建工作持续深入

组织全体党员开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，召开党委理论学习中心组学习会9次，不断推动理论学习走深走实。进一步完善基层党组织设置和委员配备增补，发展党员15名，开展“达标创好争先”党建工作定级考评活动，推动党建工作责任制考核评价落实落地。开展一系列党建活动，基层党组织凝聚力、向心力和战斗力不断提升。



2025年11月26日
中铁装配召开2025年度党委扩大会第13次会议

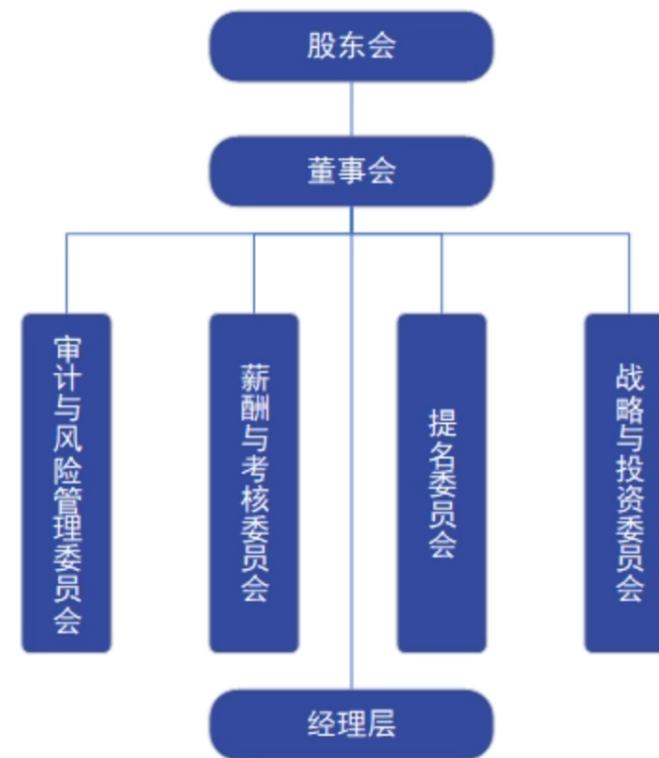


2025年9月19日，中铁装配本部第一党支部、第二党支部
开展“铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来”
红色观影主题活动

治理结构运行情况

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及国资监管的相关法律法规，不断完善公司治理体系，坚持依法合规运营，系统提升风险管理水平，推动公司高效运作、稳健运营。

报告期内，公司顺利完成董事会换届及监事会改革工作，由董事会下设审计与风险管理委员会承接监事会全部法定监督职权，推动监督职能从“形式合规”向“实质监督”的深度转型。公司坚持党的领导和完善公司治理相统一，构建了由股东会、董事会及董事会专门委员会、经理层构成的内部治理架构。同时，对照《中华人民共和国公司法》及监事会改革要求，修订了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作办法》及相关配套制度合计23项，以制度固化改革成果，确保监督流程、权限与协同机制规范统一，建立较为完整、与运营特点相适应的内部规章制度体系，促进提升管理效能。



公司治理结构图

股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成。公司严格按照相关法律法规以及《股东会议事规则》的规定，规范股东会的召集与召开程序，保障股东依法行使权利。股东会的议案表决采用现场投票与网络投票相结合的方式，确保股东参与的广泛性与便利性。在审议涉及中小投资者利益的重大事项时，公司对中小投资者的表决单独计票，并及时公开披露单独计票结果，涉及关联交易时，关联股东遵循回避原则，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

董事会向股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东会审议。公司董事会成员通过股东会的累积投票制产生，由9名董事组成，其中独立董事3名，占董事会总人数的三分之一。公司严格按照《董事会议事规则》《独立董事工作制度》的规定及要求，明确董事会的职权范围，规范董事会在召集召开程序、议事程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程。

公司董事会下设审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与投资委员会，主要职责如下：审计与风险管理委员会负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制；薪酬与考核委员会负责董事、高级管理人员的考核，审查薪酬政策与方案并提出建议；提名委员会负责对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议；战略与投资委员会负责公司长期发展战略、重大投资决策、重大资本运作等进行研究并提出建议。报告期内，各委员会分工协作，协助董事会履行决策与监督职能，促进公司规范运作与健康发展，为公司发展提供决策支持，保障股东利益最大化。

【报告期内】

共召开股东会 **4** 次，审议通过议案共计 **20** 项

共召开董事会 **7** 次，审议通过议案共计 **47** 项

信息披露

公司遵照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所相关监管规定，制定了《信息披露管理办法》，对信息披露的原则、内容、流程、责任与保密等事项作出明确规定，形成了以董事会为核心领导、董事会秘书统筹协调、董事、高级管理人员及相关部门协同配合、董事会办公室具体执行的信息披露工作机制，为规范、高效开展信息披露，切实维护投资者权益提供了有力保障。

报告期内，公司严格遵循上市公司信息披露监管要求，依法合规、主动及时地开展信息披露工作。坚持贯彻“真实、准确、完整”的披露原则，确保所披露信息“简明清晰、通俗易懂”，便利投资者理解。公司持续提升信息披露质量，保障披露工作合规高效，全年累计披露公告99份。

投资者关系

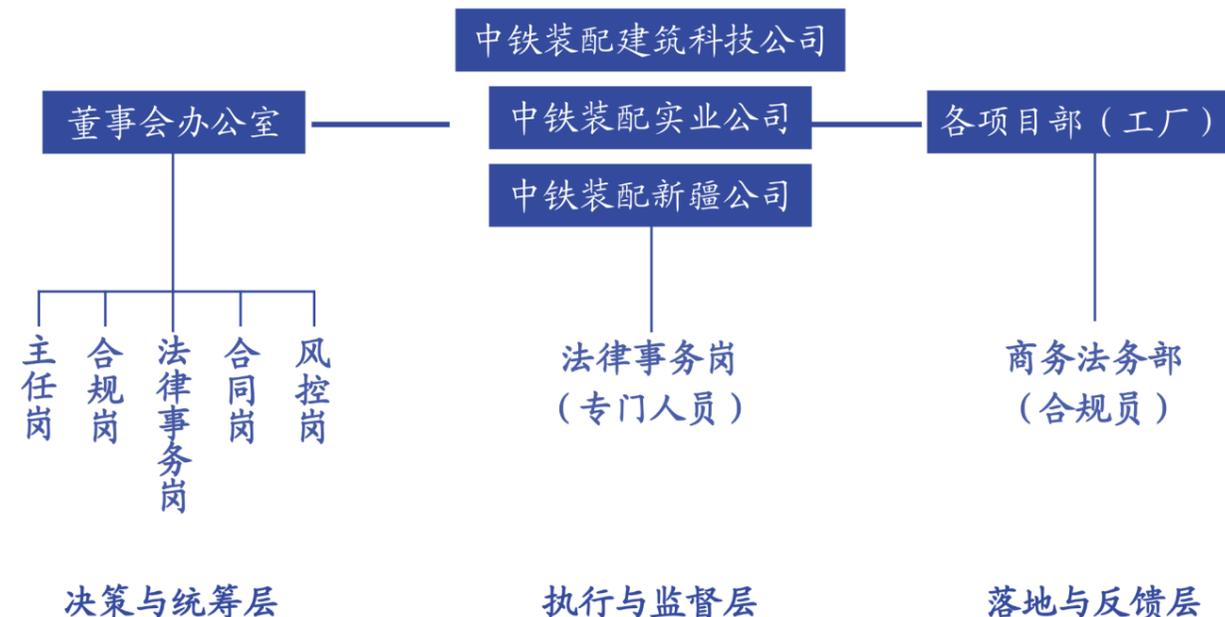
公司依据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》及深圳证券交易所相关监管要求，制定了《投资者关系管理办法》，明确了董事长为第一责任人、董事会秘书全面统筹协调的组织机构。公司持续完善投资者关系管理体系，推动业绩说明会实现常态化开展。2025年，公司积极开展投资者交流，在举办年度业绩说明会的基础上，新增召开了半年度业绩说明会。通过信息披露、互动易平台、投资者热线、新闻宣传等多渠道协同，公司向投资者全方位、多层次地传递真实价值与战略布局，增强了市场沟通的实效性与透明度。

合规管理

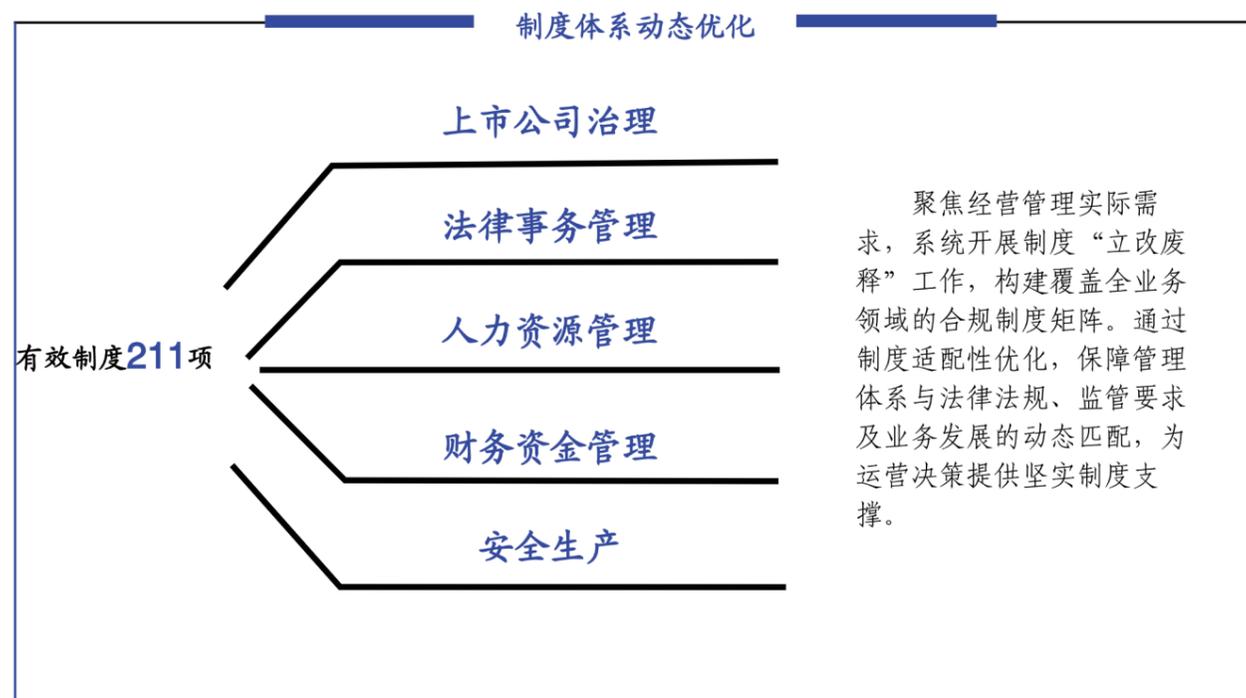
合规管理作为公司治理的核心支撑，是保障企业可持续运营的重要基石。2025年，公司严格遵循法律法规及《合规管理实施办法》核心要求，结合上市公司治理规范，进一步完善“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的合规管理体系，为高质量发展筑牢制度防线。

合规治理架构搭建

公司构建“三级联动”合规管理组织体系，实现合规责任的全层级覆盖，总体形成“本部统管、分层负责、全员参与”的合规管理格局。



合规治理架构搭建



合规能力建设强化

为夯实合规管理基础，举办2025年法律合规专项培训，覆盖各部门负责人、合规专员、项目经理及商务法务人员。通过实务案例讲解与风险点解析，提升关键岗位人员的合规意识与风险处置能力，推动合规文化融入日常经营管理，构建“全员合规”的良好生态。建立标准化合同评审机制，实现业务合同全量合规审核。针对高频风险点，形成专业化修改建议并推动落地，从源头防范商事法律风险，维护公司合法权益。



2025年11月28日，中铁装配法律合规培训

合规管理价值成效

2025年，公司通过三级合规体系的有效运行，实现合规风险的精准识别与防控，未发生重大合规风险事件。制度体系的动态完善为公司规范运营提供了刚性约束，100%的合同评审率筑牢了商事交易的风险防线，专题培训促进提升员工合规素养，持续健全公司合规管理机制。合规管理已成为保障公司稳健发展、维护利益相关方权益的核心竞争力之一。

廉洁建设

制度体系建设

公司严格按照法律法规、党内法规及相关制度开展党风廉政建设及反腐败工作，明确权责边界，规范权力运行。制定：

- 《中铁装配党委落实全面从严治党“两个责任”的实施意见》
- 《加强贯彻落实中央八项规定精神情况督促检查工作的实施办法》
- 《中铁装配式建筑股份有限公司党风廉政建设责任制》
-
- 针对项目风险防控需求。制定：
- 《中铁装配项目党风廉政建设工作手册》
- 《中铁装配式建筑股份有限公司工程项目廉洁风险及防控措施清单》
-

实现对项目全生命周期廉洁风险点的精准防控。

监督执纪问责

公司纪检组织发挥“监督保障执行、促进完善发展”作用，推动监督执纪问责各项工作落地。强化政治监督。聚焦习近平总书记重要指示批示精神强化监督，切实提升“第一议题”学习质效，推动形成生动实践。聚焦贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，将政治监督融入公司战略落地、重大决策执行全过程。强化再监督。围绕大商务管理、安全生产、项目招投标等重点领域，建立“清单化+常态化”监督机制，通过制发监督建议书、开展专项检查，推动相关部门完善流程、堵塞漏洞，有效防范经营过程中的廉政风险。做实日常监督。紧盯元旦、春节、中秋等传统节日，构建“节前提醒+节中巡查+节后复盘”全周期监督模式，全年节日期间未发生违纪违规问题，维护了企业正常经营秩序。

廉洁文化建设

公司扎实推进新时代企业廉洁文化建设，不断探索新路径，丰富廉洁教育形式和载体，通过线上+线下相结合的方式，常态化开展廉政教育、党纪学习教育、案例警示教育、新入职员工廉洁培训等活动。坚持遴选有关廉政教育学习资料并及时发布，厚植廉洁从业理念，引导广大党员干部坚守初心、清正廉洁，进一步推动公司党风廉政建设工作走深走实。组织党员干部赴廉政教育基地开展实地践学活动，引导党员干部深刻认识作风建设的重要性和长期性；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织各级党组织书记讲授廉政党课，组织党员干部开展“以案为鉴强警示 清风正气守底线”法院职务犯罪庭审旁听警示教育，引导广大党员干部坚定理想信念，筑牢廉洁自律思想防线。



2025年5月24日，中铁装配党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育理论中心组联学会暨警示教育大会

审计监督

工作机制

为强化公司治理效能，公司持续深化内部审计工作机制建设，成立由董事长、总经理、总会计师、总经济师及核心业务部门负责人组成的审计工作领导小组，构建起高层统筹、多部门协同的审计治理架构，全面推动审计工作与战略执行的深度融合。2025年，领导小组高效履职，全年组织召开专题会议4次，系统审议审计报告19份，内容涵盖财务合规、运营效率、风险防控等关键领域。通过高层直接参与决策，审计结果权威性显著提升，整改指令执行力全面增强，问题闭环周期平均缩短30%，有效实现了审计监督从“事后纠偏”向“事前防控”的转型，为公司高质量发展筑牢风险防线。

工作开展

2025年，公司以风险防控为导向，聚焦重点领域与难点项目，系统推进专项审计工作，将审计监督关口前移，从源头强化风险识别与管控能力。通过深化审计环节前置，有效防范管理风险，审计职能在内部流程优化、成本精益管控、项目全周期监督及资金合规使用等关键领域全面发挥监督效能，为公司运营筑牢风险防线。全年累计完成审计项目20项，覆盖战略执行、合规管理及运营效率等核心维度。审计结果经审计工作领导小组会议审议，严格落实经济责任审计整改要求，构建“问题发现-整改落实-成果转化”闭环机制，推动审计成果从“当下改”向“长久立”深化，实现整改措施制度化、长效化。同时，审计工作精准聚焦关键重点，通过专项调查深度剖析风险根源，为管理层决策提供数据支撑与改进建议，助力公司治理水平持续提升。



审计工作领导小组会

成果应用

报告期内，公司举办了年度审计合规专题培训，以“强化合规意识，筑牢风险防线”为核心主题，聚焦企业内部管理优化与全员合规能力提升，为业务质效稳步增长注入内生动力。培训通过“理论阐释+案例剖析+政策解读”三维联动，系统讲解审计合规在公司治理中的战略地位，深度剖析典型违规案例的成因与影响，精准传达最新监管政策与行业要求，帮助员工明晰合规责任边界，强化风险识别与防控能力。此次培训不仅为后续工作建立了标准化操作标杆，更通过知识赋能与意识提升，为公司实现可持续、高质量发展筑牢合规基石。



02

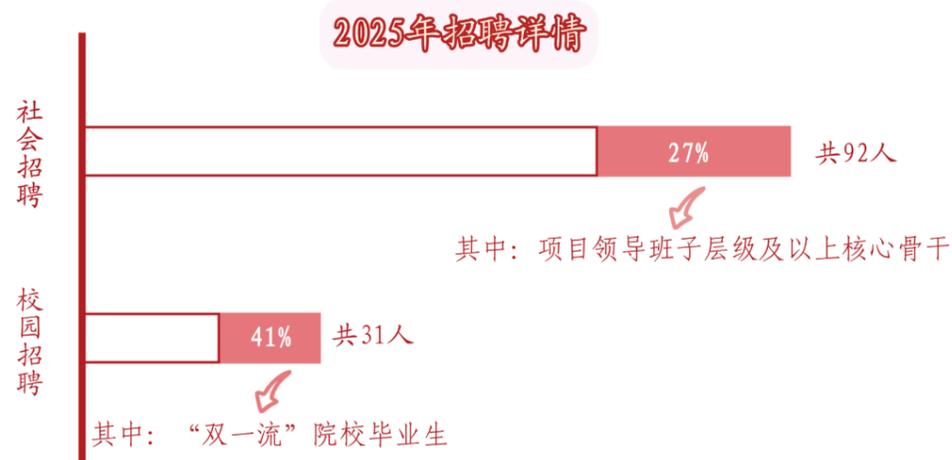
深耕责任实践，共享发展成果

- 员工权益保障
- 员工民主管理
- 员工成长与发展
- 员工关怀
- 社会公益活动、社会贡献
- 创新驱动
- 产品服务安全与质量
- 供应商管理

员工权益保障

员工招聘与就业

公司依据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及公司制度规范用工，制定《员工管理办法》《人才引进管理办法》等内部规章制度，并按照“合法合规、公平公开、人岗匹配”的原则开展招聘工作。



随着公司的发展和经营规模的逐步扩大，公司每年都向社会积极的提供就业岗位，为社会和谐稳定创造条件。公司努力以人才培养为纽带，持续探索校企合作及人才培养的新思路新途径，建立良性互动机制，促进共同发展。公司已与北方工业大学、桂林航天工业学院等高校建立了长期合作关系。公司每年开展大规模的全国校园招聘，为广大学子和青年提供了实习和就业机会。

员工薪酬与福利

薪酬管理

公司坚持“价值导向、效率优先”的原则，建立了与各单位价值贡献正相关，突出人均规模和效益，强调企业内部管理效率的所属单位工资总额决定机制；坚持“按劳分配、有效激励”的原则，制定了《员工薪酬管理办法》，加快构筑奖优罚劣、奖进罚退的激励约束机制，一岗一薪，实现员工薪酬能增能减。同时，公司通过科学的员工绩效评估，制定《员工考核管理办法》充分调动员工工作主动性、积极性，进一步激发全体员工的活力，增强企业创造力和竞争力。

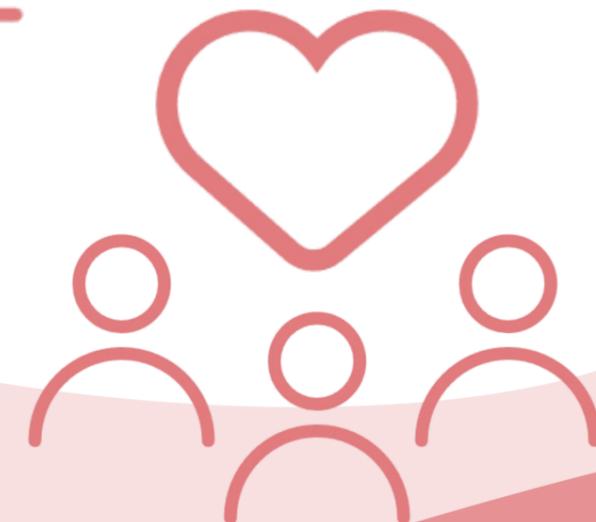
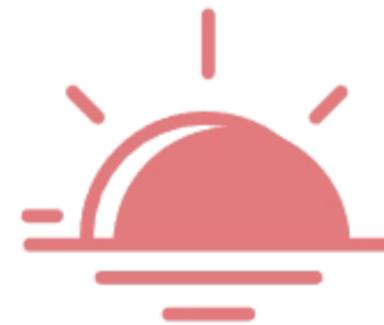
福利保障

中铁装配严格遵循国家相关规定，制定了《员工休假管理办法》等规章制度，为员工提供完善的福利体系，持续提升员工的满意度和忠诚度，进一步增强公司的凝聚力和市场竞争力。

公司常态化开展员工健康体检，优化体检方案、体检范围覆盖全体在职员工，及时掌握职工健康状况，为疾病预防与治疗提供支撑。为全体职工及新入职员工统一投保《在职职工重大疾病互助保险》，构建基础医保之外的补充保障防线。

福利体系

法定福利	社会保险、住房公积金
通用福利	工作餐、健康体检、教育培训、单身公寓、取暖费
专项福利	传统节日慰问、生日慰问、生育及婚丧嫁娶慰问
假期管理	法定假、病假、婚假、产假、年休假、丧假、工伤假、事假



员工民主管理

中铁装配坚持“以人为本”的管理理念，全面落实民主管理要求，切实保障全体职工的知情权、参与权、表达权与监督权。报告期内，公司召开了一届三次职工代表大会，严格按照民主程序，审议涉及企业改革发展及职工切身利益等重大事项。本次会议进一步增强了员工参与企业治理的归属感与责任感，促进了管理层与员工之间的深度交流，为公司和谐稳定发展凝聚了共识、夯实了基础。

会后，公司修订并印发了《企业民主管理办法》，进一步明确了民主管理的流程与标准，推动相关工作的制度化与规范化。同时，公司开通线上“职工信箱”平台，畅通员工表达渠道，积极听取并回应员工意见与诉求，着力构建健康、稳定、和谐的劳动关系。全年累计收集职工提案8项，均已办结并反馈，员工参政议政渠道持续畅通。



2025年2月26日，中铁装配一届三次职代会暨2025年工作会在京胜利召开

此外，公司严格执行集体合同协商制度，组织召开平等协商会议，签订并印发了2025年度《集体合同》。通过开展合同宣贯与履约情况检查，确保各项权益条款落到实处，切实维护职工的合法权益，不断提升员工的获得感、幸福感与安全感。



2025年4月8日，中铁装配工会召开2025年《集体合同》宣贯会

员工成长与发展

员工晋升发展

公司注重为员工构建高效合理的职业发展路径，不仅为员工规划了多元、畅通的职业发展通道，更致力于营造一个激发潜能、认可价值的工作环境。公司根据员工专业、工作经验及个人能力，确定了明确的晋升通道及标准，为员工提供了广阔的晋升空间。同时，公司通过绩效考核与优秀员工调研及时发现人才，通过薪酬调整、岗位晋升等手段激发员工的积极性和进取心，实现企业与员工的双赢。

员工培训

公司将培训为促进员工成长与组织发展的重要途径，通过构建线上线下多元融合的学习平台为员工提供各类培训和学习机会，有效丰富了员工的专业知识，持续提升员工的专业技能与综合素养，充分激发个人潜能，实现组织和个人双重进步与发展。

2023年57期，3100人次

2024年58期，1900人次

2025年70期，2300人次



2025年7月12日，中铁装配举办2025年新员工入职拓展培训

员工能力与发挥

中铁装配搭建多元化技能提升平台，赋能职工专业成长。通过组织贯穿全年的综合性劳动竞赛，营造比学赶超的良好氛围，全面锤炼职工实操能力与协作水平；持续开展“安康杯”竞赛，强化全员安全生产意识与应急处理能力，筑牢安全生产防线；举办专项算量能力竞赛，聚焦成本精细化管理，提升职工工程预算与数据分析的专业技能；创新开展钢结构工程深化设计能力竞赛，推动设计与施工技术深度融合，助力复杂工程精准实施。同时，积极选派职工参与上级及地方各类职业能力赛事，以赛促学、以学促用，累计荣获团体“第一名”1项、“三等奖”1项，个人“一、二、三等奖”各1项，充分展现了职工扎实的技术功底与良好的竞技风采，形成了技能提升与人才培养的良性循环。



2025年11月6日至7日，中铁装配代表队荣获
磨憨重点工程建设劳动和技能竞赛团体第一名、焊接技能竞赛一二等奖

员工关怀

公司关爱员工的生活，为全体员工提供职业发展关怀与生活保障支持，并通过组织丰富多彩的文体活动，持续增强员工的幸福感、获得感与组织归属感。



关爱女性员工

2025年3月8日，中铁装配及子公司为所有女性员工安排了主题活动和专题讨论会。活动内容丰富多样，包括“维护她权益”法律知识讲座、“引领她阅读”赠书活动、“芬芳三月 香遇美好”香薰蜡烛DIY活动，旨在提升女性员工的身心健康，增强大家的团队凝聚力和归属感。通过本次活动，中铁装配既彰显了对女性员工的关怀与重视，也有效提升了女性员工的积极性与创新力，为企业发展增添了新动能。



2025年3月8日，中铁装配工会开展“维护她权益”法律知识讲座



2025年3月8日，中铁装配工会慰问公司女职工

工作生活平衡

在端午节暨儿童节到来之际，公司以“绿野粽香 童心飞扬”为主题举办亲子活动，有效拉近职工与子女的情感距离，切实提升职工幸福感与归属感，让企业关怀浸润职工心田。

为热烈庆祝中华全国总工会成立 100 周年，传承弘扬全总百年奋斗精神，公司精心组织“砥砺前行迎百年 装配健行新征程”职工健步走活动，进一步凝聚团队合力，锤炼职工拼搏意志，为企业高质量发展注入强劲动能。

公司完善了职工文体活动室建设，为职工提供便捷的休闲健身场所。公司持续完善职工文体活动室功能布局，新增室内球类运动设施，丰富职工业余文化生活，满足职工多元化健身娱乐需求，营造积极健康、昂扬向上的企业文化氛围。



2025年4月19日，中铁装配工会举办
“喜迎全总成立100周年”职工健步走活动



2025年6月1日，中铁装配工会组织儿童节关爱活动

社会公益活动、社会贡献

社会责任贡献

长期以来，公司在不断发展壮大企业的同时，始终不忘初心，自觉承担社会责任，努力回报社会，开展公益活动，为促进社会和谐作出了积极贡献。2025年，装配实业公司慰问当地消防支队，多个基层党支部联合当地政府、企事业单位开展党建联建爱心活动，展现了企业的社会责任感。



2025年8月7日，中铁装配新疆公司工会
开展乌苏市文旅非遗基地项目慰问活动



2025年7月18日，中铁装配实业公司
慰问运河宿迁港产业园洋北消防支队

助力乡村振兴

公司将绿色节能环保理念贯穿到装配式建筑的设计、研发、制造、建造、运维的全周期，加大绿色建材与装配式建筑的一体化应用，持续降低绿色建材的能耗水平、提升各项性能。积极推动装配式建筑与美丽乡村、安居工程、文旅行业的融合发展，完成近2000套新疆牧民越冬房的建设任务，为哈萨克斯坦政府投资的安居房项目提供1000套快装房屋材料；积极参与景区太空舱酒店、乡村别墅酒店、农村农产品科研用房等乡村建筑的研发和建设，优化人居环境，助力乡村振兴发展。



2025年8月31日，
中铁装配新疆公司在新疆云工厂举行
哈萨克斯坦快装房屋材料首发仪式

创新驱动

管理创新

公司以建设国内一流建筑工业化科创集团为战略目标，持续健全创新管理体系。为系统推进管理创新，公司制定并施行《中铁装配式建筑股份有限公司企业管理现代化创新成果管理办法》，建立覆盖立项、实施、评估与推广的全流程长效机制，持续激发组织创新活力，推动企业管理水平向标准化、精细化、现代化不断迈进，有效促进了创新成果的转化与应用，为高质量发展注入持久动力。

公司深度融入国家新型举国体制战略布局，持续完善科技创新顶层设计，构建起横向协同、纵向联动的高效创新体系。

《基于价值共创的建材销售区域代理模式创新与实践》

中国中铁企业管理现代化创新成果三等奖
中铁建工集团企业管理现代化创新成果一等奖

《混改上市公司聚焦管理效能提升的组织体系建设》
《探索钢结构加工车间专业班组化加工的可行性研究》

中铁建工集团企业管理现代化创新成果三等奖

科技创新

公司持续推动科技成果转化与技术创新应用，在科研产出与行业标准建设方面取得多项进展。报告期内，公司获得省部级工法2项；提交专利申请共计29项，其中发明专利5项、实用新型专利24项；获得专利授权17项，含发明专利1项、实用新型专利16项。此外，公司积极参与行业标准制定，作为主要参编单位参与的中国工程建设标准化协会标准《螺栓连接装配式混凝土框架结构技术规程》已正式发布实施，进一步提升了公司在装配式建筑领域的技术话语权与行业影响力。



2025年3月18日
实用新型专利：
一种水泥板加工
用切割装置



2025年5月13日
发明专利：
墙体和装配式住
房



2025年7月8日
实用新型专利：
一种装配式公交
候车亭



2025年11月21日
实用新型专利：
一种保温墙板挤
压成型装置



2025年3月25日
实用新型专利：
装配式节能组合
花箱



2025年5月16日
实用新型专利：
装配式组合围墙



2025年10月24日
实用新型专利：
一种外墙保温一
体板蝴蝶型卡件

产品服务安全与质量

安全生产

公司紧密围绕“一切工作到项目”理念，坚持安全理念系统提升工作机制，强化各层级落实安全生产主体责任，健全机制，加强正向激励，切实履行“三管三必须”，将安全责任深度融入业务链条与岗位职责，提升本质安全水平。

全面落实安全生产治本攻坚三年行动的各项任务，扎实推进安全生产“雷霆行动”、大反思大整治大提升专项行动，高效运转安全生产“吹哨”工作机制以及事故隐患内部报告奖励机制，重大风险动态清零，安全风险得以有效管控。

报告期内，公司通过开展“安全生产月”“消防月”活动、组织专题研讨、进行风险辨识与隐患排查治理、开展教育培训以及实施实战化应急演练等多项举措，促进了管理体系高效运行。2025年，公司所属项目获得省部级建设工程施工安全文明标准化工地2项，市级建设工程施工安全文明标准化工地2项，提升了公司的品牌认可度。

产品质量保证

公司坚持以习近平总书记关于质量发展的重要论述及《质量强国建设纲要》为指引，深入贯彻“零缺陷”理念，以扎实推进全面创优战略，加快培育专业化质量管理队伍，大力推行现场标准化作业、规范化管理及不断探索融合智能化应用等为核心，以《钢结构工程施工质量提升》《工业产品质量排查整治》《工程防渗漏、结构防裂缝》等专项整治行动及2025年全国“质量月”活动为抓手，不但全面强化了全员质量意识，大大降低了质量通病问题发生率，而且实现了从材料管控、技术交底到过程监督全链条整体质量提升，为公司质量管理体系的持续改进与整体项目管理水平稳步提升奠定了坚实基础。公司承建的广西桂林润实嘉园项目山河公馆，作为广西首例“先验房后交房”试点项目，以高标准交付品质，树立了区域品质住宅新标杆。

客户服务

客户沟通渠道与机制。公司建立了多元化的客户沟通渠道。定期举行的客户交流会与项目研讨会为客户提供了面对面交流的机会，便于企业深入了解客户对建筑质量、环保性能及居住体验的具体需求。官方微信公众号、企业官网及客户服务热线构成了日常沟通网络，确保客户反馈能够得到及时响应。

参与展会行业交流与价值传递。企业积极参与国内外建筑工业化、绿色建筑及装配式技术等住宅产业博览会等，通过建材产品及宣传手册全面展示产品性能、施工效率及环保优势，直观呈现在建筑节能降耗、工期控制方面的核心价值。

全周期客户服务满意度管理。构建以顾客需求为导向的服务管理模式，实时追踪项目进度与客户评价，通过满意度调查，针对客户提出意见和建议，持续优化产品与服务、不断创新以提升顾客满意度，从而增强企业竞争力，发展永久的驱动力。

供应商管理

供应链环节管理

供应链安全必须把坚守廉洁合规底线挺在前面，建设更具韧性、更有竞争力的现代供应链体系，全面提升产业链供应链韧性和安全水平。完善供应链制度体系，出台的供应链建设实施方案是体系建设的纲领性制度；强化组织机构设置和人员配备，高度重视供应链管理人才队伍建设，保障系统运转通畅，充分发挥系统合力；规范招采管理、推动招采权限上移。一方面是为了招标采购程序更加依法合规，更加高效，另一方面是为了更好发挥规模优势和资金优势，对项目形成更好的后台支撑，进一步赋能项目履约。持续强化分包分供的源头策划、集中采购、过程结算、纠纷处理等，着力培育一批安全、稳定、有战斗力的新型合作队伍。持续加大对关键岗位和关键管理环节的监督力度。加强供应链管理人员廉洁自律教育，对招标采购过程中发现的违规违纪问题进行严肃处理，营造风清气正的供应链管理生态。

供应链环节管理

公司加强供应商公平管理，统筹管理分供商，整体评价，提高分供商管理水平，增强企业竞争力。公司供应商管理遵循分类分级管理、动态评价的管理原则，持续优化公司供应链。在供应商准入方面，以“先考察、后准入”为准则，从资质、质量、技术、服务、价格、信誉等方面对供应商进行全面考察，遴选优质供应商纳入合格名录管理；在分供商培养方面，建立长期有效的沟通机制，不定期和分供商进行沟通，定期组织合作交流，加强业务交流、研讨，分享管理经验，达成合作共赢；在供应商评价管理方面，公司建立了客观、公正的评价体系，对供应商开展半年度评价和年度评价，确保各个供应商持续符合资格准入条件。此外，公司还实施了供应商限制交易管理机制，对于发生不良行为的供应商，及时采取限制交易措施，确保供应链的稳定和合规。通过这些措施，公司实现了对供应商资源的不断优化和提升，从而提高了整体供应链的效率和可靠性。

供应链环节管理

公司严格遵守反贿赂法律法规，坚决禁止任何形式的贿赂行为。我们致力于建立诚信、透明的商业环境，所有员工都必须严格遵守公司的道德规范和行为准则，不得参与任何形式的贿赂或其他违法活动。





03

扎根环保之本，创造绿色价值

- 合规与体系保障
- 大气污染物治理
- 能源利用
- 资源与废弃物管理
- 循环经济与绿色创新

合规与体系保障

环境管理体系建设与运行

公司始终将环境管理置于经营发展的重要位置，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，确保各项经营活动符合国家及地方的环保要求。

为系统化提升环境管理能力，公司已建立并持续完善ISO 14001环境管理体系，报告期内，公司及子公司顺利通过体系再认证，认证范围全面覆盖钢结构工程专业承包、钢结构生产、轻质建筑材料（木塑制品）及结构构件（外墙挂板）的研发、制造与销售等核心业务环节。在日常运营中，公司依托该体系将环境管理理念贯穿于产品研发、生产制造、工程建造及服务的全流程，通过系统化的环境管理工具与持续改进机制，不断提升资源利用效率，降低环境足迹，推动企业实现经济效益与环境效益的协同发展。



中铁装配环境管理体系、职业健康安全管理体系、质量管理体系认证证书



中铁装配实业公司环境管理体系、职业健康安全管理体系、质量管理体系认证证书

大气污染治理

生产废气治理

为系统化管控建材生产过程中的大气环境影响，公司严格依据《排放源统计调查产排污核算方法和系数手册》等国家技术规范，遵循“分类收集、高效净化、合规排放”的废气治理原则。针对生产过程喷漆及晾干工序产生的挥发性有机物（VOCs）与颗粒物，采用密闭集气系统捕集后，经“干式过滤柜+二级活性炭吸附装置”两级处理，最终通过15米高排气筒实现稳定达标排放；针对烘干工序及燃烧过程中产生的VOCs、颗粒物、SO₂及NO_x，则通过集中收集并经由另一套二级活性炭吸附装置深度净化后，通过独立排气筒排放。公司通过定期监测与维护，确保治理设施持续有效运行，保障所有废气排放浓度及速率均符合国家与地方环保标准，切实履行企业在污染防治与环境合规方面的主体责任。

施工扬尘与噪声控制

公司全面落实环境责任，践行绿色施工承诺，对施工现场环境影响实施精细化治理。在扬尘管控方面，构建了“源头阻隔-立体降尘-末端净化”的全过程管控体系。通过设置全封闭式围挡并辅以绿化喷淋，有效阻隔粉尘扩散；同时，在空中、地面及移动点位部署塔吊喷淋、围挡喷雾与远程雾炮机，形成立体抑尘网络，设置自动感应冲洗设施与三级沉淀池，实现车辆彻底清洁与水资源循环利用，

在噪声控制方面，严格执行施工噪声管理规定，通过选用低噪声设备、优化高噪声作业时段、实时噪声监测等措施，有效降低施工噪声对周边环境的干扰。通过以上措施，显著减少了施工活动产生的扬尘与噪声污染，切实降低了对周边社区与生态环境的影响。



案例一

在桂林润实嘉园和磨憨南坡二期项目的实践中，体系化的扬尘治理已超越基础环保要求，升华为一项“社区友好型”施工战略。通过部署自动化喷淋、定点洒水及车辆冲洗等集成措施，不仅高效管控了粉尘，更将“与社区和谐共生”的理念落到实处。这一举措，是项目在敏感区位时，主动履行社会责任的深刻体现，为行业树立了绿色施工与社区关系管理协同并进的典范。



桂林润实嘉园和磨憨南坡二期项目围挡自动喷淋及车辆冲洗设备

案例二

在安宁冷链等项目的施工中，智能扬尘与噪声在线监测系统的部署，标志着我们的环境管理迈入了数字化、前瞻性的新阶段。该系统通过24小时实时数据，为环境管理装上了“智慧大脑”，不仅实现了污染源的精准溯源与高效管控，更将事后处理转为事前预防，主动化解了社区邻里风险，体现了我们以科技创新践行绿色承诺、引领和谐共建的深远考量。



安宁冷链项目智能扬尘与噪声在线监测系统

能源利用

清洁能源利用与能效提升

公司积极履行节能减排主体责任，系统构建并实施了覆盖能源替代、能效提升与智能管控的全过程节能降耗体系。在政策与制度层面，公司积极响应国家及地方关于绿色建造、节能减排的系列政策指引，将节能降耗要求纳入项目管理制度与考核体系。在具体实践中，多措并举推动能源结构优化与能效提升：一是大力推行清洁能源替代，通过部署太阳能光伏警示灯与路灯，实现照明能源的可再生供给与零碳运行。二是全面开展设备能效升级，采用高性能LED灯具替代传统高耗能光源，在保障作业安全的同时大幅降低电力消耗。三是深化智慧节能管控，引入智能定时开关等技术，对生活区及公共区域用电实施自动化、程序化管控，杜绝人为能源浪费。

这些系统性举措在能源利用上取得了多重效益：一方面，推动了施工能源结构的清洁化转型，减少了化石能源依赖与碳排放；另一方面，实现了节能降碳与运营降本协同增效。同时，通过提升用能安全与社区友好性，促进了工程建设与环境的和谐发展，并为行业绿色转型提供了可复制的管理范例。

案例一

云南磨憨南坡国际产业示范园项目（二期）项目采用高性能LED灯具替代传统高耗能碘钨灯，此举不仅确保夜间作业面光线充足，而且还显著降低电力消耗，同时，LED灯具的低温、稳定运行特性，从源头上根除了碘钨灯易引发火灾的安全隐患，有效保障施工安全，是项目践行绿色、安全建设理念的典范。



云南磨憨南坡国际产业示范园项目（二期）项目塔吊高性能LED灯具

案例二



新疆乌苏市非遗项目围挡太阳能警示灯

在新疆乌苏市非遗项目的施工中，我们践行绿色施工理念，创新采用了太阳能绿色照明解决方案。通过部署95盏太阳能警示灯，不仅实现了能源自给的零碳运行，节约了电力消耗，更凭借其可靠的性能，为工地临边区域筑起一道安全屏障，有效保障了公众安全。这一举措尤为可贵的是，体现了对非遗所在地社区的尊重，通过精准照明避免了光污染，实现了工程建设与社区环境的和谐共生。

案例三

在安徽合肥运河新城项目临电管理过程中，智能定时开关的应用是实现精细化运营的一项关键实践。该技术通过对生活区用电进行程序化、自动化的精准管控，彻底杜绝了“长明灯、长待机”等人为能源浪费，实现了硬核节能。这不仅是降低碳排放的有效途径，更推动了项目管理从依赖人工向依赖智能的转变，为绿色基建的日常化管理树立了典范。

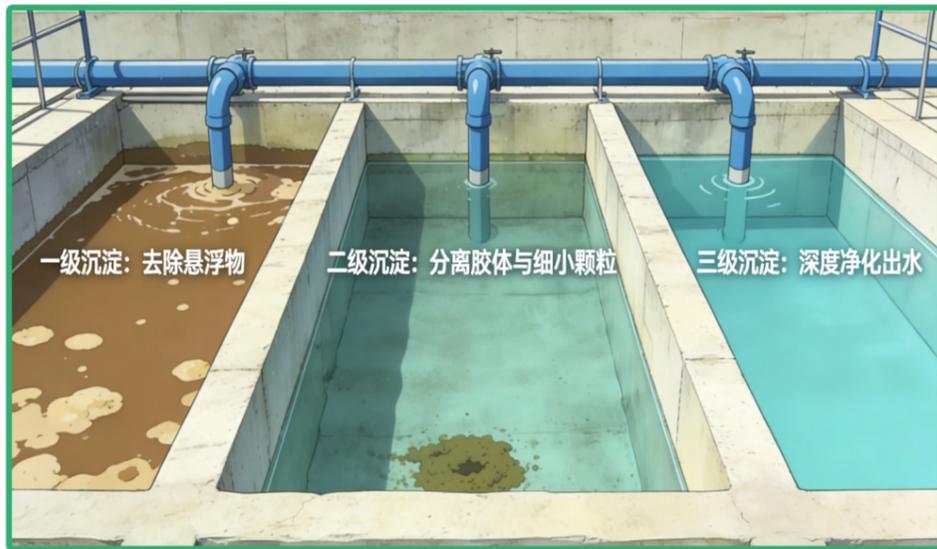


安徽合肥运河新城项目生活区智能定时开关

资源与废弃物管理

水资源循环与废水回用

在水资源管理方面，严格遵循国家《水污染防治法》及相关环保规定，建立了覆盖用水全周期的水资源管理体系。在制度层面，制定并落实了厂区水系统管理方案，严格执行“雨污分流、清污分流”标准，系统规划生产、生活及雨水管网，确保不同性质废水的有效分类收集与处置。在措施层面，实施分级管控：生产冷却废水经处理后全部回用于生产流程，实现零外排；生活污水及蒸汽锅炉软水制备废水经预处理达标后，统一接入市政污水处理体系。同时，项目积极推进水资源化利用，将处理达标后的废水广泛用于施工现场混凝土养护、车辆冲洗、塔吊及围墙喷淋、洒水降尘、临时厕所冲洗等环节，显著提升了水资源重复利用率。通过实施废水循环与资源化利用，公司显著降低了水资源消耗与污水排放强度。依托全流程的合规管理与持续工艺优化，系统防控了水环境污染风险，体现了公司在水资源保护方面的责任担当，为工业领域推进绿色运营与可持续水管理提供了具有参考价值的实施路径。



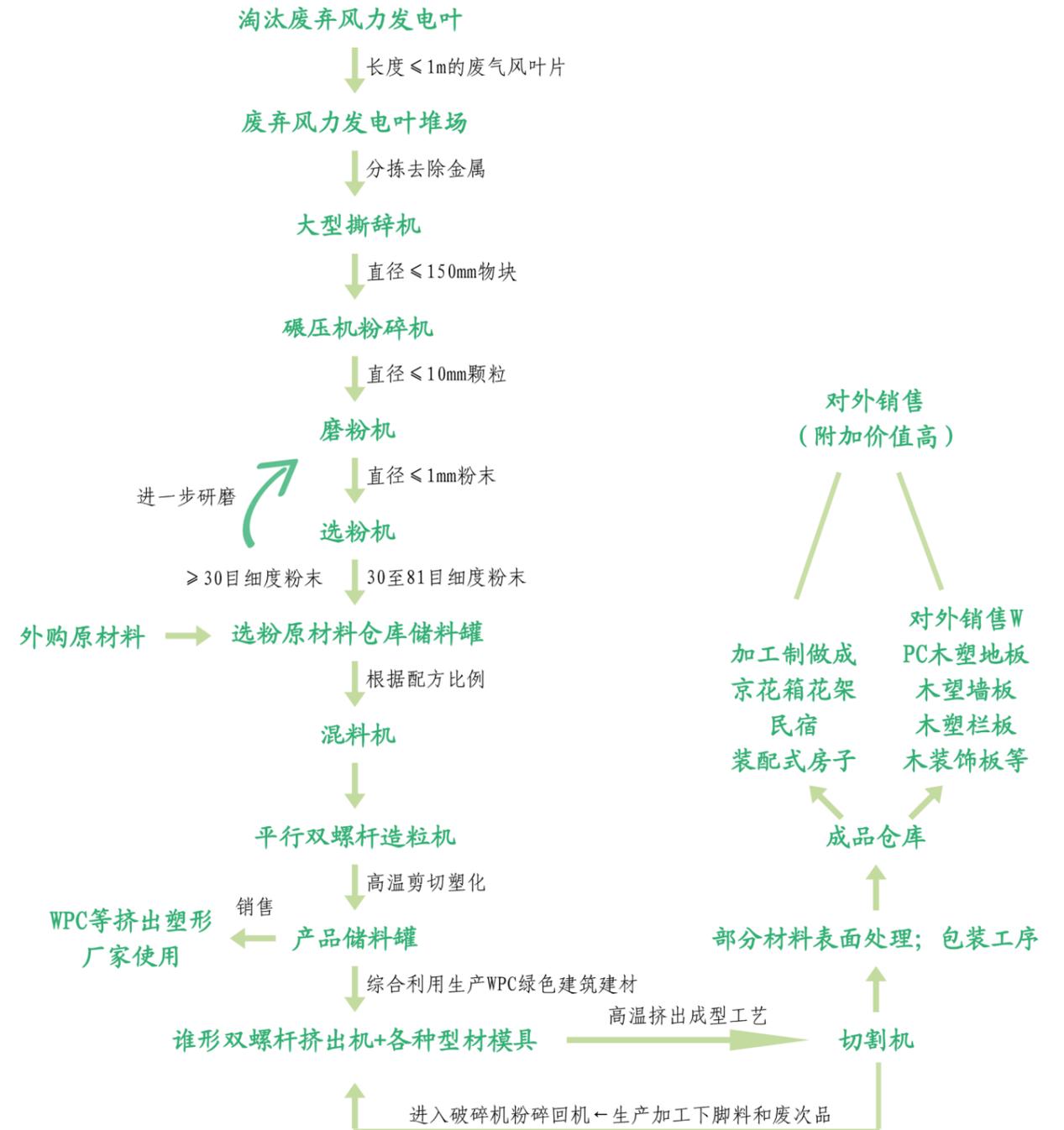
废水循环利用

固体废弃物源头减量与资源化

公司在资源循环与废弃物管理中，系统贯彻“减量化、资源化、循环化”原则，将绿色设计、精益生产与循环利用贯穿项目全周期，持续提升材料使用效率与废弃物治理水平。广泛推行装配式建筑与模块化建造技术，如采用标准化设计的防护栏杆与定型化防护棚，通过装配式连接实现快速安装与多次周转，显著减少材料消耗与临时废弃物产生。同时，在钢结构加工环节引入高效切割系统、自动化涂装设备及智能化工艺，提升钢结构等原料利用率，从源头降低废料与废液排放。此外积极构建内部资源循环体系，通过分类回收机制将金属边角料加工为垫板、支撑构件等辅助材料，实现生产废料的项目内循环再利用，降低了材料与废弃物处理成本，更在环境与社会层面创造多重价值，体现了公司推动建筑业向循环经济转型的实践担当。

循环经济与绿色创新

为推进资源循环利用与建筑行业绿色转型，公司致力于以固废为核心原料的绿色建材研发与应用，构建“固废资源化-材料低碳化-应用集成化”的全链条创新体系。与石河子大学合作开展固废地聚物轻质隔墙板研究，利用固体废弃物粉煤灰、矿渣等作为主要原料，降低对天然资源的依赖与生产能耗。积极拓展固废协同利用路径，创新利用风电叶片废料与PVC塑料复合技术，研发一体化石塑节能保温墙板，实现废弃复合材料的高值化利用，减少原生塑料消耗与废料填埋污染，推动形成产业协同、循环再生的绿色产品体系。





中国中铁

中铁装配式建筑股份有限公司

投资者热线：010-57961616

网站：www.crpcc.com.cn

地址：北京市房山区长阳镇万兴路99号院