

股票简称:航发控制  
股票代码:000738  
(深圳证券交易所发行上市)

 中国航发动力控制股份有限公司  
AECC AERO-ENGINE CONTROL CO., LTD.

# 2025

## 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

中国航发动力控制股份有限公司

聚焦主业 产融结合  
规范治理 回报股东

公司地址:江苏省无锡市滨湖区梁溪路792号  
联系电话:0510-85707738  
传 真:0510-85500738  
电子邮箱:zhdk000738@vip.163.com

向新求质·向上图强

# 关于本报告

本报告是中国航发动力控制股份有限公司围绕环境、社会及治理 (ESG) 发布的专项报告。本报告基于客观、规范、透明的原则,详细披露了公司2025年在环境保护、社会责任、公司治理以及ESG风险与机遇管理等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的关切,持续提升ESG工作水平,推动公司高质量发展。

## 报告期间

本报告为年度报告,报告期间与年度报告保持一致,即2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容可能追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 报告范围

除另做说明外,本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

## 释义

简称	全称
航发控制/本公司/公司/我们	中国航发动力控制股份有限公司
中国航发/集团	中国航空发动机集团有限公司
中国航发西控科技	中国航发西安动力控制科技有限公司, 公司全资子公司
中国航发红林	中国航发贵州红林航空动力控制科技有限公司, 公司全资子公司
中国航发北京航科	中国航发北京航科发动机控制系统科技有限公司, 公司全资子公司
中国航发长春控制	中国航发长春控制科技有限公司, 公司全资子公司
西控国际	西安航空动力控制国际有限公司, 中国航发西控科技子公司
力威尔公司	北京力威尔航空精密机械有限公司, 中国航发北京航科子公司

## 编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》(简称《央企ESG指标体系》)、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)以及全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards, 简称GRI标准)编制。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自航发控制内部文件或有关公开资料,除另作说明外,统计口径与年报保持一致。本报告已通过公司保密审查,并经董事会审议通过,航发控制保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位

报告以人民币为货币单位。

## 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所(www.szse.cn)、航发控制官方网站(www.aaec.com.cn)、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅和下载本报告。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议,可通过以下方式与我们联系:

联系电话: 0510-85707738

电子邮箱: zhdk000738@vip.163.com



# 目录

走进航发控制	01
企业文化	01
组织架构	02
发展历程	03
业务概览	05
核心能力展示	06
社会认可	07

ESG策略与管理	09
ESG治理	09
实质性议题分析	10
利益相关方沟通	12

关键绩效指标	91
指标索引表	94
意见反馈表	96
免责声明	96

向新求质 擘画宏伟蓝图	01
聚焦主业 向上图强	15
聚优融优 集智共创	17
锐意进取 强基蓄能	19
开放协作 智惠共赢	20
改革创新 增益赋能	21

青川叠翠 谱写生态华章	02
节能减碳 循环发展	25
主动认证 筑牢绿基	28
知行合一 倾心绘翠	29
严管严控 呵护生态	31

精控智管 筑牢质安防线	03
慎终如始 臻于至善	37
防患未然 应急有备	40
用户为本 精益保障	44
综合施策 恒护安全	46

踔厉奋发 长风万里扬帆	04
聚才引智 促进就业	51
尚贤励能 人才强企	54
纾困解难 凝心聚力	59
互联互通 践行民主	61

笃行担当 同心共赴未来	05
笃实守信 依法纳税	65
固链强基 价值共生	65
微光成炬 与爱同行	70
暖心帮扶 实干惠民	71

深耕细治 厚植发展势能	06
强化党建 卓越领航	75
明晰责权 决策高效	80
审慎管治 行稳致远	83
守护权益 互信共赢	88



# 走进航发控制

中国航发动力控制股份有限公司是国务院国资委直属军工企业中国航空发动机集团有限公司的核心业务板块之一，也是国家定点专业从事航空发动机及燃气轮机控制系统研制生产的核心企业。作为国内航空发动机控制系统行业的领军企业，全方位参与国内在研在役军、民用航空发动机的研制生产，掌握了支撑全谱系的航空发动机及燃气轮机控制系统设计、制造、试验和服务保障的关键核心技术。

公司坚持“聚焦主业、产融结合、规范治理、回报股东”的理念，持续推动高质量发展走深走实。公司注册资本13.15亿元，总资产163.25亿元，员工总数7,144人，拥有4家全资子公司分别位于西安、贵阳、北京、长春。2025年，公司实现营业收入51.72亿元、归母净利润3.34亿元。

## 企业文化

### VALUES 价值观

国家利益至上

### VISION 愿景

建成世界一流航空发动机集团

### SPIRIT 精神

务实创新 担当奉献

### MISSION 使命

动力强军 科技报国

### STRATEGY 战略

创新驱动 质量制胜 人才强企

### WORK STYLE 工作作风

严谨细实 精益求精

注册资本

13.15 亿元

总资产

163.25 亿元

营业收入

51.72 亿元

归母净利润

3.34 亿元

员工总数

7,144 人

拥有全资子公司

4 家

## 组织架构





# 发展历程

## 2025



2021年根据中国证券监督管理委员会《关于核准中国航发动力控制股份有限公司非公开发行股票批复》(证监许可〔2021〕2807号)核准,公司非公开发行股票169,541,652股,募集资金人民币429,788.09万元。截至目前,各募投新建项目按计划有序推进中,公司核心能力持续巩固。

## 2017



中国航发与公司原实际控制人中国航空工业集团有限公司签署《股权转让协议》,公司实际控制人变更为中国航空发动机集团有限公司,公司更名为中国航发动力控制股份有限公司。

## 2016



为加快实现航空发动机及燃气轮机自主研发和制造生产,党中央做出组建中国航发的决策,中国航发成立。

## 2014



公司注册地由湖南省株洲市迁入江苏省无锡市。

## 1997



南方摩托股份有限公司(公司前身)成立,并在深圳证券交易所主板上市。

## 2006



公司完成股权分置改革,更名为南方宇航科技股份有限公司。

## 2009



公司启动重大资产重组,置出原有资产负债,置入航空发动机控制系统相关资产和业务。

## 2010



公司完成重大资产重组,更名为中航动力控制股份有限公司(股票简称:中航动控),届时隶属于中国航空工业集团有限公司。

## 2013



根据中国证券监督管理委员会《关于核准中航动力控制股份有限公司非公开发行股票的批复》(证监许可〔2013〕1011号)批准,公司非公开发行股票202,803,862股,募集资金总额1162,243.09万元。

## 业务概览

公司主要从事航空发动机及燃气轮机（简称两机）控制系统、国际合作、控制系统技术衍生产品三大业务。公司核心业务为“两机”控制系统，产品涉及控制、机械、液压等多专业复杂技术，在制造环节需要应用大量特种工艺。公司利用在航空发动机控制系统领域积累的技术及质量控制等优势，积极开拓国际航空转包生产和控制系统技术衍生产业。

### 航空发动机及燃气轮机控制系统产品

主要包括航空发动机及燃气轮机控制系统的研制、生产、修理、销售与服务保障。未来航空发动机控制系统将向主动控制、智能控制、混电和多电分布式控制等方向发展，对公司研制生产的燃油控制等机械液压产品来说，也存在着高可靠、长寿命、轻量化、小型化、智能化、绿色低碳等方面的挑战。

### 国际合作业务

立足于多年从事航空发动机控制系统积累的技术、工艺和质量控制优势，与多家国际知名航空企业建立了稳定的合作关系，主要为国外知名航空企业提供民用航空精密零部件的转包生产，如航空发动机摇臂、飞控系统和燃油系统滑阀偶件、发动机泵壳体组件及其他精密零件的制造，获得了良好的客户口碑和较高的市场地位。

### 控制系统技术衍生产品业务

以航空动力控制技术为基础，积极拓展横向军民产业，主要包括地面战车类高端电液作动装置、弹用动力控制系统关键零部件、汽车自动变速执行机构、空间站环境控制生命保障用泵类、高精度电磁阀、传感器等产品。



## 发动机控制系统未来发展领域



### 国际转包业务主要产品

航空发动机摇臂、飞控系统和燃油系统滑阀偶件、发动机用泵壳体组件及其他精密零件



### 国际转包业务主要客户



### 核心能力展示

公司加速自主创新战略转型，初步建成了集预先研究、产品设计、生产制造、服务保障“四位一体”“厂所合一”的研发体系，具备包括控制、机械、液压、电子等多专业正向研发能力，及试验技术研究、环境可靠性试验、适航试验能力和可靠性、适航性、标准化等通用基础技术研究能力，掌握了全谱系的航空发动机及燃气轮机控制系统关键核心技术。公司拥有国家级及省部级重点实验室、国家认定技术中心、博士后工作站、国家二级计量检测实验室、国家级理化检测中心和国内燃油附件行业唯一的定型/鉴定试验室，拥有以复杂壳体加工、精密偶件加工等为主的柔性精益制造单元，数字化、智能化生产线/生产单元陆续建成投用，热处理、表面处理等多项工艺通过国际NADCAP认证机构的特种工艺认证。截至2025年底，公司拥有有效专利777项，其中发明专利718项。

## 社会认可

### 航发控制



2025上市公司董事会  
优秀实践案例



2025上市公司董办  
优秀实践案例



上市公司投资者关系  
管理最佳实践



2025年上市公司  
可持续发展最佳实践案例

### 中国航发西控科技



AAA级信用企业



智能制造标杆企业

### 中国航发红林



推进全面质量管理先进企业

### 中国航发北京航科



中国航发科学技术奖  
特等奖



全国质量管理小组活动  
一等成果

### 中国航发长春控制



专精特新“小巨人”企业



长春市“专精特新”企业

### 力威尔公司



国家级专精特新“小巨人”  
企业证书



北京市“专精特新”  
企业证书



金牌供应商奖



优秀供应商奖

### 荣誉名称

### 颁奖单位

#### 航发控制

入选靶向攻坚：国有企业改革深化提升行动微案例集  
2025 上市公司董事会优秀实践案例  
2025 上市公司董办优秀实践案例  
上市公司投资者关系管理最佳实践  
上市公司 2024 年报业绩说明会优秀实践  
2025 中国上市公司英华奖 - A 股投关示范案例  
2025 中国上市公司英华奖 - 优秀董秘奖  
2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例  
2025 年社会责任优秀案例一等奖  
ESG 科技引领金牛奖

国务院国资委  
中国上市公司协会  
中国上市公司协会  
中国上市公司协会  
中国上市公司协会  
中国基金报  
中国基金报  
中国上市公司协会  
中国航空发动机集团有限公司  
中国证券报

#### 中国航发西控科技

AAA 级信用企业  
智能制造标杆企业  
科学技术奖二等奖 (某项目)  
科学技术奖二等奖 (某项目)  
陕西省科学技术奖三等奖 (空间站罗茨风机的研制)

中国企业改革与发展研究会  
中国合作贸易企业协会  
工业和信息化部  
中国航空发动机集团有限公司  
中国航空发动机集团有限公司  
陕西省人民政府

#### 中国航发红林

推进全面质量管理先进企业  
贵州省环保诚信企业 A+  
生产与供应链先进集体  
科学技术奖二等奖 (某项目)  
科学技术奖三等奖 (某项目)

贵州省质量协会  
贵州省生态环境厅  
中国航空发动机集团有限公司  
中国航空发动机集团有限公司  
中国航空发动机集团有限公司

#### 中国航发北京航科

科学技术奖特等奖 (某项目)  
科学技术奖三等奖 (某项目)  
科学技术奖三等奖 (某项目)  
全国质量管理小组活动一等成果

中国航空发动机集团有限公司  
中国航空发动机集团有限公司  
中国航空发动机集团有限公司  
中国质量协会

#### 中国航发长春控制

专精特新“小巨人”  
长春市模范集体  
长春市“专精特新”中小企业

吉林省工业和信息化厅  
中共长春市委、长春市人民政府  
长春市工业和信息化局

#### 力威尔公司

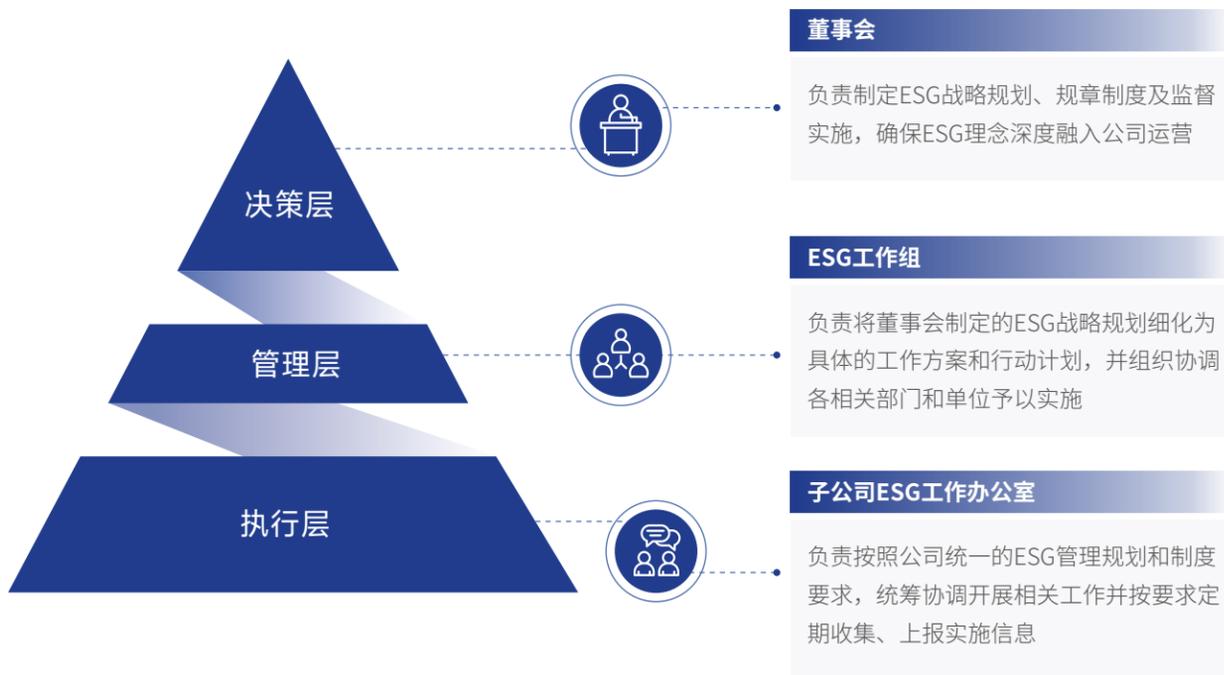
国家级专精特新“小巨人”企业证书  
北京市“专精特新”中小企业证书  
优秀供应商奖  
金牌供应商奖

工业和信息化部  
北京市经济和信息化局  
罗罗公司  
中国航发商用发动机有限责任公司

# ESG策略与管理

## ESG治理

公司将ESG治理作为可持续发展的重要基石，自上而下构建了一套科学高效的ESG治理架构。公司董事会作为ESG治理的最高决策机构，负责制定ESG管理规划、推进方案及监督实施，确保ESG理念深度融入公司运营。在董事会领导下，公司将ESG工作融入日常业务管理及运营中，定期开展ESG信息的收集、上报与审核工作，提升ESG相关信息的统计效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。董事会下设ESG工作组，统筹协调ESG相关工作，子公司ESG工作办公室等作为职能部门负责具体工作的落实。



公司秉持及时公平，真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂的信息披露原则，通过中国证券报、证券时报、巨潮资讯网渠道，规范披露财务报告、股东会及董事会运作等相关公告并及时更新同步至官网“投资者关系”专栏。同时，公司借助年度报告和ESG报告，主动向利益相关方披露ESG管理流程与实施成效。

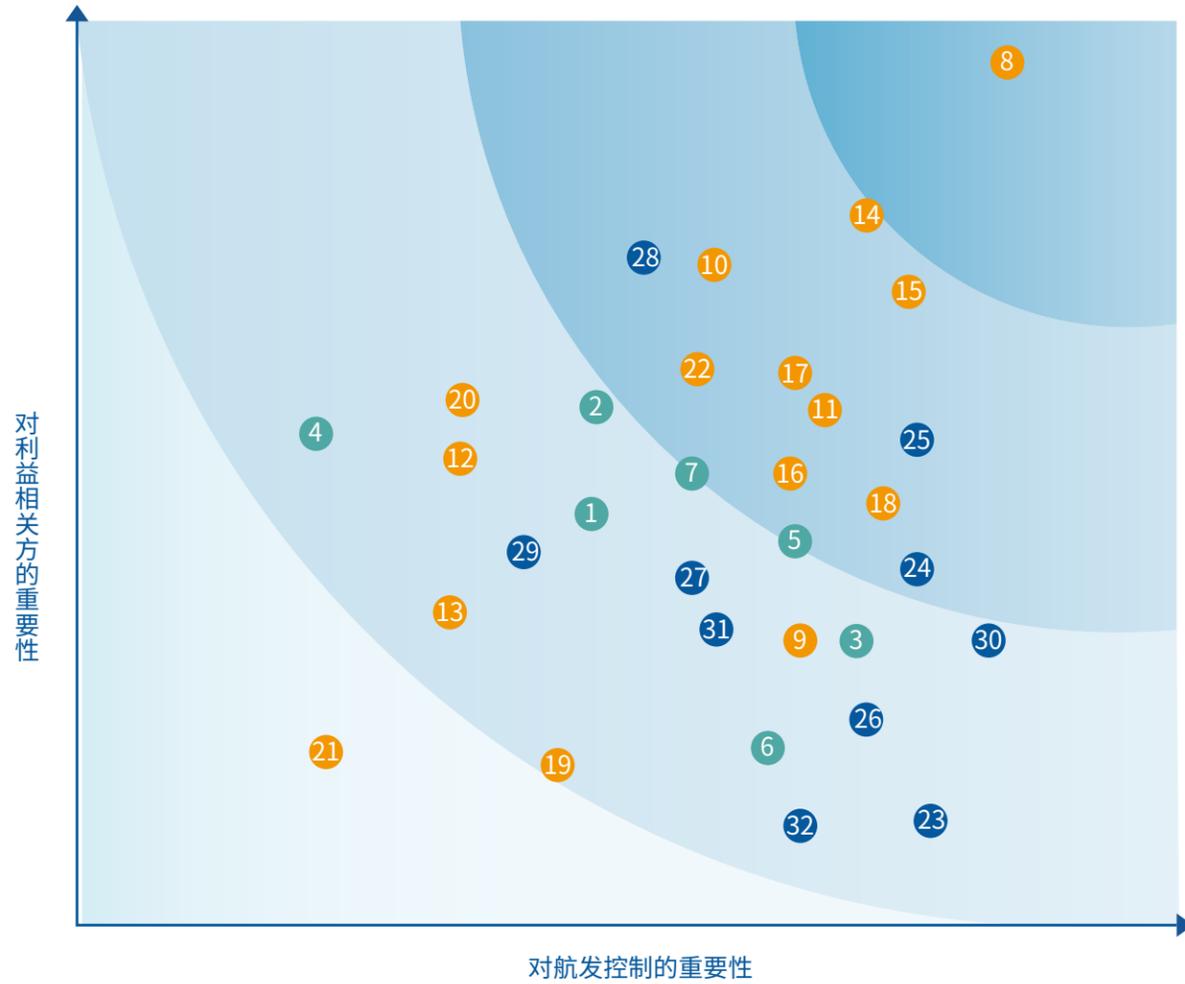
为提升ESG管理相关专业能力，公司决策层与管理层主动作为不断提升ESG相关的知识与技能。相关部门与各子公司将ESG管理融入日常工作中，持续建强内部团队，并有效协同外部专业中介，充分发挥内外管理合力，助力公司在可持续发展道路上行稳致远。

## 实质性议题分析

公司定期识别和更新公司的ESG重要性议题，基于“对航发控制的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，对议题重要性进行分析评估，经公司董事会及外部专家验证，作为公司管理和报告披露的重点。

2025年度，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，系统地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向。





- |    |            |                 |              |         |
|----|------------|-----------------|--------------|---------|
| 环境 | 1 应对气候变化   | 4 生态系统和生物多样性保护  | 6 能源利用       |         |
|    | 2 污染物排放    | 5 环境管理          | 7 水资源利用      |         |
|    | 3 循环经济     |                 |              |         |
| 社会 | 8 服务国家战略   | 12 员工关爱         | 16 数据安全与隐私保护 | 20 乡村振兴 |
|    | 9 招聘与就业    | 13 民主管理         | 17 知识产权保护    | 21 科技伦理 |
|    | 10 职业健康与安全 | 14 产品质量和客户服务管理  | 18 供应链安全     | 22 平等对待 |
|    | 11 员工发展与培训 | 15 创新驱动         | 19 社会贡献      | 中小企业    |
|    |            |                 |              |         |
| 治理 | 23 党建引领    | 27 反商业贿赂和反贪污    | 31 风险防控      |         |
|    | 24 两会一层运作  | 28 投资者关系管理与股东权益 | 32 尽职调查      |         |
|    | 25 ESG治理   | 29 反不正当竞争       |              |         |
|    | 26 合规管理    | 30 合规经营         |              |         |
|    |            |                 |              |         |

## 利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府 / 监管机构、股东 / 投资者、客户、员工、社区及供应商。2025 年，我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及治理方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制	沟通频率
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务国家战略</li> <li>依法诚信纳税</li> <li>践行“双碳”目标</li> <li>筑牢信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科研生产交付</li> <li>税务核算申报</li> <li>专题统计报送</li> <li>专项工作落实</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>定期</li> <li>定期</li> <li>不定期</li> </ul>
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>主业稳健发展</li> <li>诚信合规经营</li> <li>创造优良业绩</li> <li>保障投资权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期财务报告</li> <li>规章制度发布</li> <li>业绩说明会</li> <li>分红规划与议案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期</li> <li>不定期</li> <li>定期</li> <li>定期</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化研发创新</li> <li>保障信息安全</li> <li>提供品质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通交流</li> <li>定期检查与回访</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>定期</li> <li>定期</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障合法权益</li> <li>助力职业发展</li> <li>关爱安全健康</li> <li>优化薪酬福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>培训与座谈会</li> <li>员工慰问与体检</li> <li>员工文化活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>不定期</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力乡村振兴</li> <li>公益志愿行动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>驻村工作与走访</li> <li>志愿服务活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>不定期</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>廉洁诚信合作</li> <li>及时结算往来</li> <li>公平公正交易</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>准入资质审查</li> <li>日常沟通与对账</li> <li>招投标与询比价</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期</li> <li>不定期</li> <li>不定期</li> </ul>

# 01

## 向新求质 擘画宏伟蓝图



- ▶ 聚焦主业 向上图强 15
- ▶ 聚优融优 集智共创 17
- ▶ 锐意进取 强基蓄能 19
- ▶ 开放协作 智慧共赢 20
- ▶ 改革创新 增益赋能 21

# 聚焦主业 向上图强

2025 年，公司深入贯彻习近平总书记重要指示批示精神，坚决落实董事会各项决策部署，围绕高质量发展主题，统筹推进稳经营、提质效、强能力、促改革、防风险、强党建等各项工作，科研生产全面交付，科技创新成效显著、产品质量保障有效、能力建设加快推进、人才效能持续提升，高质量发展基础进一步夯实。

## 圆满完成航空动力控制系统产品科研生产任务

2025 年，公司全面完成年度型号科研、批产和修理交付任务。型号科研攻坚圆满收官。全面完成了装备建设“十四五”规划攻坚和上级下达的责任令任务。批产修理交付任务全面完成。优化计划管理和风险管控机制，提升合同履行能力，批产修理交付数量再创新高，主力型号平均修理周期显著缩短，获多家主机厂金牌供应商等荣誉。圆满完成服务保障任务。优化服务保障模式，出色完成专项任务保障，得到用户和主机厂的高度认可，获得锦旗 21 面、感谢或表扬信 36 封，用户满意度持续提升。

## 民用航空动力业务和技术衍生产业加速推进

### 大飞机动力控制系统产品研制加快推进

大飞机动力控制系统产品研制进展顺利，长江 -1000A 项目、长江 -2000 项目有序完成年度研制和产品交付任务。积极拓展大飞机产业供应链，中国航发西控科技、中国航发红林成为中国商飞次级序列供应商。

### 大力拓展技术衍生产业

全面强化战略布局，2025 年完成多个项目立项，并向相关子公司拨付资金 2,064 万元。民用燃机、通用控制、舰船液压、无人机动力、低空经济等领域拓展，及电动机、电动泵、齿轮泵、高压柱塞泵、燃油电控调节器、高精度电磁阀、传感器等产品在国产化替代、定制化开发等方面取得积极进展，相关产品配套国内首台 16 兆瓦燃气轮机并首次点火一次成功，配套的 AES100 发动机获 PC 证并配套彩虹、镗影等无人机实现首飞 [上述民用燃机、通航产品尚处于研制、市场化推广中，不构成公司对未来收入的预测与承诺，敬请投资者注意风险。]。

2025 年



完成项目立项

8 个

拨付衍生产业发展资金

2,064 万元



2025 年

国际合作业务全年实现收入 40,232 万元，同比增长 9.21%。力威尔公司获罗罗公司“优秀供应商”奖，通过国家级专精特新“小巨人”认证。



▲ “太行” 涡扇发动机



▲ AEP100 涡桨发动机



▲ CJ2000 民用大涵道比涡扇发动机



▲ AES100 涡轴发动机

注：上述图片均来源于中国航发微信公众号。

# 聚优融优 集智共创

公司坚持创新驱动发展战略，聚焦主业发展需要，内外协同发力，从资源和机制多方面，建强科技创新平台，锻造科技创新硬实力，并持续培育和弘扬新时代航空发动机精神。

公司扎实推进标准化和规范化建设，强化基础研究和前沿技术探索，大力推进关键技术攻关，并深化产学研用协同创新，依托各级创新平台，与西北工业大学、西安交通大学、北京航空航天大学、浙江大学、大连理工大学、中国科学院兰州化物所、兰州理工大学等高校、科研院所的深度对接与协作，联合开展课题研究，共建技术中心 (UTC) 和实验室，内外合力推动“卡脖子”难题攻关，加速从基础研究、应用研究到创新成果的转化，为科技创新持续发展提供了动能。

## 2025 年

公司获得省部级以上科技进步奖 **6** 项，先后突破了行业 **3** 项关键核心技术。



## 合作建设创新平台

### 中国航发西控科技

与中国科学院兰州化物所“航空发动机燃油控制系统润滑材料创新应用”UTC 协议续签工作。与西北工业大学和西安交通大学 2 个校级 UTC, 1 个院级 UTC 挂牌工作和揭牌仪式。



▲ 与兰化所联合实验室协议续签仪式



▲ 与西工大联合实验室揭牌仪式



▲ 与西交大联合实验室揭牌仪式

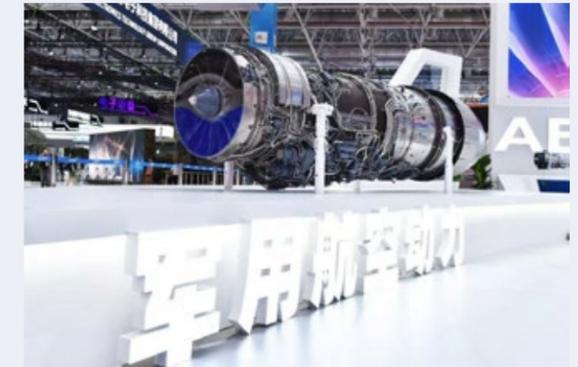
### 中国航发红林

与兰州理工大学正式成立航空燃油泵与调节器高可靠性研究联合技术中心，与南昌航空大学、大连理工大学、西北工业大学、浙江大学、江苏大学、兰州理工大学共计建立 6 个 UTC，并开展相关领域技术合作交流。



### 中国航发北京航科

牵头申报集团自主专项创新基金项目，联合北京航空航天大学、西北工业大学以及华中科技大学共同开展技术创新研究。持续推进与中国科学院工程热物理研究所联合申报的产学研合作项目。



注：本图来源于中国航发微信公众号。



### 中国航发长春控制

牵头申报集团自主专项创新基金项目，联合北京航空航天大学、哈尔滨工业大学共同开展技术创新研究。与北京航空航天大学筹建“北航—中国航发长春控制流体控制联合研究中心”。

## 锐意进取 强基蓄能

公司聚焦研发设计制造等关键环节，全力推动数字化、智能化技术应用，同时，持续开展质量效益型和体系效能型建设，深入推进国拨技改、募投项目及自筹项目的实施，精益加工与在线检验检测等核心能力和应急保障能力进一步强化。贯彻落实知识产权强国建设要求，建立“创新—发展—激励—再创新”的良性循环机制，持续提升核心竞争力。2025年，研发投入总额达 51,642 万元，研发投入占营业收入 10%。

2025 年

研发投入总额

51,642 万元

研发投入占营业收入

10%



### 中国航发西控科技数字化车间建设

中国航发西控科技聚焦核心零部件制造升级，构建精益生产与自动化深度融合的流动式制造体系。通过全价值流优化消除等待、搬运等环节浪费，集成工业机器人、智能检测与物流系统，显著降低员工劳动强度，提升加工效率与产品质量稳定性，增强多品种、小批量产品的柔性制造能力，实现资源高效利用与员工福祉协同提升。



此外，公司持续推进知识产权工程工作，实施专利战略研究，建立专利技术谱系，促进技术创新能力快速提升。子公司根据知识产权工作安排，积极推进知识产权转化运用、知识产权宣传与管理、知识产权信息分析，确保核心竞争力始终领先。

截至 2025 年底

有效专利数量

777 项

发明专利

718%



## 开放协作 智惠共赢

公司坚持“小核心、大协作”的理念，秉持开放共赢的态度，主动加强与业内专家、科研院校、行业协会学会及优秀企业交流互动，推动建立学术交流平台。公司累计参与起草并实施各类系统内、行业技术标准达 64 项，其中作为主起草单位的有 33 项，为打造国内动力控制领域创新前沿高地，公司积极践行了航发人的责任与担当。

截至 2025 年底累计

起草并实施各类系统内、行业技术标准

64 项

作为主起草单位

33 项



### 积极组织专业学术交流

中国航发西控科技主动聚焦新市场激活，加强与先进技术成果西安转化中心、先进技术成果长三角转化中心沟通，建立协同工作模式，大力开拓新市场。特邀清华大学等头部高校专家教授开展密封技术交流，与西北工业大学开展航空发动机控制系统先进制造创新应用联合技术中心 (UTC) 聚焦新结构、新材料与数字化制造开展技术交流，持续强化自主创新能力，为航空发动机产业高质量发展注入创新动能。

中国航发红林强化科技创新与行业协同，全年提交装备及国防科技报告 7 篇，参与集团科技委项目评审 5 次，携 2 项核心成果亮相苏州先进技术转化大会，并组织技术骨干深度参与航空学会、军工技术协会等行业技术交流，持续推动技术进步与成果转化，彰显企业创新引领与产业贡献。

中国航发北京航科坚持“开放融合、价值共生”的开放合作发展战略，累计完成 20 余次技术走访与市场对接，涵盖北航、西工大、清华、华中科大、哈工大等优势高校，太行实验室、四川天府轻动等科研院所和部分民营企业，大力宣传公司核心技术能力及主营业务，同时了解国内先进技术、装备发展及产业化发展趋势，取长补短，为新质生产力培育创造机遇。

#### 中国航发长春控制

与厦门大学、同济大学、哈尔滨工业大学等分别开展了对外技术合作项目，组织技术骨干代表参加 2025 民机机载系统及设备发展研讨会，并系统性派遣技术人员长期进驻主机单位挂职交流。参加第三届先进技术成果转化大会，作仿真技术应用报告，并针对高速电磁阀设计及联合仿真问题同参会业内专家进行了技术交流。



▲ 第三届先进技术成果转化大会技术交流

# 改革创新 增益赋能

公司以提高核心竞争力和增强核心功能为工作重点，在战略支撑能力、核心创效能力、企业治理能力等方面持续发力，改革举措全面完成，相关工作获多方肯定。



## 能力保障体系 建优建强

统筹军工固定资产投资和募投项目建设，强核心、补短板、建体系，深化数字化设计、仿真技术应用。全面完成固定资产投资各项考核指标，募投项目厂房主体工程完工，工程制造能力和装配调试效率实现系统性跃升。

## 成本价格管控 能力持续强化

构建统型选型沟通机制，共同开展性能参数梳理，实现重要二次配套件统型，减少二次配套件的种类；成立联合团队，梳理同类产品、同一供应商情况，实施二次配套件统谈分采，推动规模化采购降低配套成本。

## 市值管理工作 稳步推进

按照“搭体系、建机制、稳预期、提价值”的年度工作思路，建立市值管理制度及年度重点工作清单，分解的7类18项举措基本完成，在年度主要经济指标同比显著下降的背景下，公司市值表现相对稳定。

## 治理结构持续 优化

以提升治理效能为目标，系统推进治理结构改革，不再设监事会，将其监督职能统筹整合至审计委员会，将董事会规模缩编至13人，完成第十届董事会换届、专委会组建等系列工作，治理案例入选国务院国资委改革微案例集。

公司营业利润率

7.62%

年末净资产

134.56 亿元

完成分红

2.26 亿元

缴纳各项税费

57,371 万元

可持续发展  
目标



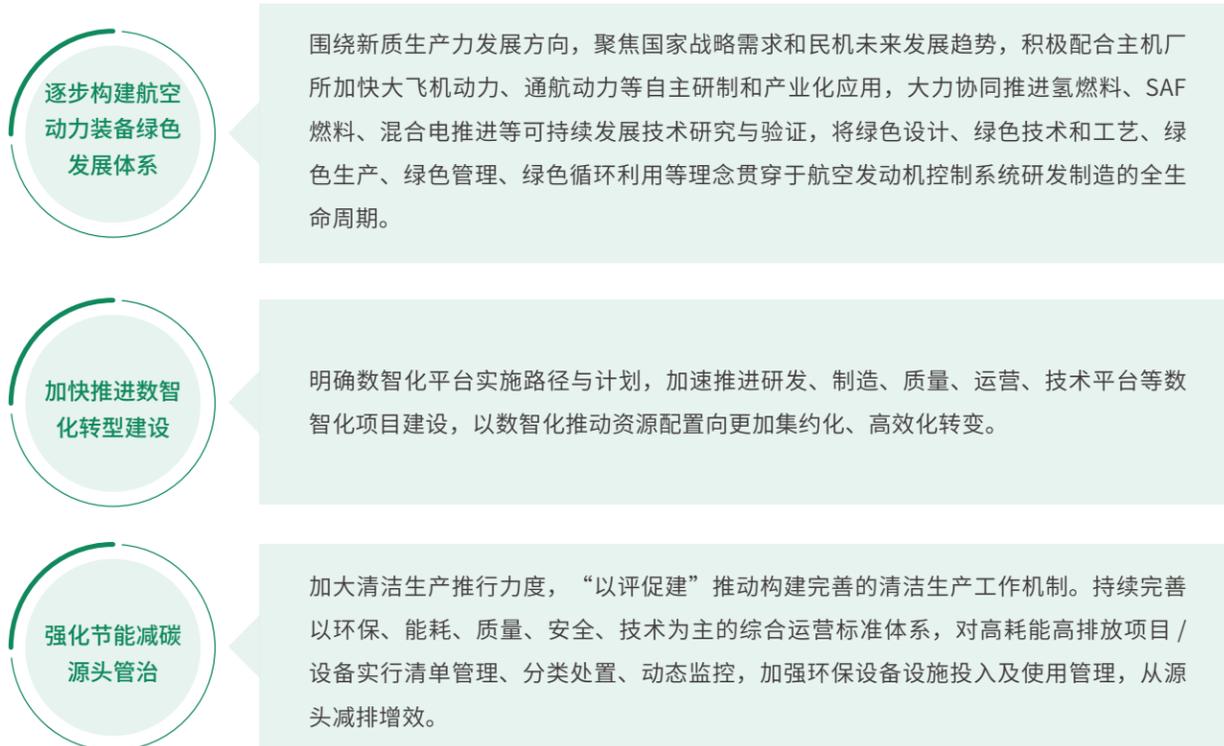
# 02

## 青川叠翠 谱写生态华章

- ▶ 节能减碳 循环发展 25
- ▶ 认证赋能 筑牢绿基 28
- ▶ 知行合一 倾心绘翠 29
- ▶ 严管严控 呵护生态 31

# 节能减碳 循环发展

公司高度重视气候变化带来的挑战与机遇，积极响应国家“双碳”目标，将气候变化与碳排放议题作为重要考虑因素，持续加大绿色低碳技术的研发与应用力度，抓实抓细能源管理体系建设，夯实基础，构建长效机制，推动万元产值综合能耗和万元产值二氧化碳排放量等关键指标较基期持续下降，为实现“双碳”目标贡献力量。主要攻坚举措包括：



公司积极贯彻落实军工行业精益生产要求，为应对气候风险带来的影响与挑战，参考气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 信息披露框架，组织内外部专家研讨、探索气候风险的识别和评估工作。基于目前的工作进展，将气候相关风险划分为两大类：一是与气候变化相关的实体风险，二是与低碳经济相关的转型风险。公司已识别出 2 项实体风险、4 项转型风险和 1 项机遇，共计 7 项对公司影响较大的气候相关风险与机遇。

## 气候相关风险、机遇 应对措施

气候相关风险、机遇		应对措施	
实体风险	急性风险： 极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能会引起员工安全事故； 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。	制定自然灾害的应急响应预案 完善自然灾害应急响应机制； 识别可能的资产损坏，购买必要的保险
	慢性风险： 持续高温、干旱等	气温升高可能导致公司能耗增加，运营成本增加	配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本	密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱	持续研究应用绿色低碳技术，积极开展行业合作
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	加强公司“双碳”工作管理，积极回应利益相关方的关切
机遇	气候机遇	碳减排目标促使公司加强技术创新，减少碳排放，提高能源利用率，降低生产成本，提高竞争力	研发绿色低碳技术与产品，助力行业绿色转型和公司可持续发展

公司主要子公司积极响应国家“双碳”要求，先后制定《碳达峰行动方案》，根据碳排放现状及趋势分析，确定目标与工作任务。公司充分利用募投项目和国拨技改项目，推动低碳、低耗能技术和工艺创新，改造优化典型用能设备，不断降低单位产出的能源资源消耗和碳排放，全面促进绿色低碳转型发展。

积极响应国家“双碳”要求

中国航发西控科技

能源管理体系顺利通过中联认证中心第二次监督审核。2025 年投入 475 万元实施节能改造，更新制冷机组、空压机等关键设备；建成厂房屋顶分布式光伏设施并网运行，绿电占比提升至 15%。万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降 22.24%。

2025 年

万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降

**22.24%**

中国航发红林

持续推进绿色生产转型，完成 175 台高耗能空调、66 台高耗能电机及 3 台老旧高压空压机更新改造，设备能效显著提升。绿色工厂建设已通过省级评价。2025 年万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降 19.20%

2025 年

万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降

**19.20%**

中国航发北京航科

探索推行绿色生产方式，持续优化设备设施能耗管理，淘汰高耗能落后机电设备。2025 年万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降约 39.55%。

2025 年

万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降

**39.55%**

中国航发长春控制

积极开展节能减排工作，2025 年万元产值二氧化碳排放量较 2020 年度下降 28.97%。

2025 年

万元产值二氧化碳排放量较 2020 年度下降

**28.97%**

# 主动认证 筑牢绿基

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，加强环境管理工作。公司主要子公司制定并执行《环境保护管理程序》《环境因素识别、评价和更新程序》《环境保护设备设施管理办法》《危险废物管理办法》《环境保护监督检查管理程序》《环境监测管理程序》《环境保护奖惩办法》《环保费申请使用和统计管理办法》等环境相关管理制度，主动开展并已通过相关环境管理体系认证。

环境管理体系认证证书



▲ 中国航发西控科技通过环境管理体系再认证



▲ 中国航发红林通过环境管理体系再认证



▲ 中国航发北京航科通过环境管理体系再认证



▲ 中国航发长春控制通过环境管理体系再认证



# 知行合一 倾心绘翠

公司始终将绿色节能文化的宣传引导视为关键任务，积极开展多样化的宣贯培训活动，致力于增强员工的节能降耗和环境保护意识。公司从日常办公的细微之处着手，倡导员工注重节电、节水、节纸以及绿色出行等，养成合理节约、绿色低碳的工作方式，推动低碳环保理念与业务活动、日常办公深度融合。



## 宣贯活动

公司紧扣节能宣传周与全国低碳日“节能增效，焕‘新’引领”“碳路先锋，绿色未来”主题，通过线上线下联动开展宣传活动，系统宣贯绿色政策、产业转型与低碳生活实践，有效提升全员节能降碳意识，持续厚植绿色企业文化根基。



## 用水管理

公司完善园区供水计量体系，实现用水全覆盖监测，有效消除跑冒滴漏；系统建设冷却循环水设施，年水重复利用率稳定维持在近 90% 并持续提升；同步推行节水标识、节水洁具应用及定期水平衡检测等综合举措，多维度提升水资源利用效率，夯实绿色运营基础。



## 用能管理

公司高度重视能源管理，持续强化能源精细化管理水平，提升能源利用效率，主要子公司加强能源管理体系建设，2025 年，中国航发西控科技、中国航发红林通过能源管理体系监督审核（再认证），中国航发北京航科通过能源管理体系认证。

指标	单位	2025 年	2024 年
能源消耗总量	吨标煤	24,034	13,189
总耗水量	吨	7,654,392	9,535,334



▲ 中国航发西控科技通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系再认证



▲ 中国航发红林通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系再认证。



▲ 中国航发北京航科通过 GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系认证

## 绿色宣传与绿色实践并举

中国航发西控科技积极应对气候变化，推动绿色低碳发展，通过电子屏滚动播放标语，利用各类宣传栏、“西控 V 报”“西控广播电台”、OA 网公告投稿，宣传节能活动、节能知识及节能新技术，开展节能降碳知识答题活动，增强员工的节能意识，传播节能知识，宣传节能理念。



▲ 中国航发西控科技组织开展节能宣传活动

中国航发红林开展完成 116a 污水处理站蒸发浓缩装置建设，采用低温蒸发与结晶技术，提升含镍浓液的处理效率，减少化学处理药剂的使用，降低含镍废水处理成本。改造后，年节约药剂成本 53.3 万元，节约水成本 1 万元以上，处理效率提高 95.6%，实现经济效益与环保效益的双赢。



▲ 中国航发红林真空炉冷却循环水系统节能保压改造工作

# 严管严控 呵护生态

公司实行生态环境保护责任制，各级责任主体按照责任界面划分，承担管辖范围内的生态环境保护责任。公司对生产运营过程中产生的废水、废气、固废、噪声严格监控，并按照环保规定的标准和排污许可证进行排放处置，确保排放达标率、危险废物规范处置率等方面符合环保管理规定。2025 年，公司在环保等方面总投入达到 2,280 万元，公司未发生环境污染及环保问题被处罚事件。

## 废水管控

2025 年

环保投入

2,280 万元



公司高度重视废水管理工作，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及相关环保法规，制定并实施严格的废水管理制度。公司通过检修和完善供水管网及计量系统，强化雨污分流管理。同时，公司升级改造废水处理设施，新增电镀污水处理蒸发浓缩装置，减少化学药剂使用，并对荧光生产线污水处理设备进行优化，确保废水达标排放。所属子公司加强废水治理设施的维护保养，确保废水得到有效处理并达标排放。2025 年，公司废水排放量为 77.32 万吨，不存在违规排放。

### 中国航发西控科技

配备 6 套废水治理设施，采用氧化还原、絮凝沉淀及过滤等方法处理废水，确保污染物排放符合监管要求。



### 中国航发北京航科

配备 2 套废水净化系统和设备，采用化学氧化还原分解、活性炭吸附、MBR 过滤等工艺处理废水，大部分净化水回用至生产线，另外少部分达标排放至园区污水管网。

### 中国航发红林

完成 116a 污水处理站蒸发浓缩装置建设，合计配备 6 套废水治理设置，采用氧化还原、絮凝沉淀、低温蒸发与结晶等技术，提升含镍等重金属浓液的处理效率，减少了化学处理药剂的使用，降低了含镍废水处理成本。

### 中国航发长春控制

配置专业废水处理设施，电镀生产线产生的废水通过还原槽加酸、碱和还原剂降解后，进行固液沉淀分离。重金属污泥和结晶固体委托有资质的危险废物处理公司处置，处理后的清水回用或通过蒸发器加热蒸发，不外排。

## 废气管控

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》《电镀污染物排放标准》《铸造工业大气污染物排放标准》等相关法律法规要求，规范监测并处理废气排放。公司主要子公司均配置了专业的废气处理设备设施，并持续优化废气处理工艺和设备升级。2025 年，公司各类废气处理设施均运行良好，运行记录完整，废气均达标排放。



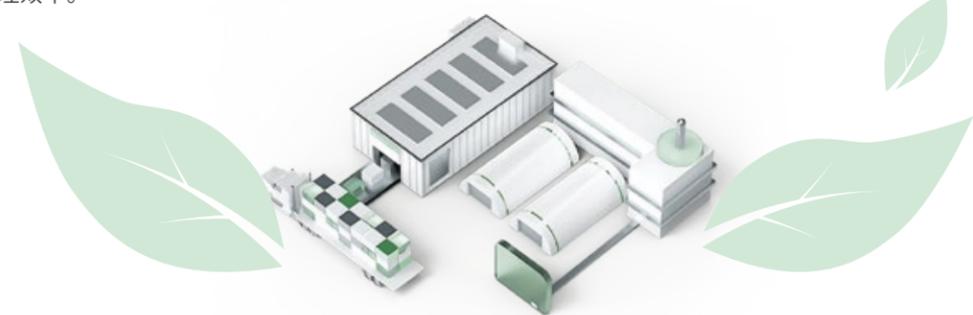
### 废气处理措施

#### 中国航发西控科技

配备 44 套废气治理设施，采用活性炭吸附、过滤棉吸附、喷淋液喷淋及 UV 光氧等方式处理废气，确保污染物排放符合监管要求。新增环保设施 9 套，对清洗废气、熔炼浇铸等废气进行收集治理，改造废气治理设施 3 套，提升了涂覆废气、时效热处理废气的处理效率。

#### 中国航发红林

配备 59 套废气治理设施，采用喷淋、UV 光解、除尘、活性炭吸附、油气分离等方式处理废气，确保污染物排放符合监管要求。



#### 中国航发北京航科

配备 25 套废气净化处理设备，采用活性炭吸附、光氧催化、布袋及滤筒除尘、喷淋净化等方式处理废气，确保污染物排放符合监管要求。

#### 中国航发长春控制

配置专业废气处理设施，电镀生产线产生的电镀废气通过吸收塔喷淋液喷淋集中处理，确保污染物排放符合监管要求。

## 固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定并执行《工业固体废物管理办法》《危险废物管理办法》等内部管理制度，明确公司工业固体废物的种类以及各单位的职责。公司分别建设了一般工业固体废物和危险废物贮存场所，并规范设置了环境保护标识和警示标志；同时，与具备相应处置资质的单位签订了处置合同，确保废弃物处置合规。

### 废弃物处理措施

一般工业固体废物中废旧金属委托有金属回收利用资质的单位进行综合利用，其他一般固体废物按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》妥善处置。

危险废物如废矿物油、废乳化液、电镀污泥、废清洗剂等按照《危险废物贮存污染控制标准》等要求进行收集贮存，并委托具备危险废物处置资质的单位进行处置。



## 噪声管控

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展噪声监测，积极推进降噪改善工作。2025年，子公司定期检测噪声，对噪声较大的设备进行了降噪改造，厂界噪声进一步降低。

### 噪声处理措施

#### 中国航发西控科技

配备 8 套噪声防治设施，并按季度对厂界噪声排放情况进行监测，噪声控制符合监管要求。

#### 中国航发红林

开展 8 个厂房降噪改造、配备 336 套噪声防治设施、定期开展职业危害因素现场检查、发放现场劳动防护用品，确保作业环境噪声达标、防护到位。

#### 中国航发北京航科

配备 3 套噪声防治设施，并对厂界噪声进行定期监测。

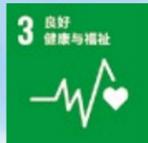


# 03

## 精控智管 筑牢质安防线

- ▶ 慎终如始 臻于至善 37
- ▶ 防患未然 应急有备 40
- ▶ 用户为本 精益保障 44
- ▶ 综合施策 恒护安全 46

可持续发展  
目标



# 慎终如始 臻于至善

公司始终将产品质量视为生命线，以深化新时代质量管理体系建设为抓手，推动公司战略目标及业务模型、能力架构、业务流程与质量要素有机融合，扎实开展质量强国工程，促进产品实物质量和服务质量双提升。公司从设计源头加强把关，全面推广应用设计研发过程质量管控流程文件，强化设计研发、生产制造、使用维护等全流程的质量风险系统识别和分类精准管控。2025年，公司生产过程控制能力和产品质量保证能力稳步提高，生产制造过程处于受控状态，产品质量总体形势平稳向好。

## 中国航发西控科技持续迭代完善质量管理体系

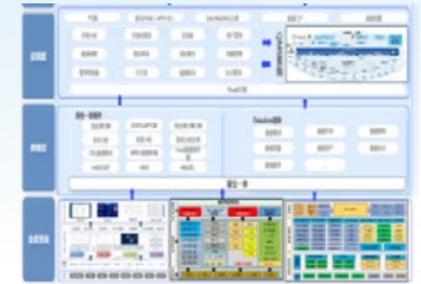
中国航发西控科技深化 NQMS 质量管理体系，建立“一本账”与例会机制，高效解决客户关注的重难点问题。创新构建融合安全、保密、环境等要求的“113NS”架构，推动管理由“职能驱动”向“流程驱动”转型，体系现场评价达到三级水平；按“主价值链优先”原则稳步推进四级能力建设，持续提升治理效能与运营质量。



▲ NQMS 流程平台问题答复

## 中国航发红林质量数字化赋能

国航发红林已实现基于检验工序的数据采集、分析和 SPC、CPK、MSA 功能开发和应用，实现机加业务从领料、加工到检测等工序的系统应用，实现试验器，产品的自动采集、判读和远程验收应用，推动产品的数据贯通和一键成本。



## 中国航发北京航科质量活动

中国航发北京航科策划“向质量要效率、要效益”提案落地暨优秀质量成果赛，围绕质量改进、质量工具应用、供应商质量管理等 6 方面评选优秀案例，推动先进经验复制推广，激励全员持续参与质量创新，切实将优秀案例转化为实际效益。

中国航发北京航科“向质量要效率、要效益”提案落地暨优秀质量成果赛



中国航发北京航科围绕多场景深化质量工具应用，获得全国质量管理小组活动一等成果、第八届中央企业 QC 小组成果发表赛获二等奖。

中国航发北京航科参加第八届中央企业 QC 小组成果发表赛

## 中国航发长春控制研究部署“质量护航工程”

中国航发长春控制研究部署“质量护航工程”，针对重要型号配套产品进入应急小批订货阶段，从设计、工艺、交付、服务、供应商质量以及质量复查六个方面开展系统、全面提升，产品符合性进一步提高。

中国航发长春控制成立质量提升铸心突击队



2025 年，公司持续深入推进“质量制胜”战略实施，所属主要子公司聚焦“质量效益年”主题和“十四五”攻坚收官任务，开展质量知识竞答、主题培训、质量双一专项行动等，有效增强全员质量意识，提升质量控制基础能力、强国交付产品质量。

营造质量文化氛围



▲ 中国航发西控科技“青年讲质量”主题活动



▲ 中国航发长春控制“质量月”航空发动机附件结构热仿真技能竞赛

## 防患未然 应急有备

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，制定并执行《职业健康管理办法》等内部管理制度，深入贯彻习近平总书记坚持发展“人民至上、生命至上”的发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，以及“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任制，全面落实安全生产治本攻坚三年行动各项工作部署，抓细抓实安全生产各项具体工作，切实筑牢安全生产底线和红线。2025 年，公司未发生一般及以上生产安全事故。

公司坚持以“预防为主，防治结合”作为职业健康管理工作方针，提高全员职业安全卫生意识，严格控制职业病危害因素，坚决防止职业病发生，切实提高职业病危害防治管理水平。公司委托具有监测资质的职业卫生技术服务机构，对可能存在职业病危害的作业点进行检测，实现职业病危害作业场所 100% 检测；同时，委托具有职业健康检查资质的体检机构，对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查。截至目前，未发现疑似职业病和职业禁忌症病例，有效保障了员工的职业健康。



指标	单位	2025 年	2024 年
因工亡故人数	人数	0	0
因工亡故比率	%	0	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0	0

公司严控生产排放物管理。主要子公司根据政府部门要求，结合实际情况，制定了《突发环境事件应急预案》，针对可能发生的泄漏等突发环境事件，对现有环境风险防控和应急措施进行了差距分析，明确了相应的应急措施，并在政府部门备案。2025年，公司组织开展了电镀污泥泄漏、含铬槽液泄漏、废油储存点泄漏、化工库硫酸泄漏、危险废物贮存场所泄漏、废冷却液收集环节泄漏、含油废水收集环节泄漏、射线泄漏、废显影液定影液泄漏等多种应急演练活动，有效提升了员工应对突发环境事件的能力，保障了安全生产和员工职业健康。

### 子公司开展安全应急演练



▲ 中国航发西控科技废油泄漏应急演练



▲ 中国航发长春控制开展安全应急演练



### 巡查巡检



▲ 中国航发西控科技安全检查



▲ 中国航发长春控制隐患巡检



▲ 中国航发红林安全检查



▲ 中国航发北京航科安全检查



公司严格落实安全生产培训要求，精心制定年度安全生产培训计划，并严格按照计划推进各项培训工作，确保主要负责人和安全专职管理人员 100% 持证上岗，从关键岗位层面保障安全生产管理的专业性与规范性，同时积极安全生产月、职业病防治法宣传周等专题活动，通过现场宣讲、展板展示、发放宣传手册等形式，普及安全生产及职业病防护知识，使安全理念入脑入心。



▲ 中国航发西控科技组织开展重大事故隐患及职业病防治知识宣传培训



▲ 中国航发红林开展安全生产月主题展板学习、安全承诺签字、安全知识竞赛活动



▲ 中国航发北京航科开展安全生产培训

## 用户为本 精益保障

公司坚持以用户为中心，高度重视产品质量与服务水平提升，以“快速到位，有效解决”为准则，持续完善客户服务保障体系，严格执行《用户诉求处理管理程序》《用户满意管理程序》《外场应急响应管理程序》《外场维修支援管理程序》等制度文件，推动服务流程从“客户需求”到“客户满意”的端到端贯通。

公司通过线上线下相结合的方式开展定制化服务，并主动组织座谈、走访，收集终端用户对产品研发、交付及售后服务的反馈。同时，公司强化现场服务、施工排故及装备使用信息管理，推进客户服务信息系统应用，实现服务数据实时跟踪；规范客户满意度测评机制，围绕产品质量与服务质量两个维度开展年度测评。2025 年，公司所属子公司顾客满意度指数均达 90 分以上，并多次获客户赠送锦旗和感谢信，服务质效持续提升。

### 中国航发西控科技赋能用户互赢互利

中国航发西控收集不同使用阶段的用户培训需求精准策划，通过现场带教、赴外培训、邀请用户赴公司培训及新机换装培训等多种方式开展用户赋能工作，有效提升用户单位的自主保障能力，获得用户的高度赞扬。

### 中国航发红林走访交流照片

中国航发红林以用户需求为牵引，策划开展走访交流 19 次，其中专项走访 4 次，完成用户培训 4 次，通过现场交流建立与用户沟通机制，答疑解决了用户使用中的各类问题，增进了用户对产品的使用信心。



▲ 走访照片



▲ 兄弟单位体系交流培训

### 中国航发北京航科服务保障效能提升



▲ 中国航发北京航科组织开展区域联合保障资质授权工作



▲ 中国航发北京航科区域联合保障工作获得肯定

### 中国航发长春控制搭建全生命周期服务保障体系

中国航发长春控制服务保障体系聚焦用户需求，通过持续深化体系建设与应用，确保重点业务实现流程驱动，通过指标监控牵引，提高公司外场保障效能。



注：本图来源于中国航发微信公众号。

## 综合施策 恒护安全

公司严格遵照国家法律法规，结合安全保密新形势，完善《保卫保密管理规定》《网络安全管理规定》《涉密人员管理办法》等制度，针对重点领域制定专项管理策略、办法和操作规程，保障信息安全管理体的有效运行与持续改进，确保国家秘密、商业秘密以及客户信息隐私不受损害和泄露，防范关键信息基础设施遭受网络攻击。

公司持续开展安全整肃治理三年行动，强化保卫、保密、防间反特工作实现联动，进一步促进推动人防、物防、技防与心防的深度多措融合。2025年，公司及所属子公司全年未发生失泄密事件。

**深化安全保密文化建设**

公司建立宣传报道与信息公开审查工作机制，依托“3·29”安全保密警示日、保密宣传月等平台，通过保密主题展览、保密党课及“五个一”专项工作等形式，深入开展宣传教育，切实营造“人人学保密、人人懂保密”的良好文化氛围。

**完善管理架构和团队建设**

公司持续压实网络安全工作主体责任，进一步明晰各单位职责分工，健全自上而下、分层分级的专项管理架构；同步加强安全保密人才队伍建设，通过内外部相结合的方式，常态化开展安全保密教育与专业技能培训，不断提升团队履职能力，切实筑牢安全保密人才支撑。

**加强系统安全防护**

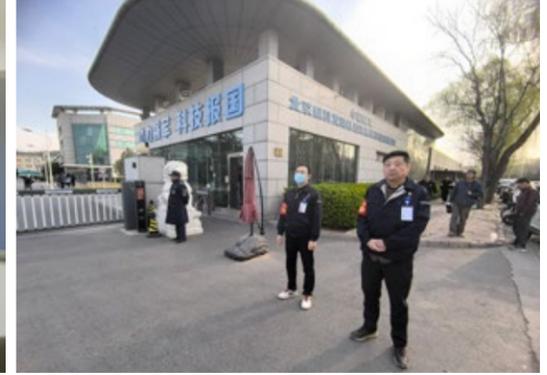
公司持续强化文件流转技防能力，全面运行数据防泄密系统，严格执行信息系统审计及保密控制措施；扎实推进保密要害部门、部位“人防、物防、技防”建设，完善涉密信息系统安防体系的评估与优化。2025年，公司常态化开展网络安全检查与自查，并积极参与应急演练、保密技能比武大赛等活动，切实提升安全防护水平，为业务高质量发展提供坚实网络安全保障。



▲ 中国航发西控科技认真开展“3·29”安全保密警示日活动



▲ 中国航发北京航科开展“4·15”全民国家安全教育日宣传活动



▲ 中国航发北京航科组织开展安全保密警示日活动



▲ 中国航发红林组织开展红色保密文化活动



▲ 中国航发红林组织观看安全保密宣传教育月主题展览



▲ 中国航发长春控制开展安全保密教育月有奖答题活动



可持续发展  
目标



# 04

## 踔厉奋发 长风万里扬帆



- ▶ 聚才引智 促进就业 51
- ▶ 尚贤励能 人才强企 54
- ▶ 纾困解难 凝心聚力 59
- ▶ 互联互通 践行民主 61

# 聚才引智 促进就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，始终坚持“人才强企、结构优化、流程规范”的招聘原则，制定并执行《员工招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等内部管理制度，依法及时与员工签订劳动合同。



2025年，公司持续深化引才“心”计划和人才引进政策，拓展校企协同内涵，强化党建引领作用，推动高校合作由人才引进向联合培养延伸；通过校园双选会、专场宣讲及多元化招聘渠道，积极吸纳高校毕业生、少数民族、残障人士、退役军人等重点群体就业，切实履行促进社会公平就业的责任，充分发挥中央企业“稳定器”作用。

2025年

员工劳动合同签订和履约率

**100%**

新入职员工数

**223**人

## 持续加大优秀人才引进



▲ 中国航发西控科技 2025年引进人才合影



▲ 中国航发红林 2025年引进人才合影



▲ 中国航发北京航科与南京航空航天大学进行校企共建



▲ 北京航空航天大学卓越工程师学院党建工作站



▲ 中国航发红林 2025年秋季招聘宣传



▲ 中国航发北京航科新员工入职



▲ 中国航发长春控制 2025年到燕山大学开展现场招聘



▲ 中国航发长春控制迎接 2025年新员工入职

公司倡导平等及多元化的雇佣理念，坚持平等、非歧视的用工政策，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。2025 年，公司未发生任何违反国际通行准则、国家法律法规及运营所在地有关童工和强制劳工规定的行为。

### 关爱女性员工权益



▲ 中国航发西控科技“三八妇女节”职工诵读展演活动



▲ 中国航发红林举办女职工健身舞比赛暨表彰大会



▲ 中国航发北京航科“三八节”女职工活动



▲ 中国航发长春控制“三八节”女职工冷拼盘大赛



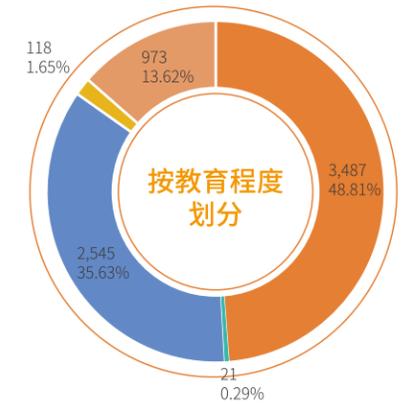
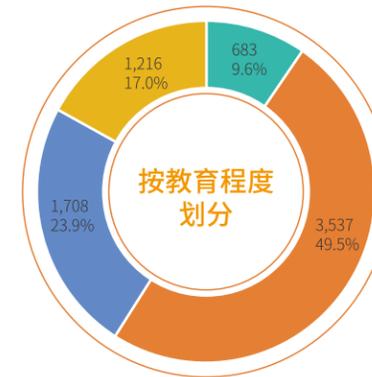
2025 年



员工总人数  
**7,144**人

少数民族员工数量  
**491**人

残疾员工数量  
**65**人



■ 硕士及以上    ■ 本科  
■ 大专            ■ 中专及以下  
■ 生产            ■ 销售  
■ 技术            ■ 财务    ■ 行政

## 尚贤励能 人才强企

公司始终深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，坚定践行“人才强企”发展战略，将人才开发与培养作为企业发展的核心任务。公司持续完善员工发展机制，为各层级、各岗位员工提供平等、优质的发展平台和更具针对性的学习机会，推动企业与员工协同发展、共享成果，不断激发人才活力与组织效能。

2025 年，公司持续加大人才培养投入，全年员工培训投入达 915 万元，培训 6,000 余项，累计 8 万余课时，培训人员 13 万人次。培训内容涵盖管理基础、专业技术、技能实操、安全生产、质量管理及保密教育等重点领域，覆盖公司各业务体系和各层级员工，培训覆盖面与实效性进一步提升。

2025 年



员工培训投入

**915** 万元

累计课时

**>8** 万

培训

**>6,000** 项

培训人员

**13** 万人次

### 畅通员工成长通道

公司主要子公司制定并实施《技术专家管理办法》《技能专家管理办法》《青年人才成长系列奖项选拔管理办法》《职称评审管理办法》《职业技能等级认定工作管理办法》等制度，系统化推进岗位晋升与职业发展机制建设。相关举措有效激发人才活力，推动大批技术、技能专家及国家级、省部级技术能手持续涌现。

### 健全干部选拔培养机制

公司着力优化干部队伍结构，新提拔子公司班子副职中“80后”占比达50%；持续加强“90后”优秀年轻干部培养，蓄强梯队潜力。同步深化干部考核评价改革，在中层正职全面推行任期制和契约化管理，实施考评等级强制分布与末等调整退出机制，激发干部担当作为。

### 强化员工权益保障

公司依法依规保障员工基本权益，按时足额为全体员工缴纳“五险一金”，100%实现社会保险全覆盖；按规定发放防暑降温费、冬季取暖费，全面落实年休假、探亲假、产假、哺乳假等法定假期，并持续为员工购买交通意外伤害险等商业保险，多层次筑牢员工保障体系。

### 持续优化薪酬管理机制

公司主要子公司健全全口径薪酬福利管理体系，制定并执行《人工成本管理办法》《工资总额预算管理办法》《岗位绩效工资制管理办法》《员工福利管理办法》《青年科技人才成长系列奖项选拔管理办法》，建立工资总额与经营业绩、效率效益紧密挂钩的分配机制。聚焦生产交付、科技创新、数字化转型、技术质量攻关和市场开发等重点领域，实施多元化专项激励，强化向科研生产一线和核心骨干倾斜的分配导向；工资严格依据集体协商协议和绩效考核结果足额、按时发放，通过穿透式监控提升合规性，并完善薪酬绩效异议申诉渠道，保障分配公平透明。

### 多形式开展新员工培训



▲ 中国航发西控科技 2025 年新员工入职培训



▲ 中国航发红林 2025 年新员工入职培训



▲ 中国航发北京航科 2025 年新员工入职培训



▲ 中国航发长春控制举办 2025 年新入职员工团建



公司深入实施领军人才继任者计划，着力打造专业技术人才高地，政府特殊津贴专家、国家级青年科技人才、集团人才成长奖等专业领军人才队伍不断壮大。所属子公司开展优秀年轻干部和优秀青年骨干遴选补充工作，开展管理、技术、技能类公司级专家的公开竞聘，召开青年人才座谈会，择优推荐青年人才参加集团级人才奖项的评选，积极推荐技能大师工作室、师徒工作间参加集团及地方的评选，进一步加强干部人才梯队建设，进一步选树优秀典型激发人才活力。

### 重视人才梯队建设



▲ 中国航发西控科技技术专家讲堂



▲ 中国航发红林数字化转型专题培训



▲ 中国航发北京航科持续开展“航科大学堂”



▲ 中国航发长春控制召开青年人才座谈会

## 纾困解难 凝心聚力

公司坚持以人为本，深入实施“暖心”工程，动态完善困难员工档案，精准关爱困难职工、长期住院人员、节日加班及单身员工等群体。常态化开展“四季送”活动（春送温暖、夏送清凉、金秋助学、节日慰问），对长期困难家庭实施精准帮扶，切实履行扶危济困责任，推动“我为群众办实事”走深走实。2025年，公司在员工帮扶相关方面投入1,039.58万元。

2025年



在员工帮扶相关方面投入

**1,039.58** 万元

### 扎实推进“关怀”行动



▲ 中国航发西控科技“夏送清凉”活动



▲ 中国航发红林开展“决胜‘十四五’、暖心有工会”专项慰问活动



▲ 中国航发北京航科送清凉慰问



▲ 中国航发长春控制金秋助学活动

### 丰富多彩的员工生活



▲ 航发控制本部组织登山活动



▲ 中国航发西控科技开展职工趣味健身运动会



▲ 中国航发北京航科组织职工跳绳比赛



▲ 中国航发长春控制单身青年联谊活动



▲ 中国航发红林组织拔河比赛



# 互联互通 践行民主

公司持续完善以职工代表大会为核心的民主管理制度，切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。将民主管理纳入重要议事日程，制定职工董事管理制度，推进厂务与业务公开；凡涉及职工切身利益的重大事项，均按规定提交职代会或职工大会审议。通过职代会、工会会议及邮件、电话等渠道广泛听取员工意见，并督促及时回应反馈。工会经费管理规范透明，设立经费审查委员会，实行收支公开，主动接受会员、上级工会和审计监督。

## 中国航发西控科技

2025年持续加强职工思想动态管理工作，优化职工思想动态网络管控平台审批流程，及时下发通知，快速跟进问题，做好全程督办落实，全年完成15条问题和建议的督办和反馈工作。全年开展了职工“大健康”问卷调查工作和“我为群众办实事”专项工作调研，持续提升职工思想动态管理水平，不断完善上情下达、下情上报的沟通机制。

## 中国航发红林

组织开展多类型、多工种在职员工满意度问卷调查，收集员工对职业发展、薪酬待遇、沟通机制及心理健康支持等方面的满意度和意见建议，精准识别出影响员工创造力和积极性的关键因素，为制定针对性的改进措施，持续提升干部员工干事创业激情、推动员工与企业互信共赢提供有力支撑。

## 中国航发北京航科

公司召开职工代表大会，围绕人才队伍建设、规章制度建设、劳动保障措施、职工幸福指数等方面的问题征集提案，全年督促完成提案办理21项。持续推进厂务公开，系统推进组织建设、民主管理、平台建设、文化共建、职工关爱等重点工作。坚持以职工需求为导向，开展多元化、精准化服务。广泛收集职工意见建议，持续推动解决热点难点问题，有效激发职工积极性和创造力。

## 中国航发长春控制

组织开展职工思想状态调查、青年员工和优秀员工座谈会等多种活动，深入了解员工的思想状况和工作需求，加强与员工的沟通交流，为制定合理的管理策略和激励措施提供依据，进一步增强员工的团队协作意识和企业认同感，持续提升员工的向心力、战斗力和凝聚力。

## 坚持民主管理



▲ 中国航发西控科技召开职工代表大会



▲ 中国航发红林召开职工代表大会



▲ 中国航发北京航科召开职工代表大会



▲ 中国航发长春控制召开职工代表大会



# 05

## 笃行担当 同心共赴未来

可持续发展  
目标



- ▶ 笃实守信 依法纳税 65
- ▶ 固链强基 价值共生 65
- ▶ 微光成炬 与爱同行 70
- ▶ 暖心帮扶 实干惠民 71

## 笃实守信 依法纳税

2025 年



缴纳各项税费

57,371 万元

公司严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规和政策的规定，制定并执行《税务管理办法》《发票管理办法》等内部管理制度，持续规范公司税务管理工作，及时履行纳税义务。

2025 年，公司按照税收征管要求及时申报和缴纳税款，共计缴纳各项税费 57,371 万元。

## 固链强基 价值共生

### 供应商管理

公司严格遵守相关法律法规，秉持公开透明、管理规范的原则，持续完善采购管理体系。2025 年，公司修订并实施《采购管理办法》《外包过程控制程序》《供应商寻源与准入程序》《供应商培育管理办法》《战略供应商管理办法》等供应链合规制度，进一步提升采购管理的规范化和专业化水平。

公司不断加强对供应商的质量管控，明确审核流程，定期组织开展专项审核、培训与考核，重点强化战略供应商培育，持续优化供应商资源结构。同时，公司将配套产品质量管控要求有效传递至二级配套件供应商，开展成附件质量摸底与联合攻关，并建立重大问题定期反馈机制，切实推动产业链整体质量与保障能力提升。

### 加强供应商培训



▲ 中国航发红林：对 14 家供应商培训 149 人次



▲ 中国航发北京航科：开展供应商普法宣传教育、廉洁合规宣贯

### 优化互信共赢的供应商管理机制

#### 中国航发西控科技

以数字化协同与价值共创为驱动，通过深化供应商分级分类与动态绩效管理，着力构建以战略供应商为引领、以核心供应商为支撑后备的“同心共生”型供应商生态体系，全面提升供应链的韧性、敏捷性与可持续竞争力。

#### 中国航发红林

强化供应商“选、用、控、评、测”全生命周期管理，应用供应商风险分析模型，进一步优化供应商结构。2025 年开发供应商 16 家（含扩项 5 家），开展 7 家供应商监督审核，复评 32 家民营供应商，对 14 家供应商培训 149 人次，开发战略供应商 1 家，将 5 家供应商列为观察供应商，对 2 家进行休眠，通过供应商全生命周期管理系统对供应商名录进行动态实时管理。

#### 中国航发北京航科

推动供应商全生命周期管理系统上线运行，涉及供应商名录管理、寻源管理、装机准入管理、监督管理、不良供应商管理等，通过供应商全生命周期管理线上运行，极大提升了供应商信息化管理水平。

#### 中国航发长春控制

构建多维度供应链韧性保障体系，提升响应效率；实现供应商比价、招标流程线上化，采购更加公开透明。

### 供应链环节管理

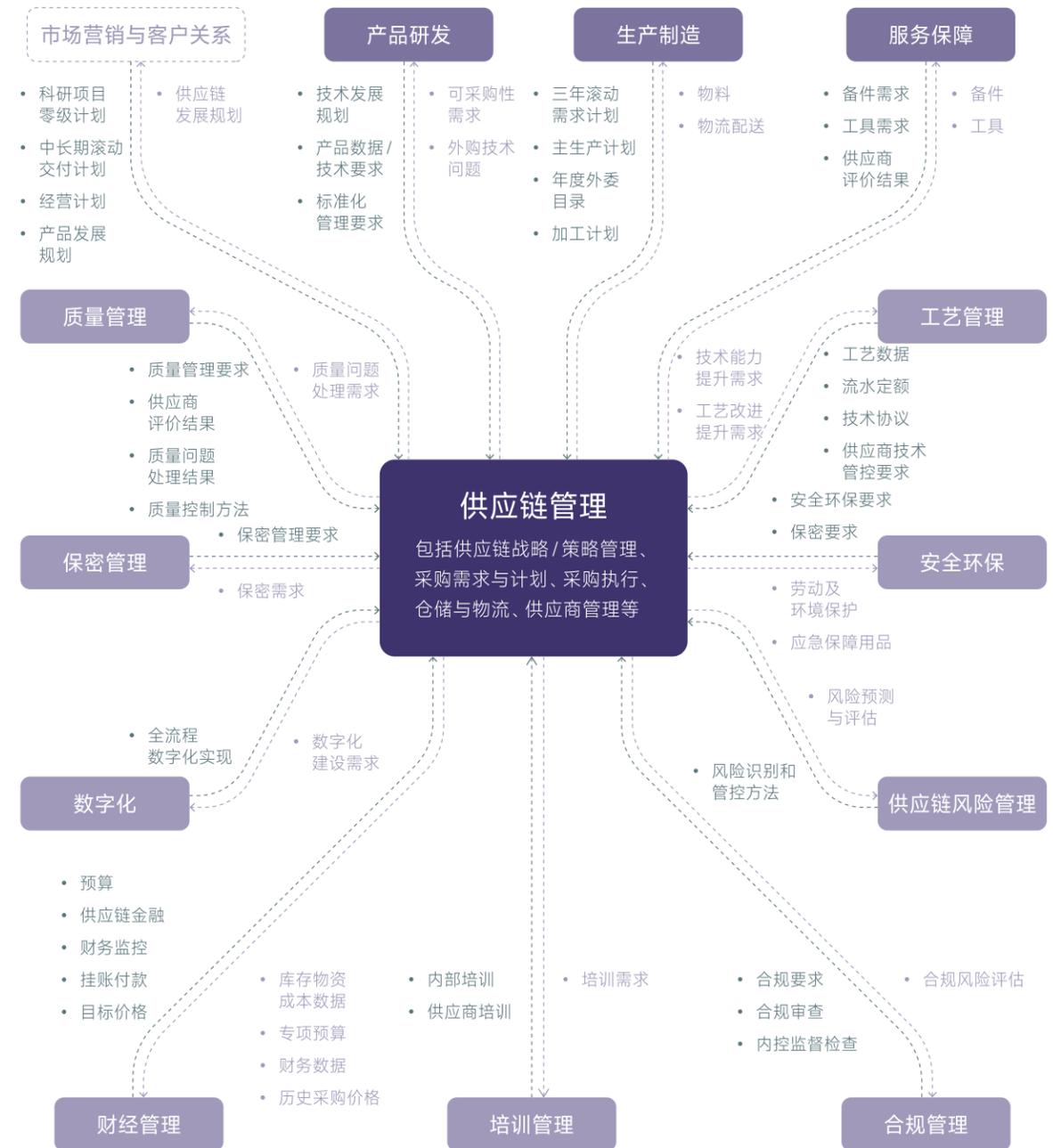
党的二十大报告指出，“我们要着力提升产业链供应链韧性和安全水平，要确保重要产业链供应链安全”。作为一家负责任、有担当的中央企业上市公司，公司深入贯彻落实党中央关于勇当现代产业链链长的重要指示，各子公司按照上级关于开展 AEOS 等级评价工作的部署，积极配合上级组织的巡回辅导和现场检查，顺利通过了上级 AEOS 等级评价和供应链管理体系达标评审。

中国航发西控科技始终坚守“紧扣发展公司战略、保障科研生产任务、创造供应链价值”的核心使命，立足于“数字化转型、精益化管理”的总体战略部署，以数字化转型与精益化管理双轮驱动，系统推进供应链基础夯实、模式转型与效能提升。公司积极配合 AEOS 等级评价工作，顺利通过供应链管理体系达标评审，供应链韧性与协同效率持续增强，为科研生产提供坚实保障，有力支撑公司战略落地与高质量可持续发展。

中国航发长春控制持续深化供应链管理体系建设应用，优化体系构架流程，建立常态化培训机制，逐步完善技术标准。坚持产业强链，提升了供应链韧性和安全水平。深化过程管控，提升了供应商队伍质量和绩效表现。



▲ AEOS 供应链管理体系顶层架构



▲ 供应链管理体系流程示意图

公司子公司坚持“小核心、大协作、专业化、开放型”科研生产体系，紧密围绕产品交付与任务需求，持续完善供应链管理制度与流程，夯实供应商管理基础，优化供应商队伍结构。通过深化上下游协作，推动资源共享、优势互补、集约高效与合作共赢，不断提升供应链协同效能，切实增强产业链供应链的韧性与安全水平。

注：韩松，龙斌，杨栋栋等. 构建供应链管理体系，助力中国航发成为航空发动机产业链链长[J]. 航空动力, 2022(06):59-61.

中国航发  
西控科技

针对性开展了供应商寻源开发与准入工作。建立采购计划风险预警机制，满足了隔月配套任务需求。严格落实供应商质量问题处理机制，质量问题归零率得到了有效提升。针对交付困难、质量不稳定的二次配套件开展了双流水开发研制，持续补齐供应短板。加速国产化进度，增强了供应链韧性。

中国航发红林

以数字化转型为引领，系统构建采购、供应商及仓储管理策略体系，依托低代码平台与集团统建系统实现流程线上化与数据互通。强化人才梯队建设，累计认证集团级培训师 7 名、内训师 15 名、审核员 6 名，优化 73 人跨专业供应商评估专家库。同步建立供应商风险评估机制，持续优化管理策略，全面提升供应链韧性、协同效率与可持续运营能力。

中国航发  
北京航科

发挥供应链牵头作用，以打造“阳光、合规、高效”的供应链管理体系为目标，通过网采流程重构和监督机制创新，将阳光采购的透明化要求与合规管理的规范化要求融合，形成了协同发展的良好局面。

中国航发  
长春控制

进一步优化“采”“购”业务岗位分离，聚焦重点问题、成本高点，开展外采节约成本管控。多渠道入手，采取多种措施压降采购成本。

平等对待中小企业

公司始终致力于构建公平、透明、高效的供应链管理体系，在保障运营高效的同时积极履行社会责任，尤其注重与中小企业建立长期、稳定的合作关系。采购过程严格遵循公开、公正原则，通过招投标、询比价等方式确保公平竞争，为中小企业提供平等参与机会；供应商确定后，实施科学分类，推行精细化管理。在结算环节，公司依托技术手段规范合同付款方式，明确对中小企业采用现汇结算，并在同等条件下优先支付其货款，切实加快资金回笼，有效缓解中小企业融资压力。截至 2025 年底，所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件，充分展现了公司的诚信与责任。

此外，公司主要子公司积极支持中小企业协同发展，无偿提供技术咨询服务与技术支持，助力其提升技术水平和产品质量。中国航发西控科技持续开展供应商质量帮扶工作，落实二次成件三年质量提升行动举措，强化过程质量管理，推动与供应商“风险共担、利益共享”。中国航发北京航科严格落实网上商城管理要求，持续优化与中小企业合作，严格依合同结算，并优先对中小微企业实施现汇支付，切实增强其资金保障能力，推动供应链生态共赢。

微光成炬 与爱同行

公司积极践行社会责任，持续组织开展社区共建和志愿服务活动，加大在志愿服务领域的投入，拓展服务内容和形式，坚持以人为本、我为人人的理念，创新服务形式，促进企业与社会深度融合。

公司子公司中国航发西控科技吴大观志愿者服务队聚焦反诈反诈、科研生产保障、环境清扫等，开展“赓续雷锋志 岗位建新功”系列学雷锋活动。中国航发红林开展“铸心逐梦”航空知识科普进乡村校园，为团泽镇中心小学、松林镇第二实验小学送去价值 3 万余元的科普图书及教学教具，开展 3·5 雷锋月系列志愿服务活动。中国航发长春控制积极开展学雷锋志愿服务活动，以实际行动践行雷锋精神；组织开展“航发科普进校园”活动，激发青少年学科学、爱科学、用科学的热情，增强青少年对航发事业的兴趣。

传递志愿温暖力量



▲ 中国航发西控科技吴大观志愿者服务队开展学雷锋活动



▲ 中国航发红林开展 3·5 雷锋月系列志愿服务活动



▲ 中国航发长春控制开展“学雷锋”志愿服务活动



▲ 中国航发长春控制开展航发科普进校园活动

# 暖心帮扶 实干惠民

2025 年是全面推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、深化分类施策与精准帮扶、助力集体经济产业发展的关键之年。公司坚决贯彻落实国务院国资委关于乡村振兴的部署要求，切实扛起国有企业政治责任与使命担当，持续推动帮扶工作走深走实。所属子公司响应集团号召，实施央企消费帮扶，拟定专项计划、派出专人、投入专项经费，积极配合对口地区做好乡村振兴工作，高质量完成年度乡村振兴任务。2025 年，公司在乡村振兴方面投入资金为 150 万元，惠及人数 3,703 人。

2025 年

在乡村振兴方面投入资金

**150** 万元

惠及人数

**3,703** 人

## 多措并举助力乡村振兴

中国航发西控科技对定点帮扶的城固县二里镇兴隆村实际情况，制定年度帮扶工作计划，大力支持所帮扶兴隆村羊肚菌、天麻种植等村集体经济发展。对系统内定点帮扶的炉霍县，以消费投入助力乡村振兴。



▲ 中国航发西控科技与帮扶地区代表签署采购意向协议



▲ 中国航发西控科技支持炉霍县特色农产品推广活动

2025 年

直接投入资金

**14.9** 万元

对兴隆村，采购助农产品

**18.1** 万元

对炉霍县，采购助农产品

**55.5** 万元



▲ 中国航发红林采购助农产品



▲ 中国航发红林采购乡村振兴农产品



▲ 中国航发长春控制组织定点帮扶产品推介活动



▲ 中国航发北京航科采购发放助农产品

# 06

## 深耕细治 厚植发展势能

- ▶ 强化党建 卓越领航 75
- ▶ 明晰责权 决策高效 80
- ▶ 审慎管治 行稳致远 83
- ▶ 守护权益 互信共赢 88

# 强化党建 卓越领航

公司充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，动态修订公司章程党建条款及党委会前置研究讨论事项清单，制定并严格执行《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《重大事项决策机制一览表》等制度，坚持“授权不前置”，细化前置程序，将“四个是否”要求固化入规，明确研究重点与方向。持续推进符合条件的董事与党委委员“双向进入、交叉任职”，并将关联党委委员纳入内幕信息知情人登记管理，推动党的领导深度融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化，切实做到党的领导与公司治理有机统一、权责清晰、运行高效。

## 精研理论要义

公司坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为武装头脑、指导实践、推动工作的总纲领，坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实，引导全体党员加强政治学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治敏锐性。

公司各子公司认真落实上级党组要求，研究制定贯彻落实党的二十大精神实施计划，组织党员就党的二十大和二十届历次全会精神，中央经济工作会议精神，习近平总书记对航空发动机事业的重要指示批示精神等内容深入开展集体学习、专题研讨、走访调研、座谈会等活动，“学创新理论、解发展难题”，持续将理论学习成果转化为推动科研生产的具体举措。



## 以党建引领凝聚发展共识



▲ 航发控制党支部组织学习贯彻党的二十届四中全会精神



▲ 中国航发西控科技深入学习贯彻党的二十届四中全会精神



▲ 中国航发红林开展学习贯彻党的二十届四中全会精神专题学习



▲ 中国航发北京航科开展学习贯彻党的二十届四中全会精神专题培训



▲ 中国航发长春控制深入学习贯彻党的二十届四中全会精神



公司分层分级加强党组织建设，党建融入业务，深入推进战地党建“三大行动”，以铸心突击队、党员先锋岗等多种形式，集智攻关，用创新理论解发展难题，充分发挥党组织的示范引领作用，提升广大职工群众干事创业积极性。

### 铸心攻坚解发展难题



▲ 航发控制党支部“铸心”新长征党员突击队



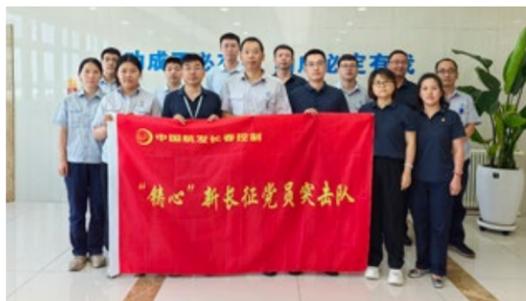
▲ 中国航发红林开展 2025 年“铸心”新长征突击队授旗誓师大会



▲ 中国航发西控科技开展“铸心”新长征党员突击队授旗仪式



▲ 中国航发北京航科举行“铸心”新长征党员突击队授旗仪式



▲ 中国航发长春控制“铸心”新长征党员突击队

### 恪守廉洁本色

公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，按照《中国共产党章程》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定，坚持全面从严治党，以深入开展中央八项规定精神学习教育为抓手，逐级压实党风廉政建设责任。通过专题学习、研讨、警示教育、实境教育、签署廉洁承诺等多种形式，筑牢思想防线。将业务问题向作风和责任问题穿透，风清气正政治生态更加巩固。

### 清风党韵启航帆



▲ 航发控制党支部开展党风廉政实景教育

中国航发西控科技各基层党组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、“深入宣贯党的二十届四中全会精神、确保年度任务廉洁高效圆满收官”主题廉洁文化建设等活动，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。



▲ 中国航发西控科技警示教育大会



▲ 中国航发西控科技通过微信公众号、《西控纪检》等形式宣贯党纪法规知识

中国航发红林持续推动“清风红林—为航空发动机加油”廉洁文化建设，构建“履约践廉”责任机制，通过签订廉洁承诺书，开展常态化廉洁约谈，筑牢关键岗位人员思想防线；创新“清风送廉”教育机制，深入一线开展场景化宣讲，让廉洁理念在岗位生根；持续“家风倡廉”联动机制，通过廉洁家书、家风故事分享，将廉洁教育延伸至家庭生活。



▲ 中国航发红林开展三线精神塑廉洁之风送廉到基层清风活动



▲ 中国航发红林开展廉洁文化作品展示



▲ 中国航发北京航科组织开展供应商集体廉洁约谈



▲ 中国航发北京航科组织员工拍摄廉洁教育微电影



▲ 中国航发长春控制开展廉洁教育实践活动

公司按照“分级办理，分工归口处理”“谁主管，谁负责”的原则分流处理信访举报件，设有举报电话、举报信箱、廉洁邮箱以及专门接待场所。对于举报人，无论其是否实名举报，公司都全力保护其身份和提供的信息，防止举报人遭受报复以及合法权益受到侵害。对于违纪违规人员，按照规定严肃追责问责。

## 明晰责权 决策高效

### 规范公司治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立了以《公司章程》为总纲，以《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的“1+3+4+N”制度体系，形成了党委会、股东会、董事会、经理层“一委两会一层”治理架构，通过制度流程化、流程显性化，保障了各治理主体各司其职、各负其责、协同发力、运转高效。



公司董事会下设提名与薪酬考核委员会、审计委员会和战略委员会三个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力地保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。

指标	单位	2025 年
董事会		
董事人数	人	13
其中独立董事人数	人	5
其中职工董事人数	人	1
经理层		
经理层人数	人	5
其中兼任董事的人数	人	1

## 强化治理主体的履职保障

公司持续优化以制度保障、信息支撑、调研培训“三位一体”的董事高管服务支撑体系。2025 年公司对标监管新规，全面、系统、客观检视公司治理制度体系现状，完成以公司章程为总纲的“1+3+4+N”制度体系共 30 余项制度新编或修订。聚焦治理精细化、标准化建设，新编《董事会提案管理办法》，搭建提案编制与合规信披的桥梁。积极组织董事和高管参加监管新规解读、高质量发展等专题培训 8 次，深入生产现场调研 2 次，持续提升履职能力与合规意识。2025 年，组织召开董事会 8 次、股东会 3 次。公司获中上协 2025 年度“上市公司董事会优秀实践案例”和“董办优秀实践案例”。



▲ 中国基金报“英华奖 - 优秀董秘”



▲ 中上协“董事会优秀实践案例”

2025 年

组织召开董事会

8 次



组织召开股东会

3 次

## 加强治理层薪酬管理

公司制定了《董事和高级管理人员薪酬管理办法》，进一步规范董事、高管薪酬管理的原则、程序及标准，确保薪酬体系科学合理、公开透明，并与公司经营绩效及长期发展目标相契合。

公司董事会下设提名与薪酬考核委员会，其成员以独立董事为主，并由独立董事担任召集人。提名与薪酬考核委员会的主要职责包括：向董事会提供薪酬政策及制定程序的建议，审议董事与高级管理层的薪酬制度及标准，并综合考虑可比公司薪酬水平、岗位职责与任职时间、公司经营绩效及未来风险等因素，确保薪酬方案的合理性与竞争力，审议通过的薪酬方案需提交董事会审议，并按规定程序实施。



### 董事薪酬

董事（含独立董事）的年薪或津贴方案由提名与薪酬考核委员会审议后，提交董事会审议通过，并报股东会批准后实施。具体详见《年度报告》。

### 高级管理人员薪酬

高级管理人员的年薪方案根据其年度经营业绩考核评价结果、经营管理难度等因素拟定，经提名与薪酬考核委员会审议后，报董事会审议通过后实施。具体详见《年度报告》。

2025 年，公司提名与薪酬考核委员会共召开 5 次会议，年度高级管理人员考核均为合格以上，没有不胜任或不适宜继续任职的情况。公司对高级管理人员的年度经营业绩考核符合《公司经理层成员任期制和契约化管理工作实施方案》的规定。



# 审慎管治 行稳致远

## 内部控制

公司严格遵循中国证监会、深交所的监管规定，持续优化公司治理结构，致力于将合规管理、风险控制、法律事务与制度管理体系有机融合，确保在董事会的指导下，全面提升风险管理、合规管理及内部控制水平，筑牢不发生重大风险的底线。



**内部控制  
组织机构**

公司董事会及经理层严格依照公司章程和议事规则，规范履行内部控制职责。董事会负责内部控制的建立健全与有效实施，经理层负责组织领导内部控制工作的日常运行。董事会下设审计委员会，负责审查公司内部控制体系，监督其有效实施及自我评价情况，并协调内部控制审计及相关事宜。



**内部控制  
评价工作**

公司按照风险导向原则，全面开展内部控制评价工作，评价范围涵盖公司本部及各子公司的主要业务领域和高风险领域，确保无重大遗漏。

公司本部与子公司联合的内部控制评价工作组，依据企业内部控制规范体系及公司《内部控制评价制度》组织开展具体评价工作，并对各子公司的内部控制自评价结果进行审核分析，对内部控制缺陷信息表进行汇总，同时对上年度内部控制缺陷整改完成情况进行闭环管理，对评价范围内业务事项内部控制缺陷及整改措施进行审核认定，出具公司合并口径的内部控制自评价报告。



**内控监督**

针对监管重点关注的公司治理、关联交易、“三重一大”决策等多个方面对子公司开展专项检查，组建本部和子公司联合的内审团队按季度开展募集资金存放与使用合规性审计。充分发挥外部审计资源，与外部审计师联动，规范高效开展内控审计和财务审计。



**内部控制  
评价结果**

2025 年，公司内部控制自评价未发现重大缺陷及重要缺陷。外部审计机构对公司内部控制进行了审计，并出具了标准无保留意见的审计报告，进一步验证了公司内部控制体系的有效性。

## 合规经营

公司坚持“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”的理念，基于“全面覆盖、突出重点”原则，持续推进合规管理体系建设。通过建立健全合规组织、完善合规制度、强化合规文化宣传、开展单位及员工诚信合规信用评价、落实重点业务合规风险防控等措施，逐步实现全员合规、全面合规、主动合规，不断提升合规软实力与合规竞争力。



**合规管理制度**

公司严格遵守《中央企业合规管理办法》等所适用的法律法规要求，修订完善了《内部控制体系建设与监督工作规定》《规章制度管理办法》《基层合规官履职考核评价细则》《违规经营投资责任追究实施办法》等一系列合规制度及配套流程、清单，为公司合规管理提供明确规范和操作指引，确保合规管理工作有章可循、流程清晰。



**合规管理架构与职责**

公司主要负责人作为合规管理第一责任人，切实履行依法合规经营管理重要组织者、推动者和实践者的职责，积极推进合规管理各项工作；公司本部以大合规体系为抓手，统筹设计顶层合规管理制度，将评估确定的高风险业务纳入规范治理检查和审计监督重点，持续完善发现问题整改归零机制，并积极吸取内外部案例的经验与教训，通过“以案视管”推动合规管理向源头防治和长效机制建设发力；子公司经理层成立合规管理委员会，负责合规管理的组织领导和统筹协调工作。公司设立合规管理牵头部门、专职部门和具体部门，建立党支部书记兼任合规官的“党建 + 合规”管理模式。在首席合规官的指导下，各部门分工协作，协同开展合规管理各项工作，确保合规管理体系高效运行。



**合规文化建设**

公司高度重视合规文化建设，通过多种形式的宣传与培训，有重点、分层次地开展合规培训，强化全员合规意识；定期开展合规文化主题活动，编制合规教育警示案例，持续宣传合规要求，推动合规理念深入人心，营造诚信合规文化氛围。



▲ 航发控制本部开展商业伦理行为规范宣传

### 合规文化入脑入心

中国航发西控科技党委书记讲授法治合规课，围绕 2025 年热点案例，结合央企经营管理实际，深度解读了 2025 年热点法规政策，进一步提高了各级领导法治思维贯穿于决策执行、项目推进、风险防控全过程的合规意识。



▲ 中国航发西控科技党委书记讲授法治合规专题培训

中国航发红林分层分级、内外渠道结合，开展多类型守法合规管理培训，组织“党建+合规”专题培训，组织公司领导、中层以上干部开展法治合规大讲堂、送法到基层；邀请律师或警方开展交规、反诈等培训；对新员工开展入司合规管理相关培训；组织合规管理知识答题竞赛活动等。



▲ 中国航发红林召开年度审计、法律、风控及合规管理工作会



▲ 中国航发红林总法律顾问送法到基层

中国航发北京航科突出“关键少数”示范作用，公司党委书记严格履行法治建设第一责任人职责，面向公司全体领导干部，以《法治引领固根本 合规赋能促发展 转型升级开新篇》为题讲授法治合规专题党课，深刻阐述合规管理驱动组织效率提升、激发创新活力、保障价值创造的重要意义。



法治引领固根本 合规赋能促发展  
转型升级开新篇

——2025年法治合规专题党课

▲ 中国航发北京航科举办党委书记法治合规专题党课

中国航发长春控制组织各部门合规官及兼职合规管理员开展合规管理培训，加强基层合规管理队伍建设。对新入职员工开展合规管理培训，上好合规“第一课”，实现合规管理培训伴随员工整个职业生涯，切实提升全员合规意识。



▲ 中国航发长春控制组织合规管理人员专题合规培训

### 风险管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等所适用的法律法规要求，制定并执行《风险控制管理制度》《重大经营风险事件报告工作细则》《安全风险分级管控制度》《廉洁风险防控管理实施细则》《市场风险防范管理办法》《风险评估实施细则》等内部管理制度，持续推进信息化工具应用，定期组织开展重要业务域风险管理培训、风险评估，严格重点业务流程审批管理，动态监测处置舆情，确定风险管理措施落地见效。2025 年，公司未发生重大风险事件。

#### 持续优化财务分析与预警机制

结合业务实际推进穿透式管理模型和监控系统，深化数智化财务工具应用，凭借大量数据处理、动态规则适配、智能风险预警等核心优势，推动财务风险从被动应对向主动预防转型。分季度开展经济运行分析，总结运行特点，深挖关键经济指标变动趋势，通过“一企一策”关注函提示风险，推动应对共性问题，实现从财务到业务的穿透。

#### 抓严抓细法治领域风险管控

坚持法律审核“三个百分百”；以合同履行质量为抓手，推动合同全生命周期管理，强化重大事项和规章制度的法律介入与风险评估。强化法律案件的协同处置，与外部法律专家联动，组织专题会、案件研讨会、实地走访法院等强化过程风险的应对，科学研判执行环节风险，有效维护公司合法权益。



#### 分层合规管控梯次推进

子公司层面，针对监管重点关注的公司治理、关联交易决策等多个方面组织开展子公司自查，利用募投项目现场审计开展专项检查，对检查发现的问题，提出整改意见建议，推动风险早识别、早处置。上市公司层面，组建内审团队按季度监督募集资金存放与使用的合规性，下发募投审计共性风险注意事项和管理建议，指导子公司强化供应商违约等风险管理，全年追责供应商违约金等约 126 万元。

#### 持续优化舆情监测与研判机制

建立以“宏观环境、行业趋势、企业特质”为主线的周股价监测、月度行业分析、季度市值报告的监控分析机制，在重要信息披露敏感时点和行情股价异动时，快速反应收集信息，沟通国家队和知名分析师，形成多维度舆情分析评估报告，为舆情管理提供决策支持。2025 年未发生舆情问题、未发生股价异动。



▲ 中国航发西控科技开展招投标普法培训



▲ 中国航发红林开展招投标法律法规专题培训



▲ 中国航发北京航科开展风险管理业务培训



▲ 中国航发长春控制采购领域复查

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，始终坚持负责任的销售和市场推广行为，积极维护行业公平竞争秩序。公司高度重视反不正当竞争合规管理，将相关要点纳入内部管理文件，并明确由合规管理部门统筹落实。在此基础上，持续完善涵盖法律法规动态追踪、合规制度建设、风险评估、合规审查及专项培训等环节的全流程合规风险管理机制，切实提升反不正当竞争工作的系统性与实效性。

公司持续加强反不正当竞争合规管理，常态化开展专题培训，不断提升全体员工的法律意识与合规能力。同步健全监督机制，推动销售、产品等团队在业务拓展与合同管理全流程严格落实合规要求。在市场开拓、客户销售及产品标签管理等关键环节，始终坚持提供准确、全面的信息，坚决杜绝任何可能引发不正当竞争的行为，切实维护公平、诚信的市场秩序。

**2025年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。**

# 守护权益 互信共赢

## 股东权益保护

公司始终将维护股东和投资者权益作为公司治理的重要内容，通过完善制度、优化流程和强化信息披露等多方面举措，确保各治理主体勤勉尽责、科学决策。公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策，及时规范披露经营发展信息，积极回应投资者问询，切实保障各方权益。

## 保障股东决策权

股东会 为股东提供现场和网络投票，涉及重大事项或对中小股东有影响的议案则采用中小投资者表决单独计票，积极为股东参加股东会和实地调研提供便利。

2025年股东会情况

会议届次	会议类型	召开日期	披露日期	会议决议
2024 年年度股东会	年度股东会	2025 年 4 月 28 日	2025 年 4 月 29 日	《2024 年年度股东大会决议公告》(公告编号: 2025-022)
2025 年第一次临时股东会	临时股东会	2025 年 10 月 28 日	2025 年 10 月 29 日	《2025 年第一次临时股东会决议公告》(公告编号: 2025-036)
2025 年第二次临时股东会	临时股东会	2025 年 11 月 27 日	2025 年 11 月 28 日	《2025 年第一次临时股东会决议公告》(公告编号: 2025-055)

## 保障股东知情权

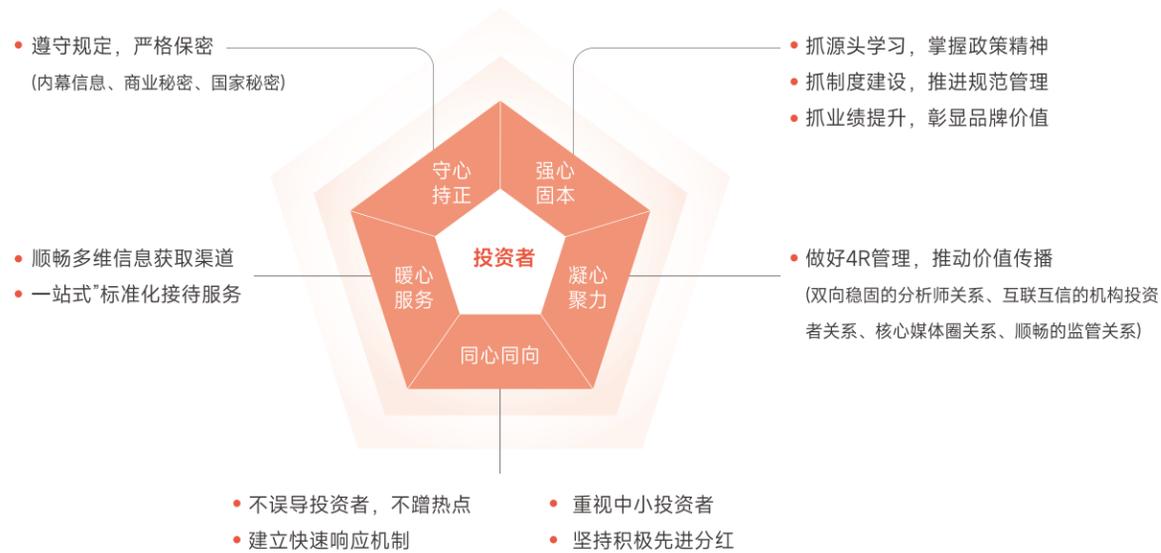
公司持续建立健全分类分层的信息披露类管控制度，包括《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《子公司信息报告管理实施细则》《投资者关系管理制度》等，2025 年结合军工行业特点，新编了《信息披露暂缓与豁免业务管理办法》，通过制度明确各责任主体的职责，并将信息披露工作纳入绩效考核，充分践行以投资者需求为导向的信息披露管理机制。

### 持续提升信息披露质效

分类跟踪不同类型股东的持仓诉求动态变化，以市场需求为导向，构建差异化沟通策略矩阵，以简明清晰、通俗易懂为抓手，严守公平合规，严格“三级审批、交叉复核”的审批机制，全年发布公告 125 份，持续“零差错”“零补充”。连续三年发布 ESG 报告，全方位展示科技硬实力与人文情怀软实力，连续两年获评中上协“可持续发展最佳实践案例”、连续三年获中国证券报“ESG 金牛奖”。

## 深化价值共创的投关管理新生态

一是常态化、高质量召开业绩说明会，优化多渠道问题征集和预热管理，董事长、总经理等“关键少数”亲自出席，以现场加网络相结合的方式，在定期报告披露后及时解读，提升市场对业务增长逻辑与业绩波动诱因的共识。二是深化多渠道、多层次的日常互动，以高频问题、舆情动态和研报为抓手，优化市场动态需求的捕捉分析，针对不同群体制定差异化高效沟通策略。公司投关工作再获中上协“投资者关系管理最佳实践”，并被纳入沪、深、北交易所 80 家代表性投关最佳实践案例汇编刊发；军工分析师的点评研报一致看好。



## 保障股东收益权

公司高度重视与股东和谐共赢，建立了持续、稳定、科学的股东回报规划与分配机制，严格按照《公司章程》及股东会决议及时、准确实施现金分红，保障股东回报落地落实。

利润分配情况	2025 年度分配预案	2024 年度分配预案
每 10 股派息数 (元) (含税)	0.77	1.72
分配预案的股本基数 (股)	1,315,184,001	1,315,184,001
现金分红金额 (元) (含税)	101,269,168.08	226,211,648.17
现金分红总额 (含其他方式) (元)	101,269,168.08	226,211,648.17
现金分红总额 (含其他方式) 占利润分配总额的比例	100%	100%

## 高质量的投资者沟通



## 债权人权益保护

公司在追求股东利益的同时，始终高度重视债权人合法权益，秉持稳健经营、合作共赢理念，聚焦主业、坚持稳中求进。公司严格规范经营管理行为，在重大经营决策中充分考量债权人利益，恪守信贷合作商业规则，按程序及时向债权人披露相关重大信息，按时偿还借款、足额缴纳税费，持续保持良好信用记录，未发生任何主动违约情形，切实推动与债权人长期、稳定、和谐共赢的合作关系。

2025 年，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务均如约履行，与主要客户的业务往来严格遵守合同约定，无主动违约现象。公司财务结构稳健，**资产负债率 17.58%**，**流动比率 3.73**，同比保持相对稳定，偿债能力充足，财务质量健康。

# 关键绩效指标

## 环境范畴

指标	单位	2025 年
总用水量	吨	7,841,037
新鲜用水量	吨	942,797
水循环与再利用总量	吨	6,898,240
废水排放量	吨	78
氨氮排放量	吨	10
化学需氧量	吨	53
氮氧化物排放量	吨	6
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	11
能源消耗总量	吨标准煤	24,034
直接能源消耗量	吨标准煤	7,703
煤油消耗量	吨标准煤	2,276
汽油消耗量	吨标准煤	54
柴油消耗量	吨标准煤	4
天然气消耗量	吨标准煤	1,390
间接能源消耗量	吨标准煤	16,277
外购热力	吨标准煤	3,704
外购电力	吨标准煤	16,636
可再生能源消耗量	吨标准煤	54
固体废弃物处置总量	吨	814
危险废弃物处置量	吨	2,005

## 社会范畴

指标	单位	2025 年
员工总数	人	7,144
其中：少数民族员工	人	491
残疾员工	人	65
按教育程度划分：硕士及以上	人	683
本科	人	3,537
专科	人	1,708
中专及以下	人	1,216
新入职员工总数	人	223
工会召开职代会	次	16
职代会审议职工利益相关议案	项	46
员工培训投入金额	万元	915
员工培训参与人数	人	7,234
员工帮扶投入	万元	1,040
帮扶困难员工人数	人	256
安全生产费	万元	2,635
安全生产投入金额	万元	2,122
安全培训举办场次	场次	112
安全培训时长	小时	6,471
安全培训参与人次	人	5,933
安全培训覆盖率	%	100
职业伤害保险投入金额	万元	294

指标	单位	2025 年
生产安全事故数量	件	0
因工死亡人数	人	0
供应链重大风险与影响事件数量	件	0
研发投入金额	万元	51,642
研发人员数量	人	1,213
发明专利总量	件	718
有效专利总量	件	777
公益活动投入金额	万元	3
公益活动帮扶人口数量	人	250
乡村振兴投入金额	万元	150
乡村振兴惠及人数	人	3,703

## 治理范畴

指标	单位	2025 年
党支部数量	个	97
党员数量	个	2,870
会议召开情况：股东会	次	3
董事会	次	8
董事人数	人	13
独立董事占比	%	38
经理层人数	人	5

## 经济绩效

指标	单位	2025 年
净资产	亿元	134.56
营业收入	亿元	51.72
归母净利润	亿元	3.34
营业利润率	%	7.62
研发投入总额	万元	51,642
完成分红	亿元	2.26
缴纳各项税费	万元	57,371

## 指标索引表

章节题目	央企 ESG 指引 <sup>1</sup>	GRI 标准	UN SDGs 2030
ESG 策略与管理	-	2-14 2-26 3-2 2-16 2-29 3-3	-
向新求质 擘画宏伟蓝图	聚焦主业 向上图强	S2.3	-
	聚优融优 集智共创		
	锐意进取 强基蓄能		
	开放协作 智慧共赢		
	改革创新 增益赋能		
青川叠翠 谱写生态华章	节能减碳 循环发展	E3.3 E3.4 E5.1 E5.4	
	主动认证 筑牢绿基	E4.1 E5.6	
	知行合一 倾心绘翠	E1.2 E1.4 E5.2 E5.4	
	严管严控 呵护生态	E2.1 E2.2 E2.3	

章节题目	央企 ESG 指引 <sup>1</sup>	GRI 标准	UN SDGs 2030
精控智管 筑牢质安防线	精琢细磨 臻质卓越	S2.1	 
	防患未然 应急有备	S1.3	
	用户为本 精益保障	S2.1 S2.2	
	综合施策 恒护安全	S2.2	
踔厉奋发 长风万里扬帆	聚才引智 促进就业	S1.1	    
	尚贤励能 人才强企	S1.2 S1.3 S1.5	
	纾困解难 凝心聚力	S1.3 S1.5	
	互联互通 践行民主	S1.2	
笃行担当 同心共赴未来	笃实守信 依法纳税	S4.1	
	稳链固基 携手共赢	S3.1 S3.2	
	微光成炬 与爱同行	S4.3	
	暖心帮扶 实干惠民	S4.4	
深耕细治 厚植发展势能	强化党建 卓越领航	G1.1 G2.2 G2.3	 
	规范运作 强基固本	G1.1 G1.2 G1.3 G3.2	
	审慎管治 行稳致远	G2.1 G5.1 G5.2	
	守护权益 互信共赢	G3.1 G3.2 G3.3 G4.1	

<sup>1</sup> 《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》

## 读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中 阅读航发控制 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢！

地址：江苏省无锡市滨湖区梁溪路 792 号

邮编：214063

电话：0510-85707738

邮箱：zhdk000738@vip.163.com

1. 您的工作单位属于航发控制的哪一类利益相关方？

公司内部人员

政府 / 监管机构

股东 / 投资人

客户 / 潜在客户

供应商 / 合作伙伴

非政府组织

社区 / 公众

其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

是

一般

否

3. 您对本报告的综合评价：

· 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

3 分 (较好)

2 分 (一般)

1 分 (较差)

· 可信度 (报告信息真实可信)

3 分 (较好)

2 分 (一般)

1 分 (较差)

· 信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

3 分 (较好)

2 分 (一般)

1 分 (较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是

一般

否

5. 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息？

## 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。