



广西能源股份有限公司  
GUANGXI ENERGY CO., LTD.  
—— 股票代码 600310 ——

广西能源股份有限公司

公司地址：广西贺州市八步区松木岭122号

招聘邮箱：gdephr@163.com

邮政编码：542899

2025年

环境、社会及公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

# 目录

# CONTENTS

关于本报告 01

领导致辞 03

年度ESG进展 05

公司概况 09

展望 71

附录 76



## 治理篇

党建铸魂 实干兴企	19
谋治精进 稳健运营	27
维权守正 保障公平	31



## 环境篇

低碳控排 气候治理	35
稳脉强基 深耕主业	43



## 社会篇

善行润民 厚植福祉	49
科创赋能 创新突破	53
聚力担责 合作共赢	55
倾心侍客 服务至臻	57
汇才引智 激扬潜能	59
守护安康 筑牢防线	65

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是广西能源股份有限公司发布的第四份ESG报告，经公司董事会审议通过，向利益相关方披露公司在环境、社会及治理领域的绩效，对所载信息的真实性及有效性负责。

## 报告范围

本报告覆盖广西能源股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致，差异内容将在报告中说明。

## 编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》

国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南(2010)》

联合国《2030年可持续发展议程》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

上海证券交易所《上市公司自律监管指南第4号--可持续发展报告编制》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

## 时间范围

本报告涵盖2025年1月1日至2025年12月31日，部分信息为保证完整性进行前后延伸。

## 数据来源

包括政府部门公开数据、公司正式文件、公开披露文件；财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计；货币金额以人民币为计量币种（特别说明除外）。

## 称谓说明

公司名称	公司简称
广西能源股份有限公司	广西能源股份、公司、我们
广西投资集团有限公司	广西投资集团
广西能源股份有限公司供电分公司	供电分公司
贺州市桂源水利电业有限公司	桂源电业公司
广西广投桥巩能源发展有限公司	广投桥巩能源公司
广西桂能电力有限责任公司	桂能公司
梧州桂江电力有限公司	梧州桂江电力
广西广投能源有限公司桥巩水电站	桥巩水电站
广西桂能电力有限责任公司昭平水电厂	昭平水电厂
梧州桂江电力有限公司京南水电厂	梧州京南水电厂
广西能源股份有限公司合面狮水力发电厂	合面狮电厂
平乐桂江电力有限责任公司巴江口水电厂	巴江口水电厂
广西桂旭能源发展投资有限公司	广投贺州电厂
广西广投海上风电开发有限责任公司	广投海上风电公司

## 报告发布

以电子版形式发布，可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）和本公司网站（<https://www.gdep.com.cn>）获取。

## 读者回应

联系电话：(0771)5820199

联系邮箱：600310@sina.com

# 领导致辞

尊敬的朋友们：

我谨代表广西能源股份董事会，衷心感谢您长期以来对公司的关心与支持！

2025年，公司聚焦主业笃行实干，以高质量发展的确定性应对市场变革、来水偏枯等多重挑战，通过水电提质、火电降耗、电网降本、新能源增效的硬核举措，推动各板块提质增效。桥巩水电站发电量创历史

新高，防城港海风、八步仁义风电等新能源项目发电量表现亮眼，贺州电厂“三改联动”实现降本增效，公司保持生产经营持续稳定。同时，公司将ESG治理深度融入生产经营，连续12年发布社会责任报告、3年发布ESG报告、ESG等级升至A级，斩获“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”；公司治理效能持续提升，正式列入集团重要三级企业方阵，品牌形象与资本价值稳步提升。

## 这一年，我们抢抓“双碳”机遇，持续做强电源、做优电网，加快打造桂东百万千瓦清洁能源基地。

截至2025年底，公司控股总装机超240万千瓦，清洁能源占比超70%；桂东电网线路总长约8000公里，服务用户近40万户，能源输送能力显著增强。绿色能源建设提速，防城港海上风电A场址全面投产，八步仁义风电、桥巩正龙光伏项目顺利并网；贺州抽水蓄能电站前期工作取得新突破。传统产业焕新升级，贺州电厂热电联产改造完成，参股的国能广投北海4号机组投运，合面狮电厂3号机组增容改造启动。电网建设迈上新台阶，110千伏路花输变电等工程顺利投产，贺州仁信热电联产绿色科技园配电网等项目开工建设，为广西东融先行示范区建设提供坚实能源保障。

## 这一年，我们坚持创新驱动，激活高质量发展新引擎。

强化科技赋能场景应用，桂东电网实现智能化升级，海上风电、水电站智能巡检机器人广泛应用；构建调控一体化系统，实现网内水电厂“少人值班、无人值守”，相关成果获2025年广西企业管理现代化创新成果认证。加大研发投入，全年新增授权发明专利1项、软著1项、实用新型专利15项，累计拥有有效知识产权74项；目前公司拥有高新技术企业1家、创新型中小企业3家、专精特新企业2家，科技创新实力持续提升。

## 这一年，我们强化党建引领，凝聚企业发展强大合力。

全面加强党的建设，深化党业融合，通过“书记领办项目”机制推进13个重点项目，组建16支党员先锋队，创建18个党员责任区、128个党员示范岗，党建成为项目建设的“助推器”。公司斩获“全国巾帼文明岗”“全国文明单位”2项国字号荣誉及16项省市级荣誉。筑牢人才发展高地，坚持德才兼备用人导向，完善人才培养与激励机制，干部队伍活力全面迸发。深化群团建设，开展各类文体活动与职工关怀，厚植企业文化，实现员工与企业发展“双向奔赴”。

## 这一年，我们牢记国企使命，积极践行社会责任。

能源保供方面，圆满完成90余次重要保供电任务，以硬核担当守护民生用电；乡村振兴方面，选派驻村队员，探索帮扶新模式，带动帮扶村集体收入超47万元；生态保护方面，获评企业主体绿色最高等级“深绿G-AAA”认证，广投桥巩能源公司持续17年开展鱼类保护，累计放流珍稀鱼种超1300万尾，广西广投北部湾海上风力发电有限公司向海域增殖放流苗种和亲本约1.2亿尾，实现能源开发与生态保护和谐共生。

2025年的每一份成绩，都凝聚着全体广西能源人的奋斗与汗水。站在新征程的起跑线上，我们将以永不懈怠的奋斗姿态、一往无前的进取精神，凝心聚力、奋勇争先，策马扬鞭再出发，共同书写广西能源高质量发展的璀璨华章！

# 年度 ESG 进展

“十四五”期间，公司紧扣ESG发展理念，聚焦电力主业主责，全力推进绿色低碳转型，持续加大电源电网建设投入力度，期间合计完成投资83.27亿元（不含海风项目为37.75亿元），较“十三五”期间的60.72亿元增幅达37.14%，在电源建设、抽蓄项目推进、电网升级等方面取得显著成效，能源结构转型实现重大突破。

## “十四五”期间

### 绿色能源建设核心成效

#### 电源装机规模大幅增长 能源结构持续优化

依托火电、新能源项目有序投运，公司电源装机总量与结构实现双重提升。2021年火电项目投运，2024年防城港海风F场址项目投运，2025年正龙光伏、仁义风电项目相继投运，截至报告披露日，公司控制（全资及控股）的电源总装机容量243.37万千瓦，较上年新增14.61万千瓦，其中新能源装机容量为88.90万千瓦，占比36.53%，清洁能源装机容量为173.37万千瓦，占比71.24%。同时，2024年热电联产项目正式对外供热，公司“风光水火热”一体化能源体系进一步完善，能源供给多样性与综合保障能力显著增强。

#### 抽水蓄能项目前期工作攻坚克难 取得阶段性突破

公司抽蓄项目自2022年立项以来，历经三年多攻坚克难，各项前期工作稳步推进、成效显著。项目成功纳入《广西2024-2028年服务电力系统抽水蓄能项目布局优化调整方案》及2024年度第二批需中央加大建设用地保障力度的国家重大项目清单；相继完成项目可行性研究、用地预审、移民安置规划、社会稳定风险评估及对外交通道路收购等系列前期工作。目前，项目前期工作正在顺利推进中，力争尽快获得项目核准，后续积极开展项目建设工作。

#### 电网建设提质增效 供电能力与可靠性双提升

公司按照“加强主网、完善配网、补牢农网”的建设思路，全面推进电网建设与升级改造，持续增强电网供电能力、覆盖范围及供电可靠性，期间累计完成电网建设投资11.81亿元。先后建成110千伏路花输变电工程、110千伏电网（南片）完善工程、220千伏桂蝴、II线迁改工程及2019-2020农网改造等重大电网工程，电网网架结构持续优化。目前，公司电网综合电压合格率、供电可靠率均达到并超国家相关指标要求，电网供电保障能力实现稳步提升。

# “十五五” ESG发展愿景

立足“十四五”发展基础，锚定绿色低碳发展方向，公司明确“十五五”期间ESG发展三大愿景，持续深耕清洁能源领域，践行企业社会责任：



# 公司概况

## 公司简介

广西能源股份有限公司（原“广西桂东电力股份有限公司”）是广西直属唯一一家A股能源上市企业、广西首家“世界500强”企业广西投资集团有限公司旗下能源产业管理平台——广西能源集团有限公司（以下简称“广西能源集团”）的控股企业。公司于1998年12月由广西广投正润发展集团有限公司（原“贺州市电业公司”）作为主要发起人，以合面狮水厂和供电公司等经营性电源和电网资产投入而成立。2001年2月，经中国证监会核准，在上海证券交易所挂牌上市，证券代码“600310”。2018年底纳入广西投资集团有限公司控股企业。2023年6月，公司名称变更为广西能源股份有限公司，证券简称：广西能源。

广西能源股份有限公司是一家发电、供电相互配套的地方重要电力企业，业务涉及水电、火电、风电、光伏、供电、售电、电力设计等能源电力领域。

### 截至2025年底

广西能源股份控制(全资及控股)的电源总装机容量

**241.47** (万千瓦)

现有全资及控股子公司

**19** 家

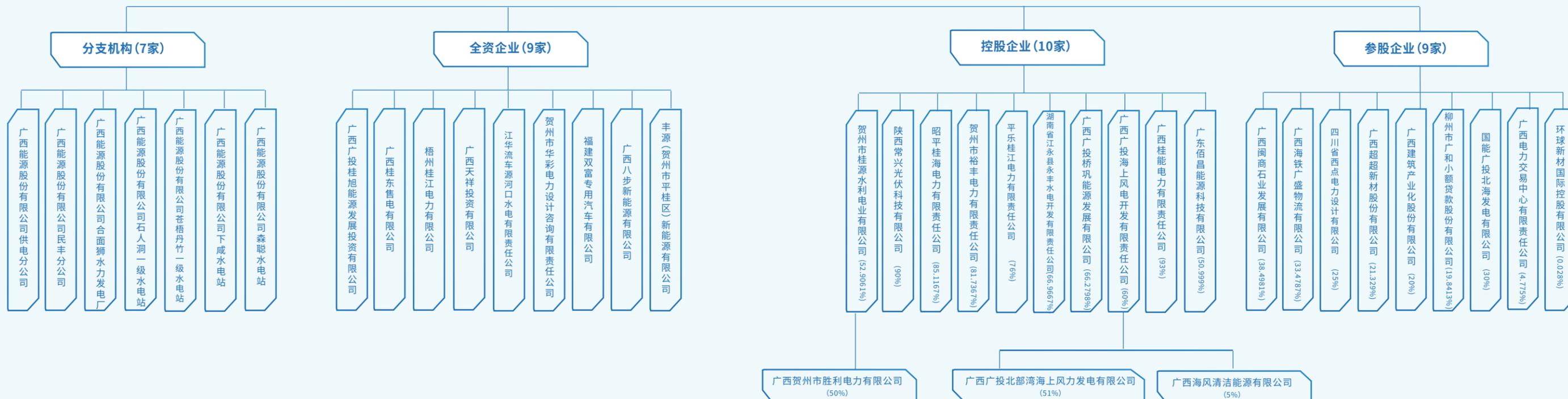
参股公司

**9** 家

未来，广西能源股份将持续深化改革，加快提高国有企业核心竞争力和增强核心功能，进一步发挥上市公司平台优势，提升市值，以“加强主网、补牢农网、完善配网、推进联网”为路径，统筹推进以水电、火电、电网为基础，清洁能源为核心，合理配套储能，加快推进抽水蓄能，大力发展新质生产力，围绕高质量建成桂东百万千瓦级清洁能源基地的战略布局，做优做大做强国有企业，勇当广西能源保供的排头兵，主动服务自治区、地方能源绿色低碳转型和经济社会发展战略布局，彰显作为地方国有企业引领者的社会责任和担当作为，为建设新时代壮美广西新篇章注入澎湃的能源动力。

## 组织架构

### 广西能源股份有限公司



## 主营业务



## 企业战略

### 发展定位

加快打造桂东百万千瓦清洁能源基地

### 行动路径与实施方案

行动路径	实施方案
聚焦主业 持续提升整体盈利能力	加速电源项目做“大”、增收创利项目做“实”、 加快电网项目做“强”、加快剥离非主业做“深”
深化改革 持续优化规范治理体系	完善规范治理体系、多措并举解决历史遗留问题、 全面深化改革落实人才强企战略
创造价值 持续提升市值管理水平	强化投资者关系管理，建立多层次良性互动机制、 充分运用上市公司平台，提升市值管理水平

### 供电业务



## 企业文化

### 核心价值观

担当

创新

开放

共赢

### 企业使命

创造价值

服务社会

成就员工

## 年度大事记

### 1月

公司所属合面狮电厂组织召开投产发电50周年纪念座谈会。



### 2月

公司先后获评“广西优秀企业”“2024年度(行业)ESG践行卓越典范奖”“2024非凡成长性公司”荣誉称号,同时斩获“2024投资者教育优秀案例”奖项。

### 5月

公司旗下广投北部湾海风公司联合中交三航局、明阳集团申报的两项课题,分别荣获国家行业科技进步奖一等奖、二等奖;公司旗下广投桥巩能源公司获评“全国文明单位”。

### 6月

公司荣获“2025年度上市公司最佳ESG信披奖”,公司董秘获评“2025年度品牌人物 金牌董秘”;公司及所属企业4项创新成果成功入选2025年第二批广西“人工智能+制造”产品、垂直领域模型和典型案例名单。

### 7月

公司5项成果成功入选全国健康企业建设案例。

### 8月

公司旗下广投贺州电厂热电联产机组正式并网供热;公司获评企业主体绿色最高等级“深绿G-AAA”认证。

### 9月

公司所属合面狮电厂3号机组增容改造项目正式开工;公司所辖合面狮水电站、巴江口水电站顺利通过大坝安全注册登记换证审核,再度获评大坝安全注册登记“甲级”认证。

### 10月

公司党委组织申报的3个党建案例荣获“第六届国企党建创新优秀成果(案例)”;公司斩获“上市公司ESG最佳实践奖”;公司旗下广投桥巩能源公司、广投北部湾海风公司成功入选2025年第二批创新型中小企业评价名单;公司供电分公司主导建设的贺州仁信热电联产绿色科技园35千伏配电线路工程正式动工。

### 11月

公司2名员工获评市级工匠;公司成功发行中期票据,票面利率创历史新低。

### 12月

公司荣获“2025上市公司董事会办公室最佳实践案例”;公司申报的《能源企业调控一体化系统建设与数字化转型管理创新实践》成果,获评2025年广西企业管理现代化创新成果;公司旗下企业7S体系管理工作获“国字号”认证;公司旗下广投北部湾海风公司、供电分公司、桂能公司成功获评安全文化建设三星级单位;公司旗下广投北部湾海风公司、桂能公司获专精特新中小企业认定;公司八步上程风电项目首台风机完成吊装,项目建设取得里程碑式进展。

# 责任管理

公司深入推进ESG理念融入企业发展决策与日常运营，在聚焦核心业务的同时，充分考虑各利益相关方的诉求，实现企业与利益相关方的和谐共生，打造可持续品牌影响力。

## 实质性议题分析



## 利益相关方沟通

利益相关方	主要期望	沟通渠道	回应措施
政府与监管机构	遵守法律法规 服务国家发展 依法纳税 推进全面乡村振兴	政府沟通会议 政策公告与报告	诚信经营 依法纳税 贯彻落实国家发展战略 推进全面乡村振兴
股东及投资者	稳健治理 风险管控 信息公开 保障权益	定期股东大会 业绩说明会 电话会、访谈 财务信息披露	规范公司治理 强化投资者关系管理 公开信息披露 保障中小股东权益
行业协会	行业示范作用 参与行业标准制定 促进合作交流	行业论坛 行业培训	参与行业标准制定 加强沟通联系 发挥行业示范作用
合作伙伴	互信合作 合作共赢 规范采购	供应商沟通会 供应商评估 合作座谈会	统一数字化采购平台 完善采购管理制度 签订合规协议
债权人	偿债能力强 按时还本付息	债权人会议 定期信息披露	如期偿还债务 防范财务风险 保持良好信用
社区	社区环境保护 社区公益发展 助力乡村振兴	志愿者活动 社区捐赠 社区服务	提升公益志愿帮扶力度 加强社区环境保护 助力乡村振兴
客户	产品质量可靠 用户隐私保护 投诉快速响应	客户服务专线 满意度调查 线上反馈平台	严格的用户隐私保护 建立高效投诉与反馈渠道 提升服务质量
员工	健康与安全 公平成长环境 完善薪酬绩效	职工代表大会 满意度问卷 培训与帮扶	保障员工健康与安全 完善薪酬绩效机制 提供公平成长环境
媒体	信息公开 顺畅沟通 正面品牌形象	媒体活动日 新闻稿件 公开电子信箱	加强媒体交流 及时披露信息 维护品牌声誉

# 01 治理

2025年以来,广西能源股份党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,抓实抓细党建各项工作,为企业高质量发展筑牢坚强政治保障和坚实组织根基。公司深化党建引领发展实效,持续健全现代企业治理机制、全面提升治理效能,从严强化合规管理与风险防控,扎实推进企业道德建设,切实维护广大投资者合法权益,全方位夯实企业稳健运营、行稳致远的发展根基。

## 治理议题

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



## 党建铸魂 实干兴企

2025年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，锚定高质量发展目标，扎实推进各项工作落地见效，为企业改革发展提供了坚实政治保障。

### 党建引领公司治理

2025年，公司以党建引领发展，抓实抓深“第一议题”学习，将党的领导融入公司治理各环节，多形式开展理论学习宣讲，广泛凝聚全体干部职工发展共识。

#### 2025年

全年公司党委专题学习“第一议题”

52个

各级党组织累计开展“第一议题”学习超

1500次

召开党委会

25次

前置研究讨论重大经营管理事项

101项

组织党委（扩大）会、理论学习中心组学习

25次

举办专题读书班

2期

分层分类开展党的创新理论宣讲、党课

110场次

覆盖党员干部职工超

2000人次



广西能源股份党委协办广西能源集团  
“源声嘹亮”主题巡回宣讲(贺州片区企业专场)

活动秉持“以讲赋能、以学促干”，紧扣能源行业实践深化理论与业务融合，推动党的创新理论向基层一线扎根落地。来自所属企业13名宣讲代表参加宣讲。

### 清廉护航企业发展

2025年，公司从严抓实作风建设与党风廉政建设工作，深入推进中央八项规定精神学习教育并实现党员全覆盖，精准查摆整改作风问题、健全长效机制，压实全面从严治党责任，从严开展监督执纪，多形式深化廉洁教育与家风建设，全方位筑牢公司廉洁发展防线。

#### 制度体系

公司反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系以全面从严治党为引领，紧扣企业经营发展实际，依据党内法规及相关法律法规构建，由纪检部牵头统筹，形成多制度协同、全流程管控的闭环治理机制。体系明确党委主体责任与纪委监督责任，通过《实行党风廉政建设责任制的规定》《纪律检查委员会工作制度》压实分级管理责任，以《廉政谈话工作制度》《领导干部插手干预重大事项记录规定》强化事前预防与过程监督，依托《问题线索移交管理办法》《纪律检查工作制度》规范线索处置、审查调查、移送审理等流程，借助《职工违规违纪行为处理办法》《工作责任追究制度》落实经济处理、组织处理、纪律处分及移送司法等多层级追责，配套容错纠错机制划清合规边界，实现“责任层层落实、风险提前防控、问题从速查处”的治理目标，为企业廉洁经营与国有资产安全筑牢制度屏障。

廉洁行动

深入推进中央八项规定精神学习教育，组织工作推进会**9**次，公司党委及所属企业累计开展专题读书班**14**期、专题党课**57**次，实现党员学习教育全覆盖。

专题部署党风廉政建设和反腐败工作**3**次，制定**46**项全面从严治党政治责任清单；完成所属企业党组织书记述责述廉考评，及问题整改工作。

开展明察暗访**21**次、警示教育活动覆盖**399**人次，推送廉洁提醒短信（海报）**1806**次，开展清廉家风主题活动**30**余次，实现管理层、员工反商业贿赂及反贪污培训学习全覆盖。



监督举报

公司制订《广西能源股份有限公司信访维稳工作制度》，确保公司及各单位畅通信访渠道，根据职责和具体信访事宜做好信访工作，认真处理来信、接待来访，倾听人民群众的意见、建议和要求，接受人民群众的监督，努力为人民群众服务，避免因信访渠道受阻、处理信访来访工作敷衍了事、群众合法权益诉求得不到有效解决而引发涉稳事件的发生，同时应全力配合政府有关部门处理非法信访事件，公司任何单位、部门及个人不得简单粗暴的将信访人当作“维稳对象”，更不得打击报复信访人。

风险评估  
排查

公司下发《关于开展2025年度廉洁风险排查防控的通知》，组织各部门深入排查分管领域廉洁风险点**76**个，形成2025年廉洁风险点排查及防控措施一览表，制定防控措施**90**项。

巡察  
整改

公司不断强化组织领导，压实整改责任。公司党委于2025年9月18日召开巡察整改动员部署会，深入研究分析，周密部署本级巡察整改工作。成立巡察整改工作领导小组及办公室，加强对巡察整改工作的统筹协调、组织监督和督促指导。

严格落实上级巡察整改部署，组织召开整改推进会**8**次、督导调研会**2**次，开展专项督导检查**7**次，层层压实整改责任。

全面认领巡察反馈问题，制定整改措施**27**项，以巡察整改推动治理效能提升。

在深入贯彻中央八项规定精神学习教育方面：

公司对照**28**个方面问题及**10**种“四风”隐形变异表现精准查摆，公司领导班子查摆问题**6**个，制定整改措施**12**条并全部销号；文件数量同比下降约**32.2%**，印发**4**项作风建设制度文件，筑牢长效机制。

2025年

整改完成率达

**63%**

已完成

**17**项

“五基三化”巩固基础

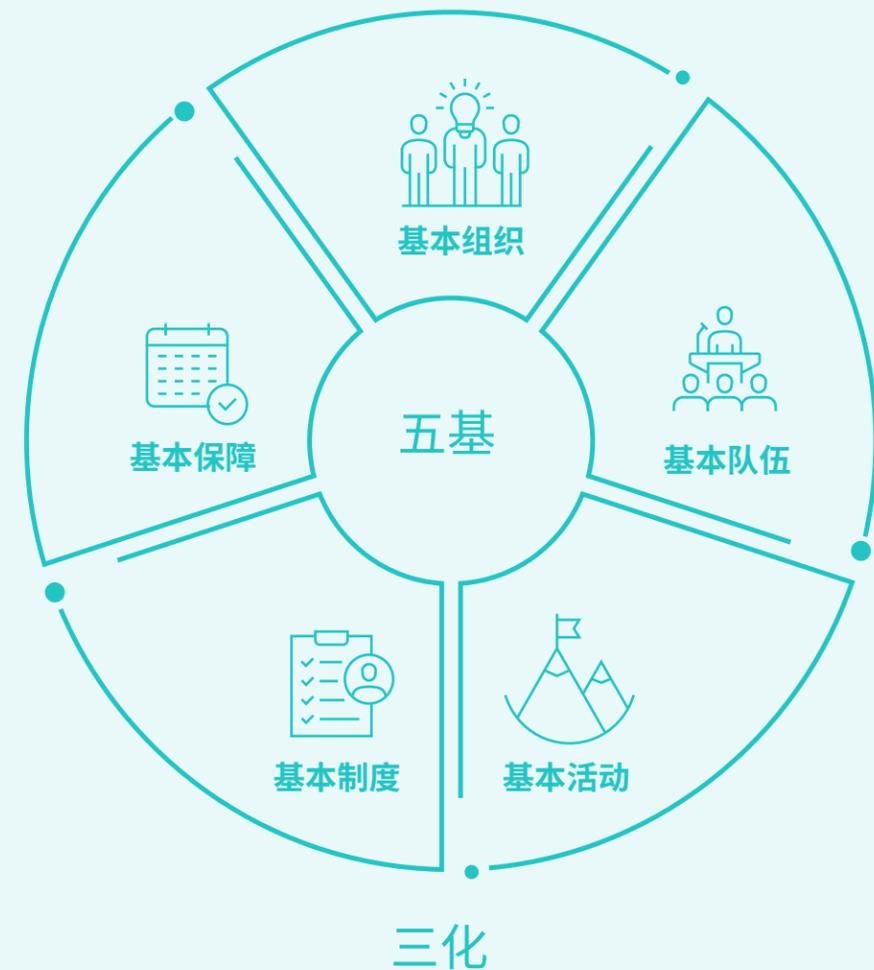
我司持续完善党建工作制度体系，以“五基三化”巩固年行动为抓手深化党建基础建设，召开党建工作推进会、开展日常党建督查，完成党组织换届排查及本部支部调整更名，规范党员发展；强化党务队伍专业能力建设，分层组织专题培训，同时深化党建联建共建，与多方开展联建活动，实现资源共享、合作共赢。

持续深化“五基三化”巩固年行动，召开党建工作推进会**11**次，开展日常党建督查**15**次，完成**2**轮党组织换届情况及不合格党员排查工作。

顺利完成本部党支部调整及更名，规范推进**12**名党员发展工作，不断优化党员队伍结构。

强化党务队伍建设，组织**54**名党员参加企业党员促发展能力提升培训，选派**103**名党务工作人员参加各级专题培训，提升专业履职能力。

深化党建联建共建，各级党组织与属地政府、相关企业等开展联建共建活动**40**次，实现资源共享、合作共赢。



## 党建品牌推动业务融合

创新推行“书记领办项目”机制，全年领办“急难险重”“急难愁盼”项目**13**个，获广西能源集团党委授牌，以党建赋能项目建设。

强化党员先锋引领，新成立党员先锋队**16**支（其中4支获广西能源集团集体授旗），创建党员责任区**18**个、党员示范岗**128**个，推动党建与业务深度融合。



2025年4月30日，广西能源集团召开2025年表彰会议



广西能源股份党委6个党建案例、党建品牌案例成功入选并荣获2025(首届)新时代企业党建创新优秀名单

## 党建品牌建设成效显著

**6**项  
党建经验成果荣获  
“2025（首届）新时代企业党建创新优秀案例”

**3**项  
党建案例获评  
“第六届国企党建创新优秀成果（案例）”  
成果数量在广投集团三级企业中位居首位



广投桥巩能源公司的《“两聚三化”新模式激活绿色发展“红色引擎”》  
广投贺州电厂的《构建“五星”党建工作法铸牢绿色发展红色堡垒》等6个党建优秀案例入选

## 谋治精进 稳健运营

公司始终将规范运作作为高质量发展的重要根基，聚焦治理水平持续提升，统筹推进各项治理工作，从规范“三会”运作、健全治理结构、强化关联方风险管控三个核心维度协同发力，通过系统化、制度化、精细化建设，完善治理体系、筑牢合规防线，保障公司决策科学、运作高效、经营合规，推动公司治理工作再上新台阶。

### 优化治理结构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，紧密对接证监会、交易所最新监管新政，持续深化法人治理结构建设，不断完善公司治理制度体系。在组织架构层面，已建立起由股东大会、董事会及管理层构成的完善治理架构，且在董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、风控合规委员会五个专门委员会，明确各治理主体的权责边界，形成了权责明确、相互制约、协调运转、监督有效的治理格局。

为进一步提升治理水平的前瞻性与操作性，公司主动牵头对《公司章程》《股东会议事规则》《信息披露管理制度》等核心治理制度进行全面修订，同时结合监管要求与公司发展实际，新制定《董事离职管理制度》《信息披露暂缓与豁免制度》，构建起一套贴合监管导向、适配公司发展、覆盖治理关键环节的制度体系，为公司规范运作、合规经营筑牢坚实基础。

2025年

召开“三会”会议

20次

审议议案涵盖公司经营、财务、投资、治理、人事等各方面。重点保障完成了《公司章程》修订（包括取消监事会及相关配套制度）、资产置换、利润分配方案、项目投资、其他部门制度修订等重大议案的顺利审议

股东会

4次

董事会

10次

监事会

6次

设9名董事（含3名独立董事、1名职工董事）

## 健全ESG治理

搭建清晰透明的ESG治理体系，持续指导公司及各下属单位系统化推进企业治理完善与业务可持续发展工作。公司设立由董事会、证券部/董事会办公室及ESG执行小组构成的ESG治理架构，其中董事会作为核心决策与监督主体，行使公司整体ESG目标、战略、风险管控及政策制定等方面的决策与监管职能；证券部/董事会办公室牵头统筹ESG日常管理工作；ESG执行小组负责各项ESG相关工作的具体落地与执行。



公司以“打造零碳能源上市公司”为ESG工作核心定位，立足零碳发展导向与上市公司责任担当，不断通过三大重点举措系统推进、协同发力：

聚焦清洁能源领域，推动清洁能源项目的规模化布局与集约化发展，持续夯实零碳能源发展基础；

依托数字化、智能化技术赋能，助力电网运营效率提升及生产环节智能化转型与升级，强化能源供应的稳定性与高效性；

立足合规经营与可持续发展要求，加快ESG治理体系的规范化搭建、体系化完善，提升ESG管理精细化水平。

我们将稳步推进，久久为功、持续发力，力争最终实现“保障能源稳定供应、守护生态环境安全、创造实实在在综合价值”的ESG工作核心目标。

### 金桥奖·杰出ESG实践企业



### 2025上市公司ESG最佳实践奖



### 2025年度上市公司最佳ESG信披奖



### 2025年ESG获奖情况

## 深化合规体系

公司持续健全以风险管理为导向、合规管理监督为核心的内部控制体系。2025年，公司法律风控部修订并印发《内部控制管理办法》《风险评估管理办法》等内控合规核心制度，构建形成“事前预防、事中管控、事后复盘”的全链条内部控制框架，进一步夯实了体系建设的制度根基。年中，开展全公司制度梳理及立改废工作，全年累计审查各类规章制度117项，覆盖业务管理、内控流程、风险防控等核心领域，构建起权责清晰、流程规范、风险可控的制度合规体系，从源头夯实合规经营基础。



通过系列举措，各部门、各单位及各岗位人员的风险敏感度与合规意识得到显著提升，明确了风险控制体系建设的新要求与新方向，助力全体员工精准识别监管底线与合规红线，有效增强了公司风险管控基础能力，切实防范各类风险的发生与扩大，为公司内部控制目标的顺利实现提供了有力支撑。

风险识别及防范方面，广西能源股份依据自治区国资委文件及公司风险管理要求，由法律风控部牵头本部各部门及所属企业，开展了2025年度风险评估工作。评估范围涵盖战略、市场、财务、运营、法律合规5类一级风险共29项风险，通过搭建更新风险分类数据库、开展线上问卷调查等方式识别出前十大风险，从多维度进行分析评价后，针对各类重大风险制定了对应应对措施，同时从市场环境、财务管理、公司治理等五方面提出风险管理建议，为公司2025年稳健运行提供保障。

风险类别	风险名称	应对措施
市场风险	成本风险	优化水电调度，减少外购电依赖；与煤炭供应商建立长期合作，锁定采购价格并建立价格联动机制。
运营风险	自然天气变化风险	优化水电站梯级调度；发展风能、储能等多元化能源；制定极端天气应急预案并定期评估调整。
运营风险	投资收益风险	严格立项评估与可行性研究，多方案比选；强化项目全过程动态监控管理。
战略风险	产业政策变化风险	结合产业政策制定实施方案，申报支持项目；加强与政府沟通，充分享受税收优惠和产业补贴。
市场风险	市场需求波动风险	结合多因素精准预测市场需求，动态调整生产与销售策略；灵活调整电价，制定差异化定价方案。
市场风险	竞争风险	布局分布式光伏、风电等，实现能源供应多元化；提升供电可靠性与服务质量；建立市场调研与快速反应机制。
运营风险	人力资源风险	加强年轻干部与复合型人才培养引进；完善薪酬制度与全员差异化绩效考核体系。
战略风险	授权机制风险	明确被授权方权责与约束条件；健全审批流程与内部监督机制；加强被授权人合规风险培训。
财务风险	应收账款风险	多途径催收逾期债权，必要时采取法律手段；完善应收账款管理与客户信用评估；规范合同付款条款与执行监督。
运营风险	安全风险	强化高风险工程安全管控与参建单位责任；加强老旧设备巡视维护与健康评估；制定应急预案并定期组织演练。

## 维权守正 保障公平

### 回馈股东权益

公司始终坚持回馈股东、保障股东权益的原则，高度重视股东投资回报，积极与股东共享经营发展成果。2025年度，公司依旧积极回报股东，拟向全体股东每10股派发现金红利0.3元（含税），合计拟派发现金红利43,971,321.66元（含税）。



### 注重投资者关系管理

2025年，广西能源股份高度重视投资者关系管理，灵活采用线上、线下等方式组织投资者交流活动，通过法定信息披露平台以及股东会、投资者说明会、路演、分析师会议等多种途径加强与券商、基金及中小投资者交流，积极听取各方意见、建议，及时回应投资者诉求，有效维护投资者知情权与参与权，资本市场形象持续提升。

广西能源股份董事会办公室坚持守正创新，积极推动职能转型，从传统事务支持升级为“合规运营、战略协同、价值传递”三位一体的治理平台，构建起以信息披露合规、资本运作支持、投资者关系管理、ESG治理整合为核心的工作体系，并于2025年12月3日荣获“2025上市公司董事会办公室最佳实践案例”。



### 举办业绩说明会

公司管理层高度重视与投资者的坦诚交流，主动赴上海路演中心及网络平台，规范举办2024年度暨2025年关键节点业绩说明会3次，系统披露各阶段经营成果、财务状况，深入解读发展战略与核心举措；同时额外召开1次投资者说明会，针对市场高度关注的重点问题开展专项沟通，全面传递公司聚焦主业、积极应对市场挑战的坚定信心与具体规划，有效稳定了投资者情绪，增强了市场对公司发展的认可度与信任感。



## 加强投资者沟通

公司持续完善常态化、多维度沟通机制，通过上证E互动、投资者热线、机构策略会、反路演、电话会议等多元平台，全面覆盖投资者核心关切。线上响应高效精准，全年通过上证E互动平台细致回复投资者咨询76个，投资者热线累计响应问询百余次，内容涵盖广西区域来水情况、火电经营状况、风电项目进展、资产注入预期、市值表现、经营成果、财务数据、发展战略等多个关键领域；线下沟通持续深化，积极参与机构策略会及反路演活动约10余次，始终保持沟通渠道的畅通高效与友好互动，切实保障投资者知情权与参与权。



## 规范信息披露

公司严格遵照《广西能源股份有限公司信息披露事务管理制度》要求，恪守“应披尽披”基本原则，持续健全信息沟通与传导体系，推动各相关主体积极支持并配合公司依法合规履行信息披露责任。公司不断优化信息披露制度设计与流程规范，严守信息披露质量底线，公告编制完成后，将严格执行“经办人初审—部门复审—职能部门复核—董事会秘书审核—公司领导审核”的五级审核机制，切实保障披露信息的及时性、真实性、准确性、完整性与公平性。

2025年

共披露临时公告

68份

完成定期报告的编制及披露工作

4份

所有定期报告和临时公告内容均符合法律法规和《上海证券交易所股票上市规则》的相关规定，并以临时公告的方式在上海证券交易所网站进行披露。此外，公司将ESG治理融入公司运营，连续15年发布社会责任/ESG报告，推动ESG评级持续提升，树立负责任、可持续的上市公司形象。

## 恪守商业道德

严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律规范，完善《诚信合规准则》，将自愿、平等、公平、诚信的原则贯穿于公司生产经营活动始终，对贪污腐败、商业贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，营造公平竞争的营商环境，全年未发生商业道德事件。

# 02 环境

广西能源股份始终以环境责任为己任，深刻洞悉能源行业绿色转型对全球生态守护的核心意义。锚定“生态优先、绿色发展”的发展方向，公司主动布局清洁能源项目，在筑牢能源保供底线、赋能地方社会发展的同时，坚决守住生态保护红线。立足全球气候治理的时代使命，公司以硬核的环境担当为根本，依托自身技术积淀与资源禀赋，全力推动传统能源低碳化升级，加速绿色能源替代步伐。以每一项扎实的绿色实践践行生态承诺，在生态保护与能源供给协同发展的道路上稳步前行，持续为建设清洁美丽的世界贡献广西能源力量。

## 环境议题

7 经济适用的清洁能源



## 低碳控排 气候治理

全球气候治理已进入攻坚关键阶段，碳排放管控成为核心环节，直接关乎人类未来发展与地球生态的可持续性。我们积极响应时代发展号召，聚力探索并创新低碳技术路径，持续深耕碳减排与气候治理领域，稳步推进实践探索与能力提升，为减缓气候变化进程、助力全球气候治理贡献自身力量。

### 完善环境治理

制定《环境保护管理制度》《固体废弃物控制管理制度》《大气污染控制管理制度》《水污染控制管理制度》《环境噪声污染控制管理制度》等5个环境保护相关管理制度，搭建覆盖多污染类型、全管理环节的环保管控框架；专门成立以主要负责人为组长的环境保护领导小组，厘清各部门、所属全资及控股子企业的环保管理职责，强化归口监督与跨部门协同；每年常态化与所属各企业签订安全环保目标责任书，将污染物达标排放、环保设施运维排放绩效等核心要求转化为具体考核任务，通过“环境保护一票否决”机制倒逼责任落实，层层传导环保压力，确保各项环保举措落地见效。

公司主动设定清晰的环境目标与指标，合理调配人力、物力等配套资源，严格恪守环保相关法律法规，秉持预防污染、节能减废的核心原则，全力推动施工建设与生态环境和谐共生。

扎实推进工地环保措施落地，重点聚焦大气污染防治、水污染治理、噪声污染管控、废弃物规范处置及自然资源合理利用等关键环节，最大限度降低施工活动对环境造成的不利影响。

结合项目具体特性，全面辨识施工过程中可能产生的环境不利因素，重点针对扬尘污染、固体废弃物污染开展风险源辨识与专项评价，对评估结果进行复核确认后，系统梳理形成完整的环境风险清单，为精准防控提供依据。

## 明晰减排路径

积极响应《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》等国际倡议，将气候议题置于企业战略核心位置，使气候行动与长期规划深度融合。为积极应对全球气候变暖，响应国家“碳达峰、碳中和”战略要求，公司坚守电力主业主责，以绿色发展为核心路径，通过能源结构升级、传统能源转型、电网效能提升三维发力，扎实推进应对气候变化各项目标：

全力打造桂东、北部湾两大百万千瓦级新能源基地，扩大清洁能源供给规模。桂东基地已获取 60 万千瓦陆上风电建设指标，目前 5 万千瓦装机已并网发电，预计 2028 年全部建成；所属桂东电网积极接入集中式、分散式风电及分布式光伏等新能源，助力零碳区域电网建设。北部湾基地已实现 70 万千瓦海上风电并网，正稳步推进防城港海上风电示范项目 F 场区及北部湾深远海海上风电前期工作，未来海上风电装机规模将实现重大突破。



持续推进2025年，广投贺州电厂完成热电联产改造并于8月实质供热，年末供热超 7200 吨；火电转型与“三改联动”，提升传统能源清洁高效水平。同步推进电极锅炉项目，满足园区低负荷供热需求，对冲火电量价波动影响；通过节能及灵活性改造，降低机组运行能耗，提升调峰能力，积极参与广西电力辅助服务市场，推动火电向清洁低碳、灵活高效转型。

加大电网投资建设与升级改造力度，强化新能源消纳支撑能力。“十五五”期间，公司将重点升级改造桂东电网，补齐陆上风电接入断面不足短板，完善 35kV 及以上变电站和线路 N-1 安全水平，全面提升电网供电可靠性与新能源消纳能力，积极接入新建新能源项目，大幅提高网内绿色电力占比，为应对气候变化筑牢能源保障根基。

2025年

公司二氧化碳排放总量

70.10 万吨

二氧化碳排放强度

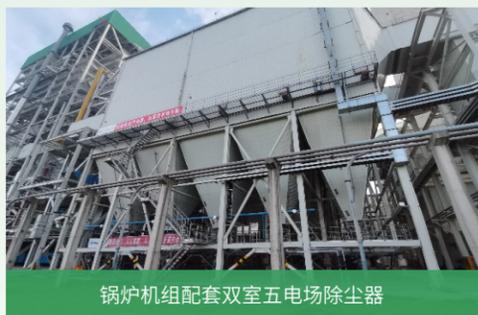
21.09 吨/万元产值

## 降低污染影响

广西能源股份坚守绿色环保底线，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关环保法律法规，建立健全废弃物管理体系，严格控制污染排放，强化污染物排放监测与管理。持续降低能源生产对环境的影响，践行绿色发展的庄严承诺。2025年，公司未发生重大环境污染事件，主要污染物均实现100%达标排放。

### 案例

广投贺州电厂聚焦烟气、废水两类核心废弃物构建全流程处理体系，烟气处理采用“电除尘+石灰石湿法脱硫+尿素脱硝”的组合工艺，高效去除粉尘、二氧化硫、氮氧化物等污染物，各项排放指标均严格符合国家及地方环保标准，实现烟气清洁排放并获得地方环保部门认可；废水处理针对工业、生活、含油、含煤、脱硫五大类废水实施分类收集、分质处理，通过对应工艺去除各类污染物，建立常态化运维机制保障系统稳定运行，已实现废水零排放，处理后废水全部内部循环利用或安全处置，实现环保达标与资源循环的双重效益，电厂始终将环保贯穿生产全过程，后续将持续优化工艺，全力打造绿色高效环保的现代化电厂，助力广西能源绿色发展与生态环境保护。



锅炉机组配套双室五电场除尘器



锅炉机组配套脱硫系统



工业废水处理站



净水站

## 科学管控施工噪声污染

### 源头防控严格管理施工噪声



严格控制夜间施工，无法避免夜间施工，应选用低噪声设备，合理位置布设声源设备，落实隔声、减振等措施，杜绝敲击、鸣笛等人为制造的噪声。

### 布局优化有效阻隔噪声传播



现场合理布置，选择远离居民点，或充分进行绿化，或利用山丘、隔音建筑等，吸声及阻挡噪声的传播。

### 精准治理确保噪声达标排放



根据项目建设中出现的高频、高噪声作业，有针对性地采取消声、隔声等降噪方式，使噪声污染达到国家有关规定的控制标准。

## 全过程管控固体废弃物与环境风险

### 规范管理固体废弃物

制定实施固体废弃物贮存及处置管理制度，使用清洁能源和原料、采用先进工艺与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头达标或削减固体废弃物产生量和排放量。



### 分类处理施工废弃物

对施工期间的废弃物分类定点堆放、分类处理。产生的废钢材、木材、塑料等固体废料进行回收利用，严禁将有害废弃物用作土方回填料。



### 防止扬尘与土壤污染

施工场地设置封闭围挡，散料运输加盖篷布并加湿处理。施工剥离的表土单独收集，优先用于复垦和绿化。临时场地使用期满后及时开展植被恢复，最大限度降低环境影响。



### 严格管控危险废物风险

建立健全危险废物管理制度，规范施工、操作流程，从产生、贮存、收集、处置等流程规范危险废物管理，降低环境风险。



## 废气管理绩效表

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
氮氧化物	吨	301.13	247.20	88.11
二氧化硫	吨	152.36	140.84	58.15
挥发性有机物VOCs	吨	8.55	5.50	2.27

## 废弃物管理绩效表

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
一般工业固体废物产生量	吨	291,399.61	157,325.71	68,090.42
危险废弃物产生总量	吨	40.09	12.67	57.28

## 应对气候及环境风险

公司高度重视气候风险对企业可持续发展的重要影响，将气候风险全面融入企业风险管理流程，及时采集气候变化相关风险信息，利用科学工具和方法，充分识别气候变化相关的物理风险、转型风险和潜在机遇，分析并全面评估潜在影响，制定相关措施进行有效控制和应对。

风险类型	风险描述	应对措施
实体风险（短期）	极端天气导致设施受损、电量减发	完善应急预案，加强设备维护，提升员工应急能力
实体风险（长期）	海平面上升、水资源匮乏影响发电	业务布局考虑气候趋势，加强防洪防潮措施
转型风险（政策）	“双碳”政策趋严	调整能源结构，加大清洁能源投资
转型风险（市场）	绿色能源需求上升	布局清洁能源领域，满足市场需求
转型风险（技术）	低碳技术研发成本增加	加大研发投入，制定科学成本管理体系
转型风险（声誉）	环保处罚或负面舆论	加强信息披露，完善环保管理体系

环境风险事件管理方面，广西能源股份及时修订印发《环境污染事件应急预案》，应急预案包括适用范围、应急组织机构及职责、响应启动、处置措施、应急保障等章节内容。

应急组织机构下设抢险工作组、技术保障组、物资设备保障工作组、治安维稳工作组、善后工作组，并明确各工作组的职责范围。

响应启动包括召开应急会议、信息上报、资源协调、信息公开、后勤及财力保障等。

处置措施明确了应急处置、应急结束、后期处置等流程内容。



未发生

广西能源股份及下属子公司环境风险事件

2025年

## 加强资源管理

公司严格恪守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，主动践行绿色低碳发展理念，聚焦能源利用潜力深挖与使用效率提升，落地一系列务实有效的节能降耗措施，稳步推进节能工作走深走实。



### 广投贺州电厂锚定“绿色转型、提质增效”目标，以技改创新为核心扎实推进资源节约管理，成效显著

2024年5月启动热电联产技改项目，7月试通汽成功，2025年8月正式对外供热，实现从传统发电向综合能源服务转型，有效提升能源利用效率；同时完成9项安全节能技改，年降本增效约1800万元，7项实用专利获受理，其中锅炉三大风机变频改造使厂用电率下降1.7%、年节电1200万千瓦时，等离子点火与脱硝宽负荷改造将机组最小稳燃负荷降至105MW，进一步优化能耗结构；此外，通过掺烧1100吨生物质燃料实现碳减排约500吨，持续降低机组能耗与碳排放强度，同时攻克供热管网互联互通等技术瓶颈，夯实资源节约基础，未来电厂将持续深化相关举措，助力绿色低碳发展。



粉煤灰综合利用可采用调湿外运方式，其耗水主要为厂区灰库干灰调湿用水，对水质要求不高，设计采用污水处理后的复用水。同时灰渣调湿用水采用处理后的复用水。

01

化学处理自用水、酸碱废水及浓盐水回收以回收后送到脱硫工艺用水和输煤除尘用水。

02

生活污水经回收处理后作为地面冲洗及绿化用水，含煤废水经回收处理后作为煤系统抑尘用水。

03

04

脱硫废水作为灰渣调湿用水及灰场喷洒用水。

含煤废水经初沉淀后排入含煤废水处理站处理后回用。可避免含煤废水外排污染环境并节约用水。

05

### 能源消耗绩效表

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
废水排放总量	万吨	--	88.90	14.57
耗煤总量	万吨	-	93.12	41.61
耗油总量	吨标准煤	-	0.04	572.66
综合能耗总量	吨标准煤	529,282.04	336,408.11	154,029.55
综合能耗密度	百万元营收	33.66	486.94	463.32
直接能源消耗量	吨标准煤	339.27	523,734.29	239,410.23
间接能源消耗量	吨标准煤	528,942.77	1,403.31	6,651.14

\*为更全面反应能源消耗情况，公司计算规则进行优化调整，故数据有所偏差。

### 水资源管理绩效表

指标名称	指标单位	2023年	2024年	2025年
水资源消耗总量	吨	6,223.91	4,158,207.00	1,958,990.00
水资源消耗密度	兆升/百万营收	0.37	6.02	5.89
水资源回收再利用总量	吨	5,127.08	3,269,247.00	67,721.00
循环用水比例	%	82.38	97.60	81.78

## 稳脉强基 深耕主业

笃行不怠践行“四个革命、一个合作”能源战略思想，我们始终将能源安全保供置顶为头等大事，织密织牢能源保供的安全防线。以构建“稳得住、通得畅、多元化”的能源网络为核心，打通从能源源头产出到终端消费的全链条通道，确保供应不掉链、流通无梗阻。持续加码技术研发攻坚与基础设施升级投入，用硬核实力筑牢能源供应的“压舱石”，让每一度电、每一份能源都来得更稳、更足，为社会发展注入源源不断的可靠动能。

## 发展清洁能源

深耕绿色能源产业，持续布局绿色低碳发展赛道。2025年，公司坚定不移践行绿色低碳发展理念，聚焦“双碳”目标落地，持续加大新能源项目布局与建设力度，各类新能源项目推进有序、成效显著，为区域能源结构优化与可持续发展注入强劲动能。

### 陆上风电

公司稳步推进总装机容量55万千瓦的项目建设，上程、仁义、茶盘源、水口四大风电场已实现全面开工。其中，八步仁义风电场5万千瓦机组成功并网发电，标志着该批次项目取得阶段性突破。按照建设规划，全部55万千瓦装机容量预计于2027年前实现并网，项目投产后每年可稳定供应约11亿千瓦时绿色电力，助力区域能源消费结构转型。

### 海上风电

建设与前期筹备工作同步推进。防城港海风项目A场址（70万千瓦）已全面转入商业运营阶段，持续发挥规模化清洁能源供应作用；F1场址前期工作及北部湾深远海风电项目前期筹备有序开展，为公司海上风电业务持续拓展奠定坚实基础。

### 集中式光伏

实现关键突破，正龙光伏项目于2025年5月完成首次并网，成功实现公司集中式光伏业务“零的突破”，截至年末累计并网容量达85MW；古欧光伏项目已进入实质性建设阶段，各项施工工序稳步推进；印山二期光伏项目已顺利完成可行性研究报告审查，为后续开工建设做好前期准备。

### 分布式光伏

业务多点发力、稳步拓展。截至2025年，公司已建成并网的分布式光伏项目装机容量达9MW；同时，积极开展合作布局，与贺州市各国平台公司签订合作备忘录，成功储备屋顶分布式光伏项目容量4万千瓦，相关项目正按计划稳步推进建设，逐步扩大分布式光伏业务覆盖范围。

### 抽水蓄能电站

项目进展顺利，该项目总装机容量140万千瓦，设计年上网电量约16亿千瓦时，具备调峰、调频、调相、储能及紧急事故备用等多重核心功能，兼具显著的能源保障价值与经济社会效益。项目建设期可提供各类就业岗位约3000个，全部投产后每年预计可为地方贡献税收约8000万元，对地方经济社会高质量发展及广西“双碳”目标实现具有重要支撑作用。目前，项目前期工作正在顺利推进中。



正龙光伏



广西能源股份所属合面狮电厂3号机组增容改造项目正式开工



八步仁义风电场

## 推进电网建设

坚定践行“电等发展”理念，以高站位统筹谋划电网中长期发展规划，统筹推进电网建设各项工作，持续完善电网网架结构，稳步提升电网智能化运维水平，聚力打造坚强可靠的地方电网。

2025年，顺利完成 110 千伏路花输变电工程、110 千伏里松输变电工程（一期）、贺州市城网改造工程（一期）、桂蝴 I / II 线工程及江坪村自供区改造项目建设。



### 广西能源股份110千伏路花输变电工程顺利投运

9月23日，随着1#、2#主变压器冲击试验顺利完成，标志着广西能源股份110千伏路花输变电工程正式宣告投运，作为姑婆山森林生态养生旅游产业区内首座110千伏变电站，项目安装2台5万千瓦安主变压器，新建双回路110千伏杆塔10基、线路2.3千米，新建35千伏及10千伏电缆线路约12.3千米。

项目投运后，供电负荷预计将达到45兆瓦，区域供电能力提升两倍，供电可靠性提升至99.99%，将为姑婆山旅游度假区和路花供电区提供稳定的电力保障。



### 广西能源股份电网实现智能化升级

广西能源股份供电分公司紧跟桂东电网智能化升级步伐，在所辖19座变电站逐步部署智能化在线监测设备，实现24小时实时监控，推动巡检模式从“人巡为主”向“机巡为主”转型。



### 贺州仁信热电联产绿色科技园35千伏配电线路工程正式开工

贺州仁信热电联产绿色科技园35千伏配电线路工程正式破土动工，此次园区35千伏配电线路工程采用架空与电缆混合架设模式，新建输电线路总长8.44公里，含双回路5.95公里、四回路2.49公里，线路规划设计既贴合园区生产用电布局，又为后续园区发展预留电力空间，实现“当下实用、未来适配”的双重目标。





# 03 社会

广西能源股份始终将社会责任扛在肩头、放在心上、落在行动上，全力做好安全生产，严格把控能源安全生产的各环节。时刻关注客户需求，提升服务品质。重视员工成长，为员工搭建广阔发展平台。投身公益事业，以实际行动回馈社会，为民众生活增添福祉，为社会和谐发展贡献力量。

## 社会议题

- 5 性别平等 
- 8 体面工作和经济增长 
- 9 产业、创新和基础设施 
- 12 负责任消费和生产 

## 善行润民 厚植福祉

我们秉持责任初心、践行国企担当，深耕公益领域、主动融入社会建设大局，持续助力乡村经济发展、增进民生福祉。以点滴善举凝聚公益合力，让每份投入都转化为乡村发展的源动力，让每次行动都成为传递温暖的连心桥，推动发展成果更多更公平惠及广大群众，用实际行动为共同富裕的美好愿景筑牢基石、添薪助力。

### 热心公益事业

公司全面打造“全员参与、全域覆盖”的文明实践体系，组建“情暖红河”特色志愿服务队，深入开展水电科普进校园、河道生态治理等志愿服务，惠及群众超千人次，让青春力量在红水河畔绽放文明之花。

2025年，我们积极开展志愿服务回馈社会

指导各级团组织开展  
青年志愿服务

23场次

向广西青少年发展基金会  
捐赠圆梦助学款

2万元

举办青年  
联谊活动

2场

服务群众  
超2000人次

能源科普基地  
参观讲解志愿服务

2000余人



广投桥巩能源公司到三力小学开展志愿服务，助力少年儿童健康成长。



首个全国科普月期间，桂源电业公司团员青年开展安全用电知识普及活动，推出“办得快 伴你行”志愿服务；



桂能公司团委、合面狮电厂团委开展“弘扬雷锋精神，争当‘河小青’”主题志愿服务，助力生态文明建设；



2月28日，广投北部湾海风公司与共青团东兴市委员会、东兴试验区管委会团总支等组织联合开展了一场以“产学联合促发展，青春建功产业园”为主题的党建带团建活动。



2025年12月25日，广投正润集团、广西能源股份驻村工作队与志愿者携手走进大坪村文曲小学，开展“书送未来 心愿启航”志愿服务活动暨爱心图书捐赠活动，为乡村学子送去知识与关爱。



2025年9月，在广投桥巩能源公司定点帮扶的都安县三团村举行“金秋助学 筑梦未来”活动，为学子们提供了实质性的帮扶，传递了后援单位的深切关怀。

## 助力乡村振兴

广西能源股份有限公司深入贯彻落实习近平总书记相关重要论述要求，坚守国有上市企业担当，紧扣帮扶村需求，围绕五大核心维度精准施策，扎实推进乡村振兴工作，助力巩固脱贫攻坚成果与乡村全面振兴衔接，践行ESG发展理念。

公司坚持党对乡村振兴工作的全面领导，将其纳入党委重要议事日程，专题审议**3**次，压实各级责任，主要领导带头，班子成员及干部职工累计赴帮扶村调研**30**人次，摸排村情、解决难题，完成调研报告并制定大坪村年度帮扶计划，夯实工作基础。



桂能公司党委书记、董事长彭素华  
荣获“2025年贺州市乡村振兴工作先进个人”称号

抓实防返贫动态监测，细化帮扶举措，拓宽增收路径，坚决守住不发生规模性返贫底线，协助大坪村64户脱贫户（含监测对象）申请产业奖补15.88万元，27人获县域务工补助3.24万元、92人获跨省就业交通补助2.76万元、14人获“雨露计划”补助1.96万元，27户低保户、8户特困供养户均获救助3.31万元，对大坪村19户监测户实现100%遍访，建立动态台账并跟踪更新返贫风险点信息，2025年春节联合子公司拓宽中平村农产品销路，公司各基层工会累计采购扶贫产品25.25万元。



公司到中平村开展春节慰问

公司坚持“产业兴村”，立足帮扶村资源，加大投入、创新模式，助力产业提质和群众增收，其中助力中平村杏花鸡销售获利4.43万元，投入6万元采购鸡苗为脱贫户每户发放12只，实现户均增收1000元以上，推进333万元陆基养鱼项目并完成土地整合签约，向大坪村捐赠28万元帮扶资金，联合村“两委”探索“企业+合作社+农户”模式，谋划养鸡产业项目。



支持大坪村开展养殖鸡产业



雇用当地村民修善村委支持当地就业

此外，公司统筹物质与精神文明建设，聚焦三大重点提升乡村治理效能，助力打造宜居宜业和美乡村，投入11万元维修中平村两条屯路，推进大坪村办公楼、路灯、人饮工程及产业路建设以解决饮水难题，2025年4月为中平村3名女童发放助学金9600元，六一为大坪村小学生开展科普服务并捐赠1.2万元体育用品、发放助学金2400元，春节为中平村困难群众送慰问金8900元及母亲邮包16个，累计慰问大坪村困难群众100余人次。



支持大坪村基础设施建设，安装太阳能路灯



到大坪村开展“六一”儿童节慰问活动

## 科创赋能 创新突破

未来五年，公司科技创新聚焦两大核心方向，同步推进各细分领域重点任务。



### 推进人工智能应用，建设智慧型企业

#### 电网领域

- 1.智能巡视系统实现全覆盖，涵盖全部110千伏及以上变电站、偏远35kV变电站；
- 2.无人机巡检系统覆盖全部110千伏及以上线路；
- 3.全力推进智能电网建设与改造，提升电网数字化、自动化、智能化水平。

#### 风电领域

- 1.完成“智慧海风”项目建设；
- 2.将“智慧海风”建设成果移植到陆上风电，打造自治区智慧风电标杆。

#### 水电领域

持续推进水电智慧电厂建设，全面实现水电智慧化管理。

#### 火电领域

选择性推进智能化改造，重点落地优化运行控制、智能巡检等核心功能应用。

### 探索强链延链补链，完善产业格局

#### 海风综合利用探索

拓展海风相关综合利用场景，重点探索海风绿电直连、海水直接制氢、海风+海洋牧场等模式。

#### 完善多能互补与一体化格局

在桂东电网范围内，推进新型储能、小型抽蓄、水电扩容、新能源发展、电网强网等工作，完善“风光水储热”多能互补和“源网荷储”一体化格局。

公司建立科技创新项目管理体系，以《广西能源股份有限公司科技创新项目全过程管理办法（征求意见稿）》为核心，立足国家创新驱动发展战略，围绕解决生产经营重大技术问题、提升核心竞争力、推动成果转化构建，覆盖项目全生命周期，明确权责、分类管控、规范流程；该体系依据国家相关规定、自治区办法及公司章程制定，将项目分为外部立项（政府、协会等外部单位审批）和自主立项两类，全流程管理涵盖项目费用、审批、计划、实施、验收五大核心环节，分别明确了预算管控、分级审批、专项计划、流程规范、分级验收等要求；同时建立科技创新信息、档案管理制度，制定奖励惩罚制度。

研发议题	单位	研发绩效
研发投入金额	万元	2,053.29
研发人员数量	人	174
应用于主营业务的发明专利数量	个	74
发明专利申请数	个	1
发明专利授权数	个	1
有效专利数	个	74

2025年，广西能源股份及所属企业4项创新成果入选2025年第二批广西“人工智能+制造”产品、垂直领域模型和典型案例，未来，公司将持续助力人工智能在发电调度、电网运维、用电服务等场景的产业化落地，通过数字技术赋能传统能源升级，构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，为培育发展能源新质生产力注入强劲动能，赋能高质量发展。

#### “人工智能+制造”典型案例

110kV江口开关站全景智能巡视监控平台建设(广西能源股份)  
昭平电站大坝安全监测自动化(广西桂能电力公司)  
京南电站大坝安全监测自动化(梧州桂江电力公司)

#### “人工智能+制造”垂直领域模型

海上风电AI智能预警与监控模型(广投北部湾海风公司)

## 聚力担责 合作共赢

以责任采购为基石，以伙伴合作为纽带，公司积极构筑互利共赢的能源产业协同生态。深耕供应链全周期管理，让 ESG 标准深度融入供应商筛选、履约跟进、绩效复盘各环节。不断扩容产业合作“朋友圈”，携手海内外能源企业、科研智库与地方政府，共赴能源产业可持续发展新征程。

### 践行责任采购

严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规硬性要求，建立公司《招标管理办法》，搭建标准化、信息化的供应商信用管理体系，对照《招标人、招标代理机构及相关人员负面清单》《投标人负面行为清单》和《评标委员会及成员负面清单》中所列各类行为，进行采购过程的事前、事中、事后监督，全面提升采购管理工作效能，合理压降采购成本，从严保障采购质量，规范推进供应商审核、评价、考核及结果应用全链条管理工作。

#### 资质审核环节

各级企业负责对供应商报送的相关材料开展合规审核，根据管理需要可派员开展现场核查，或委托第三方专业机构实施专项评审，确保供应商资质信息真实有效。

#### 供应商评价环节

各级企业需在每年年末或合同执行完后 30 日内，依托公司信息系统统一配置的评价模块与既定评价标准，完成供应商履约评价工作。评价结果将实时同步更新至公司电子采购平台及供应商电子档案，实现供应商信息动态归集与管理；同时，供应商信用状况、履约服务表现及综合评价结果，将纳入后续招标采购商务评审流程，作为资信评比的核心依据落地应用。

#### 供应商考核整改环节

考核过程中发现供应商存在重大问题需整改的，依规要求供应商限期完成整改；供应商整改完毕并通过审核验收的，认定本次考核结果为合格；若整改后仍未通过审核验收，则判定考核结果为不合格。

### 加强供应商管理

公司依托《广西能源股份有限公司供应商管理办法（试行）》（（广能股发〔2023〕105号）），建立了分级分类、权责清晰、全过程监管的供应链管理体系。



#### 供应商分类管理

公司对供应商实施分类分级管理，划分为一般供应商、优选供应商、战略供应商三个等级，各层级供应商准入实行递进式标准，须在满足上一等级准入基础上，再符合对应新等级的专项要求。



#### 供应商动态评价管理

公司各级企业对参与采购活动的供应商开展项目动态评价管理，并对评价结果承担主体责任；供应商评价结果直接应用于后续招标采购商务评审环节。



#### 供应商不良行为分级处置

公司将供应商不良行为划分为一般不良行为、严重不良行为、特别严重不良行为三个等级，对应处置措施为：依次取消供应商在公司全辖范围内的合格投标人/响应人资格1年、3年、无限期。



#### 不良行为处置期提前解除规则

处于不良行为处置期内的供应商，若积极配合采购人完成整改、及时消除不良影响，并出具书面承诺，可向公司提出不良行为处置期提前解除申请。

## 倾心侍客 服务至臻

公司全面推进服务品质全域提升，以客户为中心构建高品质服务体验体系。严守能源供应稳定性底线，强化故障维修响应与处置时效，推动服务质量持续精进。持续优化营商环境服务环境，精简业务办理流程，面向企业客户提供一站式综合能源解决方案。严格落实信息安全管控要求，筑牢客户信息安全防护屏障，切实保障客户信息不发生泄露，为客户享受优质能源服务消除后顾之忧。



### 多元化便捷渠道 提升服务体验

作为电网企业，公司积极履行电力普遍服务的社会义务，以向用户提供优质、规范、便捷的供电服务为核心目标，构建了完善的客户服务措施与标准化制度体系；公司聚焦用户办电便捷性、服务高效性，搭建了电力营销管理系统、网上营业厅、微信公众号、微信小程序等多元化便捷服务渠道，实现用户办电、电费缴纳等核心业务的便捷受理与高效办理，同时规范业务办理流程，依托完善制度支撑依法依规向用户提供稳定供电、电费结算等基础服务，保障服务规范性与一致性。

### 全方位服务措施 保障供电服务

公司为切实提升电力服务质量、保障用户合法用电权益，系统性构建了全方位供电服务保障体系：

01	开通 966068 电力服务热线，实行 24 小时全天候运行，统一受理用户咨询查询、故障报修、投诉举报等各类业务，搭建高效便捷的用户诉求响应渠道；	
02	制定供电企业信息公开管理办法，通过规范信息公开工作，充分保障用户知情权；	
03	印发供电可靠性管理制度及考核办法，强化供电可靠性全过程管控，为用户提供稳定优质的电源保障；	
04	健全客户服务与监督管理机制，制定供电客户投诉管理办法，严格落实首问责任制，推行供电客户走访制度，精准掌握用户实际需求，高效解决用户办电、用电全流程中的各类问题，并主动接受用户监督，持续优化服务效能。	

### 全领域制度体系 护航电力供应

为保障客户服务有序开展，公司建立了涵盖业务办理、合同管理、服务指引等全领域的制度体系，具体包括《广西能源股份有限公司业扩报装管理制度》《广西能源股份有限公司新能源服务指南》《广西能源股份有限公司电力营销供用电合同管理制度》及《广西能源股份有限公司业务告知书》，这些制度相互衔接、协同发力，形成了“有制度可依、有标准可守、有文件可查”的客户服务制度体系，为公司履行电力普遍服务义务、提升供电服务品质提供了坚实保障。

### 常态化回访 优化服务质量

通过常态化、全覆盖的满意度抽访，公司精准掌握客户需求与服务反馈，持续提升服务响应效率与质量，切实将客户体验优化落到实处，以高标准服务保障客户用电与办电需求。公司以 966068 电力服务热线为核心，开展多维度客户满意度监测，覆盖供电服务核心场景与办电全流程。在供电服务方面，2025 年全年每月抽访用户，聚焦业务咨询、电量电费查询、故障报修等关键服务，全年累计抽访336户，用户满意率达100%，实现全时段、全场景服务零差评。在用户报装服务方面，按季度对高低压新装用户开展回访，重点关注业务办理各环节及工作人员服务质量，全年累计抽访 168 户，整体满意率99.4%。

### 无死角网络安全 守护客户数据信息

公司高度重视网络安全工作，聚焦涉网安全核心环节，统筹推进内部管理与外部迎检整改，构建全方位安全保障体系。2025 年，公司未发生数据泄露及网络安全事故。

制度体系、网安检查构建信息安全屏障		
明确工作要求，下发《关于做好广西能源股份有限公司 2025 年涉网安全工作的通知》，覆盖所属各电力企业、电厂、新能源及新型并网主体和相关电力用户，统一工作标准。	制定专项方案，由调度中心牵头编制《广西能源股份有限公司 2025 年涉网安全督查工作方案》，计划开展年度涉网安全督查，全面排查风险隐患，确保风险可控在控。	强化部署落实，组织召开 2025 年涉网安全工作部署会，传达各级涉网安全文件精神，细化工作安排。
开展检查闭环，2025 年 8 月对相关单位及并网主体实施涉网安全检查，针对发现的问题下发整改通知，跟踪整改进度，确保问题整改闭环。	演练加强风险应对能力，2025年11月开展网络安全事件应急预案、电力监控系统网络安全事故应急预案演练。	不断完善制度建设，新增党委网络安全工作责任制实施细则、网络安全管理办法、数字化投资管理规定制度3个

## 汇才引智 激扬潜能

公司始终以价值为引领，紧扣中心任务、服务发展大局，聚焦服务战略落地、服务基层一线、服务员工需求精准发力，凝聚全员合力推动创新创效，充分发挥员工队伍主力军作用，为公司年度工作目标的顺利实现提供了有力保障。

### 合规平等雇佣

公司坚持平等原则，守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，印发《广西能源股份有限公司员工退出管理办法（试行）》《广西能源股份有限公司员工招聘录用管理办法》等规章制度，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，提供平等发展机会，构建多元化的人才体系。

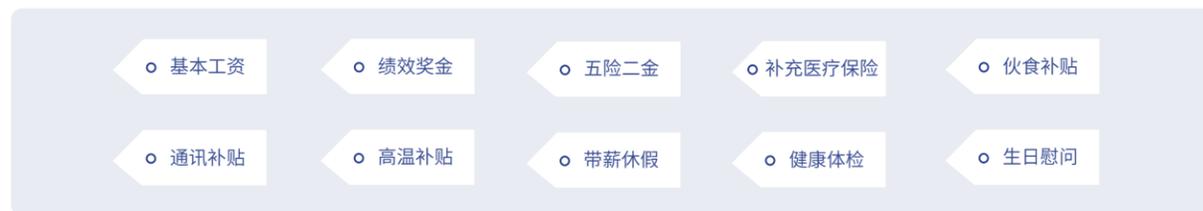


公司主动拓展灵活就业岗位供给，搭建灵活就业适配平台，同步健全《广西能源股份有限公司劳务派遣用工管理办法》等保障制度，规范用工管理、落实薪酬社保持遇，全方位守护灵活就业人员合法权益，兼顾企业发展与就业保障。



## 薪酬与福利

公司始终坚守员工权益保障底线，构建覆盖薪酬福利、劳动保障、职业健康、信息安全的全维度员工权益保障体系，各项举措规范落地、成效显著。



### 薪酬绩效优化

严格落实国有企业薪酬改革决策部署，建立《广西能源股份有限公司本部薪酬管理办法（试行）》《广西能源股份有限公司所属企业负责人薪酬管理办法》等系列管理办法，深入推进薪酬绩效改革，持续优化分配结构，推动薪酬资源向关键岗位、生产一线岗位倾斜；坚持薪酬分配多元化、公平化，足额准时发放工资，全年无薪资延迟、克扣情形，坚决杜绝性别、年龄、学历等歧视性条款，实现同岗位、同绩效员工薪酬水平趋同。

### 福利与保障

依据国家法律法规制定《职工考勤管理办法》，明确工作时间、带薪休假等福利，规范加班、法定节假日及休息日轮岗补偿标准；依法足额为员工缴纳社会保险、住房公积金，严格按照员工上一年度实际月平均工资核定申报基数，无欠缴、漏缴及虚报、瞒报行为。同时为员工购置团体交通工具意外伤害保险、团体人身意外伤害保险等补充商业保险，进一步筑牢员工保障防线。

### 民主管理与权益维护

强化工会组织规范化建设，完善 11 项工会制度，工会选举充分彰显民主化、群众化特征，同步建立经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会等专项组织，全方位保障职工合法权益。

### 职业健康与隐私保护

制定《职业健康监护及其档案管理制度》，对员工实施上岗前、在岗期间、离岗时及离岗后医学随访、职业健康检查，规范建立职业健康档案；对员工个人信息实行分类分级管理，按敏感程度采取差异化存储保护策略，严格限定信息使用用途，切实守护员工个人信息与隐私安全。

### 2025年

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

人均带薪年假天数

11.51天

劳动纠纷案件的数量

0件

员工流失率

5.70%

员工体检覆盖率

100%

## 拓宽成长渠道

公司全力搭建多层次、全覆盖的人才培训体系，聚焦年轻干部人才与技术技能人才培育重点，开设丰富专业培训课程，同步开展实战演练、前沿技术研习、管理能力提升等多元化成长赋能活动，持续夯实人才队伍建设根基。针对新入职员工，专项设置系统化入职培训课程，内容涵盖企业文化、规章制度、基础业务知识等核心模块，帮助新员工快速领会企业价值观，高效融入机遇与活力兼具的企业发展格局。

2025年，公司编制《人才培养计划》及配套方案，明确人才发展目标、实施路径与保障措施。聚焦新能源等重点项目开展精准引才，成功引进**5**名核心人才；高效推进2025届校园招聘全流程工作，累计吸纳**25**名优质应届生。

修编《本部专业人才职业发展与任职管理办法》，搭建起多通道职业发展体系。全年统筹开展各类培训**492**期，覆盖员工超万人次；持续拓宽技能人才职业发展通道，新增送配电线路检修工特级技师认定资质，完成电工高级工职业技能等级认定**90**人次、**64**人顺利通过，一线员工专业技能水平得到切实提升。

2025年

员工培训次数

**492**期次

人均培训时长

**175**小时

培训覆盖人次

**11,824**人

培训总时长

**344,935**小时

员工培训支出金额

**307.40**万元



### 案例

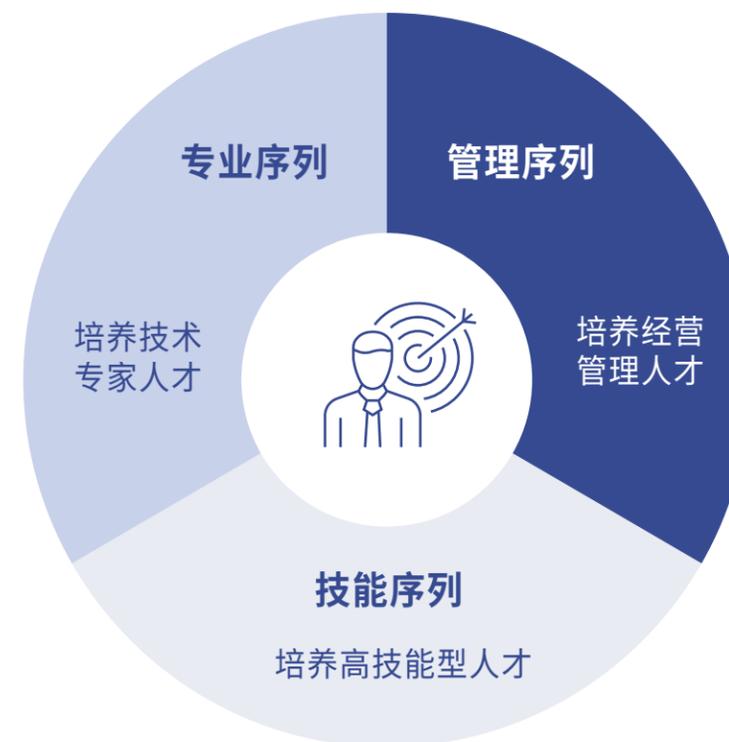
为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，学习贯彻习近平总书记对广西工作论述的重要要求，落实自治区总工会、贺州市总工会开展企业在岗职工岗位技能提升培训工作要求，广西能源股份组织开展员工技能提升系列培训班，共培训300余人次，助力AI时代职工技能水平提升，推动企业加快培育和发展新质生产力。



## 赋能员工发展

在干部队伍结构优化方面，重点发力优秀年轻干部培养选拔，2025年以来累计培育与引进年轻干部5名，推动35岁及以下年轻干部占比提升至10.3%，本部中层干部平均年龄由44岁降至43岁，干部队伍年龄结构与梯队布局实现有效优化。依托“轮岗历练”“上挂下派”培养机制深耕复合型管理人才培育，年内完成2名干部轮岗交流，选派1名干部赴贺州市政府机构挂职锻炼、2名优秀骨干到所属企业担任中层职务，进一步拓宽干部实践平台、提升综合履职能力。

构建人人皆可成才的职业发展通道,让你在不同的领域尽显才能。



在激励与任用机制改革方面，持续完善激励约束体系，修订《本部薪酬管理办法》《本部绩效管理办法》，强化绩效与薪酬刚性挂钩，考核结果全面应用于薪酬分配、职务晋升、评优评先等环节，推动薪酬分配向关键岗位倾斜。全面推行契约化管理，实现经理层成员及企业管理人员契约化责任书签订率100%。刚性执行管理人员竞争上岗与末等调整机制，督导所属企业落地落实，进一步强化岗位竞争意识、畅通人员流动渠道，有效激发全体干部员工干事创业的内生动力。

## 打造幸福职场

加强员工小家建设。做实职工关爱帮扶，通过春节慰问、日常关怀、互助帮困基金会等渠道，累计发放慰问金 24 万元，把组织温暖送到职工身边。

丰富员工文娱生活。聚焦职工精神文化与生活需求，在元宵节、端午节、“三八”国际妇女节、“六一”儿童节等节点举办 6 场主题文体活动，营造积极向上的企业氛围，展示广大员工拼搏向上、团结奋斗的精神风貌。

## 选树典型 引领争先

统筹推进先进模范培育、选树与宣传工作，其中，广西能源股份财务管理部（财务共享中心）获评全国巾帼文明岗，为广投集团系统内该荣誉唯一获评单位；广投桥巩能源公司荣获全国文明单位，供电分公司生产技术科摘得广西工人先锋号，在全公司营造出崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。



## 守护安康 筑牢防线

我们始终绷紧安全生产之弦，严守安全红线不动摇，将其作为企业行稳致远的安身立命之本。层层压实安全生产责任，推动各层级、各责任主体守土有责、守土尽责、守土担责。常态化开展安全隐患拉网式排查、闭环式整治，全力保障生产经营全流程平稳运行。深耕应急保障能力建设，优化应急处置体系，提升突发事件快速响应与妥善处置的实战能力。厚植企业安全文化底蕴，让安全理念融入日常、根植人心，打造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的全员共治氛围。从全链条、多维度织密筑牢安全生产防护网，用心守护各方平安健康，以实际行动践行企业的责任与担当。

### 识别安全风险

2025年广西能源股份通过资质第三方专业排查与企业自主辨识相结合的方式，完成职业健康和安全生产风险隐患识别及来源界定，严格依据国家工作场所有害因素职业接触限值标准，依托有资质单位定期开展的职业病危害因素定量监测结果完成职业健康风险分级，同步将监测结果全员公示，并结合接触危害员工定期职业健康体检情况与《劳动者个人职业健康监护档案》完成个体健康风险评估，全年未排查出重大安全生产风险隐患。



### 压实安全责任

广西能源股份以制度建设为核心，以责任落实为抓手，全面筑牢安全与职业健康防护防线。公司逐级签订安全环保目标责任书，构建“主要负责人牵头、分管领导统筹、部门协同、全员参与”的责任体系，通过制度完善、责任细化、执行落地形成闭环管理。



在公司结合行业特性与生产实际，系统制定并持续修订《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害事故处置与报告制度》《建设项目职业病防护设施“三同时”管理制度》等12项核心制度，覆盖职业病预防、危害监测、防护设施管理、应急处置、职业健康监护等全流程。制度修订均经总裁办公会审议通过，明确适用范围包含公司本部及所属全资、控股子公司，同步废止旧版不合规制度，确保制度时效性与合规性。其中，2025年新修订的《职业病危害防治责任制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》等，进一步细化各级负责人、职能部门及岗位员工的职责清单，明确安全环保部为归口管理部门，人力资源部、工会、工程管理部等协同履职，形成“谁主管、谁负责”的责任链条。



2025年公司职业健康与安全生产管控工作取得扎实成效，全年未发生新增职业病病例和生产安全责任事故。

### 抓好重大项目建设安全监管

开展电力建设工程施工安全和工程质量专项整治工作，组织对项目安全质量检查**58**批次，查治问题隐患**395**项。通报**1**起严重违章行为，警示约谈参建单位相关人员**10**人次，各企业纠正一般违章行为超**80**次，拧紧安全责任链条。

### 落实隐患排查治理

聚焦安全生产薄弱环节和短板不足，紧盯工程施工、水电站大坝、发电机组、输电线路、消防安全等重要部位，组织各企业边查边改、立查立改一般事故隐患超**1,000**项。



### 加强防汛防台安全工作

制定并落实防汛防台工作方案，组织**3**次汛期专项检查，累计查治问题隐患**406**项。所属企业开展防汛防台应急演练**38**场次（931人次），防汛防台安全培训**30**场次（1580人次），发放防灾减灾等宣传资料**3,500**余份。积极应对“蝴蝶”“韦帕”“桦加沙”等台风影响，发布防汛防台预警**13**次，启动应急响应**4**次，所属供电企业落实应急队伍、物资，抢修恢复供电超**5,000**户。

### 拧紧火灾防控责任链条

完善消防安全管理体系，开展消防安全检查**6**场次，查治消防问题隐患**106**项，开展消防安全培训**26**批次（2134人次），开展火灾应急演练**23**场次（827人次）。



## 强化应急管理

公司制定《应急管理制度》《网络安全事件应急预案》等22项预案制度，进一步健全自然灾害、设备故障、网络攻击三类突发事件应急响应机制。联动地方政府开展防汛防风专项应急演练，模拟山体滑坡、输电设施损毁等实战场景，全流程核验政企协同应急处置能力，全面提升灾害预警识别精准度与设备抢修处置效率。



## 塑造安全文化

公司持续推进安全培训常态化实施，组织各下属单位参与集团公司安全生产教育培训、职业健康暨职业病危害防护教育培训、心肺复苏及消防器材使用培训等多项专项培训，全方位提升各体系管理人员履职能力与整体管理水平。



## 荣获安全生产奖项

公司持续推进安全培训常态化实施，组织各下属单位参与集团公司安全生产教育培训、职业健康暨职业病危害防护教育培训、心肺复苏及消防器材使用培训等多项专项培训，全方位提升各体系管理人员履职能力与整体管理水平。

中国企业联合会、中国企业家协会发布了《关于发布和推广2024全国健康企业建设特色案例、健康班组案例、企业家和职工健康达人案例的通知》

**广西能源股份**  
2个企业建设特色案例、1个健康班组案例、2个企业家和职工健康达人案例成功入选。



# 展 望

## 筑牢企业高质量发展硬根基

坚持党的全面领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的核心作用，确保公司改革发展始终沿着正确政治方向前行。持续完善内控管理体系，强化审计监督、合规管控，常态化开展安全培训与专项演练，修订完善各类应急预案，健全突发事件响应机制，筑牢安全生产、合规经营双重防线。坚持依法治企、规范运营，不断优化管理流程、提升管理效能，着力打造诚信、透明、负责任、有担当的现代化国企形象。

## 构建绿色低碳能源新格局

立足能源电力主责主业，主动融入“双碳”目标发展大局，加快推进新型电力系统和现代能源体系建设。重点推进陆上风电、海上风电、光伏发电等新能源项目落地实施，持续优化电源结构，提升清洁能源占比，全力打造桂东清洁能源基地。夯实桂东电网发展根基，增强电网调峰、输电及新能源消纳能力，推动区域电力系统向清洁化、高效化、智能化转型。严格落实生态环境保护要求，同步推进项目建设与生态修复，实现能源发展与自然和谐共生。

2026年，是“十五五”规划开局起步的关键之年，也是广西能源股份锚定高质量发展、深化改革创新、做强能源主业的攻坚之年。站在“十四五”圆满收官的新起点上，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“增加核心功能、提升核心竞争力”主线，聚焦能源安全、绿色转型、产业升级和创新发展，奋力开启“十五五”高质量发展新征程，为打造现代新国企、服务区域能源事业发展筑牢根基。

## 激活创新驱动发展新动能

聚焦主业提质增效，加快推动“人工智能+能源”场景创新应用，着力培育能源新质生产力，破解发展瓶颈、补齐能力短板。充分发挥上市公司平台优势，深化资本运作，优化存量资产、扩大增量规模，培育新的利润增长点，推动企业核心竞争力持续提升。加快传统产业焕新升级，谋篇布局战略性新兴产业，积极稳妥推进“走出去”战略，奋力打造公司发展“第二曲线”，持续提升发展“含金量”“含绿量”“含新量”。

## 共绘协同共赢发展新蓝图

强化“一盘棋”思想，深化与地方政府、上级单位、行业伙伴的协同联动，完善政企协同处置机制，提升应急保障与协同发展效能。持续深化“新能源+集体经济”等帮扶模式，带动帮扶村实现可持续发展，助力乡村振兴。积极开展公益慈善活动，关注弱势群体，履行社会责任。加强能源知识科普，参与社区共建共治，推动形成全社会共同关注、支持绿色能源发展的良好氛围，实现企业发展与社会进步同频共振、共创共享。

## 关键绩效表

### 环境绩效

指标名称	2025年数据
水力发电 (亿千瓦时)	39.90
火力发电 (亿千瓦时)	7.43
风力发电 (亿千瓦时)	16.79
光伏发电 (亿千瓦时)	0.67
售电量 (亿千瓦时)	95.15
公司二氧化碳排放总量 (万吨)	70.10
二氧化碳排放强度 (吨/万元产值)	21.09
氮氧化物 (吨)	88.11
二氧化硫 (吨)	58.15
挥发性有机物VOCs (吨)	2.27
一般工业固体废弃物产生量 (吨)	68,090.42
危险废弃物产生总量 (吨)	57.28
废水排放总量 (万吨)	14.57
耗煤总量 (万吨)	41.61
耗油总量 (万吨)	572.66
综合能耗总量 (吨标煤)	154,029.55
综合能耗密度 (吨标煤/百万元营收)	463.32
直接能源消耗量 (吨标煤)	239,410.23
间接能源消耗量 (吨标煤)	6,651.14
水资源消耗总量 (吨)	1,958,990.00
水资源消耗密度 (兆升/百万元营收)	5.89
水资源回收再利用总量 (吨)	67,721.00
循环用水比例 (%)	81.78

### 社会绩效

指标名称	2025年数据
指导各级团组织开展青年志愿服务 (场)	23
向广西青少年发展基金会捐赠圆梦助学款 (万元)	2
能源科普基地参观讲解志愿服务 (人)	2,000+
研发投入金额 (万元)	2,053.29
研发人员数量 (人)	174
应用于主营业务的发明专利数量 (个)	74
发明专利申请数 (个)	1

发明专利授权数 (个)	1
有效专利数 (个)	74
抽访客户满意度达 (%)	98
新增用户数 (万户)	0.81
投诉办结率 (%)	100
雇佣员工总数 (人)	1,969
少数民族员工 (人)	353
女性员工人数 (人)	526
劳动合同签订率 (%)	100
社会保险覆盖率 (人)	100
人均带薪年假天数 (天)	11.51
劳动纠纷案件的数量 (件)	0
员工流失率 (%)	5.70
员工体检覆盖率 (%)	100
员工培训次数 (次)	492
人均培训时长 (小时)	175
培训覆盖人次 (人)	11,824
培训总时长 (小时)	344,935
员工培训支出金额 (万元)	307.40
安全检查 (次)	403
安全生产整改 (项)	3,869
到期整改率 (%)	100
开展应急演练 (次)	81
应急演练演练覆盖 (人次)	2,825
开展安全生产与职业健康培训活动 (次)	226
参与安全生产与职业健康培训人次 (人次)	13,228
安全生产责任费用 (万元)	69.98

### 治理绩效

指标名称	2025年数据
排查廉洁风险点 (个)	76
制定防控措施 (项)	90
新成立党员先锋队 (支)	16
召开股东大会 (次)	4
董事会成员 (名)	9
召开董事会 (次)	10
召开监事会 (次)	6
ESG获奖 (项)	3
审查各类规章制度 (项)	317
组织内控风险合规专项培训 (场)	6
召开关键节点业绩说明会 (场)	3
投资者说明会 (场)	1
上证E互动平台回复投资者咨询 (个)	76
披露临时公告 (份)	68
披露定期报告 (份)	4

# 附录

## 指标索引

标题	GRI索引	CASS-ESG6.0	
关于本报告	2-2/2-3/2-4	P1.1,P1.2	
领导致辞	2-7/2-22/201-1	P2.1	
年度ESG进展	—	P2.2	
公司概况	公司简介	2-1	P3.1
	组织架构	2-9	P3.1
	主营业务	2-6	P3.1
	企业战略	2-22	P3.1
	企业文化	2-22	P3.1
	年度大事记	—	P3.4
责任管理	实质性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1
	利益相关方沟通	2-29	G1.3
治理篇	党建铸魂 实干兴企	2-25,2-26,205-1,205-2	G2.1
	谋治精进 稳健运营	2-9,2-10,2-11,2-12,2-13,2-25,2-26,2-27,405-1	G1.1,G1.2
	维权守正 保障公平	2-26,2-29	G1.1,G1.3
环境篇	低碳控排 气候治理	302-4,302-5,305-5,305-7,201-2,305-1,305-2,305-4,304-1,304-2,304-3,303-2,304-3,302-1,302-3,302-4,303-3,303-4,303-5,305-7,306-1,306-2,306-3,306-5	E1.1,E2.1,E2.2,E2.4,E3.1,E3.2,E3.3
	稳脉强基 深耕主业	203-1,203-2	E3.1
社会篇	善行润民 厚植福祉	203-1,413-1,203-1,413-1	S1.1,S1.2
	科创赋能 创新突破	—	S2.1
	聚力担责 合作共赢	308-1,308-2,414-1,414-2	S3.1
	倾心侍客 服务至臻	416-1,418-1	S3.3,S3.4
	汇才引智 激扬潜能	2-7,401-2,403-1,403-3,403-6,403-7,404-2,403-4,404-1,404-2,404-3,403-6,403-10	S4.1,S4.3
	守护安康 筑牢防线	403-2,403-9,416-1	S4.2
展望	2-23,2-24	—	
关键绩效表	201-1,302-1,302-3,305-1,305-2,305-4,305-7,306-3,401-1,403-5		
报告指标索引	—		
读者意见反馈表	—		

## 意见反馈

亲爱的读者:您好!非常感谢您百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价,提出宝贵意见以便我们持续改进工作,提高ESG信息披露能力和水平。

### 选择性问题:

1.相对于广西能源股份,您的身份是?

- 政府       客户       员工       合作伙伴       媒体  
 行业       企业       公众       其他

2.您对本报告的总体评价:

- 很好       较好       一般       较差

3.您认为本报告结构安排:

- 很合理       较合理       一般       很差

4.您认为本报告版式设计:

- 很合理       较合理       一般       很差

5.您认为本报告的可读性:

- 很好       较好       一般       很差

6.您认为本报告披露的ESG信息质量:

- 很高       较高       一般       很差

### 开放性问题:

对报告或我们的表现,您还有哪些意见或建议?