

证券代码：002214 证券简称：\*ST 大立 公告编号：2026—022

# 浙江大立科技股份有限公司关于2026年度 董事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

浙江大立科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司章程》《公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》《薪酬与考核委员会议事规则》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。该方案已经公司于 2026 年 3 月 25 日召开的第七届董事会第十六次会议审议通过。本方案尚需提交公司 2025 年度股东会审议。

一、**本方案对象**：在公司领取薪酬的董事、高级管理人员

二、**本方案期限**：2026 年 1 月 1 日—2026 年 12 月 31 日

三、**薪酬标准**

1、**公司董事薪酬方案**

（1）公司非独立董事薪酬按其在公司担任实际工作岗位领取薪酬外，不领取董事津贴。

（2）公司独立董事津贴为 8 万元/年（税前）。

2、**公司高级管理人员薪酬方案**

公司高级管理人员根据其担任的具体工作职务，按公司薪酬管理制度，结合公司经营目标完成率及目标责任制考核情况领取薪金。

四、**其他规定**

1、公司非独立董事、高级管理人员薪金按月发放；独立董事津贴按月发放。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、根据相关法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会

审议通过之日生效，董事薪酬方案需提交 2025 年度股东会审议通过方可生效。

特此公告。

浙江大立科技股份有限公司 董事会

二〇二六年三月二十七日