

2025

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

湖北久之洋红外系统股份有限公司



报告目录

关于本报告	3
走进久之洋	4
ESG 管 理	6

绿色驱动，和谐共生

环境保护	10
绿色运营	11
环保产品	14

未来展望	35
指标索引	36
意见反馈	37

以人为本，共创价值

科技创新	16
质量管理	18
客户服务	19
员工关爱	20
安全生产与职业健康	23
供方管理	25
社会公益	26

厚植根基，笃行致远

党建引领	28
规范治理	29
商业道德	32
投资者关系管理	33
信息披露	34
股东回报	34

关于本报告

本报告是湖北久之洋红外系统股份有限公司正式发布的第四份ESG（环境、社会及公司治理）报告。本报告展现湖北久之洋红外系统股份有限公司及子公司在运营过程中，在环境、社会责任与公司治理等责任领域进行的实践和取得的绩效。

时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至12月31日，考虑到报告的完整性，部分内容及数据追溯到以往年份。

编制依据

依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》编写，并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、《联合国可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中，湖北久之洋红外系统股份有限公司以“久之洋”“我们”“公司”或“本公司”指代。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体。您可以登录公司官网（www.hbjir.com）、深圳证券交易所网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn），或关注公司微信公众号（久之洋300516）下载本报告的电子文档。

意见反馈

如对本报告有任何疑问和建议，可以通过以下方式与我们联系：

联系地址：湖北省武汉市江夏区明泽街9号

联系电话：027 - 59601200

联系邮箱：market@hbji.com

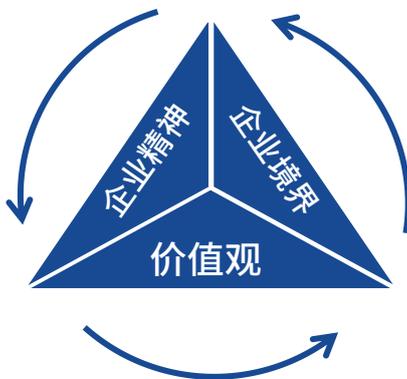
走进久之洋

公司简介

湖北久之洋红外系统股份有限公司（公司简称：久之洋）成立于2001年，是中国船舶集团有限公司旗下上市公司，控股股东为华中光电技术研究所。公司2016年在深交所创业板发行上市（股票代码：300516），公司主要从事制冷 / 非制冷红外热像仪、激光测距 / 测照仪、星体跟踪器、特种光学元件的研发、生产与销售，并可提供系统级光学系统的解决方案。

公司是国家专精特新“小巨人”企业、工信部工业强基“传感器一条龙”示范企业，湖北省支柱产业细分领域隐形冠军示范企业、中国高科技产业化研究会光电科技产业化专家工作委员会常务理事单位、中国光电子协会红外专业委员会常务理事单位、湖北省光学学会常务理事单位。

自力更生
艰苦奋斗
自强不息



军工报国
大力协同
甘于奉献

忠诚敬业、创新进取、客户至上、共赢共享

2025年经营业绩

营业收入

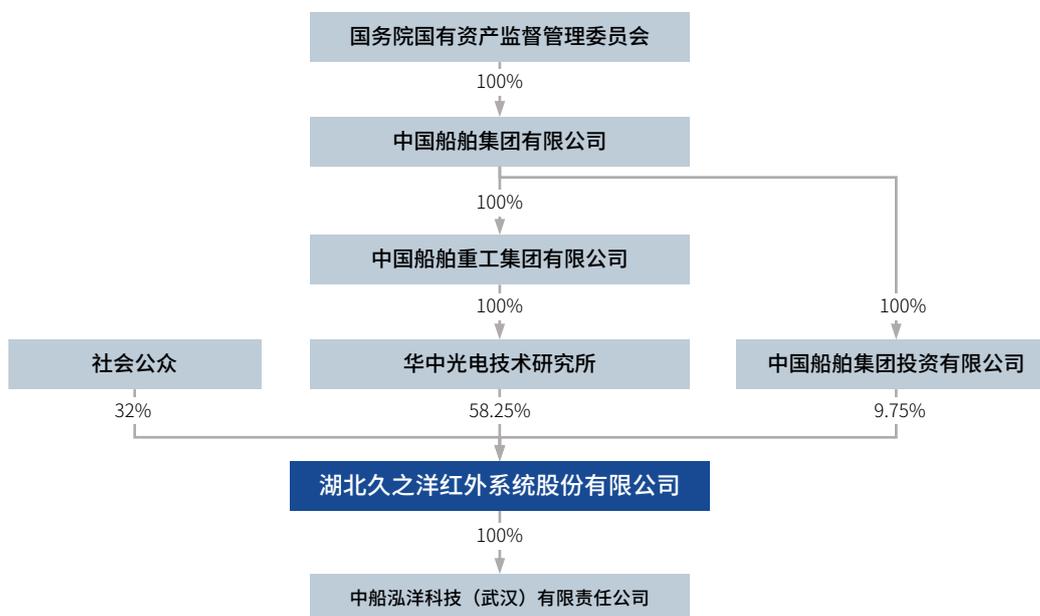
68,375.85 万元

归属于上市公司股东的净利润

2,416.13 万元



※ 久之洋股权结构图



※ 公司主营业务

红外热像仪

公司自主研发的红外热像仪涵盖全球已有全产品谱系，包括短、中、长波各种波段，以及面阵、线阵、扫描各种体制型号

激光传感器

公司专注于信息激光并有限拓展能量激光，产品覆盖激光测距、激光照射、激光告警、激光通信、激光对抗等各种应用领域。

光学镜头及光学元件

在光学膜系和光学镜头方面设计与工艺功底深厚，拥有超亿元的硬件投资，特别是在定制特种光学制造方面具有较强的竞争优势

光学星体跟踪器

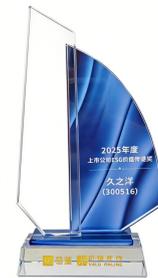
国内最早开展星体跟踪相关技术研究和产品研制的团队之一，经过多年的技术积累和产品迭代优化，市场占有率位居国内前列

ESG管理

久之洋建立自上而下的三级 ESG 管理架构，形成董事会决策、董事会办公室管理及ESG工作组执行协同联动的责任管理机制，确保 ESG 治理规范运行、有效落地。



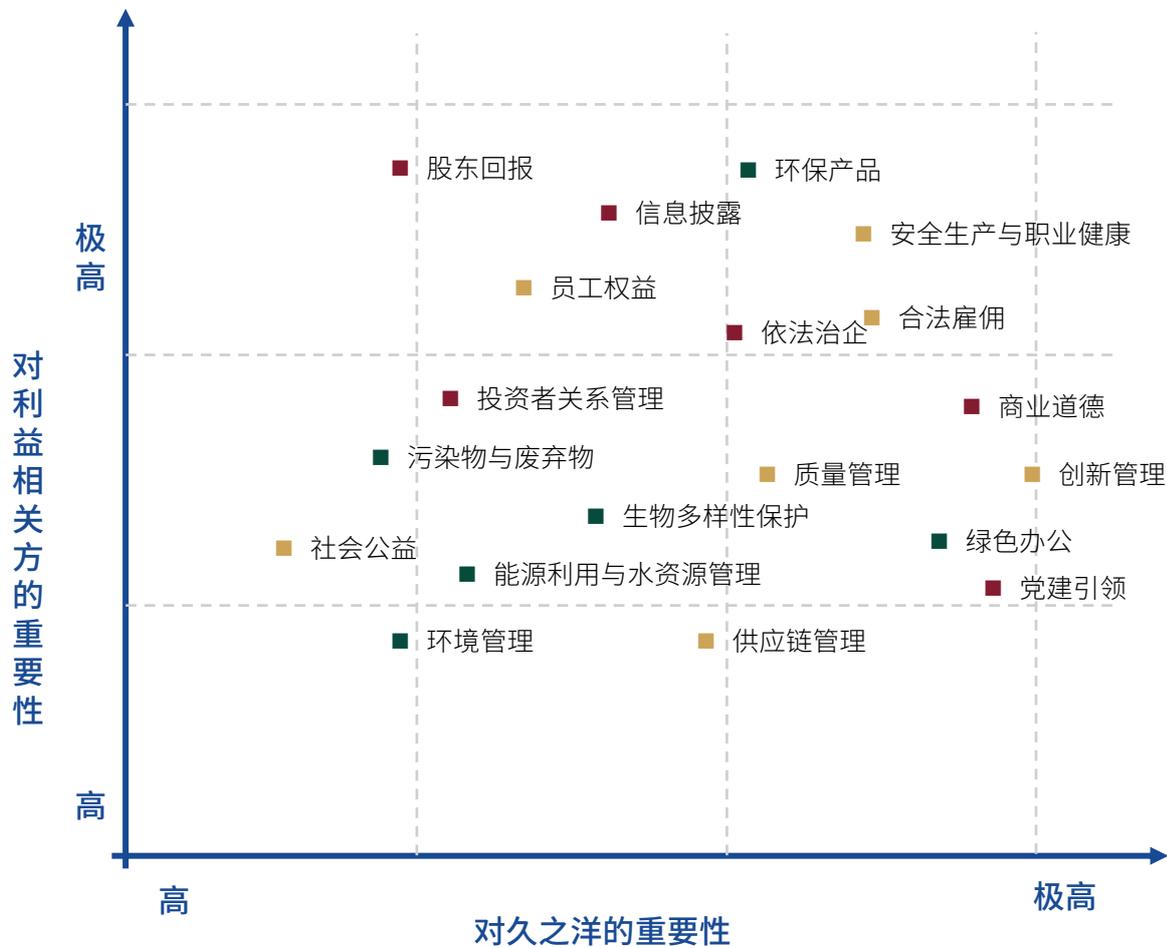
公司建立了以公司章程为基础，以“三重一大”决策制度为重要载体，以党委会、董事会、董事长专题会、总经理办公会议事规则为主要支撑，以投资、产权、财务、人事等管理为主要组成部分的ESG制度体系，并随着公司ESG工作的改进提升持续更新完善。



※ 获评“2025年度上市公司ESG价值传递奖”

实质性议题评估

久之洋积极研判发展方向，构建二维矩阵，按照公司业务对经济、环境和社会的影响，识别对公司和利益相关方具有重要影响的 19 个 ESG 实质性议题。通过开展利益相关方调查，从利益相关方的角度出发，并结合公司业务发展情况、同行业企业实质性议题对标等，按“对久之洋的重要性”和“对利益相关方重要性”两个维度，绘制实质性议题矩阵，进而筛选出关键议题作为公司开展社会责任管理与披露的重要依据，促进公司高质量可持续发展。



环境议题

社会议题

公司治理议题

利益相关方沟通

久之洋致力于构建开放、多元、高效的常态化沟通机制，通过持续优化沟通渠道，全面、及时地倾听各方的期望与建议。在此基础上，公司建立并完善反馈响应机制，确保对利益相关方的合理关切给予真诚、有效的回应与行动，与利益相关方携手并进，共同迈向可持续发展的未来。

利益相关方	关注的议题	沟通与回应方式
 监管机构 政府	服务国家战略 服务社会经济发展 合规经营	定期报告 / 临时公告 汇报与沟通 往来函件与实地调研
 股东 投资者	防范经营风险 投资回报 权益保护 企业透明度	股东会 实地路演与反向路演 调研 电话 / 邮件沟通
 客户	产品和服务品质 技术研发与应用 客户投诉处理	保证产品质量与及时服务 信息安全与隐私保护 合规营销
 合作伙伴 供应商	供应商 / 承包商管理 合作共赢 商业道德与信誉	建立供应商管理制度 开展项目合作 依法履行合同
 员工	职业培训 职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利	完善的职业晋升机制 有竞争力的薪资与福利保障 落实健康安全管理体系 平等沟通与申诉机制
 社区	公益慈善 社区参与和发展支持	投身慈善事业 共享发展成果 促进社会进步



绿色驱动 和谐共生

◆ 环境保护

◆ 绿色运营

◆ 环保产品



环境保护

久之洋始终致力于加强环保管理，不断提升自身环保能力，注重绿色园区建设，通过采用节能设备、优化能源结构等措施，提升园区能效管理水平，打造绿色生态空间，最大限度降低生产经营活动对环境的负面影响。

环境管理

公司在日常生产经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等生态环境法律法规，通过常态化环保合规宣导与风险警示教育，持续提升全员环境守法意识与环保操作能力。

公司生产运营过程中产生的二氧化碳等温室气体，主要来源于外购电力消耗及天然气使用。公司积极推行节能减排与低碳运营措施，通过生产设备升级、能效提升改造等方式，控制温室气体排放，以实际行动践行低碳发展理念。

2025年，公司范围一温室气体排放 **57.02** 吨二氧化碳当量，范围二温室气体排放 **5,603.07** 吨二氧化碳当量。企业综合能耗 **1,339.65** 吨标煤。

生物多样性保护

公司为高新技术企业，生产经营活动对生态系统及生物多样性无重大不利影响。公司坚持清洁生产与绿色发展，持续强化环境管理，切实维护生态环境安全。

2025年，公司充分依托自身技术优势与创新能力，积极参与生态环境与生物多样性保护考察工作，推动人与自然生态和谐共生。



智能光电共筑生态和谐：公司参加西双版纳野生亚洲象保护专题调研

2025年7月15日，应云南省西双版纳傣族自治州政府邀请，久之洋公司相关负责人随中国船舶集团有限公司第七一七研究所、第七二二研究所相关团队赴当地开展野生亚洲象保护专题调研活动。公司依托自身在红外热成像与智能光电领域的专业优势，对野生亚洲象保护区的象群活动预警与科学防护工作积极建言献策，为守护西双版纳的生态平衡贡献科技力量。

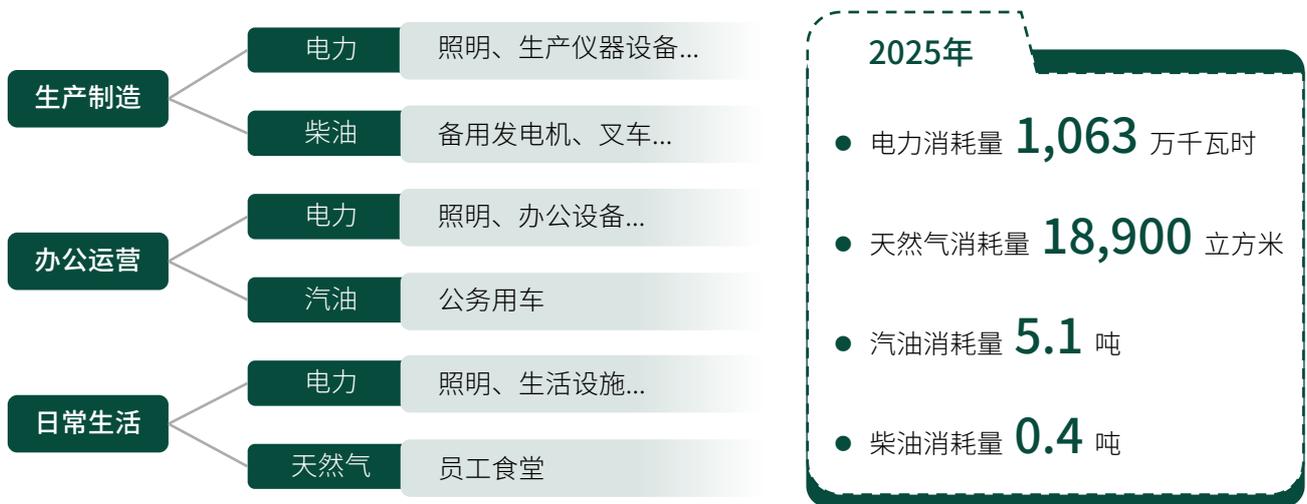


绿色运营

久之洋注重生产和运营等各个环节的资源节约和污染控制，在产品研发、生产管理、化学品控制等全流程倡导并推广各项节能降耗措施，优先选用环保节能的材料和生产设备，最大限度降低公司能耗和排放。

能源利用

公司当前主要用能环节包括生产制造、办公运营与日常生活。其中，生产制造环节涉及的能源类型主要为电力和柴油，办公运营与日常生活环节涉及的能源类型主要为电力、天然气和汽油。



水资源管理

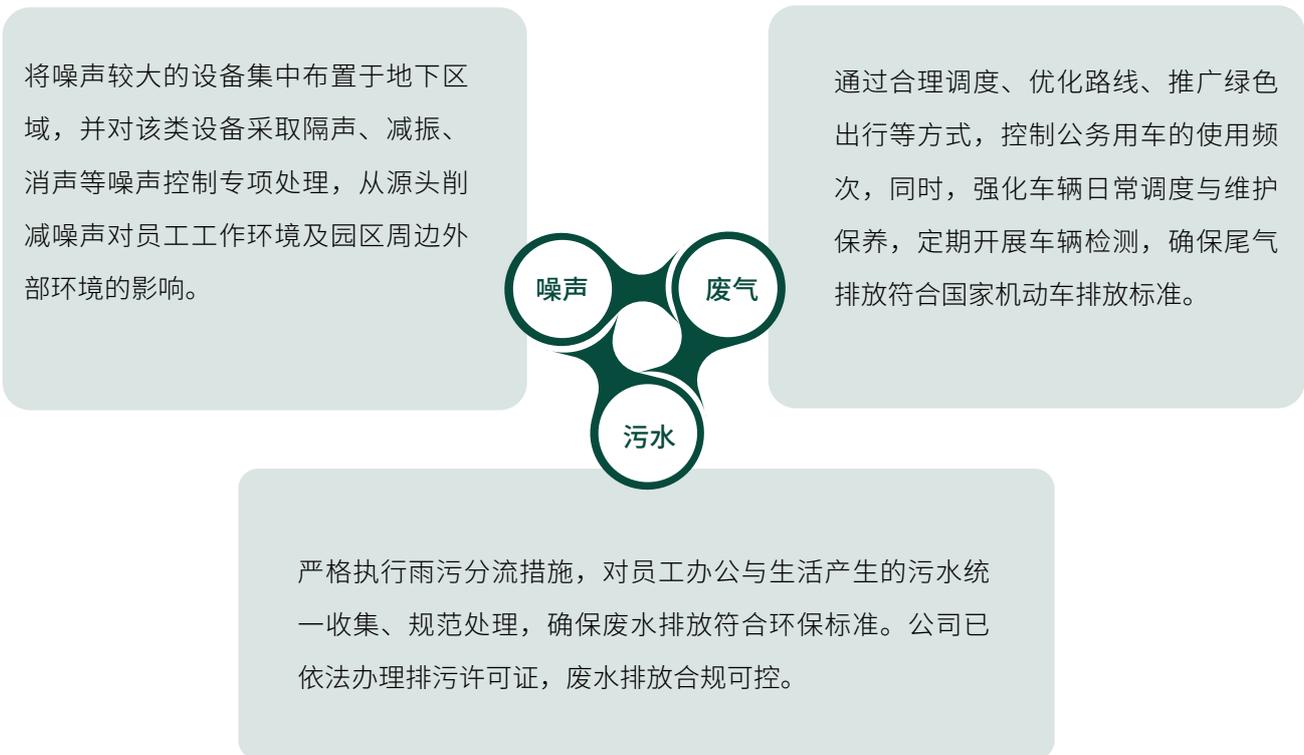
公司用水均来自市政管网供水，主要用于生产运营、日常办公、员工生活及园区绿化。其中，生产环节配备循环用水系统，减少一次性利用，实际新鲜水消耗量占比较低。公司无大规模工业取水与工业排水相关环节，水资源利用保持在合理区间。



污染物

公司运营过程不产生工业废气、工业废水、工业噪声等污染源，日常排放仅限于公务用车尾气、部分生产设备运行噪声以及员工办公与生活污水。

2025年，公司未发生因污染物排放引发的重大行政处罚及刑事责任情形。



废弃物

公司废弃物主要包括生活垃圾、一般工业废弃物、危险废弃物等，其中一般工业废弃物包括废包装材料、金属加工废料、金属切屑等。

公司通过《废旧物资处置实施细则》《危险化学品废弃物安全管理办法》等制度，明确废弃物的收集、储存、移交、处置等各个环节的管理要求，落实各部门、各岗位的废弃物管理责任，确保废弃物管理的各项工作得到有效落实。

2025年，公司对危险废弃物暂存间进行扩建，并增加了配套防控设施。

2025年

- 无害废弃物量 **8.10** 吨
- 废弃物回收量 **0.65** 吨
- 危险废弃物量 **0.88** 吨
- 危险废弃物处置率 **100** %

绿色办公

2025年，公司识别与能源利用相关的主要风险为员工节能意识不足可能导致的不必要能源消耗，为降低该类风险的影响，公司制定《能源节约管理办法》，通过制度规定提升能源节约管理能力。

公司成立“节能工作领导小组”，统筹协调节能降耗相关工作，强化顶层设计与跨部门联动。同时，公司将节能工作职责逐级分解、落实到各层级及具体岗位，明确各岗位的节能工作要求，形成了职责清晰、覆盖全员的责任体系，为推动公司绿色运营和能效持续提升提供了坚实的组织和制度基础。

公司利用每年的全国节能宣传周和全国低碳日开展节能降碳宣传教育，倡导绿色低碳的工作生活方式。



※ 《能源节约管理办法》

※ 2025年节能减排措施

- 做好各种用电设备设施日常维护保养，保证高效使用，避免无效能耗。除特定要求外，确保“人走关机、关机断电”，避免不必要的空开机、空运行等情况。
- 监督空调使用情况，严格执行空调温度控制标准。夏季空调制冷时，室内温度设置不低于26°C，冬季空调制热时，室内温度设置不超过20°C。
- 照明系统根据实际需要控制和使用，充分利用自然光照明，提倡人走关灯，避免“白昼灯”“长明灯”“无人灯”等浪费现象。
- 鼓励无纸化办公，减少办公纸张使用，并对废旧纸张进行回收，节约办公资源。鼓励办公或会议时自备水杯，减少一次性纸杯的使用。
- 根据员工乘坐通勤车的实际需求，增设通勤线路，进一步扩大服务覆盖面。鼓励员工采用公共交通工具通勤。
- 利用多样化手段加强环保节能宣传，提高员工的环保节能意识，养成“从我做起”“从身边做起”的节能习惯。

环保产品

公司面向市场需求，瞄准石化领域气体检漏以及海洋溢油检测需要，推出多款产品。

SF6气体泄漏检测专用热像仪

SF6气体泄漏检测专用热像仪，采用制冷式红外探测器，可以快速、直观、准确找到SF6、氨气等泄漏源头，以图像的形式展现；能够在相对安全的距离检测气体泄漏，极大的保证了运维及检修人员的安全。在电力及其他涉及SF6、氨气检漏的生产领域发挥着重要的作用。



VOCs气体泄露检测专用热像仪

VOCs气体检测仪是一款非接触式挥发性有机气体泄漏检测仪，采用了制冷式红外探测器，可以以图像形式快速发现微小浓度的甲烷、碳氢化合物和VOCs气体泄漏，精确定位泄漏或排放的源头，便于快速修复以免造成危险和损失。这款便携式热像仪能够在安全距离以外检测泄漏，大大保证了操作人员的安全。



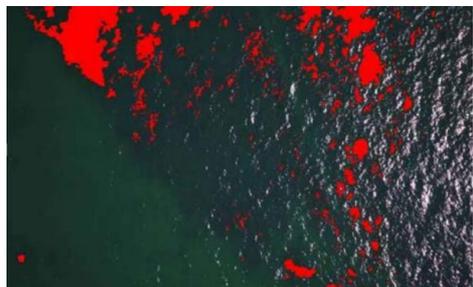
在线式气体泄露监测设备

在线式红外气体热成像仪，基于红外气体热成像技术，配备高分辨率制冷型探测器，结合泄露监测专用分析软件，利用长焦距镜头，即使在光线不利的条件下也可以实现中远距离对VOCs潜在排放和气体泄漏源进行连续24小时可视化在线监控，具有实时性、安全性、易拓展性、可溯源性。



可见光多光谱海洋溢油检测系统

可见光多光谱海洋溢油检测系统作为一种机载监测设备，利用多光谱成像技术解决海洋环境中原油泄露定位检测分析这一关键难题。通过将多光谱成像以及智能化数据处理算法相结合，实现了对溢油区域的精确识别、实时定位、面积估算以及油膜厚度分析。



以人为本 共创价值

- ◆ 科技创新
- ◆ 质量管理
- ◆ 客户服务
- ◆ 员工关爱
- ◆ 安全生产与职业健康
- ◆ 供方管理
- ◆ 社会公益



科技创新

2025年，久之洋围绕绿色低碳、数字治理、可持续发展的目标，积极构建技术攻坚、高效治理、社会价值创新的科技创新体系。

瞄准国家战略性新兴产业、未来产业发展方向，重点聚焦商业航天、低空经济、深海科技等领域的应用级开发，逐步提升产品性能。

梳理研发、生产、供应链、综合管理等核心流程，加快推进“数字久之洋”建设，深化降本增效、进一步提升运行效率。

全面完成“十四五”规划任务，保障装备按时交付；积极融入半导体光刻、检测装备产业链，解决关键技术“卡脖子”问题。

推动发展新质生产力

- ◆ 整合研发资源，强化研发部门专业资源配置，提高跨部门协同效率，构建一体化创新体系。
- ◆ 推行“三化”设计理念，加快科技成果推广应用，促进研发效率与成果转化水平进一步提升。
- ◆ 推动产业发展，布局低轨星间激光通信光纤放大器、机场低空目标探测、气体泄漏检测等方向，多项新产品与解决方案取得阶段性突破，以创新链带动产业链升级，为光电行业可持续发展注入新动能。
- ◆ “基于探识驱一体化的机场鸟击防范关键技术及应用”项目获民航科学技术奖三等奖。

2025年

- 公司研发人员 **105** 人
- 研发人员占比 **27.34** %
- 研发投入金额 **6,544.83** 万元
- 研发投入强度 **9.57** %



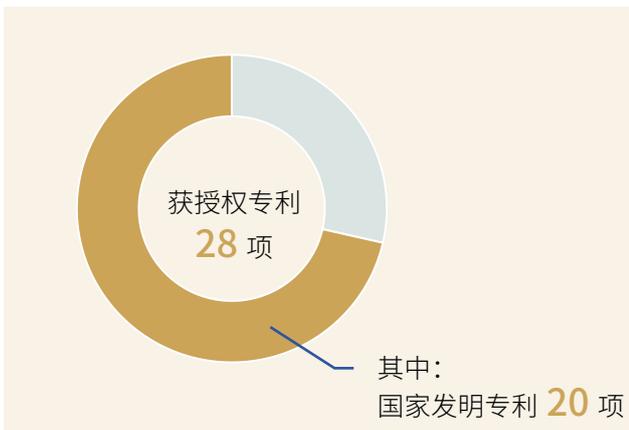
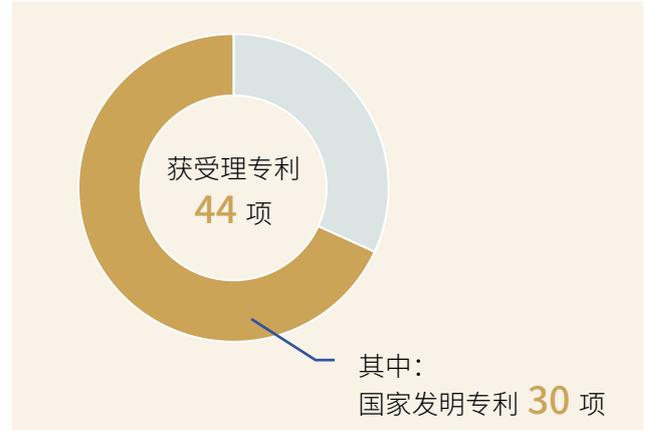
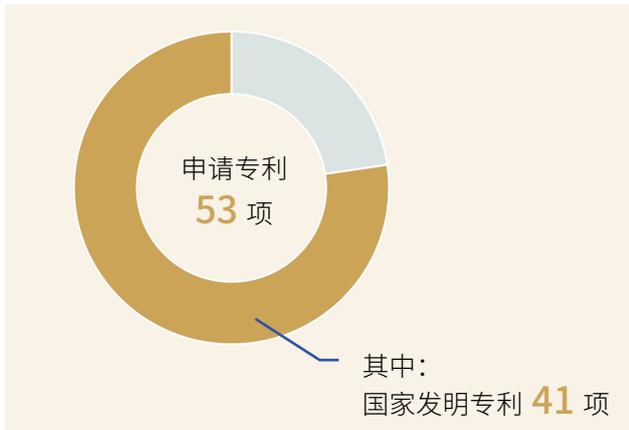
久之洋受邀参加慕尼黑上海光博会论坛，分享红外探测技术研究进展

2025年3月，湖北久之洋红外系统股份有限公司应邀参加慕尼黑上海光博会“红外探测技术前沿论坛”，公司副总经理现场作红外光学系统极端环境性能评估领域研究成果的专题报告，介绍了公司在宽温域动态检测方法上的探索与实践，为红外光学行业技术进步提供参考。



知识产权保护

公司高度重视对自身知识产权的保护与维护。2025年，公司系统性搭建覆盖知识产权管理、保护和应用等全生命周期的管理体系，以制度手段保护公司的研发成果，保障公司的合法权益。同时，公司注重对公司员工发明创造积极性的鼓励和调动，并持续推动科学技术成果转化落地。



2025年

- 登记计算机软件著作权 **1** 项
- 发表报告或论文文献 **8** 篇
- 主持/参加标制定国家标准 **1** 项

质量管理

久之洋将责任理念贯穿于质量管理的各个环节，建立了与公司业务范围相适应的、符合相关质量管理规范的质量管理体系，并持续优化。

标准体系建设

编制并实施《企业标准管理规范》，建立统一、规范的企业标准管理机制，明确标准层级构成、分类原则、编码规则与命名规范，形成全公司统一遵循的标准管理依据，为企业标准体系的建立、完善与有效运行提供制度保障。

重点产品标准制定

起草《短波红外热像仪规范》，针对产品技术指标、性能要求、检验方法及验收规则作出明确规定，填补了公司在短波红外热像仪领域的产品标准空白，实现关键光电产品从研发、生产到交付的全流程质量可控。

全生命周期防护

编制并发布《产品包装规范》，对单机产品、光学组件等关键零部件在贮存、转运、运输及交付用户后的防护措施、包装要求、标识规范及安全保障作出详细规定，有效降低产品在流转各环节的损伤风险，提升产品交付质量与可靠性。

工艺技术标准提升

持续深化工艺标准化建设，发布实施《印制电路板设计规范》《机电电位器装调工艺规范》《单机光轴装调工艺规范》等5项工艺规范，覆盖设计、装配、调试等关键工序，以统一工艺要求，提高生产过程稳定性，强化过程质量控制，持续提升产品一致性与可靠性水平。

软件标准化

以两个标准化项目为抓手，全面推进正向软件工程化开发工作，推动公司软件设计向规范化、体系化迈进。目前已完成系统设计、需求分析、软件设计等关键阶段相关工作，正有序开展测试。

客户服务

久之洋坚持“以客户为中心”的服务理念和企业文化，持续完善售后服务体系、规范客户服务流程，逐步提升产品服务水平，让客户安心放心。

公司建立并严格执行覆盖售后服务全流程的程序文件，明确客户咨询响应、问题受理、技术支持、现场处置等关键环节的管理要求与操作规范，实现售后工作流程化、责任明晰化、处置标准化，不断增强客户服务能力，提升服务质量与客户满意度，切实保障客户权益。

2025年

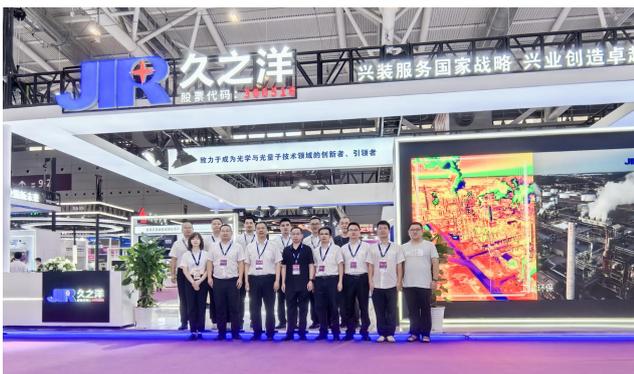
- 组织售后服务 **264** 次
- 收到客户感谢信 **7** 封
- 客户满意度 **96.19** %

2025年，公司聚焦产品使用全流程保障，组织售后服务 **264** 次，主要覆盖外场巡检、客户培训、设备故障排查、产品维修保养、软件升级等核心环节。通过各种形式的售后服务，收集客户对于产品质量或服务的意见和建议，形成“服务执行—反馈收集—需求分析”闭环管理，切实保障客户产品使用稳定性与体验感。

对外交流

2025年，公司积极参与行业展会、产品推介会及行业技术论坛，与国内外光电领域企业、科研机构及产业链伙伴开展深度交流与合作。

公司依托专业平台展示前沿技术、优质产品与创新解决方案，主动传递企业技术创新实践成果，持续提升品牌知名度与行业影响力。在互动对接中深化资源共享、优势互补与协同创新，共同推动光电产业高质量、可持续发展。



※ 2025年9月，第26届中国国际光电博览会



※ 2025年5月，“中国光谷”国际光电子博览会

员工关爱

久之洋始终秉承以人为本的原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立了完善的人力资源管理体系，不断优化人力资源相关规章制度，持续构建和谐劳动关系，为员工未来发展提供支持。

合法雇佣

公司恪守“以人为本”的管理理念，保障员工人权，提倡平等雇佣，遵循同工同酬，维护员工合法权益与身心健康，坚决反对针对性别、年龄、民族、残障的歧视行为，坚决抵制使用童工和强制劳动，坚决维护用工管理的合规性。

2025年，公司吸纳就业 **9** 人。

指标名称		人数	人数占比
公司员工总数		384	100 %
按性别划分	女性	42	10.94 %
	男性	342	89.06 %
按民族划分	少数民族	9	2.34 %
	汉族	375	97.66 %
按年龄划分	30岁以下	57	14.84 %
	30岁至50岁	308	80.21 %
	50岁以上	19	4.95 %
按教育程度划分	专科及以下	92	23.96 %
	本科	96	25.00 %
	本科及以上	196	51.04 %
按职级划分	高级管理层	7	1.82 %
	中级管理层	38	9.90 %
	普通员工	339	88.28 %

人才培养

2025年，公司系统性推进培训体系建设，通过全员覆盖与关键岗位精准赋能相结合的培训模式，既保障普通员工基础能力达标，又聚焦核心岗位专业素养提升。

培训内容紧扣业务发展与风险防控需求。安全、保密与质量等底板工程培训筑牢合规底线；激光、红外、算法等技术培训提升创新实力；管理赋能培训提高管理效率；新员工培训促进人才快速融入成长。

2025年，公司共开展员工培训 **32** 场，员工培训费用支出 **18.64** 万元。



※ 开展职工岗位技能竞赛，以赛促学、以赛促练，加速技术骨干与青年人才成长

薪酬与福利

2025年，公司持续深化薪酬体系改革与优化，进一步强化薪酬与绩效紧密挂钩的激励约束机制，综合对标行业薪酬水平、岗位价值贡献与员工个人业绩表现，持续完善多元化、差异化、公平化的薪酬分配体系。

公司建立了完善的福利体系，严格遵守相关劳动法律法规，为全体员工依法足额缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金，保障全体员工享有国家规定的法定休假日，以及带薪年假、婚假、产假与陪产假、育儿假等假期，并按规定提供各项补贴。此外，公司在政策允许范围内，结合自身发展情况，为员工提供最大化的福利保障。

2025年，公司员工产假休假时长为 **515** 天，覆盖 **3** 名员工。员工育儿假休假时长 **116** 天，覆盖 **37** 名员工。

保 险	重大疾病保险、团体交通意外险 女职工特种疾病保险
交 通	通勤车
节假日	节假日慰问、生日福利
餐 食	员工食堂、出差餐补
健 康	定期体检
其 他	高温补贴、取暖费

2025年

- 人均带薪年假天数 **4.81** 天
- 员工福利支出 **820.57** 万元

员工关怀

2025年，公司通过多元化文化活动与关怀举措，持续丰富员工精神文化生活，营造健康、包容、积极向上的职场氛围，不断提升员工幸福感、获得感与满意度，增强企业凝聚力与向心力，促进员工与公司共同成长。

2025年，公司聚焦员工实际需求，扎实推进各项实事落地，完成停车棚建设、热水净水器配置、通勤班车增配、地面防滑改造、羽毛球场地修缮及健身器械更新等项目。公司通过定期开展满意度调查、动态优化服务、强化资源投入与全员监督反馈等系列措施，推动福利项目持续迭代升级，实现员工关怀长效化、常态化。



※ 邀请员工适龄子女参加“筑梦深蓝·童心同行”亲子活动，以蹦床等趣味运动为载体，促进亲子互动交流。

女性权益保护

公司尊重并关爱女性员工，恪守《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规要求，重点强化对女性员工在孕期、产期、哺乳期的专项保护，从工作安排、福利保障、健康关怀等多方面落实特殊权益。坚决保障女性员工平等发展权利，明确不以怀孕、生育等为由限制或变相限制女性员工的晋职、晋级、岗位调整等发展机会。

此外，公司工会每年围绕“三八”国际妇女节精心组织系列主题活动，以多元化关怀举措持续提升女性员工的幸福感、归属感与职业认同感。



※ 公司女职工参加“她同行，悦春意”主题团建活动，通过活力徒步、趣味挑战和主题摄影等形式，共赴春日之约。

民主参与

公司持续健全职工民主管理机制，支持职工代表列席重要会议、参与制度建设评审及重大招标评标等工作，充分保障员工知情权、参与权与监督权，构建透明、共治、和谐的劳动关系。

2025年，公司通过员工民主参与，开展常态化意见征集与问卷调查，针对员工在工作就餐方面的意见与诉求，对食堂运营模式进行优化，严控食品安全，提升餐食品质与丰富度，真正将员工福利落到实处。

安全生产与职业健康

久之洋严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，持续健全安全管理体系与职业健康保障机制。公司不断夯实安全生产责任，强化风险防控与隐患治理，全面提升应急处置能力，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。

2025年，公司进一步完善安全管理架构。进一步强化董事长作为安全生产第一责任人的核心职责以及安全生产管理委员会（安委会）的统筹决策职能。

各部门严格落实安委会部署，建立部门安全管理台账，定期开展安全自查与教育培训，确保安全管理要求落地见效，形成“横向到边、纵向到底”的安全生产管理格局。

组织管理

2025年，公司安全生产总投入 **114.59** 万元，重点用于安全基础设施的升级改造、隐患排查与整改治理、员工安全能力建设培训以及劳动防护用品的配备与更新等关键领域。

通过稳定的资金投入与精准的资源倾斜，有效提升了作业环境的安全性 with 风险防控水平，为落实安全生产主体责任提供了坚实的资金保障。

生产保障

2025年，公司持续开展“安全生产大讲堂”，邀请公司领导参与宣讲，以高层引领强化全员安全意识。同时，系统组织包括激光设备操作人员上岗培训、班组长及安全专员专项培训、全员年度警示教育等多项安全能力建设活动，全面提升不同岗位人员的安全操作技能与风险防控能力，形成“人人讲安全、事事重安全”的安全文化氛围。

教育培训

应急演练

2025年，公司持续优化应急管理体系，完善火灾、机械伤害、激光伤害等事故专项预案，明确各类事故应急处置流程、处置标准与责任分工。

全年累计组织危化品中毒、电梯故障、激光伤害等应急演练 **7** 次，超过 **110** 人次参与，通过实战化演练有效检验应急预案、锤炼应急队伍，员工应急处置能力得到提升。



※ 安全生产大讲堂



※ 安全应急演练

隐患排查

2025年，公司由管理层牵头组织开展安全生产专项检查共 **16** 次，重点围绕生产设施设备、消防系统、危险化学品管理及电气线路等关键领域开展排查。对排查出的安全隐患，安全管理部门及时制定整改方案，明确责任主体、整改措施与完成时限，严格落实隐患整改闭环管理。公司同步成立专项复查小组，对整改成效开展全面复核与动态抽查，确保隐患整改落实到位。本年度，安全隐患整改完成率 **100** %。

2025年，公司启用“事故隐患报告”小程序，年度内共有 **9** 名员工通过小程序主动上报安全隐患 **12** 处，实现安全隐患早发现、早响应、早整改。

2025年，公司发布《生产安全事故隐患内部报告奖励办法》，通过建立科学正向的激励机制，充分调动全体员工参与安全隐患深度排查的积极性与主动性。

2025年

- 工伤保险投入金额 **16.61** 万元
- 工伤保险人员覆盖率 **100** %
- 全年发生安全生产责任事故 **0** 起

职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，每年定期开展职业健康危害因素检测，预防、控制和消除职业病危害，保护员工的健康及其相关权益。依法组织作业人员进行岗前、岗中、离岗职业健康体检，并建立员工职业健康监护档案。

公司涉及的职业危害因素主要包括噪声、危化品、铅烟和激光。

2025年

- 作业人员健康体检率 **100** %
- 建立职业健康档案 **68** 份
- 全年发生职业健康危害案例 **0** 起

危害因素	来源识别	评估	应对方式
噪声	振动实验室	中度风险	设置隔音房；配备噪声耳塞并强制要求佩戴；噪声源设备定期维护保养
危化品	丙酮、乙醚等危化品	中度风险	使用高效通风设备；配发防护用品；定期组织操作人员安全培训
铅烟	电路板焊接	中度风险	使用整体通风系统和局部排风装置；配发防护用品；定期组织操作人员安全培训
激光	生产调试	高度风险	张贴明显警示标志；明确操作权限、作业距离及禁止事项；配发防护用品；组织应急演练；设备定期维护校准

供方管理

2025年，公司全面推进供应链管理体系化建设，通过组织架构优化与制度体系完善，在供应链结构优化、产业链协同深化等方面取得积极成效。公司积极向合作伙伴传递可持续发展理念，努力降低供应链风险，为公司长期稳健经营与高质量可持续发展提供坚实保障。

构建合规、透明的“大供方”管理体系

2025年，公司以组织机构调整为契机，进一步实现采购“需求、管理、执行”三分离，构建相互监督的治理结构。同时，公司制修订《湖北久之洋红外系统股份有限公司供方管理办法》和《湖北久之洋红外系统股份有限公司供方准入和退出实施细则》两项制度，逐步打造了覆盖全业态、全周期的“大供方”管理体系，有效提升供应链的透明度与抗风险能力，为企业稳健运营与可持续发展提供了坚实的供应链保障。



※ 印发《供方管理办法》与《供方准入和退出实施细则》的通知



修订公司《供方管理办法》，公司在生产领域供方统一管理基础上，于2025年将工程建设、管理咨询、职业健康、福利物资等管理保障类供方纳入统一管理，将ESG风险管理延伸至非生产性领域，实现供应链管理范围全覆盖、无死角。

在OA系统中分类配置了供方的准入审批流程，审批通过的合格供方信息将同步至合同管理系统，未通过准入审核的供方，信息无法推送至合同系统，无法签订合同。通过数字化刚性约束，保障了采购供方的合规性。

通过《供方准入和退出实施细则》建立严格的准入防火墙，明确了供方准入和退出过程的具体实施流程。同时，供方准入需同步审查其诚信合规承诺、保密承诺及财务资金情况等，确保引入的合作伙伴均具备商业道德与社会责任的基本素养。

优化结构、深化协同，打造可持续供应链

2025年，公司进一步强化供应商管理，全面推进供应链的提质增效与合规治理，致力于构建更具韧性与责任感的供应链体系。

◆ 优化供应商结构，提升源头直采效率

2025年，公司启动“电商平台供应商清理”专项工作，开展系统性排查与必要性审核，重点甄别贸易商及代理商在采购业务中的存在价值，最大限度压缩采购环节，提升公司源头直采的能力和效率，降低采购成本。

◆ 深化合规治理，筑牢供应链准入防线

2025年，公司开展了采购领域专项清理整治工作。对照问题清单开展全面自查，并及时上报问题项及整改计划。以此为契机，公司将专项整治成果与供应链制度建设深度融合，进一步收紧供方名录的准入标准，完善供应商准入要求，尤其是在资质审核、诚信承诺及合规性审查方面加大力度，从源头防范商业风险。

◆ 加强供方沟通，传递合作共赢理念

2025年第三季度，由公司生产总监带队，组织设计、采购及供应链管理团队，对合格供方名录中的部分关键厂家进行了实地走访，考察供方的生产与质量保证能力。通过面对面的深入交流，有效传递了公司关于“长期合作、互利共赢”的供应链管理理念，进一步增进了双方互信，为构建稳定、高效、负责任的可持续供应链奠定了坚实基础。

社会公益

公司积极响应国家乡村振兴战略，以实际行动助力巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实开展消费帮扶与产业振兴支持工作。

2025年，公司组织员工自愿参加第四届“央企消费帮扶兴农周”活动，参加湖北省“职工爱心消费扶贫”活动，并持续面向云南省鹤庆县、勐腊县、丘北县等帮扶地区开展定向消费帮扶，通过采购、推广当地特色农产品，助力乡村产业发展。

2025年，公司实现消费帮扶 **34.70** 万元。



厚植根基 笃行致远

- ◆ 党建引领
- ◆ 规范治理
- ◆ 商业道德
- ◆ 投资者关系管理
- ◆ 信息披露
- ◆ 股东回报



党建引领

2025年是“十四五”收官之年。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，举旗帜、强党建、固根基、正风气，不断增强党组织政治功能和组织功能，高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以高质量党建引领保障公司圆满完成“十四五”规划任务。

加强党的领导

2025年，公司党委以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神为指导，深入学习《关于完善中国特色现代企业制度的意见》等重要文件，修订完善公司章程及“三重一大”决策制度，将党的领导全面嵌入公司治理各环节。

持续深化会议精神落实，创新推进党建与业务深度融合。征集推广党建与中心工作优秀案例，组织基层党组织学习研讨，以典型示范推动党建工作与生产经营双融双促、提质增效。

严守政治纪律

严格落实“一岗双责”，优化领导班子分工，逐级签订《党风廉政建设目标责任书》，构建权责清晰、齐抓共管的党建工作格局。公司领导班子聚焦党性修养提升，专题学习习近平总书记关于党性修养的重要论述，通过集体研讨明确党性核心内涵、修养实践要求及提升路径，强化政治引领力。

党旗一线飘扬

2025年，公司党委组建**19**支党员先锋队、**6**支青年突击队、**7**个党员责任区，设立**62**个党员示范岗，针对重点项目成立临时党支部。通过发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为年度任务收官提供了坚强保障。

涵养清风正气

2025年，公司严格落实中央八项规定精神，扎实推进纪律教育与作风建设。全年组织专题读书班及理论中心组学习**5**次；组织讲授专题党课**18**次，其中邀请上级领导讲授专题党课**1**次，公司领导及支部书记讲授专题党课**17**次。专题党课面向新提拔干部、年轻干部及关键岗位人员等重点群体，通过观看警示教育片、剖析典型反面案例等方式，深化纪律教育与风险防控。



※ 深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课

规范治理

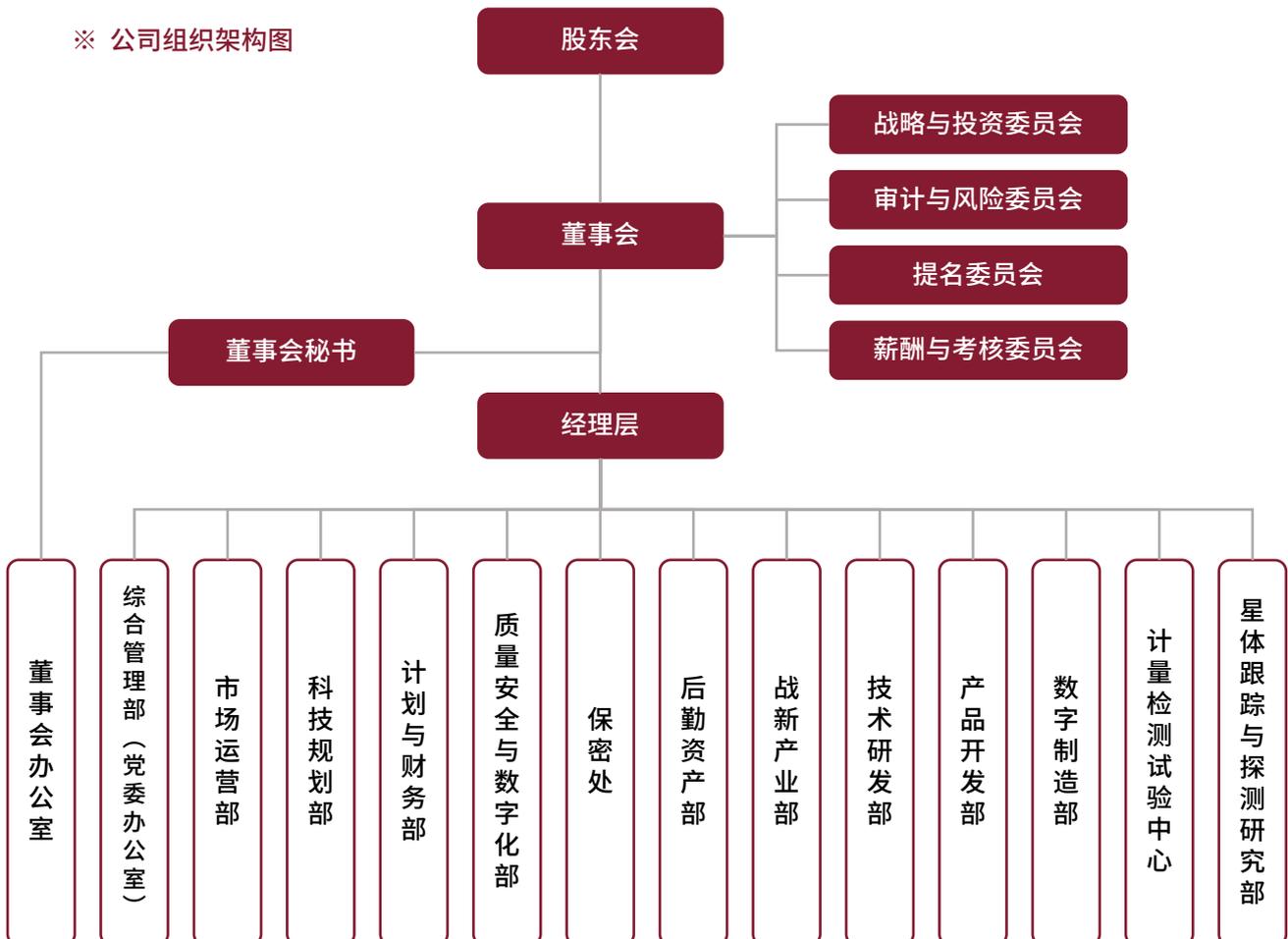
久之洋严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规和规范性文件的要求，结合中国特色现代国有企业相关要求，坚持依法合规运营，系统提升风险管理水平，推动公司稳健运营。

完善治理架构

2025年，公司根据新修订的《中华人民共和国公司法》及《上市公司章程指引》等法律、法规和规范性文件规定，结合公司实际情况，不再设置监事会，由董事会审计与风险委员会履行《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权。

同时，公司对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度进行适应性修订，进一步明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制，优化和完善各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构。

※ 公司组织架构图



股东会

股东会是公司最高权力机构，依法对涉及公司发展和股东权利的重大事项作出决策。

2025年，公司按规定规范股东会的召集、召开和议事程序；聘请律师对股东会的相关文件和有关事实进行核查和验证，并出具法律意见书；平等对待所有股东，尽可能为股东参加股东会提供便利，使其充分行使股东权利，不存在损害股东利益的情形。

2025年，公司股东会召开会议 **3** 次，审议通过议案 **18** 项。公司共接待中小股东 **2** 人现场出席股东会会议。

董事会

董事会作为公司决策机构，严格规范履行董事会职权，有效发挥“定战略、作决策、防风险”核心功能。

公司董事会共有 **9** 名董事，其中包含 **5** 名非独立董事、**3** 名独立董事、**1** 名职工董事。

2025年，公司董事会召开会议 **6** 次，审议通过议案 **47** 项。

董事会专门委员会

公司董事会下设四个专门委员会，分别为战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会。董事会3名独立董事分别担任审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会主任委员。各专门委员会依据各专门委员会工作细则规定履行职权，为董事会的决策提供了科学和专业的意见。

2025年，董事会专门委员会召开会议共 **11** 次，审议通过议案 **36** 项。

董事独立性

2025年，公司独立董事充分发挥专业专长，认真履行职责，积极参与公司治理和重大决策，按照有关规定召开独立董事专门会议，就关联交易、经理层年度业绩考核等事项提供独立意见，为公司安全稳定运营提供有力保障。独立董事均按照规定参与董事会各专门委员会工作，进一步强化了公司治理的独立性和有效性。

2025年，公司独立董事专门会议共召开 **5** 次，审议通过议案 **10** 项。

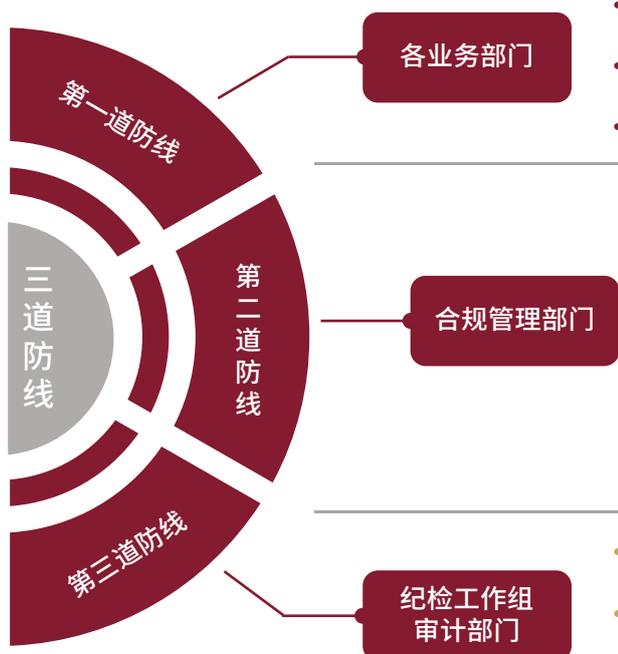
经理层

高级管理层是公司决策执行机构，负责公司日常经营管理工作，谋经营、抓落实、强管理，努力推动公司高质量发展。

合规管理

2025年，公司发布《湖北久之洋红外系统股份有限公司合规管理办法》，明确了合规管理遵循的原则、合规管理机构与职责以及运行机制、合规管理重点领域等内容，建立公司主要负责人领导、首席合规官牵头的合规管理工作机制，构建业务部门和基层一线承担主体责任、合规管理部门组织协调、纪检和审计等机构强化监督的合规管理工作格局，全方位保障公司稳健发展。

※ 久之洋合规管理“三道防线”



- 建立健全本部门合规制度与流程，开展业务端合规风险识别评估
- 梳理重点岗位合规风险，将合规要求融入岗位职责
- 及时报告风险事项，组织或配合开展应对处置
- 合规培训和商业伙伴合规调查

- 起草公司合规管理基本制度和具体制度规定
- 规章制度、经济合同、重大决策合法合规性审查
- 合规风险识别与预警，重大合规风险应对
- 组织或者参与对违规事件的调查
- 加强合规宣传，培育合规文化

- 监督公司经营管理行为，对违规行为提出整改意见
- 合规管理工作全面检查或者专项检查
- 对违规事件进行调查
- 合规评价，督促违规整改和持续改进

法律事务

2025年，公司继续坚持规章制度与经济合同全面法律审查，编制发布《湖北久之洋红外系统股份有限公司合同法律审核实施细则》，明确合同法律审核的工作流程和方法。

法务部门定期对已完成法律审核的合同开展复盘工作，重点梳理审核过程中发现的共性问题与个性风险，及时提出优化改进建议。

法务部门坚持监督检查与专项培训相结合，组织市场、采购、资产等相关部门合同管理人员开展专题培训，通过培训持续提升合同法审人员工作效率以及对于合同法律风险的识别与防控能力。

2025年，公司规章制度、经济合同法律审核率 **100%**。



※ 2025年9月，法务部门开展“合同法律风险防范与法律审核要点”培训

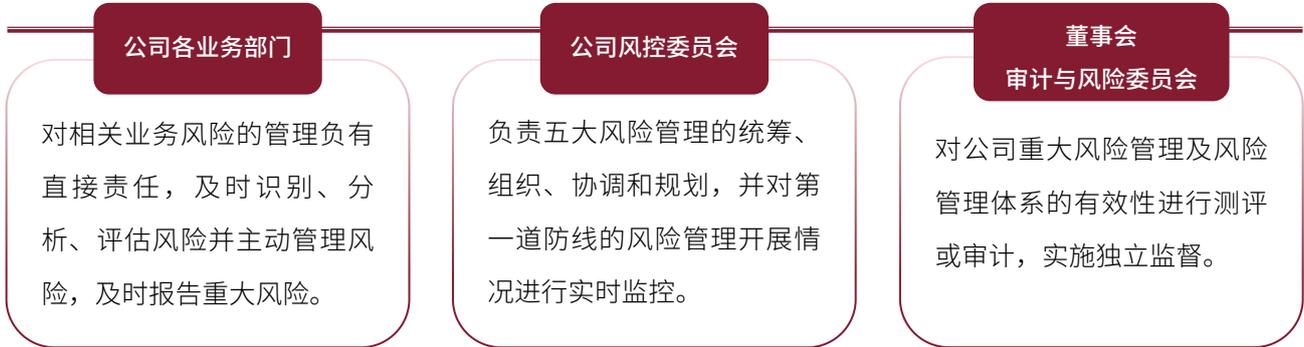
风险管理

2025年，公司制订了《湖北久之洋红外系统股份有限公司风险管理规定》，建立了系统、有效的风险评估体系，分别从战略风险、经营风险、财务风险、市场风险、运营风险等五大风险领域，对有重大影响的关键环节进行风险事项识别、风险分析和风险评估，并依次开展风险管理工作，做到风险可控。

公司设立风控委员会，作为风险管理工作的领导机构，公司董事长作为风险管理第一责任人担任风控委员会主任，公司首席合规官担任常务副主任，经理层人员担任副主任。风控委员会其他成员由五大风险归口管理部门负责人以及内审部门负责人组成。



※ 风险管理规定



商业道德

久之洋作为国有控股上市公司，始终坚持规范运作与市场化经营，严格遵守国家法律法规与商业道德，建立健全管理制度、业务流程与风险防控体系，形成了诚信、规范、务实的良好商业信誉。

公司在业务交流与合作过程中，充分尊重他人知识产权与商业秘密，恪守商业道德底线。主动要求并倡导合作伙伴共同遵守反商业贿赂、反腐败相关法律法规及政策规定，在各类经济合同中设置廉洁条款、知识产权保护条款等内容，着力营造良好的合作关系，实现互利共赢、长远发展。

公司在日常经营管理过程中强化公平竞争意识，禁止通过不正当手段获取商业机会和竞争优势，禁止以不正当手段获取他人的商业秘密，禁止从事其他违反公平竞争、破坏市场秩序的行为。

公司通过设立举报电话、电子邮箱、董事长信箱等多种渠道，接受员工及利益相关方举报或投诉公司内部的不正当竞争或其他有损企业形象与利益的行为。

投资者关系管理

公司严格遵守有关法律、法规、规范性文件要求，积极构建尊重、服务投资者的企业文化，通过多元化沟通平台，公开、公平、公正地开展与投资者和潜在投资者之间的互动交流，增强投资者对公司的了解和认同，推动形成良性互动的投资者关系。公司致力于为投资者提供高质量服务，切实维护全体投资者尤其是中小投资者的合法权益，推动公司实现诚信自律与规范运作。

2025年8月，公司修订完善《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的基本原则和目的、内容与方式、组织机构及职能，主要内容与权责分工，进一步加强投资者关系管理，实现尊重投资者、保护投资者、回报投资者的目的。

2025年，公司通过互动易平台处理投资者提问 **165** 件，较去年同期增长 **46** %，回复率 **96.36** %。



※ 2025年4月17日，通过深圳证券交易所互动易平台举办2024年年度业绩说明会。

※ 2025年6月12日，通过全景网参与湖北辖区上市公司2025年投资者集体接待日活动暨2024年度业绩说明会。



※ 参加中国船舶集团控股上市公司2024年度集体业绩说明会



※ 获评“2025年度上市公司卓越投关建设奖”

信息披露

久之洋高度重视信息披露工作，严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律法规及规范性文件要求，按照公司制定的《信息披露管理制度》，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，增加公司运作的公开性和透明度。

董事长

公司信息披露的第一责任人，对公司信息披露事务管理承担首要责任。

董事会秘书

公司信息披露工作的直接责任人，负责组织和协调公司信息披露事务。

董事会办公室

负责公司信息披露工作的专门机构，由董事会秘书直接领导。

公司严格按照监管要求，指定具备证券市场信息披露条件的媒体及深圳证券交易所网站，作为公司公告及其他需披露信息的发布渠道。公司通过上述官方信息发布渠道履行信息披露义务，切实保障投资者及其他利益相关方能够及时、准确、便捷地了解公司重大信息。

2025年，公司共对外披露文件 **93** 份，其中包括 **4** 份定期报告及其他临时公告、规章制度等相关文件。公司获得深圳证券交易所信息披露工作评价 **B** 级。

股东回报

久之洋始终坚持以股东价值为核心，致力于为广大股东提供持续、稳定、合理的投资回报。公司依据《公司章程》，结合经营业绩、发展阶段与实际经营情况，科学、合理制定并实施利润分配方案，积极保障股东合法权益，让投资者共享公司发展成果。

绩效	单位	2025	2024	2023
每10股现金分红	元	0.54	0.69	3.52
现金分红总额	万元	972.00	1,242.00	6,336.00
以资本公积金每10股转增	股	4	0	0
现金分红总额占当年实现的可供分配利润（合并口径）的比例	%	40.23	40.01	80.17

注：2025年利润分配方案还需经股东会审议通过

未来展望

2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年。站在新的历史起点上，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，加快构建新发展格局。公司将以战略定力应对变局，以创新思维开拓新局，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，为公司高质量可持续发展积蓄磅礴力量。



指标索引

条款及披露内容			对应章节
第三章	环境信息披露		绿色驱动，和谐共生
第一节	应对气候变化	第二十四条	环境保护
		第二十八条	环保产品
第二节	污染防治与生态系统保护	第二十九条	环境保护
		第三十四条	绿色运营
第三节	资源利用与循环经济	第三十五条	绿色运营
		第三十六条	绿色运营
第四章	社会信息披露		厚植根基，共创价值
第一节	乡村振兴与社会贡献	第三十八条	社会公益
第二节	创新驱动与科技伦理	第四十一条	科技创新
		第四十二条	科技创新
第三节	供应商与客户	第四十四条	客户服务、供方管理
		第四十五条	供方管理
		第四十七条	质量管理、客户服务
第四节	员工	第四十九条	员工关爱
		第五十条	员工关爱、安全生产与职业健康
第五章	可持续发展相关治理信息披露		初心引领，笃行致远
第一节	可持续发展相关治理机制	第五十一条	党建引领、规范治理
		第五十三条	投资者关系管理、信息披露
第二节	商业行为	第五十四条	规范治理
		第五十六条	规范治理

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

谢谢！

湖北久之洋红外系统股份有限公司

2026年

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对湖北久之洋红外系统股份有限公司《2025 环境、社会及公司治理（ESG）报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与报告编写组联络。发送邮件至market@hbjir.com，或致电 027--59601200。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。

忠诚敬业·创新进取

客户至上·共赢共享

湖北久之洋红外系统股份有限公司

HUBEI JIUZHUYANG INFRARED SYSTEM CO.,LTD.



公司官网：www.hbjir.com

联系电话：027 - 59601200

公司地址：湖北省武汉市江夏区庙山明泽街9号