

2025

可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT



关于本报告

本报告是金隅冀东水泥集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，在本报告中金隅冀东水泥集团股份有限公司也以“金隅冀东”“集团”“公司”或“我们”表示。

报告范围

- **时间范围：**2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（部分内容超出该范围）。
- **组织范围：**报告内容覆盖金隅冀东水泥集团股份有限公司及其所属公司。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅冀东内部相关数据收集与统计系统以及各下属公司报送的可持续发展实践案例。

编制依据

报告主要按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、财政部《企业可持续披露准则 - 基本准则（试行）》、《国际财务报告可持续披露准则》（ISSB）以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》编制。报告编写力求符合业界通行可持续发展咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

披露原则

- **重要性原则：**报告期内，金隅冀东积极开展双重重要性评估，以此为基础于本报告中进行有针对性的披露。董事会已知悉双重重要性评估结果，并对本报告进行审批。
- **量化原则：**金隅冀东使用标准化 ESG 指标管理工具，定期对 ESG 范畴的关键绩效指标进行统计核算，于年末汇总并披露。在可行情况下，本报告中量化关键绩效指标的统计标准及计算方法均在报告释义中进行说明。

获取渠道

报告电子版浏览下载位置为巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）。

目录 CONTENTS

关于我们	01
董事长致辞	03
荣誉与奖项	05

可持续发展管理

01

ESG 治理体系	09
利益相关方沟通	10
双重重要性评估	11

规范治理 筑牢运营根基

02

规范公司治理	17
筑牢风险防线	19
坚守商业道德	22

低碳发展 守护生态家园

03

加强环境管理	27
应对气候变化	29
优化资源利用	36
保护自然生态	42

数智赋能 引领创新未来

04

深化数智融合	47
坚持研发创新	53
优质产品服务	56

凝心聚力 践行社会担当

05

打造产业工人队伍	61
保障健康安全	69
协同生态发展	78
彰显企业担当	82

未来展望	84
附录	85
深圳所 ESG 指标索引	85
读者意见反馈	86



关于我们



作为“中国水泥工业的摇篮”，金隅冀东水泥集团股份有限公司自成立时起，就与国家工业化、现代化进程同向同行。

金隅冀东以水泥制造为主业。公司产业链条涵盖水泥、骨料、混凝土、危固废处置、技术咨询、现代信息服务等；产能规模位居全国第三、世界第四。从中国第一家水泥厂（始建于 1889 年的唐山细绵土厂），到新中国第一条国产化日产 4,000 吨水泥熟料生产示范线，再到国际一流的全流程智能化万吨示范线和“零员工”无人工厂，公司见证中国水泥工业百年发展史，引领水泥工业现代化、数字化、智能化进程。

金隅冀东以“以京津冀为核心，以华北为主体，以东北西北为两翼”为战略方向。公司产业布局国内 13 个省（直辖市、自治区）和南非，契合京津冀协同发展、振兴东北、西部大开发等国家战略，充分发挥技术、人才、管理、产业链条等优势，引领水泥行业高质量发展。

金隅冀东以“科技型、环保型、服务型”为发展愿景。公司建成并运行具有自主知识产权的无害化处置工业废弃物、飞灰工业化处置、无害化处置城市生活垃圾等示范线，打造了传统制造业向生产性服务业、服务型制造业转型的标杆；充分运用现代信息技术和数字化技术，搭建产业互联网平台和现代化绿色智慧物流体系，构筑了契合新时代的新业态、新模式；深入落实“双碳”要求，持续推进源头控碳、工艺降碳、用能去碳、技术减碳、末端脱碳的“五碳工程”，积极践行绿色发展理念，实现了碳管理。

经营绩效



245.01 亿元
营业收入



6.26 亿元
利润总额



2.19 亿元
归母净利润



573.25 亿元
总资产



275.62 亿元
归属于母公司所有者权益



48.39%
资产负债率

企业文化

BBMG 金隅冀东水泥

核心价值观

信用 责任 尊重

企业愿景

建设国际一流的科技型、环保型、服务型建材产业集团

企业使命

发展建材事业
创享美好生活

发展理念

低碳化 智能化
融合化 服务化

企业精神

敢为人先 追求卓越
创新发展 服务社会

经营理念

客户导向
聚能升级



董事长致辞

“

2025 年，是公司在复杂多变的市场环境中保持战略定力、稳步推进高质量发展的一年。面对水泥行业深度调整与绿色低碳转型的多重挑战，金隅冀东坚守初心、勇担使命，紧紧围绕“低碳化、智能化、融合化、服务化”的发展理念，在可持续发展道路上笃定前行。我们坚持以履行社会责任为基石，以规范治理为保障，致力于成为股东信赖、环境友好、公众认可的卓越上市公司。

”

深化治理根基，筑牢可持续发展“压舱石”。

我们调整公司治理架构，持续优化董事会结构，强化风险管控与合规体系建设，将可持续发展要素深度融入战略决策与日常运营，同时，通过透明高效的决策机制、严格的内部控制和廉洁诚信的文化建设，不断提升企业经营的稳定性与透明度，保障各利益相关方权益，为公司应对挑战、把握机遇奠定坚实治理基础。

聚焦绿色低碳，打造传统产业转型“新标杆”。

我们锚定国家双碳战略与绿色发展总要求，将绿色低碳理念深度融入发展顶层设计与全产业链布局，纵深推进全面绿色转型。突破传统水泥产业发展路径桎梏，夯实全流程碳排放管理基础、提升碳管理系统能力；持续优化能源结构、降低能耗强度，推动危固废处置从无害化向资源化升级，加快构建资源高效循环利用模式。我们以绿色治理引领发展、低碳技术驱动

变革，全力打造建材产业绿色转型标杆，为行业高质量发展贡献可复制的实践范式。

强化数智赋能，点燃高质量发展“新引擎”。

我们主动拥抱数字经济浪潮，以新一代信息技术为牵引，推动数字技术与水泥主业深度融合，传统建材产业向智能化转型。构建数据驱动、智能管控、高效协同、绿色安全的现代化运营体系；加快打造贯穿生产全流程、管理全链条、服务全方位的智能工厂、智慧矿山等智能化场景，数字智能化配置生产要素、提升协同效能。我们以科技自立自强筑牢产业核心竞争力，为行业高质量发展注入强劲新动能。

厚植人文关怀，凝聚奋进前行“向心力”。

我们坚持将员工发展置于战略核心，以尊重激发潜能，以团结汇聚力，构建员工与企业价值共创共享

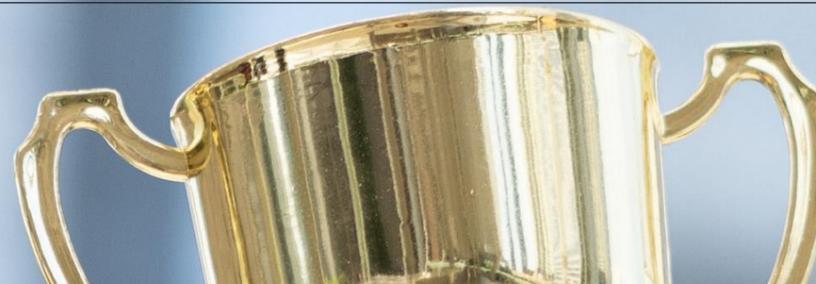
的命运共同体。通过搭建创新创效平台，将个人才智融入发展大局；健全全方位关怀体系，兼顾员工健康保障、福利提升与精神滋养；持续完善产业工人发展体系，组织员工围绕生产难题开展技术攻关，实现个人职业价值；培育积极向上、团结协作的企业文化，不断增强员工归属感、幸福感与责任感，凝聚起全体员工同心奋进、共促企业高质量发展的强大合力。

展望未来，金隅冀东将始终锚定“建设国际一流的科技型、环保型、服务型建材产业集团”愿景，坚持绿色低碳转型与数智化升级。纵深推进能源结构优化与原燃料替代，确保碳减排关键指标持续领跑行业；以零员工工厂“5G 工厂”等标杆项目为引领，推动传统产业与新质生产力深度融合。我们愿与全体股东、合作伙伴及社会各界携手同行，以百年积淀的智慧与勇气，在新时代高质量发展征程中，共同谱写基业长青的崭新篇章。

金隅冀东水泥集团股份有限公司

董事长

刘宇



荣誉与奖项

上市公司董事会优秀实践案例
中国上市公司协会

国家级“5G 工厂”
工业和信息化部

2024 年度建材机械行业标准化工作先进集体
全国建材装备标准化技术委员会 国家建筑材料工业机械标准化技术委员会

先进级智能工厂
工业和信息化部

国家卓越级智能工厂
工业和信息化部

建筑材料行业人工智能创新应用大赛二等奖
中国建筑材料联合会与中国机械冶金建材工会全国委员会

中国工业碳达峰“领跑者”企业
中国工业经济联合会

全国水泥行业先进创新企业
建筑材料工业技术情报研究所
中国硅酸盐学会科普工作委员会

“中国智能财务最佳实践”年度综合大奖
上海国家会计学院

“零员工”中国建材行业“全球领先”突破性科技成果
中国建筑材料联合会

国家数字化供应链成熟度贯标认证企业
国家工业信息安全发展研究中心

中国司库建设标杆企业大奖
中国司库年会组委会

陕西省第十六届新媒体普法大赛季军
陕西省司法厅

01 可持续发展管理

金隅冀东始终将可持续发展理念根植于企业战略核心，追求经济、环境与社会的综合价值最大化。我们严格恪守合规底线，通过高效的公司治理机制，切实维护利益相关方的合法权益，秉持绿色低碳的运营方针，将环境保护视为企业发展的生命线，并积极投身社区共建与公益事业，通过稳健经营与责任担当，推动企业与社会的和谐发展。



ESG 治理体系

公司已建立结构完整、层级清晰、权责明确且运行高效的可持续发展管理体系，搭建由董事会、董事会战略委员会、可持续发展执行机构组成的三级治理架构。

治理机构	具体职责
 <p>董事会</p>	可持续发展工作的领导和决策机构，主要决定公司可持续发展方向、战略和目标，审议和批准公司的可持续发展管理制度、可持续发展报告和可持续发展重大事项等。
 <p>战略委员会</p>	ESG 工作的研究和指导机构，监督和推动公司可持续发展相关工作，包括但不限于下列内容： <ul style="list-style-type: none"> • 组织领导、决策部署公司可持续发展工作； • 建设公司可持续发展管理体系； • 识别和研究公司可持续发展相关风险和机遇； • 审批公司可持续发展目标及规划； • 审议可持续发展报告； • 组织推动可持续发展利益相关方沟通； • 组织开展重大社会责任工作。
<p>可持续发展执行机构</p>	<p>ESG 业务领导层</p> 作为可持续发展领导机构，由高级管理人员组成，落实可持续发展相关工作部署，指挥和推动 ESG 业务工作层落实可持续发展相关工作任务。
	<p>ESG 业务工作层</p> 由各部门组成，日常工作由董事会秘书室牵头组织实施，负责落实可持续发展相关工作任务。

可持续发展治理架构

为深化 ESG 治理实践、驱动长期可持续发展，公司于 2025 年发布《2025 年限制性股票激励计划（草案）》，向符合条件的 245 名激励对象授予 2,658 万股股份。激励对象范围覆盖公司（含控股子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员、核心业务人员、绿色低碳以及数智化技术人员，进一步发挥各领域骨干人员聚焦低碳转型的创新单元作用。本次计划首次将燃料替代率、碳排放强度、专利申请数量等绿色低碳与创新指标纳入核心解锁条件，将长期战略目标量化为解锁条件，使激励考核指标与企业发展战略深度捆绑，推动公司绿色转型、创新发展战略落地。

利益相关方沟通

公司致力于搭建开放、透明的利益相关方沟通桥梁，通过系统化的调研、多渠道的对话及常态化的反馈机制，精准识别各方对公司在环境、社会及治理方面的期望和建议，并及时做出回应。

相关方	关注议题	沟通渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 环境合规管理 • 应对气候变化 • 循环经济与资源利用 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 日常沟通汇报 • 现场考察 • 来访接待
股东与投资人	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 产品质量与安全 • 研发与创新 • 合规经营与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 定期报告与公告 • 业绩说明会 • 投资者交流会
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 员工发展与培训 • 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工代表会议 • 员工座谈会 • 日常沟通交流
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 研发与创新 • 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 拜访沟通 • 客户活动
供应商及其他合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续供应链 • 行业与社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 商务谈判 • 业务往来与交流
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> • 行业与社会贡献 • 乡村振兴 • 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 志愿者活动 • 开放日活动 • 公众问询回应
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> • 行业与社会贡献 • 环境合规管理 • 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业交流 • 业内合作

双重重要性评估

金隅冀东根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》的相关规定，建立规范化的双重重要性评估机制，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，系统识别并评估可持续发展相关议题的重要性。

议题重要性分析流程



背景分析

通过深入分析可持续发展监管要求、国际准则与倡议，结合公司业务背景、发展阶段及同行对标研究，系统梳理形成覆盖多领域的可持续发展议题长清单。



议题识别

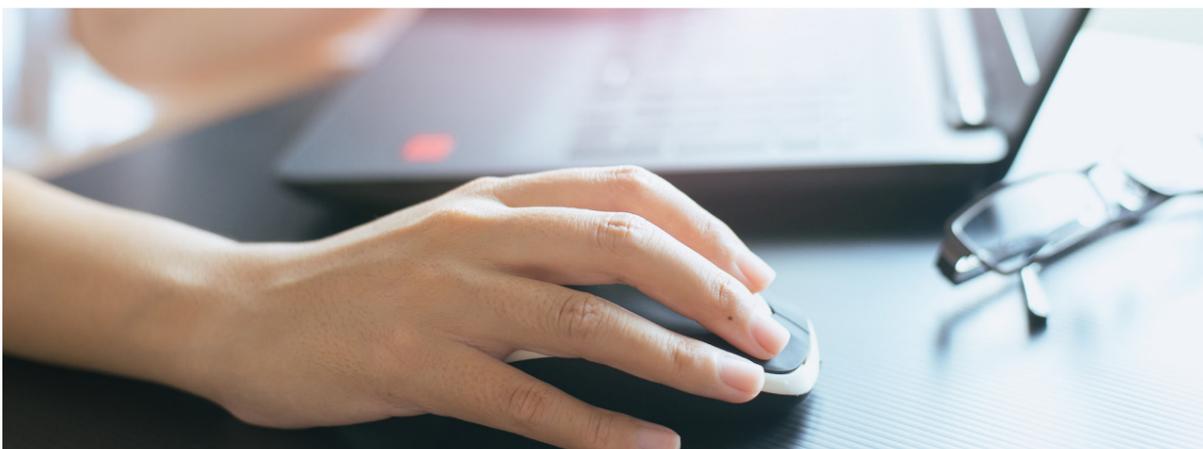
以可持续发展议题长清单为基础，通过围绕相关议题开展影响、风险与机遇的系统分析，验证与评估各议题的适用性，并经由专家与管理层专业判断，筛选形成可持续发展议题短清单。



议题重要性评估与确认

设计财务重要性影响重要性调研问卷，广泛开展内外部利益相关方调研活动，共计回收影响重要性问卷 236 份、财务重要性问卷 50 份。

基于影响重要性和财务重要性评估结果分析，参考内外部专家建议，形成初步评估结果；将评估结果提交至公司管理层进行审议与确认，最终形成本次双重重要性议题分析结果。



重要性议题评估结果

金隅冀东 2025 年度重要性议题矩阵



金隅冀东 2025 年度重要性议题清单

■ 中度重要性 ■ 高度重要性 ■ 极高重要性

议题	影响重要性	财务重要性
环境		
环境合规管理	极高	极高
应对气候变化	高	高
废弃物及污染物管理	高	极高
能源管理	高	高
水资源利用	中	中
循环经济与资源利用	高	高
生物多样性保护	中	中
社会		
产品质量与安全	极高	极高
研发与创新	极高	极高
可持续供应链	高	极高
数据安全与客户隐私保护	高	高
员工权益保障	极高	高
员工发展与培训	高	高
健康与安全	极高	高
乡村振兴	中	中
行业与社会贡献	高	中
治理		
商业道德	高	高
合规经营与风险管理	极高	高

财务重要性议题的风险与机遇

公司充分评估与识别具有极高财务重要性议题的影响、风险与机遇，包括环境合规管理、废弃物及污染物管理、研发与创新、产品质量与安全、可持续供应链。

财务重要性议题风险与机遇分析表

议题	定义	影响周期 ¹	影响的价值链环节	风险	机遇
环境合规管理	为满足环境合规要求，所制定的环境管理政策及采取的措施。	短期 中期 长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 法律风险： 未能遵守环境法规或标准可能导致严重的法律后果，包括罚款、项目停工、许可证吊销、法律诉讼等。 声誉风险： 若被曝光为环境合规不达标企业，可能损害品牌声誉，影响与客户、投资者和合作伙伴的关系。 	<ul style="list-style-type: none"> 市场拓展机遇： 下游客户越来越倾向采购环保合规、低碳的产品，环境合规有助于提升市场竞争力。 提升融资能力： 满足环境合规要求、具有良好环保表现的企业更容易获得融资。
废弃物及污染物管理	为减少污染物排放、防治环境污染、废弃物管控采取的举措。	短期 中期 长期	自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 监管风险： 政府对污染物排放有严格的法规和标准，未能遵守这些要求可能导致巨额罚款或处分，并影响公司的运营和业务拓展。 声誉风险： 污染物排放超标或废弃物处理不当会引起媒体和公众关注，损害公司品牌形象，影响潜在合作伙伴和投资者的信心。 	<ul style="list-style-type: none"> 市场拓展机遇： 以现有示范线的技术与运营经验为核心样板，全面拓展国内重点区域及潜力市场的废弃物处置业务，延伸废弃物处置全产业链布局，推动企业从传统水泥生产向综合环保服务商转型。
研发与创新	企业坚持创新驱动，在产品技术创新、清洁技术应用以及知识产权管理等方面的举措，以及通过创新引领行业发展的情况。企业在坚持创新过程中遵守科技伦理，制定并落实科技伦理相关规范，开展科技伦理意识培训与宣传。	中期 长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 技术风险： 创新项目可能面临技术研发失败或未能达到预期目标的风险，导致资源浪费和投资损失，影响公司财务表现和创新能力。 市场风险： 即使技术创新成功，新产品或服务可能未能获得市场认可或客户的接纳，尤其是在消费者需求快速变化或市场竞争激烈的情况下，可能面临市场推广和客户接受度的挑战。 	<ul style="list-style-type: none"> 行业领先地位： 通过持续创新，公司可以保持技术和市场的领先地位，树立行业标杆，并吸引更多的战略合作伙伴和投资者，增强企业整体竞争优势。 新市场开发： 创新可以帮助公司进入新的市场领域，满足日益增长的客户需求，尤其是在绿色产品、智能制造和可持续发展等新兴市场中取得更大份额。 品牌与声誉提升： 创新产品的不断推出，尤其是融入可持续发展理念的产品，能够提升企业品牌影响力。
产品质量与安全	建立完善的产品质量管理体系，为客户提供符合质量要求的产品，保障产品的安全与质量。	短期 中期 长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 质量问题： 产品质量不达标可能导致客户投诉、退货，甚至引发法律诉讼，损害企业声誉。 安全隐患： 产品存在安全隐患可能危及客户安全，导致严重的法律后果和经济损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 品牌提升： 持续提供高质量和安全的產品，有助于提升品牌形象，吸引更多客户。 市场拓展： 优质的产品可以开拓新市场，满足不同客户的需求，扩大业务范围。
可持续供应链	为加强供应链风险管理、避免冲突矿产、促进供应链可持续发展的举措。	短期 中期 长期	上游 自身运营 下游	<ul style="list-style-type: none"> 中断风险： 供应链中断（如自然灾害、市场波动或供应商问题）可能导致材料短缺或成本上升，影响生产进度和公司运营稳定性。 合规与声誉风险： 如果供应链中的合作伙伴不符合环境或社会责任标准，公司可能面临合规问题和声誉风险，如被曝光使用不合规的材料或供应商，可能损害公司品牌形象。 成本风险： 供应链管理需要持续的资源投入，如筛选供应商、实施可持续采购实践等，可能导致短期内运营成本增加，并影响财务表现。 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链优化： 通过引入数字化管理和大数据分析，公司可以优化供应链流程，提高效率，降低成本，并确保原材料的可持续性和可靠性，增强整体竞争力。 合作与共赢： 与供应商建立战略合作伙伴关系，推动可持续发展和创新解决方案，有助于提升市场竞争力。 风险管理： 构建有韧性的供应链，可以提高公司对外部不确定因素的应对能力，降低供应中断带来的影响，并确保企业运营的连续性和稳定性。

¹ 时间维度：短期为 2025-2026 年，中期为 2026 年至 2030 年，长期为 2030 年至 2050 年。

02

规范治理 筑牢运营根基

金隅冀东坚持以规范治理为基石，持续完善现代企业制度，健全权责清晰、制衡有效的治理架构，不断提升治理效能。严守风险防控底线，构建全流程风险管控体系，夯实稳健经营基础。坚守商业道德与诚信准则，守护公平廉洁的市场环境。以规范强治理、以风控守底线、以诚信树形象，全面夯实运营根基，为公司高质量可持续发展提供坚实保障。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

16

和平、正义与
强大机构



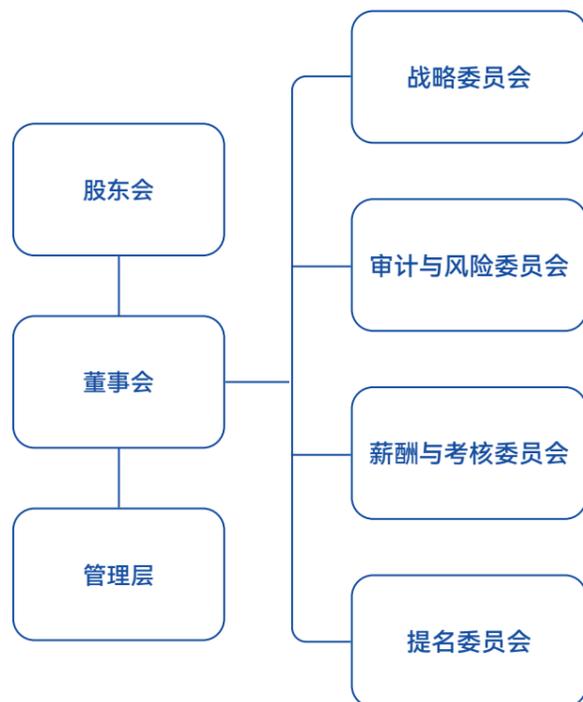
规范公司治理

金隅冀东严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及监管规则和指引要求，修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》，取消监事会并废止《监事会议事规则》，更新并完善公司“1+N”制度体系，打造稳健高效的公司治理体系。

治理架构

公司已建立由股东会、董事会及管理层组成的公司治理结构，并在董事会下设立战略委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，同时发挥独立董事独立监督与自身专业的优势，切实维护全体股东的合法权益。

金隅冀东公司治理架构



2025 年，公司

获评“**上市公司董事会优秀实践案例**”

股东会

公司的权力机构，对公司的经营活动进行监督，确保公司的运营符合法律法规和股东的利益，对公司的重大事项进行审议和决策。公司严格按照规定召集、召开股东会，保障公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利。报告期内，共召开股东会 **5** 次，审议议案 **29** 项。

董事会

公司的经营决策机构，主要职责包括召集股东会、执行股东会的决议、决定公司的经营计划和投资方案等。董事会有效履行其职责，提高了董事会规范运作和科学决策水平。报告期内，公司共召开董事会 **13** 次，审议通过议案 **67** 项。

专门委员会

董事会科学决策的专业支撑机构。报告期内，公司共召开 **11** 次董事会专门委员会。

董事会多元化与独立性

公司积极构建多元化、包容性的董事会架构，持续优化董事会成员在性别、年龄、专业背景及文化背景等方面的结构配置。截至报告期末，公司董事会由 9 名董事组成，其中包括 1 名女性董事，成员专业背景覆盖法律、企业管理、财务、环境、工程技术等领域，形成多维度知识结构与经验互补，为战略决策提供广阔视野。

在独立性保障方面，公司根据相关政策制定《独立董事工作制度》，设立 3 名独立董事，严格遵循监管要求及法定独立性比例。独立董事的提名与选举程序公开合规，任职人员均具备相应专业资质与独立履职能力，与公司及相关方不存在可能影响独立判断的利害关系。履职期间，独立董事享有充分的知情权、提案权与表决权，在关联交易、提名董事、聘任高管、利润分配等重大事项审议中均能独立发表意见，决策过程未受到不当干预。公司董事会制衡机制有效运行，为科学决策与风险防控筑牢治理根基。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，通过健全的制度体系，持续构建公开、透明、双向的投资者沟通机制。公司制定《投资者关系管理制度》规范投资者关系管理的组织架构、实施流程与交流渠道；建立《投资者投诉处理工作制度》，畅通投资者投诉反馈路径，对上市公司相关证券监管合规投诉事项建立及时响应与处理机制，切实保障投资者合法权益。

公司搭建多元化、多层次的投资者沟通体系，沟通渠道涵盖股东会、公司官网、分析师会议、业绩说明会、路演、现场参观、一对一沟通、投资者热线及邮箱、深交所互动易等，实现与投资者全方位、常态化交流。

公司严格遵守各项信息披露监管要求，秉持真实、准确、完整的原则，确保所有投资者能够平等、及时地获取决策所需信息。报告期内，公司累计发布涵盖公司年度报告、社会责任报告、付息公告、权益分派方案等在内的各类公告（报告）185 项，所披露公告均未出现补充或更正的情形，体现了公司严谨的信息管理机制和高标准的治理执行力，切实保障了广大股东的知情权。



筑牢风险防线

公司始终将风险防控与合规运营作为稳健发展的重要基石，构建全面风险管理体系，强化合规经营与内控执行，持续完善审计监督机制。通过健全制度流程、压实管理责任、提升监督效能，为公司可持续发展筑牢坚实的安全屏障。

风险管理

公司不断加强风险防控体系建设，将风险管控要求融入日常管理，制定《企业法治建设考核评价办法》，明确将风险管控指标纳入企业及相关员工绩效考核体系。

在管理架构层面，公司搭建合规风险防控四道防线协同机制，形成层层递进、权责清晰的风险管控格局。

风险管理四道防线

责任部门	具体职责
第一道防线 业务承办部门	直接履行风险管控并承担责任
第二道防线 法律合规部门和其他相关职能部门	法律合规部门统筹与协调，各相关职能部门提供专业支持，共同推进合规管理落地
第三道防线 审计部门和纪检部门	对风险管控的有效性进行监督与评价
第四道防线 党委会、董事会和经理层	履行决策职责，从战略层面把控合规风险方向

公司建立事前防范与识别、事中严密控制、事后妥善处置的全链条风险管理模式，围绕核心业务系统开展风险识别，深化法治建设与风险处置融合，持续提升重大风险化解能力，夯实依法合规经营的法治根基，风险管理与法治保障效能稳步提升。

2025 年，公司聚焦境外经营与关键业务，推动风险防控精准化与专业化。公司强化海外业务与风险管理深度融合，系统推进境外风险识别与内控建设，编制《境外投资合规指引》，夯实境外经营制度基础；开展南非曼巴公司合规自查，重点强化劳动用工等关键领域风险管控。同时，公司聚焦核心业务风险，针对混凝土业务特点制定重点领域风险识别清单，压实业务部门“第一道防线”责任，严格落实源头合规自查，确保风险防控与业务开展同向发力。

合规经营

为推进公司合规管理体系建设，保障公司依法合规经营，公司修订《合规管理制度》，明确合规管理的基本原则、组织架构与职责分工，规范合规风险的识别、评估、预警与应对流程，推动合规要求深度融入日常经营管理，持续提升依法治理水平，为公司可持续发展筑牢制度屏障。

同时，公司积极开展合规宣传培训工作，持续强化全员合规意识与法治素养，以常态化、专业化培训筑牢合规运营根基，为公司依法稳健经营、提升 ESG 治理效能提供坚实保障。



案例 公司开展关键岗位合规系列专项培训

2025 年 6 月，公司组织召开《矿产资源法》专题解读培训，聚焦矿山业务全流程合规要点，针对性解读与业务紧密相关的条款细则，覆盖总部矿山增储工作专班、各矿山企业管理团队、法务人员及区域、单体企业总法律顾问等关键岗位，有效解决业务人员在矿山开采、审批等环节的部分法律认知漏洞，为业务合规推进提供指导。

2025 年 11 月，公司开展合规内控制度一体化建设培训及反垄断合规管理专项培训，针对公司法律合规部人员、所属企业总法律顾问及区域化改革新成立区域法律合规部门负责人，系统提升内控合规管理与反垄断风险防范能力。两项培训累计参训 200 余人次，总学时 8 小时，精准触达关键岗位与重点人员，进一步夯实公司合规经营根基。



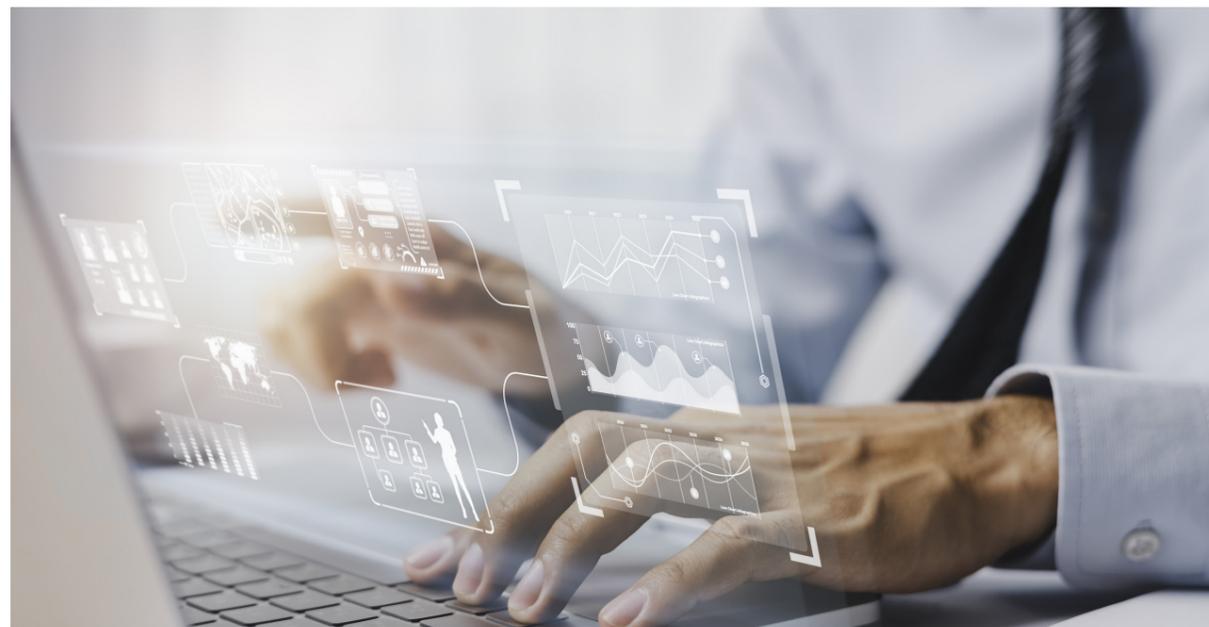
审计监督

公司制定《内部审计制度》《内部控制评价办法》《审计结果运用管理办法》等审计制度，高标准推进各项审计监督任务，着力构建全方位、多层次、常态化的审计监督体系。

2025 年，公司高质量完成年度内控自评价及内控审计工作，启动“内控监督评价三年全覆盖”专项行动，建立健全问题整改台账，层层压实整改责任，不断提升内控监督质效。同时，公司持续优化审计数字化建设，完善审计巡察综合管理平台与数字审计系统，实现水泥集团所属企业信息全覆盖，通过数字化手段夯实审计监督精细化水平，为公司合规经营筑牢治理根基。

报告期内

	完成企业经济责任审计	企业管理审计	企业内控监督评价
	6 家	2 家	11 家
完成企业审计问题整改专项检查工作	审计及内控监督评价问题缺陷整改率	修订或完善制度	优化流程
13 家	100%	50 项	16 项



坚守商业道德

公司坚守诚信经营底线，将商业道德融入治理全流程，严格恪守公平、公正、廉洁的从业准则，大力推进反贪腐与反贿赂管理，坚决抵制不正当竞争行为，致力于维护公平、透明的市场秩序，以诚信合规筑牢企业信誉。

反贪腐与反贿赂

金隅冀东严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规，坚守廉洁合规底线，坚决防范和遏制贪污腐败、商业贿赂等违规违纪行为，制定《纪检、巡察与审计协同监督管理办法》《营销人员业务行为禁令》，建立和健全纪检、巡察与审计的协同工作机制，严明从业纪律与业务行为红线，强化重点领域廉洁风险防控。

| 举报渠道

公司致力于构建高效、保密的举报与信访处理机制，建立涵盖来信、来访、电话、邮件在内的多元化便捷举报渠道，确保各类信访举报信息得到及时传达与有效受理，不断加大监督执纪审查工作力度。在举报信息处理方面，公司严格落实《信访举报办理和问题线索处置管理工作办法》《问题线索初步核实和立案审查调查工作规程》《开展问责工作规程》等制度要求，对所收到的举报线索进行严格的审查和处理，确保每个问题线索得到及时调查和公正解决。

| 举报人保护

公司严格执行《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，将保密原则贯穿于举报受理的全过程，切实保障了举报人的合法权益，营造了风清气正的政治生态。

- 严格保密检举控告人的个人信息及举报内容；
- 严禁将相关材料转给被举报人；
- 在核查工作中，以不暴露举报人身份的方式进行；
- 涉及公开宣传举报有功人员时，必先征得本人同意。



反贪腐培训

公司高度重视反贪腐与廉洁文化建设，开展多层次、常态化的反贪腐培训与廉洁教育，致力于强化全员廉洁自律意识，营造风清气正的经营环境。

关键节点廉政提醒

在重大节假日前（如国庆、元旦、春节等），协同职能部门落实监管责任，组建检查组开展现场检查等方式，抓牢反腐工作举措，营造务实清廉从业环境；下发典型问题案例通报，组织所属企业进行监督检查，做好本部及所属企业关键岗位廉政提醒教育，不断加固廉洁思想防线。

专项业务培训

通过专项业务会议，开展反腐败相关培训。2025 年 3 月，结合采购工作会议向本部各职能部门及各区域采购分管领导、采购部门人员共计 560 人进行专题廉洁教育谈话，进一步强化制度意识，推动依法合规开展采购业务。4 月，组织公司纪检系统全体人员召开正风肃纪教育和监督工作专业培训，推动基层监督从“不愿干、不会干”向“愿意干、能干好”转变，激活监督体系发挥实质性作用。

常态化警示教育

组织开展廉洁文化宣传教育月活动，开设“纪法小课堂”“廉线播报”等专栏，所属企业创建廉洁文化墙、签订承诺书，到廉政教育基地学习教育等，不断浓厚廉洁文化氛围。组织所有党员观看《一步不停歇 半步不退让》等警示教育系列片，以案为鉴。配合党委召开年度警示教育大会，提供典型案例，以案明纪。深入基层单位，与领导班子成员面对面开展警示教育 51 次。

金隅冀东反腐倡廉培训绩效

公司董事参与反腐倡廉培训人次

18 人次

公司管理层参与反腐倡廉培训人次

161 人次

公司员工参与反腐倡廉培训人次

25,000 人次

反不正当竞争

公司坚持公平竞争、合规经营理念，制定《违规经营投资责任追究实施办法》《反垄断合规指引》，为识别、防范与应对各类不正当竞争行为提供坚实依据。

公司以事前防范风险为核心，将管理要求深度融入业务全流程。一方面，常态化开展公司及所属企业潜在法律风险排查，聚焦关键领域，形成排查台账并推动整改闭环；另一方面，强化合同源头治理，在标准合同模板中嵌入保密及反不正当竞争条款，从契约层面规范双方行为，提前规避合作中的不正当竞争风险。

此外，公司及时开展制度宣贯解读与不正当竞争合规专项培训，精准覆盖法务、业务等关键岗位人员，确保相关人员熟练掌握风险识别与防控方法；同时结合案例研讨巩固培训成效，推动不正当竞争防控要求转化为全员自觉行为，保障制度落地执行、合规理念深入人心。

报告期内



因贪污、贿赂导致的诉讼案件数

0 起

因不正当竞争行为导致的诉讼案件数

0 起



03 低碳发展 守护生态家园

金隅冀东坚守绿色低碳发展理念，完善环境管理体系、严守合规底线，系统推进气候变化应对工作，优化能源、水资源及排放物管控，深耕绿色矿山与绿色工厂建设，以多元举措守护生态家园，实现企业发展与生态保护协同推进，树立传统行业绿色转型标杆。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 13 气候行动
- 15 陆地生物

加强环境管理

金隅冀东始终坚守绿色发展理念，将环境保护贯穿企业发展全过程，持续推进资源节约型和环境友好型企业建设。公司建立分工明确、协同高效的环境管理架构，严格落实环境合规风控管理制度及配套措施，常态化开展员工环保培训与应急演练，不断提升全员环保意识和应急处置能力，全力打造行业绿色发展示范标杆。

环境管理体系

金隅冀东严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理制度》等管理办法和规章制度，持续完善环境管理体系，将环境保护要求融入生产经营各环节。截至目前，已有 67 家水泥企业获得了环境管理体系认证证书。有效推动公司环境管理水平提质升级，筑牢绿色发展根基。

环境合规目标

金隅冀东以环境合规为底线，对环境违法和突发环境污染事件保持零容忍、严监管态度，明确制定年度环境合规管理目标：确保全年不发生环境污染责任事件，不发生警告、通报批评及环保行政处罚事件，不发生谎报、瞒报、漏报环保相关处罚事件。

通过明确目标导向、强化责任落实、严格监督考核，切实坚守环境合规底线，推动环境管理工作提质增效，彰显公司坚守环保责任、践行绿色发展的坚定决心。

环境事件风险评估及应对机制

金隅冀东建立健全环境事件风险评估及全流程管控机制，以制度为支撑，规范环境事件报告、调查、处置全流程，确保环境事件早发现、早报告、早处置。《环境保护管理制度》等核心制度明确环境事件管理的职责、流程及要求，对环境事件的报告范围、报告时限、报告内容及调查流程作出详细规定。

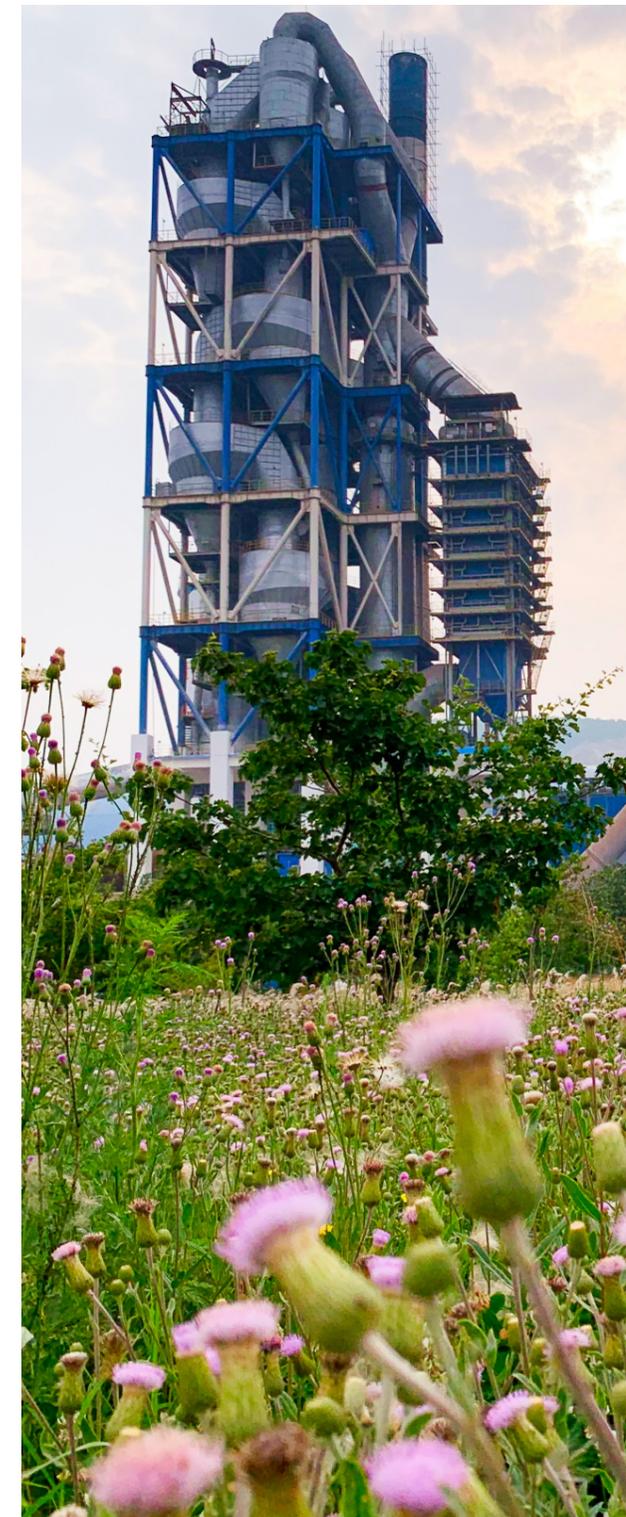
针对重大环境事件，公司须立即启动应急预案，主要负责人在接报后 1 小时内向公司及金隅集团环保管理部门进行口头报告，紧急情况下现场人员可直接上报。公司接到报告后迅速组织人员赶赴现场，指导应急救援与善后处置。事件发生后 24 小时内，须提交书面报告；对于行政处罚或负面舆情类事件，企业须在 24 小时内提交书面报告，明确事件经过、处置措施及整改方向。通过规范、高效的应对机制，金隅冀东应急处置能力持续提升，有效防范化解重大环境事件风险，保障公司生产经营有序推进及周边生态环境安全。

环境合规自查

金隅冀东建立“制度保障、全面排查、闭环整改、持续提升”的环境合规自查及隐患排查整改体系，常态化开展自查排查工作，及时化解环境合规风险，确保环境管理工作落地见效。



金隅冀东通过持续强化隐患排查整改闭环管理，以问题整改推动环境管理能力提升，以机制完善巩固环境治理成效，有效防范化解各类环境合规风险，环境治理效能持续提升，为公司绿色低碳高质量发展提供了坚实保障。报告期内，金隅冀东未发生重大环境违规事件。



应对气候变化

在全球气候治理加速推进、国家“双碳”目标深入实施背景下，应对气候变化已成为企业实现可持续发展的核心议题。金隅冀东积极响应国家“双碳”战略部署，将气候变化应对工作深度融入公司整体发展战略，从治理架构、发展战略、风险管理及指标与目标四大维度构建系统化气候管理体系，主动识别、统筹气候变化相关风险与机遇，稳步推进低碳转型。

治理

金隅冀东将应对气候变化深度融入公司整体发展战略，系统化推进全流程低碳转型与气候风险管理，持续降低产品能耗、碳排放强度，形成了金隅冀东特色的低碳发展模式。

公司成立碳达峰碳中和工作领导小组，统筹碳达峰碳中和资源配置，研究、部署、指导公司碳达峰碳中和重大项目实施，审议相关规划、年度计划等重大事项并强化监督落实。

金隅冀东将低碳转型要求深度融入企业经营管理与激励体系，为强化气候指标的刚性约束，充分调动全员参与低碳发展的积极性，集团在《2025 年限制性股票股权激励计划》中，明确将吨熟料碳排放强度、燃料替代率两大核心气候相关指标纳入管理层年度绩效考核体系，并与薪酬激励直接挂钩，实现气候目标与个人绩效、企业发展的深度绑定，构建起“目标引领、考核约束、激励赋能”的气候管理长效机制。

战略

公司以《碳排放控制管理制度》为统领、以《碳交易履约实施细则》《碳排放核算实施细则》等为配套支撑，构建形成“1+N”碳管理制度体系，通过系统化的顶层设计，赋能“双碳”目标扎实落地。积极推进源头控碳、工艺降碳、用能去碳、系统减碳、末端脱碳五碳工程，推动公司向低碳化、智能化、融合化、服务化高质量发展，碳管理体系日趋完善。

公司聚焦气候风险应对与低碳转型，从碳市场合规运营、技术创新、管理赋能三大维度系统推进低碳行动落地，持续夯实低碳发展根基。

碳市场合规运营

57 家企业首次纳入全国碳市场并完成全流程入市闭环，高质量完成 5,278 万吨碳配额清缴履约；积极参与地方试点碳市场交易，年交易量达 7,000 吨，闻喜公司获评中国工业碳达峰“领跑者”企业。

统筹短期降本与长期降碳，全年使用替代燃料 300 万吨、替代率 13.76%，使用替代原料 900 万吨、替代率 9.34%，以原料燃料替代源头削减碳排放。

低碳技术攻关

持续深化燃料替代实践，“十四五”以来水泥集团燃料替代率从 1% 提升至 13.76%，节煤减碳成效显著。

大力推广非碳酸盐替代原料应用，构建绿色循环低碳生产新模式，2025 年替代原料比例达 9.34%（湿基）。

积极布局可再生能源与零碳燃料技术，推进零碳燃料混氢（氢）掺烧试验平台建设，聚焦氨煤掺烧技术攻关、低氮燃烧器研发、燃料加注与分配技术突破，构建新型零碳工业燃烧技术体系。

碳管理能力建设

2025 年，公司运用“双碳”平台替代人工碳核算，核算结果成功应用于首年碳排放数据国家月度存证，有效防控数据质量风险；编制发布《企业碳管理实务手册》，辅导企业搭建全维度碳管理体系，实现从“合规达标”向“领先领跑”跨越。

案例 碳管理能力建设赋能绿色低碳发展

2025 年，金隅冀东在京举办碳管理团队能力建设培训，57 家重点排放单位“双碳”管理骨干参训。培训邀请国建联信专家，围绕碳排放核算、数据质量控制、碳核查等核心内容，采用理论讲解、案例研讨、答疑结合的模式开展教学，构建“课前收集问题、课中互动答疑、课后平台考核”闭环学习机制，学员结业考核合格率 100%。作为水泥行业纳入全国碳市场后的首次大规模培训，有效夯实了企业碳履约与碳管理能力，以人才培养支撑低碳转型，助力公司及产业链绿色高质量发展。

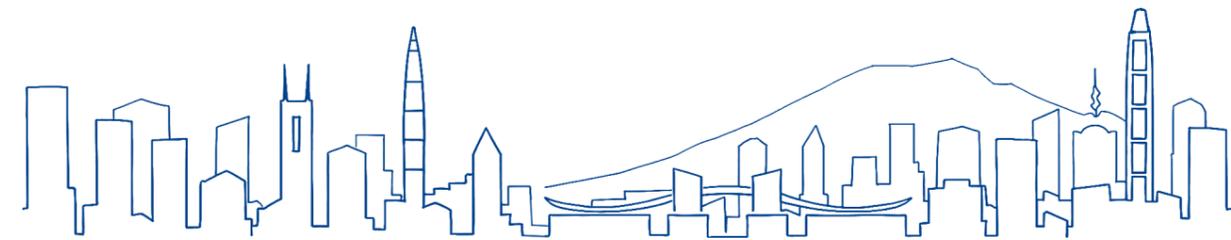


荣誉奖项

- 北京金隅琉水环保科技有限公司、天津金隅振兴环保科技有限公司、河北金隅鼎鑫水泥有限公司、大同金隅冀东水泥有限责任公司、内蒙古金隅冀东水泥有限责任公司、吉林金隅冀东环保科技有限公司、金隅冀东水泥铜川有限公司共 7 家企业入选生态环境部首批环保设施公众开放名单；
- 金隅冀东水泥集团股份有限公司唐山分公司成为全国首家通过水泥行业超低排放评估的企业；
- 河北金隅鼎鑫水泥有限公司获评河北省水泥行业唯一一家环保绩效创 A 领跑企业；
- 冀东海天水泥闻喜有限责任公司获评中国工业碳达峰“领跑者”企业；
- 金隅冀东水泥集团股份有限公司唐山分公司矿山及迁安金隅首钢环保科技有限公司获绩效引领性企业。

风险管理

金隅冀东全面识别气候变化相关风险与机遇，从物理风险、转型风险、市场机遇三大维度开展初步识别，持续完善风险与机遇管理体系。同时主动把握气候变化带来的发展机遇，不断锻造企业发展韧性，为公司全面推进绿色低碳转型、实现高质量发展提供有力支撑。



风险 / 机遇类型	描述	时间范围 ²	潜在财务影响	应对措施
物理风险	极端天气风险 气候变化易引发暴雨、洪水、大风等天气，可能导致设施损毁或业务运营中断。	短期	为应对极端天气所采取的预防性或者补救措施可能增加企业运营成本。	<ul style="list-style-type: none"> 加大重点区域安全隐患排查力度，制定极端天气应急预案明确灾害事件发生时的处理程序及应对措施； 通过开展应急预案演练、安全培训等措施，增强员工的防范意识及应变能力； 采取商业保险以降低各类灾害、意外可能造成的人身伤害及财物损失。
转型风险	政策和法规风险 水泥行业煤电减量、“碳排放双控”、水泥行业进入全国碳市场、“绿色电力消纳”、运输结构调整等政策的实施，意味着行业将面临更严格的减排和监管要求。	短中长期	为优化能源、物流体系，强化碳管理，提升碳核算数据质量，需要增加技术改造或者投资支出。	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注产业政策变化，以科技创新为动力，推动产业向低碳化、高端化迈进，探索节能减排降碳新举措； 加快绿色低碳转型步伐，通过产能置换、提高能源利用效率、提高原燃料替代率等措施，降低碳排放强度； 推进先进节能环保技术应用，通过数字化、智能化改造，推动企业绿色低碳发展； 运用“双碳”平台替代人工碳核算，有效防控数据质量风险。
	技术风险 传统生产技术能耗高，在政策引领和行业需求指导下，企业需要构建以零碳燃料为核心的新型工业燃烧技术体系。	中长期	新技术的研发和应用可能导致研发成本上升。	<ul style="list-style-type: none"> 对重点低碳技术进行持续性投入； 对燃烧技术研发和装备研发等多维度开展系统性攻关； 监督前沿技术的成果转化和应用效果。
	市场需求偏好 客户及消费者日益倾向使用低碳产品。若未能及时推出此类产品，将在市场竞争中处于劣势。	短中期	客户和消费者偏好转变可能导致营业收入降低。	<ul style="list-style-type: none"> 紧密追踪市场趋势，建立良好的客户沟通渠道与反馈机制； 增强绿色产品供给和市场竞争能力，不断满足客户多元化需求，构建技术壁垒与品牌溢价。
声誉风险 如出现环保政策相关违规情况，可能影响公司的声誉并且增加合规成本。	短期	如出现违规可能增加合规成本，如缴纳罚款。	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行环保相关政策，通过要求污染治理设施建设符合环境保护要求、依法开展建设项目环境管理、制定突发环境事件应急预案、制定环境自行监测方案等方式持续强化环保管理，减少环保违规事件的发生。 	
转型机遇	绿色物流 物流运输排放是建材行业的重要排放环节，通过改变运输方式（如“公转铁”）、使用新能源车辆、通过数字化提升物流运输效率等方式，可以降低物流环节排放的同时降低物流成本。	短中长期	物流效率提升可降低物流成本。	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动“公转铁”运输，恢复利用闲置铁路线，采用“铁路干线运输 + 新能源汽车配送”模式，打造绿色物流闭环； 通过数字化平台整合运力，优化车辆调度与路线规划，提升车辆周转率。

² 时间维度：短期为 2025-2026 年，中期为 2026 年至 2030 年，长期为 2030 年至 2050 年。



风险 / 机遇类型	描述	时间范围	潜在财务影响	应对措施	
转型机遇	循环经济	使用废弃物替代原燃料进行生产不仅与循环经济以资源高效利用和循环利用为目标的发展模式相吻合，在条件适宜的情况下也能为企业降低原燃料的成本，同时国家鼓励使用替代原燃料并给予退税优惠。	短中长期	通过使用废弃物可降低企业原燃料成本。	<ul style="list-style-type: none"> 持续开展水泥窑协同处置废弃物，实现工业固废转化为水泥、混凝土的替代原料或辅料； 与钢铁等相关行业合作，构建跨行业的资源循环利用模式。
	碳资产管理	随着水泥行业纳入全国碳市场并获得配额以及地方碳市场的不断发展，通过积极有效的碳资产管理，可以优化交易方案，为企业争取最大化的利益，降低履约成本的同时增加配额销售收入。	短中期	通过积极有效碳资产管理可降低企业履约成本。	<ul style="list-style-type: none"> 持续积极开展地方碳市场、全国碳市场、温室气体自愿减排交易市场等在内的多个市场的交易，以相对低的成本实现碳市场履约； 持续强化内部碳资产管理人才培养和能力建设，牢固树立“排碳有成本、减碳有收益”的经营理念。
	可再生能源应用	通过大力发展可再生能源发电项目，能够规避电价波动带来的不确定性，实现电力成本长期可控；提升电力自主供应比例，核减绿色电力消费指标。	中长期	可再生能源应用项目长期可降低企业用电成本。	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进可再生能源开发利用，提升可再生能源占比。
	低碳产品研发与生产	随着下游客户和终端消费者对绿色低碳产品的关注度日益提升，低碳、节能正成为新的市场准入门槛。通过技术攻关，推出低碳环保建材产品，可以更好地满足市场需求，增加营业收入。	中长期	技术落地降低碳排放及生产成本，提升产品竞争力；可申报技术类政策补贴，开辟新盈利增长点。	<ul style="list-style-type: none"> 推进零碳燃料混氨（氢）掺烧试验平台建设； 加大研发投入，深化节能降耗、数智化降碳技术应用； 联动科研机构推动技术成果转化。
	政策扶持机遇	国家及地方对低碳转型企业给予财政补贴、税收优惠等支持，为公司低碳项目落地提供保障。	短期	通过积极争取政策支持，可以享受节能减污降碳政策优惠，减轻资金投入压力。	<ul style="list-style-type: none"> 抓住政策窗口期，积极申报低碳转型相关补贴及荣誉。

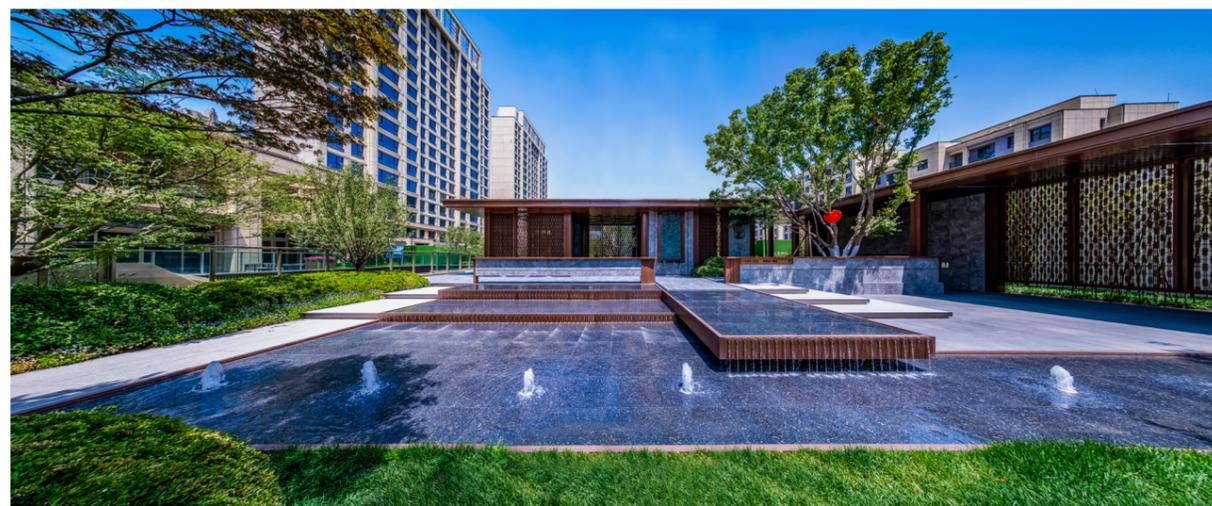
指标与目标

金隅冀东坚持以整体发展战略为引领，结合行业政策要求、自身发展实际，制定可量化、可落地的气候变化相关指标与目标，核心指标与目标进展如下：

目标	2025 年进展
吨熟料二氧化碳排放量低于 0.7812tCO ₂ /t	☑ 已达成
燃料替代率 13%	☑ 已达成
原料替代率 9%	☑ 已达成

2025 年度公司温室气体排放情况如下：

温室气体排放类型	单位	2025 年
直接温室气体排放量（范围 1） ³	万吨二氧化碳当量	4,734.75
能源间接温室气体排放量（范围 2） ⁴	万吨二氧化碳当量	250.39
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	4,985.14
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	20.35



³ 直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油与煤炭耗用，运输车辆的汽油耗用，以及工艺过程排放。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》。

⁴ 间接温室气体排放量（范围 2）源自外购热力与外购电力的耗用。排放因子主要参考 2025 年 12 月 31 日生态环境部、国家统计局发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》，2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子为 0.5306 kg CO₂/kWh。

优化资源利用

金隅冀东深入践行绿色发展理念，聚焦能源资源高效集约利用，持续强化运营期间排放物精细化管理，持续提升能源利用效率，稳步推进自身节能减排目标落地见效。

能源管理

为积极践行绿色低碳发展理念，金隅冀东持续完善能源管理体系，强化节能降耗全过程管控，通过制度引领、技术升级、数智赋能和管理优化多措并举，不断提升能源利用效率，推动企业可持续发展。

公司高度重视能源管理的规范化与系统化，制定并实施《节约能源管理办法》，明确节能工作的管理原则与实施路径。多措并举推进节能降耗工作，结合外部专业支持与内部深度优化，全方位提升能源使用效率，具体措施如下：

完善能源管理体系

各企业依据 GB/T23331 标准，建立并规范运行能源管理体系，实现能源管理的标准化、规范化，持续提升能源管理专业化水平。

推进技术与装备升级

严格落实《金隅冀东水泥生产技术提升三年规划 2023-2025》，报告期内节能装备、节能技术应用涉及 875 台套，通过技术赋能实现节能降耗提质。

深化精益生产管理

落实执行《2025 年精益生产提升方案》，推进生产运行管理精细化，针对主要分步能耗指标设定公司整体年度优化目标，且年度均超额完成，实现节能降耗与降本增效双赢。

引入外部专业支持

金隅冀东各企业积极引入外部节能服务机构，对水泥工厂全生产流程开展能源审计，通过现场检测、数据分析及问题诊断，精准识别各生产环节重大能耗瓶颈，形成专项审计报告，为后续节能优化工作指明明确方向。

强化内部多维优化

深化贯彻《节约能源管理办法》，发布专项、细化的节能指导意见，确保水泥生产各环节节能工作落地见效；通过生产、能源各专业现场管理检查，规范各企业能源管理行为，提升全员节能意识，排查并纠正节能误区、盲区；依托数智化升级，强化能源过程管控，提升能源利用效率。

通过一系列落地举措，公司能源管理的精细化、专业化水平显著提升，能耗瓶颈得到有效突破，节能降耗工作取得阶段性成效，为能源效率持续优化提供了有力支撑。

目标

2025 年，实现综合能源消费量较 2020 年下降 **40%**。

2025 年进展

截至 2025 年底，实际综合能源消费量较 2020 年下降 **40.39%**，超额完成既定目标。

案例 金隅冀东通过设备改造助力节能降耗

为进一步优化电力资源利用效率，公司持续推进电力需求侧节电项目，通过多类型电力设备改造、技术优化等举措，全方位挖掘节电潜力。

公司重点围绕生产环节核心电力设备开展技术改造，年度累计节电 1,181 万度。完成高效电机改造 384 台，合计 18,792kW，节电 301 万度；完成永磁电机改造 15 台，合计 2,164kW，节电 59 万度；完成风机变频改造 31 台，合计 12,403kW，节电 604 万度；完成无功补偿改造 27 台，合计 22,020kvar；完成节能变压器改造 10 台，合计 47,100KVA，节电 91 万度。节能成效显著，切实提升了能源利用效率，实现了节能降耗与提质增效的有机统一。

金隅冀东能源资源消耗绩效

指标	单位	2025 年
燃煤消耗量	万吨	676.59
柴油消耗量	吨	15,639.03
汽油消耗量	吨	286.13
天然气消耗量	万标准立方	433.00
直接能源消耗量	吨标准煤	4,861,872.96
用电总量	万千瓦时	620,887.56
外购热力消耗量	百万千焦	11,083.00
间接能源消耗量	吨标准煤	588,800.97
综合能源消耗折标煤总量 ⁵	吨标准煤	5,450,673.93
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤 / 万元	2.22
可再生能源消耗量占比	百分比	2
用水总量	万吨	1,666.92
用水密度	吨 / 万元	6.80
包装材料消耗量	吨	21,280.17
包装材料消耗密度	吨 / 万元	0.01



⁵ 综合能源折标煤系数参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）。

水资源管理

为积极应对水资源短缺挑战，落实国家节水行动方案，金隅冀东持续推进节水型企业建设。公司通过完善制度体系、推广节水技术、实施重点改造项目，全面降低单位产品水耗，提升水资源循环利用水平。

金隅冀东已建立系统化、规范化的水资源管理体系，制定并发布《节约能源管理办法》《水资源及化学水管理规范》等制度，明确节水目标、管理职责和技术要求，为公司水资源管理提供制度保障。同时设立相应的管理机构及水处理工程师专职岗位，构建厂级、工序级、班组级三级节水管理网络。

公司持续推进节水技术改造，重点围绕余热发电冷却方式优化、中水深度处理回用及污水处理系统升级等方面开展工作，有效降低了原水取用量，提高了水资源循环利用率。主要举措及成效如下：



项目类型	实施单位	改造原因	主要措施与成效
余热发电风冷代替水冷	金隅冀东阿巴嘎旗有限责任公司	当地水源匮乏，制约了机组发电效率与稳定运行。	有效缓解了水资源短缺对发电的制约，2025 年发电功率提升至 4,091.81kW ，年节约用水 97,416 吨。
中水深度处理项目	唐山冀东启新水泥有限责任公司	原有中水水质虽可满足补水要求，但循环水系统浓缩倍率偏低，耗水量较大。	通过深度处理，中水水质显著提升，余热发电和垃圾发电项目循环水浓缩倍率提高至 10 倍，总补水量从 130 t/h 降至 70 t/h ，大幅降低了原水消耗。
污水站升级改造	金隅冀东(烟台)有限责任公司	原有污水处理能力及出水水质无法满足企业内部回用及地方标准要求。	污水处理达到烟台地区杂用水标准，努力实现中水全量回收利用，提升了区域水资源循环利用水平。

排放物管理

金隅冀东严格遵循国家及地方生态环境保护相关要求，以合规运营为底线、技术升级为抓手、体系管控为保障，持续优化污染物排放管控水平，切实降低生产经营对生态环境的影响。

金隅冀东持续推进环境管理标准化建设，制定《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《环境应急预案》等核心管理制度，明确企业为环境保护责任主体，落实“党政同责、一岗双责”，健全环境管理组织机构与专职人员配置，完善全层级环保责任体系、风险识别防控体系，确保污染治理设施稳定运行、监测工作规范开展、环保信息依法公开。2025 年，公司已完成生态环境标准化评定，全年接受环保督查 430 余次，未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

此外，在扎实做好合规管理的基础上，公司不断推动环境绩效持续升级，积极争取中央和地方资金支持，致力于打造水泥行业可持续发展的典范。

- 7 家企业入选生态环境部首批环保设施公众开放名单，主动搭建企业与公众之间的沟通桥梁，提升环境社会责任履行透明度；
- 唐山分公司成为全国首家通过水泥行业超低排放评估的企业，标志着公司在主要污染物控制方面达到**行业领先水平**；
- 鼎鑫公司获评河北省水泥行业唯一一家环保绩效创 **A** 领跑企业，树立区域绿色发展标杆；
- 阳泉公司、大同公司等 20 家企业获得环保补贴专项资金 **1.2** 亿元，为环保技术改造和设施升级提供了有力保障。



废气管理

金隅冀东聚焦水泥生产核心废气污染物，通过专业化治理设施与精细化管控，实现废气稳定达标排放：

氮氧化物管控	颗粒物管控	二氧化硫管控
在线运行熟料生产线全部配套建设 SNCR（选择性非催化还原）脱硝设施，部分生产线通过实施分级燃烧升级改造、SCR 脱硝改造等措施，进一步加强精细化管理，进一步降低水泥窑尾氮氧化物排放浓度；截至报告期末，已有 51 条生产线完成 SCR 脱硝项目建设。	采用高效袋式除尘器控制窑头、窑尾及一般排放口颗粒物排放浓度。	针对原料硫含量差异，灵活采用窑磨一体化运行、湿法脱硫改造等方式实现高效治理。

经稳定管控，公司污染物排放水平优于《水泥工业大气污染物排放标准》（GB4915-2013），京津冀、汾渭平原等重点区域企业基本达到超低排放要求。

废水管理

金隅冀东高度重视废水管理工作，统筹管控生产废水与生活污水，实现废水规范化处理、资源化利用，切实减少水资源消耗与水体污染风险。其中，生产废水主要包括设备冷却排污水、辅助生产废水、协同处置过程中产生的渗滤液及其他各类生产废水，覆盖生产全流程。

公司构建分级分类废水治理工艺体系，精准匹配不同类型废水处置需求：一级处理采用过滤、沉淀、上浮、冷却等工艺、二级处理采用生物接触氧化、活性污泥法、A/O、A2/O 等工艺，提升废水处理达标率；协同处置固体废物渗滤液及其他生产废水还包括深度处理（反渗透、吸附过滤、其他）、喷入水泥窑内焚烧处置等环节，确保废水处理满足回用或排放要求，实现废水资源化循环与无害化处置。



2025 年金隅冀东环境污染排放绩效

污染物指标		单位	2025 年
大气污染物	废气排放总量	万立方米	28,695,731.87
	二氧化硫排放总量	吨	1,235.56
	氮氧化物排放总量	吨	8,523.22
	颗粒物排放总量	吨	1,303.02
	挥发性有机物排放	吨	0.10
水污染物	废水排放总量	m ³	76,833.00
	COD 排放量	吨	1.75
	重金属离子排放量	吨	0.00
无害废弃物	无害废弃物总量（主要为矿山废石）	吨	1,986,600
	废弃机油排放量	吨	101.55
危险废弃物	废弃油漆排放量	吨	5.08
	其他危险废弃物排放量	吨	22,758.37
	危险废物排放总量	吨	22,865.00
	危险废弃物排放密度	吨 / 万元	0.01



保护自然生态

金隅冀东深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚定绿色发展道路不动摇，从支持当地生态建设，到打造绿色矿山和绿色工厂，全力推动实现人与自然的和谐共生。



绿色矿山

金隅冀东将山水林田湖草沙生命共同体思想融入矿山开发全周期，系统推进绿色矿山建设与生物多样性保护，把生态修复与环保管控嵌入生产经营全过程。各区域严格依据《矿山地质环境保护与土地复垦方案》《矿山生态恢复治理方案》等开展治理，持续打造合规化、标准化、生态化绿色矿山。

2025 年，公司持续开展绿色矿山建设及多项生态保护性举措，推进新增 3 座矿山按照最新颁布的《绿色矿山评价标准》开展绿色矿山建设工作，所属 51 座规模以上生产矿山全部建成绿色矿山，其中国家级 25 座、省级 26 座，绿色矿山覆盖率 100%。



广灵绿色矿山建设成效



启新公司绿色矿山



唐山分公司绿色矿山

矿山开采前

- 公司严格落实生物多样性保护要求，选择合理开发利用方案，配置国际先进设备设施，确保开采活动对生态的干扰最小化。同时，我们积极办理林草地许可手续。报告期内取得 **529.76** 亩林草地证，保护移栽 **583** 株重点保护野生植物，坚守依法合规、生态优先的开采底线。

矿山开发周期内

- 在矿山开采过程中，公司严格按照编制的《环境保护方案》《水土保持方案》《地质环境保护与土地复垦》《生态环境保护方案》等开展多项减排环保、生态保护举措，确保开采过程对环境的影响最小化。

- **杜绝污水外排**

遵循《地质环境恢复治理与土地复垦方案》《水土保持方案》，各矿山工业、生活区均配雨水、污水处理设施，建有沉淀池、截排水沟等，严禁废水直排。

- **降低无组织排放**

各矿山输送廊道、原料堆场全封闭，配置袋式收尘器，破碎卸料口装干雾抑尘装置，以降低无组织排放。运输车辆均采取自动苫盖措施，严控运输扬尘。

- **扬尘管控**

各矿山配备大容量洒水车或爆破抑尘车，严控爆破抑尘、铲装抑尘；运输道路采取硬化和绿化 + 自动喷淋方式，降低道路扬尘和开展生态修复。

- **生物多样性保护与生态修复**

推行地表土收集回用，采用边坡覆土、“隅绵 + 糯米基环保喷播”、糯米基材绿化、边坡格构绿化等多元技术，根据不同地域、不同空间开展多物种生态修复方式，配合截排水系统、喷淋养护系统等，全面修复矿山生态系统。

矿山复绿

- 在矿山开采后，公司坚持“因地制宜、标准治理”，按年度实施恢复治理工程。报告期内，新增恢复治理绿化面积约 **1,400** 公顷。寨口矿生态恢复治理首次采用糯米基材生态修复与隅绵技术相结合方式，突破了倾斜度超过 60 度的陡坡不易修复的局限，克服了降水过大或长时间受到雨水冲刷，土壤不容易附着的缺点，让高陡坡实现持久修复成为可能，为全国绿色矿山修复提供可复制的“金隅冀东方案”。

绿色工厂

金隅冀东树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，持续推进绿色工厂建设，促进企业绿色低碳转型。

公司侧重于生产过程的绿色化，创建具备用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等特点的绿色工厂。金隅冀东所属各子公司积极开展相关工作，提高自我要求，力争上游，打造具有金隅冀东特色的“绿色工厂”。截止 2025 年，共 **38** 家企业被纳入国家级绿色工厂名录。



案例 金隅冀东唐山分公司获评国家级绿色工厂

金隅冀东唐山分公司积极践行绿色发展理念，将环保管控作为企业卓越运营的核心环节，实施了料棚封闭改造、运输皮带封闭改造、水泥窑脱硫脱硝改造、除尘设施升级改造、喷雾抑尘改造等多项治理工程，通过对有组织排放的精益化管理和无组织排放的全方位、立体化综合整治，打造了全流程、无死角的绿色清洁生产体系；在数据实时联网的基础上，依托环境管控一体化平台，实现监测数据异常预警和处置的闭环管理；强力推行清洁运输，规定运输车辆必须符合国六或新能源标准，采取运费补贴激励措施，率先完成包括清洁运输指标的全工序超低排放改造任务。

2025 年，金隅冀东唐山分公司成功获评国家级绿色工厂，并成为全国首家全工序超低排放水泥企业，全力构建全流程绿色清洁生产体系，成为行业超低排放与绿色发展示范标杆。

循环经济

金隅冀东积极响应国家《“十四五”循环经济发展规划》，坚守“减量化、再利用、资源化”核心原则，以提升资源综合利用能力为核心目标，持续提高资源使用效率，助力构建资源循环型产业体系，切实履行绿色发展社会责任。

为强力推进循环经济工作落地见效，加快各类危废、工业废渣、城市废弃物等资源的循环利用，2025 年金隅冀东明确循环经济具体目标，锚定原料替代率 9%、燃

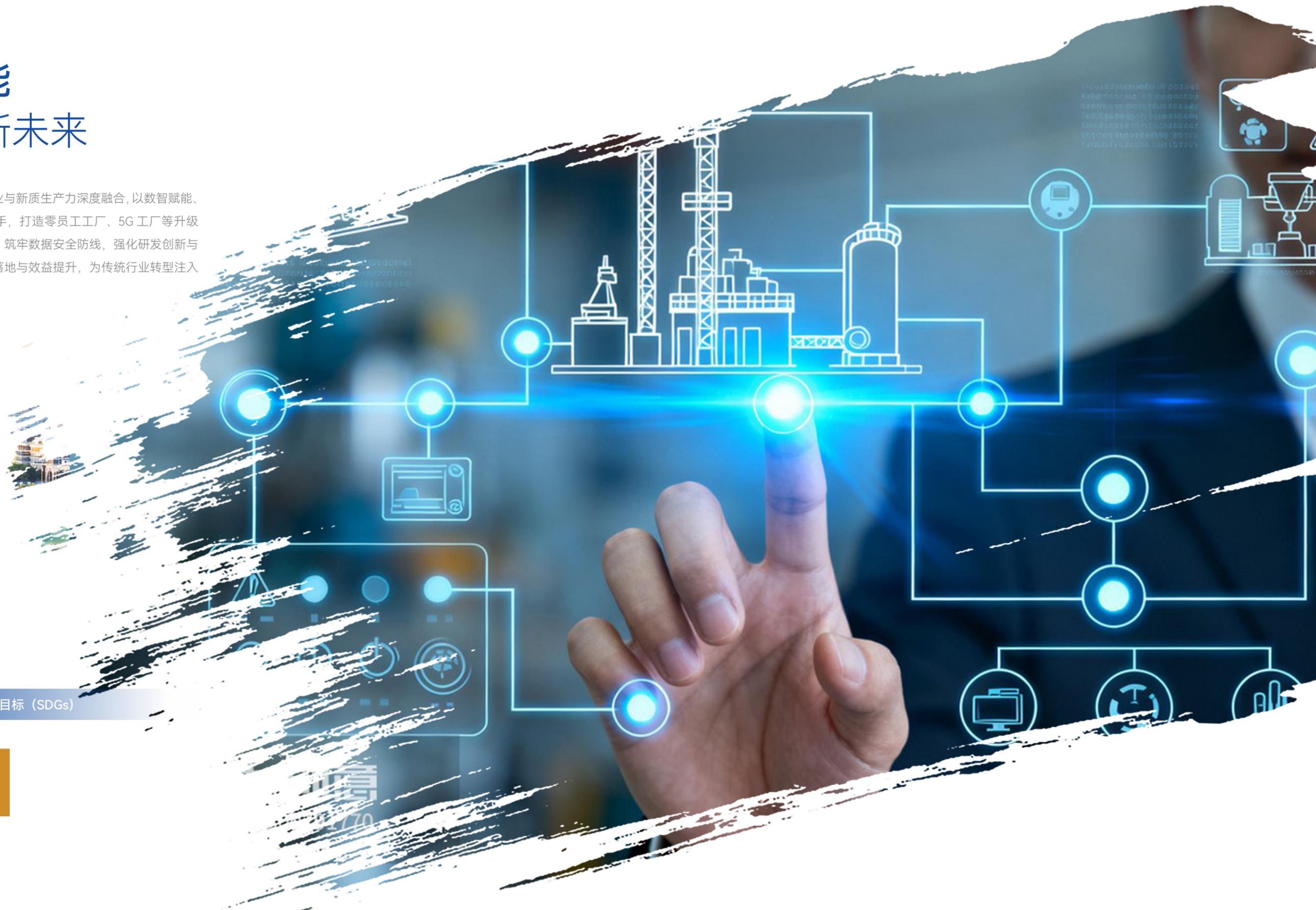
料替代率 13% 的核心指标，细化推进举措、强化责任落实。

报告期内，公司统筹兼顾“短期降本、长期降碳”双重需求，扎实推进各类废弃物循环利用，超额完成既定目标。全年累计使用替代燃料 **300** 万吨，替代率达 **13.76%**；使用替代原料 **900** 万吨，替代率达 **9.34%**，通过原料燃料替代实现源头减碳与资源高效利用，循环经济实践成效显著，为行业绿色低碳转型提供可复制参考。



数智赋能 引领创新未来

金隅冀东推动传统水泥行业与新质生产力深度融合，以数智赋能、研发创新、优质服务为抓手，打造零员工工厂、5G 工厂等升级改造标杆，深化数智融合、筑牢数据安全防线，强化研发创新与质量服务，实现科创成果落地与效益提升，为传统行业转型注入新动能。



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



深化数智融合

金隅冀东持续完善数字化制度体系，推动数智化与主营业务深度融合，打造标杆项目赋能降本增效，筑牢数据安全与隐私保护防线，为公司数智化转型奠定坚实基础。



数字化规划与建设

金隅冀东坚持集约高效、价值驱动、安全合规的数智化发展理念，持续完善数字化体系建设，推进数智化与主营业务深度融合，构建标准统一、运行稳定、安全可控的数字化管理基础，为公司高质量发展和 ESG 管理能力提升提供有力支撑。

数字化体系建设

为保障数字化规划与建设，公司制定《信息化管理办法》《数智化系统运行维护管理规范》《数字与信息化项目管理办法》等相关制度，已形成较为完备的信息化管理制度“矩阵”，构建了覆盖制度、标准、规范三大维度的信息化管理体系。2025 年，结合数据安全法律法规要求及行业数字化发展趋势，公司进一步健全完善制度体系，重点强化数据安全与系统运维管理，进一步为公司数智化转型保驾护航。

金隅冀东将数智化转型纳入中长期发展战略，按“信息化—数字化—智能化”分阶段推进。报告期内，公司全面总结“十四五”数智化转型专项规划执行情况，从基础设施、核心业务覆盖、数据治理、智能制造应用等方面开展系统评估，为新一轮规划提供决策依据。

数字化赋能业务发展

金隅冀东将智能制造与数字化作为提升运营效率、强化合规管控、助力节能减排的重要抓手，围绕云边协同架构、业财资税一体化和数据智能化应用，系统推进业务流程线上协同与精细化管理。

数字化赋能举措	主要实施内容	实施成效
云边协同与集约建设	<ul style="list-style-type: none"> 以云边协同架构推进数智化项目，坚持统一规划、集约建设 实施 11 项 IT 基础及网络安全项目，12 项设备在线监测项目，37 项智慧运营企业侧接入项目 采用集中采购、标准化实施、平台化接入模式 	<ul style="list-style-type: none"> 设备在线监测软件费用节约近千万元，智慧运营接入节约建设成本数千万元 避免重复投入，保障系统安全稳定，形成可复制的数智化底座，支撑智能制造与区域协同
数智化赋能供应链协同	<ul style="list-style-type: none"> 云采商城覆盖集团内所有企业，拓展招采平台适配多业务场景 实现供应商风险全链条自动关联管控 仓储系统启用长库存备件共享功能 	<ul style="list-style-type: none"> 采购阳光透明、规模化节支，招采平台系统可用性达到 100%，降低供应商风险 实现备件跨企业调剂，盘活存量资产，减少重复采购成本
业财资税一体化与业务线上协同	<ul style="list-style-type: none"> 财务共享中心深化“共享 + 司库”模式，打通 17 大关联交易场景的系统协同 上线设备智能运维平台，优化检修管理 智慧运营平台接入 57 家企业生产数据，精简手工报表 	<ul style="list-style-type: none"> 获智能财务领域专业奖项，为经营决策提供数据支撑 提升设备检修与资源配置效率，精简手工报表 60 张 形成业财资税一体化管控体系，降低人为操作风险
数据智能化应用与资产管理	<ul style="list-style-type: none"> 统一数据标准，打破企业数据壁垒，搭建履约管理平台 推进数据资产入表及流通交易 	<ul style="list-style-type: none"> 实现合同全链条闭环管控，强化合规风控 完成数据资产入表与视频数据交易，成为水泥行业首家数据资产市场化落地企业
数智化项目集成	<ul style="list-style-type: none"> 建成 87 项数智化项目，应用能源管控、工艺专家系统、设备智能运维平台 优化生产用电、设备空转及工艺参数，实现设备故障预判 	<ul style="list-style-type: none"> 提升平谷用电率，设备空运转时长下降 18.12%，助力节能降碳 生产能耗同比下降超 1%，年节省成本数千万元 通过系统预警避免设备故障，实现预防性维护，保障生产稳定

案例 金隅冀东“零员工”工厂打造行业数智化新标杆

2025 年 9 月，金隅冀东牵头的“水泥生产智能化成套技术开发与‘零员工’工厂应用示范”项目通过中国建筑材料联合会验收，落地单位铜川公司成为建材行业首家通过验收的“六零”工厂、首个“零员工”工厂揭榜挂帅项目，总体技术达国际领先水平。

该项目依托集团平台资源，聚焦三大核心技术创新，打造可复制的水泥“零员工”生产模式：构建全流程立体感知网络，生产数据自动采集率达 **99.7%**；研发 **200** 余种智能控制算法，实现生产动态优化；打造全生命周期质量闭环管控系统，重塑行业管控范式。

项目累计主编参编标准 **5** 项，获得多项专利及软件著作权，构建完整创新链条，主编相关团体标准为行业发展奠定基础。在“新型工业化”战略持续升级的背景下，金隅冀东“零员工”理念转化为水泥行业的实操模式，为传统工业的智能化转型提供了可复制的现实样本。

案例 金隅冀东成为首批国家数字化供应链成熟度贯标认证企业

金隅冀东以“十四五”数字化转型规划为引领，采用“公有云+专有云”混合架构，实施统筹统建、集中部署。对内构建一体化管控与运营平台，实现业务协同与精细化管理；对外打造冀东云采、阳光招采、数字物流等数字化平台，覆盖采购、物流、资金等全链条，推动商流、信息流、物流、资金流“四流合一”。

2025 年 2 月，国家工业信息安全发展研究中心专家组赴金隅冀东唐山分公司、信息公司现场评估，在建设规划、制度体系、应用成效、数据集成等方面给予高度认可，金隅冀东最终获得国家《数字化供应链成熟度评价证书》L3“集成互联级”认证，成为全国首批通过该最高等级贯标的企业之一。



案例 金隅冀东新增两家国家级“5G 工厂”

2025 年 8 月，阳泉公司“无人驾驶智能工厂”与博爱金隅“智能化矿山车间”双双入选工信部 2025 年国家《5G 工厂名录》。两家企业依托 5G 技术核心特性，融合新一代信息技术完成生产运行模式再造。

其中阳泉公司以 5G 全面革新矿山运输体系，新能源宽体无人矿车通过智能集群调度平台实现路径动态优化与高效作业，落地后有效防控安全隐患，年减少燃油消耗 **300** 吨、节约费用 **211** 万元，CaO 与 Al₂O₃ 指标合格率分别提升约 **9%**、**11%**，年减少排废 **7.5** 万吨，充分展现了数字化、智能化转型对企业核心竞争力的巨大促进作用。



数字化应用培训

金隅冀东围绕数智化战略落地需求，构建“意识培育—能力强化—技能进阶”全链条人才培养体系，通过多元化培训形式精准匹配业务场景与岗位需求，持续提升员工数字化素养与专业技能。

2025 年，金隅冀东依托内部资源自主研发课程体系，创新培训形式，实现培训覆盖面、针对性与实效性的三重提升。公司自主开发 12 类数智化专项培训课程，内容覆盖信息化管理制度、数智化方法论、各业务系统实操等核心维度，采用理论授课、案例研讨、实操演练、沙盘模拟相结合的多元化形式，打破传统培训局限，推动员工从“被动接受”向“主动应用”转变，全年累计完成数智化相关培训 17,193 人次、总时长 332 学时，实现各层级、各岗位数字化能力提升全覆盖。面向采购、营销、业财、办公、数据、能源、设备、专家、智慧矿山九大核心领域，开展系统深化应用专项培训，累计培训 4,790 人次。重点培育专业技术骨干力量，全年成功培育国际振动分析师 50 余名、企业数智化骨干 10 名。

通过系统化、精准化的培训赋能，提升了公司数智化治理水平，形成“人才赋能系统、系统驱动业务、业务反哺人才”的良性循环，为行业数字化人才培养提供了可复制的实践范式。

数据安全与隐私保护

金隅冀东高度重视数据安全与客户隐私保护，严守数据全生命周期安全合规要求，切实保障客户与企业合法权益，报告期内未发生数据安全及客户隐私泄露事件。

数据安全治理

金隅冀东制定《信息化安全事件应急响应管理办法》《数据安全管理办法》等相关管理制度，建立覆盖数据全生命周期的 9 项安全管理制度，明确数据分级分类、权限管理、应急处置等规范，筑牢制度根基。设立由党委书记、董事长任组长的网络安全和信息化领导小组，统筹推进安全可靠应用与数据安全工作，压实主体责任。

数据安全治理措施



新增 10 家企业纳入网络安全态势感知平台统一管理，累计实现对 70 家企业的集中纳管，进一步发挥“统一监控、分级处置、协同响应”的集中化管理优势，提升全网安全风险管控效率。



通过态势感知平台捕获攻击试探行为 295.48 万次，实时监测安全告警 23.1 万起，经专业分析研判后成功处置安全隐患 955 起，网络安全“统一防控、精准识别、快速处置”能力显著提升，有力保障了现网稳定运行。



通过常态化漏洞扫描和安全巡检，发现并修复唐山数据中心漏洞 162 项；对 82 家所属企业开展漏洞专项排查，累计处置高危、中危漏洞 775 项，有效降低漏洞被利用引发安全事件的风险。

案例 金隅冀东积极开展数据安全相关培训

金隅冀东聚焦网络安全能力提升，开展网络安全技术、安全产品操作、风险处置及案例复盘等专项培训，覆盖 94 家企业、累计 11,902 人次。结合冀东云平台上线，围绕云安全产品与运维规范举办 20 余场专题培训，累计 165 课时。培训全面普及网络安全法规、制度规范与攻防理论，有效提升系统管理员云运维、故障处置、数据备份等实操能力，强化全员安全意识与防护技能，为公司网络安全体系稳定运行提供坚实支撑。

客户隐私保护

金隅冀东始终将客户资料隐私保护作为数智化转型的底线要求，系统构建系统管控 + 权限治理 + 合规防护 + 加密存储四位一体的客户隐私保护体系，持续提升客户信息安全管理能力与技术防护水平。

公司坚持“最小必要、全程可控、安全合规、技术先行”的客户信息保护原则，将隐私保护嵌入业务流程和信息系统全生命周期，在客户信息的采集、传输、存储、使用、共享各环节实施严格管理。



四位一体客户隐私保护管理体系

统一 MDM 平台

公司以统一 MDM (Master Data Management, 主数据管理) 系统为核心载体，归集各业务系统分散的客户资料，避免多头存储、数据碎片化的安全隐患。通过标准化接口及管理规则，对下游业务系统进行“按需分发”，防止客户信息在系统间无序复制与扩散。对客户信息关键操作进行全程记录与审计，确保数据可追溯、合规可控。

分级授权与闭环管控

公司对客户信息权限实行精细化、闭环管理。根据岗位职责和业务场景，设置分级访问权限，对客户数据的查询、导出等敏感操作实行“按角色、按范围、按职责”授权。对涉及批量导出、敏感字段查看等高风险操作，设置审批流程和日志留痕，确保每一次访问均有据可依、有责可查。

落实网络安全等级保护要求

公司严格执行国家网络安全等级保护制度 (“等保 2.0”)，对招采平台等直接面向公网访问的系统完成三级等保测评与合规建设，同步实现内部网络系统二级等保全覆盖，健全身份认证、访问控制、安全审计等安全措施，形成覆盖内外网、应用系统与基础设施的一体化合规防护体系。

敏感字段高强度加密

公司对客户账号、密码等敏感信息采用高强度加密算法存储，结合密钥管理、访问控制与数据库审计，从技术层面防范信息泄露，提升数据安全韧性。

通过以上举措，金隅冀东构建起从制度到技术、从平台到终端、从事前预防到事后追溯的全链条防护体系，在持续推进数智化业务创新的同时，为公司稳健合规经营和长期可持续发展提供可靠支撑。

坚持研发创新

金隅冀东坚持研发创新与合作，强化知识产权保护，持续激发创新活力，持续提升公司技术创新能力与行业竞争力。

研发创新

金隅冀东严格遵循《中华人民共和国民法典》《建材行业稳增长工作方案》等相关制度文件，制定《科技创新管理办法》，从九大维度明确科技创新管理职责、资源匹配与过程管控要求；同时出台《科研项目管理办法（试行）》，实现对科研项目的分级、立项、实施、验收、后评价的全过程管理。

公司持续搭建高质量建功立业平台，广泛凝聚创新合力，多维度推进创新工作落地见效。

一方面

推动 65 家所属企业参与创新创效平台建设，2025 年申报创新项目 2,853 个，创效超 3.7 亿元，相关平台建设经验成功入选全国建材行业产改蓝皮书，形成可复制、可推广的创新模式。

另一方面

深挖职工创新潜力，广泛征集“五小”创新项目，累计收集 306 项，其中 11 个项目斩获行业及省市技术创新奖项，《水泥窑无害化处置钢渣技术研发与应用》项目更是荣获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果一等奖，彰显职工创新的强劲活力。

为健全科技研发和成果转化激励机制，公司于 12 月制定并实施《新材料专项奖励办法（试行）》，进一步激励新材料领域研发人员创新活力。报告期内，公司完成对 245 名董事、高级管理人员、核心技术人员及核心业务人员的股权激励，其中核心技术人员 113 名，有效构建起创新驱动、价值共享的人才激励体系。

案例 金隅冀东构建绿色研发体系

金隅冀东以技术创新为核心发展驱动力，搭建多层次、专业化的绿色研发体系。公司依托北京建材总院“材料循环低碳再生全国重点实验室”这一国家级平台，联动 28 个省级研发平台，聚焦过程降碳、替代燃料、固废基胶凝材料等方向开展技术研发与成果转化，打造低碳清洁、资源循环的生产技术体系。同时，公司设立 12 个企业技术研发中心，其中 6 个专项布局低碳环保领域，聚焦碳减排、脱碳技术、超低排放与循环经济开展系统性研发，推动绿色技术落地。

2025 年，金隅冀东持续加大科技创新投入，以机制创新激发内生动力，推动研发成果快速转化为市场价值与经营效益，取得显著成效：

举办首届“产品说明书大赛”

围绕公司 50 余种核心产品，系统优化其技术说明与应用指导，推动研发、质量、服务与品牌建设深度融合，提升产品市场竞争力与客户认知度。

加速新产品研发与落地

全年新增 13 款定制化产品，实现“当年研发、当年创收”，其中农业饲料石粉、超细水泥等新品快速完成从开发到营收的全周期转化。

新材料业务高速增长

新材料板块（不含混凝土）同比增长 149%。

传统产品拓展新场景

油井水泥成功应用于煤矿瓦斯封堵领域，实现销量同比增长 130%；矿山用胶凝材料全年销售 195 万吨，实现收入 1.78 亿元，市场应用取得重大突破。

产品结构持续优化

通过定制化、场景化研发，进一步强化公司在细分市场的技术优势与客户黏性，整体产品竞争力显著提升。



2025 年度金隅冀东研发创新绩效

项目	单位	2025 年
省部级科技奖 (含国家奖励办认可的行业协会奖)	项	3
授权专利	项	191
软件著作权	项	15
标准编制 与修订	国家标准	4
	行业标准	1
	团体标准	5
研发投入	万元	12,012.10
研发投入金额占营业收入比例	%	0.49
研发人员数量	人	659
研发人员占员工总数的比例	%	3.11

知识产权

金隅冀东严格遵守并落实金隅集团所制定的《技术保护管理规定》，持续完善公司内部知识产权管理体系，提高公司在研发、生产、运营等不同领域的知识产权管理能力。

公司现有发明专利 242 项，实用新型专利 2,175 项，外观设计 5 项，荣获省部级（含一级协会）以上科技奖 99 项；国家高新技术企业 40 家、升级专精特新中小企业和小巨人企业 30 家；成功斩获“水泥生产智能化成套技术开发与“零员工”工厂应用示范项目”等三项重要科技成果。公司创新能力持续夯实，多项成果同步实现环境效益与社会效益双提升，为行业高质量发展提供有力支撑。



优质产品服务

金隅冀东始终坚持质量第一的原则，通过实施严格的质量控制流程和建立全面的客户服务体系，不断强化产品责任，确保向客户交付优质、可靠的产品与服务。

产品质量管理

金隅冀东将产品质量视为企业生命线，切实履行产品责任。我们持续完善质量管理体系，不断强化质量管控能力，建立常态化体系运行监控机制，严守质量安全底线。

质量管理体系

金隅冀东严格遵循国家及行业产品质量相关政策法规，制定并落地《质量管理制度》《质量管理制度实施细则》《质量管理制度》等内部制度，以制度化建设筑牢质量安全防线。

2025 年，公司对《质量管理制度》和《质量管理制度实施细则》进行制度升级，范围从“产品”延伸至“全面质量”，涵盖产品、服务、过程、产业链协同等全维度；建立“企业—区域—公司”三级质量管理责任体系；引入安全总监和安全员设置、强制报告制度、风险评估机制，强化事前预防与过程管控，进一步明确能源产品质量与生产安全的核心要求。报告期内无质量重大责任事故。



质量控制措施

金隅冀东严格执行产品质量与服务质量管控标准，通过常态化监督抽查、规范化检验检测、专业化技能提升等举措，确保产品质量稳定可靠。



在质量监督与抽查方面，金隅冀东每年制定并下发专项监管与抽查工作计划，明确抽查范围、标准与方案，同步开展市场端与企业现场抽查，所有抽查样品均送有资质第三方机构检测，依据《质量管理体系》对抽查结果严格处置，全方位筑牢质量防线。报告期内，公司出厂产品合格率达 100%，产品质量持续满足国家、行业标准及市场需求。



在检验检测能力提升方面，金隅冀东从原材料进场到成品出厂，全程严格遵循国家及行业标准开展检验工作，依据《标准化试验室管理规范》，对试验室环境、仪器设备、人员资质、记录管理等进行标准化管控；每年举办检验大对比活动，持续提升检验人员专业水平。2025 年，在全国第二十次水泥品质指标检验大对比中，公司旗下 67 家企业斩获殊荣；在 2025 年水泥行业水泥质检员（物理）技能竞赛决赛中，参赛团队斩获 1 金、5 银、7 铜的优异成绩，充分彰显了公司检验检测实力与质量管控水平。

此外，公司通过完善产品质量控制标准、规范袋装水泥喷码、优化月度质量评价等举措，进一步细化管控流程，确保产品质量全程可追溯、可管控，持续提升产品一致性与稳定性。

质量体系认证

公司建立常态化体系运行监控机制，每年跟踪各企业质量管理体系运行情况及外部审核结果，及时督促整改存在的问题，确保质量管理体系认证证书持续有效，为产品质量管控提供稳定可靠的体系保障。

各下属企业按照《质量管理体系要求》（GB/T19001-2016）建立、运行质量管理体系，并通过质量管理体系认证审核。截至目前，已有 67 家水泥企业获得了质量管理体系认证证书。

客户服务

金隅冀东坚持以客户为中心的服务理念，将客户需求与权益保障贯穿经营全流程，通过构建多元化反馈渠道、健全投诉处理机制，全面收集客户声音，持续优化服务体验。

客户反馈渠道

金隅冀东开通了便捷的服务热线，确保客户能够随时来电咨询或反映问题，实现即时沟通；同时搭建了电商平台，在线高效收集客户意见，拓宽反馈途径；此外，还安排专业工作人员开展面对面的客户拜访活动，深入一线了解客户诉求，形成全方位、多层次的客户反馈网络。

基于丰富的客户反馈数据，公司精心建立了详尽的客户服务工作清单，同时组建由营销公司与生产企业企管部等多部门联合构成的监督服务组。该小组对客户服务工作清单的落实情况进行严格检查、及时督办，并开展客观公正的评价，确保每一项服务举措都能精准落地。通过紧密跟踪客户满意度动态，公司实现了客户需求的快速响应与有效解决，显著提升了客户服务体验，增强了客户黏性，从而有力推动了公司业务的持续稳健发展。

客户投诉处理机制

依据《客户服务规范》，金隅冀东建立了科学严谨、高效闭环的客户投诉处理机制，持续提升产品质量与客户满意度。公司以市场营销服务部作为投诉信息归集前端，精准、及时汇总并传递产品质量相关投诉内容，确保信息传递的准确性与完整性，为后续处理环节奠定坚实基础。

生产技术中心针对投诉问题快速响应、深入核查。通过现场勘查、数据分析和专家评估等手段，全面探寻问题根源，确保调查结果客观、全面。公司同步明确督导责任主体，结合专业调查结论剖析问题成因，制定针对性整改措施，明确责任分工与时间节点，确保各类问题整改到位，切实守护客户权益、提升服务质效。

05

凝心聚力 践行社会担当

金隅冀东以可持续发展为引领，积极践行社会责任，着力壮大产业工人队伍，从严守护健康安全，聚力协同生态发展，主动彰显企业担当，不断夯实社会责任管理体系，以扎实举措推动企业价值，为行业社会高质量发展贡献力量。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

- 3 良好健康与福祉
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产

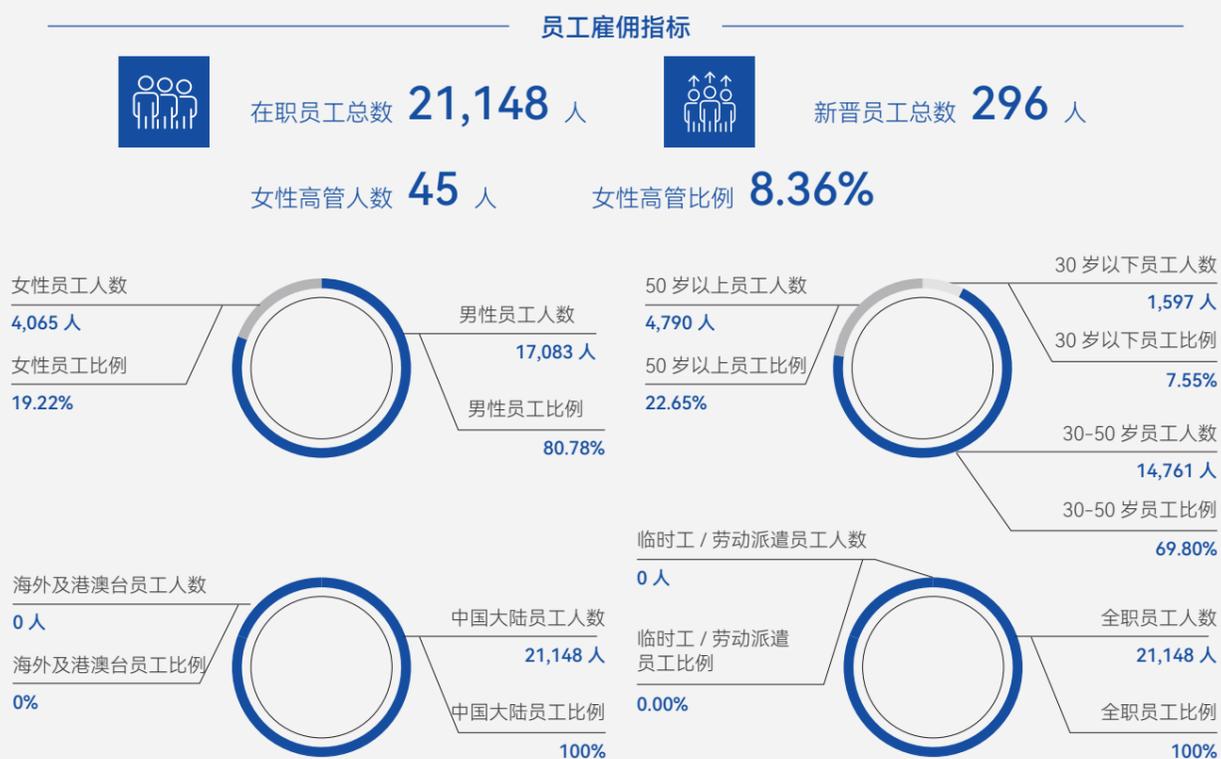
打造产业工人队伍

金隅冀东贯彻落实中共中央、国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，落实全国总工会创新实施的“559⁵”工作部署。深入推进产业工人队伍建设改革工作，坚持以人为本，立足企业发展大局，以权益保障、技能培育、职业发展为核心，持续完善产业工人发展体系，不断壮大高素质产业工人队伍。在培育新时代产业工人、彰显企业社会责任的同时，充分展现建材行业的时代风貌，为企业高质量发展注入强劲工人群众动能。

保障员工权益

金隅冀东始终将员工作为企业最宝贵的财富与发展基石。公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》《社会保险法》《工资支付暂行规定》等相关法律法规，持续规范劳动合同管理，不断健全员工权益保障体系，全力营造和谐稳定、公平公正的用工环境，切实尊重与保障员工合法权益。

2025 年，金隅冀东公司员工相关绩效数据如下：



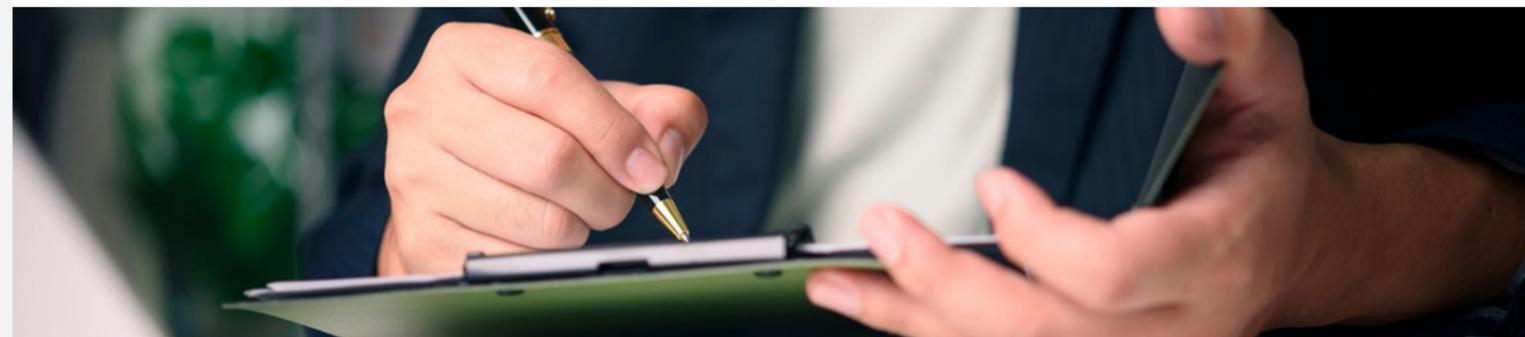
⁵ 全国总工会“559”工作部署：即 5 大工程、5 大行动、9 方面重点工作。

员工流失率指标

指标名称	单位	2025 年
员工流失比例	%	2.71
全职员工流失比例	%	2.71
临时工 / 劳务派遣流失比例	%	0
男性员工流失比例	%	2.58
女性员工流失比例	%	3.26
30 岁以下员工流失比例	%	7.45
30-50 岁员工流失比例	%	2.21
50 岁以上员工流失比例	%	2.67
中国大陆地区员工流失比例	%	2.71
港澳台及海外地区员工流失比例	%	0

合规雇佣

金隅冀东制定《招聘管理办法》《员工退出管理办法》等相关制度，规范员工入职管理流程，保障招聘过程合规、合法。公司招聘以满足持续、稳定、快速发展对高质量人力资源的客观需求，坚持以有利于公司长远发展、满足实际业务需求为导向，以高效、公平、公正、科学、合理的招聘管理体系为基本原则，平等对待不同性别、种族等各类应聘人员，持续优化人力资源结构，明晰招聘权责，规范招聘流程。本公司坚决杜绝强制劳工及童工，在雇佣过程中通过人为核验身份信息，审核用工年龄方式，对未达年龄的劳工在审批环节不予录用。过去三年内，公司未发生大型裁员、罢工 / 停工事件。



公司坚持依法合规用工，如若违反劳动法则，将采取以下流程：



金隅冀东水泥旗下多家企业在劳动关系创建、劳动保障守法诚信等方面表现突出，荣获多项省级荣誉，彰显了企业合规经营与人文关怀成果：

获奖单位	获奖名称
左权金隅水泥有限公司、 金隅台泥（代县）环保科技有限公司	山西省 2024 年度和谐劳动关系单位
冀东水泥铜川有限公司	陕西省 2024 年度劳动关系和谐企业
曲阳金隅水泥有限公司、唐县冀东水泥有限责任公司、 涑水金隅冀东环保科技有限公司	河北省 2024 年度和谐劳动关系单位
涑水金隅冀东环保科技有限公司	河北省 2024 年度劳动保障守法诚信优秀企业
河北金隅鼎鑫水泥有限公司、赞皇金隅水泥有限公司	河北省 2023 年度和谐劳动关系单位
冀东水泥璧山有限责任公司、 冀东水泥重庆江津有限责任公司	重庆市 2023 年度企业劳动保障守法诚信 A 级企业
曲阳金隅水泥有限公司	河北省 2023 年度劳动保障守法诚信优秀企业

多元、平等、包容

公司为营造多元、平等、包容的工作环境，积极加强员工关系管理，建立民主沟通机制。



员工薪酬与福利

公司为贯彻落实国有企业收入分配制度改革要求，进一步完善公司收入分配制度，优化薪酬结构，激发员工活力，提升企业核心竞争力，促进公司高质量发展，在 2025 年度下发了《宽带薪酬指导意见》《工资总额调整管理办法》，进一步明确工资结构、体系、绩效薪酬占比，绩效薪酬与工作任务完成情况的调整原则等，建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益挂钩的工资决定和协同增长机制，保持职工工资增减幅度与企业经济效益增减水平相适应。

金隅冀东为保障员工基本权益，制定《员工休假管理办法》《补充医疗保险管理办法》等制度，薪资发放按照效益优先、兼顾公平原则，基本工资参照企业常驻地区人力资源和社会保障部门发布的月最低工资标准确定。



技能培育与人才发展

人才是企业可持续发展的核心引擎，公司高度重视人才的培养与发展，在持续完善培训体系的同时，致力于构建公平、透明的职业发展通道。公司通过组织针对性的业务能力提升培训，帮助员工熟练掌握制度规范与岗位技能，为职业成长奠定坚实基础。在多元平等包容的工作环境中，员工的能力进步与合规意识提升得到充分认可，为企业内部人才选拔和晋升提供重要依据，真正实现人才发展与企业发展的深度融合。

员工培训管理

公司制定《员工培训管理办法》《内部培训师管理办法》等制度，积极开拓培训渠道、探索新型培训方式方法，以线上线下相结合、外训与内训相结合、理论与实际相结合的思路，重点围绕“精益运营”工作思路、市场化思维创新、新能源及生产技术开发、数字化转型与技术应用、企业战略发展、安全生产、合规管理、党建等领域。针对管理岗、技术岗、一线岗等不同群体定制差异化培训方案，全方位提升员工专业素养与综合能力，打造一支与企业共成长的高素质人才队伍。

公司持续建设内部培训师队伍，2025 年度内训师评审入选 39 名讲师并有 1 名讲师晋级，目前已有合计 214 名内训师，每年定期为内训师培训，提升其授课能力，目前已形成部分以内训师为主的课程体系。关键绩效如下：

指标名称	单位	2025 年
受训员工总场次	次	3,270
受训员工数	人	169,150
受训员工百分比	%	100
按性别划分		
男性员工占比	%	100
女性员工占比	%	100
按雇员类别划分		
管理层员工受训占比	%	100
中级员工受训占比	%	100
普通员工受训占比	%	100
培训经费支出金额	万元	576.77
员工受训总时数	小时	1,991,150
员工受训平均时数	小时 / 人	94.46
男性员工受训平均时数	小时 / 人	97.62
女性员工受训平均时数	小时 / 人	91.30

指标名称	单位	2025 年
按雇员类别划分		
管理层员工受训总时数	小时	47,787.60
管理层员工受训平均时数	小时 / 人	95.38
中级员工受训总时数	小时	149,336.30
中级员工受训平均时数	小时 / 人	86.90
普通员工受训总时数	小时	1,794,026.10
初级员工受训平均时数	小时 / 人	83.70

案例 新员工入职专项培训

2025 年 7 月，陕西区域组织新员工入职专项培训，践行 ESG 人才发展责任，围绕“文化导入、实务讲解、素养提升”三大核心模块开展教学。培训邀请公司高管、中层管理人员、业务骨干及外聘讲师协同授课，聚焦新员工文化认知、岗位技能掌握与角色快速转变，助力新员工快速融入团队、胜任岗位，切实提升人才培养实效，夯实企业人才发展基础，彰显企业对员工成长的重视与责任担当。



案例 冬季安全生产及检维修作业专项培训

2025 年 12 月，针对冬季检修任务繁重、新建及技改施工项目集中的现状，为落实 ESG 安全责任，保障冬季安全生产“零火灾、零伤害、零事故”目标，公司特开展冬季安全生产及检维修作业安全管理专项培训。培训聚焦整体安全管理水平提升、应急处突能力强化，重点赋能关键岗位人员安全防范技能，夯实安全管理基础，践行企业安全生产社会责任，筑牢冬季安全生产防线。



员工技能培育

公司聚焦员工技能形成体系建设，以技能竞赛为重要抓手，搭建多层次成长成才平台。报告期内，围绕科技创新、数智化转型等发展重点，高质量组织参与全国职业技能大赛、全国班组长大赛等国家级赛事 3 次，开展职业技术专项培训 2 次，发动超 4,600 名职工参与全国建材行业主题竞赛、水泥品质指标检验大对比等行业赛事，斩获全国水泥质检员技能大赛冠军、水泥品质指标检验大对比特等奖等多项荣誉；自主承办“金隅工匠杯”专项技能竞赛，以赛促学、以赛促练，显著提升职工职业素养与专业技能，推动各企业生产效率稳步提升。在职业发展与队伍培育上，金隅冀东深挖职工创新工作室平台价值，发挥其练兵场、攻关站、孵化器作用，培育出 2 家省部级示范创新工作室 1 家市级创新工作室联盟，打造了一支懂创新、善攻坚的产业工人队伍。同时，健全创新创效激励机制，第二届创新创效成果评先表彰活动的开展，进一步激发职工创新热情，让优秀产业工人在企业发展中获得认可、实现价值。

产业改革工作的深入推进，培育了大批优秀产业工人与先进集体，全国劳动模范、省工人先锋号、省部级劳模等荣誉接连涌现，彰显了公司产业工人队伍的过硬素质。

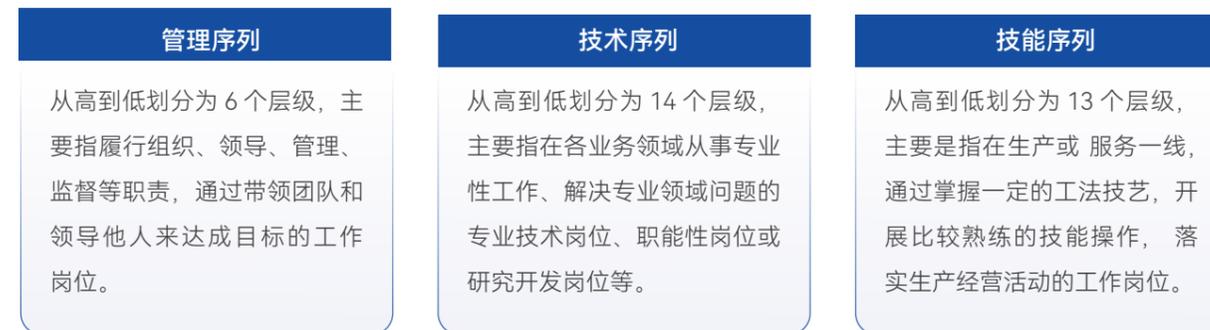
案例 国际设备诊断分析师培训

2025 年 7 月，金隅冀东举办第二届国际设备诊断分析师培训与认证活动。培训汇聚了来自各生产企业的 30 名设备管理骨干，其培训后取证考试通过率 100%。通过打造一支兼具理论素养与实践能力的振动数据分析团队，公司进一步强化了设备效能管理的专业支撑，为行业数字化转型树立良好标杆。

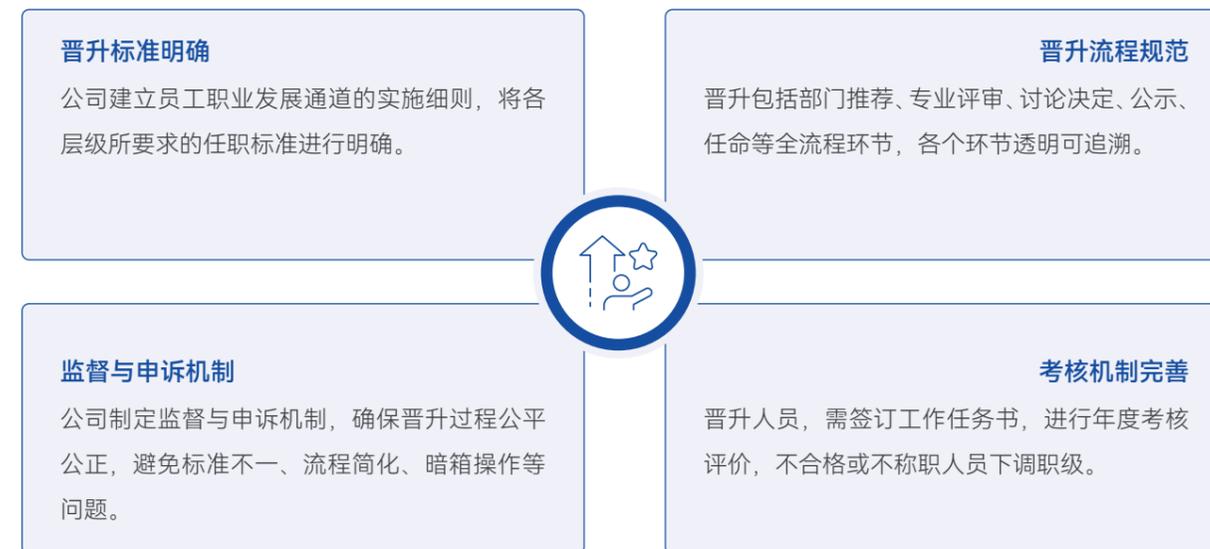


员工晋升与职业发展

公司持续完善人才发展管理体系，立足于完善的人才引进机制、多通道的职业发展规划、立体化的人才培养机制、完善的考核评价体系、科学的选拔晋升机制。内部遵循《员工职业发展通道实施细则》，采取管理与专业“双通道”机制作为员工职业发展通道，并按照职责与工作性质划分成管理、技术、技能三序列，明确晋升标准，规范晋升流程，确保晋升过程公平公正，透明可溯。



公司始终坚持晋升过程公平、公开、透明，制定晋升公平举措。



金隅冀东员工晋升关键绩效

调研、整理企业执行问题

37 家

职级平行套入率

100%

双通道建设转入专业通道

115 人

保障健康安全

金隅冀东高度重视员工的职业健康与安全，将其视为企业社会责任的重要组成部分，致力于为员工创造安全、健康、可持续的工作环境。



健康与安全体系

金隅冀东始终把敬畏职责，守护生命作为公司的安全理念，并长期贯彻落实，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》等各子公司所在地适应的法律法规。2025 年，公司制定并修订发布《生产安全事故应急管理规范》《矿山安全管理规定》《筒形储存库清理作业安全管理规范》等内部管理制度政策，与先前发布的制度融合，为公司安全生产与员工健康保障提供了全面切实的支撑与长效机制。

2025 年，金隅冀东安全健康关键绩效如下：

指标名称	单位	2025 年
工伤(亡)比率	%	0.00473
安全生产事故	次	33
因工伤损失工作日	天	7,656
安全生产投入	万元	39,898
员工工伤保险投入金额	万元	3,058
员工安全生产责任险投入金额	万元	139
员工安全生产责任险覆盖员工人数	人	4,432

安全管理架构

公司设立安全生产委员会，由书记、经理担任委员会主任，各分管负责人担任副主任；内部执行安全总监制，目前公司共有 77 名安全总监。公司设置安全生产专职机构并配备安全与健康管理人员负责安全生产、职业健康、消防安全、道路交通及治安保卫等监督管理工作，保证安全管理的独立性、专业性和权威性。

安全生产目标与进展

2025 年金隅冀东安全控制目标如下：

- 不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件；
- 不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡的道路交通事故；
- 不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例；
- 不发生谎报、瞒报、漏报事故。



2025 年金隅冀东安全控制目标达成情况如下：

- **未发生**社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故和治安案件；
- **未发生**所属车辆负同等及以上责任致人死亡的道路交通事故；
- **未发生**在岗职业危害接害岗位新增职业病病例；
- **未发生**谎报、瞒报、漏报事故。



公司每年组织公司班子成员、职能部门及所属企业签订《年度安全管理目标责任书》，明确安全管理目标、控制指标和重点任务，层层压实安全责任。通过指导企业落实法律法规和制度要求，强化主体责任，对未完成目标或重点任务的企业主要负责人提出考核意见。针对管理薄弱、轻伤事故频发、隐患突出的企业，开展警示约谈；对监督检查中发现的失职失责问题，依情节轻重按 0.5%-5% 的比例扣减企业主要负责人绩效工资，半年或年度兑现；发生事故的，根据直接、主管、领导责任，按全年绩效收入 10%-100% 的比例实施绩效扣减，确保奖惩分明、责任落地。

安全生产管理

安全生产是企业实现高质量发展的重要保障。金隅冀东建立以《安全生产管理制度》和《全员安全生产责任制》为核心的安全生产管理体系，全面落实从董事长至一线员工的安全生产责任。该体系覆盖公司在生产运营过程中涉及的生产安全、消防安全、交通安全、职业健康和治安保卫等各类安全管理活动。凡通过劳务派遣、业务外包等形式在公司辖区或业务范围内开展生产经营活动的承包单位，均须遵守本公司的相关安全管理制度。

安全风险识别与管控

公司实施企业分级分类管理，依据安全基础、设备设施、作业风险等维度开展系统性风险评估。截至 2025 年，共评定红色风险企业 10 家、橙色风险企业 10 家，并建立月度跟踪督导机制，对重点企业安全工作进展和高风险环节实施动态监控与闭环管理，切实提升风险防控的精准性与实效性。

安全审计与检查

公司建立“公司级监督检查、区域互查、企业自查”三级检查机制。每半年开展一次全覆盖公司级检查，每季度组织区域内企业互查，每年开展一次跨区域互查，促进经验共享、共同提升；严格落实企业自查，主要负责人每月排查重大事故隐患，每季度至少带队开展一次全面安全检查。2025 年，公司开展领导带队综合检查，累计检查 282 家次，发现问题 2,306 项，下发督办通知 17 份，整改率 100%；企业自查问题 33,653 项，整改率同样达 100%。

公司同步实施三年一轮安全审计制度，统一标准与专家库，企业每年开展自评。2025 年完成 4 家直管企业审计，22 家所属单位接受国资监管单位审计。

金隅冀东聚焦矿山、道路交通、四新、重大隐患、燃气、涉爆粉尘、脱硫脱硝、钢制筒仓、有限空间、特种设备、危险化学品、堆棚作业、钢平台等重点领域开展专项检查。同时，公司依托远程视频监控系统，对建设项目、检维修、料棚、危废库、清库作业等高风险环节实行线上轮巡，设立专责监控群组，发现问题及时移交处理并在季度安委会通报，强化全过程动态监管，压实各级安全责任。

专项安全管理与治理

专项管理

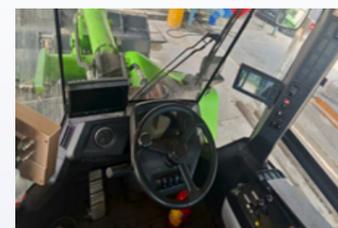
公司针对消防安全、矿山安全、职业健康、交通安全、治安保卫等工作，制定了专项安全管理规定，并在检查中对相关内容进行重点检查。

专项治理

为防范化解重大安全风险，强化企业安全主体责任。公司成立 4 个专项检查小组，每组分别由公司领导带队，成员由安全、生产等专业人员组成，对所有危废处置企业开展了专项督导检查，各区域党委和企业根据自身实际情况，也深入开展了自查。共计检查发现安全隐患 134 项，涉及要求企业内部考核问题共计 8 项。

案例 金隅冀东开展物料堆棚作业安全专项治理

2025 年 4 月至 10 月，金隅冀东开展物料堆棚作业安全专项治理行动，聚焦风险辨识、体系完善、人员培训、科技支撑与条件优化五大环节，全面推进作业流程标准化，明确装载机作业路线、物料进出规则及人机交互规范，提升现场管理效能；同步实施设备技防升级，累计完成 384 台装载机加装 360 影像和人员靠近预警系统，38 台加装主动刹车装置，并试点应用 UWB 人员定位技术，实现人机碰撞风险的精准防控，显著提升本质安全水平。



案例 人工智能技术深度应用

2025 年，金隅冀东开展全公司 AI 安全智能系统建设，通过建立 5 种算法和 9 个重点场景，实现业务、算法与警告联动，保证实时监管下级企业的告警情况。



案例 安全生产信息化管理

公司及所属企业统一使用安全环保信息系统，并自主建设远程视频监控系統，覆盖 79 家生产企业的重点区域、重点场所、危险作业场景及建设项目，通过信息平台建设实现安全生产数据信息与管理流程的标准化、规范化和可视化，全面支撑各级企业安全管理工作的过程管控与工作追溯。有效提升对违章作业行为的及时发现与制止能力，增强企业安全生产的实时动态监管水平。



应急演练

金隅冀东制定《生产安全事故应急管理規定》，系统规范应急预案的编制、评审、发布、修订、宣传培训及演练等关键环节，明确要求定期开展综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案的演练，确保应急响应能力持续有效，全面提升突发事件应对水平。



现场安全培训



矿山企业，易燃易爆物品、危险化学品等危险物品的生产、经营和储存等高危企业

- 每半年至少组织一次综合或者专项应急预案演练
- 每两年对所有专项应急预案至少组织一次演练
- 每半年对所有现场处置方案至少组织一次演练



其他生产经营单位

- 每年至少组织一次综合或者专项应急预案演练
- 每三年对所有专项应急预案至少组织一次演练
- 每三年对所有现场处置方案至少组织一次演练。

安全文化建设情况

公司秉持“以人为本，生命至上”的核心价值观，确立“敬畏职责，守护生命”的安全管理理念，遵循“抓基层，抓基础，强一线”的工作方针。以“安康杯”竞赛、“安全生产月”“消防安全宣传月”“交通安全宣传日”等主题活动为契机，积极开展安全生产宣传教育活动，打造独具特色的安全品牌活动，推动集团安全文化理念在基层一线落地扎根。目前，全公司共有 7 家企业获评国家级安全文化示范企业，28 家获评省级安全文化示范企业，20 家获评省级职业健康管理示范企业，3 家荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号，4 个班组被评为国家级安全管理标准化班组。

公司建立全覆盖、分层级、常态化的安全培训体系，不断提升全员安全意识与操作技能。2025 年，累计有 67,000 余人次参加约 200,000 余学时的安全培训。



每季度组织参加集团安全培训；侧重国家法规，安全领导力、安全风险管

- 针对主要负责人、安全生产分管负责人、安全总监和安全生产管理机构负责人等安全生产领导人员



每季度组织专业培训；侧重专业管理，矿山、危险作业、能量隔离、检修作业；

- 针对企业班子成员，专兼职安全人员、工程技术人员、班组长等安全管



职业健康管理

金隅冀东严格遵守《职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，制定并落实《职业健康安全管理规定》，建立健全内部职业健康管理体系，明确职业健康防护、作业区域管理、职业危害因素监测及职业病防治等要求，由生产技术中心统一归口管理，持续优化管理机制，切实保障员工职业健康权益。截至 2025 年底，公司各生产企业均通过 ISO 45001 职业健康安全管理认证，覆盖率达 100%。报告期内，接触职业病危害岗位无新增职业病病例。

职业病危害因素识别与检测



定期检测与评估

针对存在职业危害因素的岗位，企业严格遵循国家及地方相关法规要求，定期委托具备资质的专业机构开展作业场所职业病危害因素的检测与评价。检测结果及时归入单位职业健康档案，并通过公告栏、信息化平台等方式向员工公开，保障劳动者知情权，持续推动作业环境改善。

加强工艺设计管理

在生产活动中，严禁使用国家明令淘汰或可能引发严重职业病危害的设备与材料；对易发生泄漏的设备、管线、阀门等设施，应定期开展检修与维护，及时消除隐患，有效防止跑、冒、滴、漏现象，保障作业环境安全与员工健康。



强化整改治理

对不符合国家职业安全卫生标准和要求的作业场所，应立即采取有效措施，强化现场作业防护，制定切实可行的整改方案，积极推进治理工作；对于职业病危害严重超标且无法及时整改的场所，应立即停止运行，并通过工艺改进、技术升级等预防性措施，有效控制和降低职业病危害风险，保障作业人员健康与安全。

设置警示标志

在存在职业病危害的作业岗位醒目位置，设置警示标识和说明，明确危害种类、后果、预防及应急救治措施；在可能发生急性职业危害的场所，按规定设置警示标志、报警装置、冲洗设施、防护急救器材柜、应急疏散通道和必要泄险区，并定期检查维护，做好记录。



保障员工职业安全的举措



全面开展职业卫生专项治理工作

公司高度重视职业健康安全管理工作，系统分析并着力解决职业病防治中的重点问题，明确企业职业卫生主体责任，严格落实职业危害因素告知、劳动者职业健康宣传教育、职业健康检查等制度，规范开展危害因素申报、日常监测与定期检测评价，严格执行建设项目职业卫生“三同时”要求，强化作业场所危害因素动态监控，全面提升职业卫生专项治理实效，切实保障员工健康权益。



强化职业健康培训

公司通过班前会、宣传栏、培训学习、知识问答等多种形式，深入开展职业病防治宣传教育，重点普及《职业病防治法》及相关法规，强化员工对职业病预防、劳动防护用品使用与管理的认知，切实提升职工自我防护能力和用人单位职业卫生主体责任意识，有效改善作业环境。



引进先进的职业健康防护技术设施

针对水泥包装系统职业危害突出的问题，各企业制定并实施包装机职业卫生改造计划，完成包装区域围挡，对底部、接包机、正包机、清包机、装车机及输送皮带等关键部位加装密闭除尘装置。同时，多数企业推进智能包装和自动装车改造，实现自动化作业，显著降低粉尘暴露风险，有效提升职业健康防护水平。



加强职业卫生基础管理

公司所有新建项目均严格履行职业卫生“三同时”要求，委托有资质机构开展职业病危害预评价、控制效果评价及每三年一次的现状评价，并报主管部门审查验收，确保合规闭环。



有毒有害物质管理

公司制定《危险物品安全管理规范》，对易燃易爆物品、危险化学品等能够危及人身安全和财产安全的危险物品进行安全管理，在制度中针对采购、运输、出入库管理、储存安全管理、使用管理、报废管理、应急管理等内容进行明确规定。

风险防控具体措施

金隅冀东危险物品实行全过程闭环安全管理，坚持“谁采购、谁负责，谁使用、谁管理”原则。

采购部门

物资采购管理部门负责危险物品的采购，采购时应选择具有合法资质的供应商，将公司的相关安全规定告知供应商及承运商，同时向供应商索取危险物品的安全技术说明书，并转交至使用部门。

使用部门

危险物品使用部门负责危险物品使用、贮存、废弃移交过程的安全管理。严格执行危险物品的验收、入库、发放和记账管理，并针对危险物品使用、储存等方面的安全要求开展针对性安全培训。

有毒有害物质安全培训

公司高度重视有毒有害物质安全管理工作，定期开展有毒有害物质安全专项培训。



公司危险物品使用部门

针对危险物品使用、储存等方面的安全要求开展针对性安全培训。



各企业安全管理部门

负责对危险物品管理进行监督检查，督促隐患整改，组织危险物品作业人员的安全培训、事故应急救援演练及事故调查处理。



涉及有毒有害物品的员工

严格遵守操作规程，正确使用劳动防护用品，有权拒绝违章指挥，发现隐患及时报告。

协同生态发展

金隅冀东积极开展行业合作交流，携手供应链伙伴，筑造共生共荣的行业生态，引领行业迈向高质量发展新高度。

供应链管理

供应链是公司成本领先与高质量发展的核心支撑之一。金隅冀东严格恪守国家《招标投标法》《招标投标管理规定》《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》等国家制度，制定《供应商管理规定》，建立统一、规范、可追溯的供应商全生命周期管理机制，全面规范供应商的准入、评价、考核与退出管理流程。

公司根据定期考核评价结果对供应商实施分级分类管理，采取激励与整改相结合的方式完善合作机制；明确要求供应商、承包商严格遵守公司《安全生产管理制度》《职业健康安全管理规定》等健康与安全管理相关政策，禁止商业贿赂、利益输送等行为，对采购过程中的不正当行为予以黑名单处理。对待不同规模的供应商，公司采取一视同仁的态度，2025 年度未出现逾期未支付中小企业款项等不平等对待事件。

公司严格遵守 2025 年 6 月 1 日施行的《保障中小企业款项支付条例》（修订版）要求，未强制中小企业接受商业汇票等非现金支付方式变相延长付款期限；在采购招标、准入审核、考核评价、合作履约等全流程中，对中小企业与其他规模供应商执行统一标准，无差异化限制条款，同时通过阳光招采平台实现交易流程公开透明，保障中小企业平等参与合作的权利。2025 年度，境内供应商总数为 13,584 家，供应商签署《廉洁承诺书》《安全生产承诺书》覆盖率均达 100%。通过刚性安全目标约束，推动供应商 / 承包商同步落实安全生产主体责任，减少工伤事故发生。

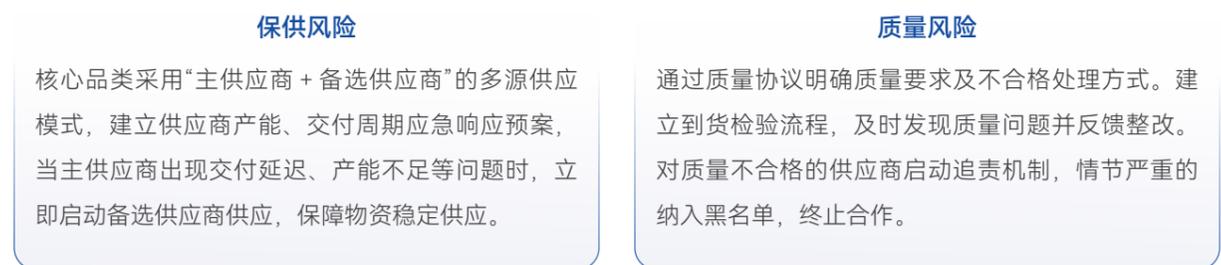


供应链流程举措

金隅冀东在供应链全流程管理中，构建了系统化、全周期的管控体系，实现从源头到终端的闭环管理。围绕供应商的识别、筛选、准入、审核及持续监察等关键环节，强化采购、物流、库存与交付等环节的流程规范，提升跨部门协同效率，持续优化供应资源配置，增强供应稳定性，为供应链的可持续发展提供有力支撑。供应链管理流程措施如下：



在风险管理方面，公司构建了覆盖全流程的制度体系，贯穿招标管理、采购执行、供应商管控、合同履约等核心环节，全面实现“事前规范标准、事中动态监控、事后可追溯问责”的闭环管理机制，使风险管控有据可依、有迹可循，有效减少对临时协调的依赖，提升管理的系统性与执行力。核心风险管理措施如下：



在环境管理方面，公司修订并完善《环境保护责任制》《环境保护管理制度》以及《碳交易履约实施细则》，进一步明确各级管理职责与执行标准。同步推进环保管理数字化平台建设，实现环保数据线上化、可视化管理，提升环境风险预警与合规管控能力，助力企业绿色低碳转型。

案例 公转铁进京赋能首都绿色供应链

公司围绕首都建材保供主通道，系统推进“公转铁”战略，依托平谷马坊、寨口等项目，采用“铁路干线 + 新能源接驳”物流模式，推动大宗建材由高能耗、高排放的公路运输向集约高效的铁路及新能源运输转型，实现减碳、降本、减堵多重效益。报告期内，北京市绿色货运比例从 2017 年的 6.4% 提升至 2025 年超 12%，显著降低重型柴油车进出京频次，提高铁路运输替代率，助力大气污染物和二氧化碳排放持续下降，服务首都大气环境改善与碳达峰、碳中和目标。同时，铁路运输增强了建材供应的稳定性与安全性，缓解城市道路拥堵，保障重大工程和民生项目物资供给，提升城市运行效率。通过绿色供应链管理与运力资源整合，推动运输方式、运力结构与园区布局一体化规划运营，提升供应链透明度与协同水平，为公司绿色发展战略提供可审计、可评估的治理支撑。

采购平台建设

公司建立了标准化的采购管理制度，对工程、货物和服务采购进行分类与限额管理，通过自主开发阳光招采平台、云采电子商城等数字化平台，确保全过程在线留痕与智能监管实现采购信息公开化、流程标准化、管控智能化。公司每年定期组织开展采购制度、流程和线上平台操作的专业培训，针对新流程体系更新情况，单独设立专项培训，进一步深化员工理解与规范应用。

各区域及企业依托招标采购数字化平台，对具有合同关系的供应商实施定量与定性相结合、实时监控与定期评估相融合的综合考核评价机制。评价结果划分为优秀、良好、一般、合格、不合格五个等级。

根据供应商不良行为对采购方的工程建设、生产运营、服务质量及企业声誉所造成的负面影响程度及经济损失情况，将其不良行为划分为三个等级：一般不良行为、较为严重不良行为和严重不良行为，并据此建立供应商不良行为认定标准，实现分类管理与动态管控，强化供应商履约质量与诚信水平。



行业发展

行业标准制定

金隅冀东积极投身行业标准体系建设，深度参与多项国家及团体标准的制定与修订工作，有效推动相关领域的技术规范与可持续发展。截止报告期末，公司作为主编单位参与 46 项国家标准、18 项行业标准编制。主要举措及成效如下：

标准类型	主要举措
国家标准制定	<ul style="list-style-type: none"> 公司作为重要参编单位，参与包括《铁铝酸盐水泥》《核电工程用硅酸盐水泥》在内的六项国家标准的制定工作，为提升关键建材产品的质量水平与工程安全性贡献了专业力量。
团体标准编制	<ul style="list-style-type: none"> 公司主导创新领域的标准建设，主编《建材行业零员工工厂评价要求 第 1 部分：水泥企业》和《预拌混凝土技术资料管理标准》两项团体标准，还积极参与行业协作，参与《固废基胶凝材料混凝土应用技术规程》等四项团体标准的制定工作。

产学研合作

2025 年，金隅冀东关注行业重大热点、难点问题，大力开展产学研合作，与清华大学、北京科技大学、北京航空航天大学等 7 所高校，签订了科技创新合作协议，围绕环保材料、固废资源化等关键技术领域开展了多项联合研究。

其中与清华大学合作，开展“水泥窑协同处置污染土壤全过程碳排放核算方法开发”研究；与北京科技大学合作，围绕工业副产石膏资源化利用，推进“优化工业副产石膏热分解工艺”攻关，并同步开展“污泥预处理工艺研究”等项目。合作旨在融合高校科研优势与公司产业实践，共同推动相关行业技术突破与绿色发展。



彰显企业担当

金隅冀东深入贯彻“敢为人先，追求卓越，创新发展，服务社会”的企业精神，以责任为底色，以全方位、多层次的社会责任实践，书写有温度、有力度的企业担当。

社区服务

金隅冀东以党建引领，员工参与为核心，深入实践社会主义核心价值观，常态化开展志愿服务。2025 年，公司持续完善志愿服务体系，通过学雷锋志愿服务月，毛主席纪念堂志愿服务等活动，扎实推进精神文明建设与社会 responsibility 实践，以公益行动赋能社会发展，彰显企业温度。本年度，公司各类志愿服务活动累计服务时长 3,000 余小时。

公益慈善

金隅冀东通过北京金隅基金会持续开展公益事业，践行公益慈善精神。2025 年，公司累计公益投入 400 万元，通过开展公益捐赠、灾后重建支援等爱心行动，切实为受灾地区与困难群体纾困解难，以实际行动传递温暖关怀。

案例 承德市兴隆县挂兰峪镇四拨子村灾后重建

2025 年 7 月 28 日，承德市兴隆县挂兰峪镇四拨子村遭受暴雨，造成经济损失 3,693 万元。承德金隅水泥支援四拨子村 200 万元用于抢险救灾及灾后重建，有效帮助受灾群众重建家园、恢复当地正常生产生活秩序。

案例 呼和浩特市东坡村灾后重建

2025 年 7 月 23 日，内蒙古冀东积极履行国有企业社会责任，配合呼和浩特市武川县得胜沟乡东坡村灾后重建工作，对遭受暴雨洪涝灾害的东坡行政村支援 200 万元，以实际行动保障东坡村群众基本生活，助力灾后重建与稳定发展。



乡村振兴

2025 年，金隅冀东通过扎实开展消费帮扶、就业帮扶、定点帮扶、产业帮扶等多项活动对北京市支援合作的九个省投入资金，持续提升乡村自我发展能力，切实助力乡村全面振兴。主要举措及成效如下：

消费帮扶

公司于 2025 年积极组织各单位通过“爱心北京”等电商平台和地区直采等帮扶渠道，在内蒙古、青海、新疆、西藏、河北张承、湖北十堰、河南南阳、山西长治、辽宁沈阳等 9 省区消费帮扶产品采购 **1,260** 万元。助力当地农民实现持续稳定增收，为助力全面推进乡村振兴工作做出了积极贡献。

就业帮扶

公司于 2025 年在内蒙古、青海、新疆、西藏、河北张承、湖北十堰、河南南阳、山西长治、辽宁沈阳等 9 省区吸纳就业 8 人。

定点帮扶

公司充分发挥企业资源优势，定点帮扶北京市霞云岭乡龙门台村、大草岭村。通过民宿项目建设与运营、农产品帮扶销售等方式 2025 年助力大草岭村实现集体收入 **14.99** 万元，助力龙门台村实现集体收入 **19.72** 万元。节假日期间，驻村第一书记为 129 名 55 岁以上村民办理普惠保，组织开展“健康守护行动”，为 60 余名村民提供免费白内障筛查和健康咨询，切实增强村民的获得感与幸福感。

产业帮扶

2025 年在公司对口帮扶内蒙古、青海、新疆、西藏、河北张承、湖北十堰、河南南阳、山西长治、辽宁沈阳等 9 省区 2025 年新增固定资产投资 **2.16** 亿元。

未来展望

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是全面深化改革向纵深推进、高质量发展扎实起步的关键之年。在经济社会发展全面绿色转型的背景下，公司积极履行国企担当，锚定“双碳”战略方向，依托产业优势，践行绿色发展理念，为加快构建新发展格局贡献坚实力量。

完善顶层设计，坚持战略引领。

公司将治理体系建设作为稳健发展的根本保障，持续优化治理机制与 ESG 治理体系，紧跟国企 ESG 发展趋势，不断提升风险防控与合规运营水平，坚守诚信经营底线，筑牢安全发展防线，为企业高质量、可持续发展保驾护航。

深耕绿色转型，践行双碳使命。

公司不断完善节能降碳管控机制，加大可再生能源开发利用力度，深化燃料、原料替代实践，持续降低碳排放强度。强化环境保护合规管理，深化污染物全流程管控，持续优化废弃物处置流程，加快绿色矿山、绿色工厂建设，守护生态平衡，推动循环经济落地见效，打造行业绿色转型标杆。

坚持创新驱动，发展新质生产力。

公司持续深化科技创新，以数字化、智能化升级为抓手，强化“零员工”工厂、5G 工厂等转型标杆作用，统筹政策措施、科研力量、资源平台等要素集成，全力培育新质生产力，为产业升级注入新动能。

携手各方同行，共建和谐社会。

公司践行以人为本理念，加强人才队伍建设，保障员工合法权益，凝聚发展内生动力；联动供应链伙伴构建共生共荣生态，积极参与行业标准建设。同时，在社会公益、乡村振兴等方面持续投入，为构建和谐社会不懈努力，诠释企业担当。

未来，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进可持续发展各项工作，完善顶层设计，强化战略引领，携手各方同行，实现企业发展与环境保护、社会贡献的有机统一，奋力开创高质量、可持续发展新局面。

附录

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	披露章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	优化资源利用
	3	废弃物处理	优化资源利用
	4	生态系统和生物多样性保护	保护自然生态
	5	环境合规管理	加强环境管理
	6	能源利用	优化资源利用
	7	水资源利用	优化资源利用
	8	循环经济	保护自然生态
社会	9	乡村振兴	彰显企业担当
	10	社会贡献	彰显企业担当
	11	创新驱动	坚持研发创新
	12	科技伦理	深化数智融合
	13	供应链安全	协同生态发展
	14	平等对待中小企业	供应链管理
	15	产品和服务安全与质量	优质产品服务
	16	数据安全与客户隐私保护	深化数智融合
	17	员工	打造产业工人队伍
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	暂未开展可持续发展尽职调查，但已评估议题影响、风险与机遇，并在日常经营中监控议题相关负面影响或风险
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	坚守商业道德
	21	反不正当竞争	坚守商业道德

读者意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《金隅冀东水泥集团股份有限公司 2025 年可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对金隅冀东环境、社会与管治领域的管理实践和信息披露的反馈意见。您的意见与建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅冀东对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅冀东关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

您对《金隅冀东水泥集团股份有限公司 2025 年可持续发展报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓名： _____
 工作单位： _____
 工作职务： _____
 联系电话： _____
 电子邮件： _____
 传真： _____

BBMG 金隅冀东水泥