



上海开创国际海洋资源股份有限公司
Shanghai Kai Chuang Marine International Co., Ltd.



2025 ESG
可持续发展报告
Sustainable Development Report

报告编制说明

报告编制说明

本报告披露范围涵盖了上海开创国际海洋资源股份有限公司总部及下属单位的管理理念、亮点实践及年度成效。

报告发布周期

本报告为年度报告，报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为遵循披露信息披露的完整性、连续性原则，部分内容往前后年度适度延伸。涉及组织范围为开创国际总部和控股子公司。

报告编制依据

本报告依据《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》、《上海市国有控股上市公司ESG指标体系（1.0版）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号--可持续发展报告（试行）》、联合国可持续发展目标(SDGs)、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等国际国内主流标准进行编制。

报告称谓说明

为便于表达，本报告中提及的“开创国际”“公司”“我们”等均指代“上海开创国际海洋资源股份有限公司”。

报告数据说明

本报告所披露的财务数据均源自公司正式财务报告。若与公司年度报告存在差异，应以年度报告数据为最终依据。报告中的其他数据来源于公司内部统计。

可靠性保证

公司董事会承诺对报告内容进行监督，本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告提供纸质版和电子版两种形式，电子版报告可登录上海证券交易所网（<http://www.sse.com.cn>）和公司官网（<https://www.skmic.sh.cn/cn/index.html>）下载获取。

联系方式

联系方式：如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

上海开创国际海洋资源股份有限公司

地址：中国上海市杨浦区安浦路661号3号楼三楼

邮编：200082

电话：0086-21-65690310

传真：0086-21-65673892

CONTENTS

目录

董事长致辞	/01
走进开创国际	/03
ESG管理	/09
未来展望	/56
附录	/57
意见反馈	/62



1

全面优化 公司治理

- 党建领航定向，聚力提质增效 /15
- 董事聚力担当，深化治理赋能 /17
- 战略引领发展，践行责任致远 /18
- 合规护航运营，廉洁筑基兴业 /21
- 规范信息披露，促进透明沟通 /22
- 参与行业交流，驱动协同共赢 /23

2

绿色发展 助力低碳

- 应对气候变化，贡献双碳目标 /29
- 养护海洋资源，促进生态平衡 /31
- 推行绿色运营，发展循环经济 /35
- 科技驱动创新，助力绿色发展 /38

3

集体拥抱 美好生活

- 关爱员工成长，构筑和谐职场 /43
- 坚守安全底线，保障优质供应 /47
- 融入社区发展，践行社会公益 /51
- 坚守品质承诺，履行责任担当 /55

董事长致辞

2025年是公司“十四五”规划收官之年，也是深化ESG战略与主业深度融合的关键一年。我们始终秉持“信心、和谐、责任、效益”的企业精神，将环境守护、社会责任与治理优化贯穿经营全过程，在挑战中坚守初心，在实干中彰显担当。2025年，全球环境复杂多变，远洋渔业在资源波动、气候挑战与市场重构中艰难前行。作为中国远洋渔业的先行者，开创国际秉持可持续发展理念，将环境、社会及治理深度融入“一鱼一虾”核心战略。

迎挑战稳经营，抓机遇显韧性

过去一年，经营环境充满考验，对公司整体盈利构成压力。尽管面临挑战，公司“一鱼一虾”主业战略的韧性得到验证。尤其令人振奋的是，我们的南极磷虾项目实现历史性跨越，深蓝号单船产量突破7万吨，创下该项目捕捞新纪录。这不仅是技术与管理能力的体现，更是我们坚持可持续资源开发战略的成果。同时，ALBO公司成功获得欧盟有机食品认证，在竞争激烈的欧洲市场实现了营收与利润的双重增长，黄鳍金枪鱼等核心产品占市场地位稳固。这些亮点表明，通过聚焦高附加值产品、强化技术革新和坚守质量品牌，我们能够在波动的市场中捕捉机遇，巩固竞争优势。

重环保守底线，优作业护资源

海洋的健康与渔业资源的可持续性，是我们事业存续的根基。2025年，我们将生态保护要求融入捕捞到加工的各个环节。严格遵守国际渔业管理组织规定，所有生产活动均以确保资源可持续为前提。针对南极磷虾项目设备运行中遇到的挑战，我们将系统性技术改进列为日常工作的重中之重，旨在通过装备升级和工艺优化，实现更高效、更环保的生产模式，减少生产过程中的能耗与潜在环境影响。在金枪鱼捕捞业务中，我们积极适应国际渔业管理新规，主动调整作业策略应对公海流木作业禁令，并持续通过渔具改良和操作规范培训，致力于减少排放物，保护海洋生物多样性。

强安全重保障，促协同提效能

保障员工安全、健康与发展是我们重要的责任。公司持续加大安全生产投入，健全管理体系，全年保持良好安全记录。我们高度重视远洋船员及海外派驻员工面临的特殊工作环境与挑战，竭力为他们构筑坚实的安全后盾。我们也认识到全球运营伴随的复杂性能，我们正着力优化全球人力资源配置模式，加强跨文化培训与属地化管理。与此同时，我们致力于打破内部壁垒，加强产业链协同。例如，推动Estelas贸易公司与环太食品之间的鱼柳贸易，旨在稳定原料供应与产品销售；协调康隆公司强化与生产船队的运输保障联动。

控风险稳运营，优管理增效益

2025年的经营实践表明，全球化运营需要完善的风险防控体系。地缘政治与国际贸易政策变动带来直接冲击，加拿大FCS公司因关税调整销售受阻，Estelas贸易公司面临资金周转挑战。为此，公司不断完善内控体系，提升合规经营水平。加强对市场价格、汇率波动的跟踪研判，建立风险预警机制。在成本管控方面，各业务单元从优化捕捞航次、提升加工效率等多方面实施降本举措。

展望前路，责任在肩，行稳致远

2026年，全球经济环境依然存在不确定性，渔业资源的可持续利用面临长期挑战，但消费者对高品质、可追溯、可持续海产品的需求也日益增长。开创国际将坚定不移地沿着可持续发展的道路前行。我们的工作将紧密围绕“稳资源、优加工、强渠道、控成本、防风险”的主线展开：在环境层面，我们将加大科技投入，推动捕捞技术向更精准、生态友好方向演进，持续改进加工环节的能耗与排放；在社会层面，我们将进一步保障员工权益，深化供应链责任管理，并积极投身社区发展与海洋保护公益；在治理层面，我们将深化数字化转型，以数据驱动决策，提升跨板块协同效率，构建更加透明、稳健、敏捷的现代化治理体系。

走进开创国际

公司简介

上海开创国际海洋资源股份有限公司（证券简称：开创国际，证券代码：600097）于2008年12月8日通过借壳华立科技，实现沪市A股上市。公司注册资金24093.6559万元，公司所属农、林、牧、渔板块中的渔业，自上市以来一直从事远洋捕捞业务，经过多年发展，基本形成海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易一体化产业结构格局。公司拥有完整的金枪鱼产业链，开辟南极海域捕捞磷虾资源，奠定公司“一鱼一虾”的发展战略。

 **2008**年12月8日
 开创国际在A股上市

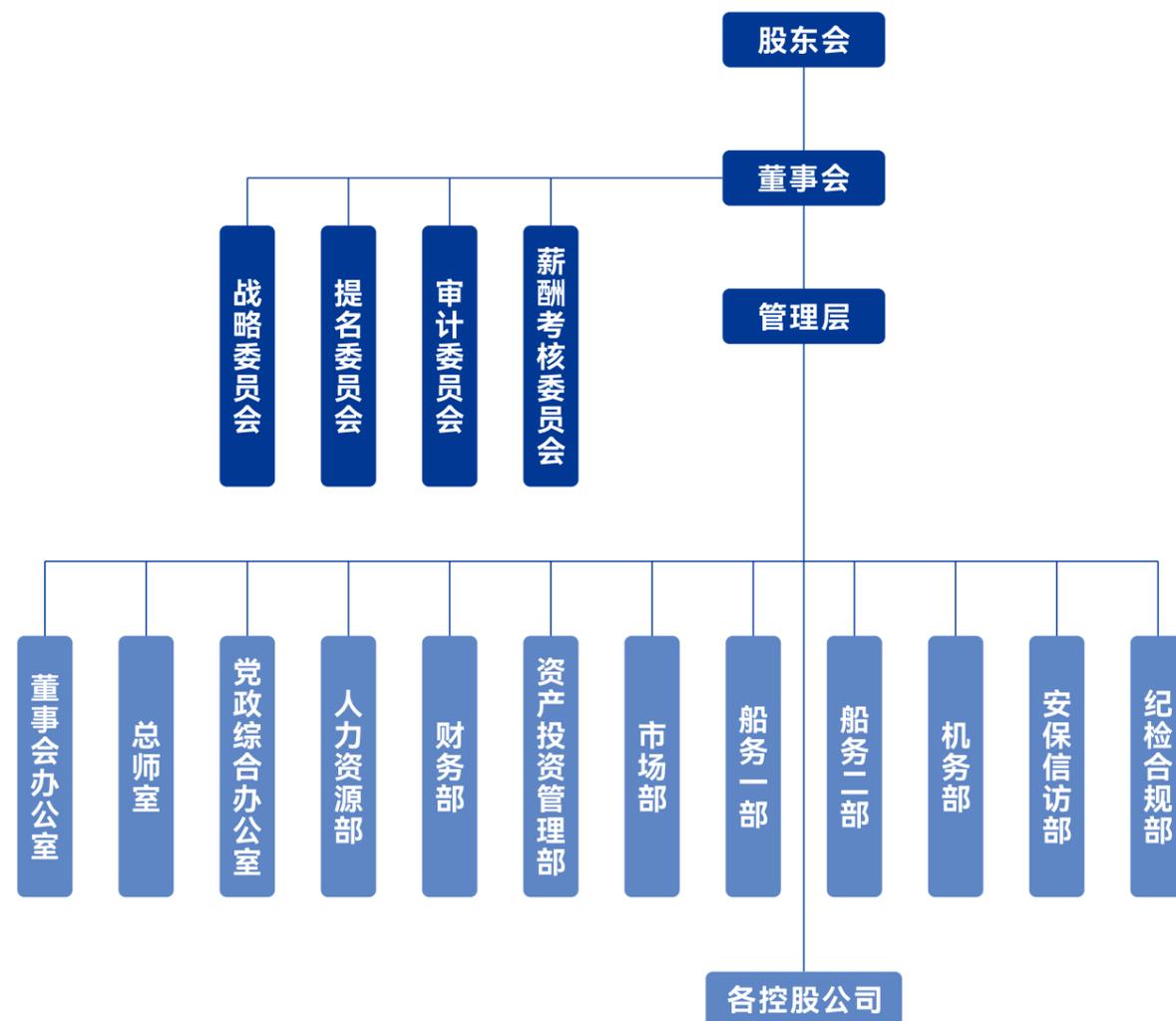
 公司注册资金
24093.6559 万元

公司作为国内远洋捕捞行业的先行者，凭借规模化的专业金枪鱼围网捕捞船队和相关资质，以及全国领先的围网船队规模，奠定了坚实的产业基础。公司不仅在海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易等领域形成了高度关联的一体化产业结构，还通过更新船舶、提升助渔技术、培养关键岗位人才等措施，不断提升产业链竞争力。公司积极拓展海内外市场，拥有多家境外子公司及控股公司，与国际渔业组织和资源国建立了良好合作关系。此外，公司拥有经验丰富的经营管理团队和规范的管理体系，严格遵守国内外政策法规，赢得了行业主管部门和国际渔业组织的高度认可，为公司的健康、稳定、可持续发展提供了有力保障。

2025年

公司营收达到 23.37 亿元	资产总额达到 34.31 亿元	利润总额 0.81 亿元	员工总数 1077 人
---------------------------	---------------------------	------------------------	-----------------------

组织架构



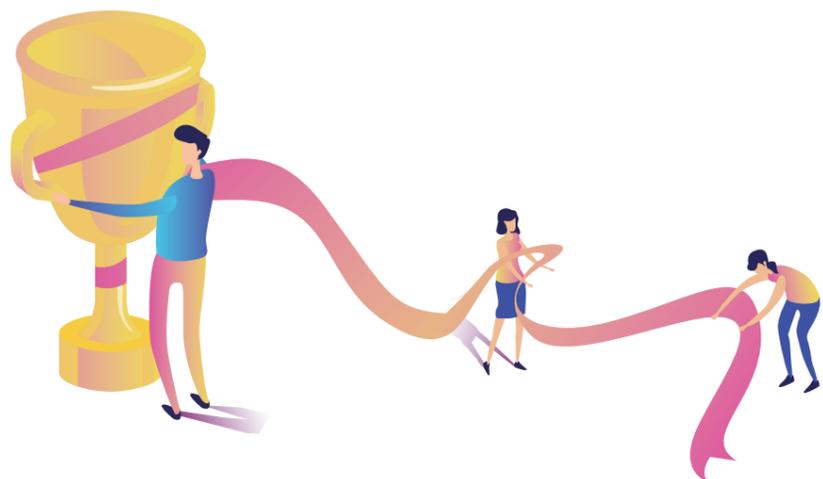
企业文化

	企业精神	<ul style="list-style-type: none"> 信心和谐责任效益
	经营理念	<ul style="list-style-type: none"> 以人为本诚信务实安全高效构建和谐
	经营目标	<ul style="list-style-type: none"> 构建和谐船舶、和谐船队、和谐企业 创造新的业绩、新的文化、新的辉煌

荣誉与认证

开创国际在2025年获取多项荣誉与认证，彰显了我们持续创新和卓越品质的不懈追求：

子公司ALBO公司 成功通过欧盟有机食品认证	公司获得实用新型专利证书 一种围网吊架及围网船
---------------------------	----------------------------



主营产品介绍

开创旗下的主营产品丰富多样，涵盖原料鱼、半成品、罐头等核心品类。原料鱼品类尤为丰富，包括金枪鱼、磷虾等优质品种。

01 // 金枪鱼



金枪鱼是大自然馈赠的营养宝库，它富含优质蛋白质、维生素A、D以及多种对人体有益的微量元素，金枪鱼的谷氨酸和组氨酸含量远超普通鱼类，赋予了它独特的鲜美口感。依托一支先进的大型金枪鱼围网船队，公司深耕中西太平洋海域，专注于鲣鱼和黄鳍金枪鱼的围网捕捞，年产量稳定在8万吨以上。凭借卓越的品质，公司产品畅销东南亚、欧美等国际市场以及国内各大消费区域，深受消费者信赖。



02 // 南极磷虾



南极磷虾，体长约5.6至6厘米，是地球上数量最庞大的单种生物资源之一，主要栖息在南极海域。这种小生物富含优质蛋白质和氨基酸，其含量甚至超过牛肉和对虾，因而被誉为未来的蛋白宝库。磷虾经过加工可制成冻虾、虾粉和虾油等产品，并有潜力进一步开发为食品、保健品和医药用品。对于自然资源相对有限的人口大国，南极海洋生物资源的综合开发具有重大的战略价值。



开创国际在半成品领域同样表现出色，专注金枪鱼鱼柳的生产与销售。我们运用尖端加工技术，对金枪鱼进行彻底的去内脏处理，随后施以高温蒸煮，细致地去除头、尾、鱼皮及骨刺，提取出质地完整的大块鱼肉和适量的碎肉。经过严格筛选的鱼肉被真空封装，并在低温环境中保存，以确保其新鲜度和品质，这些产品主要用于罐头等深加工制品的制作。凭借在马绍尔群岛以及国内自有和合作的加工基地，我们的年加工能力已经达到数万吨，并且随着市场需求的增长，我们的加工产能正在持续扩张。



公司旗下拥有Albo品牌，公司在罐头制品领域拥有丰富的产品线，提供多达70种不同的罐头产品，满足多样化的市场需求。我们的产品种类包括但不限于各类金枪鱼罐头、鱿鱼罐头、贻贝罐头、章鱼罐头、沙丁鱼罐头以及各种炖菜罐头等。依托Albo品牌的专业积淀，这些产品不仅种类繁多，而且品质上乘，深受消费者喜爱。



ESG管理

董事会声明

开创国际董事会作为公司环境、社会及治理（ESG）管理及公开披露工作的最高决策机构，承担着对ESG相关工作的全面责任。董事会确保ESG报告中所提供的数据和信息的真实性与有效性。

展望未来，董事会将持续对公司在环境、社会和治理方面的表现进行审视和监督，致力于向投资者提供准确、可靠的ESG关键信息。我们坚信，通过这些不懈努力，将为实现公司的可持续发展目标做出重要贡献，并与所有利益相关方携手共创一个更加绿色、公正和透明的商业环境。

ESG治理

开创国际为更好地践行国企使命与担当，高标准推动ESG工作，积极构建符合公司发展要求的ESG工作体系，将ESG管理融入企业运营管理全过程。



实质性议题识别评估

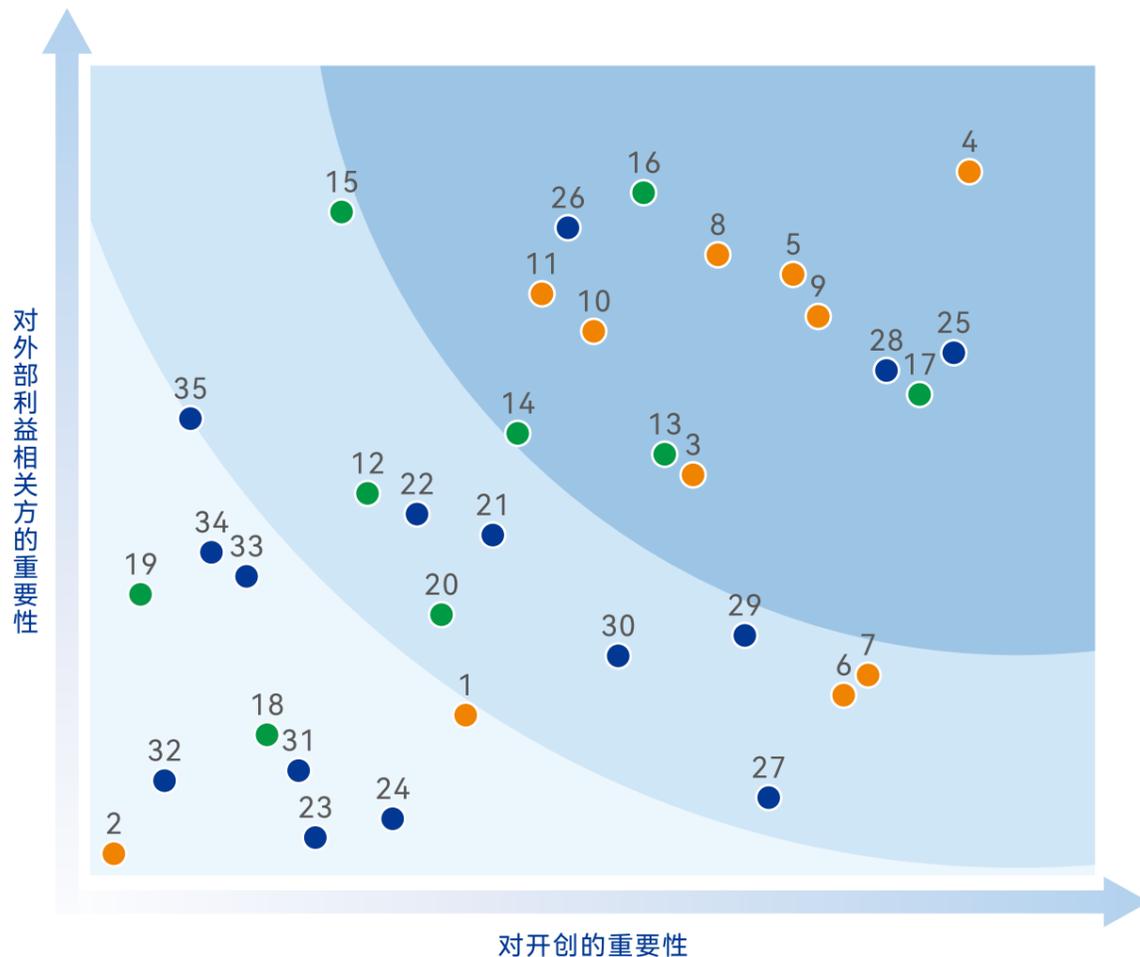
为了更有效地响应利益相关方的关切，开创国际积极组织并实施了深入的实质性议题调研活动。公司广泛面向政府机构、行业协会、同行业企业、投资者、消费者以及员工等关键利益相关方进行调研，听取他们对公司在环境、社会及公司治理（ESG）方面的工作的看法和建议。

公司进一步结合行业政策趋势的分析、国内外报告标准的深入研究，以及与同行业领先企业的比较对标，从“对公司发展的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个关键维度出发，对议题进行综合分析和评估。公司通过这个方法识别需要特别关注的关键议题，以确保ESG战略和实践能够更好地满足利益相关方的期望和需求，推动公司的可持续发展。

公司综合考虑了国家宏观政策、行业发展形势、监管机构指引、国内外ESG评价标准以及相关方意见等多重因素，并结合公司战略方针，形成了一个全面而的议题库。根据内容性质，我们将议题划分为治理、环境和社会三大类别，共计35项议题，具体如下：



开创国际2025年ESG报告实质性议题分析



治理 (G)	环境 (E)	社会 (S)
<ul style="list-style-type: none"> 1. ESG治理 2. ESG培训 3. 利益相关方沟通 4. 党建引领 5. 服务国家战略 6. 合规管理 7. 风险管理与内部控制 8. 反腐败 9. 反商业贿赂及反不正当竞争 10. 信息透明 11. 投资者关系 	<ul style="list-style-type: none"> 12. 环境管理 13. 节能降耗 14. 污染物管理 15. 应对气候变化 16. 渔业资源养护 17. 生物多样性保护 18. 发展循环经济 19. 绿色办公 20. 节约资源 	<ul style="list-style-type: none"> 21. 健康与安全 22. 劳工权益保障 23. 工作生活平衡 24. 困难员工帮扶 25. 质量管理 26. 保护客户权益 27. 负责任供应链 28. 参与渔业治理 29. 引领行业发展 30. 科技创新 31. 知识产权保护 32. 本地化责任 33. 海上救援 34. 乡村振兴与公益慈善 35. 促进就业

利益相关方沟通

公司充分认识到利益相关方在企业可持续发展中的重要作用，开创国际建立了高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并积极进行回应，增进利益相关方对公司的了解和信任。

公司高度重视利益相关方的反馈意见，将其纳入ESG管理体系的持续改进过程中。通过定期评估沟通效果和利益相关方满意度，不断优化沟通策略和渠道，确保与利益相关方的良性互动。

利益相关方	关注议题	沟通与回应	沟通机制和形式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 依法纳税 • 创造就业岗位 • 经济效益 	<ul style="list-style-type: none"> • 坚持诚信守法经营和依法纳税 • 遵守纳税义务 • 企业积极促进就业 • 助力城市建设 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守各类文件及政策要求 • 定期依法纳税 • 开放招聘专场 • 积极参与政策的制定与讨论
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 完善信息披露 • 股东权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 推进风险管理与法律合规建设 • 严格信息披露，准确、全面地向市场传递公司相关经营信息 • 建立高效的利益相关方沟通机制 	<ul style="list-style-type: none"> • 企业定期报告及公告 • 业绩说明会、简讯、公众号推送 • 股东会
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 助力行业发展 • 负责任供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 推进行业间的合作交流 • 打造负责任供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业互访活动 • 供应商管理
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 客户权益与服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 确保商品质量符合国家规定的各项标准 • 建立全方位服务体系，及时响应客户诉求，保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 客户投诉处理
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益与福利 • 职业发展 • 安全工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 制定完善的薪酬福利体系和福利保障机制 • 组织员工培训，完善晋升机制，搭建发展平台 • 全面筑牢安全生产防线 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常工作沟通 • 职工代表大会 • 安全管理培训与演练
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> • 环境保护 • 资源利用与节能减排 • 公益与慈善工作 	<ul style="list-style-type: none"> • 宣传环保理念，组织环保活动 • 推动资源的循环利用，执行节能减排措施 • 参与公益捐赠、社区帮扶等活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 采取环保措施 • 使用清洁能源、生产废弃排放回收 • 积极开展社会公益活动

1



全面优化 公司治理

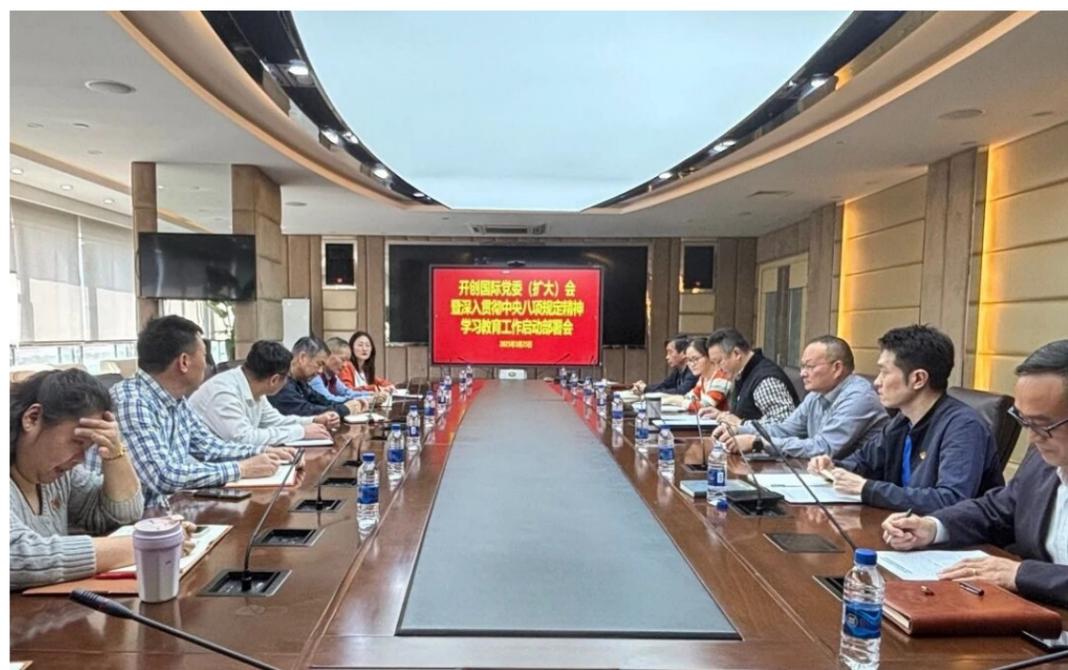


党建领航定向, 聚力提质增效

开创国际把深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想摆在突出位置, 持续完善“第一议题”学习长效机制, 确保学习制度化、常态化落地见效。2025年开创国际一共召开14场主题党课和报告会、49次党课专题学习会、12次党理论知识简报学习, 编制并发布42期专题简报。公司领导班子带头示范领学, 各党支部扎实开展集中研学, 全体党员主动跟进自学, 层层传导学习热情, 有效激发全员参与积极性, 绘就出“全员参与、全域覆盖、全面提升”的学习图景。

案例

2025年3月25日上午, 开创国际党委召开扩大会议, 学习贯彻习近平总书记关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神和中央、市委有关会议精神。开创国际明确将学习教育的成效落脚于业务发展, 着力与完成全年重点目标、增强核心功能相结合, 加快推进“一鱼一虾”产业的实绩成效, 切实以党建引领推动公司高质量发展。



案例

2025年4月1日上午, 开创国际党委理论学习中心组召开专题学习会, 专题学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》, 深刻领会习近平总书记对于中央八项规定的精辟论述和深远立意。深化对中央八项规定精神的理解, 强调作风建设是全面从严治党的关键举措。



案例

上海开创国际海洋资源股份有限公司党委创新实施“1+1+3”海外党建工作模式, 旨在强化党组织在海外项目中的引领作用。该模式包括: 锁定“一个目标”, 通过将支部建在船上、利用线上平台和因地制宜的工作方式, 实现党的组织全覆盖和作用充分发挥; 打造“一个品牌”, 通过构建多重组织网络、开展海上党课、划分党员责任区以及多元化学习培训, 增强海外党员归属感, 并依托劳模工作室培养人才; 促进“三项融合”, 即党建工作与生产经营(如结合安全生产开展党课、党员带头攻坚)、员工关爱(如改善不同海域船员的工作生活条件)、企业文化和品牌建设(如分享先进经验、开展党建主题活动)的深度融合, 从而保障海外项目顺利实施, 推动企业实现高质量和可持续发展。

董事聚力担当, 深化治理赋能

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《公司章程》的相关规定, 构建了科学、规范、高效的公司治理架构。公司以股东会为最高权力机构, 确保股东的合法权益得到有效保障; 以董事会及其下设的专门委员会为核心决策层, 充分发挥其在战略规划、重大决策、风险管控等方面的引领作用; 监事会作为监督机构, 独立行使监督职权, 确保公司治理的透明性和规范性(2025年9月经公司股东会审议决议取消监事会设置, 由公司董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权); 高级管理人员则负责公司的日常经营管理, 落实董事会决议, 推动公司业务稳健发展。

公司各位董事始终凝心聚力、主动担当作为, 以高度的责任意识与专业履职能力忠实践行董事使命, 牢牢扛起董事会治理核心重任。截至2025年12月31日, 董事会由9位董事组成, 其中4位为独立董事。2025年期间有1位独立董事因任职期满6年离任, 1位独立董事上任。



会议类型	召开次数		
	2023年	2024年	2025年
/			
股东会	4	5	3
董事会	10	11	8
监事会	6	5	3
董事会各专业委员会	13	11	7
其中: 审计委员会	6	7	5
提名委员会	6	3	1
薪酬与考核委员会	1	1	1
独立董事专门会议	0	2	2

战略引领发展, 践行责任致远

开创国际立足“海洋捕捞、食品加工、海上运输、渔货贸易”一体化产业结构与“一鱼一虾”核心战略, 将ESG理念深度嵌入业务全流程决策与运营环节, 以“可持续捕捞、合规运营、低碳作业”为导向, 严格将南极海洋生物资源养护委员会(CCAMLR)规定、渔业资源可持续性评估纳入渔场选择与作业规范。例如, 深蓝轮在南极渔场作业时, 不仅使用轻油, 更特意加装海洋生物逃生口网具, 切实践行生态保护要求; 在船舶更新升级过程中, 公司更将能效提升、环保装备配置作为核心指标。

与此同时, 公司以“绿色生产、品质安全、产业链协同”为核心, 推动各子公司ESG实践落地: 舟山环太在推进数字化改造与速冻间扩容的同时, 同步优化蒸煮水回收技术、升级污水处理系统, 最终实现加工能耗下降8%的显著成效; ALBO公司则将IFS“卓越级”认证、欧盟有机食品认证作为产品战略核心, 通过合规认证夯实市场准入基础, 同时深化与舟山环太的鲣鱼鱼柳采购合作, 稳步推动供应链ESG协同发展。

为确保ESG理念真正落地为可衡量、可追溯的实际成效, 公司建立了覆盖治理、环境、社会三大维度的量化目标管理体系, 通过设定2026年战略目标与2026年度关键绩效指标(KPI), 构建起“目标设定-执行跟踪-考核复盘”的闭环管理机制。在此过程中, 开创国际积极总结2025年总体工作成果, 以冷静客观的姿态分析各方面遇到的困境, 全面梳理工作中的得与失, 进而科学设定2026年工作目标, 为公司后续发展指明清晰方向与奋斗路径——2026年, 公司力争各业务板块协同效率显著提升, 成本费用率控制在合理区间, 重点子公司(项目)实现规范运营, 有序推进项目建设, 整体经营质量得到持续改善。

公司对2025年工作的全面总结, 不仅是对过去一年工作成果的肯定、对不足之处的深刻反思, 更为2026年工作目标的科学设定奠定了坚实基础, 助力公司在已有成果之上追求更高突破, 凭借反思总结的经验更好地应对后续各项工作挑战。

为进一步保障战略落地与目标达成，开创国际通过“明确分工、多维联动”的模式，强化部门与分子公司间的协同配合，持续提升整体执行效率。在协同体系中，总部与各分子公司各尽其职、各展所长：总部立足全局统筹制定战略规划，牵头明确整体发展目标与实施路径，同时集中统筹资金、人力、技术等核心资源，根据各业务板块的实际需求进行精准调配，为全体系高效运转提供坚实的顶层支撑；各分子公司则紧扣自身业务定位与发展优势，聚焦核心业务板块深耕细作，依据分工差异各有侧重——有的专注于市场开拓与客户关系维护，有的聚力于产品迭代与服务升级，有的则致力于区域运营与渠道建设，最终形成目标一致、分工明确、协同高效的良好联动格局。

案例

开创远洋顺利通过MSC产销监管链认证，荣获国际权威的海洋可持续认证证书。这不仅标志着公司在远洋捕捞、加工及供应链管理中全面符合MSC可持续渔业标准，也体现了企业多年来坚持负责任捕捞、推动海洋资源永续利用的坚定承诺。未来，公司将持续完善追溯体系，确保每一船渔获均可溯源、可验证，为全球消费者提供可信赖的可持续海产品。



案例

开创国际坚持合规捕捞与资源养护，参与基里巴斯凤凰岛金枪鱼围网生产性调查项目，超额完成站点调查任务，为国际渔业资源养护提供数据支持。并建立船舶常态化运维机制，确保船舶设备始终处于安全稳定运行状态。



案例

2025年，舟山环太全面提升经营管理水平、攻坚克难拓展市场；ALBO坚持拓展市场与优化品牌矩阵、创新产品结构及渠道、控制成本与协同供应链、优化物流布局、完善认证体系；FCS深化品类区域分析与北美华人合作网络、提升市场研判能力、强化“全球买、全球卖”协同布局、发挥FCS“短、平、快”优势、严守并升级综合管理标准、多渠道完善海外人才体系；康隆后续将针对码头排队与舱位配置进行更改完善；公司要深化ALBO罐头国内市场布局、稳固金枪鱼销售基本盘、突破磷虾产品销售瓶颈，同步强化安全生产与环保合规管理。

同时以“节能降耗、绿色生产”为核心，降低业务环境影响。舟山环太聚焦能源管控，力求降本增效，优化污水处理，保障企业运营。坚持以“员工保障、协同共赢”为核心，强化利益相关方价值。公司对员工做好充分的安全知识培训与考核。

案例

在责任分工细化上

ALBO公司主攻水产品精深加工与全球市场销售，重点拓展欧美、南美及中国终端市场；舟山环太聚焦原料加工与国内供应，保障鲣鱼鱼柳、黄鳍鱼柳等原料稳定输出，推进数智化生产与产能扩充；FCS公司立足北美市场，承担“全球买、全球卖”贸易功能，深耕华人渠道与大众平价海鲜市场；康隆公司专注运输配套，负责渔货转载、运力调度及后勤保障，衔接捕捞船队与加工基地；Estelas公司作为贸易协同节点，聚焦金枪鱼鱼柳采购与贸易，服务ALBO、舟山环太等企业；市场部统筹国内渠道拓展与库存管理，重点推进ALBO罐头线上线下布局及磷虾产品库存去化。

在联动方面

ALBO公司2025年与舟山环太深化鲣鱼鱼柳采购合作，全年签订97条柜贸易合同，2026年计划进一步扩大合作量，构建“原料-加工-出口”闭环；康隆公司通过“租舱位+货量互换”优化运力，配合开创围网船队完成基里巴斯圣诞岛渔货转载，提升供应链协同效率。

合规护航运营, 廉洁筑基兴业

公司严格遵守国家和行业的反腐败相关规定, 始终把廉洁经营、反贪腐摆在企业内控和合规经营的重要位置, 全方位推进企业的反腐败工作。2025年, 开创国际进行了4次廉政警示教育学习, 开展4次典型案例剖析, 签署39份廉洁从业承诺书。公司力争把反腐败的要求融入企业经营管理的每一个环节, 重点紧盯合作洽谈、资源调配、决策执行、项目落地这些关键环节, 完善反腐败的专项制度。坚决杜绝钱权交易、徇私舞弊、利益输送、贪污腐败等行为, 守好经营中的廉洁底线。

公司始终认为, 规范三公经费不仅是响应政策要求、践行廉洁经营理念的必然举措, 更是提升企业精细化管理水平、保障企业健康可持续发展的重要基础。我们通过不断细化管控措施、强化责任落实, 让每一笔经费都用在实处, 切实以规范化管理筑牢企业经营的廉洁防线。

案例

2025年4月21日, 公司为深入贯彻全面从严治党要求, 强化全体员工廉洁从业意识、筑牢拒腐防变思想道德防线, 规范员工从业行为、营造风清气正的企业发展氛围, 特组织开展了廉洁从业专项培训及教育活动。



案例

舟山环太进一步规范三公经费, 在业务招待方面增加陪餐人姓名, 确保招待行为规范可追溯; 在公车使用方面增加驾驶员与用车人双重签字确认环节, 强化用车全流程责任管控; 在出差审批方面新增OA系统与报账系统同步申请, 切实提升三公经费使用的合规性与透明度。

规范信息披露, 促进透明沟通

开创国际遵循《上海证券交易所股票上市规则》及《信息披露管理制度》等相关法律法规的规定, 恪守信息披露的义务。公司坚持信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性原则, 致力于提高信息披露的透明度, 增强投资者对公司的信任和公司的市场透明度。公司高度重视与投资者的沟通与交流, 通过多种渠道和方式, 包括但不限于股东会、电话会议、公司网站等, 确保与投资者的互动畅通无阻。



2025年

其中定期报告

4项

临时报告

35项

其他类文件

34项

开创国际高度重视与股东及投资者之间的有效沟通, 将其视为公司治理的重要组成部分。我们持续加强与投资者的交流互动, 通过定期的业绩说明会、投资者关系活动以及多渠道的沟通平台, 确保信息的透明和畅通。

公司承诺以有效、合规的方式开展工作, 严格遵守相关法律法规和监管要求, 确保公司运作的透明度和公正性, 我们致力于构建一个健康、稳定的投资者关系环境, 促进公司的长期发展和股东价值的持续增长。

参与行业交流, 驱动协同共赢

公司高度重视与各行业及体系内的沟通交流, 将每一次的沟通交流都视为经验的传递与机会的流通。公司主动走出去找机会, 带着开创国际和ALBO的创新产品多露脸, 靠线下打实的接触, 既打响品牌又带动客源, 不仅增添了彼此间的信任, 更促进了知识与经验的共享, 通过积极参与行业交流真正转化为协同发展新动力。

案例

ALBO打造多元化产品组合, 在中国市场, 除在罐头主业之外, 强化即食、软包装及健康轻食类产品开发, 推出软包装橄榄油系列及功能性蛋白产品, 切入年轻消费人群。且针对不同客户需求推出3+1、4+2组合包装, 并顺应鲭鱼品类增长趋势推出创新新品, 打破传统销售模式。同时推出“酱油生姜风味长鳍金枪鱼”系列产品, 市场反响良好, 进一步体现ALBO在研发与创新领域的实力。Albo品牌正式入驻天猫旗舰店, 凭借156年西班牙原装进口的高品质金枪鱼、章鱼等罐头, 迅速赢得市场认可。店铺粉丝数已超5500人, 多款产品热销上千单, 好评如潮。市场反响热烈, 成为进口罐头品类的亮眼新星。



案例

公司积极参加进博会、渔博会、西班牙国庆日、美食节等各类展会, 集市活动, 通过现场试吃、试销等方式, 进一步提升开创国际、ALBO的市场知名度, 增加了品牌在中国消费者中的认知度, 进而推动市场销售能力。

案例



案例

2025年10月, 公司参加第26届国际冷冻海鲜展会Conxemar 2025。作为世界上最重要的展会之一, 该展会已成为整个行业价值链的重要汇聚点, 汇聚了企业、专业人士和国际参考组织。对开创国际而言, 此次参展绝非简单的参与, 更是深耕该领域、拓展国际布局的关键契机, 依托这一权威平台, 我们既能对接优质资源、捕捉行业趋势, 也能展示核心优势、提升国际影响力, 所积累的经验与资源将为公司后续优化产品、拓宽渠道、强化竞争力提供有力支撑, 为未来可持续发展奠定坚实基础。



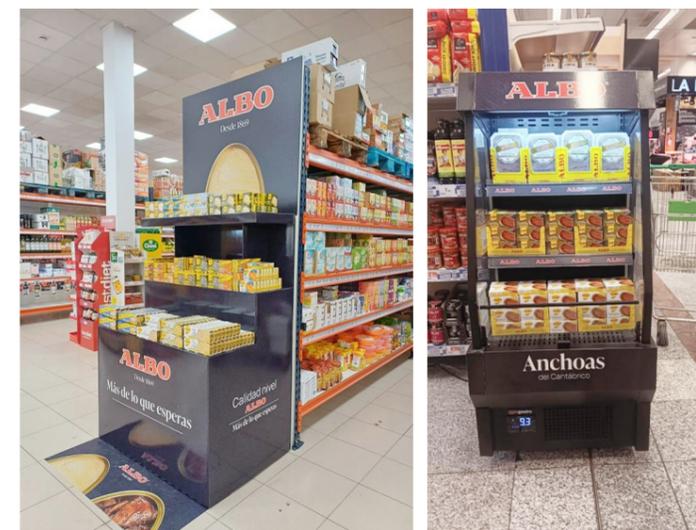
案例

2025年，公司还参加了马德里国际会展。这场国际级会展汇聚了全球相关领域的优质企业、行业精英及权威机构，是展示企业实力、对接全球资源、洞察行业趋势的重要平台；对我公司而言，此次参展是提升国际曝光度、拓宽国际合作渠道的关键举措，不仅让我们得以近距离对接全球潜在合作伙伴、精准捕捉国际市场需求导向，更能充分展示公司的核心产品与技术优势，积累宝贵的行业经验与市场洞察，为公司后续优化发展布局、强化国际竞争力、实现全球化发展奠定坚实基础，进一步推动公司在行业内的影响力提升。



案例

公司深耕终端市场、拓宽品牌销售渠道，在各大超市积极展出自身展品，依托超市稳定的客流优势与广泛的大众覆盖力，通过科学的陈列布局、场景化展示等方式，将公司优质展品直观呈现在消费者面前，让产品近距离触达目标客群；此举对公司而言，是强化品牌终端渗透、推动产品市场化落地的关键举措，不仅能有效提升产品的终端曝光度与大众认知度，打破传统推广壁垒，更能直面消费需求、精准收集市场反馈，为产品优化升级提供一手参考，同时搭建起产品与消费者直接对接的桥梁，拓宽线下销售路径、提升产品市场渗透率，积累宝贵的终端运营经验，为公司深耕大众消费领域、强化线下市场竞争力、实现可持续发展奠定坚实基础，进一步夯实公司在行业内的终端影响力。



2



绿色发展 助力低碳



应对气候变化, 贡献双碳目标

开创国际始终坚守绿色低碳发展理念, 严格遵循船舶节能降耗、环保运营的相关行业规范, 将绿色船舶建设与全流程节能管理, 实实在在落到远洋渔业生产的关键环节。针对船舶作业中的环保痛点, 我们深挖节能潜力, 以技术升级为核心抓手, 通过设备改造、流程优化等实打实的办法, 在确保环保合规的同时兼顾运营效益, 稳步推动远洋渔业向绿色低碳转型。

环境保护是开创公司安全管理体系中的核心方针之一, 我们强调在所有业务活动中维护环境的重要性。公司凭借卓越的环境管理实践和可持续发展理念, 已成功获得多项权威认证, 包括ISO14001环境管理体系认证、MSC (海洋管理委员会) 认证、ISO国际标准化组织认证以及DolphinSafe (海豚安全标志) 认证, 充分证明了开创国际在履行环境责任、确保合规性、管理环境风险以及推动持续改进等方面, 已经达到了国际社会广泛认可的高标准。公司将继续致力于在环境保护领域实现更高标准, 以展现我们对可持续发展的坚定承诺和对全球环境保护事业的贡献。

案例

开创国际针对船舶作业特性, 进行了专业设备的升级改造: 为新建船舶加装专用焚烧炉——焚烧炉可以精准处理船舶运营产生的污油、渣油等废弃物, 构建海上废弃物资源化处理体系。这一举措不仅显著减少了一氧化碳、硫化物等废弃物的海上排放, 取得节能降碳的效果, 还大幅降低了废弃物的处理费用, 显著降低了运营成本。

同时这个设备降低了船舶对港口接受设施的依赖, 使得船舶作业更具灵活性、连续性, 显著提升船舶自持力。所以公司这次设备升级是环保效益与经济效益的双赢。



案例

2025年舟山环太在能源管控领域持续深耕, 通过多维度举措精准发力, 推动能源利用效率提升与成本优化, 如实时监控智能水电表, 精准管控能源消耗, 通过分析, 科学预判用能需求, 提前制定锅炉燃烧、蒸煮、水电使用等计划, 避免能源浪费。数据统计, 1-12月平均每吨产品能源消耗为700.22元, 较上年同期747.41元下降4.96%, 节能降本成效显著。

1-12月平均每吨产品能源消耗为

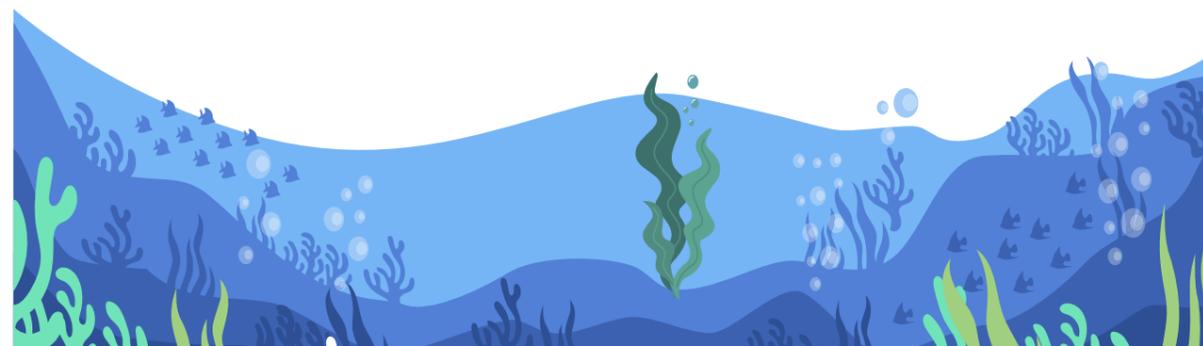
700.22元

较上年同期747.41元下降

4.96%

案例

气候变化使得FCS在经营中产量大幅下降: 牡丹虾单船日均捕捞量同比下降超15%, 同时政府为了保护资源, 不得不提前关闭渔季, 使捕捞天数同比减少32%, 因此根据反馈加拿大牡丹虾总体产量同比减少约40%。且受弱拉尼娜现象导致西部渔场资源不佳。开创公司采取了一系列应对措施, 例如优化海陆运输协同与资源调配, 提升有效作业天数; 完善船队联动与渔场布局, 强化渔讯研判与信息共享, 合理调剂作业区域。



养护海洋资源, 促进生态平衡

开创国际始终把科学捕捞理念融入远洋渔业作业全程, 遵守国际公约、做好合规履约, 是我们践行科学捕捞的重要前提。我们严格遵循南极海洋生物资源养护委员会 (CCAMLR) 各项规定, 让合规要求贯穿捕捞各环节, 秉持科学养护、合理利用的原则, 对照公约标准优化作业、落实环保举措, 扎实筑牢科学捕捞的合规根基, 以管理规定的严格落实, 彰显负责任远洋企业的担当。

公司以“零污染排放”为目标采取了一系列海洋环境保护措施, 例如船上配备专业焚烧炉, 对航行期间产生的生活及生产垃圾进行集中收集和高温焚烧处理; 所有加工车间产生的打包带废料均按规定裁剪为长度不超过30厘米的小段, 并及时送入焚烧炉处理。同时, 公司严格落实船舶污染物管理规定, 以“分类管控、闭环处置、全程留痕”为核心, 全面强化各船舶垃圾处理全流程管理, 有效防范海洋污染风险。

海洋生物多样性是海洋生态系统的核心, 更是渔业长远发展的根本。公司从作业细节着眼, 通过技术监控、专用设备优化等务实手段, 减少捕捞作业对海洋生物的干扰与误捕, 用实打实的行动履行生态保护责任, 实现作业与护生的协同共生。

案例

公司所属船舶在基里巴斯和图瓦卢海域多次接受当地执法部门的登船检查, 均顺利通过, 充分展现了公司严格遵守国际渔业管理法规、规范运营的良好形象。2025年3月19日, 基里巴斯巡逻艇登船检查了“JABBUK”, 查验内容包括船舶资料、船员名单、航次记录、相关证书及单据等, 检查全程约40分钟, 确认一切正常后离船。同日, 图瓦卢8名官员登船检查“LOMETO”, 除常规证书和日志外, 还重点观察了起网至渔获入仓全过程, 并对机舱油污记录等进行了核查。5月17日, “金汇68”在基里巴斯水域再次接受登船检查, 检查员详细核对了船舶资料、渔捞日志、航海日志及加油单据等。三次登船检查内容全面、程序严格, 但公司船舶始终保持证书齐全、记录规范、配合积极, 未出现任何违规问题, 为在太平洋岛国海域的长期合规生产奠定了坚实基础。

案例

深蓝轮严格遵守南极海洋生物资源养护委员会 (CCAMLR) 各项管理规定, 参照CCAMLR养护管理措施完成各项履约工作。2025年1月16日, 深蓝轮在南极DISCOVERYBAY接收CCAMLR检查员海上检查, 各项环保措施均符合履约规定, 获得检查员的高度认可。



案例

在南极海域作业期间, 严格执行“零排海”标准: 除经粉碎处理且不含骨头、蛋壳等硬质成分的厨余垃圾外, 其余所有废弃物均不排放入海, 待靠港后交由岸基环保单位统一处置, 确保不对敏感海洋生态系统造成污染。

案例

在海上作业期间, 公司渔船严格执行禁排规定, 严禁向海中丢弃塑料制品、生活垃圾、焚烧灰及食用油等各类污染物, 船员主动将作业产生的废弃物全部回收至船上专用储存设施。同时, 船舶加强污水管控, 确保生活及作业污水零入海; 针对油料管理, 通过定期检查油污水分离器运行状态、规范废油收集流程等举措, 杜绝油料泄漏及违规排放风险。作业全程, 船员同步记录环保管控台账, 与垃圾处理记录形成闭环管理。

案例

公司一作业船在为期30天的海上作业期间，严格执行垃圾处理责任制，由船长指派2名专职人员负责垃圾收集与储存，大副每日核查处置情况。作业过程中，专职人员按规定将油桶、钢丝等可回收废弃物分类存放至专用密闭仓，电池、废油料等危险废弃物单独标注隔离；矿泉水瓶、纸箱等可焚烧垃圾经分类核查后，在指定海域按规范完成焚烧作业。每批次焚烧均详细记录《垃圾记录簿》，注明焚烧时间、种类、数量，由操作人员、大副及船长依次签字确认。作业结束靠港后，船方主动对接港口污染物接收单位，完成剩余垃圾及过滤后的废油移交，获取污染物接收处理单证并签字归档，相关记录簿及收据已按要求整理留存，以备核查。全程未发生任何违规排放、丢弃行为，实现污染物100%合规处置。



案例

全船部署24小时监控系统，用于实时监测渔具及周边海鸟活动情况，确保第一时间发现异常并采取对应措施。同时配有符合CCAMLR标准的惊鸟绳，通过视觉驱赶方式，显著降低拖网作业过程中海鸟撞纲情况。



案例

定期组织开展油污染、氨泄漏等各类应急演练。通过实战演习全体提升船员应对突发事件的能力，确保船员能在保护自身安全的前提下，迅速、科学、有效的控制污染风向，最大化减少对海洋环境造成的潜在影响。



案例

在渔业拖网作业环节，为切实防范海洋哺乳动物误捕的生态问题，我们针对性地在拖网网口配备防海豹、鲸鱼专用防护网，通过这一从作业源头设置物理防护屏障的举措，能够有效规避拖网作业过程中对海豹、鲸鱼等海洋哺乳动物的意外误捕情况，在保障渔业生产作业有序开展的同时，减少人为捕捞行为对海洋生态系统的干扰，切实落实海洋生物保护的相关要求。



推行绿色运营, 发展循环经济

节能降耗不仅是响应绿色发展号召、履行企业社会责任的必然要求, 更是优化远洋渔业运营成本、增强核心竞争力的关键路径。2025年, 公司柴油消耗总量为50,583,965.94升、汽油消耗总量为15,470.00升、电量消耗总量为8,618,436.58千瓦时、水资源消耗总量为339,210.03吨、清洁能源消耗总量为1,579,767.00立方米。远洋渔业具有航程远、作业周期长、能源消耗大等显著特点, 燃油等能源成本在整体运营开支中占比很高, 节能降耗的成效影响企业的盈利空间与市场竞争力。开创国际积极推进绿色运营, 主动将绿色理念深度融入船舶运营、设备改造、流程优化等全环节, 用技术革新、体系搭建、全员落实等一系列实际行动践行绿色发展理念。一系列措施既破解了远洋作业高能耗痛点, 也为行业绿色转型提供可复制的实践经验。



案例

在2024-25年度境外航修期间, 对干燥机蒸汽冷凝水管道系统进行了改造, 开创技术团队对此在征得深蓝船东同意后重新设计了冷凝水回路管系统, 大幅缩短了管道长度, 由两路合并一路, 来降低蒸汽冷凝水流动阻力。在后续的实际生产效用验证使用中, 在确保干燥机料位稳定且电机负载合规的前提下, 蒸汽的工作压力需求由原6.5bar降至3.5-4.5bar时也能满足日常生产的需求。机舱锅炉运行数量由此从四台减至三台也能维持蒸汽的正常使用, 减少了燃油日常消耗。



案例

上海开创远洋渔业有限公司针对“金汇68”远洋渔船, 编制并推进船舶能效管理计划, 以此落实清洁能源与节能减排相关实践, 全面响应中国船级社 (CCS) 及国际海事组织 (IMO) 的能效管理要求。该计划以PDCA模式为核心, 聚焦远洋渔业运营特性, 创新采用渔船能效指数 (EEFI) 为评估工具, 以“单位渔获物碳排放量”为核心指标, 构建了覆盖船舶全运营周期的精细化能效管理体系。通过建立“公司统筹-船组主责-全员参与”的三级责任机制, 系统部署了航速优化、气象航线设计、船体防污涂装等节能措施, 将能效目标深度融入船舶航行、捕捞、冷藏等全流程, 预计燃油消耗可有效降低。这一实践是公司在远洋渔业领域推进绿色低碳运营的典型案例。

案例

舟山环太通过蒸煮水提取技术升级，从原月提取量300吨上升到700吨，并重新评估生产排出的蒸煮水销售价值，与收购方协商提价，实现蒸煮水销售单价上涨50%，通过资源再利用创造了额外收益。另一方面针对木托、纸帽、收缩袋等核心包装材料，与各供应商开展多轮商务谈判，实现采购单价显著下降：木托单价下降6.52%、纸帽单价下降6.25%、收缩袋单价下降10.32%，直接减少包装环节成本支出。

案例

公司致力于培育高附加值产品矩阵，积极推进南极磷虾资源的产业化转化，为保障转化环节的效率和稳定性，公司建立起常态化的生产巡检与设备故障快速响应机制，切实提升鲜虾出粉率，从生产端实现资源利用效率的提升，持续优化南极磷虾的产品转化效益，进一步夯实高附加值产品矩阵的产业基础。

案例

舟山环太针对金枪鱼加工废水开展预处理系统优化改造。面对每日约800吨工业污水的处理压力及现行纳管标准趋严的现实，公司在投资效益与排放合规之间进行多轮比选，选择兼顾达标与成本控制的技术路径。优化后，企业不仅能满足园区污水纳管要求，还可有效降低按浓度分档计费带来的排污成本。同时，过滤回收的鱼杂等有机物可进入鱼粉加工环节再利用，推动资源化处置与废弃物减量协同发展。

科技驱动创新, 助力绿色发展

数字化是企业实现可持续发展的重要抓手，ALBO、舟山环太、康隆各自结合业务特点推进数字化落地，通过打通流程、协同提效、优化管理，让数字化真正为运营赋能，助力绿色高效发展。

数字化能够解决实际运营中的痛点。不管是贸易全流程管控、生产数智协同，还是物流布局优化，都是靠数字化手段打通环节、提升效能，兼顾运营效率与可持续发展目标。

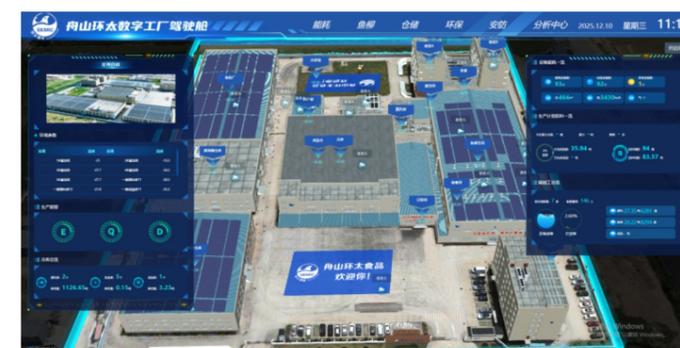
远洋渔业要实现长远发展，离不开技术创新的支撑。开创国际不搞虚的研发，每一项成果都瞄准作业实际需求，既要降本增效，又要守住生态底线，让创新真正为生产赋能、为行业树立标杆。

案例

ALBO启动贸易数字化管理平台建设，实现订单、库存、运输状态全流程可视化。同时强化原料追溯体系，与MSC认证体系接轨，提升MSC原料贸易数量，提升国际客户信任度。舟山环太推进生产数字化项目，促进数智协同提升生产效能，预计2026年全面落地后可节约用工20人、提升生产效率17%。康隆优化航线与仓储布局，推进冷链物流数字化管理，加强与港口、海关协作。

案例

2025年12月5日，舟山环太金枪鱼全流程自动化生产线数智化提升项目顺利通过验收。舟山环通过全流程数智化改造，以自动化设备与物联网技术为核心，实现了生产效率提升17%、日加工产能增至120吨的突破。且项目通过精准能耗管控节约资源。这一转型不仅通过优化人力与降低运营成本夯实了效益基础，更以“数字+生产”融合模式，为水产加工行业提供了数字化驱动高质量、可持续发展的实践样板。

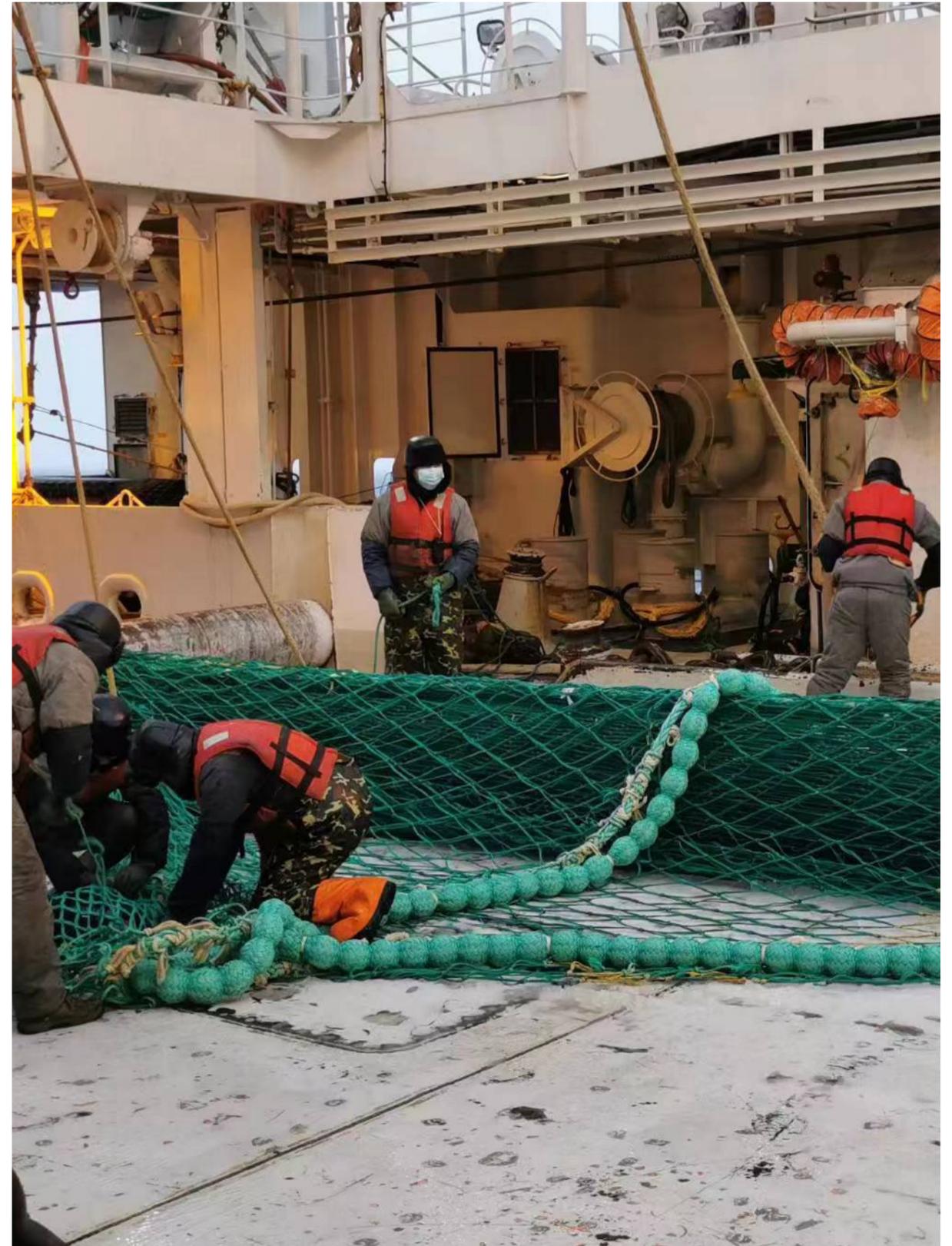


案例

Hermasa与 Albo 联手打造的 Smart Tunivac 金枪鱼智能蒸煮项目，以科技驱动传统罐头产业创新升级，更筑牢绿色发展根基：项目将人工智能直接接入鱼类蒸煮环节，将原料利用率从行业平均 40%-45% 持续提升，减少资源浪费；采用高效真空蒸汽蒸煮模式配合精准温度管控节约能源，同时践行“零浪费”理念，蒸煮废水、加工碎屑及边角料分别实现跨行业回收再利用，既获行业先锋认证，更以“科技赋能资源高效循环”的实践，成为传统产业科技与绿色协同发展的典型范例。

案例

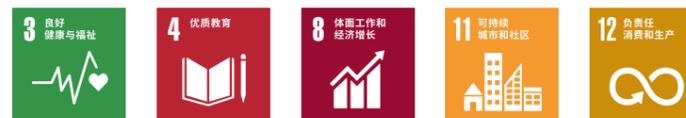
上海开创远洋渔业有限公司围绕可持续发展形成两项核心创新成果并成功转化：一是“一种围网吊架及围网船”实用新型专利，通过非对称渐变结构降低驱动能耗，提升鱼舱容积，优化作业效率与空间利用；二是生态友好型非缠绕可降解FADs技术，提高集鱼水平，单船日均燃油消耗下降，在基里巴斯凤凰岛海域规模化应用后助力金枪鱼捕捞产能，两项成果均实现节能降耗与生态保护的双赢，具备行业推广价值。



3



集体拥抱 美好生活



关爱员工成长, 构筑和谐职场

开创国际始终以尊重人权、倡导平等为核心价值观, 严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规。在人才选拔工作中, 公司将公开、公正、竞争、择优作为唯一准则, 在招聘与用工全流程里, 坚决杜绝因国籍、性别、年龄、孕残等因素产生的任何形式歧视, 同时明确禁止雇用未成年人, 牢牢守住劳动用工的合法合规底线。此外, 公司始终重视依法与员工签订劳动合同, 切实维护每一位员工的合法权益, 倾力为全体员工打造公平、透明、包容的职业发展环境。

据统计截至2025年12月31日

开创国际员工总数

1077人

共有女性员工

170位

公司始终重视内部人才培育与人文关怀建设, 双管齐下夯实企业发展软实力。

人才培育方面

公司不遗余力开展各类员工培训工作, 2025年已实现635名员工培训全覆盖, 切实提升员工专业素养与岗位业务能力, 为企业高质量发展筑牢人才根基;

人文关怀方面

公司始终心系离退休员工, 常态化开展走访慰问工作, 对生病住院的离退休员工及时上门探望、送去关怀, 切实将企业的温暖与惦念落到实处, 彰显企业人文温度。

开创国际一直看重体系建设对业务发展的支撑作用, 核心就是把制度落到实处、把人员能力提上去。围绕履约合规、环保运营这些关键点, 我们搭建了完善的培训和管理体系, 就是要让各项规范真正变成全员的自觉行动, 为远洋渔业稳健运营打牢基础。

好的体系是规范运营、高效履约的底气, 而船员能力能不能跟上, 直接决定体系能不能真正落地。所以公司把专题培训当成重要抓手, 帮船员把各项规定、国际规范学懂弄透, 不仅要让大家精准对接履约要求, 更要把环保、合规的想法刻在心里, 让体系真正为日常运营赋能。

案例

船务一部定期组织船员开展专题培训, 系统讲解养护管理措施相关规定及相关国际规范, 确保所有船员均了解并准确掌握履约要求。在培训期间通过案例教学、考核评估等方式推动制度“入脑入心”, 将环保理念转化为日常工作中的自觉行动。



案例

2025年9月20日, 第4批援基里巴斯中国医疗队登上“金汇18轮”, 开展“温暖送健康”主题义诊活动, 为远洋船员送上专业医疗关怀。此次义诊, 是一次从身心、从预防到应急的全面健康关怀实践。活动不仅通过基础筛查和用药指导为船员健康“治已病”, 更通过手把手的急救技能培训和药库优化“治未病”, 全方位筑牢了船员们的海上健康防线。医疗队不单单提供了医疗服务, 更传递了对远洋劳动者深切的敬意与温暖的人文关怀。



案例

2025年1月15日，公司深入江苏慰问开创公司海外员工家属，将关爱从员工个人延伸至其家庭。通过座谈交流，企业肯定员工贡献、感谢家属支持，并承诺做实做细后勤保障，解决后顾之忧。此举构建了“企业-员工-家庭”三位一体的健康关怀生态，不仅让前线员工安心，更让后方家属暖心，极大地增强了团队凝聚力与归属感，是人性化管理的生动实践。



案例

2025年，开创国际始终秉持以人为本的核心理念，将对员工的关怀深度融入企业治理与发展实践，全年有序组织开展19次职工代表大会，充分搭建职工表达诉求、建言献策的民主沟通平台，认真倾听职工心声、汇聚职工智慧，经参会代表民主商议、集体表决，顺利通过50项关乎企业发展规划与职工切身利益的重要议题，切实把员工的所思所盼落到实处，让员工的参与权、表达权与监督权得到充分保障，彰显出公司始终与员工同心同向、共谋发展的责任与温度。



案例

2025年4月，公司员工王国来获“全国劳动模范”称号、周传家获“上海市劳动模范”称号，这是对其在远洋渔业生产、合规作业、团队引领等岗位上突出贡献的肯定，也体现公司搭建“成长+激励”的职场发展平台，通过培育优秀人才、认可岗位价值，激发员工与企业共成长的向心力。



坚守安全底线,保障优质供应

安全是企业发展生命线, FCS、舟山环太、康隆、开创等主体将安全生产置于首位, 结合业务特点, 通过完善制度、排查隐患、开展培训等举措, 将安全理念融入日常, 守住安全底线。安全文化落实于各环节, 靠全员参与、全程管控筑牢安全屏障。

各主体安全成效显著

FCS定期巡查高风险区域、消除隐患, 2025年无安全事故, 设备运行稳定; 舟山环太秉持“安全是光明最好的管理”理念, 全年无重大安全事故, 完善安全文件、常态化开展安全教育与隐患整改; 康隆强化船上安全检查和培训, 提升全员防范意识。

食品安全是食品行业立身之本, ALBO、FCS、舟山环太等将其与品质管控放在首位, 通过体系认证、流程规范、全链条管控, 守住食品安全防线。食品安全需“零失误”, 靠标准化、常态化管理筑牢屏障。

各主体品质管控成果突出

ALBO旗下PLIAN工厂2025年通过IFS国际食品标准体系认证, 获“卓越级”; FCS严格规范加工流程, 加工人员需全面消毒、穿戴防护装备, 2025年无食品安全及质量问题。

应急能力是防范化解安全风险的关键, 开创国际始终把应急体系建设摆在重要位置, 坚持“培训筑基、演练提能”, 通过常态化培训与实战化演练相结合的方式, 全面提升全员应急意识和处置能力, 守住安全运营底线。

应急处置没有试错机会, 只有把培训做扎实、把演练当实战, 才能在突发情况来临时从容应对。公司从日常安全培训到专项应急演练, 从岸上厂区到远洋船舶, 全方位、多层级筑牢应急能力根基, 切实提升整体安全防范水平。

案例

舟山环太2025年完成了《风险分级管控评估》《安全操作规程》两项核心安全文件的评估与修订, 进一步明确了风险管控标准与操作规范要求。全年累计开展安全检查30次, 排查出安全隐患53处, 均已全部完成整改。其中, 在7月份面对台风“竹节草”(11-12级东北风, 且持续影响多日), 提前启动台风应急预案, 成功抵御极端天气冲击; 在9月份发现一段厚0.24m、长33m的围墙墙体开裂倾斜且存在倒塌风险, 立即组织拆除重建, 消除了重大安全隐患, 筑牢了厂区安全屏障。

累计开展安全检查

30次

排查出安全隐患

53处

案例

舟山环太加强产品品控管理。强化GMP/SSOP执行与虫害、异物控制, 实施“原料-加工-产品”全链条风险管控。全年累计完成检测任务逾九千项次, 终端及现场技术人员意见反馈较2024年分别减少22%、37%, 品控成效显著; 完成体系资质维护。完成程序文件、作业指导书等体系材料换版与优化, 顺利通过OU、EII海豚安全认证等年度审核及换证, 新增BSCI认证; 推进ISO22000、BRCGS等多项认证的监督审核及换证准备工作, 为产品市场拓展提供体系支撑; 落实隐患闭环管理。严格落实隐患排查机制, 开展“日检查、周排查、月调度”的常态化工作。全年累计自主排查整改隐患54项, 完成上级及监管部门检查整改28项; 提升全员安全意识。构建多元化培训体系, 全年累计食品安全管理人员培训达64小时, 从业人员培训达40小时; 组织“5.9”食品安全周主题活动及食品安全相关文件制度集中学习, 筑牢全员安全思想防线; 补齐后勤管理短板。一方面编制食堂卫生管理制度, 全方位防范食堂食品安全风险; 另一方面规范副食品验收, 明确验收标准及责任主体, 保障员工用餐安全。

案例

舟山环太在安全教育培训上采用“培训+演练”模式，推动安全理念深入人心。

召开安全例会

15次

完成新员工入职安全培训

160人次

开展消防安全、电气安全等专项安全培训

26次

覆盖约

4500人次

组织光明云学线上学习达

105人次

开展班组及特殊岗位会议培训

56次 达1225人次

同步开展应急演练活动

5次

参与人数达

830人次



案例

2025年，各船舶开展形式多样的安全生产消防、救生、人员落水、堵漏、溢油、船舶碰撞、船舶失电、恶劣天气等应急演练420次，有效提高了船舶应急组织能力和船员的应急应变能力。岱山环太公司开展火灾事故专项演练、液氨泄露及受限空间中窒息现场处置演练、锅炉缺水事故现场处置、初期火灾事故现场处置演练各1次，共计5次，演练效果显著，相关人员应变能力得到明显提高。



融入社区发展, 践行社会公益

公司始终立足本土发展根基, 将本地化运营落到实处, 把稳用工、促就业作为贴合地方发展、助力民生建设的重要抓手。不仅紧紧围绕企业日常生产经营的实际需求, 做好一线人力的招聘、储备与稳定保障, 筑牢生产运营的人力根基, 更主动扛起本土企业的社会责任, 将自身发展深度融入地方发展大局, 在实现企业稳步经营、提质发展的同时, 切实为地方纾解就业压力、改善民生福祉, 还为青年群体搭建实习就业、成长发展的平台, 真正以企业之力为地方民生建设和青年发展添砖加瓦。

企业的社会责任不止于本土, 更延伸至海外运营的每一处, 开创国际以实际行动拓展责任边界, 让责任跟着海外业务扎根当地、落地见效。我们始终秉持“海外做业务, 不光要守合规、谋发展, 更要尊重当地生态、体恤民众需求”的理念, 摒弃形式化援助, 在海外主动参与生态修复与民生帮扶, 既践行企业担当, 也为中外合作架起桥梁, 这一点在基里巴斯的运营中体现得尤为明显。

在基里巴斯, 我们联合当地主管部门, 聚焦渔业生态和民众生计做实事, 用实际行动把海外社会责任落到实处, 也让中基渔业合作更有温度。遮目鱼是当地渔业的重要资源, 也是民众生计的关键依托, 我们针对性开展增殖放流工作, 既帮助修复当地水域生态, 又能实实在在改善当地民众生计, 最终实现生态保护、民生改善与中外合作的三方共赢, 真正以实干彰显中国企业的海外担当。

在远洋航行的漫漫征程中, 开创国际始终秉持无国界的互助理念, 打破国籍与种族的界限, 对所有身陷困境、有实际需求的人员及时伸出援手、倾力提供帮助。企业以这般点滴务实的行动践行初心、传递温暖, 生动彰显出中国企业的格局与开阔胸怀, 更主动融入全球发展格局, 积极践行并担当起应尽的国际社会责任, 充分展现出中国企业的时代担当与大国企业风范。

案例

舟山环太累计招聘生产工人440人, 月平均用工人数量稳定在410人, 通过完善激励机制, 老员工留存率达83.7%, 处于预期目标范围内。同时, 在“稳用工”前提下“控成本”, 实现人力成本与用工需求的动态平衡, 缓解本地的就业压力, 为社会发展做出贡献。同时建设“青年入乡实践站点”, 为青年提供实习就业发展机会, 彰显企业社会责任。

案例

上海开创远洋渔业有限公司基里巴斯代表处, 联合基里巴斯渔业与海洋资源部开展海外援助行动, 于2025年11月12日在塔拉瓦潟湖完成遮目鱼幼鱼苗增殖放流项目。

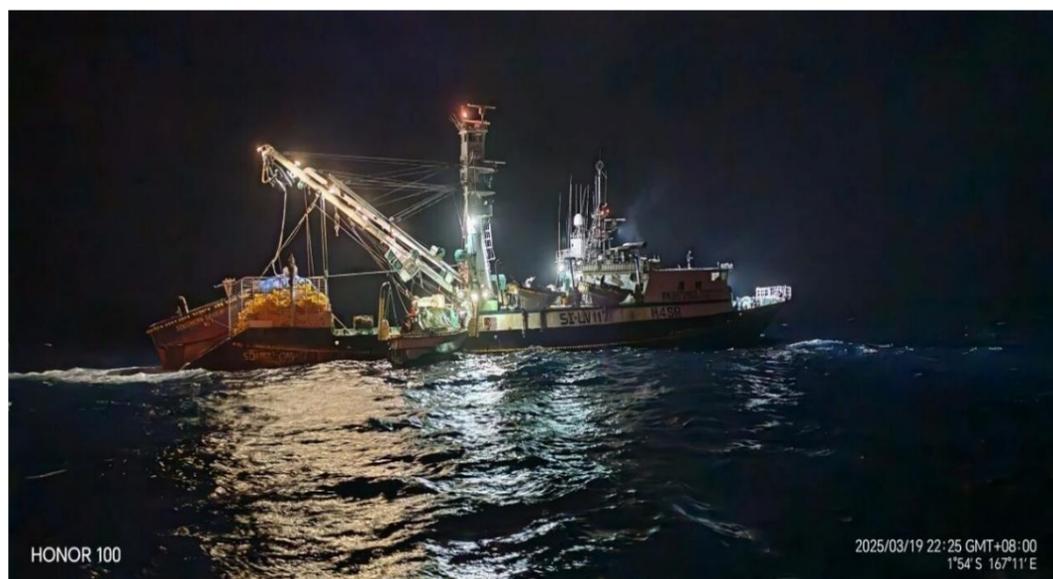
此次行动共向自然水域投放超1万尾遮目鱼苗——这些鱼苗由当地安博渔业孵化场繁育, 并在潟湖水域暂养数月。放流行动致力于恢复塔拉瓦潟湖的遮目鱼种群数量, 帮助当地民众渔业生产与生计改善, 是我司参与当地海洋生态修复与民生帮扶的具体实践。

作为中方参与主体之一, 我司依托基里巴斯渔业公司(KFL)合作平台推进项目落地, 既践行了企业在海外的社会责任, 也以务实行动深化了中基渔业领域的互利协作, 为当地渔业可持续发展提供了助力。



案例

2025年3月，开创远洋“开创102轮”在瑙鲁海域成功救助故障渔轮南海301。面对风浪，船员们凭借专业素养成功完成高难度拖带连接，并以低速护航十余天，跨越浩瀚海域，最终于4月3日将故障船舶安全拖抵舟山锚地。此次救援不仅是一次成功的海上协作，更是企业主动履行社会责任的深刻体现，完美诠释了“海上船员是兄弟”的守望相助精神，彰显了超越商业利益的生命关怀与行业担当。



案例

2025年3月28日，上海开创远洋渔业有限公司所属马绍尔籍渔轮LOMETO轮主动暂停作业，成功营救两名已漂流七天的外籍渔民。此举不仅展现了专业高效的人道主义救援能力，更彰显了开创国际主动履行国际责任、守护海上安全的担当。该案例是“海洋命运共同体”理念的生动实践，体现了中国企业作为全球公民的卓越风范，为跨国海上协作树立了榜样。



案例

2025年6月29日当地时间18点30分，金汇68轮响应紧急呼叫，果断中断自身生产作业，历经十余小时搜寻，成功营救一名已漂流6天的渔民。开创国际生动诠释了企业的社会责任不止于商业运营，更体现在对生命的敬畏与无条件的人道主义担当。它展现了危急关头，中国企业勇于承担国际道义，将社会责任内化为超越商业利益的实际行动，彰显了生命至上的崇高价值。



坚守品质承诺, 履行责任担当

开创国际将食品安全置于运营管理的核心地位, 严格遵循《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国食品安全法》国家法律法规与行业标准, 通过体系化建设确保全链条风险可控。公司制定并实施了《食品安全管理办法》、《食品安全事故应急预案》、《食品安全教育培训实施办法》以及《食品安全检查及抽检实施办法》等一系列管理办法, 并高标准落地运行GMP、ISO22000、HACCP、BRC及IFS等国际管理体系, 实现对“从源头到餐桌”全流程的精准管控。对于供应商, 公司执行严格的供应商准入与动态管理机制, 将不合格供应商列入黑名单并终止合作, 从源头保障原材料安全。针对高风险环节与产品类别, 公司强化自查、抽查与督查, 并将抽检结果与绩效考核挂钩, 对整改不力者处理, 形成管理闭环。此外, 公司通过“食品安全周”和专题培训等活动, 持续提升全员食品安全意识与实操能力。



未来展望

展望2026年, 开创国际将以“稳资源、优加工、强渠道、控成本、防风险”为主线, 将可持续发展的要求系统融入“一鱼一虾”主业的经营实践, 致力于在巩固现有优势的基础上, 推动各业务板块协同增效, 实现更高质量、更具韧性的发展。

聚焦主业发展, 夯实可持续经营的资源根基

我们将把持续获取稳定、可持续的渔业资源作为一切工作的基础。在新的一年里, 远洋捕捞业务将致力于优化生产组织与作业管理, 通过强化船队协同与科学研判, 提升对海上渔场资源的把握能力与利用效率。同时, 我们将持续关注并积极适应国际渔业管理规则的变化, 确保所有生产活动在合规的框架内进行, 以实际行动履行对海洋生态保护的责任。通过前端捕捞环节的稳固与增效, 为整个产业链的顺畅运行提供可靠保障。

深化价值创造, 优化产业链协同与市场布局

公司将着力推动从资源获取到市场价值的全链条优化升级。在产品加工环节, 我们将支持各加工单位立足自身优势, 持续优化产品结构, 提升技术工艺与质量管理水平, 努力培育具有市场竞争力的核心产品线。在市场拓展方面, 我们将积极应对不同区域市场的特点与挑战, 巩固成熟市场, 开拓新兴市场, 并加强加工、贸易、运输等内部板块间的业务协同与信息共享, 致力于构建更加灵活、高效、抗风险的市场供应体系, 从而将资源优势更有效地转化为市场价值与经济效益。

强化风险管控, 筑牢稳健发展的治理防线

面对外部环境的高度不确定性, 健全的风险防控体系与高效的运营管理能力显得尤为重要。公司将进一步完善覆盖市场、政策、运营、安全等多维度的风险管理机制, 提升对各类潜在风险的预警与应对能力。我们将持续加强内控体系建设与合规管理, 确保国内外所有经营活动严格遵守相关法律法规。同时, 通过推进管理数字化与提升团队专业能力, 不断优化决策流程与运营效率, 为公司应对挑战、把握机遇、实现既定的年度经营目标提供坚实的支撑与保障。

附录

关键绩效

序号	指标	单位	2023年	2024年	2025年
1	资产总额	亿元	34.03	33.49	34.31
2	营业收入	亿元	20.15	23.16	23.37
3	利润总额	亿元	1.67	0.79	0.81
4	资产负债率	%	32.58%	32.31%	31.54%
5	报告期末在职员工总数	人	1144	1058	1077
6	研发投入金额	万元	48.00	122.80	413.85
7	研发投入占营业收入比例	%	0.02%	0.05%	0.18%
8	员工培训覆盖人次	人次	550	548	635
9	员工培训累计时长	小时	20137	20230	26707
10	社会捐助总额	万元	5.77	44.30	0.83

指标索引

《上海市国有控股上市公司ESG指标体系（1.0版）》指标索引

议题类别	指标	披露位置	页码
E1环境管理	环境管理目标和制度	应对气候变化，贡献双碳目标	
	通过环境管理体系认证	应对气候变化，贡献双碳目标	
	绿色产品研发与环保技术使用	推行绿色运营，发展循环经济	
	环保总投入（万元）	计划未来披露	
	环保培训绩效	计划未来披露	
E2能源	能源管理目标和规划	计划未来披露	
	节约能源举措	推行绿色运营，发展循环经济	
	可再生能源开发与应用	计划未来披露	
	能源消耗总量	推行绿色运营，发展循环经济	

议题类别	指标	披露位置	页码
E3资源	资源管理体系和规划	计划未来披露	
	水资源目标和规划	计划未来披露	
	节约用水举措	推行绿色运营，发展循环经济	
	年度用水总量	推行绿色运营，发展循环经济	
	其他资源使用管理	推行绿色运营，发展循环经济	
E4污染物	废水管理目标和规划	计划未来披露	
	减少废水排放举措	科技驱动创新，助力绿色发展	
	废水循环使用量	计划未来披露	
	废水污染物排放量	计划未来披露	
	废气管理目标和规划	计划未来披露	
	减少废气排放举措	计划未来披露	
	废气污染物排放量	计划未来披露	
	固体废物管理目标和规划	计划未来披露	
	固体废物处理举措	科技驱动创新，助力绿色发展	
	固体废物排放量	计划未来披露	
	固体废物回收、利用、处置量	计划未来披露	
	其他污染物管理	计划未来披露	
	生物多样性保护制度	计划未来披露	
	生物多样性保护举措	养护海洋资源，促进生态平衡	
E5气候变化	识别气候变化风险，以及建立应对气候变化的目标、战略	计划未来披露	
	助力“双碳”目标的举措	应对气候变化，贡献双碳目标	
	碳核查/盘查举措	计划未来披露	
	温室气体排放量	计划未来披露	
S1产品和服务	产品安全与质量管理体系	坚守品质承诺，履行责任担当	
	通过产品质量管理体系认证	坚守品质承诺，履行责任担当	
	产品研发创新	计划未来披露	
	知识产权保护	计划未来披露	
	客户信息保护和隐私	计划未来披露	
	客户服务管理制度	计划未来披露	

议题类别	指标	披露位置	页码
S1产品和服务	负责任宣传	计划未来披露	
	客户满意度	坚守品质承诺, 履行责任担当	
S2员工责任	员工雇佣和员工组成	关爱员工成长, 构筑和谐职场	
	员工流失率	计划未来披露	
	员工民主管理	关爱员工成长, 构筑和谐职场	
	薪酬与福利体系	关爱员工成长, 构筑和谐职场	
	员工关爱	关爱员工成长, 构筑和谐职场	
	员工满意度	计划未来披露	
	员工职业健康安全管理	坚守安全底线, 保障优质供应	
	通过职业健康安全管理认证	计划未来披露	
	安全应急管理举措	坚守安全底线, 保障优质供应	
	安全生产投入总额	坚守安全底线, 保障优质供应	
	安全生产培训绩效	坚守安全底线, 保障优质供应	
	因工受伤和死亡	计划未来披露	
	员工体检覆盖率	计划未来披露	
	员工职业发展制度	计划未来披露	
	员工培训和实践举措	关爱员工成长, 构筑和谐职场	
	员工发展的成效	计划未来披露	
S3供应链责任	供应商管理制度	计划未来披露	
	供应商ESG审查	坚守品质承诺, 履行责任担当	
S4社区责任	开展公益慈善活动	融入社区发展, 践行社会公益	
	公益慈善投入	计划未来披露	
	志愿服务绩效	融入社区发展, 践行社会公益	
S5企业责任	服务国家或上海市战略	计划未来披露	
	应对公共危机	计划未来披露	
	信息安全	计划未来披露	
	公共服务	计划未来披露	
	税务贡献	计划未来披露	
G1公司治理	党建引领	党建领航定向, 聚力提质增效	
	董事长/总经理分任	董事聚力担当, 深化治理赋能	

议题类别	指标	披露位置	页码
G1公司治理	外部董事占比	董事聚力担当, 深化治理赋能	
	合规管理体系	合规护航运营, 廉洁筑基兴业	
	风险管理体系	计划未来披露	
	审计制度	计划未来披露	
	避免违反商业道德的举措	合规护航运营, 廉洁筑基兴业	
	反垄断与公平竞争	合规护航运营, 廉洁筑基兴业	
	G2ESG治理	董事会参与ESG管理	计划未来披露
ESG工作组织架构		计划未来披露	
ESG战略/目标		计划未来披露	
ESG利益相关方识别		利益相关方沟通	
实质性议题识别		实质性议题识别评估	
ESG相关制度		计划未来披露	
开展利益相关方沟通活动		利益相关方沟通	
管理层薪酬同ESG绩效挂钩		计划未来披露	
具体业务考虑ESG要素		计划未来披露	
G3数据治理		基础平台建设	计划未来披露
	数据汇聚互通	计划未来披露	
	数据治理体系	计划未来披露	

企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0) 索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0) 索引	报告位置
报告编制说明	/	P1.1-1.2	
董事长致辞	/	P2.1	
走进开创国际	/	P3.1-3.3	
ESG管理	/	G1.1.1,G1.1.9,G1.3.2	
一、全面优化公司治理	(一) 党建领航定向, 聚力提质增效	/	
	(二) 董事聚力担当, 深化治理赋能	/	
	(三) 战略引领发展, 践行责任致远	/	
	(四) 合规护航运营, 廉洁筑基兴业	G2.1.1,G2.1.5,G2.1.6,G2.2.2	

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG6.0) 索引	报告位置
一、全面优化公司治理	(五) 规范信息披露, 促进透明沟通	/	
	(六) 参与行业交流, 驱动协同共赢	/	
二、绿色发展助力低碳	(一) 应对气候变化, 贡献双碳目标	E1.1.4	
	(二) 养护海洋资源, 促进生态平衡	E2.3.3	
	(三) 推行绿色运营, 发展循环经济	E1.19,E3.1.1,E3.2.1,E3.2.3-3.2.4, E3.3.2	
	(四) 科技驱动创新, 助力绿色发展	E1.1.15,E2.1.6,E2.2.6-2.2.7	
三、集体拥抱美好生活	(一) 关爱员工成长, 构筑和谐职场	S4.1.1,S4.1.4,S4.1.7,S4.1.8,S4.3.3, S4.3.4,S4.3.5	
	(二) 坚守安全底线, 保障优质供应	S4.2.4,S4.2.5	
	(三) 融入社区发展, 践行社会公益	S1.2.1-1.2.3	
	(四) 坚守品质承诺, 履行责任担当	S3.1.3,S3.3.1	
四、未来展望	/	A1	
五、附录	(一) 关键绩效	A2	
	(二) 指标索引	A3	
六、意见反馈	意见反馈	A6	



意见反馈

尊敬的读者:

您好! 非常感谢您在百忙之中阅读《上海开创国际海洋资源股份有限公司 2025 年 ESG 报告》。本报告是上海开创国际海洋资源股份有限公司向社会公开发布的第二份 ESG 报告, 我们非常重视并期待倾听您对开创国际在环境、社会及公司治理方面的反馈意见。为进一步提高我们的 ESG 水平, 我们诚挚邀请您完成本问卷中提出的相关问题, 以便我们持续改进中水渔业 ESG 工作。

上海开创国际海洋资源股份有限公司

地址: 中国上海市杨浦区安浦路661号3号楼三楼 电话: 0086-21-65690310

邮编: 200082

传真: 0086-21-65673892

选择性问题: (请在相应的位置打“√”)

1.您对本报告的总体评价?

非常满意 满意 一般 不满意 非常不满意

2.您认为报告的内容完整性如何?

非常完整 基本完整 有些缺失 缺失较多 非常不完整

3.您对报告数据准确性的评价?

非常准确 基本准确 有些疑问 不太准确 非常不准确

4.您认为报告中最需要改进的部分是?

环境管理部分 社会责任部分 公司治理部分 数据和指标部分
 其他 (请注明) _____

开放性问题

1.您对开创国际ESG工作有哪些建议?

2.您认为本报告存在哪些不足之处?

3.您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息?

4.您认为本报告还需要增加披露哪些ESG信息?

