



国邦医药

GUOBANG PHARMA

2025年度

环境、社会与公司治理(ESG)报告

# 目录 CONTENTS

关于本报告 .....01

董事长致辞 .....03

关于国邦医药 .....05

## 01 ESG管理 .....13

ESG战略与管理方针 ..... 15

利益相关方沟通 ..... 17

议题重要性评估 ..... 18

## 02 公司治理 .....19

完善公司治理 ..... 21

投资者保护 ..... 25

强化风控管理 ..... 27

恪守商业道德 ..... 29

党政一体化 ..... 31

## 03 稳健运营 .....33

研发创新 ..... 35

质量管理 ..... 42

客户服务 ..... 46

信息安全 ..... 47

供应链管理 ..... 49

## 04 环境保护 .....51

环境管理体系 ..... 53

环境管理机制 ..... 55

清洁生产 ..... 55

能源管理 ..... 58

## 05 人才发展 .....59

保障员工权益 ..... 61

人才培养 ..... 65

员工关怀 ..... 69

安全保障 ..... 70

职业健康 ..... 73

## 06 社会责任 .....75

依法纳税 ..... 77

社会教育 ..... 77

公益捐赠 ..... 78

展望未来 .....79

意见和建议 .....79



# 关于本报告

本报告为国邦医药集团股份有限公司2025年度环境、社会与公司治理(ESG)报告。我们遵循规范、透明、客观和全面的原则,向公众及利益相关方详尽展示公司在经营管理、安全生产、环境保护和社会责任等领域的实践成果。本报告的目的是呈现公司在ESG方面的绩效,并彰显我们为实现可持续发展所作出的持续努力。

## ◎ 报告期

本报告时间周期自2025年1月1日起至2025年12月31日,发布周期为一年一次,与财务年度报告周期保持一致。

## ◎ 报告范围

本报告披露范围涵盖本公司及附属公司,报告范围与年度报告一致。

## ◎ 编制依据

《可持续发展报告指南(GRI)》  
《中国企业社会责任报告编写指南》  
《上市公司环境信息披露指引》  
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等



## ◎ 数据来源

本报告数据来源于公司内部收集、统计报告及公开资料。本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。本公司承诺本报告披露的信息和数据不存在任何虚假记载、误导性陈述。数据如年报有出入的,以年报为准。

## ◎ 报告获取

本报告可在上海证券交易所指定信息披露网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))或登录公司网站([www.gbgn.com](http://www.gbgn.com))阅读并下载电子版。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息,可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

## ◎ 联系方式

联系方式:郑威  
联系地址:浙江省杭州市滨江区江南大道3688号  
潮人汇大厦12楼  
公司电话:0571-81396120  
官方邮箱:[info@gbgn.com](mailto:info@gbgn.com)



## 董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、员工  
同仁及社会各界朋友：

时序更替，华章日新。当2025年的年轮定格，国邦医药也迎来了“三十而立”的光荣时刻。三十载栉风沐雨，我们从深耕医药和动保行业的制造商，成长为全球健康活性物质的核心服务商；三十载笃行不怠，ESG理念始终是贯穿发展的精神脉络，成为我们“骐骥驰骋”的不竭动力。在此，我谨代表国邦医药董事会与全体员工，向长期以来支持我们可持续发展的各方伙伴，致以最诚挚的感谢！



### 一、绿色发展：以生态责任筑牢产业根基

“资源节约型、环境友好型”是国邦医药矢志不渝的发展底色。2025年，我们持续将环保投入作为发展的第一道门槛，全年EHS管理总投入1.53亿元。我们重点开发合成生物、生物催化酶等先进制造技术，推广应用绿色低碳技术，增加高端智能生产装备的投入，破解传统生产高能耗高污染难题，助力企业突破市场绿色准入壁垒。我们深知，绿色竞争力是企业长远发展的核心壁垒，通过构建“研发 - 生产 - 供应链”全链条绿色体系，在以实际行动践行“双碳”承诺的同时，主要产品产量提升5.7%，让产业发展与自然和谐共生。

### 二、价值共享：以责任担当温暖发展之路

国邦医药始终坚守“为更多人口的生命健康服务”的使命，将社会责任融入业务肌理，全年纳税达6.39亿元，创历史新高。我们始终坚持社会性、广泛性聘用员工，新增就业岗位近250个；构建荣耀等级提升成长体系，推进综合人才培养计划，首届“百鸥团”人才培养圆满收官，落地第二期员工持股计划，让奋斗者共享发展成果；通过智能化安全管控平台实现风险实时预警，用实际行动诠释“以

人为本”的经营哲学。在产业赋能方面，核心产品竞争力持续巩固，产品矩阵不断丰富，新增供应产品17个，在研产品超60个，产能与市场同步扩张，企业盈利稳健。我们开展基础活性物质的研究开发，并尝试进行天使投资，与兰州大学天然产物化学全国重点实验室联合成立健康活性物质研发与应用中心，与浙江大学创新创业研究院达成战略合作，践行健康中国战略。

### 三、治理升级：以规范透明护航高质量发展

优良的公司治理是ESG实践的核心支撑。2025年，我们顺利完成董事会与高管层换届，浙江省国有资本战略入股7.91亿元，加速创新领域布局，形成“产业 + 资本”双轮驱动的治理新格局。在内控建设上，持续推进经营管理的系统性结构优化升级，完善审计与考核机制，强化供应链合规管控，建立双供应商体系保障原料稳定供应；在信息披露方面，严格遵循监管要求，主动公开ESG关键指标，与全球117个国家和地区的5000余家合作伙伴构建透明互信的合作关系。我们坚持高比例分红政策，积极反馈股东，同时以更开放的态度接受社会监督，让治理效能转化为可持续发展的内生动力。这些努力不仅提升了公司的风险抵御能力，也赢得了投资者的价值认可。报告期内，公司市值稳步提升，较年初增长22%，跑赢上证指数4个百分点。

### 四、三十而立：以 ESG 远见擘画未来蓝图

站在三十年发展的新起点，国邦医药已从“规模扩张”全面转向“价值创造”的新赛道。未来，我们将以“科学创新，做品种头部企业”为方针，致力于打造健康活性产品的世界配套工厂，在ESG领域持续精进：环境维度，将加大绿色技术的研发投入，探索原料药生产碳中和路径；社会维度，拓展宠物药、植保、康复康养等新赛道，让健康服务覆盖更广泛群体；治理维度，通过产业并购与技术创新，构建更具韧性的产业链生态，实现营收和利润的线性增长。我们坚信，唯有将ESG深度融入战略核心，才能在全球化竞争中行稳致远，真正实现“立人立国 兴业兴邦”的社会价值。

三十而立，是责任的沉淀；骐骥驰骋，是使命的奔赴。国邦医药将始终以“共享科学、自然和生命之美”为宗旨，以争先精神引领ESG实践，将合作伙伴与社会各界的信任、希望、需求转化为行动的力量，在守护生命健康、推动可持续发展的道路上，续写更辉煌的篇章！

国邦医药党委书记、董事长

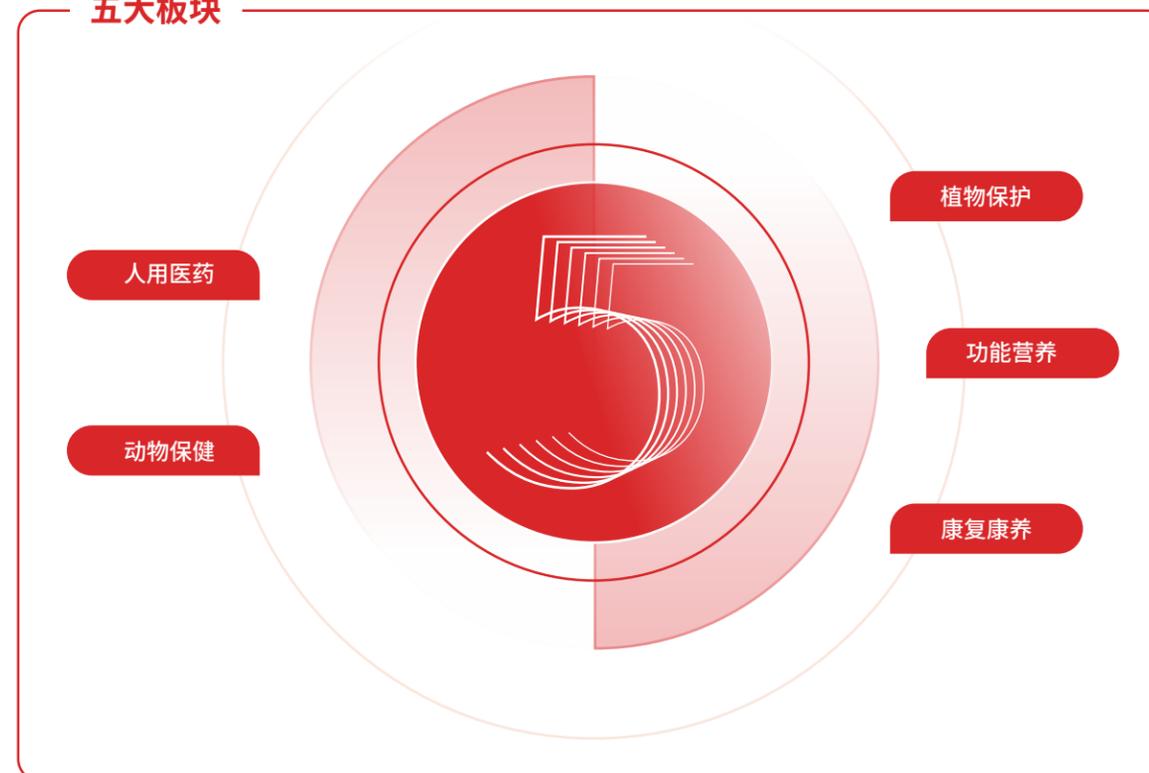
## 关于国邦医药



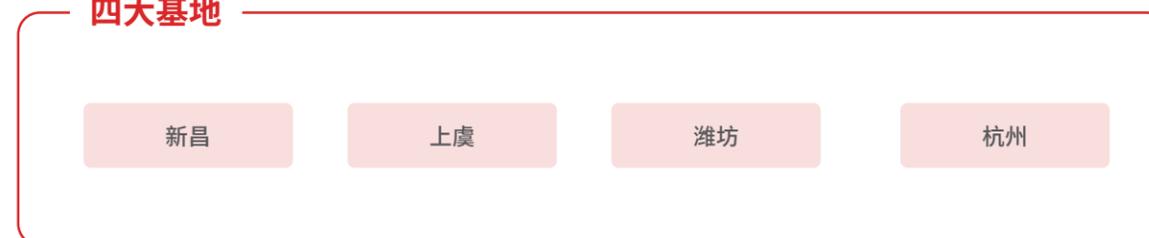
### 企业简介

国邦医药集团股份有限公司创建于1996年,2021年上市(股票代码605507.SH)。公司是一家面向全球市场、多品种、具备多种关键中间体自产能力的医药制造公司,是中国医药百强企业,全球化学药品制造产业链的重要参与者。公司专注于人用医药、动物保健、植物保护、功能营养、康复康养等生命健康领域,以医药化工技术为核心,深耕地域主功能区发展,把自身打造成全球医药制造产业链中多品种头部企业。公司在浙江上虞、山东潍坊两个国家级工业园区建有现代化生产基地,产品取得了包括美国FDA、欧盟EUGMP、日本PMDA、巴西ANVISA等在内的国际药品规范市场认证。公司建有全球销售网络,产品销往全球6大洲、117个国家及地区,供销合作伙伴超5000家,包括拜耳、礼来、雅培、诺华等全球知名的制药企业。未来,公司将继续秉承“共享科学、自然和生命之美”的行业宗旨,科学创新,做品种头部企业,致力于打造健康活性产品的世界配套工厂,让用不起药的人用得起药,用不到药的人用得到药,为全球更多人口的生命健康服务。

### 五大板块



### 四大基地



### 全资/控股公司

18家

### 经营用地

2500<sup>+</sup>亩

## 围绕健康活性化学物质

### 构建多领域协同的生命健康星际产业体系



## 企业文化



## 发展历程



## 年度荣誉



CPHI China 医药  
国际化**领军企业奖**

医药工业营业收入  
**百家企业**

2025民营企业发明  
专利**500家**

2025浙江省制造  
业民营企业**200强**

2025浙江省民营企  
业研发投入**200家**

2025浙江省民营企业  
发明专利**200家**

上交所信披考核最  
高评级**A (优秀)**

Ecovadis**银牌**认证

## 经营绩效



# 01

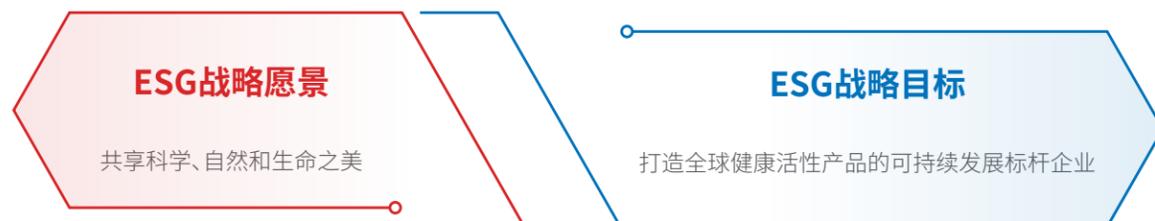
## ESG 管理

ESG战略与管理方针.....	15
利益相关方沟通.....	17
议题重要性评估.....	18



## ESG战略与管理方针

国邦医药致力于打造健康活性产品的世界配套工厂，我们将可持续发展理念与公司业务发展深度融合，制定支持联合国可持续发展目标 SDGs 的 ESG 发展战略，助力构建更加可持续的产业生态，通过创新医药化工技术、改善生活品质，让用不起药的人用得起药，用不到药的人用得到药，为全球可持续发展目标的实现贡献中国企业的智慧与力量。



## ESG管理方针

### 产品责任

公司把握药品的特殊商品属性，强化质量管理，建立可靠的质量控制和质量监测体系，保证生产的产品安全有效，能向市场与用户提供可精准匹配需求的产品，成为公司发展的首要前提。

### 环境保护

公司积极应对气候变化，实现减污降碳协同增效；始终秉持“资源节约型、环境友好型”的理念，追求绿色可持续发展，安全环保评估和“三同时”验收走在前头，通过持续的环保投入，倡导节能减排，推进绿色生产和绿色生态。

### 社会责任

公司履行社会责任，支持社会公益与医药卫生事业；以“两个领先”为目标，改进生产工艺，在保证产品质量的前提下提升效率、降低成本，让用不起药的人用得起药，让用不到药的人用得到药。

### 研发创新

以医药化工技术为核心，实行“科学创新，做品种头部企业”战略，以“对标创新、组合创新、自主创新”为手段，遵循生命健康产业的市场规律，开发绿色工艺。

### 员工发展

公司倡导社会性、广泛性的“五湖四海”用人原则，以奋斗者为本，多劳多得，精英合作，全员共享，助力员工实现“专业-职业-事业”的升华，满足员工物质和精神两方面的需求。

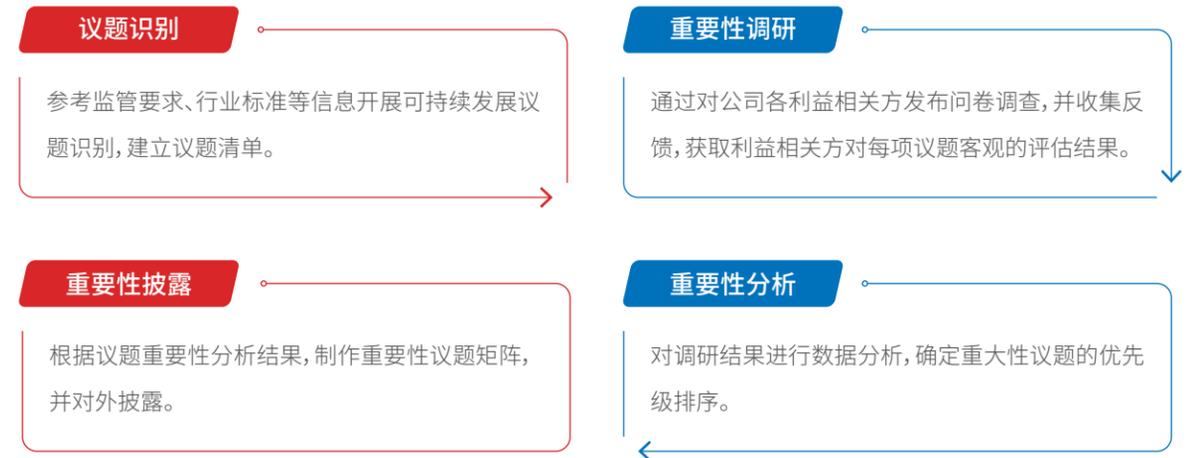
## 利益相关方沟通

国邦医药关注利益相关方对公司的意见与建议,通过建立多元畅通的沟通渠道与各相关方的定期沟通,积极了解并回应外界对于我们经营状况、可持续发展的关注。基于公司的行业特征、业务性质,我们识别出包括股东及投资者、客户、员工、供应商及合作伙伴、媒体与公众、政府、行业等在内的多个利益相关方。

利益相关方	关注的内容	我们的回应
 股东	稳健经营 信息透明 分红回报	以健康活性物质为核心,科学创新,做品种头部企业; 制定并严格执行信息披露制度,提升信息披露质量; 制定合理的分红政策,积极回报股东和投资者。
 客户	产品质量 优质服务	坚持质量至上的原则,以完善的国际化质量体系为保障,为客户提供最优质的产品和最完善的服务。
 员工	员工权益 薪酬福利 职业发展 健康安全	重视员工的职业成长与健康保障,坚持“以奋斗者为本,多劳多得,精英合伙,全员共享”的劳动价值观,在物质和精神两方面满足员工需求; 社会性、广泛性的“五湖四海”用人原则,“主动、战功、通法、举荐”的员工晋升通道。
 供应商	商业道德 公平竞争	推动产业链的可持续发展,与供应商建立战略合作机制; 加强供应链社会责任的持续改善和管理。
 媒体/公众	信息透明 社会公益	与媒体保持良好的沟通交流,通过上海证券交易所网站、公司官网、公众号等平台及时公开信息; 弘扬企业家精神,积极履行社会责任,为社会的和谐与进步贡献力量。
 政府	合规经营 依法纳税 吸纳就业	结合法律法规、国际国内标准、行业规范建立合规管理体系; 严格遵守国家税收法律法规,依法履行纳税义务; 稳定并扩大生产规模,增加就业岗位。
 行业	专业交流 行业推动	恪守行业规范,坚持合作共赢,积极参与制定行业标准,提供标准化产品,努力树立行业创新典范,为行业改革转型提供标杆和成功经验。

## 议题重要性评估

国邦医药依照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》,遵循双重重要性评估原则,将各项议题的财务重要性与影响重要性纳入考量,对重大性议题开展系统性的判定工作。报告期内,我们对往年议题进行重新梳理及判定,共识别出21项议题。



## 重要性议题矩阵

具有影响重要性但不具有财务重要性		同时具有影响重要性和财务重要性	
污染物排放 废弃物处理 社会贡献 科技伦理	平等对待中小企业 利益相关方沟通 反商业贿赂及反贪污	环境合规管理 创新驱动 供应链安全 产品和服务安全与质量	数据安全与客户隐私保护 员工
既不具有财务重要性,也不具有影响重要性		具有财务重要性但不具有影响重要性	
应对气候变化 生态系统和生物多样性保护 乡村振兴 反不正当竞争	能源利用 水资源利用 循环经济 尽职调查		

# 02

## 公司治理

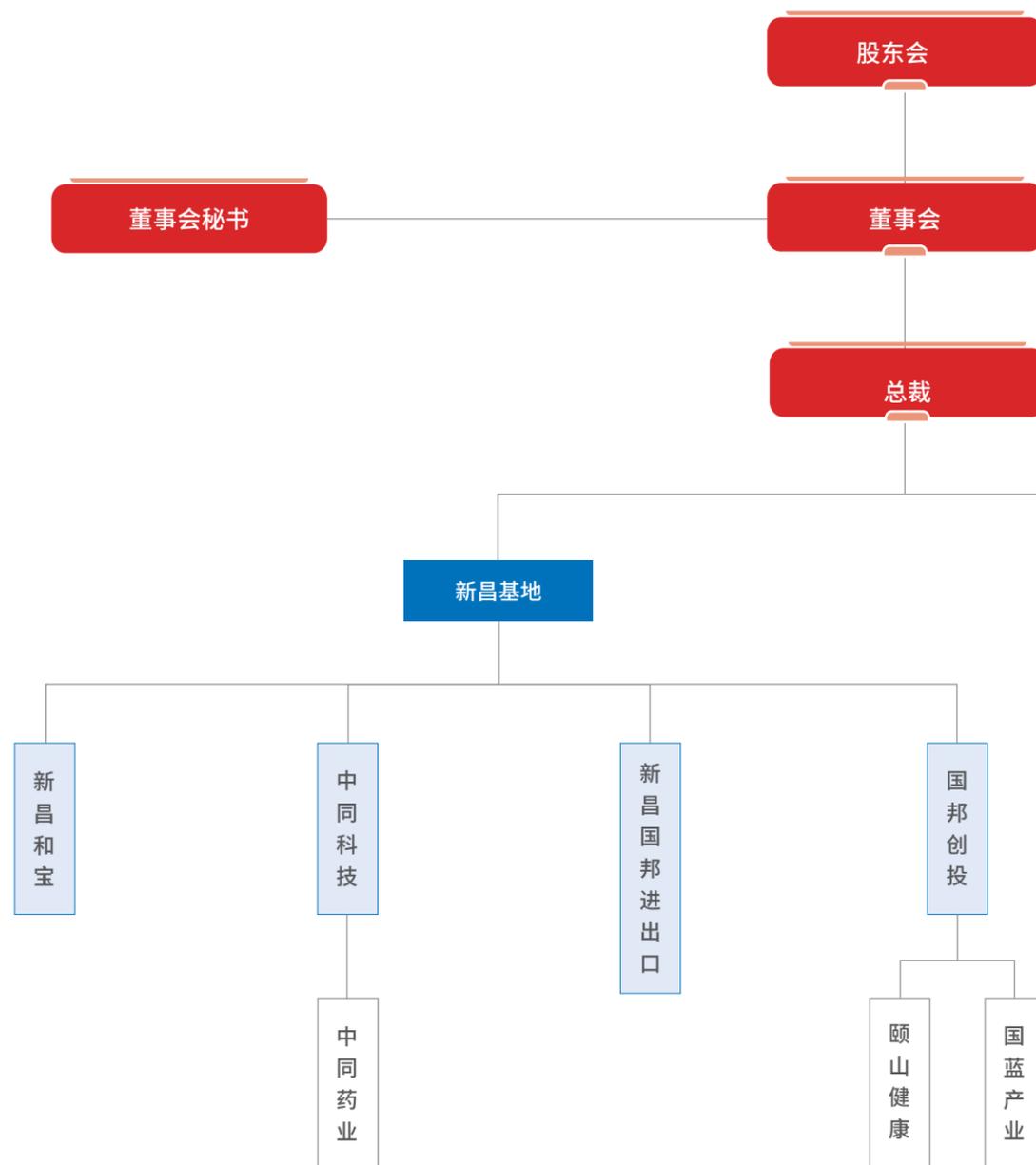
完善公司治理 .....	21
投资者保护 .....	25
强化风控管理 .....	27
恪守商业道德 .....	29
党政一体化 .....	31

### 浙资运营 国邦医药 战略合作框架协议签约仪式



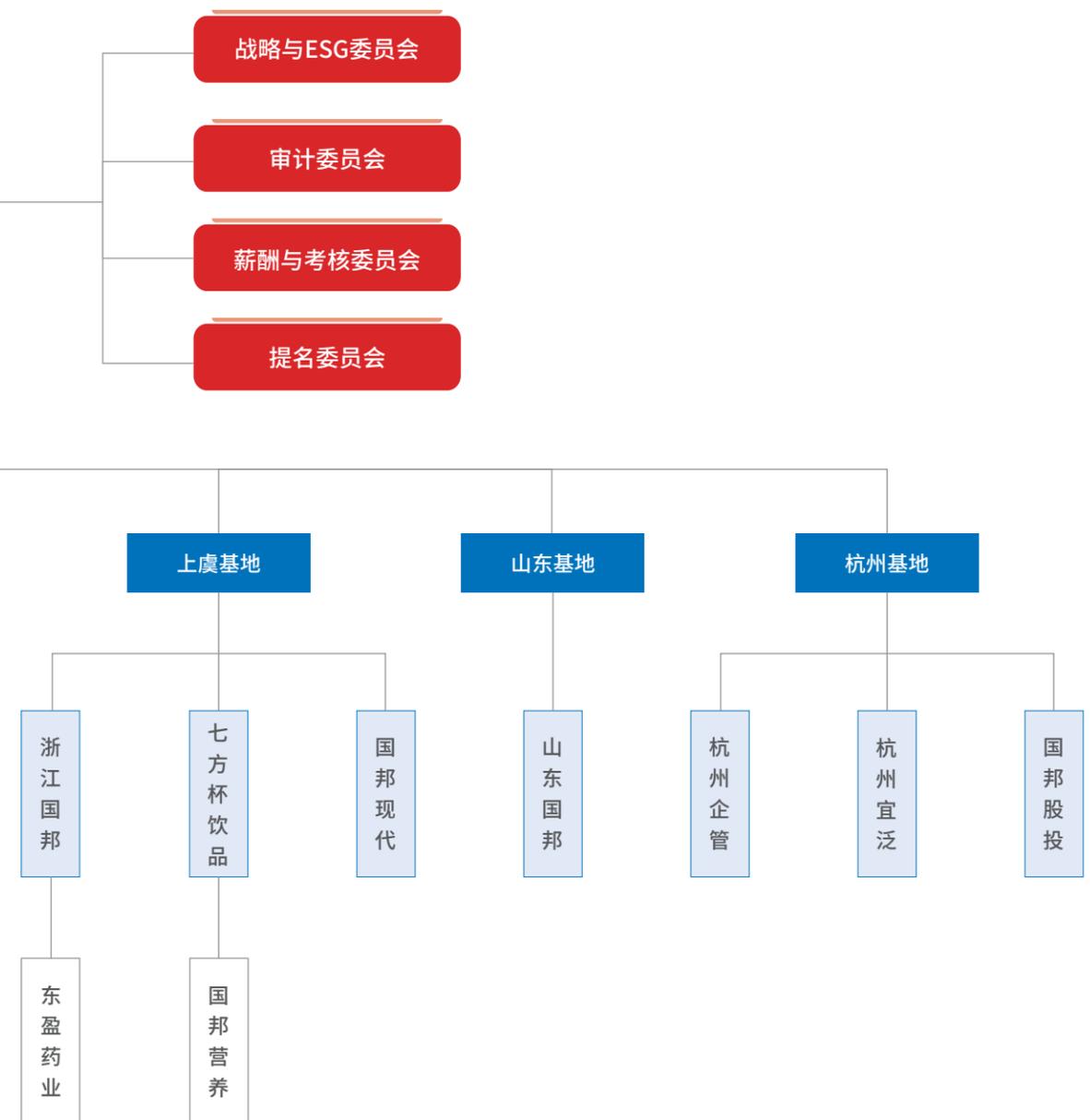
## 完善公司治理

完善的公司治理对企业的长期可持续发展至关重要。国邦医药始终遵守国家相关法律法规，在确保廉洁、合规经营的基础上，不断提升公司治理水平，致力于建立以诚信为本、法治为纲、公开透明的治理机制，从而维护各方的合法权益，树立企业良好形象，并为公司长远发展奠定坚实的基础。



## 治理结构

国邦医药严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》以及中国证监会等相关部门的法律法规和规范性文件，构建了完善的治理结构和内部控制体系。2025年11月，公司顺利完成董事会与高管层换届，形成了“两会一层”的新治理架构，各自行使决策、执行、监督职能，确保了科学合理的职责分配和有效的制衡机制。



## 股东会



股东会：国邦医药严格遵循《公司法》《公司章程》以及《股东会议事规则》等规定，规范地执行股东会的召集、召开和议事流程。在股东会中聘请律师出席，对会议程序、审议事项以及参会人员的信息进行严格审查，确保会议的合法性与合规性。此举旨在保障所有股东，特别是中小股东，对于重大事项享有平等的知情权和决策权。

## 董事会



公司董事会恪守《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的规定，由9位董事组成，其中包括3位独立董事。董事会成员的构成完全符合相关法律法规的要求。所有董事均以严谨负责的态度参与董事会和股东会，对相关法律法规有深入了解，充分理解董事的权利、义务和责任，并致力于履行其职责，以确保在公司经营管理中发挥关键作用。董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，并为各委员会制定了明确的职能和操作细则。

## 高管



管理层主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

## 2025年度两会召开情况

	召开次数	审议通过的议案数量
股东会	3	16
董事会	6	43
战略与 ESG 委员会	1	1
审计委员会	5	12
薪酬与考核委员会	2	3
提名委员会	2	6

## 投资者保护

### 规范信息披露

国邦医药根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求以及《公司章程》的相关规定，强化信息披露及内幕信息的管理流程，恪守信息披露的责任，确保信息在披露前的保密性以及内幕知情人的登记备案，保障所有投资者能够公平地获取公司信息，保护投资者的合法权益。

董事会授权以董事会秘书为核心的团队负责日常的信息披露工作、接待股东的咨询与访问，并在指定的媒体和网络平台上，确保信息的真实、准确、完整和及时发布。同时，公司选定《证券时报》以及巨潮资讯网 (www.sse.com.cn) 作为官方信息披露的指定报纸和网站。



公司累计对外披露各类公告及材料

118则



报告期内，年度信息披露考核为 **A**  
公司已连续两年获得上海证券交易所信息披露最高等级评价

此外，在确保信息披露合规的前提下，公司积极探索新的价值传播途径。我们采用“一图看懂”的方式解读定期报告，以更简洁、创新的方式向外界展示公司的经营状况、研发成果和项目进展等信息。同时，通过官方微信公众号、视频号、网站等多元化平台传播，以便投资者能够及时了解公司的发展现状和经营成果，以更好地维护广大投资者，尤其是中小投资者的合法权益。



## 投资者交流

为了与投资者建立长期而紧密的沟通联系，公司积极完善投资者管理制度，并指定证券部作为投资者关系管理的核心机构。我们通过电话、网络、传真等多种渠道，确保真实、准确、完整、及时地回应投资者提出的问题，保障所有投资者对公司披露信息的平等知情权。

公司高度重视投资者关系管理，逐步构建了多元化的投资者沟通机制，包括业绩说明会、e互动、投资者电话、电子信箱、调研活动以及投资策略会议等平台，以增进与投资者的互动交流，聆听广大中小股东的意见和建议，有效维护了中小投资者的知情权，并向市场传递了公司价值。

## 投资者回报

公司上市后发展进入了新阶段，早期参与公司的战略投资者已根据其自身资金安排完成全部股份的减持，公司控股股东、实际控制人及核心管理团队对公司长期发展抱有坚定信心，持股情况稳定。同时公司引入浙江省国有资本作为战略伙伴，进一步优化股东结构。

公司高度重视投资者回报，坚持实行积极、持续、稳定的利润分配政策。公司利润分配重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司当年的实际经营情况和可持续发展，适时调整分红比例并保持相对稳定，有效提升投资者长期信心。公司还积极与投资者沟通，帮助投资者更好地理解公司的分红政策，进一步强化投资者的长期投资理念。

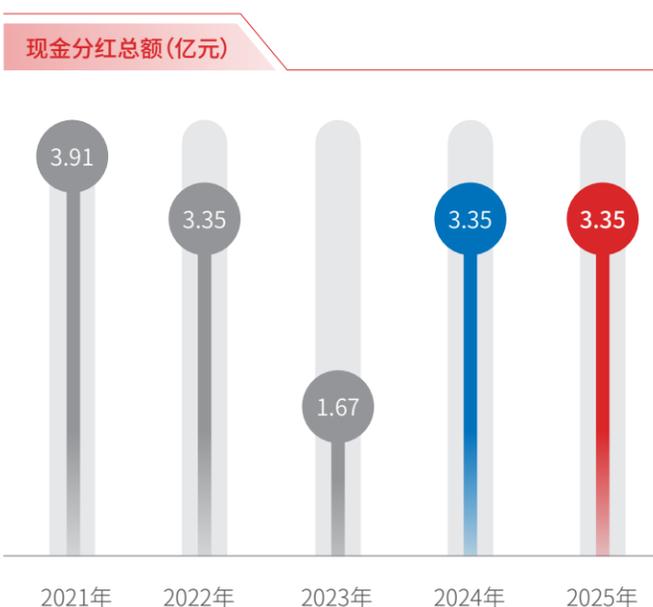
报告期内，为践行公司上述政策及行动方案，进一步提升股东的获得感与投资回报，公司采取了“现金分红”与“股份回购”并举的多元化回报策略：

现金分红：公司2025年度利润分配方案为每10股派发现金红利6.00元(含税)、每10股转增4股，现金分红总额达3.35亿元，股利支付率高达40.85%。自2021年上市以来，公司已累计现金分红15.63亿元。

股份回购：报告期内公司开展了第二期股份回购计划，截止报告期末，回购金额1.59亿元。

累计现金分红 **15.63** 亿元

累计回购金额 **1.59** 亿元



## 强化风控管理

国邦医药持续完善风险管理与内部控制工作,加强对各类风险的管控,建立完善的风险管理架构以及风险管理流程,全面提升公司抗风险能力,以保障公司经营管理的有效性与稳定性,并为公司长期可持续经营奠定了坚实的基础。

### 风险管理架构

我们建立了覆盖全公司范围的风险管治架构,将风险管理工作落实到公司运营的各个环节中。公司董事会及下设审计委员会就公司重大事项、重大风险进行决策,定期监督风险管理的执行情况,审查内部风险控制体系运行的有效性。审计部负责对风险管理充分性和有效性进行监督和审查,使公司的风险管理体系具备独立性。各职能部门以及子公司负责具体风险管理工作的执行工作,保障各项业务的稳定运行。

### 风险管理流程

我们构建了覆盖风险识别与评估、风险预防、风险监测、风险应对的全流程风险管理机制,为公司的业务运行提供了坚实保障。我们还建立了舆情管理机制和制度,对舆情进行监测、跟踪、评估、响应,不断完善舆情风险防控能力。

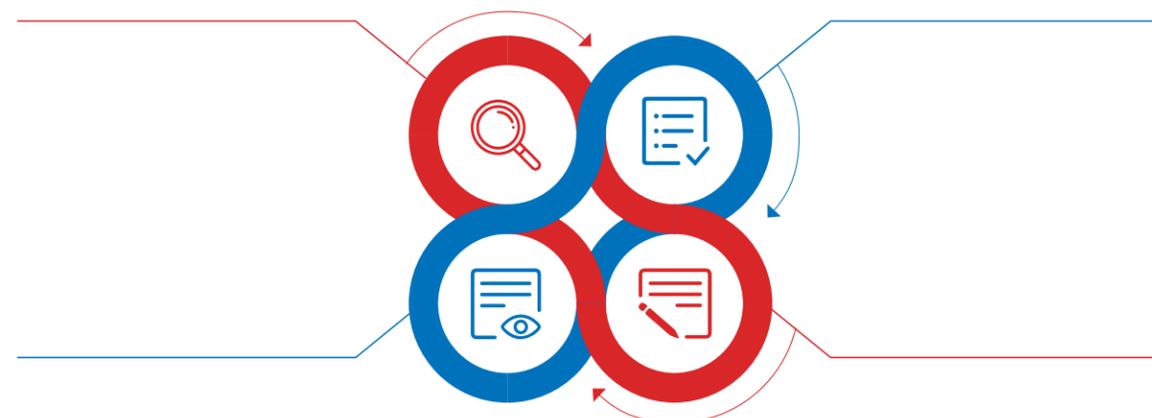


### 风险识别与评估

通过建立内部沟通机制、利用外部专家或咨询机构的专业知识等,对风险因素进行识别,并对其重要性进行评估。

### 风险预防

针对识别出的风险,制定风险防控机制,对风险隐患进行排查和整改,以减少或消除潜在风险。



### 风险应对

制定风险应对预案,根据风险性质和决策主体对风险的承受能力制定回避、承受、降低或者分担风险等相应防范计划。

### 风险检测

在运行过程中,对风险的发展与变化情况进行全程监督,在风险发生时第一时间处置。

## 强化内部控制

国邦医药依据《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》,结合公司实际情况,持续优化企业内部控制体系,并对公司管理制度及流程进行深入梳理与修订。通过强化内部控制,公司确保了经营的合法合规性、资产安全、财务报告及相关信息的真实性与完整性,从而提升了管理效能和风险防范能力,推动了战略目标的实现和可持续发展,有效维护了股东及相关方的合法权益。

2025年度,公司重点围绕“审计为经营服务”的目标,积极开展内部审计工作,持续优化和规范内控流程,不断提升内控质量,开展的审计项目包括:山东国邦化工制造二部经业元目标管理审计及509车间项目审计、集团供应链管理中心人员岗位廉政审计、浙江七方杯饮品有限公司绩效管理审计、山东国邦八零一分公司GB021项目管理审计、山东行政系统职业道德审计等,集团下属各基地和部门的内部管理和风险控制整体运行状况良好。

## 恪守商业道德

国邦医药始终秉持诚信合规、廉洁经营的理念，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚守商业道德行为准则。公司对任何形式的贪腐行为持零容忍态度，严格要求员工及合作伙伴恪守商业道德，坚决抵制不正当竞争和商业腐败行为。同时，公司还不断完善廉洁制度建设，拓宽内外部监督管道，以期打造一个多维度、全方位的风险管理与监督体系。

## 廉洁经营

在公司党委领导下，国邦医药建立了完善的廉洁从业管理办法和约束机制，坚持诚信合规、廉洁经营，不通过非法形式牟取不正当利益，反对任何形式的商业贿赂、腐败、欺诈及不正当竞争。与此同时，通过持续开展廉洁教育，增强全体员工对医药行业应遵循的商业道德及合规管理规范的认知，自上而下打造公正廉洁的内部商业环境。报告期内，公司未有贪污诉讼案件。

## 廉洁制度建设

### 商业道德制度

制定《员工行为规范》《干部行为规范》，要求干部和员工廉洁自律、严守公司纪律和商业道德。

### 反贪腐制度

制定《国邦医药反舞弊制度》《干部廉洁规范从业学习手册》对任何贪腐行为实行零容忍；与供应商、合作伙伴签订《合规承诺书》，如违规终止合作并追究法律责任。

### 反舞弊制度

制定《内部审计制度》，定期开展内审工作，在集团纪委领导下，深入调查舞弊等行为；设立“枫叶码”平台，为公司干部员工、外部合作伙伴等提供了便捷的信息反馈渠道。

## 廉洁管理措施

### 培训与教育

新员工入职时，须参加企业文化和员工行为规范专项培训，确保新员工从入职伊始就深入理解相关制度和要求；定期组织全体员工参加持续培训，开展多元化培训和日常宣传，筑牢抵御风险和拒腐防变的防线，不断增强员工的合规意识和风险应对能力。

### 监督与审查

在集团纪委领导下，审计部负责对公司各部门的业务活动进行定期和不定期的监督和审查。

### 举报与调查行动

设立“枫叶码”举报平台，并向全体员工和外部合作伙伴公开。对举报人信息严格保密，对任何打击报复举报人的行为予以严厉惩处；建立高效的举报受理和调查机制，一旦收到有效举报信息，审计部立即启动调查程序。调查过程严格遵循公正、公平、合法的原则，确保调查结果真实可靠；根据调查结果，对违规行为进行严肃处理，涉及违法犯罪的，及时移交司法机关处理。同时，将处理结果在公司内部进行通报，并展开学习教育，以起到警示作用。

接受反商业贿赂及反贪腐  
培训的员工

2357 人次

接受反商业贿赂及反贪腐  
培训的管理层覆盖率

100%

接受反商业贿赂及反贪腐  
培训的董事覆盖率

100%

## 党政一体化

国邦医药始终秉承党的全面领导，将党的组织管理与监督机制全面融入经营、干部队伍建设和员工成长管理的各个方面，通过弘扬“三大作风”来提升员工素质，运用“三个代表”重要思想加强组织建设，以及通过强化“四个意识”来增强干部的领导力，通过抓党建、带队伍、育文化、促生产，为企业实现“为更多人口的生命健康服务”的企业使命，提供了坚实的思想、政治和组织保障。

### 党建文化建设

国邦党组织的建设一直伴随着企业的健康成长，党的理论在经营组织建设和经营成员的甄选工作中起到至关重要的作用，投资发展到哪里，国邦党组织便发展到哪里。

报告期内：



## 党政一体化

### 党建引领

- 建立党组织领导班子和经营班子“双向进入、交叉任职”机制
- 建立优秀人才和党员的“双向培养”机制
- 建立党员评议干部制度、党委委员对项目 and 员工的“联系人”制度、党委委员联合审计制度、各级非党员干部积极参与同级党组织活动制度
- 坚持强化党的纪律建设在企业作风建设中的主导地位
- 坚持发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用

### 党的理论融入生活和工作

- 将“发展是硬道理”作为企业经营的圭臬
- 用“三大作风”提升员工的素质认知
- 借“三大法宝”实现企业的经营能力
- 凭“三个代表”甄选企业各类员工
- 以“四个意识”规范组织运转原则

### 善学善用党的创新理论

- “科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”指明了企业发展的关键点，“两个领先”是国邦医药创新成效的集中反映
- 不断总结和摸索工作目标、工作途径和工作方法的规范化，形成规律性认识
- 实施公司管理结构性体系重塑优化
- 实施重点项目带动战略，实现突破性成长
- 坚持布局在地域的产业主功能区

# 03

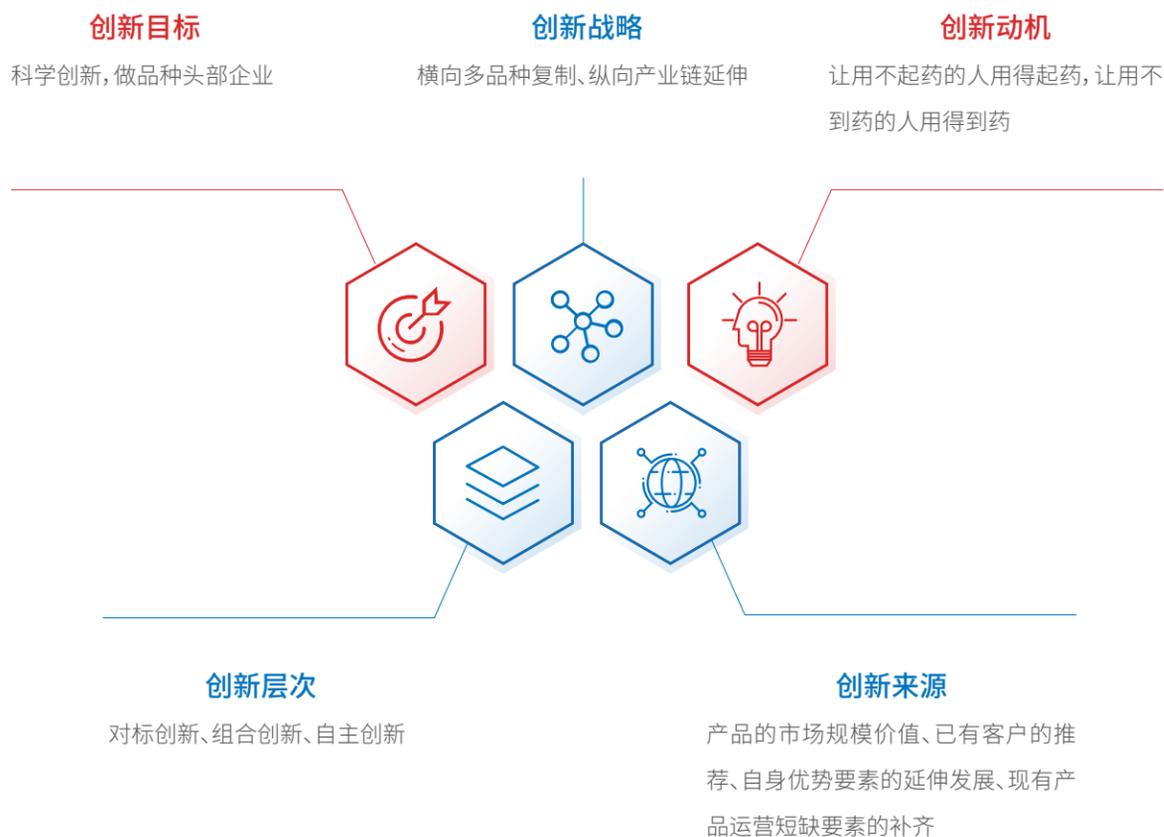
## 稳健运营

研发创新.....	35
质量管理.....	42
客户服务.....	46
信息安全.....	47
供应链管理.....	49



## 研发创新

“创新是第一动力”，于国邦医药来说，创新也是第一生存力、第一生产力、第一竞争力。30年来，国邦医药专注于小分子活性化合物制造，坚持社会需求和行业使命与企业经济效益相结合的原则，认同经济价值的本质来自市场需求标准的规范化复制，更好地为全球更多人口的生命健康服务。



## 创新平台

国邦医药构建起内外联动的创新平台体系。内部以浙江、山东两大研究院为核心承载，联动院士工作站、博士后工作站、省级技术中心、省级药物研究院、高新技术企业等多个高水平合作平台，形成健康活性物质全流程研发能力；外部深化产学研协同，与兰州大学、浙江大学、上海交通大学、江南大学、南京大学、浙江工业大学等高校共建研发平台，同时联动Bayer、Abbott、Mylan、TEVA、CHEMO、Novartis、Sandoz、Alembic、Dr. Reddy 和 Cipla等国际企业开展合作研发，依托国际认证体系实现技术与标准对齐，打造开放协同的创新生态，持续赋能技术升级与产品创新。



### 国邦医药(浙江)研究院

建筑面积 13256 平方米, 拥有研发实验室、公斤级多功能中试车间、十公斤级、百公斤级生产车间, 多个 D 级洁净生产车间及独立的研发检测部门。打造了集新药创制、工艺创新、药用辅料及中间体等完整技术创新链的国内先进水平一体化共享创新平台。该平台建有连续流微反应技术研究平台、结晶技术研究平台、杂质分离制备技术研究平台、天然产物与药物合成技术研究平台及高压深冷等特殊反应系统。依托“一个体系、两个平台”的优势, 进行多个仿制药产品的横向复制, 积极布局特色原料药的仿制开发, 拥有国家重点新产品 1 个、国家火炬计划 3 个、省级新产品 23 个。

拥有国家重点新产品

**1** 个

国家火炬计划

**3** 个

省级新产品

**23** 个



### 国邦医药(山东)研究院

占地 40000 平方米, 拥有研发设备 1000 余套, 拥有动保原料药、动保制剂、动保与植保关键中间体等于一体的完整技术创新链, 配备了安全实验室, 包括 RCONE、ARC、DSC 等先进设备, 以及杂质分离制备与结构确认研究平台。研究院致力于多个兽用原料药与动保、植保关键中间体的研发工作, 为山东基地提供产品技术开发及工业化前期论证等服务, 为产业转型升级提供安全、绿色的制药技术工艺包服务。研究院拥有省级研发平台 1 个、市级平台 4 个, 获得省级立项 20 余项、市级立项 1 项。

拥有省级研发平台

**1** 个

市级平台

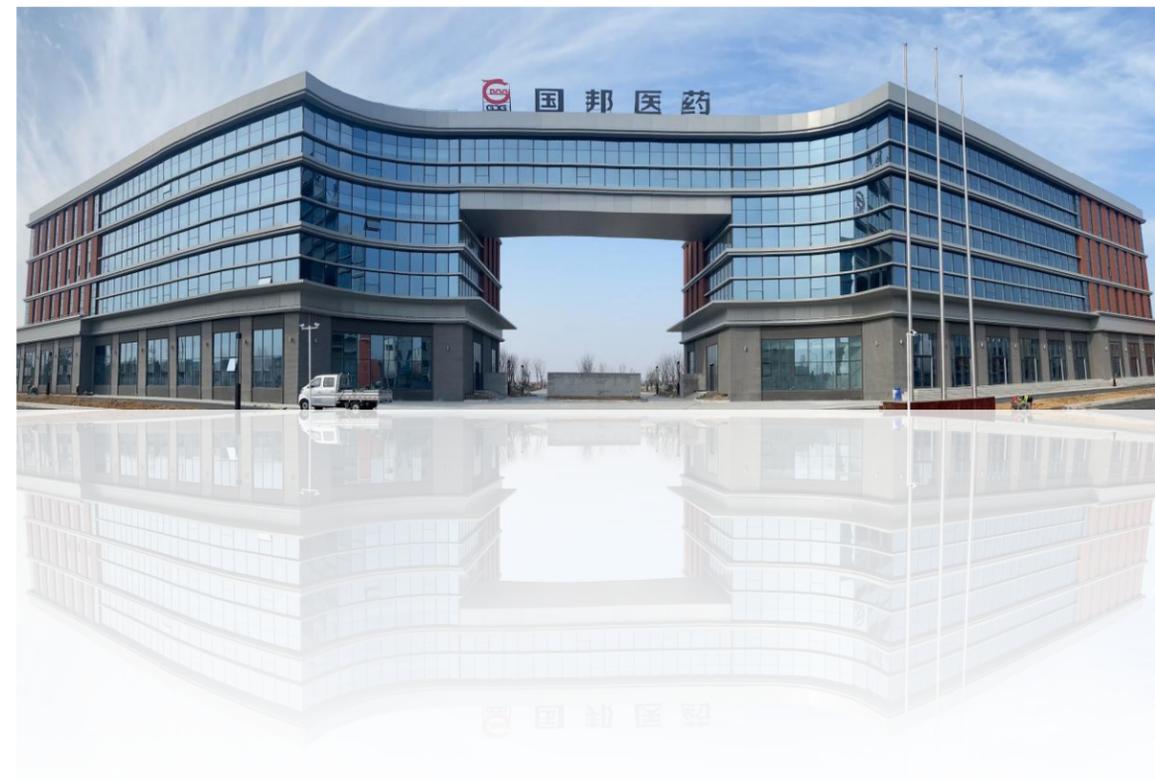
**4** 个

获得省级立项

**20** 余项

市级立项

**1** 项



案例

2025年2月21日,公司与浙江大学创新创业研究院达成战略合作,共同打造“产业需求+学科资源+项目孵化”的产学研合作模式,建立联合实验室,并建立常态化的产学研合作沟通机制,在AI仿制药、合成生物、活性材料等前沿领域展开联合攻关,加速科研成果的高效转化。



案例

2025年5月29日,公司与兰州大学天然产物化学全国重点实验室联合成立健康活性物质研发与应用中心,将对标国际一流水平,围绕小分子化学原料药联合筛选具备市场潜力与技术可行性的方向,打造高端小分子开发平台,推动科研成果从实验室走向产业应用。



## 创新人才

国邦医药拥有专业的技术研发人员和团队,核心技术带头人具有多年医药生产和技术研发经验,具有独立从事医药、动保板块的研究开发、申报注册、中试与生产过程控制全过程的研发能力。

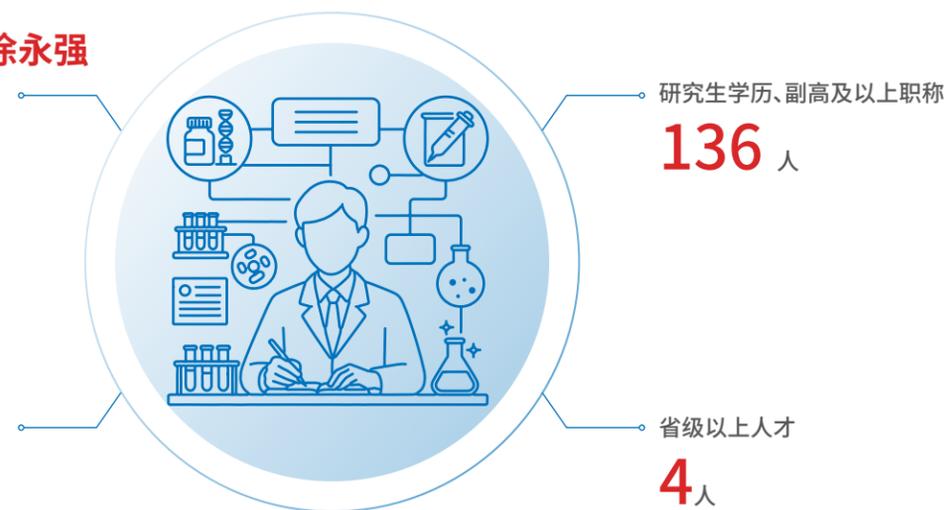
院士工作站:  
中国科学院院士 **涂永强**

研发人员

**574**人

占比

**13.5%**



## 研发投入

国邦医药秉持“科学创新,做品种头部企业”核心方针,以持续的研发投入践行“横向多品种复制、纵向产业链延伸”战略。加速成果转化。



2025年度公司研发投入 **2.10** 亿元,

占营业收入 **3.49%**。

上市后每年研发投入均逾

**2** 亿元

## 创新成果

经过30年的积累与沉淀,国邦医药有成熟的微通道和回路反应器、管式反应器等连续反应器进行连续加氢、氟化、降解反应的应用经验,同时对不同类型氧化技术、氟化技术、钯回收技术、还原技术研究等领域有丰富的实践。

报告期内创新成果如下:

二氢双(2-甲氧基乙氧基)铝酸钠成功量产,实现国产替代;莫西沙星、环丙胺产业链延伸取得重大突破;甲砒霉素、F5、2,4-二氯氟苯及3,4,5-三氟溴苯、无菌盐酸头孢噻唑等生产线实现合规落地;年产9000吨药用辅料项目成功试产;年产5500吨植保健康高效农药及70000吨医药中间体项目进入试生产,为产品规模化、标准化生产奠定坚实基础。

结合CDMO生产线与原料药生产特点,新建完成具有国邦特色的第一条柔性生产线,提升多产品生产适配能力。

甲磺酸达氟沙星关键中间体合成技术开发与应用通过科技成果鉴定。

投用艾多沙班酶催化先进工艺平台并成功应用,推动生产工艺迭代升级。

新建投用GBY-D硝化连续流反应装置并成功调试投用,产品质量与收率均具备市场竞争优势。

新增供应产品

17个

在研产品

60+个

累计取得发明专利

211项

拥有或参与省级及以上科研平台

9个

荣获省部级奖项

9个

主持或参加行业标准制定

29项

## 质量管理

国邦医药高度重视产品质量与合规运营,以《中华人民共和国药品管理法》为基本原则,已建立覆盖研发、采购、生产、检验、放行及售后全流程的质量管理体系。质量管理体系以风险管理和持续改进为核心,严格对标国家及国际相关法规与行业标准,确保产品质量稳定、安全、可追溯。

公司按照ICHQ7和NMPA的GMP管理要求建立了质量管理体系,持续完善质量管理组织架构,明确质量管理职责,由独立的质量管理部门对生产全过程实施监督与审核,确保质量决策的独立性和有效性。

在产品生产运营全过程中,公司通过偏差管理、变更控制、CAPA管理和年度质量回顾等机制,对关键质量风险进行系统识别与控制,不断提升质量管理能力和过程稳定性。

通过持续推进内部审计与管理评审,公司不断优化质量管理流程,推动质量管理体系的持续改进与成熟运行。

报告期内,公司产品质量保持稳定,未发生重大质量安全事件。

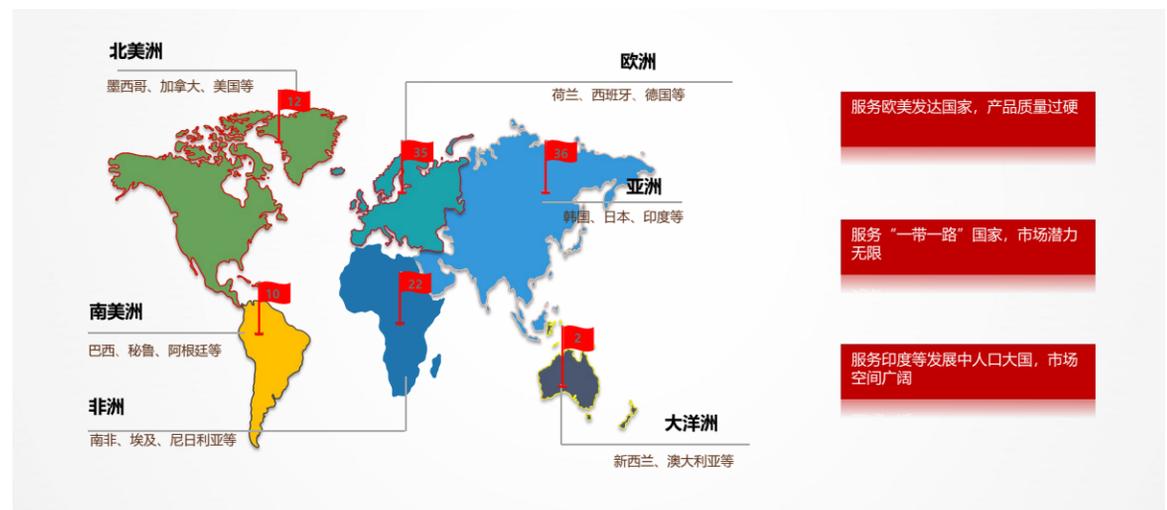
报告期内

- 接受国内外官方、客户审计和洽谈等共计**274**次
- 盐酸多西环素取得欧盟CEP证书, 销售国家突破**60**个, 客户**300**家
- 氟苯尼考美国FDA获批, 全年出货量突破**4000**吨
- 泰拉霉素美国FDA获批并通过欧盟EUGMP认证, 在全球**20**个国家完成注册
- 中同药业片剂、硬胶囊、颗粒剂和干混悬剂通过菲律宾FDA 认证
- 碳酸镧、环丙沙星、富马酸伏诺拉生、头孢呋辛酯、盐酸土霉素、盐酸头孢噻吩等**6**个原料药品种获得国内上市批文
- 马昔腾坦、环丙沙星、碳酸镧、利伐沙班、头孢呋辛酯、头孢唑林钠、头孢噻吩、盐酸土霉素、甲磺霉素、西格列汀二甲双胍片等**10**个产品通过国内GMP认证

累计国内注册获批品种	国外注册产品	通过美国 FDA 产品	获得欧盟CEP 产品注册证书
<b>134</b> 个	<b>36</b> 个	<b>8</b> 个	<b>18</b> 个

国邦医药遵循"市场主导, 贵在品质", 产品端形成"高端+普规"矩阵, 客户端则执行"一客多品"交叉营销战略;

产品行销 <b>6</b> 大洲	国家和地区 <b>117</b> 个	合作伙伴超 <b>5000</b> 个	服务人口近 <b>70</b> 亿
---------------------	-----------------------	------------------------	----------------------



实现生产销售活性化合物产品超**80**个, 制剂系列产品超**40**个;  
特色原料药产品布局超**30**个数据;  
其中销售收入超过1亿元的产品有**13**个, 销售收入超过5亿元的产品有**4**个。  
**20**余个品种全球市场占有率第一。

## 预防性和纠正预防措施

国邦医药建立了纠正措施和预防措施管理制度，实施纠正和预防措施都有文件记录，由质量管理部门保存。

- >> 对投诉、召回、偏差、自检或外部检查结果、工艺性能和质量监测趋势等进行分析，确定已有和潜在的质量问题，调查与产品、工艺和质量保证系统有关的原因；
- >> 确定所需采取的纠正和预防措施，防止问题的再次发生；
- >> 评估纠正和预防措施的合理性、有效性和充分性；
- >> 对实施纠正和预防措施过程中所有发生的变更予以记录；
- >> 确保相关信息已传递到质量受权人和预防问题再次发生的直接负责人；
- >> 确保相关信息及其纠正和预防措施已通过高层管理人员的评审。

## 产品召回机制

国邦医药已建立一套召回管理制度，以确保召回流程的高效与有效。质量部负责组织和协调召回工作，而产品召回的负责人则由质量受权人担任。一旦确定产品存在安全隐患，需要从市场进行召回时，立即通知当地药品监督管理部门。所有已召回的产品都有明确的标识，并进行单独、妥善的贮存。召回的进度和过程都详细记录，并形成最终报告。报告中详细说明产品的发运数量、已召回数量以及数量的平衡情况。此外，企业每年都会通过模拟召回的方式，对产品召回系统的有效性进行评估。



## 客户服务

### 客户服务与沟通机制

公司始终坚持以客户为中心，建立了规范、透明、高效的客户服务体系，持续提升客户满意度与合作信任度。公司设有专门的客户服务与技术支持渠道，确保客户反馈和需求能够被及时识别、响应和处理。

针对客户投诉和质量反馈，公司建立了标准化的处理流程，由质量管理部门牵头进行调查、原因分析和整改落实，并及时向客户反馈处理进展和结果，确保问题得到有效解决。

在业务合作过程中，公司高度重视与客户的技术沟通和质量信息交流，主动向客户提供必要的质量文件、变更信息和合规支持，并积极配合客户开展审计和评估工作。

通过持续优化客户服务流程和加强内部协同，公司不断提升服务响应效率和问题解决能力，推动与客户建立长期、稳定、互信的合作关系。



### 客户信息安全与隐私保护

公司高度重视客户信息安全与隐私保护，将信息安全管理作为公司治理和合规运营的重要组成部分。公司已建立客户信息管理和保密制度，对客户商业信息、技术资料和合作数据实施统一管理和严格保护。

在客户信息管理过程中，公司通过权限控制、分级授权和流程审批等方式，确保客户信息仅限于业务需要范围内使用，防止未经授权的访问、披露或滥用。

同时，公司加强信息系统和文件管理的安全控制，结合技术手段与管理措施，对电子数据和纸质资料进行有效保护，降低信息安全风险。

公司定期开展信息安全与保密意识培训，强化员工对客户信息保护责任的认知，并通过签署保密协议等方式，明确员工在客户信息安全方面的义务与责任。

30年来，公司未发生重大客户信息泄露或信息安全事件，客户信息保护措施整体运行稳定、有效。

## 信息安全

信息安全是保障企业经营合规、数据资产安全、利益相关方信息权益的核心支撑。国邦医药严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，秉持务实管控、稳步推进的原则，逐步完善信息安全管理体系统，防范各类信息安全风险，确保公司信息系统稳定运行、核心数据安全可控，践行企业数字化运营中的安全责任与治理义务。

国邦医药信息安全管理秉持“合规为先、防控结合、全员参与、持续优化”的核心理念，以“守住安全底线、防范核心风险”为首要目标，将信息安全融入日常经营管理各环节，强化“数据安全、网络安全、终端安全”三位一体的基础防护认知，兼顾实用性与合规性，逐步提升信息化安全管控水平，保障企业信息资产及利益相关方信息安全。



## 信息安全保障措施

### 信息安全防护体系：

#### 网络边界防护：

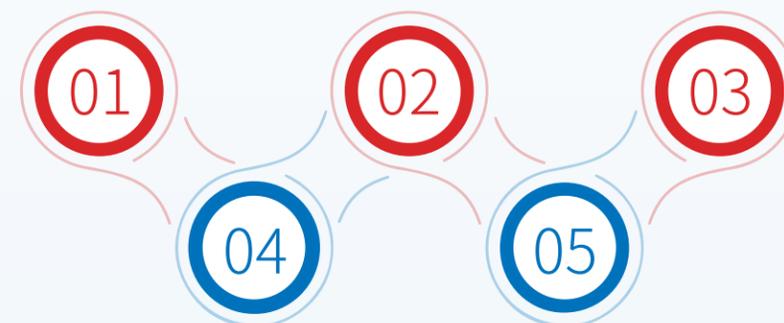
部署专业物理防火墙，构建网络边界安全屏障，有效阻断外部非法网络访问，防范网络入侵、端口扫描等恶意攻击行为，划分网络区域，限制不同区域间的非法数据流转，保障内部网络环境的基础安全。

#### 终端安全防护：

为公司各类办公终端部署专业防护软件，实时监测终端运行状态，防范病毒、木马、恶意程序等终端安全威胁，及时查杀不安全程序，减少终端安全漏洞带来的风险，保障终端设备正常运行。

#### 员工上网管理：

建立基础人员上网管理机制，规范员工上网行为，限制违规访问不良网站、非法网络平台，管控员工上网带宽及违规操作，防范因员工不规范上网行为引发的网络安全风险，引导员工规范使用网络资源。



#### 数据安全防护：

部署信息加密软件，对公司核心业务数据、敏感信息进行加密处理，实现数据存储、传输过程中的加密防护，防止数据泄露、篡改；同时推行文档权限分级管理，根据员工岗位、职责划分文档访问权限，明确不同层级员工的文档操作范围，防范内部文档泄露风险。

#### 基础合规管控：

结合当前信息化安全相关法律法规及行业规范，梳理公司信息化安全基础要求，明确各岗位信息化安全基本职责，引导员工树立基础安全意识，杜绝恶意操作、违规泄露等行为，确保信息化安全工作符合基本合规要求。

国邦医药将持续结合可持续发展理念及自身经营发展需求，持续加大信息化安全投入，优化安全管理体系，完善防护措施，进一步提升信息化安全管控水平，切实履行信息化安全相关责任，助力公司治理能力持续提升。

上市以来，集团信息化投入超  
**2000**万元。

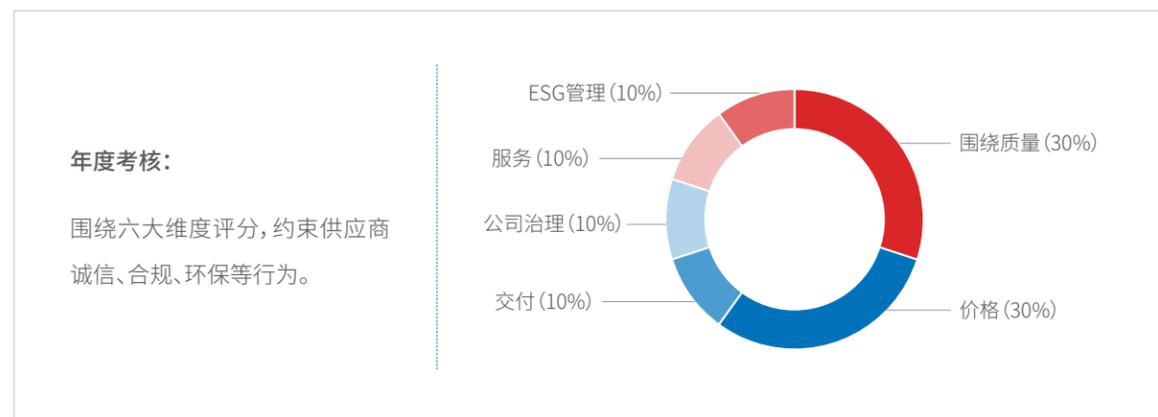
## 供应链管理

我们深知良好的供应链管理对于促进企业发展的重要性。为了规范采购供应链管理,确保公司供应链的稳定及可持续性,公司制定了《供应商管理制度》,在供应商准入和管理中引入ESG管理理念。对供应商实施分级评价,将环境指标、劳工权益保障、社会贡献与公益行动等因素纳入考核。

公司与供应商签订《供应商行为准则》,明确要求供应商遵守国际劳工人权,不雇用童工,反对歧视、保护残疾人等社会弱势群体。此外,公司鼓励供应商多元化发展,提升供应链的整体竞争力和社会责任。

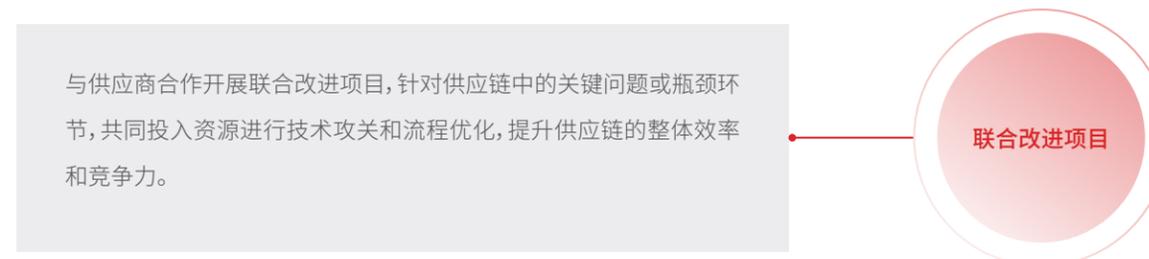
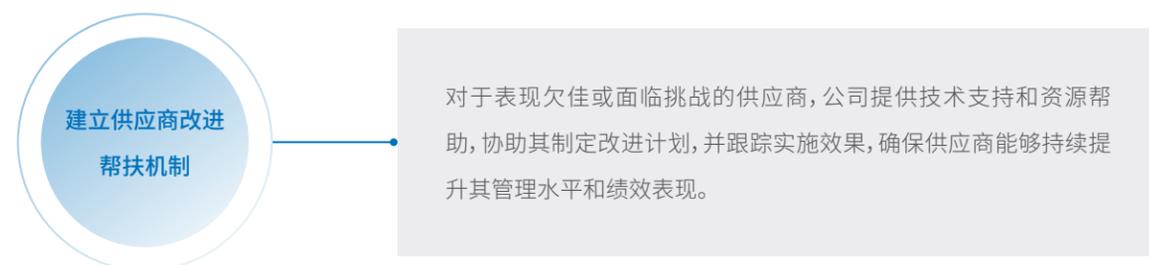
### 供应商考核机制

准入考核:从经营资质、质量管控体系、公司管理、社会责任、供应链稳定性等维度筛选供应商,确保合规性与适配性。



## 供应链运营与赋能

针对供应商的品质、服务的持续改进提升,成立专项小组,通过组织线上会议、现场审计、技术交流等形式,制定帮扶方案,并动态调整帮扶策略以保障成效。具体措施如下:



### 供应链风险应对

针对供应链风险,公司通过同产品多供应商的合作模式增强供应链韧性。对供应商实施生产流程垂直化管控,实现全流程质量追溯与成本控制,降低上游供应链波动风险。

# 04

## 环境保护

环境管理体系 .....	53
环境管理机制 .....	55
清洁生产 .....	55
能源管理 .....	58



我们致力于推动产品的绿色可持续发展。在环保管理的实践中，我们坚持“遵章贯标，倡导绿色”的环保方针，始终致力于源头控制，力求在产品研发和设计阶段就采用低污染甚至无污染的工艺技术，并选用低能耗的设备以显著减少污染物排放和降低能源消耗。在污染治理方面，我们采用科学的方法和手段进行环境监测和评估，持续研究和开发新技术、新装备以及新规范，致力于资源的循环利用，提高处理效率和效果，确保所有排放均达到标准。

环保方针

“遵章贯标，  
倡导绿色”

## 环境管理体系

国邦医药积极贯彻执行国家生态环境保护政策的要求，建立健全内部环境管理体系，提升环境保护管理水平。公司遵循ISO14001环境管理体系标准，构建环境管理体系，确保企业在追求经济利益的同时，也能够关注环境保护和社会责任。公司环境管理体系的运作模式遵循PDCA循环模式。截至报告期末，国邦医药及附属公司共有5家通过ISO 14001认证。



### 建立环境管理制度

依据ISO14001标准，我们建立了全面的环境管理体系，涵盖但不限于《环境保护目标责任制》《环保岗位责任制》《建设项目环境保护管理制度》《环境保护设施运行管理制度》《环保事故应急响应及处理制度》《环保培训教育制度》等关键环境管理制度。

### 识别与评价环境因素

对企业生产运营的全流程进行彻底审查，识别出可能对环境造成重大影响的关键因素，并据此进行风险评估与控制策略的制定。

### 编制环境管理计划

基于对环境因素的评估，制定相应的环境管理方案和改进行计划，并设定了可量化的环境目标与指标。

### 体系文件编制与执行

制定详尽的环境管理体系文件，涵盖了程序文件、作业指导书、记录表格等各个方面，确保每位员工都能依照文件规定执行操作，从而实现环境管理工作的标准化和规范化。

### 内部审核与持续改进

定期开展内部环境管理体系审核，评估体系运作的效率与合规性，针对识别的问题迅速实施纠正和预防措施，并持续对体系进行优化和完善，以促进环境绩效的持续改进。

### 合规性管理

严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规以及地方规范标准，并参照ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》来实施环境管理，制定包括《环境保护管理制度》《环境事故管理制度》《环境应急管理制度》《危险废弃物管理制度》《废水管理制度》《废气管理制度》《固废管理制度》《噪声管理制度》《环境保护培训教育管理制度》《环境保护设施设备运行操作规程制度》《环境保护设施检修制度》《环境风险排查制度》在内的多项制度。这些制度全面管理和控制了生产过程中涉及的环境保护相关事宜，确保公司所有活动合法合规。

### 培训与意识提高

开展全员环境知识培训，提升员工的环境保护意识，确保所有员工均能理解并支持环境管理体系的执行。

通过上述各环节的建设与实施，公司构建了一套完善的环境管理体系，并利用这套体系规范日常运营活动，减少环境污染，降低环境风险，进而实现经济、社会和环境效益的和谐统一。

## 环境管理机制

### 体系与 制度建设

公司目前遵循ISO14001环境管理体系标准,确保环境管理体系的有效运行。我们制定并执行了包括环境事故管理、危险废物管理、废水收集池管理、废气处理设施现场管理在内的多项制度。此外,我们还建立了环境因素的识别、评价与更新程序,以及环境风险隐患的排查与治理制度,以持续改进我们的环境绩效。

### 环境 影响评估

严格遵守排污许可的规定,定期开展大气、水体、土壤和地下水的环境监测工作。我们委托具备相应资质的第三方机构执行监测任务,并对污染物排放数据进行详尽记录与分析,以确保所有排放均符合标准,从而最小化对环境的影响。对于危险废物,我们依据《国家危险废物名录》(2021版)的规定,严格执行申报登记和转移联单制度。所有危险废物的处理均交由具有相应处理资质的单位负责。公司已在生产区域建立了专门的危险废物储存设施,并严格按照《危险废物贮存污染控制标准》进行规范存储。我们致力于确保危险废物的安全、合理和卫生处置,力求以最可靠的方法实现废物的无害化处理,尽最大努力减少对环境的负面影响。

### 环境 应急预案

依据《国家突发环境事件应急预案》和《突发环境事件应急预案管理暂行办法》的规定,我们制定了公司的突发环境应急预案,并已在地方环保局完成了备案工作。按照该预案的要求,我们每年至少举行一次公司级别的突发环境事故应急演练,并组织至少两次针对危险废物的专项应急演练。环保科承担着公司突发环境应急管理的职责,涵盖突发环境应急预案的编制与备案、应急物资的管理、环境监测的管理以及环境应急信息的管理等方面。

### 环保 日常管理

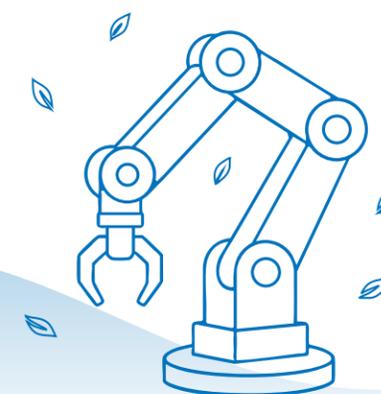
严格遵循国家及地方的环保法规,及时完成各项环保申报任务,并接受环保部门的监督与检查;定期开展自我环境监测,记录并分析污染物排放数据,编制年度环保工作报告。

## 清洁生产

公司始终秉承“遵守规章,倡导绿色”的环保方针,不断深化对环境友好的承诺,致力于清洁生产技术的研究与创新。近年来,公司积极推行环保升级改造,增加环保治理的投入,购置先进的环境监测设备。在持续优化环保管理体系和加强环境治理策略的同时,公司的综合生产竞争力也得到了持续增强。

报告期内,公司入选

**美丽浙江第二批“无废集团”  
重点培育名单**



## 废气治理

公司在各个车间均设置废气吸收处理装置,并保证其在生产期间100%正常运行。在公司内部设置交接班管理制度,有专门的人员进行环保设施运行情况检查。建设RTO废气综合治理设施9套,并安装25套在线监测设备,现已完成验收并联网。无组织废气主要包括罐区呼吸废气、分装间废气。有机液体储罐为氮封+呼吸阀+阻火器的固定顶储罐,大呼吸尾气(卸车装载)全部通过平衡管进入槽车储罐。分装间废气、小呼吸废气引入RTO装置处理。

### 主要大气污染物治理措施

序号	企业名称	主要大气污染物类型	大气污染治理设施配置说明
1	浙江国邦药业	颗粒物、二氧化硫、VOCs、氮氧化物、非甲烷总烃	冷凝/吸附/酸碱吸收等预处理-水洗-除雾等安全措施-RTO-碱洗-水洗-达标排放
2	浙江东盈药业	颗粒物、二氧化硫、VOCs、氮氧化物	冷凝-吸附/吸收-水洗-除雾-RTO-冷却-碱洗-烟囱-排放
3	山东国邦药业	颗粒物、二氧化硫、VOCs、氮氧化物	布袋除尘、RTO、活性炭吸附、碱吸收、水吸收等

## 废水治理

公司严格按照清污分流、雨污分流、污污分流的原则布置收集及输送管线,建设有高盐废水预处理设施和综合废水处理设施,并在公司外排水处加设在线监测设备,现已完成验收并联网。公司依据各类污水的水质特征,采用清污分流、集中处理,废水排入到厂内污水处理站处理,达标后经“一企一管”管道去园区二级处理公司处理。经二次处理达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)中一级A标准后外排。

### 国邦医药主要附属公司废水治理具体措施

序号	企业名称	主要大气污染物类型	大气污染治理设施配置说明
1	浙江国邦药业	化学需氧量、总氮、氨氮、PH	前段除盐、芬顿等预处理-中和-水解酸化-厌氧-好氧-反硝化-二沉池-BAF-达标排放
2	浙江东盈药业	化学需氧量、总氮、氨氮、PH	中和-水解酸化-厌氧-好氧-二沉池-反硝化-二级好氧-MBR
3	山东国邦药业	化学需氧量、总氮、氨氮、PH	MVR蒸馏-厌氧+好氧生化等

## 固废治理

公司建有标准化危险废物暂存仓库和危险废物焚烧装置2套,大部分危险废物自行焚烧处理,少量危险废物委托有资质单位进行处理,生活垃圾由环卫部门收集集中处理。危险废物暂存库对危险废物进行分类收集、分类贮存,设置危险废物标识牌,满足《危险废物贮存污染控制标准》要求。危险废物委外转移实施台账制度及转移联单制度。

## 噪声治理

公司选用低噪声设备,采取隔声、减震、消声的措施经,检测厂界噪声均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中的3类标准。



## 能源管理

为了节约资源能源,减少资源能源的用量,有效使用资源能源,在公司内引导建立科学的动力管理框架,提高全体员工的能源节约意识,达到“全员参与、齐抓共管”,使公司的动力成本控制到较低的水平,公司制定了《能源资源管理制度》,成立了能源管理委员会,安排专人对全公司的能源、资源主导进行巡视、管理、统计、分析、改进,坚持走“资源节约型、环境友好型”的发展之路。

公司不断优化能源结构,通过改进生产工艺技术等多种手段,有效减少能源损耗,显著提高能效,从而更好地助力节能减排,构建低成本的生产能耗体系。公司顺利通过ISO 50001能源管理体系认证。



# 05

## 人才发展

保障员工权益 .....	61
人才培养 .....	65
员工关怀 .....	69
安全保障 .....	70
职业健康 .....	73



## 保障员工权益

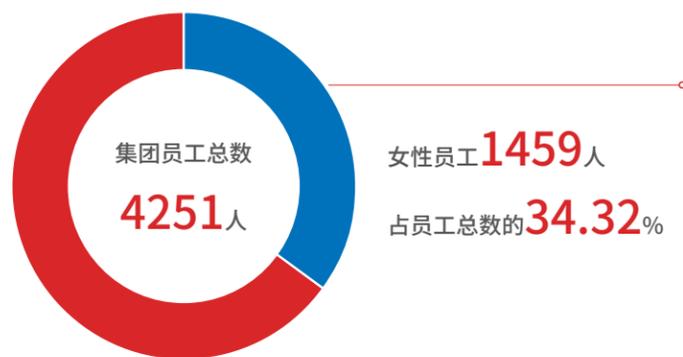
国邦人因梦想而聚集，头顶同一片蓝天，脚踏同一方热土。长期以来，国邦医药致力于满足全体员工在物质和精神两方面的追求，秉承“以奋斗者为本，多劳多得，精英合伙，全员共享”的理念。员工们坚守“敬业爱家，一技之长，恪守社会道德”的原则，共同彰显了“立人立国、兴业兴邦”的社会价值观。

### 规范雇佣

国邦医药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，贯彻平等雇佣原则和合法用工，科学和规范地进行公开、公平、公正的招聘活动。我们根据岗位要求审查其专业能力，依据应聘人员的技能高低决定是否录用，而不因性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会地位、社会或种族背景等因素而区别对待。

公司已制定《人事档案管理制度》《招聘管理制度》和《员工离职管理制度》，以规范员工背景调查、入离职手续及档案管理等流程，严禁雇佣未满十六周岁的未成年人。在报告期内，公司录用人员中最小年龄为18周岁。

公司恪守《中华人民共和国妇女权益保障法》及《女职工劳动保护特别规定》，在我们的用工政策中明确指出，女性员工有权享受带薪婚假、产假、育儿假、护理假、哺乳假等特殊假期。此外，我们还在员工的年度体检套餐中加入了妇科检查和癌症筛查等专为女性设计的健康项目，旨在更全面地保障女性员工的健康权益，并向她们展示我们深切的关怀。报告期内，集团女性员工1459人，占员工总数的34.32%。



公司秉持社会性和广泛性的“五湖四海”用人理念，尊重员工的多元性和差异性。公司员工来自29个省（自治区、直辖市），大学生来自国内外的262所高校，其中研究生学历、副高及以上职称 136 人、本科及以上学历 984 人。

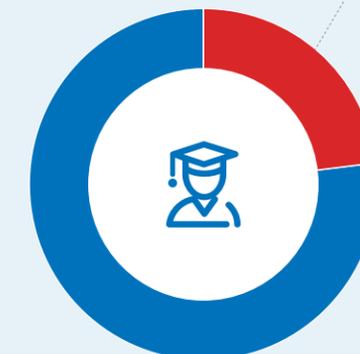
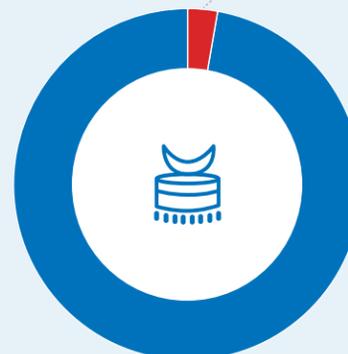
员工总人数：4251人，来自29个省（自治区、直辖市）

男2792人

女1459人

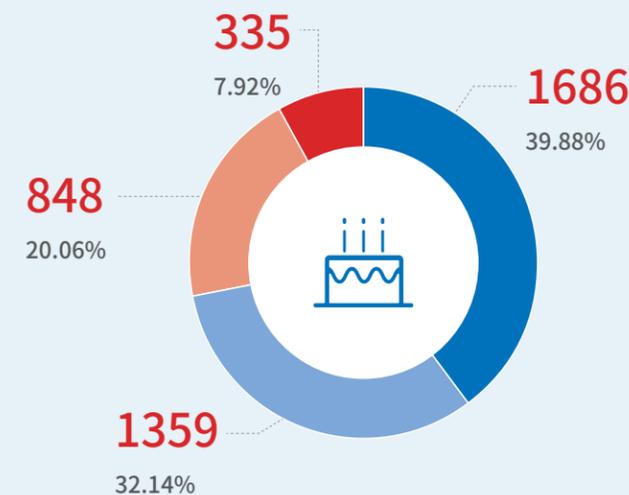
少数民族员工130人  
占比3.06%

大学生来自262所高校  
本科及以上学历占比23.15%



年龄分布(单位:人)

- 30岁以下
- 30(含)-40岁
- 40(含)-50岁
- 50岁及以上



## 薪酬福利

国邦医药构建了以战略为导向、以价值创造为核心的薪酬和绩效管理体系。该体系围绕公司整体战略，各经营单元制订具体的经营目标，强调善作善成、久久为功，量化节点与过程节点，将目标层层分解、责任逐级落实，确保组织目标与个人工作的有效衔接。

国邦医药的员工福利体系既对标行业和社会一般标准，又独具特色。

### 一般福利



### 特色福利



在激励机制方面，国邦医药主张通过奋斗消除员工的原生差别，以普通奋斗者、努力奋斗者和卓越奋斗者来划分全体员工的奋斗者层次和共享劳动成果，赋予奋斗者业绩奖励、荣誉、成长资源、合伙投资机会、决策管理权力等，践行“以奋斗者为本、多劳多得、精英合伙、全员共享”的劳动价值理念。

## 薪酬激励

薪酬体系设计遵循“内部公平性与外部竞争力并重”的原则，建立基于岗位价值、绩效贡献和能力水平的多元化分配机制。

- 基础薪酬与市场水平保持对标，确保对人才的吸引力；
- 绩效薪酬与个人和团队业绩强相关，体现“多劳多得、优绩优酬”的分配理念。

## 差异化激励

对关键紧缺岗位实施技能津贴和特殊补贴，在特定时期发放专项津贴。

- 生产现场设置质量奖、效率奖等专项奖励；
- 研发部门设立创新突破奖和技术转化奖；
- 营销团队强调业绩导向的奖金机制。

## 中长期激励

实施“奋斗者股权计划”，通过股权激励、利润分享、项目跟投等多种方式，将员工利益与企业长期发展紧密结合。

公司上市后，推出第一期和第二期员工持股计划，覆盖人群达**498**人次，认购资金超**3**亿元。

## 人才培养

国邦医药致力于实现员工成长目标与企业发展战略的有机统一，寻求共同的价值观，强化学习型组织建设，构建了分层分类、系统衔接的培训发展体系，通过建立课程开发、讲师管理、效果评估等完整流程，持续提升员工的专业能力。

### 该体系覆盖全员职业生涯发展各阶段：

新员工培训注重文化融入和基础技能；  
在岗位培训强化专业能力和业绩提升；  
晋升培训聚焦管理能力和领导力发展；  
专项培训针对新技术、新工艺、新方法的应用推广。



培训内容设计坚持“三个对接”：

与战略发展对接，确保培训支持业务目标的实现；

与岗位要求对接，提高培训的针对性和实用性；

与个人需求对接，满足员工成长发展期望。

### 培训模式实践创新化

国邦医药不断创新培训方式方法，提升培训实效性和转化率。采用案例教学、现场实操、项目实践等多种形式，强化理论与实践的结合；引入行动学习、沙盘模拟、在线学习等现代培训技术，提高学习效率和体验；建立内部知识管理系统，促进最佳实践的分享和传承。

### 案例

2025年推出的“国邦医药百鸥团”培训项目，在传统培训基础上进行升级创新，加速形成人生、事业和生活等社会经验的规律性认识，帮助员工快速进入职业通道，促进团队发展。



### 学习与能力转化项目化

国邦医药将培训学习与实战项目紧密结合，通过“学中做、做中学”促进能力转化。

研发人员以项目里程碑为导向，围绕技术攻关和产品开发组织专项训练；

生产人员以工艺改进和质量提升为目标，开展岗位练兵和技能竞赛；

管理人员以业务问题为切入点，进行案例分析和方案设计。

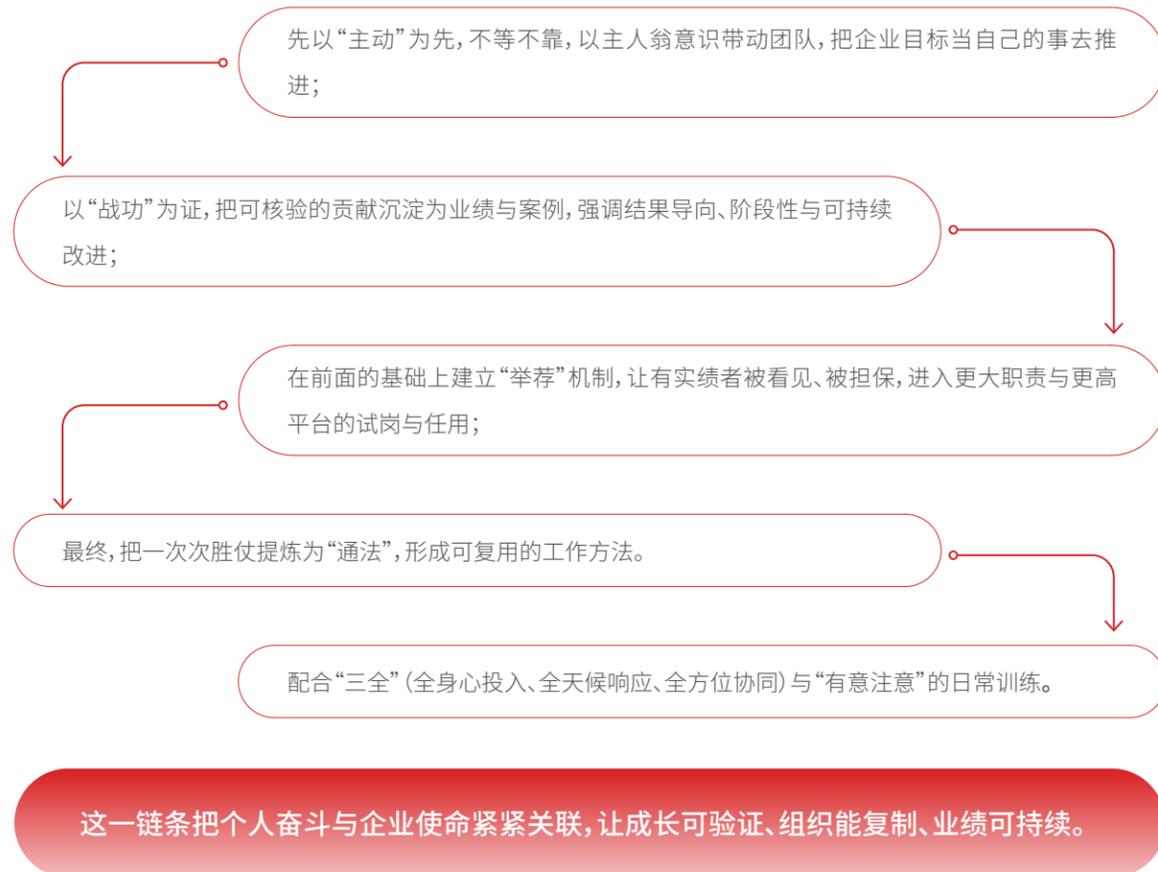
国邦医药建立“培训—实践—评价”的闭环机制，将学习成果与业绩改进直接关联。每次培训都要求制订行动计划和改进目标，定期跟踪落实情况和效果验证。这种以结果为导向的培训模式，确保了学习投入能够转化为实际业绩提升。

### 员工发展培训绩效



### 职业发展与晋升机制

在国邦的用人成长体系中，“主动—战功—举荐—通法”是一条首尾相接的主通道：



国邦医药为员工设计多元化职业发展通道，包括管理序列、专业序列等多重路径。每个序列设置清晰的职级标准和晋升要求，员工可根据自身特点和职业规划选择合适的发展方向。晋升评审坚持“业绩导向、能力为本”，通过标准化评价和程序化决策，确保选拔的公平性和科学性。



## 员工关怀

国邦医药将员工关怀纳入企业治理主线，构建了“物质与精神并重、个人与组织共赢”的全面关怀体系。党群工会组织发挥重要作用，通过劳动者互助会、职工书屋、文体活动等载体，为员工提供全方位关怀服务。定期开展帮扶慰问和送温暖活动，建立“有困难找工会，有喜讯报工会”的互助机制。

### 多层次参与和沟通机制

国邦医药建立多层次参与和沟通机制，确保员工的心声得到充分表达和有效回应。“国邦大讲堂”“总经理读书会”等平台促进了知识分享；“员工意见与建议反馈平台”累计收集意见和建议数千条，形成良好的互动反馈循环；定期组织员工举办座谈会和满意度调查，及时了解员工的需求和关切的问题。通过这些机制，员工不仅能够参与企业管理，更能感受到被尊重和被重视，增强组织认同感和归属感。国邦医药还特别注重表彰先进和树立典型，通过劳模评选、先进表彰等方式，营造学习先进、争当先进的良好氛围。

### 优化工作环境

国邦医药高度重视工作环境和生活条件的改善，将其作为提升员工获得感的重要途径。行政后勤部门以“提升归属感、凝聚力、荣誉感”为己任，持续优化办公环境和生活设施；生产经营场所严格落实安全和环保标准，确保员工的健康和安全；推行精益管理和5S现场管理，创造整洁有序的工作环境。国邦医药还注重人文关怀和情感联系：节庆关怀实现一体化办理和精准送达，防暑、防寒用品按需配置和发放，这些措施显著提升了员工的个人体验和生活质量。

### 强化组织制度与个人自律建设

国邦医药将组织制度与个人自律转化为经营管理的内生动力。“立人立国，兴业兴邦”是国邦医药的社会活动理念，组织纪律与个人自律将内嵌于经营管理全链条，通过党建引领、制度纪律保障、监督反馈形成闭环等实现社会和行业责任、合规经营与高效发展的有机统一，塑造了风清气正的发展生态。

## 安全保障

### 安全生产理念

安全是不容妥协的底线，坚守安全责任制是职业操守的核心。每位员工都肩负着保护自己及他人安全的责任。确保安全无捷径可走，所有事故都是可以预防和控制的。识别潜在风险并实施相应的控制措施，是预防事故的关键。隐患代表着事故的潜在状态，我们必须消除偏差，将其常态化，以避免对安全构成威胁。未遂事故应被视作提升安全管理的宝贵机会。没有了安全，其他一切都无从谈起。安全，是企业 and 员工的生命线。

### 安全生产管理

作为一家危险化学品生产取证企业，我们已成功通过二级安全标准化认证。公司以安全生产标准化管理体系为核心，整合了双重预防机制以及《化工过程安全管理导则》中的各项要素，构建了一套与公司实际情况相契合的安全管理体系。

### 安全隐患预防

公司构建了风险分级管控与隐患排查治理的双重预防机制，并制定了《风险分级管控管理制度》与《事故隐患排查治理管理制度》。我们编制了年度生产安全事故隐患排查计划，依据风险分级管控的要求以及国家和行业标准，结合公司的实际安全生产状况，定期开展日常、专业、季度、节假日以及事故类别的隐患排查工作。此外，公司建立了信息化系统，在安全生产的关键装置和重点部位安装了视频监控系统，以实时监控生产现场的作业信息、工艺运行状态、人员定位信息、报警信息等关键安全生产数据，确保安全生产的全面覆盖和全流程监控。同时，所有排查出的事故隐患均被录入信息化系统，实施闭环管理。

## 安全应急

公司成立了应急救援指挥中心，并明确了各级人员及各个应急小组的构成与职责。公司总经理领导各专业人员制定了公司的应急预案，涵盖公司级综合应急预案、专项应急预案以及现场处置方案；这些预案由公司技术人员和外部专家进行了评审，并已在应急管理局完成备案。

为提升全体员工在事故预防及应对方面的专业能力，公司于2025年共实施了449次有预案的应急演练。通过这些演练和抽查活动，显著提升了员工的消防技能和实战能力，特别是在应对紧急情况时的“早发现、早扑灭”能力，同时进一步完善了公司的应急保障体系。



此外，公司组建了一支由60余名具备高水平消防技能和应急处理能力的人员组成的专业消防队伍，并配备了4辆先进的消防车辆。确保了公司能够迅速有效地应对各类生产安全事故，为公司的消防安全提供了坚实的硬件保障。



## 安全技术与设备保障

公司实施了全生命周期的设备管理策略，依据《化工过程安全管理导则》制定了《设备完整性管理制度》，并运用“国邦医药设备管理系统”对设备的完好性进行管理。

### 设备前期管理：

在设备管理系统中，各类设备的信息资料都十分完备。系统流程包括新增设备的申报以及设备的验收，确保设备信息和状态能够实时更新。

### 检验检测：

大型机组和关键设备的检验检测数据，包括温度、振动等，被录入设备管理系统中，以便实时监控设备的运行状态，并提前实施预防性维护。

### 资产处置：

通过设备管理系统对闲置、报废、调拨的设备进行流程审核和处理，以实现设备资产的合理利用。

01

### 运行维护：

设备管理系统实施了线上维护、点检、维修流程。在维护保养方面，我们设定了明确的保养标准和保养周期；在点检巡检方面，我们制定了详尽的巡检标准和巡检周期。系统能够自动产生保养和巡检任务，确保员工能够按时完成维保和巡检工作。

02

03

### 预防性维护：

通过设备管理系统，我们对点检设备的异常项和月度维修计划进行有效的预防性维护。

04

05

## 职业健康

### 职业健康管理体系

公司秉承“规范操作、安全至上”的原则，持续关注员工的身心健康，致力于营造健康、舒适的工作环境，以推动全员与公司的共同成长。我们建立了专门的气体防护站和专职消防队，配备了60余名专职消防员和130余名获得红十字会认证的急救人员。公司已成功通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。此外，我们还制定了《职业健康安全手册》以及一系列配套的职业卫生安全管理制度。

公司每年都会举办空气呼吸器及心肺复苏技术竞赛，旨在提升员工的安全意识和急救技能。此外，我们已构建了一套完善的应急预案和救援体系，以确保在紧急情况下能够迅速且有效地作出反应。



### 职业风险防护

公司持续致力于优化员工的工作环境，厂区绿化面积已达 10.78 万平方米，并且每年都在增长。在各个生产区域安装了可燃有毒气体报警器、洗眼器、排风扇、排烟系统、除尘设施及空气净化设备等职业卫生防护设备。此外，公司配备了专业的气体防护车、空气呼吸器、防化服、长管呼吸器等应急救援设备，以应对职业卫生紧急情况。同时，根据各岗位的职业危害因素，制定了个人防护用品的发放标准并确保按时为员工配发。

### 职业健康体检

国邦医药每年为员工提供职业健康体检，建立职工健康档案，职业病档案的覆盖率达到 100%，确保没有任何疑似职业病或职业禁忌症的情况未被发现。国邦医药坚信，只有确保员工的身心健康和生命安全，才能推动企业可持续发展。

### 职业健康相关绩效



# 06

## 社会责任

依法纳税.....	77
社会教育.....	77
公益捐赠.....	78



共享科学、自然和生命之美

国邦

这里·是创业者

国邦医药集团股份有限公司简介

国邦秉承“立人立国，兴业兴邦”的企业理念，以承担社会责任和推动地方经济发展为己任，深耕全球医药领域以造福人类健康为使命的行业使命。坚持“专业、品质、创新”的企业精神，致力于成为以医药中间体为专业核心，以生命健康为主要产业的国际化无区域的企业集团。坚持“做药做药做药”的经营理念，以“创新驱动、成长驱动、人才驱动”为价值衡量标准，崇尚团队精神，坚持奋斗者理念，致力于建设“以奋斗者为本，精英团队”的奋斗平台，引领员工通过职业生涯实现个人价值和企业发展，与企业共同实现“共享科学、自然和生命之美”的企业宗旨。

赠：山东国邦药业有限公司  
爱心助力乡村振兴  
携手同行共谱新篇  
国邦村党支部、村委会  
2022年元月

## 依法纳税

税收构成了国家财政的基础,企业依法诚信纳税是其不可推卸的社会责任和义务。在2025年,国邦医药严格遵循国家工商部门批准的业务范围开展经营活动,恪守国家税收相关法律法规,履行纳税义务,确保及时申报并缴纳各项税款,全年上缴税收达到6.39亿元,三十年累计纳税超40亿元,为促进地方经济发展贡献了力量。

## 社会教育

国邦医药在中国药科大学设立了国邦奖教金、留学生奖学金以及国邦“一带一路”育才奖,每年向中国药科大学捐赠70万元人民币作为教育基金,累计已捐赠670万元。2025年11月,公司向中国药科大学捐赠1000万元,用于支持医药教育事业。此外,每年还通过上虞区人民教育基金会提供教育基金支持。



## 公益捐赠

公司始终将履行社会责任视为己任。我们每年向地方多家慈善机构捐款捐物。这些机构在推动社会公益事业中发挥着不可或缺的作用,我们的支持有助于他们更有效地服务社会、援助那些处于困境中的人们。同时,集团积极投身于乡村振兴建设,与基地所在地的困难乡村/街道结对帮扶,助力这些乡村克服挑战,实现可持续发展。我们坚信,通过这样的努力,能够为社会的和谐与进步贡献一份力量。

公司已累计捐资捐款  
**5000+**万元



## 展望未来

国邦医药将始终围绕“为更多人口的生命健康服务”这一根本使命，以打造健康活性产品世界配套工厂为方向，以“两个领先”为牵引，以“52329”战略为路径，不断增强全球竞争力、产业引领力、创新驱动力和价值创造力，努力在服务国家健康战略、推动产业转型升级、增进社会民生福祉中展现更大担当、实现更大作为。

### “52329”十年战略规划



## 意见和建议

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏，我们真诚地期待您提出宝贵的意见和建议，以便我们不断改进。