

A 股证券代码：600610

A 股证券简称：中毅达

公告编号：2026-007

B 股证券代码：900906

B 股证券简称：中毅达 B

## 贵州中毅达股份有限公司

# 关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬的确认 及董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

贵州中毅达股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 27 日召开第九届董事会第十五次会议，分别审议通过了《关于确认 2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬的议案》《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》和《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。其中，《关于确认 2025 年度公司董事、高级管理人员薪酬的议案》和《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》关联董事回避表决；《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》全体董事回避表决，尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。现将具体情况公告如下：

### 一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬确认

公司依据《上市公司治理准则》《贵州中毅达股份有限公司章程》和《贵州中毅达股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》的相关规定，经董事会薪酬与考核委员会考评与测算，2025 年度董事、高级管理人员在公司领取的税前薪酬如下：

姓名	职务	报告期内从公司获得的 税前报酬总额（万元）
蔡文洁	董事、财务总监	59.29
季喜花	独立董事	10
彭正昌	独立董事	10
张继军	独立董事	7.26
全宏冬	总经理	196.47
朱新刚	副总经理	62.22
	董事会秘书	
黄峰	独立董事（离任）	2.74
合计	/	347.98

### 二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

公司依据《上市公司治理准则》《公司章程》和公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，拟定了2026年度董事薪酬方案、2026年度高级管理人员薪酬方案。方案已提交公司第九届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议审议，具体内容如下：

（一）适用对象

公司任期内的董事、高级管理人员。

（二）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

（三）薪酬方案

1、董事薪酬方案

（1）独立董事

公司独立董事领取独立董事津贴，为税前10万元人民币/年。

（2）非独立董事

在公司担任管理职务的非独立董事，其薪酬构成与绩效考核按照所担任的管理职务依据高级管理人员薪酬规定执行，不再另行支付津贴。

不执行公司具体事务的非独立董事，公司不予发放薪酬和董事津贴。

2、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬及专项奖金构成，具体如下：

（1）基本薪酬：结合岗位职责、履职情况、市场薪酬水平等确定，高级管理人员的基本薪酬区间为25万元/年（税前）—60万元/年（税前），基本薪酬按月发放。

（2）绩效薪酬：根据绩效考核结果，由董事会薪酬与考核委员会考核评定后进行发放。

（3）专项奖金：经董事会薪酬与考核委员会的审批，可以临时性为专门事项设立专项特别奖励，作为高级管理人员薪酬的补充。

3、其他事项

（1）上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

（2）公司董事、高级管理人员因届次、改选、任期内辞职等原因离任的，

薪酬按其实际任期计算并予以发放。

(3) 公司董事因处理公司事务及参加股东会、董事会等相关事项产生的费用由公司承担；高级管理人员履职相关费用按公司现有财务制度执行。

(4) 方案未尽事宜，按有关法律、行政法规、中国证监会和上海证券交易所的有关规定执行。

(5) 上述高级管理人员薪酬方案经公司董事会审议通过生效，上述董事薪酬方案需提交公司股东会审议通过方可生效。

特此公告。

贵州中毅达股份有限公司董事会

二〇二六年三月二十七日