



中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

2025

环境、社会及治理报告 Environmental, Social and Governance Report

中煤新集能源股份有限公司



2025年环境、社会及治理报告

地址：安徽省淮南市山南新区民惠街
邮编：232001
电话：0554-8661819
传真：0554-8661918
邮箱：xjnyir@chinacoal.com
公司网址：https://xinji.chinacoal.com/

报告说明

《中煤新集能源股份有限公司2025年环境、社会及治理报告》（简称“ESG报告”），主要介绍中煤新集能源股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理方面的理念和政策，以及2025年的努力实践；旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与希望。

公司自2012年起发布首份社会责任报告，已累计发布了10次社会责任报告和3次环境、社会及治理报告；自2022年开始，已经连续3年发布环境、社会及治理报告。

报告期间



本报告为年度报告，报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。

报告主体范围



除特别指出外，本报告有关数据覆盖新集能源及全资、控股子公司。

数据说明



报告中的财务数据源于经过审计的中煤新集能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。不排除部分数据由于数据统计途径和口径的问题，存在不完善的地方。公司将逐步完善指标统计体系，以便向公众提供更为准确全面的信息。文中披露的数据如与年报有出入，以年报为准。

公司安全、环境保护等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。如：《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）、《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《固定污染源烟气（SO₂、NO_x、颗粒物）排放连续监测技术规范》（HJ 75-2017）、《煤炭工业污染物排放标准》（GB20426-2006）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等。

编制依据



本报告根据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI标准）、中国社会科学院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》，同时结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》和《联合国2030可持续发展目标》（SDGs）的披露要求编制。

指代说明



为了便于表述和方便阅读，本报告中“中煤新集能源股份有限公司”也以“新集能源”“新集公司”“公司”或“我们”表示。

报告发布形式



本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）及公司网站（<https://xinji.chinacoal.com/>）查询。



目录

报告说明.....	01
董事长致辞.....	04
走进新集能源.....	06

E篇

绿色发展 筑梦未来

环保管理.....	22
碳排放.....	24
污染物排放.....	26
资源管理.....	30
低碳转型.....	32
生态修复.....	35
环保应急管理.....	35

绩效目标表.....	78
内容索引.....	82
CASS ESG5.0索引表.....	85

S篇

责任担当 坚守初心

安全健康.....	38
创新驱动.....	46
精益运营.....	50
员工关爱.....	54
社会贡献.....	64

G篇

治理优化 卓越发展

公司治理.....	70
党建引领.....	73
廉洁建设.....	74
风险管理.....	75
透明运营.....	77

董事长致辞



奔赴成山河，奋斗出实绩。过去的2025年，是“十四五”收官之年，是新集公司36年发展历程中极不平凡的一年。我们把握宏观形势，直面行业走势，发挥比较优势，坚定讲大局，积极应变局，着力开新局，以奋斗者的姿态攻坚克难、团结拼搏，实现企业治理向优、转型发展向新、提质增效向好、党的建设向强、规模位势向上的好成绩，同心协力写就了殊为不易的奋斗史诗。

精神力量最强大。公司推行“五学共进”学习模式，深学细照笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，全面学习宣传党的二十届四中全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，凝聚起了团结奋斗的强大思想伟力，以实际行动忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

提质增效最突出。公司克服诸多不利因素，深化价值创造，提前22天完成全年商品煤产销任务，提前5天完成全年发电量任务，煤质同比提升超过100卡/克，多项生产经营指标创历史新高，公司净利润水平进入煤炭类上市企业前列，“一利五率”保持较好水平，资产总额突破500亿元大关，获评煤炭运销领军企业。

转型发展最亮眼。公司积极服务国家重大战略，认真落实“存量提效、增量转型”发展思路，明确“12457”发展战略，实现上饶发电一号机组顺利投产、滁州发电二号机组并网成功、六安能源超额完成投资进度、利辛南部风电场高效开建，产业结构实现优化重塑，企业转型发展步履铿锵。

改革创新最深入。公司全面落实国企改革深化提升行动，完成“双百行动”147项改革任务，在国务院国资委年度考核中获评“标杆”最高等级。强化创新驱动，五对煤矿均打造为智能化矿井，四座电厂均为智慧电厂，新质生产力加速培育，斩获中国煤炭工业科学技术奖特等奖等一批重大奖项。

党的建设最有力。强化政治统领，完善党的领导融入公司治理的制度，突出党组织功能发挥，提升纪检监察工作质效，人才队伍建设迸发活力，工作生活条件持续改善，“融党建”工作体系做深做实，新集故事走进央视新闻，获评11项行业级党建创新优秀案例，公司荣誉“品牌引领·标杆企业”。

去岁成星海，新程争朝夕。2026年是“十五五”开局之年。新的一年，我们将坚持以党的创新理论武装头脑，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，树立和践行正确政绩观，在能源强国建设中挺膺担当，围绕打造华东地区综合能源保供产业集群，坚持稳中求进、提质增效，进一步夯实安全基础，深化企业改革，统筹自主创新和协同创新，提升生产效率、经营效益和管理效能，加快构建新集特色产业体系，为保障国家能源安全和促进地方经济社会发展贡献新集力量。

公司董事长：刘军

走进新集能源

公司概况

中煤新集能源股份有限公司是中国中煤控股，煤、电、新能源并举的大型能源企业，公司位列安徽省“四大”煤炭生产企业之一，也是安徽省大型发电企业。公司于1989年12月开发建设，1994年设立淮南新集能源开发有限责任公司，1997年发起设立国投新集能源股份有限公司。公司于2007年在上海证券交易所成功上市，股票代码：601918，简称：新集能源。2016年9月划入中国中煤管理。截至2025年底，中国中煤持股比例31.92%，国华能源公司持股比例7.59%，安徽新集煤电(集团)有限公司持股比例7.18%，其他社会股东持股比例53.31%。2005年国家发改委批复公司井田面积1092平方公里，煤炭储量约101亿吨，规划总产能3590万吨/年，规划矿井12座。

在发展过程中，公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国工业企业管理现代化创新成果奖、科技先导型企业、全国煤炭行业高产高效矿井和质量标准化矿井、全国企业厂务公开先进单位、国家优质工程金质奖、国家信息化500强企业、鲁班奖、全国就业创业先进单位、全国文明单位、国有企业公司治理示范企业、全国企业党建创新优秀品牌等国家级荣誉称号。

业务板块

煤炭

- 公司共有 **5** 对生产矿井
- 新集一矿 (180万吨/年)
 - 新集二矿 (270万吨/年)
 - 刘庄煤矿 (1100万吨/年)
 - 口孜东矿 (500万吨/年)
 - 板集煤矿 (300万吨/年)
- 合计产能 **2,350** 万吨/年

电力

- 控股装机容量 796 万千瓦：**
- 利辛电厂一期 (2*1000MW)
 - 利辛电厂二期 (2*660MW)
 - 上饶电厂 (2*1000MW)
 - 滁州电厂 (2*660MW)
 - 六安电厂 (2*660MW)
- 参股装机 129 万千瓦：**
- 宣城电厂 (1*660MW, 1*630MW)



企业文化

中煤文化理念



中煤愿景

建设世界一流能源企业



中煤精神

忠诚 求实 创新 奋进



核心价值观

安全 绿色 清洁 高效



品牌口号

中国中煤, 美好生活动力源



中煤使命

保障能源安全
引领行业发展
创造美好生活



新集特色文化



新集精神

创一流, 争第一, 勤奋、节俭, 多奉献



新集传统

艰苦奋斗、改革创新、争创一流



新集追求

忠于祖国、关爱职工、回报社会



新集形象

健康新集、绿色新集、和谐新集、富裕新集



发展目标

打造华东地区
综合能源保供产业集群



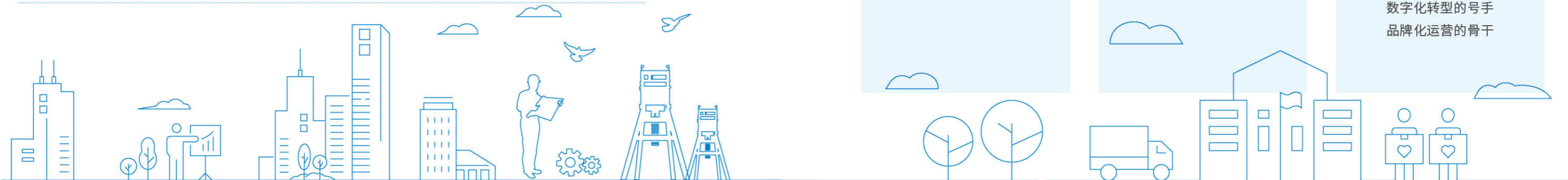
品牌理念

新集能源 能动未来



品牌定位

市场化改革的旗帜
科学化管理的标兵
数字化转型的号手
品牌化运营的骨干



公司战略

“十五五”期间，公司将积极融入国家长三角一体化发展等重大战略，深入践行“存量提效、增量转型”发展思路，全面推进“两个联营”，加快构建“两个对冲”机制，沿长三角城市群都市圈和淮河生态经济带优化布局，持续强化并延伸产业链，系统构建并全面实施“12457”发展战略体系，秉持安全、廉洁、绿色、智能、高效的发展理念，推动产业耦合式发展，全力打造华东地区能源保供产业集群，将公司建设成多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业。



▲ 公司园区



▲ 刘庄矿业



▲ 阜阳矿业



▲ 上饶发电

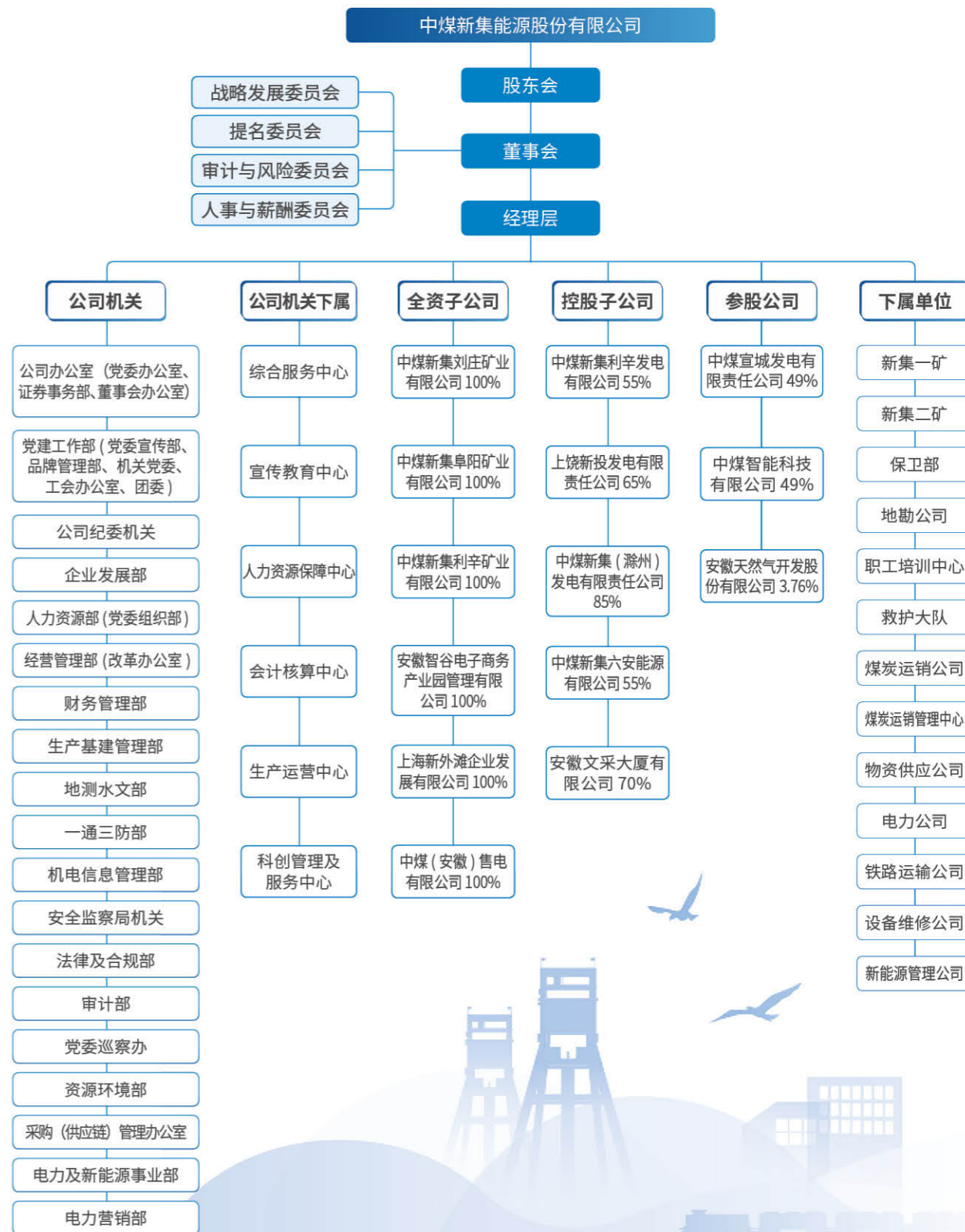


▲ 利辛发电公司



▲ 光伏项目

公司组织架构



公司荣誉

科学技术

特等奖 煤矿千米深井围岩控制及智能开采技术 | **二等奖** 深部煤矿复杂构造区软岩动压巷道底臆协同防控关键技术及应用 | **二等奖** 面向粉尘环境诱导脑功能异常的智能眼底影像关键预警方法研究 | **二等奖** 基于 5G+ 云平台控制的研究与应用

中国煤炭工业协会、中国煤炭学会 | 中国商业联合会

二等奖 高瓦斯矿井煤自燃与瓦斯共生致灾机制及智能高效防治关键技术 | **三等奖** 深埋复杂构造区软岩采动巷道底臆协同防控智能化关键技术及应用 | **优秀奖** 大型燃煤发电机组基于 5G+ 云平台控制的关键技术研究与应用

安徽省人民政府 | 工业和信息化部国际经济技术合作中心

安全科学技术

二等奖 新集一矿复杂采空区群火灾智能预警与防控技术研究 | **二等奖** 穿层钻孔煤岩性关键特征信号实时采集与智能判识技术研究 | **二等奖** 深部煤矿综采面过断层硬岩超前深孔爆破损伤劣化技术及应用研究

中国安全生产协会

二等奖 基于围岩时效状态参数的煤矿巷道全生命周期支护设计方法及应用 | **二等奖** 煤矿防突多源特征信号采集与隐患判识关键技术装备 | **三等奖** 深井厚硬顶板沿空留巷切顶-柔模协同控制关键技术研究与应用

中国安全生产协会

三等奖 新集一矿智能喷雾降尘关键技术研究应用 | **三等奖** 两淮矿区大采综采工作面双频电磁波透视技术研究 | **三等奖** 板集煤矿开采扰动下多含水层响应及水源识别技术研究

中国安全生产协会

三等奖 多场耦合作用下突出煤层瓦斯灾害治理关键技术研究及工程示范 | **三等奖** 深井采空区下沿空巷道局部引导超前切顶卸压关键技术及应用

中国安全生产协会

技能竞赛

优秀组织奖 安徽省第一届煤矿班组安全技能大赛

安徽省总工会

优秀 2025 年煤炭工业社会责任报告发布优秀企业

中国煤炭工业协会

优秀 2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖

易董价值在线

社会责任

公司治理

优秀 2025 年可持续发展优秀案例证书

中国上市公司协会

优秀 2025 年上市公司董事会办公室优秀实践

中国上市公司协会

优秀 安徽上市公司“高质量发展贡献奖”荣誉证书

安徽上市公司协会

投资者关系

优秀 2025 年度上市公司卓越投关建设奖

易董价值在线

信息披露

A 级 2024-2025 年度信息披露工作评价

上海证券交易所

企业信用

AAA 2025 年煤炭行业企业信用评价

中国煤炭工业协会

品牌价值

优秀 2025 年度“品牌引领·标杆企业”

“双品工程”品牌建设委员会

品牌引领

品牌榜 2025 年度煤炭运销领军企业

中国煤炭运销协会

党建创新

品牌案例 2025 (首届) 新时代企业党建创新优秀案例

红旗出版社

文化创作

三等奖 2025 年度煤炭企业微视频 (微电影) 评选活动优秀作品

《中国煤炭工业》杂志社

优秀奖 2025 “侨韵江淮·侨与中国式现代化”短视频大赛优秀作品

安徽省归国华侨联合会

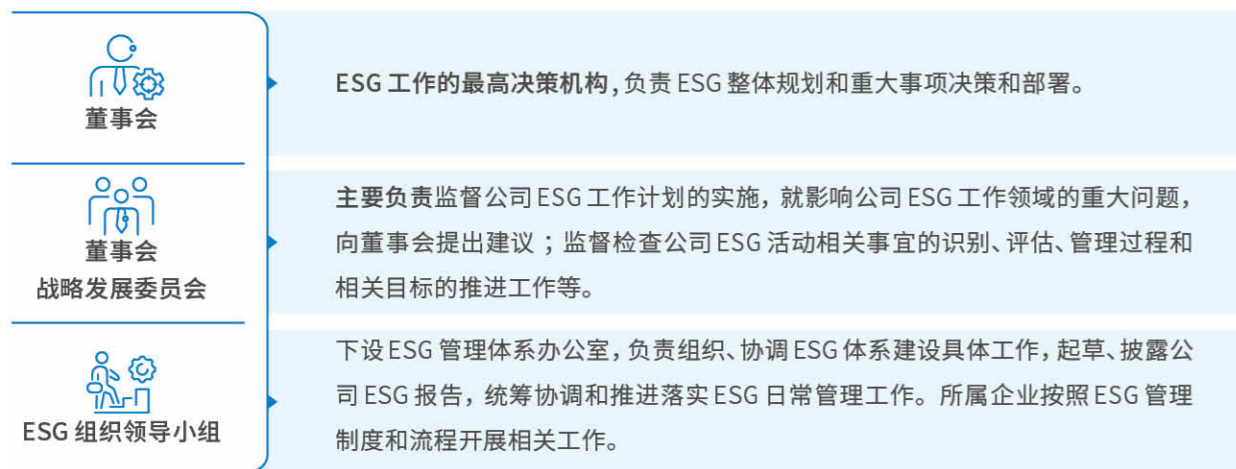


ESG 管治

公司将可持续发展理念融入企业战略并贯穿于每个业务环节，持续完善 ESG 治理架构和运行机制，积极回应利益相关方要求和期待，努力履行社会责任。

ESG 管理架构

公司 ESG 治理体系覆盖本部及各所属企业。



ESG 管理体系

为进一步完善公司治理结构, 提升公司 ESG (环境、社会及公司治理) 管理运作水平, 更好地适应战略发展需要, 增强公司核心竞争力, 持续推进环境、社会和公司治理的全面协调发展, 公司建立企业 ESG 管理体系, 设立 ESG 管理组织架构, 构建由董事会、董事会战略发展委员会以及 ESG 工作领导小组三个层级的 ESG 管理组织架构。成立公司 ESG 组织领导小组, 由公司董事长、总经理担任组长, 并由公司领导、公司各部室、各二级单位负责人, 全资、控股子公司、分公司负责人担任工作组成员。领导小组下设 ESG 管理体系办公室, 董事会秘书兼任办公室主任。

ESG 行动

公司开展新一轮重要性议题评估, 明晰 ESG 管理方向; 梳理 ESG 等主流监管评级指标, 整合补充 ESG 指标库; 召开 1 次总经理办公会议, 研究部署 ESG 相关工作; 组织开展公司本部及所属子、分公司 ESG 治理专项培训; 参加 1 次相关机构组织的 ESG 培训交流活动。

利益相关方沟通

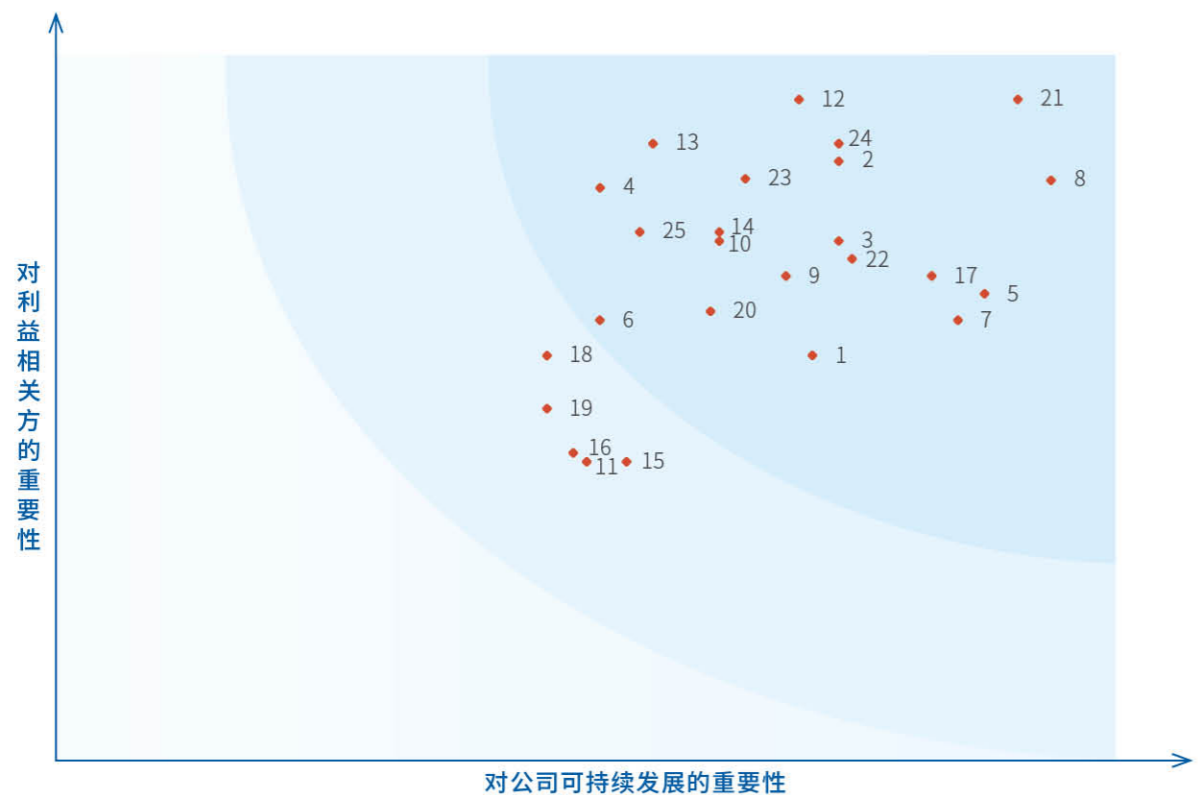
利益相关方沟通与回应

公司通过信息披露、股东会、满意度调查、座谈会等多种方式与渠道, 与利益相关方沟通交流, 倾听他们的声音, 了解他们关注的 ESG 议题, 采取实际行动进行回应。

利益相关方	期望和诉求	回应	沟通参与方式与渠道
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 能源安全保障 区域经济发展 国有资产保值增值 合法合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 保障能源供应 带动经济发展 依法合规经营 按时足额纳税 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 信息报送 内参报送 监管检查
 股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 长期价值创造 经营风险管控 应对气候变化 企业透明运营 	<ul style="list-style-type: none"> 加强市值管理 完善分红机制 规范信息披露 强化风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告、重大事项公告 业绩说明会、路演 月度生产经营情况说明会 投资者日常沟通交流 上证 e 互动平台
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质产品服务 合同履约保障 恪守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 严控产品质量 优化客户服务 深化廉洁从业 	<ul style="list-style-type: none"> 在线服务平台 服务热线 客户走访、座谈 客户满意度调查
 供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平合作机制 如期支付账款 负责任供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 开展共赢合作 规范合同履行 实施阳光采购 推动产业链发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业协会、论坛活动 工作会议、培训、交流研讨 采购信息公开 中煤供应链平台
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 薪酬福利体系 职业发展通道 健康安全保障 	<ul style="list-style-type: none"> 维护员工权益 完善培训体系 加强职业防护 关爱员工生活 	<ul style="list-style-type: none"> 定期培训 职工代表大会 董事长信箱 职工思想状况调查 文体活动
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理 生态修复成效 公益慈善举措 乡村振兴项目 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色转型发展 推进生态治理 加强资源节约 投身赈灾救危 积极帮扶济困 	<ul style="list-style-type: none"> 声明与承诺 国企开放日 社区关怀 公益活动 公司官网、微信公众号 媒体沟通
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 发布报告 披露信息 多渠道传播 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露社会责任信息 及时披露公众关注的重大事件 	<ul style="list-style-type: none"> 披露信息 调研采访

重要性议题识别与评估

公司以 ESG 相关指引和标准为基础，结合经营管理层、行业专家、员工和其他利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别 ESG 议题。公司主动开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性—对公司可持续发展的重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司 ESG 管理工作开展与披露提供帮助和指导。



环境	社会	治理
1. 环保管理 2. 低碳转型 3. 碳排放 4. 资源管理 5. 污染物排放 6. 生态修复 7. 环保应急管理	8. 安全生产 9. 职业健康 10. 供应链管理 11. 创新驱动 12. 质量管理 13. 客户权益 14. 平等雇佣 15. 人权保护 16. 民主管理 17. 薪酬回报 18. 员工关怀 19. 员工发展 20. 社会贡献	21. 规范治理 22. 党建引领 23. 廉洁建设 24. 风险管理 25. 透明运营

响应联合国可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标 (“SDGs”), 将自身行动与 SDGs 进行对应, 全面回应联合国提出的 17 项可持续发展目标。

SDGs	联合国可持续发展目标	新集的行动
1 无贫穷	在全世界消除一切形式的贫困	开展乡村振兴和慈善捐款活动
2 零饥饿	消除饥饿, 实现粮食安全, 改善营养状况和促进可持续农业	深化产业扶贫, 增强地区自我造血功能
3 良好健康与福祉	确保健康的生活方式, 增进各年龄段人群的福祉	确保安全生产, 开展职业健康管理与安全培训工作
4 优质教育	确保包容和公平的优质教育, 让全民终身享有学习机会	开展多种类型的员工培训
5 性别平等	实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能	为女员工提供平等的职业发展机会
6 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理	优化用水结构, 推广污水循环利用
7 经济适用的清洁能源	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	保障能源产品供应, 提供优质能源产品
8 体面工作和经济增长	促进持久、包容和可持续的经济增长, 促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	保持良好经营业绩, 合法雇佣; 保障员工权益, 开展人才培养工作

SDGs	联合国可持续发展目标	新集的行动
9 产业、创新和基础设施	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	建设智能化工作面和矿井，实施战略转型，开展管理和技术创新
10 减少不平等	减少国家内部和国家之间的不平等	建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度
11 可持续城市和社区	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	开展暖心志愿、急难救助、员工关怀等活动
12 负责任消费和生产	采用可持续的消费和生产模式	优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗
13 气候行动	采取紧急行动应对气候变化及其影响	编制碳达峰、碳中和行动方案，减少化石能源的使用，对矿井瓦斯进行治理
14 水下生物	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	减少废水排放，治理水体污染
15 陆地生物	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作
16 和平、正义与强大机构	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉洁建设
17 促进目标实现的伙伴关系	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	加强沟通与合作，实现多方共赢

2025 年关键绩效

总资产	530.35 亿元	总收入	122.80 亿元
纳税总额	27.79 亿元	员工人数	14,709 人
科技投入	4.24 亿元	安全生产投入	9.70 亿元
煤炭储量	88.25 亿吨	规划总产能	3,590 万吨/年
现有生产矿井数量	5 对	井田面积	1,092 平方公里
电厂数量 (含参股)	5 座	全年累计发电量	142.23 亿千瓦时
5 对矿井合计核定产能		2,350 万吨/年	

E 篇

绿色发展 筑梦未来

公司始终以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻党的二十大及历次全会精神，坚持绿色发展，将绿色发展理念充分融入企业经营生产活动中，把能源资源清洁高效开发利用作为实现高质量发展的重要途径，把生态环保作为必须履行的政治责任和社会责任，持续推进煤炭绿色开发和清洁高效转化，推动企业绿色高质量发展。

- 环保管理
- 资源管理
- 环保应急管理
- 碳排放
- 低碳转型
- 污染物排放
- 生态修复



环保管理

管理架构

公司为切实推进绿色发展，已成立生态环境保护工作领导小组。小组以公司党委书记、总经理为组长，总工程师为副组长，公司领导班子其他成员、总师总助首席，机关部室负责人，各二级单位党政负责人为成员的生态环境保护工作领导小组。公司成立了资源环境部，配置专职人员负责生态环境保护管理工作。各基层单位也成立生态环境保护小组，各矿均成立了资源环境科，配置相应的环保管理人员。



▲ 公司党委理论学习中心组召开生态环保专题学习会



▲ 公司召开生态环保工作会议



▲ 公司资源环境部开展2025年度环保检查工作



▲ 新集一矿召开生态环保隐患问题大排查工作专题会



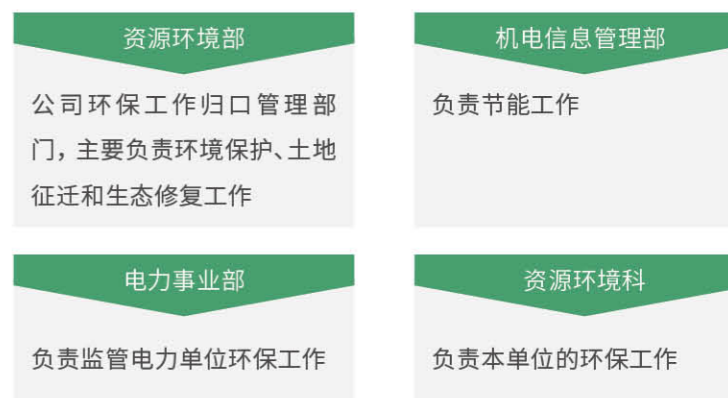
▲ 阜阳矿业召开环保工作专题会议



▲ 利辛矿业召开环保工作专题会议

部门职能

生态环境保护工作领导小组负责公司生态环境保护工作政策研究、日常工作管理指导、监督服务以及规章制度、管理办法制定等，组织开展公司生态环境保护专项检查和督查活动。公司资源环境部是公司环保工作归口管理部门，主要负责环境保护、土地征迁和生态修复工作；公司机电信息管理部负责节能工作；电力事业部负责监管电力单位环保工作；各矿资源环境科负责本单位的环保工作。



责任体系

按照“党政同责、一岗双责”要求，坚持“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的原则，公司印发了《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护责任制》，健全公司生态环境保护责任体系。公司将环保指标纳入管理层年度绩效考核体系，各子公司将环保作为公司及基层单位人员绩效考核指标，并加大环境事件追责问责力度。

制度建设

公司严格执行国家环境保护法律法规及方针政策，印发《2025年生态环境保护工作的安排意见》，明确年度重点工作任务以及管控措施，指导公司环保工作顺利推进。公司制修订了《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护考核办法》《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护问题排查整改管理办法》《中煤新集能源股份有限公司建设项目环保“三同时”管理办法》《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护责任追究管理办法》《中煤新集能源股份有限公司突发环境事件应急预案管理办法》等规章制度。

环保培训

2025年，公司及基层单位积极组织环保培训，定期开展生态环保法律法规和知识技能宣传，提升管理人员和基层员工的生态环境保护意识、管理水平、专业技能。



碳排放

应对气候变化

为深入贯彻党中央、国务院碳达峰碳中和工作部署，积极应对气候变化，承担企业减排责任，公司编制了《中煤新集能源股份有限公司碳达峰行动方案》，方案梳理了近年来公司碳排放情况，预估了碳达峰时间，制定了主要任务目标和具体战略路线等。为公司绿色高质量发展、建设一流新型能源企业提供科学指南和行动路线，为国家实现碳达峰碳中和贡献力量。

绿色开采

截至 2025 年末，公司共有 5 对生产矿井（新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿、口孜东矿、板集煤矿），产生的温室气体主要为二氧化碳和甲烷。

为减少煤炭开采活动产生的温室气体排放，公司采用矿井乏风余热利用系统和燃气锅炉供热系统，使用天然气等清洁能源替代煤炭燃烧，减少氮氧化物和二氧化碳排放。公司积极推进新集二矿低浓度瓦斯发电项目，项目建成后每年利用瓦斯约 1920 万标方，年发电量约 4576 万度，年节约标煤 13727 吨，减排 CO₂ 约 345291 吨。

公司遵循《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《煤矿瓦斯等级鉴定规范》《中煤新集能源股份有限公司“一通三防”技术管理体系》等文件规范，统计煤矿开采活动排放的主要温室气体。

2025 年瓦斯抽取量 3124.80 万立方米，瓦斯抽采率 55.60%。全年煤炭开采业务碳排放总量约 220.42 万吨。

报告期内



绿色发电

公司拥有利辛电厂（一期、二期）、上饶电厂、滁州电厂、六安电厂，发电活动产生二氧化碳、氧化亚氮等温室气体。

公司严格遵循《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》对发电活动产生的二氧化碳当量排放量进行统计。2025 年，发电业务碳排放总量达 1107.94 万吨。

报告期内



碳资产管理

当前公司碳资产主要为碳排放配额。公司为妥善进行配额管理，制定了《碳排放管理工作指引》，按照“统一数据核算、统一账户管理、统一项目开发、统一资产交易”原则进行碳排放及碳资产管理，同时公司计划申报国家核证自愿减排量（CCER）项目作为公司碳资产管理的重要补充。2025 年公司按期完成了 2024 年度碳履约工作，其中板集电厂碳排放盈余 221146 吨，碳交易盈利 899.94 万元，电力公司一、二电厂碳排放缺口 34230 吨，碳交易花费 198.71 万元。

报告期内



污染物排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，制定落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进矿井水深度处理、煤矸石（煤泥）综合利用、电厂脱硫废水零排放处理等环保项目，不断提升环境治理能力，污染物排放绩效持续改进，2025 年全年未发生环境污染事件。本年度仅统计公司煤矿、电力产业产生的污染物排放。

废水管理

公司排放废水主要为矿井水、生活污水，主要污染物为化学需氧量、氨氮排放物。

2025 年，公司持续开展水污染治理工作查漏补缺，积极推进矿井水井下就地处理就地利用等水资源综合利用工作。完成阜阳矿业取水环保改造、新集片区雨污分流等工程建设，积极推进利辛矿业、新集二矿、刘庄矿业水处理改造等项目建设等。

废水排放严格按照《煤炭工业污染物排放标准》《污水综合排放标准》等标准执行。2025 年，排放废水 555 万吨，化学需氧量 89.50 吨，氨氮排放总量 5.40 吨。

报告期内

	化学需氧量 89.50 吨	氨氮排放总量 5.40 吨	
	废水产生量 18.04 百万吨	废水利用量 12.49 百万吨	废水排放量 5.55 百万吨

废气管理

公司废气排放主要来自电厂，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物和烟尘。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，在排污口安装污染源自动监控系统，确保达标排放。公司所属电厂烟气治理设施运行正常，全年烟气排放稳定达标，满足《中华人民共和国环境保护法》等规定的烟气排放相关规定要求。

2025 年，公司根据《排污许可管理条例》（国令第 736 号），完善环境管理制度，严格执行环境管理台账记录，及时取得排污许可证。公司持续推进低氮燃气锅炉应用，减少污染物排放。

公司遵循《固定污染源烟气（SO₂、NO_x、颗粒物）排放连续监测技术规范》（HJ 75-2017），通过自动监测仪器对发电产生的废气排放量进行统计。2025 年，公司二氧化硫（SO₂）排放量 616.94 吨、氮氧化物（NO_x）排放量 1014.93 吨、烟尘排放量 145.22 吨。

报告期内

	二氧化硫排放总量 616.94 吨	火电二氧化硫排放量 616.94 吨	火电二氧化硫排放绩效 0.043 克/千瓦时
	氮氧化物排放总量 1,014.93 吨	火电氮氧化物排放量 1,014.93 吨	火电氮氧化物排放绩效 0.071 克/千瓦时
	烟尘排放总量 145.22 吨	火电烟尘排放量 145.22 吨	火电烟尘排放绩效 0.001 克/千瓦时

注：本公司污染物排放量取自污染源自动监测系统实测数据统计。

一般固体废物管理

公司一般固体废物主要包括煤矸石、粉煤灰、炉渣。公司积极开展井下煤矸分离、充填开采等技术研究，从源头减少煤矸石排放。同时进行固废的综合利用，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及塌陷区土地复垦等；粉煤灰、炉渣、石膏等全部外销作为水泥、建材原材料等。

公司使用矿井产生煤矸石用于塌陷区复垦，塌陷铁路专用线回填，西淝河大坝背水坡加固和建材厂综合利用等，部分用于塌陷区道路修复等；煤泥用于电厂发电，剩余部分外销用于符合环保要求的燃料；粉煤灰、炉渣、石膏等全部外销作为水泥、建材原材料等。

公司遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)对固废进行管理。依法合规处理固废，各单位生活垃圾均用专用垃圾车辆运至属地垃圾电厂做无害化处理。

2025 年，公司共产生固废 547.88 万吨，其中煤炭开采活动产生固废 300.67 万吨，发电业务产生固废 247.21 万吨，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率达到 96.46%。



报告期内



危险废物管理

公司危险废物主要包括废油、废铅酸蓄电池、废油桶、废油漆桶、在线监控设备监测废液、废催化剂等。公司危险废物均合规贮存并委托有资质的单位合规处置，合规处置率 100%。

公司按照危险废物转移管理办法建立了完善的危险废物管理制度，并按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 建设危险废物储存库。公司设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与 17 家具有危险废物回收资质的单位签订了服务合同。

2025 年，危险废物产生量 328 吨，公司危险废物合规处置率 100%。

报告期内



放射源管理

公司共有辐射安全许可证 4 个，放射源 41 枚。主要用于各矿选煤厂灰分仪和密度计。公司严格按照《中煤新集能源股份有限公司放射性同位素及射线装置管理办法》进行放射源管理，2025 年公司未发生辐射安全事故。

报告期内



资源管理

资源管理制度

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《中煤新集能源股份有限公司节约能源管理办法》，持续深化新发展理念，大力推进节能节水重点项目，推动节能节水科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。2025 年，公司万元产值综合能耗未超过目标值。



原煤管理

公司发电用煤主要来源为自产煤炭，为减少公司煤炭使用量，电厂规划时均采用先进技术，提高燃煤利用率。2025 年公司电厂深度参与调峰，对机组负荷率和供电煤耗影响较大，导致机组供电煤耗升高。



电力资源管理

公司按照《中煤新集公司供用电管理规定》《中煤新集公司节能管理考核办法》对公司用电进行管理，2025 年规划用电上限 8.07 亿千瓦时，实际用电 7.99 亿千瓦时，较目标值低 1%。

报告期内

用电量	综合能耗消费量	煤炭消耗量
7.99 亿千瓦时	241.51 万吨标准煤	632.02 万吨
外购电力消耗量	万元产值综合能耗	供电标准煤耗
7.82 亿千瓦时	1.76 吨标准煤/万元	291.12 克/千瓦时
总耗电量	煤炭板块业务能耗总量	电力板块总能耗总量
7.99 亿千瓦时	10.61 万吨标准煤	230.90 万吨标准煤

水资源管理

公司水源包括地表水和地下水。在执行层面公司成立各级节能环保领导小组，明确水资源管理部门，制定相关管理制度，规范水资源使用。

公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》规范公司用水和废水排放行为，各基层子（分）公司使用地下水前均获得取水许可证，每年严格按照取水许可量进行取水。用水量通过用水直报系统报送监管部门，对水资源耗用进行精准管理。

公司建成的刘庄矿业矿井水超磁分离系统、利辛矿业矿井水深度处理系统工程、新集二矿矿井水井下复用工程、阜阳矿业取水环保改造工程等多个矿井水处理系统，可充分利用煤炭开采活动中获取的矿井水，减少对深层地下水等新鲜水资源的耗用。

案例 利辛发电二期脱硫废水零排放技术

利辛发电二期引用新型工艺，采用双极膜电渗析技术和电解制氯技术实现脱硫废水零排放。从电厂整体盐平衡角度出发，资源化利用处理废水中的离子，将电厂废水中含有的 Cl⁻、SO₄²⁺、Na⁺ 等主要离子，通过双极膜制酸、碱，电解制次氯酸钠等工艺，生产出电厂水处理系统需要的化学药剂，充分资源化利用，使得盐分在电厂各个水处理内部实现“内循环”。

报告期内

新鲜水合计	地表水耗量	地下水耗量
17.55 百万吨	12.13 百万吨	5.42 百万吨
矿井水产生量	矿井（坑）水利用率	
13.04 百万吨	85.63%	



低碳转型

可持续发展理念

公司以习近平生态文明思想为指导，积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，深入贯彻党中央、国务院碳达峰碳中和工作部署，坚持系统谋划、统筹推进；坚持节约优先、源头减碳；坚持创新驱动、科技引领。立足公司发展实际，推进新能源项目建设，实施重点节能降碳工程，提高能源利用效率，改善生态环境质量。2025 年全面完成省、市下达的约束性目标任务，努力构建资源节约型和环境友好型社会，为推进生态文明建设、建设绿色新集提供强大支撑。2025 年，公司环保资金投入 3.29 亿元。

节能科技

公司积极贯彻落实习近平总书记关于碳达峰、碳中和工作重要指示精神及相关文件要求，加快推动减污降碳工作，开展节能减污降碳协同治理，不断加大节能新设备与新工艺的应用推广。严格落实国家节能减排政策，按照国家《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录》的要求已完全淘汰高耗能的电动机、变压器等落后设备。

近年来不断加大绿色节能新设备的应用推广，广泛应用永磁同步电机、永磁电滚筒、变频器等新装备、新技术减少能源消耗，同时推广使用供电系统无功补偿技术、能效 2 级及以上变压器，降低供电系统无功损耗。2025 年持续推广应用变频电机、永磁同步电机和 2 级能效异步电动机等节能设备。新增 2 台永磁变频一体机、2 台永磁电滚筒，用于主运输系统节能改造，更新 141 台三相异步电动机，淘汰能耗较低的电动机，新购电动机能效均达到 2 级及以上，进一步降低生产设备用能；更新 73 台变压器，对能效较低、使用年限长的老旧变压器进行更新，降低变压器空载损耗和负载损耗，降低供电系统损耗。

加强配电管理，根据变压器的负荷情况，及时调整负荷分配，减少变压器使用台数、降低变压器的空载损耗，提高功率因数。各矿井下变电所干变、采区移动变电站，地面箱变、干式变压器无负荷时及时停用，根据实际用电需求，合理配置变压器容量和数量，避免变压器长期轻载或空载运行，减少无功损耗。井下采用煤矸分流技术，减少入洗量，提高煤炭回收率，降低能耗。

新集一矿

新集一矿中央区 35kV 变电所新安装一套 SVG 动态补偿装置，减少了矿井供电系统无功损耗，提高供电系统功率因数，获得供电公司更高力调标准，节约电费支出。每年节约电费支出约 45 万元，减少电能消耗约 90 万 kWh。

刘庄矿西区和口孜东矿

持续应用乏风余热和压风余热技术。刘庄矿西区和口孜东矿各设乏风余热利用系统一套，通过热泵系统的提升，可以稳定地提供供热热源。刘庄矿和口孜东矿均安设空压机余热利用系统，通过热泵系统将空压机运行时产生的大量余热稳定输出给洗浴生活使用。

新集二矿

新集二矿低浓度瓦斯发电站已建成并投用。主要包括 1 套销毁瓦斯量为 33Nm³/min 的低浓度瓦斯稳定燃烧系统、1 套 22 吨/小时的高温高压蒸汽余热锅炉和 1 套 6MW 抽凝式汽轮发电机组。瓦斯电站可同时为煤矿供电供热，年可销毁瓦斯 1920 万标方，年发电量约 4576 万度，年节约标煤约 13727 吨，减排二氧化碳约 345291 吨。

新集公司

持续做好能源在线监测系统应用工作。新集公司能源在线监测系统建设采用统一规划、分步实施的原则，将旗下分散控制的七个单位的能源数据进行统一采集和管理，集中上传到安徽省能耗在线监测平台。该系统于 2021 年 5 月建设完成并上传数据，自建成至今又对系统功能进行了多次优化改进，将能耗监测数据集成到生产调度管理平台，通过能源监测管理系统可对各单位用能数据进行综合分析，及时发现用能异常环节，加强公司节能管理。

新能源应用

为积极响应国家“双碳”目标战略，推动能源结构清洁低碳转型，公司将新能源项目开发建设作为绿色发展的核心举措。公司总部办公园区“风光充一体化”项目及原新集五矿 10MW 分布式自发自用光伏项目已经并网发电，亳州利辛南部 100MW 风电项目正在建设中。

在稳步扩大风电、光伏等新能源装机规模的同时，公司亦在积极谋划“零碳园区”“绿电直连”等新模式，探索“离网制氢-氨-醇”等新业态，以培育绿色发展新动能，切实响应国家低碳发展目标，推动能源结构优化与产业协同升级，夯实公司可持续高质量发展。

案例 利辛南部 100MW 风电项目

该项目规划装机容量 100MW，建设 20 台单机容量 5.0MW 风电机组，利用当地风能资源进行清洁发电。项目配套建设一座 220kV 升压站，所发电力接入电网。项目建成后，预计年上网电量可达 2.4 亿千瓦时，能有效替代化石能源消费并减少大量粉尘等大气污染物排放，对推动能源结构转型和当地环境具有积极的效益。



▲ 利辛南部 100MW 风电项目风机吊装图

案例 原新集五矿分布式光伏项目

该项目依托原新集五矿闲置场地建设，总规模达 10MW，预计项目年发电量超 1000 万千瓦时，整体可实现“千万级”绿色电能供应。该项目有效盘活了闲置资源，为企业绿色转型和当地能源结构优化提供了积极助力。



▲ 原新集五矿分布式光伏项目俯瞰图

案例 山南办公园区综合新能源项目

该项目以山南办公园区办公楼、食堂、停车场、道路路灯、景观湖等为主要应用场景，建设分布式光伏发电系统，分散式点缀布置景观式风力发电机，同时配套汽车充电系统，将办公园区打造成“智慧、绿色、低碳”的“碳中和”创新示范工程和“零碳”示范园区。



▲ 山南办公园区综合新能源项目鸟瞰

生态修复

2025 年，公司投入采煤塌陷区综合治理各项费用合计 6.53 亿元，用于五对生产矿井征地搬迁、青苗补偿及沉陷影响的道路、桥梁、防汛堤坝、灌溉水系、供电线路等的修复治理。主要治理措施包括采煤塌陷区村庄搬迁安置，对受煤炭开采塌陷影响的水系、道路、农电路线等进行改造、加固维修，对塌陷区土地补偿青苗费等。全年完成治理工程 17 项，完成复垦治理土地 1535 亩，修复各类道路 26 公里，保障塌陷区群众安全出行，切实履行了企业治理主体责任。

2025 年，公司全年共计投入 546 万元用于矿区工广及矸石山园林化建设，种植苗木有香樟、桂花、栾树、法梧、红叶石楠、树状月季、马尼拉草坪等 16 种，共增绿面积 63000m²，使矿区整体环境得到大幅提升。积极推进绿色矿山建设步伐，稳步推进口孜东矿、板集煤矿绿色矿山建设，持续做好国家级绿色矿山新集一矿、新集二矿提升工作。



采煤塌陷区综合治理各项费用

6.53 亿元



环保应急管理

应急制度

公司建立了完备的环保应急制度，为避免意外情况产生的生态破坏和环保问题，各煤矿、电厂二级公司均制定了健全的环保应急管理制度，经专家评审后在所在地生态环境主管部门备案。包括《中煤新集能源股份有限公司新集一矿突发环境事件应急预案》《中煤新集能源股份有限公司新集二矿突发环境事件应急预案》《中煤新集刘庄矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集阜阳矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集利辛矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集利辛发电有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集滁州发电有限责任公司突发环境事件应急预案》等。

应急演练

为保障公司环保应急制度在突发事件下的顺利实施，2025 年各煤矿和电厂开展不同主题环境应急演练多次，有效提升了各部门环境污染事件防控和应急处置能力。

为快速、及时、规范、有效应对一些突发环境事件，2025 年各煤矿和电厂开展多次不同主题环境应急演练，有效提升了各单位环境污染事件防控和应急处置能力。

S 篇

责任担当 坚守初心

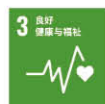
- 安全健康
- 创新驱动
- 精益运营
- 员工关爱
- 社会贡献





01 安全健康

公司始终将员工的生命安全与健康放在首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全公司职业安全与健康管理体系，严格规范生产作业，践行安全生产目标，实现良好的职业安全与健康环境。



安全生产

公司始终将员工的生命安全与健康放在首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全公司职业安全与健康管理体系，严格规范生产作业，践行安全生产目标，实现良好的职业安全与健康环境。

》》完善安全制度

2025年，中煤新集公司积极响应国家安全生产政策要求，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《煤矿安全规程》等法律法规，组织修订了《中煤新集公司安全生产管理制度汇编》《中煤新集能源股份有限公司煤矿隐蔽致灾因素普查管理制度》等制度，使这些制度更契合煤矿生产的实际需求。基于此，公司进一步制定《深化煤矿安全管理九项工作举措》，对安全管理体系进行了系统性完善。通过落实这些制度与举措，公司强化了煤矿现场安全管理的各个环节，有效增强了安全风险防控能力，切实防止了安全生产事故的发生，为煤矿安全生产提供了坚实保障。

》》强化安全理念

公司严格落实党中央、国务院、上级监管监察部门及集团公司关于安全生产的决策部署，坚持“人民至上、生命至上”，坚定“零死亡”目标不动摇，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，以“守规矩”安全文化理念为引领，以“六个三”安全工作要求为抓手，强化煤矿、煤电及新能源安全管理，持续巩固提升安全基础管理水平，着力构建安全生产长效机制，为公司高质量发展提供坚强保障。



▲ 公司召开安全办公会



▲ 2025年“安全生产月”活动启动会暨签字仪式

》》 风险防范

防范化解风险隐患

强化重大安全风险管控，全年辨识重大安全风险130项，对其中34项进行了提级管控，定期对关键环节和关键数据进行现场核查验证，每周召开周分析会对各矿重大安全风险再分析、再研判，各项风险均得到有效管控。加大事故隐患排查整治，对照《煤矿重大事故隐患判定标准》共自查重大事故隐患8条，持续推动动态清零。实施事故隐患内部报告奖励，畅通事故隐患内部报告渠道，对有价值的隐患累计奖励25.9万元，充分调动了全员参与隐患排查、报告的积极性。

开展安全检查

2025年，公司贯彻落实国务院安委会、集团公司安全生产部署，积极开展落实“雷霆行动”，组织开展17轮次安全生产专项检查活动，下达监察意见书100余份。



▲ 安健环部开展安全隐患排查专项行动 ▲ 安全监察人员在井下排查安全隐患

》》 安全生产投入

2025年，公司安全生产投入为9.70亿元，有效保障了公司的安全生产和劳动者的健康工作。



》》 考核安全绩效

2025年公司未发生重伤事故、涉险事故和瓦斯超限事故，兑现安全专项奖励2.24亿元，兑现安全生产标准化奖励924万元，刘庄煤矿通过国家一级安全生产标准化管理体系矿井验收。

报告期内



安全生产投入
9.70 亿元

安全专项奖励
2.24 亿元

安全生产标准化奖励
924 万元

》》 事故应急管理

修编生产安全事故应急预案

为进一步加强公司对生产安全事故处理的综合指挥能力，提高应急救援反应速度，确保公司迅速有效地处理各类生产安全事故，将事故对人员、财产和环境的损失降至最低程度，最大限度保障职工的生命财产安全，根据有关法律法规的要求并结合实际，公司组织修编了《中煤新集能源股份有限公司生产安全事故应急预案》《中煤新集能源股份有限公司生产安全事故应急资源调查报告》《中煤新集能源股份有限公司生产安全事故风险评估报告》。

丰富演练形式提高实战能力

2025年度，公司救护大队通过多样化演练形式，检验队伍在不同灾害场景下的应急响应与处置能力。一是开展综合性实战演练。聚焦矿井火灾、爆炸等高风险灾害场景，分别于3月、6月组织4支救护中队开展综合性实战演练，围绕应急响应、应急指挥、灾区探查、救援方案制定、救援实施、协同联动及突发情况应对等核心环节展开，期间累计出动救援小队10队次；二是常态化开展专项演练。各中队每季度开展1次高温浓烟训练，各小队每月开展1次佩氧单项训练，确保队员熟练掌握救援场景中必备的基础操作能力；三是开展灾害场景桌面推演。直属救护中队开展煤与瓦斯突出事故、副井提升事故应急救援桌面推演，刘庄救护消防中队开展火灾事故应急救援桌面推演，板集救护消防中队开展水灾事故应急救援桌面推演，口孜东救护消防中队开展高温中暑事故应急救援桌面推演。6月份，组织各单位联合开展矿井火灾事故桌面推演，涵盖事故接警、应急指挥、灾区探查、救援方案制定与实施及突发情况应对等环节，提升应急响应效率与协同作战能力。



▲ 阜阳矿业开展高温中暑事故应急演练



▲ 物资供应公司开展消防应急演练

以赛促练淬炼救援技能

公司救护大队 2025 年先后参加了第八届安徽省煤矿救援职业技能大赛、第四届中煤集团煤矿救援技术竞赛、第十三届全国矿山救援技能竞赛 3 项重大赛事，均取得了优异的成绩，向全国矿山救援行业展现了精湛的技艺和过硬的本领。一是在第八届安徽省煤矿救援职业技能大赛中，荣获团体第二名、医疗急救团体第一名、指挥员战术运用第一名、技术员应用笔试二等奖、呼吸器操作三等奖等 6 项团体奖项和 9 项个人单项奖。二是在第四届中煤集团煤矿救援技术竞赛中，斩获呼吸器操作团体一等奖、医疗急救团体一等奖、单兵救援集体二等奖、模拟救灾二等奖、综合体能二等奖、团体综合成绩二等奖等 6 项团体奖项。三是在第十三届全国矿山技能竞赛中，获得模拟救灾三等奖、综合排名前十名、团体优秀奖，跻身全国优秀矿山救护第一梯队，相关表现受到央媒重点关注，CCTV12 进行专题报道。



▲ 阜阳矿业开展高温中暑事故应急演练



▲ 刘庄矿业在井口开展自救器操作比赛

深入践行社会救援职能

公司救护大队立足国家级矿山救援队伍职能，深入践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”训词精神，积极投身地方应急救援服务，年度内成功处置民房火灾、道路交通等事故 82 起，出动 616 人次，结合“安全生产月”“消防宣传月”等专项活动，先后深入学校、社区组织应急疏散演练 4 场，受教群众达 1000 余人次，有效提升了社会公众防灾减灾救灾意识与自救互救能力；配合地方政府完成防汛抢险、有限空间作业救援等社会类应急演练 12 次，为地方和谐稳定作出应有贡献。



▲ 进入学校开展消防知识普及教育活动



▲ 利辛矿业保卫科开展“119 消防安全月”咨询日活动

安全教育

公司始终坚持以企业安全生产目标为导向，紧密结合煤矿行业安全风险特性、各岗位安全职责要求及员工能力现状，统筹考虑人才梯队建设、技术革新需求及激励约束机制，科学制定中长期安全培训规划及年度培训计划。2025 年，公司围绕“提升全员安全素养、强化关键岗位技能、防范重大安全风险”的核心目标，制定《关于公司 2025 年教育培训工作的安排意见》（中煤新集党〔2025〕28 号），培训计划涵盖主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、班组长及其他从业人员等全体员工，明确培训项目 45 个，培训内容覆盖法律法规、安全管理、操作技能、应急处置等多个领域，为全年培训工作的开展提供了清晰的行动指南。

》》》 聚焦核心抓重点

培训评估体系不断完善

围绕培训质量、培训效果、授课技能、综合考核等方面，坚持定量与定性相结合，进一步完善评估指标体系，将评估结果作为改进工作、提高办班质量的重要依据，以评促改、以评促建。利用公司教育培训平台，在各类安全培训班建立了《教师授课和课程质量评价》《培训效果评估》两项评估内容，不断提高教育培训的针对性和有效性。

培训方式丰富新颖

今年以来，培训中心持续探索运用访谈教学、论坛教学、行动教学等方法，着力打造“课堂+现场”研讨式、体验式、案例式教学。2025 年，在班组长复训班上，初次采用结构化研讨方式进行教学，围绕“如何当好一名合格的班组长”开展讨论，反响热烈。



培训质效显著提升

面向企业外部，聘请中国矿大等高校教授、培训机构培训师、安全生产主管部门领导、厂家技术人员进行授课，增强教学效果。对企业内部，邀请公司高管、职能部门领导及各矿专业素养较高的管理人员和技术骨干进行授课，进一步扩大培训专业领域覆盖面，让安全培训更接地气，培训质量得到整体提升。



》》 真抓实干解难题

2025 年,严格落实《煤矿安全培训规定》(92 号令)要求,围绕安全生产法及相关法律法规、煤矿安全生产管理、煤矿安全避险及应急救援、煤矿新技术、新工艺、新设备、新材料等煤矿先进管理理念,组织开展主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员(以下简称“三项岗位”人员)培训。2025 年度安全培训计划 13168 人次,共完成各类安全培训 13709 人次,完成年度计划的 104%,其中,“三项岗位”人员培训 1900 人次,完成年度计划的 106%;班组长培训 1279 人次,完成年度计划的 116%;其他从业人员培训 10512 人次,完成年度计划的 102%。

报告期内



》》 外委培训全覆盖

公司将外部委托单位安全培训纳入各基层单位年度安全培训工作计划,按照《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全生产培训规定》《煤矿安全培训规定》《中煤新集公司煤矿技术工种安全培训管理办法》等统一组织培训。

职业健康

》》 遵守健康标准

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,严格贯彻党中央、国务院以及主管部门有关职业健康的决策部署,牢固树立“大卫生、大健康”的安全健康发展理念,从源头上防控职业病危害。

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,落实“以人为本、预防为主、综合治理”的职业健康防治方针,按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的要求开展工作。建立健全职业健康领导机构,制定《职业健康责任制度》等职业健康管理制,明确粉尘、噪声、高温等职业病危害治理职责部门,规范个体劳动防护用品配备和使用管理,落实工作经费,加强职业健康工作。



▲ 中国职业安全健康协会到公司调研

》》 检测危害因素

公司认真落实职业病危害综合防治措施,委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测,每三年至少开展一次职业病危害因素现状评价。公司做好职业病危害项目申报,建立规范职业健康大数据平台,积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式,检验作业场所职业病危害因素治理效果,为员工提供符合国家职业卫生标准的工作环境,全面提升职业病危害防治管理水平。

2025 年,公司对粉尘、噪声、高温等职业病危害严重的重点区域,持续开展职业病危害专项治理。

》》 夯实健康措施

公司秉持“防、治、管、教、建”原则,积极推进健康企业创建工作,着重开展粉尘、噪声、高温等职业病危害因素的专项治理,高度重视并预防新型职业病危害,持续做好职业健康体检以及职业病人“洗肺清尘”康复治疗工作,进一步巩固职业健康工作基础,以满足广大职工不断增长的健康服务需求。

2025 年,公司未发生高温中暑和职业性化学中毒,新集一矿持续保持省级健康企业标准,利辛矿业、阜阳矿业等单位完成市健康企业创建申报工作,10 人被属地卫健委评为“职业健康达人”。

加强粉尘治理方面

按照“革、水、密、风、护、管、教、查”八字方针,制定粉尘危害综合防治措施。公司在掘进工作面推广使用矿用本安型双流体干雾雾炮;新集二矿推广应用 ZP12 矿用无线自动洒水降尘装置及矿用高效除尘喷雾控制系统;新集二矿在主井装载硐室安装迷宫型喷雾降尘装置;刘庄矿业在 150502 工作面应用“两巷顺层注水孔预埋长距离注浆管+循环挪静压注水”工艺,在 120102 胶带顺槽试用泡沫降尘技术;利辛矿业使用新型 JSLT10-L 湿式混凝土喷浆机;地面电焊车间、金属加工车间配备集中式或移动式除尘器;电厂在输煤系统转运点设置除尘设备,输灰系统采用正压浓相气力输送,贮灰库顶部布置布袋除尘器,锅炉配置电除尘器。

加强噪声治理方面

电厂锅炉排汽口安装高效消声器,风机吸风口安装复合片式消声器;推广使用锂电池单轨吊;各矿优先选择 FBDNo8.0 低噪音隔爆对旋轴流式局部通风机;为接触噪声危害的职工配备带线泡棉 NRR29dB (A) 降噪耳塞。

加强高温治理方面

严格落实《防暑降温措施管理办法》等有关规定,采用通风降温,局部或地面集中制冷降温等机械制冷降温措施,配齐防暑降温药品,合理劳动组织,严禁撤钩延点,加强高温热害治理。刘庄煤矿、口孜东矿、板集煤矿采取地面集中制冷系统;新集一矿、新集二矿采取井下移动制冷系统;井下局部高温地点安装 ZLF-5.0 型井下移动式智能空气调节室。

加强新兴危害管理方面

公司培训中心开办心理健康辅导班,为员工提供心理咨询、教育培训等服务。刘庄煤矿率先引进“沃克医生”人体健康检测仪和人体状态检测仪,运用科技仪器分析,第一时间掌握职工身心状况。新集二矿创新实施“心灵驿站”工作室,缓解职工心理压力,促进职工心理健康,提升职工获得感、归属感和幸福感。



02 创新驱动

公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入领会习近平总书记关于科技创新的重要论述，深度践行“小内脑+大外脑”协同创新模式，以科技创新引领发展新质生产力为核心目标，突出“保安、提质、创效”核心导向，全面提升科技创新对公司安全发展、绿色发展、智能发展、高效发展支撑作用，为公司实现高质量发展提供坚实科技保障。



科技研发

2025年，公司科技投入费用4.24亿元，重点围绕板集电厂智控平台研究与应用、煤矿千米深井软岩巷道围岩控制技术研究、生产期多源含水层充水条件下综合防治水等关键技术进行研究，科技创新取得新突破。公司开展2024-2025年度科技创新评优评先和“五小”成果评选表彰活动，评选出49项科技进步奖和100项优秀“五小”成果。“字母螺帽压茬新工艺”和“刘庄煤矿选煤厂提高精煤产率创新工艺研究”2项获得中国煤炭工业协会煤炭企业行业实用性优秀“五小”创新成果。

科技攻关

坚持以问题为导向，围绕重大灾害治理、创新提效开展技术攻关。防治水方面，在板集煤矿开展多通道、高承压近距离松散层水与底板灰岩水立体协同防控技术研究，通过地面区域治理，形成了地面“顶+底+侧”帷幕拦截、井下钻探验证的水害治理模式，实现复杂水文条件下两个工作面的安全回采。瓦斯治理方面，在新集二矿开展了深部突出煤层井上下联合区域防突技术研究，通过地面L型井压裂区域抽采与井下普钻局部治理相结合，实现新集二矿深部强突煤层瓦斯的有效治理。深井矿压治理方面，在口孜东矿开展千米深井软岩巷道围岩控制技术研究，形成了“强支-改性-卸压”的三主动协同控制技术，在矿井生产实践中取得了较好效果。在掘进提效方面，在刘庄煤矿引进首条盾构机作业线，通过对小半径转弯、大断面硬岩等施工难题进行一系列技术攻关，成功实现了小半径（75米）、大断面、硬岩（ $f > 12$ ）快速高效掘进。

对外合作

2025年，公司与安徽理工大学签订了科研战略合作协议，重点围绕科技创新、成果转化、人才培养、团队建设、平台建设等方面开展全方位深入合作。围绕年度科研项目计划，公司与中国矿业大学、重庆大学、合肥工业大学等国内外知名高校，以及中煤科工集团沈阳研究院有限公司、中煤科工西安研究院（集团）有限公司、天地科技股份有限公司等科研单位合作，开展31项课题研究攻关，重点围绕煤炭和电力领域技术需求，联合开展科研攻关，不断提升自主创新能力和共性关键技术问题解决能力，更好地辐射和带动区域产业和经济发展。



▲ 公司召开数字化转型专题磋商会



▲ 公司与中国移动安徽公司签订战略合作协议

知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》，坚持落实《企业知识产权管理规范》国家标准，全面加强知识产权的创造、运用、保护和管理，修订下发《中煤新集能源股份有限公司专利管理办法》，2025 年完成专利申请 73 项，其中发明专利 10 项，实用新型专利 63 项；已取得授权专利 64 项，其中发明专利 6 项，实用新型专利 58 项。“基于控制算法的燃煤发电厂调峰优化方法及系统”通过中国能源研究会成果评价为高价值专利成果。

报告期内



科研奖项

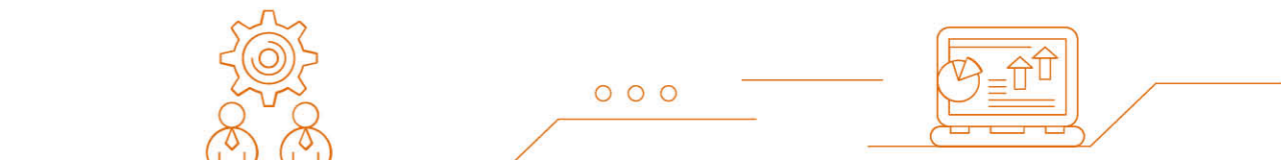
2025 年公司获得安徽省科学技术奖 2 项，中国煤炭工业协会科学技术奖 3 项，中国安全生产协会安全科技进步奖 11 项，中国商业联合会科学技术奖 1 项，2025 金砖国家工业创新大赛“绿色产业”选拔赛优秀奖 1 项。公司完成 10 项科技成果鉴定，其中《大型燃煤发电机组智能云控系统关键技术开发与示范》等 5 项成果达到国际领先水平；《厚松散层推覆体下多煤层工作面重复采动地表沉降规律与预测研究》等 5 项成果达到国际先进水平。



数字化转型

近年来，公司积极拥抱数字化、智能化发展的时代趋势，以全面感知、全面数字、全面互联、全面智能为主攻方向，把加快数字化、智能化发展作为全产业提质增效的重要引擎，努力走出一条数字经济和能源经济的融合发展之路。

公司秉持科技兴矿发展理念，积极开展煤电一体数字化转型试点工作，探索数字化技术在安全生产和经营管理等各业务的深度应用，持续开展智能化装备升级和系统优化，大力推进智能化建设，助力公司数字化转型发展。2025 年，刘庄煤矿进一步深化智能化系统融合应用，形成“地面-井下”一体化煤质管控体系，凭借领先的技术应用与实践成效，刘庄煤矿在产量稳定，煤价下滑的情况下，效益同比增长 8%，智能化建设的经济价值充分彰显。矿井智慧矿山项目是 5G 工厂名录华东地区煤炭开采和洗选业唯一入选项目。



▲ 智能巡检机器人实现固定车间无人值守



▲ AI 智能巡检系统实现安全生产菜单化



▲ 筑牢安全防线，护航企业发展



▲ 通过自动化控制系统远程操控井下设备



03 精益运营

公司牢固树立“质量就是效益”的观念，视质量为效益，严把煤炭质量关，着实打好煤炭提质增效攻坚战。规范执行各项工作标准和要求，严格过程管控，夯实质量基础，努力为社会提供安全优质的煤炭、电力等产品。

质量管理

2025 年公司坚持“以市场为导向，以效益为中心”理念，统筹推进煤质管理机制建设、接续调整、煤质管控、矿压治理、精益采煤等煤质管理一体化工作，坚持稳产提质总基调，突出煤质管理，强化煤质创效。公司牢固树立“质量就是效益”的观念，视质量为效益，严把煤炭质量关，着实打好煤炭提质增效攻坚战。规范执行各项工作标准和要求，严格过程管控，夯实质量基础，努力为社会提供安全优质的煤炭、电力等产品。

»» 产品管理措施

公司建立健全煤炭质量管理体系。树立全公司煤质管理一盘棋思想，成立以分管生产副总经理为组长的煤质管理及考核工作领导小组，各矿井建立以矿长为第一责任人、生产副矿长为直接责任人的煤质管理机构，并配备煤质管理和检验专业管技人员，形成从公司到生产区队以及岗位人员的煤质管理体系。并且根据《公司 2025 年全员绩效考核办法》规定，各矿商品煤产量考核与煤质指标挂钩，按煤质完成情况折算商品煤产量考核奖罚全员。

制定质量管理制度

公司先后制定了《中煤新集能源股份有限公司煤质管理办法》《中煤新集能源股份有限公司煤炭洗选管理规定》，持续健全完善煤质管理体系、制度体系，督促所属矿井落实“分级负责、全程管理、突出重点、提质增效”煤质管理工作原则。

强化煤质全程管控

加强原煤生产、系统运输、煤炭洗选等环节管理，督促落实煤矸分流措施，杜绝煤矸混装混运，严格做到煤矸应分尽分；采用灰分仪快速检测，实现分质进仓、分质洗选、精准配煤销售；严格检查考核，狠抓管理人员和现场煤质人员等“关键少数”人员的煤质责任落实，发挥考核激励导向作用，实现煤炭“数量、质量”的稳定。

加强质量检测和监控

全面推进标准化煤炭化验室建设，对商品煤进行定期抽样检测，确保质量符合标准。公司不断加强煤质预测预报，科学分解煤质计划，加强化验室质量控制。调控矿井合理配采，指导矿井煤矸分流建设，强化洗选过程管控，稳步推进智能化选煤建设、煤质信息化建设。

加强装车配煤管理

强化矿井商品煤储、装、运、存的全过程监控，抽调专人跟踪装车配煤情况，做到“一车一方案、一车一措施”，确保装车稳定率达标。

健全商品煤质量档案

建立商品煤质量台账，记录商品煤的煤质信息，实现质量信息的可追溯性。定期对质量档案进行检查和更新，确保信息的准确性和完整性。同时，对商品煤的生产、销售等环节进行追踪和记录，确保在出现质量问题时能够迅速找到原因并采取相应措施。

推进选煤工艺和设备改造

为践行绿色低碳发展理念，公司已完成新集二矿智能干选改造，积极推进煤炭分选实现“安全、高效、低本、智能、环保”，实现煤炭清洁高效利用。



》》 产品质量检测

公司根据 T/CAQI 101《煤质检验检测信息管理系统总体框架及系统功能规范》要求，建成煤炭化验室信息化管理系统 (LIMS 系统)，顺利通过了煤质化验室国家级 CNAS 认可现场评审。提高分析结果的可靠性，实现人与煤质数据有效隔离。公司以“数据精准、过程可控、结果可信”为目标，高标准建设覆盖全部生产矿井的商品煤质量检测网络，并设立煤炭运销公司煤质监管科，每周进行质量分析评估，加强销售商品煤质量检测监管，实现采样、制样、化验全流程标准化、信息化管控。各矿化验室均建立了 LIMS 检测系统，实现检测数据自动采集、实时上传、全程留痕，并获得国家级 CNAS 资质认可。

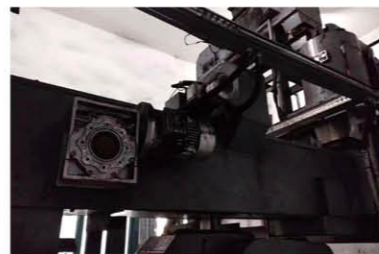
在煤质快速检验方面已应用融合光谱技术、激光诱导击穿光谱技术、热解-气相色谱-质谱联用技术、交流阻抗谱技术、商品煤离线快速检测仪、X 射线在线检测灰分仪等煤质快速检测技术、设备。2025 年新集公司投资 400 万元在阜阳矿业、新集二矿建设铁运商品煤智能机器人采制，实现商品煤全自动机器人采样、制样，减少人为因素干扰，提高煤质采样检测结果精确性，提升煤质监测监管水平。

案例 自动采样机应用现状

新集公司积极推进机械化自动采样，汽运方面已全部实现自动采样。铁运方面，利辛矿业、新集一矿在皮带输煤系统部署中部自动采样机，与装车同步完成全断面截取采样，阜阳矿业、新集二矿使用火车机器人采样，做到了列车车厢智能识别、三维定位及自动布点采样，实行机械化自动采样后，新集公司采样精密度提高 2 个等级，制样误差降低 80% 以上，质检周期缩短 50%，为精准配煤、优质优价销售提供了坚实的数据支撑。



▲ 汽车自动采样机工作



▲ 火车自动采样机工作

》》 提质增效

公司大力推行经营精益化管理，深入开展提质增效、对标一流等专项行动。围绕“一增一稳四提升”管控目标，大力推行经营精益化管理，深入开展提质增效专项行动，全力降本挖潜、增产增效，经营业绩再创新高。坚持成本领先战略，严控成本费用支出，深挖成本下降空间，煤炭单位成本实现了同口径不增长；推进标准成本体系建设，标准成本体系基础建设得到有效夯实。持续推行差异化考核模式。“一矿（厂）一策”确定考核指标和考核方式，在“增产提质、降本增效，盘活存量、提高质量”上设置考核指标和权重，有效激发全员工作活力，促进“一利五率”指标持续改善，公司运营质量和发展质量得到持续有效提升。

客户权益

公司严格贯彻《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国产品质量法》，建立与客户精诚合作、互惠互利的产业链，树立全员服务观念，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。公司建立详实的客户档案，注重售后沟通服务，及时发现并解决客户使用公司煤炭产品时遇到的问题，为客户安全使用提供保障。



一是服务好下游客户。为深化与下游核心客户的战略合作，构建长期稳定的合作关系，通过公司高层走访，由公司主要领导带队深入了解客户需求；建立多层级互访、多形式交流的工作沟通机制，维护了长期稳定合作、共抗风险、互保互惠、互利共赢的优质战略客户群体。



二是营销推行“售前咨询-售中跟踪-售后回访”全周期服务，售前根据客户性质和需求定制煤炭相关指标方案，售中利用中国铁路 95306 货运信息化系统实时推送订单进度，售后每月不定期开展客户走访，全年收集并解决需求建议 15 条，解决 15 条。



三是强化商务纠纷解决，对煤质波动、“质、量”偏差，组织人员及时上门交流，对发送矿点开展采制化流程抽查，确保数据真实可靠，减少商务纠纷。



四是强化客情维系，通过与下游客户开展“党建共建”“业务交流”等活动，与 3 家核心客户建立党建共建合作，提升双方黏性，同时还荣获“淮南市先进集体”、中煤集团“先进基层党组织”和中国煤炭运销系列品牌榜“煤炭运销领军企业”等称号，提升了煤炭运销公司对外形象。

供应链管理

公司努力为供应商营造公开、透明、公正的良好环境，制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》，负责供应商考评管理、供应商注册预审、服务关系建立和变更、供应商名称变更审核和关键信息变更审核，为供需双方合作共赢、长远发展提供了制度保障。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2025 年公司设备、货物类供应商的合同综合履约率 96.19% 以上。2025 年公司供应商地域占比：淮南市占比 14.34%，安徽省占比 28.32%。

报告期内



供应商合同综合履约率

96.19%

淮南市供应商占比

14.34%

安徽省供应商占比

28.32%



平等雇佣

公司坚持依法治企，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》等法律法规。公司制定完善了劳动用工、薪酬分配等一系列管理制度，确保在员工招聘、工时管理、薪酬福利、休息休假等方面合法合规，切实保障员工各项权益。

公司广泛开展女职工技能竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，引导女职工提高技能、钻研业务。保障女职工民主参与权利，职工代表大会中女代表比例应与公司女职工比例相适应。依据“平等协商、共谋发展”的原则，公司制定了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，切实保护女职工安全生产和身体健康。

公司规范劳动用工管理，员工的招聘引进、选拔任用、交流调整等事项皆有章可循。在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格遵守国家规定和标准，同时，为员工提供具有竞争力的薪酬福利保障，提高公司人才招聘竞争优势。

公司倡导“以人为本”的价值理念，努力为优秀人才创造脱颖而出的环境和氛围，大力实施具有企业特色的“文化建设、组织管理、绩效激励、人才发展”人才工作机制，着力引进产业发展所需各类人才，为公司高质量发展提供坚强的人才支撑和保障。公司依法依规用工，严禁性别、年龄、民族、信仰等歧视，为全体员工提供平等的就业和发展机会。

2025年，公司聚焦产业发展要求，创新招聘方式，成立招聘专班，深化校企合作，采取挂图作战，进一步加强人才招聘储备及培养。2025全年累计招聘各类人才579人，招聘渠道主要为校园招聘、社会招聘和“订单班”定向委培等。

公司员工稳定性较高，离职率较低，2025年自愿离职员工总数占年底总人数比例为0.33%。

截至2025年底，公司员工总数为14709人，公司持续优化人员结构，推动员工性别、年龄、学历等合理分布，充分发挥人力资源效能，助推企业高质量发展。

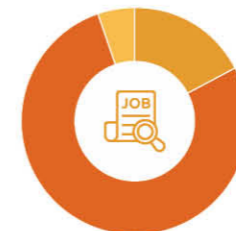
04 员工关爱

公司坚持人才是第一资源的理念，致力于打造高素质专业化人才队伍。在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，全面落实员工关爱政策，不断增进员工福祉，畅通人才职业发展通道，广泛吸纳和培养优秀人才，形成了事业激励人才，人才成就事业的良性循环。



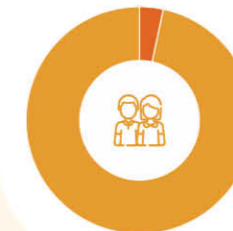
招聘渠道

- 校园招聘 101人
- 社会招聘 448人
- 其他招聘 30人



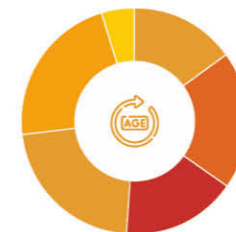
按性别划分

- 女性职工 495人
- 男性职工 14214人



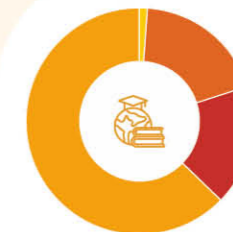
按年龄划分

- 35周岁以下 2207人
- 36-40周岁 2932人
- 41-45周岁 2411人
- 46-50周岁 3232人
- 51-55周岁 3246人
- 56周岁以上 681人



按学历划分

- 研究生 194人
- 本科 2771人
- 大专 2549人
- 大专以下 9195人



人权保护

公司不断健全完善人力资源管理体系与管理制 度，规范开展员工招聘、选人用人、薪酬分配、休息休假等业务工作，维护员工的合法权益，明确禁止雇佣童工，禁止强迫劳动。在招聘过程中严格遵守相关法律法规，严禁扣押身份证等有关证件，依法签订劳动合同。公司严格遵守《矿山安全法》和《劳动法》，严禁安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

报告期内，公司劳动合同签订率为 100%，社会保险覆盖率为 100%，员工工会入会率为 100%。

报告期内



民主管理

公司始终坚持贯彻以人民为中心的发展理念，全心全意依靠职工办企业，将企业民主管理作为完善公司治理体系、凝聚发展合力的重要抓手，扎实构建制度化、规范化、常态化的民主管理工作体系。通过健全职工代表大会制度，规范厂务公开流程，设立职工董事，搭建职工建言献策、沟通交流的多元平台，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。扎实开展集体协商工作，续签公司集体协商合同，监督完善职工工资决定机制和支付保障机制。推动劳动法律监督工作，成立公司工会劳动法律监督委员会，推动构建稳定和谐劳动关系。

公司重大经营决策、改革发展举措、职工福利保障等事关企业发展和职工切身利益的重要事项，均按规定提交职代会审议、征求职工意见，让职工真正成为企业发展的参与者、建设者和受益者。同时，积极倾听一线声音，吸纳职工在生产经营、技术革新、管理优化、安全生产等方面的合理化建议，推动职工智慧转化为企业发展实效，既有效维护了劳动关系和谐稳定，增强了职工的归属感、责任感和主人翁意识，也为公司高质量发展注入了持久动力，实现企业发展与职工成长同频共振、共赢发展。

2025 年，公司深化民主管理，积极推进以职代会为主要内容的民主管理制度，组织召开了二届二次、三次、四次、五次职工代表大会，审议通过《公司 2024 年度财务情况通报（草案）》《关于公司 2025 年安全处罚管理办法修改条款（草案）》《中煤新集公司所属电厂工资管理指导意见（草案）》《关于公司受党纪政务处分人员薪酬扣减实施细则修改条款（草案）》等。



▲ 公司二届四次职工代表大会和公司工会二届三次会员代表大会

薪酬回报

公司制定了完善的薪酬福利制度，包括《中煤新集公司工资管理办法》《中煤新集公司员工考勤管理办法》《中煤新集公司职工带薪年休假管理办法》《中煤新集能源股份有限公司福利项目管理办法》等。

公司严格按照国家政策规定为员工及时、足额缴纳“五险二金一补充”（五险一金+企业年金+补充医疗保险）。公司加大薪酬分配改革，实施差异化精准分配，稳步提高一线职工福利待遇。

公司现行工资构成如下：



员工培训

公司致力于建立完善的员工培训体系，由公司教培委办公室统筹培训员工工作，制定涵盖管理能力、专业技术、行业知识、职业素养等维度的培训计划。同时，公司各部门根据不同体系员工需求开展专项培训，如安全教育培训、生产技术培训、转型发展培训等，全方位提升员工能力，实现团队整体效能提升。并通过技能竞赛提供员工施展技能的舞台，促进员工交流共进。



▲ 公司深入贯彻中央八项规定精神暨 2025 年中高级管理人员培训班



▲ 第三期“青马工程”培训班实践锻炼活动



▲ 2025 年大学生入企培训开班典礼

培训体系

公司人才培养工作由公司教育培训委员会统筹负责，公司董事长、总经理兼任主任；教培委下设办公室在人力资源部，部长兼任办公室主任，是教育培训工作的主管机构，具体负责对公司培训中心和二级单位的教育培训工作进行指导、监督、检查和考核。

公司各二级单位均成立有二级教培委，党委书记、矿长任主任，二级教培委落实公司培训教育规划，担负培训教育主体责任；二级单位教培委办公室设在本单位培训办，培训办主任兼任办公室主任，在教培委领导下开展各项教育培训工作。

公司培训中心主要负责“三项岗位”人员及班组长安全培复训工作，对各矿培训办进行业务指导；各矿设有四级培训机构，主要负责一般从业人员培复训等工作。

公司按照立足岗位、学以致用原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系，形成了制度完善，职责清晰的人才培养管理体系，党管培训的“大培训”格局得以有效夯实。

制度层面

公司从经费提取与使用、专职教师晋升、培训档案管理、培训效果跟踪等方面出发，制定了相关培训制度。

资源层面

公司培训中心配有丰富的课程体系、优秀的培训讲师、先进的教学设备、完备的教材体系支撑培训计划的落地实施。

执行层面

教培委负责指导、监督、检查和考核职工教育培训工作，公司培训中心和二级单位具体负责的职工教育培训工作，落实培训计划，并对培训效果进行评估。

培训实施

公司教育培训工作在公司教培委统一领导下开展，教培委下设办公室在人力资源部，具体统筹管理各类教育培训工作。目前，培训中心承担着全公司“三项岗位人员”的安全培复训、职业病防治培训、班组长培复训的实施以及承办公司各类专项培训等工作。公司党校设在培训中心，配合公司党建工作部落实好党务培训相关工作。

公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训。职业培训包括安全培训及专项培训，2025 年安全培训 13709 人次，专项培训 2700 人次。专项培训中，党务培训 520 人次，安全技术培训 705 人次，产业转型升级培训 318 人次，经营管理培训 220 人次，素质提升培训 937 人次。



管理人员培养

开展“新集讲堂”；中国科学技术大学“中高级管理人员培训班”。



安全技术培养

开展安全生产管理人员素质提升班；班组长素质提升班；地测防治水专项素质提升培训班；生产调度培训班。



转型升级培养

开展智慧电厂建设培训班；综合能源服务业务培训；“风光火储”能源产业战略培训班。



党务人才培养

贯彻党的二十届三中、四中全会精神党支部书记及党务人员示范培训班、“青马工程”示范班、纪检人员业务培训。



经营管理人才培养

开展人力资源业务培训班；会计准则及财务运营管控专项培训班；上市公司治理及规范运作专项培训班；法务及合规管理培训班。



专业技术人才培养

围绕安全生产、一通三防、智能化矿山建设、智慧电厂建设、综合能源服务等开展安全技术专项培训。

● 培训方式创“新”

2025 年，培训中心持续探索运用访谈教学、论坛教学、行动教学等方法，着力打造“课堂+现场”研讨式、体验式、案例式教学。在班组长复训班上，初次采用结构化研讨方式进行教学，围绕“如何当好一名合格的班组长”开展讨论，反响热烈。面向企业外部，聘请中国矿大等高校教授、培训机构培训师、安全生产主管部门领导、厂家技术人员进行授课，增强教学效果。对企业内部，邀请公司高管、职能部门领导及各矿专业素养较高的管理人员和技术骨干进行授课，进一步扩大培训专业领域覆盖面，让安全培训更接地气，培训质量得到整体提升。

● 高端讲堂借“智”

常态化开设“高端实操培训大课堂”。定期邀请理论层次高、课堂效果好、讲授深刻到位、传统文化研究深的全国劳模、江淮工匠、首席技师、行业大师，围绕新知识、新动态、新设备、新工艺进行授课，用新理念为参训员工启发新思路，真正让公司的员工“长了见识”“开了眼界”。结合各单位技术优势和人才优势，构建了以公司实训基地为中心，矿区各分片实操教学点为支撑的“1+X”实训网络，不断提高员工实际操作技能和现场解决问题的能力、规范岗位操作行为。先后举办了煤矿井下电工接线工艺培训班、PLC 专项培训班，创新“核心课程+”的培训组织推进模式，聘请设备厂家研发人员、资深售后工程师，引入“催化团队”理念，让学员与培训体系之间加速生成“化学反应”。

● 实训基地炼“能”

以矿厂大师工作室为依托，结合各单位技术优势和人才优势，构建了以公司实训基地为中心，矿区各分片实操教学点为支撑的“1+X”实训网络，不断提高员工实际操作技能和现场解决问题的能力、规范岗位操作行为。

● 现场教学入“味”

围绕专业技能需求，深入生产矿井一线采取集中访谈、问卷调查等形式调研，探索专业技能培训。先后举办了煤矿井下电工接线工艺培训班、PLC 专项培训班，创新“核心课程+”的培训组织推进模式，聘请设备厂家研发人员、资深售后工程师，引入“催化团队”理念，让学员与培训体系之间加速生成“化学反应”。线上课堂补“链”让学习教育“不断档”。强化培训教育平台建设，夯实人才培养之基，满足新形势下的人才培养需求。

● 师资力量加“强”

拓宽师资选聘视野，既从高校、研究机构选聘专家教授，又从基层一线选聘基层技术骨干，从政治立场、教学能力等多方面制定准入条件，建立师资库，强化动态管理。对在本领域有突出实践经验、授课评价高的师资，经推荐审核，适时补充入库。建立教学效果综合考核评估机制，每次培训由办班单位对讲师授课效果进行评价，并向学员发放培训效果评估问卷，对师资授课情况进行量化打分。组织开展微课竞赛、课件评比等活动，组织人员从授课技能、政治素质、专业素质等多方面开展立体化、多维度评比，并进行评比表彰，强化结果运用，纳入年度考核，保证师资队伍高质量。

》》 员工发展

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部搭建管理、技术、技能三条晋升渠道，进一步完善年轻干部选拔体系。对于内部空缺管理技术岗位，通过公开招聘、民主推选等方式择优选聘，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。

晋升路径





05 社会贡献

公司的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。公司高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。



社区贡献

参与志愿服务

公司坚持以“志愿汇”为平台，大力推动团员青年成为注册志愿者，注册率占青年职工总数的80%，青年志愿服务队伍稳步壮大。持续强化大型赛会、乡村振兴、敬老服务、环境保护、文明实践、绿色矿山等青年志愿服务品牌项目化建设，为企业、社会、职工提供更加优质高效的志愿服务。紧紧围绕创建全国文明城市工作，积极开展帮扶社区工作，支持社区进行基础设施建设，帮助社区修补、硬化、绿化小街小巷，开展老旧小区整治和背街小巷创建，完善公用设施等方面，充分发挥“结对共建”的载体作用，先后获得“淮南市结对共建先进单位”荣誉称号和淮南市“文明创建志愿服务之星”荣誉称号。

助力地区发展

公司横跨皖赣两省八市，始终与地方政府保持着良好的关系，实现与地区相关人员的和谐共建、互利共赢。



公司与地方政府共同建立了地矿联席会议制度，定期沟通研究公司生产经营中需要地方政府协调平衡的问题；



劳动用工方面，公司坚持公开、公平、公正的原则，不断规范和加强用工管理。以矿井周边群众为招聘主体，为周边群众提供就业机会，2025年新增就业人数579人，其中淮南户籍的人数103人，占总招聘人数比例达到17.79%；



塌陷区治理方面，公司认真落实“先搬后采”政策，坚持“边开采、边治理”原则，明确责任目标，认真落实矿山地质环境治理和土地复垦工作，制定年度重点生态修复治理任务，明确责任单位和时间节点；



在环境治理方面，公司已全面消除了各矿的矸石山，并在原矸石山场地上种植花草树木、建设观景亭台、湿地公园，给职工创造了优美的休闲娱乐环境；



在税费缴纳等方面，公司依法纳税，实现公司效益与地方发展的统一。

乡村振兴

乡村振兴

2025 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，深入贯彻落实党中央、国务院关于有力有效推进乡村全面振兴的决策部署，严格执行中国中煤党委和淮南市委工作要求，以巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接收官战为核心目标，立足帮扶地区最迫切、最实际的发展需求，精准对接、科学谋划、扎实推进各项帮扶工作。新增定点帮扶村 1 个，全年实施产业帮扶、消费帮扶、基础设施帮扶、教育帮扶、党建帮扶等五大类定点帮扶项目 16 个，累计投入帮扶资金 608.63 万元，全力推动帮扶地区实现“自我造血”能力提升，助力建设宜居宜业和美乡村。



报告期内

累计投入帮扶资金

608.63 万元

能源保供

2025 年，公司各生产矿井和电厂积极响应安徽省保供工作要求，全年稳定生产，煤炭和电力生产量质齐增。全年商品煤产量达 1975.82 万吨，商品煤综合煤质完成 4564 卡/克，同比提高 96 卡/克；全年累计发电量 142.23 亿千瓦时，上网电量 134.46 亿千瓦时，均创历史新高。

2025 年，公司积极应对供需格局深度调整、价格中枢持续下移、新能源加速替代等挑战，合理调整煤炭定价方案和发运结构，科学细化发运结构，优化实施“煤电营销”创效考核激励办法，精准激励激发活力，为公司增产增收提供保障，全年推动商品煤销量 1969.29 万吨，同比增幅 4.35%，不含税售价 532.47 元/吨，实现煤炭销售收入 104.86 亿元，较预算增幅 1.96%，不仅圆满完成年度目标任务，更创下公司成立以来年度销量历史新高，为公司高质量发展注入了强劲动力，在行业变革浪潮中书写了逆势奋进的崭新篇章。公司能源保供工作获得了社会主流媒体的认可，在《中国煤炭报》《中国电力报》《工商导报》《中安在线》等媒体上均有报道。

产业帮扶

扩展产业帮扶新项目。聚焦帮扶地区产业短板，推动“输血式”帮扶向“造血式”发展转变。投入 44 万元修复潘集城北村受损大棚，保障生产稳定；投入 70.8 万元组织职工赴河北蔚县、贵州印江疗休养，联动文化交流，实现多赢；投入 5 万元升级蔚县电商产业园，10 万元在涿鹿县建设科研培训基地，9 万元新建山野菜加工基地，完善设施、强化技术赋能。



消费帮扶

构建多维度消费帮扶体系，投入 335 万元参与兴农节，采购帮扶地区农副产品作为职工年节慰问品；投入 18.7 万元采购潘集大米、34.3 万元采购蔚县绿豆，直供食堂或用于职工慰问，另投入 5.84 万元采购霍邱大米；组织职工帮销印江“红美人柑橘” 4300 余斤，营造全员参与氛围。



教育帮扶

全面贯彻“扶贫先扶智”工作理念，稳步开展“中煤爱心助学行动”，援建或捐赠教育设备设施，为帮扶地区学校改善教学条件；助力实施“中煤励志奖学金”项目，对帮扶地区品学兼优的学生进行资助，激励学子勤奋学习；投入 5 万元在蔚县吉家庄镇建特色研学基地，融合传统技艺、非遗文化与农耕体验，设计实践课程，为当地青少年提供平台，吸引外部研学，培育乡村后备人才。



G 篇

治理优化 卓越发展

良好的企业治理是公司实现可持续发展的基础和保障，是提高企业的竞争力和吸引力的先决条件之一。公司聚焦管理提升，构筑合规体系，以国家法律法规及监管要求为准绳，提高制度执行力，加强对制度执行的监督，强化风险管理机制，完善风险防控体系，深化廉洁建设，加强与利益相关方的沟通，持续完善企业治理。

- 公司治理
- 风险管理
- 党建引领
- 透明运营
- 廉洁建设



2024年度集
公司简称：中煤能源
上海能源
新集能源
支持平台：上证路演
SSE ROADSHOW



公司治理

治理架构

公司始终高度关注证券市场规范化、法治化进程，不断加强法人治理建设，建立由股东会、董事会和经营管理层组成的规范有序的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制。



股东会

- 公司的最高权力机构。公司严格按照《公司章程》召开股东会，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。公司制定了单独计票、累积投票、不得对征集投票权提出最低持股比例限制、透明分红政策等规定，维护中小投资者合法权益。

视频+现场方式共召开 年度股东大会 1 次 临时股东大会 1 次 审议通过议案 21 项



董事会

- 公司的常设决策机构，对股东会负责。董事从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责，有效发挥定战略、做决策、防风险作用。
- 公司建立了战略发展委员会、提名委员会、审计与风险委员会、人事与薪酬委员会等 4 个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责与义务，充分发挥各专门委员会在专业领域的决策参谋功能，提高公司决策的科学性、高效性和前瞻性，保障公司健康、稳定、可持续发展。

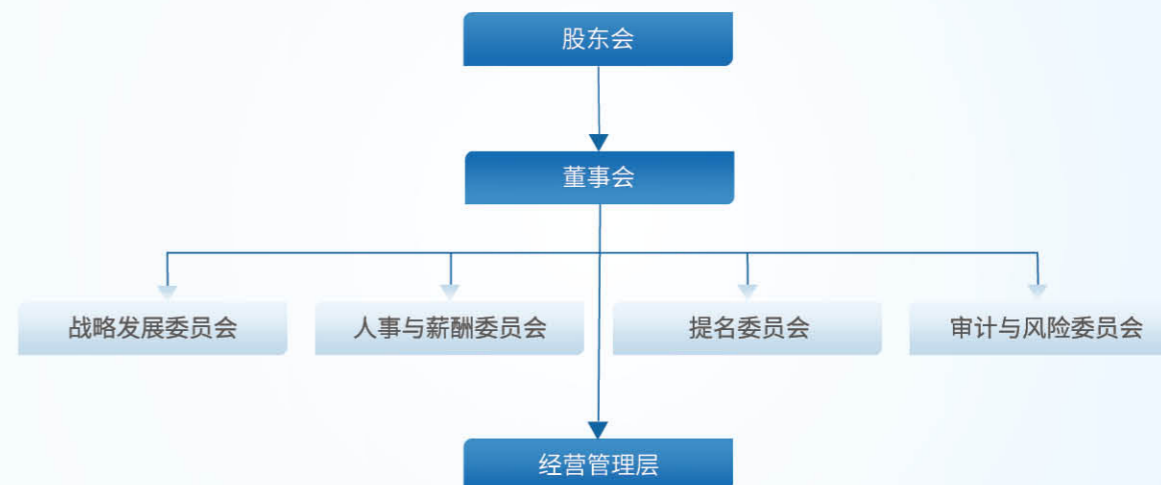
视频+现场方式共召开 董事会 8 次 审议通过议案 59 项



经营管理层

公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定和董事会授权，执行董事会决议，组织公司生产经营等活动，充分发挥谋经营、抓落实、强管理作用。

公司治理架构结构图



独立董事制度

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景符合上市规则要求。2025 年，公司独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则及公司独立董事制度的规定，坚持独立董事的独立性，发挥监督职能，对公司的规范运行发挥了重要作用，维护了中小股东的合法权益。

报告期内

出席会议

26 次

审议议案

103 项

董事培训

2025 年，公司董事共参与 4 场培训，分别为 2025 年第 1 期上市公司董事、监事和高管初任培训，2025 年第 3 期上市公司董事会秘书后续培训，2025 年上市公司董事、监事和高管合规履职培训，上市公司市值管理专题培训，参加人数 18 人次，培训时长共 60 小时。

报告期内



参与培训

4 场

参加人数

18 人次

培训时长

60 小时

专门委员会

董事会各专门委员会发挥专业知识对董事会议案进行事前审议和把关。2025 年共召开专门委员会会议 14 次；审议议案 32 项。

报告期内

召开专门委员会会议

审议议案

14 次

32 项

战略发展委员会

对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议。

由 4 名成员组成，董事长任战略发展委员会主任委员；2025 年，共召开 2 次会议，审议议题 2 个。

提名委员会

对董事会的规模和构成、董事、高级管理人员的选择标准和程序以及人选等提出建议。

由 3 名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员；2025 年，共召开 3 次会议，审议议题 8 个。

审计与风险委员会

提议聘请或更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计与外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司内控制度，对重大关联交易进行审计。

由 3 名成员组成，独立董事任审计与风险委员会主任委员；2025 年，共召开 5 次会议，审议议题 17 个。

人事与薪酬委员会

研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

由 3 名成员组成，独立董事任人事与薪酬委员会主任委员；2025 年，共召开 4 次会议，审议议题 5 个。

党建引领

2025 年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。持续深入贯彻全国国有企业党建工作会议精神，紧扣“以高质量党建引领保障高质量发展”的主线，构建“新集先锋”党建工作体系，坚持巩固提升、完善机制、打造品牌，深入推进党建创新拓展，充分发挥党组织政治功能和组织功能，以高质量党建引领公司高质量发展。



加强政治建设

- 严格执行“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神 52 次，制定并闭环落实贯彻措施 144 条。
- 认真执行民主集中制，2 次优化党委前置研究事项清单，有力发挥党委把关定向作用。
- 以坚定的政治自觉推动巡视反馈问题整改，2024 年巡视整改质效被集团公司评估为“较好”，2025 年电力建设项目专项巡视集中整改期整改任务全部完成。
- 高标准开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，构建“党委领导、专班跟进、上下联动”的工作体系，一体推进学查改。



深化宣传教育

- 建成公司融媒体平台并高效运行，新开发 APP 阅读量达 115 万次，内宣突破 1.5 万篇，在央视、人民网等主流媒体刊发外宣稿件 1400 余篇，微视频作品获评煤炭行业三等奖；
- 压实意识形态工作责任制，舆情管控任务完成率位居淮南市前列，工作经验在中国中煤及淮南市会议上交流推广，1 名网评员获评全国网评队伍建设成绩突出个人；
- 大力宣贯中煤文化新理念，筹建企业展厅，编辑企业画册和企业文化海报，丰富“册、报、图、片、微、端”文化传播媒介；
- 加大品牌建设力度，建立“四有”工作机制，深化品牌引领行动。1 个技术品牌晋级中国中煤煤炭产业品牌，2 项科技创新成果获得行业特等奖，公司品牌入展国际采矿展览会，荣膺“品牌引领·标杆企业”，获评煤炭运销领军企业，获得行业级党建品牌 4 项，品牌价值持续提升。



廉洁建设

恪守商业道德

公司高度重视职业道德与廉洁建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家政策法规及业务所在地区相关法律法规，积极构建反腐倡廉的思想体系、制度体系和监督体系，纵深推进党风廉政建设。公司承诺诚信经营，为企业高质量发展营造风清气正环境。

公司重视提升员工商业道德意识工作，2025 年对全体员工进行商业道德培训，覆盖率 100%。

报告期内



商业道德培训覆盖率

100%

党风廉政建设和反腐败

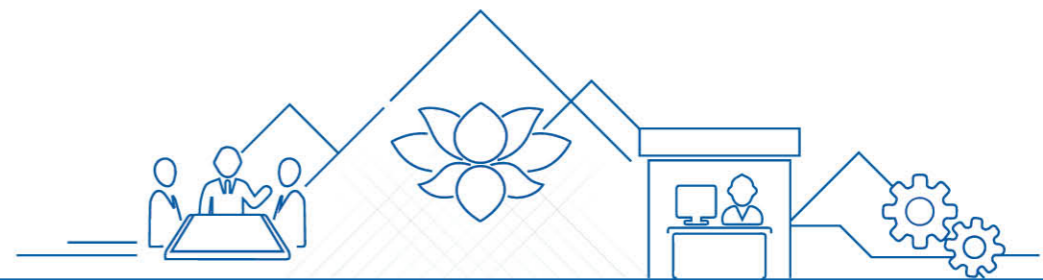
2025 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神及二十届中央纪委四次全会精神，深刻领悟习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，认真落实集团公司关于党风廉政建设和反腐败工作的安排部署，更加坚定拥护“两个确立”，更加坚决做到“两个维护”，坚持用改革精神和严的标准管党治党，坚持把严的基调一贯到底，推动全面从严治党政治责任落实到位，纵深推进正风肃纪反腐，以全面从严治党实际成效保障公司高质量发展。

2025 年公司立足公司“十四五”规划收官，持续坚持“夯基础、抓规范、强本领、提质量、树正气”工作思路，围绕政治监督、日常监督、执纪问责、廉洁文化、纪律作风建设、“三化”建设等核心任务细化责任分工、明确目标，为公司高质量发展保驾护航。

推进廉洁宣教

公司扎实推进“一季一主题”廉洁教育安排，开展“警钟长鸣”案例警示教育、“有知有畏”党纪法规教育、“立心立德”党性政德教育及“清廉家庭”家教家风教育；坚持把“我们一起过廉节”重大节日廉洁教育“扣好第一粒扣子”年轻干部廉洁教育贯穿全年；积极开展节前廉洁谈话、典型案例学习、推送廉洁公开信及年轻干部廉洁主题教育等活动；在公司各类培训班设置“廉洁一课”，开展“纪委书记上党纪辅导课”等活动。

2025 年 7 月，公司围绕书记讲廉、现场观廉、清风诵廉、红心守廉、基层送廉、以案思廉等“六廉”活动，成功举办第三届“清廉新集”文化月活动，通过干部职工喜闻乐见的文艺节目作品等，以寓教于乐、寓学于趣的形式，进一步提升党员干部纪律意识、规矩意识。



风险管理

2025 年合规管理强化年主要合规行动

- 加强组织领导，成立公司合规管理委员会，建立了首席合规官制度
- 推进合规体系建设，强化制度顶层设计
- 强化合规监督机制，发挥“五位一体”监督责任
- 组织各单位合规管理员参加国资委举办的合规管理从业人员能力提升网络培训
- 建立合规风险库

报告期内



汇编现行有效制度

641 项

审查各类规章制度

出具审查意见

141 项

163 条

合规管理

公司修订《中煤新集能源股份有限公司合规管理办法》，进一步健全合规管理组织架构，明确各层级合规职责，健全分级管理、分层把关、统分结合的合规管理体制；公司制定《中煤新集能源股份有限公司合规风险事件报告工作细则》规范公司合规风险事件报告工作，建立健全合规风险管控机制，积极构建以法律法规为遵循，以制度建设为支撑，以流程优化为抓手，以文化培育为引领，构建全方位、多层次、常态化的合规管理体系。开展年度法律合规业务提升培训，提升公司法治队伍业务素质，打造“精法律、通业务、懂管理”的法治工作队伍，为公司改革发展保驾护航。完成规章制度“立改废”工作，汇编现行有效制度 641 项，其中企管类制度 499 项，党建类制度 142 项。强化规章制度的合法合规审查，审查各类规章制度 141 项，其中企管类制度 131 项，党建类制度 10 项，出具审查意见 163 条。



▲ 新集一矿举办合规管理知识讲座

内部控制

公司制定《2025 年强化内控体系建设工作实施方案》，确立依法合规、分级管理等工作原则，推动构建全面覆盖、权责清晰的内控体系，提升重大风险穿透识别预警能力。持续优化内部控制体系，将内控要求深度嵌入业务全流程、管理各环节；不断健全“权责清晰、流程闭环、监督到位、动态迭代”的内控管理格局，为公司稳健运营与高质量发展筑牢根基。聚焦财务核算、资金管理、采购销售、投资决策、安全生产等核心领域，开展内控流程梳理与优化升级，推动内控流程标准化；修订各领域内控操作细则，明确流程节点、责任主体与完成时限，有效降低流程偏差与操作风险。扎实开展公司一年一度的内控评价工作，聘请专业咨询服务机构开展内部控制评价。评估报告经董事会审议后全文均公开披露，接受各利益相关方的审阅与监督。



▲ 公司召开 2025 年度内控自评价工作启动会暨内控人员培训会

风险预控

公司制定《中煤新集能源股份有限公司全面风险管理和内部控制管理办法》，建立健全以“法律、合规、风险、内控”四位一体为支撑，“审计、违规经营投资责任追究”监督为保障，与“对标、监督、评价、管理提升”为一体，贯穿“三道防线”的风控体系，切实发挥全面风险管理和内部控制管理体系在依法依规治企、严肃财经纪律、防范化解风险等方面的重要作用。精准识别出安全生产、宏观经济、生态环保 3 项重大经营风险及市场变化与市场竞争风险、人力资源风险 2 项重要经营风险，制发了《关于做好公司 2025 年重大风险防控工作的通知》，明确风险防控责任，建立重大风险季度跟踪监测机制，定期上报防控措施及成效，守牢不发生重大系统性经营风险底线。

透明运营

公司坚持透明运营，通过投资者交流会等多种形式提高公司运营的透明度，保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，增强信息披露的有效性。公司每年通过企业网站、微信公众号、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强信息披露，积极回应社会关切。公司致力于与利益相关方沟通，积极关注上市公司与投资者互动平台，通过公司信息披露电话、E 互动平台、接待机构调研等方式，加强投资者关系维护，提高公司运营透明度。

依法履行信息披露义务

建立健全风险报告与信息披露制度；2025 年公司在上海证券交易所信息披露工作评价中被评为 A 级。

及时披露定期报告、临时公告。2025 年公司共发布信息披露文件 107 份。

保持畅通的沟通渠道

通过股东会、业绩说明会、投资者热线、网站等途径，解答投资者疑问与意见。2025 年，公司参加中国中煤上市公司集体业绩说明会、组织召开一季度业绩暨现金分红说明会、半年度业绩说明会、三季度业绩说明会，就投资者普遍关注的经营业绩、业务发展、战略发展等问题进行互动交流和沟通，并在信息披露允许范围内回复投资者提出问题 298 条，提高了公司投资者保护工作水平、切实维护投资者合法权益。2025 年，公司凭借在信息披露、投资者关系和公司治理等方面的优异表现，在 2025 年中国 AI 赛道与 ESG 可持续发展大会上荣获“上市公司卓越投关建设奖”。公司董事会秘书荣获“中国上市公司投资者关系杰出董秘奖”。



积极参加投资者教育活动

案例 公司总部及各基层单位开展 2025 年宪法宣传周、公平竞争宣传周活动

组织开展投资者保护主题教育活动，面向公司职工和外部公众，开展形式多样的宣传教育；

组织开展 2025 年宪法宣传周、公平竞争宣传周活动，有针对性地向全体职工和社会公众宣传反垄断、公平竞争方面的法规政策和典型案例。



绩效目标表

一级指标	二级指标	单位	2025 年
碳排放	碳排放总量	万吨	1328.36
	碳排放量 (范围一)	万吨	1282.09
	煤矿 - 碳排放量 (范围一)	万吨	174.43
	发电 - 碳排放量 (范围一)	万吨	1107.66
	碳排放量 (范围二)	万吨	46.27
	煤矿 - 碳排放量 (范围二)	万吨	45.99
	发电 - 碳排放量 (范围二)	万吨	0.28
	水资源	总耗水量	百万吨
地表水耗量		百万吨	12.13
地下水耗量		百万吨	5.42
市政供水耗量		百万吨	0.53
从第三方直接取得的水耗量		百万吨	8.21
万元产值耗水量		吨/万元	1.92
新鲜水合计		百万吨	17.55
地表水耗量		百万吨	12.13
地下水耗量		百万吨	5.42
废气		二氧化硫排放总量	吨
	火电二氧化硫排放量	吨	616.94
	火电二氧化硫排放绩效	克/千瓦时	0.043
	氮氧化物排放总量	吨	1014.93
	火电氮氧化物排放量	吨	1014.93
	火电氮氧化物排放绩效	克/千瓦时	0.071
	烟尘排放总量	吨	145.22
	火电烟尘排放量	吨	145.22
	火电烟尘排放绩效	克/千瓦时	0.001
废水	化学需氧量	吨	89.50
	氨氮排放总量	吨	5.40
	废水产生量	百万吨	18.04
	废水利用量	百万吨	12.49
	矿井水产生量	百万吨	13.04
	矿井 (坑) 水利用率	%	85.63
	按去向划分的废水	万吨	555.00
	排放至地表水的废水总量	万吨	555.00
	排放至地下水的废水总量	万吨	0
	排放至第三方的废水总量	万吨	0

一级指标	二级指标	单位	2025 年
一般固废	一般固废产生量	万吨	547.88
	煤矿生产一般固体废物量	万吨	300.67
	电力生产一般固体废物量	万吨	247.21
	万元产值一般固体废物排放量	吨/万元	4.00
	煤矿生产一般固体废物密度	吨/万元	3.37
	电力生产一般固体废物密度	吨/万元	5.18
	煤矿生产一般固体废物利用率	%	96.46
危险废物	危险废弃物产生量	吨	328.00
	万元产值危险固体废弃物产生量	千克/万元	0.2396
	危废合规处理率	%	100
环保投入	环保资金投入	亿元	3.29
	生态保护新增绿化面积	万平方米	4.40
	采煤区域复垦面积	万平方米	10.24
	煤矿采区回采率	%	84.66
能耗	综合能耗消费量	万吨标准煤	241.51
	煤炭消耗量	万吨	632.02
	煤泥消耗量	万吨	0
	汽油消耗量	万吨	0
	柴油消耗量	万吨	0.27
	外购电力消耗量	亿千瓦时	7.82
	天然气消耗量	亿立方米	0.027
	外购蒸汽消耗量	亿立方米	0
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.76
	供电标准煤耗	克标准煤/千瓦时	291.12
	总耗电量	亿千瓦时	7.99
煤炭板块总能耗	万吨标准煤	10.61	
电力板块总能耗	万吨标准煤	230.90	
财务	总资产	亿元	530.35
	纳税总额	亿元	27.79
	员工人数	人	14709
	科技投入	亿元	4.24
	安全生产投入	亿元	9.70
	社会捐赠额	万元	149.02
产量	商品煤产量	万吨	1975.82
	商品煤销量	万吨	1969.29
	发电量	亿千瓦时	142.23
	上网电量	亿千瓦时	134.46

一级指标	二级指标	单位	2025 年	
廉洁建设	开展各类廉洁培训场次	场次	245	
	参加廉洁培训人次	人次	23600	
	员工参加商业道德培训的百分比	%	100	
科技创新	年度实际获得省部级二等及以上科技进步奖励	项	9	
	优秀科技创新项目		49	
	优秀“五小”成果数	项	100	
	优秀论文	篇	7	
	鉴定成果达到国际先进水平数	个	10	
	合作研究课题数量	项	31	
	专利申请数	项	73	
质量管理	取得专利授权数	项	64	
	汽运系统自动采样百分比	%	100	
供应链管理	铁运系统自动采样百分比	%	60	
	安徽省内供应商百分比	%	28.32	
	淮南市供应商百分比	%	14.34	
安全生产	设备、货物类供应商合同履约率	%	96.19	
	安全生产投入	亿元	9.70	
	工伤事故	起	19	
安全教育	安全生产标准化奖励	万元	924.00	
	安全培训人数	人	13709	
	职业健康投入	亿元	0.79	
职业健康	新增职业病	例	0	
	员工健康体检覆盖率	%	100	
平等雇佣	职工总数	人	14709	
	按性别划分	女性职工人数	人	495
		男性职工人数	人	14214
	按年龄划分	35 周岁以下	人	2207
		36-40 周岁	人	2932
		41-45 周岁	人	2411
		46-50 周岁	人	3232
		51-55 周岁	人	3246
		56 周岁以上	人	681
	按学历划分	研究生	人	194
		本科	人	2771
		大专	人	2549
		大专以下	人	9195
新招聘员工人数	人	579		
按招聘渠道划分	校园招聘	人	101	
	社会招聘	人	448	
	公司“订单班”定向委培	人	30	

一级指标	二级指标	单位	2025 年	
人权保护	兼职协议制员工人数	人	0	
	劳务派遣制员工人数	人	0	
	劳动合同覆盖率	%	100	
	参加工会员工比例	%	100	
员工发展	专项培训人数	人	2700	
	按培训内容划分	党务培训	人	520
		安全技术培训	人	705
		产业转型升级培训	人	318
		经营管理培训	人	220
		素质提升培训	人	937
社会贡献	大型志愿服务活动	场次	50	
	年度网络签到服务时长	时长	1874	
	定点帮扶地区投入总资金	万元	608.63	
	教育帮扶资金	万元	5.00	
	产业帮扶资金	万元	138.80	
	消费扶贫采购	万元	393.84	
定点帮扶人数	人	1328		

内容索引

本报告内容索引包含《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》(GRI 标准)及中国社科院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)。

GRI 索引表

序号	主题	对应章节
一般披露		
GRI2-1	组织详细情况	走进新集能源
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
GRI2-4	信息重述	本报告暂不涉及
GRI2-5	外部鉴证	本报告暂不涉及
活动及工作者		
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	雇佣相关
GRI2-7	员工	雇佣相关
GRI2-8	员工之外的工作者	本报告暂不涉及
管治		
GRI2-9	管治架构和组成	治理架构
GRI2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理架构
GRI2-11	最高管治机构的主席	治理架构
GRI2-12	在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	治理架构
GRI2-13	为管理影响的责任授权	治理架构
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理架构
GRI2-15	利益冲突	本报告暂不涉及
GRI2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
GRI2-17	最高管治机构的共同知识	治理架构
GRI2-18	对最高管治机构的绩效评估	本报告暂不涉及
GRI2-19	薪酬政策	雇佣相关
GRI2-20	确定薪酬的程序	雇佣相关
GRI2-21	年度总薪酬比率	本报告暂不涉及
战略政策及实践		
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
GRI2-23	政策承诺	董事长致辞
GRI2-24	融合政策承诺	本报告暂不涉及
GRI2-25	补救负面影响的程序	环保应急管理、安全生产
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
GRI2-27	遵守法律法规	风险管理
GRI2-28	协会的成员资格	本报告暂不涉及

序号	主题	对应章节
利益相关方参与		
GRI2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI2-30	集体谈判协议	本报告暂不涉及
201 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进新集能源
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬回报
201-4	政府给予的财政补贴	本报告暂不涉及
202 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	本报告暂不涉及
202-2	从当地社区雇用高管的比例	本报告暂不涉及
204 间接经济影响		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
205 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁建设
206 反竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	本报告暂不涉及
207 税务		
207-1	税务方针	本报告暂不涉及
207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
302 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-2	能源强度	资源管理
302-3	降低能源消耗量	资源管理
302-4	降低产品和服务的能源需求量	资源管理
303 水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	本报告暂不涉及
303-2	管理与排水相关的影响	本报告暂不涉及
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	污染物排放
303-5	耗水	资源管理
305 排放		
305-1	直接(范畴 1)温室气体排放	碳排放
305-2	能源间接(范畴 2)温室气体排放	碳排放
305-3	温室气体排放强度	碳排放
305-4	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大气体排放	污染物排放

序号	主题	对应章节
306 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物排放
306-3	产生的废弃物	污染物排放
306-4	从处置中转移的废弃物	污染物排放
306-5	进入处置的废弃物	污染物排放
401 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流失率	平等雇佣
401-2	提供给全职员工 (不包括临时/兼职员工) 的福利	薪酬回报
401-3	育儿假	员工关怀
403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	职业健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康
403-6	促进工作者健康	职业健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康
403-9	工伤	安全生产
403-10	工作相关的健康问题	职业健康
404 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	本报告暂不涉及
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
405 多样化和平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	平等雇佣
405-2	男女基本工资和报酬的比例	本报告暂不涉及
406 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等雇佣
407 结社自由和集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	民主管理
408 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护
409 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护
414 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理

CASS ESG5.0 索引表

CASS ESG5.0 指标	对应章节
一、报告前言	
报告规范	
P1.1 质量保证	报告说明
P1.2 信息说明	报告说明
P1.3 报告体系	报告说明
高管致辞	
P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考虑	董事长致辞
P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	
P3.1 年度 ESG 重大事件	本报告暂不涉及
公司简介	
P4.1 基本信息	走进新集能源
P4.2 战略与文化	走进新集能源
P4.3 业务概况	走进新集能源
P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进新集能源
二、治理责任	
公司治理	
G1.1 董事会构成多元	治理架构
G1.2 董事会独立性	治理架构
G1.3 守合规体系	风险管理
G1.4 守合规培训绩效	风险管理
G1.5 反不正当竞争	风险管理
G1.6 申诉与举报机制	廉洁建设
G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	廉洁建设
G1.8 反贪腐培训绩效	廉洁建设
G1.9 腐败事件及应对措施	廉洁建设
G1.10 信息透明	透明运营
ESG 管理	
G3.1 ESG 工作责任部门	ESG 管治
G3.2 ESG 战略	ESG 管治
G3.3 ESG 工作制度	ESG 管治
G3.4 参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	本报告暂不涉及
G3.5 ESG 重大议题识别	利益相关方沟通
G3.6 利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
G3.7 ESG 信息披露渠道	报告说明

CASS ESG5.0 指标	对应章节
三、环境风险管理	
E1.1 环境管理体系	环保管理
E1.2 环境管理目标	本报告暂不涉及
E1.3 环保投入	低碳转型、生态修复
E1.4 环保预警及应急机制	环保应急管理
E1.5 新建项目环境评估政策	本报告暂不涉及
E1.6 通过环境管理体系认证	本报告暂不涉及
E1.7 环保培训和宣教	环保管理
E1.8 环保产品或技术的研发与应用	低碳转型
E1.9 环保违法违规事件与处罚	排放物管理
E2.1 能源管理体系	资源管理
E2.2 能源消耗量	资源管理
E2.3 能源消耗强度	绩效目标表
E2.4 清洁能源使用政策	低碳转型
E2.5 清洁能源使用量	本报告暂不涉及
E2.9 水资源使用政策	资源管理
E2.10 新鲜水用水量	资源管理
E2.11 耗水强度	本报告暂不涉及
E2.13 循环用水量	污染物排放
E3.1 废水减排政策	本报告暂不涉及
E3.2 废水排放量	污染物排放
E3.3 废气减排政策	本报告暂不涉及
E3.4 废气排放量	污染物排放
E3.5 废弃物排放管理政策	污染物排放
E3.6 一般废弃物排放量	污染物排放
E3.7 一般废弃物排放强度	污染物排放
E3.8 危险废弃物排放量	污染物排放
E3.9 危险废弃物排放强度	污染物排放
E3.10 废弃物回收利用绩效	绩效目标表
E4.3 生态修复治理	生态修复
E5.1 应对气候相关风险和机遇的治理机制	环保管理
E5.2 气候相关风险和机遇对经营的影响	本报告暂不涉及
E5.3 气候相关风险管理	碳排放
E5.4 气候相关风险和机遇方面的目标及表现	碳排放
E5.5 直接温室气体排放量	碳排放
E5.6 间接温室气体排放量	碳排放
E5.7 温室气体排放强度	碳排放

CASS ESG5.0 指标	对应章节
四、社会风险管理	
雇佣	
S1.1 遵守劳工准则	平等雇佣
S1.2 多元化和机会平等	平等雇佣
S1.3 员工构成	平等雇佣
S1.4 劳动合同签订率	人权保护
S1.5 员工流失率	平等雇佣
S1.6 民主管理	民主管理
S1.7 薪酬福利体系	薪酬回报
S1.8 社会保险覆盖率	人权保护
S1.9 人均带薪年假天数	员工关怀
S1.10 员工关怀	员工关怀
S1.11 员工满意度	员工关怀
发展与培训	
S2.1 职业发展通道	职业晋升
S2.2 职业培训体系	员工发展
S2.3 职业培训投入	员工发展
S2.4 职业培训绩效	绩效目标表
职业健康和安全生产	
S3.1 职业健康管理	职业健康
S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	本报告暂不涉及
S3.3 新增职业病数	职业健康
S3.4 安全生产管理体系	安全生产
S3.5 安全宣贯与培训	安全教育
S3.6 隐患排查与整治	安全生产
S3.7 应急管理体系	安全生产
S3.8 安全生产投入	安全生产
S3.9 安全生产培训绩效	安全教育
S3.10 安全生产事故数	安全生产
客户责任	
S4.1 产品/服务质量管理	质量管理
S4.2 产品合格率	本报告暂不涉及
S4.3 负责任营销	客户权益
S4.4 止损和赔偿机制	本报告暂不涉及
S4.5 应对客户投诉	客户权益
S4.6 信息安全与隐私保护	本报告暂不涉及
S4.7 客户满意度	本报告暂不涉及

CASS ESG5.0 指标	对应章节
S4.8 投诉解决率	客户权益
S4.9 报告期内发生的客户健康与安全负面事件	本报告暂不涉及
供应链管理责任	
S5.1 供应链 ESG 管理体系	本报告暂不涉及
S5.2 供应链 ESG 审查评估	本报告暂不涉及
S5.3 审查的供应商数量	供应链管理
五、价值创造	
产业价值	
V2.1 技术创新制度机制	科技创新
V2.2 技术创新的行动措施	科技创新
V2.3 研发投入	科技创新
V2.4 重大技术创新成果	科技创新
V2.5 带动上下游产业链协同发展	供应链管理
V2.6 保障产业链供应链安全稳定	供应链管理
民生价值	
V3.1 带动就业的行动举措	社区贡献
V3.2 新增就业人数	社区贡献
V3.3 参与基础设施建设	社区贡献
V3.4 公益行动领域	乡村振兴
V3.5 打造品牌公益项目	社区贡献
V3.6 公益捐赠金额	乡村振兴
V3.7 志愿服务绩效	社区贡献
环境价值	
V4.1 碳达峰碳中和战略与目标	碳排放
V4.2 碳达峰碳中和行动计划与路径	碳排放
V4.3 减碳降碳成效	本报告暂不涉及
V4.4 守护绿色生态的行动举措	生态修复
V4.5 守护绿色生态的进展成效	生态修复