



**新疆百花村医药集团股份有限公司**  
**2026年“提质增效重回报”行动方案**

2026年3月26日

# 目 录

一、百花医药发展现状 .....	1
二、“提质增效重回报”行动方案具体举措 .....	2
（一）提升经营质量 .....	2
（二）加快发展新质生产力 .....	3
（三）完善公司治理 .....	6
（四）强化“关键少数”责任 .....	7
（五）提升投资者回报 .....	8
（六）加强投资者沟通 .....	9



## 新疆百花村医药集团股份有限公司 2026 年“提质增效重回报”行动方案

为促进公司高质量发展，践行“以投资者为本”的发展理念，维护全体股东利益，新疆百花村医药集团股份有限公司（以下简称“公司”或“百花医药”）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，结合自身战略目标及实际情况、宏观经济形势、行业发展趋势及市场需求态势，制定 2026 年“提质增效重回报”行动方案。

### 一、百花医药发展现状

公司全面聚焦医药研发 CRO 领域，以全资子公司南京华威医药科技集团有限公司（以下简称“华威医药”）及江苏礼华生物技术有限公司（以下简称“礼华生物”）为核心运营主体，作为国内高端药物研发服务企业，为制药企业、生物技术公司等，提供覆盖药物发现、药学研究、临床试验及注册申报的全链条 CRO 服务，尤其在手性合成、缓控释制剂、靶向给药系统和新分子筛选等前沿技术领域具备深厚积累。公司组建了以多名技术专家领衔的研发团队，依托自主知识产权与专业化技术平台，持续提升研发效率与成功率，为公司拓展业务规模、深化技术布局、加速 CRO 行业整合提供强劲支撑，实现了盈利能力的稳步提升，持续推进公司的高质量发展。

公司主营业务以医药研发服务为核心，以医药研发与临床试验为主要收入来源，租赁业务贡献稳定收入，收入主要来源于中国大陆地区且保持稳健增长。2025 年，公司通过系统性加大市场推广力度、积极拓展临床研究与检测业务、提升技术能力、缩短项目交付周期及强化费用管控，实现营业收入 3.88 亿元，同比增长 0.66%，其中医药研发收入 1.87 亿元，占总收入的 48.35%；临床试验收入 1.68 亿元，占总收入的 43.30%；实现归属于母公司所有者的净利润 4,068.79 万元，同比下降 1.91%，净利润率 10.48%。



公司以医药研发服务（CRO）为核心主业，始终将技术创新作为核心驱动力，在小分子化仿药领域建立差异化优势，构建全链条服务效能，近两年来项目申报受理量及获批量持续提升，业绩水平保持稳健向好态势。在医药研发方面，依托吸入制剂、经皮给药制剂、缓控释制剂、复杂注射液、喷雾制剂等技术平台，专注于高技术壁垒药物制剂的研发，积极开发新药物剂型，并推动特殊制剂工艺技术的落地应用，持续提升研发技术的创新性与市场竞争力，使业务结构向高附加值领域优化升级，成功完成多项复杂制剂的研发工作，研发成果覆盖吸入混悬液、多重释放缓释胶囊、纳米胶束注射液等复杂剂型，医药研发业务收入 2023 年达到 1.92 亿元，2024 年增长至 2.04 亿元，2025 年为 1.87 亿元，毛利率保持行业平均水平。在临床研究服务领域，协助多项创新药进入早期临床、推进多项改良型新药进入关键临床阶段，同步构建溶瘤病毒、乙肝疫苗、肿瘤疫苗等前沿医学技术转化体系，积极布局精准给药、新型治疗技术方向，并持续强化“药学—临床—注册”全链条协同优势，临床试验业务收入 2023 年为 1.43 亿元，2024 年为 1.49 亿元，2025 年增长至 1.68 亿元，收入规模稳中有升，毛利率水平明显提升。公司财务表现持续改善，盈利能力显著提升，尤其在 2024 年实现净利润大幅增长，2025 年继续保持稳健发展。

## 二、“提质增效重回报”行动方案具体举措

### （一）提升经营质量

2026 年，百花医药将聚焦高附加值服务，强化项目管理与研发效率管控，继续深耕技术平台建设来实现提质增效。凭借公司的研发服务能力、项目管理效率和研发交付质量为核心的高技术壁垒服务，强化从药学研发、临床试验到注册申报并协助客户进行商业化生产的全流程服务能力，形成一站式解决方案，增强客户黏性，实现公司以技术能力为锚点、以服务升级为路径的发展成效。

百花医药将秉持以自主研发能力为内核、以业务协同为支撑的可持续发展路径，在医药研发与临床试验服务端实现效益提升，更要在产业链上游强化中间体与原料药的协同研发，构建关键中间体的自主研发能力，提升整体成本控制力与



技术自主性。通过系统性提升研发效率、强化产业链协同与优化资源配置，实现经营效率与盈利质量的双重提升，为未来持续提质增效与回报能力夯实基础。

公司将通过供应商采购议价机制、供应链运营的持续优化及研发资源的集中配置，有效缩短研发周期，降低成本费用，提高人效水平。与此同时，公司将持续加强对营运资本的管理，提高应收账款周转与存货周转效率，在销售与管理费用方面加强精细化管理，将“降本增效”转化成内生动力，在营收规模保持平稳增长的前提下，使利润空间得以有效拓展，经营性现金流净额实现同步增长，利润质量进一步提升，为股东回报提供坚实的底层支撑。

## （二）加快发展新质生产力

百花医药将聚焦于高壁垒、高附加值的技术平台建设，凭借自身在药学研发与临床研究方面的技术积累，特别是在高端制剂与复杂药物递送系统上的专长，通过系统性整合研发资源，优化项目筛选机制，将有限的资本与人力集中于具有临床差异化优势的药品，形成技术驱动的内生增长引擎，提升在 CRO 市场中的差异化定位。

### 1. 以技术平台建设驱动仿制药价值升级

百花医药将重点加强高端、难仿、复杂制剂品种的布局，尤其聚焦于缓控释与吸入给药等前沿技术方向，强化高精专研发人才建设，系统性地提升仿制药研发的技术壁垒与药品价值内涵。公司已在制剂模块建立起缓控释、吸入给药、经皮吸收、复杂注射剂及喷雾制剂等技术平台，其中吸入制剂与缓控释技术作为核心支柱，通过精密给药装置与可控药物释放机制，实现药物在呼吸道或体内持续稳定释放，显著改善疗效与安全性，突破传统仿制药“等效但非优效”的局限。这一技术体系并非简单复制原研药，而是基于对药代动力学与制剂工艺的深度理解，优化释放曲线与局部沉积效率，从而在药学特性上形成差异化优势。该平台的成熟，促使公司从基础能力建设转向战略级产品开发，使公司能够有效应对原研药专利壁垒，实现从“可仿”到“优仿”的跃升。



公司凭借华威医药二十余年积累的药学研发服务体系，掌握了手性药物合成、缓控释技术、吸入给药等多项前沿能力，在复杂制剂领域具备显著的技术先发优势。在 2026 年的业务布局中，公司将继续以缓控释、吸入给药、经皮给药等复杂药物的技术开发与注册申报能力作为医药研发板块的核心提升方向，与此同时，临床试验板块亦同步推进精准给药与新型治疗技术的临床研究支持，形成研发与临床验证的闭环。

公司通过技术平台协同，不仅可同时推进多个高壁垒品种的开发，更能为客户提供从原料药到制剂、从药学研究到临床试验的全链条解决方案，显著提升客户黏性与项目成功率。这种能力矩阵的形成，使百花医药在市场竞争中以技术深度、研发效率与服务完整性构建护城河，重塑仿制药领域的竞争格局，推动行业向高技术、高附加值方向演进。

## 2. 以战略与技术优势构建技术壁垒

公司依托 1300 余项标准化操作规程（SOPs）构建的合规运营体系，已与国内多家生物医药技术公司建立项目合作，并与国内百余家临床试验机构形成稳定协作网络。2025 年，公司项目申报受理量达 146 项，同比增长 3.55%，获批品规 111 项，同比增长 20.65%，这一效率提升直接源于对药品监管要求的深度理解与流程优化。公司拥有两栋近 3 万平方米的研发实验楼，配备国际先进仪器设备，可同时支持上百个项目的药学研究，满足创新药企对高壁垒药物研发的定制化需求。至 2025 年末，公司累计获得专利授权 83 项（其中转让 5 件），完成 3 项专利挑战，进一步强化了在知识产权层面的竞争力。

公司作为“药学研究+临床服务+生物分析检测”一体化 CRO 服务商，其核心优势在于对药品注册法规的精准把握与执行能力。2025 年，公司人均创收提升 8.84%，工效比提高 7.58 个百分点，期间费用下降 0.77%，成本管控成效显著，这得益于其推行统一采购模式与精细化管理，有效降低了运营冗余。公司累计取得国内注册批件与临床批件四百余项，公司研发投入持续稳定，2025 年研发费用达 2,438.09 万元，占营业总收入 6.28%。公司员工总数 672 人，其中本科及以



上学历占比达 85.27%，硕博士 121 人，形成一支专业的研发团队，为技术成果转化与持续创新提供充足的人才保障。

### 3. 以专利矩阵与人才激励体系强化技术护城河

百花医药通过构建以发明专利为核心的专利矩阵，系统性强化了在医药研发服务领域的技术能力。公司迄今累计申请专利 201 件，获得授权 83 件，转让 5 件，专利布局契合了 CRO 行业对全流程、高合规性技术能力的刚性需求，覆盖了药物发现、CMC 开发、临床试验及注册申报等关键环节，形成了从基础研究到产业落地的全链条技术支撑体系，不仅具备技术壁垒价值，也具备一定的商业化转化路径。专利数量的持续积累，尤其是近五年累计达 83 件的专利申请，使公司在核心工艺、分析方法和临床试验设计等关键技术点上保持了稳定的创新节奏。公司通过专利覆盖的广度与深度，将自身定位从单一服务提供商升级为具备技术集成能力的解决方案提供者，从而在日益激烈的 CRO 市场竞争中稳固了行业地位。

百花医药通过持续优化人才激励体系，实现了技术成果的高效转化与研发团队的长期稳定。公司于 2021 年实施的股票期权激励计划已实施完毕，激励对象人数为 146 人，占员工总数的 21%，股票期权行权数量为 9,413,280 份，这一举措直接绑定核心研发与运营骨干的个人利益与公司长期发展，显著提升了团队的归属感与创新主动性。公司将资源集中于人才激励与长期技术能力建设，稳定的研发团队是专利持续产出的基石，而股权激励则为团队提供了长期价值实现的通道。公司通过对研发平台持续的战略投入，将创新成果的归属与员工的长期收益深度绑定，有效规避了核心人才流失风险，保障了在药学研究、生物分析检测、临床试验等高技术门槛领域内技术积累的连续性。

### 4. 以严格的质控体系与临床资源网络支撑技术合规性

百花医药依托严格的质控体系，构建了贯穿药物 CMC 开发、临床试验和注册申报全流程的合规性保障机制，其中，子公司华威医药、礼华生物、西默思博均获得 ISO9001 质量管理体系认证，西默思博拥有国家级 (CNAS) 实验室资质认证，确保每一环节均符合监管机构的合规标准。



百花医药的临床资源网络与质控体系形成深度协同，共同驱动注册申报材料的高效整合与多区域同步推进。公司以覆盖广泛的临床试验机构网络和专业技术团队为基础，为客户提供从 I 期至 IV 期临床试验、医学支持、数据管理与生物统计的全流程服务。公司将继续加速推进在精准给药、新型治疗技术及临床研究数智化等前沿方向的布局，实现从传统仿制药向高附加值改良型创新药临床服务的延伸，并依托严格的标准化质控体系，确保多中心、多区域临床数据的合规整合。公司拥有专业稳定的临床运营与注册申报团队保障临床资源网络的持续高效运转，使公司能够在竞争激烈的 CRO 市场中，以“一站式”服务深度绑定客户，实现从研发到注册的全周期价值闭环，进一步强化在 CRO 行业中聚焦技术壁垒的差异化定位。

### （三）完善公司治理

在公司治理中坚持贯彻规范运作，不断优化公司治理，保持合规、高效的三会运行机制，在治理结构、机构设置及权责分配等方面形成相互制约、相互监督的内控管理体系。公司按照相关法律法规，保障各治理主体合规运作，对重大事项进行了审慎决策和有效监督。公司董事会由 11 名董事组成，其中独立董事 4 名，涵盖财务、法律、药学专业领域，外部董事占半数以上，保障董事会多元化。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与 ESG 委员会，四个专门委员会均由独立董事占半数以上，由独立董事负责召集与主持，各委员会下设办公室，配备专门人员开展日常工作，保障专门委员会切实履行职责。公司不断强化内控审计的监督工作，构建全面风险防控体系。内审部门定期开展财务审计、内控审计、专项审计和管理审计等工作，审计范围全面覆盖财务报告、内部控制、关联交易等重点领域，特别关注研发项目管理、供应链运营、资金安全等关键环节，并定期向董事会审计委员会报告工作，以确保内审工作的独立性和权威性。

2025 年，董事会及各专门委员会共召开会议 20 次，在重大决策、风险防控、高管选聘等关键环节发挥了专业研判和智库支持作用。根据新公司法及章程指引，



公司于 2025 年内履行程序，取消了监事会设置，原监事会的职权由董事会审计委员会行使，并同步制定、修订公司章程及相关公司治理制度 25 项，涵盖各项议事规则、信息披露、投资者关系、重大信息报送、舆情管理、内部审计及内控管理、关联交易、募集资金管理、董高人员离职及股份变动、市值管理等制度。并根据上市公司治理准则要求，修订完善了内控审计制度实施细则、法务事务管理制度、突发事件应急处置制度，以及董事、高管的履职评价管理办法、任期评价及经营目标管理办法、薪酬考核管理办法、中长期股权激励实施办法、工资总额核定管理办法等制度细则，进一步夯实治理基础，强化合规治理水平。

2026 年，公司将紧扣国家法律法规更新与监管政策导向，立足自身发展阶段，深入推进精细化管理，持续优化内部制度体系，不断提升治理水平和合规运作能力。通过积极组织相关人员参与监管机构举办的培训活动，定期开展法规制度学习，进一步强化董事、高级管理人员及控股股东等“关键少数”的合规责任意识，确保各项经营活动依法合规开展。同时，充分发挥独立董事的监督职能与各专门委员会的专业优势，持续完善董事会决策机制，提升决策质量和效率，切实防范治理风险。公司始终以保障全体股东，特别是中小股东的合法权益为宗旨，努力构建规范、透明、高效的公司治理格局，为长期稳健发展提供有力支撑。

#### （四）强化“关键少数”责任

公司高度重视控股股东、实际控制人以及董监高的履职能力建设，2025 年积极组织相关人员通过现场会议、网络学习、考试测评等多种形式参与由中国证监会、上海证券交易所、中国上市公司协会、新疆上市公司协会等单位组织的专业培训，以及自行组织学习监管政策新规、违规案例等共 14 场次，致力于提升“关键少数”人员的规范化意识与履职能力，有效增强了“关键少数”对上市公司监管法规的掌握程度，提升了其专业能力。控股股东、实际控制人与上市公司实行人员、资产、财务分开，机构、业务独立，各自独立核算、独立承担责任和风险，保持上市公司独立性。



2026年，公司将严格遵循《上市公司治理准则》对董高人员履职能力的要求，进一步建立监管法规及动态的持续跟踪和宣贯机制，通过监管机构、上市公司协会及自行组织等多种方式和渠道，积极引导和组织控股股东及实际控制人、董事及高级管理人员持续学习、不断提升专业素养，为忠实、勤勉、谨慎履职夯实基础。同时，公司致力于建立与市场发展、个人能力、业绩贡献及可持续发展相匹配的薪酬机制，推动董高人员与公司及股东利益长期绑定，根据公司薪酬考核制度及一系列实施细则，深入推行以业绩 KPI 与经营绩效相结合的激励约束机制，构建“固定薪酬+绩效奖金+长期激励”多元薪酬结构，深化“以效定薪”的价值创造导向，并明确董事、高管的绩效薪酬递延支付以及追索机制，实现公司发展与员工薪酬的深度协同。公司将在考核经营业绩指标的基础上，进一步研究将经营质量、ESG 表现等指标纳入考核体系，持续促进管理层与股东利益长期一致，推动公司实现高质量发展。

#### （五）提升投资者回报

公司在投资者回报方面给予了高度重视，已在《公司章程》中对利润分配的基本原则、具体政策，以及相关方案的决策流程与机制作出了明确规定。依托《公司章程》的指导，公司的利润分配工作始终立足于企业的长远发展与可持续运营，同时兼顾股东的整体利益。在制订具体分配方案时，公司会全面权衡战略发展规划、股东意愿，并深入分析盈利水平、现金流量状况、经营发展计划、企业所处的发展时期、未来资金需求、社会资金成本以及外部融资环境等诸多因素。

2026年，公司将紧密围绕业务拓展的实际需求以及自身的资金储备状况，持续对股东回报机制加以优化，并维持稳定的分红政策。公司于2026年3月、4月分别召开董事会、股东会，审议关于《2025年度利润分配预案》，经审议通过后，拟向全体股东每股派发现金红利0.04元（含税）。截至2025年12月31日，公司总股本384,547,635股，以此计算合计拟派发现金红利15,381,905.40元（含税）。本年度公司现金分红总额15,381,905.40元，占本年度归属于上市公司股



东净利润的比例 37.80%。公司本年度利润分配不送红股、不以资本公积转增股本。

公司致力于通过制定科学合理的利润分配方案,进一步提升全体股东的获得感与满意度,为股东缔造持续且平稳的投资回报,使股东权益得到切实保障。面向未来,公司愿与广大投资者并肩同行,努力促成公司战略、员工福祉与股东利益的多方共赢格局,共同开创一个价值共享、合作共赢的美好前景。

#### (六) 加强投资者沟通

公司始终高度重视维护投资者,特别是中小投资者的合法权益,致力于构建合规、畅通的沟通机制。在股东会召开方式上,公司采用现场会议与网络投票相结合的形式,并积极使用“一键通”投票功能,为广大投资者积极参与公司治理决策提供了便利条件。在日常沟通中,公司通过投资者关系互动平台、投资者热线电话、电子邮箱、业绩说明会等多种渠道,及时回应投资者问询,持续加强信息沟通,促进公司与投资者之间的良性互动,不断提升公司透明度。

公司严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规,并全面落实公司《信息披露管理办法》《投资者关系管理办法》等内部制度要求,坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则,不断丰富投资者关系工作形式,积极拓展沟通渠道,坚持每年至少召开三次业绩说明会,运用可视化形式解读报告,并踊跃参加网上集体接待日活动。公司董事长、总经理、财务负责人、董事会秘书及独立董事等核心成员深度参与业绩说明会、股东会等重要活动,了解投资者诉求并及时作出回应,持续强化投资者交流互动的深度与广度。与此同时,公司持续建立健全舆情预警与应急处置机制,细化分级响应流程,确保突发事件能够得到及时、有效地处置。在 ESG 治理方面,公司董事会战略与 ESG 委员会全面推行 ESG 战略管理,深化落实 ESG 治理理念,定期披露可持续发展报告,持续强化运营的合规性与透明度。

2026 年,面对医药行业的政策变化、市场竞争的不断加剧,以及公司在人才结构、成本控制、创新转化等方面面临的诸多挑战,公司将聚焦主业,通过内



生和外延发展双驱动,持续完善产业链布局,加快推进技术创新及研发成果转化,不断提升企业核心竞争力和抗风险能力,以稳健的经营和财务表现,回报投资者,切实履行上市公司的责任和义务。

本方案由公司董事会负责解释,自公司董事会审议通过之日起实施。

本方案系基于公司目前的实际情况做出的判断、规划、计划及相关预测等,未来可能会受到宏观政策调整、市场环境变化或公司经营状况变化等因素影响,具有一定的不确定性,敬请广大投资者谨慎投资,注意相关风险。

特此公告。

新疆百花村医药集团股份有限公司董事会

2026年3月28日