



股票代码：600721

# 新疆百花村医药集团股份有限公司 2025年度可持续发展报告

*Sustainable Development Report*

科技为本 创造健康生活



新疆百花村医药集团股份有限公司  
股票代码：600721  
地址：新疆乌鲁木齐市天山区南巷1号



# 目录

## CONTENTS



### 01 | 企业概况篇

#### 第一章 关于本报告

#### 第二章 走进百花医药

- 第一节 公司介绍
- 第二节 企业文化
- 第三节 发展历程
- 第四节 企业荣誉

#### 第三章 2025年ESG亮点绩效

#### 第四章 党的建设

#### 第五章 ESG管理

- 第一节 ESG治理架构
- 第二节 ESG专项活动
- 第三节 重要性议题评估

### 02 | 公司治理篇

#### 第六章 公司运营治理体系

- 第一节 治理架构与运作机制
- 第二节 利益相关方沟通
- 第三节 投资者保护
- 第四节 反商业贿赂及反贪污
- 第五节 反不正当竞争
- 第六节 风险控制
- 第七节 经济绩效

### 03 | 环境责任篇

#### 第七章 环境管理

- 第一节 应对气候变化
- 第二节 生态系统和生物多样性保护
- 第三节 污染物排放
- 第四节 废弃物处理
- 第五节 能源利用与循环经济
- 第六节 环境合规管理

### 04 | 社会责任篇

#### 第八章 社会贡献实践

- 第一节 创新驱动与科技伦理
- 第二节 安全与质量
- 第三节 客户服务
- 第四节 员工管理及福利
- 第五节 践行社会责任

PART 01

## 企业概况篇

### 第一章 关于本报告

### 第二章 走进百花医药

- 第一节 公司介绍
- 第二节 企业文化
- 第三节 发展历程
- 第四节 企业荣誉

### 第三章 2025年ESG亮点绩效

### 第四章 党的建设

### 第五章 ESG管理

- 第一节 ESG治理架构
- 第二节 ESG专项活动
- 第三节 重要性议题评估



# 第一章 关于本报告

## ◆ 报告说明

本报告是新疆百花村医药集团股份有限公司（以下简称“百花医药”或“集团”或“公司”或“我们”）发布的2025年度可持续发展报告。本报告真实反映了百花医药2025年度可持续发展、履行社会责任的信息，披露了公司在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

## ◆ 报告时间范围

本报告为年度报告，报告期为2025年1月1日至2025年12月31日，包含部分必要的历史信息。

## ◆ 报告主体及实施范围

本报告包含的实体范围为新疆百花村医药集团股份有限公司及下属公司。

## ◆ 称谓说明

为便于表达，本报告中提及“百花医药”“集团”“公司”“我们”等均指公司及下属公司。

## ◆ 报告参考标准

本报告参考中国国家标准GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等对企业社会责任报告的编制要求，结合公司在履行可持续发展、安全、环保、社会发展的具体情况，根据实质性、利益相关方参与、可持续发展背景和完整性等原则编制。

## ◆ 报告数据说明

本报告所有数据均来自公司内部统计报告、公司文件等，财务数据均来自公司年度报告。报告中涉及的货币金额均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

## ◆ 报告批准与发布

本报告已经公司董事会审议通过。

本报告以电子文件形式登载于：

上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）

公司官方网站（[www.xjbhc.com](http://www.xjbhc.com)）

## ◆ 意见反馈

各位的宝贵意见对本公司持续改善社会表现至关重要。如有任何意见或建议，欢迎您通过以下方式联系我们：

地址：新疆乌鲁木齐市天山区中山路南巷1号

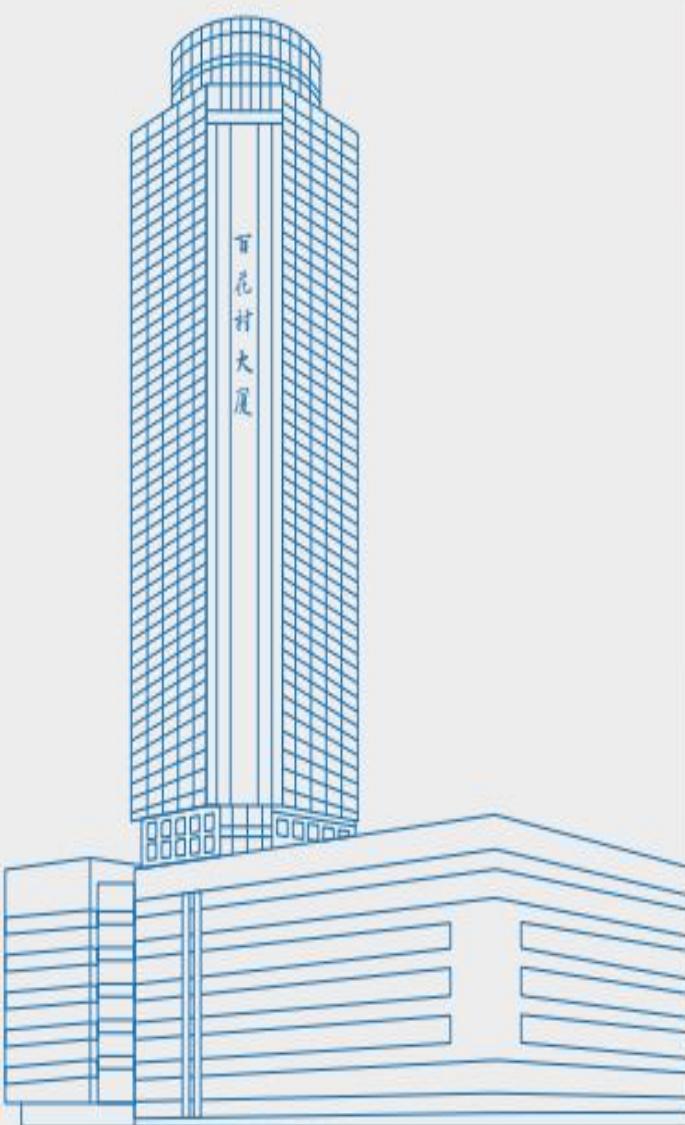
电话：0991-2356600

传真：0991-2356601

邮箱：[bhc@xjbhc.org](mailto:bhc@xjbhc.org)

## 第二章

# 走进百花医药



### 第一节 公司介绍

#### 成立时间

百花医药始于1959年，1996年在上海证券交易所上市，股票代码：600721，注册地位于新疆五家渠市。

#### 一个主业，两大板块



医药研发



临床试验



商业物业

#### 五大优势

- 1 药物研发注册“一站式”全流程服务优势
- 2 先进的科研设备与专业的人才优势
- 3 药学研发经验积累及品牌影响优势
- 4 临床研究网络及特色技术服务体系优势
- 5 完善的质量管理标准和运行体系优势

截至2025年12月末，公司拥有



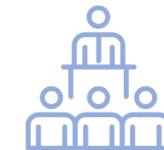
子分公司**12**家



总资产**10.98**亿元



商业综合体**4.6**万平米



员工总数**672**人



办公研发大楼近**3**万平米



专利授权**78**项

## 第二节 企业文化

### 企业使命

依托已有优势，提升药学研发、临床研究、注册服务等各环节核心技术和能力，建立全产业服务链，为社会创造价值，为投资者带来回报。

### 企业愿景

成为国内领先、迈向国际的医药CRO/C(D)MO企业，更好满足病患、客户、资本市场的多元化需求。



### 企业核心价值观



奉献



敬业



诚信



分享

### 发展战略

核心主业

医药大健康

主线

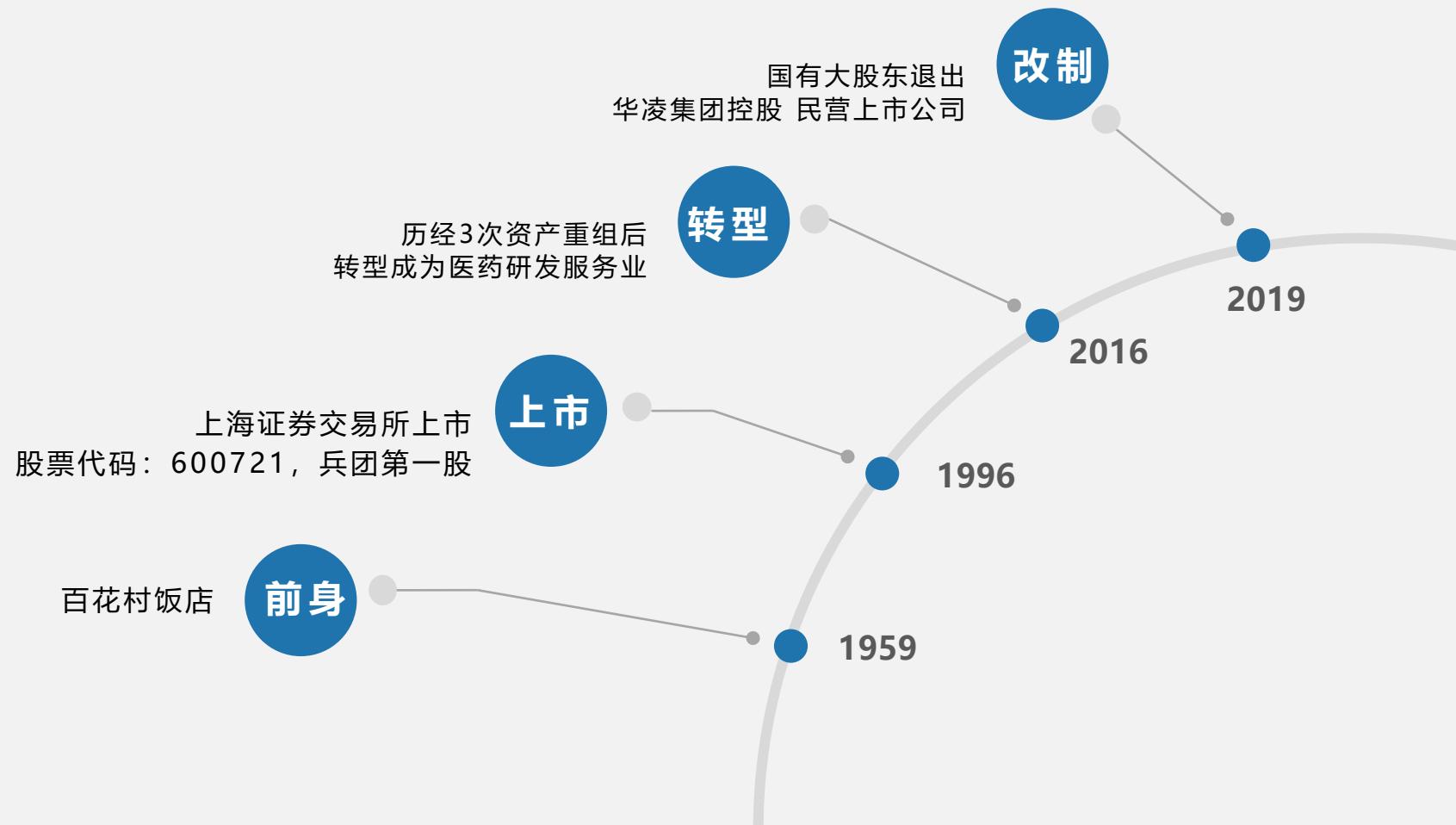
调结构、扩规模、延伸产业链

目标

提升差异化核心竞争力

强化药学研发、临床研究业务板块的优化升级，持续提升药学研发、临床研究、注册申报和从中间体到特色原料药的研发等自有核心技术能力，并以之为基础，通过多方式战略合作推进产业纵向一体化，更好地满足客户的多元化需求。

### ▶ 第三节 发展历程





### 第四节 企业荣誉

#### 荣誉与认可

政府奖项及认证

- 华威医药程月入选“2025年度江苏省卓越博士后计划”
- 礼华生物获评“科技型中小企业”
- 西默思博获评“科技型中小企业”
- 西默思博获评“高新技术企业”
- 西默思博获评“江苏省专精特新中小企业”
- 西默思博入选“南京市科技服务骨干机构培育库”
- 西默思博荣获“2025年江苏省瞪羚企业”

媒体榜单

华威医药荣登“2025中国医药CRO企业20强”

行业评选认证

- 华威医药荣登“2025中国药物制剂CRO排名TOP20”
- 华威医药荣获“药融圈2025生态合作伙伴”
- 华威医药焦培想荣获“中国医药CRO企业领军创始人”
- 礼华生物荣获“2025年度卓越供应商”
- 礼华生物总经理荣获“2025年度卓越临研人”

行业榜单

华威医药荣登“2025中国CRO卓越品牌榜TOP20”

行业协会认证

华威医药荣登“2024-2025年度医药行业信息统计医药研发前五十大企业”

#### 颁发机构



- 江苏省人社厅
- 江苏省科技厅
- 江苏省科技厅
- 江苏省科技技术厅
- 江苏省工业和信息化厅
- 南京市科技局
- 江苏省新质生产力促进中心

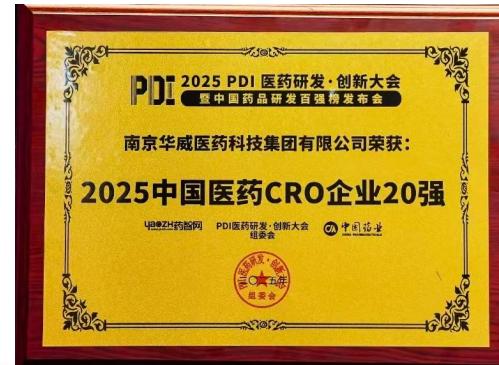
药智网、中新社国际传播集团和中国药业杂志联合颁布

中国制药工业博览会和药融圈联合颁布

临研人和药融圈联合颁布

全国药品交易会和药智网联合颁布

全联医药业商会



序号	企业名称	所在园区
132	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
133	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
134	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
135	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
136	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
137	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
138	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
139	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
140	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
141	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
142	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
143	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
144	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
145	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
146	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
147	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
148	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
149	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
150	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
151	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
152	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
153	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
154	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
155	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
156	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
157	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
158	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
159	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
160	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
161	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
162	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
163	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
164	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
165	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区

序号	单位名称	所在园区
13	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
14	江苏金陵药业集团有限公司	栖霞区
15	中核金陵药业集团有限公司	栖霞区
16	江苏核电电力工程股份有限公司	栖霞区
17	南京科林环境工程股份有限公司	栖霞区
18	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
19	江苏先施药业集团有限公司	栖霞区
20	南京金陵药业集团有限公司	栖霞区
21	南京金陵药业集团有限公司	栖霞区
22	江苏先施药业集团有限公司	栖霞区
23	南京华威医药科技集团有限公司	栖霞区
24	南京金陵药业集团有限公司	栖霞区
25	南京金陵药业集团有限公司	栖霞区
26	中国能源建设集团江苏南京电力设计研究院有限公司	栖霞区



## 第三章 2025年ESG亮点绩效

# 01

### ■ 经营业绩

营业收入**3.88**亿元

净资产**8.02**亿元

纳税总额**1752**万元

# 02

### ■ 研发创新

研发费用**2438.09**万元，研发人员**541**人

新增**17**件发明申请，**7**件实用新型申请

药品受理申报项目**146**项，获批**111**项

# 03

### ■ 公司治理

修订《公司章程》**2**次

修订管理制度**18**项，新制定管理制度**5**项

组织董高人员培训**14**次

# 06

### ■ 安全质量

全年组织安全培训**69**次，参训**565**人次

全年组织消防、危化品等专项演练**23**次

完成ISO9001质量管理体系复审**0**缺陷

# 07

### ■ 共同发展

员工人数**672**人

员工培训**263**场次，参训人次**5744**人

员工培训覆盖率**100%**

# 08

### ■ 绿色低碳

环保总投入**106.89**万元

危废无害化处理率**100%**

“绿色低碳，我在行动”倡议事项**3**类

# 第四章 党建引领

2025年，为贯彻落实属地管理要求，并立足公司党组织建设实际，进一步便于开展组织生活、加强党员教育管理，经上级党委批准，公司于2025年11月25日将党总支改建为党支部。目前，公司有正式党员94名。

为充分发挥组织核心作用、党支部战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用带头作用，公司党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及历次全会精神，围绕企业中心工作，秉持“引领核心价值观、注入正能量、增强凝聚力”的工作目标，持续深化思想理论建设，组织党员学习党的最新创新理论成果，狠抓作风建设和纪律建设，巩固拓展中央八项规定精神学习教育成效，营造了风清气正的企业政治生态和干事创业环境。

报告期内，得益于党建工作的有力引领和全体党员的先锋模范，公司发展质效持续提升，助力公司2025年营业收入稳步增长，扣非净利润持续提升，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

## 组织架构

党组织	党员	预备党员转正	入党积极分子
2个	94名	1名	1名

## 党建活动

公司党支部坚持集中性教育和经常性教育相结合，依托“三会一课”、党员集中活动日、专题宣讲会和主题党日活动等载体，结合党纪学习教育工作安排，2025年组织开展主题突出、特色鲜明、形式多样的党建活动12次。

党建活动

12次



党课学习



参观八路军办事处



爱国主义教育观影活动

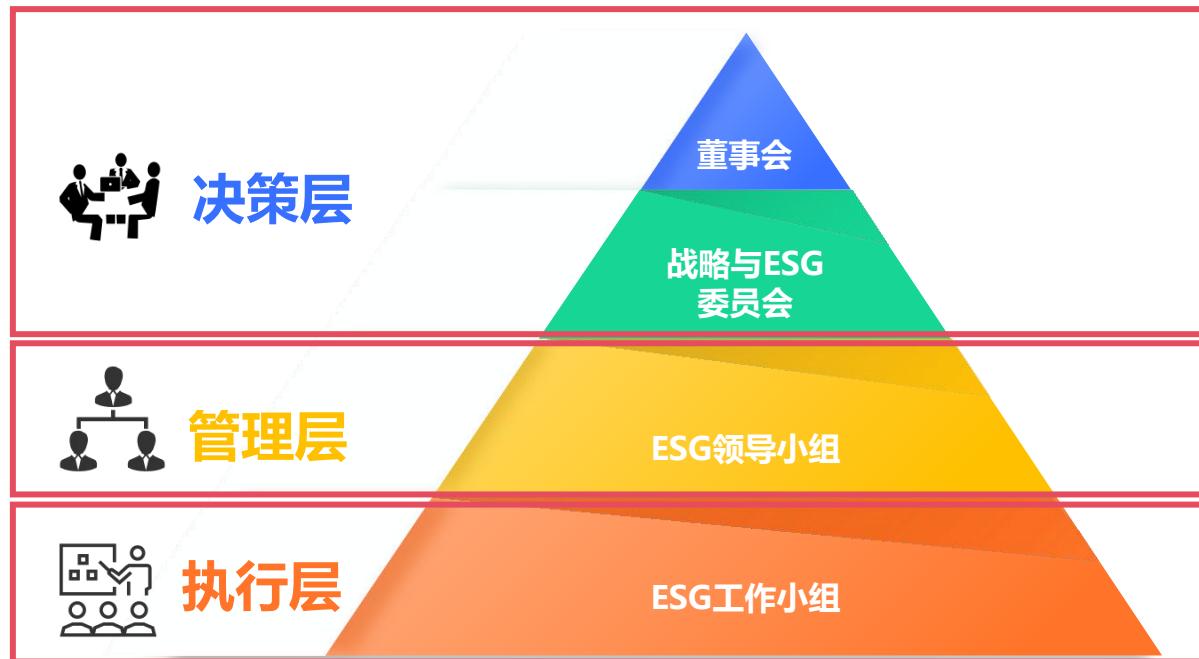


重温入党誓词

## 第五章 ESG管理

### 第一节 ESG治理架构

百花医药始终将可持续发展理念贯彻到公司运营的各个环节，构建了“治理层·管理层·执行层”三个维度的可持续发展管治体系。



#### 董事会:

- 作为最高决策机构，对ESG政策、战略、目标及架构等相关事项承担最终监督责任;
- 听取ESG委员会对ESG相关工作、表现改善、披露文件的建议并作出决策;
- 法律、行政法规、部门规章或者《公司章程》规定，以及股东会授予的其他职权。

#### 战略与ESG委员会:

- 对公司ESG政策、战略、目标及架构等相关事项进行研究并提出建议;
- 监督公司对ESG相关重要影响、风险和机遇的识别、评估及应对策略;
- 对公司ESG相关工作的实施与进展情况进行审查和监督，并就改善公司ESG表现或相关重大决策提供建议;
- 对公司ESG相关披露文件进行审核并提交董事会;有关法律法规、规范性文件中涉及董事会授权的其他事项。

#### ESG领导小组:

- 贯彻落实董事会及董事会ESG委员会关于ESG政策、战略、目标及架构等相关事项的决策，制定年度ESG工作计划与目标方案;
- 统筹协调ESG工作小组及各部门推进ESG重要任务，推动资源协同与跨部门协作;
- 牵头识别、评估公司运营中ESG相关影响、风险和机遇，建立动态管理机制，并定期向董事会ESG委员会汇报。

#### ESG工作小组:

- 推动年度ESG工作计划和目标方案在相关部门落地实施;
- 推进ESG重要任务，确保资源有效配置与行动协同;
- 协助开展公司运营中ESG相关影响、风险和机遇的识别与评估，并定期向ESG领导小组汇报;
- 收集、整理ESG相关定性与定量信息，为ESG相关披露文件提供数据支撑。



百花医药建立自上而下的ESG管理体系，确保ESG相关影响、风险和机遇的识别、评估、管理、监督工作高效推进。公司董事会高度关注并积极参与ESG管理工作，统筹负责ESG管理战略与目标设定，定期听取战略与ESG委员会汇报，全面了解公司ESG实践和绩效。董事会每年对公司ESG报告进行审议，确保公司ESG工作符合法律法规和标准要求。2025年3月，董事会审议通过了《百花医药2024年度ESG报告》。

## 第二节 ESG专项活动

为全面提升ESG治理水平，公司于2025年2月下发《“绿色低碳，我在行动”——2025年度可持续发展促进年活动实施方案》通知，倡议全体员工、客户、供应商及各利益共同体，持续在环境保护、社会责任、公司治理等方面践行ESG行动：

### 我们的倡议

- **让研发更低碳：**减少实验室生态足迹，让研发与自然共生；
- **让试验更温暖：**每一份数据背后都是生命的托付，坚守伦理底线；
- **让合作更透明：**开放ESG数据，共建医药大健康产业可持续发展生态圈。

### 指导思想

- 以“构建医药研发全产业链绿色生态”为核心，通过技术创新、管理升级、产业协同三大路径，打造具有行业标杆意义的可持续发展模式。

### 实施原则

- **战略导向：**深度融入“调结构、扩规模、延伸产业链”发展战略；
- **业务融合：**ESG指标与研发、临床、检测等业务挂钩，实现全过程动态监控。

### ESG重点任务目标

业务板块	环境 (E)	社会 (S)	治理 (G)
药学研发	绿色实验室改造： 危废无害化处理率100% 减少一次性塑料耗材使用 优化生产流程，降低单位能耗	客户满意度100% 积极推行绿色工艺，共同推动行业减排	实现供应商ESG评估分级，优先选择低碳合作伙伴 推行供应链阳光计划，通过供应商ESG分级淘汰高风险伙伴
临床试验与数据服务	低碳临床计划： EDC系统覆盖率100% 降低纸质消耗与运输碳排放 降低单位能耗 合理安排样本运输计划	客户满意度100% 确保100%临床试验项目通过伦理审查 受试者知情同意率100%	严控数据泄露 实现数据全流程可追溯



## ● 行动方案

### 🌿 环境责任提升工程

#### 🧪 绿色实验室改造

- 树立绿色开发理念，将环保要求融入技术规范与日常运营管理。
- 推广微型实验与低毒试剂，建立试剂调度网络减少浪费。
- 使用智能设备盘查使用率，降低能耗与废弃物排放。

#### 📊 低碳临床计划

- 推广远程监查与电子知情同意，减少差旅碳排放。
- 量化项目碳足迹，优化样本运输与物流方案。
- EDC系统100%覆盖，优先选用可再生能源数据中心。

#### 🌱 节能减碳与绿色办公

- 推行无纸化办公，空调设置26°C，践行“光瓶行动”。
- 倡导“光盘行动”与垃圾分类，鼓励员工绿色低碳出行。



### 🛡️ 社会责任深化行动

#### 👤 员工权益保障

- 完善职业健康体检与心理关怀，提供有竞争力的薪酬福利。
- 构建多元化职业发展体系，助力员工成长与晋升。

#### ☂️ 受试者权益保护

- 严格保障数据匿名化与隐私，建立完善不良事件监测机制。
- 购买临床试验保险，开展后续健康追踪，尊重知情同意权。

#### 💬 客户满意度提升

- 优化质量管理体系，提供个性化服务方案，保障服务安全可靠。
- 建立快速响应与有效投诉处理机制，将反馈转化为改进机会。

#### 🔄 供应商管理与社会公益

- 严格评估与选择供应商，建立紧密合作关系。
- 积极投身社会公益，关注弱势群体，履行社会公民责任。

### 🛡️ 反腐败与商业合规

#### 🏢 内控治理与风险管理

- 持续完善内控体系，严格执行风险管理流程，确保制度落地。
- 建立ESG风险监控机制，重点监测数据安全、商业贿赂等高风险领域。
- 明确管理层责任，确保可持续发展战略与目标的有效实施。

#### 🔒 数据与知识产权保护

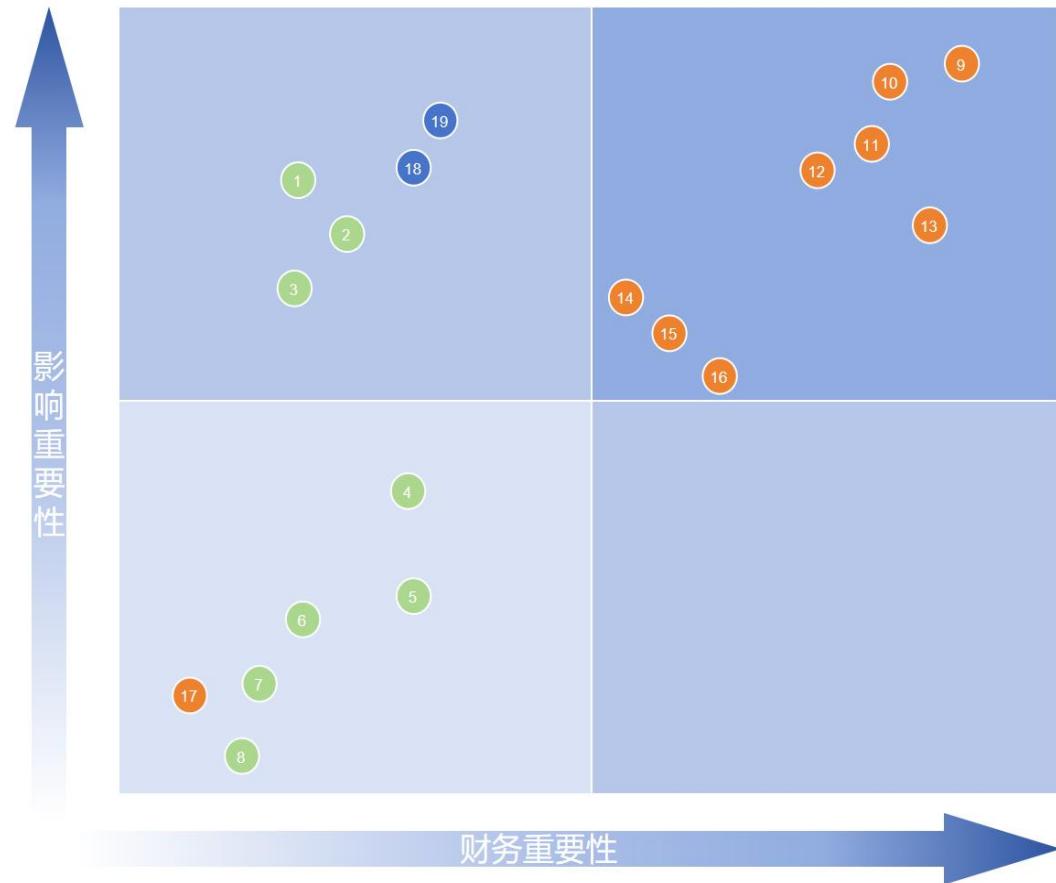
- 构建全链条数据溯源系统，确保核心数据的真实性与不可篡改性。
- 在客户协议中明确数据隐私保护条款，规范数据使用边界。
- 完善知识产权归属约定，强化技术成果的法律保护与商业价值转化。

#### 🚫 反腐败与商业合规

- 建立反商业贿赂制度，开展全员培训。
- 在商务合同中约定反商业贿赂条款。
- 设立匿名举报渠道，保护举报人权益。

▶ 第三节 重要性议题评估

2025年，经分析，在公司初步识别并筛选出的19项议题中，共有5项议题具有双重重要性，8项议题仅具有影响重要性，6项议题为非重要性议题。



- 1 污染物排放
- 2 废弃物处理
- 3 环境合规管理
- 4 应对气候变化
- 5 生态系统和生物多样性保护
- 6 能源利用
- 7 水资源利用
- 8 循环经济
- 9 创新驱动
- 10 科技伦理
- 11 平等对待中小企业
- 12 产品和服务安全与质量
- 13 员工
- 14 社会贡献
- 15 供应链安全
- 16 数据安全与客户隐私保护
- 17 乡村振兴
- 18 反商业贿赂及反贪污
- 19 反不正当竞争

● 百花医药 2025年 ESG 议题重要性分析矩阵

类型/ 维度	环境维度	治理维度	社会维度
双重重要性	/	/	创新驱动 科技伦理 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 员工
仅具有财务重要性	/	/	/
仅具有影响重要性	污染物排放 废弃物处理 环境合规管理	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	社会贡献 供应链安全 数据安全与客户隐私保护
非重要性议题	应对气候变化 生态系统和生物多样性保护 能源利用 水资源利用 循环经济	/	乡村振兴



PART 02  
公司治理篇

ESG

A hand is shown interacting with a digital interface. The interface features a bar chart with five bars of increasing height from left to right. Above the chart, there are several icons: a globe with 'ESG' text above it, a cloud with 'CO2' text, a lightning bolt, and a recycling symbol. The background is a dark blue gradient with a subtle grid pattern.

CO<sub>2</sub>

## 第六章 公司运营治理体系

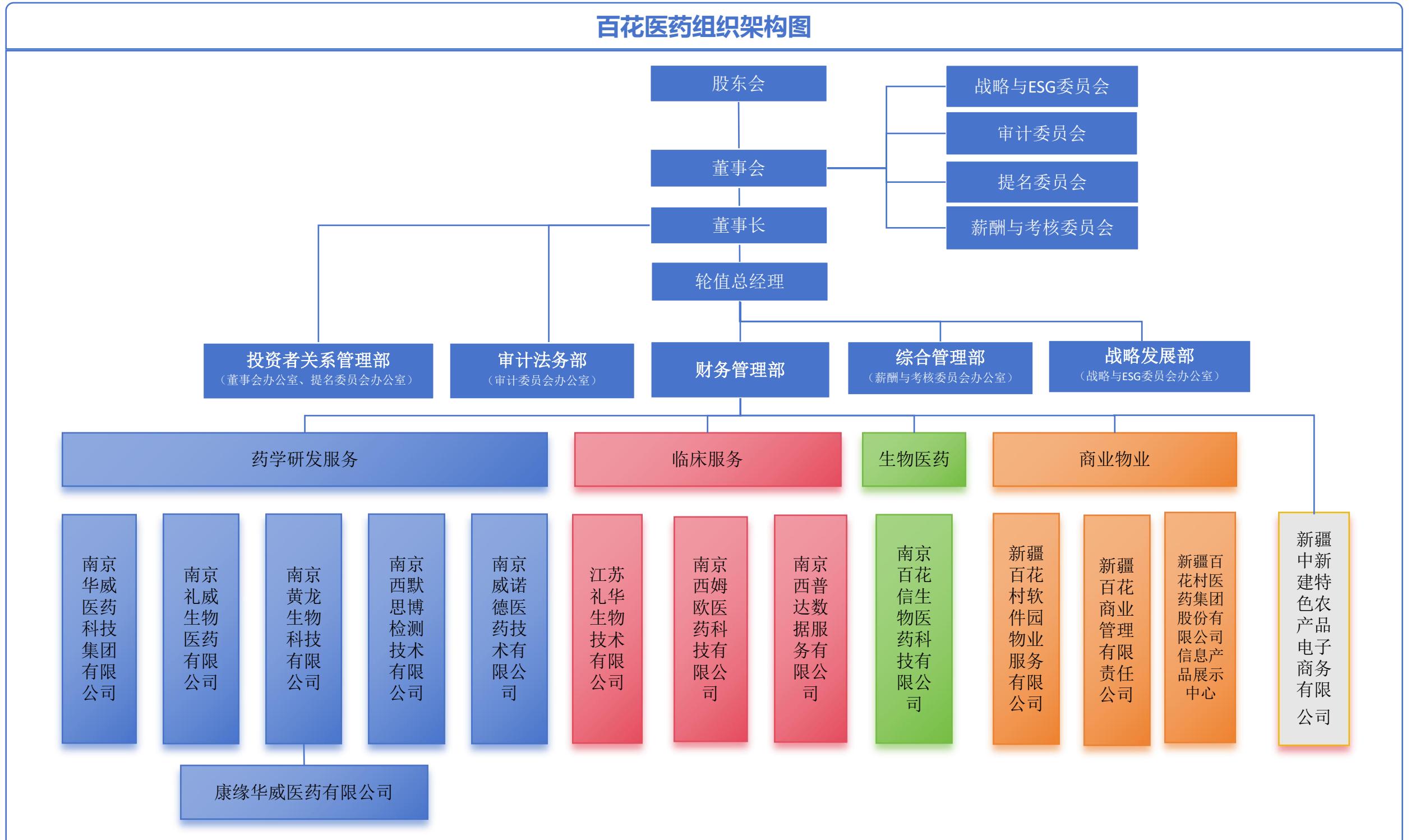
- 第一节 治理架构与运作机制
- 第二节 利益相关方沟通
- 第三节 投资者保护
- 第四节 反商业贿赂及反贪污
- 第五节 反不正当竞争
- 第六节 风险控制
- 第七节 经济绩效

# 第六章 公司运营治理体系

## 第一节 治理架构与运作机制

百花医药严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等国家法律法规，不断优化公司治理机制，于2025年8月至9月顺利完成取消监事会程序，其职权已由董事会审计委员会平稳承接。修订《公司章程》2次，修订公司管理制度18项，新制定公司管理制度5项，涵盖议事规则、信息披露、内控审计、关联交易、募集资金及市值管理等多个关键领域，为公司稳健发展奠定了坚实的制度基础。

百花医药组织架构图



## ■ 股东会关键绩效

规范股东会的召集、召开及表决程序。同时，邀请律师列席股东会，作为见证人并出具法律意见书。公司平等对待全体股东，保障所有股东充分有效行使各自权利。

年度股东会会议  
召开次数  
**1次**

临时股东会  
**2次**

审议通过议案  
**15项**

## ■ 董事会关键绩效

董事会对股东会负责，是公司经营管理的决策中心。董事会下设各专门委员会，依照《公司章程》和各专门委员会实施细则的规定履行职责，为董事会提供决策参考建议。

“报告期内，公司取消监事会，由公司董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。董事会审计委员会依法检查公司财务，监督董事、高级管理人员履行职责的合法合规性，较好地维护了公司及股东的合法权益。”

会议类型	召开次数	审议议案	出席率
董事会	<b>6次</b>	<b>32项</b>	<b>100%</b>
战略与ESG委员会	<b>1次</b>	<b>1项</b>	<b>100%</b>
审计委员会	<b>8次</b>	<b>13项</b>	<b>100%</b>
提名委员会	<b>2次</b>	<b>2项</b>	<b>100%</b>
薪酬与考核委员会	<b>1次</b>	<b>1项</b>	<b>100%</b>
监事会	<b>3次</b>	<b>10项</b>	<b>100%</b>

## ■ 董事会多元化

在董事会组建过程中，我们高度重视董事会多元化建设，充分考量董事会成员的性别、年龄、专业背景、行业经验等维度，旨在通过多元性的人员构成为公司带来更丰富的视角、创新的思维和广泛的资源，从而提升治理决策质量，增强公司在复杂多变的市场中的竞争力。截至报告期末，公司董事会由11名成员组成，其中有4名独立董事。

董事姓名	职务	性别	年龄	专业背景
郑彩红	董事长	女	56	企业管理
谷莉	独立董事	女	56	财务
李文宝	独立董事	男	64	药学
陆群威	独立董事	男	42	法律
陆星宇	独立董事	男	38	药学
马晓利	董事	女	55	财务
赵佳佳	董事	女	40	财务
黄辉	董事	男	42	药学
吕政田	董事	男	62	企业管理
夏燕	董事	男	46	临床
焦培想	董事	女	47	药学

## ■ 董事会独立性

百花医药严格根据《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》及公司《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等有关制度选聘独立董事，并构建了各专门委员会及独立董事专门会议所组成的独立董事履职平台，充分发挥独立董事对董事会监督制衡、专业赋能和决策优化的作用，切实提高董事会独立性水平。

委员会类别	总人数	独立董事人数	召集人为独立董事	独立董事占比
审计委员会	5人	3人	是	60%
提名委员会	5人	3人	是	60%
薪酬与考核委员会	5人	3人	是	60%
战略与ESG委员会	7人	2人	否	28.57%

## ■ 独立董事履职

独立董事充分利用参加公司董事会、董事会下设专门委员会及独董专门会议、股东会、公司项目考察等形式，认真对公司日常经营情况、财务状况、内控运行情况进行了解，听取公司相关汇报，与审计机构进行深入沟通，并对公司有关工作思路与预案提出专业的建议和想法，积极发挥独立董事的作用。

### 关键绩效

召开次独立董事专门会议**2**次，审议通过议案**2**项。

独立董事全年参加各专门委员会**12**次，审议议案**12**项，出席率**100%**，现场办公**67**天。

## ➤ 第二节 利益相关方沟通

公司认真听取各权益相关者的意见，以利于客观和全面地评估公司在可持续发展方面的表现。在本年度中，公司通过不同方式与各权益相关者进行持续性沟通，旨在让公司的业务发展战略可以更符合市场和权益相关者的期望和要求，进而平衡公司与权益相关者的利益，从而有助于创造更多的共同价值。

权益相关者	期望	沟通方式	沟通频率	公司行动
政府及监管机构	遵纪守法 依法运营 依法纳税 安全生产 节能减排 生态保护	制定政策 现场指导 工作汇报 信息报送	定期/ 不定期	严格遵守国家法律法规； 积极配合监管机构； 积极提升安全环保管理能力；
股东及投资者	销售收入 公司利润 公司治理 定期沟通	股东会 公司公告 定期报告 业绩说明会 投资者热线 E互动平台	年度/ 半年度/ 不定期	提质增效，提高经济效益； 不断完善风险管理和内部控制系统； 加强信息披露，提高信息透明度； 进行定期交流； 进行投资者问询回复；
员工	员工权益 职业健康 培训发展 企业文化	工作会议 员工沟通 劳动合同 员工活动	定期/ 不定期	完善人力资源管理体系，确保员工权益； 紧抓安全工作，落实员工职业健康； 完善人才培养机制，提升员工知识及技术水平； 开展多元团建活动，丰富员工文化生活；
客户	供应稳定 品质保障	合同协议 客户服务 沟通会谈	年度/ 不定期	严把质量关，确保项目质量； 完善项目管理制度； 完善SOP制度体系； 保障客户信息安全；
供应商及其他合作伙伴	公平公正 合作共赢	合同协议 产品服务	定期/ 不定期	确保招标、采购过程公平透明； 按约履行合同和协议；
社区与公众	社区建设 环境保护	爱心奉献 环保活动	定期/ 不定期	共同参与和谐社区建设； 进行爱心捐赠； 积极开展志愿活动； 落实环境保护措施；

### ▶ 第三节 投资者保护

公司注重投资者关系维护，制定公司《投资者关系管理制度》《投资者互动交流管理办法》等制度，合规履行信息披露职责，以利于投资者做出客观的投资分析。

#### 关键绩效

报告期内披露公告**51**份次。

与投资者进行互动交流，热线、网络沟通回复**98**条次。

召开业绩说明会、网上集体接待等活动**4**次。

### ▶ 第四节 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵循《中华人民共和国反贪污贿赂法》等法律法规，关注监管动态及政策更新，研究行业内反商业贿赂典型案例。为强化内控管理，于2025年2月26日，制定并印发《反商业贿赂管理办法》，建立了系统的反商业贿赂机制，包括开展风险识别、对重大项目进行审查、定期抽审居间费用，并加强对重要岗位人员的监督与档案管理；同时要求设立举报箱和举报电话，实行检举奖励制度且对举报各环节严格保密，以鼓励内部监督。在此基础上，定期开展反商业贿赂合规培训，接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理人员、员工100%，使员工逐渐树立反商业贿赂合规意识，报告期内未发生商业贿赂及贪污事件。

#### 关键绩效

2025年2月26日，公司制定并印发《反商业贿赂管理办法》。

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事**100%**。

接受反商业贿赂及反贪污培训的管理人员**100%**。

接受反商业贿赂及反贪污培训的员工**100%**。

贪污腐败数量**0**个。

### ▶ 第五节 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》和《中华人民共和国反垄断法》等法律法规的规定，恪守商业道德，健全监督制约体系，从招投标、采购、日常办公、差旅费管理等多方面入手，预防并控制发生违反商业道德的行为，坚守市场公平原则。

#### 关键绩效

报告期内，发生因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚**0**个。

## 第六节 风险控制

公司持续完善合规管理体系，统筹推进法务审核、合规审查及内部审计工作，聚焦业务运行关键环节，筑牢合法合规经营底线。建立常态化的合规评价与长效改进机制，促进企业合规管理水平稳步提升。

### 董事会

审批公司内部控制体系、合规管理体系等，指导、检查和评估内部审计工作。

### 法务

按照法律法规要求搭建公司合规管理体系，建立合规风险内部监管机制。

### 财务

建立健全财务税务合规管理制度，确保财务报告真实准确，税务处理合法合规，防范财务税务风险。

### 内部审计

对公司经营业务活动的内部合规风险进行分析、评估、预警及监督。



2025年4月，组织开展《民法典》背景下企业合同管理与风险防范

公司为有效管控风险，2025年开展内部审计，并根据内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。对集团各公司进行内部审计，确保内部控制有效运行。报告期内，公司未发生内部控制缺陷情况。公司积极配合外部审计，2025年度希格玛会计师事务所对公司出具了标准无保留意见的年审报告，切实维护公司和全体股东的利益。

公司积极组织董监高参加监管部门及公司内部举办的各类业务培训、案例分享，提升董监高履行责任的意识和水平。每月根据日常工作中遇到的问题总结，分享法律小知识进行风险提示与实操建议。

公司积极推动税务自查与管理，坚持依法纳税，明确税务工作职责，对税务相关员工开展税务知识、税务政策等专项培训。2025年，公司未发生任何税务违规事项。

### 关键绩效

- 公司完成**9**项内部审计任务，全年**未**发生内部控制缺陷情况。
- 2025年度，希格玛会计师事务所对公司出具了标准无保留意见的年审报告。
- 完善公司内控管理制度，修订制度**32**个，新制定制度**13**个。
- 开展法律培训**10**次，培训**220**人次，分享法律小知识**59**期，重大风险事故**0**个。
- 开展税务政策培训**3**次，培训**59**人次，税务违规事项**0**个。

单位：万元

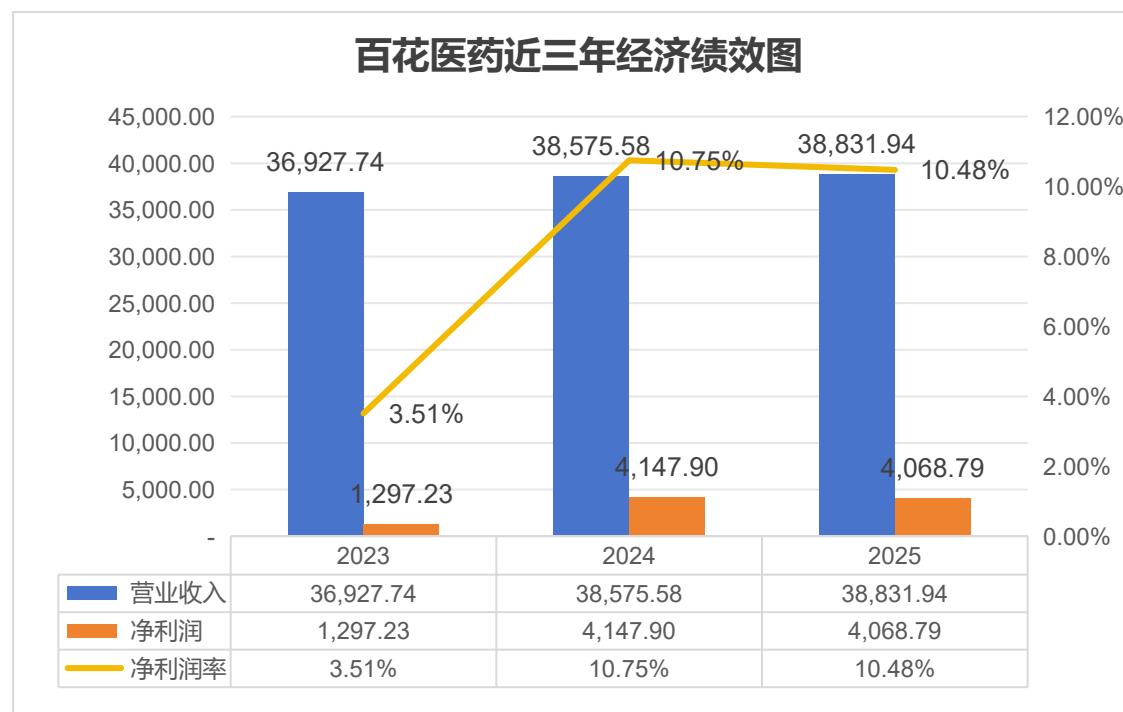
### 第七节 经济绩效

2025年，百花医药作为上市公司面对资本市场和主业行业更趋严格的市场监管和政策监管，面对从拼专业、拼技术，到拼服务、拼成本日趋激烈乃至残酷的竞争压力，凭借不懈的努力与卓越的团队协作精神，在挑战中迎难而上、稳中求进，实现新突破、迈上新台阶，完成全年各项重点工作任务、实现了主要预算目标，确保了公司健康、稳定、持续发展。

截至2025年12月31日，公司资产总额10.98亿元，净资产8.02亿元，资产负债率26.94%；实现营业收入3.88亿元，同比增长0.66%；实现归属于上市公司股东的净利润4,068.79万元，同比下降1.91%，扣非净利润3,278.58万元，同比增加10.57%。



营业收入	2024年	2025年	同比增长
药学、临床板块合计	35,252.75	35,590.23	0.96%



# PART 03

## 环境责任篇



### 第七章 环境管理

- 第一节 应对气候变化
- 第二节 生态系统和生物多样性保护
- 第三节 污染物排放
- 第四节 废弃物处理
- 第五节 能源利用与循环经济
- 第六节 环境合规管理



## 第七章 环境管理

### ▶ 第一节 应对气候变化

在全球气候变暖趋势下，极端气象灾害频发，给医药研发企业的运营带来风险。我们积极履行企业责任，投身全球应对气候变化行动。

我们重视气候变化对企业发展的影响，将相关风险纳入企业管治与可持续发展决策体系。结合医药研发对环境、供应链的严格要求，深入开展风险识别，制定应对举措，如加强研发设施防灾能力，优化供应链管理，确保极端天气下研发活动与原材料供应稳定，提升气候适应能力。

未来，我们将持续关注气候变化引发的政策变动、能源与原材料价格上涨等风险，通过完善管理制度、挖掘绿色能源使用机遇、打造责任供应链，全面提升企业应对气候变化的韧性，推动医药研发行业可持续发展。

### ▶ 第二节 生态系统和生物多样性保护

保护生物多样性，守护生态系统是企业实现绿色运营、推动绿色发展的应有之义。我们将生物多样性保护与恢复作为企业生产运营管理的关键因素，严格遵守《中华人民共和国森林保护法》等生态保护相关法律法规。2025年，公司专项投入106.89万元用于环保工作，积极采取一系列有效措施，包括严格控制污染物排放、优化废弃物处理流程等，全面助力公司保护土壤健康，切实维护生物多样性。

公司经营、研发地内不存在濒危物种栖息地、自然保护区、水资源保护区等环境敏感区域，对生物多样性没有直接或间接影响。未来公司也将继续开展生物多样性相关的支持工作，承担企业应尽的绿色责任。





## ▶ 第三节 污染物排放

### • 污水处理

严格遵守《环境保护法》《节约能源法》等国家环境保护法律法规和技术要求，设置安全及环保委员会，由专人负责安全及环保事项，同时加强对能源使用和排放物的管理，规范开展污水管理与处置工作，确保污水合规排放。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。

实行废水分质处理，生活污水由江苏省生命科技园区统一预处理；实验清洁废水、纯水制备废水等经自建的污水处理站经过生物降解处理过滤等方式达标后，排放至园区污水管网。

公司污水处理系统处理性能稳定，运行正常，污水处理站每年维护投入**17.1**万元。对公司经营产生的气声水等影响环境因素检测**3**次，发现问题后及时整改完成；

治理设施名称	投运日期	处理工艺	设计处理能力	实际处理量	运行情况
C3栋污水处理站	2014.10	采用初沉+水解+缺氧+好氧+MBR组合工艺模式	20m³/d	10m³/d	正常运行
F2栋污水处理站	2017.06	采用调节池+多相催化氧化反应器+混凝沉淀+水解酸化+接触氧化池+MBR工艺组	25m³/d	10m³/d	正常运行

### • 废气处理

公司持续关注生产与运营各环节所产生的废气，针对不同渠道产生的废气，分别实施了有效的处理方式，确保废气经设备设施处理后达标排放。

员工餐厅使用清洁能源，油烟废气经油烟净化装置处理后，由专用烟道引至顶楼达标排放，并委托第三方进行餐厅厨废弃物清运、烟道清洗、有害生物防治，投入金额合计**3.48**万元/年。在满足安全要求的前提下，实验仪器具备良好密封性，所有可能产生废气的实验操作均在通风柜等收集设施内进行。实验废气、污水站废气、危废贮存废气等收集后，通过内置废气管道吸附至二级活性炭碳箱，经过滤处理达标后通过排气筒排放。

更换废气活性炭**6**次，全年维护投入**29**万元。

治理设施名称	投运日期	处理工艺	排放情况	运行情况
废气处理装置	2014.10	活性炭二级吸附	达标排放	正常运行

### • 噪声处理

公司实验室设备主要为精密仪器、中小型实验设备等低噪声设备，噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348）2类标准，对周围环境无明显影响。



## ➤ 第四节 废弃物处理

### 一般工业固体废物和危险固体废物的处理

公司按照“减量化、资源化、无害化”处理原则，着力于减少废弃物排放，长期确保合规排放，不断提升资源利用效率。我们严格落实各类固废的收集、储存、处置措施，在实验过程中产生的废液、废实验品和仪器器皿的第一第二遍洗涤水等均作为危险废弃物处理，第三遍及以上的洗涤水经下水道进入公司自建污水处理站处理。

公司按照国家法律法规及标准要求，制定了危险化学品管理相关规定，对试验废弃物的产生、收集、分类、标签、记录、储存、运输、处置等环节进行监督与管理。一般工业固体废物经分类收集、妥善暂存后委托专业单位进行处置；危险废物经分类收集、妥善暂存后委托有资质的单位进行处置。

生活垃圾分类后交由园区环卫部门定期清运，员工餐厅厨余垃圾委托有资质的单位每天定期处置。实验室产生危险废物经有资质的处置公司进行处置，医疗废弃物每月固定处理。

#### 关键绩效



组织安排清运危废**46**次，共**120**吨。

2025年危废无害化处理率**100**%。

## ➤ 第五节 能源利用与循环经济

### • 绿色办公

公司持续将节能理念贯彻至日常办公环节，不断提升员工绿色办公意识，全力号召员工参与绿色办公实践，积极倡导低碳工作，绿色出行，在员工日常行为规范中予以要求，推广无纸化办公，形成绿色低碳的良好工作氛围。我们通过合理使用制冷、制暖设备、科学调整照明时间、鼓励无纸化办公等方式，多措并举推动实现绿色发展。

### • 环保宣传

公司坚持提升员工环境保护意识，携手全员共创高质量的绿色发展格局。我们通过线上、线下多元的形式，开展环保知识宣传，不断提升员工环保的积极性与主动性，形成人人参与环境保护的文化氛围。

### • 资源利用

公司倡导人与自然的和谐发展，致力于用实际行动守护地球资源。我们严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国电力法》等法律法规，通过强有力的用水及用电管理举措，严格约束生产及办公各环节的用水、用电行为，不断提升水、电资源使用效率。此外，我们高度重视节水、节电意识宣传，通过各类内外部宣传平台与渠道，全力号召每一位员工参与到节、节电水实践中。2025年开始，进样瓶、容量瓶等实验用相关玻璃易耗品由仪器中心统一管理，重复利用以减少消耗和降低成本。



## 第六节 环境合规管理

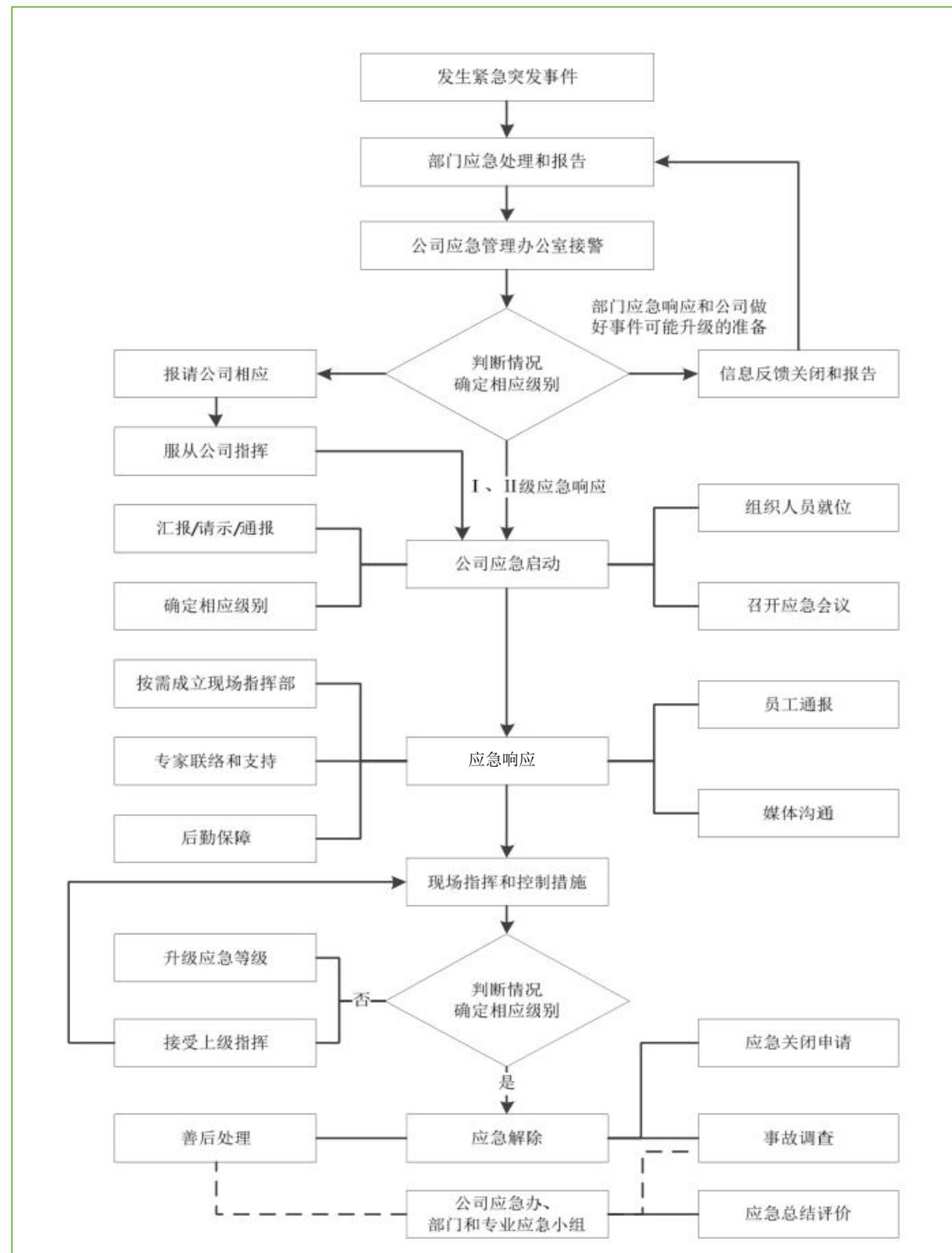
### 环保应急预案

公司根据相关法律法规要求，制定了《突发环境事件应急预案》，集团上下贯彻执行，互相监督，预案分析了公司的环境风险源，明确了应急组织机构职责，阐述了应急预警、信息交流、应急响应措施及后期处置、保障措施等，并要求每年进行一次应急处置演练，演练后进行适用性总结、修订，以进一步提高公司面对突发环境事件的应对能力，为保护生态环境做出应有的贡献。

#### 关键绩效

- 火灾、爆炸事故专项应急预案
- 废气、废水事故排放专项应急预案
- 危废泄漏事故专项应急预案
- 化学品泄漏事故专项应急预案
- 生物安全事故专项应急预案
- 组织环保知识培训**8**次，应急演练**2**次
- 环保事故**0**个
- 无因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任情况。

## 公司应急响应流程图





## 2025年度环境应急培训演练



### 员工环境应急基础知识培训



### 环境事故专项应急演练

## 公司各环境风险单元应急处置要点

环境风险单元	涉及风险工艺或设备	污染源切断	污染物控制	应急资源	信息报告	应急防护
实验室	化学品使用	首先迅速切断电源拉下电闸、拔出电源插头等，以免事态扩大，如果带负荷切断电源时应戴绝缘手套，使用有绝缘柄的工具。当火场离开关较远时需剪断电线时，火线和零线应分开错位剪断，以免在钳口处造成短路，并防止电源线掉在地上造成短路使人员触电。	火灾初期时，在岗员工应立即对初期火灾进行扑救，就近原则运用消防器材（如灭火器、消防栓等）扑灭火源。使用灭火器要注意以下要点：先拉开保险栓，操作者站在上风位置，侧身作业，手按压柄，距火点二米位置胶管对准火源扫射。	堵漏、拦截、吸附材料、灭火器、消防沙箱		逃生呼吸器、防化服、消防战斗服、耐酸碱手套、擦机抹布等
化学品库	化学品贮存	企业所用危险化学品均密封保存，若化学品包装破损导致泄漏时，应立即查明泄漏情况，可以采用堵漏或倒置的方式切断泄漏源，或者将化学品转移至备用容器中。	隔离泄漏污染区，限制出入，切断火源。建议应急救援人员做好个人防护，不要直接接触泄漏物。采用沙子、泥土或其他合适的障碍物，防止进入排水道、阴沟或河流等。小量泄漏：可用木屑、黄沙、泥土或其他吸附剂吸收泄漏液，使用洁净的无火花工具收集吸附材料，尽可能将泄漏液收集在密闭容器内。大量泄漏：喷雾状水冷却和稀释蒸汽，或用泡沫覆盖，减少蒸发。构筑围堤或挖坑收容，用泵转移至槽车或专用收集容器内，回收作危废处置。	堵漏、拦截、吸附材料、灭火器、消防沙箱		逃生呼吸器、防化服、消防战斗服、耐酸碱手套、擦机抹布等
危废暂存间	危废存储	危险废物均采用包装袋或包装桶密闭收集，可能发生的原因主要为人员操作失误或包装破损。当发现危废暂存间内液态危废包装桶破损后，应立即佩戴相应的防护用品，利用厂房内的应急工具将事故容器内剩余液体转移到备用装置或者备用桶内，地面不能转移的用吸附材料、中和剂等吸收中和；当发现固态危废包装袋、桶破损后，应佩戴相应的防护用品，利用厂房内的应急工具将泄漏物料转移至新容器内。若危废泄漏量较大，可将危废暂存于危废暂存间的导流沟内，经导流沟转移至事故应急池，并立即关闭附近雨水排口阀门，避免有危废经雨水管线进入外环境。	危险废物发生泄漏，转移大部分可收集的危废后仅有少量危险废物残留，可用吸附材料、中和剂等吸收中和，事故结束后，吸附材料委托有资质单位进行处置。	堵漏、拦截、吸附材料、灭火器、消防沙箱	发现者及时告知总指挥或负责人，总指挥视事故情况决定是否立即启动应急预案或报告政府部门	空气呼吸器、工作皮手套、防毒面具、防护面屏、胶鞋、防护眼镜
废气处理设施	废气处理	发现废气泄漏或废气处理设施故障时，应立即汇报应急指挥中心，告知废气泄漏情况，排查废气处理设施；应急指挥中心根据现场报告情况，立即通知负责人员切断破裂管道处来气阀门，并通知暂停排气作业；	抢险组立即组织抢修，破裂管道或废气处理设施修复后恢复运行，企业可正常排气。	吸附、拦截材料、维修设备		个人防护设备、检修维修设备
废水处理设施	废水处理	发现废水泄漏或废水处理设施故障时，应立即汇报应急指挥中心，告知废水泄漏情况，排查废水处理设施；暂停废水处理设施排放，多余来水收集进入事故应急池；	抢险组立即组织抢修，待废水处理设施能正常运行后，再将废水排入进行处理。	堵漏、拦截、吸附材料、园事故应急池		个人防护设备、检修维修设备
生物实验室	病原微生物实验	如实验过程中，由于菌种、试剂溢出溅落造成操作台或地面的污染等，应立即喷洒消毒液并覆盖渗透消毒液的不脱纤维抹布或纱布等，等消毒液彻底浸泡 30 分钟后，对污染的物品进行处理。清理后的物品高压灭菌。	立即关闭实验室，疏散现场的所有人员，对所有暴露人员提出相应的医学建议。立即通知实验室经理及生物安全全员。张贴禁止入内的警示标志。在生物安全员的监督下进行消毒、净化处理	防护面罩、防毒口罩、防护眼镜、防护手套紧急喷淋器、应急照明灯等		消毒液、纱布、洗眼器、个人防护装备、医疗急救物资等

# PART 04 社会责任篇



## 第八章 社会贡献实践

- 第一节 创新驱动与科技伦理
- 第二节 安全与质量
- 第三节 客户服务
- 第四节 员工管理及福利
- 第五节 践行社会责任



## 第八章 社会贡献实践

### 第一节 创新驱动与科技伦理

作为药品研发一站式、全流程服务及提供一体化解决方案的综合性CRO公司，百花医药将赋能医药创新视作自身发展的驱动力。公司持续强化创新研发能力，通过创新性的技术开发和应用，为客户项目的瓶颈技术难题提供创造性解决方案，从而不断降低医药研发成本、提升研发效率，推动更多创新药顺利上市，以贡献医疗健康事业。

同时，公司严格遵守科学伦理规范，在研发过程中注意研发活动对环境和社会的影响，避免研究、开发和使用危害自然环境、生命健康、公共安全、伦理道德的科学技术，绝不从事侵犯个人基本权利或损害社会公共利益的研发活动。

### ◆ 百花医药技术研究平台

#### 关键绩效

- 2025年，研发费用**2438.09**万元，占当年营业收入的**6.29**%。
- 2025年，新增**17**件发明专利，**7**件实用新型申请。
- 研发人员**541**人，其中博士/硕士**110**人。
- 全年知识产权侵权事件**0**件。

## 4大平台 platforms

### 1 缓控释制剂技术平台

- ◇ 凝胶骨架型缓释片
- ◇ 脂质骨架型缓释片
- ◇ 膜控性缓释微丸
- ◇ 膜控型肠溶制剂

### 2 局部外用和经皮给药技术平台

- ◇ 局部外用软膏剂、乳膏剂、凝胶剂
- ◇ 透皮贴剂、膜剂

### 3 吸入制剂技术平台

- ◇ 吸入用溶液剂、混悬剂
- ◇ 吸入用硫酸沙丁胺醇溶液

### 4 复杂注射剂及液体制剂技术平台

- ◇ 纳米胶束溶液
- ◇ 脂肪乳注射液
- ◇ 多肽药物注射药
- ◇ 其他复杂液体制剂

### ◆ 科技奖补

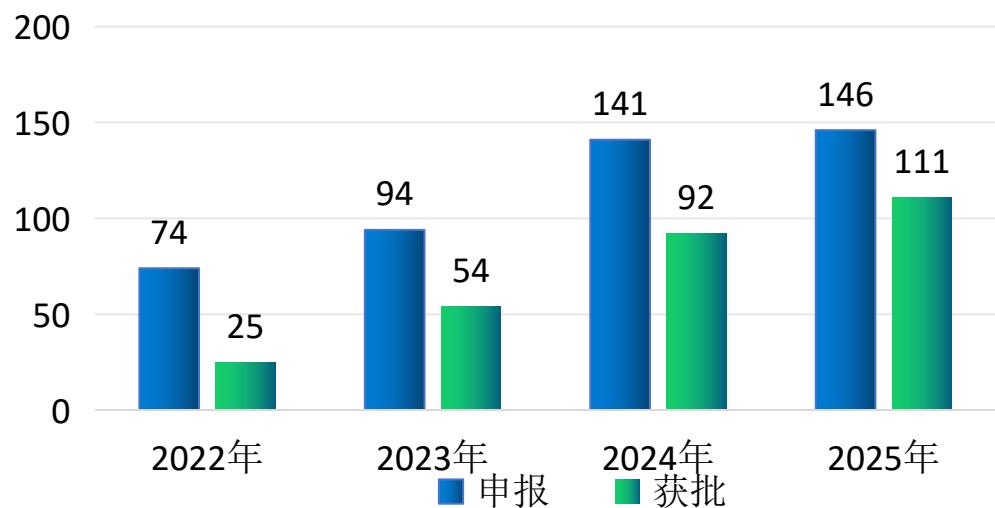
报告期内，各子公司获得多项补贴与补助：

- **华威医药**：获得重点监测企业研发投入奖励、高企认定奖励、知识产权强市专项资金、2025年江苏省卓越博士后计划及博士后招收补助；
- **礼华生物**：获得高企认定奖励奖金、技术转移奖补；
- **西默思博**：获得省创新券补助资金、国家高新技术企业（第三次认定）、高企认定配套奖励奖金及省级专精特新中小企业补助。

### ◆ 研发项目

报告期内新增**146**品规研发项目申报受理，获批**111**品规，公司研发项目已累计获得新药证书、临床批件、仿制药、一致性评价等各类品规批准四百余项。

2022-2025年项目申报获批成果表



### ◆ 知识产权保护

作为研发成果驱动型企业，百花医药高度重视知识成果转化与保护工作，严格遵循《中华人民共和国专利法》等有关知识产权保护的法律法规，不断完善知识产权管理体系，相关管理制度涵盖专利申请、商标管理、著作权保护等多方面，确保知识产权的获取、维护、运用和保护工作有“制”可依。





### 行业交流

2025年，公司共参加学术交流及展会**11**次。依据CRM系统数据，展会布展与潜在客户建立联系共数百家。

### 案例



1月与显东药业达成合作



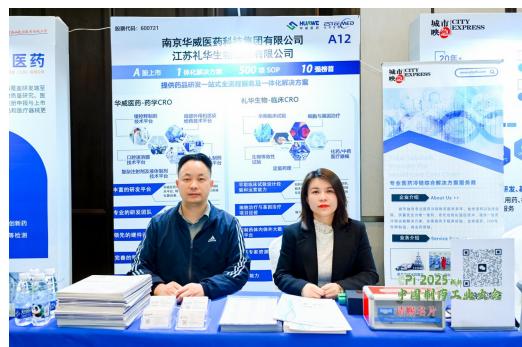
2月前途汇南京展会现场



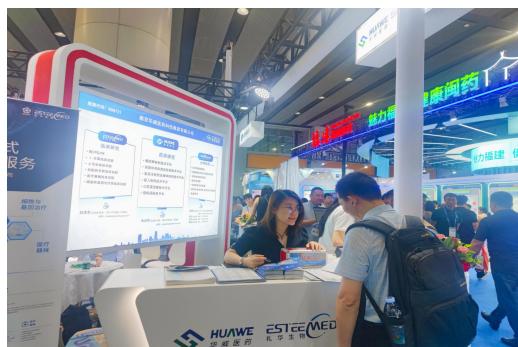
2月药融圈杭州展会现场



3月中睿北京展会现场



3月药融圈成都展会现场



5月广州药交会现场

### 案例



6月前途汇杭州展会现场



8月药融圈苏州cmc展会现场



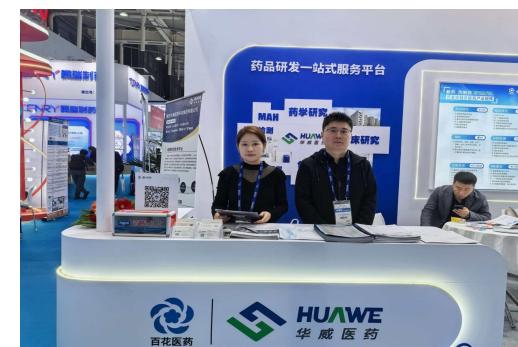
8月与黔药集团达成战略合作



10月2025中国临床试验产业发展大会CCTI



10月参加上海国风110周年创新发展大会



11月南京药交会现场



## ◆ 临床研究及试验伦理

我们恪守临床研究伦理准则，将受试者权益、安全与健康放在首位，严格遵循相关法规与规范，确保临床试验全过程科学、合规、可控，相关工作严格按照公司《伦理委员会与伦理材料标准操作规程》《机构立项与伦理审查》《伦理材料的撰写与修订》及医疗器械试验伦理审查流程执行。

## ◆ 受试者权益保护

### ◆ 数据隐私保护

#### ● 全流程匿名化处理

采集、存储、分析各环节严格加密身份信息，去除姓名、身份证号等敏感数据。

#### ● 唯一身份标识

采用唯一编号替代真实身份，从根本上确保数据使用的安全性与合规性。

### ◆ 风险与安全管理

#### ● 不良事件快速响应

建立AE/SAE监测报告机制，即刻启动应急响应，迅速调查分析并反馈，杜绝复发。

#### ● 全维度风险闭环管理

构建稽查问题闭环流程，季度汇总方案偏离等风险数据，实现动态评估与精准控制。

## ◆ 专属临床试验保险

#### ● 不良事件快速响应

为所有受试者统一购置专属保险，提供坚实的经济保障，全方位筑牢权益防线。

#### ● 后续健康追踪

试验结束后持续追踪受试者健康状况，确保受试者在离开试验后仍能得到应有关怀。

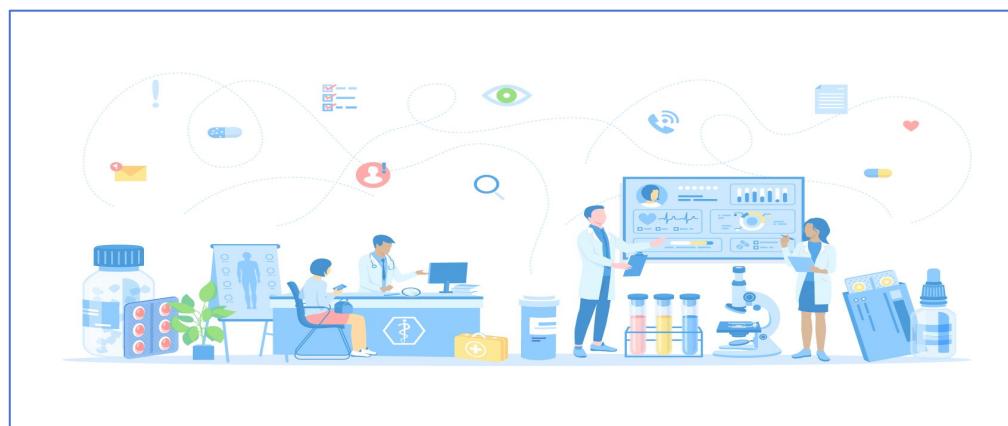
### 关键绩效

● 伦理审核合格率**100%**，培训**7**次/**15**小时。

● 一期正式试验培训**67**场，约**70**个小时。

● 违反社会普遍伦理道德标准的临床伦理事件**0**件。

● 临床研究项目稳步推进，重点临床项目取得进展。





## ◆ 礼华生物双星闪耀！斩获“年度卓越供应商”与“年度卓越临研人”两项行业大奖！

2025年10月，第二届中国临床试验产业发展大会（CCTI2025）上，备受行业瞩目的三大重磅奖项正式揭晓。礼华生物凭借其卓越的综合实力与杰出的个人贡献，一举斩获两项重磅荣誉。

### ★卓越供应商：坚实平台，行业基石

礼华生物构建了完善的质量管理体系与高效的研发服务团队，始终坚持质量为本、创新为驱，以稳定可靠的产品与全周期服务，赢得客户信赖，铸就“2025年度卓越供应商”的坚实口碑。



### ★卓越临研人：精英力量，驱动创新

礼华生物总经理赵建军先生在多项临床研究中展现卓越领导力，带领团队突破瓶颈、高效推进项目，其专业精神与赋能意识，充分体现了礼华生物在高端人才培养与团队建设上的优异成绩。此次获奖不仅是对其个人行业贡献的肯定，更彰显了公司在构建高水平人才梯队方面的卓越成果。





## 培训案例

### ★紧跟行业要求，提升实操能力

礼华生物围绕最新法规标准和日常工作中的关键技能展开。通过对《ICH E6 (R3) 药物临床试验质量管理规范》更新、ICH-GCP R3质量风险管理、ICH E8 (R1) 质量源于设计等内容的深入解读，帮助员工准确把握行业新规，统一工作标准。同时，设置聚焦项目执行中的具体问题：CRA高效监查与自我管理、项目风险评估及监查重点、数据清理及注意事项、CTMS系统使用、方案阅读与CRF设计等专题，从方法到操作层面提供了实用指导，切实提升员工解决实际问题的能力。



### ★案例比拼添活力，全员“侦探”见真章

礼华生物员工围绕临床试验中的真实案例展开分析与研判。各小组成员积极讨论、分工协作，从方案执行、质量风险、数据完整性等多个角度进行剖析。



培训还安排了临床试验核查经验分享、实践案例分析、胃肠道局部作用仿制药研发思路、肿瘤评估注意事项、数据审核报告及审核会要点等多项专题课程。课程内容均来自业务一线的真实场景与常见问题，具有较强的针对性和实用性。





## ▶ 第二节 安全与质量

### ◆ 安全生产

#### 关键绩效

#### 投入

公司全年共投入**163.29**万元用于安全生产，用于消防设施改造、日常劳保用品及职业健康等项目，保障公司及人员的生产安全。

#### 安全巡查

公司定期对安全风险与隐患进行排查，每周对实验现场进行专项、合规性及卫生检查；每月对实验现场记录及时性进行检查；对原始记录及申报资料一级核查；季度一级核查及部门审计追踪检查；稳定性操作规程及稳定性检验记录生效前检查、记录书写检查；检验报告审核；对照品标定报告审核等，严格按照质量标准执行，以完善的管理体系夯实产品质量安全基础。全年组织消防、危化品等专项演练**23**次，开展覆盖研发全区域的巡查**60**余次，及时整改隐患，实现重大安全事故为**零**。

#### 培训

公司高度重视安全培训，为增强员工安全意识，全年组织安全培训**69**次，参训**565**人次；需操作设备人员均持证上岗，确保规范操作。

### 安全培训及演练

#### ◆ 消防知识培训——案例警示，深入人心

公司特邀外部专业消防培训讲师进行授课。讲师结合近年来典型的火灾事故案例，通过生动的影像资料与深入剖析，详细讲解了火灾的成因、发展规律、日常防火要点、初起火灾的扑救方法以及火场逃生的核心原则与技巧。真实的案例让全体员工深刻认识到火灾的残酷性与消防安全的重要性，切实增强了“防患于未然”的警觉性。





## ◆ 实战模拟演练——新增亮点，身临其境

在巩固日常灭火器使用及初期火灾扑救演练的基础上，公司还创新引入“消防安全综合应急演练”。专门设置了模拟真实火灾场景的“逃生屋”，内部充满无害烟雾，光线昏暗，通道模拟复杂环境。员工以五人一组，在专业人员的指引下，依次进入体验。通过高度仿真的沉浸式演练，员工亲身体会了在浓烟、黑暗、紧张环境下如何保持冷静、低姿前行、沿指示标识快速寻找逃生通道并完成撤离，极大地锻炼了紧急情况下的心理素质和团队协作逃生能力。



## ◆ 安全生产月活动



**专项培训赋能，筑牢安全技能防线。** 所属子公司华威医药组织开展了“安全生产月专项培训”，聚焦实验室高危环节。培训涵盖实验室风险源排查，危化品使用规范，危固废分类收集及应急处置，废水废气有效收集达标排放，日常消防逃生知识及初期火灾处置方法等。通过真实事故案例分析、模拟演练等方式，让员工系统地掌握实验室相关安全防护知识。

**线上答题促学，巩固安全知识成果。** 为检验学习成效，还采用“以考促学”形式，将安全生产法规、实验室操作规范、应急逃生要点等核心知识汇编成题库，通过企业微信平台发起“安全知识竞赛”活动。答题设置单选题、多选题等，员工可随时参与并即时查看解析，有效实现了知识巩固与趣味学习的结合。



## ◆ 供应链安全

### 关键绩效

公司按照《供应商及采购管理办法》，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系，避免发生供应链相关负面事件。

### 采购管理

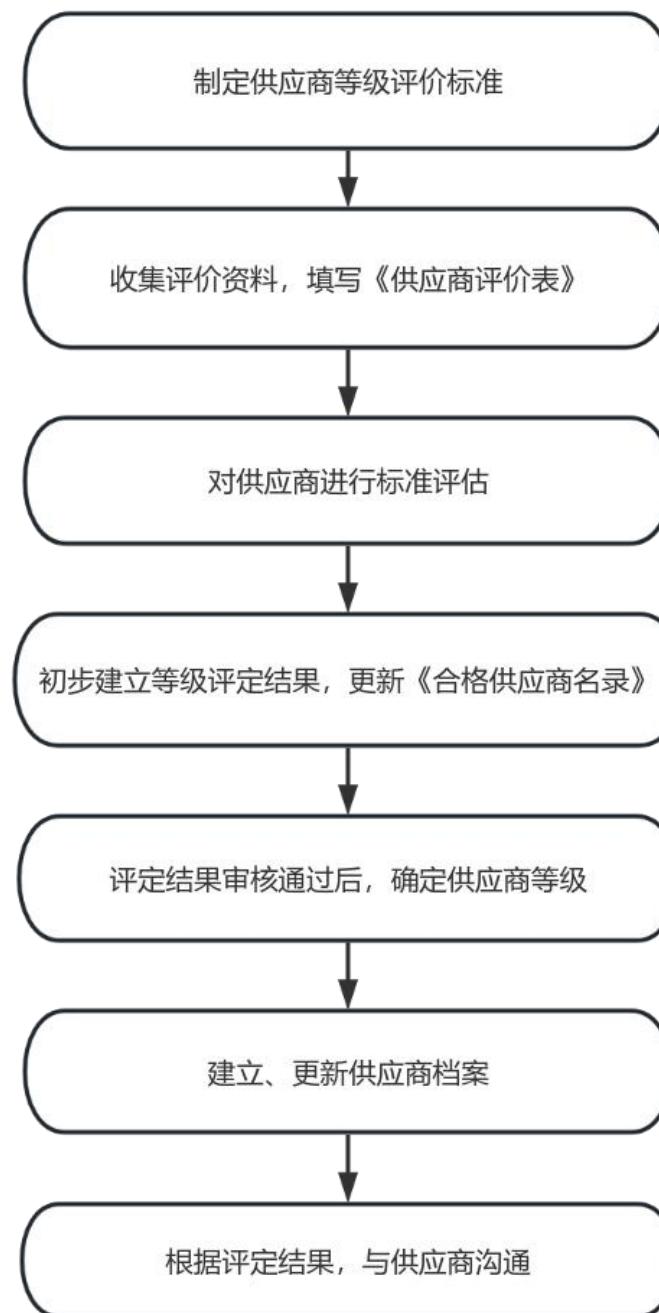
公司严格执行制度规定的六大采购原则，建立物料及供应商市场价格库，了解市场最新动态及价格，实现最优采购；采购受财务、审计等相关部门监督，出入库核验盘点；建立采购台账，实现全流程管理，真正做到“阳光采购”。

### 供应商管理

在供应商管理方面，公司以推进可持续发展供应链为目标，采取了一系列有力措施。首先，严格设置供应商准入条件，全面调查评估供应商综合实力，编制供应商名录。其次，坚持每年对供应商进行评价，认真填写供应商评价表，对评级为 C 等级以下的供应商停止合作，并设置供应商黑名单，以此确保与优质供应商建立良好供应关系。目前，进入公司供应商库供应商近千余家。

通过行之有效的供应商管理举措，公司成效显著。一方面，采购效率大幅提升，成本显著降低，供应链的透明度和稳定性得到增强；另一方面，成功实现院端成本的进一步控制与压缩，形成完善的采购管控流程，在冷链、空白血及人力成本管控方面也表现出色。

### 供应商评价流程





### ◆ 质量体系

公司严格遵守《药品生产质量管理规范》等法规及行业规范文件，制定了涵盖项目研发、临床试验各环节的质量管理SOPs规范，已形成成熟的质量管理体系，确保试验规范，同时由项目部、财务部跟进项目进度，确保按合同约定推进合作，报告期内，华威医药以零缺陷完成ISO9001质量管理体系复审，礼华生物获得ISO9001质量管理体系认证证书。**未**发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

## Mature R&D Quality Management System

### 成熟的研发质量管理体系





## ◆ 信息安全

公司高度重视信息安全及信息系统稳定运行，严格贯彻执行《信息系统安全管理制度》《信息系统项目建设管理制度》等内部规范。在技术层面，通过部署加密系统、实施门禁管理等措施，保障信息系统及数据资产安全；在保密管理方面，严格执行《信息披露管理办法》《内幕知情人管理办法》《舆情应急处置预案》及商务秘密相关制度，与相关方签订保密协议，切实防范信息泄露风险，维护公司及利益相关方的合法权益。

### 关键绩效

报告期内，公司**未**发生数据安全事件。

**未**发生泄露客户隐私事件

开展信息安全与隐私保密的培训**2**次，强化员工信息安全与隐私保护意识。



## ➤ 第三节 客户服务

公司始终坚持与客户建立良好的合作关系，以客户为中心，不断提升客户服务水平，为提升客户满意度，公司定期对合作客户进行满意度调查，重点关注客户视角反馈的合作中亮点及不足之处，针对性解决问题，寻求二次合作机会及潜在商机。

2025年10月，华威医药凭借在医药研发与技术服务领域的卓越表现，荣获上药国风“科技创新战略合作伙伴”荣誉。这一殊荣不仅是对华威医药技术实力与服务能力的双重认可，更彰显了我司“以客户需求为核心，以高效高质为准则”的服务理念。双方约定持续深化合作，以技术创新推动行业发展，共创医药健康新价值。

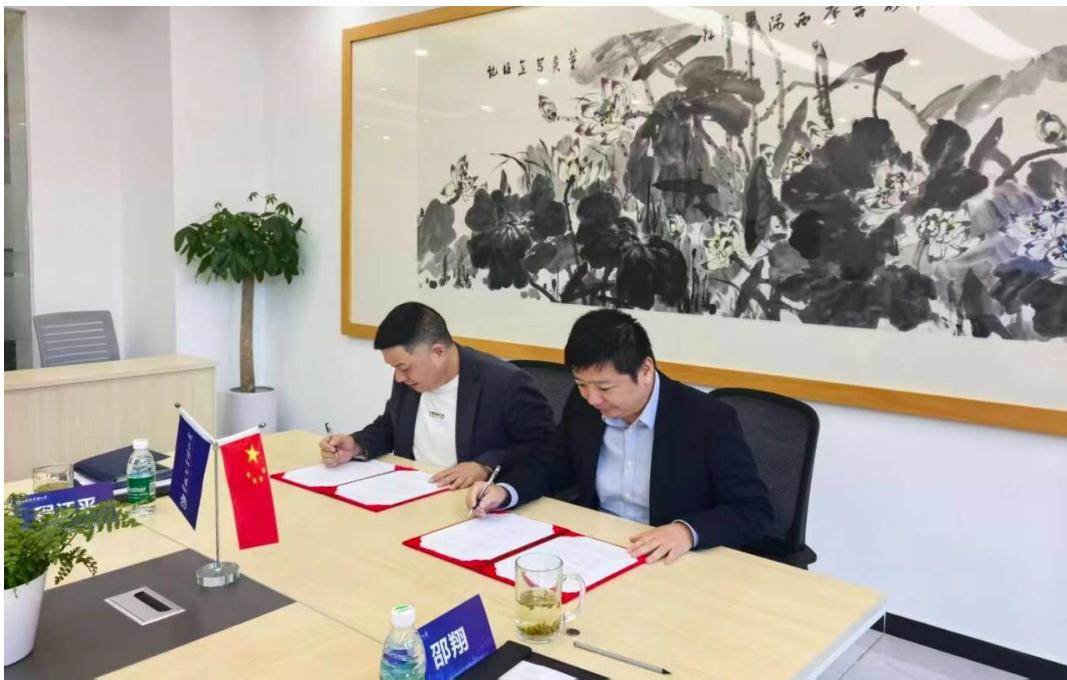




### ◆ 战略合作



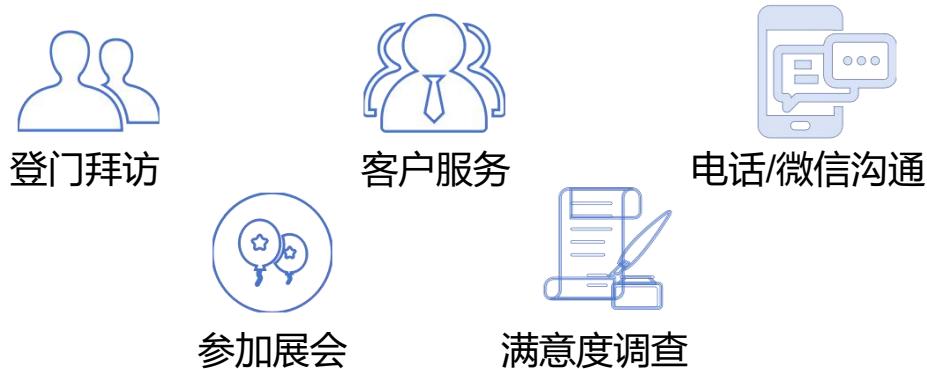
2025年5月，华威医药与黔药集团达成战略合作



2025年11月，礼华生物与安徽新纪元医药签署战略合作协议

### ◆ 客户（合作伙伴）沟通及反馈途径

客户沟通



客户反馈



### 合作伙伴排名不分先后





## ▶ 第四节 员工管理及福利

公司始终秉持“以人为本”用人理念，重视人才、培养人才、吸纳人才，完善和强化人才培养机制，夯实可持续发展人才基础，同时关注员工的合法权益，实现企业与员工共同发展。

### 员工结构

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，与所有员工签订劳动合同。重视女性员工合法权益的保障与落实，在提供符合法律规定的生育假、产假、产检假以及育儿假期之外，为女性员工提供生育险、母婴室、妇女节福利以及公平、公正的就业机会与晋升机会。

截至2025年12月31日，公司共拥有员工**672**名，硕士及以上**121**名，本科**452**名，专科及以下**99**名；研发人员**541**名，占员工总数**81**%。

在岗员工分类		2025年	单位
按学历划分	高中及以下	15	人
	专科	84	人
	本科	452	人
	硕士及以上	121	人
在岗员工总数		672	人
报告期内新进员工数		132	人

在岗员工分类		2025年	占比
按族别划分	少数民族员工	30	4.46%
	男员工	191	28.42%
按性别划分	女员工	481	71.58%
	行政人员	51	7.59%
按专业划分	财务人员	23	3.42%
	销售人员	32	4.76%
	技术人员	550	81.85%
	其他人员	16	3.54%
	30岁及以下	297	44.2%
按年龄划分	31岁-50岁	353	52.53%
	51岁及以上	22	3.27%
	高级管理层	30	4.46%
按职级划分	中级管理层	136	20.24%
	基层员工	506	75.3%



## 培训与晋升

**培训：**年初根据各部门的培训需求与计划，制定年度培训计划，为不同岗位的员工安排不同类型的职业教育培训。内容涵盖国家法律法规、公司规章制度、安全生产、操作技能、专业知识体系等。2025年开展各类员工培训263场次，员工参与5744人次，培训计划完成率100%。

**晋升：**为调动员工积极性，助力员工职业发展，为员工提供公平、公正、公开的竞争平台，公司设置管理/专业技术晋升双通道，员工可根据制度规定选择适合自己的晋升通道，2025年公司职位晋升20人。

### 关键绩效

- 2025年，员工培训场次**263**场次。
- 参加培训**5744**人次。
- 员工培训覆盖率**100**%。
- 培训投入金额**16.29**万元。

## 薪酬与福利

公司持续健全薪酬福利体系，强化待遇竞争力。构建科学高效、激励有效的薪酬管理机制，充分激发员工积极性与创造力，推动员工与企业协同发展，不断增强员工归属感、幸福感与满意度。

### 关键绩效

报告期内，公司2021年股权激励计划首次授予第三个行权期、预留授予第二个行权期146人已行权完毕。

截至2025年7月31日，股票期权激励计划行权期已全部结束，累计行权9,413,280份股票期权，实现研发技术骨干与管理核心人员全覆盖，持续强化团队稳定性，切实提升成员归属感与凝聚力。





## 员工健康

为有效预防、控制和消除职业病危害，切实保护员工健康及其相关权益，公司加强了对工作场所职业病危害告知和警示的规范管理：在关键区域醒目位置设置了详细的危险源告知牌，清晰标注各类潜在风险及其应对要点，让员工对工作环境中的安全隐患一目了然；在工作场所设置危险化学品注意及警示标识，不仅外观醒目，内容更是准确传达了潜在危害和防护要求，确保员工在操作或接触相关物品时能时刻保持警惕。同时，公司还充分考虑到日常工作中的细节防护，在人员频繁出入和作业区域设置了员工注意穿戴安全防护用品提醒，对操作危险性系数较高的设备进行防护处理，加强操作人员培训持证上岗，不断强化员工的自我保护意识，促使员工养成正确佩戴防护用品的良好习惯。

公司定期对员工工作场所进行职业危害检测，并配备防范职业危害设施和装备，保障员工工作安全，关爱员工健康状况，定期安排员工健康体检，为在外地办事处从事临床研究的人员缴纳团体意外伤害保险。除此之外，公司不定期开展心理健康讲座，关注员工身心健康。报告期内，未发生职业健康事故，组织职业健康相关培训**3**次，社会保险覆盖率**100%**，工伤保险人员覆盖率**100%**，并为**132**名员工购买商业保险，按照项目核查要求体检**80**人。



健康讲座



危险化学品警示标识



实验室防护



危险源（化学试剂、气体）告知牌



### 工会建设

为落实科学发展观，推进公司民主管理制度化、规范化，公司依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》建立工会及职工代表大会，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权，公司工会积极履责，组织各项活动、关爱公司员工。2025年，包括总部在内的3个工会组织均圆满完成了换届，为工会工作的持续开展奠定了坚实的组织基础。

全年公司开展了“3·8女神节活动”、“快乐运动，乒博到底乒乓球比赛”、“夏凝心聚力，神采飞扬首届华威之星拔河比赛”、“趁青春，去远航！趣味主题跑”、“汗水兑换甜蜜，行动诠释担当”爱心助农采摘活动、员工生日会、“攒蛋比赛”等各类团建活动**32**次。





## 员工福利

公司建立员工聘用、解雇、晋升、薪酬、福利、社会保险、考勤管理等人事管理制度，按规定缴纳员工保险及住房公积金，切实保障员工利益，构建稳定的“合作”关系。

- **五险一金：**公司严格依照国家和地方相关法律规定，为员工缴纳养老、失业、医疗、补充医疗、工伤及住房公积金。
- **法定节假日：**公司按照《劳动法》和其他相关法律规定，为所有员工提供相关假期，包括元旦、春节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等法定节假日。部分员工享有妇女节、六一儿童节等节假日。
- **带薪年假及其他带薪休假：**员工按照劳动法享有带薪年假，同时享有婚假、丧假、产假及陪产假、病假。
- **其他福利：**
  - **午晚餐补助：**公司为在职员工免费提供工作午餐及加班晚餐。
  - **节日补助：**逢端午、中秋节、春节等重大节日，公司将统一发放一定的节日补助或节日礼品。
  - **员工宿舍：**公司为需要的员工提供住宿。
  - **年度体检：**公司为在职正式员工每两年安排体检一次。

为关爱员工身体营养平衡、缓解员工疲劳、丰富休息时间娱乐活动、关照哺乳期女性员工需求，公司设置了食堂、图书室、活动室、母婴室等，提供能量零食包、重要传统节日美食等，为员工提供学习、休息、娱乐之地，让员工更有归属感。全年享受产假员工人数**31**人。



开门红



高温慰问

员工生日会



公司食堂



### 第五节 践行社会责任

百花医药根植于社会，享受社会资源的同时，也在积极履行社会责任，投身公共服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，助推社会经济和谐发展。

#### 乡村振兴

作为深谙社会责任的医药类上市公司，百花医药积极响应“万企兴万村”国家战略部署，积极参与帮扶新疆喀什地区麦盖提县乡村振兴工作，每年采购特色农产品“刀郎土瓜”开展消费帮扶，帮助脱贫户增收，彰显上市公司在巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中的示范效应。



麦盖提县扶贫“刀郎土瓜”

#### 社会公益

重视社会价值的实现，持续关注社会公益事业和公共健康事业，携手各界开展多种公益活动，用实际行动践行企业理念，为构建一个健康、互助的社会贡献自己的专业力量。报告期内，公司向新疆自治区资助教育基金会捐赠现金5万元，为自治区偏远地区少年儿童成长助力；为军户农场养老院的认知症的老人们捐赠2万元刚需物资，通过捐赠，为老人们送去一份实实在在的温暖与守护。通过爱心捐献、帮扶活动共使300余人受益。以上捐赠，串联起过去（养老）与未来（教育），跨越了地域的偏远与记忆的鸿沟，用实际行动证明了企业的社会价值不仅在于创造经济财富，更在于汇聚善意，温暖人间。



# 未来展望

面向未来，公司将“奉献、敬业、诚信、分享”的精神内核转化为可持续发展的行动自觉，让价值观在时代演进中焕发新的生命力。我们坚信，企业价值不仅体现在财务回报上，更体现在对利益相关方的责任担当与对经济社会发展的正向推动。以创新驱动回应健康需求。依托在药学研发、临床研究等领域的技术积淀，公司将加速数智化转型步伐，推动AI等前沿技术与研发场景深度融合，以更高效的协同服务为客户创造价值。通过持续夯实技术壁垒、拓展高价值业务领域，为投资者提供可持续的稳健回报，让企业发展成果惠及每一位价值共创者。

以绿色运营守护生态底色。积极响应国家“双碳”战略，公司将绿色发展理念贯穿研发生产全流程，持续优化工艺路线与环保管理体系。探索建立内部环境管理机制，推动绿色技术规范落地，以更低碳的运营模式助力医药行业可持续发展，将生态责任转化为企业的内生自觉。

以人文关怀凝聚组织力量。构建多元、平等、包容的职场生态，完善员工职业发展与权益保障体系，让每一位奋斗者都能在企业平台上实现价值。深化产业链协同，赋能合作伙伴共同成长，以开放姿态共建健康有序的产业生态，让商业向善的力量在协同中不断放大。

以社会责任拓展价值边界。立足医药健康主业，以更宽广的视野参与医疗普惠、公共卫生及基层人才培养等公益事业，推动优质资源向更需要的角落延伸。用专业能力回应临床需求，用责任担当助力“健康中国2030”，让企业发展与时代使命同向而行。

展望2026年，公司将ESG理念作为战略落地的重要坐标，以更具韧性的管理实践回应时代命题，致力于成为经济价值、社会价值、环境价值协同创造的积极推动者，为人类健康事业与地球可持续发展贡献专业智慧与务实方案。