

INESA
云赛智联

INESA
云赛智联

电 话: 021-62980202
传 真: 021-62982121
电子邮箱: webmaster@inesa-it.com
邮 编: 200233
地 址: 上海市徐汇区宜州路180号B6栋9-10楼



2025 年度
环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

云赛智联股份有限公司

关于本报告

■ 时间范围	01
■ 报告范围	01
■ 编制依据	01
■ 数据说明	01
■ 称谓说明	02
■ 报告获取	02
董事长致辞	03

PART 01 走进公司

■ 公司简介	07
■ 业务布局	07
■ 区域布局	08
■ 品牌建设	08
■ 企业文化	09
■ 年度荣誉	10
■ 行业资质	11
■ 亮点绩效	12

PART 02 可持续发展治理

■ 锚定ESG战略	13
■ 完善ESG治理	13
■ 利益相关方沟通	13
■ 重要性议题分析	14

PART 03 筑党建之魂，聚奋进合力

■ 建强战斗堡垒	19
■ 锤炼先锋队	20
■ 深化理论武装	20
■ 推进反腐纵深	21
■ 丰富党建载体	22
■ 打造红色名片	22

PART 04 稳治理之舵，行合规致远

■ 完善公司治理	27
■ 规范董高薪酬	29
■ 提升投关效能	29
■ 深化合规经营	31
■ 践行商业道德	35

PART 05 循绿色之道，筑生态未来

■ 应对气候变化	39
■ 加强资源管理	42
■ 环境合规管理	44
■ 数智赋能环保	46

PART 06 扬科技之帆，拓智慧新程

■ 创新驱动发展	51
■ 推动行业发展	57
■ 筑牢品质根基	61
■ 协同产业链条	67
■ 护航信息安全	68

PART 07 秉责任之心，创共享价值

■ 保障员工权益	77
■ 夯实安全管理	83
■ 履行企业责任	88

PART 08 未来展望

■ 未来展望	91
--------	----

PART 09 附录

■ 指标索引表	93
■ 意见反馈表	94



关于本报告

本报告是云赛智联股份有限公司发布的2025年度环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），旨在全面展示公司2025年在环境、社会和治理领域的实践成果与绩效表现，同时针对性回应利益相关方重点关注的ESG议题。公司承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告以云赛智联股份有限公司为主体部分，涵盖旗下分、子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年度报告范围保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 上海市国有资产监督管理委员会《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系（1.0版）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0》
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）

数据说明

本报告全部信息数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。如无特别说明，本报告涉及货币金额以人民币作为计量币种，若与年度报告不一致之处，以年度报告为准。

称谓说明

简称	公司名称
云赛智联/公司/上市公司	云赛智联股份有限公司
仪电集团/上海仪电	上海仪电（集团）有限公司，公司控股股东
南洋万邦	上海南洋万邦软件技术有限公司
信诺时代	北京信诺时代科技发展有限公司
科技网	上海科技网络通信有限公司
信息科技	上海云赛智联信息科技有限公司
仪电鑫森	上海仪电鑫森科技发展有限公司
信息网络	上海仪电信息网络有限公司
仪电科仪	上海仪电科学仪器股份有限公司
云赛数海	上海云赛数海科技有限公司
云瀚科技	上海云瀚科技股份有限公司
分析仪器	上海仪电分析仪器有限公司
仪电物光	上海仪电物理光学仪器有限公司

报告获取

您可在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）或公司网站（<https://it.inesa.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞

2025年，是云赛智联完成重大资产重组、实现稳健增长的第十年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会精神，在上海仪电和公司董事会领导下，坚持“做优IDC、做强云服务、做深大数据、发展AI应用，赋能行业解决方案”战略路径，以进的力度突破增长瓶颈、以质的追求优化业务结构、以实的作风夯实管理根基、以严的标准防控各类风险，公司行业影响力及客户认可度得到提升，为公司深化战略布局、加速迈向行业一流注入了强劲动能。

回首2025年，云赛智联始终秉承对社会及环境高度负责的态度，坚持依法合规经营，坚持诚信公平原则，努力为构建和谐可持续发展的社会生态贡献力量。一方面，公司以数字化转型为主线，面向云计算、大数据及人工智能等新一代信息技术，坚持技术创新和产业协同，深耕智慧城市建设和运营。另一方面，公司坚持在服务国家战略、保障重点项目的过程中，加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，并聚焦产业结构优化、资产质量夯实、细分市场开拓、品

牌价值提升、运营风险管控等方面，努力为股东、投资者提供长期可持续的回报，提高上市公司的价值实现能力，增强资本市场的价值认同。

一路走来，云赛智联见证了云计算、大数据、人工智能等技术的崛起，公司始终站在技术前沿，致力于以解决方案将最新科技成果转化为实际应用，为客户创造更大价值，为社会贡献更多智慧力量。

展望2026年，云赛智联将在上海仪电和公司董事会领导下，继续保持“干字当头、奋力一跳”的精气神，主动服务国家战略部署和上海发展大局，锚定技术前沿，深耕产业创新，推动数字技术与实体经济从“融合”走向“共生”，以更具创新性的解决方案赋能千行百业数智跃迁，在共建安全、高效、可持续的数字生态中，奋力书写属于云赛智联的崭新篇章。

■ 云赛智联董事长

刘山泉

n1

走进公司

公司简介

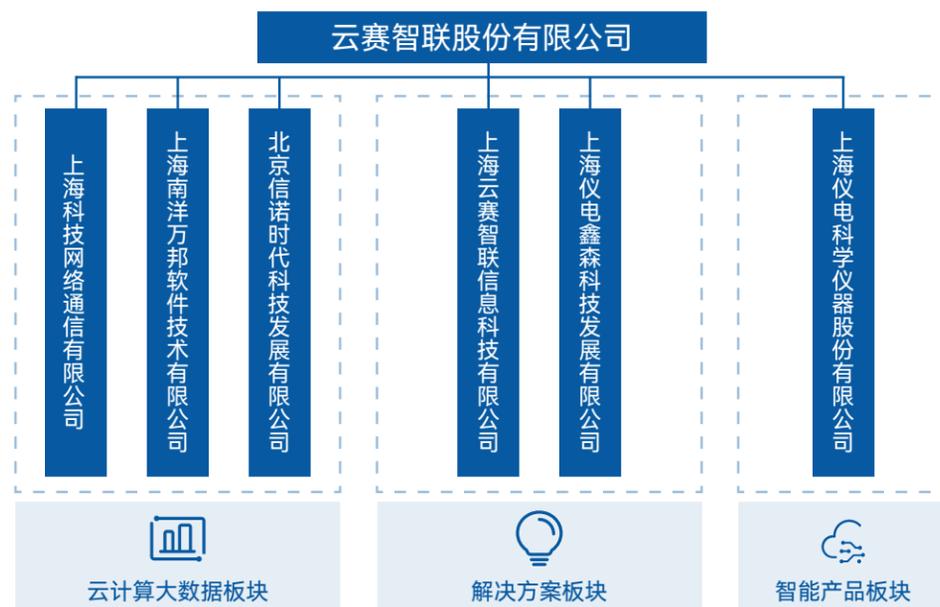
云赛智联股份有限公司成立于1986年12月，是一家以人工智能为引领，以云计算与大数据、行业解决方案及智能产品为核心业务的专业化信息技术服务企业。

1987年1月，公司作为首家试行股份制国有企业向社会公开发行股票，是国内最早上市的“老八股”之一（A股代码：600602.SH）；1991年11月，再次率先取得向境外发行股票资格，成为中国B股第一家（B股代码：900901.SH）；2002年7月，入选上证180指数样本股票；2005年12月，进行股权分置改革。2015年4月，以战略转型为核心目的，公司实施重大资产重组，借此从传统电子制造业全面转向新一代信息技术驱动的智慧城市服务商。

自此，云赛智联加速推进电子制造与信息技术相融合，凭借过硬的物联网硬件产品研发制造基础，依托自主建设的高等级大规模数据中心，形成了集云计算业务架构和云计算服务能力为一体的平台。公司全面向智能化、网络化、信息化转型升级，针对物联网感知层、传输层到数据层、应用层完成了从“云”到“端”的业务布局，致力于构建基于物联网、云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术与平台的新型商业生态，稳步向“智慧城市综合解决方案提供商”的战略定位和“中国一流的信息服务提供商”的战略目标迈进。

业务布局

云赛智联核心业务分为云计算大数据、行业解决方案、智能产品三大板块。云计算大数据板块将作为发展的“平台”板块，定位于以云计算为基础的软件运营和大数据运营；行业解决方案板块作为发展的“应用”板块，定位于行业解决方案的设计、集成实施和运营；智能产品板块将作为发展的“基础”板块，定位于核心硬件产品的提供商。



区域布局

上海核心

深耕上海市场，先后承建上海超级计算中心公共算力平台、上海市电子政务基础设施升级、市大数据中心数据运营服务、徐家汇体育公园光影秀等重点项目；松江大数据计算中心二期（上海市重大工程）是为打造上海智能算力核心底座的政策导向型重大项目

长三角延伸

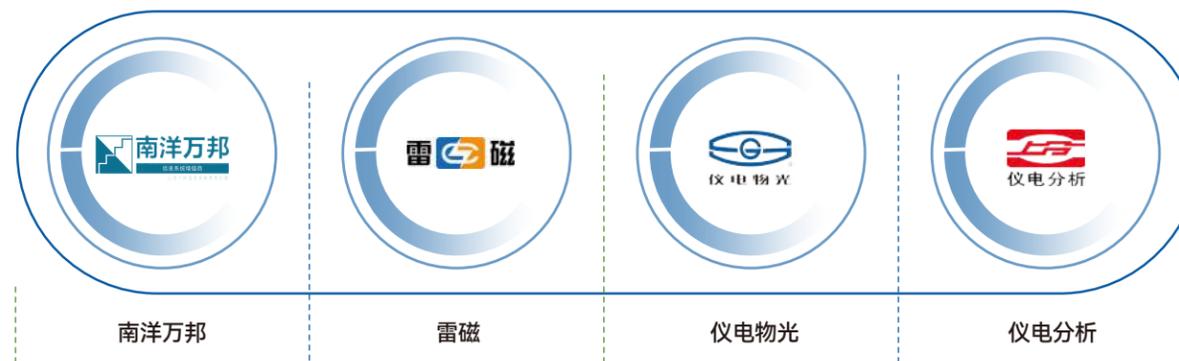
- 已中标长三角一体化示范区“一点”方厅水院智能化工程项目，服务长三角区域协同发展战略
- 拓展浙江安吉两山未来科技展会中心等项目，辐射长三角智慧城市建设
- 南洋万邦南京、安徽分公司立足长三角，拓展江苏、安徽市场，聚焦国企、民企、金融、教育、医疗等领域，主营基础业务、正版化咨询及信创应用集成，与当地国资委、宣传部及数科公司深度合作，加速向云、数、智、安综合方案提供商转型

全国及跨区

在全国范围内参与80余个市场监管场景规划设计，中标喀什地区第二人民医院沪喀合作医联体项目（东西部协作），在医疗、能源等领域形成跨区域服务能力

品牌建设

云赛智联以始终致力于成为“中国一流的智慧城市综合解决方案提供商和运营商”的战略愿景，通过深化企业文化内涵，树立勇于创新、敢于担当、大气包容、团结协作的理念，推动文化融合，倡导“观全局、谋大事、有担当、善作为”的企业家精神，引领企业发展。





企业文化

云赛智联作为仪电集团的成员企业，秉承仪电集团的企业文化内涵，推进仪电企业文化的核心理念体现在企业管理的各项规定和工作中。

01 精准引领精彩 (Precision Perfect)

优秀的企业文化是企业发展的富壤沃土

02 核心价值观

“命运、责任、荣誉、利益”共同体

03 文化认同

成员企业以上海仪电为荣，干部员工以仪电人为荣

04 经营理念

精诚致远

05 核心定位

专注、砺业

专注——集中精力；不受各种干扰因素的影响；汇聚自身资源，集中优势兵力打硬仗；在相当长的时间内坚定不移地向着既定目标稳步迈进。

砺业——通过不断的磨练，做精现有产业；做好业绩；做好资产质量。

06 品牌特质

品质、专业主义、坚持、卓越

品质 (Ace) ——高品质是上海仪电立业的基石。品质是一切的保证，是上海仪电悠久历史的传承和表现。上海仪电以严谨的态度追求更高的品质，创造稳定可靠的产品和服务，展现坚实、可信赖的上海仪电风貌。

专业主义 (Specialism) ——专业主义是上海仪电的立业之本。专业主义是专业的知识、专业的技能，更是永不停歇的进取心。在不断地探索和追求中，上海仪电始终秉持理性的信念，塑造完美、科学的上海仪电品牌形象。

坚持 (Insistence) ——坚持是上海仪电的精神信念。持之以恒、孜孜不倦是上海仪电永恒不竭的动力。坚持的信念是始终葆有一颗执着的恒心，悉心琢磨，精心打造，用精诚铸造上海仪电的品质。

卓越 (Excellence) ——卓越是上海仪电的指引和追求。卓越是用激情和创造力、进取心实现自我完善，完成自我超越；卓越是以信心和勤奋，开拓创新，书写上海仪电明天的辉煌篇章。

年度荣誉

云赛智联及下属子公司2025年度荣誉奖项 (部分)

获奖 (荣誉) 公司	奖项 (荣誉) 名称	颁发时间	颁发组织
云赛智联	2024年度上市公司金牛奖“金信披奖”	2025.12	中国证券报
云赛智联	2025全球安全产业数字化创新榜-创新50强	2025.12	上海长三角安全应急产业促进中心
云赛智联	2025全球安全产业数字化创新榜-应急救援十大品牌	2025.12	上海长三角安全应急产业促进中心
南洋万邦	2025数据要素X数据治理影响力企业	2025.03	数科网、中国工业合作协会、中国通信企业协会、北京亚太经济合作促进会
南洋万邦	2025上海软件和信息技术服务业百强	2025.11	上海市经济和信息化委员会
科技网	2024年度上海市算力网络高质量发展标杆应用案例大赛一等奖	2025.02	上海市算力网络协会
科技网	中国信通院2025年智算中心典型案例	2025.05	中国信通院
科技网	2025年度中国IDC产业高可靠数据中心奖	2025.12	中国IDC圈
信息科技	2024年度上海市白玉兰优质建设工程	2025.09	上海市建筑施工行业协会
仪电科仪	2024年度科学仪器行业领军企业综合类(国内)	2025.05	仪器信息网、北京信立方科技发展股份有限公司

行业资质

行政许可类

中华人民共和国增值电信业务经营许可证	/	仪电云等保三级备案证明	三级
上海市媒体云计算专区等保三级备案证明	三级	云赛算力云等保三级备案证明	三级
信息网络传播视听节目许可证	/	国资专享云等保三级备案证明	三级
业务核心网等保三级备案证明	壹级		

ISO类

ISO 9001 质量管理体系认证	ISO 27001 信息安全管理体系统认证
ISO 14001 环境管理体系认证	ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
ISO 20000 信息技术服务管理体系认证	

智能化工程类

电子与智能化工程专业承包	壹级	舞台工程企业灯光工程专业承包	壹级
建筑工程施工总承包	二级	舞台工程企业音响工程专业承包	壹级
建筑机电安装工程专业承包	二级	音视频集成资质	壹级
建筑装修装饰工程专业承包	二级	上海市公共安全防范工程设计施工单位核准证书	壹级
建筑智能化系统设计专项	甲级	上海市建设工程企业（安装）能力证书智能化维保	壹级
城市及道路照明工程专业承包	壹级	上海市建设工程企业（安装）能力证书	防雷B级

信息安全类

信息系统建设和服务能力等级	CS4	信息安全服务资质-风险评估	三级
信息安全服务资质-安全集成	三级	信息安全服务资质-安全运维	三级

信息服务类

软件成熟度认证	CMMI 5	DCMM数据管理能力成熟度	三级
ITSS信息技术服务运行维护标准	二级		

亮点绩效

研发绩效

	研发投入	研发人员数量	研发人员占比
	3.33 亿元	1,091 人	48.27 %
	累计授权专利数量	年度新增专利数量	
	229 项	38 项	

环境绩效

	环保投入	环境领域违法违规事件
	5.86 万元	0 件

治理绩效

	股东会	董事会	廉洁协议等有关商业行为书签署人数
	2 次	11 次	1,919 人

社会绩效

	员工总数	女性员工占比	员工培训投入
	2,260 人	34.07 %	192.59 万元
	人均培训时长	安全生产总投入	
	15.08 小时/人	291.27 万元	



ESG

可持续发展治理

锚定ESG战略

作为深度参与智慧城市与数字化转型建设的方案供应商及服务运营商，ESG责任议题早已成为云赛智联核心价值观链条中的重要一环，深度融入发展战略与经营决策的方方面面。公司以《社会责任管理制度》为框架指引，紧扣环境、社会和公司治理核心方向搭建管理体系，对公司治理规范、职工及相关方权益保护路径、环境保护举措及社会公益事业参与模式等作出系统规划，在稳步提升经营质效的同时，根据自身能力、依托业务专长，兼顾经营效益和社会价值，促进公司成长和社会进步相协调。

未来，公司将进一步推动可持续发展理念与整体战略的深度融合，系统构建并实施全面的可持续发展战略，以扎实行动兑现对长期可持续未来的坚定承诺。

完善ESG治理

完善的治理体系是ESG战略落地见效的重要前提，云赛智联将ESG相关事务的监督与执行职能纳入现有治理架构，打造权责清晰、运转顺畅的工作机制。董事会负责制定ESG战略，经营层牵头推进战略执行和目标落实，综合事务部统筹协调日常工作，各部门及旗下各所属企业分工协作、密切配合，构建起党政同责、工团配合、全员参与、齐抓共管的工作合力。在体系搭建过程中，公司同步建立ESG风险识别、评估与应对机制，针对气候变化、数据安全、产品质量等关键领域的潜在风险，制定分级管控预案，确保ESG战略推进与风险防控同部署、同落实。

在ESG能力建设方面，公司从完善内部控制制度、梳理业务流程规范、明确员工行为标准着手，常态化开展ESG专题培训与学习，积极参与行业内外ESG/社会责任研讨交流，不断提升全员ESG风险意识与专业素养。未来，公司将持续优化ESG治理体系，以风险管控为抓手，以长效机制为保障，稳步推动ESG工作向制度化、规范化、精细化迈进，以迈向更高质量的可持续发展新阶段。

利益相关方沟通

企业的稳健发展离不开利益相关方的支持与参与，云赛智联始终将双向沟通作为经营管理的重要内容，已搭建起系统化、常态化的交流机制。公司通过多元渠道与股东、客户、员工及社区等关键利益相关方保持对话，主动倾听各方诉求，及时回应核心关切，并将有价值的建议纳入经营管理决策，落实到可持续发展的具体实践，推动各方凝聚可持续发展共识，实现企业与利益相关方的协同发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	公司行动
 政府/监管机构	诚信守法经营 促进经济发展 承担社会责任	现场访谈 工作汇报 监督检查 视察指导	积极响应政策 合法合规经营 创造就业机会
 投资者/股东	保障股东权益 资产保值增值 稳定投资回报 信息披露准确 投资者关系管理	投资者热线 股东会 e互动 调研活动	提升经营业绩 防范经营风险 信息披露及时透明 投资者问题回应 投资者关系维护
 客户	数据安全与隐私保护 提供优质产品和服务 保障客户合法权益 严守法律规范	合同跟踪 售后服务 日常运营沟通 客户满意度调查	保障产品服务质量 提升客户满意度 持续技术创新 推行责任营销
 供应商	保持良好合作 公开公平采购	采购及招标程序 供应商考核交流	公开公正招标 依法履行合同 产业链协同发展 建立互利合作机制
 员工	保障员工权益 员工价值实现 员工关怀与福利	工会 职代会 民主评议 内部培训 慰问走访 工作评核	完善薪酬福利体系 开展全面员工培训 明确职业晋升路径 组织多元员工活动 致力凝聚力建设
 行业协会	构建优势互补联盟 惠及行业发展 推动共同发展	行业协会活动 行业标准制定	积极参与协会活动 参与行业标准制定 提供规范专业/技术咨询
 公益组织	社区建设 公益慈善 环境保护 保护弱势群体	社区沟通 公益慈善	承担社区责任 参与公益活动 关爱弱势群体 环评达标全覆盖
 媒体	信息披露准确 保持良好沟通	公众媒体平台 媒体采访报道	信息披露及时完整准确 加强日常沟通

重要性议题分析

云赛智联以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等国内外披露要求为主要依据，引入财务重要性和影响重要性的“双重重要性”评估视角，同时结合行业特征、政策趋势及利益相关方关切，系统开展议题重要性评估工作，最终识别并确定对公司日常运营与长期发展具有关键意义的重要性议题。

议题分析流程	分析方法
了解自身	全面梳理公司业务价值链，细致分析各运营环节对ESG的影响、风险及机遇
议题筛选	综合利益相关方反馈，参考GRI、SDGs、SASB等国内外标准及行业实践，通过多维度对标完成初步筛选，形成公司可持续发展议题清单
议题评估	基于双重重要性原则，系统评估各议题对外部环境及内部财务的实际与潜在影响，并进行科学排序，明确管理优先级
议题回应	根据议题评估结果构建重要性议题矩阵，最终形成影响重要性与财务重要性议题矩阵



云赛智联2025年重要性议题矩阵

- 双重重要性**：应对气候变化、数据安全与客户隐私保护、产品和服务安全与质量
- 仅财务重要性**：创新驱动
- 仅影响重要性**：能源利用、水资源利用、环境合规管理、污染物排放、废弃物排放、平等对待中小企业、利益相关方沟通、员工、科技伦理、供应链安全、社会贡献、乡村振兴
- 一般重要性**：循环经济、尽职调查、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、生态系统和生物多样性保护

其中，对云赛智联不具有财务重要性和影响重要性的议题及原因如下：

维度	议题	原因
环境	循环经济	公司作为信息技术服务企业，运营定位于城市，且主营业务不涉及大量材料消耗，相关议题对公司财务及外部环境不构成直接、显著的影响
	生态系统和生物多样性保护	
治理	尽职调查	公司严格遵循法律法规要求，相关议题对公司财务表现及外部社会无突出风险
	反不正当竞争	
	反商业贿赂及反贪污	



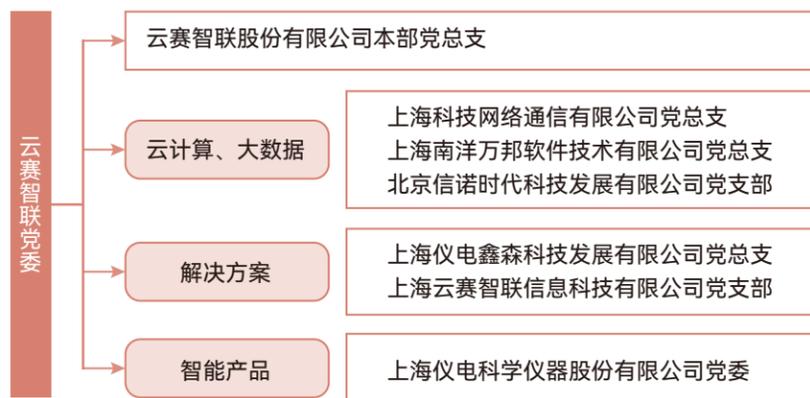
03

筑党建之魂 聚奋进合力



建强战斗堡垒

云赛智联深入贯彻新时代党的建设总要求与组织路线，以强化党的全面领导为核心，稳步夯实党建工作根基，公司及下属各企业已全面完成“党建入章”，从制度层面明确党组织在法人治理结构中的法定地位。围绕党委核心引领作用，公司构建覆盖本部及三大核心业务板块的党组织网络，实现组织层级清晰、组织覆盖全面、组织功能明确的建设路径，确保党建体系与业务体系深度耦合、同频共振。



党组织架构

关键绩效

党委 **2** 个，党总支 **6** 个，党支部 **27** 个，临时党支部 **1** 个，党员数量 **448** 人
 团委 **1** 个，团总支 **1** 个，团支部 **5** 个，团干部 **36** 名，现有团员和保留团籍青年 **138** 人

公司坚持将党的领导全方位、全过程融入公司治理各个环节，严格执行重大事项党委前置研究程序，不断完善“三重一大”决策机制，压紧压实“六责联动”责任体系，确保基层党组织发挥“把方向、管大局、保落实”作用。依托健全完善的党组织架构，公司以组织力提升为抓手，推动党建工作与业务发展相互促进、协同共进，切实以高质量党建引领公司发展实现持续跃升。

关键绩效

召开党委会 **47** 次，审议“三重一大”事项 **91** 项，其中前置审议 **14** 项

锤炼先锋队伍

云赛智联党委聚焦党建基础工作提质增效，严格落实党内组织生活制度，抓实党建基础性工作，提高党建工作质量。在基层组织建设上，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等工作，推动领导干部双重组织生活制度落地，借助“先锋上海”APP平台完善党支部工作台账管理，推动基层党建工作标准化、规范化运行。在队伍建设上，以吸纳骨干人才入党为切入点优化党员结构，报告期内，新成立党支部5个，发展党员16人，颁发“光荣在党50年”纪念章1枚；分层分类组织党务干部参加培训，包括组织4名党组织书记参加国资委“万名书记进党校”轮训、8名党务工作者参加“百名党务工作者进党校”等，夯实党务工作人才支撑。

同时，公司党委扎实推进党建重点工作落地，通过统筹推进民主生活会、落实“一报告两评议”制度、加快年轻干部培养选拔步伐等，并认真贯彻上级统战工作部署，压实统战工作主体责任，将统战工作纳入党建工作整体布局，凝聚起同心奋进的发展共识。

深化理论武装

以新时代中国特色社会主义思想为指导，云赛智联党委深入学习贯彻党的二十届三中、四中全会及总书记考察上海重要讲话精神，认真落实市委全会部署，坚持围绕中心、服务大局，扎实开展中央八项规定精神学习教育，以强化理论武装凝聚思想共识。

公司党委制定年度中心组学习计划，推行“引进来”专题研讨与“走出去”实地践学相结合的学习模式，不断提高党员干部“政治三力”。

关键绩效

中心组学习 **16** 次，“第一议题”学习 **12** 次，专题研讨 **9** 场次，领导干部讲专题党课 **42** 场次

公司基层各级党组织通过“三会一课”、主题党日、联组学习、党课等多元形式，并打通线上线下学习渠道，确保学习教育覆盖全体党员，推动党的创新理论入脑入心、见行见效。

案例：解读精神内涵 增强作风意识

2025年6月，云赛智联党委邀请专家作专题授课，以“中央八项规定何以成为新时代中国共产党‘金色名片’”为主题，围绕坚持全面从严治党、健全党内法规体系、营造良好政治生态三个方面进行解读。系统内百余名党员干部及骨干参训，进一步增强作风意识、深化思想淬炼、提高党性修养。



推进反腐纵深

以从严从实为总基调，云赛智联党委稳步推进正风肃纪与党风廉政建设、反腐败斗争向纵深发展，以“四责协同”机制为核心纽带，研究制定《2025年度推进全面从严治党“四责协同”加强党风廉政建设工作计划》及班子成员《责任分工清单》，细化任务目标、明确责任分工，同步召开年度全面从严治党警示教育大会，将工作部署落地到具体环节。为确保责任不悬空，公司党委与各企业党组织签订《2025年度落实党建工作责任制（党风廉政建设）目标任务书》，确保从中层及以上领导到下属各企业领导班子成员全覆盖，形成“一级抓一级、层层抓落实、责任全覆盖”的责任体系。同时，持续健全廉洁文化体系、强化精准监督检查、推进风腐同查同治，以严的基调、实的举措筑牢企业廉洁根基。

案例：警示教育会

2025年7月，云赛智联召开2025年全面从严治党暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会。会议总结了公司2024年党风廉政工作，部署了2025年重点任务，强调要强化政治监督、深化业务融合、建设廉洁文化、严格执纪问责、加强自身建设，并要求全体党员干部发扬自我革命精神，以严实作风护航公司高质量发展。



丰富党建载体

围绕夯实党建基础、凝聚党员力量目标，云赛智联各基层党组织立足工作实际，积极开展党味浓、形式足、效果佳的主题党日活动，不断提升基层党组织的凝聚力、引领力。为打破党建工作壁垒，积极强化“外部联建”创新载体，通过联学共建活动，拓宽党建工作视野，丰富活动开展维度，激活基层党建内生动力。

案例：薪火相传担使命

2025年12月，云赛智联党委组织41名新党员前往中共一大会址，举行入党宣誓仪式暨主题党日活动。在党的诞生地开展沉浸式红色教育，为新党员上了深刻的入党第一课，完成了一次薪火相传的精神接力。活动激励新党员铭记初心、勇担使命，将入党热情转化为实干动力，为公司高质量发展贡献力量。



打造红色名片

以品牌化路径激活党建引领效能，云赛智联党委系统推进党建品牌建设工作，通过培育特色鲜明、成效显著的党建品牌，将党的政治优势转化为企业发展优势。各基层党组织立足自身实际、深挖品牌内涵，充分发挥组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，将组织优势深度融入产业发展，持续释放党建引领效能。

截至报告期末，公司党委所属党组织已形成9个各具特色的党建品牌，其中南洋万邦党总支的“党员突击队”品牌于2022年获评国资委上海国企党建工作品牌，科技网党总支“菁彩”、仪电物光党支部“红旗引志 光启未来”、仪电鑫森党总支“初心领航 身先士卒”三大品牌于2025年共同荣获上海仪电党建品牌称号。



04

稳治理之舵 行合规致远

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

16 和平、正义与
强大机构

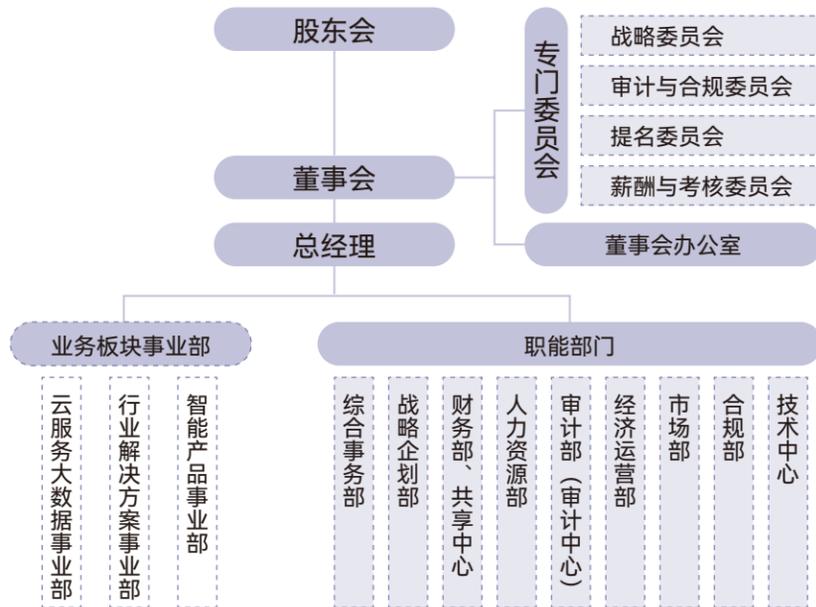


17 促进目标实现的
伙伴关系



完善公司治理

立足合规经营与规范治理的发展要求，云赛智联严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，以《公司章程》为核心持续完善内部制度体系，为公司全体成员的行为准则与经济活动的行动依据，实现经营活动的规范开展、违规行为的有效约束。通过构建权责分明、有效制衡的治理结构，确保各治理主体规范运作、协同高效，持续提升公司治理质效与合规管理水平。在组织架构设计上，公司实行董事长与总经理分设的管理模式，由不同人员分别担任相应职务。董事长主要负责召集董事会会议、督促、检查董事会决议的执行、行使法定代表人职权等；总经理负责主持公司生产经营管理活动，组织实施董事会决议并对董事会负责，在授权范围内行使人事任免、重大合同签订等管理权限。两者分设形成决策与执行相互分离又协同高效的良性制衡机制，进一步提升公司治理效果。



股东会

作为公司治理架构的核心组成，股东会是公司最高权力机构。公司始终以《公司章程》及《股东会议事规则》为根本遵循，依法保障全体股东，特别是中小股东的知情权、参与权、表决权，通过将股东共同意志转化有效融入公司治理实践与战略决策制定，实现股东权益价值的持续维护与稳步提升。公司历次股东会的召集、召开及表决程序均符合法律法规要求。

关键绩效

召开股东会 **2** 次，审议通过议案 **17** 项

董事会

董事会作为公司治理的核心决策机构，严格依照《公司章程》与《董事会议事规则》规范运行，对股东会负责。围绕提升决策执行质效，公司不断健全决议执行监督机制，推动董事会科学决策效能与公司治理水平同步提升。截至报告期末，董事会由7名董事组成，其中包含5名外部董事。

关键绩效

召开董事会 **11** 次，审议通过议案 **32** 项

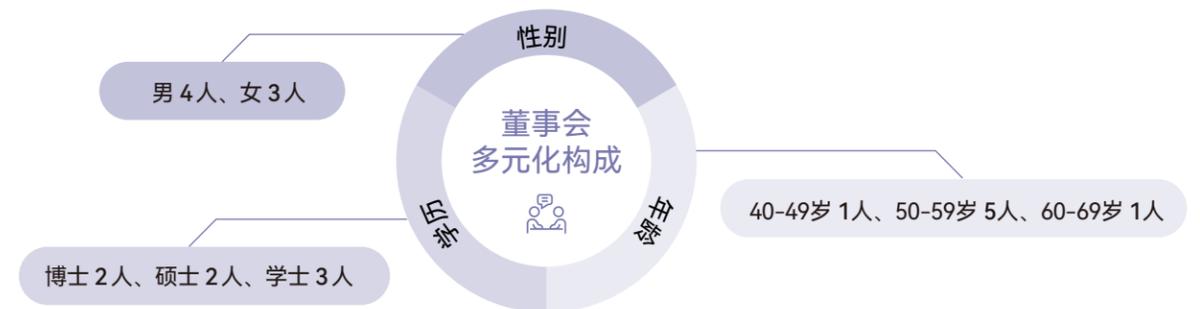
公司董事会下设战略委员会、审计与合规委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，同时出台对应实施细则明确履职标准与流程。各专门委员会立足自身职能定位规范开展工作，在战略规划、风险管控、董事选任与激励约束等方面，为董事会科学决策提供有力的专业支持。

关键绩效

战略委员会会议 **1** 次，审议通过议案 **1** 项
 薪酬与考核委员会会议 **2** 次，审议通过议案 **2** 项
 提名委员会会议 **4** 次，审议通过议案 **4** 项
 审计与合规委员会会议 **7** 次，审议通过议案 **17** 项

董事会多元化

公司紧扣自身战略发展与治理需求，将专业结构、行业经验、性别多元与年龄梯队等纳入董事选任的核心考量维度。通过持续优化董事会成员的组合配置，有效整合跨领域专业能力与多元化决策视角，确保董事会决策兼具前瞻性、科学性与包容性。截至报告期末，董事会女性董事占比42.86%，成员专业背景融合了信息技术与产业政策、前沿科研、财务资本运作、法律合规以及会计审计等多领域专长，呈现复合、多元与战略协同的显著特征。



董事会独立性

为充分发挥独立董事在完善治理结构、保障科学决策中的关键作用，公司制定《独立董事规则》，从关联关系、持股情况、利益冲突等方面，细化独立性要求及任职限制条件作出，确保独立董事客观公正履行职责。

截至报告期末，董事会共有独立董事3名，占比超过三分之一；审计与合规委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占比均超过50%，且均有独立董事担任委员会主任。报告期内，独立董事勤勉尽责，召开独立董事专门会议2次，基于自身专业素养对各项议案进行审慎审议并提出建设性意见，切实发挥监督与咨询作用。

规范董高薪酬

云赛智联持续完善董事及高级管理人员的薪酬与激励体系，强化人才激励与治理效能的协同联动。董事会薪酬与考核委员会负责制定和审查薪酬政策与考核标准，以保障薪酬决策的专业性与客观性。董事及高级管理人员的报酬核定，与公司整体业绩、个人履职表现及绩效考核结果相挂钩，推动管理层与公司形成利益共同体，助力公司长期价值增长及可持续发展战略落地。

提升投关效能

信息披露

以构建规范透明的信息披露体系、防范内幕交易风险为核心抓手，云赛智联严格遵守《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规，坚持以真实、准确、完整、及时、公平的原则履行信息披露义务。围绕信息披露规范运作与内幕交易防控，公司制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》等信披制度，明确内部职责、审批流程与监督机制。

在责任落实层面，公司董事长为第一责任人，董事会对信息披露内容承担集体保证责任，独立董事履行监督职能，董事会秘书负责信息披露的具体执行与对外发布，构建起各司其职、相互制约的信息披露管理体系，保障全体投资者平等知情权，维护资本市场的公开、公平、公正秩序。

报告期内，公司未发生信息披露违规、内幕信息泄露、内幕交易等违规行为；且凭借严谨的信息披露管理，荣获上交所上市公司2024-2025年度信息披露最高等级A级评价，获得“2024年度金信披奖”。



● 2024年度金信披奖

关键绩效

共对外披露 **87** 份公告及文件，其中对外披露定期报告及摘要 **6** 份，对外披露临时公告及文件 **81** 份

投关管理

作为连接企业与资本市场的重要纽带，投资者关系管理工作的规范化推进对企业发展至关重要。云赛智联制定并执行《投资者关系管理制度》，系统化、规范化推进投资者关系管理工作。为打破沟通壁垒、实现高效互动，公司构建多维度沟通渠道，通过分析师说明会、投资者见面会、现场参观、电话咨询、路演及推介等方式，与投资者保持坦诚、及时、有效的双向互动。在责任落实层面，明确董事长为投资者关系管理第一责任人，董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作，通过透明、积极地沟通，向市场清晰传递公司经营动态与战略规划的同时，广泛吸纳市场合理意见建议，不断巩固并提升与资本市场之间的长期互信关系。

案例：2024年度沪市主板人工智能专题集体业绩说明会

2025年4月，云赛智联参加了2024年度沪市主板人工智能专题集体业绩说明会，就公司经营成果、财务状况等投资者重点关切的问题进行交流，针对AI产业布局、松江智算中心进展及未来战略等内容予以集中解答与系统阐释。



关键绩效

接待投资者活动 **2** 次，回复e互动投资者问题 **54** 条，在e互动投资者回复率 **100%**

股东回报

稳健可持续的股东回报是企业价值兑现的关键路径，云赛智联始终将股东利益与长远发展相结合。在制定利润分配方案时，综合考虑所处发展阶段、盈利水平、资金需求及长远规划，积极落实现金分红政策，让全体股东切实共享公司经营成果。公司不断完善股东回报机制，通过构建清晰透明的股利政策与稳定可预期的分红安排，有效保障股东资产收益权，增强投资者长期投资信心，实现股东利益与公司价值的共同成长。截至报告期末，公司已连续10年进行现金分红，且现金分红比例均超过30%，充分彰显了公司扎实的经营根基与稳定的分红能力。

分红年度	2022年度	2023年度	2024年度
每股现金分红	0.040	0.043	0.045
派现总额（含税）（万元）	5,470.69	5,881.00	6,154.53
派现总额（含税）占归母净利润的比例	30.26%	30.49%	30.41%

深化合规经营

■ 合规管理

合规是企业稳健运营的生命线，云赛智联以“主动合规、人人合规、合规创造价值”为核心理念，建立以《合规管理制度（试行）》为纲领，全面覆盖、职责明晰、协同联动、客观独立、实用有效的合规管理体系，确保各级组织和全体员工的行为与业务活动符合法律法规、监管要求及内部规范，为战略实施与长远发展保驾护航。

针对招标投标、项目分包、物资采购、关联交易等重点领域及高风险环节，公司配套制定专项管理制度，实现关键业务环节合规管控无死角。同时，通过出台《合规风险识别评估及预警管理规定（试行）》《合规检查及整改工作实施办法（试行）》等文件，搭建起事前识别评估、事中监测预警、事后检查整改的合规风险管理机制，强化合规管理的系统性与前瞻性。在国际业务领域，公司严格遵守相关国际出口管制法规，建立透明规范的供应链合规管理体系，对转口贸易等业务环节开展持续性风险排查与流程管控，有效防范出口合规风险。

合规管理架构

董事会	合规管理的决策机关，对合规管理的适当性、全面性、有效性和充分性承担最终责任
审计与合规委员会	领导、统筹协调合规管理工作，对董事会负责
合规管理负责人	组织制订合规管理战略规划，在重大决策中提供专业意见，领导合规管理牵头部门开展工作，定期向董事会与管理层汇报合规管理重大事项，组织起草企业合规管理年度报告等
合规部	合规管理牵头部门，在合规管理负责人的领导下负责组织、指导、协调和监督合规管理工作，向其他部门提供合规支持
各部门及各分支机构	合规管理的主体和责任单位，对本部门、分支机构的合规管理承担首要责任，并落实合规管控。各部门、各分支机构的负责人是本部门、本分支机构合规管理的第一责任人，对本部门、本分支机构的合规管理负总责

公司合规部以完善合规管理体系为核心任务，指导各子公司开展日常合规风险自查自纠，并组织开展专项合规检查。针对检查暴露的问题，逐项明确整改措施、责任主体与完成时限，构建“检查—反馈—整改—复核”的闭环管理机制，确保问题整改不走过场、合规要求落地见效。为强化全员合规意识与能力，公司制定常态化培训计划，面向采购、项目管理、销售及合规等关键岗位人员开展专项培训，提升相关岗位员工的合规风险研判与防范能力，持续夯实公司合规管理的专业基础。

关键绩效

合规培训次数 **4** 次，合规培训时长 **12.5** 小时，合规培训人数 **269** 人

案例：2025年法律合规工作会议暨“八五”普法专题讲座

2025年5月，云赛智联召开年度法律合规工作会议暨“八五”普法专题讲座，全面总结2024年公司法务及合规各项工作，动员部署2025年重点工作。会议指出，合规工作是一项常抓常新的系统性工作，公司各单位要聚焦风险漏洞，加快补齐内控合规管理短板，厘清职责边界，强化责任担当，在防范化解重点领域合规风险上创造价值。



案例：“法律合规讲坛—云赛智联分论坛”成功举行

2025年4月，云赛智联成功举办“法律合规讲坛—云赛智联分论坛”。本次论坛主题为《人工智能的知识产权法律问题》专题学习。此次活动使相关条线工作人员对人工智能法律问题有了更全面的理解，为企业深耕数字化转型领域、推动人工智能产业持续发展提供了合规指引。



■ 风险管理

以《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》为遵循，云赛智联秉持“稳健经营、规范管理”理念，结合内外部经营环境变化持续完善风险管理体系，搭建覆盖风险识别、评估、分析、控制、监控及报告全流程的防控机制。同时统筹推进各子公司风险管理体系建设，实现对下属单位的全流程监督，公司内部审计机构负责风险管理工作的监督检查。

公司将风险意识培育与防控能力提升纳入日常管理范畴，结合各子公司业务特征及风险敞口，将风险管控要求嵌入岗位职责与业务流程，持续提升全员合规意识与风险识别能力，为公司风险治理水平稳步提高奠定坚实基础。

■ 内部控制

依托全面风险管理框架，云赛智联搭建起与治理结构及核心业务深度融合且集中统一、全面覆盖、权威高效的内部控制体系，配套制定《内部控制评价管理制度》等内部控制制度。明确董事会、审计与合规委员会、管理层及审计部分工协作的内控管理责任体系，保障内控评价工作有序推进。

公司每年开展全层级内部控制自我评价，全面评价内部控制的设计合理性及运行有效性，推动工作进程实现管理制度化、制度流程化、流程信息化，提高经营管理水平和风险防范能力，并委托中介机构实施内部控制评价，确保内控体系的持续有效与迭代优化。

报告期内，公司完成2024年度内部控制评价工作，被评价单位包括本部、分公司和全部子公司，评价业务范围涵盖21个业务循环，均未发现存在重大或重要缺陷，内控体系的有效性与科学性得到充分验证。

■ 内部审计

为规范内部审计工作，云赛智联根据《中华人民共和国审计法》《上海市审计条例》《上海市国有企业内部审计管理暂行办法》《市国资委监管企业审计整改工作实施办法》等法律法规制定《内部审计管理制度》《审计整改工作实施办法》《审计档案管理办法》等系列文件，明确审计职责权限、流程标准及整改刚性要求，为内部审计独立高效履职提供制度支撑，并覆盖下属全资、控股子公司。内部审计工作聚焦业务活动、内部控制及风险管理的合规性与有效性开展审查评价；审计部以查改结合、标本兼治为原则，推动审计成果转化为管理成效，助力提升治理效能、实现价值增长。

在治理层面，审计与合规委员会统筹协调内外部审计沟通事宜，监督内部审计制度执行，审阅工作计划与报告并督促问题整改；内部审计机构负责制度制定、计划实施及各类专项审计工作，涵盖经济责任、内控风控、重大经济行为、高风险投资业务、财务收支及工程项目等领域，同时履行审计委托管理、整改跟踪及上级交办事项，指导子公司配合内部审计及审计整改工作，依法享有知情权、监督权与建议权。

为确保审计发现得到切实纠正，公司持续强化审计整改责任落实，明确被审计单位主要负责人为整改第一责任人，将整改结果纳入经营目标考核体系，通过全面评价、专项督导、“回头看”等举措推动系统性整改。

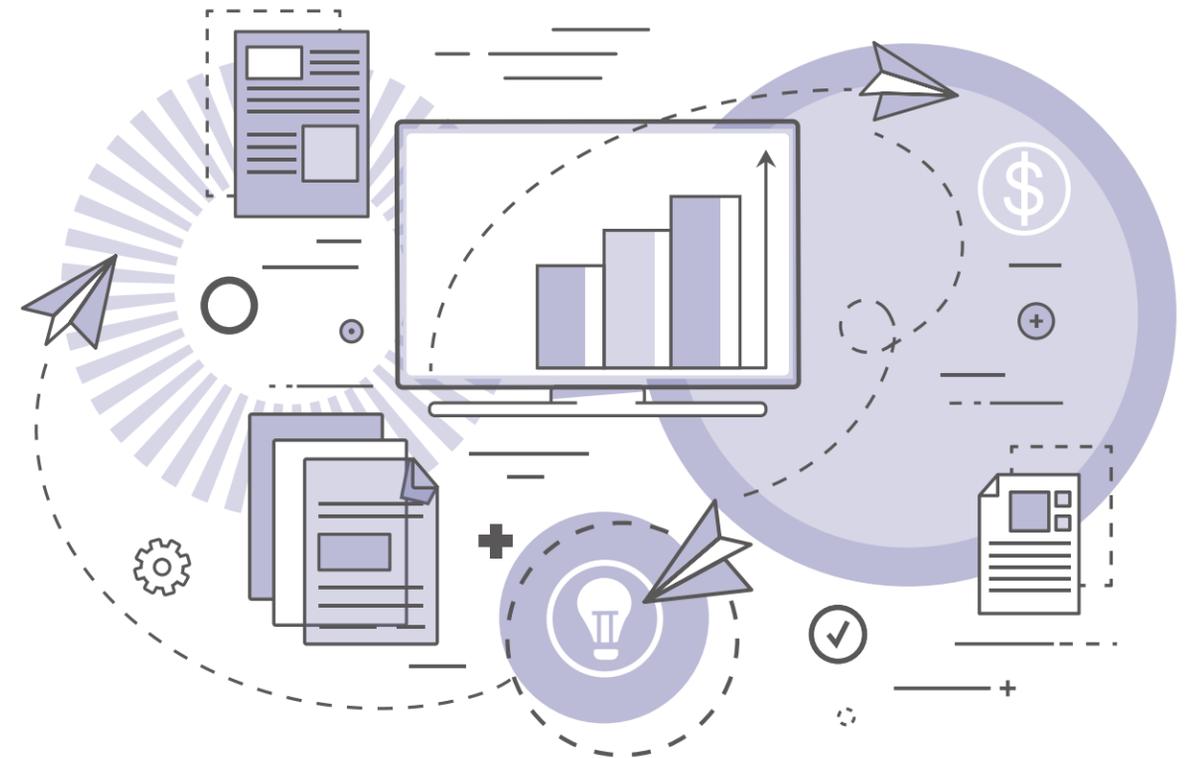
报告期内，审计部顺利推进了各项审计工作，紧密围绕公司“稳中求进、进中提质”的工作总基调，深化审计转型，优化资源配置，转化审计成果，充分发挥审计监督与服务职能，推动公司战略规划的落地与执行。

■ 税务管理

税务合规是企业合规经营体系的重要组成部分，云赛智联严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，恪守“依法诚信纳税”的基本原则。公司建立健全税务管理机制，确保税务筹划的合法性、纳税申报的准确性与及时性，全流程强化风险防控，以有效规避各类税务风险。公司通过规范的税务管理工作履行企业公民责任，为地方经济发展贡献积极力量。

关键绩效

纳税总额为 **14,893.98** 万元



践行商业道德

■ 筑牢道德防线

筑牢反贪污腐败防线是企业履行社会责任与保障自身发展的必然要求，云赛智联将其视作经营发展的生命线与重要责任。公司不断健全反贪污腐败工作机制，制定《党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作机制与议事规则》《纪律检查建议工作办法》《关于在业务交往中收送礼品礼金的管理办法》等制度文件，成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，通过定期沟通情况、及时通报问题、协同完成任务，形成统一领导、统筹推进、协同联动的监督工作格局。

为从思想源头遏制违规违纪行为，引导员工知法守法、自重自警，公司要求领导人员、关键岗位人员签署《廉洁从业承诺书》，并将商业道德规范与合规约束条款嵌入供应商及合作伙伴合同，同时紧盯重点业务领域和核心管理岗位，持续提升“三不腐”综合效能，夯实反贪污腐败工作根基，坚守合规经营的核心底线。

关键绩效

廉洁协议等有关商业行为书签署人数 **1,919** 人

■ 廉洁文化体系

云赛智联创新构建“三全四廉五防线”廉洁文化体系，以“三全”立体布局（全员覆盖、全程贯穿、全域融合）实现教育监督全链条渗透，以“四廉”协同机制（教育筑廉、制度固廉、文化育廉、监督护廉）筑牢思想根基、扎紧制度笼子、厚植廉洁土壤、强化风险防控，以“五防线”纵深防御（思想、制度、监督、家庭、文化）形成从个人到家庭、从业务到生态的立体防腐网络。

公司常态化开展反贪污专题培训，加强廉洁从业负面清单宣贯，组织学习“一图读懂廉洁从业负面清单”思维导图及董监高廉洁履职负面清单导读视频，拧紧廉洁履职从业的“发条”；做好重点岗位、重要时点、重要活动、重大项目的廉洁提示，大力倡导廉洁理念和廉洁风尚，弘扬廉洁家风，筑牢崇廉拒腐思想防线，推动廉洁文化与公司治理及岗位职责深度融合，以清朗的运营生态护航企业发展。

关键绩效

参加反商业贿赂及反贪污培训总人数 **1,280** 人，其中董事及高级管理人员接受反商业贿赂及反贪污培训人数 **43** 人，提供反商业贿赂及反贪污培训总时长 **1,297.5** 小时

案例：“国有企业职务犯罪风险分析及防范措施”警示案例专题讲座

2025年7月，云赛智联邀请专家开展“国有企业职务犯罪风险分析及防范措施”警示案例专题讲座，通过以案说纪、以案说法、以案说责，引导广大员工守住纪律红线、廉洁底线，将作风建设不断引向深入。



■ 健全举报保护

作为反贪污腐败工作的重要支撑，云赛智联持续完善《关于纪检信访管理的工作规范》，建立严谨闭环的举报与保护机制。公司面向员工及业务合作伙伴，公开违规举报电话与邮箱，支持实名或匿名咨询、举报；对举报人身份、个人信息及举报内容应严格保密，严禁对任何举报人打击报复，并对任何打击报复行为严肃处理。举报事项按管辖范围分流转办、调查核实，对查实的违规行为依纪依规处理，诬告陷害行为则及时报送纪委并采取措施，维护机制严肃公正，将监督力量转化为治理效能。

■ 维护竞争秩序

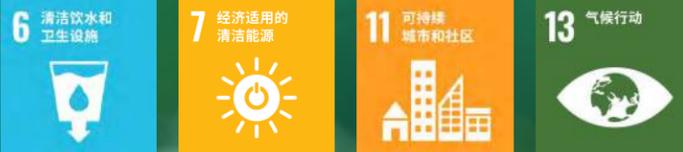
云赛智联始终秉持公平自由的竞争原则，严格对标《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《反不正当竞争示范条款》等要求开展经营活动，明确划定行为红线，禁止商业诋毁、侵犯商业秘密、虚假宣传等一切不正当竞争行为，将合规要求融入业务流程与员工行为规范，自觉维护健康有序的市场环境。报告期内，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或受到重大行政处罚。



05

循绿色之道 筑生态未来

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



应对气候变化

■ 气候变化治理

气候变化已成为重塑全球经济格局、影响社会可持续发展的时代性课题，云赛智联将应对气候变化纳入可持续发展战略与风险管理框架，并统筹推动下属公司结合其具体业务场景，建立健全气候适应与风险应对机制，切实提升整体气候韧性，以更稳健的姿态应对环境变化带来的挑战。

在温室气体管理工作中，公司结合自身业务特点施策，形成技术减碳与数据管控双维推进的实施路径。旗下科技网建设和运营的松江大数据计算中心，秉承绿色设计理念，采用光伏发电等低碳能源应用举措，从运营端降低温室气体排放强度；南洋万邦通过组建温室气体盘查专项工作小组，系统开展企业温室气体核算与报告工作，严格保障数据来源规范、统计完整、报送可靠，为后续科学减排与气候信息披露奠定扎实基础。



● 南洋万邦温室气体核查陈述



■ 气候风险机遇

风险类别	风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	气象灾害风险	低温、台风、雷暴等极端天气造成设备损坏、业务中断等事故，影响智算服务连续性	中	短期	运营成本上升：设备抢修或业务中断造成直接经济损失或影响营业收入	<ul style="list-style-type: none"> 组建多部门应急小组，完善应急预案并定期开展演练 加强设备巡检维护与应急物资储备
	气候变暖风险	平均气温上升导致数据中心制冷负荷增加，PUE（能源使用效率）指标恶化	高	中长期	运营成本上升：设备维护和电力成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 推进节能技术改造，提高系统制冷效率
	能源供应风险	供电企业无法提供足够的能耗指标	中	中长期	营业收入减少：部分设备无法正常工作，客户流失，造成营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 申请电力入市，通过绿电市场采购可再生能源电力
转型风险	政策和法律风险	国内外“双碳”政策及行业能效标准持续收紧，未来可能对数据中心（IDC）等业务提出更高能效要求	中	中长期	运营成本上升：为满足绿电比例、节能标准，需投入设备更新与系统改造费用	<ul style="list-style-type: none"> 追踪政策动态，提前布局碳配额核算、绿电采购策略 开展温室气体盘查与减排规划
	市场风险	客户对绿色低碳解决方案要求提高，若无法提供低碳IDC服务，可能导致客户流失、订单减少	低	中长期	营业收入减少：若产品或服务缺乏绿色竞争力，可能导致客户流失、订单减少	<ul style="list-style-type: none"> 打造能提供绿色环保和智能管理的智算机房产品 获取绿色低碳数据中心相关认证
	技术风险	新一代数据中心的高效节能技术不断出现，若没有足够的投入进行更新改造，将会在激烈的市场竞争中失去优势	中	中长期	运营成本上升：技术落后于竞争对手，造成客户流失，市场竞争力下降	<ul style="list-style-type: none"> 持续跟进和学习最新的数据中心节能减排技术，适时进行技术改造和更新

机遇类别	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
资源效率机遇	通过节能技术改造（如智能运维、预测性能源管理）、推广分布式光伏、购买绿电等措施，优化PUE指标，降低碳足迹，提升IDC绿色竞争力	高	长期	运营成本降低：能源成本稳定或降低，碳减排收益增加
产品与服务机遇	开发面向政府、企业的“低碳智慧园区”“绿色政务云”“AI能效管理”等解决方案，拓展新市场	中	中期	营业收入上升：市场份额提升、客户黏性增强带来营收增长

■ 气候风险管理

气候变化对企业运营的影响兼具挑战性与机遇性，云赛智联立足长远发展，系统评估气候变化对运营带来的风险，并积极把握绿色科技领域的发展机会。通过调整业务结构、淘汰高耗能业务单元等举措，主动降低气候风险敞口；同时依托人工智能、物联网等前沿技术，开发智慧能源管理、绿色智算解决方案，将气候挑战转化为技术升级与市场拓展的战略机遇。

■ 节能低碳目标

云赛智联深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，将绿色低碳转型纳入核心发展议程，稳步推进相关举措落地实施。旗下科技网主动作为，已率先制定并实施阶段性减排目标，明确时间表与路线图，推动低碳转型工作走深走实。

科技网松江大数据计算中心绿色低碳转型目标		
指标名称	2025年阶段性成果	2030年远景目标
在2025年完成绿色数据中心申报和认证	☑ 一期已申报国家绿色数据中心认证	<ul style="list-style-type: none"> ● 碳排放强度较2024年下降40% ● 可再生能源利用率消耗占比超过50% ● 实现碳排放核查全覆盖（标准采用ISO 14064，边界为类别1~6） ● 实现数据中心绿色转型
碳排放核算	☑ 完成	
创建能源管理体系并认证（创建、运行、认证）	☑ 能源管理体系创建中	
可再生能源利用率（光伏、绿证、绿电）	☑ 达到国家要求	
编制企业“双碳”规划	☑ 完成	
PUE控制	☑ 一期≤1.3 ☑ 二期在达到纲负载后，年度平均PUE值可降至不大于1.2	

■ 气候应急演练

应对气候变化是保障业务稳健运营的关键环节，云赛智联指导下属单位构建多场景的气候适应体系。为防范因低温天气造成设备损坏、业务中断等事故，旗下科技网制定《松江大数据计算中心防寒防冻管理制度》，明确了从日常监控、定期巡检到应急响应的全链条岗位责任，并通过常态化年度培训与全场景应急演练，形成成熟的极端气候应对能力。同时，云赛数海针对台风、雷暴、暴雨等灾害性气象制定《防台防汛专项应急预案》，设立应急救援指挥部及防洪防汛抢险工作小组，建立气象灾害四级应急响应机制，进一步提升数据中心在极端气候下的稳定运行与快速恢复能力。

案例：松江数据中心防寒防冻专项培训

2025年12月，松江数据中心成立防寒防冻专项工作组，统筹开展物资储备、设施保温与应急培训，全面强化室外管线及关键设备防护，有效提升寒潮应对能力，切实保障数据中心安全稳定运行。



加强资源管理

■ 能源资源管理

作为专业化信息技术服务企业，云赛智联将提升能源效率与推行绿色运营全面融入整体发展规划，明确以技术改造、储能应用、数据驱动为核心路径，系统推进能源结构优化与碳减排工作。公司恪守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，注重能源管理的系统性与规范性，统筹推动下属重点用能企业建立健全能源管理体系，落实综合能耗总量和万元产值能耗“双控双降”管理目标，并将能耗达标作为运营指标纳入公司负责人绩效考核体系，以考核导向强化目标约束，切实推动下属企业降耗增效。

旗下科技网制定《松江大数据计算中心能效管理制度》，对制冷系统、IT设备、供配电系统、照明及办公等用能环节实施节能监测、能源审计、技术改造等闭环管理措施，持续提升能源管理效能；仪电科仪制定《能源节约管理制度》《能源资源控制程序》，对水、电、汽柴油等关键能源资源实施严格管控，并明确生产制造部作为归口管理部门，负责制定与分解能源管理目标指标，监督各责任部门落实具体节能措施，并按要求统计上报能耗数据。

■ 节水指标目标

2025年，科技网松江大数据计算中心通过系统化节水管理提升用水效率，针对后续节水工作，计划2026年探索冷却塔蒸发回收技术，将冷却塔蒸发至大气中的水进行回收重复利用，且为二期闭式冷却塔增加加药装置，以实现排污自动控制，避免盲目手动排水造成的水资源浪费，进一步挖掘节水潜力。

科技网松江大数据计算中心2025年节水措施

技术改造减少溢流 在一期项目中，通过为间接蒸发冷却系统加装机械浮球阀与挡水板，有效防止溢流与漂水现象，年节约用水约820吨

雨水收集再利用 二期积极推进海绵城市建设，园区内采用砂滤蓄水技术实现雨水收集与再利用，年节约用水约500吨

科技网松江大数据计算中心2026年节水目标

2026年实现松江园区整体用水效率（WUE）较2025年降低1%

节能技改实践

云赛智联以数据中心等重点用能单元为突破口，持续推进技术改造与管理效能提升，通过应用储能技术、分时段能耗管控、非工作时段全面落实“五关”、高耗能设备淘汰、节能产品推广等组合措施，有效优化能源调度并降低用能成本。

案例：打造绿色数据中心——仪电智算中心（松江）

云赛智联旗下科技网秉承绿色设计理念，积极建设和运营仪电智算中心（松江），采用液冷、风冷氟泵、光伏发电、错峰蓄冷等多重节能技术，进一步优化算力设施电能利用效率、水资源利用效率、碳利用效率，提升算力碳效水平。现已具备全面的算力综合供给能力，成功为头部大模型公司和金融客户提供“高可用智算中心，高性能算力服务”的综合解决方案，并获得“智算中心算力性能AAAAA等级”认证。在绿色节能方面，通过创新技术的应用，实现PUE值优于行业基准30%，为行业的可持续发展树立了典范。

报告期内，仪电智算中心（松江）获得上海市智算中心综合能效卓越奖、绿色效能跃升奖等奖项，并入选《中国智算产业绿色发展典型案例》《上海算力产业十大典型案例》。



科技网绿色节能技术

错峰蓄冷 采用室外蓄冷罐作为蓄冷装置，可在谷时电价阶段储存低温冷水，对于电网有助于移峰填谷，同时降低制冷运行成本

氟泵风冷 该系统在冬季能实现仅依靠氟泵驱动循环制冷，作为Free-Cooling免费供冷系统中，运行最经济、系统最可靠之一的风冷冷源

冷板液冷 采用闭式冷却塔+液冷CDU为核心设备的液冷，不需要含压缩机的制冷设备，仅依靠水泵驱动即可完成热量传递；系统稳定可靠，高效迅速地排除液冷服务器GPU与CPU的发热量

间接蒸发冷 散热设备布置于屋面，与远端风墙组成的机房高效制冷的方式之一，能实现过渡季节与冬季节能运行效果

光伏发电 通过在智算中心建筑屋顶部署光伏组件，将太阳能转化为直流电，再经逆变器转换为交流电，为智算中心IT负载、制冷系统、照明等设备提供清洁电力，实现绿色低碳、降低能耗成本

环境合规管理

环境管理体系

云赛智联坚持绿色低碳发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境领域法律法规及标准，严守生态保护红线，将绿色发展理念贯穿于投资决策与生产运营全过程，以底线思维守护绿水青山，以企业责任助力生态文明建设。

公司及下属公司制定《环保管理考核制度》《废物污染防治制度》《废水、废气、噪声排放控制程序》《固体废物管理制度》等环保规章制度，持续完善环境管理体系，强化环境风险管控，落实污染防治措施，推动运营绿色低碳转型，切实履行可持续发展理念。公司及下属企业均为非重点排污单位，报告期内均未发生因污染物排放或废弃物处置等问题违反环境管理法律法规的行为，亦未受到生态环境等相关部门的行政处罚。

关键绩效

环境保护总投入 **5.86** 万元，环保事故 **0** 件，环境领域违法违规事件 **0** 件

注：环境保护总投入数据统计和计算口径仅包含科技网、仪电科仪

■ 环境目标规划

云赛智联及下属企业将环境管理融入日常运营体系，建立常态化管控机制，通过定期开展系统性评估，科学设定可量化、可考核的环境管理目标与绩效指标，并实施动态监测与定期评审，保障环境管理工作有序推进。报告期内，公司环境目标全面达标。

环境指标目标	达成情况
信诺时代：固体废弃物100%分类处理	☑ 已达成
南洋万邦：环境污染事件为0	☑ 已达成

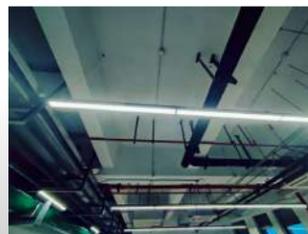
■ 倡导绿色运营

云赛智联积极将绿色办公理念融入企业日常运营与管理体系统，通过制度优化、行为引导与文化建设，不断深化全员环保意识，提升资源利用效率，让绿色办公成为常态化的运营实践。

绿色办公举措	
设备管理	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 及时关闭电源，定期维护保养，最大限度延长使用寿命 ▶ 员工离开办公桌或长期不用电脑时，应锁定并关闭显示屏
耗材使用	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 复印纸专用，不用作草纸、包装纸 ▶ 大头针、曲别针等反复使用 ▶ 纸张双面利用；修改稿优先使用废旧纸张打印
节能降耗	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 设备采购优先选择一级能效产品 ▶ 照明系统使用LED灯 ▶ 张贴节约用水倡议书，增强员工节水意识 ▶ 合理使用办公室空调设备，提倡夏季空调使用温度不低于26℃，冬季不高于18℃
节约用水	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 随手关紧水龙头，避免“跑冒滴漏” ▶ 践行清瓶行动，杜绝“半瓶水”浪费 ▶ 采用节水技术、器具和设备，推广一水多用



● 使用一级能耗产品



● 照明使用LED灯



● 张贴节水倡议书

数智赋能环保

云赛智联将数字化核心能力与碳中和目标深度融合，通过物联网、人工智能与大数据技术，将自身的运营体系、重点用能设施及为客户提供的智慧城市解决方案，转化为可测量、可分析、可优化的“数字孪生”系统。在实践中，不仅利用数字工具持续监控与优化自身能耗、提升清洁能源使用比例，更致力于将经过验证的能效模型与碳管理平台作为标准化服务输出，助力城市、园区与产业客户实现科学精准的碳减排。

案例：上海海洋大学综合能源平台项目

仪电鑫森承建的“上海海洋大学综合能源平台项目”，深耕园区综合能源与碳管理领域，致力于打造创新节能减碳、成本优化的全方位解决方案。该项目通过数字化监控与智能化运维服务，精准应对园区综合能源管理挑战，不仅能够对电、水、气、热等能源进行高效监控，智能生成降碳报表与碳中和策略，确保园区碳排放管理的全面性和有效性；同时，还能够提供多维度、全流程的碳排放管理便捷性，助力园区高效管控碳排放，实现降本增效，为上海海洋大学园区带来更加绿色、高效的能源管理体验。



案例：“一点”方厅水院智能化工程项目

信息科技中标的“一点”方厅水院智能化工程项目，其中：绿色建筑系统集成，备受关注，主要涉及：楼宇自控、能耗计量、室内外环境监测、数字会议等以“智能、绿色、数字”为核心设计理念的功能模块，紧扣长三角一体化发展示范区关于“生态优势转化新标杆”“绿色创新发展新高地”“人与自然和谐宜居新典范”的战略目标，助力方厅水院打造成为国内节能减碳与技术创新双领先的“近零碳”公共建筑以及“近零碳水乡客厅”，配合下好长三角一体化发展的“先手棋”。



案例：AI大脑决策的低碳智能温室项目

2025年6月，仪电鑫森承建的“AI大脑决策的低碳智能温室项目”获第十一届中国（上海）国际技术进出口交易会“绿色能源与储运先进项目”荣誉。该项目利用AI决策系统替代进口环控软件，实现智能管控与资源利用的超越，资源循环利用率达到国际领先水平，从源头和过程中实现节能增效。



案例：崇明区智能防汛智慧平台

云瀚科技承建的“崇明区智能防汛指挥平台”运用新一代信息技术，为上海崇明生态岛构建了一张防汛数字化感知网，通过数字化、网络化、智能化手段，实现智慧水利的数智化转型，可高效应对灾害性天气并实现防汛管理和应急处置，减少城乡公共设施和老百姓财产的经济损失，保障社会有序运行。



案例：雷磁水质分析仪产品

仪电科仪雷磁水质分析仪系列产品采用多波长LED光学测量技术，内置标准曲线，可快速检测COD、氨氮、总磷、总氮、浊度、余氯、消毒剂、重金属（铅、镉等）及高锰酸盐指数等60余项水质指标。其应用场景全面覆盖生活饮用水、地表水（江河湖库）、地下水、市政/工业废水、游泳池水、城市杂用水（中水）及应急监测等领域，满足环保、水务、卫生疾控、第三方检测及工业过程控制等行业对水质快速、便携、合规检测的需求。



06

扬科技之帆 拓智慧新程

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



创新驱动发展

■ 创新治理体系

云赛智联秉持科技驱动发展理念，将科学技术作为核心发展动力，制定并实施《科技研发管理制度》，以强化科技战略管控效能，推动技术研发工作实现统一部署、协同推进与创新突破。研发工作聚焦业务模式优化、核心技术攻坚等关键领域，以创新升级为抓手，持续激活发展动能，以技术创新引擎助推企业高质量发展，为公司转型升级提供全方位、多维度的支撑。在研发组织建设层面，公司构建了以技术中心为归口管理部门的研发创新组织架构，技术中心负责科技发展战略与年度技术开发计划的制定，主导新产品、新材料、新工艺的研发，并协调二三级企业联动研发工作。

二三级企业联动研发，是公司（二级）与下属企业（三级）在技术研发和项目实施等方面建立的紧密协作和资源共享模式，包括建立技术负责人会议协商、项目合作、资源共享、成果转化等联动研发机制。在联动研发体系中，技术中心和设计研究院负责二三级企业联动研发的总体规划和协调工作，三级企业为技术研发的执行层与具体实施单位；通过上下联动、内外协同，形成“云赛+子公司”的二级创新发展管理体系，实现研发资源的优化配置与研发效率的提升。

关键绩效

研发投入 **3.33** 亿元，研发投入占营业收入比例 **5.24** %

多维创新能力

云赛智联围绕科技创新发展需求，持续完善科技创新平台体系建设，通过体系化布局强化自主创新能力，为新兴业务拓展提供坚实支撑。报告期内，公司在数据标准化领域的实践与贡献获官方认可，获评第一届上海市数据标准化技术委员会先进委员单位。

截至报告期末，公司已形成多层次、梯队化的创新主体矩阵，拥有国家高新技术企业17家、专精特新企业9家、上海市企业技术中心3家；技术能力标准化建设成效显著，已通过软件能力成熟度模型集成CMMI 5级认证2家、CMMI 3级认证2家，DCMM数据管理能力成熟度（乙方）3级资质1家，DCMM数据管理能力熟练度认证2级资质1家。同时，公司积极整合行业优质资源，拥有与信通院共建的“高质量数据集及垂类模型评估联合实验室”、配合市疾控中心设立的“上海市公共卫生数据实验室”等多个高水平研发实验室，持续开展前沿技术与成果转化。以多元化科创平台为依托，推动各类创新资源高效整合与协同发力，持续为公司科技创新发展注入内生动力。



● 南洋万邦上海市企业技术中心 ● 高质量数据集及垂类模型评估联合实验室 ● 仪电集团二级研发中心 ● 云赛智联先进委员单位

案例：科技网顺利通过全球软件领域最高级别 CMMI V3.0 五级认证

2025年3月，科技网顺利通过全球软件领域最高级别3.0版CMMI能力成熟度模型集成五级认证，标志着科技网软件工程标准化、规范化水平已达到国际最高标准，体现了企业在软件组织能力、软件技术研发能力、项目管理能力、方案交付能力等方面接轨国际标准，在行业中保持先进水平。



研发团队建设

云赛智联聚焦研发人才梯队建设核心任务，持续优化研发团队人员结构与专业配置，通过深化二三级单位联动、强化内外部技术协同协作，逐步构建起层次分明、专业扎实的创新型研发梯队，实现研发人才的梯队化培养与专业化发展。同时，公司积极推进产学研合作，依托高校、科研机构的专业资源与技术优势开展联合人才培养，定向培养高素质创新人才，为研发工作开展储备优质人才资源，为企业可持续发展和行业技术进步提供了坚实的人才支撑与强大动力。

研发团队构成情况

指标		2025年数值（人）
按性别划分	女性	237
	男性	854
按年龄划分	30岁以下（不含30岁）	402
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	468
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	188
	50岁及以上	33
按学历划分	专科及以下	245
	本科	708
	硕士	129
	博士	9

关键绩效

研发人员数量 **1,091** 人，研发人员占比 **48.27** %

研发创新激励

为充分释放企业创新潜能、全面激发创新活力，云赛智联建立多元化创新激励机制。对于评审通过的重点项目，给予专项资金支持与激励；并鼓励下属企业根据项目实际需求自主申报创新政策与资金扶持，由总经办以“一事一议”方式确定具体奖励方案。在此基础上，公司将创新情况纳入子公司考核体系，进一步提高创新工作考核权重，推动创新责任落实，引导全员积极参与创新实践，营造敢于突破、乐于创新的文化氛围。

■ 创新风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术迭代风险	云计算、大数据等核心技术更新迭代速度快，可能出现技术研发滞后于行业主流，或现有解决方案与客户新需求不匹配情况	低	中期	营业收入下降： 产品竞争力下降，市场份额被替代，营收增长乏力 研发成本上升： 研发投入追加导致成本上升，盈利水平承压	<ul style="list-style-type: none"> 设立专项研发基金，聚焦核心技术与行业解决方案创新，保持技术前瞻性 加强与高校、科研机构合作，共建技术创新平台 建立客户需求动态跟踪机制，快速迭代产品与服务
关键人员流失风险	核心技术人员流失可能导致关键技术断档、项目推进延误或交付质量下降，影响团队稳定性及持续创新能力	低	短期	运营成本上升： 人才流失导致招聘与培训成本增加 收入确认延迟： 若未能按期交付验收，将影响项目回款节奏与当期营业收入 潜在商誉损失： 核心人员流失可能影响客户信心，间接影响未来订单与收入	<ul style="list-style-type: none"> 建立关键岗位人才储备与继任计划，加强内部梯队化培养 完善薪酬激励与职业发展体系，提升核心人才留存吸引力 与关键人员签订保密协议、竞业限制条款，依法保护知识产权与商业秘密
外部依赖风险	关键硬件设备采购周期延长、第三方服务（如云资源、接口授权等）交付不及时，将直接影响研发与实施进度	低	短期	收入确认延迟： 若未能按期交付验收，将影响项目回款节奏与当期营业收入 项目成本增加： 为追赶进度可能需支付加急费用或寻找高价替代资源	<ul style="list-style-type: none"> 建立合格供应商清单并定期开展绩效评审，优先与履约记录良好的供应商合作 在项目计划中预留缓冲时间，对关键外部依赖设置风险预警节点 探索关键物资或服务的备选供应渠道，降低对单一来源的依赖

机遇类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
人工智能技术创新机遇	伴随AI技术向纵深发展，智能算力与云基础设施迎来升级需求，驱动云服务商加速布局高性能GPU/ASIC芯片与AI算力中心建设，为公司带来技术升级与业务拓展的战略窗口	高	长期	收入结构升级： 长期来看，相关投入是构建未来核心竞争力的关键，有望实现更高的收入增长、更优的运营效率、更强的客户锁定能力，并孵化全新的盈利模式

■ 创新风险管理

为让创新发展更具可持续性，云赛智联持续加强研发创新风险管控能力，通过结构化试错、动态化决策与生态化协同模式，构建兼具敏捷响应能力与韧性成长潜力的创新体系，在平衡风险与机遇的过程中实现企业的持续进化。

围绕风险识别、评估与应对全链条，公司实施标准化的全流程防控机制，对项目立项、任务书编制、技术经济可行性分析、实施方案策划、技术审核等关键环节进行动态监控与风险预警，确保风险早发现、早处置。在新项目开发过程中，严格执行工程技术适用性验证及市场需求匹配度分析，确保研发目标清晰、资源配置合理，从源头降低技术脱节与资源浪费的风险。同时，依托阶段性技术评审会等形式，及时排查项目资金、政策合规等潜在隐患，并通过跨部门协同提升风险应对效能，保障技术创新项目顺利推进，全面提升全产业链服务能力，加速创新成果转化效率。

■ 创新指标目标

围绕长期成长目标，云赛智联持续完善研发创新体系的顶层设计与落地机制，结合行业趋势与业务需求科学规划创新方向与目标，让研发资源与业务需求精准匹配。报告期内，公司依托对市场需求的深度调研与行业动态的敏锐捕捉，充分激发创新潜能，成功推出覆盖三大领域、七个赛道的解决方案，全面达成预期研发目标，各项目均按计划有序推进，在核心技术攻关与产品开发方面取得显著成效。

创新发展目标	
研发经费增加	支持新产品开发，推动技术改进
技术合作深化	二三级联动，共建研发平台，保持行业领先
管理机制完善	挖掘科技人员潜力，激发创新活力
人才培养强化	团队技术更新，确保创新动能
知识产权保护	保障创新成果，鼓励多元化激励机制

■ 知识产权保护

云赛智联将知识产权保护作为技术创新的重要保障，严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，建立系统化、标准化的知识产权管理体系，通过制度建设、内部管控、激励引导多重举措，实现知识产权的有效保护、规范管理与高效运用。

公司及下属公司制定《知识产权管理规定》《软件开发管理制度》等系列制度，细化知识产权从申请、维护、转让到商业化管理的全流程标准，确保知识产权管理工作操作规范、衔接流畅、执行有效；同时与员工签订保密协议，明确保密范围、保密期限与员工义务，强化内部知识产权保护防线。

报告期内，公司及下属企业严格执行知识产权管理程序，系统推进专利开发与布局工作，围绕关键技术创新领域开展高价值专利战略布局，在有效保护自身知识产权不受侵犯的同时，持续推动知识产权的高效运用与成果转化。

关键绩效

截至报告期末累计有效授权专利 **229** 项，其中有效授权发明专利 **95** 项、有效授权实用新型专利 **95** 项、有效授权外观专利 **39** 项；软件著作权 **750** 项；商标 **50** 项

■ 恪守科技伦理

作为专注于科技创新与应用的高科技企业，云赛智联始终将科技向善与伦理合规作为技术发展的根本遵循。在具体行动上，公司将科技伦理原则贯穿于研发、交付与运营的全过程，在人工智能、大数据等核心技术研发中，建立并执行严格的伦理审查机制，确保算法可解释、可追溯，并主动预防与消除数据偏见，以维护公平正义。在数据安全与隐私保护方面，恪守“数据最小化”与“隐私设计”原则，在系统开发初期即嵌入安全防护，并严格遵守国内外数据法规，对用户与客户数据实施全生命周期加密与权限管理，坚决捍卫数字时代的个人权利与商业机密。在项目交付与社会影响层面，不仅评估技术的商业可行性，更系统审视其可能带来的社会影响、环境效应与长期风险，确保智慧城市、物联网等解决方案在提升效率的同时，促进包容性增长与可持续发展，避免技术滥用或加剧数字鸿沟，确保技术力量始终服务于增进社会福祉、推动人类进步的根本目标。

报告期内，公司所有科技研究与产品开发活动均符合伦理规范，未发生任何相关重大违法违规事件。

■ 数智赋能实践

云赛智联着力推动研发成果向实际应用高效转化，依托内部协同与持续创新，加快技术产业化进程。近年来，公司多项自研成果已成功落地，广泛服务于两网建设、城市治理和智慧民生等核心业务领域，有效提升了服务质量、交付效率与市场竞争力。同时，公司持续优化成果转化机制，紧密围绕主业战略布局，聚焦“做优IDC、做强云服务、做深大数据、发展AI应用、赋能行业解决方案”的核心路径，加快培育核心竞争力，致力于打造具备AI智慧化能力的整体解决方案提供商。

案例：云赛智联数字底座监管平台

数字底座监管平台是以人工智能为核心驱动的一体化信息技术服务平台，通过打造集云管、数管、物管、智管、链管等为一体的全栈数字化能力底座，为推动政府和企业数字化管理水平跃升提供全栈技术能力。



案例：气相色谱—质谱联用仪

本项目旨在研制用于常规检测的通用型气质联用仪，通过结合气相色谱的高分离能力与质谱的精准定性优势，实现对复杂有机成分的高效分离与鉴定。该仪器可广泛应用于环境监测、食品安全、疾病控制及烟草等行业领域。



案例：南洋万邦星宫AI垂类大模型应用智能体平台

南洋万邦星宫AI垂类大模型应用智能体专注于解决制造业、医疗、金融、零售等行业的实际痛点，通过深度融合行业知识与大模型能力，提供精准、可落地的智能解决方案。



案例：城市水务数字能力协同平台

通过建设统一工业互联网底座，进一步健全“四全一支撑”架构，形成以数据中心和业务能力中心为双中心平台载体的新型架构体系，助力上海城投水务集团实现数字化转型。



推动行业发展

■ 前沿技术策源

为加速技术创新与产业融合，在开放式探索层面，云赛智联深化产学研协同创新，与高校、科研院所等开展深度合作，打通科研成果从实验室到产业应用的转化通道。依托多方合作优势，公司聚焦行业前沿技术方向，联合开展科研项目联合攻关，以技术创新驱动产业升级步伐。在战略性聚焦层面，公司围绕关键方向不定期举办专题闭门研讨会，汇聚顶尖专家、核心客户与生态伙伴，就核心技术路线、行业痛点与未来场景进行深度碰撞与闭门论证。通过“开放探索”与“定向攻坚”相结合的矩阵式创新模式，确保了公司技术触角的广度与深度，持续巩固技术策源的核心能力。

近年来，合作创新成果持续落地，在智慧城市、智慧医疗、高质量数据集等重点领域持续开展应用研发与成果转化，实现了科研能力与产业发展的有效对接。

案例：共探公共数据运营体系落地路径

2025年11月，云赛智联主办“从模式共识到场景落地，共探公共数据运营体系”专题闭门会，围绕公共数据与社会数据融合创新、场景落地路径展开深度研讨，为数据要素赋能产业高质量发展注入澎湃动能。此次专题活动的成功举办，不仅搭建起政企学研多方协同交流的高效平台，更进一步明确公共数据运营体系从“模式共识”向“场景落地”迈进的关键路径。



案例：共建产教融合创新实践基地

2025年12月，云瀚科技与同济大学环境科学与工程学院“产教融合创新实践基地”正式揭牌成立，双方将围绕人才培养、科研转化、产业赋能等方向深化合作，推动环境学科与人工智能技术融合落地，打造“产学研用”一体化的创新生态。根据基地建设，云瀚科技将开放产业场景与技术资源，与同济环境学院共同推动技术落地。与此同时，同济环境学院也可依托云赛智联相关优势资源，围绕投早、投小、投长期、投硬科技，对双方合作产生的早期科研成果、学生创业项目等进行择优孵化，助力“实验室技术”转化为“产业实用方案”。



■ 行业标准引领

云赛智联积极推动标准化与科技创新的深度融合，将标准制定与技术研发、产业应用紧密结合，主动参与国际、国家及地方各级标准的制定与修订工作，以技术积淀推动行业标准体系完善。公司主动加入IEC/SyC智慧城市系统委员会、ISO/T 268/SC1智慧城市基础设施分技术委员会、全国信标委、上海市数据标准化技术委员会等权威标准组织，深度参与标准化工作研讨与编制。

基于在智慧城市、智慧水务、大数据等领域的长期技术积累与丰富实践经验，公司持续参与国际、国家及地方各级标准的制定与修订工作。截至报告期末，公司已累计主导编制发布3项国际标准，主导或参与发布十余项国家标准、二十余项地方标准，对发展新产业、新模式、新动能，培育新质生产力，助力经济社会高质量发展具有重要意义。

关键绩效

年度内 累计参编已发布标准 **7** 项，其中国际标准 **1** 项、国家标准 **2** 项、地方标准 **4** 项

2025年度参编情况

标准号	标准名称	标准性质
IEC SRD 63301-2:2025	智慧城市用例收集与分析： 智慧城市水务系统第2部分：用例分析	国际标准
GB/T 45402-2025	智慧城市城市智能中枢参考架构	国家标准
GB/T 45844-2025	智慧城市基础设施开发和运营通用框架	国家标准
DB31/T 310028-2025	数据资源目录编制指南	地方标准
DB31/T 310029-2025	长三角数据共享平台 数据接入规范	地方标准
DB31/T 310030-2025	公共数据分类分级指南	地方标准
DB31/T 310031-2025	“一网通办”法人库数据共享技术指南	地方标准

■ 产业生态构建

云赛智联秉持开放合作的理念，致力于与产业链上下游的领军企业构建协同共生的产业生态，一方面通过与云服务巨头深化合作，在政务云、行业数字化等领域提供坚实服务；另一方面也通过与行业翘楚达成战略合作，在智慧交通、文旅展陈、数智办公等具体赛道中深度融合技术与市场优势，共同为客户打造标杆性解决方案。通过系列深度、多元的生态合作，有效整合了外部优质资源，为业务的长期、韧性增长奠定了坚实的基础。

案例：共建智能安全高效办公生态

2025年7月，信诺时代与北京金山办公软件股份有限公司在北京正式签署全面战略合作协议。双方坦诚互信、强强联合、共绘蓝图，致力于为企业客户提供更智能、安全、高效的数智化办公解决方案，推动合作项目高效落地。



案例：智启新程 驭见未来

2025年7月，信诺时代与珠海环界云计算有限公司达成深度战略合作。双方将整合优势资源，推动环界云旗下先进AI产品FastGPT在行业客户中的高效部署与应用落地。此次战略合作协议的达成，将充分发挥各自优势，实现双方在AI技术落地与行业场景创新方面的协同联动，为政企数字化转型注入创新动能，携手开启AI技术赋能行业升级的新篇章。



案例：南洋万邦与曙光上海签署合作协议，共推数字新基建与AI算力创新

2025年12月，南洋万邦与曙光信息产业（上海）有限公司正式签署合作协议，标志着双方开启了优势互补、协同创新的新篇章。未来，双方将在云计算、大数据、人工智能、信息安全及高端计算等领域建立全方位长期战略合作，共同开拓数字新基建、AI算力中心等新兴应用场景，助力用户数字化转型与产业升级。



案例：南洋万邦与上海金蝶达成战略合作，共探数字化转型创新解决方案

2025年3月，南洋万邦与上海金蝶网络科技有限公司在上海达成战略合作，双方将本着优势互补、互利共赢的原则，充分发挥各自在市场洞察、解决方案定制、人工智能、应用产品开发、交付服务等优势领域的经验，聚焦国企领域，把握数智化转型与国产化替代的历史机遇，共同探索创新解决方案，为企业数字化转型提供强有力的支持。

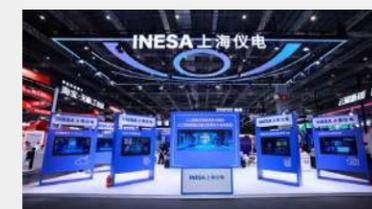


■ 市场影响深化

云赛智联通过高水平展会、行业峰会及成果发布等多种形式，持续向市场传递品牌价值与技术实力，也成为了链接潜在客户、拓展业务合作领域的重要平台。报告期内，公司及下属企业积极参展第25届工博会、第11届上交会、全球数商大会、全球开发者先锋大会等多个行业展会及市场活动，全面展示了公司在智慧城市、人工智能、数据服务、应急管理等领域创新成果与解决方案，有力提升了品牌影响力与市场竞争力。

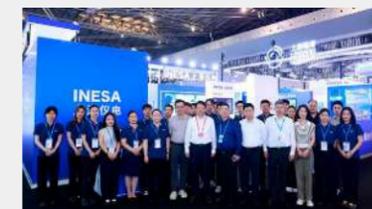
案例：工业新质 智造无界

2025年9月，第25届中国（国际）工业博览会在国家会展中心举办。云赛智联携数智底座一体化监管平台、数智运营、AIDC、智慧医疗、智慧溯源、智慧实验室、智能安防、智能交通、智慧文旅、智慧水务、仪器仪表等行业解决方案和实践成果精彩亮相，充分展现了云公司在智慧城市建设以及城市数字化转型建设方面的卓越探索与丰硕成就；并通过高层交流、行业论坛等多元形式，增强了与政府、企业及学术界的合作纽带。



案例：赋能新质生产力与可持续发展

2025年6月，第十一届中国（上海）国际技术进出口交易会在上海世博展览馆举办。云赛智联携智慧温室、智慧交通、智慧民生、数智底座、AI垂类应用等实践成果精彩亮相，展现了公司在智慧城市细分赛道方面的综合能力，受到与会观众和行业客户的高度关注。



案例：携手共建云时代数据安全防线，“数据合规，实践破局”研讨会成功举办

2025年11月，由微软（中国）主办、南洋万邦承办，毕马威企业咨询（中国）有限公司支持，上海市徐汇区数据局指导的“数据合规 实践破局”会议，在上海徐汇区“数链空间”圆满落幕。本次会议不仅为企业提供了政策解读与技术实践的双重指引，也为政府、厂商与服务商之间的协同合作搭建了重要平台。未来，各方将继续携手，推动数据安全合规能力在企业中的深度落地，助力数字中国建设行稳致远。



案例：南洋万邦携手亚马逊云科技成功举办AI Ready：智能体创新与实践研讨会

2025年9月，南洋万邦携手亚马逊云科技举办“AI Ready：企业智能体创新与实践研讨会”，聚焦智能体开发的痛点与实践。会议特邀亚马逊云科技架构师、DAMA China主席分别作专题分享，南洋万邦专家也带来实战案例与解决方案的深度解析，获得在场企业数字化领袖、各行业技术负责人及厂商专家的广泛关注与积极反响。



筑牢品质根基

■ 质量管理体系

作为综合解决方案提供商与运营商，云赛智联深谙“质量是设计出来的”“质量是制造出来的”核心要义，秉持“用户至上、质量第一”理念，严格贯彻落实《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，以ISO 9001质量管理体系标准为框架，构建系统化、规范化的质量管理体系，实现质量管控的标准化与精细化。旗下各子公司同步健全内部质量管理体系，细化岗位质量规范，将质量责任纳入考核体系，通过搭建科学组织架构、明确各岗位职责边界，实现监理、承建工程项目从立项到交付的全过程质量闭环控制。截至报告期末，公司旗下9家子公司已通过ISO 9001质量管理体系认证。

其中，南洋万邦以“让用户的信息系统更有价值”为质量导向，建立起层级清晰的质量管理架构，由总经理统筹全局，管理者代表牵头推进各专业质量控制工作，负责管理体系的识别、建立、实施与维护，各项目部承接具体任务并落地执行，形成从决策到执行的全链条质量管控闭环，持续优化质量管理流程、提升服务品质。此外，公司依据《质量管理办法》建立质量信息管理平台，由技术中心负责对各所属企业产品或服务品质、客户满意度等进行监管。

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

案例：南洋万邦取得“信息系统建设和服务能力优秀级（CS4级）”认证

2025年10月，南洋万邦顺利通过中国电子信息行业联合会关于“信息系统建设和服务能力”的评估工作，取得“信息系统建设和服务能力优秀级（CS4级）”认证，标志着企业在云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术服务领域的综合能力，已经达到行业优秀水平，能够为企业参与政企数智化转型项目提供重要的资质保障。



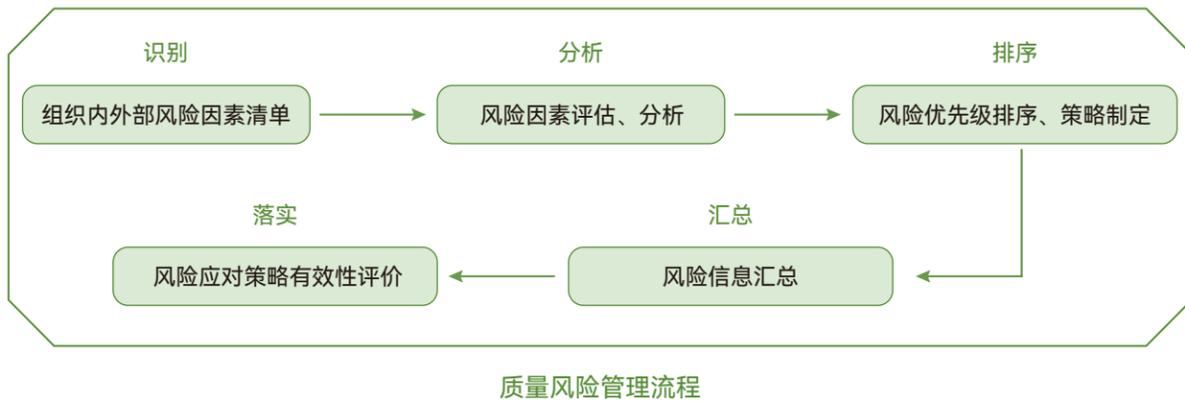
■ 质量风险机遇

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术集成风险	多系统、多模块对接时，因接口标准、数据格式或通信协议不一致，导致数据流转不畅、联动失效，如政务系统与第三方平台数据互通失败，影响项目交付与系统运行稳定性	中	短期	收入确认延迟： 若未能按期交付验收，将影响项目回款节奏与当期营业收入 项目成本上升： 因接口改造、数据清洗与系统调试工作量增加，导致人工与时间成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 推行统一数据交换标准与接口规范 建立企业级API管理与治理机制 实施实时数据同步与监控 加强数据安全传输与权限管控
需求匹配风险	对客户理解偏差或业务场景变化，导致交付的解决方案未能完全满足实际业务需要，功能实现与预期存在差距	低	短期	项目成本上升： 根据客户新需求进行功能修改与优化，增加项目成本 营业收入下降： 客户满意度下降影响企业口碑与后续投标机会	<ul style="list-style-type: none"> 采用原型、演示版本等方式阶段性确认交付内容，减少结果偏差 建立常态化客户沟通与反馈机制，及时响应需求变化
市场竞争风险	同行业竞争对手凭借技术升级、价格竞争或差异化服务等优势抢占市场份额，挤压公司业务空间	低	短期	营业利润下降： 面临市场价格竞争，产品与服务毛利率可能被压缩	<ul style="list-style-type: none"> 强化差异化竞争优势，聚焦特定行业的深度解决方案 提升客户服务响应速度与定制化能力

机遇类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
市场准入机遇	在智慧城市、政务云等强监管领域，取得高级别质量与安全认证（如等保三级、可信云、CMMI 5级）可成为投标硬门槛与信任背书	高	长期	营业利润增加： 获得高门槛、高价值项目准入资格，提升整体盈利水平

■ 质量风险管理

云赛智联始终将质量风险管理视为保障数字化解决方案可靠性、安全性与客户满意度的核心防线，在智慧城市、数据中心等复杂系统集成与运营服务中，质量风险可能潜伏于技术、供应链、交付及运维全链条。公司及下属企业系统组织开展风险评估与分析工作，全面识别并梳理内外部质量相关风险因素，在项目前期，通过设计评审、供应商能力审计与技术验证，主动识别软件缺陷、硬件兼容性、数据偏差及交付能力等潜在风险；在实施过程中，依托过程控制与实时监控，对关键节点进行量化评估与预警；在交付后，通过运维数据分析与客户反馈持续追踪质量绩效。针对已识别的中高风险，制定并执行专项缓解预案，如冗余设计、备份方案或快速响应程序，确保风险受控。



■ 质量指标目标

云赛智联坚持以品质保障与客户满意为导向，将质量管理作为核心经营抓手，通过科学设定质量指标、明确阶段提升目标，系统推动质量管理能力持续精进。

■ 提升产品质量

质量管控

云赛智联始终将质量控制贯穿设计—交付—运维的每一个关键环节，为软件开发与系统集成设定可量化、可追溯的质量基准与检查点，确保产品质量持续符合客户要求与行业规范，将“云赛智联”打造为高质量与可信赖的代名词。

管理环节	信诺时代质量管控要点
资源保障	▶ 配备合格人员（经培训考核上岗）、适宜基础设施及监视测量资源，确保过程运行需求
需求管理	▶ 识别客户明确及潜在需求，签订合同前完成评审；及时沟通合同变更并传递至相关部门
设计开发	▶ 规范需求分析、设计、编程、测试、验收全流程；实施设计评审、验证与确认，控制设计变更
采购控制	▶ 评价选择合格供方，建立供方档案并动态管理；对采购产品实施检验验证，确保符合要求
服务提供	▶ 按《集成项目管理规定》等文件实施服务，明确受控条件；对软件编码等特殊过程进行确认
监视测量	▶ 定期开展客户满意度调查、过程绩效监测；技术部负责服务质量检查，识别不合格项
不合格控制	▶ 区分一般/严重不合格，明确处置方式（纠正、拒收等）；纠正后重新验证直至合格
内部审核	▶ 每年至少一次内部审核，覆盖体系全要求；向相关部门通报审核结果，跟踪整改情况
管理评审	▶ 总经理主持年度管理评审，评估体系适宜性与有效性；输出改进决策及资源调整方案
改进提升	▶ 分析不符合原因，采取纠正措施并验证效果；持续改进体系绩效，适配内外部环境变化

为确保质量管理体系的高效运行与持续优化，仪电科仪通过“内部审核+外部抽检”双重质量保障机制，深挖流程短板、推动即查即改，实现对质量风险的动态监控与闭环管理。

关键绩效

年度质量内审 **7** 次，聘请第三方机构抽检 **30** 次

注：数据统计和计算口径仅包含仪电科仪

案例：质量数字化管理

仪电科仪研制了基于局域网的电化学分析仪器自动校验和检验系统，可以按照工艺要求对仪器产品进行自动校验，并按产品企业标准对仪器每项性能指标进行自动检测，实现了电化学分析仪器的自动校验和检验，使生产效率 and 产品质量得到进一步提高。同时，由服务器和局域网构成的校验检验系统，实现了质量检验数据的信息化管理，有利于质量信息共享和产品质量的追溯。

质量文化

为推进质量文化建设，云赛智联组织各子公司不定期开展全方位的质量管理培训活动，涵盖法规文件宣贯、质量标准解读、项目质量管控、管理经验分享等，不仅有效增强了全员的质量意识与专业技能，也促进个人与团队质量管理能力的全面提升，持续推动公司整体质量管理水平向更高层次迈进。

关键绩效

质量培训 **35** 人次，质量培训总时长 **144** 小时，质量培训次数 **4** 次

注：数据统计和计算口径仅包含仪电科仪

■ 专注客户服务

客户服务管理

云赛智联坚持以客户为中心，聚焦打造全面高效的客户服务体系，结合各子公司业务赛道与经营特色，推动其落地精细化运营管理策略，同步探索贴合业务场景的创新服务模式，通过体系化、差异化的服务举措，全方位维护客户合法权益，切实保障服务体验的稳定性与优质性。为进一步夯实服务保障能力，旗下科技网、南洋万邦及下属公司通过业务连续性管理体系认证，印证了其在业务运营、风险防控方面的标准化与专业化水平，更能确保在各类突发状况下业务的平稳运转，为客户服务的持续性、稳定性提供硬核支撑。

同时，在信息传递与市场运营中，公司坚守真实客观、履职尽责的基本原则，对所有产品和服务信息做到准确披露、完整传递，坚决杜绝夸大宣传、隐瞒风险、过度营销等行为，以诚信为本的经营方式赢得客户长期信赖。

服务环节	管理措施
前期承诺与合同管理	▶ 执行《标书和合同评审程序》，将客户需求精准转化为服务条款与交付标准，从源头确保权责明确，奠定诚信合作的基石
过程协同与质量保障	▶ 依托数字化平台，实现项目全生命周期的信息实时共享与可视化管理，确保项目交付符合客户预期，提供高效、可靠的项目管理体验
服务韧性 with 持续运营	▶ 执行规范的售后技术服务与理赔流程，切实维护客户权益；加强产品维修、技术支持等服务，快速响应并满足客户的合理需求；部分提供关键服务的子公司已通过业务连续性管理体系认证，为服务的持续稳定提供系统性保障
关系管理 with 持续优化	▶ 遵循《客户服务管理办法》，通过客户信息档案、定期回访与全渠道响应机制，提供个性化支持，并将反馈用于服务改进

客户满意度

云赛智联将客户满意度提升作为长期经营的核心目标之一，并推动各业务单元搭建并落地客户满意度管理相关机制。旗下南洋万邦制定《满意度调查管理制度》，规范在建、竣工项目及承包商满意度调查的流程、标准和方法，细化调查频率、责任分配及数据处理流程，确保调查结果真实可靠，为工程项目管理提供坚实的数据支撑；同时，通过定期开展客户回访与满意度问卷调查，结合电话、邮件及现场走访等方式主动收集客户反馈、倾听客户声音，以持续的服务改进不断提升客户满意度。报告期内，公司及所属企业收到多份客户感谢信及奖项，既是对公司服务品质与项目管理能力的高度认可，更是对公司持续深耕客户服务、践行品质承诺的有力印证，也激励公司以更高标准打磨服务细节。



● 表扬信感谢信（部分）



● 生态伙伴奖项

案例：南洋万邦连续八年“全勤”保持Azure Expert MSP认证资格

2025年7月，南洋万邦成功通过微软Azure Expert MSP年度资质认证。自2018年首次获得该项认证，南洋万邦成为国内第一家连续八年获得AEMSP认证的本土云计算管理服务商，彰显了南洋万邦在云计算管理服务领域持续领先的技术实力，更是印证了南洋万邦为企业客户提供全方位云服务解决方案的专业能力，也是客户认可的实际价值体现。



案例：云赛智联举办采购与第三方商业伙伴合规管理专题培训

2025年5月，为进一步规范项目资源整合过程中采购与第三方商业伙伴合规风险管控，云赛智联特邀联想全球学习中心三位资深专家为公司及所属企业采购、合规条线有关人员开展专题培训，对公司及所属企业提高供应商、分包商合规风险管控水平起到积极作用。



协同产业链条

云赛智联严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等相关要求，制定并落地《招投标管理制度》《采购管理制度》等内部管理制度，全方位规范招投标与采购各环节的操作流程、权责划分及管控标准。针对供应商管理环节，持续打磨全生命周期管控机制，完善准入标准、评审体系、动态管理与退出机制的全链条管理流程，倾力营造公平、透明、高效的合作环境，推动与供应商建立长期共赢的合作伙伴关系，切实提升公司供应链的稳定性。

供应商全生命周期管理机制

供应商开发	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 建立新供应商导入机制，定期引入新供应商 ▶ 采购人员依据质量、产能、价格、信用、交货期、服务等多维度进行初步评审，形成备选供应商名单
供应商评审	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 采购部门及相关职能部门组成评审小组，对供应商经营许可、资金能力、质量体系认证、服务意识、生产能力、守法记录及性价比等方面进行综合评审，通过后纳入合格供应商库
供应商管理	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 对供应商库进行动态管理，及时更新资料 ▶ 对长期未合作的供应商需进行重新考评，不合格者移出供应商库
供应商黑名单	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 对于稽核或评价不合格且不整改的供应商应列入黑名单

公司将可持续发展理念深度融入供应链全过程，在上游持续关注供应商在商业道德、劳工权益、健康与安全、环境保护等方面的表现，正向引导供应商推行可持续生产经营方式，优先选择与公司可持续发展理念一致的伙伴，引导供应商切实履行社会责任；对下游，通过绿色、可信的解决方案赋能客户与社会，携手共同打造绿色、和谐、共进的供应链生态。

护航信息安全

数据安全治理

作为深耕智慧城市与云计算领域的服务商，云赛智联以践行企业数据治理主体责任为出发点，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，全面推进内部信息安全治理体系建设。公司已修订并完善涵盖《数据资产分类分级管理办法》《网络、数据及信息安全管理制度》《供应商（分包商）管理制度（信息安全方面）》等在内的多项制度规范，持续健全信息安全管理机制，强化全员安全责任意识，着力构建以合规为本、人防技防并举的多层次信息安全体系。

公司始终将数据安全与客户隐私保护置于企业治理核心，将其作为智慧城市及数字化服务赢得市场信任的根本基石，深刻认知客户信息和业务数据的核心资产价值与权益属性，构建以风险预防为核心、标准高于法定要求的治理体系，严格恪守合法、正当、必要原则开展个人信息收集与使用，建立全流程透明化告知机制，清晰公示信息收集、使用、共享的相关事宜；与第三方合作共享数据时，均签订严苛的保密协议，仅提供实现服务所需的最小必要信息。

同时，公司积极推动下属企业同步建立健全标准化信息安全管理机制，实现信息安全管理的一体化、规范化，有效保障公司及下属企业信息系统持续安全稳定运行，切实维护员工、客户、供应商等相关方的个人信息、隐私权益及数据安全。报告期内，公司未发生任何信息安全与隐私保护违规事件，全面践行负责任的企业数据治理承诺。

南洋万邦信息安全小组

信息安全小组组长

- 总经理为信息安全和隐私信息安全最高责任者，负责体系文件的发布、方针目标的制定、信息安全小组的职责制定及任命体系管理者代表

信息安全小组成员

- 负责完成信息安全和隐私信息安全管理运行必需的任务；对信息安全和隐私信息安全管理运行情况和必要的改善措施向信息安全最高责任者报告

关键绩效

信息安全投入 **70.96** 万元

■ 数据安全战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
数据泄露风险	因系统漏洞、员工操作不当或外部攻击等，导致客户数据、商业机密等敏感信息泄露	低	中期	运营成本上升： 可能面临监管调查、高额罚款与客户索赔，推高运营成本 营业收入减少： 客户信任丧失可能导致订单流失，并影响未来获取政府或大型企业项目	<ul style="list-style-type: none"> 加强各级企业和重大项目的信息安全管理，健全“以人为中心”的全过程信息安全防护体系，完善“五到位”的信息安全管理体系 开展线上线下多种形式的安全检查、漏洞扫描、渗透测试、应急演练、专项培训等工作，强化网络和信息安全
第三方风险	供应商或合作伙伴的安全缺陷可能会成为攻击入口，间接影响企业数据安全	中	中期	运营成本上升： 因第三方安全事件导致数据泄露，可能需承担主要法律责任并进行赔偿	<ul style="list-style-type: none"> 定期评估并监控第三方供应商安全事件 通过协议明确第三方的数据保护责任、安全标准和违约条款 对关键第三方接口及数据流转实施安全审计与异常行为监测

机遇类型	描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
市场机遇	政企客户对数据安全合规与防护的需求快速增长，为公司数据安全咨询、评估、解决方案与运营服务带来新市场空间	中	长期	营业收入增加： 市场需求扩容将直接带动相关业务增长，助推营收与利润双升
供应链数据安全协同机遇	作为数字化转型服务商，公司可通过输出数据安全管理能力，带动供应链上下游企业提升安全水平，构建更安全、可信的产业生态，增强整体交付可靠性	中	长期	运营成本降低： 产业生态安全水平提升可减少因供应商数据事故导致的连带损失与应急成本

■ 数据风险管理

云赛智联及下属企业立足于自身业务特点与发展阶段，持续完善信息安全风险管控机制，扎实推进信息安全风险防控体系的建设与升级。旗下南洋万邦制定并执行《信息安全风险管理程序》，通过全面梳理核心信息资产清单、精准识别信息流转各环节的潜在风险点，结合业务场景制定针对性的风险应对策略，为企业数据资产的保密性（C）完整性（I）与可用性（A）提供坚实保障。

南洋万邦信息安全风险管理流程	
风险识别	在已确定的ISMS范围内，对所有的信息资产进行列表识别，根据信息资产判断依据确定信息资产的重要性等级，并对其重要度赋值
风险评估	识别资产威胁及对应脆弱点，评估现有控制措施有效性，判断威胁利用脆弱点的容易程度；进而分析威胁发生后对资产CIA及业务的影响，计算安全事件的风险值、判定风险等级；制定风险接受准则，完成风险评估结果、残余风险记录及ISMS实施授权审批
风险处置	依据评估结果制定风险处理计划，明确风险处理责任部门、方法及时间；制定信息安全目标并审批；编制适用性说明（SOA），完成残余风险评估及全流程文件留存

■ 数据安全目标

云赛智联以满足内外部信息安全需求为总体目标，并逐级贯彻至各业务单元。旗下南洋万邦紧扣总体要求，制定贴合自身业务场景的数据安全管理目标，并将其分解至各业务与职能部门，同时通过常态化内审与管理评审机制，定期对各部门目标达成情况进行评估与考核，持续推动数据安全管理体系的改进与优化。报告期内，公司信息安全各项绩效目标均已100%高质量完成。

南洋万邦信息安全和隐私信息安全指标目标	达成情况
每年隐私信息安全和信息安全相关投诉≤2次	☑ 已完成
内部不发生重大的信息安全事件	☑ 已完成
信息安全培训和宣传100%涵盖所有正式员工	☑ 已完成
个人隐私泄露事件为0	☑ 已完成

■ 数据安全治理

作为信息技术服务企业，信息安全是云赛智联运营发展的核心根基，直接关乎业务连续性与客户信任。公司始终将信息基础设施及操作系统的稳定可靠运行作为防护重点，同时全面管控文件、数据等信息资源，覆盖保存、传输、印刷等全流转环节，通过全方位防护举措抵御各类威胁、干扰与破坏，切实保障系统连续运行，筑牢敏感数据泄露的安全防线。

南洋万邦网络、数据及信息安全管控

管控模块	核心内容	关键措施
网络安全	统一规划、接入防护	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 信息技术部统筹网络安全规划与资源分配 ▶ 内外网间部署安全防护，敏感信息计算机规范联网 ▶ 商业秘密信息执行“谁上网、谁负责”，加强上网前保密审查
系统终端	全周期防护、风险隔离	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 规划设计阶段同步评估风险，开发阶段管理代码与文档 ▶ 上线后审计留痕，统一部署防病毒系统并更新补丁 ▶ 规范终端设备领用归还流程，禁止公用电脑处理无关内容
数据安全	数据归属、备份保障	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 拥有数据所有权，外部需授权方可使用 ▶ 员工与信息技术部分别负责办公电脑与系统数据备份，执行交叉+异地备份，每年一次恢复测试 ▶ 按数据重要性选择备份方式，备份数据存放于安全地点
灾备恢复	业务连续、灾备响应	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 分离不相容职务，各部门提交备份清单，形成核心数据备份清单 ▶ 硬件灾备：设备投保、与供应商签订协议； 软件灾备：按备份标记恢复 ▶ 每年评估风险与措施有效性，合同明确供应商灾备支持

应急管理

云赛智联以提升突发网络安全事件处置能力为核心，完成年度网络安全应急预案的修订与优化，形成覆盖全场景、流程化的应急处置指南。依据年度安全计划，公司组织开展包括数据泄露在内的网络安全应急演练，确保关键岗位人员全员参与、全程实操，以检验应急预案的可行性与有效性，提升应急响应流程熟练度与跨部门协同处置能力，为公司高效应对突发网络安全事件筑牢防线，保障紧急情况下各项处置工作快速、有序推进。

案例：南洋万邦荣获2025“工赋砺网”专项行动网络安全实战攻防演练“优秀蓝方单位”奖

2025年8月，由上海市经济和信息化委员会、上海市普陀区人民政府指导，上海信息安全行业协会、上海市普陀区科学技术委员会主办的2025上海网络安全产业创新大会在普陀区顺利召开，南洋万邦凭借卓越的综合防御能力荣获2025“工赋砺网”专项行动网络安全实战攻防演练“优秀蓝方单位”奖项。本次演练，南洋万邦作为防守方，共承受了19,000余次攻击，面对密集的攻击压力，不仅成功守住了防线，确保了系统未被攻破，更在此基础上对所有尝试攻击的行为进行了深入分析和精准溯源，提交了多份高质量的攻击溯源报告，经过裁判组审核获得了额外加分，展现了专业的网络防护能力和高效的应急响应水平。



案例：科技网荣获“铸网2025”暨“磐石行动”2025上海市工业和信息化领域网络安全实战攻防活动龙虎榜第36名

2025年5月，科技网作为防守方，参加了由上海市通信管理局联合市委网信办、市经信委、市公安局、市教委等单位共同主办的“铸网2025”暨“磐石行动”网络安全实战攻防活动。赛前，团队对系统进行了全面梳理和加固，构建起多层次防御体系，有效提升了整体安全防护能力。活动中，面对持续10天的高强度对抗，科技网遭受网络攻击78万余次。依托专业监测工具和成熟的应急响应机制，防守团队快速有效处置安全威胁1302次，封堵恶意IP地址1539个，最大程度降低了攻击带来的风险。在此基础上，团队通过“监测—研判—溯源”闭环机制，对攻击行为展开深度分析并形成防守报告，获得额外加分。同时积极适应本届新增的AI评审规则，在攻防对战及钓鱼演练中表现良好，最终位列龙虎榜第36名。



安全检查

为更好地服务云赛智联发展战略，加强企业信息安全管理水平，提高重点项目实施过程中对信息安全的有力监督，公司定期组织开展对公共数据运营、智慧组工、智慧电梯、食品安全追溯平台等重点项目信息安全现场调研检查工作。为确保监督检查取得实效，信安办根据信息安全工作特点，按照“三到位、三并重”原则，事先制定检查条目，分别从信息安全管理情况、信息安全技术情况、应急响应工作、信息安全教育培训、外包服务管理、开发环境管理等多方面查找问题、发现隐患、分析风险，为加强企业及项目的信息安全工作提供切实帮助。通过现场调研检查，将归纳重点项目信息安全管理工作中的思路、方法和经验，结合各项目组具有特色的管理方法和技术手段，形成一套行之有效、可以推广复制的管理模板，推进形成信息安全监督检查的长效机制，更好地提升信息安全工作。

等保合规

聚焦信息系统安全合规建设，云赛智联持续推进等级保护工作落地，所有自建信息系统安全等级保护备案及定期复评工作已全面完成，整体安全合规水平达到规定标准。为实现隐患闭环管控，公司建立网络安全检查问题台账，严格执行“发现—整改—复核”全流程管理机制，明确整改责任、时限与标准，强化过程管控与结果核验。报告期内，检查发现的所有安全问题均实现100%整改，实现隐患动态清零。

专项保障

针对重大会议及活动的网络安全保障需求，云赛智联制定专项保障工作方案，结合场景特点部署多重防护措施，实现全时段、无死角的安全值守。报告期内，公司严格落实各项保障举措，未发生被市委网信办、市网安总队以红头文件通报的网络安全事件，整体网络安全态势持续平稳，全面达成各项网络安全保障工作目标。

案例：零安全事件 零服务中断

五一期间，南洋万邦以专业担当筑牢安全防线，在市大数据中心项目中，实现5*24小时系统零故障值守，事件响应及时率达100%；在市委党校项目重保期间，六大核心业务系统与机房设施运行平稳，完成全要素巡检；在上海市灾难备份中心项目重保工作中，保证了政务灾备系统、数据备份及机房设备全周期的稳定运行；在闵行区数据运营项目中，通过5*24小时值守与隐患排查，实现零违规、零事故；在杨浦区数据运营项目中，实现“零安全事件、零服务中断”双零目标，完成全域数据平台深度巡检。科技网圆满完成对仪电智算中心（松江）和仪电数据中心（宝山）、市委网信办媒体云、市国资监管云、国资国企网专网、仪电云及重要金融和企事业单位的关键网络业务节假日重保工作。



培训教育

云赛智联高度重视网络安全意识与能力建设，通过组织开展线上线下相结合、形式多样的网络安全专项培训活动，系统性提升全员网络安全防护意识与实操技能。相关培训工作紧密结合公司业务特点与行业安全要求，持续强化公司整体的网络与信息安全保障基础。

关键绩效

开展数据安全与客户隐私信息保护培训 **21** 次，数据安全与客户隐私信息保护培训人次 **586** 人次

数字化建设

云赛智联积极推进自身数字化转型与信息化体系建设，已制定并实施《数字化转型三年行动方案（2025-2027）》，系统规划数字化发展路径。公司以业财融合为导向，以合同数据为核心牵引，构建子公司业务数据标准化归集体系，持续强化数据在业务支持与管理决策中的赋能作用。

信息化与数字化建设实践

信息系统云端化

- 依托“仪电云”、虚拟化等技术，实现信息系统完全上云

大数据平台建设

- 支持仪电集团大数据平台建设，加强数据资源的采集、汇聚、清洗、分析和共享

信息化应用

- 对接仪电集团统一建设信息化应用，制定更新方案，推动应用在公司及下属企业落地覆盖

财务系统统一

- 公司已完成覆盖本部及下属企业的统一财务中心系统建设，实现核算、合并报表、固定资产管理及费用报销等核心模块的稳定运行，有效提升财务数据处理的准确性与效率

知识库管理平台

- 自主开发建设“云赛知识库管理平台”，支持公司所属各企业统一上传和管理商业项目、科研项目、产品代码及科技创新等知识资产，促进数据综合分析与应用

综合运营管理平台

- 旗下科技网依托综合运营管理平台推进数据中心数字化转型，纳管松江、宝山两地数据中心多品类设施设备与核心流程，覆盖全场景运维管理，构建符合CQC8302标准、以CMDB为核心的标准化运维管理体系

07

秉责任之心 创共享价值

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



保障员工权益

人才吸引与招聘

云赛智联始终将人才视为企业发展的第一资源，积极构建开放、多元、富有竞争力的人才引进体系。公司坚持“岗适其能、人得其位”的用人原则，通过社会招聘、校园招聘、内部推荐等多元渠道精准招聘，为各岗位科学匹配适配人才，持续为公司发展注入新鲜血液与创新活力。

在雇佣管理方面，公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《消除就业和职业歧视公约》等国内外法律法规与准则，持续完善《员工手册》《员工招聘规定》等内部管理制度，坚决杜绝一切基于性别、民族、年龄、宗教信仰等因素的就业歧视，明确禁止雇佣童工和任何形式的强迫劳动。同时，公司持续关注员工构成的多元化，健全内部沟通与权益保障体系，营造包容、尊重、安全的工作环境，推动组织与员工协同发展。报告期内，公司未发生重大劳动纠纷事件，无使用童工或强制劳工事件。

关键绩效

劳动合同签订率达 **100%**，员工总数 **2,260** 人，残疾员工人数 **14** 人，退伍军人人数 **19** 人

员工构成情况

指标		2025年数值 (人)
按性别划分员工数	女性	770
	男性	1,490
按职级划分员工数	高级管理层	66
	中级管理层	128
	其他员工	2,061
按专业划分员工数	生产	184
	销售	488
	技术	1,221
	财务	76
	行政	237
	其他	54
按年龄划分员工数	30岁以下 (不含30岁)	409
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	944
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	709
	50岁及以上	198

按学历划分员工数	博士	9
	硕士	223
	本科 (含大专)	1,870
	中专 (高中、技校) 及以下	158
按地区划分员工数	中国大陆地区	2,260
	海外地区	0
按民族划分员工数	少数民族	56
	非少数民族	2,204

新进员工情况

指标		2025年数值 (人)
新进员工总数		264
按性别划分员工数	女性	79
	男性	185
按年龄划分员工数	30岁以下 (不含30岁)	108
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	101
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	43
	50岁及以上	12

员工流失情况

指标		2025年数值
员工流失率		11.35%
按性别划分员工数	女性	9.45%
	男性	12.32%
按年龄划分员工数	30岁以下 (不含30岁)	21.72%
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	10.01%
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	7.43%
	50岁及以上	9.45%

员工薪酬与绩效

薪酬福利

聚焦薪酬福利的激励性与公平性，云赛智联坚持按劳分配、效率与公平并重的薪酬原则，严格实行同工同酬，致力于构建公平合理、兼具市场竞争力的薪酬福利体系。公司制定《公司本部员工薪酬福利管理规定》，依据市场水平、岗位价值与个人绩效，建立薪酬动态调整机制，确保薪酬与贡献精准匹配、按劳取酬。公司按时缴纳员工的养老、医疗、失业、生育、工伤保险和公积金，积极创造条件改善员工的福利待遇，通过全面的价值回馈与福利保障，充分激发员工工作积极性，增强员工归属感与认同感，推动员工与企业携手发展、共筑价值。

关键绩效

员工社会保险覆盖率 **99.96%**，参与员工体检人数 **2,098** 人，员工体检覆盖率 **92.83%**

绩效管理

围绕组织价值提升与员工能力发展，云赛智联制定《公司本部员工绩效管理暂行规定》《经营管理者业绩、薪酬管理规定》，建立以目标与价值为导向的绩效管理体系，实施分层分类的绩效考核机制，将组织目标与员工个人工作紧密关联，实现目标同向、行动同步。通过设定明确的绩效目标与评价标准，结合定期评估与持续反馈，客观公正地衡量员工的工作贡献与能力成长，并将绩效评估结果作为激励和发展的重要依据。为保障绩效考核全流程的公平性与透明度，公司建立畅通的绩效沟通与申诉渠道，及时回应员工的绩效疑问，助力员工找准工作短板、持续优化工作表现，实现个人能力的稳步提升。

关键绩效

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**

■ 员工培训与发展

云赛智联聚焦员工成长与企业发展协同共进的目标，制定《员工培训规定》，建立系统化的人才培养机制，全方位支撑员工的职业生涯规划与综合能力提升。公司依据员工不同职业发展周期的能力需求，设计并实施差异化的培训方案，整合内外部优质培训资源，通过专业培训、技能提升及学历教育等多种形式，持续提升员工在技术前沿、业务实践与管理能力等领域的综合能力。

同时，公司制定《公司技术人才“双通道”职级体系实施方案（试行）》，建立“技术”与“管理”双路径发展机制，实现技术人才“纵向有晋升、横向可转换”的H型发展路径，为员工提供清晰的职业发展指引和多元化内部发展机会；同时，为支持员工实现个人价值提升，公司设置《职业资格奖励管理规定》专项奖励，鼓励员工考取信息服务业务发展所需的职业资格，推动员工与企业协同共进。

关键绩效

员工培训投入 **192.59** 万元，员工培训场次 **409** 场次，接受培训总人次 **7,472** 人次
员工培训覆盖率 **70.66%**，员工培训总时长 **34,072** 小时，人均培训时长 **15.08** 小时/人

案例：青春聚力 赋能团干

2025年8月，云赛智联团委组织开展共青团干部培训班，24名团干及青年代表参与。此次培训通过红船精神沙盘、四行仓库参访及公文写作等课程，系统提升了团干部的政治素养、履职能力与实用技能。



案例：项目经理实战训练营

2025年9月至11月，为提升项目经理综合素质能力以及安全合规意识，云赛智联举办“项目经理实战训练营”，培训紧扣高质量发展要求，课程涵盖项目管理全流程、投标与执行风险、数据安全合规、业务思维及商务礼仪等关键领域。通过理论授课、案例研讨、角色扮演等多元形式，全面提升学员的风险意识、业务视野与职业素养，为夯实人才梯队、实现“合规、稳健、高质量发展”战略目标提供有力保障。



■ 以产改深化赋能

云赛智联持续深化产业工人队伍建设改革工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，充分发挥劳模、工匠等各类先进在企业中的示范引领作用。围绕企业发展目标，公司扎实推进劳模推荐评选与工匠人才培育选树工作，南洋万邦、科技网各有一名员工被评为2025年上海市劳动模范。在创新载体建设方面，深化劳模工匠创新工作室建设，指导完成了云赛智联胡永波工匠创新工作室、科技网杨敏阳劳模创新工作室创建。此外，公司通过组织主题演讲、播放先进事迹宣传片等形式，在职工群体中广泛宣传劳模、工匠先进事迹，让榜样力量深入人心。



● 胡永波工匠创新工作室



● 杨敏阳劳模创新工作室



● 劳模精神宣贯

公司以产业特点为落脚点推动产业工人队伍建设改革走深走实，策划开展“聚焦新目标、推动新发展”产业工人队伍建设暨劳动竞赛活动，为广大职工搭建展示专业能力、实现个人价值的优质平台。报告期内，公司积极组织职工参与外部职业技能竞赛，主动承办职工大模型技术创新应用技能竞赛，同时自主策划开展内部特色劳动竞赛，以赛促学、以赛促能，助力产业工人技能提升。

案例：云计算技能大赛全国决赛银奖

南洋万邦选手凭借扎实的专业功底与出色的临场发挥，从众多精英选手中脱颖而出，摘得2025年中国技协全国职工职业技能竞赛——云计算技能大赛决赛个人银奖，创造了个人及企业在此项全国赛事中的历史最佳成绩。在本届比赛中，选手的优异表现，既是职工本人工匠精神、钻研精神的生动体现，也是企业长期致力于技术创新、人才培养的成果展示。



● 技能竞赛优秀项目证书



● AI高效智慧办公竞赛



● 仪电鑫森智慧医疗创新班组
获仪电工人先锋号



● 仪电科仪精密装配班组
获仪电工人先锋号

■ 员工关怀与沟通

民主管理

以规范企业民主管理、维护职工合法权益为出发点，云赛智联严格遵循《中华人民共和国工会法》及《上海市职工代表大会条例》，持续健全以职工代表大会和工会为核心的企业民主管理体系，规范民主管理流程。将职代会作为员工参与公司治理的重要载体，公司充分发挥其在审议重大事项、评议领导班子、征集职工意见等方面的平台作用，保障员工的民主参与权与监督权。针对涉及员工切身利益的制度或方案，公司严格执行专案专报、风险预评估与民主审议程序，确保决策前充分论证、过程中合法合规。同时，工会定期开展员工满意度调研，精准收集职工在工作环境、薪酬福利、职业发展等方面的意见建议，形成问题整改清单并跟踪落实；通过党政与工会协同监督，全程跟踪重要事项落实情况，做好程序监督与结果反馈闭环，切实维护职工合法权益，促进劳动关系和谐稳定。

关键绩效

职代会审议通过项目 **27** 项，工会审议通过项目 **19** 项，工会会员 **2,009** 人

案例：第六届五次职代会暨2025年干部大会

2025年2月，云赛智联召开第六届五次职代会暨2025年干部大会，组织职工代表及中层以上干部共计百余人参与。会议审议年度经营报告、开展民主评议，并通过五项年度责任书签约，推动职工在企业治理中发挥实质作用，以保障职工权益与决策参与，强化民主管理机制。



案例：信诺时代召开二届二次职工代表大会暨工会会员代表大会

2025年12月，信诺时代召开了二届二次职工代表大会暨工会会员代表大会，党政班子成员、职工代表、工会会员代表参加会议。本次大会是信诺时代落实民主管理的重要会议，对凝聚共识、激发力量、推动高质量发展具有深远意义。



女性权益

云赛智联坚定秉持性别平等原则，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，将女性员工权益保障融入日常用工管理全流程，全面落实婚假、产假、育儿假及妇女节假日等法定权益，保障女性员工在生育各阶段的合法权益不受侵害；并在薪酬、福利及晋升机会上，坚持男女同工同权、机会均等，确保女性员工享有公平待遇，打造和谐共进的职场生态。



● 云赛智联三八节活动

关键绩效

女性员工比例 **34.07** %，高级管理层女性比例 **27.84** %，享受育儿假员工人数 **106** 人
享受育儿假员工返岗率 **100** %

员工关怀

云赛智联将以人为本贯穿员工管理全过程，构建了覆盖身心健康、困难帮扶与精神关怀的全方位员工支持体系，让人文关怀落地见效。通过对困难职工慰问与帮扶、离退休老同志持续关怀等，从物质帮扶到精神慰藉形成系统化关怀体系，切实增强员工的归属感、获得感与幸福感，让员工感受到企业的温暖与支持。

关键绩效

困难员工帮扶 **29** 人，困难员工帮扶金额 **1.9** 万元

员工活动

云赛智联围绕团队融合、人才成长、文化繁荣三大核心目标，将员工活动作为企业文化建设与团队建设的重要载体，通过策划开展各类文体娱乐活动，丰富职工精神文化生活，有效激发组织内生活力，凝聚团队合力、增强集体向心力，让积极向上的文化氛围成为公司持续发展的重要人文驱动力。



● 云赛智联先进职工疗休养活动



● 仪电科仪秋游



● 仪电鑫森六一节活动



● 南洋万邦城市漫步



● 信息网络职工疗休养活动



● 科技网摄影活动

夯实安全管理

健全安全管理体系

云赛智联坚持“人民至上、生命至上”的管理理念，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，落实安全生产主体责任与员工职业健康保护职责。公司持续完善职业健康安全管理体系，制定并实施《安全生产监督管理规定》《安全生产责任制实施办法》等系列安全制度并覆盖下属企业，夯实管理基础、健全长效机制，提升安全管理规范化、标准化、科学化水平。通过设立由党政主要负责人领导、各班子成员、各职能部门负责人参与的安全生产委员会，统筹本企业的安全生产工作，研究决策安全生产的重大问题，并下设安委办负责日常工作落实协调，逐级压实安全管理职责。

公司推行全员安全生产责任制，明确各级人员安全责任，实施年度履职承诺、责任签约及考核奖惩制度，将安全履职情况纳入考核与督查重点。所属企业制定年度安全目标并融入经营规划，健全各岗位责任体系，强化责任落实考核与奖惩。

公司及所属企业依托安全生产综合管理平台，实现全过程信息化监督与管控，进一步加强安全保障。报告期内，公司及下属企业未发生任何重大安全生产事故。

关键绩效

安全生产投入金额 **291.27** 万元

■ 安全生产风险管理

风险管理机制

为防范和减少事故发生，保障员工生命财产安全，云赛智联制定《安全风险分级管控和事故隐患排查治理管理规定》，系统推进安全风险分级管控和事故隐患排查治理及其监督管理工作。针对下属企业，结合各企业安全风险系数、主营业务特点，实施安全生产分类分级监管，提升管控针对性。

公司科学制定安全生产风险辨识程序和方法，全面覆盖设备设施、重点场所、生产工艺等多维度危险源，重点强化新业态、新工艺等“五新”领域风险辨识与管控；动态评估风险等级并公告警示，通过实施差异化管控控制风险，编制分级管控报告留存备案。

安全隐患排查

云赛智联及所属单位制定隐患排查计划，定期开展全面排查与日常检查，推动查处的安全隐患动态清零。公司利用安全隐患“随手拍”等措施建立隐患报告奖励机制，保护上报人员权益，营造人人主动排查的良好氛围，提升隐患排查治理成效。所属科技网、南洋万邦、信息科技、仪电鑫森等单位的优秀案例获得上海市应急管理局表扬。

公司构建隐患排查治理逐级监督体系，领导班子按要求带队督查安全工作，全员按岗位职责开展常态化检查，综合运用多种检查方式严控“三违”行为；每月开展安全检查，并将排查治理核心指标纳入安全生产履职考核，确保管控无死角。

对发现的安全隐患采取针对性措施，按“五到位”要求推进整改，整改完成后及时组织评估验收、核销归档，建立完整信息档案记录，实现隐患排查治理闭环管理，切实防范各类安全事故发生。

报告期内，公司对电气、消防、交通、施工、厂房仓库、数据机房等领域开展全方位安全隐患排查，重点对高压配电、消防设施、交通安全、危险作业、特种设备及危化品管理等关键环节开展专项检查，切实做到隐患排查无死角、整改落实无遗漏。



● 领导带队检查

关键绩效

发现安全隐患 **1,902** 项，隐患整改率 **100%**

安全应急演练

为提高应对处置事故能力，云赛智联及所属单位健全完善应急管理体系，建立健全《生产安全事故应急预案》，设立应急救援指挥部及应急救援工作小组，全面领导应急救援处置工作；结合本单位实际制定专项应急预案和现场处置方案，上下衔接、形成联动。

公司持续完善应急响应机制，通过制定年度应急演练计划、常态化组织开展应急事故救援演练等措施，切实做到以练促学、以练强能，不断提升员工安全防范意识和应急处置技能，共同筑牢公司安全生产的应急防护屏障。

关键绩效

安全应急演练 **36** 次

案例：以演筑防 以练为战

2025年6月，云赛智联开展“安全生产月”应急演练活动，重点聚焦室外集装箱柴油发电机突发火情、有限空间作业应急救援、10千伏电气开关柜应急处置三个演练科目，持续夯实安全生产与应急管理体系，提高员工应急处置能力，增强应急队伍战斗力，确保企业安全稳定发展。



● 科技网消防应急演练

● 仪电鑫森人员疏散演练

● 仪电科仪与信诺时代消防应急演练

安全事故管理

为规范云赛智联及下属企业生产安全事故的报告和调查处理工作，公司制定《生产安全事故报告和调查处理实施办法》，建立明确的事故分级应急响应机制，严格落实全流程管理要求，推动事故处理工作规范化、透明化与高效化开展。对发生的事故纳入该单位安全生产履职考核，按《安全生产考核与奖惩管理规定》执行考核奖惩。

关键绩效

安全生产事故 **0** 起，因公死亡人数 **0** 人，工伤人数 **0** 人

安全生产教育

云赛智联以强化安全生产教育培训、提升全员安全意识与技能、防范生产安全事故为目标，制定《安全生产教育培训管理规定》，遵循“统一领导、分级负责、全员参与、注重实效”原则推进安全生产教育培训工作，并将安全生产教育培训工作纳入安全生产责任制考核内容。公司以“安全生产月”“消防宣传月”等主题活动为重要载体，并通过张贴宣传海报、播放安全视频、发放宣传小册等营造安全生产氛围，结合业态特点开展多次消防、用电、高处作业、特种设备等主题的专项安全教育培训，深化安全生产文化建设。报告期内，旗下南洋万邦采用“互联网+安全”新模式运用，分批次开设南洋学堂，普及安全管理和技术知识，加强安全典型事故警示教育，让安全理念深入人心。

关键绩效

安全培训总投入 **30.01** 万元，安全教育培训 **154** 场，参与安全教育培训 **8,787** 人次
安全教育培训总时长 **17,982** 小时，人均安全培训时长 **7.96** 小时/人，安全教育培训覆盖率 **100%**

案例：仪电鑫森开展安全技能大练兵活动

2025年8月，仪电鑫森在科美办公区成功举办“安全技能大练兵”活动，涵盖应急逃生演练、灭火器实操训练、安全竞技活动三大环节，既是仪电鑫森贯彻落实安全生产管理要求的重要行动，更是对“鑫系安全，平安一森”安全文化的生动实践。



● 科技网“全民消防、生命至上——安全用火用电”活动

● 信息技术“安全生产月”查找身边的隐患活动

● 仪电鑫森“中医护职·健康同行”职业健康与安全文化周活动

相关方安全

云赛智联统筹推进外包业务安全管理工作，明确承包商及外来施工单位安全管理核心要求，推动外包安全管理标准化、规范化。所属企业结合自身合作模式与施工场景实际，细化制定承包商安全管理相关制度，将承包商及外来施工单位纳入全过程安全管理范畴，清晰界定准入条件、监管细则与责任划分。同时，通过开展专项安全培训、常态化现场巡查、综合性能力评估强化管控效能，严格落实考核结果联动机制，对合格者持续合作、对问题者督促整改、对不达标者坚决清退，全力保障业务链安全稳定。

危险化学品

云赛智联将危险化学品管理纳入安全生产核心管控范畴，明确危化品全生命周期风险防控通用标准，统筹推动落实危化品安全管理责任。旗下仪电科仪制定《化学危险物品管理制度》等专项制度，建立起覆盖采购准入、暂存规范、使用操作、废弃处置全环节的风险防控体系，通过明确各环节责任分工、规范操作流程、强化现场监管，全方位防范危化品泄漏等安全风险，确保危化品全流程管理合规可控。

职业健康保障措施

围绕员工职业健康防护工作，云赛智联明确职业危害检测、防护保障、健康监护等管理要求，推动责任层层落实。下属企业严格落实相关要求，通过定期开展工作环境职业危害因素检测，制定劳动防护用品管理、警示标志设置、安全防护配置及职业健康体检等管理规定，为员工配备安全帽、安全带、防护口罩等劳动防护用品，同步制定设施维护保养计划，定期检查维修，夯实员工职业健康防护基础。严格按照规定组织员工进行上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查，建立健全员工职业健康档案，精准跟踪分析检查结果，切实保障员工健康权益，预防职业病发生。

关键绩效

特种作业人员持证上岗人数 **39** 人，特种作业人员持证上岗率 **100** %，工伤保险投入金额 **106.11** 万元
 工伤保险人员覆盖率 **100** %，职业病危害因素检测率 **100** %，职业病危害因素监测合格率 **100** %
 职业健康体检覆盖率 **100** %



履行企业责任

服务大局战略

作为扎根上海的国有控股科技企业，云赛智联主动锚定国家与区域发展战略，深度融入发展大局并全力做好服务支撑工作，以重大项目建设为抓手、以核心技术能力为支点，将宏观战略转化为切实的城市功能与产业动能，实现企业与区域发展的同频共振。

在长三角一体化建设中，公司中标长三角一体化示范区“一点”方厅水院智能化工程项目，为区域智慧场馆建设提供技术支撑；拓展浙江安吉两山未来科技展会中心、金山乐高主题公园悟空剧场等跨区域项目，助力文旅、会展产业一体化发展；依托上海算力网络协会理事长单位身份，推动长三角算力资源互联互通，为区域内AI大模型训练、企业数字化转型提供算力保障。

响应东西部协作号召上，公司中标喀什地区第二人民医院沪喀合作紧密型医联体采购项目，构建跨域医联体模式，实现上海医疗专家团队与喀什医院直接对接，落地专病至全科的分级诊疗体系，切实解决喀什偏远居民就医困难，助力西部医疗资源升级。

服务进口博览会方面，公司连续七年圆满完成水务安全保障服务，在第七届进博会期间还推出“进博士”AI数字服务管家应用场景，通过人工智能技术优化展会服务体验，展现上海智慧城市服务能力。

针对上海“五大中心”建设，公司在科技创新中心领域，承建上海公共算力服务平台、松江大数据计算中心二期等项目夯实上海数字新基建底座；国际金融中心建设中，拓展金融行业云服务市场，提供信创云解决方案与数据安全服务，并参与国资国企在线监管服务平台二期建设，强化金融领域国资监管数字化能力；国际贸易中心方面，依托进博会服务经验，拓展世博文化公园大剧院、徐汇区油罐艺术公园投影秀等会展领域智能化解决方案，提升上海国际会展服务智能化水平。同时，通过投资建设松江大数据计算中心二期，支撑上海数字经济发展。此外，持续承接上海电子政务项目，为“一网通办”“一网统管”赋能。

推动集成电路、生物医药、人工智能三大产业发展上，AI领域实现多行业垂类大模型落地、牵头制定产业标准并布局智能算力生态；生物医药领域推进医院数字孪生项目，“雷磁”品牌仪器提供环境监测与产品检测技术支持；集成电路领域提供云服务、数据中心托管等基础设施服务，支持芯片研发生产环节数字化需求，参与信创项目推动产业链自主可控。

未来，公司将持续立足企业核心优势，聚焦战略需求深化项目落地与技术创新，在服务国家区域发展、产业升级与城市建设中持续发力，实现企业价值与社会价值的协同提升。

■ 助力乡村振兴

云赛智联积极助力乡村振兴，履行国企社会职责，一方面，公司旗下信息网络自2018年起与云南省楚雄州武定县上沾良村形成村企结对，双方携手在党建联建、智慧教育、产业帮扶、物资捐赠、交流互访、消费帮扶上，取得成效。另一方面，公司旗下仪电鑫森自2023年起与上海市崇明区合兴村开展综合帮扶，持续紧扣“组织共建、发展共促、治理共推、服务共享”总体思路，稳步推进各项任务落实，重点支持村级组织阵地完善、便民服务条件改善和基层治理能力提升等基础性工作。

案例：信息网络帮扶行动

2025年，信息网络与云南省楚雄州武定县插甸镇上沾良村形成村企结对，聚焦结对村教育帮扶需求，围绕“助学、筑梦、赋能”核心目标，联合云赛智联工会开展精准帮扶行动。



案例：深化村企结对 加强沪滇协作

2025年4月，上海援滇干部、武定县委常委、副县长一行赴信息网络，就沪滇协作工作展开深入对接。在座谈交流中，副县长对信息网络多年来倾心帮扶武定县插甸镇上沾良村表示高度认可与诚挚感谢，并指出企业的帮扶举措切实改善了当地村民的生活，推动了乡村发展，希望未来企业能持续在村企结对工作中给予支持，并针对下阶段帮扶重点提出了建议。此次交流活动，为沪滇两地村企结对进一步深化协作搭建了沟通桥梁。



■ 践行慈善事业

以践行社会责任为导向，云赛智联带动下属企业主动投身公益事业，丰富志愿服务与公益行动的内涵与形式，通过开展主题志愿活动、捐资助学活动、“网络安全进社区”主题宣讲活动等公益举措，深化企业与社会互动联结，充分展现了企业积极履行公民责任、勇于担当的良好形象。

案例：主题志愿活动

2025年3月，科技网组织公司团员青年投身徐汇区“三·五学雷锋日”服务进楼宇（西岸智塔东塔楼）主题志愿活动，志愿者们耐心细致地答疑解惑，提供“零距离”咨询和业务解答服务。并开展“学雷锋，净环境，美家园”主题志愿活动，为华鑫天地附近主干道绿化带捡拾垃圾，弘扬雷锋精神，提升园区周边环境卫生水平。



案例：捐资助学活动

2025年3月，南洋万邦南京分公司在江苏省委宣传部版权局组织下，参加对徐州新沂市捐资助学活动，并以现金方式资助5名贫困学生一年生活费，共计3万元。

2025年12月，南洋万邦继续通过上海市慈善基金会长宁区代表处向一位盲人大学生进行现金捐助，用于支持其顺利完成大学期间的学业，3年共计10.8万元。据介绍：2015年春季，南洋万邦通过上海教育电视台《帮女郎》栏目获悉该名盲童的特殊情况，由此开启长达十年的持续帮扶历程，2025年该名盲人作为全国16名盲人考生之一，以盲文试卷参加高考，最终被浙江特殊教育职业学院正式录取。

案例：信息安全助老及社区宣讲

2025年2月，仪电鑫森组织志愿者前往中共长宁区虹桥街道中山居民区总支委员会开展“网络安全进社区”主题宣讲活动，聚焦老年人群体，通过案例讲解、互动问答等形式，向老人们普及防范电信诈骗、识别网络谣言等网络安全知识，帮助提升老年朋友的防骗意识和自我保护能力。



2025年3月，南洋万邦结合自身信息安全技术能力优势，在田林街道社区党群服务中心广场，为街道居民提供信息安全宣讲活动，活动将通过情景模拟、案例剖析等形式，重点揭露AI换脸技术伪造虚假视频实施诈骗的新型犯罪手段，现场演示如何通过细节识别合成影像，并传授个人信息加密、社交账号防护等实用技巧，通过沉浸式体验诈骗全过程，共同筑牢个人信息安全防线。





未来展望

回首过往，云赛智联于2014年发布了首份社会责任报告，于2023年编写了首份ESG报告，公司秉承“成为中国一流的智慧城市综合解决方案提供商和运营商”的发展愿景，坚持将可持续发展理念融入公司发展战略和经营活动；展望未来，公司将进一步深化ESG理念、探索ESG实践、巩固ESG成效，这既是响应各方监管要求，更好开展市场竞争的客观需要，也是贯彻落实新发展理念，稳妥实现企业高质量发展的必然要求。

一是在治理层面，持续完善中国特色公司治理体系，进一步明确董事会、管理层、执行层的ESG职责分工，构建起高效协同的ESG长效工作机制，并将其作为增强核心功能、提升核心竞争力的重要抓手。

二是在环境层面，结合企业经营实际，一方面要积极倡导绿色办公、低碳生活、节水节电；另一方面要大力推广节能减排技术，提高能源使用效率，通过信息化、数字化、智能化等手段，强化产品、技术和服务创新，探索为经济社会的绿色发展，提供行之有效的解决方案和智能产品。

三是在社会层面，积极发挥本市国有控股上市公司在建设和构建和谐社会中的表率作用，不断提升员工满意度，支持各类公益事业；同时，密切关注ESG领域最新的监管要求和行业动向，增强风险意识，树立底线思维，既满足利益相关方对企业ESG信息的诉求，又以此促进公司ESG评价体系建设。

2026年，面对愈加复杂的国际形势和内外经营环境，云赛智联将持续强化责任担当、深化履责意识，坚持政治责任、经济责任和社会责任相统一，将ESG理念融入项目建设、生产运营全过程，把政策要求转化为发展实效，加快产品创新、技术创新、服务创新、模式创新，奋力开拓市场、提升效率、控制风险，积极展示可持续发展的精神风貌，为“十五五”期间的战略目标实现，注入强劲的责任动能。

附录

指标索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《上海证券交易所上市公司 自律监管指引第14号—— 可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条	
董事长致辞	2-22	P2.1/A1	/	
走进公司	2-1/2-2/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/	
可持续发展治理	锚定ESG战略	2-22	G1.1.6-G1.1.7	第十二条
	完善ESG治理	2-12/2-17	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.5/G1.1.8	第十一条/第十二条/第十三条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条/第五十三条
	重要性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8-G1.1.10/G1.2.3	第五条/第十一条/第十八条
筑党建之魂，聚奋进合力	/	/	/	
稳治理之舵 行合规致远	完善公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-17/405-1	/	/
	规范董高薪酬	2-18/2-19/2-20	/	/
	提升投关效能	2-16/2-29	/	/
	深化合规经营	2-27/207-1/207-2	/	/
	践行商业道德	2-27/205-2/205-3/206-1	G2.1.1-G2.1.3/ G2.1.5-G2.1.8/G2.2.2-G2.2.3	第五十五条/第五十六条
循绿色之道 筑生态未来	应对气候变化	201-2	E1.1.1-E1.1.5/E1.1.16	第二十一条/第二十二条/第二十七条
	加强资源管理	302-4	E3.1.5/E3.2.3-E3.2.4/E3.3.2	第三十五条/第三十六条/第三十七条
	环境合规管理	2-27	E2.1.1/E2.4.4/3.3.2/3.3.4	第二十九条/第三十三条
	数智赋能环保	302-4	E1.1.16/E1.1.19	第三十四条/第二十八条
扬科技之帆 拓智慧新程	创新驱动发展	/	S2.1.1-S2.1.7/S2.1.10-S2.1.13	第四十二条/第四十三条
	推动行业发展	/	/	/
	筑牢品质根基	2-27/416-1/416-2/ 417-1/417-2/417-3	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	协同产业链条	308-1/414-1	S3.1.2-S3.1.4	第四十五条
护航信息安全	2-27/418-1	S3.4.1-S3.4.4	第四十八条	
秉责任之心 创共享价值	保障员工权益	2-7/2-27/401-1/401-2/ 401-3/404-1/404-2/404-3/ 405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.6/ S4.1.9/S4.1.11-S4.1.12/ S4.3.1-S4.3.6	第四十九条/第五十条
	夯实安全管理	403-1/403-2/403-3/ 403-5/403-6/403-7/ 403-8/403-9/403-10	S4.2.1-S4.2.6	第五十条
	履行企业责任	415-1	S1.1.2/S1.2.1	第三十九条/第四十条
未来展望	/	A1	/	
附录	指标索引表	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	/	A6	第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮箱：webmaster@inesa-it.com

地址：徐汇区宜州路180号B6栋九、十楼

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴
 供应商 社区或公众 其他 _____

2. 您对本年度ESG报告的整体评价：

- 好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告：

- 信息披露： 好 较好 一般 较差 差
 版式设计： 好 较好 一般 较差 差
 可读性： 好 较好 一般 较差 差

4. 哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

- 治理议题： 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 尽职调查 利益相关方沟通 平等对待中小企业
 社会议题： 员工 创新驱动 科技伦理 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护
 供应链安全 社会贡献 乡村振兴
 环境议题： 环境合规管理 能源利用 应对气候变化 水资源利用 污染物排放 废弃物排放
 生态系统和生物多样性保护 循环经济

5. 您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

- 是 否（您还希望看到哪些信息 _____）

6. 您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！