



600528.SH

中铁高新工业股份有限公司

# 2025年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



# 目录

## CONTENTS

一、报告编制说明

二、关于我们

三、治理篇

四、环境篇

五、社会篇

六、指标索引

七、意见反馈

## 报告编制说明

### 📅 报告范围

本报告为中铁高新工业股份有限公司于2017年3月完成重大资产重组及更名上市后连续发布的第10份社会责任报告,第4份环境、社会和公司治理(ESG)报告,披露范围涵盖了中铁高新工业股份有限公司及所属公司在履行经济、环境、社会和公司治理方面责任的信息。报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。报告时间跨度为2025年1月1日至12月31日,部分内容往前后年度适当延展。

### 🕒 发布周期

年度报告

### 📖 参考依据

联合国全球契约“十项原则”  
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》  
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》  
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告》  
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

### 📄 数据说明

本报告数据来源于中铁工业内部相关统计报表、文件、报告。本报告的财务数据来源于公司财务报告,若与公司年度报告存在差异,以年度报告为准。

### 📄 称谓说明

“中铁高新工业股份有限公司”在本报告中以“中铁工业”“公司”“我们”指代。

### 📄 发布形式

本报告以中文电子版形式发布。

### 📄 获取方式

报告电子版可在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)查询、下载。

# 关于我们

## 公司简介

中铁工业是全球基建领军企业中国中铁股份有限公司的控股上市公司,公司历史可追溯至1894年创办的山海关造桥厂,迄今已132年。公司于2017年初完成重组并在上海证券交易所更名上市,是国内A股主板唯一主营轨道交通及地下掘进高端装备的工业企业,主营业务为隧道掘进设备、铁路道岔、钢桥梁、铁路施工机械、桥梁施工机械、新型轨道交通车辆、高端环保装备的研发设计、生产制造、技术服务等,主营业务的市场占有率和综合实力位居“国内第一”乃至“世界第一”。

作为央企党组织诞生地、“三个转变”首倡地、中国品牌日发源地和大国重器策源地,中铁工业始终坚持“振兴民族工业,打造世界一流高新装备制造企业”的初心和使命,提升自主创新能力,加大关键技术攻关,推动企业转型升级。重组上市以来,公司已发展成为世界领先的基础设施建设服务型装备制造,公司“全断面隧道掘进机”“桥梁用钢铁结构”“道岔”“架桥机”四项主营产品均被国家工信部认定为“制造业单项冠军”,世界首台桩梁一体智能架桥机“共工号”、首台千吨级新能源架运机“应龙号”分别入选“央企十大国之重器”,盾构机/TBM产销量连续九年稳居世界第一。



## 党建品牌

作为中央企业党组织诞生地,中铁工业党建历史可追溯至1922年。一百多年来,党的红色基因赓续传承,为企业发展定向领航、注入动能,是推动基业长青的根本领导力量。进入新时代,重组更名上市以来,公司党委秉持“发挥特色优势、培育党建品牌、促进企业发展”理念,深耕党建品牌矩阵建设,在总结经验基础上,聚焦党建塑形、铸魂、融合、赋能作用,打造“当先锋、立主峰、攀高峰”三峰党建品牌,构建起党建“一面旗”引领工业“一盘棋”的大党建格局。



中铁工业组建宣讲团深入开展党的二十大精神宣贯

2025年,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,紧扣“强党建、转作风、抓落实”工作主线,持续强化党的全面领导。发布三峰党建“五位一体”融合体系,聚焦生产、经营、研发等重点任务,开展“融合式党建”活动570余次,推动党建与业务、平台、链条深度赋能;不断丰富“三峰”文化理念体系,创造性开展“五型”本部建设,深化“六廉”文化内涵,持续打造“七有”党支部,以“八度”工建凝聚发展合力,构建形成党建引领文化、廉洁、基层党支部、群众工作的“345678”“一体五翼”大党建工作格局,以高质量党建引领企业高质量发展。



中铁工业三峰党建“五位一体”融合体系

## 社会评价

- ★盾构机/TBM产销量连续九年稳居世界第一
- ★“高速铁路桥梁箱梁数字化运输架及设备智能化决策系统解决方案”入选工业和信息化部2024年度智能制造系统解决方案“揭榜挂帅”项目名单
- ★“重大机械设备高质量数据集”入选国家数据局行业高质量数据集建设先行先试项目
- ★自主研发的智能化模块化高效污水处理装备成功入选工业和信息化部《国家鼓励发展的重大环保技术装备目录(2025年版)》
- ★累计获得国家科技进步奖15项,省部级(含国家认可的社会力量奖)科技进步奖515项
- ★累计通过省部级科技成果鉴定340项,其中55项成果达到国际领先水平,165项成果达到国际先进水平
- ★累计获得授权专利8205件
- ★累计主(参)编国家或行业标准及工法256项
- ★拥有8家国家级专精特新“小巨人”企业
- ★拥有11家省级专精特新中小企业
- ★拥有国家级企业技术中心7个
- ★王中美荣获中华全国总工会大国工匠人才称号
- ★荣获4项全国优秀质量管理小组奖
- ★荣获2项中国建筑工程钢结构金奖、4项优秀焊接工程一等奖、火车头奖杯1项
- ★2025年公司品牌价值达174.87亿元
- ★中铁工业本部荣获“首都文明单位”称号
- ★拥有国家级绿色工厂8家



中铁工业“重大机械设备高质量数据集”在2025年中国国际大数据产业博览会上发布



中国品牌建设促进会发布的  
中铁工业品牌价值评价结果通知书



中铁工业所属中铁九桥电焊工技师王中美获颁“大国工匠”证书



中铁工业所属中铁宝桥参建的黄茅海跨海通道荣获乔治·理查德森奖

### 资本市场荣誉

【上海证券交易所】连续8年信息披露评价A级

【中国上市公司协会】

2025年上市公司董事会优秀实践案例

2024年上市公司投资者关系最佳实践案例

2025年上市公司董办最佳实践案例

上市公司2024年业绩说明会优秀实践案例



【中国证券报】2025金牛金信披奖

【证券时报】第十六届上市公司投资者关系管理天马奖

【上海证券报】2025年金质量公司治理奖

【《董事会》杂志】第二十届金圆桌“公司治理特别贡献”奖



## 社会责任规划

中铁工业积极承担社会责任,服务国家重大战略,始终以成为企业社会责任的实践者、推动者和引领者为己任。“十四五”期间,公司致力于做负责任的企业楷模,提供高品质产品和服务,为社会经济发展贡献力量。公司聚焦企业治理、市值管理、绿色发展、职业健康等方面制定职能规划,为公司在中长期履行社会责任提供顶层指引。公司严格执行社会责任规划部署,推动从本部到所属各单位全面开展一系列社会责任管理实践活动,以实现全面覆盖、充分履行、日臻完善、行业领先的社会责任目标,为社会持续贡献不可替代的价值。

## 尽职调查

中铁工业自创立之初即深入开展全面风险管理工作,采用决策分析系统,持续加强对公司运营所面临各类可持续发展风险的识别与分析。2025年,中铁工业在全公司范围内,对所面临的公司治理风险、社会责任风险、供应链风险、健康安全环保质量风险、公共关系风险等43项可持续发展风险,进行了135份有效问卷调查,并按照风险矩阵分析法确定风险等级;对识别出的重大风险进行成因分析并制订应对措施,强化措施执行督导,确保可持续发展风险得到有效防控。

## 利益相关方沟通和关键议题重要性评估

中铁工业致力于与利益相关方建立共担风险、共享利益、合作共赢的友好伙伴关系,秉承互利互惠、共建共享的理念,积极关注利益相关方诉求,尊重利益相关方的合法权益,树立起诚信、高效、务实的公众形象。公司制定有《投资者关系管理制度》《信访工作管理办法》《战略合作管理办法》《供应商管理实施细则》《加强农民工实名制及农民工工资支付管理工作的指导意见》《外聘律师规定》《境外业务合规管理规定》《新闻发言人工作办法》《幸福企业建设职工满意度评价实施细则》《企业民主管理办法》等制度,严格执行有关要求,高效与利益相关方开展沟通、回应诉求。通过对公司产业链和宏观环境的综合分析,对公司的利益相关方及其关注的主要议题、公司的沟通回应方式进行了梳理。其中,因公司业务未涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动,《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(以下简称《14号指引》)规定的“科技伦理”议题对公司不具财务重要性或影响重要性,本报告未披露该议题下的相关信息。梳理结果详见下表。

利益相关方	期望与要求	沟通与回应方式
 股东与投资者	收益回报 市值满意 权益保护 信息对称	稳健经营 提质增效 披露信息 互动交流 利润分配 市值考核
 业主	质优价廉 诚信履约 信息透明 售后保障	需求调查 制造精品 严格履约 沟通反馈 售后服务
 环境	节能减排 污染防治 节约资源 生态保护 应对气候变化	绿色制造 生态恢复 减碳降碳 绿色办公 循环利用 清洁能源
 员工	基本权益 安全健康 薪酬福利 工作环境 职业发展 民主管理 生活关爱	员工培训 劳动保护 福利保障 定期体检 心理辅导 职级晋升
 政府	遵纪守法 依法纳税	合法经营 合规管理 主动纳税
 供应商	公开公平 合作共赢 资源共享 付款及时	阳光采购 谈判交流 战略协同
 同行	公平竞争 良性竞争	交流学习 谋求合作 加强协同
 金融机构	经营风险 信贷业务往来	防控风险 合作共赢
 媒体	信息透明 及时报道	多渠道宣传报道
 社区与公众	促进就业 公益慈善 社区参与	融入当地 扶贫纾困 促进就业 志愿活动 公益行动

# 治理篇

## GOVERNANCE

## 公司治理

### 治理架构

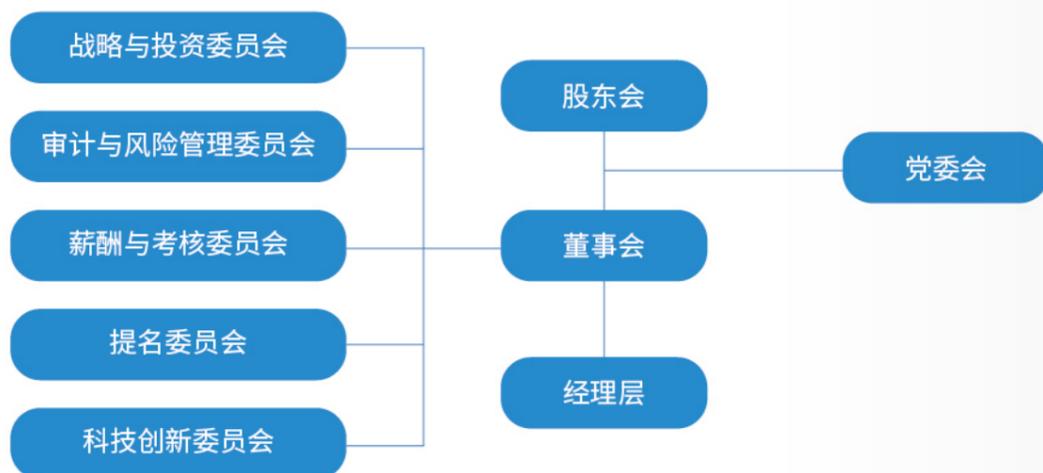
公司严格落实法律法规和证券、国资双重监管要求,科学搭建了完整的公司治理架构,构建了各治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。报告期内,中铁工业按照《公司法》和监管要求,高效完成监事会改革,由董事会审计与风险管理委员会承接监事会职权,进一步提高了治理效能。

股东会是公司的最高权力机构,体现股东意志,维护股东权益,享有对公司一切重大事项的最终决策权力,并对董事会进行领导和监督。公司严格按照证券监管要求,全面、及时、准确公告股东会通知、议案和决议。公司股东会会议的召集、提案、召开、表决和决议均由律师现场全程见证,确保依法合规、公平公正。报告期内,公司召开股东会会议1次,审议通过了定期报告、利润分配等相关议案17项。

党委在公司治理结构中具有法定地位,发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,坚持和加强党的全面领导,贯彻党的路线方针政策,在“三重一大”事项决策中履行决定或者把关定向职责,对重大经营管理事项履行前置研究程序,推动党的主张和重大决策转化企业改革发展的实际成效。截至报告期末,公司党委由7名成员组成,分别为党委书记、董事长张威,党委副书记、董事、总经理卓普周,党委副书记、职工董事、工会主席杨飞,党委委员、纪委书记陈立峰,党委委员、副总经理谭顺辉,党委委员、副总经理王建喜,党委委员、总会计师、总法律顾问宁辉东。报告期内,公司共召开党委会13次,审议通过议案220项,聚焦“四个是否”前置研究重大经营管理事项议案59项。

董事会是公司的决策机构,对股东会负责,发挥定战略、作决策、防风险职能。截至报告期末,公司董事会由9名董事组成,其中公司内部董事3名,分别为董事长、党委书记张威,董事、党委副书记、总经理卓普周,职工董事、党委副书记、工会主席杨飞;控股股东中国中铁股份有限公司委派外部董事2名,为董事杨峰、高峰;独立董事3名,分别为傅继军、王富章、高剑虹;第二大股东中原股权委派外部董事1名,为董事麻晋超。董事会下设战略与投资、审计与风险管理、薪酬与考核、提名、科技创新5个专门委员会,其中战略与投资委员会、提名委员会、科技创新委员会外部董事占多数,审计与风险管理委员会委员全部由外部董事担任、薪酬与考核委员会委员全部由独立董事担任。报告期内,公司共召开董事会会议7次,审议通过议案及报告事项74项,作出决议64项。董事会各专门委员会对董事会负责,依照公司章程、董事会授权和各自工作细则履行职责,为董事会决策提供咨询、建议,在提升决策科学水平、有效防范决策风险、提升公司治理效能方面发挥了积极作用。

经理层是公司的执行机构,发挥谋经营、抓落实、强管理职能,履行组织实施董事会决议、主持生产经营管理工作职责。截至报告期末,公司经理层由8人组成,分别为总经理、党委副书记、董事卓普周,副总经理谭顺辉,副总经理王建喜,总会计师、总法律顾问宁辉东,副总经理石庆鹏,总工程师王杜娟,副总经理孟祥红,副总经理张志国。报告期内,公司经理层面对复杂多变的市场环境,抢抓机遇,主动作为,扎实推动生产经营工作稳中向好,稳中有进,企业高质量发展迈上新台阶。



中铁工业公司治理架构

公司积极推动董事会成员多元化,切实提升董事会决策的科学性和专业化水平,提高公司治理效能。报告期内,公司向持股5%以上外部积极股东中原股权释放1个董事席位,进一步推动公司董事会成员多元化。公司董事会现任9名董事中,3名公司内部董事具有丰富的机械制造行业、建筑行业的从业经历和管理经验,6名外部董事在企业管理、财务会计、信息化数字化、金融管理等专业领域有着丰富的从业经验,董事会成员的配备符合多元化政策要求,满足企业发展需要。在董事会成员多元化基础上,公司董事会积极营造民主议事氛围,严格执行集体审议、独立表决、个人负责的决策制度,持续做好董事履职支持服务,保障每位董事高效参与公司治理,充分发挥各自专业及经验优势。董事会成员多元化为增强董事会决策科学性和规范性,提高公司治理效能,维护公司利益和全体股东的合法权益发挥了重要作用。

中铁工业积极打造内嵌环境与社会责任的绿色治理体系,按照“纵向到底,横向到边”原则从决策层、管理层到执行层三个层面构建公司ESG治理架构,实现所有ESG工作都有责任主体,所有机构、部门、单位都有ESG工作职责和要求。形成董事会对ESG工作进行顶层指导和最终决策,党委会按照“四个是否”原则对ESG重大事项进行前置研究,确保党的路线方针政策有效融入公司ESG工作,经理层负责ESG工作的具体实施和持续改进的治理机制。各治理主体及其成员拥有丰富的企业治理经验,具备较强的制订、执行、监督可持续发展相关影响、风险和机遇的战略、制度等方面的专业技能和能力。为确保各治理主体及其成员能够及时获取可持续发展影响、风险和机遇相关信息,中铁工业建立了涵盖各类可持续发展风险的重大事项内部报告工作机制,除有关可持续发展方面的重大事项发生后实时报告外,定期通过会议形式向有关治理主体报告日常可持续发展风险管理工作。



Wind ESG对中铁工业ESG工作给予A级评价



### 决策程序

公司坚持权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，各治理主体严格遵守法律法规各项要求和证券、国资双重监管要求，构建了依法合规、内容完备、以章程为基础、议事规则为主体、配套制度为支撑的中国特色现代企业治理制度体系，为明确股东会、党委会、董事会、经理层权责和保障各治理主体科学决策提供了有力支撑。公司积极维护决策程序的严肃性，强化议案合规性审查，严格落实重大经营管理事项党委前置研究要求，确保董事会各项职权有效落实，保障经理层高效履行职权；全面规范会议安排、议案征集、议案格式、审议表决、信息披露和保密，确保各治理主体决策程序规范有序。

报告期内，公司结合法律法规、监管要求和公司实际情况，修订(制定)了《章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作规则》《董事会审计与风险管理委员会工作细则》《关联交易管理制度》《信息披露管理制度》《市值管理办法》《董事和高级管理人员持股及其变动管理办法》，进一步完善了治理制度体系，确保各项工作符合公司实际和最新监管要求。



公司建立了完善的公司治理制度体系

### 效果评估

公司制定有《董事会决议执行跟踪检查与评价办法》《督查督办工作实施与考核办法》，对各治理主体决策事项进行定期督办，确保决策事项得到有效贯彻执行；建立了决策事项执行情况报告机制，为各治理主体充分了解决议执行情况、高效推进有关工作，提高公司治理效能提供了重要保障；构建了审计监督牵头、职能监督和专职监督协同推进、深度融合的监督体系，持续发挥财务、审计、巡察、专业、日常监督的协同作用，有效防范各类风险，确保重大决策事项得到有效贯彻落实，积极推动后续决策将可持续发展相关影响、风险和机遇纳入战略实施、重大交易、风险管理的决策考虑中。

## 投资者关系

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》以及上海证券交易所有关监管文件要求制定有《投资者关系管理制度》，建立了董事长为第一责任人，董事会秘书全面统筹组织、协调安排，控股股东及董事高管支持参与，证券投资部具体实施，公司本部各部门、各直属机构、所属单位协助配合的投资者关系管理工作架构，为增进公司与投资者的有效沟通，使投资者走得近、听得懂、看得清、有信心，提供了重要保证。

公司坚持“走出去”“请进来”并重，“精准推介”“广泛沟通”相结合的沟通策略，全方位多层次加强与投资者的互动沟通，重视中小投资者权益保护，积极构建和谐共赢的投资者关系。报告期内，公司组织电话说明会、策略会、投资者调研等活动20场次，接待人数近150人次，结合沟通情况及时发布投资者关系活动记录表，保障所有投资者公平获取信息。100%回复上证e互动平台提问、投资者热线和投资者邮件，持续保持投资者“零投诉”。



中铁工业与中国中铁、高铁电气联合举办“智能建造+新兴业务”反向路演



## 信息披露

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及上海证券交易所有关监管文件要求制定有《信息披露管理制度》，对信息披露的原则、内容、程序、责任、保密等作出了规定，建立了董事会统一领导和管理，董事长首要负责，董事会秘书具体协调和组织，董事高管及有关部门积极配合，证券投资部负责具体实施的信息披露工作架构，为规范高效开展信息披露，切实保护投资者权益提供了有力支撑。

报告期内，公司严格落实上市公司信息披露监管规定，依法合规、主动高效开展信息披露工作。严格落实“真实、准确、完整”的信息披露要求，保持所披露信息“简明清晰、通俗易懂”，方便投资者阅读；在做好法定信息披露的基础上，扩大自愿性信息披露范围，以投资者需求为导向，在定期报告和临时公告中从宏观政策、行业态势、未来展望、公司核心竞争力、主要业绩亮点和标志性项目等方面加大披露力度，满足投资者需求。公司不断提升信息披露质量，确保信息披露合规高效，全年共发布临时公告36份，定期报告4份，挂网各类文件73份，连续八年获评上海证券交易所信息披露工作A级评价，在资本市场树立了规范、严谨的良好公众形象。



中铁工业荣获中国证券报2024年度金牛奖“金信披奖”

### 上海证券交易所

上证公函【2025】1983号

#### 关于2024-2025年度信息披露工作评价结果的通报

中铁高新工业股份有限公司：

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第9号——信息披露工作评价》（以下简称《评价指引》），本所已完成沪市上市公司2024-2025年度信息披露工作评价。经综合考评，你公司2024-2025年度信息披露工作评价结果为A。

在上海证券交易所2024-2025年度信息披露评价中，  
中铁工业再次蝉联评级A级，  
系重组上市以来连续第八年获此殊荣

## 合规与风险管理

### 合规管理

#### (1) 合规管理制度

公司深入践行“心中有法、行必依法、决策问法、治理靠法”法治建设理念，不断加强合规管理体系建设，制定有《合规管理实施办法》《法律合规审核实施细则》《境外业务合规管理规定》《境外业务投标合规管理细则》《境外业务第三方合规管理细则》等合规管理制度，并根据法律法规、监管要求以及公司实际，持续完善制度体系；坚持年初发布《法律合规工作要点》，明确重点工作，强化“业财法商”融合，为防范化解重大风险，推动企业高质量发展提供有力制度保障。

#### (2) 合规体系建设

公司坚决贯彻“管业务必须管合规”理念，持续完善合规管理体系，明确公司党委、董事会、经理层等各治理主体的合规管理职责，成立了合规委员会，设置了首席合规官、部门合规官、部门合规员，合规管理业务组织架构健全。建立了合规审查、合规风险识别预警、合规检查、咨询、报告，违规问题举报、整改等一系列有效机制；定期开展内控评价与合规评价工作，确保合规管理机制有效运行。报告期内，合规管理体系有效运行，不存在重大合规管理风险。

#### (3) 合规审查流程

公司严格执行合规管理制度，组织开展合规审查等合规管理活动。一是加强业务流程合规管控。融合内控流程清单，结合制度及风险识别情况及时更新流程；开展流程摸底排查，梳理形成涵盖161项流程的清单。二是强化合规风险识别预警。每年对主要业务、重点岗位合规风险点进行识别和梳理，形成《重要岗位合规管理职责清单》；梳理重点业务流程，识别合规风险，形成《合规风险点识别及防控措施清单》。三是严格落实合法合规审查机制。坚决做到规章制度、决策议案、重要合同100%合规审核，将合规审核作为经营管理行为的必经程序，保障公司的依法合规经营。四是坚持合规报告机制。经理层每年向董事会报告合规管理工作；重点部门通过合规联席会议报告重点领域合规管理情况。五是严肃违规问题整改机制。建立管理台账，定期跟踪整改情况，确保违规问题及时整改销号。六是建立违规问题举报机制。公布违规线索举报平台、举报电话及邮箱，畅通违规行为查处渠道。七是建立合规考评机制。结合内控评价同步开展合规评价，持续提高合规管理考核评价系统性、科学性。



公司在第十二个国家宪法日来临之际积极开展宪法宣传活动，提升员工合规意识

## 风险管理

### (1) 风险识别与预警

公司加强和规范公司全面风险管理,及时全面掌握公司重大经营风险事件情况,建立健全重大经营风险管控机制,公司印发了《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告管理规定》。按照《全面风险管理办法》,公司每年开展包括风险识别、风险评估、风险应对和风险监控在内的企业风险管理,每个季度开展重大风险跟踪监测分析,对风险防控情况进行监督。

### (2) 风险控制与追踪

公司严格按照风险管理制度要求更新风险分类目录,建立形成涵盖战略、财务、市场、运营、法律等6大类、45项具体风险的动态风险分类名录。各业务部门根据评估确定的重大风险,研究制定本业务领域的风险管控方案,包括明确风险管控目标,确定风险预警指标,制定风险管控措施,通过《企业风险分类监测指标体系》和《企业重大风险事件实时报送及季度跟踪监测表》建立季度监测机制。同时,公司根据内外部环境变化及时调整完善重大风险应急预案。对于专项风险,由主责业务部门牵头研究制定专项风险应对方案,对评估确定的每一项风险研究制定具体有效的风险管控措施,涉及复杂的专业性问题且可能存在重大风险时,聘请专家或专业机构进行论证并提出专业意见。

### (3) 风险报告与管理

公司建立了《重大经营风险事件报告管理规定》,明确了重大风险发生后公司各层级职责、报告事项及要求、督察督办与责任追究等内容。



## 反商业贿赂及反贪污

### 制度建设

公司严格按照法律法规、党内法规以及相关制度开展党风廉政建设及反腐败工作,加大对利益输送、失职渎职等腐败问题的惩治力度,制定了《构建“不能腐”体制机制实施方案》《管理人员涉嫌职务违法或职务犯罪问题的处置规定》等40余项制度文件,为营造风清气正营商环境夯实基础。公司各级纪检组织均设立了信访举报受理部门,公开信访举报渠道,确保群众反映问题有通道、有着落;规范落实信访举报与问题线索管理制度,切实筑牢安全办案底线,对在信访举报、问题线索处置环节出现隐瞒、伪造、泄露信访举报及问题线索信息的,依规依纪严肃追责问责;贯彻落实中央精神要求,开展工程建设和招投标领域腐败问题专项治理,印发《开展工程建设和招投标领域腐败问题专项治理工作方案》,严肃查处违法转包、违规分包、变相挂靠、虚假招标、围标串标、套取资金等利益输送、“靠企吃企”问题,为企业高质量发展提供坚强保障。

### 风险评估

结合年度党风廉政建设形势任务,聚焦权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键环节,常态化开展商业贿赂及贪污风险全面排查与系统评估,重点排查采购招投标、关联交易、项目审批、资金支付、物资管理等核心业务中可能存在的商业贿赂、利益输送、设租寻租及贪污侵占等风险隐患。经综合评估,当前整体风险可控。

### 培训教育

公司注重对领导干部的廉洁教育培训,通过持续加强自身建设以适应新时代要求。深入学习二十届中央纪委四次全会精神,提炼总结审查调查、办案安全、思政工作“三线”并行工作体系和“五五五”工作法理论体系,持续提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力;加强管理人员廉洁教育,坚持运用身边事教育身边人,为各层级管理人员讲授廉洁党课32场次,授课范围覆盖营销、商务等系统1800余人;组织2期纪检干部业务培训班,锤炼纪检干部过硬作风,持续提升纪检干部业务能力。



中铁工业举办纪检干部党纪学习教育暨纪检业务培训班

### 主要措施

公司通过教育与引导相结合的方式,扎实做好党风廉政建设和反腐败工作。持续加强对关键人员的监督,各级纪委书记认真落实谈话要求,提醒领导班子成员严负其责、严管所辖。紧盯重要节点加强监督,在重要节日前印发廉洁工作提示,教育广大党员干部自觉抵制不良风气。强化正面引导,从家庭家教家风建设着手,以中华优秀传统文化启智润心,开展了系列好家规活动,以好家风营造良好企风。强化警示教育,制作了正风肃纪反腐警示教育片,筑牢干部职工拒腐防变思想防线。



中铁工业首届“好家规”代表颁奖现场

### 监督执纪

公司纪委做实政治监督护航改革发展,聚焦国家重大工程项目深入一线开展监督,对发现的问题充分运用监督建议书等方式推动整改;围绕企业中心工作,细化制订党风廉政建设和反腐败工作举措66项,“点题式”清单化明确年度监督工作要点41项;完成对5家未被巡察单位的政治监督检查,实现政治监督全覆盖。紧盯重点工作提升监督质效,深入开展再监督,对重点职能部门进行再监督,推动切实履行监管责任;围绕物资管理、生产经营等重点领域开展监督检查,堵塞管理漏洞。

### 廉洁文化

#### 案例一

2025年4月15日,中铁工业纪委与郑州市纪委监委在全国爱国主义教育示范基地——中铁装备盾构总装车间联合举办廉·润郑州暨“六廉”文化进车间活动。活动重温了“三个转变”重要指示精神,展演了10个廉洁文化节目,寓廉于景、寓教于乐,用廉洁文化浸润人心,颂扬清风正气,推动构建监企共建新格局,深化教育共抓、监督共促、资源共用、成果共享等联动机制建设,以监企共建新成效护航企业高质量发展。



中铁工业纪委与郑州市纪委监委在中铁装备盾构总装车间联合主办廉·润郑州暨“六廉”文化进车间活动

#### 案例二

2025年10月26日,中铁工业纪委与中铁五局纪委在广东东莞举办了“让清风充盈建筑工程——廉洁共建暨廉洁文化进项目活动”,活动内容丰富多彩,包括现场宣誓、廉洁文化成果展、廉洁文化节目展演,让廉洁文化真正浸润项目一线,让清廉理念沁入职工心田。



中铁工业纪委与中铁五局纪委在广东项目一线联合举办“让清风充盈建筑工程——廉洁共建暨廉洁文化进项目”活动

## 反不正当竞争

### 制度规范

公司坚定引导各业务单元恪守法治准则、诚信开展市场经营，坚决抵制商业贿赂、滥用市场优势地位、不正当诋毁竞品等失范经营行为，通过完善管控机制、坚守行业操守、强化全员践行，全力打造清朗、有序、高质量的市场经营生态。公司制定了《违规经营投资责任追究实施办法》等管理文件，为公司合规拓展市场经营业务筑牢制度根基；搭建全维度保密管理体系，常态化开展保密普法宣贯，组织核心岗位签订保密责任书与竞业限制协议，全面筑牢公司商业秘密与核心经营信息保护屏障；优化标准化业务管理流程，针对市场拓展、合作洽谈等核心经营环节制定清晰的操作规范与权责要求，确保全体员工经营行为合法合规、契合商业道德，杜绝不正当竞争与违规经营情形；完善多层次内部监督考核机制，充分发挥内控、审计、法务等部门的专业监督作用，配备专职合规管理人员对公司各类市场经营活动进行全流程跟踪监督与风险排查预警，切实保障公司始终以合规姿态参与市场经营与行业竞争。

### 措施与成效

公司多维度深化公平竞争建设、筑牢良性竞争根基，确保公司经营盈利行为始终契合商业道德与合规准则。一是深化教育引导。以企业文化建设为抓手，融合合规培训、案例警示教育、公平竞争专题宣讲等形式，持续强化全员职业道德与诚信合规教育，深化员工对公平竞争内涵的理解，切实将合规竞争理念融入日常工作。二是升级品牌与知识产权保护。立足公司发展战略优化品牌布局，完善品牌管理体系，强化品牌辨识度与影响力，从源头规避品牌仿冒、混淆等风险；全面开展知识产权盘点与布局，加强商标、专利、著作权等的注册、维护与运用，建立知识产权侵权快速响应机制，严厉防范和打击各类侵权行为。三是开展廉洁教育，与各经营主体关键岗位人员签订廉洁从业书，积极引导市场从业人员提高个人职业素养。



中铁工业召开2025年经营工作推进会，要求深入贯彻中央八项规定精神，以廉洁自律保障企业运营安全、以风清气正环境吸引优秀人才、以良好企业形象赢得市场认可

经过系统推进与持续优化，公司反不正当竞争工作成效持续提升、成果进一步巩固。一是市场竞争环境持续向好，通过主动防控与积极维权，有效遏制了各类不正当竞争行为，为维护行业公平竞争秩序贡献了企业力量；二是全员合规竞争意识显著提升，全体员工能自觉恪守反不正当竞争法律法规及公司管理制度，主动践行公平竞争理念，切实维护公司合法权益和品牌形象；三是合规经营风险防控能力全面增强，通过全流程、多维度的反不正当竞争管理，从源头降低了经营中的法律风险与合规隐患。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的诉讼纠纷及重大行政处罚事项，合规经营基本面持续稳固。



## 审计监督

### 制度建设

公司依据法律法规建立起体系完整、内容完备、依法合规、管用高效的审计内控制度体系，具体包括《审计工作管理办法》等审计制度11项，《违规经营投资责任追究实施办法》等追责及配套制度5项，《内部控制评价管理办法》《投资后评价管理规定》等内控、评价工作制度3项，为规范审计工作，发挥审计监督作用，推动企业持续健康高质量发展提供了重要保证。报告期内，公司持续完善并严格执行审计制度体系，结合实际制定印发了《投资后评价管理规定》，进一步规范了公司内部审计工作，促进提升了审计成果运用成效；各项审计制度得到有效实施，审计工作开展稳妥有序，执行有力，管控有效。

### 工作机制

公司以强化集中统一管控能力为重点，加强对审计工作的集中统一领导，坚持内部审计在党委直接领导下开展工作的领导体制，严格执行审计工作向董事会负责的工作机制，接受董事会审计与风险管理委员会的监督和评估，督导各级内部审计机构在本单位党委的领导下开展工作，建立健全所属单位内部审计机构及其负责人由上级审计机构和本级审计工作领导小组共同考核的审计工作考核机制，构建了集中统一、全面覆盖、权威高效的一体化审计管理体系。

### 工作开展

报告期内，公司内审部门深入贯彻“如臂使指、如影随形、如雷贯耳”总要求，紧密围绕企业中心工作，全面履行经济监督职责。通过聚焦重点、穿透监督、深化整改、强化协同，有效发挥了审计“治已病、防未病”的建设性作用，为护航企业高质量发展提供了坚实的审计保障。

## 规范关联方交易

我们严格执行《公司法》《证券法》以及证券监管机构的关联交易管理规定，遵循《公司章程》《关联交易管理制度》以及有关议事规则要求，持续规范关联交易行为。公司董事会每年年初审议上一年度日常关联交易执行情况和当年日常关联交易预计额度的议案，定期对日常关联交易额度进行监控，确保交易金额处于预计额度范围内；定期审查公司关联人名单，及时审议公司非日常关联交易事项，坚持从交易的必要性、定价的公允性、程序的合规性、是否符合中小股东利益等角度进行研判，严格落实关联董事回避表决机制。董事会审计与风险管理委员会负责关联交易控制和日常管理，定期审查关联人名单和重大关联交易，公司建立独立董事专门会议机制，对应披露的关联交易事项进行审核把关。同时，公司认真落实证券监管机构关联交易监管要求，严格履行关联交易的决策程序和披露义务，确保公司关联交易事项规范公允，切实保护上市公司和全体股东的合法权益。



# 环境篇

## ENVIRONMENT

## 环境合规管理

### 环境管理架构

公司牢固树立并积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，积极推动工业制造高端化、智能化、绿色化、服务化。公司各项生产经营管理活动严格遵守《环境保护法》《节约能源法》《固体废物污染环境防治法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《海洋环境保护法》《水土保持法》《噪声污染防治法》《环境影响评价法》《清洁生产促进法》《环境管理体系—要求及使用指南》等国家相关法律法规、标准体系；秉持“遵纪守法，节能减排绿色经营”的环境保护方针，实行公司统一领导，各子、分公司逐级负责的管理模式，制定有《安全质量环保管理办法》《节约能源与生态环境保护监督管理规定》，对环境保护的组织机构、主要职责、作业场所环保管理等进行了规定，指导公司环境保护工作有序高效开展。

### 环境风险管控

公司依据《环境保护法》《节约能源法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规相关规定，发布了《质量、环境、职业健康安全管理体系管理手册》，并以ISO14001环境管理体系为基础开展环境体系建设，积极识别自身经营活动对生态环境的影响，并采取有效措施加强资源节约与环境保护工作。公司聚焦水体、大气、噪声、废物、土壤、原材料和自然资源利用等领域，对公司活动、产品、服务全链条存在的环境因素和危险源进行辨识和风险评价。公司制定有《安全质量、生态环境及灾害事故(事件)应急预案》，各生产性子公司建立并严格执行环境风险评估、突发性环境事件应急预案、环境应急资源调查机制以及隐患排查治理制度，对重要环境因素进行识别、评价，制定相应的控制措施计划，并加强计划控制，对风险点进行隐患排查，严防环境污染事件发生，确保环保风险始终处于可控状态。

报告期内，公司未发生违反环保法律法规和污染环境的事件，生产经营过程中产生的污染物均达标排放。

### 案例一

2025年，公司制订《生态环保专项检查方案》《环境保护提升专项排查整治工作方案》，成立环境保护专项排查整治工作领导小组，以《中央企业生态环境问题整改专项工作清单》为指引，采取项目(基地)自查，所属各单位管控组、公司稽查大队两级督察的形式，深入开展环境保护专项排查整治行动。全年对黄河、京杭大运河、京津冀地区项目、基地进行全覆盖专项督导检查，督促项目和基地严格落实生态环保主体责任，严防生态环保违法违规事件发生。

### 案例二

2025年8月,公司组织开展第四个“环保提升月”专项活动,通过组织观看警示教育短片、张贴宣传标语、开展专项培训、隐患自查自纠、环保应急演练等方式在全公司范围内开展环保管理提升活动。



公司所属单位通过发放环保知识手册、悬挂宣传标语等方式提高员工环保意识



公司所属各单位组织开展环保管理要点专项培训



公司所属单位组织开展生态环保自查自纠行动



公司所属中铁宝桥在修订2025年度环境突发事件应急预案后,积极开展环保应急演练,检验预案可行性

报告期内未发生突发重大环境事件,亦未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任。

## 应对气候变化

### 温室气体排放管理

#### (1) 来源与类型

公司生产过程中排放的温室气体主要为CO<sub>2</sub>,具体来源为通过使用燃油燃气设备等直接产生的CO<sub>2</sub>和通过购买外部电力用于生产、生活而间接排放的CO<sub>2</sub>。

#### (2) 体制机制建设

公司制定有《节约能源与生态环境保护监督管理规定》,明确各级单位和各业务系统的节能环保职责,规范碳排放管理。根据国家和上级单位碳达峰行动部署,制定《碳达峰实施方案》,阶段推进减碳重大工程。公司在每年初下发碳排放约束性指标,并加强过程检查督导,将碳排放指标与子公司年度业绩考核工作挂钩,推动节能责任有效落实。

### 减排举措

公司深入落实“双碳”政策,通过屋顶装设光伏发电系统、对老旧设备进行节能改造、引进先进技术工艺、清洁能源设备以及推动设备再制造等多方面发力,全年累计投入节能减排资金**2278.12万元**,共减少碳排放约**31440.64吨**。



## 温室气体减排举措

## 数值/单位

公司所属企业积极推进屋顶光伏系统改造项目,2025年,公司利用光伏发电量累计1989.5万千瓦时,按照8.39碳排放系数计算,间接减少CO<sub>2</sub>排放16691.91吨。

16691.91吨

公司所属中铁装备在郑州中铁产业园推进氢氧机新能源设备使用,以氢气代替丙烷进行钢板切割,2025年全年累计减少二氧化碳排放约286吨。

286吨

公司所属中铁山桥积极开展材料研究,推动施工绿色化转型,立项研究面向钢桥制造的钢材精益管控与智能优化技术,将生产投料精准至单板管控,打破技术、钢厂、生产基地的数据孤岛,高质、实时输出钢材数据,实现多部门协同精益管理,2025年共节约钢材4350.2吨,间接减少碳排放约8000吨。

8000吨

公司所属中铁宝桥本部对钢一车间照明系统进行节能改造,年度减少碳排放约134.24吨。

134.24吨

公司所属中铁宝桥扬州公司将铆焊车间及外场高能耗的金属卤素灯更换成LED节能照明灯,年用电量累计节省32.24万千瓦时,减少碳排放270.49吨。

270.49吨

公司所属中铁科工研发的“图强号”架桥机采用新一代“增程器+动力电池”能源系统,运梁车搭配工况自适应能量管理技术,实现了作业全过程的绿色化转型。经测算,其在通苏嘉甬高铁X标段1024孔箱梁全流程作业中,减碳6000余吨,树立“零污染、低能耗、低噪音”绿色架桥新标杆。

6000吨

公司所属中铁环境供水厂排泥水与余泥绿色低碳资源化联合处置技术及成套装备落地广州穗云自来水厂项目,实现吨投资、吨运营成本双降30%,年节能量约11tce,年减碳量约344吨,经济、社会与环境效益显著。

344吨

公司所属中铁装备自主研发盾构刀具故障精准识别与精细化运维技术,经国内外重大项目实战验证,以单台15米级泥水盾构掘进3千米隧道为例,可节电超500万千瓦时、节水5.27万立方米、节省成本近3000万元、缩短工期204.4天。

公司所属中铁装备自主研发的盾构大功率水冷变频器,是掘进机刀盘“破岩利刃”的核心动力源。其依托无速度传感矢量控制技术实现能量高效转换,兼具高效散热、低频大转矩输出、多电机高精度同步传动等优势,一举攻克刀盘“脱困”、多电机同步驱动精度低等行业痛点。作为占整机60%以上电力消耗的刀盘驱动核心部件,该变频器以高效节能特性推动盾构施工绿色升级,更成为大型掘进装备与高端装备制造领域的核心共性技术。产品既满足国家重大基建需求,又可拓展至矿山、能源等行业,为工业绿色化转型与高端装备自主化发展提供关键支撑。



2025 (含分包)

2025 (不含分包)

2024 (不含分包)

同比变化(%)

范围一排放(吨) 30395.88 29875.7 38989.2 -23.4%

范围二排放(吨) 153829.21 140945.9 155035.5 -9.1%

排放强度(吨/万元) 0.06255 0.058 0.06067 -4.4%

## 备注:

1.本表同比变化,均为不含分包的数值比较;

2.2025年公司开展了年度碳盘查工作,并按上级单位要求将分包的碳排放量进行了部分统计。因此,在上表列出含分包的碳排放数据,后续年份(2026年以后)将以此作为参考比较的基数。

## 气候风险管理

公司面临的气候风险主要是二氧化碳排放产生温室效应,导致台风、洪水、泥石流等极端天气增加,影响公司的经营表现。为此,我们综合考虑全局应对的气候战略,通过完善节能减排相关制度,推进节能减排重大工程,进而减少碳排放,有效降低温室效应。公司制定有《碳达峰碳中和行动规划》《加快绿色发展推进美丽中国建设实施方案》,提升气候韧性,以更好地适应和减少气候变化对公司的影响。同时,公司创建了基于“双碳”目标下工业企业绿色制造体系,强化环保管理和环境治理,实现能源高效利用和温室气体有效管理,按照厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化原则分类创建绿色工厂,减少温室气体排放,提高工业制造含“绿”量。



## 低碳发展目标制订与战略措施

公司制订了明确的低碳发展目标:到2029年前,屋顶光伏、智能制造、工艺提升等项目全面推进,绿色低碳供应链、低碳能源结构逐步建成,公司整体能耗将在2029年进入平稳发展的状态,碳排放总量基本达到峰值,到2060年以前实现碳排放中和。为确保低碳发展目标稳步实现,公司扎实推进减碳各项举措。一是加强节能减排体系建设,制订了《安全质量环保管理办法》《节约能源与生态环境保护监督管理规定》等节能减排制度,把节能减排纳入公司日常管理,有效推动节能减排工作落到实处。二是加强“双碳”知识培训,提高节能减排管理人员“双碳”知识水平,规范公司能源消耗、碳排放统计范围、计算方法、统计口径,确保节能减排数据准确性。三是进一步淘汰落后设备,提高材料、机器设备利用率,持续降低能耗。四是坚持技术创新,研发“供水厂排泥水与余泥绿色低碳资源化利用技术及成套装备”等多项节能低碳技术,并成功在具体项目推广和应用。五是印发《碳达峰实施方案》,明确碳达峰实施路径,推进十大减碳工程落地,助力“双碳”目标按时完成。

## 低碳办公

公司提倡节俭节约,在无纸化办公、节俭会议、强化能源使用、规范公车管理等方面推进节能减排:一是推行无纸化办公。优化公司内部工作流程,积极利用网络视频软件、OA办公软件、中铁E通等网络软件,加速流程流转,在节省时间的同时减少纸张的使用,提高了办公效率;提倡双面打印,严控纸质文件印刷量,节约办公成本。二是压降会议及差旅费用。进一步精简会议,每年度制定会议计划,严格控制会议数量、规模和接待标准,提高会议效率;严格执行差旅住宿标准,按规定标准乘坐交通工具。三是强化能源使用管理。优先采购配备能效等级高的办公设备,加强电脑、打印机管理,压实责任到人,从细微处减少能源消耗。四是推进公务用车节能环保。积极采购新能源汽车等节能环保车型,严控所购车辆排量;合理调度车辆,减少车辆空驶里程,提高车辆使用率;加强车辆日常维护,使车辆始终处于良好运行状态;制定车辆燃油使用标号和油耗标准,加强节油管理。



### 案例

公司所属中铁山桥办公区域采用 LED 节能光源及智能感应照明系统,按需启停。办公设备做到“人走机停”,设置设备定时休眠模式,减少待机能耗;办公区域空调采用智能温控系统,夏季制冷设定温度不低于26°C,冬季供暖设定温度不高于18°C,合理调控空调运行时长。加强中央空调用能管理,夏季非工作日关停中央空调,冬季非工作日中央空调低温运行。

## 应对极端天气

公司各单位针对极端天气制定应急预案,如遇特殊情况,及时开启应急响应,按照既定程序开展应对工作,将极端天气对生产经营影响降至最低。

### 案例一

为有效应对极端天气影响,公司所属中铁装备成立穿山甲救援队,并积极开展培训演练;2025年累计组织专项培训8场、综合演练4次,覆盖队员及合作单位人员共计300人次,人均训练时长达72小时,全力打造“技艺超群、反应迅速、协同高效”的救援铁军。



公司所属中铁装备“穿山甲”救援队

### 案例二

公司所属中铁宝桥(舟山)有限公司组织防台防汛应急演练,并为所有参演及观摩人员讲解防台防汛基础知识;积极做好夏季高温期间施工安全工作,共发放防暑降温药品1000余份,发放水、盐汽水等饮品18872瓶。



公司所属中铁宝桥(舟山)有限公司为员工讲解防台防汛基础知识



## 节能环保奖项

公司主导完成的“川藏铁路建设期生态环境保护关键技术装备”达到国际先进水平；“高原高寒地区典型工程创面土壤改良与生态修复技术及应用”达到国内领先水平；“垃圾渗滤液非膜法全量化处理技术创新及集成应用”达到国内先进水平。此外，公司自主研发的环保技术或参与的有关工程也获得了认可，具体如下：



- 智能化模块化高效污水处理装备



- 供水厂排泥水与余泥绿色低碳资源化联合处置技术及成套装备



- 张靖皋ZJG-C1标项目
- 狮子洋通道G2标项目
- 深江铁路洪奇沥大桥GL02合同段



- 供水厂排泥水与余泥绿色低碳资源化利用技术及成套装备
- 盾构刀具故障精准识别与精细化运维技术
- 盾构大功率水冷变频器研究及应用

## 绿色低碳认证

### (1) 环境管理体系认证

2018年，公司已通过环境管理体系认证，定期组织环境体系内审和外部监督审核，确保公司生产使用的原材料、生产工艺、加工方法以及产品的使用和用后处置符合环境保护标准和法规要求。2025年，公司组织完成内部、外部体系审核，确保体系有效运行。

### (2) 绿色低碳企业认证

2025年，公司所属中铁装备设备公司取得河南省环保A级绩效，所属中铁装备盾构公司取得河南省环保B级绩效。

## 公司战略、商业模式适应性

### (1) 短期、中期、长期气候目标及其与公司整体战略的衔接

中铁工业将“绿色化”发展作为高质量发展必由之路，制定梯次演进的应对气候变化目标并融入整体战略。一是明确梯次目标：短期(2025-2028年)聚焦万元产值综合能耗与碳排放累计降低约2.5%，推进既有产线节能改造，扩建国家级“绿色工厂”，提升精益制造水平；中期(2025-2030年)实现全产业链绿色化转型；2030年及更长期推动新能源及节能环保装备形成规模效应，提升绿色低碳产值比重，打造绿色低碳技术核心竞争力。在战略衔接与协同方面，一方面是业务发展衔接，依托“三圈布局”，将业务重心向绿色赛道延伸，提供绿色建造全生命周期解决方案，推动业务结构转型；另一方面是技术研发衔接，坚持“技术引领+客户需求”双轮驱动，通过“四个一代”机制，攻关纯电驱动等技术，如研发新能源隧道施工成套设备解决施工环保问题。



公司所属中铁山桥积极打造绿色工厂，在厂房屋顶布设光伏板

### (2) 气候变化对公司战略和商业模式影响的评估及应对

气候变化对公司战略与商业模式影响深远。一方面，公司开展气候情景分析对深地/深海装备进行性能压力测试，用价值链评估法识别降碳潜力与资源效率提升空间。评估显示，其在气候变化领域面临环保政策与“双碳”约束下高碳排放产线资产贬值风险，以及关键绿色材料外部供应可能因国际绿色贸易壁垒中断的风险；同时迎来全球能源转型催生新兴市场需求的机遇，利于推动产品“绿色化”升级、布局高端工程装备。另一方面，将气候变化因素融入战略与商业模式，关键路径如下：一是顶层战略深度融合，将绿色化指标纳入公司发展体系，用GE矩阵优化投资组合，优先将资本配置于战略性新兴领域；二是创新升级商业模式，推行“再制造+循环利用”模式，实现向“绿色高端装备系统解决方案提供商”转变。

### (3) 评估气候适应性所考虑的重大不确定性因素

公司在评估自身气候适应性时，主要从以下四个方面考量重大不确定性因素：一是气候变化的现实风险，包括地震、海啸、台风等极端天气，以及全球海平面上升对企业生产设施(尤其是沿海生产基地)、全球供应链综合成本效益等方面的影响；二是政策法规变化，如我国政府或产能所在国家(地区)政府针对制造型企业减排与可持续发展出台的新政策法规，会显著影响企业运营成本及法律合规要求；三是市场需求的深刻变化，消费者尤其是企业用户对绿色产品的偏好持续增强，将深刻影响公司产品服务的销售额与市场份额；四是技术进步与产品创新，颠覆性创新的涌现会迅速改变公司产品服务的提供方式，对公司商业模式的适应性提出更高要求，虽可能提升企业综合收益，但也会带来更大不确定性。

(4) 为适应气候变化调整战略和商业模式的能力

假设	短期应对	中期调整	长期适应
 <p>持续极端暴雨造成企业钢结构产品供应链中断。</p>	<p>发挥公司全国产能布局优势,将近期订单转移至未受影响的生产基地执行履约,重新优化相应订单成本条款。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司在全国范围内具备钢结构产品(尤其是桥梁钢结构)的统筹生产能力。</p>	<p>合同签署时增加极端天气影响条款,对冲成本效率风险;关注极端天气预警,在全国范围内动态调整履约场地。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司占据我国大型桥梁钢结构市场的主要份额。</p>	<p>发挥公司全国产能布局优势,将近期订单转移至未受影响的生产基地执行履约,重新优化相应订单成本条款。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司在全国范围内具备钢结构产品(尤其是桥梁钢结构)的统筹生产能力。</p>
 <p>持续极端高温导致企业盾构机产品制造中断。</p>	<p>发挥公司全国产能布局优势,将近期订单转移至未受影响的生产基地执行履约,重新优化相应订单成本条款。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司在全国范围内具备盾构机等产品的统筹生产能力。</p>	<p>在工厂车间数字化升级过程中,优化调整产线,减少人工参与环节及时长,降低高温环境暴露风险。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司通过“一中心三示范”等数字化转型工作,已具备生产过程高端化、数字化的实施能力。</p>	<p>提升装备制造生产线的无人化、智能化水平,广泛应用机械臂等工业设备减少人工依赖,最终打造先进、人性化的黑灯工厂。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司积极推进数字化转型,加快形成并巩固高端制造与制造高端能力。</p>
 <p>突发高烈度地震导致企业道岔产品安装服务中断,造成我国铁路路网受损。</p>	<p>未受影响的生产基地加急生产,重点保障通用性、应急性产品供应;协调国内其他运输方式,组织各大区售后服务人员开展安装作业。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司在全国范围内为各大铁路局提供道岔产品的充足保障能力。</p>	<p>进一步优化道岔产品在国內各大铁路局的仓储备件,延伸至路段层级,增强仓储运输弹性。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司与各大铁路局长期开展道岔产品深度合作。</p>	<p>深入研发道岔类产品的新材料、新工艺,提升抗灾性能,降低安装门槛并增强易用性。</p> <p><b>对应能力:</b> 公司在高锰钢等新材料、新工艺领域长期投入,包括固定资产与产品研制等。</p>

转型发展

为应对气候相关风险和机遇而对当前和未来战略、商业模式和资源分配进行调整的情况

中铁工业在“十五五”规划中,将“绿色化”与高端化、数智化等并列为五大发展路径,构建起一套从风险识别到战略传导的全链条应对体系。为积极应对气候相关风险与机遇,公司围绕当前及未来战略、商业模式与资源配置展开的调整主要涵盖以下三方面:一是优化业务战略布局,推进核心业务绿色化改造,研发绿色盾构、电驱千吨级架桥机等产品,提升低碳竞争力;重点培育再制造业务,通过“以旧换新+再制造升级”模式延长设备全生命周期价值,减少原材料消耗与碳足迹;前瞻布局海洋装备与深地空间开发装备,储备支撑长期绿色发展的“种子”技术。二是创新升级商业模式,大力推广“设备+服务+再制造+数据”的综合解决方案;依托数智运维平台对设备能效进行实时监控与优化,为客户输出全生命周期成本更低、碳排放更少的绿色建造能力。三是优化资源分配以精准投向绿色生产力,重点攻关纯电驱动、氢能集成、低碳脱氮等关键技术,通过“四个一代”机制确保绿色技术持续领先;投资建设“灯塔工厂”与“绿色工厂”,利用自动化技术提升制造环节能效,力争实现万元产值综合能耗与碳排放的持续下降。

为应对气候风险和机遇所采取的改进生产工艺、更新设备等措施

公司所属中铁山桥桥梁分公司对其装备厂房VOCs治理设施进行技术改造,将处理工艺由“活性炭吸附+催化燃烧”升级为“沸石转轮吸附浓缩+RTO蓄热燃烧”,提高了净化效率、延长了耗材使用寿命,且无二次污染物产生。





### 应对气候风险机遇的转型计划及所依赖的基本假设

一是增长逻辑发生根本转变的假设。传统依赖规模扩张、要素投入与资源消耗的红利时代已逐步落幕，企业必须实现从规模增长向价值增长的深刻转型。这种增长将不再单纯随国家GDP增速波动，而是以可持续创新筑牢发展根基。二是国家政策与市场需求确定性的假设。“双碳”战略、绿色低碳转型及国家大规模设备更新政策是长期刚性导向，将持续释放万亿级的绿色基建装备、再制造及数智运维服务增量需求。三是创新驱动的“永续”能力假设。通过技术与商业模式的持续、非连续性突破，能够构建强大的组织系统韧性。这种韧性被认为可有效对冲宏观经济波动与基建行业周期性下行冲击，从而获得支撑企业永续发展的核心能力。四是标准与话语权掌控的假设。通过加快核心零部件自主可控及引领行业标准制定，在全球气候规则趋严的背景下，将绿色低碳塑造为公司参与国际竞争的核心优势。



### 为应对气候风险和机遇所采取的改进生产工艺、更新设备等措施

一是财务资源方面，探索在中国中铁系统内联合设立战新产业专项基金、研发基金及数字化专项补贴；统筹运用政策性贷款、绿色债券及基础设施领域不动产投资信托基金（REITs）等工具，并依托司库系统实现资金的精准调控与保障。二是科技与平台资源方面，完善两级研发体系，建设国家级创新平台及联合实验室；打造统一的工业互联网平台与数智技术基座，为绿色产品研发提供数据支撑。三是组织与人才资源方面，组建跨学科复合型团队，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，并共享中国中铁全产业链的工程应用场景与专家智库资源等。



### 公司实施转型计划的进展情况

中铁工业已将“绿色化”纳入战略路径，转型计划推进稳健。在绿色产品领域，公司成功研制出世界首台绿色盾构机及“应龙号”电驱架桥机等新能源装备，并在川藏铁路、抽水蓄能等工程中实现规模化应用。绿色制造方面，已建成宝桥南京、山桥南通等多家国家级“绿色工厂”，通过工艺革新持续降低综合能耗与碳排放。服务模式上，积极推行“再制造+租赁”模式盘活存量资产，有效延伸了绿色全生命周期价值链。



公司所属中铁科工研制的“应龙号”电驱架桥机正在施工

## 污染物排放

### 强制披露环境信息

报告期内，公司所属8家单位被当地列入环境信息依法披露企业名单，具体如下：



### 中铁山桥集团有限公司

根据2025年3月31日，秦皇岛市生态环境局发布的《秦皇岛市生态环境局关于全市2025年环境信息依法披露企业名单的公告》，中铁山桥集团有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施	
排放水污染物	COD(t)	2.072	生产中无生产废水产生。各车间生活污水经收集后统一进行水解酸化+接触氧化处理后排入市政管网，未发生超标排放情况。	年度减少5%的排放量。开展节水节能宣传，加强节水检查，持续降低人均用水量，防止出现水污染事件。
	氨氮(t)	0.1651		
排放大气污染物	SO <sub>2</sub> (t)	0.1757	在污染物排放源头设置废气处理设备，废气经处理后达标排放，所有环保设备运行良好。每季度检测结果均在限值以内，未发生超标排放情况。	年度减少5%的排放量。定期维护治理设备保证正常运行，淘汰更新老旧设备，使用低VOC含量涂料。
	NO <sub>x</sub> (t)	0.5486		
	颗粒物(t)	1.726		
	VOCs(t)	0.4638		
一般工业固体废物(t)	7137	对可回收利用类废物如废钢铁等进行回收利用，并将冶炼渣、废砂等用于建筑材料的制造，减少了资源浪费，实现了固体废物价值最大化。	年度减少5%的排放量。采用先进的工艺技术和设备，加强管理制度建设，避免浪费，节约原材料，优先考虑废物回收利用。	
危险废弃物(t)	42	委托具备处理资质的第三方公司回收处理，未发生渗漏污染环境的情况。	年度减少5%的排放量。采用源头替代的方式尽量使用无毒、无害原辅材料，减少危险废物产生。加强精细化管理，强化分类收集与循环利用，降低总处置需求。	



## 中铁山桥集团有限公司(产业园)

根据2025年3月31日,秦皇岛市生态环境局发布的《秦皇岛市生态环境局关于全市2025年环境信息依法披露企业名单的公告》中铁山桥集团有限公司(产业园)被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施
排放水污染物	COD(t)	6.616	生产中无生产废水产生。各车间生活污水经收集后统一排入市政管网,未发生超标排放情况。
	氨氮(t)	0.06	
排放大气污染物	SO <sub>2</sub> (t)	0	在污染物排放源头设置废气处理设备,废气经处理后达标排放,所有环保设备运行良好。每季度检测结果均在限值以内,未发生超标排放情况。
	NO <sub>x</sub> (t)	0.963	
	颗粒物(t)	2.25	
	VOCs(t)	2.808	
一般工业固体废物(t)	4000	对可回收利用类废物如废钢铁等进行回收利用,减少了资源浪费,实现了固体废物价值最大化。	年度减少5%的排放量。采用先进的工艺技术和设备,加强管理制度建设,避免浪费,节约原材料,优先考虑废物回收利用。
危险废弃物(t)	137	委托具备处理资质的第三方公司回收处理,未发生渗漏污染环境的情况。	年度减少5%的排放量。采用源头替代的方式尽量使用无毒、无害原辅材料,减少危险废物产生。加强精细化管理,强化分类收集与循环利用,降低总处置需求。



## 中铁宝桥(扬州)有限公司

根据2025年4月1日,扬州市生态环境局发布的《扬州市2025年度环境信息依法披露企业名单》中铁宝桥(扬州)有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施
排放水污染物	化学需氧量(kg)	111.64	废水经污水管网汇流至扬州市洁源排水有限公司六圩污水处理厂处理后接入市政管网,废水均处理后达标排放。
	氨氮(kg)	10.93	
	总氮(kg)	842.83	
	总磷(kg)	19.15	
排放大气污染物	粉尘(t)	6.616	烟尘处理方式:①在预处理等离子切割下料工序配置17台等离子烟尘收集装置;②针对生产过程焊烟,配备200台焊烟收集净化装置,采用集气罩+阻火器(火花)+沉降室+滤芯+活性炭净化处理;③在喷丸车间喷丸除锈工序配置15套旋风除尘+滤筒二级除尘设备;④针对道路扬尘问题,公司对厂内存量区域进行地面硬化,对道路洒水降尘。喷漆处理方式:在喷漆车间涂装工序配置前端四级预过滤+沸石转轮吸附浓缩+蓄热式氧化炉RTO。含大气污染物的废气均达标后排放。
	非甲烷总烃(t)	0.06	
	一般工业固体废物(工业垃圾、生活垃圾)(t)	15006.03	
危险废弃物(包括沾染油漆废物、废活性炭、废乳化液、废油漆桶、废显影液、废过滤棉、废矿物油、废漆渣)(t)	290.19	加强危险废弃物管理,委托有资质危废公司合规合法化处置各类危废,利用处置量300.79吨(含上年度库存量),有效控制了危险废弃物的潜在风险。	年度减少5%的排放量。采用源头替代的方式尽量使用无毒、无害原辅材料,减少危险废物产生。加强精细化管理,强化分类收集与循环利用,降低总处置需求。



## 中铁科工集团轨道交通装备有限公司

根据2025年3月28日武汉市生态环境局发布的《市生态环境局办公室关于印发武汉市2025年度环境信息依法披露企业名单的通知》(武环办〔2025〕9号),中铁科工集团轨道交通装备有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施
烟(粉)尘(t)	0.0324	安装废气处理设备处理后排放,配备VOC在线监测系统24小时不间断监测有组织废气排放情况,数据实时上传政府网站,确保不会超标排放。在车间配置移动式焊接烟尘收集装置和固定式集中除尘设备,对无组织废气中的烟(粉)尘等有害物质进行过滤收集处置,所有环保设备运行良好。第三方检测结果均在限值以内,未发生超标排放情况。	年度减少5%的排放量。及时进行环保设备的维护保养,定期更换过滤装置。
挥发性有机物(t)	0.02		年度减少5%的排放量。在有效缩短废气处理设备维护保养周期的同时,积极寻求低voc涂料替代。
危险废弃物(t)	11.57	委托具备处理资质的第三方公司回收处理,未发生渗漏污染环境的情况。	年度减少5%的排放量。增加水性漆等低污染、低排放涂料使用,减少危废产生;精细化管理危废,强化分类收集与循环利用,降低总处置需求。



## 中铁重工有限公司

根据2025年3月28日武汉市生态环境局下发的《市生态环境局办公室关于印发2025年武汉市环境监管重点单位名录的通知》(武环办〔2025〕8号),中铁重工有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施	
排放水污染物	化学需氧量COD(t)	6.2	公司无工业废水,生活废水通过沉淀池过滤后,由市政排污管网排入当地污水处理厂,未发生污染水源事件。	年度减少5%的排放量。开展节水节能宣传,加强节水检查,持续降低人均用水量,防止出现水污染事件。
	氨氮(t)	1.4		
排放大气污染物	烟(粉)尘(t)	2.34	安装废气处理设备处理后排放,配备VOC在线监测系统24小时不间断监测有组织废气排放情况,数据实时上传政府网站,确保不会超标排放。在车间配置移动式焊接烟尘收集装置和固定式集中除尘设备,对无组织废气中的烟(粉)尘等有害物质进行过滤收集处置,所有环保设备运行良好。第三方检测结果均在限值以内,未发生超标排放情况。	年度减少5%的排放量。及时进行环保设备的维护保养,定期更换过滤装置。在有效缩短废气处理设备维护保养周期的同时,积极寻求低voc涂料替代。
	挥发性有机物(t)	0.65		
一般工业固体废物(t)	853	放置于一般固废存放间,定期处置,避免对环境造成污染。	改进生产工艺,减少固废产生;加强固废回收利用,提高资源利用效率。	
危险废弃物(t)	6	委托具备处理资质的第三方公司回收处理,未发生渗漏污染环境的情况。	年度减少5%的排放量。增加水性漆等低污染、低排放涂料使用,减少危废产生;精细化管理危废,强化分类收集与循环利用,降低总处置需求。	

## 中铁钢结构有限公司

根据2025年3月31日,南京市生态环境局下发的《关于公布2025年度南京市环境信息依法披露企业名单的通知》,中铁钢结构有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施
排放水污染物	化学需氧量COD(t)	3.5	公司无工业废水,生活废水通过沉淀池过滤后,由市政排污管网排入当地污水处理厂,未发生污染水源事件。
	氨氮(t)	0.8	
排放大气污染物	烟(粉)尘(t)	0.051	安装废气处理设备处理后排放,配备VOC在线监测系统24小时不间断监测有组织废气排放情况,数据实时上传政府网站,确保不会超标排放。在车间配置移动式焊接烟尘收集装置和固定式集中除尘设备,对无组织废气中的烟(粉)尘等有害物质进行过滤收集处置,所有环保设备运行良好。第三方检测结果均在限值以内,未发生超标排放情况。
	挥发性有机物(t)	1.97	
一般工业固体废物(t)	7	放置于一般固废存放间,定期处置。	改进生产工艺,减少固废产生;加强固废回收利用,提高资源利用效率。
危险废弃物(t)	45	委托具备处理资质的第三方公司回收处理,未发生渗漏污染环境的情况。	年度减少5%的排放量。增加水性漆等低污染、低排放涂料使用,减少危废产生;精细化管理危废,强化分类收集与循环利用,降低总处置需求。

## 中铁宝桥(舟山)有限公司

根据2025年4月1日,舟山市生态环境局发布的《舟山市2025年度环境信息依法披露企业名单》中铁宝桥(舟山)有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。

排污种类及计量单位	排放量	处置措施及成效	减排目标及措施
排放大气污染物	粉尘(t)	5.3814	烟尘处理方式:①在预处理等离子切割下料工序配置4台等离子烟尘收集装置;②针对生产过程焊烟,配备100台移动式焊烟净化器;③在喷丸车间喷丸除锈工序配置滤筒设备;④针对道路扬尘问题,公司对厂内存量区域进行地面硬化,对道路洒水降尘。喷漆处理方式:在预处理喷漆设置“干式过滤+活性炭+催化燃烧”,在喷漆车间涂装工序配置前端漆雾过滤+沸石转轮吸附浓缩+蓄热式氧化炉RTO。含大气污染物的废气均达标后排放。
	非甲烷总烃(t)	0.67	
一般工业固体废物(工业垃圾、生活垃圾)(t)	803	建有500平方米I类一般工业固体废物贮存场,对固废进行暂存,并定期处理,避免了对环境造成污染。	年度减少5%的排放量。采用先进的工艺技术和设备,加强管理制度建设,避免浪费,节约原材料,优先考虑对产生的废物进行回收利用。
危险废弃物(包括废漆渣及过滤材料、废油漆桶、废漆渣及过滤材料)(t)	93.36	加强危险废弃物管理,委托有资质危废公司合规合法化处置各类危废,利用处置量93.36吨,有效控制了危险废弃物的潜在风险。	年度减少5%的排放量。采用源头替代的方式尽量使用无毒、无害原辅材料,减少危险废弃物产生。加强精细化管理,强化分类收集与循环利用,降低总处置需求。

## 中铁宝桥集团有限公司

根据2025年4月22日,宝鸡市生态环境局公布的《宝鸡市2025年环境信息依法披露企业名单》中铁宝桥集团有限公司被列入环境信息依法披露企业名单。因中铁宝桥集团有限公司为涉密军工企业,按保密要求不公示。

相关情况具体链接如下:<http://113.140.66.227:11077/#/noLogin/index>。

报告期内,上述单位通过加强劳动保护、强化排污治理,各项监测数据均符合排污许可及属地管理要求,未收到周边居民和企业员工关于污染物排放方面的投诉,未发生因污染物排放而受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况,在环境监测方案和风险管理措施方面未发现重大缺陷。

## 污染防治投入

2025年,公司累计投入污染防治资金1123.29万元,为公司防污设备设施良好运行,确保环保监控指标达标提供了有力保障。具体支出项目包括:废气治理设施升级,废气废水排放管道及装置修复、更新,涂装工序过滤材料更换,除尘风机传送带更换,在线监测运维、用电监测、生活垃圾处置,废油漆桶、漆渣、沾染油漆废物处置,环评、应急预案、验收、清洁生产等技术服务购买,水、气、噪声、辐射监测等。

### 废弃物关键绩效指标

指标	2025年	2024年	同比增减
氮氧化物排放量(吨)	5.3341	9.63	-44.61%
烟(粉)尘排放量(吨)	34.0135	50.46	-32.59%
挥发性有机物排放量(吨)	11.664	23.53	-50.43%
二氧化硫(吨)	0.5465	0.33	65.61%
有害废弃物总量(吨)	1888	1562.67	20.82%
万元单位有害废弃物排放量(公斤/万元)	0.68	0.49	38.78%
无害废弃物总量(万吨)	6.2317	3.59	73.58%
万元单位无害废弃物排放量(公斤/万元)	22.52	11.23	-100.53%

注:1.公司为制造类企业,所排放二氧化碳为能源间接温室气体排放。

2.氮氧化物、二氧化硫、烟(粉)尘和挥发性有机物排放量均按排污许可证排放量计算。

3.由于四舍五入关系,个别项目数字可能与总数略有出入。

4.2025年,公司投入蓄热燃烧(天然气为燃料)RTO方式的环保治理设备,导致二氧化硫排放量增加。由于部分外委加工生产任务调整至公司自有生产基地,导致废弃物相应增加。

### 案例一

公司所属中铁山桥对桥梁分公司整备厂房VOCs治理设备进行改造。目前桥梁分公司整备车间配备5套VOCs治理设施,每套6万风量;桥梁分公司计划新购置1套VOCs处理设备,共30万风量,采用干式过滤+沸石转轮+RTO处理工艺,处理后可减少VOCs排放,计划建成后气体收集效率>90%,治理效率>93%,排放浓度降低至40mg/m<sup>3</sup>。项目总投资预计1680.7万元,目前新购置设备已完成安装,预计2026年3月完成项目调试并具备运行条件。

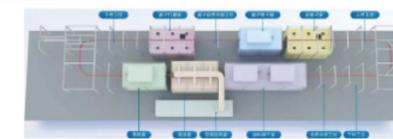


### 案例二

公司所属中铁宝桥加大生产线环保投入力度,推动制造绿色化转型。新建水性漆软件涂装自动生产线,软件在密闭喷漆房内喷漆后送入烘干房采用天然气进行烘干,废气经密闭喷漆房收集后通过“干式过滤+活性炭吸附脱附+催化燃烧”装置处理后经排气筒排放;垫板涂装单元新建固体粉末自动喷粉涂装生产线,采用静电喷粉工艺替代油性漆喷涂工艺,并配套建设“2级活性炭+布袋除尘器+滤筒除尘器”处理单元,进一步减少溶剂型涂料使用量,从源头减少挥发性有机物产生量。

### 案例三

公司所属中铁装备设备公司2025年新建涂装生产线并投入运行,生产线可实现恒湿涂装环境控制,完成了从油性漆到水性漆的转变,从源头上削减了VOCs的排放,降低了对大气环境的污染。



公司所属中铁装备设备公司新建涂装生产线运行示意图



公司所属中铁装备设备公司相关环保设备

## 废弃物处理

我们密切关注公司经营活动对生态环境的影响,严格按照有关环保标准,规范、专业做好废物排放处置工作。对公司生产经营过程中产生的废水、废气、一般固体废物、危险废物等,严格按照排污许可证或环境影响评价文件要求开展常规监测,并委托具有CMA认证资质的第三方检测公司进行环境监测,2025年各项监测数据均符合现行排放标准。

### 废水管理

对于生产过程中产生的废水,通过污水管网收集后导入污水处理系统进行处理,保证出水各项指标达到《污水综合排放标准》规定要求后排入城镇污水管网。

## 废气管理

对于打砂、打磨、焊接等产生颗粒物的产污节点，采用布袋或滤筒式除尘器对排放出的颗粒物进行收集过滤；对于喷漆等产生VOCs的产污节点，使用活性炭吸附及RCO等处理方式进行净化，并加强日常监测，确保达标排放。

## 一般固废管理

公司一般工业固废主要是钢板废料、铸造砂、除锈用砂、无害包装等废料。公司加强一般工业固废管理，一是完善材料管理制度，规定限额领料、建立材料使用追溯制度，避免使用过程中的浪费。二是在钢材技术管理系统引入国际先进的深度学习算法，创造性的开展智能备料、智能套料、智能管理3个子系统以及12项工作流程建设，实现钢材技术管理工作标准化、数智化、绿色化转变。三是通过优化焊接参数，采用自动焊方法，减小坡口尺寸，优化焊接顺序，减少焊接变形，探索高效埋弧焊接新工艺等措施减少焊接材料消耗。四是加大环保知识宣传，加强制度落实检查及责任考核，规范全员落实节约材料的环保责任。

### 案例

公司所属中铁山桥从工艺优化、技术改进、管理提升等方面入手，大力削减废弃物排放量；将制造过程中产生的废钢铁熔炼后制成高锰钢辙叉产品，废塑料、废橡胶等经由废旧物资回收单位集中回收利用，废冶炼渣、废铸造砂等交由有资质的单位制成建筑材料进行二次利用；通过改进铸造工艺，消除铸造废砂、废水排放，提高铸造用砂的利用率；以新V法代替普法造型线，每年减少碱性废砂排放30000余吨，并节约用水30%；通过新工艺，取消水爆除砂工艺，可减少含碱废水的使用。

## 危险废物管理

公司建立危险废物管理制度，明确危险废物的产生、贮存、处置及转移规定，并设立危险废物专用库房进行储存和管理，定期送至有资质的危废处置单位进行处置，建立危险废物台账，记录危险废物的种类、数量、处理情况等信息，确保危险废物管理合法合规。



## 生态系统和生物多样性保护

公司大力发展生态修复业务，范围涵盖水生态修复、矿山及农用地修复等，为保护生物多样性贡献了工业力量。参与实施黑龙江鸡西密山市矿山生态修复项目，采用“外种云杉，内种樟子松，坡脚爬山虎，中层台阶沙棘，辅以草籽”复合型种植法，利用植物和微生物的作用改善环境，修复面积达208万余平方米，栽种樟子松约35万株，栽种爬山虎约4.3万株；参与伊春鹿鸣矿业矿区生态修复，报告期内累计种植松树14649棵，草籽喷播8.9万平方米。2025年，公司扎实开展长江、黄河流域、京杭大运河流域项目生态环境保护专项整治行动，共检查发现70项问题并积极督促整改到位。

报告期内，公司及所从事业务不在生态保护红线范围内，不在生产经营场所周边和陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护区以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域，未对野生动植物保护、自然栖息地造成重大影响。



公司所属中铁环境参与实施的黑龙江鸡西密山市矿山生态修复项目绿意盎然

# 能源利用

## 能源管理措施

公司运营耗用能源主要包括电能、天然气、汽油、柴油、液化石油气、水、润滑油、丙烷气、乙炔、二氧化碳等，获取方式均为购得。为加强能源使用管理，公司制定有《节约能源与生态环保监督管理规定》，明确各层级、各业务系统管理职责，对遏制高能耗项目，实施能耗目标控制，利用开发可再生清洁能源，加强能耗计量、额定、统计等基础工作进行了明确规定，为有效督导所属单位开展节能降耗，保护生态环境提供了重要制度保障。

### 案例一

公司所属中铁山桥大力推动电机能效提升工作。每年安排节能减排专项资金，淘汰老旧、高耗能设备和电机，逐步更换为2级以上能效的电机；对电机进行变频调速等能效提升节能改造，有效降低用电量，减少碳排放；购置一级能耗的永磁变频两级压缩双螺杆压缩机，以更高的压缩比实现更高能效，减少能源消耗。

### 案例二

公司所属中铁山桥积极优化焊接工艺提高节能效率。立项研究的“一种高效节能焊接工艺研究”课题，取得积极成效，经测试，在确保各项力学性能指标满足标准要求的前提下，焊接效率较常规埋弧焊接提高30%-40%，显著降低了焊接热输入及电能消耗，目前已取得“高效焊接工艺参数智能优化系统”、“热丝埋弧焊高效焊接控制系统”软著2项。



### 案例三

6月23日至29日，中铁工业广泛开展“节能增效，焕‘新’引领”及“碳路先锋、绿动未来”主题活动，组织开展节能宣传周和低碳日活动，倡导广大员工弘扬勤俭节约的好习惯好传统，合理使用资源，提高资源利用率，树立节约思想，坚持绿色低碳出行，提高节能意识。



公司所属单位利用班前会学习宣传节能减排相关方针政策、法律法规



所属单位滚动播放活动主题标语



组织员工观看节能宣传视频、典型案例、节能减排题材纪录片，使员工深刻认识节能减排的重要性，进一步提高全员节能意识

案例三



活动期间在宣传栏张贴宣传周主题海报



活动期间在施工现场悬挂宣传条幅



公司所属单位开展节能减排自查自纠,确保各项节能措施得到有效落实,设备处于经济运行状态,提高能源利用效率

节能降碳统计监测与考核奖惩体系

公司制定有《节约能源与生态环境保护监督管理规定》,每季度收集公司节能减排数据,编制节能减排工作报告,并通过线上系统进行填报;每年年初下达能耗与碳排放指标并在年度对子公司考核中将其纳入重点考核内容,刚性约束下属单位按目标完成节能降碳重点工作。

2025年资源消耗主要绩效指标

能源绩效指标	2025年 <sup>含分包</sup>	2025年 <sup>不含分包</sup>	2024年 <sup>不含分包</sup>	同比变化	指标说明
化石能源消耗量(吨标煤)	16523.56	15465.6	18435.1	-16.1%	2025年(含分包)消耗汽油881.68吨标煤,柴油2401.41吨标煤,天然气13240.22吨标煤,煤油0.25吨标煤;2025年(不含分包)消耗汽油824.23吨标煤,柴油2145.43吨标煤,天然气12495.94吨标煤,煤油0.25吨标煤。
非化石能源消耗量(吨标煤)	30010.6	21231.59	22844.88	-7.1%	2025年使用光伏发电1989.5吨标煤,其余为外购电力和水资源消耗。
能源消耗总量(吨标煤)	46534.16	36697.19	41279.98	-11.10%	/
非化石能源使用比例(%)	64.49%	57.86%	55.3%	增加2.56个百分点	2025年非化石能源在能源消耗总量中的占比增加2.56个百分点。
能源消耗强度(吨标煤/万元)	0.01580	0.01246	0.0129	-3.4%	2025年,公司将分包的能源消耗量纳入了统计范围,使能耗总量和能耗强度有所增加;不含分包的能耗总量及能耗强度较2024年均呈下降趋势。

备注:

- 1.本表“同比变化”,均为不含分包的数值比较;
- 2.2025年,公司按照上级单位要求将分包的能源消耗量做了统计,统计范围增大,能耗总量和能耗强度略有增加。2026年以后将继续统计分包能耗量,并将2025年含分包的能耗情况作为参考基数。

## 水资源利用

公司高度重视水资源管理，多措并举节约水资源。制定用水相关管理制度，在用水区域张贴节约用水标牌；响应水务部门号召，严控用水消耗定额；建立监测管理平台，实现水资源管理智能化；完成供水、供暖管路维修改造，加强日常巡检，减少跑、冒、滴、漏；对冷却循环用水设备进行改造，提高重复用水率，减少新水使用量；在技改项目中广泛应用新技术、新工艺以及节水型器具等，全方位提高水资源利用率；创建节水型企业，减少水资源的浪费，降低生产成本。2025年，公司总耗水量1398349吨，水资源使用强度为0.5054吨/万元。

### 案例

2025年，公司所属中铁山桥为减少新水购入量，对道岔车间生产用水进行循环用水改造，中铁山桥通过开展冷却循环用水改造，提高了重复用水率，新增锰铁加热炉冷却水循环系统，用于锰铁加热炉炉体及变压器电源柜冷却，系统容水量约4立方米，每天补水约1立方米，减少新水使用量。

## 绿色环保行动

### 清洁生产

公司积极布局节能减排技术，深化绿色制造体系建设，通过引进大量低能耗绿色设备，采用先进绿色工艺和技术、推广使用清洁能源、完成现有厂房屋顶光伏改造等系列节能环保措施，努力打造绿色工厂。

### 中铁工业所属国家级绿色工厂名单

中铁山桥集团有限公司	国家级绿色工厂
中铁宝桥(扬州)有限公司	国家级绿色工厂
中铁科工集团轨道交通装备有限公司	国家级绿色工厂
中铁工程装备集团有限公司	国家级绿色工厂 (省级绿色供应链)
中铁工程装备集团(天津)有限公司	国家级绿色工厂 (国家“绿色制造系统解决方案供应商” 国家“工业产品绿色设计示范企业”中 欧碳中和创新合作示范项目)
中铁工程装备集团隧道设备制造有限公司	国家级绿色工厂
中铁九桥工程有限公司	国家级绿色工厂
中铁宝桥(南京)有限公司	国家级绿色工厂



## 发展绿色环保产业

### 新能源智能化装备谱系化发展

公司积极发展新质生产力,聚焦“智能+绿色”技术迭代升级,以研发制造节能降碳为重点,加强新能源系列产品谱系化建设,全力推进设备更新、数智转型、绿色低碳转型,在基建施工装备专业技术领域不断取得新突破,推动装备制造向高端化、智能化、绿色化、服务化方向迈进。

#### 案例一



公司所属中铁科工自主研发的国内首套集成式船舶反拉下水“鼠航”系统试验成功,标志着我国在船舶建造特种装备领域实现技术新突破,为沿江、沿海及内陆地区船舶产业绿色智能升级提供全新的“一站式”智能装备解决方案。

#### 案例二



公司所属中铁科工研发的新能源机车应用牵引变流、再生制动能量回收等先进技术,相比内燃机车的能量利用效率提升近3倍,平均每车每年可节省燃料成本约250万元。同时可实现运行数据的远程实时传输与多端口协同控制,集成无人驾驶、智能故障诊断与数据分析等功能,为机车状态提供全方位实时监控,维护成本低,运营安全性与经济性高。

#### 案例三



公司所属中铁科工研制的“路锋”新能源矿卡针对大型矿山及高环保要求矿区实际生产作业需求,提出“矿山绿色运输解决方案专家”的产品定位,该车型专为露天矿山、砂石骨料运输等重载工况设计,兼具高承载性、长续航与零排放优势,适配中短途重载运输场景。

#### 案例四



公司所属中铁装备研制的世界首台绿色盾构机“中铁1237号”应用于意大利西西里岛高速铁路隧道项目Taormina标段,成为业内首台应用绿色理念的盾构机,兼具“智能控制”和“低碳环保”两大特色,耗能排放量比同级别常规盾构降低约20%,成功填补了行业绿色盾构技术空白,为中国高端装备制造走向海外,推动全球可持续发展贡献了力量。

#### 案例五

公司所属中铁科工研发的“图强号”架桥机采用新一代“增程器+动力电池”能源系统,运梁车搭配工况自适应能量管理技术,实现了作业全过程的绿色化转型。经测算,其在通苏嘉甬高铁X标段1024孔箱梁全流程作业中,预计减碳6000余吨,树立“零污染、低能耗、低噪音”绿色架桥新标杆。



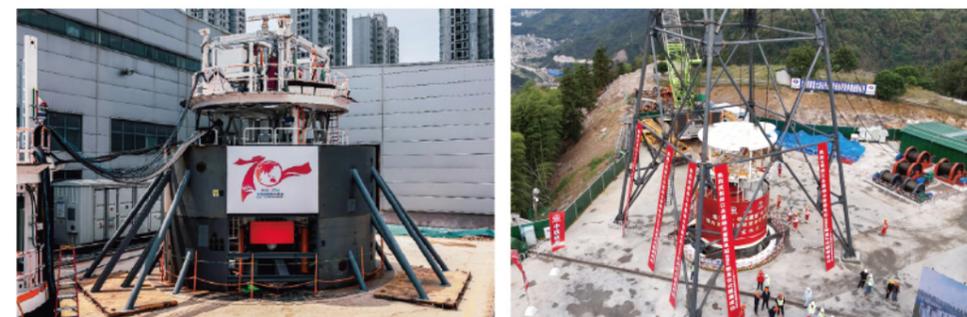
公司所属中铁科工研制的1100吨新能源架桥机“图强号”在通苏嘉甬高铁X标段完成首孔箱梁架设,刷新了国内铁路用新能源架桥机的架梁最大吨位纪录。

### 助力清洁能源开发

公司积极服务国家“双碳”战略,推动科技研发向绿色基础设施建设和清洁能源开发领域持续发力,在风电、光电、水电特别是抽水蓄能等新能源建设领域的专用设备制造方面取得积极进展,实现了经济效益与社会效益的齐头并进。

中铁工业作为盾构机/TBM行业龙头企业,近年来深耕抽水蓄能TBM的研发和应用,先后研制出一系列应用于抽水蓄能等新兴水电建设领域的TBM产品,填补了TBM在抽水蓄能领域的应用空白,成为服务于国家实现“双碳”目标的重要力量。

#### 案例



公司所属中铁装备自主研发的国内首台可变速竖井扩孔掘进机“逐梦号”圆满完成浙江温州永嘉抽水蓄能电站358米排风竖井掘进任务,开创了国内竖井扩孔掘进机施工的崭新篇章。

## 拓展绿色环保业务

公司以“改善生态环境，建设美丽中国”为使命，以“三型(科技型、制造型、运维型)三服务(服务重大工程实现绿色施工、服务城镇农村实现绿色发展、服务美丽中国实现绿水青山)”为定位，以环保咨询设计为牵引，以环保装备制造为主业，以工程服务为载体，持续聚焦污水处理，大力拓展生态修复和固废处置业务。公司锚定国家铁路建设规划方向，深耕重点区域核心市场与关键项目赛道；通过系统整合内外部优质资源、精准强化核心客户关系维护、持续提升定制化解决方案输出能力，中标林芝、陕西等污水处理重大项目。公司自重组并更名上市以来，累计承揽100余项生态环保工程，为国家生态文明建设贡献了力量。

## 绿色建筑改造

公司所属企业积极推进屋顶光伏系统改造项目，目前中铁山桥南通公司、中铁宝桥南京公司、中铁宝桥扬州公司、中铁科工江夏基地、中铁九桥九江分公司、中铁重工江夏基地等厂房屋顶均配置有光伏改造系统。2025年，公司利用光伏累计发电1989.5万千瓦时，间接减少二氧化碳排放量16691.905吨。

### 案例

公司所属中铁宝桥(舟山)有限公司积极推动绿色低碳厂区建设，在既有设施节能改造方面实施了厂区及道路照明系统的绿色升级；通过对部分厂区及配套道路的传统路灯进行改造，加装风光互补发电装置，构建了以太阳能与风能为来源的清洁电力供应系统，实现了照明用电的自发自用，有效降低了对传统电网的依赖，减少了电力消耗带来的间接碳排放。

## 绿色采购与绿色供应链管理

公司积极推动采购与供应链管理绿色化建设。一是将绿色、低碳、环保嵌入分包分供商考核评价体系，通过正向引导和量化考核的双轮驱动，赋能分包分供商绿色转型，助推公司绿色供应链高质量发展。二是上线数据上报系统，集成分包分供商功能，为绿色采购决策与绿色供应链优化提供坚实的数据支撑。三是推行集中采购模式，统筹整合集采供应商资源，统一管理集采供应商，制定集采合同样式范本，将安全健康、环保管理纳入条款内容，监督集采供应商安全环保措施落实。

## 环保公益

公司深入贯彻习近平生态文明思想，积极组织开展绿色环保公益活动，积极弘扬绿色发展理念，坚持做绿色低碳的践行者，为建设美丽中国贡献力量。



公司所属中铁装备2025年组织广大团员青年为黄河流域生态保护和高质量发展贡献青春力量



公司青年志愿者与清姜社区携手  
清理神农门周边环境

公司所属舟山公司青年职工开展厂  
区清洁与废料回收活动

## 循环经济

公司所属中铁装备积极开展再制造关键技术研究，持续优化盾构机/TBM再制造业务，打造“产品-应用-再制造-应用”管理链条，促进循环经济发展。一是推行盾构机整机再制造模式，以老旧盾构机为基础毛坯，优化产品结构与配置升级，使失效设备在环境污染最小、资源消耗最少、投入成本最优的前提下，恢复并超越原有核心性能，实现老旧设备的重新利用，较传统新制盾构机模式有效减少了资源消耗，减少了二氧化碳排放，实现了“资源节约+低碳减排”双重效益。二是聚焦关键零部件精准修复，彻底改变“以换为主”的传统模式，降低了设备零部件采购及更换成本，减少了废旧零部件报废处置带来的环境压力，为行业循环经济发展提供了可复制、可推广的实践经验。公司所属中铁山桥通过铸钢熔炼方式实现了对废钢料的有效回收利用。中铁山桥采用氧化法对道岔用钢轨余料和钢结构桥板的边角料进行熔炼，采用返回法对冒口以及废品切割后形成的炉料进行熔炼，实现了所有钢废料的循环利用。2025年，公司共熔炼废钢板、废道头等9573吨，实现了环保效益与经济效益的双赢。

# 社会篇

## SOCIAL

## 乡村振兴

中铁工业积极履行社会责任,通过消费帮扶、产业帮扶、人才帮扶等多种形式为帮扶地区注入发展动能,助力全面乡村振兴。2025年公司在央企帮扶平台采购扶贫物资10.33万元。公司所属中铁宝桥及其子企业向当地小学、幼儿园捐赠各类助学物资1.9万余元,支持乡村教育设施改善;开展“新春送温暖”“夏送清凉”慰问活动,为困难群众送去米面油及防暑用品,累计价值约1.4万元。公司所属中铁科工采购农产品15万元,并引进外部采购资金30万元。2025年,乡村振兴惠及人数约2700人。

公司积极选派优秀干部加强人才帮扶。公司援藏干部韩博任西藏自治区建筑勘察设计院副院长、副总工程师期间,积极开展生产经营及自治区低碳建筑技术创新中心创建等工作,受到当地政府的高度认可。公司所属中铁宝桥选派3名干部赴宝鸡市扶风县法门镇杜城村开展驻村帮扶,持续完善基础设施配套,切实改善乡村宜居环境;加强产业帮扶,推广甘薯科学种植技术,联合杜城村发展甘薯种植1000亩;推进柿子产业深加工,加工制成柿饼成品3000余斤,夯实乡村增收基础;常态化开展节日走访慰问、群体文化等活动,累计投入6.5万余元。公司所属中铁科工选派3名干部到十堰市房县化龙堰镇高桥村驻村帮扶,积极推动乡村产业发展,开发出诗经手帕、柳编鱼篓等特色文创产品,做优景元生态家庭农场,积极发展中草药产业,引入资金帮助建设果蔬保鲜中心,为村集体增收10万元;开展垃圾分类、道路硬化、绿化、美丽庭院创建等活动,助推高桥村获评第七届全国文明村。公司所属中铁装备派干部张冬任河南省新乡市获嘉县冯庄镇固县村第一书记,带领当地农户发挥特色优势,种植生态绿色大米,促进农户和村集体增收。



2025年,公司所属中铁装备派遣驻村第一书记张冬带领固县村以产业化思维种植生态绿色稻米,协力做好“土特产”文章,打造特色农产品品牌,激发乡村振兴的新质生产力和内驱力



中铁工业援藏干部韩博荣获自治区住房和城乡建设厅系统优秀共产党员暨“四好”党员称号



公司所属中铁科工驻高桥村工作队自2021年以来累计引进市场主体4个,助力发展多元化乡村果蔬产业,建成采摘水果园220亩、葡萄园基地250亩、蔬菜大棚和共享菜园200亩



公司所属中铁科工驻高桥村工作队邀请国家级非遗项目汉绣传承人、民间柳编大师驻村授课,培训村民掌握汉绣、柳编技能,开发出独具地域特色的文创产品,打造高桥文化名片



2015年以来,公司所属中铁工服深耕大凉山昭觉县帮扶,助力大凉山乡村振兴,累计捐赠衣物2500余件,学习用品300余件,帮扶覆盖3个乡镇

# 社会贡献

## 经济效益

作为央企控股上市公司和世界领先的基础设施建设服务型装备制造商，中铁工业积极发挥国民经济“稳定器”“压舱石”作用，公司各类产品服务广泛应用于道路、桥梁、建筑、矿山、市政等传统基建领域和环境保护、抽水蓄能、水利水电、海上风电等绿色基建领域，为经济发展和社会进步贡献了工业力量。2025年，公司完成新签合同额443.96亿元，实现营业收入276.9亿元，实现归属于上市公司股东净利润13.67亿元，成为社会财富的重要创造者和社会经济发展的重要推动力量。

## 社区共建

企业的健康平稳发展离不开所在社区良好营商环境和优惠政策的大力支持；企业积极服务社区，推动社区不断进步有利于实现自身的长足发展。公司制定有《对外捐赠管理办法》，明确了捐赠范围、类型、管理体系及程序等内容，对公司开展公益事业、履行社会责任提供了重要支撑。公司持续加强生产经营管理，带动社区人员就业，不断提高利润水平，增加税收贡献，2025年累计缴纳税费11.70亿元，对促进地方经济和公益事业发展，维护社会稳定做出了积极贡献。

在重大项目推进过程中，公司高度重视当地居民意见，建立了完善的沟通机制，通过社区座谈会、问卷调查、线上意见征集等多种方式，广泛收集居民的想法与建议。针对居民关心的环境影响、交通出行、噪音干扰等问题，组织专业团队进行详细解答，并根据反馈意见对项目方案进行优化调整，确保项目建设与社区发展和谐共生。

## 社会公益活动

### (1) 志愿服务

公司制定有《志愿服务工作指引》，为规范志愿服务工作，充分履行央企社会责任提供了重要制度保障。报告期内，公司所属各单位围绕抢险救灾、敬老爱幼、植树造林、无偿献血、文明用餐、义务讲解等开展志愿工作，全年累计开展志愿服务活动182次，参与志愿者达2000余人次，投入资金约7.8万元，其中公司所属中铁科工“峰帆”志愿服务队凭借扎实的服务成效荣获2025年武汉青年志愿服务竞赛优秀奖；公司团委联合丰台团区委开展困境青少年家庭慰问活动，为50个困境青少年家庭送去共计1万元物资；在“志愿北京”平台注册成立“峰之翼”志愿服务队，先后开展无偿献血、困境青少年家庭慰问等活动；组建“小青椒”志愿服务队，助力成都2025世运会。



公司志愿者积极参加无偿献血活动



公司志愿服务队深入社区为居民义务维修电风扇、取暖机、电水壶及按摩仪等家用电器。

高考、中考期间，公司志愿服务队在考点现场设置“爱心助考服务站”，为考生及家长提供应急文具、瓶装饮用水、防暑降温用品、雨伞、医药箱及心理疏导服务，累计发放饮用水500余瓶、清凉扇500余把、应急文具100余套。



中铁工业青年志愿者主动承接世运会志愿服务工作，用实际行动践行了社会责任，彰显了使命担当。

### 第12届世界运动会金牛赛区委员会办公室

### 第12届世界运动会金牛赛区委员会办公室

#### 感谢信

中铁工业服务有限公司：以奋斗诠释责任担当，用奉献书写青春篇章。在第12届世界运动会开幕之际，贵单位迅速响应号召，集结志愿者，组建志愿服务队，齐心协力，为世运会金牛赛区贡献力量，用实际行动履行了社会责任，彰显了使命担当。志愿者们以饱满的热情、高度的责任感和无私的奉献精神为市民游客提供咨询答疑、城市宣传、便民服务等志愿服务，生动诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，用实际行动展现了金牛的激情、青春的风采。在此，向贵单位给予的大力支持、志愿者们辛勤付出表示衷心的感谢！祝愿贵单位，再接再厉，我们期待在金牛与志愿者们同行，共同成长！

#### 感谢信

中铁工业集团有限公司：以奋斗诠释责任担当，用奉献书写青春篇章。在第12届世界运动会开幕之际，贵单位迅速响应号召，集结志愿者，组建志愿服务队，齐心协力，为世运会金牛赛区贡献力量，用实际行动履行了社会责任，彰显了使命担当。志愿者们以饱满的热情、高度的责任感和无私的奉献精神为市民游客提供咨询答疑、城市宣传、便民服务等志愿服务，生动诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，用实际行动展现了金牛的激情、青春的风采。在此，向贵单位给予的大力支持、志愿者们辛勤付出表示衷心的感谢！祝愿贵单位，再接再厉，我们期待在金牛与志愿者们同行，共同成长！



中铁工业青年志愿者主动承接世运会志愿服务工作，用实际行动践行了社会责任，彰显了使命担当。



公司所属中铁工服团委、中铁大桥西南分公司团支部联合属地社区、兄弟单位组织青年开展“学雷锋 见行动 青年志愿集市”活动，活动现场设立养生茶饮、法律咨询、健康义诊、公益理发、反诈宣传等志愿“摊位”，共同汇集成“雷锋集市”，为广大群众提供力所能及的服务



公司所属中铁山桥团员青年赴山海关龙腾学校开展慰问活动，给贫困家庭儿童送上学习生活用品



公司所属中铁山桥团委联合扶风县委前往扶风县法门镇黄堆示范小学开展“童趣同行 学梦起航”温暖助学活动，为乡村小学捐赠书籍、文体用品并参与青少年“学雷锋”志愿服务示范活动暨黄堆示范小学“学雷锋”活动月启动仪式

### (2) 抢险救灾

公司积极投身抢险救援工作，全力守护人民生命财产安全，切实履行企业社会责任。公司加强应急救援机制建设，制定有《安全质量、生态环境及灾害事故(事件)应急预案》，完善应急救援的调动、出动、指挥和处置程序，提高综合抢险救援能力，有效应对各类重大自然灾害，最大限度地抢救和保护人民群众生命财产安全。

报告期内，公司及所属各单位积极开展“安全生产月”活动，系统梳理检查应急预案，累计开展应急演练470场次，覆盖15000余人次。公司持续加强各层级专兼职安全队伍建设，先后多次参与地方应急救援演练，并积极参与汛期应急救援活动。

### 案例

2025年8月7日下午，郑州局部出现极端强降雨天气，导致部分桥涵隧道出现积水。公司所属中铁装备穿山甲救援队抽调12人，抽水泵2台，潜水泵2台，发电机1台，救援车辆2台，紧急增援黄河路西延隧道进行积水抽排作业，经过12小时作业，完成抽排水抢险任务，累计完成清理130000立方米积水，投入应急费用1.2万元。



## 国家战略响应

### (1) 产业转型

扎实推进数字化转型。一是开展“场景+AI”专项行动。搭建“1+4+N”人工智能架构体系,以中铁工业大脑为底座支撑,统一数据、模型与智能体服务,高效赋能上层业务场景。二是发布大模型赋能产业升级。围绕制造流程“端到端”全链条,整合公司各领域专业知识和数据资源,构建工业制造大模型,为公司提供统一的模型、数据和智能体服务,推动工业智能化升级。三是构建AI+应用场景创新。开展工业小智、盾构、道岔等主要产品的11个AI场景建设,通过AI赋能,持续提升工业制造的质量效率。



公司发布“工业大脑”数智化底座、工业小智-智能体

绿色低碳转型方面,2025年公司发布了《新能源技术与产品规划》及技术路线图,围绕“电动化、智能化协同发展”核心战略,规划了隧道施工、桥梁架设、矿山、轨道交通及环保装备等五大重点方向的研究任务。在公司新能源技术与产品规划指引下,公司持续加大研发投入,取得了一系列标志性成果:成功研制出1100吨级新能源架桥机“图强号”,刷新国内同类装备吨位纪录;迭代升级了智能新能源湿喷台车、凿岩台车等隧道专用装备系列;自主研发了90吨级新能源矿卡“路锋”号,实现了矿山重载运输场景的绿色突破。这些成果显著提升了装备的节能环保等级和智能化水平,有力推动了公司产品结构向绿色低碳转型。



公司研制的新能源矿卡助推矿山开采绿色化转型

### (2) 海外履责

公司深刻把握高质量共建“一带一路”的新阶段要求,持续落实全球发展倡议与全球安全倡议,深化基础设施“硬联通”,规则标准“软联通”,不断增强全球资源统筹能力,拓展全球产业链、供应链合作关系,全面履行环境、社会与治理责任,塑造国际竞争新优势。一是深化融合创新与本土化运营。在积极推进中国技术、中国标准“走出去”的同时,更加注重遵循当地法律法规与文化习俗,加强本地供应链建设与人才培育,实现从“走出去”到“融进去”的纵深发展。二是协同推进绿色发展与综合效益。将项目建设与当地生态环境保护、社区长期发展紧密结合,致力于打造绿色工程、民心工程,确保经济增长、社会进步与环境保护多维平衡,促进项目所在地的可持续发展。三是坚持以人为本、民生优先。围绕改善民生、创造就业、技术转移等关键领域,持续研发并提供适应本地需求的高端装备与系统解决方案,建设了一批标志性、示范性工程,切实助力当地经济与社会福祉提升,共享发展成果。

#### 案例一

公司参与建设尼泊尔KL公路项目,该公路通过印度将尼泊尔首都加德满都与孟加拉首都达卡和港口城市吉大港连接起来,建成后将成为尼泊尔主要的国内和国际贸易走廊,构成南亚区域合作联盟走廊的重要组成部分,加强国家和区域连通性,改善道路安全,促进边境贸易物流和经济快速发展。



公司为尼泊尔KL公路项目提供钢桥梁产品

#### 案例二

公司严格遵守马来西亚法律法规与国际标准,参建马来西亚萨里巴斯大桥项目,通过积极推动技术转移与本地供应链合作,实现了中国工程方案与当地实际需求的有效对接,为促进马来西亚基础设施现代化、深化中马两国可持续合作共赢树立了典范。项目建成后将联通沿海大道,有效改善交通,提升区域物流效率,有效扩大当地运输网络,推动GDP增长。

### 案例三

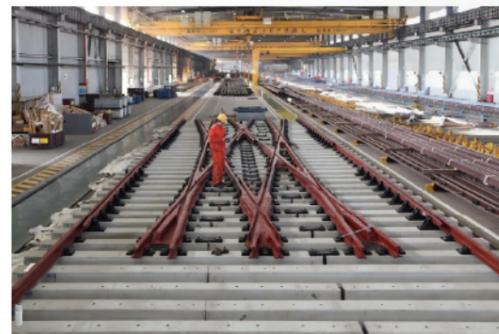
2025年7月30日,公司所属中铁装备研制的超大直径盾构机“巴兰加鲁号”在郑州国家TBM产业化中心顺利下线,该设备与同年4月下线的“帕蒂加朗号”构成“姊妹”盾构机,将共同服务于澳大利亚悉尼西部港湾项目建设。该项目将有效缓解当地交通拥堵状况,缩短出行时间,并加强城市北部、西部和南部之间的交通连接。



公司研制的中国出口海外最大直径盾构机“帕蒂加朗号”

### 案例四

2025年12月,公司所属中铁山桥为智利梅阿铁路项目制造的整组铁路道岔成功发运。梅阿铁路建成将极大改善沿线城市群的互联互通,提升公共交通效率与安全性,该项目将中国标准与智利需求深度融合,为中智基础设施合作树立了典范,成为共建“一带一路”高质量发展的重要实践。



公司为智利梅阿铁路项目供应道岔产品

## 创新驱动

### 创新体制机制

公司持续完善科技创新体制机制建设,构建了以市场需求和工程应用为导向的科技创新管理体系。公司建立了“前瞻基础共性技术开发”与“产业化技术和产品开发”分工协同的两级研发体系,依托规划设计研究院和所属单位协同推进科研任务实施。

**442**  
立项管理法

**五阶段**  
里程碑过程管理机制

**1+1+N**  
成果转化机制

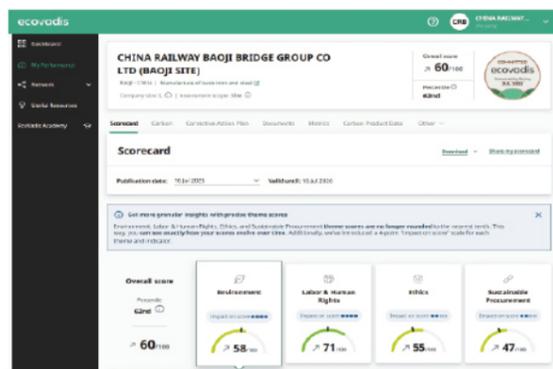
通过建立“442”立项管理方法、五阶段里程碑过程管理机制和“1+1+N”成果转化机制,推动科研立项、过程管理和成果转化的系统衔接。公司持续优化科技成果评价与创效测算体系,针对新产品、新技术、新工艺分类制定评价标准,强化成果价值量化和激励约束。同时,积极融入国家创新体系,参与共建国家级科研平台和创新联合体,深化产学研协同创新,持续完善科技成果全流程管理,促进科研成果应用落地。依托数字化手段,持续提升科研管理、研发协同和信息化支撑能力,为科技创新高效运行提供有力保障。



中铁工业主办高端智造产业创新联合体成立大会暨创新技术交流会,并发布“先锋·工业制造大模型”

### 创新发展的战略目标

公司围绕高端化、智能化、绿色化和数字化发展方向,持续推进科技创新与产业升级深度融合,通过保持对传统优势产业的稳定研发投入,巩固桥梁钢结构、道岔、隧道施工装备和工程机械等领域的技术优势,同时加大对新兴产业和前沿技术的布局力度,推动新型轨道交通、绿色环保、智能机器人、人工智能和新能源装备等领域加快发展。面向未来,公司以服务国家重大战略工程和基础设施建设为核心目标,聚焦关键核心技术和重大装备攻关,提升科技成果工程适应性和转化效率,培育新的增长动能。同时,依托新一代信息技术与制造业深度融合,加快推进数字化转型和智能制造应用,增强技术体系的系统性、协同性和可持续性,不断提升科技创新对企业高质量发展和长期价值创造的支撑能力。



公司所属中铁山桥在扎实推进国际化战略过程中积极履行企业社会责任,2025年获评EcoVadis承诺徽章。EcoVadis评估系统是全球知名的在线企业社会责任(CSR)与可持续发展评级平台,通过量化方式评估企业在环境、劳工和人权、商业道德、可持续采购四个维度评价企业表现。2025年,公司所属中铁山桥较上期评价分数上涨30%,评估期排名达62%,并被授予承诺徽章。

### (3) 行业特色及其他社会责任履行情况

公司作为铁路、城轨、公路、市政、水利等基础设施建设领域的关键力量,高度重视科技创新,不断推出适应不同工程场景需求的新型装备,凭借先进的技术与丰富的经验,在复杂地质条件下开展隧道、桥梁、铁路等大型工程建造及服务,保障国家交通网络的顺畅与安全,以及地下空间开发的高效与绿色。

## 科技创新具体情况

### (1) 研发投入

报告期内,公司投入研发费用17.34亿元,占营业收入比例达6.26%。截至2025年底,公司拥有技术人员3000人,约占员工总数的26%,拥有百千万人才国家级人选——国家突出贡献中青年专家2人,享受国务院政府津贴人才16人,国家专项计划专家1人,36人次荣获全国学(协)会专家荣誉称号,荣获茅以升铁道工程师奖、建造师奖18人,荣获詹天佑铁道科学技术奖7人,1人荣获中华技能大奖,4人荣获“全国技术能手”称号。

### (2) 创新成果

报告期内,公司积极融入国家科技创新体系,深度参与国家重点研发计划项目,牵头承担了“高原地区无缝道岔核心部件劣化失效机制及长寿化技术研究”等4项课题。2025年公司科技创新成果显著,“一种可用于三车道矩形隧道施工的顶管机”荣获中国专利金奖;依托黄茅海跨海通道研发的“强台风环境超大跨独柱式多塔斜拉桥设计与施工关键技术”荣膺中国公路学会科技进步特等奖,依托常泰长江大桥研发的“世界首座高速铁路与公路悬索桥设计方法与工程实施关键技术”荣获茅以升科学技术奖特等奖。“斜井掘进机”项目荣获日内瓦国际发明展银奖,“紫荆号”绿色装配式综合管廊施工装备荣获英国NCE“2025隧道设计及施工创新大奖”。2025年公司获国际专利3件,发明专利469件,授权专利共计927件,形成工法12项;共主参编标准31项,其中国家标准21项,行业标准10项;新增国家级企业技术中心1个。



公司所属中铁装备的“一种可用于三车道矩形隧道施工的顶管机”研究成果荣获中国专利金奖

### (3) 创新人才培养

公司以国家级和行业级创新平台为依托,不断拓展高层次人才培养空间。通过共建国家川藏铁路技术创新中心、高速铁路建造技术国家工程研究中心、隧道掘进机及智能运维全国重点实验室等平台,推动科研人员深度参与前沿技术研究和工程实践,在重大装备研发、关键核心技术攻关和系统集成应用中锻炼复合型创新人才。同时,公司持续加强与高校、科研院所和行业优势企业的协同合作,组织开展专题技术交流和联合攻关,积极引入外部智力资源,营造开放共享的创新生态。在实践层面,公司注重通过工程化应用培养高水平技术骨干,一批青年科技人员在川藏铁路、跨江跨海通道、城市轨道交通、新型轨道交通和环保装备等重点工程中担任技术负责人或核心成员,在盾构装备、隧道施工机械、新能源工程装备、智能机器人和人工智能应用等领域形成了一批可复制、可推广的技术成果,实现了人才成长与科技成果产出的良性互动,为公司持续创新发展夯实了人才基础。

### (4) 科技创新的影响

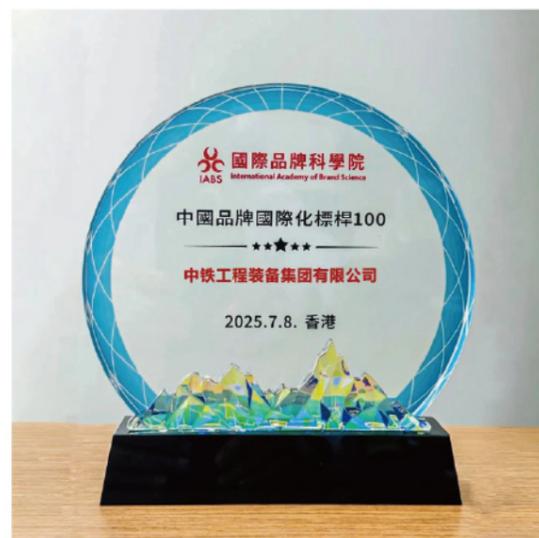
经济层面,公司积极推动新产品、新技术、新工艺的成果转化,助力创造经济收益超过5亿元,为公司稳增长、调结构和培育第二曲线提供了有力支撑。同时,依托智能制造、工业互联网和数字化研发平台建设,公司生产效率、产品一致性和资源配置效率持续提升,企业运营韧性不断增强。社会层面,公司隧道掘进装备、钻爆法施工装备、新型轨道交通系统及高可靠道岔产品的广泛应用,有效提升了工程建设安全性、施工效率和运行可靠性,对保障交通安全、改善民生条件和促进区域协调发展发挥了积极作用。公司通过参与国家和行业技术标准制定,持续推动行业整体技术进步。环境层面,助力绿色低碳发展,持续推动新能源装备、节能减排技术和环保成套装备的研发与应用,为有效减少能源消耗和污染排放,改善施工环境,实现绿色施工和生态保护目标提供了有力保障。利益相关方层面,增强了公司与业主、合作伙伴及社会公众的价值共创能力。通过持续输出高质量技术成果和成套解决方案,为业主提供了更加安全、高效、绿色的工程装备和技术服务;通过开放协同创新机制,加强与高校、科研机构 and 产业链伙伴的合作,推动创新资源共享与协同发展。

## 知识产权保护

公司落实《专利法》等系列法律法规要求,制定有《专利管理办法》,建立并持续完善公司科技开发管理制度,将知识产权管理融入科技创新和经营管理全过程,为依法合规创造、管理、保护和应用知识产权提供了重要制度保障。在积极做好自身知识产权保护工作的同时,公司以实际行动尊重企业外部知识产权所有者的权利,维护市场公平竞争环境。报告期内,公司围绕“由数量向质量转变”的管理思路,系统推进专利结构优化和高价值专利培育工作;依据《中央企业高价值专利工作指引》,对有效授权专利进行系统梳理,建立分类评价与分级维护机制,科学制定专利取舍策略,高价值专利占比持续提升,发明专利申请和授权质量显著提高,累计节约维护成本约565万元。

## 品牌建设

公司制定《品牌引领行动实施方案》，不断强化品牌建设，2025年公司品牌价值达174.87亿元，再创历史新高；中铁装备入选“中国品牌国际化标杆100”榜单；积极挖掘品牌建设案例和品牌故事，公司所属中铁山桥推报的《百年老厂的“变形记”》荣获第十三届全国品牌故事大赛全国总决赛征文比赛一等奖；加强品牌资产管理，梳理系统内商标体系建设情况，开展国内、国际商标注册，建设完善了企业《品牌资产目录》，规范了商标管理，截至2025年底，已登记注册商标183项，注册国家或地区8个；制定《对标世界一流企业价值创造行动任务清单》，从品牌知名度、社会责任两个维度设立7项具体评价指标，持续完善品牌建设内部考核机制。



公司所属中铁装备入选国际品牌科学院  
“中国品牌国际化标杆100”榜单



公司所属中铁山桥推报的《百年老厂的“变形记”》荣获  
第十三届全国品牌故事大赛全国总决赛征文比赛一等奖

## 供应链安全

### 供应商管理

#### (1) 供应商选择与管理

公司严格遵循“统一注册、分类管理、动态评价、择优劣汰”的供应商管理原则，按照明确的准入资料清单和准入执行程序，从资质、质量、环保、售后、技术、业绩等方面进行符合性、适宜性合格准入评审，实行合格供应商目录管理；要求合格供应商准入前签订《承诺书》，承诺严格遵守法律法规及公司相关管理规定，坚决抵制使用童工、压迫剥削劳动者、危害劳动者健康安全、恶意拖欠劳动者工资等违法违规行为；对供应商进行动态评价，建立了客观、公平、公正的评价体系，评价优秀的在采购活动中享有优先权。针对供应商不良行为，公司实行限制交易名单惩戒措施，按照影响程度和性质，作出一定期限的限制交易处理。公司严格落实阳光采购要求，通过电子商务平台组织实施各类采购活动，确保采购流程公开透明、高效合规、稳妥有序。

#### (2) 供应商数量及分布

截至2025年底，公司供应商超2800家，主要集中在华东区域、华中区域、华北区域，占比超过50%。



## 供应链环节管理

### (1) 供应链管理政策及措施

公司大力实施供应链管理提升战略，高水平构建具备韧性的供应链，制定有《采购与供应链管理规定》，系统性整合供应链管理各环节相关制度，形成“有章可循、有规可依、执规必严”的管理闭环，供应链管理的系统性和科学性显著提升。公司始终秉持“少数量、升质量、稳队伍”的管控目标，构建了“引、用、育、留”全生命周期供应商管理体系，持续优化供应商资源结构，稳步提升整体队伍质量，为供应链安全稳定、资源高效协同提供有力支撑。

### (2) 供应链风险管理

公司以保障供应链高效稳定运转、提升供应链可持续竞争力为目标，定期开展供应链管理风险排查，建立风险问题清单，动态更新问题处理进度及实效；依托电子商务平台进行采购全流程监督，切实提升监督质量和效率，有效防范化解供应链各类风险；建立多源供应体系，避免单一供应依赖；实施大宗物资集中采购，增强议价优势，锁定价格周期，有效防范原材料价格波动风险，确保物资供应的稳定性和性价比；明确将低碳循环、环境保护、社会责任等具体指标纳入供应链考核评价体系，推动供应链向绿色、可持续方向发展；针对供应商违规不良行为，采取限制交易措施，实施惩戒制度；推行阳光采购，签订购销合同时，同步签订《阳光采购协议》，扎实推进供应链廉洁建设。

### (3) 供应链安全保证与应急预案

公司建立健全供应链安全管理制度体系，围绕事前预防、事中管控、事后处置，清晰界定各层级供应链安全管理职责边界，构建了供应商全生命周期管理机制，形成准入审核、动态考评、风险预警、清理限制管理闭环；阶段性评价供应商保障供应能力、质量管控能力、履约服务水平、风险应对能力，精准识别供应风险防控能力偏弱的潜在供应商，快速响应并制定应急处置流程，最大限度降低对生产经营、产品交付的影响。

## 平等对待中小企业

作为央企控股上市公司，我们认为平等对待中小企业不仅是履行社会责任的重要体现，也是优化市场生态、促进经济高质量发展的关键举措，有利于构建良性产业链生态。公司从市场公平、合同管理、合作共赢、数字化转型等方面认真做好平等对待中小企业工作。一是保证公平的市场准入与竞争。建立公开透明的招标采购机制，明确资质审核标准，避免隐性壁垒，推行电子化招投标平台，简化流程、降低成本。二是规范合同管理与履约保障。使用统一公平的合同模板，杜绝“霸王条款”，明确验收标准、付款节点和违约责任，避免模糊条款导致中小企业被动承担风险。三是坚持合作赋能与长期支持。推动产业链协同创新，带动中小企业参与研发，对信用良好的中小企业，签订长期框架协议并给予稳定订单。四是推动数字化转型助力公平。积极建设数字化供应链平台，实现采购需求、合同签订、物流跟踪、验收付款全流程线上化，减少人为干预，提升透明度。



## 产品服务安全与质量

### 产品安全与质量

#### (1) 生产规范管理政策及措施

公司制定有《安全质量环保管理办法》《安全生产监督管理规定》《安全质量环保事故(事件)奖惩管理规定》《机关安全生产责任制》《劳务分包企业安全生产管理实施细则》《职业健康管理制度》等多项安全管理制度。2025年,公司开展“安全生产治本攻坚三年行动”“雷霆行动”“大反思、大整治、大提升”等专项行动,从严从实排查整治各类隐患。公司建立了《固定资产管理办法》《机械设备管理规定》等制度,加强生产设备管理,确保符合产品制造要求。公司对生产线机械设备一般采用直线折旧法提取折旧;对于符合国家明令淘汰,主要结构和部件损坏严重无法修复或修复费用过大而不经济的,因能耗过大、环境污染超标等六种情形的生产设备履行程序后依规予以报废。公司按照“预防为主、养修并重”的原则对设备进行保养,严禁超负荷、带病运转和违章使用,使固定资产保持良好状态,充分发挥效能。报告期内,公司未发生一般及以上安全生产责任事故,安全形势保持持续稳定。



公司开展2025年有限空间与车辆伤害事故专项应急预案演练



公司组织员工参观安全体验馆



公司所属中铁环境召开安全生产“雷霆行动”启动会



公司所属单位组织开展安全生产“大反思、大整治、大提升”专项行动

#### (2) 质量管理

公司始终坚持精益求精的产品理念,高度重视质量管理工作。公司严格遵守《产品质量法》《建设工程质量管理条例》等法律法规及GB/T51438《盾构隧道工程设计标准》、TB/T412《标准轨距铁路道岔》、GB55006《钢结构通用规范》等行业标准,不断完善质量管理体系,制定有《质量、环境、职业健康安全管理体系管理手册》《质量监督管理规定》《质量奖评选表彰管理规定》等多项制度,公司ISO9001质量管理体系通过第三方认证监督审核,管理体系持续改进。完善的产品质量监督管理制度体系为高品质产品和优良服务的提供奠定了重要基础。

公司生产制造单位结合实际制定相应生产现场管理制度,并按规定对过程运行环境进行有效控制,确保具备适合的人员、设备、技术文件等资源,建立并保持适宜产品生产、储存等必备的工作环境,保证生产现场的工作环境条件符合有关工艺、设备和标准的要求。公司根据不同产品技术质量要求,合理设计工艺工序,以“三检制”确保过程和最终产品质量符合相关法律法规、技术标准及合同要求,全力以赴为客户提供质优价廉的高品质产品和服务。

公司深入推进大质量管理提升行动,围绕产品与服务、企业运营质量、员工工作三方面建立质量责任矩阵,全面推动质量管理取得实效;组织QES管理体系监督审核、质量管理小组活动要点培训、各类质量专项检查和“质量月”专题活动,推动各单位提升质量管理能力。报告期内,公司产品质量一次交验合格率达96%以上,单位工程验收合格率100%,顾客反馈的客观问题处理率100%。



公司召开2025年度安全质量环保工作会议



质量人员正在车间进行质量巡检

## 中铁工业2025年度质量获奖情况

奖项名称	获奖项目	获奖单位	颁奖单位
中国建筑工程钢结构金奖	金海桥	中铁九桥	中国建筑金属结构协会
国际桥梁大会西奥多·库珀奖	南沙港铁路跨洪奇沥水道特大桥	中铁山桥 中铁九桥	国际桥梁大会
国际桥梁大会乔治·理查德森奖	黄茅海跨海通道	中铁宝桥	国际桥梁大会
菲迪克工程项目卓越奖	深中通道	中铁山桥 中铁宝桥	国际咨询工程师联合会
工程建设全面焊接管理活动一等成果	国道109新线高速公路安家庄特大桥	中铁九桥	中国工程建设焊接协会
工程建设全面焊接管理活动一等成果	荷宝线临猗黄河大桥及引线工程	中铁九桥	中国工程建设焊接协会
工程建设全面焊接管理活动一等成果	南玉铁路百合郁江特大桥	中铁九桥	中国工程建设焊接协会
工程建设全面焊接管理活动一等成果	纳雍至晴隆高速公路牂牁江特大桥	中铁山桥	中国工程建设焊接协会
全国质量管理小组一等成果	道岔分公司果毅力行QC小组	中铁山桥	中国质量协会
全国质量管理小组一等成果	道岔研究院合作创新QC小组	中铁山桥	中国质量协会
全国质量管理小组一等成果	桥梁分公司技高智深QC小组	中铁山桥	中国质量协会
全国质量管理小组三等成果	武铁山桥探索者QC小组	中铁山桥	中国质量协会
全国质量信得过班组5A级	质量管理部 质量管理室	中铁山桥	中国质量协会



公司参建的珠海西江高铁大桥荣获中国建筑工程钢结构金奖

### (3) 产品召回与撤回

公司已构建完备的售后服务管理制度体系,建立并严格执行问题产品的召回、撤回工作机制。公司售后管理部门作为客户诉求的专属受理渠道,在接收客户反馈的各类问题后,及时分类梳理并同步交办至对应责任部门推进研究解决,售后部门全程做好客户沟通与情况解释工作,确保客户诉求得到及时响应和妥善处置。报告期内,公司未出现因产品质量安全问题引发的产品召回、召回情形。

### 客户服务

公司秉持“高效专业”理念,致力于为用户提供最优价值服务;建立客户问题分级处理机制及处理流程,打通从发现问题到解决问题的全过程处理流程,提升问题处理效率,减少工期延误和客户投诉;根据客户个性化需求提供设备应用所需的各种定制化服务或组合服务,实现360度全方位覆盖。

## 数据安全与客户隐私保护

### 数据安全

公司制定有《网络信息安全管理规定》《智慧云中心网络信息安全管理规定》等制度文件，严格落实数据安全相关规定，定期开展网络安全应急演练和业务培训工作，持续提高数据安全保护能力。2025年，针对网络信息安全新形势，不断增强网络安全防护水平，公司及所属各单位未出现重大网络安全事故。全面开展中铁工业智慧云中心网络安全防护，对云中心核心业务系统开展渗透测试与漏洞扫描，完成系统加固和策略优化，成功阻断超过168.79万次网络安全威胁，无业务系统失陷；检查各子公司网络安全并开展重要保障工作宣贯，发布网络安全预警38次；召开全级次网络安全培训会，剖析内部网络安全与电信诈骗案例，持续强化员工的防护意识。

### 客户隐私保护

公司严格落实客户信息保密制度，发布了《国内客户管理指导手册》，明确客户信息编辑、保管须专人办理，划定客户信息和管理库知悉范围，将公司客户信息及管理库纳入商业秘密范畴，严格执行保密规定，保管人调离工作岗位时，必须由移交、监交和接收人员三方签认。报告期内，未发生泄露客户信息事件，无违反相关法律法规造成损失情况。



## 员工

### 员工招聘与就业

#### (1) 企业招聘政策及执行情况

公司依据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及公司制度规范用工，制定有《员工管理办法》《人才引进管理规定》等内部规章制度，并依法合规开展招聘工作，不因员工的性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待或让员工受到其他适用法律禁止的歧视，为每个员工提供平等的就业发展机会。公司持续加强劳动用工管理，保障员工合法权益，职工签订劳动合同率100%，依法合规与员工签订、变更、终止或解除劳动合同。公司充分保障女性员工的权益，实现男女同工同酬。报告期内，公司累计引进社会成熟人才131人，高校毕业生179人。

公司认真做好人才培育保留工作。一是健全人才培育机制。深入实施职级评定工作，创新性建立践行“四统一”评价机制，和“四位一体”评价程序，不断健全人才培养使用机制，推动形成“评价-识别-培养-使用”的良性循环。二是强化青年人才培养。组织开展高校毕业生入职培训，助其尽快融入企业；加强与政府对接，争取落户、安居、津贴等青年毕业生支持政策；全面落实“人才强基计划”，累计向1243名高校毕业生发放“青才”专项激励1916.36万元。



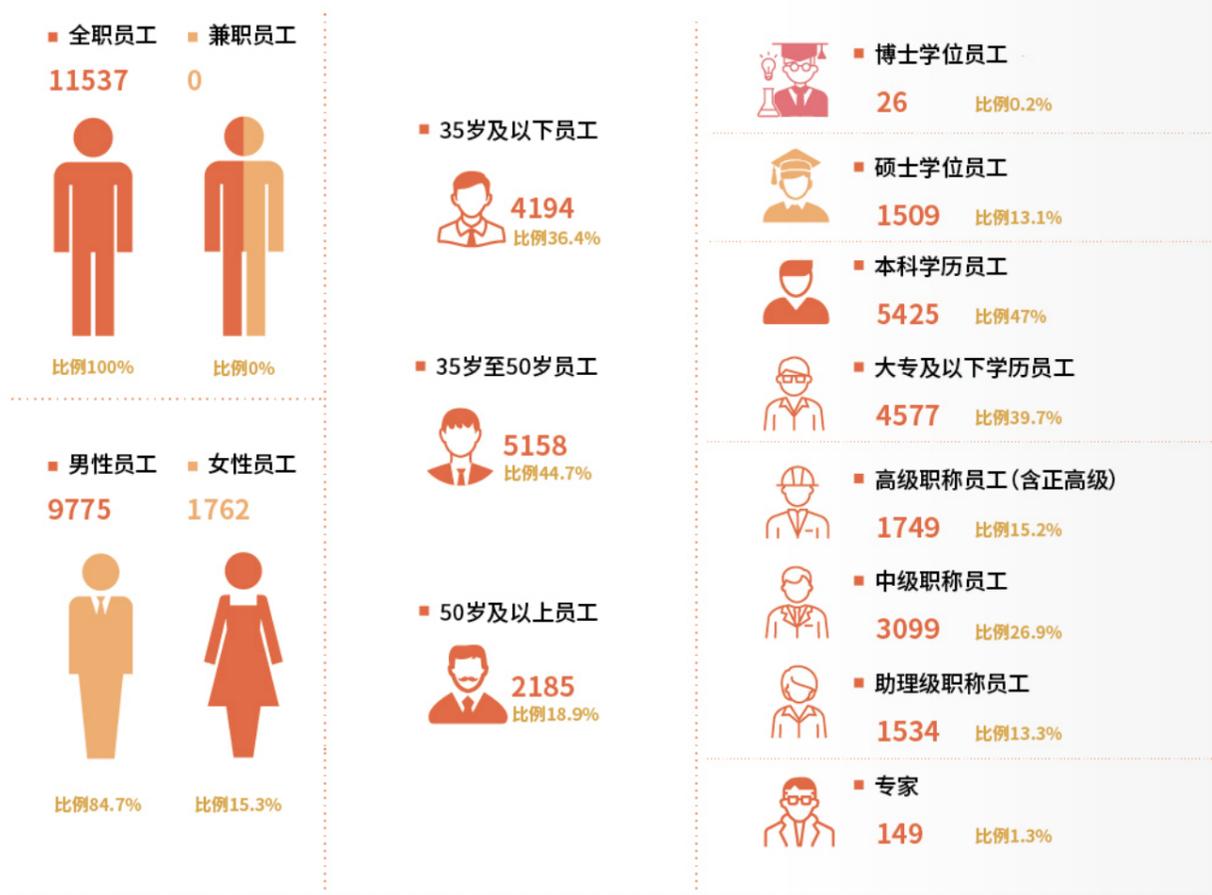
公司组织所属单位集中开展校园招聘活动

公司新入职员工深入一线了解公司产品

## (2) 员工结构

## 中铁工业2025年员工总数及分类数据

截至本报告期末,公司共有在册员工11537。



1. 比例=该类型员工数量/员工总数;

2. 由于四舍五入关系,个别项目数字可能与总数略有出入。

## (3) 避免雇佣童工或强制劳动

公司坚决抵制以任何形式雇佣16周岁以下未成年人或聘用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等违法行为。2025年,公司未出现雇佣、误招童工或者强迫劳动事件。

## 员工薪酬与福利

## (1) 薪酬理念与政策

公司坚持“效率优先、兼顾公平”的薪酬管理理念,建立了基于“效益联动、效率调节和工资水平调控”的所属企业工资总额决定机制;结合行业特点和企业发展战略,根据企业内部岗位相对价值,确定了差异化的薪酬制度、薪酬结构、薪酬水平及薪酬决定机制;以业绩为导向,建立了全员绩效考核体系,科学评估价值贡献,并根据价值贡献分配薪酬,切实发挥考核“指挥棒”作用。充分利用薪酬杠杆调节作用,围绕科技研发、经营开发、管理骨干员工,建立多元化激励机制,在符合政策导向和具体条件的企业,探索实施中长期激励机制,鼓励所属企业在管理合规的基础上大胆创新激励方式。

报告期内,公司实现任期制和契约化管理全覆盖,覆盖范围从2021年的29家企业127人扩充至2025年的49家企业211人;部分所属企业将管理范围延伸至中层管理人员、核心业务骨干及关键岗位,形成“经理层引领、中层支撑、骨干联动”的全域管理格局;推进考核结果强制比例分布,打破“平均主义”,强化考核结果的区分度与公正性。

## (2) 工作时间和休息休假

公司严格遵守国家劳动相关法律和规章制度,认真执行职工休息休假规定,切实保障员工合法权益。员工加班均建有管理台账,一般采用调休、支付加班费的方式进行补偿。公司严格落实职工带薪年休假制度,建立了一个自然年度内确因工作原因无法休假的可延续至下一年使用机制。

## (3) 薪酬福利保障情况

公司按时足额支付职工工资,并为员工缴纳了养老、医疗(生育)、失业、工伤保险和住房公积金,建立了企业年金计划,为员工缴纳补充养老保险,建立了补充医疗保险制度,购买了团体长期重大疾病补充医疗保险,保障员工罹患重大疾病、中症疾病、轻症疾病和退休后住院医疗费用的报销。

### (4) 员工关爱与帮扶

公司坚持“精准帮扶”“普惠制服务”的员工关爱与帮扶理念，组织开展了一系列员工关爱帮扶活动。推进精准帮困救助，12人次获得困难帮扶资金4.96万元；深化“金秋助学”行动，为320名职工子女发放助学金21.58万元；落实“三不让”助困帮扶机制，为663名患病职工报销帮扶资金132.94万元；助力消费帮扶，为1.1万余名职工发放消费帮扶资金223万元；为职工发放福利物资1537.35万元；构建全周期员工心理健康保障体系，培育专业健康委员32人，推进“一路向阳”心理关爱品牌建设，开展团辅22场，服务747人，开展心理健康讲座18场，惠及1733人，接待个体咨询12人次，解决1位基层职工职业发展和家庭困难问题。

### 案例

2025年，公司深入开展“我到一线来看你”员工关爱慰问行动，累计慰问车间项目333个、劳模先进274人、高原及海外员工348人次、职(民)工44919人，累计发放慰问物资881.18万元；丰富员工文化活动，组织“以梦微马 绽放峰华”半程马拉松比赛，来自12家基层单位的338名选手参加活动；举办首届星空音乐节，超5000余人通过线上线下参与；打造“八度工建”工会品牌，投入169万元建成21个工人驿站，实施产业工人需求乐配计划，解决一线职工实际关切问题。



公司党委书记、董事长张威慰问海外员工



公司党委副书记、总经理卓普周慰问基层员工



公司举办家庭开放日主题活动



公司在武汉举办职工微马大赛



公司组织开展“三峰童行 梦想启航”六一儿童节主题活动



公司首届星空音乐会在秦皇岛山海关举办



公司为员工进行心理健康测评建档



公司积极建设工人驿站



公司开展“一路向阳”员工心理健康咨询活动



公司举办三八国际劳动妇女节活动

### 员工健康与安全

#### (1) 战略目标

公司制定了明确的目标指引，将在“十五五”时期持续夯实安全管理基础，建立营造企业安全文化，推进科技兴安，构建本质安全型企业；杜绝死亡事故发生，严控轻伤、重伤事故发生频次，轻伤事故率小于3‰；员工生产作业环境显著改善，安全生产形势持续稳定向好；进一步改善职业卫生状况，有效控制职业病发生，杜绝急性、群体性职业中毒事件。

### (2) 员工职业健康安全管理

公司坚持“以人为本”，严格落实《职业病防治法》，切实保障劳动者在劳动过程中的职业健康安全。公司产品制造和现场施工涉及起重、机加、焊接、用电、危化、熔炼、铁路及道路交通等作业，存在火灾、爆炸、机械伤害、物体打击、高处坠落、起重伤害、触电、中毒窒息、化学灼烫、车辆伤害等安全风险，以及电焊烟尘、砂轮磨尘、铁及其化合物粉尘、木粉尘、其他粉尘、锰及其化合物、一氧化碳、氮氧化物、臭氧、丁醇、甲醇、盐酸、氢氧化钠、甲苯、二甲苯、噪声、紫外辐射、高温、手传振动、电离辐射等职业病危害因素。

公司严格执行国家、行业员工防护标准，特别加强一线从事职业病危害和风险作业的员工的劳动防护。为切实保障员工职业健康，公司建立并实施了ISO45001职业健康安全管理体系，制定了《职业健康管理制度》《劳动防护用品管理办法》等职业健康、安全生产制度，对安全事故责任追究、隐患排查治理、应急救援、工伤认定和赔偿等进行了明确规定，各项制度均有效执行，不存在重大缺陷。报告期内，公司未发生重伤及以上安全生产责任事故。

公司制定有覆盖全体员工的《职业健康管理制度》《劳动防护用品管理办法》，并监督各单位加强制度落实，抓好员工职业健康管理，为职工配发满足国家标准和岗位需要的工作服、劳保鞋、防噪声耳塞、防尘口罩等各类劳动防护用品，加强安全生产培训和日常监督检查，督促员工按要求正确佩戴使用劳保品和生产工具；在职业危害作业区张贴醒目警示标识，注明职业危害类型和需要佩戴的防护用品以及应采取的防护措施。公司按要求做好接触职业危害人员岗前、在岗期间、离岗时职业健康体检，定期开展作业场所职业病危害因素检测及职业病危害现状评价，及时向职工告知相关结果，对存在职业禁忌症或确诊职业病人员及时调离岗位，并妥善安排。对发生工伤事故的职工及时采取救治措施，并做好工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险待遇给付手续的申请和办理工作，并按照“四不放过”原则严肃处理相关人员，切实保障职工职业健康安全权益。2025年，公司开展职业病危害定期检测5535人，职业健康专项培训128场次，培训8091人次。

### 案例

2025年4月25日至5月1日，公司组织开展第23个全国《职业病防治法》宣传周活动。公司各级单位开展主题宣讲教育活动370次，印发宣传材料5800余份、累计宣传培训受众14917人次。活动期间，所属各单位组织开展职业健康专题培训和咨询，张贴悬挂宣传标语，评估员工心理健康状况，持续提高员工职业健康自我防护意识。



### (3) 员工安全风险防控

公司建立完善的安全管理制度、操作规程，并细化编制了全员岗位安全生产责任清单。特种作业人员均需考核合格并取得相应资格证书后方可上岗作业；定期向员工发放安全防护用品，办理工伤保险，安全防护用品配备及工伤保险覆盖率100%；编制安全生产事故应急预案，定期开展应急预案演练，不断增强突发事件应急响应能力；严格落实安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，每季度对生产一线安全风险进行辨识，定期开展安全生产大检查和常态化隐患排查，有效消除安全隐患，保障安全生产。2025年，公司深入推进安全生产治本攻坚三年行动，以一线生产作业管控为着力点，以遏制事故发生为目标，以风险消除为导向，广泛开展安全生产“雷霆行动”，“大反思、大整治、大提升”等专项活动，全年未发生重伤及以上生产安全事故，轻伤在控制指标范围内，未新增职业病患者，企业安全生产态势总体稳定。



公司在南京举办2025年有限空间与车辆伤害事故专项应急预案演练活动

### 附件 2

#### 第四批健康企业建设优秀案例名单 (按行政区划顺序排序)

序号	省份	案例名称
67	河南	中国石油化工股份有限公司中原油田分公司濮城采油厂健康企业建设优秀案例
68		中国石油化工股份有限公司中原油田分公司文留采油厂健康企业建设优秀案例
69		中国石油化工股份有限公司中原油田应急救援中心健康企业建设优秀案例
70		中铁工程装备集团隧道设备制造有限公司健康企业建设优秀案例
71		中国石油化工股份有限公司储气库分公司健康企业建设优秀案例
72		郑州中车四方轨道车辆有限公司健康企业建设优秀案例

公司所属中铁装备设备公司健康企业建设优秀案例入选全国第四批健康企业建设优秀案例名单

## 员工发展与培训

### (1) 员工激励及晋升政策

公司聚焦建设世界一流高新工业企业战略目标,以激励干部员工担当作为为着力点,搭建了四大职级通道和十大岗位序列,充分发挥职级与通道并行制度的激励作用,不断拓展员工发展空间,让员工“干”有舞台,“升”有渠道,满足了各岗位员工对自身能力提升的需求;突出对核心岗位的鼓励支持,具备较高专业技术水平的员工最高可享受领导班子成员待遇。

### (2) 员工教育与培训

公司充分保障员工成长与发展权利,积极为员工成长发展搭建平台、畅通渠道。制定强基计划,帮助新员工做好职业生涯规划,通过培训学习、交流锻炼,推动员工素质能力的提升和自我价值的充分实现。持续开展员工培训赋能,报告期内,组织全公司新入职员工参加集中入职教育培训,帮助新员工快速融入企业、转变角色;大力实施导师带徒活动,为新入职毕业生配备职业生涯导师、技术导师、轮岗导师,持续进行跟踪培养。结合年度经营中心任务及“十四五”人力资源发展规划,重点举办了覆盖大商务管理、信息化数字化、市场营销等重点岗位人才的各类培训班次1023期,累计培训3.8万余人次,培训覆盖率100%,投入培训费1517.37万元。



公司组织开展安全质量环保(应急)管理培训



公司组织开展大商务管理能力提升培训

### (3) 员工职业规划及职位变动支持

公司为员工搭建了完善的发展通道及职级体系,制定员工职业发展规划,畅通员工发展通道及岗位序列,拓宽员工发展空间,推进员工竞争性上岗和企业内部调动交流。

2025年公司员工流失率为3.45%(不含退休、辞退、开除、调出等)。

## 员工满意度

### (1) 员工满意度调查

2025年,公司积极组织开展会员评家活动,累计共发出问卷104份,员工感到满意及非常满意比例为100%。

### (2) 员工投诉和建议应对

公司以管理创新促发展,让职工的“金点子”“好创意”一键直达。公司自主开发的“工业智跃”APP上线运行,采用提案积分、办复积分、奖励积分调动职工参与企业管理的积极性,2025年,累计征集意见建议490条,办复率超75%。

### 重磅消息

工业智跃APP全面升级啦

点击查看

**持续改善行动**

慧聚工业 改善赋能

**积分商城**

多元好物随心兑,智跃积分商城开启改善成果超值回馈之旅。

任务提醒

企业公告

消息提醒

本单位提案库
优秀提案库
经验分享库
集团推广库

公司自主开发的“工业智跃”APP为征求员工改善企业建议提供了平台

## 指标索引

披露内容			所在页码	
环境范畴指标				
一级指标	二级指标	三级指标	——	
资源消耗	能源	化石能源消耗量	P53	
		非化石能源消耗量	P53	
		非化石能源使用比例	P53	
		能源消耗总量	P53	
		能源消耗强度	P53	
污染防治	废水	废水排放达标情况	P39-45、P47	
		废水管理与减排措施	P39-45、P47	
	废气	废气排放达标情况	P39-45、P48	
		废气污染物排放量	P39-P46	
	固体废物	固体废物处置依法合规情况	P39-45、P48	
		一般工业固废管理	P39-45、P48	
		一般工业固废处置量	P39-45、P48	
		危险废物管理	P39-45、P48	
		危险废物处置量	P39-45、P48	
气候变化	温室气体排放	温室气体来源与类型	P29	
		温室气体排放管理	P29-P30	
		范围一排放	P31	
		范围二排放	P31	
			温室气体排放强度	P31
	减排管理	温室气体减排管理	P30	
		温室气体减排量	P30	
气候风险管理	气候风险管理	P31		
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产、服务和产品对生物多样性的影响	P49	
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	低碳发展目标制定与战略措施	P32	
	资源管理措施	水资源使用管理	P54	
		能源使用与节能管理	P50-52	
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	节能降碳监测、统计报告和考核体系	P53	
	绿色环保行动与措施	清洁生产	P55	
		循环利用	P59	
		绿色建筑改造	P58	
			绿色采购与绿色供应链管理	P58
	绿色低碳认证	环境管理体系认证	P34	
	环境领域合法合规	突发环境事件应急预案	P27	
环境领域违法违规事件		P27		

披露内容			所在页码
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	——
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	P81
		员工结构	P82
		避免雇佣童工或强制劳动	P83
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	P83
		工作时间和休息休假	P83
		薪酬福利保障情况	P83
		员工关爱与帮扶	P84
	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	P85-86
		员工安全风险防控	P87
		安全事故及工伤应对	P87
	员工发展与培训	员工激励及晋升政策	P88
		员工教育与培训	P88
		员工职业规划及职位变动支持	P88
	员工满意度	员工满意度调查	P89
劳动纠纷		P89	
员工流动情况		P88	
产品与服务管理	产品安全与质量	生产规范管理政策及措施	P76
		质量管理	P77
	客户服务与权益	客户满意度	P79
		客户投诉及处理情况	P79
		客户信息及隐私保护	P80
	创新发展	研发与创新管理体系	P69
		研发投入	P70
		创新成果	P70
		知识产权保护	P71
供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理	P73
		供应商数量及分布	P73
	供应链环节管理	供应链管理政策及措施	P74
		供应链安全保证与应急预案	P74
		供应链重大风险与影响	P74
社会贡献	缴纳税费情况	缴纳税费情况	P62
	社区共建	参与当地社区建设的政策措施	P62
		对当地社区的贡献与影响	P62
	社会公益活动	参与社会公益活动的政策措施	P62-64
		参与社会公益活动的投入及成效	P62-64
	国家战略响应	产业转型	P66
乡村振兴与区域协同发展		P61	

披露内容			所在页码
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	——
治理策略与组织架构	治理策略及流程	党建引领	P3
	组织构成及职能	董事会和管理层组织结构与职能	P11-14
规范治理	内部控制	内部审计	P24
	反商业贿赂及反贪污	制度规范	P19
		措施成效	P19-21
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略	P15
		投资者沟通	P15
		投资者关系管理部门建设	P15
	股东权益	股东会情况	P11
		股东沟通情况	P11
		股东知情权和参与决定权	P11
信息披露透明度	信息披露制度	财务信息披露	P16
		非财务信息披露	P16
	信息披露质量	所有披露信息定期监督、审计和评估	P16
合规经营与风险管理	合规经营	合规经营制度	P17
		合规体系建设情况	P17
		合规审查具体流程	P17
	风险管理	风险识别与预警	P18
		风险控制与追踪	P18
		风险报告与管理	P18

## 意见反馈

感谢您在百忙之中阅读中铁高新工业股份有限公司2025年环境、社会和公司治理(ESG)报告。

报告在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏之处,我们十分愿意倾听您的意见和建议,以便我们持

续优化完善报告内容。具体联系方式如下:

通讯地址:北京市丰台区汽车博物馆西路10号院5号楼

电话:010-83777888

传真:010-83777797

邮箱:ztgyir@crhic.cn

再一次向您对本公司的支持和帮助表示衷心感谢。



600528.SH