



中科三环
ZHONG KE SAN HUAN

2025

北京中科三环高技术股份有限公司 环境、社会和公司治理报告



目录

关于报告	01	焦点 2025	09	展望未来	85	指标索引	92
领导致辞	03	行动进展	09	关键绩效	86	意见反馈	99
关于中科三环	05	荣誉认可	11				
企业文化	06	贡献联合国	15				
业务布局	07	可持续发展目标 (SDGs)					

01

治理责任 赋能持续发展

夯实公司治理	19
强化风险管控	23
恪守商业道德	25
投资者关系管理	26
责任管理， 筑牢可持续发展基石 专题	27

02

产品责任 驱动行业创新

坚持创新驱动	33
锻造卓越品质	37
精进服务体验	40
数智融合， 驱动高质量发展引擎 专题	43

03

环境责任 共筑绿色生态

环境合规管理	49
优化绿色运营	52
加强污染防治	54
气候治理， 践行迈向净零的绿色转型之路 专题	57

04

社会责任 谱写和谐篇章

成就员工价值	69
携手伙伴共赢	75
倾力回馈社会	80
生命至上， 构建以人为本的安全生态 专题	81

关于报告

报告编制说明

本报告是北京中科三环高技术股份有限公司（简称“中科三环”或“公司”）发布的第四份环境、社会和公司治理报告，秉承中科三环的企业愿景和可持续发展理念，重点披露公司在稳健发展、环境保护、合规经营、产品品质与客户服务、责任供应链、员工发展、社会贡献等方面的理念、实践和绩效，以期增进与利益相关方的沟通交流。

参考标准声明

报告编制遵循深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制（2026 年修订）》等相关要求；参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、联合国 2030 年可持续发展目标（UN SDGs）、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）（统称“ISSB 准则”）等进行披露。

报告范围及边界

报告所载信息及数据的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期内”）。为保证披露信息的连续性与完整性，报告中部分内容超出此时间范围。

报告涵盖实体包括：

公司名称	简称	是否涵盖
北京中科三环高技术股份有限公司	中科三环	是
北京中科三环高技术股份有限公司昌平分公司	昌平分公司	是，合并至总部披露
北京中科三环高技术股份有限公司经贸分公司	经贸分公司	是，合并至总部披露
北京中科三环高技术股份有限公司国贸分公司	国贸分公司	是，合并至总部披露
宁波科宁达工业有限公司	科宁达	是
天津三环乐喜新材料有限公司	三环乐喜	是
上海三环磁性材料有限公司	上海三环	是
三环瓦克华（北京）磁性器件有限公司	三环瓦克华	是
宁波三环磁声工贸有限公司	三环磁声	是
中科三环（赣州）新材料有限公司	赣州三环	是
天津三环精益科技有限公司	三环精益	是

可靠性保证

报告中所用财务数据摘自《北京中科三环高技术股份有限公司 2025 年年度报告》。其他信息、数据、案例均来自公司正式文件、内部数据统计、调研访谈记录及其他相关文件。其中，2022、2023 及 2024 年度碳排放数据已经过第三方核查，2025 年度碳排放数据正在核查中。报告中数据所涉及的货币，无特殊说明均以人民币为计量单位。

报告经公司董事会审批发布。公司董事会承诺报告不存在任何虚假信息、误导性信息，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

公司于每年 3 月发布上一年度报告，电子版可于公司官方网站（<http://www.san-huan.com.cn>）获取。2024 年度报告已于 2025 年 3 月对外发布。

联系方式

北京中科三环高技术股份有限公司

 地址：北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 27 层

 邮箱：sustainability@san-huan.com.cn



领导致辞

“

岁序常易，新元肇启。2025 年是实现“十四五”规划圆满收官的奋进之年，中科三环将“持续改进、锐意创新、绿色低碳、和谐发展”的可持续发展理念，深度融入企业战略规划与经营管理的每一个环节。我们深知，在“双碳”目标引领、产业转型升级、全球 ESG 监管日趋完善的新时代，企业的高质量发展早已超越单纯的经济效益追求，更需兼顾环境责任、社会价值与治理效能——这既是中科三环作为行业龙头的责任担当，更是我们实现“百年老店”愿景、争做世界一流磁性材料和器件供应商的核心根基。

”

以治理为纲

筑牢可持续发展“压舱石”

公司将党的建设全面融入企业治理经营，2025 年，中科三环党总支召开成立暨选举大会，选举产生第一届党总支委员会，建立“重大事项决策清单”党总支前置研究决策机制，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。为满足监管部门要求、适应战略发展需要，公司高度重视合规管理，响应出口管制政策构建两用物项专项合规体系；强化内部审计监督，修订完善内控合规、商业道德、投资者关系等 36 项制度，以规范治理守护企业稳健发展。同时，迭代升级“决策层、管理层、执行层”三级联动的 ESG 治理架构，将董事会下设的“战略委员会”调整为“战略与可持续发展委员会”，自上而下统领公司 ESG 管理与实践工作。2025 年，公司在华证指数 ESG 评级结果从 BBB 级跃升至 A 级，位列行业前 20%；CSA 标普第三方评级结果较上年度提升 7 分；ESG 实践入选 2025 年中国上市公司可持续发展优秀实践案例。

以创新为核

激活高质量发展“新引擎”

公司成立公司级技术创新中心，锚定行业前沿，深耕高端制造、新能源等关键产品应用领域，以技术创新破解产业痛点，推进无重稀土高性能产品研发与量产；自主研发自动化生产设备，助力工艺改进升级。完善知识产权管理体系，通过国家知识产权合规管理体系认证，以专利保护筑牢核心技术壁垒；重视信息安全建设，严格保障员工与客户隐私权益，持续参与 TISAX 国际评估认证，并成功获得最高等级标签认证。依托 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系，通过立标准、强意识、提能力、促改进四大举措，强化产品全生命周期质量管理。同时，从经营和生产两个维度推动公司数字化、智能化转型，启动总部 OA、HR、ERP 信息化升级项目；推动各生产基地设备自动化、智能化覆盖率提升以及业财-MES 系统深度开发、一体化贯通，实现经营提质、生产增效的双重突破。

以绿色为脉

践行生态发展“新担当”

公司将气候治理纳入核心战略，发布碳达峰碳中和宣言，明确“2028 年实现运营边界碳达峰、2050 年实现自身运营碳中和”的目标。在持续研发无重稀土等新产品，降低产品碳足迹的同时，推进节能技改、清洁能源应用与资源循环利用，引导并推动上游供应商开展“双碳”工作，共建绿色供应链，CDP 碳披露连续两年获得 B 级评价，用实际行动助力“双碳”目标实现。下属 7 家生产性企业通过 ISO 14001 环境管理体系认证，深耕污染防治与生物多样性保护，废气、废水均达标排放，有害、无害废弃物均合规处置，上海三环“鱼护鹭”生态保护模式成为工业与自然共生的典范。

以责任为本

传递企业发展“温度感”

公司将保障员工合法权益放在首位，严格规范用工管理；建立科学合理、公平公正的激励机制，让员工的付出与回报相匹配；搭建管理、专业、技术等多元发展通道，为不同岗位、不同成长阶段的员工提供清晰的成长路径与广阔的发展平台；开展丰富的员工关怀活动，构建安全、健康、包容的工作环境，让每一位三环人都能在岗位上安心奋斗、施展才华、实现价值。同时，公司严格规范供应商准入与全流程管理，强化产业链上下游协同联动，积极参与并推动行业标准制定与完善，引领产业链提质增效、创新升级，助推行业高质量发展。主动投身乡村振兴与公益慈善，十年坚守敬老助学初心，以点滴行动回馈社会，彰显企业家情怀。

风劲帆满海天阔，奋楫潮头逐浪高。2026 年是“十五五”开局之年，也是中科三环全面实现高质量发展阔步启航的关键之年。站在新的历史起点，中科三环立足国家战略导向，厚植三环精神底蕴，以“为全球可持续发展提供绿色动力，为节约能源和环境保护贡献力量”为愿景锚点，为客户提供优质产品与服务，与合作伙伴共享收益与发展，让员工实现成长与收获，深化与各利益相关方的协同合作，以责任共筑商业价值与社会价值的共生未来。

名誉董事长

王霖西

董事长

赵宝峰

关于中科三环

北京中科三环高技术股份有限公司（简称“中科三环”）是由北京三环新材料高技术公司（现已更名为“北京三环控股有限公司”）作为主发起人于1999年7月23日设立的一家企业，并于2000年4月20日在中国深圳证券交易所上市，股票代码000970。中科三环延续了三环公司的主营业务，从事磁性材料及其应用产品研发、生产和销售。

中科三环是中国稀土永磁产业的代表企业，全球最大的钕铁硼永磁体制造商之一。主打产品钕铁硼广泛应用于能源、交通、机械、信息、家电、消费电子等方面，尤其是近年来全球节能环保产业的快速发展，推动了在混合动力汽车、电动汽车、节能家电、机器人、风力发电等新兴领域的应用。公司烧结钕铁硼年产能28,000吨，粘结钕铁硼年产能1,500吨。近年来，公司在磁性材料产业布局方面更加完善。金属注射成型方式制备的铁基软磁材料、兼具高磁导率和高饱和磁感应强度的非晶、纳米晶软磁材料，传统软磁铁氧体材料等方面的成功布局使得公司的产品结构更加完整，为客户提供更全面的磁性材料有关产品、组件和综合服务，为客户提供“一站式磁性材料解决方案”。

中科三环获得博迈立钕钐钕铁硼专利许可，其专利产品通过北京中科三环国际贸易公司以“SANMAG®”商标远销世界各地，多次被国际知名企业评选为“最佳供应商”。中科三环关注钕铁硼产业链的原料保障，在上游产业与我国稀土原料主产区紧密合作，参股两家上游原料企业，确保了稀土原材料的稳定供应。

凭借丰富的稀土资源、雄厚的研发力量、坚实的产业基础、务实的工作作风、顽强的开拓精神、独特的创新理念，中科三环正在成为世界一流的磁性材料和器件供应商。

企业文化

中科三环结合自身发展目标、业务属性及组织规模等核心特征，系统挖掘、提炼形成企业愿景、使命、经营理念、可持续发展理念、市场理念、管理理念、价值理念、服务理念及企业和员工关系理念，构建起独具中科三环特色的企业文化体系。同时，通过板报、内刊、书籍、杂志、视频等多元载体开展内部宣贯，推动全员理念认同与行为落地，持续增强员工的企业认同感与归属感。



业务布局

中科三环拥有四家烧结钕铁硼永磁体生产企业，包括宁波科宁达工业有限公司、天津三环乐喜新材料有限公司（与台全金属合资）、三环瓦克华（北京）磁性器件有限公司（与德国真空熔炼合资）、中科三环（赣州）新材料有限公司和一家粘结钕铁硼永磁体生产企业——上海三环磁性材料有限公司（与日本爱普生（中国）有限公司合资）；参股两家烧结

钕铁硼永磁体生产企业——博迈立铨科环磁材（南通）有限公司（与株式会社博迈立铨合资）、肇庆三环京粤磁材有限责任公司，一家软磁铁氧体生产企业——江苏海天金宁三环电子集团有限公司及一家非晶软磁生产企业——天津三环奥纳科技有限公司。产业布局主要位于宁波、天津、北京、上海和赣州等地。

三环瓦克华（北京）磁性器件有限公司

成立于 2005 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



上海三环磁性材料有限公司

成立于 1995 年，主要生产粘结钕铁硼产品



中科三环（赣州）新材料有限公司

成立于 2021 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



北京总部



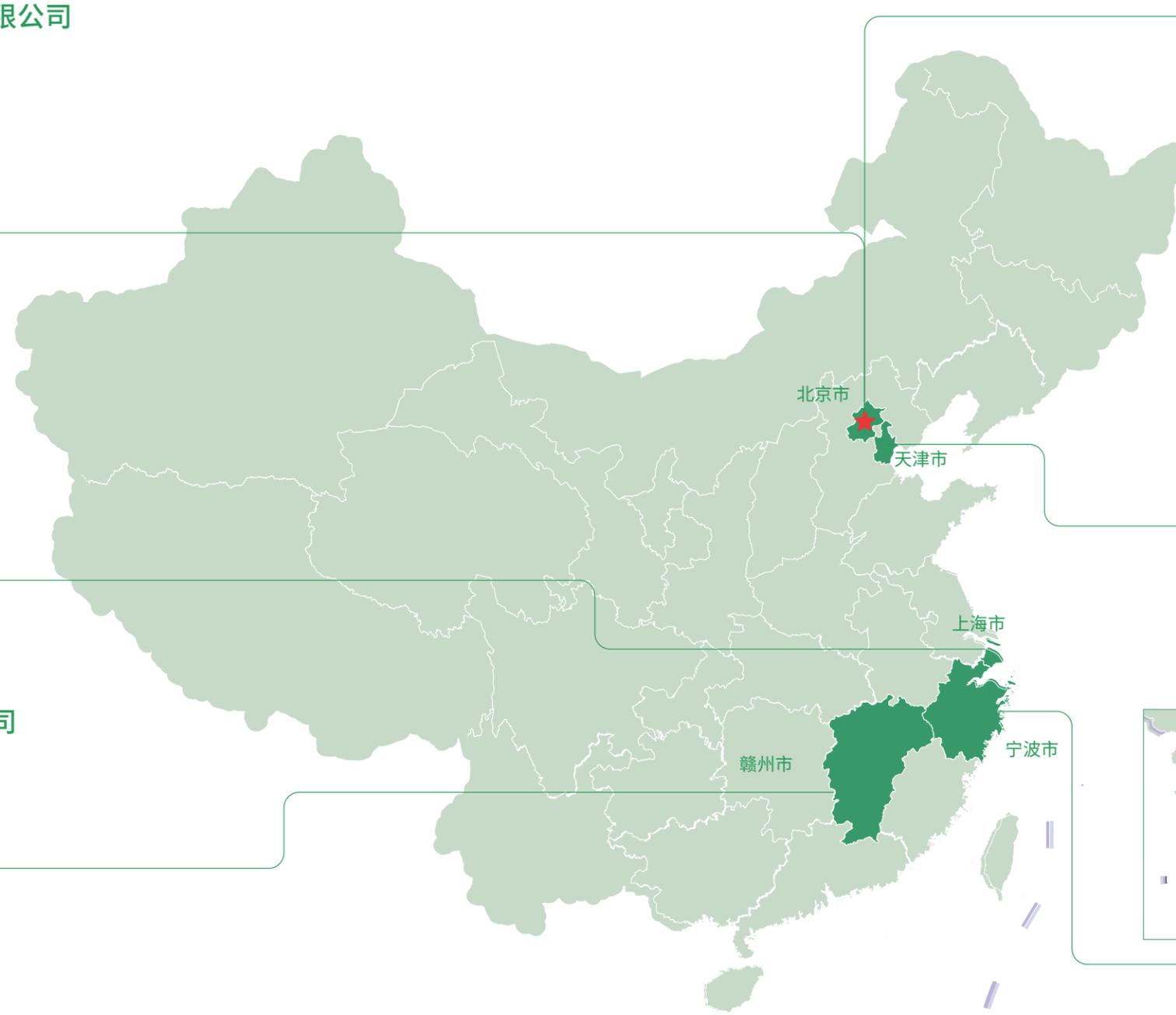
天津三环乐喜新材料有限公司

成立于 1990 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



宁波科宁达工业有限公司

成立于 1987 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



焦点 2025

行动进展



环境

直接能源消耗总量 **371.74** 吨标煤, 同比下降 **13.90%**

可再生能源消费量 **69,398.42** 兆瓦时, 占比 **25.52%**, 同比增长 **24.53%**

自身运营边界范围内温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2) 为 **109,968.79** 吨二氧化碳当量, 同比下降 **27.65%**

新能源汽车驱动电机领域供应稀土永磁产品助力减碳量约 **6,264,345.70** 吨, 同比增长 **20.98%**



治理

反腐败培训人数 **2,014** 人, 同比增长 **3.18%**

公司 / 员工腐败、贪污相关诉讼案件数量 **0** 件

市场营销相关违法违规案件数量 **0** 件



社会

客户投诉处理率 **100%**, 年度召回产品 **0** 件

客户满意度目标均值 **93.51** 分, 实际均值 **96.78** 分

安全生产及培训投入 **628.93** 万元

在职员工总数 **5,197** 人, 女性员工占比 **41.18%**; 接受职业考核员工占比 **100%**

员工培训总小时数 **137,862** 小时, 同比增长 **72.19%**

签署《廉洁承诺书》供应商数量 **167** 家, 签署《中科三环供应商行为准则》供应商数量 **77** 家

荣誉认可

中科三环



北京高精尖企业百强第 15 名
北京企业联合会、北京市企业家协会



北京数字经济企业百强第 14 名
北京企业联合会、北京市企业家协会



北京制造业企业百强第 30 名
北京企业联合会、北京市企业家协会



2025 年度“特别贡献供应商”奖
史丹利百得（苏州）Stanley Black & Decker



2024 年度“全球合作伙伴优秀奖”
日立安斯泰莫（ASTEMO）



北京企业百强第 95 名
北京企业联合会
北京市企业家协会



京津冀制造业企业百强第 122 名
北京企业联合会、北京市企业家协会
天津市企业联合会、天津市企业家协会
河北省企业联合会、河北省企业家协会



北京市海淀区统计诚信示范单位
北京市海淀区统计局
北京市海淀区经济社会调查队



2025 年度技术开拓奖
长安福特汽车有限公司



金蜜蜂 2025 优秀企业可持续发展报告·成长型企业奖
金蜜蜂智库



2025 年中国上市公司可持续发展优秀实践案例
中国上市公司协会



2025 卓越合作伙伴
中关村街道、中关村街道商会



2024 年度“优秀供应商”
宁波兴茂电子科技有限公司



2024 年度“成本贡献奖”
杭州松下马达有限公司



B 级
CDP 碳披露项目



A 级
华证指数



BBB 级
Wind ESG

三环磁声



优秀品质奖

立讯精密 SBU4



优秀品质奖

ICT BU17



卓越品质服务奖

FOXCONN

科宁达



突出贡献示范企业

中共宁波市北仑区委员会
宁波市北仑区人民政府
中共宁波经济技术开发区工作委员会
宁波经济技术开发区管理委员会



宁波市科学技术
进步奖一等奖

宁波市科学技术协会

三环乐喜



年度最佳合作商

富泰华



Key Supplier 2025

Brose



最佳协同奖

歌尔集团



2025 年度最佳协作奖

LG 电子（全球）采购中心



2025 年度最佳协作奖

乐金电子（天津）电器有限公司



2024 年度经开区百强企业

天津经济技术开发区管委会

上海三环



Certificate of Strategic
supplier

LG



最佳新品开发供应商

东风电驱动



最佳质量奖

东江控股

赣州三环



2024 年度嘉定工业区科技创新奖

上海嘉定工业区



江西省制造业企业数字化发展水平评价等级 L7

江西省通讯终端产业技术研究院有限公司
江西省质量标准化研究院

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

中科三环主动支持联合国的可持续发展议程，依托核心业务，围绕“双碳”、数智化升级、员工权益保障等关键议题采取行动举措，针对性地回应联合国 17 个可持续发展目标 (SDGs)，为全球可持续发展贡献力量。

1 无贫困

- 通过消费帮扶等方式，采购云南楚雄、福建三明等地农副产品，助力乡村振兴。
- 在北京、上海、赣州、宁波、天津等地持续创造本地化就业岗位，提升区域经济发展活力。

4 优质教育

- 持续完善员工培训体系，每年结合员工需求与组织发展规划，为员工提供多维度、多层次的培训资源。
- 成立公司级技术创新中心，重视前沿技术与知识的内部交流，持续提升技术人员素养。
- 通过“物资支持+设施升级+需求对接”的多形式帮扶，不断提升乡村学校的教学环境与教育质量。

6 清洁饮水和卫生设施

- 持续推行节水工艺，优化生产用水循环利用系统，提高水资源利用效率。
- 建立废水管理体系，对工业废水实施分类、分级收集处理，确保达标排放，杜绝水资源污染。

8 体面工作和经济增长

- 建立与市场行情、企业发展相匹配的薪酬增长机制，完善员工福利体系，提升员工获得感与幸福感。
- 以稀土永磁材料产业为核心，为上下游产业链发展提供支撑，助力新能源汽车等制造产业经济增长。

3 良好健康与福祉

- 将安全生产融入运营全流程，全方位筑牢安全防护生态体系，守护员工健康。
- 持续优化生产工艺，减少“三废”排放，保障运营地及周边社区生态健康。

5 性别平等

- 坚持平等雇佣，保障女性员工拥有平等的就业和晋升机会，提供公平开放、多元包容的就业环境。
- 积极落实产假、育儿假、哺乳假等相关假期，并为女性员工提供专项福利，切实保障女性员工的合法权益。

7 经济适用的清洁能源

- 大力发展可再生能源，采取购买绿电、铺设光伏发电设施、设备节能改造等措施，持续提高可再生能源使用比例。
- 推进储能电站项目，提升能源利用效率。
- 逐步推行通勤班车从燃油车升级为电车，降低化石能源使用量。

9 产业、创新和基础设施

- 建立健全研发创新管理体系，持续完善创新机制，实现产业落地。
- 致力于技术迭代、配方升级、设备自主研发与改造，完善生产基地布局，为下游新能源汽车、机器人、风电等产业持续稳定供应核心配件。
- 强化产学研合作，加强科研院所项目合作，主动参与行业标准制/修订，积极参加行业交流研讨活动，赋能行业高质量发展。

10 减少不平等

- 坚守阳光、公平采购，制定《中科三环供应商行为准则》《供应商选择评价程序》等，强化商业道德建设，倡导廉洁采购，推动公平竞争，保障中小企业供应商合法权益。

12 负责任消费和生产

- 坚持绿色生产，着力绿色低碳产品研发，以技术创新驱动生产工艺持续升级，致力于产品全生命周期绿色化、低碳化。
- 逐步建立节约、回收、再利用的资源循环体系，推进生产废弃物的循环再生利用。

14 水下生物

- 公司生产经营不直接影响水下生物，但通过严格管控生产废水排放，杜绝污染物进入城市水系。

16 和平、正义与强大机构

- 坚持合规经营，优化治理结构，以规范、科学、专业的治理体系，保障公司高效运转。
- 严格遵守劳动法律法规，建立申诉制度及通道，保障员工合法权益。
- 坚持公平竞争，恪守商业道德，营造健康的行业生态。
- 严格遵守国际国内贸易规则，作为行业内首批获得稀土两用物项出口许可证的企业，实现合法合规出口。

11 可持续城市和社区

- 打造绿色工厂，优化厂区绿化、噪声治理、固废处理体系，实现经济效益、环境效益相统一。
- 积极开展低碳科普宣传与环保实践活动，主动参与外部绿色公益行动，培育绿色、可持续的生活理念。

13 气候行动

- 成立碳中和工作组，建立碳排放管理制度与体系，定期开展气候风险分析，针对性制定应对措施。
- 设定减碳目标与路径规划，采取降碳行动，定期开展温室气体与产品碳足迹盘查、核查，动态追踪温室气体排放情况与减排成效。
- 赋能下游产业减碳，高性能磁体广泛应用于新能源汽车、风电等低碳领域，助力下游领域实现碳减排。

15 陆地生物

- 将生物多样性保护融入生产运营全周期，在新建项目规划阶段，严格开展环境影响评价。
- 研发低污染、低能耗的生产工艺，减少生产环节对土壤、植被的污染，维护陆地生态系统健康。
- 通过白鹭栖息地保护行动、环保基金专项捐赠等，保护生物多样性。

17 促进目标实现的伙伴关系

- 坚持产学研合作，与国内顶尖高校联合承担国家级科研项目，推动核心技术创新与成果转化。
- 与上下游企业建立战略合作伙伴关系，助力产业链协同发展。
- 与社区、政府、公益组织等联动，开展乡村振兴、低碳环保等活动，建立可持续伙伴关系。

治理责任

赋能持续发展

中科三环坚持诚信经营，优化治理体系，强化风险防控，恪守商业伦理，深化投资者关系管理，规范信息披露，助力公司治理体系完善、治理效能提升，夯实企业高质量发展的基础。

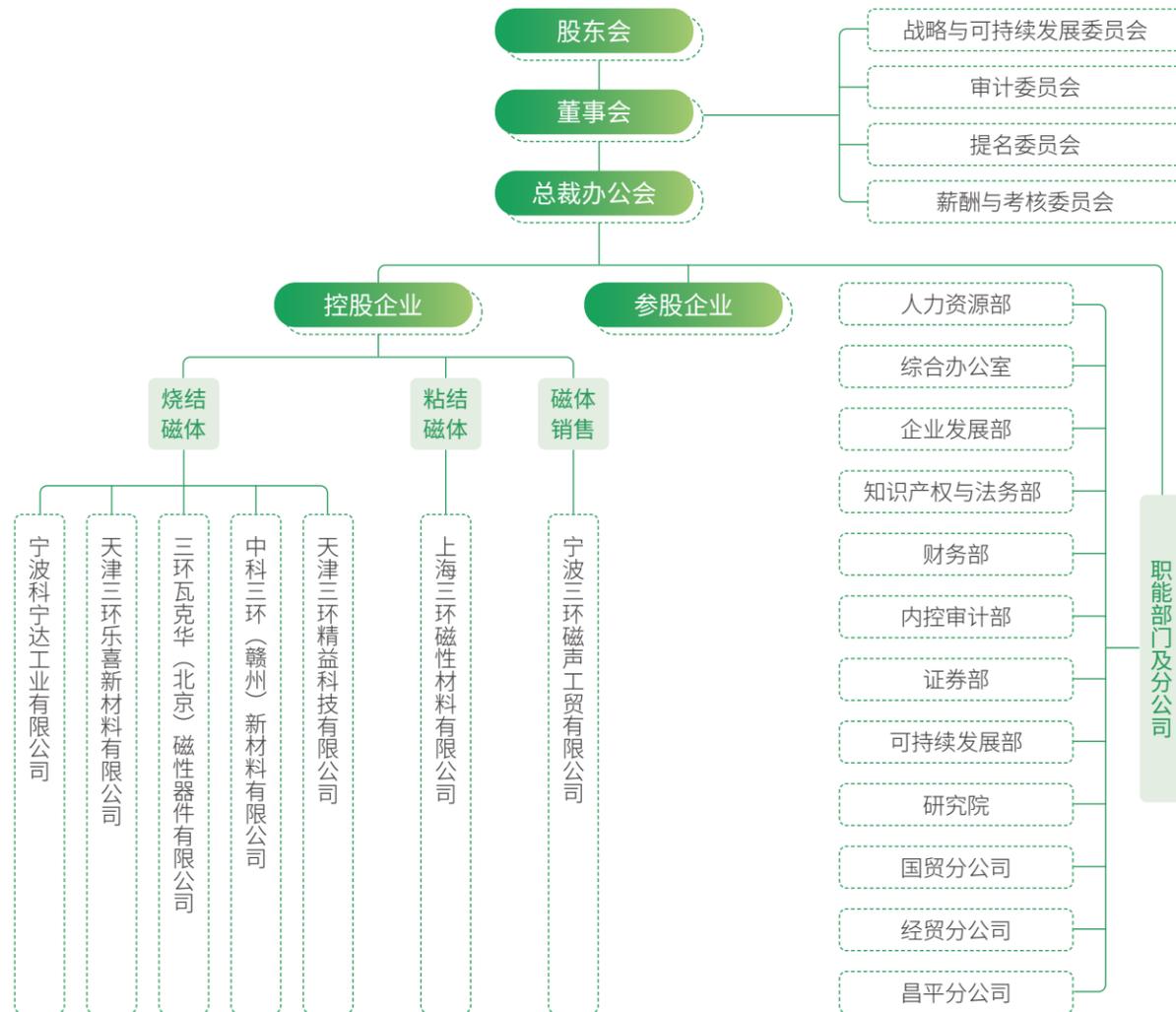
- 夯实公司治理
- 强化风险管控
- 恪守商业道德
- 投资者关系管理
- 责任管理，筑牢可持续发展基石 **专题**



夯实公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的要求，构建以股东会、董事会、总裁办公会为核心的治理架构，并结合经营实际，持续优化法人治理结构，规范公司运作，提升治理水平和运作效率。

2025 年，为适应法律修订及企业发展需要，公司优化治理机制，取消监事会并废止《监事会议事规则》，由董事会审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权；将董事会下设的“战略委员会”调整为“战略与可持续发展委员会”，调整相应工作细则；修订《公司章程》及《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 36 项制度，制定《董事离职管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》，废止《独立董事年报工作制度》，持续完善管理机制；完善《中科三环三重一大事项决策清单》，细化重大决策的集体决策事项范围、流程，厘清各治理主体权责边界，提升治理效能。



治理架构

党建引领

2025 年，公司持续坚持将党的建设全面融入企业治理经营，落实“党建进章程”各项要求，按照“双向进入、交叉任职”等新时代国有企业领导体制，实现党总支书记、董事长由一人担任，确保党的领导核心和政治核心，使党总支把方向、管大局、保落实的领导作用得到有效发挥；建立“重大事项决策清单”党总支前置研究决策机制，确保公司在重大问题上的决策能够得到充分的讨论和研究，确保各项决策的科学性、合法性和透明度。

同年 6 月，三环公司党总支撤销，中科三环成立独立的党总支，选举产生第一届党总支委员会。自成立以来，中科三环党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，严格落实“第一议题”制度，坚决贯彻执行上级党组织各项决策部署。中科三环党总支着力加强领导班子和干部队伍建设，扎实开展主题教育、主题党日等活动，持续深化党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

中科三环积极推动下属企业加强党组织建设。2025 年，控股企业赣州三环召开党支部成立大会，选举支部委员，由赣州三环副总担任支部书记，夯实基层党建组织体系。



2025 年 6 月，中科三环党总支召开成立暨选举大会



2025 年 12 月，中科三环党总支联合中科集团党委召开“深入学习贯彻党的二十届四中全会精神 积极践行国有企业使命与担当”专题会议

股东会

公司严格按照《公司章程》及《股东会议事规则》等规定召集、召开股东会，规范会议程序，保障所有股东，特别是中小股东，依法平等、有效地行使知情权、参与权、表决权和利润分配权等合法权利。2025 年，公司严格按照《中科三环股东会议事规则》要求，召开 3 次股东会。



董事会

董事会是公司的核心决策机构，对公司经营发展的重大事项进行战略决策，认真履行有关法律、法规和公司章程规定的职责。董事会成员的选举，严格依照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》等相关规定，由董事会、符合条件的股东提名，经提名委员会审查并报董事会审议后，在股东会上采用累积投票制规范选举产生。截至报告期末，董事会共有 9 名成员。其中，具备稀土永磁行业相关专业经验或长期从事经历的董事共 6 名；独立董事 3 名、非独立董事 6 名；女性董事 1 名。2025 年，共召开 8 次董事会，平均出席率 100%。

董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会职责清晰，并制定了相应的议事规则，在董事会授权范围内积极开展工作，为董事会决策提供专业支持。



战略与可持续发展委员会

- 对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
- 对公司 ESG 进行研究并提出建议。
- 法律、行政法规、中国证监会规定和《公司章程》规定的其他职责。



审计委员会

- 审核上市公司的财务信息及其披露。
- 监督及评估外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构。
- 监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调。
- 监督及评估公司内部控制。
- 行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权。
- 负责法律法规、证券交易所自律规则、《公司章程》规定及董事会授权的其他事项。



提名委员会

- 负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
- 就以下事项向董事会提出建议：（一）提名或者任免董事；（二）聘任或者解聘高级管理人员；（三）法律法规、深圳证券交易所有关规定以及公司章程规定的其他事项。



薪酬与考核委员会

- 负责制定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。
- 就下列事项向董事会提出建议：（一）董事、高级管理人员的薪酬；（二）制定或者变更股权激励计划、员工持股计划，激励对象获授权益、行使权益条件成就；（三）董事、高级管理人员在拟分拆下属企业安排持股计划；（四）法律、行政法规、中国证监会规定以及《公司章程》规定的其他事项。

公司结合实际经营情况、所处行业和地区薪酬水平、具体岗位职责，确定董事、高级管理人员等的薪酬方案。其中，公司独立董事津贴每年 18 万元（含税），由公司 2024 年 4 月 23 日召开的 2023 年度股东大会决议通过。

公司严格按照《企业负责人薪酬管理办法》《企业负责人经营业绩考核管理办法》，对党总支书记、副书记，董事长、副董事长，总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书等关键管理人员的薪酬分配与业绩考核进行规范管理。坚持“责任激励、长期共赢”理念，构建“基本薪酬+绩效薪酬”相结合的薪酬激励体系，推动管理层统筹实现短期经营目标与长期可持续发展。绩效薪酬与公司营业收入、净利润、经济增加值及核心财务指标紧密挂钩，客观反映管理层对股东价值的贡献，同时与公司可持续发展成效、技术创新领先水平等长期价值创造要素联动，实现激励约束与企业高质量发展有机统一。

为进一步增强高层领导合规意识，公司董监高定期接受合规培训，2025 年，董监高参加合规培训 15 人次，累计时长 24.11 小时，学习课程 7 门。

总裁办公会

公司完善经营管理团队——总裁办公会管理机制，总裁办公会对公司经营成败负责，由公司最高层负责集体议事和决策。总裁办公会（扩大）会议月度例行召开，并根据工作需要临时召开。2025 年，共召开 25 次总裁办公会（扩大）会议。

2025 年 5 月，公司召开以“团结协作·求真务实·激励创新·再造辉煌”为主题的第二届专题工作会议。来自公司及下属单位的 34 位领导及技术骨干代表参会，探讨面对两用物项出口限制及激烈的市场竞争环境，如何进一步明确市场战略、增强团队协作，促进业务开拓和技术突破，推动公司稳健发展。



中科三环召开第二届专题工作会议

强化风险管控

中科三环高度重视风险与内控合规管理工作，构建并持续优化全流程风险管理与内控合规管理体系，完善制度机制与执行标准；强化内部评价、审计监察与过程监督，常态化开展风险排查与合规审查，不断提升精细化管控能力。

风险管理

公司依据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，构建了自上而下高效协同的风险管理架构，制定《风险管理制度》，明确风险管理目标、原则、流程与组织职责，并通过持续的信息收集与评估，实现动态改进。

风险管理架构

确立“以董事会审计委员会为最高监督，风险控制推进领导小组为协调中枢、各职能部门与业务单位为责任主体”的三级工作机制，并纳入审计部的独立监控，形成覆盖全公司的风险管理网络。

风险审查流程

各下属企业持续收集涵盖人力、管理、财务、市场、法律、技术等多维度内外部环境信息，定期开展风险评估并提交报告，完成初步筛选与预警。风险控制推进领导小组汇总分析、定性定量排序风险，确定优先管控重点，动态跟踪并统筹运用风险规避、降低、分担、承受等多种策略，制定调整应对措施。董事会审计委员会顶层监督，审计部独立审计同步监控并通报，协同保障风险管理有效运行。公司内控风险评估工作每年至少开展一次。

下属企业风险管理行动

科宁达

制定风险管理程序，详细梳理各环节的风险及机遇，按照“严重度、频度、检测度”计算综合风险，经风险分析、评价后制定应对措施，跟踪措施实施后的风险变化，验证措施有效性。

上海三环

将利益相关方诉求纳入风险与机遇管理，针对环境、社会、治理维度，识别合规、运行控制、人力资源等多类风险，制定应对措施，定期开展运行效果评价。

2025 年

公司不涉及诉讼、仲裁事项

不存在本级及法人代表严重违法失信行为

未发生因环境事件受到生态环境等有关部门行政处罚或被追究刑事责任的情况

内控管理

公司坚持以风险管理为导向，以制度与流程为载体，持续优化治理层监督、管理层负责、全员参与的立体化内部控制体系，建立系统合规审查机制，对经营管理相关行为、流程及文件开展常态化与专项审查，通过多维度评估形成专业意见并跟踪闭环整改，实现事前预防、事中控制与事后纠正，合理保证经营活动的效率和效果、资产的安全完整、财务报告的可靠性以及法律法规的遵循。

公司内控审计部直接向董事会审计委员会报告，定期采用风险导向的专业方法，综合运用访谈、穿行测试、抽样检查、数据分析等方法，客观评估内部控制体系的有效性 & 经营活动的合规性。下属企业在中科三环总部框架指导下，秉持“风险导向、全面覆盖、动态监控、持续改进”的理念，构建全面、高效、透明的内部控制体系，并根据要求进行必要修订和完善，指导内控工作规范开展。

2025 年，针对“商务部海关总署公告 2025 年第 18 号公布对部分中重稀土相关物项实施出口管制的决定”，公司积极与商务部、北京市商务局、北京市海关等部门沟通，严格遵循出口管制合规工作指导意见，建立出口管制工作组，制定实施《出口管制合规工作机制》《企业技术人员分层管理办法》《对外技术交流信息审核流程》等多项制度，并组织多场出口管制专业知识培训，提升员工对出口管制政策的理解与应对能力。



《企业出口管制合规宣贯 - 技术出口及两用物项专项》培训

下属企业内控管理行动

科宁达

围绕环境和职业健康安全及社会责任管理体系等维度，组织开展合规性评价工作，保证体系合规运行。

上海三环

围绕 ISO 14001 环境管理体系及 ISO 45001 职业健康安全管理体系，对 150 条国家、地方的法律法规及标准开展合规评价，覆盖客户、政府等 10 类利益相关方的需求。

赣州三环

新增针对数字化转型过程中的数据安全与隐私保护制度，加强信息安全风险的内部管控。

恪守商业道德

中科三环严格恪守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，通过完善制度、教育宣贯等方式，强化商业道德建设与廉洁文化培育，坚决抵制商业贿赂、贪污、垄断、洗钱、不正当竞争、欺诈及利益冲突等行为，营造公正廉洁的商业环境。

利益冲突

公司明确要求员工在知道或应当知道该利益冲突可能发生时进行利益冲突申报，充分披露任何可能引起利益冲突的情形。科宁达通过细化制度，要求员工不得利用自己所在职位或关系谋求个人利益，不得操纵、使用特权信息，误传资料数据，或以其他不公平的方式获取不公平的利益，以保护公司和其他利益相关方权益。

反不正当竞争

公司严禁员工利用商业间谍活动、贿赂、盗窃或监听等手段获取竞争情报，禁止恶意传播有关竞争对手或其产品或服务的虚假信息，坚决杜绝任何混淆市场、误导消费者的行为。上海三环将禁止商业贿赂、侵犯商业秘密等要求纳入《员工手册》，并制定相关处罚措施。2025年，公司未发生市场营销和广告方面因违反规定而受到罚款或处罚或诉讼败诉的事件。

反舞弊

公司对舞弊行为“零容忍”，制定执行《反舞弊与申诉处理制度》，确立“防治舞弊”“维护公司和股东合法权益”的价值观，明确列举了严禁的舞弊行为和侵权标准（例如，收受贿赂、侵占资产、泄露秘密等），明晰行为底线。公司建立举报人保护机制，坚决禁止任何形式的打击报复行为，确保举报人基本权益不受侵害。相关制度均通过内部发文系统传达至所有部门、分公司及控股子公司，要求全员知晓并遵守。

中科三环举报 / 申诉渠道

- 举报电话：010-82649988 转 611
- 举报邮箱：WB&SS@san-huan.com.cn

下属企业反舞弊行动

上海三环

制定反舞弊管理规程，建立员工匿名举报保护制度。

三环瓦克华

制定《反腐败、反舞弊及申诉处理制度》，并进行全员培训。

廉政建设

公司严格遵守《联合国反腐败公约》等相关要求，开展党风廉政系列教育活动、警示教育、“学习老科学家廉洁故事”主题党日活动等加强廉政教育，持续增强党员干部及员工廉洁意识。2025年，公司不存在直接或间接的政治捐款，不存在因舞弊、腐败导致的违法案件，不存在因腐败与业务伙伴合同被终止或未续订的事件。



中科三环党总支主题党日活动

投资者关系管理

中科三环高度重视投资者关系管理，通过业绩说明会、投资者调研、线上互动交流等多元沟通渠道，主动向投资者传递公司经营动态、发展战略与核心价值，增进投资者对公司的深度了解与认同。同时，持续提升信息披露的质量与透明度，保护投资者合法权益。

投资者关系

公司严格遵照相关法律法规和《公司章程》，完善《投资者关系管理制度》，坚持合规性、平等性、主动性和诚实守信的原则，通过公司官网、巨潮资讯网、投资者热线、深圳证券交易所“互动易”平台、现场会议、线上交流等多种方式，积极与各类投资者开展交流互动，增进投资者对公司的了解和认同，提升信息透明度。2025年，公司参加投资者线上交流会 17 场，举办业绩说明会 1 场，接待投资者现场调研 6 场，参与交流活动的投资者累计超过 340 人次。

股东回报

公司不断完善科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，积极回报投资者。自上市以来，公司每年坚持现金分红，累计分红 25 次，累计分红金额为 15.4 亿元。2025 年实施 2024 年度现金分红总额（2,407.14 万元）占归母净利润（1,200.78 万元）的 200.46%。

信息披露

公司严格按照相关法律法规及监管部门要求，积极落实信息披露制度，确保股东能够基于充分信息做出合理决策。2025 年，公司修订《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《重大信息内部报告制度》，提升信息披露规范性、透明度和及时性。

公司通过《中国证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网，准确及时地披露业务活动、财务状况等信息；通过深圳证券交易所“互动易”平台、网上业绩说明会、投资者电话热线、公开邮箱等多种渠道，保持与投资者的沟通联系，提升信息披露的质量与透明度，切实保障全体股东尤其是中小股东权益。2025 年，公司在深圳证券交易所主板上市公司年度信息披露考核中连续五年荣膺 A 级评定。

专题 责任管理

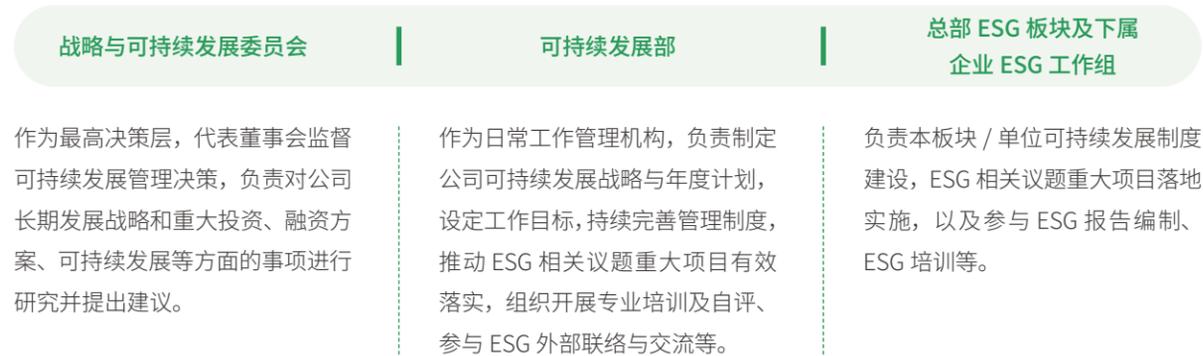
筑牢可持续发展基石

中科三环将“持续改进、锐意创新、绿色低碳、和谐发展”的可持续发展理念深度融入公司运营与生产经营，持续健全可持续发展管理体系，实现经济、社会与环境综合价值的协同创造，努力让绿色、可持续成为公司发展的一张名片。



治理架构

公司持续优化“决策层、管理层、执行层”的可持续发展治理架构，将董事会下设的原“战略委员会”升级为“战略与可持续发展委员会”，并将原“可持续发展委员会办公室”相关职责转至可持续发展部，明确总部各职能部门及各下属企业联络员及具体工作团队人员，夯实 ESG 人才队伍，强化组织保障。



公司不断完善 ESG 相关制度建设。截至 2025 年底，现行 ESG 相关制度程序及表单超 130 项，涵盖信息安全、员工管理、供应商管理、环境、碳管理等多个领域。报告期内，依据公司最新 ESG 治理架构，修订《中科三环社会责任 (ESG) 工作管理制度》等，明确具体职责、工作内容等相关要求。为确保工作合规、制度落实，董事会每年至少审阅 ESG 相关事项 1 次。报告期内，董事会审议通过《关于 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》《战略与可持续发展委员会成立》等事项。

公司重视可持续发展文化建设，每年邀请专家对高管层、执行层、ESG 专职人员、ESG 核心部门负责人及联络员开展 ESG 专项培训。

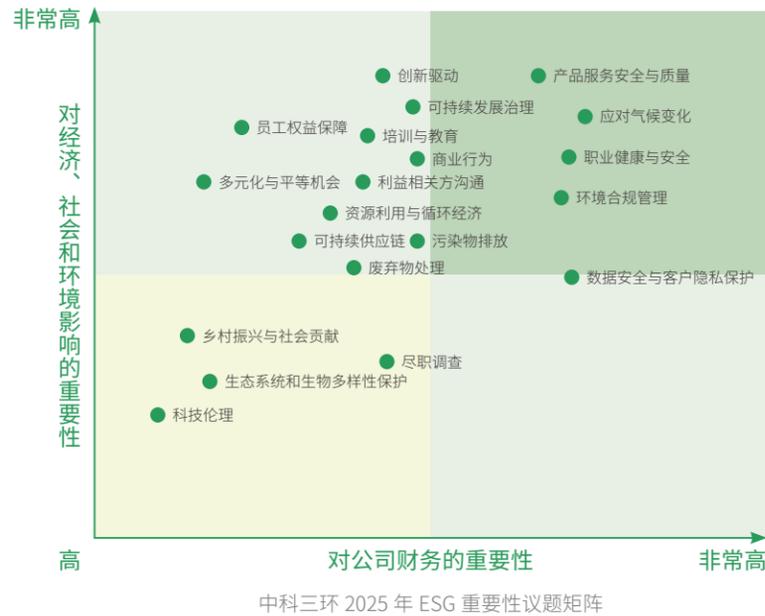
此外，公司首次开展 ESG 数智化建设，利用信息化工具搭建 ESG 信息在线收集管理系统，初步实现 ESG 关键信息、绩效数据的在线收集、管理、追踪等，有效提高管理效能。



ESG 专项培训

议题识别

公司按年度开展议题重要性分析。报告期内，公司基于 2024 年度 ESG 议题矩阵，参照国际国内披露标准及深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》中对可持续发展议题双重重要性管理和披露要求，结合相关方核心诉求、同业对标分析结果、外部专家专业建议及内部管理决策等，围绕“对公司财务的重要性”与“对经济、社会和环境的重要性”双重维度，完成议题双重重要性分析工作。公司战略与可持续发展委员会对议题识别过程进行监督，负责审查和批准实质性议题列表。



双重重要性评估流程

01 可持续发展背景分析

- 分析公司内部活动和业务关系，包括价值链上下游可持续相关影响；了解宏观政策、产业政策、监管要求与行业热点等外部客观环境，识别对公司存在的潜在影响；了解主要受影响的内外部利益相关方，予以梳理与分类。

02 建立议题清单

- 参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》、GRI Standards 2021、标普全球企业可持续发展评估（CSA）、Wind ESG、CDP 等重点关注议题，结合专家建议、利益相关方沟通情况，形成议题清单，共计 20 项议题。

03 双重重要性评估

- 影响重要性：通过调研访谈与问卷调查，从影响程度（影响规模、范围、不可补救性）和可能性两个维度评估议题对经济、环境和社会的“严重程度”。
- 财务重要性：通过对相关高管、部门负责人的调研访谈以及问卷调查，针对议题相关机遇与风险，从影响程度和可能性两个维度评估议题是否预期在短期（1 年之内）、中期（1—5 年）和长期（5 年以上）内对公司的商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流等产生影响。

04 分析结果指导披露与实践

- 结合相关方核心诉求、同业对标分析结果、外部专家咨询及内部管理层决策等方式，采取定量和定性分析方法，从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的重要性”两个维度进行排序，最终以矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。战略与可持续发展委员会审核、确认双重重要性议题。针对具有财务重要性的议题，在报告内重点披露治理、战略、风险及机遇管理等内容。

绩效评价

公司重视可持续发展绩效评价，通过在 CDP、NQC-SAQ、Sedex-SMETA、RBA、EcoVadis 等国际知名第三方平台填报 ESG 信息，获得总部及子公司评价结果，同时结合标普、Wind、华证指数等 ESG 评级结果，分析现有工作不足与差距，持续改进。报告期内，公司根据标普 CSA ESG 评分、Wind ESG 评级结果等，开展 ESG 专项对标及改进提升工作，针对性制定专项提升方案，定期跟踪改进进度，着力提高 ESG 管理与实践水平。

2025 年，公司华证指数 ESG 评级等级由 BBB 级提升至 A 级，位列行业前 20%；CDP 全球碳信息披露平台连续两年获得 B 级评价。同时，公司 ESG 实践成功入选中国上市公司协会发布的 2025 年中国上市公司可持续发展最佳实践与优秀案例；《中科三环 2024 年度 ESG 报告》上榜“金蜜蜂 2025 优秀企业可持续发展报告榜”，荣获“金蜜蜂 2025 优秀企业可持续发展报告·成长型企业奖”。

利益相关方沟通

公司不断拓宽沟通渠道，通过定期组织内部访谈、相关方需求调查等工作，与利益相关方保持紧密沟通，收集其对公司可持续发展的相关意见，并将其作为改善运营方针和可持续发展战略的重要依据。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式及渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 节能降耗 	<ul style="list-style-type: none"> 政策传导 资质评审 专项披露 调研考察
员工	<ul style="list-style-type: none"> 安全、健康、舒适的工作环境 多元与平等 良好的薪酬福利 人才吸引与保留 	<ul style="list-style-type: none"> 健康体检 职工代表大会 工会活动 员工培训 内部刊物
客户	<ul style="list-style-type: none"> 确保产品质量、低碳、安全环保 供应链 ESG 风险管控 提供优质服务 研发创新 信息及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户沟通 客户投诉 客户满意度调查 产品展览会 公司官网
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、透明采购 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核 招标采购 行业交流会 不定期走访
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 持续盈利 规范治理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 投资者会议 定期信息披露 路演 / 调研 / 电话会议 媒体宣传
媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境、社会表现 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网 新闻报道 媒体采访 行业展会 学术交流活动
社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区和谐发展 改善当地民生 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者活动 吸纳就业 慈善公益活动

产品责任

驱动行业创新

在技术迭代加速、产业竞争日趋激烈的背景下，创新已成为稀土永磁企业筑牢核心壁垒、驱动可持续发展的核心引擎。中科三环立足稀土永磁制造、应用领域前沿，完善创新管理，深耕技术研发创新，推动研发成果转化应用；稳步有序推进数字化、智能化建设，完善全链条质量管理体系，严控产品品质；持续完善客户服务全生命周期管理体系，保障客户权益，提升客户体验。

- 坚持创新驱动
- 锻造卓越品质
- 精进服务体验
- 数智融合，驱动高质量发展引擎 专题



坚持创新驱动

中科三环锚定行业前沿，深耕高端制造、新能源等关键产品应用领域，健全研发体系，培养创新人才，持续深化技术突破、成果转化应用与产业落地，为公司高质量发展注入坚实动能。

夯实创新基础

公司建立健全研发创新管理体系，持续完善创新机制，积极赋能创新技术人才，厚植创新氛围、强化全员创新意识，为创新发展注入源源不断的核心动力。

完善创新管理

2025 年，中科三环成立公司级技术创新中心，制定《技术创新管理制度》《项目管理制度》《技术成果共享制度》等，明确主要职责，确定围绕公司技术战略布局重大研发项目、促进公司技术成果共享、优化公司人才发展平台及培养体系三个主要工作方向，推动建立内部技术成果共享平台与交流机制。报告期内，技术创新中心依据相关制度，系统梳理下属企业现有技术成果，开展具体应用领域专题研讨会等技术交流互动，强化内部创新管理。

下属企业创新管理行动

科宁达

国家高新技术企业，建有浙江省级高新技术研究开发中心——宁波磁性材料与器件研究开发中心，制定《创新技术管理制度》《研发管理制度》等，深化自主创新。

三环乐喜

建设技术创新体系，以完善创新投入、运行、合作和人才激励机制为重点；制定研发目标实现与应用效益挂钩的研发绩效评价评价体系，根据研发项目成果的评价和研发人员对项目的贡献进行激励。

上海三环

上海市高新技术企业，建设企业技术中心，被评为上海市企业技术中心；制定《E-上海项目管理制度》，明确规定研发创新管理体系、制度、程序方法，推动创新工作标准化建设。

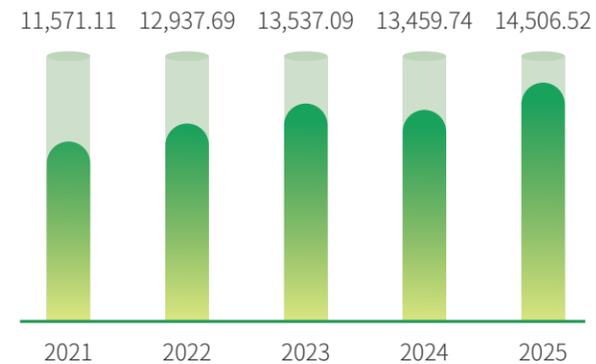
赣州三环

国家高新技术企业，获批组建赣州市市级技术创新中心。

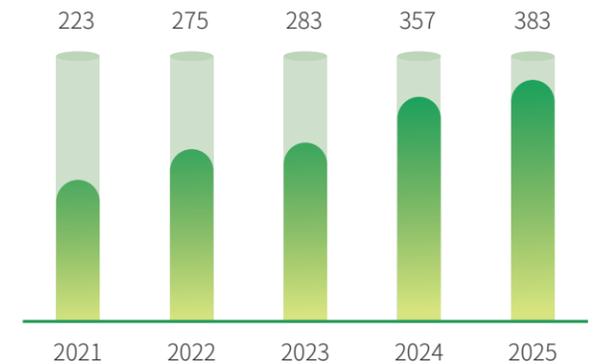
培养创新队伍

公司加大创新人才、资金、资源等要素的配置投入，建立了以市场为导向、以客户需求为牵引，以中科三环研究院为核心，以下属企业研发团队为前哨并承担量产转化的创新组织架构，实现信息共享、渠道畅通、组织灵活、运转高效。其中，中科三环研究院主攻机理性、前瞻性研究，下属企业研发团队聚焦产品、装备及工艺创新攻关，双方优势互补、协同配合，共同构成公司研发创新中坚力量，推动理论与实践融合与衔接。

2021—2025 年研发投入（万元）



2021-2025 年研发人员（人）



LEADING-EDGE NdFeB MAGNETS



2025 年 5 月，三环乐喜召开 2024 年度创新及先进表彰大会，评选出创新项目奖 96 项、专利申请奖励 23 项、授权奖励 6 项等，346 人次员工、11 个部门及工段获奖



理论解读 + 技术剖析，系列培训为业务发展增添助力

2025 年 3 月

中科三环开展“JMAG 永磁应用仿真初阶”主题培训，向 97 名骨干员工解读 JMAG 软件在永磁应用仿真方面的基础知识和操作技能，提升理论与实操能力。



2025 年 12 月

中科三环开展“非晶电机应用专项培训”，聚焦高速电机科技前沿，为 70 余名参训人员构建起非晶材料从技术到应用的知识框架。



促进成果转化

公司研发方向围绕稀土永磁产业技术发展趋势推进，现阶段产业化产品主要涵盖烧结钕铁硼磁体、粘结钕铁硼磁体、软磁铁氧体及非晶、纳米晶软磁材料。多年来，公司持续强化新技术、新工艺的推广应用，畅通科技成果转化路径，高效破解产品生产、业务发展中的各类技术难题，为高质量发展提供全方位的技术支撑与实践保障。

公司重点研发方向

烧结钕铁硼磁体

- 针对新能源汽车用磁体的高温、高转速、复杂油品环境等特殊需求，开发出高性能、高强度、高耐溶剂性烧结钕铁硼磁体。
- 发挥公司在硬盘驱动器产品清洁度管理的丰富经验，在行业内率先建立符合欧洲汽车行业标准的汽车产品清洁度测试中心，产品清洁度成为重要的质量管理要素，综合性能优异的产品可以满足不同汽车客户的个性化需求。
- 针对高端电子消费应用领域的特殊需求，开发材料、加工、表面处理、磁化与反磁化等全流程的相关配套技术。
- 系统研发大比例添加高丰度稀土元素的烧结钕铁硼磁体，形成完整的高丰度元素综合作用影响机制理论框架。
- 持续改进优化晶粒细化、晶界扩散技术和晶界调控等重稀土减量化技术，并实现多种技术的联合应用，不断降低高性能磁体的重稀土用量，降低材料成本。

粘结钕铁硼磁体

- 添加高丰度元素制备高性价比磁粉的工艺已实现稳定批量生产，使得公司产品结构更加丰富，可根据不同客户的应用需求，分别提供高性能、高性价比、性能均能达到国际先进产品的同等水平的粘结磁体解决方案。
- 拓展压缩成形、注射成形的产品适应性，开发磁体 - 金属 / 塑料件一体成形的新技术，成功运用于新能源汽车、节能家电、微特电机和传感器应用等领域，开拓粘结钕铁硼磁体应用的新市场。
- 成功开发高性能柔性粘结磁体和各向异性粘结钕铁硼磁体，进一步拓展粘结磁体的高端应用领域。

报告期内主要研发成果（部分）

- 科宁达、三环乐喜、赣州三环积极研发无重稀土高性能产品，部分型号产品已能够实现量产。
- 三环乐喜自主研发多种自动化生产设备，助力工艺改进升级。
- 上海三环完成一项国家项目的验收工作，实现产品突破。

保护知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，制定《知识产权管理体系文件管理制度》《知识产权管理办法》《专利管理制度》《商标管理制度》《专利奖励办法》等系列制度，搭建起完善的知识产权管理体系，加强技术与专利储备及知识产权保护。2025 年，公司通过《企业知识产权合规管理体系》（GB/T 29490-2023）标准认证，持续提升知识产权管理体系的规范性、系统性、全面性和有效性。截至 2025 年底，累计申请专利 740 余件，累计专利授权量 490 余件，其中，授权发明专利 240 余件。

下属企业知识产权保护行动

科宁达

制定《知识产权评估和保护管理规定》，加强知识产权保护，规范知识产权管理。

三环乐喜

建立知识产权管理体系，在设计开发阶段，对其他公司的知识产权进行调查和确认；在重要会议或项目中，要求相关人员及第三方签订保密协议；针对员工等开展知识产权宣贯与培训、专利打假和知识产权风险筛查等活动。

上海三环

制定《E- 上海项目管理制度》，明确研发项目及其产出的知识产权的管理要求。

锻造卓越品质

中科三环构建全链条质量管理体系，下属企业结合自身业务落地定制化提质举措，从全员培训、标准化管控到工艺改进、多方协同，多维度强化质量管控，稳步提升质量管理水平与产品品质。

夯实质量管理基础

公司下属企业遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，以 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系为核心框架，参考德国汽车工业质量标准 VDA 6.3，搭建起覆盖客户 / 产品需求管理、产品研发、采购、生产制造、售后服务的全链条质量管理体系。

为落实质量管理要求，公司下属企业明确质量责任部门及职责分工，制定并发布《质量管理手册》《不合格品控制程序》《产品检验和试验控制程序》等，构建标准化制度体系。建立主动前置的风险管理流程，践行 ISO 9001 标准中“风险和机遇的应对措施”要求，将年度质量合规评价作为风险管理的核心常态化工作，实现质量风险的系统化防控与闭环管理。同时，制定质量方针和目标，并通过平均合格率、顾客满意度等指标，对质量目标落地情况进行常态化监测与持续改进。

2025 年

ISO 9001 质量管理体系认证通过率

100%

IATF 16949 汽车质量管理体系认证通过率

100%



科宁达
GB/T 19001:2016/
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



科宁达
IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证证书



三环乐喜
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



三环乐喜
IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证证书



上海三环
GB/T 19001:2016/
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



上海三环
IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证证书



三环瓦克华
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



三环瓦克华
IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证证书



赣州三环
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



赣州三环
IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证证书



昌平分公司
ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



昌平分公司
IATF 16949:2016 汽车质量管理体系认证证书

深化质量管理行动

公司在产品策划、设计、研发至批量生产的全流程中，通过立标准、强意识、提能力、促改进四大举措，实现产品全生命周期核心过程的动态管控，全面提升质量管理体系水平。2025 年，未发生含有 HS（有害物质）相关投诉事件，亦未出现因健康与安全原因需对产品实施撤回或召回的情况。

立标准

针对不同产品类型，建立差异化管控标准，编制并持续完善作业指导书，建立全流程的过程管控机制。部分工厂将技术工艺优化、毛坯规格尺寸控制等纳入员工考核重点，激励员工参与质量提升工作。

强意识

依托早会、月度会议、质量月活动等宣贯质量管控要求与实操注意事项，强化全员质量意识。



提能力

制定质量培训计划，开展质量意识专项培训、质量检验技能实操培训、质量改善经验总结等内部培训与交流，并鼓励员工参加客户委外的产品质量培训；针对检验等关键岗位员工，要求进行检验资格再认证评估等资质认证，确保各级员工质量管控能力达标。

促改进

设立质量提升项目，鼓励员工提出改进建议；建立产品质量标准化经验教训清单，定期总结复盘质量问题，制定整改措施；引入新设备、新技术，持续优化生产工艺，提高产品质量。

报告期内，昌平分公司通过调整电镀倒角工序工艺，产品磕边率从 8% 降至小于 1%；将新设备与新技术结合，使小产品生产合格率提高至 90%，产量提高 4 倍。

精进服务体验

中科三环构建全生命周期客户服务管理体系，定期开展客户满意度调查，践行负责任营销，保护客户商业信息与数据隐私安全，保障客户基本权益，以优质服务提升客户满意度与体验感。

完善客户服务体系

公司建立覆盖售前、售中、售后的客户服务全生命周期管理体系，通过制定并持续优化《客户服务管理程序》《投诉管理程序》《产品召回管理程序》等制度，为客户提供从产品设计、技术咨询、解决方案制定、产品应用指导等的全流程服务与支持，以专业、优质的全流程服务，满足客户的多元化需求。

售前

在产品的设计开发之初，与客户建立密切的项目合作关系，充分沟通和理解客户的需求，发挥公司对磁体材料和磁路本质的认识和经验，为客户提供最优化的应用解决方案和售前服务；积极对接客户的各种供应链管理要求，识别满足程度并努力改进。

售中

产品生产过程中准确全面地了解、掌握客户要求，回复客户有关问询，及时有效地处理合同或订单问题和客户反馈，及时反馈中间异常或变更的情况。

售后

通过提供周全的技术服务，有效发挥产品性能，帮助客户解决在产品应用中遇到的问题，进一步夯实合作基础。





提升客户满意度

公司建立多渠道、常态化的客户沟通机制，通过电话、邮件、传真、定期拜访及满意度调查等形式洞悉客户诉求；联动研发团队参与客户现场培训与技术交流，依托自身深厚的研发积淀与技术优势，助力客户优化产品设计、提升产品性能与应用效率。

公司注重提升客户满意度，制定《满意度调查和评估控制程序》等制度，定期开展客户满意度调查，涵盖服务态度、产品品质、响应效率等多维度，并系统分析调查结果，针对不满意项深挖根源、制定落地整改措施，形成“调查—分析—整改—跟进”的闭环管理，解决客户关注重点、难点问题，持续提升客户体验。

坚持负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等运营地法律法规，从严把控宣传内容，确保产品标识、标签及各类宣传行为合法合规。报告期内，公司统一编制修订公司介绍、产品介绍等宣传材料，确保内容客观、真实、准确，无虚假、夸大、误导等宣传内容，践行负责任宣传与营销要求。

此外，在产品生产及销售过程中，公司严格遵守《中华人民共和国商标法》及相关条例，制定实施《产品标识和可追溯性控制程序》《包装说明书》等制度要求，编制符合国际标准的材料安全数据表（SDS），在产品交付时规范使用产品标签（含产品型号、客户型号、日期等信息）。此外，对部分特殊产品（如充磁类产品）在外包装箱按要求张贴强磁、影响心脏起搏器等警示标识，明确标识尺寸与粘贴位置；对于出口产品采用磁屏蔽包装，满足空运要求。

2025 年，公司未发生因市场营销、广告宣传违规被罚款或处罚的情形，未发生因产品和服务标识违规受到处罚或诉讼败诉的事件。

信息安全与隐私保护

公司高度重视信息安全与员工、客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定隐私保护、数据安全、商业秘密管理等制度规范，从网络信息、数据备份、终端权限等多维度规范信息与数据保护要求。

公司制定信息安全方针和目标，设置信息安全管理工作组，明确各相关部门工作职责，北京总部和三环磁声按照 TISAX 欧洲可信信息安全评估交换标准建设信息安全管理体系，定期实施信息安全风险评估和内审，从流程和软硬件方面维护管理体系，确保满足最新版标准要求。同时，常态化开展信息安全培训，提升员工的信息安全与隐私保护意识。公司制定《客户个人信息保护管理规定》，明确规定客户隐私信息定义及其获取、使用、保存和处理等要求，逐步建立客户个人数据管理机制。报告期内，公司未发生客户信息、隐私泄露事件，未发生侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉事件。



下属企业信息安全保护行动

科宁达

制定《保护个人隐私管理规定》《员工信息安全守则》，明确信息安全管理责任、管控标准与细化要求；制定紧急应变计划，采取安装病毒防护软件、定期开展数据备份等防护举措，降低网络信息泄露风险。

三环瓦克华

明确网络及信息安全责任部门，制定专项制度，配套应急预案并完成演习，采取将数据保护要求纳入供应商合作协议、严控客户原始文件审批权限等措施，保障客户信息安全。

三环乐喜

按照信息安全标准实施诊断，对机房物理环境和操作规范进行整改，具体包括：对所有机房进行杂物清理；为每个机房配备巡检表，由维护人员定期对机房进行安全巡检并记录；在每个机房顶上搭建斜坡房顶，增加防水防护措施。

赣州三环

制定《信息系统管理制度》《安防监控管理制度》《信息系统网络被攻击应急计划》等，通过部署加密管理系统、明确数据泄露应急响应流程等行动，构建信息安全管控体系。

专题 数智融合

驱动高质量发展引擎

数字化与智能化是企业转型发展的核心抓手。中科三环从经营、生产双维度推进数智化建设。经营端，制定规划明确统一部署，启动 ERP（Enterprise Resource Planning，企业资源计划）升级项目、搭建一体化数字化协同体系，夯实管理提效根基；生产端，各控股企业稳步推进数智化改造，以技术赋能优化生产工艺与流程，双轮驱动为运营提速、生产增效注入动能。

以数字化赋能经营，助企业管理提质增效

2025 年，中科三环建立公司级信息化工作组，包括信息化领导小组、信息化工作组，董事长担任信息化领导小组组长，以科学高效的组织架构保障信息化工作稳步推进、做深做实；同步启动总部 ERP 项目，完成核心模块蓝图设计；深化飞书 OA 办公系统应用；完成 HR 系统一期核心功能上线。推动多系统集成，初步构建起一体化的数字化协同体系，为高效管理与业务提效筑牢坚实基础。

明晰方向，规划先行

2025 年，公司信息化工作组确定“以国科控股信息化要求为指引，通过三年左右时间，逐步推动下属企业实现采购、销售、存货与财务管理一体贯通”的核心建设目标，并据此编制《中科三环信息化三年规划》，明确公司信息化建设、数字化转型的总体方向、具体目标、实现路径、资源保障等。

项目引领，稳步推进

公司信息化工作以项目制形式开展，稳步有序推进实施，信息化升级、数字化转型已进入新的关键阶段。2025 年，公司启动了总部 ERP 项目，明确项目定位和目标、实施路径规划、团队职责分工，聚焦供需协同与业财一体，围绕销售管理、库存管理、采购管理等核心场景开展信息化建设。截至 2025 年底，已完成经贸分公司销售管理、采购管理系统需求调研和蓝图设计，进入 UAT 测试阶段，国贸分公司 ERP 信息化系统建设稳步推进。



2025 年 8 月 14 日，召开中科三环总部 ERP 项目启动

ERP 系统推进实施年度进展

2025 年 8 月

2025 年 11 月

2025 年 12 月

- 召开总部 ERP 项目启动会。

- 按照“总部统筹、平台协同、下属企业分责”的规划思路，选定统一的 ERP 系统平台，促进内部供应链协作提效及成本优化。

- 总部召开项目阶段汇报暨统一平台调整后项目进度说明会；
- 三环乐喜召开 ERP & shlxMES 项目调整说明暨启动会，明确项目调整目标、整体规划、供应链对接、生产与成本对接方式等重要路径和内容。

价值落地，成效初显

总部信息化项目的启动，有力推动了内部工作模式的数字化变革，有效提升了日常办公效率。2024 年底飞书自动化办公系统上线至今，先后落地飞书消息、视频会议、日历、云文档、多维表格、知识库、广播号公告等高频基础办公功能，并实现人事、行政、IT 等公共服务类审批功能的线上化部署，完成基础办公与流程审批的数字化全覆盖。

同时，联动 10 家上下级单位搭建关联组织应用，打通跨主体办公链路，实现多企业间的高效协同。积极推进飞书与 HR、ERP 等核心业务系统的集成对接，实现无缝嵌入与单点登录便捷应用，初步构建起一体化的数字化办公协同体系。



总部飞书工作台实现各系统集成，根据不同岗位权限呈现常用应用链接

以智能化赋能生产，促产业发展提质增效

中科三环各生产工厂积极拥抱数智化转型，依托互联网、大数据、人工智能等前沿信息技术，结合各自信息化建设及设备自动化情况，持续优化生产流程，激活数据等新型生产要素价值，稳步提升生产运营效率，逐渐为产业转型升级注入数智动能。

下属企业智能化转型行动

科宁达

下属子公司持续推进 ERP、OA 系统优化，已基本实现从毛坯出库到成品发货全环节的数字化建设，可高效调取质量记录、流程数据及财务数据；聚焦制程数据可视化展示与实时监控核心需求，定制化开发 QMS、MES 系统。

三环乐喜

上线 OA 系统，实现高效协同办公；改造自研 MES 系统，打造 ERP 一体化平台，驱动信息化全面升级；持续全面提升各生产车间的自动化水平，启用样品自动运送机器人，实现样品从制备到检测点的自动化运输，并积极开发基于 AGV 等智能传输设备的解决方案，推动实现车间之间、工序之间的物流传送自动化与智能化。



上海三环

稳步推进现有生产管理系统迭代升级，已顺利完成品质管理、生产管理核心模块的系统更新；同步推进自动化外观检测、自动化取品排品工序改造项目，均已落地见效。

三环瓦克华

完成部分单体炉的程序升级改造，实现炉体操作全流程程序自动化；同步落地微粉罐体自动充排功能，显著提升作业效率。

赣州三环

在核心产线部署 SCADA（数据采集与监控系统），实现关键设备运行状态、能耗、故障代码等实时数据的自动采集，接入公司统一工业数据平台，支撑看板及后续分析与预警；实现工序流转全环节的“扫码收货/入库”，大幅提升追溯效率；在关键质检包装工位部署智能检测设备，自动采集质量参数，推动核心工序一体集成化自动化升级。通过系列数字化改造，赣州三环信息数字化水平达到江西省制造业企业数字化发展水平评价等级 L7 级。

昌平分公司

引入飞书信息化工具实现生产数据系统化管理，落地数据可视化呈现与自动化分析功能；化验员通过扫码完成数据录入，系统自动核算关键参数，显著提升工作效率与数据准确性。



环境责任

共筑绿色生态

作为全球领先的钕铁硼稀土永磁材料制造商，中科三环积极承担并努力践行环境责任，建立全流程环境管理要求，以管理体系为基石、绿色运营为核心、污染防治为抓手、气候治理为突破，推进生态和谐共建工作，为产业链绿色转型提供核心支撑，助力“双碳”目标实现。

- 环境合规管理
- 优化绿色运营
- 加强污染防治
- 生物多样性保护
- 气候治理，践行迈向净零的绿色转型之路 专题



环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及地方监管要求，持续完善环境管理体系，确保管理体系科学、规范；强化环境应急管理，筑牢环境风险防控基础。

管理体系建设

公司下属企业严格按照 ISO 14001 环境管理体系标准，结合生产经营特点，明确环境责任部门及职责分工，制定《环境保护责任制》《环境运行控制程序》《质量环境手册》等，颁布环境方针，设定年度环境目标和指标，制定环境管理方案，持续监测环境绩效，定期评估能源消耗、废弃物排放等关键指标，形成覆盖原材料采购、生产制造至废弃物管理的全流程环境管理机制，确保持续改进和降低环境风险。2025 年，公司下属 7 家生产性企业均已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并如期完成年度监督审核与三年换证审核，确保管理体系运行有效。



科宁达 GB/T 24001:2016/
ISO 14001:2015 认证证书



三环乐喜 GB/T 24001:2016/
ISO 14001:2015 认证证书



上海三环 GB/T 24001:2016/
ISO 14001:2015 认证证书



三环瓦克华
ISO 14001:2015 认证证书



昌平分公司
GB/T 24001:2016/
ISO 14001:2015 认证证书



赣州三环
ISO 14001:2015 认证证书



三环精益
GB/T 24001:2016/
ISO 14001:2015 认证证书

中科三环下属企业环境管理体系认证情况

公司名称	环境管理体系认证	
科宁达	ISO 14001	清洁生产
三环乐喜	ISO 14001	清洁生产
上海三环	ISO 14001	清洁生产
三环瓦克华	ISO 14001	—
昌平分公司	ISO 14001	清洁生产
赣州三环	ISO 14001	—
三环精益	ISO 14001	—

环境应急管理

公司不断完善环境风险应急管理机制，形成“预防—响应—处置—复盘”的全链条应急管理体系。制度建设方面，修订完善《突发环境事件应急预案》等制度，针对危险废弃物泄漏等环境污染特定情形制定管理办法；资源保障方面，优化应急物资储备清单并确保足额配齐；能力提升方面，定期组织培训、开展应急演练。同时，建立环境应急信息共享机制，与地方环保部门协同联动，提升突发环境事件快速响应与科学处置能力。2025 年，公司未发生重大突发环境事件。

环境影响控制

公司制定《环境因素识别和评定程序》《环境监测程序》等，规范识别、评定产品、服务和活动中能够控制和期望施加影响的环境因素。建立常态化风险排查机制，一方面根据相关环境风险等级、影响范围及防控措施，定期开展专项排查，动态更新《环境因素清单及识别表》《重要环境因素及岗位清单》；另一方面，依托环境监管部门及内部在线监测系统，及时掌握废气、废水等污染物排放情况，定期委托有资质的第三方采样检测，及时监控环境绩效，确保排放合规。

报告期内，公司下属企业接受当地环境监管部门不定期监督检查，均满足合规要求，未发生相关政府部门针对公司环境违法行为的调查，未发生因违反环境管理相关法律法规受到主管部门处罚的事件。

环保应急演练

公司持续完善《突发环境事件应急预案》，明确各类突发环境事件的预警标准、处置流程及上报路径，为应急操作提供标准化指引。同时，加强环境应急队伍建设，定期开展技能培训，通过危险化学品泄漏、危险废弃物、火灾等场景的环境事件应急演练，提升相关人员应急操作与协同处置水平，强化环境风险应对保障能力。

科宁达化学品泄漏应急演练



三环乐喜模拟废机油泄漏应急演练



上海三环化学品泄漏应急演练



昌平分公司酸洗间化学品泄漏应急演练



优化绿色运营

中科三环立足生产经营全场景，持续优化能源管理，推动生产工艺绿色升级、办公场景低碳转型及资源循环利用，系统推进全流程节能降碳与资源高效利用，实现经济效益与环境效益的协同提升。

推进绿色生产

公司将绿色生产理念深度融入管理体系与技术创新全过程，下属企业建立从能源监控到制度规范的闭环体系，通过实施能源数据的动态监测与统计分析，精准掌握重点设备及气体、水电等关键要素的耗能情况；制定绿色生产相关管理制度，定期开展绿色生产审核，对原辅材料、工艺技术及设备运行进行全生命周期管控，确保生产源头的高效与清洁。聚焦关键工序优化与原材料替代，持续改进烧结、氢破、电镀等核心工艺流程，有效降低污染物产生。积极调整配方结构，大力研发无重稀土产品，以技术创新驱动生产工艺向绿色、可持续方向升级。报告期内，科宁达电镀厂区获评宁波市北仑区“绿色工厂”。

下属企业绿色生产行动

上海三环

制定《废水管理基准》，明确由专职部门负责水污染防治、监测及监督管理工作，减少在生产过程中产生的污染物排放量。

昌平分公司

制定《贵金属及水资源回收利用程序》，通过多项措施，回收利用贵金属及水资源，从源头减少污染物的产生，降低物耗，节约成本，减轻末端废水处理的压力。



推动绿色办公

公司积极推进绿色办公，推行无纸化办公，优化线上审批、文档协作流程，减少纸质耗材使用；办公区域升级节能设备，更换 LED 节能灯具、智能节水器具，进行线路改造等，降低办公能耗；宣传绿色环保理念，组织员工参与公益植树等环保活动，引导践行绿色生活方式。

下属企业绿色办公行动

三环乐喜

联动当地环保协会，组织员工参加植树活动，提升员工环保意识。



上海三环

开展垃圾分类知识竞赛，举办垃圾分类趣味活动，营造低碳环保的办公环境。



资源循环利用

公司注重产品全生命周期内资源的高效利用与循环回收。原材料采购阶段，在保障产品品质的前提下，结合客户要求与生产需求，积极识别并推动再生原材料的导入应用。包装阶段，针对真空袋、木质垫片、塑料托盘、周转箱等主要包装材料，一方面持续优化包装设计，提升包装容积率，推动包装减量化与轻量化；另一方面推进包装材料在内部各生产工序间的循环复用。报告期内，赣州三环联合客户实现胶托、胶框、包装盒等 20 种产品包装物的循环使用。

加强污染防治

公司以废气、废水、废弃物管理为工作切入点，完善“三废”管理要求，明确废弃物排放标准及目标指标，采用线上线下的方式监测排放结果，持续推进污染防治。

排放类型	管理要求与处理工艺	处理结果
 废气	氮氧化物、硫化物和氯化氢等 <ul style="list-style-type: none"> 建立源头减排、过程净化、定期监测的全链条管控机制。 关键排放点配备高效除尘、脱硫脱硝等废气处理设备，实现生产设备与废气处理装置联动。 部分厂区安装在线监测系统，与环保部门联网监管，动态监控排放绩效。 委托第三方定期检测，确保排放浓度和速率达标。 	生产企业废气 100% 达标排放
 废水	生产废水、生活污水 <ul style="list-style-type: none"> 制定节水目标，更新管理办法，由专人负责。 生活污水经厂区污水处理设施深度处理后达标排放。 工业废水按水质特点分类收集，对含重金属离子、酸碱废水等采用针对性处理工艺，确保处理达标后再排入市政污水处理系统。 持续推进废水减量化与资源化改造，通过升级中水回用系统等，实现废水循环利用。 报告期内，科宁达电镀厂区针对镀镍工艺，对回收水与漂洗水分质处理，并投用镍回收系统与中水回用系统，实现废水回用率接近 50%，有效降低新鲜水消耗及物料损耗；为每条电镀生产线安装在线流量计，实时监控用水量，每 10 天进行统计分析，动态优化用水方案。 	生产企业废水 100% 达标排放

排放类型		管理要求与处理工艺	处理结果
 废弃物	无害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 对一般工业固废、生活垃圾、餐饮垃圾等无害废弃物采取分类管控。 通过工艺改进减少工业固废产生量，推进固废循环利用。对废油泥等可回收物资，委托专业机构处置后再利用；对塑料袋、包装箱等进行循环利用，降低新包装材料消耗。 生活垃圾委托相关市政部门及时清运、合规处置。 	无害废弃物均合理合规处置
	有害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 配置危险废弃物的专门仓储，分类分区规范存储，配备完善防护设施并定期内部巡查。 严格执行危险废物转移联单制度，建立产生、收集、储存、运输、处置全环节动态台账，详细记录危废种类、数量、流向，确保可追溯。 	危险废弃物委托具备专业资质的第三方 100% 合规处置



科宁达电镀厂区引入含镍、含铜、含铬三套废水收集回用系统，实现了对工厂内电镀漂洗水 95% 以上的回用利用



生物多样性保护

公司秉持“生态优先”理念，将生物多样性保护融入生产运营。在新建项目规划阶段，严格开展环境影响评价，重点纳入生物多样性评估维度，避开生态敏感区与脆弱区，最大程度降低项目对周边生态的影响。报告期内，公司通过开展生物多样性评估，确定所有下属企业均位于工业用地，未处于自然保护区或生物多样性丰富区域，生产经营未对生物多样性造成重大影响。

以“鱼护鹭”筑巢，保护白鹭栖息地

上海三环聚焦白鹭栖息地保护，创新推出“人工养鱼+生态修复”的生物多样性保护模式。针对厂区周边白鹭觅食难、栖息地受干扰等问题，专门划定生态保护区，积极清理污染物，种植芦苇、菖蒲等水生植物，修复湿地生态环境。同时，根据白鹭食性投放鱼苗、管控水质，为白鹭提供充足、安全的食物来源。厂区湿地生态持续改善，白鹭种群数量稳步增长，还吸引了麻雀、野鸭等多种鸟类栖息繁衍，更好推动区域生物多样性保护。



三环乐喜参加天津市经开区生态环境局生物多样性观鸟活动



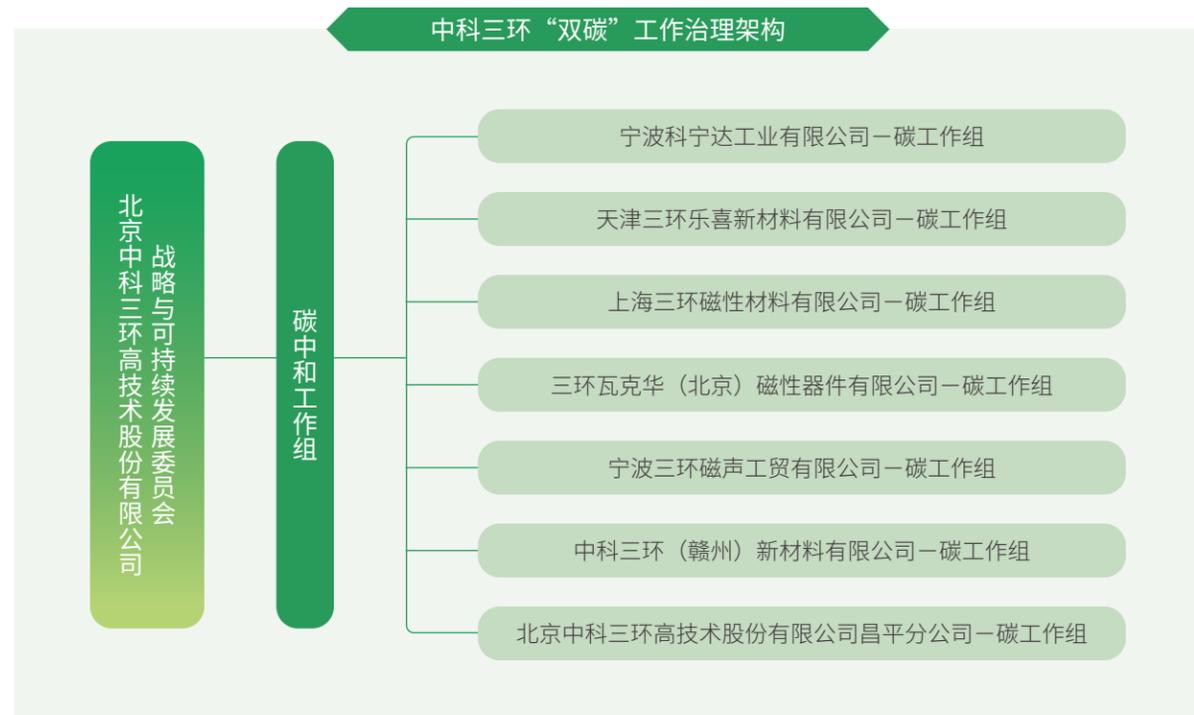
专题 气候治理

践行迈向净零的绿色转型之路

应对气候变化是全球企业的共同使命，也是中科三环实现长远发展的战略重点。中科三环建立气候变化治理架构与战略规划，动态识别、有效管理气候风险与机遇，设定量化指标及目标，积极开展减碳降碳行动，助力“双碳”目标实现。

治理架构

公司建立气候治理架构，明确战略与可持续发展委员会作为最高治理机构，碳中和工作组牵头推进相关工作，下属企业碳工作组共同参与，形成“战略引领—部门协同—全员参与”的治理机制，高效、协同推进年度例行温室气体与产品碳足迹盘查、核查工作、碳管理体系建设、碳信息披露等工作，回应利益相关方对气候变化议题的关注，提升气候治理透明度与公信力。2025 年，公司 CDP 气候变化评级连续两年获得 B 级。



中科三环“双碳”工作治理架构职责

决策层

战略与可持续发展委员会

作为“双碳”管理最高决策机构和治理层，定期审阅评估“双碳”管理相关的风险与机遇，审定“双碳”管理战略与目标。

管理层

碳中和工作组

作为“双碳”工作的统筹机构，负责统筹制定、动态调整“双碳”管理战略与目标，跟踪目标达成情况；负责组织落实公司层面的“双碳”承诺，支持指导下属企业开展碳中和工作；负责策划实施年度温室气体、产品碳足迹盘查、核查工作。

执行层

下属企业碳工作组

作为下属企业“双碳”工作的统筹机构，根据公司总体的“双碳”目标，负责制定自身“双碳”战略与目标，落实、跟踪目标达成情况并进行分析，适时采取纠正措施、动态调整目标；配合碳中和工作组完成年度温室气体、产品碳足迹盘查、核查工作。



战略规划

公司遵循《联合国气候变化框架公约》及《巴黎协定》规定的 1.5°C 控温目标，契合国家“双碳”战略目标，将应对气候变化议题作为公司战略的重要考虑因素，并遵循《中科三环碳达峰碳中和宣言》，明确中科三环总公司减碳目标与路径规划，并为下属企业独立制定减碳目标与路径规划，构建中科三环碳达峰碳中和实施路径图。

中科三环碳达峰碳中和战略规划



风险与机遇管理

公司建立完善气候风险识别与评估体系，对气候风险与机遇进行重要性分析及财务影响评估，针对从自身运营到供应链管理的全流程风险制定应对策略，积极应对气候风险与挑战。



风险识别

识别并评估自身运营及上、下游价值链上的气候风险脆弱环节和潜在机遇。未来，该工作将成为中科三环常态化风险识别工作。

风险评估排序

对各重点风险 / 机遇发生可能性、发生频率进行评估排序。未来，将尝试以财务量化的方式，对气候风险的财务影响进行更加细致深入的评估。

风险应对

战略与可持续发展委员会审核气候变化风险清单，碳中和工作组组织相关部门进行气候风险应对。

中科三环气候机遇分析与应对措施

机遇类别	产生影响	应对措施
客户偏好转变	<ul style="list-style-type: none"> 随着气候变化影响深入，国内外客户愈发注重产品环保性，采购低碳产品意愿更强烈，为公司提供更多业务增长空间。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应“双碳”目标，制定《碳达峰碳中和宣言》，明确减碳目标及路径规划，采取使用清洁能源、降低能耗等方式，降低产品碳足迹数值，提高产品环保性，满足客户的环保偏好。 报告期内，公司研发无重稀土产品，进行试验及量产，满足客户对产品环保性的要求。
进入新市场	<ul style="list-style-type: none"> 欧盟碳关税等碳市场政策法规的实施，对于低碳产品进入欧洲市场具有一定利好，为公司拓展欧洲客户业务提供空间。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极研究碳市场最新政策要求，持续落实减碳目标及相关举措，降低组织和产品的碳排放量，满足政策要求，为拓展相关市场业务提供支撑。
供应链减碳行动	<ul style="list-style-type: none"> 受下游需求变化影响，供应链上游原材料供应商在减碳方面开展相关行动，并注重对回收原材料生产工艺和技术的改进，提高原材料的环保性，增强供应链中、下游产品的环保性，有利于提升产品竞争力。 	<ul style="list-style-type: none"> 倡导供应链企业参与减碳行动，适时与上游原材料企业联合开展产品碳足迹核查等项目，了解上游碳排放情况及减碳进展，优先采购绿色低碳产品，共建绿色低碳供应链。

中科三环气候风险分析与应对措施

风险类别	风险因子	产生影响	应对措施
物理风险	自然灾害	<ul style="list-style-type: none"> 极端自然灾害导致的发运及原材料供应受阻。 	<ul style="list-style-type: none"> 优化产品包装并选择恰当的运输方式，减少对全球运输造成的影响。 成立应急管理组织，制定自然灾害应急预案，定期开展应急演练，及时预警、处置风险。
	气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 水资源短缺、海平面上升以及极端天气频发等趋势可能影响公司生产。 高温天气可能导致制冷剂使用量增加、排放量增加，增加运营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强水资源风险管理，采取节水行动。 考虑所在地区气候变化长期趋势，制定极端天气应急方案。 高温天气采取环保制冷方式防暑降温，降低排放量。
转型风险	运营合法	<ul style="list-style-type: none"> 环保法规限制增加，加剧不遵守法律而造成的诉讼风险，或未达要求所造成的罚款损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守所在国家及产品销售国家相关法律法规要求，确保各项业务活动合法合规。
	新兴法规	<ul style="list-style-type: none"> 碳定价、碳考核和碳中和等国内外新标准 / 要求实施，产生或增加温室气体排放履约成本，进而增加经营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续关注国际国内碳相关新兴法规要求，确保符合适用的最新法规。 定期核算监测碳排放量，加强对温室气体排放的控制。 有条件的生产工厂开展屋顶光伏发电项目，实施节能技改项目，降低排放量。
	市场变化	<ul style="list-style-type: none"> 客户和消费者消费行为进步，偏好采购环保低碳的产品，不满足要求可能增加订单丢失风险。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过购买和配置绿电、设备节能改造等措施，不断提高可再生能源使用比例。 逐步提高回收原材料采购比例，提升产品环保低碳特性。 研发无重稀土等新产品，降低产品碳足迹。 酌情采用循环包装，提高资源利用率。 引导并推动上游供应商开展“双碳”工作，共建绿色供应链。

风险类别	风险因子	产生影响	应对措施
转型风险	技术变化	<ul style="list-style-type: none"> 对于能源和资源使用以及污染物处理等相关技术变化引发使用的设备、方法进行更新换代，如企业无法跟进，导致生产经营受阻。 	<ul style="list-style-type: none"> 紧密跟踪行业关键技术发展状态，及时更换使用最新技术、设备等，避免技术落后风险。
	企业声誉	<ul style="list-style-type: none"> 利益相关方负面反馈增加而导致客户满意度降低、品牌形象受损、融资渠道减少。 	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应市场和客户对低碳发展的期待，完善组织治理，健全管理机制，提升企业低碳表现。 通过 ESG 报告、CDP 评级等进行透明披露，及时响应利益相关方对公司气候表现与绩效的关切和诉求。

指标与目标

争取“2028 年实现公司运营边界温室气体排放达到峰值”“2050 年实现自身运营碳中和”两大战略目标，是公司“双碳”战略规划的总体目标。基于此，公司系统制定“双碳”工作短期与长期目标及关键指标。

减碳目标

总体目标

2028 年实现公司运营边界温室气体排放达到峰值
 2050 年实现自身运营碳中和

短期目标 (2028 年)

- 单位产值碳排放强度较 2021 年下降 25%
- 使用回收稀土原料占比达 30%
- 可再生能源消费量占比达 60%
- 产品碳足迹较 2021 年下降 18%
- 供应商气候行动参与率达 60%
- 新能源和节能环保产业销售占比达 60%

长期目标 (2050 年)

- 实现 100% 可再生能源消费
- 实现 100% 可持续包装
- 实现 100% 供应商参与气候行动
- 实现 50% 回收稀土原料使用比例

► 降碳管理

公司自身运营产生的温室气体主要来自直接能源、间接能源消耗所产生的排放，其中，电力产生的碳排放约占公司自身运营范围内温室气体排放总量的 80%。鉴于此，现阶段公司降碳管理工作主要聚焦能源管理方面，通过建立健全能源管理体系、规范能源监测和控制程序、实施节能改造项目、应用清洁能源等举措，稳步推进降碳工作。

公司主要使用的能源类型及使用场景

能源类型	使用场景	
直接能源	天然气	食堂
	汽油	自有车辆运行
	柴油	自有车辆运行
间接能源	光伏自发电	生产制造、办公
	外购电力	生产制造、办公
	蒸汽 / 热力	生产制造、办公

01 优化能源管理

公司以全流程节能降碳为目标，逐步构建精细化能源管理体系和实时监测系统，以识别节能潜力点。

02 节能项目改造

公司通过设备升级、参数优化等措施对高能耗生产环节实施节能技改，降低单位产值能耗。

下属企业节能改造行动

- **科宁达**：更换空压机系统，优化电机能耗，选用永磁异步电机等节能设备，降低耗电量。
- **上海三环**：实施空压机定频改为变频、购入节能液压机等设备改造，推动能耗降低。
- **三环瓦克华**：进行设备升级，将手动平台改为自动检测、自动排样，减少生产气体等辅助资源的用电量；调整工艺参数，降低单位用电量和用气量。
- **赣州三环**：将氢化工序由固定时间控制改为根据氢含量动态调整，生产效率提升 40%；缩短烧结工序时间并提高装炉量，在相同时间内实现产量翻番，能耗显著降低。

03 应用清洁能源

公司持续优化能源结构，加大绿电采购力度，实施光伏发电、储能电站建设等项目，提高可再生能源使用比例，减少化石能源依赖。

下属企业清洁能源应用行动

- **科宁达**：持续推进绿电采购与光伏发电项目，提升可再生能源使用比例；推进储能电站项目建设，提高能源利用效率。
- **三环乐喜**：可再生能源使用占比为 30.41%，其中光伏用电量占比 4.90%，外购绿电占比 25.51%。
- **上海三环**：配备光伏发电设备，光伏用电量占比约 13%。
- **三环瓦克华**：推进绿电采购，全年使用绿电 57.30 万度，占比 12.44%。



科宁达储能项目



上海三环屋顶光伏设备

▶ 绩效监测

公司将温室气体、产品碳足迹盘查列为年度例行重要任务，制定《碳排放管理制度》作为内部指导文件，配套专项预算，联合专业第三方，按照 ISO 14064、ISO 14067 等国际标准，每年开展温室气体及产品碳足迹盘查、核查工作，统计、监测排放情况及目标实现情况。2025 年，对总部、科宁达、三环乐喜、上海三环、三环瓦克华、赣州三环 6 个主体开展 2024 年度组织层面温室气体盘查及产品碳足迹核查工作，编制组织温室气体盘查报告、产品碳足迹评价报告 11 份，第三方出具核查证书 14 份。

“双碳”能力提升专项培训

2025 年，中科三环组织开展 5 次定制化“双碳”专题培训，邀请外部专家围绕组织温室气体盘查相关要求、标准及核心要点进行讲解，对盘查报告进行专业解读，分享产品碳足迹评价的方法、规范与关键要点，剖析碳足迹波动成因，有效提升公司及下属企业“双碳”工作小组成员碳管理意识与实操能力。



中科三环 2022—2025 年温室气体排放数据

指标	单位	2022	2023	2024	2025 年
直接温室气体排放量 (范围 1)					
天然气	立方米	26,039.22	73,127.25	73,193.03	51,860.47
柴油	升	103,549.08	130,625.27	106,165.57	122,664.94
汽油	升	89,740.89	86,063.32	92,738.87	83,626.69
液化石油气	千克	29,942	31,189	9,850	35,702.35
合计	吨二氧化碳当量	2,733.73	2,437.24	1,841.07	1,477.60
间接温室气体排放量 (范围 2)					
外购电力	兆瓦时	236,089.36	258,863.92	288,807.78	271,889.46
外购热力	吉焦	99,976.08	262,810.51	149,856.46	127,264.98
合计	吨二氧化碳当量	145,639.13	163,956.89	150,144.84	108,491.19
温室气体排放总量及强度 (范围 1+ 范围 2)					
温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量	148,372.86	166,394.13	151,985.91	109,968.79
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.15	0.20	0.22	0.17

2025 年

新能源汽车驱动电机领域供应稀土永磁产品

5,472 吨

助力减少碳排放量

6,264,345.70 吨

社会责任

谱写和谐篇章

中科三环扎实践行社会责任。对内，保障员工合法权益，持续完善薪酬福利、培训发展等支持体系；将安全生产理念扎实融入运营全流程，构建全维度安全管理体系。对外，携手合作伙伴打造产业链共赢生态，赋能行业标准建设与高质量发展；投身公益慈善，以助学、敬老等行动回馈社会，彰显企业的责任与温度。

- 成就员工价值
- 携手伙伴共赢
- 倾力回馈社会
- 生命至上，构建以人为本的安全生态 专题



成就员工价值

中科三环坚持公开平等的雇佣理念，保障员工的合法权益，打造全面且具有竞争力的薪酬福利体系，建立多维度培训与发展机会，构建畅通的沟通渠道与人性化的关怀机制，营造多元共融、温馨健康的工作环境。

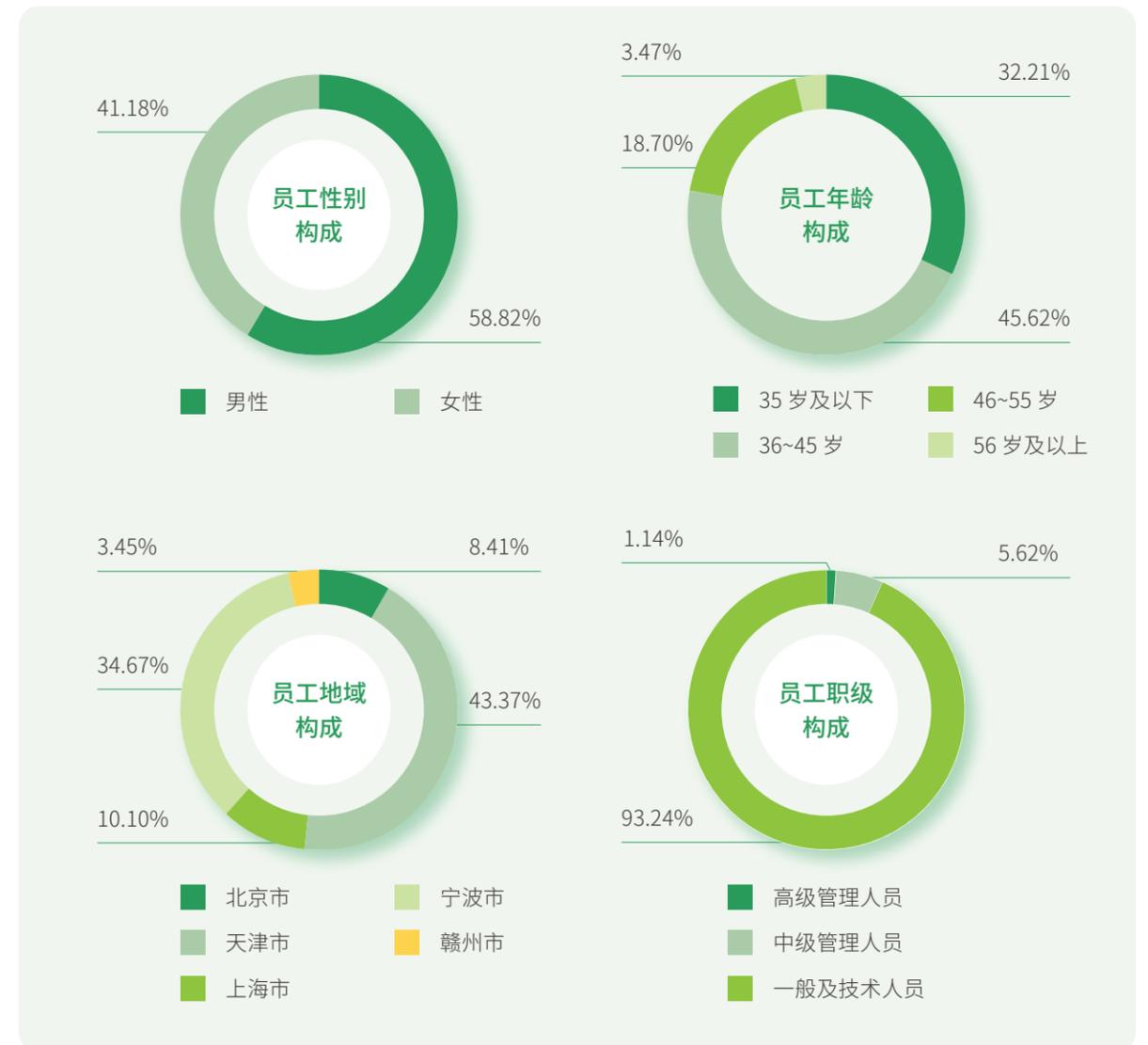
保障员工权益

公司尊重和维护每一位员工的合法权益，优化完善薪酬绩效管理体系，推进民主管理，为员工营造公正、平等的工作环境。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等适用的相关法律法规及要求，恪守《联合国工商企业与人权指导原则》(UNGPs) 以及国际劳工组织 (ILO) 核心公约规则，按照《招聘录用管理制度》，采用公平、公正、公开的招聘方式充实员工队伍。

公司编制《员工手册》，明确员工应享受的获取劳动报酬、休息休假、职业技能培训等基本权益；制定《多种用工管理制度》《童工与未成年工管理规定与补救措施》《禁止强迫劳动管理程序》《防止骚扰和虐待程序》等，禁止使用童工和强迫劳动，坚决反对任何形式的歧视（民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、性取向、残疾和婚育状况等），确保每位员工的合法权益得到尊重和保障。报告期内，公司未出现任何雇佣童工和强制劳工事件。



薪酬福利

公司建立《薪酬管理制度》，明确薪酬标准、薪酬结构、调薪与定薪范围等，并遵循公平性、激励性、合法性、客观性、经济性、动态性的原则，持续完善薪酬管理体系；坚持同工同酬，确保薪酬制度不因员工性别、宗教、政治、婚姻状况等因素而存在差异，充分调动员工积极性，吸引、激励关键核心人才。报告期内，公司按照国家规定的发薪日按时发薪，未发生拖欠薪酬情况。

报告期内，公司编修《员工绩效管理制度》，明确考核频次（季度考核 / 年度考核）、考核机构及职责、考核评价体系及流程、结果反馈等，通过更科学、高效的管理方式激发员工潜能，提升工作效能。

此外，公司在提供法定社会保险及公积金、法定节假日及年休假等福利之余，还为员工提供健康体检等健康保障性福利、津贴补贴等激励性福利、节日福利、生日关怀等节日 / 文化建设性福利、餐补等生活保障性福利。

民主管理

公司制定《职工代表大会制度》，鼓励员工通过职工代表大会制度、厂务公开制度、满意度调查等方式，参与涉及员工利益的重大事项决策，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，为公司发展提出合理化建议。报告期内，公司总部持续开展员工满意度调查，科宁达、三环乐喜、三环瓦克华、上海三环、赣州三环等生产性企业自行开展员工满意度调查，从薪酬福利、劳动强度、休假、生活、企业文化、工作环境等维度了解员工诉求，并予以积极改进。

公司制定《员工申诉管理制度》等，保障员工正常行使申诉违法、违规行为的权利。2026 年 1 月，赣州三环成立职工代表大会，并组织召开第一届第一次职工代表大会，审议通过《职工代表大会制度》等十项制度草案，规范公司民主管理。



2025 年，中科三环总部成立职工代表大会，并召开首次会议

助力员工成长

公司建立系统、专业的职业培训体系，构建科学、畅通的职业晋升路径，拓展成长发展空间，激发个人潜力，帮助员工成就职业价值，构建多元共融的学习型组织。

晋升发展

公司重视员工职业发展，持续完善晋升机制与评价体系。报告期内，公司总部建立《岗位管理实施细则（试行）》，明确十四个职级划分，从管理、技术、营销三个维度明确晋升序列，支持员工根据专长选择发展路径。为加强优秀人才培养锻炼及内部员工交流，公司还制定《员工交流管理办法（暂行）》《外派员工管理办法》等，促进人才、知识、技能内部共享，形成良性的内部人才流动体系。

培训体系

公司建立《培训管理制度》，每年组织开展培训需求调查，根据员工需求和组织发展拟定年度培训计划，依托内外部线上线下学习资源，提供多维度、多层级的培训课程，创新培训机制，规范培训管理，持续丰富、扩充、优化培训体系。



内审员专业培训，助力管理体系提升

2025 年，中科三环开展为期 3 天的 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 标准及内审员培训，帮助生产管理者及技术骨干深入掌握三体系的核心要求，助力建设高素质的内审员队伍，实现体系与实际业务的深度融合。



AI 工具实战培训，为业务高效赋能

2025 年，中科三环开展“DeepSeek 使工作效能飞跃式提升”专题培训，聚焦智能办公前沿场景，深入解读 DeepSeek 等先进 AI 工具的应用技巧，助力员工将技术创新应用于实际工作，提升工作效率。



关爱员工生活

公司重视员工工作及生活需求，持续深化员工关怀体系，开展形式丰富、富有温度的关爱活动，营造和谐友爱、互助共进的“家”文化氛围。

关爱特殊员工

公司关注女性员工的特殊需求，为女性员工提供定制化体检套餐，积极落实产假、育儿假、哺乳假以及津贴政策，开展妇女节关爱活动等；开展“夏日送清凉”等一线员工专项慰问活动；为困难员工组织内部捐赠、走访慰问等活动，力所能及给予帮扶和支持；定期组织慰问退休员工，彰显人文关怀。



上海三环
“送女职工一枝花”活动



赣州三环
妇女节关爱活动



慰问退休干部

多元文体活动

公司积极组织文艺汇演、健步走、篮球、羽毛球、乒乓球、足球、拔河比赛、员工观影等丰富多彩的文体活动，帮助员工释放压力、丰富精神生活，营造健康、和谐、充满活力的工作环境。



中科三环六一儿童节亲子活动



中科三环中医诊疗活动



科宁达健步走+观影活动



三环乐喜“磁耀·新未来，乐喜 35 周年”第二届艺术节



上海三环参加上海市嘉定区市民运动会旱地冰壶比赛



赣州三环运动会

携手伙伴共赢

中科三环重视与合作伙伴的互惠共赢，持续强化供应商全流程规范化管理，携手打造责任共担、价值共享的产业链生态。同时，积极参与行业标准制修订，参加各类行业交流研讨活动，以实际行动赋能行业高质量发展。

可持续供应链建设

公司持续完善供应商全流程管理体系，实施分类分级管控，准确传达禁止使用冲突矿产、规范使用化学物质、鼓励开展降碳行动、倡导使用回收资源等要求，打造合规、绿色、负责任的供应链生态。

加强供应商管理

公司坚守阳光采购、公平采购原则，制定《中科三环供应商行为准则》《供应商选择评价程序》等制度文件，按照分类分级管控原则，明确各级供应商筛选、准入要求；主动识别供应链潜在风险，及时传递客户等关注的重点风险，有效防范并规避重大隐患；按照供应商评价体系，采取动态量化考核、年度评审等方法，开展供应商自评审或现场审核，严格监督供货质量。

供应商风险管控流程

对供应商的环境、社会影响等在供应商进入供应链前进行风险评估。

协助客户对其关切的高风险矿物问题进行尽职调查。

风险评估

尽职调查

签订承诺保证书

对供应商提出 ESG 相关要求和倡议，要求签署《供应商行为准则》，并与供应商签订《环境关联物质不使用保证书》《产品不使用有害化学物质保证书》《供应商产品提交承诺书》《环境与职业健康安全保证书》等文件，确保供应商合法合规。

定期考核

对供应商进行评估和评级，按照程序对供应商开展全方面绩效考核及风险评估。

下属企业供应商管理行动

科宁达																
管理制度	《供方的选择、评定和控制程序》。															
筛选准入	<ul style="list-style-type: none"> 要求 A 级供应商须具备 ISO 9001 质量管理体系证书及 ISO 14001 环境管理体系证书，或取得环评批复报告。 															
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 要求所有供应商签订《社会责任承诺书》《反商业贿赂协议》《环境与职业健康安全告知书》以及《材料中环境管理物质不使用保证书》，每年更新 RoHs 报告。 															
绩效评价	<ul style="list-style-type: none"> 每年开展绩效评价，覆盖实物质量、过程质量 /HSF 控制能力、纠错能力 / 响应速度等维度，及时反馈评价结果。 <div style="text-align: center; background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; margin: 10px 0;">科宁达供应商绩效等级分类</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>供应商级别</th> <th>绩效得分</th> <th>评定结果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A 级</td> <td>90 < A 级 ≤ 100 分</td> <td>继续作为合格供方</td> </tr> <tr> <td>B 级</td> <td>80 ≤ B 级 ≤ 90 分</td> <td>继续作为合格供方，但需提交整改报告</td> </tr> <tr> <td>C 级</td> <td>70 ≤ C 级 ≤ 79 分</td> <td>限期整改，并经过现场 VDA6.3 过程审核合格后，方可作为合格供方</td> </tr> <tr> <td>D 级</td> <td>< 70 分</td> <td>取消合格供方</td> </tr> </tbody> </table>	供应商级别	绩效得分	评定结果	A 级	90 < A 级 ≤ 100 分	继续作为合格供方	B 级	80 ≤ B 级 ≤ 90 分	继续作为合格供方，但需提交整改报告	C 级	70 ≤ C 级 ≤ 79 分	限期整改，并经过现场 VDA6.3 过程审核合格后，方可作为合格供方	D 级	< 70 分	取消合格供方
供应商级别	绩效得分	评定结果														
A 级	90 < A 级 ≤ 100 分	继续作为合格供方														
B 级	80 ≤ B 级 ≤ 90 分	继续作为合格供方，但需提交整改报告														
C 级	70 ≤ C 级 ≤ 79 分	限期整改，并经过现场 VDA6.3 过程审核合格后，方可作为合格供方														
D 级	< 70 分	取消合格供方														

三环乐喜	
管理制度	《供应商管理要求与行为规范》等。
筛选准入	<ul style="list-style-type: none"> 从价格、规模、质量体系、过程管理、社会责任及信誉等多维度进行准入审核。
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 每年开展专项风险分析，针对原材料价格波动、关键物料供应缺口等问题，通过签订长期协议、锁定价格等方式对冲风险。 将质量管控、环保合规、社会责任、二次回收等核心要求精准传达至各供应商，同步落实回签流程，确保要求落地。
绩效评价	<ul style="list-style-type: none"> 对重点供应商进行年度现场审核，针对不合格项明确整改标准与时限。

三环瓦克华	
管理制度	《采购程序》等。
筛选准入	<ul style="list-style-type: none"> 将环境、职业健康安全等纳入准入考察条件。 要求有合作意向的供应商签署《质量 / 环境 / 职业健康安全保证协议》《供应商产品不使用有害化学物质保证书》《供应商 CSR 自查表》等，承诺满足公司相关管理要求。
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 开展《供应商风险评估》，涵盖环境、安全等核心维度。 定期更新《产品中有害化学物质管理标准》，及时发送至各供应商组织学习，并同步回收签署后的回执文件，确保管理要求有效传达落实。
绩效评价	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展供应商审核。

赣州三环	
管理制度	《供应商审核管理规定》等。
筛选准入	<ul style="list-style-type: none"> 将供应商分为 A、B、C、D 四类实施分级管控，对核心 A 类（原材料金属）、B 类（化学品和气体）供应商设置严格准入门槛，要求提供 ISO 系列体系认证、RoHS 检测报告等资质文件，并签署环境、质量、保密三项协议。
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 开展供应商产能、财务等评估，确保产能余量。 为供应商提供体系开发计划指导，督促其在规定期限内完成搭建。
绩效评价	<ul style="list-style-type: none"> 对 A 类供应商实施月度评分考核，不达标者暂剔除合格名录。 每年选取重点供应商开展“自评 + 现场核查”的年度审核，覆盖体系完善度、财务健康度等多维度，通过《供应商评估与审查表》跟踪整改。

负责原料采购

公司产品主要原材料为稀土。稀土不适用于狭义的、法规定义的“冲突矿物”（锡、钽、钨、金）。《中科三环供应商行为准则》明确了负责原料采购要求，积极履行高风险原材料调查责任。

对于客户重点关注的冲突矿产，公司下属企业已明确管理要求。科宁达《供方的选择、评定和控制程序》中规定所有供应商提供的原、辅材料的供应链必须来源于非冲突矿产（CFSI）。三环乐喜《供应商行为准则》中明确冲突矿产管控要求，积极配合客户完成 CMRT 等专项调查。三环瓦克华《采购程序》中规定供应商必须遵守不使用从刚果及周边地区生产的金、钽、钨、钴、锡等相关政策。

建设绿色供应链

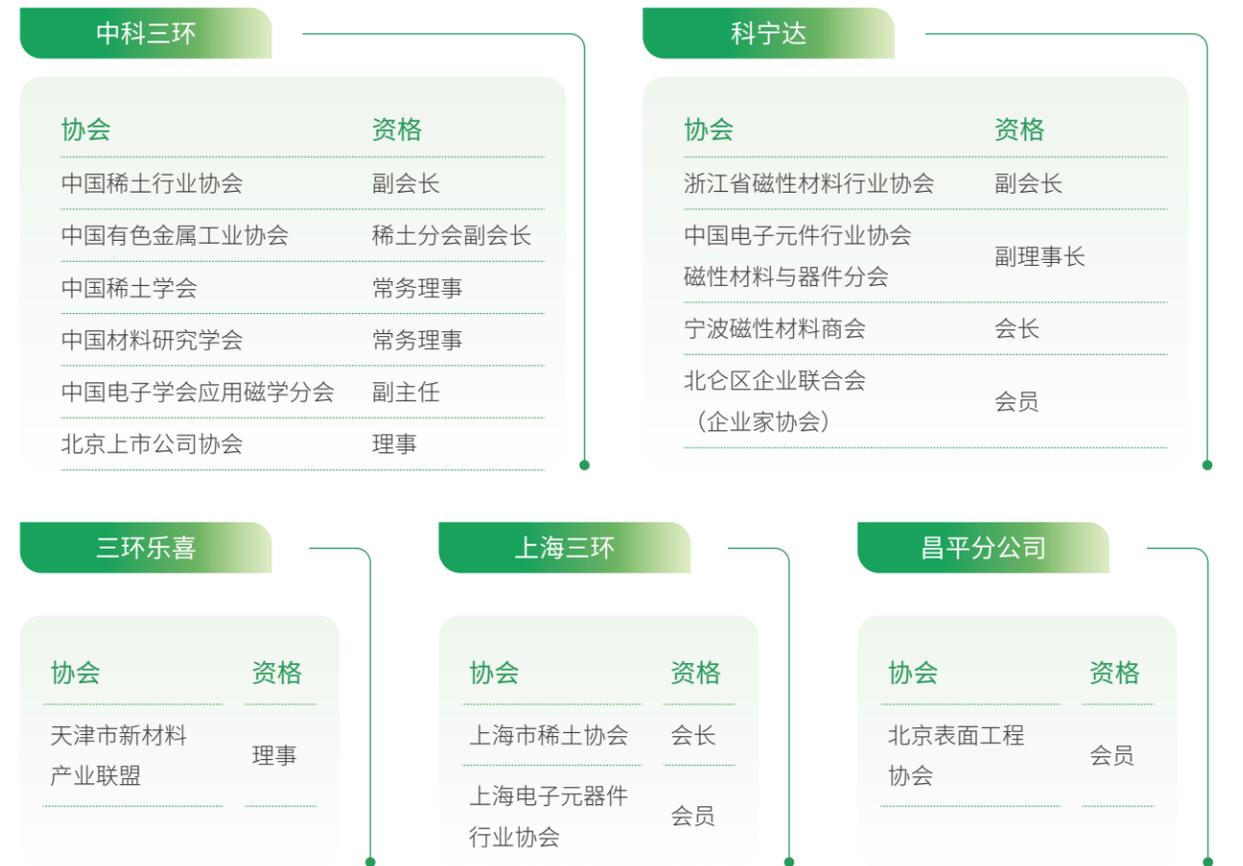
公司坚持绿色采购，在材料、设备采购中充分考虑环保性，制定《绿色采购基准》《产品中化学物质管理规定》等，明确禁止产品含有及使用环境禁止物质、严格控制管理对象物质的使用量并逐渐削减，通过促进供应商建立相应的化学物质管理体系，从源头上落实绿色采购。

同时，公司通过废料回收处理、直接采购回收原材料等方式，积极支持上游原材料的回收利用。2025 年，公司归集 2 家工厂废料数据，并通过统一招标选定废料加工厂，高效提速废料回收处置进程。科宁达、三环乐喜积极采购回收稀土金属，部分产品应用经 SCS 翠鸟认证的再生回收原料。

助推行业发展

公司携手科研院所、高等院校及行业同行深化产学研协同，深度参与行业标准制修订，积极参与行业研讨会议及交流活动，与价值链上下游伙伴携手共建良性行业生态，聚力推动稀土永磁行业高质量协同发展。

协会任职



标准建设

中科三环研究院牵头和下属企业成立中科三环标准化委员会，积极参与国家、行业、地方等标准的编制修订，打造技术竞争力，提升行业影响力，助力推动行业规范化、标准化发展。2025 年，公司牵头的两项国家标准《烧结稀土铁硼永磁体晶界扩散效果评价方法》和《永磁产品中盐雾试验方法》均已通过终审。

校企合作

公司与重点高校、科研院所等开展项目合作，近五年累计参与多项国家项目。报告期内，公司与北京大学、有研稀土合作，申请了相关的研究项目。

行业交流

公司积极参加国际国内学术会议、专业论坛、技术交流等，为行业发展持续贡献三环智慧，不断提升公司在学术界和产业界的影响力。

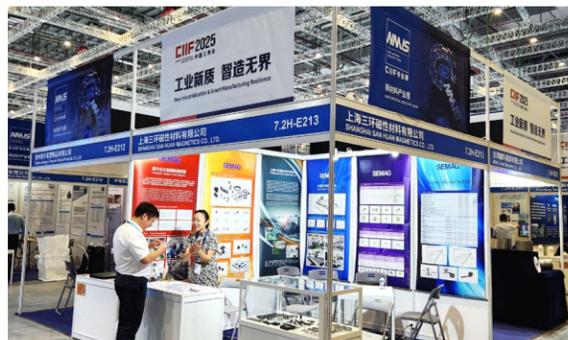
下属企业行业交流行动

中科三环研究院

在第三十二届中国汽车工程学会年会暨展览会上发表《新能源汽车驱动电机用永磁材料开发现状及展望》的报告；在中国稀土学会 2025 学术年会上作《国内外稀土永磁产业现状及展望》邀请报告；在 2025 中国智造未来人形机器人产业发展大会上发表《人形机器人磁体制备技术》的报告。

上海三环

参加 2025 年中国工博会，日本电子、机械零配件及材料博览会以及中国国际第 29 届小电机 / 磁性材料 / 机器人技术研讨会暨展览会。



参加 2025 年中国工博会



参加日本电子、机械零配件及材料博览会

倾力回馈社会

中科三环秉持“责任为先、回馈社会”的理念，以助学帮扶为乡村教育注入内生动力，助力乡村振兴；聚焦公益慈善，开展敬老爱老活动，为老年群体送上温暖温情，践行企业社会责任，传递三环温度。

支持乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略，通过“物资支持+设施升级+需求对接”的多形式帮扶方式，助力提升乡村学校教学环境与教育质量，以教育帮扶为乡村振兴注入内生动力；通过定向采购农副产品等方式，助力乡村农业产业发展。



中科三环赴河北省滦平县转山湖小学和凡西营小学开展公益慰问活动



学校地面改造前后对比图

投身公益慈善

公司积极参与社区志愿服务活动，以实际行动投身公益慈善领域，为构建温暖和谐的社会贡献三环力量。



上海三环开展给消防官兵送清凉活动



十年坚守彰显责任，敬老慰问传递温暖

2025 年，中科三环青年志愿服务队走进昌平城北敬老院开展第 15 次敬老慰问活动，为老人送上精心准备的礼品，以掌心相触的轻声问候、陪唠家常的亲情陪伴、整理衣物的细致照料，让敬老院满溢温情。自爱心接力启动以来，十年间，公司已与昌平城北敬老院完成十五次温情相聚。这份持续的关怀，既为老年群体带去了温暖与慰藉，也向社会递出了“有温度、有情怀”的企业名片。



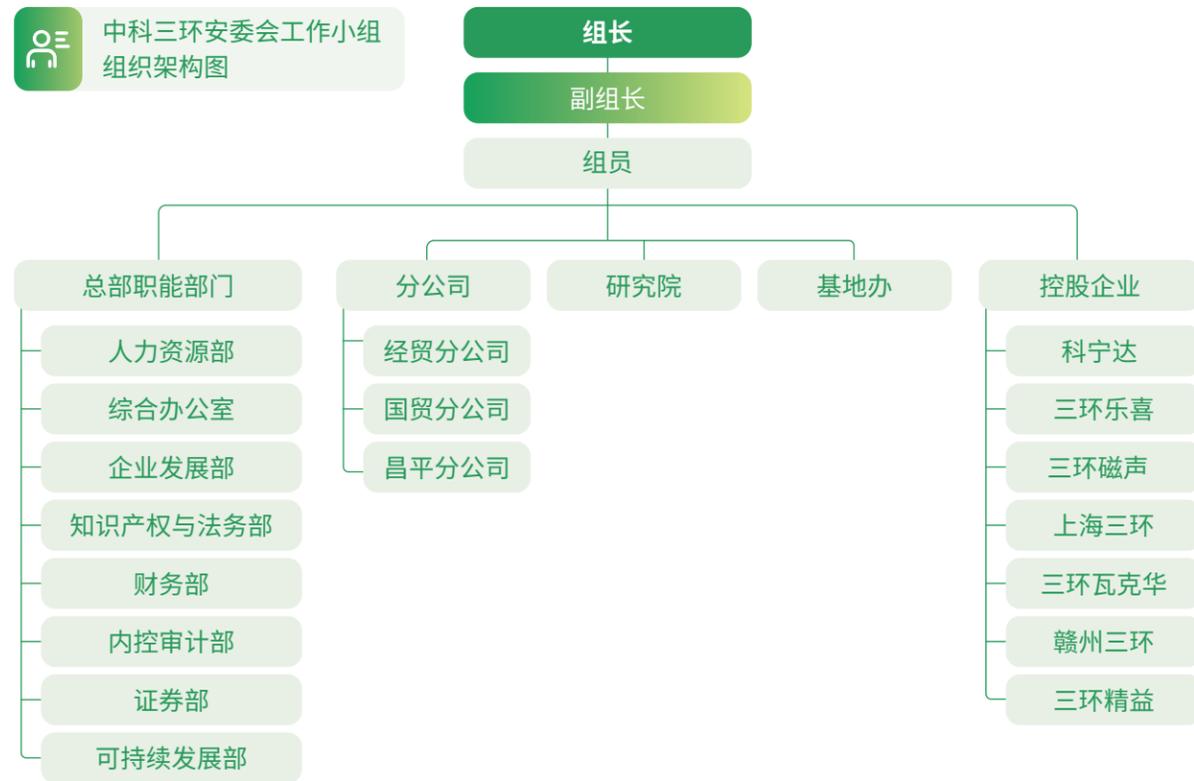
专题 生命至上

构建以人为本的安全生态

中科三环将职业健康安全管理作为企业可持续发展的基石，从健全组织制度、获得多项安全管理体系认证，到强化应急隐患管控、培育安全文化，将安全生产融入生产运营全流程，构建全维度安全生态体系，为公司可持续发展提供坚实保障。

夯实管理基础

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立安全生产管理体系。2025 年，公司设立安全与保密工作委员会，下设工作小组，全面负责安全与保密工作的组织落实、指导监督。



公司下属企业持续完善安全生产管理体系，制定《安全生产检查管理制度》《安全警示标识管理制度》等制度，规范工作要求与程序；建立安全生产管理架构，制定各级岗位职责清单，明确分工职责，签订安全生产责任书，落实安全生产主体责任；设定安全生产年度目标，定期召开安全会议（月度/季度），涉及消防、安全、职业健康、5S 安全检查、环境等事项，定期检查公司安全卫生环境运行情况，每年召开内审或管理评审复盘目标达成情况。报告期内，科宁达部分厂区试点推行安全生产相关月度考核打分与奖惩机制，强化安全意识。



强化安全生产

公司持续加大安全生产投入，以完善应急管理机制、强化隐患排查治理闭环管控为抓手，不断夯实安全基础、提升保障效能，筑牢安全生产防线。

应急管理

建立《安全应急管理制度》《事故隐患排查治理和建档监控管理制度》等，规范制度要求；建立应急管理机构，负责安全事故应对与处置；根据《生产安全事故应急预案》，按照事故程度与影响进行分类分级，针对性采取应对措施；建立安全生产事故分析机制，针对事故原因、责任、整改措施进行全面复盘；持续完善应急管理机制，配备应急物资，定期开展应急演练，强化应急救援能力。

隐患排查

对生产过程、人员状态、设备运行等风险点开展隐患排查，及时整改存在问题，保障生产安全。

下属企业应急管理行动

科宁达

针对电镀工序生产特点，已实现火情 AI 智能报警功能，及时发现火势。

上海三环

依托 ISO 45001 认证工作，完善“风险分级管控+隐患排查治理”双重预防机制；开展员工安全隐患提案活动，2025 年收集 40 余件提案，按红、橙、黄三级分级整改，对有效提案给予奖励。

赣州三环

严格按照《生产安全应急预案》要求，在各区域足额配备适配的应急物资及先进消防联动应急设施，定期对照预案组织开展实战化应急演练。



科宁达氮气泄漏演练



赣州三环消防应急演练



三环乐喜

每月开展氢气泄漏、粉尘泄漏等应急演练；每半年开展 1 次特种设备应急演练；开展危废泄漏、硝酸泄漏专项演练；开展消防灭火疏散、有限空间作业演练。

三环瓦克华

按照安全生产投入保障制度，动态增补急救物品与应急药品，确保应急保障资源充足、适配。

上海三环

自主开展 7 场次、联合外部开展 2 批次全员安全培训，内容覆盖安全资质、消防等维度。

昌平分公司

开展 4 次安全培训，培训覆盖率达 90% 以上。

“送安全专家下基层”，以专业力量筑牢安全发展根基

2025 年 10 月，中科三环安委会工作小组携手中科集团“送安全专家下基层”活动，开展首届“以查代训”安全管理提升活动。通过“提升风险识别和隐患排查方法”专项培训，讲解风险识别逻辑、隐患排查典型案例；深入工厂一线，对工艺环节、设备运行等进行深入排查，由专家逐一指导分析各类隐患的产生原因、提出改进建议。



科宁达荣获小港街道 2025 年度“安康杯” 安全生产知识竞赛

守护员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《工伤保险条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，制定《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业危害监测及检测评价管理制度》等，规范职业健康管理工作；常态化开展职业病预防培训，落实职业健康体检、职业病检查（岗前、岗中、岗后），配备防护面具、耳塞等劳动防护用品，针对特殊岗位采取轮班作业等措施，筑牢员工职业健康保障防线。

下属企业职业健康安全守护行动

科宁达

针对毛坯工序空压机产生的噪声，采取建设隔音房、安装双层玻璃等措施；电镀工序优化厂房设计与安保设施，加强特殊岗位职业健康防护。

上海三环

开展 1 次职业卫生常规检测，2025 年完成岗位危险有害因素三年评审工作；严格落实岗前、岗中、离岗全流程职业健康体检，覆盖率 100%。

三环乐喜

2025 年完成四个分厂年度职业病危害因素检测及年度员工职业病危害因素体检。

三环瓦克华

2025 年新增 2 个劳动防护及药品应急点，丰富防护用品种类，同时结合季节特点动态配备适配性防护用品。

培育安全文化

公司以安全生产月、消防安全月等活动为契机，开展安全生产教育、技能培训、知识竞赛等多元化活动，宣贯安全生产理念，营造“人人讲安全、事事为安全”的氛围。

下属企业安全培训行动

三环乐喜

特邀外部专家开展安全培训，排查结果同步上传系统形成闭环管理；举办第八届安全知识竞赛，深化企业安全文化建设；组织班组长等核心岗位人员参加应急局实操培训，重点覆盖心肺复苏、高空坠落等场景，提升一线人员应急处置能力。

展望未来

2026 年是“十五五”规划开局之年，站在新的发展起点，中科三环将持续坚守“争做世界一流的磁性材料和器件供应商”的使命愿景，深化“持续改进、锐意创新、绿色低碳、和谐发展”的可持续发展理念。

立足“十五五”绿色发展战略导向，公司将以创新驱动技术与管理双升级，聚焦高端磁材研发与清洁生产工艺迭代，稳步推进 2028 年碳达峰目标落地，推动数字化与绿色化深度融合。同时，持续完善供应链 ESG 协同体系，为客户提供更具低碳价值的产品，赋能新兴产业绿色发展，为股东、员工、伙伴及社会创造多元价值，以实干践行“十五五”开局使命，为产业绿色转型与可持续发展贡献更多力量。

关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
环境						
环保投入						
环保总投入	百万元	—	—	15.26	12.37	7.36
直接能源消耗						
天然气	立方米	23,675	26,039.22	73,127.25	73,193.03	51,860.47
汽油	升	108,602.04	89,740.89	86,063.32	92,738.87	83,626.69
柴油	升	153,795.74	103,549.08	130,625.27	106,165.57	122,664.94
液化石油气	千克	30,942	29,942	31,189	9,850	35,702.35
直接能源消耗总量	吨标煤	272.25	191.38	281.06	348.81	372.41
万元营收能耗强度	吨标煤 / 万元	0.00038	0.00020	0.00034	0.00052	0.00056
间接能源消耗						
外购电力	兆瓦时	229,918.11	236,089.36	258,863.92	288,807.78	271,889.46
可再生能源占组织能源消耗总量百分比	%	—	—	10.05	19.59	25.52
其中，自有光伏发电占比	%	—	—	1.57	2.94	4.40
光伏发电量	兆瓦时	—	—	4,074.91	8,356.76	11,965.42
外购绿电占比	%	—	—	8.48	16.65	21.12
外购绿电量	兆瓦时	—	—	21,978.01	47,370.25	57,433
外购热力	吉焦	—	99,976.08	262,810.51	149,856.46	127,264.98
水资源与污水						
总用水量	吨	963,251.20	1,006,431.40	1,031,277.12	1,041,990.50	1,032,858.55
中水回用量	吨	106,925.24	103,263.88	94,799.10	110,278	72,725
工业污水排放量	吨	531,978.34	532,958.34	416,707.30	515,088.03	627,864.28
水资源使用强度	吨 / 万元营收	1.35	1.04	1.23	1.54	1.56
废水中 COD 排放量	吨	68.95	70.75	20.22	37.77	31.12
废水中五日生化需氧量 (BOD5)	吨	3.21	4.19	5.09	6.73	4.76
废水中悬浮物 (SS)	吨	17.97	13.03	5.53	14.58	6.30
废水中氨氮排放量	吨	2.78	5.84	1.88	9.80	4.91

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放						
范畴一温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,481.18	2,733.73	2,437.24	1,841.07	1,477.60
范畴二温室气体排放	吨二氧化碳当量	142,990.63	145,639.13	163,956.89	150,144.84	108,491.19
温室气体排放总量 (范畴一 + 范畴二)	吨二氧化碳当量	145,471.81	148,372.86	166,394.13	151,985.91	109,968.79
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.20	0.15	0.20	0.22	0.17
废气						
废气处理达标率	%	100	100	100	100	100
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	12.66	6.45	5.28	6.80	9.63
颗粒物 /PM	吨	6.88	5.61	4.25	0.57	1.42
废弃物						
危险废物产生量	吨	610.43	1,091.66	1,464.67	1,088.86	810.14
危险废物回收量	吨	—	—	—	0	0
危险废物处置量	吨	—	—	—	1,088.86	816.54
无害废弃物产生量	吨	27,734.68	16,745.71	2,168.67	2,017.20	1,188.23
无害废弃物回收量	吨	27,713.61	16,732.90	2,160.44	1,995.65	1,060.98
无害废弃物处置量	吨	26,907.16	15,762.38	83	21.55	126.25
生活垃圾 (可回收物)	吨	—	—	153.30	46.70	39.58
生活垃圾 (其他垃圾)	吨	—	—	283.46	369.16	238.03
生活垃圾 (厨余垃圾)	吨	—	—	119.10	127.35	154.17
生活垃圾 (有害垃圾)	吨	—	—	1.91	1.14	3.78
绿色倡导						
环保培训次数	次	—	—	22	30	32
环保培训人次	次	—	—	377	592	2,480
社会						
健康和安						
总工作时数	小时	7,131,014	2,410,952	10,836,833	12,994,807.80	12,646,064.62
人均工作时数	小时	1,315.44	426.72	1,989.14	2,402	2,433.34
工伤人数	人次	33	4	31	22	17
工伤事故起数	起	33	4	31	23	16
工伤事故率	%	0.93	0.33	0.57	0.35	0.25

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	
严重后果工伤人次	人次	6	0	0	1	1	
严重后果工伤率	%	0.17	0	0	0.02	0.02	
因工伤损失工作日数	小时	10,560	2,204	6,322	10,522	8,968	
工伤损失日数比率 LDR	%	296.17	182.83	116.68	161.94	141.83	
因工死亡事故人数	人	—	—	0	1	0	
因工死亡事故率	%	—	—	0	0.02	0	
安全生产投入	万元	—	—	447.22	633.05	601.99	
安全培训投入	万元	—	—	13.26	15.17	26.94	
安全培训次数	次	—	—	160	182	144	
安全应急演练次数	次	—	—	73	65	73	
产品质量与安全							
本年度受理客户投诉数	件	120	95	59	74	79	
——其中已处理投诉数	件	120	95	59	74	79	
本年度产品召回数	次	0	0	0	0	0	
产品质量安全培训次数	次	—	—	482	187	0	
产品质量安全培训参与人次	人次	—	—	3,774	4,991	0	
客户满意度 (平均目标值)	分	—	—	—	—	93.51	
客户满意度 (平均实际值)	分	—	—	—	95.40	96.78	
研发与创新							
研发投入	万元	11,571.11	12,937.69	13,537.09	13,459.74	14,506.52	
研发经费投入强度	%	1.62	1.33	1.68	1.99	2.18	
研发团队人数	人	223	275	283	357	383	
研发人员占总员工数的比例	%	4.04	4.87	5.19	6.60	7.37	
员工权益保护							
在职员工总数	人	5,421	5,650	5,448	5,410	5,197	
在职员工分类 (按性别划分)	男	人	3,103	3,247	3,181	3,176	3,057
	女	人	2,318	2,403	2,267	2,226	2,140

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	
在职员工分类 (按雇佣类别划分)	无固定期限劳动合同人数	人	—	—	—	2,486	2,509
	有固定期限劳动合同人数	人	—	—	—	2,076	1,930
	退休返聘人数	人	—	—	—	79	81
	外派人员	人	—	—	—	14	13
	非全日制用工	人	—	—	—	1	0
	学生工	人	—	—	—	0	0
	劳务派遣人数	人	—	—	—	748	661
	其他	人	—	—	—	6	3
在职员工分类 (按地域划分)	北京市	人	457	452	454	456	437
	天津市	人	2,203	2,299	2,444	2,324	2,254
	上海市	人	517	441	377	542	525
	宁波市	人	2,052	2,271	2,173	1,868	1,802
	赣州市	人	—	—	—	203	179
在职员工分类 (按职级划分)	高级管理人员	人	53	55	7	4	59
	中层管理人员	人	227	221	239	343	292
	一般及技术人员	人	5,141	5,374	5,202	5,063	4,846
在职员工分类 (按年龄划分)	35 岁及以下	人	2,574	2,626	2,376	2,158	1,674
	36-45 岁	人	1,852	1,947	2,065	2,239	2,371
	46-55 岁	人	813	827	822	868	972
	56 岁及以上	人	182	250	185	145	180
在职员工分类 (按民族划分)	汉族	人	—	—	—	—	4,983
	回族	人	—	—	—	—	14
	满族	人	—	—	—	—	98
	蒙族	人	—	—	—	—	27
	其他少数民族	人	—	—	—	—	75

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
女性员工占比	%	—	42.53	41.61	41.15	41.18
按职级划分的女性员工占比	高级管理人员中女性占比	%	—	—	—	15.25
	中层管理人员中女性占比	%	—	—	—	32.88
	一般及技术人员中女性占比	%	—	—	—	41.99
在职残疾人员工人数	人	9	9	8	10	11
总新进员工人数	人	1,677	1,333	906	713	429
员工流动总人数	人	—	894	960	852	646
总体离职率	%	—	13.66	14.98	13.61	11.06
员工培训总小时数	小时	—	136,082.50	173,982.96	80,066	137,862
总员工人均受训小时数	小时	43.75	24.09	31.94	14.80	26.53
接受职业考核的员工总数	人	3,927	4,069	5,442	5,410	5,197
接受职业考核的员工占比	%	72.44	72.02	99.89	100	100
供应链管理						
供应商总数	家	210	215	248	527	536
境内供应商	家	—	—	216	519	534
境外供应商 (包括中国大陆境外地区)	家	—	—	32	8	2
供应商培训次数	次	—	—	32	20	40
年度审核的供应商数量	家	72	81	94	99	98
评估社会 / 环境影响的供应商数量	家	57	57	67	99	66
因社会 / 环境问题被终止关系的供应商	家	0	0	0	0	0
本年度供应商《廉洁承诺书》签署数量	家	—	—	140	161	167
截至 2025 年末已通过 ISO 14001 认证的供应商数目	家	75	75	98	124	147

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
截至 2025 年末已通过 OHSAS 18001/ISO 45001 认证的供应商数目	家	47	52	38	51	64
截至 2025 年末已通过 ISO 9001 认证的供应商数目	家	93	95	147	194	207
截至 2025 年末已签署《中科三环供应商行为准则》的供应商数量	家	—	—	—	45	77
慈善公益						
公益捐赠总额	元	73,764	44,170	444,470	493,840	23,680
员工志愿服务次数	次	—	—	44	42	42
员工志愿服务参与人数	人	—	—	116	141	120
公司治理						
对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0	0	0
已接受反腐败培训的员工人数	人	1,977	2,136	2,112	1,952	2,014
已接受反腐败培训的员工人数	高级管理人员	人	34	34	13	24
	中层管理人员	人	101	96	32	63
	一般及技术员工	人	1,842	2,006	2,067	1,865
产品和服务的健康与安全方面违法、违规事件	件	0	0	0	0	0
产品信息与标签方面违法、违规事件	件	0	0	0	0	0
市场营销方面违法、违规事件	件	0	0	0	0	0
客户隐私与资料方面违法、违规事件	件	0	0	0	0	0
环境方面违法、违规事件	件	1	1	0	0	0

指标索引

使用说明 北京中科三环高技术股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日到 2025 年 12 月 31 日参照 GRI Standards 报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1 GRI 1: 基础 2021

披露项	披露项标题	位置
GRI 基础		
1 基础 2021	报告基础，包含发布 GRI 内容索引、提供使用说明等	P01-02
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	P05-08
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P01
2-3	报告期、报告频率和联系人	P02
2-4	信息重述	P66、86-87、88
2-5	外部鉴证	P02
2-6	活动、价值链和其他业务关系	请参阅公司 2025 年年度报告
2-7	员工	P69-P70
2-8	员工之外的工作者	未披露
2-9	管治架构和组成	P19
2-10	最高管治机构的提名与遴选	P21-22
2-11	最高管治机构的主席	请参阅公司 2025 年年度报告
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P27-28
2-13	为管理影响的责任授权	P19
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P19、27-28
2-15	利益冲突	P25
2-16	重要关切问题的沟通	P20-22
2-17	最高管治机构的共同知识	P27-28
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P22
2-19	薪酬政策	P70

披露项	披露项标题	位置
2-20	确定薪酬的程序	P70
2-21	年度总薪酬比率	未披露
2-22	关于可持续发展战略的声明	P03-04、27
2-23	政策承诺	P28
2-24	融合政策承诺	P28
2-25	补救负面影响的程序	P25-26、69
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P25-26
2-27	遵守法律法规	P19-26、37、41-42、49、69、81
2-28	协会的成员资格	P78
2-29	利益相关方参与的方法	P30
2-30	集体谈判协议	P71
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P29
3-2	实质性议题清单	P29
3-1	实质性议题的管理	P29
经济		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	请参阅公司 2025 年年度报告
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P60-61
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	未披露
201-4	政府给予的财政补贴	请参阅公司 2025 年年度报告
GRI 202: 市场表现 2016		
202-1	性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	未披露
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	请参阅公司 2025 年年度报告
203-2	重大间接经济影响	请参阅公司 2025 年年度报告
GRI 204: 采购实践 2016		

披露项	披露项标题	位置
204-1	向当地供应商采购支出的比例	请参阅公司 2025 年年度报告
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	未披露
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P25-26
205-3	经确认的腐败事件和采取行动	P26
GRI 206: 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P25
GRI 207: 税务 2019		
207-1	税务方针	请参阅公司 2025 年年度报告
207-2	税务治理、控制及风险管理	请参阅公司 2025 年年度报告
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	请参阅公司 2025 年年度报告
207-4	国别报告	请参阅公司 2025 年年度报告
环境		
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	未披露
301-2	所用循环利用的进料	P57
301-3	再生产品及其包装材料	P57
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P66、86
302-2	组织外部的能源消耗量	P66、86
302-3	能源强度	P86
302-4	降低能源消耗量	P63-64
302-5	降低产品和服务的能源需求量	P36、53
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P52、54-55
303-2	管理与排水相关的影响	P52、54-55
303-3	取水	P86
303-4	排水	P86

披露项	披露项标题	位置
303-5	耗水	P86
GRI 101: 生物多样性 2024		
101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	未披露
101-2	生物多样性影响的管理	P56
101-3	获取和惠益分享	未披露
101-4	确定生物多样性影响	未披露
101-5	具有生物多样性影响的地点	P56
101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	未披露
101-7	生物多样性状况的变化	未披露
101-8	生态系统服务	未披露
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	P87
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	P87
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	未披露
305-4	温室气体排放强度	P66、87
305-5	温室气体减排量	P66
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	P54
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	P54
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P55
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P55
306-3	产生的废弃物	P87
306-4	从处置中转移的废弃物	P87
306-5	进入处置的废弃物	P87
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P75-77、90-91
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P75-77、90-91

披露项	披露项标题	位置
社会		
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P90
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P70
401-3	育儿假	未披露
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	未披露
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	P83-84
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	P83-84
403-3	职业健康服务	P83-84
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P83-84
403-5	工作者职业健康安全培训	P83-84
403-6	促进工作者健康	P74、81-84
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P81-84
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P82
403-9	工伤	P88
403-10	工作相关的健康问题	P81-84
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P90
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P71-72
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	P90
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	P21、69-70、88-89
405-2	男女基本工资和报酬的比例	请参阅公司 2025 年年度报告
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P69

披露项	披露项标题	位置
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P71
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
GRI 410: 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	未披露
GRI 411: 原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	未发生
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	未披露
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P75-78、90-91
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P75-78、90-91
GRI 415: 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	不适用
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P39、75-78
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P39、91
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P41
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P41、91
417-3	涉及营销传播的违规事件	P41、91
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P42

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》对标

维度	序号	议题	对应条款	位置
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	P57-66
	2	污染物排放	第三十条	P54-55
	3	废弃物处理	第三十一条	P54-55
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	P56
	5	环境合规管理	第三十三条	P49-51
	6	能源利用	第三十五条	P57-66
	7	水资源利用	第三十六条	P52-53
	8	循环经济	第三十七条	P52-53
社会	9	乡村振兴	第三十九条	P80
	10	社会贡献	第四十条	P80
	11	创新驱动	第四十二条	P33-37
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	P75-78
	14	平等对待中小企业	第四十六条	P75-78
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	P37-41、88
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	P42
	17	员工	第五十条	P69-74
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	P27-29、75-77
	19	利益相关方沟通	第五十三条	P30
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	P25-26
	21	反不正当竞争	第五十六条	P25

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《北京中科三环高技术股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》。

诚挚地邀请您填写意见建议，反馈您对中科三环 ESG 表现及报告的宝贵意见，协助我们进一步提升 ESG 管理能力。

您可以通过扫描下方二维码的方式反馈宝贵意见，或通过电话、电子邮箱与我们联系。

联系方式

电话：010-82645082

电子邮箱：sustainability@san-huan.com.cn



扫一扫

反馈您的意见建议



中科三环
ZHONG KE SAN HUAN

共享磁石魅力、推动绿色科技

总部

HEADQUARTERS

地址 Add 北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 27 层

邮编 P.C. 100190

电话 Tel 010-82645082

邮箱 Email sustainability@san-huan.com.cn

网站 Web www.san-huan.com.cn