

# 科达制造股份有限公司

## 2025 年度独立董事述职报告

本人作为科达制造股份有限公司（以下简称“公司”）第九届董事会的独立董事，在任职期间按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及《公司章程》的相关规定，忠实勤勉地行使独立董事职权、履行独立董事义务，积极发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，努力维护公司整体利益及全体股东、特别是中小股东的合法权益。现就 2025 年度履职情况汇报如下：

### 一、独立董事基本情况

#### （一）个人履历

本人陈环，1962 年出生，广东省社会科学院经济学硕士。1998 年 11 月至今历任广东陶瓷协会秘书长、副会长、会长，2004 年 3 月至今历任广东省建材行业协会秘书长、常务副会长，现任中国陶瓷工业协会副理事长，2020 年 6 月至今任公司独立董事，现兼任广东红墙新材料股份有限公司独立董事、佛山陶联科技发展有限公司董事等。

#### （二）独立性情况说明

本人未在公司担任除独立董事以外的其他职务，未在公司主要股东单位担任职务，与公司及其主要股东或有利害关系的机构和人员不存在可能妨碍本人进行独立客观判断的关系，也未从公司及其主要股东或有利害关系的机构和人员取得额外的、未予披露的其他利益，符合监管机构对上市公司独立董事独立性的各项要求。

### 二、年度履职情况

#### （一）出席会议及行使职权的情况

##### 1、出席董事会及股东会情况

报告期内，公司共召开 9 次董事会、3 次股东会，本人出席率为 100%，并本着勤勉尽责的态度，认真审阅会议议案及相关材料，主动参与各议案的讨论并提出合理建议，最终以审慎的态度对董事会各议案均投出赞成票（按规定需回避表决事项除外）。2025 年，本人出席公司董事会和股东会的具体情况如下：

出席董事会情况					出席股东会情况		
报告期	现场出	以通讯	委托出	缺席	是否连续两	报告期内股	出席股

内董事会次数	席次数	方式出席次数	席次数	次数	次未亲自参加会议	东会次数	东会次数
9	4	5	0	0	否	3	3

## 2、董事会专门委员会及独立董事专门会议履职情况

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会四个专门委员会，本人现担任审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会委员；此外，本人通过独立董事专门会议切实履行了独立董事的监督职责。2025年，本人具体会议出席情况如下：

会议类型	应出席会议次数	亲自出席会议次数	会议内容
审计委员会	7	7	审议了定期报告、内部控制评价报告、续聘会计师事务所、聘任财务负责人等共 15 项议案，审阅了《2024 年重大事项合规审查报告》《2024 年内部审计工作报告》《2025 年内部审计工作计划》等共 7 份报告。
薪酬与考核委员会	5	5	审议了公司董事、高管薪酬方案以及员工持股计划、购买董事、监事及高级管理人员责任险等共 10 项议案。
提名委员会	2	2	审议了提名第九届董事会非独立董事候选人以及提名公司财务负责人共 2 项议案。
独立董事专门会议	4	4	审议了预计、追加预计日常关联交易、放弃控股子公司股权优先购买权暨关联交易共 3 项议案，沟通《关于科达制造股份有限公司 2025 年半年度报告的信息披露监管问询函》关联交易相关问题。

除回避表决议案以外，本人对 2025 年度董事会专门委员会、独立董事专门会议审议的各议案均投出赞成票，不存在反对或弃权的情形。2025 年，本人除正常履行独立董事职责以外未行使独立董事特别职权。

### （二）与内部审计机构及会计师事务所沟通情况

本人高度重视与内部审计机构及会计师事务所的沟通。报告期内，督促内部审计机构有效执行审计计划，审阅公司内部审计工作报告，对公司重大事项进行合规审查，评估内部控制的有效性。在年审工作中，与会计师事务所就总体审计策略、关键审计事项、审计进度及初步审计结果等进行沟通，确保审计过程独立、客观，审计结果公允、透明。

### （三）独立董事现场工作的情况

除以上法定会议履职及与管理层、会计师事务所的沟通外，本人通过实地考察、深度交流等多维度履职路径持续深化对公司运营的认知与监督。年内，本人实地走访了公司位于非洲肯尼亚、坦桑尼亚的海外建材生产基地，考察当地生产运营、本地化制造及市场开拓等情况，并与当地管理团队就能源供应稳定性、工

艺适配性调整、跨文化管理协同难点及东非市场消费偏好等关键问题进行深入交流，增强对公司全球化战略落地过程中具体挑战与风险点的理解；考察科达陶机抛磨设备生产基地，了解其全球市场应用及创新研发能力；出席力泰陶机“高效节能型陶瓷工业用连续球磨装备的技术研发及产业化”项目鉴定会，并现场考察其生产基地，结合建筑陶瓷行业绿色智能转型趋势，就公司节能降碳、数智融合及产品布局等方面提出建议；赴公司总部开展调研交流，围绕建材行业技术创新、绿色低碳转型及智能制造升级等议题展开深入探讨，并就行业转型期的发展路径与竞争力构建交换意见；定期听取公司核心业务板块的经营汇报，掌握公司在报告期内的市场表现、财务状况及战略执行进展。此外，在日常履职过程中，本人持续关注行业动态与政策变化，并通过查阅资料、与管理层保持密切沟通等方式及时了解公司重大事项进展，夯实决策依据，增强履职的针对性与前瞻性。

#### **（四）通过多种方式履行职责、保护中小股东合法权益的情况**

除按规定积极出席会议、时刻关注公司相关动态外，本人持续通过多种方式履行职责：

1、持续学习，提升履职能力：积极参加上海证券交易所组织的上市公司董事、监事和高管合规履职培训及独立董事后续培训。通过审阅公司发送的资讯月报、监管信息快报等，及时了解公司治理、调研交流、公司舆情，以及资本市场行业政策信息及监管动态。

2、关注中小股东诉求：出席股东会，与股东沟通交流；关注公司月度交流纪要、业绩说明会情况，主动关注市场及公众对公司的评价。

#### **（五）公司为独立董事履职提供支持的情况**

公司在本人履职过程中给予了充分的支持与配合。会前能及时、全面地提供审议事项的相关材料，保障本人知情权；通过资讯月报、监管信息快报等机制，使本人能及时了解公司经营与监管动态。在审计委员会承接监事会职责后，公司及时提供履职指南，协助本人快速适应职能转变。公司与本人沟通渠道畅通，不存在拒绝、阻碍或干预本人独立行使职权的情形。

### **三、独立董事年度履职重点关注事项的情况**

报告期内，本人对公司与大股东、董事、高级管理人员之间的可能潜在重大利益冲突事项进行监督，促使董事会决策符合公司整体利益，保护中小股东合法权益。具体情况如下：

履职重点关注事项	董事会审议日期	议案名称	本人履职情况
关联交易-日常关联交易	2025/8/25	《关于追加预计公司子公司日常关联交易的议案》	重点关注日常关联交易的必要性、公允性及合法合规性，认为公司日常关联交易是基于公司正常经营业务所需，交易价格确定方式符合相关规定，交易履行了必要的审议和表决程序，对公司财务状况、经营成果及独立性不会产生不利影响。
	2025/12/31	《关于预计公司及子公司2026年度日常关联交易的议案》	
		《关于科达制造股份有限公司2025年半年度报告的信息披露监管问询函》关联交易相关问题	重点关注关联交易信息披露及规模变动，以及交易必要性、公允性、付款安排合理性及是否存在利益输送，认为公司与相关关联方的销售及采购交易规模变动均具有明确的商业背景和合理的商业逻辑，交易均基于正常的业务发展需求而产生，相关关联交易的定价机制符合市场化原则，交易价格公允，不存在通过关联交易向关联方进行利益输送的情形。
关联交易-非日常关联交易	2025/11/26	《关于放弃控股子公司股权优先购买权暨关联交易的议案》	重点关注关联交易的必要性、公允性及合法合规性，认为本次相关股权转让是为支持海外建材板块长效激励约束机制的管理和运营，定价依据客观、公允，符合市场化原则，不会对公司的财务状况、经营成果及独立性构成实质性影响，该事项的审议及决策程序符合相关规定，程序合法、有效。
财务会计报告及定期报告中的财务信息、内部控制评价报告	2025/3/26	《2024年度内部控制评价报告》《2024年年度报告及摘要》	仔细审阅公司编制的各期财务报表，重点关注公司业绩表现及报表、内部控制评价报告的真实性、准确性和完整性，认为公司不存在重大编制错误或者遗漏，内部控制制度符合国家相关法律法规要求及公司经营管理实际需要。
	2025/4/28	《2025年第一季度报告》	
	2025/8/25	《2025年半年度报告及摘要》	
	2025/10/30	《2025年第三季度报告》	
聘用会计师事务所	2025/3/26	《关于续聘会计师事务所的议案》	重点关注会计师事务所的资质、专业性和资源、独立性、审计流程的有效性、报酬的合理性以及聘任程序的合法合规性，认为其具备相应的从业资质和承担审计业务的经验和能力，续聘的会计师事务所及项目相关人员不存在可能影响独立性的情形，审计安排妥当，报酬合理，相关审议程序的履行充分、恰当。
提名董事、聘任财务负责人	2025/8/5	《关于提名第九届董事会非独立董事候选人的议案》	重点关注候选人的任职资格及提名、聘任程序的合法合规性，认为相关候选人的教育背景、工作经验和专业技能等适配公司发展，具有履行相关职责相具备的专业能力，符合公司的利益及法律法规的要求，相关程序完备。
	2025/11/26	《关于聘任公司财务负责人的议案》	
董事、高级管理人员的薪酬	2025/3/26	《关于确认公司董事2024年度薪酬及2025年度薪酬方案的议案》《关于确认公司高级管理人员2024年度薪酬及2025年度薪酬方案的议案》	重点关注非独立董事、高级管理人员薪酬的合理性、公平性，认为公司薪酬的发放能够与实际工作绩效、公司经营业绩等挂钩，能够起到激励约束的效果。
员工持股计划	2025/3/26	《2025年员工持股计划（草案）及摘要》	重点关注员工持股计划的合理性及必要性、对公司和中小股东权益的影响，认为公司具备推出新一期员工持股计划的必要性和可行性，有利于公司的持续发展，股份受让价格合理，不存在损害公司及全体股东利益的情形，程序得当。
	2025/5/30	《关于调整2025年员工持股计划相关事项的议案》	
	2025/11/26	《关于2020年员工持股计划存续期展期的议案》	

其他重大事项	2025/11/27	《关于广东监管局对公司采取行政监管措施决定的整改报告》	针对中国证券监督管理委员会广东监管局下发的《行政监管措施决定书》([2025]122号)中所涉及的问题，关注公司的整改计划及相应整改措施落实情况。
--------	------------	-----------------------------	---

上述事项均履行了必要的审议程序。除上述事项外，报告期内，公司未发生公司及相关方变更或者豁免承诺、被收购、因会计准则变更以外的原因作出会计政策变更或者重大会计差错更正等情况。

#### 四、总体评价与建议

2025年，本人恪尽职守、勤勉尽责，通过参加会议、实地调研及常态化沟通，了解公司经营动态与战略执行情况。立足独立董事的监督职能与专业视角，积极推动公司治理完善与决策科学化，助力公司规范运作。

2026年，本人将继续严格遵循法律法规要求，秉持独立、客观、公正的原则，聚焦公司治理长效机制建设与内控体系优化。同时，充分发挥对行业趋势的洞察与产业实践经验，结合产业变革与宏观环境，为公司的战略方向及业务布局提供专业研判与发展建议，切实维护公司及全体股东的合法权益。

特此报告。

独立董事：陈环

二〇二六年三月二十七日