



2025年度 江西洪都航空工业股份有限公司 环境、社会和公司治理(ESG)报告

地址：江西省南昌市南昌高新技术产业开发区航空城
电话：0791-87668114
传真：0791-87669999
邮编：330096
信箱：江西省南昌市5001信箱500分箱
电子邮箱：hd600316@hongdu.com.cn

江西洪都航空工业股份有限公司
二〇二六年三月

目录

CONTENTS

01 关于本报告	01
02 董事长致辞	03
03 洪都的前进脚步	05
关于洪都航空	05
中国航空工业史之洪都航空	05
核心业务版图	07

04 责任引领 行稳致远:洪都航空高质量发展	
洪都文化传承	09
可持续发展管理	10
利益相关方沟通	12
双重重要性分析	13
2025年亮点	14

05 治理篇:党建引领强治理 合规护航促发展	
党建引领	15
合规经营与风险控制	16
行业规范与商业道德	18
投资者关系管理与交流	19
反腐拒贪	21

06 环境:低碳发展 共建绿色未来	
环境管理:系统治污 绿色运营	23
应对气候变化:绿色低碳 赋能未来	25
污染物管理:源头削减 清洁生产	32
优化资源消耗:集约高效,循环共生	35
践行低碳理念:绿色运营,责任担当	39
生物多样性保护:守护家园 绿美中国	44

07 创新引领 伦理护航:锻造世界一流的航空科技竞争力	
科技创新战略与目标	45
研发创新体系建设与投入	45
研发成果与知识产权保护	45
数字化转型与智能制造实践	46
科技伦理管理与规范	46
科技伦理培训与宣传	46

08 敏捷穿透 链筑安全:打造协同共赢的可持续供应链	
健全治理体系 夯实供应链管理根基	47
创新风控机制 提升供应链安全韧性	47
深化数字赋能 构筑智慧供应链生态	49
践行绿色理念 推动供应链可持续发展	49
保障供应商权益 平等对待中小企业	49

09 匠心品质 航空承诺:筑牢航空报国的质量丰碑	
治理:构建权责清晰的质量管理架构	51
战略:以文化铸魂引领质量跃升	51
影响、风险和机遇管理:全链条织密质量防线	52
指标与目标:以数据见证质量成效	53

10 数智洪都 安全为基:以信任守护每一份托付	
体系化治理:构建数据安全坚实底座	55
技术赋能:筑牢纵深防御技术防线	55
应急保障:提升风险防范与响应能力	56
客户隐私:守护每一份信任	56
数据中心:赋能数智洪都稳健运行	56

11 以人为本 生命至上:构筑职业健康防线,锻造航空报国铁军	
权益保障:以公平公正筑牢和谐根基	57
职业健康:以生命至上筑牢安全防线	57
绩效激励:以价值创造激发内生动力	58
人才发展:以匠心铸魂打造人才高地	58
工会关怀:以真情凝聚奋进力量	59

12 情系乡村 大爱无疆:书写乡村振兴与社会贡献的航空答卷	
乡村振兴:深耕定点帮扶,绘就和美乡村新画卷	63
社会贡献:汇聚爱心暖流,彰显航空大爱情怀	64
社区共建与人才支持:企地融合促发展	65

关键指标与目标

报告编制标准索引表

建议反馈



AVIC

关于本报告

本报告是江西洪都航空工业股份有限公司（本报告中简称“洪都航空”或“公司”）连续第三年发布可持续发展（暨环境、社会和公司治理）报告，重点阐述了公司 2025 年度在环境、社会及治理（ESG）方面的主要行动和成果，同时回应利益相关方对公司可持续发展成效的期望与关注。

● 报告主体

除另有注明外，本报告组织范围涵盖江西洪都航空工业股份有限公司。若无特殊说明，本报告中的“中国航空工业集团”或“集团公司”指代“中国航空工业集团有限公司”。

● 时间范围

本报告为年度报告。时间范围涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，与财务年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

● 编写依据

本报告严格遵循上海证券交易所《可持续发展报告编制指南》、国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、财政部等八部委联合发布《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》框架要求、联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（2021 版）》、国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续发展披露准则》等国际标准进行编制。

● 报告获取

本报告以纸质版和电子版两种形式发布。电子版可在上海证券交易所官方网站查阅。

● 报告承诺

洪都航空承诺报告披露遵循客观、全面、有效、真实和可查证等基本要求，系统阐述公司在追求经济、社会、环境等可持续发展各方面的综合绩效。本报告经公司董事会审议批准，保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 免责声明

洪都航空可持续发展行动或受政策、市场和技术等多方面因素影响，具体工作进展或与规划性文件和前瞻性描述存在差异，请以公司及时性公告、投资者沟通等信息为准。

● 联系方式

地址：江西省南昌市南昌高新技术产业开发区航空城

电话：0791-87668114

传真：0791-87669999

邮编：330096

信箱：江西省南昌市 5001 信箱 500 分箱

电子邮箱：hd600316@hongdu.com.cn

II 董事长致辞

2025年是“十四五”规划圆满收官之年,也是航空工业高质量发展的关键之年,2025年的发展中洪都航空始终坚守“传承红色基因,矢志航空报国”的信念,将国家发展、社会进步与企业责任紧密相连,勇担新时代航空强国使命。

面对环境、社会与治理高质量发展新要求,洪都航空坚持依法合规、稳健经营,对内持续优化管理体系,对外积极践行国家战略,携手各利益相关方,全力服务经济社会高质量发展,为实现“双碳”目标与航空事业可持续发展贡献洪都力量。

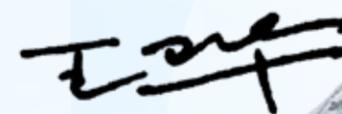
在过去一年里,公司持续深化绿色低碳发展,扎实推进碳达峰碳中和工作部署,落实绿色航空工业“行业级”达标创建,细化运营与供应链各环节环境管理,以绿色制造、节能降碳实际行动夯实可持续发展根基。

在社会责任与利益相关方保障方面,公司坚守安全生产与供应链安全底线,持续提升员工福祉与能力建设,不断优化产品与服务质量;积极服务航空城及周边社区建设,扎实开展结对帮扶与公益事业,以实际行动助力社会和谐发展。

在公司治理层面,公司严格按照法律法规与监管要求,坚持真实、准确、完整、及时、公平开展信息披露。2025年10月,上海证券交易所公布2024—2025年度信息披露工作评价结果,公司再次荣获最高等级A级,已连续五年获评信息披露A级,彰显监管机构对公司治理、合规运营与投资者保护工作的高度认可。同时,公司深入推进AOS管理体系与数智化转型,建成“1+5+N”(“1”为统一计划体系,“5”为生产交付、科研进展等五大核心看板,“N”为多类专项业务应用模块)运营管控中心,构建一体化穿透式数字化运营生态,为ESG管理与高质量发展筑牢数字底座。

展望未来,洪都航空将继续坚守初心、勇担使命,以创新为驱动、以合规为底线、以责任为担当,深耕航空主业、深化绿色转型、提升治理效能,携手各方共筑航空强国梦想,为国家繁荣、社会进步与人类可持续发展贡献更大力量!

董事长签名



洪都的前进脚步

关于洪都航空

江西洪都航空工业股份有限公司(以下简称“公司”或“洪都航空”),英文名称为Jiangxi Hongdu Aviation Industry Co.,Ltd,证券代码:SH600316,成立于1999年12月,并于2000年12月15日在上海证券交易所成功上市。

公司秉持振兴中国航空工业的理念,自成立以来始终坚持高科技、外向型、高效益的经营发展道路,不断探索和推动航空高科技成果的商品化,增强中国教练机等航空产品的国际市场竞争能力。公司是国内唯一同时具备初、中、高级教练机全谱系产品的研制开发和生产制造能力的企业。通过持续不懈的技术探索和创新,公司已将传统意义上的教练机业务内涵进行延伸,构建三位一体的训练效能体系,由单一的教练机功能向综合训练系统拓展,由销售教练机向销售集成系统和服务保障发展,以期为客户提供集飞行员训练、地勤人员培训、训练保障为一体的一揽子训练解决方案。

中国航空工业史之洪都航空

洪都,承载着南昌的历史底蕴,见证了中国航空工业的崛起,收藏着经济、社会和民生走进世界的故事。

新中国航空工业的诞生

- 1951年,中央人民政府革命军事委员会和政务院颁发了《关于航空工业建设的决定》,随后国营洪都机械厂(代号320)创建,成为新中国航空工业的奠基企业之一

自主研发与第一见证

- 1954年,新中国第一架自制飞机—初教5在洪都首飞成功,标志着新中国航空工业进入了自己的飞机时代。毛泽东主席签署嘉勉信,称赞这是“建立我国的飞机制造业和增强国防力量的良好开端”。
- 1958年,中国自行设计研制的第一架初级教练机—初教6首飞成功,中国航空工业从修理仿制到自主创新,逐步实现了技术突破。
- 1965年,新中国第一代超音速喷气式飞机—强五在洪都航空首飞成功。该机型填补了中国航空工业的空白,并于1985年荣获国家科学技术进步奖特等奖。
- 1987年,中国第一架自筹资金、国际合作的基础高级教练机—K8首飞成功,在国际航展中大放异彩,并于1992年首次出口。
- 1999年,与埃及签订合作生产80架K8E飞机的合同,开创了我国成套对外输出飞机研制生产线的先河。
- 2006年,中国自主研发的新一代双发超音速高级教练机—猎鹰高教机首飞成功,洪都航空成为我国唯一一家提供全系列教练机的专业研制生产企业。

伴民生共发展

- 1957年,中国第一架多用途民用飞机—安2运输机首飞成功。
- 1959年,新中国第一辆摩托车—长江750诞生,是中国摩托车工业的“活化石”,曾担任过新中国的国宾接待用车。
- 1989年,中国首次按国际适航要求自行研制的农林专用飞机—农5A首飞成功。

资本市场与现代化

- 2000年12月,洪都航空A股股票在上海证券交易所挂牌上市,成为中国第一家以飞机整机制造作为主营业务的上市公司。



核心业务版图

洪都航空集科研、生产和经营于一体，核心业务围绕教练机、防务产品的研发、生产与系统服务展开。

教练机谱系

初教6型初级教练机 (PT-6)

于1958年8月首飞成功，堪称“中国飞行员的摇篮”，是公司自主研发的中国第一架初级教练机，标志着中国航空工业从仿制走向自主研发。1979年，初教6飞机荣获国家质量金奖，成为我国第一个获此殊荣的机种；也是全球生产时间最长、产量最大的初级教练机之一。



教8型“喀喇昆仑”基础/中级教练机 (K-8)

于1990年首飞成功，是公司参照国际标准设计并通过国际合作的方式研制的基础教练机，标志着中国航空工业从“技术引进”转向“技术输出”。2001年，K-8飞机荣获国家科学技术进步一等奖。



猎鹰L15高级教练机

于2006年3月首飞成功，是公司自主研发的新一代双发超音速高级教练机，能充分满足第三代战斗机飞行员的战斗入门训练和战术基础改装训练，标志着中国航空工业从“追赶者”向“领跑者”的转变。



航空强国

国家利益高于一切

保密责任重于泰山



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司

责任引领 行稳致远
洪都航空高质量发展

AVIC

洪都文化传承

公司根植于中国航空工业的红色基因和南昌“英雄城”的精神，形成独特文化体系。



行为观	热爱洪都 感恩洪都 扎根洪都 建设洪都
团队观	坦诚友爱 协同一致
管理观	讲求规则 高效卓越 以人为本
质量观	质量是航空人的生命
危机观	居安思危 居危思进
市场观	创造市场 引领需求
竞争观	在学习中进取 在创新中超越
品牌观	品牌即价值

可持续发展管理

可持续发展治理架构

洪都航空依托成熟完善的国有企业管理架构，秉持可持续发展理念，严格遵守国家法律法规、监管要求及内部业务管理规范。公司通过对ESG相关议题进行系统分解，强化各管理层级在ESG领域的职责与响应机制，已搭建稳定的可持续发展管理框架。

公司以董事会为ESG相关议题的最高决策机构，主要由战略委员会对公司开展全面可持续发展及环境、社会责任和公司治理(ESG)等情况梳理、研究、分析和评估。当前，公司以可持续发展报告及ESG信息披露为抓手，协调各部门围绕ESG议题开展管理职能梳理与数据统计工作，并定期以可持续发展报告及评估建议的形式向董事会汇报，以此持续推动并激励公司ESG治理能力的提升。

可持续发展方针

“航空报国、绿色低碳、创新驱动、责任担当”

洪都航空以航空报国为使命初心，坚守国防装备研制与航空强国建设的核心责任；以绿色低碳为发展路径，推进节能降碳、清洁生产与生态保护，践行“双碳”目标；以创新驱动为核心动力，聚焦技术攻关与数智转型，提升核心竞争力与产业能级；以责任担当为价值追求，统筹员工发展、产业链协同与社会责任履行，全面构建安全、绿色、创新、高效、可持续的高质量发展体系。

可持续发展承诺

洪都航空秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，以“传承红色基因，矢志航空报国”为使命，履行“国家安全守护者、高质量发展引领者、可持续发展价值创造者”责任，推动企业与环境、社会、利益相关方协同共进。

可持续发展战略

洪都航空以航空报国为使命统领，坚守国防装备研制核心责任，服务航空强国；以绿色低碳为重要发展方向，推进全产业链减污降碳，践行“双碳”目标；以创新驱动为核心动力，攻坚关键技术、深化数智转型，培育新质生产力；以责任担当为价值追求，统筹员工、供应链、社区与社会多方共赢，全面提升ESG治理水平。

洪都航空2025年核心战略方向

航空报国：强国首责，主业攻坚

聚焦教练机、防务产品核心主业，完成年度科研生产任务，保障国防装备交付。

深化“厂所合一”优势，组建IPT团队，推进型号研制与批产提速，支撑建军百年奋斗目标。

承接航空工业集团“1336”战略，落实“五大攻坚战”“五大行动”，做强航空装备核心功能。

绿色低碳：“双碳”引领，绿色制造

实施碳达峰行动方案，签订“双碳”责任书，推进绿色航空工业行业级达标。

深化绿色工艺：推广无氰电镀、热处理集散控制，源头减污降碳；推动分布式光伏稳定运行，持续提升清洁能源利用比例实现减排目标。

污染全合规：废水、废气实现100%达标排放，危废实现100%合规处置，提升循环水利用率与能效水平。

绿色供应链：推动上下游绿色转型，构建全生命周期绿色管理体系。

创新驱动：科创赋能，数智转型

打造“创新引领、技术赋能、平台支撑、协同高效”科创体系，攻坚航空装备预研与基础技术。

建强创新平台：依托人工智能实验室、航空装备高效益研发与制造省级重点实验室，突破关键技术。

深化数智转型：推进智能制造、柔性产线、热处理集中管控、精益部装单元建设，降本增效、提升质量。

完善创新激励：优化科研考核与激励机制，营造“千帆竞发”创新氛围。

责任担当：多方协同，价值共创

员工责任：保障职业健康安全，完善薪酬福利，开展技能培训，零新增职业病。

产业责任：坚守产品质量底线，保障供应链安全，助力低空经济与地方航空产业发展。

社会责任：开展航空科普、乡村振兴、社区共建，履行国企公益担当。

治理责任：党建引领，健全“1+5+N”数字化管控体系，合规透明，提升ESG信息披露质量。

洪都航空2025年战略目标

顺利完成“十四五”收官，为“十五五”高质量发展夯实基础。

核心装备交付、绿色制造、科创攻关、治理能力持续提升，实现质的有效提升与量的合理增长。

构建“使命引领、绿色筑基、创新赋能、责任致远”的可持续发展新格局。

利益相关方沟通

2025年，洪都航空秉持“航空报国、责任共生”的沟通理念，将利益相关方诉求纳入企业战略决策核心，构建“知情—参与—共建—共赢”的全链条沟通体系，确保沟通的透明性、包容性与有效性以全面信息披露、良好的股权治理、规范管理以及运作、投资者关系管理等为核心主动响应各利益相关方诉求。

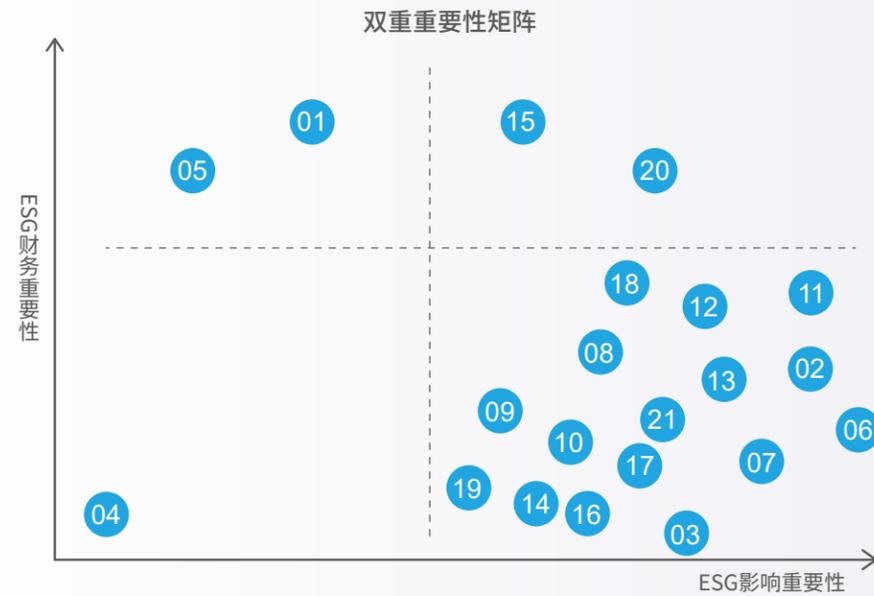
公司通过常态化、多渠道沟通机制了解利益相关方意见，回应针对性问题，确保利益相关方对公司经营管理的知情权和参与权、实质性议题管理的包容性与平衡性。公司通过媒体、路演、股东会、业绩发布会、投资者热线、上交所E互动平台、来访接待、舆情监测等渠道，积极听取相关方的意见和反馈，鼓励相关方参与互动。2025年度，公司积极与中小股东沟通交流并回答提问，已按季度信息披露情况组织三次业绩说明会。

利益相关方	管理目标	回应方式
政府及监管机构	依法纳税 合规经营 反贪腐 商业道德	来访接待 公开信息披露 工作汇报与交流
客户	产品质量 沟通机制与渠道 隐私安全	客户拜访 客户满意度调查 线上咨询平台
投资者及股东 (含中小投资者)	公司治理 信息透明度 风险管理 业绩增长	股东会 定期报告 股东开放日
员工	平等雇佣 薪酬激励 职业安全与健康 权益保障	职工代表大会 员工申诉渠道 员工热线
供应商	负责任供应链 信息安全与隐私保护 产品质量与安全 安全生产	招标平台 供应商会议 工作沟通交流
媒体及社会公众	信息透明度 公益慈善 关注弱势群体 环境保护及应对气候变化	志愿活动 社区宣传
行业协会	标准建设 行业参与 公平竞争	行业发展会议 网络信息公开

双重重要性分析

识别:公司以交易所提供的议题框架为基础,参考国内外主流披露框架、标准与倡议,综合宏观政策趋势、行业特有ESG因素、ESG资本市场评级要求以及中航工业业务开展和管理指导要求,进行背景议题库搭建;在此基础上进一步结合公司自身策略与发展需求,梳理形成可持续发展报告议题框架,并结合内外部流程,如内部尽职调查、外部利益相关方沟通等,形成可持续发展的议题清单(共21项)。

评估:评估综合利益相关方诉求的“影响重要性”、财务部门专家建议的“财务重要性”,形成公司“双重重要性”议题,并以此指导公司在可持续发展工作框架和执行的优先级。



环境议题(8项)	社会议题(9项)	治理议题(4项)
01 应对气候变化	09 乡村振兴	18 尽职调查
02 污染物排放	10 社会贡献	19 利益相关方沟通
03 废弃物处理	11 创新驱动	20 反商业贿赂及反贪污
04 生态系统和生物多样性保护	12 科技伦理	21 反不正当竞争
05 环境合规管理	13 供应链安全	
06 能源利用	14 平等对待中小企业	
07 水资源利用	15 产品和服务安全与质量	
08 循环经济	16 数据安全与客户隐私保护	
	17 员工	

确认:基于分析结果进行内部充分讨论与审核,并以此作为公司开展可持续发展实践和信息披露重要方向参考。

影响重要性分析

通过利益相关方调研、专家打分法综合各议题影响发生的影响规模、影响范围、影响可能性等因素,评估判断议题是否具有影响重要性。

财务重要性分析

内部财务部门专家基于洪都航空经营基本面,从资源使用的连续性、对持续生产经营的关系依赖性等角度切入,选择成本、利润、现金流、经营成果等参考因素,评估不同经营周期(短期、中期、长期)下各议题的影响程度,判断议题是否具有财务重要性。

双重重要性分析

对影响重要性与财务重要性评估结果进行分析,通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。

2025 年亮点

2025年万元产值二氧化碳排放量为0.0088吨/万元,同比2024年下降20.72%,危险废物排放量14.61吨,同比2024年下降32.85%。

数智化转型全面落地,研发、生产、供应链、能源管理等全业务链实现数字化升级,运营效率与自主开发能力大幅提升。

供应链管理体系创新升级,构建“敏捷+穿透”全流程管控模式,同步推动供应商能力培育与绿色供应链建设,供应链韧性显著增强。

社会责任多元落地,乡村振兴精准帮扶,献血等多措并举,志愿服务品牌化开展,彰显企业担当。

党委发挥领导核心作用,将合规纳入“三重一大”决策前置程序,确保重大决策合规。审计、风控、法务、纪检“四位一体”联动,形成事前预防、事中监控、事后追责的闭环。

二氧化碳排放量

0.0088
吨/万元

同比2024年

下降
20.72%

危险废物排放量

14.61
吨

同比2024年

下降
32.85%



治理篇： 党建引领强治理 合规护航促发展

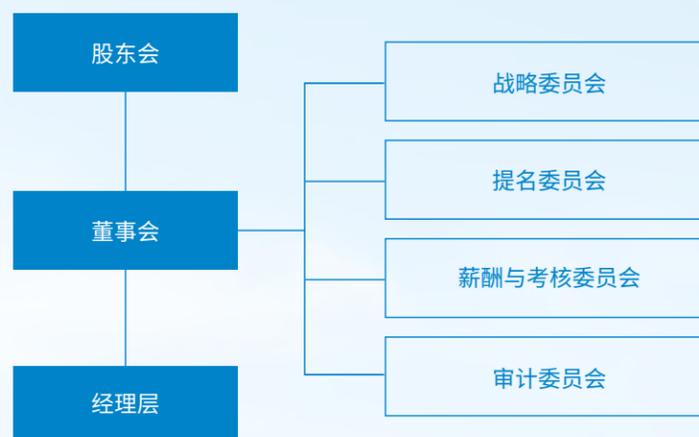
AVIC

党建引领

2025年,洪都航空坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学习贯彻党的二十届四中全会精神,全面落实党中央关于新时代党的建设总要求,推行“13475”党建工作机制,以“七大工程”为抓手,推动党建与企业治理深度融合,以高质量党建引领高质量发展。同时,公司依托党建引领产业发展,推动技能提升、劳动竞赛和技术创新,助力企业实现高质量发展。通过建立健全的民主管理体系和完善职工关爱机制,洪都航空进一步提升了职工的参与感、归属感和幸福感,为公司稳步发展提供了坚强的政治保障和动力支持。

公司治理架构

洪都航空严格遵循法律法规及证券监管要求,全面贯彻《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等规范性文件的规定,同时落实中国证监会和上海证券交易所的相关要求,持续优化公司治理体系,公司于2025年10月16日取消了监事会。



洪都航空建立了完善且高效的公司治理架构,确保治理体系运作规范、权责清晰、协同高效。股东会、董事会、高级管理层各司其职,形成相互制衡、协调运作的管理体系,以维护公司及全体利益相关方的合法权益。股东会严格执行《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》及《股东会议事规则》的相关规定,充分发挥决策职能。董事会作为公司经营管理的核心决策机构,承担最终管理责任,并依照法定程序履行各项职权。监事会秉持对全体股东负责的原则,切实履行监督职责,确保公司运作的合规性和透明度。管理层则坚持诚信、审慎和勤勉的原则,严格按照董事会决策开展经营管理,并定期向董事会汇报,确保企业高效、稳健运营。

2025年董事会履职:

公司共召开董事会

7次

公司董事会出席率

100%

董事会审议议案

26项

合规经营与风险控制

合规经营

洪都航空始终将合规经营作为高质量发展的核心底线,以法治引领、制度完善、全程管控、全员合规为原则,持续健全合规管理,重点强化风险防控,规范公司治理与信息披露,保障经营活动全程合法合规,保证企业稳健运营与可持续发展。此外,公司始终遵循规范化管理,严格履行信息披露责任,积极开展投资者关系维护,不断提升公司治理水平。

治理

- **党建入治理:**党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用,融入决策、执行、监督全流程。
- **三会一层+专委会:**股东会、董事会、(2025年审计委员会代行监事会监督职能),经理层权责清晰、有效制衡;董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核4个专委会。
- **董事会结构:**9名董事,覆盖航空制造、财会、金融等领域,多元化与独立性达标。
- **ESG治理机制:**董事会为ESG最高决策机构,战略委员会统筹ESG评估与推进、治理。

洪都航空将合规经营嵌入公司战略顶层设计,以“航空报国、航空强国”使命为引领,确立“法治引领、制度完善、全程管控、全员合规”的治理原则,将合规管理与可持续发展深度融合。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规,以及上海证券交易所《上市公司可持续发展报告编制指南》、航空工业集团“坚持一个深入、厘清两个关系、提升三种能力、完善四个体系”的合规管理要求,构建覆盖决策、执行、监督全链条的合规治理体系。通过持续完善公司治理结构,规范“三会一层”运作机制,强化信息披露透明度,打造“1+5+N”运营管控中心,实现合规管理与战略实施的一体化穿透式管控,为企业稳健运营与行业引领地位筑牢制度根基。

战略

2025年,洪都航空坚守“航空报国、强军首责”使命,全面承接航空工业总体发展战略,以“高质量、高效益、低成本、可持续”为主线,将合规经营深度融入企业发展全过程,把ESG理念作为重要战略支撑,统筹发展与安全、效益与责任,推动企业行稳致远。

在战略落地与合规保障方面,公司严格遵守证券、环保、劳动用工等法律法规,强化合规文化建设与廉洁风险防控,规范信息披露,持续提升供应链合规管理水平。同时,将合规要求贯穿于防务装备、民机配套、低空经济等核心业务布局,以合规筑牢发展底线,以责任驱动创新转型,为企业高质量可持续发展提供坚实保障。

风险管控

公司建立“制度先行、分层辨识、专家研判、闭环整改”的全面风险管理框架,通过《重大决策事项专项风险评估管理办法》《风险预警管理办法》等制度构建风险防控长效机制,切实开展内控合规建设,持续加强全面风险管理。2025年度,公司严格按照交易所ESG风险披露要求,采用分层分类辨识评估方法,系统识别经营效益、科技创新、生产交付、采购供应链管理、质量管理等重大风险,形成标准化风险事项库。风险评估过程由风险管理办公室全程监督,邀请副总师及以上领导以问卷评分参与重大风险研判,并组织多部门专家联合研讨,确保风险识别的全面性与应对方案的针对性。同时,将环境合规风险纳入重点管控范畴,严格遵循《第三号 污染物排放》《第四号 能源利用》等ESG专项指南要求,实现危险废弃物规范化处置、所有污染物达标排放的管控,强化生产运营中的污染物排放、能源消耗等风险防控,实现业务风险与环境风险的协同管控。

区域管理

依托江西南昌航空城核心产业布局,洪都航空将合规经营与区域发展深度绑定,构建“企业合规+区域协同”的治理模式。在属地合规管理方面,严格遵守江西省环保、安全生产等地方性法规,将绿色航空工业“行业级”达标创建工作与区域生态保护要求相结合,降低生产活动对周边社区的环境影响。在区域协同方面,以供应链合规为纽带,管理 供应商并建立三级供应链管理体系,带动江西本地上下游企业完善合规管理机制,助力区域航空产业链集聚发展;同时,围绕航空城及结对帮扶社区,通过“四共机制”(共建、共治、共管、共享)深化警民共建与社区协同,开展航空科普进校园、乡村振兴帮扶等公益举措,实现企业合规与区域和谐发展的良性互动。

目标指标

公司锚定交易所ESG披露量化要求,结合2025年战略规划,建立可衡量、可追溯的合规经营与风险控制目标体系,所有核心目标均明确对应官方披露来源,确保管理成效落地:

合规治理目标

保持信息披露考核A级水平:2025年10月24日,上海证券交易所公布沪市主板上市公司2024—2025年度信息披露工作评价结果,公司再次获得最高等级A级;

全员合规培训覆盖率达100%:2025年已实现员工反贪污培训全覆盖; 合规风险事件发生率为0:2025年无腐败诉讼及重大合规风险事件。

内部控制指标

内部控制缺陷整改完成率100%:2025年明确无未完成整改的重大、重要缺陷;

关键业务流程内控覆盖率100%:AOS 体系已实现研产服保全流程全覆盖;

年度内部控制审计无重大缺陷:2025年财务报告内控审计未发现重大、重要缺陷。

风险管理指标

重大风险识别准确率≥95%:2025年重大风险评估全覆盖100%;

风险应对方案制定及时率100%:公司强化重点领域风险防范全覆盖100%

区域协同指标

带动江西本地供应链企业合规培训覆盖率≥80%:2025年已实现供应链ESG风险管控全覆盖;

生产运营废水、废气、厂界噪声排放达标率100%:危险废物合规处置100%,相关数据已报江西省环保部门备案。

行业规范与商业道德

公平竞争

洪都航空致力于打造公平、公正、透明的市场环境,坚持诚信经营,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》,坚决抵制任何形式的商业贿赂、虚假宣传、市场操纵等不正当竞争行为。2025年,公司持续完善监督机制,畅通信访举报渠道,主动接受员工、客户、供应商及社会各界监督,对违规违纪行为依规依纪严肃处置,持续营造风清气正、合规有序的经营环境。

反垄断

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规和商业行为准则,不断完善内部监察机制,建立健全内部商业道德管理机制,依法合规参与市场竞争,坚决维护公平竞争市场秩序,切实维护公平有序的市场秩序,防止和遏制垄断行为。

投资者关系管理与交流

三会运作事务

公司严格遵循相关法律法规和制度要求,规范、有序地开展股东会、董事会及董事会下设委员会的各项工作,确保议案和会议材料的完整性与准确性。公司通过科学决策、民主程序及有效的内部监督,切实保障了股东的合法权益,推动了公司持续健康地发展。

2025年:

召开股东会

3次

召开董事会

7次

召开监事会

4次

信息披露

公司严格按照法律法规、监管部门及业务规则要求,真实、准确、完整、及时地披露信息。此外,2025年10月24日,上海证券交易所公布沪市主板上市公司2024—2025年度信息披露工作评价结果,公司再次获得最高等级A级。这标志着公司已连续五年获得此项考核的最高评级,彰显了公司在信息披露、合规运营、高管履职、市值管理和投资者关系等领域的持续努力与成效,也赢得了监管机构的高度认可。

2025年:

完成定期报告

4次

完成临时公告

37项

连续5年获评上交所年度信息披露工作考核

A级

投资者关系

公司的投资者关系管理工作以提升工作透明度、加强与投资者的沟通互动、维护良好资本市场形象为核心目标。通过多维度的工作措施,公司积极应对各种挑战,取得了广泛好评。

投资者关系管理

多渠道沟通维护

积极维护多样化的投资者沟通渠道,包括投资者热线电话、上交所E互动平台、公司官方邮箱等。

及时、专业地解答投资者的各类疑问,确保信息交流畅通。

投资者关系活动开展

多次召开业绩说明会,并通过“上证e互动”等多种方式提升网上交流的质量和效果。

年内接待投资者现场调研、交流200余人次。

投资者关系维护与舆情管理

注重与投资者建立长期稳定的良好关系,增强投资者归属感。

建立了舆情监测机制,安排专人关注媒体及网络信息,积极回应市场关切以维护公司形象。

与机构投资者合作深化

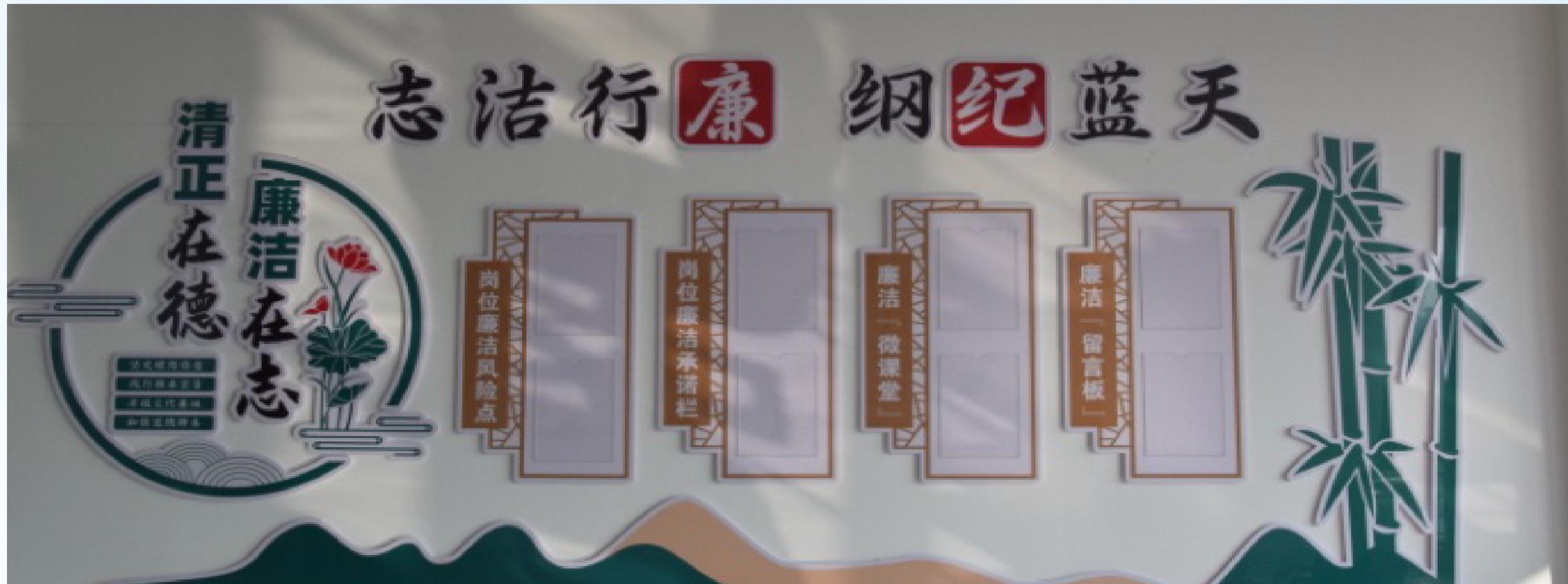
通过接待调研活动、参与投资策略分享会等形式,加强与机构投资者的合作关系。



反腐拒贪

洪都航空坚决坚持全面从严治党政治责任,持续健全廉洁风险防控体系,坚持用改革精神和严的标准管党治党,着力提升政治监督效能,压实全面从严治党政治责任,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,涵养风清气正的政治生态。公司严格执行《党风廉政建设责任制工作规定》《党员领导干部不担当不作为负面清单》《纪检信访举报工作办法》《问题线索处置管理办法》《领导干部问责实施办法(试行)》等一系列反腐制度文件,在日常运营中不断强化廉洁文化建设。为了提升全员的廉洁意识,洪都航空还积极开展廉洁教育活动,通过“纪法教育月”系列活动、廉政知识测试等形式,持续筑牢党员干部拒腐防变思想防线。在文化建设方面,公司通过在职工食堂设立廉洁文化长廊、制作廉洁教育微视频等方式,营造崇廉尚廉的企业文化氛围,筑牢党员干部拒腐防变思想防线。持续畅通信访举报渠道,规范问题线索处置,强化监督执纪问责,坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延。

洪都航空高度重视与供应商之间的廉洁管理,坚决防范供应链中可能出现的腐败行为。公司对所有新进供应商进行严格的廉洁准入核查,共同承诺遵守廉洁自律规定。同时,洪都航空在公司供应商大会上发起廉洁共建倡议,对31家重点供应商开展廉洁回访,积极构建“亲密”“清廉”的供应商合作关系。此外,洪都航空制定了《“反围猎”监督管理工作指引》,明确对涉及“围猎”行为的供应商采取严格的惩戒措施,切断可能的利益输送链条,防止腐败现象的发生。





环境：
低碳发展
共建绿色未来

AVIC

环境管理：系统治污 绿色运营

洪都航空将生态环境保护视为企业可持续发展的生命线，深度融入公司治理与运营全过程。报告期内，公司持续完善环境治理架构，强化战略引领，系统识别风险机遇，量化管理目标，推动污染防治、节能降碳与生态保护协同增效，实现航空制造与绿色发展的同频共振。

治理：权责清晰 体系高效

公司成立环境保护工作领导小组，由公司主要领导担任组长，统筹规划环保战略与重大决策，定期听取环保工作汇报，协调解决重点难点问题。质量安全部作为归口管理部门，配备专职环保管理人员，贯彻落实国家及上级环保法规，构建并有效运行QHSE一体化管理体系，系统推进风险识别、隐患排查、教育培训、应急管理和监督考核。

报告期内，公司结合机构职能调整与法规变化，完成《管理手册》及24份环境管理流程文件的换版修订，涵盖环境监视测量、污染治理设施、建设项目“三同时”、应急预案、危险源辨识等关键环节，实现体系文件全生命周期动态管控。各生产单位严格按照流程要求执行，确保设计、制造、使用各环节环境责任清晰、管理要求落地。2025年，公司顺利通过环境管理体系 (ISO14001:2015/GB/T24001-2016) 及能源管理体系 (ISO50001:2018/GB/T 23331-2020) 监督审核，认证证书持续有效。同时，公司积极参与中国航空工业集团绿色航空行业级达标建设，对照评价标准开展自查改进，持续提升绿色运营水平。



战略：融入全局 低碳引领

公司将环境风险纳入战略决策体系，系统评估废弃物排放、能耗、生态影响等关键议题，同时把握碳减排、资源循环等绿色发展机遇。依据国家及地方减排要求，制定环保中长期规划，发布《2025年安全生产、环境保护和职业卫生工作计划》(司质字〔2025〕152号)，明确年度目标任务与责任分工。公司主要领导与各单位逐级签订《大安全责任书》，将环保责任穿透至基层末梢，纳入绩效考核体系。

公司深入贯彻“碳达峰碳中和”战略部署，对照绿色低碳发展目标，发布《2025年节能降碳工作要点》，健全节能低碳管理机制，强化制度执行。以清洁能源替代、设备更新改造、重点项目落地为抓手，稳步推进碳排放源头削减与过程管控。同时，积极践行绿色办公理念，推行无纸化办公、节能照明、水资源循环利用等措施，将低碳理念融入日常运营，致力于成为航空制造业低碳生产模式的先行者。

影响、风险和机遇管理：源头防控 应急有力

公司每年系统开展环境风险源辨识与评估，对生产过程中涉及的废水排放、废气排放、危险废物贮存、处置、化学品使用等关键环节进行全面排查，对重大风险源建档立卡、动态监控。2025年，完成新版《突发环境事件应急预案》编制、审核及环保备案，针对水环境污染、危险废物泄漏等场景细化应急处置流程。

报告期内，公司发布年度应急演练计划，先后组织开展了水环境污染事件专项演练、危险废物暂存点泄漏现场处置方案演练、突发环境事件综合桌面推演等多次实战与模拟演练，通过演练检验预案可操作性，提升指挥组织、快速响应与应急处置能力，将合规要求转化为管理提升的机遇。

目标与指标：量化驱动 成效显著

公司建立严格的环境合规指标体系，持续跟踪违法违规、环境事件、应急演练等关键绩效，确保环境管理目标层层分解、有效落地。

年度环境目标：



目标达成与关键成果：

报告期内，公司未发生环境污染事故，废水、废气稳定达标排放，危险废物全部实现规范化处置。全年合规处置危险废物14.61吨，危险废物产生量同比2024年减少7.148吨，减排32.85%，成效显著，涵盖废矿物油、废有机溶剂、废过滤棉、废油漆、废漆渣、废油漆桶等各类危险废物（详见表1）。所有危废均委托有资质单位转移处置，并通过江西省危险废物监管平台完成管理计划申报、转移联单填报及月报、季报、年报备案，建立完善的危险废物台账，实现全过程可追溯。

危险废物类别	处置量(吨)
废矿物油	5.285
废有机溶剂	0.939
废过滤棉	0.371
废油漆	0.241
废漆渣	1.820
废油漆桶	2.457
合计	14.61

2025年危险废物合规处置情况

应对气候变化：绿色低碳 赋能未来

江西洪都航空工业股份有限公司深刻认识到气候变化是全球面临的共同挑战，也是航空制造业转型升级的重要机遇。公司积极响应国家“碳达峰碳中和”战略部署，将应对气候变化融入公司治理、战略决策与运营管理全过程，构建权责清晰、协同高效的气候治理机制，系统识别并管控气候风险，稳步推进低碳转型，以绿色动能赋能可持续发展。

气候治理机制：三级联动 协同推进

公司建立“董事会—管理层—执行层”三级联动的气候治理架构，将气候变化与“双碳”因素深度融入公司决策与运营，确保战略方向清晰、资源保障有力、行动落地见效。

董事会
战略引领，定向把关

董事会积极响应集团公司战略布局，统筹设定公司在碳达峰碳中和工作上的整体行动方向，确保在长期经营发展规划中纳入气候因素考量，监督公司按期完成集团公司下达的碳减排目标指标，从决策层牢牢把握绿色发展航向。

管理层
统筹协调，压实责任

管理层依据董事会战略部署，制定明确的“双碳”工作计划与时间表，领导相关执行部门协同推进，合理配置资源支持重点任务与具体举措，定期监测跟踪目标实现进度，确保各项部署落地见效。

执行层
专业支撑，精准落实

设备能源中心作为公司能源与碳排放归口管理部门，负责按照上级部署，通过优化能源管理流程机制、实施节能降耗技术改造、推动节能技术创新应用等具体措施，在生产运营中持续降低环境影响，将低碳理念落实到日常生产运营管理中。

三级治理体系权责清晰、上下贯通，形成战略决策有力、管理协调有序、执行落地有效的良好局面。

气候战略：顶层设计 路径清晰

公司充分认识到气候变化相关风险对业务运营的深远影响，将气候风险评估与管理纳入公司战略决策体系。在制定气候变化战略过程中，系统考量外部因素（如政策法规变化、碳市场机制、极端天气事件历史记录与未来预测等）与内部因素（如运营特点、业务增长、技术能力等），确保战略的前瞻性与适应性。

报告期内，公司编制并下发《“十五五”节能降碳规划》《关于印发公司2025年节能降碳工作要点的通知》等顶层设计文件，作为洪都航空2025年度及中长期“双碳”工作的行动纲领。规划明确了节能降碳的指导思想、基本原则、主要目标、重点任务和保障措施，围绕能源结构优化、设备更新改造、工艺技术革新、数字化赋能等关键领域，系统部署低碳转型具体路径，为公司绿色可持续发展绘制清晰路线图。

影响、风险和机遇管理：系统识别 动态管控

公司将气候变化相关风险纳入常规风险管理体系，建立覆盖识别、评估、应对、监控的全流程闭环管理机制，确保风险可知、可控、可应对。

实践锻炼

结合自身业务特点、内外部发展环境及专家意见，全面识别具有重要潜在影响的气候相关风险，涵盖政策法律风险（如碳配额收紧、碳价上升）、技术风险（如低碳技术迭代）、市场风险（如客户低碳偏好转变）、物理风险（如极端天气对生产设施、供应链的影响）以及声誉风险等。

动态评估

持续关注国际社会、国家及行业发展趋势，及时更新气候变化相关风险清单。相关部门对已识别风险开展影响评估，按发生概率和影响程度进行分类分级，形成风险图谱，为差异化应对提供依据。

精准应对

管理层针对重要程度和紧急度较高的风险，组织制定专项应对方案，明确责任部门、应对措施和完成时限。建立风险预警机制，及时向内外部相关方通报重要风险信息，确保快速响应、有效处置。

气候相关风险的影响与应对

类型	气候相关风险	业务及财务影响	公司采取的措施
转型风险	政策和法律风险（出台低碳减排政策、行业绿色发展政策等）	<p>在国家碳达峰碳中和工作部署下，可能出台新政策或监管要求以降低企业温室气体排放，企业可能需要及时调整业务与生产模式，可能的影响包括但不限于以下方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 更多的气候/环保资金、技术、人力等资源投入以满足监管与政策的要求，可能会影响研发和生产的进度，增加运营成本； 2) 强制气候与碳排放信息披露可能带来额外合规投入，增加运营成本； 3) 一旦受到政府或监管部门的罚款或负面通报，可能导致相关产品需求下降，影响收入； 4) 可能导致现有资产的减值或提前报废，如老旧/高耗能设备的淘汰替换。 	<p>积极响应国家顶层战略，公司编制并下发《“十五五”节能降碳规划》《关于印发公司2025年节能降碳工作要点的通知》，对“双碳”工作作出明确规划，将节能减排、能源转型、清洁生产等理念融入公司生产经营各个环节；</p> <p>公司持续加强固定资产投资项目的节能环保审查和验收的合规管理；</p> <p>公司积极响应绿色航空标准，践行绿色采购理念，在设备采购环节有效控制能耗，满足节能降碳要求。</p>

类型	气候相关风险	业务及财务影响	公司采取的措施
转型风险	技术风险(因技术更新滞后导致市场竞争力下降,因低碳技术研发失败遭受损失等)	<ol style="list-style-type: none"> 1) 可能会增加在环保材料、绿色低碳生产运营技术方面的研发资金投入； 2) 采用、部署新方法或新管理系统带来的运营成本增加； 3) 可能导致现有资产的减值或提前报废，如老旧/高耗能设备的淘汰替换； 4) 技术转型过程中可能出现生产延迟甚至中断的风险。 	<p>公司不断创新及应用绿色技术与工艺，并积极开展一系列节能改造举措，如采用节电新技术、新工艺和新产品，对高耗电设备进行节能改造。逐步推进高耗能落后机电设备淘汰工作，探索清洁能源替代方案，扩大清洁能源的适用范围等；</p> <p>公司部署能源管理平台建设，数字化赋能管理模式，提质增效。</p>
	市场和经济风险(市场对绿色低碳需求的提升、欧盟碳关税等)	<ol style="list-style-type: none"> 1) 市场需求结构可能发生变化，如客户偏好转向更环保或低碳排放的机型部分地区的特定机型需求或将随之呈现下降趋势； 2) 投入价格的波动，如能源价格变化、原材料(尤其是高碳排放材料)价格上涨，可能会影响生产成本； 3) 产出需求的变化，如废弃物(尤其是危险废物)管理与处置成本的升高； <p>碳关税影响产品定价，增加产品成本。</p>	<p>公司积极推广和利用可再生能源，持续扩大清洁能源的应用范围，提升能源利用效率，降低能源使用成本；</p> <p>公司制定《环境污染预防管理流程文件》对生产过程中产生的废油漆渣、废有机溶剂、废活性炭等危险废物进行规范化管理。</p>
	声誉风险(利益相关方对公司低碳品牌的期待)	<p>公司在气候与环境治理方面的负面舆情可能会使品牌形象受损，影响客户忠诚度和市场份额，产品需求减少，收入降低；</p> <p>利益相关方的关切加强，可能导致担忧增加或负面反馈。</p>	<p>公司建立了环境和能源管理体系，有效把控公司整体环境风险，确保公司在环保排放、节能降碳环节合法合规；</p> <p>公司致力于不断强化与健全利益相关方的沟通机制与信息渠道，确保信息公开透明。</p>
物理风险	短期	<p>极端天气(如台风、洪涝、极端高温等)可能会带来的影响包括但不限于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 造成停工停产，影响生产业务运营连续性； 2) 可能会由于零部件供应不足、交通运输困难等原因导致供应链中断，生产能力下降，收入降低； 3) 造成固定资产的损坏，导致资产减值或提前报销； 4) 由于对劳动力的负面影响(如健康、安全、缺勤)，影响生产进度，导致收入降低、成本(如涉及相关补贴)增加； <p>额外应急补救成本增加。</p>	<p>公司依据南昌市生态环境局要求，做好极端天气的环境设施应对，如采取错峰生产，减少生产量，保障相关环保设施的稳定运行，确保污染物达标排放等；</p> <p>公司内部制定环境突发事件应急管理文件，明确制定应急管理机制，日常安排应急演练，提高员工应急操作能力。</p>
	长期	<p>长期的气候变化(如降水模式变化、气候气温极端波动)可能会带来的影响包括但不限于：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 基础设施建设(如耐高温、低温材料，防护性建设等)带来的成本增加； 2) 造成固定资产的损坏导致资产减值或提前报销； 3) 水资源持续短缺导致额外采购成本。 	

气候相关机遇的影响与应对

气候相关机遇	业务及财务影响	采取的措施
资源效率机遇 (通过使用绿色低碳技术提高能源资源利用率减少公司运营成本)	1) 通过布局更高效的生产模式、优化物流和供应链管理,可以提高生产效率与产能,降低运营成本,增加收入; 2) 通过生产管理减少污染物废弃物排放;同时可以通过循环用水、废弃物回收处置、倡导绿色办公等措施,提高各类资源循环利用率,降低成本; 3) 劳动力资源的合理管理和规划,如人力资本发展、工作条件改善等,可以提高员工满意度,激发员工工作动力。	公司不断创新及应用绿色技术与工艺,并积极开展一系列节能改造举措,如采用节电新技术、新工艺和新产品,对高耗电设备进行节能改造。逐步推进高耗能落后机电设备淘汰工作,探索清洁能源替代方案,扩大清洁能源的适用范围等; 公司部署能源管理平台建设,数字化赋能管理模式,提质增效。
能源来源机遇 (能源结构变化、清洁能源使用等)	1) 能源结构的调整,降低能源使用成本,降低未来化石燃料价格上涨带来的影响,降低运营成本; 2) 可以减少碳排放,从而减少对碳排放成本变化的敏感性; 3) 绿色、可持续理念的投资者倾向于环境友好、碳排放低的标的,可能获得潜在绿色资金支持; 4) 低碳环保企业形象的树立可以进一步提高公司影响力,可能增加公司产品销量; 5) 通过参与碳市场交易可以获得一定经济补偿。	公司积极开展节能专项讨论活动,制定节能点滴行动方案并积极组织实施; 公司积极推进分布式光伏发电项目,加快绿色转型进程。 紧跟国家可再生能源政策,扩大环保和财务成果。
产品和服务机遇 (产品服务的低碳转型创新)	对节能和低碳产品的需求的增加,新产品投入,可带来收入的增加。	在公司内部进一步落实绿色办公、绿色生产、绿色运营的理念; 积极开发和生产更为绿色环保的机型与相关设备、对现有机型进行产品碳核算,满足客户需求,积极推动公司的绿色转型,满足市场预期;

通过系统化、常态化的风险管理,公司将气候挑战转化为低碳转型的机遇,持续增强业务韧性与可持续发展能力。

指标与目标:量化引领 减碳有据

应对气候变化,目标是指挥棒,指标是度量衡。公司构建起覆盖短期、中期、长期的阶梯式减碳目标体系,以科学严谨的量化管理推动低碳转型行稳致远。

目标体系:远近结合 梯次推进

公司依据国家“双碳”战略部署及航空工业集团总体要求,系统规划减碳路径。以2020年为基准年,设定到2025年温室气体排放量下降18% (单位:吨二氧化碳当量)的阶段性目标,并将目标分解为年度考核指标,确保战略落地有章可循、有据可依。

2025年初,公司下发《2025年节能降碳工作要点的通知》,明确年度“双碳”工作总体目标,并与各职能部门、科研生产单位签订《节能降碳目标责任书》,将温室气体排放、能源消耗强度、废弃物产生量、水资源利用等关键指标逐级分解、层层压实,形成“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”的责任闭环。

关键绩效:数据见证 成效显著

报告期内,公司圆满完成各项减碳考核指标,核心绩效表现如下:

核心指标	2020年	2024年	2025目标	目标达成
万元产值二氧化碳排放量	0.0254	0.0111	↓17.09%	↓20.72%

2025年万元产值二氧化碳排放量为0.0088吨/万元,2024年为0.0111吨/万元,同比下降20.72%,完成“同比2024年下降17.09%”的考核目标。2020年为0.0254吨/万元,2025年同比2020年下降65.35%,完成“同比2020年下降18%”的考核目标,均超额完成公司下达的目标,这一成绩的取得,印证了公司低碳管理举措的扎实有效,展现了应对气候变化的行动力与执行力。

重点举措:多措并举 协同降碳

淘汰落后,技术赋能

深入开展高耗能落后机电设备专项排查,公司编制了《淘汰落后机电设备“一本账”(2025版)》,对淘汰落后机电设备完成评估,并落实更换与报废。完成35台设备电机更换,完成整机淘汰设备19台。对新改扩建项目及新购设备设施实施全覆盖节能审查与验收,确保新建建筑、新用能设备全面达到二级能效及以上标准,从源头锁定能效水平。

优化能源结构,绿电提速

建成航空城南北区分布式光伏发电项目,2025年洪都航空累计光伏发电量为1356.32MWh,节约二氧化碳排放量719.66吨。同时加大绿色电力采购力度,其中绿证采购电量28,612兆瓦时,绿电占比达30.71%,绿电+光伏合计占比提升至47.41%。通过“自发自用+绿证交易”双轮驱动,公司电力消费结构持续优化,清洁能源利用水平迈上新台阶。

数字赋能，智慧管控

搭建能源管控平台，实现对能源消耗的实时监测、动态分析与精准调控，推动节能管理从“经验驱动”向“数据驱动”转型，为持续减碳提供数字化支撑。

温室气体排放

2025年，公司温室气体排放数据已纳入年度核算体系，涵盖范围一（直接排放）与范围二（外购电力热力间接排放）。通过上述举措，单位产出碳排放强度显著下降，为后续拓展范围三排放管理奠定坚实基础。

温室气体排放	单位	数据
范围一排放量	tCO ₂ e	334.81
范围二排放量(基于地理位置)	tCO ₂ e	5,419.87
范围一和范围二(基于地理位置)排放总	tCO ₂ e	5,754.68

绿色电力证书



未来，公司将持续完善减碳目标体系，加大清洁能源应用比例，探索全价值链碳排放管理，以量化目标引领低碳行动，以扎实成效兑现绿色承诺，为应对全球气候变化贡献航空力量。

污染物管理：源头削减 清洁生产

江西洪都航空工业股份有限公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，将污染防治作为绿色发展的核心底线，构建覆盖废水、废气、噪声及固体废物的全流程管控体系。通过健全分类收集机制、配套先进治理设施、强化重点环节监测，确保各类污染物稳定达标排放。同时，公司积极推行源头减量、资源循环与规范处置，持续降低环境风险，以实际行动守护绿水青山。

报告期内，公司严格依据排污许可证要求，委托有资质的第三方检测机构开展环境监测，累计完成废水监测2次、废气监测7次、噪声监测4次，监测结果100%达标。所有监测点位的污染物排放浓度均优于国家及地方标准限值，以扎实成效兑现环保承诺。

废水管理：全口径监控，100%达标

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等规定，规范设置排污口，对废水实施系统化、标准化管理。公司产生的废水均为生活污水，采用化粪池工艺进行处理。为强化实时监控，在废水总排放口安装化学需氧量(COD)、氨氮及pH值在线监测设备，实现24小时连续监控，确保水质异常早发现、早预警、早处置。报告期内，废水排放100%符合排放标准，未发生超标排放事件。

废气管理：源头削减，过程严控

公司全面落实《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等要求，针对不同工序特点配套建设高效废气处理设施：

- **喷漆废气**：采用“活性炭吸附+催化燃烧”组合工艺，实现有机废气高效净化；
- **打磨废气**：配备滤筒除尘器，确保颗粒物达标排放。

从源头入手，公司将部分零部件集中进行表面处理加工，有效减少废气无组织排放。同时，加强喷漆废气处理设施的日常维护保养，优化活性炭更换周期，在保障处理效果的前提下延长使用寿命，既降低运行成本，又减少危险废物产生量。报告期内，所有废气处理设施运行稳定，各类污染物持续达标排放。

主要污染物排放数据如下:

附表:披露期内公司污染物排放总量数据统计

污染物的种类	污染物的名称	年度排放总量	是否有核定的年度总量 (是 / 否)	核定的年度排放总量	超标排放情况
大气污染物	颗粒物(PM)	0.016(吨)	否	(吨)	0
	硫氧化物(SO _x)	0.012(吨)	否	(吨)	0
	氮氧化物(NO _x)	0.3(吨)	是	16.371(吨)	0
	挥发性有机物(VOCs)	7.93(吨)	否	(吨)	0
	其他	(吨)		(吨)	
水污染物	工业废水总量	0(立方米)	-	-	0
	生活废水总量	84,377.6(立方米)	-	-	0
	化学需氧量(COD)	2.67(吨)	否	(吨)	0
	生化需氧量(BOD)	0.74(吨)	否	(吨)	0
	氨氮(NH ₃ -N)	0.33(吨)	否	(吨)	0
	总氮(TN)	0.9(吨)	否	(吨)	0
	总磷(TP)	0.07(吨)	否	(吨)	0
	其他	(吨)		(吨)	

固体废物管理:减量化、资源化、无害化,规范处置

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关标准,坚持“减量化、资源化、无害化”原则,对固体废物产生、收集、贮存、运输、处置实施全生命周期管理。

- **一般工业固废:**交由专业回收公司进行回收再利用,实现资源循环。
- **危险废物:**依据《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》等要求,制定《环境污染预防管理流程文件》,对废油漆渣、废有机溶剂、废活性炭等危险废物实施规范化管理。委托有资质单位进行转移处置,按时申报年度管理计划、转移联单及月报,建立完善危废台账,确保全过程可追溯。

报告期内,公司合规处置危险废物14.61吨,同比2024年减少7.148吨,下降32.85%,危险废物减排成效显著。主要危废类别如下:

危险废物类别	处置量(吨)
废矿物油	5.285
废有机溶剂	0.939
废过滤棉	0.371
废油漆	0.241
废漆渣	1.820
废油漆桶	2.457
合计	14.61

噪声管理:源头降噪,达标排放

公司在设备选型阶段优先采购低噪音设备,对空压机等高噪声设备限定工况噪音;在生产噪声的车间安装隔噪玻璃窗、吸音墙等减噪设施,有效降低厂界噪声。按照排污许可证要求定期开展厂界噪声监测,报告期内未发生因噪声问题受到行政处罚的情况,厂界噪声100%达标。

环保监测与整改:闭环管控,持续提升

公司构建“监测—检查—整改—提升”闭环管理体系,以科学监测为眼、以严格检查为尺,确保环境管理要求落地生根、污染防治设施稳定运行,持续提升环境风险防控能力。

科学监测,数据驱动。严格依据排污许可证要求,编制《自行监测方案》,科学设定监测指标与频次,实现全口径、常态化监控。报告期内,委托有资质第三方开展废水监测2次、废气监测7次、厂界噪声监测4次,监测结果100%达标,所有排放浓度均优于国家标准及地方标准限值,以扎实数据印证治理成效。

常态检查,闭环整改。对照绿色航空工业行业标准,定期组织对废水废气处理设施、在线监测站房、危险废物暂存库等重点部位开展环保监督检查,建立“环保检查问题一本账”,实行清单化管理、销号式整改。每月发布检查通报,动态跟踪整改进展,确保问题见底、整改见效。结合绿色航空工业行业级达标创建,系统梳理薄弱环节,推动管理体系持续优化。

设施完好,风险可控。强化环保设备设施运维监管,监督运维单位严格落实运行维护规程,确保设施完好率。每半年组织开展环保设施完好状况全覆盖检查,形成评价报告,对发现的问题及时预警、限期治理。通过精细化管理和预防性维护,保障环保设施持续稳定运行。报告期内,公司未发生环境污染事件及环境纠纷事件,环境风险防控能力稳步提升,以务实成效筑牢绿色发展底线。

未来,公司将继续加大环保投入,推进污染治理设施升级改造,探索更高效的减排技术,以更高标准、更严格要求守护碧水蓝天,为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献航空力量。

优化资源消耗：集约高效，循环共生

江西洪都航空工业股份有限公司坚持节约集约、循环利用的资源管理原则，将资源效率纳入企业核心竞争力，构建覆盖能源、水资源及原材料使用全过程的精细化管理体系。通过优化工艺流程、提升设备效能、推进资源回用，公司持续降低资源消耗强度，以更少的资源投入创造更大的价值产出，助力构建资源节约型、环境友好型社会。

能源管理体系：系统化管控，持续优化

精细化的能源管理是实现节能减排、达成低碳运营的必经之路。公司成立了由董事长、总经理担任组长的节能降碳领导小组，其他成员由各副总经理、各单位主要负责人等组成。领导小组组长为节能降碳工作第一责任人，对节能降碳工作全面负责。

领导小组统筹管理公司节能降碳工作。负责组织学习并贯彻落实国家“双碳”推进、节能降碳方针、政策、法律法规和标准，研究部署、指挥协调、督促落实公司“双碳”、节能降碳工作；负责审定公司“双碳”推进、节能降碳规章制度，审定“双碳”推进、节能降碳中长期规划、年度工作计划、目标指标、策略建议，研究、决策公司“双碳”推进、节能降碳重大项目，履行“双碳”推进、节能降碳工作职责。监督、指导、考核“双碳”推进、节能降碳工作及责任制落实情况；负责决策保障公司“双碳”推进、节能降碳工作关键资源配置。领导小组下设“双碳”节能降碳办公室，办公室设在设备能源中心能源管理室，主要负责公司日常节能管理工作、统计考核、节能宣传培训等工作。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定完善的能源管理制度，规范能源采购、计量、使用、统计和节能改造等全流程管理。依照ISO50001标准建立并持续优化能源管理体系，根据组织架构变化及时修订能源管理手册，确保体系运行与业务发展同频共振。

公司主要能源消耗为电力、煤油、汽油，其中电力占比90.09%，煤油占比9.9%。通过强化目标设定与过程监控，推动工艺技术革新、设备升级及数字化管理实践，公司能源利用效率显著提升。报告期内，公司累计能源消费总量1578.53吨标煤，万元产值综合能耗为0.0024吨标煤/万元，同比2024年下降4%，能源管理体系认证持续有效。

数智化能源管控系统：数据驱动，智慧赋能

公司搭建能源管控平台，实现动力能源集中管控，推动能源管理从经验驱动向数据驱动转型升级。平台通过实时采集、统计分析能源消耗数据，精准掌握能源系统运行状态，为科学管控、降低能耗提供数据支撑。借助数字地图、图表、曲线等可视化工具，整体能源系统工况一目了然，实现多层次、多角度、多对象的能源态势感知。

管理者可直观便捷地了解能源使用情况，对异常能耗进行快速分辨、收集和处置，促进能源平衡与精细化管理。平台为改进管理方式、实施节能措施提供理论依据，标志着公司能源管理迈入显性化、信息化、数智化的新阶段。



能源安全保障：多重防线，稳定运行

公司采取多重措施确保用电、用能安全稳定。电源总进线采用“一用一备”双线路设计，园区建设初期即对重点区域用电设备进行备用电源规划；关键设施位置配备柴油发电机作为应急电源，确保主电源故障时核心业务快速切换、不受影响。通过多层次、多冗余的能源保障体系，为科研生产稳定运行筑牢能源安全防线。

节能减排：技术创新，点滴降碳

公司持续采取管理、技术、设备改进措施，以创新驱动能源效率提升，将节能降碳融入生产运营的每一个环节。

● **优化生产组织管理**：推行“航班制”排产模式，在满足单炉/单槽最大装载量的前提下组织生产，对任务量少的零件最大限度进行同批生产；通过梳理合并工艺参数，提升零件同炉生产可能性，并以精益管理项目固化成果。

● **生产合理调度**：推进热压罐“合并进罐、双层进罐”，严格遵循重点耗能设备管理细则，避免单个零件进罐，2×4机型零件全面采用双层进罐模式固化，并实施“错峰就谷”运行策略。

● **节电技术与余热利用**：积极采用节电新技术、新工艺对高耗电设备进行节能改造；要求电炉满炉装载，升温用电尽可能在“错峰填谷”时段进行；所有锅炉均配备“节能器”和“冷凝器”，提高烟气余热利用效率；锅炉排污系统设置排污膨胀器，回收蒸汽送至热水箱；蒸汽冷凝水通过重力或加压回送至凝结水回收站，优先用于锅炉补水，实现余热资源梯级利用。

○ **淘汰落后工艺设备**: 开展高耗能落后机电设备专项排查, 有序推进电机更新替换和整机淘汰, 完成35台设备电机更换, 完成整机淘汰设备19台。通过工艺攻关、设计更改、外协等综合措施, 完成4台硝盐槽关停, 以空气循环炉替代, 从源头淘汰高能耗工艺。

○ **推进“一床多模”创新**: 针对发泡块、垫块类自作自用零件, 改进工装设计, 使左右图号多套工装合模高度差控制在3mm以内, 实现多套工装同时上压床, 提升设备利用率, 缩短生产时间, 年节能78.81吨标煤, 产生节能效益89万元。

目标指标: 量化引领, 超额达成

公司建立严格的能源考核指标体系, 将节能目标层层分解、逐级压实。2025年公司下达考核指标: 万元产值综合能耗较2024年下降1.62%, 2025年实际完成: 万元产值综合能耗同比下降4%, 完成了考核目标。

报告期内能源消耗情况:

披露项	单位	具体数据
能源使用的基本情况		
直接能源消耗量	吨标煤	1,578.53
汽油	吨标煤	0.22
煤油	吨标煤	156.24
电力	吨标煤	1,422.07
间接能源消耗量	吨标煤	0
能源消费总量	吨标煤	1,578.53
单位产值综合能耗	吨标煤/万元	0.0024

清洁能源使用: 绿电提速, 示范引领

在国家“双碳”战略引领下, 公司坚持以数字化赋能绿色低碳转型为主线, 系统构建能源智慧管控体系, 建成投用能源管控平台, 高效推进航空城南北区分布式光伏发电项目建设, 持续扩大绿色电力采购规模, 全力推动能源结构向清洁低碳转型。

2025年1-12月, 公司绿证采购电量28,612兆瓦时, 光伏发电量1,356.32兆瓦时; 绿电占比达30.71%, 绿证与光伏综合绿电占比达47.41%, 绿色电力消费结构持续优化。

公司坚持“自发自用+外购绿电”双轮驱动, 在大力发展分布式光伏、提升就地消纳能力的同时, 积极拓展外部绿电采购渠道, 稳步实现电力供应低碳化、清洁化转型。通过持续提高绿电消费比重, 推动新能源多元化利用, 不断增强能源供应稳定性与可靠性, 统筹优化能源供需动态平衡, 为企业高质量发展、绿色降碳与可持续运营提供坚实能源保障。

面向制造业清洁能源占比偏低、碳排放强度管控趋严的双重挑战, 公司主动对标国家碳达峰碳中和要求, 积极落实集团部署。2023年1月, 集团正式印发《碳达峰行动方案》, 明确2025年、2030年碳减排目标, 全面实施能效提升工程, 严格推进重点用能单位能耗在线监测系统建设, 以系统化、数字化、绿色化举措, 加快构建高效清洁、安全可靠的现代能源体系, 助力企业低碳转型与高质量可持续发展。

为推动数字化赋能绿色低碳转型, 搭建了能源管控平台, 建设航空城南北区光伏发电项目, 在大力发展自发自用光伏的基础上, 积极采购绿色电力, 实现电力低碳转型。持续提升绿电消费比例, 促进新能源消纳和使用多元化, 增强能源使用稳定性和可靠性, 统筹协调能源供需平衡, 助力公司高质量、绿色降碳可持续发展。2025年1-12月光伏发电1,356.32兆瓦时, 绿证采购电量28,612兆瓦时, 绿证电占比已达30.71%, 绿证+光伏电占比达47.41%。

水资源管理: 节约集约, 循环利用

公司完善水资源管理组织架构, 由董事会统筹公司用水、节水工作, 设置水资源管理部门和专(兼)职管理人员, 明确岗位职责。

公司董事会与管理层积极应对气候变化带来的机遇与挑战, 积极响应并落实集团公司在气候变化与碳达峰碳中和目标方面的工作部署, 董事会提供战略指导和监督, 管理层负责具体的执行和实施, 两者紧密合作, 将用水、节水融入公司决策, 确保公司在可持续发展的道路上稳步前行, 实现经济效益和社会责任的双赢。

公司高度重视水资源管理, 制定节水政策和制度, 严格管控废水排放, 确保不对水资源造成不利影响。用水来源均为市政供水, 主要用于生产和生活。公司制定《“三废”排放与控制管理制度》《废水污染防治控制程序》等制度, 确保废水达标排放; 在生产过程中关注水的回收再利用与循环利用, 建立用水管理统计核算制度。定期统计核算用水情况, 动态调整用水计划; 用水数据收集、汇总、统计、分析及上报工作明确到专人专职, 建立用水统计台账, 加强智能化管理。完善用水计量设施, 普及安装智能水表, 实现用水数据精准监控。加强节水宣传, 开展员工用水效率培训, 提高全员节水意识。

《能源指标分解、考核及奖惩流程文件》中规定新建、改建和扩建项目时应选用节水设备, 实施节水的“三同时、四到位”办法(“三同时”指工业节水设施必须与工业主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。“四到位”指用水计划到位、节水目标到位、管水办法到位、节水措施到位), 在新建、改建和扩建建设项目时, 配套建设节水设施, 禁止使用国家明令淘汰的用水设备和器具。

公司制定了水资源消耗目标:以2020年为基础,到2025年万元增加值用水量降低16%。报告期内,2025年洪都航空累计用水量为105,472吨,2020年为62,333吨,同比上升69.21%;2025年增加值为183,996万元,2020年为70,608万元,同比上升160.59%;2025年万元增加值用水量为0.5732吨/万元,2020年为0.8828吨/万元,同比下降35.07%。

指标	2020年数据	2025年数据	同比变化
工业增加值	70,608万元	183,996万元	↑160.59
水资源消耗总量	62,333吨	105,427万吨	↑69.21%
万元增加值用水量	0.8828吨/万元	0.5732吨/万元	↓35.07%

公司将不断加强对重点用水设备和工序的管理,制定和实施主要用水工序、设备的用水标准以及用水操作规程。对主要用水设备,应安装水表计量,强化用水监控管理,并不断改进工艺,采取先进的节水技术措施,提高水的重复利用率。

采用分质供水、高效冷却和洗涤、循环用水、废水处理回用等先进、适用节水技术、工艺和设备。评估各生产用水单元用水水质及用量,避免高品质低用及过度用水现象,优化水平衡。

回收利用生产设备冷却水、空调冷却水、锅炉冷凝水,提高水资源重复利用率。完善内部水处理及中水回用系统工艺设计,提高制水效率,建设储水池/库坝,收集雨水并回用于生产。

未来,公司将继续深化资源集约化管理,探索全价值链资源效率提升路径,以更少的资源消耗支撑更高质量的发展,为建设资源节约型、环境友好型社会贡献航空力量。

践行低碳理念:绿色运营,责任担当

在追求卓越航空制造的同时,江西洪都航空工业股份有限公司将低碳理念深度融入企业运营的血脉,以绿色采购、工艺革新、数字赋能、全员参与为抓手,系统构建高效、环保、可持续的绿色运营体系,以实际行动诠释航空企业的环境责任与时代担当。

固定资产投资与采购

公司严格遵循《固定资产投资项目节能审查办法》及《进一步强化固定资产投资项目节能环保管理的通知》等文件要求,将节能环保理念深度嵌入固定资产投资与采购的全生命周期管理。所有新建、改扩建项目在规划阶段即对标国家及集团节能环保标准,确保顶层设计符合绿色发展导向,完成固定资产投资项目节能审查128项。

公司对厂区新建建筑、新购设备设施及相关改造项目实施全覆盖节能审查与验收,构建起“规划—采购—建设—运行”全链条闭环管控机制。在新购设备环节,公司设定了严格的能效准入门槛,明确规定所有新购设备必须达到二级及以上能效水平,以刚性约束倒逼供应链绿色升级。通过严格执行绿色采购标准,公司不仅有效控制了设备采购环节的能耗强度,更确保新厂房、新设备全面采用高效等级节能产品,从源头上锁定了能效水平,为绿色航空建设夯实了物质基础。

绿色制造:工艺革新,源头替代

公司以科技创新为驱动,将绿色制造理念深嵌于工艺研发与技术改造全过程,聚焦高风险、高污染工艺环节,系统推进硝盐槽、氰化电镀、汽油清洗等传统工艺的绿色替代,在本质安全与环境保护领域取得突破性进展。

○ 硝盐槽源头治理全面告捷

针对黑色金属热处理环节的等温硝盐槽及回火硝盐槽,公司完成4台关键设备的彻底消减,并稳步推进铝合金热处理6米硝盐槽生产线替代,实现硝盐槽治理的全面收官。此举不仅消除了高温熔盐的安全隐患,更从源头上杜绝了硝盐废水、废渣的环境风险,为本质安全和绿色航空建设扫清了重要障碍。

○ 无氰电镀技术全面突破

公司集中力量攻克无氰电镀技术难关,先后完成无氰镀铜、无氰镀镉、无氰镀银、无氰镀锌的全部工艺试验、课题研究及特殊过程确认,全面掌握无氰电镀核心技术体系。基于成熟的技术储备,公司果断决策取消氰化电镀,剧毒品氰化物已进入有序处置阶段,后续将尽快建成无氰电镀生产线,彻底消除氰化物带来的环境与安全风险。

○ 绿色清洗工艺落地见效

以高闪点清洗剂全面替代180#洗涤汽油,从根本上消除了汽油清洗作业的易燃易爆风险及挥发性有机物排放,推动清洗工序向本质安全、清洁生产迈进。

通过以上工艺革新与源头替代,公司不仅实现了高风险工艺的绿色转型,更以技术创新驱动生产方式深刻变革,为航空制造业绿色低碳发展提供了可复制、可推广的“洪都方案”。

数字赋能 绿电先行:构建清洁低碳能源体系

公司将数字化与绿色化深度融合,以能源管控平台为智慧中枢,以光伏发电与绿电交易为双轮驱动,系统构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系,为绿色低碳转型注入澎湃动能。

智慧管控, 精准降碳

率先建成能源管控平台, 实现对全厂区动力能源的集中监控、实时分析与智能调度, 推动能源管理从“经验驱动”向“数据驱动”跨越升级。平台通过对能耗数据的深度挖掘与动态研判, 为科学决策、精细管理提供有力支撑, 让每一度电、每一方气都发挥最大效能。

光伏先行, 自发自用

建成航空城南北区分布式光伏发电项目, 采用“自发自用、余电上网”模式, 实现清洁电力就地消纳。2025年洪都航空累计光伏发电量为1356.32MWh, 节约二氧化碳排放量719.66吨, 进一步彰显了公司在节能减排方面的显著成效, 源源不断的绿色电能为科研生产注入清洁动力, 标志着公司在可再生能源利用领域迈出坚实一步。

绿电加持, 结构优化

在大力发展自发自用光伏的基础上, 公司积极拓宽绿色电力采购渠道, 2025年绿证采购电量28,612兆瓦时, 绿电占比达30.71%, 绿电与光伏合计占比提升至47.41%。这一跃升标志着公司电力消费结构实现历史性优化, 清洁能源正从“补充能源”向“主力能源”加速转变。

协同发力, 行稳致远

通过“光伏+绿证”双轮驱动, 公司不仅大幅降低了碳排放强度, 更增强了能源使用的稳定性与可靠性, 实现了绿色低碳与能源安全的统筹协调。持续提升的绿电消费比例, 有力促进了新能源消纳和使用多元化, 为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系贡献了“洪都方案”。

光伏发电: 标杆引领, 绿动未来

模式创新, 打通绿电替代“最后一公里”。采用“合同能源管理”模式, 成功开发建设中航工业洪都12MW分布式光伏发电项目, 以10kV电压等级接入公司配电网, 通过“自发自用、余电上网”实现厂区清洁能源高效替代。该项目不仅是中国航空工业集团内单体规模最大的光伏一体化车棚, 更是集团主机厂单体容量最大的分布式光伏发电项目, 以标杆姿态引领航空制造业绿色能源革命。

空间协同, 实现资源利用最大化。创新采用“屋顶+车棚”双形式布置方式, 依托现有厂区空间资源, 在厂房屋面及新建光伏车棚上同步布局光伏组件, 实现能源产出与空间利用的最大化协同。屋顶系统与车棚系统统一接入厂区能源管理系统, 构建起分布式光伏集群的智慧管控网络。

智慧赋能, 提升系统运行效能。同步定制开发洪都数智化能源管控系统, 实现光伏发电的远程监控、智能运维与动态调控。清洁电力就地就近消纳, 余电高效上网, 系统运行效率与绿色用能水平显著提升, 为能源系统数字化、智能化升级树立典范。

通过光伏项目的标杆引领, 公司不仅实现了清洁能源规模化替代, 更以模式创新、空间协同、智慧赋能的综合方案, 为航空工业绿色低碳转型贡献了可复制、可推广的“洪都经验”。



绿色运营: 全员参与, 点滴降碳

公司将绿色运营理念深植于日常管理的每一个细节, 以全员行动汇聚节能降碳的磅礴力量, 用点滴实践诠释航空企业的责任担当。

设备升级, 淘汰落后。以“双碳”考核达标为牵引, 深入开展高耗能落后机电设备专项治理, 有序推进电机更新替换和整机淘汰工作, 推广应用先进节能技术与高效设备。完成35台设备电机更换, 完成整机淘汰设备19台, 新购设备全部达到二级及以上能效水平, 以硬核举措筑牢能效提升的装备基础。

绿色制造, 工艺创新。引入短切纤维复合材料3D打印机, 实现复杂结构件的快速成型制造, 以增材制造替代传统减材工艺, 大幅减少材料浪费、降低生产能耗, 为绿色制造注入创新动能。

错峰就谷, 智慧调度。优化生产组织模式, 科学安排高耗能工序在用电低谷期运行, 有效避开高峰时段, 以“时间换空间”实现节约用电、降低成本的双重效益, 为电网削峰填谷贡献企业力量。

绿色出行, 低碳通勤。园区投用10辆新能源通勤车, 为员工日常通勤提供绿色选择; 完成80套新能源汽车充电桩安装并投入试运行, 构建起覆盖园区的充电网络, 以基础设施升级支持员工绿色出行, 让低碳理念伴随每一次出发与归来。

绿色办公, 行为养成。将节能习惯融入办公日常: 人走灯灭、自然采光、空调温度严格控制在夏季不低于26°C、冬季不高于20°C; 利用信息化手段监督计算机未关闭情况, 定期通报提醒, 倒逼节能习惯养成。生产办公区全面采用节能灯具, 严控照明功率, 让每一度电都物尽其用。

通过以上举措, 公司不仅将绿色运营转化为具体行动, 更培育了全员参与、共建共享的低碳文化, 让绿色发展成为每一位员工的行动自觉。

生态文化：厚植共识，共护家园

公司深刻认识到，生态环境保护不仅需要制度约束与技术支撑，更需要文化的浸润与全员的共识。报告期内，洪都航空以“绿色航空企业”行业级标准为引领，系统构建覆盖理念传播、专业培训、主题活动、全员参与的立体化生态文化培育体系，让绿色发展理念根植于心、外化于行。

● **理念传播，凝聚共识。**深入开展“绿色航空企业”行业级标准对照与宣贯工作，通过公司公众号、环保知识讲座等多元渠道，广泛普及环保法律法规与生态文明理念。精心组织“全国节能宣传周和低碳日”“六·五”世界环境日、“八·一五”全国生态日等主题宣传活动，推动“保护生态环境就是保护生产力”的共识深入人心，营造人人关心环保、人人参与绿色的良好氛围。

● **专业赋能，锻造队伍。**2025年，公司积极参加各级环保行政主管部门及集团举办的环保知识培训5期约20人次；组织开展环保管理人员及班组长专项培训3期，每期100余人，内容涵盖环保法律法规、环保“三同时”、危险废物规范化管理、环境应急、绿色航空工业标准等核心领域，系统提升环保队伍专业素养。6月，特邀北京航协认证中心专家开展环境/职业健康安全管理体系标准解读培训，覆盖体系分管领导及内审员96人；组织80余人参加突发环境事件应急培训；9月，完成44名内审员新版体系文件宣贯。通过分层分类、持续深化的培训，各单位内审员对体系标准和公司文件的理解掌握显著增强，专业能力与意识水平迈上新台阶。

● **节能周活动，全员参与。**6月23日至29日，公司围绕“节能增效，焕‘新’引领”主题，以线上线下联动方式开展年度节能宣传周和低碳日活动。微信公众平台推出“答题赢好礼，争做节能‘碳’索者”有奖竞答，吸引3,289人踊跃参与；在厂区主要通道悬挂宣传标语5条，在电梯、办公楼、生产单位张贴节能宣传画50张；联合社区发放节能宣传小册子200本、环保扇200把、节能环保袋200个；组织各单位开展节能标准标识宣贯。活动期间征集“节能金点子”35项，采纳7项，累计可节约用电73,655度、天然气1,560立方米，减少二氧化碳排放45.38吨，节约金额52.03万元。通过丰富多彩的活动，广大干部职工在参与中增强意识、在体验中养成习惯，用实际行动践行简约适度、文明健康的绿色生活方式。

● **体系深化，夯实根基。**聘请北京航协认证中心开展为期三天的能源管理体系内审员取证培训，组织取证考试，进一步扩大内审员队伍，增强对能源管理体系相关标准的深入理解。依据绿色航空工业“行业级”标准，编制“节能考核题库”，组织涵盖单位负责人、节能员、高耗能设备操作人员等各类人员共计101人参加达标考试，以考促学、以学促行。聘请中航能科CNAS实验室技术负责人为各单位节能分管领导和节能管理人员开展节能降碳专题培训，课程围绕国家节能及“双碳”政策，重点讲解空调系统、空压系统、供热系统等重点用能系统的节能减排技术，助力参训人员掌握实用方法、提升专业能力。

通过以上多层次、多形式的生态文化培育，公司不仅将绿色理念转化为系统化的培训体系，更在潜移默化中凝聚起全员参与、共建共享的思想共识，为可持续发展注入生生不息的文化力量。



生物多样性保护：守护家园 绿美中国

公司持续关注其自身活动对生物多样性的影响，遵照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法律法规和政策开展风险因素识别、隐患排查等工作。

报告期内，公司生产制造基地均选址于成熟工业园区，均属于工业用地范围。公司不存在位于自然保护区内部或保护区外生物多样性丰富区域的生产基地和运营点。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生物多样性造成重大影响的情况。



创新引领 伦理护航： 锻造世界一流的 航空科技竞争力

AVIC

洪都航空深入贯彻创新驱动发展战略,坚持以科技创新引领产业升级,持续提升核心竞争力。在推动技术突破与数字化转型的同时,公司严格遵守科技伦理规范,确保科技创新活动健康、有序、可持续发展。

科技创新战略与目标

公司围绕“创新引领、技术赋能、平台支撑、协同高效”的总体思路,构建系统化的科技创新体系,聚焦航空装备预研与基础技术突破,持续推进智能制造与数智化转型。公司通过优化科研考核与激励机制,营造积极向上的创新氛围,推动关键核心技术自主可控,助力新质生产力发展。

研发创新体系建设与投入

公司持续完善研发创新管理制度体系,依托人工智能实验室、航空装备高效益研发与制造省级重点实验室等平台,深化与高校、科研院所的技术合作,提升协同创新能力。2025年,公司在型号研制、生产制造等领域持续推进技术攻关,研发投入稳步增长,研发人员占比持续优化,发明专利数量显著提升。

研发成果与知识产权保护

截至2025年底,公司累计拥有有效专利144项,其中发明专利65项。报告期内,公司共申请专利26项,其中发明专利16项、实用新型专利10项;获得授权专利24项,其中发明专利18项。知识产权管理体系建设持续推进,科技成果转化能力不断增强。

指标	数量(项)	其中发明专利
专利申请数	26	16
专利授权数	24	18
累计有效专利	144	65

数字化转型与智能制造实践

公司全面承接集团数字化建设战略,构建“1+2+4”数智洪都总体架构,推动运营管控、设计工艺协同、业财融合等重点业务领域的云原生技术开发与应用。运营管控中心“1+5+N”全场景建设完成上线,实现关键数据一屏掌控、风险及时预警。公司在智能制造、柔性产线、精益单元建设等方面取得显著成效,产品生产周期压缩14%,试制总装一次检验合格率提升至98%,有力推动生产效率与质量双提升。

科技伦理管理与规范

公司高度重视科技伦理建设,在人工智能、数据应用等敏感技术领域,严格落实国家相关法律法规与行业伦理规范。公司建立健全科技伦理管理制度,明确研发活动中的伦理边界与责任机制,确保技术开发过程透明、可控、合规。报告期内,公司未发生任何违反科技伦理的行为,也未收到相关投诉或处罚。

科技伦理培训与宣传

公司定期组织开展科技伦理内外部培训,提升研发人员伦理意识与责任担当。通过专题宣讲、案例研讨等形式,推动科技伦理理念融入日常科研实践。同时,公司积极参与行业科普宣传活动,推动科技成果的社会共享与正向传播。





敏捷穿透 链筑安全： 打造协同共赢的 可持续供应链

AVIC

洪都航空始终将供应链安全稳定作为战略基石,秉持“敏捷+穿透”的管理理念,系统构建合规、高效、经济、绿色的现代化供应链体系。报告期内,公司通过完善治理架构、强化风险管控、深化数字赋能、推动绿色采购及保障供应商权益等举措,全面提升供应链韧性与可持续发展水平,确保产业链自主可控,与广大供应商共创价值、共赢未来。

健全治理体系 夯实供应链管理根基

公司持续优化供应链治理架构与制度体系,构建权责清晰、协同高效的供应链管理新格局。

强化顶层设计

成立供应链管理委员会,统筹推进供应链全生命周期协同管理,建立布局、计划、供应、供应商管理、价格与合规一体化的运行机制,提升跨部门协同效能。

完善制度体系

编制发布《采购管理手册》,系统规范采购职责、业务流程及管控要求,明确合规、高效、经济三大原则,细化采购策略运用与风险管理标准。围绕供应商归口管理,累计发布、完善供应商管理体系文件30份,形成结构化管理表单81份,实现制度体系全覆盖。

文件类型	数量(份)	核心内容
供应商准入管理	8	寻源计划、注册审批、书面审查、现场考察、产品评定等流程规范
供应商监督与控制	12	信息变更、资质管理、失信管理、监督检查、退出机制等
供应商绩效与评价	6	原材料及成品供应商多维评价标准、结果应用机制
其他配套文件	4	采购策略、风险管理、合规检查等专项规定
合计	30	-

构建穿透式监督:系统构建面向供应商科研、生产、试验、交付、售后全流程的穿透式监督要点体系,覆盖49项核心监督事项,推动质量管理要求向供应链末端有效延伸,系统解决各层级能力发展不平衡问题。

创新风控机制 提升供应链安全韧性

公司坚持风险导向,构建事前事中事后闭环穿透式风险管理体系,全面提升供应链风险识别与应对能力。

事前精准识别

构建各机型供应链图谱,系统扫描潜在风险,为风险防范提供数据支撑。

事中穿透传递

对关键问题借助党政等渠道实现穿透式传递,推动供应商高度重视并落实整改。

事后闭环管理

通过供应商绩效评价、奖惩激励、感谢信等机制实现闭环,并形成标准化工作模板,实现管理经验可复制、可推广。

压实履约责任

联合采购、设计、纪检等部门开展供应商约谈,报告期内约谈供应商12家次,启动责任追究2家次,推动履约责任向供应链纵深传递。

强化监督检查

完成19家供应商及31家次级供应商现场监督检查,累计发现问题629项、提出建议203项,已全部完成整改,实现问题闭环管理。



对贵州华阳电工有限公司开展供应商专项检查首次会

深化数字赋能 构筑智慧供应链生态

公司大力推进供应链数字化转型,以科技创新提升管理效能与透明度。

建设协同管理平台

开发上线采购库存系统—供应商协同管理模块,实现供应商全生命周期流程数字化管控。

准入管理

涵盖寻源计划、注册审批、书面审查、现场考察、产品评定等全流程线上操作;

动态监督

实现信息变更、资质管理、失信记录、监督检查等实时监控;

绩效评价

支持原材料及成品供应商多维度评价与结果应用,为供应商分级管理提供数据支撑。

提升预警响应能力

通过信息化手段增强供应链风险预警与快速响应能力,为供应链安全稳定提供坚实技术保障。

践行绿色理念 推动供应链可持续发展

公司将绿色发展要求向供应链上游延伸,推动采购源头绿色化转型。

● **强化绿色契约约束:**系统梳理并修订合同条款,将环保要求从道德倡导转化为法律契约,明确要求供应商在产品设计、生产、交付及服务全过程落实绿色环保管控。

● **共建绿色供应链:**通过供应商培训、监督检查与精准帮扶,推动供应链整体环境管理水平协同提升,培育绿色发展新动能。

保障供应商权益 平等对待中小企业

公司坚持诚信合作、互利共赢原则,切实保障供应商合法权益,营造公平透明的合作环境。

- **统一准入标准:**在供应商准入、监督、评价各环节坚持统一标准、公开透明,无任何歧视性条款或行为。
- **严格履行付款义务:**按照合同约定及时支付款项,报告期内不存在逾期未支付供应商款项情形,亦未发生因款项支付引发的诉讼或仲裁。
- **强化能力帮扶:**通过约谈、培训、现场指导等机制,及时响应供应商诉求,帮助其解决履约实际困难。报告期内,组织50余家供应商100余人次参加专项能力培训,对7家典型质量问题供应商开展精准帮扶。



2025年供应商帮扶专项能力培训



机载设备履历文件编制填写要求培训

此外,针对表面处理等关键特殊过程,公司组织专项技术培训,提升供应商过程控制能力。



表面处理专业特殊过程控制要求培训

● **构建共赢生态:**截至目前,公司共有采购及服务供应商805家,涵盖各类规模企业。公司严格按照国家标准及相关法规要求,与供应商协同开展质量与可靠性管控,确保产品全生命周期可追溯。

未来,公司将继续深化供应链精益管理,强化风险防控与数智赋能,携手广大供应商共建安全、稳定、绿色、共赢的供应链生态,为公司高质量发展筑牢坚实基础。



表面处理专业特殊过程控制要求培训



匠心品质 航空承诺：
筑牢航空报国的
质量丰碑

AVIC

洪都航空始终将产品质量视为企业生命线,以“质量强国”战略为引领,将卓越品质熔铸于航空报国的使命担当。报告期内,公司持续淬炼质量管理体系,深化全员质量文化,以零缺陷心态筑牢安全底线,以匠心精神雕琢产品细节,确保交付的每一件产品、提供的每一项服务,都经得起历史与实践的双重检验。

治理：构建权责清晰的质量管理架构

● **制度体系迭代升级**:报告期内,公司以刀刀向内的勇气,对质量管理体系进行全面体检与优化升级。质量管理体系现有文件148份,修订《特殊过程确认和控制管理程序》《机动设备维护保养管理程序》2份;AS9100D航空转包质量管理体系现有文件60份,修订11份,重点强化首件检验、多余物控制、产品制造检验、不合格控制、内部审核和采购过程等关键环节,形成了权责清晰、接口顺畅、闭环可控的质量制度矩阵,为科研生产活动提供严密规范指引。

● **质量管理体系接轨国际**:2025年12月,公司通过AS9100D-2016质量管理体系进行年度监督审核,结论为体系健全、运行正常,持续满足国际航空航天质量标准要求。公司以国际化的质量语言,赢得全球客户的信任与合作。



战略：以文化铸魂引领质量跃升

公司将质量提升上升为战略高度,创新构建特色质量文化体系,以文化软实力夯实质量硬支撑。

● **“14564”质量文化体系**:报告期内,公司系统性剖析质量文化的内涵与意义,结合调研总结,探索构建了“14564”质量文化体系,获评“十四五”企业专项文化建设与管理创新案例。该体系以文化为引领,推动质量理念从制度约束走向行动自觉,从墙上标语融入血脉灵魂。

● **特色质量活动**:以“质量月”为载体,开展质量先进事迹宣传、质量精品课程开发、质量演讲比赛、质量案例学习和质量工作检查等特色活动,营造“人人关心质量、人人敬畏质量、人人追求质量”的浓厚氛围。持续开展“质量安全警示周”活动,依托质量警示教育展厅,组织新进员工和新晋领导干部进行质量警示教育培训,让“质量是政治、质量是生命、质量是效益”的信念代代相传。

● **质量数据与知识管理**:基于IQS质量信息平台,强化质量数据信息管理,实现对质量问题收集、问题分类分级、纠正措施归零、质量问题案例编制、质量目标管理、综合质量绩效考核等业务场景的数字化运行与集成,以数据驱动质量决策,以知识沉淀赋能持续改进。

影响、风险和机遇管理：全链条织密质量防线

公司坚持预防为主、一次做对,系统识别并管控质量风险,将质量要求贯穿于产品全生命周期。

● **全员质量素质提升**:策划发布公司全员质量培训工作方案,规范全员质量教育培训。整合梳理公司质量相关课程资源清单,收集汇总行业优秀质量案例与课件;组织试点单位开展质量教育培训课程体系建设,开发质量培训课程25门,更新完善培训题库。针对不同层级人员,精准开设质量从业人员培训、班组长质量专项培训、领导干部质量意识培训、新员工质量文化培训,实现质量培训全员覆盖、精准赋能。



● **质量警示教育**:依托质量警示教育展厅,将典型案例转化为培训教材,让每一位员工从事故中汲取教训,以案为鉴、以案促改,筑牢思想防线,让敬畏质量成为职业本能。

● **质量问题闭环管理**:基于IQS平台,对质量问题从收集、分级、归零到案例编制实施全过程闭环管理,确保每一个问题都彻底解决,并转化为组织记忆,防止重复发生,实现“问题归零、经验固化、能力提升”的良性循环。



指标与目标：以数据见证质量成效

公司以量化指标丈量质量步伐，以目标导向引领持续改进。

指标类别	具体内容	2025年数据
体系文件管理	质量管理体系文件数量/修订文件	148份/2份
	AS9100D体系文件数量/修订文件	60份/11份
认证审核	质量管理体系监督审核	通过, 推荐保持认证
	转包质量管理体系监督审核	通过, 推荐保持认证
质量培训	开发质量培训课程	25门
	覆盖人员层级	质量从业人员、班组长、领导干部、新员工等
质量文化建设	“14564”质量文化体系	获评“十四五”专项文化建设与管理创新案例
质量事故	重大质量安全责任事故	0起

报告期内, 公司未发生任何产品和服务相关的安全与质量重大责任事故, 未受到任何行政处罚。这组数据, 是公司坚持“预防为主、一次做对”质量方针的成果体现, 更是对“质量是政治、质量是生命”核心理念的生动诠释。

未来, 洪都航空将继续以敬畏之心守护质量底线, 以创新之志追求卓越品质, 用经得起历史考验的产品和服务, 为建设航空强国、质量强国贡献洪都力量。



II 数智洪都 安全为基：以信任守护每一份托付

洪都航空将数据安全与客户隐私保护视为企业可持续发展的生命线，坚持以最高标准筑牢信息安全屏障。报告期内，公司系统构建覆盖制度体系、技术防护、应急响应与隐私保护的全方位保障格局，以零信任理念筑牢防线，以精细化管控守护信任，全年未发生任何数据安全事件或客户隐私泄露事件，以稳健可靠的数字治理护航企业高质量发展。

体系化治理：构建数据安全坚实基础

公司坚持制度先行、责任穿透，构建权责清晰、运行高效的信息安全治理体系。

- **制度体系全面覆盖**：以《公司商业秘密保护管理要求》为核心纲领，系统确立客户信息等核心数据资产的保密等级、访问权限与管控流程，形成覆盖物理环境、网络运行、应用系统、数据全生命周期的制度矩阵，为数据安全提供刚性约束。
- **责任落实层层穿透**：将网络安全责任深度融入经营计划与绩效考核体系，构建“横向到边、纵向到底”的责任传导机制，确保安全要求穿透至每一个岗位、每一个环节。
- **合规测评持续深化**：常态化开展预警信息排查与风险处置，全面完成互联网网络及网站的定级备案与安全测评，确保信息系统合规稳定运行，筑牢合规底线。
- **专业能力系统提升**：通过专业化培训与实战化演练，锻造具备态势感知、监测预警、应急处置能力的复合型安全团队，实现从被动防御向主动防控的跨越式升级。

技术赋能：筑牢纵深防御技术防线

- **数据备份与容灾**：采用先进的数据备份技术与多重冗余存储方案，关键业务数据实时备份并异地存储于同城安全数据中心，确保极端情况下数据可恢复、业务可持续。
- **基础设施精细运维**：组建专业技术团队，对机房服务器、网络设备、动力环境等基础设施开展精细化巡检，实现隐患“发现—处置—闭环”全流程管控，有效降低设备故障引发的业务中断风险。
- **虚拟化资源池建设**：通过虚拟化技术整合计算资源，构建符合国家保密标准的虚拟化服务器资源池，实现中小型机、存储资源的统一纳管与动态调度，提升资源利用效率与安全可控水平。
- **统一监控与动态管控**：建立统一的资源管控平台与监控系统，实现IT资源的动态可控共享与快速交付，支撑科研生产高效协同运行。

应急保障：提升风险防范与响应能力

公司坚持底线思维、实战导向，构建覆盖预防、监测、响应、恢复的全链条应急保障机制。

- **预案体系持续完善**：制定《2025年度信息系统风险防范能力提升方案》，系统规划年度风险防控重点任务与实施路径。
- **应急演练常态开展**：完成各应用系统及工具软件的恢复演练，建立信息系统应急事件风险防范知识库，实现应急响应流程标准化、处置经验知识化。
- **同城灾备可靠运行**：建设安全可靠的同城数据中心，关键业务数据实现异地冗余存储，确保主中心遭遇极端情况时业务可快速切换、持续运行。

客户隐私：守护每一份信任

公司将客户隐私保护融入商业秘密管理体系，以最严格的管控措施守护客户信任。

- **全生命周期管控**：建立覆盖客户信息收集、存储、使用、传输、销毁全过程的管控流程，通过权限分级、操作审计、加密存储等技术手段，严防未经授权的访问与泄露。
- **合规意识深入人心**：定期开展员工隐私保护专题培训，强化合规意识与职业道德，将客户隐私保护理念内化为全员行动自觉。
- **零泄露目标达成**：报告期内，公司未发生任何客户隐私泄露事件，未收到相关投诉或监管问询，以扎实成效兑现对客户的安全承诺。

数据中心：赋能数智洪都稳健运行

公司持续深化企业级数据中心建设，为数字化转型提供坚实基础。面向主题、集成性、稳定性、时效性的数据中心，实现核心业务数据集中存储与高效管理，提升数据资产价值。通过资源统一管控平台与监控系统，实现IT资源的动态可控共享与快速交付，以可靠算力支撑科研生产高效推进，以安全屏障守护数据资产安全。

面向未来，公司将持续加大大数据安全与隐私保护领域的技术投入与人才培养，以更高标准、更严要求、更优机制，守护数字时代的安全底线，护航可持续发展行稳致远。

II 以人为本 生命至上： 构筑职业健康防线，锻造航空报国铁军

洪都航空始终视员工为航空强国伟业的坚实基石，将人的全面发展镌刻于企业使命的旗帜之上。截至2025年12月30日，公司在岗职工总数**1,829**人，其中研究生及以上**213**人、本科**560**人、专科生**685**人，中专生**215**人，高中及以下**156**人。报告期内，公司深入践行以人为本的发展理念，系统构建覆盖权益保障、职业健康、绩效激励、成长赋能与人文关怀的全方位员工发展体系，致力锻造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代航空产业铁军，让每一位奋斗者在建设航空强国的征途上与时代同频、与企业共荣。

权益保障：以公平公正筑牢和谐根基

公司恪守法律法规，坚持透明管理、民主协商，全方位守护员工合法权益，营造风清气正、温暖如家的劳动关系。

○ **合规招聘，阳光透明**：修订完善《外部招聘管理流程文件》，将合规基因植入招聘全链条，所有岗位均面向大专以上学历人才，程序公正、标准统一。2025年校园招聘新员工**28**人，其中硕士**17**人、本科**3**人、大专**8**人，无社会招聘，为社会提供稳定优质的就业平台。同时推进内部人力资源市场建设，**23**名职工通过内部招聘实现跨部门流动，盘活存量人才资源。

○ **薪酬社保，足额托底**：按时足额支付薪酬，依法全员缴纳五险一金，建立企业年金制度，构建多层次保障体系。深化收入分配改革，建立工资总额增量与科研生产任务增长挂钩机制，优化核心骨干人才激励，推进科技创新激励保障，让员工后顾之忧。

○ **民主管理，渠道畅通**：坚持职工代表大会制度，报告期内审议涉及员工切身利益议案**10**项，征集提案**19**项、立案**6**项，提案办理实现全流程数字化闭环。依托集团数智党建平台，**200**余名职工代表数据线上贯通，让民主管理插上数字翅膀。设立劳动争议调解委员会，申诉渠道畅通无阻，全年未发生重大劳动纠纷。

○ **精准帮扶，情暖人心**：健全困难职工档案，常态化开展“送温暖”活动。春节视频连线境外坚守团队，夏季清凉送达5家一线单位，向**12**名困难职工发放帮扶金**7.8**万元，“金秋助学”资助**2**名子女圆梦，为**355**名职工直系亲属发放门诊补贴**4.98**万元。寒暑爱心托管班服务子女**300**余人次，以细腻关怀化解职工“看护之困”。

职业健康：以生命至上筑牢安全防线

公司坚持“生命高于一切”，构建覆盖全流程的职业健康与安全管理体系，以本质安全护航员工健康。

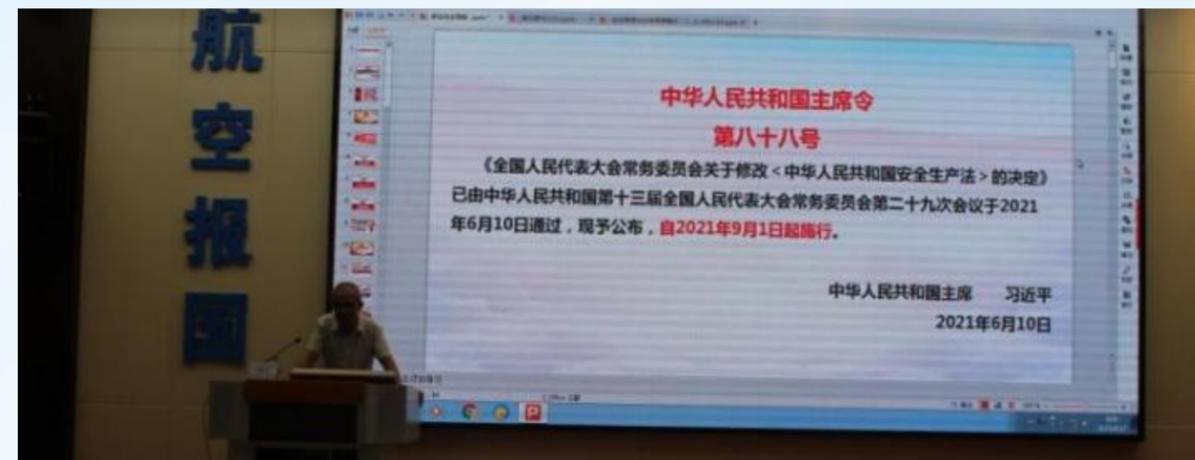
○ **制度先行，源头防控**：修订完善职业卫生制度**11**项，实现职业病防治、个体防护、设备设施管理等全流程制度闭环。委托专业机构对作业场所粉尘、化学毒物、物理因素等职业病危害因素进行全面检测与评价，精准掌控危害浓度，从源头阻断职业病风险。

○ **健康监测，百分百覆盖**：依法组织接触职业病危害员工进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查，岗前、岗中、离岗检查率均达**100%**。2025年职业禁忌人员**100%**转岗安置，让健康守护无死角。

○ **技术革新，减害降危**：引入自动化喷涂机器人，大幅减少人工喷涂作业时间，从工艺源头降低漆雾、稀释剂对健康的影响。编制个人防护用品适配方案，配发、检查、督导形成闭环，让防护装备真正成为员工的“护身符”。

○ **安全责任，层层压实**：全员签订安全生产责任书，严格落实新建项目安全、职业卫生“三同时”。2025年8月顺利通过集团公司安全生产标准化一级企业复审，本质安全水平迈上新台阶。编制双重预防机制建设指南，绘制安全风险“四色图”，设置岗位风险告知卡，实现风险分级管控与隐患排查治理数字化。全年开展应急演练**40**余次，覆盖**800**余人次，消防安全培训全员覆盖。

○ **安全培训，入脑入心**：参加各级环保培训**5**期**20**人次，开展环保管理人员培训**3**期**300**余人次，特邀专家开展体系标准解读培训**96**人。结合《中华人民共和国职业病防治法》宣传周，围绕“关爱劳动者心理健康”主题，制作宣传用品**726**件，全员参与，让安全意识根植于心。



安全培训



职业健康安全管理体系培训

绩效激励：以价值创造激发内生动力

公司持续深化绩效管理改革，构建科学公正的考核激励体系，让奋斗者有为有位、多劳多得。

- **体系架构清晰完备**：制定《公司员工绩效管理办法》，各单位依据本办法制定本单位员工绩效考核方案，形成覆盖全员的绩效管理架构。通过逐级分解、责任到人，确保战略目标有效传导。
- **考核评价精准规范**：按月、按年组织开展员工绩效考核，年度考核结果实行强制分布分档，确保评价客观公正、梯次分明。建立健全员工绩效辅导机制，精准匹配各类员工绩效管理工具，差异化开展绩效评价。
- **结果应用刚性兑现**：月度绩效考核结果直接与月度绩效奖金挂钩，年度绩效考核结果与年度奖金紧密关联，实现业绩升、薪酬升。强化正向激励，激发全员干事创业的热情与活力。联合华为培训团队开展绩效管理专题培训，推动公司员工绩效管理变革，系统提升全员绩效考核的科学性、规范性与有效性。
- **风险岗位轮换管理**：发布《风险岗位轮换管理流程文件》，将风险岗位分为四级，明确不同等级岗位的任职期限与轮换要求，防范岗位风险，保障员工职业安全。

人才发展：以匠心铸魂打造人才高地

公司构建“1238”系统化人才培养体系，以高素质人才队伍支撑高质量发展，让每一位员工都能在这里遇见更好的自己。

- **体系赋能，机制完善**：新增或修订《职业技能等级认定流程文件》等3份文件，构建“1238”培训体系—锚定高素质干部队伍和创新人才队伍两大目标，实施管理人才领航、技术人才星耀、技能人才优基三大工程，夯实组织、制度、项目、师资、课程、基地、竞赛、评估八大支撑。
- **培训投入，量质齐升**：2025年，一级培训完成144项（完成率117.1%），培训近4,000人次；二级培训完成343项（完成率113.4%），培训6,000余人次；外出培训完成150项（完成率213.3%），培训467人次。全年下拨培训经费1,439.63万元，实际使用1,254.69万元，每一分投入都化作人才成长的养分。
- **精准赋能，靶向育才**：党建业务类培训7期，筑牢信仰之基；管理业务类培训53项3,085人次，提升治理效能；技术业务类培训47项2,678人次，激发创新活力；技能业务类完成462人次职业技能等级认定；307人取得岗位培训证书，190人取得转包体系资格证书，92人取得考评员证书。面向型号“两总”、党组织书记、班组长等6类重点人群，设置七大专题，完成6个班次800余人专项培训，学员满意度98.75%。
- **领军人才队伍建设**：全面梳理促进专家作用发挥工作机制，选聘25名技术技能带头人，专家总量进一步扩大，核心关键专业布局更加合理。持续建强工艺技术人才队伍，选优配强工艺总师系统，高职级员工占比由3.2%提升至7.8%，整体实力全面提升。优化管理类高职级员工管理机制，选聘管理类高职级员工20余人。聚焦高精尖缺人才，签约引进硕士17人，创历史新高。
- **课程师资，厚积薄发**：构建六大岗位序列四级课程体系，完成234门课程编制。分类分级建设师资库，新增聘任内部师资18名，在集团“名师优课”大赛中斩获一等奖1项、三等奖2项，彰显师资硬核实力。

○ **技能竞赛，捷报频传**：协办江西省第二届职业技能大赛、集团第九届职业技能竞赛等重大赛事，全年斩获省级以上竞赛1金2银4铜，9人次获推省部级荣誉，15人获职业资格等级晋升推荐。公司获集团公司、江西省“优秀组织奖”，以竞赛为舞台，让工匠精神熠熠生辉。

○ **产学研融合，梯次衔接**：首批校企联合培养2名硕士留企就业，推进9名技能人员本科学历提升。招录7名2026级工程硕士到企，2名青年技术骨干录取在职工程博士，建立“定向培养+联合研发”机制，为核心技术领域储备高素质人才。

○ **培训信息化平台建设**：全面推进培训信息化管理平台应用，完成平台功能验证与业务流程梳理55条，实现技能等级认定、培训计划管理等模块线上运行，基本实现职工培训全生命周期管理、知识管理和大数据分析四大功能。成功获批第48届世界技能大赛中国集训牵头基地和集团公司首批专业化培训基地。

工会关怀：以真情凝聚奋进力量

公司工会以“五大工程”为载体，用心用情服务职工，建设有温度、有活力的职工家园，让航空报国的信念在温情中愈发坚定。

○ **建功立业，激发创造**：开展劳动竞赛参与3,000余人次，攻关授旗4次，完成攻关项目19项。合建革新1,911项，创造价值430.73万元，让创新火花在岗位迸发。深化厂际联合攻关，与多家企业协同攻坚，汇聚产业合力。开展职工“双创”活动，9个“五小”创新项目参评省职工创新成果，3个项目分获一、二、三等奖。

○ **劳模选树，榜样引领**：1人获集团劳动模范、1人获江西省“天工杯工匠”。建成金字塔式劳模创新工作室矩阵，1个工作室获省级命名，1个工作室被评为“十四五”职工创新工作室成效突出先进经验，以榜样之光点燃奋斗之火。

○ **产业工人队伍建设**：印发《2025年公司产改工作重点》，以零问题完成江西省产改督查实地检查。协办江西省“天工杯”飞机制造业职工职业技能竞赛，公司选手斩获二等奖。推进一流班组建设，3个班组获评全国质量信得过班组，总结推广肖敏、吴承亮班组管理法。

○ **维权服务，民主管理**：深入开展安康杯竞赛，严格落实劳动保护监督制度，对5家单位监督检查并提出21条整改意见。推进集体协商，公司代表队获省级集体协商竞赛二等奖。组织召开职工代表大会3次，审议议案1项，征集提案20项、立案6项，评选优秀提案22个。征集职工意见建议53条并反馈处理。

○ **蓝天关爱，温情守护**：对标集团“蓝天关爱计划”，形成140余条落实举措。组织职工疗休养、劳模进京疗休养覆盖6批次300余人。编发职工心理健康手册1,000余份，开展心理健康讲座、个体咨询、亲子团辅8场，职工兴趣课堂累计超1,000人次学习。开展女职工系列活动，展现巾帼风采。

○ **文体惠民，润泽心灵**：成功举办第十三届职工运动会；组队参加全国职工半程马拉松、江西省运动会、航空工业青年歌手大赛等赛事，屡获佳绩，展现良好企业形象。

○ **巾帼风采，温暖绽放**：开展主题阅读、趣味运动会、眼健康关爱等系列活动，巾帼劳模工匠进校园宣讲航空报国精神，展现新时代女性风采。

○ **数智工会，高效服务**：依托数智党建平台实现提案全流程线上办理，建立会员动态数据库，让服务更精准、管理更高效。升级5家职工小家设施，新建公司团委职工小家，探索建设一线职工休息角。



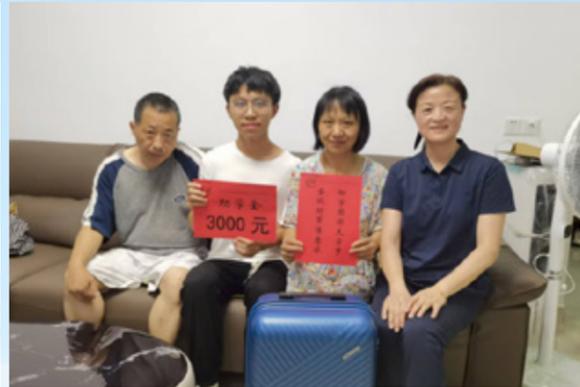
心理健康服务活动



第十三届职工运动会开幕式暨健步走和迷你马拉松活动



第十三届职工运动会“洪都商飞杯”篮球比赛



金秋助学



发放防暑大礼包



三八妇女节趣味运动会



职工体检

未来,洪都航空将继续以员工为根、以奋斗者为本,用更有温度的关怀、更有力度的保障、更有高度的平台,激发每一位员工的创造活力,共同在建设航空强国的壮阔征程上,书写属于洪都人的璀璨华章。

情系乡村 大爱无疆： 书写乡村振兴与社会贡献的航空答卷

洪都航空始终心怀“国之大者”，将履行社会责任熔铸于企业发展基因，以航空报国情怀投身乡村振兴，以航空大爱精神回馈社会民生。报告期内，公司深入贯彻党中央关于全面推进乡村振兴的战略部署，系统推进党建、产业、教育、医疗、文化“五大帮扶”举措，深化定点帮扶实效，广泛开展公益慈善与志愿服务，全年累计投入帮扶资金**130**余万元，志愿者服务时长超**3000**小时，以实干担当绘就共同富裕的温暖画卷。

乡村振兴：深耕定点帮扶，绘就和美乡村新画卷

公司以高度的政治自觉和使命担当，将乡村振兴作为履行社会责任的主阵地，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，助力帮扶地区宜居宜业和美乡村建设。

- 高位推动，党建帮扶引航向：**公司党委书记、董事长王卫华带队深入余干县凤颈村开展乡村振兴调研走访，实地察看公司援建的“乡村振兴加油站”，与县、乡、村三级干部共谋发展良策，驻村工作队扎根一线、精准对接，确保帮扶措施落地生根、开花结果。
- 教育帮扶，航空梦想启童心：**公司将航空科普与爱心助学深度融合，组织青年志愿者走进凤颈村，为15名留守儿童举办集体生日会，开展自护教育与航空科普，播撒“希望盆栽”。在贵州关岭县，“洪都·同心”起航班青少年无人机足球训练营点燃乡村少年对蓝天的向往，航空科普进校园活动让科技的种子在偏远山区悄然萌芽。
- 医疗帮扶，健康防线护乡村：**联合余干县人民医院开展“送医下乡”活动，将优质医疗资源送到村民家门口，提供免费诊疗、健康咨询，普及疾病预防知识，筑牢因病致贫、因病返贫的“防火墙”，为乡村振兴注入健康动能。
- 消费帮扶，助农增收暖人心：**公司工会定向采购集团定点扶贫点贵州关岭县的乡村振兴产品，发放给全体工会会员，既拓宽了农产品销路，又让职工感受到帮扶的温度，实现助农与关怀的双向奔赴。



关岭县定点帮扶调研会场

社会贡献：汇聚爱心暖流，彰显航空大爱情怀

公司及全体员工以赤子之心践行公民责任，在公益慈善、无偿献血、志愿服务等领域倾情奉献，让航空大爱的光芒照亮社会的每一个角落。

- 无偿献血，热血接力护生命：**56名职工挽袖献血，累计献血量达**16,600**毫升。殷红的热血汇聚成生命的希望，彰显了洪都人无私奉献、守望相助的精神品格。
- 志愿服务，青春力量暖城乡：**公司团委以“点滴真情 航空大爱”为主题，组织青年志愿者深入社区、乡村，全年累计参与志愿者超**230**人次，服务时长逾**1.2**万小时，惠及群众近万人次。
- 重大赛事显担当：**在“低成本无人机竞速比测”赛事中，**53**名青年志愿者以专业素养和饱满热情，承担裁判协助、报到接待、秩序维护、后勤保障等全流程服务，累计服务近万人次，时长**1.1**万小时，成为赛事中一道亮丽的风景线。
- 社区服务暖人心：**3月1日，**80**余名志愿者走进社区，设置**24**个便民服务项目，为居民提供理发、手机贴膜、小家电维修、电动车打气、反诈宣传、航空科普、中医义诊等服务，惠及居民超**1,000**人次。恰逢“二月二龙抬头”，理发项目前排起长队，寓意吉祥的理发服务成为活动亮点。
- 关爱留守润童心：**9月14日，青年志愿者再赴余干县凤颈村，开展“共筑童心航空梦 携手洪‘青’向未来”关爱活动，通过安全自护教育、航空科普、播种“希望盆栽”、集体生日会等形式，为留守儿童送去知识与欢乐，鼓励他们心怀梦想、逐光而行。



公司与社区联动开展节能周宣传活动



青年志愿者进社区开展便民服务



志愿者与凤颈村留守儿童共度集体生日

社区共建与人才支持：企地融合促发展

公司主动融入地方发展大局，支持省市区人才引进工作，参加江西省“才聚江西，智荟赣鄱”、南昌市“百场校招”，助力地方引才聚才。与航空城北区瑶湖郡社区联动开展节能周宣传活动，500余名居民热情参与，发放宣传册300本、环保扇200把、帆布袋300个，倡导绿色低碳新风尚。

未来，洪都航空将继续高擎航空报国的旗帜，以更深的情怀、更实的举措、更大的力度投身乡村振兴和社会公益事业，在服务国家战略、回馈社会民生的征程中书写更加温暖人心的洪都答卷。



关键指标与目标

经济绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据	2025 年度数据
财务数据			
营业收入	亿元	52.52	74.49
总资产	亿元	153.59	140.14
净资产	亿元	53.34	53.77
新增：发明专利	项	24	16
实用新型专利	项	11	10
研发投入	万元	22,600	8,370.50
其中：占主营业务收入比例	%	4.18	1.12

治理绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据	2025 年度数据
董事会架构			
董事会董事人数	人	9	9
董事会中独立董事人数	人	3	3
董事会中女性董事人数	人	2	0
董事会架构			
董事反腐培训人均时长	小时	4	4
董事反贪污培训覆盖率	%	100	100
员工反腐培训人均时长	小时	2	2
员工反贪污培训覆盖率	%	100	100

环境绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据	2025 年度数据
温室气体排放量			
范围一	吨二氧化碳当量	125.48	334.81
范围二	吨二氧化碳当量	5,438.4	5,419.87
二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	5,563.88	5,754.68
万元产值二氧化碳排放量	吨 / 万元	0.0111	0.0088
污染物排放			
废气排放总量	万标准立方米	10,496.34	11,241.34
颗粒物 (PM)	吨	0.028	0.016
硫氧化物 (SOx)	吨	0.018	0.012
氮氧化物 (NOx)	吨	0.41	0.3
废水排放总量	吨	55,305.6	84,377.6
化学需氧量 (COD)	吨	2.77	2.67
总氮 (TN)	吨	0.7	0.9
总磷 (TP)	吨	0.05	0.07
一般固体废弃物处置总量	吨	7.375	4.57
危险废弃物产生量	吨	21.758	14.61
能源使用			
清洁能源使用情况	MWh	1,450.326	1,356.32
直接能源消耗量	吨标煤	1,230.55	1,578.53
汽油	吨标煤	0.44	0.22

关键指标与目标

数据指标	单位	2024 年度数据	2025 年度数据
能源使用			
煤油	吨标煤	58.12	156.24
电力	吨标煤	1,171.99	1,422.07
间接能源消耗量	吨标煤	0	0
能源消费总量	吨标煤	1,230.55	1,578.53
万元产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0025	0.0024
水资源使用			
新鲜水用量	万吨	6.9132	10.5472
循环水用量	万吨	41.3055	67.5311
循环水用量占比	%	85.66	86.49

社会绩效指标

数据指标	单位	2024 年度数据	2025 年度数据
用工			
员工总人数	人	1,807	1,829
男员工占比	%	79.3	80.15
女员工占比	%	20.7	19.85
30岁(含)以下员工占比	%	26.90	27.45
30-50岁(含)员工占比	%	60.49	59.76
50岁以上员工占比	%	12.62	12.79
高级管理层	%	0.28	0.32

数据指标	单位	2024 年度数据	2025 年度数据
中级管理层	%	3.93	3.50
普通员工	%	95.79	96.17
员工权益			
社会保险覆盖率	%	100	100
职业健康体检率	%	100	100
工伤保险投入金额	万元	153.57	194
工伤保险覆盖率	%	100	100
工伤损失小时数	小时	0	0
员工满意度调查参与人数	人	1,445	1,800
员工满意度	%	96	97
劳动纠纷案件数量	件	0	0
员工发展			
年度培训总时长	小时	43488	57466
员工平均培训时长	小时	24	31
供应链管理			
采购及服务供应商	家	775	805
客户满意度	%	97	97.08
客户投诉事件	件	0	0
社区公益			
志愿服务总小时数	小时	760	3000

报告编制标准索引表

洪都航空 2025 年度 ESG 报告 - 索引表				
目录	GRI披露指标	上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》		报告位置
		议题	对应条款	
一、关于本报告				
关于本报告	2-2/2-3/2-4	-	-	P1-2
二、董事长致辞				
董事长致辞	-	-	-	P3-4
三、洪都的前进脚步				
洪都的前进脚步	2-1/2-6/201-1/203-2/207	-	-	P5-8
四、责任引领 行稳致远:洪都航空高质量发展				
洪都文化传承	-	可持续发展信息披露框架	第十二条	P9
可持续发展管理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-14	可持续发展信息披露框架	第十一条	P10-11
利益相关方沟通	2-29/2-30	可持续发展相关治理机制	第五十三条	P12
双重重要性分析	3-1/3-2/3-3	可持续发展信息披露框架	第十五条、第十七条	P13-14
2025年亮点	-	-	-	P14
五、治理篇:党建引领强治国 合规护航促发展				
党建引领	2-9	可持续发展相关治理机制	第五十三条	P15
合规经营与风险控制	2-13	可持续发展信息披露框架	第十一条、第十二条	P16-18
行业规范与商业道德	2-27	商业行为	第五十六条	P18-19
投资者管理管理与交流	2-29/2-30	可持续发展相关治理机制	第五十三条	P19-20
反腐拒贪	2-23/2-24	商业行为	第五十五条	P21
六、环境:低碳发展 共建绿色未来				
环境管理:系统治污 绿色运营	102-25/ 301-1	总则	第五条	P23-25
应对气候变化:绿色低碳 赋能未来	305-1/ 305-2/ 305-3/305-4	应对气候变化	第十一条	P25-32
污染物管理:源头削减 清洁生产	305-5/305-6/ 306-1/306-2/308-1	污染物排放、废弃物处理、环境合规管理	第十一条	P32-34
优化资源消耗:集约高效 循环共生	302-1/302-2/ 303-1/303-2	能源利用、水资源利用、循环经济	第十二条	P35-39
践行低碳理念:绿色运营 责任担当	302-3/305-7	应对气候变化、能源利用	第五十五条	P39-44
生物多样性保护:守护家园 绿美中国	304-1/304-2	生态系统和生物多样性保护	第十二条	P44

七、创新引领 伦理护航:锻造世界一流的航空科技竞争力				
科技创新战略与目标	203-1	创新驱动与科技伦理	第四十二条	P45
研发创新体系建设与投入	203-2	创新驱动与科技伦理	第四十二条	P45
研发成果与知识产权保护	203-1	创新驱动与科技伦理	第四十二条	P45
数字化转型与智能制造实践	203-1	创新驱动与科技伦理	第四十二条	P46
科技伦理管理与规范	203-1	创新驱动与科技伦理	第四十三条	P46
科技伦理培训与宣传	203-1	创新驱动与科技伦理	第四十三条	P46
八、敏捷穿透 链筑安全:打造协同共赢的可持续供应链				
健全治理体系,夯实供应链管理根基	414-1/414-1	供应商与客户	第四十五条	P47
创新风控机制,提升供应链安全任性	414-1/414-1	供应商与客户	第四十五条	P47-48
深化数字赋能,构筑智慧供应链生态	414-1/414-1	供应商与客户	第四十五条	P49
践行绿色理念,推动供应链可持续发展	414-1/414-1	供应商与客户	第四十五条	P49
保障供应商权益,平等对待中小企业	414-1/414-1	供应商与客户	第四十六条	P49-50
九、匠心品质 航空承诺:筑牢航空报国的质量丰碑				
治理:构建权责清晰的质量管理架构	416-1/416-2	供应商与客户	第四十七条	P51
战略:以文化铸魂引领质量跃升	416-1/416-2	供应商与客户	第四十七条	P51-52
影响、风险和机遇管理:全链条织密质量防线	416-1/416-2	供应商与客户	第四十七条	P52
指标与目标:以数据见证质量成效	416-1/416-2	供应商与客户	第四十七条	P53
十、数智洪都 安全为基:以信任守护每一份托付				
体系化治理:构建数据安全坚实底座	417-1	供应商与客户	第四十八条	P55
技术赋能:筑牢纵深防御技术防线	417-2	供应商与客户	第四十八条	P55
应急保障:提升风险防范与响应能力	417-3	供应商与客户	第四十八条	P56
客户隐私:守护每一份信任	418-1/418-2	供应商与客户	第四十八条	P56
数据中心:赋能数智洪都稳健运行	417-2	供应商与客户	第四十八条	P56
十一、以人为本 生命至上:构筑职业健康防线,锻造航空报国铁军				
权益保障:以公平公正筑牢和谐根基	401-1/401-2	员工	第五十条	P57
职业健康:以生命至上筑牢安全防线	403-1/403-2/403-3/ 403-4/403-5/403-6/403-7	员工	第五十条	P57-58
绩效激励:以价值创造激发内生动力	404-3	员工	第五十条	P59
人才发展:以匠心铸魂打造人才高地	404-1/404-2/404-3	员工	第五十条	P59-60
工会关怀:以真情凝聚奋进力量	405-1/406-1	员工	第五十条	P60-62
十二、情系乡村 大爱无疆:书写乡村振兴与社会贡献的航空答卷				
乡村振兴:深耕定点帮扶,绘就和美乡村新画卷	203-1/203-2	乡村振兴	第三十九条	P63
社会贡献:汇聚爱心暖流,彰显航空大爱情怀	203-1/203-2	社会贡献	第四十条	P64-65
社区共建与人才支持:企地融合促发展	203-1/203-2	乡村振兴、社会贡献	第三十九条、第四十条	P65
关键指标与目标				
关键指标与目标	-	可持续发展信息披露框架	第十九条	P67-70

建议反馈

读者反馈渠道

您好!

非常感谢您在百忙之中阅读《江西洪都航空工业股份有限公司2025年度ESG报告》。为了持续改进ESG报告管理工作,我们特别希望倾听您的意见和建议,恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题,并反馈给我们:

联系地址: 江西省南昌市南昌高新技术产业开发区航空城

联系邮箱: hd600316@hongdu.com.cn

联系电话: 0791-87668114

意见反馈表

选择性问题:(请在相应的位置打“√”)

1.请您评价本报告反映中指标对经济、社会、环境的重大影响程度:

很好 较好 一般 较差 很差

2.请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露:

很好 较好 一般 较差 很差

3.请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性:

很好 较好 一般 较差 很差

4.请您评价本报告的可读性:

很好 较好 一般 较差 很差

5.请您对《江西洪都航空工业股份有限公司ESG报告》进行综合性评价:

很好 较好 一般 较差 很差

