

广东领益智造股份有限公司

2026年度高级管理人员薪酬方案

一、2025年度高级管理人员薪酬情况

2025年度，广东领益智造股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的年度薪酬按其在公司实际任职岗位薪酬标准执行，具体情况详见公司《2025年年度报告》“第四节公司治理、环境和社会”之“四、董事和高级管理人员情况”相应章节。

二、2026年度高级管理人员薪酬方案

（一）目的

为进一步提高公司管理水平，建立和完善经营者的激励约束机制，促进公司健康、持续、稳定发展，依据《公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等制度的规定，拟定本方案。

（二）适用对象

在公司领取薪酬的高级管理人员。

（三）适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日。

（四）薪酬标准

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

1、基本薪酬：根据高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平为年度的基本报酬。

2、绩效薪酬：根据公司绩效管理体系，与公司年度经营绩效及相关重要管理事项（包括但不限于安全与健康、守法合规、绿色减排发展、社会责任等）和个人绩效（包括但不限于在公司产品研发、市场开发、资本运作、财务管理、管理治理等方面取得的成绩）相挂钩，年度结束后根据公司董事会薪酬与考核委员会考核结果

发放。

（五）其他规定

- 1、薪酬为税前薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。
- 2、公司高级管理人员因解聘、辞职等原因离职的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。
- 3、高级管理人员薪酬发放时间、方式根据公司内部薪酬制度确定及执行。
- 4、本方案自公司董事会审议通过之日起生效。

广东领益智造股份有限公司董事会

二〇二六年三月二十六日