

2025年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

2025 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



公司电话: 023-61381898

邮政编码: 401326

公司网址: <http://www.qamemc.com>

电子邮箱: [zq@qamemc.com](mailto:zq@qamemc.com)

联系地址: 重庆市九龙坡区西彭镇九港大道58号

# 目录 CONTENTS

关于本报告	3
董事长致辞	5
走进秦安股份	7

## 产业价值篇 精研为翼 匠心铸品 03

(一) 专注研发创新	53
(二) 卓越品质管理	59
(三) 负责任供应链	66
(四) 聚焦数据安全	68

## 公司治理篇 合规筑基 行稳致远 01

(一) 践行持续发展	21
(二) 规范公司治理	27
(三) 遵守商业道德	32

## 美好生活篇 关爱员工 携手前行 04

(一) 员工权益保护	73
(二) 员工培训发展	80
(三) 职业健康安全	83
(四) 履行社会责任	89

## 环境保护篇 向绿而行 和谐共生 02

(一) 应对气候变化	35
(二) 落实绿色运营	38
(三) 加强资源利用	47

附录	91
指标索引表	91
反馈意见表	94

## 关于本报告

本报告是重庆秦安机电股份有限公司（以下简称“秦安股份”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会和公司治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

### 报告范围

本报告以“重庆秦安机电股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

### 编制依据

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》
- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2025年5月修订）》
- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架

### 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 释义说明

释义项	释义内容
秦安股份、公司、我们	重庆秦安机电股份有限公司
秦安铸造	重庆秦安铸造有限公司，公司全资子公司
美津秦安	重庆美津秦安汽车驱动系统有限公司，公司全资子公司
亦高光电	安徽亦高光电科技有限责任公司，公司控股子公司
长安福特	长安福特汽车有限公司
长安汽车	重庆长安汽车股份有限公司
中国一汽	中国第一汽车股份有限公司
江铃汽车	江铃汽车股份有限公司
吉利汽车	浙江吉利控股集团
理想汽车	四川理想新晨科技有限公司
墨现科技	墨现科技(东莞)有限公司

## 报告获取

报告电子版可在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）下载，并获取更多公司信息。

## 意见反馈

如读者对本报告或公司的社会责任工作有任何疑问和建议，欢迎通过以下联系方式与公司取得联系。

公司电话：023-61381898

邮政编码：401326

公司网址：<http://www.qamemc.com>

电子邮箱：[zq@qamemc.com](mailto:zq@qamemc.com)

联系地址：重庆市九龙坡区西彭镇九港大道58号

## 董事长致辞

2025年，全球汽车产业正加速迈向电动化、智能化与多元化融合的新阶段，行业变革浪潮奔涌向前。恰逢秦安股份成立30周年，我们始终秉持成为“国内领先、国际一流”汽车零部件制造企业的愿景，将可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营。三十载深耕不辍，我们以责任为根基，以创新为引擎，在时代的浪潮中，交出一份兼具厚重底蕴与发展活力的可持续发展答卷。

### 技术引领，绿色赋能

我们始终秉持“领先一步，技高一筹”的核心理念，将技术创新作为穿越行业周期的核心动能，坚持技术引领与绿色赋能双轨并进。2025年，公司在深耕核心主业的同时，收购亦高光电，打造公司的“第二增长曲线”，构建“汽车零部件制造”与“高端真空镀膜”双轮驱动、协同发展的业务新格局，以技术升级拓展产业新空间。同年4月，我们积极推进分布式光伏项目，引进节能设备，以实际行动践行“双碳”目标，彰显了我们在技术迭代与战略拓展上的前瞻视野。

### 责任于心，践行于行

三十载砥砺，“团结、荣誉、责任、诚信”的企业精神深植血脉。对内，我们打造公平、包容的职场环境，建立系统化的员工成长与激励机制，让每一位秦安人都能与公司共享发展成果。对外，我们与上下游伙伴建立可持续的合作关系，推动供应链协同发展，并积极投身社会公益与乡村振兴事业，以实际行动回馈社会，让责任成为公司发展的内生动力。

### 精益治理，稳健致远

在产业变革的背景下，卓越的公司治理是企业行稳致远的保障。我们持续优化治理结构，完善内部控制体系，提升决策的科学性与透明度；推进数字化转型，以精益管理提升运营效率与风险防控能力；主动接受社会监督，规范信息披露，以专业治理夯实可持续发展的根基。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。面向未来，我们将立足汽车动力系统领域的技术沉淀与制造优势，持续夯实核心业务竞争力，同时依托对亦高光电的战略整合，持续深化真空镀膜等新兴业务布局。以技术突破驱动产品创新，以责任担当赋能生态共建，携手产业链伙伴与社会各界，共同构建更可持续、更具活力的产业生态，为社会进步创造长期价值。



# 走进秦安股份

## I 公司简介

重庆秦安机电股份有限公司（简称：秦安股份，股票代码：603758.SH），成立于1995年，是从事汽车发动机动力系统核心零部件和变速器关键零部件生产配套的专业厂家，是集铸造和机加一体化的汽车零部件制造企业。公司于2017年5月17日在上海证券交易所上市。截至2025年，公司共有员工两千余人。

公司主要产品为汽车发动机气缸盖、气缸体（铸铁/铸铝）、曲轴，变速器箱体/壳体，电机壳体等，并且已经开始涉足复杂结构件。公司拥有一支强大的专业团队，形成了在汽车发动机动力系统和传动系统细分领域年产量上百万件规模的铸造和机加一体化集成生产基地。公司主要客户有长安福特、长安汽车、中国一汽、江铃汽车、吉利汽车、理想汽车等。

2025年12月，公司成功收购亦高光电，正式切入高端真空镀膜领域，凭借其在高端消费电子领域已有的成熟业务与优质客户基础，同步布局并赋能汽车智能化赛道。此外，公司战略投资墨现科技，前瞻布局高端柔性传感器领域为探索汽车智能化与人机交互新场景储备技术资源、夯实发展基础。

## I 企业文化



企业愿景

国内领先，国际一流



企业文化

团结、荣誉、责任、诚信



企业理念

领先一步、技高一筹



# I 发展历程

## 1995年公司成立

于重庆肇基立业，以汽车零部件为起点锚定发展航向，自此拉开本土化制造的序章，为深耕汽车零部件行业筑牢根基。



## 2006年质鉴国际

首次通过ISO/TS16949质量管理体系认证，质量管理与国际标准接轨，为进入主流车企供应链奠定资质基础。

## 2011年股权焕新

整体变更为重庆秦安机电有限公司，11月完成股份制改造，规范化治理结构升级，为后续资本化运作（上市）铺路。

## 2018年混动新篇

成立全资子公司美沆秦安，布局新能源领域，从传统零部件向新能源驱动系统延伸，应对行业电动化转型。

## 2017年成功上市

在上海证券交易所A股挂牌上市，进入资本市场，加速规模化发展，提升品牌知名度与行业影响力。



## 2025年多元布局

收购亦高光电，打造公司的“第二增长曲线”，构建“汽车零部件制造”与“高端真空镀膜”双轮驱动、协同发展的业务新格局。此外，公司战略投资墨现科技，前瞻布局高端柔性传感器领域为探索汽车智能化与人机交互新场景储备技术资源、夯实发展基础。



## 2022年迁址拓疆

总公司整体搬迁至西彭新基地，产能升级与智能化改造，为扩大生产规模、提升制造效率提供硬件保障。



## 2002年链动布局

子公司秦安铸造设立，完善产业链布局，强化铸造环节核心能力，为零部件生产提供关键支撑。



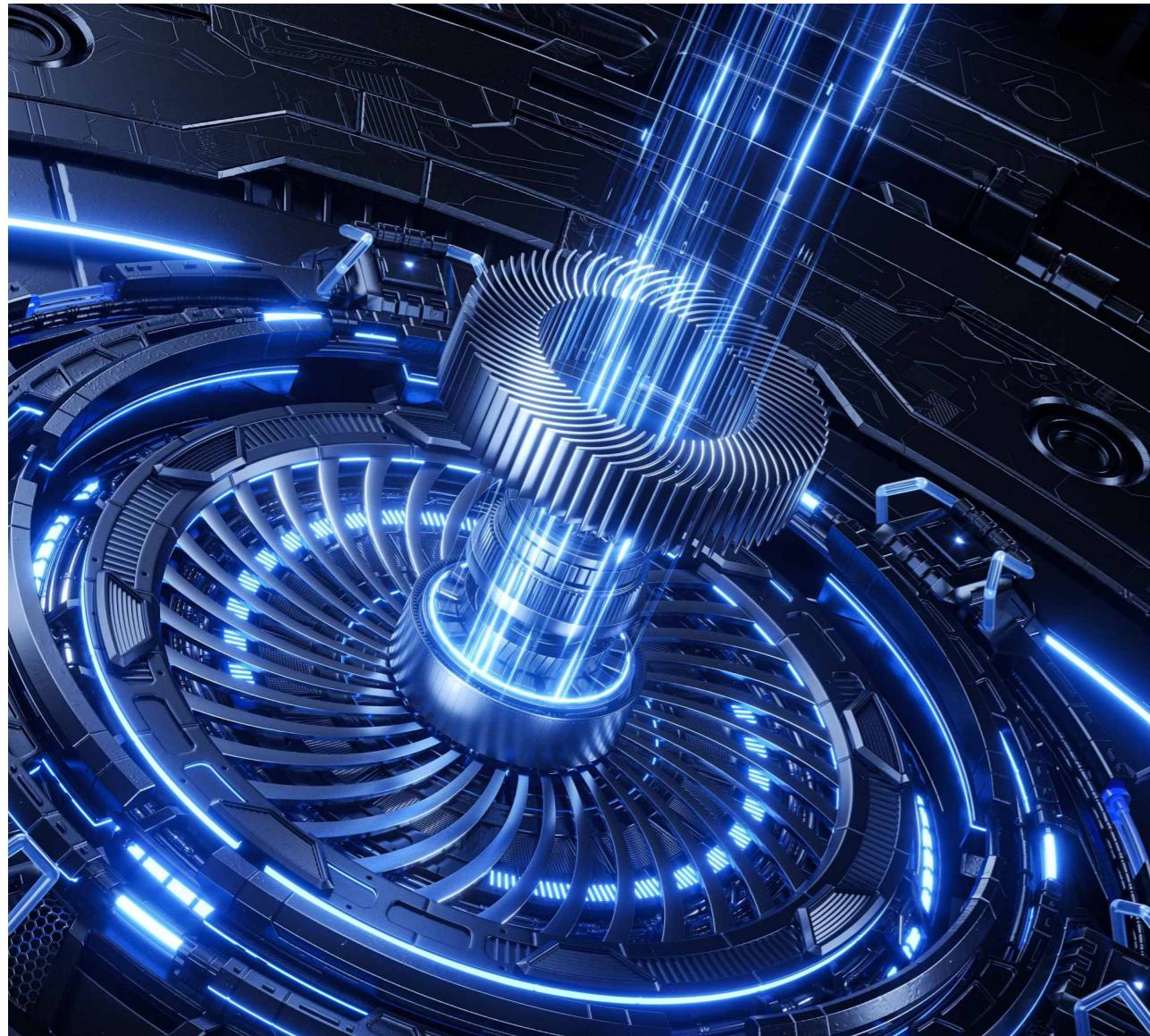
## 2009年誉获标杆

获得长安福特Q1认证，标志产品质量与服务获国际车企高度认可，加速拓展国内外优质客户资源。



## 业务布局

秦安股份是国内具有一定规模水平的专业汽车轻量化结构件供应商，主要从事汽车发动机核心零部件——气缸体、气缸盖、曲轴；变速器关键零部件——箱体、壳体及混合动力变速器箱体、增程式发动机缸盖及缸体、纯电动车电机壳体等产品的研发、生产与销售。公司产品全部面向以整车（机）制造企业和动力平台企业为主的乘用车及商用车整车市场（即OEM市场），是专业为整车（机）制造企业提供发动机核心零部件、变速器关键零部件及电机壳体的一级供应商。公司立足和发展现有主业的同时，于2018年设立了全资子公司美津秦安进军新能源领域，从事新能源混合动力驱动系统产品的研发、生产及销售；2025年，公司收购亦高光电，正式切入高端真空镀膜领域，构建“汽车零部件制造”与“真空镀膜”双轮驱动、协同发展的业务新格局，打造“第二增长曲线”，助力公司在消费电子、智能汽车相关领域的业务拓展，为持续高质量发展注入强劲动力。



## 主要产品

### 汽车零部件产品

#### 汽车发动机核心零部件

汽车发动机是曲柄连杆机构以及配气机构的组合平台，由气缸体（Cylinderblock）、气缸盖（Cylinderhead）、曲轴（Crankshaft）、凸轮轴（Camshaft）、连杆（Connector）五大核心部件组成，因此上述五部件行业内统称为汽车发动机核心5C件。公司以其中的3C件，即气缸体、气缸盖和曲轴为主要产品。



气缸体



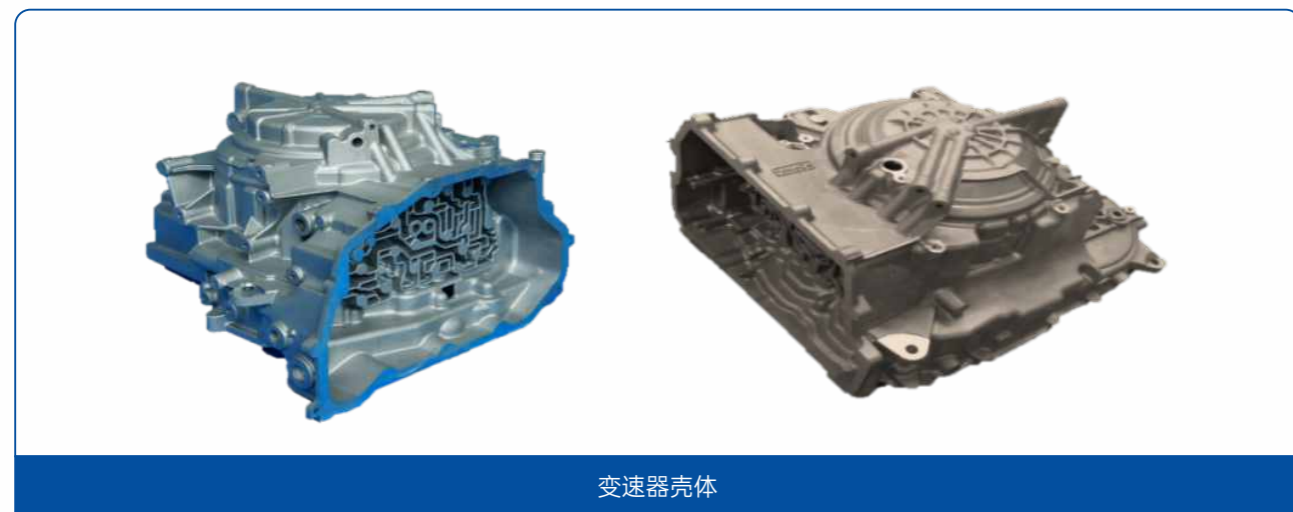
气缸盖



曲轴

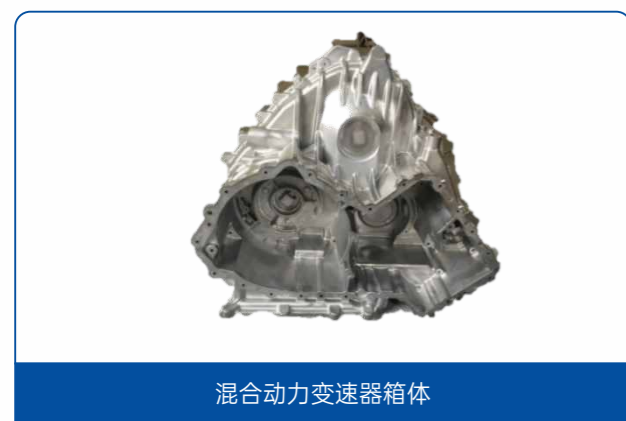
## 变速器关键零部件

变速器壳体是用于安装变速器传动机构及其附件的壳体结构。



变速器壳体

## 混合动力变速器箱体、增程式发动机缸盖、纯电动车电机壳体等



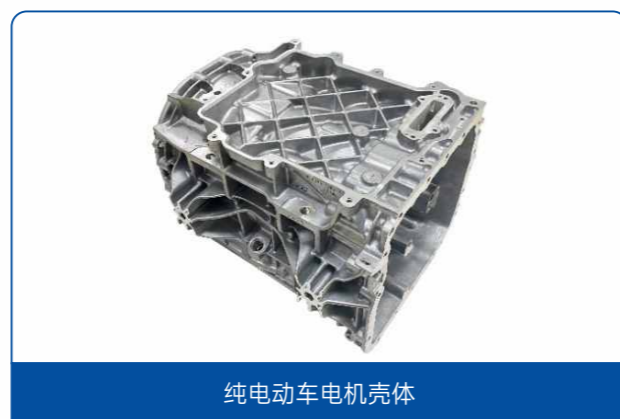
混合动力变速器箱体



增程式发动机缸盖



增程式发动机缸体



纯电动车电机壳体

## 混合电驱动系统总成

公司目前正在开发混合电驱动系统总成，混合电驱动系统有五大组成部分：发动机、减速器、驱动电机、发电机、电机控制器。



混合电驱动系统总成

## 真空镀膜产品

亦光电主要产品有超硬镀膜、超硬AR镀膜、NCVM颜色镀膜和无机全固态电致变色玻璃镀膜，应用于手机、智能穿戴、平板电脑、车载显示屏和AR眼镜等产品。

### 超硬镀膜

公司基于真空镀膜技术开发的多层复合超硬薄膜，核心是在消费电子产品表面形成高硬度、耐刮划、防指纹的一体化保护层。

### 超硬AR镀膜

在超硬镀膜的基础上迭代升级，通过真空镀膜工艺沉积多层光学和超硬复合薄膜，利用光的干涉原理，减少表面反射、增加透光率，从而提升画面清晰度、降低眩光、增强视觉效果，同时具备高硬度、耐刮划、防指纹的效果。

### NCVM颜色镀膜

NCVM颜色镀膜，是在塑胶、玻璃等基材表面，通过真空镀膜，精确控制金属膜层厚度与结构，形成纳米级、不连续、非导电的彩色金属膜层，实现金属质感、色彩可控、绝缘无信号屏蔽、耐磨耐候的一体化外观方案。

### 无机全固态电致变色玻璃镀膜

无机全固态电致变色调光薄膜，基于先进的无机材料体系与全固态叠层结构，可通过数字化信号精准控制光学状态，实现透光率的实时、无级调节。

无机材料体系赋予薄膜极高的化学与物理稳定性，在长期电场与光照作用下性能衰减极低，具备卓越的稳定性与长寿命优势；全固态无液体电解质，耐高低温、抗湿热老化能力强，在户外及严苛环境下仍能保持响应一致性与光学均匀性，具备优异的耐候性能；通过调节可见光与红外波段透光率，可同步实现隔热节能、自适应防眩目与视觉隐私保护等功能，拓展了终端产品在不同场景中的实用价值。该技术能够显著提升AR眼镜在复杂光照环境下的适用性，有效克服强光下显示内容淡散、弱光中对比度不足的长期痛点，使透明光学模组在不同亮度场景中均保持清晰、稳定的成像效果，为AR眼镜的光学设计提供了兼具可靠性、环境适应性与功能整合能力的调光解决方案，有助于推动穿戴显示设备向全天候、全场景应用迈进。同时，该技术可解决防晒、隔热、隐私等问题，应用场景广泛，包括智能调光玻璃、汽车天幕玻璃和车窗、电子防眩后视镜以及信息显示器件等。

# 企业荣誉

**高新技术企业**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
重庆市科学技术局、重庆市财政局、国家税务总局重庆市税务局

**2025年重庆制造业民营企业100强**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
重庆市工业联合会

**重庆市知识产权优势企业**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
重庆市知识产权局

**2025年助残爱心单位**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
重庆市残疾人福利基金会

**2025年上市公司现金分红榜单**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
中国上市公司协会

**2025年上市公司董事会办公室优秀实践**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
中国上市公司协会

**2025年度上市公司董事会典型实践案例**  
获奖单位：秦安股份

颁发单位  
中国上市公司协会

**高新技术企业**  
获奖单位：秦安铸造

颁发单位  
重庆市科学技术局、重庆市财政局、国家税务总局重庆市税务局

**第四届中国铸造行业排头兵企业**  
获奖单位：秦安铸造

颁发单位  
《铸造工程》行业品牌推进委员会

**第四届中国铸造行业综合百强企业**  
获奖单位：秦安铸造

颁发单位  
《铸造工程》行业品牌推进委员会

**高新技术企业**  
获奖单位：亦高光电

颁发单位  
安徽省科学技术局、安徽省财政厅、国家税务总局安徽省税务局

**2024年度突出贡献企业**  
获奖单位：亦高光电

颁发单位  
中共六安市委、六安市人民政府

**2023年度工业固定资产投资“赛马”先进企业**  
获奖单位：亦高光电

颁发单位  
中共安徽舒城经济开发区工作委员会、安徽舒城经济开发区管理委员会



## I 关键绩效

### 经济绩效



营业收入:	实现归属于母公司净利润:	纳税总额:
<b>13.52</b> 亿元	<b>14,941.65</b> 万元	<b>7,905.34</b> 万元

### 治理绩效



股东会召开次数	董事会召开次数	独立董事占比	女性董事占比	投资者问题回复率
<b>3</b> 次	<b>10</b> 次	<b>33.33</b> %	<b>11.11</b> %	<b>100</b> %

### 环境绩效



环保投入总金额	综合能源消耗强度	水资源消耗强度
<b>1,582.80</b> 万元	<b>0.19</b> 吨标准煤/百万营收	<b>3.26</b> 吨/百万营收

温室气体排放强度（范围1和范围2）

**0.50** 吨二氧化碳当量/百万营收

### 社会绩效



员工总数	女性员工占比	研发人员	研发人员占比
<b>2,216</b> 人	<b>20.44</b> %	<b>309</b> 人	<b>13.94</b> %

研发投入	研发投入占营业收入占比
<b>5,805.33</b> 万元	<b>4.29</b> %





# 公司治理篇

## 合规筑基 行稳致远

秦安股份通过构建权责明确、高效配合的治理结构，持续提升治理水平，确保决策科学性与执行力。同时，公司深化合规经营理念，强化内部控制与风险防控体系，将合规要求嵌入业务流程各环节，确保经营行为合法合规、风险可控，持续提升企业韧性与可持续发展动能。

# 践行持续发展

## 可持续发展治理

秦安股份倡导并积极践行可持续发展理念，不仅致力于自身的稳健与持续发展，还将目光投向了更为广阔的社会可持续发展蓝图之中。在经营决策过程中，公司将可持续发展理念嵌入各业务流程，常态化收集和分析ESG相关数据，深入推进绿色低碳转型，促进经济效益与社会价值的双重提升。

## 可持续发展培训

在推动可持续发展的过程中，秦安股份高度重视并积极开展ESG相关培训，着力提升员工的专业水平与综合素养。通过持续的教育与培养，员工不仅深化了对ESG内容的理解，更在实践中展现出卓越的洞察力与执行力，将可持续发展理念内化于心、外化于行。







### 案例 开展ESG专项培训

为了更深入地践行ESG实践，2025年12月，公司开展了ESG专项培训。培训围绕国内外ESG政策与监管要求、公司ESG现状分析与行业优秀实践案例等内容展开深入讲解。通过培训，进一步增强了公司管理层及各部门对ESG的理解与共识，助力公司ESG工作走深走实。



# 利益相关方沟通

秦安股份高度重视与利益相关方之间的沟通，积极搭建多元化的沟通平台，深入了解各利益相关方的期望与诉求，并及时给予回应，以促进公司与利益相关方共同成长，实现可持续发展目标。

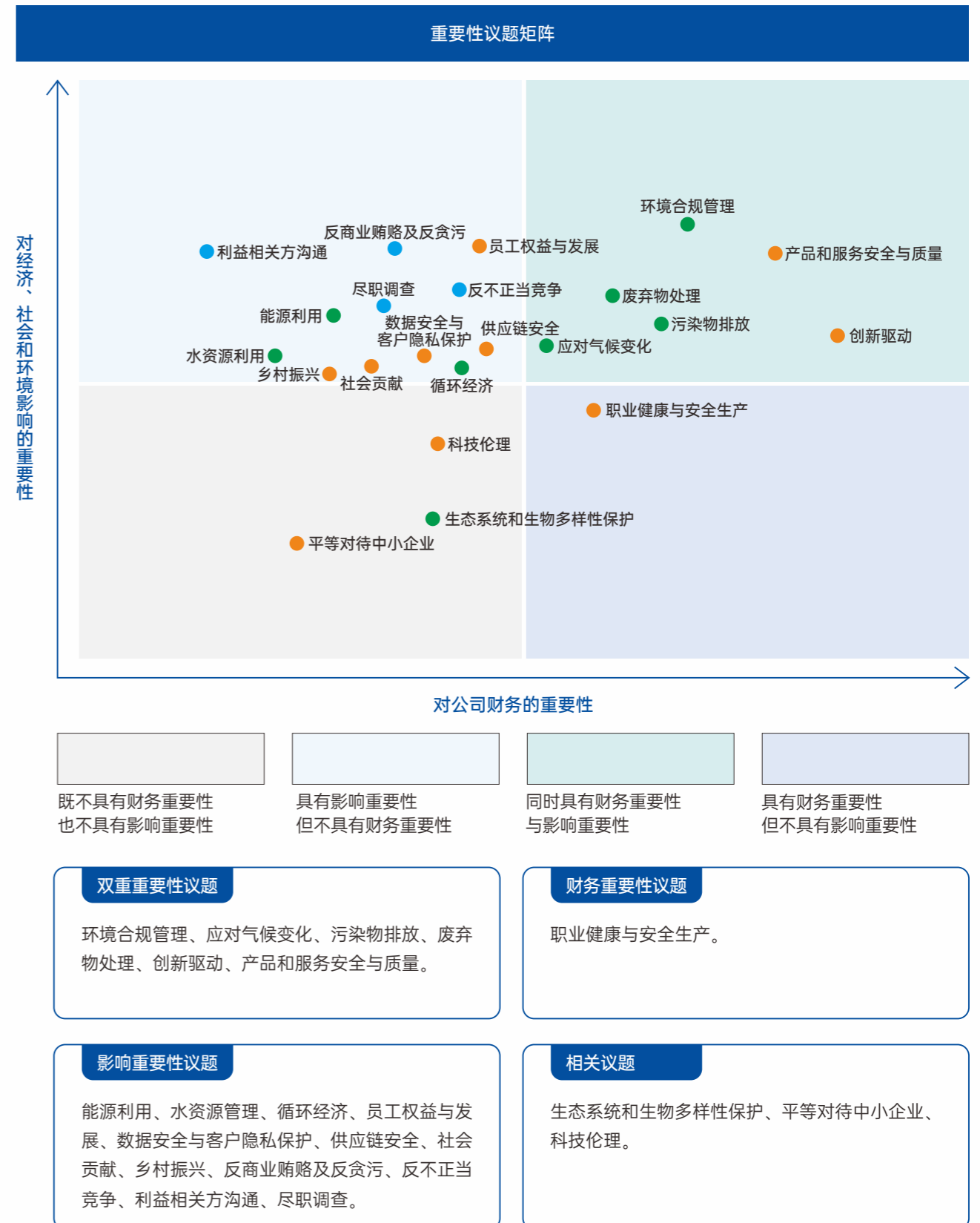
利益相关方	关注内容	沟通方式
 <b>政府及监管机构</b>	合法合规经营 应对气候变化 承担社会责任	政策咨询 信息报送 日常监管沟通
 <b>投资者及股东</b>	公司治理 股东回报 投资者权益保护 合规信息披露	股东会 交易所网站信息披露 业绩说明会 投资者说明会 投资者关系热线
 <b>客户</b>	产品质量 客户服务 信息安全与隐私保护	官网媒体平台 客户投诉热线 客户满意度调查
 <b>供应商及合作伙伴</b>	负责任采购 良好合作关系 助力行业发展	供应商评估与审核 供应商培训与交流 行业展览会
 <b>员工</b>	员工权益保护 员工薪酬福利 职业健康与安全 员工发展与培训	职工代表大会 员工培训交流 员工满意度调查 员工活动
 <b>公益组织及社区组织</b>	生态环境保护 履行社会责任	慈善捐赠 消费帮扶

## I 议题重要性分析

秦安股份参考相关法律法规及国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题，具体实施步骤如下：



报告期内，公司根据回收的问卷，并结合“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，最终形成重要性议题矩阵。



注：1.公司各项活动未对生物多样性及濒危物种造成不利影响，故“生态系统和生物多样性保护”未纳入重要性议题；  
2.公司核心业务不涉及生命科学、人工智能伦理等敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故“科技伦理”未纳入重要性议题；  
3.公司平等对待中小企业，不存在应付账款(含应付票据)余额占总资产的比重超过50%的情况，故“平等对待中小企业”未纳入重要性议题。

## 响应联合国可持续发展目标

秦安股份积极履行企业社会责任，以实际行动践行ESG实践。公司将可持续发展理念深度融入公司战略与日常运营，持续提升环境、社会和治理表现，助力实现可持续发展目标。

维度	响应SDGs	公司的行动
环境		倡导节约用水，建立雨水收集利用系统，开展废水治理工作，提升水资源利用率。
		倡导绿色办公，积极推进绿色能源转型，开发绿色产品，积极落实节能减排工作。
		积极响应“双碳”目标，推动节能减碳工作，减少温室气体排放。
		开展环境风险因素识别、环保隐患排查、环保应急预案演练培训工作，规范开展废水、废气、固体废弃物、噪声等污染防治工作。
治理		依法合规经营，完善内控建设，加强投资者关系管理与反腐败建设工作。

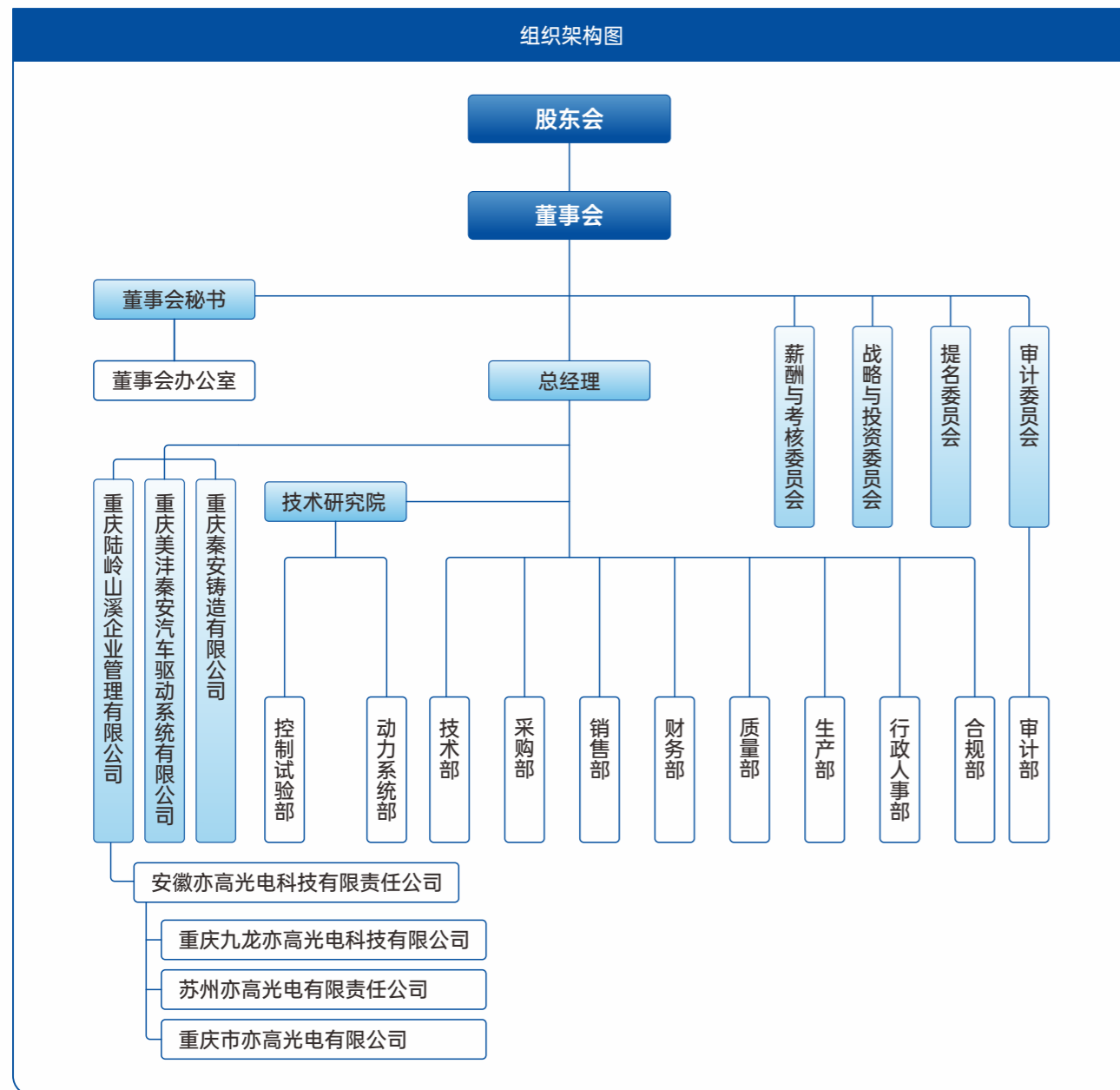
维度	响应SDGs	公司的行动
社会		履行社会责任，投身公益事业，助力乡村振兴，高度关注民生福祉，用切身行动回馈社会。
		开展社会援助，向困难人员提供生活保障。
		坚持安全规范运营，开展安全风险识别、隐患排查、职业病防治等工作，为员工提供安全、健康的工作环境。
		打造数字化培训学习平台，开展职业技能培训，为全体员工提供便捷、灵活、高效的学习服务和学习资源。
		确保职场性别平等，倡导合规平等雇佣，消除性别歧视。
		严禁任何形式的强迫劳动行为，采取多元化的招聘渠道，切实保障员工权益。
		完善研发创新体系，积极搭建研发创新平台，鼓励员工进行研发创新，强化知识产权保护。
		倡导平等多元的职场工作环境，保障员工在招聘、薪资、培训、晋升等方面享受公平公正待遇。
		建立健全产品质量管理体系，推进产品质量管理数字化转型，优化客户服务，维护客户权益。
		强化供应商全生命周期管理，持续优化供应商日常管控，构建更具韧性、更负责的供应链生态。

# 规范公司治理

## 合规治理

### 治理架构

秦安股份严格遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，制定了《公司章程》等内部管理制度，建立了由权力机构、决策机构、执行机构组成的现代化治理架构。公司各机构之间权责明确、运作规范，确保内部控制与外部监督相互制衡与协调，为公司重大决策执行及日常经营规范运转提供坚实保障。



## 股东会

股东会作为秦安股份的最高权力机构，决定公司的经营战略和重大投资规划等。公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，确保所有股东平等、有效行使表决权。股东会采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参加股东会提供便利。在审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决情况单独计票，充分保障中小投资者的权益。

### 关键绩效

报告期内，公司共召开股东会**3**次，共审议通过议案**24**项。

## 董事会

董事会作为秦安股份的经营决策机构，对股东会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定和要求，依法召开董事会会议，审议并决定公司经营管理的重大事项。报告期内，公司召开董事会10次，审议并通过议案101项，董事会成员出席率100%，召开独立董事专题会议2次。

### 董事会专门委员会

公司董事会下设薪酬与考核委员会、战略与投资委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会。各委员会成员严格按照相关实施细则开展工作，以高度的专业性和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学合理的建议，保障公司规范运作。

### 关键绩效

报告期内，审计委员会召开会议**6**次，审议通过**12**项议案，独董占比**66.67%**；薪酬与考核委员会召开会议**5**次，审议通过**16**项议案，独董占比**66.67%**；战略与投资委员会召开会议**3**次，审议通过**40**项议案，独董占比**33.33%**；提名委员会召开会议**2**次，审议通过**3**项议案，独董占比**66.67%**。

### 董事会多元化与独立性

公司注重董事会成员的多元化和专业性，在选举董事会成员时综合考虑性别、年龄、文化背景以及专业资质等多重因素，确保以更加全面综合的分析视角来提高公司的决策水平。报告期内，公司共有董事9名，其中包括1名女性董事，女性董事占比为11.11%。

公司制定《独立董事工作制度》，明确独立董事的任职资格、职责权限与工作流程，确保其能够独立、客观地履行职责，有效监督公司运作，促进公司治理结构持续完善与优化，保障全体股东的合法权益，增强公司资本市场公信力。报告期内，公司共有独立董事3名，独立董事占比为33.33%。

### 董事、高级管理人员薪酬管理

为完善公司董事及高级管理人员的薪酬管理体系，秦安股份制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，董事会薪酬与考核委员会负责对董事及高级管理人员开展绩效考核评估。公司结合其年度经营绩效、工作能力及岗位职级等因素进行综合评价，并根据考核结果确定绩效工资，从而有效激发董事及高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益。

## 风险合规

### 合规管理

秦安股份持续健全合规管理体系，加强合规管理与业务的融合。公司制定《制度建设管理办法》《授权管理制度》等内部规章，明确权利责任关系，控制经营风险。此外，公司严格规范审批流程，并将合规要求嵌入各部门、各业务操作流程之中，实现经营行为全程受控、有章可循，确保依法合规经营。

### 风险内控

为进一步提升风险防范能力，秦安股份制定《内部审计制度》等管理办法，完善公司内部控制体系，持续加强内部监督与风险控制。

公司设立审计部，统筹负责公司业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等事项的监督检查工作，防范经营风险，切实提升公司治理水平与内控执行力。同时，公司每年聘请具有资质的第三方审计机构进行独立内控评估，并出具审计报告，确保内控体系符合监管要求，保障业务稳健运行。报告期内，公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，非财务报告亦不存在内部控制重大缺陷和重要缺陷。

### 关联交易

为规范公司与关联方之间的关联交易行为，保证公司与各关联方所发生的关联交易的合法性、公允性、合理性，秦安股份制定了《关联交易管理制度》，明确关联交易认定标准、交易审批权限及信息披露要求，确保关联交易定价公允、程序合法，维护全体股东和公司的合法权益。

### 税务管理

秦安股份严格遵守《企业所得税法》《税收征收管理法》等相关法律法规，制定并执行《财务管理制度》，依法办理纳税申报，足额缴纳税款，积极履行纳税义务。

为加强公司税务管理，有效防范、控制和化解税务风险，公司成立了由财务部与合规部组成的税务管理领导小组，负责跟踪学习税务政策，识别潜在税务风险，监督各部门税务风险防范措施的落实情况，确保公司经营活动符合国家税收法律法规及相关政策的要求，提升公司税务管理水平和经济效益。

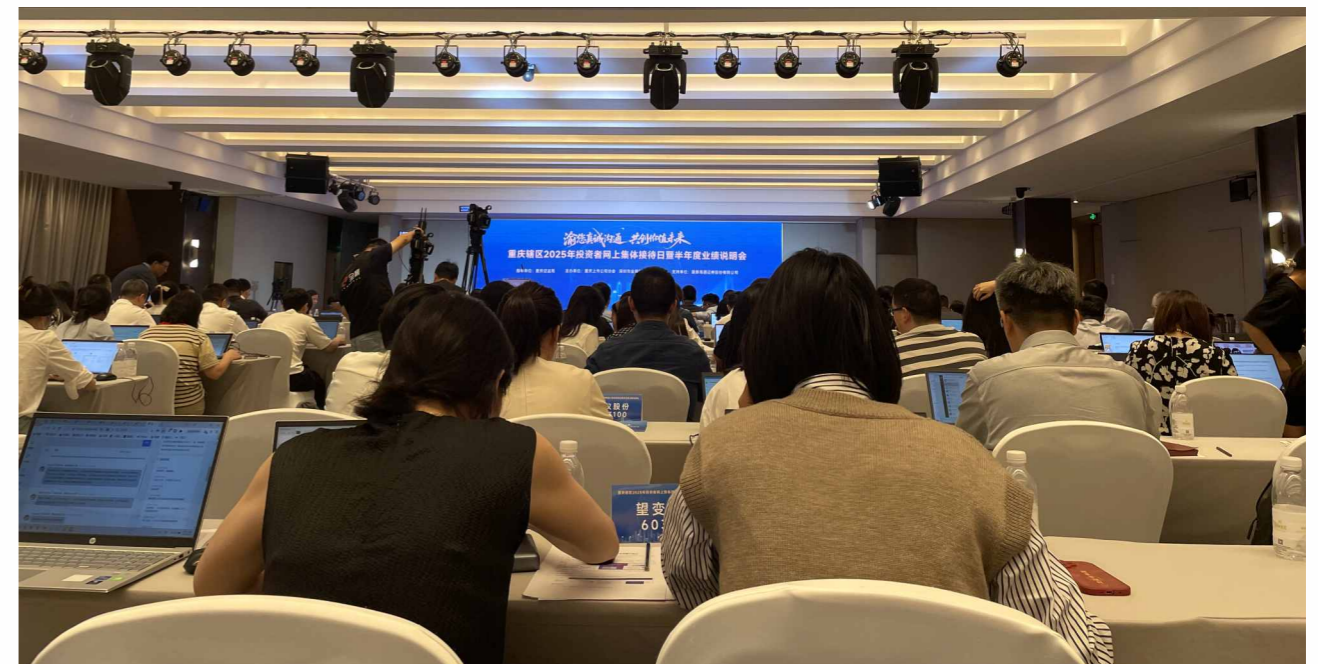
## 投关管理

### 信息披露

秦安股份严格遵循《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定了《信息披露管理制度》，规定公司董事长是信息披露事务管理制度的第一责任人，董事会秘书负责组织和协调公司信息披露事务，确保信息披露内容真实、准确、完整，切实保护广大投资者的合法权益。报告期内，公司的上海证券交易所信息披露评级为B级，未发生因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

### 投资者交流

为强化公司治理水平、提高公司运行的透明度，秦安股份秉持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的基本原则，制定了《投资者关系管理制度》，明确规定了投资者关系管理的目的、方式、工作程序等相关内容，规范开展投资者管理工作。公司建立了多元化的投资者沟通渠道，通过业绩说明会、投资者说明会、e互动、投资者关系热线、现场参观交流等渠道，全面加强投资者和潜在投资者的沟通互动，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和整体价值。



投资者网上集体接待日暨半年度业绩说明会

#### 关键绩效

报告期内，公司接待投资者活动**5**次，投资者问题（含e互动）回复率**100%**。

## 舆情管理

秦安股份秉持“预防为主、常备不懈”的方针，贯彻“统一领导、统一组织、快速反应、协同应对”的原则，制定《舆情管理制度》，开展舆情管控工作。公司成立应对舆情管理工作领导小组，由董事长担任组长，董事会秘书担任副组长，统一领导公司各类舆情的应对工作。针对突发的舆情事件，公司建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益。

## 股东权益保护

秦安股份秉持与股东共享发展成果的理念，深切关注并致力于给予股东合理的投资回报。公司严格遵循《公司章程》中的利润分配政策，积极回馈投资者，努力引导其树立长期、理性的投资理念，为股东创造持续稳定的投资回报。

公司近年来保持了持续、稳定的现金分红。自2017年上市至今公司已累计实施现金分红106,611.80万元，现金回购29,240.96万元，合计现金回报135,852.76万元，达到公司2017年IPO募集资金净额的2.2倍。股息率方面，公司近年股息率保持行业较高水平，2021年至2024年股息率分别为2.48%、6.06%、8.40%、8.17%，长期高股息特征突出。凭借持续稳定的分红表现，公司入选中国上市公司协会2025年上市公司现金分红榜单——股息率榜单。



## 遵守商业道德

### 治理

秦安股份严格遵循《公司法》《反不正当竞争法》等法律法规，致力于营造一个公平、公正、廉洁的商业环境。公司坚决反对任何形式的商业贿赂与贪污腐败行为，定期对采购、销售等关键岗位开展专项审计，并组织签订廉洁协议书，强化日常监督及源头治理，有效遏制商业贿赂行为，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，筑牢全员廉洁从业防线。报告期内，公司未发生贪污腐败相关诉讼案件。

### 反贪腐风险管理

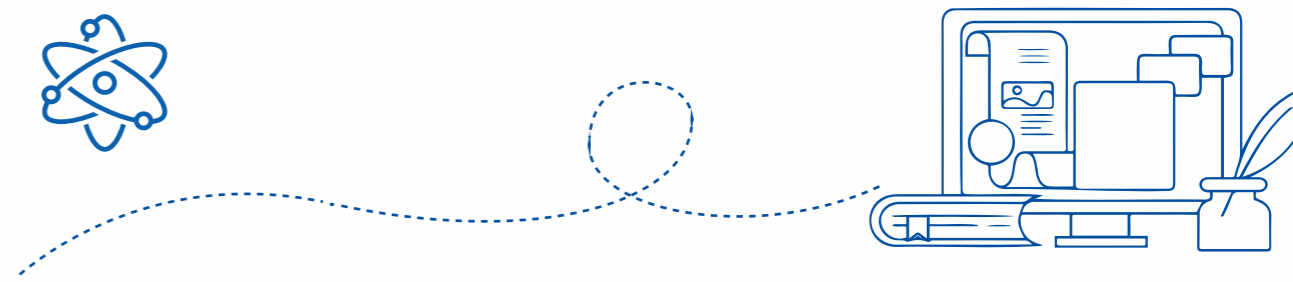
秦安股份持续强化业务流程审计力度，将采购与供应链管理、销售与市场拓展、资产管理与处置、人力资源与行政管理等多个领域纳入廉洁风险管理范畴，对关键岗位和业务流程进行重点排查，识别潜在的道德风险。在此基础上，公司运用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险进行深入评估和分析，并制定相应的防范措施。

### 举报渠道及举报人保护

秦安股份建立规范的举报与核查机制，员工可以通过总经理信箱提交举报信息，举报内容仅对总经理开放，全程严格保密举报人信息与举报事项，切实维护举报人的合法权益。公司合规部依据总经理批示，对举报事项展开独立核查。对于经查证属实的违规行为，公司将严格依据内部制度启动问责与处罚程序，并按规定公布处理结果，以此持续营造风清气正的运营氛围，为公司可持续发展夯实廉洁合规根基。

### 反不正当竞争

秦安股份始终秉持公平竞争的原则，严格遵循《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，对任何形态的不正当竞争行为持零容忍态度，坚决维护市场行为的合法性与公正性。公司将反垄断与反不正当竞争要求深度融入业务流程，确保业务合法合规，矢志不渝地推动构建公平、透明、和谐的商业生态。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

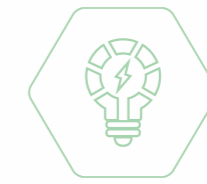




# 环境保护篇

## 向绿而行 和谐共生

秦安股份积极响应国家号召，坚定走绿色低碳发展之路，以实际行动诠释公司在可持续发展道路上的坚定信念与不懈追求。公司持续优化环境管理体系，强化风险应急机制，将环保实践贯穿于生产运营全流程，切实提升绿色竞争力，为建设人与自然和谐共生的现代化社会贡献力量。



# 应对气候变化

气候变化是当今全球面临的主要风险之一，在影响人类健康的同时也对企业可持续发展构成重大影响。秦安股份秉持高度社会责任感，严格遵循国家相关法律法规要求，积极开展气候变化应对工作。公司结合生产经营情况，深入开展气候变化风险与机遇识别，并基于业务发展制定应对方案，于挑战中探寻绿色转型之路，在减碳征程中彰显企业担当与价值坚守。

## I 治理

在国家加速推进绿色发展的背景下，秦安股份正逐步加强对应对气候变化议题的深入研究。公司将气候治理理念深度融入日常运营与战略决策体系，确保在业务拓展过程中，持续增强应对气候变化的适应力与运营韧性，切实履行环境责任。为系统监测与管理碳足迹，公司统筹推进相关工作，由相关子公司每年定期开展温室气体排放核查，委托专业第三方机构独立开展核查工作、编制年度温室气体核查报告，推动绿色运营向更深层次、更高标准发展。

## I 战略

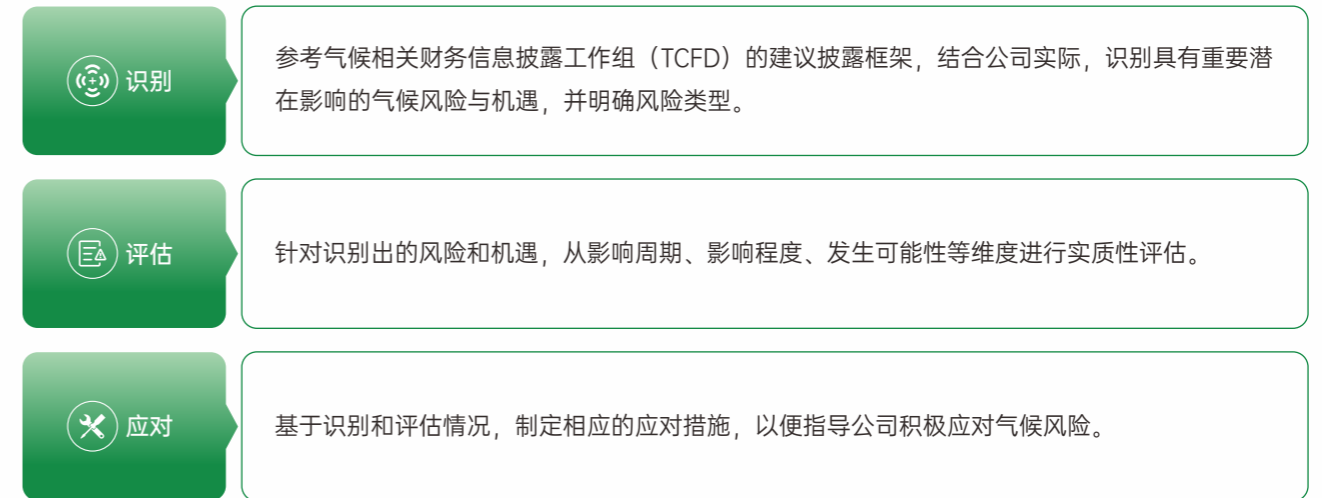
为积极应对气候变化，加强相关风险防范与预警能力，秦安股份根据所处行业特性、结合实际情况，识别气候相关风险机遇可能对自身运营带来的影响。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、暴雪、大雾等极端天气的发生，对公司的生产设施和供应链造成影响。	运营成本增加	短期	中	低	上游运营下游	建立健全应急管理机制，制定应急预案；对建筑、设备采取防护、加固等措施；优化供应链布局。
	慢性风险	全球变暖增加干旱、火灾风险，平均温度升高，厂区制冷需求增加。	运营成本增加	长期	中	低	运营	开展高温天气监测，保障运营安全；引入高效节能的技术与设备。
转型风险	政策法规风险	碳排放、新能源领域管理政策的调整或新政策出台，导致公司投入更多的成本以确保合规。	合规成本增加	中期	中	低	运营	及时关注政策变化及法规动态，推进实施节能降耗措施，加快低碳转型。
	技术风险	绿色低碳技术的更新和迭代导致公司投入更多成本用以研发。	运营成本增加	长期	中	中	运营	加速节能减排技术创新与产业化应用。
机遇	资源效率	提高资源利用效率能够减少资源消耗，从而降低资源成本。	运营成本减少	长期	中	中	运营	推广应用节能减排技术，优先采购并应用节能设备。
	产品与服务	响应市场需求，开发绿色低碳产品和服务，持续提升市场竞争力和经济效益。	营业收入增加	长期	中	中	运营下游	加大绿色产品的研发力度，创新环保技术，推动绿色转型。

说明：1.影响周期的短期、中期、长期分别定义为1~3年、3~5年、5年以上；2.影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；3.发生的可能性的中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。（注：报告其他章节关于影响周期、影响程度、发生可能性的定义与上文一致，将不再重复说明。）

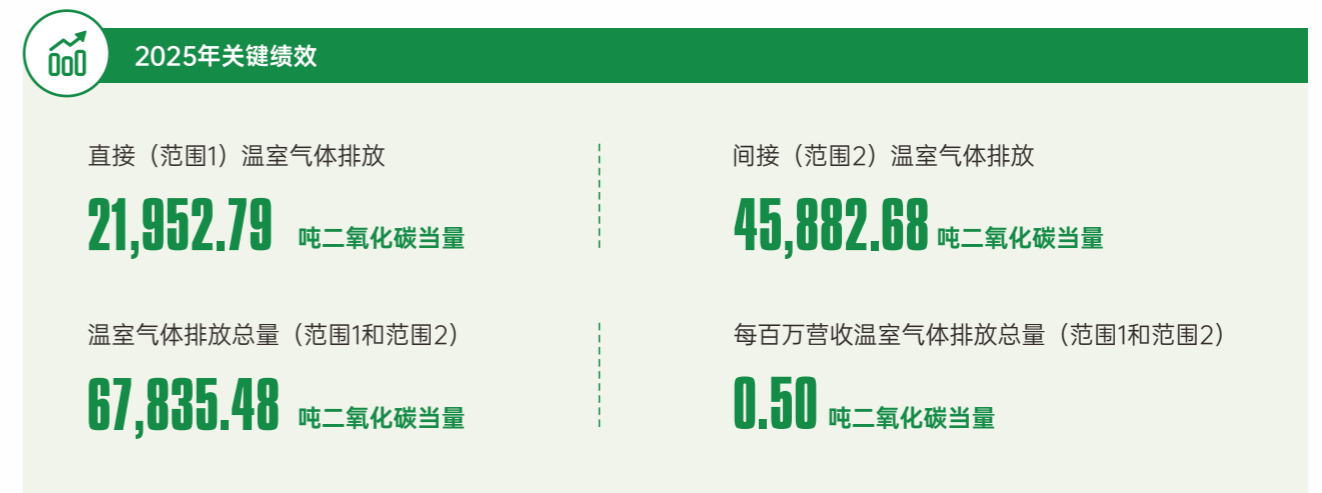
# I 影响、风险和机遇管理

秦安股份逐步细化气候风险与机遇的识别、评估与应对流程，有效提升气候变化的应对能力，减少气候变化带来的潜在影响，确保业务连续性，为公司长期发展营造良好的内外部环境。



## I 指标与目标

为有效防控和减少温室气体排放，秦安股份积极响应国家“双碳”目标，安排环境管理人员定期统计碳排放相关数据，确保减排工作稳步推进。报告期内，公司温室气体排放主要来源于生产经营过程中的电力使用。



## I 减排行动

秦安股份持续探索行之有效的减碳路径，推动自身绿色转型。公司在生产经营场所广泛布局分布式光伏发电系统，有效提升可再生能源使用比例，显著降低对传统能源的依赖与碳排放。此外，公司持续开展能耗诊断与优化，对空调系统等重点用电设备进行能效评估与节能改造，减少电力消耗，以实际行动践行环境责任，为绿色低碳发展贡献力量。

### 案例 // 分布式光伏项目成功并网发电

2025年6月，秦安股份西彭厂区分布式光伏项目成功并网发电。该项目利用公司屋顶面积共约9万平方米，直流侧装机容量8,005.14kWp，采用“自发自用、余电上网”模式，通过10kV高压线路实现并网接入。项目2025年运营期内提供绿色电能约430.408万kWh，节省528.97吨标煤。

此次项目的顺利并网发电，不仅是秦安股份积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略部署、践行绿色发展理念的又一生动实践，也是公司实行节能减排、降本增效的重要举措。



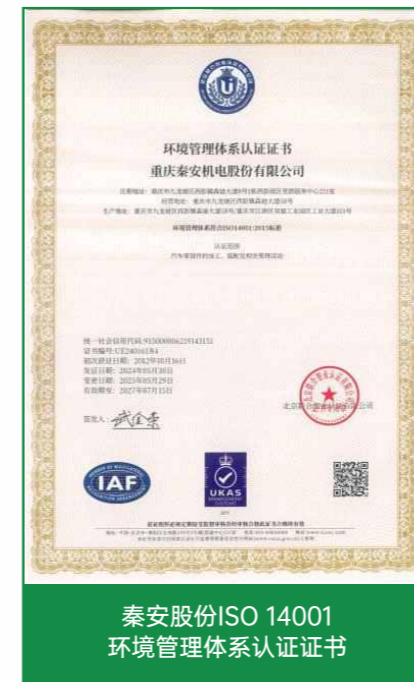
## 落实绿色运营

秦安股份严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规开展环境管理工作，持续优化环境管理体系。公司在生产运营及日常办公中严格管控污染物和废弃物排放，有效识别并防范各类环境风险，确保各项环保指标达到国家规定标准。报告期内，公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件。

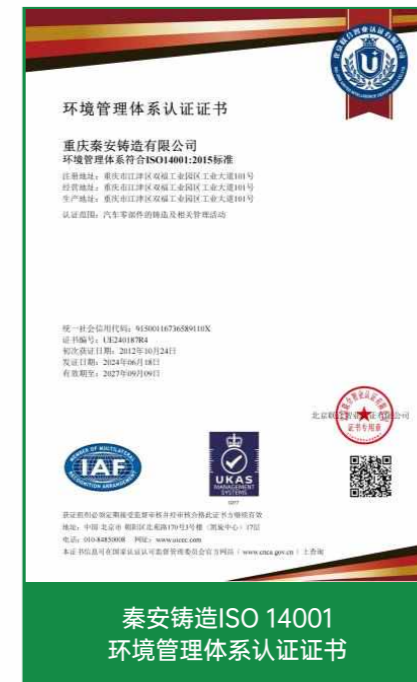
## I 治理

秦安股份秉持“诚信守法、预防污染、保障安全、减少风险、持续发展、造福社会”的环境及职业健康安全方针，制定《环境及职业健康安全管理程序》《大气污染防治管理办法》《废水管理办法》《危险废物污染防治管理制度》等内部规章制度，明确由环保技安科统筹负责公司日常环境管理工作，确保环境管理责任有效落实，不断推进环境管理体系规范化、系统化、标准化建设。截至报告期末，公司、子公司秦安铸造及子公司亦高光电均已通过ISO 14001环境管理体系认证。

凭借系统化的环境管理体系与常态化的绿色运营实践，公司于2025年11月通过重庆市九龙坡区“无废工厂”建设评估要求，获称“无废城市细胞”称号。



秦安股份ISO 14001  
环境管理体系认证证书



秦安铸造ISO 14001  
环境管理体系认证证书



亦高光电ISO 14001  
环境管理体系认证证书



## 战略

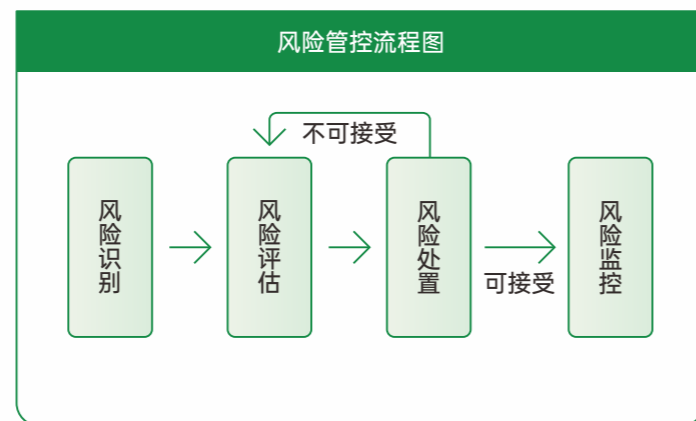
秦安股份高度重视环境管理工作，将识别环境相关风险与机遇视为公司发展的重要环节。公司严抓风险防控，强化监测预警，制定应对措施，践行绿色发展理念。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
转型风险	政策法规风险	国家对汽车制造行业环保要求、污染物排放标准规定日益严格，新标准的实施可能导致合规成本增加。	合规成本增加	短期	中	低	运营	加强政策研究与合规性管理，推动公司清洁生产。
	市场风险	在产品的选择上，客户更加注重低碳、环保、绿色等环境友好属性。	营业收入减少	中期	中	中	运营下游	践行绿色理念，提供绿色环保的产品以满足市场需求。
	声誉风险	社会对污染物排放问题的关注增加，处理不当，易引发社区投诉或舆论压力，影响品牌形象。	营业收入减少	中期	低	低	运营	完善污染物处理设施，定期聘请第三方专业机构开展污染物监测。
机遇	技术创新机遇	依托绿色低碳技术创新，精准对接绿色环保产品市场需求，提升市场竞争力。	营业收入增加	长期	中	高	运营	加大环保技术研发方面投入，开发符合环保标准的新产品和技术。

## 影响、风险和机遇管理

### 环境风险管控

为加强日常环境风险管控，秦安股份制定《环境因素识别与评价控制程序》《危险源辨识、风险评价和控制措施确定控制程序》等内部规章制度，以公司活动、产品与服务为范围，从正常、异常、紧急三种状态及过去、现在、未来三个维度切入，全面开展环境因素识别与风险评估，并制定精准管控措施，持续提升环境管理水平。



## 环境应急管理

秦安股份依据相关法规要求，结合自身生产运营实际，制定《突发环境事件应急预案》，规范公司环境应急管理流程。为有效统筹和协调应急管理工作，公司成立应急救援处置指挥部，下设应急救援小组，形成分级负责、快速联动的组织保障机制，全面筑牢公司环境安全防线。

此外，公司注重强化全员应急意识与能力建设。在日常工作中，公司及子公司积极开展环境应急演练，提升全员环境风险防控能力与应急处置专业水平，确保突发事件“发现及时、响应迅速、处置精准”。

### 案例 秦安铸造危化品泄漏应急演练

2025年10月，子公司秦安铸造组织开展了危化品泄漏应急演练。演练模拟油料库房液压油泄漏情景。演练过程中，应急小组迅速响应，及时有效地处理应急事故。通过此次演练活动，员工们掌握了应急救援的操作程序和方法，提升了风险防范意识和应急处置能力。



## 环保隐患排查

秦安股份常态化开展环保检查与隐患排查工作，及时发现并消除环境安全隐患，有效预防环保事故发生。报告期内，子公司秦安铸造共开展公司级环保检查30次，重点关注环保设施日常运行与维护记录、车间现场跑冒滴漏现象、固体危废规范管理等方面，并针对发现的问题落实整改措施，实现从检查到处置的闭环管理，确保各项问题得到及时有效解决。

### 案例 秦安铸造厂区环保隐患排查

2025年5月，子公司秦安铸造开展了厂区生产设施环保规范化检查。针对检查中发现的环保隐患，及时进行核实处理并整改。



## I 指标与目标

秦安股份按照环境管理体系要求设定年度环保目标，并严格监测各类污染及废弃物排放指标，确保环境管理工作持续改进，展现公司绿色担当。



环境目标	环境指标	达成情况
无火灾事故发生	全年发生火灾次数0起。	✅ 已达成
噪声排放达标	噪声排放：排放达标。	✅ 已达成
粉尘排放达标	粉尘排放：排放达标。	✅ 已达成
生产废水及生活废水达标排放	废水排放：排放达标。	✅ 已达成
按规定处置固体废弃物	固体废弃物违规处置率为0。	✅ 已达成



## 控制污染排放

秦安股份秉承绿色发展理念，持续完善内部环保管理制度，规范开展废水、废气、固体废弃物、噪声等污染防治工作，在尽可能降低生产环节环境影响的同时，不断探索资源的循环利用。报告期内，子公司秦安铸造主要从事气缸体、气缸盖、曲轴等产品的铸造生产，在生产经营过程中所产生的主要污染物包括废气、废水、少量噪声、固体废物和工业危废。

### 子公司秦安铸造污染防治

#### 废水管理

**来源：**  
生产经营过程中所产生的生产废水以及生活污水。

**监测：**  
委托第三方专业机构开展废水监测，并出具监测报告。

**处理措施：**

- 生活污水经公司生化池生化处理；
- 生产废水经废水处理站“乳沉淀预处理、大功率气浮机、空压机、厌氧、一级接触氧化、二级接触氧化、过滤沉淀系统，叠螺压泥机和PLC控制系统”进行工艺处理；
- 安装污水在线监控系统，实时监控污水处理和排放情况。

**处理情况：**  
报告期内，废水达标排放。

#### 废气管理

**来源：**  
生产经营过程中所产生的含尘废气。

**监测：**  
委托第三方专业机构开展废气监测，并出具监测报告。

**处理措施：**

- 采取源头与末端协同治理，选用先进生产工艺与设备减少无组织排放，并配置废气处理设施，通过布袋除尘、碱液喷淋+化学氧化喷淋+生物除臭等组合工艺进行有效处理；
- 安装环保设备在线监控，接入监管部门监控系统，监控废气处理和排放情况。

**处理情况：**  
报告期内，废气达标排放。

#### 废弃物管理

**来源：**

- 一般废弃物主要为炉渣、粉尘灰、废铁、生产生活垃圾；
- 危险废弃物主要为废油、油水混合物、含油金属屑、废水处理站污泥、废油桶、铸造铝灰等。

**处理措施：**

- 针对一般废弃物建有固废堆场，集中回收后交一般固废处理机构处理；
- 针对危险废弃物建有全封闭危废暂存间，集中存放后交由有资质的经营单位进行处置。

**处理情况：**  
报告期内，一般工业固废、危险废物均合规处置。

#### 噪声管理

**来源：**  
日常经营中各类熔炼炉、冷却塔、空压机、水泵和风机等产生的噪声。

**监测：**  
委托第三方专业机构开展噪声检测，并出具检测报告。

**处理措施：**

- 加强源头控制，合理规划厂区布局；
- 机械类噪声采用基础减振措施、墙体隔声及加强绿化等措施。

**处理情况：**  
报告期内，噪声在合格范围内。

## 践行环保行动

### 绿色办公

秦安股份将绿色发展理念融入公司日常的管理过程中，推广绿色、可持续的办公方式。公司综合利用流程管控与行为引导相结合的方式，从点滴细节入手，切实履行环保责任，以实际行动响应国家低碳发展战略。

#### 绿色办公措施

- 节约用纸**：引进智能化系统办公，推进无纸化办公，倡导纸张双面打印。
- 节约用电**：全面推广使用节能灯，对用电设备进行能效评估与节能改造，减少电力消耗。
- 节约用水**：提高水循环利用，杜绝跑、冒、滴、漏和长流水现象。
- 绿色采购**：提倡采购高效节能、节水、环境标识产品。
- 节能提示**：在水龙头、电源开关等位置张贴节能环保提示。

### 绿色产品

为推动公司向绿色低碳生产方向不断发展，秦安股份强化资源整合与能力建设，从产品设计、零部件制造、工艺革新等环节入手，积极创建和推进绿色产品布局。

- 电机壳体**：围绕汽车轻量化趋势，公司持续推进电机壳体的材料优化，聚焦更具轻量化、易成型、高强度的铝合金材料，提升整机能效，实现节能减排。
- 混合电驱动系统**：面向混合动力汽车日益增长的节能需求，公司开发了混合电驱动系统（HEDS）项目，用于混合动力汽车的低油耗混合动力驱动系统总成，下游客户使用可以达到节能降耗的效果。
- 真空镀膜绿色工艺**：子公司亦高光电充分利用真空镀膜绿色工艺，有效减少了产品生产制造过程中废水、废气等污染物的排放，实现了资源化循环利用，推动制造环节向清洁生产转型。

## 绿色运输

秦安股份积极推行绿色低碳运输，全面完成运输货车从国四排放标准至国六排放标准的提档置换工作。公司通过更换高性能尾气处理装置、优化发动机燃烧效率等技术手段，有效降低氮氧化物、颗粒物等污染物排放，显著提升运输环节的环保合规水平。同时，以充电叉车替换燃油叉车，实现作业尾气零排放，减少二氧化碳当量排放，践行低碳运营承诺。

此外，公司搭建运输调度平台，综合统筹运输距离、货运需求、装卸节点、道路等核心要素，实施路径规划与运力匹配。通过减少车辆无效空驶里程、压缩中转转运频次，实现降低运输空驶率，达成降本增效与绿色减排的双重目标。

## 绿色建筑

为进一步深化绿色生产体系建设，秦安股份对现有厂房实施升级改造，积极推进绿色建筑转型。报告期内，公司西彭厂区分布式光伏项目成功并网发电，通过优化建筑结构与用能体系，推动生产空间向节能、低碳方向升级，持续夯实绿色运营基础。



分布式光伏项目

## 环保培训

秦安股份高度重视环保培训与宣教，积极传播绿色理念。公司通过组织多种形式的环保专项培训，增强员工环保意识，引导全员共同践行绿色生活方式，切实将绿色理念内化于心、外化于行。

### 案例

### 秦安铸造开展环保应急培训

2025年4月，子公司秦安铸造组织开展了环境应急管理和环境治理设施操作培训。培训深入讲解了环境应急管理相关要求、环境治理设施结构原理以及操作维护保养注意事项等内容。通过本次培训，员工的环境风险意识、设施操作熟练度及现场应急处置能力均得到有效提升。



## 生物多样性保护

秦安股份严格遵循《野生动物保护法》《自然保护区条例》等相关法律法规，关注生态系统平衡与物种多样性保护，坚决反对任何破坏自然栖息地、非法采伐或污染环境的行为，确保公司发展与自然生态和谐共生。报告期内，公司各项活动未对生物多样性及濒危物种造成不利影响。

公司积极践行生物多样性保护与生态文明建设理念，持续向深圳市青少年发展基金会守望自然野生动物专项基金开展定向捐赠。累计捐赠金额达60万元，专项资金重点用于濒危野生动物保护、栖息地修复维护、生物多样性科普读物编撰及青少年自然教育普及，以实际行动助力生态保护与社会公益事业协同发展。



# 加强资源利用

## I 治理

秦安股份严格遵守《节约能源法》等国家法律法规，遵循“节能增效、技术驱动、全员参与、持续改进”的原则，制定《能源管理办法》，持续强化公司能源精细化管理，不断提升资源利用效率，推动公司绿色低碳发展。

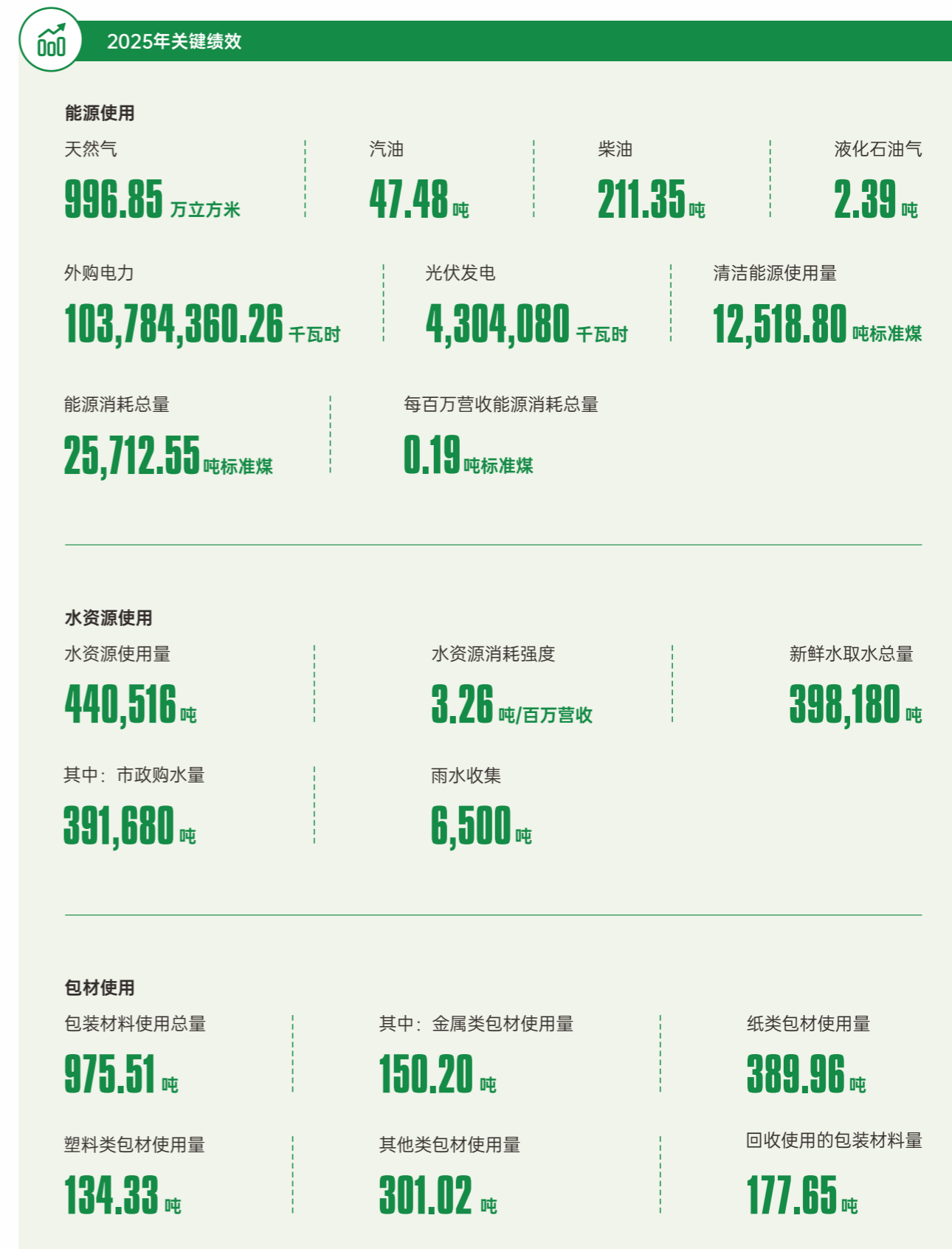
公司建立了专门的能源管理组织架构，通过明确各部门的职责，加强对能源使用情况的监测和管理，确保各项节能措施有效落实。此外，公司将能源管理指标纳入部门绩效考核，以“单位产品能耗降低率”“能源利用率提升率”“节能技改完成率”为核心，生产车间重点考核产线能耗达标率，职能部门考核办公能耗下降率，进一步优化能源利用的合理性与高效性。

能源管理组织架构图



<b>节能降耗领导小组</b>	制定公司中长期节能规划与年度能源目标，审批评估重大节能技改项目及资金预算，监督目标落实情况。
<b>节能管理科室</b>	负责能源的日常管理;建立能源计量统计分析体系，定期编制《能源消耗分析报告》;组织节能检查、培训及政策申报。
<b>车间与各职能部门</b>	落实节能措施、协助统计能耗数据、反馈异常波动。

## I 指标



## 节能减排举措

秦安股份积极响应国家节能减排号召，深挖节能减排工作亮点，提炼、总结节能减排经验成果，通过技术改造、工艺改进等方式，不断提高资源利用效率。

节能减排举措	
设备升级	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 淘汰高能耗设备，采购和使用低能耗设备；</li> <li>○ 安装智能监测终端，实时采集能耗数据。</li> </ul>
工艺优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 新建生产线：对产线工序、岗位的工艺进行逐个评估；</li> <li>○ 现有生产线：对每条产线、每道工序、每个岗位、每段加工程序进行梳理排查优化。</li> </ul>
资源回收	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 建立切削液过滤再生系统；</li> <li>○ 建立雨水利用系统；</li> <li>○ 推进各类废油的二次利用。</li> </ul>

### 案例 落实节能减排

秦安股份对机加一空压站进行调整，增加变频空压机，对压力流量进行全面优化控制；对机加二A B栋空压站的每台空压机进行能耗测试，淘汰高能耗空压机5台。对机加3个车间的生产线气动量仪增加控制，使气动量仪的压缩空气耗气量减少90%，全年可节省130万方压缩空气。

子公司秦安铸造对各车间空压站的每台空压机进行能耗测试，淘汰高能耗工频空压机7台；对压铸和有色一和二车间空压站进行调整，各增加1台变频空压机；压铸和二车间各淘汰1套高能耗熔炼炉，并分别安装1套低能耗集中溶解炉。

## 节约用水管理

秦安股份积极践行节水理念，严格管控生产及办公各环节的用水行为，有效降低用水成本，提升水资源利用效率。公司使用的水资源主要来源于市政供水，使用水资源的环节主要为生产制造用水、员工生活用水等，在取水、耗水、排水等方面对环境无重大影响。

节水措施	
增强意识	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 加大节水宣传力度，开展教育活动，增强员工节水意识，鼓励节约用水行为。</li> </ul>
循环利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 建立雨水利用系统，把雨水收集池的雨水用于绿化灌溉、厕所冲洗、污水站使用。</li> <li>○ 对纯水设备产生的废水引排到污水站进行二次利用。</li> </ul>

## 优化物料使用

为提升仓储管理水平，秦安股份制定《仓储、物流管理程序》《产品包装规范及检验》《物料先进先出控制管理办法》等规章制度，进一步提升物料管理的规范性和标准化，不断促进物料管理的科学性和高效性。

公司建立完善的领料申请和审批流程，严格执行物料出入库登记，同时加强台账管理，严格监控物料的申请和使用情况，保障仓储物料的合理流转与安全储备。此外，公司积极践行循环经济理念，不断优化包装材料的选择，加强包装材料的收集和重复利用，对可回收周转使用的盛具进行回收重复利用，持续探索包装材料循环使用的机会，致力于减少产品全生命周期中产生的包装废弃物。

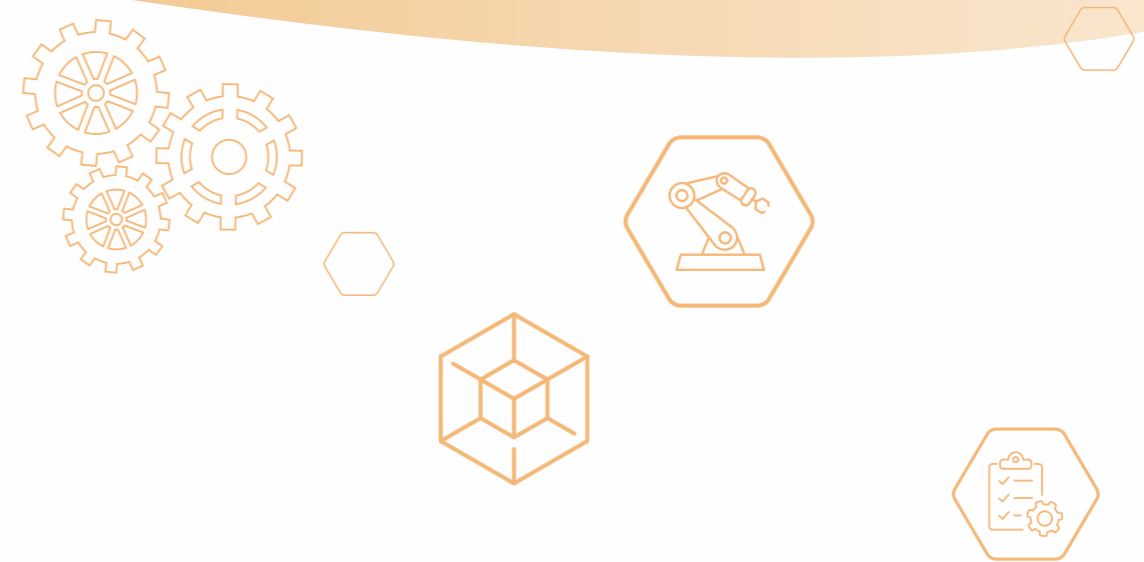




# 03

## 产业价值篇 精研为翼 匠心铸品

秦安股份坚持以创新为引擎、以质量为基石、以服务为桥梁，持续深化与各方伙伴的协同合作，共同推动行业的技术进步与可持续发展。面对未来，我们将进一步夯实产品质量管理体系，不断优化客户服务体验，并致力于构建更具韧性、更负责任的供应链生态，与产业链伙伴携手共进，共创行业高质量发展。



# 专注研发创新

秦安股份始终将科技创新作为企业发展的战略重点，长期专注于汽车发动机及变速器核心零部件的研发制造。公司严格遵守国家相关法律法规，洞察汽车行业技术发展趋势，持续完善研发创新体系。通过加强内部研发团队建设和能力提升，以及深化产学研合作，有效应对研发过程中的潜在风险，确保研发活动的高效性，持续推动技术创新和成果转化。

## 治理

### 研发体系

秦安股份坚持以技术创新引领产业发展，持续提升研发创新水平。公司制定《产品实现策划控制程序》《产品开发管理程序》等规章制度，明确各项目开发岗位职责，规范项目开发流程，不断健全研发创新全生命周期管理体系。

为系统推进研发创新工作，公司汇聚行业专业人才，打造了实践经验丰富、创新能力突出的研发队伍，为研发创新提供坚实的组织保障与智力支持。公司设立技术部，统筹负责铸造及机加工一体化的产品开发管理工作；设立技术研究院，从事混合动力电驱动系统总成研发等工作。“技术部+研究院”的协同架构，有效支撑了公司核心业务的研发优化与新赛道的前瞻布局。

### 资质认证

秦安股份积极搭建研发创新平台，持续加强技术攻坚。公司先后被认定为“国家级高新技术企业”“重庆市企业技术中心”，并与北京理工大学重庆创新中心共同建立了“汽车驱动和传动技术联合实验室”，通过深化研发布局不断强创新、壮链条、拓赛道，为公司高质量发展注入创新动能。凭借扎实的技术积累和持续的创新能力，公司曾多次被客户授予“优秀创新奖”“最佳开发奖”等奖项，并获得“中国国际铸造博览会优质铸造金奖”等荣誉称号。另外，子公司秦安铸造被认定为“国家级高新技术企业”等称号，子公司亦高光电被认定为“国家级高新技术企业”、“省级专精特新中小企业”、“科技型中小企业”等称号。



秦安股份高新技术企业证书



秦安铸造高新技术企业证书



亦高光电高新技术企业证书

## 战略

在当前市场竞争激烈且技术迭代加速的大背景下，秦安股份及时识别研发过程中可能面对的潜在风险与机遇，进而有效应对。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	技术研发风险	新技术在研发过程中可能遇到难以预料的技术难题，导致研发失败或项目延期。	运营成本增加	中期	中	中	运营	积极寻求与国内外科研机构、高校及同行的合作，通过技术引进、联合研发等方式，降低技术开发的难度和风险。
	市场风险	新产品可能无法获得市场的广泛接受，导致销售不佳；市场中的竞争对手可能迅速推出类似产品，侵蚀市场份额。	营业收入减少	短期	中	中	运营下游	在科技创新前期，深入进行市场调研，了解市场需求、竞争态势及消费者偏好，确保创新项目符合市场需求。
机遇	产业升级与转型机遇	通过引入新技术、新工艺和新管理模式，公司可以优化生产流程、提高生产效率、降低生产成本，并进一步推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。	运营成本减少	长期	高	中	运营下游	加大研发投入、引进和培养高素质的研发人才、建立高效的研发体系，确保在新技术领域保持领先地位。

## 影响、风险和机遇管理

秦安股份明确规范研发流程各环节的操作、交付和跟进方式，从而精准定位各环节可能面临的风险点，深入挖掘潜在增长机会。

为确保研发方向的前瞻性和合规性，公司在项目立项前开展全面的立项调研，系统识别研发过程中可能面临的风险因素，综合运用潜在的失效模式及后果分析（FMEA）、设计潜在的失效模式及后果分析（DFMEA）、过程潜在的失效模式及后果分析（PFMEA）等方法对风险进行深入分析，并依据评估结果制定针对性和可行性的应对策略，确保研发活动的顺利推进。



## I 指标与目标

秦安股份立足长远发展，持续加大技术储备与研发投入力度，为公司高质量发展提供坚实的技术支撑和创新保障。



## I 创新驱动举措

### 鼓励研发创新

为激发员工创新活力，秦安股份制定了《专利管理办法》等管理制度，完善了研发激励机制。公司通过提供明确的奖励措施和评价标准，有效引导研发人员投身技术创新，持续激发创新潜能，为公司的技术发展与持续创新提供智力支持。

### 合作研发交流

秦安股份集聚创新资源，充分发挥“产学研用”协同优势，全面提升创新研发效率和成果转化效能。近年来，公司与北京理工大学重庆创新中心、重庆理工大学、中汽研（重庆）等高校和科研机构建立了产品技术研究、试验开发、人才培养等一系列战略合作关系。通过整合各方优势资源，共同攻克关键技术难题，不断促进研发能力和创新水平提高。

合作单位	合作项目	取得成果
北京理工大学 重庆创新中心	优化总成试验及HCU软件模型，开发混动控制策略，优化整车性能与驾乘体验。	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 搭建动总及整车数据模型并完成仿真测试，指导发动机最佳发电功率点确定及整车性能优化；</li> <li>▶ 初步完成HCU混动控制逻辑开发，降低能耗，提升驾乘体验。</li> </ul>

## 技术研发成果

秦安股份坚持以科技创新为驱动，深耕行业前沿领域，聚焦关键技术攻关，持续推进科研成果的转化及应用。公司依托研发创新优势，创新推出混合电驱动系统（HEDS）项目，通过智能能量分配算法与发动机、发电电机、驱动电机的高效工作区域匹配，实现了动力性与节能性的双重突破。

### 案例 HEDS混合电驱动系统搭载样车点火成功

2025年3月，公司董事长、独立董事、总经理、研究院副院长与北京理工大学长三角研究院常务副院长、北理工重庆创新中心副主任等一行人共同参与公司HEDS混合电驱系统搭建样车点火仪式。本次HEDS混合电驱系统样车点火成功，标志着公司在混动技术领域取得重大突破，坚定了公司拓展新能源制造业务的决心。

未来，秦安股份将进一步加快向新能源动力系统转型升级的步伐，积极携手行业头部车企开展深度合作，加速推进新能源动力系统的量产进程，让创新成果快速落地应用。

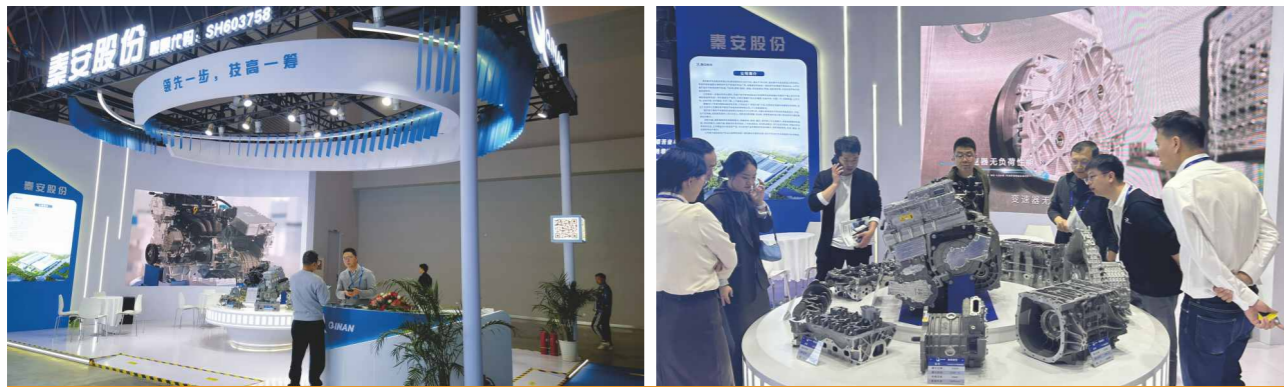


## 研发培训活动

为了培养高素质、专业化的研发团队，提升公司整体研发实力，秦安股份不定期开展研发培训活动，积极营造良好的创新文化氛围，持续提升研发人员专业技能，拓宽知识视野，激发创新思维，为公司研发创新注入新的活力。

## 助力行业发展

秦安股份在追求自身发展的进程中，积极履行行业责任。公司积极参与各类行业展会、技术交流会等活动，搭建行业沟通桥梁，分享先进生产经验与技术成果，助力自身及行业整体科研水平的提升。此外，子公司秦安铸造成功获评“第四届中国铸造行业综合百强企业”“第四届中国铸造行业排头兵企业”，彰显了公司在推动行业技术升级、树立行业发展标杆方面的重要贡献。



参加行业展会



中国铸造行业排头兵企业



中国铸造行业综合百强企业

## 遵守科技伦理

秦安股份在研发创新全过程中，严格恪守国家法律法规与行业规范，始终坚守科技伦理底线，坚决杜绝可能危害生态环境、损害生命健康、威胁公共安全的技术研发与应用行为，将可持续发展理念深度融入科研活动各环节。报告期内，公司未发生任何违反科技伦理的相关行为。

## 知识产权保护

### 知识产权管理体系

为加强对知识产权的保护,秦安股份制定《知识管理作业指导书》《公司保密管理制度》《专利管理作业指导书》等制度文件,全面加强公司知识产权的创造、保护和运用。公司成立知识管理小组,统筹负责知识产权管理工作,并协调其他部门开展知识产权日常事务工作,确保知识产权管理工作有序进行。

### 知识产权保护措施

秦安股份重视知识产权的保护工作,制定并实施多重保护措施,维护自身知识产权。此外,在强化自有知识产权保护的基础上确保不侵犯他人知识产权,不断提升公司的核心竞争力。

#### 知识产权保护措施

- 在项目概念设计及方案设计阶段,进行专利分析研究,以防侵犯他人知识产权。
- 持续评估、更新相关领域知识产权动态,以应对不断变化的需求和发展趋势。
- 对技术秘密和商业秘密实施严格的保密协议制度,防止敏感信息泄露。
- 组织开展知识产权宣传和培训工作,强化全员知识产权保护意识。

#### 案例

#### 开展专利管理培训

2025年11月,为强化各业务环节的知识产权专业能力,公司特邀专业团队,针对技术研究院、生产部、技术部、质量部等核心部门的业务骨干开展了专项培训,进一步明确了专利工作与业务环节的融合要点,有效提升了各部门知识产权管理工作的实操能力。

#### 000

#### 2025年关键绩效

授权专利累计数

**179**项

每百万营收有效专利数

**0.0013**项

专利申请数

**69**项

授权发明专利累计数

**19**项

授权实用新型专利累计数

**160**项

发表论文累计数

**3**篇

# 卓越品质管理

秦安股份严格遵循《产品质量法》等国家法律法规，不断强化产品质量管理体系。公司聚焦生产工艺、成品检验等关键环节，实施精细化管理，系统识别并控制质量风险，确保产品安全可靠，持续为客户提供优质的产品和服务。报告期内，公司未发生重大质量责任事故。

## I 治理

秦安股份秉承着“技术领先、品质优良、顾客至上”的质量方针，持续提升产品品质。公司建立健全产品质量管理体系，制定《质量手册》《监视和测量管理程序》《纠正预防措施管理程序》《交付管理控制程序》等内部文件，实现从设计研发到生产交付的全流程质量管控，全面提升公司质量管理能力。

公司建立了层级清晰、职责明确的质量管理组织架构，其中质量部作为核心职能部门，统筹负责质量方针与目标管理、质量管理体系维护、内部质量审核等工作，并下设体系管理、过程管控、成品管理等科室，协同开展全流程质量管理，共同把控产品质量。截至报告期末，公司及子公司秦安铸造均已通过IATF 16949质量管理体系认证，子公司亦高光电已通过ISO 9001质量管理体系认证、QC 080000有害物质过程管理体系认证。



秦安股份  
IATF 16949质量  
管理体系认证证书



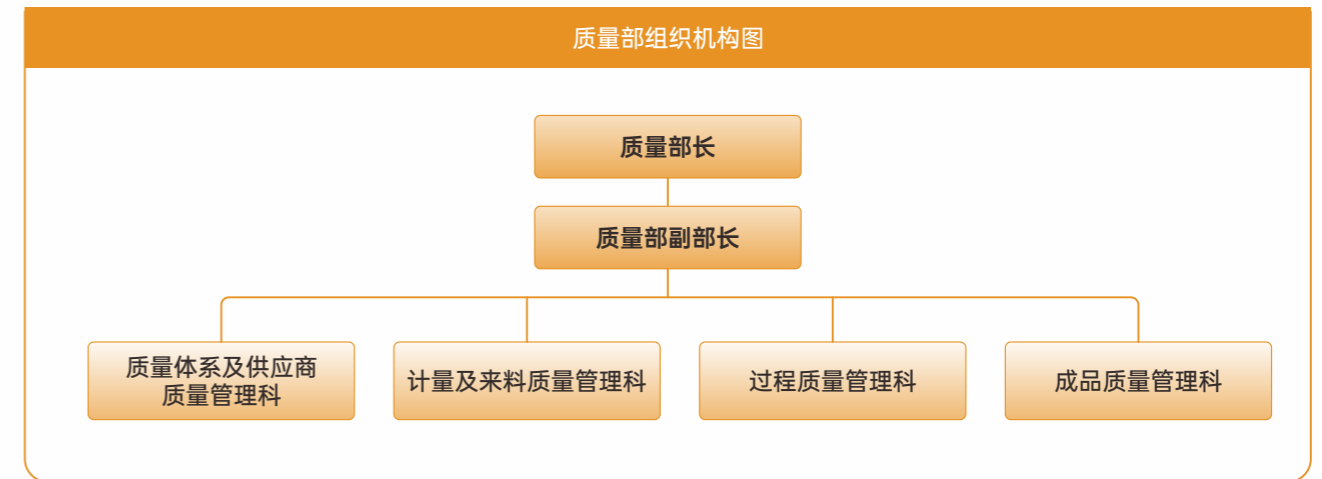
秦安铸造  
IATF 16949质量  
管理体系认证证书



亦高光电  
ISO 9001质量  
管理体系认证证书



亦高光电  
QC 080000有害物质  
过程管理体系认证证书



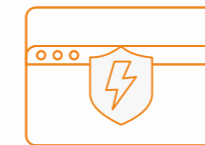
凭借着现代化的质量管理体系和完善的质量控制流程，公司相继荣获江铃汽车2024年度“质量进步奖”、理想汽车“2025卓越质量奖”等重要奖项，充分彰显了客户对公司产品质量的认可。



江铃汽车2024年度“质量进步奖”



理想汽车“2025卓越质量奖”



## 战略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	政策法规风险	产品相关法律法规的更新，特别是对产品有害物质限值的严格要求，公司需及时遵守，以避免合规性问题。	合规成本增加	短期	中	低	运营	持续关注法律法规变化，及时更新合规政策；加强供应链管理，确保产品材料符合有害物质限制要求。
	过程控制风险	生产流程中设备性能波动、工艺参数偏差等导致产品质量不稳定或批量型不良。	运营成本增加	中期	中	低	运营下游	通过建立严格的检验、生产控制等全流程控制，持续改进和优化生产流程，确保产品质量安全符合标准。
机遇	市场机遇	消费者对健康、安全、环保等方面的关注度不断提升。公司可以抓住这一机遇，开发更加安全、健康、环保的产品，满足消费者的新需求。	营业收入增加	长期	中	中	运营下游	建立健全质量管理体系，时刻关注目标行业的市场动态和消费者需求。

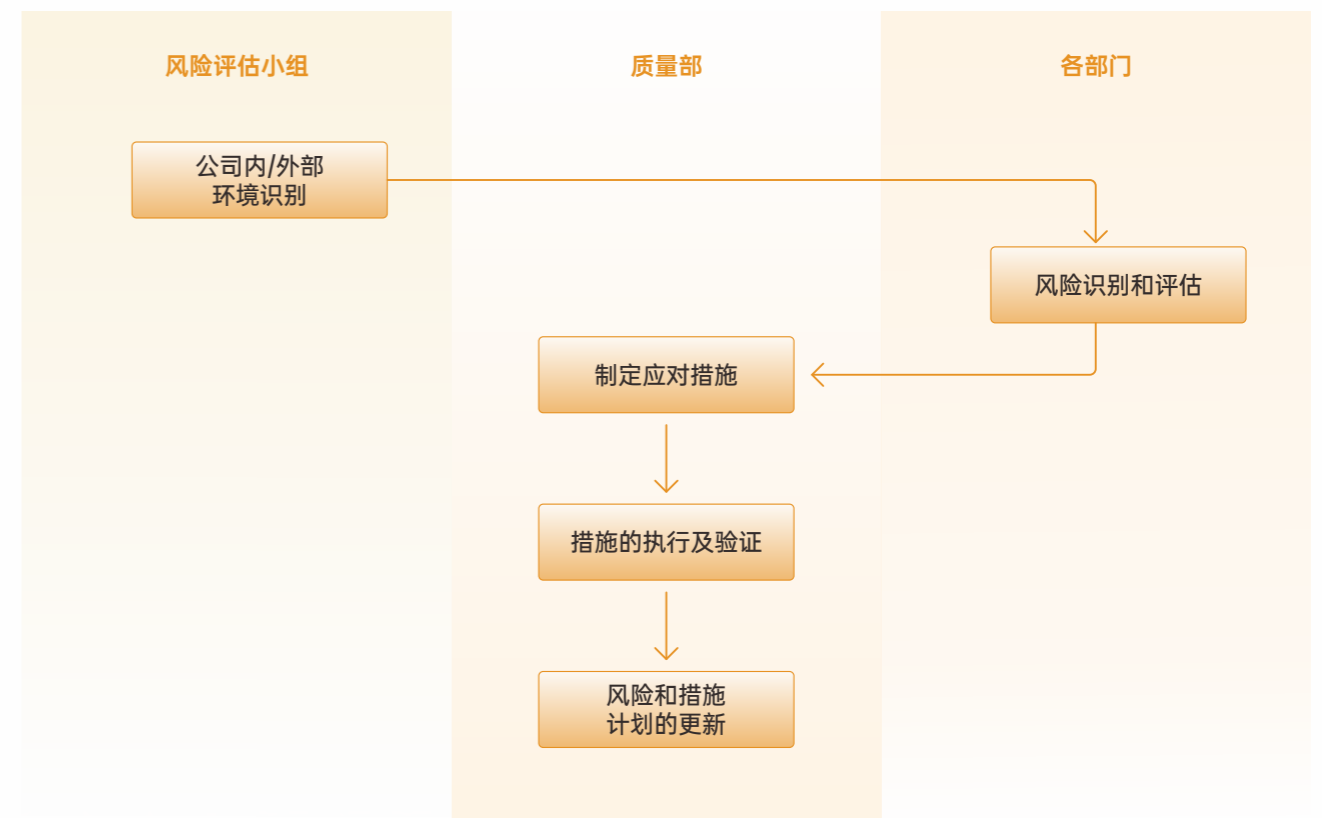
## 影响、风险和机遇管理

为保证公司产品质量的安全稳定，秦安股份制定《风险和机遇管理办法》，明确产品质量风险的识别、评价、应对与更新改进机制，通过系统化、规范化的风险管控流程，及时发现并应对可能影响产品质量的各种风险。公司搭建了“总经理 - 质量部 - 各部门”的层级管理架构，系统识别并评价内外部环境及相关方需求中的风险与机遇，并根据风险识别的结果，制定切实可行的应对措施，以确保质量管理体系的稳定持续运行。

此外，公司通过系统开展管理评审、体系内审、过程审核及产品审核等方式，持续监控质量管理体系运行的有效性、充分性与适宜性，并确保各环节的质量过程管理严格符合体系要求。

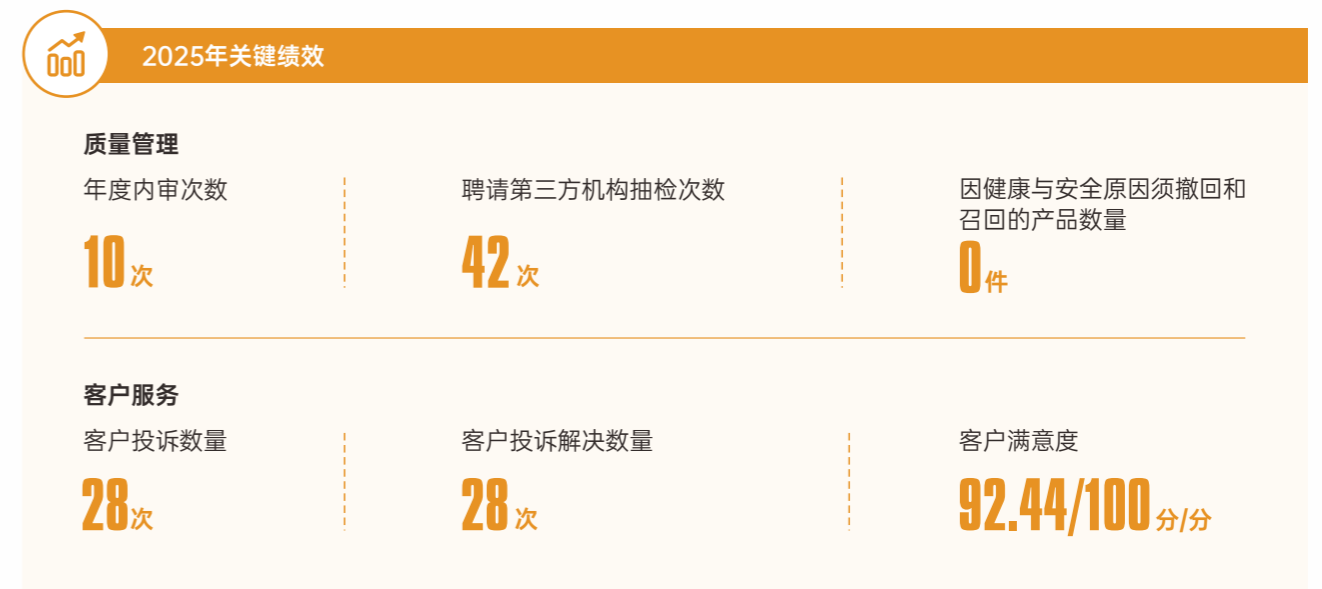
报告期内，公司严格遵循IATF 16949质量管理体系要求，开展内部质量审核工作，针对发现的所有的不符合项按期进行整改，整改完成率100%。通过持续优化审核机制，公司有效提升了质量风险防控能力，为产品全流程质量稳定性提供了体系保障。

风险和机遇管理流程图



## 指标与目标

秦安股份坚持高标准质量管理，明确质量管理目标，并及时跟踪目标进展情况，持续优化质量管理，确保产品品质始终处于行业优势地位。



## I 质量管理措施

### 全生命周期管理

秦安股份构建了产品质量全生命周期管控体系，制定《外购物资管理作业指导书》《不合格品控制程序》《制造过程控制程序》《产品检测管理办法》《产品发运管理办法》等制度文件，将质量管控要求贯穿产品试生产、检验、量产全阶段，严格保障产品品质的一致性与稳定性，全方位提升公司质量管理能力。



### 产品召回

为强化产品质量安全，保护消费者权益，秦安股份建立了规范的产品召回程序，明确召回启动条件、责任分工、处置流程及后续改进机制，确保从产品缺陷识别到闭环整改的全过程可追溯、可管控。若确认部分产品存在质量缺陷，公司质量部通报相关负责人，组建多功能小组评估已交付、在途、库存等产品的风险等级，并启动召回程序，将风险降至最低，保障消费者权益与品牌信誉。报告期内，公司未发生任何因产品质量问题导致的产品召回事件。

### 数字化质量管理

秦安股份积极推进质量管理数字化转型，依托MES系统构建智能化质量管控系统，实现生产线质量数据与生产数据的全程精准追溯，为质量管控的高效化、精细化提供技术支撑。

截至报告期末，公司已完成7条生产线的MES系统部署与落地，数字化质量管控能力覆盖关键生产环节，有效提升了质量问题的追溯效率与管控精度。未来，公司将持续加大数字化投入，计划新增9条生产线的MES系统建设，进一步扩大数字化质量管理覆盖范围，全面提升全生产线的数字化、智能化质量管控水平。

### 质量文化建设

秦安股份厚植质量文化，积极营造质量兴企、质量强企的文化氛围，持续强化全员质量意识。报告期内，公司组织开展了多场质量培训活动，将专业能力、素质提升融入培训内容，系统化培养质量管理人才，培训覆盖公司全体员工。

**案例 // 开展员工质量意识培训**

2025年5月，公司组织开展了全员质量意识专项培训。本次培训以质量方针为核心，结合岗位痛点定制课程并设置案例研讨环节，引导员工结合自身岗位剖析问题根源、提出改进建议，推动“人人都是质量守护者”的理念深入人心。通过本次系统化培训，员工质量意识显著提升。

## 客户权益保护

### 负责任营销

秦安股份遵守《广告法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，持续践行并深化负责任营销理念。在对外宣传与商业活动中，公司坚持公平公正准则，遵循客观事实，严禁任何关于产品功能、性能、价格等方面的虚假或误导性表述，确保向客户传递真实、准确且完整的产品信息，营造健康、诚信的市场环境，维护客户权益。

### 客户服务管理

秦安股份坚持以客户为中心的服务理念，制定了《服务管理程序》等规章制度，持续优化客户服务管理体系。公司设立销售部，统筹负责客户服务管理工作，质量部、技术部、生产部、采购部等多部门通力协作，持续为客户提供覆盖业务全生命周期的优质服务，充分满足客户要求与期望，提升客户满意度。

### 应对客户投诉

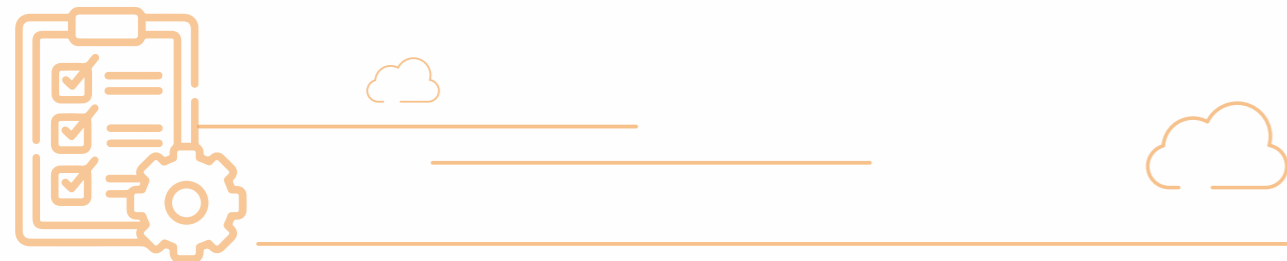
为了提升公司服务水平，秦安股份认真对待客户反馈，及时处理客户投诉。公司依据《服务管理程序》《纠正预防措施管理程序》等规章制度，规范客户投诉处理流程，整合E-mail、信函、传真、电话、短信、拜访等多渠道受理端口，确保客户投诉得到及时有效处理，并将处理结果转化为服务质量改进措施，推动公司服务水平持续提升。

### 致力客户满意

为了不断提高公司产品质量和服务水平，秦安股份按照《服务管理程序》和《顾客满意度调查》的要求，定期从产品质量、服务质量、交付绩效的及时性和可靠性等多个维度进行满意度问卷调查，全面详细地搜集客户意见和建议，并对调查数据进行统计分析，形成调查报告，为公司改进产品和服务提供依据。

### 客户服务培训

为了更好地服务客户、提升客户满意度，秦安股份组织开展常态化、多样化的客户服务培训活动，着力强化员工的服务意识与业务能力，不断提升客户服务的专业性、及时性和高效性。



## 负责任供应链

### 治理

为全面加强供应商管理，夯实供应链治理根基，秦安股份制定《供应商管理控制程序》等内部制度，明确规范供应商管理流程，持续优化供应商资源池，严格控制供应链风险，以保障供应链的稳定运行。公司设立采购部作为专职管理部门，协同负责供应商筛选评审、重要供应商日常管理及供应商交流等工作，确保供应商管理工作规范有序、高效推进。

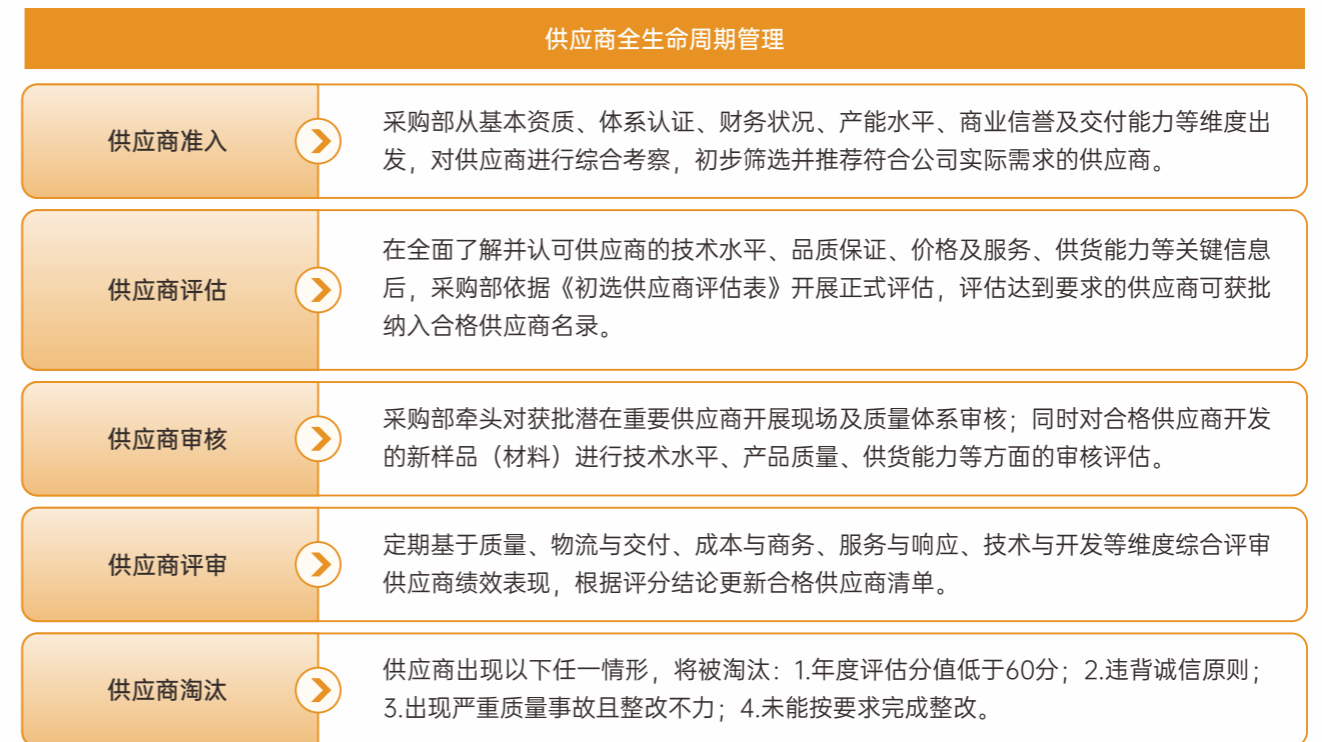
### 影响、风险和机遇管理

秦安股份制定《风险和机遇管理办法》《高风险供应商评价管理办法》等规章制度，综合考虑供应商的交付能力、财务状况、资质合规性、技术能力及社会责任履行等因素，将供应商划分为高风险与低风险两个等级。对于高风险供应商，公司制定针对性管控策略，要求其限期整改并提交有效的纠正预防措施，从而系统提升供应链风险应对能力，保障运营稳定性。

### 供应商管理措施

#### 全生命周期管理

为规范供应商全生命周期管理，构建优质、稳定、合规的供应链生态，秦安股份建立健全供应商全生命周期管理机制，明确各环节管理要求，开展供应商尽职调查，保障供应链质量与稳定性，推动与供应商的协同发展，实现互利共赢。



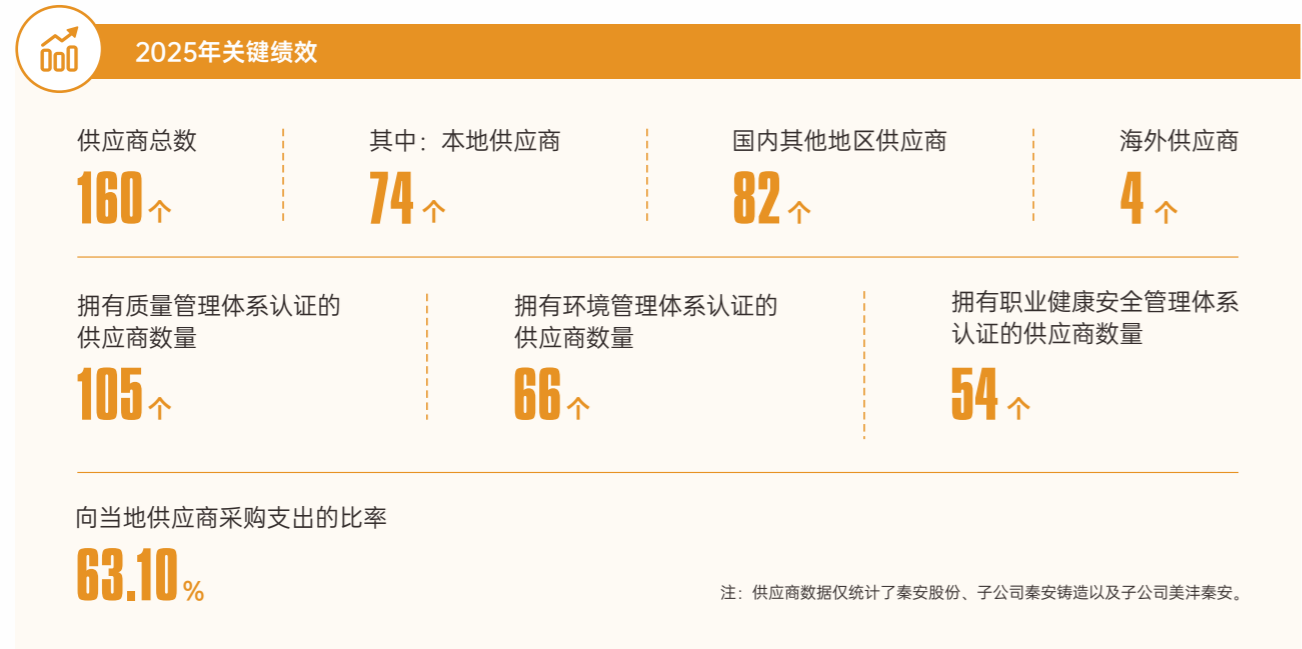
## 可持续供应链

秦安股份持续关注供应商在商业道德、健康与安全、环境保护等方面的表现，积极倡导供应商采取可持续的生产经营模式，并为之签订《供应商环境与安全管理协议》，督促供应商切实履行社会责任，携手构建一个绿色、和谐的供应链生态。

此外，公司注重供应商能力提升，从多方面提升供应商自身管理水平，促进与供应商的协同发展。

**案例** // 开展质量帮扶行动

报告期内，子公司秦安铸造针对一重庆供应商轴承盖产品开展专项质量帮扶，梳理成品、半成品两类加工工艺，针对工序产能瓶颈制定扩产规划，结合双方产能与质量实际，提出保供方案，统筹产能保障与质量管控。



## 廉洁采购

秦安股份始终坚持“公开、公正、公平、互利”的原则，严格遵守国家法律法规和公司内部采购管理制度，确保采购行为公开透明、守法合规。公司坚决杜绝任何形式的商业贿赂行为，通过强化供应商资格审查、签订廉洁协议、实施全流程监督等措施，有效防范廉洁风险。如果供应商存在违反廉洁协议的行为，公司将视情况减少或终止合作，共建风清气正的供应链生态，维护公平竞争的市场环境。

## 平等对待中小企业

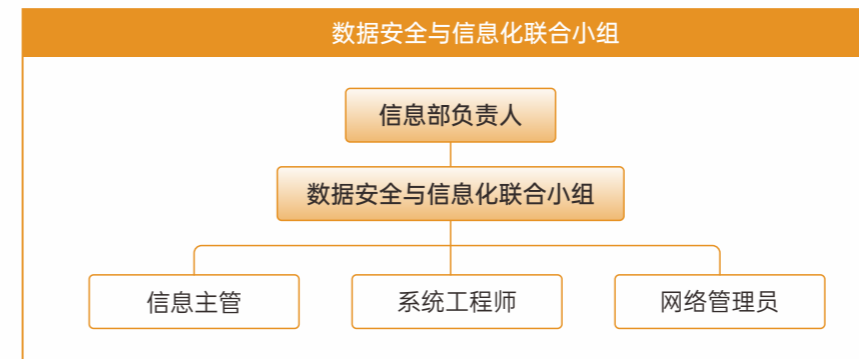
秦安股份以开放包容的态度，积极搭建与中小企业沟通合作桥梁，推动产业链协同创新发展。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重超过50%的情况。

## 聚焦数据安全

### 治理

为确保公司网络及信息系统安全、高效、可控运行，秦安股份制定了《信息安全风险评估管理办法》等规章制度，持续完善信息安全与数据保护管理体系，提高业务系统安全运行能力，筑牢公司信息安全防线。截至报告期末，子公司亦高光电已通过ISO 27001信息安全管理体系认证。

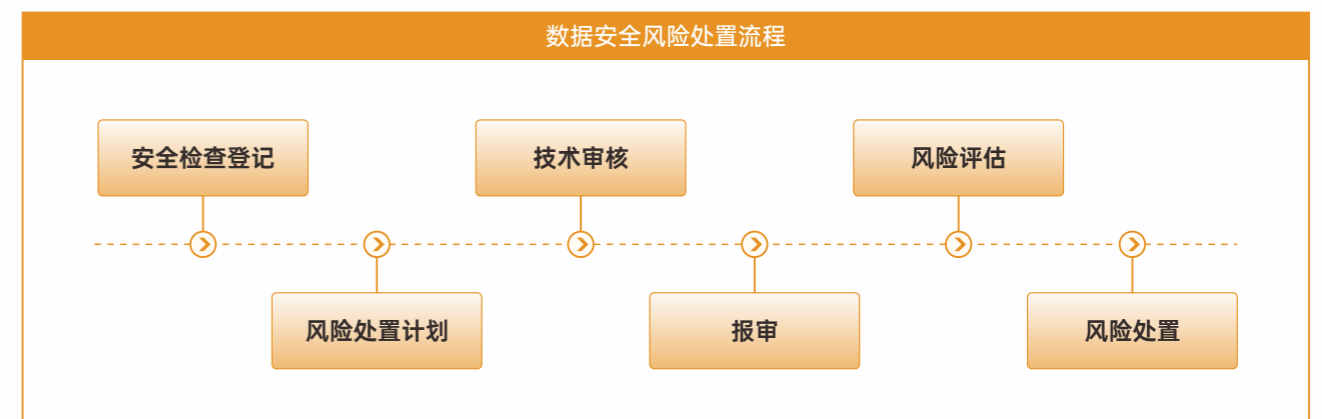
为保障信息安全管理有效执行，公司设立信息部，并下设数据安全与信息化联合小组，统筹推进信息安全建设与防护工作，确保信息安全管理工作有序开展、有效落实。



### 影响、风险和机遇管理

#### 信息安全风险管理

秦安股份建立信息安全风险识别机制，严格执行风险管理流程，通过识别常见的风险因素与风险等级，制定风险处置计划与处置措施，持续提升信息系统抵御网络攻击与数据泄露的能力，着力打造安全可靠的网络环境，切实保障公司业务数据的保密性与完整性。



## 信息安全应急管理

为了有效预防、及时控制和最大限度地消除信息安全突发事件的危害和影响，秦安股份制定《网络攻击应急预案》，规范计算机病毒爆发、网页非法篡改等网络攻击突发异常事件的应急处理流程及应急措施，确保在紧急情况下能够迅速有效地应对，最大限度地减少损失。

此外，公司常态化开展信息安全应急演练，系统检验应急预案的可行性和操作性，持续优化应急处置流程，有效提升员工应急处置能力，不断夯实公司信息安全管理基础。

### 案例 // 网络信息安全应急演练

2025年4月，公司组织开展了网络信息安全应急预案模拟演练，涵盖安全设备、机房环境、网络故障、病毒处置、网站篡改、数据恢复等六个场景。通过本次演练，有效检验了公司网络安全体系的响应能力与应急预案的可行性，提升了团队应急协作与实战处置水平，并为后续完善信息安全管理制度、强化风险闭环管理提供了重要依据。

## I 信息安全管理措施

### 技术保障

为保障信息系统与数据安全，秦安股份搭建了多维度技术防护措施，以技术手段筑牢数据安全屏障，全面防范漏洞风险。

#### 数据安全技术防护措施

##### 防火墙建设

定期对防火墙进行版本更新与固件升级，同步更新规则库；按时备份系统配置文件，并持续监控硬件性能指标；定期日志分析与告警检查；开启DDOS防护、ARP防护、URL过滤等功能。

##### 数据备份

通过NAS完成虚拟服务器整体备份，制定科学备份策略并定期开展恢复测试，切实保障数据连续性。

##### 漏洞管理

实行端口管理，无需开启的端口关闭，保持最小化范围必要开启的端口；定期使用GOBY进行漏洞扫描分析。

##### 终端防护

安装杀毒软件，自动更新病毒库。

## 安全培训

秦安股份高度重视信息安全建设，通过组织开展保密管理制度、安全等级保护等信息安全培训活动，强化员工信息安全意识与防护能力，为公司业务发展提供坚实可靠的安全保障。报告期内，公司信息安全培训参与人数为184人，培训总时长为368小时。

### 案例 // “防范诈骗，守护信息财产安全”专题培训

报告期内，公司开展了信息安全专题培训，聚焦电信网络诈骗等常见风险场景，普及反诈防护技巧，引导员工提升信息财产安全防范能力，筑牢全员信息安全思想防线。

## I 客户隐私保护

为确保在业务运营过程中对客户信息进行有效的保护，秦安股份遵守相关法律法规的要求，制定了《保密管理制度》，防止客户信息的泄露、滥用或不当使用，保护客户的隐私和权益。报告期内，公司未发生任何客户信息泄露或违规事件。





# 04

## 美好生活篇 关爱员工 携手前行

秦安股份坚持以人为本，切实保障员工合法权益，积极营造平等、包容、多元化的职场环境。公司通过建立完善的福利体系、公平的晋升机制以及丰富的文化活动，给予员工全方位的人文关怀。同时，为员工搭建广阔的发展平台，提供多元培训与项目实践机会，充分激发员工潜能，助力实现个人价值，推动员工与企业同频共振、共同发展。

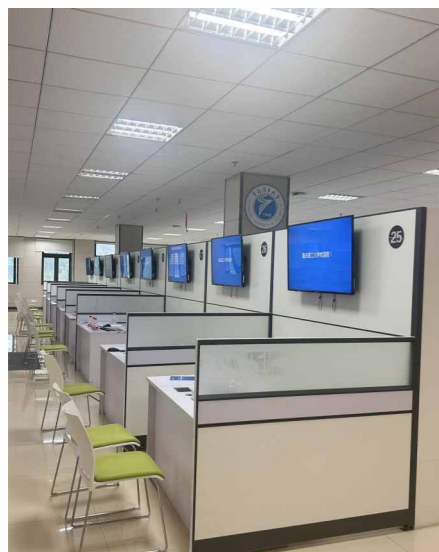
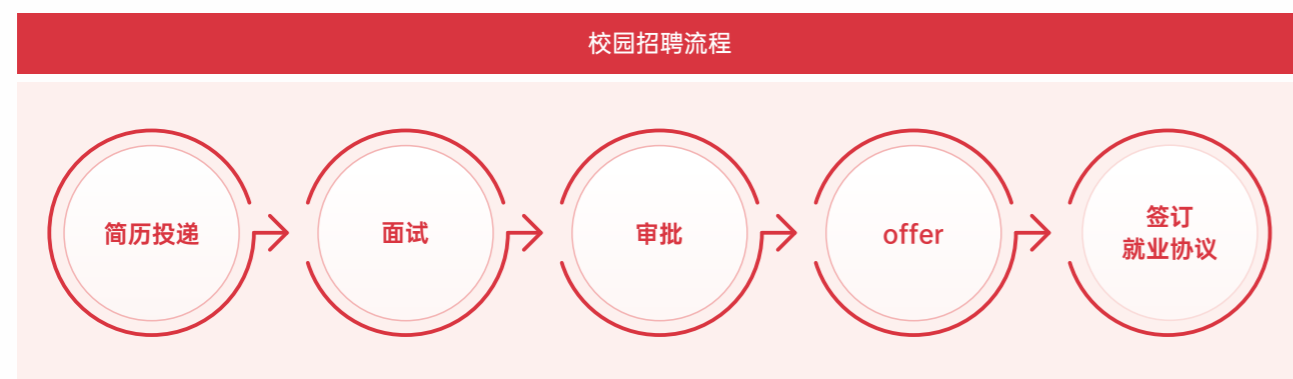


# 员工权益保护

## 合规平等雇佣

秦安股份坚持平等雇佣原则，严格遵守《劳动法》等相关法律法规，制定《招聘管理作业指导书》，建立健全员工招聘流程，公开、公平、公正进行人才招聘与选拔工作。

公司采取校园招聘与社会招聘并行、内部竞聘与外部引才互补的多元化招聘模式，广泛吸纳符合公司发展要求的优秀人才。在校园招聘方面，公司常态化举办线下宣讲会、双选会等招聘活动，与多家院校建立长期稳定的合作关系，持续为公司招纳新鲜血液。在社会招聘方面，公司参加地方招聘会，与招聘平台、猎头公司等机构合作，积极拓宽招聘渠道，为公司长远发展构筑坚实人才支撑。



秦安股份参加校园招聘会

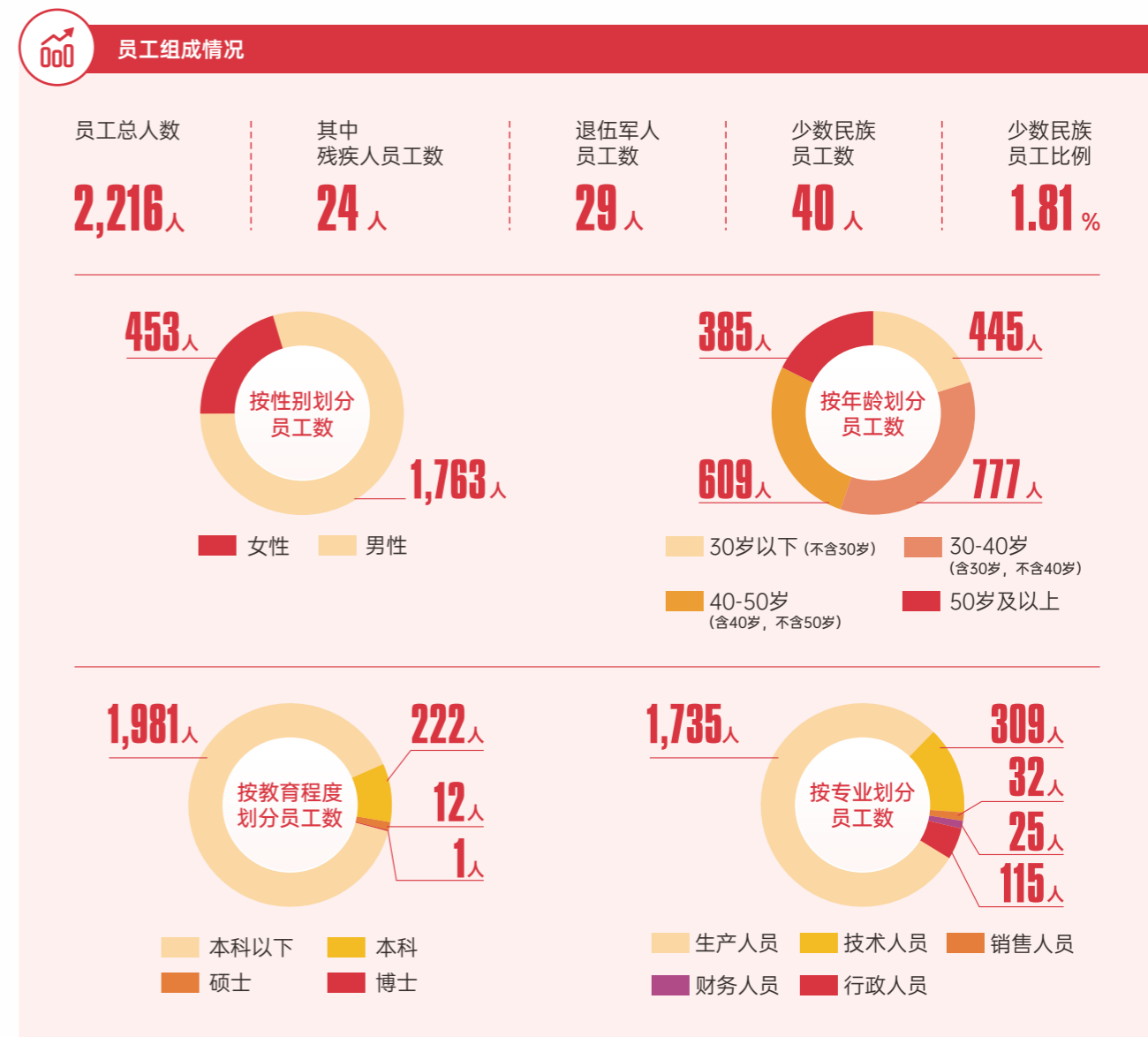


秦安铸造参加退伍军人招聘会

## 遵守劳工准则

### 多元化与平等

秦安股份坚决反对任何形式的歧视、骚扰、雇佣童工及强迫劳动等行为。在招聘环节，公司严格执行年龄审核机制，严禁录用未达到法定工作年龄的人员。同时，公司秉持平等、尊重的原则，确保员工不因年龄、性别、家庭背景、宗教信仰或残疾等因素受到差别对待和歧视，为员工提供公平公正的就业与发展机会。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动的事件。



#### 关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率为**100%**，社会保险覆盖率**100%**。

## 女性权益保护

秦安股份坚决维护女性员工的合法权益，密切关注她们的工作与生活需求，严格落实产假、哺乳假等法定假期制度，并积极开展“三八妇女节”等庆祝活动，表达对女性员工的尊重和关爱。公司通过不断优化各项保障举措，凝聚女性员工的智慧与力量，推动公司持续进步与多元化发展。

### 案例 妇女节员工关怀

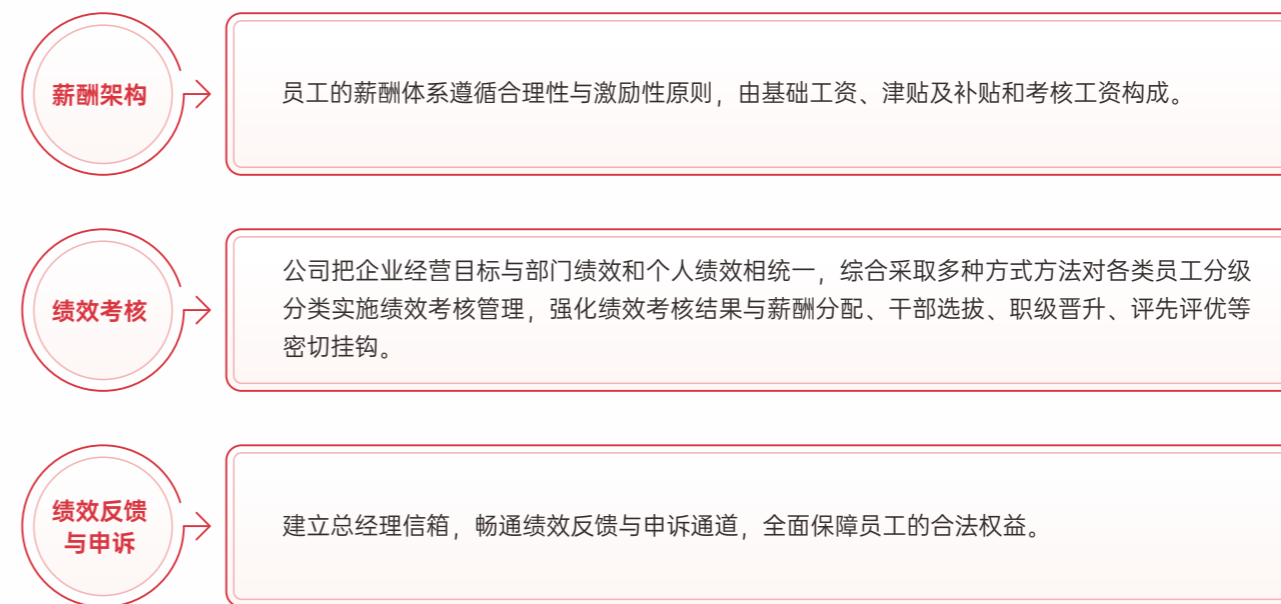
为庆祝“三八”国际妇女节，丰富职工文化生活，营造温馨融洽的职场氛围，秦安股份组织开展了DIY中药香包手工活动，并为全体女性员工精心准备了关怀大礼包，向她们致以诚挚的节日祝福。



## 薪酬与福利

### 薪酬绩效

秦安股份秉承同工同酬的理念，坚持“竞争性、公平性、激励性、经济性、合法性”的原则，制定《后勤工资管理制度》，健全完善以考核为依据、以绩效为导向的激励约束机制，持续优化薪酬分配体系，为员工提供与岗位价值、个人能力和业绩贡献相匹配的合理回报。



### 员工激励

为了实现公司与员工的协同发展，秦安股份推出了覆盖多个层级的员工持股计划。公司通过建立长效的员工激励机制，有效激发了员工的工作积极性与创造性，将员工个人成长与公司长远发展紧密结合，共享发展成果。报告期内，公司2023年员工持股计划（以下简称“员工持股计划”）首次受让部分第二个锁定期于2025年9月8日届满，解锁标的股票数量为388.4399万股以及员工持股计划预留授予部分第一个锁定期于2025年11月1日届满，解锁标的股票数量为27.7110万股，2025年员工持股计划合计解锁416.1509万股。

## 员工福利

秦安股份坚持以人为本的发展理念，制定并落实《假勤管理办法》，优化和完善福利体系，为员工提供全面周到的福利关怀与支持。同时，公司合理安排工时，保障员工休假权益，平衡员工的工作与生活，营造健康、和谐、可持续的职场环境。



## 民主管理

秦安股份积极推进民主管理工作，依法成立工会组织，定期召开职工代表大会，畅通员工民主管理、民主监督、民主参与渠道，鼓励员工积极参与重大决策、制度建设及日常管理，充分激发员工的主人翁意识和责任感。

### 案例 // 召开2025年第一届职工代表大会第一次会议

2025年2月，公司组织召开了2025年第一届职工代表大会第一次会议。本次会议聚焦审议《员工奖惩管理办法》提案。会议的召集程序、表决方式符合相关法律法规和本公司章程的规定。

### 关键绩效

报告期内，公司职代会审议通过项目数**2**项，工会审议通过项目数**3**项。

## 员工满意度

秦安股份积极倾听员工心声，关注员工诉求。报告期内，公司采取匿名问卷调查的方式，围绕薪酬福利、工作环境、人员任用、公司文化与后勤服务等多个维度，开展员工满意度调查。公司及时汇总并梳理出员工反馈的重点问题与改进建议，并基于调查结果制定针对性的改善方案，充分满足员工的合理期望，努力提升员工的满意度。报告期内，公司员工满意度82%，参与满意度调查的员工数量为377人。

## 员工关怀

秦安股份全方位关怀员工成长，组织开展形式多样、健康向上的文体活动，积极营造团结协作、文明和谐的工作氛围，持续提升员工的幸福感和归属感。此外，公司建立健全困难员工帮扶机制，常态化开展走访慰问活动，使困难员工切实感受到公司的关怀和温暖，充分体现了公司的人文关怀与责任担当。



### 案例1 // 三十载匠心筑梦 万千程砥砺前行

2025年8月，秦安股份成功举办“三十载匠心筑梦万千程砥砺前行”三十周年庆典活动。活动涵盖纪录片展映、新老员工传承仪式、图文征集颁奖、团队竞技等多个环节，生动展现了公司三十年发展历程与文化积淀。此次活动有效增强了员工归属感与凝聚力，弘扬了企业文化，为未来发展注入了强大的精神动力。



### 案例2 团队竞技展风采

秦安股份先后组织开展了篮球比赛、足球比赛、乒乓球比赛等多项团队竞技活动。期间，公司员工踊跃参与、团结协作，充分展现了秦安人顽强拼搏、永不言败的精神风貌。这些丰富多彩的文体活动，不仅充实了员工的业余生活，更有力增强了团队凝聚力与集体荣誉感。



篮球比赛



足球比赛



乒乓球比赛

### 案例3 表彰、凝聚与共享

在公司年会上，秦安股份通过“星耀”系列奖项，隆重表彰了年度优秀员工、管理者与集体，将荣誉与激励赋予每一位奋斗者。年会不仅是回顾与展望的盛会，更是传递温情的桥梁。精彩的文娱表演、线上抽奖与互动游戏，营造了欢乐祥和的氛围，增强了员工的归属感与团队凝聚力。公司通过肯定价值、共享欢乐，激发全体员工的创造力和向心力，共同驱动公司可持续发展。



## 员工培训发展

### I 员工培训

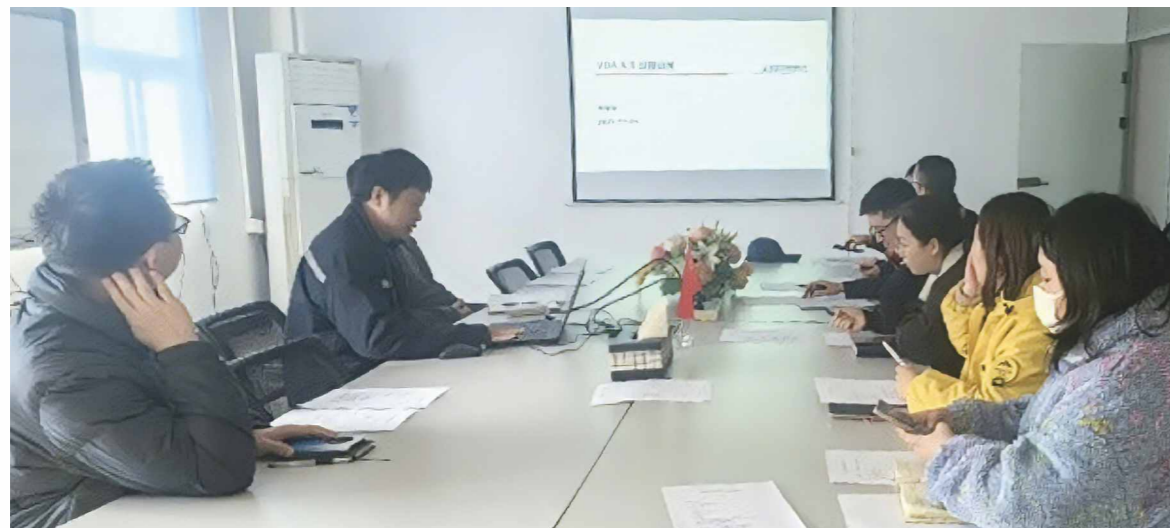
#### 员工培训体系

为持续提升员工专业能力、强化全员学习意识，秦安股份制定《培训管理作业指导书》，进一步细化和规范公司的培训管理工作。公司根据员工的岗位和职业发展阶段，采取内训与外训相结合的方式，并依托线上与线下相互补充的灵活模式，系统化开展分层级培训活动，实现不同岗位、不同层级员工的精准赋能，有效保障各岗位履职能力与工作要求高度匹配。



### 案例 // 专业技能专项培训

2025年12月，公司组织开展了VDA6.3、VDA6.5及审核相关知识专项培训，面向各部门内审员及体系推动人员进行集中授课。本次培训聚焦核心岗位能力提升，系统讲授标准要求与实践方法，有效促进了相关知识的深化解理解与实务掌握，为后续高效推进内部审核与体系运行优化奠定了坚实基础。



### 2025年关键绩效

培训总投入	员工培训场次	接受培训总人数	人均培训时长
2 万元	20 场	1,121 人	2 小时/人

注：培训总投入统计口径为行政部门开展的员工分层级培训投入的金额。

### 师资队伍建设

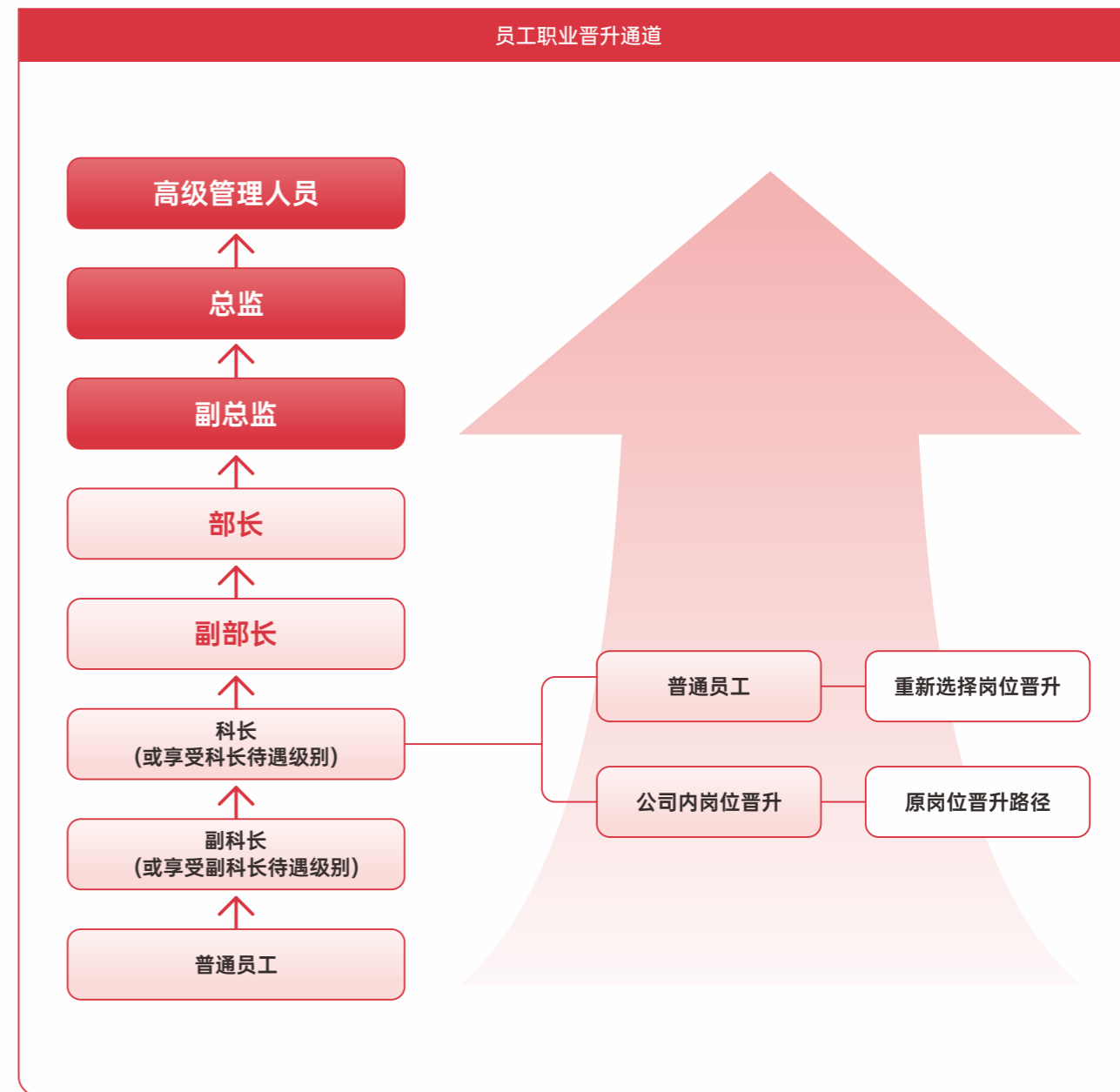
为构建专业内部讲师队伍，保障员工获得充分的培训资源。秦安股份制定《内部培训师管理办法》，系统规范讲师任职资格、激励考核及课程开发等内容，构建起科学标准的讲师管理体系。公司讲师紧密结合人才培训计划，聚焦员工岗位需求，通过多元化的教学与指导，助力员工实现专业能力与综合素质的全方位提升。

### 培训平台建设

秦安股份打造了以飞书知识库为载体的数字化培训学习平台，汇集丰富的学习资源，包括公司规章制度、质量管理体系文件、作业指导书及国家相关法律法规等文件资料，为员工提供便捷的学习通道。

## I 职业发展

为搭建科学合理的员工职业发展体系，实现员工个人成长与公司战略发展同频共振，秦安股份制定《员工晋升管理办法》，为员工提供公平公正的职业发展机会，构建全方位、多维度的职业发展通道，助力员工在岗位上实现价值提升与长远发展。



## 职业健康安全

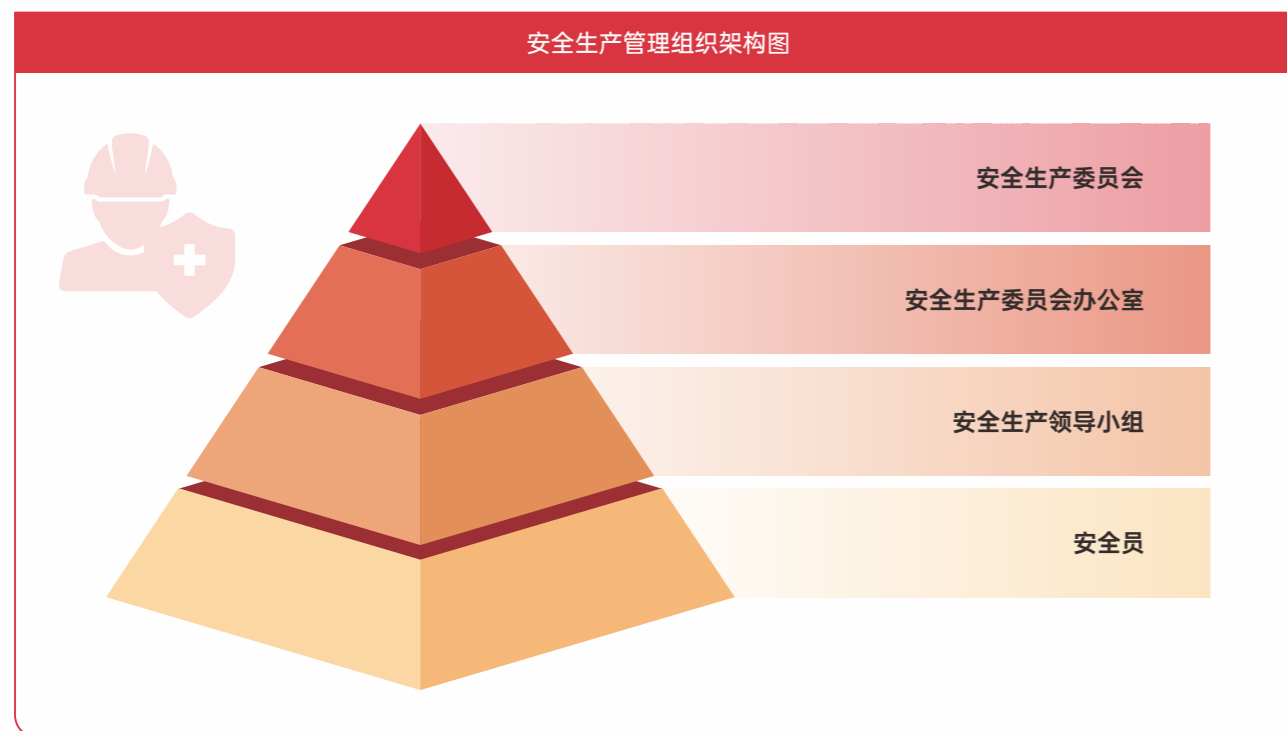
“安全责任重于泰山”。秦安股份严格遵循《安全生产法》《职业病防治法》等相关法律法规，建立健全职业健康与安全生产管理体系。公司全面识别职业健康安全风险，精准评估潜在隐患，并通过制定应急预案、定期开展隐患排查、加强职业健康防护等方式，有效降低风险，全方位守护员工职业健康与安全。



## 员工培训

秦安股份秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，制定《安全生产管理办法》《环境及职业健康安全管理手册》等规章制度，切实加强安全生产监督与管理，以高标准、严要求推进安全生产工作，全面提升公司安全治理水平。截至报告期末，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

公司落实全员安全生产责任制，确保安全生产责任层层落实，形成全员共担、齐抓共管的安全管理格局。公司成立了安全生产委员会，作为安全管理的最高领导机构，全面领导和协调下属子公司的安全生产工作。委员会下设安委会办公室及安全生产领导小组，统筹推进公司安全生产规划、制度落实及监督考核等工作，形成层级清晰、权责明确、上下联动的安全管理组织架构，有力保障各项安全生产政策和措施逐级落实、全面落地。



## 战略

秦安股份严格按照安全生产标准化建设要求，聚焦生产环节中的重点领域，系统运用科学的风险评估方法，全面识别与深入分析潜在风险点，并据此实施精准、有效的风险防控措施，有力保障员工职业健康与生命安全，为公司持续稳健发展构筑坚实的安全屏障。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	物理风险	触电、高温烫伤、物体打击、机械伤害等事故可能导致员工受伤甚至死亡，对公司的人力资源造成重大损失，并可能引发法律责任和赔偿问题。	运营成本增加	短期	中	中	运营	定期排查劳动场所中的危害因素并及时整改，同时为员工配备必要的劳保用品。
	政策法规风险	国内外劳动保护标准日益严格，促使企业升级防护措施，可能增加运营成本；若职业健康管理体系不完善，可能面临法律风险。	运营成本增加	中期	中	低	运营	严格遵守相关法律法规；建立并完善职业健康与安全生产管理体系。
机遇	管理效率	在职业健康安全方面的财务预算投入，管理流程优化、处理得当，会提高公司整体管理效率，降低职业健康安全事故的发生率，避免大规模的财务支出。	运营成本减少	长期	中	中	运营下游	优化内部流程，加强风险评估和隐患排查，以及实施更有效的应急响应计划，加强员工安全培训与教育。

## 影响、风险和机遇管理

### 安全风险

秦安股份积极推进危险源评价工作，系统开展职业健康风险因素的全面识别与科学评估，并形成职业危害因素清单。在此基础上，公司实施差异化风险管控策略，通过强化设备设施管理、个体防护装备配置及管理流程优化等综合措施，有效实现各类安全风险的动态防控与长效治理。

## 安全隐患排查

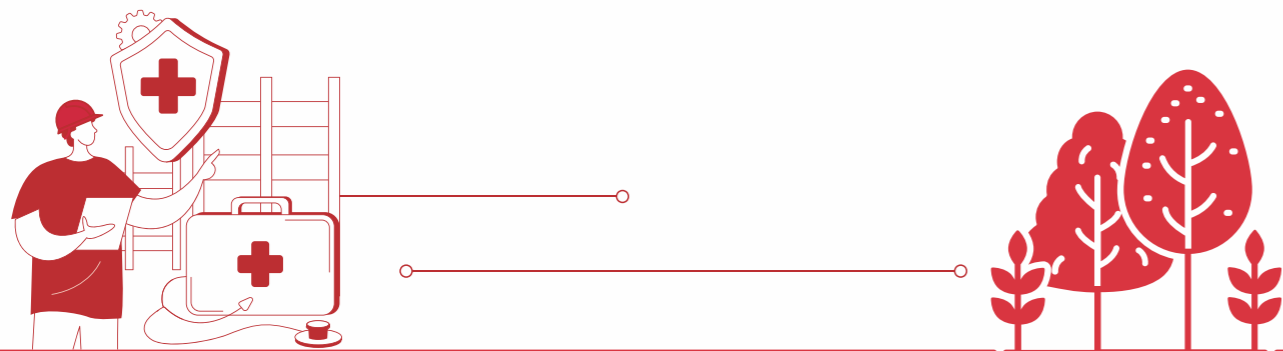
秦安股份切实加强隐患排查治理，通过建立“排查-整改-验收”闭环管理机制，确保隐患发现一处、整改一处。针对排查出的各类安全隐患，公司明确整改期限及整改责任人，并实施精准化、差异化的管控措施，确保整改到位，筑牢企业安全发展根基。

## 安全应急管理

为提升应对突发安全事件的应急处置能力，秦安股份制定了《生产安全事故应急预案》，并成立应急领导小组，明确应急处置程序及应急处理措施，确保在火灾、自然灾害、设备故障等紧急情况下能够迅速、有序、高效地开展救援工作，最大限度减少人员伤亡和财产损失。报告期内，公司组织开展了消防演练，通过模拟真实场景，检验预案可行性，提升员工应急反应速度及自救互救能力。

### 案例 // 安全消防、中暑应急及安全演练

2025年7月，公司组织全体员工开展消防安全应急演练。演练模拟车间恒温房线路起火，产生浓烟并触发烟感报警。参演员工在听到警报后，迅速按照应急预案展开行动，有序完成疏散引导、初期火灾扑救及模拟伤员救护等工作。通过演练，公司有效提升了员工的应急反应能力。



## I 指标与目标

秦安股份切实履行安全生产主体责任，根据自身情况制定科学合理的安全生产目标，确保安全生产投入到位、责任落实到位、管理执行到位，为公司高质量发展提供坚实安全保障。



职业健康与安全生产目标	2025年达成情况
全年发生火灾、爆炸次数0起	✅ 已达成
触电发生率0	✅ 已达成

## 安全管理措施

### 化学品管理

秦安股份严格遵守《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规，制定《化学品安全管理办法》，规范化学品采购、储存、使用和废弃等过程的控制，及时控制和消除潜在的隐患风险，确保化学品管理的安全性与合规性。

化学品管理相关措施	
采购	<ul style="list-style-type: none"> <li>选择有资质、信誉良好的供应商，保障化学品质量与安全性。</li> <li>每种化学品单独建立料号，并在采购部备案；危险化学品单次采购量不得超过一周用量。</li> </ul>
存储	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立专用化学品仓库，实施专仓专人管理，入库检查包装标识并记录实行。</li> <li>分类存放，避免相互反应的化学品混放。</li> <li>储存区张贴相关化学品的物质安全资料表，便于查看。</li> <li>仓库配备通风、防火、防爆、防泄漏等设施，并定期检查维护。</li> </ul>
领用与使用	<ul style="list-style-type: none"> <li>化学品领用需按班次用量严格发放，车间管理人员控制发放量并记录。</li> <li>分装时需用专用用具并采取防护措施。</li> <li>化学品需使用二次防泄漏托盘；现场各级主管与使用者须熟知物质安全资料的相关内容。</li> </ul>

### 安全文化建设

秦安股份重视员工安全意识培养，积极组织开展安全生产培训，持续提升广大员工的安全生产意识，规范安全生产行为，做到安全生产警钟长鸣。

#### 案例 开展消防安全知识培训

2025年7月，公司组织开展了“人人讲安全、个个会应急、查找身边安全隐患”主题宣讲培训活动。培训重点普及了火灾预防知识、初期扑救方法与疏散逃生技能等知识，切实提升了全体员工的安全责任意识与现场应急处置能力。



## 职业健康防护

秦安股份制定并实施《劳动防护用品管理办法》《用电安全管理办法》等内部管理制度，持续强化员工职业健康防护，着力构建覆盖全面、执行有力的职业健康保障体系，为员工健康与安全保驾护航。

职业健康管理措施	
职业危害因素检测	聘请第三方专业机构对作业场所进行噪声、总尘、盐酸、电焊弧光等职业病危害因素检测。对于检测中发现的潜在风险点，公司制定针对性整改方案，有效降低职业健康风险。
职业健康体检	对从事接触职业病危害因素岗位的员工，定期安排岗前、岗中健康检查。报告期内，公司组织开展年度职业健康体检工作，通过基础检查与专项筛查，科学评估员工职业健康状况。
配备劳动防护用品	公司为接害岗位员工配备工作服、护目镜、防护口罩、安全帽、橡胶手套等安全防护用品，并定期检查与更新，确保防护装备性能完好，切实保障员工作业安全。
设备管理	购置新设备时，优先选择风险系数相对较低的设备；加强设备日常保养与维护，减少由于设备故障造成的伤害。



# 履行社会责任

## 投身社会公益

作为一家秉持社会责任与人文关怀的企业，秦安股份积极践行社会责任，高度关注民生福祉，用切身行动回馈社会。公司充分发挥自身产业优势、资源优势、平台优势，积极参与社会公益实践，为构建更加和谐美好的社会贡献积极力量。

在教育公益领域，公司积极行动，通过多种形式的助学支持，为学子们点亮希望之灯，托起未来之光。

### 案例 // 践行社会责任，助力教育发展

公司以实际行动支持教育事业，向中国教育发展基金会捐赠1,000万元，激励优秀学子砥砺奋进，助力高校人才培养与教育创新。未来，公司将持续积极投身社会公益事业，把慈善工作作为回报社会的有效载体，通过持续参与公益慈善事业，积极履行企业社会责任，营造良好发展环境，推动企业平稳健康发展。



在扶残助残领域，公司积极践行社会关怀，持续参与助残公益活动，传递企业温暖与社会正能量。为积极响应重庆市残疾人福利基金会发起的“雨露助残·感恩有你”关爱残疾人公益捐赠活动，切实履行企业社会责任，传递对残疾人群体的关怀与温暖，公司向重庆市残疾人福利基金捐赠人民币50,000元整，用于支持残疾人康复、就业及生活保障等公益项目。报告期内，公司荣获“2025年助残爱心单位”称号，充分彰显了公司以切实行动支持残疾人公益发展的责任担当。



## 助力乡村振兴

为积极响应重庆上市公司协会号召，切实履行上市公司社会责任，助力乡村振兴事业发展，秦安股份受邀参与2025年垫江县大石乡石良村消费帮扶项目。公司结合项目需求与自身实际情况，定向采购当地优质农产品，以实际消费帮扶助力乡村产业发展，带动农户增收，推动乡村振兴与企业社会责任同频共进。

**关键绩效**

报告期内，公司公益慈善投入**105**万元，乡村振兴投入**2.66**万元。



# 附录

## I 指标索引表

### 全球报告倡议组织GRI 与 (CASS—ESG 6.0) 标准索引

报告目录	全球报告倡议组织 《可持续发展报告标准 (GRI Standards) 》	中国企业改革与发展研究会 《中国企业可持续发展报告指南 (CASS—ESG 6.0) 》
关于本报告	2-2/2-3/2-4	P1.1/P1.2
董事长致辞	/	P2.1
走进秦安股份	2-1/2-3/2-6/2-7	P3.1/P3.2/P3.3
公司治理篇： 合规筑基 行稳致远	践行持续发展 2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.5/G1.1.6/ G1.1.7/G1.1.8/G1.1.9/G1.1.10/G1.1.11/ G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2
	规范公司治理 2-9/2-10/2-11/2-12/2-16/2-18/ 2-27/2-29/201-1/207-1/207-2	/
	遵守商业道德 2-23/2-27/205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/ G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3
环境保护篇： 向绿而生 和谐共生	应对气候变化 201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.7/ E1.1.8/E1.1.13/E1.1.15/E1.1.16
	落实绿色运营 304-1/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/ E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/ E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.3.3/ E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4/E3.3.4/ E3.3.5
	加强资源利用 301-1/301-2/301-3/302-1/302-2/302-3/302-4/ 302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3//E3.1.4/E3.1.5/ E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2

产业价值篇： 精研为翼 匠心铸品	专注研发创新	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/ S2.1.6/S2.1.7/S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13
	卓越品质管理	416-1/416-2/417-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.5/ S3.3.6
	负责供应链	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1
	聚焦数据安全	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4
美好生活篇： 关爱员工 携手前行	员工权益保护	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/ 407-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12
	员工培训发展	404-1/404-2/404-3	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/ S4.3.6
	职业健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/ 403-8/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/ S4.2.6
	履行社会责任	413-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2
附录	指标索引表	/	A3
	反馈意见表	2-26	A6

## 上海证券交易所指标索引

一级议题	相关章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	落实绿色运营
废弃物处理	落实绿色运营
生态系统和生物多样性保护	落实绿色运营
环境合规管理	落实绿色运营
能源利用	加强资源利用
水资源利用	加强资源利用
循环经济	加强资源利用
乡村振兴	履行社会责任
社会贡献	履行社会责任
创新驱动	专注研发创新
科技伦理	专注研发创新
供应链安全	负责任供应链
平等对待中小企业	负责任供应链
产品和服务安全与质量	卓越品质管理
数据安全与客户隐私保护	聚焦数据安全
员工	员工权益保护
尽职调查	负责任供应链
利益相关方沟通	践行持续发展
反商业贿赂及反贪污	遵守商业道德
反不正当竞争	遵守商业道德

## 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读《重庆秦安机电股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。在此我们诚邀您填写意见反馈表中的相关问题并提出宝贵意见！

我们的联系方式：

地址：重庆市九龙坡区西彭镇九港大道58号  
 邮编：401326  
 邮箱：zq@qamemc.com  
 网址：http://www.qamemc.com  
 电话：023-61381898

您的信息：

姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_ 单位：\_\_\_\_\_ 电子邮箱：\_\_\_\_\_

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好       好       一般       较差       差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好       好       一般       较差       差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？