

民星特種紙股份有限公司

社會責任報告



2025 年度

目 录

一、坚持党建领航.....	7
二、守合规底线促经营发展.....	10
三、公司治理.....	12
四、回馈股东.....	14
五、环境保护与可持续发展.....	15
六、品质管理.....	17
七、创新驱动.....	18
八、信息化办公.....	20
九、员工为本.....	21
十、公益向善.....	22
十一、社会评价.....	23

报告规范

1、报告简介：本报告是民丰特种纸股份有限公司（以下简称民丰特纸、民丰或公司、上市公司）向社会发布的企业社会责任报告。本着真实、客观的原则，报告全面回顾了民丰特纸在 2025 年度履行社会责任方面的实践内容。

2、时间范围及组织范围：报告中的 2025 年度（报告期）指 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分数据及内容延伸出上述时间范围。本报告涵盖公司、全资子公司及其下属机构。

3、发布周期：本报告为年度报告，与民丰特纸年度报告同时发布。本报告经公司第九届董事会第二十二次会议审议通过并对外发布。

4、数据来源：本报告引用的数据来源于年度报告、审计报告等。如无特别说明，本报告数据以人民币为货币单位。

5、报告的获取方式：可在公司网站 <http://www.mfspchina.com> 或上海证券交易所网站 <http://www.sse.com.cn> 下载阅读。

6、联络方式

电话：0573-82812992

传真：0573-82812992

邮箱：dsh@mfspchina.net

联络地址：浙江省嘉兴市海盐县沈荡镇永康路民丰特纸

关于我们



民丰特种纸股份有限公司（以下简称民丰）位于浙江北部杭嘉湖平原的嘉兴市。

民丰前身——“禾丰造纸公司”于1923年由嘉兴籍著名爱国人士褚辅成先生创立。1930年，禾丰造纸公司改组，由实业资本家竺梅先接办禾丰造纸公司，并更名为“民丰造纸股份有限公司”。注册地在上海，同年注册了“船”牌产品商标。商标名沿用至今。公司初期的产品主要是白纸板、青灰纸板、黄纸板。

改革开放以来，民丰以提高经济效益为中心，积极推进国企改革，生产经营和各项工作都取得了新的成绩，产量质量稳步提高，经济效益显著增长。

1992年，民丰全面实施转换经营机制、深化改革的总体方案，逐步建立起“一厂多制、分层经营；一业为主、多种经营”的体制。同年8月，浙江省计经委批准成立民丰集团。1997年，民丰集团公司按照建立现代企业制度的要求，继续完善理顺企业内部管理机制，成立“股份制改组领导小组”。1998年9月，由浙江省人民政府发文，批准设立民丰特种纸股份有限公司。11月，民丰特种纸股份有限公司召开创立大会，宣告股份公司正式成立。2000年4月，中国证监会以证监发行字（2000）49号《关于核准民丰特种纸股份有限公司公开发行股票的通知》，正式批准“民丰特纸”发行5200万股社会公众股（A股）。6月15日，“民丰特纸”股票在上海证券交易所上市。股票代码为600235。是时，“民丰特纸”是国内第一家在中国证券市场上交易的特种纸制造企业股票。

公司主业为造纸，尤以生产高档薄页纸等特种工业用纸见长，中国的第一张机制卷烟纸就诞生在这里。目前，民丰拥有多条世界先进水平的造纸生产线。主导产品有：卷烟纸及与卷烟配套用纸、半透明纸、镀铝纸、标签纸、工业配套用纸等。经过多年的积累，公司卷烟纸的技术及生产能力已经走在国内前列，按照性能分类已形成系列产品，被应用于国内大部分知名卷烟品牌。

企业愿景目标

凝聚百年力量 再创民丰辉煌

企业精神

求实认真 质量为本 自强不息 振兴民丰

企业使命

以高新技术改造传统产业 打造先进造纸业基地

公司商标



履行社会责任的宗旨和理念

公司认真履行国有控股上市公司的社会责任，始终以“绿色民丰，生态民丰，活力民丰，和谐民丰”为经营理念，致力打造环境友好型、资源节约型企业，坚持发展自己、反哺社会，注重企业社会价值的实现。公司在追求经济效益、保护股东利益的同时，切实诚信对待和保护职工、消费者、供应商、债权人、地方社区等利益相关方的合法权益，推进环境保护与友好、资源节约与循环利用等建设，参与社会公益事业，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，促进公司与社会、社区、自然的协调、和谐发展。履行社会责任是“百年民丰”实现的核心价值。

一、坚持党建领航

民丰特纸坚持以政治建设为统领、以制度建设为抓手、以作风建设为保障，切实扛起全面从严治党、党建、意识形态工作三个主体责任，为企业高质量发展提供坚强政治保障。

1、开展学习教育，推动作风转变

报告期，公司组织召开党委会 17 次、党政联席会 12 次、党建工作例会 6 次；党委层面开展各类学习 13 次。

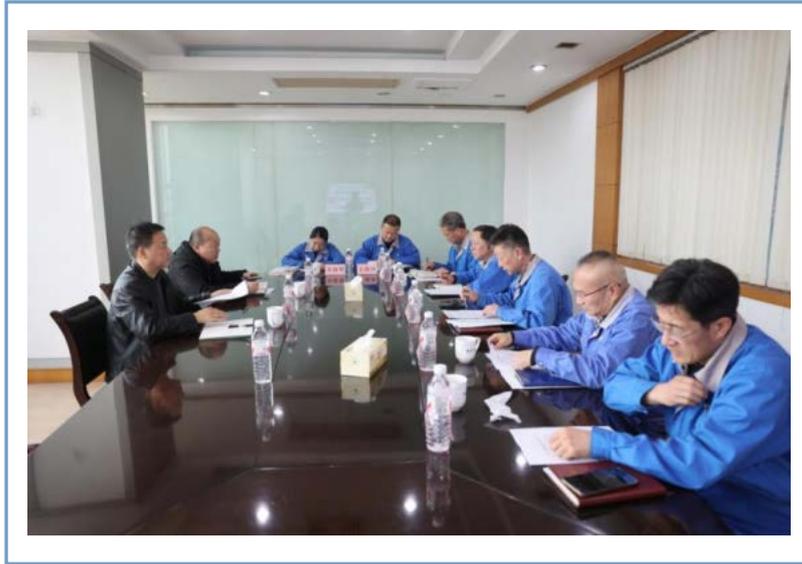
根据党中央决策部署和省委、市委及市产业集团党委工作要求，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育组织领导、学习研讨、查摆问题、整改整治、开门教育等各项工作，组织制定工作方案以及学习计划，同时将任务细化为 18 项举措。先后组织 6 次集中学习，党委书记带头讲授专题党课，9 名班子成员撰写学习心得，公司基层党组织书记及班子成员上党课 21 次。坚持对标对表，认真开展“四查四找”，公司党委 2 个立行立改问题、1 个集中整治问题在规定时间内完成整改销号，自觉接受广大干部职工监督。8 月 21 日，市学习教育督导组来厂检查指导，并对相关工作给予肯定。

【案例】召开庆祝建党 104 周年暨创先争优表彰大会

在中国共产党成立 104 周年到来之际，民丰特纸召开创先争优表彰大会，重温党的光辉历程，传承党的优良传统，总结经验、表彰先进、鼓舞干劲，激励公司全体党员和广大职工不忘初心、牢记使命、勇于担当、锐意进取，努力以作风建设新成效开创企业高质量发展新局面。大会对生产装备第一党支部等 3 个先进党支部，生产装备第一党支部运行机台与项目建设党员责任区等 3 个党员先锋号，原海盐分厂党支部《18 号机复卷机电控系统升级改造》等 5 个党员立项攻关优秀项目，邱建国等 18 名先进个人进行了表彰。公司党委书记曹继华以《严明纪律规矩 深化标本兼治 以作风建设新成效开创企业高质量发展新局面》为题，给与会人员上了一堂专题党课暨警示教育。

【案例】召开 2024 年度组织生活会

2025 年 3 月，民丰特纸党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会。会议通报了 2023 年度组织生活会查摆问题整改落实情况。会上，曹继华代表党委班子作检视剖析，并带头作个人对照检查，其他党委班子成员逐一进行对照检查，开展批评和自我批评。



2、夯实组织建设，压实责任担当

结合企业组织架构和人事变动实际，年初党委所属支部从 15 个调整优化为 12 个，其中保持不变 4 个、更名 3 个、新成立 5 个。3 月份，组织新成立的 5 个党支部完成第一届支部委员会的选举工作。9 月份，6 个党支部按时完成到期换届工作，选优配强党支部书记，持续筑牢基层党组织战斗堡垒。2025 年公司党委书记与班子成员和 12 个党支部、分管领导与 19 个中层建制单位及部门层层签订年度《全面从严治党、党建、意识形态工作目标管理责任书》39 份，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。紧盯八小时以外党员教育管理监督的薄弱环节，制定出台《民丰特纸员工“八小时以外”行为监督管理办法》，列出 13 项负面清单，公开监督电话、监督邮箱，督促全体员工增强国有企业员工的身份意识，强化自我管理和约束。

3、聚力项目攻坚，汇聚红色动能

以党建项目化管理为抓手，推动基层党建融入中心、靶向发力。2025年共立项书记领办项目19项，完成结题13项，立项攻关结题率68.42%。《国产化特种纤维卷烟用纸的研究及应用》项目取得突破，实现核心原料国产化替代；与湖北中烟联合开展的《特色香型及外观卷烟纸开发及应用技术研究》项目顺利通过评审，并成功入选“湖北中烟烟用材料技术创新联盟”；公司卷烟纸首次打入国内最大省级中烟公司云南中烟新品供应链；全年25款新规格卷烟纸通过用户技术评价，完成4款卷烟新品的技术储备工作；一分厂《“中华”中支烟用全麻卷烟纸上机适应性研究》获2025年度嘉兴市优秀质量管理小组成果三等奖。

4、紧盯重点关键，强化风险防控

公司坚持把警示教育作为深化以案促改的重要抓手，全年组织开展各种警示教育5次；紧盯新提拔或岗位职责发生变动人员，先后组织开展岗位廉政风险排查两次，排查25人，排查出廉政风险点69个，制定具体防范举措104条；扎实推进清廉国企建设，全年共签订廉政合同181份；组织监督部门抓实抓细日常监督，全年处理招标投标1起，纠正投标单位涉嫌围标串标行为2起、中标单位偷拆设备行为1起，2家供应商列入“黑名单”。

【案例】组织赴海盐县法纪教育基地开展现场警示教育

2025年7月，民丰特纸组织公司党政班子成员、纪委委员、各单位党支部书记、行政主要负责人、党务和纪检部门有关人员等一行30人赴海盐县法纪教育基地参观学习，以“沉浸式”体验推动警示教育入脑入心。观看《铁窗相伴的日子》《“双料”董事长的两面人生》《靠工程吃工程，算错“人生方程”》等警示教育片，参观法纪教育展厅“信念动摇入歧途”“贪欲膨胀成硕鼠”“交友不慎酿苦果”“道德滑坡坠深渊”“同流合污罪难逃”等专题板块，典型案例的深入剖析、职务犯罪人员的现身说法，一串串触目惊心的贪腐数字、一段段发人深省的忏悔实录，让大家深刻认识到贪腐堕落的严重后果和违纪违法的沉重代价，进一步筑牢知敬畏、存戒惧、守底线的思想自觉和行动自觉。

二、守合规底线促经营发展

1、夯实架构提升治理效能

公司于2025年10月15日召开了临时股东会，取消监事会，原监事会职责由审计委员会承接。

公司建立了以股东会、董事会及高级管理层为基础的治理架构，并组建了董事会专门委员会，包括战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，确保重大决策等行为合法合规、真实有效。

2、加强投资者关系管理

公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作；通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及E互动平台等多种渠道和方式，积极与投资者互动交流。

公司积极做好3.15防范非法金融活动宣传教育、4.15安全宣传、6月防范非法证券期货基金活动宣传、9月公平竞争政策宣传活动。公司在官网、《民丰报》、民丰特纸微信公众号及企业宣传窗口投放宣教内容，营造氛围，提高宣传效果。

3、严格履职合规信披

公司坚持做到信披合规，并高质量披露定期报告。全年，积极履行信息披露义务，按要求披露信息，内容真实、准确、完整，没有任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。严格履行了上市公司职责。

4、恪守商业道德

公司持续将清廉文化视为经营与发展的首要任务，全面构建廉政体系，开展风险评估，建设廉情档案，建章立制提升反腐倡廉治理水平；积极构建廉洁生态，强化内部监督与审计，建立透明的举报机制；始终秉持高度的法律意识与商业道德，严防不正当竞争，确保每一项商业活动都符合法律框架与道德标准。

5、健全廉政体系实施源头反腐

健全廉政体系。公司遵循“遵纪守法、廉洁奉公、公平公正、诚信经营”的原则，建立健全公司反贿赂管理体系。基于反贿赂管理体系，持续开展反贿赂行

动，明确规定员工在业务活动中不得接受任何形式的贿赂或利益输送；并根据岗位特性，制定详细的岗位职责与权限，限定权力的运用；建立审批流程，对涉及资金往来、合同签订等高风险环节，实行多级审批制度。

开展风险评估。公司根据反贿赂体系中的《风险和机遇评估管理程序》，每年组织开展反贿赂管理因素识别、评估工作，并采取相应措施和方案进行管理，形成了《反贿赂风险识别、评估及管理方案》；同时每年开展体系内部审核进行验证，确保体系满足规定要求。公司已取得《反贿赂管理体系认证》，并持续保障反贿赂管理体系运行和改进，在 2024 年 9 月通过了现场监督审核。



反贿赂管理体系认证证书

健全廉情档案。公司出台《廉情档案管理办法》，廉情档案重点对公司中级以上管理人员的任免职文件、《干部任免审批表》、年度《个人廉情信息报告表》、日常《个人及其家庭成员重大事项即时报告表》、年度《廉洁从业承诺书》、受党纪政纪处分、组织处理等有关材料，以及党风廉政意见回复材料和其他反映廉政情况的有关材料进行登记管理。通过一人一档管理，进一步加强了党风廉政建设。

报告期，公司未发生与贪腐及贿赂相关的诉讼事件。

三、公司治理

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和中国证监会有关法律法规要求，结合公司实际情况，不断完善公司法人治理结构和内控制度建设，努力使公司股东会、董事会、监事会（公司于2025年10月取消监事会，其职责由公司审计委员会承担）及管理层形成规范、科学的决策机制，规范公司运作。报告期内公司治理情况具体如下：

1、关于股东与股东会：公司严格按照《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》的规定召集、召开股东会，并聘请律师对股东会的召集、召开程序进行见证并出具法律意见书。公司能够平等对待所有股东，特别是确保公司中小股东与大股东享有平等地位，能够公平、充分行使自己的权利。公司本年度共召开2次股东会，会议的召开、出席会议的股东人数及代表股份均符合《公司法》、《公司章程》的有关规定，出席会议的股东能够按照自主权利充分行使表决权。

2、关于董事和董事会：公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3人、职工董事1人。董事人数和人员构成符合《公司法》等法律法规的要求。公司各董事能够诚实、勤勉、尽责的履行职责。公司建立了《独立董事制度》，公司独立董事严格遵守该制度行使职权，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，并制订了各专门委员会的工作细则，这都对促进公司的健康、长期、稳定发展起到了积极的推动作用。

3、关于监事和监事会：公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的监事选聘程序选聘公司监事，公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1人，监事会的人数和人员构成符合法律法规的要求。公司各位监事能够依法认真履行职责，对公司的财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行有效监督。2025年10月15日，经公司股东会审议通过，公司取消监事会，并对公司章程作了修订。公司审计委员会承接原监事会职责，并按规履

职。

4、关于控股股东与上市公司的关系：公司具有独立的业务及自主经营能力。公司控股股东嘉兴民丰集团有限公司通过股东大会行使出资人的权利，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动，公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面完全做到了“五分开”、“五独立”。公司董事会和内部机构能够独立规范运作，未发生大股东占用上市公司资金和资产的情况。公司已建立防止控股股东及其附属企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制，并在《公司章程》中明确了相关条款。根据中国证监会要求，经自查，公司不存在违规资金占用问题。公司通过各种措施已最大限度地消除或减少与大股东可能存在的同业竞争和关联交易。

5、关于绩效评价与激励约束机制：公司已建立了合理的绩效评价体系，实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系。每年年初，公司董事会与经营管理层签订当年经营目标责任书，明确相关人员、单位本年度的经营目标和考核指标，年终进行考核，并以此对公司经营管理层的业绩和绩效进行考评和奖励。公司将继续探寻更加公正、透明、合理的绩效评价与激励约束机制，进一步完善公司的绩效评价与激励约束体系，从而有效调动管理者的积极性和创造力，更好地促进公司长期稳定发展。

6、关于信息披露与透明度：公司董事会秘书负责信息披露工作、接待股东来访和咨询，公司选定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》以及上海证券交易所网站为公司信息披露的媒体；公司严格按照有关法律法规及公司《信息披露管理办法》的要求执行，做到真实、准确、完整、及时地披露有关信息，并确保所有股东有平等的机会及时获得信息，切实维护了广大股东特别是中小股东的利益。

7、关于投资者关系及相关利益者：公司充分尊重和维护公司股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，与利益相关者积极合作，尊重和维护相关利益者的合法权益；公司以公平、公开、公正的态度通过各种渠道加强投资者关系管理工作，认真接待投资者的来电或来访，实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

8、关于公司治理基础制度与规范运作：本年度公司进一步加强治理基础制

度建设，完善公司内部控制体系，使公司治理结构不断适应法律法规和监管要求的变化和调整。

9、内幕信息知情人情况：公司严控内幕信息泄露，制定了《内幕信息知情人管理制度》，把内幕信息的重要性贯彻并落到实处。

另外，公司把董事、高管人员及控股股东有关人员学习上市公司规范运作法律法规当作一项日常工作，长抓不懈。公司持续督促公司董事、高管人员及控股股东有关人员加强有关法律、法规的学习，将监管部门有关文件及时发送上述人员，要求其认真学习领会，不断提高上市公司规范运作的意识。



四、回馈股东

公司充分尊重和维护公司股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，与利益相关者积极合作，尊重和维护相关利益者的合法权益；公司以公平、公开、公正的态度通过各种渠道加强投资者关系管理工作，认真接待投资者的来电或来访，实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

公司认为合理的分红政策有利于实现公司价值及股东利益最大化。公司也只有做到取之于股东，回馈予股东，这样才能赢得投资者的信任。

公司制定了《未来三年股东回报规划》（2024年-2026年），对分红原则、分配形式、现金分红的具体条件和比例、决策程序、监督机制等进行了全面规定。公司分红符合此规划。

2025年，尽管因客观情况导致公司实现利润大幅下滑，但公司在保证现金流充裕的前提下，仍然继续实施高比例分红，公司全年现金分红数额占公司同期归属于上市公司股东的净利润之比为32.36%，近三年现金分红比例为71.82%，均为近十年以来最高比例。

五、环境保护与可持续发展

1、公司环境管理组织架构

公司将环境经营战略纳入企业核心战略，明确环境理念、方针、目标及实施计划，健全环境经营运营管理体制。建立了“公司统筹、分厂落实、全员参与”的环境管理体系，明确各部门环保职责，通过开展环境因素排查、风险评估、合规性评价等工作，持续完善环境管理流程，确保环保工作层层落实。2025年度，公司聚焦节能、节水、减污、降碳、降低环境风险五大目标，推进3个重点环境管理方案，均已完成实施并投入正常运行，达成预期效果。

2、环境体系认证

公司南湖厂区（卷烟工业用纸、描图纸等产品的设计、开发与生产）及海盐厂区（同类产品生产）均已通过质量管理体系、环境管理体系及职业健康安全管理体系认证。2025年10月，公司接受北京中大华远认证中心环境管理体系监督审核，体系运行充分有效，未出现环境不符合项；针对审核组提出的改进建议，公司已完成整改并获认可，推动环境管理体系持续优化。

3、清洁生产推进情况

公司高度重视清洁生产工作，严格依据《中华人民共和国清洁生产促进法》，将科学创新理念贯穿生产全流程，以“节能、降耗、减污、减排、增效”为核心目标，持续推动清洁生产与生产经营、企业管理深度融合。通过淘汰落后产能和

生产工艺、优化生产流程、强化资源循环利用等措施，不断提升清洁生产水平，取得显著环境与经济效益。

4、环保目标及完成情况

(1) 核心环保方针

立足行业环境治理要求与企业可持续发展需求，公司确立“质量提升、污染预防、增强相关方满意；遵纪守法、平安健康、构建和谐民丰”的环境战略方针，深度践行“绿色民丰、生态民丰、活力民丰、和谐民丰”的经营理念，将环保责任贯穿生产经营全过程。

(2) 2025 年度环保目标及完成状态

序号	环保目标	完成情况
1	入网废水、锅炉烟气、厂界噪声达标排放	全面完成，各项污染物排放均符合国家及地方标准
2	主要污染物排放量控制在排污权总量指标内	全面完成，化学需氧量、氨氮、二氧化硫等关键指标排放量均低于控制要求
3	工业固体废物安全利用处置率达到 100%	全面完成，一般固废与危险废物均得到规范处置与资源化利用

(3) 年度环境绩效

通过持续推进清洁生产、优化环保设施、强化环境管理，公司环境绩效稳步提升：

- 南湖厂区（已关停）：化学需氧量排放量 23.4657 吨（控制指标 85.804 吨/年）、氨氮 2.3466 吨（控制指标 8.580 吨/年）、二氧化硫 1.1753 吨（控制指标 70.181 吨/年）、氮氧化物 6.4112 吨（控制指标 98.536 吨/年），烟气颗粒物 0.1689 吨（控制指标 59.8752 吨/年），均远低于排污权总量控制要求；

- 海盐厂区：化学需氧量排放量 60.7856 吨（控制指标 70.000 吨/年）、氨氮 6.0786 吨（控制指标 7.000 吨/年），符合总量控制要求；工业固废处置率、厂界噪声达标率均为 100%。



六、品质管理

公司严格执行产品质量管理规范，2025年，公司未在产品安全与质量方面发生重大责任事故。

形成质量管理体系。组建质量管理委员会，形成《质量管理制度》《质量管理考核办法》等质量管理制度文件，针对原料、成品、成品仓储及物流运输服务均制定规范化的质量控制流程，监督巡查各部门全流程质量管理情况，并通过ISO 9001质量管理体系认证监督审核。

规范产品检验流程。专设检验员岗位，根据进货验收程序及《纸浆进货验收标准》《化学品进厂验收标准》等标准文件开展原辅材料检验，按照《纸张物理质量检验方法标准》《纸张外观质量检验方法标准》等标准文件开展产品检验工作。2025年新增23项产品内控标准和2项化学品质量标准，修订175项产品内控标准，全面梳理原辅材料质量标准及验收标准，并通过GB/T 19022测量管理体系监督审核。

强化全员质量意识。在第 48 个全国“质量月”期间，开展质量、环境、安全三体系集中内审；组织检验员应知应会知识考试及岗位资质年度确认；开展产品标准、各项指标检测方法标准的集中培训学习；开展企业 QCC 活动，对在稳生产、降消耗、提质量等方面所改善的问题及采取的有效措施进行总结，形成预防和持续改善的长效机制，推动公司质量管理的持续改进与创新发展。各部门自主组织科普宣教、技能培训、工艺改进等相关活动。

	
<p>质量管理体系认证证书</p>	<p>测量管理体系认证证书</p>

七、创新驱动

公司提出“以技术创新为驱动核心”的战略导向，并设立与技术进步紧密相关的关键指标。为确保技术创新工作有序开展，公司专门成立技术创新工作领导小组及下设办公室，全面负责技术创新管理的规划与执行。公司职能部门严格推行《技术创新推动管理办法》《研发管理办法》《设计和开发程序》等一系列创新研发制度，用实实在在的奖励激发技术团队的创新活力。对杰出创新贡献的个人或团队，公司按照设置的奖金激励机制及时兑现，持续滋养公司内部蓬勃发展的创新生态。

公司紧密结合市场需求，不断致力于新产品的开发与生产技术的升级。公司与国内多家重要客户举办技术交流会，共同探索产品升级的技术路径，以期实现

技术的持续进步与产品的持续优化。走出国门参加展会和客户面对面交流拓展外销以为。参与国内及国际市场上多款卷烟纸的新品开发与产品提质项目，成功研发出的烟用纸新品已被广泛应用于多款卷烟产品中，赢得了用户的广泛认可并顺利实现了批量销售。特别是高透成形纸作为 2025 年重点新产品，技术与生产协同开展上机适用性攻关、现场及时跟样，开展多项检测分析工作，为产品持续优化提供技术支撑，目前在多个市场已实现批量供货。

在行业国际标准的制修订方面，公司牵头修订的 GB/T1468-2011 描图纸已完成上报批复，参与修订的 QB/T2689-2015 滤嘴棒纸处于报批阶段。与行业标准化机构紧密合作，关注行业标准新动态，加强企业标准化建设。

2025 年共获得 2 项发明专利授权，新申报 3 项发明专利。目前有效发明专利 20 项、实用新型专利 16 项。



八、信息化办公

1、组织架构及职责

公司设有专门的管理部门负责信息化方面的管理与建设,对公司的整个信息系统规划、组织实施,负责全公司的网络管理、系统管理、ERP 管理、OA 协同办公系统管理、原辅料批次管理、条形码追溯系统、邮件系统的管理、开发与维护。

2、信息化制度建设

公司制定了《信息化管理制度》、《计算机及相关业务管理制度》、《协同办公系统管理规定》等相关制度,管理与协调公司信息化的发展与建设。

3、网络及安全

公司组建了全覆盖的千兆局域网,实现了内部千兆骨干、百兆接入的网络架构,异地生产厂区通过网络专线实现网络互通,并在仓库区域实现了无线网络覆盖。配备了 H3C IMC 网络管理平台、网络防火墙、网络 IPS 入侵检测、网络 VPN、日志审计管理、上网行为管理、数据备份一体机等硬件网络防护设备及网络安全设备,保障公司的网络安全。

在各条生产线上,通过实施 ABB、SIEMENS、Honeywell 等公司的生产、质量控制系统,在纸机上实现了从打浆到完成工段的全程控制,从而提高了生产的控制能力及产品的各项质量指标,保证了生产的稳定运行,提升产品品质

4、系统建设

遵循“统筹规划、分步实施、管理驱动,软硬协调”的原则推行和实施公司的信息化管理系统。在公司范围内实现物流、资金流和信息流的有效管理和控制,实现生产实时系统与管理信息系统的信息共享,及市场与客户关系的有效管理。

5、主要应用

近年来,公司为了适应信息化发展需要,引进或自主开发实施、运行了以下主要系统:

ERP 系统,提高了企业生产经营和管理工作效率,在国内造纸行业中,成为第一家实施 SAP R/3 ERP 的公司,建立了民丰核心的信息化业务平台。

条形码追溯管理系统,率先在卷烟纸造纸行业自主开发实施了条形码追溯管

理系统，得到了国家烟草总局及客户的认可。在此基础上，将条形码的应用推广至公司的工业配套用纸领域，也取得了很好的效果。

原辅料批次管理系统，对原辅料入库、领料等环节进行批次管理，可以实现对原辅料、备品备件的入库、领用、库存、库位进行精细化管理，实现原辅料、备品备件的可追溯管理，与 ERP 系统对接，实现原辅料、备品备件全流程管理、可追溯性检查。

自动化立体仓库系统，通过各类输送机、机器人码垛系统、自动识别系统、拣选系统、穿梭车、巷道堆垛车、组合式货架、自动控制系统（wcs）、监控系统、仓库管理系统（wms），实现了立体仓库的智能化管理。

其他还有智能输送及码垛系统、协同办公系统等。

九、员工为本

1、保障员工权益

公司遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及地方监管办法，以公司《人力资源管理制度》为依据开展员工招聘与雇佣管理工作。开展公正透明的招聘程序，在线上通过人事人才网公布招聘信息，在线下参加相关人才市场招聘会和相关院校现场招聘会以吸纳适岗人才。2025 年起为加强公司人才梯队建设，设立公司工作人员岗位新招全日制大学专科及以上毕业生生活补助 1000 元/月，从试用期当月开始发放在岗生活补助共 3 年。在公司 6 月底将所有产能从嘉兴市区平移到海盐沈荡后，考虑到多数员工住在嘉兴市区，公司班车从 2 辆增加到 8 辆，线路范围覆盖整个嘉兴市区，解决员工上下班通勤的后顾之忧。2025 年，公司劳动合同签订率 100%、社会保险参保率 100%、住房公积金缴存率 100%，未发生劳动纠纷情况。

2、助力员工成长

畅通职业发展通道。公司为员工提供以岗位晋升为核心的职业发展路径，以个人业绩及能力作为岗位晋升的主要考核依据。2025 年，公司出台《工作人员管理办法（试行）》，进一步完善工作人员考评、激励机制。

精心设计培训内容。公司搭建《员工培训管理制度》，推行二级培训制，确

保培训工作的规范化与系统化。每年末，公司依照各部门需求规划下一年度培训计划，并在培训项目结束后两个月内，依据内部《教育培训效果评估方案》严格实施培训效果评估，确保培训质量。此外，公司还通过编制《年度培训计划执行概况报告》，全面审视并验证培训成果。为了拓宽员工学习渠道，公司积极提供外部培训机会，并对成功取得外部培训证书的员工给予培训费用报销，以此鼓励员工持续学习与个人成长。

3、增进员工关怀

公司深切感恩每一位员工为公司发展做出的贡献，积极开展暖心回馈行动。组织年节走访慰问，为困难职工及老领导献上一份心意；深入一线，为辛勤付出的员工们加油鼓劲；组织丰富多彩的文体活动，让员工在忙碌的工作之余得以放松身心、增进交流，提升每一位员工的幸福感与归属感。公司还为员工准备年节慰问品、生日蛋糕、疗休养等员工福利，让员工怀抱更加饱满的热情和昂扬的斗志，与公司携手创造美好未来。



十、公益向善

民丰特纸积极履行社会责任，投身公益活动，通过深化结对帮扶、开展银龄关爱、积极建言献策等，主动回报社会，共筑更加公平、和谐、温暖的社会家园。

深化结对帮扶。以公司党委和所属各党支部为单位，持续深化 13 个生活困难家庭和“1+X”暖心结对帮扶工作，点亮微心愿、释放正能量、传递社会关爱；年中，为嘉兴市南湖区南湖创业学校公益捐助助学资金。

开展银龄关爱。重阳节来临之际，公司党委积极响应南湖社区党委“环南湖”党建联建号召，开展了以“红色接力 温暖禾城”为主题的重阳节上门慰问活动，为 9 个社区 20 名 70 周岁以上的困难家庭老人送去大米、挂面、食用油等慰问品，涵盖党员困难户、因病致困户、低保边缘户及长护险边缘户等群体。

积极建言献策。九三民丰支社积极参政议政，退休社员褚离贞获中共中央、国务院、中央军委颁发的“中国人民抗日战争胜利八十周年”纪念章。公司市政协委员提交社情民意《关于改善涉俄贸易收付汇问题的建议》1 件；公司区人大代表提交《关于进一步推进工业遗产保护利用、加快建设造纸博物馆的建议》《关于深化智慧赋能城市公交、畅通群众便捷绿色出行的建议》等 2 件建议。

报告期，社会贡献投入情况

- 公司结对家庭中累计实现脱贫户数超过 1 家
- 上门探望结对困难家庭 13 户、26 次，慰问结对生活困难人员 65 人次
- 参与志愿服务 258 次
- 参与志愿服务人数 786 人次

十一、社会评价

民丰特纸积极承担社会职责，重视第三方关系的维护和发展，也赢得了来自社会各界的肯定。

部分荣誉

2025 年	第四届国际绿色零碳节“2025ESG 杰出上市公司奖”
	2025ESG 上市公司典范奖
	央广财经 2025 年度“金顶”优秀案例
2024 年	民丰特纸荣膺上证金质量优秀党建奖

	浙江省安全生产标准化技术委员会授予的 “安全生产标准化二级企业”证书。
	嘉兴市绿色工厂
	“造纸产业辉煌 50 年造纸企业”荣誉
2023 年	公司获湖北中烟工业有限责任公司颁发的“技术创新联盟”证书
	公司员工徐学东获评嘉兴市国资系统 2023 年度“国企工匠”称号
	公司海盐分公司获评浙江省节水标杆单位
	《民丰报》获评 2021-2022 年度全国造纸产业“十佳企业报刊”
2022 年	高新技术企业
	2022 年度上市公司优秀实践案例
	2022 年度纳税特殊贡献企业
	全国设备管理优秀单位
2021 年	全国设备管理优秀单位
	中国特种纸产业技术创新引领型企业
	2020 年度纳税特殊贡献企业
2020 年	第二十一届浙江省设备管理优秀单位
	刘飏等 4 名同志被评为 2020 年度市国资系统“国企工匠”
	民丰特纸荣获 2020 “金质量·优秀党建奖”
	优秀南湖党课教学基地——“民丰之光”陈列馆