

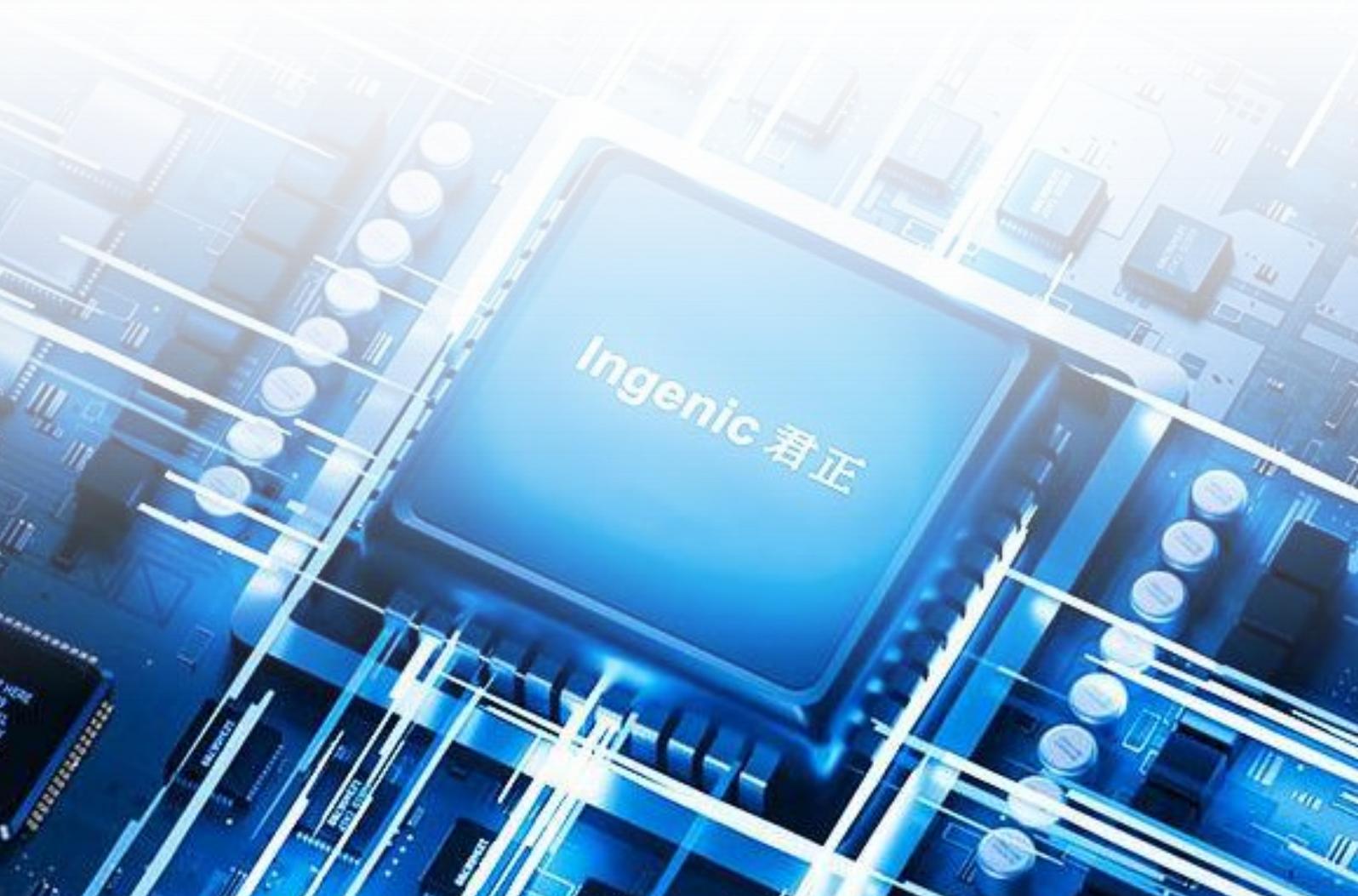
Ingenic 君正

2025 年度

环境、社会及管治 (ESG) 报告

股票代码：300223

北京君正集成电路股份有限公司
Ingenic Semiconductor CO.,LTD.



目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
走进北京君正	6
一、 守正持中 行稳致远	11
(一) 治理筑基 透明决策	11
(二) 管治引领 长远致远	15
(三) 商业道德 价值共筑	20
(四) 合规经营 风控护航	22
二、 绿色运营 自然共生	27
(一) 资源再生 低碳生产	27
(二) 绿色生产 生态优先	32
三、 多元共融 聚力筑梦	38
(一) 科技赋能 创新驱动	38
(二) 质量为本 链动责任	41
(三) 同心合力 携手共进	43
(四) 携手伙伴 共享价值	45
(五) 广纳贤才 以人为本	48
(六) 关爱社会 温暖同行	55
附录一：关键绩效表	56
附录二：指标索引表	60
附录三：读者反馈	71

关于本报告

报告简介

本报告是北京君正集成电路股份有限公司正式发布的《2025 年度环境、社会及管治（ESG）报告》（以下简称“本报告”），向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。本报告经公司董事会审议通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

本报告披露信息的范围涵盖北京君正集成电路股份有限公司及其子公司、分公司，与北京君正（300223）合并财务报表范围一致。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公司的正式文件、公开披露文件和内部统计报告。报告所引用的财务数据以年报为准，如无特别说明，本报告所涉及的货币均为人民币。

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》《香港联合交易所证券上市规则》附录 C2 所载的《环境、社会及管治报告守则》及相关上市规则条文，根据重要性、量化、平衡及一致性的原则编写，并参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》及联合国可持续发展目标（SDGs）的主要原则。

指代说明

简称	全称
北京君正、公司、本公司、我们	指 北京君正集成电路股份有限公司
合肥君正	指 合肥君正科技有限公司
北京矽成 (ISSI)	指 北京矽成半导体有限公司及其子公司
络明芯 (Lumissil)	指 络明芯微电子 (厦门) 有限公司及其子公司

报告获取

本报告电子版可在公司官网 (<https://www.ingenic.com.cn>) 及中国证监会指定的创业板信息披露网站巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅获取。

联系方式

北京君正集成电路股份有限公司

联系地址：北京市海淀区西北旺东路 10 号院东区 14 号楼一层 A101-A113

联系电话：010-56345005

联系邮箱：investors@ingenic.com

董事长致辞



北京君正董事长

尊敬的各位股东、投资者、合作伙伴及社会各界朋友：

2025 年，于北京君正而言，是“持中行稳、纵深推进”的一年。我们常说“谋定而后动、笃行而不怠”，在产业变革的浪潮中，我们始终以“长期主义”定航向，以“本分务实”做事情，将环境、社会及管治（ESG）理念深度融入公司发展的每一步。这不仅是责任，更是我们面向未来的、最根本的“产品力”与“生态力”。

一、治理固本：以长远格局夯实发展基石

卓越的治理是企业行稳致远的根本。2025 年，我们将 ESG 提升至战略核心，董事会下设的战略与 ESG 委员会切实履职。我们深知，决策透明、管治严谨，是赢得长期信任的基石。为此，我们系统性地颁布了《ESG 管理办法》，让责任的落实有章可循，让每一步前行都稳健笃定。

二、创新笃行：以绿色科技驱动产业未来

创新是我们的生存之本，绿色是我们的责任所向。2025 年，公司研发投入为 7.2 亿元，保持了较高的投入水平，研发人员占比高达 65.65%。我们的追求，不仅是技术领先，更是将“低功耗、高性能”的绿色基因，植入产品的全生命周期。

我们坚定推进 CPU 技术向开放 RISC-V 架构演进，打造更高效、更开放的端侧 AI 计算平台。旗下 X2600H 芯片以“多核异构与超低功耗”荣获“中国芯”大奖；T33 等系列芯片则致力于以“普惠 AI”的理念，让千行百业的智能化转

型“跑得更久、更稳”。我们的存储与模拟芯片，以高可靠、低能耗的特性，服务汽车、工业等关键领域，助力产业链整体能效提升。公司全资子公司北京矽成凭借车规级 8Mb SPI Nor Flash 芯片，入选 2025 中国汽车新供应链百强金辑奖；存储器产品 IS25WP080D-JULA3 凭借自身性能优势与高度的市场认可度，荣获“2025 汽车电子-金芯奖-卓越产品奖”。我们坚信，用芯片的能效革命，去驱动一个更低碳的世界，这是我们的技术本分，也是产业价值所在。

三、运营协同：以务实行动守护绿水青山

作为一家 Fabless 设计公司，我们从源头避免了生产制造的环境影响。2025 年，公司的直接温室气体排放量较 2024 年下降了约 7.62%，较 2023 年下降了约 20.52%，公司部分子公司已获得 ISO 14001 认证，我们将绿色的承诺转化为办公室里每一张双面打印的纸、每一次人走灯熄的具体行动。面对间接排放挑战，我们将依托精细化管理手段，推进优化进程，确保持续改进。我们将不断探索运营脱碳路径，追求与自然的和谐共生。

四、人才共进：以分担分享凝聚奋斗力量

员工是我们最宝贵的财富。我们致力构建一个平等、包容、充满成长机会的平台。公司持续优化人才结构，强化培训体系与双通道发展，2025 年，我们为员工开展各类培训，不断提升员工专业能力与综合素养。通过股权激励、长期贡献奖励、专利奖金等机制，我们期望与每一位奋斗者“分担分享、持续奋斗、创造价值”。我们关注每位同事的身心健康，为所有正式员工提供健康体检福利，切实保障员工健康权益，并积极履行社会责任。因为我们认为，一个企业的格局，最终体现在它对“人”的温度上。

五、生态共赢：以价值共筑链接伙伴与社会

我们视客户与供应商为“共同成长的伙伴”。在供应链管理中，我们坚持将 ESG 标准贯穿始终，因为产业链的韧性，源于每个环节的负责任。我们以客户为中心，完善全周期服务，为客户提供长期优质的服务和供应。同时，我们坚守责任担当，为社会长期稳定发展贡献力量。我们深信，独行者快，众行者远。唯有与社会各方携手，才能构筑一个可持续的美好生态。

展望未来

责任与机遇始终并存。北京君正将坚守“用存储和计算赋能未来产业”的使

命，我们愿以更笃定的长期主义、更务实的技术创新、更温暖的人文担当、更开放的协同共生，在全球化的舞台上，走出一条属于自己的、负责任的发展之路。我们坚信，守正创新，方得基业长青；本立道生，终可行稳致远。

走进北京君正

公司概况

北京君正集成电路股份有限公司是一家在全球范围内具有重要影响力的集成电路设计企业。公司成立于 2005 年，始终以自主创新为根基，于 2011 年在深圳证券交易所创业板成功上市。为践行全球化发展战略并连接更广阔的国际资本市场，公司正积极推进在香港联合交易所的上市进程。

公司的发展历程是一部通过内生增长与战略并购实现跨越式升级的典范。创立初期，公司基于自主创新的 XBurst CPU 内核，在嵌入式处理器领域崭露头角。2020 年，公司完成对北京矽成的并购，此次整合具有深远战略意义。它不仅使公司获得了深厚的存储器、模拟与互联芯片技术积淀、覆盖全球顶级客户的销售网络，更关键的是承继了国际一流、完整可靠的车规级芯片质量与服务体系的传统。由此，北京君正从一家专注于计算技术的公司，跃升为具备“存储+计算+模拟”三大核心竞争力的平台型芯片设计企业。

经营模式与业务架构：

公司采用业界领先的 Fabless（无晶圆厂）模式，专注于芯片的设计、研发、销售及技术支持，将晶圆制造、封装和测试等环节交由全球知名的专业代工厂完成。通过“内外循环双轮驱动”的市场战略，公司在全球多个国家和地区设有分支机构，构建了覆盖海内外的销售与服务网络。

核心产品线及应用领域：

公司产品矩阵完整，战略协同效应显著。公司芯片及解决方案，广泛应用于汽车电子、工业与医疗、通信设备、消费电子等关键领域。业务方针核心是涵盖三大产品线的全面产品组合：存储、计算及模拟芯片。

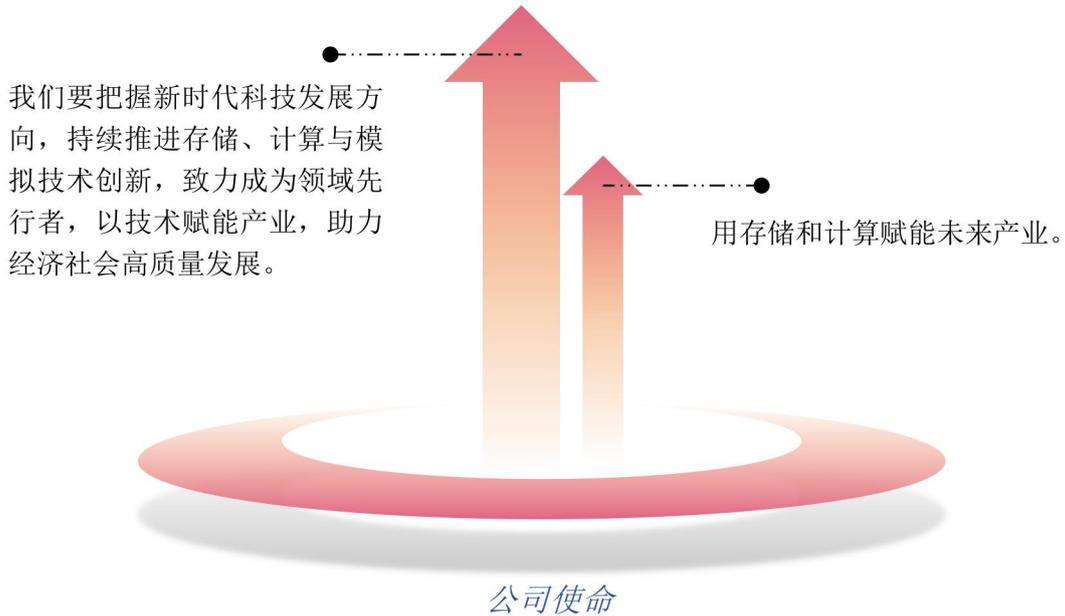


北京君正业务概况

- **存储芯片:**以 ISSI 为品牌运营,产品涵盖 SRAM、DRAM 和 Flash(NOR Flash, NAND Flash, eMMC/UFS)。公司在该领域拥有超过三十年的技术积累,其车规级存储芯片在全球市场占据领先地位,以极高的可靠性、一致性与耐久性服务于汽车、工业、医疗等对品质有严苛要求的行业。
- **计算芯片:**以 Ingenic 为品牌运营,产品涵盖智能视觉 SoC、嵌入式 MPU 和 AI MCU,该产品线以自主可控的嵌入式 CPU 技术为核心,正全面从 MIPS 架构向开源、开放的 RISC-V 架构演进。结合在视频编解码、图像信号处理 (ISP)、神经网络处理器 (NPU) 及 AI 算法领域的深厚积累,公司为智能安防、AIoT、泛视频、生物识别等领域提供高性能、低功耗的端侧 AI 计算平台。
- **模拟芯片:**以 Lumissil 为品牌运营,提供 LED 驱动芯片(涵盖线性驱动、矩阵驱动等多品类)、Combo 芯片、DC/DC 电源管理芯片等产品。该产品线为汽车、工业及高端消费市场提供从照明驱动、电源管理等芯片,技术实力行业领先。

通过以上布局,北京君正成功构建了从底层核心技术到系统解决方案的完整技术栈,形成了横跨存储、计算、模拟三大领域的独特竞争优势,致力于为全球客户提供高品质、高性能的芯片产品与服务。

企业文化



文化、理念与价值观

坚持长期主义 坚持本分务实	要求我们在追求长远目标的同时，保持务实的工作态度，确保公司在稳健发展的道路上不断前行。
	坚持长期主义意味着我们要有明确的长远目标和规划，不为眼前的利益所诱惑，要持之以恒地推进企业的发展。
	坚持本分务实意味着我们要以务实的态度去应对工作中的挑战和困难，不夸大其词，也不回避问题。同时，我们还要坚守企业的本分，即专注于主营业务，不断提升产品和服务的质量，满足客户的需求。
视野 意志 格局	视野宽广，让公司洞察市场脉动，把握战略机遇。
	意志坚定，使公司面对挑战不屈不挠，勇往直前。
	格局高远，引领公司以博大的胸怀合作共赢，积极承担社会责任。
分担分享 持续奋斗 创造价值	分担分享：企业的成功离不开每一位成员的付出。我们倡导分担与分享的精神，鼓励员工之间互相支持、互相学习，共同成长。
	持续奋斗：我们坚信，只有持续不断地奋斗，才能在这个日新月异的时代中立足。我们鼓励员工始终保持对工作的热情和投入，不断追求更高的目标。
	创造价值：公司存在的意义在于创造价值。无论是为客户、员工，还是社会，我们都致力于创造更多的价值，实现真正的共赢。

2025 年亮点绩效

绩效指标	单位	2025 年
经济		
营业收入	万元	474,100.76
研发投入	万元	71,999.60
归属于上市公司股东的净利润	万元	37,622.60
管治		
股东会会议	次	2
董事会会议	次	7
审计委员会会议	次	5
提名与薪酬委员会会议	次	3
战略与 ESG 委员会会议	次	2
女性董事占比	%	16.67
社会		
女性员工占比	%	30.81
员工博士数量	人	9
员工硕士占比	%	29.28
员工本科占比	%	59.69
研发人员占比	%	65.65
第二类限制性股票归属数量	股	970,812
第二类限制性股票归属人数	名	311
校园招聘次数	次	32
员工中退伍军人数量	人	3

绩效指标	单位	2025 年
员工中残障人士数量	人	6
环境		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,453.04
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	189.63
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,561.46
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,701.96
耗电量	兆瓦时	6,637.08
汽油消耗量	升	6,116.45
天然气消耗量	立方米	54,066.14
耗水量	吨	21,654.14
无害废弃物总量	吨	91.05
有害废弃物总量	吨	0

企业部分年度荣誉奖项

年份	奖项名称
2025	中国电子信息产业发展研究院第二十届“中国芯”优秀技术创新产品奖
2025	中国集成电路设计创新联盟“2025 汽车电子-金芯奖-卓越产品奖”
2025	半导体投资联盟和集成电路投资创新联盟“IC 风云榜”年度车规芯片技术突破奖
2025	盖世汽车（Gasgoo）“2025 中国汽车新供应链百强金辑奖”
2025	Aspencore “2025 年中国 IC 设计成就奖-十大中国 IC 设计公司”
2025	证券时报“中国上市公司新质生产力 50 强”

一、守正持中 行稳致远

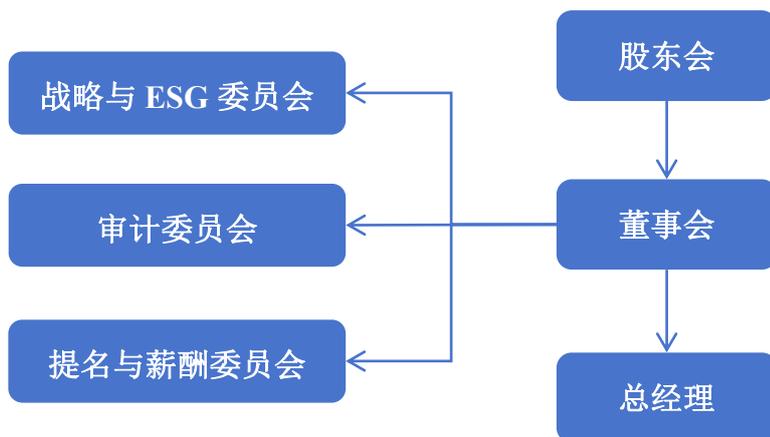
响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）治理筑基 透明决策

1. 董事会管治架构

健全、透明且有效的管治是企业可持续发展的基石。北京君正严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规要求，构建了以董事会为核心，权责清晰、制衡有效的现代化管治架构，确保公司战略的科学决策与稳健运营。



北京君正董事会管治架构

公司的治理权力源于股东会，作为最高权力机构，负责审议公司最重大的事项。股东会选举产生董事会，作为公司的常设决策机构，对股东会负责，肩负公司战略引领和经营监督的核心职能。董事会聘任总经理及其领导的管理团队，负责公司的日常运营管理工作，执行董事会决议。

为保障董事会决策的专业性与高效性，董事会下设三个关键专门委员会：

- ✓ 战略与 ESG 委员会¹：聚焦公司长期发展战略与重大投资决策。

¹ 现将原战略委员会调整为战略与 ESG 委员会，以强化 ESG 决策职能。

- ✓ 审计委员会：专注监督公司财务报告、内部控制及审计事务。
- ✓ 提名与薪酬委员会：负责董事及高级管理人员的遴选、考核与薪酬激励。

北京君正 2025 年会议召开情况

指标	2025 年会议召开次数
股东会会议	2
董事会会议	7
审计委员会会议	5
提名与薪酬委员会会议	3
战略与 ESG 委员会会议	2

董事会管治架构涵盖决策、执行与监督支持各个环节，形成了系统完整的治理闭环，2025 年，各委员会就专业事项进行深入研究并向董事会提出决策建议，全年各委员会累计会议 10 次。通过各方会议，公司切实履行内部管治和信息披露义务，为公司的稳健经营和长远发展奠定了坚实基础。

2. 董事会职责

北京君正董事会对公司全体股东负责，是公司治理体系的核心与经营决策机构。其职责以《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《北京君正集成电路股份有限公司章程》及公司内部治理制度为根本遵循，旨在引领公司战略方向、确保合规运营、维护股东权益并创造长期价值。主要职责涵盖以下关键领域：

- ✓ **战略决策与公司领导：** 审议并批准公司的发展战略和经营计划，对公司重大事项做出决策，确保公司在正确的轨道上持续发展。
- ✓ **监督与风险管理：** 负责建立健全并维持有效的内部控制和全面风险管理体系。通过审计委员会，监督公司财务报告的完整性、内部控制的有效性以及内外部审计工作，确保公司资产安全与运营合规。
- ✓ **高管选聘、考核与薪酬：** 决定聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书及其他高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项，确保管理团队与股东利益及公司长远目标保持一致。
- ✓ **ESG 管治与可持续发展：** 将环境、社会及管治（ESG）因素纳入公司战略和

决策流程。审批公司的 ESG 战略、目标与政策，并通过战略与 ESG 委员会监督其执行，推动公司实现可持续的高质量发展。

- ✓ **信息披露与投资者关系：**确保公司信息披露的真实、准确、完整与及时，维护公司在资本市场的透明度和良好声誉。

3. 董事会多元化

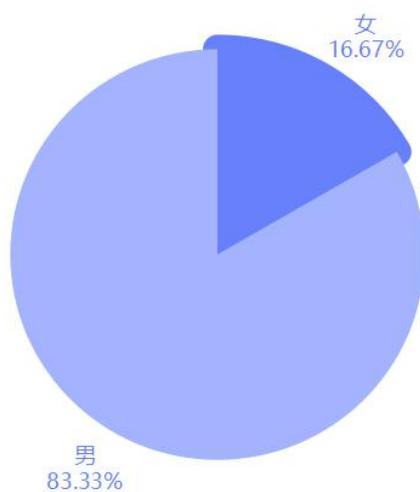
北京君正深信一个背景多元、经验丰富且视角互补的董事会是应对复杂商业环境、驱动创新和实现稳健决策的重要保障。公司致力于构建并维持一个多元化的董事会，其多元化主要体现在以下几个方面：

- ✓ **专业与技能多元化：**董事会成员在集成电路技术研发、企业战略管理、金融与资本运作、风险控制、财务审计及公司治理等关键领域拥有深厚的专业知识和卓越的过往成就。这种组合确保了董事会能在技术趋势、市场动态、风险管控和管治等多个维度提供全面的洞察与指导。
- ✓ **经验与背景多元化：**董事会融合了来自公司内部成长的核心管理者、具备国际化视野和与深厚产业经验的资深业界人士与学术专家和具备国内大型会计师事务所合伙人资质的资深财务与风控专家。内部董事深刻理解公司文化与业务细节，而独立董事则能带来外部的、客观的视角与监督，共同促进决策的科学性与独立性。
- ✓ **公司认同并重视董事会成员在性别、年龄、地域文化等方面多样性的价值。**在未来的董事会换届与成员选聘过程中，公司将持续把多元化作为一项重要考量因素，积极寻求在符合公司战略需求的前提下，持续保持董事会构成的多元化，以充分保障其代表性和决策活力。

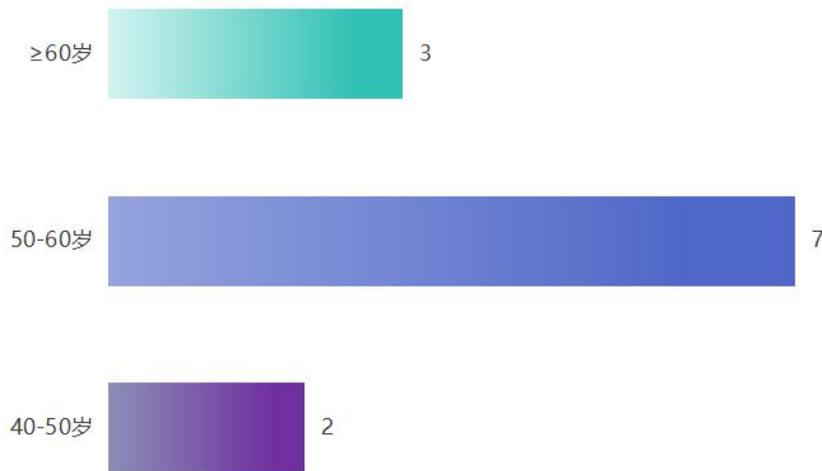
截至 2025 年 12 月 31 日，公司董事会设董事 12 名，其中女性董事 2 名，占比 16.67%。董事会成员专业背景涵盖计算机科学、会计、自动化等领域。董事会通过其多元化的构成，能够更广泛地代表股东和利益相关方的利益，更有效地识别机遇与挑战，从而引领北京君正行稳致远，实现长期可持续发展。

北京君正董事会成员名单

序号	董事	性别	年龄	学历	专业	职务
1	刘强	男	56	博士研究生	计算机系统与架构	董事长、 总经理
2	张紧	男	63	硕士研究生	实验核物理学	董事、 副总经理
3	冼永辉	男	57	本科	电磁场与微波技术	董事、 副总经理
4	黄磊	男	43	硕士研究生	软件工程	董事、 副总经理
5	李杰	男	62	硕士研究生	计算机工程	董事
6	虞仁荣	男	59	本科	无线电通信技术与 信息系统	董事
7	郑浩	男	40	硕士研究生	项目管理	董事
8	张燕祥	女	57	硕士研究生	工商管理	职工代表董事
9	叶金福	男	50	硕士研究生	会计学	独立董事
10	肖利民	男	55	博士研究生	计算机科学	独立董事
11	于莹	女	56	硕士研究生	工商管理	独立董事
12	向左	男	62	硕士研究生	工商管理	独立董事



北京君正董事会性别结构



北京君正董事会年龄结构

（二）管治引领 长远致远

1. ESG 方针与策略

北京君正深刻认识到卓越的环境、社会及管治（ESG）表现是企业实现长期可持续发展的关键。公司已将 ESG 理念全面融入战略与运营，通过建立系统的管理方针、完善的管治架构和积极的沟通机制，引领公司迈向更高质量、更具韧性的未来。

北京君正秉持负责任运营的核心理念，致力于在追求商业成功的同时，积极履行对环境和社会的责任。公司的 ESG 方针与策略建立在明确的导向和系统的制度基础上：

- ✓ **明确导向：**作为一家全球化的公司，我们在所有业务所在地以最高诚信标准经营，严格遵守当地法律法规。公司遵循电子工业行为准则（EICC）在劳工、道德、健康安全、环境和管理策略的各项规范，并确保产品符合欧盟有害物质限制指令（RoHS）等环保要求。
- ✓ **制度化管理：**为充分保障 ESG 管理的有效性，公司 2025 年正式颁布《ESG 管理办法》。该制度是公司 ESG 管理的纲领性文件，明确了“积极履行 ESG 职责，评估公司 ESG 职责的履行情况，披露公司 ESG 报告”的总体原则，并将 ESG 因素纳入经营管理体系，确保 ESG 工作有章可循、落到实处。
- ✓ **重点领域：**公司的 ESG 策略重点关注气候变化应对、能源与资源高效利用、

员工权益与发展、供应链责任、商业道德与合规以及技术创新赋能社会等实质性议题，旨在通过系统性的管理创造长期综合价值。

【案例：ESG 专项培训】

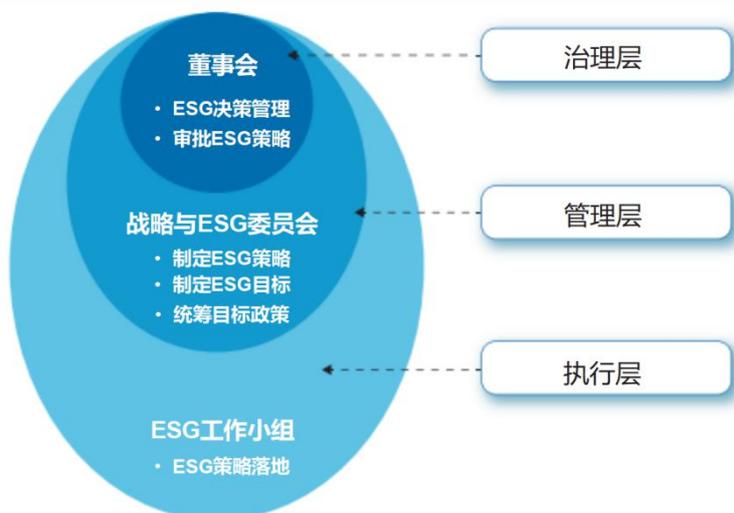
2025 年，公司面向高级管理层开展 ESG 专项培训，系统解读国家相关政策要求及上市公司的 ESG 监管标准，推动 ESG 理念深度融入管理层战略规划与业务决策。通过提升企业高层 ESG 意识与履职能力，持续塑造可持续、负责任的企业形象，为公司长期高质量发展提供坚实支撑。



北京君正 ESG 培训照片

2. ESG 管治架构

为确保 ESG 方针与策略的有效落地，北京君正建立了权责清晰、层次分明的三级 ESG 管治架构，实现了从董事会战略决策到具体执行的全覆盖。



北京君正 ESG 管治架构

1) 董事会:

董事会承担 ESG 管理的最终责任，负责审批公司的 ESG 战略、目标及重大政策，并审议批准年度 ESG 报告，监督 ESG 绩效。

2) 战略与 ESG 委员会:

董事会下设战略与 ESG 委员会，是公司 ESG 工作的研究和指导机构。该委员会由具备相关经验的董事组成，主要负责：

- ✓ 制定公司 ESG 战略、目标与政策方针。
- ✓ 负责 ESG 重大事项的审议、决策与日常 ESG 事项的监督，包括风险评估、目标进展及报告内容。
- ✓ 指导 ESG 工作小组开展工作，并向董事会汇报。

3) ESG 工作小组:

由总经理担任组长，董事会办公室为执行牵头部门，组员涵盖研发、供应链、人力资源、行政、财务、内审等部门，在战略与 ESG 委员会的领导下负责日常工作的推进，具体职责包括：

- ✓ 执行 ESG 行动计划，收集、整理 ESG 数据与信息。
- ✓ 编制 ESG 报告及相关文件。
- ✓ 组织开展内外部 ESG 沟通与培训。
- ✓ 跟踪 ESG 发展趋势与政策要求。

该架构确保了 ESG 议题在公司内部获得高级管理层的关注与资源支持，并通过跨部门协作机制渗透到各项具体业务中。

3. 利益相关方沟通

北京君正深知积极、透明地与利益相关方沟通是理解期望、回应关切并推动可持续发展的基础。公司致力于建立系统化、多渠道的沟通机制，确保与各利益相关方的互动是及时、有效且双向的。基于集成电路设计行业的共同实践及公司运营特点，我们识别了核心利益相关方群体，包括股东与投资者、员工、合作伙伴、客户、社区组织、政府及监管部门，并规划了相应的沟通议题与方式。

利益相关方	主要关注议题	主要沟通方式与渠道
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none">• 公司治理• 商业道德	<ul style="list-style-type: none">• 股东会• 定期报告

利益相关方	主要关注议题	主要沟通方式与渠道
	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规经营 • 经济效益 • 信息披露 • 股东权益保护 • 气候变化与转型风险 • 风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> • 临时公告 • 投资者热线与邮箱 • 业绩说明会 • 现场调研 • 交易所线上互动平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量管理 • 产品与服务品质 • 客户权益保障 • 产品研发与技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 官网 • 微信公众号/市场部电话 • 用户投诉与处理 • 用户满意度调查 • 现场项目驻场 (去客户处现场支持)
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工发展与培训 • 职业健康与安全 • 平等雇佣与多元包容 • 员工意见反馈 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工培训 • 员工绩效考核面谈 • 员工满意度调查 • 意见箱
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商管理 • 信息安全与隐私保护 • 商业道德与反腐 • 供应链环境与社会责任 • 采购公平性与稳定性 • 技术与质量协同 • 长期合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商会议与审核 • 供应商合同与协议 • 会谈
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营与依法纳税 • 产业政策响应 • 技术自主创新 • 知识产权保护 • 风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> • 政策研讨与汇报 • 信息披露 • 调研与座谈 • 工作汇报
社区组织	<ul style="list-style-type: none"> • 环境排放与社区影响 • 公益慈善与社区共建 • 负责任的行业形象 	<ul style="list-style-type: none"> • 企业官网与社交媒体 • 社区沟通活动 • 公益活动参与 • 媒体采访与报道

4. 双重重要性议题分析

北京君正高度重视 ESG 议题的管理，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市

公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《香港联合交易所证券上市规则》附录C2所载的《环境、社会及管治报告守则》的要求，全球报告倡议组织（GRI）标准等国内外权威框架，启动并逐步完善“双重重要性”分析流程，以科学识别对公司及利益相关方具有重要意义的ESG议题。

1) 分析原则与范围

双重重要性原则：公司同时考量财务重要性（指议题在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、财务状况、现金流及融资成本产生或可能产生重大影响的维度）和影响重要性（指议题对公司经济、环境和人员产生或可能产生重大影响的维度）。

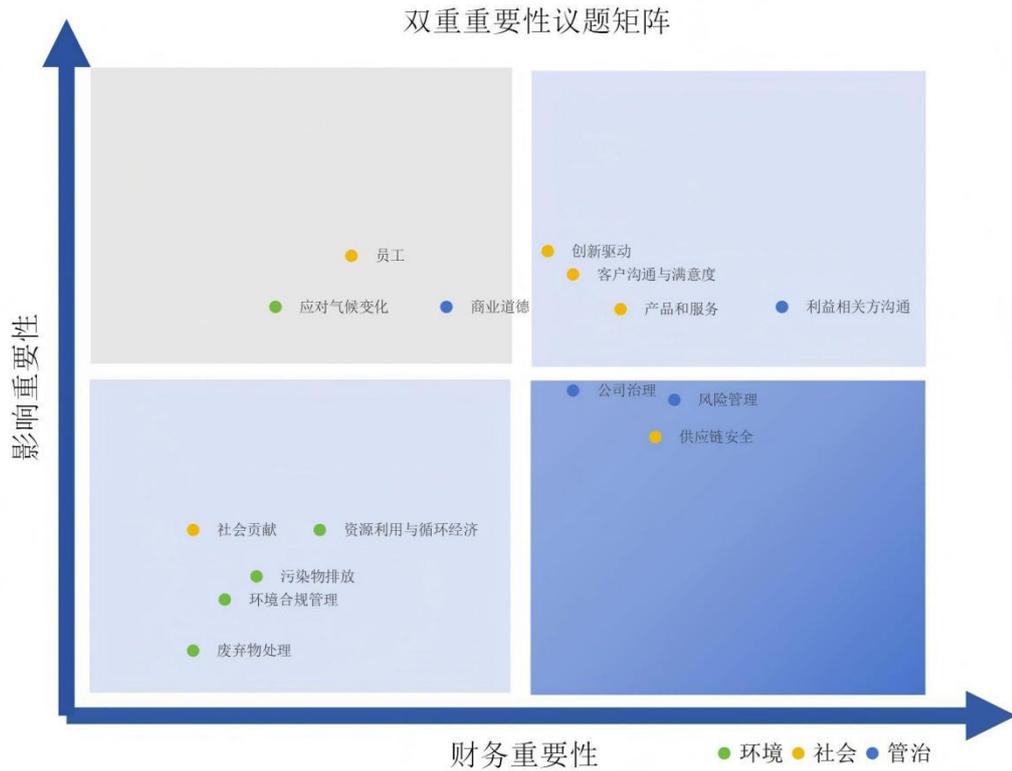
分析范围：覆盖公司整体，议题筛选过程参考了全球半导体行业趋势、同行最佳实践、国际标准（如GRI、SASB）、监管要求及公司自身战略。

2) 重要性议题评估流程

通过研究行业报告、监管指引、对标同行及内部调研，初步形成涵盖环境、社会及管治维度的ESG议题清单。从“财务重要性”和“影响重要性”角度进行分析，绘制“双重重要性矩阵图”。经过分析审议，最终确定报告年度需优先披露与管理的核心ESG议题。

3) 核心议题

基于上述原则与流程，北京君正结合自身发展战略、集成电路设计行业特点及发展趋势，确定了2025年度在环境、社会及管治维度的双重重要性议题矩阵，情况如下：



(三) 商业道德 价值共筑

1. 商业行为与道德规范

北京君正坚信，诚信与道德是公司经营的基石，也是与所有利益相关方建立长期信任、实现共同价值的根本。公司致力于在“坚持长期主义，坚持本分务实”的核心价值观指引下，构建并维护一个廉洁、公平、透明的商业环境，将道德合规要求融入每一项业务决策和员工行为。公司建立了系统、严格的商业行为与道德规范体系，以制度化的方式明确了对腐败、不正当竞争等行为的“零容忍”立场，并倡导诚实守信、公平交易的原则。

- ✓ **反腐败与反商业贿赂：**公司制定并实施了《反舞弊、反贿赂、反贪腐与举报管理制度》，严禁任何形式的舞弊、贿赂和贪腐行为。制度明确规定，禁止为谋取不正当利益向任何国家工作人员、商业伙伴或其相关人员提供、许诺或授权提供贿赂，也禁止索取或收受贿赂。此要求同等适用于公司全体员工及以公司名义行事的商业伙伴。

- ✓ **反不正当竞争：**公司遵守《反不正当竞争管理制度》，坚持“公平竞争、诚实信用”的原则。制度明确禁止市场混淆、商业诋毁、侵犯商业秘密、虚假宣传等一切违反商业道德、扰乱市场秩序的行为，要求宣传内容真实、准确，数据来源可验证。
- ✓ **诚实守信与平等对待：**公司倡导在一切商业活动中恪守契约精神，坚持诚信经营。在与供应商，特别是中小企业的合作中，公司致力于遵循公平、公正、透明的采购原则，依据统一标准进行评审，严格履行合同约定，保障各方合法权益，共建健康、可持续的产业生态。

2. 廉洁文化建设

公司深知制度的生命力在于执行，而文化是滋养合规行为的土壤。因此，我们通过持续的宣导，将廉洁意识内化为企业文化的一部分。

- ✓ **系统化合规宣导：**公司将商业道德与反腐败合规宣导纳入员工，尤其是管理人员、销售、采购等关键岗位员工的常态化宣导范畴。宣导内容涵盖公司相关政策制度、法律法规解读及典型案例分析，旨在不断提升全体员工的合规意识和风险辨别能力。
- ✓ **管理层示范与承诺：**公司要求高级管理人员以身作则，带头遵守并积极倡导商业道德规范，自上而下地传递公司对道德操守的坚定承诺。
- ✓ **常态化宣传与教育：**公司利用内部宣传平台、会议等多种渠道，持续传播廉洁文化理念，强调公司商业道德规范要求，营造“人人讲诚信、事事守规矩”的廉洁从业氛围。

3. 申诉与举报管理

为保障道德规范的有效执行，保护举报人合法权益，公司建立了安全、保密、高效的申诉与举报渠道及调查处理机制。

- ✓ **多元化举报渠道：**公司设立了统一的举报接收渠道，包括专属的举报邮箱（compliance@ingenic.com）和通信地址，确保内部员工及外部合作伙伴均可以实名或匿名方式，就任何涉嫌违反商业道德的行为进行举报或咨询。
- ✓ **专业、独立的调查程序：**公司审计部是受理与调查违规举报的常设机构，负责对举报事项进行独立、公正的调查，并形成调查报告及处理建议。公司承诺对调查过程和结果严格保密。

- ✓ 严格的举报人保护机制：公司制度明确规定，绝不容忍对举报人或拒绝参与违规行为人员的任何形式的报复、歧视或不利对待。公司对举报人身份及举报材料采取严格的保密措施，切实保护举报人的合法权益。任何打击报复行为都将受到严厉处罚。
- ✓ 明确的违规处罚与补救：对于经查证属实的违规行为，公司将视情节轻重，依据制度规定对相关责任人采取相应处罚措施直至解除劳动合同等处理措施；涉嫌犯罪的，将移送司法机关。同时，公司将督促相关部门进行整改，以纠正违规行为并消除其影响。

（四）合规经营 风控护航

北京君正将审慎、稳健的风险管理，独立、权威的内部审计，以及透明、高效的信息披露，共同视作公司实现基业长青的核心保障。我们构筑了一套前瞻识别、精准评估、动态应对的全流程风控体系，并将其深度嵌入公司战略决策与日常运营的每一个环节，确保在复杂多变的市场环境中行稳致远，持续捍卫股东权益与公司价值。

1. 风险管理

公司秉持“主动管理、预防为主”的风险管理哲学，建立了权责清晰、运行有效的全面风险管理体系。该体系旨在为达成战略目标、保障运营效率、确保财务报告可靠、遵守法律法规提供合理保证。

1) 管治架构与三道防线

公司确立了严密的“三道防线”管治架构，明确各层级风险责任：

- ✓ 第一道防线：业务单元。各事业部、职能部门及子公司是风险管理的首要责任主体，负责在其日常经营活动中执行风险控制措施，实现自我评估与控制。
- ✓ 第二道防线：独立内部审计。审计部在履行风险管理职能的同时，独立行使内部审计权，对第一道防线的有效性进行客观、公正的监督与评价，直接向董事会审计委员会报告。
- ✓ 第三道防线：风险管理与合规职能。公司管理层负责主导风险管理与内部控制系统的设计、实施与持续监督。董事会审计委员会承担核心监督职责，负责审查风险管理体系的完整性与有效性。审计部作为专职机构，负责组织协调全面风险管理工作的实施，构建以风险防控为核心的预警机制，并对关键

风险进行持续监控与评估。

2) 全流程风险管理机制

公司的风险管理遵循一个持续循环、动态优化的闭环流程：

- ✓ 风险信息收集：广泛、持续地收集来源于宏观经济、行业政策、市场竞争、技术变革、内部运营等多维度的风险初始信息。
- ✓ 科学风险评估：确立公司统一的风险管理理念与风险容忍度。通过目标设定、系统识别、可能性与影响程度分析，对风险进行排序与定性/定量评价，明确“重要风险”与“一般风险”，形成风险图谱。
- ✓ 策略化风险应对：根据风险评估结果，综合运用“风险规避、风险降低、风险分担、风险承受”四大策略。公司结合不同发展阶段与业务特点，制定并实施包括不相容职务分离、授权审批、会计系统控制、财产保护、预算控制、运营分析、绩效考评以及重大风险应急处理在内的全套控制措施。
- ✓ 持续性监督与改进：建立贯穿上下、横跨各部门的风险管理信息沟通与报告机制。各业务单位定期自查自纠，审计部进行独立监督评价，确保风险管理体系持续适应内外部环境变化，实现自我完善。

3) 关键风险领域及审慎应对

✓ 技术与产品研发相关风险

集成电路行业技术迭代快、研发投入高，如产品开发与市场需求脱节，或技术研发方向预判出现偏差，将可能影响经营业绩。对此，公司强化市场调研与立项评估，优化研发流程、严控资金投入，动态调整研发方向。

✓ 市场经营相关风险

公司产品覆盖多个应用领域，各领域需求特征差异较大，市场供需、行业周期变化及竞争等因素或致出现市场推广受阻、收入承压、毛利率下滑、成本上涨、供应链波动及存货风险等情形。公司持续强化销售能力，根据市场情况及时调整策略；通过控制成本费用、积极拓展新领域、提高产品销量、不断开发新产品等方式提升毛利率及经营业绩，并加强与供应商的配合，密切跟踪市场需求，动态调整生产计划和销售策略，合理管控备货规模。

✓ 供应短缺及成本上涨风险

公司采用 Fabless 运营模式，行业需求变化可能导致上游晶圆代工及封测厂

的产能供给存在不确定性，产能及产线变动可能推高采购成本、延长生产周期，自然灾害也可能冲击供应商正常供货。由于 2025 年存储周期的爆发，2026 年供应短缺及产品成本上涨情形可能会持续。依托长期合作基础，公司与上游供应商保持了良好的合作关系，公司将加强供应链的管理，加强与上游供应商的沟通与合作，及时调整生产和销售计划，保障公司产品的持续稳定供应，保持公司良好的盈利能力。

✓ 募投项目实施相关风险

公司募投项目围绕主营业务展开，但实施过程中易受技术替代、政策调整、市场供求及产业格局变化等因素影响，若市场重大变动或新产品不符合市场需求，将可能影响项目效益实现。公司建立了严格的募投项目管理与监督机制，持续跟踪市场与行业动态，根据外部环境变化及时调整项目实施策略，从技术、市场、管理等多环节进行把控，保障募投项目效益落地。

✓ 研发人员人力成本增加的风险

近年来 IC 设计领域高技术人才的薪酬水平不断提高，公司技术人力成本也不断增加；同时，在公司业务规模不断发展的情况下，公司对技术人才的需求也不断加大，从而导致公司存在研发人员人力成本增加、研发支出增长的风险。对此，公司不断完善薪酬福利制度，对员工进行多种方式的激励，优化研发人员结构，合理控制人力成本与研发支出。

✓ 全球化运营相关风险

公司业务为全球布局，日常经营涉及多种币种，汇率波动可能带来汇兑与折算风险；各地区税收政策调整可能增加总体税负；国际贸易摩擦和局部形势动荡的加剧也给产业发展带来不确定性。公司密切关注外汇市场，做好风险评估并及时调整资金运营；跟踪全球税收政策变化，优化资源配置，防范税务风险；密切关注各国贸易政策和国际局势，合理规划全球业务布局，以应对其潜在影响。

✓ 商誉减值相关风险

公司并购北京矽成后形成大额商誉，按会计准则要求需每年进行减值测试，如果未来市场环境发生不利变化导致北京矽成经营情况受到重大影响，公司可能出现商誉减值风险，进而对当期利润产生重大不利影响。鉴于北京矽成主营的汽车、工业领域市场稳定性较高，公司持续推动其加大产品研发与市场推广力度，

推动北京矽成总体业务的良好稳定发展，降低商誉减值方面的风险。。

2. 内部审计

作为公司治理的坚实基础，内部审计部门被赋予充分的独立性与权威性，是强化内部控制、监督风险管理、保障公司治理有效性的关键力量。

- ✓ 独立职能与权威保障：审计部在组织架构上直接隶属于董事会审计委员会，确保其独立于经营管理层，能够无偏见地履行职责。其核心职权包括：对公司及所属单位的财务收支、经济活动进行全面审计；对内部控制系统的健全性、合理性和有效性进行独立评价；监督公司重大政策、决议的贯彻执行；对关键管理人员开展经济责任审计；以及牵头负责舞弊调查等专项工作。
- ✓ 规范化审计程序：内部审计工作遵循严格的标准化程序。每年基于风险评估制定年度审计计划，经董事会审计委员会批准后执行。审计过程涵盖方案制定、现场检查、证据获取、分析复核、报告撰写等环节，确保审计结论的客观、公正与准确。审计部有权不受限制地访问所有相关记录、资产和人员。
- ✓ 闭环式整改跟踪：审计的价值在于问题的解决与管理的改善。对于审计发现的问题及管理建议，审计部会建立整改跟踪台账，督促相关责任单位制定并落实整改措施，并对整改效果进行后续验证，形成“审计-整改-提升”的管理闭环，确保审计成果落到实处。

3. 信息披露

北京君正将及时、公平、准确、完整的信息披露视为对资本市场最基本的诚信契约。我们建立了覆盖全公司、全流程的信息披露管控体系，致力于成为一家高度透明的公众公司。

公司严格遵守上市地法律法规，秉承公平、公正、公开原则，建立了完善的信息披露事务管理制度，确保所有投资者能够平等、及时地获取真实、准确、完整的公司信息。

- ✓ 严明的披露原则与纪律：公司恪守真实、准确、完整、及时、公平的披露基本原则。严禁任何形式的虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司规定，任何单位和个人不得在指定渠道外提前泄露未公开重大信息，坚决杜绝内幕交易与选择性披露行为。
- ✓ 全覆盖的披露内容体系：信息披露体系由法定定期报告（年度、半年度、季

度报告)和临时公告构成。临时公告范围严格遵循监管规定,涵盖可能对股价产生重大影响的全部情形,包括但不限于重大交易、关联交易、投资并购、业绩预告、股份权益变动、公司治理结构变化等,确保投资者能同步掌握公司动态。

- ✓ 精细化的过程管控机制:公司实施从信息源头到最终发布的全链条闭环管理。
- ✓ 责任体系:董事会是信息披露的最终责任主体;董事长为第一责任人;董事会秘书作为直接负责人,领导董事会办公室具体执行。
- ✓ 报告流程:公司建立了由各部门、各子公司信息披露联络人构成的信息收集网络,确保重大信息第一时间报告至董事会办公室。
- ✓ 审核与发布:所有披露文件均履行严格的内部编制、审核、审批程序,并在中国证监会指定的媒体及平台统一发布。
- ✓ 严格的保密与内幕信息管理:公司对未公开重大信息实施分级知情人登记管理,通过常态化培训与警示教育,持续强化全员保密意识与合规意识,筑牢信息保密防线。

二、绿色运营 自然共生

响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）资源再生 低碳生产

1. 气候风险识别

1) 气候应对与绿色运营

北京君正将应对气候变化、推动绿色低碳发展视为企业可持续发展的重要组成部分。公司秉持审慎稳健的风险管理理念，在整体风险治理框架下，系统化识别与评估气候相关风险与机遇，并将环境与气候因素纳入战略决策与运营管理之中，致力于通过有效的管理提升企业韧性，为全球气候治理贡献力量。

2) 气候治理与风险管理

公司已建立并持续完善覆盖全流程的《风险管理制度》，将环境、社会及管治（ESG）风险明确列为公司面临的六大关键风险类别之一，其中涵盖环境破坏及气候相关风险可能带来的运营成本增加等潜在影响。该制度体系明确了包括风险信息收集、评估、策略制定、应对实施及监督改进在内的系统化管理流程，为公司应对包括气候风险在内的各类不确定性提供了制度化保障。

主要物理风险与转型风险及应对措施

风险类型	风险描述及影响	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性 气候变迁引发的台风、洪水等极端天气事件日益频繁，可能对公司业务造成运营中断，从而带来直接的经济损失	运营成本增加； 固定资产价值降低	密切关注气象部门发布的台风、暴雨、洪水等灾害预警信息； 对办公场所、仓储设施等关键区域开展常态化安全排查 通过风险预警、设施防护、应急保障等措施，积极应对长期高温与海平面上升等气候变
	慢性 气候变化引发的长期高温天气与海平面上升现象，将冲击企业正常经营，进而引发经济损失		

风险类型	风险描述及影响	潜在财务影响	应对措施
转型风险	<p>政策法律</p> <p>中国已确立碳中和目标,预计未来对企业的碳排放监管标准将持续加强 若企业在环境管理方面未能达到监管要求,将面临法律诉讼、经济处罚等后果,并可能引发相应的合同履行风险</p>	<p>营运成本增加</p>	<p>化风险</p> <p>持续关注政策变化,对相关要求采取适应性措施</p>
	<p>市场</p> <p>近年来,客户与消费者对产品的环保特性日益重视,这一趋势正持续重塑企业所处的市场格局 若公司提供的产品或服务未能及时、有效地适应这一市场变化,将对其业务运营构成挑战</p>	<p>营业收入减少</p>	<p>研发节能型产品,并就产品的环保性能与客户及消费者开展积极对话</p>
	<p>声誉</p> <p>在全球向低碳模式转变的过程中,中国政府及社会各方对企业提出了更高的期待,要求其在气候治理上采取切实举措并加强相关信息公开 若企业未能有效回应这些期待与要求,将可能损害其公众形象与信任度</p>	<p>营业收入减少</p>	<p>将气候变化列为关键沟通议题,借助 ESG 报告等平台与各方利益相关者保持交流</p>

主要气候机遇及应对措施

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
资源使用效率	提高能源、水资源、油气资源等的使用效率,能够帮助公司降低运营过程中的成本	营运成本降低	持续增加对环保技术研发的投入
能源来源	提升运营中低排放/清洁能源的使用比例,有助于缓解未来因能源价格波动而产生的财务压力	营运成本降低	不断增强产品的环保性能与绿色特质; 采用环保技术与原料,减少有害物质产生,降低环境负担

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
产品与服务	在向低碳模式转型的进程中，市场对环保型与节能型商品的关注与需求日益增长，这为企业开辟了新的发展空间与市场机遇	营业收入增加	在产品的设计、研发环节全面贯彻环保原则；开发能效更高、功耗更低的产品，协助下游产业提升能源效率、减少碳足迹

2. 气候变化指标

为积极应对气候变化、推动企业绿色低碳转型，北京君正已将气候相关治理纳入公司高层管理架构，将董事会战略委员会调整为董事会战略与 ESG 委员会，负责统筹气候变化相关工作的整体规划与监督。在此顶层指导下，公司已全面覆盖范围一、范围二及范围三温室气体排放的核算与管理，通过持续监测与评估上下游碳排放，初步建立了覆盖全链条的碳排放数据基础，并将减排工作与日常运营协同推进。

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围一排放量	吨二氧化碳当量	238.59	205.28	189.63
范围二排放量	吨二氧化碳当量	2,907.34	3,306.01	3,561.46
范围三排放量	吨二氧化碳当量	1,436.03	1,543.01	1,701.96
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,581.95	5,054.31	5,453.04
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/人民币百万元	1.01	1.20	1.15

注：

- 1) 范围一包括企业直接拥有或控制的排放源所产生的温室气体排放，主要来自天然气、汽油等燃料的直接排放，冷媒逸散排放，排放因子来源于国家温室气体排放因子数据库。
- 2) 范围二来自外购能源的间接排放，主要来源于外购电力，电力排放因子数据来源于中国电网平均排放系数。
- 3) 范围三涵盖类别 3：燃料和能源相关活动（未包括在范围一和范围二中的部分）、类别 6：商务旅行、类别 13：下游租赁资产。

2025 年，北京君正在直接温室气体排放（范围一）控制方面取得显著成效，

2023 年至 2025 年期间，直接温室气体排放逐年下降，体现了公司在减排技术与管理措施上的持续投入。我们未来将进一步统筹范围一、二、三的全面碳管理，推动整体排放强度下降，以切实提升企业在气候变化应对方面的综合行动力与行业示范作用。

3. 能源和水资源管理

北京君正将提升资源利用效率作为环境管理的关键环节，持续推进节能降耗与资源节约工作，不断提高水电等资源利用效率，推动绿色低碳运营。

公司严格遵守国家与地方能源资源管理相关法律法规，生产经营所需的电力、用水及燃油均通过合规、稳定的渠道获取。为系统性提升能源绩效，公司持续开展全员节能宣传，并推行设备能效优化、运行过程监控等管理措施，全面推进电力、水资源及燃油使用效率的提升。

在能源数据管理方面，公司及下属子公司对生产经营过程中的外购水量、外购电量、各类燃油消耗量等关键指标实施系统化监测与统计。通过持续积累与分析能源消耗数据，公司能够精准识别用能结构与变化趋势，为节能降耗、资源配置优化及能源精细化管理提供可靠依据，支持资源效率目标的实现。

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
耗电量	兆瓦时	5,418.08	6,161.03	6,637.08
每单位收入耗电总量	兆瓦时/人民币百万元	1.20	1.46	1.40
每单位收入耗电总量同比变动	%	不适用	22.30	-4.28
汽油消耗量	升	6,483.59	6,980.59	6,116.45
每单位收入汽油消耗量	升/人民币百万元	1.43	1.66	1.29
每单位收入汽油消耗量同比变动	%	不适用	15.80	-22.14
天然气消耗量	立方米	83,562.60	60,410.40	54,066.14
每单位收入天然气消耗量	立方米/人民币百万元	18.44	14.34	11.40

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
每单位收入天然气消耗量同比变动	%	不适用	-22.24	-20.48
耗水量	吨	13,878.88	15,352.88	21,654.14
每单位收入耗水量	吨/人民币百万元	3.06	3.64	4.57
每单位收入耗水量同比变动	%	不适用	18.98	25.32

北京君正持续推进可持续发展实践，将资源效率提升与环境管理融入日常运营。2025 年，公司进一步加强运营环节的直接排放管控，汽油消耗量呈现下降趋势。未来，公司也将进一步加大对电力、天然气的管理。

为系统推动全员环保意识与行为转变，公司发布《环保倡议》，围绕绿色办公、绿色差旅、绿色资源利用、践行绿色生活及参与环保公益五大维度，引导员工积极参与低碳实践。

在运营层面，公司积极推行绿色办公，实施无纸化办公、双面打印、节能灯具使用及节能习惯宣导等措施，强化资源精细化管理。通过开展消防演习等应急演练，公司不断提升环境风险预防与应对能力，保障运营安全并防范次生环境问题。上述多层次、制度化的举措，为公司系统提升电力、水资源及燃油等整体利用效率提供了明确指引与实践支撑，助力节能减排目标的稳步推进。

4. 污染物治理

北京君正采用 Fabless（无晶圆厂）经营模式，专注于集成电路的设计与开发。由于不直接从事生产制造，公司在运营中不产生工业废水、废气、废渣及噪声等生产相关污染，从源头上避免了传统制造环节对环境的影响。

在废弃物管理方面，公司重视运营过程中产生的固体废物（如办公与研发相关废物）的系统化治理。通过持续监测废物产生量、分类流向及处置效果，公司积累完整、可追溯的数据记录，以支持废弃物减量化、资源化与无害化管理。该类数据不仅为识别改进机会、优化回收路径提供依据，也助力公司切实履行环境责任，筑牢运营过程中的环境管理基础。

关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
无害废弃物数量	吨	48.41	79.04	91.05
有害废弃物数量	吨	0	0	0
废弃物总量	吨	48.41	79.04	91.05
每单位收入废弃物总量	吨/人民币百万元	0.011	0.019	0.019
每单位收入废弃物总量同比变动	%	不适用	75.63	2.35

北京君正连续三年实现有害废弃物实现“零产生”，持续从源头管控环境风险，有效防止有害物质外泄。在无害废弃物管理方面，公司采用循环利用等多元化处理方式，严格遵循环保法规要求。此外，尽管无害废弃物总量有所增长，公司仍通过系统统计并披露废弃物数据，建立起合规、透明的废弃物管理基础体系，体现出在环境管理方面的持续透明度与责任意识。

（二）绿色生产 生态优先

1. 环境管理体系

北京君正将环境保护视为企业可持续发展的重要组成部分，并致力于将对生态环境的重视转化为系统性管理实践。公司制定《ESG 管理办法》，明确在环境、社会及管治方面的责任与承诺，涵盖自然资源保护、社会责任履行及治理机制建设。

公司多个子公司已建立符合 ISO 14001:2015（GB/T 24001-2016）标准的环境管理体系，并获得权威官方机构认证。该体系覆盖半导体集成电路芯片的设计开发、销售及相关技术服务，通过全过程环境因素识别、目标设定与运行控制，系统推动节能降耗、资源节约与污染预防，支持环境绩效与运营效率协同提升。

公司亦通过整合 ISO 14001 环境管理体系与 ISO 9001:2015（GB/T 19001-2016）质量管理体系，形成协调统一的管理机制。该整合不仅提升了环境管理的规范性与可追溯性，也强化了公司在质量与环境责任方面的双重承诺，有助于增强各利益相关方对公司在可持续发展方面的信心。

报告期内，北京君正未发生重大环境事故或环境相关行政处罚。



GB/T 240012016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

2. 绿色产品

北京君正致力于通过芯片技术创新，为下游绿色应用提供高性能、低功耗的核心硬件支持。公司产品以低功耗、低漏电、低电磁干扰为核心技术特征，在实现高性能与高可靠性的同时，显著降低终端设备的能耗与运行排放。

公司自主研发的 XBurst 和 Victory 系列 CPU 内核，基于创新的微体系结构设计，在相同工艺条件下实现了功耗与面积的显著优化，为各类终端设备提供了能效比突出的计算基础，持续赋能绿色电子产品开发。

在应用层面，公司重点布局的存储芯片、计算芯片、模拟芯片，直接服务于新能源汽车、智慧工业、智慧城市建设和智能网等产业链。这些芯片作为关键组件，助力提升终端系统的能源利用效率，支持交通、城市管理等领域的低碳化与智能化转型，间接推动社会整体能效提升与碳减排进程。

A. 【案例：ISSI HyperRAM 与 OctalRAM 产品组合】

ISSI 公司的 HyperRAM 与 OctalRAM 系列存储产品，提供高速、低功耗的存储解决方案，完美适配物联网 (IoT)、汽车及工业领域应用，容量覆盖 32Mb 至 512Mb。依托小尺寸设计与串行接口优势，该系列产品不仅简化了在系统设计中集成额外存储的过程，并可确保稳定的可靠性。



ISSI HyperRAM 与 OctalRAM 产品组合

B. 【案例：X2600H 芯片以核异构架构与低功耗荣获第二十届“中国芯”优秀技术创新产品】

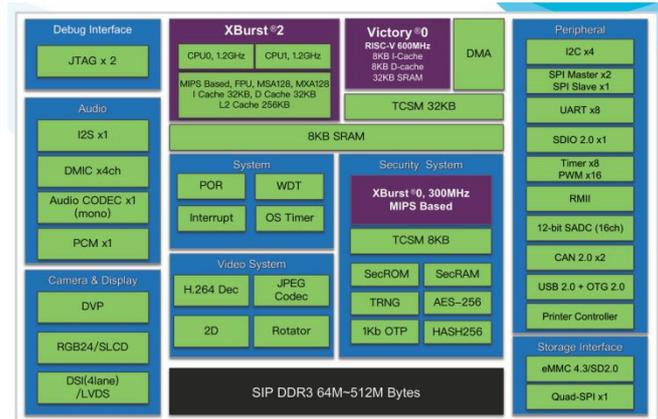
为展示集成电路领域的技术创新成果，推动产业交流与合作，2025年11月14日，由中国电子信息产业发展研究院组织的“中国芯”集成电路产业促进大会暨第二十届“中国芯”优秀产品征集活动发布仪式在珠海举行。北京君正集成电路股份有限公司的嵌入式 MPU 芯片（型号：X2600H）凭借其多核异构架构与低功耗技术优势，获评“中国芯”优秀技术创新产品奖。

该芯片采用北京君正自研的 CPU 内核、图像视频处理、2D 图形引擎及打印机控制等关键技术，集成了 XBurst®2 双核、Victory®0 RISC-V 核及 XBurst®0 MIPS 核的多核异构架构，兼顾高性能计算、实时控制与系统安全管理能力。芯片典型功耗低于 0.5W，具备突出的低功耗特性，适用于智能商业显示、扫地机器人、工业控制、智能家居等多种嵌入式应用场景。

此次获奖进一步体现了北京君正在处理器内核自主研发与低功耗芯片设计方面的技术积累，有助于增强公司在嵌入式领域的品牌影响力与市场竞争力。



2025 年第二十届“中国芯”优秀技术创新产品证书



X2600 芯片结构图

C. 【案例：T33 芯片以普惠 AI H.265 与超低功耗赋能视觉新体验】

随着 AIoT 视觉市场快速发展与电池类摄像头需求增长，如何在有限功耗下实现高性能 AI 处理与高清视频编码，成为行业关键挑战。为此，君正推出 T33 专业普惠视频处理器，以“普惠 AI H.265”为核心定位，致力于为入门级智能视觉设备提供高效、高性价比的解决方案。

T33 围绕“普惠、稳定、均衡、全能”设计，在入门级芯片中集成 AI 算力与高效 H.265 编码能力，广泛适用于家用安防摄像头、智能门锁前端、太阳能户外摄像机、电池类 IPC 等多元产品形态，推动 AI 视觉技术普及化。

该芯片在功耗控制上实现显著突破：在典型工作条件下（4MP+D1 15FPS H.265 编码），功耗较上一代 T32 降低 25%，仅 285mW；其特有的 AOV-AT 模式针对电池类场景深度优化，单摄 2M@1FPS 场景下功耗可低至 26mW，双摄对应场景功耗仅为 44mW，大幅延长设备续航，支持纯电池或太阳能设备长期免维护运行。同时，T33 在温升与散热方面进一步优化，保障各类环境下持续稳定工作。

从 Zeratul 到 Tassadar，再到 T33，君正持续推动低功耗智能视觉平台演进。T33 不仅是 AOV 低功耗技术的再升级，更是“技术普惠”理念的实践——让更多设备以更低成本、更优功耗，获得 AI 增强的视频感知与处理能力。



君正 T33 低功耗智能视觉摄像头

3. 循环经济

北京君正将循环经济理念系统融入生产运营与供应链管理全过程，致力于通过资源循环利用与流程优化，提升材料使用效率，减少废弃物产生，推动生产过程的闭环化与绿色化。

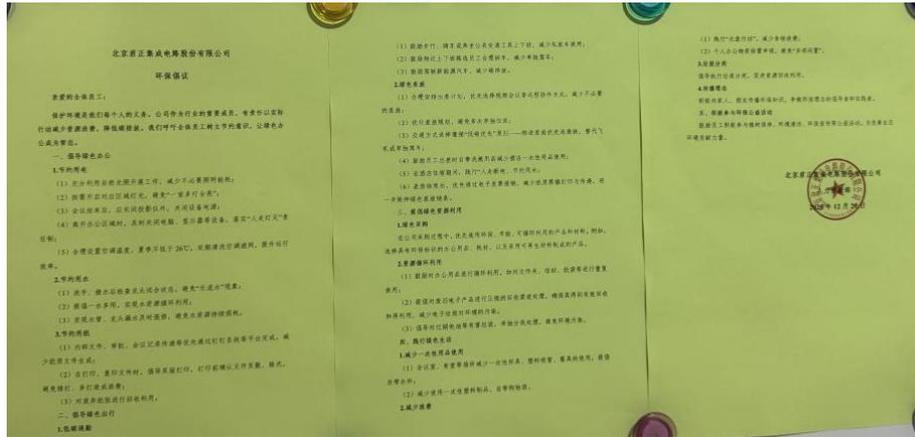
2025 年，公司产生的可回收废弃物主要包括废旧报纸 0.028 吨、纸箱 0.036 吨、矿泉水瓶和纸皮 0.3 吨。公司通过可回收物的精准分类，识别资源价值与管理重点，逐步构建从分类收集、贮存到再生处理的闭环体系。这一实践不仅提升了资源循环效率，也降低了整体环境影响与相关风险。

通过对废弃物数据的持续监测与披露，北京君正不仅体现了循环经济在运营中的实际贯彻，也为进一步构建高效、低碳、可持续的生产模式提供了扎实的数据基础与改进方向。

4. 环保行动

1) 环保倡议

为深化绿色发展理念，公司于 2025 年 12 月正式向全体员工发布《环保倡议》。该倡议围绕“绿色办公、绿色出行、绿色资源利用、践行绿色生活及参与环保公益”五个核心维度，号召全体员工树立节约意识，将绿色低碳行为融入日常工作与生活。此举不仅是公司落实 ISO 14001 环境管理体系的具体延伸，更是推动环保要求从制度层面向员工自觉行为与文化习惯转化的重要举措，有助于构建全员参与、共建共享的绿色企业文化。



北京君正集成电路股份有限公司环保倡议

2) 绿色办公

公司在日常运营中全面践行绿色办公理念，通过一系列精细化措施降低资源消耗与环境足迹。具体举措包括：全面推行无纸化办公与双面打印，以减少纸张使用；在办公区域全面采用节能灯具，并合理管控空调温度；持续倡导“人走灯熄、人走断电”等节能习惯。这些措施与《环保倡议》相互协同，共同形成长效的绿色办公运行机制，持续降低运营过程中的能源与资源消耗。



北京君正绿色办公举措

三、多元共融 聚力筑梦

响应联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）科技赋能 创新驱动

1. 研发管理制度

为保持公司在半导体芯片设计领域的持续竞争力并推动业务拓展，我们始终将研发创新置于战略核心，致力于面向现有及潜在客户开发并推出具有市场竞争力的创新产品。

公司为规范研发创新管理工作，针对研发部门员工制定《研发职级管理办法》这一核心研发管理制度。制度明确人力资源部、研发各部门、职级评定委员会的核心管理职责，将研发部门员工划分为技术序列（P1-P8）与管理序列（M1-M3）两类，各序列中每一职级有清晰的任职标准。

同时制定了差异化的新员工职级初定流程：P1-P5 由技术负责人评估确定，P6 及以上经交叉复试后报总经理审批。还设置了分级的职级晋升与评审规则，P5 及以下由员工发起申请并逐级审批，P6 或 M1 及以上采用年度述职评审形式，明确了两类晋升的基本资格，也开放破格申报通道并设立结果申诉机制。

该制度将职级体系应用于员工职业发展、招聘、培训、薪酬管理等工作中，通过规范并完善研发人员选拔晋升机制，有效调动了研发人员技术创新的主动性和积极性，助力公司规范研发人才结构、优化人才配置与梯队建设，最终增强公司核心竞争力。

2. 研发团队

北京君正将研发团队视为支撑企业可持续发展的核心驱动力与关键竞争优

势，持续加强团队建设，以匹配公司战略与业务发展需求。公司注重研发人才的数量配置与结构优化，通过持续完善人才布局，巩固人才基石，从而全面提升公司的创新能力和综合竞争力。

研发团队整体学历水平突出，截至 2025 年 12 月 31 日，拥有硕士及博士学位的研发人员占全部研发人员的比例为 34.80%，这些高学历人才主要集中于核心技术研发岗位，为公司长期技术攻关与前沿探索提供了坚实的智力支持。

从年龄分布来看，研发团队以 40 岁以下青年员工为主体，占全部研发人员的比例为 75.12%，保障了团队对新技术的敏感度与快速响应能力，有效维持组织创新活力。同时，40 岁及以上经验丰富的研发人员亦占有一定比例，其深厚的专业积淀与项目经验为团队提供了稳健的支撑，有助于弥补年轻团队在实践经验和系统思维方面的不足。这种梯度化的年龄结构，不仅促进了内部知识与经验的传承，加速了青年人才的成长，也为公司构筑了层次分明、持续发展的人才储备体系。

3. 研发创新风险识别

芯片设计行业具有技术迭代迅速、市场需求多元且标准持续演进的典型特征，要求企业必须通过持续的技术创新来应对不断变化的行业格局。因此，公司高度重视研发活动，并为此配置了相应的人力与资本资源。

然而，研发创新过程本身伴随着多重不确定性风险。技术发展路径可能发生快速变革，新兴技术的出现或行业标准的升级可能导致既有研发方向偏离市场主流，致使研发成果未能达到预期或无法及时转化为商业化产品。同时，对下游应用趋势、客户偏好及竞争态势的判断若出现偏差，也可能使研发投入与市场需求产生错配，影响新产品的市场接受度与投资回报。此外，前沿技术的探索通常需要较长周期与持续资源投入，可能在一定阶段内对公司的盈利表现与财务状况构成压力。

为系统管理上述风险，公司已建立并不断完善研发创新管理体系。我们持续跟踪全球技术动态与产业趋势，强化前瞻性研究与市场调研，以提高技术规划的前瞻性与准确性。在研发项目立项与推进过程中，我们注重可行性分析与阶段性评估，动态优化资源配置与项目优先级。通过保持研发战略与业务发展的紧密协同，并构建灵活的技术迭代机制，公司力求在把握创新机遇的同时，审慎管控研

发过程的风险，从而为长期可持续发展奠定坚实的技术基础。

4. 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》，为保护自有知识产权，同时也尊重他人知识产权，公司制定了《知识产权管理规范》和《专利工作管理规范》，规范公司知识产权管理。

在知识产权布局方面，公司依托项目研发深度挖掘创新点，着力提升专利的技术含金量，在核心研发领域强化专利布局密度。同时针对重点目标市场，持续优化商标的管理体系与布局策略。

公司还持续升级知识产权战略，从技术、市场、法律等多维度出发，为核心技术创新提供全方位的知识产权保障。为激发员工的创新活力，公司构建了专利申请与创新成果的激励体系，通过多元化的激励举措调动员工参与创新的积极性，助力营造浓厚的企业创新氛围。2025年，公司对申报专利的员工给予奖励，发放专利申请奖金，进一步推动了创新成果的产出与保护。

5. 研发情况

2025年，公司积极把握市场发展趋势，不断加大各项核心技术的研发投入，加大各项核心技术的研发投入，根据主流市场的变化趋势，持续进行各项核心技术的迭代与研发，推动公司在各关键领域的技术发展和创新，不断完善公司的技术储备体系。在存储芯片、计算芯片及模拟芯片等核心领域，公司持续推进新产品的布局 and 研发，加快推进各产品线的升级换代，不断丰富公司产品线，提高公司各产品线的市场竞争优势。同时，结合当下市场的实际需求，紧扣 AI 应用加速普及的行业趋势，针对 AI 存储和边缘计算加大相关技术与产品的研发，持续强化公司产品在 AI 快速发展趋势下的综合竞争力。

2025年北京君正主要研发项目情况

主要研发项目名称	项目目的	项目进展
面向智能汽车和智慧城市的网络芯片研发项目	面向市场提供满足智能汽车、智能电网、智能监控、通讯网络等领域的通讯带宽需求芯片。	车规级 GreenPHY 网络芯片已可量产，目前正在进行产品推广和客户支持，BMS 芯片正在研发中。

主要研发项目名称	项目目的	项目进展
面向智能汽车的新一代高速存储芯片研发项目	为全球汽车制造商和系统供应商提供更高存储容量、更快存储速度、更长数据存留时间的存储芯片，以支持智能汽车的高质量运行。	公司启动了基于新工艺制程的 DRAM 产品研发，以及不同类型高速存储芯片的研发。部分产品完成样品生产，部分产品研发中，部分产品已进入量产阶段。
嵌入式 MPU 系列芯片的研发与产业化项目	提升在嵌入式 MPU 芯片领域的技术能力，丰富现有产品线，扩展公司目前市场覆盖范围。	启动了兼具高性能多核异构、AI 算力及实时控制的功能的 X3000 芯片研发中；同时，完成了 AI MCU 首款芯片的研发和样品投片。
智能视频系列芯片的研发与产业化项目	加快公司智能视频领域的产品研发，完善视频市场整体布局。	完成了支持 H.265 硬件编码的视频处理器 T33 的研发、投片与量产工作，对 T32 进行了升级；C 系列产品首款芯片样品投片完成；展开了面向端侧更高算力需求的 T42 芯片的研发。
车载 LED 照明系列芯片的研发与产业化项目	在车规级 LED 照明驱动及控制芯片领域，进一步丰富现有产品线。	完成了多款 LED 驱动芯片和 Combo 芯片的研发，持续进行更多产品的规划和研发。
合肥君正研发中心项目	夯实公司底层技术基础，强化公司的技术优势和创新能力，增强公司的核心竞争力，提升公司在业内的市场地位，实现公司的可持续发展。	进行了 CPU、NPU、ISP、VPU 和 AI 算法等技术的迭代研发，其中针对端侧设备算力不断提高的需求趋势，NPU 技术进行了更高算力性能的技术研发。
3D DARM 芯片的研发与产业化项目	采用先进工艺与先进封装技术为业界提供高密度、高带宽、高可靠性、低功耗的 3D 存储解决方案，以支持 AI 模型在数据中心、边缘计算、智能驾驶、智能终端等应用场景的高效运行。	第一款产品正在研发中，包括 DRAM 和 Base Die 接口，预计将于 2026 年投片。

（二）质量为本 链动责任

1. 质量管理体系与制度

北京君正严格遵循《中华人民共和国产品质量法》，致力于为各行业客户提供高质量的产品，持续推进自身质量管理体系的建设工作，公司及部分子公司已获得 GB/T 19001:2016 / ISO 9001:2015 的质量管理体系认证。为切实提升客户服务质量、保障客户权益，公司建立了完善的质量管理体系架构：产品质量控制部为核心管控部门；公司高层负责关键裁定；供应链管理部门、产品线等部门承担相应环节，如客诉对接、具体措施整改。同时，公司建立全流程质量管控体系，并通过记录留存、定期分析实现流程的可追溯与持续优化。



GB/T 19001:2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书

2. 不合格品处理

北京君正建立了系统化的产品质量控制体系，对半成品与成品实施全流程管理，旨在有效识别与控制不合格品，防止非预期交付。公司明确了以产品质量控制部门为主导、多部门协同参与、管理层关键决策的权责机制，覆盖代工厂生产异常、来料不合格、物料超期存储及客户投诉退换货等各类情形，并规范了退货、

筛选、特许放行、报废及返工等处置方式。针对代工厂异常处理、客户投诉响应、退换货管理及重大质量问题召回等重点场景，公司制定了详细的操作细则，并配有相应的记录表单与流程图示，确保执行过程可追溯、可稽核。此外，该体系与公司多项内部管理制度及操作规范相互衔接，共同保障产品交付质量符合标准与客户要求。

3. 供应商的质量管理

北京君正制定了系统化的供应商管理相关制度，旨在通过标准化机制评估与确保供应商提供的产品及服务符合公司规定与要求，有效管控供应链质量与运营风险，保障最终产品与服务的稳定性与可靠性。该程序适用于晶圆制造、封装测试、知识产权授权等现有及潜在供应商的管理。

公司建立了跨部门协同的供应商管理架构：由供应链管理部门牵头进行评估与准入筛选，产品质量控制部负责质量体系审核及评估组织，其他相关部门参与技术能力评估。新供应商须经过资质审查、样品验证及现场审核等多重环节，方可纳入合格供应商名录。对已合作的合格供应商，公司实施定期审核与绩效量化评估，依据评估结果进行分级管理。

针对绩效评级较低或出现重大质量异常的供应商，公司通过专项辅导、整改跟踪等方式推动其绩效提升；若供应商出现连续多次评级较低、发生重大质量或交付事故等情形，则启动退出机制，取消其合格供应商资格。此外，公司对供应商变更实施严格管控，并保留完整的评审记录与过程文件，确保管理过程可追溯、可复核。

通过上述标准化、全周期的供应商管理机制，公司致力于构建安全、可靠、可持续的供应链体系，为产品与服务的质量一致性提供坚实基础。

（三）同心合力 携手共进

1. 客户服务

北京君正将客户导向视为核心经营理念，持续完善服务体系，致力于为客户提供高品质的产品与专业化的服务支持。公司已建立系统化、规范化的客户服务管理机制，通过制定并实施一系列内部制度，明确各相关部门在产品质量保障、服务交付标准及客户信息安全等方面的职责，并辅以相应的绩效评估与考核机制，

实现服务全过程的可控与持续改进。

在服务流程层面，公司构建了覆盖售前、售中、售后全周期的客户服务方案：

- ✓ 售前阶段，设立专属客户顾问机制，主动开展需求调研，结合客户业务场景提供定制化解决方案，并通过专业讲解协助客户精准匹配产品与服务；
- ✓ 售中阶段，搭建专项服务跟进群组，保持合作进度透明与信息实时同步，及时响应客户咨询，并配备专人协助完成相关手续与服务落地，保障协作顺畅；
- ✓ 售后阶段，实施定期客户回访，配置专属团队与问题快速响应通道，持续提供产品使用指导、优化建议等支持，系统提升服务延续性与客户满意度。

通过上述制度化、流程化的服务体系建设，公司旨在不断巩固客户信任，增强服务韧性，为可持续业务发展奠定坚实基础。

2. 客户投诉管理

北京君正严格遵守相关法律法规，建立了系统化、规范化的客户投诉处理机制，以切实保障客户合法权益。公司建立了规范的客户投诉管理机制，通过跨部门协作与流程化管理，确保投诉响应及时、处理合规、闭环完整。

该机制涵盖以下关键环节：多渠道接收投诉后，第一时间记录关键信息并进行分类研判；通过跨部门协同开展事实核查与责任认定，依据问题性质分级制定解决措施；处理过程中与客户保持沟通，完成后及时反馈结果并开展满意度回访；全程资料归档备案，并基于案例进行复盘与分析，推动服务流程持续优化。

通过上述标准化流程，公司不仅实现投诉处理的规范性与效率提升，也逐步积累了各类客诉场景的处置经验，进一步巩固客户信任与长期关系。2025年，公司高效处理客户投诉事项，客户投诉均得到及时响应与妥善处置，体现了公司在客户权益保护与服务响应方面的有效执行力。

3. 客户满意度调查

北京君正建立了系统化的客户满意度管理体系，旨在规范满意度调查流程，构建常态化的客户反馈收集、分析与改进机制，以持续提升产品与服务质量，优化客户体验。

该体系覆盖售前咨询、合同履行及售后服务等关键业务环节，通过问卷调查、电话回访、在线反馈等多渠道系统收集客户在产品质量、交付时效、服务响应及综合合作体验等方面的评价信息。公司对回收数据进行量化统计与定性分析，识

别客户关注的核心需求与不满意事项，并经由跨部门协作明确责任归属、制定改进措施、跟踪整改成效，形成“收集-分析-改进-回访”的闭环管理流程。此外，公司会根据市场与业务变化，动态优化调查指标与方法，确保反馈机制贴合业务实际。

该管理体系的实施，不仅有助于系统性地提升客户满意与忠诚度，也推动了公司以客户声音为导向的产品与服务持续优化。通过客户反馈数据的积累与分析，公司进一步巩固了与客户的长期互信关系，为提升市场竞争力和实现可持续发展奠定了坚实基础。

目前，公司围绕芯片性能、交付配套、服务保障、产品规划及价格竞争力等多维度开展客户调研，通过全流程、多节点的体验数据采集与分析，持续获取客户真实反馈，并已获得客户在多方面的积极评价，有效增强了合作关系与信任纽带。

4. 信息数据安全

北京君正高度重视信息安全与隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规及监管要求，已建立系统化的信息安全管理体系统。公司制定了《个人信息保护制度》《数据安全管理制度》等一系列内部制度，明确管理职责与操作规范，系统保障数据全生命周期安全。

公司对外来文件实施分级分类管理，明确各类文件的定义与适用范围，并建立涵盖接收、评审、记录、分发、归档及存储等的全流程管理机制。通过规范化的文件管控流程，辅以文件保密管理、电子文件权限控制等配套措施，公司实现了外来文件从获取到处置的闭环管理，有效降低了信息泄露与滥用风险。

该管理体系不仅提升了公司文件处理的规范性与效率，更通过对敏感文件（如客户信息、商业机密等）采取加密存储、权限隔离等措施，切实保护客户隐私与商业秘密，增强了公司在数据安全与合规方面的风险防控能力，为公司与客户之间的长期信任与合作提供了坚实保障。

（四）携手伙伴 共享价值

1. 供应链管理体系

公司致力于构建安全、可靠、可持续的供应链体系，制定了一系列管理制度，

明确供应链管理部门、产品质量控制部等部门的协同职责，实现对供应商准入、考核、清退全流程系统化、规范化管理，确保供应链各环节合规可控。

1) 供应商准入

公司建立标准化的供应商导入机制，确保准入供应商具备符合要求的技术、质量与合规能力。新供应商需通过商务、质量、技术及合规资质的综合评估。供应链管理部门主导发放供应商信息调查表，并完成初步筛选；产品质量控制部组织跨部门现场审核，依据成本、交期、质量、技术、服务等维度对供应商进行评估。

针对不同业务特性的供应商，公司制定差异化评估标准：对于晶圆制造、封装测试、KGD 及 IP 等不同类型的供应商，分别明确对应的技术指标、质量体系及合规要求；对涉及功能安全的供应商，额外要求符合 ISO 26262:2018 标准相关条款，提交质量体系证据、功能安全能力确认等材料，RFQ 中明确安全目标、ASIL 等级等核心要求；汽车项目供应商需具备 IATF 16949 认证，非汽车项目供应商需符合 ISO 9001、ISO 14001 等体系要求。审核通过后，供应商被纳入合格供应商清单，完成准入流程。

2) 供应商考核

公司对合格供应商实施常态化、多维度考核，确保合作质量持续达标。考核涵盖质量与商务两大维度：质量维度包括合规性与体系认证（如 ISO 9001/ISO 14001 等）、质量稳定性（如 AOQL 缺陷率、批次合格率）、过程能力（汽车类产品关键参数 Cpk）、服务与支持能力（如故障分析响应速度、corrective action 闭环效率）；商务维度包括供应链风险、产品交付表现（如准时交付率）、合作深度、战略价值及客户与市场反馈。

考核采用现场审核与文件评审相结合的方式，定期生成供应商评级报告，依据评分结果对供应商实施分级管理。优质等级的供应商需在产品质量、过程管控、交付保障等方面达到较高标准，可优先获得新业务合作机会。针对考核中发现的不符合项，要求供应商限期整改并跟踪闭环，确保问题得到有效解决。

3) 供应商清退

公司实施供应商分级管控与动态退出机制，保障供应链整体质量与稳定性。对连续绩效不达标、出现重大质量事故、环境有害物质超标、存在不诚信行为或

发生断供风险的供应商，公司将启动清退程序：由产品质量控制部发起“供应商资格退出申请”，经审核后移出合格供应商清单。

此外，对于停止合作达到规定期限、工厂关停或未按要求完成整改的供应商，也将按流程实施清退。清退过程中，公司将妥善处理在制品、库存等相关事宜，确保供应链业务平稳过渡，维护供应链生态的合规性与可持续性。同时，公司定期对合格供应商清单进行复核，及时清理不符合要求的供应商，保持供应链活力与质量水平。

2. 供应链风险管理

公司将风险管理贯穿供应商全生命周期，建立多维度、闭环风控机制，确保供应链风险可控可防：

- ✓ 供应商准入阶段：对供应商进行严格筛选和调研，从品质、产能等各方面进行考核，同时要求供应商建立应急保障机制，针对自然灾害、设备故障等突发情况制定应对措施，提升抗风险能力。
- ✓ 日常运营阶段：定期对供应商进行多维度考核，强化供应链抗风险能力；对高风险供应商实施优先审核与重点监控，提前预判并防范潜在风险。
- ✓ 变更管理环节：要求供应商严格执行过程变更通知流程，任何影响产品功能、可靠性等关键变更需提前书面告知公司并获得批准，避免变更引发质量风险。
- ✓ 风险触发场景：建立触发式审核机制，针对供应商出现批次质量事故、多次交货延期、关键工艺或核心设备变更、职业健康安全重大隐患或员工权益违规等情形，及时对其启动审核，确保风险早发现、早处置。
- ✓ 绩效与退出管理：强化全周期绩效监控，通过定期绩效评估持续监控供应商表现，对低评级供应商实施分级管控与限期整改追踪，对存在重大质量问题、环境违规或商业诚信问题的供应商，坚决启动资格退出程序，全面保障供应链风险整体可控。

3. 可持续供应链

北京君正的可持续供应链管理围绕环境责任、社会合规与商业道德三大核心维度展开，将相关要求深度融入供应商全生命周期管理。

在环境层面，公司要求供应商严格管控环境有害物质排放，杜绝环保违规行为。社会层面，公司将职业健康安全与员工权益纳入供应商筛选和审核指标，确

保供应商合规开展用工管理。商业道德层面，公司明确禁止供应商存在不诚信、不阳光行为，将合规经营作为合作前提。

这些要求贯穿供应商导入筛选、年度审核、绩效评估及资格退出全流程，此外，对供应商进行审核的公司供应商管理人员须具备相应审核资质。通过刚性审核标准与闭环管控机制，公司构建起兼顾合规性与可持续性的供应链管理体系。

（五）广纳贤才 以人为本

1. 雇佣

1) 员工招聘

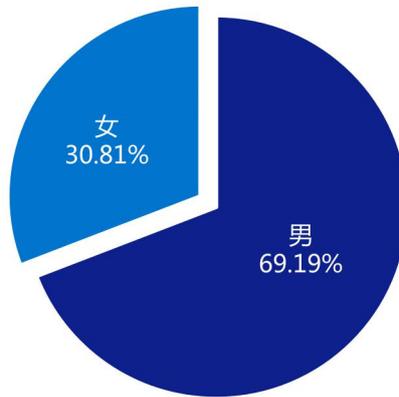
北京君正严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，并据此建立健全内部人力资源管理制度，包括《招聘管理制度》《实习生培养管理办法》《内部推荐管理办法》等，明确招聘流程、用工标准及相关管理要求，系统规范人才引进与用工行为。报告期内，公司未发生使用童工或强迫劳动的情形，并依法依规为员工办理社会保险、按时足额发放薪酬。

公司重视人才结构的持续优化与人才引进渠道的多元化建设。人力资源部门每年结合业务部门编制规划、招聘需求及历史人员流动情况，制定年度招聘计划。通过校园招聘、社会招聘、内部推荐等多种渠道广泛吸纳人才，并执行标准化的招聘流程，包括笔试、面试、录用通知发放、体检及入职办理等环节，确保招聘工作公开、公平、合规，为公司可持续发展提供人力资源保障。2025年，公司在北京大学、清华大学、同济大学、复旦大学等多所院校开展共32场校园招聘，助力更多学子启航职业新征程。



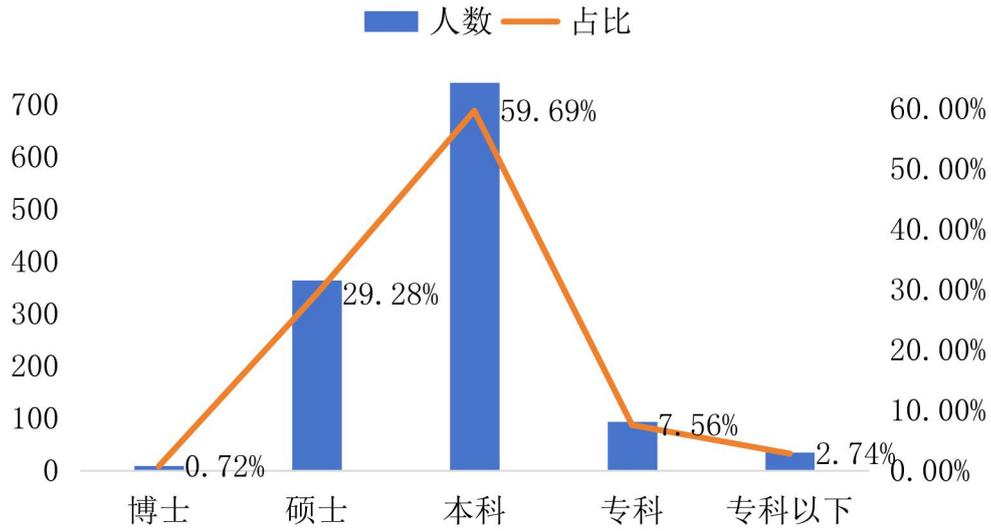
2) 员工结构

公司始终坚持以人为本的发展理念，高度重视人才队伍建设与结构优化，通过科学的人力资源配置、系统化的人才培养与多元化的职业发展通道，持续打造结构合理、素质优良、梯队完整、富有活力的员工队伍，为公司长期稳健经营、技术创新突破与战略目标落地提供坚实的人才保障与组织支撑。截至 2025 年 12 月 31 日，公司合并口径员工总人数为 1,243 人，员工结构在性别、学历、年龄、岗位职能等维度分布均衡，呈现出专业化、年轻化、技术密集型的显著特征，与公司主营业务属性及长期发展战略高度契合。在践行社会责任与人才战略的双重驱动下，目前公司雇佣残障人士 6 名、退伍军人 3 名。



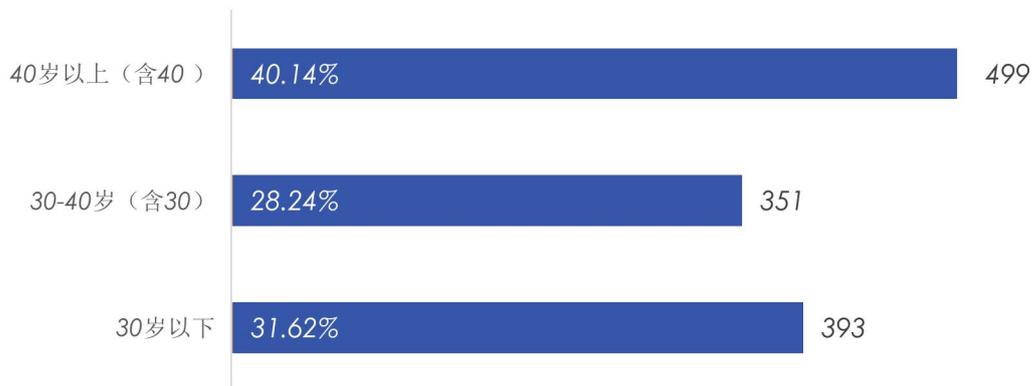
员工性别结构

在性别结构方面，公司严格遵循性别平等、公平就业的用工原则，保障男女员工享有平等的招聘、薪酬、培训与晋升机会，构建多元包容的职场环境。报告期内，公司男性员工 860 人，占员工总数的 69.19%；女性员工 383 人，占员工总数的 30.81%。性别结构与公司技术研发、生产运营为主的业务形态相匹配，整体分布稳定合理，公司持续倡导平等尊重的职场文化，不断提升女性员工在组织中的参与度与发展空间，推动职场多元共融发展。



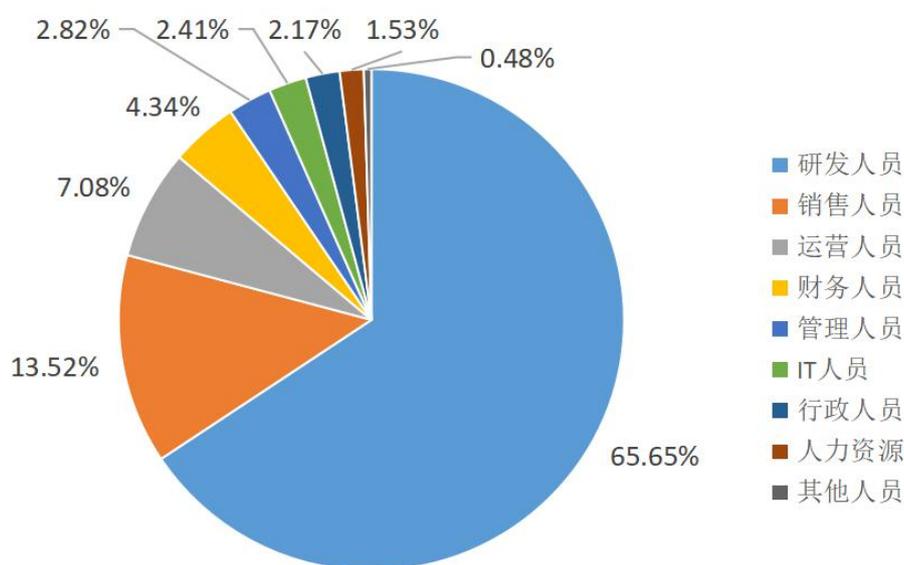
员工学历结构

在学历结构方面，公司聚焦科技创新与高质量发展定位，持续引进高学历、高素质、专业化人才，不断优化人才知识结构与创新能力，形成了覆盖高层次领军人才、专业技术骨干与基础运营人才的完整智力梯队。报告期内，公司博士学历员工 9 人，占比 0.72%；硕士学历员工 364 人，占比 29.28%；本科学历员工 742 人，占比 59.69%；专科及以下学历员工合计 128 人，占比 10.30%。其中，本科及以上学历员工占比接近九成，高学历人才集聚效应显著，为公司在核心技术研发、产品升级迭代、质量管理提升及市场综合竞争等方面构筑了强劲智力优势，是公司保持行业核心竞争力的关键支撑。



员工年龄结构

在年龄结构方面，公司员工队伍呈现年轻化与梯队化协同发展的良好态势，既保留资深员工的行业经验与技术沉淀，又充分吸纳青年人才的创新活力与发展潜力，实现经验传承与创新活力的有机结合。30岁以下青年员工393人，占比31.62%，为公司发展注入持续的新鲜血液与创新动力；30-40岁（含30岁）骨干员工351人，占比28.24%，作为公司经营管理与业务执行的中坚力量，承担着核心业务推进与团队管理的重要职责；40岁以上（含40岁）资深员工499人，占比40.14%，凭借丰富的行业经验与技术积累，为公司战略决策、技术攻坚提供重要支撑。整体年龄层次分布均衡，梯队衔接有序，有效保障了公司发展的稳定性与持续性。



员工职能结构

在岗位结构方面，公司紧紧围绕主营业务发展方向，坚持技术创新驱动的核心战略，岗位配置与业务布局高度匹配，形成以技术研发为核心、市场运营为支撑、职能管理为保障的高效组织架构。报告期内，公司研发人员816人，占比高达65.65%，是公司规模最大、最为核心的人才群体，承担着技术研发、工艺优化、产品创新、质量管控等核心职能，是公司构建技术壁垒、保持行业领先地位的核心驱动力；销售人员168人，占比13.52%，负责市场开拓、客户维护与品牌推广，助力公司不断拓展市场覆盖范围与品牌影响力；运营人员88人，占比7.08%，保障公司生产运营、供应链管理与业务流程高效顺畅；财务人员54人，占比4.34%，为公司财务管理、资本运作、风险管控提供专业支持；管理人员35

人，占比 2.82%，负责公司战略落地与组织管理；IT 人员 30 人，占比 2.41%，支撑公司数字化建设与信息系统运维；行政人员、人力资源人员及其他人员分别为 27 人、19 人、6 人，占比分别为 2.17%、1.53%、0.48%，各职能岗位分工明确、配置均衡、协同高效，共同支撑公司日常经营、管理运营与可持续发展各项工作有序开展。

2. 人才发展

北京君正致力打造协同高效的工作环境，期望员工与公司携手并进、共同发展。公司为员工构建广阔且富有活力的职业发展空间，配套清晰的成长路径，助力员工锚定职业目标、稳步进阶，实现自我价值。同时，公司提供贴合需求的培养体系与丰富学习资源，帮助员工拓宽职业边界、保持竞争优势，最终达成员工与企业的双赢局面。

公司不断完善员工晋升机制，制定并完善《研发职级管理办法》《职能岗位职级管理办法》，建立系统化的员工晋升体系。在职业发展体系搭建上，公司围绕研发与职能岗位的不同特性，构建起管理序列与专业序列并行的双成长路径，满足员工多样化职业规划需求。

北京君正高度重视员工培训工作，公司建立并持续优化了《辅导员制度》《实习生培养管理办法》等一系列培训机制，致力于让人才培养工作更规范、更系统。我们积极鼓励员工自主学习，并充分整合内外部优质资源，助力员工提升专业技能与管理能力。同时，我们搭建了多元化的培训平台，为员工打造便捷的学习渠道，并且会根据不同岗位的发展需求，持续迭代和完善培训体系。

公司高度重视对员工的培训，报告期内，公司统筹开展线上线下相结合、内训与外训相补充的各类培训百余场，切实满足不同层级、不同岗位员工的学习发展需求。通过持续赋能，员工专业技能与综合素养得到显著提升，团队凝聚力与执行力进一步增强。

3. 员工关怀

1) 薪酬与福利

北京君正已建立并持续优化涵盖短期、中期与长期的综合薪酬与绩效管理体系，旨在有效激励核心人才，促进员工与公司共同成长，支持公司战略目标的实现。公司制定了包括《福利管理制度》《绩效管理制度》《董事、高级管理人员

薪酬及绩效考核管理制度》在内的系统化制度文件，明确了薪酬结构、考核流程、激励安排及约束机制，确保薪酬管理的规范性与透明度。

在长期激励方面，公司实施第二类限制性股票激励计划，覆盖公司董事、高级管理人员、中层管理人员和核心业务（技术）骨干。报告期内公司就 2024 年限制性股票激励计划的预留部分，向符合条件的 57 名激励对象授予 40.00 万股第二类限制性股票；鉴于 2024 年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就，公司为符合资格的激励对象办理了首次授予部分第一个归属期限限制性股票的归属登记手续，共完成 311 名管理人员与技术骨干 970,812 股第二类限制性股票的归属。此外，公司设立长期服务奖，向服务达到一定年限的员工颁发长期服务奖金，以认可员工的持续贡献与创新成果。

未来，公司将继续完善涵盖多层次的激励与约束机制，强化薪酬与绩效管理的导向作用，不断提升人才吸引力与团队稳定性，为可持续发展提供坚实的人才保障。

2) 人文关怀

北京君正秉持以人为本的管理理念，将员工关怀与企业文化建设置于重要地位，致力于构建和谐、包容、可持续的工作环境。公司依据《员工手册》及相关制度，建立了系统化、多渠道的员工沟通与关怀体系，以保障员工权益、促进双向沟通、增强组织凝聚力。

公司重视员工意见的表达与反馈，通过设立邮箱、电话、沟通会等多种方式，建立畅通、民主的沟通机制，及时了解员工诉求并推动解决，切实维护员工合法权益。

在员工福利与生活关怀方面，公司持续完善慰问福利计划，优化办公与生活配套设施，为员工提供切实支持。此外，公司定期组织各类文体活动、生日庆祝会等集体活动，丰富员工业余生活，促进团队交流与融合，持续营造积极、包容的工作氛围，提升员工的归属感与企业认同感。



团建活动

4. 职业健康安全

北京君正严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规，并依据 GB/T 45001-2020 / ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系国际标准，建立了系统化、全覆盖的职业健康安全管理体系。

公司制定并实施《安全生产管理手册》，针对消防防火、触电伤害、食堂安全生产事故、天然气火警等重点风险场景，分别编制专项应急预案，明确应急目的、适用范围、组织职责与响应程序，规范应急救援流程，强化安全风险预防与事故处置能力，切实保障员工生命财产安全，最大限度降低潜在事故损失。

我们关注每位同事的身心健康，为所有正式员工提供健康体检福利，切实保障员工健康权益，并积极履行社会责任。

同时，公司通过定期开展应急演练与专项安全培训，持续提升员工安全意识和实操技能，营造安全、健康的工作环境，为员工幸福工作与公司稳健运营提供坚实基础。

【案例：消防演习活动】

为提升员工消防安全意识与应急处置能力，筑牢安全防线，公司于 2025 年 11 月 5 日开展了包含消防知识培训、应急疏散演练及实操灭火的消防演习，全

体员工参与本次活动。通过演习，员工们熟悉了火灾逃生路线，掌握了灭火器实操技能，增强了“全民消防、生命至上”的安全意识，为应对突发火灾事件、保障人员与财产安全筑牢了坚实的应急保障基础。



消防演习

（六）关爱社会 温暖同行

北京君正在追求企业稳健发展的同时，积极践行社会责任，致力于通过多元化公益行动与包容性就业实践回馈社会，推动可持续发展。

公司持续开展多项公益捐赠与社会服务，涵盖教育支持、健康关怀与社区援助等领域，包括：

- ✓ 公司组织志愿者走进校园，参与校园引导志愿服务，协助维护校园秩序，用实际行动支持校园文明建设。
- ✓ 公司组织员工向偏远地区捐赠图书，让书籍循环使用，改善孩子们的阅读条件，让更多人有机会学习知识。
- ✓ 公司在办公及公共服务场景配置 AED 设备，并面向员工与相关人员开展急救知识普及与实操培训，覆盖心肺复苏、AED 规范使用等核心内容，提升公众应急自救互救能力，完善现场应急保障，助力提升公共安全与应急响应水平。

此外，公司高度重视残障人士平等就业，通过提供定制化岗位、营造无障碍工作环境，帮助残障员工获得稳定收入与职业发展机会。相关举措不仅切实支持残障群体实现自我价值与社会融入，也为构建包容、平等的就业环境作出积极贡献。

附录一：关键绩效表

绩效指标	单位	2025 年
经济指标		
营业收入	万元	474,100.76
研发投入	万元	71,999.60
归属于上市公司股东的净利润	万元	37,622.60
治理指标		
股东会会议	次	2
董事会会议	次	7
审计委员会会议	次	5
提名与薪酬委员会会议	次	3
战略与 ESG 委员会会议	次	2
女性董事数量	名	2
女性董事占比	%	16.67
男性董事数量	名	10
社会指标		
员工数量	人	1,243
女性员工数量	人	383
女性员工占比	%	30.81
男性员工数量	人	860
男性员工占比	%	69.19
员工博士数量	人	9
员工博士占比	%	0.72

绩效指标	单位	2025 年
员工硕士数量	人	364
员工硕士占比	%	29.28
员工本科数量	人	742
员工本科占比	%	59.69
员工专科及以下数量	人	128
员工专科及以下占比	%	10.30
研发人员数量	人	816
研发人员占比	%	65.65
销售人员数量	人	168
销售人员占比	%	13.52
运营人员数量	人	88
运营人员占比	%	7.08
财务人员数量	人	54
财务人员占比	%	4.34
管理人员数量	人	35
管理人员占比	%	2.82
IT 人员数量	人	30
IT 人员占比	%	2.41
行政人员数量	人	27
行政人员占比	%	2.17
人力资源人员数量	人	19
人力资源人员占比	%	1.53
其他人员数量	人	6

绩效指标	单位	2025 年
其他人员占比	%	0.48
第二类限制性股票归属数量	股	970,812
第二类限制性股票归属人数	名	311
校园招聘次数	次	32
员工中退伍军人数量	人	3
员工中残障人士数量	人	6
环境指标		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,453.04
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	189.63
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,561.46
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,701.96
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/人民币百万元	1.15
耗电量	兆瓦时	6,637.08
每单位收入耗电总量	兆瓦时/人民币百万元	1.40
每单位收入耗电总量同比变动	%	-4.28
汽油消耗量	升	6,116.45
每单位收入汽油消耗量	升/人民币百万元	1.29
每单位收入汽油消耗量同比变动	%	-22.14
天然气消耗量	立方米	54,066.14
每单位收入天然气消耗量	立方米/人民币百万元	11.40
每单位收入天然气消耗量同比变动	%	-20.48
耗水量	吨	21,654.14
每单位收入耗水量	吨/人民币百万元	4.57

绩效指标	单位	2025 年
每单位收入耗水量同比变动	%	25.32
无害废弃物总量	吨	91.05
有害废弃物总量	吨	0
废弃物总量	吨	91.05
每单位收入废弃物总量	吨/人民币百万元	0.019
每单位收入废弃物总量同比变动	%	2.35
回收废弃物总量	吨	0.364
重大环境事故	次	0
环境相关行政处罚	次	0

附录二：指标索引表

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

联合国可持续发展目标 (SDGs)	所在章节
 <p>1 消除贫困</p>	<p>三、多元共融 聚力筑梦 (六) 关爱社会 温暖同行</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>三、多元共融 聚力筑梦 (五) 广纳贤才 以人为本</p>
 <p>4 优质教育</p>	<p>三、多元共融 聚力筑梦 (一) 科技赋能 创新驱动</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>三、多元共融 聚力筑梦 (五) 广纳贤才 以人为本</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产</p>
 <p>7 可负担的清洁能源</p>	<p>二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产</p>
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>三、多元共融 聚力筑梦 (五) 广纳贤才 以人为本</p>

联合国可持续发展目标 (SDGs)	所在章节
<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>三、多元共融 聚力筑梦</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 科技赋能 创新驱动 (二) 质量为本 链动责任
<p>10 减少不平等</p> 	<p>三、多元共融 聚力筑梦</p> <ul style="list-style-type: none"> (五) 广纳贤才 以人为本 (六) 关爱社会 温暖同行
<p>11 可持续城市和社区</p> 	<p>二、绿色运营 自然共生</p> <ul style="list-style-type: none"> (二) 绿色生产 生态优先
<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>二、绿色运营 自然共生</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 资源再生 低碳生产 (二) 绿色生产 生态优先 <p>三、多元共融 聚力筑梦</p> <ul style="list-style-type: none"> (三) 同心合力 携手共进
<p>13 气候行动</p> 	<p>二、绿色运营 自然共生</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 资源再生 低碳生产
<p>16 和平、正义与强大机构</p> 	<p>一、守正持中 行稳致远</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 治理筑基 透明决策 (二) 管治引领 长远致远 (三) 商业道德 价值共筑
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 	<p>一、守正持中 行稳致远</p> <ul style="list-style-type: none"> (二) 管治引领 长远致远 <p>三、多元共融 聚力筑梦</p> <ul style="list-style-type: none"> (四) 携手伙伴 共享价值

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》索引

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
A.环境		
A1: 排放物	<p>一般披露</p> <p>有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。</p>	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A1.2	直接(范围 1)及能源间接(范围 2)温室气体排放量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	二、（一）资源再生 低碳生产

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
A2: 资源使用	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	二、（一）资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用 ²
A3: 环境及天然资源	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	二、（二）绿色生产 生态优先
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	二、（二）绿色生产 生态优先

² 公司采用 Fabless 的经营模式，不涉及生产。

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
A4: 气候变化	一般披露识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	二、(一) 资源再生 低碳生产
关键绩效指标 A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	二、(一) 资源再生 低碳生产
B. 社会		
B1: 雇佣	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	三、(五) 广纳贤才 以人为本
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	三、(五) 广纳贤才 以人为本
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	不适用 ³
B2: 健康与安全	一般披露 有关提供安全工作环境及保障员工避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	三、(五) 广纳贤才 以人为本

³ 相关细分维度数据统计工作仍在推进完善中。

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	不适用 ⁴
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	不适用
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	三、（五）广纳贤才 以人为本
B3：发展及培训	一般披露 有关提升员工履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	三、（五）广纳贤才 以人为本
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	不适用 ⁵
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	不适用
B4：劳工准则	一般披露 有关防止童工或强制劳动的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	三、（五）广纳贤才 以人为本

⁴ 公司采用 Fabless 的经营模式，不涉及生产，作业风险极低。

⁵ 相关细分维度数据统计工作仍在推进完善中。

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	三、(五) 广纳贤才 以人为本
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	三、(四) 携手伙伴 共享价值
B5: 供应链管理	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	三、(四) 携手伙伴 共享价值
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。	三、(四) 携手伙伴 共享价值
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	三、(四) 携手伙伴 共享价值
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	三、(四) 携手伙伴 共享价值
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	三、(四) 携手伙伴 共享价值
B6: 产品责任	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	三、(二) 质量为本 链动责任

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	三、(二) 质量为本 链动责任
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	三、(三) 同心合力 携手共进
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	三、(一) 科技赋能 创新驱动
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	三、(二) 质量为本 链动责任
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	三、(三) 同心合力 携手共进
B7: 反贪污	<p>一般披露</p> <p>有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。</p>	一、(三) 商业道德 价值共筑
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或雇员提出并已审结的贪污诉讼案例件的数目及诉讼结果。	一、(三) 商业道德 价值共筑
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	一、(三) 商业道德 价值共筑

环境、社会及管治范畴与一般披露及关键绩效指标 (KPI)		对应章节
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	一、(三) 商业道德 价值共筑
B8: 社区投资	一般披露 有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	三、(六) 关爱社会 温暖同行
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	三、(六) 关爱社会 温暖同行
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	N/A ⁶

⁶ 目前乡村振兴相关工作尚未开展，公司将根据实际情况适时规划、稳步推进。

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

索引

维度	序号	议题	对应条款	所在章节
环境		应对气候变化	第二十一条至二十八条	二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产
		污染物排放	第三十条	二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产
		废弃物处理	第三十一条	二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产
		生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不适用 ⁷
		环境合规管理	第三十三条	二、绿色运营 自然共生 (二) 绿色生产 生态优先
		能源利用	第三十五条	二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产
		水资源利用	第三十六条	二、绿色运营 自然共生 (一) 资源再生 低碳生产
社会		循环经济	第三十七条	二、绿色运营 自然共生 (二) 绿色生产 生态优先
		乡村振兴	第三十九条	N/A ⁸
		社会贡献	第四十条	三、多元共融 聚力筑梦 (六) 关爱社会 温暖同行

⁷ 公司采用 Fabless 的经营模式，不涉及生产。

⁸ 目前乡村振兴相关工作尚未开展，公司将根据实际情况适时规划、稳步推进。

	创新驱动	第四十二条	三、多元共融 聚力筑梦 (一) 科技赋能 创新驱动
	科技伦理	第四十三条	不适用 ⁹
	供应链安全	第四十五条	三、多元共融 聚力筑梦 (四) 携手伙伴 共享价值
	平等对待中小企业	第四十六条	一、守正持中 行稳致远 (三) 商业道德 价值共筑
	产品和服务安全与质量	第四十七条	三、多元共融 聚力筑梦 (二) 质量为本 链动责任
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	三、多元共融 聚力筑梦 (三) 同心合力 携手共进
	员工	第五十条	三、多元共融 聚力筑梦 (五) 广纳贤才 以人为本
可持续发展相关治理	尽职调查	第五十二条	一、守正持中 行稳致远 (一) 治理筑基 透明决策
	利益相关方沟通	第五十三条	一、守正持中 行稳致远 (二) 管治引领 长远致远
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	一、守正持中 行稳致远 (三) 商业道德 价值共筑
	反不正当竞争	第五十六条	一、守正持中 行稳致远 (三) 商业道德 价值共筑

⁹ 公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。

附录三：读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《2025 年度北京君正环境、社会及管治（ESG）报告》。为加强与您和其他利益相关方的沟通交流，并持续改进本公司的环境、社会及管治表现及未来报告编制工作，我们真诚希望倾听您的宝贵意见和建议，衷心期待您通过以下方式反馈意见。

选择题（请您在相应的位置选择打✓）

1.您对北京君正 ESG 报告的总体评价如何？

好 较好 一般 差

2.您认为本报告所披露的信息、数据的清晰度、准确性、完整度如何？

好 较好 一般 差

3.您认为本报告是否能反映北京君正对经济、社会、环境及管治的重大影响？

能 一般 不能 不了解

4.您认为本报告中最为需要改进的内容是什么？

治理 安全 产品和服务 员工 环境 社会

5.您最关心报告里的哪些议题？

职业健康与安全 风险管理 客户服务 产品质量管控 其他

6 您希望了解但并未在本报告中披露的内容有：

7.欢迎您在此提出对北京君正 ESG 工作和本报告的意见和建议：