

2025ESG

环境、社会及治理报告

上海大屯能源股份有限公司

SHANGHAI DATUN ENERGY RESOURCES CO., LTD.

地址:江苏沛县萧何路1号

邮编:221600

电话:0516-87275201

传真:0516-87275878

邮箱:sh600508@263.net



关于本报告

上海大屯能源股份有限公司始终承担社会责任,积极响应国家号召,高度重视环境、社会及治理(ESG)工作。希望以发布ESG报告的形式,向社会各界总结并分享公司在ESG方面的实践与绩效,增强信任与合作,共同推动公司和社会可持续发展。

为满足上市公司进一步信息披露要求,本公司自2023年首次发布环境、社会及治理(ESG)报告后,连续第3年发布环境、社会及治理(ESG)报告。



主体范围

除特别指出外,本报告信息和数据覆盖上海大屯能源股份有限公司及所属分公司、控股子公司、全资子公司。



时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。同时遵循信息一致性原则,对部分内容进行了回溯和延展。



编制依据

本报告遵循国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关专项报告全覆盖及上海证券交易所发布的《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关要求,参考《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》《央企控股上市公司ESG专项报告参考模板》和全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(“GRI”)、国际标准化组织(“ISO”)、《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、《T/CERDS8-2022:企业ESG披露指南》等标准编写。



数据说明

本报告涉及的财务数据来源于经过审计的公司年报,其他数据来源于上海大屯能源股份有限公司内部相关统计、公开报告或报道,以及第三方调查或访谈、政府部门和专业机构等公开数据。

统计数据按国家规定或行业标准统计、计算。如参照全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, “GRI”)《可持续发展报告标准》的部分披露要求等。

本报告中所涉及货币如无特殊说明均为人民币。



称谓说明

为了便于表示和方便阅读,本报告中“上海大屯能源股份有限公司”用“上海能源”“公司”“本公司”或“我们”表示。“中国中煤能源集团有限公司”简称为“中国中煤”。



发布形式

本报告以电子版和印刷版两种形式中文发布。电子版可在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及公司网(www.sdtny.com)查询。

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
董事会声明	04
关于上海能源	04

附录一：可持续发展绩效表	80
--------------	----

附录二：央企控股上市公司 ESG专项报告参考 指标体系和GRI	84
---------------------------------------	----

公司ESG管理

1	公司ESG发展历史沿革	11
	利益相关方沟通	13
	重要性议题识别	14
	响应联合国发展目标	15

公司治理

2	治理架构	19
	党建引领	23
	规范管理	27
	投资者关系	29
	信息披露	30
	市值管理	30
	股东权益	30
	合规风险	31

稳健运行

3	产品产量	35
	经营管理	36
	深化改革	37
	安全管理	38
	质量管理	39
	科技创新	43
	供应链管理	45

绿色发展

4	能源管理	49
	环境管理	53
	绿色低碳	57
	气候风险	58
	生态保护	59
	绿色行动	60

员工权益

5	员工雇佣	63
	薪酬福利	65
	职业健康	67
	发展培训	67
	帮扶关爱	69

社会责任

6	国家战略响应	73
	参与社会公益	75
	落实乡村振兴	77
	地企融合发展	78
	推进协同发展	79



董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友们：

2025年是“十四五”收官之年，也是上海能源极不平凡、极不容易的一年。面对复杂严峻的内外部形势和艰巨繁重的改革发展任务，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定高质量发展目标，坚持稳中求进总基调，扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，落实“存量提效、增量转型”发展思路，以“改革转型深化年”为主线，统筹抓好安全、生产、经营、改革和发展等工作，推动企业在市场风浪中行稳致远。在此，我谨代表公司董事会，向全体员工的辛勤付出、向各位股东及合作伙伴的信任支持，致以诚挚的感谢！

展望未来，挑战与机遇并存。我们将继续秉持可持续发展的理念，统筹安全、绿色、创新与效率，深化改革转型，提升ESG治理水平，奋力谱写公司高质量发展新篇章，以更优异的业绩回报股东、造福员工、奉献社会！

董事长：
2026年3月

这一年，我们全力稳产增效，企业经营“基本盘”实现在困境下的平稳过渡。

面对前所未有的生产困难和压力，公司实行半月一协调机制，严格按照年度产量计划，统筹产运销协调，“一面一策”优化生产组织，针对性解决顶板等制约生产的突出问题，全力以赴稳定煤矿生产能力。全年商品煤产量完成613.55万吨，尤其是9月份原煤日产量连续多天超3万吨，创近年来最好水平。发电量完成42.37亿度，较预算增加1亿度。

这一年，我们深化精益管理，经营韧性稳步增强。

紧紧围绕“一利五率”目标，扎实开展“提质增效、降本增效”专项行动，积极应对市场下行等不利因素，全年主要生产成本均低于预算，产品质量和附加值有效提升，精煤产品实现全产全销，铝板带厂扭亏为盈，企业经营风险管控能力有效提升，在精煤售价大幅下滑的情况下，实现营业收入76.77亿元。

这一年，我们聚力改革攻坚，发展活力与内生动力有效激发。

坚持小步快走、蹄疾步稳，持续深化企业内部改革，改革深化提升行动全面收官，“双百行动”84项任务完成率100%，获评国务院国资委中央企业“双百行动”专项考核优秀。“三项制度”改革持续向精准精细方向延伸，人力资源进一步优化，薪酬分配向生产一线岗位倾斜的导向逐步形成。电力板块专业化整合有序完成，形成了“大营销、大调度”体系。公务车、子企业注销等专项改革任务稳步推进，监事会改革落地见效，公司治理体系更加完善。

这一年，我们加快转型升级，重点项目与绿色布局取得突破。

坚定“12345”发展战略不动摇，以重点项目作为支撑，加快打造本部、新疆等“两个联营”示范基地；新疆苇子沟煤矿顺利进入首采工作面顺槽施工。新能源重点项目建设加快推进，龙东煤矿采煤沉陷区16.5万千瓦光伏项目实现全容量并网发电，二期20.4万千瓦光伏项目实现开工建设，在建在运新能源装机规模达到了67.2万千瓦。大屯电网改造提前投运，储能项目完成立项。

这一年，我们强化创新驱动，科技环保工作取得积极成效。

持续加大科技投入力度，研发强度达4.12%，荣获多项省部级科技奖励与国家专利授权，“碳储空间”“虚拟电厂”等重点科技项目有序实施，智能微电网项目入选国家首批新型电力系统试点。以讲政治的高度全力配合完成中央环保督察迎检工作，加大环保资金投入力度，完成多项问题隐患落实整改，主要污染物全部达标排放，全年未发生较大及以上生态环保事件。

这一年，我们坚持以人为本，干事创业良好氛围进一步凝聚。

坚持改革发展成果与职工群众共享，顶住经营压力千方百计保职工收入，开展扶贫慰问、职工体检，丰富职工业余文体生活，职工荣誉感、获得感不断增强。推进“三体系”落地见效，畅通技能人才晋升通道，创新实施“大学习、大培训、大练兵、大比武”职工素质提升活动，多人获省部级及以上荣誉。通过开展形势任务教育、纪念矿区开发建设55周年等活动，凝聚了全员思想共识，激发了干事创业的热情。结合中央八项规定精神学习教育，持续改进提升干部作风，解决了一批职工急难愁盼问题。

董事会声明

公司董事会是ESG最高负责及决策机构。董事会承诺本公司遵循国务院国资委、上海证券交易所关于环境、社会及治理(ESG)报告指引的披露要求,明确ESG管理方针和策略,对ESG重大事项进行审议与决策,包括且不限于对年度ESG报告和社会责任实践项目等进行审议。

本报告详尽披露公司2025年ESG工作的进展与成效,并于2026年3月26日经公司第九届董事会审计与风险管理委员会2026年第一次会议和第九届董事会第十一次会议审议通过。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏,并对报告的真实性、准确性和完整性承担连带责任。

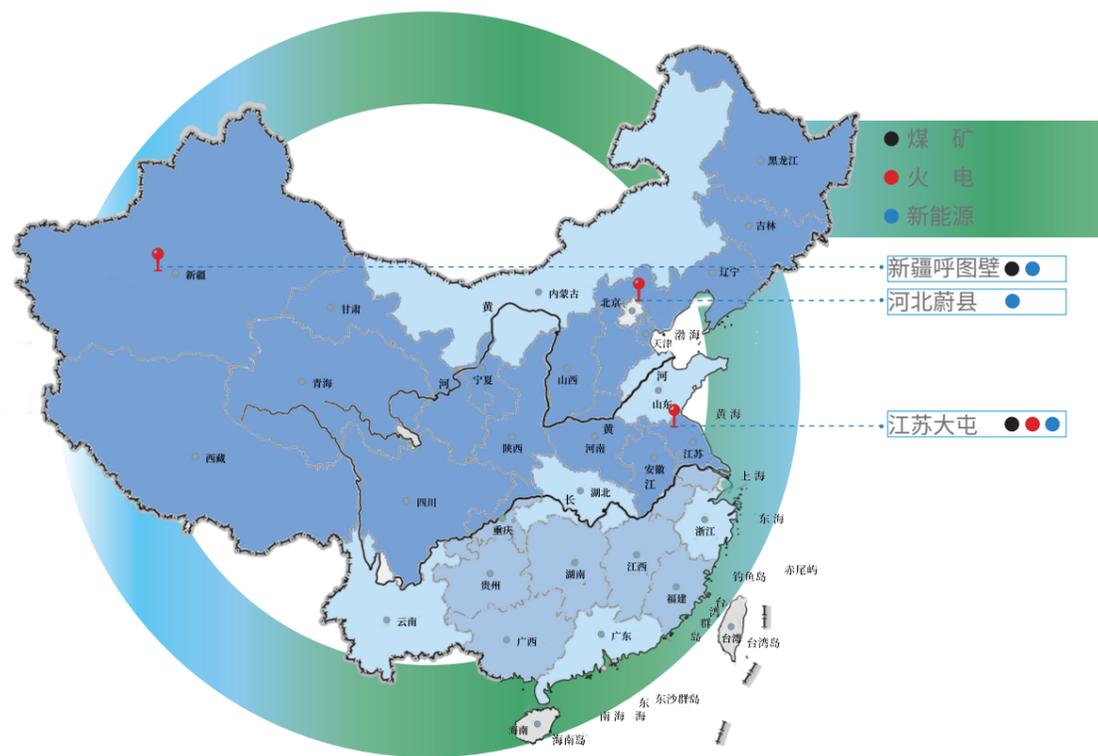
关于上海能源

上海能源前身为1970年经国务院批准由上海市开发建设的大屯煤矿建设指挥部;1983年改为煤炭工业部直属企业,更名为煤炭工业部大屯煤电公司;1997年改制更名为大屯煤电(集团)有限责任公司;1998年归属中国煤炭工业进出口集团公司(现“中国中煤”)。1999年,以大屯煤电(集团)有限责任公司为主发起人发起设立上海能源。2001年8月上海能源股票在上海证券交易所发行上市,股票代码为600508。2006年5月上海能源成为中煤能源股份有限公司控股子公司,中煤能源股份有限公司持股比例为62.78%。上海能源注册于上海浦东自贸区,生产经营活动主要集中在江苏沛县和新疆呼图壁县境内。



公司产业

公司主要从事煤炭生产贸易、发供电(热)、新能源、铝加工、铁路运输和能源综合服务及相关工程技术服务等。煤炭主要品种为1/3焦煤、气煤和肥煤,是优质炼焦煤和动力煤。现煤炭保有储量12.64亿吨,可采储量5.85亿吨,生产及在建煤矿5座,江苏本部有3对煤炭生产矿井,年核定生产能力729万吨,分别为姚桥煤矿425万吨/年、孔庄煤矿144万吨/年、徐庄煤矿160万吨/年;新疆分别有1对生产矿井和1对基建矿井,生产能力为420万吨/年,其中生产矿井新疆天山公司106煤矿核定产能为180万吨/年;在建矿井新疆鸿新公司苇子沟煤矿设计生产能力为300万吨/年(含储备产能60万吨/年)。公司本部有1个选煤中心3座选煤厂,洗选能力820万吨/年,满足江苏本部原煤全部入洗要求,煤炭产品六级精煤获得国家质量奖“银质奖章”。电力板块拥有“发供电、售配电、供暖供热、电力运维”全产业链,发电总装机容量为1293.9兆瓦,其中火电总装机容量820兆瓦,新能源装机473.9兆瓦;2×350兆瓦热电联产网上机组为沛县地区唯一供汽供热源;存量配电网覆盖江苏沛县北部和山东微山县部分地区。铝加工板块拥有1座加工能力为10万吨/年的板带厂,主要生产热轧卷、冷轧装饰板等产品。公司拥有自营铁路线181.9公里,运输能力为1300万吨/年。另拥有拓特机械制造厂、中煤职业技术学院等多个生产和服务单位。公司现有机关部门18个,直属机构7个,下设子公司及控股公司共计17个。截至2025年年底,公司在册职工11853人,资产总额193.40亿元,净资产125.15亿元。



公司战略

上海能源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和历次全会精神,贯彻落实中央经济工作会议和中央企业负责人会议要求,全面加强党的领导,坚定不移地贯彻新发展理念和高质量发展要求,坚持稳中求进、提质增效工作总基调,落实中国中煤“存量提效、增量转型”发展思路,坚持“12345”发展战略不动摇,加快产业升级和基地开拓,推动原煤生产基地区域转移,向资源富集地区布局,以此带动相关产业协同发展。坚持“区域化、规模化、一体化、效益化”的原则,整合发展要素,打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青”的新大屯。

“12345”发展战略,即瞄准“一个目标”,立足“两个联营”,建设“三大基地”,坚持“四化原则”,强化“五个统筹”。



公司文化

中国中煤

企业愿景

建设世界一流能源企业

企业使命

保障能源安全 引领行业发展 创造美好生活

企业精神

忠诚 求实 创新 奋进

企业核心价值观

安全 绿色 清洁 高效

品牌定位

能源安全守护者 绿色低碳引领者 美好生活创造者

品牌口号

中国中煤 美好生活动力源

上海能源

企业传统

艰苦创业 改革创新 团结奉献

企业作风

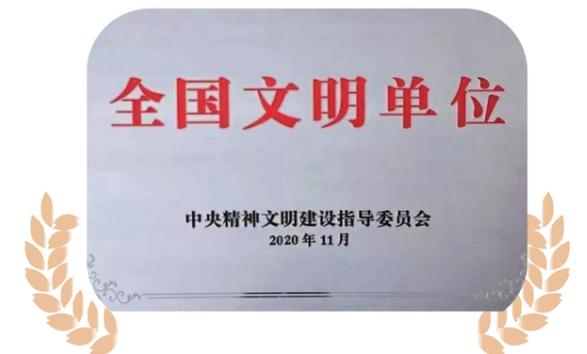
恪尽职守 办事高效 运转协调
管理规范 从严治企 清正廉洁

企业追求

打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、
治理现代、基业长青”的新大屯

公司荣誉

公司经过50多年的发展,形成了独具大屯特色的管理模式。在煤炭行业首创了“煤电运”综合经营一体化模式,实现自生产运营以来持续盈利的业绩;精细化管理走在了煤炭行业前列,率先推行管理体系贯标、精细化管理、规范化管理;培养了大批技术与管理人员,拥有高素质人才队伍;与上海海派文化、中煤“和”文化、地方“汉”文化相融合,形成了“包容开放、精细管理、和谐发展”的企业文化和“艰苦奋斗、改革创新、团结奉献”的企业精神。公司先后荣获全国文明单位、全国五一劳动奖状、全国安全先进单位、全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业、中央企业“双百行动”专项考核“优秀”、中国中煤经营业绩考核A级企业、安保型企业、特级安全生产标准化企业等数百个荣誉称号。





公司ESG管理

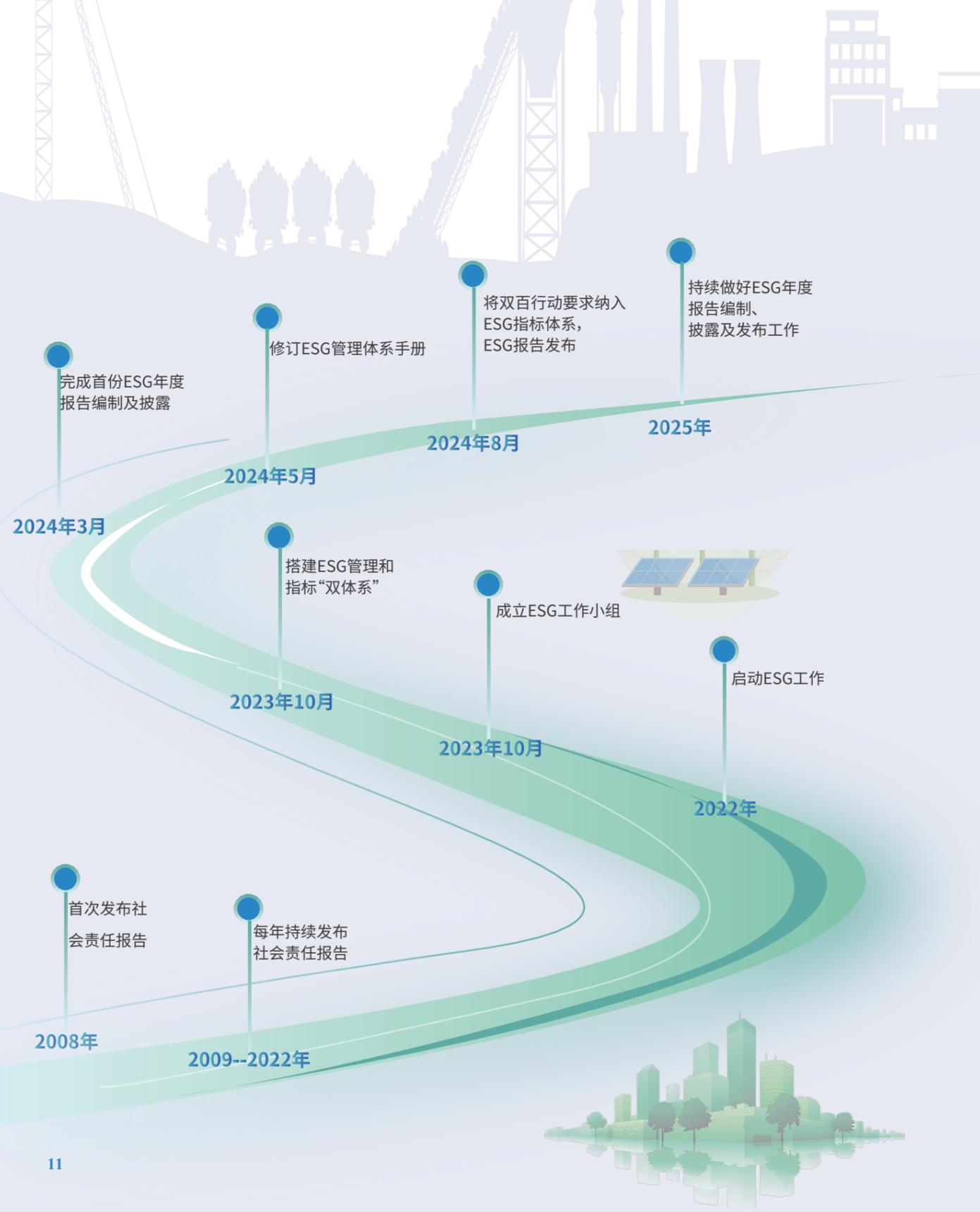
01

- ESG发展历史沿革
- 利益相关方沟通
- 实质性议题识别
- 响应联合国发展目标



公司将可持续发展 (ESG) 理念融入公司战略。我们秉承“保障能源安全、引领行业发展、创造美好生活”的使命, 切实履行能源保供责任。通过系统化ESG管理, 公司在绿色发展、安全生产、科技创新、员工权益与和谐共建等领域持续发力, 并不断完善治理结构。我们致力于统筹环境保护、社会责任与公司治理的协调发展, 联动各方共同创造长期价值, 实现经济效益与社会效益的统一。

公司ESG发展历史沿革



ESG愿景与理念

愿景:臻于卓越治理、赋能和谐共存、点亮美好生活

理念:顶层设计、分层推进、完善机制、全面融合

ESG发展方针

绿色低碳运营:在煤炭开采及相关经营活动中采取环保措施,降低生产活动对生态环境的影响,加快新能源开发,推动资源节约与可持续利用。

依法合规治企:企业严格遵守国家法律法规,持续完善公司治理体系,加强内部管理,确保合法合规经营。

共享发展成果:企业在实现自身发展的同时,积极履行社会责任,创造公平、健康、安全的工作环境,努力回馈社会,与利益相关者共享发展成果。

ESG管理架构

董事会:作为公司ESG工作的最高决策与责任机构,负责监督、厘定公司整体的ESG方针及相关重大事项。

审计与风险管理委员会:协助董事会开展ESG工作,主要负责管理、监督各项ESG工作,并定期向董事会汇报。

ESG领导工作组:主要负责指导和研究制定公司ESG管理体系及管理制度,编制修订ESG指标体系,编制年度ESG信息披露报告等。

各部室单位:落实公司ESG各项工作部署。

ESG评级

Wind万得ESG评级为**BBB**级

华证指数ESG评级为**BB**级

Wind ESG

上海能源

2025评级



利益相关方沟通

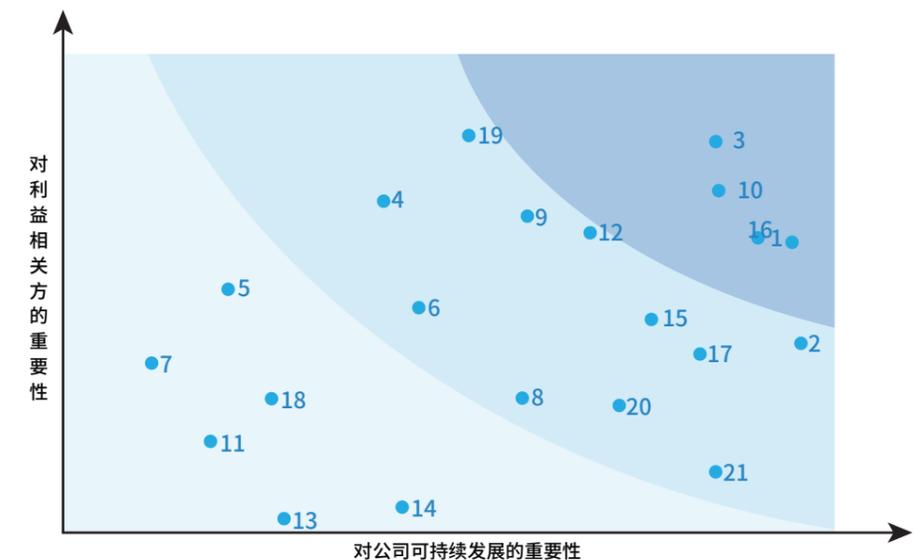
上海能源的社会责任和可持续发展工作离不开利益相关方的理解、认同和支持。公司每年就自身的可持续发展工作与利益相关方持续开展沟通,通过信息披露、股东会、职代会、开展座谈交流会、客户拜(回)访、接受外部机构访谈调研等方式,传递和沟通公司可持续发展的信息,同时获取利益相关方对公司的期望和建议,采取实际行动进行回应,不断优化和改进可持续发展工作水平。

利益相关方	主要关注或期望	回应方式
 股东及投资者	提高可持续盈利能力 规范公司治理 披露信息 回报股东 提高偿债能力	提升管理水平 创新盈利模式 加强风险管理 优化合规管理体系 及时准确披露信息 通过利润分配回报股东 加大市值管理力度提升股价水平
 客户	诚信履约 高质量的产品 优质服务 及时回应诉求	严格执行合同 保障产品质量 推动技术创新 提供优质服务 完善投诉流程 客户隐私保护
 供应商及合作伙伴	阳光采购 诚信履约 合作共赢	公开公平采购 及时支付货款 规范供应商管理 合作共赢
 员工	保护合法权益 薪酬福利保障 健康安全防护 搭建发展平台	平等规范雇佣 开展薪酬制度改革 提供多元化福利 提供健康安全工作环境 完善人才发展通道
 政府	遵纪守法 带动地方发展 依法纳税	遵守法律法规 狠抓安全生产 抓好信访稳定 提供就业岗位 带动相关产业发展 及时合法缴纳税费
 社区	保护当地环境 支持社区发展 公益慈善	开展节能减排 保护生态环境 开展公益活动
 金融机构、研发院所及媒体等	共同发展 信息公开	开展战略合作 加强产学研合作 组织参观、见面会等 拓展信息公开渠道

重要性议题的识别

公司以国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》和《上海能源ESG报告指标体系手册》为基础,结合股东、管理层、员工和其他利益相关方的沟通结果,考虑宏观政策环境、社会普遍关注的热点和公司的行业性质和特点,主动开展实质性议题的调研和征集,采用“对利益相关方的重要性——对公司可持续发展的重要性”二维矩阵,对征集的实质性议题进行了评估,为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。

环境范畴	社会范畴	治理范畴
1 污染防治	8 安全生产	15 廉洁建设
2 水资源利用	9 薪酬待遇与职业健康	16 合规经营
3 绿色低碳	10 产品质量与客户服务	17 公司治理
4 能源消耗	11 平等规范雇佣	18 投资者关系管理
5 固废处置	12 供应商管理	19 股东权益
6 矿山复垦	13 员工培训与发展	20 信息披露透明度
7 资源管理	14 社区公益与社区沟通	21 风险管理



响应联合国可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标(“SDGs”),将自身行动与SDGs进行对应,全面回应联合国提出的17项可持续发展目标。

联合国可持续发展目标	上海能源的行动
 <p>1 无贫穷 在全世界消除一切形式的贫困</p>	<p>响应国家乡村振兴战略,开展乡村振兴的帮扶捐赠工作和社会公益活动。</p>
 <p>2 零饥饿 消除饥饿,实现粮食安全,改善营养状况和促进可持续农业</p>	<p>助力地方经济建设,开展帮扶创收活动。</p>
 <p>3 良好健康与福祉 确保健康的生活方式,促进各年龄段人群的福祉</p>	<p>加强安全保障,确保安全生产,实施健康体检、供暖补贴、扶贫济困、办理上海工会会员服务卡等福利措施。</p>
 <p>4 优质教育 确保包容和公平的优质教育,让全民终身享有学习机会</p>	<p>开展安全提升、技能提升、管理提升、素质提升等多种类型的职工培训,实施“师带徒”等人才培养计划。</p>
 <p>5 性别平等 实现性别平等,增强所有妇女和女童的权能</p>	<p>为女职工提供平等的职业发展机会,签订女职工专项合同,实施男女职工同薪同酬,严格执行《女职工保护条例》。</p>
 <p>6 清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理</p>	<p>把控水资源开发利用红线和用水总量,推广污废水循环利用,推行矿井水提标改造。加大环保宣传力度,开展环境公益、土地复垦、生态修复等活动。</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p>	<p>响应国家和省、市能源保供要求,保障能源供应,大力发展新能源。</p>
 <p>8 体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续的经济增长,促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>	<p>稳住盈利能力,合法经营运行,保障员工权益,优化工作环境,贯通人才发展通道。</p>

联合国可持续发展目标

上海能源的行动

 <p>9 产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施,促进具有包容性的可持续工业化,推动创新</p>	<p>完善应急救援体系。加大研发合作、开展技术创新和灾害治理,保证科技研发投入,推进智能化建设,加强技术工艺运用,深化产业转型。</p>
 <p>10 减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等</p>	<p>建立公开公平、科学合理的分配和晋升机制,深化民主管理,建立平等协商机制。</p>
 <p>11 可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区</p>	<p>设有国家矿山应急救援中心,承担社会抢险救援,助力地方经济发展,共建和谐社区。积极主动融入区域发展,进一步优化企业规划。</p>
 <p>12 负责任消费和生产 采用可持续的消费和生产模式</p>	<p>立足煤炭+煤电、煤电+新能源“两个联营”发展战略,优化生产组织,实施精采细采、高效回收。</p>
 <p>13 气候行动 采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<p>制定“双碳”目标行动方案,加快新能源发展。统筹推进土地复垦、生态修复和产业优化,减少污染物排放。</p>
 <p>14 水下生物 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p>	<p>节约水资源,实现废水零排放,防治水体污染。</p>
 <p>15 陆地生物 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统,可持续管理森林,防治荒漠化,制止和扭转土地退化,遏制生物多样性的丧失</p>	<p>开展塌陷区治理。积极推进清洁能源生产和绿色矿山建设。大力发展新能源光伏发电产业,实施渔光互补、林光互补。</p>
 <p>16 和平、正义与强大机构 创建和平、包容的社会以促进可持续发展,让所有人都能诉诸司法,在各级建立有效、负责和包容的机构</p>	<p>完善公司治理,加强内部控制,提升风险管理能力,推进廉政建设。加大法律普及力度,提升全员法治意识。</p>
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系 加强执行手段,重振可持续发展全球伙伴关系</p>	<p>畅通与各利益相关方的沟通交流渠道,了解关注重点,实现互惠共享,合作共赢。</p>



公司治理

02

- 治理架构 · 党建引领 · 规范管理 · 投资者关系
- 信息披露 · 市值管理 · 股东权益 · 合规风险

3 良好健康与福祉 	8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	16 和平、正义与强大机构 	17 促进目标实现的伙伴关系 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的领导融入公司治理各环节，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规相关要求和《公司章程》，深入落实“存量提效、增量转型”发展思路，推进“两个联营”模式，构建“两个对冲”机制，加快实施公司“12345”转型发展战略，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，持续赋能各个利益相关方，实现企业、股东、员工和社会价值共创共享。

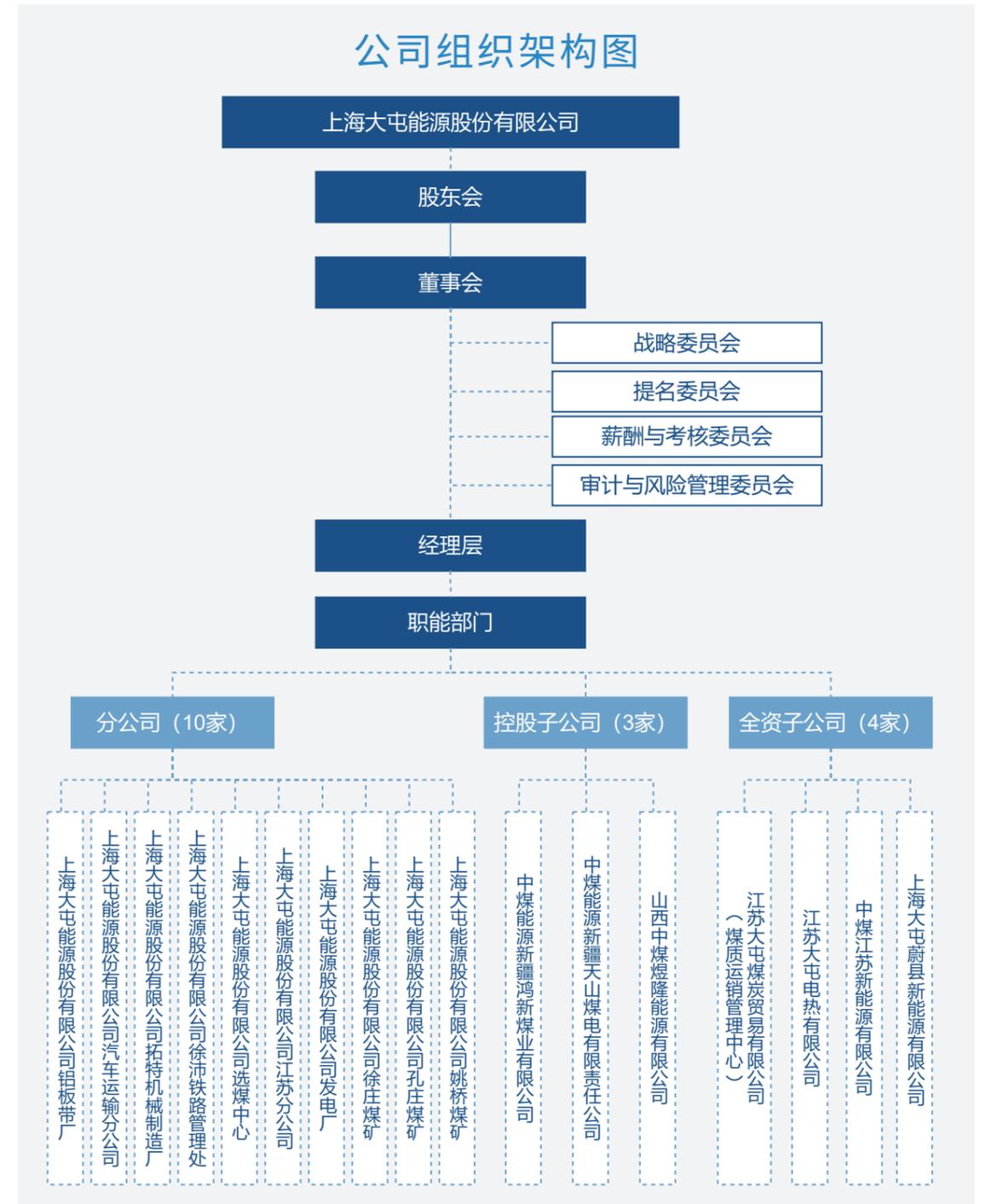
治理架构

治理机制

公司坚持以《公司法》为基础、《公司章程》为核心,以改革行动为牵引,持续健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。通过清晰界定党委会、股东会、董事会、经理层等治理主体的权责边界,整合形成统一的权责清单,并系统修订了《公司章程》及21项核心基本管理制度。同时,公司取消了监事会及监事设置,推动公司及所属控股子公司全面实现董事会应建尽建,并落实外部董事占多数要求,进一步提升了治理效能。

股东会	公司最高权力机构。通过股东会依法行使职权。	现场方式召开年度股东会1次、临时股东会1次 审议议案18项。
党委会	公司党委议事决策机构,把方向、管大局、保落实。坚持民主集中制原则,按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的方式对重大问题作出决策。	现场方式召开 党委会49次 前置研究讨论事项44项 党委前置研究讨论的重大经营管理事项经董事会或股东会审议的占比达100%
董事会	公司常设权力机构,对股东会负责,定战略、作决策、防风险。由8名董事组成,下设战略、提名、薪酬与考核、审计与风险管理4个专门委员会。	“视频+现场”方式召开 董事会7次,审议通过议案44项, 听取汇报3项 董事会审议重大经营管理事项经 董事会专门委员会研究的占比达 47.7%
经理层	公司日常事务的执行机构,对董事会负责,谋经营、抓落实、强管理。设总经理1名,总会计师1名、总工程师1名、安监局局长1名、副总经理1名。	现场方式召开 总经理办公会45次 研究经理层决策事项279项 董事会授权决策事项占比为 16.9%

治理结构及职能



董事会

公司董事会严格遵循权责法定、透明与统一的原则，围绕“定战略、作决策、防风险”的核心职能，持续提升科学决策、民主管理及依法履职能力。上海能源董事会在此框架下有效运作，持续获评中国中煤优秀董事会。

案例

重构董事会监督架构

公司本级及所属子企业全面撤销监事会及监事岗位；在已设立董事会的子企业中，同步设立董事会下属的审计与风险管理委员会，实现监督职能的平稳过渡与有效承接。同时，公司建立董事会决议督查机制，并将其纳入统一督办管理系统，进一步推动与公司“大监督”体系的深度融合，逐步构建起覆盖全面、衔接顺畅、运行高效的监督闭环。



董事会专门委员会

2025年，公司董事会下设4个专门委员会共召开会议12次，审议议案27项、听取汇报4项。

<p>战略委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。 · 由5名成员组成，董事长任战略委员会主任委员。 · 2025年，共召开3次会议，审议议案4项、听取汇报1项。
<p>提名委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 拟定公司董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核并提出建议。 · 由5名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员。 · 2025年未召开会议。
<p>薪酬与考核委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。 · 由5名成员组成，独立董事任薪酬与考核委员会主任委员。 · 2025年，共召开3次会议，审议议案4项。
<p>审计与风险管理委员会</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 审核公司财务信息及其披露、代表公司董事会监督及评估内外部审计工作和内部控制，对公司内控制度的制定和执行情况进行监督检查，提出拟选聘会计师事务所及审计费用的建议，制定并审查公司ESG相关工作。 · 由5名成员组成，独立董事任审计与风险管理委员会主任委员。 · 2025年，共召开6次会议，审议议案19项、听取汇报3项。

外部董事履职

2025年，公司持续加强外部董事履职支持，健全常态化会前重大事项沟通机制，切实保障外部董事深度参与公司治理。首次开展外部董事负责牵头的“小切口”专项课题研究，制定了涵盖“十五五”战略规划优化、井下充填开采技术、市值管理等8项重点领域的工作方案，切实发挥外部董事的专业智库作用。外部董事积极出席董事会及各专门委员会会议，认真审议各项议案，充分发表专业、独立的意见建议。独立董事依法组织召开3次专门会议，对关联交易等重大事项进行审慎审议，并出具独立审核意见。此外，外部董事赴江苏本部针对煤炭、电力板块开展3次专题调研，全年现场工作时间均符合上市公司监管要求。

董事、高管培训

培训场次	参加人数	培训时长	培训内容
8场	52人次	270小时	<ol style="list-style-type: none"> 1.2025年上市公司董事、高管合规履职培训 2.市值管理专题线上培训 3.上市公司市值管理专题培训(第三期) 4.上市公司高质量发展系列培训—可持续发展(ESG)报告专题(2025年第三期) 5.2025年第6期上市公司董事会秘书后续培训 6.中国中煤子企业董事会建设专题培训 7.中国中煤证券合规管理培训 8.上海能源证券合规管理培训

董事、高管薪酬

公司司董事、总经理及其他高级管理人员的薪酬计划与方案，由董事会薪酬与考核委员会负责拟定，并向董事会提出建议。公司继续做好经理层成员任期制和契约化管理，经理层成员均签订了《岗位聘任协议书》《经营业绩责任书》及《劳动合同补充协议》(即“两书一协议”)，建立了薪酬与绩效紧密挂钩的考核机制，并严格依据考核结果落实薪酬兑现。



党建引领

强化党的领导

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终将政治建设摆在首位,深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神,坚决拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。深入贯彻落实“两个一以贯之”,推动党的领导融入公司治理各环节,有效发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,引领基层党组织、广大党员贡献更大力量。

推动党的领导融入公司治理

在完善公司治理中加强党的领导,制定了公司治理主体责任清单,动态优化党委研究决定事项清单、前置研究讨论重大经营管理事项清单,对重大经营管理事项履行前置程序。分类指导所属单位前置事项清单动态优化、治理机制运转,推动基层党组织更好发挥“把方向、管大局、保落实”作用。

加强政治建设

建立完善“两个维护”长效机制,坚持把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为长期政治任务,开展“第一议题”学习、党委理论中心组学习45次,学习重要内容150余篇,制定并落实措施95条,对基层党组织开展巡听旁听21次。深入学习研讨党的二十届四中全会精神和习近平总书记“2·26”“11·6”“12·20”重要指示批示精神,召开2次务虚会研究制定落实举措,指导推动“十五五”规划高质量编制,为公司改革转型发展提供清晰的行动路线。

强化队伍素质提升

实施党务人员素质提升行动,在厦门大学举办了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想暨党务工作能力提升班,邀请高校教授、讲师进行授课;分批次开展了4期综合培训、覆盖435名专兼职党务工作者,提升了党务干部的政治素质和履职能力。



党建引领

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,一体推进“学、查、改”,两级党组织累计举办读书班72场次,讲党课115场次,警示教育、现场教学50余场次,深入查摆问题,抓好整改落实,解决了一批职工群众急难愁盼问题;固化好的经验做法,建立了公司领导班子成员常态化协调帮扶工作机制;深入开展整治形式主义为基层减负工作,细化发文管控、会议管理、规范督查检查考核等9个方面具体措施,开展公文抄袭专项治理,持续为基层减负松绑。



党建引领

深化党委巡察工作

公司党委将巡察作为深化全面从严治党的重要抓手,充分发挥党委巡察“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”作用,推动巡察工作深里走、实里做。

一是坚守政治巡察定位。紧扣“两个维护”、紧盯“四个聚焦”,深入查找在贯彻落实上级决策部署等方面的政治偏差,着力堵塞生产经营等方面的风险漏洞,确保上级精神和公司各项要求得到有力落实。

二是坚持围绕中心、服务大局。围绕公司各项决策部署和所属企业主责主业,针对性开展巡察监督。全年共开展2轮常规、1轮专项、共巡察11家单位党组织,及时纠正各类违规问题、妥善处置职工合理诉求,建立长效机制,共新建(修订)制度44项。

三是突出巡察整改与成果运用。建立巡察整改考核制度,成立巡察整改工作专班。全年对12家单位巡察整改进行督办,对5家单位开展评估验收,制发系统性、机制性问题建议书17份,梳理违反中央八项规定精神8个方面的典型案例,切实提升巡察成果运用质效。

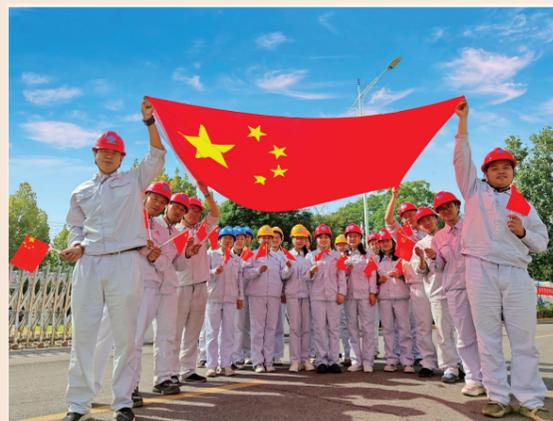


党建引领

提升基层党建质量

公司坚持大抓基层的鲜明导向,推动党建重心下移、力量下沉、标准上提。

建立“**月度调研摸实情、季度例会促交流、年度检查评实效**”的常态化工作机制,确保党建工作既扎根一线解难题,更对标先进强根基。围绕全年“急难险重”任务,深入实施“党员先锋工程”,选树了**60**名在降本增效、技术创新、担当奉献等方面表现突出的**党员先锋**,全年评选出**15**家“**先进党支部**”,**4**家党支部被中国中煤评为**品牌党支部、示范党支部**。



热电厂开展“我与国旗合个影”活动



案例



党员先锋创佳绩

公司党员先锋工程自2021年启动以来,已连续开展五年,累计评选出460名公司级党员先锋,形成常态化管理机制。五年来,广大党员扎根一线、迎难而上,紧扣安全生产、改革转型、攻坚克难、创新创效、效能管理、奉献服务六大重点任务,积极立项攻关,在急难险重任务面前挺膺担当,以实干实绩擦亮党员先锋底色:慈鹏芬勇当矿山智能化建设探路人,逐项攻克核心技术,构建矿山智能系统;32年党龄的老党员章博古倾囊相授,助力智能通风系统落地见效;张景年每月下井超25天,始终冲锋在掘进最前线;李新响因地制宜优化工艺,多次实现斜巷进尺新突破;王福民带领团队勇闯外部市场,开拓销售渠道,擦亮大屯品牌;李成春敢啃硬骨头,逐一化解商铺租金等多年遗留难题。

规范管理

内控管理

公司建立了董事会直接领导下的内部审计领导体制，成立审计部，始终坚持“经济体检”职能定位，持续强化审计队伍建设，持续创新审计监督体系，依法依规全面履行审计监督职责，增强审计成果应用。2025年度内部审计开展情况和审计计划均经过审计与风险管理委员会审议，完成审计项目16项，提出管理建议5条，审计意见35条；开展建设项目全过程跟踪审计6项；印发了《审计风险提示函》1份，通过对有关业务作风险提示及跟踪落实，有效防范经营风险。积极落实审计整改工作，督导完成73项审计问题整改；完善管理制度19项；优化完善业务流程19项；建立健全机制7项；完善基础管理工作19项；清理不合格供应商3家，通过审计整改，发挥审计监督“免疫系统功能”，规范公司治理，为公司高质量发展有效筑牢风险防线。

公司印发了《公司强化内控体系建设工作实施方案》，聚焦内控体系与法治合规深度融合，明确了15项重点工作内容，推动内控体系持续迭代完善。着力推动内控要求嵌入业务流程和信息系统，强化过程管控与刚性约束。依托中煤供应链、ERP系统、智控平台、财务共享中心、合同全生命周期管理系统、数字中煤协同办公系统等统建信息系统，将合规要求和内控措施嵌入业务流程，对重点领域、关键节点实现实时动态监测。



公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家及地区的法律法规。针对员工和社会关注的招聘、晋升、采购、销售等热点问题，坚持计划、过程、结果“三公开”，鼓励员工参与、接受社会监督，杜绝暗箱操作。

针对领导干部及人、财、物关键岗位人员，签订廉洁从业责任书，制定廉洁档案。重视提升员工商业道德，员工商业道德培训覆盖率100%。强调供应商的廉洁承诺，供应商签署廉洁承诺书100%。

高质量严要求开展公司员工及亲属违规经商办企业专项整治工作，全员报告经商办企业情况并签订承诺书。合理做好煤价管理，把握好长协煤价调整节奏和时机，引导煤炭价格回归合理水平，为客户营造公平竞争的市场环境。



廉洁建设

2025年，公司持续收紧“不能腐”的制度之网，扎牢织密规范权力的制度笼子。

聚焦关键人员。出台了《上海能源公司纪委关于对公司党委管理干部进行任前廉政谈话办法》，为干部履新扣好“第一粒风纪扣”；制定了《上海能源公司重点廉洁风险岗位人员轮岗交流管理办法》，让敏感岗位在有序流动中化解风险。

严管日常作风。实施了《上海能源公司转作风、树正气、强责任管理考核办法(试行)》，树起实干新风向；印发了《关于加强党员领导人员“八小时以外”活动监督管理有关事项的通知》，将监督从“工作圈”延伸至“生活圈”。

净化政治生态。印发了《上海能源公司党委关于加强政治生态建设的实施意见》，着力营造风清气正、干事创业的政治环境。

规范公务行为。修订了《公司业务接待管理办法》《公司公务用车使用管理办法》《公司差旅费支出管理办法》等制度，为公务活动划出清晰“红线”，确保每一笔支出、每一次用车、每一趟差旅都合规透明。

深化专项整治。2025年，公司进一步开展招标采购、违规经商办企业、煤炭销售、薪酬分配、违反中央八项规定精神等5个领域突出问题专项整治工作，制定并印发了工作方案，成立了领导小组和专项工作组，紧盯关键岗位关键人员和重要事项重点环节，全面抓好专项整治各阶段任务落实，共发现问题478个，全部推动整改。修订完善了《公司业务接待管理办法》《公司差旅费支出管理办法》等管理制度17项，进一步规范奖金发放管理，细化费用报销管控要求，堵塞管理漏洞。推动问题从源头上、根本上得到彻底有效解决，以全面从严治党引领保障公司改革转型提升。

公司不仅注重建章立制，更强化刚性约束，推动各项规定从“纸面”走向“地面”，真正让铁规发力、让禁令生威，持续巩固风清气正、廉洁高效的发展生态。



廉洁文化长廊

规范管理

投资者关系

公司依照《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规及相关规定,持续规范投资者关系管理工作,完善投资者管理工作机制,着力构建多层次、常态化的互动沟通体系,不断提升与投资者沟通的效率和透明度。公司通过投资者热线、信箱、“上证e互动”等渠道提升沟通效能,并借助业绩说明会、路演、反向路演及接待来访等方式,保持与投资者的双向沟通。

2025年,公司共召开2次股东会,采用现场与网络投票相结合的方式,保障决议公正透明,维护投资者平等参与公司治理的权利。对于涉及中小投资者利益的重大事项,公司严格落实单独计票并披露,确保其股东权利得到充分尊重和保障。全年公司组织业绩说明会、路演、反路演等活动共计12场,参与机构投资者策略会29次,并成功举办“机构投资者走进上海能源”专项活动,围绕公司战略规划、重点项目及分红计划等核心议题进行深入交流,有效提升了投资者对公司的认知与认同,持续向资本市场传递发展信心。



中国中煤控股上市公司2024年度集体业绩说明会

信息披露

公司始终恪守“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则,严格遵循最新信息披露准则和行业指引,依法合规履行信息披露义务,持续优化信息披露内容,丰富信息披露形式。坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。2025年,公司高质量完成定期报告、ESG报告、业绩报告及临时公告编制与披露工作,累计发布各类公告40余次、100余篇,编制可视化定期报告4份,实现监管机构“零质询”。

市值管理

公司制定了《公司市值管理制度》《公司2025年估值提升计划》,并通过九届五次董事会审议。坚持多次现金分红,适当提高年度分红比例,由30%提升至40%,完成一次中期现金分红。完成部分董事、原监事、高级管理人员及中层管理人员增持工作,增持公司623,200股股份、涉及金额710.77万元。中国中煤增持上海能源股票2,432,000股,持股比例62.78%,本次增持是控股股东已持股62.43%基础上的首次增持。继续引进积极股东,持有、增持公司股票。

股东权益

公司高度重视和保障股东权益。2025年,在上海采取现场方式召开年度股东会1次,临时股东大会1次,邀请了中小股东代表出席会议,认真听取中小股东代表意见。公司股东会严格按照规定时间和要求提前发出公告,会中为投资者提供网络投票服务,同时按照参与表决的A股股东持股比例分段披露表决结果。持续加强信息披露,定期向股东披露公司经营、财务状况和风险事项等重要信息,确保广大股东的知情权和参与决定权切实得到保障。



上海能源2024年年度股东大会

规范管理

合规风险

合规管理

公司持续完善“党委全面领导、领导小组统筹、职能部门牵头、业务单位落实”的合规管理组织架构。制定印发了《公司合规风险事件报告工作细则》和《公司兼职合规管理员管理办法(试行)》。按照新《公司法》和上市公司治理监管要求,修订了《公司章程》,涉及条款修改102条,删除14条,新增37条,涵盖公司治理、股东权利、董事会职能、内控体系等核心内容,确保章程条款与最新法律法规及监管要求保持一致。

公司围绕法人治理与法治建设融合的要求,持续推进制度合规审查优化运行,全年累计审查投资管理、安全生产、物资采购等重点领域制度31项,针对制度条款存在合规性偏差、表述歧义、风险漏洞提出修订建议30条。全年审查各类合同4400多份并建立了重大合同履约跟踪台账,定期动态监控。聚焦新能源投资、资源获取、重大技改、工程建设等关键领域,优化审查流程与报送标准,完成了7个重点项目的合规审查,出具专业法律意见书,提出风险提示与合规建议23条。

风险管理

公司按照“党委领导、董事会决策、经理层执行、专门委员会监督、部门牵头、基层落实、全员参与”风险防控架构,形成了全域覆盖的组织网络。制定并下发了《关于做好2025年度重大经营风险管控工作有关事项的通知》,编制了年度重大经营风险管控方案、季度重大经营风险监测报告及《企业风险分类监测体系表》,致力于构建“前瞻性、全覆盖”的风险预警监测网络。

公司注重董事会“防风险”功能发挥。通过坚持董事会定期听取汇报机制,确保董事会及时掌握公司经营情况和授权行权、决议落实情况,有效防控潜在风险。邀请公司相关独立董事及上海证券交易所公司相关专家为公司开展风险防范专题培训,组织开展风险内控合规学习,不断提升风险内控管理人员能力。充分发挥独立董事的制衡和监督作用,专门委员会保持独立董事占多数,提名、薪酬与考核、审计与风险管理3个委员会的主任委员均由独立董事担任,董事会防范化解风险能力不断增强。

风险与机遇识别分析(SWOT法)

内部能力	优势 (Strength)	<ul style="list-style-type: none"> ● 产业模式和区位优势可为公司发展提供有力保障; ● 产业布局有利于协同高效发展,3大基地布局蓝图基本形成; ● 培育的煤炭人才技术和积累的经验有助于二次创业; ● 企业文化和品牌效应为改革转型提供支撑; ● 新能源产业布局符合国家政策和未来发展方向。 	劣势 (Weakness)	<ul style="list-style-type: none"> ● 本部煤炭资源接续困难,后续经营风险加大; ● 深部开采技术没有突破,安全风险大; ● 非煤产业不能形成规模,利润来源单一化; ● 高端领军人才短缺,人员结构性矛盾突出; ● 体制机制仍需持续优化。
	外部因素	<ul style="list-style-type: none"> ● 做强煤炭产业、做优电力产业、做大新能源及综合能源服务产业、做精能源综合服务产业、探索发展战略性新兴产业及未来产业,完善基地和产业协同,构建多元协同的转型发展新业态,实现高质量高质量发展。 ● 立足全产业链优势,打造现代化煤矿关键核心技术研发试验基地,积极推进战略性新兴产业建设,将本部基地构建成人才、资金、技术、科技创新外创业等保障基地; ● 以改革创新示范引领双轮驱动转型发展,打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青”的战略布局。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 抢抓政策机遇,全力获取优质资源,实现产业重心外移; ● 优化本部产业布局,发展总部经济,稳固发展支撑力,打造驱动创新和模式创新的新引擎; ● 科学合理开发新能源,深挖“绿电”价值; ● 持续推进改革,激发发展活力,抢抓中国中煤内部市场,融入地方经济,提高综合服务业比重。 	
机遇 (Opportunity)	<ul style="list-style-type: none"> ● 强化能源安全保障,压舱石作用愈发凸显; ● 统筹传统产业升级与战新布局,深化“两个联盟”战略,构建现代产业体系; ● 破立并举,抢抓新能源跃升机遇; ● 布局碳资产与优化区域发展,构建转型新优势; ● 创新驱动与数字赋能,引领产业升级新格局。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 把握战略机遇期,强化主业优势基本盘; ● 做好现有煤炭资源高效开发,做好产业协同,加速建设新能源,探索发展战新产业; ● 完善落实环境治理,深入探索深部开采技术壁垒,以时间换空间化解人力结构性矛盾,确保安全高效科学发展企业; ● 完善创新体制机制,用足用好改革红利,激发内生动力。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 开展深入研究,优化、提升公司战略管理水平; ● 做好现有煤炭资源高效开发,推动相关产业协同发展; ● 打造集“零碳矿区-智慧煤电-新能源-资源综合利用一体化”的多能联营、多元供给、多点支撑的产业示范基地; ● 依托新能源与综合能源服务产业、能源综合服务产业、战略新兴产业实现转型。 	
挑战 (Threats)	<ul style="list-style-type: none"> ● 产业韧性不足与周期波动风险; ● 双能源保供资源基础薄弱; ● “双碳”目标倒逼转型攻坚; ● 安全环保刚性约束持续加压; ● 人力资源困境与结构性矛盾。 	<h3>SO策略</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 做强煤炭产业、做优电力产业、做大新能源及综合能源服务产业、做精能源综合服务产业、探索发展战略性新兴产业及未来产业,完善基地和产业协同,构建多元协同的转型发展新业态,实现高质量高质量发展。 ● 立足全产业链优势,打造现代化煤矿关键核心技术研发试验基地,积极推进战略性新兴产业建设,将本部基地构建成人才、资金、技术、科技创新外创业等保障基地; ● 以改革创新示范引领双轮驱动转型发展,打造“安全高效、多能互补、绿色低碳、科技领先、治理现代、基业长青”的战略布局。 	<h3>WT策略</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 开展深入研究,优化、提升公司战略管理水平; ● 做好现有煤炭资源高效开发,推动相关产业协同发展; ● 打造集“零碳矿区-智慧煤电-新能源-资源综合利用一体化”的多能联营、多元供给、多点支撑的产业示范基地; ● 依托新能源与综合能源服务产业、能源综合服务产业、战略新兴产业实现转型。 	



稳健运行

03

- 产品产量 · 经营管理 · 深化改革 · 安全管理
- 质量管理 · 科技创新 · 供应链管理

3 良好健康与福祉

7 经济适用的清洁能源

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

公司深入贯彻国务院国资委关于对标世界一流、强化价值创造等决策部署,牢固树立“保质量就是保效益”“安全绝对第一、永远第一”的核心理念,紧紧围绕“12345”转型发展战略,系统谋划、精准施策,充分发挥精益管理优势,以深化改革激发内生动力,坚持稳字当头、稳扎稳打、稳中求进。聚焦主营业务,强化安全管控,科学组织生产,规范经营秩序,持续健全制度体系,大力推进自主创新与协同创新深度融合,促进业务结构持续优化、发展动能不断增强。

产品产量

公司始终把保安全、保产量作为企业发展的首要任务。把握安全生产节奏，积极应对市场变化，科学组织生产，以安全为前提，以稳产为保障，全力稳定企业经营能力。



经营管理

公司以降本增效和提质增效作为经营管控的重点，围绕开源和节流，提升创效盈利能力。公司严抓降本增效6方面46项措施落实，实现降本增效超5亿元。原煤生产、售电成本较预算分别下降40元/吨和0.012元/度。制定并落实错峰用电管理措施，节约电费近1300万元。统筹安全维简费使用，降低成本0.5亿元。压减工程成本0.56亿元。

降本措施

- ◆ 技术降本——关停老旧系统，新技术新材料替代使用
- ◆ 管理降本——错峰就谷压降电力成本
- ◆ 盘活资产创效益——闲置积压物资利用、修旧利废
- ◆ 政策降本——税收减免政策、合理降低税费
- ◆ 采购降本——直接采购，材料全生命周期管理
- ◆ 治亏减亏——铝板带厂扭亏为盈

增效措施

- ◆ 生产差异化产品——5级精煤和7系铝产品
- ◆ 提高电力板块创效能力——打通上网电量结算路径

案例

“三个加强”推动矿井降本增效走深走实

公司加强安全管控，大力优化矿井设计和支护参数，合理安排矿井的采区布局和长远接续，做好“一巷多能”巷道设计，形成矿井安全、集约、高效的生产模式。加强成本管控，对矿井每月生产消耗深度挖潜，下达材料回收和设备修旧利废指标并严格考核，发挥井上、井下材料回收修复场地的优势。加强改革创新，对参与技术创新和小改小革解决现场问题的职工给予不低于2000元奖励，同时进一步推动成果转化、推广和应用。

深化改革

深化改革纵深推进成效显著

“双百行动”改革获评国务院国资委“优秀”，改革工作台账84项任务完成率100%。高效运转集团改革督办系统，公司获评中国中煤考核A级。统筹编制年度改革要点，加强日常台账管理，多篇改革案例获中国中煤刊发。

人力资源优化激发活力

出台了人员分流安置和协商解决劳动合同政策，大力推行人力资源统一调剂，各矿内部、矿与矿之间调配人员216人次。社会化招聘煤矿井下专业岗位83人、爆破技术骨干4名。

薪酬管理实现精准激励

薪酬分配向生产一线岗位倾斜的导向逐步形成。树立“创效源头在一线”理念，矿井单位地面、生产辅助、采掘一线“三条线”分配比例达到1:1.71:3，地面38人主动到井下岗位工作，薪酬激励作用进一步凸显。

电力板块专业化整合有序完成

撤销热电厂建制，形成了电力“大营销、大调度”体系，电力板块机构、编制、人员分别减少37%、15.8%和11.7%。

专项任务闭环落实

扎实开展控股不控权“回头看”专项排查与整改，稳步推进企业压减工作。公务车改革节约支出350余万元。

案例

以市场化改革激活企业发展活力

通过“班清班结”信息化系统实时核算工资，“链式结算”将成本控制到班组，引导职工节约成本。优化人才发展机制，推动技能提升与收入挂钩，以“增人不增资、减人不减资”倒逼后勤人员转岗，鼓励职工践行一岗多能，并将安全责任、技术难度纳入考核，人力资源结构实现进一步优化。

安全管理

提高站位，压实安全责任

公司认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和主要指示批示精神，规范落实安全生产“第一议题”学习，累计学习72篇。细化“六个三”管理要求及治本攻坚任务，明确年度6方面30项重点工作。完善安全责任制，修订制度16项，签订安全责任书7135份。推进“三外”安全督查18场次，完成新版《煤矿安全规程》对标排查。

深化整治，锤炼安全作风

开展“安全大整治”活动，驻矿督导查改隐患。制定并跟踪71项安全重点任务。严抓干部作风，突击督查31场次，利用定位系统强化带班管理。保持安全高压态势，开展“雷霆行动”等活动。运用视频监控反“三违”，取得显著成效。

精准防控，提升治理能力

强化重大安全风险清单管控，保持重大隐患动态清零。严格高风险作业批备与盯防。组织专家“体检”查改隐患，实施85项灾害治理工程。加强应急能力建设，投用新救援基地，开展演练160余场次，建成“一键启动”应急系统。全年累计安全生产资金投入4.79亿元。

紧盯现场，强化督查包保

严格重要时段安全管控，落实专项保障措施。坚持常态化督查与重要节点驻矿包保。加大现场检查力度，开展各类检查86场次。压实干部现场责任，通报安全信息1592条，对非常规作业实施全程跟班。

固本强基，筑牢安全根基

深化安全生产标准化建设，投入2290万元实施231项工程，所属孔庄、106、姚桥煤矿安全周期分别为13周年、8周年、4周年以上，安全生产标准化保持国家一级水平。强化班组自我管理，将安全绩效与班队长50%工资挂钩。完成“三项岗位人员”等培训2.78万人次。推进安全文化建设，发放“明白卡”1.18万份。

质量管理

标准化管理体系

标准化管理体系建设

公司于1999年开始建立实施质量管理体系;2002年全面实施质量、环境、职业健康安全三个管理体系;2006年建立了标准化管理体系;2024年能源管理体系通过认证。



QC小组活动

公司围绕“增产量、促销售、降成本、保利润”的工作目标,扎实推进QC小组活动,在提高产品、工作和服务质量,降低经营成本,减少责任事故,强化单耗管理、提高经济效益等方面选题立项。年内荣获全国一等QC小组荣誉称号4个;全国质量信得过班组3个;煤炭行业一等QC小组成果5个,二等QC小组2个;江苏省QC小组特等技术成果优秀荣誉称号3个、江苏省QC小组一等技术成果荣誉称号1个;第八届中央企业QC小组发表赛一等奖1个、二等奖1个。

QC小组活动已实现全域覆盖,从生产技术领域延伸至行政管理、后勤服务、研发设计、工程管理等各板块,有效解决生产现场实际难题,在提升职工素养、凝聚团队合力、减轻劳动强度等方面发挥实效,形成一批可复制、可推广的实操方案,为行业同类问题治理提供了新思路,累计创经济效益500余万元。



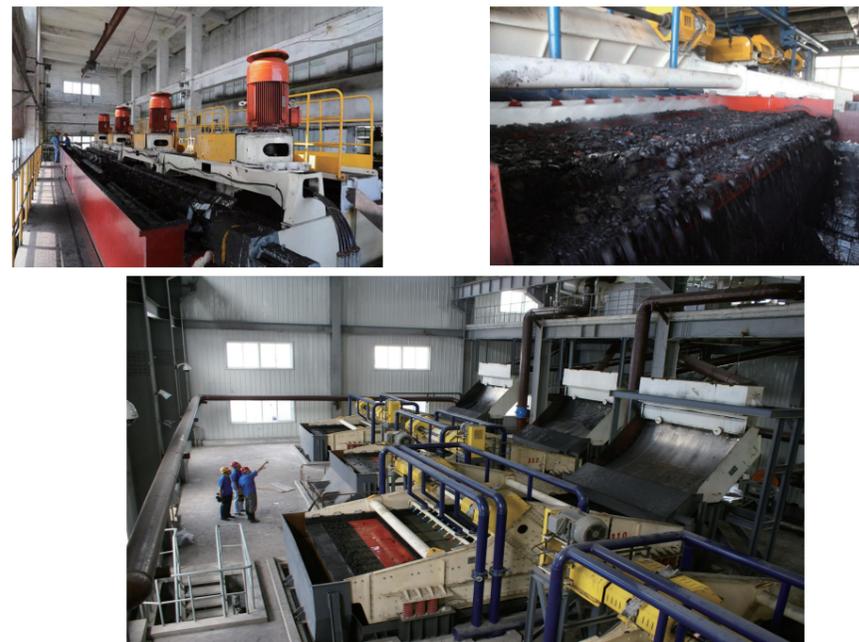
煤炭产品质量

公司煤炭产品质量管理坚持“一流的质量、优质的服务、科学的管理、持续的改进”质量方针,通过制定《煤炭质量管理标准》《公司选煤管理标准》《公司煤质管理工作考核办法》等各项煤炭质量管理标准,严格规范煤炭产品质量管理的制度约束,实行煤质管理制度化、工作标准化、产品优质化。坚持“分级负责、全程管理、突出重点、提质增效”的煤质管理工作原则,成立煤质管理考核领导小组,对各矿(厂)煤质完成情况进行考核,与煤质指标挂钩奖惩各矿(厂),确保完成年度煤质考核指标。建立选煤生产技术检查机制,通过季度定期检查、日常不定期检查等形式,做到生产出合格、稳定、均质、用户满意的煤炭产品。2025年煤质管理工作水平达到中国中煤煤质A级标准;实现精煤交付合格率100%、批稳定率100%、港口中转第三方检测合格率100%、市级和省级质量监督部门抽查合格率100%。

案例

原煤入选工艺优化

公司建有选煤中心,可实现大屯本部矿井原煤100%入洗。2025年,选煤中心实施粗精煤泥系统设备更新和浮选系统工艺优化,更新4台水力分级旋流器,新增1台粗精煤流化床分选机(FBS),形成“4台浮选机一浮+1台浮选机二浮”方案,二次浮选工艺系统得以完善,浮精灰分指标稳定在8.50%,从根本上扭转了入洗七层煤时生产低效的局面,煤泥分级和粗精煤泥分选效果提升明显,增加了约1.51%的精煤产率,累计多生产精煤6.6万吨,增收3600万元,将煤炭资源的效能发挥至最大化,实现原煤清洁高效综合利用。



电热产品

公司拥有“发供电、售配电、供暖供热、电力运维”为一体的电力全产业链。2025年,公司公用机组实现长时间经济稳定运行,自备机组保持供暖季单机运行;电网改造所有标段提前建成投产,电网主网框架由35千伏升级为110千伏运行,切实提高了电网整体安全运行水平和新能源消纳能力,全年未发生机组非停和面积掉电事故,机组、电网实现连续长周期安全稳定运行。目前为1万多家企业用户和超过3万个家庭用户提供电力和热力资源,全年完成发电量31.41亿度,转发电量5.6亿度,供热量424.9万吉焦,自供区售电量14.44亿度。

2025年,新能源165兆瓦项目全容量建成并网发电,目前共投产473.9兆瓦光伏发电,全年发电量5.36亿度。新能源二期204兆瓦于2025年底开工建设,预计2026年底全容量并网。



加工制造产品

公司加工制造产品质量管理坚持“提前预防、过程管控、事故追究”工作思路,不断完善和规范质量管理程序,实现“全员、全过程、全方位”质量管控,确保产品质量的持续改进和不断提高,全年产品综合合格率达99.99%,连续多年通过中质协“质量、环境、职业健康安全管理体系贯标认证”及中煤协“煤矿设备检修服务认证”。



单轨吊



液压支架

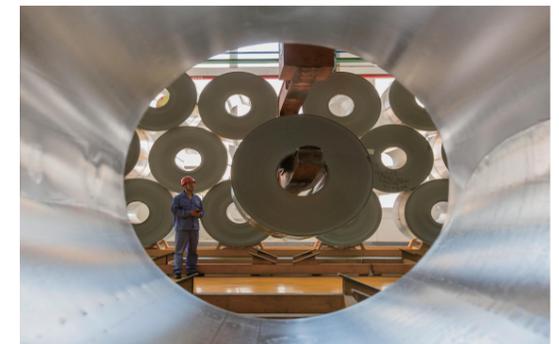
铝加工产品

公司铝加工产品生产紧跟市场发展趋势,坚持以客户需求为核心导向,致力于为客户提供优质满意的产品。在质量管控方面,全面对标安全管理标准,将质量视为企业生命线,通过体系化、精细化管理,推动产品成材率稳步提升。目前已先后通过ISO9001、ISO14001、ISO45001体系认证、国军标体系认证及IATF16949汽车工业质量管理体系认证,并已完成CCS船级社认证工作。

案例

深耕内功提品质,服务客户创双赢

铝板带厂以市场需求为导向,构建规范化、制度化的质量管控体系,系统修订了《熔铸产品检验标准》《热轧产品检验标准》《冷轧产品检验标准》3大类6个系列百余种高精产品标准,建立覆盖技术、质量等环节的巡检抽检机制,严格来料检验,固化产品工艺规范,强化生产过程监督管控,及时发现问题并整改。2025年,热轧产品综合成材率同比提升0.54%,冷轧产品综合成材率同比提升4.4%;退货率由2024年的2.29%降至1.55%,降幅达0.75%。



铁路运输服务

公司铁路运输坚持“客户至上、优质服务”理念,以安全管理为基石,依托智能化监控与标准化流程,确保货物运输全程可监控。积极践行环保要求,全力打造“安全、绿色、高效”的现代物流体系,致力于提供高效准时的运输网络、专业化货物运输解决方案及定制化服务,以保障供应链畅通,为客户创造可持续价值。全年完成货运量1191.04万吨,其中社会运量309.3万吨,占比为25.97%。

客户服务与反馈

公司发挥规范的服务体系优势,建立快速反应的服务机制,积极为客户提供售前、售中、售后全方位服务工作,制定了《客户管理办法》,每年至少开展一次煤炭客户满意度调查及评价工作,增强客户粘性,扩大“大屯煤”的品牌宣传。

2025年共签订年度合同23份,发出满意度调查表23份,收回23份,占发出总数100%,依据客户满意度测评管理分值计算,全年客户满意度综合得分96.61分。

制定了《煤炭客户反馈意见处理程序及三包实施标准》,建立客户反馈机制,规范客户反馈意见处理。煤炭产品及服务实现“零投诉”。

科技创新

公司深入实施创新驱动发展战略,依托“小内脑+大外脑”科技创新体系,围绕“安全、高效、绿色、智能”主攻方向,扎实推进科技攻关与成果转化,夯实科技创新基础。公司拥有1家国家企业技术中心、1家CNAS国家认可实验室,参与建设1家省级实验室。

研发投入

公司研发经费投入强度达到4.12%,全年新增产学研合作项目17项。加大合作交流与技术研讨,与怀柔国家实验室联合申报国家科技重大专项,与南开大学合作青年科学家公开项目,与清华大学、中国地质大学(北京)、上海交通大学、中煤天津设计研究院等高校及科研机构,围绕退出矿井资源综合利用、碳储空间开发、新型电力系统构建等前沿方向进行深入研讨。

创新成果

2025年,公司获省部级、行业协会科技奖24项,8项成果经鉴定达到国内领先及以上水平,获国家授权专利31件,其中发明专利9件,获软件著作权1项,参与制定了国家标准“温室气体排放核算与报告要求第11部分的煤炭生产企业”。大屯矿区深部二氧化碳地质封存关键技术及示范工程项目列为中国中煤科技重大专项。

案例 临断层高应力采场冲击地压应力-震动耦合监测预警与主动控制技术

姚桥煤矿实施的“临断层高应力采场冲击地压应力-震动耦合监测预警与主动控制技术”,优化了工作面整体布局,累计增采煤炭70万吨以上,创造产值约3.5亿元,项目成果经鉴定达到国际先进水平,荣获第六届安全科学技术奖二等奖。



智能化建设

公司聚焦智能化建设和数字化发展新需求,加强数字化顶层设计和体系建设。2025年,公司在数字化转型和智能化建设方面投入近6400万元,实施智能化建设项目25项,各生产矿井重点采煤工作面智能化核心装备完好率均高于90%,建成无人值守岗位60余处,煤矿单位地面固定岗位累计完成54人减员计划,实现了“无人值守、有人巡检”新模式。姚桥煤矿TDS系统通过X射线智能识别与大数据分析技术,实现了对块煤中矸石的高精度、数字化分选,日均分选矸石260余矿车;徐庄煤矿完成“基于数字孪生的矿井提升智能运维管控系统研究”项目调试,以安全预警、故障诊断、视频AI识别,赋能矿井提升机运维业务实现数字化、智能化、无人化,有效减员8人;选煤中心积极探索“智能洗选”及“智能装车”等智能化装备升级,浮选设备小时处理量提升至550吨以上,浮精灰分降低至8.71%,提高精煤产率0.5%。“智能装车系统”实现三四道同时智能化装车,优化岗位配置减员12人,司磅员一人操作实现双道装车计划生成、一键自动装车和矿车工作流程,职工劳动强度显著降低,装车速度与精度大幅提升。



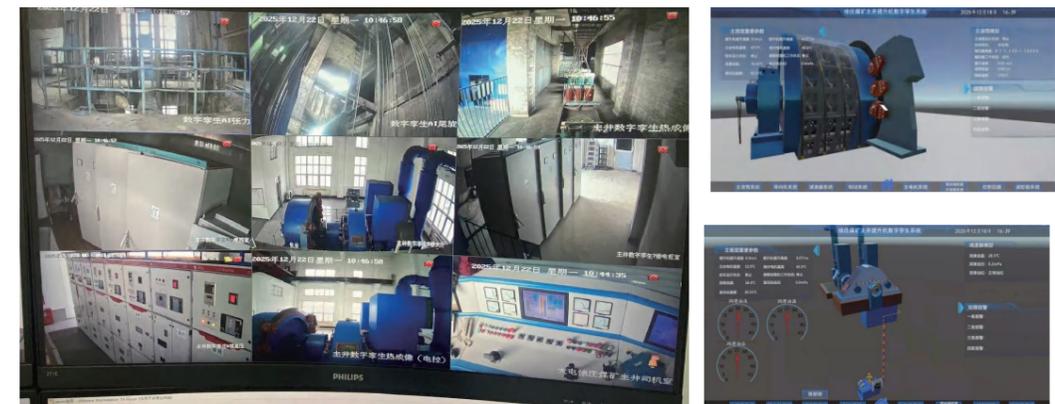
综采工作面智能开采



煤矿5G智能巡检机器人

案例 基于数字孪生的矿井提升智能运维管控系统研究及应用

在徐庄主井提升系统已实现自动化运行功能的基础上,围绕徐庄煤矿主井提升系统的运行特点、设备构成、故障模式和运维需求展开,构建了以“数字孪生”为核心,以多源数据融合为基础,以智能诊断为支撑,以运维数字化为抓手,以无人值守为目标的全链条智能运维体系,研制了一套基于“数字孪生”的矿井提升智能运维管控系统,实现了提升机机械结构、电控系统、制动系统及装卸载系统的“数字孪生”建模与虚实同步联动,构建了集三维可视化展示、实时状态监测和运行仿真于一体的综合管控平台,系统在现场运行状态良好。



供应链管理

加快数字赋能,夯实智慧供应链基础,以数字化转型为引擎,推动采购管理向智能化、可视化转型,推进信息系统集成和功能升级,实现采购全面线上化。同时,公司制定了《采购(供应链)管理规定》《供应商合作管理办法》《物资储备管理办法》等15项采购管理规定,建立完善采购管理、物资仓储管理及供应商管理等制度,充分发挥采购供应链平台数字化优势,不断优化供应链组织方式和业务流程,紧扣“合规、效率、效益”目标,打造精益型供应链。

供应链安全保证及应急预案

公司持续推进供应链平台建设,深化自主可控产品替代;制定应急采购管理办法,设置紧急绿色采购通道,保障特殊时期、关键节点实施精准保供;定期修订完善演练 应急预案,有效应对供应风险事件,保障供应链有效运行。

供应链重大风险与影响

公司将合规管理嵌入供应链管理各环节和全流程,建立了供应链管理内控体系、风险防范体系和风险预警机制,定期梳理采购活动中存在的内控缺陷和风险隐患,对风险及时发布预警。从廉洁、安全及巡视巡察审计问题等方面开展风险管理。2025年共识别6项供应链环节风险事件,并做好跟踪监测。

供应商选择与管理

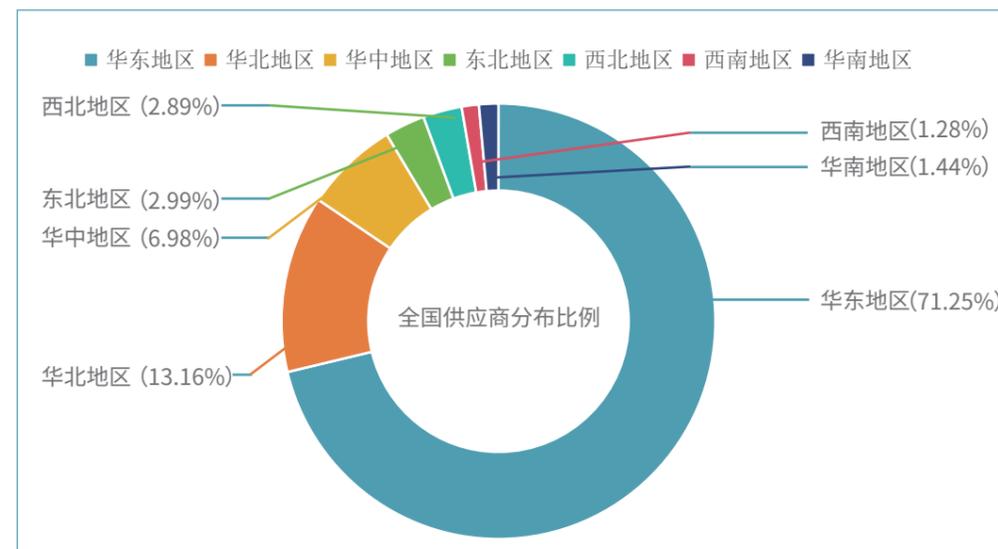
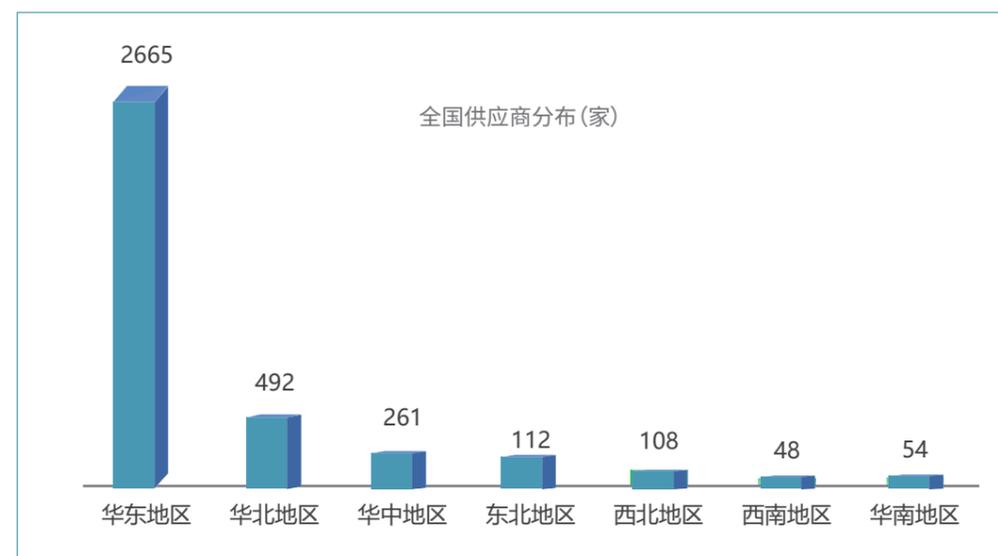
公司制定了《供应商合作管理办法》应用统一的采购平台,实现了供应商注册、准入、绩效评价、档案等数据化管理和信息共享。对供应商实行统一的绩效管理,按A、B、C、D四个等级进行评价并应用于采购活动之中。

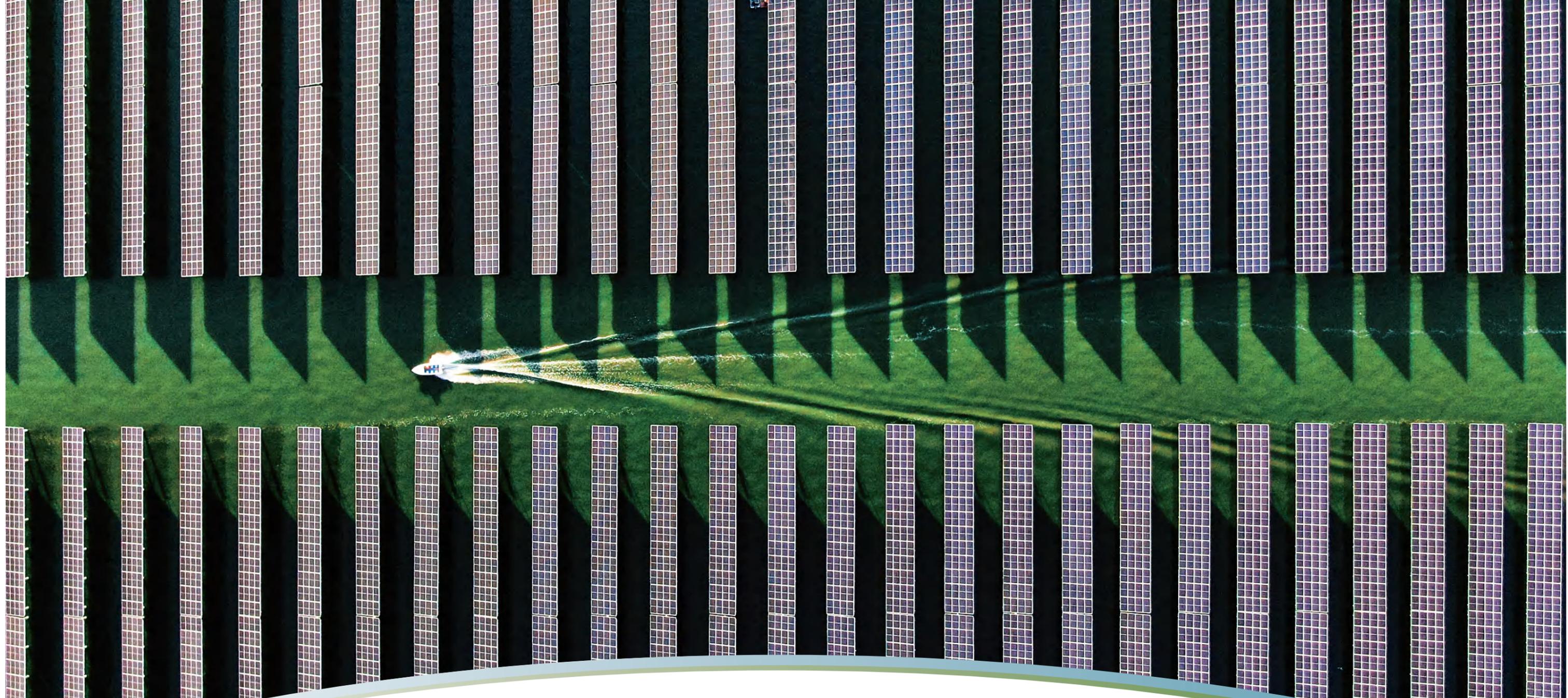
通过采购平台设置失信供应商管理,严禁黑名单供应商参与招标及采购活动。2025年共有94家涉及货物、工程及服务类供应商被拉入限制供应商名单。公司严格履行合同,及时按合同支付款项,维护供应商合法权益。2025年物资采购合同履约率99.9%。



供应商数量及分布

公司建立服务关系的供应商共3740家。其中:华东地区2665家,占比约71.25%;华北地区492家,占比约13.16%;华中地区261家,占比约6.98%;东北地区112家,占比约2.99%;西北地区108家,占比约2.89%;西南地区48家,占比约1.28%;华南地区54家,占比约1.44%。将江苏省采购定义为本地化采购,2025年本地化采购比例为43.47%。





绿色发展

04

- 能源管理 ·环境管理 ·绿色低碳
- 气候风险 ·生态保护 ·绿色行动

 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>13 气候行动</p>	 <p>14 水下生物</p>	 <p>15 陆地生物</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

公司以习近平生态文明思想为指引，深入践行“双碳”战略，全面落实党中央、国务院关于生态环境保护的决策部署，将绿色低碳深度融入能源生产与运营全链条。公司持续优化能源管理体系，强化污染物排放管控与治理，完善温室气体管理机制，积极推进生态保护与修复工程，全力推动公司向绿色低碳高质量发展迈进。我们立足中煤江淮区域，致力于打造新能源转型标杆，努力建设具有行业引领性的绿色低碳高效综合能源企业，切实担当环境责任，追求人与自然和谐共生的美好未来。

能源管理

公司锚定“双碳”战略目标,严格遵循国家节能减排方针政策及《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求,建立健全能源管理长效机制。修订并印发了《公司节约能源管理办法》《2025年度公司节能考核目标》等制度文件,构建起“制度-目标-考核”三位一体的能源管理体系;完善了ISO50001能源管理体系,优化能源结构配置与管控流程,推动节能管理向规范化、标准化、精细化转型。

能源结构优化

公司持续推进绿色转型,煤、电产业与新能源深度融合发展、电力业务板块与新能源耦合发展。1. 新能源示范基地一期40兆瓦光伏电站及配套3.2兆瓦/6.4兆瓦时电化学储能系统通过竣工验收,实现“光伏+储能”协同运行,提升电力消纳能力。2. 采用“农光互补”模式的龙东采煤沉陷区165兆瓦光伏电站项目进入竣工结算阶段。3. 沛县基地二期204兆瓦光伏电站项目正式开工建设。

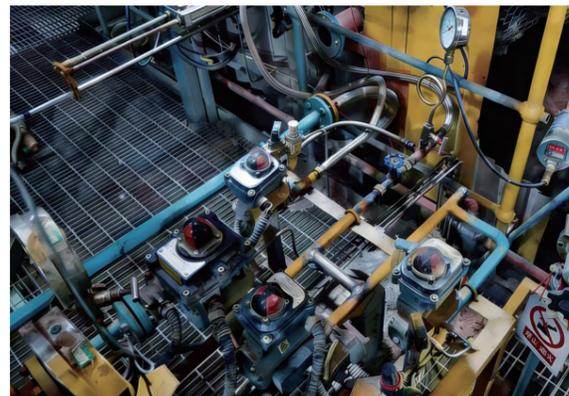
能源效率提升

公司已实现电力、热力等主要能源消耗的实时在线监控,并及时、有效地向省平台上传相关数据。组织开展在用淘汰及高耗能设备的排查及整治工作,目前公司已实现落后设备“清零”。

案例

锅炉点火节油

发电锅炉启动点火用油是电力企业燃油消耗的主要来源。电热公司原采用高压机械雾化油枪,存在供油压力高、雾化效果差、油耗高、燃烧效率低等问题,与“双碳”及绿色生产要求不符。为降低启动油耗和污染物排放,公司实施点火系统绿色低碳改造,采用SQ型气体爆炸雾化油枪替代原机械雾化油枪,优化供油压力、启动燃烧器配风等关键参数,将点火油压由3兆帕降至0.8~1.2兆帕,有效降低供油泵电流、厂用电率及设备泄漏、损坏风险。改造后,每年节约燃油70吨、减少二氧化碳排放约224吨,形成集新型油枪应用、参数优化、配风调控、全过程管控于一体的成套技术方案,为同类型锅炉点火系统节能降碳、环保提标改造提供了可复制、可推广的示范经验。



主要能源消耗情况

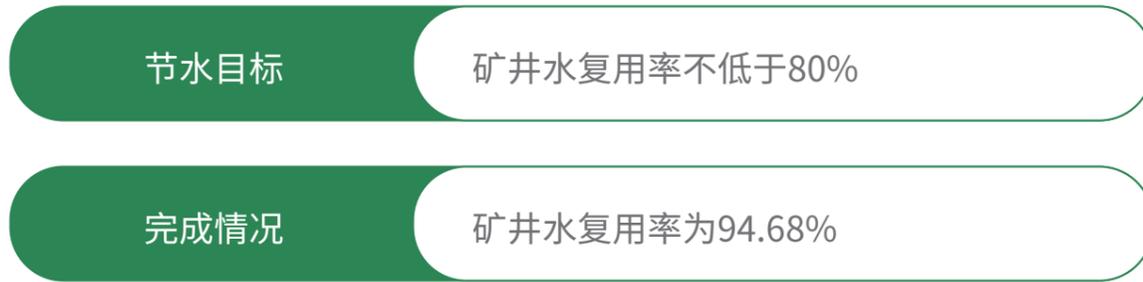
	节能考核目标	实际完成
产值综合能耗	0.99吨标煤/万元	0.86吨标煤/万元
原煤生产综合能耗	5.8千克标煤/吨	4.74千克标煤/吨
热电厂供电煤耗	318克标煤/千瓦时	316.61克标煤/千瓦时

公司能源消耗主要为煤炭和电力,其中:煤炭获取方式为原煤开采及外购;电力获取方式为火力发电、光伏发电。

化石能源消耗量 1122170.67 吨	非化石能源消耗量 50226.3 吨	非化石能源消耗使用比例 4.28%
能源消耗总量 1172396.97 吨		能源消耗强度 0.86 吨标煤/万元

水资源管理

公司依据《中华人民共和国水法》《水资源税改革试点实施办法》等相关法律法规及政策文件，制定了年度节水目标。姚桥煤矿、孔庄煤矿和徐庄煤矿均已取得矿井疏干取(排)水许可证。



公司用水来源为市政供水、地表水和地下水，其中地表水和地下水均获得取水许可证，且严格按照取水许可量取水。



案例

电热公司循环水电化学绿色减排技术的研究与实施

汽轮机循环水是电力企业水资源消耗的核心环节，更是关乎机组运行的生命线。随着水在冷却塔内持续蒸发、循环流转，水中杂质不断富集升高，易引发系统结垢、腐蚀问题，为控制水质需大量排污，既造成宝贵水资源浪费，又难以保障水循环系统安全稳定运行。本项目精准聚焦这一核心痛点，采用电化学除垢技术，突破传统化学处理瓶颈，将环境管控目标深度融入工艺全流程设计，以“减少汽轮机循环水排污量、提升循环倍率、保障水循环安全”为核心导向，构建“处理-减排-资源化”一体化绿色闭环体系，最终实现循环水浓缩倍数稳定在4~6倍、水垢资源化回收利用、在线实时监测全覆盖的良好成效。项目实施后，年节水87.3万吨、节水率达37.5%，年减排87.3万立方米、减排率79%，年节省补水成本18.3万元、排放处理成本174.7万元。水资源利用效率跻身行业先进水平，为电力行业汽轮机循环水系统绿色升级改造提供了科学可行的参考依据。



汽轮机循环水系统

环境管理

公司制定并印发了《关于调整成立公司节约能源与生态环境保护工作领导小组的通知》《公司生态环境事件挂牌督办管理办法(试行)》《公司生态环境保护责任制》，修订了《公司生态环境事件信息报告管理办法》《公司生态环境保护问题排查整改管理办法》《公司生态环境保护考核办法》，制定了年度环境管理目标，建立健全了突发环境事件应急预案并定期进行演练。

公司召开生态环保大会，会议强调要聚焦重点工作，高标准推进生态环保工作，在提高认识、完成工作目标、抓牢生态环保重点、健全体制机制4个方面下功夫，明确提出加强固废危废处理管理、强化生态环境源头治理等要求。加大了对节能环保和绿色低碳发展的新政策、新要求的培训宣传，参加了中国中煤碳排放、生态环保和生态环保统计监测培训，邀请地方环保局专家开展专题培训。

公司所属涉及废水、废气、噪声、固体废物等所有污染物排放经第三方检测机构定期监督检测，所有污染物排放浓度均满足国家和地方排放标准，排放总量小于排污许可证限值。2025年未发生环境领域违法违规事件。



上海能源(大屯)公司科技创新暨生态环保大会

废水治理

公司废水来源主要有矿井废水、生活污水、工业废水。拥有废水处理设施25套，废水治理设施处理能力为2487.82万吨/年。其中：矿井水预处理采用“絮凝沉淀过滤”工艺，深度处理采用反渗透处理工艺，矿井水深度处理后部分外排。外排执行煤炭工业污染物排放标准(GB20426-2006)及南四湖流域(江苏区域)水污染物综合排放标准(DB32/4576-2023)全盐量和硫酸盐指标。洗煤废水全部回用不外排。工业废水(工业废水、含油废水、乳化液)处理系统3套，处理后回用。生活污水经过管网排入所属地区生活污水处理厂。

2025年，公司废水排放量**29.47**万吨，化学需氧量排放量**2.48**吨，氨氮排放量**0.05**吨。煤矿化学需氧量许可排放浓度**40**毫克/升，实际排放浓度均值为**8.4**毫克/升。铁路管理处氨氮许可排放浓度**5**毫克/升，实际排放浓度**0.17**毫克/升。

废气治理

公司涉及固定源排放的主要为电力单位和加工单位，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘和挥发性有机物。公司建有脱硫、脱硝、除尘、催化燃烧和全油回收等废气处理设施67套，废气治理设施处理能力3924825.36万立方米/年。公司固定源废气排放均设置在线监测系统，设施运行正常，二氧化硫、氮氧化物、颗粒物和挥发性有机物均达标稳定排放。

公司电力单位执行《燃煤电厂大气污染物排放标准》DB32/4148-2021；公司加工单位执行《大气污染物综合排放标准》DB32/4041-2021；《铸造工业大气污染物排放标准》GB39726—2020等。公司固定源废气排放均设置在线监测系统，全年排放稳定达标。

废气排放量

名称	单位	实际完成
二氧化硫	吨	147.39
氮氧化物	吨	221.28
颗粒物	吨	24.60
挥发性有机物	吨	2.61

废气排放浓度

名称	单位	许可浓度	实际浓度	实际完成
二氧化硫	mg/m ³	35	8.79	含煤矿、电热公司(热电厂)
氮氧化物	mg/m ³	50	21.55	含煤矿、电热公司(热电厂)
颗粒物	mg/m ³	10	1.56	含煤矿、电热公司(热电厂)
挥发性有机物	mg/m ³	60	0.92	铝板带厂、拓特机械制造有限公司
挥发性有机物(热处理)	mg/m ³	100	0.83	拓特机械制造有限公司

固废处置

公司严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移管理办法》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等项目运营地所在的法律法规,对生产和生活运行过程中产生的废弃物进行全过程管理。

一般固废

建立健全了《工业固体废物污染环境防治责任制度》《工业固体废物管理台账》等制度,对生活和生产运行过程中产生的废弃物进行全过程管理。制定了固体废弃物管理计划,与有资质第三方签订处置合同,炉渣、煤矸石、粉煤灰和脱硫石膏等一般工业固体废物,由产生单位按“一车(船)一联单”在江苏省固体废物管理信息系统运行电子转移联单。2025年,公司投入3283万元建设孔庄煤矿卡矸大架密闭工程、选煤中心煤泥、矸石环保大棚等项目,深化对固体废弃物的处理。

2025年,一般固体废物处置量为308.32万吨。

危险废物

公司按照国家有关规定,制定了《危险废物管理制度》,将危险废物管理计划按要求备案;建立危险废物管理台账,通过国家危险废物信息管理系统申报相关资料;建设危险废物暂存库,通过江苏省污染源“一企一档”管理系统,将危险废物委托给有运输、处理资质的第三方进行合规处置。

公司主要危险废物种类:废矿物油、废活性炭、废油漆桶、废矿物油桶。

2025年,危险废物处置量为0.30万吨。

循环利用

公司产生的一般固废主要是煤矸石、粉煤灰、炉渣和脱硫石膏。对一般固废在自用之余委托有资质的第三方处理,主要用于建筑材料。

煤矸石:实行源头减量、井下充填、余量利用,优先用于煤矿井下采空区充填;剩余煤矸石委托有资质的第三方开展综合利用。

粉煤灰:部分自用于井下注浆,其余部分与炉渣一起委托有资质的第三方处理。

脱硫石膏:协议委托有资质的第三方处理。

2025年,一般固废综合利用率(含矸石)为99.75%。

案例

大屯选煤厂煤泥棚封闭建设

为落实大气污染防治要求、推动煤泥贮存规范化管理,聚焦露天煤泥堆放扬尘痛点,高质量完成煤泥存放及落料点全封闭项目,为煤炭行业环保改造提供实践样本。此前,该厂煤泥露天堆放易产生扬尘,既不满足环保标准,又造成物料损耗。对此,该厂将改造列为重点环保工程,坚持因地制宜原则推进实施,保留现有煤泥系统,新建门式钢架结构煤泥棚,长111.05米、宽36.4米、高15.47米,建筑面积4051.1平方米,可贮存煤泥约2万吨。项目投用后成效显著,彻底根治扬尘污染、遏制大气污染物排放,同时避免物料损耗、提升运营效率,实现环保与经济效益双赢。



绿色低碳

温室气体排放

公司积极调整产业结构,通过推动高耗能、高排放产业向低碳产业转型发展,落实“双碳”目标。

双碳目标及行动措施

	2020年基准值	2024年实际	2025年实际	2025年行动措施
碳排放总量	349.68万吨二氧化碳当量	359.841万吨二氧化碳当量	327.09万吨二氧化碳当量,较基准值减少了22.59万吨二氧化碳当量,下降6.46%	公司在原有能源服务的基础上,优化调整“12345”发展战略,做强煤业、做精电力、大力发展新能源及综合能源服务产业。加快推进新能源装机建设,构建以新能源为主体的新型电力系统。
碳排放强度	4.81吨二氧化碳当量/万元产值	4.5吨二氧化碳当量/万元产值	4.68吨二氧化碳当量/万元产值,较基准值下降2.7%	
综合能耗强度	0.89吨标煤/万元产值	0.83吨标煤/万元产值	0.86吨标煤/万元产值,较基准值下降3.37%	

公司排放温室气体主要为煤炭开采、锅炉使用和火力发电生产过程中产生的二氧化碳和甲烷等。



碳排放权交易

公司贯彻执行《碳排放权交易管理办法(试行)》的相关规定,积极参与全国碳市场配额的发放、交易、清缴,主动承担企业降碳责任。2025年3月,电热公司顺利取得首张绿色电力证书,实现了绿证从无到有的历史性突破。2025年度完成履约,其中电热公司2×60兆瓦机组已履约量36.64万吨,2×350兆瓦机组已履约量283万吨,累计盈余配额存量约21万吨已全部售出。



气候风险

公司高度重视气候变化的风险,定期开展风险识别与分析工作,针对不同气候风险,采取有效应对措施,全面加强气候风险管理。

极端天气下产生的急性风险 关注天气变化,制定了“雨季三防”“冬季三防”等极端天气下的专项安全技术措施,定期进行应急演练,定期检查和完善应急物资,提升灾害应对能力。

平均气温升高产生的慢性风险 加强职业健康保障;逐步淘汰落后产能,适时开展技术改造项目,提高环保设施效率,降低设备损耗;加强防火宣传,完善消防设施,定期开展消防演练。

水资源紧缺产生的慢性风险 通过环境日、节水周等活动加强节水宣传,增强节水意识;推广先进节水工艺和设备,逐步提高循环水回用率,提升水资源利用效率,减少新鲜水用量。

气候政策和碳市场交易产生的政策风险

按照《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》要求,申报重污染管控措施,落实重污染天气应急响应措施“一厂一策”公示牌。关注国家气候政策的变化,及时更新公司环保管理制度,制定更加贴合新政策、新要求的管理措施。及时调整公司发展战略规划,加大新能源发展,及时关注碳市场交易政策变化,积极制定应对措施,从技术层面和管理层面扎实推进“双碳”工作。

生态保护

清洁生产

公司严格落实《清洁生产审核办法》，科学规划新能源电网配套设施，完成配套电网改造工程，光伏发电消纳能力及电网可靠性有了显著提升。2025年，累发绿电约5.36亿度，减排二氧化碳量约44.4万吨，相当于节约17万吨标准煤。公司所属单位作为江苏省强制性清洁生产审核重点企业，2025年度未被抽查。

2025年，累发绿电

约5.36亿度

2025年，减排二氧化碳量

约44.4万吨，相当于节约17万吨标准煤。

生态修复

公司落实大型矿区生态修复和“绿色矿山”发展战略，强化顶层设计，推进“无废企业”建设。积极参与“绿水青山就是金山银山”实践创新基地、生态文明示范区建设，本着因地制宜、宜耕则耕、宜林则林、宜渔则渔的原则，以“政府主导、企业主体、社会参与”的治理模式，持续对塌陷影响范围内的水系、道路、桥涵、路面开展修复及清淤工程，全力推进塌陷地治理工作。

2025年所属姚桥、孔庄、徐庄煤矿顺利通过江苏省绿色矿山建设实地核查。受煤层瓦斯赋存条件等因素影响，现阶段暂未实施瓦斯抽采利用；煤矿采煤回采率为86.2%；采煤区域复垦面积为1071.59亩。

案例

孔庄煤矿采煤塌陷地变身高标准农田

孔庄煤矿以采煤塌陷地治理为切入点，聚焦土地资源保护与生态系统修复，切实履行环境治理义务。针对采煤活动导致的土地塌陷问题，矿严格遵循国家及地方关于采煤塌陷地生态治理的政策规范，将塌陷地治理纳入企业环境管理体系核心目标。通过实地勘察与科学规划，遵循“政府主导、企业配合”的治理准则，主动加强与属地政府的沟通协作，形成“政府统筹规划、企业投入实施、部门监督指导”的协同治理格局，精准锁定423.33亩采煤塌陷地，投入821.26万元专项治理资金，采用“土方回填平整+水系道路重构”的核心技术路径，让昔日因采煤塌陷受损的地块重新具备农业生产条件。

绿色行动

绿色办公

- 夏季空调温度不低于26度。
- 办公区采用节能灯具照明，且做到人走灯灭。
- 建立并使用办公自动化系统(OA)，推广无纸化办公，且打印纸双面使用。
- 垃圾科学分类。
- 建立并使用生产数据在线查询、报送系统(MIS)、(SIS)等。
- 办公场所使用有利于保护环境的产品、设备和设施，减少使用一次性办公用品。
- 推行视频会议，减少员工出行等。

节能环保宣传

公司积极参与中国生态环境部举办的2025年六五环境日“美丽中国我先行”宣传海报活动。在“六五环境日”“节能减排宣传周”活动期间，通过播放宣传视频、培训、张贴海报、横幅、微信公众号等形式进行宣传，提升干部职工节能环保意识。



环保公益活动

公司积极倡导环保公益活动，党支部、工会、团委、青年志愿者等组织分别开展节能环保宣讲、播撒草种、清理道路广场、捡拾垃圾等环保公益活动，培养职工关注环境卫生，热爱社会公益事业的品质。





员工权益

· 员工雇佣 · 薪酬福利 · 职业健康 · 发展培训 · 帮扶关爱

05

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

公司坚持“人才强企”战略，积极合法合规招才引智，加强人才培养。公司深耕煤电发展50余载，打造了一支特别能吃苦、特别能奉献、开拓进取的产业铁军；构建了一支覆盖井工煤矿开采、煤炭洗选、火力发电、加工制造等领域的高素质专业技术人才队伍；凝聚了一支吃苦耐劳、无私奉献的管理队伍。多年来，公司始终心系员工福祉，落实员工关怀与福利保障，持续提升员工凝聚力与文化认同感，全力建设高精尖人才队伍与优秀企业员工团队。

员工雇佣

招聘与就业

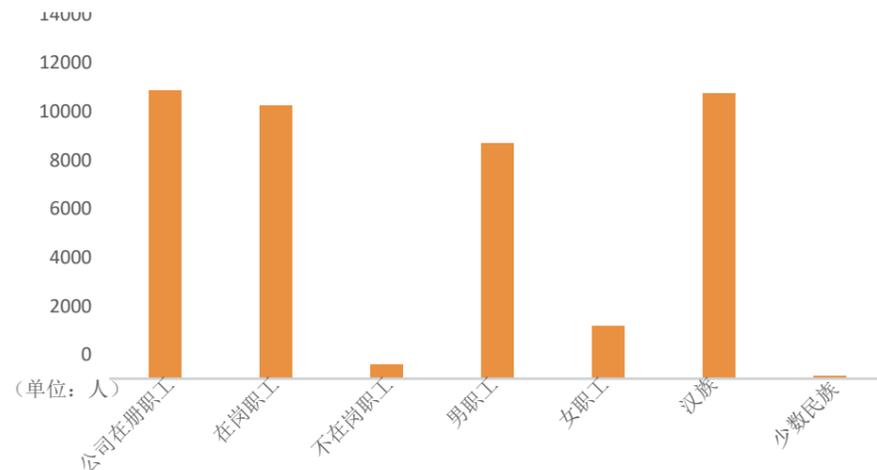
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,制定了《公司市场化用工管理办法》《公司劳动合同管理暂行办法》等规章制度,并不断完善公司劳动用工管理制度,切实保护员工合法权益。招聘工作一般应按照发布招聘公告、报名、资格审核、综合测试、组织考察、体检、公示、入职等规范流程有序开展。2025年累计公开招聘150人,其中高校招聘50人,社会化招聘专业管理技术人员5人、井下技能操作岗位人员83人、地面工人12人。新进人员竞争上岗率100%。公司员工稳定性较高,2025年度职工流失率0.41%。

招聘流程

公开招聘 → 报名 → 资格审核 → 综合测试
组织考察 → 体检 → 公示 → 入职

职工结构

公司在册职工11853人(男职工9679人、女职工2174人;汉族11740人,少数民族113人),其中:在岗职工11227人(男职工9233人、女职工1994人),不在岗职工576人(内退370人、离岗休息170人、长病伤等36人),公司职工全部为全日制劳动合同制。

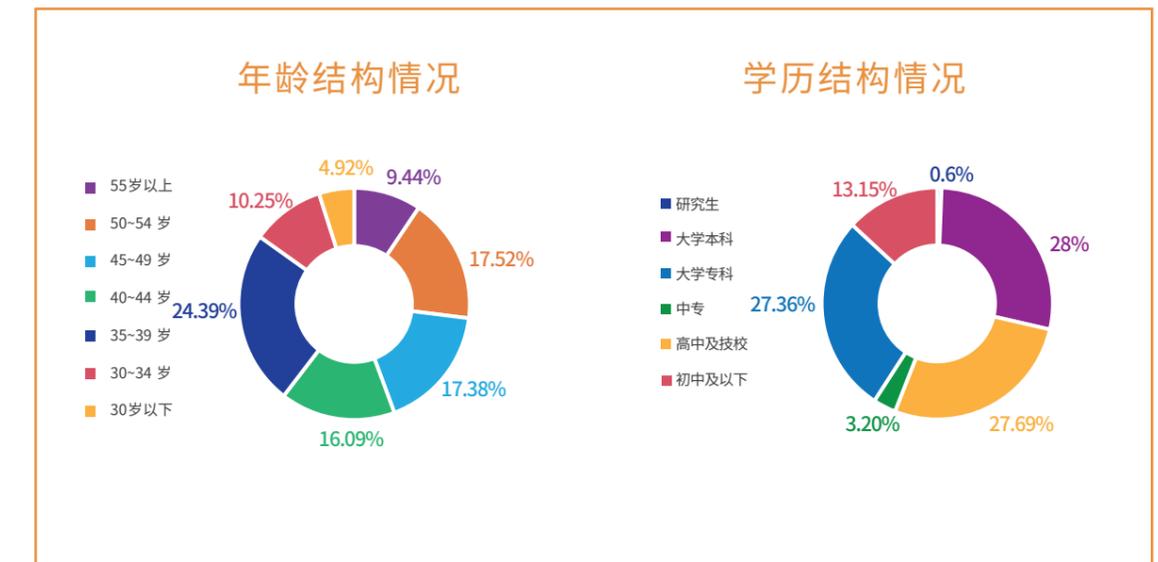


1. 年龄结构情况: 公司在岗职工平均年龄43岁,其中:55岁以上职工1064人,占在岗职工的9.44%;50~54岁职工1976人,占17.52%;45~49岁职工1960人,占17.38%;40~44岁职工1815人,占16.09%;35~39岁职工2751人,占24.39%;30~34岁职工1156人,占10.25%;30岁以下职工555人,占4.92%。

年龄	55岁及以上	50至54岁	45至49岁	40至44岁	35至39岁	30至34岁	30岁以下	合计
人数(人)	1064	1976	1960	1815	2751	1156	555	11227
比例(%)	9.44	17.52	17.38	16.09	24.39	10.25	4.92	100

2. 学历结构情况: 研究生及以上68人,占在岗职工的0.60%;大学本科3157人,占28.00%;大学专科3085人,占27.36%;中专361人,占3.20%;高中及技校3123人,占27.69%;初中及以下1483人,占13.15%。

学历	研究生	大学本科	大学专科	中专	高中或中技	初中及以下	合计
人数(人)	68	3157	3085	361	3123	1483	11227
比例(%)	0.60	28.00	27.36	3.20	27.69	13.15	100



人权保护

合规用工

公司严格遵守国家及地方的劳动法律法规,包括但不限于《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》等,同时结合公司实际建立健全的劳动关系协调机制,签订了《集体劳动合同》,明确双方的权利和义务,全力保障职工合法权益不受侵害。

避免雇佣童工

公司在劳动用工过程中严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规,严格落实用工资格审查,重点审核应聘人员身份证、户口本等有效证件,从源头杜绝招聘和使用童工现象。

倡导平等

公司严格奉行平等就业原则,严禁一切形式的就业歧视,坚决杜绝强制劳动等任何违法违规情形,全力营造公平公正的用工环境。

薪酬福利

薪酬制度

公司严格遵守国家各项法律法规及上级文件相关规定,制定并印发了《工资总额管理办法》《公司受党纪政纪处分的领导干部薪酬扣减实施细则》《规范职工带薪年休假管理办法》《基于超额利润的薪酬激励方案》等薪酬管理办法,通过不断完善薪酬管理制度体系,建立科学有效的激励与约束体系,以及与市场竞相适应、与效益联动的薪酬增长机制,切实提升公司薪酬管理的科学性、规范性与有效性。优化薪酬分配结构,重点向核心骨干人才、优秀高技能人才和生产一线职工倾斜,充分激发职工的工作积极性与创造力。

同步优化薪酬分配结构,坚持向苦、脏、累、险一线岗位、关键核心岗位、突出贡献人才、核心骨干及高技能人才倾斜,充分激发职工干事创业积极性与创造力。矿井单位地面、生产辅助、采掘一线全年工资收入“三条线”分配比例为1:1.71:3,薪酬分配导向清晰,激励成效显著。

福利待遇

公司根据国家法律法规及相关规定以及财务制度规定,制定下发了《关于做好国有企业津贴补贴和福利管理工作的通知》《职工福利费管理办法》等文件,及时足额为职工发放工资薪酬和相关福利;按标准及时足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金等各类险金。公司还为职工提供带薪休假、健康体检、节日福利等福利项目,实施全员健康体检和女职工专项检查。全年组织30批次共1220名职工赴西安、张家界、成都、重庆、桂林、北戴河、黄山等地参加疗休养活动。



休息休假

公司严格执行国家工时制度,按规定落实职工法定带薪假期。职工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等法定带薪假期。

公司实行每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度。国家法律法规规定的节假日、休息日,职工所在单位安排职工休息,确需在休息日安排职工加班的,安排职工补休;在休息日安排职工加班又不能安排轮休或调休的,依法支付加班工资。

符合政策规定生育子女的夫妻,女方在享受国家规定产假(98天)的基础上,延长产假60天,达到158天,国家法定节假日不计入延长产假。难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育一个婴儿,增加产假15天。符合政策规定生育子女的夫妻,在女方产假期间,男方享受护理假15天,国家法定节假日不计入护理假。符合政策规定生育子女的夫妻,子女3周岁之前,夫妻双方每年分别享受10天的育儿假。独生子女的父母年满60周岁患病住院期间,独生子女每年享受5天的带薪护理假,护理假期间视为出勤。

民主管理

公司秉承“以人为本、共享成果”的用工理念,坚持“民主、公平、公开”原则,制定了《公司职工代表大会操作规范》《公司深化厂务公开实施办法》《公司工会组织管理办法》等制度。公司及各二级单位每年至少召开1次职工代表大会(职工大会),召开1次会员代表大会(会员大会),对企业经营发展、薪酬福利、劳动安全、健康卫生、女职工权益等涉及职工切身利益的事项进行意见征集反馈和审查审议。深化厂务公开,全体职工对月度考勤、奖金分配、工资情况、评先奖惩、帮扶困补、疗休养等公开公示的内容进行了民主监督。



上海能源(大屯)公司工会第四届委员会第二次会员代表大会

职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《煤矿作业场所职业病危害防治规定》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规,以“保障职工健康权益、筑牢安全生产防线”为核心,统筹推进公司职业健康管理工作。开展职业卫生贯彻活动和专项培训超200期,累计培训8000余人次。聘请有资质的机构对煤矿和地面生产单位作业场所职业病危害因素进行了检测和评价。完成各类体检6000人次,其中岗前体检超30人次、接尘及尘肺观察对象体检超1200人次、高温及有毒有害体检超800人次。新上岗职工、离岗职工和井下作业接触职业病危害因素人员体检率100%,其他场所接触职业病危害因素人员体检率≥96%。工伤保险参保人数100%。职业病危害申报率达到100%。工作场所职业病危害因素定期检测率达到100%。矿井主要负责人、职业健康管理人员和接触职业病危害因素劳动者培训率均达到100%。

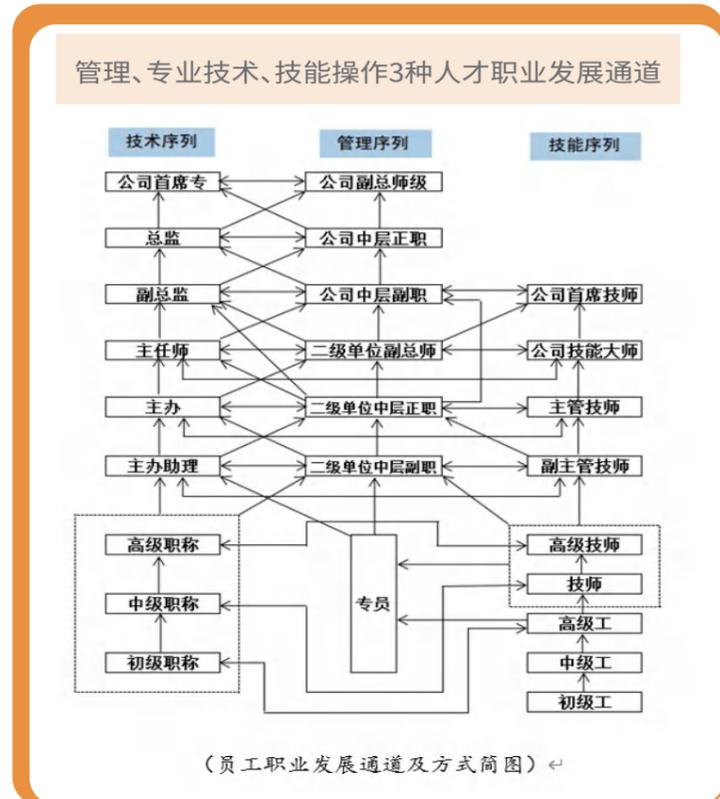
本年度无新诊断职业病人。

发展培训

激励及晋升

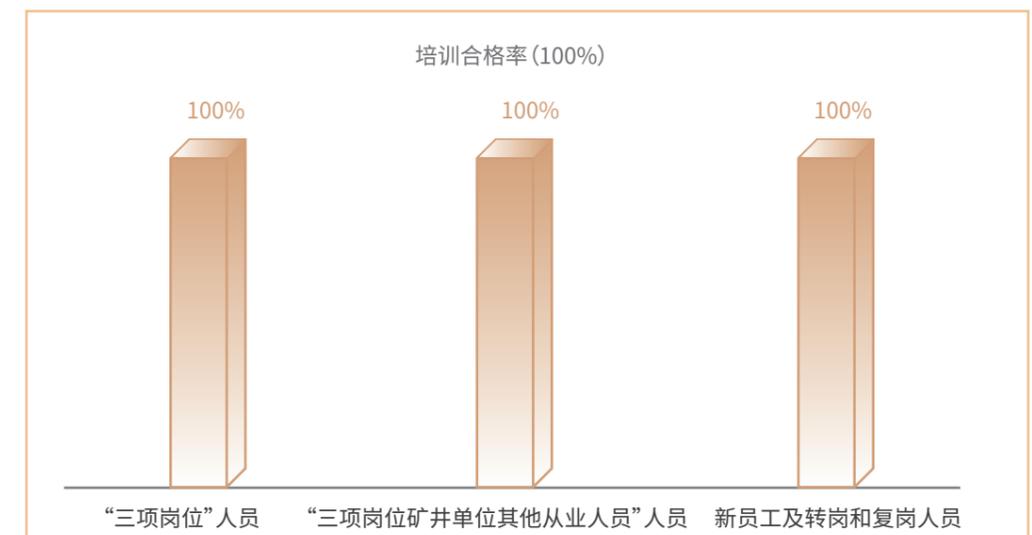
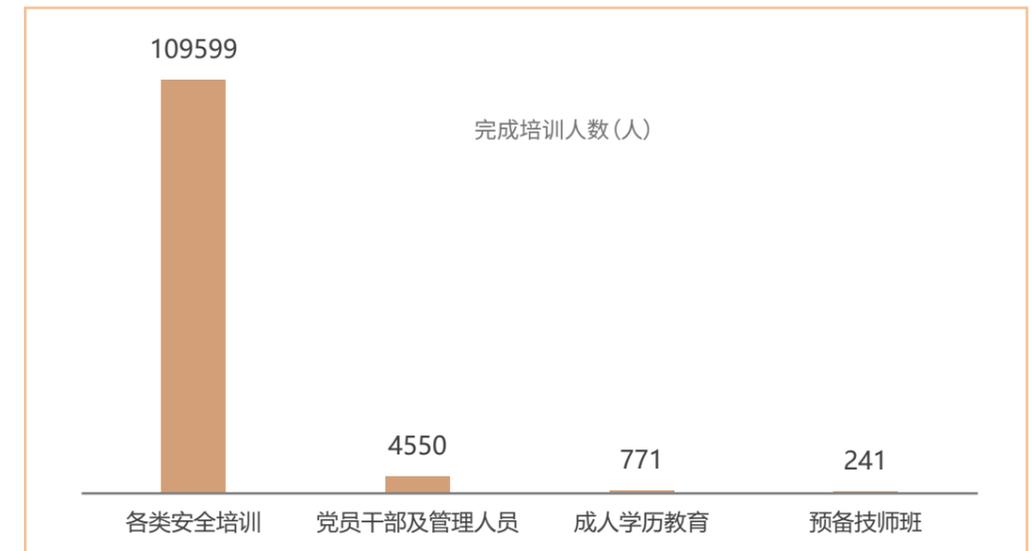
公司积极贯彻落实人才强企战略,全面推进人才队伍建设,贯通管理、技术、技能人才职业发展通道,推进管理、技术、技能“三体系”人才建设战略,优化人才评价体系,拓展人才成长空间,确保人才数量充足、梯次合理、结构优化。2025年,得益于“三体系”战略,通过职工职业发展通道,非管理岗技能人才队伍建设取得突破,13人竞聘至专员岗位,24人获聘职称。

公司积极推进职业技能标准制定与评价体系建设,开发了10个企业评价规范,增设了4个技师专业;全年完成了35批次、1751人次的技能人才评价,有力促进技能人才队伍的发展。全年新增技师89人、高级技师15人、煤炭行业技能大师5人和行业技能大师工作室2个,高技能人才队伍持续发展壮大,人才引领支撑作用愈发凸显。



教育与培训

公司牢固树立“安全培训不到位是重大安全隐患”的理念,以落实依法培训为基础,以职工素质提升为目标,以实现培训载体多元化、培训管理规范化为抓手,全力提升职工队伍思想政治素养、安全生产意识、专业技能水平、纪律作风能力等综合素养,各培训项目和重点工作按照年度计划有序推进,顺利完成。完成培训1331期130360人次,其中各类安全培训1038期,培训109599人次;党员干部及管理人员培训77期,4550人次;成人学历教育771人,预备技师班241人。合力保障“三项岗位”人员培训合格率、矿井单位其他从业人员培训合格率、新员工及转岗和复岗人员培训合格率均达到100%。员工人均培训(线下、线上)时长为42课时。



帮扶关爱

开展走访慰问

公司着力解决干部职工急难愁盼问题,进一步增强广大职工的幸福感和获得感,让职工感受到企业的关心关怀和温暖。2025年,公司为450户工亡家庭发放81万元慰问金,为727名职工申请268万元互助保障金及专享保障金,为全体职工集中办理上海工会会员专享保障。走访慰问老领导、离休干部、特困党员、省部级劳模、特困大病职工代表等,为他们送去组织的温暖和关怀。



开展文体活动

公司积极承办并组织职工参加上级举办的文体活动,成功承办“中煤闪耀杯”职工篮球比赛(第二赛区)小组赛,公司篮球队获得小组赛第一名,最终从26支强劲队伍中成功突围,勇夺“中煤闪耀杯”职工篮球赛冠军,并获得优秀组织奖。2025年,公司积极开展各类文体活动,举办职工健身长跑、女职工趣味运动会、羽毛球比赛、乒乓球比赛、“乌金杯”篮球比赛、书画摄影展等6类特色文体活动。举办年度新春联欢晚会,颁布了“走出去”发展、开发建设55周年、生态环保管控等年度“十件大事”。全年放映50多部中外热门影片,累计开展100余场次,惠及观影员工近5万人次。

多彩文体活动 点亮职工生活





社会责任

· 国家战略响应 · 参与社会公益

· 落实乡村振兴 · 地企融合发展 · 推进协同发展

06

<p>1 无贫穷</p> 	<p>2 零饥饿</p> 	<p>4 优质教育</p> 	<p>11 可持续城市和社区</p> 
--------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

公司牢记央企初心使命,积极履行国有企业社会责任,将企业核心价值观融入社会经济发展。坚守能源保供责任,践行主责主业核心使命;坚持助力公益事业,引导广大干部职工崇德向善;持续巩固脱贫攻坚成果,加大定点帮扶力度,赋能乡村内生动力提升,彰显新时代央企担当。

国家战略响应

产业转型

公司全面贯彻落实国家“双碳”战略,在江苏本部建设“源网荷储”一体化示范基地、国家百万千瓦级采煤沉陷区生态治理清洁能源大基地。2025年,本部新能源建成装机总规模已达473.9兆瓦,累计完成新能源项目投资超18亿元。

2025年,公司新能源全年发电量达5.36亿度,累计发电量突破124685万千瓦时,发电效率优于同地区同类型电站水平。通过“采煤沉陷区生态治理+新能源开发”的一体化模式,实现了废弃土地资源化利用与区域生态修复的双赢。公司主动践行社会责任,通过绿色电价优惠政策向网内用户让利约3600万元,让利于企、惠及民生,既降低了地方企业用电成本,又助力区域经济活力提升,真正达成了生态效益、社会效益与经济效益的深度融合、有机统一。

2025年,本部新能源建成装机总规模已达 **473.9** 兆瓦

累计完成新能源项目投资超 **18** 亿元

2025年,公司新能源全年发电量达 **5.36** 亿度

累计发电量突破 **124685** 万千瓦时



能源保供

公司始终坚持以国家能源安全战略为引领,深入贯彻落实国家及中国中煤关于能源保供的各项决策部署,坚决扛起央企能源保供政治责任、经济责任和社会责任。面对“迎峰度夏”“迎峰度冬”等关键时段用能需求集中、保供压力持续加大的严峻形势,公司主动担当、靠前发力,科学统筹煤炭资源组织、运力协调与供应保障,持续优化燃料采购与调运机制,全力打通保供各环节堵点难点,2025年公司全力保障民生供暖及发电用煤184.8万吨,有效满足民生用电用热需求,圆满完成全年保供任务。



参与社会公益

社会救援

国家矿山
应急救援
中煤
大屯队

国家矿山应急救援中煤大屯队坚持践行习近平总书记重要训词精神,在做好企业内部救援保障的同时,积极履行社会责任,将专业救援能力延伸至社区一线,以实际行动守护地方群众生命财产安全,成为区域应急救援体系中的重要力量。全年共出动消防救援22起,其中参与地方社区火灾扑救18起、抢险救援1起。先后8次承担公司及地方重大活动的消防安全执勤监护任务,累计出动消防车19台次、指战员52人次。积极支持地方消防治理,协助消防专项排查、配合消防重点单位“双随机”抽查,面向社会开展消防安全知识培训与火灾事故应急演练。年内获得中国中煤第四届煤矿救援技术竞赛团体总分第一名、4个集体单项冠军,第十三届全国矿山救援技能竞赛矿山组团体优秀奖等荣誉。



蓝天
救援队

公司共41名职工参与蓝天救援队。他们积极参与大型安保活动、水域打捞救援、社会医疗救护培训、社会爱心捐赠公益活动、应急自然灾害备勤、志愿者文艺汇演等活动,深入社区、学校等场所开展地震逃生演练、防火救援知识培训,全年累计参与各类公益志愿活动140余场次。

志愿服务

- 1.积极参与集体献血。公司共组织326名职工参与无偿献血活动,累计献血量近11万毫升。本次活动中16名职工献血超10次,60%以上职工有无偿献血经历;多对职工夫妻携手参与献血;新生代职工展现青春担当。徐州市红十字血液中心向公司送来感谢信,表彰公司作为央企主动担当,公司职工用热血汇聚爱心,用行动诠释了央企职工的责任与担当,以实际行动弘扬人道主义精神。
- 2.服务公司安全生产经营。各志愿者服务队广泛开展“修旧利废”主题团日、井口缝衣补扣、标准化治理、夏送清凉冬送温暖等活动,本年度“志愿中国”平台累计服务时长突破7000小时。
- 3.服务大型赛事。组织青年志愿者全力服务“中煤闪耀杯”篮球比赛、中国中煤煤矿救援技术竞赛,全程做好接送站、乘车调度、用餐协调、设施搬运等各项服务工作。



落实乡村振兴

公司贯彻落实国家乡村振兴工作安排部署,制定并实施各项帮扶措施,通过消费、就业、文旅等举措推进乡村振兴工作的实效。

消费帮扶,助力产业增收

积极响应集团号召,抓实年度消费帮扶采购计划落地,积极参与“央企消费帮扶迎春行动”“中煤消费帮扶兴农节”等活动,采购河北蔚县、南山区和贵州印江县特色农产品321.6万元。



就业帮扶,共创美好未来

持续开展定向招聘,在已招聘30名印江籍员工的基础上,2025年在河北蔚县和贵州印江县招聘43人并签订培养协议。



文旅帮扶,促进双向互动

组织2批次58名干部职工前往河北蔚县、贵州印江县等地开展职工疗休养,助力当地文旅产业发展。



援疆帮扶,带动当地发展

属地采购新疆工装935套,共计16.873万元;采购当地农产品、租赁设备设施等,共计17.648万元。向当地中小学捐赠安全包20套,共计0.792万元;向昌吉州红十字会捐赠“自动体外除颤器AED”一台,价值1.554万元。



地企融合发展

采煤塌陷地复垦

公司始终将采煤塌陷地治理作为深入践行“生态优先、绿色发展”理念的核心举措,坚决扛起生态文明建设政治责任,统筹推进塌陷区域生态修复、土地功能重塑与区域可持续发展协同推进,坚守“治一方塌陷、复一片沃土、惠一方百姓”的初心,全力推动采煤塌陷地治理工作。2025年,按照年初工作计划,公司签订了1071.59亩采煤塌陷地治理协议;根据相关法律法规及地方政策要求,结合塌陷地实际情况,2025年共补偿1.21万亩采煤塌陷地农作物损失约1273万元。



压煤村庄搬迁

公司秉持“合法合规、民生优先”原则,在释放煤炭资源,延长矿井服务年限的同时,全力保障搬迁群众安居乐业。徐庄煤矿开采西翼II6、II4下采区需搬迁朱大庄等7个村庄。公司积极协调地方政府制定多套补偿方案,落实压煤村庄的拆迁补偿。目前,7个村庄老房全部拆除,新村建成且村民顺利入住。微山县高楼乡聂庄铺村坐落于微山湖湖区泄洪区,汛期易遭水淹、出行不便,且受孔庄煤矿湖下工作面开采影响。经地矿双方数年沟通协调,稳妥推进搬迁安置,顺利完成避险搬迁,村民迁入新居,彻底摆脱水患困境、破解出行难题,实现安居乐业,充分体现了公司履行社会责任、回馈社会、与利益相关方共享发展成果的央企担当。



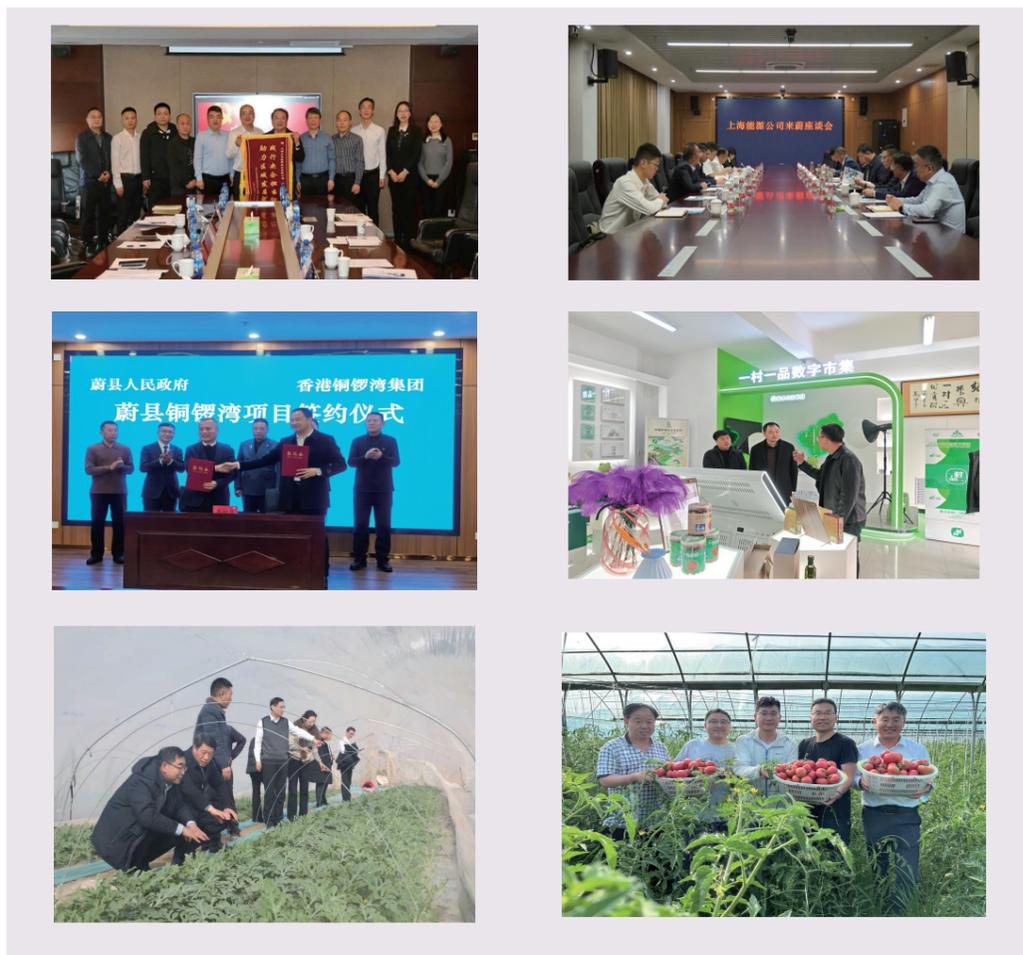
推进协同发展

公司积极落实江苏省“五方挂钩”工作部署,深化企地交流协作,携手探索协同发展路径。

在资金支持层面,公司持续发力。近年来,每年向江苏省委驻睢宁县乡村振兴帮促工作队拨付帮促资金100万元,为当地乡村振兴工作提供坚实财力保障;向河北蔚县捐赠10万元用于教育事业。

在工作对接与调研方面,公司主动作为、精准对接:2025年1月,公司领导赴江苏省睢宁县魏集镇,亲切慰问公司选派的挂职干部,并深入调研民生帮扶项目推进情况,为一线帮扶工作鼓劲撑腰;3月,公司领导热情接待省委驻睢宁县乡村振兴工作队来访,陪同工作队参观新能源光伏基地,并围绕乡村产业培育、基层治理优化等核心议题开展座谈交流,凝聚企地协同发展共识。8月,赴河北蔚县参加公司煤炭重点客户商务洽谈会,搭建起大屯、蔚县与煤炭客户的深度沟通平台,整合各方资源,共同开拓更广阔的市场,实现互利共赢。

在具体帮扶成效上,公司驻村第一书记扎根一线、真抓实干,推动帮扶村污水管网改造、小区广场亮化等民生工程落地实施,同步助力瓜菜园区建设等产业项目发展,持续改善群众居住环境,切实提升帮扶工作质效,不断巩固帮促工作成果。挂职河北蔚县干部做实帮扶“三聚焦”,从教育、医疗、饮水等方面改善当地生存环境,以特色农业、非遗推动文旅发展及消费升级,带动地方经济发展。



附录一 可持续发展绩效表

治理绩效					
指标类别	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
经济绩效	资产总额	亿元	199.38	196.88	193.40
	归属上市公司股东的净资产	亿元	126.12	128.10	125.15
	资产负债率	%	36.74	35.17	35.28
	加权平均资产收益率ROE	%	7.83	5.63	1.73
	营业收入	亿元	109.78	94.88	76.77
	归属上市公司股东的净利润	亿元	9.69	7.16	2.20
	经营活动的现金流量净额	亿元	13.83	12.82	5.01
主要产品产销量	商品煤产量	万吨	650.28	627.41	613.55
	商品煤销量	万吨	649.39	631.78	601.71
	原煤入洗率	%	100.00	100.00	100.00
	掘进进尺	米	27,186.00	24,661.00	22,823.00
	发电量	亿度	37.03	38.17	42.37
	售电量	度	445,268.75	432,428.90	486,832.01
	铁路货运量	万吨	1,209.90	1,399.83	1,191.04
	社会运量占比	%	20.10	23.40	25.97
产品与服务	铝材加工量	万吨	9.78	4.49	11.21
	客户满意度	%	99.28	96.99	96.61
	客户投诉数	起	0	0	0
	客户投诉解决率	%	100.00	100.00	100.00
	党委前置研究经董事会审议议案占比	%	100.00	100.00	100.00
	董事会外部董事占比	%	62.50	62.50	62.50
	经理层成员两书一协议签订率	%	100.00	100.00	100.00
廉洁	管理人员廉洁培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
	审结的贪污诉讼数量	件	0	0	0

社会绩效					
指标类别	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
员工	注册志愿者人数	人	3,349	3,459	3,504
	报告期内吸纳就业人数	人	194	202	150
	30岁及以下新雇员人数	人	133	155	96
	31-49岁新雇员人数	人	61	47	54
	50岁及以上新雇员人数	人	0	0	0
	男性新雇员人数	人	175	178	144
	女性新雇员人数	人	19	24	6
	员工总数	人	13,305	12,482	11,853
	人均聘用成本	元	480.00	495.00	525.00
	劳动合同签订率	%	100.00	100.00	100.00
	社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
	员工培训投入	万元	4,700.00	4,900.00	4,837
	员工年度平均培训时长	小时	24.8	25.3	42
	全员竞争上岗覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
管理人员收入差距倍数	倍	1.64	1.93	1.99	
职业健康与安全	职业病发生人数	人	0	0	0
	安全生产培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
	新增职业病数量	人	0	0	0
	每亿营收因公死亡人数利率	%	5.46	1.05	1.30
	因公亡故雇员人数	人	6	1	1
	安全责任事故死亡雇员人数	人	0	1	1
	因工亡故人数比率	%	0.045	0.008	0.008

社会绩效					
指标类别	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
科技创新	研发投入占主营业务收入比	%	3.80	3.89	4.12
	科技人员总数	人	1,996	1,300	352
	获得行业以上科技进步奖	项	9	20	24
	获得专利授权	项	49	40	31
供应商	供应商数量	个	3,311	3,351	3,740
	供应商本地化采购比例	%	43.70	46.70	43.47
	设备、货物类供应商合同履约率	%	100.00	100.00	99.90
社会贡献	纳税总额	亿元	21.87	11.79	7.33
	参与社会公益活动的投入	万元	494.47	601.95	443.95

环境绩效					
指标类别	指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
水资源	新鲜水用量	万吨	1,092.65	888.87	1,127.73
	循环水用量	万吨	41,454.01	42,187.10	39,245.51
	循环水用量占比	%	97.43	97.97	97.21
	水资源消耗强度	吨/万元产值	12.28	11.21	13.98
能源	石化能源消耗量	吨标煤	1,169,541.10	1,172,533.90	1,122,170.67
	非化石能源消耗量	吨标煤	35,033.87	45,573.66	50,226.3
	非化石能源消耗使用比例	%	2.91	3.74	4.28
	能源消耗总量	吨标煤	1,204,699.10	1,218,107.56	1,172,396.97
	能源消耗强度	吨标煤/万元产值	0.76	0.83	0.86

披露内容		所在章节或其他说明	GRI标准对照
环境范畴指标			
气候变化	温室气体排放	范围一排放	温室气体
		范围二排放	温室气体
		温室气体排放总量	温室气体
		温室气体排放强度	温室气体
	减排管理	温室气体减排量	温室气体
	环境权益交易	参与碳排放权交易市场情况	碳排放权交易
	气候风险管理	气候风险管理	气候风险
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产对生物多样性的影响	生态修复
资源与环境管理制度措施	资源管理措施	水资源使用管理	水资源管理
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	节能降碳监测、统计报告和考核体系	能源效率提升
	绿色环保行动与措施	绿色技改和循环利用	循环利用
		绿色办公和运营	绿色办公
		绿色采购与绿色供应链管理	供应链管理
		抽采瓦斯利用率	生态修复
		煤矿采区回采率	生态修复
		采煤区域复垦面积	生态修复
		生态修复	生态修复
	环保公益活动	环保公益	
	绿色低碳认证	环境管理体系认证	环境管理
	环境领域合法合规	突发环境事件应急预案	环境管理
		环境领域违法违规事件	环境管理
本行业固体废物合规处置要求		环境管理	

披露内容		所在章节或其他说明	GRI标准对照
社会范畴指标			
员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	员工雇佣	
	员工结构	员工雇佣	
	避免雇佣童工或强制劳动	员工雇佣	
	全员竞争上岗覆盖率	员工雇佣	
能员工薪酬与福利源	薪酬理念与政策	薪酬福利	
	工作时间和休息休假	薪酬福利	
	薪酬福利保障情况	薪酬福利	
	员工民主管理	薪酬福利	
员工权益	人权保护	员工雇佣	
	管理人员收入差距倍数	绩效表	
	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	职业健康
		职业健康与安全生产管理目标	职业健康
		员工安全风险防控	安全管理
		安全事故及工伤应对	安全管理
	因公死亡人数	绩效表	
	百万工时损失工时数	绩效表	
	职业病发生人数	职业健康	
	员工流动情况	员工雇佣	
员工关爱与帮扶	帮扶关爱		
员工发展与培训	员工激励及晋升政策	发展培训	
	员工教育与培训	发展培训	
	员工人均培训时长	发展培训	

披露内容		所在章节或其他说明		GRI标准对照	
社会范畴指标					
产品与服务管理	产品质量	生产规范管理政策及措施	产品产量		
		质量管理	质量管理		
		原煤入洗率	质量管理		
	客户服务与权益	客户满意度	质量管理	GRI305:排放	
		客户投诉及处理情况	质量管理		
	创新发展	研发与创新管理体系	科技创新		
		研发投入	科技创新		
		创新成果	科技创新		
	供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理	供应链管理	GRI2:一般披露 GRI204:采购实践
			供应商数量及分布	供应链管理	
供应商合同履约率			供应链管理		
供应链环节管理		供应链管理政策及措施	供应链管理		
		供应链重大风险与影响	供应链管理		
社会贡献	缴纳税费情况	缴纳税费情况	绩效表	GRI413:当地社区	
	社区共建	对当地社区的贡献与影响	地企融合发展		
	社会公益活动	参与社会公益活动的政策与措施	参与社会公益		
		参与社会公益活动的投入及成效	参与社会公益		
	国家战略响应	产业转型	国家战略响应		
		乡村振兴与区域协同发展	国爱战略响应		
		行业特色及其他社会责任履行情况	协同发展		

标准对照索引表

披露内容		所在章节或其他说明		GRI标准对照
治理范畴指标				
资源消耗	治理策略及流程	治理策略制定	治理架构	GRI2:一般披露 GRI405:多元化与平等机会
		治理策略监督流程	治理架构	
		治理策略批准及审核流程	治理架构	
	党建引领	强化党的领导	党建引领	
		中央八项规定精神学习教育	党建引领	
		党委巡察	党建引领	
		基层党建	党建引领	
	组织构成及职能	董事会和管理层组织结构及职能	治理架构	GRI2:一般披露 GRI405:多元化与平等机会
		董事会和管理层任命程序及构成	治理架构	
	董事高管薪酬管理	董事及高管的薪酬计划	治理架构	
董事会薪酬透明度		治理架构		
规范管理	内部控制	内部审计	规范管理	GRI205:反腐败
		内部控制结构、机制和流程	规范管理	
	廉洁建设	廉洁建设制度规范	规范管理	
		廉洁建设措施成效	规范管理	
公平竞争	公平竞争制度规范	规范管理	GRI206:反竞争行为	
	公平竞争措施成效	规范管理		

披露内容		所在章节或其他说明	GRI标准对照	
治理范畴指标				
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略	投资者关系	
		投资者沟通	投资者关系	
		投资者关系管理部门建设	投资者关系	
	股东权益	股东会情况	股东权益	
		股东沟通情况	股东权益	
		股东知情权和参与决定权	股东权益	
信息披露透明度	信息披露制度	财务信息披露	GRI2:一般披露	
		非财务信息披露		信息披露
	信息披露质量	所有披露信息定期监督、审计和评估		信息披露
市值管理	市值提升管理	提高分红	市值管理	
		管理人员增持股票	市值管理	
		引进积极股东	市值管理	
合规经营与风险管理	合规经营	合规经营制度	GRI206:反竞争行为	
		合规体系建设情况		合规风险
		合规审查具体流程		合规风险
	风险管理	风险识别与预警	合规风险	
		风险控制与追踪	合规风险	
		风险报告与管理	合规风险	

读者意见反馈表

上海能源非常期待您对公司的ESG治理工作和这份ESG报告的意见。您的意见和建议,是我们持续提升ESG治理和改进报告编制工作的动力。

1.您对本报告中的哪一部分最为关注?

2.如果有您想关注了解公司ESG方面的内容,但没有在本报告中呈现,请写下您关注的内容。

如果愿意,欢迎您提供个人信息:

姓名:

职业:

电话:

电子邮件:

邮政编码:

联系地址: