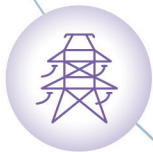




大唐国际发电股份有限公司  
Datang International Power Generation Co.,Ltd.



# 2025

大唐国际发电股份有限公司

## 可持续发展报告

### 环境、社会及管治报告



大唐国际发电股份有限公司  
Datang International Power Generation Co.,Ltd.

## 报告规范

本报告是大唐国际发电股份有限公司对外公开披露的可持续发展报告（环境、社会及管治报告），旨在回应利益相关方期望，展示本公司在经济、社会和环境责任方面的可持续发展理念、管理和行动成果。

## 报告范围

组织范围：如无特殊说明，本报告涵盖大唐国际发电股份有限公司及旗下各分支机构。

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 发布周期

本报告为年度报告，是大唐国际发电股份有限公司连续发布的第十八份社会责任报告。

## 编制依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关要求，参考联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》、国际可持续发展准则理事会《国际财务报告准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告准则 S2 号——气候相关披露》（IFRS S1 和 IFRS S2）、全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、中国社会科学院中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》等相关要求。

## 数据说明

本报告关键数据来源于大唐国际发电股份有限公司内部文件和相关统计。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 指代说明

为便于表述，报告中“大唐国际”“我们”“公司”指代“大唐国际发电股份有限公司”；“集团公司”指代“中国大唐集团有限公司”。

## 发布形式

本报告以印刷版和网络版两种形式发布，网络版报告可在本公司网站（<http://www.dtpower.com/>）查阅。

# 目录 CONTENTS

报告规范	01
我们的问候	04
关于大唐国际	06

责任专题	12
专题一：夯实能源安全根基	12
专题二：加快低碳绿色转型	16

未来展望	78
附录	80
关键绩效	80
指标索引	82
评级报告	84
读者反馈	86

## 强精益治理 01 打造一流上市公司

党建引领	22
全面深化改革	23
完善治理体系	24
可持续发展管理	27



## 筑安全根基 02 提升本质安全水平

保障能源安全	32
保障安全生产	33
职业健康安全	35

## 绘生态底色 03 实现绿色低碳发展

应对气候变化	38
环境合规管理	41
践行绿色运营	46
保护生物多样性	49

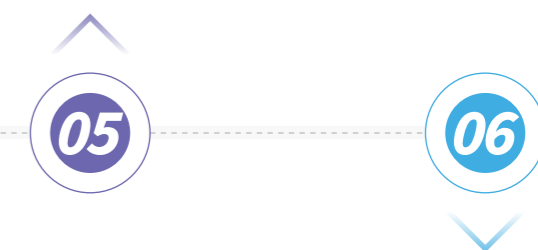


## 担社会责任 04 共创和美幸福家园

保障员工权益	52
负责任供应链	57
推进社区共建	60

## 立品质标杆 05 发挥优质服务优势

保障产品质量	66
优化客户服务	68
保护客户权益	69



## 激创新活力 06 引领产业发展转型

创新驱动发展	72
促进公平竞争	76
数字化转型	77





## 我们的问候

2025 年，是“十四五”规划圆满收官的决胜之年，是大唐国际深化改革创一流的攻坚之年，更是公司锚定“双碳”目标、加速能源结构转型、衔接“十五五”规划的关键突破之年。这一年，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚决落实党中央、国务院关于能源安全与绿色发展的决策部署，恪守“提供绿色能源、点亮美好生活”的企业使命，在时代浪潮中坚定前行，在实干攻坚中凝聚力量。

**这一年，我们扛牢保供使命，能源安全底座愈发坚实。**我们始终将能源保供作为须臾不可忽视的“国之大者”，高标准完成抗战胜利 80 周年纪念活动、全国两会、上合组织天津峰会等重大政治保电任务。我们持续提升设备可靠性，深化设备治理攻坚，多维发力筑牢机组稳定运行防线，切实兜牢能源保供底线，彰显中央企业“顶梁柱”“顶得住”的责任担当。

**这一年，我们锚定“双碳”目标，绿色转型步伐持续加快。**我们坚持先立后破，大力发展新能源等战略性新兴产业，清洁能源装机占比提升至 42.99%，虚拟电厂、光氢储、熔岩储热、零碳余热等新业态培育加速突破。托电、蔚县等风光大基地项目梯次投产，“沙戈荒”基地建设科学推进，南澳海上风电项目顺利建成，绿色发展新动能持续释放。我们完善绿色管理体系，深化碳排放配额交易与履约管理，以实际行动为构建新型电力系统、推动“双碳”目标落地贡献大唐力量。

**这一年，我们深化改革攻坚，内生发展动力充分激发。**我们以“改革深化提升行动”收官为契机，全面落实“四能机制”，推进“三定回头看”，组织效能显著提升。我们不断完善中国特色现代企业制度，上市公司治理水平不断提升，市值管理成效显著，市值增幅 30%，港股破净问题得到有效解决。

**这一年，我们践行可持续发展理念，综合价值创造成效显著。**我们将可持续发展理念融入经营全流程。在环境维度，全年环保投入 28.22 亿元，废水、烟尘排放绩效持续优化；社会维度，坚持“同工同酬”，员工社保覆盖率 100%，深化“五位一体”乡村振兴帮扶，传递央企温暖；在治理维度，优化董事会结构，独立董事占比达 33.33%，发布 2024 年度 ESG 报告，推动治理透明化、规范化，实现经济效益、社会效益、环境效益协同发展。

**这一年，我们夯实安全根基，风险防控体系不断完善。**我们以“安全生产治本攻坚三年行动”为抓手，健全风险分级管控体系和安全生产“大监督”体系，大力实施“科技兴安”，本质安全水平实现质的提升。我们严守“生命至上、安全第一”底线，全年开展安全应急演练 2829 次，46614 人次参与，职业健康管理制度全覆盖，切实筑牢安全生产与员工健康防线。

**这一年，我们强化党建引领，发展凝聚力持续增强。**我们纵深推进全面从严治党，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，给思想“充电”，补精神之“钙”。我们坚持文化强企，厚植卓越理念，以高质量党建引领保障高质量发展，凝聚起全体职工干事创业的磅礴合力。

**潮起东方帆正满，乘势而上启新程。**展望“十五五”时期，我们将始终以习近平总书记对中央企业工作的重要指示精神为根本遵循，聚焦“创新力强、竞争力强、发展力强、抗风险力强”的“四强”一流上市公司目标，统筹高质量发展和高水平安全，统筹绿色转型与能源保供，以更坚定的担当、更务实的作风、更创新的举措，为建设能源强国、推进中国式现代化贡献力量。

# 关于大唐国际 >>>

## 基本情况

大唐国际发电股份有限公司是由中国大唐集团公司控股的中外合资企业。公司成立于 1994 年，是第一家在伦敦上市的中国企业、第一家在香港上市的中国电力企业，第一家同时在香港、伦敦、上海三地上市的中国企业。

大唐国际是中国最大的独立发电公司之一，历经 30 余年，所属运营企业及在建项目遍及全国 20 个省（自治区、直辖市），经营产业以火电、水电、风电、光伏为主的发电业务，公司正逐步发展成为绿色低碳、多能互补、高效协同的大型综合能源上市公司。截至 2025 年底，公司装机容量达到 8619.21 万千瓦。

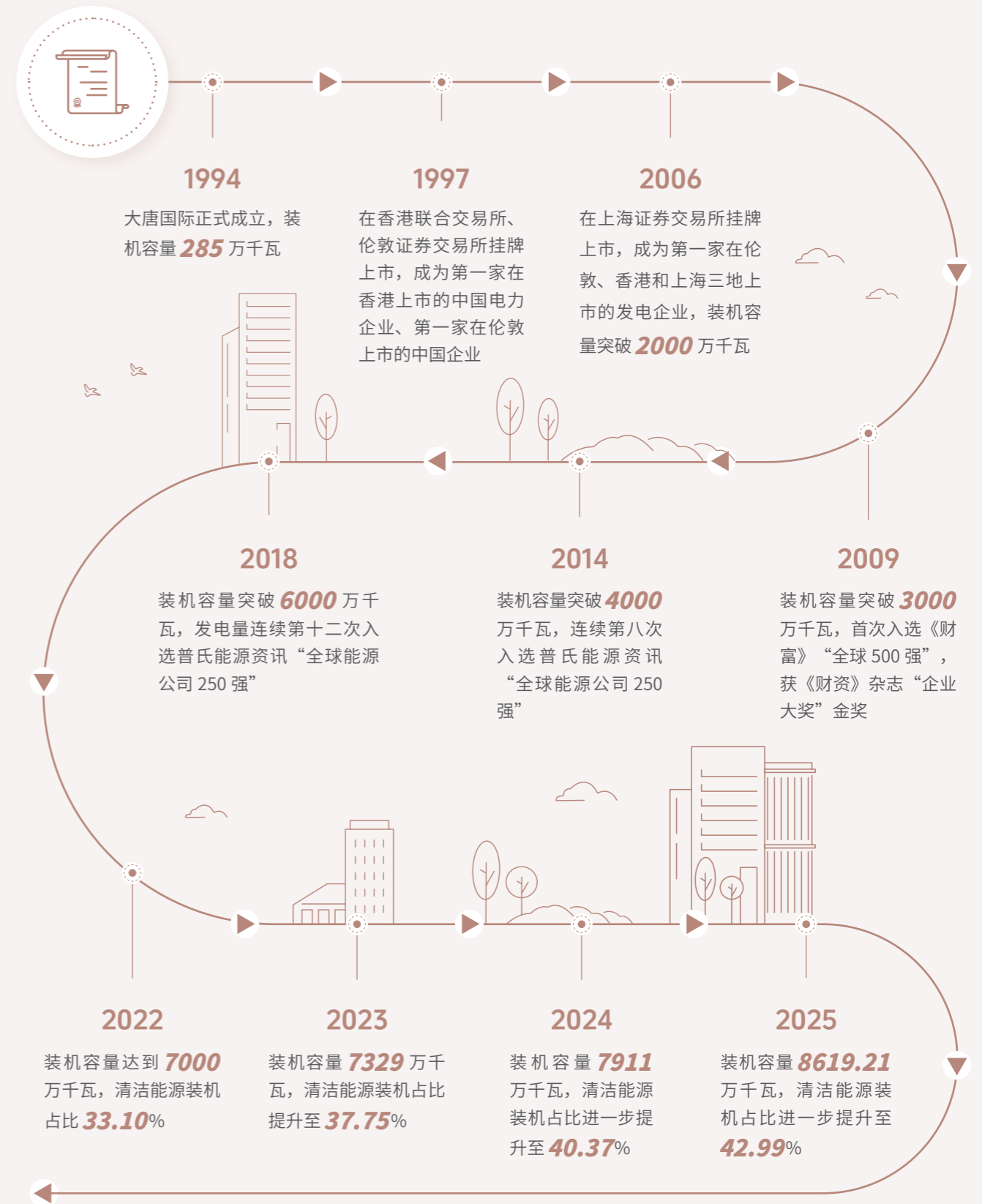
大唐国际践行“双碳”目标要求，以实现绿色低碳转型为发展方向，大力发展新能源等战略性新兴产业，有序推进存量煤电转型升级和重点保供煤电项目建设，统筹打好新能源提速增效、煤电提质增效和新产业开发拓展攻坚战。截至 2025 年底，公司新增发电机组容量 7079.9 兆瓦，其中风电项目 1138.2 兆瓦、光伏项目 1135.1 兆瓦，低碳清洁能源装机占比进一步提升至 42.99%。

大唐国际始终胸怀“国之大者”，认真落实国家保供要求，以“时时放心不下”的责任感扛好保供重任，全力以赴保安全、除隐患、稳发电，充分彰显“顶梁柱”“顶得住”的央企担当。

### 数读·2025

- 营业收入 **1212.55** 亿元
- 清洁能源装机占比 **42.99%**
- 总装机容量达到 **8619.21** 万千瓦
- 员工总数 **27149** 人

## 发展历程



## 产业布局

### 发电机组类型及属性

水电 **920.47** 万千瓦

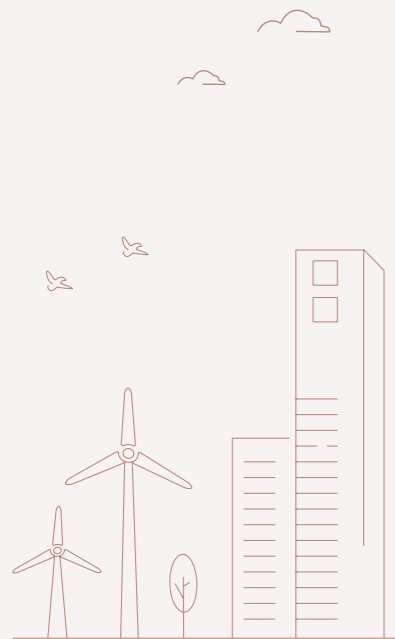
火电 **5861.34** 万千瓦

其中：煤机 **4913.40** 万千瓦

燃机 **947.94** 万千瓦

风电 **1119.69** 万千瓦

光伏 **717.71** 万千瓦



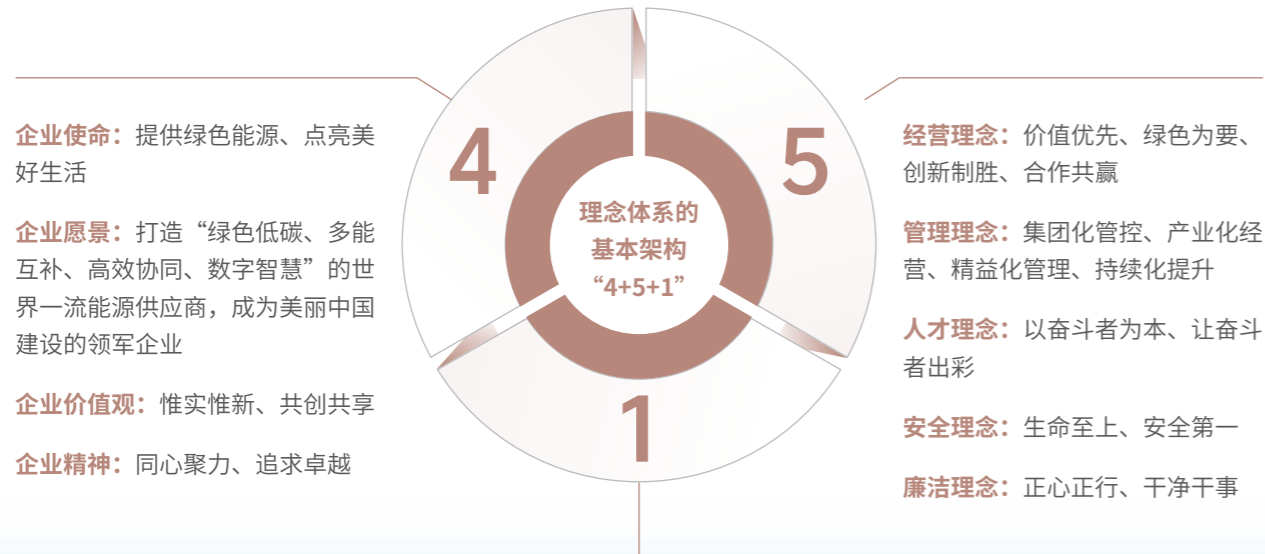
产权口径各区域装机规模一览表

单位：万千瓦



## 企业文化

“卓越文化”是中国大唐的企业文化主题，彰显了大唐人的精神追求，体现了大唐人坚定信念、志存高远、不惧挑战、永争一流、追求卓越的精神气质。“卓越文化”理念体系的基本架构为“4+5+1”。



## 责任荣誉

截至 2025 年末



公司首次荣膺中国上市公司协会“上市公司投资者关系管理最佳实践”



荣获中央宣传思想文化工作领导小组“全国文明单位”



荣获中国企业文化研究会“企业文化建设与管理 4A 级企业”



荣获中国上市公司协会 2025 年上市公司董事会办公室“最佳实践案例”



荣获中国上市公司协会 2025 年董事会秘书履职评价 5A 评级



连续两年荣获中国上市公司协会“2025 上市公司董事会最佳实践案例”、中国证券报上市公司金牛奖“金信披奖”，获奖数量创历年来新高



## 夯实能源安全根基

能源保障和安全事关国计民生，是须臾不可忽视的“国之大事”。大唐国际始终秉持“提供绿色能源、点亮美好生活”的企业使命，以坚实行动切实守牢能源安全底线，建设美丽中国、筑牢强国基石、增进人民福祉，生动诠释了服务党和国家工作大局、全力保障能源稳定供应的使命担当。

## 锚定能源安全战略布局

大唐国际锚定能源安全战略布局，推动业务发展与国家能源战略同频共振。加速构建综合能源体系，立足京津冀、长三角、珠三角、川渝经济圈及西部与东北等区域，以多元布局筑牢国家能源安全“压舱石”。

### 服务京津冀协同发展

托克托发电公司正为全面建成千万千瓦级“风光火热储”综合能源示范基地不断奋进；蔚县大基地源源不断将绿电输送至京畿大地；高井零碳余热项目为首都能源保供增添新动能；陡河热电公司 2x660 兆瓦，燃煤热电联产项目“双机双投”，进一步提首都能源保供能力。

### 深耕长三角与珠三角

作为广东省“十四五”重点工程，惠州博罗燃气热电联产项目全面投产；南澳海上风电项目建成投产，浙江临海海上风电项目、江苏滨海南区和东台海上风电项目顺利推进。

### 立足川渝经济圈

彭水、武隆等水电站高效运营；银盘抽水蓄能稳步推进；重庆江津燃机投产，填补了国内单轴 F 级改进型重型燃机应用空白。

### 赋能东北振兴

哈一热电厂 660 兆瓦超超临界热电联产项目核准成功，七台河罗泉风电项目投产发电，辽宁铁岭、葫芦岛百万千瓦风电项目集群正逐步形成。

### 数读·2025

截至 2025 年底，大唐国际在役装机规模达 **8619.21** 万千瓦，同比增加 **8.95%**，较“十三五”末增长 **26.24%**，清洁能源装机占比进一步提升至 **42.99%**。

新增装机中包括火电煤机 **196** 万千瓦、火电燃机 **284.66** 万千瓦、风电 **113.82** 万千瓦、光伏 **113.51** 万千瓦，风电及光伏装机扩张有力有序。



和林风光项目



南澳海上风电项目



蔚县风电光伏大基地



▶ 武隆银盘抽水蓄能电站

## 提升保供体系运行能力

大唐国际把建强能源保供体系、提升能源保供能力，作为企业增强核心功能和核心竞争力的关键行动，以贯穿全年的生产基建督导工作，推动本质安全水平和保供能力不断升级。高质量完成全国两会、党的二十届四中全会、上合组织天津峰会、中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年纪念活动等重大保电任务，扛牢首都政治保电责任使命。



▶ 高井热电公司为九三阅兵注入“满格电”



▶ 托克托发电公司以常态化巡检保障电力可靠供应

### 案例 // 高井热电公司筑牢首都保供能源防线

高井热电公司严格执行一级保电工作要求，以保电总指挥部作为枢纽，由领导带班、值班人员 24 小时值守，协调指挥应急工作。一线职工进一步强化运行管理和巡检力度，合力筑牢运行、点检、检修三重防护体系，确保安全形势持续稳定、优质能源可靠输送。



▶ 一级保电停车检查

## 厚植民生服务幸福暖意

作为能源央企，大唐国际始终挺膺担当，于民生供热前沿传递暖心温度，护航“三北地区”超 3.8 亿平方米居民供暖。2025 年冬季，多轮强冷空气接踵而至，部分地区寒潮威力显著、影响范围广泛。大唐国际强化政治担当，加强组织领导，全面落实保供责任，开展供热设备全方位“体检”和隐患排查整治，抓实燃料物资储备与调配，构建全链条保供体系，坚决守护千家万户温暖过冬。

### 辽宁大唐国际沈抚热力公司构建“三心+”供热文化体系

辽宁大唐国际沈抚热力公司创新“红色领航+暖心服务”模式，以铸魂强基、民生福祉、智慧赋能三大中心为载体，研发投用智慧供热系统与 AI 客服平台。2025 年，该公司实现供热“零投诉”，客诉时长缩减 75%，水、热、电耗大幅下降，打造了可推广的“红色引擎”实践范本。

### 保定供热公司深耕“大唐供热，暖·和到家”服务品牌

为确保 2025—2026 采暖季安全稳定，保定供热公司创新实施“新春计划、春雷行动、冬病夏治、保暖保供”四个阶段重点工作，强化“一站式”管理，推广“供暖管家”点对点服务，开展星级服务站和星级热力站评选，将服务触角延伸至用户身边，“以点带面”提升保供能力和水平。



▶ 沈抚热力公司获赠“用真心服务，温暖一个家”锦旗



▶ 保定供热公司深耕“大唐供热·暖和到家”服务品牌

## 加快低碳绿色转型 >>

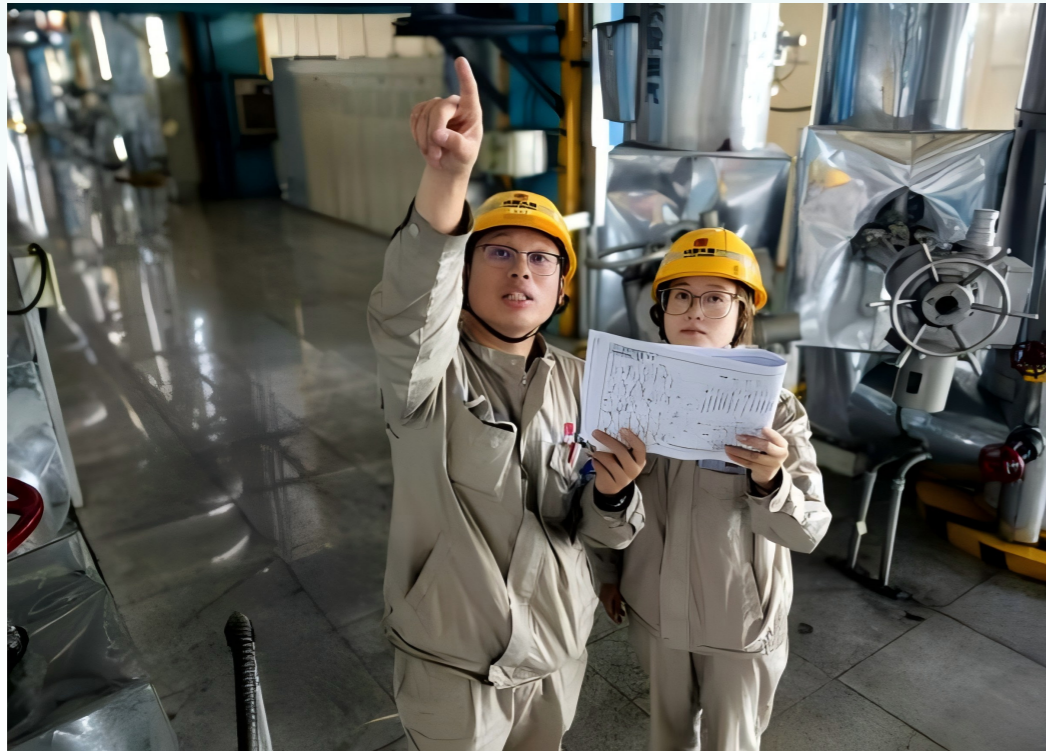
为深入贯彻国家“双碳”战略，大唐国际将绿色低碳转型作为高质量发展的核心任务，通过战略引领、制度保障与全员参与，系统推进绿色实践。

### 聚焦重点领域节能减排

大唐国际以“双碳”目标为指引，通过技术创新和管理优化，构建全流程节能减排体系，持续推进用能高效化，实现降碳、减污、扩绿、增长协同推进。

#### 张家口发电公司应用节能技术降低供电煤耗

张家口发电公司围绕机组全流程能效提升，实施多维度节能降耗优化：通过优化机组启动阶段燃煤投运策略，同步推行消缺闭环管控，机组单次启动油耗同比降低 **1.86** 吨 / 次；开展脱硫系统增效剂添加工况适配试验，实现脱硫装置耗电率同比下降；深化设备系统性治理与运行工况优化，机组供电煤耗同比降低 **2.8** 克 / 千瓦时。



#### 宁德发电公司完成 4 号机组汽轮机通流改造

通过应用机组汽轮机通流改造技术，宁德发电公司 4 号机供电煤耗下降 **10.91** 克 / 千瓦时，每年可节约标煤约 **3.03** 万吨。



### 推动能源低碳绿色转型

大唐国际强化化石能源清洁高效利用，持续深耕煤电改造升级领域，并积极落实散煤替代工作，通过技术革新与系统优化，推动传统煤电向清洁化、智能化方向转型。同时，积极构建源网荷储协同发展的新型电力系统，促进多种能源互补互济，提升电力系统的安全韧性。

#### 案例 // 首例“零碳余热利用 + 热储能”一体化项目

大唐国际高井热电公司建成投运北京市首例“零碳余热利用 + 热储能”一体化项目，创新采用“专区专供”模式，打造京西零碳余热示范区。项目通过深度回收机组余热，每年可节约天然气约 4500 万立方米，在大幅提升供热能力与能效水平的同时，同步实现减碳降耗。既保障首都冬季供热稳定，又为传统热电企业绿色低碳转型提供可复制推广的技术路径，彰显央企服务首都“双碳”目标的责任担当。



案例 // 大唐诏安西山渔光互补光伏电站项目投产发电

大唐诏安西山 44 兆瓦和 100 兆瓦渔光互补光伏电站项目投产后，年发电量可达 2.45 亿千瓦时，满足约 10 万户家庭年用电需求，年均可减少二氧化碳排放约 20 万吨。开创“光伏+渔业”立体开发模式，为海上光伏标准化建设、海洋资源综合利用提供可复制的“诏安样板”。



案例 // 大唐曹妃甸三农场 12 万千瓦渔光互补项目实现全容量并网

大唐曹妃甸三农场 12 万千瓦渔光互补项目采用大跨度、高净空柔性支架体系支撑光伏组件，利用鱼塘上方闲置空间架设光伏发电系统，形成上可发电、下可养鱼的发电新模式。

项目投产后，年均发电量为 2.10 亿千瓦时，每年可节约标准煤 6 万吨，减少二氧化碳排放约 17 万吨、氮氧化物排放约 31 吨、二氧化硫排放约 21 吨，节能减排成效显著，切实提升“首都能源保供”绿电占比。



# 01



## 强精益治理 打造一流上市公司

大唐国际坚决贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院重大部署，不断完善“三重一大”决策机制与制度体系，真正把党的领导落实到公司内部制度建设上，落实到公司经营管理运行中，推动构建更加规范、科学的中国特色现代企业制度框架。

“

坚持和加强党的全面领导是推进中国式现代化的根本保证。坚持以党的自我革命引领社会革命，持之以恒推进全面从严治党，增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，提高党领导经济社会发展能力和水平，为推进中国式现代化凝聚磅礴力量。

——党的二十届四中全会

”



## 党建引领 >>>

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深化“第一议题”制度，落实“四个第一”机制，深入贯彻中央八项规定精神，推动党建与中心工作深度融合。



福建分公司本部组织开展党务工作者培训班



锦州热电分公司开展“以忠诚捍卫信仰 用奋斗致敬历史”主题党日活动



四川甘孜公司开展“大唐小讲”主题宣讲活动



辽宁分公司组织开展东北抗联纪念馆参观学习

### ■ 学习贯彻党的二十大精神

公司按照集团要求，围绕学习研讨、深入宣讲、集中培训、宣传引导等 7 个方面制定 23 项措施。组织党委理论学习中心组开展专题学习研讨，在网站、微信开设专栏广泛报道。成立全会精神宣讲团，采用“四结合四推动”方式创新宣讲形式，组织参与“我为能源强国做贡献”主题征文，引导全体党员干部职工把思想和行动统一到全会精神上来。

### ■ 全面从严治党

公司坚持严的基调不动摇，纵深推进党风廉政建设和反腐败工作。制定全面从严治党主体责任实施办法及清单，召开党风廉政建设会议部署任务。搭建“大监督”平台，建立纪检与业务部门联动机制实现监督全覆盖，通过约谈、检查加强对下指导督促、传导责任压力，同时深化巡视巡察整改，构建“1+4+3+N”整改体系。坚持党性党风党纪一起抓，开展知识答题、微视频展播及警示教育大会，举办青年及新员工专题教育，筑牢拒腐防变防线。

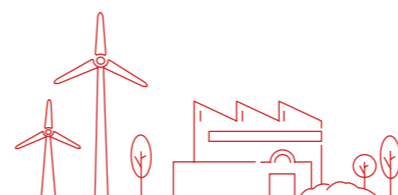
### ■ 推动党业融合

公司制定印发推动“四融两变”落地的指导意见，构建思想、组织、机制、载体“四个融合”路径，确立“两变”攻坚导向。全系统确立“党建引领+”攻关项目 277 个、重点项目 76 个。组建党员突击队，有力推动托电、蔚县基地等重大项目投产见效。拓展联建共建。深化京津冀党建协作区机制，组织 15 家单位资源共享，构建“活动联办、要事联商、问题联解”机制。

## 全面深化改革 >>>

深化国资国企改革是激活高质量发展动能的关键举措。2025 年，我们深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，扎实推进国企改革深化提升行动收官，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守党对国企全面领导，锚定“做强做优做大国有资本”总目标，聚焦增强核心功能，提升核心竞争力，推动改革成果转化为发展实效。

以构建新型生产关系为牵引深化市场化改革，夯实经理层任期制和契约化管理，落实末等调整、不胜任退出机制。建立科学差异化考核体系，强化业绩与薪酬刚性挂钩。畅通管理人员“能上能下”渠道，完善市场化选人用人机制，优化人力资源配置，充分调动经营管理团队积极性与责任感，激发企业内生动力。



下花园热电厂获  
2025 年国有企业深化改革实践成果一等奖

托克托发电公司获  
2025 年国有企业深化改革实践成果一等奖

## 完善治理体系 >>>

我们持续优化公司治理体系，秉持高尚商业道德，同步推进深化改革与风险治理，高效、积极地回应利益相关方期望，全面而有力地统筹并引领公司迈向高质量发展新阶段。

## 完善公司治理

我们不断强化上市公司治理，持续推动公司及基层企业“三会”规范运作，落实“三重一大”决策制度，明晰党委、董事会、经理层权责边界，将党的领导融入公司治理各环节。公司不断完善董事会运作，提升决策有效性，保障独立董事独立性，优化成员背景多元性，形成规范高效、制衡有效的治理机制；提高股东企业治理参与度，构建更加透明、高效、负责任的现代企业治理体系。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规和上市地监管要求，制定《大唐国际发电股份有限公司章程》，建立健全由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，构建契合自身发展需求、运行高效的公司治理体系。2025 年 6 月，公司依据新《中华人民共和国公司法》及最新监管要求，完成监事会撤销工作，其原有职能已由董事会下设的审计委员会承接。公司治理体系和治理能力现代化水平持续提升。

董事会向股东会负责，落实股东会决议；经理层具体负责组织公司日常生产经营活动，实施董事会决策方案。多年来，公司股东会、董事会及其专委会、经理层依法运作，保障股东利益。

### 数读·2025

• 召开董事会会议 **15** 次，审议议案 **76** 项

• 董事会成员共 **15** 名，其中：女性董事 **1** 名，男性董事 **14** 名；内部董事 **1** 名，外部董事 **14** 名（包含独立董事 **5** 名）

## 依法合规经营

我们定期开展大唐国际上市公司合规管理培训，对本部各部门及基层企业进行合规培训，切实提升业务部门合规意识与合规能力，将合规要求嵌入业务流程、融入决策环节，为公司合规运行筑牢基础。

我们依法依规组织上市公司“三会”，落实国资委和集团公司相关要求，结合公司章程修订、监事会撤销安排及最新监管要求，系统修订 11 项各类制度，进一步完善上市公司制度体系、提升上市公司合规管理水平。我们致力于经营及拓展公

### 截至 2025 年底

公司本年度召开三会会议

**24** 次

审议议案 **105** 项

司业务，使股东获得合理的经济利益；通过多种渠道及方法，使股东及时、准确地获知公司的经营管理情况及相关信息，其中包括：严格按照《大唐国际发电股份有限公司章程》、上市规则及香港证监会的有关规定召集、召开股东会，并按照上市规则的规定不定期及时向股东发布相关信息。

### 截至 2025 年底

议案全票通过率 **100%**

守法合规培训覆盖率

**100%**

## 强化风险管理

大唐国际按照集团公司要求，综合判定各项指标等级，识别、监控四类重大风险，组织开展季度风险评估，强化全面风险管理。

### 审计



我们严格遵守《中华人民共和国审计法》《党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导干部经济责任审计规定》等国家法律法规，结合企业实际制定《大唐国际发电股份有限公司经济责任审计办法》《大唐国际发电股份有限公司经济责任审计标准工作流程》，明确审计对象、范围、内容、流程及评价标准。按照 5 年全覆盖原则，实现审计覆盖常态化。针对重大问题、重点领域，启动经济责任审计及专项核查工作，及时厘清责任、纠正偏差。

### 内部控制



我们持续优化内部控制体系，修订完善《大唐国际内控管理手册（2025 版）》，完成制度体系评估并形成优化建议。编制印发《2025 年大唐国际内控监督评价及工程领域合规风险调研工作实施方案》，按方案要求高质量完成纳入范围企业的内控监督评价，并形成实施情况报告。严格按照节点推进年度内控缺陷整改，实现整改完成率 100%。同时，高质量完成“四合一”自评自查工作，涵盖 2025 年重大风险评估结果、上一年度第四季度较大及以上经营风险事件定期监测等内容，确保各类风险整体可控。报告期内，经济合同履约率 100%。

## 反商业贿赂及反贪污

大唐国际严格遵守《中华人民共和国监察法》，加大监督检查力度，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战，营造风清气正的政治生态。定期开展覆盖董事会成员和全体员工的反腐败培训，建立举报渠道，保护举报人合法权益和隐私安全。

数读·2025

- 违法违纪处分人数为 **29** 人，已审结受贿诉讼案件 **1** 件，责任人因受贿犯罪被判处有期徒刑 3 年 3 个月，处罚金 **20** 万元
- 公司反腐败培训员工覆盖比例为 **100%**
- 公司反腐败培训覆盖董事会成员比例为 **100%**
- 反腐败培训人均时长为 **10** 小时

## 商业道德

大唐国际严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规要求，恪守商业道德，不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为，包括串标、形成价格联盟、破坏投标程序、分割市场等，全面维护公平竞争。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

## 投资者关系管理

### 高质量召开业绩说明会

公司持续高质量举办业绩说明会，先后成功举办 2024 年度业绩发布会、2025 半年度业绩发布会等四次业绩发布会，充分发挥业绩说明会作为公司与投资者的沟通桥梁作用，积极传递公司价值、有效增进市场认同，提高市场关注度、提振市场投资信心、提升大唐发电品牌形象。

### 投资者管理体系持续完善

公司通过积极与行业机构分析师的互动交流、拓宽分析师覆盖范围、参加券商策略会、安排路演调研等方式，多措并举，不断完善投资者关系体系架构，向资本市场传递公司价值理念，持续提升资本市场对公司的价值认同。2025 年公司累计接待机构分析师 325 人次，参加券商策略会、电话会议或现场路演交流 51 次。

### 信息披露工作有序开展

以监管要求为准绳，以投资者需求为导向，积极履行信息披露义务，2025 年公司于境内外发布各类中英文定期及临时公告共计 269 份。

## 可持续发展管理 >>>

### 可持续发展治理架构

公司将 ESG 工作纳入社会责任工作统筹管理，建立健全社会责任工作监督管理和考核评价制度，公司构建董事会决策、管理层统筹、各职能部门协同参与、上下联动、横向协同的 ESG 管理组织架构。董事会每年对公司 ESG 报告进行审议，监督检讨 ESG 工作成效。经营管理层设立规划发展战略委员会、生态环境保护管理工作领导小组等机构，负责落实 ESG 管理要求、向董事会汇报 ESG 事项。职能部门负责协同参与 ESG 管理、推进 ESG 工作。下属单位负责 ESG 日常管理、接受公司总部指导。公司构建有特色的社会责任管理模式，每年至少开展 1 次 ESG 能力建设，同步推动海外经营机构加强 ESG 管理。



## 利益相关方沟通

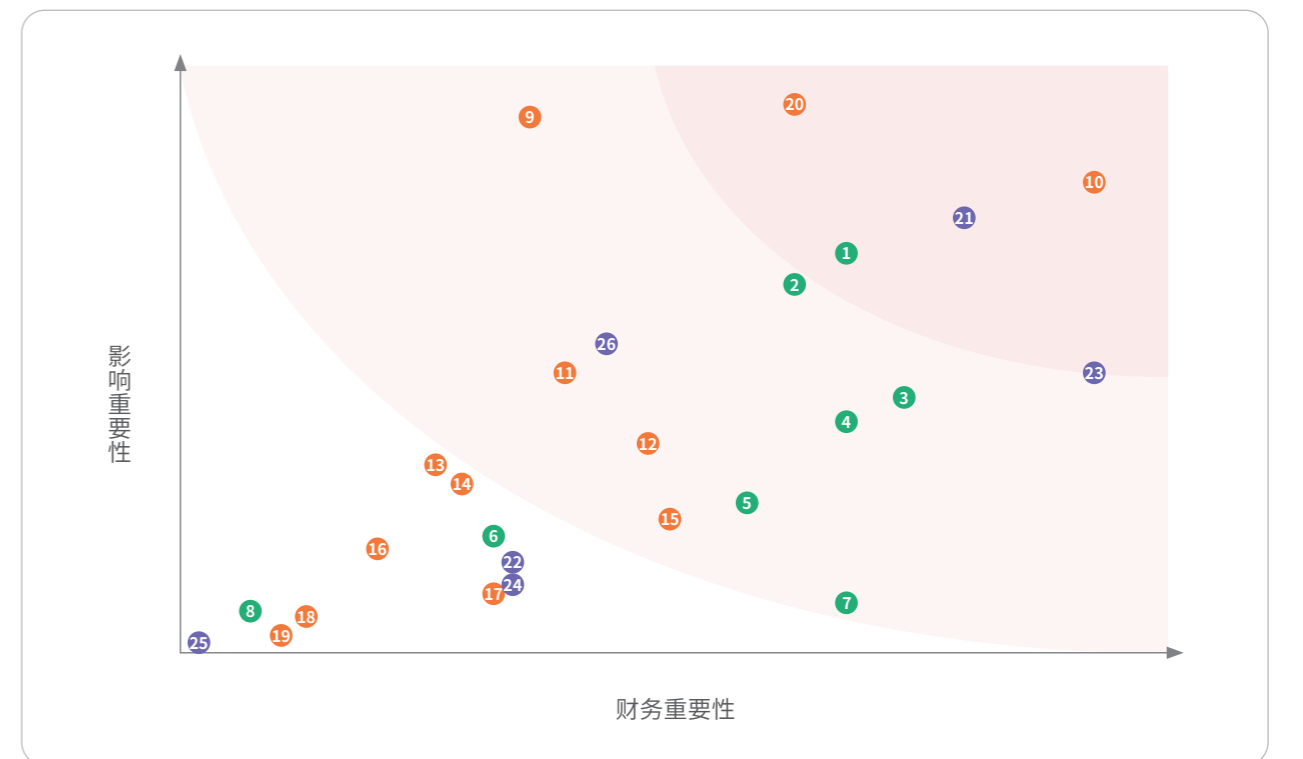
公司重视利益相关方沟通，识别各利益相关方对公司的反馈与期望，以多样化的沟通机制和沟通渠道，有针对性地提升公司 ESG 表现，有效回应各方需求。

利益相关方	利益相关方期望和要求	沟通和参与方式	履责指标
<b>股东和投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳定的收益</li> <li>健全的风险管理</li> <li>公司治理和运营</li> <li>依法合规经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司年报</li> <li>股东会</li> <li>反向路演</li> <li>投资者大会</li> <li>日常沟通</li> <li>环境、社会及管治报告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高盈利</li> <li>提高市值</li> <li>降低公司经营风险</li> <li>环境、社会及管治方面的履责情况</li> <li>与投资者密切沟通，提高信息披露及时性</li> <li>努力增强公司盈利能力</li> <li>采纳市场建议，完善公司治理</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同兑现</li> <li>质量保证</li> <li>服务保障</li> <li>互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户权益保护</li> <li>客户隐私保护</li> <li>关注弱势群体</li> <li>微信公众号、官网</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严守商业秘密</li> <li>保护客户信息</li> <li>提供优质、高效、安全、绿色的能源</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护员工合法权益</li> <li>保障职业安全健康</li> <li>提供合理薪酬福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>获得公平职业发展</li> <li>关怀退休员工生活</li> <li>员工座谈会</li> <li>合理化建议</li> <li>业务公开</li> <li>职代会和工会</li> <li>举办职业培训</li> <li>员工互助关爱活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通</li> <li>员工体检</li> <li>依法签订和遵守劳动合同、实施民主管理</li> <li>建立职业安全管理制度</li> <li>加强员工职业健康防护</li> <li>提供完善的薪酬福利保障</li> <li>提供系统的职业生涯规划及员工发展培训</li> <li>探访退休员工，开展退休员工服务工作</li> </ul>
<b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢的伙伴关系</li> <li>廉洁的商业环境</li> <li>建立和谐互动的友好关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进行业可持续发展</li> <li>实现合作共赢、共同发展</li> <li>行业协会</li> <li>战略合作协议</li> <li>定期沟通会</li> <li>合作框架协议</li> <li>高层互访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不断拓展交流合作渠道</li> <li>加强利益相关方沟通与合作</li> </ul>
<b>政府和监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动就业</li> <li>响应国家战略</li> <li>参加会议</li> <li>工作汇报</li> <li>信息报送</li> <li>参与政府或监管机构相关研讨会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快转变经济发展方式</li> <li>遵守法律法规</li> <li>积极与相关监管机构沟通联系</li> </ul>
<b>社区</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>改进民生</li> <li>社区沟通</li> <li>公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持地区经济发展</li> <li>保护社区居住环境</li> <li>建立和谐社区关系</li> <li>合作共建</li> <li>开展慈善捐助活动</li> <li>组织环保公益活动</li> <li>组织志愿者活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务运营所在地经济发展</li> <li>组织环保公益活动</li> <li>开展社区志愿服务活动</li> </ul>
<b>自然环境</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境保护</li> <li>资源有效利用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>应对气候变化</li> <li>组织环保公益活动</li> <li>绿色运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发展循环经济</li> <li>开展绿色办公</li> <li>各项污染物做到达标排放</li> </ul>
<b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期合作</li> <li>信守承诺</li> <li>阳光采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同开发</li> <li>互利共赢</li> <li>供应商大会</li> <li>招投标信息公开</li> <li>战略合作</li> <li>合作协议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>执行公开透明的商业原则和流程</li> <li>规范管理，坚持履行合同及协议</li> <li>推行责任采购</li> </ul>

## 重要性议题管理

公司将各利益相关方的期望诉求与大唐国际发展实际相结合，参照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、国际可持续发展准则理事会《国际财务报告准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》和《国际财务报告准则 S2 号——气候相关披露》（IFRS S1 和 IFRS S2），从财务重要性、影响重要性两个维度出发，识别出 ESG 重要性议题。

环境议题	社会议题	治理议题
1. 环境合规管理	9. 安全生产与职业健康	21. 合规经营
2. 应对气候变化	10. 产品和服务质量安全	22. 商业道德
3. 污染物排放	11. 创新驱动	23. 反商业贿赂及反贪污
4. 废弃物处置	12. 平等对待中小企业	24. 保障股东权益
5. 能源利用	13. 员工发展与权益	25. 利益相关方沟通
6. 水资源利用	14. 行业合作与发展	26. 风险管理
7. 循环经济	15. 客户权益保障	
8. 生态系统和生物多样性保护	16. 电力市场开发	
	17. 客户隐私保护	
	18. 乡村振兴	
	19. 社区贡献	
	20. 稳定能源供应	



# 02



## 筑安全根基 提升本质安全水平

大唐国际积极响应集团公司要求，坚持把抓好安全生产工作作为头等大事，扎实开展安全生产“五个突出整治”和治本攻坚三年行动，深入开展专项整治，保供首责扛得更“实”、安全责任落得更“实”、风险防控基础夯得更“实”、队伍建设抓得更“实”、科技兴安用得更“实”、应急体系建得更“实”。



## 保障能源安全 >>>

### 能源保供体系

大唐国际整合水电、火电、风电、太阳能发电的技术特性与资源优势，通过资源统筹、调度协同、技术升级、机制保障，构建安全可靠、绿色低碳、灵活高效的电力能源保供体系。

发电机组类型及属性	期末容量 (万千瓦)	本期增加容量 (万千瓦)
并表口径	8619.21	707.99
其中：水电	920.47	0.00
火电	5861.34	480.66
其中：煤机	4913.40	196.00
燃机	947.94	284.66
风电	1119.69	113.82
太阳能发电	717.71	113.51

### 能源安全保障

大唐国际以安全管控、隐患排查为抓手，加强对重点领域、重点部位、重点设备、重点人员的管控，强化双重预防机制作用发挥，圆满完成重大活动保供电任务，切实发挥能源央企“顶梁柱”“压舱石”的责任担当。



▶ 绍兴江滨热电公司迎峰度夏保供电



▶ 托克托发电公司雪中巡检保供电

## 保障安全生产 >>>

### 安全生产管理

大唐国际深入践行“生命至上、安全第一”的安全理念，持续健全安全生产管理机制，印发实施《全员安全生产责任制》《安全风险分级管控和隐患排查治理实施细则》《反违章管理工作办法》等制度文件，落实安全生产责任制，建立履责评价机制，开展安全风险控制评估，定期开展安全生产巡查和培训，推进“治本攻坚三年行动”和“零违章”管理机制等，形成“大监督”格局。

#### 安全风险防控

汇总高风险作业项目，及时纠偏问题；每月开展安全风险分析、作业风险辨识及危险源评估，从提升安全治理能力出发，破解深层次规律性、必然性、趋势性问题，持续强化企业安全管理能力。

#### 隐患排查治理

建立全员、全区域、全流程隐患排查整改机制，开展秋冬季安全大检查，推进治本攻坚三年行动、电力安全生产反“三违”专项行动，实施隐患分级管理、闭环整改，保障设备安全稳定运行。

#### 安全文化建设

深耕安全文化建设，以常态化宣贯、沉浸式教育、标准化践行，厚植全员安全意识，筑牢安全思想防线。

#### 数读·2025

- 因工死亡人数 **0** 人
- 因工伤损失工作日 **0** 天
- 因工亡故比率 **0%**
- 百万工时伤害率 **0%**
- 工伤人数 **0** 人
- 安全生产投入 **34.96** 亿元
- 较大以上人身事故、较大以上设备事故、一般人身事故、一般设备事故发生 **0** 起

## 应急管理机制

大唐国际定期开展全厂停电、防汛减灾、火灾事故等实战应急演练，确保突发情况能够科学应对和妥善处置，切实提升应急能力。

### 数读·2025

- 安全生产培训 **4930** 次
- 开展应急演练 **2829** 次
- 安全生产人均培训时长 **57.7** 小时
- 安全应急演练参与人次 **46614** 人次
- 安全培训人次 **187010** 人次
- 制定应急预案 **2979** 个



▶ 黑龙江发电公司开展“双盲”应急演练



▶ 六鳌风电场“11·9 消防安全日”开展消防实战演练

## 安全文化建设

大唐国际深耕安全文化建设，以常态化宣贯、沉浸式教育、标准化践行，厚植全员安全意识，筑牢安全思想防线。



▶ 参加集团公司安全技能大赛



▶ 红寺堡运维中心获得 2025 年消防行业职业技能大赛二等奖



▶ “青春杯”青年安全生产知识竞赛



▶ 体验式安全教育培训

## 职业健康安全

### 职业健康管理

大唐国际各基层企业成立了职业卫生领导组织机构，设置职业卫生管理机构和专职职业卫生管理人员，组织开展公司职业卫生各项工作。遵循《工作场所职业卫生管理规定》要求，建立健全《职业病防治责任制管理规定》等 15 项职业卫生管理制度，建立有职业病防护设施台账，职业病防护设施基本信息以及使用、维护、检修与更换等记录齐全。

公司扎实开展“五福”计划、“六最”项目，着力为职工“谋幸福”“办实事”，以提升职工心理健康素质为落脚点，倾心打造“100+1+1”工程，维护和促进职工心理健康，拓展职工幸福空间，引领职工凝心聚力推动企业高质量发展。

### 数读·2025

- 员工重大职业病发生率为 **0**

### 工作环境和条件保障

大唐国际为劳动者提供合格的个人职业病防护用品、发放防暑降温用品，并建立有领用者本人确认签字的发放记录。将外包队伍职业健康纳入“一体化”管理，外包队伍入场前认真审查有关职业卫生的制度、措施，并监督其实施，要求外包队伍参照发包企业劳动防护用品配备标准发放防护用品。



▶ 员工心理健康讲座



▶ 员工职业健康小屋

# 03



## 绘生态底色 实现绿色低碳发展

大唐国际以“碳达峰、碳中和”战略为引领，紧扣美丽中国建设目标，聚焦新型电力系统建设，通过构建风光火储多能互补体系、优化电源结构与产业布局，不断加大风光大基地和新一代煤机开发建设力度，以战略统领推进绿色转型，高质量发展底色更足。



# 应对气候变化

大唐国际积极应对气候变化，建立健全气候相关治理体系，明确气候相关发展战略，将气候风险全面纳入企业全面风险管理体系，以清晰的目标指标为引领，统筹推进降碳、减污、扩绿、增长协同发力，全面抓实蓝天、碧水、净土污染防治攻坚战各项工作落地见效。

## 治理

我们积极践行绿色发展理念，建立“董事会统筹、经营管理层管理、生产环保部执行、下属单位落实”的闭环管理架构，明确各层级机构核心职责，搭建科学系统、运转高效的气候治理体系，构建工作监督和考核机制，将管理绩效与薪酬挂钩，生产环保部定期进行汇报并接受监督，开展专项培训，强化相关人员专业能力以应对气候变化风险和机遇，赋能企业绿色可持续发展。



注：由于气候数据监测体系与情景分析模型正处于优化迭代阶段，本次报告暂不披露气候韧性评估涉及策略调整、情景模拟分析相关信息，待完善后将进一步披露。

## 战略



我们全面贯彻碳达峰碳中和总体部署，将绿色低碳发展作为转型战略核心方向，深度融入“美丽中国”建设大局，以《碳达峰行动方案》《“双碳”目标下绿色低碳发展战略》为引领，将应对气候变化相关议题纳入战略考量，充分识别和评估应对气候变化的影响、风险和机遇，全链条、多维度举措推动发展方式绿色转型，支持美丽中国建设。在财务影响方面，新能源业务及项目有效带动收益增长，未因气候变化影响出现重大财务压力。

注：受限于气候数据监测体系、情景分析模型仍处于优化完善阶段，且气候韧性评估涉及策略调整、情景模拟等内部流程尚未完全固化，现阶段暂未提供相关分析成果。

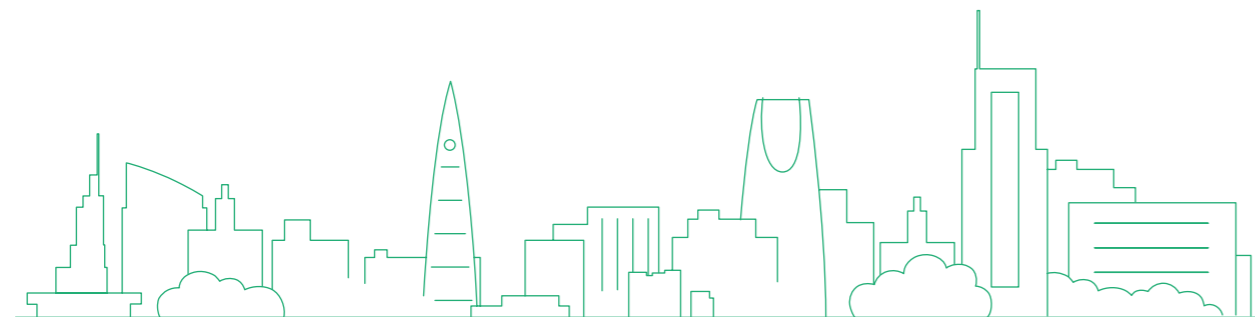
## 影响、风险和机遇管理

大唐国际将气候变化相关风险和机遇管理流程纳入公司全面风险管理体系，明确分级管控责任与流程规范，制定《大唐国际发电股份有限公司节能管理办法》《大唐国际发电股份有限公司生态环境保护管理规定》等一系列制度。采用动态评估模型，系统识别极端天气导致的设备安全、能源保供等物理风险，以及政策调整、技术迭代带来的转型风险，搭建环保数智化监控平台，强化污染物排放、能耗指标实时监测与隐患排查闭环管理，严控施工环保成本投入，确保各项环保要求落地见效。主动把握“双碳”机遇，加速布局风光基地、多能互补及新型储能项目，通过技术创新与市场运作转化绿色发展红利。

物理风险			
风险类型	灾害种类	潜在影响	管理举措与应对措施
急性风险	极端天气	飓风、洪水、极寒、高温、降雨等极端天气事件的发生，主要影响公司安全运营。	制定应急响应机制，加强气象监测，确保设备安全，调整运营策略，最小化极端天气对公司运营的影响。
慢性风险	气候变化	气候变暖导致的海平面上升和极端天气事件，可能对公司沿海发电设施构成威胁，影响其长期运营；随着气候变化的加剧，社会对环保问题的关注度不断提高，公司面临着更大的环保压力和监管要求。	加强沿海设施防护，提升抗灾能力；加大环保投入，优化排放，积极应对社会环保关切与监管要求，确保长期稳健运营。
转型风险			
风险类型	风险种类	潜在影响	管理举措与应对措施
政策和法律风险	生态环保政策的出台	国家生态保护政策要求日益严格，对项目开发等带来新的节能环保挑战，合规成本升高。	及时研究掌握相关政策，严格落实项目全生命周期环境生态环保，确保依法合规。
	碳减排政策的出台	由于碳排放过高而未能积极应对，公司受到更高监管压力的风险。	推进实施节能降耗措施，通过采用高效节能设备、优化办公流程减少资源消耗、推广电子化办公减少纸张使用等手段，加快低碳转型。
技术风险	技术创新风险	技术创新本身具有不确定性，可能面临研发失败、技术更新换代快等风险。此外，新技术的推广和应用也需要时间和资金的支持，这可能会增加运营成本和市场风险。	加强技术研发团队建设，提高创新能力；多元化技术投资，分散风险；加强知识产权保护，确保技术成果安全。

转型风险			
风险类型	风险种类	潜在影响	管理举措与应对措施
 市场风险	市场竞争风险	随着可再生能源技术的不断发展和成本的降低，越来越多的企业开始进入这一领域，加剧市场竞争。	加强市场调研，了解行业动态和竞争对手情况；提升服务质量，增强客户满意度；优化成本结构，提高运营效率，有效应对市场竞争风险。
 声誉风险	环保形象受损	在减少碳排放、提高能源利用效率等方面存在未能达到预期目标，可能会损害公司环保形象，引发公众和利益相关方质疑的风险。	加强碳排放管理，公开透明环保行动，积极回应公众关切，提升环保形象。

气候机遇			
机遇类型	机遇种类	潜在影响	管理举措与应对措施
 能源来源	能源结构转型机遇	气候变化推动了全球能源结构的转型，可再生能源成为发展的重要方向。	加大对风能、太阳能等可再生能源的投资和开发，优化能源结构，降低碳排放。
 产品和服务	产品需求机遇	随着公众环保意识的提高，对清洁能源和低碳产品的需求不断增加。	开发更多以清洁能源为基础的电力产品和服务，满足市场需求。
 市场	市场份额机遇	气候变化推动了全球能源市场的变革，为清洁能源企业提供了更广阔的市场空间。	加强对国内外市场的调研和分析，了解市场需求和竞争态势。同时，加强与合作伙伴的战略合作，共同开拓国内外市场。



## ■ 指标与目标

我们锚定“二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和”目标，结合《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》、公司业务发展实际和行业绿色转型趋势，设定了应对气候变化的目标，关键绩效达成情况如下：

指标	单位	2025 年
温室气体排放总量	万吨	19694.26
温室气体排放同比下降	%	6.63
综合碳排放强度同比下降	%	5.14
其中，按范围分类		
范围一温室气体排放量	万吨	19682.31
范围一温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营业收入	16.23
范围二温室气体排放量	万吨	11.95
范围二温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营业收入	0.01

注：大唐国际现阶段因气候相关资产风险与机遇的量化统计体系、评估标准尚未完全健全，暂无法精准核算范围三温室气体排放量，以及受实体 / 转型风险影响资产及气候机遇业务的金额与百分比。

## 环境合规管理 >>>

### 环境管理

大唐国际严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，修订《大唐国际发电股份有限公司本部生态环境保护责任制》《大唐国际发电股份有限公司生态环境保护管理规定》，坚守“价值优先、绿色为要”经营理念，建立健全全流程、全覆盖的环境监测与清洁生产管理体系，开展新项目环境评估，对在建和运营项目大气、水、噪声等排放指标实施实时监控，确保排放稳定达标；深化机组超低排放改造、废水资源化利用与固废综合利用，大力开展清洁生产审核与节能技术改造，不断优化生产工艺与用能结构。通过加强环保培训和宣教，全面提升环境合规管理水平。

公司严格遵循集团公司规定，严把建设用地、林草地、环评、水保等合规关口，排查颠覆性因素，确保项目依法开工；施工中落实环保“三同时”要求，配备专职环保人员，加强全过程环保监督管理；主动对接林草、环保部门确保政策落地，为绿色低碳高质量发展筑牢生态屏障。

#### 数读·2025

• 环保投入 **28.22** 亿元

• 报告期内，未发生重大环境违规事件

## ■ 风电

随着“双碳”目标向纵深推进，风电产业进入高质量跃升与市场化转型的关键阶段，为绿色能源规模化开发、高效利用提供了明确导向。大唐国际立足能源革命战略部署，以技术创新为驱动、以标杆项目为支撑，持续深化海陆并进加快发展风电。

主要包括大力发展平地 and 山地集中式风电、规模化集约化发展分散式风电、抢占海上风电资源，打造平价示范基地，在项目建设运营全流程融入生态保护理念，实现风电开发与环境治理的协同共进，切实以清洁能源替代效能强化碳排放管控，为践行绿色发展理念、助力能源结构转型筑牢坚实根基。

### 数读·2025

• 风电装机 **1119.69** 万千瓦



#### 承德新能源事业部流云岭风光电站

作为河北省重点新能源项目，创新采用“风电 + 光伏 + 储能”一体化模式，显著降低烟尘、二氧化硫和氮氧化物的排放量，为经济与环境的协调发展注入新动能。

#### 福建平潭海上风电项目

平潭海上风电装机容量 18.5 万千瓦，完成发电量 1.06 亿千瓦时，上网电量 1.03 亿千瓦时，创投产以来单月发电量新纪录。机组等效满负荷利用小时数超 575 小时，风机可利用率达 99% 以上，多项指标达投产以来历史最佳水平。



#### 辽宁分公司昌图金山二期风电项目

辽宁分公司昌图金山二期风电项目项目绿色能源总容量 150 兆瓦，共建设 30 台风电机组，每台单机容量 5 兆瓦，配套铺设 102 公里集电线路及一座升压站，总投资超 10 亿元，涉及昌图县 5 个乡镇。



## ■ 光伏

大唐国际坚持以生态保护为前提，将精细化工程管控与绿色发展理念深度融合，持续推动光伏项目提质增效与多元创新，筑牢光伏产业高质量发展根基。强化项目建设全流程环保管控、打造安全高效一流光伏电站，深耕农光互补、光储耦合及分布式光伏等业态。

### 数读·2025

• 光伏装机 **717.71** 万千瓦



#### 保定热电厂顺平县 350 兆瓦光伏发电项目

项目顺利并网并全面投运后，预计每年可提供清洁电能 5.3 亿千瓦时，相当于节约标准煤约 15.9 万吨，减少二氧化碳排放约 43.9 万吨，为实现“双碳”目标注入强劲绿色动能。

#### 青海公司大唐国际共和光伏片区运维中心

与当地牧民签订放牧协议，为当地牧民节省饲料超 20 万元，荣获“首届全国光伏场站‘十四五’劳动竞赛标杆场站”称号，是集团公司唯一获此殊荣的光伏场站。



#### 呼和浩特铝电公司 36 万千瓦光伏项目

项目全容量并网后高效运行，与厂内分布式光伏系统协同发力，全年累计提供绿色电能约 6.147 亿千瓦时，推动生产用绿电占比实现跨越式提升。



## ■ 水电

大唐国际持续深化水电资源的科学开发与高效利用，重点推进存量水电项目运营效能提升，充分发挥水电清洁低碳、调节灵活的核心优势；积极拓展优质水电资源，稳步推进抽水蓄能项目布局；强化水电与风电、光伏等新能源的互补联动，完善多能协同调度机制，进一步巩固水电在能源供应体系中的基础支撑作用。

### 数读·2025

• 水电装机 **920.47** 万千瓦



### 四川甘孜公司长河坝水电站

项目是以单一发电为主的大型水库电站，总库容为 10.75 亿立方米，调节库容 4.15 亿立方米，电站总装机容量 2600 兆瓦，年发电量约 107.9 亿千瓦时。

### 重庆武隆银盘抽水蓄能电站

项目将新建 4 台单机容量 30 万千瓦的立轴单级混流可逆式水轮机组，总装机容量高达 120 万千瓦，每年可节约系统标准煤耗 41 万吨，减少二氧化碳排放量 107 万吨、二氧化硫排放量 0.3 万吨。



### 云南红河州那兰水电站

项目为坝式开发，装机容量 15 万千瓦，总库容 2.86 亿立方米，调节库容 1.85 亿立方米，多年平均年发电量约 6.46 亿千瓦时，具有不完全年调节能力。



## ■ 布局战略性新兴产业和未来产业

2025 年，大唐国际持续发力壮大新兴产业，聚焦优质业态塑造高质量发展新优势，做强做大风光等新能源规模，依托资源与区位优势扩容风光储一体化布局；重点布局多元新业态，积极探索发展氢能，围绕京津冀、长三角、粤港澳大湾区等经济发达区域，对接氢能产业园开展绿氢产业布局的市场培育。

在新能源资源富集区域，按“风光水火储”一体化要求，谋划建设各类储能项目。在用电及清洁能源相关指标较高区域布局优质电站，积极发展园区级“源网荷储一体化”项目，探索综合能效与智慧用能服务，深化新能源与电网及相关产业高效协同。



▶ 大唐国际第一座制氢加氢站

## 污染防治

大唐国际严格遵守国家污染防治相关法律法规，落实上级环保监管要求与集团环境管理部部署，制定《大唐国际发电股份有限公司建设项目环保工作管理规定》《大唐国际发电股份有限公司污染源监测及信息公开管理规定》，明确各环节污染防治标准、责任主体与管控要求，减少废气和废水排放。

公司推进全负荷脱硝改造，搭建具有超标、异常等预警功能的环保数据监控管理平台，强化数据全过程信息化管理，提高大气污染治理能力，锚定氮氧化物与 VOCs 协同减排任务，落实中央生态环保监督整改责任，以规范化制度推动管理效能提升。

### 数读·2025

指标	单位	2025 年
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放总量	万吨	1.554
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放率	克 / 千瓦时	0.064
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放总量	万吨	2.939
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放率	克 / 千瓦时	0.122
烟尘排放总量	万吨	0.300
烟尘排放率	克 / 千瓦时	0.012

## 废弃物处置

大唐国际严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法规，结合集团废弃物管理相关要求，制定《大唐国际发电股份有限公司固体废物管理办法》等制度，明确各类废弃物的分类标准、存储规范与处置路径。

强化废弃物源头减量与过程管控，规范一般工业固体废物的综合利用流程，严格执行危险废物申报登记、转移联单等管理要求，建立全链条追溯与监督机制，确保废弃物处置合法合规、去向清晰，全力防治土壤污染。

数读·2025

指标	单位	2025 年
粉煤灰排放量	万吨	3303.26
石膏排放量	万吨	538.72



唐山（迁安）热电公司组织危废处置专项演练

唐山（迁安）热电公司制定《河北大唐国际唐山热电有限责任公司固体废物管理办法》《突发环境事件应急预案-危险废物专章》，并组织了专项演练。

清苑热电公司废弃物源头减量

全年产生各项危险废弃物产生量均低于计划值。生产过程中尽量采用无毒无害、便于回收利用的原材料。



践行绿色运营

大唐国际始终将绿色运营作为落实绿色发展战略、实现高质量发展的核心路径，构建覆盖资源利用、能耗管控、废弃物资源化的系统化绿色运营管理体系。

水资源管理

大唐国际严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，明确取水许可合规要求、用水定额标准及废水达标排放刚性约束，制定水资源管理制度，建立水资源分级管控机制，按生产环节细化用水指标，强化用水计量与动态监测，推广节水技术与工艺应用，推进生产废水循环利用、冷却水梯级利用，保护水源地生态环境。报告期内，公司项目运营取水不存在资源紧张和重大负面影响情况。

注：公司水资源效益数据核算体系仍在完善中，暂未设定水资源效益提升量化目标。

数读·2025

指标	单位	2025 年
废水排放总量	万吨	111.978
废水排放率	千克/千瓦时	0.005
循环用水量	万吨	2091939
节约用水量	万吨	442.59
发电综合水耗	千克/千瓦时	0.83
耗水总量	万吨	19251.33
水资源使用强度	吨/万元营业收入	15.88



新机组配套冷却塔降低水资源消耗

陡河热电分公司大力推进水资源循环利用，实现生活污水与工业废水 100% 回收处理并回用于生产，达到全厂废水零排放。2025 年地下水取用量较“十三五”末下降 37%，深井运行数量大幅减少。

雨水回收系统

托克托发电公司通过运行调整、节水措施实施，全面贯彻优水优用的节水理念，2025 年空冷机组发电比例同比上升 2.74 个百分点，减少发电用水 92.50 万吨，回收利用雨水 34.01 万吨，全年未发生厂区雨水外排情况。



能源节约集约

大唐国际制定完善《大唐国际发电股份有限公司节能管理办法》《加强能耗指标管理重点要求》等制度，倡导绿色办公和绿色运输理念，明确各业态能耗管控标准、节能改造路径及考核评价机制，将节能指标层层分解、责任落实到人。聚焦火电等核心业务，推动存量机组节能升级改造与技术迭代，强化生产全流程能耗动态监控与优化调度，推广应用高效节能设备与智能化管控手段，以制度化、常态化举措持续降低单位产品能耗，提升能源资源利用效能。

注：公司能效数据核算体系仍在完善中，暂未设定能效提升量化目标。

数读·2025

指标	单位	2025 年
耗油总量	万吨	0.72
单位发电耗油	吨 / 亿千瓦时	3.09
供电煤耗	克标准煤 / 千瓦时	292.47
综合厂用电率	%	5.67
耗用标准煤量	万吨	6713.68
能源总消耗量	万吨标煤	7068.851



福建公司开展节能管理知识培训



绍兴公司日常节能技术监督

## 循环经济

大唐国际严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，明确各类废弃物分类收集、合规处置及资源化利用的标准与流程，规范粉煤灰、脱硫石膏等固废的存储、运输与综合利用路径。通过建立循环经济协同管控机制，推动生产环节废弃物源头减量，强化上下游产业链协同，探索资源循环利用新模式，通过技术创新与管理优化提升废弃物资源化利用率。

注：公司业务基本不产生包装材料，制成品所用包装材料相关数据不作披露。

数读·2025

- 粉煤灰综合利用率 **78.4%**
- 石膏综合利用率 **83.42%**



### 大唐保定热电厂循环水微生物处理监测装置

大唐保定热电厂九期循环水处理工艺由化学药剂法转为微生物生化法，一个月期间两台机组累计排放循环水 62100 吨，同比月均节水 61760 吨。按中水回用价格 3.42 元 / 吨测算，节约水费 211219.2 元。经测算年节约循环水外排约 99 万吨。

## 保护生物多样性

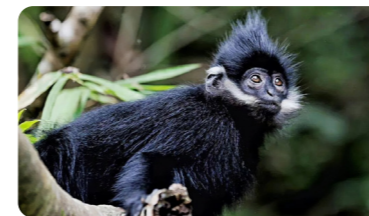
大唐国际严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》等法律法规，制定《生态环境保护责任制》《环保技术监督预警制度》，通过开展生态恢复项目、生态保护活动、水土保持工作等，维护生态平衡，促进人与自然和谐共生。

## 生物多样性保护

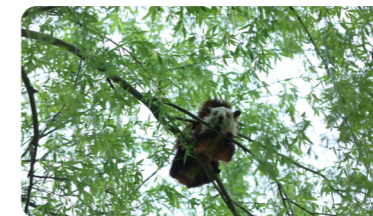
大唐国际深度融合企业经营管理与生态责任履行，构建起自上而下、系统完备的生物多样性保护管理体系，识别和监测生物多样性风险。公司严格遵循《生物多样性公约》及国内外相关法律法规要求，结合能源项目运营特性，严格落实环境保护“三同时”等专项制度，筑牢生物多样性保护制度根基。通过建立生态环境保护管理工作领导机制，统筹协调能源生产与生态系统保护，切实以制度化、规范化举措守护生态平衡，彰显中央企业在生物多样性保护领域的责任与担当。

数读·2025

- 报告期内，未发生生态系统和生物多样性破坏负面事件。



彭水国家一级保护动物黑叶猴



公司运营地红白鼯鼠保护



大唐重庆彭水、银盘水电站 2025 年世界环境日增殖放流活动

大唐四川甘孜公司秉承“建设一座电站、改善一片环境、造福一方百姓”的理念，连续 12 年累计放流珍稀鱼苗达 370 万尾。长河坝、黄金坪两级水电站蓄水发电，周边生态环境持续向好，引来红白鼯鼠、戴胜鸟等野生动物栖息。种植珍稀植物岷江柏超 200 棵，并派专人进行养护。

## 生态系统恢复

大唐国际秉持“人与自然和谐共生”理念，将生态系统恢复融入能源项目全生命周期，构建规范有序的生态恢复管理体系。公司严格遵守《中华人民共和国森林法》等法律法规，将生态恢复纳入环境管理与风险管控流程，统筹推进植被修复、区域生态功能提升工作，以制度化举措筑牢生态屏障。报告期内，公司运营未对环境和自然资源带来重大影响。



金康公司开展环保植树活动



宁德发电公司开展“同心聚‘绿’映初心 追求卓越创未来”植树活动

# 04



## 担社会责任 共创和美幸福家园

大唐国际始终将可持续发展理念深度融入发展战略与业务运营，积极践行企业社会责任，坚守安全发展底线，用心关爱员工需求，以高度的责任担当深化地企协作、投身社会公益，携手各利益相关方实现合作共赢、共促高质量发展。



## 保障员工权益 >>>

### 平等雇佣

大唐国际严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定多元化招聘政策，坚持“逢进必招”“逢补必招”，从源头保障就业公平；依法与员工签订劳动合同，坚持男女平等、民族平等，实行同工同酬，坚决反对任何针对员工的歧视、骚扰、欺凌和隐私泄露行为，致力于构建公平公正、包容多元的职场环境。

公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，定期开展人权保护培训和审计，明确禁止雇佣童工及任何形式的强迫或强制劳动。公司建立系统的内控体系，在招聘入职环节对全体员工执行 100% 的身份信息与年龄核实，确保雇佣完全基于自愿。报告期内，公司未发生雇佣童工和强制劳动事件。

#### 数读·2025

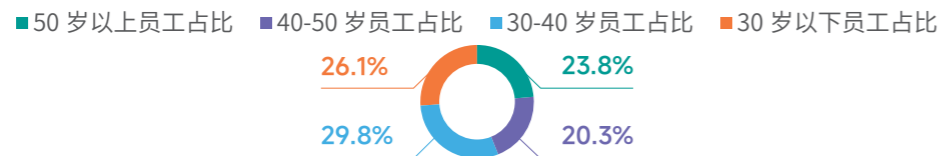
- 劳动合同覆盖率为 **100%**
- 员工总数 **27149** 人

#### 员工结构基本情况

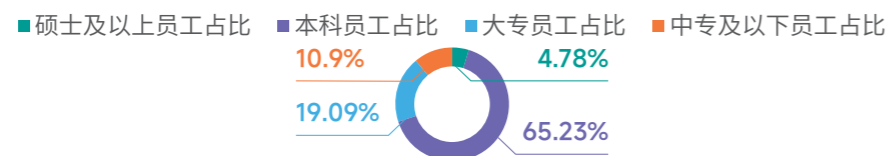
##### 按性别结构划分



##### 按年龄结构划分



##### 按学历结构划分



##### 按地区划分



##### 按雇佣类型划分



##### 按民族划分

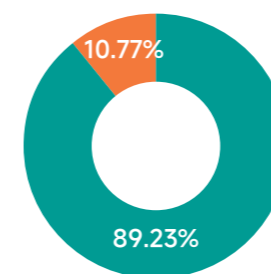


#### 数读·2025

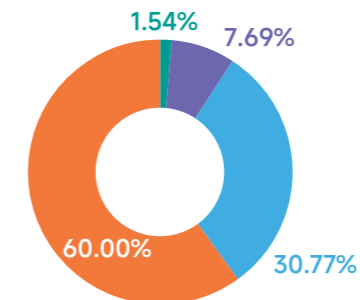
- 员工总流失率为 **1.3%**

#### 员工流失率基本情况

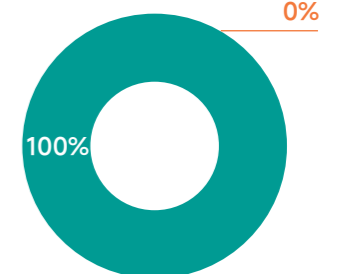
##### 按性别结构划分 员工流失占比



##### 按年龄结构划分 员工流失占比



##### 按地区划分 员工流失占比



### 员工薪酬福利

大唐国际推行“一企一策”“分类考核”，差异化制定考核指标，强化经理层任期制与契约化管理，建立新型经营责任制。实行全员绩效考核，建立绩效反馈与申诉机制，以业绩为导向，将考核结果与薪酬、晋升、成长紧密联动。此外，公司健全工资总额、工资支付等管理制度，完善内部分配体系，设立艰苦边远及高原津贴，收入向技术骨干与生产一线倾斜。落实全覆盖的五险一金、企业年金及补充医疗保险，健全劳动保护与职业健康检查机制，做好社保待遇申领及退休服务，保障员工基本权益。

#### 数读·2025

- 缴纳社会保险费用 **148210** 万元
- 员工体检覆盖率 **100%**
- 社会保险覆盖率 **100%**
- 员工满意度 **100%**

## 员工民主管理

大唐国际注重凝聚人心，深化民主管理工作，积极搭建多样化沟通平台，畅通职工诉求渠道，认真筹备职代会和会员代表大会，充分征求职工意见，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。与此同时，公司持续加强基层工会建设，打造“五心”工会，努力把工作做到职工心坎上，打造可靠信赖的“职工之家”，推进和谐企业建设。

### 数读·2025

• 员工工会入会率 **100%**

## 员工成长

大唐国际坚持人才是第一资源的理念，坚持能力导向选拔人才，大胆重用善谋发展、敢于担当的年轻干部；以高质量培训体系夯实人才成长根基，以技能竞赛为抓手深化“以赛促训”，聚焦高技能人才培育选拔，定期开展职业能力培训和领导力培训；通过多元化激励机制激发人才活力，全面强化人才治理效能，深入开展劳动和技能竞赛，激发产业工人创新创造活力，发挥劳模和工匠人才的示范引领作用，深化产业工人队伍建设改革。

### 数读·2025

• 组织开展培训项目 **3410** 个

• 员工人均培训时长 **111.3** 小时

• 员工培训人次 **39.8** 万人次

• 员工培训覆盖率 **100%**

### 员工培训基本情况

类别	指标	单位	2025 年
按员工类别划分 员工培训覆盖率	高级管理层	%	100
	中级管理层	%	100
	普通员工	%	100
按员工类别划分 员工人均受训时长	高级管理层	小时	129
	中级管理层	小时	118
	普通员工	小时	110
按员工性别划分 员工人均受训时长	男性员工	小时	111.5
	女性员工	小时	110.4

### 提升干部队伍综合素质

- 针对性开展领导人员考核反馈谈话，通过专题谈话，强化责任传导，促进领导人员转变观念、改进作风，增强履职效能。
- 推行生产、财务专业“4+1”（安全监督、设备、维护、发电及财务）中层干部面向系统企业公开招聘，搭建更宽更广的干部交流平台，有效提升公司干部队伍综合素质。

### 深化多元人才培养赋能

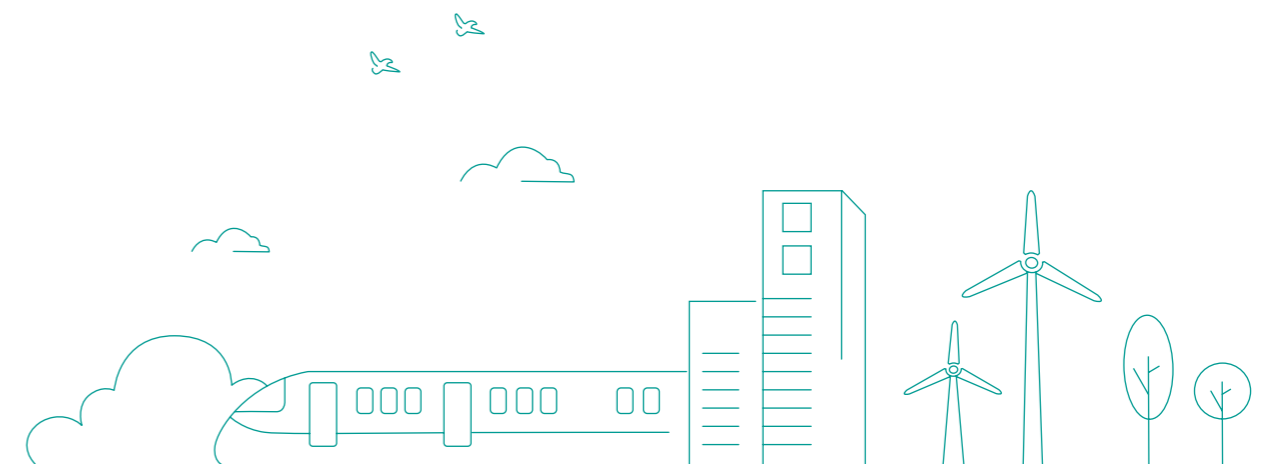
- 创新组织保障实效，推行“网络远程+集中面授+现场实训”融合模式，保障培训质量与覆盖广度，夯实人才治理基础。
- 针对紧缺人才短板开展基建贴岗、火电检修实训；紧扣新能源发展需求，根据层级分类定制培训项目，定向储备绿色转型专业人才。

### 打造技术技能人才骨干

- 聚焦新能源项目建设人才需求，依托唐山基地新能源培训设施和教学体系，举办新能源项目经理强化培训班和生产人员新能源转岗培训。
- 择优组队参与行业及集团技能竞赛，获得行业荣誉称号 **17** 人、集团荣誉称号 **51** 人，在集团公司持续保持领先。

### 健全多元化人才激励机制

- 推行火电职工新能源专业技能“双证激励”政策，统筹解决结构性缺员与冗员问题，定向储备新能源专业人才，为企业绿色转型提供人才支撑。
- 深化全员持证上岗管理，激励职工参与职称评定和技能等级鉴定，全面提升人才队伍专业素质。





▶ 公司举办 2025 年青年干部党校培训班



▶ 吕四港公司开展“强素养 树形象 促发展”职场礼仪培训



▶ 张家口发电公司实施“师带徒”指导



▶ 托克托发电公司开展气动阀门操作专项培训

## 员工关怀

大唐国际始终秉持“以人为本”的理念，组织丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活；扎实推进“五福”“六最”项目建设，常态化开展“四必谈五必访”工作，让全体员工深切感受到组织的关怀与温暖；做好文明宿舍、最美家庭、最美师徒等评选活动，凝聚正向能量、展现拼搏风采，以实际行动构筑积极温暖向上的家园。

### 数读·2025

• 员工帮扶人数 **698** 人



▶ 清苑热电公司爱心妈妈小屋



▶ 宁夏公司参加马拉松比赛



▶ 黑龙江公司举办猜灯谜活动



▶ 龙唐供热分公司举办“指尖乐缤纷，巾帼展风采”活动

## 负责任供应链 >>>

### 供应链管理

#### ■ 供应商管理

大唐国际强化供应商全流程管控，构建合规高效的管理体系。通过开展不良行为供应商清零行动，建立特殊供应商重点监管机制，规范供应商参与采购的准入与履约要求。公司将社会责任与 ESG 指标纳入供应商筛选维度，严拒失信主体，推动供应商合规经营。同时，全面落实廉洁管控要求，通过多维度监督防范违规风险，持续优化供应商管理体系以增强供应链韧性。公司在官方网站建立受理反映拖欠企业账款、农民工工资线索专用通道。报告期末，未按合同履行并支付供应商应付款项金额为 0 元。

大唐国际发电股份有限公司受理反映拖欠企业账款、农民工工资线索联系方式

信访电话：(010) 88008037

传 真：(010) 88008222

电子信箱：20876265@qq.com

联 系 人：张伟

受理时间：工作日 上午8:30-11:30 下午13:30-17:00



▶ 反映拖欠企业账款、农民工工资线索专用通道

数读·2025

- 因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量 **0** 家
- 因社会责任不合规被终止合作的供应商数量 **0** 家
- 社会责任 /ESG 审核覆盖供应商比例为 **100%**
- 社会责任 /ESG 培训覆盖供应商比例为 **100%**

供应商基本情况

指标名称	单位	2025 年
供应商总数量	家	4173
按地区划分 供应商数量	华南	250
	华东	1237
	华北	1437
	华中	327
	东北	474
	西北	92
	西南	356

■ 采购管理

大唐国际积极打造高效、高质的采购与物资管理体系，建立阳光采购制度，全面提升监管质效，筑牢合规根基，全力实现采购效率效能目标，为生产经营、项目建设提供坚实物资保障。



▶ 智能仓储系统



▶ 供应链线上协同平台

提升采购  
质效

- 研究印发《关于进一步优化三级集中采购管理的通知》和三级长协、仓储管理、物资验收及合同履行管理等指导意见，持续优化管理流程，实现提效减负。
- 遵循“优质优价”原则，建立市场价格对标机制，开展横向分析，为采购计划制定与优质供应商选取提供支撑，有效控制采购及基建单瓦造价。
- 在集团公司范围内率先试点建设智能仓储系统。通过电子采购系统实现全流程线上管理，集约化采购、扩大三级长协范围，年节约采购成本近 2000 万元。

严控采购  
风险

- 对 **8** 家单位进行重点检查，组织系统企业 **9** 家单位进行轮动互查，所查问题全部闭环整改。
- 采取“日常 + 定期 + 专项”方式开展多维度的监督。实现对围标串标、直接采购、紧急采购、**100** 万元以上的重点采购项目 **100%** 全覆盖监督。

做实采购  
保障

- 编制风电、光伏、火电“三类采购清单”，统筹具体项目的工程建设节点、设备制造周期，匹配招标采购批次，建立采购实施清单，实现“一项目一清单”动态管控。
- 建立并执行物资保供周调度机制，跟踪投资、资金、采购、排产、运输、接卸整个供应链条。重点协调解决张电灰场光伏组件、鱼儿山风电塔筒、顺平光伏组件等设备供应重难点问题。

绿色供应链

大唐国际以数智化赋能绿色供应链建设，通过电子验收单、入库及出库单全面替代传统纸质流转，年减少纸张消耗逾 1 万张，实现二氧化碳减排 1.2 吨，以精细化举措降低供应链碳足迹。

聚焦千万千瓦级“风光火热储”综合能源示范基地建设需求，通过供应链集约化、智能化升级，为风电、光伏等清洁能源一体化运营提供稳定仓储支撑。公司深化上下游绿色协同，优先采用绿色产品和服务，稳步提升供应链绿色化、集约化水平，助力产业链协同实现低碳转型与可持续发展。

荣誉·2025

- 大唐京津冀能源营销有限公司成功入选“北京市公共机构绿色电力供应商”

## 推进社区共建 >>>

### 公益慈善

大唐国际践行社会主义核心价值观，积极投身社会公益事业，聚焦教育帮扶、民生关切，通过电力科普进校园、精准物资捐赠、产业助农等多元举措，将企业资源与社会需求精准对接，从自己做起，从点滴做起，以规范化运作、长效化投入传递企业温度，持续为增进民生福祉、促进社会和谐注入持久动能。

数读·2025

• 公益慈善投入金额 **1234.4** 万元



▶ 托克托发电公司为抗洪抢险捐赠物资



▶ 宁夏公司为同原村捐赠体育用品

### 志愿服务

大唐国际积极弘扬雷锋精神及“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，围绕“大唐青年志愿服务月”，志愿者们化作新时代追“锋”人，聚焦爱心助学、助老助残、社会服务、公益环保等主题，广泛开展青年志愿服务活动，以点滴善举为履行社会责任贡献力量。

数读·2025

• 开展志愿服务活动 **417** 次

• 参与志愿服务 **7319** 人次

### 汇聚志愿微光，点亮璀璨星河

公司组织系统企业青年志愿者圆满完成 2025 年第十六批毛主席纪念堂志愿服务工作



保定供热公司开展“弘扬雷锋精神 关爱无声世界”志愿服务活动



大唐四川甘孜公司党员志愿服务队到村民家中开展志愿服务活动



王滩发电公司开展“寸草心 大唐情”志愿服务活动



### 乡村振兴

大唐国际深入贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和指示批示精神，深化“三扶”并重、“三真”融合的特色帮扶体系，深耕教育、产业、民生、就业、党建五大领域，以“授人以渔”强根基、“暖心守护”惠民生，用实打实的行动赋能乡村发展。2025 年，公司完成包括京津冀、青海、西藏等 11 个区域 30 个定点帮扶村（县）的乡村振兴帮扶任务，将发展成果惠及更多人民群众。

数读·2025

• 乡村振兴投入金额 **1654.5** 万元

党建引领

张家口热电公司胡家村工作队通过“三会一课”组织村“两委”干部强化学习，提升履职能力。



“党建赋能促振兴 聚力联合谋发展”——宁德发电公司与坦洋村开展党建共建活动



产业赋能

马头热电公司投入 8 万元完成 27 个大棚塑料布更换。改造后，大棚农作物产量当年提升 10%、上市时间提前 10 天，平均每个大棚增收千余元。



就业帮扶

下花园热电公司建立务工需求定期发布、外出务工跟踪、技能培训定向推送机制，新增就业 3 人；打通特殊工种执业资格取证渠道，完善小额贷款跟踪机制，完成 41 人交通和就业奖补申报、108 人产业奖补覆盖，让政策红利直达村民。



教育兴学

安徽公司驻乌观嘴村工作队积极开展“金秋助学”活动，为村内大一新生送上爱心帮扶与殷切关怀，以实际行动助力学子顺利步入大学校园，切实把温暖送到群众心坎上，充分彰显了央企的社会责任与担当。



丰润热电公司组织 15 名青年技术骨干走进唐山市丰润区大孟各庄小学，为 **300** 余名小学生讲解发电流程、安全用电知识及触电急救技能，捐赠了图书、文具等物资。



民生保障

蔚州能源公司投入专项资金对帮扶村道路进行改造，铺设宽度 5 米的面包砖，安装 14 盏太阳能路灯，让乡村道路“颜值”与“实用”双提升。

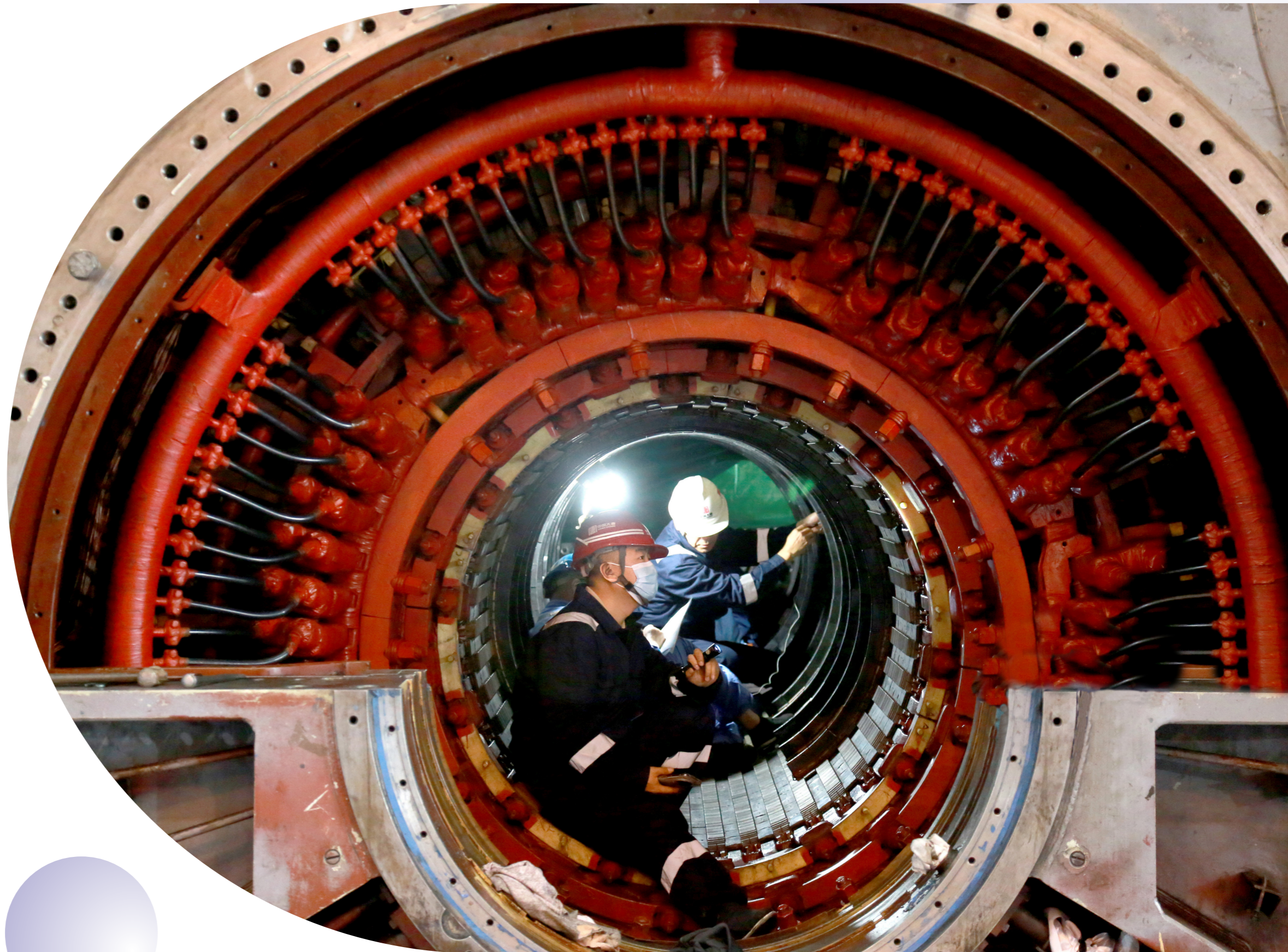


# 05



## 立品质标杆 发挥优质服务优势

大唐国际积极践行社会责任，通过构建全流程质量管控体系、升级客户服务体验、严守客户权益保护底线，持续提升能源供给的可靠性与服务的满意度，在能源行业树立起品质建设的标杆典范。



## 保障产品质量 >>>

### 产品质量管理

大唐国际贯彻《质量强国建设纲要》，坚持以质量管理和技术创新作为提升企业核心竞争力的有力抓手，建立质量管理体系，严控成果质量和课题方向，积极推广成果应用，形成可复制的技术标准，确保产品合格率 100%。

#### 数读·2025

- 报告期内，未发生重大产品质量安全责任事件

注：公司业务属性暂不适用因健康与安全原因召回的产品，以及质量检定过程及产品回收程序。

#### 荣誉·2025

- 托克托发电公司荣获 2025 年内蒙古自治区质量管理小组活动优秀企业奖
- 《光伏组件加装压块提高稳定性项目》荣获 2025 年电力质量管理小组交流活动三等奖
- 《东气风机叶片加装均压排气阀项目》荣获 2025 年电力质量管理小组交流活动三等奖

#### 行动·2025

##### 张家口发电公司

- 针对企业“急难险重”的重点工作和设备技改的最新需求，成立多支 QC 攻关小组，按照“小课题大方向，小发明大作用”的思路，通过年初立项、年中督导、年末评审的全流程管理体系。
- 创新实施“三检四控”质量管控体系，布设 **11** 处高清摄像头实现全天候安全监控，高效保障了 **24000** 根桩基与 **11.9** 万块组件的安装质量与进度。

##### 宁夏公司

- 联合顶尖科研机构搭建协同平台，攻克 **23** 项特色技法，**3** 项成果入选大唐优秀质量管理案例，为密封技术突破提供核心支撑。
- 创新“**1**小时决策”机制，联合科研单位组建专家团，**1**小时内完成问题研判与解决方案制定；通过清单化管理，解决问题 **58** 条，节约成本超 **200** 万元。



▶ 张家口发电公司 2025 年 QC 小组活动成果发布会

### 质量文化建设

大唐国际以创新看成效，以质量看匠心，积极开展质量文化建设。公司通过搭建“创培一体”平台，设立“金点子”奖励与“质量之星”评比，激活全员质量创新动能；通过技术攻坚、技能比武、案例推广等多元举措，激活突破“动力源”，擦亮攻坚“品质牌”，强化“质量是生命线”的全员共识，推动质量文化与生产经营、技术创新深度融合，以文化软实力筑牢企业高质量发展硬支撑。

## 优化客户服务 >>>

### 客户售后服务

大唐国际依托智慧服务平台与人工智能（AI）、物联网技术，构建电力、供热全链条售后服务体系。公司畅通 24 小时服务热线与报修绿色通道，建立快速响应机制，实现隐患预判、精准处置与闭环管理；提供运维巡检、节能诊断、故障排除等增值服务，以专业高效的全周期服务，筑牢能源保供底线，持续提升客户满意度。

### 客户投诉处理

大唐国际秉持专业、负责的态度，建立标准化处理流程，畅通线上线下多渠道受理途径，深入调查核实，分析问题根源，明确责任归属，及时与客户沟通协商，将投诉处理转化为服务升级契机，切实保障客户权益，夯实满意度基础。

#### 数读·2025

• 客户投诉次数 **0** 次，暂未涉及投诉处理

• 客户满意度为 **100%**

## 保护客户权益 >>>

### 客户隐私安全

大唐国际高度重视客户隐私安全保护，严格遵循相关法律法规与行业规范，规范客户信息收集、存储、使用等全流程管理，明确权限边界与操作标准。建立数据和客户隐私安全管理和应急处置机制，依托技术防护与流程管控，强化数据安全监测与风险排查，防范信息泄露、滥用等风险，持续完善隐私安全管理举措，全方位守护客户合法权益，以严谨专业的实践赢得客户信赖。

#### 数读·2025

• 报告期内，未发生客户隐私安全事件

### 客户责任营销

大唐国际围绕客户需求深化服务布局，推进热电协同发展，大力拓展工业蒸汽市场，实现售热量同比增长；扎实开展电力现货交易，建立营销、生产、燃料、财务多部门协同联动的市场营销体系；聚焦煤电、新能源、工业供热、居民供热、综合能源服务等业务，整合多元服务资源，构建市场营销价值生态新模式，加强市场宣传合规管理，满足客户多样化需求，全面提升客户服务效能与综合价值。

#### 数读·2025

• 报告期内，未发生营销与合同实践违规事件

#### 推动热电协同发展

完善工业蒸汽市场开拓机制，年度售热量实现同比增加。

#### 开展电力现货交易

在现货结算期间根据现货价格及各时段预测发电量动态调整中长期持仓，实现在现货市场套利的同时规避市场风险。

#### 构建营销价值生态

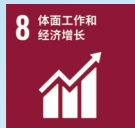
煤电通过“源网协同调度”破解电热矛盾；新能源多措并举拓展绿色收益、探索新业态；工业蒸汽以“协同开发+保障”打造服务标杆；居民供热推动“一城一网”提升服务；综合能源营销构建全场景服务。

# 06



## 激创新活力 引领产业发展转型

大唐国际深度融入国家创新体系，坚持以科技创新引领产业创新，锚定科技、数字、产业深度融合发展方向，集中优势力量打好关键核心技术攻坚战，加快推动传统产业向高技术含量、高附加值方向转型，全力在推进高水平科技自立自强、加快构建现代化产业体系、发展新质生产力上走在前、作表率。



## 创新驱动发展 >>>

### 科技创新管理

大唐国际视创新为发展的“第一动力”，落实创新主体责任，健全科技创新体系，致力于挖掘培养创新型人才、搭建创新平台、参与行业创新交流，有效整合各类创新资源要素，通过多方驱动的创新引擎，持续推动产业高端化、智能化、绿色化、融合化发展。

#### 数读·2025

- 科技研发投入 **24.53** 亿元
- 科技创新奖励金额 **659.97** 万元
- 研发投入强度 **2.02%**
- 科技研发人员数量 **3543** 人

#### 健全科技创新体系

- 建立“十四五”“十五五”接续的科技创新规划机制，修编科技项目、科技奖励等管理办法，规范科技项目申报、立项、实施及结题验收后评价等全流程标准，动态监督项目执行质量，提升项目管理水平。
- 明确奖惩，增加对于研发投入、成果转化及成果申报的奖励。设置科技进步、专利发明、标准创新、科技贡献、论文优秀等奖项。

#### 培养科技创新人才

- 红寺堡运维中心与北京能高普康测控技术有限公司签订合作协议，柔性引进 **3** 名博士及 **2** 名硕士开展项目研究与实施。
- 丰润热电公司开展“大唐杯”劳动竞赛、“五小”劳动竞赛，共评选先进集体 **12** 个、先进个人 **18** 名。

#### 营造科技创新生态

- 推进阶梯创新工作室的建立，积极参与创新工作室的推优工作，张赞创新工作室获评“大唐国际第一批创新工作室”。
- 与清华大学、长沙理工大学、华北电力大学等高校持续开展良好的科研合作，联合研究风机叶片防雷、一次调频精准控制等前沿技术。
- 保定热电厂举办“融新聚智 卓越创效”2025 年“金种子”创新创效大赛，共有 **10** 个创新团队同台竞技、思维碰撞，共同谱写创新发展新篇章。



▶ 吕四港公司全国劳模韩涌创新工作室获得“职工创新工作室”荣誉



▶ 科技项目小组开展研讨



▶ 同舟科技公司荣获中国循环经济协会科技进步奖

### 科技创新成果

大唐国际深耕能源电力核心技术领域，挖掘具有推广价值的实用技术，有效促进成果转化应用，形成了一批具有影响力和前瞻性的科技成果。此外，公司发布多项团体及国家标准，推动技术经验向行业规范转化，以全链条创新实践赋能战略性新兴产业高质量发展。

#### 数读·2025

- 累计获得专利 **4480** 件，新增授权专利 **441** 件
- 累计获得发明专利 **618** 件，新增授权发明专利 **126** 件

科学技术攻关

托克托发电公司深度谋划“特大型风光火热储一体化能源基地稳定送出和协同运行关键技术与工程示范”项目，攻克宽频振荡耦合技术难题，成为全球首个千万千瓦级多能互补基地。



张家口新能源事业部采用“风机阻抗优化+SSC 阻抗重塑设备”方案，验证国内首创新能源场站振荡抑制技术，让 45 台风机结束谐振陪停并网发电。



陡河热电公司推进超超临界火电机组高、低压旁路阀国产化项目，已在 2×660 兆瓦项目中示范应用，攻克多项技术难题并完成核心阀门制造。



科技成果转化

四川公司火古龙电站研发的老旧光伏电站汇流箱与箱变通讯单元自主可控升级关键技术，有效提升高原光伏电站的运行稳定性与管理智能化水平，降低运维风险与成本。

大唐国际依托电熔盐储热技术推动老旧机组“以改代拆”，联合多方在陡河热电公司试点，梳理出完整运行流程，为机组转型为零碳调峰机组提供变革性方案。

大唐国际针对风电场技术困境，首创使用构网型 SVG 设备调节阻抗角，形成系统性解决方案，消除次同步振荡隐患，实现电量增益 **14542.5** 万千瓦时，创造 **7271.29** 万元效益。

打造标准典范

清苑热电公司发布团体标准《燃煤电厂配煤掺烧优化运行技术导则》，对火电企业节约燃煤成本，建设绿色能源企业有指导意义。

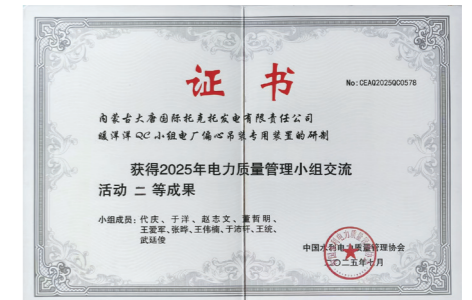
呼和浩特铝电公司开展“电解槽防止漏炉与处理技术研究”，并形成团体标准《铝电解槽筑炉技术规范》，实现项目研究与标准制定的同步推进。

江苏吕四港公司主编团标《氢气冷却发电机用氢气检漏变色膜技术要求》正式发布实施。

我们的荣誉·2025



“火电厂先导输灰系统规模化应用与智能预警系统研究”荣获 2025 年碳达峰碳中和创新成果一等奖



“电厂偏心吊装专用装置的研制”课题荣获中国水利电力质量管理协会二等成果奖



“火母差保护改造后‘二拖三’方式下 CT 极性校核策略研究与应用”荣获第七届全国设备管理与技术创新成果二等奖



“一种基于大数据分析物联网技术的智能运检系统应用”被中国电力技术市场协会评为 2025 年火电燃料技术创新四星成果

## 促进公平竞争 >>>

### 知识产权保护

大唐国际强化知识产权全链条保护，搭建标准化知识产权管理体系，组建专利团队推进高价值专利布局，围绕新能源、节能环保等核心领域构建专利组合；推动产学研协同创新中的知识产权共享与保护，加强知识产权转化与伦理监管，健全价值评估与收益分配机制，充分激发全员创新创造活力。

#### 数读·2025

- 报告期内，未发生知识产权侵权事件。

### 科技伦理

大唐国际严格遵守国家法律法规和行业规范，坚守科技向善，将科技伦理深度融入研发、转化、应用全流程。在核心技术攻关与产业化落地中，平衡创新突破与社会责任，杜绝技术滥用风险，保障科技成果惠及民生、赋能产业，以负责任的科技实践，彰显企业伦理担当，护航高质量发展行稳致远。

#### 数读·2025

- 报告期内，未发生科技伦理违规事件



## 数字化转型 >>>

### 数字化转型管理

大唐国际构建系统化数字化管理体系，攻坚重点项目落地与技术升级，实现数字化项目闭环管控，搭建自主可控私有云平台。深化数据治理并开展专项整改，显著提升数据质量与核心指标；推进全系统自主可控替代，筑牢网络安全防线，以数字化赋能企业提质增效。

#### 行动·2025

- 制定印发数字化项目、网信基础设施管理等方面 **13** 项核心制度。
- 完成 **26** 家基层企业天擎 V10 系统全覆盖，落地内外网 IPv6 部署适配及本部语音交换机 IP 化升级。
- 梳理并分析新能源生产指标和综合评价体系对指标的定义、计算方法，实现光伏通讯正常率 **99.68%**，风电通讯正常率 **99.49%**，同比平均升高了 **1.14%**。
- 严格落实网络安全防护要求，网络安全检查问题整改率 **95.37%**，内网终端月查杀覆盖率 **100%**，IPv6 网络与业务系统适配稳定运行。

### 数字化转型成果

大唐国际以数字化转型赋能能源产业升级，以技术创新培育高质量发展新动能。聚焦火电、新能源领域关键场景，落地智慧煤场、无人风场、智能巡检等标杆应用，攻克 DCS 系统国产化改造等核心技术。通过智能决策与协同管理模式创新，实现生产效率、安全水平双提升，形成技术自主可控、可复制推广的转型成果，为能源行业数字化转型树立实践标杆。

#### 数智转型成果



▶ 福建海上风电项目高清红外成像仪的轮式巡检机器人



▶ 保定供热公司智慧供热云平台

## 未来展望

2026年，是“十五五”规划的开局之年。新的征程，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，统筹抓好高质量发展、高水平安全、高效益运营，推动存量增效、成本领先、增量做优、晋位升级，坚决打赢高质量发展攻坚战、提质增效提升战、全面深化改革收官战、电量电价保卫战、亏损企业扭亏战，矢志打造创新力强、竞争力强、发展力强、抗风险力强的“四强”一流上市公司，以更优的发展质效、更强的核心竞争力，奋力谱写中国式现代化能源电力崭新篇章。



## 附录 &gt;&gt;&gt;

## 关键绩效

## 经济绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
总装机容量	兆瓦	73291	79111	86192
清洁能源装机占比	%	37.75	40.37	42.99
发电量	亿千瓦时	2749.59	2851.33	2889.55
资产总额	亿元	3042.42	3226.02	3335.27
主营业务收入	亿元	1207	1218	1197.90
净利润	亿元	30.07	68.58	100.23
归属于上市公司股东的净利润	亿元	13.67	45.06	73.86
员工劳动生产率	万元/人·年	-	-	172.94

注：由于统计口径及标准进一步完善，本次报告对 2023 年“资产总额”和“净利润”指标进行修订更新

## 社会绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
在岗员工数	人	29077	27969	27149
女性员工数	人	4976	4639	4534
少数民族员工数	人	1630	1628	1629
员工流失率	%	2	1.5	1.3
劳动合同签约率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训经费	万元	6609	4307	4400
员工平均培训时长	小时	112.2	110	111.3
员工入会率	%	100	100	100
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
已审结受贿诉讼案件数量	起	0	0	1
董事会成员反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
员工反腐败培训覆盖率	%	100	100	100
公益慈善投入金额	万元	-	-	1234.4
乡村振兴投入金额	万元	-	-	1654.5

## 环境绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	万吨	19703	21092.55	19694.26
范围一温室气体排放量	万吨	19686	21081.79	19682.31
范围二温室气体排放量	万吨	17	10.76	11.95
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> ) 排放强度	克/千瓦时	856.8	853.83	681.56
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放总量	万吨	2.852	3.047	2.939
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) 排放率	克/千瓦时	0.119	0.121	0.122
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放总量	万吨	1.636	1.704	1.554
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放率	克/千瓦时	0.069	0.068	0.064
烟尘排放总量	万吨	0.262	0.295	0.300
烟尘排放率	克/千瓦时	0.011	0.012	0.012
粉煤灰排放量	万吨	3379.58	3517.97	3303.26
粉煤灰综合利用率	%	73.25	78.40	78.40
石膏排放量	万吨	566.42	604.64	538.72
石膏综合利用率	%	86.14	81.83	83.42
耗水总量	万吨	18790.35	18758.78	19251.33
发电综合水耗	千克/千瓦时	0.79	0.79	0.83
耗油总量	万吨	0.74	0.78	0.72
单位发电耗油	吨/亿千瓦时	3.12	3.26	3.09
综合厂用电率	%	5.66	5.68	5.67
供电煤耗	克标准煤/千瓦时	289.36	288.47	292.47

# 指标索引

报告目录	香港联合交易所 《环境、社会及管治 报告守则》	联合国可持续发展目标 (SDGs)	《中国企业 可持续发展报告 指南 (CASS- ESG 6.0)》
报告规范	-	-	P1
我们的问候	B 部分	-	P2
关于大唐国际	-	-	P3
责任专题	专题一： 夯实能源安全根基	-	-
	专题二： 加快低碳绿色转型	-	-
党建引领	-	-	-
强精益治理 打造一流上 市公司	全面深化改革	-	-
	完善治理体系	B7.1;B7.2;B7.3	   G2.1;G2.2
	可持续发展管理	A 部分	G1.1;G1.2;G1.3
筑安全根基 提升本质安 全水平	保障能源安全	-	-
	保障安全生产	B2.1;B2.2;B2.3	    S4.2
	职业健康安全	B2.3	 S4.2
应对气候变化	D19-20;D27-29; D36-37	-	E1.1
绘生态底色 实现绿色低 碳发展	环境合规管理	A1.1;A1.3;A1.4;A1.6	    E2.1;E2.2;E2.4
	践行绿色运营	A2.1;A2.2; A2.5 不适用 ;A3.1	    E3.1;E3.2;E3.3
	保护生物多样性	A3.1	E2.3

报告目录	香港联合交易所 《环境、社会及管治 报告守则》	联合国可持续发展目标 (SDGs)	《中国企业 可持续发展报告 指南 (CASS- ESG 6.0)》
保障员工权益	B1.1;B1.2;B2.1;B2.2; B3.1;B3.2;B4.1;B4.2	    S4.1;S4.3	
担社会责任 共创和美幸 福家园	负责任供应链	B5.1;B5.2;B5.3;B5.4	    S3.1;S3.2
推进社区共建	B8.1;B8.2	   S1.1;S1.2	
保障产品质量	B6.1 和 B6.4 不适用	-	S3.3
立品质标杆 发挥优质服 务优势	优化客户服务	B6.2	   S3.3
保护客户权益	B6.5	-	S3.4
创新驱动发展	-	-	S2.1
激创新活力 引领产业发 展转型	促进公平竞争	B6.3	    -
数字化转型	-	-	S2.1
未来展望	-	-	A1
关键绩效	A1.1;A1.3;A1.4;A2.1; A2.2;B1.1;B1.2;B2.1; B2.2;B3.1;B3.2;B6.2; B7.1;B7.3;B8.2	-	A2
附录	-	-	-
指标索引	-	-	A3
评级报告	-	-	-
读者反馈	-	-	A6

## 一图读懂

### 《大唐国际发电股份有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告

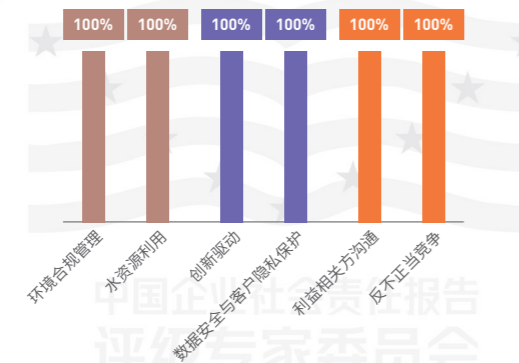
#### 一、评级结果



《大唐国际发电股份有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 二、亮点绩效



《报告》的过程性、实质性、平衡性、可读性、创新性均达到五星级，完整性、可比性达到四星半级。

《报告》系统披露了电力、热力生产和供应业核心指标的 80.36%，其中环境维度下环境合规管理、水能源利用，社会维度下创新驱动、数据安全与客户隐私保护，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高，均达 100%。

《报告》详细披露了 43 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保护、治理维度下反商业贿赂及反贪污问题连续 3 年的可比数据披露最为充分。

#### 三、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加企业历史关键绩效数据的披露，提高报告的可比性。

#### 四、评级勋章

大唐国际发电股份有限公司首年参与报告评级，获黄铜级勋章。



### 《大唐国际发电股份有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告

受大唐国际发电股份有限公司首年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《大唐国际发电股份有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

#### 一、评级依据

1. 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2. 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；
3. 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之电力、热力生产和供应业》；
4. 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

#### 二、评级分析

##### 过程性（★★★★★）

党建工作部牵头成立报告编制工作组，统筹具体编制工作，各职能部门提供报告素材并审核相关内容，公司高层领导把控整体方向及关键内容，党委会、董事会审议 ESG 报告；构建董事会决策、管理层统筹、各职能部门协同参与、上下联动、横向协同的 ESG 管理组织架构；在报告编制工作启动前，召开报告编制工作专项会议，并在会上对编制要求进行说明及培训；积极推动下属企业发布报告，构建了多层次的报告传播矩阵，计划以电子版、印刷品的形式发布报告，过程性表现卓越。

##### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、发展绿色电力、节约能源资源、余热余热回收利用、乡村振兴、设备智能化与自动化研发、保障电力/热力供应、职业健康与安全生产、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等电力、热力生产和供应业关键性议题，叙述详细充分，其中保障能源安全、加快低碳绿色转型、应对气候变化三项议题相关内容篇幅最多，分别为 5 页、5 页、4 页，具有卓越的实质性表现。

##### 完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“强精益治理 打造一流上市公司”“筑牢安全根基 提升本质安全水平”“绘生态底色 实现绿色低碳发展”“担社会责任 共创和美幸福家园”“立品质标杆 发挥优质服务优势”“激创新活力 引领产业发展转型”等角度系统披露了电力、热力生产和供应业核心指标的 80.36%，其中环境维度下环境合规管理、水能源利用，社会维度下创新驱动、数据安全与客户隐私保护，治理维度下利益相关方沟通、反不正当竞争的核心指标覆盖率最高，达到 100%，具有领先的完整性表现。

##### 平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“因工死亡人数”“因工伤损失工作日数”“未发生重大环境违规事件”“未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚”“未发生重大产品质量安全责任事件”“未发生客户隐私安全事件”等负面数据信息，简要描述了违法违规处理人数及已审结贪污诉讼案件的处理情况，平衡性表现卓越。

##### 可比性（★★★★☆）

《报告》详细披露了“总装机容量”“清洁能源装机占比”“劳动合同签订率”“社会保险覆盖率”“二氧化碳排放总量”“二氧化硫排放总量”“氮氧化物排放总量”等 43 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中环境维度下污染物排放、社会维度下员工权益保护、治理维度下反商业贿赂及反贪污问题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 9 组、10 组、3 组，具有领先的可比性表现。

##### 可读性（★★★★★）

《报告》采用议题型框架结构，从六大篇章系统呈现企业年度履责理念、实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出，回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用插画风格，融入电力元素，凸显行业特征，增强了报告的辨识度；篇章跨页采用契合章节主题的实景大图，并嵌入叙述性引言，提纲挈领，总领性强；多处设置“数读·2025”板块，便于读者快速把握关键信息，整体风格简约清新，表达元素灵活多样，可读性表现卓越。

##### 创新性（★★★★★）

《报告》设置“夯实能源安全根基”“加快低碳绿色转型”两大责任专题，系统展现了企业在能源保供与绿色低碳转型方面的创新实践，彰显了企业的责任担当；积极响应国际标准与监管要求，参照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题，增强了信息披露的规范性；首次参与报告评级，既提升了企业可持续发展管理意识和高度，又增强了企业可持续发展工作的规范性和可信度，创新性表现卓越。

#### 三、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《大唐国际发电股份有限公司 2025 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加企业历史关键绩效数据的披露，提高报告的可比性。

#### 五、评级勋章

大唐国际发电股份有限公司首年参与报告评级，获黄铜级勋章。



扫码查看评级档案

黄晓慧  
评级专家委员会副主席  
张喜 孔洲  
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：  
2026 年 3 月 26 日

## 读者反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《大唐国际发电股份有限公司 2025 年可持续发展报告（环境、社会及管治报告）》。为进一步提升我们的工作水平，使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予我们反馈与建议。

### 选择性问题的（请在相应位置打“√”）

1. 对于大唐国际，您的身份是？

- 政府       投资者       合作伙伴       同行       员工       客户
- 社区和公众       媒体       供应商 / 承包商       非政府组织       其他 \_\_\_\_\_

2. 您认为大唐国际履行社会责任表现：

- 很好       较好       一般       较差

3. 您对报告的总体印象：

- 很好       较好       一般       较差

4. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

- 很好       较好       一般       较差

5. 您认为报告结构：

- 很好       较好       一般       较差

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

- 很好       较好       一般       较差

7. 您对大唐国际的可持续发展（ESG）方面的工作有哪些意见和建议？

---

8. 您还希望在报告中看到哪些内容？

---



大唐国际发电股份有限公司  
Datang International Power Generation Co.,Ltd.

**报告获取：**

本报告为中文版，若需获取纸质报告，请联系

电话：010-88008058

电子信箱：dtgj\_xcc@163.com

 本报告采用环保纸张印刷