

南宁百货大楼股份有限公司

高级管理人员 2026 年度薪酬方案

南宁百货大楼股份有限公司（以下简称公司）根据《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会薪酬与考核委员会工作细则》等相关规定和制度，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况并参照行业薪酬水平，公司董事会薪酬与考核委员会拟定了公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案。相关情况如下：

一、适用对象：公司高级管理人员

二、适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励构成。

（一）基本年薪。根据高级管理人员的教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等因素综合确定，按月发放。

（二）绩效年薪。根据公司 2026 年度经营效益完成情况确定，与 2026 年度经营业绩考核评价结果挂钩。绩效年薪占基本年薪与绩效年薪总额比例不低于 60%。采用年度预发+年度考核兑现的方式，预留一定比例的绩效薪酬在经审计的年度财务报告披露后支付，并根据最终绩效评价结果核定，多退少补。

（三）任期激励。与任期考核评价结果相关联的收入，结合任期内公司经营实际，在不超过高级管理人员任期内薪酬总水平的一定比例确定。不实行预发放，采用递延支付机制，于

任期届满的次年起按 3: 3: 4 的比例分三年逐年兑现。

四、其他

（一）高级管理人员薪酬为税前金额，应缴纳的个人所得税由公司统一代扣代缴。公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

（二）绩效年薪、任期激励主要以公司经营业绩目标完成情况，结合个人业绩贡献等因素综合考核确定。

（三）高级管理人员履职待遇、福利等按照公司相关制度执行。

（四）根据相关法规和《公司章程》等有关规定，上述高级管理人员薪酬方案需提交公司董事会审议。

南宁百货大楼股份有限公司董事会

2026 年 3 月 28 日