

证券代码：600066

证券简称：宇通客车

编号：临 2026-008

宇通客车股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

宇通客车股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 28 日召开第十一届董事会第十四次会议，审议了《关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬确认及 2026 年薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。现将公司董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案公告如下：

一、2026年薪酬方案

1、董事津贴方案

独立董事的津贴标准为20万元/年，非独立董事的津贴标准为5万元/年。

2、非独立董事薪酬方案

（1）在公司担任具体职务的非独立董事（含职工董事），薪酬标准根据其具体职务及公司相关规则确定，且绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

（2）不在公司担任除董事外的其他岗位的非独立董事，仅领取董事津贴，不在公司领取薪酬。

3、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬标准根据公司相关规则确定，且绩效薪酬占比不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

4、发放方法

固定薪酬和津贴按月发放，绩效薪酬按照公司相关规则发放。

5、其他规定

（1）上述发放的薪酬和津贴为税前金额，由公司统一代扣代缴个人所得税；

(2) 董事、高级管理人员因履行职务而发生的合理费用均由公司据实报销；

(3) 此次薪酬方案自公司股东会审议通过之日起实施，在后续薪酬方案经股东会批准前可参照本年度薪酬方案执行。

二、薪酬与考核委员会审核意见

薪酬与考核委员会认为董事、高级管理人员 2026 年薪酬方案制定合理，符合有关法律、法规及《公司章程》等的规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

特此公告。

宇通客车股份有限公司董事会
二零二六年三月三十日