

海信视像科技股份有限公司

关于董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2026年3月27日，海信视像科技股份有限公司（以下简称“公司”）召开第十届董事会第二十次会议，审议了《关于公司董事2026年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》等议案，现就相关事宜公告如下：

一、董事2026年度薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《海信视像科技股份有限公司章程》等有关规定，综合考虑公司实际经营发展情况及所在行业、地区的薪酬水平，公司董事会薪酬与考核委员会组织制定了 2026 年度董事薪酬方案，具体内容如下：

（一）方案生效与执行期限

公司董事薪酬方案经公司股东会审议通过后生效，执行期限为 2026 年。

（二）薪酬标准

1、非独立董事

在公司任职的非独立董事根据其在公司担任的具体职务和工作内容，按照公司相关薪酬规定与绩效考核管理规定领取薪酬，不单独领取董事津贴。

未在公司任职的非独立董事不在公司领取薪酬。

2、独立董事

公司独立董事领取固定津贴 18 万元/年（含税）。

（三）其他说明

1、上述薪酬方案所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、董事因换届、改选、辞职等原因离任的，按其实际任期计算和发放薪酬。

3、公司董事会及其薪酬与考核委员会对上述薪酬方案的合理性进行了审议，认为上述薪酬方案具有合理性，符合公司实际经营发展情况及所在行业、地区的薪酬水平，同意提交公司股东会审议。

二、高级管理人员2026年度薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《海信视像科技股份有限公司章程》等有关规定，综合考虑公司实际经营发展情况及所在行业、地区的薪酬水平，公司董事会薪酬与考核委员会组织制定了2026年度高级管理人员薪酬方案，具体内容如下：

（一）方案生效与执行期限

高级管理人员薪酬方案经公司董事会审议通过后生效，执行期限为2026年。

（二）具体薪酬政策

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务和工作内容，并综合考虑公司实际经营发展情况及所在行业、地区的薪酬水平，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，薪酬包括基本薪酬、绩效奖金和经营奖金等，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

（三）其他说明

1、上述薪酬方案所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、高级管理人员因换届、改选、辞职、解聘等原因离任的，按其实际任期计算和发放薪酬。

3、上述薪酬方案已经公司第十届董事会第二十次会议、第十届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议审议通过。公司董事会认为上述薪酬方案具有合理性，符合公司实际经营发展情况及所在行业、地区的薪酬水平。

特此公告。

海信视像科技股份有限公司董事会

2026年3月31日