



上海振华重工



2025

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

上海振华重工 (集团) 股份有限公司

关于本报告

《上海振华重工（集团）股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称本报告）旨在向利益相关方披露和展示公司 2025 年在环境、社会与公司治理等领域的实践和绩效。以公司识别出的各利益相关方关切及与经营相关的重要性议题为披露重点，促进与各利益相关方的沟通。

董事会声明

董事会对公司社会责任、ESG 策略及有关年度报告负责，监察公司社会责任、ESG 有关事项，审议和批准公司年度《环境、社会及公司治理报告》（或《社会责任报告》《可持续发展报告》）等，社会责任及 ESG 建设工作由公司董事会战略委员会具体指导。董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为提升报告连续性、完整性，部分内容可能超出上述范围。

组织范围

除另有说明外，本报告的报告范围与公司年度财务报告范围保持一致，涵盖上海振华重工（集团）股份有限公司及其分子公司等。在报告中，为了便于表述和阅读，上海振华重工（集团）股份有限公司以“上海振华重工集团”“ZPMC”“公司”“我们”表示。

数据来源

本报告中的数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件等。本报告中披露的财务数据如与年报有出入，请以年报数据为准。除另有说明外，本报告中的财务数据均以人民币作为计量币种。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之专用设备制造业》
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则可持续披露准则第 1 号——可持续性相关财务信息的一般要求》（IFR S1）、《国际财务报告准则可持续披露准则第 2 号——与气候相关的披露》（IFR S2）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

报告发布

本报告以简体中文和英文两种文字发布。在两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。本报告主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方公布，可在上海证券交易所网站及公司官网（<https://cn.zpmc.com>）获取。

目录

CONTENTS

高管致辞 01

走近上海振华重工集团 03

ESG 管理 11



专题一 15

千钧之任，筑梦远洋——我们的硬核担当



专题二 21

开放之韵，诚启未来——我们的共赢答卷

01

“振”治理之效·“华”章共商

领航·坚持党建引领	31
笃行·完善公司治理	34
稳健·聚力风险管理	37
公正·恪守商业道德	41
保障·维护投资者权益	43

02

“振”生态之美·“华”韵共建

降碳·应对气候变化	47
图治·加强环境管理	55
守护·共享生态之美	62

03

“振”价值之链·“华”实共享

精工·做优产品服务	67
创新·数智驱动发展	76
奋进·厚植员工为本	85
赤诚·打造责任链条	97
和谐·共建温暖社区	103

04

“振”丝路之谊·“华”运共创

开拓·深化全球布局	109
协同·优化区域管理	113
融通·深耕属地经营	114

115 未来展望

117 附录

高管致辞

时代奔涌向前，发展永不停歇。

2025 年是实施“十四五”规划的决胜之年，也是承启“十五五”蓝图的谋划之年。面对深刻演变的外部环境与高质量发展的内在要求，我们始终胸怀“国之大者”，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务并融入新发展格局，坚定推动绿色转型，将 ESG 理念深度融入战略与运营，努力在建设现代化产业体系、推动科技自立自强、促进人与自然和谐共生中展现更大作为，持续提升企业可持续发展能力与综合价值。

贯通“精益血脉”，激发组织效能，体系赋能时，行稳致远的航道朗朗开辟。公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将坚持党的领导、加强党的建设作为企业的“根”和“魂”。我们坚持全面深化企业改革，持续完善中国特色现代企业制度，推动公司治理体系和治理能力现代化，发展质效持续提升。2025 年，我们的产品进入全球第 111 个国家和地区，岸桥产品在世界市场中所占份额连续 28 年保持第一，以卓越的工程实践和稳健的经营业绩，践行“国之重器”的使命担当。

紧扣“时代脉搏”，点燃智慧引擎，攻坚克难时，自立自强的薪火生生不息。坚持创新在企业发展全局中的核心地位，聚焦港机、海工、钢结构等核心主业的转型升级与前沿突破。我们深知，唯有革新，方能破局。公司持续完善创新生态，着力破解关键核心技术难题，40 项港机技术实现国产化替代、研发智能感知导航控制器等 3 项“卡脖子”技术，攻克跨运车全电驱动等 32 项关键核心技术，国产起重机结构有限元分析软件实现从 0 到 1 的突破；首次牵头制定 IEC 国际标准，发布企业技术标准体系 8.0 版，新增国际标准注册专家 4 人。致力于成为全球产业链价值链中不可或缺的创新引领者。

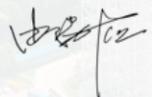
转动“绿色引擎”，逐梦永续发展，低碳转型时，碧海蓝天的誓言久久回响。我们积极响应“双碳”战略，将绿色理念贯穿于研发设计、智能制造、产品应用的全过程。岸桥、轮胎吊、轨道吊产品首获行业碳足迹国际认证，制定港机产品碳足迹量化标准；加强环保管理，上线能碳管理平台；实施绿色技改项目 70 个，实现降碳 4900 吨；所属 4 家单位获评上海市、江苏省绿色工厂；完成全锂电池轮胎吊等 2 个低碳装备研制并落地应用。不断降低自身运营的环境足迹，努力为客户和全社会提供更低碳、更环保的装备与解决方案。

诚铸“枝叶关情”，践行发展共享，回馈桑梓时，温暖人心的答卷涓涓书写。我们秉持“以人为本”的核心价值观，致力于构建公平、包容、赋能的工作环境，不断健全权益保障体系、拓宽职业发展通道、完善人才培养机制。报告期内，社会保险覆盖率、劳动合同签订率均达 100%；开展“两节”慰问职工及家属等 535 人次，深化劳动和技能竞赛，项目参赛率 100%……让每位振华人都能与企业共同成长，在成就事业的过程中实现个人价值。

胸怀“四海之约”，共商共建共享，文明交融时，天下大同的愿景熠熠生辉。我们坚持共商共建共享原则，不仅以高品质的装备和服务助力当地基础设施建设与经济发展，更积极履行海外社会责任，投身公益、惠泽社区。公司连续 4 年获中交集团定点帮扶工作考核结果最高等次“好”的评价，乡村振兴总投入 374.3 万元，消费帮扶资金投入 238.16 万元；公司“蓝马甲”青年志愿者服务队积极开展各类志愿服务活动，同时重视项目所在地社区建设与民生改善，不断增进企业与当地社会的情感联结与文化认同，在推动构建人类命运共同体的实践中，擦亮“ZPMC”的金字招牌。

展望前路，任重道远。我们将一如既往，以恒心办恒业，以匠心铸重器，推动更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展，向着成为具有全球竞争力的世界一流装备制造企业奋力前行，为股东、员工、客户及社会各界创造长期价值，为中华民族伟大复兴贡献不竭的工业力量。

党委书记、董事长



党委副书记、总经理（总裁）




走近上海振华重工集团

企业简介

上海振华重工(集团)股份有限公司成立于1992年,是国有控股A、B股上市公司,控股公司为中国交通建设集团有限公司。公司聚焦港口机械、海工装备、钢结构核心主业,全面提升智慧港口核心竞争力。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,公司坚持人才强企、科技强企,以港为基、以钢为纲,加快高端化、智能化、绿色化、国际化发展,加快建设现代化产业体系,大力发展新质生产力,全面提升公司装备制造一体化服务能力,致力于建设具有全球竞争力的世界一流装备制造企业。

设有

8 个生产基地

拥有 23 艘整机运输船地

产品已进入全球 111 个国家和地区

全球最大的港机设备制造商

全球最大的自动化码头系统解决方案提供商

全球最大的港机设备运输商

全球知名的特种工程船舶制造商和大型钢结构制造商

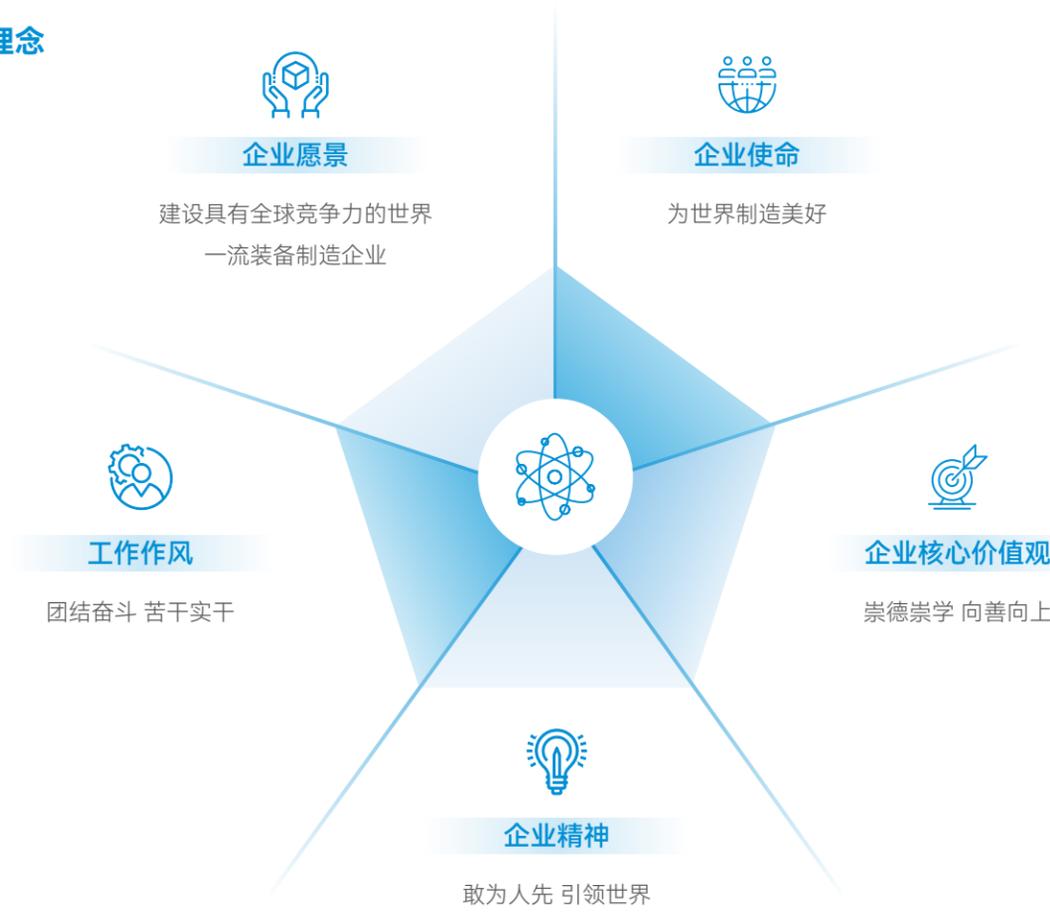
设有

119 个全球所属机构



企业文化

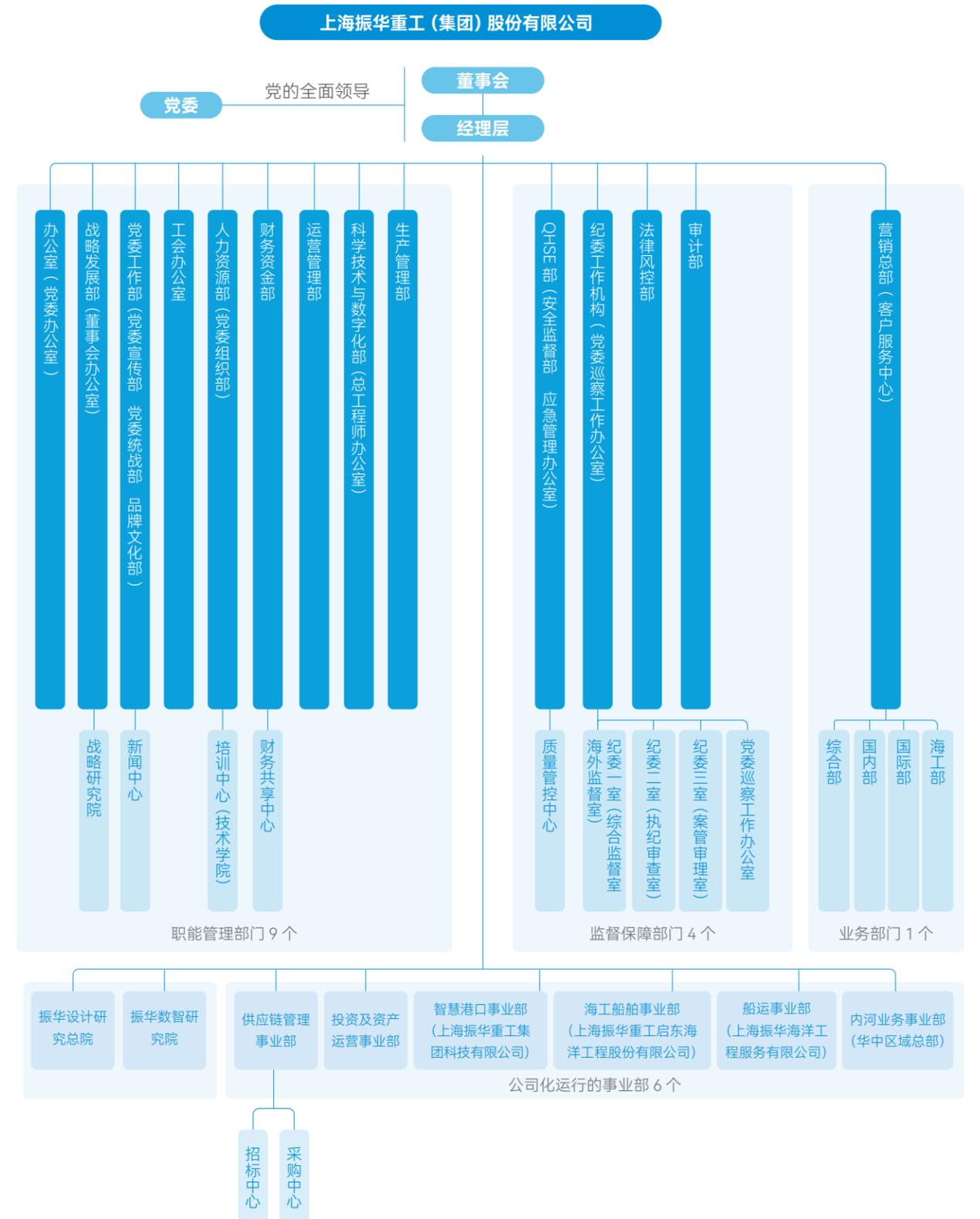
核心理念



应用理念

- 管理理念:** 统筹 创新 精益 高效 共享
- 创新理念:** 每年创造一个世界第一
- 服务理念:** 以客户为中心 满足客户需求 为客户创造价值
- 质量理念:** 追求零缺陷
- 国际化理念:** 绿色智造 美好世界

组织架构



业务领域

港机



岸桥



场桥



流动机械



散货机械

海工



起重船



疏浚船



风电运维母船



深远海起重铺管船



运输船



自升式平台



海上养殖平台



特种工程船

钢结构



桥梁



风电



建筑

智慧港口



全自动化码头



半自动化码头

荣誉 · 2025



荣获“2024 年度浦东新区
突出贡献奖”



荣获北京产权交易所
“最佳资产交易组织奖”



荣获上海联合产权交易所
“资产管理金奖”



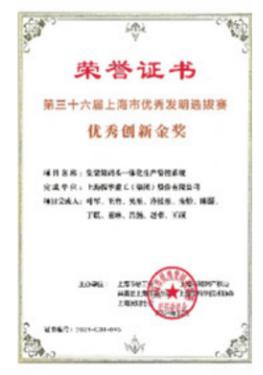
荣获责任鲸牛奖
“ESG 治理先锋”奖



荣获世博地区“央企科创党课
示范阵地”授牌



“SMART SC 型跨运车”产品成功获得
“上海市高新技术成果转化项目”认定 A 级



共计 10 项发明创新荣获
上海市优秀发明选拔赛金银铜奖



黄茅海跨海通道项目荣获第十七届“詹天佑故乡杯奖”



荣获浦东“出海总部企业”颁证



主持制定的 ISO 12210:2021《起重机工作和非工作状态下的
锚定装置》国际标准荣获 2024 年上海市优秀成果
一等奖



荣获上海市首批
“模塑申城”行业应用示范基地称号



ESG 管理

上海振华重工集团坚持“为世界制造美好”的企业使命，持续强化 ESG 管理，建立健全 ESG 治理架构，深化实施 ESG 战略规划，将 ESG 管理理念融入企业生产经营管理全过程，有效回应利益相关方的期望与关切，着力创造经济效益、社会效益、环境效益相协调的共享价值。

ESG 理念

为社会创造价值，为客户创造精品，为股东创造效益，为员工创造幸福。

ESG 治理架构

公司高度重视可持续发展顶层架构设计，建立涵盖“决策层—管理层—执行层”三个层级的 ESG 治理架构，各层级权责清晰、上下联动，实现公司 ESG 管理工作的规范有效推进。

董事会战略委员会 **决策层**

- 指导、监督公司战略管理体系、ESG 管理体系建设和运行，评估体系的完整性和运行的有效性，向董事会提出建议。
- 指导、监督和评价 ESG 管理工作，审议研究 ESG 重大事项，包括指导、监督企业 ESG 治理体系的建设，审议公司的 ESG 制度、目标和行动计划，审核企业的年度 ESG 报告等，向董事会提出审议意见。

ESG 工作小组 **管理层**

董事会战略委员会下设 ESG 工作小组，ESG 工作小组的组长由分管 ESG 相关工作的高级管理人员担任，党委工作部（党委宣传部 党委统战部 品牌文化部）为牵头部门。

各职能部门 **执行层**

- 总部各部门认真贯彻落实公司社会责任与 ESG 工作委员会决策部署，主动将社会责任与 ESG 工作原则落实到本业务领域的管理制度体系中，提供并审核本业务领域的社会责任与 ESG 工作有关素材，包括信息、制度、数据、案例、举措、成效等。
- 所属各单位主要履行以下职责：贯彻落实公司社会责任建设工作整体决策部署；负责将社会责任原则落实到本业务领域的具体管理制度和管理行为中；负责业务领域的社会责任信息数据汇总和上报等工作，确保信息数据准确并符合信息披露要求；落实本业务领域的社会责任事项，助力打造具有振华特色的社会责任品牌。

ESG 实践

公司明确社会责任与 ESG 工作制度框架与实践路径。在顶层设计上，公司聚焦核心议题，加强规划管理与教育培训。在具体实践中，将 ESG 理念全面融入经营管理各环节，核心维度包括：坚持依法合规与诚信经营，提升治理效能与核心竞争力；推进自主创新与技术进步，筑牢质量安全底线；严守生产安全与职业健康，践行资源节约与环境保护；加强产业链协同履责，维护职工合法权益，并热心参与社会公益。

同时，公司规范海外运营中的社会责任，打造具有振华特色的责任品牌；坚决落实乡村振兴帮扶工作，并主动接受社会各界监督，确保 ESG 实践规范、透明、高效，实现可持续发展。

重要性分析

公司持续完善重要性议题的识别与管理。2025 年，公司系统性开展重要性分析，指导公司有目标、有重点地推进 ESG 管理工作。

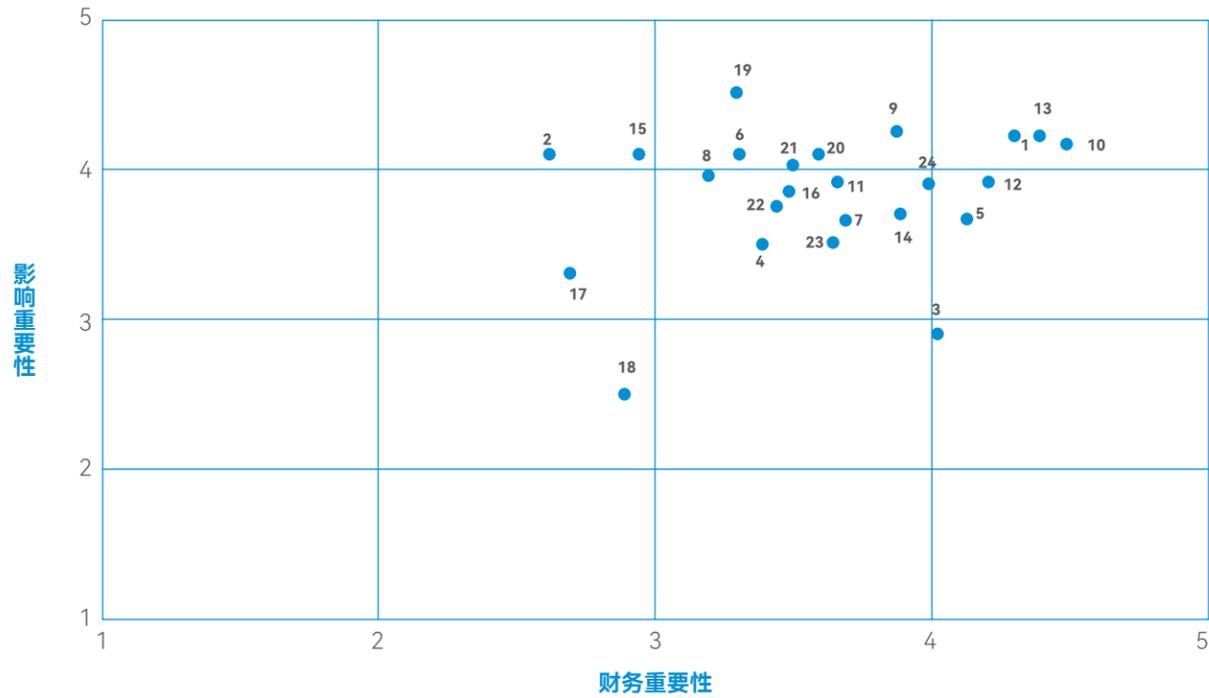
重要性议题评估流程

2025 年，我们重点参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》的相关规定，邀请内外部利益相关方参与评估，全面识别与分析 ESG 议题的风险和 / 或机遇对上海振华重工集团的“影响重要性”和“财务重要性”，为公司进一步厘定 ESG 管理重点和制定行动计划提供基础支撑。

评估流程	评估方法
背景调查	明确公司活动和业务关系背景，识别公司的利益相关方与公司面临的 ESG 相关影响、风险与机遇。
议题筛选	基于对国家宏观政策、行业发展趋势、国内外可持续标准及公司自身战略的分析，筛选出对公司具有重要性的关键议题。
议题评估	遵循“双重重要性”原则，邀请公司内外部重要利益相关方开展调研沟通，从影响重要性、财务重要性角度，对议题的重要性程度进行评估分析。
议题确认	形成重要性议题清单，对议题重要性由高至低进行排序，进而构建议题矩阵，确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性议题评估结果

通过问卷调查、内部访谈、专家研判等方式，对识别出的 24 项 ESG 议题从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度，进行系统评估，形成重要性议题评估结果。



1	应对气候变化	13	创新驱动
2	生态系统与生物多样性保护	14	供应链安全
3	能源使用	15	平等对待中小企业
4	循环经济	16	行业发展
5	环境合规管理	17	乡村振兴
6	水资源利用	18	社会贡献
7	废弃物管理	19	党建引领
8	污染物排放管理	20	公司治理
9	员工	21	合规运营
10	产品质量与安全	22	反商业贿赂与反贪污
11	客户服务管理	23	反不正当竞争
12	网络与数据安全	24	风险管理

利益相关方沟通

公司建立多元沟通机制，通过网络、开放日等形式搭建平台，及时回应利益相关方诉求。强化日常传播与典型选树，通过多载体讲好履责故事，打造有温度的责任品牌。规范信息披露，主动接受监督，增强社会认同。推动利益相关方参与决策，建立常态化参与机制。同时，积极开展国内外对标与合作，参与本土 ESG 标准建设，持续提升责任品牌影响力和美誉度。

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府与监管机构	依法纳税 合规经营 带动就业 带动地方发展 生态保护	足额纳税 守法合规 创造就业岗位 社区帮扶 工作汇报
股东	转型发展 稳健经营 精益管理 信息披露	座谈会 工作汇报 信息报送 数智化转型
客户	技术优势 低碳发展 优质服务	满意度调查 定制化解决方案 创新服务和技术
员工	权益保护 职业发展 薪酬福利 工作生活平衡 职业健康	技能培训 一线慰问 定期体检 员工代表大会
供应商	公平采购 诚实守信 合作共赢	能力支援 供应商评价 供应商大会
环境	节能减排 低碳发展 绿色经营 保护生态	节能改造 绿色办公 污染防治 落实环保政策 生态保护和修复 使用和推广绿色能源
行业 / NGOs	带动行业发展 维护行业秩序	编制行业标准 公平竞争
当地社区	社区建设 就业机会 社区帮扶 社区健康与安全	提供就业岗位 公益活动和捐赠 健康与安全宣导

专题一

千钧之任, 筑梦远洋 ——我们的硬核担当

上海振华重工集团始终胸怀“国之大者”，以服务制造强国、海洋强国、交通强国等国家战略为己任，坚持全球化视野与专业化深耕，聚焦高端装备制造主业，持续推动技术创新与产业升级。2025 年，公司在港机装备智能化、海工平台高端化、钢结构体系绿色化等关键领域实现重大突破，彰显了“ZPMC”品牌在全球市场的卓越影响力，也为中国制造向中国创造迈进贡献着振华力量。



港机 巨臂擎海，链动全球

作为全球港口机械制造领域的领军企业，上海振华重工集团连续二十余年保持港机产品市场占有率全球第一。2025 年，公司持续加大关键技术与核心部件攻关力度，取得了一系列具有标志性意义的突破，体现了在技术创新与产业引领方面的持续实力，也为推动我国港口装备自主可控、助力全球智慧港口建设贡献了重要力量。



5 月，设计制造的无人驾驶智能导引车 (IGV) 全部抵达广州南沙四期全自动化码头。IGV 车队扩员至 158 台，标志着国内单一码头最大的 IGV 车队系统全面成型。



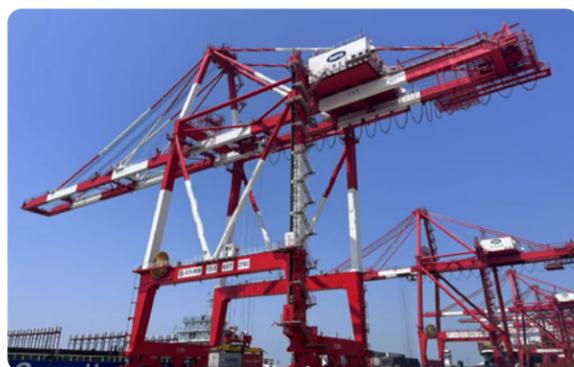
世界上首个运用于核电建造的龙门吊——廉江核电 1600 吨龙门吊，设备的起升高度和单钩起重重量均达到国内同类产品之最。



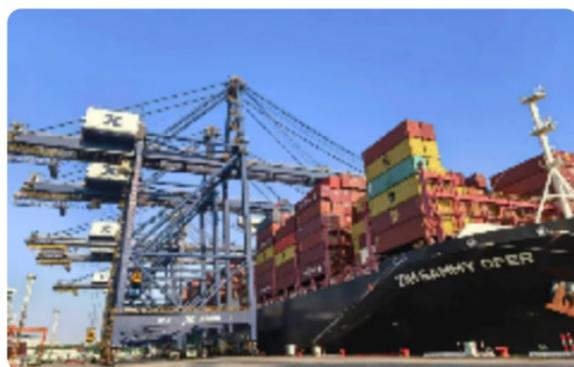
6 月，制造的额定生产能力为 3000 吨/时的自动化卸船机“入列”唐山港，可为用户年增 300 万吨卸船能力，进一步提升港口智能化、绿色化发展水平。



6 月 27 日，义乌(苏溪)国际枢纽港正式开港，公司为该港打造了 18 台轨道吊，其中有 6 台设备为具有自动化操控功能的国内首台超高重箱轨道吊，使货物输送量增加了 40%，大幅提升了港口集装箱的周转率。



8 月，首台全国产电控半自动化岸桥在洋山港三期码头正式投产运营，标志着公司在实现港口核心装备自主可控方面迈出关键一步。



8 月，完成厦门港国际货柜集装箱码头 9 号岸桥的电控系统国产化升级，标志着公司在国产化岸桥技术领域实现重大突破。

智慧港口 智启新章，码联世界

公司可为码头用户提供涵盖规划仿真、港口设备、系统调试和运营维护的“全生命周期”一站式解决方案。2025 年，公司在智慧港口领域实现了系统交付、技术自主与方案创新的多重突破，持续推动全球港口立体化、智能化升级。



4 月，海南洋浦国际集装箱枢纽港扩建工程(一阶段)一期工程顺利竣工，公司为其打造的首批 8 台岸桥和 23 台轮胎吊陆续交机并投入使用，将为港口码头提升能级提供有力技术支撑，开启海南自贸区建设新篇章。



10 月上旬，为周口港中心港区中心作业区工程(一期)提供的设备已完成 3 台岸桥、6 台轨道吊安装及多台设备调试，公司以智能港机赋能内河枢纽建设高质量发展再提速。



打造全球智慧港口新标杆——广州南沙四期自动化码头

案例

10 月，广州港南沙四期全自动化码头最后批次设备交付并投入运行，标志着公司参建的粤港澳大湾区全自动化码头全面建成，圆满完成超短工期交付任务，赢得用户高度认可并获感谢信。

该码头是公司在自动化码头领域涵盖范围最广、最具实质意义的系统总集成项目，是全球首个采用“北斗导航无人驾驶智能导引车+堆场箱区水平布置+单小车自动化岸桥+低速自动化轨道吊+港内外交互区及港区全自动化”一体化方案的智能化集装箱码头。公司为该项目共计提供 20 台岸桥(含 4 台轻桥)、56 台轨道吊、158 台 IGV 等核心设备，打造了从设备制造到软件集成、从单机智能到协同作业的“智慧港口一站式解决方案”。



广州港南沙四期全自动化码头

海工 国之重器，耕海牧云

公司具备海洋工程 EPCI 总承包能力，可以自主设计并建造多种高端海工装备。公司持续推动海工领域发展，不断推动挖泥船、运输船、疏浚船、起重船、自升式平台等装备向着自主化、智能化发展，成功攻克多个长期被国外垄断的“卡脖子”技术，进一步巩固了公司在全球海工装备领域的领先地位和全产业链服务能力。



1月，承建的中国首艘15000方舱容双燃料动力耙吸式挖泥船“新海鲟”轮出海，填补了我国清洁能源动力在疏浚船舶应用领域的空白。



1月5日，为中交二航局建造的世界目前桩架最高、吊桩能力最大、施打桩长最长、抗风浪能力最强的打桩船“二航长青”号交付。



3月，自主设计建造的首艘30000吨级重大件甲板运输船“振华37”轮正式入列，巩固了振华船队在港机整机运输行业的领先地位。



3月12日，建造的国内首艘110米架高旋转式打桩船“三航桩22”完成作业首秀，填补了国产旋转式打桩船领域的空白。



8月26日，国内首艘35000方舱容等级超大型耙吸挖泥船“浚广”轮正式进入系泊试验阶段。其以全程贯穿的毫米级建造标准，书写了“中国制造”对极致质量的执着追求。



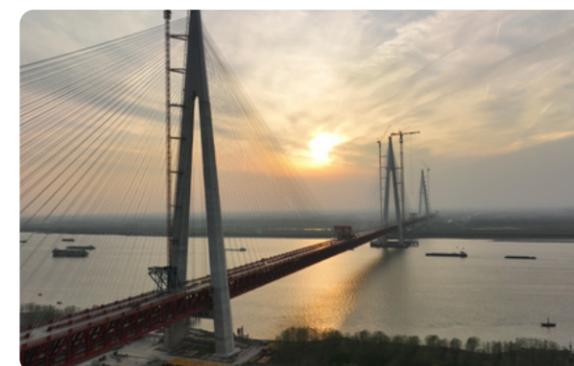
10月，世界最大单臂12000吨自航全回转起重船“振华30”轮成功完成国内首个万吨级海上钢结构——阳江三峡青洲五、七海上换流站下部结构的“浮+吊”安装作业，为后续海上换流站浮托安装奠定基础。

钢结构 锻铸脊梁，屹立四方

公司拥有世界一流的大型钢结构生产能力，年产各类钢结构100万吨，积极将智能制造、绿色低碳的理念融入生产全流程，致力于通过数字化与绿色化转型，为未来全球范围内的超级工程提供更智能、更高效、更环保的钢结构系统解决方案。



2月26日，为中国电建打造的1600吨自航自升式海上风电安装平台“电建致远”成功交付，平台具备升降荷载大、自重轻、运行平稳、安全系数高的特点，为海上风电规模化开发提供了强劲支撑。



3月6日，参建的马鞍山长江公铁大桥全桥完成合龙，该桥是目前世界上最大跨度的三塔两主跨斜拉桥。公司承建该项目钢桁梁的制作、运输及桥位焊接等重要工作。



5月，自主研发的3500吨自航自升式海上风电安装平台“正力3500”成功吉水，是全球同类型风电安装平台中起重能力最大、综合作业能力最强的海上风电安装平台。



8月，承建的世界首座全钢结构索塔悬索桥——张靖皋长江大桥北航道桥主塔最后两个塔顶节点(T22)精准安装到位，将安装时的环口匹配误差控制在2毫米以内，确保了桥位的顺利施工。



当地时间12月14日，参建的澳大利亚西门隧道顺利通车，将使墨尔本西区至市中心通勤时间缩短20分钟，成为墨尔本新地标。

专题二

开放之韵, 诚启未来 ——我们的共赢答卷

在全球价值链深度交融的今天, 开放已从一种姿态升华为引领发展的核心能力与战略远见。我们坚信真正的未来由对话开启, 持久的价值在合作中铸就。坚持主动打开沟通之门, 讲述我们的品牌故事, 深度联结全球伙伴, 与时代同频、与世界共进。



向世界讲述

我们的故事与品牌

真正的开放，始于主动而真诚的言说。公司不仅致力于打造国之重器，更致力于成为一个负责任、有温度的全球企业叙事者。通过与国际主流媒体、行业权威平台的深度互动，将上海振华重工集团的创新实践、品质追求与发展故事，共同编织成 ZPMC 品牌在全球市场的信任网络，让世界不仅看见我们的装备，更能读懂我们的价值。

新闻宣传亮点纷呈

- 围绕习近平总书记足迹、“六零”奋斗目标、重大项目等主题开展主题宣传 300 余篇；
- 官微更新 323 次、853 条，抖音、视频号更新 406 条，企业视讯 20 期，主题宣传 300 余篇；
- 7 个海外社交媒体账号发布贴文 796 篇，海外媒体发布报道 4000 余次；
- 举办 11 场“交筑”系列媒体开放日活动，刊发国内外媒体报道 5000 余篇，全网浏览量突破 10 亿。

文化建设持续深入

- 编制公司《企业文化建设“十五五”规划》；
- 及时更新公司宣传片、形象片、画册；
- 提升创新展示中心运营服务水平，创新展示中心累计接待 310 批约 3700 人次；
- 协助编制《上海工业年鉴》《上海经济年鉴》《浦东年鉴》；
- 加强公司文明创建，成功完成上海市文明单位复审。

社会责任及 ESG 建设成效显著

- 编制并发布公司 2024 年《环境、社会、公司治理报告(ESG 报告)》，完成《欧洲区域总部可持续发展报告》《拉丁美洲区域总部可持续发展报告》编制，初步形成公司“1+N”履责报告矩阵；
- 履责案例荣获“中欧企业 ESG 科技创新最佳案例”“交通企业社会责任卓越案例”“中交集团 20 年 20 大责任案例”等荣誉；
- 成功入选“中国 ESG·上市公司央企先锋 100”，位列第 79 名，并成功获评“责任金牛奖·海外 ESG 先锋”；
- 完成年度定点帮扶工作，投入帮扶资金 372.56 万元。



从宁波发往世界，公司举办“交筑·智慧港口”媒体开放日活动

案例

10 月 24 日，公司主办的 2025“绿色智造 美好世界”智能装备与技术交流论坛在宁波举行，论坛同步开展“交筑·智慧港口”媒体开放日。来自全球 35 个国家和地区的 500 余位业内人士共话行业高端化、智能化、绿色化发展新机遇。

经济日报、中国日报网、中国科技网、中国新闻网、环球网、美通社、雅虎财经、每日卫报、世界文化时报等近 600 家国内外主流媒体对活动进行集中报道，全网浏览量突破 1 亿次。



亚洲最大！我国超大型挖泥船“通浚”轮试航成功

案例

11 月 25 日，我国首艘自主设计建造的 35000 立方米舱容等级超大型耙吸挖泥船“通浚”轮顺利完成全部海上试验项目，标志着我国大型疏浚装备自主研发与建造水平再攀新高。引发主流媒体广泛关注，《人民日报》、新华社、中央电视台《光明日报》《经济日报》、中新社、SMG、《中国交通报》等近 20 家主流媒体对活动进行报道。



扫描二维码
观看《人民日报》报道



扫描二维码
观看新华社报道



扫描二维码观看《经济日报》报道



扫描二维码观看《中国日报网》报道

与伙伴握手 编织价值共生的网络

开放共赢的纽带，在于将孤立的节点编织成共荣的网络。我们积极拓展并深化与国际组织、各级政府、产业链伙伴及顶尖院校的多维度合作，致力于在技术攻关、人才培养、产业升级与区域发展中，耦合彼此优势，共同构建一个更具韧性、更富创造力的产业生态共同体。

政企合作



6月9日，与交通运输部上海打捞局局长开展合作座谈，进一步深化双方多领域合作。



12月15日，与云南省昭通市委进行工作会谈，就认真落实中交集团与云南省会谈精神深入交流，并举行签约仪式。

企业合作



11月10日，与中国铁建港航局集团签署战略合作协议。

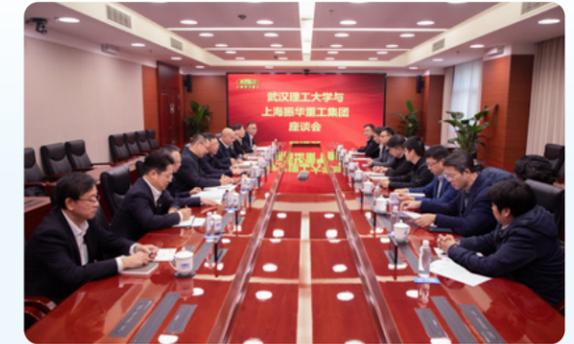


11月24日，与盐田国际集装箱码头有限公司举行工作会谈。

校企合作

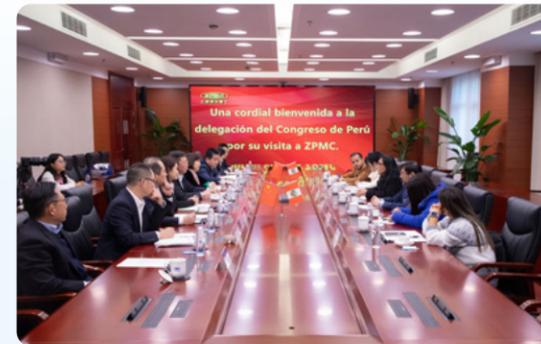


2月16日，与同济大学就进一步深化多领域合作举行工作座谈。



12月6日，与武汉理工大学围绕合作机制、合作方向、合作内容等方面进行深入交流。

国际合作



1月10日，秘鲁国会外事委员会主席奥利斯特拉·奥万多一行到访上海振华重工集团。



6月5日，与马士基码头集团 (APM Terminals) 正式签署 2025 版战略合作框架协议，标志着双方合作迈入全新发展阶段。



9月15日至16日，在德国与西门子集团、德国汉堡港口与物流集团 (HHLA) 等合作伙伴就进一步加强合作进行了深入会谈交流。



11月7日，巴西圣卡塔琳娜州政府代表团一行5人到访公司，双方就在智能化、绿色化港口设备方面继续合作、携手共进展开友好交流。

在舞台中央 发起对话，贡献振华方案

行业的未来，诞生于思想碰撞与开放交锋的前沿。公司主动置身于全球高端论坛、专业展会与行业对话的聚光灯下，展示最新的技术与解决方案，以建设性姿态参与智能港口、绿色航运及高端装备制造未来的关键讨论。我们正从卓越的制造者，稳步迈向行业智慧的贡献者与未来标准的协同定义者。

走进振华，开启“长兴海洋装备探索之旅”

案例

10月16日，世界工程组织联合会全体大会的参会嘉宾来到振华长兴分公司，参加本次大会的“海洋装备”主题工作坊——“蓝海工坊·长兴海洋装备探索之旅”活动。嘉宾们参观了振华长兴分公司生产运营指挥中心和数字化展示厅，通过沉浸式体验感受从涂装到整机装船发运的全过程，围绕码头集成智能控制系统、高强度材料应用、无人化装卸流程等内容进行了提问和互动交流，几十位中外嘉宾共同见证公司在海洋装备领域的实力与风采。



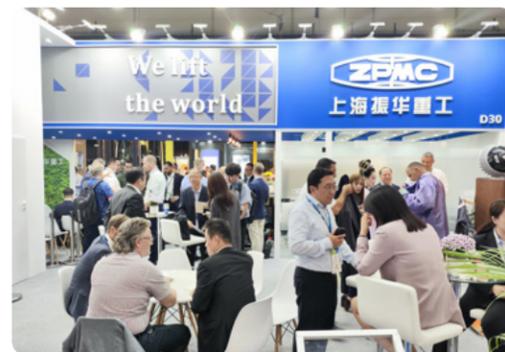
4月24日

第29届南美多式联运展 (INTERMODAL SOUTH AMERICA 2025) 在巴西圣保罗举办，公司凭借高端化、智能化、绿色化的港航领域解决方案亮相展会，赢得众多观展者的关注。



6月17日至19日

欧洲集装箱供应链展览会 (TOC Europe) 在荷兰鹿特丹 AHOY 展览中心举行，公司作为行业领军企业参展，全面展示在前沿技术、绿色制造和智慧港口等领域的创新成果。



7月26日

以“智能时代 全球共济”为主题的2025世界人工智能大会 (WAIC) 在上海开幕，公司受邀参加。



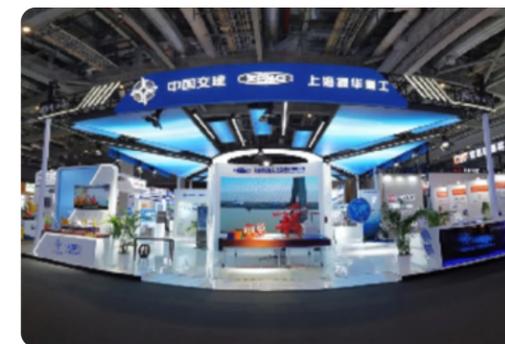
9月8日

第七届“丝路海运”国际合作论坛——圆桌会议在厦门举行，以“区域合作框架下的港航贸一体化发展”为主题展开深入研讨，公司受邀出席。



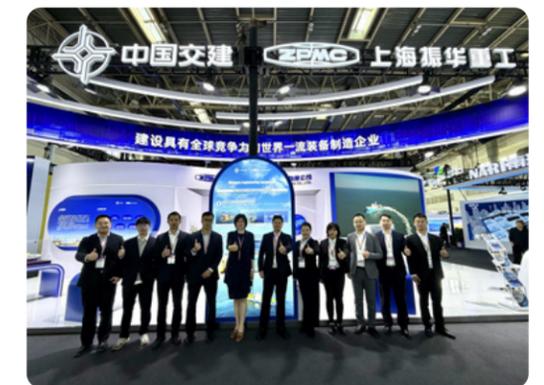
9月23日

以“工业新质，智造无界”为主题的第二十五届中国国际工业博览会在国家会展中心(上海)开幕，公司受邀参加。公司已连续参加24届中国国际工业博览会，曾荣获工博会金奖、银奖、CIIF大奖、十年合作伙伴奖等多项荣誉。



10月20至22日

2025北京国际风能大会暨展览会在北京举办，本届展会以“推动全球能源转型，携手实现可持续发展”为主题，汇聚全球风电领域近1000家企业，公司应邀参展。



11月7至9日

第八届国际潜水救援与海洋工程装备展览会在厦门举行，以“聚焦海洋经济新动能，推动潜水经济高质量发展”为主题，汇聚全球行业力量，公司与兄弟单位应邀共同参展。





“振”治理之效 · “策”章共商

上海振华重工集团坚定不移地贯彻“统筹 创新 精益 高效 共享”的管理理念，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，恪守诚信合规经营，加快实现管理现代化，在进一步深化改革方面取得新成效，向着建设世界一流装备制造企业迈出更加坚实的步伐。

贡献 SDGs



领航

坚持党建引领

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。公司全面贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，全方位、深层次布局党建工作，以高质量党建引领和保障高质量发展。

永葆政治忠诚

政治忠诚是推动党和国家事业发展的重要保证。公司坚持党的领导，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。严格落实“第一议题”制度，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，确保公司始终沿着正确政治方向前进。



召开(扩大)会议,学习贯彻党的二十届四中全会精神



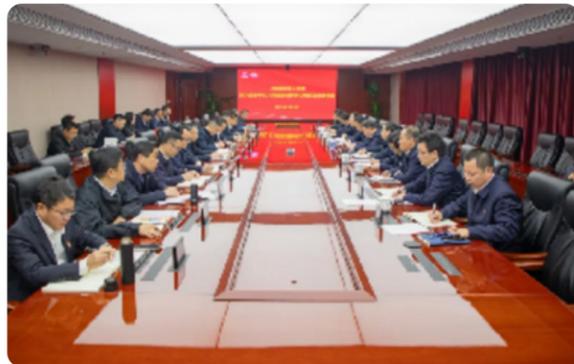
召开庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会

筑牢思想根基

深入开展中央八项规定精神学习教育,获国务院国资委党委第二督导组肯定;深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和二十届四中全会精神,全年组织中心组学习17次,统一了思想,凝聚了共识。



召开理论学习中心组学习(扩大)会议专题学习《习近平法治文选》



部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

夯实组织堡垒

公司树立大抓基层鲜明导向,深入推进“七抓”工程,加强基层党组织规范化、标准化建设,坚持党管干部、党管人才,树立鲜明选人用人导向,全面提升党建基础工作,增强基层党组织的创造力、战斗力、凝聚力。



“红色先锋队”护航南沙四期新设备高效卸船



上海市首个流动船员党支部——振华海服长兴岛流动船员党支部正式揭牌成立

促进党业融合

实践是检验真理的唯一标准。公司坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”,实现党建与主业同频共振。持续探索党建品牌创建、培育和提升工作,促进党的工作从有形覆盖向有效覆盖提档升级,为实现党建和生产经营双融双促提供助力。



荣获世博地区央地融合“优秀案例”授牌和“央企科创党课示范阵地”授牌

汇聚廉风正气

全面从严治党是党永葆生机活力、走好新的赶考之路的必由之路。公司积极健全全面从严治党体系，引导干部员工守牢政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，坚持以“零容忍”态度防止腐败问题发生，营造风清气正的政治生态。



公司举办 2025 年度道德讲堂活动

凝聚统战合力

公司深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，持续激发党外知识分子的团结奋斗精神和创新创造活力，全面汇聚统一战线新合力。9月4日，中交集团党外代表人士建言献策平台——李琛浩工作室在上海振华重工集团举行揭牌仪式，对进一步凝聚统战力量、发挥“同心梦圆”统战品牌优势具有示范带动作用。



李琛浩工作室在上海振华重工集团举行揭牌仪式



民建振华委员会荣获民建上海市委颁发的“2024 年度组织工作先进集体一等奖”



民建振华委员会与公司统战工作室赴广西柳州开展帮扶调研

笃行

完善公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，持续完善公司治理体系，赋能公司持续健康发展。

股东会

公司严格遵守《上市公司股东会规则》和《股东会议事规则》等法律法规和相关要求，合法合规有序地组织召开会议，股东会采用现场投票与网络投票相结合方式召开，确保每一位股东都能便捷、有效地行使表决权，切实维护公司及全体股东的合法权益。2025 年，公司累计召开股东会 3 次，审议通过议案 24 项。

董事会

公司董事会高度重视自身建设，通过完善制度、优化结构等举措，持续打造科学、理性、高效的董事会，发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用。

保障董事会独立性和多元化

- 设立董事会提名委员会，负责董事的提名工作；
- 在董事选聘时充分考虑包括性别、年龄、专业知识等多方面的平衡，优先选聘具有相关行业背景和丰富管理经验或具有 ESG 专业知识和经验的董事；
- 根据业务规模、发展阶段及治理需求，合理确定董事会的规模，明确董事任期制度，确保董事的连续性和稳定性；
- 外部董事在财务金融、装备制造、经营管理、机械工程、智能制造等领域造诣深厚，其占多数的结构安排和多元化的专业背景有助于保证董事会决策事项的独立性、客观性和科学性。



董事会建设与运行

■ 完善制度体系, 夯实治理基础

系统完善以《公司章程》为核心的公司“1+N”制度架构, 制定《独立董事专门会议实施细则》等专项制度; 进一步厘清董事会与党委、经理层的权责边界, 巩固深化“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理运行体系。

■ 提升履职保障水平, 发挥外部董事作用

完善外部董事问询支撑、会议支撑、信息支撑等多维度保障机制。积极服务董事多次参加上交所、上市公司协会等相关培训, 为外部董事掌握企业情况、提升履职水平、充分发挥作用提供有力支撑。

■ 加强信息化建设, 创新董事履职方式

公司创新搭建一套综合管理平台“董事线上履职平台”, 平台涵盖 PC 端与 H5 端, 集会议管理、公司资讯、培训管理、调研活动等模块于一体, 进一步提升董事履职的便捷性、高效性和安全性。

■ 高效规范组织召开会议

妥善筹备董事会专委会、董事会及股东会会议, 优先以现场会议形式决策重大经营管理事项, 灵活采用线上方式保障会议有序召开。

董事会成员构成

姓名	职位	性别	年龄	教育背景	行业经验
由瑞凯	董事、董事长	男	59	本科	管理、投资、航务
朱晓怀	董事、总经理(总裁)	男	57	硕士	管理、财务
王成	职工董事	男	53	硕士	工程、管理
李振	董事、财务总监	男	55	本科	投资、财务
张剑兴	董事(离任)	男	64	本科	财务、管理
张雪	董事	男	59	硕士	管理、机械
夏立军	独立董事	男	50	博士	会计
卞永明	独立董事	男	61	博士	工程、机械、研究
杜文莉	独立董事	女	52	博士	研发、管理
余方	独立董事	男	51	博士	金融

数绘振华·2025

董事会成员 **10** 人, 其中内部董事 **4** 人、外部董事 **6** 人(含独立董事 **4** 人)、女性董事 **1** 人

董事会召开次数 **10** 次, 董事会成员出席率 **100%**

董事会审议议案 **79** 项, 听取报告数量 **3** 个

公司董事会下设专门委员会, 通过专业化分工、强化监督与提升透明度, 在日益复杂的商业与监管环境中, 保障公司实现科学决策、风险可控及可持续发展。2025 年, 共组织召开董事会专门委员会 19 次, 审议通过 48 项议案。

专门委员会运作

类别	成员人数	主要职责	召开次数	审议议案数量
战略委员会	5	研究公司战略、投资、科技创新发展与 ESG 管理方面的决策。	5	13
提名委员会	5	拟定董事及高管选择标准和程序, 审核候选人任职资格。	3	3
审计与风险委员会	5	审核财务信息及披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。	7	25
薪酬与考核委员会	5	制定董事及高管考核标准、薪酬政策与方案。	4	7

高级管理人员

董事会通过定期听取高级管理层汇报、组织各专门委员会定期或不定期地召开会议对公司特定领域进行监督和审查、开展现场调研和检查以及定期参加公司经营工作会议等举措, 积极承担对高级管理人员履职情况的监督职责, 确保公司运营稳健、管理高效。



稳健

聚力风险管理

公司紧密围绕生产经营和管理实际，贯彻落实中交集团世界一流法治企业建设工作要求，持续优化风险管理及内部控制体系，保障公司持续、健康、稳定运营。

合规运营

公司强化合规理念，持续健全合规管理体系，强化法治文化建设，营造诚信守法、合规经营的良好氛围。



组织架构 >> • 建立“总部+二级单位+海外机构”的三级合规组织体系。



制度体系 >> • 修订完善法律事务管理、合同管理、内控管理与全面风险管理等基本制度，细分重点领域出台专项制度(指引)，不断完善“1+N”制度体系；
• 以《合规管理办法》为纲领，将合规管理向重要业务领域、向海外有效延伸，已印发中英文版合规行为准则，涵盖采购、投标、第三方尽调合规实施细则等。



合规审核 >> • 印发采购、投标、第三方尽调合规实施细则，确保合规细则落地到位；
• 建立将合规管理有效性评价纳入各单位及海外机构的年度管理考核指标的长效机制。



合规文化 >> • 做优合规文化建设，刚性落实“凡培训必讲合规”机制，公司首席合规官与法律风控部负责人在公司各类重要培训班专题授课，连续开展形式多样的“合规宣传月”主题活动。



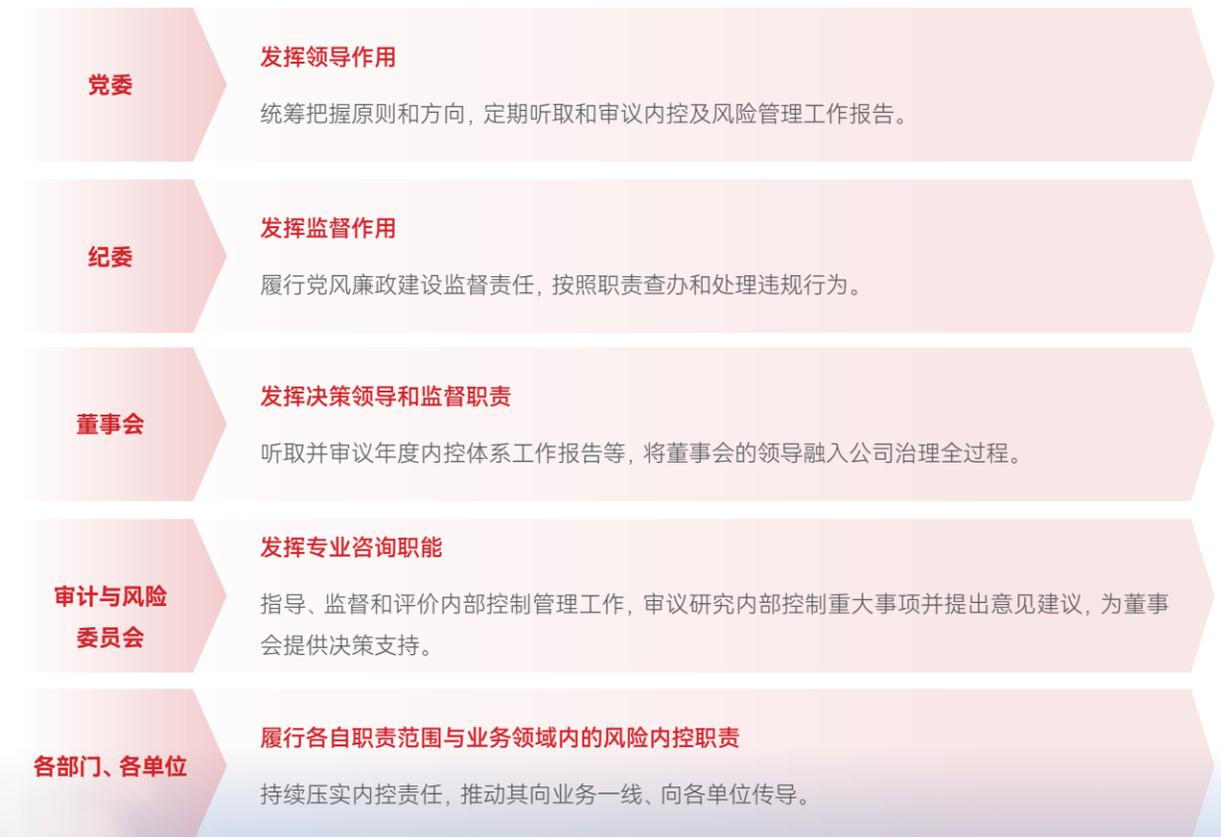
召开 2025 年法治工作会暨“法治振华”建设推进会

内控与风险管理

I 治理

公司不断完善内部控制管理体系和组织架构，夯实全面风险管理工作机制，筑牢风险管理“三道防线”。公司各单位、部门、事业部、区域总部均配备了专兼职风险内控管理人员共计 43 人，以及风险内控分管领导 39 人。

内控与风险管理组织体系



战略

上海振华重工集团将内控与风险管理视为公司经营的重中之重,公司致力于建立符合国际通行标准并与业务实践相一致的风险管理体系,有效识别、应对与管控风险,保障经营安全,助力经营发展。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	消极影响 ● 若全面风险管理体系建设不足或执行不力,可能导致污染、安全等风险事件,对环境、社会造成负面影响。	短、中、长期
风险	合规风险 ● 若企业内控与风险管理体系不健全,进而引发不合规事件,会对企业经营管理产生不利影响。	短、中、长期
	市场风险 ● 若企业内控与风险管理体系不健全,可能会削弱企业感知、应对和抵御市场风险的能力,进而造成一定程度的市场损失。	中、长期
机遇	市场机遇 ● 成熟的风险管理能力成为新的竞争维度,当产品、价格趋同,企业是否“靠谱、安全、可持续”就成为客户和资本做选择的决定性因素。	中、长期

公司将内控与风险管理能力建设提升至战略高度,加速构建全面、敏捷的风险治理体系,制定并修订《全面风险管理办法》《内部控制体系建设与监督管理办法》等,积极配合国务院国资委、中交集团组织开展的内控体系有效性抽查评价工作,确保公司内控设计、执行与企业发展、外部监管要求同步更新。

影响、风险和机遇管理

公司根据《全面风险管理办法》科学评估风险等级,开展全面风险管理工作,发挥“三道防线”作用:各部门、各单位依据风险评估结果,结合自身条件、外部环境和发展战略,选择风险管理措施;法律风控部定期组织开展全面风险管理与重大事项专项监督;审计部风险管理工作及成效进行监督审计。

振华在行动·2025

- 科学全面地完成年度重大经营风险预测评估工作
- 落实国资委和中交集团对公司的内控体系建设有效性监督评价工作、缺陷整改工作,并按时向集团报告整改措施和进展
- 组织开展全面风险内控管理工作,识别并评价内外部环境因素、相关方需求和期望、风险信息,更新维护 2025 年度重大风险事件库
- 根据年度重大经营风险预测评估结果,开展重大经营风险季度跟踪监测工作,填写重大经营风险季度监测报告并上报中交集团
- 组织开展公司总部内控自我评价工作
- 积极营造风险管理文化氛围,加强对关键岗位风险管理理念、管控核心内容、操作规程的培训

指标和目标

公司以“不发生系统性、颠覆性风险”为目标,每年开展重大经营风险评估工作,并就当年预测的前五大重大经营风险开展季度监测工作。2025 年,公司实现总体管控目标,全面风险及内控管理工作总体成效稳步显现。

名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
风控合规培训投入	万元	3.848	4.294	6.32
风控合规培训次数	次	12	8	7
风控合规培训人数	人次	3700	530	547
风控合规培训时长	小时	162	130	204

信访举报与处置

公司严格遵循《信访工作条例》《中交集团暨中国交建信访工作管理办法》,不断优化《上海振华重工(集团)股份有限公司信访工作管理办法》,构建“大信访”工作格局。建立并完善投诉举报途径,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

信访举报受理途径

 举报邮箱: xfgz@zpmc.com
 举报地址: 中国上海浦东新区东方路 3261 号

信访人员保护

- 各单位及其工作人员在办理信访事项过程中,不得将检举、揭发、控告材料及有关情况泄露或者转交被检举、揭发、控告的人员和单位;
- 任何单位和个人不得压制、打击报复、迫害信访人。

公正

恪守商业道德

公司恪守商业伦理，坚持诚信为本，致力于在经济效益与社会价值之间实现和谐统一，切实保障各利益相关方权益。

反商业贿赂与反腐败

持续强化反腐败反贿赂管理，防止出现重大违纪违法或营私舞弊行为；供应商、分包商需签署廉洁协议、廉洁承诺书、廉洁从业声明等，并接受审查，违规者将被列入黑名单终止合作。

数绘振华 · 2025

反腐倡廉培训次数 **20** 次

反腐倡廉培训人数 **2000** 人次

反商业贿赂与反腐败治理架构

组织	负责人	主要职责
监督委员会	<ul style="list-style-type: none"> 主任：党委书记、董事长 副主任：公司党委副书记、总经理和党委常委、纪委书记 (2 人) 成员：总部各部门主要负责人 	<ul style="list-style-type: none"> 承担反商业贿赂与反腐败工作的主责 发挥“两平台一中心” (议事平台、协调平台、作战中心) 功能，加强各类监督协调联动
办公室	<ul style="list-style-type: none"> 主任：党委常委、纪委书记 	<ul style="list-style-type: none"> 由监督委员会下设，负责落实廉洁从业管理目标
联络员	<ul style="list-style-type: none"> 成员部门副处级及以上人员担任 	<ul style="list-style-type: none"> 负责成员部门与监督委员会办公室的联络和沟通工作

振华在行动 · 2025

反腐败文化建设

- 结合公司各级干部培训班开展廉洁教育，为公司各级干部开展廉洁教育党课；
- 开展中央八项规定精神学习教育工作，通过举办廉政大讲堂，切实筑牢干部职工廉洁思想防线；
- 开展“清风伴我行 廉韵沁振华”廉洁文化作品征集活动，协同推进党性党风党纪教育，营造风清气正的企业氛围。

供应商廉洁建设

- 供应商、分包商需签署廉洁协议、廉洁承诺书、廉洁从业声明等，并接受审查，违规者将被列入黑名单终止合作。

重大项目廉洁建设

- 构建“教育 + 监督 + 文化”保障体系：
 - 强化警示教育，在境内外重点项目打造宣传走廊，推动警示教育场景化；
 - 创新“纪检监察员 + 项目骨干”双轨监督，嵌入关键工序巡查，及时纠偏提效；
 - 专项加强境外项目廉洁监管，严查制度落实，防控廉洁风险；
 - 以品牌创建促标杆引领，积极参与业主廉洁文化建设，多个项目获履约奖励与品牌认可；
 - 建设“廉园”等文化景观，融合廉洁元素与自然环境，夯实廉洁生态根基。

反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律规定，防范价格操纵、垄断等不正当竞争行为，建立严格的内部监督管理机制，确保各项业务活动的公平性和透明性。

公司高度重视知识产权保护，2025 年，公司发布企业标准《知识产权合规管理工作手册》，从知识产权的创造、应用到保护、运营构建起全链条合规管理机制，有效强化知识产权风险防控，为创新发展筑牢知识产权“防护网”，并顺利通过国家标准《企业知识产权合规管理体系要求》(GB/T29490 - 2023) 认证并取得证书。



知识产权合规管理体系认证证书

数绘振华 · 2025

新增专利数 **339** 件，其中发明专利 **154** 件，实用新型专利 **184** 件，外观设计 **1** 件

申请 PCT 国际专利 **6** 件 国际授权专利 **4** 件 软件登记 **79** 件，图纸作品登记 **17** 件

保障

维护投资者权益

公司注重保护股东利益,日益丰富回报举措,让全球投资者共享上海振华重工集团长期可持续发展的成果。同时,公司建立主动性投资者关系,系统筹划、做深做细各项投资者关系工作,持续提升公司资本市场认可度。

投资者权益保护

I 股东权益

公司牢固树立回报股东意识,以高质量的发展业绩回报广大投资者、共享企业高质量发展成果。

股东权益保护措施

提升公司价值

- 有效运用市值管理工具,通过制定《未来三年(2025—2027年)股东回报规划》、制定并实施利润分配方案、适时开展回购公司部分A股股票等方式,稳定投资者预期,促进公司价值释放。

稳定现金分红

- 公司2024年度现金分红比例达54.31%,较2023年提高3.65个百分点;
- 2025年公司首次发布并实施中期分红方案。



召开年度股东会

I 债权人权益

公司章程总则明确维护债权人权益的基调,并设置详细条款全方位保障其权益;严格限制为他人担保等行为,防止不当担保给债权人带来潜在风险;明确债务清偿优先顺序,保障债权人按法定程序及时足额收回债权。

投资者关系管理

公司修订《投资者关系管理办法》,系统化、标准化、规范化投资者关系管理工作;制定年度投资者关系管理工作计划,增强投资者关系管理工作的计划性、合理性、科学性;高质量召开股东会、业绩说明会、投资者交流会,积极参与机构策略会,持续通过投资者热线电话、“上证e互动”等方式与投资者开展日常交流,对投资者关切的主要问题做到“应回尽回”,促使资本市场对公司的价值认知“精准度”和价值传导“有效性”大幅增强。

数绘振华·2025

常态化召开 **4** 场业绩说明会

组织 **10** 余场投资者交流活动

共回复上证E互动问题 **80** 条

回复率达 **100%**

5 家机构出具 **10** 余篇公司研究报告,均给予上海振华重工集团“增持”或“买入”评级



召开年度业绩说明会



开展投资者调研活动

信息披露管理

公司严格按照监管部门相关要求,持续提高信息披露水平。2025年,公司以“真实、准确、完整,简明清晰、通俗易懂,不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏”为原则,及时发布定期报告、临时公告等文件。

数绘振华·2025

累计发布公 **107** 份,其中临时公告 **60** 份,上网公告文件 **43** 份,定期报告 **4** 份

信息披露管理措施

提升规范化运作水平

- 修订《信息披露事务管理办法》等,保障投资者尤其是中小投资者的知情权,为投资者理性决策提供必要信息;
- 明确信息披露工作第一负责人,指定信息披露工作联络员具体负责日常工作的开展,形成高效联动工作机制;
- 定期组织信息披露相关培训,提升相关人员对信息披露工作的认识和专业水平,不断增强公司信息披露合规意识。

加强资本市场互动

- 积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动,从战略导航、主责主业、深化改革、创新智造、管理提升、市值管理六个方面评估了《2025年度“提质增效重回报”行动方案》执行情况,并发布评估报告;
- 采用一图读懂定期报告等形式强化定期报告的宣传与解读。



“振”生态之美 · “华”韵共建

在绿色浪潮奔涌的新时代，上海振华重工集团以科技为笔、责任为墨，将生态文明的基因镌刻于企业发展的血脉之中，以数字化赋能构建贯穿全价值链的碳管理与环境治理体系，在低碳转型与生态保护的征程中彰显科技创新的磅礴力量，谱写人与自然和谐共生的华美乐章。

贡献 SDGs



降碳

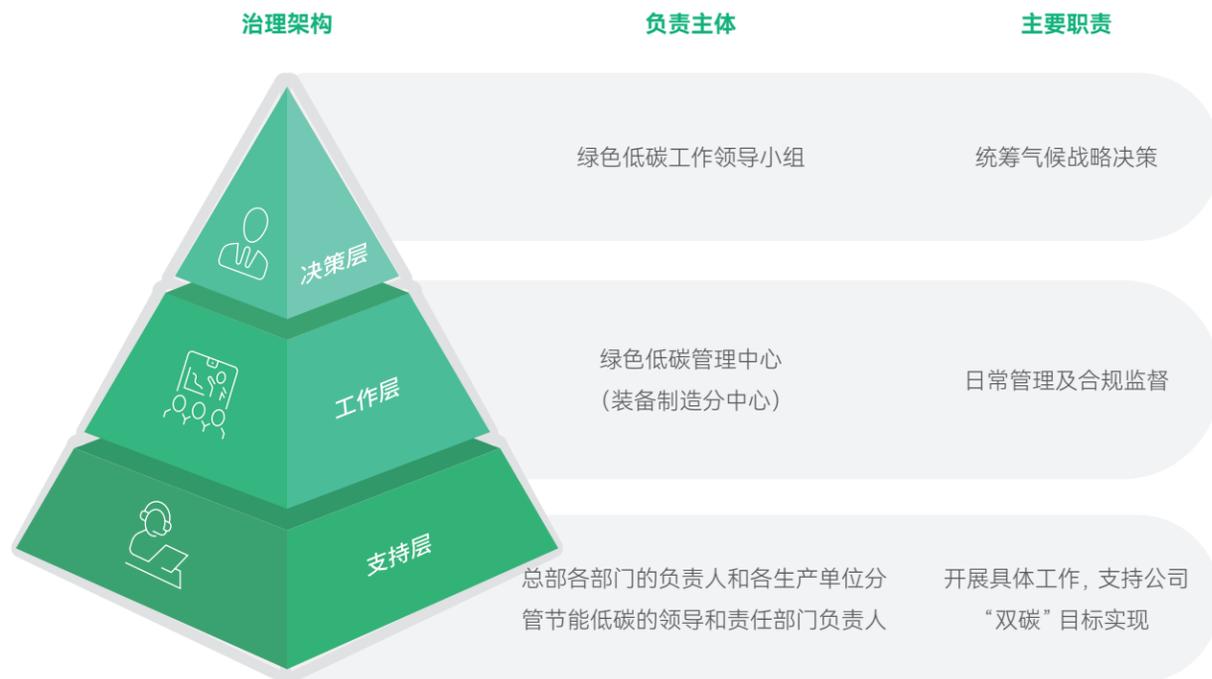
应对气候变化

公司以温室气体排放管理为战略支点,将低碳发展理念深度融入全价值链运营,在技术革新与能效提升的双轮驱动下,持续探索装备制造与港口物流领域的深度脱碳路径,彰显了以科技创新引领行业绿色变革的坚定决心。

气候变化管理

I 治理

为全面监督气候相关风险与机遇,公司建立“决策层—工作层—支持层”三级治理架构。以专业、高效的研究管理团队,实现公司的绿色低碳转型。



I 战略

在应对气候变化过程中,公司结合自身风险管理要求,参考同行、行业专家及部门建议,识别、评估可能的气候影响、风险和机遇,旨在精准把握气候相关因素对公司业务的潜在影响,为提升长期经营韧性和把握未来发展先机奠定基础。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响 ● 通过自动化码头系统、节能港机产品等措施,系统性降低运营碳排放,对环境产生积极影响。	短、中、长期
	消极影响 ● 重型装备制造及全球运输业务自身碳排放量大,对环境产生消极影响。	短、中、长期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
风险	物理风险 急性风险 ● 极端天气增多,暴雨、台风或致港口设备故障、厂区积水,影响生产与安全,进而导致运营成本上升。	短期
	慢性风险 ● 海平面上升威胁沿海基地,气候模式变化使设备需更新,进而导致运营成本上升。	中、长期
	政策和法律 ● 气候变化相关政策法规趋严,如碳排放限制、环保标准提高等,为持续合规,需进行更新或改造,进而导致运营成本上升。	短期
	转型风险 技术 ● 研发适应气候变化的新技术难度大、周期长,且可能存在技术不成熟、与现有设备兼容性差等问题,影响转型进度与效果,为解决问题,需投入资金进行研发,进而导致运营成本上升。	短、中期
	市场 ● 客户对绿色、低碳港口设备需求增加,若企业产品无法及时跟上市场变化,可能丢失市场份额,进而导致营业收入下降。	短、中期
	声誉 ● 应对气候变化不力,如碳排放超标、环保事故等,可能引发公众负面评价,损害企业声誉与品牌形象,进而导致营业收入下降。	短、中期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
机遇	资源效率 ● 通过提升资源利用效率,减少废弃物排放,实现可持续发展,进而降低运营成本。	短、中期
	能源来源 ● 可再生能源发展带来能源结构优化机遇,可降低对传统能源依赖,减少碳排放,进一步减少为满足碳排放合规要求的资金支出,降低运营成本。	短、中期
	产品/服务 ● 开发适应气候变化的绿色产品与服务,满足市场对低碳、环保设备及解决方案需求,提升市场占有率,进而增加营业收入。	短、中期
	市场 ● 全球对气候友好型产品需求增长,开拓国内外绿色市场,提升市场份额和竞争力,进而增加营业收入。	短、中期
	适应力 ● 提升企业应对气候变化能力,增强韧性,保障生产运营稳定性和可持续性,减少因气候变化带来的财产损失,降低运营成本。	中、长期

为充分管控气候相关影响、风险和机遇，公司将气候变化议题深度融入其长期发展战略与核心业务议程。2025 年，公司正式发布并全面实施《上海振华重工(集团)股份有限公司绿色低碳全面转型行动方案(2025—2028 年)》，构成了公司应对气候变化的顶层设计与行动蓝图。

战略愿景与目标：“零碳振华”

1 锚定一个目标

- 树牢“绿色智造、美好世界”的理念，着力建设“零碳振华”。

2 构建两个生态

- 全面建设涵盖市场开发、研发、设计、生产制造、供应链管理、产品运输、服务运维等全链条的绿色低碳内部生态；
- 加快构建与政府部门、全球客户、高校、研究机构、第三方机构、产业链上下游供应商和分包商等协同发展的绿色低碳外部生态。

3 解决三大问题

- 着重解决公司产品生产制造过程的高能耗问题，实现绿色低碳制造；
- 着重解决公司船舶的高排放问题，实现绿色低碳运输；
- 着重解决公司港机等产品的绿色化升级问题，提供绿色低碳振华方案。

6 抓好六项重点

- 全面加快绿色产品研发
- 绿色低碳运输
- 绿色低碳制造
- 绿色低碳运维
- 绿色供应链建设
- 绿色产业

6 构建六大体系

- 产品碳足迹管理体系
- 能碳管理数智应用体系
- 工厂碳排放统计核算体系
- 绿色低碳企业标准体系和绿色低碳管理制度体系
- 产品碳标识认证体系
- 绿色低碳发展体系

I 影响、风险和机遇管理

公司定期扫描和识别与气候变化相关的物理风险与转型风险，并基于其发生的可能性与潜在的财务及非财务影响进行系统性评估；针对评估出的重大风险，公司制定并实施相应的缓释措施；计划逐步将气候风险管理流程全面融入公司整体风险管理流程，旨在动态管理气候相关风险，提升公司的整体韧性和可持续发展能力。

公司系统构建覆盖数据治理、合规履约、技术研发与运营示范的全链条管理体系，系统整合排放监测、碳资产运营和低碳技术应用，依托数字化平台实现能耗数据的实时采集与动态分析，在港机产品绿色化领域形成技术突破，实现碳排放强度与总量的双控目标。

振华在行动 · 2025

排放数据全链路溯源

- 基于《GHG Protocol》和 ISO14064 标准，将 2024 年确定为碳盘查基准年。组建专项工作组统一数据采集标准，并结合现场走访生产车间、查阅工艺文件等手段，系统识别电力、天然气、燃油等范围一和范围二排放源。报告期内已完成 8 家单位的碳盘查工作，并取得对应证书。

碳足迹核算成果运用

- 9 月 26 日，公司获得由国际权威认证机构必维集团颁发的全球首张岸边集装箱起重机“产品碳足迹核查意见书”，标志着公司在港口装卸装备绿色低碳领域的技术实力与产品碳足迹核算能力再度实现突破，进一步巩固公司在港机行业绿色转型中的领先地位。



强化数智支撑

- 打造能碳智控平台，平台接入 3500 块表计，可实现对全公司范围内水、电、气等能耗数据的精准采集、高效分析与动态管控。能碳智控平台已正式上线，为碳排放精细化管理、节能降耗决策提供强有力的数字化底座。

碳市场按时保质履约

- 针对航运业纳入欧盟碳排放交易体系 (EU ETS) 的监管要求，实施“零碳行动”计划；
- 组织行业对标分析，监测 EUA 市场行情，并通过全球采购配额完成碳配额储备。在配额采购环节创新采用手续费“反向竞拍”模式，同时把握市场窗口期实施科学交易，确保配额清缴按时完成；
- 积极拓展 B24 生物燃料供应渠道，将绿色燃料补给与碳资产运营相结合，构建涵盖成本控制、风险管控和碳排减量的三维保障体系，持续巩固公司绿色航运竞争优势。

低碳技术前瞻布局

- 明确布局“港机产品绿色低碳升级一期”“应对欧盟等碳关税的绿色低碳装卸工艺与岸桥轨道吊港机装备碳足迹专项研究”等 6 项绿色低碳研发课题，精准对接国际规则与产业转型需求，为产品绿色升级和国际市场拓展提供技术引领。

积极参与行业研讨

- 应美国船级社 (ABS) 邀请，参加以“护航中国船东：合规增效，助力船队安全运营”为主题的研讨会，围绕船舶能源效率提升、碳强度指标 (CII) 改善、脱碳战略推进等核心议题展开深度交流；
- 深入探讨国际海事组织 (IMO) 海洋环境保护委员会 (MEPC) 第 83 次会议对碳排放的相关议题及其对航运业的深远影响。

公司从源头控制和优化运营全过程的碳足迹,引领行业绿色转型、助力国家“双碳”目标实现。一是进一步识别节能潜力,从设备更新添置、工艺技术改进、新材料应用等方面开展研究,降低能源消耗;二是加快高耗能落后生产设备更新淘汰力度,推广使用智能化、自动化生产线和机器人设备,推动智能化制造与绿色转型;三是持续推进屋顶分布式光伏发电等可再生能源的建设,同时开展绿色电力交易进一步提升可再生能源的消费比例。

数绘振华·2025

年节约能耗 **185** 吨标煤

完成船舶主机增压器喷咀环的改造和定制,年节约燃油约 **193.9** 吨,减少二氧化碳排放约 **592** 吨

节约能源消耗总量

公司制定《节约能源监督管理办法》,明确能源目标管理、计量管理、统计报送、监督检查与考核等方面的内容;成立节能减排工作领导小组,负责组织制订节能发展战略规划、审议规章制度、目标、审定考核结果、决定奖惩事项等工作;下属各单位成立以主要负责人为第一责任人的节能减排工作领导小组,统一领导本单位节能减排总体工作,研究决策部署节能减排重大事项。

公司使用的能源主要有电力、液化天然气、柴油、燃料油、天然气、汽油,以及氧气、二氧化碳、乙炔和水等耗能工质。综合能耗中电力占比最高,达到 40% 以上,其次是柴油占比约 33%,燃料油和天然气占据第三和第四位,占比分别为 15.5% 和 9.2%。

名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
全年能源消耗总量	吨标煤	114448	107903	119255
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.0352	0.0320	0.0346
电力使用量	万千瓦时	39424.77	38267.06	41086.26
蒸汽使用量	GJ	0	0	0
天然气	万标准立方米	722.40	715.61	794.98
汽油	吨	390.47	471.40	412.87
柴油	吨	29264.50	25462.31	26263.63
燃油料	吨	10487.73	12235.32	16349.39
新能源使用总量	万千瓦时	2993.73	3324.54	4317.48
新能源使用量占比	%	7.6	8.7	10.5



“微创手术”助力老龄船低碳转型

案例

为完成国际海事组织(IMO) 2030 碳强度指标,公司以科技创新破解老旧船舶能效提升难题,探索航运业低碳转型。作为 1999 年建造的公司远洋运输船舶,“振华 32”轮长期面临主机燃油消耗率较设计值上升 3.2% 的问题。公司组建专项技术攻关组进行系统诊断、技术改造,实现了转速提升 8%、主机排温下降 35°C。经综合测算,该轮油耗降低 15 千克 / 海里,该项目荣获 2025 年度“中国交通建设集团优秀 QC 成果”的称号。



“振华 32”轮

◆ 振华传动引进真空渗碳技术替代传统工艺,使渗碳时间缩短 40%,电能消耗降低 39%,工艺气体消耗减少 98%,同时二氧化碳排放量锐减 89%。该技术通过提升渗碳温度,在缩短生产周期、降低能耗的同时,为热处理行业的绿色发展开辟了新路径。

◆ 公司对“振华拖 4”“振华拖 5”实施发动机系统改造,成功解决冒烟与机油过量消耗问题,单船机油消耗量从 800 升降至 400 升。



携手上下游共同降碳,实现绿色发展

案例

上海港机重工在集团总体战略的指引下,持续完善绿色供应链管理体系,积极发挥产业链“链主”的引领效能,推动核心供应商协同开展节能减排活动,促进上下游协同降低碳排放,助力供应商提升绿色竞争力。将绿色低碳相关要求纳入供应商管理和绿色采购标准,通过制度引领、绿色准入、技术赋能、协同改造以及成效披露等方式,引导核心供应商共同提高低碳运营水平。2025 年,以某核心供应商为例,针对配套液压油缸部件生产线开展节能减排专项改造,通过高效节能电机替换、余热回收利用等核心举措,实现年度节约用电约 354 万千瓦时,减少碳排放约 202 吨。依托光伏系统累计节约电费超 248 万元,排放总量较 2024 年降低 4.5%,以实际行动助力“双碳”目标落地。

同时,上海港机重工重点实施冲砂车间除尘风机智能联动改造、空压机余热回收利用、空压站集中控制系统、照明及空调集中控制、高能耗电机淘汰等项目,进一步实现节能减排。

提高能源使用效率

公司持续推动能源效率提升,充分运用信息化手段,构建起全周期能效管理机制。从加油到日常监控,从定期量油到多维度数据分析,每一环节的数据都成为精准管控油耗的“导航仪”。同时,建立能效奖惩制度,通过量化指标与奖惩机制驱动能效提升。

◆ 振华长兴分公司新建的 1000 亩智能港口装配产业空压站,正式挂牌成为一级能效站房。标志着其在节能降耗领域取得突破性进展,实现按需供气,减少浪费。



◆ 9 月,公司完成振华 12 轮主机与螺旋桨换新作为重点改造项目。船舶营运航速从 2024 年平均 5 节提升至 8 节,这一技术理念已延伸至 5 万吨新造船的机桨匹配与螺旋桨设计建造,进一步优化了船舶能源使用效率,为行业绿色低碳发展提供了可复制的技术路径。

◆ 公司通过技术改造在“振浮 4”轮油箱加装液位计,实现对油箱内油位变化的实时监测,有效避免了因油量不足导致的柴油机自动停车事故,减少了非计划停机带来的能源浪费。

使用绿色清洁能源

公司重视优化能源结构,可再生能源和绿电使用占比稳步提升,通过系统化部署可再生能源设施,构建清洁生产体系。公司持续推进屋顶分布式光伏和储能的建设,计划到 2030 年,可再生能源和外购绿电的占比进一步提升。

数绘振华·2025

在各生产基地共建设 **7** 套分布式屋顶光伏发电系统,总装机容量约 **36** MW

采用自发自用余电上网模式,自消纳光伏电约 **3447** 万 kWh

公司总部大楼和长兴分公司通过北京电力交易中心购买省外绿电 **908.1** 万 kWh

可再生能源和绿电在总用电量的占比达到 **10.5%** 以上



加注生物燃油,加速绿色转型

案例

公司主动适应全球减排趋势,在欧盟航线船舶推广使用生物燃油 3300 余吨,每吨生物柴油可减排 0.6 吨 CO₂,减排率达 19.5%,不仅节省 5.5 万美元碳税成本,更用“合规盈余”填补传统燃料的“合规赤字”,为航运绿色转型打造了可复制的实践范例。

指标和目标

为了将气候战略与风险管理有效转化为具体行动与可衡量的成果,公司设定相关目标,并持续追踪气候相关指标,为我们评估气候行动成效提供了清晰的标尺,也向各利益相关方展示了我们推动绿色低碳转型的坚定决心与透明承诺。

- 以 2023 年作为基准,到 2025 年单位产值能耗同比下降 3.1%,单位产值二氧化碳排放同比下降 20%
- 到 2026 年,实现 1 个能源管理中心建设
- 到 2027 年,单位产值能耗同比下降 9.6%,单位产值二氧化碳排放同比下降 32%



图治

加强环境管理

公司确保所有污染物的排放浓度和总量均达到国家及所在地的强制性标准,并建立“按证排污、自证守法”的合规管理核心机制,将《排污许可管理条例》要求全面落实到日常环境管理中。

I 治理

公司建立权责清晰的污染物排放控制治理架构,系统规定了公司环保管理的组织机构与职责、规划目标、风险防控等内容。



I 战略

在加强环境管理过程中,公司契合公司绿色发展理念,借鉴同行、监管机构及部门建议,识别、剖析潜在的环境影响、风险和机遇,旨在科学研判环境相关要素对运营管理的实质作用,为提升绿色发展动力和构建可持续竞争优势筑牢根基。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响 ● 通过将绿色理念融入港口机械全生命周期设计,系统性推动行业向绿色方向转型,优化生态环境质量。	短、中、长期
	消极影响 ● 产品制造过程中会产生废气、废水、固体废物等,若处置不当会污染生态环境。	短、中、长期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
风险	合规风险 ● 因排放超标、设备故障或监测不力而引发的环保处罚,进而导致运营成本上升。	短期
	市场风险 ● 绿色转型速度滞后,可能导致公司丧失竞争优势,进而导致营业收入下降。	中期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
机遇	绿色低碳转型 ● 通过绿色化、智能化升级,稳固现有市场准入资格,塑造长期核心竞争力,增加营业收入。	中期

为管理环境相关影响、风险和机遇,公司基于“保护环境,预防治理,全员参与,绿色发展,生态文明”方针,制定《节能环保管理提升行动方案》,围绕“零排放”总体目标,部署六大项,24项具体举措,力争到2027年环境风险稳定可控,管理智能化信息化逐步提升,创优争先成果不断递增,迈向管理体系和治理能力现代化。

I 影响、风险和机遇管理

公司建立多层次环境风险管理流程,以精准管控污染物排放,并高效应对突发环境事件。该流程覆盖环境风险识别、评估、监控和应急处置等环节,确保环境管理全流程受控。

公司制定并实施以《生态环境保护监督管理办法》为核心的环境管理制度体系。在此基础上,各单位进一步围绕废水、废气、固体废物、噪声以及环保设施设备的运行维护等关键环节,制定了具体、细化的管理实施细则与操作规程,形成了一套完整、可执行的内部管控流程。

上海振华重工集团环境风险管理监督与考核

- 建立覆盖全员、全流程的监督与考核机制。信息报告严格执行“自下而上、逐级把关”的原则,对重大环保问题实行限时上报,并依托信息化系统进行数据归集与动态跟踪;
- 通过年度综合检查、月度日常排查方式,确保各项环保要求落到实处;
- 将污染物排放控制全面纳入环保绩效考核体系,设置具体的控制指标、管理指标与加分指标,考核结果直接与各单位的经营业绩及其负责人的个人绩效挂钩,并依据制度严格执行奖惩。

突发环境事件应急管理体系

- 针对突发环境事件，公司建立突发环境事件应急管理体系，制定《突发事件报告及安全环保事故责任追究管理规定》，编制《突发环境事件应急预案》，并要求各生产单位开展风险评估，制定具体预案并向生态环境部门备案，建立每三年一次的全面回顾评估与动态修订机制。
- 各生产单位将应急培训纳入常规计划，并定期开展演练，储备与维护必要的应急装备和物资。

公司所有生产单位均已依法申领排污许可证，并严格遵循许可证载明的排放浓度与总量要求进行排污管理。全公司配备 48 套在线监测设备、14 套厂界 VOCs 在线监测设备，振华长兴分公司建设 6 个环境空气监测站，有效降低污染物排放风险。

数绘振华 · 2025

新建项目执行社会、环境评估比率 **100%**

新建项目环评通过率 **100%**



废气

公司基于排污许可证载明的废气排放浓度与总量要求，建立动态监测机制；各生产基地针对 VOCs、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等主要污染物，实施季度和年度执行报告制度，通过实时数据追踪实现排放合规自证；持续推进非道路移动机械和场内车辆分期淘汰更新工作，发布《关于规范外来柴油运输车辆环保排放要求的通知》，强化外来车辆的排放管理。2025 年，公司所有生产单位废气污染物排放量均控制在许可总量范围内，且持续符合国家排放标准。

数绘振华 · 2025

废气排放总量 **0.13** 万吨

颗粒物 **87.37** 吨

二氧化硫 **266.74** 吨

氮氧化物 **831.14** 吨

非甲烷总烃 VOCs **161.38** 吨

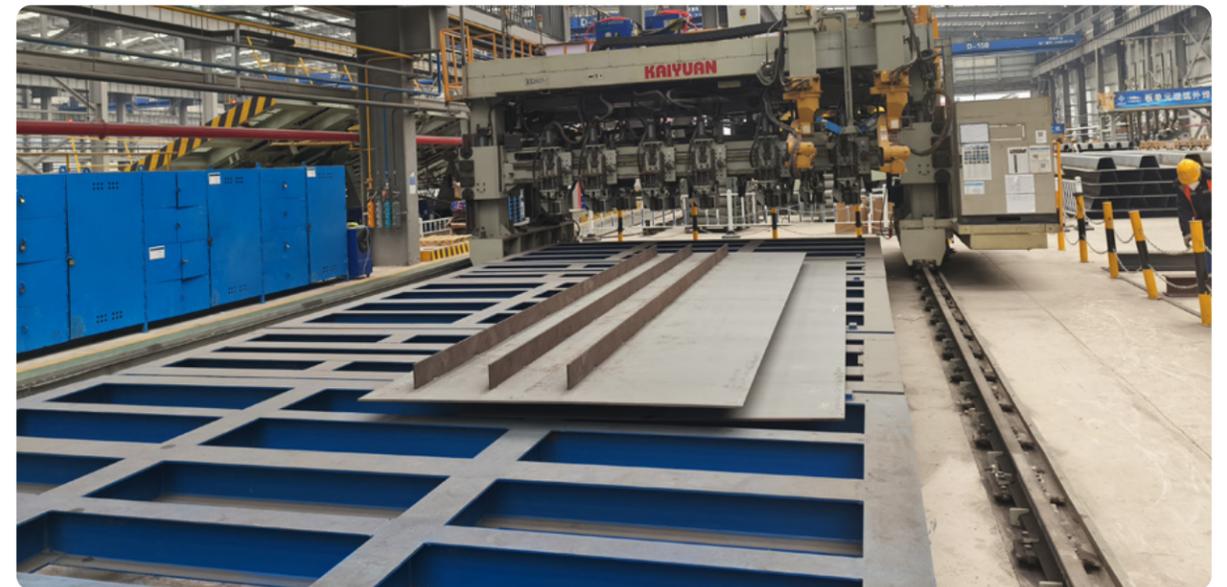
废气排放达标率 **100%**



“超级车间”支撑绿色生产

案例

2025 年，振华重装的新建板单元自动化生产车间与小节段成型宽体拼装车间，以自动化、数字化、高效率为核心，具备“高水准备 + 高效率产出 + 高质量管控”的硬核实力。致力于全面提升公司大型钢结构桥梁的智能制造水平，实现了从单元制造到节段拼装的完整闭环生产流程，并通过智能化手段有效抑制焊接烟尘的产生与排放。



废水

公司通过建立系统化管控机制与实施技术创新方案，实现排放合规与风险防控目标；明确将 COD、氨氮等废水污染物指标纳入生产单位排污许可证管理范围；通过建立季度与年度排污许可执行报告机制，动态监测污染物排放浓度与总量数据；针对保护水域环境投入专项资金建成五条船舶生活污水排岸管线，制定了相应管理办法，切实实现船舶生活污水“零直排、零污染、全处置”。2025 年，所有生产单位废水污染物排放量均控制在许可总量范围内，排放浓度持续符合国家标准。

数绘振华 · 2025

废水排放总量

211.73 万吨

COD 排放量

251.05 吨

氨氮排放量

45.56 吨

废水排放达标率

100%

废弃物 

公司聚焦从产生、贮存、转运到处置的全流程关键节点，建立常态化监管机制，确保各环节严格遵循法律法规及标准要求。各单位组织相关管理人员现场跟踪核实固废处置单位资质合规性、操作规范性等情况，落实全流程责任闭环；各生产单位均建有危废仓库和一般固废仓库，其中危废仓库配备废气治理设施；各单位围绕固废全生命周期合规管理目标，规范化落实固废日常工作；逐步推进减量化研究相关课题，进一步降低环境风险。2025 年，公司实现固废危废产生量不再新增。

类别	主要废弃物	处理方式
一般工业固废	废钢、铁刨花、废电缆、废木材、废铲板、废旧钢丝绳、起重设备等报废件、氧化泥、氧化铁、氧化铁胎架、废铜、废不锈钢、废塑料、焊丝盘、焊渣、废纸、废轮胎、废缆绳等。	均交由有资质第三方处置单位处置利用，符合本行业合规处置要求。
危险废物	废油、废乳化液、涂料废物、废盐酸、废水处理污泥、助镀处理污泥、废灯管、废电瓶、废活性炭、废过滤材料(沾染油漆)、废机油滤芯、锌灰、实验室废液、废胶片、废显(定)影液等。	

数绘振华·2025

固体废物排放总量	固体废物合规处置率	危险废物处置量	危险废物合规处置率
14.0 万吨	100%	0.77 万吨	100%

 从“焚烧处置”到“资源创收” 案例

振华长兴分公司推进危废减量，含锌涂料废物由废物焚烧处置转变为资源化利用，由 2430 元 / 吨处置费变为营收 1300 元 / 吨，利用危废 339.22 吨，为企业增收 127 万元。不仅减少了危废对生态环境的影响，同时提升了资源综合利用率，展现了公司在环保责任与可持续发展中的示范作用。

 废钢“安家”更环保 案例

振华重装通过建设规范化废钢堆放场地，有效解决了废钢露天散放的情况。新场地实施分类、集中与有序堆放的管理模式，有效遏制了雨水冲刷造成的土壤污染问题。



规范化废钢堆放场地

噪声 

公司通过引入低噪生产设备、对高噪车间实施隔音降噪工程、为员工配备专业级防护耳罩等方式全力守护员工听力健康，营造安全、舒适的工作环境。同时，公司在厂区边界及周边居民区开展噪声监测，掌握生产区域与社区敏感点声环境数据，基于定期监测数据动态优化治理方案，确保厂界噪声持续符合国家标准。

 纯电驱动，静启新篇 案例

攻克跨运车全电驱动技术，通过高效电机驱动与智能能量管理系统，实现全电跨运车的港口作业。与柴油动力跨运车相比，全电跨运车技术可实现零排放作业、消除尾气污染、大幅降低运行噪声和改善作业环境。该技术已成功应用于马士基西班牙跨运车项目，预计相比柴油车油耗降低 30%~40%，零尾气排放，噪声降低约 20dB。



纯电跨运车

水资源 

公司以技术创新和系统优化为双轮驱动，构建覆盖全链条的节水体系。公司用水主要来源于市政供水，远洋船、运输船的主机冷却用水除使用市政供水外，还少量采用自制的海水淡化，年制水量约 3089m³。2025 年度新鲜水用水量 310.67 万吨。



节水目标

- 2025 年万元产值用新水量较 2024 年下降 3%
- 规划 2030 年较 2025 年再降 5%

智慧化节水技术应用

振华长兴分公司

基于用水审计结果识别节水潜力，实施三项关键措施：维护智慧水务管理系统、改造实时分区供水设施、扩大雨水收集利用范围。预期实现年节水量 3.6 万立方米。

振华南通分公司

针对 33 个公共卫生间实施节水改造，通过安装红外感应控制装置并设定冲水间隔参数，日均节水 3 立方米。

振华重装

通过引进专业检测团队采用“加压判定—气体圈定—声学定位—听杆锁定”科学流程四步精准“把脉”，高效排查地下管道泄漏隐患，为管网维修提供精准支撑，减少资源浪费，保障基础设施稳定运行。

循环经济

公司将资源节约与高效利用贯穿于产品设计、生产制造及供应链管理全流程,致力于构建从源头减量到末端资源化的闭环管理模式。

产品设计

通过实施钢材利用率提升计划,将精益生产与设计优化相结合。报告期内,振华重装标准桥梁产品钢材利用率提升至93%,大型起重机项目利用率达80%,从源头有效减少了废钢的产生,降低了资源消耗与环境足迹。

生产制造

各生产基地积极探索多维度资源循环路径

以振华长兴分公司为例:在包装环节,以可循环复用的钢制托架全面替代传统木质托架,大幅减少了木材消耗与废弃物;在生产过程中,通过建立焊剂回收系统与余料再利用机制,实现了生产废料的内部闭环;同时,通过优化双箱梁结构设计,实现了构件的轻量化,进一步节约了原材料。

指标和目标

环保管理目标是杜绝发生一般及以上突发环境事件,即不发生因环保问题,如被中央生态环境保护督察、省部级及以上主管部门作为违法违规典型案例公开通报的以及因环保问题,被责令停产整治,责令停产停业、关闭,暂扣、吊销许可证或行政拘留等行政处罚等。

公司以“美丽中国,振华在行动”为节能环保月主题,锚定美丽中国建设目标与“双碳”承诺,制定并实施了《“绿色工厂”升级专项行动方案》。报告期内,上海振华重工集团所属四家单位获得省级绿色工厂。



振华长兴分公司荣获“上海市绿色工厂”



振华海工荣获“江苏省绿色工厂”

名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投入	万元	11856.9	11544.5	10679.1
ISO 14001 认证覆盖率	%	100	100	100
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0

守护

共享生态之美

在守护碧水蓝天的时代使命中,公司将生态治理融入高端制造的每一个环节,让工业力量与自然共生。同时,我们以企业文化为土壤,深植绿色基因,通过制度引导、理念熏陶和全员参与,使节约资源、爱护环境成为每一位员工内化于心的自觉行动。

环保意识提升

公司建立系统性宣导机制,将绿色理念深度嵌入员工日常行为规范。通过制定《安全环保教育培训管理办法》,采用多维度宣导渠道,全员逐步形成可持续行为模式,最终构建覆盖全体员工的绿色发展文化体系。

振华在行动·2025

ISO 14067 专项培训

围绕产品碳足迹核算核心能力,邀请行业资深专家系统讲授碳管理政策、标准体系及量化方法。培训覆盖关键职能部门和核心业务单位,累计参训 50 余人次,为全面推进产品碳足迹管理和绿色认证工作筑牢人才基础。

脱碳法规专题培训

首席合规官及业务骨干参与学习,培训课程系统梳理了国际海事组织、欧盟等重点国家和地区的脱碳政策与立法进展,详细解析了碳排放强度指标(CII)、欧盟碳排放交易体系(EU ETS)、欧盟海运燃料条例(FuelEU 法规)等关键机制对航运运营的影响,帮助参会人员建立清晰的政策认知框架,为合规经营奠定基础。

线上线下协同的立体传播体系

- 在办公区域布置电子大屏、悬挂宣传横幅及 2025 节能宣传周海报,分发可长期保存的活动宣传手册;
- 基于交建通平台组织节能环保知识竞赛,强化员工对节能减排、资源节约与环境保护的理解,形成从理念传播到实践落地的完整培育路径。



数绘振华·2025

环保培训次数	环保培训人次	环保培训投入	环保培训时长
8次	181人次	12.39万元	114小时



3月12日, 振华海服组织“植此青绿, 守护未来”环保知识线上竞答活动, 引导海服青年学习环保知识

环保公益实践

公司将环保理念内化为企业品格, 并外延至更为广阔的公益实践, 通过持续而深入的绿色行动, 凝聚社会善意, 播撒生态文明的种子, 让每一份微小的践行, 都成为推动人与自然和谐共生的持久力量。

不止于倡议, 美丽崇明我先行

案例

6月5日, 上海振华重工集团联合上海市崇明区生态环境局在振华长兴分公司举办“美丽崇明我先行, 绿色发展步步赢”主题活动。作为驻岛央企代表, 公司宣读了环保倡议书。活动现场, 由4家央企代表率先倡议、2家企业代表附议, 共同完成倡议书手印确认。崇明区各乡镇人民政府、生态环境局相关人员, 长兴岛驻岛四大央企等单位相关负责人、职工代表共140余人参加活动。



“美丽崇明我先行, 绿色发展步步赢”主题活动



拉美区域总部组织“爱之瓶”环保行动



内河业务事业部(华中区域总部)组织“清洁家园, 青年先行”义务劳动



上海港机重工与陆桥村共同开展“党团联动植新绿 村企共建生态林”活动



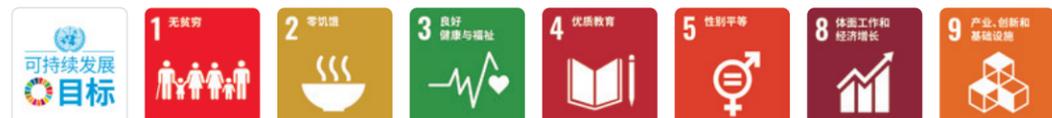
ZPMC“蓝马甲”青年志愿者服务队参加“青春护江 增殖放流”青年生态维护志愿服务活动



“振”价值之链·“华”实共享

上海振华重工集团锚定建设具有全球竞争力的世界一流装备制造企业目标，在优化产品服务中精心锻造优质产品；在强化创新驱动中涵养创新生态，培育创新成果；在成就员工价值中保障员工权益、助力员工成长；在责任共建中共享发展机遇，共塑责任链条；在增进民生福祉中助力乡村振兴，支持公益慈善，以自身高质量发展不断为全球港口航运和海洋经济高质量发展贡献力量，更好满足人民群众对美好生活的向往。

贡献 SDGs



精工

做优产品服务

公司秉持“为世界制造美好”的企业使命，始终坚持以客户为中心，加强全面质量管理，加快建设质量强企，不断提高产品和服务质量，全力提供“振华方案”、全力打造“振华产品”、全力建设“振华标准”、全力树好“振华品牌”。

做优产品质量

加强质量管理

公司构建了覆盖“全过程、全链条”的质量管理体系，强化全员质量管理和责任落实，形成质量管理人人有责、人人尽责的工作格局，并持续完善质量制度体系，形成涵盖《质量责任制细则》《质量考核管理细则》等 9 项管理细则的《产品质量监督管理办法》。

已取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 3834 等体系或产品认证，因重型装备特殊情况，产品召回制度不适用于公司产品。基于此，公司设置了严格的质量管控体系与完善的售后服务体系，确保交付产品符合标准。2025 年，公司各项质量指标总体维持平稳，未发生重大质量事故以及重大质量投诉，质量体系外审未出现严重不符合规定的情况，完成既定目标。

质量管理组织机构

总部层面

- ◆ 设立 QHSE 部(安全监督部 应急管理办公室)，履行公司宏观质量管理与质量监督考核职责；
- ◆ 设立质量监督委员会，对重大质量事项进行研究和决策；
- ◆ 设立质量管控中心，强化产品质量管理。

公司下属各生产单位

- ◆ 均设有质量管理部门，履行对产品建造全过程的质量控制职能；
- ◆ 各事业部、设计研究总院均设有质量管理岗位，履行其所属单位的质量管理工作；
- ◆ 公司各项目部、域外区域中心等配备兼职质量管理人员。

质量管理人员配备

- ◆ 采用多层级质量管理机构，足额配备相应人员，共计 970 人，其中专业 NDT 人员和计量管理人员 158 人；
- ◆ 公司所属各区域中心配备兼职质量管理人员；
- ◆ 在公司层面通过遴选组建 106 人的质量专家库。

开展产品质量认证

国内资质认证

- ◆ 作为特种设备生产单位，取得市场监管局特种设备生产许可证；
- ◆ 在建筑业企业资质方面，取得住建部(委)机电工程施工总承包二级、电力工程施工总承包二级、钢结构工程施工专业承包一级、防水防腐保温工程专业承包二级和电子与智能化工程专业承包二级等建筑业资质，并配齐安全生产许可证；
- ◆ 公司 3E 级岸桥作为 001 号证书获得“上海品牌”认证。

国外市场认证

- ◆ 全国第一家 DIN18800-7“钢结构—焊接生产制造和企业资格认证”企业，先后取得 ISO3834 国际焊接体系认证，配齐 EN1090 和 ISO3834 两项欧盟钢结构“通行证”；
- ◆ 取得加拿大焊接局 CWB 证书、美国钢结构学会 AISC 认证、美国机械工程学会 ASME 认证和英国国家高速公路 NHSS 认证。

振华在行动·2025

- 入围《2025 年企业首席质量官加强全面质量管理典型案例》名单
- 获得中国质量协会质量技术奖 1 个二等奖、2 个三等奖
- 获得上海市质量标杆、质量技术奖一等奖等荣誉

未来 3-5 年质量目标



工作目标	具体指标
产品质量零缺陷	<ul style="list-style-type: none"> 内部一次报验合格率≥ 95% 外部一次报验合格率≥ 98%，逐年提升 0.5%，力争保持在 99% 以上
质量成本零浪费	<ul style="list-style-type: none"> 杜绝重大质量事故，实现质量损失成本每年下降 15%
客户质量零投诉	<ul style="list-style-type: none"> 不发生客户重大质量投诉
数字化赋能	<ul style="list-style-type: none"> 建成“1 个总部平台 + N 个子平台 + 项目级数字档案”质量数据网络，关键过程实现 100% 在线监控



召开质量管理专题学习会议

管控质量风险

公司高度重视产品质量风险管控，积极开展产品质量风险与机遇识别，加强质量监督管理、畅通质量信息报送渠道、开展质量课题攻关，并通过加强质量信息化建设、质量通病治理与质量事故管理，全面提升产品质量，切实防范质量风险。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围	
风险	组织与制度缺口	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理组织机构不完善、人员配备不足，制度文件更新慢、流程接口模糊等，使问题从设计端流至制造端再到客户端，形成“隐性质量债务”。 	短、中期
	供应链质量失控	<ul style="list-style-type: none"> 原材料与配套件未经有效检验流入产线，造成“隐藏缺陷”，后期处理成本指数级放大。 	短、中期
	设计合规风险	<ul style="list-style-type: none"> 设计阶段合规识别不足，因法规或客户技术协议更新滞后，导致设计与最新要求不符，可能引发质量损失与品牌损害。 	中、长期
	设备能力与工艺保障风险	<ul style="list-style-type: none"> 若关键工序能力指数 (Cpk) 长期低于 1.33，难以保证产品一致性，影响后续订单获取。 	中、长期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围	
机遇	质量标准化与信息化	<ul style="list-style-type: none"> 数字化、智能化设计评审等环节，提升一次交验合格率。 	中、长期
	质量文化建设	<ul style="list-style-type: none"> 重构三级能力模型，辅以激励措施，降低人为失误率，营造良好质量氛围。 	中、长期
	供应链质量协同	<ul style="list-style-type: none"> 与关键供应商合作，压降来料缺陷率，减少返工、缩短交货周期，转化为成本与现金流优势。 	中期
	品牌声誉与奖项申报	<ul style="list-style-type: none"> 借助奖项评选树立高端质量形象，突破高端市场，潜在经济价值与战略意义重大。 	长期
	客户满意度反哺	<ul style="list-style-type: none"> 建立数据回传平台，将信息闭环到设计端，优化产品和解决方案，带来长期订单合作。 	长期



© 在国内首艘 35000 方舱容等级超大型耙挖泥船“浚广”轮建造过程中以毫米级标准杜绝加工偏差风险

I 质量提升实践

开展课题攻关

聚焦产品制造和售后服务中的“痛点、难点、堵点”问题，成立 9 个质量攻关课题小组。

累计组织开展度质量改进课题累计 109 项，涵盖 QC 小组活动课题 81 项、通病治理课题 5 项、精益 CIA 课题 3 项以及 SIA 课题 10 项，课题数量较 2024 年有明显增加。

质量信息管理

建立质量信息管理机制，研发涵盖质量管理模块和质量业务模块的质量信息化平台，保障质量数据的准确性、实时性与完整性。

选取 5 个项目试行启用了质量成本管理信息化子系统，通过成本管理进一步强化全员的质量责任，为后续的质量改进提供有力保障。

质量监督治理

建立质量监督管理机制，策划质量监督方案，强化质量监督检查，严格落实问题整改，持续推行“综合检查”与“专项检查”相结合的策略。

平均每年开展质量监督检查 40 余次，累计提出整改 364 条；严格推进整改并开展“回头看”工作，问题整改率达到 98%，基本达成问题“早发现、早预警、早整改”的目标。

质量事故管理

完善质量事故管理体系，充实质量专家库。

招募 101 位专家对事故根源进行分析；强化责任追究与损失追偿工作，质量事故数量和损失金额较上一年度分别下降 30%、25%。

I 质量文化建设

公司牢固树立“质量第一”理念，通过召开质量管理专题学习会议、认真开展“质量月”活动、组织质量技能培训与认证等方式，有力促进全公司形成崇尚质量、追求质量的文化氛围，提高全员质量素养。

数绘振华·2025

组织召开 **10** 次通病治理专题会议，经调研梳理出涂装、焊接通病各三大类成因及 **12** 种具体问题

开展 **1116** 人次焊工再教育，督查 **450** 项油漆破坏问题，梳理 **101** 项常见问题典型案例

提供优质服务

I 完善服务管理

公司锚定“客户零投诉”目标，制定《港机售后服务管理办法(试行)》《港机项目随机备件实施细则(试行)》等管理办法，全面覆盖五大类备件业务模块，构建“售前—售中—售后”全周期服务体系，打通 OUR ZPMC 一体化服务平台，实现服务请求接收、处理、反馈全流程数字化。严格执行“123”行动计划及“零借口、零拖延、零偏差”服务执行标准，培育具备丰富行业经验和专业技能的专业客服、售后和技术人员，推动服务质量持续提升。

2025 年客户服务目标达成情况

- 客户服务一体化平台主体架构完成，实现服务流程数字化闭环；
- 海外服务能力持续提升，欧洲吊具服务中心完成两批次备件储备，东南亚 MMC 集团专项培训方案落地；
- 服务巡检全面升级，专项巡检覆盖全球多个客户码头和设备；
- 无人机巡检技术在马来西亚 PTP 码头钢结构检测项目成功应用，巡检效率与隐患识别率显著提升。

未来 3-5 年客户服务目标

2026 年

持续优化一体化客户服务平台，完成客户线上培训管理系统开发，推出培训体系、打造 2~3 家海外技术服务和培训中心；完善备件供应体系，力争响应及供应周期缩短 8% 以上，落地无人机检测等创新技术，提升客户满意度。

2027 年

完成历史项目关键备件数字档案梳理并应用于备件供应体系，建立备件年度价格机制、改善供应准时率；巩固服务国际化成果，探索数字化增值服务，打造新质生产力，力争 1~2 个应用场景落地。

2028 年

推动港机设备智能运维系统的应用，推动 AI 服务从简单的查询助手向专业的故障诊断专家系统升级，引入增强现实等高科技服务手段，实现服务的科技赋能。



©“OUR ZPMC”客户服务平台正式发布

防范服务风险

公司通过售后工单分析、客户反馈收集、海外区域调研、竞争对手对标等方式识别风险与机遇，并从客户满意度影响、运营成本、品牌声誉等维度评估影响程度，按“影响紧急性+损失严重性”排序优先级，依托数字化平台、月度服务报告、客户满意度数据进行动态监测，通过团队培训、流程优化、制度完善、技术创新等措施实施精准管理。2025年，公司未发生与服务相关的重大责任事故。

保障客户权益

公司积极践行“以客户为中心、满足客户需求、为客户创造价值”的服务理念，聚焦客户权益保护，积极创新服务模式、优化机制流程，全力为客户创造更大价值。

- 开展服务评价

- 构建包括客户满意度、投诉解决率、服务响应速度、备件供应周期等核心指标的评价指标体系，采用客户满意度调研、工单处理效率统计、现场巡检评估等多渠道获取信息，精准定位服务短板并持续改进。
- 完善售后服务体系

- 建立涵盖服务流程、人员职责、预算管理、供应商索赔、备件管理的全链条制度体系，在执行层面推行首问负责制，实现客户诉求限时办理、动态跟踪，并通过 OUR ZPMC 平台实现售后工单数字化管理，覆盖所有履约主体；
 - 开展“主动巡检”服务，从“被动维修”向“预防维护”转型，强化供应商索赔管理，推动外购配套件标准化。
- 客户满意度调查

- 公司不定期通过线上问卷、现场访谈、客户座谈会开展覆盖服务响应速度、人员专业能力、备件供应及时性、全流程透明度等内容的调研，优化 OUR ZPMC 平台功能，缩短工单处理周期，强化海外服务人员外语与技术培训，推进备件标准化与库存优化，提升供应效率。
- 应对客户投诉

- 建立包含 400 服务热线、投诉邮箱、线上平台报修等多渠道受理机制的客户投诉响应体系；
 - 对于重大投诉，公司启动紧急处理机制，确保问题得到妥善解决；
 - 定期对投诉数据进行分析 and 总结，以优化服务流程和提升服务质量。
- 保护客户隐私

- 公司高度重视客户隐私保护，落实信息使用保密责任，加强客户信息安全防护，消除信息安全隐患。

振华在行动·2025

- 本年度未收到经证实的涉及侵犯客户隐私的投诉
- 投诉主要集中在备件供应、服务响应等方面，通过建立备件投诉快速处理机制、优化一体化服务平台功能，投诉处理效能显著提升
- 聚焦投诉问题溯源与焦点难点整改，构建数字化溯源体系，依托 OUR ZPMC 平台实现工单全流程归档，结合售后案例库精准定位根因，建立跨部门协同整改机制与供应商联合整改机制
- 聚焦备件供应痛点，开展多轮调研并建立荷兰寄售备件试点，梳理近十年港机项目维保资料
- 强化售前售后联动，推动研究总院优化核心部件设计标准
- 全球备件中心布局使备件周转效率提升 35%，诉求处理效率提升 40%，投诉率从 3.2% 降至 0.8%，并成功斩获“五星售后服务”认证

数绘振华·2025

产品/服务投诉解决率 **100%**



2025 年度用户监督座谈会



获得“五星售后服务”认证



扫码观看
《锚定“六零”奋斗目标，公司在行动——客户零投诉》



客户感谢信



1002001282 项目

广州南沙四期项目

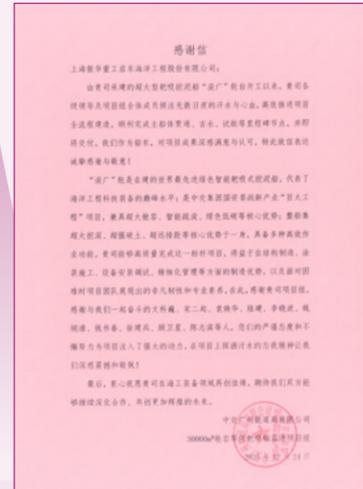
海南洋浦区域国际集装箱枢纽港扩建工程



DPW 韩国 PNC 码头自动化轨道吊项目



“振华 34”轮土耳其半潜装载项目



“浚广”轮项目

创新

数智驱动发展

公司持续优化科技创新机制、健全完善激励约束体系，全力营造开放包容、富有活力的创新生态，系统擘画“无中生有”创新工程，从关键装备的自主可控，到全产业链的智慧赋能，以实干践行“交通强国”“数字中国”等国家战略。

深化创新体系

治理

公司构建了涵盖决策层、咨询层、核心技术攻关层和工艺创新与技术转化应用层的科技创新治理体系，厘清各层级职责边界、畅通创新协同通道，保障核心技术攻坚有力、创新成果快速转化落地。

治理架构

负责主体



公司党委会、总裁办公会、科技创新委员会

社会外脑专家库及科数产研销联合科技立项评估委员会

振华设计研究总院、振华科技、国家起重铺管中心、振华数智研究院及相关单位研发团队与各类创新平台

各生产单位



战略

公司着眼科技创新浪潮对企业发展的深刻影响,系统研判科技创新可能给经营发展带来的机遇与挑战,精准剖析科技创新要素对企业发展提质增效的关键作用,以此积蓄发展动能,为实现加快建设具有全球竞争力的世界一流装备制造企业筑牢坚实基础。

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响 <ul style="list-style-type: none"> 科技创新推动传统产业向数字化、智能化、绿色化方向转型,不断开辟新的市场领域和消费场景,为经济发展注入新的增长点。 科技创新能够营造更加活跃的市场创新生态,鼓励企业、科研机构 and 创业者开展合作与竞争,激发社会创新活力。 	中、长期
	消极影响 <ul style="list-style-type: none"> 人工智能决策、大数据监控等技术的应用可能引发伦理争议,如若处理不当,可能侵蚀社会的价值观和法律基础。 	中、长期
风险	市场风险 <ul style="list-style-type: none"> 新技术的研发和应用过程中,存在技术瓶颈或失败风险,或者未能及时有效把握科技前沿方向,可能影响公司的资源配置,造成研发投入无法收回,同时错失市场扩大机会。 	长期
	知识产权风险 <ul style="list-style-type: none"> 公司研发与生产涉及知识产权众多,使用不当可能导致侵权,发生侵权赔偿,或因许可费用高昂,导致产品成本上浮,影响公司利润。 	中长期
机遇	政策机遇 <ul style="list-style-type: none"> 科技创新投入可享受税收优惠、融资支持等政策,有助于降低成本,增加收入。 	中长期
	市场机遇 <ul style="list-style-type: none"> 经济高质量发展催生对新技术、新产品的旺盛需求,既能助力开拓新市场、布局新赛道,更能有效驱动营收增长。 	长期

为充分管控科技创新相关影响、风险和机遇,公司形成以《科技创新管理办法》为统领、涵盖科技体制改革、科技研发、成果转化、科技奖励、知识产权、创新平台和科技考核等科技创新全链条的科技管理制度体系,为科技发展等政策了良好的政策环境。

影响、风险和机遇风险管理

公司充分认识科学技术变革带来的机遇与挑战,积极识别、评估、管理科技创新领域相关风险和机遇,以积极姿态拥抱创新变革浪潮,以精细化风险管理举措为长效稳健发展保驾护航。公司针对识别出的中高风险,如研发失败风险、知识产权侵权风险,制定包括增加创新投入、建设研发平台、加强人员培训、推动科技创新成果转化在内的具体措施,推进科技创新风险闭环管理。

指标与目标

名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
科技研发总投入	万元	131155.66	150239.73	151537.48
研发投入强度	%	3.98	4.36	4.18
研发人员总数	人	1649	1713	1890

营造创新生态

搭建创新平台

公司紧扣国家战略与产业升级需求,构建“国家级—省部级—集团级”三级创新平台矩阵,现有各类创新平台 10 个。国家海上起重铺管核心装备工程技术研究中心实现实体化运营,助推疏浚装备、铺管铺缆船及海上风电等重点项目建设。报告期内新承担国家专项任务 8 项、新立项国家级及省部级科研项目 8 项。依托平台与重大项目,深化“项目—人才—平台”三位一体培养模式,系统培育科技领军人才与高水平创新团队。

强化激励机制

公司制定《科技创新激励硬核“十二条”措施》《科技成果转化管理办法》《揭榜挂帅科技攻关项目管理办法》,加大科技奖励力度,并召开科技奖励大会、科技创新推进会,建立与项目任务特点相适应的中长期激励机制,对攻关团队和科研骨干实施里程碑评价专项奖励机制和股权激励,有效鼓舞了公司广大科技工作者创新斗志。

培育创新人才

公司全力加强科技人才队伍建设,围绕关键核心技术攻关和未来发展方向,细化各项工作举措,推动工作落地见效,为科技工作者成长成才营造良好环境。2025 年,新增东方英才人才 2 人,并在科技月期间举办科技智慧大讲堂系列活动,组织科技奖评奖、科技创新评优评先活动,营造了全员关注科技、投身创新的良好氛围。

培育创新成果

公司围绕“123456”发展思路，一体推进科技创新、产业创新、机制创新，编制实施《高水平科技自立自强工作方案》《产品高端化、智能化、绿色化升级计划》，牵头承担国家及各部委科研项目，并聚焦科技发展规划“3+1”主责主业的关键核心技术、前沿与基础技术、传统产业升级、支撑生产经营技术开展科技研发项目立项，与高校、科研院所协同攻关，在自动化、智能化、数字化与绿色化等领域不断突破。公司累计获得国家科技进步奖 4 项、中国专利优秀奖 5 项、省部级科技进步奖 35 项、省部级技术发明奖 1 项。拥有授权有效专利 2721 件，其中国内授权 2661 件，国际授权 60 件。

振华在行动·2025

港机领域

- 成功研制了全球首创的全桁架大梁岸桥和半圆形大梁岸桥 / 轨道吊，大幅降低风阻与能耗；
- 智能高效自动化双小车岸桥、吊具机械防摇、场桥自适应鲁棒防摇等多项技术实现全球首创或重大突破，显著提升了自动化作业精度、效率与安全性；
- 无人驾驶跨境 AGV、全电动跨运车、“U”型工艺及全自动拆装锁销平台等创新成果，在节能环保、智慧物流和自动化水平方面达到国际领先水平。

海工领域

- 成功研制系列绕桩式回转起重机和绕桩式风电安装平台；
- 开展 J-lay/S-lay 铺管系统及起重机协同作业技术研究、海上风电运维母船设计技术研究；
- 成功交付 JSD6000 深水起重铺管船，高海况条件下海上风电运维母船；
- DP2 动力定位系统实现自主化设计，推动主动波浪补偿等技术及产品产业化应用。

钢结构领域

- 实现多项关键技术突破，掌握了装配化桥梁的耐候钢材、智慧加工及 BIM 一体化应用技术；
- 攻克海上换流站的整体建造、浮托安装等核心难题，支撑了亚洲首座换流站建设；
- 成功研制高效高精海上风电安装系统，吊装能力达国际领先水平。

我们的荣誉·2025

专项攻关成果入选国资委“十四五”成果展，首批“揭榜挂帅”项目成果迈入小规模推广应用阶段。其中，智能着箱系统、智能集卡引导定位系统、岸桥轨迹规划与运动控制系统等核心成果，已在宁波舟山港、上海港、天津港、和黄埃及、PSA 新加坡等国内外 11 个项目中成功落地应用。



《桁架式超大型岸边集装箱起重机关键技术研究及产业化应用》获
上海市科学技术奖二等奖

《深远海大型桁架绕桩式风电平台及核心装备研发与应用》项目荣获
中交集团 2025 年度科技进步一等奖



《海洋极端工况大型深水结构高性能焊接制造与服役安全评价技术》荣获
天津市科学技术进步奖一等奖

《商品车自动化立体仓储设备的研发及应用》项目荣获
中交集团 2025 年度科技进步三等奖



《室外无人无轨重载移动机器人集群关键技术研发及产业化》项目荣获
中交集团 2025 年度科技进步一等奖



2025 年 10 项新产品、新技术正式发布



ZPMC 轮胎吊自动化系统



新一代 ZPMC 电控系统



ZPMC 分布式远控平台



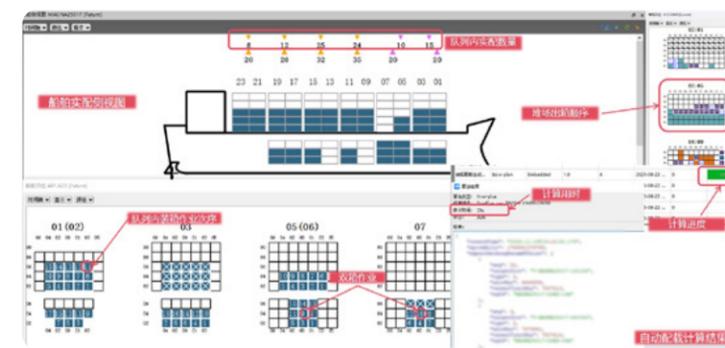
ZPMC 数字化全仿真平台



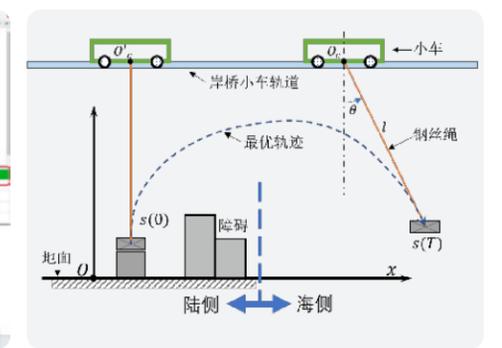
自动化码头岸桥下 IGV 动态复用技术



ZPMC 内河 TOS 系统



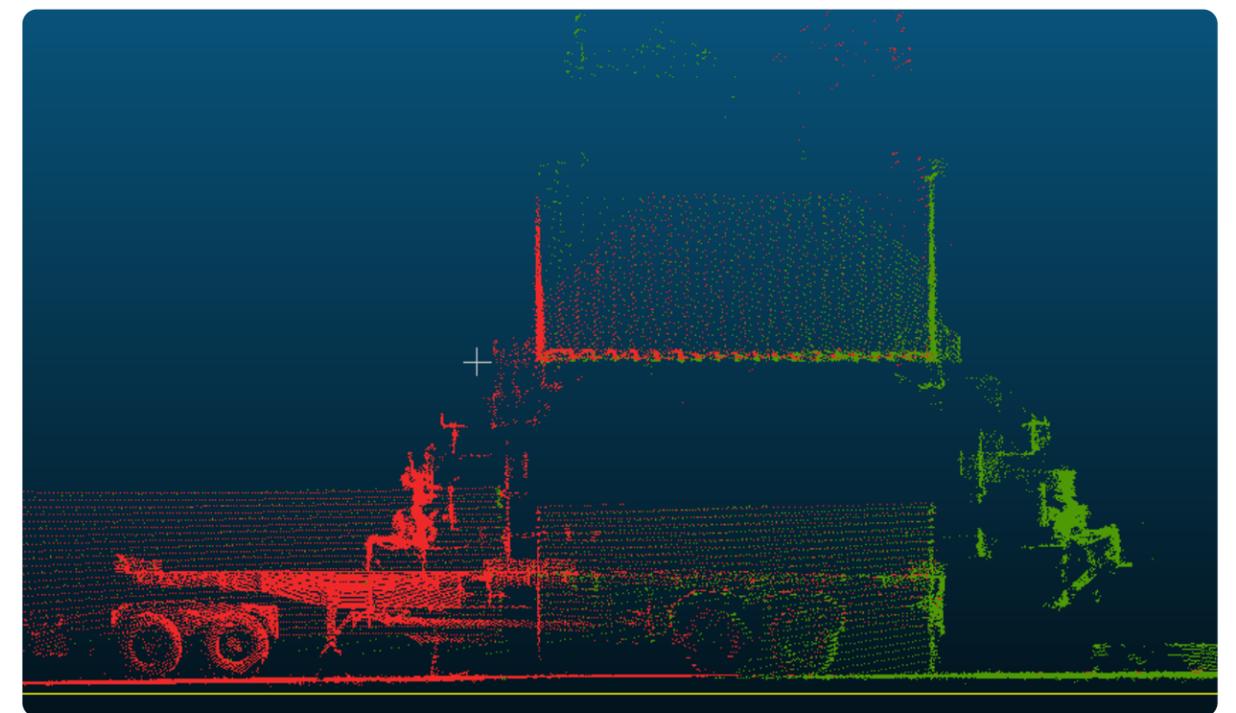
TOS 自动装船配载计划



复杂动态环境下的最优路径规划算法



港口装备智能系统生态平台 ZPMC EC



高精度三维点云建模与实时感知技术

推动数智转型

加快数智建设

公司深入推进数字化转型战略,在产品的研发、生产、销售及服务全流程中构建起高效协同的数字化管理体系,打通数据链路,实现信息贯通与共享,并广泛应用 AI 技术提质增效。11 月,公司获两化融合和数字化转型管理体系 AAA 级双认证。

振华在行动·2025

- 在智慧港口领域形成覆盖水平运输、智能调度、系统控制及仿真验证的全链条技术能力,第二代自动化水平运输系统基于融合定位 IGV 实现大规模应用,智能调度系统支持边装卸及多场景布局。
- 自研码头操作系统(TOS)系统实现内河与无水港落地,推动码头管控一体化。
- 基于国产核心器件的电控系统达到进口电气控制系统水平,开发港机单机 12 项自动化关键子系统、全仿真测试平台。
- 积极探索 AI 赋能生产制造,在数控排版应用场景中完成 AI 改造后,将排版工序版面调整过程的效率提升约 50%,并进一步提升原材料的利用率。



举办“交筑·智慧港口”媒体开放日 展示中国智造打造未来港口新思路



荣获第二批上海市“AI+ 创新工作室”授牌



扫码观看
《上海振华重工集团青年突击队让“中国芯”跃动智慧港口》



全球首创! ZPMC 全新空箱立体库解决方案成功中标上海洋山项目

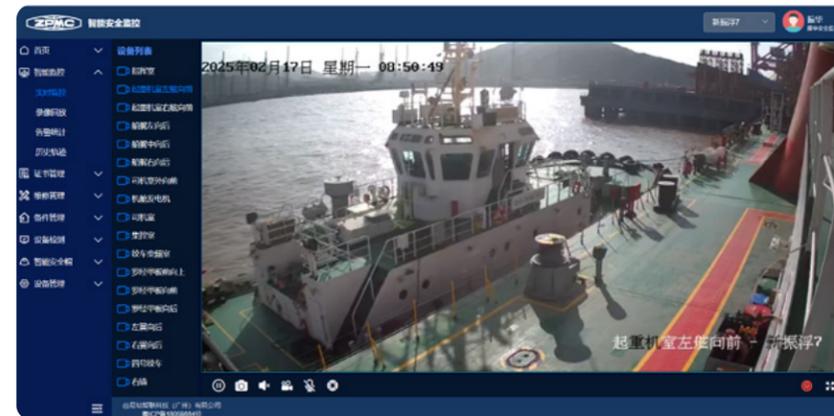
案例

9月26日,上海振华重工集团中标“上海国际港务集团尚东集装箱码头分公司集装箱物流立体库(工艺设备采购)”项目。该项目为国内首个港内空箱堆存业务的全流程自动化立体仓储系统建设项目,项目建成后,将在洋山四期自动化码头配套区域,形成集装箱自动堆垛、智能调度、外集卡/AGV全自动交互的高效物流体系,推动港口空箱作业迈入“智能化、绿色化、集约化”新时代。

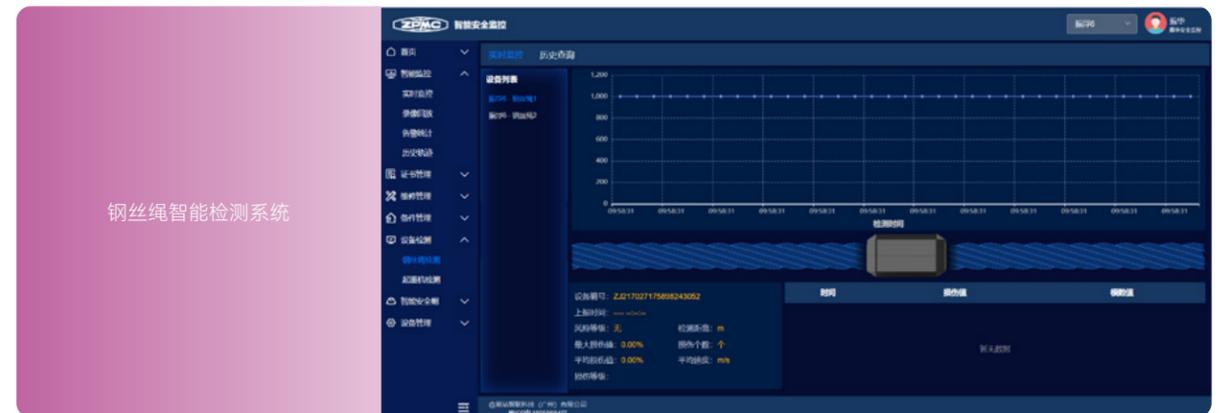


保护信息和数据安全

公司积极推进安全生产领域的数字化转型,聚焦“科技兴安”创新,强化本质安全。动态升级“平安振华”安全监管系统,融合“中交千里眼”巡检仪、智能手环等移动穿戴设备,强化对一线作业人员的动态监管。打通各安全信息化系统,优化监控点位布置,视频监控接入应急指挥中心,开展线上巡查,防治防汛应急联动,基本实现公司生产及运营场所的监控全覆盖。



智能安全监控系统



钢丝绳智能检测系统

奋进

厚植员工为本

上海振华重工集团坚持以人为本的理念，充分保障员工权益，高度重视员工发展，赋能员工成长，丰富员工关怀形式，全面激发员工活力，为职工提供有竞争力的薪酬福利体系、广阔的发展平台和实现自身价值的机会，全面提升职工的工作能力、工作幸福感。

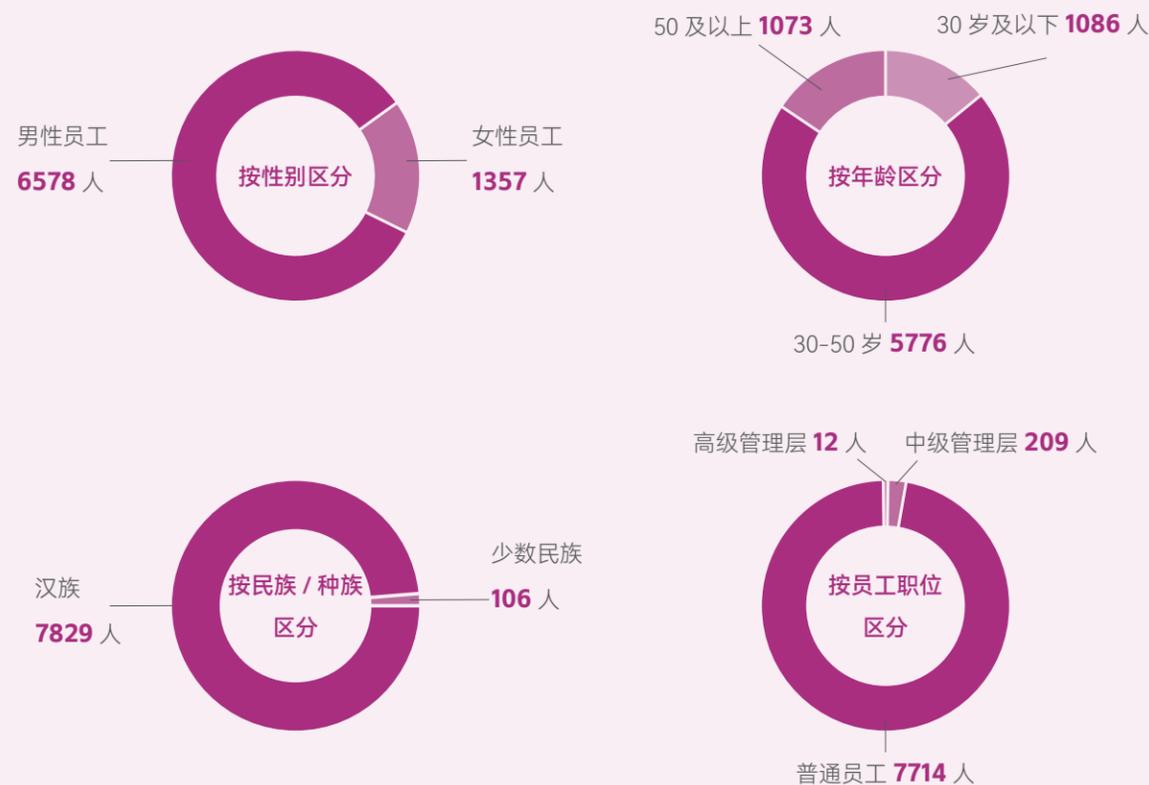
厚植人才沃土

I 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，切实保障员工权益，制定了《总部员工招聘管理办法》《劳动用工管理办法》《员工手册》等办法全面规范员工的招聘录用流程、劳动关系管理及薪酬绩效管理，为职工提供平等的就业和发展机会，积极构建和谐劳动关系。

 员工总数 **7935** 人

 新增就业 **199** 人



规范雇佣

- 提供平等就业机会，决不允许出现年龄、性别、民族、个人状况和职位等方面的歧视；
- 严禁录用未满十八周岁的未成年人，严禁使用童工；
- 合法通过证明人的证明验证应聘者的信息，包括但不限于通过第三方背景调查或者相关网站如学信网等验证应聘者信息的真实性。

平等互利

- 在《劳动合同》中明确约定了公司和员工的权利及义务，包括工作内容、劳动报酬、劳动保护、保险、医疗和福利待遇等内容；
- 合同中注明公司若有以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫员工劳动的，员工可立即解除劳动合同，确保员工的相关权益不受到损害。

反强迫劳动

- 实行八小时 / 天和四十小时 / 周的标准工时制度；
- 鼓励所有员工在正常工作时间内有效完成工作任务，不鼓励员工的加班行为；员工的加班申请获得批准并完成加班工作后，由部门负责人将实际加班时间报人力资源部门核准后发放相应的加班费或安排调休；加班工资计算基数按集体合同中约定的执行。

劳务人员保护

- 使用劳务派遣作为辅助用工方式，劳务派遣人员主要从事临时性、辅助性、替代性岗位。劳务派遣员工依法与派遣公司签订劳动合同，保障派遣员工劳动保护、工作时间、劳动报酬及保险福利等权益，并将劳务派遣员工纳入公司培训范围。

薪酬福利

- 制定并完善《振华重工集团总部员工薪酬管理办法》《振华重工集团海外区域中心员工薪酬管理办法》等制度，全面加强薪酬及绩效流程管控，完善公司薪酬分配体系；
- 按时足额支付员工工资、缴纳社会保险及公积金，额外提供补充公积金、企业年金的缴纳，其中员工自愿缴纳企业年金的比例达 94%。

民主管理

- 组织召开公司二届七次职代会和三届五次工代会，征集职工代表提案 22 项，立案 1 项，做好提案落实督导，并做到全回复，切实保障广大职工的知情权、参与权、表达权、监督权；
- 职工可通过网站、意见箱、座谈会、书记开放日等渠道，反馈意见和建议，相关部门对职工反馈的问题及时跟踪处理，确保问题得到有效解决。



数绘振华·2025

公开招聘 **199** 人，其中社会招聘 **37** 人，校园招聘 **162** 人，校园招聘比例达 **81%**

雇佣残障人士 **45** 人 社会保险覆盖率 **100%** 劳动合同签订率 **100%**

赋能员工成长

公司通过提供丰富的学习资源和多元化的职业发展路径，为员工搭建展示自我的平台，努力打造一支与公司同发展、共进步的人才队伍。

数绘振华·2025

员工培训投入 **1008.14** 万元 员工培训次数 **430** 次 员工培训总人次 **42545** 人次

员工培训覆盖率 **100%** 高级管理人员培训 **60** 人次

基层员工培训 **42125** 人次 中层管理人员培训 **360** 人次



开展多元培训

制定《教育培训管理办法》规范培训实施流程，针对不同的员工群体制定《振华重工集团“新航程计划”人才培养方案》。



畅通职业发展

- 制定《职务职级体系管理办法》《职务职级任职资格评审办法》等制度，建立包括“管理、专业、项目、技能”四大序列的分类分级的一体化职务职级体系；
- 根据岗位角色定位和价值贡献，结合职业发展阶梯，在职务分类基础上，合理设定职务等级。



工学交替，构建一体化产业工人成长生态圈

案例

4月，位于振华长兴分公司的实训工场正式建成并投入使用。实训工场由D22车间改造而成，占地面积约2000平方米。工场设施完善，一期工程计划配备15台焊接设备、15台高压环保设备，并设有理论培训室、休息室及热切割、冷作、电焊、打磨等培训工位。实训工场推行“工学交替”模式，工人在车间参与实际生产的同时，利用业余时间接受量身定制的培训，作为产业工人培养的创新举措，不仅将培训成本降低了30%，还通过内外资源联动构建了一体化产业工人成长生态圈。





振华长兴分公司电焊工魏钧上榜首批 200 位大国工匠人才



优秀项目经理培训开班仪式

2026 年员工职业发展与培训

目标 员工人均培训时长不少于 110 学时

为确保这一目标达成，公司根据分层分类原则，建立覆盖公司全体员工的培训体系：

持续提升培训工作的系统性

- 修订公司教育培训管理办法，优化“新航程”计划，构建多元化、全链条的人才培训体系；
- 注重共性与个性结合，加强对各单位、部门的培训计划、培训课程、培训方案等方面的统筹谋划；
- 全面开展“六支队伍”培训，分层分类“领航、远航、护航、续航、启航”计划培训，实施精准培训。

统筹集聚培训资源

- 整合培训资源，完善师资课程的评估指标体系，建立一批优秀师资库，形成一套培训课程体系，强化振华网院建设，加大线上课程的开发使用，强化培训资源的集聚和利用，不断提升培训实效；
- 加强各海外区域总部培训中心建设，复制和推广南亚太培训中心建设经验。

强化品牌示范班打造

- 以中层干部、中青年管理骨干、海外人才、项目经理、新员工培训班等 A 类培训项目为重点，打造品牌示范班，不断提升培训实效；
- 持续开展外语培训工作，筑牢公司国际化竞争优势。

持续提升培训实效

- 持续利用公司内部资深讲师和外部专家学者共同授课、多元化教学和参与式教学的措施，通过专题讲座、实操演练、案例分析、沙盘演练等方法，引导干部员工将培训学习成果转化为推动工作的动力。

关爱员工健康

公司制定 9 项职业健康安全方面独立制度，强化职业病危害因素管控，按要求及时采购和发放劳防用品，公司总部及各主要生产基地均设立卫生所，定期组织员工到正规机构开展健康体检。2025 年，公司通过 QHSE-En 体系外审和二级标准化审核。

公司深入了解困难员工工作及家庭情况，为困难员工等特殊群体提供援助，并积极开展羽毛球比赛、青春交友活动、职工文化艺术节等文娱活动，助力员工实现工作生活平衡。

员工职业伤害保险投入金额 **503** 万元

员工职业伤害保险覆盖率 **100%**

职业病发病率 **0%**

困难员工帮扶总投入(含实物折款) **22** 万元

帮扶困难员工人次 **155** 人次

工作年限已满 1 年不满 10 年的，法定年休假天数为 **5** 天；已满 10 年不满 20 年的，法定年休假天数为 **10** 天；
已满 20 年的，法定年休假天数为 **15** 天





羽毛球馆



工间休息室



拓展训练团建



暑托服务



青春交友活动



职工文化艺术节



新春慰问



职工子女中高考慰问

筑牢安全屏障

治理

公司成立由党委书记、董事长和总裁为安委会主任的安全生产委员会，建立涵盖了从公司高层到基层员工的全方位管理体系，有效推进公司安全生产工作。

上海振华重工集团安全生产委员会

成员构成

- 党委书记、董事长和总裁为安委会主任；
- 分管安全、职业健康、应急管理领导为常务副主任；
- 其他公司领导为副主任；
- 总部职能、保障部门及业务部门主要负责人为成员。

专业能力

- 安委会成员具备安全生产管理、工程技术、安全法规等相关知识和经验，具备处理重大安全生产问题的能力。

职权范围

- 贯彻落实党和国家及上级部门有关安全生产、职业健康，以及应急管理工作方面的方针政策、法律法规和工作要求，结合本单位发展规划，建立长效机制，落实《安全生产委员会工作办法》相关职责。

战略

公司深刻认识安全生产工作的极端重要性和紧迫性，结合生产运营实际，洞悉安全生产蕴含的机遇与挑战，主动识别、科学评估、严格管控安全生产领域各类风险，为公司高质量发展保驾护航。

	类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响	<ul style="list-style-type: none"> 能够有效预防火灾、爆炸、泄漏等安全事故，避免对周边居民、环境及公共设施造成威胁，减少人员伤亡和财产损失，维护社会公共安全秩序。 	短、中、长期
	消极影响	<ul style="list-style-type: none"> 安全事故往往导致人员伤亡、经济损失和社会信任危机，影响社会和谐稳定。 高发的安全事故会损害行业整体形象，降低公众对相关行业的信心，阻碍行业的可持续发展。 	短、中、长期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
风险	物理性风险 <ul style="list-style-type: none"> 设备设施缺陷,可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 电气风险,如漏电、静电、电火花等。 机械伤害,如机械运动部件造成的伤害。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 高处坠落,在高空作业中可能发生的坠落事故。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 	短、中、长期
	化学性风险 <ul style="list-style-type: none"> 危险化学品泄漏,如在生产过程中使用的化学物品泄漏。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 火灾与爆炸,由于易燃易爆物品管理不当或操作失误引发。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 	短、中、长期
	人为风险 <ul style="list-style-type: none"> 员工操作失误,如忽视安全操作规程、违规操作。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 管理缺陷,如安全培训不足、安全管理制度不完善。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 	短、中、长期
	环境风险 <ul style="list-style-type: none"> 恶劣天气,如台风、暴雨等自然灾害对生产的影响。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 作业环境不良,如通风不良、照明不足等。可能导致设备损坏、人员伤亡赔偿、事故处理费用等,同时生产中断导致的订单延误、客户索赔,增加成本。 	短、中、长期
	老旧设备更新改造机遇 <ul style="list-style-type: none"> 淘汰和改造老旧装置完成后,可以提高装置的安全性,减少安全事故发生的可能性,减少事故损失和客户索赔成本。同时提高生产效能,增加收益。 	中、长期
机遇	科技兴安机遇 <ul style="list-style-type: none"> 强化科技支撑与智能化赋能,通过工艺优化、技术改造、有助于提升设备安全性和可靠性,减少人工危险作业,防范安全风险,减少事故损失和客户索赔成本。 	中、长期

影响、风险和机遇管理

公司制定《安全生产委员会工作办法》确保安全生产责任落实到位,实行《安全风险分级管控与隐患排查治理管理规定》,深入开展安全隐患排查专项治理,强化风险源头管控,重点实施“网格化+班组+信息化”安全管理,推进落实“一会三卡”,确保安全管理穿透覆盖到每一个环节,防范和有效遏制事故发生,确保公司安全生产形势稳定向好。2025年,公司顺利通过年度QHSE-En四标管理体系年审,公司总部及下属主要生产单位均已成功复评安全生产标准化二级企业。

风险监测机制

- 定期开展综合性和专项安全检查,及时发现风险;
- 利用数字化技术对高风险环节进行实时监控;
- 定期开展应急演练,检验风险应对措施的有效性。

风险管理策略

- 通过改变计划或策略,彻底消除风险;如购买保险将风险转移;采取措施降低风险发生的概率或影响;
- 根据风险监测结果,定期更新风险管理策略。

风险管理举措

- 制定行动计划,明确责任人、时间节点和资源需求。



© 开展安全检查

提升应急能力

公司建立应急指挥中心运行机制及完善监控体系,通过应急指挥中心实时发布预警信息,不断完善应急预案,确保各类应急物资有效到位,加强应急演练,提高应对突发事件的能力。



开展消防应急演练

推进科技兴安

公司推进安全生产领域的数字化转型,打通公司各安全信息化系统,优化监控点位布置,将视频监控接入应急指挥中心,开展线上巡查,防治防汛应急联动。开发“平安振华”二期安全监管系统完成开发,利用新技术提升安全管理水平。

营造安全氛围

公司定期举办安全管理人员和一线员工的培训,内容涵盖安全管理理论、技术实践、隐患排查等。针对高风险作业(如有限空间、高处作业、起重吊装作业等)进行专项培训。通过开展“安全生产月”等活动,营造“我要安全”的文化氛围,强化员工的安全意识。



开展“安康杯”安全生产知识竞赛

指标与目标

公司提出“安全零事故”在内的“六零”奋斗目标,持续加强安全管理体系的完善,全面提升安全管理能力和水平。

2025 年安全目标达成情况

发生重大安全事故 **0**, 完成年度目标。

未来 3-5 年安全目标

- 继续深化安全生产管理,通过完善管理体系、强化责任落实、推进数字化转型和绿色低碳发展,确保安全生产形势持续稳定向好;
- 持续推进安全文化建设,提升全员安全意识,为实现高质量发展目标提供坚实保障。

名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
全年组织检查企业数	个	25	25	25
下发隐患整改通知数	个	18	20	21
安全隐患排查整改完成率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	7289	9312	6970
安全生产培训次数	次	1224	1248	1526
安全生产培训人次	人次	32000	31000	33000
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	211	275	289
员工死亡事故	次	0	0	0
员工因公伤亡人数	人	0	0	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0	0	0
承包商死亡事故	次	1	1	0
承包商负伤率	%	0.1	0.055	0.05
重大设备事故次数	次	0	0	0
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100

赤诚

打造责任链条

公司持续强化供应链管理,坚持负责任采购理念,积极将 ESG 理念和要求融入供应链管理体系,以开放的姿态与供应链伙伴开展战略合作,共同构建阳光透明、健康诚信的产业生态。

平等对待中小企业



规范机制

采用统一的准入标准、考察指标、绩效评审指标,明确将“重合同、守信誉”作为对所有合作方的基本要求,特别强调在与中小企业业务往来中坚持公平公正、一视同仁的原则,并通过建立供应商反馈机制,畅通沟通渠道,持续优化款项支付流程,确保执行高效。



及时支付

通过规范提交支付资料、统筹安排中小企业资金支付,进一步提升对中小企业款项的及时支付率,切实保障其合法权益。



针对性支持

通过深化与各金融机构的战略合作,积极运用金融工具创新与技术赋能,为中小企业提供针对性支持,助力其健康发展,履行国有企业的社会责任。

强化供应链管理

I 治理

公司设立供应链管理部,作为供应商管理的归口管理部门,全面负责供应链的管理工作,并明确各部门、各单位职责。



供应链管理部

- 落实中交集团供应商管理要求,建设、优化公司供应链管理体系,制定、完善公司供应商管理制度,搭建统一的供应商管理系统,建设公司供应商库,战略供应商的培育和绿色供应商管理;
- 按公司制度对重点关注名单和黑名单供应商进行归口管理,组织公司层级供应商绩效考核评价、动态调整及全生命周期管理,指导、监督、考核各部门、各单位供应商管理工作。



各部门

- 负责本部门的非生产性供应商管理工作;
- 负责配合供应链管理部对公司层级生产性供应商进行管理。



各单位

- 贯彻落实公司供应商管理制度和工作要求,制定本单位供应商管理细则并报供应链管理部备案,配合供应链管理部建设公司供应商库,负责本单位供应商全生命周期管理、本单位层级黑名单和重点关注名单管理、向公司报送建议列入或移出公司层级黑名单和重点关注名单信息等工作;
- 负责向公司提出推荐进入或退出中交集团层级供应商库的意见。

I 战略

公司坚持结合自身生产运营发展,充分识别与评估供应链管理领域的影响、风险和机遇,以高水平供应链建设支撑公司高质量发展。

	类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
影响	积极影响	<ul style="list-style-type: none"> • 有助于整合供应链各环节资源,优化生产、物流等流程,缩短产品从设计到交付的时间,为客户提供更稳定的产品供应和高质量的服务; • 供应链成员之间通过合作与协同,共同应对风险,提高供应链的韧性和稳定性。 	中、长期
	消极影响	<ul style="list-style-type: none"> • 依赖性与脆弱性增加:成员间深度捆绑会形成单点依赖,一旦某个关键环节出现问题,风险将迅速传导至全网,放大中断影响; • 协调成本上升:合作协同需持续投入资源用于信息共享、流程对齐与关系维护,若管理不善,沟通与妥协成本可能抵消效率收益。 	短、中、长期
风险	供应链中断风险	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商中断导致生产停滞。收入减少,额外采购支出增加。 	短、中期
	原材料库存积压风险	<ul style="list-style-type: none"> • 原材料积压,可能影响资金流动性,增加存储管理负担,存储费用和资金占用成本增加。 	短、中期
	原材料价格波动风险	<ul style="list-style-type: none"> • 原材料价格大幅波动。收入减少,额外采购支出增加。 	短、中期
	供应商合规风险	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商违法违规或在 ESG 方面的不良表现或违规行为,可能导致企业声誉受损、供应链中断或合规风险,进而导致市场占有率下降,收入减少。 	短、中期

类别	影响、风险或机遇描述	时间范围
机遇	优化供应链 降低成本 • 通过集中采购、优化物流路径、减少库存积压等方式，能够降低财务成本。	短、中期
	市场机遇 • 通过供应链上下游有效合作，为客户提供更稳定的产品供应和服务，吸引优质客户，市场占有率提升，收入增加。	中、长期

公司按照供应链管理和分包管理“12345”工作思路，聚焦“高质量发展”这一核心，围绕提质、增效、安全、韧性、绿色、创新等方面，组织推进和执行落实供应链、分包管理的 45+45 项工作清单，实现供应链管理从“量”到“质”、从“被动”到“主动”、从“效率”到“价值创造”的突破，推动产业链、供应链、分包链的深度融合发展，供应链核心指标有了较大提升、专项工作取得较好成效。

影响、风险和机遇管理

公司定期开展供应链风险与机遇的识别和评估，持续健全完善供应商与采购管理办法，严格甄选供应商、培育优质供应商，并将 ESG 纳入供应商评估与管理，敦促供应商承担社会和环境责任，携手打造互利共赢的供应链生态，切实防范供应链风险。

加强供应商管理

公司制定发布《非生产性货物及服务采购供应管理办法》《分包管理办法》等，深入开展已发布制度的宣贯培训，确保各单位理解到位并严格执行，提升制度的刚性约束力。2025 年，公司新开展业务合作的供应商共计 885 家，已全部完成环境管理与社会履行情况的评估，均未发现重大环境与社会风险。

供应商准入管理	<ul style="list-style-type: none"> 将排污许可、环境影响评价批复及环境管理体系认证等作为强制性准入白名单库的标准； 对取得绿色工厂、绿色供应链等国家级或行业权威绿色认证的供应商，在同等条件下予以优先纳入。
供应商绩效评审	<ul style="list-style-type: none"> 将绿色环保相关指标正式纳入供应商绩效评审体系，对在 ESG 方面表现突出的供应商给予额外加分； 对发生 ESG 相关问题的供应商予以扣分，情节严重的，实行一票否决并淘汰。
供应商现场考察	<ul style="list-style-type: none"> 在现场考察环节，重点评估其生产现场环境管理状况，并将环境管理体系运行情况纳入现场考察打分环节中； 在非现场审核阶段，通过国家企业信用信息公示系统等第三方权威信息平台，核查供应商是否存在环保行政处罚等不良记录。
供应商管理培训	<ul style="list-style-type: none"> 相关制度与管理要求及时与采购业务人员、评审考察专家开展宣贯培训，确保各项要求落实到位。



召开重点供应商专题会议

防范供应链风险

公司坚持阳光采购和绿色采购理念，积极将 ESG 理念和要求融入供应商与承包商管理体系，不断优化供应链管理，保障供应链安全，以开放的姿态与供应链伙伴开展战略合作，共同构建阳光透明、健康诚信的产业生态，有效识别和控制供应商风险，增强供应链的稳定性和可靠性。

智慧化管理供应商运营风险

- 开发 SRM 系统与第三方大数据平台的数据接口，实现供应商经营风险的实时抓取和智能分析；
- 嵌入风险预警模型，自动触发高风险供应商管控机制。

防范供应风险，保障项目履约

- 规范主要配套件申购周期、澄清周期、采购周期，深入推进采购三率动态管控，加强申购及时性预警和采购及时率考核，压缩主要配套件采购前置期。

防控原材料库存积压风险

- 开展仓储监督管理专项行动，发现问题并督促各单位整改落实，形成闭环；
- 通过月度库龄周转分析预警、推行 JIT 模式，如南通分公司压缩油漆库 50% 面积，实现库存风险实时预警，降低跌价与积压风险；
- 全流程线上化管控 (OA/SAP) 覆盖验收、出入库等环节，有效防范操作与合规风险。

动态监控供应商履约风险

- 通过黑名单及管控名单、红黄牌、约谈等措施及时对风险供应商进行预警，对不诚信供应商及时管控，防范履约风险。

以标准化文件防范采购商务风险

- 完成采购合同分类模板制定及发布，围绕不同业务类型，重点优化结算、质保及延期违约等核心责任条款，并严格落实资金支付的管理要求，全面引入保函机制，进一步夯实风险防控基础，提升采购管理水平。

打造透明供应链

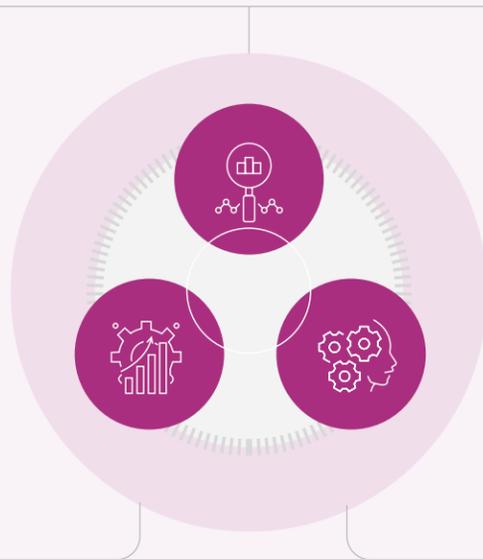
公司致力于打造透明供应链生态系统,通过供应商信息共享、电子化采购和仓储透明化管理,提升供应链韧性与安全水平,为公司高质量发展注入新动能。

实现供应商信息共享

- 推动智慧供应链的建设,完成供应链控制塔应用场景的进一步扩充,成功上线在库供应商一张图、采购监控、进口件原产国看板、实时库存看板等智慧供应链看板管理,持续推动供应链关键环节可视化,实时掌握供应链各层级、各场景、全链条的运行状态,有效提高供应链运转效率。

深入推行电子化采购

- 实现招标及采购业务公开、过程受控、全程在线、永久可追溯,提高效率和透明度;
- 全流程上线采购率较上年度完成值提升 5.9%,公开采购率较上年度完成值提升 6.25%。



实现仓储管理流程标准化与线上化闭环

- 在多家所属单位部署 WMS 系统,实现库位库存实时可视,打通海外与国内仓数据,完成利库系统的升级,支持全球订单利库,促进全公司可用物资共享,全面筑牢仓储透明化管理根基。

建设绿色供应链

公司围绕国家“双碳”目标与绿色供应链建设要求,结合中交集团绿色供应链指导意见,在《物资设备采购及进出口管理办法》中新增绿色采购章节,通过制度保障,构建从供应商准入到绿色包装与逆向物流回收闭环的管理体系,将低碳理念嵌入供应链核心环节,有效管理环境合规风险,提升公司 ESG 表现与长期竞争力。2025 年,公司完成工信部“绿色供应链管理示范企业”复审,未发生 CSR 红线事件。

绿色供应商筛选

- 正式建立绿色供应商库,并在供应商管理系统中对入库单位进行绿色供应商标识,同时在制度中明确优先采购绿色供应商产品与服务;
- 在绩效评审模块中,设立绿色环保专项加分项,对表现突出的供应商予以额外加分,形成标杆示范,激励其他供应商持续提升绿色管理水平。

供应商碳数据披露

- 推动供应商碳数据披露,参与完成试点项目所需的供应商碳足迹数据收集与整理工作,为项目碳核算提供了基础支撑。

绿色仓储与物流

- 部署智能高架库、自动化立体仓库及仓储管理系统,从管理源头减少能源浪费与资源错配;
- 推行无纸化作业,以电子单据替代传统纸质票据,并通过数字化设备实现物料全流程可视化与可追溯,降低纸张消耗及相关间接排放;
- 在物流环节推行设备电能替代,将物料搬运设备升级为绿色电能驱动,打造“零碳运营”实践标杆;
- 在船队中推广应用生物燃料油,推动海运模式低碳转型,有效降低全生命周期碳足迹;
- 通过实施“零库存”管理与适时配送模式,实现仓储资源集约化,显著压缩仓储面积与能耗;
- 在社会层面构建责任共担的伙伴关系,在治理层面提升精细化运营能力,从源头杜绝物料积压与浪费;
- 在采购环节推行“按需定采”的精益模式,减少材料浪费与废弃物排放。

指标和目标

名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
报告期内合作供应商数量	个	588	546	524
报告期内审查的供应商个数	个	2000	1794	2270
开展供应商培训次数	次	146	137	124
因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	56	67	66
供应商受处罚个数	个	42	16	42
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	55	59	91
开展培训供应商次数	次	146	137	124
培训供应商数量	个	170	150	124

和谐

共建温暖社区

公司以实际行动践行社会责任理念,将推动当地社会经济发展、增进民生福祉与企业发展有机结合,发挥自身优势,开展社区关怀,推动共同富裕,与利益相关方携手共建美好和谐社会。

助力乡村振兴

公司坚决贯彻党中央和上级决策部署,始终将定点帮扶作为重大政治使命,全面助力兰坪白族普米族自治县巩固拓展脱贫攻坚成果,接续推进乡村振兴,保持对兰坪白族普米族自治县帮扶的力度、广度和深度,在党建引领、产业帮扶、劳务协作等方面精准发力,为兰坪白族普米族自治县经济社会高质量发展贡献智慧和力量。2025年,公司连续第4年获中交集团定点帮扶工作考核结果最高等次“好”的评价。

数绘振华·2025

乡村振兴总投入	消费帮扶资金投入	教育帮扶资金投入	转移就业人口
374.3 万元	238.16 万元	48 万元	305 人



与云南省兰坪白族普米族自治县参加工作会谈

产业振兴

- 在永昌社区帮助建设成立了兰坪白族普米族自治县万人集中安置点就业“幸福里”社区,创新采用“用工企业+社区平台+务工人员”共同运营的新模式,为当地群众打造便捷高效的就业服务平台。

人才振兴

- 不断探索创新教育帮扶机制,通过改善教学设施、引进教育资助和社会资源等方式,助力免峨乡的小学、幼儿园提升教学质量;
- 与临沧技师学院开展校企合作,通过完善人才培养机制、强化劳动技能培训等举措,促进当地群众就业;
- 设立“海装人才振华冠名班”,推动校企合作从“劳务协作、实习就业”向“协同育人、定向培养”跨越;
- 为兰坪白族普米族自治县中等职业学校钣金专业实训车间添置教学设备,助力“中交助梦·职业启航”。

文化振兴

- 上海港机重工党总支与路桥村党总支联合开展观看爱国电影主题活动。

生态振兴

- 参与兰坪白族普米族自治县高坪村用水防护改造项目,建设和美乡村。

组织振兴

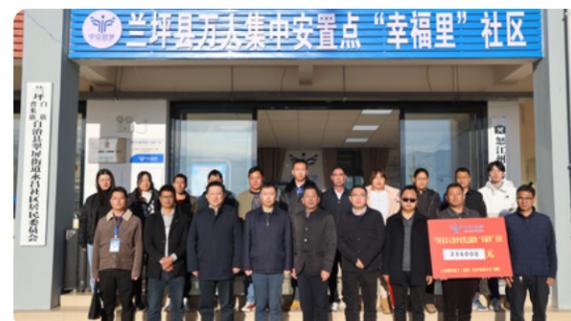
- 向云南省兰坪白族普米族自治县人社局派出一名挂职干部;
- 党委工作部党支部与永安社区党委接续开展党建共建;
- 党委与奉贤区四团村党总支举行驻村结对帮扶签约仪式。



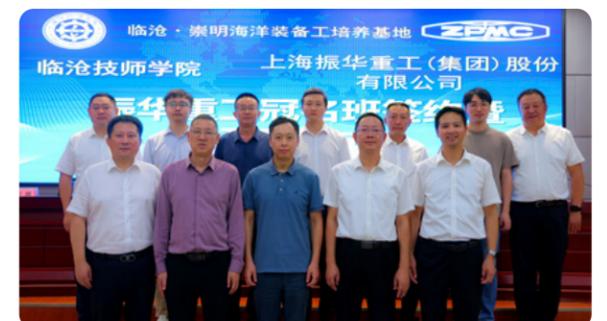
为兰坪县免峨乡振华幼儿园配置户外运动器械



上海港机重工党总支与路桥村党总支联合开展观看爱国电影主题活动



兰坪县万人集中安置点“幸福里”社区



临沧技师学院“海装人才振华冠名班”

投身公益志愿

公司“蓝马甲”青年志愿者服务队秉持“奉献、友爱、互助、进步”的理念。在社区服务领域，参与街道学雷锋活动，开展消防知识宣讲。在国际公益领域，支持南非“汉语桥”赛事并冠名决赛，拉美区域总部的志愿者慰问儿童福利院，推动中外文化交流，团队在世界城市日等重大活动提供专业服务保障，获得广泛赞誉。2025 年，公司“蓝马甲”志愿服务队获评“2024 年度中交集团优秀‘蓝马甲’志愿服务队”。

数绘振华·2025

公益捐赠总额	志愿服务团队	登记注册志愿者	员工志愿活动	员工志愿活动时长
2.4 万元	10 个	488 人	14 次	656 小时



振华长兴分公司团委组织青年学雷锋志愿活动



公司志愿者助力 2025 世博都市千人瑜伽活动

工程师进课堂，为孩子们种下“科技梦”

案例

为全面贯彻落实习近平文化思想和习近平总书记关于科技强国、海洋强国的重要论述，持续讲好“振华海工”品牌故事，公司积极开展“万名工程师进课堂”公益活动，各项目员工化身“科技梦”的“播种人”，以躬身实践的经验为笔、攻坚克难的精神为墨，在学生心中勾勒出科技强国、海洋强国的壮阔图景，让“学校小课堂”与“社会大课堂”的桥梁愈发坚实，为锻造新时代科技人才、激活产学研协同创新引擎注入不竭动力。



振华海工党委联合启东海工船舶工业园党委赴启东市城东小学开展“万名工程师进课堂‘大国重器’答未来”活动

迅速响应!“振华拖 10”轮紧急救援故障船舶

案例

5月20日，公司所属“振华拖 10”轮在执行常规接护任务期间，接到吴淞交管中心紧急通报：“辖区水域内某轮突发舵机失控险情，需立即支援。”接到指令后，仅用 7 分钟即抵达救援现场，经专业评估迅速制定拖带方案。通过船员团队的通力配合、精准操作，失控船舶于 8 时 50 分被安全拖带至吴淞 8 号锚地完成抛锚。整个处置过程高效有序，有效避免了次生事故风险，展现了高效的应急响应能力与海上责任担当。





“振”丝路之谊 · “笨”运共创

上海振华重工集团坚持国际化发展，加强境外合规与风险管理，注重属地化经营，持续推进共建“一带一路”高质量发展走深走实，推动人文交流“心联通”，打造具有全球竞争力的世界一流装备制造企业。

贡献 SDGs



开拓

深化全球布局

公司秉持“敢为人先，引领世界”的企业精神，紧抓全球化发展机遇，高效整合全球优质资源，致力于构建深度本地化、全链条服务、系统性交付的运营体系，向全球客户提供卓越产品和高效服务。

产品全球化

公司基于对全球不同区域客户需求的深刻洞察，深入理解并响应各区域港口在运营条件、效率要求及环境标准等方面的差异化需求，针对性推进设备的定制化创新与性能优化，以高性能、高适应性的产品体系拓展全球市场。



擎起 25000 吨的“沙漠雄心”

案例

8月，沙特国王港“超级船厂”项目 17 块超大型升船机平台顺利完成高精度安装，标志着由中沙联合打造的世界最大升船机系统主体结构取得关键性进展。

上海振华重工集团负责干船坞门、升船机系统、下水驳等重要部件的制造。此次安装的升船机系统集成船舶提升、转运、牵引功能于一体，其 25000 吨的船舶提升能力创世界之最。公司派驻现场的技术指导团队会同业主，克服了中东地区复杂多变的高温、强风气候条件等不利影响，解决平台超大尺寸和超重重量带来的运输与安装难题，圆满完成该重要节点任务。



沙特国王港“超级船厂”项目



升船机系统



当“中国智造”遇见红海阳光：助力埃及打造首个全自动码头新标杆

案例

当地时间 11 月 25 日，为埃及苏赫纳港 RSCT 码头打造的 24 台港机设备在用户码头完成交付。该项目提供了 6 台智能岸桥和 18 台全自动轮胎吊，凭借领先的自动化技术与滑触线锂电池混合供电方案，实现了码头作业的智能化和零排放绿色运行。项目建成后，预计年处理能力达 350 万标准箱，并将创造超过 2000 个就业岗位，显著提升埃及在全球供应链中的枢纽地位。



苏赫纳港 RSCT 码头设备交付仪式



上海振华重工集团交付的港机设备



研制的全球最先进的海工船舶之一、全国首艘 J 型和 S 型双型多功能铺管船 JSD6000 深水起重铺管船在西澳大利亚完成首个水下安装项目



PSA 土耳其 MIP 码头 4 台岸桥、土耳其伊兹密尔 TCEEGE 码头 1 台岸桥、3 台轮胎吊和 1 台堆高机搭乘“振华 35”轮从振华长兴分公司发运



斯里兰卡 ECT 码头 11 台自动化轨道吊搭乘“振华 24”轮从振华南通分公司启航



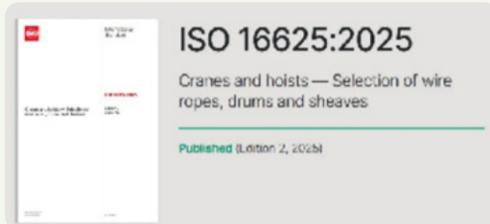
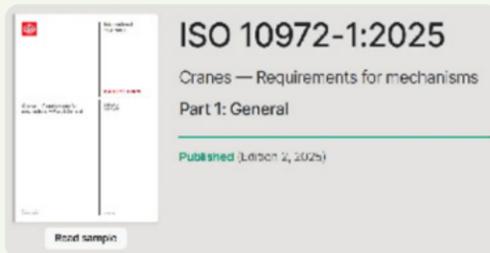
支持全自动充电、续航时间可达 8 小时的全电动跨运车远销西班牙巴塞罗那

标准全球化

公司主动融入国际标准体系,积极参与国际标定制(修)订,发布多项标准成果;推动技术输出与国际标准接轨,增强在全球港口装备行业的技术影响力,构建互认互信、互惠共赢的国际合作格局。截至 2025 年底,公司作为主参编累计颁布国际标准 9 项、国家标准 35 项、行业标准 34 项。

振华在行动·2025

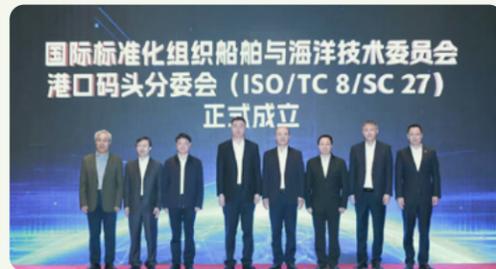
2月,参与修订的两项国际标准《起重机—对机构的要求—第1部分:总则》(ISO 10972—1:2025)和《起重机和葫芦—钢丝绳、卷筒和滑轮的选择》(ISO 16625:2025),经国际标准化组织(ISO)所有成员国投票一致通过并发布。



4月8日,由中国潜水救捞行业协会(CDSA)与国际海事承包商协会(IMCA)联合主办的“船舶动力定位(DP)国际研讨会”在上海举行。公司作为支持单位受邀参会并参与圆桌讨论。



5月,国际标准化组织(ISO)批准在船舶与海洋技术委员会下成立港口码头分委会,秘书处落户中国。公司党委委员、总工程师李义明当选国际标准化组织船舶与海洋技术委员会港口码头分技术委员会(ISO/TC8/SC27)首任主席。



2025年,首次牵头制定的国际电工委员会(IEC)国际标准《自主载物电气运输设备与云平台调度系统的接口要求》正式立项。这是上海振华重工集团在 IEC 国际标准组织内牵头制定的首个标准,实现了公司在该领域的零突破,标志着我国在智能运输设备互联互通领域的技术方案获得了全球认可。

2025年,牵头制定的国际标准组织(ISO)技术报告《起重机旋臂起重机设计、制造、使用和维修要求及建议》(ISO/TR 25599:2005)修订正式立项,项目全流程周期3年。



服务全球化

公司积极回应全球港口与海洋工程领域的市场需求,充分发挥在高端装备制造与自动化领域的独特优势,为全球客户提供涵盖方案咨询、定制化设计、建造交付乃至智慧码头升级的全流程一体化服务,持续强化“ZPMC”品牌的国际影响力。



老港口,携手共筑新枢纽

案例

3月,为斯里兰卡汉班托塔港提供的新搬迁4台岸桥和8台场桥顺利完成19000箱作业首秀,为升级扩容后的港口投入商业运营吹响号角,也标志着汉班托塔港迎来大船大箱量作业的新时代。

汉班托塔港于2017年开港,上海振华重工集团自开港伊始便参与了该码头的设备交机、售后及维保工作。本次改造项目极大提升了汉班托塔港的运营效能,为中斯双方深化共建“一带一路”交通工程领域合作贡献力量。



智解岸桥稳固“方程式”

案例

5月,荷兰鹿特丹港 ECT 码头的3台3E级岸桥顺利抵达用户码头并完成卸船工作。该批岸桥均为全自动化设备,是迄今为止公司为荷兰 ECT 码头设计制造的“最大”岸桥,满足最新欧洲 EN 标准,它们的“稳固性”尤其体现了项目团队的技术创新能力。

“项目面临的非常规性问题众多,创新性要求高,审查标准严格,仅技术图纸资料就提交了上千份。”项目负责人李星表示。为了让这批岸桥适应码头基建承载能力和风力条件,同时保证其作业的高效率和稳定性,项目团队和用户协同合作,响应了十几项个性化需求,解开一道道让岸桥稳固的“方程式”。



协同

优化区域管理

公司持续完善全球布局,在欧洲、东南亚、北美、南亚、非洲、拉美和中东等多个区域设置海外总部,统筹管理 119 个全球所属机构,制定《海外属地化员工职级评定工作办法》,将海外属地员工纳入公司职务职级体系,畅通属地员工职业发展通道。积极培养本地团队提升运营效率与市场响应力,借助文化融合与人才本地化构建长期信任,实现企业与当地的协同进步。

数绘振华·2025

产品进入全球第 111 个国家和地区	遍布世界约 300 座码头	设有 8 个海外区域总部	119 个 全球所属机构
海外区域总部总人数 1060 人	其中属地员工 987 人	属地化员工比例 93.11%	



携手共进,公司举办 2025 年海外属地化员工培训

案例

11月21日,举办2025年海外属地化员工培训开班仪式,本次培训为期27天,课程设置涵盖电气、机械、焊接和安全等专业,同时安排学员前往公司总部参观,了解公司企业文化,赴上海和南通等多个生产基地开展实地研学。来自南亚太、欧洲等区域总部近20名海外属地化员工参与。通过此次培训,全面提升海外属地化员工的业务能力,增强对公司的归属感。



举办“护航计划”——2025年海外业务骨干培训班



举办 2025 年集团海外子公司工程师培训

融通

深耕属地经营

世界是文明互鉴的百花园,对和平与繁荣的向往息息相通。在支持所在国经济社会发展的过程中,公司注重推动人文交流与民心相通,积极服务社区建设与民生改善。通过深化跨文化融合,不断增进企业与当地社会的情感联结与文化认同,携手迈向共同发展的未来。



振华力量助力幸福繁荣“发展港”

案例

2025年,秘鲁钱凯港开港一周年。一年来,钱凯港发展为幸福繁荣的“发展港”,钱凯港已开通3条干线和4条支线,不仅开辟了稳定、高效的黄金通道,更进一步提升区域互联互通水平。同时,促进当地旅游业实现30%至40%的增长,推动当地餐饮、服务等行业同步振兴。

在建设期间,项目团队积极开展社区服务,为当地民生福祉贡献力量,累计修复社区危房440余户,修缮公共道路2500余米,重修社区幼儿园1座;并创建“印加讲堂”“钱凯工程师学校”,助力培养服务秘鲁工程建设的人才,累计为属地工人开展超过45000学时的技能培训,为当地带来超过3000个固定工作岗位。开港后,这份温暖还在持续,曾经的“建设工地”变身“发展引擎”,21个优先项目带来的社会效益和旅游业的同步增长,让当地民众真切感受到共建“一带一路”的成效。



拉美区域总部组织员工参与“海洋之根 2025”环保志愿行动



拉美区域总部为癌症患儿提供爱心物资支持

未来展望

时序更替,华章日新。2026年,立于“十五五”规划的开局之年,上海振华重工集团将以更高的站位、更宽的视野,在新征程上奋楫前行。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,深入贯彻党的二十大精神,全面落实党中央关于经济社会发展及国资国企改革的决策部署,以“坚定必胜信心,保持战略定力”凝聚发展合力,在中国式现代化的宏阔实践中,奋力镌刻属于振华的印记。

新的一年,我们将稳基固本,以卓越治理构筑长青基业。持续优化中国特色现代企业制度,完善法人治理结构,提升董事会规范运作与战略决策效能。构建更具前瞻性、穿透力的全面风险防控体系,筑牢高质量发展安全屏障。推动企业文化与发展战略深度融合,凝聚全员共识,为实现长远目标奠定坚实基础。

新的一年,我们将实新并举,以科技自强赢得战略主动。聚焦港机、海工、钢结构和智慧港口等核心主业,坚决打赢关键核心技术攻坚战,提升产业链供应链自主可控水平。以前沿数字技术深度赋能研发、制造与服务全流程,加速产品智能化与产业数字化迭代。构筑国际一流人才高地,完善创新生态,让科技创新这一“关键变量”真正转化为高质量发展的“最大增量”。

新的一年,我们将致远共生,以绿色情怀担当时代使命。将“双碳”目标深度融入战略与运营,引领行业绿色低碳转型。在加快自身高端化、智能化、绿色化国际化发展的同时,更积极地融入区域协调发展,服务乡村振兴,增进社会福祉,以实际行动践行共享理念。我们致力于超越商业成功,追求与环境、社会及利益相关方的和谐共生,在全球舞台上展现中国企业的责任形象。

征途漫漫,惟有奋斗;大道至简,实干为要。上海振华重工集团将永葆产业报国的初心,勇担制造强国的使命,以矢志不渝的创新、坚定不移的开放、兼济天下的责任,向着成为具有全球竞争力的世界一流高端装备制造企业之目标坚实迈进,为民族复兴贡献力量,为人类美好未来贡献智慧。



附录

关键绩效

经济绩效				
指标	单位	2023	2024	2025
营业收入	万元	3,293,326	3,445,642	3,626,046
利润总额	万元	78,516	93,743	111,602
资产总额	万元	8,486,458	8,576,746	8,303,470
负债总额	万元	6,599,764	6,744,501	6,427,964
所有者权益	万元	1,886,694	1,832,245	1,875,506
净资产收益率	%	3.37	3.39	4.69
总资产报酬率	%	2.15	2.05	2.08
国有资产保值增值率	%	104.01	102.45	104.58
纳税总额	万元	69,705	71,833	99,663
社会绩效				
指标	单位	2023	2024	2025
员工总数	人	8304	8101	7935
女性员工数	人	1461	1438	1357
女性管理者比例	%	14.18	15.03	13.40
残疾人雇佣人数	人	74	71	45
少数民族员工人数	人	120	133	107
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训总数	次	422	466	430

员工培训总人次	人次	49659	50099	42545
员工培训投入	万元	1229.98	1160.66	1008.14
科技研发总投入	万元	131155.66	150239.73	151537.48
研发投入强度	%	3.98	3.77	4.18
专利申请量	个	508	449	303
新增专利数	个	297	397	339
制修订国家及行业标准	项	3	2	6
制修订国际标准	项	0	2	3
产品一次报验合格率	%	99.0	99.1	98.90
UT 一次合格率	%	99.49	99.50	99.47
全年组织检查企业数	个	25	25	25
下发隐患整改通知数	个	18	20	21
安全隐患排查整改完成率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	7289	9312	6970
安全生产培训次数	次	1224	1248	1526
安全生产培训人次	人次	32000	31000	33000
安全生产培训员工覆盖率	%	100	100	100
安全生产培训供应商覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	211	275	289
重大设备事故次数	次	0	0	0
因公死亡人数	人	0	0	0
员工工伤事故次数	次	5	9	0
承包商死亡事故	次	1	1	0
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100

员工职业伤害保险投入金额	万元	776	802	503
员工职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
职业病发病率	%	0	0	0
报告期内吸纳就业人数	人	627	141	199
志愿服务团队个数	个	14	9	10
登记注册志愿者人数	人	172	353	488
员工志愿活动次数	次	6	20	14
员工志愿活动时长	小时	107	156	656
公益捐赠总额	万元	84.5064	94.65	2.4
参与工会的员工比例	%	100	100	100
困难员工帮扶总投入(含实物折款)	万元	15.45	19	22
帮扶困难员工人次	人次	114	154	155
乡村振兴总投入	万元	182.6725	273	374.3
对口帮扶干部人数	人	1	1	1
消费帮扶资金投入	万元	52.9461	145.96	238.16
教育帮扶资金投入	万元	65.37	45	48
转移就业人口	人	215	198	305
环境绩效				
指标	单位	2023	2024	2025
环保总投入	万元	11856.9	11544.5	10679.1
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
全年能源消耗总量	吨标煤	114448	107903	119255
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.0352	0.0320	0.0346
电力使用量	万千瓦时	39424.77	38267.06	41086.26
天然气	万标准立方米	722.40	715.61	794.98
汽油	吨	390.47	471.40	412.87
柴油	吨	29264.50	25462.31	26263.63

燃油料	吨	10487.73	12235.32	16349.39
新能源使用总量	万千瓦时	2993.73	3324.54	4317.48
新能源使用量占比	%	7.6	8.7	10.5
废水排放量	万吨	185.44	183.91	211.73
废水排放达标率	%	100	100	100
COD 排放量	吨	291.90	192.66	251.05
氨氮排放量	吨	43.70	33.66	45.56
年度新鲜水用水量	万吨	537.93	416.74	310.67
废气排放达标率	%	100	100	100
废气排放总量	万吨	0.13	0.12	0.13
其中:颗粒物	吨	100.59	85.78	87.37
二氧化硫	吨	185.26	208.24	266.74
氮氧化物	吨	785.35	699.48	831.14
非甲烷总烃 VOCs	吨	198.35	164.74	161.38
固体废物处置量	万吨	13.9	11.2	14.0
固废处置合规率	%	100	100	100
危险废物处置量	万吨	0.79	0.75	0.77
危险废物合规处置率	%	100	100	100
温室气体排放总量*	tCO ₂ -e	364866	362179	—
直接温室气体排放*	tCO ₂ -e	153205	181425	—
间接温室气体排放*	tCO ₂ -e	211664	180502	—
温室气体减排量*	tCO ₂ -e	30217	2687	—
新建项目执行社会、环境评估比率	%	100	100	100
新建项目环评通过率	%	100	100	100
环保培训次数	次	6	7	8
环保培训投入	万元	10.288	12.2	12.39
环保培训人次	人次	290	263	181
环保培训时长	小时	75	152	114

*2025 年度温室气体排放相关数据的核算与第三方核查工作尚在进行中, 预计于 2026 年 5 月完成, 我们将在后续及时披露。

治理绩效				
指标	单位	2023	2024	2025
股东会举行次数	次	4	3	3
股东会审议通过的提案数量	个	29	28	24
召开董事会会议	次	14	12	10
董事会成员出席率	%	100	100	100
董事会审议议案数量	项	72	71	79
女性董事占比	%	11	10	10
报告期内合作供应商数量	个	588	546	524
报告期内审查的供应商个数	个	2000	1794	2270
因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	56	67	66
供应商受处罚个数	个	42	16	42
供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率	%	55	59	91
开展供应商培训次数	次	146	137	124
培训供应商数量	个	170	150	124
反腐倡廉培训次数	次	14	11	20
反腐倡廉培训人数	人	1000	2000	2000
经济合同法律审核率	%	100	100	100
重大决策法律审核率	%	100	100	100
规章制度法律审核率	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	100	100
风控合规培训投入	万元	3.848	4.294	6.32
风控合规培训次数	次	12	8	7
风控合规培训人数	人次	3700	530	547
风控合规培训时长	小时	162	130	204

数据如与年报有出入,以年报为准。

指标索引

章节	CASS-ESG 6.0 之专用设备制造业	可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告	P1.1-P1.2	2-2,2-3
高管致辞	P2.1	—
走近上海振华重工集团	P3.1-P3.4	2-1, 2-6, 2-9
ESG 管理	G1.1.1-G1.1.9, G1.1.11, G1.3.2	2-29, 3-1, 3-2, 3-3, 207-3
专题一: 千钧之任, 筑梦远洋——我们的硬核担当	P3.1, P3.3, S3.3.7, S3.3.9, S3.3.14	102-2,102-6,102-12, 203-1,203-2
专题二: 开放之韵, 诚启未来——我们的共赢答卷	S2.1.12-S2.1.13, G1.3.1-G1.3.2	203-1,203-2
“振”治理之效·“华”章共商	领航·坚持党建引领	—
	笃行·完善公司治理	—
	稳健·聚力风险管理	G2.1.3
	公正·恪守商业道德	G2.1.1-G2.1.2, G2.1.8, G2.2.1-G2.2.2
	保障·维护投资者权益	G1.3.1-G1.3.2
“振”生态之美·“华”韵共建	降碳·应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8, E1.1.13-E1.1.19
	图治·加强环境管理	E2.1.1-E2.1.9, E2.2.1, E2.2.3, E2.2.5-E2.2.6, E2.4.1-E2.4.4, E3.1.1-E3.1.5, E3.2.1, E3.2.3, E3.3.1-E3.3.6
	守护·共享生态之美	E2.3.2-E2.3.4
“振”价值之链·“华”实共享	精工·做优产品服务	S3.3.1-S3.3.10, S3.3.13-S3.3.14, S3.4.1-S3.4.4
	创新·数智驱动发展	S2.1.1-S2.1.6, S2.1.8-S2.1.10, S2.1.12-S2.1.16
	奋进·厚植员工为本	S4.1.1-S4.1.7, S4.1.11-S4.1.12, S4.2.1-S4.2.7, S4.3.1-S4.3.6
	赤诚·打造责任链条	S3.1.1-S3.1.5, S2.2.2
	和谐·共建温暖社区	S1.1.2-S1.1.5, S1.2.1-S1.2.6
	开拓·深化全球布局	S3.3.4, S3.3.7, S3.3.9, S3.3.14
“振”丝路之谊·“华”运共创	协同·优化区域管理	S4.1.1, S4.3.3
	融通·深耕属地经营	S1.2.1, S1.2.5-S1.2.6
	未来展望	A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A3
	评级报告	A5
	意见反馈	A6



意见反馈

尊敬的读者:

您好! 十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续提升 ESG / 可持续发展履责能力和改进报告编制水平的重要依据。我们将认真采纳您的意见和建议, 并保护您的反馈信息不被第三方获取, 请您不吝赐教!

选择性问题 (请在相应的位置打√)

1. 您对本报告的总体评价如何:

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响:

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

很好 好 一般 差 很差

4. 您认为本报告的结构安排如何:

很好 好 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读:

很好 好 一般 差 很差

开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面? _____

2. 您希望进一步了解哪些信息? _____

3. 您对我们今后发布报告有何建议? _____

如果方便, 请告诉我们您的信息:

姓名: _____ 职业: _____ 机构: _____

地址: _____ 电话: _____ 邮箱: _____



公司地址: 中国上海浦东新区东方路 3261 号

邮政编码: 200125

联系电话: 021-58396666

电子邮箱: ESG@zpmc.com