

华测检测认证集团股份有限公司 关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

华测检测认证集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 27 日召开了第七届董事会第二次会议，审议通过了《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》，现将 2026 年度高级管理人员薪酬方案有关详情公告如下：

一、适用对象

高级管理人员（包括总裁、副总裁、董事会秘书、财务负责人）

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬标准领取薪酬。高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入组成，其基本薪酬主要体现岗位价值，结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位职责、行业薪酬水平等指标确定。绩效薪酬和中长期激励收入主要体现绩效结果导向，以公司经营目标为考核基础，根据业绩实现情况以及高级管理人员岗位职责完成情况核定。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

四、其他说明

（一）公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

（二）公司因财务造假等错报对财务报告进行追溯重述时，应当及时对高级管理人员绩效薪酬和中长期激励收入予以重新考核并相应追回超额发放部分。公司高级管理人员违反义务给公司造成损失，或者对财务造假、资金占用、违规担

保等违法违规行为负有过错的，公司应当根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬和中长期激励收入，并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入进行全额或部分追回。

（三）上述高级管理人员薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

五、备查文件

（一）公司第七届董事会第二次会议决议；

（二）公司董事会薪酬考核与提名委员会决议。

特此公告。

华测检测认证集团股份有限公司

董 事 会

二〇二六年三月三十一日