



2025年
环境、社会和公司治理报告

关于本报告

报告说明

本报告是华测检测认证集团股份有限公司发布的第六份《环境、社会和公司治理报告》(简称“ESG 报告”),旨在全面反映公司 2025 年度在可持续发展方面的管理、实践与绩效。

报告范围

本报告覆盖华测检测认证集团股份有限公司及下属所有全资、控股子公司。为便于表达,华测检测认证集团股份有限公司在报告表述中使用“华测集团”“华测检测”“集团”“公司”“我们”等称谓。

除特别说明外,报告数据时间范围是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。报告中涉及的货币单位除特殊说明外,均为人民币。报告数据范围与年报一致,为中国境内集团总部及所有下属机构与办事处、海外子公司及控股公司。



你的生活里
华测无处不在

www.cti-cert.com

编制依据

本报告遵循深圳证券交易所(以下简称“深交所”)发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》,同时参考了《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)、财政部《企业可持续披露准则—基本准则(试行)》《企业可持续披露准则第1号—气候(试行)》、联合国《可持续发展目标(SDGs)企业行动指南》和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2)的建议进行编制。

确认与批准

本公司董事会及全体董事、高级管理人员保证本报告内容真实、准确、完整、不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别及连带责任。我们承诺将持续、准确、及时地向利益相关方更新我们的ESG管理和议题实践情况及绩效,努力提供一份公正、透明、平衡的报告以满足利益相关方需求。

本报告已根据AA1000审验标准(AA1000 Assurance Standard)经由第三方机构完成独立审验,审验报告全文列示于本报告附录中。

报告获取

您可以在华测集团公司网站(www.cti-cert.com)、巨潮资讯(www.cninfo.com.cn)下载本中文版报告及英文版报告电子文本,如有中英文差异之处,请以中文版本为准。

联系方式

华测检测认证集团股份有限公司
地址:深圳市宝安区新安街道兴东社区华测检测大楼1号楼101
邮编:518101
联系人:欧瑾
电话:0755-3368 2137
邮箱:esg@cti-cert.com



目录



可持续战略与管理

可持续发展战略	18
可持续发展管理	19
利益相关方沟通	20
双重重要性议题	21

01



我们的治理

夯实根基 完善治理	24
健全机制 防范风险	26
坚守初心 恪守商德	28
筑牢壁垒 保障安全	29

02



我们的产品与服务

专注品质 优化服务	33
赋能研发 驱动创新	35
恪守伦理 严守规范	37
倾听客户 珍视心声	38

03



我们的环境

气候变化 积极行动	40
环境治理 体系赋能	45
能效提升 价值创造	46
严控三废 合规处置	47

04



我们的员工

多元包容 员工平等	49
保障权益 员工无忧	53
赋能发展 员工成长	56
护航健康 员工安全	59

05



我们的伙伴与社区

共建供应链 责任同行	62
赋能伙伴 共赢发展	63
和衷共济 温暖聚力	64

06

关于本报告

报告说明	01
报告范围	01
编制依据	01
确认与批准	01
报告获取	01
联系方式	01
董事长致辞	02
总裁致辞	03

关于我们

公司介绍	04
你的生活里, 华测无处不在	05
根植中国, 服务世界	08
企业文化	10
我们的价值	11
2025年荣誉奖项	13
2025年亮点绩效	14

专题

专题一:	
数字化转型赋能	
—自动化+AI的全链路革新实践	15
专题二:	
以品质生活传递信任	
—全场景检测服务与信任构建	16

附录

公司大事记	66
关键绩效表	68
索引表	70
第三方鉴证	72
读者反馈表	73

董事长致辞

回首华测检测二十余载的发展历程，我们在激烈的市场竞争中披荆斩棘，在时代的浪潮中奋勇前行。从本土市场的深耕到全球版图的拓展，从技术能力的积淀到行业标准的引领，始终秉承“为品质生活传递信任”的初心，是我们扎根行业的底气，更是行稳致远的根本。

以ESG为锚，筑可持续发展之基

在人类共同应对气候变化、追求绿色发展的时代命题下，华测检测将 ESG 理念深刻融入企业发展战略，以“精益”之姿践行生态责任。过去一年，我们锚定行业前沿，作为首批机构参与产品碳足迹标识认证试点，助力企业锚定低碳转型方向；同步持续提升污染物检测等关键资质，以专业服务守护生态环境质量。于我们而言，ESG 不是口号，是每一份检测报告里的“绿色承诺”。

以责任为脉，织民生福祉之网

华测检测谨记“传递信任”的使命，持续守护公共安全与民生品质。从食品与消费品质量的全链条守护，到民生领域品质底线的筑牢，我们以专业能力回应社会信任。同时，我们坚守“取之于社会，必反哺于社会”的价值信念，以定点帮扶项目落地乡村振兴一线、以产教融合育行业新才，用产业资源与专业能力托举民生温度，在长期坚持中累积社会价值。

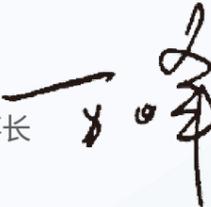
以创新为翼，拓全球发展之局

创新是华测检测的核心驱动力，全球化则是我们向世界传递信任的必由之路。我们以 AI 重塑检测效率与质量提升，以技术进步织成行业升级；以持续拓展的全球布局，延伸服务边界，让“华测检测”在不同市场中成为专业可靠的象征。随着我们的服务触达更多全球客户、专业标准持续参与全球协作，华测检测也在更广阔的舞台上，稳步提升中国检测服务的认可度。

以初心为向，赴未来征程之约

站在新的起点，华测检测将继续以“为品质生活传递信任”为初心，深化“全球化、数字化、智能化”战略。我们将持续践行 ESG 理念，以开放合作共建行业生态，向着“打造受全球认可的华人检验检测品牌”的长远目标笃定前行。

董事长 | 万峰

董事长 

总裁致辞

随着全球绿色转型浪潮兴起，检验检测认证（Testing Inspection Certification, TIC）行业正在从传统质量验证工具转型为绿色转型核心支撑，推动各行业向更高附加值升级。华测检测作为国内第三方检测认证行业的先行者，始终锚定国家战略导向，将 ESG 理念与智能化转型深度植入发展内核，以专业力量担当时代职责，引领行业高质量发展。

诚信经营, 稳健发展

我们以诚信经营为根本，持续健全制度体系、强化落地执行，让诚信透明的价值观深度融入日常运营全流程，以扎实的责任治理保障企业行稳致远。2025年，公司实现营业收入 **66.21** 亿元，同比增长 **8.82%**，以稳健经营实绩彰显责任担当，以高质量发展践行初心使命。

研创赋能, 数智驱动

我们推动研发与数字化深度融合，筑牢核心竞争力。我们获评国家企业技术中心，累计获 **810** 项专利，参与修订并公布的标准达 **764** 项。数字化建设（如实验室系统等）落地效率显著，同时我们持续推进 AI 检测技术的研发与场景适配，目前正在逐步探索其在核心业务板块的应用可能性，力求通过技术创新助力检测效率提升。

守责笃行, 传递温度

我们坚守“取之于社会、用之于社会”的准则，将责任融入发展全程。对员工，我们构建清晰的晋升通道，兼顾文化培养与专业技能提升，携手员工共同成长。对行业，我们牵头搭建产教融合生态，打通校企人才链路，以公益培训促进行业规范。对社区，我们开展甘肃定点帮扶、“你点我检”进社区等行动，以专业技术赋能乡村产业，用公益回馈社会，让信任的力量穿透商业边界。

2025年，华测检测 Wind ESG 评级升至“AAA”级、连续三年入选标普全球《可持续发展年鉴》。未来，我们会在 ESG 道路上持续探索，为行业的可持续发展贡献更多力量。

总裁 | 申屠献忠

总裁




关于我们

公司介绍

华测检测认证集团股份有限公司成立于 2003 年，总部位于中国深圳，是中国检测认证行业首家上市公司（股票代码：300012），中国第三方检测与认证服务行业领先者之一。秉承“诚信、团队、精益、创新、客户至上”的价值观，以“为品质生活传递信任”为使命，华测检测为全球客户提供一站式测试、检验、认证、计量、审核、培训及技术服务，致力于在政府、企业和消费者之间传递信任，全面保障品质与安全，推动合规与创新，实现更健康、更安全、更环保的高质量发展。

华测检测设立 160 多间实验室，拥有 14,000 多名优秀员工，服务能力已全面覆盖到纺织服装及鞋包、婴童玩具及轻工产品、电子电器、医药及医学、食品及农产品、化妆品及日化用品、石油化工、环境、建材及建筑工程、工业装备及制造、轨道交通、汽车和航空材料、芯片及半导体、绿色低碳和 ESG、海事、数字化认证等相关行业及其供应链上下游产业的服务。



华测检测是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，中国合格评定国家认可委员会（CNAS）和检验检测机构资质认定（CMA）认可机构，也是中国国家强制性产品认证（CCC）指定认证机构；欧盟 NB 指定认证机构、欧盟 CE 认证机构，国际油、油籽和油脂协会（FOSFA）认可检验机构、南非国家标准局授权测试机构、国内首个获得 GCC（全球碳委员会）审定与核查机构资质并成为 APSCA Full Member，TIC 国际检验检测认证理事会（TIC Council）全球董事会成员，获得美国、英国、加拿大、挪威、墨西哥、德国等海外国家权威机构认可并授权合作。基于遍布全球的服务网络和权威公信力，华测检测每年可出具 400 多万份检测认证报告，服务客户逾十万家，其中世界五百强客户逾百家。

你的生活里 华测无处不在

我们的服务分为生命科学、贸易保障、消费品、工业测试、医药及医学服务五大业务板块，涵盖食品、环境、医学、消费品、工业品、建筑工程等诸多细分领域，可提供检测、检验、鉴定、认证、计量校准等技术服务，为企业提供一站式的解决方案。

环境服务

环境事业部已在全国范围建立了30多个专业实验室，服务领域包括生态环境检测、环境自动监测、海洋环境、职业卫生、公共卫生、工业放射、农业环境、土壤三普、司法鉴定、轨道交通生态、石化行业环境管理等，为政府、企业及各类组织提供覆盖中国全境、多领域的环境监测及环境健康安全技术服务。

截至目前，环境事业部已实现检测项目超过 **5,000** 项，通过认证、认可的检测方法超过 **3,500** 个。我们的 QA/QC 方案是以国家生态环境部和美国环保署 USEPA 的相关要求为基础制定，且每年都受邀参加中国合格评定国家认可委员会 CNAS 和国际公司组织的能力验证活动，多次取得优异的成绩，获得相关组织的高度认可。



海事及自然资源服务

海事及自然资源事业部致力于全球的航运企业等提供能源/能效、海事环境、工程技术领域的第三方检验、检测、咨询顾问的国际化服务，为石油化工行业提供全生命周期的检测技术服务。我们是 ISO17020 认可检验机构，也是 ISO17025 认可实验室，服务涵盖进出口商品检验、BQS 及加油安全监

督、排水履约服务、IHM 及 IHM 维护、无石棉调查、拆船监理、船用燃油质量检测（包括生物燃油、甲醇）、车用燃油检测、化工品类检测、天然气检测、煤炭检测、工业油液监测、无损探伤及测厚服务、ESG 可持续发展报告、ISCC-EU 认证等一站式服务。



消费品服务

消费品事业部致力于关注日用消费品及相关领域的产品安全。所涉领域涵盖电子电器产品及其原材料、芯片、纺织服装、箱包、鞋类、安全防护产品、玩具、婴童用品、学生用品、家具、食品接触材料、杂货、运动器材等。

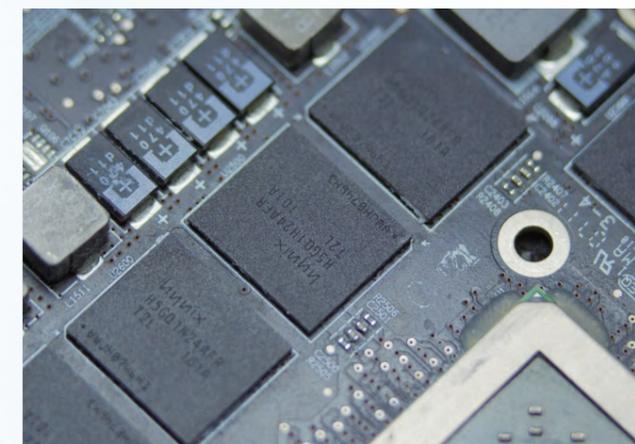
为了更好地贴近客户需求并提供专业、便捷的技术服务，目前已在全国多个城市共设立 **35** 个专业实验室 **59** 个业务服务网点，为客户提供检测、认证、培训及咨询等一站式综合解决方案，为绿色环保、健康生活保驾护航。



电子科技服务

CTI 华测检测电子科技事业部设有安规、能效、电磁兼容和无线射频实验室并持续扩建中，服务城市足迹布及深圳、北京、上海、昆山、宁波、合肥、常州等地。

服务产品类型包括：电子电器、汽车电子、智能交通电子、电动两轮出行产品、电力设备、机械设备、医疗器械等。服务项目涵盖：安全及能效检测、电磁兼容检测、汽车电子 EMC、无线射频 RF、现场测试、机械指令认证及国际、国内认证服务。本地综合测试能力结合国内 CCC 资质（实验室编号：16701）、欧盟 NB 发证机构资质（编号：2845）、英国 UKCA 发证机构资质（编号：1942）以及国际电工委员会 CB 发证机构资质，为海内外客户提供本地测试与自主发证的一站式优质服务。



计量及数字化服务

计量及数字化事业部服务范围涵盖了计量校准，标准物质及能力验证，网络安全服务，APP 安全检测，通用软件检测，渗透测试，代码审计服务，信息化项目监理，实验室设计、建设及 CNAS 认可咨询，数字证书和适用于多种场景的 CA 电子认证服务

和产品等。事业部服务覆盖全国大部分省市，可满足各大企业客户多地点业务服务需求。



技术服务

技术服务事业部通过多元化的第三方服务：管理体系认证、产品认证、服务认证、工厂质量和环保评估、供应链安全评估、检验和生产流程监控等助力客户保证产品和服务质量，建立信任，提升可持续发展表现。

同时，我们还提供温室气体减排项目审定和核证、碳核查和碳足迹认证、双碳规划、碳中和认证、可持续水电项目审核、环境产品声明 (EPD) 认证, HiggFEM 验证、ISCC 国际可持续发展和碳认证、全球回收标准 (GRS/RCS/CCS) 认证、ESG 报告与评级、社会责任审核、绿色金融信息披露、环境咨询和环保工程管理、绿色发展与评价等可持续发展服务，力求推动客户积极应对气候变化、节能降碳，实现 ESG 目标，持续提升全球竞争力。



建筑工程及工业服务

华测建筑工程及工业服务事业部依托“华测工业”、“华测工程”、“华测材料”、“华测轨交”、“华测消防”等细分领域，致力于为相关行业提供实验室检测、BIM 建筑数字孪生、无损检测、地质地球化学分析、检验认证、咨询及项目管理等一站式服务。我们为民用及公用建筑、建材、市政工程、轨道交通等核心领域提供全方位服务，并向地球化学评估、防火阻燃材料等专业化方向延伸，覆盖全产业链需求。同时，聚焦金属与非金属材料、复合材料、工业产品与成套装备等细分领域，并运用 BIM 技术实现大型工程全周期管理的数字化革新。全国布局 36 个实验室及服务网点，配备先进设备和专家团队，确保精准高效服务。我们秉持“专业、高效、创新”理念，助力客户提升质量管控与工程监管能力，通过数字孪生技术赋能行业竞争力，携手客户共筑品质标杆。



汽车及金属材料服务

汽车及金属材料事业部从产品的研发、制造、采购和售后，为汽车产业链的各个环节提供质量监控。针对产业链中各种已知和潜藏的风险提供解决方案。服务范围涵盖绿色环保测试及化学法规符合性服务、汽车材料测试、汽车零部件测试、汽车电子产品测试、汽车

智能网联测试、汽车整车检验、第二方和第三方审核及汽车化工产品测试等领域。目前已在全国 20 多座城市设有服务网点，并在所有汽车产业集聚区均建立了相关实验室，更好地贴近客户需求并提供及时的技术服务。



食农及健康产品服务

食农及健康产品事业部设立食品、农产品、特殊食品与日化用品、快检及动物营养与健康、认证审核、培训中心、食农及健康产品研究院等产品线及专项组，实现独立专业、门类齐全、覆盖全国的实验室服务网络，为政府监管、食品供应链企业提供全方位技术服务。服务领域涵盖种植与养殖、初级生产、加工及包装。储藏运输、分销及零售、进出口等环节，在检测、认证，审核、培训、咨询等业务基础上积极参与食品企业的研发及风险管理，提供食品供应链一站式质量管理解决方案为企业的运营及供应链管理给予全程技术保障。



医药及医学服务

华测医药及医学事业部，业务涵盖药品服务、医学服务、医疗器械服务和健康管理服务等领域。

在药品领域，提供从药物研发到商业化的全链条解决方案。包括临床前 CMC 研究、非临床 GLP 毒理研究、临床生物样本分析、药品检测及注册申报服务。在医学领域，提供临床医学检验、健康管理基因检测、功能医学及多组学科研服务等。在医疗器械领域，针对有源及无源医疗器械产品提供技术支持、注册申报、检验检测、临床前动物实验、临床评价、临床试验等服务。在健康管理领域，提供职业健康体检、个人 / 团体健康体检等服务。





华测业务生态图

- 1. 电子电器产品有害物质测试
- 2. 可靠性测试
- 3. 电子材料及元器件测试
- 4. 数码、电脑周边产品检测认证
- 5. 轻工产品检测
- 6. 婴童及玩具产品检测
- 7. 食品接触材料检测
- 8. 文具及文教用品测试
- 9. 纺织、鞋类及箱包检测
- 10. 能源检测
- 11. 石油化工和天然气工业
- 12. 能源工业和公用事业

- 13. 工业设备检测
- 14. 房屋和建筑检测
- 15. 市政和公用建筑检测服务
- 16. 交通建设工程检测
- 17. 轨道装备检测和系统评估
- 18. 材料检测和分析
- 19. 生态环境检测与监测
- 20. 环境自动监测
- 21. 海洋生态环境检测与监测
- 22. 职业卫生
- 23. 食品检测
- 24. 饲料检测

- 25. 快检
- 26. 特殊食品及日化检测
- 27. 农产品检测
- 28. 医疗器械检测服务
- 29. 资讯电器检测认证
- 30. 家用电器检测认证
- 31. 通讯终端检测认证
- 32. 照明电器检测认证
- 33. 计量校准
- 34. 实验室设计、建设及CNAS认可咨询
- 35. CA电子认证服务/产品
- 36. 通用软件测试

- 37. APP安全检测
- 38. 家具产品检测
- 39. 汽车检测
- 40. 航空测试
- 41. CRO/CMC服务
- 42. 医学检测服务
- 43. 审核及检验
- 44. 入职体检/职业健康检查
- 45. 体系及产品认证
- 46. 能源管理体系认证
- 47. 低碳规划及核证服务
- 48. ESG咨询及管理提升服务

- 49. 绿色制造体系建设及评价
- 50. 节能诊断及审核服务
- 51. 船舶检测
- 52. 个人防护装备检测及认证
- 53. 智能交通电子检测认证
- 54. 轨道交通 ON SITE 测试
- 55. 公共卫生
- 56. 农业环境
- 57. 轨道交通生态
- 58. 司法鉴定
- 59. 药品检测服务
- 60. 功能医学及多组学科研服务

- 61. 标准物质及能力验证
- 62. 网络等级安全保护测评
- 63. 渗透性测试
- 64. 代码审计服务
- 65. 信息化项目监理
- 66. SSL服务器证书
- 67. 放射卫生
- 68. BIM-数字建模
- 69. 生态调查
- 70. 地质化学
- 71. NOSA五星认证
- 72. 电动工具
- 73. 机械安全

根植中国 服务世界



我们在全球多个国家和地区设置有 **160** 多个实验室。未来,我们将不断扩大服务区域,为全球合作伙伴的发展提供专业服务和支持。

华测集团全球业务布局图





愿景

你的生活里 华测无处不在

使命

提供全球化的检测认证服务
为品质生活传递信任

价值观

诚信：诚信为本 开放透明
 团队：齐心协力 共同成长
 精益：持续精进 高效运营
 创新：勇于变革 创新发展
 客户至上：客户导向 相互成就



我们的价值

TIC行业趋势

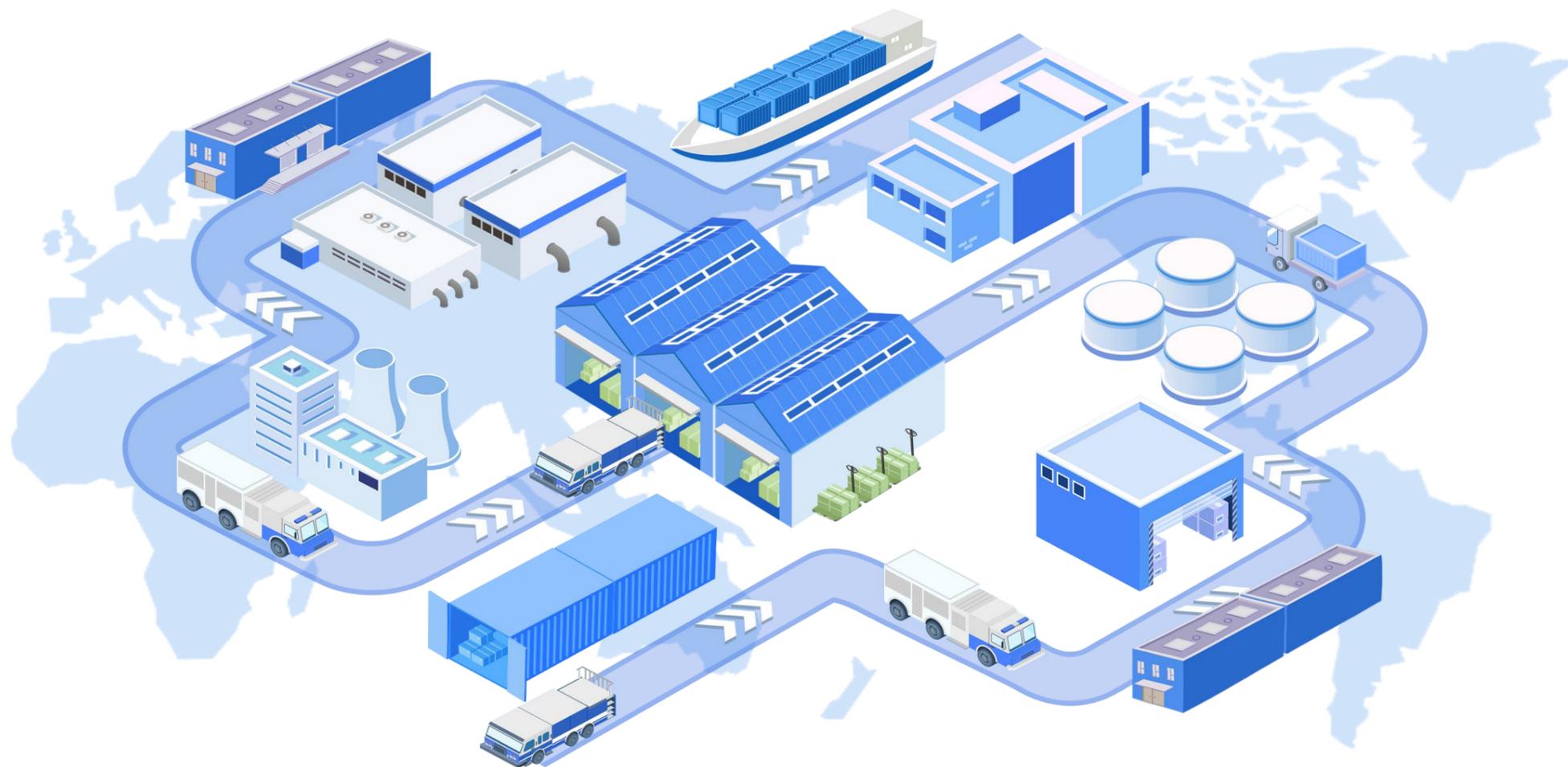
TIC 行业的演进趋势正与全球 ESG 发展浪潮深度交汇、相互驱动。从传统“合规验证者”升级为以数据、技术和全球网络为基础的“可持续价值共创伙伴”，TIC 行业正在重塑自身的价值创造模式，成为推动实体经济可持续转型的关键赋能者。

可持续转型的全球浪潮

应对气候变化、循环经济、可持续发展已成为全球共识与政策焦点，正使 TIC 行业从合规验证者，升级为企业绿色转型的关键赋能者，服务需求贯穿整个价值链。

技术驱动的产业升级

数字化、物联网、大数据与人工智能正深度重塑 TIC 行业，推动服务模式向智能化、精准化与高效化演进。



供应链安全与韧性重构

地缘政治、公共卫生事件等因素促使企业重新审视供应链的透明度、可追溯性与风险抵御能力，对独立验证提出更高要求。

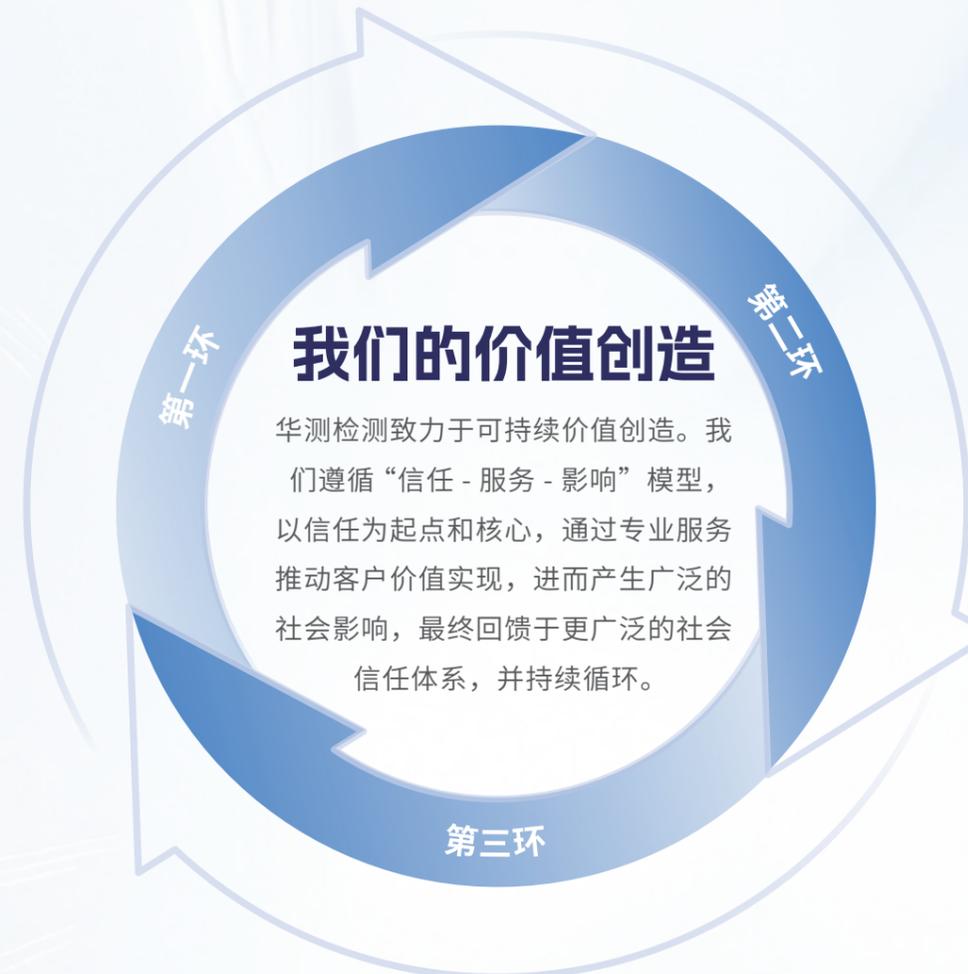
监管与市场标准的持续演进

国内外 ESG 披露标准、碳关税机制、产品环保要求等不断升级，创造了持续的专业服务需求与创新空间。

华测检测以前瞻视角洞察趋势，并提前在技术研发、资质储备、人才培养与服务创新等进行战略布局，确保其业务的前沿性与适应力，并转化为服务客户、贡献社会的可持续价值。

- **独立性**：坚守客观中立的立场，确保结论不受任何商业或利益关系影响，为市场提供公正判断。
- **科学性**：依托覆盖全国乃至全球的实验室网络、先进的检测设备与顶尖的技术专家团队，确保服务和数据经得起科学验证。
- **专业性**：持续投资于研发创新与技术标准研究，在绿色低碳、ESG、智能制造、消费品安全、生命科学等关键领域构建深厚的专业护城河。

- 已获专利授权 **800+**
- 成功发布国际、国家、行业标准 **700+**
- 国家标准化技术委员会 / 分委会委员 **50+**



我们提供基于信任的服务，提供覆盖全价值链的综合解决方案，推动客户可持续转型的实际行动，实现价值赋能。

- **生命科学板块**：包括环境检测、食品检测、农产品检测等，守护民生健康与生态安全。
- **工业测试板块**：包括建筑工程及工业、计量、海事、数字化、双碳和ESG等领域，助力产业数字化、智能化与绿色低碳转型。
- **消费品板块**：包括轻工玩具、纺织服装、新能源汽车、航空航天及芯片半导体等领域，助力消费品质量提升与产业升级。
- **贸易保障板块**：包括电子材料化学与可靠性测试等领域，为绿色环保、半导体、新能源等新兴领域提供一站式合规与质量保障解决方案。
- **医药及医学板块**：布局 CRO、医学检测、医药平台、精准医疗、医疗器械与健康管理服务，守护公众健康。

• 案例 •

2025年华测检测以战略收购为抓手持续拓展新兴领域，通过精准整合优质资源构建多元协同生态。

- 收购澳实分析检测(广州)有限公司，深化地球化学检测领域战略布局；
- 收购开景集团，拓宽全球供应链审核服务能力；
- 收购环安生物，深化生物安全检验检测与技术服务；
- 收购法国 MIDAC 实验室，加强日化检测国际服务网络；
- 全资收购南非 Safety SA 及 Nosa China，强化食品安全与 HSEQ 服务能力；
- 收购希腊 Emicert，构建欧亚可持续发展业务桥梁与未来。

第三环 影响——推动构建可持续未来

我们立足检测认证核心能力，搭建起连接合规标准、产业转型与生态保护的关键桥梁，既以权威技术筑牢品质安全底线，更将 ESG 理念深度融入全价值链服务，通过赋能客户绿色转型、推动行业规范升级、链接全球可持续资源，助力实现环境友好、社会公平、治理高效的协同发展，为构建人类命运共同体、践行联合国可持续发展目标注入持久动能。

我们坚信服务的价值不止于商业经营本身，更在于回馈社会与环境的整体福祉。我们将携手各方伙伴，通过专业交付，共建更安全、更绿色、更公平的未来。

- **环境价值**：通过推动客户节能减排、生态保护、循环实践，间接贡献于应对气候变化、保护生物多样性和资源高效利用的全球环境目标。
- **社会价值**：保障消费品安全、工作场所健康与安全、供应链公平劳工实践，促进公共健康、社会公平与民生福祉。
- **治理价值**：通过促进企业透明运营、可信披露与道德实践，我们助力构建更加诚信、透明、负责任的市场环境和经济生态系统。



2025年 荣誉奖项



ESG奖项

S&P CSA 评分提升至 **69** 分，在全
球专业服务行业排名前 **6%**

2025 年度入选标普全球
《可持续发展年鉴（中国版）》，同年入选
行业最佳进步企业

2026 年度首次入选标普全球
《可持续发展年鉴（全球版）》

Wind ESG 评级 AAA 级，
专业服务板块排名 **第一**

大湾区绿色金融
与可持续发展高峰论坛
暨 ESG 披露优秀榜单



财联社
可持续发展信息披露卓越奖



入选标普全球行业最佳进步企业



入选2025年度《标普全球可持续
发展年鉴（中国版）》



入选2026年度标普全球
《可持续发展年鉴（全球版）》



中国上市公司协会
可持续发展优秀实践案例



Wind中国上市公司
2025年度ESG最佳实践**100**强



深圳市光彩事业贡献奖



国际品牌科学院
中国品牌国际化标杆**100**榜单



我要测
2024年度TIC优秀第三方检测机构



全国纺织品标准化技术委员会
2024年度优秀验证实验室

附件
第二批深圳市制造业单项冠军企业公示名单

序号	企业名称	统一社会信用代码	产品名称
1			
2			
16			
17	华测检测认证集团股份有限公司	914403007576181600	检验检测认证服务
18			

制造业深圳市单项冠军企业



《质量与认证》杂志社
年度风云榜·创新业务奖



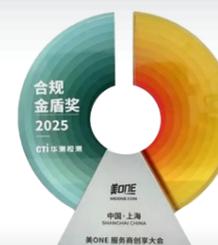
中国出入境检验检疫协会
优秀团体标准奖



应用程序编程接口/插件组别金奖、
优异奖、最佳创新奖



FFC2025功能性食品大会
技术创新奖



美ONE服务商创享大会
合规金盾奖



ZDHC Solutions
Roadshow Ambassador银奖



中国文教体育用品协会
中国文教体育用品行业标准化工作
先进单位

2025年亮点绩效



财务绩效

- 年度营业总收入 **66.21** 亿元，同比增长 **8.82%**。

人才管理

- 全球范围内共有 **14,318** 名正式员工，**4,054** 名社会化工用（包括实习生、劳务工、兼职顾问），正式员工女性占比 **49.03%**；
- 员工培训覆盖率 **100%**，总培训时长达 **324,813.67** 小时，人均培训时长为 **22.69** 小时。

专业能力

- 截至报告期末，参与标准制修订累计达 **860** 项，已公布标准 **764** 项，包括国际标准 **15** 项、国家标准 **495** 项、行业标准 **224** 项，其中有 **24** 项是强制性国家标准；
- 担任国家标准化技术委员会 / 分会的委员 **20** 余位，副主任委员 **2** 位；
- 累计承担 ISO/IEC 工作组 **2** 个，培养 ISO/IEC 工作组召集人 **2** 位，ISO/IEC 工作组注册专家 **10** 人；
- 截至报告期末，集团已获专利授权 **810** 项，其中发明专利 **130** 项，实用新型专利 **679** 项，外观专利 **1** 项。

QHSE¹ 绩效

- 新增 **3** 家下属公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证；
- 新增 **3** 家下属公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证；
- 新增 **3** 家下属公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证；
- 截至报告期末，集团共有 **63** 家子公司获得 ISO/IEC 17025 认证，子公司质量管理体系覆盖数量提升了 **14.5%**；
- 截至报告期末，集团共有 **62** 家子公司获得 CMA(中国计量认证)，**22** 家子公司获得 CATL(农产品质量安全检测机构考核合格证书)，**6** 家子公司获得 ISO/IEC 27001 认证，**4** 家子公司获得 ISO/IEC 17065 认证，**3** 家子公司获得 ISO/IEC 17020 认证，**2** 家子公司获得 ISO/IEC17034 认证和 **1** 家子公司获得 ISO/IEC 15189 认证，ISO/IEC 17043、ISO/IEC 20000 和 ISO/IEC 27701 认证；
- **90%** 的子公司组织开展了在岗职业健康检查；
- 累计开展消防应急、环保突发事件、电气安全等各类应急演练 **76** 场次。

¹ QHSE: 质量 (Quality)、健康 (Health)、安全 (Safety) 和环境 (Environment)

专题一 数字化转型赋能

自动化+AI的全链路革新实践



在全球检测认证行业向数智化转型的浪潮中，华测检测紧扣“新质生产力”发展要求，聚焦自动化检测、知识管理、创新商业及运营提效等四大关键领域，以技术赋能业务全流程升级。

我们推进AI与业务的深度融合，不仅是寻求针对性的技术解决方案，更是“寻求一种新的可能性”，推动AI的“精准创新”与检测行业“严谨可靠”的核心特质有机结合，为业务发展构建新的增长空间与商业路径。

视觉识别与自动化检测：实现效率精度双提升

针对各类检测场景的效率瓶颈与主观性问题，我们以AI视觉识别技术重构传统实验室操作流程，打造系列自动化解决方案，推动检测环节向标准化、高效化转型。

- “盐水喷雾腐蚀测试-AI自动评级方法”将腐蚀评级效率提升**90%**，结果客观可追溯
- “AI智能纺织评级系统”通过图像处理算法实现色牢度“秒级”自动评级，准确率超过**90%**，有效应对年处理量**36**万项的海量检测需求
- “质谱谱图智能报警”通过引入智能质谱检测技术，将人工查验复核数据的工作量减少至少**80%**，并提升检测准确度，未来，该技术有望与仪器厂商联合开发智能谱图分析工作站，为行业提供一站式谱图数据智能处理解决方案。

知识管理智能化：构建垂直领域知识服务生态

依托检索增强生成（RAG）技术，我们构建多场景垂直领域专业知识助手，打破知识壁垒，实现服务效率与专业度的双重提升。

- “化学检测AI咨询”覆盖**80%**常规咨询，将人工响应时间压缩至原来的**1/5**
- “LIMS智能客服”通过自然语言查询直接对接业务数据库，实现了订单、报告状态等信息的即时获取
- “食品线AI智能咨询平台”将食品能力清单、报价单等按照多维度（套餐能力、食品领域）进行梳理形成知识库，并搭载RAG进行信息检索和应用。

创新商业模式：从工具应用到服务赋能

我们以AI技术为纽带，推动业务模式从单一工具应用向综合服务赋能延伸，探索可持续商业创新路径。

- “海洋浮游生物智能鉴定系统”不仅将单个样品鉴定时间从**100**分钟缩短至**20**分钟，更探索出与设备商联合开发、提供“设备+模型”一体化服务的商业新路径。

运营提效：AI赋能全链条合规运营与组织能力升级

我们将AI技术融入运营管理与人才培养全流程，以智能化手段提升合规水平、运营效率与组织能力。

- “AI+ChatBI的财务数据分析应用”有效提升了财务部门工作效率
- “标物证书AI处理系统”采用CV+NLP双技术加持，构建高准率、高泛化性的智能标书信息提取引擎，可适配不同的供应商证书，未来有望拓展为集团标物证书台账管理平台
- “消费品-实验室安全智能监测”可智能识别未佩戴个人防护装备（PPE）、违规操作等风险行为，通过实时反馈强化操作员防护意识，变“要我安全”为“我要安全”
- “全集团销售人员能力培养AI智能陪练”可为销售人员提供“及时响应”和“技能辅助”，提升销售人员的成长速度和对外服务质量。



案例 华测检测荣获多项AI相关奖项

华测检测依托在AI算法研发与场景化应用中的长期积淀，积极参与各类技术赛事，以创新产品赋能技术开发，屡次斩获全国性重要奖项。2025年，公司代表队摘得第八届“数境杯”专业赛桂冠，彰显技术竞技硬实力；旗下灏图品测首创的FAST消费者偏好AI预测模型深度适配美妆行业需求，亦荣获“2025荣格技术创新奖”，凭借三大核心优势赋能美妆行业研发与营销全链路，赢得客户与评审团双重高度认可。



华测检测大数据及AI算法工程师代表领奖



2025荣格技术创新奖奖杯

专题二 以品质生活传递信任

全场景检测服务与信任构建



围绕公众生活与社会运行的关键场景，华测检测将技术服务能力嵌入食品安全、居住与消费品质、公共健康、生态环境、工业与基础设施安全以及国际贸易合规等多元应用场景之中，形成全场景技术支撑体系。我们深耕民生需求场景，以专业技术为支撑、以标准落地为抓手、以创新体验为延伸，构建覆盖家居生活、食品农产品、健康消费的检测服务体系，将“为品质生活传递信任”的使命转化为可感知、可验证的实际行动，为亿万消费者筑牢安全底线。

家居生活场景：权威测评+新标落地，筑牢居住安全底线

家居产品的品质直接关系到日常居住的健康与安全，华测检测通过权威合作与标准践行，为家居消费市场注入信任力量。在行业协同方面，2025年3月，华测检测与沸腾质量奖主办方沸腾质量数据达成深度合作，成为沸腾质量奖测评指定检测单位，为家用不锈钢水槽、角阀、羽绒被、儿童服装等多类家居生活消费品提供专业检测服务。合作秉持“客观、严谨、公正”原则，以真实检测数据为核心，助力消费者甄选优质产品，同时双方还在场景化、组合式空间测评、产品性能极限测试、企业品质赋能市场、消费科普教育等领域展开深度探索，共同推动家居产业质量升级。



华测检测与沸腾质量奖签署合作协议



GB 18584-2024 《家具中有害物质限量》

食品农产品场景：全链条管控+数智赋能，守护舌尖安全

从农田到餐桌，每一个环节的质量把控都关乎“舌尖上的安全”，华测检测以全链条管控思路和数智化技术手段，构建食品农产品安全防护网。在数智化赋能产业方面，2025年10月，华测检测受邀参展2025数智农业与服务贸易大会，集中展示“从农田到餐桌全链条风险管控”解决方案，包括高效便捷的农产品快检设备、定制化农残检测服务、全流程食品链数字化追溯系统等核心成果。依托完善的技术体系，华测检测可为农产品供应链企业提供覆盖产地环境评价、农残检测、重金属检测、营养成分分析等全周期服务，助力企业实现“质量可控、风险可测”，同时为农产品出口企业提供合规化技术保障，推动中国农业品牌走向国际。

在响应政策监管方面，针对农业农村部2025年印发的兽药质量监督抽检和风险监测新规，华测检测及时响应，推出兽药残留快检服务，采用胶体金、微阵列生物芯片等前沿技术，检测灵敏度达ppb级，覆盖畜禽、水产、蛋类、乳制品等多种样本，精准监测氟喹诺酮类、硝基咪唑类、β-受体激动剂等重点管控残留项目，适配监管部门、养殖企业、食品加工企业、餐饮行业等多场景检测需求，以高效精准的技术服务助力行业筑牢安全防线。



2025数智农业与服务贸易大会

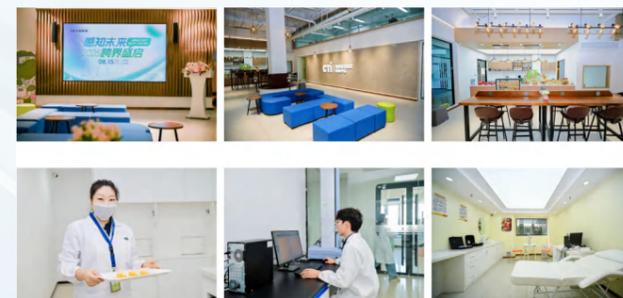
健康消费场景：体验升级+创新科技，护航品质生活

华测检测积极响应消费升级趋势下健康需求的日益增长，通过服务模式创新与合规能力强化，让检测服务更贴近消费者、更贴合市场需求。在消费体验创新方面，2025年8月，国内第三方检验检测机构首个消费者沉浸式体验中心在青岛市华测检测技术有限公司（简称青岛华测）正式启幕。该中心占地约300平米，以“科技赋能体验，数据重塑信任”为核心理念，构建“实验室+体验场”的复合空间，设有食品感官评定中心、化妆品&医美功效实验室、电商品质体验区三大功能区。

华测检测将以体验中心为纽带，持续携手行业共建品质消费新生态，为政府监管、企业合规、消费者维权提供可靠支撑，让每一次检测都成为信任的传递，每一次体验都成就品质生活的美好相遇。



国内第三方检测机构首个消费者沉浸式体验中心



实验室结合体验场的复合空间

可持续战略与管理

对标联合国可持续发展目标

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

关键议题

ESG风险和机遇 | 尽职调查 | 利益相关方沟通

全球发展面临气候变化加剧、供应链重塑、利益相关方责任诉求升级等多重挑战。华测检测坚守“提供全球化的检测认证服务 为品质生活传递信任”使命，将ESG治理深度融入战略内核，构建全价值链治理体系，积极实践对ESG风险机遇的穿透式管理，赋能全产业链可持续发展。

可持续发展战略	18
可持续发展管理	19
利益相关方沟通	20
双重重要性议题	21

可持续发展战略



华测检测以“你的生活里 华测无处不在”为愿景，锚定“稳健发展、绿色运营、人才赋能、价值共创”四大ESG战略方向，从“业务赋能、生态共创、战略升维”三维度落地可持续发展战略。公司以ESG协同业务发展，在覆盖全场景检测认证服务的同时推进品牌建设与内部管理提升，并通过双向赋能机制深化产业链合作与标准共建，推动ESG价值在企业内外的有效传导，实现自身与社会的价值共生。

绿色运营

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	12 负责任消费和生产
13 气候行动	14 水下生物	15 陆地生物

应对气候变化 持续能效优化
环境管理体系 合规三废管理

人才赋能

3 良好健康与福祉	4 优质教育	8 体面工作和经济增长
5 性别平等	10 减少不平等	

员工平等多元 支持员工发展
保障员工权益 护航员工健康



稳健发展

8 体面工作和经济增长	16 和平、正义与强大机构	17 促进目标实现的伙伴关系
-------------	---------------	----------------

ESG理念与战略 夯实公司治理
ESG管理架构 完善风险管理
利益相关方沟通 恪守商业道德
双重重要性议题 保障信息安全

价值共创

1 无贫穷	9 产业、创新和基础设施	11 可持续城市和社区
12 负责任消费和生产		

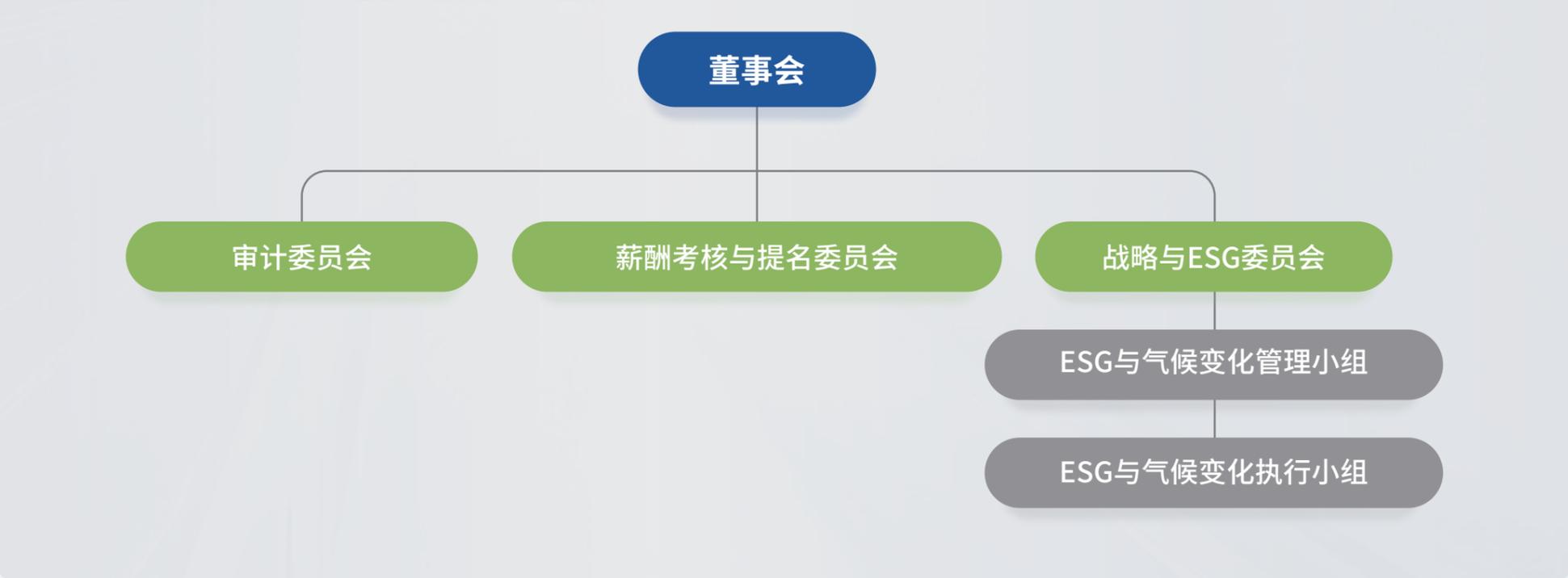
专注品质服务 建设责任供应链
赋能研发创新 赋能合作伙伴
遵守伦理规范 投身社区公益
倾听客户声音

可持续发展 管理

董事会在涉及气候变化、人权等ESG议题上拥有最高权力和最终责任；战略与ESG委员会负责对可持续发展战略及相关绩效实施监督与指导；ESG与气候变化管理小组统筹ESG与气候变化指标体系的建立、监测与绩效推进；ESG与气候变化执行小组负责相关信息收集、分析及改进行动落实，并定期向上级汇报工作进展。各层级职责明晰，确保华测检测在业务决策过程中能够充分考虑环境、社会及公司治理因素的潜在影响与风险及机遇。



华测检测 ESG 与气候变化管理组织架构



华测检测建立“董事会—战略与ESG委员会—ESG与气候变化管理小组—ESG与气候变化执行小组”的四级治理架构，制定并实施《ESG与气候变化管理制度》，为各项可持续发展行动提供坚实的组织保障与制度支撑。

利益相关方沟通



华测检测秉持开放、透明的沟通原则，持续加强与各类利益相关方的互动与交流，积极回应其关注议题，确保相关诉求得到充分识别与有效反馈。公司识别的主要利益相关方包括股东及投资者、员工、客户、政府及监管机构、合作伙伴、供应商、社区及非政府组织（NGO）等。公司通过问卷调查、座谈交流、专项访谈等多种方式，系统收集利益相关方的意见与建议，并将相关信息纳入公司决策与日常运营管理的综合考量。

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通方式
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 持续增长的经营业绩 ● 良好的市值表现 ● 提升公司价值 ● 公开、透明的企业信息 ● 可持续的发展模式 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召开股东会 ● 发布公司公告及定期报告 ● 举办业绩说明会 ● 接受投资者调研、参与投资策略会 ● 通过董事会办公室向董事会做出回应 ● 互动易平台
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 基本权益保障 ● 清晰的职业发展路径 ● 有竞争力的就业机会 ● 福利与关爱 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召开公司年会 ● 设立举报热线、网站 ● 举行员工文体活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 公正、客观、专业地服务 ● 良好的服务体验 ● 信息安全与数据保护 ● 更多关于可持续发展的产品服务 	<ul style="list-style-type: none"> ● 设立客户咨询与投诉热线 ● 客户满意度调查与投诉回访 ● 运营电商平台（CTI MALL） ● 客户需求调研与项目汇报
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵纪守法、合规运营 ● 接受监督，并及时提供信息报告 ● 依法纳税，促进经济发展 ● 积极应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 履行上市公司信息披露义务 ● 接受CNAS、CMA等行业监管机构和市场监督管理总局等政府部门的监督，并提交必要的工作资料
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 互利共赢 ● 推动行业健康发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与或举办行业论坛与交流活动 ● 合作商务洽谈
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 与企业共成长 ● 采购公平、透明 ● 廉洁采购 	<ul style="list-style-type: none"> ● 发布招标公告，公开招标流程与结果 ● 供应商准入与审核
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注并支持社区发展 ● 机构公信力与独立性 	<ul style="list-style-type: none"> ● 慈善捐赠与公益志愿 ● 保障检测报告质量
NGO	<ul style="list-style-type: none"> ● 实验动物保护 	<ul style="list-style-type: none"> ● 给予人道关怀与动物福利保障

双重重要性议题

基于 2024 年问卷的尽职调查情况，本年度公司内部 ESG 专家结合内外部政策环境变化及自身业务特征，对议题重要性进行回顾，综合考量议题的影响重要性²以及财务重要性³。评估结果作为公司制定可持续发展管理重点、完善相关管理举措以及开展 ESG 信息披露的重要依据，并通过 ESG 报告、专项报告及其他公开渠道向利益相关方进行沟通与披露。

双重重要性议题评估流程

- 步骤一** 制定利益相关方清单，并通过行业分析、内部调研等方式，按照其对公司的程度和依赖程度，综合识别出参与重要性议题评估的关键利益相关方。
- 步骤二** 根据深交所监管要求，以及国内外 ESG 标准、评级机构的要求，识别出项潜在重要性议题，组成 ESG 议题库。
- 步骤三** 通过利益相关方尽职调查等方式，结合内部高管和 ESG 专家意见，开展影响重要性评估和财务重要性评估，进一步对议题的优先级进行排序。
- 步骤四** 基于步骤三获得的数据，形成重要性议题矩阵。
- 步骤五** 董事会审阅并确认分析结果，公司基于其风险和机遇分析管理方向和实践。

本年度我们延续了上一年度的重要性判断，共识别 5 项双重重要性议题，6 项具有高度财务重要性的议题，13 项具有高度影响重要性的议题；本次重要性评估已由董事会签署，并通过第三方独立审验⁴。



华测检测持续关注行业关键可持续发展议题，建立以双重重要性评估为核心的重要性议题识别与管理机制，并将其作为连接利益相关方参与、经营决策及信息披露的重要基础。公司定期邀请内、外部利益相关方参与议题识别与评估，通过问卷调查、访谈及专题沟通等方式，系统收集其对环境、社会及公司治理相关议题的关注重点。

双重重要性议题	产品质量管理、创新驱动、公司治理 ⁵ 、员工培训与发展、数据安全与客户隐私保护
高度财务重要性议题	产品质量管理、创新驱动、公司治理、员工培训与发展、数据安全与客户隐私保护、应对气候变化
高度影响重要性议题	员工职业健康与安全、员工薪酬与福利、员工培训与发展、人权、ESG 风险和机遇、供应链管理、产品质量管理、创新驱动、公司治理、员工培训与发展、数据安全与客户隐私保护



● 环境 ● 社会 ● 公司治理

2 即公司在相关议题上对经济、环境和社会产生的实际或潜在影响
 3 即相关议题对公司长期财务表现、风险管理及价值创造能力的影响
 4 本报告已根据AA1000审验标准 (AA1000 Assurance Standard) 经由第三方机构完成独立审验，审验报告全文列示于本报告附录中。
 5 公司治理议题中包含：尽职调查、利益相关方沟通等议题。

公司持续将影响公司价值及利益相关方的重大议题融入公司发展战略和风险管理流程，并定期进行重大议题信息披露，响应利益相关方的关注和诉求。在本报告中，对于双重重要性议题，公司基于其风险和机遇分析明确了商业战略，并设定了指标与目标进行管理。对于具有高度财务重要性的议题，我们按照“治理—策略—影响、风险与机遇管理—指标与目标”四要素在报告主体部分进行披露。对于具有高度影响重要性的议题，我们在报告正文对应章节详细披露其管理政策、实践及绩效。

双重重要性议题	重大风险或机遇	商业案例	商业战略	指标与目标
产品质量管理	<ul style="list-style-type: none"> 检测结果不准确或认证失误，可能引发客户流失的风险； 质量问题导致的公司声誉风险； 优质的产品质量带来的商业机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理直接影响公司的市场声誉和客户信任； 质量管理风险如检测误差可能导致客户投诉、法律纠纷及声誉损失，进而影响公司业务稳定性，降低营业收入； 高质量标准也为公司创造机遇，通过严控质量、创新技术和服务模式，公司能够进一步拓展高附加值业务领域，增强国际竞争力。 	<ul style="list-style-type: none"> 不断扩大质量管理体系认证的覆盖范围； 全面实施常态化的三级质量监督机制，以系统性、多层次的质量监督检查体系确保质量管理的高效运行； 建立“实验室质量风险管理责任制”，将质量风险管理责任逐级下沉，推动质量风险识别、管控与改进在一线落实。 	请查阅章节： 专注品质 优化服务
创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> 研发失败可能导致的资源浪费，知识产权管理不当，可能会有成果流失、侵权的风险； 开发前沿技术可能会为公司业务发展带来机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新如技术研发失败可能导致资源浪费，或新技术应用未能及时适应市场变化，影响业务增长； 通过开发前沿检测技术和数字化解决方案，公司能够拓展高附加值业务领域，提升服务差异化水平，并加速国际化布局，为长期可持续发展注入动力。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司重视科研创新管理，开展年度评选，激发员工创造力； 制定创新规划； 加强科研人员培训； 用创新驱动发展。 	请查阅章节： 赋能研发 驱动创新
数据安全与客户隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> 客户隐私和数据泄露，导致客户流失的风险； 构建行业领先的数据治理与隐私合规体系，将安全能力转化为核心竞争优势，从而增强客户信任。 	<ul style="list-style-type: none"> 若公司出现数据泄露或网络攻击事件，可能导致客户信任度下降，进而影响客户留存率与新业务拓展； 数据泄露事件可能引发法律诉讼、监管罚款及赔偿要求，直接增加公司财务负担； 业务中断或系统瘫痪将影响检测认证服务的及时交付，导致客户满意度降低及潜在收入损失。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立信息安全领导小组，并积极进行扩大信息安全体系认证范围； 每两年开展一次外部风险评估，每年开展一次内部风险评估； 进行全面的渗透测试和安全检测，及时整改了存在的安全漏洞和隐患。 	请查阅章节： 筑牢壁垒 保障安全
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 治理结构失效、合规内控缺陷及信息披露不实，可能导致决策失误、监管处罚、诉讼风险及声誉损失； 完善的公司治理结构、多元化的董事会架构可为公司可持续发展带来机遇。 	<ul style="list-style-type: none"> 完善的治理结构确保了决策的科学性和透明度，提升了运营效率与风险管理能力，增强了投资者和客户信心； 治理不善可能引发内部控制失效、合规风险及声誉损失，进而影响公司长期稳定发展； 卓越的公司治理为公司带来显著机遇，通过强化董事会多元化、提升管理水平，华测检测能够吸引更多长期资本，增强市场竞争力。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理有序化、规范化、多元化，建立权责清晰、规范运作的股东会、董事会及管理层。 	请查阅章节： 坚守初心 恪守商德 健全机制 防范风险
员工培训与发展	<ul style="list-style-type: none"> 培训投入不足或体系与战略脱节，可能导致人才梯队断层、核心技术能力缺失，削弱长期竞争力； 重视员工培育，有助于提升员工专业技能与综合素质，增强组织凝聚力与执行力。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过系统化的培训体系，公司能够提高员工专业技能和服务水平，增强团队凝聚力，从而提升客户满意度和业务质量； 培训资源投入不足或效果不佳可能导致人才流失或技能断层，影响公司运营效率 and 创新能力； 完善的培训与发展机制为公司创造了显著机遇，通过培养高素质人才，华测检测能够加速技术创新和服务升级，拓展高附加值业务领域，为可持续发展提供坚实的人才保障。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过构建完备的培训体系，提供多元化的职业发展通道，以及创造持续的学习机会，全方位赋能员工提升专业素养与综合能力。 	请查阅章节： 赋能发展 员工成长

我们的治理



关键议题

公司治理 | 反商业贿赂及反贪污 | 反不正当竞争

数据安全与客户隐私保护

华测检测以可持续发展为核心，构建完善的公司治理体系，强化风险管理与内部控制，恪守商业道德，确保企业合规运营与长期价值创造。

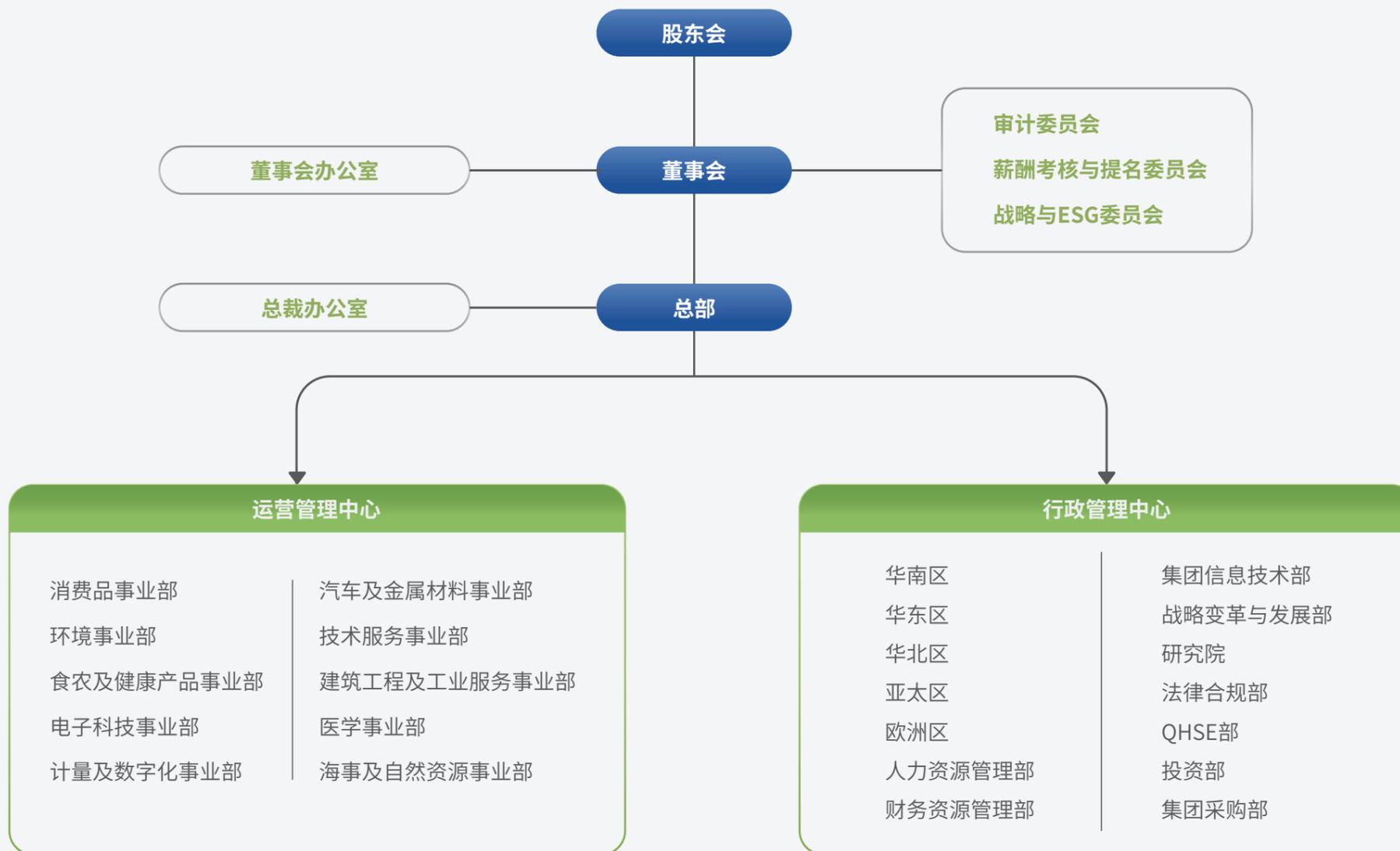
夯实根基 完善治理	24
健全机制 防范风险	26
坚守初心 恪守商德	28
筑牢壁垒 保障安全	29

夯实根基 完善治理

治理

华测检测依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等监管要求，建立以《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》为核心的公司治理架构与制度体系。公司严格依照公司章程及各项议事规则规范运作，明确股东会、董事会及管理层的职责分工与权责边界，保障公司治理机制规范、高效运行，为公司稳健经营和可持续发展提供制度保障。

华测集团公司治理架构



战略

华测检测以提升治理有效性与透明度为导向，不断优化董事会运作机制和投资者沟通体系，强化风险识别、战略决策与监督制衡能力，推动 ESG、公司治理与发展战略的深度融合，锚定“规范、透明、高效、可持续”的建设目标，为公司高质量发展和全球化布局提供坚实治理保障。

影响、风险和机遇管理

华测检测建立覆盖战略、经营等多领域的风险管理流程，在董事会及审计委员会监督下，每年常态化开展风险识别、评估、应对与监测工作，实现动态管控。通过定性与定量结合方式评估风险暴露水平，明确风险偏好并按优先级制定嵌入业务流程的应对措施，压实各环节责任。同步以内部审计优化流程，推动三道防线协同运作，持续提升整体风险防控效能。更多信息可查阅章节：健全机制 防范风险。

董事会管理

华测检测董事会致力于构建结构合理、运作高效、具备充分独立性与多元化的治理体系，并通过定期评估董事会履职情况，不断提升治理效能。公司董事会成员的换届选举严格遵循独立提名与投票原则，候选人均基于其专业能力、履职经验及对公司的潜在贡献独立当选，确保选举过程公平、公正、透明，不受任何特定团体或个人利益影响。

董事会多元化

集团制定《董事会成员多元化政策》，明确在审查董事会组成时，由薪酬考核与提名委员会综合考虑多元化因素对公司治理的积极作用，包括但不限于种族、民族、性别、年龄、国籍、文化背景、教育背景、专业经验、技能结构及相关监管要求等。薪酬

考核与提名委员会在评估候选人并向董事会提出建议时，依据客观标准开展全面评估，并充分考虑董事会多元化目标与要求。

董事会独立性

截至报告期末，董事会由 7 名成员组成，其中女性董事 1 名，独立董事 3 名，独立董事比例符合监管要求。公司审计委员会由独立董事主导，严格遵循独立性原则，负责监督财务报告的真实性和完整性，评估内部控制及风险管理体系的有效性，并直接向董事会汇报相关工作；薪酬考核与提名委员会独立向董事会履行报告职责，确保薪酬机制与公司经营绩效及长期战略目标相匹配，并参与董事及高级管理人员候选人的选拔与推荐，保障提名过程的规范性与透明度。



董事会有效性

集团严格依照《公司章程》及相关议事规则规范董事会运作，确保决策程序合规、有序。公司建立董事会履职评估机制，定期对董事会整体及董事个人履职情况开展自我评估，并在年度股东大会上向股东报告履职情况；各独立董事按规定提交年度述职报告，持续提升董事会运作的透明度、规范性与决策效率。

投资者交流

华测检测高度重视投资者关系管理工作，通过多元化沟通渠道加强与投资者的双向互动。公司依法合规开展信息披露工作，定期发布年度内部控制评价报告，系统披露公司内部控制有效性、风险管理及合规经营相关情况，增强信息披露的完整性与透明度；同时，公司通过参与策略会、组织投资者调研、举办业绩说明会等方式，与境内外机构投资者及个人投资者就公司经营业绩、发展战略及重点治理议题开展沟通交流，提升沟通的针对性与有效性。

报告期内，集团共参与 43 场策略会，接受境内外投资者线上及线下调研 74 场，举办业绩说明会 5 场，举办全球投资者活动 1 场，累计交流人数近 1,500 人次，覆盖机构数量超过 500 家。凭借规范的信息披露与积极的投资者沟通实践，公司获评深圳证券交易所信息披露“A”级评级，公司已连续七个完整评级年度（2018-2024 年）维持该项考核的最高等级，亦是自上市以来第九次获得 A 级考核结果。

指标与目标

中长期目标	2025年进展
致力于打造治理流程高效、内控合规坚实、决策执行协同的现代化公司治理体系，为企业持续稳健发展与长期价值增长提供核心支撑。	<ul style="list-style-type: none"> 营业收入 66.21 亿元，同比增长 8.82% 重大风险事件 0

健全机制 防范风险



风险管理框架

华测检测已建立完善的风险管理框架，由董事会下设审计委员会负责风险监督，并设有风险管理三道防线，由对应责任人、责任部门开展风险管理工作。

风险管理三道防线

① 第一道防线

运营风险识别与管理

各事业部负责人作为风险管理的第一责任人，在日常运营中主动识别、评估和应对相关风险，确保业务流程符合公司风险管控要求，并将风险管理融入业务决策和执行环节。

② 第二道防线

风险管理和合规监督

由公司首席合规官全面负责风险管理与合规工作，领导制定风险管理政策、流程和工具，监督和指导第一道防线的风险管理工作，定期开展风险评估和监测，确保风险管控措施的有效性，并推动合规文化深入人心。

③ 第三道防线

独立审计部门

内审部门作为独立评估机构，负责对风险管理体系的健全性和运行有效性进行定期审计，发现问题并提出改进建议，确保风险管理三道防线协同运作，持续提升公司整体风险防控能力。

同时，公司将 ESG 相关风险纳入整体风险管理框架，与经营、合规及财务风险一体化识别与管理。通过既有的风险识别、评估及应对机制，对 ESG 相关风险进行系统梳理与持续监测，并由相应管理层级落实风险应对措施，确保 ESG 风险管理与公司整体风险管理目标保持一致。



风险管理流程

华测检测建立覆盖战略、经营及 ESG 相关议题的风险管理流程。在董事会及其审计委员会的监督下，每年开展一次风险识别、评估、应对与监测工作，确保对各类风险进行持续、动态管理，并同步对风险管理流程每年一次进行内部审计，持续优化风险管控机制。

风险管理环节	主要内容
风险识别	通过收集各事业部的信息，全面识别公司在企业运作过程中存在的各类潜在风险，了解公司运营状态及潜在风险来源，同步关注风险可能发生的业务场景及相关影响范围。
风险评估	采用定性与定量相结合的方法，对已识别风险的发生可能性及潜在影响进行分析，综合考虑风险发生的可能性及其一旦发生可能对公司经营、财务表现及战略目标造成的潜在影响程度，同时结合公司业务模式、行业特征及运营区域等因素，对不同风险的风险暴露水平进行判断。
风险偏好判定	基于风险暴露评估结果明确各类风险偏好。风险暴露水平较高、对公司经营或战略目标产生潜在重大影响的风险，公司采取较为审慎的风险偏好，并将其纳入重点管理范围；处于可接受范围内的风险则在既定风险偏好框架下实施常态化管理。
风险应对与缓解措施	针对超出公司风险偏好的风险，根据风险暴露程度对各项风险进行排序，确定风险控制与缓释措施的优先级，明确责任主体与管理要求，并将相关措施嵌入业务流程和管理活动中。

风险文化建设

华测检测已制定并实施相关管理策略,通过制度建设、培训宣导及激励约束机制,在整个组织内持续推广有效的风险文化。

在治理层面,公司定期对非执行董事开展风险管理相关培训,强化董事会对风险管理原则、风险偏好及重大风险事项的理解与监督能力;在组织层面,公司围绕风险管理基本原则与方法,在全集团范围内开展集中培训与宣贯,提升员工的风险认知水平。同时,公司在产品和服务开发过程中融入风险管理要求与标准,将风险控制前置至业务流程关键环节,促进风险管理与业务发展的协同。

此外,公司将风险管理表现与激励约束机制相结合,在相关绩效考核和财务激励安排中纳入风险管理指标,引导管理层和员工在追求业务增长的同时,兼顾风险可控与稳健经营。

新兴风险

	新兴风险1 全球监管与标准体系加速演进带来的合规风险	新兴风险2 关键技术快速迭代与数字化转型不确定性风险
类别	社会风险	技术风险
描述	随着全球对可持续发展、产品安全、环境与社会责任的持续提升,各国及地区不断推出或更新监管法规、技术标准与合规要求(如碳排放、供应链尽职管理、绿色产品合规等)。这一趋势在未来 3-5 年内预计将持续加速,并呈现出监管碎片化、标准差异化和合规复杂性提升的特征。作为跨区域运营的第三方检测认证机构,华测检测需同时应对不同司法辖区的监管变化,该类风险具有外部性强、长期性和不确定性高的特点。	全球正处于数字化、智能化和自动化的技术快速演进阶段,新技术在检测方法、数据处理、质量控制及服务模式等方面不断涌现。未来 3-5 年内,技术变革节奏可能进一步加快,技术路径和应用方向存在较大不确定性。该风险来源于外部技术环境变化,具有长期性和潜在颠覆性,可能对传统检测认证服务模式产生结构性影响。
影响	监管与标准体系的快速演进,可能对公司现有服务能力、技术储备及人员专业结构提出更高要求。如应对不及时,可能影响公司在部分新兴监管领域的业务拓展速度,增加合规与运营成本,并对跨境检测认证服务的交付效率和市场竞争力产生影响。	若未能有效把握技术发展趋势或及时完成能力转型,可能导致检测效率、数据可靠性或服务模式竞争力下降,从而影响公司在部分高端检测、智能检测及新兴技术领域的市场地位;同时,技术投资决策的不确定性,将对资源配置和长期战略规划形成挑战。
缓解措施	公司持续关注全球监管与技术标准发展趋势,通过加强政策研究与标准跟踪机制,提前识别潜在影响;同时,持续提升专业技术能力与人才储备,推动检测认证服务与新法规、新标准的衔接与适配,增强公司在复杂监管环境下的服务韧性与应对能力。	公司持续推进技术研发与数字化能力建设,关注关键检测技术与信息技术的发展方向,通过阶段性评估与试点应用,降低技术路径选择风险;同时,将技术创新与业务需求相结合,逐步推动服务模式优化与能力升级,以增强公司在技术变革环境下的适应性与长期竞争力。

税收透明与披露

华测检测严格遵循国家税收法律法规,制定并实施《税务管理办法》,持续加强税务管理的规范性与专业化水平,确保各单位依法、及时、准确履行涉税申报、税款缴纳及发票管理等义务,维护公司“合法经营、诚信纳税”的良好声誉。

集团设立税务管理岗位,统筹集团整体税务管理工作,负责税务策略制定与执行、税务申报与缴纳监督、税务风险识别与管理,并与外部税务专家及税务主管部门保持持续沟通,按照相关税收法规履行纳税义务。

在税务风险管理与控制方面,公司建立税务风险因素清单,并定期对税务风险进行识别与分析,重点关注税务登记、纳税申报、税款缴纳及其他涉税义务履行过程中可能存在的合规风险,以及税收优惠政策适用、重大交易处理等方面的管理性风险。针对已识别的税务风险,相关责任人员及时上报并采取相应应对措施。

公司通过外部及内部税务专家的评估与支持,持续完善税务管理流程,及时发现并纠正潜在税务风险,确保税务申报和缴纳符合国家法规;在符合国家税收法规的前提下,依法开展合理税务安排,降低税务合规风险。报告期内,公司共计 65 家子公司获得“2024 年度纳税信用评价 A 级”,其中 34 家公司连续 3 年获评纳税信用 A 级,包括华测检测成都公司已连续 6 年获评纳税信用 A 级。



坚守初心 恪守商德

商业道德行为规范

华测检测设立合规委员会，成员包括集团总裁、集团首席合规官、集团法律合规部负责人及集团人力资源部门负责人等代表，负责对商业道德相关制度的执行情况监督与指导。集团首席合规官统筹推进商业道德管理工作，各级管理人员在其职责范围内负责落实相关要求，形成自上而下、职责清晰的商业道德治理机制。

公司制定《华测检测集团商业行为规范》⁶（以下简称《商业行为规范》或“本规范”），对腐败与贿赂、歧视、信息保密、利益冲突、反垄断/反竞争行为、洗钱与内幕交易、环境健康安全以及举报机制等关键事项提出了明确且严格的要求，覆盖集团全部业务与管理环节。

华测检测将商业道德理念融入发展战略与日常运营之中，坚持“零容忍”原则，相关规范覆盖集团各业务环节及全体员工，明确禁止任何形式的歧视或骚扰、贿赂、舞弊、腐败及不正当竞争，以防因不当商业行为对公司声誉、公信力及业务稳定性产生的不利影响。

公司持续加强对商业伙伴反贪污、反贿赂的管理要求，并在《采购作业廉政规范》中明确规定，所有供应商须在成为候选供应商前签署“公平竞争、阳光采购声明”“非关联自然人声明”，并提交“潜在利益冲突或关联交易申报表”。供应商需承诺遵守公司廉洁合规要求，严禁向公司采购部门或采购申请部门相关人员提供贿赂或任何不正当利益，以防不正当竞争行为发生。

同时，公司持续推进商业道德风险识别与管理工作，结合既往举报案件经验及风险评估结果，识别采购作业、分包作业等舞弊高风险岗位，并针对相关岗位梳理配套的内部控制制度，持续提升风险防控能力。

培训与能力提升

在向潜在员工提供就业机会前，即向其告知集团商业道德规范及相关合规要求，并面向全体员工开展《廉政手册》《商业行为规范》的宣贯与培训，重点围绕贪污贿赂等高风险领域进行讲解与提示，强化员工对违规行为严重性及合规责任的认知，持续提升员工廉洁合规意识与履职能力。

报告期内，集团《商业行为规范》培训课程覆盖率保持在 **100%**，参训率达 **100%**，考试合格率达 **100%**；公司面向公司全体员工的廉政及商业道德培训（含贪污贿赂政策等培训）共计 **1,403** 小时。

举报与投诉

公司严格落实《反舞弊与举报管理制度》及相关员工投诉与举报管理程序，鼓励员工及其他利益相关方对违反《商业行为规范》或相关法律法规的行为进行监督与举报。

公司建立多元化的举报渠道，包括专用电子邮箱及热线电话等，鼓励员工通过内部沟通渠道或指定邮箱 (HRmail@cti-cert.com) 反映投诉与建议，并由人力资源部门依照相关程序统一受理。

举报方式

舞弊举报	✉ 举报邮箱: cti-audit@cti-cert.com
	☎ 热线电话: 0755-33681636
	☎ 举报电话: 13713568086
违规举报	✉ 举报邮箱: compliance@cti-cert.com

公司承诺所有举报信息将严格保密，并坚决杜绝任何形式的打击报复行为。参与举报受理与调查工作的相关人员须严格遵守保密要求，不得以任何形式泄露举报人身份信息或举报内容。对于违规泄露举报信息或实施打击报复的行为，公司将依据情节轻重采取相应纪律处分措施，包括警告、降级或解除劳动合同；情节严重的，将依法移交司法机关处理。我们持续通过合规管理机制，对商业道德相关违规事件进行识别、记录与管理。报告期内，公司在以下重点领域对已识别的违规情况进行统计披露：

报告领域	2025年度违规数量
腐败或贿赂	0
客户隐私数据	0
利益冲突	0
洗钱或内幕交易	0
歧视或骚扰	0

责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》，严禁一切形式的虚假宣传，致力于向市场展示华测集团所具有的服务能力和竞争优势，并保持绝对的真实性和客观性，严禁虚假广告宣传。

负责任运营

公司坚持负责任运营原则，严格规范与公共政策、行业协会及相关组织的互动行为，确保公司经营活动符合国际通行准则。公司依据《商业行为规范》，明确禁止任何形式的政治捐款、不当游说或以获取商业利益为目的的资金或实物输送，杜绝通过不正当方式影响公共政策、监管决策或商业交易结果。

在参与行业组织和相关交流过程中，公司遵循经合组织《跨国企业准则》关于负责任商业行为的相关要求，确保公司立场、对外交流及相关支出保持透明、合规，并与公司在气候变化及可持续发展方面的公开立场保持一致。

报告期内，华测检测及其下属全资、控股子公司未开展任何直接或间接的政治捐款，未向政治竞选或组织、游说团体、行业协会或其他以影响公共政策和立法为目的的机构提供捐款⁷或支出，亦未参与任何游说活动。公司未发生以慈善捐赠、赞助等形式掩盖贿赂或腐败行为的情况。

政治捐款类型	2025年	2024年	2023年
游说、利益代表或类似行为	0	0	0
地方、区域或国家政治运动 / 候选人	0	0	0
其他(与投票措施、公投等相关的支出)	0	0	0
总捐款和其他支出	0	0	0
数据覆盖率	100%	100%	100%

⁶ 《华测检测集团商业行为规范》详见：<https://www.cti-cert.com/upload/files/202303080909193386.pdf>

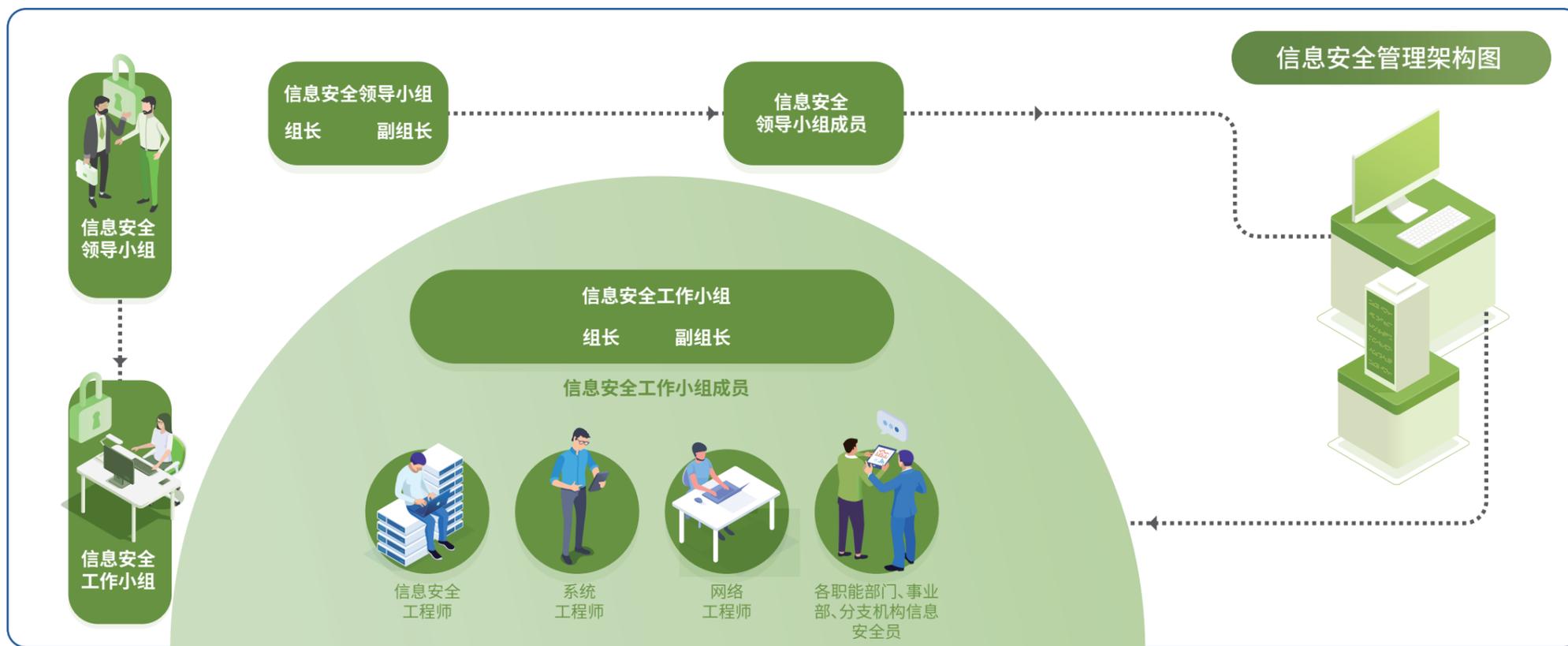
⁷ “捐款”是指在财政期间向个别候选人、组织、投票措施或需要游说的“问题领域”或“主题”提供的总金额

筑牢壁垒 保障安全



治理

华测检测战略与 ESG 委员会是信息的最高决策机构，战略与 ESG 委员会下设信息安全领导小组，由集团行政总裁担任组长，大区行政总裁和集团信息技术部负责人作为组员，共同负责全面统筹集团信息安全工作。信息安全领导小组下设信息安全工作小组，工作小组组长由信息安全领导小组任命，成员由系统工程师、网络安全工程师、网络工程师以及各职能部门、事业部、分支机构的信息安全员组成，负责信息安全的落地执行。



在政策制度方面，公司制定《信息安全管理体系管理手册》《信息安全管理制度》《信息安全适用性说明 (SOA)》《信息安全风险评估与处置管理控制程序》等信息安全管理体系 (ISMS) 文件，并公开发布《数据保护政策》⁸，明确了信息安全、网络安全及隐私保护等管理要求，相关政策制度适用于公司全体员工，并覆盖与公司业务相关的供应商及其他合作伙伴；员工如有违反信息安全管理要求的行为，依据违规情节及严重程度，按照集团《员工违纪管理制度》《员工手册》等相关规定予以处理。报告期内，公司结合组织架构调整及信息安全管理实践，修订 ISMS 管理体系相关程序文件、细化网络核心机房访客及长期维护人员管理要求、完善电子邮箱使用与生命周期管理规定，以及完善 VPN 系统的使用原则、权限管理及审计要求。通过持续更新制度文件，公司不断提升信息安全治理的系统性、适用性与有效性。

在信息安全体系认证方面，集团信息技术部、华测电子认证有限责任公司等已通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。华测在线商城通过国家等级保护测评三级、实验室管理系统 (LIMS) 国家等级保护测评二级。

战略

华测检测围绕“数据可信、系统可靠、管理可控”的原则，依托国际通行的信息安全标准，建立覆盖全业务场景的信息安全管理体系；通过加密技术、防护措施、访问权限管理及全流程审计等手段，加强对核心数据和关键系统的管理；同时，公司开展漏洞评估与安全监测，结合基于风险的应急响应机制，提升信息系统的安全韧性。

⁸ 《数据保护政策》详见：<https://www.cti-cert.com/new/29251.html>

影响、风险和机遇管理

信息安全风险管理

华测检测构建了覆盖数据中心与业务系统的信息安全与隐私保护体系,通过多层次技术防护手段提升整体安全防御能力。

管理阶段	管理类别	具体举措
事前防护	网络与系统建设	<ul style="list-style-type: none"> 在网络边界及不同安全区域实施隔离与防护措施; 部署应用防护系统,以保障对外发布应用的安全性; 上线安全感知平台,对全网流量进行持续监测与威胁分析,及时识别潜在安全风险。
业务连续性保障	关键信息系统与硬件设备备份	<ul style="list-style-type: none"> 制定分级分类的备份策略,结合业务重要性采用多种备份介质与技术手段; 针对实验室管理系统、MyCTI 等关键业务系统,实施实时数据备份; 一般业务系统实行每日完整备份将关键数据同步至异地存储,在极端情况下仍具备数据恢复能力。
内部通报	可疑情况上报流程	<ul style="list-style-type: none"> 落实信息安全岗位责任制,实行领导负责制与信息安全员负责制; 员工在发现信息安全事件或可疑情况时,需如实记录事件经过,妥善保存相关日志,并通过电话或短信等方式逐级上报至信息安全领导小组。
快速处置	事件响应与应急演练	<ul style="list-style-type: none"> 制定《信息安全事件与连续性管理制度》《突发信息网络事件应急预案》,明确事件分级、响应流程及处置职责; 建立信息安全事件应急响应机制,在突发事件时能够快速启动处置流程; 每年定期组织信息安全应急演练,对事件响应流程和应急预案的有效性进行测试与验证; 根据演练结果及实际处置经验,持续优化应急响应流程和管理措施。
风险闭环	信息安全风险管理 与持续监测	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展信息安全风险评估,识别信息资产面临的威胁、脆弱性及安全风险,并据此制定风险处置及残余风险管理计划; 在集团数据中心部署数据库审计系统,对数据库操作进行记录与审计; 通过安全感知平台,统一采集各类安全日志并开展自动化关联分析,持续监测潜在安全风险。
外部验证	第三方漏洞分析与模拟攻击	<ul style="list-style-type: none"> 定期邀请专业第三方安全服务机构,对公司互联网暴露的应用系统和网站开展渗透测试与安全检测; 授权第三方机构采用工具与人工相结合的方式,基于 APT 攻击路径开展红队检测,覆盖公司内外网关键资产。
独立监督	IT 外部审计与认证	<ul style="list-style-type: none"> 定期接受独立第三方机构开展的信息安全管理体系审核与评估; 审核重点涵盖信息安全管理体系运行情况、风险评估流程及安全控制措施的有效性。

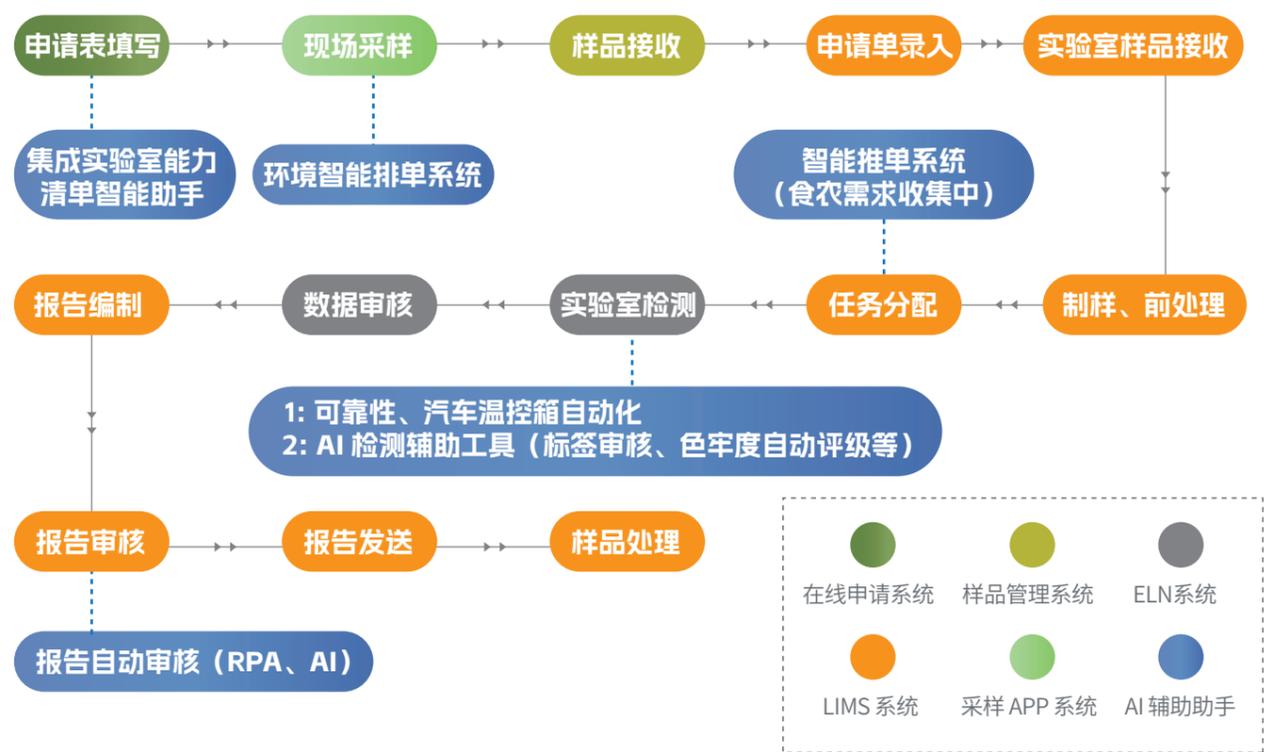


案例

打造数字化实验室, 强化数据全流程安全管控

华测检测在推进数字化实验室建设过程中, 将信息安全要求嵌入样品与数据全流程管理。通过在线申请、样品管理、LIMS系统、实验室检测、报告编制与发送等系统的互联互通, 实现样品数据在各业务节点的规范流转。

公司在关键环节引入AI辅助与自动化工具, 在提升检测与报告效率的同时, 加强数据完整性与可追溯性, 保障检测数据真实可信。

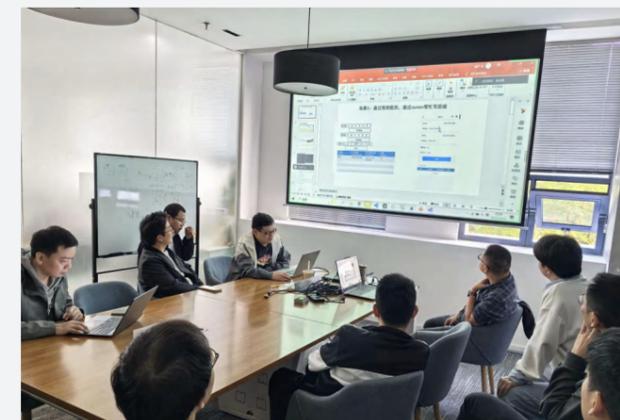


消费者隐私保护

公司依据《数据安全管理办法》《数据保护政策》《隐私政策》, 对消费者信息的收集、使用、存储及管理各环节作出明确规范, 通过数据分类分级、权限管理和访问控制等措施, 确保信息处理活动合法、合规。同时, 公司结合业务特点, 持续加强技术防护与数据保护措施, 针对身份信息、联系方式等敏感数据进行加密存储, 并通过制度宣贯和员工培训, 不断提升员工在日常工作中的信息安全与隐私保护意识。报告期内, 公司未发生任何侵犯消费者隐私的事件, 未发生任何信息泄露事件。

信息安全培训

公司持续加强员工信息安全意识培训, 通过定期开展覆盖全员的钓鱼邮件演练, 提升员工识别和防范网络攻击的能力。同时, 面向信息安全相关岗位开展专项技能培训, 强化威胁监测、漏洞识别及应急响应等专业能力。公司依托 E-Learning 平台, 为新入职员工提供信息安全与网络安全意识培训课程, 帮助其在入职初期即建立安全合规意识, 并通过内部宣贯、案例分享及经验交流等方式, 持续推动信息安全政策与最佳实践在日常工作中的有效落实, 进一步夯实全员参与的信息安全防线。



信息安全培训现场

报告期内, 公司通过企业微信公众号开展常态化信息安全宣贯, 累计发布信息安全意识相关推文及海报 6 次; 面向相关人员开展 AI 开发工具实战赋能培训, 培训时长合计 10.5 小时; 公司信息安全培训与应急演练覆盖全体员工, 培训时长共计 1,280 小时。

报告期内

累计发布信息安全意识相关推文及海报 6 次

AI开发工具实战赋能培训时长合计 10.5 小时

信息安全培训与应急演练培训时长共计 1,280 小时

指标与目标

中长期目标

构建动态、自适应、全业务覆盖的智能信息安全防护体系, 推动信息安全从“指标管控”向“业务赋能与韧性构筑”的战略转变, 打造支撑集团高质量发展的可信数字基石

2025年进展

- 因信息安全而造成业务中断的事件为 0;
- 全年四级以上的信息泄露事件为 0;
- 信息安全控制总绩效评价 95%

我们的产品与服务

对标联合国可持续发展目标

- 7 经济适用的清洁能源
- 9 产业、创新和基础设施
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系

关键议题

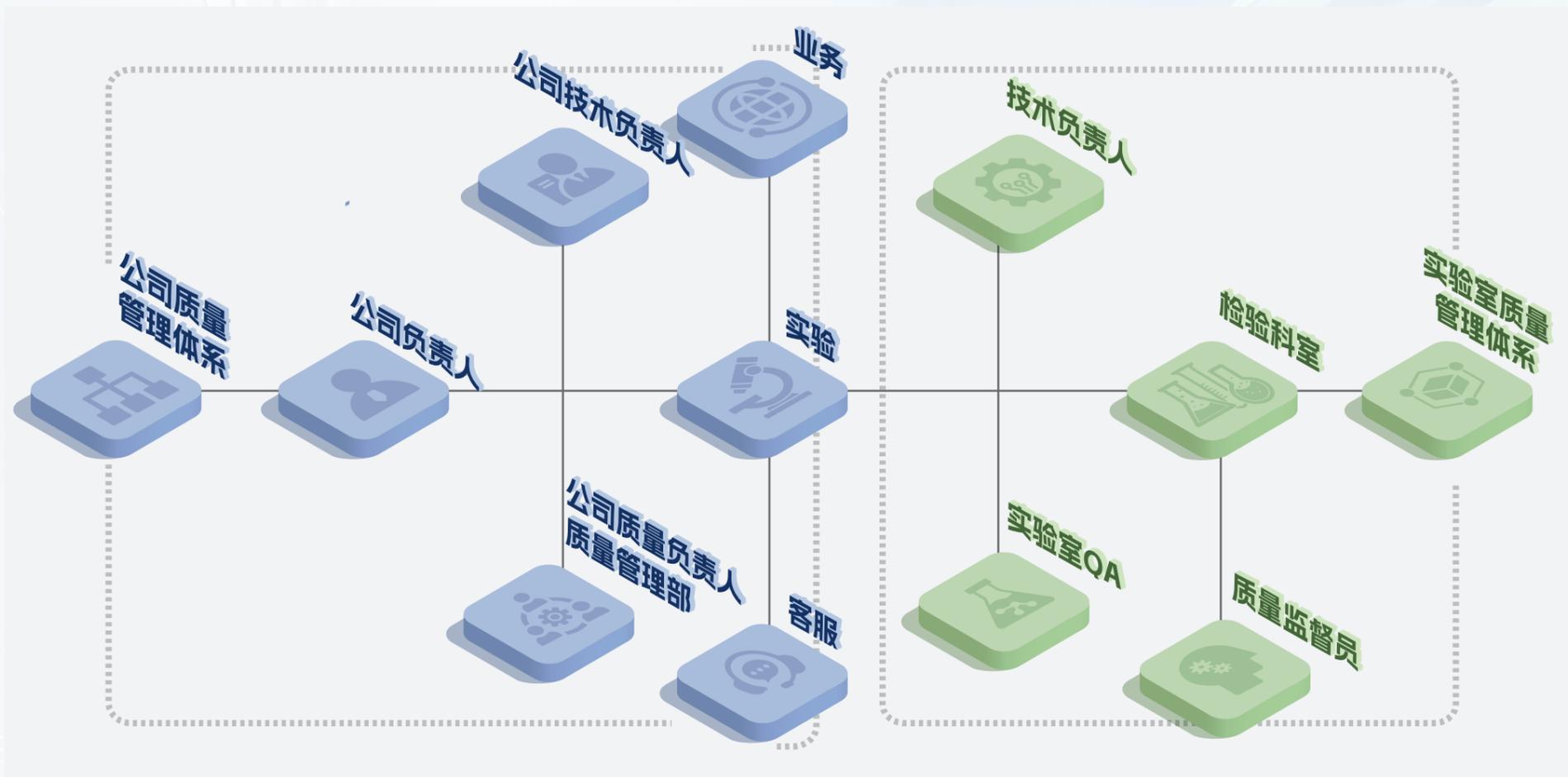
知识产权管理 | 产品质量管理 | 创新驱动 | 科技伦理

在技术革新与可持续发展的时代浪潮中，华测检测的服务与产品体系，正从传统的质量守护，演进为贯穿全价值链的信任基石与低碳转型引擎。我们不仅致力于为客户提供精准、可靠的检测、检验与认证服务，更将ESG理念深度融入解决方案的创新中，助力各行业伙伴提升合规韧性、管理风险、挖掘效率潜能，共同塑造更绿色、更安全、更可持续的未来。



- 专注品质 优化服务 _____ 33
- 赋能研发 驱动创新 _____ 35
- 恪守伦理 严守规范 _____ 37
- 倾听客户 珍视心声 _____ 38

专注品质 优化服务



2025 年集团着力推行质量管理成熟度评价机制，并将管理体系认证作为成熟度的一项重要评价指标，通过设立认可目标、开展教育培训、统一行动方案等一系列认可标准化建设，推动管理体系的持续创新、促进体系认证的不断发展与优化。截至 2025 年末，集团共有 **63** 家子公司获得 ISO/IEC 17025 认证，报告期内新增 **8** 家，子公司覆盖数量提升了 **14.5%**。本报告期内，新增 **3** 家下属公司通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，主动撤销 **3** 家下属公司 ISO 9001 质量管理体系认证，累计达 **56** 家。

治理

华测检测已构建完善的质量管理体系，对质量管理实行分级管理。QHSE 部门统筹集团质量管控，各事业部、子公司及运营网点结合业务特点细化管理制度与执行细则，形成“集团统筹、区域协同、全员参与”的高效管理格局。公司实行首席质量官制度，首席质量官作为公司质量全面发展的决策层管理人员，统筹管理公司质量提升、QHSE 风险管理等工作的实施，确保质量管理战略的有效落地。报告期内，公司组建质量攻坚小组，推动质量管理模式从传统“人防”向智能“智防”转型，大幅提升了检查实效与管理效率。

战略

华测检测积极融入国家质量发展大局，践行“质量强国”战略，以行业责任引领产业升级。公司深刻洞察行业发展的深层次需求，积极响应《质量强国建设纲要》关于推动“中国制造向中国创造、中国速度向中国质量、中国产品向中国品牌转变”的战略号召，将培育新质生产力的宏观目标与企业的微观经营管理相结合。

影响、风险和机遇管理

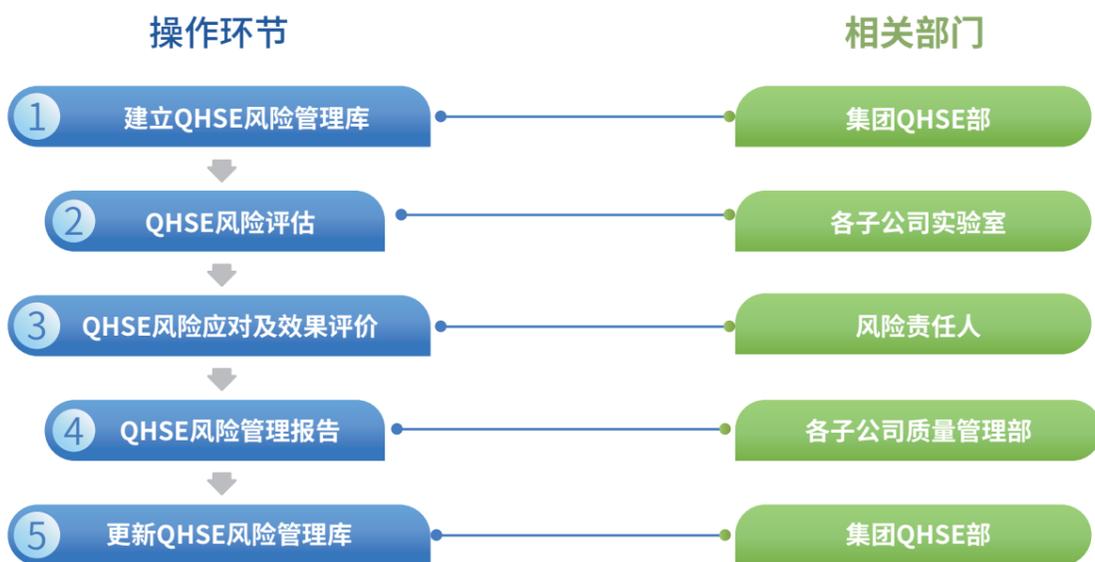
质量风险管理

华测检测制定《QHSE 监督管理办法》，实施常态化的三级质量监督机制，包括一级质量监督（实验室级）、二级质量监督（公司级）和三级质量监督（集团级），基于行业风险库对各专业领域实验室开展了立体化的质量监督检查。2025 年度集团针对重点领域实验室全面推行了“实验室风险管理责任制”，将质量风险管理责任下沉到班组，逐步夯实质量风险管理基础。

2025 年度集团成立了 QHSE 风险管理工作小组，以及下属的质量风险管理工作组，为集团重点领域风险管理开展基础设施建设，例如行业风险库持续建设、风险控制措施标准化建设等，同时为集团重点领域风险管理提供专业技术服务。

公司 QHSE 风险管理流程如下：

QHSE风险管理流程图



公司自主研发定制化风险管理师课程体系。通过分层级、分领域的精准培训与集团化推广，系统性培育内部风险管理专业人才。以人才“火种”带动全员风控能力提升，构建起专业化、体系化的质量风险防御体系。

2025年，集团对上年度行业风险库进行了重大改版和升级，由“检查表”升级为了“RIMS 质量智慧平台”，专注于质量风险监督与闭环整改，以实验室监控标准化体系为核心，涵盖专业领域资源库、实验室内控标准化体系、监督检查工具与方法、机遇改善三三制模型、质量管理绩效评估以及平台应用教程等功能，通过技术赋能突破管理瓶颈，全面推动质量管理向标准化、智能化转型升级。

质量培训与能力建设

质量培训

华测检测的质量培训分为线下培训、线上培训（线上直播培训和 E-Learning 平台课程），质量培训对象包括集团从事质量相关工作的实验室工作人员、实验室负责人、质量工作人员、质量负责人以及业务客服的人员。报告期内，集团质量培训共计 42,821 小时。其中，线下培训 16,160 小时，覆盖 1,216 人次，培训满意度达 96.46%；线上直播培训 13,051 小时，覆盖 2,776 人次；E-learning 平台课程 13,610 小时。

质量考核

集团按《中层管理干部 QHSE 知识考核管理规定》，每年对中层管理人员进行知识考核，确保中层干部对 QHSE 知识的切实掌握。报告期内，公司实际对各产品线共 1,700 管理人员进行考核，整体合格率为 99.82%。

审核员队伍建设

为确保管理体系的高效运作并驱动高质量发展目标的实现，一直以来集团对内部审核团队的建设给予了高度重视。集团通过专业培训、实战演练以及制度激励等一系列重要举措，不断

壮大审核队伍并持续提升审核人员技术能力。截至报告期末，集团已成功培养了一支高素质审核专业人才队伍，分布情况为：华北区 151 人，华东区 198 人，华南区 285 人。

集团建立了《外部评审员激励管理制度》，鼓励员工积极申请外部评审员资格，参加外部评审任务，不断提高集团的质量管理水平和技术能力，提升行业影响力。报告期内，集团有 CMA 评审员、CNAS 评审员、纳入政府部门技术专家库并负责检查 / 评审的技术专家 58 人，涉及食品、化学、微生物、计量、纺织、电气等多个领域。

集团 QHSE 部通过内审绩效的量化评估、内审员的浮动评级和人才评优激励等政策，在激发人员潜能、优化资源配置、促进团队成长等多个维度上发挥了积极而深远的影响。同时通过实验室质量技术培训平台的建设，精准对接人员培养需求，自动指派学习课程、教育过程实时掌握、培训效果立竿见影。

报告期内

集团质量培训共计
42,821 小时

其中，线下培训 **16,160** 小时

覆盖 **1,216** 人次

培训满意度达 **96.46** %

线上直播培训 **13,051** 小时

覆盖 **2,776** 人次

E-learning 平台课程 **13,610** 小时

指标与目标

中长期目标	2025年进展
构建并完善集团一体化、标准化、动态化的质量与风险管控体系	<ul style="list-style-type: none"> 已完成重点领域实验室推行实验室风险管理责任制 已完成 QHSE 风险管理工作小组对风控措施标准化的开发 已完成行业风险库改版和维护 已完成集团质量监督检查计划
持续扩大 ISO 9001 质量管理体系认证和 ISO/IEC 17025 认证管理体系覆盖范围	<ul style="list-style-type: none"> 累计达 56 家下属公司通过了 ISO 9001 质量管理体系认证 ISO/IEC 17025 认证管理体系覆盖子公司数量提升了 14.5%

赋能研发 驱动创新



治理

华测检测设立创新委员会，推动创新价值观的普及与落实。集团研究院以行业专家为核心组建研发队伍，潜心研究行业前沿技术，为集团的技术创新提供了坚实的智力支持。为高质量推进创新研发活动，2025年，华测检测修订《创新研究与开发管理制度》，进一步规范了项目经费的使用、归集与核算，持续强化对研发项目的全过程管理，提升研发资金使用的合规性与透明度。集团设立年度创新相关奖项评选活动，包括华测创新奖、创新之星、专利奖和论文奖，向获奖者颁发奖状和奖金，并在群英会宣传展示，激励研发人员开展创新研发工作。

报告期内，华测检测荣获“国家企业技术中心”称号。



战略

华测检测致力于通过创新驱动发展和进步，聚焦智能化、绿色化与国际化发展方向，强化在检测技术、数字平台和标准研发等领域的自主创新，推动技术服务能力升级，支撑高质量发展与全球合规布局。2025年，公司持续将创新研发作为核心战略方向之一，明确将年度营业收入的约8%投入于研发活动，重点支持新项目的开发、技术孵化与创新能力提升。在科技创新驱动国家质量基础设施体系升级的战略指引下，华测检测将聚焦电子电气、纺织、玩具、食品、建筑、环境等重点领域，通过构建跨平台、安全可信的数据集成体系与风险协同管控系统，打通传统检验检测数据壁垒，实现多部门、全链条的高效联动与资源共享。

影响、风险和机遇管理

研发创新成果

华测检测围绕关键核心技术开展的研发工作取得阶段性突破，形成了可复用的技术能力体系。报告期内，华测检测荣获2个2025年度“机械工业科学技术奖”科技进步奖二等奖。

2025年，公司主要创新成果如下：

- **深化核心检测能力与自动化建设:** 开发拉曼光谱原位分析方法，形成非标检测能力；完成在体透皮吸收测试方案，强化化妆品研发检测服务；推进实验室与流程自动化，实现订单智能分类审核、色谱质谱谱图智能报警，并完成工业胶片数字化硬件原型，为AI评片奠定基础。
- **拓展智能识别与多模态仪器应用:** 开发图像识别模型，实现鸡胚药物刺激自动评级与奢侈品包智能真伪鉴定，提升判定一致性并推动专家经验数字化；搭建激光共聚焦层析与拉曼光谱双模态原型机，探索多模态检测在皮肤测试、微塑料等领域的应用。
- **布局快检设备与前沿技术探索:** 明确手持/微型光谱设备研发方向，开展电化学生物传感器可行性验证，为快检、可穿戴设备及环境、人体指标监测提供技术储备；进行海水氮磷快速检测技术预研，为联合开发小型光谱设备与AI模型、拓展新业务领域创造条件。

知识产权管理

华测检测高度重视知识产权保护工作，建立了完善的知识产权管理体系。公司制定《华测集团知识产权管理制度》，明确知识产权申请审批流程和相关的奖励规定。公司建立专门的知识产权管理机构，即知识产权中心，隶属于集团研究院，负责管理华测集团的专利、软件著作权以及数据知识产权登记；华测各分、子公司根据各自情况设立专门的知识产权管理部门或者知识产权管理专员，负责各自公司的知识产权管理，并与研究院知识产权中心协同开展知识产权布局、申请、维护等工作。

集团法律合规部专门负责处理知识产权相关的法律事务，如负责监控侵权和被侵权情况、提出知识产权保护策略、通过法律手段维护公司合法权益。集团法律合规部还负责全集团的商标管理，

包括制定公司商标管理规章制度及发展战略；负责处理公司各项商标事务，包括商标注册、续展、转让、变更、使用许可等的审核；负责处理商标相关的法律事务，如商标预警、维权等，以及处理商标被侵权的相关法律纠纷问题。

2025年，集团“实验室检测、校准，仪器仪表维修服务”通过了知识产权管理体系认证。截至报告期末，集团已获专利授权810项，其中发明专利130项，实用新型专利679项，外观专利1项。

报告期内，公司积极开展知识产权培训，共组织6场专题培训，培训内容涉及专利基础知识、专利挖掘、专利申请流程、专利技术交底书撰写、检验检测领域的专利挖掘等，培训人数超300人。

截至报告期末

集团已获专利授权	其中发明专利
810 项	130 项
实用新型专利	外观专利
679 项	1 项

报告期内

公司积极开展知识产权培训，共组织**6**场专题培训，培训内容涉及专利基础知识、专利挖掘、专利申请流程、专利技术交底书撰写、检验检测领域的专利挖掘等，

培训人数超**300**人

标准制修订成果

华测检测对接 **56** 个国际国家标准化技术委员会 / 分委会的工作，参与国际、国家、行业标准的制修订工作，担任国家标准化技术委员会 / 分委会的委员 **20** 余位，副主任委员 **2** 位，拥有众多席位。公司累计承担 ISO/IEC 工作组 **2** 个，培养 ISO/IEC 工作组召集人 **2** 位，ISO/IEC 工作组注册专家 **10** 人。公司积极参与 ISO/IEC、IEEE 等国际组织的标准化活动，参加全体会议、工作讨论会议、技术论坛、国内研讨会等 **10** 余次，为国际标准化活动贡献自己的技术力量。

报告期内，华测检测积极参与标准制修订工作，新增公布的标准 **74** 项，包含国际标准 **1** 项、国家标准 **46** 项、行业标准 **21** 项，其中 **2** 项是强制性国家标准。截至报告期末，华测集团累计参与标准制修订达 **860** 项，已公布标准 **764** 项，包括国际标准 **15** 项、国家标准 **495** 项、行业标准 **224** 项，其中有 **24** 项是强制性国家标准。

报告期内

新增公布的标准 **74** 项
 包含国际标准 **1** 项 国家标准 **46** 项
 行业标准 **21** 项
 其中 **2** 项强制性国家标准

截至报告期末

华测集团累计参与标准制修订达 **860** 项，
 已公布标准 **764** 项，
 包括国际标准 **15** 项 国家标准 **495** 项
 行业标准 **224** 项
 其中有 **24** 项是强制性国家标准



ISO/TC34/SC6在法国标准化协会召开的第27届全体会议各国参会代表合影



ISO/TC34/SC6第27届全体会议中国代表团预备会议

案例

《电器电子产品有害物质限制使用要求》

2025年，国家市场监督管理总局（国家标准化管理委员会）正式批准发布了强制性国家标准GB 26572-2025《电器电子产品有害物质限制使用要求》，华测检测是主要起草单位之一。该标准是中国RoHS管控领域第一个强制性国家标准，标准的实施将进一步深化电器电子产品中有害物质的限制使用，有助于保护消费者的健康与安全，促进行业的健康发展。

产学研开放合作

华测检测以开放式创新驱动可持续发展，系统构建产学研协同网络，将前沿科研与产业需求深度融合。2025年，我们与江南大学、上海交通大学、深圳市人工智能与机器人研究院及西北工业大学等机构开展深度合作，在食品快筛、半导体检测、智能机器人及微型光谱技术等领域推动关键技术攻关与成果转化。集团华东研究院牵头推动集团重点实验室与江苏工程职业技术学院、上海第二工业大学等多所高校签署校企协议，围绕新材料、纺织消费品等领域的检测技术开展合作。未来，双方将在联合研发平台共建、标准制定、数字化检测应用及人才双向培养等方面持续深化协作，系统构建产学研用融合的创新生态与人才培养体系。

通过多层次、跨领域的产学研合作，华测检测持续将前沿科技转化为行业解决方案，以科技创新夯实服务国家质量基础设施建设的能力，驱动公司与社会价值的共同成长。

研发创新培训

2025年，公司积极支持研发人员研究能力提升，组织开展《创新研发思维与实务》专题培训，该培训分别在天津、青岛和苏州三地举办，每场培训时长为 **7** 小时，累计参训人员逾 **80** 人次。通过系统化的课程内容与实务案例分享，有效提升了研发人员的创新思维能力和科研实践水平，为公司持续推动高质量研发工作夯实人才基础。

指标与目标

中长期目标	2025年进展
通过自主研发构建智能、可信、普惠的检测技术能力，降低全社会质量安全风险，助力产业升级与消费安全，履行企业以技术回馈社会、保障民生的核心责任。	<ul style="list-style-type: none"> 研发投入 5.81 亿元； 报告期内，集团新增专利授权 106 项，其中发明专利 15 项，实用新型专利 90 项，外观专利 1 项； 报告期内，新增公布标准 74 项，包含国际标准 1 项、国家标准 46 项、行业标准 21 项，其中 2 项是强制性国家标准。

恪守伦理 严守规范

关怀实验动物

华测检测坚信，实验动物作为具备感知能力的生命体，其基本福利应得到充分尊重与保障。为确保实验动物福利，华测检测在开展涉及动物的检测与评价业务时，严格遵循国际认可的动物关怀准则，并将其纳入核心运营规范。公司成立实验动物管理与使用委员会（IACUC），并制定明确的动物日常饲养管理和研究使用过程中的动物福利政策。IACUC 委员会由兽医、动物试验专家、非动物试验参与人员及公众代表共同组成，负责监督实验动物的管理和使用。委员会每半年对实验动物设施及饲养管理情况进行全面检查，重点核查是否有违反动物福利要求的问题与行为。针对违规行为，公司采取包括口头警告、书面警告、跟踪检查以及临时或永久取消相关人员接触动物资格等严格措施，确保动物福利管理的严肃性和有效性。

作为华测检测业务的重要组成部分，药物非临床研究需要通过动物试验评估药物的安全性、有效性及其在生物体内的吸收、分布、代谢和排泄特性。在这一过程中，公司严格遵循国内外关于实验动物管理和使用的法律法规及行业指南，确保公司动物设施内所有动物被按照较高的伦理和科学的标准来对待。公司始终贯彻“3R”原则，即减少（Reduction）、替代（Replacement）和优化（Refinement），通过持续研发和应用创新技术，努力降低实验动物的使用数量，并积极探索非动物试验方法的可行性。公司致力于优化实验流程，以减轻实验动物在试验过程中可能承受的不适，充分体现了对生命的尊重与关怀。为提升实验动物相关工作人员的意识，公司在新员工入职时提供全面的动物福利培训，并在日常工作中定期开展相关培训，确保员工们掌握最新的动物福利知识和技能，也确保动物福利理念的深入贯彻与落实。报告期内，公司未发生任何违反动物福利要求的事件。



科研行为规范

2025 年，华测检测持续强化研发活动的合规管理，严格遵循国家关于科研诚信、数据安全、科技伦理等方面的政策法规和道德准则，确保所有研发工作在合法、合规、合伦理的框架下开展。在原有基础上，公司进一步完善了科研行为规范机制，明确要求全体研发人员坚守学术诚信，坚决杜绝学术造假、数据篡改、成果剽窃等学术不端行为。同时，公司加强了对科研全过程的数据管理和留痕追溯，推动研发项目文档、实验记录及成果产出的规范化存档；并通过定期组织科研诚信专题培训与警示教育，提升研发人员的合规意识与职业操守。此外，公司内部已建立科研不端行为的举报与核查机制，对任何违反科研诚信的行为“零容忍”，切实保障科研数据的真实性、完整性与可追溯性，营造风清气正的创新环境。

倾听客户 珍视心声

华测检测制定客户关系管理计划，致力于构建全方位、多层次的客户交互体系。在支持与反馈渠道方面，客户可便捷地通过聊天机器人获取即时响应，或利用在线表单、电子邮件及专用电话线路进行详细咨询与反馈，同时保留面对面沟通方式以满足复杂需求的深度对接。为将客户声音切实转化为改进动力，公司建立了将客户反馈纳入产品与服务开发的正规流程，确保客户洞察在技术升级与服务优化中发挥实质性作用。针对残障及老年客户，公司优化服务机制，消除服务过程中的物理与信息障碍。在投诉处理环节，公司实施全流程闭环管理，收到投诉后即时向客户确认收悉，并秉持处理时间线的高度透明，保障客户在整个过程中的知情权与信任感。

客户满意度管理

华测检测按照《客户满意度调查管理办法》要求，每年末开展客户满意度调查工作，并编制分析报告，以便有关部门统筹改进。2025年，为持续提升客户服务质量，集团QHSE部组织各产品线依据年度客户满意度调查结果，系统开展了专项改进工作。本次改进聚焦于客户评价相对薄弱及反馈较为集中的环节，依据内部规则形成改进事项清单。各产品线对相关事项进行评估后，确立了具体改进计划并积极推进落实。

报告期内，集团开展了2025年度客户满意度调查，共有**10,204**家客户参与调查，较去年增加了**96**家，客户满意度为**94.42%**，同比上升**2.7%**。

年度	客户满意度
2025年	94.42%
2024年	91.86%
2023年	91.84%

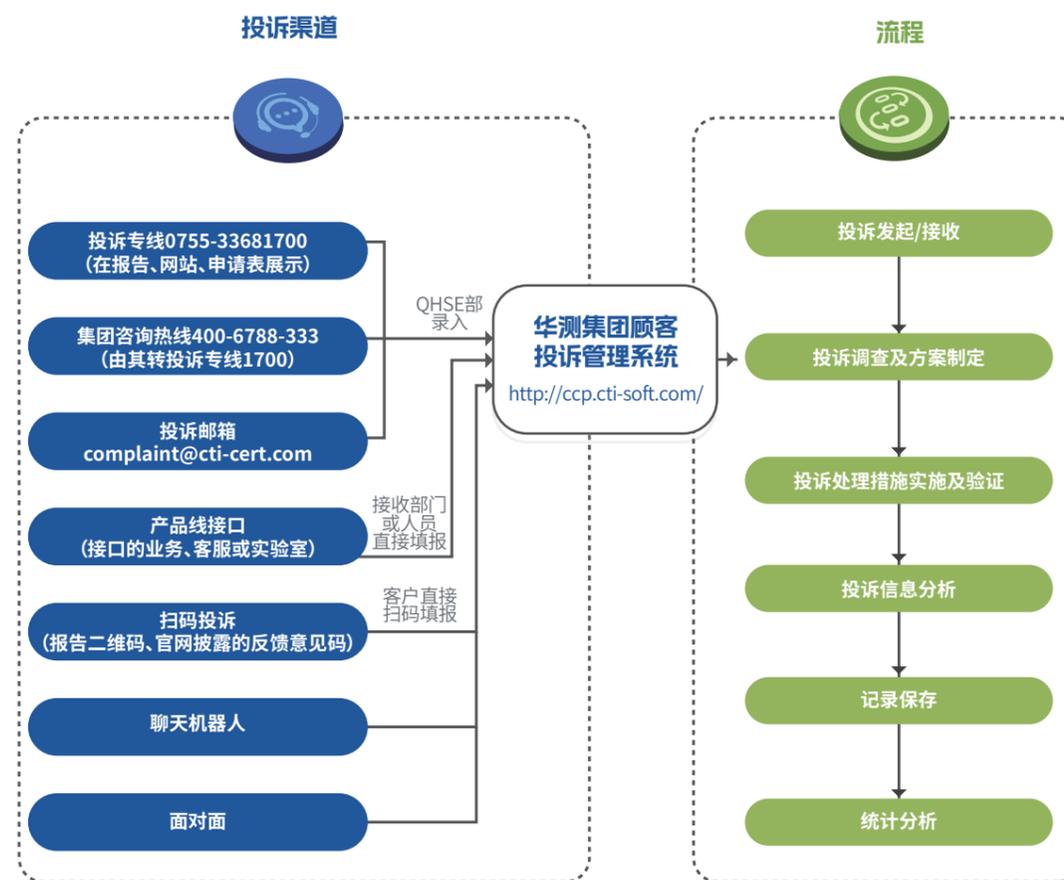
- 华测检测认证集团股份有限公司荣获深圳市绿色金融协会的感谢信
- 华测认证有限公司荣获四川联合环境交易所的感谢信
- 华测认证有限公司荣获四川省环境政策研究与规划院的感谢信
- 华测认证有限公司荣获上海环境能源交易所的感谢信
- 华测认证有限公司荣获杭州浩凯能源技术有限公司的感谢信
- 华测检测食农及健康产品事业部荣获17家客户企业的认可感谢函
- 华测工程检测有限公司荣获中国交通建设股份有限公司的感谢信
- 杭州华安检测技术有限公司荣获华锦阿美石油化工有限公司的感谢信
- 苏州中心材料实验室荣获苏州金健弹簧的感谢信
- 天津华测检测认证有限公司荣获天津英泰汽车饰件有限公司的感谢信

客户投诉处理

华测检测按《客户投诉处理程序》规范化开展客户投诉处理，建立完善的客诉处理流程，当产品线客诉经理确认投诉为“重大投诉”时，系统会自动触发条件，投诉邮件会发送给产品线总经理，规范化开展“重大投诉”类别判定、投诉处理进度跟进，以及投诉处理满意度调查工作。

集团投诉渠道包括电话、邮件、当面、扫码（报告上二维码、公司推广码）、联系华测对接人代为投诉等。

华测检测客户投诉管理机制



集团自2022年开始投入使用新版《华测集团顾客投诉管理系统》，便于客户对报告质量等问题进行反馈。集团各产品线设定“客诉经理”角色，以便第一时间了解、评估与妥善处理。

本报告期内，公司共接收有效投诉**189**起，无侵犯隐私类投诉，无环境、职业与健康安全类投诉。



我们的环境

对标联合国可持续发展目标

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

11 可持续城市和社区

13 气候行动

15 陆地生物

关键议题

环境合规管理 | 能源利用 | 水资源利用

废弃物处理 | 生态系统和生物多样性保护

在中国迈向“双碳”目标与全球可持续发展议程深度融合的背景下，环境管理已从合规成本项，转变为驱动企业长期价值与核心竞争力的关键维度。华测检测通过严格管理自身运营的环境足迹践行绿色理念和环境责任，推动产业生态的绿色转型。

气候变化 积极行动	40
环境治理 体系赋能	45
能效提升 价值创造	46
严控三废 合规处置	47

气候变化 积极行动



战略

为系统识别及评价气候相关潜在风险与机遇对华测检测的影响，公司参考 IFRS S2 等框架建议，结合 NGFS (央行和监管机构绿色金融网络) 及 IPCC (政府间气候变化专门委员会) 等权威研究模型与行业分析，构建了不同气候情景假设。通过模拟高、低碳排放情境，综合辨析各情境下公司面临的气候相关风险与转型机遇，进而评估企业在短期、中期及长期范围内的气候适应能力与战略韧性。公司基于情景分析结论持续优化并动态调整气候应对策略与实施方案，以增强业务模式与整体战略对气候变化的适应性和前瞻性。

我们已连续三年发布气候报告，2025 年进一步规范情景分析过程，更多信息可查阅[《2024 年度应对气候变化报告》](#)。

我们将短期、中期和长期分别定义 2024—2025 年、2026—2030 年、2031—2050 年，基于气候应对策针对性采取措施：

短期	2024—2025年	完善碳排放核算体系和数据管理机制，通过优化能源效率有效减少碳排放。
中期	2026—2030年	持续推进节能计划，采取积极的减排措施，推广可再生能源的使用，实现碳达峰。
长期	2031—2050年	致力于2050年实现碳中和（范围一、范围二、范围三），推广可持续性的业务，实现集团上下游全方位碳中和，并加强对客户和供应商在气候变化方面的合作与支持。

物理风险

我们选用联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的《第六次评估报告》(AR6) 中的共享社会经济路径 (SSP)，选择低温室气体排放情景 (SSP1-2.6) 及高温室气体排放情景 (SSP5-8.5) 进行情景分析。具体情景设定如下：

适用情景	情景选择	情景假设
低温室气体排放情景	SSP1-2.6	本世纪末预计升温1.3-2.4°C，使得二氧化碳排放量在2070年左右降至净零。
高温室气体排放情景	SSP5-8.5	本世纪末预计升温3.3-5.7°C，二氧化碳排放量在2050年比当前水平翻一倍。

物理风险类型	影响范围	风险影响路径	SSP1-2.6			SSP5-8.5			潜在财务影响
			短期	中期	长期	短期	中期	长期	
急性物理风险	集团运营范围、下游价值链	台风和强降雨可能直接冲击实验室、检测设备及办公场所，造成物理损坏与运营中断；若服务因此出现延误或中断，可能引发客户合同中的违约金条款，进而影响客户信任与长期合作关系。此外，极端天气也将增加员工通勤与差旅过程中的健康与安全风险，需加强相关防护与应急预案；上游供应链受到影响，供货不及时。	低	低	中	低	低	高	运营成本增加； 收入减少； 安全相关支出增加
慢性物理风险		极端气候的严重程度增加、中暑、海平面上升等慢性物理风险，可能对实验室及设备造成物理破坏，导致检测服务中断；气候变化也将加剧供应链与法规风险。上游供应商可能因气候事件出现供应中断，影响检测耗材与设备的及时获取。	低	低	低	低	低	高	运营成本增加； 员工安全相关支出增加

治理

华测检测已将应对气候变化列入核心战略议题，并积极采取措施推动运营低碳化转型与业务模式的可持续创新。公司已搭建由董事会监督，战略与 ESG 委员会、ESG 与气候变化管理小组和 ESG 与气候变化执行小组的四层气候治理架构，形成监督、管理与执行相结合的高效执行和管理闭环。公司制定《ESG 与气候变化管理制度》和《气候变化管理政策》，系统应对全球气候变化的挑战，持续提升企业的气候适应能力、优化能源结构、减少碳排放并增强资源利用效率，以确保业务运营的稳健性。

物理风险应对措施:

为有效应对气候变化带来的潜在物理风险，公司已建立起一套系统性的风险防控与管理体系。我们不仅制定了全面的应急预案，加强气象预警跟踪与应急物资储备，并通过常态化开展员工安全培训和应急演练，切实提升全员风险防范能力。公司也着力从源头降低相关风险。通过推广节能设备、优化建筑保温性能、科学调整工作安排、系统性提升能源效率，并定期开展气候风险评估与策略更新，我们致力于构建更具韧性的运营模式，推动企业实现可持续、高质量的发展。

转型风险

我们选取了 NGFS 的两种情景—“Net Zero 2025”和“无序转型”情景，分析不同气候政策路径下可能产生的转型风险，并据此制定针对性的应对策略。具体情景设定如下：

适用情景	情景选择	情景假设
低温室气体排放情景	NGFS Net Zero 2050	通过严格的气候政策创新，将全球变暖限制在 1.5°C 以下，到2050年左右实现全球净零二氧化碳排放。
高温室气体排放情景	NGFS无序路径	直到2030年，年度排放不会减少。需要强有力的政策来将全球变暖限制在 2°C 以下。负排放受限(吸收二氧化碳来抵消排放量)。在这种情景下，减排政策延后且突然引入低碳转型政策，具有不可预见性和冲击性。

风险类型	转型风险名称	影响范围	风险影响路径	NGFS Net Zero 2050			NGFS无序路径			潜在财务影响
				短期	中期	长期	短期	中期	长期	
政策及法律风险	政策变化	集团运营范围	政府可能出台更严格的碳税、碳排放限制等政策，增加企业合规成本，并对现有商业模式产生影响。	低	低	低	低	低	中	运营成本增加
技术风险	转型至较低排放技术的成本		低碳转型改造需要较大的前期投资，包括购买新设备、升级现有设施或采用新技术，可能带来额外的成本。	低	中	低	低	高	中	运营成本增加； 资本支出增加
声誉风险	客户偏好的转变	集团运营范围、 下游价值链	集团业务与可持续发展有着天然联系，随着客户对可持续发展及气候变化管理的关注度提升，客户可能倾向于选择ESG绩效优异的合作伙伴，若集团未能满足相关要求，可能削弱市场竞争力，导致市场份额下降。	低	低	中	低	中	中	市场份额下降

转型风险应对措施:

- 持续关注政府政策动向，及时获取并分析相关政策和法规的变化，预测其对集团运营的可能影响；基于政策变化，调整企业发展战略，确保企业长期目标与政策要求相一致，避免因政策调整而产生重大风险。
 - 跟踪最新绿色技术趋势，持续研究与开发，确保检测和认证服务与技术发展同步；定期审查和更新检测和认证标准，以适应新技术和产品的发展。
- 加强气候变化议题的内部管理，提高 ESG 与气候变化绩效，确保气候变化管理、ESG 管理的实践与国际标准和客户期望相符。



气候机遇

我们选用和转型风险同样的情景进行机遇分析，情景选择的更多内容请看转型风险小节。

转型机遇类型	转型机遇名称	影响范围	机遇影响路径	NGFS Net Zero 2050			NGFS无序路径			潜在财务影响
				短期	中期	长期	短期	中期	长期	
产品与服务	可再生能源使用	集团运营范围、上下游价值链	积极采用光伏、储能等绿色能源可降低自身运营碳足迹，减少运营成本；同时提升ESG评级，强化“绿色检测机构”品牌形象，吸引注重可持续性的客户。	低	中	中	低	高	中	市场占有率增加 营业收入增加
技术与创新	新技术开发		公司积极参与CCER方法学的研发与应用、支持绿电业务发展，推动绿色电力市场建设，促进可再生能源广泛应用，可助力自身优化能源结构，实现低碳转型。	低	中	中	低	中	高	资产增值 市场竞争力增加 运营成本降低 风险管理能力增加
声誉	可持续性/ESG指数评级提高		公司通过积极的气候行动，包括技术创新、产品优化及提升运营可持续性，显著减少碳足迹，有望提升公司在可持续性及ESG指数中的评级。此举可能增加客户的信任，并吸引投资者，进一步提升集团在行业内的声誉与竞争力。	低	中	中	低	中	高	

为把握气候变化带来的机遇，华测检测采取以下应对措施：

- **深化政策研究与业务创新：**依托专业研判能力，深入分析国内外气候政策与法规动向，为客户提供定制化合规咨询与战略规划；同时以技术优势拓展碳核算、绿色认证、ESG 咨询等业务，协助企业构建气候管理体系、推动绿色产品开发，形成覆盖合规支持与转型赋能的可持续发展业务生态，助力客户实现低碳转型与竞争力提升，增加公司综合竞争力；
- **内部降碳增效：**优化差旅路径、推广绿色建筑、采购低碳设备，多维度减少能源消耗与碳排放，降低运营成本；
- **提升 ESG 评级与声誉：**通过积极气候行动，树立良好企业形象，持续提升 ESG 评级，增强投资者与合作伙伴信任，为长远发展奠定基础。

影响、风险和机遇管理

华测检测建立了系统化的气候风险管理流程，涵盖风险识别、评估、情景分析及应对措施，以确保全面应对气候变化带来的挑战并把握相关机遇。具体流程如下：

通过全面搜集外部信息，包括政策法规动态、市场趋势、技术进步及气候灾害分类等，结合行业对比分析与专家评估，精准识别影响公司的关键气候要素。基于此，构建气候风险与机遇清单，明确具体的气候相关风险与机遇事件。

风险识别

风险应对

基于风险清单及情景分析结果，制定针对性的气候应对策略与具体措施，强化气候风险管理能力。同时，建立长效机制，持续识别、评估并管理气候变化带来的风险与机遇，确保公司在复杂气候环境中稳健运营并把握发展机遇。

风险和机遇识别流程

深入分析各类风险与机遇的潜在影响及其传递路径，通过部门访谈与专家评估，初步确定风险发生概率及影响程度，构建气候风险与机遇评估矩阵，为优先级排序提供依据。

风险影响评估

风险情景分析

构建气候情景模拟框架，运用多元化假设场景对实体风险及转型风险进行深入评估，并对风险影响程度进行重大性排序，明确不同情景下的挑战与机遇。

我们将气候风险管理融入集团整体的风险管理框架中，定期审查并优化气候风险管理策略。通过与QHSE 部门的协作，气候风险评估被纳入环境影响评价和环境风险控制流程。我们通过绿色供应链管理和推行数字化产品与服务，降低气候风险对供应链和客户的影响。同时，我们注重气候风险管理文化的建设，通过 E-learning 系统为员工提供系统的培训课程，提升全员的气候风险意识与应对能力，推动公司向低碳、可持续的未来迈进。

指标和目标

华测检测始终支持《巴黎协定》的气候目标，积极响应国家“双碳”战略。我们制定了阶段性碳达峰与碳中和目标，明确分阶段实现路径和重点行动，确保实现可持续发展与高质量增长协同推进。

近期目标 到 2030 年,华测集团碳排放达峰

- 实现集团范围碳排放达到峰值，万元营收碳排放强度较基准年下降 **40%**。
- 完善碳排放核算体系和数据管理机制，稳步推进绿色低碳成效显现。
- 持续优化能源结构和节能技改，稳步推进可再生能源利用，可再生能源电力使用比例达到 **55%**。
- 推动集团自有车辆新能源化，逐步替代化石能源使用。
- 建立并完善供应链绿色管理体系，确保碳排放增速受控，提升气候韧性和资源使用效率。

远期目标 到 2050 年,华测集团如期实现碳中和

- 实现 **100%** 可再生能源电力使用。
- 自有新能源车辆占比提升至 **70%**，有效减少交通运输排放。
- 推动上下游价值链绿色低碳转型，实现物流、采购等环节碳排放强度显著下降。
- 持续加强气候行动过程管理和绩效跟踪，稳步推进净零转型进程。

温室气体排放情况如下表所示：

类别		2025年(tCO ₂ e)
范围一		7,826.89
范围二		106,479.50
范围三		50,648.84
范围三	货物上游运输	260.96
	货物下游运输	382.34
	员工通勤	6,600.52
	商务出行	23,134.28
	购买货物	10,853.55
	资本货物	6,078.96
废弃物处置		3,338.23

减排行动与举措

围绕实现碳达峰与碳中和的愿景与目标，公司推出了十项关键行动方案，旨在全面推动绿色低碳转型。更多细节可以查阅公司[碳中和白皮书](#)。



2025 年，我们通过推行绿色办公模式、倡导低碳出行方式及打造节能环保建筑等具体举措，持续减少运营环节的碳排放，切实履行企业气候责任。

案例 厦门华测践行运营减排

2025 年，厦门市华测检测技术有限公司将采样新能源汽车替换油车，替换比例达 **33%**；高用电装置安装定时器，减少能耗；异地采样项目租房代替酒店住宿减少出行里程及一次性用品的使用从而降低碳排。

绿色运营

- **推行无纸化办公**：全面推广电子流程，实行双面打印规定，并对包装材料进行回收再利用，有效降低纸张消耗。
- **加强能源精细化管理**：对各类能源使用进行分类监控，优化高耗电设备运行模式，杜绝使用已淘汰的高耗能产品，并在非工作时段关闭非必需设备，系统降低整体能耗。
- **推动资源循环利用**：积极引入废水回收与再利用技术，提升水资源利用效率。
- **采购环保材料**：我们积极实施可持续采购政策，优先选用低能耗、节能减排的实验设备及办公设施，将能效、环境合规、碳排放表现等作为供应商评估及采购评选的重要指标，并在采购决策中设定能耗权重进行竞标评分，优先采购绿色产品与服务。
- **培育全员环保文化**：定期开展环保主题培训，提升员工绿色意识，鼓励行为参与，持续深化绿色办公文化建设。

绿色出行

- **优化商务出行安排**：公司根据业务需求，优先安排离项目地较近的员工执行商务出行任务，以减少长途商旅的频率和距离。这一举措不仅有效降低了交通相关的碳排放，还有助于节约能源，提升出行效率。
- **推广线上会议**：为减少不必要的出差需求，公司积极推广线上会议工具，鼓励员工通过远程协作方式完成沟通与项目对接。这一措施显著降低了员工的出行频次，进一步减少了交通排放。

- **倡导绿色出行方式**：公司大力倡导员工优先选择公共交通、自行车、电动车等低碳出行工具，并为员工提供相关支持与便利条件。通过鼓励绿色出行方式，公司不仅减少了碳足迹，还促进了员工的健康与环保意识。
- **持续减少碳足迹**：通过实施上述绿色出行措施，华测检测持续降低与交通相关的碳排放，为实现碳中和目标贡献力量。未来，公司将继续探索创新出行方案，进一步优化绿色出行实践，为环境保护和可持续发展作出更大贡献。

绿色建筑

华测检测在新建基地项目中，将绿色建筑理念被全面融入规划、设计及施工全流程。园区采用集中式绿化布局与庭院式设计，使建筑与景观有机融合，整体绿化率达 **20%**，既提升视觉体验，亦有效减少碳排放与资源消耗。杭州与成都基地通过垂直绿化系统降低建筑外立面热负荷，减少运营能耗，同时缓解城市热岛效应，营造舒适健康的园区微气候。

在材料与技术应用上，项目广泛选用高性能环保建材，如 A 级不燃泡沫玻璃、蒸压加气混凝土砌块、隔热铝型材中空玻璃以及具备保温、隔音、防火等多重功能的 ALC 墙板。这些材料不仅提升建筑节能效率，也支持全生命周期的环境友好。此外，园区全面采用二级用水效率卫生器具，并在采光区配置光感自动照明系统，进一步实现节水降耗。

交通组织与人性化设计同样体现 ESG 导向。人车分流体系保障园区安全与秩序，分散设置的阳台不仅提供员工休息交流空间，也兼顾吸烟区管理，促进员工福祉与行为低碳化。深圳、杭州、成都等基地在细节处融入绿色人文关怀，构建出高效、健康、可持续的工作环境。

在污水处理与资源循环方面，集团持续推进设施升级与新建，2025 年相关资本支出较 2024 年显著下降，体现管理优化与技术应用成效，并为后续基地（如杭州）的环保投入提供规划基础，系统支持公司绿色运营目标的实现。



示意图

环境治理 体系赋能



环境管理体系

华测检测已建立完善的环境管理组织，并公开制定《环境管理政策》，积极开展环境管理工作，减轻业务、运营相关的环境风险及负面影响，并最大限度提升环保效益。公司建立了“集团 - 子公司 - 各部门”的三级 HSE 管理组织架构，制定了《QHSE 风险管理办法》《环境因素识别、评价与管控程序》《危险源辨识及风险分级管控程序》以及《风险和机遇管理程序》，以加强环境相关风险和机遇的识别与管理。

公司积极鼓励子公司推行环境管理体系认证。本报告期内，公司新增 3 家下属公司通过了 ISO 14001 环境管理体系认证，主动撤销 2 家下属公司 ISO 14001 环境管理体系认证，累计达 45 家。

环境相关风险管理流程



公司设立环境管理目标，并定期跟踪进展。2025 年公司环境管理目标及完成情况如下：

环境相关目标	目标达成率	目标完成情况概述
“三废”排放监测率 100%	100%	每年做一次环境监测（工业废水、工业废气、粉尘、厂界噪声等），各公司的检测报告都在有效期内。
危险废弃物处置 100% 合规	100%	公司产生危险废弃物，均已与有资质的供应商签订了危险废弃物处置合同，且合同都在有效期内。
公安管制类化学品 100% 备案	100%	剧毒化学品备案率 100% 、易制毒化学品备案率 100% 、易制爆化学品备案率 100%

环境应急管理

华测检测各实验室根据自身业务特点和潜在环境风险，制定了《实验室突发环境污染事件应急预案》，明确了应急组织架构、处置流程及保障措施，形成了完整的应急管理体系。

各实验室应急管理体系



公司不断增强员工防范忧患意识，坚持预防与应急相结合，做到高度重视、常抓不懈。公司定期开展废弃物处理、事故和泄漏应急响应演练，以提高应急处理能力和预防意识。

环境安全培训

华测检测为公司员工（包括临时工和兼职人员）以及相关方提供了环境管理专项培训，每年至少组织一次针对全体员工的健康安全环境（HSE）培训，培训内容涵盖环境管理、环境方针、环保规章制度、危险源识别、应急程序以及以往应急演练总结等，以确保员工充分掌握相关知识和应对技能。

报告期内，集团 HSE 培训共计 **23,098.67** 小时。

生物多样性保护

华测检测致力于减少业务运营对生态环境的负面影响，于 2024 年发布《生物多样性承诺》，建立了由董事会、战略与 ESG 委员会及 ESG 与气候变化管理小组构成的三级管治架构，确保生物多样性议题在公司治理层面获得系统化推进。同时，公司设定目标，持续深化生物多样性风险评估，采用多元工具识别风险点。我们鼓励供应商与合作伙伴明确生物多样性保护承诺，共筑绿色供应链。

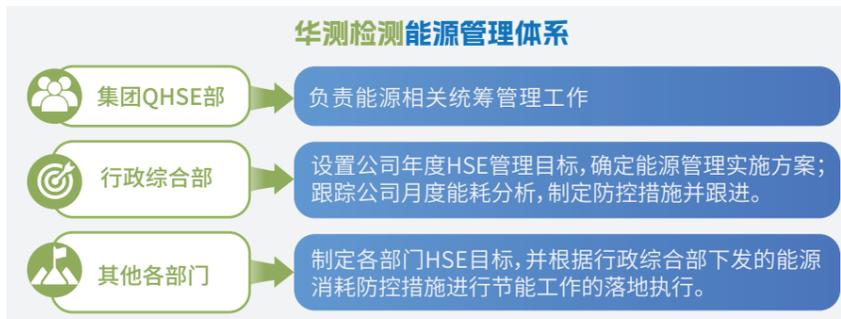
公司严格遵守国际、国家和地方层面的生物多样性保护法律法规，确保企业运营符合环保要求。公司支持、鼓励供应商和合作伙伴提高对生物多样性保护的重视程度，鼓励其进行运营区域的生物多样性风险评估，开展生物多样性保护工作，并致力于与合作伙伴、利益相关方和社会各界的合作，共同探索和实施降低生物多样性损害的创新解决方案。此外，公司使用经过 FSC 认证的纸质宣传材料，支持森林可持续经营与生物多样性保护，减少碳排放和生态破坏，报告期内，华测集团运营地址均远离生态敏感区域，未造成重大生态系统影响。

能效提升 价值创造



能源管理

华测检测建立了系统化、标准化的能源管理体系，旨在提升能源效率，降低运营对环境的影响。公司能源管理工作由集团QHSE部统筹管理，行政综合部设定目标，全面监督能源与资源的使用情况，并推动节能措施的落实。各部门根据自身运营特点，识别能源消耗的关键环境因素，制定针对性的能源管理目标，并积极参与公司层面的节能行动与倡议。



我们承诺逐年提高可再生能源电力采购比例，到2030年实现可再生能源电力利用比例达**55%**的目标，并探索通过中长期协议锁定可再生能源电力项目，到2050年实现**100%**可再生能源电力目标。2025年可再生能源电力使用比例**38%**。

报告期内，公司外购电力**19,908.24**万千瓦时，外购热力**1,234,030.67**万千焦，天然气消耗量为**378,722.00**立方米，汽油消耗量为**317.59**吨，柴油消耗量为**101.39**吨。能源消耗总量为**25,599,922.02**千克标煤，万元营业收入能耗**38.67**千克标煤。

水资源管理

华测检测致力于实现水资源的负责任使用和高效管理。公司承诺严格遵守国内外水资源管理法规和行业标准，持续加强实验室和办公区的节水管理。2024年，公司公开发布了《可持续水资源政策》，建立了清晰的三级水资源管理管治架构。董事会对包括水资源保护在内的ESG议题负最高责任并进行监督；其下设的战略与ESG委员负责监督政策实施与绩效改进；委员会下属的ESG与气候变化管理小组则负责具体执行，包括建立水指标监测机制、协调集团管理层与各部门，以推动水绩效目标的落实。

华测检测节水策略：

- 华测检测对涉及建筑施工的项目致力于从策划、设计、施工、运营到维护的每一个环节，执行高效的水资源管理策略；
- 精准识别并聚焦于华测检测内部水资源消耗显著的业务环节，通过持续优化这些关键领域，不断推动水资源管理效率的提升；
- 确保收集并维护详尽的用水数据与资源信息库，为定期设定、追踪及评估水资源管理目标与政策提供坚实的数据支撑；

物料管理

华测检测建立了完善的物料管理体系，制定了《标准物质、试剂及耗材管理程序》，以规范物料的验收、存储、领用和使用流程，提升物料管理效率，确保物料的合理使用和减少浪费。

公司物料消耗的主要来源是为客户出具报告所用的纸张。为减少纸张和不必要的产品包装材料消耗，华测检测在各实验室推行无纸化LIMS系统，实现记录和证书发放的无纸化操作。公司为客户提供电子版的检测、检验和认证文件，减少纸质文件的使用。此外，公司积极推进电子劳动合同系统的部署，进一步减少纸质合同的打印。

报告期内，公司消耗的报告纸量为**77**吨，同比减少**1.28%**。

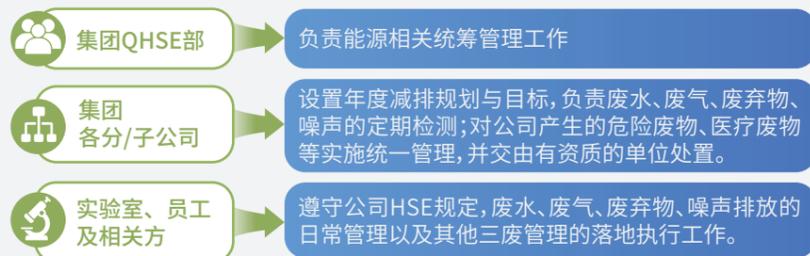


严控三废 合规处置



华测检测严格遵守环境污染物排放相关法律法规。报告期内，公司更新了《工业废水管理办法》《工业废气管理办法》和《危险废物管理办法》等多项内部制度，明确废水、废气废弃物和噪声的合规处置方法

华测检测三废管理架构



废水管理

华测检测在运营过程中产生的废水主要为工业废水及办公区域产生的生活污水。我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》及属地有关法规标准要求，制定《废水排放控制程序》，明确废水收集、处理、排放的全流程管理要求，对废水进行相关处理后排放。

废水管理措施：

- 禁止向水体排放、倾倒放射性固体废物或含有高、中放射性的物质的废水；
- 严格控制新鲜水用量，需要用水冷却的机泵、设备应采用循环水冷却；
- 优先选用不产生或少产生废水的工艺及设备，生产过程水抽水、冷却水、蒸汽冷凝水以及汽提净化水等进行重复利用或回收利用；
- 生活用水做到人离阀关，杜绝长流水现象。

报告期内，公司工业废水排放量为 **124,261** 吨，废水 **100%** 合规排放。

废气管理

华测检测严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及相关环保标准，确保废气排放符合国家及地方环保要求。公司针对实验室检测过程中可能产生的废气，建立完善的废气收集和处理系统，确保废气达标排放。公司要求各子/分公司优先选用低排放或无排放的工艺技术和设备，严禁使用国家明令淘汰的高污染设备，从源头减少废气产生。

公司建立了完善的废气监测体系，环境管理部门每年至少开展一次废气排放监测，确保污染物排放总量控制在排污许可证核定限值内。实验室配备高效的通风系统和通风橱，所有涉及挥发性有机物(VOCs)的操作均在通风设施正常运转下进行，有效防止废气无组织排放。公司实施严格的设备巡检制度，定期检查生产设备的密封性，防止废气泄漏。公司对可回收的可燃性气体进行再利用，不具备回收条件的废气则通过SDG(干式酸气吸附剂)废气处置装置进行净化处理，确保排放符合环保标准。

报告期内，公司的氮氧化物排放量为 **4.74** 吨；硫氧化物排放量为 **1.30** 吨；挥发性有机化合物(VOCs)排放量为 **9.39** 吨；颗粒物(PM)排放量为 **5.83** 吨。

废弃物管理

华测检测严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法规要求，制定《危险废物管理制度》和《危险废物暂存场所管理办法》等内部文件，确保废弃物管理的合规性和环境友好性。公司总经理为环保第一责任人，对危险废物管理工作全面负责；行政管理部对公司危险废物负监督管理责任；各实验室负责人作为危险废物管理的第一责任人。公司产生的废弃物分为一般工业废弃物和危险废物，一般工业废弃物主要包括测试样本、纸张、塑料、办公垃圾等，危险废物主要包括化学药品、废液、有机废物、电子废弃物等。

一般工业废弃物管理措施：

- 禁止将建筑垃圾混入生活垃圾，禁止将危险废物混入建筑垃圾；
- 不得擅自倾倒、堆放、丢弃、遗撒固体废物；
- 按照规定回收一般工业废弃物；
- 建立固体废物管理台账，如实记录工业固体废物相关信息，实现固废可追溯、可查询。

危险废物的全过程管理措施：

- 设立专门的危险废物暂存场所，严格按照国家标准进行设计和运营；危险废物暂存区配备完善的防渗漏、防扬散、防流失设施，并设置明显的警示标识；
- 定期对暂存场所进行安全检查，确保设施完好、标识清晰、管理规范；
- 建立危险废物管理台账制度，详细记录危废的产生、贮存、转移和处置信息；
- 委托具有资质的第三方机构定期清运和处置危险废物，确保处置过程符合环保要求。

集团高度重视废弃物减量化的工作，通过优化设备采购、延长使用寿命、推行无纸化办公和回收等措施减少废弃物的排放；通过优先选择高效、可维修设备，建立共享平台提高利用率，实施严格维护制度延长设备周期，积极减少电子废弃物的产生。

报告期内，公司危险废物排放量为 **1,058.27** 吨，危险废物排放强度为 **0.0016** 吨/万元营收，一般工业废弃物排放量为 **1,394.49** 吨，其中回收再利用 **176.74** 吨，占比 **12.67%**。

我们的员工

对标联合国可持续发展目标

- 3 良好健康与福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等

关键议题

- 员工权益保障
- 员工培训与发展
- 员工职业健康与安全
- 员工薪酬与福利
- 人权

华测检测秉持“从业务中来，到业务中去”的核心人才战略，坚守尊重人才、关怀员工的价值理念，践行人权与劳工权利要求。通过筑牢权益保障、搭建成长平台、营造公平包容环境，激活人才活力，实现员工与企业协同共赢。

多元包容 员工平等	49
保障权益 员工无忧	53
赋能发展 员工成长	56
护航健康 员工安全	59

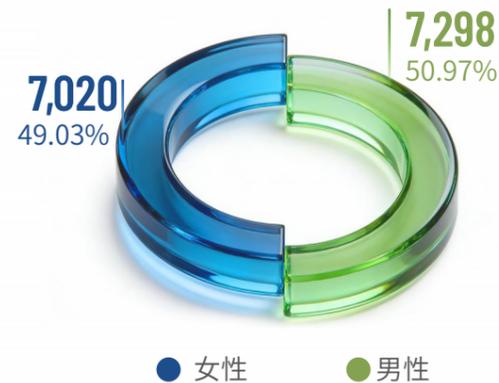
多元包容 员工平等



按照性别、国籍、学历、年龄、员工类别划分的全体正式员工数据如下：

按性别划分

员工人数(人)
占比(%)



按国籍划分

员工人数(人)
占比(%)



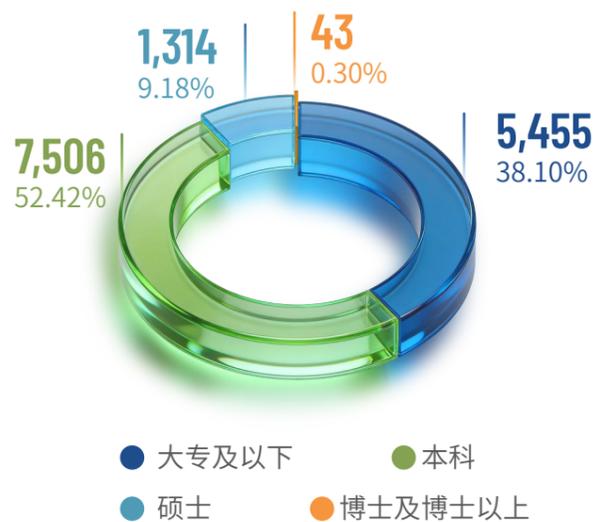
按民族划分

员工人数(人)
占比(%)



按学历划分

员工人数(人)
占比(%)



按年龄划分

员工人数(人)
占比(%)



按员工类别划分

员工人数(人)
占比(%)



合规雇佣

华测检测严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规要求，实行全员合同制管理，依法保障员工各项合法权益，构建和谐稳定的劳资关系。报告期内，公司未出现任何违反劳动保障标准的情形，亦未受到相关行政处罚。

截至报告期末，华测检测正式员工 **14,318** 人；在社会化用工方面，公司灵活用工 **4,054** 人，其中包括实习生 **1,708** 人，劳务工 **2,202** 人，兼职顾问 **144** 人。

多元招聘

华测检测围绕不同市场需求精准布局招聘渠道，实施差异化招聘渠道策略。在沿用主流招聘平台、校企合作等成熟渠道的基础上，我们同步推进招聘数字化建设，依托外部垂直招聘平台、社媒招聘精准触达人才，针对高端人才拓展行业定向挖猎等特色渠道；并依托 MOKA 等系统实现全流程线上化管理，保障招聘公平高效。

案例 2025年华测检测校园招聘

2025年度，集团在深圳、广州、东莞等多地开展校园招聘系列活动，走进中南民族大学、广东医科大学、南京工业大学、河南农业大学、郑州轻工业大学等多所院校，为公司储备充足的人才资源。2025年，我们为 430 余名应届生及 3,500 余名实习生提供了就业及实习机会，并通过专项指导、沉浸式职场体验等举措，助力实习生平稳衔接职场、快速融入企业文化与发展节奏。



2025年华测检测校园招聘现场

2025年，公司在深圳、青岛地区开展RPA及AI技术试点，组建大区学习项目组推进能力赋能，待试点成熟后向全集团推广。该技术可优化通用岗位约聊、初筛等流程，预计为招聘人员每人每日节省 1 小时工作时间，显著提升招聘效率。公司凭借在人力资源管理领域的综合实践成效，成功斩获2025中国人力资源天狼星奖、2026人力资源管理杰出奖-杰出雇主，得到了专业机构与市场的认可。



2025中国人力资源天狼星奖

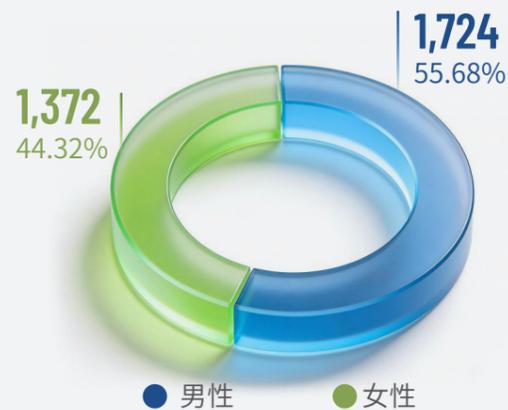


2026人力资源管理杰出奖-杰出雇主

报告期内，公司新增用工 3,096 名，员工雇佣总成本 163.24 万元，人均雇佣成本为 527.25 元。按性别、国籍、年龄等维度划分的新进员工详细数据如下：

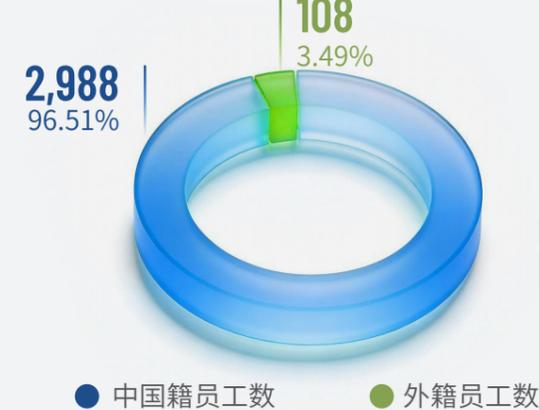
按性别划分

新进员工人数(人)
占比(%)



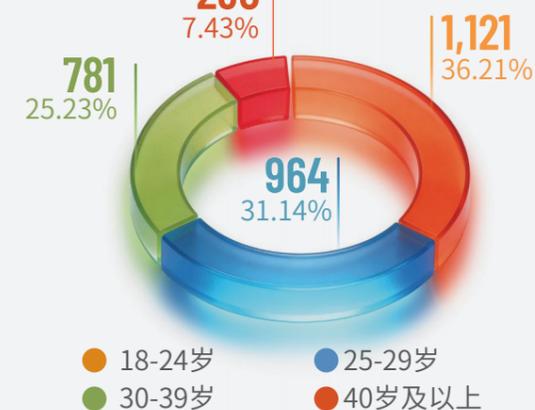
按国籍划分

新进员工人数(人)
占比(%)



按年龄划分

新进员工人数(人)
占比(%)



人权管理

为持续筑牢人权保障根基、完善管理机制，2025年，公司在董事会和管理层的支持下修订《人权与劳工权利政策》⁹并发布《人权尽职调查程序》¹⁰，与既有的《商业行为规范》等制度协同适配。我们在《人权与劳工权利政策》中明确人权保障核心理念与行动方向，将治理范围延伸至全运营流程、供应链及商业合作伙伴，承诺恪守业务所在国家（地区）法律及《世界人权宣言》《联合国全球契约十项原则》等国际人权准则，尊重各方权利，对歧视、骚扰、使用童工、强制劳动等侵犯人权的行为秉持零容忍态度。

在反歧视方面，公司在招聘、录用、晋升及日常运营的全流程中，严格遵循《人权与劳工权利政策》，保障全体员工享有平等的发展机遇，并通过《反歧视与骚扰政策》¹¹及《集团招聘管理制度》《任职资格管理规定》等一系列制度规范，明确反歧视管理的具体要求，从制度层面杜绝各类歧视与偏见。公司承诺，除特殊工种资质要求外，对不同民族、性别、种族、肤色、信仰的应聘者一视同仁，全面保障平等就业权利。

在反童工与禁止强制劳动管理领域，公司严格遵循《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规。我们在《人权与劳工权利政策》中明确禁止使用童工与强制劳动的管理要求，并通过《员工手册》《考勤休假管理制度》等相关制度将其全面融入人力资源管理全流程：在招聘环节，公司即严格核查应聘者年龄及身份信息，从源头杜绝童工用工风险，确保用工合规；在日常管理中，我们定期开展劳动合规专项核查，强化过程管控，切实保障员工自愿参与工作、平等享有劳动权利。

公司持续强化人权风险管理。以《人权尽职调查程序》为核心支撑，我们不断完善人权风险管理体系，搭建了“嵌入承诺 - 识别问题 - 风险评估 - 分级管控 - 反馈闭环”的全周期调查路径，构建人权风险的闭环治理。针对内部管理场景，公司发现违规问题后将立即启动分级响应机制；对需中长期整改的问题，实施修订内部政策、优化制度流程及申诉机制等系统性补救措施，筑牢内部人权风险防控根基。

同时，我们将风险管控延伸至外部供应链合作方，针对调查识别出高风险问题的供应商，直接采取终止不合规合作等纠正措施，从源头阻断风险扩散；中低风险问题则通过强化培训、优化合作政策及持续监控等措施，持续推进问题整改落地，降低风险发生概率，形成风险管控的阶梯式处置机制。

公司同步建立长期监督机制，压实各级管理人员履责责任，推动管理层与职能部门协同提升人权问题识别、应对能力，完善人权风险管理的全链条支撑。

为确保人权问题的有效识别、处理和补救，公司建立了多层次的反馈沟通机制，使员工、供应商、合作伙伴等利益相关方能够安全、便捷地反映问题，并确保投诉得到及时回应与处理。

歧视、骚扰等人权举报渠道：

- 与直接主管沟通反馈
- 投诉与建议邮箱：HRmail@cti-cert.com
- 违规举报邮箱：compliance@cti-cert.com
- 舞弊举报邮箱和电话：cti-audit@cti-cert.com
或 0755-33681636



平等包容

性别平等

华测检测始终秉持性别平等的核心理念，系统推进女性领导力发展专项项目，为女性员工职业成长提供赋能支持，积极鼓励并支持女性员工参与企业决策与经营管理工作。公司以实现员工性别比例均衡为核心目标，致力于达成男女员工 **1:1** 的合理配比。

本报告期末，公司女性员工占比 **49.03%**，各职级及职能领域的女性员工占比分布情况如下：

分类	女性占比 (%)
女性在全体员工中的占比	49.03%
女性在所有管理职位 (包括初级、中级、高级管理职位)中的占比	43.18%
担任初级管理职位的女性占比	51.05%
担任最高级管理职位的女性占比	22.73%
担任创收职能管理职位的女性占比	41.58%

薪酬平等

公司高度重视薪酬平等，明确将男女同工同酬原则纳入公司核心薪酬政策体系，以政策刚性约束保障薪酬分配的公平性与公正性。2025年，公司男性与女性员工的平均薪酬基本均衡，比例为 **1.04: 1**。全体员工性别薪酬差距如下：

分类	男女员工差异 (%)
性别差距:薪酬平均数	10.99%
性别差距:薪酬中位数	6.47%
性别差距:奖金平均数	-7.03%
性别差距:奖金中位数	-62.9%

9《人权与劳工权利政策》详见：<https://www.cti-cert.com/new/7764.html>

10《人权尽职调查程序》详见：<https://www.cti-cert.com/new/38043.html>

11《反歧视与骚扰政策》详见：<https://www.cti-cert.com/new/29250.html>

国籍多元

公司积极营造国际化、多元化的工作氛围，为不同国家及文化背景的员工提供平等的职业发展机遇。本报告期末，公司海外员工本地化率为**76.25%**，员工团队涵盖德国、新加坡等多个国家及地区的国籍背景。按国籍划分的员工及管理岗位占比分布情况如下：

	在总劳动力中的比例	在所有管理职位 (包括初级、中级、高级管理职位) 中的占比
中国	96.43%	96.82%
德国	0.8%	1.27%
新加坡	0.29%	0.55%
其他	2.48%	1.36%

残障人就业

秉持包容发展理念，公司长期为残障人士提供适配的就业岗位与发展机会，切实履行企业社会责任。截至报告期末，累计吸纳**83**名残障人士就业，较前年度新增安置**5**名。

员工留存

报告期内，公司离职总人数为**2,362**人，主动离职人数为**1,764**人；员工主动离职率为**10.97%**，其中已转正员工的离职率为**7.9%**。

截至报告期末	累计吸纳 83 名残障人士就业	较前年度 新增安置 5 名
报告期内	公司离职总人数为 2,362 人	主动离职人数为 1,764 人
	员工主动离职率为 10.97%	其中已转正员工的离职率为 7.9%

		员工离职率 ¹²	员工主动离职率
按性别划分	男性	14.93%	11.10%
	女性	13.34%	10.83%
按国籍划分	中国	13.85%	10.74%
	海外	21.78%	16.67%
按年龄划分	18-24岁	16.95%	13.58%
	25-29岁	18.05%	14.87%
	30-39岁	11.35%	8.44%
	40岁及以上	10.13%	6.33%

员工留存措施：

- 实施多元化领导力提升项目，全面提升各层级管理人员综合能力，增强员工归属感与忠诚度；
- 开展“爱新计划”等项目，并为新员工配备“爱新伙伴”，结合员工特质制定差异化入职指导方案，助力新员工快速适应工作环境，促进文化融合；
- 推行员工持股计划及股权激励计划，提升关键人群留存率；
- 定期对各部门离职率进行数据分析和对比，离职员工面谈覆盖率保持**80%**以上（核心员工离职面谈覆盖率**100%**）；
- 定期组织员工满意度调查，持续扩大调查广度与深度，结合调查结果制定并落实优化措施。



¹² 离职率=离职人数/(离职人数+报告期末全体员工总数)；主动离职率=主动离职人数/(主动离职人数+报告期末全体员工总数)

保障权益 员工无忧



薪酬与福利

华测检测依据国家及公司所在地相关劳动法律法规要求制定并实施《薪酬管理制度》《福利管理制度》等一系列规范性文件，全面规范薪酬福利管理工作。我们坚守薪酬平等及同工同酬原则，明确承诺员工劳动报酬不低于当地最低工资标准，确保工资水平高于当地生活成本估算值及行业基准。同时，我们建立加班审批与管控机制，明确加班流程与薪酬标准，确保员工加班后能依法足额获得加班费。

公司为全体员工构建完善福利体系，涵盖法定节假日、婚假、产假等各类法定带薪假期；在落实法定社保基础上，增设商业保险等补充保障，同步配套餐补、住房补贴、年度体检、职业培训等特色福利。2025年，公司修订《车辆配置及车补管理制度》，进一步明确车补标准及私车公用管理要求。

截至报告期末，公司正式员工的社会基本保险及商业补充保险覆盖率均维持 **100%**。

公司正式员工的社会基本保险及商业补充保险覆盖率均维持 **100%**

绩效管理

绩效考核

公司每年开展全员年度绩效考核，各部门结合实际业务制定专项制度，针对不同岗位类型差异化推行月度或季度考核。个人绩效考核指标依据组织绩效目标逐层分解，涵盖“个人承接重点项目工作”“岗位职责”“文化价值观”等核心维度，经上级与员工充分沟通后确定，确保个人目标与组织及公司整体目标同向对齐，助力整体战略目标落地。

结合公司业务多元化发展特性，华测检测实行多样化考核方式与差异化考核频次相结合的管理模式，精准匹配各业务板块发展需求。



具体考核实施安排如下

员工类型		考核方式	考核频次
公司层面	核心管理层	年度预算时制定核心管理层年度绩效目标，过程中及时跟进与调整，年底时根据公司业绩、团队业绩及个人绩效完成情况进行评估。	年度-每年12月-次年1月
	转正员工	上级与员工共同沟通制定员工年度绩效目标，做好绩效过程辅导，年底时进行绩效考评。	年度-每年12月-次年1月
	试用期员工	员工入职时，由上级与新员工沟通制定试用期绩效目标，月度考评与反馈。	月度
部门层面	销售人员	根据业务发展需要，部门制定绩效管理制度，明确销售人员绩效考核管理规则，如销售目标，考核方式、考核周期等。且随着内外部环境变化，及时更新迭代绩效管理制度。	月度或季度
	实验室人员	与上述类似，部门对实验室岗位建立绩效管理制度后执行。	月度或季度
	其他人员	根据制定约定执行	月度或季度

在绩效目标制定与评估阶段，管理者与员工及时开展沟通确认，确保绩效目标对齐、信息传递通畅；同时强化绩效过程辅导与赋能，及时纠偏绩效偏差、扫清绩效达成障碍，保障员工高效达成绩效目标。

绩效反馈与申诉

华测检测致力于构建透明、公正的绩效反馈和申诉体系。公司定期开展绩效评估工作，员工完成《绩效评估表》自评填写后，由直接上级开展目标完成情况评估打分，并与员工进行沟通。评估双方定期复盘绩效目标推进进度，针对偏差及时调整优化策略、扫清达成障碍。

若员工对绩效考核结果存在异议，可首先向直接上级反馈沟通，或向人力资源部门提交正式申诉，确保考核全流程公平合规、结果客观公正，切实保障员工合法权益，保障公司与员工间双向高效沟通渠道的畅通。

民主沟通

华测检测恪守民主管理与开放沟通的管理原则，致力于构建公平、透明的工作环境。公司通过搭建定期会议、员工反馈平台等多元化沟通机制与渠道，确保员工合理诉求得以顺畅传递、高效响应及妥善处置。

2025年，公司修订《人权与劳工权利政策》，进一步明确员工结社自由、集体协商及谈判权利，尊重并不干预员工依法组建、加入工会及参与集体协商谈判的行为，同时保障员工自主选择不参与的权利。针对可能对员工权益产生重大影响的运营调整，公司在实施前将严格依据法律法规及内部政策要求，切实履行提前告知义务。公司已建立工会的分子公司集体合同签订率达 **100%**；部分规模较小的分子公司尚未建立工会及签订集体合同，相关工作正按计划稳步推进。

员工支持计划

工作场所压力管理

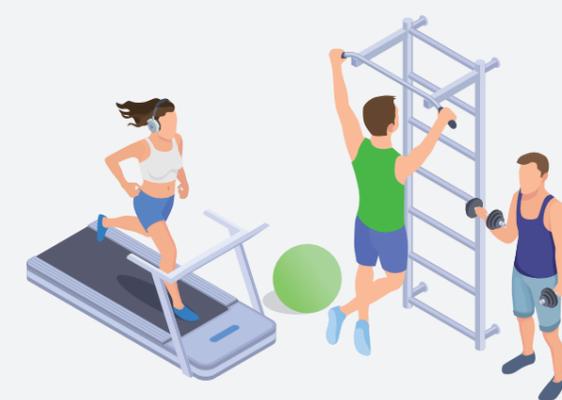
为切实缓解员工工作压力，强化工作场所压力管理，华测检测将心理健康线上网课纳入员工关怀核心举措，依托线上学习渠道常态化推送《心理健康与生活质量》等主题网课，并为员工提供心理咨询服务，营造健康和谐的工作氛围。

案例 心理健康关爱专项行动

2025年4月17日，华测检测在苏州市面向当地 **800** 余名员工定向组织开展心理健康专题讲座，并同步开通线上直播渠道。本次讲座通过专业讲解、互动答疑等形式，为参与员工提供了精准心理支持及科学的自我调节技巧，为营造健康积极的企业工作氛围奠定了坚实基础。

运动与健康倡议

公司积极倡导并培育健康运动文化，通过在全国多地常态化开展体育活动广泛覆盖员工群体。我们开展了羽毛球教学、竞技比赛、趣味运动会、有氧团课等多样化的体育活动，充分调动员工参与热情，切实助力员工身心健康提升。



弹性工作时间

公司推行弹性工作制，现行考勤系统涵盖近五十种差异化上下班班次，员工可结合个人实际情况自主选择适配的工作时段。针对部分特殊工种，公司进一步细化弹性工作安排，在保障工作绩效达成的前提下，最大程度为员工提供工作灵活性。

兼职工作及灵活办公安排

公司积极履行社会责任，面向社会公众提供多元化兼职岗位，助力社会灵活就业生态发展。针对部分特殊工种及特定群体，我们提供灵活办公权限支持，采用工作日志模式实施考勤管理与工作考核，在保障工作质量与效率的前提下，充分满足员工个性化需求。

母婴设施

公司高度重视女性员工权益保障，严格遵照业务所在地相关法律法规，全面保障女性员工享有婚假、产假、陪产假、哺乳假等法定假期，同时在办公场所配套建设暖心母婴室，并持续提升母婴室覆盖率。

公司每年“三八”国际妇女节为全体女职工提供半天带薪休假。2025年，公司在东莞、昆明、天津、广州等全国 33 座城市同步组织丰富多彩的专属庆祝活动，多维度传递对女性员工的关怀与尊重。



母婴室—北京



母婴室—郑州

困难员工帮扶

公司高度重视困难员工帮扶工作，联合工会构建多元化帮扶机制，精准对接困难员工实际需求。2025年5月20日，公司在苏州市组织开展工会困难职工专项救助行动，成功对 1 名困难职工进行帮扶，困难员工帮扶投入为 2,500 元。

案例

困难职工专项帮扶行动

2025年6月，苏州华测工会响应上级“困难职工专项送温暖活动”倡议，深入一线摸排职工状况，精准识别困难职工群体。过程中，公司耐心倾听经摸排发现的困难职工诉求，协助其梳理实际情况、准备申报材料，安排专人全程跟踪审批流程，实时协调推进并反馈进展，有效缓解职工焦虑情绪。在各方努力下，专项补助迅速拨付到位，切实解决职工燃眉之急，彰显了公司“以人为本”的管理温度与担当。

员工资源小组

报告期内，公司面向不同国籍员工及残障人士设立专属员工资源小组（ERG），搭建专业化交流平台，提供精准化资源支持与个性化服务支撑，保障每位员工在公司均能获得平等的尊重与公平的成长机遇。未来，公司将持续深化多元共融实践，着力打造更加包容、温暖的多元化工作环境。



赋能发展 员工成长



治理

华测检测制定《任职资格管理规定》《培训管理手册》等规范性文件，明确人才培养、职业发展全流程管理标准及要求，配套建立多层次监督与申诉机制，形成制度引领、协同高效的全域人才治理格局。各运营单元同步建立适配的人才管理体系及流程，由单元负责人牵头、人力资源部门统筹、各职能部门协同推进各项人才管理工作，构建权责明晰、分工协作的协同治理模式。

战略

华测检测秉持“从业务中来，到业务中去”“聚焦效能，赋能组织，激活人才”的发展理念，将员工职业成长规律及集团战略发展需求相关要求融入内部管控机制，通过专项人才培养、高潜人才储备等核心举措，助力员工与企业协同成长，为集团国际化、多元化发展筑牢人才支撑。报告期内，公司在员工发展与培训领域总投入**586**万元，为培训体系落地提供坚实保障。

影响、风险与机遇管理

员工职业发展

华测检测在公司《任职资格管理规定》中明确了员工晋升核心标准、关键流程及评价维度，构建“管理通道”与“专业通道”并行的双通道职业发展与晋升体系和“直属沟通 - 职能申诉 - 专项核查”的全流程晋升异议防控机制。公司还搭建了规范诉求渠道，确保异议合规妥善处置。2025年，公司任职资格认证升级**3,124**人，升级比例**27.17%**。

人才培养

华测检测每年依据《华测集团培训管理手册》《集团认证讲师管理制度》等培训管理文件编制《集团年度培训计划》并依托线上学习平台 E-learning 搭建丰富课程资源库。公司紧扣核心业务发展需求，引入外部优质培训资源为员工提供专业化课程，同步推进内部讲师队伍建设并定向开展专项赋能培训，形成内外部协同的培训资源体系。报告期内，员工培训总时长累计**324,813.67**小时，其中线下培训**69,220.00**小时、E-learning 线上培训**240,201.00**小时，其他线上培训**15,392.67**小时；员工培训覆盖率达**100%**，人均培训时长**22.69**小时，实现培训资源的广泛覆盖与高效利用。

针对廉政与商业道德、HSE、质量、人权、隐私与数据安全等关键领域，公司开展全员专题培训，强化核心领域合规能力，具体培训时长如下表：

培训种类	员工受训总时长(小时)
廉政与商业道德	1,403.00
健康安全环境 (HSE)	23,098.67
质量	42,821
人权	277.1
隐私与数据安全	1,280

	2025年
a) 总收入	662,074
b) 营业费用总额	554,749
c) 员工相关费用总额	282,270
人力资本投资回报率 (a-(b-c))/c	1.38

截至报告期末，公司累计培养内部讲师**174**名，通过内外部资源的协同发力，为内部培训体系的高效落地提供了坚实保障。



华测检测讲师积光赋能营

领导力管理体系

为契合集团战略与经营目标，公司建立“绩效 + 领导力”双维度领导力年度评估体系，并将评估结果列为管理者晋升的核心依据，广泛应用于干部任命、激励等关键环节，有效防范人才选拔与任用风险，为集团战略落地提供坚实人才赋能。2025年，公司对近 700 名 C3 级及以上管理干部进行年度领导力评估，并针对性落地人才发展策略。



基于现有领导力评估体系，公司推进继任者计划，实施“丰华 HAP 高潜人才培养计划”“光华 LAP 领导力提升项目”等核心项目，全面提升各层级管理者领导力，强化组织效率与团队凝聚力，为企业持续增长和行业领先奠定人才基础。

案例 光华 (LAP) —— 中层管理人才培养计划

光华 LAP（领导力加速计划）以“行动学习 + 领导力发展”为核心，围绕集团真实战略课题推进，推进中层管理人才的培养。该项目自 2019 年启动以来，已连续开展 7 期，累计攻坚 42 个业务课题、举办 56 场高管分享，培养出 223 名中高层管理者，持续为集团战略实现与组织发展注入活力。

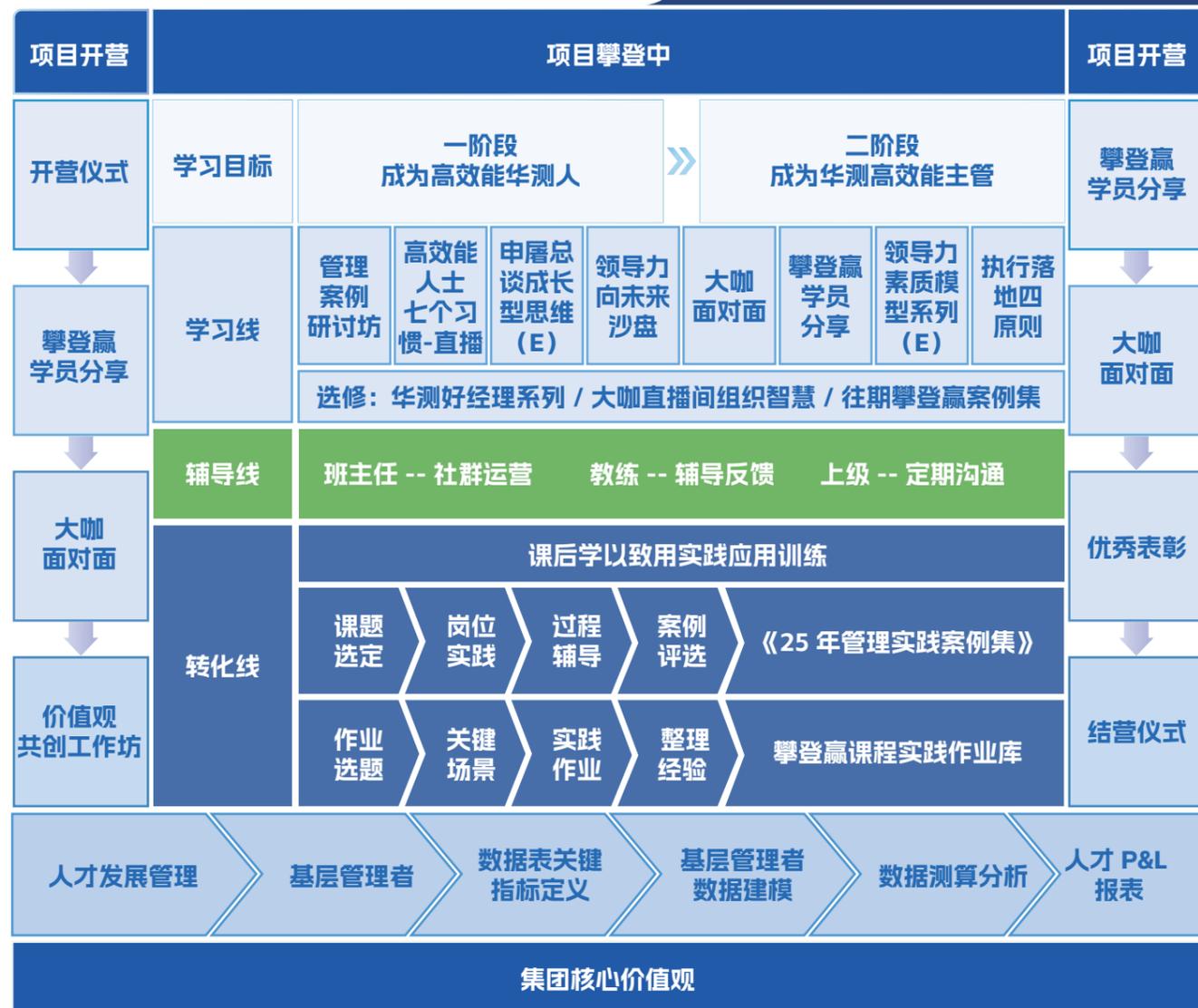


项目输出1.学员成长档案2.学员 IDP3.行动课题结营方案4.大咖直播间分享视频

案例
攀登赢——基层管理人才培养计划

“攀登赢”是华测集团专注于基层管理人才培养的核心项目，项目践行“拾级而上，奋楫前行”的攀登精神，通过“案例教学+行动学习”的模式，有效推动管理经验与组织智慧的代际传递，为一线培养了大量能打仗、打胜仗的冲锋型管理者。至今，此项目已成功举办 4 期，累计覆盖 57 个班级、2,276 名学员，并联动 1,273 名学员上级与 673 名学习教练共同参与。

攀登赢项目年度培养流程图



其他培训项目

公司通过专项培养计划精准赋能年轻人才，助力女性员工领导力提升，同步聚焦员工心理健康建设，全面强化团队凝聚力与员工职业素养。

案例
女性领导力专项培训

公司于E-learning平台为女性员工专属开设《身为职场女性，如何进阶自我领导力》课程，精准匹配职场女性发展需求，助力女性员工提升自我领导力，突破职业发展瓶颈。该培训累计参与人数 38 人，线上总学习时长 39.94 小时

身为职场女性，如何进阶自我领导力

其他 贡献者: 管理员 主讲老师: 高静

指标与目标

中长期目标	2025年进展
构建持续迭代的组织学习生态，培养检验检测领域专家型人才，建设驱动行业进步的卓越人才发展平台。	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工培训覆盖率达 100% ● 人均培训时长 22.69 小时，同比增长 20.65%

护航健康 员工安全



职业健康管理体系

华测检测构建健全的职业健康安全管理体系，确立“集团QHSE规划部—各大区质量管理部—属地公司HSE管理部门—各经营单元及职能部门”四级管理组织架构，确保管理责任逐层传导、落地见效。

我们制定并公示《职业健康安全政策》¹³同时在《华测检测供应商行为准则》及供应商ESG审核工作中纳入职业健康安全相关标准进行考核，推动供应链上下游协同践行职业健康安全责任。2025年，集团修订并发布《用电安全管理办法》《消防安全管理办法》《特种设备安全管理办法》等HSE类规范性文件，进一步完善HSE制度保障体系。

报告期内，公司新增3家下属公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，同时主动撤销2家下属公司的ISO 45001认证资质，累计45家下属公司持有该体系认证证书，覆盖5,250名员工。

职业健康目标设定

华测检测确立职业健康安全零事故为核心目标，明确杜绝职业病发生、防范重伤及死亡等重大工伤事故为核心工作任务。为确保上述目标落地执行，公司系统推进安全风险识别、评估与分级管控工作，依托安全生产专项培训、应急演练等举措，全面提升全员安全防护意识与风险应急处置能力。公司同步组织常态化职业健康安全(OHS)内部监察，确保各经营单元运营活动全程合规，严格契合公司管理规范及相关要求。

职业健康风险管理

HSE风险识别

公司建立职业健康安全常态化评估机制，搭建专项评估体系，以零事故为核心定量目标，优先识别研判高影响核心风险因素，通过内部核查与第三方评估结合模式，复盘风险防控成效。2025年，集团新增设立QHSE风险管理工作小组，聚焦重点领域推进行业风险库完善、风险控制措施标准

化等基础设施建设，为现有评估机制及集团重点领域风险管理提供专业技术支撑。

公司制定《环境因素识别、评价程序》《危险源辨识及风险分级管控程序》，明确环境因素及作业环境风险的识别标准流程，将风险划分为可接受（安全）与不可接受（不安全）两个等级。针对重要环境因素及不可接受风险，公司动态更新管理清单，明确责任主体、管控措施、实施效果及适用场景，确保管控要求落地见效。集团行政综合部统筹推进各部门风险识别工作，各经营单元负责本单元环境因素识别、重大危险源管控及相关记录归档工作。

HSE常态化检查

公司制定《内部审核程序》并依据年度内审计划统筹策划与组织实施内部审核工作，验证各经营单元运营活动是否符合质量、环境及职业健康安全管理体系要求与相关标准。

为进一步强化风险防控能力，公司建立HSE风险三级常态化排查治理机制，实验室级、公司级、集团级三级排查层层衔接、互补协同，构建全方位监督合力，确保HSE管理贯穿集团运营全流程，持续巩固管理成效，切实保障生产运营安全。

三级HSE内部检查

- **一级检查（实验室级）**：各实验室兼职HSE管理人员履行“一线哨兵”职责，累计开展4,465次检查，推动HSE管理融入日常，实现前端隐患闭环处置；
- **二级检查（公司级）**：各子公司行政综合部累计开展502次，聚焦系统性、合规性及重点领域审查，保障HSE政策制度落地执行；
- **三级检查（集团级）**：集团QHSE部开展现场检查，对分子公司HSE制度落实、措施优化提供现场指导。

专项HSE监督检查

在常态化排查基础上，集团开展精准化HSE专项监督。2025年，集团组织专职HSE工程师对63家设有实验室的下属公司开展环保、消防、危化品、特种设备专项核查，聚焦高风险环节排查，补齐日常监管短板，以动态干预推动本质安全升级，防范隐患扩大；并对44家下属公司开展建筑电气防火专项检测，精准整治隐患，从源头防范火灾事故。

危险化学品管理

公司重视危险化学品的全生命周期管理，制定《危险化学品管理》制度，构建全流程闭环管理体系。公司配备合规PPE并监督规范使用，配齐应急物资，对防护、应急设施实施常态化维保；规范危化品仓储条件、人员管理与设施配置，实验室每月至少开展一次HSE检查，及时消除隐患，筑牢安全防线。

职业健康能力提升

华测检测依据《HSE培训管理办法》制定年度安全培训教育计划，实现全体员工及外部供方员工全覆盖，并通过定期考核保障培训成效闭环落地。针对新员工，公司强化职业健康安全专项教育，严格执行公司级、部门级、班组级三级安全培训及考核机制，确保新员工熟练掌握岗位安全生产知识、规章制度与操作规程，提升安全技能，明晰事故应急处置流程，筑牢安全上岗基础。报告期内，集团累计开展消防应急、环保突发事件、电气安全等各类应急演练76场次，90%的子公司组织实施在岗员工职业健康检查；HSE培训总时长达23,098.67小时，培训参与人次达13,037人次，全方位夯实全员健康安全履职能力。

13 《职业健康安全政策》详见：<https://www.cti-cert.com/new/29249.html>



职业健康安全事故处理

华测检测制定《QHSE 事故与事件管理办法》《安全事故报告和处理制度》等规范性文件,明确工伤、职业疾病等 QHSE 事故及事件的报告、调查与处置全流程标准,确保事故发生后员工可第一时间获得有效救治,同时建立同类事故溯源防控机制,防范重复发生。

安全事故报告程序:

- 事故当事人 / 发现人上报部门经理 / 安全主任;
- 安全主任立即向行政综合部负责人及行政总经理报告;
- 行政总经理 **1** 小时内向安全生产监督管理部门报告,并组织指挥安全事故应急处置。

安全事故调查程序:

- 由行政总经理、行政经理(负责人)、安全主任和安全事故部门主管组成安全事故调查组开展调查,或由安全中介机构行调查;
- 安全事故调查组在安全事故发生日起 **60** 日内提交安全事故调查报告;
- 调查报告报送街道或区安全生产监督管理局,并归档保存。

报告期内,公司全体员工缺勤天数¹⁴为 **27,902** 天,缺勤率为 **0.78%**。公司全年工伤人数为 **5** 人,无因工死亡事故,因工伤损失工作日数为 **216** 天,百万工时伤害率 **0.176**,二十万小时工伤引致损失工作日比率(LDR)约 **12.16**,二十万小时可记录工伤事故率(TRIR)约 **0.282**。



¹⁴ 缺勤天数:基于因任何形式的缺勤而损失的总工作日数,不仅仅是由于工伤或疾病。



我们的伙伴与社区



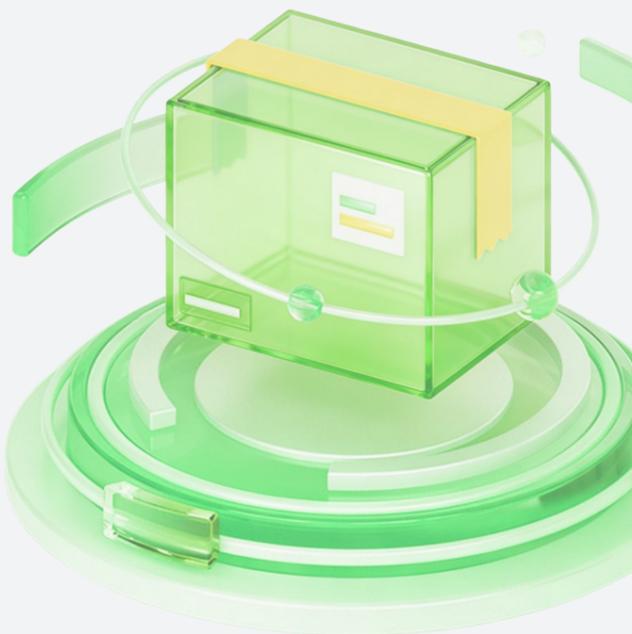
对标联合国
可持续发展目标
关键议题
供应链管理 | 社会贡献



华测检测秉持合作共赢的理念，深耕可持续供应链构建，积极搭建行业交流桥梁，主动投身公益慈善事业，与各方伙伴及社区凝心聚力、携手同行，共筑可持续发展的美好未来。

- 共建供应链 责任同行 _____ 62
- 赋能伙伴 共赢发展 _____ 63
- 和衷共济 温暖聚力 _____ 64

共建供应链 责任同行



供应链ESG管理

华测检测将责任理念与 ESG 要求深度融合采购全链条，通过健全制度体系筑牢管理根基。公司制定《供应商管理办法》《采购管理制度》《实验物料采购操作细则》及《实验设备采购实施办法》等内部文件，规范核心采购流程，确保采购工作依法合规、公开透明。我们同步在供应商行为准则和阳光采购声明中，向供应商公开举报渠道，接受监督。2025 年，公司实验设备及物料的采购合作供应商共计 1,145 家。

为持续深化供应商 ESG 管理，公司制定并公开《华测检测供应商行为准则》，同时将 ESG 表现纳入供应商综合考核体系，通过每年至少一次的全面合规审查实施差异化管理。公司针对 ESG 表现优良的供应商，给予提高采购份额、优先合作的激励；对触碰 ESG 红线及人权管控要求、表现不佳的供应商，及时下发整改通知，逾期未达标则采取降低采购份额、限制合作权限乃至终止合作的措施。2025 年，公司进一步修订完善《人权与劳工权利政策》，将供应商人权管理纳入核心管理承诺，进一步强化供应链社会责任管控。报告期内，公司新进供应商《华测检测供应商行为准则》签署率、社会及环境标准核查均 100% 覆盖，公司重点供应商（约占总采购份额的 70%）ESG 审核覆盖率达 100%，未发现童工、强迫劳动、环境污染等重大风险，无供应商 ESG 审核不合格情况。

2025 年，公司针对性开展供应商 ESG 专项培训，通过宣讲可持续发展战略、解读 ESG 相关政策，向供应商传递绿色发展与责任采购要求，助力其提升 ESG 管理能力。未来，公司将持续深化与供应商的协同联动，推动产业链绿色转型升级，构建更为负责的可持续供应链生态体系。

绿色采购

华测检测在采购全流程践行绿色采购战略，针对能耗、噪声、废水、废气、辐射、振动等环境影响突出的实验设备，建立了多维度环境绩效评估体系。通过设定能耗相关打分权重等量化评价指标，华测将环境因素纳入采购决策核心维度，并在设备投入使用后同步开展环境影响跟踪验证，确保各项环境承诺落地落实。同时，公司积极推进资源可持续利用，部分纸质宣传物料已全面采用 FSC 认证纸品，以实际行动践行负责任的森林管理理念，助力森林生态系统可持续发展。

廉洁采购

华测检测制定《采购作业廉政规范》，明确所有供应商均须先与公司签署“公平竞争、阳光采购声明”“非关联自然人声明”，方可纳入候选供应商库；公司所有的候选供应商应签署“潜在利益冲突或关联交易申报表”，作出书面承诺严格遵守公司廉政管理制度，严禁向公司采购人员提供任何形式的贿赂或不正当利益，坚决杜绝不正当竞争行为。为有效防范供应链领域腐败及舞弊风险，公司对采购及分包岗位人员开展岗前廉政专题培训，培训内容涵盖集团及部门廉政制度、岗位廉政风险点识别与防控措施等，筑牢全员廉洁从业思想防线。报告期内，公司供应商廉政声明整体签署率维持 100%。

供应商稳定性

华测检测倡导公平、公开、公正的竞争原则，以互信共赢为核心前提与供应商建立长期稳定合作关系，保障所有合作方公平诚信参与采购全流程。

为保障供应链的稳定性与连续性，公司建立并执行以下保障机制：

- 针对不同功能的设备及耗材，保留 1 至 5 家合格供应商，并覆盖低、中、高不同品质层级，形成多元供应格局；
- 若同一类型、同一技术水平（或质量等级）物资仅存在 1 家合格供应商，要求使用部门同步开发备用供应商资源，规避单一供应风险；
- 对耗材类协议供应商实行 A/B 角采购机制，进一步提升供应链抗风险能力。



赋能伙伴 共赢发展

案例 携手国际机构 赋能供应链合规升级

2025年5月，集团与WRAP国际社会责任认证组织深度合作，在杭州分公司成功举办“WRAP供应链合规与GRS全球回收标准”专题线上研讨会。会议紧扣全球供应链可持续发展趋势，双方联动发挥专业优势，聚焦全球供应链可持续趋势，解读核心认证标准与落地路径，助力企业精准应对国际绿色贸易壁垒，强化合规竞争力，为构建再生材料价值链提供有力支撑。

案例 联动绿盟 共推园区绿色低碳转型

2025年9月，华测检测与国家级经济技术开发区绿色发展联盟（简称“绿盟”）就推动园区绿色低碳发展深入洽谈并达成合作共识。双方充分发挥各自政策资源与专业技术优势，聚焦零碳园区场景建设、碳减排认证服务、国内外标准互认三大方向开展深度合作，为园区提供系统性绿色发展解决方案，助力中国工业园区实现绿色转型与碳中和目标。



案例 协助行业联盟 筑牢湾区低碳发展基础

2025年10月，集团协助粤港澳大湾区相关联盟与协会，在深圳成功举办“碳索新质 绿色发展——粤港澳大湾区产品碳足迹标识认证宣贯培训会”，吸引逾50位企业代表参会。此次会议有效搭建了政企学研多方交流平台，提升了企业对碳足迹管理的认知与应用能力，为粤港澳大湾区企业应对绿色贸易壁垒、实现低碳转型提供了明确指引与切实支持。



案例 多方联动研讨 赋能低碳管理升级

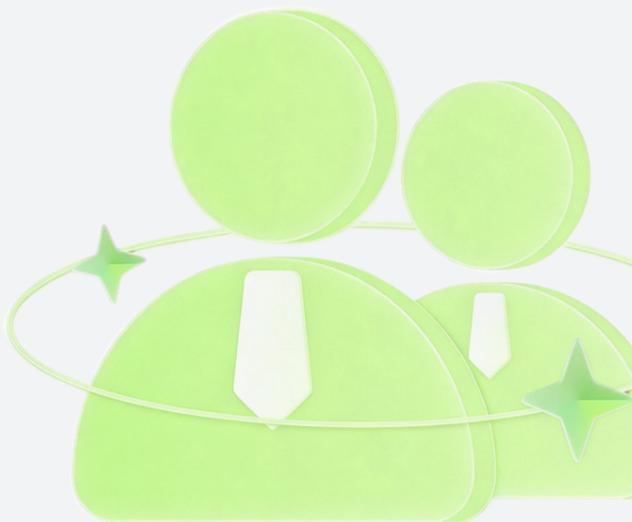
2025年，华测检测联动行业协会、监管机构与专家团队，于成都、绵阳、深圳等多地落地系列低碳主题研讨会，深化跨机构协同合作，全力赋能行业低碳转型进程。其中5月20-21日，在成都、绵阳举办“重点环保法规年度更新 & 组织碳排放和产品碳足迹核算全解析”线下研讨会，聚焦环保法规核心要点解读、碳排放核算实操难点拆解，为参会企业输出可落地的实践解决方案；8月20日主办“碳管理提升+零碳工厂评价”研讨会，深度解析MSCI、CDP等ESG评级碳指标要求，结合实际案例拆解零碳工厂建设标准并提供全流程实施指引。系列研讨会累计吸引数百位企业代表参与，成功搭建学研协同的交流平台，助力企业精准锚定政策导向、破解低碳技术难题，切实提升企业低碳转型与ESG管理能力，为区域产业绿色高质量发展筑牢专业支撑。



“碳管理提升+零碳工厂评价”研讨会



“重点环保法规年度更新&组织碳排放和产品碳足迹核算全解析”
线下研讨会



华测检测积极参与国际检验检测认证理事会（TIC Council）、企业内部控制协会（GEIIC）及企业反舞弊联盟等国内外权威协会，并持续深化行业协作，共同构建可持续发展的产业生态体系，为行业高质量发展注入创新动力。

和衷共济 温暖聚力



华测检测牢记企业社会责任，以定点帮扶、爱心献血、专业赋能等多样化公益实践扎根社区、服务民生，用实际行动传递企业温度、践行公益初心。2025年，公司累计对外捐赠金额 **94** 万元。

案例 甘肃定点帮扶——以公益之力赋能乡村发展

作为国内第三方检测认证龙头企业，华测检测始终将社会责任深度融入企业发展基因，多年来以甘肃陇南地区为重点开展长期定点帮扶工作，通过多元化举措践行公益初心，切实助力当地民生与发展提质。

2025年9月25日至26日，国家市场监督管理总局认可司定点帮扶座谈会在甘肃召开，公司积极响应号召，向甘肃礼县江口镇捐赠 **50** 万元专项帮扶资金，专项用于太阳能路灯建设及泥石流滑坡点修复工程，以精准帮扶行动赋能乡村振兴。



此前，公司于 2010 年捐资 **35** 万元，联合国家质检总局共建礼县永坪乡马沟华测质检希望小学，彻底改善了该校因地震受损、师生长期在板房授课的困境，为当地学子筑牢教育根基。2021 年冬季，在甘肃省陇南市政府部门牵头协调下，公司再向宕昌县贾河、金木两大学区捐赠价值 **25** 万元的助学物资，进一步优化了当地教学条件与学生生活保障水平。

向甘肃礼县江口镇捐赠 **50** 万元专项帮扶资金

公司于 2010 年捐资 **35** 万元

2021 年冬季
公司再向宕昌县贾河、
金木两大学区捐赠价值 **25** 万元的助学物资

案例 无偿献血献爱心——以热血担当传递公益温度

2025 年 5 月 8 日，青岛市华测检测技术有限公司紧扣第 78 个“世界红十字日”主题，积极响应公益号召，组织员工开展无偿献血活动，传递企业社会责任温度。此次无偿献血活动，既是公司传递公益爱心、践行社会责任的重要载体，也是华测人以实际行动传递企业温度的生动写照。



案例

“你点我检”学雷锋——以专业技术筑牢社区食安防线

2025年3月5日第62个“学雷锋纪念日”，华测检测携手天津市滨海新区东疆港市场监督管理局，走进瞰海轩社区开展“你点我检”公益活动，以专业检测技术践行雷锋精神，为居民提供“家门口”的食品安全保障。活动现场居民踊跃参与，携带果蔬、肉类等食品送检，工作人员针对农药残留、兽药残留等核心关切，现场开展多项高风险项目快检，精准回应民生需求。工作人员还为现场儿童设计互动环节，通过近距离观摩、原理讲解及简易实验，以寓教于乐的方式普及食安知识，实现“教育一个孩子，带动一个家庭”的辐射效应。此次活动有效普及了食安理念，营造了良好社区氛围，赢得居民认可。



案例

捐赠合格备份样品——以资源复用践行公益与反浪费使命

华测检测联合多地市场监管部门，开展食品安全监督抽检合格且合规备份样品的捐赠工作，定向捐赠给社会福利机构，既实现资源高效复用、减少浪费，又以公益行动践行初心，助力节约型社会建设。2025年，公司在天津区域开展专项捐赠，依据当地管理办法及规范流程，将合格备份样品捐赠给天津市社会福利院等相关机构；公司在青岛地区响应属地市场监管局、卫健委号召，通过慈善总会，将糕点、饼干等合格备份样品

定向捐赠给青岛市中心聋校及福彩养老院。与此同时，北京、重庆、湖北、四川、河南、广西、新疆等多地分公司，同步联动属地市场监管局，将合格备份样品捐赠给当地养老院、福利院及乡村，上述系列公益捐赠活动折算价值共计9万余元。

公益捐赠活动 折算价值共计 9 万余元



青岛市中心聋校 捐献项目证书



河南华测合格备份样品捐赠 一中牟县雁鸣湖镇医养中心

案例

公益培训赋能行业——以专业合规助力保健食品产业发展

2025年12月23日，华测检测协办云南省健康产品和化妆品行业协会主办的保健食品公益培训。培训紧扣行业实操与合规核心要点，特邀监管部门、知名企业及资深专家开展专题分享，为参会企业搭建专业交流平台。培训中，华测检测多位技术专家分别围绕保健食品行业发展创新态势、药食同源食品系统创新等核心议题，结合政策解读与实操经验展开分享，为企业精准把握政策方向、破解合规难题、挖掘创新机遇提供专业指引。此外，培训还设置实验室参观环节，让参会代表直观了解前沿检测技术对产品质量管控与合规上市的支撑作用。



案例

校企协同育人——以实践基地赋能研究生培养

2025年7月至11月，天津华测检测认证有限公司依托南开大学硕士专业学位研究生专业实践基地，开展专项人才培养活动，以专业实践资源为高校人才培养赋能，相关服务折算价值约5,000元人民币。未来，公司将持续深化与高校的协同合作，以实践基地为纽带搭建产学研平台，为检验检测行业输送高素质专业人才，实现企业责任与行业发展的双向共赢。

公司大事记

1月

- 华测检测成功投资常州红海70%股权交割仪式，拓展电动自行车检测领域战略蓝图
- 华测认证成为首批产品碳足迹标识认证试点机构
- 华测检测参与起草的国家标准《保健食品中吡啶甲酸铬的测定》正式发布
- 华测检测联合主导国内首个《生牛肉饼》团体标准出台
- 华测检测参与起草的《改善肠道健康功效测试方法》团体标准获批发布
- 华测检测新建上海二噁英实验室获资质认定

2月

- 华测认证为西部首款“碳中和”草莓颁发产品碳足迹证书
- 华测检测天津公司获批博士后创新实践基
- 华测检测有源医疗器械电磁兼容实验室获得CNAS和CMA资质认定
- 华测检测参与起草的《T/CEAC 071-2024改善肠道健康功效测试方法》和《T/CEAC 074-2024适用于高血脂人群的食品辅助降血脂功能测试方法》两项团体标准发布，注能健康产业科学化发展
- 华测检测获批GB 43631-2023《婴幼儿及儿童用纸品基本安全技术规范》CNAS&CMA资质
- 华测检测入选首批农产品质量安全全程控制规范技术机构
- 上海华测艾普医学检验服务有限公司顺利通过CAP国际认证现场评审

3月

- 华测检测斩获两项国家级检测资质，加码金融科技产品检测服务
- 华测检测冠力首届全国质量创新案例大赛，挖掘新质生产力赋能质量强国建设
- 华测认证成功中标云南省重点企业碳排放核查项目
- 华测检测半导体检测及分析中心实验室完成全面升级，开启半导体检测新篇章
- 华测认证参编团体标准《黑灯工厂评价规范》、团体标准《零碳园区评价技术规范》正式发布
- 华测检测品标能源斩获CMA认证，全面助推天然气产业向好发展

4月

- 华测检测 BIM 服务助力香港屋宇署、渠务署斩获 HKIBIM 大赛三项大奖
- 华测检测入选深圳市单项冠军企业，以卓越服务夯实深圳制造业发展
- 华测检测荣膺“国家企业技术中心”称号，引领中国 TIC 创新发展新篇章
- 华测检测荣获 FFC2025 功能性食品大会技术创新奖

6月

- 中国原研抗疟新药重大突破！华测检测联合南京高研院攻克耐药疟疾难题
- 华测检测新污染物检测能力再获国家级权威认证，持续赋能攻坚新污染物治理行动
- 华测检测低空产业检验检测实验室揭牌，助力区域打造低空经济创新高地
- 华测认证成功获批 BCI 监管链认证机构资质，推动中国纺织行业可持续转型升级
- 华测认证成为零碳园区授权评价服务机构
- 华测风雪检测入选贵州省网络安全应急技术支撑单位
- 华测认证成为中国首家获批 SFC 合格评定计划（Conformity Assessment Scheme）下的审定与核查机构（Validation and Verification Body，简称 VVB）
- 华测检测拟收购南非 Safety SA 公司，加码非洲市场深化全球 TICT 布局

5月

- 华测检测中标中国南方电网职业健康检测项目，助力践行健康中国战略
- 华测检测全资收购澳实分析检测（广州）有限公司，深化地球化学检测领域战略布局
- 华测检测三年蝉联标普全球《可持续发展年鉴（中国版）》，权威认可引领ESG实践标杆
- 华测检测参与起草的《生物刺激素 微生物功能性代谢物 通则》正式发布！
- 华测检测入驻大飞机园，为世界级航空产业集群检测再加码

7月

- 华测溯图品测首创消费者偏好AI预测模型斩获“2025荣格技术创新奖”
- 华测检测战略收购开景集团，拓宽全球供应链审核服务能力
- 华测检测携手MOYAL岚至共建创新功效评价联合实验室，聚力攻坚美容科技产业标准化难题
- 华测检测拜访中央网信办（国家网信办）数据与技术保障中心，深化赋能数据安全与个人信息保护
- 华测检测签署协议收购希腊Emicert公司控股权，加速布局欧盟可持续发展市场
- 华测检测西南区综合检测基地开工，点燃西南检测认证新发展
- 华测医药成功收购环安生物，深化生物安全检验检测与技术服务战略布局

8月

- 华测检测国内首家消费者体验中心落地青岛，创新科技赋能消费决策
- 华测检测与香港中华电力深化合作，共谋电力行业发展新机遇
- 华测检测牵头成立全国检验检测认证行业产教融合共同体
- 华测检测与戴纳科技签署战略合作，共建AI驱动黑灯实验室引领TIC行业智能化变革
- 华测检测接待国家商务部援外培训班，向世界展示中国优秀TIC机构成功经验
- 华测检测与香港理工大学晋江技术创新研究院达成战略合作，共促功能食品产业创新升级

9月

- 华测检测连续四年荣膺Wind“ESG最佳实践100强”，彰显中国TIC企业可持续发展责任担当
- 华测检测Wind ESG评级提升至最高AAA等级
- 华测检测成为淘天商品质量联盟首批成员，携手共筑电子商务高质量发展
- 华测检测收购法国MIDAC实验室，加强日化检测国际服务网络
- 华测检测全资收购南非Safety SA及Nosa China，构建全球食品安全及HSEQ服务新格局
- 华测检测捐赠50万元定点帮扶甘肃礼县，以务实行动诠释企业社会责任担当
- 华测检测收购法国MIDAC实验室，加强日化检测国际服务网络
- 华测检测全资收购南非Safety SA及Nosa China，构建全球食品安全及HSEQ服务新格局

10月

- 国内首家！华测认证正式加入审定与核查机构国际联盟（IAVVB）
- 华测检测完成开景越南控股权交割，深化全球供应链审核网络布局
- 华测认证成功入选闵行区首批先进能源装备及绿色低碳重点企业！
- 华测检测&唯品会达成新一轮深度合作，共赢高质量未来
- 华测溯图广州分公司隆重开业

11月

- 华测检测荣膺首批深圳市光彩事业贡献奖，彰显民企高质量发展主力军担当
- 华测检测无源医疗器械实验室暨大动物临床手术中心盛大启幕
- 华测检测入选拼多多海外版（TEMU）电器与玩具类目CE资质白名单机构
- 华测检测连续七年获深交所信披最高评级“A级”
- 华测检测完成希腊Emicert控股权交割，构建欧亚可持续发展业务桥梁与未来
- 北京华测食农认证服务有限公司成功获得由中国合格评定国家认可委员会（CNAS）颁发的认可证书

12月

- 华测检测荣获ZDHC Solutions Roadshow Ambassador奖项
- 唯一上榜民营第三方机构，CTI华测检测获评文体用品标准化先进奖
- 华测认证为衡钢颁发17张碳足迹证书
- 华测溯图上新全流程消费者研究服务，以科学洞察驱动纸品、家电、宠物等多品类创新



关键绩效表

类别	单位	2025	2024	2023
经济类				
营业收入	万元	662,073.59	608,401.65	560,462.45
环境类				
能源消耗				
外购电力	万千瓦时	19,908.24	18,233.18	15,639.11
外购热力	万千焦	1,234,030.67	1,741,509.41	2,190,431.14
天然气	万立方米	37.87	21.92	27.86
汽油	吨	317.59	420.45	470.05
柴油	吨	101.39	95.6	92.15
废弃物				
危险废弃物	吨	1,058.27	912.67	679
一般工业废弃物	吨	1,394.49	1,201.28	1,497.05
其中:回收废弃物	吨	176.74	247.17	726.57
取水				
取水量	吨	601,704.90	571,258.33	538,696.09
取水强度	吨/万元营收	0.91	0.94	0.96
物料				
报告纸消耗量	吨	77	85	86
温室气体				
范围一排放量	吨二氧化碳当量	7,826.89	7,797.14	10,068.06

范围二排放量	吨二氧化碳当量	106,479.50	99,253.21	90,524.59
范围三排放量	吨二氧化碳当量	50,648.84	44,834.26	45,413.26
排放强度(范围一+范围二)	吨二氧化碳当量/万元营收	0.17	0.18	0.18

废气

氮氧化物	吨	4.74	2.87	3.73
硫氧化物	吨	1.30	2.21	0.97
挥发性有机物VOCs	吨	9.39	9.38	5.88
颗粒物(PM)	吨	5.83	3.83	6.11

废水

工业废水	吨	124,261	147,603	99,206
------	---	---------	---------	--------

社会类

员工人数

雇员人数		总数	14,318	13,512	13,021
性别	男性	人	7,298	6,795	6,518
	女性	人	7,020	6,717	6,503
年龄	18-24岁	人	2,387	1,805	1,302
	25-29岁	人	4,094	4,016	4,757
	30-39岁	人	5,868	5,801	5,378
	40岁及以上	人	1,969	1,890	1,584
学历	大专及以下	人	5,455	5,464	5,529
	本科	人	7,506	6,838	6,356
	硕士	人	1,314	1,172	1,096
	博士(含博士后)	人	43	38	25

员工类型	生产员工	人	4,434	4,123	3,865
	销售员工	人	2,465	2,433	2,894
	技术员工	人	6,650	6,184	5,541
	财务员工	人	162	185	203
	行政员工	人	607	587	518
新进员工总人数		总数	3,096	3,030	3,536
平等与多元化					
女性员工比例		%	49.03	49.71	49.94
少数民族员工		人	1,417	846	853
残障人士就业项目人数		人	83	78	66
男女基本薪酬和报酬比例		男性:女性	1.04:1	1.05:1	1.07:1
员工流失					
员工主动离职总人数		总数	1,764	1,917	2,517
员工主动离职率		%	10.97	12.42	16.20
性别(比率)	男	%	11.10	12.68	17.12
	女	%	10.83	12.16	15.26
年龄(比率)	18-24岁	%	13.58	23.03	20.37
	25-29岁	%	14.87	14.86	20.65
	30-39岁	%	8.44	8.75	12.67
	40岁及以上	%	6.33	5.97	9.49
国籍(比率)	中国	%	10.74	12.16	16.15
	海外	%	16.67	19.47	17.80
职业健康安全					

工伤人数	人	5	5	11
因工作关系而死亡的人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	216	348	445
二十万小时工伤引致损失工作日比率(LDR)	/	12.16	20.52	27.34
二十万小时可记录工伤事故率(TRIR)	/	0.282	0.295	0.676
发展与培训				
年度培训总时长	小时	324,813.67	246,005.80	261,307.00
人均培训时长	小时	22.69	18.21	20.07
廉政相关培训	小时	1,403.00	4,648.70	187.75
健康安全环境(HSE)相关培训	小时	23,098.67	23,422.41	27,884.20
质量相关培训	小时	42,821	22,928.57	39,013.63
人权相关培训	小时	277.1	365.7	287.6
隐私与数据安全相关培训	小时	1,280	1,050.04	772.87
供应商				
实验室用设备及实验物料供应商数量	家	1,145	1,843	1,881
专业服务				
客户满意度	分	94.42	91.86	91.84
反贪污				
贪污诉讼案件	起数	0	0	0

索引表

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）指标索引

维度	序号	议题	所在章节
环境	1	应对气候变化	气候变化 积极行动
	2	污染物排放	严控三废 合规治理
	3	废弃物处理	严控三废 合规治理
	4	生态系统和生物多样性保护	环境治理 体系赋能
	5	环境合规管理	环境治理 体系赋能
	6	能源利用	能效提升 价值创造
	7	水资源利用	能效提升 价值创造
	8	循环经济	不涉及
社会	9	乡村振兴	不涉及
	10	社会贡献	和衷共济 温暖聚力
	11	创新驱动	赋能研发 驱动创新
	12	科技伦理	恪守伦理 严守规范
	13	供应链安全	共建供应链 责任同行
	14	平等对待中小企业	不涉及
	15	产品和服务安全与质量	专注品质 优化服务 倾听客户 珍视心声
	16	数据安全与客户隐私保护	筑牢壁垒 保障安全 倾听客户 珍视心声
	17	员工	多元包容 员工平等 保障权益 员工无忧 赋能发展 员工成长 护航健康 员工安全

维度	序号	议题	所在章节
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	双重重要性议题
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	坚守初心 恪守商德
	21	反不正当竞争	坚守初心 恪守商德

GRI索引

使用说明	华测检测于2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1:基础2021

指标编号	指标名称	索引位置
2-1	组织细节	关于本报告
2-2	组织可持续性报告中包含的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和接触点	关于本报告
2-4	信息重述	不适用
2-5	外部保证	第三方鉴证
2-6	活动、价值链和其他业务关系	你的生活里, 华测无处不在
2-7	雇佣	多元包容 员工平等
2-8	非雇佣员工	多元包容 员工平等
2-9	公司治理结构和组成	夯实根基 完善治理
2-10	最高治理机构的提名和选择	详情请见本公司年报

2-11	最高管理机构的主席	夯实根基 完善治理
2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	可持续发展管理
2-13	管理影响的责任下放	可持续发展管理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
2-15	利益冲突	详情请见本公司年报
2-16	关键问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高治理机构的集体知识	夯实根基 完善治理
2-18	对最高治理机构绩效的评估	详情请见本公司年报
2-19	薪酬政策	详情请见本公司年报
2-20	决定薪酬的程序	详情请见本公司年报
2-21	年度总薪酬比率	详情请见本公司年报
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略
2-23	政策承诺	贯穿全文
2-24	嵌入政策承诺	贯穿全文
2-25	纠正负面影响的过程	倾听客户 珍视心声
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	贯穿全文
2-28	会员协会	赋能伙伴 共赢发展
2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	保障权益 员工无忧
101	生物多样性	环境治理 体系赋能
102	气候变化	气候变化 积极行动
103	能源	气候变化 积极行动

201	经济绩效	2025年亮点绩效
202	市场表现	2025年亮点绩效
203	间接经济影响	2025年亮点绩效
204	采购实践	共建供应链 责任同行
205	反腐败	坚守初心 恪守商德
206	不正当竞争行为	健全机制 防范风险
207	税务	坚守初心 恪守商德
3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性议题
3-2	实质性议题清单	双重重要性议题
3-3	实质性议题的管理	双重重要性议题
301	物料	能效提升 价值创造
302	能源	能效提升 价值创造
303	水资源与污水	能效提升 价值创造
304	生物多样性	环境治理 体系赋能
305	排放	严控三废 合规治理
306	废弃物	严控三废 合规治理
308	供应商环境评估	共建供应链 责任同行
401	雇佣	多元包容 员工平等
402	劳资关系	多元包容 员工平等
403	职业健康与安全	护航健康 员工安全
404	培训和教育	赋能发展 员工成长
405	多元化与平等机会	多元包容 员工平等
406	反歧视	多元包容 员工平等

407	结社自由与集体谈判	保障权益 员工无忧
408	童工	保障权益 员工无忧
409	强迫或强制劳工	多元包容 员工平等
410	安保实践	不适用
411	原住民权利	不适用
413	当地社区	和衷共济 温暖聚力
414	供应商社会评估	和衷共济 温暖聚力
415	公共政策	不适用
416	客户健康与安全	倾听客户 珍视心声
417	营销与标识	坚守初心 恪守商德
418	客户隐私	筑牢壁垒 保障安全

第三方鉴证



独立审验意见声明书

声明书号码: SRA- 843332

华测检测认证集团股份有限公司
2025年《环境、社会和公司治理报告》

英国标准协会与华测检测认证集团股份有限公司连同其下附属公司（以下简称「华测检测」），为相互独立的公司及组织，英国标准协会除了针对「华测检测」2025年《环境、社会和公司治理报告》（以下简称「ESG报告」）进行评估和审验外，与「华测检测」并无任何财务上的关系。

本独立审验意见声明书是基于「华测检测」提供给英国标准协会的2025年度「ESG报告」所作出的结论，因此审验范围是基于并只限在这些提供的信息内容之内，英国标准协会认为这些信息内容都是完整且充分的。

审验范围及标准

- 华测检测认证集团股份有限公司与英国标准协会协议的审验范围包括：
1. 审验范围与「华测检测」2025年「ESG报告」中所描述的一致。
 2. 报告编制依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》，并参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)。
 3. 第一类型中度审验等级，根据可持续发展审验标准(AA1000AS)评估「华测检测」遵循四项当责性原则：包容性、实质性、响应性及影响性的性质与程度，不包括对指定可持续发展绩效数据的可信度作出审验。
 4. 报告组织使用双重重要性议题评估原则确定已识别的实质性议题的重要性，对报告组织内部和外部的各个方面进行了实质性的评估，符合AA1000审验原则实质性要求。

意见声明

我们总结认为，「华测检测」的「ESG报告」客观公正的展现了报告年度内环境、社会和公司治理方面的情况。根据审验报告中所描述的审验过程，我们没有注意到报告组织的「ESG报告」中描述的数据和信息在任何重大方面被错误地呈现或遗漏，也没有注意到与基于国际可持续发展审验标准(AA1000AS)的包容性、实质性、响应性和影响性有关的问题没有得到妥善解决。

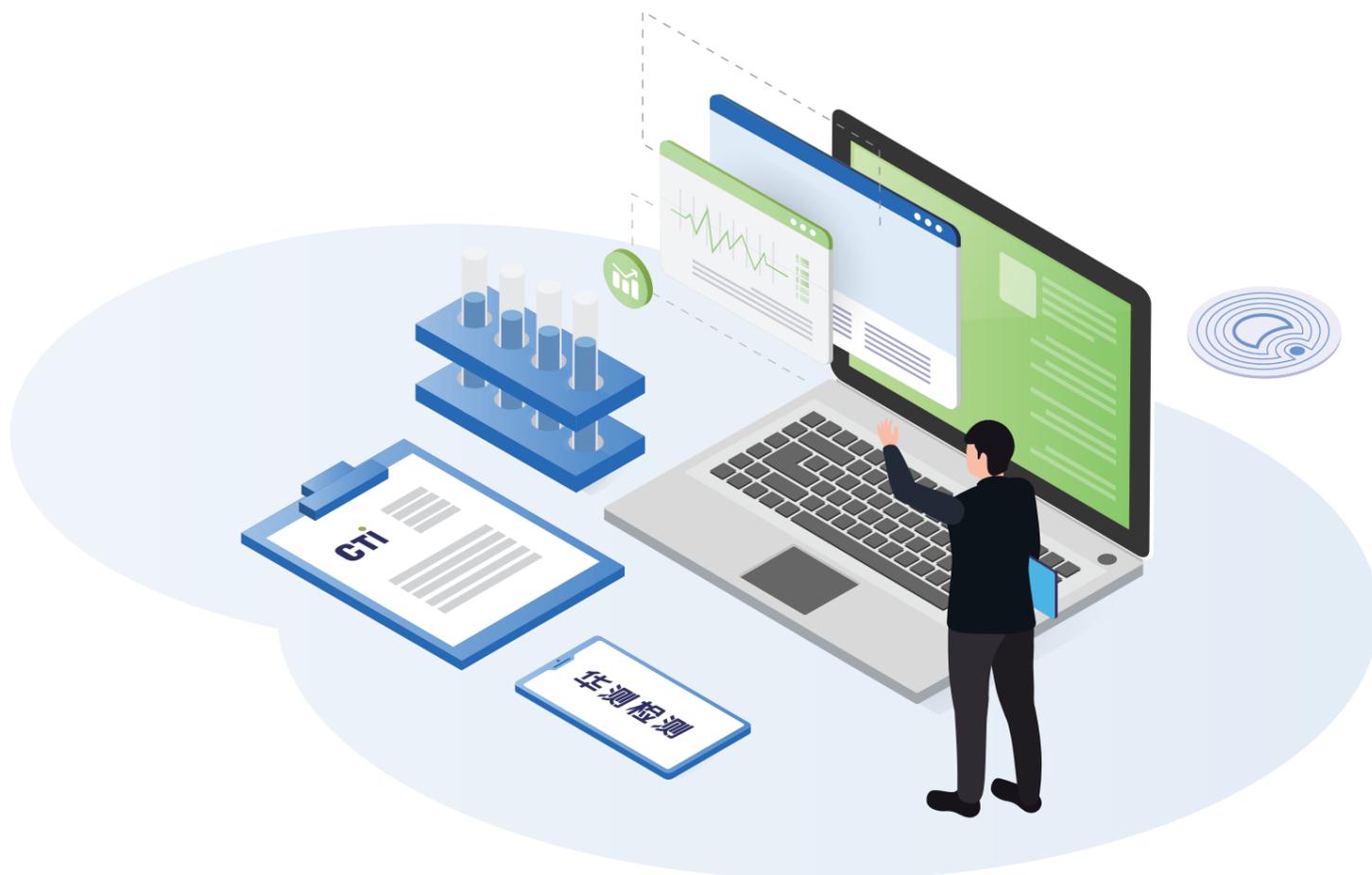
这次审验工作是由一组具有可持续发展报告审验能力之团队根据国际可持续发展审验标准(AA1000AS)执行，透过策划和进行审验时所获得的文件及数据，我们认为「华测检测」就符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告（试行）》及参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)的声明，是属公允的描述。

...making excellence a habit.™

发证日期: 2026-03-25

生效日期: 2026-03-25

1 / 2



读者反馈表

为持续改进我们的 ESG 工作, 不断提高 ESG 管理的能力和水平, 我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们。

☎ 电话: 86-0755-3368 2129

✉ 邮箱: esg@cti-cert.com

📍 地址: 深圳市宝安区新安街道兴东社区华测检测大楼 1 号楼 101

声明书号码: SRA- 843332

审验方法

为了收集能让我们得出结论的证据, 我们执行了以下工作:

- 对来自外部团体关于「华测检测」可持续发展相关的议题, 进行高阶管理层的访谈, 以确认「ESG 报告」中实质性议题的合适性
- 与「华测检测」高级人员讨论有关利益相关方参与的方式; 虽然我们并无直接接触外部利益相关方
- 访问与可持续发展管理、「ESG 报告」编制及数据提供有关的员工
- 审查公司的主要发展内容
- 审查「ESG 报告」中所作宣告的支持性证据
- 审查「华测检测」就「ESG 报告」制作及管理流程是否按照可持续发展报告审验标准 (AA1000AS v3) 之包容性、实质性、响应性及影响性的原则进行

结论

我们对于可持续发展报告审验标准 (AA1000AS v3) 之包容性、实质性、响应性及影响性原则及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告(试行)》审验如下:

从审验的结果看, 我们没有注意到「华测检测」的「ESG 报告」中描述的环境、社会和公司治理相关内容在任何重大方面被错误地呈现或遗漏, 也没有注意到与基于可持续发展报告审验标准 (AA1000AS v3) 的包容性、实质性、响应性和影响性有关的问题没有得到妥善解决。

我们确定「ESG 报告」内的社会责任及可持续发展相关的内容是按《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告(试行)》要求披露。

以我们专业的意见认为, 本「ESG 报告」包括了「华测检测」的社会责任及可持续发展事务, 我们对报告的改善意见已被「华测检测」于发出本意见声明书前采纳。

审验等级

我们提供的第一类型中度保证等级审验, 是以本声明书内之范围及审验方法作定义。

责任

「华测检测」的高层管理人员有责任确保这份报告内的陈述及数据的准确性。我们的责任为基于所描述的范围与审验方法, 提供专业意见并提供利益相关者一个独立的审验意见声明书。

能力与独立性

本审验团队是由具行业背景, 且接受过包括全球报告倡议组织 (GRI) 系列标准、可持续发展审验标准 (AA1000AS)、ISO20400、ISO14064、ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 一系列可持续发展、环境及社会及治理标准的训练, 具有主任审验员资格之成员组成。英国标准协会于 1901 年成立, 是全球标准及验证机构的领导者。本审验是依据英国标准协会公平交易准则执行。

For and on behalf of BSI:



Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Verifier of the Report:



审验组长: 邓中华



AA1000
Licensed Report
000-157/V3-X73MS

发证日期: 2026-03-25

生效日期: 2026-03-25

您的信息	
姓名	
工作单位	
联系电话	
Email	
意见反馈	

1. 您对公司ESG报告的总体评价是

好 较好 一般

2. 您认为本报告是否能反映公司ESG议题的重大影响

能 一般 不了解

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高 较高 一般 较低 低

4. 您最满意本报告哪一方面?

5. 您希望进一步了解哪些信息?

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议?

CTI 华测检测



你的生活里 华测无处不在

地址：深圳市宝安区新安街道兴东社区华测检测大楼 1 号楼 101

电话：86-755-3368 2129

邮箱：esg@cti-cert.com