



2025 | 环境、社会和公司 治理报告



上海浦东建设股份有限公司
SHANGHAI PUDONG CONSTRUCTION CO.,LTD

聚力共创 美好城市



CONTENTS

目录

报告编制说明 01

董事长致辞 03

走进浦东建设 04

公司概况	04
企业文化	05
业务范围与资质	05

ESG管理 07

ESG 治理安排	08
议题重要性评估	10

附录 76

ESG 数据绩效表及附注	76
年度荣誉与认可	85
对标索引表	87

01 环境篇 15

专题：新材料研发应用中心绿色低碳实践 16

绿色施工及技术	18
应对气候变化	23
污染物排放	28
废弃物处理	29
生态系统和生物多样性保护	30
环境合规管理	32
能源利用	33
水资源利用	37
循环经济	39

02 社会篇 41

乡村振兴	42
社会贡献	43
创新驱动	45
供应链安全	48
平等对待中小企业	49
产品和服务安全与质量	50
数据安全与客户隐私保护	55
员工	57

03 治理篇 66

党建工作	67
公司治理	68
风险合规	71
反商业贿赂及反贪污	74
反不正当竞争	75



报告编制说明

上海浦东建设股份有限公司自 2008 年起连续发布《社会责任报告》，2023 年在延续过往责任理念的基础上，全面升级披露框架，深度聚焦环境、社会和公司治理核心议题。本报告是浦东建设发布的第 3 份《环境、社会和公司治理报告》，旨在向各利益相关方披露公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖上海浦东建设股份有限公司及其附属公司（简称浦东建设、公司）。除非特别说明，与公司同期合并财务报表范围一致。

本报告中出现的公司名称与简称对照表

公司全称	本报告中简称
上海浦东建设股份有限公司	浦东建设、公司
上海市浦东新区建设(集团)有限公司	浦建集团
上海浦东路桥(集团)有限公司	浦东路桥
上海浦东建筑设计研究院有限公司	浦东设计院

报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（简称上交所《指引》）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2025 年 5 月修订）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》（2026 年 1 月修订），并参考了《上海市国有控股上市公司环境、社会和治理（ESG）指标体系（1.0 版）》编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站(<https://www.pd-js.com.cn/>)在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议,可通过以下方式与我们联系:

联系地址: 上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼

联系邮箱: pdjs600284@pdjs.com.cn

报告编制原则

◆重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题,作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

◆准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件,以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据绩效表及附注”章节。

◆平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实,对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

◆清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息,作为本报告中文字内容的辅助,便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息,本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

◆量化性

本报告披露关键定量披露项,并尽可能披露历史数据。

◆可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若数据的采集、测量与计算方法有更改,对相关数据进行追溯调整,并在报告附注中说明调整的情况和原因,以便利益相关方进行有意义的分析,评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

◆完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

◆时效性

本报告为年度报告,覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告,为利益相关方决策提供及时的信息参考。

◆可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

董事长致辞

2025年是“十四五”规划的收官年，也是“十五五”开局的谋划年，更是公司持续深化高质量转型发展、实现新突破的重要节点。浦东建设始终坚守“聚力共创美好城市”的企业使命，锚定“一流城市焕新者”的愿景，将 ESG 理念深度融入企业战略及基础设施投资、建设、运营全链条，将其视为驱动长期价值创造、实现基业长青的核心引擎。2025年，公司荣膺“华证 A 股和港股上市公司建筑装饰行业 ESG 绩效优秀企业 20 强”、万得 ESG 评级“A”等多项荣誉，以实际行动回应时代命题，用实干与担当书写高质量发展的责任答卷。

在环境守护方面，公司以“双碳”战略为引领，全力打造绿色发展新标杆。通过系统推进绿色施工标准化管理，公司在降低施工碳排放与资源消耗方面成效显著。从新材料研发应用中心的绿色低碳实践，到绿色施工技术的广泛应用，公司持续推动建造方式向绿色化、低碳化转型。依托系统化的绿色施工管理体系和持续的研发投入，公司受托管的浦发上城建设项目于 2025 年斩获 LEED 金级预认证与 WELL 设计预认证，以实际行动守护绿水青山，为行业树立了绿色转型的典范。

在社会责任方面，公司立足主业服务民生，彰显国企担当。公司心系社会福祉，积极投身乡村振兴与社区共建，通过采购帮扶地区农副产品、参与公益慈善、开展志愿服务等方式回馈社会。公司坚持创新驱动发展，全年研发投入 4.97 亿元，占营业收入比重达 3.44%。同时，公司高度重视产品与服务质量，通过开展“质量月”系列活动、实施严格的客户

回访制度，确保每一项工程都经得起检验。在员工关怀上，公司不断完善权益保障与职业健康安全体系，营造和谐劳动关系，并倾力打造“融合型服务阵地综合体”等关爱平台，让全体员工共享企业发展成果。

在公司治理方面，公司坚持党建引领，筑牢规范发展根基。公司将党的政治优势转化为治理效能，通过各类党建活动强化党员干部思想建设，持续提升党组织的凝聚力和战斗力。公司持续优化治理架构，确保决策科学、执行有力、监督有效。公司坚守诚信经营底线，建立覆盖全面的风险合规管理体系，对商业贿赂、不正当竞争等行为坚持“零容忍”，通过健全的举报机制营造风清气正的商业环境。同时，公司将 ESG 因素纳入投融资决策流程，切实保障业务拓展的稳健性与可持续性。

展望未来，浦东建设将继续秉持“惟实、惟新、至诚、至坚”的企业精神，以更加开放的姿态和更加务实的行动，深化 ESG 管理与公司运营的融合。公司将不断探索城市建设与自然生态、企业发展与社会进步的和谐共生之道，致力于成为受人尊敬的、可持续发展的“一流城市焕新者”，在为股东创造价值的同时，为行业的可持续发展贡献智慧和力量。



走进浦东建设

公司概况

上海浦东建设股份有限公司成立于 1998 年，2004 年 3 月 16 日在上海证券交易所挂牌上市，简称“浦东建设”，股票代码“600284”。

公司自上市以来，坚持持续、稳健的发展方向，致力于将“绿色、创新、融合”理念贯穿基础设施项目全生命周期。依托先进的技术研发水平和项目综合管理能力，公司为城市提供富有生命力的基础设施投资建设运营服务，打造先进、绿色、安全、可靠的基础设施，谋求实现人类与环境、企业与社会和谐共赢发展。

公司基本情况

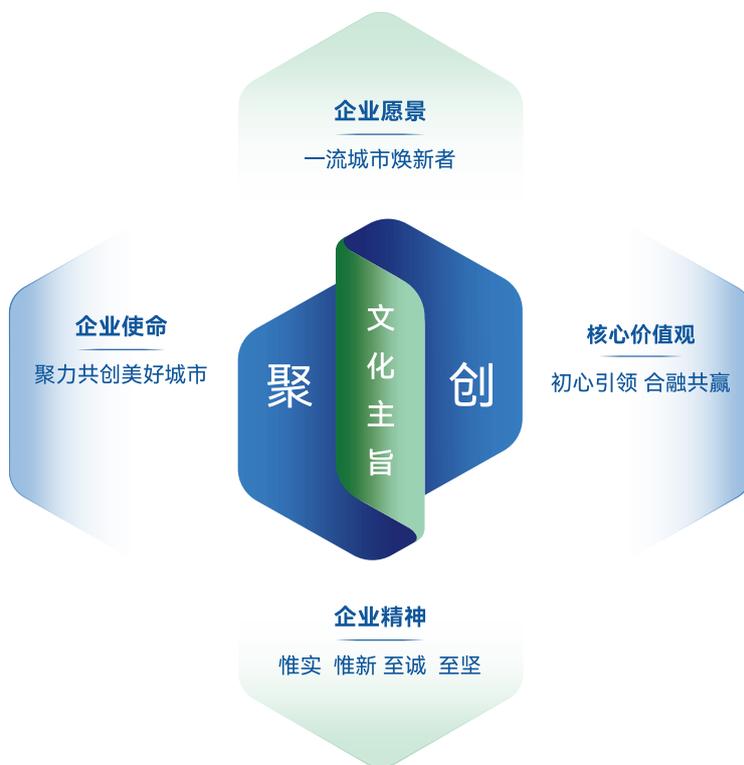
公司名称	上海浦东建设股份有限公司
英文名称	Shanghai Pudong Construction Co.,Ltd.
注册地址	中国(上海)自由贸易试验区川桥路 701 弄 3 号 7 楼
办公地址	上海市浦东新区邹平路 188 弄 7 号 11-12 楼
主要业务	拥有一项建筑施工总承包特级，四十多项施工总承包、专业承包和规划设计方面的资质，覆盖建筑工程、市政公用工程、水利水电工程、市政设计、建筑设计、城市规划设计等业务领域，为客户提供全产业链专业化服务
主要运营地	上海市浦东新区



组织架构



企业文化



业务范围与资质

业务范围



建筑工程施工

- 建筑工程施工的建设和管理，工程范围涉及市政公用工程、公路路面工程、公路工程、水利水电工程、建筑装修装饰工程、建筑工程、地基基础工程、桥梁工程、综合养护、河湖整治工程等领域。



设计勘察咨询

- 推动设计与施工的业务协同，承接建筑、市政、规划等设计业务，工程测量、岩土等勘察业务。



园区开发

- 实现向商业办公地产和产业园区开发、运营领域延伸，在产业园区中打造产业生态，通过参与投资科创基金，打通“基金+基地”的产业园区运营模式。



建筑材料生产销售

- 从事沥青砼及相关产品的生产和销售业务，构建了完备的“自主研发技术—沥青生产—沥青销售”的路用沥青产业链。结合工程施工业务场景拓展商品混凝土市场，在满足自用的前提下，开展商品混凝土生产销售业务。

业务资质

市政

- 市政公用工程施工总承包一、二级
- 地基基础工程专业承包一级、二级
- 桥梁工程专业承包一级、二级
- 隧道工程专业承包二级
- 起重设备安装工程专业承包二级
- 模板脚手架工程专业承包不分级



建筑

- 建筑工程施工总承包特级
- 建筑工程施工总承包一级、二级
- 机电工程施工总承包二级
- 建筑装修装饰工程专业承包一级
- 建筑机电安装工程专业承包一级、二级
- 钢结构工程专业承包二级
- 消防设施工程专业承包二级

公路

- 公路工程施工总承包二级
- 公路路面工程专业承包一级
- 路基路面养护甲、乙级

规划设计

- 城乡规划编制资质甲级
- 工程咨询(市政公用工程、建筑)专业甲级
- 市政行业(排水、道路、桥梁、城市隧道工程)专业甲级
- 工程咨询(公路、水利水电)乙级
- 建筑行业(建筑工程)甲级
- 建筑行业(人防工程)专业甲级
- 风景园林工程专项甲级
- 市政行业(给水工程)专业乙级

环保

- 水利水电工程施工总承包二级
- 河湖整治工程专业承包二级
- 环保工程专业承包二级

港口

- 港口与航道工程施工总承包二级

绿化

- 道路综合养护一级和绿化养护
- 城市园林绿化三级



ESG 管理

ESG 治理安排

公司建立了覆盖各层级、各领域的 ESG 管理体系，成立由高管负责、各部门负责人参与组成的 ESG 领导小组，统筹领导公司 ESG 工作的整体推进，保障 ESG 工作在公司系统内上下贯通、层层推进。

ESG 管理架构



层级	组成 / 职责
ESG 决策层	主要负责监督公司 ESG 发展规划和风险；审议 ESG 整体年度目标和年度 ESG 信息披露，推动公司 ESG 战略与业务相融合。
ESG 管理层	负责各公司的 ESG 战略和目标制定；审议 ESG 工作的年度计划和重大 ESG 项目，协调公司的资源来落实 ESG 工作，监督和推动工作完成；ESG 管理层由公司总经理、各所属企业执行董事和 ESG 工作分管领导组成。
ESG 协调办公室	负责构建董事会与 ESG 管理委员会的沟通桥梁，推动 ESG 战略目标的任务分解，组织审议重大 ESG 事项并统筹对外沟通；同时，牵头公司 ESG 数据的归集与管理，编制年度 ESG 报告，开展相关宣贯培训，并建立激励机制鼓励各部门落实 ESG 工作。
ESG 执行层	由本部各部室及所属企业相关部室组成，下设环境组、社会组和治理组。其中，安全生产办公室为环境组牵头部门，人力资源部为社会组牵头部门，董事会办公室为治理组牵头部门。

为持续健全公司 ESG 工作机制、提升 ESG 管理质量和绩效、保障 ESG 规划稳妥落地，2025 年，公司按照证券监管与国资监管对 ESG 的工作指引和具体要求，深入对标行业最佳实践，在明确建设思路、目标及主要工作任务的基础上，推动 ESG 工作迈向“深化落地”新阶段。同时，公司通过进一步理顺和统一数据采集口径、完善数据采集体系、强化数据溯源能力，切实夯实 ESG 数据质量，持续提升 ESG 报告的质量。

年度 ESG 亮点绩效



环境绩效

年度环保投资支出

4,417.84 万元

废弃物循环利用量

220,000 吨

社会绩效

员工安全生产责任保险投入金额

3,263.36 万元

安全生产投入总金额

28,155.44 万元

安全督查次数

1,760 次

安全培训人次

18,455 人次

研发投入金额

4.97 亿元

员工志愿服务人次

2,335 人次

客户满意度

100%

公司治理绩效

合规培训参与人次

978 人次

ESG 荣誉及评级表现

ESG 荣誉发布单位	ESG 荣誉表现
华证指数	2025 年华证 A 股和港股上市公司建筑装饰行业 ESG 绩效优秀企业 20 强

ESG 评级名称	ESG 评级表现
 Wind ESG 评级	A 更新日期：2025 年 5 月

 商道融绿 ESG 评级	A- 更新日期：2025Q4
--	--------------------------

 华证指数 ESG 评级	A 更新日期：2025Q4
--	-------------------------

 中诚信绿金 ESG 评级	A+ 更新日期：2025Q4
---	--------------------------

秩鼎 ESG 评级	76.91(AA) 更新日期：2025Q4
-----------	---------------------------------



议题重要性评估

双重重要性分析

2025 年，公司根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2025 年 5 月修订）》《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系》以及国内外政策和准则对企业可持续发展的要求，结合行业特点及公司战略方向和运营情况，考量公司内部、外部利益相关方关注重点，开展议题初步识别和筛选，并从财务重要性、影响重要性双重视角，对评估维度赋分，分析各议题对公司的双重重要性，形成重要性议题矩阵，并在本年度 ESG 报告中重点披露和回应。

浦东建设 2025 年议题双重重要性分析流程

步骤一

背景识别与了解

- 解读宏观政策与行业热点，分析公司所处的外部市场环境、公司业务活动及行业特征。
- 了解产生影响的价值链环节及主要受影响利益相关方。

步骤二

议题初步识别

- 结合国内外 ESG 披露标准，对标同业 ESG 报告重点关注的议题，并结合日常与利益相关方沟通情况，识别关注的重点议题，形成议题清单。
- 由内外部专家组成的专家组负责开展尽职调查，分析公司议题相关的实际和潜在影响、风险和机遇，及时识别负面影响或风险。

步骤三

议题重要性评估

- 通过与内外部专家沟通，结合行业属性及利益相关方的关注重点，从对公司经营发展的重要性（即财务重要性，评估维度包括预期在短期、中期和长期内影响发生的可能性以及财务影响的程度）和对经济、社会、环境影响的重要性（即影响重要性，评估维度包括影响发生的可能性以及严重性）两个维度对评估赋分，并设定恰当的重要性阈值，确定议题重要性排序。

步骤四

议题确认与审批

- 确认各议题是否具有“重要性”，形成双重重要性议题矩阵。
- 由公司董事会对重要性议题进行审核，并在报告中对高实质性议题进行重点披露。



尽职调查、利益相关方沟通

在公司 ESG 议题管理中，由内外部专家组成的专家组通过协调各部门访谈、调研、沟通等方式开展尽职调查相关工作。专家组围绕各重要性议题，深入挖掘在公司运营中可能产生的影响、风险与机遇，明确议题管理重点，确保资源合理分配。

公司重视与利益相关方的沟通，关心利益相关方的诉求与期望，与利益相关方建立有效的沟通机制。2025 年，公司根据自身业务和运营实际情况，与股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构、供应商与合作伙伴、社区和公众等主要相关方及其代表进行积极沟通，通过定期会议、管理体系、项目往来等机制以及网站、媒体、会议、报告、活动等渠道收集其对于公司 ESG 管理工作的期待和诉求，并在日常管理和运营实践中予以积极回应。

浦东建设主要利益相关方及其关注的议题和回应方式

主要利益相关方	关注的议题	回应方式
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 党建工作 ▪ 社会贡献 ▪ 乡村振兴 ▪ 公司治理 ▪ 风险合规 ▪ 创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 披露党建引领企业发展的成效 ▪ 公开社会贡献项目及成果 ▪ 披露乡村振兴帮扶举措及进展 ▪ 开展股东会 / 业绩发布会 / 投资者沟通活动 ▪ 完善公司治理 ▪ 坚持依法经营 ▪ 定期信息披露 ▪ 开展创新项目
客户	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 创新驱动 ▪ 产品和服务安全与质量 ▪ 数据安全与客户隐私保护 ▪ 绿色施工及技术 ▪ 能源利用 ▪ 水资源利用 ▪ 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 加大科研投入与技术创新 ▪ 完善产品质量管理体系 ▪ 开展客户满意度调查 ▪ 落实客户隐私保护措施 ▪ 推广节能技术 ▪ 实施节水措施 ▪ 推进资源循环利用
员工	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 员工权益与福利 ▪ 员工培训及发展 ▪ 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 建立工会与职工代表大会 ▪ 制定员工培训与发展计划 ▪ 拓展员工发展渠道 ▪ 开展企业文化活动 ▪ 营造健康与安全的工作环境

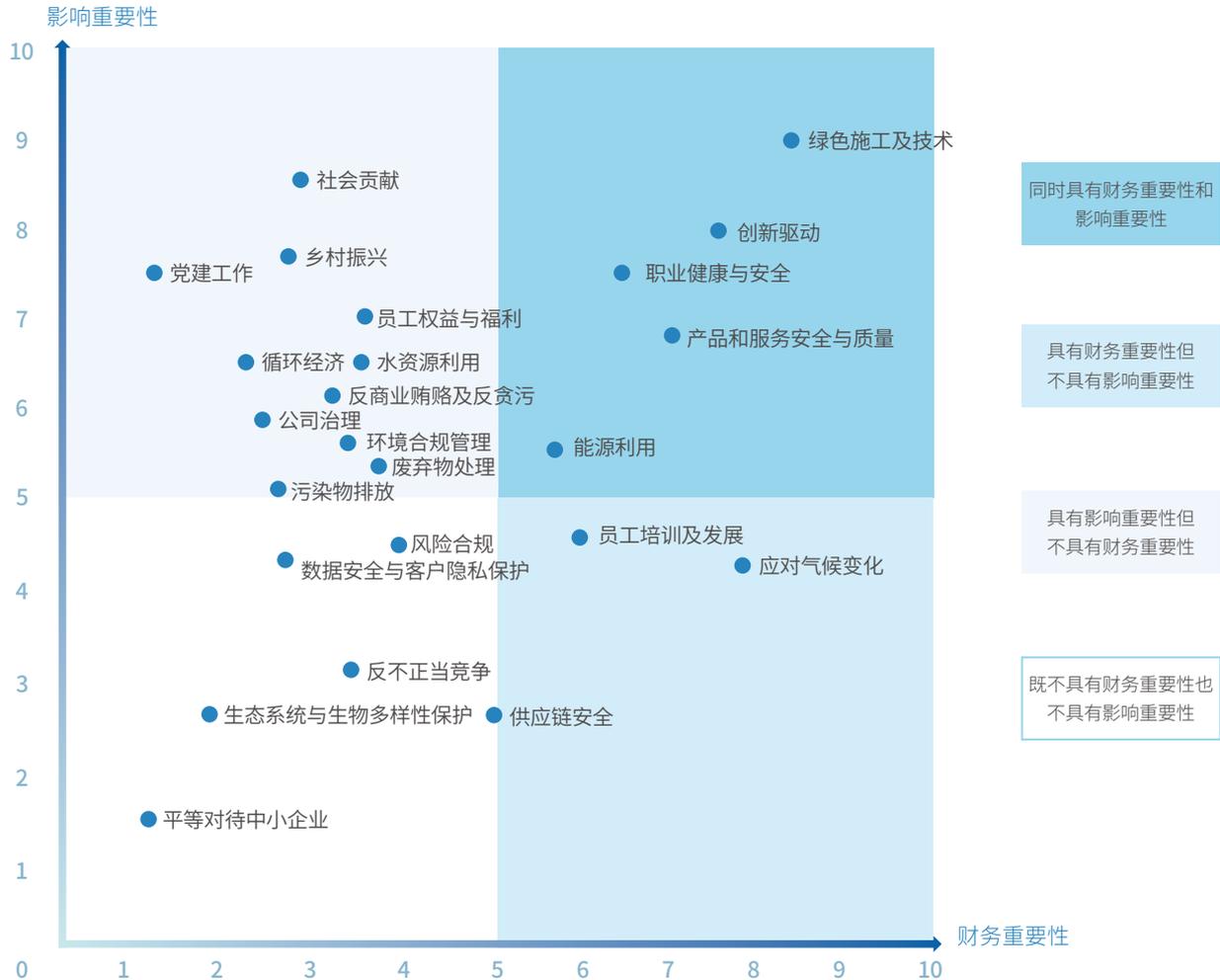
浦东建设主要利益相关方及其关注的议题和回应方式

主要利益相关方	关注的议题	回应方式
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 环境合规管理 ▪ 绿色施工及技术 ▪ 应对气候变化 ▪ 能源利用 ▪ 水资源利用 ▪ 循环经济 ▪ 污染物排放 ▪ 废弃物处理 ▪ 反商业贿赂及反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 从设计到施工贯穿绿色理念 ▪ 发展绿色工程, 建设绿色道路 ▪ 识别气候变化风险 ▪ 披露能源消耗及清洁能源占比 ▪ 公开水资源利用及循环数据 ▪ 推进新材料生产及资源再生 ▪ 披露污染物排放数据及达标情况 ▪ 公开废弃物分类处置及回收利用率 ▪ 坚持诚实守信、廉洁从业
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 供应链安全 ▪ 反不正当竞争 ▪ 风险合规 ▪ 反商业贿赂及反贪污 ▪ 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 实施透明公平的采购机制 ▪ 推进战略合作及行业交流互访 ▪ 坚持诚实守信、廉洁从业 ▪ 支持中小企业发展
社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 绿色施工及技术 ▪ 社会贡献 ▪ 乡村振兴 ▪ 污染物排放 ▪ 废弃物处理 ▪ 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 强化绿色施工 ▪ 参与社会建设与发展 ▪ 开展公益 / 志愿者活动 ▪ 公开乡村振兴公益项目 ▪ 披露污染物排放管控成效 ▪ 公开废弃物处置及回收信息 ▪ 积极参与生态保护活动

议题重要性分析结论

2025年,公司共识别出24项ESG议题,涵盖环境维度共9项议题,社会维度共10项议题,治理维度5项议题。其中,共有5项议题具有双重重要性,2项议题仅具有财务重要性,11项议题仅具有影响重要性,6项议题既不具有财务重要性,也不具有影响重要性。

浦东建设 2025 年重要性议题矩阵



浦东建设 2025 年议题变化情况

2024 年重要性议题	2025 年重要性议题	议题调整说明
资源管理和循环经济	能源利用 水资源利用 循环经济	拆分议题,明确回应《指引》。
排放物管理	污染物排放 废弃物处理	拆分议题,明确回应《指引》。
服务国家战略	乡村振兴 平等对待中小企业	拆分议题,明确回应《指引》。

财务重要性议题列表及其影响、风险和机遇

基于 ESG 管理体系，公司分别从短期(0—2 年)、中期(3—5 年)及长期(6—10 年)的时间维度，评估议题对经济、社会和环境的影响，以及各议题相关的风险和机遇可能对公司日常经营和商业决策产生的影响，尤其对负面影响及风险给予高度关注，并于本报告中针对具有财务重要性的议题就如何控制影响、规避风险、把握机遇进行重点回应。

浦东建设 2025 年财务重要性议题的影响、风险和机遇

范畴	议题名称	受影响的利益相关方	风险	机遇
环境	绿色施工及技术	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 客户 社区和公众 	<ul style="list-style-type: none"> 技术风险 政策和法律风险 	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇
	应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 股东及投资者 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险 市场风险 急性实体风险 慢性实体风险 	<ul style="list-style-type: none"> 资源使用效率机遇
	能源利用	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构 客户 	<ul style="list-style-type: none"> 政策和法律风险 急性实体风险 慢性实体风险 	<ul style="list-style-type: none"> 资源使用效率机遇
社会	创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> 股东及投资者 客户 	<ul style="list-style-type: none"> 责任风险 	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇 产品 / 服务机遇
	产品和服务安全与质量	<ul style="list-style-type: none"> 客户 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险 责任风险 	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇 产品 / 服务机遇
	职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> 员工 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险 责任风险 	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇
	员工培训及发展	<ul style="list-style-type: none"> 员工 	/	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇

01



环境篇

专题:新材料研发应用中心绿色低碳实践

绿色施工及技术

应对气候变化

污染物排放

废弃物处理

生态系统和生物多样性保护

环境合规管理

能源利用

水资源利用

循环经济

新材料研发应用中心绿色低碳实践

公司新材料研发应用中心位于上海市浦东新区拱极东路北侧、规划六河东侧，占地面积约为 55,000m²。为响应“双碳”战略目标，践行绿色发展理念，公司于 2024 年制定新材料研发应用中心生产减碳规划，2025 年新材料研发应用中心处于建设期。目前，项目已获上海市发改委对项目节能报告的审查通过意见。该项目建设期全面贯彻低碳发展理念，致力于建成一个绿色、环保、可持续发展的沥青基地。

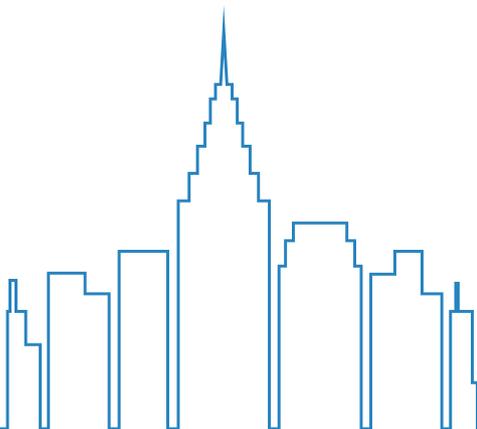
绿色低碳实践汇总表

类别	具体措施
能源优化与节约： 构建清洁高效能源体系	<p>中心以能源全流程精细化管理为核心，通过清洁能源替代、节能设备应用与智慧监测平台建设，实现能源消耗的降碳增效。</p> <ul style="list-style-type: none"> 采用电导热油锅炉替代传统燃气锅炉。 建设 1,812kWp 屋顶光伏系统，预计年发电量约 173 万千瓦时，可显著降低外购电力带来的碳排放。 全面选用能效等级 2 级以上的空调与 LED 高效照明设备。 部署智能能源管理平台，实现水、电、气等能源消耗的实时监测。
生产工艺改进 与设备管理： 打造绿色生产链条	<p>聚焦生产全流程减碳，通过工艺优化、设备升级与污染治理，实现生产环节的低碳转型与环保达标。</p> <ul style="list-style-type: none"> 应用温拌沥青技术，降低拌合温度，减少沥青烟排放与燃料消耗。 在皮带输送系统中推广变频控制，可通过调速、软启动、提高系统功率等技术优化实现节能。 在沥青拌合楼安装余热回收系统，将生产过程中产生的余热用于原料预热、沥青保温及办公区供暖，提升能源梯级利用效率。 通过全封闭车间、下沉式上料、高位筒仓及 V6 除烟环保装置，有效控制粉尘与烟气无组织排放。
废弃物管理与 循环利用： 构建资源循环体系	<p>建立废弃物管理机制，推动生产废料的循环利用。</p> <ul style="list-style-type: none"> 配置 2 台再生一体式拌合楼，搭配大比例再生料生产线，目标将再生料的应用比例提高到 50% 以上。 配备乳化沥青冷再生加工设备，可回收利用 90% 以上的旧沥青路面材料 (RAP)，实现碳排放与能耗降低。
基地建设与绿化： 打造生态低碳场地	<p>将低碳理念融入基地建设及场地规划，实现建设环节与运营阶段的生态协同。</p> <ul style="list-style-type: none"> 原料采用全封闭仓储，减少扬尘污染与物料损耗。 建筑围护结构采用高性能保温材料与双层中空玻璃，降低采暖制冷负荷。 合理布局建筑朝向与空间，设置采光天窗与通风廊道，减少人工照明使用时间与通风能耗。 按设计要求在道路两旁、建筑物周围及闲置空地布局绿化区域，现场绿化率不低于 30%。

新材料研发应用中心作为公司践行“双碳”战略的核心载体，在规划与建设阶段，不仅系统整合了“源头清洁化、过程高效化、末端资源化、管理数字化”的减碳路径，更通过制度建设、技术创新与产业协同，为沥青混凝土行业绿色转型提供了可复制、可推广的示范样板。未来，新材料研发应用中心将持续优化碳管理体系，深化低碳技术的应用场景，稳步推动运营阶段碳排放强度持续下降与碳中和长期目标实现。



新材料研发应用中心设计图



绿色施工及技术

公司秉持绿色发展理念，积极探索并实践绿色施工的多元路径，致力于将其融入施工项目的全生命周期，包括规划、设计、施工、运营维护、拆除与资源回收全环节，打造全链条绿色工程。

治理

公司 ESG 管理委员会主要负责监督公司绿色施工及技术议题的发展规划和风险，并审议该议题的年度目标和年度信息披露，推动该议题与业务相融合。公司 ESG 管理层在该议题承担审议绿色施工及技术相关年度计划，协调公司资源来落实工作，监督和推动工作完成的职责。公司及所属企业积极响应，通过制定详细的工作规划与执行方案，确保绿色施工及技术管理工作在业务中得以有效落实。

为系统推进绿色施工标准化管理，公司以《创建节约型工地技术导则》《绿色建造技术导则（试行）》等行业规范为依据，制定《创建绿色施工工地实施意见》《工程项目绿色施工管理办法（试行）》，旨在加强对施工现场和各工作场所绿色施工工作的管理，推动绿色施工工程创建要求落地执行。

为确保绿色施工目标的顺利实现，公司各项目部建立绿色施工 I 类工地创建工作责任制，明确项目经理为创建工作第一责任人，设立专职管理人员，将绿色施工目标和措施层层分解、责任到人，形成“责任清晰、协同联动”的绿色施工管理网络，为目标达成筑牢组织保障。

浦东建设绿色施工管理网络及职责分工

职位

主要职责



项目经理

按照国家和上海市主管单位有关规定，以及浦东新区关于绿色施工的有关要求，策划工地的绿色施工工作；在工程施工初期，提出工程绿色施工目标及实施纲要；为新技术应用、节约措施提供支持，落实相应资金和管理措施。



绿色施工专职负责人

根据工程绿色施工目标策划的要求，负责将工程绿色施工的措施和管理责任分解，落实到人；负责日常工程绿色施工工作的检查和考核、奖项报审工作。



技术员

负责绿色施工方案的编制，技术措施的分析，以及检验批的划分；负责现场绿色施工质量验收；积极应用新技术、新设备、新材料、新工艺等“四新技术”；对施工生产中发生的不合格产品和事故进行调查，并提出技术鉴定，组织不合格品的评审、处置和纠正、预防措施的制订和实施。

战略

公司通过持续探索绿色新技术、新材料的应用,减少建筑工程对环境的负面影响,为用户提供更健康舒适的居住空间。发展绿色施工及技术,已成为推动公司迈向更加环保、高效发展路径的关键举措。

浦东建设绿色施工及技术风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险 / 机遇分析	时间范围	财务影响分析
技术风险	采用新技术可能面临技术成熟度不足的问题,导致项目实施过程中出现不可预见的技术难题或成本超支。新技术和工艺的应用可能需要特定的专业知识和培训,对员工技能提出了挑战。	中、长期	运营成本增加 (技术引进、员工培训) 营业收入减少 (市场认可度有限)
政策和法律风险	关于环境保护的法律法规不断更新,要求企业遵守更高的环保标准,如果不能及时适配,可能会面临罚款或整改等法律后果。	中、长期	运营成本增加 (满足新环保标准、 罚款支出)
市场机遇	越来越多的客户倾向于选择具有绿色认证的建筑项目,为采用绿色施工技术的公司提供了新的市场机会;行业规模化应用可推动成本下降。	中、长期	运营成本减少 (规模化应用) 营业收入增加 (市场需求增长)

基于对绿色施工技术应用中的风险及机遇的系统识别与分析,公司主动对标领先实践、健全内部管理体系、把握市场需求增长趋势,加快绿色施工技术规模化应用,向高质量、低排放、循环经济模式跃迁。

影响、风险和机遇管理

公司在多个项目实践中,致力于降低建筑全生命周期的能耗与环境负荷,系统推进绿色建材选用、可持续设计融入、低碳施工技术应用、绿色运营、绿色供应链管理及投融资支持六大环节的系统化、创新性的管理,切实推动项目向绿色低碳转型,在实现绿色低碳转型和可持续发展的同时,实现环境效益、社会效益与经济效益的协同统一。

浦东建设绿色设计与施工技术重点举措

维度	举措内容
 绿色建材	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 钢结构体系推广应用: 推广轻质高强、施工周期短、抗震性能优越的钢结构体系, 适配装配式建筑发展趋势, 通过减少现场作业、降低材料损耗, 实现建筑全生命周期显著节能减排。 ▪ 绿色建材认证与数据库建设: 在建材采购环节严格执行绿色建材认证标准, 优先选择通过国家或国际绿色认证的产品。针对多地块、多业态特点, 构建数字化项目数据库与绿色建材数据库, 优选环境影响系数低、碳排放性能优异的材料, 为未来项目提供真实有效的参考和指导。
 可持续设计	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 绿色 & 健康建筑认证: 浦发上城建设项目(受托管理)在设计阶段全面引入绿色建筑理念, 获 LEED 金级与 WELL 设计双预认证。 ▪ 海绵城市设计: 通过“渗透”(优化各种道路和地面铺装材料的配置比例, 改造绿色屋顶)、“滞留”(局部地形调整, 让雨水缓慢聚集)、“调蓄”(塑料模块蓄水、地下蓄水池的形式把雨水留下)、“净化”(对水质进行净化)、“利用”(最大化水资源利用效率)、“排放”(最后剩余部分径流通过管网、泵站外排)等多种技术路径, 结合 LID(低影响开发)设计与非传统水源利用研究设计, 实现雨水资源的生态化循环管理。
 绿色施工	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 环境影响管控与资源消耗监测: 建设阶段严格管控施工扬尘、噪声等环境影响, 实时监测能耗、水耗和建材性能。利用数字化平台记录和汇总环境管理措施, 实现全过程追溯、全生命周期管理。 ▪ 绿色施工管理体系: 建立高效管理体系, 推动绿色施工标准化、流程化, 提升项目管理水平和绿色绩效。
 绿色运营	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 清洁能源与可再生能源协同利用: 推广清洁能源和可再生能源的协同利用, 减少传统化石能源消耗, 降低碳排放, 助力项目实现绿色运营目标。 ▪ 能效评估与持续改进: 建立动态能效评估机制, 定期对标预设能效目标及时调整和优化运营策略, 确保项目持续提升绿色运营水平。
 绿色供应链	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ESG 审查与供应商管理: 按照《建筑碳排放计算标准》(GB/T 51366—2019) 对供应商进行 ESG 审查, 要求其建立完善的碳排放管理体系, 提供建材碳排放量及可持续参数, 推动供应链绿色转型。
 投融资支持	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 绿色金融工具: 通过发行绿色债券、申请绿色信贷等多元化金融工具, 拓宽融资渠道、降低融资成本, 提升项目竞争力。

案例

浦东建设绿色施工技术及应用情况

- **超低能耗建筑外墙保温系统施工质量精细化与数字化控制技术：**浦建集团在浦东新区新里城居住区 C01-8 地块开展超低能耗建筑成套施工技术研究，并推广应用。通过外墙免拆模、预制构件反打等工艺，解决保温脱落及面层平整度问题，利用数字化排版技术实现降本增效，同时强化断热桥与气密性处理，提升整体节能水平。硅墨烯免拆模保温系统节能低碳效果突出，目前已运用的 5 个项目每年可节电 579.65 万 kWh，节约用电成本 295.62 万元。
- **双壁混凝土筒仓结构设计：**在“新场 12 万吨粮库新建工程”项目中，项目采用双壁夹层空腔结构设计，既有效减轻了整体结构自重，又为通风设备的安装预留了空间。筒身施工过程中，内部空腔通过埋置 EPS 板（可发性聚苯乙烯板）的方式进行填充支撑，以满足筒仓的结构要求。EPS 板同时具备优良的保温性能，在粮食存储过程中可减少热量传递，降低空调系统负荷，从而提升仓储能效，助力绿色低碳运营。
- **功能性直投式沥青改性技术：**浦东路桥与上海交通大学合作研发的“功能型直投沥青改性剂”获评“2025 年度上海市交通建设行业创新技术”，并列入“2025 年度上海市交通建设行业创新技术推广目录”。该技术通过材料、工艺、施工与效益创新，突破 SBS 低温熔融难题，实现改性沥青加工与拌合“二合一”，避免混用风险，同时降低能耗与排放；可消除高温作业，实现有害气体零排放，综合成本下降 15%-20%，施工效率提升 90%，工期缩短 20%，路面寿命延长 3-5 年，有效解决传统工艺痛点，推动绿色低碳施工。
- **多途径低温拌合沥青混凝土技术：**与传统热拌沥青技术相比，浦东路桥应用温拌沥青技术所需的沥青温度更低，大幅减少沥青的燃油消耗，从而进一步减少碳排放量。

案例

浦东路桥组织开展绿色施工相关培训

2025 年，为强化绿色施工理念落地，子公司浦东路桥组织开展了“项目文明、绿色施工交底培训”，来自各部室相关岗位的 15 名核心人员参与培训。培训重点明确了全体参建人员须遵守现场围挡设置、材料规范堆放等文明施工要求；同时要求建立建材等原材料资源消耗台账，通过严控浪费、优化资源配置，将绿色施工责任细化到岗、落实到人。此次培训有效提升了参训人员的绿色施工意识与执行能力，为项目绿色化、精细化管理奠定了坚实基础。



“项目文明、绿色施工交底培训”现场



案例

浦发上城建设项目荣膺 LEED 金级与 WELL 设计双预认证

浦发上城建设项目（受托管理），成功获得美国绿色建筑委员会颁发的 LEED 金级预认证和国际健康建筑研究院颁发的 WELL 设计预认证。

浦发上城建设项目（受托管理）从设计与开发阶段起，便始终秉持绿色、健康、可持续发展理念，将“关注绿色可持续”与“致力人文健康关怀”作为核心导向，在后续的建设及运营过程中，严格落实各项标准，切实打造兼具环境责任与人文温度的高品质生活空间。

关注绿色可持续

高效节能系统：采用高效率的暖通空调系统、智能照明控制系统及节能电梯，最大限度降低能源消耗。

智慧水资源管理：规划雨水回收系统与高效节水器具，实现水资源的循环利用。

绿色建材与资源循环：优先选用本地、可再生及可回收建材；进行施工废弃物管理，促进资源循环。

致力人文健康关怀

纯净空气与水：部署空气净化与水质监测系统，确保 PM2.5、TVOC 等指标及饮用水水质达到最优水平。

健康光环境：模拟自然光节律设计照明系统，减少眩光，为顾客营造舒适、健康的视觉体验。

鼓励健康生活：设计中融入宽敞的步行空间、舒适的休憩区域，并计划引入健康餐饮业态，倡导积极健康生活。

关注精神福祉：通过引入绿植墙、艺术装置、静谧空间等设计元素，打造能够舒缓情绪、激发灵感的“精神绿洲”，提升顾客的幸福感和归属感。



LEED 与 WELL 认证证书

指标与目标

公司每年年初向各项目部下达绿色施工及技术管理的年度目标、指标，各项目部结合项目具体情况制定项目“四节一环保”（节能、节地、节水、节材和环境保护）的管理措施及技术措施，确保目标层层落地。

浦东建设绿色施工及技术指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标	2025 年进展
获评市级文明工地 8 项	实际获评 6 项
获评区级文明工地 15 项	实际获评 29 项
获评上海市绿色施工 I 类工程 10 项	实际获评 11 项
获评上海市绿色施工 II 类工程 11 项	实际获评 19 项

应对气候变化

应对气候变化是当今全球面临的重要挑战之一，公司密切关注全球气候变化态势，积极构建气候变化管理体系，将减缓与适应气候变化的策略深度融入日常运营和业务管理的各环节，确保在应对气候变化的行动中，不仅紧跟全球趋势与国内政策导向，更以实际行动推动企业可持续发展。

公司产生温室气体排放的主要运营环节为办公园区及施工场地的楼宇照明、中央空调、交通运输、建筑材料以及建设施工环节。温室气体排放来源和类型主要为运营及施工过程中消耗的汽油、柴油、天然气、燃料油产生的直接排放，以及外购电力产生的间接排放。

治理

公司高度重视气候变化议题，将应对气候变化议题纳入公司 ESG 管理的重要性议题中。公司 ESG 管理委员会主要负责监督公司应对气候变化议题的发展规划和风险，并审议应对气候变化议题的整体年度目标和年度信息披露，推动该议题与业务相融合。公司 ESG 管理层在该议题承担审议气候变化相关年度计划，协调公司资源来落实工作，监督和推动工作完成的职责。公司强化园区减碳工作领导小组职能，明确招商运营部为减碳工作责任部门，细化各部门职责分工，建立跨部门协作机制，定期召开减碳工作推进会，解决实施过程中的难点问题。公司及所属企业积极响应，将气候变化的管理纳入日常工作重点之中，通过制定详细的工作规划与执行方案，确保气候变化管理工作在日常运营中得以有效落实。

为有效防范和应对极端气候风险，浦东路桥持续完善应急管理体系，制定《恶劣天气专项应急预案》，并成立应急领导小组，组织对环境污染事故、恶劣天气应急的协调、督导，并统一进行对外恶劣天气信息发布。公司应急指挥中心下设公司及项目部应急抢险队伍，应急抢险队伍包含警戒疏散组、事故救援组、综合保障组和医疗救护组等应急处置小组，确保应急响应快速、有序、高效。

公司及子公司制定或修订了《危险源辨识、风险和机遇评价及措施确定控制表》，完善了针对高温严寒、台风暴雨等极端天气下的风险内容及相应应对措施。

战略

公司充分意识到气候变化所带来的深远影响，以及采取应对措施的必要性和紧迫性。基于对建筑行业特性、政策导向，结合自身运营及业务开展，公司重点围绕识别出的转型及实体气候相关风险，资源使用效率机遇开展分析，并评估其对公运营及业务的潜在财务影响。

浦东建设气候变化风险和机遇潜在财务影响分析

	气候变化主要风险与机遇识别结果	时间范围	潜在财务影响
风险	转型风险 声誉风险: 利益相关方期望公司在应对气候行动方面采取积极的管理行动, 如果公司无法很好地回应这些利益相关方的诉求, 会对公司的声誉产生影响。 市场风险: 随着气候变化, 客户对使用低碳建材、节能系统的绿色建筑等环保型产品的需求不断增加, 若公司未能提供碳足迹较少的环保型产品, 则可能面临产品和服务需求的降低。	中、长期	融资成本增加 (声誉受损、评级下调)
	实体风险 急性实体风险: 公司遇到极端气候天气, 比如台风、暴雨等, 水电供应受天气影响可能会中断, 导致运营及施工中断, 造成经济损失。 慢性实体风险: 气候变化导致的持续性高温天气可能会导致公司在日常运营及施工中的用电量剧增, 增加运营成本。	短期 中、长期	运营成本增加 (增加修复成本) 营业收入减少 (项目延期、停工) 运营成本增加 (费用上升)
	资源使用效率: 提高资源使用效率, 包括能源、水资源等使用效率, 能够帮助公司降低运营过程中的成本。	中、长期	运营成本减少 (费用减少)
	机遇		

为应对以上风险及机遇, 2025 年, 浦东建设持续推进产业园区减碳规划, 编制 2025 年 ESG 产业园区减碳工作计划, 旨在进一步降低碳排放, 提升园区能效, 深化绿色发展成果, 稳步向碳中和目标迈进, 持续为行业树立标杆形象。

影响、风险和机遇管理

公司发挥统筹主导作用, 联合园区内企业与物业单位管理, 通过技术创新、管理优化、政策支持与公众参与, 深化减碳措施落地成效, 推动德勤园及 TOP 芯联园区在绿色低碳发展道路上稳步前行。在此基础上, 公司持续引入第三方专业机构, 提供节能审计、技术方案设计、项目评估等服务; 与科研院校、节能技术企业合作, 构建技术支撑体系, 加快先进适用的减碳技术与装备的推广应用, 为实现行业可持续发展与国家“双碳”目标贡献力量。

浦东建设园区气候变化现状分析及减碳措施

现状分析

对能源消耗、交通排放、建筑能效进行分析,发掘优化空间。具体包括:

能源消耗

测算德勤园及 TOP 芯联园区能源使用(电力)

交通排放

测算燃油车、充电桩使用情况

建筑能效

测算建筑生命周期碳排放

减碳措施

能源管理与优化

- 与电力公司深化合作,扩大绿电交易规模;将重点推进分布式储能系统建设,提升能源存储与调度能力;将开展太阳能利用可行性评估,试点推进屋顶太阳能光伏板安装。
- 将引入智能楼宇管理系统(BMS)实现照明、空调等设备的实时监控、远程控制及场景联动,并根据实际情况动态调整运行参数。
- 将设定差异化能耗考核指标,建立能耗预警机制,对超耗主体进行约谈与指导。

低碳交通与绿色出行

- 通过宣传引导、新能源汽车停车费优惠等措施,进一步降低园区燃油车比例。
- 将优化充电桩布局,新增部分高功率直流桩;建立充电桩使用预约系统,加强对入驻企业及员工的使用引导。
- 将扩建园区步行道与自行车道,增设共享单车停放点;与公共交通部门协作,优化园区周边公交接驳线路,提升公共交通出行比例。

绿色建筑与低碳园区建设

- 扩大雨水收集系统覆盖范围,推广中水处理与回用技术,用于园区绿化灌溉、道路冲洗等,降低自来水消耗。
- 将推动部分建筑进行绿色建筑改造。
- 将通过增加园区绿化面积,优选吸碳能力强的植物品种,增强自然碳汇能力。

废弃物管理与减排

- 将完善园区垃圾分类设施,增设可回收物回收点;加强对入驻企业及员工的垃圾分类培训。
- 将在园区办公区域、食堂等场所全面推广可循环使用办公用品与餐具,限制一次性塑料制品供应。

主要行动亮点

- 针对实验设备运行、恒温恒湿环境维持等高能耗核心场景,公司联动德勤园园区物业与入驻企业,共同编制《德勤园园区楼栋功率明细与能耗需求汇总》,精准梳理各楼栋、各企业能耗分布与用能峰值特征,优化园区电力资源配置逻辑,实现能源供给与实际需求的高效匹配与最大化利用。同时,结合实际,为每家企业量身打造产业适配型减碳方案,精准破解高能耗痛点,推动减碳举措与产业发展协同共进,并为园区后续电力增容提供有力数据支撑。
- 浦东建设将聚焦生物医药产业高附加值、高研发属性的特点,通过“智能化+资源循环”破解现状痛点,突破传统园区“单一节能改造”的局限,推动减碳理念与产业生产、研发场景深度绑定,并为相关产业租户提供符合环保低碳标准的整体装修与空间解决方案。

案例

开展装配式构筑物减排效益分析

浦东路桥在 2024 年 2 月 15 日至 2025 年 11 月 30 日，以外环东段 (华夏中路 - 龙东大道) 交通功能提升工程 1 标 - 地面桥 (川杨河桥、西张家浜桥) 构筑物实例为研究对象，从原材料生产、原材料运输、现场施工 3 个阶段入手，通过现场走访、供应商实际数据、施工图纸等，采用排放因子法开展物化阶段 (即原材料生产、原材料运输、现场施工阶段) 碳足迹计算。对装配式地面桥和现浇式地面桥在物化阶段过程中的碳排放进行测算，对比分析装配式地面桥所能带来的减排效益。

从测算结果看：装配式工艺在运输阶段的小幅增量，是工程特性与供应链需求下的合理成本，且增量规模远小于其他阶段的减排效益；而原材料生产阶段通过材料利用率提升、能源效率优化、特殊材料替代等手段，实现了显著的碳排放降低，成为装配式工艺低碳优势的核心支撑。总体而言，装配式构筑物因其在提高施工效率、优化资源配置和减少材料浪费等方面的突出优势，从而减少了服务过程的温室气体排放量。



外环东段交通功能提升工程 1 标 - 地面桥构筑物实景

指标与目标

为系统推进应对气候变化管理工作，公司制定浦东建设产业园区的减碳目标。在目标设定完成后，每年进行温室气体核算工作，以验证减碳措施的实际成效以及减碳目标的达成进度。基于减排成效，公司将持续科学合理地调整减碳策略，确保减碳工作严格依照预定计划有序推进，在应对气候变化的复杂挑战中，始终保持行动的高效性。

浦东建设产业园区减碳目标及年度进展

目标维度	短期 (2024-2025 年)	中期 (2026-2030 年)	长期 (2030 年及以后)	2025 年度进展
低碳交通 与绿色出行	将园区内低碳出行方式占比提升至 50% 以上，充电桩日均使用率提升至 40% 以上。	实现园区交通系统全面电动化，电动汽车充电设施覆盖率达到 100%，充电桩日均使用率达到 60% 以上。	—	TOP 芯联共计安装 60 根 7kWh 交流电桩及 27 根 60kWh 直流电桩。
绿色建筑 与低碳园区建设	确保 TOP 芯联绿色建筑运营达标，TOP 芯联累计 50% 以上建筑达到绿色建筑标准。	推动园区内所有建筑完成绿色建筑认证，新建项目 100% 采用低碳设计与绿色建材。	打造国际领先的绿色低碳产业园区标杆，形成可复制、可推广的园区减碳模式。	TOP 芯联园区总建筑面积 14.27 万平方米，占浦东建设园区总规模的 73%，该项目获评绿色二星建筑。





污染物排放

公司生产经营中产生的废水包括生活污水以及施工过程中排放的生产废水，污染物主要为化学需氧量 (COD)、氨氮、悬浮物等；产生的大气污染物主要为施工过程中无组织排放的悬浮颗粒、沥青废气等；同时，施工过程中产生噪声和光污染。

公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，严格执行《污水综合排放标准》(GB 8978—1996)、《大气污染物综合排放标准》(DB 31/933—2015)、《建筑施工场界噪声限值》(GB 12523—2011) 等排放标准。

在组织架构上，环境组统筹污染物减排相关工作，各子公司设立环境管理部门，项目部配备现场环保管理员，形成“集团统筹—子公司监督—项目部执行”的三级管控架构。

公司在施工环节制定《污染物管理程序》，规定了对废水、废气、扬尘、噪声、振动、辐射、光污染等污染物控制管理的方法，以有效控制污染物的产生和排放。2025 年，公司废水排放符合要求，施工现场分贝数未超出规定标准，未因扬尘及光污染出现投诉情况。

浦东建设污染物排放重点举措

类别	举措内容
 废水	<ul style="list-style-type: none"> 针对施工现场产生的不同污水，设置相应的处理措施，针对施工污水设置排水沟、沉淀池，针对食堂污水设置隔油池，生活区设置化粪池等。 对排放的污水，项目部对施工、生活区排放用水进行 pH 检测，对检测过程发现的问题进行原因分析，并实施纠正和预防措施。
 光污染	<ul style="list-style-type: none"> 照明、焊接电弧光等背向办公区、居民区，并使用遮光板遮挡光源。 夜间施工时把施工灯光对周围的影响降到最低；尽量减少施工灯光的使用；照明灯具布置基坑周围，并加盖灯罩。 安装作业区设置防护棚，避免光污染。
 噪声、扬尘	<ul style="list-style-type: none"> 施工现场安装噪音、扬尘监控设备，在 pc 端实时了解工地噪音和扬尘指标。 施工现场出口设置洗车槽，保证出场车辆清洁；运送土方、建筑材料、垃圾及设备，做到不污染场外的道路；运输容易散落、飞扬、流漏的物料车辆，做到封闭严密。 在打桩施工阶段，确保施工场地进行全面硬化处理。

废弃物处理

公司生产经营中产生的无害废弃物包括混凝土碎料、废旧钢筋、废木料、墙体砌块、办公环节废纸等，有害废弃物包括废机油、电子垃圾等。公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《城市建筑垃圾管理规定》等法律法规及规章制度。公司制定《污染物管理程序》，规定了对废弃物控制管理的方法，以有效控制其产生和排放。公司无害及有害废弃物合规排放，2025 年无相关方重大投诉事件。

浦东建设废弃物处理重点举措

类别	举措内容
分类收集	<ul style="list-style-type: none"> 生活区、施工区生活垃圾实行垃圾分类管理，并控制固体废物，生活区设置封闭式分类垃圾箱，由垃圾清运中心负责日常清理。
规范储存	<ul style="list-style-type: none"> 现场设置建筑垃圾分类池(木材、钢筋、砌块)，按要求做好回收利用记录，无法再利用的垃圾定期清运，做好外运记录。 废弃物的堆放不占用周围道路和其他场地，且堆场周围设置围挡等防护措施。
合规处置	<ul style="list-style-type: none"> 对现场产生的有毒有害废弃物，集中收集至有害物质专用存放箱，统一外运。
回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 制定建筑垃圾减量化无害化计划，利用场地内拆除后留下的建筑废料作为施工便道的路基。

生态系统与生物多样性保护

公司遵守《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《中国生物多样性司法保护》《中华人民共和国森林法》《沿海防护林生态效益监测与评估技术规程》《上海市森林管理规定》《上海湿地修复区生物多样性保育导则(试行)》等法律法规及规章制度。

公司通过课题研究、技术创新与项目实施,明确生态修复与生物多样性保护在项目全生命周期中的整合路径。公司致力于项目实施中减少对生态系统的干扰,实现生态功能的整体提升与生物多样性的有效促进;通过与生物多样性保护的相关组织合作,参与行业交流与公众科普活动,持续强化在规划设计与工程实施全过程中的生态责任意识。

浦东建设生态系统和生物多样性保护重点举措

类别	举措内容
技术创新与模式研发	浦东设计院成功完成“双碳政策下高标准城市生态公益林建设创新模式”的课题研究。该研究聚焦于通过系统性生态空间规划、低影响开发(LID)理念、高碳汇效能植物配置与管养、生境修复、低碳建设等,构建一个能够协同提升生态韧性、碳汇能力与生物多样性促进功能的可操作模式,以力求实现生态效益、社会效益与经济效益的统一。
标准引领与行业贡献	浦东设计院参与编制了团体标准《上海市勘察设计行业低碳设计团体标准(系列)》,将生态修复与生物多样性保护的关键要求纳入低碳设计体系,为行业内相关项目的规划设计提供具备指导性、可操作性与可复制性的技术范本与制度依据。
项目实践生态保护	<p>2025年,贯彻以“就地保护为优先、迁地保护为补救、生态补偿为支撑”的系统性保护政策并推动其精准落地。</p> <ul style="list-style-type: none"> 超高压电力及油管迁改等线性工程:开展前期专项生态调查与评估;对无法避让的现状植物,采取科学的原地管护或近地迁移措施,最大限度保障植物存活,减少工程建设对其破坏。 浦东新区环城公园带、生态廊道、公益林等建设项目:仅应用高碳汇效能技术,更注重通过模拟自然生境、配置乡土食源植物来营造良好生物栖息地,促进生物种群稳定与多样性发展。 其他项目:最大限度减少工程对原生生态系统的干扰,确保动植物种群组成和核心生态功能的完整,实现项目影响区域内生物多样性指数无显著下降。



浦东设计院秉承低影响开发理念，遵循生态优先原则，通过科学评估场地生态本底，最大限度保留原始生境，系统修复并优化场地生物群落，显著提升了本地块生态环境质量与区域生态系统服务功能。项目实施过程中，浦东设计院融合多项创新技术与生态工法，并注重公众参与与科普教育：

- 生态修复与提升：在植被方面，保留原生植被基底，补植构树、桑树等乡土树种，并搭配波斯菊等蜜源植物，构建乔-灌-草立体群落；水体治理采用“活性炭+生物陶粒”复合净化技术，构建立体净化系统；同时运用高孔隙率透水混凝土（ $\geq 20\%$ ）打造海绵体，实现雨洪调蓄与微生境营造。
- 栖息地保护：创新设置4公顷再野化区域，减少人为干预，促进乡土植物自然演替；通过构建多样化水域空间，为水生动物营造产卵场和庇护所，有效缓解栖息地碎片化问题。
- 科普展示：项目突破传统科普形式，通过建设湿地科普馆、观鸟屋等设施，运用互动投影等AI技术增强体验感，并开展“湿地研学”活动，设置小微湿地监测体验点，让公众参与水样检测，实现科普与实践结合。

为进一步推广项目经验、促进行业交流，2025年11月25日，浦东设计院承办“金海湿地公园考察交流活动”。活动以“湿地生态建设、可持续运营与生态监测”为主题，通过实地考察、专题分享与互动交流，为会员单位搭建了一个深入理解从生态设计到长效运营、从建设效果到科学监测的全过程实践平台。

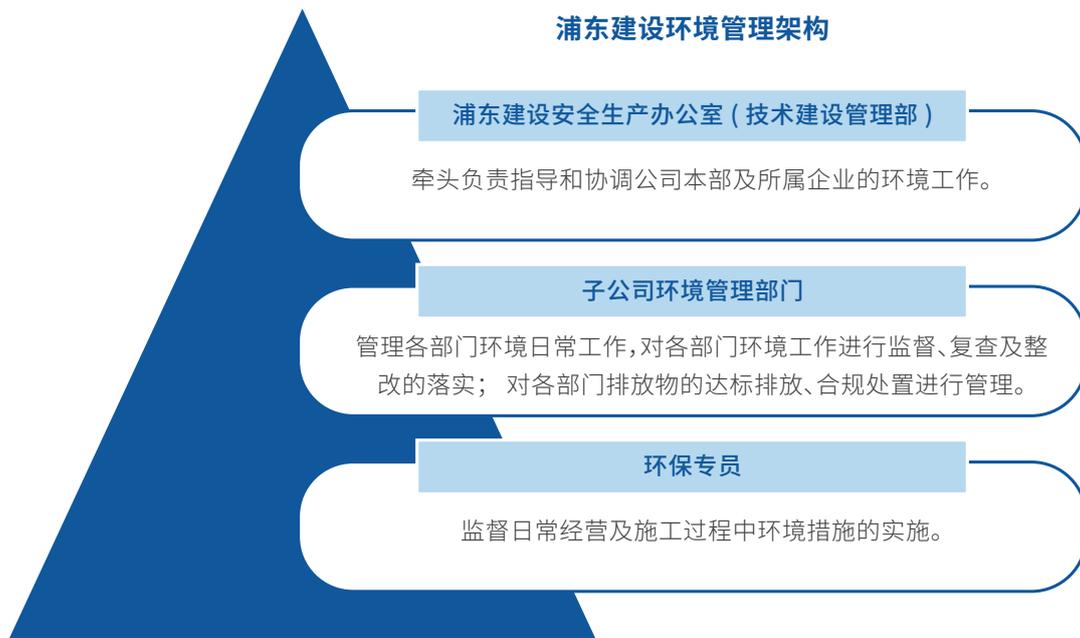


金海湿地公园现场

环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，同时依照《中华人民共和国环境保护税法》足额缴纳环保税费。2025 年，公司未因环境违法违规发生重大诉讼、行政处罚或刑事处罚。

在组织架构上，各子公司设立环境管理部门，配齐配足环保专员，确保环境管理工作的执行力。



浦建集团制定《工程项目生态环境保护管理办法（2025 版）》《施工现场环境保护管理制度》，浦东路桥新增《环境管理制度（试行）（2025 版）》，对施工区域及办公场所的环境管理制定管控规定，以适应资源节约和环境保护的更高要求。

浦东路桥持续完善应急管理体系，制定《环境污染事故专项应急预案》以有效防范和应对突发环境事件，切实保障工程质量和周边生态环境。

公司依据 ISO 14001:2015 环境管理体系，组织开展环境因素识别、合规性评审、内审、管理评审和外部审核等工作，根据审核结果对环境管理现状进行持续改善。子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。

为有效提升各岗位人员的环保意识与实操能力，夯实环境合规基础、降低运营风险，2025 年，公司面向施工人员、

工程技工、项目管理人员及新员工等，系统开展了线上线下相结合的环保培训，覆盖“工人进场文明施工交底”“施工垃圾分类精细化实操培训”“环保应急与合规综合培训”“现场绿色施工及环境保护”“大气污染防治及建筑垃圾治理专项整治”“ESG 环保指标落地专项培训”等项目模块，共计培训 3,500 人次。

为确保业务运营严格符合环保法规要求，公司在环保设施升级改造、开展职工环保培训、绿色环保技术创新、环保管理等方面积极投入资源。2025 年，公司环保投入合计 4,417.84 万元。

能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《上海市节约能源条例》等法律法规及规章制度，全面落实节能管理要求。在能源使用方面，公司生产经营过程中消耗的能源类别包括电能、汽油、柴油、天然气和燃料油等。

治理

公司各项目部建立以项目经理为第一责任人的绿色施工管理网络，制定绿色施工目标，将节能降耗工作任务进行分解并责任到人。

浦东建设节能降耗工作组织架构

主要职位

主要职责



项目经理（组长）

按照关于节能降耗施工的有关要求，策划工地的节能降耗工作；在工程施工初期，提出工程节能降耗目标及实施纲要；为新技术应用、节约措施提供支持，落实相应资金和管理措施。



节能降耗专职负责人

根据工程节能降耗目标策划的要求，负责将本工程节能降耗的措施和管理责任分解，落实到人；负责日常工程节能降耗工作的检查和考核工作。



技术员

负责节能降耗方案的编制，技术措施的分析，以及检验批的划分；负责现场节能降耗质量的验收。



质量员

负责和参加节能降耗分部的最终验收评定工作，做好工程质量工作小结；负责节能降耗检验批、分项、分部的检验和试验状态的标识。

子公司制定《能源资源管理程序》，规定了对能源和自然资源实施有效利用和控制的管理方法，并规定安全生产办公室是本程序的归口管理部门，负责指导、检查、监督所属项目部对施工生产过程中节能降耗的控制管理。

战略

公司深刻认识到高效的能源管理对改善环境质量及推动社会绿色转型的重要意义。节能技术的普及与绿色能源实践不仅促进了建筑行业低碳技术进步,也带动了相关产业链升级,助力实现环境效益与企业价值的协同提升。

浦东建设能源风险和机遇潜在财务影响分析			
类型	风险 / 机遇分析	时间范围	财务影响分析
政策和法律风险	随着政策对能源使用的限制不断趋严,比如收紧某些能源的使用配额、限制传统高能耗能源的使用,要求公司改用清洁能源。公司若无法及时满足这些新要求,还可能致使项目进度受阻。	中、长期	运营成本增加 (更换能源类型) 营业收入减少 (项目进度受阻)
慢性物理风险	气候变化带来的长期影响,可能增加传统能源获取难度及成本,进而影响公司日常运营及业务开展的稳定性。	中、长期	运营成本增加 (更换能源类型)
资源使用效率机遇	通过提升能源使用效率,可以积极把握绿色低碳转型中的发展机遇,如推广高效机电系统、智能照明及可再生能源应用,降低单位产值能耗;有助于公司获取绿色认证,从而在市场投标、城市更新及产业园区开发等领域赢得更多高附加值业务。	短、中、长期	运营成本减少 (降低能源采购支出) 营业收入增加 (获得更多优质项目)

面对日益严格的节能降耗政策要求,公司将主动推进能源结构升级、提升能源系统与智能化水平、开展技术革新与精细化管理等举措,持续挖掘节能潜力,在增强运营稳定性的基础上,为城市基础设施高质量发展注入绿色动能。

影响、风险和机遇管理

公司系统识别并管理与能源相关的影响、风险及机遇,围绕办公(生活)区域、施工区域等关键用能环节,以及燃油、太阳能设备应用等方面开展节能举措,并通过持续监测各类能源消耗、定期开展能源审查和年度绩效统计,深入挖掘节能潜力,夯实绿色低碳运营基础。

浦东建设重点节能举措

类别	举措内容
 <p>办公(生活)区域节能</p>	<ul style="list-style-type: none"> 配置节能型灯具, 杜绝办公、生活区长明灯的现象, 制定工作作息时间在生活区张贴警示标语等。 减少办公设备待机能耗, 及时关闭电脑、打印机、复印机、饮水机等长时间不用的设备电源。夏季办公室、会议室的室内温度不低于 26°C, 冬季温度不高于 18°C, 降低空调的耗电量。
 <p>施工区域节能</p>	<ul style="list-style-type: none"> 合理配备机械设备, 做好设备保养, 提高设备完好率、利用率。 电焊机配备空载短路装置, 降低功耗。 一律使用节能大灯, 并设置时控电箱。照明灯数量和设置结合夜间施工现场情况, 由专人根据施工情况负责开关时间。 安装电度表, 分区、分段进行计量; 现场用电有专人进行管理, 并定期考核。
 <p>燃油控制</p>	<ul style="list-style-type: none"> 施工现场设置充电桩, 方便新能源车主充电。 合理选择机械设备型号, 优先选择油耗低的机械型号, 施工现场严禁机械空载运转; 定期对进场机械维修保养, 最大程度降低油耗。 燃油建立进出台账, 专人管理, 建立领油单, 限额领油。
 <p>太阳能设备应用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 工人生活区、办公区采用太阳能 LED 灯。 生活区采用太阳能加空气能热水器制热水供浴室洗澡使用。 浦东新区杨思社区 Z000602 单元 20C-14 地块项目、浦东新区三林镇 19-01 地块征收安置房项目等优先采用低压并网光伏系统, 太阳能光伏面积占屋顶面积平均分别为 30.69%、31%, 达到上海市超低能耗标准要求。

公司于 2025 年完善能源数据收集体系, 明确了“项目部采集、项目管理部汇总、建设管理相关部门统筹”的三级责任体系; 规范了月度数据采集、凭证整理、线上报送、汇总审核的完整流程与时间节点; 建立了以原始凭证(发票、抄表记录、领用单)为依据, 以线上系统与线下核查相结合的质量控制机制。在此基础上, 将能耗数据常态化收集从原有的试点项目, 系统性地扩展至 2025 年内项目金额不低于十亿元的大型存量在建项目和 2025 年度项目金额不低于 1 亿元的中型新开工项目, 为精准化能源管理和科学决策提供坚实支撑。

指标与目标

公司根据工程施工周期，每年对重点在建工程制定万元产值能源消耗等管理目标。2025 年，公司重点项目包括浦东新区川沙新市镇 D10B-04 地块征收安置房项目（简称“川沙新市镇项目”）、浦东新区杨思社区 Z000602 单元 20C-14 地块项目（简称“杨思社区项目”）等。

浦东建设重点项目能源利用指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标

公司节能指标：

万元产值能源消耗：<0.0188 吨标准煤 / 万元。

万元产值燃油消耗：<0.0027 吨标准煤 / 万元。

项目节能指标：

万元产值能源消耗：<0.0185 吨标准煤 / 万元。

万元产值电消耗：<0.0159 吨标准煤 / 万元。

万元产值燃油消耗：<0.0026 吨标准煤 / 万元。

节能设备配置率：100%。

2025 年进展

万元产值能源消耗：

川沙新市镇项目：0.0169 吨标准煤 / 万元。

杨思社区项目：0.0160 吨标准煤 / 万元。

万元产值电消耗：

川沙新市镇项目：0.0147 吨标准煤 / 万元。

杨思社区项目：0.0141 吨标准煤 / 万元。

万元产值燃油消耗：

川沙新市镇项目：0.0022 吨标准煤 / 万元。

杨思社区项目：0.0019 吨标准煤 / 万元。

节能设备配置率：

各项目节能设备配置率均达 100%。



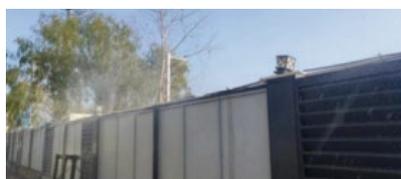
水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》，切实履行水资源保护责任。公司用水主要为生产、生活等用水，生活用水采用市政供水，生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政供水、地下水及地表水等，在求取适用水源方面无风险。

在组织架构上，环境组统筹管理水资源利用相关工作，各子公司设立环境管理部门，项目部配备现场环保管理员，形成“集团统筹—子公司监督—项目部执行”的三级管控架构。针对用水的实际情况，施工、办公区域和生活区域均采用分路供水及计量设备实现用水精细化管理。同时，结合各区域特点，分别开展节水措施，切实提升水资源利用效率。

浦东建设重点节水举措

类别	举措内容
施工区域节水	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 项目部根据临设方案，合理布置给排水管网。 ▪ 利用河道水，配备沉淀池及水泵、管线，作为现场洒水使用。施工车辆采用高压水设备进行冲洗，冲洗用水优先选择施工循环用水。 ▪ 在大底板施工主体阶段，混凝土养护尽量采用土工布、覆盖养护以达到节水的目的。 ▪ 设置自动喷雾降尘系统，利用该系统较普通的现场洒水车节省约 78% 的水资源，喷雾产生的降尘效果也好于普通的水管冲洗。
办公(生活)区域节水	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 浴室管理采用固定时间开放制度，在开放前半个小时开启电源，加热水源。 ▪ 热水用温控开水箱，采用脚踏板式开关控制用水量，节约用水。 ▪ 生活区采用节水型设备(浴室采用节水型淋浴设备)，配置率 100%。 ▪ 张贴节约用水宣传标语，并安排专人管理、维修，厕所水箱采用拉线式开关。
循环水利用	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 置现场排水沟和地下沉淀池，建立水循环系统，利用沉淀池收集到的循环水进行车辆冲洗、道路洒水、厕所马桶冲水等。 ▪ 利用场地内排水沟及三级沉淀池收集雨落水，再用增压泵将雨水井内积水抽至洗车台、蓄水箱内，作为车辆冲洗、道路日常冲洗用水。 ▪ 混凝土养护用水采取专人控制，增压泵开关做到有序控制，做到“人走水关”。



自动喷雾降尘系统、车辆冲洗现场、三级沉淀池

浦东建设重点项目水资源利用指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标

2025 年进展

公司节水指标：

万元产值水资源消耗：<3.6 吨 / 万元。

项目节水指标：

万元产值水资源消耗：<2.3 吨 / 万元；

节水型产品和安装计量装置配置率达到 100%；

非传统水占总用水量：>10%。

万元产值水资源消耗：

川沙新市镇项目：2.3 吨 / 万元；

节水型产品和安装计量装置配置率：

达到 100%；

非传统水占总用水量：

11.48%。



循环经济

公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规。公司将循环经济理念深度融入工程建设全过程，致力于通过资源高效利用与废弃物减量回用，降低环境负荷、提升可持续建造水平。

在组织架构上，环境组统筹循环经济相关工作，各子公司设立环境管理部门，项目部配备现场环保管理员，形成公司统筹—子公司监督—项目部执行的三级管控架构。

公司在工程项目建设中所使用的原材料主要包括木材、钢材、混凝土等。针对这些关键材料，公司开展了一系列管理举措，并积极探索绿色技术应用，努力推动建筑资源从“线性消耗”向“循环再生”转型。

浦东建设循环经济重点管理举措

类别	举措内容
加强制度建设	<ul style="list-style-type: none"> 制定《工程材料设备供应商选择管理办法》《工程材料设备合格供应商管理办法》《现场材料管理办法》《工程材料设备物料结算管理实施细则》等。
设定消耗指标	<ul style="list-style-type: none"> 设定主要材料消耗指标：钢材损耗比定额损耗下降 30%；木材比定额损耗下降 30%；砼损耗比定额损耗下降 30%。
加强材料管理	<ul style="list-style-type: none"> 利用 BIM 模拟技术，利用模型与实际材料用量实时对比，控制过程材料用量。 通过月度评比和积分制管理提高材料员积极性，优化出入库、付款手续，提高合同流转效率。 安装监控、对比钢筋用量、管理废钢筋回收再利用、处置等。
节约利用举措	木材 <ul style="list-style-type: none"> 提倡使用以钢代木、以竹代木、以塑代木、钢框模、竹夹模及新型模板体系。 模板施工前按要求涂刷脱模油，增加模板循环使用次数。 承台、挡土墙全部采用工程周转的旧木模板，旧模板作为内模板使用等。 废木料可作为边角料使用或制作消防箱、预留洞盖板、水沟盖板、脚手架踢脚板等。
	钢材 <ul style="list-style-type: none"> 优化钢筋配料下料方案，采用标准模件化管理流程，根据试件规格、类型，进行编组、编号加工制作，减少损耗。 设置钢筋废料池集中收集钢筋及钢板废料，将其加工成模板限位钢筋、马凳等使用。
	混凝土 <ul style="list-style-type: none"> 严格贯彻执行使用预拌混凝土和预拌砂浆的有关规定，降低材料消耗，减少环境污染。 泵送完成后的余料有效利用，采用浇筑预制小型构件（混凝土支撑条、防沉降盖板）和临时道路等方法处置。
	砌块 <ul style="list-style-type: none"> 在砌体结构施工中，对所使用的砂加气砌块在砌筑时做好合理的布置，并尽量减少对整块砖的切分；将凿除下来的砌块集中收集，通知砂加气厂家进行回收。

案例

浦东建设循环经济技术应用实践

- 针对施工过程中产生的混凝土固体废弃物,与相关单位合作,通过免费提供旧料,合作单位经破碎机加工成骨料、瓜子和石粉,并将其与经过处置的生活垃圾焚烧炉渣以及居民装修建筑垃圾等配制加工成“水稳”等路基材料、混凝土砌块、免烧砖等制品,在桂桥路试验段中,回收利用率达90%以上。
- 浦建集团在金海路(杨高中路~华东路东侧)改建工程1标采用“低碳型土体固化剂+预制泥浆(工程弃土)+水+再生粉料(再生骨料)+功能调控外加剂”的处理方式开展现场试验。试块检测显示,28天强度达到6.2MPa,高于设计要求,验证了钻孔灌注桩产生的废弃泥浆转化为“自密实流态”回填材料用于管道沟槽回填的技术可行性。
- 浦东路桥研究多途径的旧沥青混合料高效再利用技术,通过低温固结环氧沥青、高性能乳化沥青、旧料多途径利用技术,实现“低温再生”“高比例再利用”和“长期路用性能提升”等重大技术突破,将有力保障节能减排效益、实际路用性能及长期耐久性能等多目标达成。
- 浦东路桥先后联合多家单位开展了《钢渣在沥青路面中高值化利用技术与工程示范》等多项科研课题与示范工程项目,成功实现钢渣固废在沥青路面中高值化和资源化利用。在示范段项目中通过攻克钢渣固废资源化利用技术瓶颈,钢渣利用率达到了65%,路面抗滑性能提升了30%,碎石成本降低了40%。

案例

浦东建设重点开展“自密实回填材料”应用

浦东路桥严格遵循上海市地方标准《DB31T 1483-2024 建筑垃圾与工程泥浆再生自密实填筑技术规程》,启动“建装固废与工程弃土流态化回填技术研究”,重点开展“自密实回填材料”应用,旨在打通“建装固废资源化—工程材料替代—绿色施工落地”闭环。

桂桥路(唐陆公路-赣桥路)新建工程中应用自密回填材料,在试验阶段,经济、环境、社会层面均取得显著成效:

- 经济效益:通过“固废资源化替代+就近供给”显著降本增效,其中成本节约率达73.3%;通过固废资源化利用,实现固废处理相关费用全额节省。
- 环境效益:原材料所需建装垃圾粉料全部取自公司其他项目,对应避免建装固废外运填埋的土地,实现该部分固废100%资源化利用,完全替代传统填埋处置方式。材料的自密实性可规避传统回填易引发的管道沉降、渗漏问题,推广后将全面降低项目全流程的土壤与地下水潜在污染风险,最大化释放工程全生命周期环境效益。
- 社会效益:通过本次实践探索工程泥浆和建筑垃圾回收骨料的再生利用新途径,有利于促进“无废城市”建设,落实国家可持续发展战略,为行业提供可落地案例;同时培养一批“环保知识+工程技术”的复合型人才,极大提升了员工技术创新意识与ESG认知水平。

02



社会篇

乡村振兴
社会贡献
创新驱动
供应链安全
平等对待中小企业

产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护
员工

乡村振兴

公司积极贯彻落实国家乡村振兴战略,遵循《中华人民共和国乡村振兴促进法》《“十四五”推进农业农村现代化规划》《乡村振兴责任制实施办法》等法律法规要求,助力脱贫攻坚成果和乡村振兴战略有效实施。

浦东建设 2025 年乡村振兴相关举措

相关举措



农副产品采购帮扶

具体内容

- 浦东建设工会将对口帮扶地区(多为中西部脱贫地区)农副产品、特色产品的采购,纳入《工会工作计划》与经费预算,并设定明确的采购指标。
- 浦东建设确保在全年职工节假日慰问品采购总额中,对口帮扶地区产品的采购比例不低于 50%。
- 2025 年度,公司开展扶贫乡村振兴项目支出为 12.15 万元,资金直接流向对口帮扶地区的生产企业或合作社。



乡村人居环境提升

- 浦东设计院组建乡村建筑师团队,参与农村住房设计、风貌改造等项目。
- 浦东设计院参编上海市《农村村民建房设计方案(示范图集)》,提供标准化设计指引。完成浦东新区老港镇农民集中归并安置点等标杆项目,参编图集覆盖上海 4 个风貌区,惠及千余户村民。

案例

浦东设计院参编上海市《农村村民建房设计方案(示范图集)》

2025 年 10 月 26 日,上海市住房和城乡建设管理委员会在世界城市日城市可持续发展全球大会上正式发布上海市《农村村民建房设计方案(示范图集)》。本图集由浦东设计院参与编写,围绕乡村“好房子”等目标理念,结合上海沿海新兴地区等四个风貌区,对农村村民自建房进行方案设计、技术导则等指引。以高质量的谋划、设计、建设实施和管理集中打造,坚持多方参与、形成合力,积极构建多部门、多主体共同参与乡村更新和人居建设的新格局。



世界城市日城市可持续发展全球大会



浦东设计院协助设计的风貌区

社会贡献

公司严格遵守《中华人民共和国公益事业捐赠法》《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国献血法》《财政部关于加强企业对外捐赠财务管理的通知》等法律法规、政策文件。

在制度建设方面，浦东建设制定《企业捐赠、赞助管理规定（2023 版）》等制度，子公司参照制定《对外捐赠、赞助工作管理办法》，以规范开展公益慈善活动。

浦东建设 2025 年社会贡献重点活动

类别	重点活动
 <p>公益慈善</p>	<ul style="list-style-type: none"> 浦东建设组织职工参与“微心愿”认领，累计捐款数 1.7 万元，传递组织温暖。浦东设计院参与“慈善公益联合捐”，向川沙新镇和洋泾街道捐赠共计 2.3 万元。
 <p>志愿服务</p>	<ul style="list-style-type: none"> 浦发上城建设项目（受托管理）中建设“城建联盟驿站”公益服务阵地，旨在服务一线建设者，提供党群、医疗、邮政等综合服务。 重阳节期间，在浦东新区邹平路街道、川杨河步道等地，整理共享单车，清理步道，保障老人安全出行。 浦东建设与司法行政机关合作在 TOP 芯联产业园周边设立公益摊位，提供免费法律咨询、调解等服务。
 <p>民生项目</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展川沙城东社区安置房、五浦汇 F 地块动迁房、宣桥老港 12-01 地块安置房系列保障性租房项目。 开展浦东妇幼保健院南院一期、航头镇配套小学、北蔡御桥社区小学、高东集镇中学、三林基地幼儿园等文教卫类项目。 竣工完成新场粮库建设项目，形成 12 万吨仓储能力，同时，张江粮库项目已进入主体结构施工的关键阶段，两座粮库的投运将协同提升区域内粮食应急保障能力。 遵循“好房子”等设计标准，注重“民生痛点”，对上海老旧小区进行系统性更新改造，获得第四届旧住房更新改造“红花杯”。

案例

“法筑营商·‘宪’启未来”公益法律服务活动

2025年12月10日,公司积极融入浦东新区司法建设发展大局,以“法筑营商·‘宪’启未来”为主题,在TOP芯联浦东国际法律服务园举办宪法宣传周主场暨惠企共建活动。活动启动首批“向日葵”法治宣教实践基地,聘任10名青少年法治宣讲员与10名“名·民”说法专家库成员,开展企业合规圆桌论坛与法治专题讲座,并设置“法治集市”提供一站式法律服务,同步展示法治非遗、文创作品,开展互动体验,100余名各界代表参与,以法治赋能营商环境优化与青少年普法工作落地。



法治集市图



现场法律问题解答

创新驱动

公司围绕数字化技术设计与咨询、绿色节能技术、智能建造技术、新型建筑材料研发等领域，以自主研发、技术引进等方式，提升企业竞争力并推动行业发展。

公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家科技计划项目管理暂行办法》《上海市科技计划项目管理办法》等相关法律法规和政策文件，确保在技术研发和产品创新方面的合规性和高标准执行。

治理

公司建立以董事会为决策机构，科技赋能工作领导小组为议事协调机构，科技管理职能部门为牵头管理部门，公司各下属企业为具体实施机构，相关部门高效协同，形成科技赋能的立体组织体系。通过公司、下属企业的多级科技管理组织体系建设，配备相应的人才队伍力量，引进科技攻关项目制模式，形成上下、左右联动、齐抓共管的科技创新工作格局，保证公司科技赋能工作有序、有效推进，并取得实实在在的成果和效益，不断提升公司的科技竞争力。

浦东建设研发工作组织架构



层级

职责

层级	职责
决策层 董事会 科技赋能工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 董事会直接领导科技赋能工作并进行科技投入的重大决策； 在公司经营管理层建立科技赋能工作领导小组，以浦东建设及下属企业主要领导为主要成员，负责确定公司科技赋能的战略规划、发展目标和制度体系，统筹协调公司内的科技创新资源合理配置； 设立科技赋能专家委员会，有效整合内外部的科技专家资源，推动公司的科技进步。
管理层 科技管理职能部门 (技术建设管理部)	<ul style="list-style-type: none"> 负责公司科技发展和科技赋能工作的日常管理，并牵头协调公司及各下属企业的科技赋能工作。 科学分解公司科技发展总目标，协调、统筹公司本部及各下属企业科技创新工作的目标； 建立健全“公司级、下属企业级”两级科技项目立项和科技项目全过程管理制度； 加强对公司本部和各下属企业科技创新的绩效考核和成果管理，对重点攻关科技任务及需发挥各下属企业合力的科技发展事项，联动各个企业共同完成。
执行层 各子公司科技管理 职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 加强对企业科技创新的绩效考核和成果管理； 管理技术研发、科技创新具体事务； 推动科技发展成果转化。

战略

公司紧扣创新驱动带来的行业机遇与潜在风险，以《浦东建设“2024—2028”五年科技赋能规划》为核心指引，聚焦 BIM 深化应用、智能建造等核心领域，将技术创新深度融入项目全周期，通过精准规划资源、动态调配产能把握发展机遇，实现降本增效与绿色发展。

浦东建设创新驱动风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险 / 机遇分析	时间范围	财务影响分析
责任风险	创新过程中若新技术、新材料未经充分测试和验证就投入使用,可能导致质量问题,或引发安全事故,带来法律责任。	中、长期	运营成本增加 (罚款支出)
市场机遇	随着建筑行业对创新的重视程度不断提高,创新驱动的公司能够凭借技术和解决方案脱颖而出,获取更多高附加值的项目,拓展市场份额。	中、长期	营业收入增加 (业务量增加)
产品 / 服务机遇	创新为公司提供开发新产品和服务的契机,如应用建筑信息模型 (BIM) 技术,能够优化建筑设计和施工过程,提高效率,进而提升公司的市场竞争力。	中、长期	营业收入增加 (提供增值服务)

公司建立全流程创新风险管控机制,在新技术、新材料引入前开展全面评估测试,结合市场需求与行业趋势动态优化创新方向,有效防控创新落地风险;持续加大研发投入,深化产学研融合,夯实技术创新硬实力,同时以自身创新实践引领上下游企业协同参与,共建建筑行业创新生态,以全方位的创新布局与科学的风险应对,赋能公司核心竞争力提升与高质量可持续发展。

影响、风险和机遇管理

公司积极开展运营全流程中科技创新相关影响、风险与机遇的识别与评估,从发生可能性、影响程度、影响范围等维度进行综合研判;针对已识别的风险,通过定期汇总更新风险清单的方式,持续保障风险识别的准确性与完整性。

公司以技术引进、技术交流与自主研发为核心路径,设立科技研发中心,体系化推动业务发展与科技创新深度融合,实现研发投入的高效产出,加快培育和发展新质生产力。2025 年,公司研发投入 4.97 亿元,占营业收入比例 3.44%。

浦东建设科技创新重点举措

类别	重点活动
推进“四新”技术研究应用	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 推进无人机辅助巡检、施工机器人、新型临设等研究应用;开展智慧安全帽试点,拓展数字驾驶舱应用。 ▪ “浦慧通”智慧工地系统已落地 18 个项目,该系统从劳动关系、考勤、安全教育等方面精细化管理劳务,有效降低用工风险,更集成了智慧驾驶舱、AI 识别、无人机 AR 挂图三大核心功能,显著提升了项目安全与多方协作效率。 ▪ 成立职工科技创新基地,积极推进职工科技创新、项目科技攻关、工程技术总结、BIM 技术应用、预制装配式施工技术研究及科技成果申报等活动。

类别

重点活动

**推进智能建造
研究应用**

- 建立建筑工地从业人员信息共享平台。
- 以新杨思 20C-14 项目为实践载体,深度融合建筑信息化模型,贯通 BIM 技术、PC 生产施工、智慧工地、施工机器人与数字运维的全过程数据链路,构建起基于项目实施全流程数据的项目级智能建造管理平台。同时,系统复盘总结该项目智能建造应用实践,编制完成《浦建集团智能建造发展思路》报告,并成功申报立项 3 家上海市首批智慧工地场景实验室,以项目实践赋能企业智能建造战略落地。

**推进绿色建造
研究应用**

- 通过技术创新和工艺优化,在“浦东新区杨思社区 Z000602 单元 20C-14 地块”等 5 个超低能耗项目推广运用超低能耗建筑成套施工技术,运用硅墨烯免拆模外墙保温系统,降低建筑能耗,并减少碳排放,每年可节约用电 579.65 万 kWh。
- 根据环保要求,研究装潢垃圾与工程弃土再生自密实填筑技术。
- 开展复杂环境百条市政道路排水管网修复施工技术研究。
- 聚焦浦发上城建设项目(受托管理),牵头同济大学及设计院等顶尖机构,全力推进《城市更新背景下紧邻运营地铁既有地下结构“拆改建”全过程安全控制关键技术研究》等课题研究,为重大工程提供坚实支撑,系统性提升整体研发效能。
- 发表论文《建筑工程施工中桩基础施工技术的应用研究》和《装配式住宅项目施工技术研究》。

案例

开展高新工作专题培训会

2025 年 5 月 26 日,子公司浦建集团开展“高企政策宣贯与高企维护过程管理”为主题的高新工作专题培训会,该培训覆盖各项管部(分公司)的技术条线负责人、研发专员等 30 余人次。



高新工作专题培训会

指标与目标

浦东建设科技创新指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标	2025 年进展
研发经费投入占主营业务比例不低于 3%	投入 49,727.99 万元,占主营业务比例约 3.44%
研发人员占全部人员比例不低于 15%	322 人,占比约为 25.08%
发表技术论文不低于 6 篇	发表 12 篇

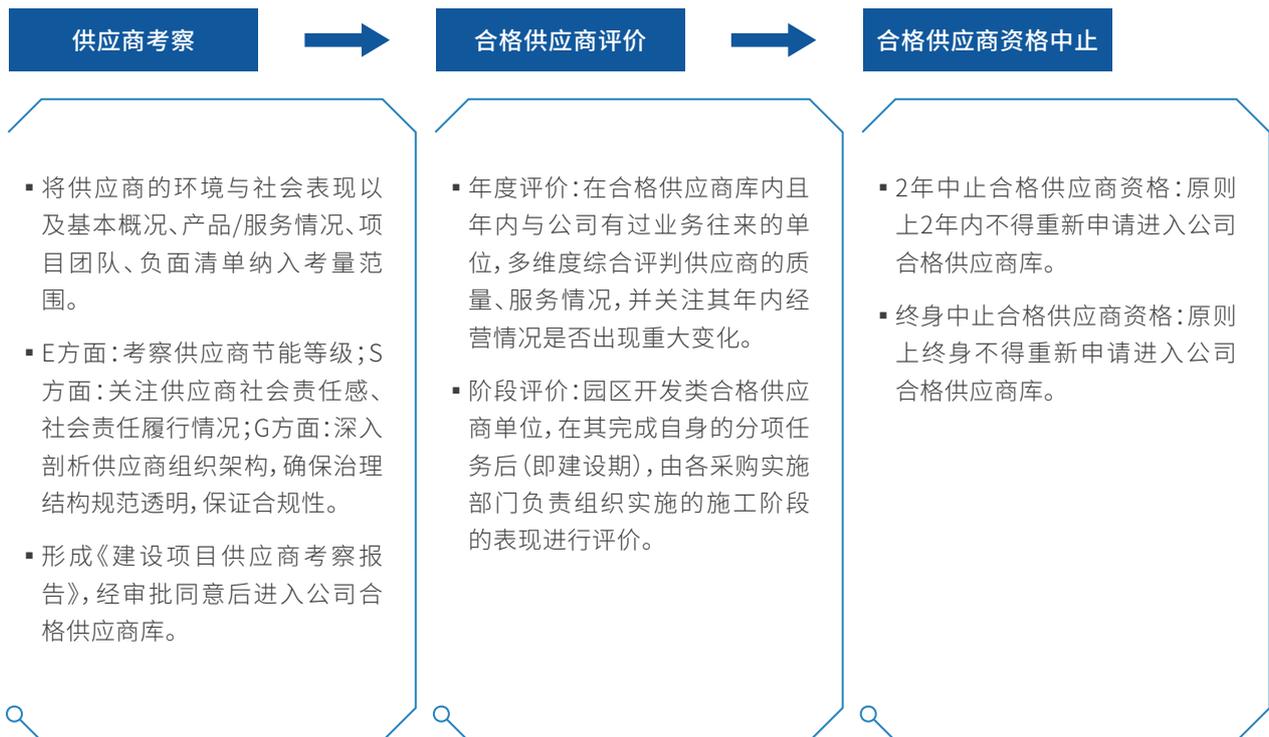
供应链安全

公司供应商体系涵盖工程类、建材与设备类及服务类三大类别，涉及地产咨询、地质灾害评估、节水评估等百余项专业领域，企业管理部实施统一归口管理，负责组织供应商的推荐、考察、入库与年度评价工作，并对供应商库进行动态维护。

公司严格执行《合同管理办法（2023 版）》，确保合同管理规范。2025 年，公司结合实践情况，修订《行政类招标采购管理办法（2025 版）》，进一步优化制度。2025 年，公司未发现不合格合同或履约风险，未发生重大供应中断事件。

公司积极识别、评估并应对供应链潜在风险，保障供应链安全稳定运行，同时优化供应链结构，在降低成本、提升产品质量的基础上，同步实现环境保护与社会责任目标。公司建立合格及备选供应商机制，可快速响应供应中断、质量风险等问题，并将可持续发展与反腐败要求，全面纳入供应商准入标准及合同条款管理。

供应商管理流程



在绿色采购方面，公司优先选择环保、节能减排表现优异的供应商，推动原材料、包装及采购产品绿色化，确保产品与服务符合国家、行业及绿色采购相关标准，持续提升资源利用效率与环境绩效。此外，公司将可持续发展要求融入招标采购全流程。以浦发上城项目（受托管理）为例，通过设置可持续设计咨询专项招标，覆盖绿色建筑认证、低碳规划、海绵城市咨询等内容，推动绿色理念贯穿项目全周期。

浦东建设 2025 年度绿色供应链管理举措

措施	具体内容
ESG 审查 与供应商管理	<ul style="list-style-type: none"> 依据《建筑碳排放计算标准》(GB/T 51366—2019)，浦发上城建设项目(受托管理)对供应商开展 ESG 审查,要求建立碳排放管理体系,提供建材碳排放数据及相关可持续参数,推动供应链绿色低碳转型。
项目数据库 与建材数据库建设	<ul style="list-style-type: none"> 针对多地块、多业态特点,分别建立项目数据库,实现供应链数字化管理;同步建设绿色建材数据库,优选环境影响系数低、碳排放性能优异的材料,为后续项目提供可参考的数据支持。
供应链协同与创新	<ul style="list-style-type: none"> 推动供应链上下游协同创新,鼓励供应商参与绿色建材的研发与应用,持续提升整体供应链的可持续发展能力。



平等对待中小企业

公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》《中华人民共和国民法典》及相关配套政策法规,依法合规开展与中小企业的业务往来。在治理与制度建设方面,公司建立并持续完善保障中小企业公平交易和及时支付的管理体系,规范合同管理和款项支付行为,切实保障中小企业在市场交易中的公平地位和合法权益。

公司持续关注与中小企业合作过程中可能产生的影响,通过优化内部流程、强化监督与申诉处理机制,并按规定在国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项相关信息。

2025 年,公司应付账款(含应付票据)余额未超过 300 亿元,但占总资产的比重超过 50%,其中逾期未支付中小企业款项金额为 0 万元。



产品和服务安全与质量

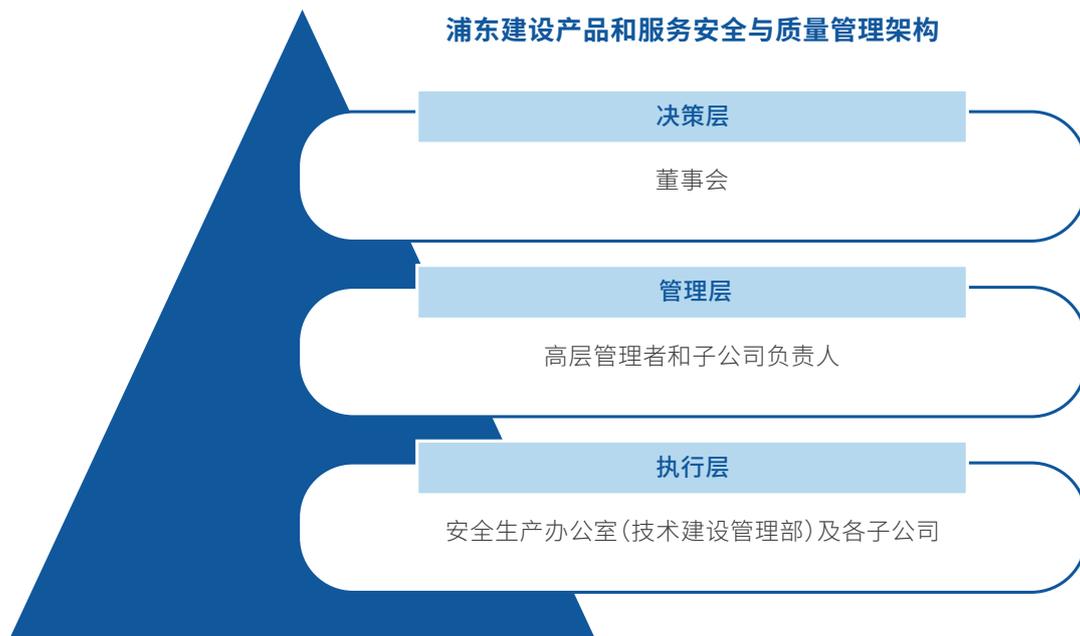
工程设计施工是公司核心主业,在主业稳定发展的基础上,公司积极向产业链上下游延伸,不断拓展业务领域,从传统的施工企业逐步向“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略转型。目前公司主营业务为建筑工程施工、设计勘察咨询、园区开发运营、建筑材料生产销售。

在业务布局上,建筑工程施工业务的开展主体为子公司浦建集团与浦东路桥;设计勘察咨询业务由子公司浦东设计院承担;园区开发运营业务交由浦东建设负责;全资孙公司上海浦东路桥沥青材料有限公司,则专注于沥青砼及相关产品的生产与销售工作。

公司严格遵循《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《上海市建设工程质量和安全管理条例》《住建部关于印发房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收规定》等相关法律法规、标准规范,致力于加强质量管理效能。2025年,公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

治理

公司构建完善的质量管理体系,并建立分层分级的质量管理责任机制:董事会负责审议、批准产品和服务安全与质量相关的战略及管理事项;高层管理者及子公司负责人承担产品和服务安全与质量相关战略、目标的研究制定,以及对应管理工作的统筹部署;安全生产办公室(技术建设管理部)与各子公司,负责产品和服务安全与质量相关工作的组织、落实与日常管理,并就相关工作执行情况定期上报。



在制度建设方面,公司持续完善《质量标准化图集》《工程质量通病防治手册》等企业级指导文件,制定《建设工程质量验收管理规定(2025版)》,为各项目质量管控提供标准化、可落地的操作依据。

战略

公司以质量领先战略为核心导向，系统识别产品与服务安全及质量相关影响、风险和机遇，将安全与质量提升至企业核心战略层面，打造核心竞争力，赋能企业长期可持续发展。

浦东建设产品和服务安全与质量风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险 / 机遇分析	时间范围	财务影响分析
责任风险	若产品和服务未能达到预期的安全和质量标准，可能会导致项目失败、返工甚至法律诉讼，造成直接经济损失。	中、长期	运营成本增加 (增加质量检测方面的投入) 营业收入下降 (罚款支出)
声誉风险	若出现质量问题或安全事故，会损害公司的品牌形象和声誉，降低市场信任度，影响后续业务拓展。	短、中、长期	运营成本增加 (增加营销费用) 营业收入下降 (业务量减少)
市场机遇	随着社会对建筑安全和质量的关注度不断提高，提供高标准的产品和服务可以帮助企业占据更多的市场份额。	中、长期	营业收入增加 (市场份额扩大)
产品 / 服务机遇	开发并使用安全技术和优质建材，可以提升产品附加值，拓展业务领域。	中、长期	运营成本下降 (规模化应用) 营业收入增加 (产品附加值提升)

公司坚守质量安全初心，以高品质产品与服务助力公共健康与社会福祉提升，以行业引领姿态推动建筑行业健康规范发展，同时通过战略落地塑造优质品牌，稳固客户信任，实现企业价值与社会价值的协同增长。

影响、风险和机遇管理

公司积极识别、评估运营过程中的产品和服务安全与质量相关影响、风险和机遇，以及发生的可能性、影响程度、影响范围等，对于已识别的风险，采用定期汇总更新风险清单的方式，确保风险识别的准确性和完整性。

质量管理

公司按照“创优质工程，铸绿色建筑，保安康人生”的管理方针，建立并完善质量管理体系，子公司浦建集团、浦东路桥和浦东设计院均通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证。

浦东建设 2025 年质量管理重点举措

类别	举措内容
 制度规范	<ul style="list-style-type: none"> 制定完善的设计质量管理规范，明确从项目立项、方案设计、初步设计到施工图设计等各个阶段的工作流程、质量标准和责任人。 进一步完善改进企业级指导手册，包括《质量标准化图集》《工程质量通病防治手册》《工程创优指导手册》等标准化文件。
 内部提升	<ul style="list-style-type: none"> 定期组织内部培训和技术交流活动，鼓励参加行业研讨会和学术交流，提高专业技术能力和质量管理意识。 定期召开质量例会，交流各项管部质量管理工作情况，通报相关项目检查及整改情况、学习宣贯最新政策要求、规范标准。 参与上海市建设工程质量协会主持的《上海市建筑工程常见施工工艺质量提升要点》的编制工作。 开展“质量月”活动，通过“质量知识竞赛”“质量月”技能比武等活动，强化专业技能水平。
 质量控制	<ul style="list-style-type: none"> 做好项目的每周巡查和相关协调工作，确保项目现场安全、有序地推进。2025 年，浦建集团组织在建项目质量巡查 126 项次，第三方质量检查咨询 87 项次，累计提出整改意见 1,413 条。 配合完成“三合一”贯标内外审、立功竞赛检查评比、内控检查、审计检查、合规检查、风险梳理、经营风险点排查、廉政风险点排查、年报审查等相关工作。
 质量回访	<ul style="list-style-type: none"> 建立质量回访制度，在工程交付后，定期对业主进行回访，了解工程的使用情况和质量状况。2025 年，浦建集团、浦东设计院质量回访 74 项，回访率 100%。

案例

浦建集团“质量月”系列活动

2025年9月，浦建集团以“提升工程品质，共建美好家园”为主题，全面开展“质量月”系列活动，该活动采取“线上+线下”的宣传形式与精细化过程管控，通过开展“质量技能比武”“质量大讲堂”“质量知识竞赛”及“质量观摩会”等活动，实现了全员参与、精准施策、成果共享，不仅解决了关键质量通病痛点，更强化了团队专业技术能力。

2025年9月17日，在金桥地铁上盖项目现场，公司联合中建钢构举办了“焊工技能考核”比赛。16名一线焊工同台竞技，通过平、立、横、仰四大关键焊接工艺的实战比拼，达到了“以赛代训、以考促学”的目的，为项目建设夯实了人才基础。



浦建集团“质量月”现场活动



客户服务

公司秉持以客户为中心、聚焦客户价值需求的经营理念，围绕制定年度客户管理计划、完善客户信息管理、季度采集客户满意度、配合项目调研考察等工作落地客户服务举措，同时持续搭建高效客户服务管理体系，以优质高效的解决方案、快速响应的服务机制保障客户权益，构建良好合作关系，与客户携手实现互利共赢。

浦东建设客户服务重点举措



指标与目标

浦东建设产品和服务安全与质量指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标	2025 年进展
工程设计咨询项目合格率 100%	100%
顾客满意率 >90%	100%

数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《国家网络安全事件应急预案》《信息安全等级保护管理办法》《上海市网络与信息安全事件专项应急预案》，以及浦东新区网信工作“1+6”制度等相关法律法规与政策要求。

公司制定《网络信息安全和数据安全管理办法（2025 版）》以及《网络信息安全和数据安全管理办法实施细则（2025 版）》，持续提升整体安全防护和合规管理水平。2025 年，公司未发生数据安全事件和客户个人信息泄露事件，亦不存在因相关事项引发的诉讼案件。

公司遵循“谁主管谁负责、谁建设谁负责、谁运营谁负责”的原则，落实“横向到边、纵向到底、领域全覆盖”的安全管理要求，将数据安全与信息系统安全纳入日常运营管理体系；同时按照“同步规划、同步建设、同步使用”要求推进网络安全等级保护工作，各类信息系统依法完成定级备案、建设整改与等级测评，对二级及以上系统定期复测整改，并围绕数据全生命周期建立多层级安全防护体系。

浦东建设统筹设立网络安全与数字化管理工作机构，下设网络与信息安全领导小组、数字化转型领导小组及网络与信息安全工作小组，通过这一多层级组织体系，切实强化网络与信息安全、数据安全工作的统筹推进与落地执行。

各子公司结合自身业务特点建立了各具特色的管理体系与组织架构，其中，浦建集团设立网络与信息安全工作小组，统筹协调网络与信息安全管理及应急处置工作；浦东路桥同步设立同类工作小组，从公司层面筑牢数据安全防线；浦东设计院由党委委员统筹协调相关管理与应急工作，信息与知识管理部具体负责通用类信息化建设项目的网络与信息安全工作，形成了契合自身运营特点的管理模式。

浦东建设网络与数据安全管理体系及其职责

组织架构	具体职责
领导小组	统筹公司网络与数据安全工作，审定战略规划，管理制度和防护策略，监督制度落实，协调重大网络与数据安全事件应急处理。
应急响应小组	负责网络与数据安全突发事件应急响应与处置。
工作小组	组织开展网络与数据安全日常管理，制度建设与实施，对下属单位进行监督与指导。
工程设计研究中心	承担网络与数据安全具体管理与技术支撑工作，保障体系运行。
党委办公室	负责网络意识形态，网络舆情及内容安全管理。
项目管理部门	负责施工现场及临时办公场所的网络与数据安全管理工作，落实现场安全责任。

浦东建设数据安全与隐私保护重点举措

类别	举措内容
内部管理	<ul style="list-style-type: none"> 公司每年开展网络信息安全监督检查, 对各全资子公司、控股子公司的网络信息安全工作进行监督和指导。 公司每年单独列支网络信息安全相关预算, 申报类型为“网络安全专项费”或“网络安全专项设备”, 并每年向领导小组和党委报备。 公司要求网络和重要信息系统日志文件应妥善保管和存放, 保留时长不低于 180 天。
安全防护	<ul style="list-style-type: none"> 公司围绕数据收集、存储、使用、传输和销毁等全生命周期建立多层级安全防护体系, 持续提升数字化环境下的数据安全风险防控能力。
培训与演练	<ul style="list-style-type: none"> 公司每年至少组织 1 次数据安全意识教育培训, 针对全体员工时, 人均学习时长不应低于每年 4 学时; 针对信息化业务人员时, 人均学习时长不应低于每年 8 学时。2025 年, 公司组织 2 次培训活动, 人均学习时长 4 小时, 覆盖率 90%。 公司每年开展数据安全检查和应急演练。2025 年, 公司开展了 3 次数据安全检查行动, 开展 2 次应急演练。

案例

浦东建设开展 2025 网络安全宣传周活动

2025 年 9 月, 国家网络安全宣传周期间, 浦东建设精心组织多形式宣传与实战培训, 以展板、视频、手册等方式普及《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 并通过专家授课与知识竞赛强化员工防护技能。

活动将网络安全融入日常工作与岗位流程, 借助沉浸式学习与实战化指导提升风险意识与应对能力, 形成“知、学、用”一体化的安全文化, 生动体现了企业以责任和行动筑牢数字防线的理念。



全员培训



国家网络安全宣传周海报

员工权益与福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，规范企业内部员工招聘录用全流程管理。2025年，公司未发生劳动争议或重大员工变动情况。

公司进一步完善人力资源管理体系，制定《招聘与用工管理办法（2025版）》，修订《员工考勤管理办法》《员工录用离职管理规定》《劳动合同管理办法》等制度，并发布《员工手册》，规范企业管理，降低管理风险。

公司结合招聘岗位的职责要求开展人才选拔工作，不因宗教、种族、性别、政见、地域、肤色等因素给予差异化待遇，公平公正对待每一位求职者，依据应聘者的教育背景、工作经验、专业技能、个人能力及健康状况择优录用，始终秉承“公开招聘、先内后外、公平竞争、人岗匹配、择优录取”的原则；同时，公司恪守合法用工准则，严禁使用童工，杜绝各类形式的强迫劳动。

根据“控总量、调结构、提能效”的总体原则及业务发展需求，公司制定年度招聘计划，采用内部招聘、校园招聘、社会招聘相结合的方式，通过笔试、面试等标准化选拔流程提升人才雇佣精准度；重点引进项目管理、工程管理、招商运营管理、机电设计、施工管理等园区业务核心岗位的专业人才。2025年，公司录用了一批具有一级建造师、一级造价工程师、高级工程师、工程师职称的专业人才。

报告期内，公司《集体合同》《工资专项集体合同》签订率为100%，并且公司及其所属企业均已建立职工代表大会制度，实现全覆盖。

浦东建设招聘流程

招聘需求提交

各部门需在每年年底前，填写《年度用人需求情况表》，详细列明拟招聘岗位的岗位职责、任职资格等核心信息，完成填写后提交至人力资源部。

招聘需求汇总与审批

人力资源部对各部门提交的招聘需求进行汇总，编制统一的《年度用人需求情况表》，按相关制度要求履行审批程序，审批通过后方可发布并实施招聘计划。

浦东建设员工权益与福利概览

类别	政策与措施
 <p>基本权益</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提供法定节假日、带薪年假、病假、婚假、生育假等假期。 依法为员工缴纳各项社会保险。
 <p>薪酬福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> 设置绩效工资，突破原有“职级”为核心的分配体系，体现以工作任务贡献的激励导向，实现“多劳多得”。 多样化业绩激励方式，实现“优劳优得”。 严格考核结果与薪酬、晋升挂钩机制，完善员工退出机制。
 <p>非补偿性福利</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提供年度体检，购买“综合医疗保险”等补充保险。 为员工办理居住证积分或落户。 提供各类生日福利、开展节日活动。 为应届毕业生提供租房补贴；为员工提供餐饮补贴。 为面试者提供路费报销。

浦东建设员工权益重点举措

类别	举措内容
<p>制度建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> 浦东建设工会坚持健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，落实意见征询、工资集体协商等制度，充分保障职工知情权与参与权，引导职工理性有序表达利益诉求、依法维护自身权益，积极推动构建和谐劳动关系。
<p>集体协商</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 浦东建设召开工会会员代表大会 2 次，职代会 2 次，审议通过《职工监事取消事项》，并开展会员评议，审议通过了《工会慰问相关事项》。 女职工专项集体合同签订。集体合同中包含女职工保护专项条款，签订率 100%，依法保障女职工合法权益。 通过职代会、公示栏等渠道，依托职代会上的企务公开报告，定期通报公司年度工作报告、重大问题民主决策、领导干部相关事项及薪酬、社保、税费等各类情况。

类别

举措内容

员工关爱



- 浦东建设开展夏送清凉、冬送温暖活动，工地慰问一线工人约 1,100 人次。
- 在 TOP 芯联 T3 打造“融合型服务阵地综合体”，集职工书屋、职工驿站、工间休息室、职工培训中心等于一体，提供一站式、高品质的职工服务。
- 浦东建设常态化开展工间操和特色健身课程教学，提升职工身心健康。
- 浦东建设设立与提升“爱心妈咪小屋”，为孕期和哺乳期女职工提供温馨、私密的休息场所。



爱心妈咪小屋

员工活动

- 2025 年 3 月 8 日，举办“开时光之门探历史之美”女职工春季参观学习活动中。
- 全年举办职工定向赛、读书分享会、博物馆参观、书画作品展等文体活动 10 余场，丰富职工业余生活。



2025 浦东建设职工定向赛

员工满意度调查

- 2025 年，公司开展本部员工满意度调查，覆盖业务与职能条线。调查结果显示，员工在职责清晰、能力发挥、管理沟通、团队氛围与直属领导，及办公环境等方面给予高度认可，体现出公司在组织基础管理和人文关怀方面的扎实优势。同时，员工对薪酬激励、职业发展路径及绩效评估机制提出优化期待。
- 公司基于调查结果，从环境、社会及治理 (ESG) 框架中的“社会”与“治理”维度进行分析，客观评估公司在人力资源管理、员工权益与发展方面的现状，识别优势与改进领域，为后续管理优化提供数据支持与行动方向。

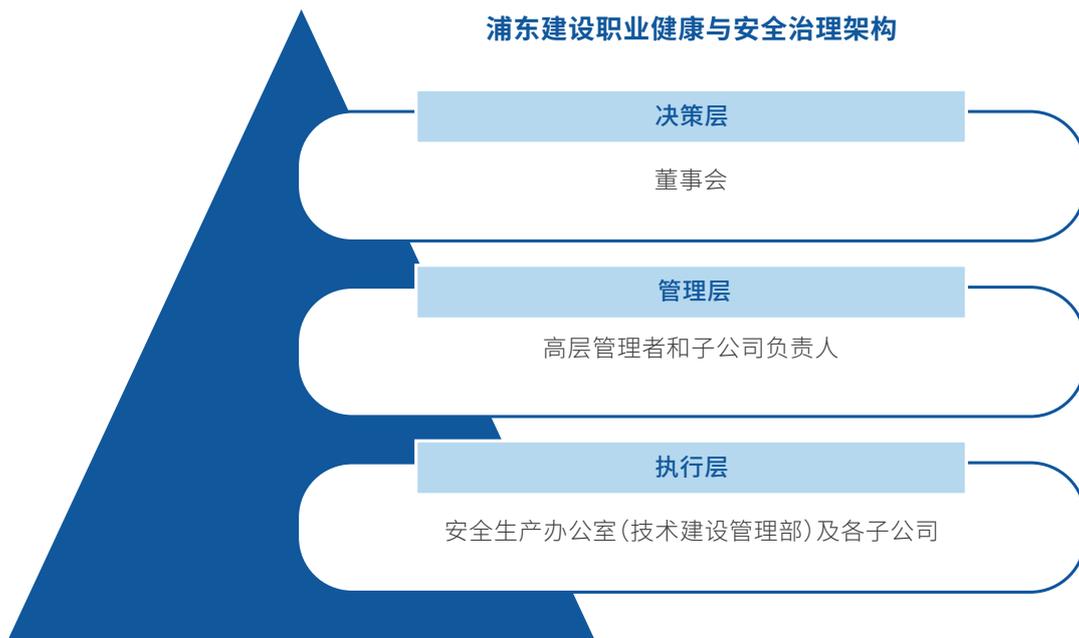
职业健康与安全

公司每年委托有资质的检测单位开展职业病危害因素检测，检测结果纳入职业卫生管理台账。经识别，主要危害因素包含沥青、电焊烟尘及其他粉尘等。

公司高度重视员工安全健康，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《工伤保险条例》《上海市安全生产条例》等法律法规及条例要求，夯实职业健康与安全生产工作基础。2025 年，公司未发生因工伤而死亡的事件，未因违反职业健康与安全相关法律法规而受到主管部门处罚。

治理

为强化职业健康与安全治理，公司构建“决策层—管理层—执行层”三级治理架构，其中，董事会战略与投资决策委员会负责审议并批准相关战略规划及管理方案；高层管理者与子公司负责人牵头研究制定相关战略目标及管理细则；社会组及各子公司负责统筹组织实施相关工作，并定期上报执行情况。



在制度建设方面，公司制定《安全生产事故隐患内部报告奖励管理规定(试行)》(2025 版)《2025 年安全生产、消防安全和灾害防治工作计划》等管理制度，并修订《防汛防台应急预案》(2025 版)，旨在为员工创造健康、安全的工作环境。

战略

公司聚焦安全管理战略与技术创新战略两大核心，不断推进职业健康与安全管理工作。针对相关风险与机遇，一方面落地安全管理战略，加大安全设施投入，强化施工人员专项培训，全面提升其安全意识与操作技能；另一方面推行技术创新战略，引入智能监测设备等先进技术装备，同步提升施工效率与安全水平。

浦东建设职业健康与安全风险和机遇潜在财务影响分析

类型	风险 / 机遇分析	时间范围	财务影响分析
责任风险	施工现场因高处坠落、物体打击、机械伤害、触电等问题需承担的法律、经济赔偿等风险。	短、中、长期	运营成本增加 (增加经济赔偿)
声誉风险	若出现安全事故,会损害公司的品牌形象和声誉,降低市场信任度,影响后续业务拓展。	短、中、长期	营业收入下降 (业务量减少)
市场机遇	随着人们对健康和环保的关注度不断提高,绿色建筑和健康建筑的市场需求日益增长,如果在职业健康与安全方面表现出色,可以帮助企业占据更多的市场份额。	中、长期	营业收入增加 (市场份额扩大)

公司切实保障员工生命健康安全,有效预防各类安全事故,减少人员伤亡与财产损失,成功赢得客户、合作伙伴及社会公众的认可与信赖。

影响、风险和机遇管理

公司不断完善职业健康安全管理体系和安全生产标准化管理体系,将 EHS(环境、健康和安全管理)管理工作放在各项工作的首位并贯彻到各个工作流程。子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院通过 ISO 45001 职业健康安全体系认证。

浦东建设职业健康与安全管理重点举措

类别	举措内容
安全检查	<ul style="list-style-type: none"> 通过“4+1+1”检查组每周巡查,组织防汛防台、防高坠等多项专项检查,同时开展飞行检查和安全月活动,确保隐患闭环整改。 聘请第三方完成安全督查并提交报告,组织讲评和专项讲座。 督促各管部(分公司)安全总监每月开展项目全覆盖检查。
安全培训	<ul style="list-style-type: none"> 开展安全培训 11 次,包括临时用电及消防安全、大型机械设备、建筑施工起重吊装、高处作业上岗证等培训主题,涉及人员约 1,921 人次。 组织各地块负责人参加新区安全专项培训,并参与安全知识竞赛,目前主要岗位人员 100% 实现安全持证上岗。



安全培训

类别

举措内容

应急演练

- 制定《2025 年防汛防台应急预案》，公司层面 2025 年度开展大型应急演练 1 次。
- 建立防汛防台组织体系，并对各所属公司、项管部(分公司)的防汛预案、物资、大型设备、用电、临设、避险场所等情况等进行了专项检查，密切关注天气预报，气象台发布台风“竹节草”等预警后，迅速部署防汛防台工作，所有在建工地立即停工，加固塔吊、脚手架、临时设施及护栏等，拆除高空悬挂物，疏通现场排水系统，抽排基坑积水，组织 20 多名应急抢险队员在祝桥基地集结，随时准备出动。



2025 年浦东新区建设工程防台防汛综合应急处置演练

安全防护

- 为存在职业病风险的岗位员工配备劳动防护用品 (PPE)，并统一安排年度职业病体检，全面保障员工职业健康权益。
- 在与员工签订劳动合同时明确告知岗位职业病危害因素，同时将职业健康与安全教育纳入新员工入职培训的核心内容。
- 德勤园外立面焕新工程遇到连续高温且全程高空作业，为保障施工及园区人员安全、降低对园区运营的影响，项目组与物业以及主要业主建立沟通机制，提前明确各类施工方案与物料规划，每日确认作业时间并落实过程管控。

安全投入

- 2025 年安全生产投入总金额为 28,155.44 万元，其中工程安措费为 27,734.81 万元。

指标与目标

浦东建设职业健康与安全指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标	2025 年进展
安全生产标准化优良工地 13 项	安全生产标准化优良工地 14 项
应急预案完备, 应急处理到位率 100%	应急预案完备, 应急处理到位率 100%
对项目部安全检查考核覆盖率 100%	全年组织检查、考核覆盖率 100%
施工现场安全生产管理内、外审通过率 100%	已开展的各工程项目完成安全管理体系内外审工作, 安全管理体系内、外审通过率 100%

员工培训及发展

公司持续构建具有竞争力的多层次人才培养体系，通过拓宽人才职业发展通道、探索人才成长赋能路径，为高质量发展筑牢坚实人才根基。

治理

公司修订《有关干部管理办法》《专业技术序列人员管理办法》《薪酬管理办法》，初步拟定《员工发展管理办法》，制定《员工培训管理规定》。

战略

公司秉持以人为本的核心管理理念，着力营造尊重信任的组织氛围，保障每位员工充分释放潜能。立足行业发展新形势，紧扣各类风险挑战与发展机遇，公司以锻造专业化、多元化高素质人才队伍为核心目标，构建全覆盖、系统化的人才培训体系，搭建多维度、阶梯式的职业发展通道，持续提升团队创新能力与发展韧性，进而夯实公司核心竞争优势，最终实现员工与企业同频成长、价值共生。

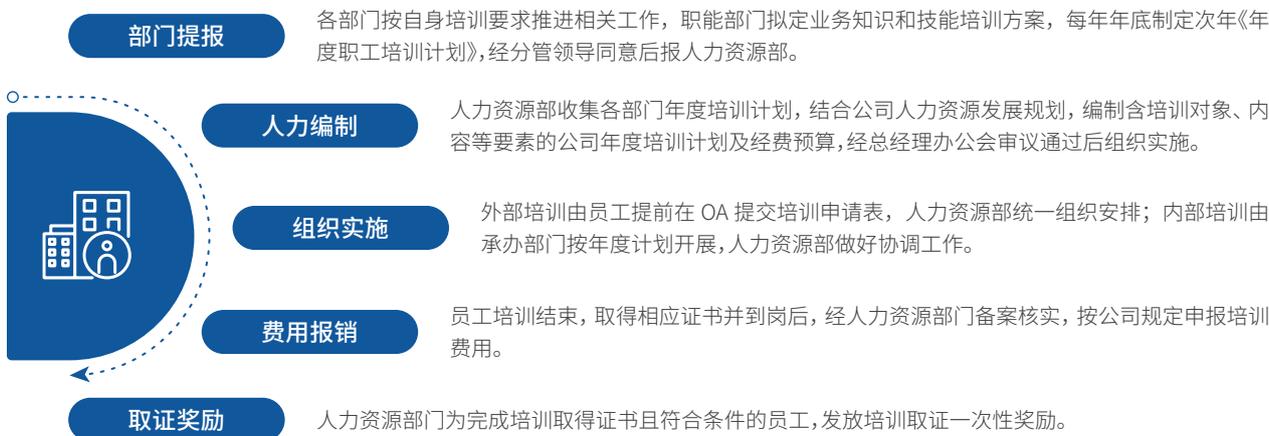
浦东建设员工培训与发展机遇潜在财务影响分析

类型	风险 / 机遇分析	时间范围	财务影响分析
市场机遇	通过加大对员工技能培训和职业发展的投入，企业能够提升员工的工作效率和创新能力，进而增强公司的核心竞争力和市场适应能力，提升品牌吸引力。	中、长期	营业收入增加 (市场份额扩大)

影响、风险和机遇管理

公司制定《培训激励管理规定(2025版)》，每年年初规划全年培训安排，通过体系化的内外部培训项目，多维度、多渠道提升员工的专业技能与综合素养。

浦东建设 2025 年培训实施管理流程



公司构建了分层分类的培训体系，覆盖员工全职业周期。该体系包括：执业资格认证、岗位技能提升、管理能力建设、新员工培养以及持续教育计划，旨在持续提升员工专业素养与综合能力，营造学习型组织文化，为员工成长与公司可持续发展提供系统支持。

浦东建设 2025 年度开展相关培训及具体内容

类型	具体内容
执业资格培训	<ul style="list-style-type: none"> 指根据行业要求，对上岗资质进行的培训。包括注册建造师、注册建筑师、注册造价工程师、注册安全工程师等。
岗位培训	<ul style="list-style-type: none"> 根据员工上岗需要而安排的岗位业务知识、专业技术能力、操作技能等的培训及继续教育。包括但不限于安全员、质量员、施工员、资料员、材料员、劳务员、标准员、机管员、会计上岗证、内审员、等级操作工等。
素质教育	<ul style="list-style-type: none"> 指对员工进行的管理技能、技术知识等方面的培训。
管理培训	<ul style="list-style-type: none"> 对公司管理人员进行的经营管理理念和决策思维能力和知识等方面的培训。
新进员工培训	<ul style="list-style-type: none"> 对当年新进员工进行企业文化、规章制度和安全三级教育等方面的培训。
继续教育	<ul style="list-style-type: none"> 已取得相关证书后根据国家及行业要求参加的继续教育培训。

浦东建设 2025 年人才培养重点行动

重点行动

- 组织的“悦学”培训、经验分享会等活动,建立常态化学习机制,持续提升员工专业能力。
- 开展常规网络安全培训,采用线下面授的形式,培训费用 1.98 万元,覆盖约 40 人次。
- 开展 2 次法律培训,内容涉及民法典培训与工程合同风险培训。
- 2025年8月14日,浦东建设青年人才培养训练营“RUN速营@284”投招联动训练营顺利结营,该活动旨在提升青年员工能力,为其未来发展奠定坚实基础,覆盖约50余人。
- 2025 年,培训费用 163.23 万元;完成 170 项培训,累计参与 3,953 人次。



浦东建设“RUN速营@284”投招联动训练营

此外,公司坚持公开、公平、公正的晋升管理原则,构建了公平、透明的多通道职业晋升体系,为管理、技术等不同序列员工提供清晰的成长路径,实现员工与企业共同成长。同时,公司建立了与绩效表现深度绑定的常态化激励机制,针对不同岗位类型员工设置差异化评先评优与奖励标准,既保障了激励的精准性与公平性,也有效增强了员工的归属感与认同感,通过稳定的人才留存夯实企业可持续发展的人力根基。

浦东建设晋升管理措施

具体措施

建立“双通道发展”职级体系。

推进“一体化运作”管理模式,有序开展人力资源分析、盘点工作,透明内部晋升指标、疏通内部晋升渠道、提升内部晋升质量。

完善人力资源管理制度,保证员工的晋升与发展有法可依、有据可凭、有证可查。

指标与目标

浦东建设员工培训及发展指标、目标及年度进展

2025 年指标、目标	2025 年进展
员工培训覆盖率≥90%	实际员工培训覆盖率 90.41%
新员工入职培训实现 100% 覆盖	实际新员工入职培训实现 100% 覆盖

03



治理篇

- 党建工作
- 公司治理
- 风险合规
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

党建工作

公司紧密围绕新时代国有企业党组织的功能定位，印发《浦东建设 2025 年“支部建设年”工作方案》，同时，修订完成《党员领导干部民主生活会若干规定》(2025 版)《有关干部管理办法(试行)》(2025 版)等 2 项制度。

公司始终将党的领导融入公司治理全过程，充分发挥党委领导作用，同时为党组织活动提供坚实的基础条件。为提升党委决策质效，公司制定并发布《关于进一步规范党委会上会事项的工作提示》。

公司深入贯彻落实“三重一大”，截至 2025 年，公司召开党委会 35 次，共计 157 项议案，其中审议类 71 项、前置研究类 76 项、汇报类 10 项。

公司党委坚持党对中心工作的领导，以“十四五”规划为指引，紧扣高质量发展主题，立足市场需求导向、科技创新动力、人才队伍建设支撑，制定《浦东建设 2024-2028 五年科技赋能规划》，明确数字化转型、新材料开发应用、城市更新技术研究等 7 大重点任务，为公司“科技型全产业链基础设施投资建设运营商”战略目标提供纲领性指引。

浦东建设 2025 年党建重点工作

类别	具体实践
系统组织理论学习 强化思想引领	<ul style="list-style-type: none"> 深入贯彻中央八项规定精神学习教育，协助公司 11 位党员领导干部为基层联系点党支部讲授专题党课，开展青年读书班、党委中心组学习会议等事项。 制定并印发 2025 年公司党委中心组学习计划，为全年学习锚定方向。
深化党建业务融合 服务重大项目	<ul style="list-style-type: none"> 强化“强基机制”，以强基论坛推动人才学习力、组织力、执行力提升。 举办庆祝中国共产党成立 104 周年活动，公司党委书记讲专题党课，以学促讲、以讲促学。 合作单位联建联学，依托重大项目，组建进度、质量、安全、成本四支党员攻坚先锋队，着力打造“党建+业务”“党建+项目”“党建+攻坚”融合模式。 围绕重大项目等印发《2025 年学习型组织建设实施方案》，贯通党建与业务的双向促进机制。
制定人才培养机制 规范干部日常管理	<ul style="list-style-type: none"> 丰富“党群师带徒”机制内涵，切实给予学员针对性实战训练，帮助提升专业素质。 立足“三能机制”，修订干部管理制度，打通管理与专业序列双通道，建立党委管理干部退出机制。 强化因私出国(境)管理，制定下发工作提示，更新台账自查自纠，确保证照集中保管到位。 强化干部兼职规范，完成兼职审批上报，更新台账确保无遗漏。
健全党风廉政建设 聚焦责任落实	<ul style="list-style-type: none"> 制定《2025 年党风廉政建设重点工作清单》，围绕政治建设、公司治理、“新质生产力”等三个维度，着眼公司 2025 年度重点任务，形成“3+3+3”工作清单并按季度向党委汇报。 根据浦东建设相关工作提示精神，整理汇总形成《领导班子落实党风廉政建设责任制重点项目报备书》。

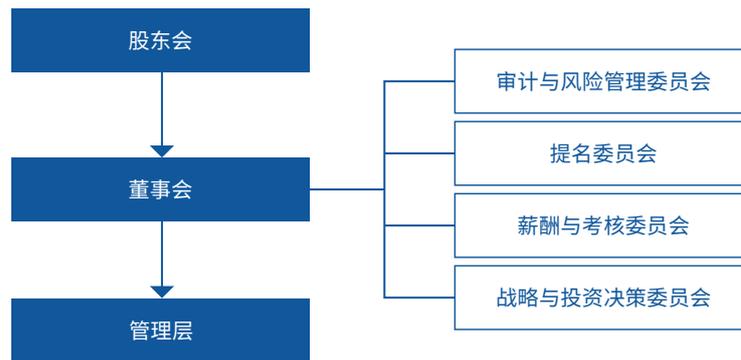
公司治理

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等有关要求,修订《董事会议事规则》《股东会议事规则》《经理工作细则》《公司信息披露管理办法》等管理制度,形成较为完善的公司治理制度体系。

公司结合实际情况,建立了由股东会、董事会和管理层为主体的法人治理结构。董事会下设审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与投资决策委员会四个专业委员会。公司在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性,公司董事会和内部机构独立运作。

浦东建设治理架构



浦东建设三会成员组成及会议召开情况

三会	成员组成及选任机制	2025 年会议次数
股东会	<ul style="list-style-type: none"> 股东会由全体股东组成。 	3 次
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 董事由股东会选举或更换,可在任期届满前由股东会解除其职务。 董事任期 3 年。董事任期届满,可连选连任。公司董事长与总经理分设。独董连任不超过 6 年。 公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素,以确保董事会构成多元化。目前董事会由 9 名董事组成,其中女性董事 2 名,独立董事 3 名。现任董事会成员拥有法学、经济学、管理学、会计学、工程学等多领域的专业能力,且均具备丰富的行业经验。 	10 次
监事会	<ul style="list-style-type: none"> 监事会由 5 名监事组成,其中职工监事 2 名。 监事会主席由全体监事过半数选举产生。 职工监事由公司职工通过职工代表大会民主选举产生。 监事的任期每届为 3 年。监事任期届满,可连选连任。 	6 次

根据中国证监会、上海证券交易所相关制度改革要求,公司经 2025 年第二次临时股东大会审议通过,于 2025 年 11 月 18 日取消公司监事会设置,并由审计委员会承接监事会相关法定职权。

信息披露

在信息披露方面，公司严格遵循《中华人民共和国证券法》、中国证监会《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，制定了《信息披露事务管理制度》，保障公司正确履行信息披露义务，确保所有股东获得平等接受信息的机会，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者合法权益。2025年，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

公司董事会办公室负责公司对外信息披露办理工作。公司通过官网、上海证券交易所官网以及证监会指定的相关法定媒体披露公司信息，保证披露信息的真实、准确、完整，信息披露及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形。2025年，公司编制与披露的公告及文件共89份。

为增强关键少数的合规意识，公司邀请华东政法大学教授为公司全体高管及子公司高管进行信息披露相关违规案例的专题培训。2025年，公司已组织证券类培训共34场，参加培训人员共112人次。

股东及债权人沟通

公司严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所股票上市规则》等相关规定，制定《投资者投诉处理工作制度》等制度，以规范投资者投诉处理工作，保护投资者合法权益，维护公司资本市场形象。

公司重视投资者关系管理工作，通过信息披露及与投资者的双向良性互动交流，增进投资者对公司的进一步了解，形成稳定的投资者基础，提升公司治理水平。同时，公司建立了与投资者有效沟通的渠道，包括定期报告、投资者交流会、投资者热线电话、电子邮箱、上证e互动等，以保持和投资者的良好关系，有力地保障公司及全体股东特别是中小投资者的合法权益。

公司加强与机构投资者以及重要股东、中小投资者的交流互动。2025年，公司召开3次业绩说明会。

关联交易

为规范关联交易行为和减少不必要的关联交易，禁止公司控股股东、实际控制人、董监高等利用关联交易损害公司及中小股东的利益，公司制定《关联交易管理制度》，对关联人及关联交易的确认、关联交易的决策权限、关联交易的审议程序和回避表决作出详细规定，保证公司关联交易决策行为的公允性、合理性。

浦东建设 2025 年度关联交易事项管理

举措	具体内容
数据管理维护	<ul style="list-style-type: none">公司结合业务开展需求，完成年度关联方名录更新，同步做好关联交易额度预测数据整理，按月滚动统计子公司关联交易发生数据。
专项自查整改	<ul style="list-style-type: none">公司组织开展关联交易、关联方资金往来及资金占用专项自查，针对自查发现的问题形成专项报告，并在系统内进行提示。

2025年，公司关联交易的决策程序符合有关法律法规及《公司章程》的规定，关联交易定价公允、合理，不存在损害公司及股东利益特别是中小股东利益的情形。

负责任投资

公司在拓展新业务时,将环境、社会和公司治理这三个因素纳入考量范畴之中。

浦东建设 2025 年度 ESG 因素考量内容

维度	具体内容
环境	<ul style="list-style-type: none"> 开展生态修复、生态平衡细分领域的项目,如小流域环境改善、雨水污水分流、初雨调蓄、土壤修复等。
社会	<ul style="list-style-type: none"> 在面对公共危机时积极采取行动,承接急、难、险、重项目,承担社会使命。积极聚焦新型基础设施建设,关注绿色低碳领域项目。
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 设立合资公司时明确各股东的权利义务,通过合理的治理架构,做到各合作方整合各自资源,实现公司高效运作。

公司在投资时开展风险评估工作,包括风险评估与决策流程、识别出的风险内容等,确保投资项目的稳定进行。

在投资全流程风险管控工作中,公司通过撰写可行性研究报告,全面剖析市场波动、政策调整、资金周转、运营管理等各类潜在投资风险因素,并针对性制定科学有效的应对预案与化解措施;同时严格履行立项审批流程,通过总办会、党委会、董事会分层级审议决策,以规范化、制度化的审批机制切实把控投资风险。

浦东建设 2025 年度投资风险评估内容

维度	具体内容
政策与合规风险	<ul style="list-style-type: none"> 包括产业政策调整、税收政策变化、行业监管新规等;还有项目本身的合规性(如环评、资质审批)。
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 包括目标市场供需变化、价格波动、竞争对手冲击、消费者偏好转移、技术迭代导致产品被淘汰等。
财务风险	<ul style="list-style-type: none"> 包括融资成本上升、现金流断裂、标的资产估值过高、投资回报率不及预期、应收账款坏账等。
运营管理风险	<ul style="list-style-type: none"> 包括投后整合难度(如并购标的企业文化冲突)、核心团队流失、生产供应链中断、管理效率低下、安全生产事故等。
技术与创新风险	<ul style="list-style-type: none"> 包括技术研发失败、专利侵权、技术落地难度高于预期、创新成果无法商业化等。

风险合规

全面风险管理

公司制定《网络信息安全和数据管理实施细则(试行)》，并修订《法律事务管理办法》等制度，以明确公司风险管理职责，制定风险管理初始信息收集、风险评估、风险管理策略、风险管理解决方案、风险管理监督与改进等风险管理基本程序，规范公司日常风险管理工作并确保风险管理工作重点与公司的战略目标和经营目标相匹配。

公司建立了由公司董事会、公司经营层、风控法务部、审计室、其他职能和业务部门及下属全资及控股子公司构成的风险管理架构，以全面管理和应对风险，保障公司稳健运营和可持续发展。

浦东建设风险管理架构

类别	职能
董事会	对风险管理工作的有效性负责。
经营层	对公司董事会负责,开展公司风险管理工作。
风控法务部	公司风险管理的职能部门,向公司经营层负责并报告工作。
审计室	公司风险管理的监督部门,负责研究提出管理监督评价体系,制定监督评价相关制度,开展监督评价,出具监督评价审计报告。
各部门和下属企业	风险管理的执行机构,接受风控法务部和审计室的组织、协调、指导和监督。

浦东建设风险管理流程

系统识别各项经营管理风险,并开展风险评估,建立以企业内部控制为手段的风险应对措施,并定期开展内控执行情况检查,实现风险常态化管理。

聚焦重要业务环节,落实风险管控措施前移,通过风险前置审查,提升公司经营决策的科学性和合理性。

定期开展风险评估工作及风险梳理“回头看”工作,落实风险全周期管控。



浦东建设 2025 年风险管理重点工作

类别	具体内容
风险体系优化	<ul style="list-style-type: none"> 配合拓展外部保理业务机会,做好风险审查并制定相应保理合同模板。 制定投资相关的风控管理流程。
风险管理培训	<ul style="list-style-type: none"> 开展 2 次风险管理相关培训,培训内容涉及“物业管理、公寓运营板块的常见业务风险”及“交易类疑难复杂争议解决案件处理”,公司及所属企业相关条线 40 余人参与培训。
风险管理检查	<ul style="list-style-type: none"> 开展 2 项经营风险例行监督检查和 8 次风险管理专项检查。风险管理专项检查包含经营风险梳理 1 次,专项检查 7 次。

风控文化建设

公司以风险为导向,以合规为基础,以内部控制为抓手,构建相互协同、数据共享、有机融合的大风控体系,制定《印章管理规定》《合同管理办法》《法律事务管理办法》等制度,不断完善合规文化建设。

公司不断强化机构能力建设,整合公司风险、内控、合规、法律等专业力量,统筹开展公司内部控制、风险管理及合规管理工作。公司将内控体系融入风险管理和合规管理要求,通过在优化内控体系过程中编制控制矩阵等管理工具,识别评估关键风险、梳理完善控制措施、列示制度索引,推动风险管理、合规及内控在关键业务流程中的深度融合。

浦东建设 2025 年风控文化建设重点工作

类别	具体内容
合规文化建设	<ul style="list-style-type: none"> 按月形成书面《法律风险事项报告》,并以签报形式提交公司领导审阅。 日常合同可确保 100% 由法务完成审核;对于重要或重大合同,在法务初审基础上,根据公司制度要求提交给法律顾问复核,并出具法律意见书。 根据最高院新出台的司法解释,开展相关证照核查工作,以避免出租方可能承担的连带责任风险。 通过启动法治宣教实践基地、聘任法治宣讲员与专家库成员、举办企业合规圆桌论坛及法治专题讲座、开设法治集市等多种形式,开展宪法宣传工作。 完成《浦东国际法律服务园建设提质扩容的可行性研究报告》。
合规文化培训	<ul style="list-style-type: none"> 组织《关于物业管理、公寓运营板块的常见业务风险法律培训》,定向对于物业管理、招商运营板块的团队人员进行专项培训。 组织完成“民法典宣传月”活动。

审计监督

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国审计法实施条例》《内部控制检查监督实施办法》等法律法规及条例，制定《内部审计制度》《所属企业领导人员任期经济责任审计管理规定》等管理制度，以规范内部审计与监督工作。

公司设置审计室作为内部审计机构，隶属于公司董事会下属的审计与风险管理委员会，根据国家法律法规和有关政策以及公司规章制度的规定，独立开展工作及行使内部监督权，发挥监督、评价和服务功能，并直接对审计与风险管理委员会报告工作。公司内部审计机构审查和评价公司的经营活动和内部控制的真实性、合法性和有效性，促进公司不断完善内部控制制度。

浦东建设常规审计流程



公司每半年开展覆盖合并报表各单位全部业务循环的内控执行情况监督检查，对公司运营过程中员工遵守相关制度的情况以及业务层面执行落实情况进行系统检查。公司建立经济责任审计机制，对公司主要领导及所属企业领导实施任中及任期届满离任经济责任审计。公司按照上市公司监管规则定期开展财务报表审计和内部控制审计。

公司通过各类审计全面检查员工遵守相关制度的情况以及业务层面执行落实情况。对于各类审计发现的问题，公司坚持“一事一整改”原则，逐条分解、建立整改台账，责令相关责任单位限期完成整改工作，审计室定期跟踪整改完成情况；同时，公司深入分析问题成因，举一反三，进行自上而下的系统整改，通过内控体系和管理流程的修订完善，加强审计整改落实工作。

2025 年，公司内部审计工作围绕日常经营活动、管理工作开展，配合完成国资监管领导人员经济责任审计；完成净资产审计 1 项；完成经营管理专项审计 5 项；完成公司内控建设 2 项；聘请会计师事务所开展公司 2025 年度财务报表审计、内部控制审计工作及公司合并报表范围内企业的年度财务报表审计工作。

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国消费者权益保护法》、国家市场监督管理总局《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，坚决反对不道德的商业行为。公司在商业贿赂和贪污方面采取“零容忍”政策，坚决禁止通过不道德或违反法律法规的商业手段谋取竞争优势，拒绝和任何个人或机构达成垄断协议。2025 年，公司未发生商业贿赂、腐败、贪污等事件以及相关诉讼案件。

浦东建设反商业贿赂及反贪污管理措施

廉洁文化

- 廉洁培训：通过党风廉政建设大会、廉政宣教会等会议形式，加强廉政宣传教育。
- 查险防贪：全面梳理业务流程，识别潜在的商业贿赂和贪污风险点，如销售环节的回扣诱惑、采购过程中的供应商贿赂等，持续开展廉政风险点大排查工作。

申诉举报

- 公司建立了完善的举报体系及受理流程，针对申诉举报予以反馈，鼓励并接受社会各界的监督。

举报热线：021-68861709

举报邮箱：pdjslian@pdjs.com.cn

举报人保护

- 严格保护举报人的个人隐私，禁止任何形式的非法歧视或报复行为以及对于参与调查人员的敌对行为，并对举报处理过程与结果的公平公正性负责。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国招标投标法》《上海市建设工程招标投标管理办法》等相关法律法规及规章制度，维护公平合理的交易秩序，保障市场机制的正常运行。2025 年，公司未发生因不正当竞争行为导致的重大诉讼或行政处罚。

公司设立专职知识产权专员，并将《中华人民共和国专利法实施细则》《专利审查指南》《中华人民共和国商标法实施条例》《商标审查审理指南》等文件作为指导方针，制定《知识产权管理办法》，以鼓励发明创造，明晰职工与单位之间在工作中取得的智力劳动成果的权益关系、相关的奖励与惩罚。同时，为进一步规范员工保护公司商业秘密，公司在员工办理入职手续时，根据员工岗位性质及工作内容签订保密协议。

公司制定《科技研发管理规定(2025 版)》，其中写明备案、申报、维护以及保密的相关条款，并要求在相关科研协作合同中明确知识产权归属，在实际工作中采取一定的保密措施(比如限制发送电子版材料等)防止知识产权被侵犯。

浦东建设 2025 年度知识产权成果

类别	重点成果
授权发明专利	《一种电动施工平台基础的现场模块化施工办法》《一种悬挂式自提升物料平台》《一种卫浴组合箱式房屋》等 9 项。
授权实用新型专利	《一种用于地下室外墙免开洞的模板系统》《一种地下室后浇带引流系统》《一种 PC 柱垂直度调整工具》等 51 项。
授权软件著作权	《沥青混合料产品碳足迹碳排放计算软件 V1.0》《基于摄像头的人机碰撞预警系统 V1.0》等 7 项。
授权外观设计	《一种地下结构改扩建基坑的围护支撑体系》《一种土木工程用建筑模板连接架》等 11 项。

为防范不当使用有著作权保护的字体，公司发布《关于排查和规范使用授权付费字体的提示函》，明确商业宣传过程中使用著作权情况的规范要求，提升员工的著作权规范使用意识。

附录

ESG 数据绩效表及附注

经济数据绩效表

绩效指标	单位	2023年	2024年	2025年
资产总额	万元	2,969,884.37	3,273,173.01	3,312,551.68
营业收入	万元	1,772,569.58	1,885,851.17	1,445,460.64
利润总额	万元	61,298.53	64,222.36	48,987.31
缴纳税费 ¹	万元	38,718.12	35,977.77	24,852.77
每股社会贡献值 ²	元	1.65	1.62	1.25

注 1：2025 年公司营业收入有所下降，相应税费支出随之减少，故数据较 2024 年变动较大。

注 2：每股社会贡献值 = (扣除非经常性损益后归属于普通股股东的净利润 + 向政府支付的款项 + 员工薪酬和福利 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 对外捐赠等为其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染等造成的其他社会成本) / 公司股份总数。

应对气候变化数据绩效表

绩效指标	单位	2023年	2024年	2025年
温室气体排放量 ¹	吨二氧化碳当量	43,312.63	41,948.57	33,627.41
范围一温室气体排放量 ²	吨二氧化碳当量	25,389.18	18,441.82	11,245.27
范围二温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	17,923.45	23,506.75	22,382.14

注 1：温室气体排放量包括范围一温室气体排放量和范围二温室气体排放量。

注 2：范围一温室气体排放总量包括公司使用天然气、汽油、柴油、液化石油气和燃料油的直接温室气体排放。相关参数来自《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》(2015)、《省级温室气体清单编制指南(试行)》(2011)和《中国能源统计年鉴》。2024—2025 年，因公司天然气、汽油、燃料油使用量较上一年减少幅度较大，故范围一温室气体排放量随之减少。

注 3：范围二温室气体排放总量为公司外购电力产生的间接温室气体排放。2023 年外购电力的温室气体排放因子来自中国生态环境部《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》的全国电网平均排放因子。2024 年外购电力的温室气体排放因子来自中国生态环境部、国家统计局《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》的全国电网平均排放因子。2025 年外购电力的温室气体排放因子来自中国生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》的全国电网平均排放因子。2024 年，因公司耗电总量较 2023 年增加，故范围二温室气体排放量较 2023 年增加。

环境合规管理数据绩效表

绩效指标	单位	2023年	2024年	2025年
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额	万元	0	0	0
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	0	0	0
年度环保投资支出 ¹	万元	851.00	4,911.97	4,417.84
参加环保培训的员工数 ²	人	500	1,003	1,277
环保培训时长 ²	小时	600	2,692	2,832

注 1：2024 年，公司因增加环保相关研发投入统计，故数据较 2023 年增加幅度较大。

注 2：2024 年，公司增加环保培训频次以及人员覆盖范围，故环保培训的员工数和时长较 2023 年增加幅度较大。

能源利用数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
耗电总量 ¹	兆瓦时	31,428.11	43,806.83	42,182.70
天然气消耗量 ²	立方米	4,563,328.92	2,834,484.00	1,886,349.00
汽油消耗量 ³	升	292,440.74	88,790.22	17,330.86
柴油消耗量 ⁴	吨	2,648.54	2,693.00	1,625.00
燃料油消耗量 ⁵	吨	2,061.48	1,174.00	650.00
能源消耗总量	吨标准煤	17,055.81	14,853.00	11,012.94
直接能源消耗量 ⁶	吨标准煤	13,193.30	9,469.14	5,824.97
间接能源消耗量 ⁷	吨标准煤	3,862.51	5,383.86	5,187.97

注 1：2024 年，公司增加园区规模及办公面积，故耗电总量较 2023 年增加幅度较大。

注 2：受市场需求变化影响，2024—2025 年公司沥青砼生产量较上一年均出现较大幅度减少，故用于沥青砼生产的天然气消耗量随之减少。

注 3：受市场需求变化影响，2024—2025 年公司沥青砼生产量较上一年均出现较大幅度减少，且浦建集团生产用车减少，故汽油消耗量变动较大。

注 4：受市场需求变化影响，2025 年公司沥青砼生产量较上一年出现较大幅度减少，故用于沥青砼生产的柴油消耗量随之减少。

注 5：受市场需求变化影响，2024—2025 年公司沥青砼生产量较上一年均出现较大幅度减少，故用于沥青砼生产的燃料油消耗量随之减少。

注 6：直接能源包括天然气、汽油、柴油、液化石油气、燃料油。折合标准煤系数依据《GB/T2589—2020 综合能耗计算通则》。

注 7：间接能源包括电力。折合标准煤系数依据《GB/T2589—2020 综合能耗计算通则》。

水资源利用及循环经济数据绩效表

绩效指标	单位	2023年	2024年	2025年
总耗水量 ¹	吨	2,644,291.54	2,266,076.00	2,161,525.00
循环用水总量	吨	766,703.00	705,086.00	651,028.00
基质沥青消耗量 ²	千克	34,906,340.00	26,816,000.00	14,113,350.00

注 1：【计算公式】总耗水量 = 总取水量 - 总排水量。

注 2：受市场需求变化影响，2024—2025 年公司沥青砼生产量较上一年均出现较大幅度减少，因此用于沥青砼生产的沥青基质消耗量同步大幅减少。

排放物管理数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
废水排放总量 ¹	立方米	317,149.24	345,888.35	298,605.00
废气排放总量 ²	立方米	44,660,300.00	37,198,800.00	15,851,560.00
氮氧化物 (NOx) 排放量 ²	千克	6,230.31	5,196.83	2,748.74
氮氧化物 (NOx) 排放浓度	毫克/立方米	21.71	18.71	18.71
硫氧化物 (SOx) 排放量 ²	千克	566.71	306.75	486.72
硫氧化物 (SOx) 排放浓度	毫克/立方米	0.10	0.10	0.10
无害废弃物总量 ³	吨	65,570.70	1,243,282.01	1,100,055.51
有害废弃物总量 ⁴	吨	—	1.60	3.78

注 1: 2025 年, 公司整体生产经营与项目实施进度有所调整, 生产产量与项目规模有所缩减, 故废水排放总量随之减少。

注 2: 已追溯调整 2023 年废气排放总量数据。2025 年, 公司沥青砼生产量较 2024 年减少幅度较大, 故废气排放相关数据随之减少。

注 3: 无害废弃物统计包括生活垃圾、建筑垃圾、废纸、碳粉盒、印刷耗材、硒鼓墨盒等。2024 年新增生活垃圾及建筑垃圾统计, 且子公司浦建集团、浦东路桥、浦东设计院统一装修新办公场所产生较多生活垃圾及建筑垃圾, 故无害废弃物总量较 2023 年增加幅度较大。

注 4: 有害废弃物统计包括电子产品及有害废弃电池。2024 年浦东设计院因工作场所调整报废处置电子产品若干。

产品和服务安全与质量数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的件数	件	0	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0
接获关于产品及服务的投诉数目	件	0	0	0
投诉处理率 ¹	%	100	100	100
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	0	0

注 1: 【计算公式】投诉处理率 = 已解决的投诉数量 / 收到的投诉总数 × 100%。

创新驱动数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发费用投入	万元	65,524.08	65,165.63	49,727.99
研发费用占营业收入比例 ¹	%	3.70	3.46	3.44
研发人员数量	人	378	323	322
研发人员比例 ²	%	25.13	22.28	25.08
应用于主营业务的发明专利数量	项	24	26	32
报告期内发明专利的申请数	项	23	21	32
报告期内发明专利的授权数	项	5	9	9
报告期内有效专利数	项	465	486	500

注 1: 【计算公式】研发费用占营业收入比例 = 研发费用投入 / 营业收入 × 100%。

注 2: 【计算公式】研发人员比例 = 研发人员数量 / 员工总数 × 100%。

数据安全与客户隐私保护数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0	0

员工权益与福利数据绩效表

指标		单位	2023年	2024年	2025年
员工总数		人	1,504	1,450	1,284
按雇佣类型划分	全职	人	1,504	1,450	1,284
	兼职	人	0	0	0
按性别划分	男性	人	1,049	1,020	922
	女性	人	455	430	362
按学历划分	博士	人	12	11	11
	硕士	人	296	298	245
	本科	人	1,048	1,012	918
	大专及以下	人	148	129	110
按民族划分	少数民族	人	36	35	30
	汉族	人	1,468	1,415	1,254
按年龄划分	30岁以下	人	334	300	222
	30-50岁	人	1,030	1,017	927
	50岁以上	人	140	133	135
按地区划分	中国大陆	人	1,504	1,450	1,284
	港澳台及海外	人	0	0	0
新进员工总数		人	124	64	25
按性别划分	男性	人	88	46	22
	女性	人	36	18	3
离职员工总数 (含退休) ¹		人	108	105	170
员工流失率 ²		%	7.18	7.24	13.24
劳动合同签订率		%	100	100	100

注 1: 2025 年, 公司因业务板块整合及人员优化调整, 离职员工总数较 2024 年度有所增加。

注 2: 【计算公式】员工流失率 = 员工流失人数 / 员工总数 × 100%。2025 年, 公司因业务板块整合及人员优化调整, 离职员工总数较 2024 年度有所增加, 导致员工流失率相应上升。

职业健康与安全数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
参与体检的员工人数	人	1,504	1,381	1,281
员工体检覆盖率 ¹	%	100.00	95.24	99.77
工伤总数 ²	人	4	2	1
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比重	%	0	0	0
因工伤损失工作日数 ²	天	270	28	28
员工工伤保险投入金额	万元	—	183.66	210.84
员工安全生产责任险投入金额	万元	—	3,078.29	3,263.36
员工工伤保险覆盖率 ³	%	—	100	100
员工安全生产责任险覆盖率 ⁴	%	—	100	100
安全督察次数 ⁵	次	743	2,003	1,760
安全生产投入总金额	万元	33,713.63	33,211.37	28,155.44
劳动保护	万元	574.37	425.05	296.29
安全措施	万元	33,036.28	32,704.55	27,734.81
安全培训	万元	20.37	21.94	20.42
应急救援器材和应急演练费用	万元	82.61	59.83	103.92
安全生产应急预案数量	件	173	174	143
安全隐患和5S排查数量 ⁵	项	4,138	8,356	8,958
应急演练参与人次 ⁶	人次	3,221	3,529	2,200
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全培训人次	人次	21,407	20,290	18,455
安全生产培训总时长 ⁷	小时	12,492	13,755	18,482

注 1: 公司政策包括为全体员工提供体检,2024 年-2025 年部分员工自愿放弃体检,故数据较 2023 年降低。【计算公式】员工体检覆盖率 = 参与体检的员工人数 / 员工总数 × 100%。

注 2: 追溯调整 2023 年工伤总数及因工伤损失工作日数,公司通过加强多项安全隐患排查、提升员工风险防范意识等管理举措。

注 3: 【计算公式】员工工伤保险覆盖率 = 工伤保险覆盖员工人数 / 员工总数 × 100%。

注 4: 【计算公式】员工安全生产责任险覆盖率 = 安全生产责任险覆盖员工人数 / 员工总数 × 100%。

注 5: 公司重视安全生产,2024 年起逐步增加安全督察次数、安全隐患和 5S 排查数量。

注 6: 2025 年,公司应急演练对象重点锁定安全生产相关部门,覆盖人群更加精准,因此应急演练次数参与人次较 2024 年减少。

注 7: 随着国家、行业及公司对安全生产工作重视程度不断提高,为进一步强化全员安全意识与应急处置能力,2025 年,公司增加了安全生产培训总时长,全面提升安全管理水平。

员工培训及发展数据绩效表

指标		单位	2023年	2024年	2025年
培训覆盖率 ¹		%	100	100	100
按性别划分	男性	%	100	100	100
	女性	%	100	100	100
按职级划分	高级管理层	%	100	100	100
	中级管理层	%	100	100	100
	基层	%	100	100	100
员工培训次数		人次	4,788	3,764	3,953
员工培训支出金额		万元	—	187.34	163.23

注 1: 各类别培训覆盖率 = 接受培训的该类别员工数 / 接受培训的该类别员工总数 × 100%。

供应链安全数据绩效表

指标		单位	2023年	2024年	2025年
供应商总数 ¹		家	4,044	5,706	5,949
按地区划分	中国大陆	家	4,037	5,701	5,948
	港澳台及海外	家	7	5	1
报告期末应付账款 (含应付票据) 余额		万元	—	1,980,598.54	2,092,530.42

注 1: 统计口径为纳入公司合格供应商库中的供应商数量。

乡村振兴与社会贡献数据绩效表

指标		单位	2023年	2024年	2025年
对外捐赠、公益项目支出 ¹		万元	24.66	17.70	32.30
扶贫及乡村振兴项目支出 ²		万元	236.39	111.64	12.15
开展志愿者活动场次 ³		次	14	11	65
志愿者活动参与人次 ³		人次	328	246	2,335
员工志愿服务总时长 ³		小时	328	666	1,845

注 1: 2025 年, 公司积极参与公益基金及街道慈善公益捐赠活动, 因此对外捐赠、公益项目支出较上一年增长幅度较大。

注 2: 因 2023 年公司及其子公司对浦东新区对口帮扶地区进行消费帮扶、向云南省怒江州级保障中心捐赠物资, 2024 年无此内容, 故数据较上一年下降幅度较大。因 2024 年公司及其子公司对云南、福建贫困地区进行消费帮扶与物资捐赠, 2025 年无此内容, 故数据较上一年下降幅度较大。

注 3: 2025 年, 公司进一步规范志愿服务管理, 各项目均面向周边居民开展服务, 因此开展志愿者活动场次、志愿者活动参与人数、员工志愿服务总时长较 2024 年增长幅度较大。

公司治理数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
董事会人数	人	8	9	9
董事会中女性董事人数	人	2	2	2
董事会中女性董事占比	%	25.00	22.22	22.22
董事会中外部董事人数	人	6	7	8
董事会中外部董事占比	%	75.00	77.78	88.89
董事会中独立董事人数	人	3	3	3
董事会中独立董事占比	%	37.50	33.33	33.33
股东会会议召开次数	次	3	5	3
董事会会议召开次数	次	9	12	10
监事会会议召开次数	次	4	5	6
董事会讨论ESG议题的次数	次	1	1	1

风险合规数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
合规培训参与人次	人次	938	1,056	978

反商业贿赂及反贪污数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	8	9	9
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	203	214	204
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	1,504	1,450	1,284
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100	100	100
报告期内对发行人或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0

反不正当竞争数据绩效表

指标	单位	2023年	2024年	2025年
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0	0	0



年度荣誉与认可



2025 年度公司荣誉

上海市守合同重信用企业

企业信用等级AAA级

上海市合同信用等级认定证书AAA级

上海市和谐劳动关系达标示范企业

连续20次荣获“上海市建筑施工企业综合实力排名30强”称号

“上海市文明单位”荣誉

中国上市公司协会2025年度上市公司董事会最佳实践案例

中国上市公司协会2025年上市公司董事会秘书履职评价5A评级

中国上市公司协会2025年上市公司可持续发展最佳实践案例



2025 年度工程荣誉

3项中国市政工程最高质量评价工程

2项上海市用户满意工程

8项白玉兰

39项市优质结构奖

2项市精品结构工程

4项市品质工程



2025 年度设计荣誉

- 全国优秀工程勘察设计奖二等奖
- 上海市优秀工程勘察设计奖7项(含一等奖2项、二等奖2项、三等奖3项)
- 第四届旧住房更新改造“红花杯”优质设计方案
- 上海市建筑学会第十一届建筑创作奖
- 上海市优秀工程咨询成果奖7项(二等奖2项、三等奖4项、提名奖1项)
- 上海市城市更新研究会优秀示范项目2项(一等奖1项、二等奖1项)
- 上海市雨污混接普查劳动和技能竞赛优胜奖
- 集成创新品质建筑·2025年上海城市建筑设计方案征集第三名



2025 年科技成果与荣誉

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 中国混凝土与水泥制品协会UHPC创新奖突破奖 | 上海市公路学会科学进步奖三等奖 |
| 上海市城市更新研究会科技进步奖 | 浦东新区企业研发机构 |
| 上海市企业技术中心 | BIM竞赛荣获国家级奖项 |
| 浦东路桥荣获上海市科技进步二等奖 | 浦建集团荣获上海市建设工程QC优秀成果 |



对表索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》索引表

披露要求	章节索引
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不适用议题，现阶段该议题与公司关联性较低
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工
尽职调查	尽职调查、利益相关方沟通
利益相关方沟通	尽职调查、利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	反不正当竞争
自主披露的议题	
绿色施工及技术	绿色施工及技术
党建工作	党建工作
公司治理	公司治理
风险合规	风险合规

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作(2025 年 5 月修订)》索引表

披露要求	章节索引
8.1	环境篇；员工；社会贡献；乡村振兴；供应链安全；产品和服务安全与质量
8.2	反商业贿赂及反贪污；反不正当竞争
8.3	员工；社会贡献；乡村振兴；环境合规管理；能源利用；水资源利用；循环经济
8.4	ESG数据绩效表及附注
8.5	ESG数据绩效表及附注
8.6	环境篇；员工；社会贡献；供应链安全；产品和服务安全与质量
8.7	员工
8.8	环境篇；供应链安全
8.9	环境篇
8.10	环境合规管理
8.11	环境合规管理
8.12	环境合规管理；污染物排放
8.13	产品和服务安全与质量
8.14	员工
8.15	不适用

上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系(1.0 版)》索引表

披露要求		章节索引
E1环境管理	E1.1	环境篇
	E1.2	环境合规管理
	E1.3	绿色施工及技术
	E1.4	环境合规管理
	E1.5	环境合规管理
E2能源	E2.1	能源利用
	E2.2	能源利用
	E2.3	能源利用
	E2.4	绿色施工及技术
E3资源	E3.1	环境合规管理
	E3.2	水资源利用
	E3.3	水资源利用
	E3.4	ESG数据绩效表及附注
	E3.5	水资源利用
E4污染物	E4.1	污染物排放、废弃物处理
	E4.2	污染物排放、废弃物处理
	E4.3	ESG数据绩效表及附注
	E4.4	ESG数据绩效表及附注
	E4.5	污染物排放、废弃物处理
	E4.6	污染物排放、废弃物处理
	E4.7	ESG数据绩效表及附注
	E4.8	污染物排放、废弃物处理
	E4.9	污染物排放、废弃物处理
	E4.10	ESG数据绩效表及附注
	E4.11	ESG数据绩效表及附注
	E4.12	污染物排放、废弃物处理
E5气候变化	E5.1	应对气候变化
	E5.2	应对气候变化
	E5.3	应对气候变化
	E5.4	ESG数据绩效表及附注

披露要求		章节索引
E6生物多样性	E6.1	生态系统和生物多样性保护
	E6.2	生态系统和生物多样性保护
S1产品和服务	S1.1	产品和服务安全与质量
	S1.2	产品和服务安全与质量
	S1.3	创新驱动
	S1.4	创新驱动
	S1.5	产品和服务安全与质量
	S1.6	产品和服务安全与质量
	S1.7	产品和服务安全与质量
	S1.8	产品和服务安全与质量；ESG数据绩效表及附注
	S1.9	产品和服务安全与质量；ESG数据绩效表及附注
S2员工责任	S2.1	ESG数据绩效表及附注
	S2.2	ESG数据绩效表及附注
	S2.3	员工
	S2.4	员工
	S2.5	员工
	S2.6	员工
	S2.7	员工
	S2.8	员工
	S2.9	员工
	S2.10	员工；ESG数据绩效表及附注
	S2.11	ESG数据绩效表及附注
	S2.12	ESG数据绩效表及附注
	S2.13	ESG数据绩效表及附注
	S2.14	员工
	S2.15	员工
	S2.16	员工
S3供应链责任	S3.1	供应链安全
	S3.2	供应链安全

披露要求		章节索引
S4社区责任	S4.1	社会贡献
	S4.2	社会贡献；ESG数据绩效表及附注
	S4.3	社会贡献；ESG数据绩效表及附注
S5企业责任	S5.1	乡村振兴
	S5.2	乡村振兴
	S5.3	数据安全与客户隐私保护
	S5.4	乡村振兴
	S5.5	风险合规
G1公司治理	G1.1	党建工作
	G1.2	公司治理
	G1.3	公司治理
	G1.4	风险合规
	G1.5	风险合规
	G1.6	风险合规
	G1.7	反商业贿赂及反贪污；反不正当竞争
	G1.8	反商业贿赂及反贪污；反不正当竞争
G2ESG治理	G2.1	ESG管理
	G2.2	ESG管理
	G2.3	ESG管理
	G2.4	议题重要性评估
	G2.5	议题重要性评估
	G2.6	ESG管理
	G2.7	议题重要性评估
	G2.8	尚未开展，未来计划开展
	G2.9	ESG管理
G3数据治理	G3.1	数据安全与客户隐私保护
	G3.2	数据安全与客户隐私保护
	G3.3	数据安全与客户隐私保护