

**2025** 年度

# 环境、社会和 公司治理（ESG）报告

股票代码:600118

地址：北京市海淀区中关村南大街 31 号神舟大厦 12 层

邮编：100081

电话：010-68118118

邮箱：600118@spacesat.com.cn

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是中国东方红卫星股份有限公司发布的2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在2025年积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

## 时间范围

本报告涵盖期间为2025年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

本报告中所涉及的前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

## 报告范围

本报告以中国东方红卫星股份有限公司为主体，包括下属子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 编制依据

本报告遵循上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，并参照国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》要求编制。

## 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自中国卫星内部文件或有关公开资料。中国卫星保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

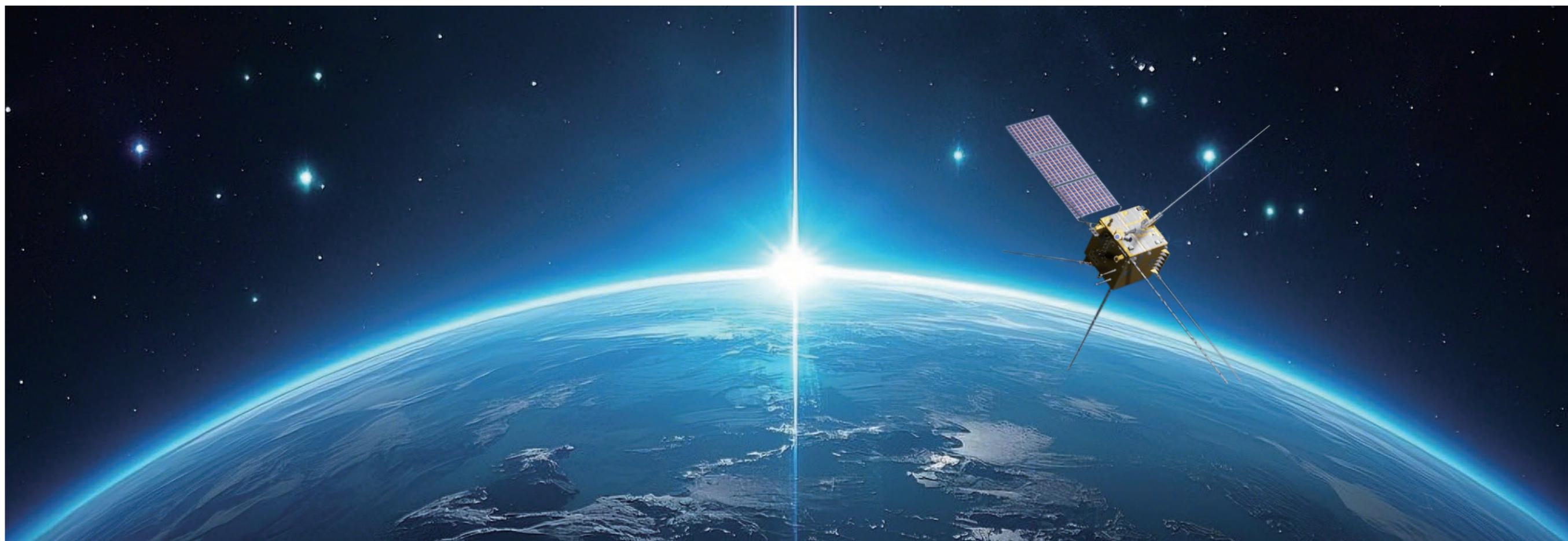
## 报告称谓

公司简称	公司全称
中国航天、航天科技集团	中国航天科技集团有限公司
空间院、控股股东	中国空间技术研究院
中国卫星、公司、我们	中国东方红卫星股份有限公司
航天东方红	航天东方红卫星有限公司
航天恒星科技	航天恒星科技有限公司
深圳东方红	深圳航天东方红卫星有限公司
航天智慧	航天神舟智慧系统技术有限公司
天津恒电	天津恒电空间电源有限公司
航天恒星空间	航天恒星空间技术应用有限公司
航宇卫星科技	广东航宇卫星科技有限公司
星地恒通	北京星地恒通信息科技有限公司
西安天绘	西安航天天绘数据技术有限公司
哈尔滨数据	哈尔滨航天恒星数据系统科技有限公司

## 报告获取途径

您可以在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）下载本报告电子版。

# 目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	05
关于我们	07
ESG 管理	11

## 01 党建引领 筑发展磐石 15

党建深耕 定向领航	17
治理提质 效能焕新	23
合规护航 风控筑堤	25
收益共享 价值共创	31

## 02 责任担当 谱共生华章 33

创新驱动 耕宇牧星	35
精益质造 品立千秋	47
互利共赢 链通生态	59
人才强企 融科汇智	66
履责践行 情暖人间	81

## 03 绿色发展 绘生态长卷 89

绿色致远 环保赋能	91
节能优化 低碳转型	93
污染防治 净润山河	98
气候应对 智护苍穹	102

附录 1: 关键绩效表	105
附录 2: 指标索引表	108
附录 3: 意见反馈表	109

# 董事长致辞

仰望苍穹，浩瀚无垠；  
逐梦星河，步履铿锵。

2025年是全面贯彻新发展理念、加快培育新质生产力的重要一年，也是中国卫星坚定服务航天强国战略、持续推进高质量发展的关键一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹发展与安全、创新与责任、效益与可持续，在服务国家战略与造福社会民生的实践中，书写航天企业的时代担当与使命荣光。

## 这一年，我们以党建引领为纲，锚定高质量发展航向。

我们始终坚持党的领导与公司治理有机统一，将政治优势转化为治理效能和发展动能，把党的领导融入战略决策、科研生产和经营管理全过程。我们持续优化法人治理结构，完善“三重一大”决策机制，健全“大监督”体系，强化合规管理与风险防控能力，筑牢稳健运营根基。我们以透明与诚信回馈投资者信任，信息披露质量蝉联上交所A级评价，规范运作水平持续提升，公司治理能力迈上新台阶。

## 这一年，我们以创新驱动为擎，铸就航天强国高度。

我们聚焦宇航制造与卫星应用两大主业，持续深化“行业+航天”发展战略，协同推动关键核心技术攻关与成果转化：空间信息技术在生态环保、应急管理、农业现代化等领域深度应用，航天科技服务国家战略与民生发展的能力显著增强。我们不断完善研发管理体系，强化产学研深度融合，构建多层次创新平台，营造尊重创新、鼓励创造的发展环境，推动科技人才与产业发展同频共振。我们加快数字化转型步伐与产品设计升级迭代，加快卫星技术与人工智能、大数据、云计算等新兴技术深度融合，提升智能制造与精益管理水平，增强产业链供应链韧性，以体系化创新驱动企业长期可持续发展。

## 这一年，我们以质量至上为核，筑牢航天事业根基。

我们始终秉持“质量第一”的理念，坚持“严谨细实”的工作作风，将质量管理贯穿产品全生命周期，持续优化质量管理体系和风险管控机制，确保产品和服务安全可靠、稳定运行。我们持续完善安全生产体系，强化安全责任落实与应急能力建设，全年保持安全生产平稳态势。我们持续强化数据安全与网络安全能力建设，构建覆盖业务全流程的信息安全防护体系，以高水平安全护航高质量发展。

## 这一年，我们以责任担当为桥，凝聚携手奋进力量。

我们坚持以人为本，完善人才培养与激励机制，健全多通道职业发展体系，强化员工培训与技能提升，营造公平、包容、充满活力的工作环境，让奋斗者共享发展成果。我们积极融入共建“一带一路”倡议，推动空间信息技术服务海外市场，在国际合作中展现中国航天品牌形象。我们深化供应链协同管理，加强供应商规范化与绿色管理，推动构建互利共赢的产业生态体系，与合作伙伴共同成长、共创价值。

## 这一年，我们以绿色理念为基，绘就生态文明图景。

我们深入践行绿色发展理念，持续完善环境管理体系，将节能减排、资源高效利用与污染防治融入经营管理全过程，推动绿色运营能力稳步提升。我们充分发挥卫星遥感与空间信息技术优势，服务生态环境监测与治理，助力应对气候变化，为建设美丽中国贡献航天智慧与科技力量，实现企业发展与生态文明建设同向而行、协同共进。

初心如磐，使命如炬。未来，中国卫星将继续秉持“创人类航天文明，铸民族科技丰碑”的企业使命，以更加信念如炬的决心、更加开放包容的姿态、更加稳健规范的治理、更加担当有为的行动，与所有利益相关方携手，为建设航天强国贡献力量。



# 关于我们

## 公司简介

中国东方红卫星股份有限公司是中国航天科技集团有限公司所属中国空间技术研究院控股的上市公司，是专业从事卫星系统研制、宇航部组件制造、卫星通导遥终端产品制造、大型地面应用系统集成、无人机系统集成、卫星综合运营服务、信息系统及综合应用平台等的航天高新技术企业。

公司作为央企控股上市公司，聚焦主责主业，具有天地一体化设计、研制、集成和运营能力，旗下有航天东方红、航天恒星科技等多家具有竞争力的企业。依托“小卫星及其应用国家工程研究中心”和“空间信息体系与融合应用全国重点实验室”两个国家级平台，公司在关键核心技术攻关、卫星及卫星应用装备制造等方面拥有较为雄厚的研究开发实力，同时具备关键系统、核心部组件与产品的研制交付能力以及为用户提供系统解决方案和信息/数据服务能力。

在宇航制造领域，公司采用基于公用平台的开发模式，先后开发具有国内领先、国际先进水平的公用平台，形成覆盖完整序列的小卫星/微小卫星公用平台型谱。卫星产品覆盖光学遥感、电磁与微波遥感、通信、科学与技术试验等业务领域，现已成功发射两百余颗小卫星及微小卫星。

在卫星应用领域，公司充分发挥天地一体化优势，将在航天器研制过程中积累的核心技术、核心产品应用于国防建设、国民经济建设和社会发展等领域，可为用户提供卫星通信、卫星导航、卫星遥感、智慧城市、智慧医疗等多个领域的产品与服务，是国内提供天地一体信息服务的重要力量之一。

中国卫星坚持“聚焦主业、产融结合、规范治理、回报股东”理念，持续推动高质量发展走深走实。公司现拥有10家全资/控股子公司，研发和产业基地主要分布在北京、天津、深圳、西安等地。

## 企业理念

### 企业使命

创人类航天文明，  
铸民族科技丰碑



### 企业愿景

天地融合，一体创新，  
建设世界一流  
宇航产业平台公司



### 核心价值观

以国为重，以人为本，  
以质取信，以新图强



### 企业精神

自信自强，无私无畏，  
敢想敢为，尽善尽美



### 企业作风

严谨细实，诚勇勤和



## 业务概览



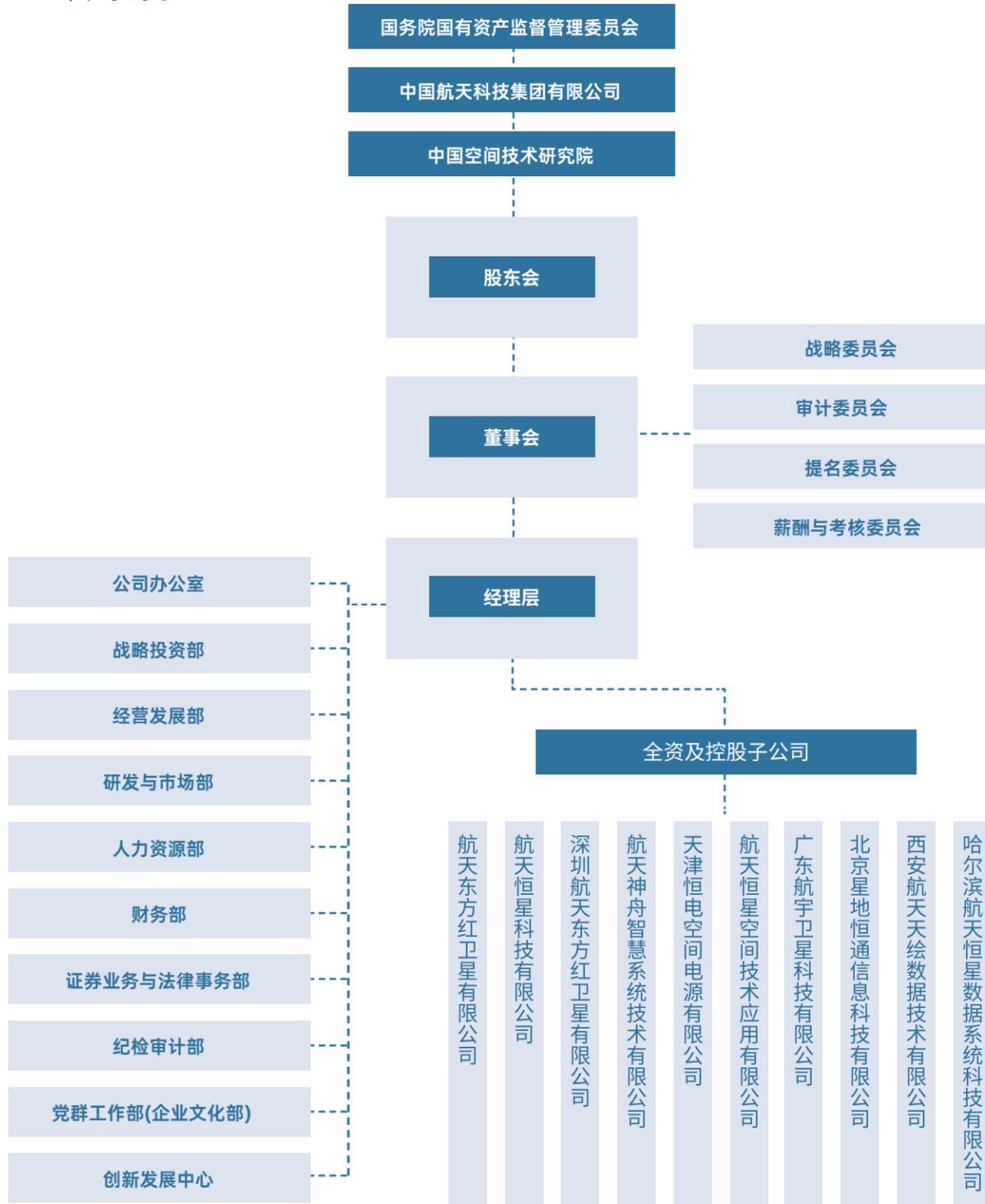
### 在宇航制造方面

公司开发了覆盖完整序列的小卫星/微小卫星公用平台型谱，产品涉及光学遥感、电磁与微波遥感、通信、科学与技术试验等领域，具备复杂星座系统设计、全链路仿真、自主任务规划、星上智能处理、AIT一体化管控、组批生产等核心技术能力，为航天器提供星上导航接收机、空间太阳能电池片、星上电子通信设备等产品，产品质量稳定、性能可靠。

### 在卫星应用方面

公司积极开拓商业航天领域市场，以“制造+服务”为核心的竞争力不断增强。业务主要涵盖卫星通导遥终端制造、大型地面应用系统集成、无人机系统集成、信息系统及综合应用平台建设、卫星综合运营服务等领域，具备设计、建造和运营大型地面应用系统的核心能力，打造了Anovo卫星通信系统、北斗三代宇航级芯片、高通量机载宽带终端、北斗导航终端、信息链终端、遥感卫星地面站、民航机载追踪监视设备、卫星互联网导航增强载荷等一批具备竞争优势的产品，能够为行业、区域用户和国际市场提供卫星应用相关增值服务、卫星广播电视传输服务、天空地一体综合信息系统及信息化解决方案，可满足生态环保、农业生产、应急指挥等诸多领域的卫星应用系统建设及运营需求。

## 组织架构



## 荣誉奖项



北京市科学技术奖科学技术进步奖一等奖  
北京三号高分辨率超精超稳超敏捷光学成像卫星工程及应用



中国航天科技集团有限公司  
科学技术进步奖一等奖  
第二代环境减灾光学卫星星座



中国航天科技集团有限公司  
科学技术进步奖一等奖  
实践六号05组卫星系统

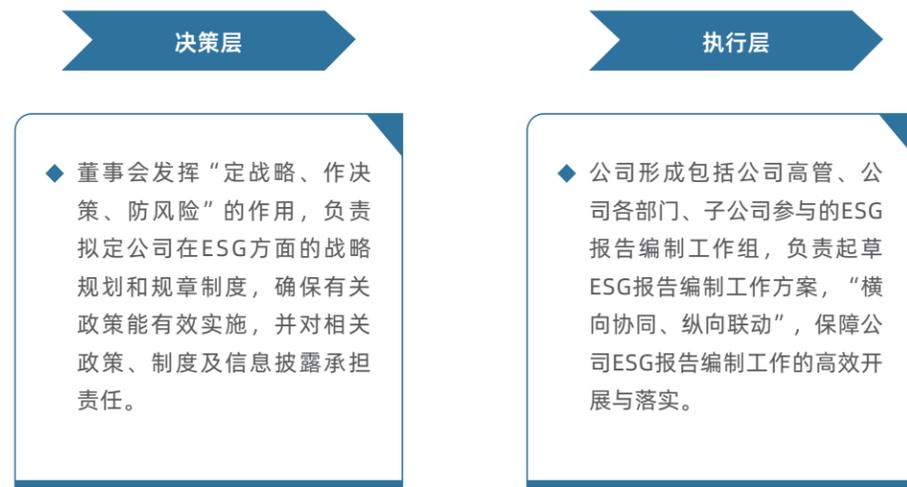


中国航天科技集团有限公司  
科学技术进步奖一等奖  
遥感三十五号A卫星

# ESG管理

## ESG管理架构

公司严格按照《上市公司治理准则》的各项要求，持续完善环境、社会和公司治理体系，建立健全架构体系。



公司将可持续发展相关风险与管理要求纳入经营管理体系，并嵌入管理层经营业绩考核。



公司明确重大责任事件“零发生”管理要求，将相关ESG绩效指标与高级管理人员薪酬挂钩，强化责任落实，推动ESG管理融入日常经营决策。

## 利益相关方沟通

中国卫星重视与利益相关方的沟通，搭建利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的议题，并予以积极回应。

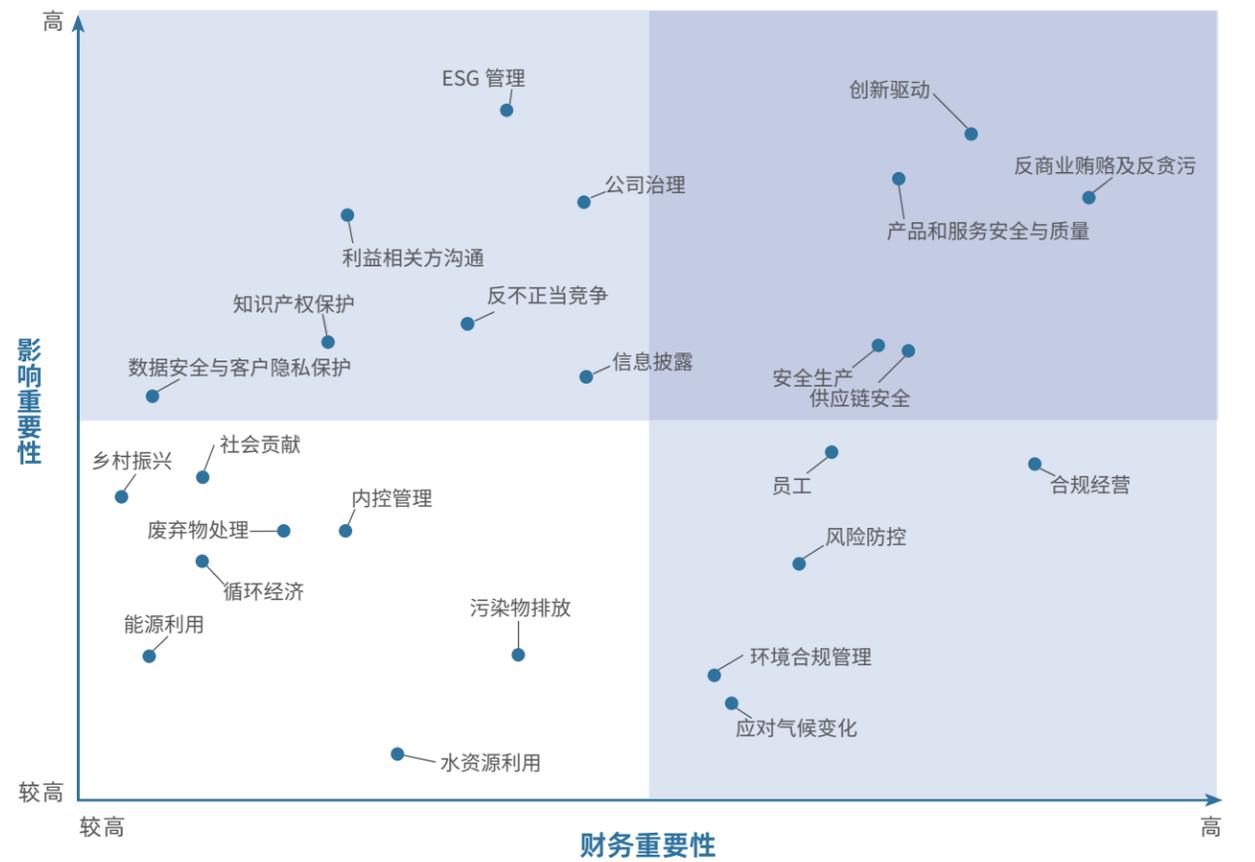
利益相关方类型	沟通机制	关注内容
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>依法合规披露信息</li> <li>专题会议汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国家战略</li> <li>守法合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>污染防治</li> </ul>
股东或投资人	<ul style="list-style-type: none"> <li>业绩说明会</li> <li>股东会</li> <li>投资者调研</li> <li>券商策略会</li> <li>上证e互动平台交流</li> <li>投资者专线电话沟通</li> <li>邮件沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>经济绩效</li> <li>社会责任</li> <li>股东权益保护</li> <li>信息公开透明</li> <li>公司治理</li> <li>公司战略与规划</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服热线</li> <li>客户投诉平台</li> <li>客户满意度调查</li> <li>公司网页及邮箱</li> <li>走访沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格履约</li> <li>质量管理</li> <li>服务质量优化</li> </ul>



## 重要性议题分析

公司通过有针对性地梳理政府与监管部门关注的ESG议题、行业内ESG热点及趋势，深入了解内外部利益相关方对我们的期待与要求，分析相关风险和可能的发展机遇，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度，对实质性议题进行识别与评估。

经评估，具备双重重要性的议题包括创新驱动、反商业贿赂及反贪污、产品和服务安全与质量、供应链安全、安全生产。

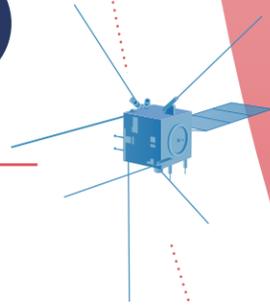


注：“生态系统和生物多样性保护”“科技伦理”“平等对待中小企业”“尽职调查”为特定主体披露议题，本公司不涉及，不作相关内容披露。

# 01

## 党建引领 筑发展磐石

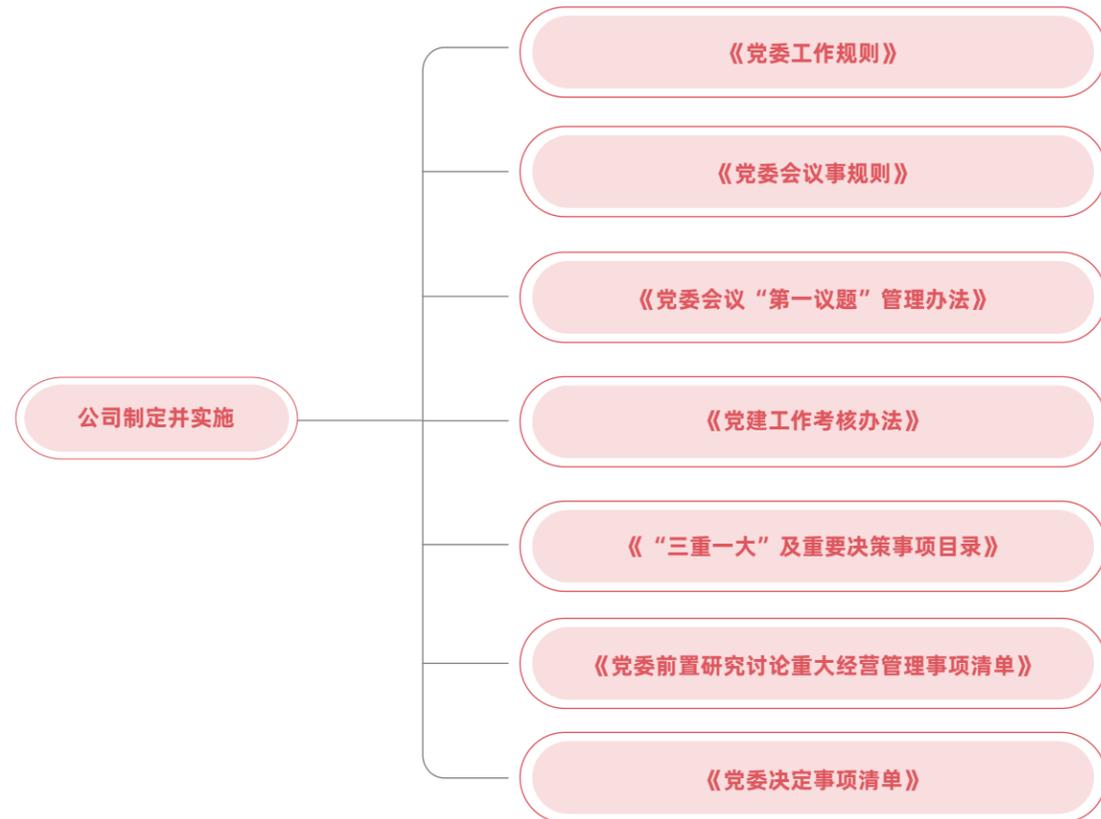
SDGs 回应:



# 党建深耕 定向领航

## 党建引领

公司坚定不移贯彻“两个一以贯之”，持续推动党的领导融入公司治理各环节、全过程。



公司构建《决策事项一览表》，进一步明确党委研究讨论事项要求及重大事项前置程序要求，推动党的领导在公司治理体系中制度化、规范化运行，实现坚持党的领导与完善公司治理的有机统一。

公司坚决抓实党建工作，形成党委-党总支-党支部“横向到边、纵向到底”的党建组织体系，始终坚持大抓基层的鲜明导向，夯实“基本制度、基本组织、基本队伍”。党委充分发挥基层党组织政治功能和组织功能，开展党建攻关，设立重点目标，推进实践创新，聚焦重点项目攻关，成立党员突击队、青年突击队，强化榜样带动，评选表彰先进，专题宣传“实干最美”榜样人物。

### 案例

#### 公司召开2024年度党员领导干部民主生活会

公司于2025年初召开2024年度党员领导干部民主生活会，聚焦思想政治建设和履职担当，深入开展批评与自我批评，系统查摆问题、明确整改方向，进一步增强领导班子凝聚力和战斗力，持续提升公司治理能力和作风建设水平。



### 案例

#### 公司所属航天东方红“张衡一号”02星试验队充分发挥党建引领作用

公司所属航天东方红“张衡一号”02星试验队将“忠诚担当扛责任、凝心聚力保成功”的理念融入发射场各项工作，为确保型号成功奠定了坚实的思想基础，为加快建设航天强国提供坚强的政治保障。





### 公司所属航天恒星科技以党建引领，推动业务与党建深度融合

公司所属航天恒星科技坚持以高质量党建引领业务高质量发展，围绕不同业务板块特点，推动党建工作与生产经营深度融合。

航天恒星科技天津分公司着力构建“党建链+无人机产业链”双链融合工作机制，将党建工作嵌入产业链建设和项目推进全过程，以组织优势助力无人机产业高质量发展。



航天恒星科技国际业务总体事业部党总支立足海外业务拓展实际，筑牢海外党建战斗堡垒，为公司拓展航天国际合作、提升国际化经营能力提供有力支撑。



## 全面从严治党

### 治理

公司坚定不移推进全面从严治党，将党的领导和全面从严治党要求系统融入公司治理结构和运行机制，各级党组织均按要求全级次签署党风廉政建设责任书，实现党风廉政建设责任全覆盖。公司完善制度体系，系统梳理制度34项，为全面从严治党和廉洁风险防控提供制度保障。



公司完善制度体系，系统梳理制度 **34** 项

公司建立党风廉政建设责任制，明确党委、领导班子成员、所属子公司和总部部门负责人在管党治党中的职责分工，推动责任体系制度化、规范化运行。公司制定《中国卫星党委落实全面从严治党主体责任2025年重点工作及任务分工清单》，构建职责清晰、分工明确、上下贯通的责任落实机制。

### 战略

公司以构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制为目标，通过强化制度约束、完善权责体系和培育廉洁文化，持续营造崇廉尚洁、守正笃行的企业氛围，以清廉建设成效护航卫星产业高质量发展。

### 影响、风险和机遇管理

公司围绕作风建设和廉洁风险防控，深入贯彻中央八项规定精神学习教育。公司党委专题研究部署学习教育工作，审定工作方案，成立工作专班，统筹推进相关任务。党委班子成员深入基层一线开展调研，通过座谈交流、谈心谈话等方式，宣讲中央八项规定及其实施细则精神，推动学习教育入脑入心。



### 公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育

2025年,公司系统部署并深入贯彻中央八项规定精神学习教育。3月,公司召开专题会议进行整体部署,强调结合经营管理实际,引导党员干部和关键岗位人员严守纪律规矩、强化廉洁意识。7月,公司召开“七一”大会暨深入贯彻中央八项规定精神警示教育专题党课,围绕典型案例开展警示教育,进一步筑牢思想防线、强化责任担当。公司年内组织前往航天恒星空间、星地恒通等子公司开展专题宣讲,聚焦警示案例进行研讨剖析,加强经营管理监督体系建设,为高质量发展提供坚实的作风和纪律保障。



● 中国卫星召开专题部署会



● 中国卫星举办专题党课



### 公司所属航天东方红召开深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育经验成效总结会

2025年9月,公司所属航天东方红召开深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育经验成效总结会,研究部署巩固拓展学习教育成果、锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化工作。



公司坚持问题导向,开展全面自查自纠,并组织新任干部、年轻干部和重点岗位党员开展针对性问题查摆,深入剖析问题根源,逐项研究制定整改目标和举措。围绕风险防控和规范管理,公司同步推进制度执行和监督落实,通过听取汇报、开展廉政谈话等方式,督促基层党组织和领导班子落实管党治党责任,推动作风建设和廉洁风险防控措施落到实处。

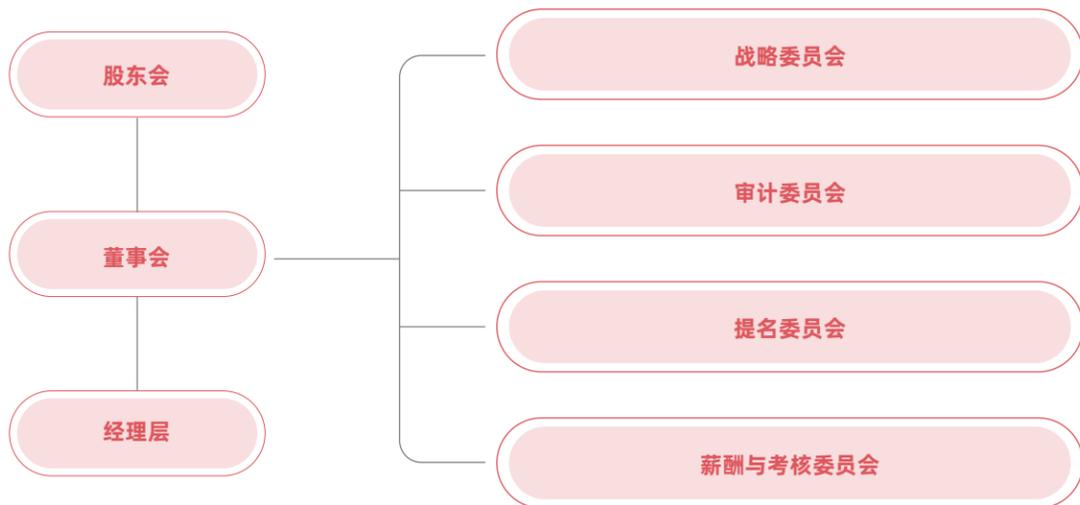
### 指标与目标

2025年

公司持续加强全面从严治党和党风廉政建设相关工作,推动责任落实和问题整改取得阶段性成效,未发生重大违纪违法事件。

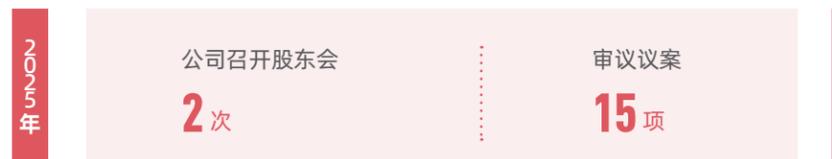
## 治理提质 效能焕新

公司按照《公司法》及监管要求，持续优化公司治理结构和制度体系，完善权责法定、权责清晰、运行规范的治理机制。



## 股东会

公司严格遵照《股东会议事规则》等规章制度，规范股东会召集、召开及表决程序，保障股东依法行使权利。董事会根据法律、行政法规和《公司章程》的有关规定组织召开股东会，会议采用现场参会与网络投票相结合的方式，并推行累积投票制，切实维护中小股东合法权益，同时聘请专业律师现场见证并出具正式法律意见书，确保会议运作合法合规、规范有序。此外，公司严格按照监管要求，及时、准确披露股东会决议公告，清晰列明董事出席、律师见证、议案表决结果等关键信息，全面保障公司决策的公开、公平、公正。2025年，公司召开股东会2次，审议议案15项，依法完成董事会换届及章程修订等事项。

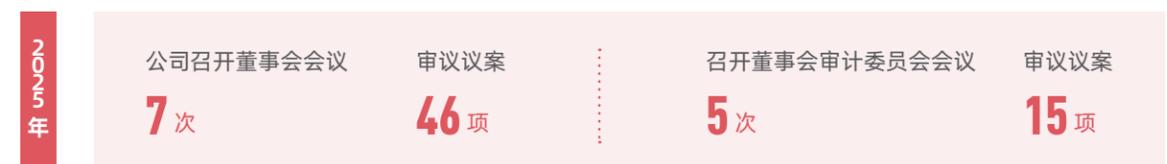


## 董事会

董事会充分发挥“定战略、作决策、防风险”的职责，并依据相关法律法规以及《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》《董事会授权事项清单》《独立董事工作细则》等工作要求行使职责。公司持续完善董事会授权管理体系，制定《董事长专题会议事规则》，明确授权事项范围和决策程序，强化授权事项监督管理。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会，负责研究专业事项并为董事会决策提供建议。董事由股东会选举产生，每届任期三年，可连选连任，独立董事连任不得超过6年。

2025年，公司召开董事会会议7次，审议议案46项；召开董事会审计委员会会议5次，审议议案15项；战略委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会依法履职。



### 案例 公司召开第九届董事会第二十七次会议

2025年4月，公司召开第九届董事会第二十七次会议，依法依规审议相关议案，围绕年度重点工作进行研究部署，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”职能，持续提升科学决策水平和规范运作能力。

## 经营层

公司经营层包括总裁、副总裁、财务总监、董事会秘书及其他高级管理人员，由董事会聘任或者解聘。经营层在董事会授权范围内组织实施经营管理工作，落实董事会决策事项。公司持续加强董事、高级管理人员履职能力建设，组织参加外部监管培训近10人次，提升规范运作意识和履职能力。



## 董事及高管薪酬与考核

公司除控股股东委派的董事外，其余董事、高级管理人员均在公司领取报酬。独立董事及外部董事津贴依照相关议案执行，经营层管理人员薪酬与考核依照《经营管理层人员薪酬与考核管理办法》，与经营业绩考核结果挂钩。公司严格按照监管要求，在年度报告中披露高级管理人员薪酬信息。

# 合规护航 风控筑堤

公司深入推进合规体系建设、全面风险管理与内部控制工作相融合，系统开展“三合一”综合自评，切实增强企业整体风险防控的针对性和实效性。

## 合规经营

### 治理

公司依据《合规管理办法》，持续完善合规管理组织体系，形成“首席合规官-合规领导小组-部门及子公司”的管理架构，统筹规划、一体推进合规管理工作，指导子公司加强合规管理建设，层层压实合规责任。公司通过常态化指导和督促，推动所属单位夯实合规管理体系建设，逐步构建起纵向贯通、横向协同、覆盖全业务领域的合规管理运行格局。

2025年，公司进一步完善合规体系，新订或完善《人力资源管理专项合规指南》《反商业贿赂专项合规指南》《国有资产管理专项合规指南》等专项合规指南，持续夯实重点领域合规管理基础。

### 战略

公司持续深化合规管理体系建设，将合规经营要求融入公司发展战略和经营管理全过程，统筹推进经济责任、政治责任与社会责任落实，推动合规管理与高质量发展同向发力、协同推进。公司坚持以合规促治理、以合规强能力，积极发挥合规管理在防范风险、规范经营中的基础性作用，致力于将合规管理打造为支撑公司长期稳健发展的重要核心竞争力。

### 影响、风险和机遇管理

#### ▶ 公司高度重视合规管理及合规风险防范工作

依托“一条流程、三个机制”的合规管理运行体系，构建覆盖风险识别、评估、应对、监督考核以及持续改进的闭环管理机制，不断强化对重点领域和关键环节合规风险的系统管控。

#### ▶ 公司充分发挥“三道防线”作用

遵照《重要事项合规审查清单》要求，明确重点领域合规风险防控要求。同时，持续完善合规风险预警机制，及时识别、评估和应对潜在合规风险。

#### ▶ 公司建立较为完备的合规审查流程

设置包括风险分析、政策与流程制定、落地执行监管、尽职调查、内部审计以及纠正与改进等环节在内的合规审查机制，推动合规审查嵌入业务流程，实现合规管理全流程、全覆盖。

#### ▶ 公司开展合规专题培训，不断提升员工合规意识和履职能力

组织各级管理人员和员工签署《合规承诺书》，促进合规管理与业务活动深度融合，持续增强员工合规风险防范意识。公司在“国家宪法日”等重要时点，围绕重点法律法规、《公司法》等新修订法律法规面向全体员工组织开展多种形式的宣传培训，有效增强全员法治观念。

#### ▶ 公司始终坚持诚信经营、依法纳税的基本原则

严格遵守国家税收法律法规和相关政策要求，依法、如实、及时履行纳税义务，确保各项税务处理符合监管规定。公司通过持续完善内部控制制度和业务流程，并积极运用信息化、数字化手段，加强税务风险源头管控，推动实现税务管理源头合规、过程合规和结果合规。

### 公司所属子公司加强纳税信用管理



## ★ 指标及目标

2025年

■ 公司未发生重大违规事件



## 内部控制

公司持续完善内部控制体系建设，明确董事会作为内部控制体系的最高决策与监督机构，对内部控制整体运行情况实施统筹把关和综合评价。董事会审计委员会为内部控制体系建设提供专业指导；同时设立内部控制建设领导小组，推动相关工作落实。审计部门在审计委员会的领导下依法独立行使职权，履行内部控制管理的检查与评价职责，形成职责清晰、协同运作的内控管理机制。

### 在监督体系方面

公司积极推进“大监督”体系建设，逐步完善内审监督体制，协助实现党内监督与内部控制、内部审计监督的贯通协同。2025年，公司下发《中国卫星党委“大监督”体系建设实施方案》，全年计划实施率100%，监督质效进一步提升。

### 在制度建设方面

公司制定并实施《内部审计管理规定》《内部控制审计实施细则》及《内部控制手册》等制度文件，从制度层面系统夯实内部控制管理基础。审计部门依法对内部控制执行情况和财务信息等开展检查，督促内控缺陷整改，推动内部控制体系持续完善。

### 在运行机制方面

公司建立涵盖内控监督检查、年度评价等内容的内部控制工作流程，明确评价方案制定、自我评价与检查评价实施、缺陷沟通与认定、整改落实及报告编制等关键环节，推动内部控制管理规范有序开展。公司编制并下发《中国卫星2025年风险、内控与合规及内审工作要点及工作计划》，组织开展“三合一”内控自评，促进内部监督工作落地落实。

## 风险管理

### ★ 治理

- 公司高度重视风险管理，持续建设符合自身经营目标的风险管理体系，为公司稳健经营和高质量发展保驾护航。
- 董事会作为公司风险管理的最高治理机构，负责设定公司风险管理总体目标，并对风险治理情况进行监督。在董事会的统一领导下，公司建立以“三道防线”为核心的风险治理架构，明确公司各部门风险管理职责。
- 公司制定并发布《风险评估与监测管理办法》，明确风险管理的组织架构、识别评估与监督流程，建立风险清单及应对策略，为公司风险管理工作提供制度依据。

### ★ 战略

公司将健全有效的风险管理和内部控制体系作为支撑企业可持续发展、增强核心竞争力的重要基础。依托全面风险治理架构，公司逐步建立起系统化的风险识别、评估与监控机制，并将风险管理与内部控制要求嵌入业务决策和日常运营过程，提升在复杂多变环境中的风险应对能力，促进公司长期稳健发展和价值创造。

### ★ 影响、风险和机遇管理

公司按照风险识别、风险评估、风险应对和风险监控的流程，对各类风险实施全流程、闭环式管理，并定期开展风险评估，结合内外部环境变化动态更新风险应对措施，持续提升风险管理成效，助力公司可持续发展。

#### 在风险识别评估方面

- ◆ 各业务单位和部门通过定期或不定期方式，从内外部环境收集风险信息，研判可能面临的风险并开展初步识别。风险管理职能部门为相关单位提供方法指引和专业支持，提升风险识别的系统性和一致性。各单位从风险发生可能性、影响程度等维度，对已识别风险开展分析评估，并在综合考虑现有控制措施的基础上，对剩余风险进行判断，评估其是否处于可接受范围内，为风险处置提供决策依据。

### 在风险监测应对方面

- ◆ 公司依据相关制度对已识别风险实施定期监测，并根据监测结果持续优化风险应对策略。相关工作覆盖公司可持续发展相关影响与风险，确保风险管理措施有效落实。

### 在监督评价方面

- ◆ 公司每年对风险管理职能部门及相关业务单元开展监督评价至少一次，重点关注风险管理工作是否符合制度要求及实施效果，对发现的问题持续跟踪整改，推动风险管理体系不断完善。

### 在风险文化建设方面

- ◆ 公司面向不同阶段员工，建立较为完善的合规与风险管理培训体系，通过内外部培训方式，不断提升员工风险防控意识和能力。新入职员工均需接受安全培训。同时，公司鼓励员工通过与风险管理职能部门沟通、向直属部门负责人反馈等多种渠道报告风险事项，推动风险管理全员参与，共同营造良好的风险管理环境。

## 指标及目标

2025年

■ 公司未发生重大风险事件



## 商业道德

### 反商业贿赂及反贪污



### 公司所属航天恒星科技组织开展廉洁风险防控专题教育

2025年9月，公司所属航天恒星科技开展企业领导人员及关键岗位人员廉洁风险防控专题教育，教育引导领导干部增强廉洁意识，严守纪律规矩，永葆清正廉洁的政治本色。



### 指标及目标

2025年，公司反商业贿赂及反贪污培训实现全覆盖，董事、管理层及员工培训覆盖率均为 **100%**。全年公司未发生商业贿赂及贪污事件。

### 反不正当竞争

公司在开展各类经营活动过程中，坚持公平、公正、诚信、合法、合规的基本原则，按照相关法律法规要求，围绕市场交易、知识产权管理及商业伙伴合作等重点领域，在关键业务环节和重点岗位职责中，系统明确反商业贿赂、反垄断和反不正当竞争等方面的合规管理要求，持续规范经营行为。

# 收益共享 价值共创

## 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，严格遵循监管要求，扎实推进相关工作。公司全面落实《投资者关系管理办法》，由董事会秘书统筹，安排专人负责沟通渠道维护、信息收集与传递，确保投资者沟通规范、有序开展。

2025年，公司常态化召开业绩说明会，组织参加集团公司上市公司集体业绩说明会，召开2024年度暨2025年第一季度业绩说明会、2025年半年度及2025年第三季度业绩说明会，形成公司领导和独立董事参加业绩说明会的常态机制。

公司积极开展专业机构调研接待工作，有序开展个人投资者服务工作，通过投资者咨询电话、上证e互动平台等渠道与投资者保持沟通，全年接听投资者来电百余通，及时审核发布并回复e互动平台问题，回复率保持100%，切实回应投资者关切。

✦

常态化召开业绩说明会

4场

回复率保持

100%

报告期内

公司继续作为中证500、中证A500、上证治理等重要指数样本股，保持资本市场稳定表现。

案例

### 公司持续强化投资者业绩信息沟通

2025年，公司召开2024年度暨2025年第一季度业绩说明会，围绕公司经营情况、发展规划及资本市场关注事项等内容开展交流，系统介绍年度业绩表现和阶段性经营成果，回应投资者关切，进一步增强信息透明度和沟通实效。

公司积极参加航天科技集团上市公司2024年度集体业绩说明会，结合公司业务布局和发展方向进行集中交流展示，加强与资本市场的互动沟通，提升公司规范运作形象和市场认知度。



## 股东权益保护

公司严格执行《公司章程》既定利润分配政策，在兼顾企业长远发展、保障可持续经营的同时，切实维护全体股东合理投资回报。公司坚持以现金方式分配利润，连续多年现金分红比例均不低于当年归属于上市公司股东净利润的30%，体现公司对股东利益的高度重视和长期承诺。2025年，公司结合经营实际情况，依法制定并实施2024年度利润分配方案，履行相关审议程序并完成分配工作。

公司持续加强股东结构分析，建立包含公募、私募机构及基金经理等在内的信息库，为后续资本运作和市值管理工作提供数据支持。公司完善市值管理制度，制定《市值管理规定》，明确市值管理职责分工、监测预警机制及工作流程，形成市值管理工作预案，提升市值管理规范化水平。同时，公司编制并报送《上市公司动态信息》等材料，加强与大股东的沟通交流，传递规范运作理念。

## 信息披露

公司高度重视信息披露质量，秉持“审慎细实”的工作原则，严格对标上交所信息披露监管要求，持续完善信息披露制度体系。报告期内，公司修订完善《信息披露管理办法》《信息披露暂缓与豁免业务管理办法》等制度，强化重大信息报告、暂缓与豁免披露管理流程，确保信息披露依法合规。

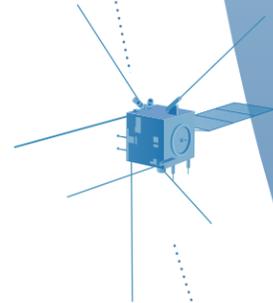
2025年

- 公司高质量完成定期报告及临时公告的编制和披露工作。持续加强内幕信息知情人登记管理和敏感期董高人员股票交易提醒，有效防范内幕交易风险。
- 2025年，公司信息披露蝉联上海证券交易所 **A** 级评价。

# 02

## 责任担当 谱共生华章

SDGs 回应:



# 创新驱动 耕宇牧星

## 研发创新

### 治理

在持续完善研发管理体系的基础上，公司构建起总部与所属子公司协同联动的研发管理机制，统筹整合技术资源，推动研发管理制度和体系架构一体化运行，充分发挥协同创新优势。

依托《总部自主研发项目管理办法》，公司进一步完善研发管理机制，逐步形成覆盖项目全流程、全周期、可追溯的研发管理体系，通过细化项目立项、过程管控、经费审计和成果验收等关键环节的管理要求，持续规范研发项目管理流程，提升研发资源配置效率，为创新研发工作的规范化、高效化运行提供坚实制度保障。同时，公司不断强化研发成果转化管理，有效推动科研成果从“实验室”向“产业化”转化。

各子公司结合自身特点，持续健全研发制度体系与项目评价机制，强化研发过程规范管理。其中：

所属子公司	具体举措
航天东方红	<ul style="list-style-type: none"> <li>修订《预先研究项目管理办法》，建立研发项目管理月例会制度，强化全周期动态管理，加强对预研项目及外协外包事项的合规管控，提升项目计划执行率。</li> </ul>
航天恒星科技	<ul style="list-style-type: none"> <li>发布《研发队伍管理办法》，完善创新人才职业发展通道，依托科技委加强重大科技规划评审和决策支撑。</li> </ul>
天津恒电	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《研制项目管理办法》，每年组织自研项目研究，拥有天津市技术企业中心、天津市航天用多结太阳能电池技术重点实验室，推动成果内部转化应用。</li> </ul>

截至 2025 年末

公司所属 **10** 家子公司均被认定为高新技术企业

其中 **3** 家子公司被认定为专精特新“小巨人”企业

**1** 家子公司被认定为中关村高新技术企业，科技创新基础不断夯实。

### 高新技术企业



### 中关村高新技术企业



### 专精特新“小巨人”企业



## 战略



公司以“支撑世界一流企业建设、引领行业科技进步、服务科技强国建设”为遵循，深度锚定“行业+航天”发展战略，坚持以发展战略为牵引，系统推进创新研发工作的顶层策划与统筹部署，持续强化科技创新对公司中长期战略落地的核心支撑作用，推动创新研发方向与公司发展目标保持高度一致。



公司进一步深化“体系总体引领、专业技术支撑”的核心技术发展格局，对重点核心技术领域进行系统梳理和前瞻布局，持续构建结构清晰、分工明确、协同高效的技术体系，为业务拓展、产品升级和能力提升奠定坚实基础。



公司及所属子公司不断完善研发创新与市场开拓的协同推进机制，通过持续加大关键核心技术攻关力度、优化产学研用协同创新生态，确保创新研发投入强度与战略目标相匹配。研发资金来源涵盖自有资金和政府专项补贴等多元渠道，为关键核心技术突破和创新成果转化提供稳定保障。



公司积极布局前沿技术领域，通过多种方式推动科技成果的高效转化和早期孵化，加快提升产业的现代化、数字化和智能化水平，以技术创新持续驱动公司高质量、可持续发展。

## 影响、风险和机遇管理

公司及所属子公司持续深化研发创新与市场开拓之间的协同联动，推动技术研发与产业应用形成良性互动，有力支撑“行业+航天”发展战略落地实施。围绕技术研发和市场环境变化，公司同步加强风险识别与研判，逐步建立更加敏捷的风险预警和应对机制，在有效防范相关风险的同时，积极把握新兴领域和技术演进带来的发展机遇。

公司依托《风险评估与监测管理办法》，将研发相关技术风险、市场风险及合规风险纳入统一风险管理体系。公司持续加大对关键技术方向和应用场景的研判，通过技术攻关、项目申报和产品研发等方式，系统应对技术演进和市场变化带来的机遇与不确定性。

所属子公司	业务布局
航天东方红	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续推进核心技术重塑工程，在体系应用、智能算力、先进平台等方向布局代差优势技术。</li> </ul>
航天恒星科技	<ul style="list-style-type: none"> <li>发布人工智能行动方案，推动“卫星应用+智能”产业应用，规划核心技术和重点产品，围绕典型场景开展技术攻关。</li> <li>布局国家重点研发计划应急管理专项，支撑卫星网络、人工智能等工程中心建设，融入国家创新体系。</li> </ul>
深圳东方红	<ul style="list-style-type: none"> <li>围绕低轨导航增强等重点方向，与系统运营商深化合作，联合开展关键技术攻关，并成功获批地方科技重大专项项目。</li> <li>基于在气象探测领域的技术积累，积极推进科研成果的外部评价和转化应用。</li> </ul>
航天恒星空间	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发“卫通+散射”双模通信天线产品，集成多种通信能力，提升产品适用性和系统集成度。</li> </ul>

公司通过产学研合作模式，与相关单位共建联合实验室，加快科技成果转化效率；同时，积极参与行业标准制定工作，不断提升在相关技术领域的话语权和影响力。公司所属航天恒星科技依托空间信息体系与融合应用全国重点实验室，跨部门协同开展物联网波形等技术攻关与应用转化，推动多模态遥感大模型等成果工程化落地。

公司持续优化人才培养和激励机制，通过完善创新激励措施和搭建内部成果共享平台，促进跨部门技术交流与成果复用，全面提升研发创新效率和质量。公司所属航天恒星空间持续增加研发类培训频次，助力员工能力与研发效能的双向提升。



### 公司所属航天东方红召开2024年科技委员会

2025年1月，公司所属航天东方红召开2024年科技委员会，围绕主业经营、战略规划和研发创新等重点方向，组织专题交流研讨，充分发挥科技委专家智库作用，推动技术研究与业务发展需求有效衔接，为公司科技创新和中长期发展规划提供决策支持。





### 公司所属航天东方红抓总研制的“张衡一号”02星成功发射

2025年5月，由公司所属航天东方红抓总研制的“张衡一号”02星发射任务取得圆满成功。作为我国首颗地球物理场探测业务卫星，具备我国全境、全球特定事件和时段观测信息传输接收能力，能进一步强化我国天基地球物理场综合观测平台的能力，为我国重特大自然灾害的全时空立体应急等业务作出积极贡献。



### 公司所属航天恒星科技举办第四届“未来杯”青年创新大赛

2025年7月，公司所属航天恒星科技成功举办第四届“未来杯”青年创新大赛暨2024-2025年度青年“五小”成果、钱学森青年创新基金评审会，推动创新想法向可转化成果迈进，持续培育创新氛围，为科技创新能力提升和卫星应用业务发展提供支撑。



### 公司所属航天智慧参与河北高速建设项目

公司所属航天智慧联合河北高速相关单位参与高速建设项目，助力提升高速公路管理的数字化、智能化水平，体现航天技术服务实体经济的实践成效，荣获河北省科学技术成果证书。



## 指标与目标

2025年

公司研发投入金额**3.78**亿元，公司及所属子公司获得省部级科学技术奖及技术发明奖共**19**项。



#### 获得省部级各类科学技术奖和技术发明奖

2025年	2024年	2023年
<b>19</b> 项	<b>13</b> 项	<b>6</b> 项

## 知识产权保护

公司持续强化知识产权保护工作，围绕专利、著作权和商标等重点领域，制定并实施《知识产权管理办法》，系统规范知识产权的取得、使用和管理要求。同时，公司积极推动所属子公司完善知识产权管理制度体系建设，督促建立相应的管理规章，推动知识产权管理工作制度化、规范化运行。

公司围绕“规范管理、提升能力、有效保护”的年度目标，持续夯实知识产权管理基础。

### 公司强化知识产权管理

#### 系统梳理资产台账

全面盘点公司知识产权“家底”，建立并动态更新涵盖专利、商标、软件著作权等在内的知识产权资产台账，强化资产统筹管理和价值识别能力。

#### 强化能力建设

面向研发人员和管理人员开展“专利挖掘与交底书撰写”“知识产权风险防范”等专题培训，结合政策解读和案例分享，提升知识产权创造与风险识别能力。

#### 推进成果申报转化

开展知识产权申报材料的准备，及时响应补正与审查意见，努力推进创新成果申报转化。

所属子公司	知识产权保护制度建设运行情况
航天东方红	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《知识产权管理办法》《学术交流管理办法》，建立覆盖专利、技术秘密、商标和著作权等的全流程管理机制，将知识产权管理嵌入科研生产全过程，完善专利挖掘、风险排查和成果转化管理，强化科研人员知识产权意识培养和资料归档管控。</li> <li>坚持系统谋划、统筹推进、全程管控，不断健全管理体系、完善制度机制、强化保护运用，着力以知识产权赋能科技创新、引领产业升级、筑牢发展根基。</li> </ul>
航天恒星科技	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《知识产权管理办法》，明确专利权、著作权等保护范围，建立研发部门归口管理、纪检法律部门协同支持的管理架构，强化侵权风险管理与制度运行保障。</li> </ul>

所属子公司	知识产权保护制度建设运行情况
深圳东方红	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《知识产权管理办法》《学术交流管理办法》，明确归口管理部门职责及各业务部门创新主体责任，规范专利、商标、著作权等成果申报与日常管理流程。</li> </ul>
航天恒星空间	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《无形资产管理办法》《商标管理办法》，对专利、商标、著作权等无形资产实行规范管理，明确管理职责和 workflows，推动无形资产管理制度化、规范化运行。</li> </ul>
天津恒电	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定《专利管理办法》，规范专利申请、维护及成果转化流程，提升知识产权规范化管理水平。</li> </ul>



#### 报告期内



**3**家所属子公司知识产权管理体系认证持续有效，航天东方红继续保持北京市知识产权优势单位资格。



公司通过对授权专利发明人给予经济奖励等方式，鼓励发明创造和技术创新。同时，持续组织开展知识产权相关培训活动，不断提升员工对知识产权保护的认知水平和实践能力，增强知识产权创造与保护意识。

### 专利成果



## 强化行业交流

公司立足航天领域核心技术优势，积极融入行业创新体系建设，通过参与/联合举办学术研讨、技术交流和专业论坛等方式，搭建开放共享的行业交流平台，促进技术成果、研究经验和应用实践的广泛传播。公司围绕空间环境探测、遥感应用和小卫星技术等重点方向，加强与科研机构、行业组织及产业链相关方的交流协作，推动前沿技术、应用需求与产业实践的有效衔接，助力行业凝聚发展共识、拓展应用边界。

### 公司所属子公司积极参与行业创新体系建设

#### 航天恒星科技

##### 创新平台建设

- 参与国家实验室体系建设，签订实验室体系网点建设协议，支撑国家重大创新平台运行。

##### 标准制定

- 成功申报立项《航空辅助导航北斗机载设备技术要求和测试方法》《高轨星载北斗GNSS通用规范》《星载导航时频终端规范》《星载分布式测量型导航终端规范》等国家标准。

##### 专项技术攻关

- 联合国家实验室及高校科研院所成功申报国家重大科技专项，围绕关键技术开展联合攻关。

#### 天津恒电

##### 产教融合

- 与高校共建产教融合研究生工作站，深化人才联合培养和技术协同创新。

##### 标准制定

- 参与制定GJB 11698-2024《空间用四结太阳能电池规范》，助力空间太阳能电池领域标准体系完善。

同时，公司坚持以履行行业使命和责任担当为引领，主动融入国家战略和产业升级进程，积极参与国家级行业协会和专业联盟平台建设，推动形成开放共享、协同创新的行业交流与合作机制，为我国空间信息产业高质量发展和新质生产力培育贡献专业力量。

主体	行业协会	会员级别
中国卫星	中国宇航学会	理事单位
	中关村高新技术企业协会	副理事长单位
	中国遥感应用协会	理事单位
	中国卫星导航定位协会	理事单位
	中国灾害防御协会	会员单位
航天东方红	中国宇航学会	理事单位
	中国遥感应用协会	理事单位
	中国海洋学会	理事单位
	中国光学工程学会	理事单位
	中国产学研合作促进会	理事单位
	中国质量协会	会员单位

**案例** 公司所属航天东方红参与承办2025年中国航天大会空间遥感、卫星应用与小卫星技术论坛

2025年4月，公司所属航天东方红参与承办2025年中国航天大会空间遥感、卫星应用与小卫星技术论坛。论坛围绕空间遥感技术创新、卫星应用拓展及小卫星技术发展趋势等主题开展交流研讨，汇聚行业专家学者和产业代表，共同探讨新技术路径与应用场景，推动产学研协同创新与成果转化。



**案例** 公司所属航天东方红受邀参加Swarm卫星与澳科一号卫星国际学术会议

2025年5月，公司所属航天东方红受邀参加首届Swarm卫星与澳科一号卫星国际联合科学会议，并作主题报告，围绕地磁探测与卫星应用领域开展交流研讨。会议汇聚国际科研机构 and 高校专家，集中展示相关领域最新研究成果，进一步提升航天东方红在地球物理场探测与卫星应用领域的专业影响力。



**案例** 公司所属航天恒星科技参与承办的2025年卫星应用学术交流与研讨会在京成功举办

2025年12月，公司所属航天恒星科技参与承办的2025年卫星应用学术交流与研讨会在京成功举办。本次会议以“空间信息网络体系赋能新质生产力”为主题，为行业内各方搭建高效的交流合作平台，聚力攻克技术难题，拓展应用边界，助力我国空间信息产业高质量发展。



## 加快数字化转型

公司持续推进数字化建设进程，不断完善所属子公司的数字化管理体系，强化数字化系统对经营管理、业务运行及研发创新的支撑作用。同时，公司积极开展行业数字化应用探索，推动数字技术与业务场景深度融合，加快培育具备互联互通特征的创新型数字化产品。

所属子公司	具体举措
航天恒星科技	<ul style="list-style-type: none"> <li>数字化转型：成立数字化办公室，统筹推进信息系统集成和数据贯通。</li> <li>平台建设：建设数字化转型综合平台V1.0，覆盖主数据管理、业务流程、数据治理和分析决策等功能。</li> <li>管理支撑：依托数字化平台，提升物资管理、财务管理和成本分析等方面信息透明度和协同效率。</li> <li>AI能力建设：推进智能中台建设，探索将人工智能技术融入战略决策支持、风险预警和业务管理等场景。</li> </ul>

<p>深圳东方红</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>数字化研发：推进自动化智能化升级，提升分析效率。</li> <li>信息系统与平台建设：部署统建OA系统，推进一体化业务平台建设，提升业务协同和管理决策支撑能力。</li> <li>AI能力建设：推进AI应用落地，逐步构建分层的AI能力体系，促进办公和科研生产提质增效。</li> <li>IT基础设施与信息安全：加强算力资源和信息系统建设，强化网络安全防护，保障业务安全稳定运行。</li> </ul>
<p>天津恒电</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推出生产溯源管理系统，覆盖生产计划、工序生产、原材料控制、质量数据采集等流程，实现生产过程信息化管理。</li> </ul>
<p>航天恒空间</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>将方法论优势、工程管理优势、多学科融合优势、信息安全优势、天地一体化优势应用于服务智慧城市建设，推动航天技术成果转化。</li> </ul>
<p>航宇卫星科技</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快推进数字化转型，搭建数字化OA办公平台，有效提升办公效率与管理规范化水平，降低运营成本。</li> </ul>

## 精益质造 品立千秋

### 产品质量管理

#### 治理

公司持续完善产品和服务质量管理体系，建立权责清晰、分级负责的质量管理架构。公司构建由最高管理者、管理者代表、质量部门负责人、质量工程师及一线员工组成的质量责任体系，明确主体责任、主管责任、过程管控责任及岗位执行责任，形成覆盖各层级的质量管理架构体系。

公司以“体系、技术和标准”协同运行为核心，系统完善质量制度体系，制定并实施《质量管理手册》《新产品试制控制程序》《检验和试验控制程序》《关键过程控制程序》《生产过程控制程序》《不合格品控制程序》《质量问题归零控制程序》等制度文件，规范设计、采购、生产、检验、交付和服务全过程管理要求。

2025年，公司总部顺利通过GJB9001C质量管理体系认证

公司及所属**10**家子公司通过GB/T 19001/ISO 9001质量管理体系认证，**1**家子公司通过ISO 13485医疗器械质量管理体系认证，质量体系运行总体稳定有效。



### ● 战略



公司践行“质量第一”的工作理念，围绕系统稳定性、功能易用性和数据安全性等关键要素，将产品质量作为核心竞争力的重要组成部分，纳入公司发展战略和业务规划，持续提升产品可靠性和一致性水平。



公司坚持将质量管理要求嵌入产品全生命周期管理，强化研发源头质量控制、供应链质量管控及交付过程质量验证，确保产品满足客户需求和行业标准要求，为公司高质量发展提供支撑。

### ● 影响、风险与机遇管理

公司坚持风险导向原则，综合考虑内外部环境变化及相关方需求，建立质量风险识别与管控机制，系统开展风险评估与预防控制，确保产品质量风险处于可控范围，持续提升产品可靠性和客户满意度。

公司依托质量管理体系体系，形成质量问题闭环管理机制，对不合格品处置、原因分析、整改落实及效果验证实施全过程管控。通过定期内部审核和管理评审，对质量风险进行回顾和改进，推动质量管理体系持续优化。

在子公司层面，公司推动各单位将风险管理要求嵌入研发设计、生产制造和服务保障等关键环节，强化过程控制和问题纠正机制。各子公司结合实际建立专项风险管理制度。

同时，公司持续加强质量文化建设，通过开展“质量月”活动、质量管理小组等形式，强化全员质量意识，推动“零缺陷”理念在基层落地实施。



#### 公司所属航天东方红开展系统工程与质量管控主题讲座

2025年12月，公司所属航天东方红邀请外部专家作系统工程与质量管控主题讲座，诠释了系统思维与质量意识的核心价值，进一步传承和弘扬航天精神，为公司强化技术研发与质量管控体系建设、赋能主业高质量发展筑牢思想根基与技术认知。



### ● 指标与目标



2025年

■ 公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

## 数据安全与隐私保护

公司持续加强数据安全与客户隐私保护工作，指导并督促所属子公司健全数据安全管理体系，推动数据安全与隐私保护要求在经营管理和业务运行中全面落实。2025年，公司数家所属子公司信息安全管理认证持续有效。



公司及所属子公司明确各部门在网络安全和信息安全管理中的职责分工，统一部署安全保密产品和涉密应用软件，并定期对网络安全防护措施开展审查与评估。公司按照分级分类原则对网络安全事件实施管理，建立涵盖预警响应、应急处置和调查评估等环节的管理机制，降低网络安全事件对业务连续性和经营稳定性的影响。

同时，公司持续强化网络与信息安全管理能力，每年组织开展网络与信息安全管理应急预案演练及网络安全攻防演练（包括应用系统渗透测试），不断提升风险防范和综合防护水平。

### 公司所属子公司强化数据安全

#### 航天东方红

- 建立网络安全管理制度和应急预案，明确职责分工、事件分级及响应流程，形成闭环处置机制。
- 每年至少组织一次网络安全攻防培训与实战演练，并对演练效果开展评估，持续优化应急预案和防护措施。
- 配合上级单位开展攻防演练和专项检查，持续提升网络安全防护能力，有效防范业务中断及经营风险。

#### 航天恒星科技

- 制定《客户管理实施细则》，明确客户信息为公司重要商业资源和核心商业秘密，实行统一归口管理和分级保护机制，严格规范客户信息使用与披露流程。

#### 深圳东方红

- 建立网络安全事件应急管理机制，形成覆盖预警响应、应急处置、调查评估和整改提升的闭环处置流程，确保安全事件响应有序可控。
- 常态化开展网络安全攻防演练和渗透测试，检验应急预案有效性和队伍协同能力。
- 引入第三方7×24小时安全运营服务，建设并运行网络安全应急响应中心，强化安全监测预警、事件响应和风险处置能力，定期形成运营报告推动持续改进。
- 对互联网应用系统开展安全检测与加固，系统识别并整改安全薄弱环节，降低业务中断和经营影响风险。

#### 航天恒星空间

- 建立信息安全风险管理机制，对数据、软件、硬件、系统、文档和人员等信息资产开展风险识别、评估和处置，并对残余风险进行持续评估。
- 规范数据操作管理，明确数据保存、使用、传输、备份和日志管理等要求，加强关键数据保护。
- 加强物理访问控制，对办公区域和信息系统实施分级管理，防范非授权访问和干扰。
- 建立信息系统安全应急预案，覆盖电力、网络、应用系统、网络攻击及恶意软件等多类应急情形。
- 通过内审和管理评审等方式，对信息安全管理体系运行有效性进行持续监视和改进。

#### 航宇卫星科技

- 常态化开展数据安全培训，提升员工数据合规意识和风险防范能力。
- 规范数据管理流程，强化数据使用、存储和传输管理，降低数据泄露和滥用风险。

#### 星地恒通

- 部署安全保密产品和涉密应用系统，定期审查用户权限和使用情况，及时识别违规行为。
- 定期开展漏洞扫描和安全审计，升级病毒库，主动排查网络隐患并快速处置异常行为。
- 加强网络运行监测与防护，降低网络安全事件对生产经营活动的影响。



2025年

公司未收到任何涉及侵犯客户隐私或客户资料丢失的投诉

未发生重大数据安全事件或客户隐私泄露事件

## 安全生产

### 治理



星地恒通获航天科技集团  
安全生产标准化二级单位证书

公司持续完善安全生产治理体系，设立安全委员会，由公司总裁担任主任，统筹推进安全生产相关工作，构建职责清晰、运行有序的安全管理架构。公司及所属子公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定并实施《安全生产管理办法》，由安全生产委员会统一协调安全生产管理工作，并督促所属子公司健全安全生产管理体系，构建覆盖风险分级管控、隐患排查治理、事故报告处理、应急管理等环节的制度体系，推动安全生产要求落实到位。

公司建立安全责任区管理机制，组织各责任区部门开展风险辨识与分级评估，针对不同风险类别制定并落实针对性管控措施，强化风险源头防控能力。

公司所属星地恒通获得航天科技集团安全生产标准化二级单位认定，报告期内证书持续有效。

## ● 战略

公司坚持落实“谁主管、谁负责”“谁使用、谁负责”的安全生产管理原则，将安全责任细化分解至各责任区域和具体岗位，系统开展安全风险辨识与分析，明确安全检查重点和管理要求。公司全面贯彻“三管三必须”要求，将安全生产作为保障科研生产稳定运行和企业高质量发展的基础工程，纳入公司年度重点工作部署。围绕“零事故”目标，系统推进风险辨识、责任落实和能力提升，强化安全管理与生产经营深度融合。

公司定期召开年度安全工作会议，对安全管理成效进行复盘总结，明确下一年度重点任务和风险防控要求，持续提升安全治理能力。

## ● 影响、风险与机遇管理

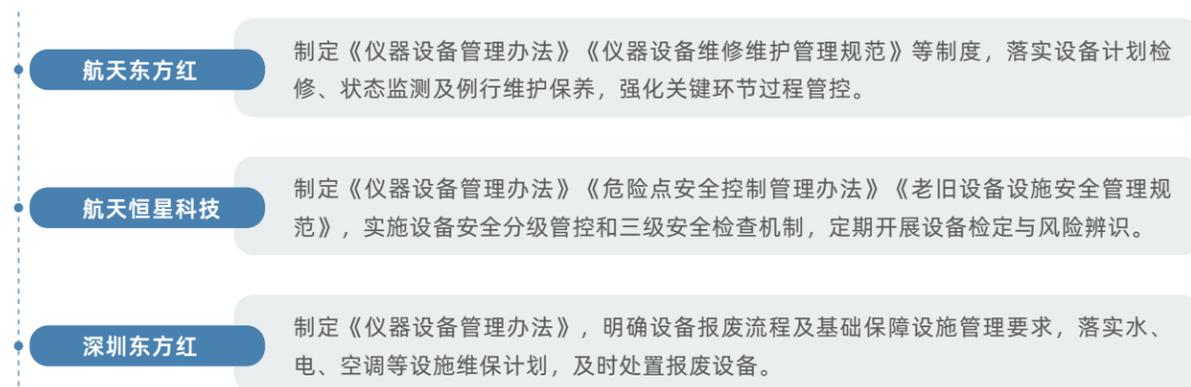
公司及所属子公司围绕安全生产责任落实、设备设施管理、风险管控与隐患排查、应急管理 and 安全培训等重点环节，推进安全生产工作常态化、规范化开展。

公司建立分级负责的安全生产责任体系，组织公司领导、部门负责人以及子公司管理人员和员工逐级签订岗位安全生产责任书，将安全目标 and 责任逐级分解至各部门、各岗位，进一步压实安全生产责任，为安全生产管理提供制度和责任保障。

公司组织开展安全生产重大事故隐患排查工作，建立安全生产管理负面清单，强化对重点领域和关键环节的风险管控，推动隐患问题及时发现、及时整改。

公司对生产试验设备和相关设施实施定期维护、保养和检测，及时淘汰不具备经济性、安全性和环保要求的设备，持续提升设备运行安全水平。

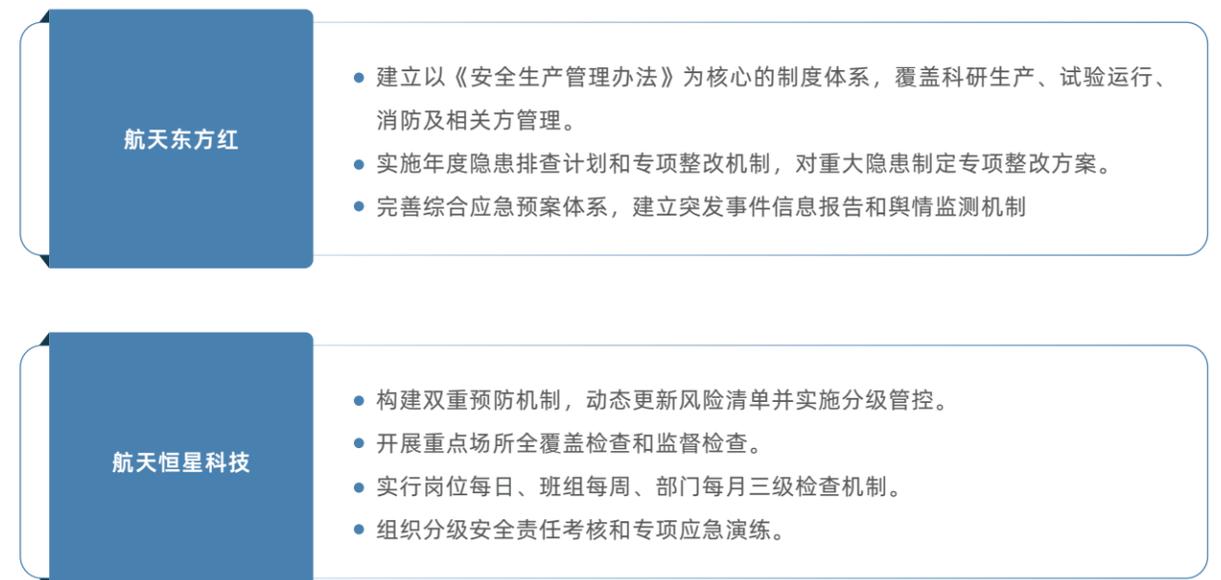
### 公司所属子公司设备设施安全保障情况



公司指导所属子公司结合业务特点，持续完善安全生产制度体系和风险防控措施，将安全责任落实、隐患排查治理和应急管理要求嵌入日常生产经营活动中。通过制度建设与执行落地相结合，提升安全风险识别、管控和应急处置能力，夯实安全生产管理基础。

此外，公司常态化开展应急预案演练，不断提升应急响应和现场处置能力，并在工作场所配备必要的应急物资和装备，夯实应急保障基础。同时，公司以安全生产月、职业健康宣传周、全国消防日等为载体，深入推动安全文化建设，通过宣传教育、知识竞赛、隐患排查、应急演练等多种形式，组织员工广泛参与，持续提升全员安全意识和风险防范能力。

### 公司所属子公司安全生产管理体系建设情况



### 深圳东方红

- 制定并实施双重预防机制管理细则，签订《安全生产责任书》压实岗位责任。
- 严格执行事故报告制度和“四不放过”原则。
- 组织开展消防、液氮泄漏、触电等场景应急演练。

### 天津恒电

- 建立风险分级管控和隐患排查体系，推进重大事故隐患专项整治行动。
- 落实事故报告和责任追究机制。
- 强化电气设备等高风险领域专项治理，完善专项应急预案体系并常态化开展演练。

### 航天恒星空间

- 制定《安全生产管理办法》《双重预防管理办法》《事故隐患排查与整改办法》等制度。
- 建立由总经理担任总指挥的应急指挥体系。
- 实施年度隐患排查计划，开展应急演练、安全培训。

### 星地恒通

- 建立风险分级管控和隐患排查制度，落实安全责任书签订机制。
- 加强违章查处和专项检查。
- 完善应急预案并组织多场次综合及专项演练。



### 公司召开2025年度“七位一体”安全工作会议

2025年2月，公司召开2025年度“七位一体”安全工作会议，系统总结安全管理工作成效，部署年度风险防控重点任务，压实安全责任，强化隐患排查治理，为公司安全稳定运行夯实基础。



### 公司所属深圳东方红开展安全生产月安全教育基地实地体验活动

2025年6月，公司所属深圳东方红组织员工赴深圳市安全教育基地，以“科普学习+实景模拟”深度融合模式开展内容丰富安全教育培训活动，全面提升员工风险辨识能力与应急处置水平，有力筑牢公司安全生产屏障。





### 公司所属天津恒电开展安全文化节与应急演练

2025年,公司所属天津恒电围绕“人人讲安全、个个会应急”主题,依托安全生产月和安全文化节等活动,组织开展安全培训、隐患排查和重大事故隐患判定整治工作,推动安全责任层层落实。期间,天津恒电组织开展火灾爆炸事故专项应急预案演练及多场消防、危化品、触电等专项演练,有效提升了应急处置能力和综合安全管理水平。



### 公司所属航宇卫星科技开展消防安全培训

公司所属航宇卫星科技围绕消防安全管理要求,组织开展消防安全知识培训和实操演练,系统强化员工火灾防控、应急处置和逃生自救能力。通过常态化培训和演练,公司进一步夯实消防安全基础,提升安全风险防范水平。



### 公司所属星地恒通开展安全知识培训与消防演习

公司所属星地恒通组织开展安全知识培训和宣传教育,强化员工安全意识。公司同步开展综合事故及消防、特种设备等专项应急演练,持续检验和提升现场应急响应与协同处置能力,为生产运行安全提供有力保障。



● 安全知识培训



● 消防演习

### ● 指标与目标

2025年

公司通过安全生产责任制的层层落实和安全管理工作的常态化运行,持续强化安全生产保障能力。2025年,公司未发生员工安全生产事故。

# 互利共赢 链通生态

## 客户服务管理

公司坚持以客户需求为导向，持续完善客户服务管理体系，制定并实施《售后服务控制程序》《顾客满意度测量控制程序》等制度，构建覆盖需求识别、产品交付、在轨支持、售后保障和满意度评价的全过程服务体系。公司所属航天恒星科技、航天智慧服务管理体系认证在报告期内持续有效。



航天恒星科技信息技术服务管理体系认证证书



航天智慧服务管理体系认证证书

公司建立客户投诉分级处理机制和信息闭环管理流程，通过服务热线、书面反馈和现场沟通等方式受理客户意见，明确响应时限与责任部门，并将重大投诉纳入考核管理，通过详细分析原因、积极整改落实和开展现场验证，防止重复发生。

同时，公司持续开展客户满意度调查，通过问卷、回访和走访等形式收集客户意见，形成分析报告并明确改进措施，推动服务质量持续优化。公司积极强化制度规范、分级投诉管理和满意度持续改进，不断提升客户服务响应效率和问题闭环能力，保障客户权益。

## 公司所属子公司售后服务制度及举措

### 航天恒星科技

- 制定《与顾客有关过程的控制程序》《售后服务与顾客满意度评价程序》，系统规范客户需求识别、服务实施及满意度评价流程。
- 建立产品召回机制，在发现产品存在安全隐患时立即停止销售并主动召回。
- 设立服务热线，“内外结合”了解客户满意度情况。
- 实行投诉分级管理，将重大投诉纳入考核。

### 深圳东方红

- 制定《宇航产品在轨交付售后服务控制程序》《质量问题管理程序》，强化在轨阶段服务保障与问题闭环管理。
- 卫星在轨阶段每半年开展健康评估，识别风险隐患并制定控制策略。
- 对用户反馈问题按照“归零五条”原则协调分析并闭环解决。

### 天津恒电

- 制定《产品服务的控制程序》，并制定实施产品年度售后服务计划预案。
- 通过信息卡机制规范质量问题反馈。

### 航天恒星空间

- 制定《售后服务控制程序》，构建覆盖售前、售中、售后的全流程服务体系。
- 原则上24小时内明确响应方式，规范退货分级决策机制。

### 星地恒通

- 持续提升公司服务质量和内部建设，搭建技术支持团队，高效解决售前、售中、售后客户服务的技术难题。
- 开展服务人员培训。



## 公司所属航天恒星空间规范产成品退货处理机制，保障客户服务体验

公司所属航天恒星空间建立规范的退货受理与处理机制，对退货事项开展综合评估并履行分级决策程序，确保退货处置过程规范、有序、可控。在客户强制退货等紧急情况下，及时启动应急处置安排，对相关产品进行暂存和性能检测，并组织相关部门研判和后续处置，有效防范潜在风险，保障客户诉求得到妥善响应。

## 供应链管理

### ● 治理

公司持续规范供应链和采购管理工作，督促所属子公司结合业务特点制定并实施采购管理办法、供应商管理办法等制度文件，明确供应商准入、评价、监督与退出流程。公司指导所属子公司建立“管理层-执行层”的供应链管理架构，明确各层级职责分工，实现供应链管理责任清晰、运行规范。

### ● 战略

公司高度重视供应链风险防控，将供应链稳定性和可持续性作为经营管理的重要点。公司督促所属子公司定期开展供应链风险识别与评估工作，持续提升供应链韧性和抗风险能力。

同时，公司积极推进可持续供应链建设，在供应商选择过程中优先考虑通过ISO9001、ISO14001或其他等同标准体系认证的供应商，将环境保护和社会责任相关指标纳入供应商准入与评价体系，引导供应商提升环保意识和社会责任履行能力。

### ● 影响、风险和机遇管理

公司及所属子公司围绕供应商准入、评价、监督和退出等关键环节，持续完善供应链管理流程，明确可持续供应链管理要求，并将风险管控贯穿供应链管理全过程。

#### 在供应商准入与评价方面



公司依据《供方控制程序》等制度要求，对供应商开展系统化管理，综合考量业绩、供货及时性、价格等核心指标对供应商实施分级风险评价；对识别为存在风险的供应商，由评价部门制定针对性风险应对措施。公司依托航天电子采购平台，统一开展供应商信息管理和绩效评价，不断提升供应链管理的规范化和透明化水平。

#### 在供应商监督与退出管理方面



公司开展产品和服务配套全级次供应商绩效评价工作，通过年度绩效评价和现场审查等方式，加强对重点供应商的持续监督。根据评价结果及失信供应商管理要求，对不符合资质条件或长期不再合作的供应商实施有序退出，保障供应链整体运行质量。

### ▶ 公司所属子公司供应链管理实践

#### ▶ 航天东方红

##### 📄 供应商准入

- 依托集团电子采购平台和型号供应商管理信息平台实施供应商准入与名录管理，分类建立合格供应商名录并实行动态调整。
- 严格执行关联关系审查和失信供应商限制要求，规范名录外供应商选用审批流程。

##### 📄 供应商评价

- 每年组织供应商绩效评价，评价结果作为供应商资格保留或退出的重要依据。

##### 📄 监督与考核

- 建立供应商管理监督机制，对共性问题统一整改、重大问题按程序上报。
- 建立供应商管理评价机制，对各业务领域供应商管理工作开展考核评价，持续提升管理规范化水平。

##### ☰ 失信管理

- 严格落实上级失信供应商管理要求，对失信行为进行核查报送，对列入限制名单的供应商及时清理并暂停合作。

#### ▶ 航天恒星科技

##### 📄 供应商准入

- 按《供应商管理规定》等开展准入评审，确保供应商符合规范要求。

##### 📄 供应商评价

- 开展年度外协及物资供应商绩效评价，优化供应品类布局，退出不符合要求供应商，持续提升供应商结构质量。

##### 📄 差异化管控

- 实施分级分类差异化管理，对重点供应商加强现场监督和技术交底。
- 加大商业航天领域寻源力度，提升供应链质量与效率。

🔍 供应商审查

- 开展注册信息及资质再审核，动态剔除失信及不再合作供应商。
- 加强关联关系排查和采购审计，推进廉洁风险防控。

▶ 深圳东方红

📄 供应商准入

- 建立完善的供应商准入和管理制度体系，明确供应商准入标准和评审要求，将 ISO9001、ISO14001 或其他同体系认证作为供应商准入的条件并开展综合评估。

📝 供应商评价

- 按年度组织合格供应商绩效评价，评价结果作为供应商名录动态调整的重要依据，对不达标供应商、长期未合作供应商实施退出管理。
- 在年度绩效评级中同步开展供应商风险评价，报告期内未识别风险供应商，名录内民营企业供应商均签署廉洁承诺书。

📋 供应商监督

- 结合年度质量工作计划，组织开展供应商现场审查。2025 年完成供应商现场审核，未发现质量、社会和环境方面的潜在重大负面影响。

▶ 航天恒星空间

🔍 供应商寻源

- 围绕业务需求开展供应商寻源和评估工作，对潜在供应商的经营资质、生产活动对环境的影响等进行综合评估。

📝 供应商评估

- 每年组织合格供应商再评价，按产品类和服务类分别设置评价指标，评价结果作为供应商资格保留或退出的重要依据。

📋 供应商审查

- 对供应商开展现场环境和社会影响评价，未发现重大负面影响。
- 对存在失信或不当行为的供应商，依规纳入黑名单管理并取消供应资格。

▶ 星地恒通

📄 供应商准入

- 按《供应商管理办法》实施准入评审，通过资质审查与小批量试用验证供货能力，覆盖交付、质量、服务等要素。

📝 供应商评估

- 从绩效表现与风险管理两个维度开展综合评估，重点关注质量、交付、服务、价格等指标。

🏢 供应商分级管理

- 按评价结果实施分级管理；对发现问题的供应商要求限期整改并核验收，必要时开展现场调查并终止合作。

📋 供应商审查

- 对供应商开展审查，未发现在社会和环境方面存在潜在重大负面影响。

在供应链安全方面，公司通过源头采购管理、建立长期合作关系以及推进供应来源多元化等方式，主动降低供应链中断风险。针对可能出现的供应中断情形，公司及所属子公司制定相应应急安排，能够快速协调替代供应资源，保障产品交付和业务连续性。

▶ 公司所属子公司供应链安全管理举措

航天恒星科技

- » 加强战略供应商沟通协调，保障关键型号和重点项目物资供应。
- » 加大市场化产品寻源力度，显著提升供应链冗余性与安全性。
- » 实施供应链穿透式管理，加强全级次供应商监督和内部需求管控，优化供应链条结构，持续增强供应链韧性。



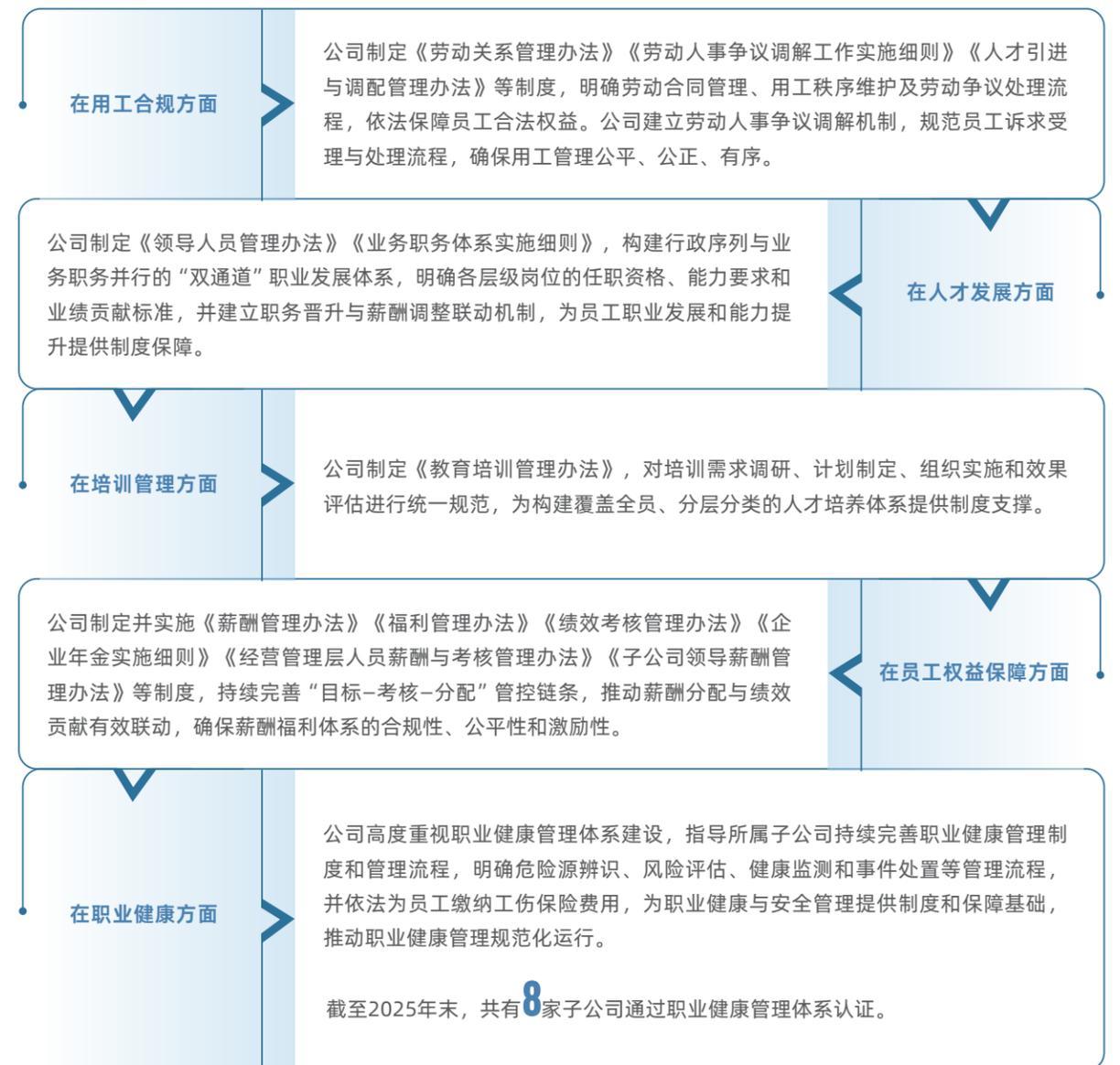
## ● 指标与目标



# 人才强企 融科汇智

## 治理

公司持续完善员工管理制度体系，构建覆盖招聘用工、劳动关系、薪酬福利、绩效考核、培训发展、干部管理及职业健康等方面的制度框架，实现员工管理的制度化、规范化运行。





## 战略

公司将人才队伍建设作为支撑高质量发展的重要基础，坚持以合规用工为前提、以能力建设为核心、以梯队建设为重点，持续推进人才引进、培养和发展工作。公司通过优化人才结构、完善职业发展通道和加强人才梯队建设，不断提升组织能力和核心竞争力。

围绕公司发展需要，公司注重员工长期成长与企业战略目标的协同，将员工能力提升、干部队伍结构优化和人才储备作为重要方向，推动员工发展与公司可持续发展同向发力。

公司坚持“以人为本、预防为主”的职业健康与安全管理理念，将职业健康风险防控融入日常经营管理和安全生产工作中，通过加强风险预防、能力建设和安全文化培育，持续提升员工职业健康保障水平，夯实企业高质量发展的人员基础。

## 影响、风险和机遇管理

公司围绕员工相关议题，聚焦用工合规、人才发展、薪酬福利、教育培训、员工权益保障、职业健康和员工关怀等重点领域，系统识别并应对人力资源管理相关的影响、风险与机遇，持续提升员工管理运行成效，营造稳定、健康、可持续的人力资源环境。

### ● 用工合规

公司严格落实劳动法律法规要求，规范劳动合同签订、变更与解除流程，建立劳动争议预防与调解机制。公司下发《2025年度人才引进计划的通知》，坚持公开、公平、竞争、择优原则，严格执行禁止使用童工和强迫劳动相关规定，建立入职审查与背景调查机制，进一步严格人才引进流程管理，防范用工合规风险。

**案例** 公司所属航天恒星科技举办2025年“星辰计划”夏令营

2025年7月，公司所属航天恒星科技组织开展“星辰计划”夏令营活动，参训学子走进国家级重点实验室及各核心业务板块的科研生产一线，近距离接触前沿航天技术。活动进一步畅通了企业引才育才通道，强化了青年人才储备力度，为企业持续健康发展提供了强有力的人才保障。



公司立足战略发展需求，组织开展2026-2028年度人才需求论证工作，通过系统研判业务发展规划与现有人才结构，科学规划人才引进的规模与结构，确保人力资源配置与公司战略高度协同。公司所属航天恒星科技建立常态化干部队伍与人才结构分析机制，定期盘点组织效能与梯队建设情况，强化关键岗位继任储备，防范核心人才断层风险，保障组织稳健运行。

## 人才发展

公司恪守公平公正的选拔原则，不断优化干部培养选拔工作机制，突出政治标准和事业导向，持续完善干部来源和任职经历，注重在改革发展一线、重大任务前沿发现识别专业素养好、领导能力强的优秀人才，充实各层级优秀年轻干部“蓄水池”。公司持续优化干部年龄结构，稳妥有序推进年轻干部跨单位、跨领域交流，促进年轻干部经验融合与能力提升。

公司制定《人才交流中心建设实施方案》，搭建内部人才共享与交流平台，统筹推进两级公司人才资源优化配置，促进内部人才合理流动与能力复用，增强组织整体活力和韧性。

## 薪酬福利

公司持续深化薪酬管理规范化和数字化建设，对两级公司薪酬数据实施常态化监控。通过按月填报薪酬月报、按年汇总职工年度薪酬数据，持续提升薪酬数据的及时性、透明度和可追溯性，实现对子公司薪资发放情况的穿透式管理。

通过修订《子公司领导薪酬管理办法》，进一步优化子公司领导人员薪酬管理机制，完善薪酬与绩效挂钩的激励约束体系。

在员工福利保障方面，公司依法为员工缴纳社会保险、公积金和企业年金，并提供补充医疗保险、交通意外险、重疾险、定期寿险及普惠健康宝等商业保险。同时，持续优化员工福利供给，有序组织年度健康体检、劳动保护等服务，切实提升员工获得感、幸福感和归属感。

## 人才培养

围绕公司战略和业务发展的需要，公司按照《教育培训管理办法》要求，开展培训需求调研，制定并实施“分层实施、分类培养、精准赋能”的年度培训计划。

公司开展涵盖新员工入职培训、领导干部政治能力提升、专业技能培训、产业发展与前沿科技培训，以及人工智能、资本运作、上市公司董高履职、安全生产、保密等专题课程，全面提升员工政治素养、专业能力和职业素质。



### 公司所属航天东方红举办2025年新员工入职见面会暨新员工培训开班式

2025年8月，公司所属航天东方红组织召开2025年新员工入职见面会暨新员工培训开班式，全面展示公司发展现状与核心发展成果，精准研判行业发展态势与企业发展机遇，有效凝聚新生力量，为企业长远高质量发展筑牢坚实根基。



### 公司所属航天恒空间加强科创培训，提升研发能力与岗位素质

2025年，公司所属航天恒空间围绕提升员工综合素质和岗位能力，持续加强员工培训体系建设，组织开展多类型培训活动。培训内容涵盖岗位技能、研发能力提升以及安全生产、保密等重点领域，推动员工能力提升与研发效能协同增强，为业务发展提供人才支撑。

## 权益保护

公司依法保障员工各项基本权益，严格执行国家关于工作时间和休息休假的相关规定，员工依法享有法定节假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、病假和工伤假等各类带薪假期。

公司建立民主、开放、透明的员工沟通与参与机制，通过职工代表大会、座谈交流、信息公开等多种渠道，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内，公司持续推进职工代表大会制度建设，组织召开职代会（职工大会），推选职工代表，审议职代会制度和职工福利制度，选举职工董事，并对相关事项进行民主讨论和监督。

公司不断完善民主管理体系，建立覆盖党委所辖子公司的职工代表大会机制，拓宽员工民主参与的广度和深度。两级公司通过职代会对厂务公开、改革发展重大事项以及考核、评优、任用等事项进行公开公示和监督，推动民主管理规范运行。

在员工诉求表达与权益保障方面，公司畅通员工意见反馈渠道，关注员工关切，重点加强对个别经营困难子公司的劳动关系协调，积极防范和化解劳动关系风险。



### 公司举办青年“面对面”座谈会

2025年5月，公司以“直面时代浪潮，青春敢为人先”为主题，举办青年“面对面”座谈会，通过表彰先进、青年突击队授旗、座谈交流等环节，搭建公司领导与青年沟通桥梁，传承五四精神，凝聚青年力量，引导广大团员青年将个人成长融入公司发展，激发青年履职担当、创新攻坚的热情，为公司长远发展和航天强国建设注入青春动能。



### 公司召开第四届第一次工会会员代表大会

2025年11月，公司召开第四届第一次工会会员代表大会，选举产生新一届工会委员会及相关机构，号召全体会员凝聚共识、立足岗位建功，为公司战略落地、高质量发展及世界一流宇航产业平台公司建设汇聚力量。

## 职业健康安全

公司定期委托第三方机构对生产作业场所职业健康危害因素开展检测，并结合检测结果，为相关岗位员工安排职业健康体检，建立覆盖员工职业全周期的健康监护档案，及时识别和防范职业健康风险。

公司按规定配备和发放劳动防护用品，指导员工规范使用防护设备；同时依法为员工缴纳工伤保险，完善工伤事故应急处置和调查机制，保障员工在发生职业伤害时能够得到及时救治和合法权益保障。

公司持续强化职业健康相关应急管理，通过制定和实施应急预案，常态化组织开展应急演练，不断提升突发事件的统一指挥、协同处置和现场救护能力。

公司以安全生产月、职业健康宣传周、全国消防日等活动为载体，持续推进安全与职业健康宣传教育，通过培训、宣传和现场管理相结合的方式，提升员工职业健康意识和风险防范能力。

### 公司所属子公司职业健康安全管理举措

#### 航天东方红

- 为全体员工足额缴纳工伤保险，并对科研生产岗位开展安全风险告知和作业前安全教育。
- 坚持“先培训、后上岗”“持证上岗”，构建分层分类安全培训体系，结合“安全生产月”等活动强化全员安全责任意识。
- 围绕高风险作业场景定期开展专项应急演练，持续完善应急预案，提升应急响应与协同处置能力。

#### 航天恒星科技

- 通过季度安全生产例会、月度检查和专项检查等机制，强化职业健康安全管理日常监督；依托安全管理专栏共享制度文件和培训资料，提升员工学习便利性。
- 开展危险作业、重大事故隐患判定、环安体系等专题培训宣贯，全年组织多次安全培训活动，持续提升员工风险防范意识。
- 定期组织触电、火灾、压力容器、X光设备及档案库房消防等专项应急演练并开展评估，提升应急响应效率和协同处置能力。

#### 天津恒电

- 为员工缴纳工伤保险，建立工伤事故应急处置与调查机制，保障员工合法权益。
- 发生工伤事故后第一时间开展现场处置、医疗救治及工伤认定申报，落实原因调查与责任分析，形成整改措施并监督执行。
- 持续完善职业健康安全管理机制，通过制度落实与改进措施，推动职业健康管理规范化运行。

### 航天恒星空间

- 发生工伤事故后，第一时间开展现场处置和调查，必要时安排员工就医并协助办理工伤认定和待遇，科研质量部门参与事件调查监督，维护员工合法权益。
- 以“职业病防治法宣传周”为契机，开展形式丰富的宣传活动，切实提高职业病防治的责任意识，进一步保障劳动者职业健康合法权益。
- 重点关注手工焊接、冲击振动试验、微波测试等岗位，制定针对性防护措施，为13名重点岗位员工配备个体防护用品，并开展职业病体检和职业危害告知。2025年未出现职业禁忌及职业病情况。

## ● 员工关怀



公司持续完善职工关爱机制，围绕重大节日、重点任务和高温岗位，组织开展一线员工慰问和防暑保安康活动，并将“我为群众办实事”机制常态化推进。



公司对困难职工开展慰问并发放慰问金，有效缓解职工实际困难；



重点关注劳动关系协调，畅通职工诉求表达渠道，着力防范化解潜在舆情风险。

### ▶ 公司所属子公司强化员工关爱

#### 航天恒星科技

制定《困难职工帮扶实施细则》，精准关爱生病、困难、结婚、生育、退休等职工。

为女职工投保女工险。

组织开展健步走、运动会、心理健康讲座、义诊等多种类型员工活动，切实关爱职工身心健康。

加大对重点任务团队和一线加班员工的慰问。

#### 深圳东方红

在困难帮扶方面，针对病困职工以及发射场试验队员、节假日一线和型号试验、飞控等加班人员，组织开展定向慰问。

在“我为群众办实事”方面，通过征集表、员工留言等多渠道收集职工意见，形成改善办公环境、提供心理健康咨询、更新健身设施等14项具体举措，并已全部完成闭环落实。

在心理健康关怀方面，面向全体职工开展心理健康问卷调查，系统识别压力来源，并组织开展心理健康沙龙，通过案例解析和互动活动帮助职工疏解情绪压力，累计覆盖职工百余人。

在家庭支持方面，建设职工子女活动室，合理规划学习阅读和游乐等功能区域，配备益智图书和玩具，优化职工子女成长空间；同时举办职工家属“开放日”等活动，增进家属对航天事业的理解与支持，进一步提升职工获得感、幸福感和归属感。

#### 星地恒通

制定《职工困难帮扶金管理办法》，按期开展员工文化活动、女性员工关怀活动、困难员工帮扶活动。





### 公司及所属子公司举办“三八”妇女节系列员工活动

2025年3月，为庆祝“三八”国际妇女节，丰富女职工精神文化生活，营造温馨祥和的节日氛围，公司及所属子公司精心策划，开展形式多样的主题庆祝活动。



● 公司总部组织开展  
“巧手习非遗，巾帼绽瑰丽”活动



● 航天恒星科技举办  
肖像拍摄、春日插花、“甜蜜女神节”等系列活动



● 深圳东方红  
举办鲜花赠礼、非遗手作体验等活动



● 航天智慧开展  
“珠光溢彩，春漾巾帼”手作珍珠开蚌活动



● 航宇卫星科技开展妇女节慰问活动



● 星地恒通组织趣味运动会



### 公司及所属子公司组织开展“六一”亲子活动

“六一”国际儿童节来临之际，公司围绕职工家庭关怀主题，组织开展亲子主题活动，通过丰富多样、寓教于乐的形式，将企业关怀延伸至职工家庭，持续增强员工获得感和归属感。

公司所属航天东方红在奥林匹克森林公园组织亲子主题活动，为职工家庭搭建高质量的亲子互动平台。相关活动有效促进职工家庭情感交流，营造了和谐温暖的企业氛围。



公司所属深圳东方红开展“童趣‘六一’、‘粽’享双节”主题活动，引导职工子女在互动体验中感受传统文化魅力。



### 公司所属航天东方红开展“百万健步走”主题活动

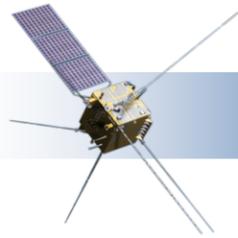
2025年3月，公司所属航天东方红组织开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”百万健步走活动，活动以倡导健康生活方式为目标，鼓励员工加强体育锻炼，提升身心健康水平。





### 公司所属航天东方红开展系列主题活动庆祝成立24周年

2025年8月，公司所属航天东方红为资深员工颁发“光荣在司20年”纪念奖杯和定制保温杯，并邀请员工及家属走进展示中心，近距离感受航天事业的发展历程与文化底蕴，提升员工及家属获得感。



### 公司所属航天恒星科技开展健康义诊活动

2025年7月，公司所属航天恒星科技特邀北京大学第一医院精锐医疗团队开展“关爱员工健康 共筑幸福职场”专场义诊活动，精准对接员工健康需求，提供个性化、一对一的专业诊疗服务，切实把健康关怀送到员工身边，有效提升员工的归属感与幸福感。



### 公司所属深圳东方红组织开展首期心理健康沙龙活动

2025年6月，公司所属深圳东方红组织开展首期心理健康沙龙活动，引导职工在繁忙的工作中学会通过合理饮食调整心理状态，为职工的心理健保驾护航。



### 公司所属航宇卫星科技组织开展员工家属参观活动

在中国航天日期间，公司所属航宇卫星科技组织家属参观活动，邀请员工家庭走进科研生产一线，近距离了解航天事业与企业发展成果。活动增进了家属对员工工作的理解与支持，增强了员工的归属感和荣誉感，营造了企业与家庭同心同行的良好氛围。



## 企业文化建设

公司深入贯彻航天强国战略部署，将弘扬航天精神作为企业文化建设的核心主线，将企业文化建设融入科研生产、经营管理和人才培养全过程，通过主题宣教、榜样引领、典型选树、文化活动等多种形式，持续增强员工的使命感、责任感和荣誉感，推动形成团结奋进、实干担当、追求卓越的良好文化氛围，引导广大干部职工坚定理想信念、强化使命担当。



### 公司组织“中国航天日”庆祝活动

2025年4月，公司组织开展主题宣教、科普传播系列活动，进一步厚植航天情怀、凝聚发展共识，为公司改革发展注入精神动能，强化全员岗位担当，推动航天精神转化为履职尽责、攻坚克难的实际行动，助力公司在航天事业发展征程中稳步前行。



### 公司开展劳动模范表彰

2025年5月，公司组织“劳动最光荣”活动，评选扎根一线安静工作的优秀团队，引导全体员工立足本职、踏实工作，持续弘扬航天精神，为公司高质量发展和核心能力提升凝聚精神力量。



### 公司所属航天东方红举办“航天精神大讲堂——我身边的航天精神”主题分享会

2025年4月，公司所属航天东方红举办“航天精神大讲堂——我身边的航天精神”主题分享会，有效推动航天精神入脑入心、见行见效，为公司高质量发展凝聚起强大精神动力。



### 公司所属航天东方红举办荣退专家座谈会

2025年12月，公司所属航天东方红举办荣退专家座谈会，进一步营造了尊重人才、感恩奉献的良好氛围，有力推动企业光荣传统与优良作风代代传承。



### 公司所属航天恒星科技举行第十个“中国航天日”升旗仪式

2025年4月，公司所属航天恒星科技举行第十个“中国航天日”升旗仪式，以“政治统领、忠诚担当，守正创新、奋发作为，为加快建设航天强国而团结奋斗”为主题，进一步强化了全员的使命担当与行动自觉，激励全体航天恒星人以更加强烈的历史主动精神，为公司高质量发展凝心聚力、奋力拼搏。



### 公司所属航天恒星科技举行“感悟前辈精神 砥砺奋斗青春”五四主题团日

2025年5月，公司所属航天恒星科技举行“感悟前辈精神 砥砺奋斗青春”五四主题团日，引领公司青年以老一代航天人为榜样，强化政治引领、厚植爱国情怀，激发航天报国的青春志向。



## 指标与目标

公司持续完善员工管理制度和运行机制，依法合规保障员工权益，稳步推进人才队伍建设和职业健康管理，为员工创造安全、稳定和有保障的工作空间。

2025年

公司未发生使用童工或强制劳动等情形。

## 履责践行 情暖人间

### 保障重大项目

公司及所属子公司主动融入和服务国家发展战略，在重大工程和重点项目实施过程中，充分发挥航天领域技术优势和专业能力，以高标准组织实施相关任务，为我国航天事业持续发展提供坚实支撑。公司通过稳定可靠的技术供给和扎实推进的项目实践，积极履行央企使命责任，在服务国家战略和助力航天强国建设进程中发挥了重要作用。

#### 案例 公司所属航天恒星科技圆满完成亚冬会开幕式安播保障任务

2025年2月，公司所属航天恒星科技圆满完成亚冬会开幕式安播保障任务，不仅筑牢了亚冬会开幕式广播电视信号传输的安全防线，更彰显了企业服务国家重大活动的政治担当与责任意识。



#### 案例 公司所属航天恒星科技顺利完成全国两会开幕会广电安全播出保障工作

2025年3月，公司所属航天恒星科技顺利完成全国两会开幕会广电安全播出保障工作，确保党和国家的声音精准、畅通传递至千家万户，持续擦亮航天技术服务国家发展大局的金字招牌。



### 助力乡村振兴

公司积极响应国家战略，履行央企责任，把消费帮扶作为推动乡村振兴的主要抓手。公司及所属子公司积极参与消费帮扶活动，通过采购帮扶地区农产品等方式助力乡村特色产业发展和农民增收，以实际行动支持乡村振兴工作稳步推进。

公司所属航天恒星科技、深圳东方红在慰问品采购中，优先选用经认定的农副产品和帮扶产品供应商；公司所属航天恒星空间积极响应集团公司“央企消费帮扶迎春行动”安排，组织员工在元旦、春节、中秋等节日期间开展帮扶消费；公司所属天津恒电组织开展乡村义卖活动，助力乡村公益。

#### 案例 公司所属航天恒星科技组织消费助农活动

2025年，公司所属航天恒星科技采购帮扶地区农产品用于职工慰问，带动农户增收，将职工关怀与消费帮扶有机结合。



#### 案例 公司所属天津恒电组织乡村义卖活动

2025年六一儿童节期间，公司所属天津恒电组织职工参与乡村公益义卖活动，以实际行动传递爱心与温暖，助力乡村公益事业发展。

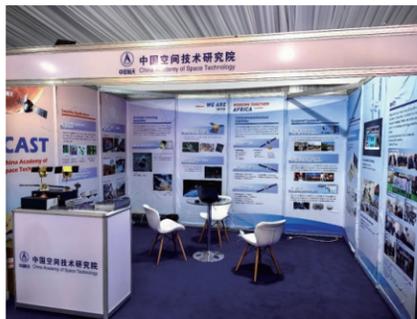


## “一带一路”与海外履责

公司围绕国家对外合作总体战略，积极推动与“一带一路”沿线国家在航天领域的交流与合作，促进产业、人才和技术等方面的协同发展，不断探索航天国际合作新路径，拓展国际市场空间。公司及所属子公司在海外项目实施过程中，严格遵守属地法律法规，注重带动当地产业链发展与能力建设，推动合作共赢与可持续发展。

### 案例 公司所属航天东方红参加非洲新航天大会，深化国际合作

2025年4月，公司所属航天东方红参加第四届非洲新航天大会，围绕遥感卫星项目合作、航天能力建设及应用服务等方向开展交流。航天东方红系统介绍了在卫星研制、天地一体化应用和航天能力建设服务方面的实践成果，展示中国航天技术在服务区域经济社会发展中的应用成效。



大会期间，航天东方红作《DFH in Africa》主题报告，分享在支持相关国家开展航天器研制、建设AIT设施和培养本地工程技术人员等方面的合作经验，并提出面向微小卫星设计与在轨应用的系统化解决方案，助力提升自主研发和应用能力。



航天东方红还与埃及、乌干达等国航天主管机构及相关部门开展会谈，就遥感卫星项目推进、联合研发和能力建设等议题深入沟通，并实地参观合作项目设施，进一步夯实合作基础。



公司及所属子公司积极践行共建“一带一路”倡议，推动航天科技成果共享，助力合作国家提升自主创新能力和可持续发展水平。

### 案例 公司所属航天恒星科技联合总承的纳米比亚卫星地面数据接收站和处理系统建设项目航天系统顺利通过竣工验收

2025年2月，公司所属航天恒星科技联合总承的纳米比亚卫星地面数据接收站和处理系统建设项目航天系统顺利通过竣工验收。项目将切实助力纳米比亚完善航天领域基础设施建设，提升其遥感卫星应用能力，充分体现公司践行共建“一带一路”倡议、推动航天技术国际合作的社会责任感。

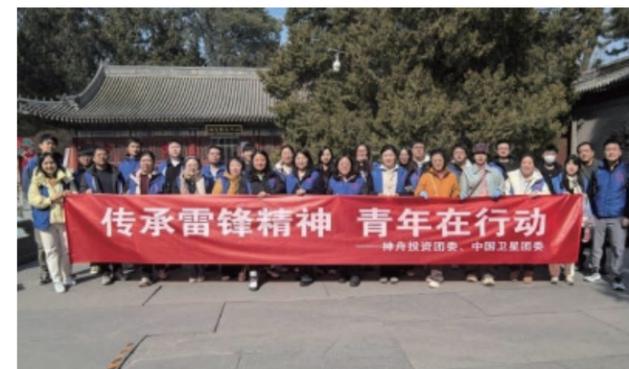


## 投身社会公益

公司积极开展公益科普和志愿服务等活动，引导员工主动参与社会公益实践，持续履行企业社会责任。公司以航天专业优势和员工志愿服务为依托，向社会传递积极价值，回馈社会关怀，助力营造更加和谐、友善的社会环境。

### 案例 公司组织开展学雷锋志愿服务系列活动

2025年3月，公司统筹组织两级公司青年员工开展学雷锋志愿服务系列活动，围绕环保服务、爱心帮扶等内容，引导青年员工在服务社会中践行雷锋精神，增强责任意识和奉献意识。



● 公司开展环保服务、爱心捐赠等学雷锋系列志愿服务活动



● 公司所属航天东方红组织开展  
2025年度“大爱同行”爱心捐助活动



● 公司所属航天恒星科技举办  
“志愿服务交流会”雷锋日主题活动



● 公司所属航天恒星科技在天津开展“青春接力传薪火，旧物益起焕新生”青年志愿服务活动



● 公司所属航天恒星科技在西安开展“志愿传温情，书香润初心”主题活动



● 公司所属航天恒星科技在无锡开展“传承雷锋精神 净化美丽家园”主题实践活动



### 公司所属深圳东方红持续开展科普月公益活动

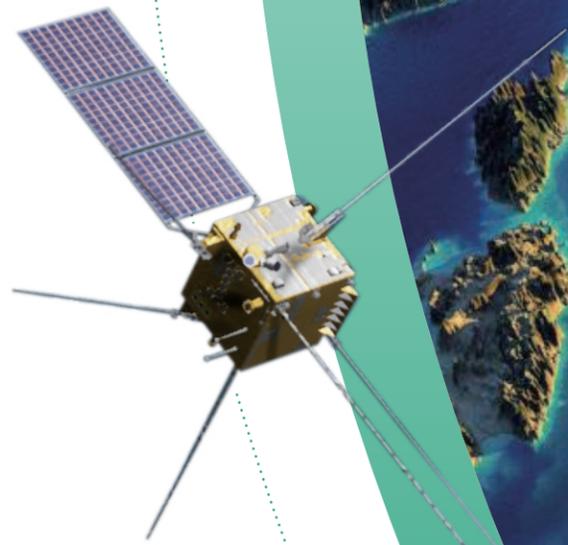
2025年10月，公司所属深圳东方红以“航天赋能科普，知识点亮梦想”为主题，依托自身在航天领域的技术和专业优势，常态化面向学校、企事业单位及相关机构开展公益科普接待和专题宣讲活动。2025年，深圳东方红累计举办科普活动50余场，持续提升公众对航天技术与应用的认知水平。通过系统化、专业化的科普实践，积极履行社会责任，推动航天文化传播与科学素养提升。



# 03

## 绿色发展 绘生态长卷

SDGs 回应:



# 绿色致远 环保赋能

## 治理

中国卫星高度重视能源节约与生态环境保护工作，持续完善环境管理体系。公司设立能源节约与生态环境保护工作领导小组，按要求配备满足生产经营需要的环保管理人员，统筹推进环境保护和节能管理相关工作。

公司通过与所属子公司负责人签订节能环保责任书的方式，明确并落实环境管理主体责任，推动环保责任层层压实。同时，公司指导所属子公司建立健全环境管理体系，明确管理职责和 workflows，保障节能环保工作有效落实。

2025年  
公司有 **6** 家  
子公司通过环境管理体系认证，相关证书在报告期内持续有效



## 战略

公司坚持绿色发展理念，将能源节约和生态环境保护作为企业稳健运营和高质量发展的重要保障。围绕环境风险防控和合规管理，公司明确环境管理目标，持续提升环境管理能力和运行水平，努力实现生产经营活动与环境保护协同推进。公司制定《2025年安全与节能环保工作要点》，明确工作目标及要求，强化工作推进。

- 公司所属天津恒电围绕生态环境合规管理，系统识别不达标排放、突发环境事件及建设项目环保合规风险等重点风险事项，建立环境风险清单和分级管控机制，推动环境风险管理融入生产经营全过程。
- 天津恒电持续完善突发环境事件应急管理体系，建立分级响应机制，明确内部处置流程及外部联动安排，定期组织化学品泄漏、废水废气异常等情景演练，强化风险防控与应急响应能力，提升环境合规保障水平。
- 公司所属星地恒通识别出的主要环境风险为发生火灾事故造成环境污染风险，已制定并实施应急演练计划，具备应对环境风险能力。

## 影响、风险和机遇管理



- 公司指导所属子公司结合业务经营特点，系统识别和评估危险化学品、废气、污水等可能产生的环境影响因素，并据此制定符合自身经营实际的突发环境事件应急预案。公司明确组织架构和应急管理人员职责，针对日常检查中发现的环境隐患，及时组织协调整改，并定期开展专项演练和综合演练，持续提升环境风险应对能力。
- 公司通过开展环保宣传教育和日常培训活动，结合节能宣传周等重要时间节点，持续普及环保和节能知识，增强员工环境保护意识，推动绿色理念融入日常工作。

## 指标与目标

2025年

公司及所属各子公司未发生环境领域违法违规情况，未发生环境污染责任事故及节能减排行政处罚事项。公司及所属子公司未被列入环境信息依法披露企业名单。

# 节能优化 低碳转型

## 水资源利用

公司高度重视水资源节约管理，结合生产经营实际，指导所属子公司科学设定节水目标，并通过多种措施持续推进水资源节约工作。公司综合采取循环用水、非常规水利用、节水设备更新、日常巡查以及节水宣传等方式，推动节水要求融入日常运营。公司所属深圳东方红制定《能源节约与生态环境保护管理办法》，明确节约用水管理要求。



公司持续优化用水设施与管理方式，安装感应式水龙头和水量控制装置，及时排查修复漏水点，合理调节供水压力以降低管网风险，在绿化养护中推广喷灌等节水方式，并倡导使用再生水和雨水开展绿化浇灌，减少对常规水资源的依赖。公司所属航天恒星科技在制度中明确鼓励绿化用水优先使用雨水和符合水质要求的再生水，推广节水灌溉方式及循环用水设施建设，提高用水效率。



在循环利用水资源方面，公司所属航天恒星空间定期开展空调水井的清洁维护，确保井水循环系统的稳定运行，将空调冷却用水、设备清洗用水等经过过滤处理后，全部回灌至地下水层，在减少地表水蒸发流失的同时，补充地下水资源，有效保护地下冷水的储量和水质。

同时，公司通过张贴节水提示、开展宣传教育等方式强化员工节水意识，营造节约用水的良好氛围，推动形成全员参与的节水管理机制。

## 能源利用

公司积极响应国家节能减排号召，督促所属子公司结合业务特点设定节能降耗目标，将节能管理要求融入生产经营全过程和日常运营管理，持续优化能源使用结构与管理模式，推动资源高效利用和绿色低碳发展。



公司主要能源包括外购电力、天然气和汽油，主要用于生产运行、供暖保障以及公务出行等方面。



公司通过实施建筑节能改造、推广节能设备替代、优化用能结构、加强设备节能论证及探索合同能源管理等方式，持续提升能源利用效率。



公司通过倡导下班关闭用电设备、合理设置空调温度、在办公和生产区域逐步推广高效节能照明设备、优化用车调度和行驶路线、加强车辆油耗管理等方式，有效降低能源消耗。

### ▶ 公司所属子公司节能降耗实践

#### 航天恒星科技

##### 能源设备管理

- 建立主要用能设备选型论证机制，优先采用先进等级照明与制冷设备，其他主要用能设备达到三级能效及准入标准。

##### 分级计量与能效分析

- 推进能源分级计量管理，对重点设备和区域实施单独计量监测，开展能耗数据分析与节能措施研究。

##### 清洁能源应用

- 建设分布式光伏电站，优化并网接入方案并加强运行维护。



### 航天恒空间

#### 用电管理

- 严格执行空调温控标准（夏季不低于26℃、冬季不高于20℃），推行“每天少开1小时空调”，定期清洗空调，降低空调能耗。
- 办公室、会议室等场所尽量采用自然光，推广“人走灯灭”管理要求，实施LED照明改造。
- 安装园区路灯4G智能照明控制系统，根据自然光照情况及时调整园区照明设施开关时间，降低路灯能耗。

#### 办公设备节能

- 推行办公设备低功耗管理，设置自动休眠模式，非使用时及时断电。
- 逐步淘汰高能耗设备，优先采购节能型产品。

#### 公务用车管理

- 严格执行公务用车制度，合理安排出行路线，倡导合乘出行。
- 加强车辆维护保养，科学核定油耗定额，降低燃油消耗。

#### 能耗统计与优化

- 按月开展节能减排数据统计与分析。
- 完成园区电力交易市场化合同签订，全年节约电费约**10**万元。

#### 宣传引导

- 开展节能宣传周活动，通过线上宣传、张贴海报等方式增强员工节能意识，营造绿色低碳氛围。



### 公司所属航天恒星科技建成分布式光伏电站，推动清洁能源应用

2025年3月，公司所属航天恒星科技完成园区分布式光伏电站试点项目建设，装机容量59.67千瓦。项目通过优化并网设计和运行管理机制，有效提升清洁能源利用效率。



截至2025年12月

电站累计发电约**5**万度，等效减排二氧化碳**29**吨，有效替代部分外购电力，绿色低碳行动取得明显成效。



## 循环经济与资源利用

公司积极践行绿色发展理念，围绕减量化、资源化和无害化目标，持续推进循环经济相关工作，提升资源利用效率，减少资源消耗和废弃物产生。



#### 在物料管理方面

公司主要原材料包括纸张、金属、化学品及各类元器件，并通过规范管理物料存储和使用流程，提升资源利用效率。公司所属航天恒星科技建立专门的仓储库房用于存储元器件物资，并建立物料管理电子化系统，实现入库、领料、使用的电子可视化。



#### 在包装管理方面

公司倡导优先选用可循环使用的包装材料，并通过周转箱重复利用等方式，减少一次性包装使用，降低资源消耗和废弃物产生。

### 航天东方红

- 及时淘汰不经济、不环保设备，加强巡检管理，防范“跑、冒、滴、漏”等资源损耗现象。

### 航天恒星科技

- 开展老旧设备排查与评估，优化设备运行状态，提升能效水平。
- 开展垃圾分类和产品包装循环可重复利用宣传，倡导循环利用。
- 废旧垃圾分类回收和处置，针对瓦楞纸、塑料瓶、易拉罐等设置专门的可循环回收箱，汇集后由专业公司回收再利用。
- 默认双面打印，节约利用纸张。建立无纸化办公软件，使用电子化文件进行审阅。

### 深圳东方红

- 制定水、电、空调维保计划，强化基础保障设施运行管理。
- 科研现场实现工艺文件电子化查询，减少纸质工艺文件打印。
- 会议室推行无纸化会议管理，降低纸张使用量。

### 航天恒星空间

- 通过设备维护计划和状态监测管理，减少异常运行带来的资源浪费。
- 制定《办公类物品管理办法》，通过电子采购平台集中采购，积极推行无纸化办公，倡导双面打印，减少重复打印，延长设备使用寿命。

### 天津恒电

- 每年组织设备报废申报与鉴定，淘汰高能耗设备，坚持“十字”作业法，防范设备“跑、冒、滴、漏”，降低资源浪费。



## 污染防控 净润山河

### 废水管理

公司外排废水以生活污水为主，不涉及高浓度工业废水排放。为规范废水管理，公司建设并运行雨污分流系统，对生活污水进行集中收集，经预处理和生化处理后排入市政管网。公司定期对污水处理设施开展维护保养，确保系统安全稳定运行。

公司按要求开展废水水质检测，持续监测主要污染物指标，确保排放水质符合国家及地方相关标准，并结合检测结果不断优化管理措施，提升废水处理效率。

#### 公司所属子公司废水管理实践

##### 航天恒星科技

环保园区内废水防治设施实行雨污分流，生活污水处置后排放到市政污水管网，并对排放污水进行定期检测，确保合格排放。

员工餐厅设置有隔油池，对隔油设备清出的餐厨余油污委托第三方具备资质单位进行定期合规回收处置，确保废水排放合规。

##### 深圳东方红

以生活污水为主，依据《能源节约与生态环境保护管理办法》规范废水管理，排放符合相关标准要求，地方水务部门定期监督检测

2025年化学需氧量、氨氮等污染物排放总量较2024年下降**2%**

##### 航天恒星空间

以生活污水为主，pH值、化学需氧量符合《污水综合排放标准》（GB8978-1996）三级限值；氨氮符合《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）B级限值

加强“跑、冒、滴、漏”排查，及时维修卫浴设施，减少生活污水产生量

## 废气管理

公司生产过程中产生的废气主要为烟尘。公司通过配置废气吸附和过滤装置，有效降低污染物排放，并严格执行国家和地方有关环保要求。在移动源管理方面，公司定期开展公务车辆尾气排放检测，结果均符合国家标准；在固定源管理方面，公司对供暖用燃气锅炉实施定期废气检测，排放情况符合属地废气排放标准。

## 固体废物处置

公司产生的固体废物以生活垃圾为主，实行分类管理，并交由具备资质的单位定期清运处置。对于危险废物，公司按照相关管理制度规范分类、收集、贮存和转移流程，建立台账管理机制，并委托具备资质的单位进行合规处置，确保危险废物全过程可追溯、依法合规管理。

### 公司所属子公司固体废物管理实践

#### 航天恒星科技

- 制定《固体废物管理细则》《餐厨废弃物处置管理细则》等操作文件，对废弃物产生、储存、运输和处置实行全流程合规管理。
- 建立危险废物应急预案并按要求备案，通过国家固体废物综合管理系统完成年度管理计划申报与信息报送，强化信息化管理。
- 与具备资质的单位签署危险废物无害化处置服务合同，确保危险废物处置合规。
- 一般固体废物由具备资质的第三方公司进行分类收集和处置，对可回收废物进行回收处理。



● 航天恒星科技强化固体废物处置

#### 深圳东方红

- 规范设置危险废物标识标志，建立危险废弃物清单管理制度，危险废物收集后统一交由具有资质的专业单位进行转移处置。
- 2025年危险废物合规处置率 **100%**。

#### 航天恒星空间

- 对废弃物实行分类管理，生活垃圾由专业清洁单位统一清运，可回收废弃物分类后统一管理并合理利用。
- 危险废物实行专门标识和分类存放，统一交由具备危险废物经营资质的单位进行合规处置。
- 强化园区内租户垃圾分类意识宣传推广。
- 2025年产生的危险废物 **100%**按规范流程完成处置并留存记录。

#### 天津恒电

- 制定《废弃物控制程序》，对固体废物实施分类、暂存、台账记录及合规处置的全过程管理。
- 一般工业固废分类收集后交由专业单位回收处理，生活垃圾委托环卫单位清运。
- 危险废物建立台账管理并委托具备资质单位进行无害化处置或综合利用，2025年危险废物规范处置率 **100%**。

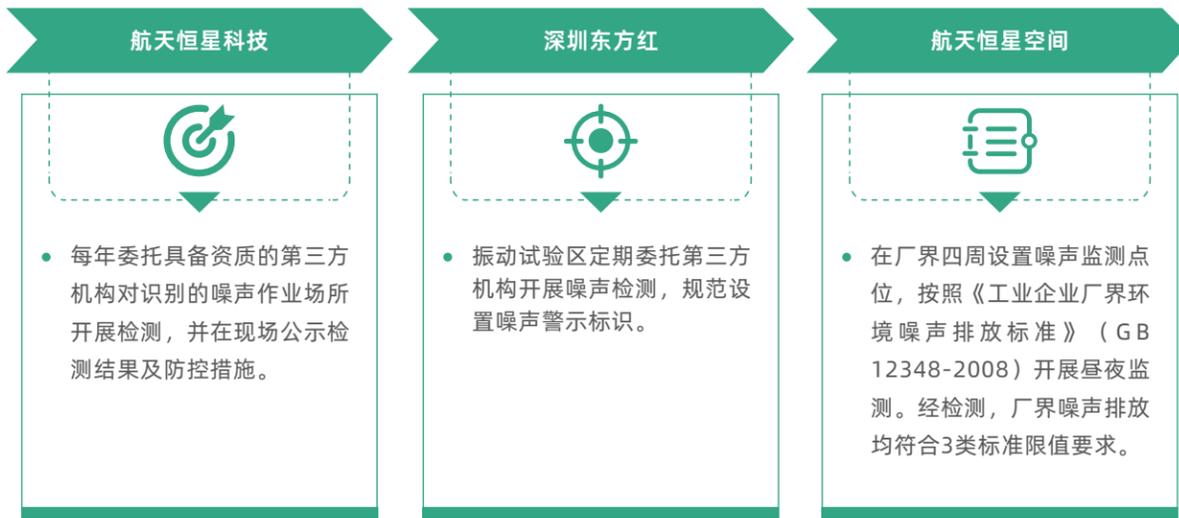
#### 星地恒通

- 对办公及生产废弃物实行分类管理，生活垃圾集中存放并由专业单位清运，禁止混入有害物质。
- 锂电池、墨盒、硒鼓等危险废物统一登记后交由具备资质的单位回收处置，留存处置记录。
- 生产现场废弃物分类收集、定点暂存，专人负责管理，确保转运过程规范、可追溯。

## 噪声管理

公司指导所属子公司加强噪声污染防治，委托专业机构对相关场所开展噪声检测，并在现场张贴检测结果和防控标识，持续强化噪声管理，保障生产经营活动符合环境管理要求。

### 公司所属子公司噪声管理举措



## 气候应对 智护苍穹

### 治理

公司持续加强气候变化相关工作的统筹管理，将气候风险与温室气体排放管理纳入日常经营管理体系，推动相关工作规范有序开展。公司督促所属子公司完善能源管理制度和数据统计机制，明确责任部门和管理要求，统一开展温室气体排放数据采集、核算和报送工作，为节能降碳管理和决策优化提供数据支撑。

### 战略

公司积极响应国家“双碳”目标，高度重视气候风险管理，各子公司在生产经营过程中，主动识别并评估物理风险和转型风险。物理风险主要为极端天气造成自然灾害风险，从而影响企业经营的连续性；转型风险则是国内低碳经济转型带来的政策和相关法律、声誉等风险。

通过识别相关风险，公司持续提升应对气候变化的综合管理能力，推动能源结构优化和用能效率提升，实现绿色低碳发展。

## 影响、风险和机遇管理

公司温室气体排放以二氧化碳为主，主要来源于外购电力、生产用能及公务用车燃油消耗。公司统一核算口径，按照集团要求开展排放统计分析。



#### 应对急性物理风险方面

公司针对汛前、汛中、汛后特点和要求，组织开展相关物资准备、预案演练、监督检查、人员培训、值班值守、气象信息提醒、复盘总结等工作，实现防汛安全年度目标。



#### 应对转型风险方面

公司持续推进绿色低碳管理举措，将能源使用管理、设备运行优化和员工低碳意识提升纳入日常运营管理体系。公司通过强化用能行为管理、优化高耗能设备运行方式、加强基础设施维护以及组织节能宣传活动等方式，推动能源利用效率提升。同时，公司根据识别出的气候变化风险，强化应急组织与响应能力建设，提升气候相关突发事件的应对水平。



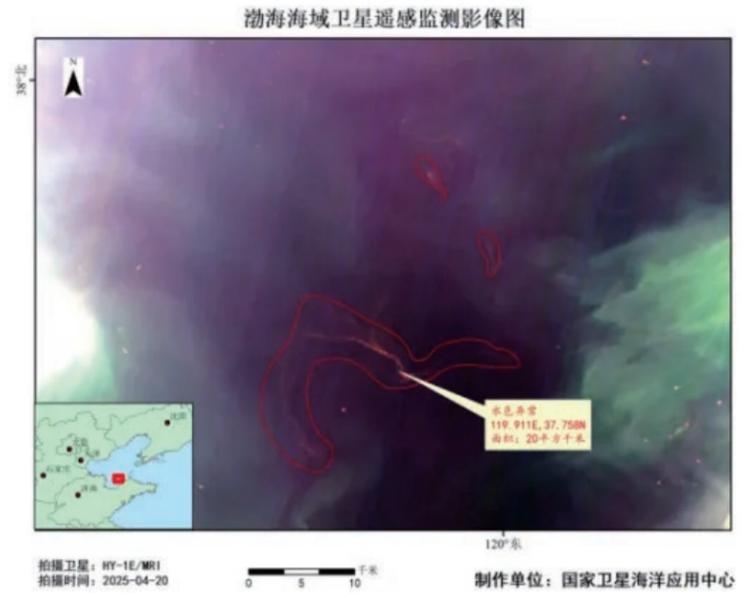
### ► 公司所属子公司温室气体减排举措



### 公司所属航天东方红服务生态环境监测与防灾减灾工作

公司所属航天东方红充分发挥航天技术优势，积极服务生态环境治理和防灾减灾工作，为推动我国生态文明建设提供有力技术支撑。

围绕海洋生态保护，航天东方红研制发射多颗海洋遥感卫星，实现对绿潮、赤潮、海上溢油等生态灾害的常态化监测和全过程跟踪，为相关部门开展联防联控和科学决策提供及时、准确的信息支持。相关卫星系统已广泛应用于海洋生态监测、内陆水体治理、森林火灾监测和沙漠化监测等领域。



同时，公司研制的环境减灾系列卫星持续服务应急管理和生态环境保护业务，为自然资源、水利、农业农村、林草和地震监测等领域提供稳定的数据保障，不断提升环境监测与灾害应对能力。

### 指标与目标



2025年



公司持续推动各单位落实节能降碳措施，通过加强能源使用管理、推进节能技术应用和开展节能宣传等方式，稳步提升能源利用效率，推动公司整体低碳运营水平持续提升。

# 附录1：关键绩效表

## ○ 环境范畴

指标	单位	2025年
总取水量	吨	218,081.98
外购电力	吨标准煤	6,232.32

## ○ 社会范畴

指标	单位	2025年	2024年
在职员工数量	人	3,105	3,159
<b>按性别划分</b>			
男性员工人数	人	2,039	2,062
女性员工人数	人	1,066	1,097
<b>按年龄划分</b>			
35岁(含)以下员工人数	人	1,300	1,508
35岁-50岁(含)员工人数	人	1,666	1,521
50岁以上员工人数	人	139	130
<b>按教育背景划分</b>			
博士研究生员工人数	人	178	164
硕士研究生员工人数	人	1,607	1,608
本科员工人数	人	1,069	1,098
专科员工人数	人	178	201
专科以下员工人数	人	73	88
<b>按职能划分</b>			
管理人员人数	人	351	362
科技人员人数	人	2,520	2,549
技能人员人数	人	234	248
新入职员工人数	人	154	333
应届毕业生人数	人	82	67
社会招聘员工人数	人	72	266
员工社会保险缴纳覆盖率 <sup>1</sup>	%	100	100
工伤保险覆盖率 <sup>1</sup>	%	100	100
工作场所员工安全事故数量	件	0	0

指标	单位	2025年	2024年
工伤率	%	0	0
因工亡故人数	人	0	0
因工亡故比率	%	0	0
因工伤损失工作日数	日	0	0
员工培训支出	万元	609.71	574.13
员工培训总时长	小时	62,132.3	51,542.5
员工平均培训时长	小时	20	18
员工培训参与总人次	人次	18,953	18,248
员工培训覆盖率 <sup>1</sup>	%	100	92.49
高级管理层员工受训比例 <sup>1</sup>	%	100	100
高级管理人员人均培训时长 <sup>1,2</sup>	小时	166	/
中层管理人员受训比例 <sup>1</sup>	%	100	100
中层管理人员人均培训时长 <sup>1,2</sup>	小时	217	/
基层人员受训比例 <sup>1</sup>	%	100	91
基层人员人均培训时长 <sup>1,2</sup>	小时	129	/
员工参与民主管理场次 <sup>2</sup>	次	8	/
员工帮扶投入 <sup>2</sup>	万元	8.5	/
产品和服务相关重大责任事故 损害涉及金额	万元	0	0
研发人员数量	人	1,193	1,217
研发人员占比	%	38.42	38.52
研发投入金额	亿元	3.78	4.69
研发投入占比	%	6.19	9.09
申请专利数量	件	254	268
授权专利数量	件	140	177
有效专利数量	件	1,651	1,511
商标权数量	件	24	23
著作权数量	件	1,047	976
新增软件著作权数量	件	64	89
乡村振兴投入金额	万元	59.94	70.75

注1：指标统计范围仅涵盖公司本部。 注2：新增指标。

○ 公司治理范畴

指标	单位	2025年	2024年
党委会会议次数	次	16	20
党总支/党支部数量	个	26	27
董事会人数	人	11	10
董事会博士人数	人	6	5
董事会硕士人数	人	5	5
董事会男性人数	人	10	8
董事会女性人数	人	1	2
独立董事人数	人	4	4
非独立董事人数	人	7	6
30岁-50岁（含）董事人数	人	6	3
50岁以上董事人数	人	5	7
召开董事会次数	次	7	6
审计委员会会议次数	次	5	5
薪酬委员会会议次数	次	2	1
提名委员会会议次数	次	3	1
高管人数	人	5	7
高管博士人数	人	3	2
高管硕士人数	人	2	5
高管男性人数	人	4	5
高管女性人数	人	1	2
30岁-50岁（含）高管人数	人	3	3
50岁以上高管人数	人	2	4
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训董事覆盖率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训管理层覆盖率	%	100	100
反商业贿赂及反贪污培训员工覆盖率	%	100	100
召开股东会次数	次	2	2
股东会董事出席率	%	55	55
披露的定期报告数量	个	4	4
发布的临时公告数量	个	35	29

## 附录2：指标索引表

章节题目	上交所《指引》议题
ESG管理	利益相关方沟通
党建引领 筑发展磐石	党建深耕 定向领航 /
	治理提质 效能焕新 /
	合规护航 风控筑堤 反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
	收益共享 价值共创 利益相关方沟通
责任担当 谱共生华章	创新驱动 耕宇牧星 创新驱动
	精益质造 品立千秋 产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护
	互利共赢 链通生态 产品和服务安全与质量、供应链安全
	人才强企 融科汇智 员工
	履责践行 情暖人间 乡村振兴、社会贡献
	绿色发展 绘生态长卷
绿色发展 绘生态长卷	绿色致远 环保赋能 环境合规管理
	节能优化 低碳转型 水资源利用、能源利用、循环经济
	污染防控 净润山河 污染物排放、废弃物处理
	气候应对 智护苍穹 应对气候变化

## 附录3：意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。为了更好地向您及利益相关方提供有效信息，不断提升报告质量，提高我们可持续发展的能力，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并给予宝贵意见和建议。

### ○ 您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

 办公地址：北京市海淀区中关村南大街31号神舟科技大厦12层

 邮政编码：100081

 电话：010-68118118

 电子邮件：600118@spacesat.com.cn

 公司网站：http://www.spacesat.com.cn

### ○ 反馈意见调查表

#### 对于中国卫星，您的身份

- 政府       投资者       员工       客户       供应商/承包商
- 合作伙伴       同行       社区和公众       媒体       非政府组织
- 其他(请注明)

#### 您对本报告的总体评价

- 非常好       好       一般       较差       差

#### 您认为报告结构是否合理

- 非常合理       合理       一般       不合理       较不合理

#### 您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面       比较全面       有所涉及       涉及很少       未涉及

#### 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### 您对本报告的建议

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

感谢您的反馈！