



中航西安飞机工业集团股份有限公司

2025 年度可持续发展报告



董事长致辞	01	01 可持续发展报告概览	03	02 2025 年度专题	09
		1.1 关于本报告	05	2.1 深化管理创新，激活价值创造“一池活水”	11
		1.2 关于本公司	07	2.2 聚力厂所协同，打通研制生产“难点堵点”	13
				2.3 搭建创新平台，打造科研生产“动力引擎”	15
03 可持续发展治理	17	04 可持续发展议题重要性评估	33	05 环境维度信息披露	41
3.1 可持续发展治理	19	4.1 双重重要性分析	35	5.1 应对气候变化	45
3.2 可持续发展治理绩效	27			5.2 污染防治与生态系统保护	47
3.3 可持续发展未来规划	31			5.3 资源利用与循环经济	50
				5.4 绿色运营	53
06 社会维度信息披露	55	07 治理维度信息披露	85	附录	103
6.1 员工权益与保护	61	7.1 公司可持续发展相关治理机制	91	附录 1: 可持续发展指标索引	103
6.2 负责任产品与服务	70	7.2 投资者关系管理	92	附录 2: 意见征求	105
6.3 供应链 ESG 管理	74	7.3 商业行为	95		
6.4 乡村振兴与社区服务	76	7.4 党的建设	97		
6.5 社会贡献	78	7.5 风控内控	98		
6.6 创新驱动与科技伦理	80	7.6 信息披露	100		

董事长致辞

2025年，中航西飞全体员工深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，奋楫笃行、拼搏实干，全面、高质量完成“十四五”规划目标任务，深化巩固国有企业深化改革行动成效，有效改善经营质效，为公司可持续发展注入了澎湃动能。

——这一年，我们坚定“自立自强”，在广大员工群体中凝聚共识、汇聚力，共同走好航空科技自强之路。我们紧盯国际航空制造前沿技术发展、围绕自身能力建设需求，解决了一批“卡脖子”难题，科技创新动能更加充沛。我们优化完善科技管理体系，营造良好氛围，同诸多科研院所、高等院校建立了良好的合作关系，共同推动航空制造技术取得长足进步。我们着眼行业发展，积极参与国内外相关标准制定，为航空行业整体发展贡献智慧力量。

——这一年，我们坚持“体系治理”，优化治理架构，推动流程数智化转型，基础管理工作更高效、更敏捷。我们坚持发挥“链主”职能，带动产业链同频共振、协同发展，持续强化产业链韧性。我们坚持优化布局，推动军民用航空、新兴产业共同发展，有力支撑公司向世界一流企业加快迈进。我们坚持党的领导，不断加强各级党组织建设，以高质量党建引领公司高质量发展。我们坚持正风反腐一体推进，坚决同不良风气作斗争，为公司行稳致远营造良好环境。

——这一年，我们发展“绿色航空”，推动航空制造绿色转型。我们广泛引进新技术、新工艺，促进减污降碳能力不断提升、循环经济活力不断迸发、绿色能源

动力不断充盈，在推动公司降本增效的同时有效减轻碳排放压力，实现了公司发展和环境友好的深度融合，为守护生态安全贡献航空力量。

——这一年，我们着力“投资于人”，让深化改革成果惠及每一位员工。我们推动中国航空工业集团西安人才中心和创新高地、大飞机创新原等一系列平台建设，以“大国工匠”为榜样，激励广大员工投身到航空报国的工作实践中。我们关心关爱职工，深入推进“五心”工程，全心全意解决员工急难愁盼问题。我们担当国企责任，积极投入到乡村振兴、扶危助困和社区志愿活动中，为促进社会和谐与地方经济发展提供助力。

2025年，我们取得了一系列丰硕成果，获得上级机关和国内外客户的高度认可。2026年，我们将深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，胸怀航空报国精神，秉持可持续发展理念，深耕经营质效提升，优化产业及产品布局，不断擦亮环境友好、社会认可、治理完善的可持续发展名片，在“十五五”发展的新征程中策马奔腾、奋勇争先，为我国航空事业及经济社会发展做出更大贡献！

中航西飞党委书记、董事长

韩小军

01

可持续发展报告概览



1.1 关于本报告

★报告概述

中航西安飞机工业集团股份有限公司（以下简称“中航西飞”或“公司”或“我们”）发布的《2025 年度可持续发展报告》（以下简称“可持续发展报告”或“本报告”），旨在全面展示公司 2025 年度在可持续发展方面的工作理念、实践活动以及成效，为后续改进和可持续发展提供有效支撑。公司控股股东和实际控制人为中国航空工业集团有限公司（以下简称“航空工业集团”）。

★报告时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止（下称“本年度”），部分内容可能超出上述范围。

★报告数据来源

本报告数据来源于本公司内部文件和相关数据统计。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

★报告编制依据

本报告主要依据《关于印发〈提高央企控股上市公司质量工作方案〉的通知》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、中国航空工业集团《上市公司 ESG（可

持续发展）报告披露标准（征求意见稿）》等规定，并结合中航西飞发展实际情况编写而成。

★报告统计口径

除另有说明外，《2025 年度可持续发展报告》的统计口径为中航西安飞机工业集团股份有限公司。

★选定的登载可持续发展信息披露的网址

巨潮资讯网

(<http://www.cninfo.com.cn>)

★联系方式

电话：029-86845000



1.2 关于本公司

股票简称	中航西飞	股票代码	000768
变更前的股票简称	无		
股票上市证券交易所	深圳证券交易所		
公司的中文名称	中航西安飞机工业集团股份有限公司		
公司的中文简称	中航西飞		
公司的外文名称	AVIC XI'AN AIRCRAFT INDUSTRY GROUP COMPANY LTD.		
公司的外文名称缩写	AVIC XAC		
公司的法定代表人	韩小军		
注册地址	陕西省西安市阎良区西飞大道一号		
注册地址的邮政编码	710089		
公司注册地址历史变更情况	<p>1997年10月21日，公司注册地址由“西安市高新技术产业开发区高新路火炬大厦”变更为“西安市高新技术产业开发区高新路国税大厦”。</p> <p>2008年6月30日，公司注册地址由“西安市高新技术产业开发区高新路国税大厦”变更为“陕西省西安市阎良区西飞大道一号”。</p>		
办公地址	陕西省西安市阎良区西飞大道一号		
办公地址的邮政编码	710089		
公司网址	www.xac.com.cn		
电子信箱	zhfj000768@avic.com		



02

2025 年度专题：
深化改革赋能高质量发展新跨越



2025年，中航西飞深入学习贯彻习近平总书记对航空工业的重要指示批示精神，坚定落实董事会各项部署要求，将深化改革作为破解难题、提升能力、推动高质量发展的关键举措，以模拟经营业绩管理、厂所深度协同发展、提升科技创新引领作用等重点工作的核心，聚力改革攻坚，提质增效，为科研生产提供了坚实支撑，为企业发展注入了强劲动能。

2.1. 深化管理创新，激活价值创造“一池活水”

中航西飞按照“强化设计制造协同、深挖降本增效潜力、以利益共享促价值创造”的总体思路，构建了以指标为牵引、绩效为抓手的模拟经营业绩管理机制，通过经营压力下沉、深挖价值创造潜力，使各单位成为关注自身效益、自觉提质降本增效的“活力细胞”，实现了设计端、制造端、供应端的全价值链降本增效。

在制造端，通过目标牵引降本，重点围绕“成本”“人员”“资产”等经营要素，设计模拟经营业绩指标模型，根据年度经营目标，策划制定模拟经营业绩目标，并分解形成行动项；**在设计端**，通过研产协同降本，从源头设计入手，实施产品成本目标控制和结构分解，协同开展项目经济性论证、技术攻关及管理提升等工作；**在供应端**，推动保供型采购向基于供应链管理的全面增值采购转型，通过全链协同降本，落实目标价格管理要求，优化采购策略，推动供应链总成本降低。

在模拟经营业绩管理机制的驱动下，员工降本增效的内生动力被充分激发，各单位的经营活力和职能保障作用被有效激活，显著提升了价值创造能力和生产经营效率。



中航西飞总装厂、结构件厂和热表处理厂被评为航空工业集团首批生产现场管理标杆场景

2.2 聚力厂所协同，打通产品研制“难点堵点”

面对新一轮科技革命和产业变革的挑战，面对加快建设新时代航空强国和现代航空工业体系的形势任务，面对航空工业集团党组加强主机厂所深度协同的战略部署，中航西飞坚定担当厂所深度协同主体责任，将深化厂所协同作为提升核心竞争力的战略支点，致力于构建面向产品全生命周期的协同研制新生态。

以产业协同推动可持续发展，强化信息交流与协同部署，共同打造高端航空装备体系；联合拓展维修产业，协同构建“研-产-修-保”一体化模式，建立健全全生命周期维修体系。**以产品协同推动高质量发展**，瞄准中长期发展规划，协同开展战略项目研究论证，持续完善产品发展谱系；组建联合工作团队，统筹各项工作，确保一个团队、统一指挥、协同推进。**以能力协同推动高效益发展**，围绕资源共享谋划能力建设，统筹设计与制造端的需求，协同开展核心能力建设；围绕领先技术谋划科技创新，建立科技创新协同发展新模式。**以研制全周期协同保证项目质量**，建立设计制造联合团队、制造符合性检查团队，实施制造符合性检查。**以技术服务协同保障用户需求**，以“一个标准，一个客户，一个团队，一个声音”的联合保障思路，构建“信息流-技术流-物资流”贯通的服务保障模式。

通过深化合作、深度协同，厂所形成了目标同向、行动同步的强大合力，使研制生产质效显著提升，创新能力不断增强。



中航西飞和一飞院联合召开厂所深度协同发展研讨会

2.3 搭建创新平台，打造科研生产“动力引擎”

中航西飞坚定不移践行创新驱动发展战略，以体系构筑核心优势，以平台激发内生动力，以“产学研协同发展共同体”模式为核心，不断构建开放高效的创新平台，推动“项目式-领域级-体系化”三层融合，推动关键核心技术实现系统性突破，为高质量发展装上动力澎湃的“引擎”。

2022年，中航西飞联合国内一流高校、科研院所，共同建设了创新要素聚集、策源能力突出、科技活动迸发的高水平科技创新平台——大飞机创新原，融合区域优势资源，推进产业链和创新链深度融合，提升原创技术供给能力。2023年，以高端航空装备发展为引领，充分融合博士工作室学术研究优势、劳模创新工作室技能优势，全新打造的一体化创新共同体“鲲鹏集群”正式揭牌成立。2025年，融入地方发展大局、整合多方优势资源的中国航空工业集团西安人才中心和创新高地揭牌成立，成为中航西飞乃至航空工业集团的原创技术策源地、创新人才集聚地和科技成果孵化地。一系列创新平台，如同强大的“磁场”和“孵化器”，不仅催生了众多创新成果，更探索了全新的创新组织模式和成果转化机制。



大飞机创新原启动仪式在西安阎良举行



中国航空工业集团西安人才中心和创新高地揭牌仪式在西安举行

03

可持续发展治理

航空报国



航空报国

3.1 可持续发展治理

3.1.1 可持续发展战略

公司持续加强可持续发展治理力度，将可持续发展理念深刻融入到日常生产经营活动当中，以可持续发展治理体系赋能企业管理、以企业管理成效反哺可持续发展治理体系升级，实现二者相互促进、共同提升。公司作为航空装备研制企业，在坚定扛牢首责主责主业的同时，积极发挥国有企业在地方经济发展过程中的“引擎”作用，驱动地方经济发展、助力周边贫困地区脱贫致富，以实际行动展示良好企业公民形象。环境治理方面，公司持续引入先进制造技术、优秀管理方法，践行“绿色航空”治理理念，为“双碳”战略目标的实现尽好应有之义、应尽之责。公司充分尊重和维护利益相关方的合法权益，不断完善各项沟通机制，通过积极有效的沟通，努力实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、健康、稳定发展。本年度，我们继续以各种形式定期与主要利益相关群体接触，以确保我们在利益相关方关注议题上的有效沟通。

3.1.2 可持续发展治理架构

在公司董事会下成立社会责任管理工作委员会（以下简称委员会）。委员会是统筹社会责任和可持续发展工作的最高领导和决策机构，其中委员会主任由公司董事长担任，委员会副主任由总经理、分管业务副总经理担任，委员由董事会秘书、公

司各部门部长担任。委员会主要职责是审议公司社会责任管理和可持续发展工作的重大问题和事项，研究制定公司推进社会责任管理工作和可持续发展工作的政策措施，审定公司社会责任管理工作和可持续发展工作制度、社会责任工作和可持续发展工作计划、可持续发展报告，审议公司企业社会责任和可持续发展管理中的其他重大事项。

委员会下设办公室，设在公司综合管理部，为日常工作办事机构，综合管理部部长为办公室主任。办公室主要职责是：贯彻落实委员会的各项决议，负责公司社会责任管理和可持续发展体系建设；制定工作规划和计划；组织相关主题活动；负责社会责任管理工作和可持续发展工作推进、培训、检查、评价和考核；与企业社会责任与可持续发展管理相关协会、组织的沟通与联络。

3.1.3 可持续发展管理机制

（1）**文件制度臻于完善**。经过多年发展，公司逐步建立了以可持续发展管理纲领性文件为主干、各维度多份文件为支撑的总体框架。各维度文件体系从总体管理办法，到具体管理细则，再到具体执行方法，形成了“公司-部门/专业厂-个人”的三级制度，力求在每个领域、不同维度，为员工提供切实可行的工作方法。同时，公司不断迭代完善文件管理体系，有效保证了公司文件制度的实时有效性，能够高效满足当前可持续发展管理的各项要求。

(2) 考核机制“风向标”作用显著。公司不断细化考核机制、完善考核办法，在公司内部营造了良好的可持续发展氛围。以正向激励为主，丰富激励渠道、创新激励模式，横向覆盖技术创新和管理创新领域，在鼓励科技创新的同时推动员工在管理创新上“下功夫”，不断推动生产力进步和管理体系发展协同并行；纵向覆盖各类规模，从身边小事的“微创新”到国家级创新项目，激发各个知识层级、能力层级的员工创新活力，力求从“微创新”培育、发展“大项目”，充分释放公司员工创新潜力。公司要求员工坚守质量红线，将质量问题视作公司可持续发展不可逾越的“底线、红线、生命线”。公司全面加强质量监督考核机制建设，明确压实各层级质量责任、厘清各方质量权责边界，坚持“惩前毖后，治病救人”，鼓励员工对质量问题“早发现，早举手”。在上述案例之外，公司针对员工在商业道德、内幕信息、廉洁纪律、环境保护等各方面，均建立了符合实际、能够执行、行之有效的考核机制并结合问题新形态实时修订完善，全面涵盖了可持续发展各个维度指标，既有正向激励，也有红线震慑，筑牢公司可持续发展堤坝。

3.1.4 可持续发展管理能力

公司聚焦可持续发展，不断提升可持续发展管理能力。一是可持续发展指标监控能力不断健全，包括温室气体排放、污染物排放、危废品处理等在内的多项指标实现了定量监控，助力公司形成了较为完善的纠错闭环反馈机制，能够及时、高效

应对公司可持续发展治理各方面风险隐患；二是可持续发展治理信息化水平不断提升，大量可持续发展指标实现线上自动监控，在实现精准不间断监控的同时有效减轻人力资源消耗；三是可持续发展队伍不断建强，通过一系列人才培养工程计划，培育了一批懂业务、能担当、敢作为的可持续发展治理人才，为公司未来可持续发展奠定了坚实基础。

同时，公司积极融入可持续发展国际化体系，顺应全球政策（欧盟《企业可持续发展报告指令》CSRD）与行业趋势（“双碳”目标、社会责任全球议题），着力对标世界一流航空企业可持续发展要求开展相关工作，确保满足国际化市场需求。公司空客项目从2023年起按年度完成线上CDX（有害物质披露）问卷调查，从2024年起按年度完成线上CDP（碳排放）问卷调查，2025年在线上首次在*Ecovadis*平台上完成可持续发展成熟度评估，该可持续发展成熟度问卷包含社会责任、环境、劳工人权、商业道德、可持续采购五大模块、52个条款、342项问题，是对公司可持续发展成熟度的全面和综合性评价，彰显了公司积极融入国际可持续发展评价体系、做好可持续发展工作的能力与决心。

3.1.5 利益相关方沟通情况

利益相关方	对我们的诉求	主要沟通方式	主要绩效指标	利益相关方	对我们的诉求	主要沟通方式	主要绩效指标
政府	遵守国家法律法规 按时足额缴纳税收 充分促进当地经济发展 保障周边环境生态系统安全 助力新质生产力生成	考察调研 函件	支付税费 就业人数 法律纠纷数量 环境负面影响 科技研发投入	客户	依法合规经营 确保不发生系统性风险 产品质量可靠，投诉、 服务需求响应及时 诚信经营 降本增效能力提升	用户走访 现场服务 数据共享 合同履行及满意度评价	顾客满意度 公司中高层走访客户覆 盖率 平均服务周期
股东	依法合规经营 确保不发生系统性风险 上市公司价值创造能力提升	电话、邮件、函件等	公司市值 分红	供应商	公平透明采购 稳定合作关系 协同共赢发展 维持良好商誉	电话、电子邮件、EMS 邮件、电子采购平台、 供应商走访、供应商来 访、供应商大会、各类 招商引资对接会等	采购信息发布率 长期供需协议覆盖率 绩效评价改进有效性
中国证监会 深圳证券交易所	依法合规经营 确保不发生系统性风险 配合上级监管要求	电话、邮件、函件等	监管部门行政处罚 自律监管措施	社区环境	促进当地经济发展 促进社区繁荣和谐 营造良好社区氛围 减污降碳能力提升 公益活动惠及大众	函件 电话	志愿者活动小时数 公益捐赠总额
社会公众	依法合规经营 确保不发生系统性风险 承担更多社会责任 信息披露更加详实 提供更多就业岗位	《西飞集团报》、智慧 西飞微信公众号、视频 号、公司官网等媒体阵 地	就业岗位数量 发布稿件数量 微信公众号、视频号阅 读量	行业协会等 非政府组织	互通信息 行业进展及时分享 促进行业协同发展 为协会、学会做贡献	协会文件	行业标准编制数量 参与行业活动次数
员工	依法合规经营 确保不发生系统性风险 维护员工合法权益 畅通员工发展晋升通道 创造良好工作环境 提供学历提升机遇 强化劳动保障 关心关怀员工	校园招聘 下发文件 面对面沟通	员工满意度 招聘数量 在职学历提升数量 福利薪酬 带薪假期	媒体	信息进一步公开透明 沟通渠道形式更加丰富	媒体“开放日” 函件 电话	发布稿件数量 文章阅读量

3.1.6 外部团体参与情况

公司高度重视同外部同行业企业在可持续发展各个领域内的交流沟通，广泛参与各类社会团体，并与其建立了良好的沟通渠道和合作关系，为公司可持续发展创造了有利外部环境。

社会团体名称	社会团体名称	社会团体名称
中国上市公司协会	中国航空工业质量管理协会	陕西省工程师学会
中国质量协会	中国航空质量组织协会	陕西省特种设备协会
中国国防科技工业企业管理协会	中国航空工业职工思想政治工作研究会	陕西省暖通空调与制冷行业协会
中国标准化协会	中国航空工业技术装备工程协会	陕西省职业培训协会
中国企业文化研究会	中国航空工业建设协会	西安市国家航空产业基地企业联合会
中国劳动学会劳动标准专业委员会	中国航空工业设备供应商管理委员会	西安节能协会
中国复合材料学会	中国航空航天工具协会	西安市质量协会
中国空气动力学学会	陕西省企业家协会	西安市阎良区慈善协会
中国合格评定国家认可中心	陕西省国防企业创新发展促进会	航空档案协会
中国老年大学协会	陕西省总会计师协会	航空科技翻译协会
中国胶粘剂工业协会	陕西上市公司协会	航空科技情报分会
中国机电装备维修与改造技术协会	陕西省质量协会	《航空档案》理事会
中国职工教育和职业培训协会	陕西省纪检监察团体军民融合办分会	《航空财会》理事会
中国职业技术教育学会	陕西省设备管理协会	工业计量理事会
中国军工记协	陕西省安全生产协会	企业事业单位保卫协会
中国航空记协	陕西省航空学会	SAMPE 协会
中国航空学会	陕西国防科技工业协会	西北专利网
中国航空教育学会	陕西省国防科技工业信息化协会	《企业管理》全国理事会
中国航空学会管理科学分会	陕西省科技期刊编辑学会	

3.2 可持续发展治理绩效

3.2.1 关键经济绩效

指标	2023年	2024年	2025年
营业收入		详见历年年报	
利润总额		详见历年年报	
资产总额		详见历年年报	
最高市值		详见历年年报	
归属于上市公司普通股股东的净利润		详见历年年报	
研发费用		详见历年年报	
研发费用占营业收入比例		详见历年年报	

3.2.2 关键环境绩效

指标	2023年	2024年	2025年
环保投入	2197 万元	3600 万元	3516 万元
节能技改投入	107.6817 万元	113.7167 万元	235.7743 万元
万元产值消耗水量	0.3898 吨/万元	0.3595 吨/万元	0.3685 吨/万元

3.2.3 关键社会绩效

指标	2023年	2024年	2025年
员工社会保险覆盖率	100%	100%	100%
劳动合同签署率	100%	100%	100%
新增科研平台 (省部级及以上)	2	1	2
重大安全事故数量	0	0	0
安全管理体系认证覆盖率	100%	100%	100%
供应商培训次数	17	22	24

3.2.4 关键治理绩效

指标	2023年	2024年	2025年
董事会召开会议次数	10	10	9
独立董事数量	4	4	4
守法合规培训覆盖率	100%	100%	100%
反腐败案件诉讼数量	0	0	0

3.2.5 重要荣誉

2025 年，公司深耕可持续发展各个领域，获得了上级机关和社会公众的广泛认可，取得了丰硕的成果，其中，取得的重要奖项有陕西省 2025 年度省级绿色工厂、中国商飞年度优秀供应商银奖、第五届中国质量奖提名奖等，各维度奖项详见本报告后文。

绿色工厂		
序号	企业名称	属地
1	金堆城钼业股份有限公司	西安市
2	西安法士特高智新科技有限公司	西安市
3	西安康明斯发动机有限公司	西安市
4	西安庆安电气控制有限责任公司	西安市
5	陕西法士特沃克齿轮有限公司	西安市
6	中航西安飞机工业集团股份有限公司	西安市

陕西省 2025 年度省级绿色工厂



中国商飞年度优秀供应商银奖



第五届中国质量奖提名奖

3.3 可持续发展未来规划

为持续推动可持续发展治理体系升级优化，公司结合现有能力实际，对可持续发展治理体系多项绩效制定了一系列短、中、长期发展规划¹。规划内容主要涵盖了经济、环境、社会、治理四个关键指标，旨在向社会公众展示公司后续将要开展的重点工作和要达成的重点目标。规划基于公司发展现状，围绕未来发展需求，具有目标清晰、路径鲜明的显著特点，是公司未来可持续发展治理的重要遵循。

3.3.1 关键经济绩效

“十五五”，公司聚焦航空装备与产品系列化发展，将精益制造贯穿生产全过程，力争实现质效与规模匹配提升；到2035年，全面提升航空装备经济性，实现整体盈利水平显著增强；到2050年，整体实力达到世界航空企业前列，成为绩效卓著的新型航空产业集团。

3.3.2 关键环境绩效

到“十五五”末，中航西飞绿色制造体系基本建立，能源利用效率进一步提升，二氧化碳排放达峰并稳步下降。到2050年，中航西飞绿色低碳航空体系全面建立，能源利用效率达到国际先进水平，形成绿色低碳核心竞争优势，生态文明建设取得丰富成果，全面实现碳中和目标。

¹ 短、中、长期发展规划：为有效承接上级要求，统一统计口径，本报告中提到的“短期”的含义是“十五五”末期，即“到2030年”；“中期”的含义是“到2035年”；“长期”的含义是“到2050年”。

3.3.3 关键社会绩效

到“十五五”末，具备国内领先科研创新能力，实现渐进性创新、系统内循环、产业结构优化。到2035年，建成国家级实体研究机构，科研创新能力达到国际领先水平。到2050年，打造具有全球影响力的航空产业科技创新共同体，实现引领性创新、高端产业转型。

3.3.4 关键治理绩效

持续推进守法合规培训，树立依法合规的价值观，筑牢合规管理的思想基础，遵守合规要求，引导全体员工自觉践行“全面合规、护航蓝天”理念，培育具有航空特色的合规文化。

04

可持续发展议题重要性评估



4.1 双重重要性分析

4.1.1 步骤一：议题背景识别

2025 年可持续发展重要议题识别过程中，公司充分考虑上级机关和监管机构要求、外部评分机构和国际协会相关要求，结合自身可持续发展能力现状和未来发展规划，形成了议题清单。

中航西飞 2025 年度可持续发展议题识别背景

评级标准	具体说明
可持续发展相关标准	深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
	深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
	中国航空工业集团《上市公司 ESG（可持续发展）报告披露标准（征求意见稿）》
	中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
资本市场评级机构	万得 ESG 评级
国际倡议	联合国可持续发展目标
	国际航空运输协会关于航空业减碳降污的相关倡议

4.1.2 步骤二：议题识别

通过前期调研同行业企业、自身可持续发展治理能力水平以及咨询相关专家，并承接上级单位工作部署，形成以下可持续发展议题清单。清单从环境、社会、治理三个维度出发，共计包含 49 个议题，基本涵盖了公司可持续发展的各个要素，其中环境维度下设 4 个一级议题，包含 14 个二级议题；社会维度下设 6 个一级议题，包含 20 个二级议题；治理维度下设 6 个一级议题，包含 15 个二级议题。

中航西飞 2025 年度可持续发展议题清单

议题维度	议题		
	一级议题	序号	二级议题
环境维度	应对气候变化	1	应对气候变化治理架构
		2	气候情境与战略风险、机遇分析
		3	绿色航空发展战略与转型规划
		4	绿色航空技术创新
	污染防治与生态系统保护	5	环境合规管理
		6	污染物排放
		7	废弃物处理
		8	生态系统和生物多样性保护
	资源利用与循环经济	9	绿色制造
		10	循环经济
		11	能源管理
		12	水资源利用
	绿色运营	13	绿色办公
		14	绿色航空宣传宣贯
社会维度	员工权益与保护	15	员工福利与薪酬待遇
		16	人才培养与发展
		17	安全生产与职业健康
		18	员工关怀与活动
	负责任产品与服务	19	产品服务安全与质量
		20	负责任销售和售后
		21	数据安全和客户隐私
	供应链 ESG 管理	22	平等对待中小企业
		23	供应链 ESG 安全
		24	供应链 ESG 培训
	乡村振兴与社区服务	25	社区联结
		26	乡村振兴
	社会贡献	27	公益活动
		28	慈善捐助

议题维度	议题			
	一级议题	序号	二级议题	
治理维度	创新驱动与科技伦理	29	应急救援	
		30	数字转型管理	
		31	网络信息安全	
		32	研发与创新制度建设	
		33	研发人才与专利	
		34	研发成果与转化	
	公司可持续发展相关治理机制	投资者关系管理	35	企业治理
			36	董事会成员 ESG 专业支持
			37	董事会及管理层薪酬
		投资者关系管理	38	保障投资者权益
			39	股东回报与分红
			40	投资者参与
		商业行为	41	反商业贿赂与反贪污
			42	反不正当竞争
			43	反洗钱
		党的建设	44	党的建设
		风控内控	45	风险管理架构和制度
			46	合规管理
			47	审计监督
信息披露	48	公司公告		
	49	定期报告		

4.1.3 步骤三：议题重要性评价

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》对议题重要性评价的相关要求开展可持续发展议题双重评价。具体分析过程中，从影响重要性和财务重要性两个角度出发判定各个议题的双重重要程度。中航西飞可持续发展议题影响重要性和财务重要性评估因素如下：

中航西飞可持续发展议题影响重要性评价要素

因素	定义与说明	分值及其含义	
		0	含义
规模	影响的大小程度。对于负面影响，其影响规模可能取决于是否导致公司违反应当遵守的法律法规等，也可能取决于影响发生的背景。对于正面影响，其影响规模是指有益或可能有益的程度。	0	极小
		1	轻度
		2	中度
		3	高度
		4	十分严重
		5	极大
范围	影响的广泛程度。对于负面影响，其范围例如受影响的个人数量或环境破坏的区域范围。对于正面影响，其范围例如受到或可能受到正面影响的个人数量或环境资源范围。	0	无
		1	有限
		2	集中
		3	中度
		4	广泛
		5	全球/全部
不可补救性	对于负面影响，其不可补救性是指抵消或弥补伤害的难度。	0	很容易补救
		1	短期内相对容易补救
		2	可努力补救（需要时间和成本）
		3	难以补救或需要在中期内补救
		4	很难补救或需要在长期内补救
		5	无法补救
可能性	1. 潜在负面影响或正面影响的可能性是指负面影响或正面影响发生的概率。 2. 影响的可能性可以定性衡量（例如，采用“非常有可能”、“很可能”、“一般可能”、“不可能”等的一般术语；采用“每年一次”、“三年一次”、“五年一次”等频率）或定量衡量（例如，采用0~100%的概率法）。	0	不可能
		1	轻微可能
		2	一般可能
		3	很可能
		4	非常有可能
		5	可能性极高

中航西飞可持续发展议题财务重要性评价要素

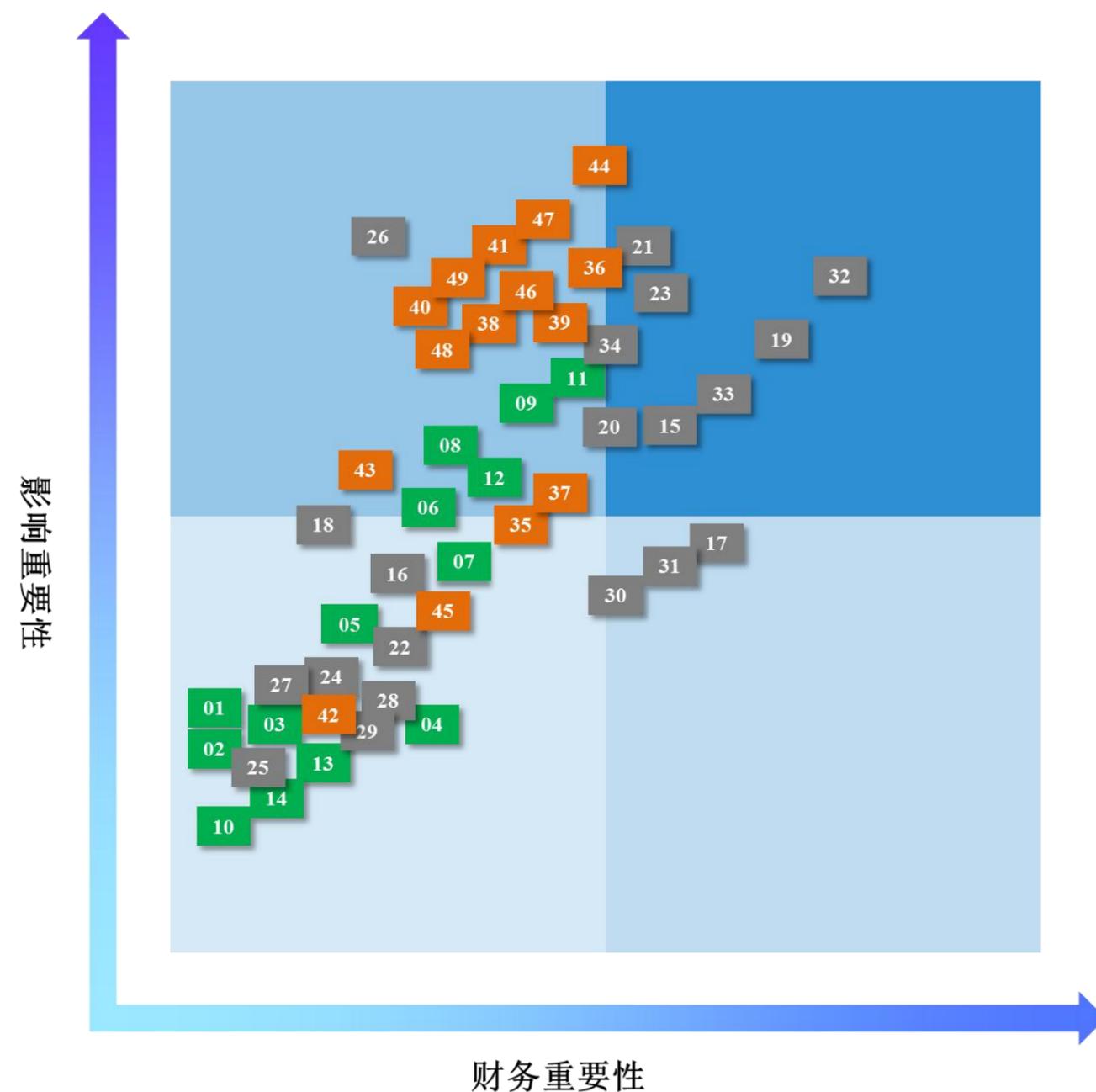
因素	定义与说明	分值及其含义	
财务影响程度	依据可能发生的财务影响占公司净利润的百分比，对财务影响程度进行赋分	0	财务影响程度极低
		1	财务影响程度较低
		2	财务影响程度低
		3	财务影响程度中等
		4	财务影响程度较高
		5	财务影响程度高
财务影响发生可能性	依据对发生可能性的预测，对财务影响发生可能性赋分。	0	不可能
		1	极小可能性
		2	较小可能性
		3	一般可能性
		4	较大可能性
		5	很大可能性

围绕 49 个二级议题，依托影响重要性评价表、财务重要性评价表，开展了议题双重重要性评价工作。

4.1.4 步骤四：议题重要性披露

通过上述分析过程，整合最终分析结果，并根据相关专家的意见建议，确保议题可清晰、客观、完整地反映公司的可持续发展治理能力。最终公司可持续发展议题重要性评价得到的矩阵结果如下：

其中，■代表环境维度议题，■代表社会维度议题，■代表治理维度议题，图例序号与《中航西飞 2025 年度可持续发展议题清单》中二级议题序号对应。



05

环境维度信息披露



公司主要绿色绩效

节能技改投入	235.7743 万元
污染治理投入	2431 万元
危险废弃物处置投入	809 万元
公司及所属单位污染物全面达标排放	100%
公司及所属单位危险废弃物合规处置	100%
实施清洁生产项目	4 项
新鲜水用量	1166492 吨
循环水用量	43241134 吨

公司主要绿色荣誉

陕西省第六批绿色制造名单

绿色工厂		
序号	企业名称	属地
1	金堆城铝业股份有限公司	西安市
2	西安法士特高智新科技有限公司	西安市
3	西安康明斯发动机有限公司	西安市
4	西安庆安电气控制有限责任公司	西安市
5	陕西法士特沃克齿轮有限公司	西安市
6	中航西安飞机工业集团股份有限公司	西安市



陕西省 2025 年度省级绿色工厂

《大型航空制造业基于高质量可持续发展的绿色低碳管理》获得航空工业第十七届管理创新成果二等奖

5.1 应对气候变化

公司始终将应对气候变化作为企业长期发展战略的关键环节，系统识别面临的气候风险，紧抓可能的气候转型机遇，以完善治理架构夯实企业绿色转型基础，以低碳科技驱动企业加快绿色转型步伐，以严密制度筑牢企业绿色转型合规屏障，以优秀人才充沛企业绿色转型长久动力。

5.1.1 应对气候变化治理架构

公司构建了“高层战略决策-中层统筹规划-基层高效执行”的三层气候治理架构，确保气候变化议题融入公司治理全层级、全过程。

组织层级	治理机构	基本职责
决策层	董事会/公司党委	组织贯彻落实国家碳达峰碳中和、能源法律法规和标准，研究部署、指导协调、督促落实公司碳达峰碳中和管理工作。
管理层	规划经营部 生产管理部	在碳达峰碳中和领导小组领导下，贯彻落实领导小组决议事项，具体负责公司碳达峰碳中和日常工作。
执行层	各部门、中心、专业厂	在管理层指导下结合本单位工作实际，建立健全碳达峰碳中和、能源相关管理规章制度，并按要求及时统计报送本单位碳达峰碳中和、能源数据。

5.1.2 气候情境与战略风险、机遇分析

公司结合全球气候政策、变化趋势以及航空制造业行业特征识别到以下气候风险：

风险类型	风险内容	应对策略
实体风险	极端天气带来的安全生产事故、生产设备故障和供应链问题。	强化生产设备安全管理，增强环境突发事件、极端天气下的应急处置能力，确保公司生产能力不受到严重损失。
转型风险	全球航空运输协会（IATA）针对航空运输领域的减碳要求目标值日趋迫近。	制定“十五五”绿色低碳专项规划，从设计端统筹规划航空器绿色环保、低成本设计技术研究工作。
	为满足上游客户对供应商减碳的合规要求，需要在技术领域做出进一步改进升级。	制定“十五五”绿色低碳专项规划，统筹规划绿色低碳技术研发工作，通过大飞机创新原等平台，联合高校探索绿色低碳技术创新，开展重点绿色低碳技术研发。
	碳排放政策趋严趋紧对公司碳排放合规管理提出新要求。	定期梳理国家碳达峰碳中和法律法规、政策文件等外部合规要求，进行要素化分解承接，并落实到碳达峰碳中和制度体系文件中进行常态化跟踪管控。

5.1.3 绿色航空发展战略与转型规划

通过对“十四五”规划实施成效、内外部发展环境、能源消耗和碳排放趋势的全面分析和总结，从绿色低碳技术研究应用、全链条绿色协同共建、数字赋能治理、绿色低碳基础、合规发展底线五方面编制了《中航西飞“十五五”及2035年绿色低碳专项规划（草案）》。

5.1.4 绿色航空技术创新

围绕生产过程中的关键环节开展绿色航空技术创新，力求减少污染物、危废物排放。公司开展《飞机制造过程工业危险产物安全贮存与资源化技术研究与应用》科技创新课题研究，通过开展废切削液低温真空蒸发技术应用与优化等各类技术研

究实现危险废物的减量化处理与资源化处置，不断降低公司危险废物处置费用，提升绿色制造水平。据估算，该成果有效应用后每年可节约危险废物处置费用以及原辅材料成本 600 万元。

5.2 污染防治与生态系统保护

作为航空制造企业，公司在日常经营生产过程中，特别是在零部件加工、结构件装配和电镀、喷漆等各个生产环节中，以及基础建设、改造过程中不可避免地会产生水污染、噪声污染、光污染等各类型污染。我们深刻认识到周边环境对公司经营发展的重要影响，依托先进监督监控技术，通过定性定量分析手段，把握生态环境变化对公司科研生产经营任务的总体相关性影响趋势，做足风险预案，有效减轻环境污染，营造良好、安全发展环境。



西飞党委召开会议，传达学习习近平总书记在《求是》杂志发表的重要文章《在全国生态环境保护大会上的讲话》

5.2.1 环境合规管理

公司严格履行环境保护合规义务，建立了完善的环境保护制度体系，涵盖环境因素识别与环保目标指标、环境污染防治、环境应急管理、环保培训、环境监测、监督检查、考核评价等环境管理各个方面，构建了完善的环境风险防控系统，建立了包括综合预案、专项预案以及现场处置方案的三级应急预案体系并常态化开展应急演练。2025 年，公司共开展各类环境相关演练 16 场，涵盖危险废物、设备设施、化学品贮存等各个方面。



中联认证中心一行对中航西飞进行了为期一周的环境/职业健康安全体系监督审核，公司顺利通过了本次审核

5.2.2 污染物排放

公司全年未发生突发环境事件及环境违规事件，西飞、陕飞作为环境保护部门公布的重点排污单位，全面完成了主要污染物减排指标。近年来，公司高度重视污染治理，先后引进了激光清洗等各类清洁生产技术，有效降低了污染物排放量。

中航西飞本部污染物排放情况

污染物类型	排放量（吨）
化学需氧量	4.72
氨氮	0.053
氮氧化物	18.14
挥发性有机物	170.55

陕飞污染物排放情况

污染物类型	排放量（吨）
化学需氧量	9.88
氨氮	1.53
氮氧化物	1.80
挥发性有机物	6.20

5.2.3 废弃物处理

公司建立了《环境污染防治实施细则》《危险废物管理方法》等相关制度文件，明确规定了危险废物的种类甄别、管理职责、处置流程、工作要求等相关内容，配套建设了专用的危险废物贮存场所及设施，满足国家对危险废物贮存要求；各类危险废物均委托有资质的危险废物处置单位进行转移、处置，并按规定办理危险废物转移联单、建立管理台账，确保危险废物全过程受控、规范化处置。

废弃物类型	产生量（吨）	较上一年度增加百分比 (增加为正, 减少为负)
废乳化液	928.94	-17.69%
表面处理废物	435.48	-22.56%
废包装及沾染物	258.03	-9.73%
有机树脂类废物	207.77	-3.58%
废矿物油	35.38	-65.75%

2025年，公司按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法规要求，将各类固体废弃物按要求分类收集、储存、转移、处置，共处置危险废物3740.5吨，实现了处置率100%。

5.2.4 生态系统和生物多样性保护

公司建立了《建设项目环境管理实施细则》等制度文件，严格落实建设项目环境影响评价和“三同时”制度，确保环境风险辨识、评价及控制措施全面、准确、有效，维护周边生态环境质量。公司持续推进挥发性有机物、含重金属废水等重点环境污染物的治理，其中陕飞现有及拟新建的电镀生产线均采用零排放工艺，坚决杜绝外排含重金属废水，维护周边生态环境能力显著提升。

5.3 资源利用与循环经济

公司将资源合理充分利用和循环经济充分发展视作实现公司经营生产降本增效的关键环节，在清洁生产领域倾注大量资源，实现传统的高污染、高能耗设备的改造升级；不断引进、消化吸收先进绿色工艺技术，将“绿色航空”的理念贯穿各个生产环节、要素，有效提升各类资源利用率。充分利用公司生产经营过程中产生的

废料、丰富“变废为宝”手段，深度挖掘循环经济潜力，让循环经济成为助力公司降本增效的重要支柱。

5.3.1 绿色制造

公司持续开展无氰化表面处理工艺研究，先后完成了无氰镀镉镀层、电镀锌镍等相关表面处理技术验证和稳定性验证；稳步推进高频感应热处理设备的工程化应用，完成了工艺准备工作，为高污染铅炉的顺利淘汰平稳过渡奠定了基础；天飞开展了新型油污清洗剂替代易燃易爆的油污清洗剂的试验工作，待确认反馈结果后正式批量投入使用；同时积极开展无氰电镀生产线建设研讨论证，为绿色环保生产线的建设奠定基础。

5.3.2 循环经济

公司持续拓展资源回收再利用范围路径、建立健全资源回收再利用长效机制、探索拓展回收再利用资源种类的可行性。公司积极开展余料、废刀具回收再利用工作，2025年共回收余料约56.59吨，废刀具4063把。在此基础上，进一步开展了切削液减量化处理与循环回用研究，可减少相关产线废乳化液产生量80%以上。

循环经济典型案例

公司废品回收站对评估可再利用金属进行挑拣分类，并增设8组分层货架、按金属种类及规格分区摆放，各生产单位人员对可复用金属进行“现场核验-简易登记-即时领用”。生产单位无需提交审批单，只需在管理员处确认资产适配性，登记领用部门和数量后即可现场提取，有效优化废品回收利用程序。截至2025年12月，废品回收站累计完成铝板、铝块等金属废旧资

产再利用二次领用共计6批次，较同期新采购同类资产减少235公斤，累计节约采购成本6035元。该模式既有效避免了可再利用资产的低价处置，又保障了生产单位临时性、突发性用料需求。目前可再利用金属材料储备达24.33吨，价值提升（市场参考价-废旧资产处置价）总价值约53.3万元，并已建立动态台账，为后续科研项目和应急物资储备提供充足低成本资源池。

5.3.3 能源管理

公司全面承接“双碳”工作部署，以绿色航空企业建设为核心，坚定践行绿色发展理念，策划推进了省级绿色工厂建设，开展了能源微浪费专项治理，构建了重点耗能工序能耗指标体系，搭建了“双碳”信息化管控平台，拓展了资源回收再利用路径，进一步提升了能源管控的精细化、数字化水平，并荣获“陕西省2025年度省级绿色工厂”称号。同时，为确保“十五五”期间公司绿色低碳高质量可持续发展，公司开展“十五五”绿色低碳发展规划、2026年度绿色低碳工作计划编制工作，对标国家及集团绿色发展要求，从推进绿色低碳技术研究应用、强化数字赋能治理等方面对后续重点工作进行了部署。

5.3.4 水资源利用

为进一步强化水资源高效利用，中航西飞组织对厂区地下水管网开展漏损检测，及时发现并消除漏点；供暖季前，组织对热水管道进行全面检测并对漏点进行处理，换热站补水量大幅降低；同时开展污水站中水回用工作，有效降低了绿化及道路喷洒用水。制定2026年水资源回收利用专项工作方案，并持续开展中水回收、

漏损检测等工作，稳步提高水资源利用效率。

项目	产生量
新鲜水用量	1166492 吨
循环水用量	43241134 吨
循环水用量占比	97.37%
水资源消耗强度	0.3685 吨/万元

5.4 绿色运营

公司在日常经营生产活动过程中，高度重视“绿色航空”宣贯，力求将“绿色航空”理念融入工作细节当中。公司广泛宣传“绿色办公”理念，号召广大员工从日常点滴做起，减轻办公资源浪费，提升公司绿色运营水平。

5.4.1 绿色办公

为强化员工绿色办公意识，2025年，公司开展了能源微浪费现象专项管控，针对公共区域照明设施存在的“常明灯”“无效照明”等微浪费现象，构建了“链-屏-势”三维管控体系，并组织在公共区域张贴照明设施责任标识，压实照明设施使用主体责任；同时强化办公自动化设备夜间未关机治理工作，借助“双碳”管控工作会对未关机情况进行分析、预警，年度月平均未关机数量较2024年下降22.75%。

5.4.2 绿色航空宣传宣贯

在全国节能宣传周期间，公司围绕“节能增效，焕‘新’引领”和“碳路先锋，绿动未来”的主题策划开展了系列活动，通过开展绿色低碳知识竞答、低碳知识培训、低碳优秀案例征集等活动营造了节能降碳氛围，普及了绿色发展理念，提高了

员工节能降碳意识；在全国低碳日当天，携手阎良区政府推广绿色低碳生活方式等活动，营造了浓厚的节能低碳氛围，推动全民形成勤俭节约、合理用能的社会风尚，体现了央企的社会责任担当。

公司建立了《环境保护能力、培训和意识管理实施细则》，以“世界环境日”“全国生态日”为契机，广泛开展环境保护宣传培训和教育活动，涵盖习近平总书记生态文明思想、党和国家环境保护政策法规、相关专业技术知识等各个领域，营造了良好的环境保护氛围。

06

社会维度信息披露



公司主要社会绩效

支付的各项税费	详见年报
乡村振兴对外投入	58 万元
研发经费投入	详见年报
培训投入	2229.49 万元
安全生产保障投入	3693.72 万元
开展志愿服务小时数	200 余小时
主导参与行业级及以上标准	主编上级标准共 25 项，其中国际标准 1 项、国家标准 1 项、国防工业标准 4 项、团体标准 7 项、行业标准 12 项。
逾期未支付中小企业款项金额	0 万元
社会保险参保率	100%
员工社会保险覆盖率	100%

公司主要社会荣誉



中国商飞年度优秀供应商银奖奖牌



航空工业 2024-2025 年单位质量奖



第五届中国质量奖提名奖



《“质量墙”拦截缺陷，质量强锻造卓越》案例入选 2025 年陕西省质量赋能新质生产力典型案例，并被国家市场监督管理总局列为“质量赋能新质生产力典型案例”



中航西飞总装厂“鲲鹏班”荣获 2025 年陕西省国防系统班组建设大赛一等奖

6.1 员工权益与保护

公司作为国有企业，高度重视员工权益保护，始终坚持将公司的发展同员工的发展紧密融合，始终坚持让公司的发展成果惠及每一位员工，始终坚持在公司发展过程中提升员工的幸福感、获得感和参与感。

6.1.1 员工福利与薪酬待遇

公司始终将公平理念贯穿人力资源管理全流程。2025 年度公司积极吸纳就业，满足不同用工需求。劳务派遣用工严格遵循法律法规要求，并定期审查派遣合作方资质与用工合规性，未发生劳动纠纷。

2025 年，公司薪酬分配制度更加健全完善。积极推行工资总额预算管理，开展薪酬评估和内部分配结构，合理调控各类人员收入比例，确保薪酬体系平稳健康运行、福利保障待遇更加务实合理。不断完善福利保障建设，构建多层次福利保障体系，大力争取各类社保、人才等方面地方政府优惠政策落实落地。

2025 年，公司通过职代会、职工诉求答复落实等载体机制，推动解决涉及职工切身利益问题。组织召开十三届三次职代会，审议行政工作报告和职工监事履职情况报告，征集职工代表提案 55 项，立案 26 项，组织 12 个部门、专业厂完成提案的答复落实，职工满意率达到 91.28%；选举产生公司第九届董事会职工董事；审议通过公司新一期《集体合同》《女职工权益专项集体合同》以及《工资集体协商协议》，

从源头上维护职工的知情权、表达权、参与权和监督权。



中航西飞召开十三届三次职工代表大会

公司高度关注女职工权益、通过多种渠道丰富女职工精神文化世界。2025 年公司承办全国总工会“巾帼劳模工匠助企行”和省总工会“关爱职工，优育助企行”宣讲活动。创作情景剧《最爱那抹航空蓝》参演省总工会“‘陕’耀巾帼志·建功谱新篇”推动陕西高质量发展女职工主题活动，策划举办了女职工科技创新成果展示、普法宣讲、插花创意以及职工子女高考志愿填报讲座活动，开展生育女职工和困难女职工慰问。开设女职工瑜伽班和形体班，组织女职工妇科专项体检，持续做好女职工关心关爱工作，为公司发展不断凝聚巾帼力量。



公司以“巾帼创新 蔚蓝芬芳”为主题开展迎三八科技创新成果展示活动



公司工会女工委开展慰问生育女职工和困难女职工活动

6.1.2 人才培养与发展

新员工培养方面：公司高度重视新员工培养工作，构建系统且全面的培养体系。

入职初期，针对新员工开展集中培训、素质拓展，助力新员工快速融入组织；新上岗后，为新员工配备专业导师和思想导师答疑解惑、传授经验，通过“双导师制”助力新员工快速成长成才；同时，基于“英才工程”培养计划，面向新员工实施“育鹰计划”，针对性开展人才培养与项目锻炼，促进员工和组织双向成长。



新员工入职现场

青年干部队伍建设方面：公司坚持党管干部原则，持续推进领导班子队伍建设，大力选拔培养优秀年轻领导干部，及时承接修订领导班子和领导人员管理、考核、监督等体系文件，健全完善领导干部选拔任用、培养培育、日常管理、考核激励、动态调整、从严监督环环相扣又统筹推进的全链条体制机制；加强各级领导班子自身建设和思想政治建设，推动领导干部在针对性专业培训、挂职交流锻炼、“急难险重新”岗位历练等方面经风雨、见世面、壮筋骨；持续优化公司领导人员队伍结

构，不断增强对各关键型号、重点业务领域的干部人才支撑，领导人员“85后”占比达到66%，为进一步增强领导人员队伍活力、促进各级领导班子效能发挥奠定坚实基础。



西飞产业集团、中航西飞第四期“青马工程”正式启航



中航西飞2025年新任干部培训班正式开班

员工培训方面，2025年，公司系统构建基于胜任力的培训体系，迭代优化配套

体系文件52份，全要素推进各类培训项目实施，参训人员突破21万人次，投入费用2229.49万元。满足员工学历提升需求，联合高校培养在读博士45人、在读硕士57人，其中2025年新增在职研究生22人。公司坚持内外部结合的培训方式，对内面向管理人员、技术人员、技能人员，打造“管理大讲堂”“科技讲座”“技能大师公开课”等自主培训品牌，累计培训6000余人次；对外分领域、分专业选派员工参加智能制造技术创新、工业机器人应用、生成式AI大模型等培训2000余人次。

培训工作典型案例

9月19日，中航西飞举办2025年规范运作培训及所属单位委派董事履职培训。本次培训旨在全面提升合规意识和履职能力，为公司的稳健发展提供有力支撑。本次培训特邀北京大成（深圳）律师事务所顾问王鼎主讲，涵盖新《公司法》解读、董事及高级管理人员履职规范、新证券监管政策解析等多个方面，进一步强化了公司相关人员规范运作意识和董事履职实效，为提升治理水平和保障合规经营奠定基础。

职业技能赛事方面，公司坚持“以赛促训”，广泛开展职业技能竞赛。2025年，公司举办各类技能竞赛42项，承办航空工业集团第九届职业技能竞赛等赛事13个项目。选拔优秀选手参加第三届全国职业技能大赛、航空工业集团第九届职业技能竞赛等高层级竞赛。公司选手在多项赛事中斩获佳绩，其中，在第三届全国职业技能大赛中获优胜奖2项，在航空工业集团第九届职业技能竞赛暨第四届女职工职业技能竞赛中获3个项目第一名。全年新增各级技术能手80余人。

6.1.3 安全生产与职业健康

2025年，公司认真组织学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精

神，提质拓展“网-墙-场”系统安全管理模式的内涵及外延，体系辨识、梳理安全要素，应用运营管理体系在全业务域承接、落实安全要求。全局识别、评估产品实现全过程风险，投入 3693.72 万元实施风险防控和隐患排查治理。发挥先进文化导向、凝聚、激励和辐射作用，强化组织和执行，促进系统安全落地，不断推进安全管理向事前预防转型，全年公司未发生生产安全事故，安全生产形势总体平稳有序。

安全生产典型案例

公司机翼装配厂认真贯彻安全生产各项要求，强化双重预防机制建设工作，有序推动落实安全风险管控各项措施见行见效，以现场安全风险识别为牵引，全面加强技术防范手段运用。在部署安全生产大检查的基础上，优化对接平台对接球头锁紧机构，以红黄绿三色呈现部件与机构的“锁紧、防逃逸、放松”三种连接状态，提升机翼连接状态可视化程度，降低大部件吊运作业风险；针对高处作业安全风险，通过传感器感应平台伸缩护栏的状态并实时报警，有效提升了高处作业的可靠性。

2025 年，公司严格执行工作场所职业病危害因素辨识评估和职业健康监护规定，加强作业现场职业病防护设备设施管理，全面开展职业病危害因素检测和员工职业健康体检，建立完善职业病监护档案，全年未发生职业病危害事故和新增职业病。

职业病预防典型案例

公司持续探索先进职业病防治技术应用，相关单位根据作业特点增设隔声降噪坞及隔声板，有效降低了职工工作现场噪声，并总结相关工作经验并提炼形成 5 篇典型案例入选《中国航空工业集团职业病防治先进实用技术案例集（噪声防治专篇）》。

公司认真落实人员上岗、在岗及离岗职业健康体检，并建立职业健康体检档案，切实保障员工和企业双方的合法权益。公司持续完善职工健康定期普检要求及健康体检项目和标准，积极协调体检医院，定期为员工提供身体健康医学检查，为职业

危害岗位员工提供职业危害检查，全力保障员工能够受到更好的健康体检服务，保障员工的身体健康，实现健康问题早发现、早干预。



公司党委书记、董事长韩小军带队到科研生产现场进行安全生产检查和慰问

公司工会坚决做好劳动保护监督检查活动，全年现场检查和整改 91 条问题，为职工劳动保护和技能竞赛开展提供安全保障。开展以“筑牢安康防线，共促治本攻坚”为主题的“安康杯”竞赛活动。组织开展生产单元 EAP 使用培训，新增持证人员 60 人，增强了自我救助能力，保障职工安全健康。

6.1.4 员工关怀与活动

公司积极推进关心关爱老同志文化“1314”工作体系，按照“感情不减、联系不断、待遇不降、服务不变”的主旨思想，与街办、社区开展了十余次党建共建活

动，丰富离退休人员精神文化生活，增强与离退休老同志的情感联系。公司不断完善老年大学建设，现已开设 20 余个专业、30 余个班次，常年招收学员 900 余名。在日常教学中坚持“教、学、乐、为”相结合，为老年人创造一个“学有所乐”的天地，也成为老同志们思想教育的阵地，持续发挥好企业与退休人员情感联系的桥梁作用，努力构建快乐向上的精神乐园。

公司高度重视关心关爱残疾职工，严格执行国家和陕西省关于残疾人就业的有关规定，保障残疾职工合法权益，在残疾职工身体条件允许的情况下安排相应岗位工作，并按照一定标准定期向残疾职工发放补助金。

公司坚持为职工提供可感可知的贴心服务。发布“五到十送”暖心行动清单和蓝天关爱幸福地图，推动建立覆盖基层、直达职工的立体服务网络，组织实施全体职工慰问 4 次，分层分类 1.95 万人次。结合科研生产节奏，聚焦各类职工切实需求，组织对重点单位、关键岗位、外场服务团队、困难职工进行慰问，发放“防暑降温包”以及“冬季温暖包”4170 份。开设暑期航趣托管班，解决职工后顾之忧。启动“安心守护、健康同行”健康系列活动，全年共开展 63 场健康宣讲，累计服务职工群众 6000 余人次，组织职工参加省内外疗休养，把健康理念和暖心服务送到基层一线、送到职工身边。全年推动助困、助残、助学帮扶网络的相互补充、整体融合，发放各类补助金 337.53 万元，让职工“全年有关心、四季有温暖”。坚持“以人为

本”的管理理念，严格落实国家及地方政策要求，优化公司休假制度，新增父母育儿假、护理父母假、独生子女父母陪护假等，提升职工归属感和幸福感。

公司坚持推动文化体育活动普遍开展。聚焦航空工业集团“蓝天逐梦、勇攀高峰”文化体育主题活动，先后开展了猜灯谜、全民阅读、职工摄影大赛以及全员健步走、男子篮球团体赛、职工文艺协会展演、迎新春交响音乐会、草地音乐节、公司第十六届运动会，组队参加了航空工业集团主题文艺汇报会、航空工业集团职工羽毛球比赛、陕西国防系统职工马拉松比赛、中国企业职工体育联合会乒乓球比赛。全年各基层单位共组织文体活动 476 场次，服务职工 3.9 万人次，进一步满足职工文化需求，展现航空工业精神风貌和文化自信。

6.2 负责任产品与服务

公司始终将满足客户需求视作工作开展的核心要义，始终坚持打造精品工程，以高质量的产品制造、高效率的需求响应、高敏捷的保障服务不断提升客户满意度。公司始终将保守数据安全与客户隐私视作公司发展的“生命线”，在底线红线问题上不妥协、不退让，发展相关数据技术手段、提升员工保密意识，在技防和人防两方面不断巩固客户隐私安全管理屏障。

6.2.1 产品服务安全与质量

国际转包业务方面，2025 年，公司国际转包项目持续推行质量零缺陷工程，强

化过程管控，波音、莱昂纳多、空客大西洋项目产品实现“0西飞责任拒收”交付；公司凭借波音项目100%准时交付和100分质量业绩的“双百”表现，首次获得波音公司“双蓝”级供应商称号。2025年，公司顺利通过了NADCAP热处理和化学处理两项特种工艺再认证审核，并获得了最长审核周期（24个月）的奖励，获得海外客户高度认可。



空客 A321 机身系统装配合作项目在中航西飞天津公司顺利开工

国内业务方面，2025年，公司深入贯彻落实上级质量工作要求，扎实推进正向质量改进提升工作。建成涵盖“质量体系、质量文化、最佳实践、知识案例、质量先进、未来展望”六大主题的质量文化教育基地，厚植全员质量安全意识；探索形成“金字塔”型自主质量控制模式，推动预防式质量管理；建立“1+N”区域质量精准监督管控机制，推动检验人员、操作人员、工艺人员协同开展现场质量状况精准

定位、靶向监督；将质量工具方法融入业务流程、融入质量职责、融入岗位资格，实现质量工具标准化、制度化、常态化应用。2025年，公司顺利通过新时代认证中心、必维体系认证，质量管理体系符合GJB 9001C、AS9100D标准要求，可有效满足客户质量需求。

6.2.2 负责任销售和售后

以用户满意为目标，构建了快速响应、高效处置、敏捷归零、彻底解决的质量问题全域闭环管理机制，发挥“链主”作用，技术、生产、质量和客服部门密切联动，快速有效解决问题，以数据驱动改进，迭代提升产品实物质量，提升用户体验。

公司通过“产能成熟度问卷调查+现场产能审查”形式，系统性审查各工作包在供应链管理、质量管理、产能管理及资源管理模块成熟度水平及现场产能适配情况，识别潜在瓶颈，制定并验证产能提升计划，确保满足客户交付需求，组织完成并高分通过A320项目产能成熟度评估（CMA），成为业界标杆，有效增强了客户信心。



空客中国首席运营官柏舒曼 (Erik BUSCHMANN) 先生一行到访中航西飞

公司持续聚焦民用航空制造领域客户服务和备件支持全流程，高效响应客户需求，建立了紧急备件绿色通道和关键备件立即响应机制，成立商飞项目外场服务保障团队党支部，有效改善外场保障服务质量和精神面貌，提振客户信心。全年高质量完成 C909 项目、C919 项目产品交付。完成新舟项目、ATR42/72 机身项目、B737 垂尾项目、B737MAX 项目、B767 项目等备件交付任务，有力保障了客户机队的稳定运行，体现了卓越的客户支持能力。

6.2.3 数据安全和客户隐私

2025 年，公司在信息数据安全保障、客户隐私保障等方面及时贯彻上级政策，严格执行相关法规、制度，积极推进技术革新、设备升级，最大限度保障数据安全

和客户隐私。公司严格按照工信部《工业和信息化领域数据安全风险评估实施细则（试行）》要求，制定并实施一系列措施。公司持续完善数据管理制度体系，形成《数据安全管理制度实施细则》《数据分级分类管理方法》等多份数据安全管理文件，对数据分类分级、数据处理活动、数据安全风险等进行了规范，确保数据管理有章可循；动态更新重要数据和核心数据目录，确保数据分类管理的时效性；通过对应用系统的访问控制、加密管控、数据脱敏、单向隔离等手段，确保数据全生命周期都可管可控；每年组织数据安全应急演练，提升应对突发事件的能力；每季度对涉及重要数据的应用系统进行日志审计，及时发现并处理潜在问题；每年进行数据安全风险评估报告，全面识别和处置数据安全风险。

6.3 供应链 ESG 管理

公司作为航空制造业“链主”企业，坚持供应链协同发展，谋求链上伙伴互融共促。公司以质量工作为抓手，严格实施供应商准入管理制度，同时不断加强供应商相关培训，有效提升供应链韧性。公司积极应对未来市场环境变化，针对性开展指导培育工作，不断推动链上企业协同发展，共同筑牢供应链安全，抵御内外部各类风险。

6.3.1 平等对待中小企业

公司严格遵循合同签订相关文件制度，确保合同签订符合平等自愿、诚实信用

原则，通过电子采购平台发布采购信息，做到公平竞争、信息对称、不设置不合理门槛，确保中小企业有平等参与机会。

公司严格贯彻落实《保障中小企业款项支付条例》（国务院第 802 号令），健全完善防拖欠长效机制。统筹、动态梳理与中小企业合同履行情况，保障产业链、供应链上下游资金循环畅通。公司当前偿债能力良好，严格按照合同约定履行付款业务，无到期未偿付债务及逾期未支付中小企业款项。

6.3.2 供应链 ESG 安全

公司不断完善供应链管理体系，规范供应商全周期管理、供应商审核、业绩评价等管理要求。以供应链视角，运用供应链管理先进理论，借鉴 SCOR 模型，完成了供应链管理标准和体系的构建，创新了“对内协同、对外共赢”的“1234+N”供应商管理模式，在供应链“前、中、后”端场景应用了“1341+N”协同采购成本管控模式，保障了供应链安全稳定。

6.3.3 供应链 ESG 培训

公司根据各相关单位报送的供应商培训需求情况，统筹考虑供应商重要程度、交付和质量业绩表现，制定年度供应商培训计划，包括培训内容、责任单位、配合单位、培训时间、培训课时等内容；实施供应商培训计划，即各责任单位/配合单位负责培训教材的编制/审定/授课/答疑、通知参加培训的供应商、培训效果评估/反

馈，培训部门负责提供培训所需硬件/软件支持、培训记录归档、培训效果评估/反馈，供应商管理部门组织各相关单位定期跟踪“供应商培训计划执行表”，并将执行情况纳入供应商管理考核项目。

2023-2025 年间，公司针对供应商合作过程中反复存在的共性问题、典型问题，从技术能力、质量管理、合规管理等方面策划组织供应商专项培训改善供应商交付、质量等方面的业绩表现，规范供应商在合作过程中的行为，降低供应链风险。公司根据实际情况选择现场培训和/或线上培训，以达到最佳培训效果为目的，持续有效提升供应商综合管理水平，督导供应商重视质量管理、生产管理和技术管理，提高供应商交付产品质量，保证供应商持续稳定交付。

6.4 乡村振兴与社区服务

公司积极响应国家乡村振兴战略，全面落实上级机关关于国资央企推动乡村振兴的各项工作部署，致力于不断将“爱心航空”公益品牌做大做强做优。通过产业帮扶、技术援助、挂职锻炼、就业扶持、爱心捐赠等手段，既做到“授人以鱼”，也坚持“授人以渔”，致力于周边贫困地区的生活改善，推进乡村经济发展。

6.4.1 社区联结

2025 年，公司持续深耕“航空科普”品牌建设，开展第三届“中国梦 航空梦”航空科普亲子活动，共计 500 余名职工及子女参加；赴西安市、汉中市等地学校开

展“中国梦 航空梦”航空科普进校园 10 余次。



中航西飞团委航空科普讲师团分别前往汉中市宁强县北关小学、西安市高新区第一小学、西飞保育院等中小学开展“中国梦 航空梦”航空科普进校园活动，为上千名师生送去生动有趣的航空知识

6.4.2 乡村振兴

2025 年，公司捐赠 58 万元用于帮扶地区党建联建、产业发展、文化帮扶等工作。公司坚持做好消费帮扶工作，以购代帮，采买定点帮扶地区农特产品约 750 万元，促进定点帮扶地区增收致富。对定点帮扶地区驻村第一书记、驻村工作队员、新录用中小学和幼儿园教师、茶农、茶叶加工技能人员、茶叶科技推广人员等各类专业技术人才，开展多层次、立体式乡村振兴人才队伍建设，为定点帮扶县注入新活力、新动能、新血液。组织邀请西安交通大学第一附属医院、汉中市 3201 医院知名专家到定点帮扶地区开展医疗帮扶和巡回医疗活动，提高定点帮扶地区医疗卫生机构服务能力，更好地满足帮扶地区群众看病就医需求。开展“航空情 茶乡梦 振兴路”系列文化帮扶活动，有效发挥定点帮扶地区稻田、茶园等生态资源，推动产

学研、亲子游和农旅融合发展，通过采茶劳动竞赛、手工制茶大赛、茶园花海摄影采风、丰收节等特色活动，弘扬定点帮扶地区优秀农耕文化，助力定点帮扶地区生态农旅产业发展。承办集团公司第二届公益日系列活动，向定点帮扶地区捐赠飞机模型及航空历史物品共计 11 件，推动定点帮扶地区航空文化产业发展。



“航空情 茶乡梦 振兴路”系列文化帮扶活动

6.5 社会贡献

公司坚持广泛投入公益活动，积极打造“吴大观志愿服务队”公益品牌。公司积极开展慈善捐赠，为困难职工群众送温暖、送关怀，解决员工急难愁盼问题。公司积极参与国家应急救援事业发展，参与建设的多型应急救援航空装备在抗震救灾、缓解旱情、春耕保种等领域做出了贡献，为我国应急救援事业持续贡献航空力量。

6.5.1 公益活动

开展第十四届“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务活动，各级团组织累计航空科普、义务献血、志愿服务进社区、家电维修、义务献工、敬老服务、困难职工慰问、义务植树等形式多样的学雷锋志愿服务活动 20 余场次。共计维修家电 80 余件，清洗眼镜 120 余副、150 人参与献血活动，彰显蓝天大爱。



中航西飞吴大观志愿服务队联合西安交大一附院东院、西安市中心血站、阎良区医疗保障局开展第十四届“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务活动，弘扬雷锋精神，锤炼志愿服务品格，提升职工幸福感

6.5.2 慈善捐助

2025 年，公司开展“团费一月捐”助学帮扶活动，组织动员团员青年共计捐款 49263 元。

6.5.3 应急救援

2025 年，公司着眼“全民消防、生命至上——安全用火用电”，指导配合各单位完成应急疏散演练和灭火器材使用培训 30 余场次；公司强化专职消防队员的业务能力和作战技能，与政府专职消防队保持紧密联系，顺利完成多次检查督查和联勤联动，并在阎良区消防救援大队组织的“消防站比武竞赛活动”中荣获团体一等奖，2 人荣获单项第一名，有效检验了应急队伍的应急处突能力。在西安市消防救援支队组织的“2025 年西安市消防工作先进典型评选”中，公司荣获社会单位消防安全管理规范有效“先进集体”称号。

6.6 创新驱动与科技伦理

公司始终坚持“科学技术是第一生产力”，将科技创新能力发展作为公司发展的重中之重。公司坚持技术创新和管理创新并重，“双轮驱动”公司科技实力持续提升。公司聚焦“卡脖子”问题解决，不断完善科技创新体系、加快推动数智化转型、畅通科技沟通渠道、健全科技创新人才体系、丰富科技创新激励手段、重视科技成果转化，不断推动公司科技创新能力迈上新台阶。

6.6.1 数字转型管理

2025 年，公司持续深化 AI 研发与实践，顺利完成企业级 AI 应用平台的技术验证工作，具身智能应用技术取得关键性突破。针对智慧办公、质量检测、工艺制造

等典型场景，落地智能协作、多语种翻译、图像理解、表面质量检测、智能问答等多项 AI 应用，有效推动业务运营数字化与技术能力智能升级。中航西飞人工智能赋能新型工业化典型应用案例——“判别式与生成式人工智能技术在飞机制造典型工艺环节的研发与应用”荣登工业和信息化部发布“人工智能赋能新型工业化典型应用案例”名单。

6.6.2 网络信息安全

2025 年，公司贯彻落实党和国家各层级对网络信息安全工作的战略部署、法律法规和政策条例，成立网络安全和信息化工作领导小组，全面领导中航西飞网络信息安全工作，落实网络安全责任制；全面承接网络安全法律法规，以及上级机关网络信息安全相关要求，建立涉密/非涉密网络、关键信息基础设施、数据、网信领域供应链、应急预案、检查考核等方面的制度，形成完善的网络和数据安全制度体系；通过部署防火墙、入侵检测、防病毒、漏洞扫描、安全审计等防护产品，构建网络信息安全纵深防御体系，并通过国家分级/等级保护测评；定期开展网络安全宣传周和网络信息安全集中培训工作，普及网络信息安全知识，提升全员安全意识与防范能力；每年开展网络安全事件应急演练，按照中航西飞《网络和数据安全事件应急预案》进行响应处置，检验应急预案有效性和应急人员处置能力；积极参与上级机关单位组织的网络安全攻防实战演习，提升专业人才攻防能力。

6.6.3 研发与创新制度建设

在科技创新制度建设方面，围绕科研项目管理，坚持统筹规划、分类管理、科学组织、严格考核的管理原则，健全管理责任体系，规范管理程序和行为。健全内控制度，规范经费使用，确保科研工作按计划顺利、有序开展。积极践行创新驱动发展战略，促进科技成果转化为现实生产力，针对科技成果转化定义、转化方式、转化申请、科技成果保护等完善科技成果转化管理制度。



中航西飞召开 2025 年度科技创新务虚会。本次会议以“开放创新，开门问策”为主题，围绕人工智能、新一代信息技术、新材料应用研究等新技术、新方向展开深入交流。

在创新平台创建方面，联合外部优势高校、院所围绕技术发展需求，积极布局高水平创新平台；结合公司自身优势及定位，积极抢位占位，策划布局 2 个航空科技重点实验室。结合公司技术发展需求，在大飞机创新原新增布局单位级实验室。

监测与处置能力。



中航西飞举办高端科技人才引进与项目推进会暨“高端智航”论坛

在博士后工作站管理方面，建立了标准“结题-转化”流程，对博士后研究成果进行系统评估与知识封装，确保形成可复用的技术方案；优化了“需求导向”的准入培养机制，在博士后入站之前根据产线核心成本痛点共同确定研发课题，使其工作紧密联系生产与降本目标。

公司坚持“动态建设、分级管理、梯次培育、择优申报”，2025年新建公司级技能大师工作室5个，涵盖数控铣工、飞机系统安装调试工等多个专业。组织技能大师工作室持续开展技术攻关与创新、带徒传艺与培训、技能交流与推广等工作。

6.6.5 研发成果与转化

2025年，公司共获得各类科技奖34项，积极践行创新驱动发展战略，促进科技成果转化成为现实生产力，完善科技成果转化管理文件，进一步规范了科技成果转化工作流程，从规划、管理、技术、保障等维度，结合公司转型发展的需要，统筹考虑科研、生产、经营特点，推动成熟先进的科技成果尽快形成价值创造能力。

根据公司发展战略、市场需求、技术成熟度水平等实际情况，形成《科技成果转化项目清单》，作为公司科技成果转化实施的初步依据，积极参与第三届先进技术成果转化大会等活动，获得2025年陕西省企业“三新三小”创新竞赛获得一等奖3项、二等奖3项、三等奖1项，推动成熟先进的科技成果尽快形成价值创造能力。



中航西飞举办为期一周的劳模创新工作室与技能大师工作室成果展示交流活动

6.6.4 研发人才与专利

公司贯彻落实国家和集团知识产权保护要求，持续完善管理体系，针对各类科研活动建立全面的知识产权保护机制。实施重大科研项目知识产权全过程管理，开展对外技术合作知识产权审查，落实成果申报与职称评定知识产权审查，加强商标

07

治理维度信息披露

自力更生 艰苦奋斗 勇攀高峰



公司主要治理绩效

营业收入	详见年报
利润总额	详见年报
资产总额	详见年报
最高市值	821.83 亿元
归属于上市公司普通股东的净利润	详见年报
董事会会议召开次数	9 次
女性董事占比	9.09%
反腐败诉讼案件数量	0
董事反贪污培训覆盖率	100%
守法合规培训覆盖率	100%
员工职业道德、廉洁从业培训覆盖率	100%

公司主要治理荣誉



2024 年度投资者关系管理工作优秀工作奖



2025 上市公司董事会办公室最佳实践



中上协 2025 年董事会最佳实践证书



上市公司 ESG 价值传递奖



上市公司卓越投关建设奖



公司治理特别贡献奖

7.1 公司可持续发展相关治理机制

公司深入贯彻落实上级机关关于国有企业深化改革的行动部署，不断巩固深化改革成果，推动企业治理体系不断完善、治理效果不断改善，治理能力不断升级，将公司治理体系同可持续发展紧密结合起来，为公司未来发展注入了澎湃动力。

7.1.1 企业治理

公司法定机构完整，包含股东会、董事会、经理层三大核心机构，同时作为上市公司还设立独立董事及董事会专门委员会。同时公司制定有党委前置研究讨论重大经营管理事项的机制，符合《中国共产党国有企业基层组织工作条例》要求。

2025年共召开4次股东会会议，对18项议案进行了审议；共召开9次董事会会议，对70项议案进行了审议；共召开独立董事专门会议3次；共召开董事会专门委员会会议11次，其中董事会战略委员会1次，董事会薪酬与考核委员会3次，董事会提名委员会3次，审计与风控委员会召开4次。公司经营、生产和管理中的重大事项及时得到决策，决策程序符合国家法律法规和公司章程的要求。

7.1.2 董事会成员 ESG 专业支持

公司董事会成员始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格根据自身从业经历、专业擅长确定分工，并按照专业分工履职尽责，有效确保董事会成员专业所长能够全面支持公司可持续发展治理。

报告期内董事会成员及参加会议情况

姓名	任职	性别	专业委员会任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席会议次数
韩小军	董事长	男	战略委员会、提名委员会	9	9	0
赵安安	董事	男	/	0	0	0
董克功	董事	男	战略委员会	9	9	0
田维军	职工董事	男	/	3	3	0
陈伟光	外部董事	男	战略委员会、薪酬与考核委员会	9	9	0
楚海涛	外部董事	男	战略委员会、纪检审计法律部	9	9	0
周全	外部董事	男	/	0	0	0
郭亚军	独立董事	男	提名委员会	9	9	0
凤建军	独立董事	男	提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风控委员会	9	9	0
魏云锋	独立董事	男	提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风控委员会	9	9	0
杨秀云	独立董事	女	提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风控委员会	9	9	0
吴志鹏	原董事长	男	战略委员会、提名委员会	4	4	0
王广亚	原外部董事	男	战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会	5	5	0
安刚	原董事	男	战略委员会、提名委员会	5	5	0

7.1.3 董事会及管理层的薪酬

公司董事及高级管理人员年薪和津贴按照激励与约束相统一，薪酬与风险、责任相一致的原则发放，年薪水平与公司经营业绩挂钩，短期激励与长期激励相结合，有效调动公司董事及高级管理人员的积极性和创造性，提高公司经营管理水平，促进公司经济效益增长。

7.2 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，保障投资者行使权益，强化股东回报与分红工作，确保广大股东从公司经营发展中受益。公司通过路演、投资者交流大会、互动

易平台等多种渠道强化与投资者的沟通，听取投资者关于公司不断提升价值创造能力、提升上市公司市值的意见建议，并深入了解投资者对公司的诉求，不断营造良好的投资者沟通氛围。2025年6月，由人民日报社主管、证券时报社主办的“第十六届中国上市公司投资者关系管理天马奖”评选活动公布了获奖名单，中航西飞凭借出色的投资者关系管理工作，一举斩获“投资者关系管理天马奖”和“投资者关系管理创新实践奖”。除此之外，公司先后在中国上市公司协会的评选中荣获“2025年度上市公司董事会最佳实践案例”等奖项。

7.2.1 保障投资者权益

(1) 常态化开展投资者关系管理工作

2025年，投资者互动易答复356项，答复率100%；接听投资者电话600余次；现场接待广发证券股份有限公司、国泰海通证券股份有限公司、新华资产管理股份有限公司、鹏华基金管理有限公司、亚太财产保险有限公司等百余家机构投资者来访调研，累计270人次。

(2) 主动开展中小投资者走进中航西飞主题交流活动

2025年公司开展全国防范非法证券基金活动宣传月，组织投资者保护宣传活动，2025年5月15日成功举办“翼启未来：2025年中小投资者走进中航西飞”主题交流活动，近三十位中小投资者走进中航西飞，公司首先以座谈会形式就企业基本情

况、2024年度经营业绩、2025年公司及行业发展趋势等进行了详细介绍，随后带领中小投资者们参观民机项目生产现场、了解航空产业、增强投资者对公司的信任与支持。

7.2.2 股东回报与分红

公司始终将维护股东利益和提供可持续回报作为公司治理的重要基石。公司自上市以来，持续健全股东回报机制，积极通过现金分红回报投资者。2025年度，向全体股东每10股派送现金股利1.20元（含税），合计分配现金股利33,380.88万元，充分保障股东权益。

7.2.3 投资者参与

2025年，公司持续健全投资者了解、参与公司经营发展的管理机制，丰富投资者沟通形式、拓宽投资者沟通渠道，通过投资者接待日、路演等各项活动面向广大投资者展现公司经营发展活力。

2025年1月8日，公司成功举办以“相聚飞机城、产融创未来”为主题的投资者接待日活动，吸引81家机构，130余名投资者参与。5月，借助全景路演天下平台，参加“陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨2024年度业绩说明会”，问题回复率为100%。9月，在同花顺平台以文字路演形式主动召开“2025年半年度业绩说明会”，访问人数超10万人，总提问量超200。9月12日，与鹏华基金、招商证券、

阎良区（航空基地）携手合作，举办“中航西飞航空产业生态全景展示暨产融共创交流会”，与80余名投资者共同走进航空产业全链条，加深了公司产业发展与金融资本的良性互动。



中航西飞、阎良区（航空基地）共同举办了以“汇聚航空、融启未来”为主题的航空产业生态全景展示暨产融共创交流会

7.3 商业行为

公司严格遵守商业道德和市场规则，坚持公平竞争，抵制不正当竞争。公司持续加强对员工商业道德的培训教育，引导员工树立良好的从业观、道德观、价值观，自觉遵守内外部各项商业道德行为规范准则，树立良好商业道德形象。

7.3.1 反商业贿赂及反贪污

2025年，公司大力开展廉洁文化创建活动。举办“纪法同行，清风相伴”纪法宣传月，以“互动化+场景化”的形式推出纪法宣传月卡通形象设计大赛、纪法讲座、趣味游戏等丰富多彩的主题活动，传播廉洁理念。拍摄廉洁短剧《失“联”》，制作廉洁微视频《锈蚀》，将纪法知识与廉洁理念融入剧情。制作“反围猎”主题警示教育漫画5期、廉洁主题海报100余幅，利用微信公众号、电脑屏保等媒介宣传推广。用好《反腐为了人民》《杨有林严重违纪违法案警示录》等警示教育资源，对360余名党员干部开展集中教育警醒。举办预防职务犯罪警示教育班，22名新任领导干部在监狱接受“沉浸式”精神洗礼。



联合西安市阎良区人民法院将真实庭审现场搬进公司，民事审判庭派出审判团队，为企业量身定制“巡回审判+专题讲座+法律赠书”的“法治套餐”

7.3.2 反不正当竞争

关注交易领域反不正当竞争行为，预防商业贿赂，在合同文本中增加廉洁承诺条款，规范交易行为。严格遵守相关法律法规，开展法规政策规则解读，确保进出口经营活动全流程、全方位合规。做好相关交易的合规审查，将合规审查意见作为涉外交易决策及合同审批流程的必备要件。

公司持续完善公司上市公司规范运作管理体系，在遵守法律法规的前提下，按照规范化、透明化、公正化的原则进行经营活动，以保障投资者的合法权益，维护资本市场秩序。持续加强公司的内幕信息管理工作，保证所有的投资者都能同时从法定渠道获取“可能对上市公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响”的信息，防控发生内幕交易，维护“交易公平”。高质量做好内幕信息管理及内幕信息知情人登记管理工作。

7.3.3 反洗钱

聚焦业财融合，不断健全资金内控制度，严格资金管理，定期评估客户信用风险，构建全方位风险防控网络，不断筑牢公司金融风险防线。

7.4 党的建设

2025年，公司时刻铭记初心使命、坚持加强党的建设，以高质量党建工程引领公司高质量发展。公司深入学习贯彻落实习近平总书记对航空工业的重要指示批示精神，在广大员工群体中凝聚共识与合力，夯实广大员工群体思想基础。公司不断

丰富新时代航空报国精神内涵，聚焦“讲好西飞故事”，打造了一批文化宣传品牌，助力上市公司品牌形象建设。公司坚持联系群众理念、强化群团工作、汲取群众智慧，为公司可持续发展创造了良好群团氛围。



中航西飞召开2025年一季度党建工作例会暨党务工作者专题培训会

7.5 风控内控

2025年，公司不断完善风险管理体系与内控体系、夯实风险治理架构，明确组织目标，明晰各层级风控防线权责边界，坚定守住“不发生系统性风险”的底线。

公司通过信息化手段赋能风控内控实现质效同步提升，通过教育培训提升广大员工风控意识，在公司内营造良好的风控环境。

7.5.1 风险管理架构和制度

公司始终秉持“服务中心、主动防御、精准治理、价值创造”的工作理念，深刻认识把握外部环境变化和企业发展稳定面临的新情况新问题新挑战，统筹发展与安全，以守住“不发生系统性风险”为底线，持续健全优化风控工作体系。公司坚持以保障运营目标实现为导向，巩固优化风险分级管控机制，抓牢风险识别、分析、评估、应对关键环节，提升重大风险防范化解与应对处置成效；坚持定期风险评估与常态化风险排查相结合，突出风险应急管理，推动风险预警功能发挥；聚焦“三重一高”决策事项，严格落实前置风险评估程序，跟踪监控风险应对结果，保障重大决策有效落实，全年未发生重大经营风险事件。建立健全内控要素“输入-分解-承接-执行-监督-优化”的闭环管理模式，通过内控要素分解承接、增设风险控制章节、风险内控文件审核、内控监督评价、内控缺陷整改等方式，督导业务主体强化内控体系建设，实现内控要素由外向内的转化。

7.5.2 合规管理

公司以强内控、防风险、促合规、创价值，打造治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企为目标，建立了董事长为合规管理委员会主任，总经理为首席合规官、法律部门牵头、其他业务部门配合的合规管理组织机构，坚持“业务谁主管，合规谁负责”，强化合规管理牵头部门的监督责任，压实业务部门的主体

责任，落实相关人员的合规管理责任。依托运营管理体系架构，以入业务、入制度、入流程、入岗位、入考核、入系统为主线，不断优化完善组织体系、制度体系、运行机制、保障措施，充分发挥合规管理“三道防线”的作用，助力实现公司卓越绩效目标，保障公司高质量发展。

7.5.3 审计监督

2025年，公司持续审计监督制度。强化审计计划与资源统筹，基于公司战略发展和风险管控需要，围绕“业务领域、风险等级、时间周期”“三维风险图谱”建立动态审计计划机制，综合考虑风险评级、管理层关注、监管要求及以往审计情况，科学确定审计项目优先级。优化审计资源配置，根据项目特点与人员专长，组建专业化审计团队，并探索跨级次、跨部门的审计资源协同模式。通过精准实施审计项目，逐步实现对重大型号项目、关键业务领域、重点业务流程的全覆盖。构建审计问题整改“查、督、评、考、报”闭环管理体系，形成台账销号机制、整改措施评审机制、分类督导机制、考核问责机制、结果公示机制、跟踪监督机制等六项整改机制，“周例会、月通报、季考评、年报告”、分类督导、不定期督办、协调会相结合的工作模式得到巩固。致力构建“不敢违、不能违、不想违”的违规追责长效机制，通过明晰责任认定标准、规范调查处理程序、强化追责成果运用、加强警示教育，实现了违规追责工作的规范化、系统化。

7.6 信息披露

公司将信息披露工作视作同广大股东群体和社会公众、媒体交流的重要渠道，始终将信息披露工作作为市值管理工作的重要环节，认真按照上级机关和监管部门要求完成定期公告发布，让投资者能够及时、有效了解公司最新动态，保障投资者利益。

7.6.1 公司公告

2025年，公司共编制并发布公告105份，合计114万字，公告内容做到了真实、准确、完整、及时、公平，未出现需要补充或更正的情形。公司连续八年获得深圳证券交易所信息披露工作最高等级A级评价。

7.6.2 定期报告

2025年，公司高质量完成《2024年年度报告》《2025年第一季度报告》《2025年半年度报告》《2025年第三季度报告》四期定期报告的编制与发布，公司披露定期报告的媒体为《中国证券报》《证券时报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。

中航西安飞机工业集团股份有限公司

董 事 会

二〇二六年三月三十一日

附录 1：可持续发展指标索引

议题维度	议题			页码
	一级议题	序号	二级议题	
环境维度	应对气候变化	1	应对气候变化治理架构	45
		2	气候情境与战略风险、机遇分析	45
		3	绿色航空发展战略与转型规划	46
		4	绿色航空技术创新	46
	污染防治与生态系统保护	5	环境合规管理	48
		6	污染物排放	49
		7	废弃物处理	49
		8	生态系统和生物多样性保护	50
	资源利用与循环经济	9	绿色制造	51
		10	循环经济	51
		11	能源管理	52
		12	水资源利用	52
	绿色运营	13	绿色办公	53
		14	绿色航空宣传宣贯	53
社会维度	员工权益与保护	15	员工福利与薪酬待遇	61
		16	人才培养与发展	63
		17	安全生产与职业健康	66
		18	员工关怀与活动	68
	负责任产品与服务	19	产品服务安全与质量	70
		20	负责任销售和售后	72
		21	数据安全和客户隐私	73
	供应链 ESG 管理	22	平等对待中小企业	74
		23	供应链 ESG 安全	75
		24	供应链 ESG 培训	75
	乡村振兴与社区服务	25	社区联结	76
		26	乡村振兴	77

议题维度	议题			页码
	一级议题	序号	二级议题	
治理维度	社会贡献	27	公益活动	79
		28	慈善捐助	79
		29	应急救援	80
	创新驱动与科技伦理	30	数字转型管理	80
		31	网络信息安全	81
		32	研发与创新制度建设	82
		33	研发人才与专利	83
		34	研发成果与转化	84
	公司可持续发展相关治理机制	35	企业治理	91
		36	董事会成员 ESG 专业支持	91
		37	董事会及管理层薪酬	92
	投资者关系管理	38	保障投资者权益	93
		39	股东回报与分红	94
		40	投资者参与	94
商业行为	41	反商业贿赂与反贪污	95	
	42	反不正当竞争	96	
	43	反洗钱	97	
党的建设	44	党的建设	97	
风控内控	45	风险管理架构和制度	98	
	46	合规管理	99	
	47	审计监督	100	
信息披露	48	公司公告	101	
	49	定期报告	101	

附录 2：意见征求

感谢您关注中航西飞可持续发展治理相关工作，感谢您百忙之中抽出时间阅读《中航西飞 2025 年度可持续发展报告》，如您有宝贵意见建议请您及时反馈，并督促我们持续改进。

您的身份是：				
<input type="radio"/> 政府	<input type="radio"/> 股东	<input type="radio"/> 社会公众	<input type="radio"/> 监管机构	
<input type="radio"/> 公司员工	<input type="radio"/> 客户	<input type="radio"/> 供应商	<input type="radio"/> 社区	
<input type="radio"/> 媒体	<input type="radio"/> 非政府组织	<input type="radio"/> 其他		
针对报告的选择题：				
序号	问题内容	选项		
1	您对中航西飞 2025 年度可持续发展报告的满意度如何？	<input type="checkbox"/> 不满意	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 满意
2	您是否认为本报告能够较为全面地反映中航西飞 2025 年度可持续发展状况？	<input type="checkbox"/> 不能	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 能
3	您认为本报告的文字内容是否晦涩难懂？	<input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 是
4	您认为本公司可持续发展指标体系是否完善？	<input type="checkbox"/> 否	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 是
5	您认为本报告的创新性如何？	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较好
针对报告的问答题：				
6	您对本报告最满意的一点是什么？			
7	您对本报告最不满意的一点是什么？			
8	您认为还有哪些指标是需要进一步披露的？			
9	您对中航西飞 2026 年度可持续发展工作开展有什么意见建议？			