



2025

新疆众和股份有限公司

社会责任报告

Social Responsibility Report

编制说明

报告概况

本报告是新疆众和股份有限公司(以下简称“公司”)发布的第十六份企业社会责任报告,在结合2025年度公司自身发展状况的同时,客观、具体地记载了公司积极履行社会责任、致力于可持续发展的实践与成果,力求做到与公司股东、公司员工等利益相关方的有效沟通。

编制依据

本报告是根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》关于社会责任的要求,参考了《中国企业社会责任报告编写指南5.0》相关内容,结合本公司2025年度在履行可持续发展、安全、环保、社会责任的具体情况进行编写。

报告范围

本报告覆盖公司、全资子公司及控股子公司,范围与公司年度报告一致。本报告中2025年或报告期指2025年1月1日至2025年12月31日。部分表述及数据适当追溯至以前年份。

数据说明

本报告中财务数据均来自公司年度报告,其他数据来自公司内部文件或信息统计系统,除特别标注,均为公司合并口径数据。

报告获取

本报告以中文编制,以电子版形式发布,在上海证券交易所官方网站(www.sse.com.cn)可查阅或下载本报告电子文档。

目录 CONTENTS



关于公司 2



公司治理 8



科技创新 14



质量提升 18



绿色发展 20



安全生产 24



员工关爱 26



公益事业 32



2026年社会责任展望 33



01

关于公司





公司乌鲁木齐高新区新材料创新产业园



公司乌鲁木齐甘泉堡新材料产业园



公司氧化铝项目产业园

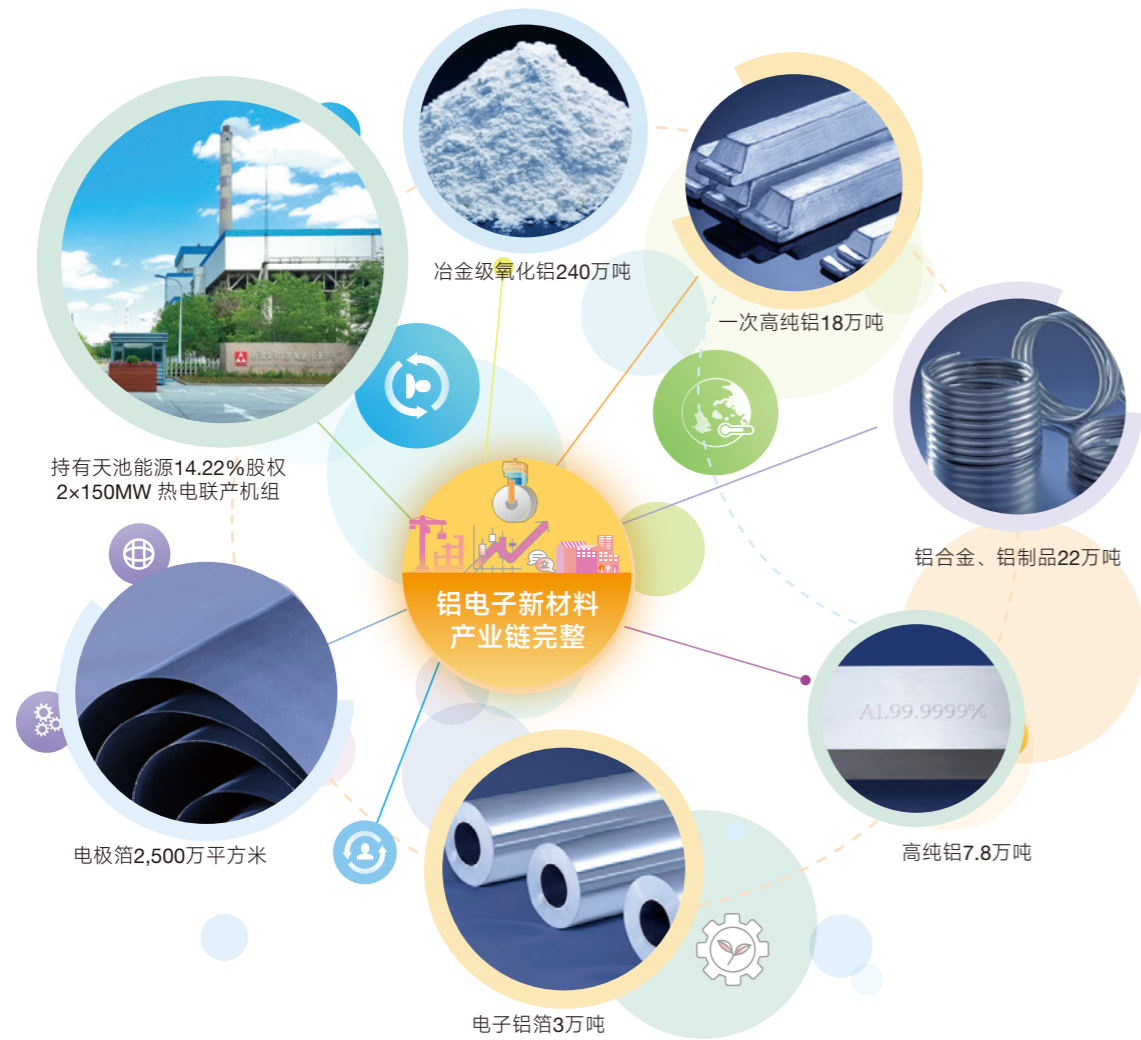
公司简介

公司于1958年建厂，1996年在上海证券交易所上市(股票代码：600888)，是新疆第一家上市的工业企业。历经60余年的发展，已成为中国战略性新材料产业的核心骨干企业，中国电子元件百强企业、铝加工十强企业，积极构建以“能源-氧化铝-电解铝-高纯铝-电子铝箔-电极箔”铝基新材料产业链上下游一体化发展格局。

主营业务

公司主要从事电子新材料和铝及合金制品的研发、生产和销售，主要产品包括氧化铝、高纯铝、电子铝箔、电极箔、铝制品及合金产品，产品广泛应用于电子设备、家用电器、汽车制造、电线电缆、交通运输等领域。形成了“能源—电解铝—高纯铝/合金产品—电子铝箔—电极箔”电子新材料循环经济产业链。





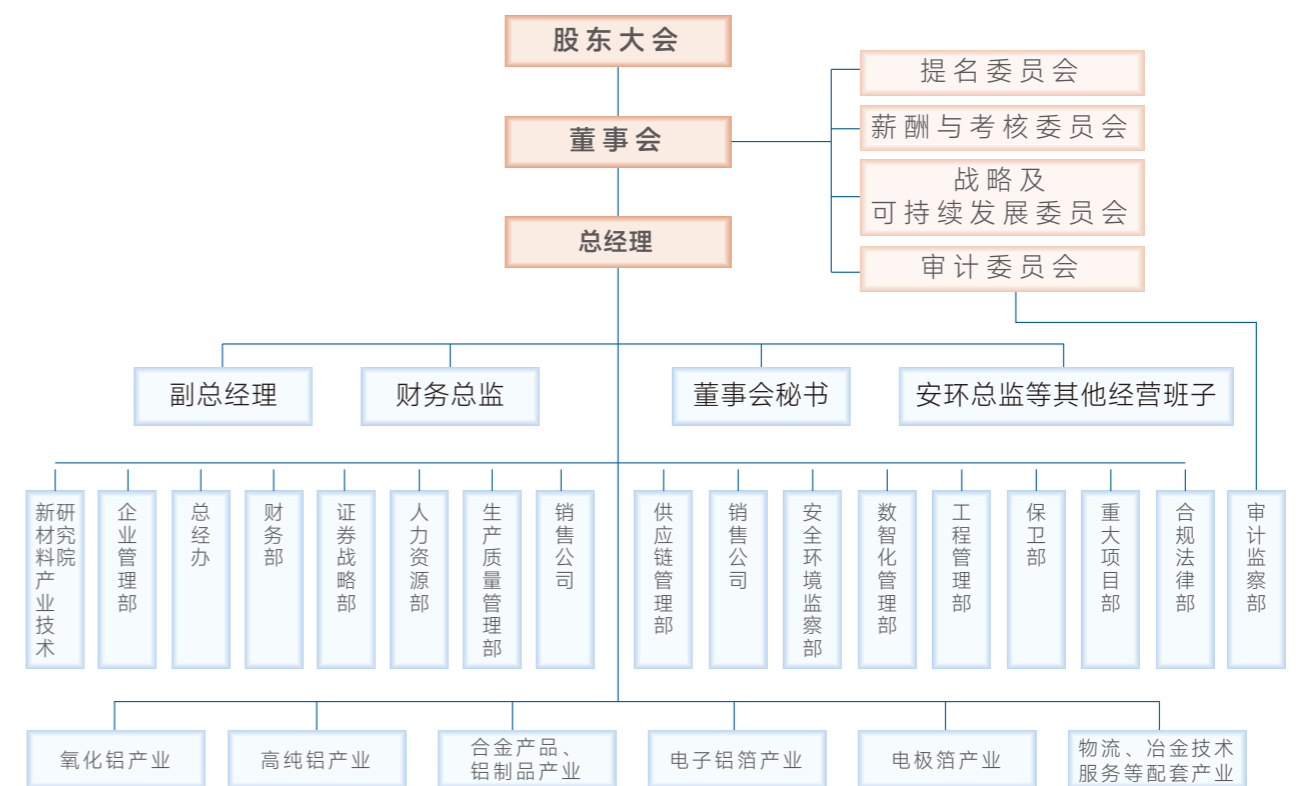
公司“能源—氧化铝—电解铝—高纯铝/合金产品—电子铝箔—电极箔”电子新材料循环经济产业链，生产过程环环相扣，上下游产品紧密衔接，是铝电子新材料行业中产业链最为完整的企业。

2025年，围绕产业链一体化发展战略，公司加快并稳步推进年产240万吨氧化铝项目，同时，公司深耕铝基新材料循环产业链，围绕“新能源汽车、新能源发电”等不断加快产品结构调整，实现产业链韧性与价值创造能力的同步提升，推动着铝基功能型、结构型材料等产品研发升级和产能提升。公司依托铝基新材料全产业链优势，坚持以市场为中心，高效推进科技创新成果转化，贯彻和落实“品质一流，效益一流”的质量战略目标，坚持全成本精细化管理，实现了稳定发展。

公司战略

深入实施创新驱动和人才强企发展战略，培育自主创新能力，塑造企业创新发展的核心优势，走内涵效益和规模效益相结合的战略发展道路，做精做强铝电子新材料产业链，并向产业链上游进行延链、补链、拓链，大力发展氧化铝等产业，将公司打造成为以“生产智能化、管理数智化、业务数字化、数据标准化”为支撑的国内领先的铝基材料企业，具有一定的产业规模和较强的盈利能力，实现全产业链高质量发展。

公司组织架构图



2025 公司治理



治理体系建设

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律、法规，《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等规范性文件要求，结合公司实际情况，持续完善公司治理模式，积极推动公司治理结构的优化，形成了以股东会、董事会与经理层各司其职、运营有效的制衡机制，规范公司运作，始终坚持科学决策、协调运作，切实维护公司、股东及利益相关方的合法权益。

2025年，公司共召开8次股东会、15次董事会，及时、准确、规范地对公司定期报告、关联交易、股权激励、募集资金使用与管理等重大事项及时履行了必要的决策程序。公司第十届董事会成员由11名董事组成，其中包括4名独立董事和1名职工董事，董事会成员熟悉有关法律法规、拥有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验。报告期内，全体董事认真负责，积极参加公司董事会及各专门委员会会议，勤勉尽责地履行职责和义务；积极参与内外部培训，持续加强对相关法律法规的学习，提升履职能力。4名独立董事本着客观、公正、独立的原则，及时了解公司经营发展及财务状况，参与公司重大决策，认真审议各项议案并发表独立意见，有效维护了全体股东的合法权益。公司股东会、董事会的历次召开、审议均严格按照相关规定，未发生任何违规担保、关联方非经营性资金占用等违规事项。

信息披露合规

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律、法规、规范性文件的要求，高度重视信息披露质量，确保信息披露真实、准确、完整、及时、有效、公平的前提下，以投资者需求为导向，信息披露致力于为投资者做出理性的价值判断提供更加具有针对性、实用性的信息，使投资者更全面地了解公司生产经营情况和未来发展战略，提升公司透明度。报告期内，公司发布定期报告4份，临时公告95份，2025年10月24日，上海证券交易所公布沪市上市公司信息披露工作评价结果(2024-2025)，公司获评A类评价。

2025年



召开股东会

8次

召开董事会

14次

发布定期报告


4份

发布临时公告


95份



内控合规体系建设



2025年，公司全面落实风险管理、合规治企工作，围绕“三道防线”机制建设，以流程数据治理为抓手，全面深入开展五化建设，将“大风控”融入授权流程、内控体系及各类办公平台，以信息化、智能化提升管理水平，减少人为手工干预，逐步实现各级风险的智能化筛查、预警、整改反馈，推动公司有效应对复杂多变的市场环境。



公司始终将有效防范化解合规风险为目的，以公司和员工经营管理行为为对象，开展包括制度制定、风险识别、正反面清单、合规审查、风险应对、责任追究、考核评价和合规培训等系统性、针对性的合规管理活动；以公司总体管控为基础，以法律、法规要求等要求为根本出发点，以对公司运营具有重大法律风险的事项为焦点，不断完善以合规组织、合规制度、合规运行、合规保障为核心要素的全面合规管理体系，加强建设公司合规、法律内审工作机制建设，同时开展公司重点业务领域的合规专项工作。

信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)为公司出具了《新疆众和股份有限公司2025年度内部控制审计报告》(XYZH/2026URAA3B0010)，认为：公司于2025年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

反腐败与反商业贿赂

公司已完成全面合规管理体系的搭建，于2025年10月完成了ISO37301(合规管理体系)和37001(反贿赂体系)复审工作，组织审核组完成对领导层、职能部门文件及程序的抽样审核，并完成最终审核，本次未出具不符合项清单，顺利通过体系复审。

公司按照年度合规检查计划，每季度在全公司范围内开展合规检查，检查的内容包括合规培训情况、各业务子模块制度的执行情况、积极支持和配合合规管理工作、及时汇报合规风险、各单位合规专员的履职情况等，根据检查情况出具《季度合规检查情况通报》，目前合规检查发现的问题均已整改完毕。

2025年度，公司制定并落实合规专员岗位管理制度，有效促进合规人员履职尽责。同时，公司全年开展专项合规自主培训9次、覆盖500人次，计划常态化开展中高层高频风险点培训，并对关键业务的核心部门实施典型案例、商业合作伙伴管理等专项培训，成效显著。

投资者权益

公司始终将投资者关系管理工作列为重点工作，高度重视与投资者的有效沟通，搭建了多维度、多层次的投资者沟通渠道，积极回应投资者诉求；公司日常就上证E互动平台、投资者热线及邮箱的提问进行专业答复，积极回应且高度重视投资者的咨询及建议；公司积极创新投关管理方式，主动展示发展成果，通过投资者网上集体接待日、业绩说明会、现场调研等线上、线下多渠道确保与投资者的交流畅通，做好企业价值的传递，加深投资者对公司的了解和认可，致力于建立与投资者长期、稳定的关系，2025年，公司组织召开3场定期报告业绩说明会，并参加了本地证监局举办的“辖区上市公司投资者集体接待日活动”，通过电话会议、接待投资者现场调研、参加证券机构策略会等形式参与47场投资者交流会。



公司始终坚持做好生产经营工作，增强公司的盈利能力，促进企业可持续发展，以更优异的经营成果回报投资者。

单位：万元 币种：人民币

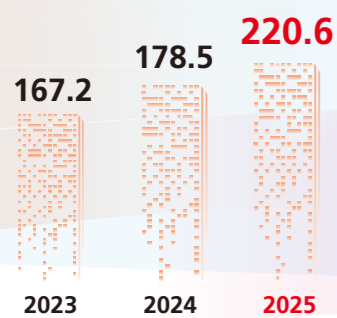
主要会计数据	2025年	2024年	本期比 上年同期增减	2023年
	营业收入	789,438.51	732,094.90	12.03%
归属于上市公司股东的净利润	66,194.51	120,324.81	-22.94%	156,141.21
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	60,907.65	99,204.48	-30.24%	142,224.49
经营活动产生的现金流量净额	37,344.93	68,705.06	-45.64%	61,911.61
	2025年末	2024年末	本期末比 上年期末增减	2023年末
归属于上市公司股东的净资产	1,158,094.24	1,101,439.43	14.23%	964,225.95
总资产	2,206,332.07	1,785,155.66	6.77%	1,671,903.41

公司牢固树立回报股东意识，2025年，公司持续做好生产经营工作，不断提升公司内在价值，在充分考虑公司所处行业特性、公司自身发展情况及战略规划的前提下，构建长期、稳定、连续的分红机制，制定了《公司未来三年(2025年-2027年)股东回报规划》，持续为投资者提供稳定的分红回报，积极提升投资者回报能力和水平。

公司已连续多年采取积极、稳定的现金分红政策，与投资者充分共享公司的发展成果。2025年度分红预案为：公司拟向全体股东每股派发现金红利0.13元(含税)，截至2026年3月11日，公司总股本1,553,085,949股，以此计算合计拟派发现金红利201,901,173.37元(含税)。本年度公司现金分红比例为30.50%。不进行资本公积金转增股本或送股。

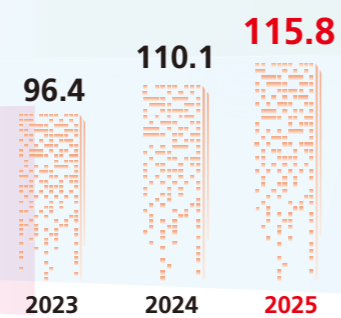
总资产

单位：亿元



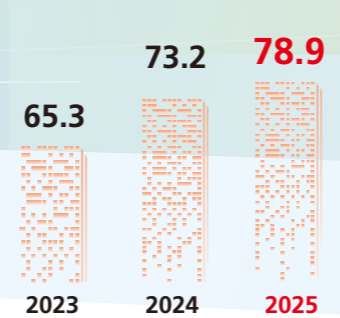
净资产

单位：亿元



营业收入

单位：亿元



公司拟向全体股东每股派发现金红利**0.13**元(含税)
合计拟派发现金红利**201,901,173.37**元(含税)



截至2026年3月11日，
公司总股本**1,553,085,949**股
本年度公司现金分红比例为**30.50%**



03 科技创新

研发与创新管理体系建设

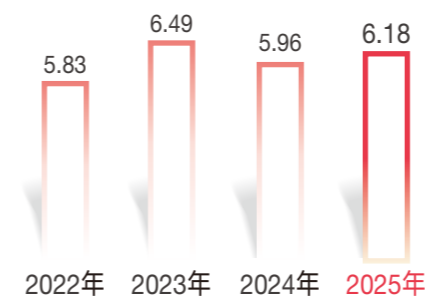
公司以战略导向为指引，明确与市场、供应链、财务、质量、生产等协同关系，打通各业务界面的壁垒，提高公司产品核心竞争力。全面统筹科技战略规划、资源整合与科研落地等核心职能，持续支撑业务板块的技术研发与产业升级。以需求管理、立项管理、产品开发、技术开发打通战略、需求到产品开发协同，过程中明确各核心代表职责及协同机制，确保各业务域对产品线支撑，有力推动公司向高端化、智能化、绿色化方向迈进。

科研投入及团队建设

2025年公司聚焦科研人才力量，持续加强科技人才培养，建立健全科技人才培养与激励机制，为公司发展提供充足动力。2025年公司研发投入达到6.18亿元，占营业收入比重达到7.83%；研发技术人员475名，占公司总人数15.15%；硕博士人员39人，占研发团队8.21%。

研发投入

单位：亿元



研发技术人员**475**名，占公司总人数**15.15%**

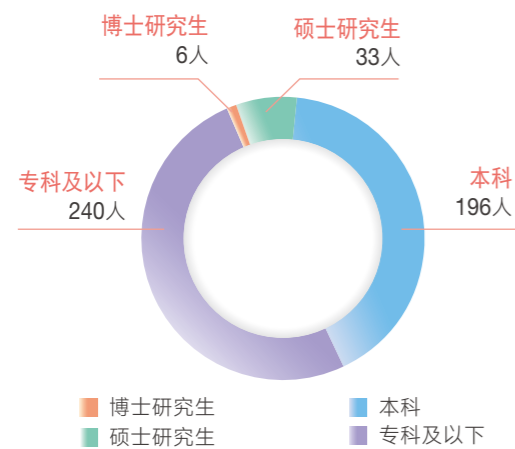


公司研发投入情况表

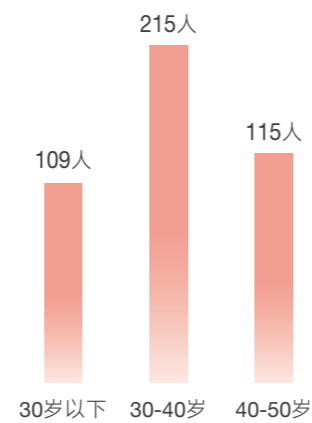
单位：万元

本期费用化研发投入	63,297,916.51
本期资本化研发投入	0
其他	554,520,340.93
研发投入合计	617,818,257.44
研发投入占营业收入比例 (%)	7.83%

研发人员学历结构



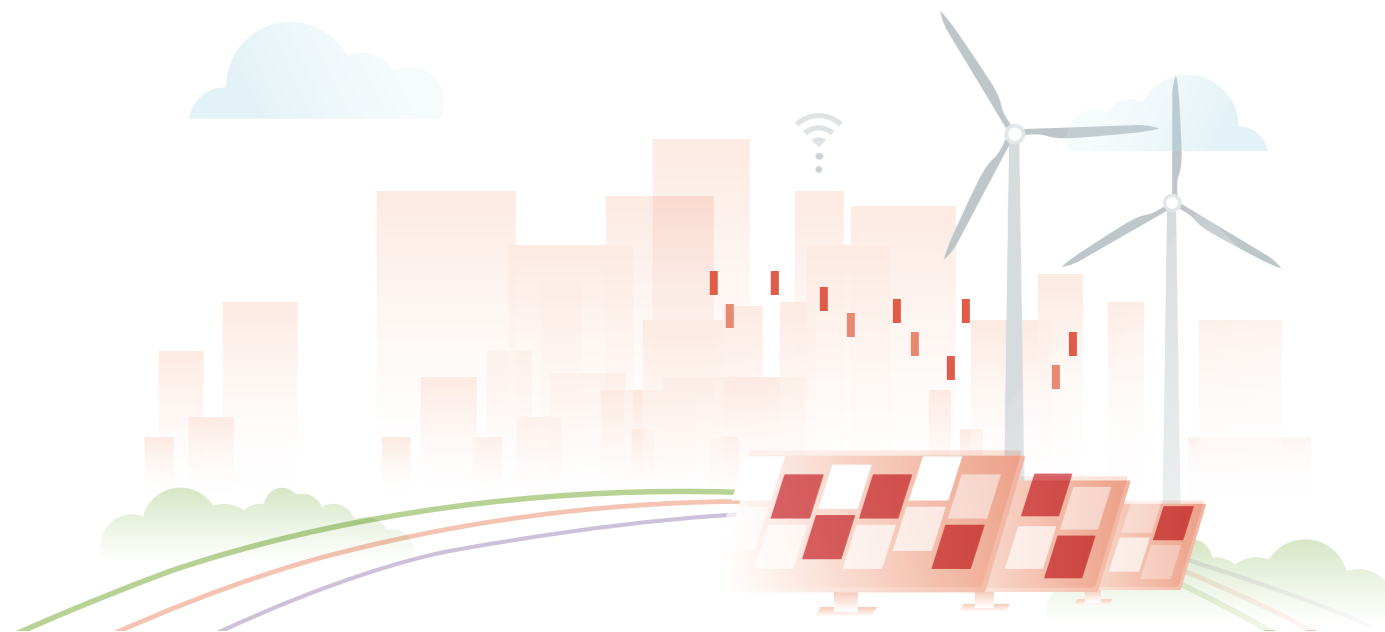
研发人员年龄结构



科技创新成果

2025年，公司实现专利受理67件，其中发明专利38件，实用新型专利29件；2025年授权专利30件，其中发明专利12件，实用新型专利18件，发明授权有“一种阳极铝导杆与钢爪直接连接的方法、一种高纯铝生产系统、一种高纯铝连续晶析提纯系统、一种超导电缆铝稳定体用高纯铝杆材料及其制备方法、一种填料用醇铝法制备氧化铝的改进方法、一种提高铝电解电容器用腐蚀箔容量的方法、一种真空炉用无落差暗流浇铸的方法及设备、一种炭块组装自动扎固装置及方法等”；认定国家级专精特新企业1家，自治区级专精特新企业2家，其中新疆铝基产业创新研究院第一阶段建设期通过验收、新疆高纯铝基新材料制造业创新中心培育期通过验收，下属乌鲁木齐众航新材料科技有限公司、乌鲁木齐众荣电子材料科技有限公司首次通过自治区专精特新企业认定。

2025年共开展科研项目38项，以业务提效、流程可控、系统赋能为目标，推进iIPD数字化平台体系化建设。全力落实公司IPD(集成产品开发)项目推广。循环偏析技术发明成功突破公司高纯铝产业“5N5高纯铝晶析批量化生产”的技术瓶颈，填补了国内在高纯铝短流程、低能耗、低污染制备技术上的短板，通过新疆有色金属行业协会新产品新技术鉴定验收。





质量提升

2025年，公司锚定“品质一流”质量战略目标，以“强链、补链、增链”为导向推进质量改进，严守质量红线，在提升产品质量、降低质量成本、增强质量效益的同时，实现稳定与改进双轮驱动；严格落地“电子新材料五性质量管理”模式，强化客户需求评审与售后服务管理，打造卓越客户体验。

质量体系建设

公司持续强化质量荣誉体系、质量文化体系建设工作，持续搭建全员参与质量管理与改善工作体系。2025年，公司围绕“深化体系落地、强化问题预防、加速能力进阶”核心目标，持续开展9001、汽车、工程等五大质量管理体系有效性，以顾客要求为导向，扩大汽车质量体系认证范围至铝基全产业链；针对问题清单建立闭环跟踪反馈机制，开展内部举一反三自查与现场验证，并定期复审整改效果，保障体系改进与流程优化相结合，持续提升公司质量管理水平。

产品提质增效

公司各类产品质量指标稳步向好，公司组织各产业应用六西格玛质量改进方法针对质量问题与管理风险持续改进，提升质量过程能力、降低质量损失。此外，开展行业对标交流，与国际、国内标杆企业围绕指标管理、组织架构、质量信息化、现场管理、客户需求管理等多方面短板深度研讨，公司结合产业特性定制体系运行模式，优化质量管理水平与效能。

客户质量服务

公司制定并落地客户回访计划，通过实地调研、面对面沟通系统收集客户质量反馈、需求期望及行业差距，联动相关部门研讨制定整改提升方案。同时开展市场质量对标，分析行业差距及成因，结合公司实际与客户质量痛点制定专项提升方案，明确各环节管控标准、措施、责任与时限，通过强化全流程巡检、优化工艺参数、提升检验精度等方式从源头规避问题，补齐质量短板，提升产品质量稳定性与一致性，切实从质量层面优化客户体验，提高满意度，增强客户对公司产品的认可度。

04





公司紧密贴合国家前沿政策导向，深入贯彻新发展理念，坚定不移地走绿色发展道路，逐步构建起环境友好型的产业生态体系。在发展的进程中，公司高度重视环境保护与安全生产工作，通过大幅增加资金投入和加大技术创新力度，持续对原有设备进行升级改造，不断提升工艺水平，有效实现了减排。

公司始终将构建绿色和谐企业作为可持续发展的核心目标，不断深化节能减排的各项举措，力求在形式与效果上均取得新突破，成功引领公司步入低排放、高效益、高产出的可持续发展快车道。凭借卓越的环保表现，公司荣获了新疆维吾尔自治区生态环境厅颁发的环保绩效A级评定，彰显了公司在绿色发展道路上的坚实步伐。

污染物排放与防治

由于涉及发电、电解生产，公司属于环保部门公布的重点排污单位。公司严格按照制度要求控制环境污染物排放，确保废气、废水、固体废弃物等环境污染物合规合法达标排放。

坚持绿色低碳运营

公司深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，全力推进重点排放环节节能降碳，积极践行经济高质量发展要求。2025年，公司依托重点节能与节水技术改造项目，持续提升能效水平，压降碳排放强度；积极优化用能结构，大幅提高绿电使用比例，从源头强化碳排放管控；同时推进推动产品结构性升级，通过提高再生铝添加比例，有效降低产品全生命周期碳排放。



在2025年内为减少其碳排放所采取的措施及效果：

是否采取减碳措施	是
减少排放二氧化碳当量(单位：吨)	21,078
减碳措施类型(如使用清洁能源发电、在生产过程中使用减碳技术、研发生产有助于减碳的新产品等)	在生产过程中积极消纳绿色能源和采用减碳技术，开展设备节能改造升级。

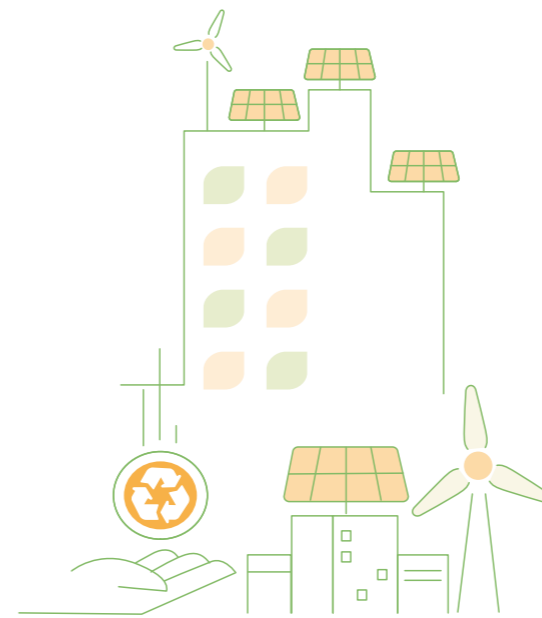
2025年，公司共计开展7项重点节能、节水技术改造项目，在降低一次高纯铝及高纯铝交流电耗方面，公司积极采用性能更加优质的材料，提高整体电流效率，同时加大智能制造方面投入，槽控水平进一步提升，高纯铝交流电单耗较2024年下降2.8%。在能源加工转换环节，公司对热电联产机组风机电机等主要耗能设备，均更新为能效等级为1级的电机，并对实施变频改造，实现厂用电率较2024年下降13%。以上项目实施后综合节能量达8,107吨标准煤当量，实现减少碳排放量21,078吨。



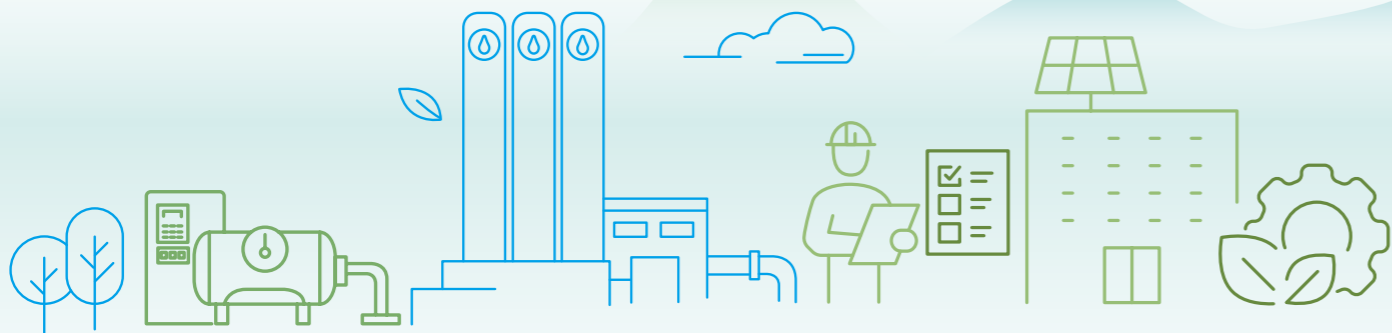
可循环资源化利用

公司始终深耕铝电子循环经济产业链，坚定不移走可持续发展道路。2025年，公司大力推行清洁生产，持续健全循环经济机制，遵循“资源—产品—再生资源—再生产产品”的循环原则，围绕产业链形成了全流程废料循环利用，以及水资源综合处理与再利用等循环经济模式。

作为“乌—昌—石”重污染天气重点管控区域，在启动预警时，公司按照自治区、乌鲁木齐市重污染天气管理的相关要求，第一时间做好重污染天气降负荷工作，应对重污染天气预警管理，同时通过投入备用除尘电场，调整脱硫循环泵系统供浆液，使用脱硫增效剂，增加脱硝系统喷氨量，使主要污染物减排量达30%。



安全生产



2025年，公司严格遵循安全管理体系要求，深入贯彻“谁主管，谁负责”的核心理念，科学制定并逐级签订目标责任书，全面落实“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全”要求。结合各层级实际状况，公司对目标责任书进行针对性的优化，强化属地化管理，将50%的安全绩效纳入绩效考核，并及时通报与严格考核，形成了安全闭环管理，确保安全生产责任层层压实。

在安全管理体系建设方面，公司建立安全生产委员会及10个分安全生产委员会(生产与设备分安委会、技改工程分安委会、车辆交通分安委会、电力分安委会、综合与后勤分安委会、化工分安委会、冶金分安委会、工艺与技术分安委会、人力资源与培训分安委会、信息化与智能制造分安委会)，设立安全管理机构，配齐安全、职业健康、环境、消防管理人才。公司定期召开安委会及分安委会会议，开展专项检查，每季度通报检查结果并归档保存，确保安全管理工作规范有序、成效显著。

2025年公司安全费用投入5,284.74万元，主要是完善、改造和维护安全防护设施设备支出，安全生产检查、评价和咨询及一级标准化评级，配备和更新现场作业人员安全防护用品支出，深井铸造改造及信息平台建设，安全生产适用的新技术、新标准、新工艺、新装备的推广应用支出，消防设备设施维护保养。



公司建立安全生产委员会及
10个分安全生产委员会



2025年公司安全费用
投入**5,284.74**万元



07 员工关爱



薪酬体系与员工权益

公司始终坚持“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享”的人企共赢理念，通过构建科学的绩效薪酬体系，为员工提供公平的职业发展平台与有竞争力的薪酬保障。

在薪酬体系建设方面，公司秉持“效益优先、绩效激励”的原则，持续优化薪酬分配体系。公司积极对标同行业及地区内企业薪酬水平，不断健全兼顾公平与激励的长效机制，积极营造员工与企业共同成长的发展氛围。2025年，公司结合组织架构调整及实际运营情况，对专业序列岗位的职级体系进行优化，相应调整薪酬标准，以更好提现内部公平性和外部市场竞争力。

围绕产业工人队伍建设，公司着力完善技能评价体系，有序推进年度人才培养与技能等级认定工作。同时，为增强生产队伍稳定性，以各项目公司提产增效、降本控费为目标，将产量、质量、安全等指标完成情况作为核心考核依据，生产人员薪酬与综合完成率直接挂钩，进一步激发一线活力。

公司高度重视员工的基本权益与安全保障，2025年，公司累计为员工缴纳社会保险金(企业承担部分)9,540万元、住房公积金(企业承担部分)3,395万元。在此基础上，公司为全体员工参保大病救助金、商业补充医疗保险及境内境外团体意外险，并为生产一线岗位配置安全生产责任险，构建覆盖全面、多层立体的员工保障体系，切实提升员工的获得感、幸福感与安全感。



效益优先、绩效激励

为员工缴纳(企业承担部分)
社会保险金**9,540**万元
住房公积金**3,395**万元



人才发展与团队建设

员工培养

公司紧密围绕“五化创新”战略导向，以建设高效自运行、自优化的智能组织为目标，全面推动人才队伍建设与业务转型深度融合。

2025年，公司一是全面梳理并完善人力资源管理制度，以规范化、流程化的管理方式，夯实基础业务合规性。在具体执行层面，通过持续优化人力资源信息系统与“乐学网”平台，强化内部培养的科学性。

二是新建项目储备学员培养工作，整体培养工作从入职企业文化融入+理论知识面授+生产实践培养三阶段开展，累计培训学员400余人，帮助学员快速转化身份，同时提前掌握相应的氧化铝生产、工艺知识，并通过技能培训的方式做好生产储备学员的操作技能达标。

三是持续推进针对性的技能培养。公司持续推进岗位技能达标项目，公司在高纯铝公司、合金材料公司、电子铝箔公司、电极箔公司、热电公司、动力保障公司和检测试验中心以维修工、化验工、铝电解工、铸造工(深井)、铸造工(连轧)、精整工、热轧操作等50个关键核心工种全面推进操作标准化工作培养，运用精益工具梳理整合工艺、设备、安全等规程要求，分层级制定一线技能人员岗位技能标准化手册；并确认关键工种培养课程，选拔培养认证实训师傅，制定新员工入职培养计划并组织开展关键工种技能等级评价。项目累计输出作业分解表1,854份，评审通过作业分解表864份，评审通过理论课件28份，微视频38份。

四是营销序列人员盘点及培养工作。针对公司十四五收官及十五五规划需求，对公司现岗营销人员及技术骨干开展人员盘点，并结合人员盘点中存在的通用问题策划开展培养计划；制定技术转营销及校园招聘营销人员补充方式，进一步调整营销序列技术占比，并策划新转营销人员培养计划，优化搭建营销人员结构，提升抢抓市场能力。公司现有国家级技能大师工作室1个、自治区级技能大师工作室1个、乌鲁木齐市技能大师工作室3个，积极开展技能交流160余次，培养技能人员576人次，培养高技能人才30余人。



累计培训学员	项目累计输出作业分解表	开展技能交流	培养技能人员
400 余人	1,854 份	160 余次	576 余次

开展技术比武活动

2025年，公司围绕常态化推进五型班组建设、开展多元劳动竞赛、培育人才创新工作室三项重点工作，系统开展了产业工人队伍改革建设活动。其中，在五型班组建设方面，优化了五类考评标准，评选出147个先进班组，发放激励7.35万元，落实月度升旗颁奖机制，并有2名班组长在国家级大赛中荣获奖项；在多元劳动竞赛方面，签订责任书11份，推进质量项目64项，开展群众性创新项目565项，落实师带徒280对，排查隐患1967条；在培育人才创新工作室方面，公司10个自治区级人才创新工作室全年完成技术攻关与研发项目393项，培养技术人才264名，4个项目获得国家级奖项，3人被评为工作室领衔人。上述活动有效激发了职工钻研技术、苦练本领的热情，进一步夯实了技能人才队伍基础，为企业高质量发展注入了强劲的技能动能。



评选出**147**个先进班组

推进质量项目**64**项

开展群众性创新项目**565**项

排查隐患**1,967**条



职业健康

2025年，公司全面梳理并落实职业健康工作，圆满完成10项防治计划，持续加强法律法规及标准信息收集与实施，特别是对新发布的《职业健康监护技术规范》进行及时更新与培训。深入分析噪声等职业危害因素，优化检测周期与重点区域管理。通过分子公司、车间班组的层层推进，完成职业病危害因素的再辨识与管控，涉及26种危害因素，覆盖88个岗位，全年投入55.12万元用于职业健康(不含防护用品)。体检工作成效显著，1,133人参与入岗、离岗体检，累计完成2,878人次。

圆满完成**10**项防治计划

辨识与管控覆盖**88**个岗位

1,133人参与入岗、离岗体检

累计完成**2,878**人次



关怀员工生活

2025年，公司深入贯彻“以职工为中心”的理念与“发展成果与员工共享”的经营思想，以“提升职工生活品质，创建职工幸福企业”为目标，系统构建“民主有保障、劳资相和谐、关爱全覆盖”的服务保障体系。民主管理方面，成功召开跨园区职代会，高效处理百余条提案，推动民心工程扎实落地，并通过常态化厂务公开与智慧工会平台畅通沟通渠道，借鉴“枫桥经验”及时化解诉求，筑牢了和谐稳定的劳动关系根基。职工关爱服务持续提质增效，针对女性、工匠、专家、驻外员工、青年等多元群体实施精准关怀，并通过节日福利、健康体检、困难帮扶、金秋助学、夏季送清凉等举措实现普惠覆盖。同时，积极组织参与内外部文体活动，包括科技书画赛、集体婚礼、演讲及篮球比赛等，并举办系列主题文化活动，有效丰富了职工精神文化生活，增强了归属感与凝聚力。



建立“众和工慧”综合服务平台



防暑降温“送清凉”慰问



骨干技术专家关心慰问



三八节女职工义诊活动



六一儿童节暨家属开放日活动



新建职工餐厅



新建职工健身房

公益事业

2026年社会责任展望

2025年，公司共缴纳各项税费**28,293.52**万元，2025年公司实现每股社会贡献值**1.57**元。

每股社会贡献值计算口径：在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司在报告期内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠等对其他利益相关者创造的价值额；并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本。

2026年，新疆众和将以绿色低碳、科技创新、员工福祉、产业协同、合规治理为核心，打造绿色命运共同体，全面提升社会责任价值创造能力。

一是绿色低碳，构建全产业链循环经济新标杆：深化智能厂房建设降低单位产品能耗；推进再生铝提级保级生产技术规模化应用；打通产业链协同构建绿色供应链体系，打造绿色铝基新材料产业集群。

二是科技创新，以技术突破赋能产业与社会价值：聚焦更高纯度高纯铝提纯工艺、电子铝箔、电极箔新产品创新，深化科研成果转化合作赋能行业转型；打造本土技术领军团队。

三是员工福祉，打造安全、包容、成长的幸福企业：持续落实安全生产责任制；升级职业健康管理体系；保障员工合法权益，畅通职业晋升通道；开展“众”和”系列文化活动，增强归属感。

四是产业与社会协同，服务区域发展，践行责任担当：发挥铝基新材料引领带头作用，构建铝基新材料产业集群，支撑所在地现代化产业体系建设；开展教育、环保等公益活动；坚守合规经营底线，依法纳税，积极回报股东。

2026年，新疆众和将以绿色、智能、创新、责任为引擎，在高质量发展中履行更大社会责任，成为铝基新材料领域可持续发展标杆，为社会发展贡献力量。

新疆众和股份有限公司
2026年3月31日