

证券代码：002119

证券简称：康强电子

公告编号：2026-012

## 宁波康强电子股份有限公司

### 关于董事、高级管理人员2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

宁波康强电子股份有限公司（下称“公司”）于 2026年3月27日召开的第八届董事会第八次会议审议通过了《关于2026年度董事薪酬方案的议案》《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，公司全体董事在审议董事薪酬方案时回避表决，该事项将直接提交公司2025年度股东会审议。现将具体情况公告如下：

#### 一、2026年公司董事、高级管理人员的薪酬方案

为全面、准确、客观地评价公司经营管理成果与经营者业绩贡献，贯彻积极的“激励与约束”的薪酬管理原则，结合公司实际经营情况并参考行业薪酬水平，拟定公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案，具体薪酬方案如下：

##### （一）适用对象

公司董事、高级管理人员

##### （二）适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

##### （三）薪酬及津贴标准

#### 1、董事

（1）公司独立董事津贴为 18 万元人民币/年（税前），津贴按月平均发放；

（2）非执行董事（指不在公司分管具体事务，且不在公司担任除董事外其他职务的非独立董事）津贴为 18 万元人民币/年（税前），津贴按月平均发放；

（3）除独立董事、非执行董事，其他董事按其所任公司岗位职务的薪酬制度领取报酬，公司不额外支付津贴，其薪酬包括基本薪酬及绩效薪酬两部分，其中基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据公司业绩达成等情况发放，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

#### 2、高级管理人员

高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按公司《高级管理人员及核心人员绩效考核与薪酬激励管理办法》等相关薪酬制度并结合当年经营业绩、工作绩效等领取薪酬，其薪酬包括基本薪酬及绩效薪酬两部分，其中基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据公司及个人的业绩达成等情况发放，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

## 二、其他事项

1、上述高级管理人员薪酬方案经公司董事会审议通过生效，上述董事薪酬方案需提交公司股东会审议通过方可生效。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。如涉及相关补偿情况，公司应当符合公平原则，不得损害公司合法权益。

3、上述薪酬（津贴）为税前金额，其所涉及的个人应缴纳的有关税费统一由公司代扣代缴，公司可根据行业状况及公司生产经营实际情况对董事及高级管理人员薪酬（津贴）进行适当调整。

4、在公司任职的职工董事、高级管理人员薪酬的发放按照公司工资制度执行，绩效薪酬的一定比例在年度报告披露和绩效评价后发放，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

特此公告。

宁波康强电子股份有限公司董事会

2026 年 3 月 30 日