



股票代码:002531



2025 年度 可持续发展报告

天顺风能(苏州)股份有限公司

目录 | CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	02
关于天顺风能	03
公司简介	03
发展战略	04
产业布局	05
发展历程	06

01 治理篇

可持续发展管理	08
公司治理	14
合规管理	17
商业道德	19

02 运营篇

创新驱动	21
产品安全与质量	24
客户服务	27
供应链管理	28

03 环境篇

应对气候变化	32
生态系统和生物多样性保护	36
环境合规管理	38
排放物和废弃物管理	39
资源利用	41

04 社会篇

员工权益与福利	44
员工培训与发展	48
职业健康与安全	51
社会贡献与乡村振兴	55

附录	56
指标索引	56
意见反馈	58



报告编制说明

天顺风能(苏州)股份有限公司(简称“天顺风能”“我们”)连续四年发布可持续发展报告,全面披露公司可持续发展的理念、行动与绩效,更好地促进利益相关方了解我们的环境、社会及管治(ESG)管理,并推动合作及实现共赢。

报告周期

本报告相关信息的统计时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日,部分数据及内容超出此范围。

报告范围

天顺风能及其处于基建期及已投入运营的全资/控股子公司(统称“公司”)。

数据来源

本报告信息来自于公司内部数据、调查访谈记录及相关文件,未经第三方鉴证审计,仅供投资者参考。由于统计口径原因,报告或对部分以往年份相关数据进行适当修正,如有差异,请以本报告为准。

如无特殊说明,本报告涉及的货币计量币种均为人民币。

编制依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《联合国可持续发展目标(SDGs)》等规则编制。

报告获取方式

本报告以电子版形式发布,具体请见证券交易所指定信息披露平台巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

联系方式

如果您对报告有建议,可通过以下方式与我们联系:

📍 **地址:**上海市长宁区长宁路1193号
来福士广场T3座

☎ **联系电话:**021-52310067

✉ **邮箱:**public@titanwind.com.cn

董事长致辞



“

**万里长风凭阔步，千程破浪志弥坚；
凝心筑梦攀高境，聚力扬帆启鸿途。**

2025年，是天顺风能锚定航向、攻坚奋进的关键一年。面对行业格局深度调整，我们于转型攻坚中奋楫前行，秉持“躬身入局”的务实担当，持续深化组织变革、聚焦“数字交付”，优化治理架构、提升协同效能；加速“海上+海外”战略落地，推动全球海工基地逐步形成集群协同效应，为全球市场拓展筑牢根基。

展望未来，行业曙光愈盛，前路阔步可期。在国家双碳目标持续深化、全球低碳共识日益凝聚的大势下，海上风电黄金发展期的壮美画卷正徐徐铺展，绿色转型的东风劲吹不息。依托多年积淀的行业经验与深厚品牌底蕴，天顺风能已

筑牢“新能源装备制造与零碳实业发展”的战略布局，行进在高质量发展的航道上，迎来前所未有的发展契机。

当下，风劲潮涌，奋楫争先。新的一年，全体天顺人当以过往积淀为阶梯，携务实之风、怀奋进之志，果敢御风、破浪，敏锐捕捉行业机遇，把发展蓝图化作扎实业绩，把目标任务变为落地成果。也盼与所有合作伙伴继续携手同心、聚力共赢，在绿色发展的广阔航道上，共筑梦想、共赴鸿途，共同书写低碳转型的时代华章。

天顺风能集团董事长 严俊旭

”



关于天顺风能

公司简介 >>>

天顺风能(苏州)股份有限公司于2005年在苏州成立,2010年在深交所上市(股票代码002531)。目前已成长为全球最具规模的风能装备制造龙头企业,以及国内领先的新能源开发投资运营服务提供商。

截止2025年公司已经在中国、海外建有**三大**陆上风能装备区域基地,**八大**风电海工装备基地,风能装备市场占有率全球领先。未来公司将继续深耕新能源装备制造并大力拓展新能源开发业务。



企业文化 >>>

使命

**不止创造
美化环境**

Growing Titan Green World

愿景

**致力于新能源的智能发展
成为全球领先的新能源企业**

Global Clean Energy Leader
Committed to Smart
and Green Power

价值观

**目标驱动, 躬身入局
数字交付, 创造价值**

Target-Driven
Hands-on
Digital Delivery
Value-Creation



发展战略 >>>

海上风电装备制造



海工装备(油气船舶)制造



氢能装备制造



新能源
装备制造

双轮驱动战略

零碳
实业发展

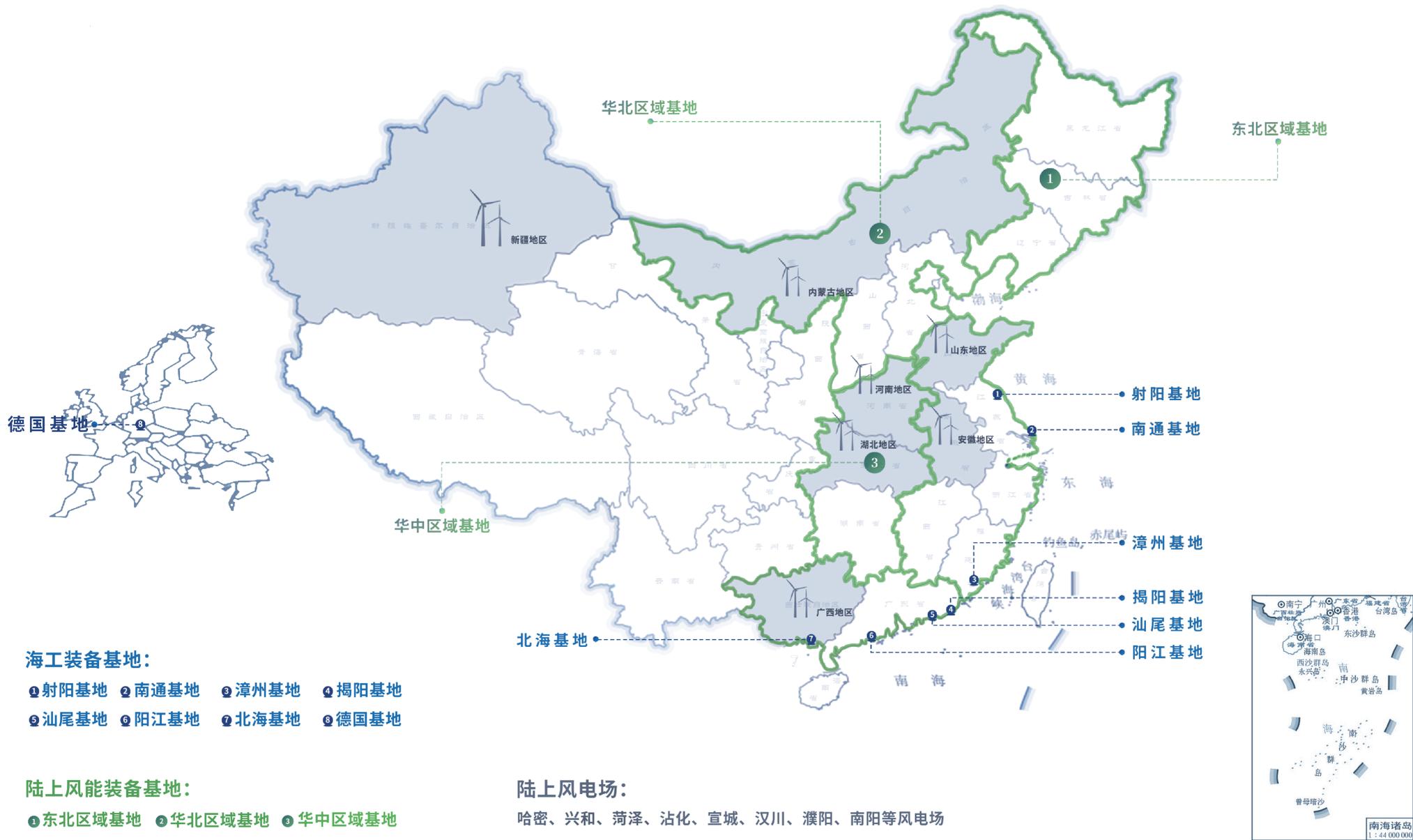


风电场开发、建设、运营、绿电交易



风能技术服务

产业布局 >>>



发展历程 >>>



01

治理篇： 行稳致远，筑牢经营根基

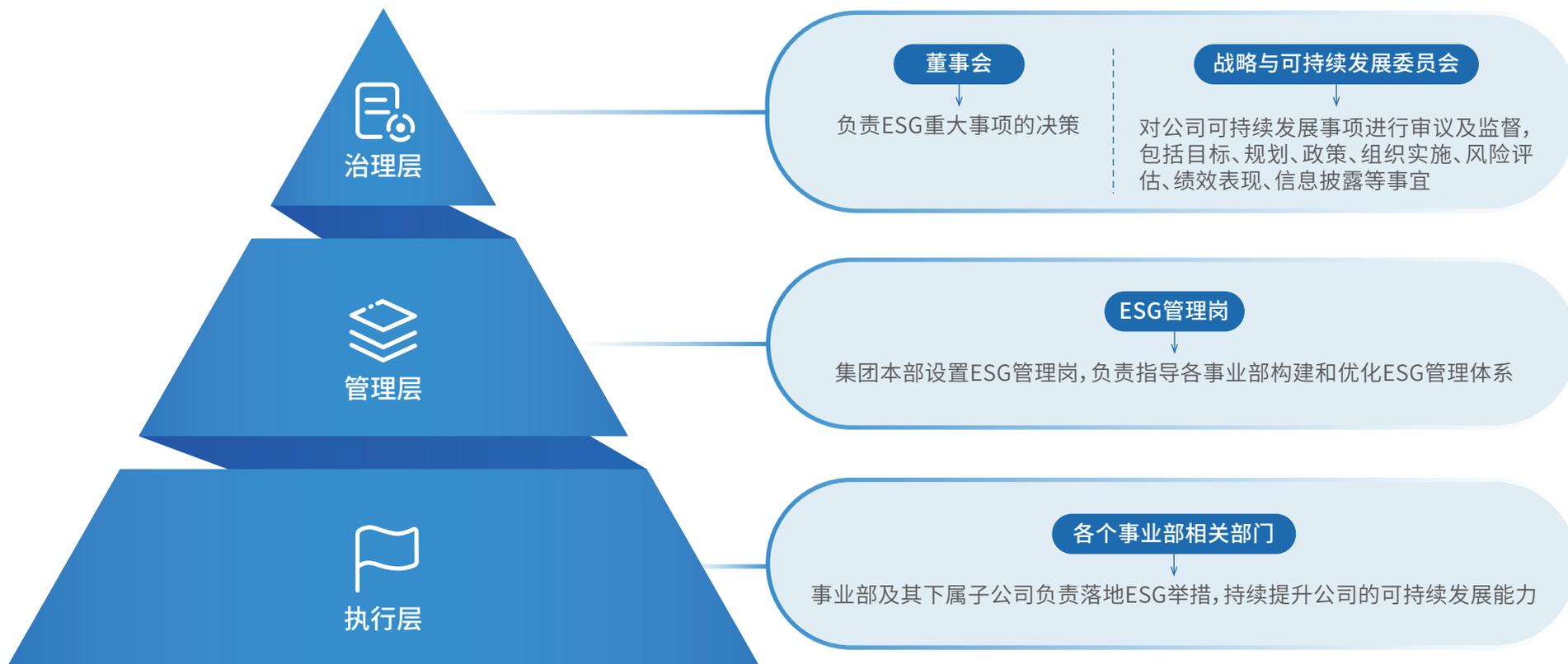
- 可持续发展管理
- 公司治理
- 合规管理
- 商业道德



可持续发展管理

可持续发展治理架构 >>>

在董事会领导下，公司形成自上而下式的ESG治理体系，搭建覆盖治理层、管理层、执行层的三级ESG管理架构。



利益相关方沟通 >>>

公司坚持透明运营的原则，致力于与各利益相关方建立长期稳定的沟通机制，定期或不定期通过利益相关方访谈、调研、沟通等方式开展尽职调查，充分了解各利益相关方对关注议题的诉求及意见，并通过多样化渠道回应需求，努力实现与利益相关方的合作互利共赢。



沟通活动

2025年10月,天顺风能亮相北京国际风能大会,以“御风而行,踏浪而征”为主题,开展了为期三天的深度利益相关方沟通活动。

展会期间,公司展台累计接待超千名中外客户,通过围坐洽谈的形式,就天顺海工全球化运营体系、模具制造技术、Gazelle漂浮式技术前沿、供应链解决方案等议题进行面对面交流,倾听合作伙伴声音。同时,公司线上线下联动,同步开启的线上直播吸引了大量观众互动,有效扩大了沟通覆盖面。

为进一步深化行业对话,天顺风能在三天内接连举办四场不同主题的专场分享会,围绕海工首秀、供应链协同等热点,与全球伙伴探讨风电未来趋势,推动产业技术交流与资源整合。

通过与超千名中外客户的深入互动及多场专业活动,公司进一步巩固了与利益相关方的互信关系,为可持续发展凝聚共识。



欧盟中国商会

CHINA CHAMBER OF COMMERCE TO THE EU

商通中欧·共创繁荣

2025年,天顺风能正式成为欧盟中国商会会员,标志着公司国际化的合规经营迈入新阶段。加入该平台,有助于公司及时掌握欧盟政策法规动向,深化与中欧各界的沟通协作。这不仅体现了公司对国际规则的高度重视与遵循,也为我们更好地融入当地市场、提升全球化运营的合规管理水平奠定了坚实基础。



实质性议题 >>>

议题识别与分析

报告期内，我们开展了重要性议题识别与分析工作，从影响重要性及财务重要性两大维度进行评估，判定议题的双重重要性水平，帮助公司明确ESG提升方向和工作重点，及更好地回应利益相关方诉求。

步骤1

利益相关方识别，了解公司业务活动和业务背景，以及主要利益相关方；

步骤2

议题识别，根据国际相关标准、深交所规章、同行对标、主要ESG评级、媒体检测、利益相关方沟通等途径，识别出与公司高度相关的议题；

步骤3

议题评估，通过与利益相关方沟通、与公司内部相关部门就环境、社会及管治议题开展的访谈工作，评价每个议题的重要性；

步骤4

重大性确认，根据相关方评价，结合公司所处行业趋势、发展战略、竞争策略、企业价值、运营管理等确认实质性议题。



议题双重重要性分析结论

公司结合利益相关方沟通、尽职调查结果、同业对标和公司运营情况,识别并筛选出 16 项可持续发展议题。经评估,共有 5 项议题具有双重重要性,3 项议题仅具有财务重要性,7 项议题仅具有影响重要性,1 项议题既不具有财务重要性、又不具有影响重要性。



环境类议题

- 1 应对气候变化
- 2 环境合规管理
- 3 生态系统和生物多样性保护
- 4 排放物和废弃物管理
- 5 资源利用

治理类议题

- 6 公司治理
- 7 合规管理
- 8 商业道德

社会类议题

- 9 创新驱动
- 10 产品质量与安全
- 11 客户服务
- 12 供应链管理
- 13 员工权益与福利
- 14 员工培训与发展
- 15 职业健康与安全
- 16 社会贡献与乡村振兴



可持续发展相关评级 >>>



恒生可持续发展企业指数系列 2025 - 2026 成份股

连续四年

入选香港恒生可持续发展企业指数系列



连续三年

入选标普可持续发展年鉴中国版



12家子公司已获得高新技术企业认证



连续多年入选全球新能源企业500强

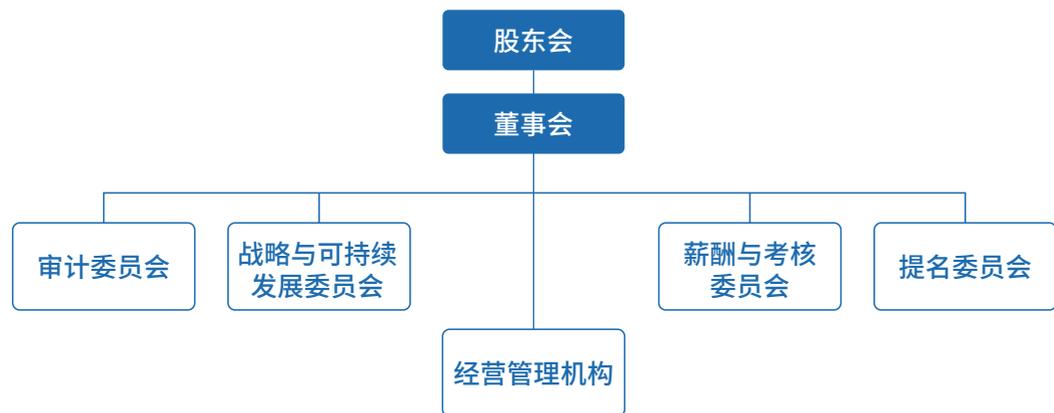


公司治理

公司治理架构 >>>

天顺风能严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的规定,报告期内改革治理结构,撤销监事会,由审计委员会承接监事职能,修订董事会秘书、总经理、各专门委员会、董事会及股东会工作细则,规范履职,全面提升公司治理水平。

公司建立由股东会、董事会、各专门委员会、高级管理层构成的健全有效的治理架构,持续推进各部门的规范运作,有效保证治理决策的公正性和科学性。



- 股东会**

作为最高权力机构,决策再融资、利润分配等重大事项。
- 董事会**

负责召集股东会、执行股东会的决议、管理信息披露事项等。

董事会下设专门委员会,各委员会依法履职,独立于管理层、其他利益群体行使权力,为董事会的科学决策提供有力支持。
- 审计委员会**

承接监事职能,审核规范公司财务状况、内部控制及重大事项,履行监督职责。
- 经营管理机构**

执行董事会和股东会的各项决议,积极推进业务发展和内部管理。

2025年度 治理绩效:

召开股东会 **3** 次 审议议案 **39** 件

召开各委员会 **18** 次 审议议案 **64** 件

召开董事会 **8** 次 审议议案 **64** 件

报告期内,董监高合规培训 **38** 小时



董事会多元化 >>>

在优化治理结构方面,公司注重董事会多元化、独立性与有效履职。公司根据《董事会议事规则》,综合考虑年龄、性别、教育背景、专业资质、行业经验、员工权益等多种维度提名、选举并委任董事会成员,以满足各业务板块的需求。截至报告期末,公司董事会成员共有7名。

董事会人员多元化构成如下:



股东权益保护 >>>

在保障股东权益方面,公司按照监管规则及《公司章程》的要求,每年定期召集和召开股东会,采用网络投票与现场投票相结合的方式进行表决,平等对待所有股东。在审议影响中小投资者利益的重大事项时,公司对中小股东的表决进行单独计票,确保中小投资者能够有效参与公司决策过程,充分保障其合法权益。

公司制定《未来三年(2026-2028年)股东分红回报规划》,积极实施以现金分红为主的利润分配方案。2023年、2024年累计分红1.7亿(不含注销回购股份的金额)。



合规信息披露 >>>

在开展信息披露方面,公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》《信息披露事务管理制度》等要求,真实、准确、完整、及时、公平地开展信息披露工作。公司在深圳证券交易所指定信息披露平台上披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。

2025年度发布公告

128 份

透明投资者沟通 >>>

在加强投资者沟通方面,公司主动与证券公司、公募基金、私募机构、外资机构、保险公司等各类机构投资者以及中小投资者进行广泛沟通,确保其能够及时、有效地获取公司信息,为投资决策提供丰富依据。

报告期内,公司构建了涵盖热线电话、电子邮件、公司官网、互动易平台、年度业绩说明会及路演的多元沟通体系,加强与投资者特别是中小投资者的双向沟通;对投资者普遍关注的问题,持续提升公告解读和沟通回应的针对性、可读性与透明度,帮助市场更加全面、客观地理解公司的经营逻辑与长期价值。

25年度投关绩效

互动易答复
178 条

召开业绩说明会

3 次

通过电话、邮件、投关活动
等其他途径投资者互动

516 次

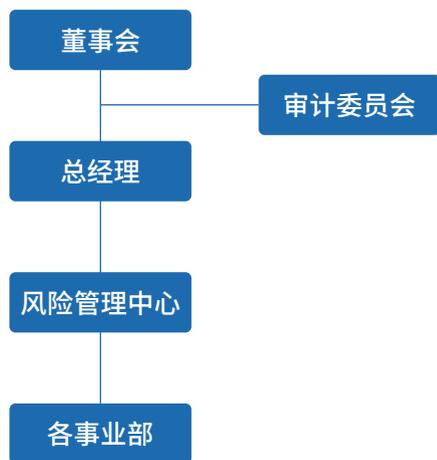
合规管理

合规风险管理 >>>

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律规定，制定《风险与机遇管理控制程序》《内部审计管理制度》等内部管理制度，建立契合公司发展的风险管理制度体系，明确风险管理政策及流程，应对内部与外部风险，保障发展韧性。

风险管理架构

公司搭建自上而下的风险治理架构，由董事会委任总经理及风险管理中心负责法务/合规风险管理工作。审计委员会负责审核全面风险识别、评估、内部管理及监控程序的有效性。



风险管理流程

公司制定风险管理制度，充分识别公司运营过程中所存在的风险和机遇，制定应对风险和抓住机遇的管理措施，进而实施控制，消除或降低风险所造成的不利影响，增强有利影响，提高业务流程运行的有效性以实现公司的运营目标。



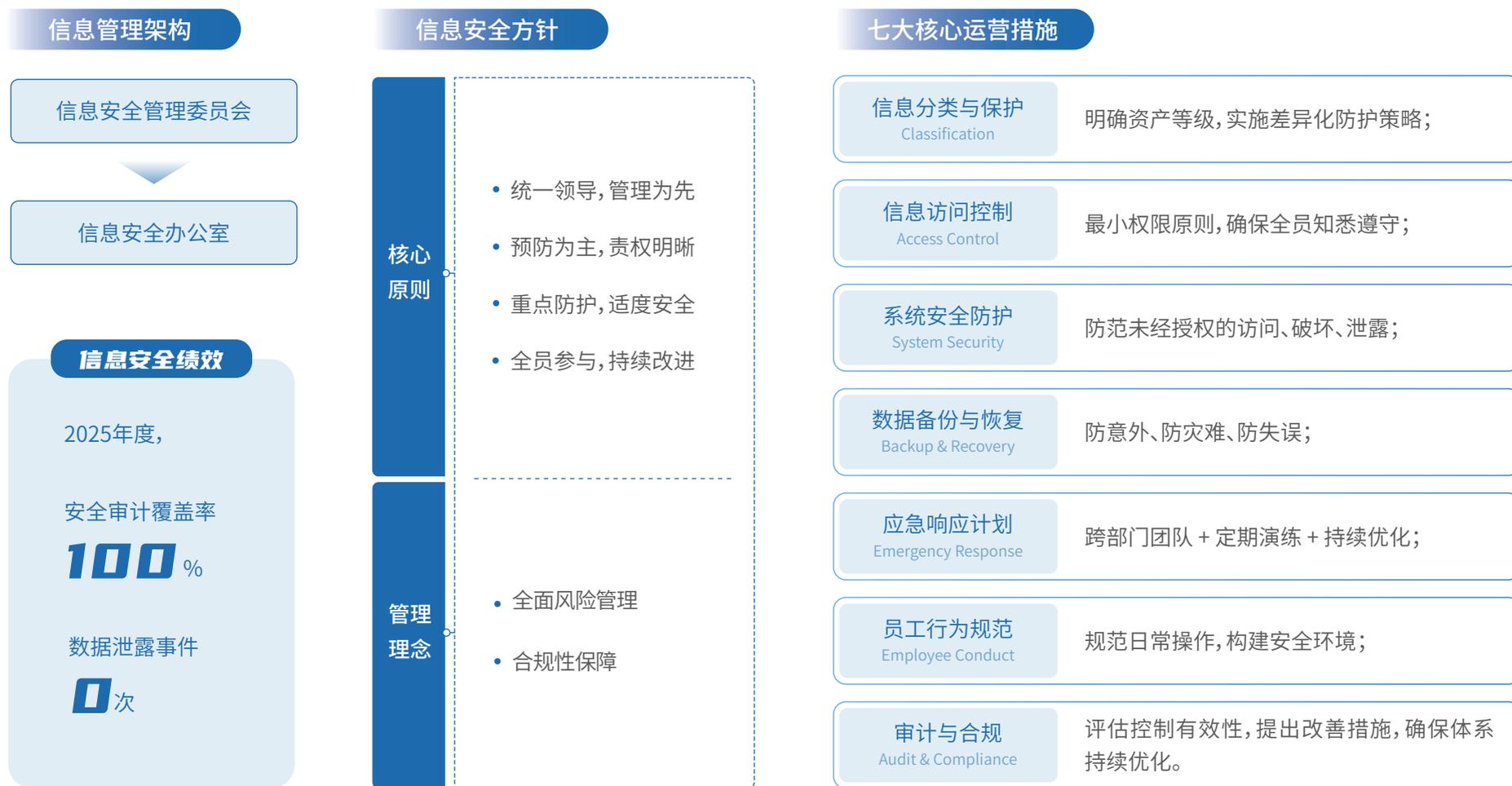
绩效

2025年度，审计师出具标准无保留意见的《内部控制审计报告》。



信息安全与隐私保护 >>>

信息数据是公司最宝贵的资产之一。公司制定信息安全管理系列制度，保护公司的重要信息和资产不受非法访问、泄露、破坏和干扰，加强员工的信息安全意识，确保公司的业务正常运行。



商业道德

公司坚持公平、公正的运营,对贪污腐败、徇私舞弊、不正当竞争等违反商业道德的行为采取零容忍态度。

反商业贿赂及反贪污

我们严格遵守《刑法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及公司《行为规范与道德准则》,反对任何形式的腐败和贿赂,要求全体员工及商业合作伙伴廉洁履职,通过开展各项反腐败、反贿赂培训,加强员工商业道德意识,引领员工树立正确商业道德价值观。

廉洁自律风险管控措施:

制度规范



公司以签署承诺书或合同条款的形式,要求客户、合作伙伴、供应商等利益相关方,禁止以违反法律法规或商业诚信道德的手段取得业务,维护公平竞争的市场。

培训宣贯



公司持续通过多种渠道开展多元化合规培训,确保员工理解并遵守公司《行为规范与道德准则》,将合规经营、反贿赂、反不正当竞争、举报与投诉、惩治与改进等商业道德主题的相关要求传递给相关人员。

机制保障



预防机制:员工正式入职前需签署《廉洁责任书》,并接受相关培训。所有供应商均签署带有廉洁条款的合同并纳入供应商绩效管理。

惩处与保护机制:公司制定《举报调查管理制度》《内部审计管理制度》,将对被举报人依法依规严肃处理,并对举报人按挽回的重大经济损失给与适当比例的奖励。

绩效

2025年反不正当竞争相关诉讼 **0** 件;

2025年度行动绩效

腐败贿赂诉讼案件 **0** 件;

供应商廉洁承诺签署率 **100** %;

员工廉洁责任书签署率 **100** %;

反不正当竞争

我们倡导公平买卖,避免任何滥用优势或损害自由竞争的行为。我们尊重并严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《禁止滥用市场支配地位行为规定》等法律法规及相关规制,规范公司反不正当竞争工作。

举报渠道

举报邮箱:jubao@titanwind.com.cn

02 运营篇： 客户为本，铸就卓越品质

- 创新驱动
- 产品安全与质量
- 客户服务
- 供应链管理



创新驱动

公司着力完善研发管理体系,完善研发制度管理,确保研发项目有明确的规范与标准,优化创新激励机制,构建多层次的激励体系,将研发创新能力转化为市场竞争力,通过持续的产品创新,满足不断变化的市场需求。

知识产权管理 >>>

知识产权总数量: 其中发明专利:

354 > **56**

2025年度新增专利数:

31

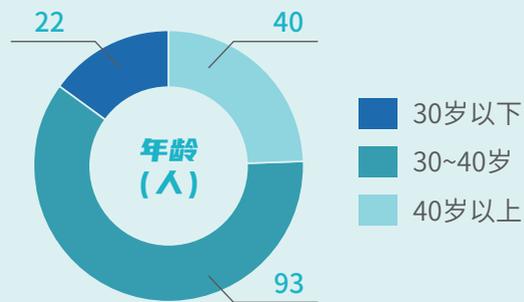
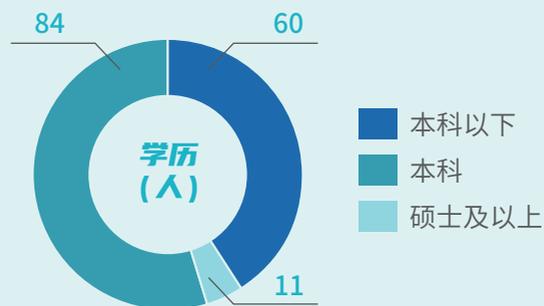
2025年度已改善工艺技术件数:

42

2025年度研发人员总数:

155

研发人员构成如下:



6个实验室



2家先进智能工厂



2家省级绿色工厂



8家国家创新型中小企业



12家国家高新技术企业



7家专精特新小巨人



6个工程技术研究中心



4个省级工业企业技术中心



江苏省可再生能源行业协会理事单位



实验室展示

创新驱动案例 >>>

案例

海上风电大型单桩基础U形坡口窄间隙双丝埋弧焊工艺研究与应用

随着海上风电机型及单桩基础的大型化发展趋势,天顺风能主导进行“海上风电大型单桩基础U形坡口窄间隙双丝埋弧焊工艺研究和应用”项目。通过设计窄间隙U形坡口减少坡口填充面积从而减少焊材填充量,开发窄间隙双丝埋弧焊工艺提高焊接效率。焊接耗材降低30%,同时焊接效率提升60%。



案例

套笼圈梁中频电磁感应加热热弯管技术研究与应用

将油缸液压式短行程推管,加大行程和弯管速度,创新改进为机械链条式长行程弯管,圈梁分段减少50%,焊接耗材减少50%,弯管效率提升33%,同时端头直管工艺段可以进行重复利用节约材料。



案例

风电钢管桩焊缝中频电磁感应加热工艺研究与应用

中频电磁感应加热技术,是通过电子线路板组成电磁感应加热模块产生交变磁场、当用含铁质钢管桩放置其上时,钢管桩表面即切割交变磁力线而在钢管桩底部金属板材部分产生交变的电流(即涡流),涡流使钢管桩底部的铁原子高速无规则运动,原子互相碰撞、摩擦而产生热能。从而起到加热钢管桩焊缝的效果,达到钢管桩焊缝焊前预热的要求。因为是钢管桩自身发热,所以热转化率特别高,最高可达到95%是一种直接加热的方式。设计合适的加热模块、升举小车及加热系统和控制系统集成,风电钢管桩中频电磁感应加热创新工艺加热效率提升60%,能耗降低35%。该工艺创新有效降低了能耗与制造成本,为公司推进绿色制造、提升大型风电产品交付能力打下了坚实基础。



案例

1Nm³/h AEM制氢系统：
低成本抽屉式绿氢解决方案

为突破绿氢成本瓶颈，我司自主研发出基于可再生离网供电的抽屉式1Nm³/h AEM电解水系统。该产品融合PEM高性能与ALK低成本优势，通过自研双极板流道与非贵金属催化剂，实现电流密度 $>1\text{A}/\text{cm}^2$ ，显著降低反应极化。系统集成智能热管理与气体分离模块，经过动态负载测试，完美适配风光发电的间歇波动。其紧凑的抽屉式设计填补了小标方市场空白，为分布式制氢、户用储能及小型加氢站提供了高性价比的绿氢方案，有力推动氢能产业链国产化与商业化进程。



案例

大型化风电叶片材料优化

为应对风电大型化趋势，天顺风能自主开展“大型化风电叶片材料优化”项目。通过引入高性能复合材料拉挤板工艺替代传统材料，在保障结构强度的同时显著减少树脂等原材料消耗，降低全生命周期环境影响。研发团队同步优化铺层设计与灌注流程，推动制造精益化，成功将单支叶片平均制造周期缩短15%。这一改善有效降低了能耗与制造成本，为公司推进绿色生产、提升大型化产品交付能力奠定了坚实基础。



案例

FSO船舶管系智能自动焊技术研究与应用

原船舶管系（管道、弯头、法兰、三通）为手工氩弧焊+手工气保焊，新工艺改进为自动化焊接工作站智能自动焊，效率提升50%，焊接质量更加稳定。船舶管系管道、弯头、法兰、三通对接、角接自动焊，焊枪在工件外部、焊缝正上方进行平位置焊接，通过焊接机床的机头带动工件旋转而实现自动焊接。采用TIG+MIG自动焊接，用于管三通、管法兰、管弯头环缝对接/角接，管管环缝等应用的自动焊接。全套焊接系统采用TIG+MIG焊接设备和焊接工艺，焊接过程中，各轴的运动平稳，运动速度与各项焊接参数匹配，调节容易保证高效、稳定、可靠的焊接质量。



产品安全与质量

公司始终坚持“服务顾客，创一流质量；以人为本，保安全健康；回报社会，建绿色环境；持续发展，争行业排头”的质量管理方针，制定《质量、环境和职业健康安全管理体系手册》、各工序质量手册等制度，基于各类国际质量体系，积极倾听质量问题反馈，持续投入人力物力，借助自动化工具，不断完善质量管理体系，提升公司产品质量，提供给客户一流的产品。

管理体系认证

获得ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书的工厂家数：**15**



其他焊接证书：

日本国土交通大臣认证Hgrade证书；
EN1090-1证书； EN1090-2证书；
ENISO3834-2证书；



EN1090-1证书



EN1090-2证书



EN ISO 3834-2证书



日本国土交通大臣认证
H grade证书

质量安全保障

公司构建产品安全生产与质量管理目标框架,设定产品质量目标,确保产品符合客户要求及行业标准,提升客户满意度的同时,促进业务的持续改进和可持续发展。

保障措施

全员参与

组织全体员工进行质量安全目标的学习与讨论,确保每个人都充分理解并认同质量安全目标。

专业培训

针对关键岗位和人员,开展针对性的质量安全培训,提升其专业技能和质量意识。

目标细化分解 明确责任

将质量安全目标进一步细化到各个生产环节、部门和个人。

定期检查

对生产过程、产品质量和安全状况进行定期全面检查。

数据分析

利用数据分析工具,对质量安全目标的达成情况进行统计分析,及时发现问题并采取措施。

反馈与改进

建立反馈机制,鼓励员工提出改进建议,并根据评估结果不断优化质量安全目标和管理措施。

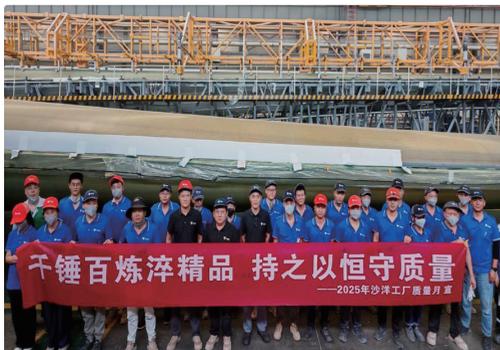
奖惩机制

表现突出的个人和团队进行表彰和奖励,对违反质量安全管理规定的行为进行处理。



案例

2025年度质量月、质量改善A3活动



案例

表现突出的个人表彰事迹

汉川风电场 副场长

以铁规守护安全,创连续 365 天零事故纪录,成为区域内质量安全管理标杆。



沙洋风电场 值长

主导编制《班组安全操作规范手册》,是220千伏天尚风电场设备检修的“硬杠杠”,“零误差”是他刻在心里的质量信条。



哈密风电场 检修员

在哈密风电场团队的高效配合下,4支叶片高效修复。



富春风电场 检修班长

主导编制了风机维护过程质量控制记录和报告模板,将主轴润滑由人工改为自润滑泵加注。



客户服务

公司始终将客户放在首位,通过制定《项目质量管理控制程序》《客户满意度评定程序》《客户投诉处理流程》等系列制度程序,建立完善的客户服务管理体系,积极倾听客户的声音,不断优化改进,为客户提供安全、可靠、优质的服务体验。

客户服务管理 >>>



客诉处理 >>>

公司专设客户服务部门,建立完整的客诉处理流程、24小时响应机制,涵盖了从接收投诉、初步分析、详细调查、制定并执行矫正措施,直至最终反馈客户的各个环节,旨在及时实施矫正措施,以满足客户对产品及服务品质的需求。

客户绩效

客户业务对接渠道联系方式:

各客户业务对接人公开电话

客户满意度:

96.45%

市场营销违规件数:

0起

客户满意度调查覆盖率:

100%

客户投诉受理率:

100%

客户信息泄露件数:

0起

客户嘉奖



客户授予锦旗表彰高效交付、质量稳定、服务优质



客户质量考核优秀评级

供应链管理

我们以强化质量管控为根基, 严格把关供应链各环节的品质, 通过制定《供应商行为准则》《供应商管理程序》等制度, 打造稳定、优质、高效、共赢的供应链生态圈, 实现共同成长。

可持续供应链管理体系 >>>

供应商分类



供应商评价



供应链管理

参与第三方审核, 满足利益相关方对供应链合规透明的期望, 实现产品溯源, 确保供应链稳定可靠。

供应链管理流程 >>>



供应链可持续管理 >>>

公司将ESG理念融入供应商管理,赋能供应链伙伴提升可持续发展管理水平,以此作为供应商ESG综合表现的重要依据。

供应商ESG评估

社会责任

员工合法权益保护。

环境保护

环境管理体系、环境事故与灾害应急准备系统、禁用有毒有害化学品等。

职业健康与安全

职业健康安全管理体系、充分的健康及安全培训、劳动防护用品、定期健康体检等。

商业道德

知识产权保护、商业秘密保护、无不正当利益。

平等对待中小企业 >>>

公司与中小企业供应商建立良好平等的合作关系,采取如下措施,营造公平、透明的市场环境:

- 提高中小企业在公司采购中的份额,给予价格评审优惠;
- 确保合同公平合理,监督执行;
- 提供技术支持和培训,帮助优化生产流程,提高产品质量,不将市场需求波动风险单方面转嫁给中小企业;
- 关注风险管理,包括财务风险、生产风险等,确保供应链稳定,促进健康发展。



2025年供应商关键绩效数据

供应商总数量:

1177

核心供应商数量:

233

目标供应商评审率:

100%

目标供应商评审整改率:

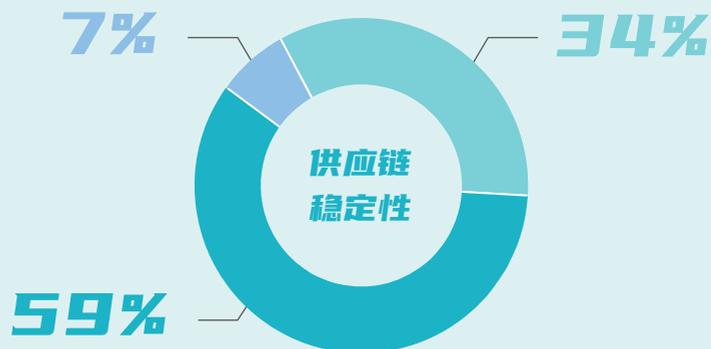
100%

终止合作供应商家数:

8家

供应商培训总时长:

2,943h



长期合作(3年以上)的供应商占比
长期合作(1年以内)的供应商占比

长期合作(1-3年)的供应商占比

深化国际技术合作，强化浮式风电供应链优势

2025年9月,天顺海工与欧洲浮式风电设计企业Gazelle Wind Power签署合作协议,围绕浮式风电领域开展深度合作。此次合作将有效增强天顺在浮式风电领域的技术储备与供应链整合能力,助力公司在全球海工市场中构建更具韧性的供应链优势,推动浮式风电技术的产业化应用。



03

环境篇： 向绿而行，共创美丽家园

- 应对气候变化
- 生态系统和生物多样性保护
- 环境合规管理
- 排放物和废弃物管理
- 资源利用





应对气候变化

2025年度, 公司进行全面的气候情景分析, 将气候变化纳入企业长期发展战略, 参照TCFD框架及国际可持续披露准则, 结合行业最佳实践, 对各类气候风险进行了系统性识别与分类, 以便更好的理解和应对气候变化带来的潜在影响。

物理风险

影响类别	风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对策略
 急性	台风、洪水等极端天气事件严重程度提高	<ul style="list-style-type: none"> • 运输困难、供应链中断风险增加; • 对劳动力造成负面影响(如健康、安全、缺勤); • 对实物资产造成物理损害; • 保险事件的发生概率及损失程度加剧。 	<ul style="list-style-type: none"> • 生产效率下降导致收入减少; • 现有资产加速减值; • 生产运营、维护成本(如保险费用)提高。 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立供应链韧性评估机制, 优先选用气候适应性强的供应商; • 调整户外作业安排; • 使用耐高温、耐腐蚀材料, 强化生产基地防灾设施建设;
 慢性	平均气温不断上升	<ul style="list-style-type: none"> • 限电导致供应链停产及业务停产双重风险; • 对室外劳动力造成负面影响; • 经营场所的空调等温控设备用电量上升。 	<ul style="list-style-type: none"> • 生产能力下降导致收入减少; • 生产及运营成本提高。 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立防灾应急机制, 定期进行风险评估与规划; • 逐步使用绿电替代传统化石能源电力。
	海平面不断上升 海洋酸化	<ul style="list-style-type: none"> • 加快港口基础设施的腐蚀速率; • 破坏性海浪及风暴潮增加。 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加维护成本、设备寿命缩短; • 风电设备更新周期缩短。 	



转型风险

影响类别	风险类型	风险描述	潜在财务影响	应对策略
 <p>政策和 法律法规</p>	温室气体排放 定价提高	<ul style="list-style-type: none"> • 现有产品和服务的政府气候合规监管要求趋严； • 产能扩张受限, 控制生产及运营安全的压力增加； • 风险的不确定性高。 	<ul style="list-style-type: none"> • 环保设施的投运, 导致制造成本增加； • 供应链的综合成本波动变大； • 服务效率降低； • 连续性生产被中断的可能性增大。 	<ul style="list-style-type: none"> • 持续监测国家、地区政策, 识别政策热点, 积极将气候变化纳入战略决策考量中； • 加快淘汰高排放、产能落后的设备设施； • 加快绿电交易进展。
 <p>市场</p>	原材料成本上涨	<ul style="list-style-type: none"> • 原料价格提高, 排放要求变化趋严； • 能源成本的突变和意外变化。 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加采购和制造成本。 	<ul style="list-style-type: none"> • 研发可回收、高性能替代原材料； • 加速风电场的开发运营进度。
 <p>声誉</p>	利益相关方 负面反馈日益关切	<ul style="list-style-type: none"> • 投融资机构对企业ESG表现出积极的态度从而转为更严格的监管要求； • 负面ESG新闻给企业带来负面影响。 	<ul style="list-style-type: none"> • 投资者撤回投资造成股价下跌； • 借贷利率上升, 获取资本难度上升。 	<ul style="list-style-type: none"> • 提高ESG信披透明度, 主动响应全球投资者需求。

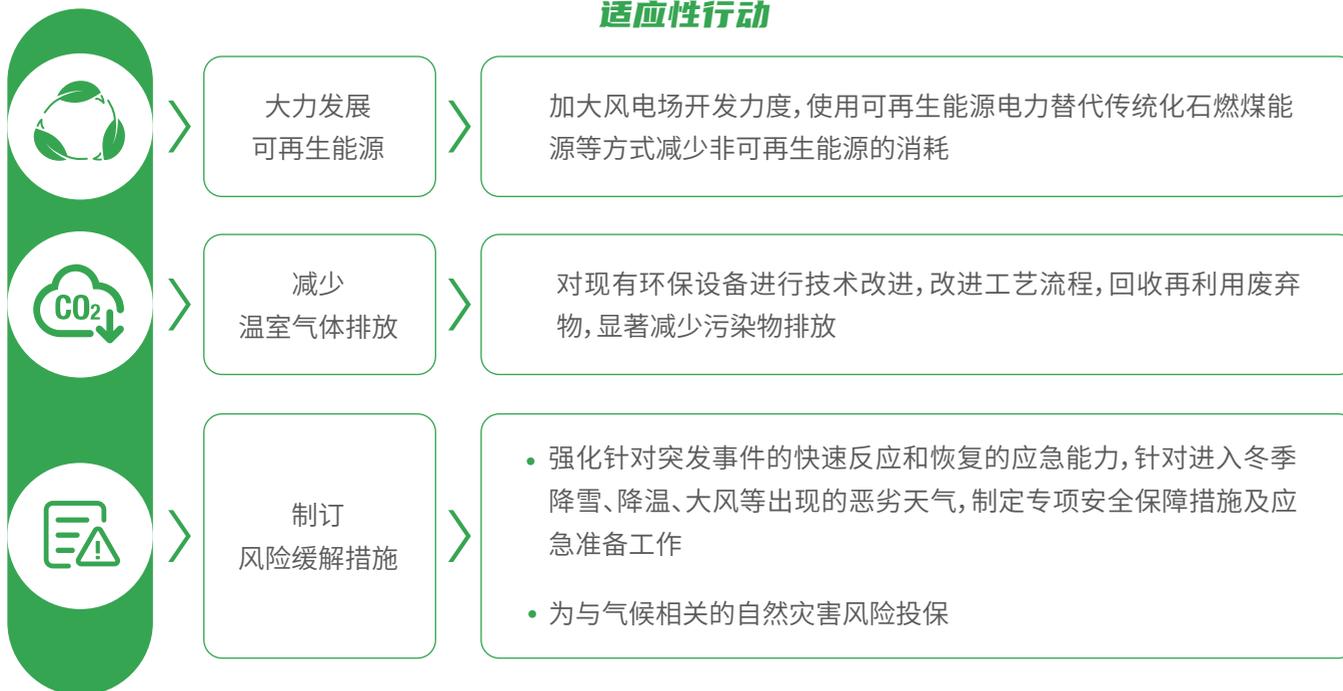


转型机遇

周期	机遇	应对策略
短期 (1年)	<ul style="list-style-type: none"> • 供需稳定、炼铁、炼钢的原材料交货价格趋于稳定, 利于公司新能源装备制造业务运营计划的稳定推进; • 国内海风市场“十四五”收官项目加速推进, 市场需求保持稳健。 	<ul style="list-style-type: none"> • 积极梳理供应链上游供应商, 基于销售端的稳定订单, 制定针对性的采购策略, 争取更优的商务条款、更优的价格; • 销售端以区位优势、投资拉动, 更早锁定订单、优化排产计划、提高产线效率、提高土地使用效率。
中期 (1-5年)	<ul style="list-style-type: none"> • 能源价格剧烈波动, 推动欧洲加快能源转型步伐, 提速风电投资开发, 有利于公司新能源装备制造业务增长; • 欧洲风电海工装备市场中期需求旺盛, 产能供给存在明显瓶颈, 支撑产品价格稳定上行; • 欧盟碳边境调节机制 (CBAM) 已进入全面实施阶段, 加速全球能源供应链向低碳和本地化转型。 	<ul style="list-style-type: none"> • 积极响应欧洲能源变革, 设立德国风电海工基地, 打造“研发-销售-制造-服务”全周期的欧洲本土化运营体系, 全力推进德国工厂建设, 尽快实现产能投放; • 加速国内与海外生产基地建设, 完善海外营销团队, 积极拓展欧洲及海外市场。
长期 (5年以上)	<ul style="list-style-type: none"> • 中国碳排放权交易市场的完善, 有利于公司通过出售碳排放权增厚利润; • 风电制氢等新能源综合开发模式的成熟, 有利于公司零碳业务持续增长; • 风电场高速增长带来的运维服务市场需求, 为公司带来持续增长动力。 	<ul style="list-style-type: none"> • 积极筹备碳交易业务项目团队; • 向公司氢能装备制造板块投入更多资源; • 向风电供应链下游产业积极布局, 利用海外基础设施优势, 积极寻求运维业务突破。



适应性行动



应急演练绩效

应急演练次数:

229次

应急演练参与人次:

3,018人次



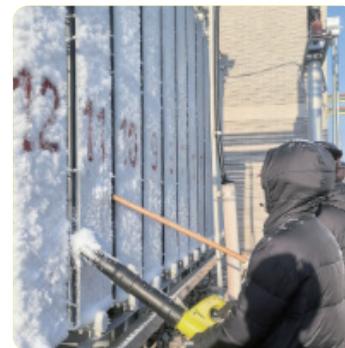
人员中暑现场处置演练



防台防汛现场处置演练



油漆泄露事故处置演练



防寒防冻应急预案演练



生态系统和生物多样性保护

重视生物多样性，在运营中保护所在地生态环境和动植物栖息地，严格落实生态保护红线、环境质量、资源利用和生态环境准入清单要求。

生态风险识别过程



生态环境保护措施

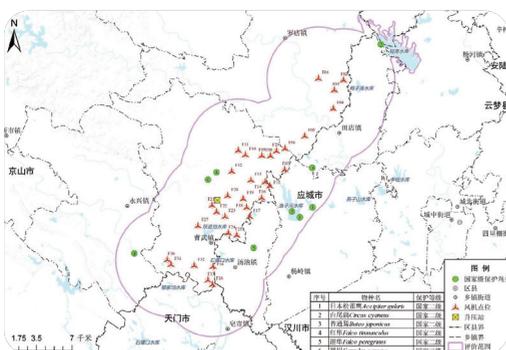
<p>工程设计阶段</p> <p>避开珍稀濒危动物栖息地、海洋生态环境敏感区、原始森林、原始植被、沿江滩地及洼地等自然生态区；</p> <p>合理规划运输路网、建设布置，减少占用现有防护林地和再生植被，避免破坏现有稀薄植被，减轻对周边稀少野生动物的影响；</p>	<p>建设施工阶段</p> <p>禁止施工人员伤害野生动物；</p> <p>占地采取异地生态补偿、恢复植被、就近移植等保护措施；</p> <p>帮助动物迁移到其它适宜居住地区；</p>
<p>施工后阶段</p> <p>种植灌丛、撒播当地草种以美化环境；</p> <p>拆除临时设施，根据土地性质进行恢复和绿化，逐步恢复施工期受影响的动物、植物群落；</p>	<p>运营阶段</p> <p>安排专职人员统一管理环保工作；</p> <p>监督陆生动植物区系组成、分布及其特点、种群数量、物种多样性、生境多样性的变化，植被恢复措施的执行情况，特别是长期监测场区及周边区域鸟类种类组成、数量、分布区域，鸟类迁徙特征，并采取监管受伤鸟类或放生等合理措施尽可能减少对鸟类的影响。</p>

绩效

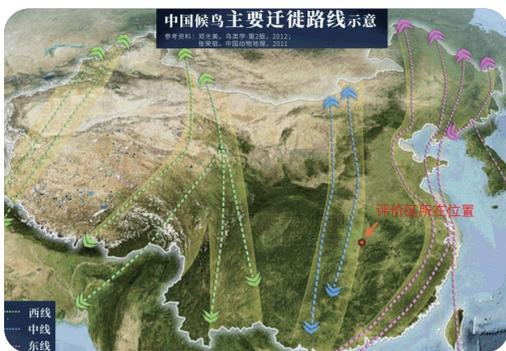
2025年度植树	绿化(含复垦)
136 株	17,675 m ²

案例 京山一期150MW风电鸟评报告

根据天顺京山一期150MW风电项目鸟类影响评价报告,该项目充分体现了公司在可再生能源开发中对生物多样性保护的负责任态度。为全面评估风电建设对鸟类的影响,项目团队开展实地调查,设置17条鸟类调查样线,结合历史资料分析,确认评价区分布鸟类109种,其中国家二级保护鸟类6种、湖北省级保护鸟类24种。经科学评估,项目区未发现鸟类大规模集群栖息、觅食及迁飞现象,不涉及湖北省鸟类主要迁徙通道。报告制定了施工期优化作业方式、运营期风机警戒色涂装、迁徙季节风机调控以及全生命周期鸟类监测等一系列保护措施,确保项目建设对鸟类的影响可控,实现了清洁能源开发与生态保护的协调发展。



评价区国家级保护鸟类分布示意图



评价区与我国候鸟迁徙路径位置关系示意图

现场调查拍摄的部分鸟类照片



物种名:灰头鸬 | 拍摄地点:雷冲水库



物种名:灰头麦鸡 | 拍摄地点:短港水库



物种名:夜鹭 | 拍摄地点:鲁班堤水库



物种名:牛背鹭 | 拍摄地点:跃进挡水库

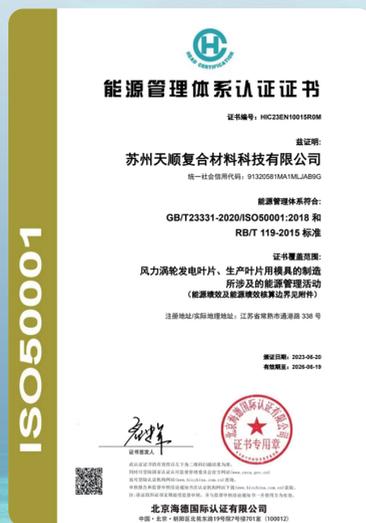


环境合规管理

环境风险管理与应急体系 >>>

公司高度重视环境风险的源头管控与过程管理,建立了完善的环境风险防控与应急管理体系。报告期内,公司持续健全环境管理规章制度,先后制定并实施了《安全风险分级管控制度》、《应急预案管理制度》等20余项内部管理规程及作业细则,实现了环境管理工作的制度化与规范化。

在应急准备方面,公司严格落实政府主管部门的要求,已完成相关突发环境事件应急预案的备案工作,例如已向属地生态环境局备案《防止海洋污染环境应急预案》。通过常态化的风险评估与隐患排查治理,公司持续提升应对突发环境事件的预防、预警和应急处置能力,确保环境风险始终处于可控状态。



突发重大环境事件:

0件

因环境问题被追究刑事责任:

0件

因环境事件受到生态环境等有关部门的重大行政处罚:

0件

环保总投入

1,308.83万元

FSC森林管理体系认证:

1家

能源管理体系认证:

1家

ISO14001环境管理体系认证家数:

15家



排放物和废弃物管理

温室气体管理 >>>

公司的温室气体排放源主要为生产排放、外购能源，我们致力于改变能源结构，控制不可再生能源的使用量，增加可再生能源使用比例，优先使用清洁能源。

绩效

二氧化碳排放量(范围一)

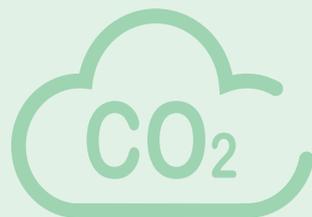
9,600.64t

二氧化碳排放量(范围二)

44,387.77t

参与电力市场化交易总电量

2,371,792,192千瓦时



三废处理 >>>

公司高度重视生产运营过程中产生的废水、废弃物及废气等环境影响，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，制定一系列相关制度文件，对各类污染物进行严格管理。



废水

公司高度重视水资源的节约和管理，下设工厂不产生生产废水，主要为生活污水。生活污水经过处理后达到相关国家标准要求，排入市政管网或所属工业园区统一处理。

绩效

工业废水排放量

0m³

生活废水排放量

227,799m³



废弃物

公司围绕废弃物建立了完善的体系管理制度,包括《危险固体废弃物管理制度》《危险源识别与评价表》等制度和管理工具,每年制定废弃物管理计划,建立废弃物管理台账,做到流程化管理、常态化巡逻、合规化处理。公司严格监督管理废弃物申报、产生、收集、分类、储存、转移和处置过程,确保生产经营产生的废弃物规范处理,避免产生环境污染。

处置方式	无害废弃物	有害废弃物
第三方回收(t)	17,349	828
循环利用(t)	0	0

绩效

无害废弃物处理量

17,349t

有害废弃物处理量

828t

废气

公司全面落实设备引入污染控制要求,建立环保设备管理信息,对产品生产过程中产生的废气定期进行检测,确保废气得到有效的处理。

绩效

颗粒物排放量

37t

挥发性有机物(VOCs)排放量

177t

重大泄露事件:

0起

重大环境污染事故:

0起

噪音治理 >>>

公司注重噪音源头管理;

设备选型阶段

优先选择低噪音设备;

施工阶段

确保厂房、设备基础牢靠、稳固,减少震动噪声的产生;

生产阶段

配备降噪设施、落实降噪要求,降低噪声排放,定期委托有资质第三方进行噪声监测,确保合规。

资源利用

能源利用 >>>

公司严格遵守《节约能源法》等法律法规,通过实施高效的能源管理体系,加强生产过程中的能源使用监控和优化,减少能源浪费。同时,大力倡导使用清洁能源,逐步加大风电、光电的使用量,提升清洁能源在生产中的比例,以降低碳排放。

绩效

外购传统电力

75,835,433 千瓦时

自产自用新能源电力

102,521,452 千瓦时

自产销售新能源电力

3,665,746,333 千瓦时

外购使用新能源电力

0 千瓦时

天然气消耗量

2,085,813 m³

柴油消耗量

897,860 L

汽油消耗量

220,214 L

蒸汽消耗量

354 t

氧气消耗量

3,949,726 m³

丙烷消耗量

103,914 m³

乙炔消耗量

419 m³

氩气消耗量

24,276 m³

氮气消耗量

192 m³

润滑油消耗量

69,255 L

水资源利用 >>>

绩效

地下水消耗量

36,052 m³

市政供水消耗量

279,044 m³

案例 天顺包头工厂供暖系统升级

2025年,天顺包头工厂完成了供暖系统的“新质”升级,引入了一套高效的空气能供热系统。改造后,工厂供暖能耗下降30%,办公楼冬季平均室温提升2°C,实现了节能效益与员工舒适度的双重提升。



绿色运营 >>>

绿色产品

低碳设计

不支持、不使用来自冲突矿产区域产出的冲突金属；设计产品无包装，或筒式可降解、循环使用包装；

绿色采购

制定《化学制品和材料黑名单》，禁止使用致癌、诱变、有毒等特定物质，对物料采购进行严格管控，确保产品符合绿色环保要求；

低碳制造

研发新技术、新工艺，升级换代生产环保设备，重新加工利用废弃物，采用新能源电力，减少能源消耗和温室气体排放情况；

回收利用

研发回收技术，产品使用寿命到期后，协助风电场业主处理产品回收事宜。

绿色办公

节约用电

办公场所内使用LED节能灯，场所外使用太阳能式路灯，空调使用设定温度限制，张贴节能标识，做到人走关闭；

节约用水

每月对用水量进行统计，如发现用水量异常增加，应分析原因，制定措施，寻求改进；

减少纸张浪费

倡导黑白双面打印，使用电子签，减少使用纸质文件；电子签覆盖公司率：**100%**

绿色出行

鼓励员工乘坐班车，减少使用私家车；厂区内用车替换为新能源车；

04

社会篇： 美美与共，践行责任担当

- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献与乡村振兴

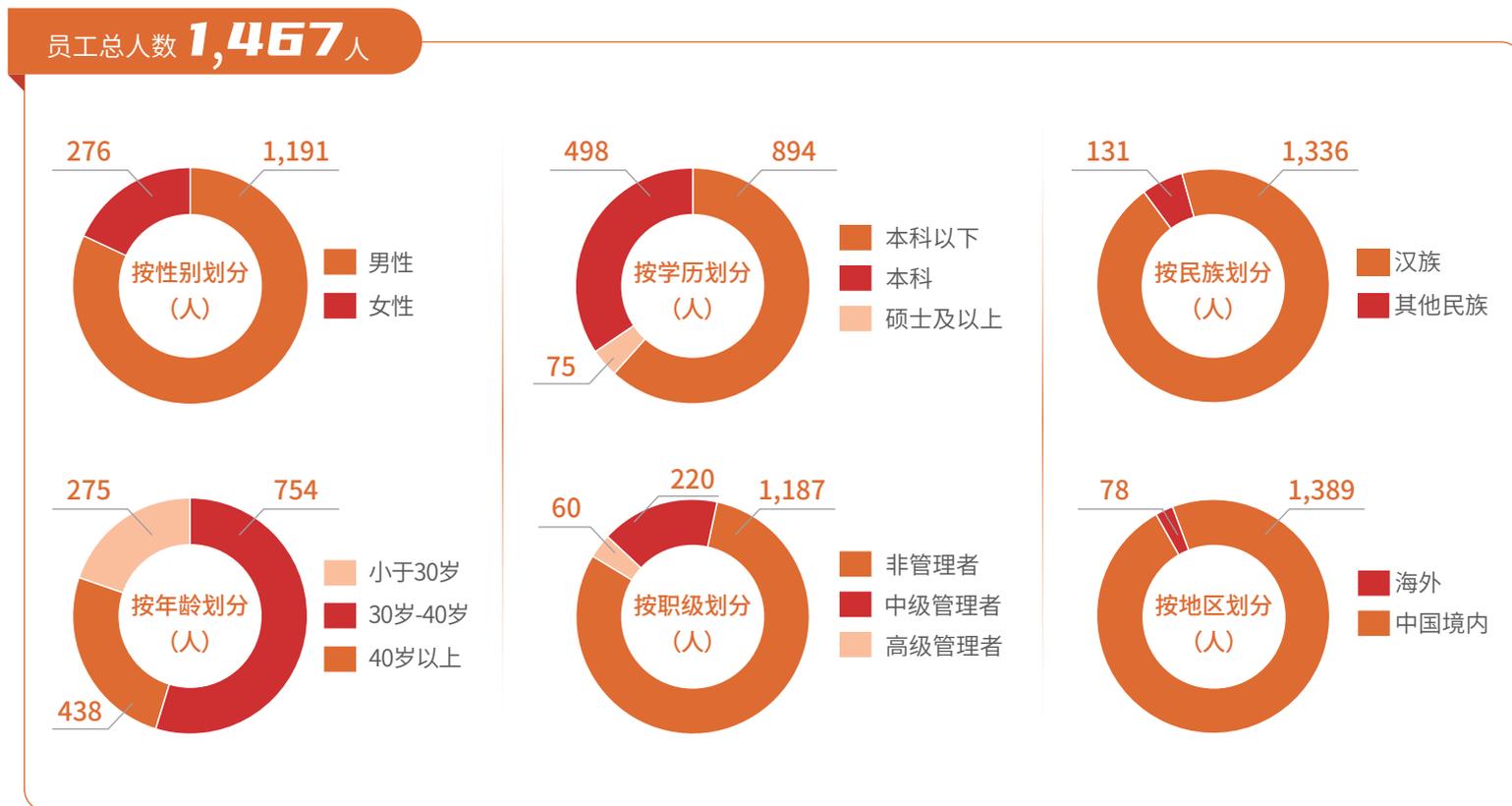


员工权益与福利

合规招聘 >>>

公司的可持续发展离不开人才的供应与留存。我们通过第三方招聘平台、高端人才推荐、校园招聘、内推、微信公众号等渠道进行人才招聘。

我们严格遵守《劳动法》《劳动合同法》，尊重《国际劳工组织关于工作中基本原则和权力宣言》等国际公认的劳工及人权标准，禁止任何劳役或强迫劳动，杜绝任何形式的童工，确保员工在自愿的基础上参加工作或劳动。在招聘和雇佣过程中充分尊重员工在性别、民族、宗教信仰等方面的差异，尽最大可能避免歧视的发生。



劳动合同签署率:	用工歧视、骚扰、雇佣童工、强制劳动等违反劳工人权制度事件:	工会成员覆盖率:
100%	0 起	100%



多元化员工沟通 >>>

公司通过多维度的员工沟通机制,了解员工真实诉求,帮忙员工解决实际问题,通过多元化的员工活动,提升员工归属感和幸福感,增强员工凝聚力。



员工权益与福利 >>>

公司为员工提供具有行业竞争力的薪资,除基本工资和职务津贴外,还享有绩效工资、年休假工资、年度奖金等。公司制定福利相关制度,体现人文关怀,加强员工归属感,形成良好的向心力和凝聚力。



社会保险签署率: **100%**



和谐的工作环境 >>>

案例 团建活动





案例 节日活动

妇女节



冬至



儿童节

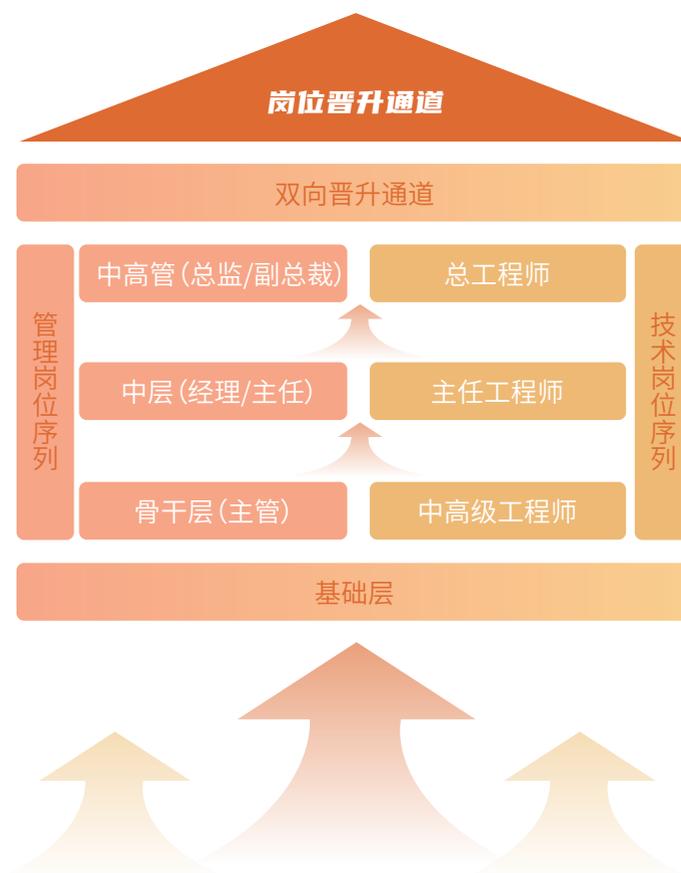




员工培训与发展

职业发展管理 >>>

公司构建“专业路线+管理路线”双通道成长体系,为员工提供清晰的职业发展路径,并配套科学的晋升评估机制,确保人才发展与公司战略目标高度契合。





人才培养体系 >>>

公司建立多层次、多形式的人才培训机制，结合年度问题点针对性制定次年计划，形成“新员工-基层员工-管理层”三级培训体系，实现从基层技能到高层战略的分层覆盖，匹配全员发展需求，助力员工提升技能、激发潜能。公司通过培训-考核-档案-晋升联动的闭环管理，强化培训效果落地，实现员工与公司的共同成长。

全员培训

	培训目标	培训内容
新员工入职培训	帮助新员工快速融入公司环境，夯实基础认知	公司简介、企业文化、规章制度、道德准则；员工行为规范、5S管理、品质意识等
员工日常培训	提升在职员工专业技能	质量工具、设备操作、特种资质等
职业素养提升	通过系统化的培养，帮助个人或团队在职业认知、行为规范和核心能力上实现全面升级，最终达到个人职业竞争力增强与组织效能提升的双重效果	职业意识、积极心态、团队协作与沟通能力等

管理层培训

	适用对象	培训内容
基础领导力培训	新晋管理人员	角色转型支持、团队管理、问题解决技巧
高阶管理能力培训	中高层管理者	战略规划；综合经营能力





绩效

培训覆盖率

100%

考核通过率

100%

全体员工培训总时长

43,170_H

人均培训

30_H



案例 日常培训

集团干部管理大会



质量安全培训



专项培训



在线学习平台





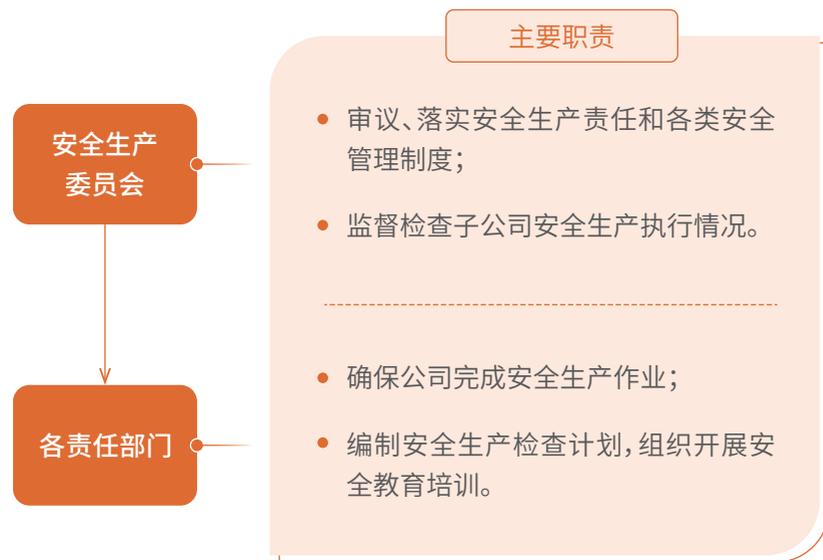
职业健康与安全

公司高度重视员工安全与职业健康, 不断改善工作环境, 定期组织员工进行职业健康体检, 开展安全培训与应急演练, 提高员工的安全意识和自我保护能力。

安全生产 >>>

公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针, 每年设定“安全生产月”, 开展“人人讲安全、个个会应急 — 畅通生命通道”主题活动, 自主落实公司安全生产主体责任, 夯实安全管理工作, 营造良好安全文化氛围, 提升安全管理和安全工程技术水平。

安全生产管理架构



安全生产管控措施

理念宣传

利用邮件、海报及横幅等形式进行宣传, 在厂区醒目位置张贴宣传画, 组织员工深入学习安全生产法律法规与内部安全规章制度, 将“安全第一, 预防为主”的理念深深根植员工心中;

技能实践

组织安全知识竞赛及应急演练活动, 强化员工对各种安全知识的掌握及应用;

持续改善

组织安全隐患大排查, 从办公区的电气安全、消防设施的有效性, 到应急预案的可操作性, 严格检查每一环节, 立即整改发现的问题, 为创建一个更加安全可靠的工作环境提供有力保障。



案例 质量安全月

2025年9月,天顺风能工厂围绕“以匠心,致初心;以品质,铸未来”主题,开展质量安全月活动,旨在全面强化全员质量安全意识,夯实管理基础,防范各类风险。



活动期间,工厂积极组织多元培训与实践活动,包括质量缺陷展、工艺培训课、供应商质量提升课程等,并结合实操演练,助力员工提升识别质量隐患、规避安全风险的能力,使其熟练掌握岗位质量标准与安全操作规程。同时,工厂深入推进安全检查与隐患排查工作,对发现的问题第一时间整改,确保不留死角。



绩效

劳动防护用品配齐配备率:

100%

劳动防护用品正确使用率:

100%

特种作业人员持证上岗率:

100%

安全责任险覆盖率:

100%

严重工伤人数:

0人

重伤/死亡人数:

0人

严重安全生产事故:

0起

重大安全生产事故:

0起

损失工时工伤率 (LTIFR):

0





职业健康 >>>

公司致力于员工职业健康管理,以降低职业健康风险为目标,根据《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规,制定《职业健康管理制度》等系列制度文件,构建职业健康安全保障体系。

职业健康管理架构



职业健康管控措施



绩效

职业健康培训覆盖率:

100%

职业健康培训参训人数:

1,467人

职业病发生件数:

0起

职业健康培训时长:

5,868H

职业健康体检率:

100%

ISO45001职业健康安全管理体系认证家数:

15家





应急管理 >>>

本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，为规范公司生产安全应急管理工作，提高安全生产事故应急的处理能力，公司依据《安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，编写生产安全事故应急预案。



FSO项目综合应急预案演练



绩效

演练活动次数:

229次

演练参加人次:

3,018人次





社会贡献与乡村振兴

2025年,天顺风能秉持“不止创造,美化环境”的使命,积极投身社会公益与乡村振兴事业,以实际行动反哺社区、回馈自然。

案例

报告期内,公司向京山地区“京山有约、羽你同行”项目捐赠300万元,深度赋能“生态+体育”的绿色发展新模式。该笔捐赠专项用于支持当地生物多样性保护及生态环境修复,同时助力打造绿色网球产业与文旅品牌,以“风”与“自然”和谐共生的理念,将清洁能源的发展动能转化为推动乡村绿色经济、带动就业增收的社会暖流。



案例

与此同时,我们向湖北省汉川市红十字会捐赠200万元,用于支持当地医疗卫生及公益事业发展。此次捐赠是对“汉川风电场”项目所在地社区的深情反哺,也是公司践行企业公民责任、回馈社会的切实行动。



汉川市红十字会

2025年度,公司对外捐赠总计: **527.6** 万元





附录

指标索引 >>>

联合国可持续发展目标SDGs

报告一级章节	报告二级章节	对应页码	SDGs目标
治理篇	可持续发展管理	08	
	公司治理	14	
	合规管理	17	
	商业道德	19	
运营篇	创新驱动	21	
	产品安全与质量	24	
	客户服务	27	
	供应链管理	28	

报告一级章节	报告二级章节	对应页码	SDGs目标
环境篇	应对气候变化	32	
	生态系统和生物多样性保护	36	
	环境合规管理	38	
	排放物和废弃物管理	39	
	资源利用	41	
社会篇	员工权益与福利	44	
	员工培训与发展	48	
	职业健康与安全	51	
	社会贡献与乡村振兴	55	



《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》对标索引表

报告一级章节	《可持续发展报告指引》议题	对应报告章节	对应页码
 环境	应对气候变化	环境篇-应对气候变化	32
	污染物排放	环境篇-排放物和废弃物管理	39
	废弃物处理	环境篇-排放物和废弃物管理	40
	生态系统和生物多样性保护	环境篇-生态系统和生物多样性保护	36
	环境合规管理	环境篇-环境合规管理	38
	能源利用	环境篇-资源利用	41
	水资源利用	环境篇-资源利用	41
	循环经济	环境篇-资源利用	41
 社会	乡村振兴	社会篇-社会贡献与乡村振兴	55
	社会贡献	社会篇-社会贡献与乡村振兴	55
	创新驱动	运营篇-创新驱动	21
	科技伦理	不适用	/
	供应链安全	运营篇-供应链管理	28
	平等对待中小企业	运营篇-供应链管理	29
	产品和服务安全与质量	运营篇-产品质量与安全	24
	数据安全与客户隐私保护	治理篇-合规管理	18
 可持续发展相关治理	员工	社会篇-员工权益与福利	44
		社会篇-员工培训与发展	48
		社会篇-职业健康与安全	51
	尽职调查	治理篇-可持续发展管理	11
	利益相关方沟通	治理篇-可持续发展管理	09
	反商业贿赂及反贪污	治理篇-商业道德	19
	反不正当竞争	治理篇-商业道德	19
 治理	公司治理	治理篇-公司治理	14
	合规管理	治理篇-合规管理	17
	客户服务	运营篇-客户服务	27
	商业道德	治理篇-商业道德	19

注:公司属于风电装备制造行业,不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动,故“科技伦理”议题不适用于本公司。



意见反馈 >>>

非常感谢您阅读本公司《2025年度可持续发展报告》。我们非常关注您对报告的意见。如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见,欢迎通过以下方式与我们联系,以便我们对报告持续改进。

1、对于本公司来说,您的身份是?

消费者 员工 合作伙伴 政府 媒体 其他(说明 _____)

2、您对本报告整体是否满意:

是 否 一般

3、您认为本报告结构安排和表现形式:

合理 较合理 一般 很差

4、您认为本报告披露的信息质量

很好 较好 一般 很差

5、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是 一般 否

6、您对公司社会责任工作和本报告还有哪些意见或建议,欢迎提出。



电话:021-52310067

网址:<https://www.titanwind.com.cn/>

地址:上海市长宁区长宁路1193号来福士广场T3座