

2025 年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE(ESG)REPORT

佛山市联动科技股份有限公司

PowerTECH Co., Ltd.



佛山市联动科技股份有限公司
PowerTECH Co., Ltd.

🌐 官网: <http://cn.powertechsemi.com/>

✉ 邮箱: ir@powertechsemi.com

📍 地址: 佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道16号



目录

关于本报告	03	未来展望	119
2025年可持续发展亮点	05	附录	121
走进联动科技	07		
可持续发展管理	15		
专题篇：联创全球·智测未来	23		

CONTENTS

公司治理篇 联策守正 卓越治理筑基石

规范公司治理	29
强化内控合规	33
维护股东权益	39
恪守商业道德	43
深化党建融合	47

环境保护篇 联合生态 绿色运营绘新卷

气候变化管理	51
坚持环境合规	55
提升资源效能	60
守护生物多样性	64

产业价值篇 联创价值 科技赋能促发展

聚力研发创新	67
铸就品质标杆	75
筑牢数据安全	83
赋能责任供应链	89

社会责任篇 联众共益 人本关怀聚合力

守护员工权益	97
护航职业健康	109
践行社会责任	117

关于本报告

本报告是佛山市联动科技股份有限公司向社会公开发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告本着客观真实的原则，披露了公司于2025年度在环境、社会和公司治理方面的策略、实践和绩效。通过发布ESG报告，公司希望和所有的利益相关方加强沟通，积极回应利益相关方和社会公众的期望。

报告范围

本报告以佛山市联动科技股份有限公司为主体，相关章节涵盖下属子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告覆盖的周期为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告的可读性，部分表述及资料适当追溯以前年份和延伸至报告期后。

编制依据

- 联合国《联合国可持续发展目标》（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

数据说明

本报告披露的数据均来自公司公开信息、内部文件以及相关职能部门统计等。公司承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

PowerTECH

释义说明

为方便表述和阅读，佛山市联动科技股份有限公司在报告中简称“联动科技”或“公司”“我们”。

确认及批准

本报告于2026年3月27日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

您可以在佛山市联动科技股份有限公司网站（<http://cn.powertechsemi.com>）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及深圳证券交易所网站（www.szse.cn）查阅及下载本报告的电子版，获取更多公司信息。

意见反馈

如您对本报告的内容有任何疑问和建议，欢迎通过以下方式联系我们。



联系地址：广东省佛山市南海区国家高新区新光源产业基地光明大道16号
联系电话：0757-83281982 电子邮箱：ir@powertechsemi.com

2025年可持续发展亮点

经营绩效



营业收入
35,434.45万元

净利润
3,035.63万元

每10股现金分红
2.80元

预计分红金额(含税)
1,958.67万元

资产总额
166,203.69万元

纳税总额
623.94万元

治理绩效



股东会召开
5次

董事会召开
10次

对外披露公告相关文件
167份

环境绩效



外购电力总量
233.43万千瓦时

总用水量
11,081吨

能源消耗总量
286.89吨标准煤

能源消耗强度
0.81吨标准煤/百万元

温室气体排放总量
1,252.59吨二氧化碳当量

废弃物合规处置率
100%

产业价值绩效



研发投入
11,383.51万元

研发团队总人数
293人

研发人员占比
37.90%

产品合格率
97.56%

数据安全总投入
34.10万元

社会责任绩效



劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
98.06%

员工福利支出
1,522.64万元

人均带薪年假天数
6天

员工培训投入
7.28万元

安全生产事故数量
0起

员工安全生产责任书签订率
100%

事故隐患排查整改率
100%

走进联动科技

公司介绍

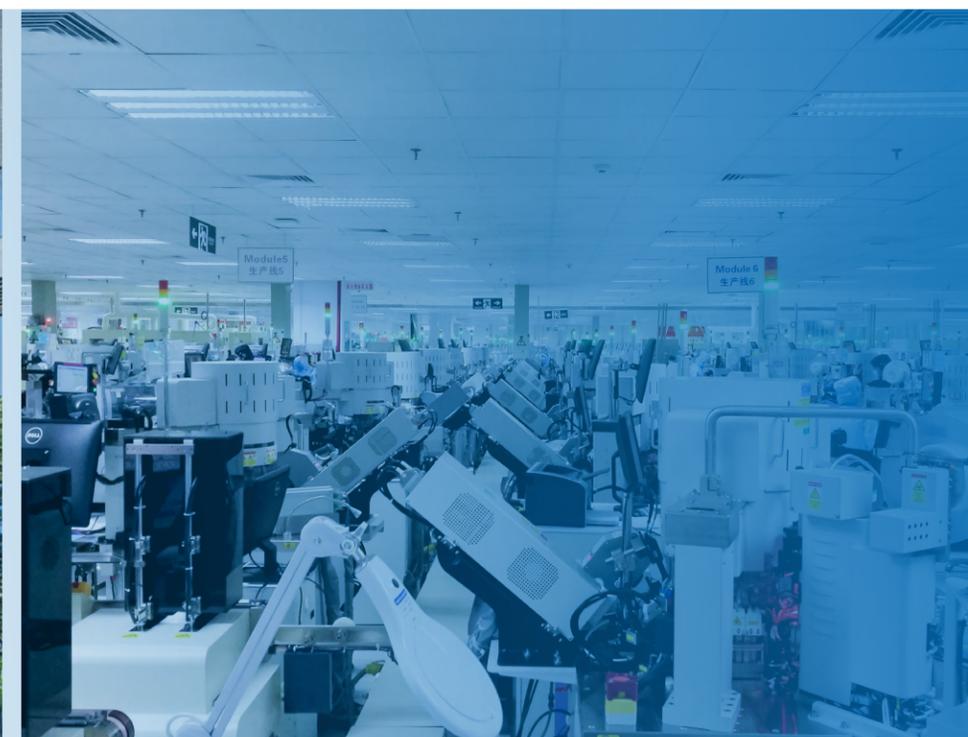
佛山市联动科技股份有限公司成立于1998年12月，专注于半导体行业后道封装测试领域专用设备的研发、生产和销售，主要产品包括半导体自动化测试系统、激光打标设备及其他机电一体化设备。半导体自动化测试系统主要应用于检测晶圆、芯片及模块功能和性能，下游应用包括电动汽车、新能源、工业控制、消费类电子及数据中心等行业。

公司将行业前沿的技术与创新思维相结合，持续追求半导体专用设备相关产品及技术的革新，在功率半导体测试系统、模拟及数模混合集成电路测试系统、激光打标设备及机电一体化设备等产品技术领域均有成熟的研发经验。此外，公司也是国家高新技术企业、广东省战略新兴产业培育企业、国家级“专精特新”小巨人企业，被广东省科学技术厅认定为广东省半导体集成电路封装测试设备工程技术研究开发中心，是国内领先的功率半导体测试系统供应商。

近年来，公司研制成功的模拟及数模混合集成电路测试系统，凭借差异化的竞争优势，在安森美集团、利扬芯片、华天科技等国内外知名半导体企业得到了认可和应用。

“联芯聚力，动测未来”，2022年9月22日，联动科技在深圳证券交易所创业板成功上市，成为南海区第22家上市企业，股票简称：联动科技，股票代码：301369，募集资金主要用于加大半导体封测设备的研发和产能建设，聚焦更高功率器件、第三代半导体的测试能力，以及集成电路测试技术的开发，为客户提供更高性价比的测试解决方案。

“创新动力，基于卓越”，公司将努力践行“以客户为中心、以人为本、高效协同、开放进取”的核心价值观，为成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封测设备制造商而不断勇往前行，回馈股东、回馈客户，回馈社会，实现跨越式发展！



现有研发人员
293人
发明专利
42项

实用新型专利
100项
外观专利
16项

软件著作权
102项
商标
16项

企业文化

企业愿景

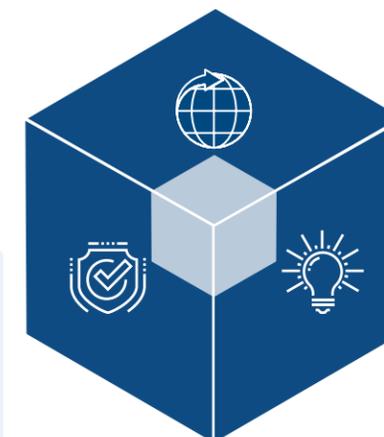
成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封装测试设备制造企业！

企业使命

全力以赴在全球范围内提供专业的半导体封装测试设备及解决方案，为客户、员工、股东、社会持续创造价值。

核心价值观

以客户为中心、以人为本、高效协同、开放进取。



发展历程

1998年

- 佛山市联动科技有限公司成立

2001年

- 首台激光打标机正式推出市场

2003年

- 通过广东省民营科技企业认定
- 首台功率半导体测试系统QT-4000系列正式推出市场

2007年

- 通过广东省高新技术企业认定

2008年

- 通过国家高新技术企业认定
- 承担国家科技型中小企业技术创新基金项目

2009年

- 通过广东省软件企业认定
- 组建佛山市半导体封装测试设备工程技术研究开发中心
- 首台小信号分立器件高速测试系统QT-6000系列正式推出市场

2010年

- 首台机电一体化视觉识别系统正式推出市场

2012年

- 首台自主研发激光器正式推出市场
- 首台模拟及数模混合集成电路测试系统QT-8000系列正式推出市场

2022年

- 公司首次公开发行股票并在深圳证券交易所创业板挂牌上市
- 佛山市2022年度制造业高质量发展百佳企业
- 佛山市南海区2022年度制造业高质量发展标杆企业
- 2022年度创新积分中型企业30强
- 佛山市南海区科技领军企业
- 佛山市创新发展优势企业
- 佛山科技创新百强企业
- 高质量成长企业

2021年

- 通过佛山市专精特新企业认定
- 被教育部认定为半导体光学工程现代产业学院

2019年

- 由有限责任公司整体变更设立为股份有限公司

2020年

- 通过广东软件行业协会“重点软件企业”认定
- 加入中国半导体行业协会

2017年

- 300A、3KV、TRR测试模组推出市场

2018年

- 集成电路测试系统QT-7200系列正式推出市场
- 大功率增强型混合信号集成电路测试系统QT-8100EX系列正式推出市场

2015年

- 荣获广东省战略性新兴产业培育企业

2016年

- 组建广东省半导体集成电路封装测试设备工程技术研究中心
- LCR测试模组推出市场

2023年

- 2023年度佛山市科技领军企业（创新效能）
- 数字化应用创新优秀企业
- 佛山市上市公司协会理事单位
- 中国软件行业协会软件企业
- 专精特新“小巨人”企业
- 广东省知识产权示范企业

2024年

- 中国软件行业协会软件企业
- 中国半导体行业协会会员单位
- 2024年度佛山市工程技术研究中心认定
- “功率器件综合测试设备”纳入工信部智能检测装备首批目录
- “半导体功率器件综合测试机”纳入广东省首台(套)重大技术装备目录

2025年

- 广东省2025年省级企业技术中心认定
- 广东省2025年专精特新中小企业认定（复核）
- 广东省2025年创新型中小企业评价（复核）
- 2025年广东省省级制造业单项冠军企业
- 佛山市2025科技创新·引领标杆企业
- 佛山市2025专精特新·高质量发展企业

- 佛山市半导体集成电路封装测试设备研发中试平台
- 功率半导体行业联盟会员单位
- “半导体功率器件综合测试机”获得广东省名优高新技术产品称号
- 第三代半导体功率器件测试技术及设备研发项目通过验收

发展战略

公司将依托现有的技术储备，在技术研发和市场拓展方面持续投入，巩固和强化在功率半导体测试系统和小信号分立器件高速测试系统以及半导体激光打标设备领域相对领先的优势，抓住大功率器件、模块及第三代半导体快速发展的机遇，加快在集成电路测试领域的发展，继续提升产品性能、强化服务能力，提升公司市场份额，推动在数模混合集成电路、SoC类集成电路以及大规模数字集成电路领域的测试应用，实现国产化替代，力争成为国际知名的半导体自动化测试系统供应商。

主要产品

公司具备较为完善的产品线，坚持自主研发创新，主要产品包括半导体自动化测试系统、半导体激光打标设备及其他机电一体化设备。

半导体自动化测试系统

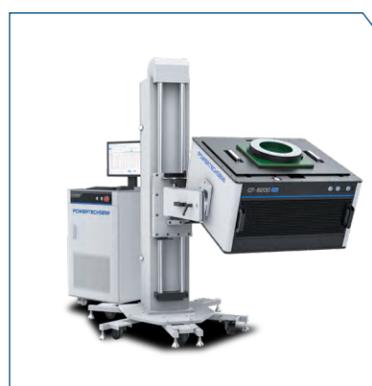
公司生产的半导体自动化测试系统包括功率半导体测试系统、小信号分立器件高速测试系统和模拟及数模混合集成电路测试系统。



功率半导体测试系统
QT-4000系列、QT-3000系列、
QT-8400系列



小信号分立器件高速测试系统
QT-6000系列、QT-5000系列



模拟及数模混合集成电路测试系
统QT-8000系列

半导体激光打标设备及其他机电一体化设备

半导体激光打标设备主要通过利用不同激光技术，实现各类半导体元器件的精密激光打标，打标内容包括公司名称、产品型号等。其他机电一体化设备主要为测试系统和激光打标配套的机械自动化、视觉检测相关产品。

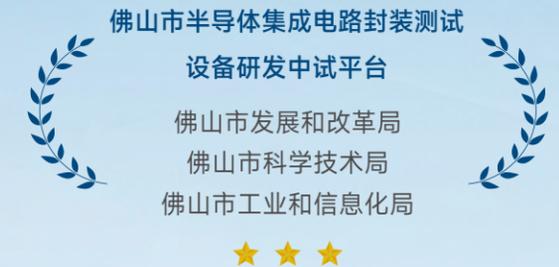
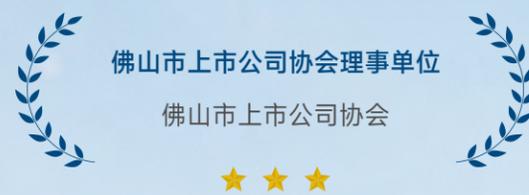
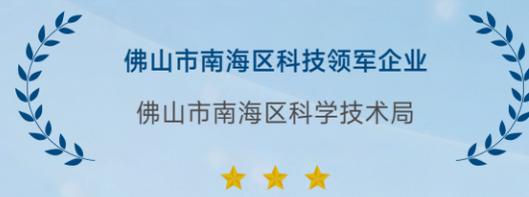
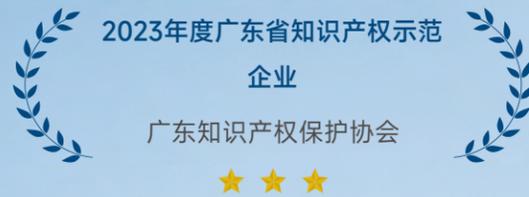
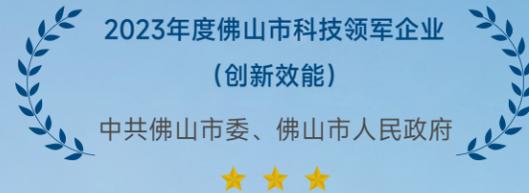


激光打标机



全自动激光打标设备

公司荣誉



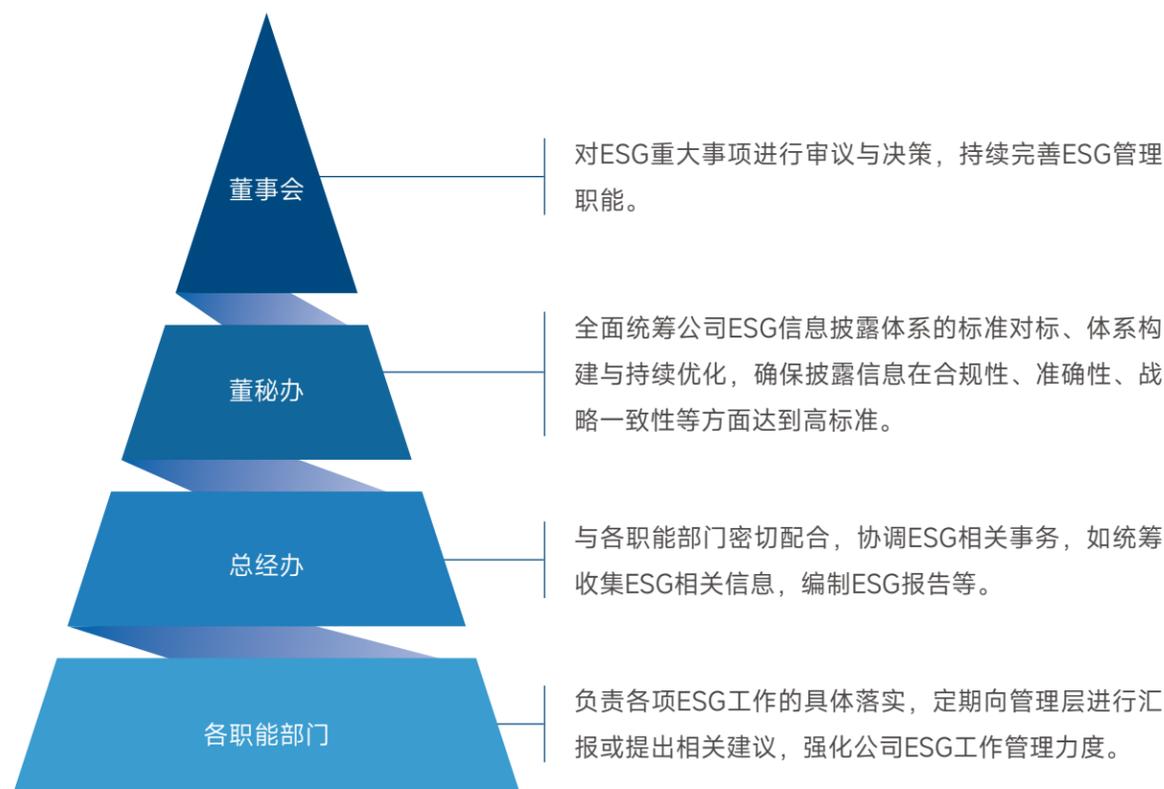
可持续发展管理

ESG理念

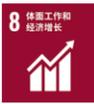
联动科技始终将可持续发展作为核心发展准则，在深耕半导体封装测试设备及解决方案领域的过程中，积极响应全球可持续发展倡议及国内外ESG监管披露要求，将ESG战略深度融入企业发展全局，贯穿于生产运营、技术创新、供应链管理各个环节。通过聚焦绿色制造、保障员工权益、完善治理架构、强化利益相关方沟通等关键举措，持续推动经济效益、环境效益与社会效益的协同统一，稳步实现企业可持续高质量发展。

ESG治理架构

公司构建并完善层级清晰、权责明确的ESG治理体系，确立“董事会统筹决策、董事会办公室协调推进、各职能部门分工落实”三级机制。董事会主导ESG战略方向与目标规划，董事会办公室统筹协同与披露工作，各部门将ESG要求融入日常运营。通过明确各层级、各部门的核心职责与协同机制，搭建标准化的ESG工作推进流程与监督体系，保障公司ESG管理工作规范、有序、高效开展。



ESG目标进展及规划

章节	目标	2025年公司完成情况	对标联合国可持续发展目标 (SDGs)
 <p>联策守正，卓越治理筑基石</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进公司治理结构的完善，强化公司治理基础； 持续完善公司风险管理机制，有效保证公司关联交易的合法性； 规范公司经营行为，防范反商业贿赂及反腐败，员工《廉政承诺书》签署率100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司共有董事6名，其中独立董事占比33.33%； 召开内部风险培训1次，未发生因信息披露方面违规而受到处罚事件； 公司采购人员廉政承诺书签署率100%。 	  
 <p>联合生态，绿色运营绘新卷</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全环境管理机制，不断提升公司环境管理水平； 持续优化能源管理体系，推动能源高效利用； 积极传播循环经济理念，从源头上减少资源消耗。 	<ul style="list-style-type: none"> 危险废弃物合规处置率100%，积极践行绿色办公理念； 持续降低能源消耗总量，2025年能源消耗强度为0.81吨标准煤/百万元； 采用木箱、纸箱等可回收利用的环保包装材料。 	    
 <p>联创价值，科技赋能促发展</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持自主研发，重视人才培养，持续提升创新研发能力； 明确质量管理方针及目标，确保公司产品和服务质量； 规范信息数据安全管理流程，筑牢信息数据安全防线； 优化公司供应商管理及采购流程，确保供应链高效运作。 	<ul style="list-style-type: none"> 研发投入11,383.51万元，研发团队占公司员工总数37.90%； 通过ISO9001质量管理体系换证审核，产品合格率97.56%； 数据安全投入34.10万元，未发生客户隐私泄露或其他信息安全泄露事件； 国内供应商占比100%。 	  

章节	目标	2025年公司完成情况	对标联合国可持续发展目标 (SDGs)
 <p>联众共益， 人本关怀聚 合力</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持平等雇佣，不断完善员工职业发展和薪酬保障体系； 严格落实安全管理措施，提高公司的安全管理水平，员工安全生产责任书签订率100%； 积极履行社会责任，参与公益捐赠。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司劳动合同签订率为100%，员工福利支出1,522.64万元； 未发生安全生产事故，员工安全生产责任书签订率100%； 积极参与社会公益活动，为当地社区贡献的就业岗位数量142个。 	    

ESG风险管理

公司聚焦半导体行业特性，重点防控技术研发、数据安全、供应链及绿色制造相关风险。依托现有ESG治理机制，建立完善各个维度的风险识别、评估、应对及复盘的全流程管理闭环，确保风险早发现、早处置，为企业可持续发展筑牢防线。

ESG实践

公司深耕可持续发展文化培育与宣贯工作，常态化组织多形式的员工交流研讨及专项培训活动。报告期内，公司聚焦合规管理核心需求，系统开展ESG相关法律法规专题培训，强化全员ESG责任认知与履职能力，推动可持续发展理念融入日常业务全流程。

组织开展ESG培训，优化部门ESG实践

案例

2025年，公司两度邀请外部ESG专业机构专家开展专项活动，强化ESG管理能力建设。6月，组织各职能部门召开ESG工作复盘会，全面梳理2024年度ESG战略落地成效、任务完成进度及优化空间，结合部门业务特点锚定后续工作方向，形成分层分类的改进实施方案。

11月，围绕年度更新的国内外ESG政策法规、行业披露标准及标杆实践案例开展专题培训，通过政策解读、案例研讨、互动答疑等多元形式，深化全员ESG合规认知与实操能力，为公司ESG管理体系迭代完善筑牢人才根基。



斩获2025年度Wind ESG最佳实践100强与ESG价值传递奖

案例

报告期内，联动科技凭借在ESG的优异实践，成功入选“2025年度Wind中国上市公司ESG最佳实践100强”。此次榜单由Wind基于全部A股及港股最新Wind ESG评级评选，特别增设中小市值赛道，旨在挖掘不同规模企业的ESG成长潜力。同期，公司斩获易董颁发的“2025年度上市公司ESG价值传递奖”。此次荣誉的获得，不仅是市场对公司ESG管理成效的肯定，也彰显了公司在可持续发展层面的竞争力。



利益相关方沟通

公司秉持利益相关方共治理念，建立多维度、常态化的沟通机制，持续拓宽与股东、客户、供应商及员工等关键利益相关方的沟通渠道。同时，以利益相关方反馈为重要导向，持续优化ESG管理体系，深化环境、社会及治理领域的实践深度，全面提升ESG综合表现，携手各方共促可持续发展目标实现。



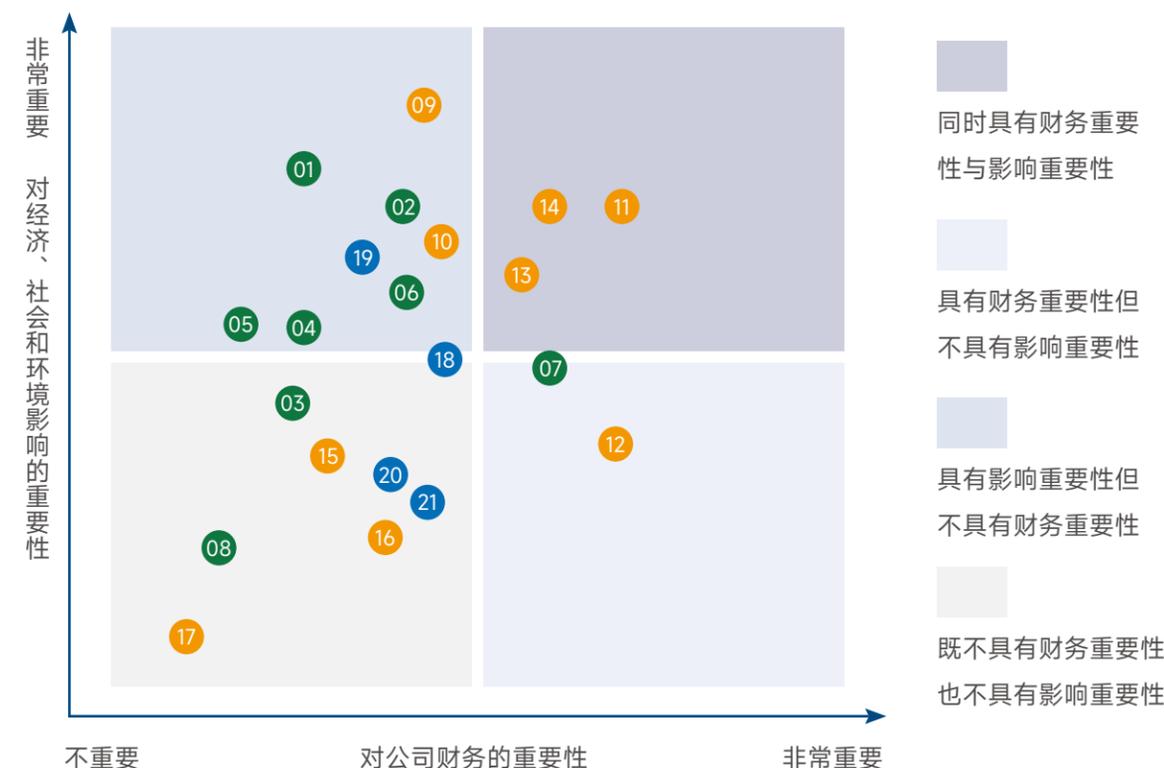
重要性议题判定

评估流程与方法

公司参考2025年生效的《上市公司信息披露管理办法》，以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：实质性议题》等国内外标准，坚持“影响重要性+财务重要性”双重评估视角。报告期内公司业务较上一年度未发生重大变化，结合行业市场动态、最新监管要求及外部专家专业评估，经审慎研判，重新评估后确认议题重要性评估结果，具体实施步骤如下：



重要性议题评估结果



注：“科技伦理”属于特定主体披露议题，公司暂不涉及，故未披露相关内容。

专题篇

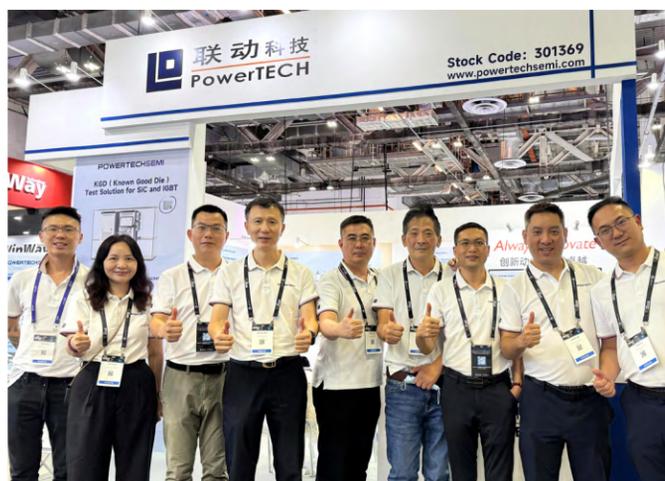
联创全球·智测未来

2025年，联动科技以“技术创新为核，全球化布局为翼”，持续深耕半导体测试领域。通过深度参与全球行业展会与重磅发布战略新品，公司系统性展示了从功率器件到高端SoC测试的多元化产品矩阵，不仅巩固了在传统领域的技术壁垒，更成功向新兴测试领域拓展，向全球客户传递了中国半导体测试企业的硬核实力。

拓展区域市场 展示全场景方案

2025年5月，公司亮相新加坡举办的“SEMICON SEA 2025”（东南亚半导体展）。作为区域内具有重要影响力的半导体行业盛会，公司围绕功率半导体与先进封装测试应用场景，重点展出了功率器件测试系统、SiC KGD测试系统、功率模块测试系统、晶圆测试系统及数模混合测试系统等多款先进解决方案。这些方案在高精度参数测试、可靠性与一致性评估、复杂工况下的稳定运行等方面优势显著，可全面覆盖功率半导体器件在研发验证、量产测试及质量管控等全周期的测试需求，为客户提升产品良率与测试效率提供坚实支撑。

通过本次展会，公司系统化呈现了在功率半导体测试领域的技术积累、产品布局及工程化交付能力，进一步彰显了面向全球客户提供全场景、一体化半导体测试解决方案的综合实力与国际化发展水平。



深化技术展示 凸显平台化能力

2025年9月，公司携核心产品参加“SEMICON TAIWAN 2025”，系统性推出“五大核心测试设备”与“全场景测试解决方案”，集中展示在功率半导体及混合信号测试领域的最新技术成果。本次展会中，公司重点展出了QT-8100PLUS、QT-8200Pro数模混合信号测试系统，QT-8409PIM功率模块测试系统，QT-8404D高速功率器件测试系统，以及全新推出的QT-8600RF混合信号射频测试系统，产品组合覆盖多类型芯片与多样化测试需求，充分体现了公司在测试平台通用化、模块化及高性能扩展方面的技术优势。

在解决方案层面，公司同步发布了覆盖半导体制造全流程的全场景测试方案，包括晶圆级（CP）综合测试方案、功率模块测试方案、第三代半导体SiC KGD测试方案及SiC CP动态测试方案等，可广泛适用于器件设计验证、制造、封装及量产测试等关键环节，助力客户提升测试效率与产品可靠性。通过软硬件协同与平台化架构设计，公司进一步强化了测试系统的灵活配置能力与规模化交付能力，全面展现了面向复杂应用场景的整体解决方案能力。



获国家级认可 突破超高压测试

2025年10月15日，国家第三代半导体技术创新中心技术成果发布会在深圳盛大召开，联动科技作为战略合作伙伴受邀出席，公司提供的超高压碳化硅（SiC）晶圆测试解决方案正式落地该创新中心平湖实验室。

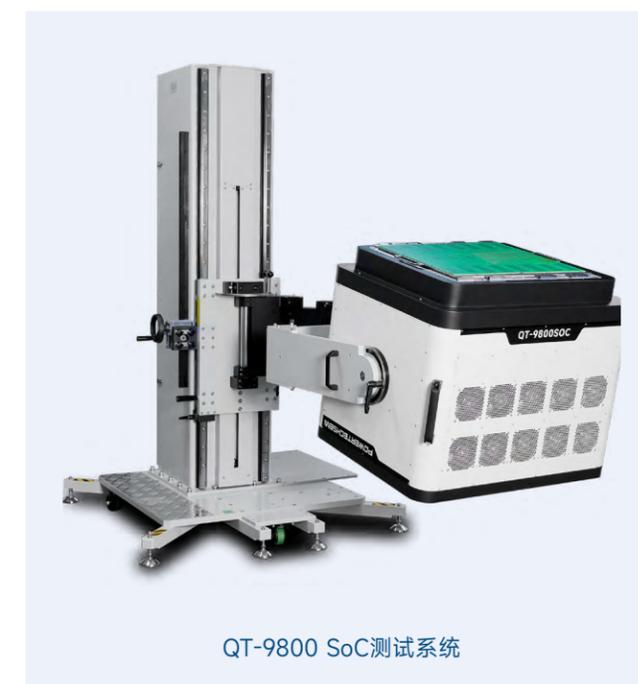


这一项目的成功落地，标志着公司在第三代半导体超高压、高精度测试技术领域的技术实力与产品品质，获得了国家级创新平台的高度认可。该解决方案突破了超高压防打火、低漏电精准测量等核心技术难题，其电路失效保护能力处于行业领先水平，可精准完成超高压碳化硅晶圆电性能检测，完美适配新能源汽车功率器件、工业控制芯片等高精尖应用场景。



发布战略新品 进军高端SoC测试

2025年12月，公司正式发布自主研发的QT-9800 SoC测试系统。该产品是公司在高端测试领域取得的重大技术突破，以测试系统级芯片（SoC）为核心目标，针对SoC芯片高集成度、并行多通道、高速率的技术特点，具备多通道并行测试能力、高速信号处理能力、高精度和高可靠性，兼具灵活配置与软硬件兼容的技术优势，可广泛应用于CPU/GPU/DPU等算力类芯片及端侧AI算力、FPGA、ASIC等逻辑芯片的测试环节。



QT-9800 SoC测试系统

该产品的成功推出，标志着公司产品矩阵正式从“功率/模拟测试”拓展至“功率/模拟测试+SoC测试”，完成了向大规模数字集成电路测试领域的战略进军。

面向未来，联动科技将以技术创新为根本，深耕半导体自动化测试领域。一方面巩固功率半导体测试技术优势，突破超高压关键测试技术；另一方面加速射频与高端SoC测试技术产业化落地，完善全场景测试解决方案。同时强化核心竞争力，巩固行业领先地位，以技术创新赋能国家战略性新兴产业升级，助力我国第三代半导体及半导体产业自主可控、高质量发展。



01

公司治理篇

联策守正 卓越治理筑基石

2025年重要成果

股东会召开**5**次 审议通过议案**16**项
董事会会议召开**10**次 审议通过议案**42**项

我们的行动

规范公司治理、强化内控合规、维护股东权益、恪守商业道德、深化党建融合

本章所响应的SDGs

8

体面工作和
经济增长



16

和平、正义与
强大机构



17

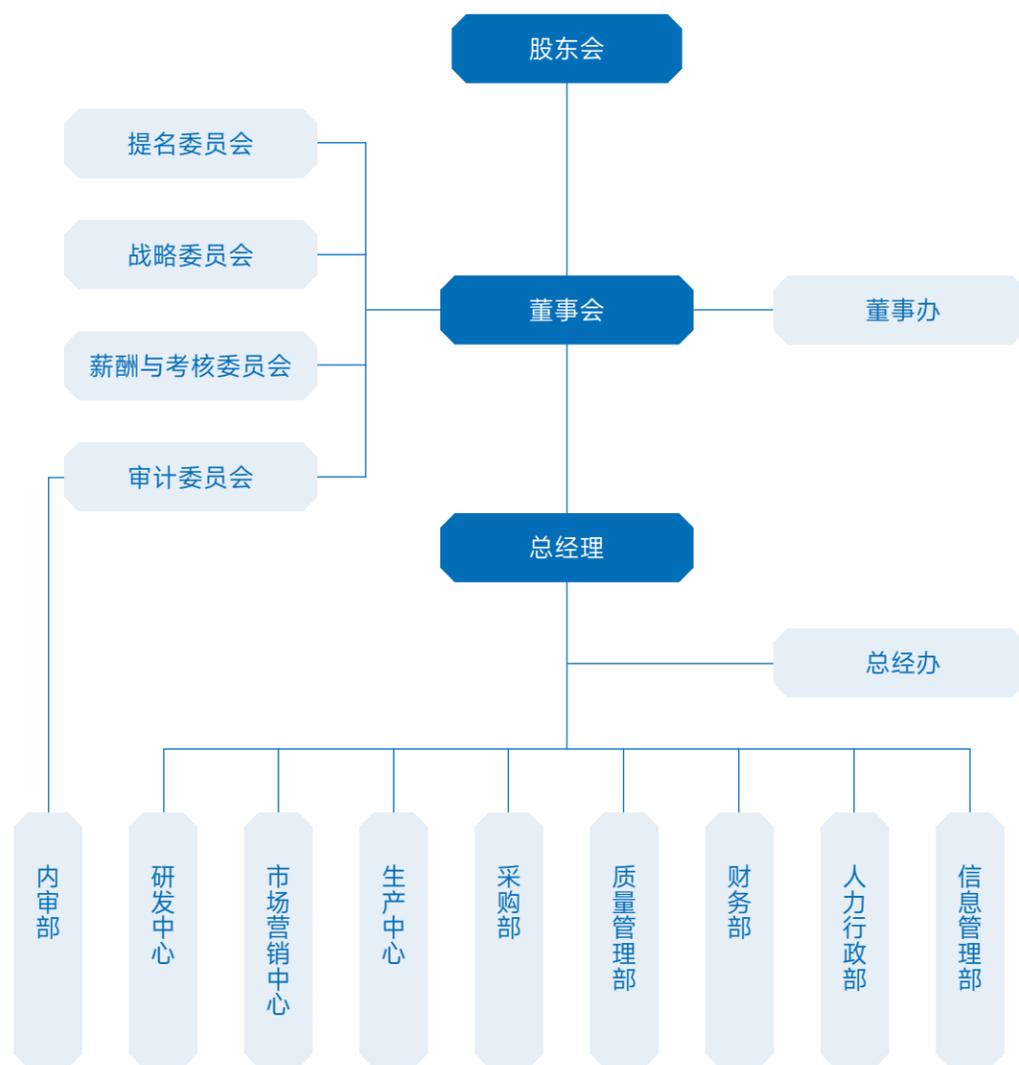
促进目标实现的
伙伴关系



规范公司治理

公司治理

联动科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，以《公司章程》为核心，完善以股东会为最高权力机构、以董事会为决策核心的治理架构，明确各层级管理人员的选任标准与职责权限，确保权责清晰、运作规范。在此基础上，公司结合经营实际，不断优化治理结构与内控机制，完善内部管理与控制制度，持续提升公司治理的系统性、规范性与运作效率，推动公司治理水平迈向更高阶段。



公司治理架构

两会运作

股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格遵循《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》的规定，规范股东会的召集、召开与表决程序，持续提升议事效率，切实维护全体股东的合法权益。

公司平等对待所有股东，在召开股东会时，除设置现场会场外，依法提供电子通信参与方式，保障股东的参会与表决权。针对涉及中小投资者利益的重大事项审议，公司严格执行中小投资者表决单独计票制度，并及时公开披露计票结果，充分保障中小股东的话语权。报告期内，公司股东会的召集、召开、表决及信息披露各环节，均符合法律法规及内部制度规定，运作规范、公开透明，不存在违反《上市公司股东会规则》的情况。

关键绩效				
报告期内	公司共召开股东会	其中年度股东会	临时股东会	审议通过议案
	5次	1次	4次	16项

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。公司依据《董事会议事规则》规范董事会的议事程序和议事方式，推动董事及董事会有效履行职责，提升董事会规范运作与科学决策水平。报告期内，董事会依法行使经营管理决策权，切实履行董事会职责，全力维护公司和全体股东的利益。

关键绩效			
报告期内	公司共召开董事会会议	董事会成员出席率	审议通过议案
	10次	100%	42项

董事会独立性

公司严格遵守《独立董事工作细则》，确保独立董事的构成、独立性与履职条件符合监管要求与公司治理需求，充分发挥其在董事会中的决策参与、监督制衡以及专业咨询的关键作用，维护公司的整体利益，并切实保护中小股东的合法权益。截至报告期末，公司共有董事6名，其中独立董事2名，独立董事占比33.33%。



董事会多元化

董事会结构多元化是公司治理持续优化的核心举措，联动科技在董事遴选阶段，系统纳入性别、民族、文化及专业背景等维度，构建包容性且专业的董事会架构，拓宽决策视野、提升治理效能，赋能公司长期可持续发展。



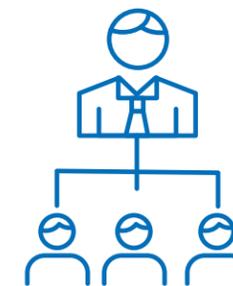
公司董事会成员覆盖经济、管理、会计等专业领域，凭借复合型知识结构及行业经验，为战略制定及重大决策提供多视角、专业化的支持。截至报告期末，公司董事会由6名董事组成，其中女性董事1名。

董事会有效性评估

联动科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关规定，健全董事会有效性评估机制，定期对董事会履职全过程开展客观复盘，确保评估结果全面反映治理成效与优化方向，保障董事会战略引领、决策监督等核心职能高效落地。

董事会专门委员会

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会等专门委员会，各委员会严格按照《董事会战略委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》以及《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等规章履行职责，为董事会重大决策提供咨询、建议，保证董事会议事、决策的专业化和高效化。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会召集人由会计专业背景的独立董事担任。



专门委员会	独立董事 (人)	非独立董事 (人)	独董是否担任主任委员
战略委员会	1	2	否
审计委员会	2	1	是 (由独立董事中会计专业人士担任)
提名委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

关键绩效



董高薪酬

公司严格依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》等规定，建立规范的董高薪酬管理机制。董事和高级管理人员的薪酬方案根据其所任岗位、履职表现及绩效考核结果制订，并按照公司相关管理制度执行。对于独立董事，实行津贴制度，津贴标准及发放按相关规则确定并履行相应审议程序。

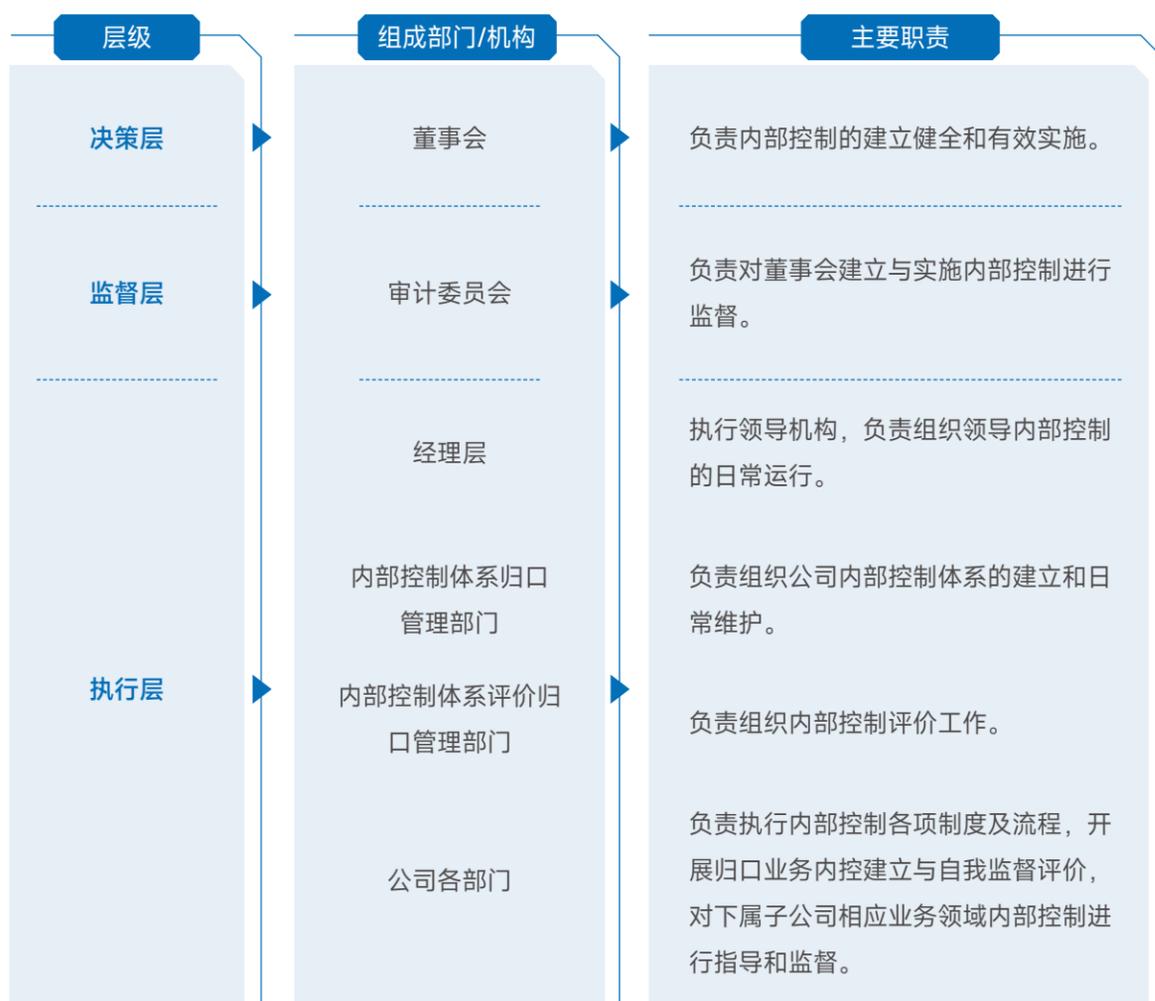
强化内控合规

内部控制

公司建立了科学、有效的内部控制体系。依据《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等国家相关规范，制定并实施了《内部控制手册》，系统性地规范了从组织架构、发展战略到销售、采购、生产、资产管理等各业务领域的流程与职责，旨在合理保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告真实完整，提升经营效率与效果，促进发展战略的实现。

公司完善以董事会为核心的内部控制体系，全面负责内部控制的建立健全和有效实施。公司通过明确的职责分离机制与风险控制矩阵，覆盖各主要业务流程，切实贯彻风险防控的管理理念。

内部控制管理体系



内部审计

公司依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等法规，制定《内部审计管理制度》《内部审计工作流程》，明确内审部负责公司内部审计工作，对内部控制的有效性进行独立监督与评价，有效防范与控制公司风险，提升信息披露的真实性与可靠性，保障日常经营的合规有效与安全稳定。

公司按季度开展内部审计工作，独立、客观地对内部控制制度的建立与执行情况、财务信息的真实性、准确性和完整性等进行监督检查与评价。报告期内，公司未发生重大内部控制缺陷及重要内部控制缺陷，所有内部控制制度设置完整和持续有效运行。

内部审计流程

阶段	关键步骤	主要内容与要求
计划阶段	制定年度审计计划	内审部依据公司战略、经营目标与风险状况制定，明确审计项目、范围与时间，经董事长审批后执行。
	编制审计项目方案	根据审计计划制定具体方案，包括审计目标、程序、方法、时间安排，突出针对性与有效性。
	下发审计通知书	提前向被审计单位通知审计范围、时间、资料清单及审计小组成员，必要时要求自查或引入外部专家。
实施阶段	审计小组进场	审计小组进驻被审计单位，在保持独立性与客观性的前提下，召开见面会、收集并借阅审计资料。
	执行审计程序	审计小组运用审核、核查、访谈等方法，对内控、财务、经营等进行审计；记录问题并取证且审计人员不少于2人。
	编制审计工作底稿	审计小组及时编制涵盖审计过程、发现、证据等内容的审计工作底稿，确保格式规范、内容完整准确。
	评价内控与风险	审计小组对被审计单位内控制度进行评估，识别风险点，提出改进建议。
	组织讨论	内审部组织相关部门讨论审计发现的问题和风险，分析原因，推动制定整改措施。
编制审计报告及整改跟进	审计工作完成后，审计小组整理含审计概况、问题及建议的报告初稿，经内审部负责人、董事长审核后，组织被审计单位召开沟通会听取意见，再据此修订报告并经董事长审核后发布，同时被审计单位制定整改方案，内审部跟踪整改落实。	

在董事会及审计委员会的指导下，公司内部审计机构紧密围绕战略发展目标，秉持“以监督促治理”的理念，坚持“围绕中心、突出重点、求真务实”的方针，开展各项内部审计工作。报告期内，公司聚焦资金活动、募集资金使用、销售与采购等关键领域完成专项审计，通过揭示治理与内控层面问题、提出改进建议，推动相关单位提升管理规范性与运营效能。

风险管理

公司高度重视全面风险管理，依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，制定《内部控制手册》，构建以风险为导向，覆盖全业务流程的内部控制与风险管控体系。

公司建立规范化风险识别与评估流程，通过收集分析战略、市场、财务等内外部信息并开展业务访谈，全面识别潜在风险，同步评估风险管控现状与内控实施效果。针对核心业务与管理领域，制定《职责分离表》与《风险控制矩阵》，明确控制目标、风险点、控制活动及主责部门，实现风险与控制点的精准匹配。

通过建立风险控制矩阵，公司持续强化风险预控能力，有效提升各类风险防范与应对水平，保障公司合法合规运营、资产安全、报告真实及战略目标稳步实现，为可持续发展筑牢基础。

风险控制矩阵要素

控制目标	控制目标分别是经营管理合法合规目标、资产安全目标、信息真实完整目标、经营效果及效率目标、促进实现发展战略目标；
风险点分析	基于对各业务流程的梳理以流程活动为主线，识别影响内部控制目标实现的风险，并分析确定流程风险点；
控制活动	根据流程风险点的分析结果，结合公司具体流程的运作现状，采取手工控制与自动控制、预防性控制与检查性控制相结合的方法，将风险控制可在可承受范围之内；
执行责任部门	每个流程均明确责任部门，负责该内部控制措施的实施。

关键绩效

报告期内	公司开展内部 风险培训 1 次	内部风险控制培训 共有 30 人次参与	内部风险控制 培训总时长为 1.5 小时
------	------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

合规管理建设

公司始终将合规经营作为企业可持续发展的根基，严格遵循国内外适用法律法规及监管要求，致力于构建系统全面、持续优化的合规管理体系，将合规意识融入企业文化与日常运营，通过制度建设、流程规范与持续监督，保障各项业务在合法合规框架下稳健推进。

关联交易管理

公司严格遵守《企业会计准则第36号——关联方披露》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第7号——交易与关联交易》等法规要求，制定并完善《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《募集资金管理办法》等内部规章，构建了权责清晰、流程规范、监督有效的合规管理机制，保障关联交易、对外担保、募集资金使用等关键事项的合法合规、决策科学与公允透明，全面提升公司治理规范化水平。

报告期内，公司未发生应当披露的关联交易，不存在控股股东侵占和损害上市公司及其他股东利益的行为，切实保障了全体股东及债权人的合法权益。



合规文化建设

在合规文化建设方面，公司建立常态化、精准化的合规培训机制，通过多元化培训形式，系统覆盖法律法规深度解读、信息披露规范操作、内幕交易与市场操纵风险防控、关联交易合规边界等核心内容，强化员工的合规意识与履职能力，筑牢公司合法合规运营的坚实防线。

举办商业秘密保护实务和法律风险防范培训

案例

报告期内，公司面向各部门代表组织开展了“商业秘密保护实务和法律风险防范培训”，邀请专业律师讲解典型案例，由浅入深解读法律知识，以及日常工作中商业秘密的保护方法与泄密风险的防范要点，切实强化员工的保密意识与法律风险防控能力。



关键绩效

报告期内 公司开展法律培训

1次

法律培训总时长为

1.5小时

参与法律培训共有

30人

其中法务人员参与人数为

3人



税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国税收征收管理法实施细则》《中华人民共和国发票管理办法》等法律法规，制定《税务管理制度》作为内部税务管理的根本依据，明确财务部为税务归口管理部门，全面负责日常税务核算、税款缴纳、涉税凭证管理及相关税务问题的处理。在此基础上，公司建立系统化的税务风险管控机制，明确关键税务风险控制点，落实针对性控制措施，并对相关风险实施持续跟踪与动态监控，确保税务管理合规可控。

关键绩效

报告期内 公司纳税总额**623.94**万元，**未发生**因税务产生的违规问题

税务风险管理

公司重视税务风险管理，建立并优化税务风险管控流程，通过风险识别、分析、评价全环节管控，精准排查经营活动及业务流程中的税务风险点，科学划定风险管理优先级并制定针对性应对策略，确保税务风险可控可防。

税务风险管理流程



维护股东权益

信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，制定完善《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规定，建立系统化的信息披露管理体系，保障信息真实、准确、完整、及时、公平地传递。

公司明确董事长为信息披露第一责任人，董事会秘书负责具体协调与培训组织工作，董事会办公室负责信息披露事务常态管理，统一负责信息披露文件、资料的编制、报送与归档，并妥善保存董事、高级管理人员的履职记录。

关键绩效

报告期内	公司共计对外披露公告相关文件	其中定期报告	临时公告
	167 份	4 份	163 份
未发生 因信息披露方面违规而受到处罚事件			

舆情管理

联动科技严格遵循《上市公司监管指引第10号——市值管理》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引——信息披露工作评价》等监管要求，制定《舆情管理制度》，建立了“统一领导、快速反应、协同应对”的管理机制，并设立舆情处理工作领导小组，由董事长担任组长，董事会秘书任副组长，成员包括董事会办公室、其他高级管理人员及相关职能部门负责人，作为舆情处置领导机构，统筹决策、部署及信息发布工作。

投资者交流

联动科技依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等最新监管要求，结合《公司章程》与《投资者关系管理制度》，将投资者关系管理作为公司治理核心环节，构建长期稳定、互信共赢的投资者沟通机制，切实维护全体投资者尤其是中小投资者的合法权益。

公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，通过深交所指定信息披露平台、互动易、官方网站、电话、传真、电子邮箱等多种渠道，结合股东会、投资者说明会、路演、现场调研等形式，建立重大事件即时沟通机制，持续提升信息透明度与双向交流效果，增进投资者对公司经营发展的理解与认同。

报告期内
公司在2024-2025年度信息披露工作评价中获评
B级

参与投资者交流，深化投资者沟通

案例

2025年9月、10月及12月，公司通过网络远程、电话会议等形式，先后召开三季度业绩说明会及投资者交流沟通会，就经营情况、行业发展态势、新产品项目进展等投资者重点关切事项集中解答与说明。

关键绩效

报告期内	公司举办网上业绩说明会	接待投资者现场调研	在互动易解答投资者问题	投资者问题回复率为
	2次	4次	56次	100%

关键绩效

报告期内	公司营业收入	同比增长	净利润
	35,434.45万元	13.84%	3,035.63万元
	每10股现金分红	预计分红金额(含税)	归属于上市公司股东的净利润
	2.80元	1,958.67万元	3,355.24万元

股东回报

公司秉持科学稳健的利润分配原则，结合《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》要求，制定持续稳定的现金分红方案，确保向全体股东及时、公平分配股息。报告期内，公司制定并实施《未来三年（2025—2027年）股东回报规划》，明确利润分配原则、方式、条件以及比例，建立兼顾公司可持续发展与股东合理回报的长效机制，有效保障全体股东及中小股东的合法权益，提升公司长期投资价值的核心竞争力。

债权人权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等最新监管要求，秉持诚信履约、公平保障的原则，完善债权人权益保护机制。公司严格按照合同约定全面履行债务偿付义务，通过健全财务稳健运营体系、强化资金流动性管理，夯实偿债能力基础。同时，主动配合债权人对公司财务、经营情况的合理问询，保障债权人的知情权与监督权。报告期内，公司未发生任何损害债权人利益的行为，通过规范履约与透明沟通，持续巩固与金融机构、业务伙伴等债权人的长期互信合作关系。

恪守商业道德

反商业贿赂及反舞弊

联动科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《企业内部控制基本规范》等要求，制定《反舞弊反垄断与不正当竞争管理制度》等专项制度，建立常态化廉洁治理机制，约束全体员工职业行为。

公司设立由总经办与总经理牵头的监督小组，负责合规监察工作，强化关键岗位廉洁监督，跟踪制度执行成效。同步推动与客户、供应商等业务相关方签订《供应商反贿赂/反腐败协议》，明确廉洁合作要求及监督处置规则。

反商业贿赂及反舞弊预防措施



文化营造与示范

倡导诚信正直文化，要求中高层管理人员以身作则，带头遵守法规与制度，同时通过员工手册、制度宣导等方式，向全员传递反舞弊政策与要求。

员工引导与培训

开展职业道德规范培训，帮助员工识别合法/诚信行为，引导员工合规处理利益冲突、抵御不当诱惑，并鼓励员工日常践行守法诚信行为。



监督与处置机制

设立举报渠道并对查实举报的员工予以奖励，对舞弊行为实行“零容忍”，将处理结果纳入员工考核晋升依据，同时对主动交代并上交不当利益的员工，可申请减轻或免于处罚。



反商业贿赂及反舞弊风险控制



关键绩效

报告期内 公司采购人员均签署廉政承诺书，签署率为 **100%**
未发生商业贿赂及舞弊相关的违规事件



反不正当竞争

公司依据《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《反舞弊反垄断与不正当竞争管理制度》，明确董事会及审计委员会作为反不正当竞争管理的领导机构，管理层及各部门负责人为第一责任人，核心职责包括牵头倡导诚信合规的企业经营文化，定期评估管辖领域内的竞争合规风险，以及建立适配业务场景的风险控制程序与动态监测机制，从源头降低不正当竞争违规行为的发生概率。

关键绩效

报告期内
公司**未发生**因违反《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》而受到处罚的事件

反不正当竞争的预防与控制措施

- 品牌管理部门定期进行市场监测，及时发现并制止可能存在的混淆行为；
- 市场部建立严格的市场推广内容审核机制，避免涉及虚假宣传；
- 员工在与客户、供应商、合作伙伴等所有外部业务关联方进行业务往来过程中，必须严格遵守公司的商业道德规范和相关法律法规，坚决抵制任何形式的商业贿赂行为；
- 定期组织公司员工参加反舞弊、反不正当竞争、反垄断法律法规培训；
- 建立严格的内部监督体系，对销售部门的业务活动进行定期与不定期的审查和审计，包括但不限于对销售合同、财务账目、业务招待费用等方面的检查，以确保不存在商业贿赂行为的发生。

反舞弊、反垄断、反不正当竞争制度宣讲

案例

报告期内，为强化合规廉洁文化建设，公司内审部组织开展“反舞弊、反垄断、反不正当竞争”专题宣讲会，重点解读舞弊行为的法律界定与风险要点，剖析上市公司员工职务侵占典型案例，引导全员明晰岗位合规红线，推动反舞弊文化深度渗透，持续筑牢全员廉洁从业思想防线。



举报及举报人保护

公司持续健全反舞弊工作机制，构建多元化举报渠道，包括员工信箱、投诉热线等方式，鼓励员工及企业利益相关方举报和投诉企业内部的违法违规、舞弊和其他有损企业形象的行为。

公司明确内审部为举报管理专职部门，负责管理舞弊案件的举报电话热线、电子邮箱，接受员工、外部第三方实名或匿名举报，留下书面记录并及时向公司管理层或董事会报告，同时，负责将报告材料进行立案归档处理。公司严格执行保密原则，确保举报人个人信息及其所提供的举报内容得到充分保护，维护相关当事人的合法权益不受侵害，避免因举报而针对员工的任何威胁或报复行为。此外，公司持续加强对管理人员和关键岗位员工的监督，防止权力滥用和腐败行为的发生。



举报电话及邮箱

联系电话：0757-81266431

邮箱地址：internal.audit@powertechsemi.com

通讯地址：广东省佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道16号

邮政编码：528226

深化党建融合

党建体系

联动科技党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实新时代党的建设总要求与党的组织路线，推动主题教育走深走实。公司党组织持续完善党建管理体系，不断壮大党员队伍，并将党的建设与科技创新、经营发展紧密结合，切实提升党支部的凝聚力与战斗力，为公司的高质量发展和现代化建设贡献力量。截至报告期末，公司党支部共有党员13名，设有支部书记1人，组织委员1人，宣传委员1人。

党建工作

公司党委始终将政治建设摆在首位，组织党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神。持续落实三点一线工作法，围绕“强化党的领导，提升组织力”为核心，扎实推进思想、组织、作风、廉政等各项建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

深化理论武装，
筑牢思想根基。

落实“三会一课”制度，全年开展5次集中学习，聚焦党的最新理论、上级部署及行业政策，推动理论与生产结合，党支部成员撰写20余篇学习心得，营造全员学习氛围。

夯实组织建设，
强化战斗堡垒。

规范支部日常管理，落实组织生活会等制度，全年召开支委会3次、党员大会2次；完成党员转正、发展积极分子及吸纳新党员工作，充实党组织力量。

聚焦党建赋能，
助力公司发展。

创建“党员先锋岗”“攻坚突击队”，攻坚生产技术、降本增效等任务；结合技术培训需求开展5次党员技术交流志愿活动，保障生产经营。

厚植企业文化，
凝聚发展合力。

开展6次主题党日活动（含植绿、社区服务等），结合节日组织4场文体活动，参与员工超300人；党员在优秀员工评选中发挥模范带头作用。

严守纪律底线，
推进廉政建设。

组织2次廉政警示教育，落实中央八项规定精神，筑牢党员拒腐防变思想防线，全年未发生党员违纪问题，营造风清气正氛围。



总书记重要讲话精神学习



清积水灭蚊虫主题党日活动

党建品牌

公司持续深化党建品牌建设，积极响应“绿水青山就是金山银山”的号召，将绿色发展理念深度融入企业党建，常态化开展植树造林、社区服务等特色党建品牌活动，通过明确品牌理念、拓展参与范围，不断丰富党建品牌的实践内涵。

“大城小爱汇力量，同心共植狮山绿”植树活动

案例

2025年3月12日，联动科技党支部组织党员参加狮山镇党委发起的“大城小爱汇力量，同心共植狮山绿”植树活动，于狮山镇小塘社区农业公园共同栽种紫花风铃木、宫粉羊蹄甲等植物。通过亲身参与植绿护绿，党员以实际行动推动生态文明建设，为建设美丽家园、推动绿色发展贡献力量。



02

环境保护篇

联合生态 绿色运营绘新卷

2025年重要成果

外购电力总量 **233.43** 万千瓦时 总用水量 **11,081** 吨
废弃物合规处置率 **100%** 未发生环境领域违法违规事件

我们的行动

气候变化管理、坚持环境合规、污废防治、能源管理、水资源利用、循环经济、守护生物多样性

本章所响应的SDGs

6 清洁饮水和卫生设施	7 经济适用的清洁能源	11 可持续城市和社区	12 负责任消费和生产	13 气候行动
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	----------------





气候变化管理

联动科技持续关注全球气候变化趋势，为有效应对气候相关风险与机遇对公司业务及产业链长远发展产生的影响，公司基于自身运营实际，遵循交易所指引及《国际财务报告可持续披露准则第2号》相关要求，围绕治理、战略、风险管理、指标与目标四大核心维度，强化气候治理能力建设，全面提升气候相关信息披露的质量与透明度。

治理

联动科技深入践行可持续发展理念，响应国家“双碳”目标，不断探索应对气候变化有效路径，构建系统化的气候变化应对治理体系，将气候相关风险与机遇纳入ESG整体战略框架及全面风险管理体系。各部门及子公司在具体业务过程中积极防范气候风险，挖掘绿色转型机遇，共同应对气候变化带来的挑战，不断探索低碳发展路径，强化全员气候意识提升，以系统性治理举措提升气候韧性，助力实现企业与社会的可持续发展。

战略

公司积极开展气候变化相关风险与机遇的识别，结合所处行业特性和公司自身业务以及战略布局，识别更新公司在气候变化中所面临的主要风险和潜在机遇，并根据识别结果采取针对性的应对措施，助力国家“双碳”目标的达成。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策	低	中	短中长期	运营	高	运营成本增加	积极响应“双碳”目标，开展节能降碳工作，开展节能技术改造、节能设施升级等项目。
	技术	中	中	中长期	运营	高	营业收入减少	积极开展市场调研，加大对环保型工艺的研发投入，不断探索新技术，提高公司的技术竞争力。
	市场	中	高	短中长期	下游	中	营业收入减少	积极树立良好的环保企业形象；增加绿色技术和低碳产品在研发上的投入，推出符合市场需求的绿色产品。
物理风险	急性	低	高	短中期	上游、运营、下游	中	营业收入减少	通过强化基础设施建设、优化供应链管理、提升应急响应能力、加强风险监控及预测，有效减轻极端天气对公司运营的影响。
	慢性	中	中	中长期	运营	中	营业收入减少	密切关注相关动态，提前进行风险评估，并制定和执行具体的防范措施，保护资产免受损害，确保资产安全与经济效益最大化。同时，推行设施的节能改造和更新换代，以降低资源的消耗。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响说明	应对措施
市场机遇	随着新能源和电动汽车行业的兴起和第三代半导体材料的发展给公司带来了第三代半导体功率器件新的应用需求。	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加	持续加大研发投入，积累技术，增加产品丰富性，提升产品性能，将研发的功率半导体测试系统广泛应用于第三代半导体功率器件的测试中，提高设备能耗比，助力实现“碳中和”，增强市场竞争地位。
技术机遇	催生公司对技术创新的需求，并激发新技术和新工艺的蓬勃发展，促使企业不断探索和应用更加环保、高效的解决方案。	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加、运营成本降低	

说明：

- 1.发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
 - 2.影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
 - 3.影响时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0~1年）、中期（1~5年）、长期（5年以上）。
 - 4.影响价值链环节：指上游（涉及供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
 - 5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。
- 注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响时间范围、影响价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。

影响、风险和机遇管理

联动科技重视气候变化对企业经营发展带来的潜在风险和转型机遇，参照国内绿色发展相关监管要求及外部专业机构咨询意见，建立并完善标准化气候风险识别、评估与应对流程，持续完善气候变化风险管理。



指标和目标

联动科技深入贯彻国家“双碳”战略目标，锚定温室气体排放强度降低核心目标，2025年，受业务发展及外部环境等综合因素影响，温室气体排放总量及强度有所波动。公司将持续优化生产工艺、推广绿色生产技术、强化全流程能源消耗管控等举措，稳步推进绿色低碳发展，助力国家“双碳”目标实现。

指标	目标	单位	2024年	2025年
温室气体排放总量	持续降低温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,072.06	1,252.59
间接温室气体排放量(范围二)		吨二氧化碳当量	1,072.06	1,252.59
温室气体排放强度		吨二氧化碳当量/百万元	3.44	3.53

注：公司主要能源消耗为外购电力，温室气体排放核算仅包含范围二（外购电力产生的间接排放），电力排放因子参考生态环境部《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》。

坚持环境合规

环境合规管理

联动科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，确保各项经营活动符合国家及地方的环保规定与标准。在日常运营中，公司坚持依法合规处置运营过程中产生的各类污染物与废弃物，积极推行绿色办公模式，并持续面向全员开展环保意识宣贯与培训，将环境保护理念深度融入企业日常运营与文化建设之中。

报告期内，公司未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件，未发生环境领域违法违规事件。

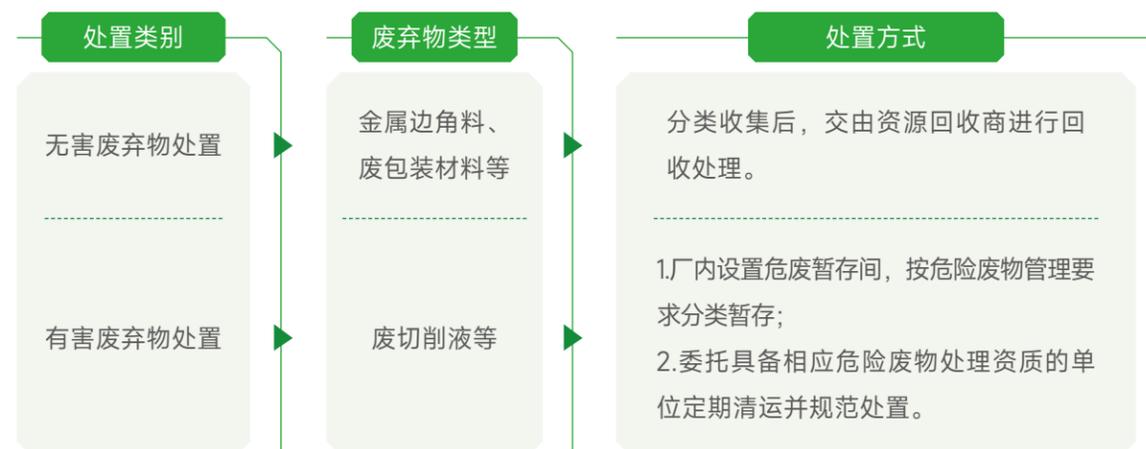
污废防治

联动科技积极落实环保主体责任，推进污染防治与排放管理，建立了涵盖监测、处理到排放的流程标准体系，在严格执行废气、废水及噪声等污染物管控要求的同时，加强废弃物分类管理与资源化利用。并通过持续优化工艺、提升处理效能，实现了污染物排放的有效削减，确保所有排放指标持续符合国家及地方环保法规要求。

报告期内，公司委托第三方专业检测机构，对生产环节产生的废气、噪声开展专项检测，检测结果均符合国家及地方相关排放标准。公司通过全流程跟踪监测污染物排放浓度与总量，实现污染排放的动态管控，确保各项排放指标持续稳定达标，夯实绿色生产合规基础。

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物污染防治技术政策》等法律法规，制定《危险废物管理制度》《危险废物应急预案》等规章制度，由生产部对危废进行监督管理。公司将废弃物无害化处理作为核心目标持续追求，规范有序地进行废弃物处置作业，努力实现废弃物的减量化、资源化、无害化。



废弃物指标	单位	2024年	2025年
无害废弃物产生量	吨	130	140
无害废弃物产生强度	吨/百万元	0.41	0.39
无害废弃物处置量	吨	130	140
危险废弃物产生量	吨	2	2.7
危险废弃物产生强度	吨/百万元	0.01	0.008
危险废弃物处置量	吨	2	2.7
危险废弃物合规处置率	%	100	100

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》和《污水综合排放标准GB8978-1996》，持续优化废水处理措施。同时严禁在厂区内设置生产废水排放口，避免废水直接危害环境。

生产废水

- 1.循环使用：废气喷淋用水、切削液、研磨用水等均进行循环使用，减少新鲜水消耗。
- 2.合规外运：定期更换后的生产废水，委托具备相应处理资质的单位清运并规范处置，厂区内不设生产废水排放口。

生活污水

经预处理达到《污水排入城镇下水道水质标准》等相关要求后，排入市政污水管网，进入城镇污水处理厂集中处理。



废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法规标准，对生产过程中产生的废气和粉尘实施管控，通过设置废气环保处理设施与生产设备的联动装置，定期对废气处理设施的维护保养，按照要求完成活性炭更换，确保废气处理设备设施的正常运行，确保废气达标后排放。



更换废气处理设备活性炭

无组织废气

锡及其化合物、总VOCs、总悬浮颗粒物等



有组织废气

锡及其化合物、总VOCs等

噪声管理

公司全面落实《中华人民共和国噪声污染防治法》及相关法规标准，对设备噪声实施严格管控。针对固定噪声源，公司通过设置隔声装置、采用密闭车间作业等物理降噪措施；同时建立常态化检测机制，每年委托具备资质的单位开展噪声检测，确保厂界噪声排放完全符合监管标准。



2025年废气、噪声检测报告

绿色实践

联动科技将绿色运营融入日常运营，通过实施多项节能降耗与资源循环举措，持续打造低碳环保的办公环境，以实际行动支持可持续发展。

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，通过减少纸张使用，鼓励员工使用节能设备，降低能耗。优化办公空间布局，提高资源利用率等一系列举措和管理优化，打造低碳、高效、可持续的工作环境。



绿化环境

为营造健康舒适的办公环境，联动科技持续优化园区生态布局，通过合理提升植被覆盖率，改善空气质量并增强自然温度调节能力，积极打造可持续发展的绿色工作空间。



提升资源效能

能源管理

治理

联动科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关规定，持续完善能源管理体系，推动技术与管理创新，不断提升能源利用效率，将清洁生产理念深度融入生产运营全流程，稳步推进企业低碳转型发展。

战略

联动科技积极开展能源管理的风险和机遇识别评估工作，梳理并更新整个生产过程中使用能源可能存在的风险和机遇点，制定相应的措施，不断优化能源管理体系。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	高温、低温等极端天气频次逐渐上升，可能影响基础设施稳定性与高精密设备运行效率，导致需要投入更多能源来维护设备和保障生产安全。	低	中	长期	上游、下游、运营	低	生产、运营成本增加	投资能源储存技术，以应对能源供应不足，寻求多元化的能源供应渠道，减少对单一能源的依赖。
运营风险	在能源转型过程中，公司可能需要将多种技术进行集成和融合，形成完整的能源解决方案。技术集成和融合过程中可能存在兼容性、稳定性等方面的问题，需要公司加强技术研发和测试工作。	中	大	长期	运营	高	运营成本增加、营业收入降低	与高校、科研机构或其他企业建立合作关系，共同研发新技术，分享技术成果和经验，降低技术集成与融合的难度和风险。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	环境保护相关政策持续更新，国家及地方针对企业可再生能源应用的专项资金扶持、税费减免政策进一步细化，以支持企业使用可再生能源。	高	大	中长期	运营	中	运营成本下降、营业外收入增加	关注国家及地方政府发布的资金扶持政策和项目申报通知，主动对接属地主管部门，积极申请可再生能源应用相关的政府资金支持。
市场机遇	新能源车、智能电网、高阶自动驾驶领域进入规模化落地阶段，功率半导体市场需求快速增长，硅外延、碳化硅外延等功率半导体测试设备市场需求将被加速释放。	高	大	中长期	运营、下游	高	营业收入增加	加强自主研发能力，锚定新能源车、智能电网、智能驾驶等行业技术迭代趋势，强化自主研发投入，有针对性开发适配新场景的测试设备与标识技术，完善从基础测试工具到高端系统解决方案的产品矩阵，匹配下游规模化应用需求。

影响、风险和机遇管理

联动科技为加强能源风险管理，主动识别并评估能源利用过程中的相关风险因素与潜在机遇，明确相应的应对策略，以提升能源管控水平，支持企业可持续发展。



指标和目标

联动科技在生产运营中以电力为主要能源来源，2025年，受业务发展驱动，能源消耗总量有所增长。公司将通过深化节能管理、优化用能结构，逐步实现能源消耗强度的优化管控，提升能源综合利用效率。

能源管理指标	目标	单位	2024年	2025年
外购电力总量	持续降低能源消耗	万千瓦时	199.79	233.43
能源消耗总量		吨标准煤	245.54	286.89
能源消耗强度		吨标准煤/百万元	0.79	0.81

注：能源消耗总量计算参考《综合能耗计算通则GBT2589-2020》。

节能降耗行动

设备更换

报告期内，公司完成一台贴片机的更新替换，新设备有效提升了生产效率，有力推动了生产环节的节能增效。

绿色出行

公司积极倡导员工绿色出行，鼓励员工选择公共交通工具等环保方式上下班。截至报告期末，公司员工共有新能源汽车110辆。

水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，积极践行水资源的高效利用工作。公司生产及生活用水均来源于市政供水系统，未直接从江河、湖泊、水库等自然水体取水，有效规避了对当地生态的潜在干扰与负面影响。

节水措施：公司在茶水间、洗手间等公共用水区域设置了明显且易于识别的节水标识，提醒全体员工注意节约用水，共同营造节水型工作环境。



节约用水标识

水资源利用指标	单位	2024年	2025年
总用水量	吨	12,554	11,081
用水强度	吨/百万元	40.33	31.27

循环经济

公司严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规，建立了覆盖物料全生命周期管理的内部制度体系。在物料存储环节，公司依据《仓库管理制度》对原料、半成品及成品进行系统化管理，明确仓储职责、日常操作规范与安全管理要求。在产品包装环节，公司遵循《产品包装规范》与《产品包装木箱技术标准规范》，推行环保设计，规范包装木箱的生产、使用与回收流程。

此外，公司通过《售后物料管理规定》与《销售物料借用管理细则》，对售后及销售环节的物料领用、借出、归还及客户端物料管理进行细化规范，促进物料的循环利用。通过从物料入库、存储、领用、借出到包装回收的全流程进行管控，在源头上降低资源消耗，推动经济与环境的协同可持续发展。

开展仓库物料存储规范培训

案例

报告期内，公司组织开展了仓库物料存储规范专项培训，指导员工掌握物料的标准化合放方法，以提升仓储管理水平，降低仓储损耗、提高资源利用效率。



规范堆放物料

在生产运营中，公司主要采用木箱、纸箱等可回收利用的环保包装材料，大幅度降低了包装废弃物对环境的负担，同时，积极响应国家循环经济政策，推动绿色供应链的发展。



环保木箱

纸箱回收

珍珠棉

包材物料指标	单位	2024年	2025年
包装材料使用总量	吨	81.102	104.4
其中：金属类	吨	0.002	0.003
纸类	吨	5.45	6.82
塑料类	吨	4.74	6.68
其他：木箱	吨	70.91	90.9
包装材料消耗强度	吨/百万元	0.26	0.29

守护生物多样性

联动科技深入践行绿色发展理念，切实履行企业在生态系统与生物多样性保护方面的责任，通过持续优化生产工艺降低生产能耗与温室气体排放，助力减缓气候变化对生态的影响。

同时，公司积极组织并参与植树造林、生态修复等环保公益活动，开展环保宣传教育，倡导绿色出行等低碳生活方式，提升全员生态保护意识，推动绿色生活理念融入日常，在强化企业的生态责任担当的同时，为区域生态系统及生物多样性保护提供助力。

03

产业价值篇

联创价值 科技赋能促发展

2025年重要成果

研发投入 **11,383.51** 万元 累计授权专利 **158** 项
研发人员占员工总人数的 **37.90**% 数据安全总投入 **34.10** 万元
向当地供应商采购支出的比率 **13.75**%

我们的行动

聚力研发创新、铸就品质标杆、铸牢数据安全、赋能责任供应链

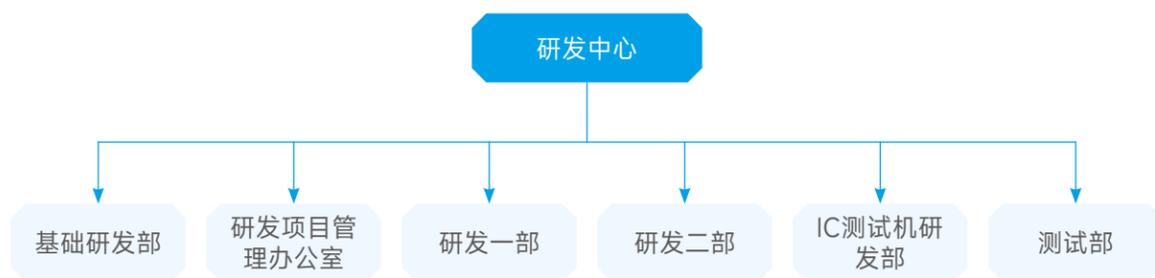
本章所响应的SDGs



聚力研发创新

治理

联动科技严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》，制定《产品设计开发管理程序》，对产品的设计开发进行规范化管理，确保公司所有产品在设计与开发过程中有章可循、有据可依。公司设立了专门的研发中心组织架构，通过明确各岗位职责、优化资源配置、加强团队协作，保证研发中心能有效地推进项目的研发进程，确保每一款产品的设计都能够以高质量、高标准满足市场需求。

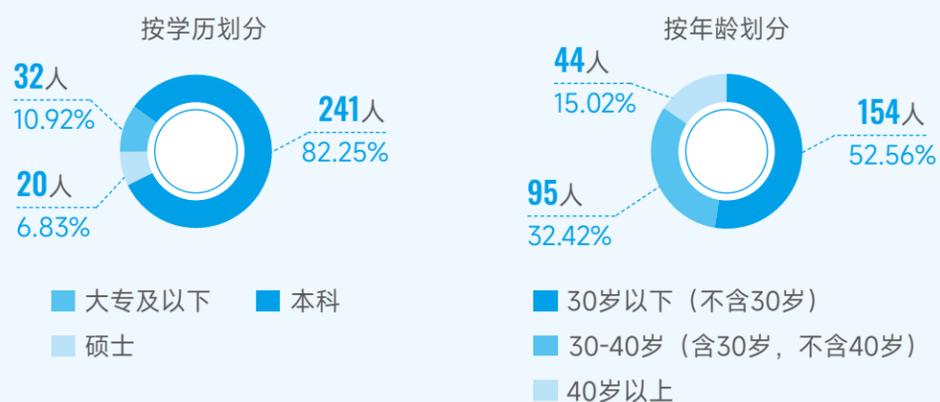


研发中心组织架构

研发软实力

研发人才是公司构筑研发核心软实力的关键支撑，公司重视人才发展体系建设并积极打通人才成长通道，着力打造一支高素质、高水平的专业化研发队伍。截至报告期末，公司研发团队共有293人，占公司员工总人数的37.90%。

研发团队构成情况



激励机制

为提升公司的核心竞争力，激发员工在科技创新方面的积极性，并充分发挥科技人员的创新潜力，确保公司能够持续创新并保持市场竞争力。公司制定了《研发中心激励制度》《研发项目奖励办法》及多项激励措施，依据项目的技术水平、开发难度、潜在的经济效益及对公司发展的贡献等因素，对项目团队实施差异化的奖励。

研发平台

通过持续的技术投入和创新，公司在半导体测试设备领域取得了显著成就，产品在关键技术指标上达到国内领先、国际先进水平。

资质与平台建设方面，公司已获国家级“专精特新”小巨人企业认证、广东省高新技术企业认证。报告期内，公司顺利通过广东省省级企业技术中心认定，完成广东省专精特新中小企业（复核）、广东省创新型中小企业（复核），并实现佛山市半导体集成电路封装测试设备研发中试平台备案。目前，公司共有国家高新技术企业1个，省级企业技术中心1个，省级专精特新中小企业1个。



战略

联动科技积极贯彻创新驱动发展战略，主动识别更新研发创新领域潜在的风险与机遇，深入探寻公司持续健康发展的关键路径，以实际行动引领企业前行。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策风险	研发规划未能匹配国家或企业的科技发展战略，承办单位及专题负责人资质不符，研究项目缺乏充分科学论证，以及评审审批流程存在疏漏，均可能阻碍研发项目的有效推进。	低	高	长期	运营	低	运营成本增加	基于实际需求，结合研发计划，提交研究项目立项申请，编制可行性研究报告。研究项目的审批需遵循既定的权限和流程，对于重大研究项目，则需提交至董事会或相应决策机构进行集体审议和决策。在审批流程中，应着重关注研究项目对企业发展的促进作用。
技术风险	半导体专用设备制造具有研发周期长、研发难度高、研发投入大等特点。导致新产品开发步伐赶不上市场科技发展速度，或者新产品不能满足市场需求。	高	高	长期	运营	高	运营成本增加	①对研发项目的技术可行性进行全面分析，包括技术难度、研发投入、开发周期等，评估项目的风险与收益； ②与国内外高校、科研机构和企业技术交流。
市场风险	半导体专用设备制造行业市场竞争激烈，如果竞争对手在技术研发、产品创新或市场营销等方面取得突破，抢先进入市场，将导致市场竞争加剧，对公司的经营业绩产生不利影响。	低	高	中长期	运营	低	运营成本增加	①与产业链上下游企业建立紧密的合作关系，共同开展技术研发、市场拓展等活动，实现资源共享和优势互补； ②了解目标市场和客户需求，制定有针对性的市场营销策略，包括产品定位、价格策略、销售渠道等； ③根据竞争对手的动态和公司的实际情况，及时调整研发方向、市场营销策略等，确保公司在市场竞争中保持优势。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	国家对半导体产业的支持力度持续深化，出台了一系列优惠政策和措施，鼓励企业进行技术创新，为联动科技等半导体专用设备制造企业提供了良好的发展环境和机遇。	高	中	中长期	运营	低	运营成本降低	根据政策要求，积极申报符合条件的政策项目，如研发补贴、税收减免、人才引进奖励等。公司可以获得更多的资金支持和政策优惠，进一步降低研发成本，提升市场竞争力。
市场机遇	新能源、电动汽车、物联网等产业规模化落地，半导体市场需求持续增长。这些领域对半导体设备的性能、精度和稳定性提出了更高要求，为公司提供了广阔的市场空间。	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加	针对新兴领域对半导体设备的性能要求，公司应加大研发投入，提升设备的处理能力、运算速度和能效比，以满足市场对高性能半导体设备的需求。引进先进的制造工艺和测试技术，提升设备的精度和稳定性。
技术机遇	AI技术在半导体测试领域的应用场景拓展，智能测试、数字孪生等技术需求上升。公司可通过研发AI赋能的半导体测试解决方案，提升设备的智能化水平，开拓新的业务增长点。	高	中	中长期	运营	高	营业收入增加	组建AI与半导体测试交叉领域的研发团队，聚焦智能测试算法、数字孪生测试场景等方向开展技术攻关，开发适配半导体器件特性的AI测试模型，提升设备的自动化检测精度与效率。

影响、风险和机遇管理

针对研发创新过程中识别出的风险和机遇，公司建立了完善的风险管理流程，涵盖风险识别、风险评估和风险应对等关键环节，确保技术创新和市场拓展的稳健发展。



指标和目标

联动科技制定研发创新指标与目标，通过明确的量化标准和阶段性目标，为科研工作提供清晰的方向和动力。公司每年跟进目标实践情况，强化对研发创新成果转化的管控。

指标	目标 (计划申请数)	单位	2025年 (实际申请数)
新增发明专利	10	个	7
新增实用新型专利	6		5
新增外观专利	2		0

研发创新实践

联动科技高度重视自主研发，持续深耕半导体设备领域，已掌握包括高精度快速电流/电压源技术、高精度宽范围信号测量技术、全自动激光打标检测技术，以及分光能量/线宽连续可调的双头打标技术等关键技术等。作为国内少有的能够全自主研发并提供半导体自动化测试系统解决方案的设备供应商，公司在功率半导体测试系统领域覆盖广泛，主营的产品性能已达到国内领先、国际先进的水平。



行业交流

联动科技积极参与研发创新行业交流，依托自身在半导体测试设备领域的技术积累，积极参与半导体产业峰会等行业专业交流活动，围绕测试设备的性能优化、场景适配等课题开展联合研讨，在推动行业技术共识的形成的同时，助力自身研发方向与市场需求的精准对齐。

受邀出席国家第三代半导体发布会

2025年10月，国家第三代半导体技术创新中心技术成果发布会在深圳盛大召开，公司作为战略合作伙伴受邀参会，为该创新中心平湖实验室提供超高压碳化硅(SiC)晶圆测试解决方案。此次合作是国家级创新平台对我司第三代半导体测试设备技术实力与产品品质的高度认可。



案例

数字化建设

公司重视数字化建设工作，通过与外部机构建立技术合作，引进内部OA系统、PLM系统和ERP系统和E10系统，涵盖了全媒体智能联络中心、AI人工智能集成和交付解决方案。依托多平台一体化管理模式，公司实现了业务全流程的纵向贯通与高效管控，大幅提升整体工作效率。报告期内，公司已正式启动PLM项目建设，并与多家供应商进行沟通交流，稳步推进产品选型工作。

知识产权保护

联动科技坚持“以科技创新促进企业发展，以知识产权保护先进优势”的方针，遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，持续完善《知识产权管理规定》《知识产权管理手册》《知识产权奖惩制度》等相关制度，明确、规范知识产权申请、管理流程，提升知识产权管理效率，实现创造、运用、保护和管理的标准化运行。报告期内，公司未发生因知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷的事件。

公司建立由总经理领导的知识产权管理体系，明确各部门在知识产权保护中的工作职责，共同推动公司知识产权工作的健康发展。截至报告期末，公司已获得GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证。



知识产权管理体系认证

知识产权保护培训

案例

报告期内，公司针对新员工开展知识产权保护培训，围绕“企业知识产权保护”核心目标，讲解知识产权管理的全流程逻辑，涵盖专利、商标、商业秘密等不同类型知识产权的保护要点，帮助新员工快速建立知识产权保护意识，强化对企业核心技术与无形资产的守护认知。



知识产权指标	单位	2024年	2025年
授权专利累计数	项	154	158
其中：按专利类型划分	-	-	-
授权发明专利累计数	项	42	42
授权实用新型专利累计数	项	98	100
授权外观设计专利累计数	项	14	16
每百万元营收有效专利数	项/百万元	0.49	0.45
商标累计数量	项	16	16
有效版权数量	项	6	7
软件著作权累计数量	项	102	102
每百万营收软件著作权数量	项/百万元	0.33	0.29

铸就品质标杆

治理

联动科技贯彻“一流品质，国际标准；关爱客户，诚挚服务；发展创新，精益求精”的质量方针，依据《中华人民共和国产品质量法》与ISO 9001:2015质量管理体系标准，进一步完善《质量手册》《产品设计开发管理程序》《不合格品控制程序》，确保产品设计开发过程符合标准规范，满足客户的要求和期望，保证公司产品和服务质量。

报告期内，公司修订完善《质量手册》，进一步明确“总经理 - 管理者代表 - 责任部门”的三层质量管理体系，搭建起研发中心、生产中心、采购部、质量管理部等各部门协同联动的全流程质量管理体系。

公司已获得ISO 9001:2015质量管理体系认证，核心产品均取得CE、SEMI标准认证证书并通过第三方检测机构校准。报告期内，公司未发生与产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。



欧盟CE认证证书

SEMI标准认证证书



校准证书

ISO 9001质量管理体系认证证书

战略

联动科技根据自身产品特性，识别了在产品质量管理过程中可能遇到的相关风险和潜在机遇。通过制定一系列应对措施，来有效应对这些风险并充分利用机遇。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	下游行业产品迭代较快，客户需求不断变化，对半导体器件封装和测试设备在功能和性能上的要求不断提高。若公司的技术研发创新能力不能及时匹配客户的需求，将面临客户流失的风险。	中	高	中期	运营、下游	中	营业收入下降	密切关注市场动态和客户需求变化，及时调整技术研发方向。同时，加大研发投入，用于新技术、新工艺和新产品的研发。根据客户的需求和市场趋势，优化产品设计和性能，提升产品的竞争力。
运营风险	由于计划生产不正确或生产不正确的数量，存货预算编制不科学，采购计划不合理。导致库存积压或短缺，不必要地加快客户订单或延迟客户订单。	中	高	短中期	运营	中	营业成本增加	①销售经理填写销售预测统计表，经业务中心、生产中心审核通过后，由计划员组织交期评估，同时负责每周滚动制定生产计划，提交至生产副总审批，确保订单信息的准确性； ②生产过程中，质量管理部进行监督，若发生交期调整，计划员邮件通知相关部门调整生产安排。



机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	半导体技术的不断进步和迭代，对封装和测试设备的技术要求也在不断提高。公司可以通过技术创新和升级，推出更加先进、高效、可靠的半导体器件封装和测试设备产品，以满足客户的需求。	低	高	长期	运营	中	营业收入增加	关注国际半导体技术的发展趋势，及时引入先进的封装和测试技术，提高生产效率和产品质量。
市场机遇	半导体封测产业集中，对测试设备的需求旺盛。公司在扩展测试领域的技术研发成果具有较强的市场竞争力。	中	高	中长期	运营	中	营业收入增加	在海外主要市场设立销售和服务团队，深入了解当地市场需求和客户特点，研发高精度、高速度、高可靠性的功率半导体测试系统，提升产品性能和竞争力。

影响、风险和机遇管理

公司通过《风险和机遇控制程序》有效识别并评价质量管理过程中所面临的各种内外环境风险点，结合公司的经营方针与目标，参考关键环境影响因素，制定详细的工作计划，有效应对风险和机遇，确保公司能够顺利实现既定的目标。



指标和目标

公司始终将产品和服务的安全与质量视为企业发展的核心竞争力，通过每年跟进目标实践情况，确保产品和服务的高标准与高质量，为客户和社会创造更大的价值。

指标	单位	目标	2025年
产品一次送检合格率	%	93	94
产品一次开箱合格率	%	95	97
产品召回事件	次	0	0

质量保障举措

产品召回

公司不断完善《不合格品控制程序》，规范不合格品的管理流程，严格把控产品质量。同时，为了提升消费者权益保护和市场责任，公司还建立了完善的召回制度，根据不合格品的产生节点分类设置控制处理机制，对可能存在安全隐患或不符合质量标准的产品进行及时、有效的召回处理，以最大限度地减少潜在风险，维护消费者信任和品牌声誉。报告期内，公司未发生因产品质量问题而召回事件。

产品质量指标	单位	2024年	2025年
产品合格率	%	97.50	97.56
产品出厂合格率	%	-	97.61
开展质量风险评估次数	次	1	1
年度质量内审次数	次	1	1
聘请第三方机构抽检次数	次	1	2

质量培训

公司积极开展内外部质量培训，不断提升员工质量意识，确保员工能够将所学知识应用到实际工作中，提升工作效率和产品质量。

组织产品生产一线人员专业技能与质量管控培训

案例

报告期内，公司聚焦设备调试、零部件检验、安装技术等核心生产环节，针对调试技术员、检验员、安装员等岗位，组织《全自动打标机工作原理和调试》《机械零件检验要点》《机械安装装配技巧》等课程培训，强化专业操作技能，规范质量检测与机械安装标准。

质量培训指标	单位	2024年	2025年
质量文化培训人次	人次	164	157
质量文化培训总时长	小时	11	7.5
质量文化培训次数	次	9	8

质量数字化管理

公司通过ERP系统对产品质量进行高效管理，系统集成了多样化的质量管理功能，包括请检、检验、结果判定等流程，并支持记录质检结果。同时，ERP系统还提供了认样管理源头控制，确保原材料质量，并支持多种国内外质检标准模板。通过ERP系统，公司能够实现对采购、工艺、半成品、产成品以及销退等全面质量检验环节的管理，并提供多种质量分析报表，以持续改善产品质量，确保产品质量符合标准。

客户权益保护

公司始终将客户权益保护放在首位，不断优化消费者服务管理，制定《售后服务管理规定》《售后回报制度》《售后问题反馈管理制度》《售后上门服务管理规范》等一系列管理制度，明确客户问题的上报渠道、具体操作流程与标准要求，清晰界定从基层到管理层人员的具体职责，确保每个客户的反馈都能得到迅速响应与妥善处理。

客户投诉处理

公司制定《客户响应制度》，规定责任部门在收到客户的投诉后，必须在规定时间内给予回应，并根据问题性质迅速制定处理方案，必要时上报主管或售后经理协助。依据公司《内控手册》规定，售后服务部与销售部为接收顾客投诉的第一部门。在收到客户投诉后，有关人员应及时将意见记录在《客户投诉记录表》，并由销售部进行责任部门划分、通知相关责任部门、跟进处理，同时将信息反馈给业务支持部，责任部门提出处理改善对策，并完成纠正措施。

客户满意度

公司积极进行客户满意度调查，通过向客户发放《顾客满意度调查表》，收集反馈并整理客户意见建议，明确满意或不满意的具体原因。不断优化产品和服务质量，提升客户满意度。

报告期内，公司对20个重点客户全面调查，并随机抽查27个非重点客户，其中43个客户得分在105分以上，平均127分。客户满意率91.49%。针对客户不满意项目，售后部门深度分析并立项跟进，制定具体解决方案，持续提升客户满意度。

客户满意度指标	单位	2024年	2025年
参与调查的客户数量	个	46	47
参与调查的客户占比	%	77.96	73.44
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	46	47
客户满意度/满意度总分	分/分	126/150	127/150

客户投诉指标	单位	2024年	2025年
客户投诉次数	次	2	2
客户投诉解决数量	件	2	2
客户投诉响应专项培训人次	人次	85	102
客户投诉响应专项培训总时长	小时	1	2
客户投诉响应专项培训次数	次	1	1
应对客户投诉响应考核次数	次	4	4
应对客户投诉响应考核通过率	%	100	100

2025年度客户服务月活动

案例

2025年11月，公司组织开展客户服务月活动启动会。结合本年度活动主题，公司领导深度解读客户服务的意义，用案例分享等方式指导员工如何在日常工作中践行优质服务。



数字化客户管理

公司通过CRM系统对客户内部组织结构与采购决策流程进行系统化管理。该系统能够整合客户基本信息、组织架构及核心联系人等数据，实现采购流程的可视化呈现，助力公司精准识别销售机会。基于数据分析，实现客户需求预测并优化库存配置，实时追踪客户反馈，从而持续提升客户满意度。

营销口径管控

为规范对外宣传材料的发布流程，公司制定《PPT宣传资料发布工作指引》，从源头把控宣传资料质量，确保营销合规性。同时，公司强化审核机制，所有对外发布的宣传资料均需通过OA系统提交审核，确保宣传资料在内容上的准确性。

筑牢数据安全

治理

联动科技作为技术密集型的半导体专用设备制造企业，核心技术成果与生产工艺是公司的核心竞争力，信息安全与隐私保护是业务稳健运行的关键保障。公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，以《信息安全管理标准》《数据安全管理制度》为核心框架，规范全业务链数据管理流程，保障业务、技术、运营等多领域数据在获取与使用环节的安全性，筑牢信息数据安全防线，同步提升公司信息化管理整体效能。

组织管理层面，由信息管理部负责统筹制定并落地信息安全管理标准，全面负责计算机软硬件、数据等信息资产的安全管控，开展信息安全违规事件的稽查和通报工作；各部门负责人签订信息安全责任状，切实承担本部门的信息数据安全职责，督导各项安全政策落地执行；全体员工主动配合信息安全相关工作，协同构建全方位、立体化的信息安全防护体系。

战略

公司以现有信息安全管理标准体系为基础，针对信息系统开发、管理、维护全流程建立并优化风险控制矩阵，系统研判信息安全与隐私保护领域的风险挑战与发展机遇，制定并落地全链条应对措施，保障核心技术与数据资产安全，支撑企业可持续发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	信息系统开发过程中，存在需求研判不充分导致设计方案与业务实际适配偏差、编程成果与设计规范不符、测试环境与生产环境差异引发系统运行异常等问题，可能造成信息系统故障、核心技术数据泄露、运维成本增加等连锁影响。	中	高	短期	运营	高	运营成本增加	①建立需求调研与确认闭环机制，由开发团队与需求部门进行沟通，形成系统开发需求收集表，明确业务流程，按照个人任务表进行跟进； ②项目开发完成后，测试人员进行测试，输出测试报告，由需求人员进行确认。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	优先级排序	影响价值链环节	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	半导体行业作为现代科技的核心领域，未来信息保护监管将会更加严格和具体，促使公司进一步完善信息安全管理标准体系，提升数据治理能力。	高	高	中长期	高	运营	营业收入增加	①以政策要求为导向，持续优化公司信息安全管理标准体系与管理流程，推动信息安全治理与合规管理深度融合； ②积极探索数据加密、隐私保护机制等合规技术的场景化应用，提升信息服务规范化水平，塑造良好的企业合规形象。
技术机遇	量子计算、隐私计算等技术加速成熟，为半导体行业信息安全防护提供了全新技术路径，有助于突破传统安全防护瓶颈，实现核心数据的安全流通和共享。	高	高	长期	高	运营	营业收入增加	①加强与科研机构、行业标杆企业的技术合作，探索前沿安全技术的研发与试点应用，提前布局技术储备； ②推动前沿安全技术与现有信息系统的融合适配，升级信息安全防护体系，满足半导体设备制造领域对高级加密、数据安全共享的高端需求。

影响、风险和机遇管理

联动科不断规范公司对信息系统相关的数据安全管理，并有效管理潜在的风险，构建了全流程保障机制。



数据迁移工作

为持续降低信息系统潜在风险，保障客户数据安全。报告期内，公司启动并推进数据迁移专项工作，已按计划完成项目启动、系统诊断、迁移方案制定等前期环节；当前元数据迁移工作正按节点推进，后续将依次开展业务数据迁移、集成切换、UAT测试等流程，保障数据从原海外服务端向国内云服务端迁移的合规性与安全性，助力信息系统稳定运行。

指标和目标

联动科技作为半导体设备制造行业的领先企业，围绕数字化转型进程中的数据安全与隐私保护核心需求，构建科学完善的指标管控体系，制定清晰明确的阶段性目标规划，确保企业在数字化转型过程中实现数据安全与隐私保护的稳定发展。

指标	目标	2025年完成情况
重大信息安全违规事故发生次数	无信息泄露和安全事故发生	2025年无信息泄露和安全事故发生
信息安全专项任务清单完成率	90%	95%
重要系统/核心基础设施的非计划停机时间	单次故障不超过2小时	完成

数据安全与客户隐私保护实践

公司不断加强信息安全与隐私保护管理，制定《电脑加密及保密文件传递规范》等制度，对各部门数据进行安全分类管理，与第三方信息安全机构深化合作，升级防火墙、全网行为管理系统及终端防病毒软件，落地覆盖数据收集、存储、使用、传输全流程的安全策略，切实保障公司核心数据安全与客户隐私权益。



深信服防火墙



深信服全网行为管控系统



深信服终端防杀毒软件



亿赛通电子文档安全管理系统

客户隐私保护

公司重视客户隐私数据安全，制定《关于联动科技保密协议、保密条款使用说的公告》，明确隐私数据保护规范与保密要求，并与客户、供应商签署《保密协议》，确保各方在合作中严格遵守保密义务，防范商业机密与客户隐私数据泄露风险，为信息安全筑牢坚实屏障。

指标	单位	2024年	2025年
开展相关培训次数	次	超5次	5
实践、培训参与人数	人	近100人	117
实践、培训的员工覆盖率	%	超10%	15.14
数据安全总投入	万元	98.95	34.10

信息安全常态化管理

公司不断优化信息安全常态化管理，依据ISO 27001信息安全管理认证要求编制“年度任务清单+安全工作清单”，统筹密码管控、系统建设等全周期工作，明确成果与节点；同步以信息安全专项清单聚焦漏洞处置、权限管控等风险点，精准落实防护任务，形成“规划 - 执行 - 跟踪”闭环，持续强化信息安全防护能力。

信息安全管理举措

分级管理

对公司数据进行分类分级，确定数据的重要性和敏感性，对不同等级的数据实施不同的安全要求和保护措施。

结合实际业务，识别分析潜在风险，评估其对业务运营的影响，制定包括但不限于加大投入力度、优化管理流程、明确单位职责等具体措施。

风险管理

安全审计

定期组织对信息安全进行检查，验证现有安全措施的有效性，确保遵守相关法律法规，不存在数据管理漏洞。

信息管理部定期组织信息安全培训、应用系统的安全使用培训，通过内部通知、宣传资料等方式提升员工对信息安全的意识。

意识宣贯

公司通过外部三方协作与内部自查相结合的方式开展信息安全审计。报告期内，公司首次借助深信服技术平台对内部系统进行安全扫描，针对发现的漏洞完成针对性修复；同步在年度运维服务合同中新增加定期安全扫描服务项目，强化常态化安全监测；7月组织开展研发网络安全专项检查，对排查出的问题及时落实处置，持续筑牢信息系统安全防线。

信息安全文化建设

公司重视信息安全文化培育，不断深化全员信息安全意识建设。在新员工入职阶段，系统开展信息安全专项培训，内容涵盖公司信息安全管理制度、数据安全操作规范、隐私保护要求及常见安全风险防范要点，确保新员工从入职之初便树立合规意识；同时，通过定期组织员工进行信息安全知识学习，常态化推进全员信息安全教育，筑牢企业信息安全的思想防线。



新员工信息安全培训现场

信息安全应急管理

公司持续完善信息系统及数据安全应急管理体系，构建分级分类数据安全防护机制，同步建立系统安全、数据泄漏风险检查和处理机制。报告期内，公司每周开展系统数据备份，切实保障业务系统的稳定运行和核心数据安全。

赋能责任供应链

治理

联动科技持续规范供应链管理流程，以保障采购活动的高效、合规和可控目标，制定并更新《采购管理控制程序》，明确物料采购规范、供应商全生命周期管理要求以及采购内部风险防范，对开发准入、考评评定、优化退出的各环节均做出严格规范。公司同步建立了供应商档案和合格供应商名录，实现供应商管理的标准化、规范化。

责任采购

公司更新优化外购物料采购流程，由PMC部或需求部门发出请购，采购部负责新供应商的开发、评定与考核，维护合格供应商名录并实施分级管理，同时根据公司需求采购各类物料与设备，审核请购单内容，管理采购合同，质量管理部、仓库、财务部等部门协同参与，以确保高效、低成本、高质量的供应链运作。



采购管理流程

战略

联动科技通过系统梳理供应商准入、合作履约及采购执行各环节的潜在风险与发展机遇，配套制定系统性应对措施，持续强化供应链安全稳定运行能力，助力供应链高质量发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
采购风险	①部分供应商存在生产经营违反法律法规，如违规排放污染物等，可能导致公司采购的材料不合格，或因环保问题受到舆论影响； ②原材料市场价格受供求关系、国际经济形势等影响波动，导致公司采购成本不稳定，压缩利润空间。	低	中	中期	运营	中	运营成本增加、营业收入降低	①完善供应商ESG准入评估标准，定期评估供应商稳定性、环保合规性等，组织供应商培训，优先与ESG表现优秀的供应商合作； ②与供应商建立价格调整机制，加强成本管理，不断优化采购流程。
运营风险	在供应链数字化平台使用过程中，可能因软件漏洞问题、数据更新不及时等，影响供应链各环节信息流通、采购数量出现偏差。	中	中	中期	运营	中	运营成本增加	①筑牢供应链信息安全防护体系，采用加密技术保护数据传输，定期对平台进行维护； ②建立数据审核机制，对录入数据进行多重校验；不定期对供应链合作伙伴进行信息安全培训和评估。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场机遇	依托在功率半导体测试领域的领先优势，公司可通过提供高质量测试设备与服务，进一步拓展供应链市场份额，深化产业链协同价值。	高	高	长期	运营	高	运营成本减少	深化与供应链上下游企业的战略合作，推动技术协同研发与创新；建立供应链协同问题前置识别与处置机制，提升供应链响应效率，增强供应链韧性与灵活性。
技术机遇	供应链管理正向网络化、数字化和智能化发展，联动科技可以通过采用新技术提升供应链效率和服务质量。	高	高	长期	运营	中	运营成本减少	积极推进供应链数字化，利用云计算、物联网、大数据分析等技术，提高供应链管理效率和数字化管控，实现降本增效与高质量运营。

影响、风险和机遇管理

联动科技通过对供应链全流程开展系统性风险与机遇识别研判，针对性制定应对策略，持续完善供应链风险监控与防控机制，提升供应链抗风险能力与韧性。



指标和目标

为应对全球半导体市场的快速迭代及供应链管理的复杂挑战，联动科技立足行业特性与自身经营需求，在供应链管理领域建立并落地关键指标体系，确保供应链的高效、稳定和可持续发展。

指标	目标	单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	100	个	137
拥有环境管理体系认证的供应商数目	50	个	66
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	30	个	41

供应链管理措施

联动科技重视供应链的可持续发展管理，严格遵守相关法律法规，在《采购管理控制程序》中明确供应商全生命周期管理流程，采用多部门协同模式，负责供应商的开发、准入、分类、考核及退出工作。通过完善科学的评估体系和管理流程，从资质审核到合同签订，再到绩效评估，不断提升供应商管理的效率与质量，确保供应商体系与公司经营发展需求精准适配，推动供应链健康可持续运行。

供应商全周期管理

供应商开发

当发生现有供应商无法满足新项目、新物料的技术、质量或产能需求，供应商考核不合格等情况时，公司进行新供应商的开发，由采购部搜寻2至3家潜在供应商发出《供应商调查表》，要求供应商提供相关资质及产品样品等材料，采购部、质量管理部、研发中心与工艺工程部共同审核通过后列入《合格供应商名录》。

分类：在现有供应商体系中，按照物料的重要性、产品质量、供求关系、风险水平等因素，将供应商分为A、B、C、D四个类别；

考核：针对A、B类供应商，每半年进行一次包括供应商的来料合格率、价格竞争力、准时交货率和售后服务回复率等指标的综合考核，根据不同得分将供应商分为I、II、III、IV四个等级。IV级供应商结束合作，同时将相关考核结果记录于《供应商考核记录表》。

供应商分级与考核

供应商退出

当供应商考核等级为IV级，或出现物料质量问题、重大品质事故等问题时，由相关部门提出《供应商结束合作提报名单》，报采购部门、生产部门及总经理确认审核及签字，最终从《合格供应商名录》中删除该结束合作供应商。

公司建立严格的供应商合规审查机制，对供应商进行严格审查并要求供应商签署廉洁从业协议，明确双方廉洁责任与行为规范，从源头预防并降低供应链环节的廉洁风险。2025年，公司供应链环节中未发生重大风险与影响的事件。

供应商分类指标	单位	2024年	2025年
供应商总数		636	636
其中：华东地区		129	129
华南地区		450	450
华北地区		27	27
华中地区	个	12	12
东北地区		4	4
西北地区		2	2
西南地区		12	12
国内供应商数量		636	636
向当地供应商采购支出的比率	%	13.75	13.75

关键绩效

报告期内，公司**未出现**因不合规被中止合作的供应商，**未出现**被否决的潜在供应商。

平等对待中小企业

联动科技严格遵循《保障中小企业款项支付条例》等法律法规要求，围绕供应链合作建立中小企业平等对待机制，合作准入采用统一资质标准，明确支付时限与方式，按时足额付款，建立公平协作机制，切实保障中小企业合作权益，助力构建健康产业链生态。

04

社会责任篇

联众共益 人本关怀聚合力

2025年重要成果

劳动合同签订率 **100%** 员工福利支出 **1,522.64**万元
人均带薪年假 **6**天 管理人员中女性人数比例 **21.58%**
未发生安全生产事故事件 工伤保险投入金额 **35.18**万元

我们的行动

守护员工权益、护航职业健康、践行社会责任

本章所响应的SDGs



守护员工权益

联动科技秉承“以人为本”的核心理念，始终将人才视为驱动企业长远发展的关键资源和宝贵资本。公司持续关注员工的成长路径，构建清晰的职业发展与晋升体系，积极打造多元、公平、包容的工作氛围，切实保障员工各项合法权益。公司深入推进“联芯聚力，动测未来”的文化理念，致力于实现企业与员工的共同进步、协力共创未来。

合规雇佣

联动科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《劳动合同管理规定》《招聘管理规定》等一系列制度，由公司总经理负责审批人力资源需求及员工录用申请，人力资源部负责监督与指导招聘工作的推进，各用人部门负责人与分管副总共同参与人才需求评估与应聘人员考核，形成协同配合、层层落实的招聘管理工作闭环，确保制度执行到位、流程规范有效。

坚持平等雇佣

在招聘与录用的各个环节中，联动科技坚持“公平、公正、公开”，专业分类、择优录取、德才兼备的招聘原则，制定并严格执行《反歧视反骚扰管理规定》，明确规定不因种族、性别、肤色、年龄、家庭背景、身体素质等因素而对应聘员工产生任何歧视，确保平等雇佣和同工同酬。公司严格按照招聘政策制定合规且透明的招聘流程，在员工招聘、入职审批、入职报到等环节严格审查年龄和身份证明，严禁使用童工，杜绝一切形式的强迫劳动、骚扰、霸凌、恐吓等职场不平等行为。

关键绩效

报告期内

公司劳动合同签订率为

100%

劳务派遣人员

6人

兼职员工

6人

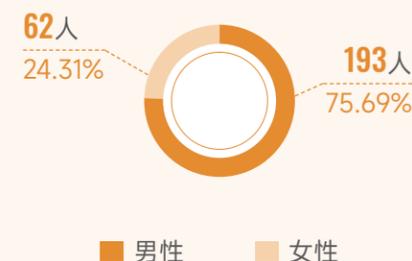
未发生劳动纠纷案件，**未发生**雇佣童工、强迫劳动和歧视劳工的事件。

多元化招聘渠道

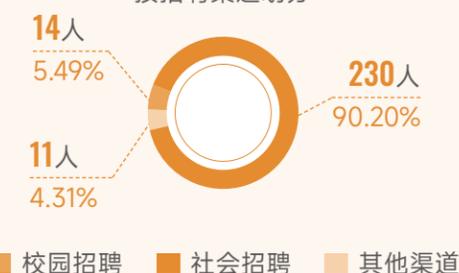
公司积极拓展多样化招聘途径，通过校园招聘、社会招聘及猎头服务等多渠道引进人才。与此同时，公司持续深化与高校的合作关系，每年携手佛山大学、深圳大学、广州大学等省内外知名院校，开展系统化的校园招聘项目，为公司可持续发展储备并输送新生力量。2025年度，联动科技共举办校园双讲会5场，新进员工总数255人。

2025年新进员工情况

按性别划分



按招聘渠道划分



2025年员工流失情况

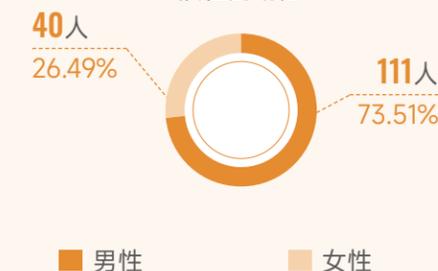


员工离职**151人**

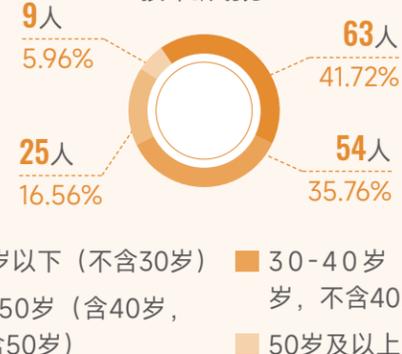
其中，员工主动离职**113人**，占比**74.83%**

员工总流失率**16.34%**

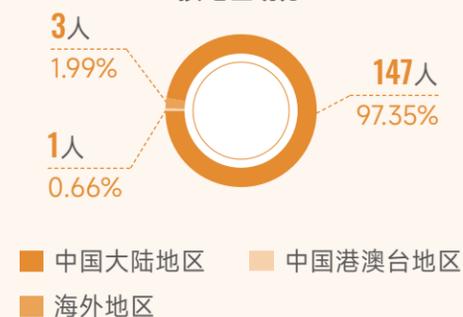
按性别划分



按年龄划分

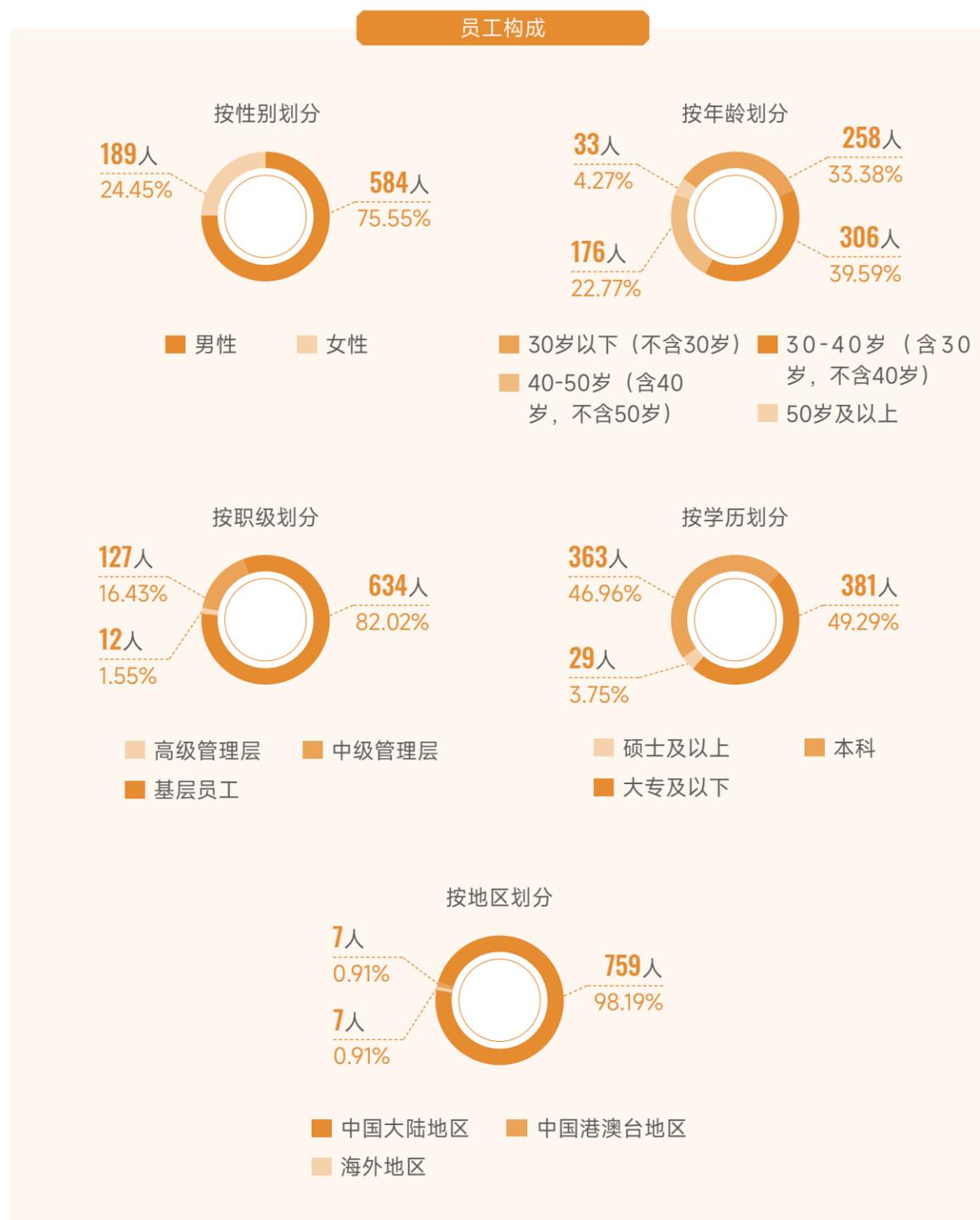


按地区划分



多元化员工结构

联动科技持续加强人才队伍建设，着力构建多元化的员工结构，为公司的高质量发展提供坚实的人才保障。截至报告期末，公司员工总数773人，其中残疾员工6人，员工具体分布如下。



薪酬福利

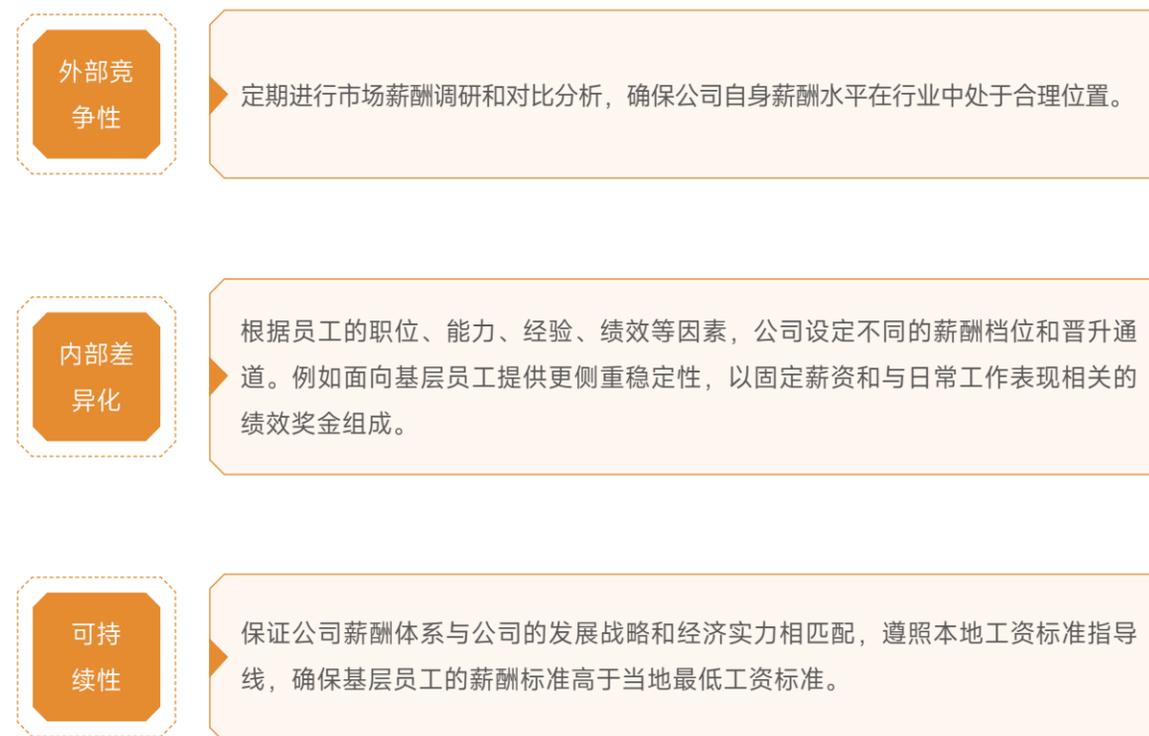
联动科技高度重视员工的薪酬福利，致力于为员工提供具有竞争力的待遇和全面的福利保障，以吸引和留住优秀人才，推动企业的持续发展。同时，报告期内公司严格遵守国家劳动用工相关法律法规，全面执行法定工时制度，合理安排员工工作与休息时间，切实保障员工的休息休假权益。

薪酬管理

联动科技薪酬体系建设遵循外部竞争性与内部差异化相结合的原则，根据《薪酬管理制度》《联动科技奖惩管理制度》《休假管理规定》等内部规章制度的指导，建立了综合且富有竞争力的薪酬福利体系。

公司员工薪酬结构由固定收入、浮动收入和长期激励三部分组成，公司每年根据薪酬对标情况，定期更新各职级的薪酬框架，以确保薪酬体系能够适应市场变化和公司发展的需求。同时，公司根据不同层级和不同职位序列的特点和需求，设计了差异化的薪酬结构，旨在更好地激励员工发挥各自的优势和潜力，推动公司的整体发展。报告期内，公司审议通过相关议案，对2023年限制性股票激励计划实施解除限售。

薪酬分配原则



福利保障

公司不断完善员工综合性福利体系，从基础保障、日常生活，专项激励等方面为员工提供福利。



民主管理

公司持续完善员工在企业经营过程中的参与感，建立了独立于人力资源部的工会组织，同时定期开展职工代表大会，旨在通过民主化管理促进公司与员工的共同成长与发展，增强员工的归属感和忠诚度。报告期内，公司工会会员占在职员工比例85%。

员工沟通

公司重视听取员工声音，积极建立双向沟通渠道，鼓励员工就公司发展提出各类意见建议。员工可通过企业微信等内部平台，随时向人力资源部反馈建议；同时，公司不定期举办“总经理下午茶”活动，随机抽取员工代表参与，在与总经理的面对面交流中，围绕工作流程、文化建设、业务方向等话题展开开放讨论，促进内部共识与持续改进。

绩效考核

公司制定全面、系统且多层次的评价考核体系，根据不同层级和不同职位序列的特点和需求，设计差异化的考核标准和流程，定期对全体员工进行公平客观的绩效考核。公司主要面向高管层级和销售序列的员工实施绩效考核机制。

公司对高级管理层的绩效考核维度包括：经营业绩、管理能力、创新能力，在考核流程上，通过设定目标和责任，确保高管了解自己的工作重点和期望成果。同时，通过定期的绩效评估、反馈和奖惩机制，激励高管不断提升自己的能力和业绩。

公司对销售的绩效考核维度包括：销售业绩、客户满意度、销售技巧与知识、合规性，具体考核流程如下：



公司设有员工申诉渠道，如有员工对自己的绩效不满意，可向人力资源部提出申诉。报告期内，公司员工定期接受绩效和职业发展考核的员工比例100%。

员工满意度

联动科技坚持以员工为驱动发展的关键力量，为全面维护员工权益、优化工作体验，持续完善员工满意度管理机制。公司通过现场交流、一对一访谈等多种方式，主动收集并关注员工的合理意见与需求，着力提升整体满意度，助力员工在公司中获得归属感与个人成长。报告期内，公司未发生员工投诉事件。

培训与发展

员工培训

联动科技以“按需施教，务求实效”为立足点，以公司发展战略、经营计划为中心，以改善工作质量、提升工作效率为目的，以提高员工个人技能、促进员工个人发展为核心，制定并落实《培训管理制度》，逐步构建一个高效、规范且全面的人才培养体系。公司持续开发和丰富培训资源，制定了《内部讲师管理制度》，积极培养和建设公司内部讲师队伍，选拔出的内部讲师负责将经验与知识整理成课程，在公司内部进行培训分享。

公司面向不同类别、不同层级员工的差异化需求，定制了完善的课程体系，有针对性地提高员工的岗位技能和专业水平。

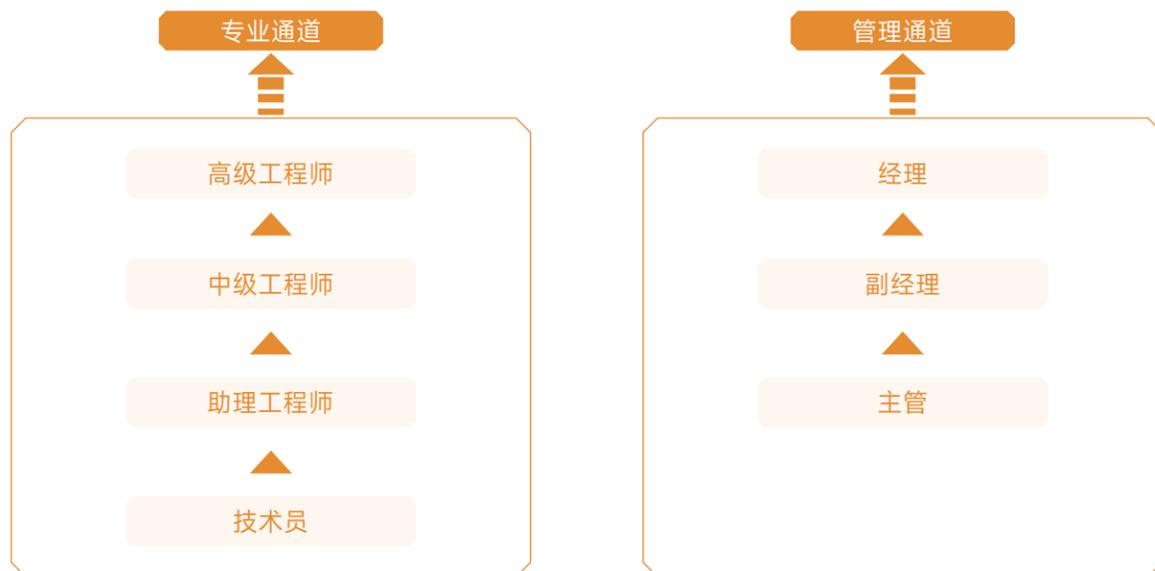
培训类别	培训内容
 新员工试用期培训	新员工入职培训分为通用项培训和岗位技能培训：通用项培训主要涉及公司企业文化、发展历程及产品介绍，岗位知识培训为理论与实际操作结合进行。
 领导力培训	注重管理层人员的概念技能和人际技能的挖掘提升，围绕企业家精神、创新思维、战略决策、领导能力以及公共关系等维度提升高管人员的岗位胜任能力。
 专业技能培训	注重技术人员知识持续更新，紧密结合企业技术攻关及新技术、新工艺和新产品开发开展专项培训，同时建立良好的专业人才激励约束机制。
 外部培训	各业务部门可根据业务发展需要及年度培训计划，选派员工外出参加培训。
 部门培训	部门内部知识技能培训，由部门主管组织。



指标	单位	2024年	2025年
员工培训总投入	万元	5.34	7.28
每百万营收员工培训投入	万元	0.017	0.021
员工培训场次	场次	64	74
接受培训总人数	人	471	489
接受培训总人次	人次	1,575	1,725
员工培训覆盖率	%	64.88	63.26

晋升发展

公司为员工提供了横向与纵向、职务与职级并行的双轨制晋升发展通道，致力于为每一位员工提供多元化的职业发展路径。员工可以根据自身特点和职业规划，选择适合自己的发展路径。



指标	单位	2024年	2025年
员工内部调动或内部招聘的人数	人	83	11
员工内部调动或内部应聘的比例	%	11.43	4.31

员工关怀

联动科技致力于塑造积极健康、关怀包容的组织氛围，持续提升员工的归属感、幸福感与团队向心力，让公司成为充满温暖与活力的集体。公司定期举办形式丰富的企业文化活动，帮助员工在紧张工作之余调节身心、获得放松，并鼓励大家在参与中展现个人特长与风采。

退休员工关怀

公司秉持人文关怀理念，制定了《退休人员管理规定》等一系列规章，旨在为退休员工提供全面、细致地关怀与支持，确保他们在退休后的生活能够平稳过渡并得到充分保障。

退休员工荣休活动

案例

报告期内，公司组织荣退活动和聚餐，为退休员工送上慰问纪念品和退休慰问金。



组织文娱活动

公司通过开展外部联谊、游园会、羽毛球等活动，丰富员工业余生活，促进员工之间的交流和感情，帮助员工在紧张、繁忙的工作中放松紧绷的神经。

开展年会、节假日等活动

案例

报告期内，公司围绕企业文化建设与员工关怀，精心策划并开展了年会与中秋节游园等特色活动，为员工营造了温馨和谐的集体氛围，丰富了员工精神文化生活，有效凝聚了团队向心力。



参加外部联谊羽毛球比赛

案例

2025年，公司羽毛球队代表企业积极参与外部联谊赛事，在第一届广东省集成电路行业羽毛球比赛中，队员们奋勇拼搏、默契协作，最终荣获“优秀组织奖”，充分彰显了企业良好的团队形象与体育精神。



组织员工生日宴活动

案例

报告期内，公司聚焦员工关怀，精心组织了4场员工生日宴活动，覆盖全体在职员工，通过在宴会中沟通交流，进一步增强了团队凝聚力与归属感。



爱护女性员工

公司致力于完善女性员工福利，综合考虑女性员工的需求，每年单独为女性员工提供一系列权益与福利，如设置生育假、育儿假以及配偶看护假。在日常工作中，不定期组织妇女节文化等活动，以表达公司对女性员工的关爱。

组织女性员工妇女节聚餐

案例

2025年3月8日，公司举办妇女节主题聚餐活动，为女职工送上节日祝福，现场穿插互动环节，在欢声笑语中增进了情谊，彰显公司对女性员工的重视和人文关怀。



关键绩效

报告期内	公司管理人员中女性人数比例	享受产假员工数	产假返岗率
	21.58%	4人	100%
	享受育儿假员工数	育儿假返岗率	
	21人	100%	

护航职业健康

联动科技坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持续完善职业健康安全管理体系，不断加强安全管理与提升应急处理能力，为员工创造健康、安全的工作环境。

安全管理体系

公司严格贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律规定，结合公司实际情况，制定并实施《安全生产与消防安全管理规定》，建立严格的安全生产管理体系、操作规范和应急预案，强化安全生产责任落实，推动建立“全员安全生产责任制”，确保全年安全生产无事故。

组织架构

公司设立专项安全管理工作小组，明确由生产副总担任安全生产首要责任人，各职能部门分管领导为本领域安全生产直接责任人。公司每年组织各层级签订安全生产责任书，细化落实各部门及相关人员的安全职责。此外，公司设立年度安全生产考核专项基金，对各部门、车间责任人及员工的安全履职情况进行监督与考核，并依据考核结果落实相应激励或改进措施。报告期内，公司员工安全生产责任书签订率100%。



安全层级	职责权限
 生产副总	公司安全生产第一责任人，对安全生产工作全面负责，负责统筹安排公司生产管理工作，逐级落实安全生产责任，组织开展安全生产检查等。
 各部门分管领导	公司安全生产责任人，对分管部门的生产安全工作全面负责，负责统筹分管部门安全生产管理工作，逐级落实安全生产责任，组织开展安全生产检查等。
 各部门、车间负责人	作为所属部门、车间的安全生产第一责任人，负责本部门、本车间的安全生产检查工作。
 各部门、车间各级主管、班组长	作为安全生产责任人，负责在其管理区域内落实安全生产管理制度，对安全生产的自查与隐患整改，做好危险品管理。
 工艺工程部	为安全生产的归口管理部门，负责安全生产制度的建立及指导、检查，督促各部门、车间做好安全生产管理。
 各部门、车间指定的安全员	负责本部门、本车间的安全生产检查工作。

管理目标

公司严格落实各项安全管理措施，通过科学合理地设置职业健康与安全生产管理具体目标，监督目标完成情况，持续优化安全管理体系、强化全员安全责任意识，稳步提升公司整体安全管理水平。报告期内，公司安全生产管理成效显著，工伤事故发生率为0%。



落实安全生产

联动科技建立了涵盖风险辨识、评估与控制的全流程安全管理机制，明确相关工作要求。每年开展生产安全事故风险评估以及应急资源调查评估，并编制《生产安全事故风险评估报告》。通过对重大危险源等关键风险因素开展识别与分级评估，判断其风险可接受程度，并针对不同级别的风险采取相应的管控与应对措施。



关键绩效

报告期内	公司安全生产投入 30 万元	安全生产投入占营业收入比例 0.08 %
------	--------------------------	--------------------------------

未发生因工作关系死亡事件，**未出现**员工因工受伤事件。

隐患排查

公司开展常态化隐患排查工作，不断增强隐患排查的力度和整改的实效性，每月至少进行一次安全生产检查，建立《专项安全检查表》，由公司安全管理员负责组织，主要负责人、技术工程师和分管生产负责人等参与检查，对检查过程中发现的隐患进行记录、整改，不断提升公司安全生产监管水平，坚决守住安全生产防线，为员工营造一个安全、稳定的工作环境。

关键绩效

报告期内	公司开展现场专项检查共计 12 次	未发现 重大安全隐患
	共发现一般隐患 4 项	隐患排查整改率 100 %



应急预案和演练

公司严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，制定《生产安全事故应急预案》《综合应急预案》等制度，清晰界定各部门和车间在安全应急管理中的责任。

公司设立事故应对救援领导小组作为应急组织机构，发生事故时，由总指挥、副总指挥及各应急工作小组组成应急救援领导小组，下设应急抢险组、救护组、警戒疏散组、通讯组、后勤保障组、事故处理组。总指挥负责指挥应急小组现场救援工作，以最快的速度、最大的效能控制事态发展、降低事故危害。公司每年制定《安全生产消防培训方案》，开展消防应急演练，总结存在问题并制定针对性改进措施。报告期内，公司共组织应急演练1次。



组织开展2025年度消防演练及应急培训

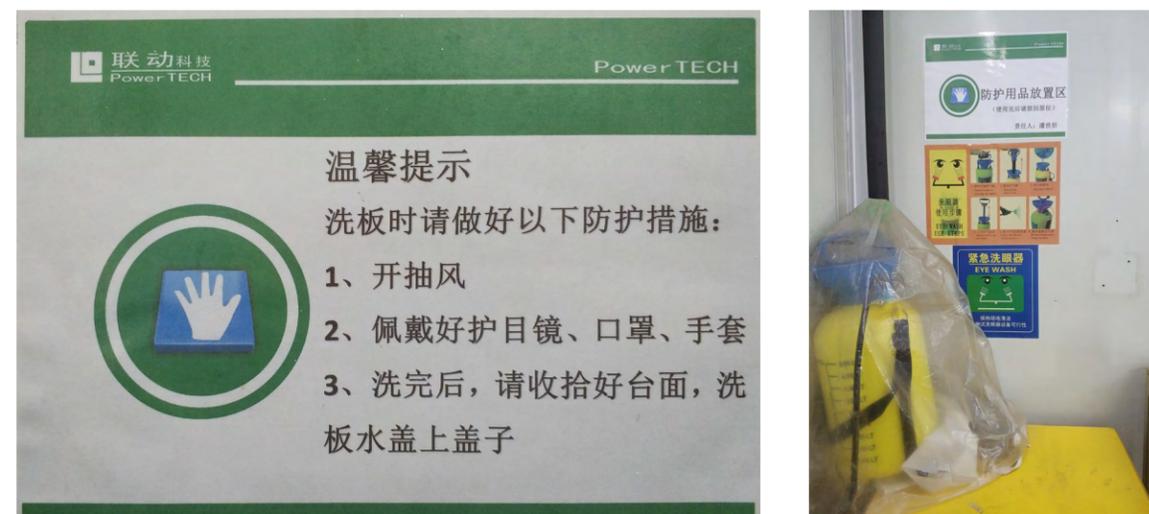
案例

2025年11月，公司组织员工开展消防培训及演练，通过模拟真实火灾场景，更直观地了解火灾的危害性和应对方法，提升员工应急反应能力增强公司全体员工的消防安全意识，进一步保障员工自护、自救抵御火灾事故的能力。



安全文化宣贯

为确保职业健康安全管理体系的有效运行，联动科技建立了分层分类的常态化培训机制，通过线上线下培训结合以及内部外部培训结合的方式，定期面向全员开展安全生产规章制度、安全操作规程等专题教育培训。同时，公司在工作场所设置安全警示标识、张贴主题海报、循环播放安全教育视频，以多种形式进行安全文化宣传，切实提升各级管理人员和岗位员工的安全生产意识，强化员工对生产过程风险环节及事故应对的认知，为企业安全生产奠定坚实基础。



安全生产警示标识

防护用品指引

指标	单位	2024年	2025年
安全教育培训总投入	元	1,650	3,000
安全教育培训场次	场	20	12
参与安全培训人次	人次	726	773
安全培训总时长	小时	48	52
人均安全培训时长	小时	0.066	0.067
安全教育培训覆盖率	%	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100

参与外部安全管理培训

案例

2025年7月16日，公司安全管理员和主要负责人共17名员工，参加2025年佛山市组织的安安全管理员持证复审培训，17名员工全部通过考核并获得资格证书。

员工健康保护

职业病防护

联动科技按照“预防为主、防治结合”的原则切实做好员工的健康管理工作，在生产过程中，确保防护用具发放到位并加强防护用具的正确使用方法培训，公司特种设备作业人员、高压电工等特殊岗位人员持有相关操作证。同时，公司定期组织员工职业健康体检，对员工进行非职业性健康监护，对从事有职业危害作业的员工进行职业健康监护，及时发现并预防员工潜在职业疾病。报告期内，公司职业健康防护成效显著，职业病发生率维持在0%。



洗板水安全使用说明



员工洗板工位防护

职业健康培训

案例

2025年6月，公司邀请医企融合合作医疗机构讲师，面向公司员工开展了企业职业卫生管理培训，有效地加深了员工健康管理意识，为员工健康工作和企业安全生产的可持续发展提供了有力保障。



职业健康体检

案例

2025年8月，公司组织涉及危害因素的岗位员工（主要包括钳工、调试激光设备工、波峰焊工等37人）开展职业健康体检，并对检查发现的2名因自身基础病不适宜从事原工作的员工进行了调岗。

指标	单位	2024年	2025年
特种作业人员持证上岗率	%	100	100
工伤保险的投入金额	万元	16.53	35.18
工伤保险人员覆盖率	%	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	100

心理健康关爱机制

公司定期组织开展心理健康培训，如针对新员工入职培训设有心理健康板块，讲述常见的心理问题，以及排解的渠道与方法，确保提高职工心理健康的认识和能力，护航和助力员工身心健康。

十、员工心理健康

健康的含义和标准？

健康的“生理-心理-社会”模式

健康指不仅没有身体上的缺失和疾病，还要有完整的生理、心理状态社会适应能力和有良好地道德观。

(世界卫生组织)

有关专家总结出健康公式如下：

$$\text{健康} = \frac{\text{情绪稳定} + \text{运动适量} + \text{饮食合理}}{\text{懒惰} + \text{嗜烟} + \text{嗜酒}}$$

如何进行情绪管理

STEP 2: 采取相应的行动

- 冷静三思考
- 改变思维，调整心态
- 长期坚持，形成习惯

转移注意力

适度宣泄

自我安慰/暗示

回到目标中来

组织开展员工心理健康培训

践行社会责任

联动科技坚持将社会责任融入企业发展之中，公司根据《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》《志愿服务条例》等法律法规，制定《公益慈善管理规定》，明确公司公益慈善管理分工及职责，确保公司慈善活动有序开展，促进员工对社会公益慈善事业的积极参与，树立良好的企业形象，彰显企业担当。

社会公益

联动科技积极履行社会责任，弘扬慈善文化，在追求经济效益的同时，积极响应国家政策，通过开展公益活动、参与公益捐赠以及助力社区发展等实际行动，传递企业的温暖关怀与责任担当。

组织开展植树活动

案例

报告期内，联动科技组织员工参加植树活动，以实际行动投身绿化实践，既为当地增添了生态绿意，也以企业责任践行者的身份助力生态文明建设，为区域绿色发展贡献了一份力量。



指标	单位	2024年	2025年
为当地社区贡献的就业岗位数量	个	74	142
为当地社区贡献的就业岗位占本公司岗位比例	%	47	56

社区沟通

为规范企业社区沟通行为，联动科技秉持“及时性、真实性、尊重性、互动性”的原则，制定《社区沟通管理规定》，明确总经办作为社区沟通管理的第一责任部门，统筹管理社区沟通工作；行政部负责社区相关信息的收集、审核、发布，以及社区活动的策划、组织与实施，通过常态化开展社区交流活动，搭建企业与社区的良性互动桥梁。

未来展望

在全球对可持续发展日益重视的大背景下，联动科技始终秉持可持续发展理念，不断优化环境治理，强化社会责任，完善公司治理结构，为构建绿色、和谐、可持续的未来贡献力量。展望未来，我们将继续坚守这一理念，以“成为国际一流、值得信赖、技术领先的半导体封测设备制造商”为目标，努力在多个方面取得新的突破与进展。

在环境方面，公司将继续积极响应国家“双碳”政策，探索和应用更加环保的节能技术和设备，优化生产流程，降低单位产品的能耗。对现有半导体后道封装测试设备的生产工艺进行深度优化，从源头上减少能源消耗，提高能源利用效率。同时，加强对废弃物的管理和循环利用，探索设备全生命周期管理，推动产品设计的可回收性与再利用，努力实现资源的可持续利用，打造绿色供应链，与上下游合作伙伴共同构建绿色供应链体系。

社会责任领域，公司将继续坚持以人为本，关注员工的全面发展，持续提升员工福祉，充分挖掘员工潜力，打造安全、健康且充满人文关怀的职场环境。同时，通过公益慈善活动、社区参与等方式，回馈社会，助力社会和谐发展，提升公司社会形象。此外，我们将进一步加强与客户、供应商、投资者等利益相关者的沟通与合作，满足他们的合理需求，共同构建良好的企业生态。

在公司治理层面，公司将继续优化治理架构，强化内部控制与风险管理机制，确保公司运营的稳健与高效。我们也将注重企业文化建设，弘扬积极向上的价值观，增强企业的凝聚力和向心力，为企业的长期稳定发展奠定坚实的基础。

下一步，联动科技将以更加开放、创新和负责的姿态，迎接ESG带来的机遇与挑战。我们坚信，通过在环境、社会和治理方面的持续投入与改进，不仅能够提升公司自身的核心竞争力，更能为客户、员工、投资者及社会创造长期价值，共同推动半导体产业的可持续发展，为构建更美好的未来贡献力量。

附录

指标索引

报告章节	《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条	
2025年可持续发展亮点	/	/		
走进联动科技	/	/	/	
可持续发展管理	ESG理念	2-22	第十一条 第十三条	
	ESG治理架构	2-14/2-17	第十一条 第十二条	
	ESG目标进展及规划	/	第十一条 第十九条	
	ESG风险管理	/	第十一条 第十八条	
	ESG实践	2-17	第十一条	
	利益相关方沟通	2-16/2-29/3-1	G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题判定	3-2/3-3	G1.1.9	第五条
专题篇：联创全球·智测未来	/	S2.1.13	第四十二条	
公司治理篇：联策守正，卓越治理筑基石	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-18/2-19/2-20/2-27/405-1	/	
	强化内控合规	207-1/207-2	/	
	维护股东权益	2-16/2-27/201-1	/	
	恪守商业道德	2-23/2-27/205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/ G2.2.1/G2.2.2	第五十五条 第五十六条
	深化党建融合	/	/	/

报告章节	《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号 - 可持续发展报告 (试行)》	
环境保护篇：联合生态，绿色运营绘新卷	气候变化管理	201-2/305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.8/E1.1.14	第二十一条 第二十四条 第二十六条
	坚持环境合规	303-2/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.6/E2.1.8/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7/E2.4.4	第三十条 第三十一条 第三十三条
	提升资源效能	301-1/302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/ E3.2.3/E3.3.2/E3.3.4	第三十五条 第三十六条 第三十七条
	守护生物多样性	/	E2.3.2/E2.3.3	第三十二条
产业价值篇：联创价值，科技赋能促发展	聚力研发创新	/	S2.1.1/S1.1.2/S2.1.4/ S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/ S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13	第四十二条
	铸就品质标杆	416-1/416-2/417-1/417-2	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/ S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	第四十七条
	筑牢数据安全	2-27	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	第四十八条
	赋能责任供应链	204-1/308-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/ S3.1.4/S3.2.1	第四十五条 第四十六条
	守护员工权益	401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/405-1/406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/ S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/ S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/ S4.3.6	第四十九条 第五十条
社会责任篇：联众共益，人本关怀聚合力	护航职业健康	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/ S4.2.5/S4.2.6	第五十条
	践行社会责任	/	S1.2.1/S1.2.5	第四十条
	未来展望	/	A1	/
附录	指标索引	/	A3	第五十七条
	反馈意见表	2-26	A6	第九条

反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《佛山市联动科技股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，我们十分重视并期望倾听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！



电话：0757-83281982 电子邮箱：ir@powertechsemi.com

传真：0757-81802530

地址：佛山市南海国家高新区新光源产业基地光明大道16号

对于联动科技来说，您的身份是：员工 客户 股东与投资者 供应商与合作伙伴 政府及监管机构 行业与协会组织 社区、公众与媒体 其他（请注明）

1.您对本年度ESG报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告是否具有可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好 较好 一般 较差 很差

5.您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好 较好 一般 较差 很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

7.您还希望从报告中获取哪些信息？

8.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见
