

证券代码：002576

证券简称：通达动力

公告编号：2026-015

江苏通达动力科技股份有限公司

关于公司董事、高级人员 2025 年度薪酬的确认 及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载，误导性陈述或重大遗漏。

江苏通达动力科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年3月30日召开的第七届董事会第五次会议审议通过了《关于公司董事2025年度薪酬情况的议案》、《关于公司高级管理人员（非董事）2025年度薪酬情况的议案》、《关于公司董事、高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》。其中，《关于公司董事2025年度薪酬情况的议案》及《关于公司董事、高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》尚需提交公司股东会审议。现将有关情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况

2025年度，在公司任职的非独立董事和高级管理人员根据其在公司或子公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定领取薪金。独立董事的薪酬以津贴形式按月发放。

经核算，2025年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

姓名	职务	性别	任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）
姜煜峰	董事长	男	现任	99.83
言骅	董事、总经理	男	现任	109.59
姜客宇	董事	男	现任	35.19
胡彬	独立董事	男	现任	9.60
李治国	独立董事	男	现任	9.60
韦烨	独立董事	男	现任	5.60

宋智锋	职工董事	男	现任	37.62
卢应伶	副总经理、财务总监、董 事会秘书	男	现任	106.37
杨祎洋	副总经理	男	现任	97.84
合计				511.24

二、公司董事、高级管理人员2026年度薪酬方案

（一）适用对象

公司董事（含独立董事）、高级管理人员。

（二）适用期限

自公司股东会审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过后自动失效。

（三）2026年薪酬方案

（1）非独立董事和高级管理人员

在公司任职的非独立董事和高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司《薪酬管理办法》领取相应报酬，基本薪酬按月平均发放，绩效奖励根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。不再额外领取董事津贴。

（2）独立董事津贴为9.6万/年，按月发放。

以上薪酬方案根据公司年度经营目标的完成情况并考虑岗位职责及工作业绩等因素制定。年度薪酬包括基本薪酬和绩效奖励，公司将视当年经营业绩情况和个人工作完成情况确定绩效奖励金额，其具体金额具有不确定性。

公司发放薪酬均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从工资奖金中代扣代缴个人所得税、各类社会保险费用、按照公司绩效管理规范和考勤管理规定等需扣减的薪酬等，剩余部分发放给个人。

除上述薪酬（津贴）方案以外，公司可以根据经营情况和市场情况，针对董事、高级管理人员采取中长期激励措施，包括股权激励、员工持股计划等，具体方案根据相关法律、法规视公司经营情况另行确定。

公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任，薪酬（津贴）

按照实际任期计算并予以发放。

三、备查文件

- 1、江苏通达动力科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会会议记录；
- 2、江苏通达动力科技股份有限公司第七届董事会第五次会议决议。

特此公告。

江苏通达动力科技股份有限公司董事会

2026年3月31日