

证券代码：000157

证券简称：中联重科

公告编号：2026-017 号

中联重科股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为切实保障公司全体股东的利益，增强投资者信心，促进公司长远健康可持续高质量发展，结合自身发展战略、经营态势及财务情况等，公司制定并披露了“质量回报双提升”行动方案，具体内容及工作进展如下：

一、做优做强优势板块，快速做大新兴板块，加快发展未来产业

优势板块方面，公司在工程起重机械、建筑起重机械、混凝土机械三大传统优势产业的市占率和市场地位稳固，国内市场竞争格局已相对稳定并在 2025 年迎来良好的周期复苏势头，公司也持续拓展全球市场带来海外收入快速增长，境内境外销售同时增长筑牢公司业绩的底仓。工程起重机械国内市场份额保持行业领先，高端产品竞争力突出，其中履带式起重机国内收入跃居行业第一；建筑起重机械的全球行业领导地位稳固，是国际标准制定者，持续引领行业发展；混凝土机械国内市场份额保持行业领先，长臂架泵车、搅拌站市场份额数一数二，搅拌车市场份额保持行业第二。公司研发生产的塔式起重机、履带起重机、混凝土泵车、轮式起重机、混凝

土搅拌车先后荣获国家级制造业单项冠军。

公司始终坚持“科技产业化、产业科技化”发展道路，凭借强大的创新实力和高强度科研投入，推进新产品开发、新技术研发，加快创新成果转化，持续优化业务布局，快速做大新兴板块、不断孵化并加快发展未来产业。

新兴板块方面，土方机械近年来市场份额持续提升，国内市场大型挖掘机市场份额进入行业前列，海外市场出口增速近年来持续领跑行业、相对市占率不断提升；高空作业机械迅速跻身行业国产龙头之列，国内外市场份额均处于国产品牌领先地位，是中联重科“体制、机制、文化”下孵化高速成长业务的代表；农业机械销售规模整体已位居国产品牌前五，持续推进农业机械与工程机械技术一体化创新、智能农机和智慧农业一体化发展、国内资源和国际资源一体化统筹，锚定全球巨大农机市场，围绕落实“高端、国际、新能源”核心发展战略，加快推动中国农业现代化与机械化进程；矿山机械专注露天矿山市场，接连推出一系列高端产品，全球最大300吨混动矿卡、全球首创100吨混联式混动宽体车、百吨级国产化电传动矿用自卸车等行业领先产品陆续下线，打破国外技术垄断，填补国产空白，引领国产化大吨位混动矿卡的发展方向；以“智慧矿山”和“绿色矿山”产品推动矿山作业“无人化”“少人化”以及“绿色化”发展进程。

未来产业方面，抢抓通用人工智能带来的时代性产业机遇，结合自身既有优势加速发展具身智能机器人业务，争取在未来为公司开辟新的第三增长曲线，已推出多款具备单机智能、机群协作能力的工程机械、矿山机械、农业机械、特种机械产品，同时已在行业内率先开发多款人形机器人样机并持续快速升级、迭代中。

二、拓展海外市场，构建全球化新业态

公司推进全球化战略，将中国的优质高端装备产品引入世界市场，与全球基建、房建、制造业、矿产、能源、石化、农业等多元场景的景气需求高度匹配。公司坚定践行中联特色的全球化发展战略，持续做深做透“端对端、本土化、数字化”海外业务直销体系，这一独有的体系优势助力公司的销售网络、服务品质、品牌认知持续提升，为全球市场的持续增长奠定了坚实基础，实现海外业务的跨越式发展，海外收入达到 305.15 亿元，营收占比为 58.56%。

截至 2025 年底，公司产品已实现在全球主要国家和地区全覆盖，全年累计新增建设网点超 40 个，依托全球已建成的 30 余个一级业务航空港和 430 多个网点。海外市场的超大空间未来仍将为公司提供坚实的增长动力，公司亦将奋力成为集工程机械、矿山机械、农业机械于一体的综合性全球高端装备领军企业。

三、坚持科技创新和高强度研发投入，不断向全球价值链高端攀升，引领行业高质量发展

公司是从国家级研究院孵化而来的企业，前身是原建设部长沙建设机械研究院，拥有 60 余年的技术积淀，是中国工程机械技术发源地。公司传承国家级科研院所的技术底蕴和行业使命，是国际标准、国家标准、行业标准“三重标准”的制定者，是国际标准化组织起重机技术委员会（ISO/TC96）秘书处单位，制修订国际标准 21 项，国家标准 276 项，行业标准 239 项，团体标准 99 项，是国内工程机械行业第一个国际标准化组织秘书处承担单位，代表全行业利益，站上全球行业技术的制高点，提高了中国工程机械国际市场准

入的话语权。

公司拥有国家级企业技术中心、全国重点实验室、国家级工业设计中心、国家级博士后科研工作站等 8 个国家级科研创新平台，构建了基础应用技术研究和主机产品、关键零部件开发为一体的两级创新平台，使科研开发与市场需求实现无缝对接，旗下关键零部件企业常德液压、特力液压均被评为国家级专精特新“小巨人”企业。公司起重机技术创新团队曾获党中央、国务院颁发的“国家卓越工程师团队”荣誉称号，此前还被科技部、工信部、财政部等国家部委认定为全国首批国家创新型企业、国家技术创新示范企业、国家工业产品生态设计试点企业、国家知识产权示范企业、全国首批 30 家“数字领航”企业。公司先后 2 次荣获国家科技进步奖，4 次荣获中国专利金奖。截至 2025 年底，公司累计申请专利 19621 件，其中发明专利 8915 件，累计有效发明专利数量达到 3786 件，上榜中国企业专利创新百强，居行业第一。

未来，公司庞大的研发和工程师红利将不断释放，助力公司构建起牢固的长期发展护城河、引领高质量发展、不断向全球价值链高端攀升。

四、积极培育和运用新质生产力，持续提升全要素生产率，引领产业数字化、智能化转型升级，开创绿色发展新局面

公司全面推进智能工厂建设，成效显著，筑牢公司高质量发展基础。以中联智慧产业城为核心，公司全面推进高端装备从主机到零部件的智能工厂建设，土方机械、高空作业机械、混凝土机械、工程起重机械 4 大主机智能工厂及关键零部件中心全线投产；开封农机、中高端液压油缸等 3 个智能工厂 50 余条智能产线建成投产。

截至目前，公司已在全球累计建成投产 18 个智能工厂和 420 余条智能产线，含 16 条无人化“黑灯”线；泉塘矿机、马鞍山叉车、常德农机、特力液压等 5 个智能工厂、70 余条智能产线建设正加速冲刺中，中联数智网联高端农机装备产业园、九华工业园、德国工厂、渭南工业园总体规划按计划高效有序推进，全面助力公司打造国家重要先进制造业高地。2025 年，公司的挖掘机共享制造智能工厂入选国家首批领航级智能工厂，代表中国智能制造的最高水平。

公司积极落实国家“双碳”战略目标，形成了全面的绿色化发展路径，并围绕绿色产品、绿色制造、绿色管理、绿色企业，构建了完善的绿色标准体系，引领和推动行业绿色发展，从“零部件—整机—整机应用”全链条、一体化全面推进。在新能源关键零部件方面，公司从锂电、氢燃料两条工程机械新能源关键技术链突破，打造从零部件到整机、硬件到软件的关键核心技术和零部件产业通道；在主机方面，公司全系列工程机械实现新能源化，同时正加速打造新能源矿山机械以及新能源农业机械，各产品线新能源型谱得到极大丰富和拓展，满足各类细分市场需求，并在多个领域实现了全球首创、行业第一，以“绿色化+智能化”中国产业链比较优势定义行业“高端”，在全球市场不断突破新高。

五、健全公司治理制度体系，不断夯实合规治理基础

中联重科始终坚持依法合规经营理念，对照《公司法》《证券法》及深交所、香港联交所的监管规则，持续优化公司治理架构，健全内部管控机制，有效防范经营风险。2025 年，公司围绕新《公司法》及证监会配套规则的落地实施，系统性推进了以下治理变革：

一是完成治理架构重塑。根据新《公司法》及《上市公司章程

指引（2025年修订）》的要求，公司不再设置监事会，将原监事会的相关职责由董事会审计委员会承担，实现监督职能的有序承接与平稳运转。公司据此对《公司章程》进行了全面修订，同步更新了《董事会议事规则》《股东会议事规则》等配套制度，确保制度框架与治理架构协调一致。二是增设职工董事席位。公司经职工代表大会民主选举，新增一名职工代表董事进入董事会，充分畅通职工参与公司决策的制度化渠道，保障职工知情权、参与权和监督权。三是新建信息披露暂缓与豁免管理制度。公司制定并发布了《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》，进一步规范涉及商业秘密、未决事项等特殊情形下的信息披露流程，提升信息披露管理的精细化水平。

在日常运作层面，董事会坚持审慎、专业、高效的决策原则，各专门委员会在议案提交董事会前深入论证、严格把关，为经营管理提供有力支撑。公司四名独立董事积极履行职责，通过出席董事会及专门委员会会议、参与关联交易事前认可、对重大事项发表独立意见等方式，有效发挥决策咨询与监督制衡作用，切实维护公司整体利益及中小股东合法权益。作为A+H股双重上市企业，公司同步遵循深交所与香港联交所的治理规范，持续提升跨境合规治理能力。

六、高度重视投资者关系管理，提升信息披露质量，有效传递公司价值

公司持续健全投资者关系管理体系，全方面、立体式赋能公司投资者关系管理工作。公司将持续加强与投资者的沟通交流工作，通过常态化业绩说明会、图文报告等可视化方式对定期报告、重大

临时报告进行解读，不断丰富交流方式、拓展沟通渠道，增加投资者直面高层的机会，提升日常沟通频次，畅通内外部信息传导枢纽，积极响应股东合理诉求，充分尊重和维护各类投资者利益，打造积极、健康、透明、规范、高效的投资者关系体系以赢得资本市场和投资者的长期信任与支持。

七、通过长效的激励机制、优异的股利政策、积极的市值管理等，与全体股东共担共享，提升投资者回报，支撑资本市场健康发展

公司在关注自身发展的同时高度重视全体股东回报，通过建立管理层持股、员工持股计划等长效激励机制使公司管理层、核心员工与广大股东利益高度一致，并通过现金分红及回购公司股份等方式持续与全体投资者分享发展成果。自上市以来，公司已开展多次管理层及核心员工股权激励计划，已累计分红 28 次、分红金额超 300 亿元，历史整体分红率约为 47%，股息率长时间以来也一直处于行业领先水平；与此同时，近 5 年公司还持续开展大规模回购，合计回购金额近 50 亿元。

公司将继续根据所处发展阶段的战略、经营、财务等情况，统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，实现“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，以稳健的经营业绩和较强的盈利能力持续回馈资本市场，为投资者提供稳定优秀的投资收益，持续提升广大投资者的获得感，有力促进资本市场的健康发展。

中联重科股份有限公司
董 事 会
二〇二六年三月三十一日