

江西赣粤高速公路股份有限公司

2025 年度社会责任报告

第一部分 关于本报告

一、报告可靠性保证

江西赣粤高速公路股份有限公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二、报告内容

本报告是公司自 2008 年起连续第 18 年发布的社会责任报告。本报告客观、规范、真实、详细地披露了 2025 年度公司履行社会责任情况。

三、报告时间

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分表述及数据适当追溯以前年份。

四、编制依据

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》，并结合国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》进行编写。

五、组织范围

本报告覆盖公司本部、子公司、直属单位及临时性机构。

六、数据来源

本报告中所引用的财务数据摘自公司《2025 年年度报告》，其他数据来自公司内部整理完成。本报告所涉及货币种类及金额均以人民币为计量单位。

七、指代说明

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

赣粤高速、公司、本公司	指	江西赣粤高速公路股份有限公司
昌泰公司	指	江西昌泰高速公路有限责任公司
方兴公司	指	江西方兴科技股份有限公司
锦路公司	指	江西锦路科技开发有限公司
实业公司	指	江西赣粤实业发展有限公司
嘉旺公司	指	江西嘉旺物业管理有限公司
樟吉高速改扩建项目	指	昌泰公司所辖樟树至吉安高速公路改扩建工程提升改造工程项目
昌樟高速改扩建二期项目	指	南昌至樟树高速公路改扩建二期工程项目
元、万元、亿元	指	如无特别说明，指人民币元、万元、亿元

八、发布形式

本报告以 PDF 电子文件形式登载于上海证券交易所网站（<Http://www.sse.com.cn>）。

第二部分 关于我们

一、公司简介

公司于 1998 年 3 月经江西省股份制改革联审小组赣股〔1998〕1 号文批准，由江西高速公路投资发展（控股）有限公司（现更名为江西省交通投资集团有限责任公司）为主发起人，联合江西公路开发总公司（现更名为江西公路开发有限责任公司）、江西省交通物资供销总公司（现更名为江西省交通物资供销有限公司）、江西运输开发公司（现更名为江西运输开发有限公司）和江西高等级公路实业发展有限公司（现更名为江西方兴科技股份有限公司），以发起方式设立，总部设在江西省南昌市，并于 2000 年 5 月 18 日在上海证券交易所上市，股票代码为“600269”，股票简称为“赣粤高速”。

公司属于道路运输业，经营范围：交通基础设施的投资、建设、管理、经营、养护、工程咨询以及附属设施的开发和经营；服务区汽车维修；百货销售；住宿；餐饮；广告；仓储（危险化学品除外）；新能源开发；智能交通系统与信息网络产品的研发与服务；新技术、新材料、新产品研发；房地产开发与经营；酒店经营管理；教育信息咨询服务；文化旅游资源及养老产业开发；苗圃和园林绿化；筑路材料加工与经营；道路清障救援。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

截至 2025 年 12 月 31 日，公司共拥有控股子公司 7 家、

参股公司 7 家，业务涵盖智慧交通、实业投资、金融投资、科技环保、房地产、新能源等领域。

二、经营指标

2025 年度，公司实现营业收入 62.83 亿元，同比增长 4.98%；实现归属于上市公司股东的净利润 12.80 亿元，同比增长 0.03%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 10.52 亿元；现金分红 3.97 亿元。截至报告期末，公司总资产为 377.14 亿元，同比增长 1.38%，归属于上市公司股东的净资产为 195.00 亿元，同比增长 4.49%。

报告期内，公司社会贡献总值为 30.94 亿元，每股贡献值为 1.32 元，公司减免所辖高速公路节假日小客车通行费 2.90 亿元，减免“绿色通道”车辆通行费 0.78 亿元。

三、年度荣誉

（一）公司荣获中国上市公司协会“2025 年度上市公司董事会优秀实践案例”；

（二）公司荣获中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例；

（三）公司荣获董事会杂志第二十届中国上市公司董事会“金圆桌奖”优秀董事会；

（四）公司《江西赣粤高速公路股份有限公司 2024 年度社会责任报告》被中国交通企业管理协会评级为“卓越企业社会责任报告”；

（五）昌泰公司“吉安零碳服务区交能融合科技示范工程”成功入选全国交通与能源融合创新案例；

（六）昌泰公司庐山西海特色旅游目的地式服务区入选“交旅融合类高速公路开放式服务区典型案例”，为江西省唯一；

（七）昌泰公司铜鼓景泰酒店成功荣获“放心消费在宜春”荣誉称号；

（八）方兴公司子公司锦路公司研发的智慧隧道解决方案荣获“中国公路学会第六届智慧交通创新大赛一等奖”；

（九）方兴公司子公司锦路公司喻斌数字创新工作室荣获“江西省劳模和工匠人才创新工作室”称号；

（十）方兴公司技术研究院研发的基于北斗技术应用的高速公路施工区安全运营监测终端获评江西省工信厅新产品证书；

（十一）方兴公司智慧交通分公司荣获第六届中国公路学会公路微创新大赛交通工程及信息化银奖；

（十二）公司樟吉高速改扩建项目办荣获“江西省工人先锋号”；

（十三）公司樟吉高速改扩建项目获评全国公路科普教育基地。

第三部分 2025 年度社会责任履行情况

一、坚守合规经营，筑牢高质量发展根基

（一）坚持党建引领，把稳发展航向

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，不断增强管党治党意识、夯实管党治党责任，紧紧围绕公司改革发展中心任务，全面推动党的各项建设工作协同共进，党的领导党的建设不断走深走实。

1.坚持党的领导

一是**筑牢基层党建根基**。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，持续健全党委决策机制，细化决策流程，不断提升公司规范管理水平。报告期内，共召开党委会 22 次，审议各类议案 250 项，前置研究经营管理、改革发展等重大事项 122 项，层层压实决策责任，确保公司改革发展始终沿着既定战略方向稳健推进。二是**深化党建与治理融合**。坚定不移把党的领导全面融入公司治理各环节、各层级，持续加强和完善党对企业的全面领导，将党建工作与生产经营、改革发展、风险防控等中心工作同部署、同推进、同考核，以高质量党建引领企业高质量发展。三是**强化党员队伍建设**。坚持优中选优、从严培育，严格规范党员发展程序，注重吸收政治素质高、业务能力强、作风过硬的优秀人才加入党组织，2025 年共发展党员 28 名，持续充实党员队伍力量。

2.强化理论武装

一是推动理论学习常态化。把理论学习武装作为首要任务，严格落实党委理论学习中心组学习制度，公司党委中心组集中学习 16 次，开展交流研讨 10 次。严格落实“第一议题”制度，建立完善“第一议题”即时学、“第二议题”跟进学双机制，公司党委全年共组织“第一议题”学习 22 次、“第二议题”学习 22 次，确保党的创新理论入脑入心、见行见效，切实把学习成果转化为推动企业高质量发展的实际成效。二是深入贯彻学习教育。坚持把深入贯彻中央八项规定精神学习教育摆在突出位置，构建“一盘棋”谋划、“一张图”施工、“一张网”覆盖的统筹推进体系，司属各级党组织部署学习教育工作 37 次，开展专题学习 112 次。围绕“三项举措”（个人自查、组织督查、群众评查），推动学习教育集中整治问题改有成效。三是深学细悟全会精神。把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为首要政治任务，党委落实“关键少数”带头学、各级党组织跟进学、聚焦主业研讨学、利用阵地随时学的“四学机制”，确保学习宣传贯彻全会精神在各级党组织全覆盖、党员干部全覆盖，推动形成全会精神学习热潮，贯彻全会精神的生动实践。

3.深化作风建设

一是强化政治监督。公司始终把贯彻落实全面从严治党作为重要政治任务，严格落实党风廉政建设各项部署，层层压实责任、传导压力，持续拧紧党员干部思想“总开关”，推动全面从严治党要求在公司落地见效。二是深化纪律教育。通过专题研讨、案例通报、警示教育片展播等方式，带动党

员干部深学细悟中央八项规定精神，强化规矩意识，提升依规依纪依法履职能力。三是从严整治“四风”。紧盯“舌尖上的浪费”“车轮上的腐败”等顽疾，对公务接待、食堂管理、公务用车等关键环节开展专项监督检查，推动完善相关制度流程，压缩“四风”问题滋生空间，以常态监督巩固拓展作风建设成效。

（二）完善治理结构，规范“三会一层”

自上市以来，公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及规范性文件的规定，持续迭代优化公司治理体系，明确股东大会、董事会、监事会、经理层各治理主体的权责边界，推动各主体依法履职、规范运作、协同发力，为公司高质量、可持续发展筑牢治理根基。

1. 股东大会

公司严格按照法律法规、监管要求及《公司章程》规定，规范股东大会的召集、召开、表决全流程，确保会议程序合规、决策透明、公开公正。公司结合自身发展实际及监管最新要求，对《股东会议事规则》进行了修订完善，修订内容贴合公司经营发展需求，符合相关法律法规规定。公司始终将保障全体股东，尤其是中小股东的知情权、参与权、表决权等合法权益放在首位，充分保障投资者依法行使股东权利。报告期内，公司共召开股东大会 3 次，审议议案 15 项。



赣粤高速 2024 年年度股东大会



赣粤高速 2025 年第二次临时股东大会

2. 董事会

公司董事会严格依据法律法规及《公司章程》赋予的职权，秉持科学决策、审慎决策原则，高效履行战略决策、经营监督等核心职责。为进一步规范董事会运作，公司修订完善了《董事会议事规则》，提升决策效率与科学性。同时，独立董事坚守独立、客观、公正原则，忠实履行岗位职责，积极行使独立判断权，切实维护中小股东合法权益。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略与投资决策委员会，为董事会科学决策提供专业支撑。报告期内，公司共召开 8 次董事会，审议议案 63 项；召开专门委员会会议 15 次，审议议案 30 项。



赣粤高速第九届董事会第十二次会议

3.监事会

监事会始终坚守对全体股东负责的初心，恪尽职守、勤勉履职，独立、有效地行使监督职权与检查权。严格按照监管要求，全程列席股东大会、董事会，对公司依法运作、财务状况、利润分配等关键事项开展常态化监督，及时发现问题、提出建议，推动公司规范运作、健康发展。报告期内公司共召开监事会 4 次，共审议议案 9 项。同时，公司完成监事会改革工作，平稳推进监事会权责向董事会审计委员会过渡，保障审计委员会依法合规承接原监事会核心职能。

4.经理层

经理层严格落实“谋经营、抓落实、强管理”的核心职责，坚决执行董事会各项决策部署，细化落实举措、强化过程管控，定期向董事会汇报决策执行情况及授权事项推进情况，确保董事会决策落地见效。2025 年，公司共召开总经理办公会 13 次，审议议案 101 项，高效推进各项经营管理工作，保障公司经营目标顺利实现。

（三）保障股东权益，夯实发展基石

公司始终将全体股东权益保护作为经营管理的重要内容，把实现公司及全体股东利益最大化作为经营的重要目标，切实保障全体股东的知情权、参与决策权和利润分配权等权利，夯实公司长远发展的群众基础与信任根基。

1.规范信息披露

公司以投资者需求为核心导向，在严格恪守相关法律法规及监管要求的基础上，持续优化信息披露流程、提升披露

质量与有效性，确保披露信息真实、准确、完整、及时。报告期内，公司继续保持信息披露“零差错”，未出现因信息披露违法违规而受到监管部门查处或要求整改的情形。全年共披露定期报告 4 份，临时公告 54 份。为进一步提高公司经营管理的透明度，公司已连续 17 年披露月度通行服务收入数据，为同行业上市公司中唯一一家。

2.深化投资者关系管理

公司高度重视与资本市场的良性互动，持续强化与各类投资者的沟通交流，常态化维护沟通渠道，确保上海证券交易所 e 互动平台、投资者热线电话等渠道畅通高效，主动倾听并吸纳投资者，尤其是中小投资者对公司经营发展、战略规划的意见建议。报告期内，回复上证 e 互动提问 63 条，回复率保持 100%。同时组织召开和参与业绩说明会 3 次，回复投资者问题 40 余次。

公司积极搭建多元化投资者沟通渠道，主动加强与资本市场及各类投资者的深度互动，通过线下实地走访、线上电话会议、邀请机构投资者实地调研等多元化方式，加强与头部券商等核心机构投资者的精准对接与深度交流。报告期内，参与电话会议 10 余场，策略会、反向路演等活动 20 余次，接待长江证券、广发证券等现场调研 6 次，充分交流公司发展战略、经营策略和业绩状况。

3.落实现金分红

公司坚持回报股东的核心理念，始终重视对股东的合理价值回馈，与全体股东共享公司发展成果，上市以来每年均

派发现金股息。报告期内，公司实施 2024 年度利润分配方案，向全体股东每股派发现金红利 0.17 元（含税），共分配现金股利 3.97 亿元，占年度归属于上市公司股东净利润的 31.04%，已累计派发现金红利超过 63 亿元。

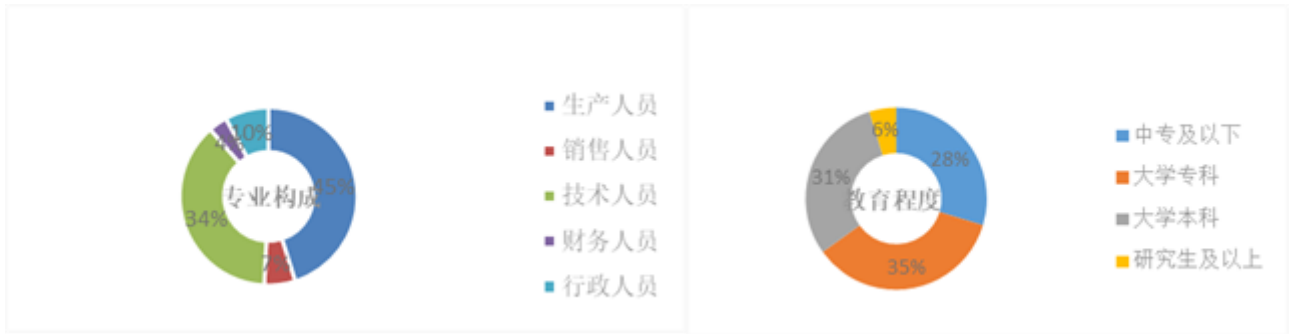
4.开展投资者教育

公司聚焦投资者权益保护，着力提升投资者风险应对能力，引导投资者树立理性投资、价值投资、长期投资的正确理念。报告期内，公司积极组织开展“3·15 投资者保护教育宣传专项活动”“2025 年防范非法证券期货基金宣传月”“5·15 全国投资者保护宣传日”“2025 年世界投资者周”等 5 项投资者教育活动，通过普及金融知识、解读监管政策、提示投资风险等多种形式，进一步强化公司社会形象与投资者信任。

二、厚植育才沃土，激活企业发展动能

（一）优化人员结构

报告期内，公司通过校园招聘、社会招聘方式引进人员共 8 人。截至报告期末，公司用工总数达到 2,663 人，其中女性员工人数为 1,143 人，占员工总人数的 42.92%；生产人员和技术人员共计 2,126 人，占员工总人数的 79.83%；拥有本科及以上学历的人数为 980 人，占员工总人数的 36.80%。目前，公司人才结构不断优化，高素质人才队伍持续壮大，队伍活力持续增强，为公司的高质量发展奠定了坚实的人才基础。



（二）激发人才活力

公司持续推进各项人才培养措施，构筑人才成长高地。一是优化人才留用与晋升环境。着力打通人才流动与晋升通道，坚持能者上、庸者下的用人导向，开展了公司本部一般工作人员遴选，在全司范围内选拔出3名优秀人才充实公司本部队伍，开展基层管理岗位竞争上岗；坚持选贤举能、唯才是举的鲜明导向，2025年共计5名本部员工获得职级晋升，激活了人才队伍的“一池春水”。二是构建多元沟通交流纽带。以“青听青述”系列活动为抓手，以青年人才库为依托，组织AI办公专题培训、五四青年节交流活动、青年人才与联系领导“谈心谈话”交流活动、2025年宣传思想工作和青年工作培训等。切实增强青年人才的归属感和获得感，让组织温度成为发展的持久动力。

（三）强化员工培训

公司锚定高质量发展核心目标，以锻造高素质人才队伍为抓手，鲜明树牢“融党建于培训、聚才智于岗位、促创新于实效”工作导向，严格落实“党建引领、创新驱动、聚智提能”实施路径，通过精准化培训策划、多样化载体运用，推动员工教育培训走深走实，为企业可持续发展筑牢人才保障。2025年，公司实施、完成培训项目共计104期，全年培

训人数 2,704 人次，有效提升了员工的政治素质、业务能力和综合水平，人才队伍结构持续改善。

（四）完善薪酬政策

公司持续推进薪酬管理制度和绩效考核体系的系统性优化，健全员工福利保障机制，深化以绩效与贡献为核心的分配导向。下属企业高级管理人员薪酬与单位经济效益联动，全员实施绩效工资制，确保薪酬的保障功能、激励效应与导向作用得到充分发挥。公司构建了科学规范的选育用留机制，营造开放包容的人才发展环境，提升人才引进、保留与赋能的有效性。

在遵守国家有关法律、法规的前提下，公司为全体员工建立涵盖养老、医疗、工伤、生育、失业、大病的社会保障体系，并足额缴纳住房公积金与企业年金。同时，鼓励各下属单位根据经营状况，适时补充医疗保险政策，持续增强员工的归属感、获得感与安全感。

（五）落实员工关怀

公司充分尊重并切实保障员工的合法权益，将员工的人文关怀置于重要位置。报告期内，公司工会常态化开展患病员工慰问、生活帮扶、医疗帮扶、结对帮扶等活动，做好相对低收入员工生活兜底保障；常态化开展“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”活动，为职工筑牢生活保障线；稳步做好节日普惠慰问、会员生日、婚丧嫁娶、大病住院、退休离岗等工会全员普惠慰问工作；开办“赣粤之星”第六期暑期班，通过年龄分层定制差异化课程、搭建专属沟通渠道，

精准解决 30 位职工子女暑期“看护难”问题；策划开展职工婚恋交友活动，搭建优质社交平台，主动帮助单身职工解决婚恋需求。

公司持续丰富职工精神文化生活，组织策划多元化的职工文体活动，营造和谐奋进的文化氛围，组织健身瑜伽、户外健步走、趣味运动会、各类球赛等文体活动，完善职工文体活动设施，引导员工快乐工作、健康生活，有效舒缓工作压力、增强身体素质，持续提升团队向心力与集体归属感。



赣粤高速开展趣味团建活动

三、深耕出行服务，护航司乘美好旅程

公司始终坚守国有企业初心使命，立足高速行业职能，主动扛起服务责任，以优质、高效、暖心的通行服务，护航司乘人员平安出行，满足人民群众的美好出行需求，彰显企业的责任与担当，更助力沿线民生改善、赋能区域发展，具有深远的现实意义与社会价值。

（一）深化数字赋能

公司深化数字化管理，以数字化手段筑牢出行安全防线，切实破解高峰期出行难题。强化信息分中心监测大厅“千里眼”功能，利用“智慧监测平台预警+人工主动巡查”，加强车流、路况信息监测。通过可变情报板、“两微一端”等平台及时发布路况信息，做到车辆合理分流，引导公众合理出行，共同保障主线路况的安全与畅通。特别是在春运、重大节假日期间，用好用活数字化管理出行服务平台，提前做好重大节假日车流量的分析研判，强化收费管理、养护作业、车辆救援之间的协同配合和高效联动机制。

（二）健全应急机制

公司严格执行“统一领导、分级负责、分片包干、责任到人”原则，落实领导带班制、24小时值班制和突发事件“半小时响应”机制，维护区域交通秩序稳定，保障交通大动脉持续畅通。在重大节假日等车流高峰期，值班力量前移监控大厅，依托视频监控、智能监测、信息发布等手段，全力抓好抓实各项保畅工作；持续加强动态监测，优化“一站一策”应急保畅方案，分步分级分段精准施策；积极开展应急演练，进一步提高应急处置能力。深化“一路三方”联勤联动，资源共享、优势互补、合力管控，形成“一条路多方联动、一条心协同保畅”格局，通行效率显著提升。



工作人员设备调试维护



工作人员在现场帮助维修车辆

（三）提升服务质量

公司所属路段始终以群众美好出行需求为出发点和落脚点，不忘初心、践行使命，切实履行高速行业担当，把服务融入通行全过程，让每一位司乘都能感受到便捷与温暖。

一是深化拓展服务品牌。依托“高速映山红”运营服务品牌，结合季节及节假日特点，常态化开展“情暖征途，致敬货运先锋”等特色活动。升级收费站便民服务设施，整合路况咨询、便民服务等功能，实现“一站式”服务，用户满意度与社会形象进一步提升。

二是优化 ETC 全链条服务。通过收费站设立专门的 ETC 服务网点，试点客服专员制度，积极开展 ETC 国密卡宣发活动，助力 ETC 推广工作。同时开展支付宝绑定业务培训，通过加强 ETC 售后服务，处理故障、延期等业务提升了 ETC 使用率。

三是强化日常养护管理。以预防性养护和精细化养护为主线，常态化推行“机械化+集约化”施工模式，确保养护质量和效率。以示范路、品质路打造为抓手，提升路容路貌和服务水平。加大安全检查与巡逻力度，对设施设备进行全面检修，夯实安全管控基础。



收费站综合服务站



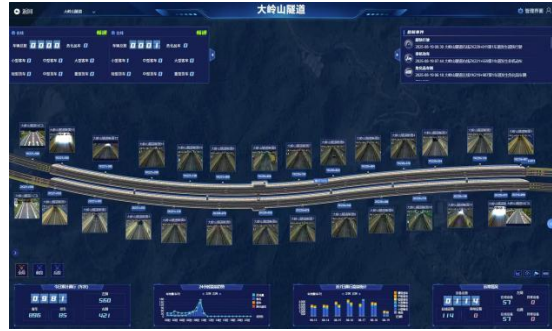
收费站便民服务站

（四）智能科技赋能

公司积极推动智慧创新实践，加快智慧交通产品落地应用，以科技赋能交通服务升级，不断提升服务品质与运行效能，持续优化群众出行体验。一是**智能设备改造升级**。完成试点车道智慧化升级，通过实现入口快速发卡、出口“ETC+移动支付+自助缴费”多种方式的快速通行，大幅缩短车辆通行时间，有效缓解高峰拥堵。二是**智慧隧道解决方案落地实施**。针对当前隧道运营管理面临的多重挑战，依托鸿蒙生态体系，构建起跨终端协同控制网络，整合感知设备信息、传感器监测信息、车辆信息、车流信息、图片及视频信息，并进行多元源数据融合，有效提升了隧道运营效率。三是**研发机械臂式缴费发卡机**。以 AI+技术为核心驱动力，依托智能化手段实现收费流程的智能化、精准化和高效化，切实优化司乘出行服务体验。2025 年，机械臂发卡缴费机在收费站运行期间，机械臂式智能发卡/收费系统运行稳定，具有良好的技术效果。完成发卡、收费操作，操作准确率达 99.9%。



收费站运行机械臂式缴费发卡机



智慧隧道系统运行界面

四、践行公益初心，传递民生责任温度

（一）弘扬志愿精神

公司积极开展志愿服务活动，前往南昌县塔城乡敬老院开展慰问志愿服务活动，捐赠生活用品、米、油等物资；前往万寿宫商圈开展学雷锋志愿服务活动；前往昌北机场开展“春运”暖冬志愿服务行动。



开展敬老院慰问志愿服务活动

（二）落实惠民政策

公司认真落实重大节假日7座以下小型客车免费通行政策，多举措做好节假日期间小型客车免费通行和安全保通工

作；同时，严格遵循国家关于“绿色通道”政策的规定，对运输新鲜农产品的车辆执行了标准化的绿通验货流程。报告期内，公司减免所辖高速公路节假日小客车通行费 2.90 亿元，减免“绿色通道”车辆通行费 0.78 亿元。

（三）吸纳本地就业

公司始终坚守国有企业社会责任，坚持以实业促就业，聚焦主责主业，依托重点工程项目和企业管理需要，有效吸纳当地就业，带动群众就业增收。嘉旺公司持续深耕物业服务市场，全年新增拓展吉安服务区等物业服务项目 5 个，在周边杏家洲村、坑里村等多地新招聘保洁员、秩序员、水电工、绿化工、厨师共 114 人，以实际行动践行国企担当，为社会稳定与民生保障做出了积极贡献。

五、践行低碳理念，共筑美丽家园

（一）推行低碳办公

公司牢固树立低碳办公理念，坚持从日常管理、细节举措入手，严控办公资源消耗，积极引导全体员工养成简约适度、绿色低碳的工作与生活习惯，切实降低办公能耗与环境影响。公司研发的电子档案管理系统“单套制”管理模式在全省交通重点项目推广应用，节约档案管理成本，减少碳排放，实现了经济效益与生态效益的双赢，为交通建设项目的全周期数字化协同探索出了一条高效、绿色的新路径。

（二）推动低碳建设

公司坚持生态优先，聚力绿色发展，将环保理念贯穿项目建设、经营发展全过程，坚定走生态优先、绿色低碳发展

道路，努力实现生态效益与经济效益的双赢局面。

1.强化能源管理

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，打造低碳服务区，发展清洁能源。在部分项目中使用了光伏发电和天然气供热系统等，替代燃料油、重油等，显著减少了排放量。例如，吉安零碳服务区建设采用光伏发电系统，提高发电效率，项目规划装机容量约 3.84MW；打造综合智慧监控系统，建立服务区能源和碳排放监测和管理平台，实现能耗和碳排放的动态监测与优化管理；设置储能系统，配置 1.2MW/2.4MWh 储能系统，实现服务区日常用电 100%绿电目标；引进微风发电、柔性支架等新技术，打造科技示范窗口。

2.推进固废利用

公司积极响应“低碳耐久、固废利用”的建设理念，提出了多源固废全类别、全量化、全结构、高价值再生利用模式，创新建立相应废旧路面材料资源化创新机制与产业化发展模式。

公司在樟吉高速改扩建实际工程中铺筑完成 500 米全结构再生试验路，并将路域内固废材料高值化利用技术推广应用至全线，实现废旧路面材料不低于 95%高值化再生利用率目标，共计消纳路域内固废材料 118.68 万吨，其中高值化利用 114.08 万吨，高值化利用率达 96.12%，节约建设成本约 1.19 亿元。废旧路面材料全量化全结构高价值再生的新理念和模式，有利于更好提升和发挥道路拆除垃圾价值，创新建

立的一套保证措施新机制，契合我国绿色低碳、节能减排基建新理念，为江西省和全国树立可复制可推广新模式。



多源固废全结构再生沥青路面

3.推广绿色建造

公司推动项目建设节能减排，围绕高速公路装配式桥梁工业化、绿色化建造需求，针对传统预制结构在受力性能、施工效率、耐久性等方面的不足，进行高速公路装配式桥梁工业化绿色建造技术交通强省试点任务研究，已通过验收，等级评定为良好。昌樟高速改扩建二期项目中研发的节段预制盖梁与先张法双 T 梁等技术，系统性应用于南昌北二绕城高速公路、上海外环东段交通功能提升工程等省内外项目，推动公司向绿色智能建造方向迈进。



装配式桥梁工业绿色建造

4.守护生态环境

公司在项目建设与运营全过程中，始终高度重视沿线生态环境保护与社区和谐共建，坚持绿色发展、文明施工理念，统筹推进工程建设与环境治理，避免破坏当地生态。

在道路施工及配套设施建设阶段，严格落实生态保护要求，最大限度减少对沿线自然地貌、植被及野生动物的扰动，同步采取扬尘管控、噪声治理等措施，有效降低施工对周边居民生活的影响。目前沿线隔音设施运行稳定，绿化工程有序推进。日常运营中，及时补植路侧及中央分隔带缺损苗木，持续维护整洁优美、安全舒适的路容路貌。同时，强化施工及运维人员生态环保宣传教育，严格规范作业行为，全力守护沿线生态环境与居民生活品质。

第四部分 展望未来

2026年是“十五五”规划全面开局之年，是深化国企改革、提升核心竞争力的攻坚之年，更是公司加快建设一流企业、实现高质量发展的关键之年。

站在承前启后、继往开来的新起点，公司将坚守国有企业的初心宗旨，坚持经济效益与社会效益同步提升，坚持企业高质量发展与履行社会责任深度融合，主动担当国有企业使命任务，持续完善现代企业治理与运营管理体系，为广大出行群众提供更安全、更高效、更优质的服务；聚力推动各业务板块提质增效、转型升级，不断增强核心竞争力与可持续盈利能力，以稳健优良的经营业绩回馈全体投资者；坚持与全体员工同心同向、共建共享，激发干事创业活力，护航企业行稳致远、健康发展。