



福建闽东电力集团股份有限公司

2025年度社会责任报告



目 录

报告说明	- 1 -
编制依据	- 1 -
报告范围	- 1 -
编制说明	- 1 -
发布周期	- 1 -
发布形式	- 1 -
联系方式	- 1 -
公司概况	- 2 -
公司简介	- 2 -
企业文化	- 2 -
组织结构	- 2 -
社会责任管理	- 3 -
责任战略	- 3 -
责任组织	- 3 -
责任参与	- 4 -
责任专题：守正创新强党建 履职尽责显担当	- 6 -
1.深化改革，致力发展	- 7 -
1.1 实现稳健发展	- 7 -
1.2 健全公司治理	- 10 -
1.3 携手合作共赢	- 12 -
2.强化安全，保障生产	- 13 -
2.1 高位统筹，层层压实安全管理责任	- 14 -
2.2 全域排查，靶向消除各类安全隐患	- 14 -
2.3 多维赋能，学练结合提升安全素养	- 15 -
2.4 严阵以待，筑牢防汛防台应急防线	- 15 -
3.生态环保，永续发展	- 16 -
3.1 绿色低碳发展	- 17 -
3.2 注重节能减排	- 17 -
3.3 保护生态环境	- 18 -

3.4 全力保障民生	- 19 -
4.以人为本，共享未来	- 19 -
4.1 保障员工权益	- 19 -
4.2 助力职业发展	- 20 -
4.3 幸福员工生活	- 21 -
5.感恩奉献，共创美好	- 22 -
5.1 助力乡村振兴	- 22 -
5.2 开展公益慈善	- 22 -
5.3 加强共建交流	- 22 -
6.展望 2026	- 23 -

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理第四部分：4.1 定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》与《社会责任指南（GB/T 36000-2015）》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合福建闽东电力集团股份有限公司的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖福建闽东电力集团股份有限公司及其下属分、子公司，事业部。

时间范围：

2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《中国注册会计师执业准则》进行审计，报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第二十份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以电子版形式向读者发布。欢迎登陆福建闽东电力集团股份有限公司官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：福建省宁德市东侨经济开发区金马北路 2 号东晟广场 9 幢办公楼 15 层

公司概况

公司简介

福建闽东电力集团股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有控股上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所成功挂牌上市，股票代码 000993。截止 2025 年 12 月 31 日，公司总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营集团有限公司持股 47.31%，福建省投资开发集团有限责任公司持股 5.20%。公司总资产 36.17 亿元，净资产 26.15 亿元。

公司成立以来始终致力于清洁能源领域的发展，主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。在国家提出“2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和”以及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”的战略目标背景下，公司迅速行动，全面部署推进风电、光伏等新能源产业。多年来，先后获得“中国优秀企业”“福建省工业 300 强”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

企业文化

公司企业文化建设坚持以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为指导，立足水电、风电领域，积极拓展新能源产业，围绕企业改革与发展大局，努力营造良好的氛围，确保员工能够“安心本岗”；牢固树立安全防范意识，做到“用心投入、专心管理”；加强员工综合素质培训，做到“尽心履职”。

组织结构

公司总部内设战略发展部、电力管理部、经营管理部等 16 个职能部门；设水电事业部、风电事业部 2 个非独立法人管理机构。公司下辖 37 家分、子公司，其中 10 家分公司，8 家全资子公司，4 家控股子公司，15 家参股公司。除电力主业外，涉及房地产、船舶、酒店、金融等领域。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会 总经理	公司经理层	董事会办公室	合规治理
		审 计 部	合规治理
		法律合规部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党群工作部	强化党建、关爱员工
		电力管理部	环境保护
		财 务 部	合规治理、财务信息披露
		党委宣传部	企业文化、责任传播
		战略发展部	项目投资
		经营管理部	资产管理
		办 公 室	综合协调、供应商管理
		人力资源部	人力合规管理、培训
		安全监察部	安全管理
		建设管理部	工程承包方管理
		证券投资部	资本运作

责任参与

公司重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 实现“双碳”目标	政府	编制发展规划 探索“双碳”路径

资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强质量管理 遵守交易要求
助力乡村振兴 开展公益活动 支援社区建设	社区	落实精准帮扶 落实公益慈善 开展社企共建
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：守正创新强党建 履职尽责显担当

2025 年，闽东电力党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕中心工作，以政治建设为统领，以组织建设为基础，以正风肃纪为保障，为公司高质量发展提供坚强的政治保证和组织保障。

强化政治引领，筑牢思想根基。始终把党的政治建设摆在首位，确保在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。一是强化理论武装，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，紧密围绕企业发展定位与核心任务，提出贯彻落实意见，切实把党中央的决策部署转化为具体工作思路。2025 年度累计开展第一议题学习 24 次，学习习近平总书记重要讲话精神 70 余篇，提出贯彻意见 100 余条。二是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，自查梳理 9 个方面问题，制定 25 条整改措施，期间聚焦基层单位反映的一线职工群众生活保障方面的急难愁盼问题，将改善基层职工群众工作生活条件纳入查改范畴，推动“我为群众办实事”常态化长效化。三是创新采用智融屏宣传方式，在办公区域等重点场所构建“抬头可见、驻足能学”的宣传微阵地，以潜移默化的方式，将党的创新理论、国家战略部署与企业发展成就融入日常场景。

深化组织建设，提升治理效能。坚持将党的领导有效融入公司治理各环节。一是充分发挥党委把方向、管大局、保落实领导作用，坚持将党的领导有效融入公司治理各环节，督促指导下属党组织完成“三重一大”制度修订，组织开展制度执行情况专项检查，推动制度规范落实。二是推动理论学习成果转化，领导班子紧扣公司主责主业和改革发展重点任务，坚持问题导向、需求导向，针对性确定了 8 个调研课题，通过“学习—调研—解题”学习机制，切实把学习成果落实到推动公司高质量发展的具体行动中。三是坚持常态教育与专项整治有机结合，扎实开展“四风问题”专项治理，同时紧盯重要节点常态化开展廉洁教育。各级党组织全年累计开展特色廉洁教育活动 152 场，覆盖党员干部 2552 人次。

服务发展大局，彰显国企担当。主动融入地方发展、乡村振兴与国防建设大局，以实际行动践行国有企业责任。一是选派宣讲员参加省委宣传部等单位举办的主题宣讲活动，聚焦公司绿色能源发展主线，传递闽电声音，展示企业形象。2025 年共宣讲 16 场次，受众人数 1000 余人，宣讲课程再次入选宁德市基层宣讲精品课程。二是推动干部培养与乡村振兴深度融合，选派骨干赴福安市甘棠镇南塘村担任驻村第一书记，积极参与乡村治理、推动产业发展、服务基层群众等具体实践，助力全面乡村振兴大局。三是推进国防动员建设，立足国企社会责任，

主动扛起在国防动员工作职责，强化国防教育，不断夯实国防动员基础。

1.深化改革，致力发展

1.1 实现稳健发展

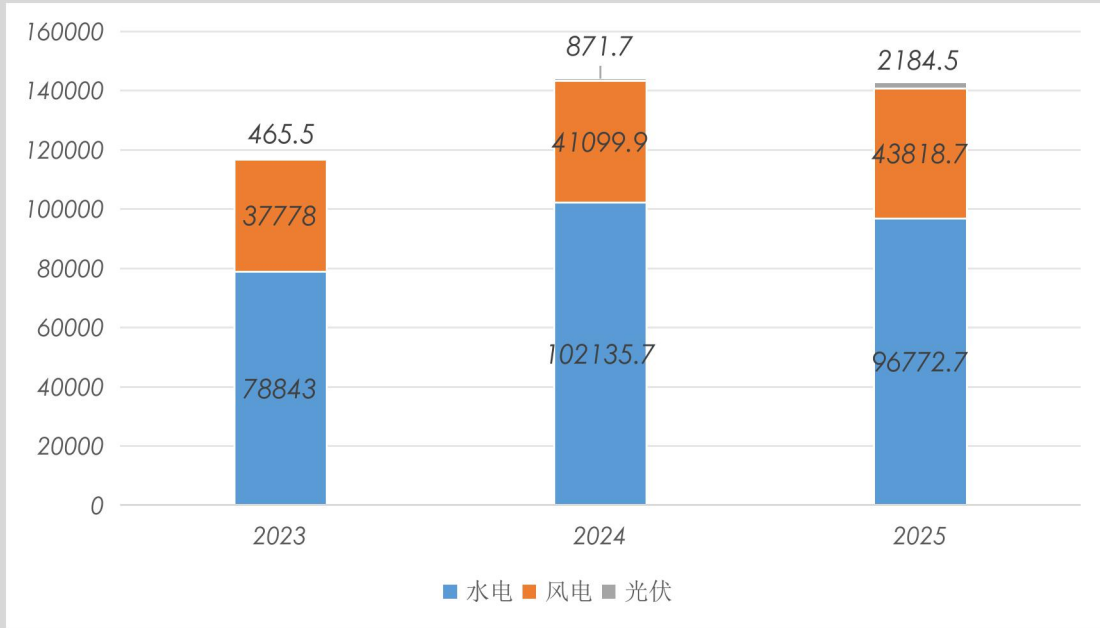
2025 年以来，闽东电力坚决贯彻国家关于深化国有企业改革的决策部署，以深入实施改革深化提升行动为核心主线，紧密围绕增强核心功能、提高核心竞争力两大目标，将服务国家战略与实现自身高质量发展紧密结合。面对新形势新要求，聚焦主责主业，着力在规范上市公司运作、拓展能源领域新模式新业态、提升企业精细化管理水平等关键领域精准发力、攻坚克难，始终把“为国家贡献经济动力，为社会奉献清洁能源，为股东创造回报”作为公司的不懈追求。

2025 年度公司经营情况如下：

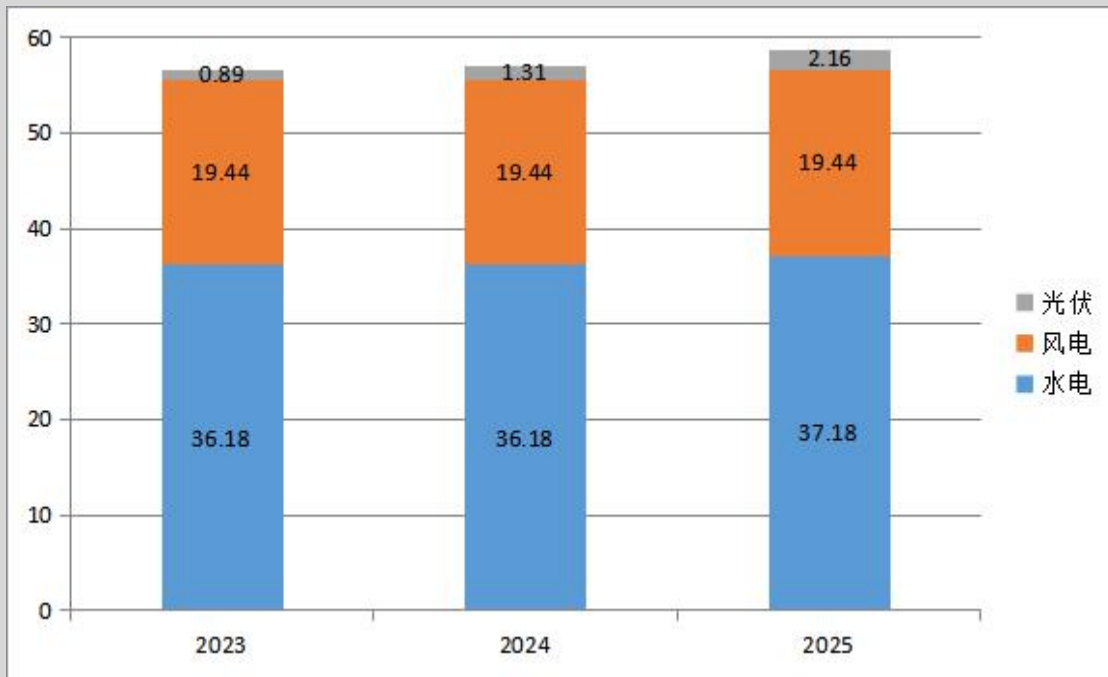
- 公司总资产 36.17 亿元，净资产 26.15 亿元，实现营业收入 5.98 亿元，同比减少 0.75%；
- 全年实现归属于母公司的净利润 0.59 亿元，同比减少 65.23%。

稳固电力业务基础。作为国有电力企业，公司坚守国有资产保值增值和保障电力供应的本质责任。2025 年，全年累计发电量 142775.9 万千瓦时，其中，水电主业全年累计发电量为 96772.7 万千瓦时，风电业务全年累计发电量为 43818.7 万千瓦时，光伏业务全年累计发电量为 2184.5 万千瓦时。

截至 2025 年底，公司权益装机容量为 58.78 万千瓦，其中水电权益装机容量为 37.18 万千瓦，占比为 63.2%；风电权益装机容量为 19.44 万千瓦，占比为 33.1%；光伏权益装机容量为 2.16 万千瓦，占比为 3.7%。公司拥有控股水库 17 座，非控股水库 2 座，控股电站 22 座，非控股电站 2 座；控股风电场 4 座，非控股风电场 1 座；光伏项目 14 个。



图注：近三年年度发电量（万千瓦时）



图注：近三年总装机容量（权益装机：万千瓦）

致力新能源产业发展。公司坚决贯彻落实能源安全新战略和“双碳”目标要求，持续深化电力主业优势，稳步拓展以电力为核心的相关业务领域。一是分布式光伏项目建设成效显著，2025 年陆续建成投产周宁客运站、寿宁下党及水洋食用菌基地、市中心城区污水处理厂一期、福宁船舶等 6 个分布式光伏项目，新增装机容量 9.22 兆瓦。二是参股海上风电项目持续发力，在协同推进霞浦海上风电场 B 区建设、宁德深水 A 区海上风电场前期准备工作的基础上，

2025 年 6 月参股设立宁德电投新能源有限公司，由该公司负责开发的宁德深水 B-1 区海上风电场项目已进入核准申报阶段。三是股权并购实现新突破，成功收购福建寿宁牛头山水电有限公司 10% 股权，新增水电权益装机 10 兆瓦。

案例：宁德市中心城区污水处理厂+光伏示范项目（三屿污水厂子项目）

2025 年 5 月 30 日，宁德市中心城区污水处理厂+光伏示范项目（三屿污水厂子项目）并网发电。该项目装机容量 1196.175 千瓦，年均发电量 117.99 万千瓦，年碳减排量约 930.75 吨。



2025 年，公司认真贯彻落实国有企业改革深化提升工作有关要求，持续推动改革向纵深发展，优化业绩薪酬考核架构，高效统筹资金管理，规范资产管控，强化生产管理效能，锚定做优做强做大国企总目标，系统谋划、统筹推进，持续推动改革走深走实，各项工作取得阶段性成效。

完善业绩薪酬考核体系。公司按照“纵向设置层级、横向搭建通道、分序列全覆盖”的原则，全面推动薪资改革，实现以岗定薪、人岗匹配，提升干部队伍活力；做到各板块薪酬纵向横向平衡，保障人才流动顺畅。围绕““一企一策”、“全员考核”的思路”，全面实行全员绩效考核。一是建立重业绩、求实效的导向，绩效薪酬与企业效益、部门绩效和个人工作绩效挂钩。二是建立以目标项目化管理为载体，计划管理与任务推进为主的业绩考核体系，每年根据下属经营单位功能定位、业务特点、年度计划及管理要求的不同，分水电、风电、检修维保、新能源（光伏）、东晟房地产等 5 个板块，分别制定年度业绩考核评价办法，落实经营责任，并每年进行动态调整、适时优化，确保考核指标更加精准合理；同时将考核结果与下属单位管

理层和员工绩效薪酬进行挂钩联动，同升同降，将压力层层传达，促使人人关注指标，落实指标。三是加强规范生产序列员工的考核与管理工作，以量化指标为主，定性指标为辅的设计，制订《生产序列员工月度绩效考核细则》《维保专项激励考核分配管理暂行办法》，细化、规范生产一线员工的绩效考核与管理工作，完善激励与约束机制，充分调动员工工作的积极性、主动性和责任心，并有效提高基层班组的运作效率，保障生产安全。

提升财务管理水平。公司全面强化预算约束，持续推进成本费用管控，促进企业降本增效；加强闲置资金管理，开展大额存单、定期、协定及智能通知存款业务，增加公司收益；持续推进长期挂账款的清收、清欠及坏账核销工作，按季组织开展应收款项对账管理工作，保证公司资产安全完整；发挥财务监督职能，并开展财务专项检查，及时发现管理问题和漏洞，推动公司不断修订和完善相关业务管理制度，进一步规范企业内部管理；加强财务内控建设，完善相关财务管理制度，全面规范财务管理流程，确保会计信息真实可靠。

规范资产管理。在资产管理方面，公司通过加强制度建设、信息化管理、预算管理，辅以日常维护和定期资产清查实现对公司资产的管理和使用。依据《企业国有资产交易监督管理办法》《资产租赁和经营承包业务工作指引》以及《固定资产管理暂行办法》，并依托宁德市国资委“国资系统资产信息录入平台”实现对公司资产使用的日常监督。此外，根据公司实际需求，合理安排资产购置计划与预算。在股权管理方面，公司始终坚守《公司法》《公司章程》的指导原则，不断完善法人治理结构。通过开展实地调研和定期沟通机制的建立，了解、掌握股权管理的实际状况，并依托预算审核与经营目标考核体系，进一步强化股权管理的力度与效果。同时，充分利用董事会及股东会的平台，确保重大决策能够得到有效的实施和监督。

精细化生产管理。为持续推动企业绿色转型发展，进一步推进企业降本增效，落实公司电力主业节能降耗指标，公司持续强化生产运行管控，统筹水、风、光协同调度，水电方面不断优化生态下泄流量管理、合理设置汛限水位，统筹生态环境保护与发电效益。风电方面通过提高风功率预测精准度，实现发电效益最大化，通过深化数智化与信息化技术手段的运用，保障安全生产资金的投入，全面夯实安全基础，不断提升技术装备水平，在保障安全生产的同时，扎实推进技术降耗与管理降本工作，确保了发电设备的安全、稳定、经济运行。

1.2 健全公司治理

完善治理结构，保障股东权益。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立以《公司章程》为基础的内控制度体系，形成以股东会

为最高权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、董事会审计委员会行使监督职权的权责分明、各司其职、互相协调、有效制衡的法人治理结构。公司董事会现有董事 9 人，其中独立董事 3 人，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会对董事会负责。经理层由总经理、副总经理和财务总监组成。总经理对董事会负责，主持公司生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作。

公司充分发挥股东会作为公司最高权力机构的职能作用，公司股东会职责清晰，有明确的议事规则并得到切实执行。股东会的召集、召开、提案程序均符合《公司法》《公司章程》以及《股东会议事规则》等相关规定。在股东会召开时均采用网络投票与现场会议相结合的形式，保障中小投资者充分行使表决权，切实维护了中小投资者的合法权益。

公司董事会严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规要求和《公司章程》《股东会议事规则》等制度规定，认真贯彻落实股东会的各项决议，公司董事认真履行职责，不断完善公司治理机制，积极参加公司董事会会议，确保董事会决策的公平、公正、公开和有效；董事会下设各专门委员会认真履行相应职责，切实维护了公司利益和全体股东特别是中、小股东的利益促进了公司的规范运作。2025 年度，公司共召开董事会 16 次，修订并完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《关联交易管理制度》等制度及细则，形成更加科学有效的公司治理制度体系，全面提升公司的内控管理质量，进一步保障中小股东的权益。

规范信息披露，确保依法合规。公司严格按照法律、法规、《股票上市规则》《公司章程》《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告、股东会决议、董事会决议、监事会决议、重大交易事项、对外担保事项、重大诉讼和仲裁事项及进展情况，以及其它应披露事项。严格按照《公司内幕信息管理制度》等相关规定在信息披露前严格做好保密、内幕信息知情人登记及重大事项的进程备忘工作，不泄漏公司的内幕信息，不进行内幕交易，确保公司全体股东平等获得信息；公司始终坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，2025 全年披露定期公告、临时报告共计 138 份。

强化内控建设，筑牢合规管理。一是持续推进水电分公司内控体系建设。以集团公司内控手册为蓝本，启动水电分公司内控体系建设，对宁德、寿宁、周宁等 7 家水电发电分公司的内控建设现状进行了全面调研，累计开展访谈 40 余人次，查阅各类规章制度、流程资料等 400

余份，共计梳理一级流程 12 个、二级流程 37 个，系统识别各类风险点 152 项，提炼制定针对性控制措施 266 项，全面覆盖水电分公司经营管理的各个层级和各项业务环节，完成了《水电分公司内控手册》编制并试行，逐步实现水电分公司内控全覆盖，确保组织机构设置科学、权责划分清晰，构建上下联动、分级负责的管控机制。二是强化公司制度建设与执行。严格对标集团公司内部控制手册各项要求，立足公司经营管理实际，全面系统梳理公司规章制度、管理办法，对与内控手册要求不符、衔接不畅的制度条款修订完善，2025 年共计累计完成 30 项制度的修订，推动公司各项制度与内控手册精准衔接，形成权责明确、便于执行的公司制度体系，实现制度管理的规范化、系统化，为内控体系落地执行筑牢制度根基。组织开展“抓内控、强合规”员工大讲堂系列活动 6 期，以“学、练、赛”相结合的方式，围绕党纪法规、经营管理制度、业务知识等内容开展专题培训和点对点解读，推动全体干部员工深入掌握公司制度、熟练运用业务，保障各项工作高效推进。三是加强内控体系督导检查。常态化开展内控体系执行情况检查，全面排查内控薄弱环节与缺陷问题，综合运用自查自评、内控评价、审计监督等方式，建立缺陷整改清单，明确责任、闭环管理。针对下属单位整改情况跟踪问效、狠抓落实，确保问题整改到位，提升内控运行有效性。

加强投资者关系管理，积极交流服务。公司积极主动与监管机构沟通，把握最新监管动态，建立利益相关方常态化沟通机制，通过举办业绩说明会、参加投资者见面会、电话、网络、邮件和互动易平台等渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求并作出积极回应，构建与利益相关方和谐、稳定的互动关系。2025 年度，回复投资者网上提问累计 94 条。通过举行公司 2024 年度网上业绩说明会和参加 2025 年福建辖区上市公司投资者网上集体接待日投资者关系活动，就公司经营情况、发展战略、业务规划等网络投资者关心的话题进行了充分地、认真地沟通与解答，进一步增强与投资者交流的广度与深度。

重视投资者利益，合理回报股东。公司实行持续、稳定的利润分配政策，在充分保障投资者合理投资回报、切实维护股东合法权益的同时，兼顾公司长远发展战略、经营实际与资金需求，统筹平衡短期利益与长期可持续发展，努力实现公司价值与股东回报的同步提升。

1.3 携手合作共赢

公司将诚信、共赢作为企业文化核心价值观的重要组成，立足企业发展，持续深化与政府、社会各界的合作，加强与各方的联系互动与信息交流，同时密切关注各方的需求和期望，积极回应各方诉求，破除堵点、痛点、难点，与各方建立优势互补、协作共赢的合作机制，提升公

司核心竞争力。同时在诚信的基础上与各方共同推动地区企业和地方经济的持续健康发展。

工程承包方权益保护。公司以保障工程相关方合法权益为核心，全年多措并举，有效维护承包方的公平竞争权、合同履约权与劳动报酬权，持续营造规范有序、互利共赢的工程合作生态。一是开展工程招标采购专项整治与常态化“回头看”检查，编制工程招标采购廉政风险防控清单，系统推进招标采购领域规范管理，维护健康竞争秩序。二是督促落实农民工工资支付保障制度，严格按照合同约定及时、足额支付工程款，保障农民工劳务报酬权益。三是同步组织法规培训与案例警示教育，提升各级管理人员合规意识与专业能力，强调公开、公平、公正的交易原则，构建诚信守约、廉洁自律的合作环境。

供应商权益保护。供应商作为公司发展的最重要合作伙伴之一，公司始终坚持公平、公开、公正、透明原则，严格按照国家政策法规、公司内控流程及《大宗物资采购管理办法》等相关法规及制度，选择拥有共同理念，并在质量、价格等各方面有最强竞争力的供应商。在长期合作中，建立可持续发展的交易关系，持续规范供应商准入、择用、评价、风险行为处置、反映情况核查等方面的管理要求，打造互利共赢的营商环境。对供货商资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面建立审核机制，为互惠互利的合作关系打好基础。采购过程中，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖宁德市东晟房地产有限公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的责任信念，重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了品牌良好形象。

2. 强化安全，保障生产

安全生产是企业发展的基石，更是能源国企的核心责任。2025年，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“时时放心不下”的责任感，将安全生产工作贯穿企业运营全流程、各环节。全年围绕专项排查整治、应急能力建设、安全知识培训、重点时段防控等关键工作，打出一套精准发力、多措并举的安全生产“组合拳”，实现全年安全生产形势稳定向好，为企业高质量发展筑牢坚实的安全屏障。

2.1 高位统筹，层层压实安全管理责任

公司领导班子高度重视安全生产工作，将其作为年度重点工作统筹推进，多次带队深入基层一线开展安全调研与现场检查，层层压实安全责任。2025 年春节前，党委副书记、总经理许光汀带队赴周宁发电分公司，对水电站、风电场等现场的机组运行、消防安全、值班部署等情况开展专项检查，要求全方位排查隐患，杜绝节日期间不合理赶工；3 月，党委副书记、董事长黄建恩先后赴柘荣、周宁发电分公司调研，聚焦安全生产、汛期准备、项目推进等工作，强调夯实安全管理基础，建立健全设备缺陷管理机制，让“人人都是安全员”理念深入人心；中秋国庆“双节”前夕，公司领导分赴宁德白岩电站、福安潭头水电站等基层单位，检查设备运行、隐患整治情况，叮嘱强化值班值守，确保节日期间生产秩序平稳。此外，党委委员、副总经理陈栋才赴霞浦吕峡风电场，对 1#风机发电机吊装重大作业进行现场监督，严把高空作业、起重作业安全关，以领导带头抓安全的实际行动，推动安全责任落实到岗、到人。

案例：2025 年汛前安全大检查

2025 年汛期前，公司全面开展年度汛前安全大检查工作。检查旨在提前排查并彻底消除各类安全隐患，为即将到来的汛期筑起坚固安全防线。检查组由公司领导任组长，成员涵盖安全监察部、电力管理部的专业人员，及下属单位多名业务精湛、经验丰富的业务骨干。检查包含公司下属所有水电站、风电场、光伏项目等关键设施，针对检查中发现的问题，经过深入分析和讨论，提出具体、可行的整改意见和建议。



2.2 全域排查，靶向消除各类安全隐患

2025 年，公司紧扣不同时段、不同场景安全防控重点，开展多轮全覆盖、拉网式安全隐患排查整治，做到发现一处、整改一处、销号一处。春节后复工复产关键期，公司组织检查组深入电站机组大修现场、大坝、光伏施工现场等多地，检查双预控管理、动火作业、临时用电等工作，提出安全隐患整改意见，为复工复产把好安全关；汛期来临前，由公司领导带队组成专项检查团队，对下属所有水电站、风电场、光伏项目开展汛前安全大检查，覆盖大坝安全、

设备状况、物资储备等多个维度，发出整改通知单 11 份，整改隐患 82 条，提前筑牢防汛安全防线；响应宁德市安全生产工作要求，开展高层建筑重大火灾风险隐患专项整治，对下属单位 7 处高层办公建筑开展全面排查，发现消防指示灯损坏、灭火器配备不规范等隐患，均全部整改完毕，整改完成率 100%。全年以专项排查+日常巡查相结合的方式，实现隐患排查无死角、整改落实无遗漏，从源头防范安全事故发生。

2.3 多维赋能，学练结合提升安全素养

为切实提升全员安全意识和应急处置能力，公司全年组织开展多形式、全覆盖的安全知识培训和警示教育，做到学用结合、以练促战。2月18日，组织员工观看国内重大典型火灾视频，以事故案例敲响消防安全警钟，强化防火防范意识；4月11日，组织相关部门负责人参加国家能源局电力建设工程安全质量宣贯视频会，深入学习施工安全管理导则、重大事故防范要求等内容，规范电力建设工程安全管理；6月安全生产月，开展了系列安全培训演练：25日在本部大楼组织消防安全培训及消防逃生、灭火演习，参训人员系统学习逃生技能，完成灭火器实操训练，提升高楼火灾应急处置能力；27日举办安全管理人员专项培训，讲解双预控知识、“两票”管理、重大隐患判定标准等内容，并组织闭卷考试，全体参培人员均顺利通过，切实提升安管人员履职能力；8月4日，组织各单位生产、安全负责人学习宁德市道路交通事故警示片，结合案例解读交通法规，强调通勤、公务出行安全要求，将交通安全管理纳入企业安全生产体系，实现安全生产全方位覆盖。

2.4 严阵以待，筑牢防汛防台应急防线

针对宁德地区台风、强降雨等极端天气多发的特点，公司始终将防汛防台应急工作作为重点，以“宁可备而不用，不可用而无备”为原则，完善应急预案、开展应急演练，提升应急处置实战能力。8月1日，召开专题学习会，深入学习贯彻习近平总书记防汛工作重要指示精神，结合公司水电、风电业务特点，部署防汛应急工作，要求各分子公司压实防汛责任、排查风险隐患；8月28日，在福安潭头水电站开展防御超强台风应急演练，公司领导现场观摩指导，参演人员配合默契、反应迅速，成功处置多项模拟险情，有效检验了应急预案的实用性和可操作性。演练后针对细节问题提出优化要求，要求各单位总结演练经验，强化风险意识，完善应急处置流程。全年通过完善应急体系、开展实战演练、储备应急物资，切实提升了应对突发险情的快速响应和高效处置能力，保障了发电设施安全稳定运行和员工生命财产安全。

案例：全面部署“五一”假期安全生产及消防工作

2025年4月30日，公司组织召开2025年“五一”节前安全生产部署视频会议。各分子公司安全生产分管领导、安监及技术部门负责人，机关安全监察部、电力管理部、办公室等人员参加会议。会议传达学习习近平总书记关于“4.29”辽宁辽阳市一餐馆火灾事故的重要批示精神，以及省、市第二季度防范重特大生产安全事故会议精神，分析总结公司当前安全形势，对“五一”期间公司安全生产工作部署安排。



3. 生态环保，永续发展

作为深耕清洁能源领域的电力企业，闽东电力积极响应国家绿色发展战略，紧扣“碳达峰、碳中和”核心目标，立足自身资源禀赋与产业基础，明确将水电、海上风电、光伏三大清洁能源作为核心发展方向，着力构建多能互补、协同发展的绿色能源体系，推动清洁能源产业高质量发展。

在清洁能源开发建设过程中，公司始终坚持“生态优先、绿色发展”理念，将风电、光伏等优质新能源项目开发与生态环境保护同规划、同部署、同落实，坚决摒弃“重开发、轻保护”的传统模式，努力实现能源开发与生态守护的双向共赢。公司严格执行环境保护、水土保持、林地植被恢复治理工程与主体工程“三同时”制度，从项目前期勘察、中期建设到后期运营，构建起全流程、全方位的环保管控体系：前期精准排查生态敏感点，优化选址方案，最大限度减少对植被、土壤和栖息地的影响；建设期间规范施工流程，落实扬尘治理、噪声控制、水土保持等措施，及时清理废弃物，同步推进临时用地植被恢复；运营期间定期开展环保监测，加强设备运维管控，严防环境污染隐患，持续提升自然资源利用效益，确保清洁能源开发全过程经得起生态检验。除筑牢新能源开发环保底线外，公司还将生态责任融入企业运营的方方面面，

多维度守护区域生态环境、助力可持续发展。

在水资源与防汛抗旱方面，统筹做好防洪度汛准备，完善应急预案，加强防汛设施检修维护，提升应急处置能力；同时严格落实抗旱补水责任，科学调配水资源，保障周边群众生产生活用水与农田灌溉需求。在生态流量管控方面，加强水电站生态下泄流量的实时监测与动态调控，确保下泄流量达标，维护流域水生态平衡，保障鱼类等水生生物的生存环境。在生态修复与环保宣贯方面，积极参与自然灾害后的生态修复工程，助力受损生态环境尽快恢复原貌；同时常态化开展环保宣传教育活动，通过内部培训、外部宣讲、公益宣传等多种形式，普及环保知识，传递绿色发展理念，引导员工与社会公众共同参与生态环境保护。

3.1 绿色低碳发展

公司积极响应国家“2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和”及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”政策部署，持续在宁德区域布局发展清洁能源，全面推进新能源项目建设。2025 年度公司光伏、水电板块装机容量均得到有效提高，海上风电参股项目有序推进，并开始介入售电业务领域，切实助力地方优化能源结构、推动城市绿色低碳转型。截至 2025 年底，公司共有 14 个光伏项目实现并网发电，为地区生态环境保护和实现“双碳目标”作出了积极贡献。未来，公司将继续坚守绿色发展初心，深耕清洁能源领域，持续加大水电、海上风电、光伏项目的开发投入，不断完善生态环保管控体系，强化生态责任落实，以更务实的举措、更有力的行动，推动清洁能源与生态环保深度融合，为保护生态环境、促进能源绿色转型、实现可持续发展作出更大贡献。

3.2 注重节能减排

公司致力于水能、风能、光能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，持续优化生产运营流程，升级改造水电、风电、光伏项目的配套设备，推广应用节能技术与环保材料，降低生产过程中的能耗与污染物排放，全力打造节能型、环保型企业，保护祖国的绿水青山。坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举开展节能减排工作，加强生态环境保护和改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2025 年度，公司清洁能源发电量为 14.28 亿千瓦时，相当于：

- 减少能源消耗 43.18 万吨标准煤
- 减排二氧化碳 117.5 万吨
- 减排二氧化硫 109.9 吨

- 减排氮氧化物 178.5 吨

- 减排烟尘 18.5 吨

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。指标计算参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2025》：2024 年火电厂供电标准煤耗为 302.4 克/千瓦时，全国单位火电发电量二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 823 克/千瓦时、0.077 克/千瓦时、0.125 克/千瓦时、0.013 克/千瓦时。

节约水资源。公司持续做好水资源的调度和利用，根据不同水电站的特点和需求，进行科学合理的水资源分配；持续开展发电机组设备技改更新工作，保障技术改造资金投入，切实提高设备完好率，加强水库调度协调和水电站运行管理，降低水能损耗，有效提高水能利用率和发电量。

采用节能措施降低自用电。公司加强水电站、风电场、办公和生活等场所的节能管理，采取有效管控措施降低机械设备、生产系统、办公区生活区的电量损耗，降低场站自用电量，落实节能减排要求。

加强危险废弃物排放管理。公司所属水电站、风电场废油均进行重新过滤和检测，指标合格的予以再利用，不合格的废油按危险废弃物进行规范处置；废电池均采用报废资产拍卖的方式，由购买方按国家规定进行回收处理。

3.3 保护生态环境

发挥综合效能。公司电力主营业务的水电站多为兼顾供水、灌溉、防洪和发电等综合效能的工程，为当地工业、农业发展和防洪安全发挥了重要作用；同时，水库兼具涵养水源作用，为自然保护区提供优质水源，为当地生态旅游增加亮丽风景。

自然灾害修复。公司积极落实自然灾害修复工作，安排专项资金用于台风及自然灾害造成的道路冲毁修复、设备设施毁坏修复等。

落实生态泄流。公司积极响应中央生态环境部门关于水电站最小生态下泄流量的政策，完善水电站泄流设施建设，强化企业主体责任，确保各下属电站泄流设施和流量监控装置的正常稳定运行，严格按照要求实施水电站的生态泄流，维护河流生态环境，以生态文明建设和保护水生态环境为依托，助力宁德绿色发展和高质量发展。为保证福安市黄兰溪一级水库生态下泄流量满足环保要求，2025 年公司对黄兰溪一级电站大坝冲沙孔检修阀门进行更换，实现了生态环境保护与发电效益的统筹兼顾。

3.4 全力保障民生

作为一家国有控股上市公司，公司积极配合解决国家民生用水和工业用水问题。2025 年底，宁德地区受持续干旱少雨及枯水期双重影响，福安市湾坞片区上游来水量显著减少，供水保障形势较为严峻。为切实保障民生用水和工业生产正常运行，公司积极配合市政府，从柘荣县青岚水库向福安市湾坞片区调水以缓解湾坞片区当前供水紧缺问题，确保春节期间群众生活与企业生产用水安全稳定的要求。福鼎市东南片区供水三期项目，系省、宁德市重点关注的民生基础设施项目，主要用于解决福鼎东南片区及城乡备用供水问题。该工程需接入桑园水库预留口，针对福鼎市政府提出的桑园水库应急供水需求，公司始终坚守社会责任、全力保障民生，同意配合开展应急供水等工作。

4. 以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本、兼顾公平、奉献共赢、精益求精”的人才理念，贯彻“以综合的视角发展人才，以合理的标准评价绩效，以价值的导向保障公平、以精益精神传承专业”的管理方针，充分尊重员工、关注员工成长，切实保障员工合法权益，致力于实现员工与企业的互利共赢与共同发展，努力为员工营造更好的工作环境和平台。

4.1 保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规，建立健全人力资源管理体系，持续完善薪酬福利制度，保障员工的职业健康和劳动安全，支持工会组织建设，推进民主管理落实。

平等雇佣。公司全面实行全员劳动合同制度，依法与所有员工签订劳动合同，签订率为 100%。截至 2025 年底，公司共有员工 1446 人，其中女性员工 307 人，占总人数的 21.23%。

薪酬、绩效与福利。公司构建科学规范、符合市场规律的薪酬管理体系，坚持公平合理的激励原则，依据相关法律法规、行业特点及经营实际，制定各板块的薪酬制度。公司严格执行福利管理制度，依法为全体员工足额缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险及住房公积金，并设立企业年金、补充医疗保险等福利项目。公司严格遵守国家休假制度，保障员工享有法定节假日及各类假期，兼顾人性化管理需求，确保员工休息休假权利得到全面落实。

职业健康。公司认真贯彻落实《职业病防治法》《工业场所职业卫生管理规定》《职业健康监护技术规范》等法律法规和标准规范，坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵循“三级预防”和“分类管理、综合治理”原则，设置职业卫生管理机构、配备职业卫生管理人员，建立

健全职业卫生管理制度，不断提高职业病危害防治管理水平。新、改、扩建项目职业病防护设施与主体工程实行“三同时”。为员工购买团体人身险，开展职业健康知识讲座，对接触职业病危害因素的作业人员定期开展职业健康检查。严格落实作业场所职业病危害因素、检测结果公开和职业健康体检结果告知制度。

民主管理。公司坚持将民主管理作为现代企业治理的重要组成部分，通过健全各级工会组织、完善以职工代表大会为核心的相关制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司严格落实职代会和工代会制度，会前广泛征集提案建议，建立台账、明确责任、限时办理，会后及时报告落实情况，确保件件有回音、事事有着落。公司拓宽民主参与和监督渠道，通过厂务公开栏、内部网站、座谈会等多形式，及时公开企业重大决策、重要制度和经营情况。通过依法组织职工参与民主管理和民主监督，支持职工代表对相关工作和干部履职情况开展评议，有效维护员工合法权益，营造和谐稳定的发展环境。

4.2 助力职业发展

公司强化教育培训，注重人才培养，紧紧围绕公司发展战略目标，结合公司发展实际，以“抓基层、打基础、稳安全”为首要任务，大力开展覆盖全员教育培训，稳步提高队伍整体素质，助力员工职业发展。

2025 年以来，公司教育培训采取集中培训、外派培训、线上学习等多方式开展培训，累计组织开展培训 56 场次，参训人数达 1865 人次。在扎实做好日常业务培训的同时，积极开展 6 期“抓内控、强合规”员工大讲堂培训班，并开展“源水拓新”内控制度知识竞赛，通过“学、练、赛”三轮互动，进一步加强员工内控合规管理意识，增强业务操作规范性；紧扣当下前沿课题，开展电力市场交易、AI 助力办公效率提升、Deepseek 财务提效以及资本运作并购重组等专题培训，助力公司管理层及时准确把握电力市场改革资讯，帮助业务、技术骨干人员熟练掌握效率提升工具，提高工作效率；因地制宜，结合专业特色开展电力主业培训，组织开展 10 期涉及水电、风电、光伏及新能源领域培训，参训人数约达 260 人。为进一步夯实电力主业技术队伍的技能水平，公司探索校企培训模式，策划组织检修维护队伍电气提升班、机械基础班培训，组织水电运行队伍技能提升培训，理论与实操并重，巩固基础强化动手技能。

案例：举办电力改革背景下的电力市场交易培训

2025 年 8 月 29 日，公司举办电力改革背景下的电力市场交易培训，公司领导班子、中层管理人员及相关技术骨干约 80 人参加。培训邀请电力能源行业资深培训专家，国家电网湖南省电力公司中心培训部专业讲师龙生老师为主讲嘉宾，运用其丰富的理论知识和实战经验，将专业知识转化为深入浅出的实战案

例，进一步促进学员准确把握政策方向、熟悉市场规则，提升交易能力。



4.3 幸福员工生活

公司始终践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，秉持“以人为本”的管理理念，将关心关爱员工作为重中之重。公司致力于在发展中持续改善员工生产生活条件，稳步提升收入水平，让广大员工共享企业发展成果。通过深入一线和班组，及时了解员工思想动态与实际困难，特别关注女性员工身心健康，对因病因伤、家庭变故等原因致困的员工家庭，根据公司困难员工家庭补助管理办法及员工重疾医疗互助基金，常态化开展困难员工的精准帮扶。持续做好退休员工关怀，扎实开展“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”、带薪疗休养等活动，在逢年过节及员工生日、婚丧、生育、住院等重要节点及时送上关怀慰问。通过开展“我为员工办实事”实践活动，聚焦员工急难愁盼问题；同时，开展员工喜闻乐见的文体活动，不断丰富员工精神文化生活，凝聚干事创业的强大合力，同心协力构建和谐闽电。



图左：开展元宵节猜灯谜活动



图右：开展职工趣味运动会

5.感恩奉献，共创美好

公司在抓好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，开展慈善公益和社区共建，参与扶老、助残、救孤、济困等民生服务，在支持新农村建设、贫困助学、社区服务等方面做出积极贡献，全年累计投入帮扶及公益资金约 65 万元。

5.1 助力乡村振兴

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，弘扬传承“四下基层”优良作风，把扎实推进乡村全面振兴作为开展“我为群众办实事”实践活动的重要形式和载体，积极践行上市公司社会责任，主动融入电站、项目所在地经济、社会发展，支持社会公益事业，向社会传递爱心和温暖。

5.2 开展公益慈善

公司致力于发扬与社会共赢的企业文化，以爱心回馈社会，彰显国有企业的责任与担当。2025 年度，公司积极投身各类公益慈善，支持霞浦海岛乡与长春镇的公益事业建设；向福鼎市佳阳民族学校“关爱微心愿”活动、市妇联“少年儿童心向党 牵手护航伴成长”暑期儿童关爱活动暨宁德市第十九次“全国特奥日”活动、福建省妇女儿童发展基金会“母亲健康 1+1”公益项目、市国资系统“慈善一日捐”等累计注入爱心资金。同时鼓励员工积极投身文明城市建设等志愿服务当中，用实际行动践行社会主义核心价值观，为构建和谐社会贡献力量。

公司以实际行动践行企业文化，回馈社会，积极参与宁德市关心下一代工作委员会举办的“关爱微心愿”活动。2025 年 9 月，公司精心准备了丰富多样的学习药品、书籍、体育器材等物资，走进福鼎市佳阳民族学校，为莘莘学子送去温暖和关怀，用爱心照亮孩子们的成长之路，为社会传递了满满的正能量。



5.3 加强共建交流

2025 年，公司持续深化党建引领的发展路径，扎实推进基层党组织与社区、企事业单位的沟通交流，以更主动的作为彰显国有企业的责任担当。各所属单位结合地方发展需求和自身优势，与共建单位开展了主题更聚焦、联动更紧密的活动，进一步激活协同发展的内生动力，

实现了“1+1 大于 2”的共建效能。通过将服务群众、助力发展的理念融入活动全过程，在参与基层治理、支持地方建设、解决民生需求等方面持续发力，切实把党建共建成果转化为推动地方经济社会高质量发展、增进民生福祉的实际成效，生动展现了公司共融共进、服务大局的国企形象。



图左：水电事业部党员志愿者服务队走进阳春社区，开展“浓情腊八 暖融阳春”主题党日活动



图右：宁德发电分公司联合蕉城区蕉北街道鹤峰社区党总支等单位开展“同筑党建微花园 共绘邻里幸福篇章”公益植绿共建活动

6.展望 2026

2026 年是“十五五”开局之年，也是企业抢抓战略机遇、深化转型升级的起步之年。公司上下将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，坚持稳中求进、以进促稳，坚定不移地践行可持续发展理念，进一步推进全面深化改革，扎实推动高质量发展，积极履行社会责任，为可持续发展注入新的动力。

稳固高质量发展支撑

- 加快新能源战略布局
- 强化依法合规经营
- 扎实推进降本增效
- 深化人才队伍建设
- 保障全体股东权益

构建本质安全型企业

- 着力提升电力供应可靠
- 加强安全风险隐患治理

- 深化重点领域风险管控

- 全力维护安全稳定局面

切实维护职工合法权益

- 优化劳资和谐发展环境

- 健全帮扶服务保障机制

- 加强企业民主管理建设

深化履行社会责任实践

- 积极开展公益慈善实践

- 融合服务乡村振兴大局

- 扎实推进平安国企建设

- 筑牢绿色发展生态屏障