

2025

可持续发展报告

Sustainability Report

山东鲁北化工股份有限公司
SHAN DONG LU BEI CHEMICAL CO.,LTD

官方网址:www.lubeichem.com
联系电话:0543-6451265
公司地址:山东省无棣县埕口镇

山东鲁北化工股份有限公司
股票代码:600727



目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进鲁北化工	07

01

可持续发展治理

可持续发展管理体系	17
利益相关方沟通	19
实质性议题分析	20

04

创新引领 品质卓越

创新驱动	59
产品安全与质量	65
客户服务	69
数据安全与客户隐私保护	72
负责任供应链	73

02

稳健治理 党建铸魂

党建引领	25
公司治理	28
董高薪酬管理	30
投资者关系管理与股东权益	31
合规经营与风险管理	33
商业道德	34

05

人才兴企 安全为先

员工权益保障	81
职业健康与安全	87
社会贡献	96

03

节能降耗 循环共生

应对气候变化	37
环境合规管理	41
资源利用	53
生态系统与生物多样性保护	56

未来展望

指标索引	99
意见反馈	102

关于本报告

报告简介

本报告为山东鲁北化工股份有限公司发布的第二份可持续发展报告(2022年、2023年为社会责任报告)。本报告系统披露公司2025年在环境、社会和公司治理(ESG)领域的战略、管理、实践、绩效与目标进展,回应利益相关方关切,展现公司可持续发展理念与举措。

时间范围

本报告披露时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日(以下简称“报告期”),为保证披露内容完整性,部分内容适当超出上述范围。

组织范围

本报告以山东鲁北化工股份有限公司为主体,包括下属子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报口径保持一致。

编制依据

- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制(2026年1月修订)》
- ▶ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0》
- ▶ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》“参考”标准
- ▶ 联合国可持续发展目标(SDGs)
- ▶ 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据说明

本报告披露的信息与数据均来源于公司的正式文件、内部统计及公开资料。除特别说明外,本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。报告中所涉及的财务数据均与公司年度报告保持一致,若出现不一致之处,以年度报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
鲁北化工/公司/我们	山东鲁北化工股份有限公司
鲁北集团	山东鲁北企业集团总公司
硫磷科技	山东鲁北化工股份有限公司硫磷科技分公司
海泰塑业	山东鲁北化工股份有限公司海泰塑业分公司
鲁北盐化	山东鲁北化工股份有限公司盐化分公司
金海钛业	山东金海钛业资源科技有限公司
祥海科技	山东祥海钛资源科技有限公司
锆钛新材料	山东鲁北锆钛新材料科技有限公司
创领科技	山东创领新材料科技有限公司
锦亿科技	广西田东锦亿科技有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布,您可以在上交所网站(<http://www.sse.com.cn>)、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)、公司官网(<http://www.lubeichem.com>)查阅及下载。

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

2025年，面对复杂多变的宏观环境与行业挑战，鲁北化工在追求稳健经营与高质量发展的同时，深刻认识到环境、社会及治理因素对企业可持续发展的战略意义。我们持续将可持续发展理念融入公司战略与日常运营，致力于实现经济效益、环境效益与社会效益的和谐统一。

环境责任：践行绿色发展，推动循环经济

我们始终坚守“循环经济 绿色化工”的发展路径。报告期内，公司进一步加大环保投入，升级改造环保设施，确保污染物排放全面达标并持续优化。我们深入推进资源循环利用，强化能源管理，积极探索节能降碳新技术与工艺，努力降低生产环节的碳足迹与环境影响。未来，我们将继续致力于打造更高效、更清洁的循环经济产业链，为应对气候变化与保护生态环境贡献力量。

社会责任：坚守安全底线，共创和谐价值

员工是企业最宝贵的财富，安全生产是我们的生命线。公司持续完善覆盖全流程的健康安全管理体系，强化风险防控与应急能力建设，保障员工健康与安全。我们坚持以人为本，关注员工成长与发展，积极构建和谐劳动关系。同时，我们不忘回馈社会，在社区共建、公益支持等方面积极履行企业公民义务，努力与各利益相关方构建互利共赢的发展生态。

公司治理：夯实治理根基，保障透明运营

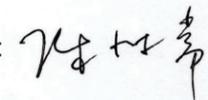
健全的治理结构是公司行稳致远的基石。我们持续优化法人治理结构，规范董事会运作，强化内部控制和风险管理体系，确保决策科学、运营规范、监督有效。公司高度重视信息披露的透明度与准确性，保障所有股东的合法权益。我们坚持诚信经营，恪守商业道德，致力于营造风清气正、合规高效的企业文化。

展望未来，可持续发展已成为全球共识与时代潮流。鲁北化工将把可持续发展管理提升至新的战略高度，系统性地将环境、社会和治理因素更深度地整合到企业长期发展规划与核心业务决策中。我们深知在可持续发展领域仍有持续提升的空间，将积极倾听各方的期望与建议，不断学习与实践。

我们坚信，只有负责任、可持续的发展，才能为股东创造长期价值，为员工构筑美好未来，为社会贡献积极力量。鲁北化工将继续与所有利益相关方携手，坚定走绿色、安全、高效、可持续的高质量发展之路，努力成长为受人尊敬的现代化工企业。

感谢各位一直以来的信任与支持！

山东鲁北化工股份有限公司

董事长： 

走进 鲁北化工

- 公司简介
- 产业布局
- 企业文化
- 2025年大事记
- 2025年荣誉
- 2025年亮点绩效

公司简介

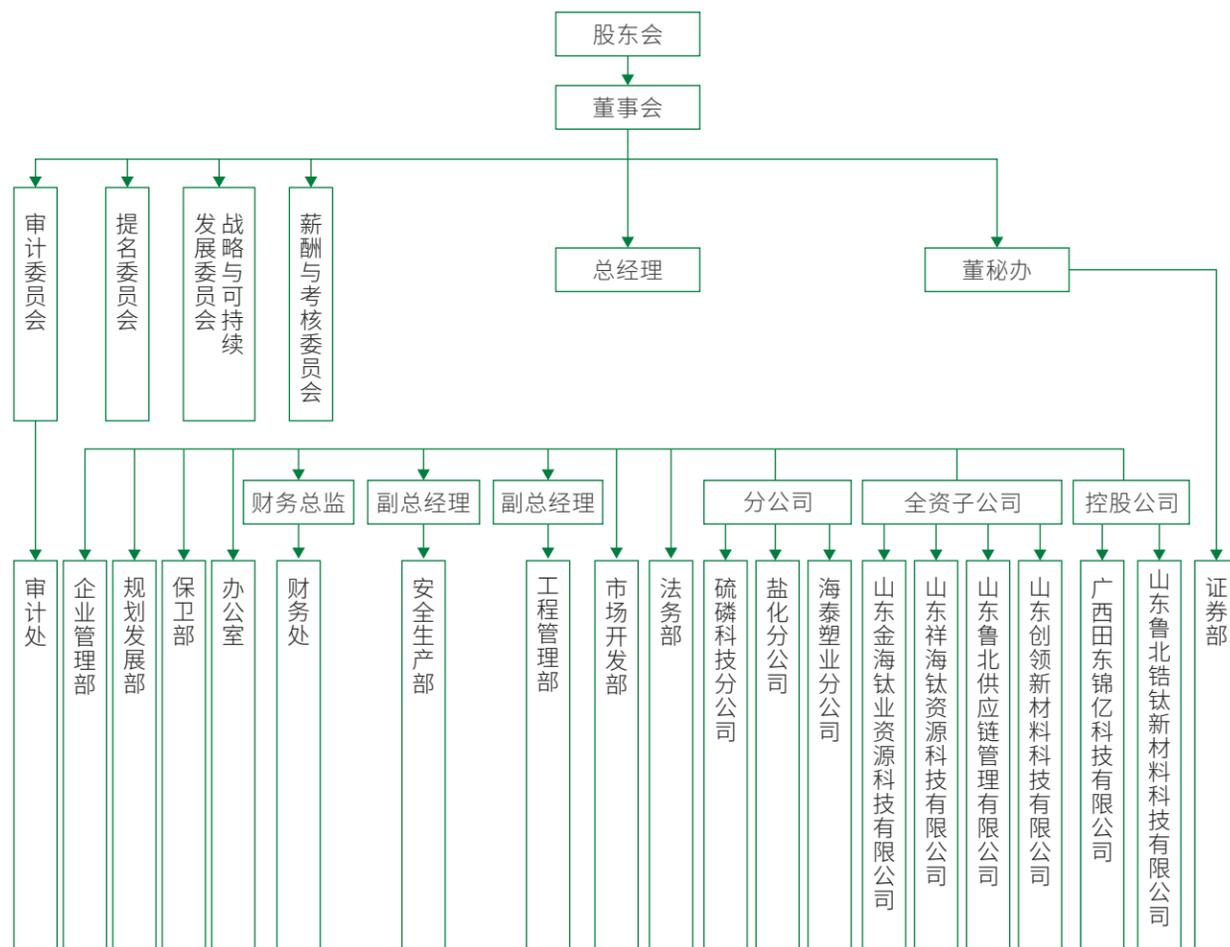
山东鲁北化工股份有限公司由山东鲁北企业集团总公司独家发起，采用募集方式于1996年设立，同年7月在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：600727）。历经多年艰苦创业与稳健发展，公司现已形成规模化产业布局，拥有钛白粉年产能超26万吨、甲烷氯化物37万吨、磷铵30万吨、硫酸40万吨、水泥60万吨、溴素0.5万吨、原盐100万吨的综合生产能力，产品广泛应用于化工、农业、建筑、医疗及生产、生活等领域。

产业布局

多年来，公司始终遵循生态发展规律，秉持循环经济理念与系统工程思维，通过技术集成创新，构建起磷铵副产磷石膏制硫酸联产水泥协同处置含硫废物、钛白粉清洁生产、海水资源深度梯级利用等多条特色循环经济产业链，形成了独具优势的鲁北循环经济生态工业模式。

公司将以“3基地+1中心”为产业架构，坚定不移走精细化、高端化、智能化、现代化发展道路，致力打造成为国内一流、具有核心竞争力的现代化化工产业上市公司。

组织架构图



海洋产业基地



废弃物循环利用产业中心

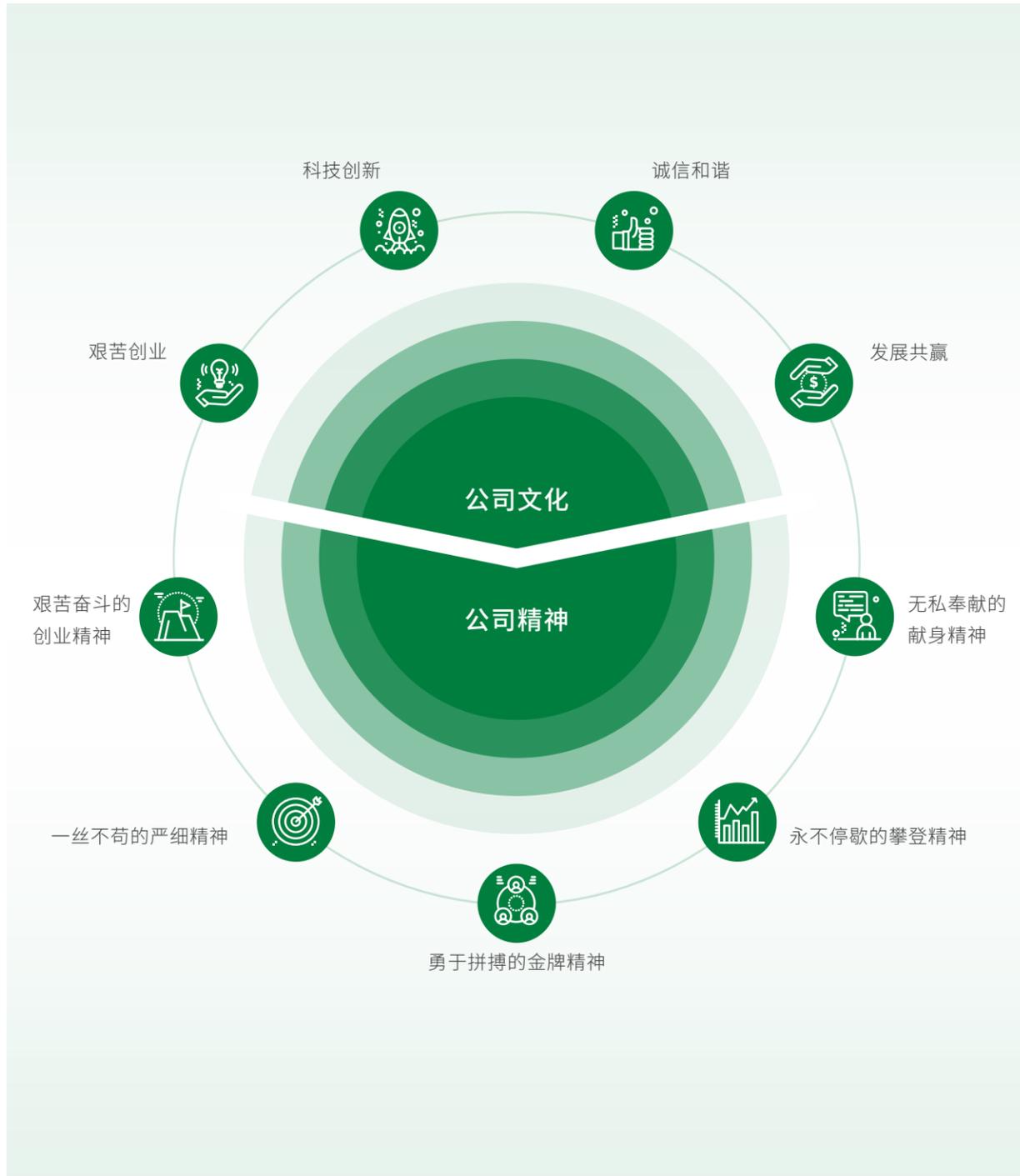


锦亿科技氟化工材料产业基地



大型钛产业示范基地

企业文化



2025年大事记



重大项目建设

祥海科技6万吨氯化法钛白粉项目和锆钛新材料60万吨锆钛矿精选项目于2025年底基本完工;公司硫磺制酸及余热发电项目也开工建设,积极推进中。



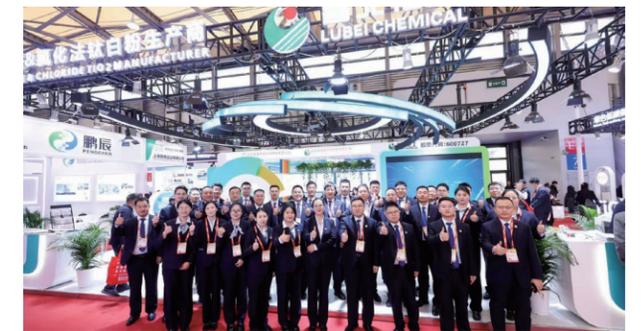
钛白粉业务突破

CR-728 (高耐候性)、CR-758 (塑料专用)、CR-738 (高端造纸专用) 等产品性能接近国际高端水平并已量产。氯化法技术自主化,成本优势显现,成为国内少数掌握氯化法量产技术的企业之一。



市场与品牌拓展

亮相国际级行业展会,在2025中国国际化工展、中国国际涂料展上展示高端产品与循环经济模式,提升了品牌影响力。



2025年荣誉



上市公司董事会
典型实践荣誉证书



上市公司内部控制
最佳实践荣誉证书



上市公司2024年报
业绩说明会优秀实践



2025上市公司董事会
办公室优秀实践



祥海科技2025石油和
化工企业销售收入前500家



祥海科技2025涂料、油墨、颜料及
类似产品企业销售收入前50家



企业信用评价AAA级信用企业



金牛奖



2025年亮点绩效

经济指标

总资产	营业收入	利润总额	归属于上市公司股东净利润
889,817.46 万元	508,933.21 万元	15,263.64 万元	3,827.12 万元

环境绩效

环保投入	环境保护领域违法违规事件数	环保培训总时长	三废排放合格率
6,877.05 万元	0 件	1,837.50 小时	100%

社会指标

研发投入	报告期内授权专利获取数	中毒、火灾等安全生产事故数
5,075.20 万元	8 项	0 件

安全生产投入	社会保险覆盖率
1,464.14 万元	100%

治理绩效

女性董事成员占比	独立董事占比	互动易平台答复率
14.29%	42.86%	100%

可持续 发展治理

- 可持续发展管理体系
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

可持续发展管理体系

鲁北化工秉持“战略性、全面性、系统性、协同性”原则，制定《可持续发展管理制度》，打造结构完整、层级清晰、权责明确、运营高效的可持续发展管理体系，同时健全配套管理机制，助力公司实现长期稳健发展与价值提升。公司构建了“决策层—管理层—执行层”三级管理架构，由董事会及董事会战略与可持续发展委员会、可持续发展管理委员会、执行小组分层履职、逐级落实。

可持续发展理念

遵循生态规律，循环经济理念和新旧动能转化的思想为指导，履行经济责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任、环境责任的一系列责任文化理念，用以指导可持续发展实践。

决策层

董事会

- (1) 审议批准公司可持续发展战略规划、计划和实施方案；
- (2) 审议批准可持续发展治理架构及重要制度；
- (3) 审议批准公司可持续发展相关信息披露报告；
- (4) 审议批准涉及公司重大信息的公开披露；
- (5) 审议对公司有重大影响的可持续发展相关风险、重大负面事件的应对方案。

董事会战略与可持续发展委员会

- (1) 对公司战略规划、组织架构、管理制度、指标体系、信息披露报告等进行审核；
- (2) 监督、检查、评价公司可持续发展工作的落实情况；
- (3) 就公司发展战略与可持续发展相关事宜向董事会提出建议；
- (4) 董事会授权的其他事项。

管理层

可持续发展管理委员会

- (1) 管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；
- (2) 确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源(如员工、技术)等；
- (3) 拟定可持续发展工作计划，以及可持续发展激励及考核制度等。

决策层

可持续发展执行小组

- (1) 制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；
- (2) 协调编制可持续发展报告；
- (3) 负责公司可持续相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建与提升；
- (4) 完善可持续发展相关管理制度，执行可持续发展工作计划；
- (5) 定期将工作成果向管理层汇报。

案例 ESG专项培训

鲁北化工高度重视ESG能力建设，2026年1月22日，公司围绕ESG报告编制流程、信息收集注意事项、实质性议题识别与评估方法、行业优秀案例对标分析等核心内容，组织开展了ESG专项培训。培训系统讲解了报告编制从启动到发布的标准化流程，明确了信息收集的数据来源可追溯性与口径一致性要求，并通过优秀案例剖析，帮助相关人员掌握ESG报告编制的关键要点与最佳实践，有效提升了全员ESG意识与专业能力。



ESG培训现场

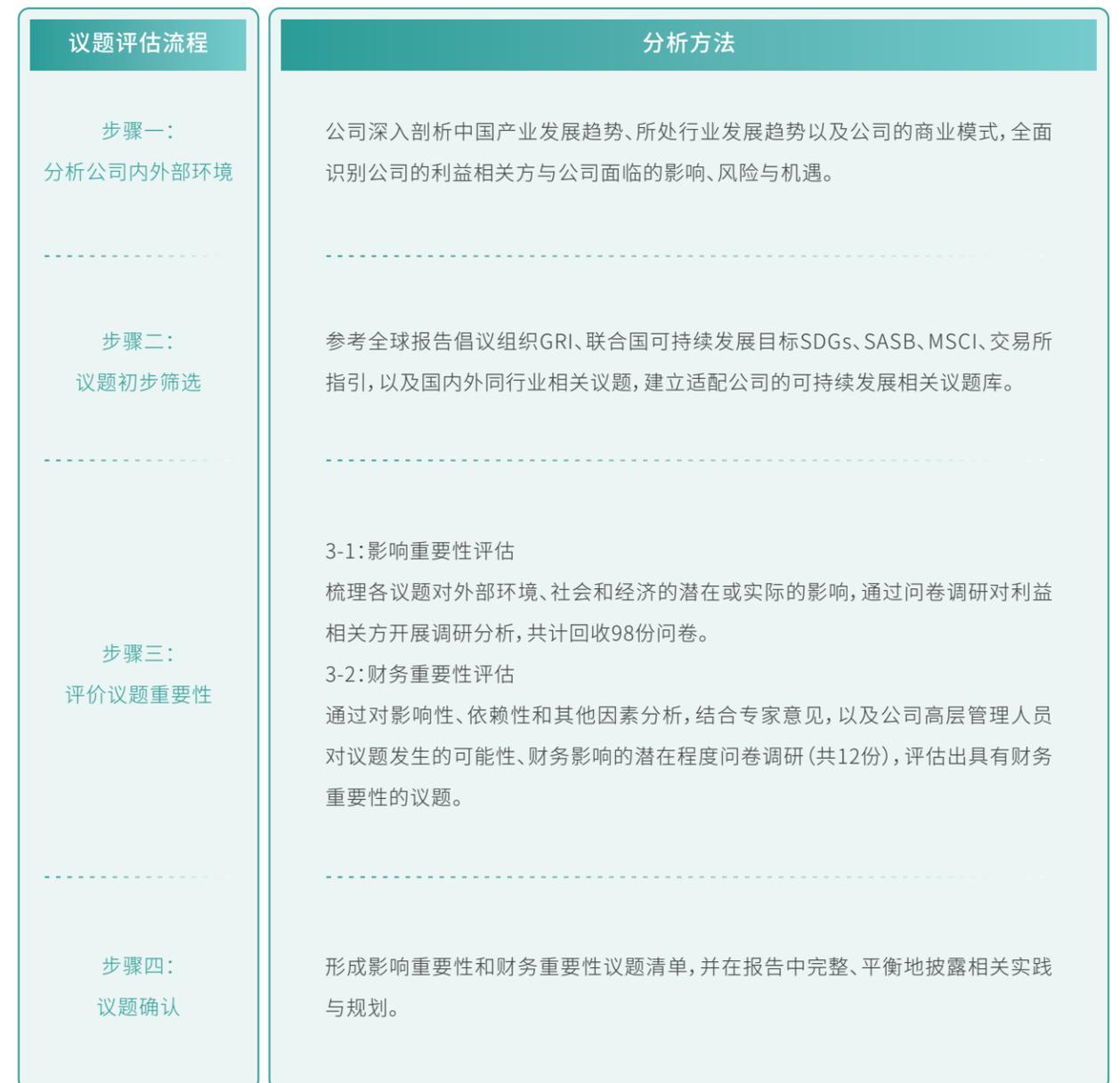
利益相关方沟通

公司建立常态化信息沟通机制，通过多元化的沟通渠道回应股东、客户、供应商、员工等关键利益相关方的期望，听取内外部利益相关方的反馈意见和发展建议，并对合理诉求进行快速响应、落地整改与持续优化，实现合作共赢、和谐发展。

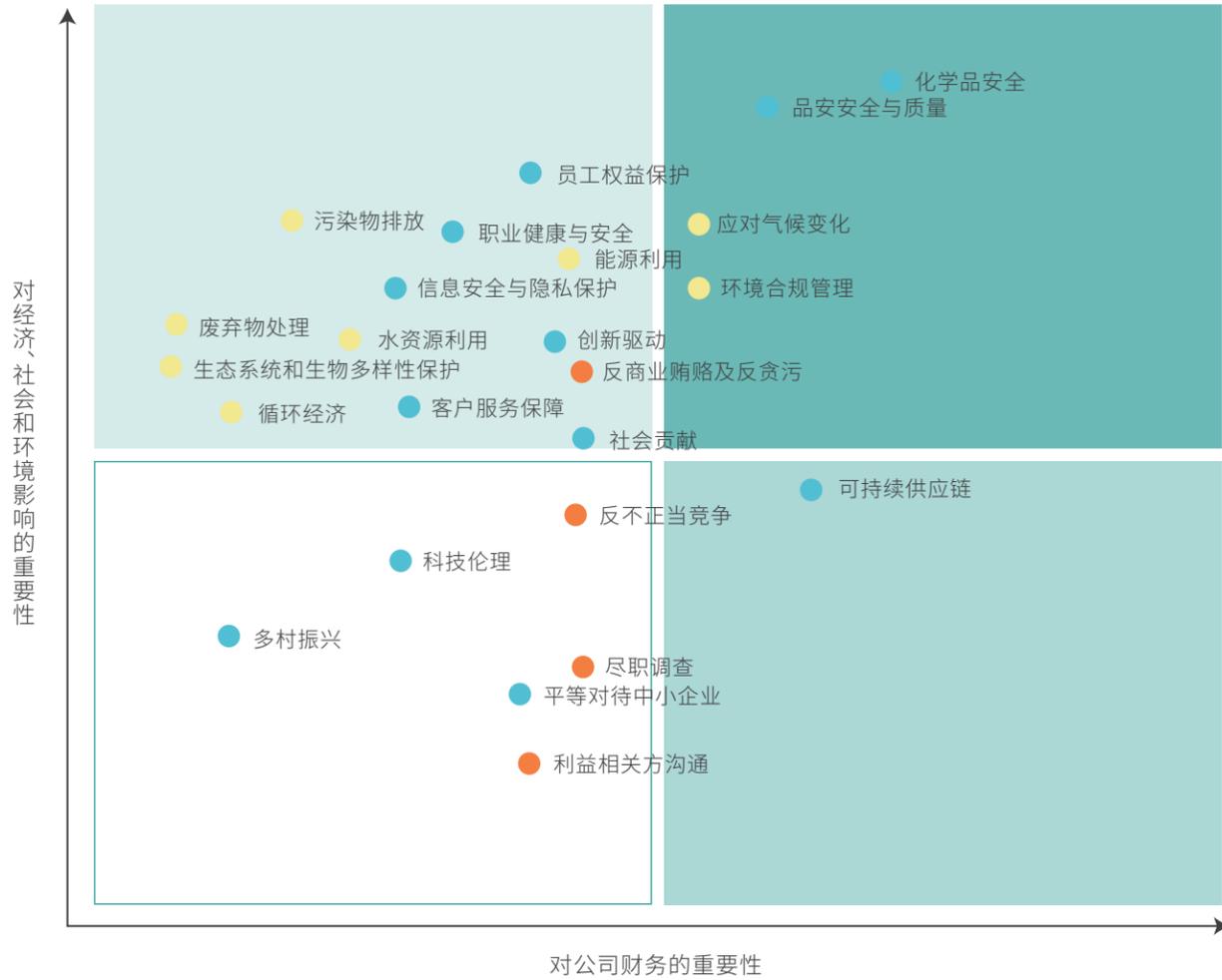
利益相关方	诉求与期望	沟通回应
政府或监管机构	诚信合法经营 / 促进经济发展	足额纳税 / 响应国家战略
股东及投资机构	维护股东权益 / 信息披露准确 / 投资者关系管理	召开股东会 / 信息披露及时透明 / 投资者关系维护 / 稳定分红
客户	提供优质产品和服务 / 保障客户合法权益	产品质量认证 / 客户满意度调研
供应商	公开、公平采购 / 互利共赢	建设责任供应链 / 诚信履约 / 参与行业活动
员工	员工权益保护 / 职业健康安全 / 员工关怀与福利保障	完善薪酬福利体系 / 开展多元化员工培训 / 召开职工代表大会 / 加强安全生产管理
公益组织及社区组织	社区建设 / 社会贡献	积极参与公益活动
媒体	舆情回应 / 保持良好合作	及时完整准确信息披露 / 加强日常沟通

实质性议题分析

鲁北化工依据双重重要性原则，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《GRI3:重大主题》《欧洲可持续报告准则》(ESRS)《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRSS1)等国内外披露标准的评估方法，对可持续发展相关议题进行系统识别与评估。经充分研判，公司共确定24个核心议题，并据此构建科学、规范、合理的实质性议题矩阵。



实质性议题矩阵图



具有双重重要性的议题

应对气候变化、环境合规管理、产品安全与质量、化学品安全

仅具有财务重要性的议题

可持续供应链

仅具有影响重要性的议题

能源利用、水资源利用、污染物排放、废弃物处理、循环经济、生态系统和生物多样性保护、创新驱动、客户服务保障、职业健康与安全、员工权益保护、信息安全与隐私保护、社会贡献、反商业贿赂及反贪污

一般重要性议题

平等对待中小企业、乡村振兴、科技伦理、反不正当竞争、利益相关方沟通、尽职调查

其中,对于公司不具有财务重要性与影响重要性的议题原因如下:

维度	议题	原因
社会	平等对待中小企业	公司主要客户为大型化工企业及下游制造商,与中小企业交易占比较低。公司积极响应国家战略,此议题对公司经营影响较低。公司所属化工行业,主营业务不涉及人工智能、生物技术等前沿科技领域,科技伦理风险较低。
	乡村振兴	
	科技伦理	
治理	反不正当竞争	公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,建立完善的合规管理体系,未发生重大不正当竞争事件。公司已建立常态化投资者关系管理机制,通过股东会、业绩说明会等方式与利益相关方保持沟通,该议题已纳入日常管理。公司将可持续发展相关风险纳入日常经营管理体系。
	利益相关方沟通	
	尽职调查	

稳健治理 党建铸魂

- 党建引领
- 公司治理
- 董高薪酬管理
- 投资者关系管理与股东权益
- 合规经营与风险管理
- 商业道德

本章所涉及的ESG重要议题

- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争
- 利益相关方沟通
- 尽职调查

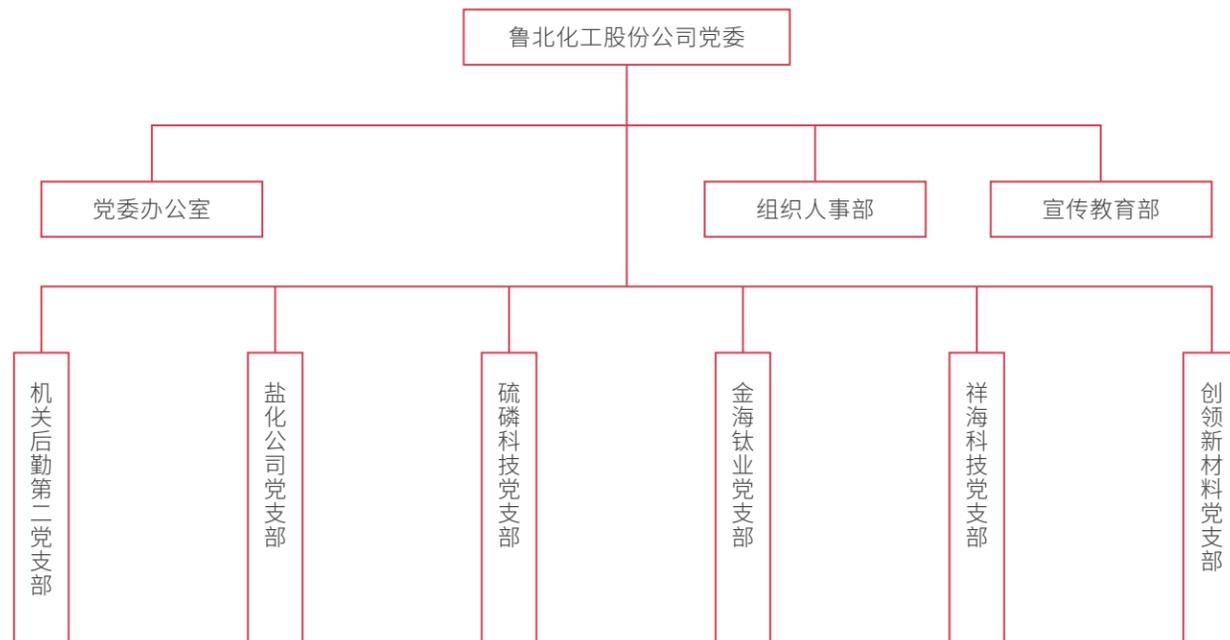
本章所回应SDGs



党建引领

组织建设

鲁北化工深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，切实加强党的领导，构建层级清晰、覆盖全面、功能明确的党组织架构。为持续强化党的基层组织建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，公司不断推动党建工作向制度化、规范化、常态化迈进，通过严格党的组织建设，提高党的执政效能，明确党组织的领导核心及政治核心地位，打造一支负责任、敢担当、善作为的党员队伍。



党委组织架构

关键绩效：

报告期内，公司党委数量 **1** 个，党支部数量 **6** 个，党员数量 **245** 人，召开党委会次数 **13** 次。

思想建设

鲁北化工始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把思想建设作为党的基础性建设，牢牢把握意识形态工作主动权，以高质量党建引领企业高质量发展。公司严格落实“第一议题”制度，持续深化理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等学习教育，不断强化理论武装，推动党的创新理论入脑入心，引导全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把学习成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

案例

深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课

2025年6月14日，公司党员干部参与由鲁北集团党委书记讲授的以“以学铸魂强担当，知行合一促发展”为主题的深入贯彻中央八项规定精神专题党课。此次党课以深入学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设的重要论述、推动中央八项规定精神学习教育走深走实为核心，阐释了中央八项规定精神的历史逻辑、政治内涵与时代要求，进一步筑牢党员思想根基、凝聚奋进共识，为公司高质量发展凝聚作风建设合力。



党纪建设

公司深入学习贯彻习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述，全面落实党中央关于党纪学习教育的决策部署，高质量推进党纪学习教育。公司通过开展党纪学习教育、严明纪律规矩、强化监督执纪，各项工作得到有效推进，为公司应对挑战、把握机遇，实现更高质量、更有效率、更可持续的发展提供坚强有力的作风保障。



案例 深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会议

2025年9月19日，公司党员干部参加了由鲁北集团党委召开的深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会议。此次会议传达学习中央、省市县委相关总结会议精神，号召全体人员要以此次学习教育总结为新起点，持续深化中央八项规定精神贯彻落实，不断把作风建设引向深入，推动全面从严治党从严治企。



党建活动

鲁北化工坚持以党建引领企业高质量发展，积极探索党建与生产经营深度融合新路径，将党建共建作为重要实践载体，开展形式多样的党建活动。通过与合作方深化党建交流互动，公司实现党建经验互鉴、发展理念互融、业务资源共享，以联合开展党建活动凝聚发展合力，切实把党建政治优势、组织优势转化为企业发展优势、竞争优势，为公司发展注入强大的红色动能。

案例 联合主题党日活动

2025年6月30日，盐化公司党支部与滨州贝壳堤岛与湿地国家级自然保护区党支部联合开展“红帆领航护堤岛，盐化赋能启新程”庆七一联合主题党日活动。活动组织开展观看保护区和鲁北集团宣传片、“净滩行动”党员志愿服务、签订《党建共建协议书》等多项活动，有效加强了双方党支部的交流与合作，推动湿地生态保护与企业绿色可持续发展深度融合，进一步激励党员干部以更加坚定的政治担当忠实履行新时代使命任务。

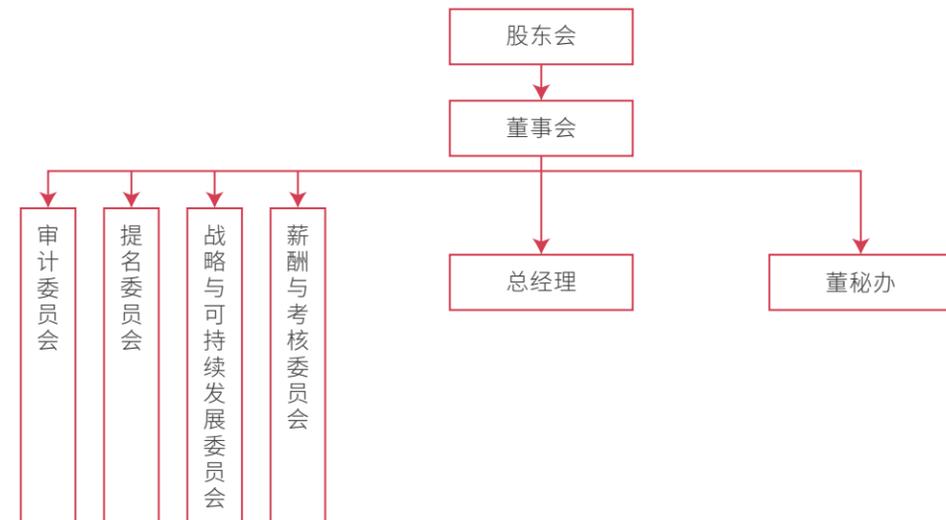


联合主题党日活动图片

公司治理

治理结构

鲁北化工规范公司的组织和行为，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及监管要求，制定《公司章程》，建立健全内部控制等配套治理制度，构建了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理架构。此外，公司通过制定完善的议事规则、决策程序及监督机制，明确各治理主体的履职要求、权限边界与责任追究方式，保障公司治理的规范化、科学化运行。报告期内，公司获得中国上市公司协会“上市公司内部控制最佳实践”荣誉。



股东会

公司制定《股东会议事规则》，对股东会的召集流程、提案要求、通知规范、召开程序及监督管理等事项作出明确规定，充分维护全体股东的合法权益，保障股东会依法依规行使职权，确保各股东平等、有效行使自身股东权利。在股东会表决环节，公司建立了规范的计票监票机制，表决过程中，由律师与股东代表共同负责计票、监票工作，表决结果当场公布，确保表决环节的公平、公正、公开，充分保障中小投资者的合法权益。

关键绩效：

报告期内，公司共召开股东会 **4** 次，审议通过 **24** 项议案。

董事会

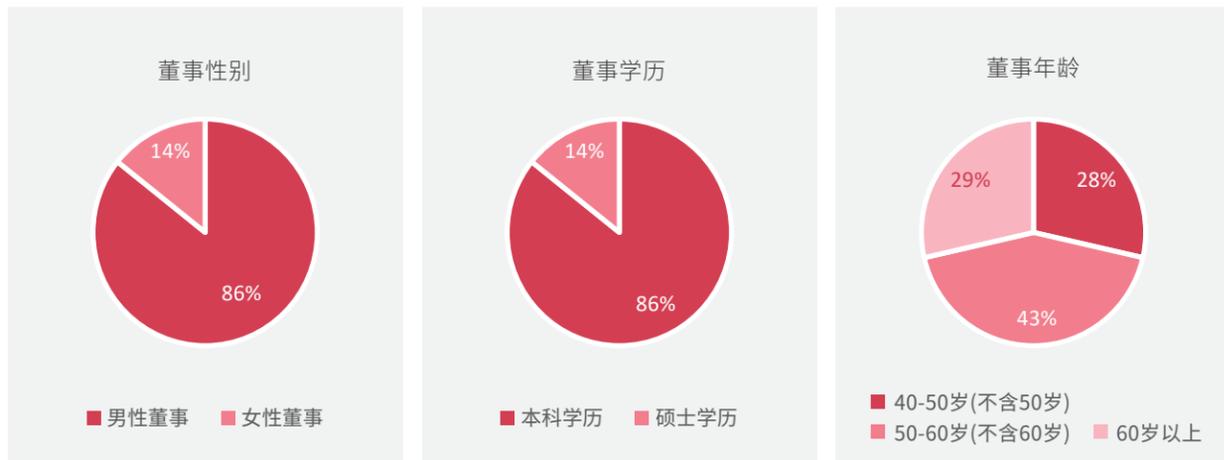
董事会作为公司的核心决策机构,对股东会负责,严格依照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规、《公司章程》规定及股东会赋予的职权开展工作,全面统筹公司经营发展重大事项决策。为进一步规范董事会运作流程、明晰决策边界、提升工作效率与科学决策能力,公司配套制定了《董事会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《战略与可持续发展委员会工作细则》等一系列规章制度,从会议召集、提案审议、表决程序、职权行使、专门委员会履职等多方面作出细化规定,既明确了董事会整体的职权范围与运作规范,也对各专门委员会的职责分工、工作流程进行精准界定,形成了权责清晰、流程规范的董事会运作体系,保障董事会依法、规范、高效行使决策职权。

关键绩效:

报告期内,公司共召开董事会**9**次,审议并通过**47**项议案;召开董事会战略与可持续发展委员会**1**次;召开董事会提名委员会**2**次;召开董事会审计委员会**5**次;召开董事会薪酬与考核委员会**1**次。

• 董事会多元化

公司高度重视董事会建设与治理结构优化,始终将董事会多元化建设作为提升公司治理效能、保障决策科学规范的重要基石,着力打造结构多元、专业互补、运行高效的治理架构。在人员构成方面,董事会从身份类型、专业背景、性别结构、年龄层次等多个维度实现科学配置与均衡分布。在专业能力方面,董事会成员覆盖财务会计、法律合规、专业技术等关键领域,为公司经营发展、战略规划、风险防范、规范运作提供全方位、高质量的专业支撑,持续提升董事会决策的科学性、专业性与有效性,为公司高质量发展提供坚实的治理保障。



• 董事会独立性

鲁北化工制定《独立董事制度》《独立董事专门会议制度》等制度,明确独立董事的任职条件、提名、选举和更换等内容,促进公司规范运作,更好地维护公司及广大股东的利益。公司为独立董事提供充分的知情权与工作条件,且独立董事需每年开展独立性自查,董事会也会对其独立性进行年度评估并披露,全方位保障独立董事独立、有效履行监督与决策职责,进而保障董事会整体决策的客观性、有效性。

关键绩效:

报告期内,公司召开独立董事会议**3**次,审议通过议案**4**项。

董高薪酬管理

鲁北化工严格依照《公司章程》相关规定,结合公司经营发展实际与行业发展趋势,持续优化规范科学的董高薪酬管理体系,有效发挥激励与约束作用,充分调动董事、高级管理人员的履职积极性与主动性。公司董事会下设的薪酬与考核委员会作为薪酬管理的专业决策支撑机构,切实履行薪酬与考核相关职责,负责制定董事、高级管理人员履职的科学考核标准,并依据标准开展规范化的履职考核工作,确保考核结果客观反映履职成效;此外薪酬与考核委员会制定并严格审查董事、高级管理人员的薪酬政策与实施方案,并明确止付、追索等薪酬机制,让薪酬体系的设计与执行兼具合理性、公平性和约束性,保障薪酬管理工作的专业化、规范开展。



投资者关系管理与股东权益

信息披露

鲁北化工依据监管要求并结合公司实际，制定《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等配套制度，从披露标准、实施程序、各方权责等方面做出系统性、精细化规定，构建起全面规范、权责明晰、流程严谨的信息披露管理体系，严格恪守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露核心原则，切实保障投资者及利益相关方的合法权益。针对信息披露中的特殊情形，公司明确界定了暂缓、豁免披露的适用范围与认定标准，规范了从申请、审核到决策的全流程内部审批程序，同时规定了登记存档要求及监管报送义务，确保特殊情形下的信息披露管理合规可控。

关键绩效：

报告期内，公司共对外披露定期报告**4**份，临时报告**137**份。

资本市场舆情管理

公司制定《舆情管理制度》，明确各相关部门的工作职责、舆情处理的原则与具体应对措施，建立快速反应和应急处置机制，及时、妥善处理各类舆情对公司股价、商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益。同时，公司严格规范信息管控要求，明确公司信息知情人员及聘请的顾问、中介机构等合作方工作人员均负有严格的信息保密义务，切实维护投资者合法权益与公司声誉。



投资者关系管理

为规范投资者关系管理工作，公司制定《投资者关系管理制度》，通过官方网站、投资者专线、证券交易所互动平台等线上沟通渠道，结合股东会、投资者说明会、路演、现场调研座谈等线下交流活动，搭建多维度、立体化的投资者沟通体系，及时回应并妥善处理投资者各类诉求，以此加强公司与投资者的有效双向沟通，增进投资者对公司的全面了解，进而提升公司治理水平，推动公司规范运作、提升发展质量，切实维护广大投资者的合法权益。

关键绩效：

报告期内，公司开展投资者沟通交流活动**4**次，其中召开业绩说明会**2**次；
在e互动与投资者互动问答**87**次，e互动平台答复率**100**%。

股东回报

鲁北化工严格依据《公司章程》及相关法律法规规定，实行积极、持续、稳定的利润分配政策，高度重视对投资者的合理投资回报，确保利润分配政策的连续性与稳定性。公司优先采用现金分红的利润分配方式，在保证公司正常经营、长远发展及股本规模与股权结构合理的前提下，亦可采用股票股利等方式进行利润分配，切实保障股东享有持续、稳定的投资回报。与此同时，公司严格按照监管规定，在年度报告、半年度报告中详细披露利润分配方案及现金分红政策的执行情况，保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平。

年份	每股现金分红 (单位：元/股)	现金红利总额 (含税) (单位：万元)	占合并报表中归属于 母公司股东净利润的比例 (%)
2023	0.1	5,285.83	52.11
2024	0.1	5,285.83	20.25
2025 (利润分配预案)	0.05	2,642.92	69.06

合规经营与风险管理

合规内控

鲁北化工坚持合规经营，制定《内部控制管理制度》，建立健全合规管理组织体系，完善内部控制管理机制，有效提升公司经营管理的规范化水平，强化经营风险防控能力，保障公司持续稳定经营。公司定期进行内部审计和风险评估，并编制《内控自我评价报告》《内部控制审计报告》《财务审计报告》《控股股东及其他关联方资金占用专项报告》等审计报告，帮助公司识别潜在的管理风险，及时发现内控体系漏洞并推动整改完善，持续夯实公司内控管理基础。

关键绩效：

报告期内，公司全年共完成**5**个审计项目，涉及**25**个业务领域，共提出**31**条改进建议。

风险管理

鲁北化工制定《风险管理制度》，建立了完善的风险管理运行机制，优化风险管理制度和流程，增强公司运营的风险评估、防范与应对能力，有效保障公司生产经营安全稳定开展，全面提升企业整体风险管理水平。

同时，公司持续建设风险管理三道防线，以强化全员风控意识、提升整体治理水平。第一道防线由公司各部门构成，作为风险识别与管控的前沿，承担日常经营风险的自我识别、评估与应对职责；第二道防线由审计部及审计委员会组成，负责建立风险管理框架、制定风控政策、提供专业指导与独立评估；第三道防线由董事会及股东会构成，作为最高决策与监督机构，对公司整体风险管理体系的有效性进行最终监督与问责，确保风险管控与战略目标相一致。



风险管理规划流程

商业道德

反商业贿赂及反贪污

鲁北化工制定《反舞弊管理制度》，建立完善的反腐管理机制，并通过员工手册、规章制度、宣传渠道及网络平台等多元化的方式，广泛传达相关政策，规范全体员工从业行为。公司定期开展廉洁培训，持续强化员工廉洁自律意识，筑牢全员思想防线。

公司建立了举报渠道，规范举报流程，完善举报人保护机制，鼓励实名或匿名举报违规违纪行为，并通过教育引导与处罚问责相结合的方式，确保违规行为得到及时纠正，推动廉洁从业与合规经营。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件相关的重大处罚。

关键绩效：

报告期内，公司共开展廉洁培训**5**场，覆盖员工**285**人，培训总时长为**570**小时。

案例

“红心灼灼庆七一 奋楫扬帆启新程”红色传承廉政教育活动

2025年7月1日，公司组织部分党员干部前往渤海革命老区纪念馆，参与“红心灼灼庆七一 奋楫扬帆启新程”主题廉政教育活动。此次活动带领党员干部回顾党的发展历程，重温革命先辈的牺牲奉献精神，进一步强化党员干部的党性修养，推动其由“不敢腐”向“不想腐”的根本转变，筑牢拒腐防变的思想防线。



廉政教育活动现场

反不正当竞争

鲁北化工严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，规范市场竞争行为，坚守公平竞争的市场准则，维护良好的行业竞争秩序，树立诚信守法的企业形象。报告期内，公司未发生与不当竞争及反垄断相关的重大法律诉讼事件。

节能降耗 循环共生

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源利用
- 生态系统与生物多样性保护

本章所涉及的ESG重要议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 循环经济
- 生态系统和生物多样性保护

本章所回应SDGs



应对气候变化

应对气候变化治理

鲁北化工始终将企业责任视为发展的基石，坚持以国家政策与行业趋势为导向，精准锚定目标、勇于探索创新，持续强化“鲁北”品牌影响力。通过科学谋划产业布局、深入推进节能降碳，公司全力落实“双碳”行动，在推动绿色转型的同时，积极为社会发展与行业进步贡献务实力量。

硫磷科技制定《温室气体管理办法》，组建温室气体管理体系小组，形成层级清晰、职责明确的管理架构。其中，总指挥作为公司温室气体管理工作的第一负责人，全面承担领导责任，负责组织制定年度温室气体管理计划；各生产副总作为各分管领域的第一责任人，参与计划的拟定并对相关报告进行审核把关；各部门负责人则具体负责各自部门的日常管理，参与年度计划的制定，及时提出整改意见并对温室气体报告进行动态修正，确保管理工作的有效落地和持续改进。通过层层落实责任，公司正稳步夯实温室气体管理基础，推动“双碳”目标在运营各环节扎实落地。

应对气候变化战略

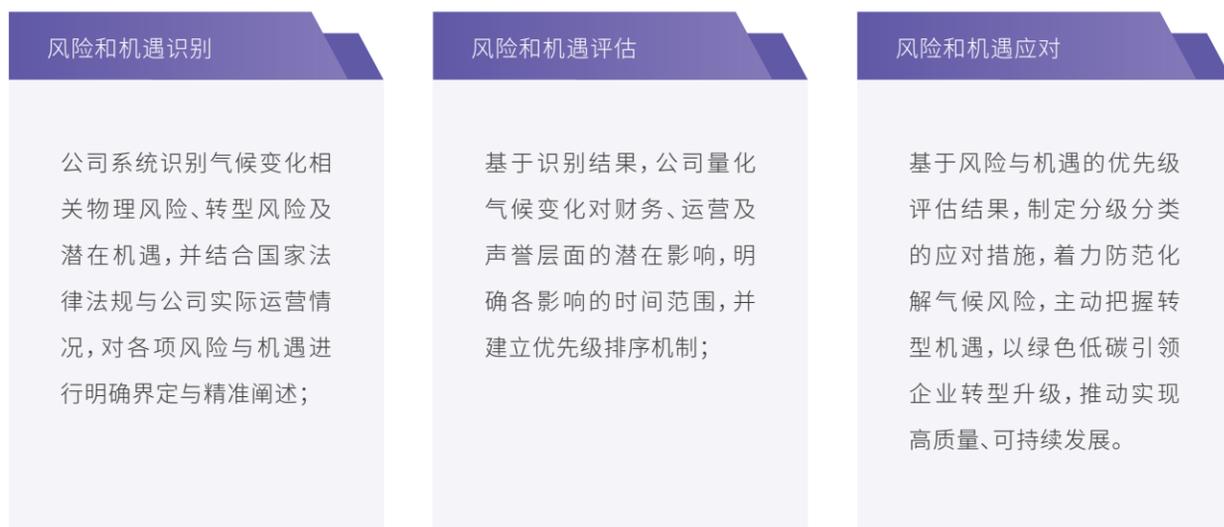
风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 ¹	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 暴雨、暴雪、洪水等极端天气事件的频发，可能对公司生产设施及供应链造成破坏，导致业务中断，增加运营成本。	低	中	短期	运营、下游	低	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加固关键设施，扩充供应商库，避免依赖单一供应商，建立物资储备，确保灾后快速恢复生产。
	慢性风险 全球气温升高使得制冷需求增大，导致能耗增加、运营成本上升，同时加剧用电负荷与设备损耗。	中	中	中、长期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 公司提升能效、推广节能技术，同时加强设备维护并优化用电负荷管理，以降低能耗、控制成本。
转型风险	政策和法律风险 随着海外碳关税政策持续收紧、监管要求日趋严格，公司出口业务面临的碳排放合规压力有所增加，若未能及时满足相关标准要求，可能对海外市场拓展及客户合作产生不利影响。	低	中	中、长期	运营	低	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 完善碳排放数据管理体系，定期开展合规性评价与内部审计，加强相关人员专业培训，确保出口产品满足目标市场碳排放合规要求。

¹ 本报告所指影响时间范围均为：短期1年以内，中期1-5年，长期5年以上。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
能源替代	气候变化推动企业加速化石能源替代,提升清洁能源占比,有利于规避能源价格波动风险,实现低碳运营与成本控制协同增效。	中	低	中期	运营	中	运营成本降低	通过推进设备与材料的能效升级,并系统实施资源使用管理,有效降低能源消耗,实现能源成本的压降。
技术机遇	气候变化推动公司紧抓技术创新机遇,加速研发或引进节能降碳新技术、新工艺,推动产品绿色升级,实现降本增效与绿色竞争力提升。	高	高	中、长期	运营	高	运营成本降低	设立创新专项基金,持续探索并积极引进新技术、新装备、新工艺,降低能耗与成本,提升绿色竞争力。

影响、风险和机遇管理

公司依据国际主流气候信息披露框架,建立健全气候风险识别、评估与应对机制,全面梳理物理风险与转型风险,系统识别极端天气、政策调整等因素带来的风险与机遇,持续推进气候变化风险与机遇的管理工作。



指标与目标

• 温室气体排放

为积极响应国家“双碳”战略目标,公司以持续深化节能减碳为管理目标,通过提升资源利用效率及推行绿色办公等举措,系统推进温室气体减排工作,切实降低碳排放强度,为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。公司在日常运营中,主要涉及范围一(燃料燃烧)和范围二(外购电力)的温室气体排放,其中二氧化碳为主要排放类型。

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	246,669.70
直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	15,027.57
间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	231,642.14
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	48.47

温室气体核算说明:此处温室气体计算范围涵盖公司消耗的天然气、柴油及外购电力;计算标准参考《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》附录二、《2023年电力二氧化碳排放因子》

• 减排实践

公司积极贯彻落实国家“绿色生产”战略,坚持以技术创新驱动生产绿色化转型。一方面,在生产环节大力推广新能源与余热回收技术,例如在硫酸装置中实施余热回收利用,并通过改造节能电机、新增电除雾污染防治设施等措施,持续优化用能结构,有效降低电力消耗与碳排放。另一方面,依托磷石膏制硫酸联产水泥协同处置含硫废物的循环经济产业链,不仅解决了工业废渣磷石膏的占地和污染难题,实现硫资源的循环利用与副产石膏的高效转化,还开辟了新的硫资源路径,显著减少水泥生产过程中的二氧化碳排放。通过以上举措,公司将经济效益、社会效益与环境效益有机结合,扎实推进绿色低碳发展。

环境战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生可能性	影响程度	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
环境事故风险	公司属于化工行业，若管理控制不当或遭遇不可抗力影响，可能造成污染物泄漏，引发安全环保事故，不仅面临处罚，还对公司财产、员工人身安全及周边生态环境造成不利影响。	低	高	短期	运营	高	合规成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 1.强化安全生产与环保综合管理，严格落实安全生产责任制； 2.加强危险源、环境因子的全面识别与精细化管控，全面提升现场管理水平及生产装置本质安全能力； 3.建立健全事故应急预案及应急处置机制，严格实施从项目建设、生产运营到产品销售的全流程风险管控，从源头防范事故发生。
政策管控风险	在国家“双碳”目标、能耗双控政策深入推进，生态环境保护政策持续趋严、环保标准不断提高的背景下，若公司生产工艺以及污染物处置无法及时适配政策管控升级要求，将影响企业正常生产经营。	低	高	短、长期	运营	高	营业收入降低	<ol style="list-style-type: none"> 1.持续加大清洁生产工艺研发投入，积极推广应用先进环保技术与绿色生产工艺，从源头提升工艺清洁化水平，有效削减污染物产生与排放； 2.加快推进生产装备升级改造，择优引进低能耗、高效率、低排放的先进生产设备，提升装置运行能效与环保性能，助力实现节能降碳与污染物协同减排。
政策机遇	公司始终秉持“绿色环保、资源综合利用”核心理念，依托自身产业优势，提前布局循环经济产业链构建，从源头减少污染物的产生与排放，契合国家产业政策导向，有利于公司挖掘新的发展增长点，提升市场竞争力。	中	高	中、长期	运营、下游	高	生产处置成本降低 营业收入增加	<ol style="list-style-type: none"> 1.加大废弃物资源化利用技术研发与成果转化投入，持续完善循环经济产业链； 2.加快新产品研发与产业结构优化调整，丰富产品品类，提升核心竞争力，主动适配环保政策变化，最大限度降低宏观政策调整对公司战略发展及经营目标的影响。

环境影响、风险和机遇管理

• 风险管理体系

鲁北化工及下属各子公司严格恪守生态环境保护相关法律法规及政策要求，全面践行“生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单”管控要求，将“三线一单”融入生产管理全流程，同时构建并持续完善“风险辨识—风险评估—风险控制”闭环式环境风险管理体系，筑牢环境风险防控底线，通过全流程风险管理确保各类环境风险处于可控范围，保障企业合规、可持续运营。

风险辨识

严格按照规范要求，系统开展环境风险全面辨识工作，重点识别生产经营全过程中的环境风险物质、环境污染事件危险源，梳理各类风险关联的主要危险因素，确保风险辨识无遗漏、全覆盖。

风险评估

科学汇总各类突发环境事件情景源强，系统分析不同情景下突发环境事件对周边环境风险受体的影响程度、影响范围及持续时间，结合风险发生概率，合理划分突发环境事件风险分级。

风险控制

针对不同等级、不同类型的环境风险，制定差异化、可落地的环境风险防范措施。

• 隐患排查

为完善鲁北化工风险管理体系，强化隐患源头管控，公司不断健全隐患排查治理制度，通过内部自查、现场检查和接受督察等方式规范开展隐患定期排查与专项排查，全面落地环境风险设施定期巡检和维护责任制度，对重点区域及关键设施实行专人巡检，规范日常生产巡检记录管理，确保隐患排查过程可追溯、问题可整改、责任可落实，推动隐患排查工作制度、规范化开展，切实保障企业合规运营。



环保检查——硫磷科技



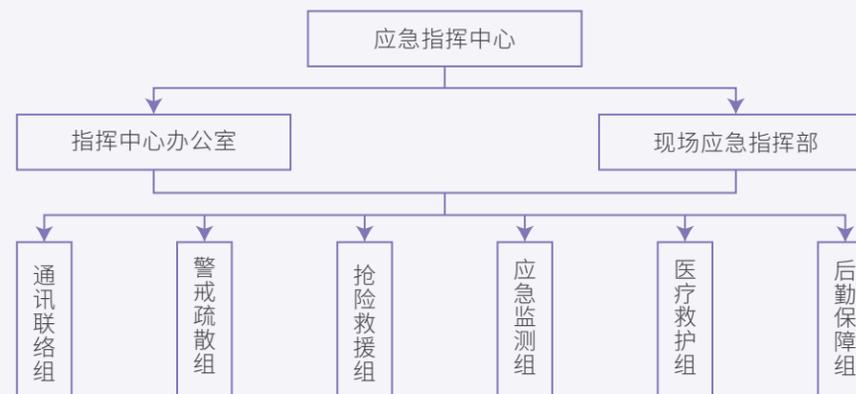
环保检查——祥海科技

关键绩效：

报告期内，公司开展环境隐患排查**44**次，排查出隐患**145**项，整改完成隐患**145**项，隐患排查整改率**100**%。

• 应急管理

鲁北化工严格遵循“统一领导、分类管理、分级响应”的应急管理原则，健全与当地预案有效衔接的突发环境事件应急预案体系，依法规范应急救援全流程工作。公司制定《突发环境事件应急预案》，明确应急处置流程、责任分工及响应标准，设立规范化内部应急组织机构，该机构由指挥机构与执行机构构成，其中应急指挥中心统筹负责突发环境事件应急救援的指挥、组织与协调工作，确保应急指令高效传达、应急处置有序推进。同时，公司持续加强应急培训与应急演练工作，定期组织实战化应急演练，不断提升全员应急意识、应急处置能力及协同配合能力，切实防范化解突发环境事件风险，保障企业及周边生态环境安全。



山东鲁北化工股份有限公司溴素厂突发环境事件应急组织机构

案例 硫酸泄漏现场处置应急演练

2025年11月19日，鲁北化工在公司溴素一车间蒸馏装置及硫酸罐区组织开展硫酸泄漏现场处置应急演练。演练模拟巡检人员发现泄漏后启动应急预案，应急人员穿戴防护装备，依次完成事件上报、人员疏散、泄漏点封堵、泄漏物中和处置等工作。此次演练有效检验了预案的科学性与可操作性，提升了员工应急处置能力，夯实了企业安全生产与环境风险防控基础。



关键绩效：

报告期内，
公司组织开展环境突发事件
应急演练**41**次，
共**717**人参与演练。



环境安全警示教育——金海钛业

关键绩效：

报告期内，公司开展环保培训**15**次，培训总时长**1,837.50**小时，共**4,125**人次参与。

• 环保培训

为提升鲁北化工全员环保意识与实操能力，筑牢生态安全底线，公司制定覆盖全员、贴合化工生产实际的常态化环保知识培训计划，明确培训目标、分岗安排及考核要求。培训重点讲解化工行业相关环境法律法规、地方监管要求及违法警示案例，普及危险废物识别、储存、转运、处置全流程管理规范，以及环保应急处置与风险防控要点，同步组织观看环境保护宣传视频，推动全员知法守法，实现企业绿色合规发展。



环保教育培训——祥海科技

环境指标与目标

为深入践行绿色发展理念，严格落实环境管理方针，公司制定明确的环境管理目标，持续强化污染物源头管控与全过程综合治理，不断提升环境风险防控与精细化管理水平，切实履行生态环境保护主体责任，全力推动企业安全、可持续发展。



关键绩效：

报告期内，公司环保投入**6,877.05**万元，未发生违反环境领域相关法律法规及监管要求事件。

三废排放与处理

鲁北化工高度重视污废治理工作，为切实强化污染物治理，公司持续加强各排放口监测监控与规范化管理，定期对废气、废水、噪声开展检测，确保污染物稳定达标排放。公司始终将减污降碳作为可持续发展的重要举措，不断深化污染防治策略，构建污染物全生命周期管理体系，积极推进源头减量与过程控制，提升生产工艺本质环保水平，通过污染治理设施高标准建设、规范化运行，持续削减污染物排放，切实筑牢生态环境安全防线。

• 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》及地方相关水污染管控标准，将废水规范化排放管理作为环境管理的核心工作之一。公司持续强化雨污分流系统管控，统一收集废水后全部进入集团下设污水厂处理后达标排放。子公司金海钛业、硫磷科技建立污水治理配套设施，对废水进行预处理后再交由污水厂处理，并严格执行污水处理设施日常巡检、维护与检修工作，保障污水处理设施长期保持稳定。报告期内，公司所有废水均达标排放。

指标	单位	2025年排放情况
废水排放总量	吨	5,347,976.61
废水排放强度	吨/百万营收	1,050.82
废水处理量	吨	5,347,976.61
化学需氧量(COD)	吨	82.06
氨氮(NH ₃ -N)	吨	118.48
总磷(以P计)	吨	7.90



• 废气管理

为严格履行大气污染防治责任，公司恪守《中华人民共和国大气污染防治法》及地方大气污染物管控要求，聚焦生产经营过程中产生的颗粒物、二氧化硫(SO₂)、氮氧化物(NO_x)及作业粉尘等大气污染物，围绕“清洁原料选用、处置工艺优化、设施改造升级”三大核心推进减排工作，着力提升大气污染防治与综合治理效能，确保废气合规排放。

废气减排措施



指标	单位	2025年排放情况
废气排放总量	吨	98,597.09
废气排放强度	吨/百万营收	19.37
氮氧化物(NO _x)	吨	154.13
硫化物(SO _x)	吨	109.22
挥发性有机化合物(VOC _s)	吨	5.48
颗粒物(PM)	吨	3.93
烟尘	吨	78.54

• 废弃物管理

鲁北化工严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关标准及排污许可要求，坚守“减量化、资源化、无害化”原则，构建全流程废弃物管理体系，规范危险废物与一般固体废物的分类、贮存、处置及监管，依托循环经济模式实现废弃物资源化利用，全力打造绿色无废循环经济园区。目前硫磷科技作为公司危险废物及固体废物处置的核心生产厂区，具备危险废物无害化处理能力，已构建起磷酸副产磷石膏制硫酸联产水泥闭环产业链，形成“废弃物变原料”的闭环，推动资源高效有序利用，践行绿色发展理念。



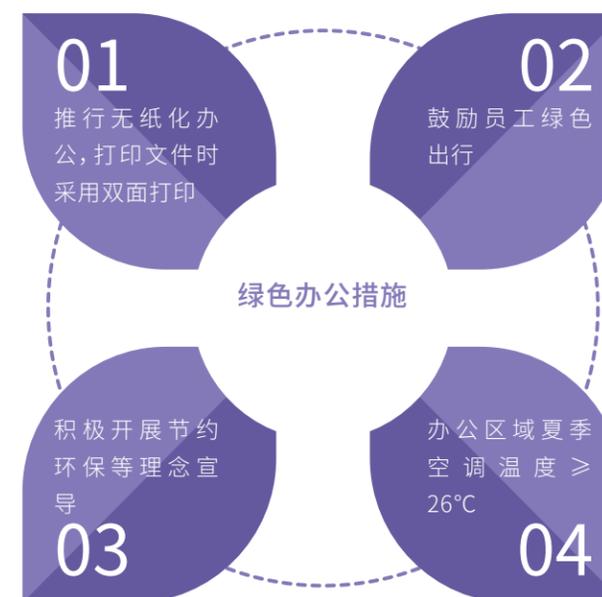
• 噪声管理

公司严格落实厂界噪声常态化监测工作，针对高噪声设备采取减震降噪、定期维保、加装隔音装置、设置隔声隔离带、生产工序密闭化等综合管控措施，同时为高噪声岗位作业人员配备耳塞、耳罩等听力防护用品，定期开展职业健康检查，持续推进噪声源头治理与过程管控，确保厂界噪声稳定达标排放。

• 践行绿色运营

公司积极倡导绿色办公、低碳环保理念，通过在厂区及办公区域悬挂环保横幅、张贴宣传标语，同时严格落实节水、节电管理要求，大力推行无纸化办公等方式，从细节处减少资源消耗，持续强化全员环保意识，以宣传提升意识、以行动践行责任，切实将绿色发展理念融入日常运营，助力企业实现绿色低碳转型。

危险废弃物	废弃物处置措施	一般固体废弃物
<ol style="list-style-type: none"> 1. 设立专用危险废物暂存仓库，按产生分公司、类别分区分类入库； 2. 可循环利用物质交由公司内部生产厂区处置，不可循环利用物质报批危险废物转移计划，获批后委托资质单位安全处置； 3. 搭建固体废物监管平台，依托全国固体废物管理信息系统，实现危废产生、转移、处置全程可追溯。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设立专用一般固体废物暂存库，对各类一般固体废物进行集中收集、规范贮存； 2. 落实无害化处置，杜绝违规堆放，防范环境风险； 3. 严格遵照排污许可管理相关规定，每年制定完善污染物排放自行监测计划，严格落实监测措施，确保监测数据真实准确。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设立专用一般固体废物暂存库，对各类一般固体废物进行集中收集、规范贮存； 2. 落实无害化处置，杜绝违规堆放，防范环境风险； 3. 严格遵照排污许可管理相关规定，每年制定完善污染物排放自行监测计划，严格落实监测措施，确保监测数据真实准确。



废弃物产生总量	废弃物产生强度	危险废弃物产生总量	危险废弃物产生强度
2,459,297.43吨	483.23吨/百万营收	802,975.57吨	157.78吨/百万营收
一般固体废弃物产生总量	一般固体废弃物产生强度	回收再利用废弃物总量	
1,656,321.86吨	325.45吨/百万营收	643,789.67吨	
废弃物回收利用率	废弃物处置量	废弃物合规处置率	
19.70%	484,583吨	100%	



硫磷科技悬挂环保横幅

资源利用

能源利用

鲁北化工严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等国家法律法规，建立健全能源管理体系，推动能源管理精细化、规范化。各子公司积极响应公司号召，金海钛业制定《能源管理制度》，祥海科技制定《能源管理制度汇编》，全面规范公司的能源使用行为与资源循环利用流程，系统提升能源管理水平与绿色运营能力，确保生产经营活动持续符合节能降碳及可持续发展要求。为加强能源管理工作，金海钛业成立节能领导小组，组长全面负责公司能源管理工作，统筹落实国家能源法规与公司节能制度，监督能耗定额执行，并推动节能技术应用与培训，确保能源使用高效合规。祥海科技设立能源管理小组，通过部门协同构建部门自查、联合稽查、专项稽查及每周检查相结合的多层级稽核体系，系统开展节能稽查工作，督导违规用能整改并按时反馈结果，确保节能措施有效落实。截至报告期末，公司及金海钛业、祥海科技均已通过能源管理体系认证。



鲁北化工/金海钛业/祥海科技能源管理体系认证证书

指标	单位	2025年
天然气	立方米	6,589,015.47
柴油	吨	248.28
外购电力	千瓦时	436,566,409
能源消耗总量	吨标煤	62,779.17
能源消耗强度	吨标煤/百万营收	12.34

能源消耗总量计算标准:此处能源消耗量计算范围涵盖公司消耗的天然气、柴油及外购电力;计算标准参考《中国能源统计年鉴-附录4-各种能源折标准煤参考系数》《综合能耗计算通则GB/T2589-2020》

水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等法律法规，将水资源高效利用摆在突出位置，系统推进节水管理工作。金海钛业制定并实施《节水工作管理制度》，围绕生产及后勤各环节，综合运用多项节水措施，强化全过程精细化管理，着力提升用水效率。为保障制度有效落地，公司建立健全节水目标责任制，完善节水管理组织机构，配备专职管理人员，明确岗位职责，将节水目标逐级分解、层层落实，并加强全过程监督与考核，形成了目标明确、责任清晰、执行有力的节水管理体系，致力于打造“节水意识强、节水制度完备、节水器具普及、节水标准先进、监控管理严格”的标杆企业。

金海钛业节能措施



将三洗水洗工序的脱盐水全部用于喷淋烟气，并回收烟气余热为喷淋水升温，升温后再回用于三洗水洗，实现节水与蒸汽节约的双重效益，年节约595吨标煤。

在水解工序增加闪蒸装置，通过余热回收降低水解浆料温度，同时将闪蒸产生的蒸汽用于加热脱盐水，有效减少蒸汽消耗，年节约1,231吨标煤。



金海钛业节水管理措施

强化定额与目标管理

科学核定年度水耗总量、人均水耗及单位建筑面积水耗定额，将节水目标层层分解，并加强监督检查与考核激励，确保年度目标达成；

实行分级计量，生产区与办公区、绿化等区域分装水表；建立统一台账，全面、准确、及时登记用水数据，定期开展季度及年度统计分析，按时报送分析报告；

完善计量与统计体系

加强设施维护与巡检

安排专人定时抄录水表，进行定量分析，发现异常立即排查管网，并加强供水设施日常检修，重点检查管网及预埋管道，杜绝跑冒滴漏；

公司名称	指标与目标	2025年达成情况
金海钛业	金红石型钛白粉综合能耗小于900kgce/t	2025年金红石型钛白粉综合能耗778kgce/t

办公区域推广感应式、延时式节水器具；绿化用水优先使用雨水或再生水，采用喷灌、微灌等高效灌溉方式；食堂加强蓄水池管理，定期清洗消毒防止污染；

聚焦重点区域节水

推进水资源循环利用

广泛开展再生水回收及雨水收集利用工作，提升水资源重复利用率，从源头减少新鲜水取用量；

在办公区域显著位置张贴节水标识和温馨提示，公布维修电话；结合“世界水日”“中国水周”等节点开展形式多样的宣传活动，增强全员节水意识。

深化节水宣传与文化建设

金海钛业节水技改实践

冷却水回用

将浓缩工序产生的蒸汽冷凝水回用于一洗、二洗工序，有效降低脱盐水处理量；
联合车间水解岗位对升温蒸汽冷凝水进行回收，用于预热槽系统；
通过水解料闪蒸降温改造，进一步将蒸汽冷凝水回收到水处理系统。

循环水利用

公司对煅烧系统新增一台2,000m³/h冷却塔，将喷淋降温水全部回收循环利用，减少海水泵运行，降低电耗，提升循环水利用率。按每小时循环水600立方运行8,000小时计算，年节约480万立方米。



煅烧系统冷却塔

公司名称

指标与目标

2025年达成情况

金海钛业

2025年用水单耗小于50立方/t

2025年用水单耗为44.95立方/t

关键绩效：

报告期内，公司取水量为**14,677,231**吨，总耗水量为**9,329,254.39**吨，

总用水量为**20,593,663.39**吨，循环用水量**11,264,409**吨。

物料利用

为统一落实资源节约要求，公司严格遵循国家相关法律法规与政策，并指导下属企业结合运营实际建立管理制度。金海钛业及祥海科技制定《物料管理制度》等内部管理制度，规范原辅材料采购程序，并加强原辅材料进厂取样、检测等环节管控，从而提升产品质量与市场竞争力，实现生产成本的降低与原辅材料消耗的有效控制。此外，为加强资源消耗管控、规范生产操作流程，公司制定各车间原辅材料单耗标准，以减少“跑、冒、滴、漏”等浪费现象，实现降本增效。该标准遵循“奖优罚劣、明确责任”的原则，将单耗指标与车间主任、副主任的绩效挂钩，通过强化考核机制，切实落实各级负责人在节能降耗方面的管理责任。

为规范产成品全流程管理，祥海科技制定《产成品入库、储存、出库管理制度》，明确产品在包装、入库、搬运、贮存及交付各环节的操作规范，旨在杜绝违章作业、保障库内财产与人身安全，最终确保产品在交付客户前完好无损。

生态系统与生物多样性保护

鲁北化工始终严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，将生态保护理念贯穿于生产经营全过程。在项目建设阶段，公司严格执行环境影响评价制度，从源头上规避生态风险，所有运营布局均避开自然保护区、生态保护红线等生物多样性敏感区域，杜绝任何可能破坏原始植被、导致自然生态系统退化的行为。在日常运营中，公司持续推进节能减排与清洁生产，对废水、废气、固体废物及噪声实施常态化监测与严格管控，确保各类污染物排放持续稳定达标，最大限度降低对周边环境的影响。报告期内，公司各项活动、产品与服务均未对生态系统和生物多样性产生重大影响，实现了产业发展与环境保护的协调统一，切实履行了企业的生态保护责任。



创新引领 品质卓越

- 创新驱动
- 产品安全与质量
- 客户服务
- 数据安全与客户隐私保护
- 负责任供应链

本章所涉及的ESG重要议题

- 创新驱动
- 科技伦理
- 产品安全与质量
- 信息安全与隐私保护
- 可持续供应链
- 客户服务保障
- 平等对待中小企业

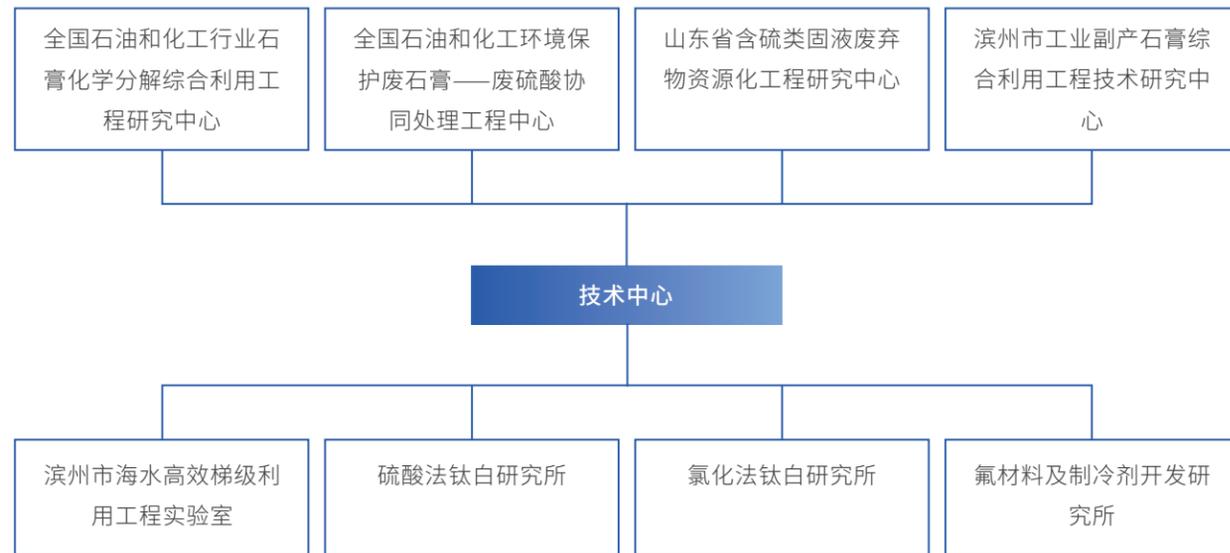
本章所回应SDGs



创新驱动

产品创新体系

鲁北化工始终坚持以技术创新引领企业高质量发展，持续建立健全研发创新管理体系，制定了《科研项目管理办法》《研究开发项目立项申请报告》等制度文件，同时设立了企业技术中心，统筹管理研发创新工作，全面强化企业科技管理能力，有效提升可持续发展水平。下属子公司依据自身情况，制定《研究开发组织管理制度》《创新工作室管理制度》等制度文件，明确研发相关部门工作职责、研发项目管理细则，规范创新工作室管理等，切实保障研发创新工作高效、有序开展，助力公司全面推进研发创新工作。



技术中心架构图

关键绩效：

报告期内，公司研发投入 **5,075.20** 万元，占营业收入 **1%**；研发人员 **402** 人，占员工总人数 **13.75%**。

创新驱动措施

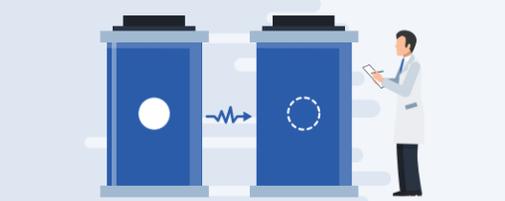
• 创新平台建设

公司建有多个全国行业级、省级、市级研发创新平台，包括全国石油和化工行业石膏化学分解综合利用工程研究中心、全国石油和化工环境保护废石膏—废硫酸协同处理工程中心等。依托各研发平台，公司有效整合科研资源，开展关键技术研发与成果转化，集聚和培养高层次科技与管理人才，深化科技交流与合作，为企业持续创新发展提供有力支撑。



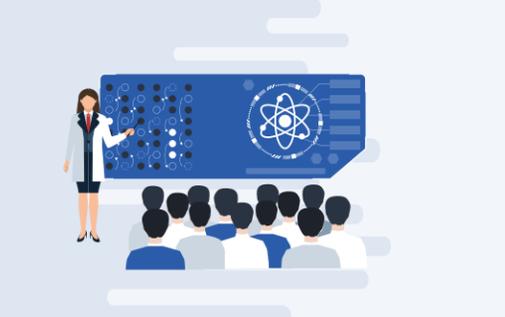
全国行业级研发平台 (4个)

- 全国石油和化工行业石膏化学分解综合利用工程研究中心
- 全国石油和化工环境保护废石膏—废硫酸协同处理工程中心
- 全国循环经济技术中心
- 含硫废物资源化工程研究中心



省级研发平台 (3个)

- 山东省企业技术中心
- 山东省院士工作站
- 山东省含硫类固液废弃物资源化工程研究中心



市级研发平台 (6个)

- 滨州市工业副产石膏综合利用工程技术研究中心
- 滨州市海水高效梯级利用工程实验室
- 滨州市含硫类废物资源化利用技术创新中心
- 金海钛业技术中心
- 山东祥海钛资源科技有限公司技术中心
- 滨州市工业设计中心

• 研发激励机制

公司高度重视人才创新激励，制定《科学技术奖励实施方案》《研究开发经费投入考核管理办法》等制度，构建科学完善的多元化创新激励机制。公司对员工各类创新成果及时给予奖励，同时引导各单位加大研发投入，充分激发全员创新活力与创造热情，为公司研发创新持续赋能。报告期内，公司共计投入创新激励金额29.96万元，获得奖励人数73人。

行业交流发展

公司秉持开放合作、互利共赢的发展理念，持续深化行业交流合作，实现资源共享、优势互补，以实际行动助力行业整体提升与长期稳定发展。公司积极融入行业发展大局，加入中国盐业协会、中国硫酸工业协会、中国涂料工业协会等多家行业组织，深度参与技术交流与合作创新，共同推动行业绿色低碳转型与高质量发展。

参与协会名称	会员等级
中国硫酸工业协会	副理事长单位
钛白粉产业技术创新战略联盟	理事单位
化工行业生产力促进中心钛白分中心	理事单位
中国磷复肥工业协会	理事单位
中国上市公司协会	会员单位
中国质量万里行促进会	会员单位
中国盐业协会	理事单位
中国涂料工业协会、国家钒钛产业联盟	理事单位
山东省化肥和煤化工行业协会	副会长单位
山东省盐业协会	副会长单位
山东省高端化工产业发展促进会	会员单位
山东上市公司协会	会员单位
滨州市企业与企业家联合会	常务理事单位

案例 参加2025全国磷复肥展

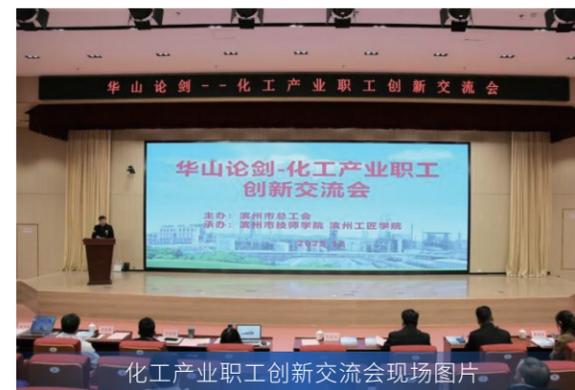
2025年11月，公司参加2025年全国磷复肥工业展览会，紧扣“绿色、高效、可持续”主题，系统性展示了磷酸一铵、磷酸二铵、硫酸钾复合肥、锌腐酸系列、腐殖酸系列、作物专用肥等6大系列、30余种创新产品。此次参展不仅全面彰显了公司的综合实力与创新底蕴，更精准捕捉行业发展动态、洞察市场核心需求，为后续优化产品结构、深化渠道布局、拓展合作空间筑牢基础，助力企业持续高质量发展。



参加2025全国磷复肥展现场图片

案例 化工企业职工创新交流会

2025年12月，公司参与化工企业职工创新交流会暨化工行业技术创新竞赛，展示了企业在技术攻关、工艺优化等领域的创新成果与实践经验，同时认真听取专家组专业指导意见，持续优化完善创新成果，以自身创新实践推动滨州市化工产业协同创新、高质量发展。



化工企业职工创新交流会现场图片

产学研融合

公司持续深化产学研协同创新，积极构建科技研究与成果转化深度融合的技术创新体系，与国内外知名高校、科研院所建立长期战略合作关系，围绕主营业务关键技术瓶颈开展联合攻关，推动基础研究与产业应用有效衔接。

案例 第二届山东省校企产学研协同创新发展暨科技成果转化对接活动

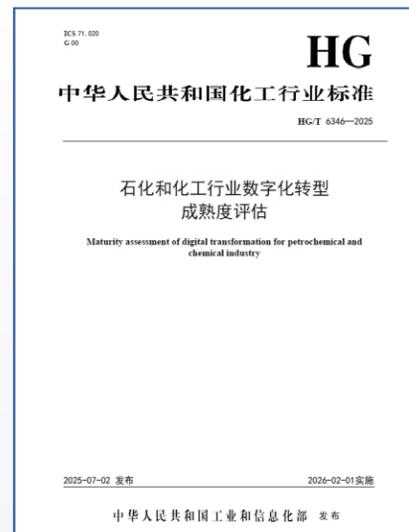
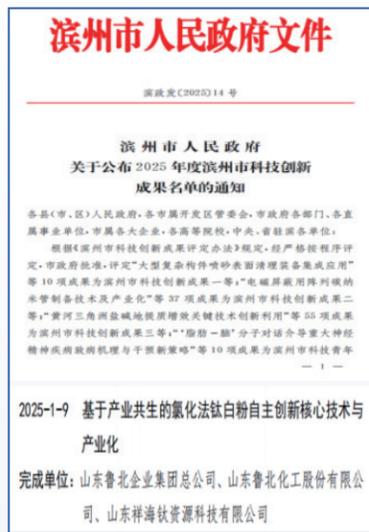
2025年7月4日，公司应邀出席山东理工大学承办的第二届山东省校企产学研协同创新发展暨科技成果转化对接活动。本次活动以“向企而行 协同创新”为主题，会上公司与行业同仁及高校专业学者围绕共建科研平台、共享资源、联合攻关、成果转化等议题展开热烈讨论，积极探索多维协同的产学研合作新模式，推动科技成果加速落地。



创新成果展示

公司聚焦钛白粉创新升级与行业实际需求，依托研发实力与平台资源开展关键技术攻关，“基于产业共生的氯化法钛白粉自主创新核心技术产业化”成果荣获滨州市科技创新成果一等奖，进一步巩固技术领先优势，提升品牌影响力，为企业长远发展筑牢创新根基。

此外，公司积极推动行业标准体系建设，子公司祥海科技参与制定《石化和化工行业数字化转型成熟度评估》行业标准，以自身实践赋能行业发展，在提升核心竞争力的同时，为行业规范化、标准化发展贡献力量。



行业标准HG/T 6346-2025
《石化和化工行业数字化转型成熟度评估》

知识产权保护

鲁北化工将知识产权视为核心战略资产，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规。公司制定并落实《知识产权管理制度》，同步设立法律服务处作为知识产权专门保护机构，构建起制度完善、权责清晰的知识产权保护体系，为知识产权的规范申请、全面保护与合理运用提供坚实的制度支撑和合规保障，筑牢企业创新发展的知识产权防线。



关键绩效：

报告期内，公司获得授权专利累计**108**项，其中，授权发明专利累计**42**项，授权实用新型专利累计**66**项；
报告期内公司取得授权专利**8**项，其中发明专利**1**项，实用新型**7**项。

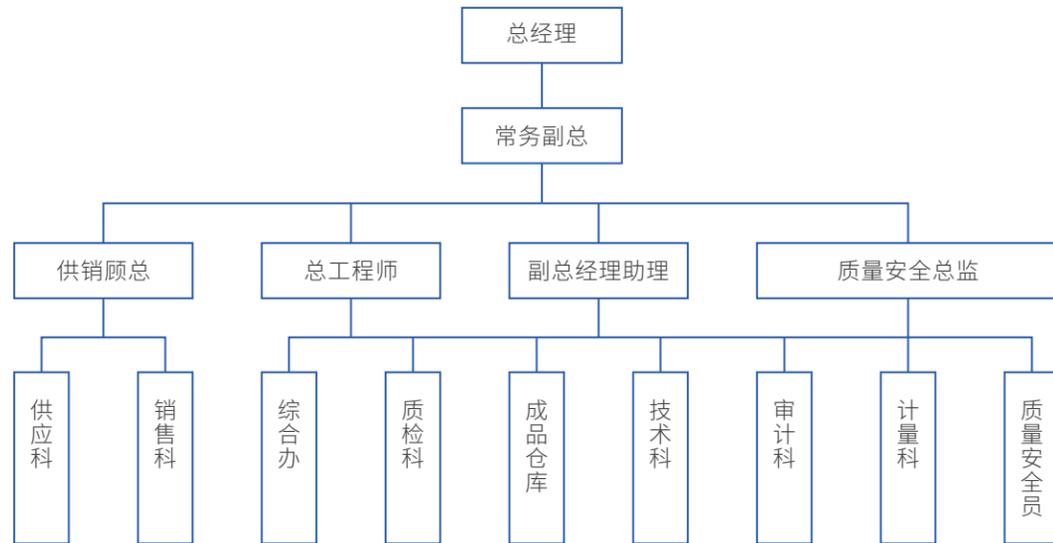
科技伦理

鲁北化工严格恪守科技伦理相关要求，公司主营业务、技术研发及经营活动均未涉及人工智能、生命科学等科技伦理敏感领域，不存在与科技伦理相关的重大风险及挑战。尽管如此，公司始终以合规经营与道德准则为根本，规范开展各类研发与经营活动，坚守科技伦理底线，切实保障相关方合法权益，维护社会公共利益，践行负责任的企业发展理念。

产品安全与质量

产品安全与质量治理

公司制定《质量管理手册》《质量安全管理度》等一系列管理性文件，明确各部门、车间班组及相关岗位的质量安全管理职责，确保与公司质量目标保持一致，以此规范企业质量安全工作，落实质量安全职能分配、管控、教育与考核相关要求，保障产品质量符合顾客需求与法律法规。同时，公司依据《质量监督考核办法》《包装袋质量考核办法》开展考核，保障各项质量安全管理文件有效执行，持续提升产品质量与服务水平，为客户提供安全合规、优质可靠的产品与服务，不断强化产品质量保障能力，切实履行企业社会责任。报告期内，公司及子公司金海钛业、祥海科技、锦亿科技均通过ISO 9001质量管理体系认证。



质量安全组织架构图



鲁北化工/金海钛业/祥海科技/锦亿科技ISO 9001质量管理体系认证证书

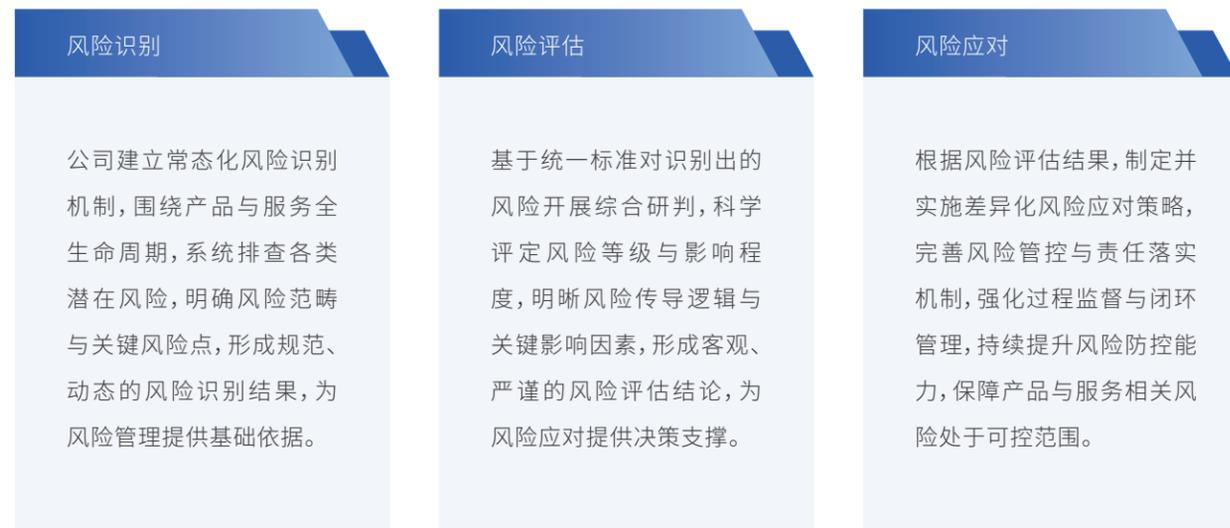
产品安全与质量战略

公司始终将产品质量安全作为产品与服务战略的核心基石，系统识别产品质量领域的潜在风险与发展机遇，对各类质量风险实施分级分类管控。结合风险特性、质量标准及行业规范要求，精准制定针对性防控举措，有效降低质量相关风险。同时积极把握市场与技术机遇，持续提升产品品质与服务水平，不断增强核心竞争力与可持续发展能力。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	财务影响描述	应对措施
质量控制风险	因原材料质量、设备工艺等原因导致的批次产品质量不合格并流向市场，将为公司带来一定影响。	低	中	短、中期	运营、下游	中	运营成本增加	定期做好设备维护保养，开展设备日常巡检，制定检验制度以确保分析数据与样品的准确性及可追溯性，方便抽查和复查，满足监督要求、明确质量责任。
技术风险	核心产品依赖传统工艺，新型工艺推广滞后，易被行业升级淘汰，削弱竞争力、增加成本。	中	中	中期	运营	中	运营成本增加	加大研发投入，聚焦前沿工艺，同步优化现有工艺，提升竞争力；完善研发管理制度，强化过程管控，优化转化流程，做好设备、人员准备，推动研发成果落地。
市场机遇	客户对产品和服务的质量要求日益提高。优质可靠的产品可提升公司品牌形象和市场份额。	高	高	短、中期	运营	高	营业收入增加	完善客户反馈与快速响应机制，及时解决问题、优化服务体验，以口碑提升品牌美誉度；加强质量建设与宣传，通过权威认证、品质案例与优质服务，增强市场竞争力，扩大市场份额。

影响、风险与机遇管理

鲁北化工高度重视产品与服务全生命周期风险管理工作，建立并持续完善风险识别、评估、应对的闭环管理体系，通过系统化、规范化、常态化的风险管控机制，有效防范化解各类潜在风险，保障公司经营活动平稳有序开展，切实维护公司稳健运营与可持续发展。



指标与目标

公司严格遵循产品与服务质量管理要求，大力推行全过程质量管控，持续完善质量管理体系，强化全流程质量监督与风险防控，不断提升产品稳定性与可靠性。金海钛业在此基础上设定“出厂产品质量合格率100%”的质量目标，以高标准保障产品品质与客户权益。报告期内，金海钛业已达成质量目标。

指标	单位	2025年
产品合格率	%	100
产品召回数量	件	0

质量安全管控措施

为严格把控产品和服务质量，切实落实安全生产与质量管控要求，保障产品品质稳定、合规达标，公司结合生产经营实际，建立并完善全流程产品和服务质量与安全管控体系。同步制定《不合格品管理制度》《质检科质量管理手册》《产品质量安全事故处置方案》等核心制度，从检验管理、数据把控、物料试剂、样品管理等多维度落实专项管控措施，明确管控标准、职责要求和操作规范，形成覆盖质量检验、过程控制、事故处理、安全作业的全链条管控机制，确保质量与安全管控工作制度化、标准化、规范化开展，全面提升公司产品和服务质量管控水平。同时，公司制定年度培训计划，科学统筹业务知识培训，并依据《培训学习及抽查对比管理制度》对参训人员实施考核，确保培训实效落地、知识技能有效转化，全面提升员工专业素养与履职能力，为公司人才队伍建设和长远发展提供坚实支撑。

关键绩效：

报告期内，公司质量内审次数 **14** 次，聘请第三方抽检 **16** 次。



客户服务

客户服务管理

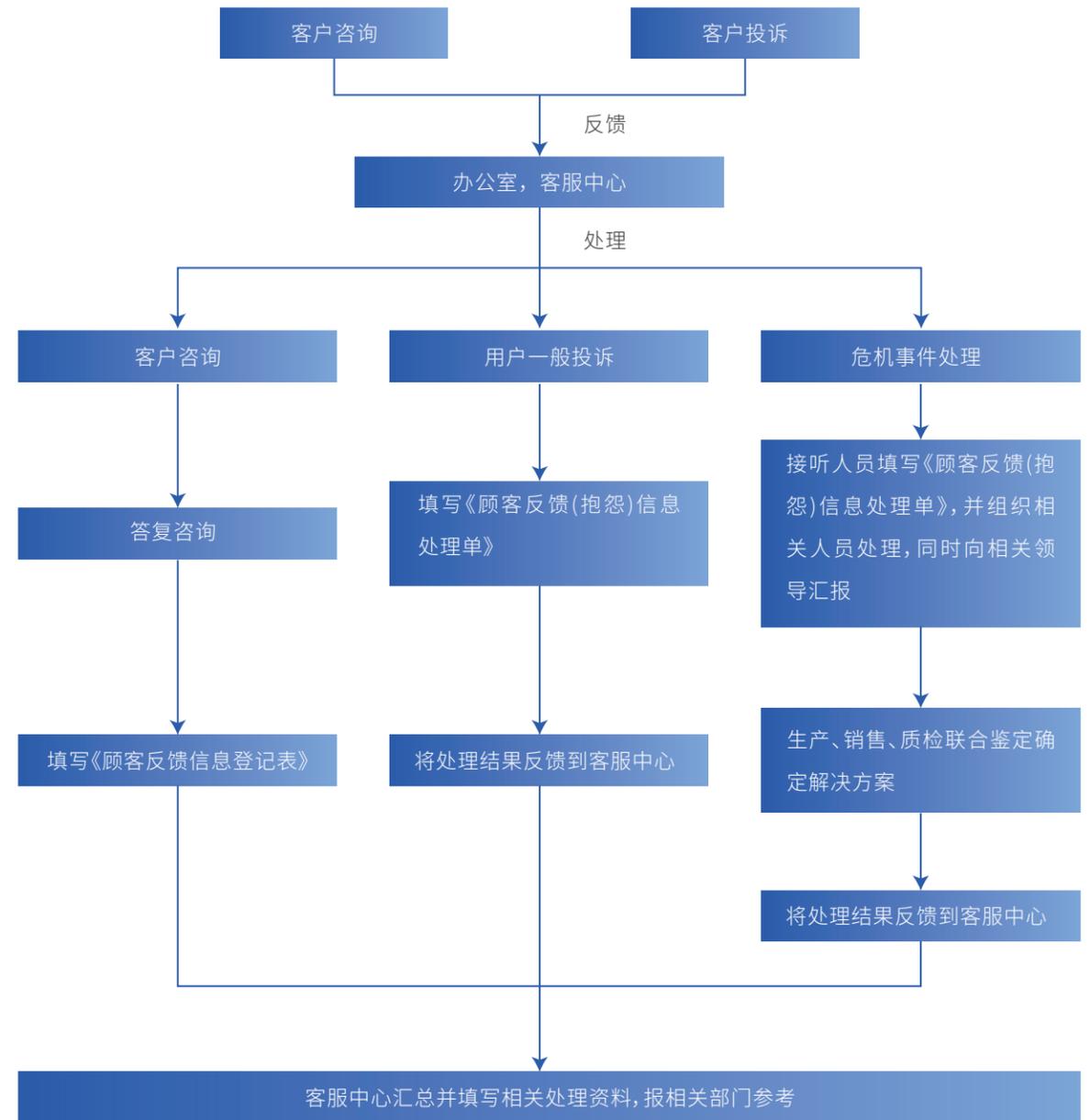
鲁北化工始终恪守阳光服务准则，秉持全员服务理念，制定《销售服务管理制度》《售后服务管理制度》等服务管理体系，规范客户服务行为，持续提升服务品质与客户满意度，致力实现合作共赢。同时，公司建立健全服务奖惩机制，强化正向激励与责任约束，引导全体员工践行优质服务，切实保障客户权益与企业品牌形象。此外，公司为针对不同客户实施规范化、系统化管理，提升客户服务水平，培育优质客户群体，优化公司资源配置与使用效率，结合实际经营管理需要，制定《销售客户评价办法（暂行）》，并配套形成《客户评价表》，作为客户分级、服务维护及管理工作的统一执行依据，助力构建长期稳定、互利共赢的客户合作生态。

客诉处理与满意度调查

公司高度重视客户权益保护，持续完善客户投诉管理体系，确保客户诉求得到及时、公正、妥善解决。祥海科技制定《客户咨询和投诉处理制度》，明确客户咨询、查询与投诉的分类界定，规范客户咨询与投诉的处理原则、工作要求及闭环管理。针对客户质量反馈，祥海科技成立质量反馈小组，明确最迟48小时内需提出处理意见和后续整改措施，确保及时响应客户诉求、妥善处理各类问题，持续提升服务质量与客户满意度。同时，公司每年定期开展满意度调查，针对不同业务板块，从质量、价格、交货期、售后服务等多维度全面了解客户需求与意见，并依据调查结果制定落实改进措施，持续提升客户满意度与服务质量。报告期内，公司溴素产品板块客户满意度为98.64%；化肥产品板块客户满意度为95.83%。

关键绩效：

报告期内，公司客户投诉 **0** 次。



咨询、投诉处理流程图

客户服务培训

鲁北化工秉承“公平公正、公开透明、相关性和激励性”原则，制定《供销人员职业技能培训考核管理办法》，旨在进一步提高供销人员的技能水平和专业知识，更好地满足公司业务拓展需要，为此要求各生产经营单位切实加强供销人员的技能培训和考核力度，并将技能培训与考核的落实情况与员工评优挂钩，持续提升供销人员职业技能，夯实供销队伍专业能力，为公司生产经营与市场发展提供坚实的人才保障。

案例 销售流程解析培训

2025年5月29日，金海钛业组织召开销售流程解析会议，旨在提升销售人员业务能力、规范销售全流程管理。会议重点解读了销售业务合规操作规范，明确客户服务标准与响应机制，解析了客户需求对接、订单跟踪、售后服务等关键环节，以及客户分级服务、常态化沟通维护的客户管理体系。会后组织全体参会人员开展专项考核，检验培训成效，推动销售服务规范化、专业化水平持续提升。



销售流程解析分析

案例 钛白粉售后服务分析会

2025年12月1日，金海钛业组织召开钛白粉售后服务分析会，旨在复盘售后工作问题、优化服务流程并提升客户满意度。公司针对第四季度客户反馈情况进行集中分析，明确了当前售后工作存在的专业能力、流程衔接及回访机制等方面的核心问题，要求相关业务人员强化责任意识、提升专业能力，以高效专业的服务满足客户需求，推动客户满意度稳步提升。



钛白粉售后服务分析会

数据安全与客户隐私保护

数据安全管理体系

鲁北化工严格恪守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《关键信息基础设施安全保护条例》等相关法律法规要求，将合规理念贯穿信息安全管理全流程，构建信息和数据安全防护体系，切实守护企业核心信息资产安全。

为统筹信息和数据安全应急处置工作，公司专门成立信息和数据安全应急领导小组，建立规范的应急管理机制，负责指导公司信息和数据安全应急体系建设，审定应急预案及配套制度，统筹推进各项应急管理相关工作。

数据安全实践

为夯实信息安全基础，公司制定《信息安全与隐私保护宣传方案》，构建宣传培训体系，面向员工、客户及合作伙伴开展信息安全宣传教育，营造良好的信息安全氛围。

同时，公司注重强化信息安全防护能力，严格落实各项信息安全工作要求，依托相关制度保障，为公司持续稳定发展推进提供坚实的信息安全支撑。报告期内，公司未发生数据安全与客户隐私泄露事件。

信息安全与隐私保护宣传渠道



负责任供应链

供应链治理

鲁北化工秉承“真诚合作、互惠互利、互相监督、共同发展”的供应商合作理念，遵守国家法律法规对公开招标采购的要求，依据《电子采购平台管理办法》《招标管理办法》等文件，明确原燃料采购、设备购置、基建工程等生产经营相关事项均纳入招标范围，遵循公开公平公正、性价比等原则，采用公开招标、邀请招标、议标等多元方式开展采购，并设立评标委员会，严格把控投标资质、标底保密、保证金管理等关键环节；同时公司依托电子采购系统运行，对供应商从准入、评价到退出实施全流程动态监管。

供应商管理



供应商准入

电子采购平台实施供应商准入制，分公司提报符合要求的供应商，经主管部门审核或实地调研考察合格后，办理准入手续



供应商评价

实施年度评价，评级结果为A、B级供应商列入优质供应商库，作为招投标评选、新业务合作和续签合同的主要依据



供应商退出

供应商如实施行贿或提供其他不正当利益、提供虚假营业执照、在招投标过程中围标串标，或签订合同后无正当理由拒不履行合同等行为，将被列入供应商黑名单

公司依据《供销人员职业技能培训考核管理办法》，建立供应人员职业技能培训考核体系。培训聚焦生产工艺流程、原辅材料指标特性及其对生产的影响，以及商务谈判、沟通技巧等核心能力，实行规范化考核，考核结果与单位评优、人员岗位调整挂钩，以提升供应人员专业能力，夯实供应链管理基础。

各分子公司为提升采购人员专业技能、适配公司业务发展，持续开展供应链培训工作；其中，金海钛业制定《供应科采购人员培训考核方案》，按季度开展培训并组织考核，实施考核奖惩机制，打造专业采购人才队伍，提升供应链运营水平。

案例 金海钛业供应链工艺培训

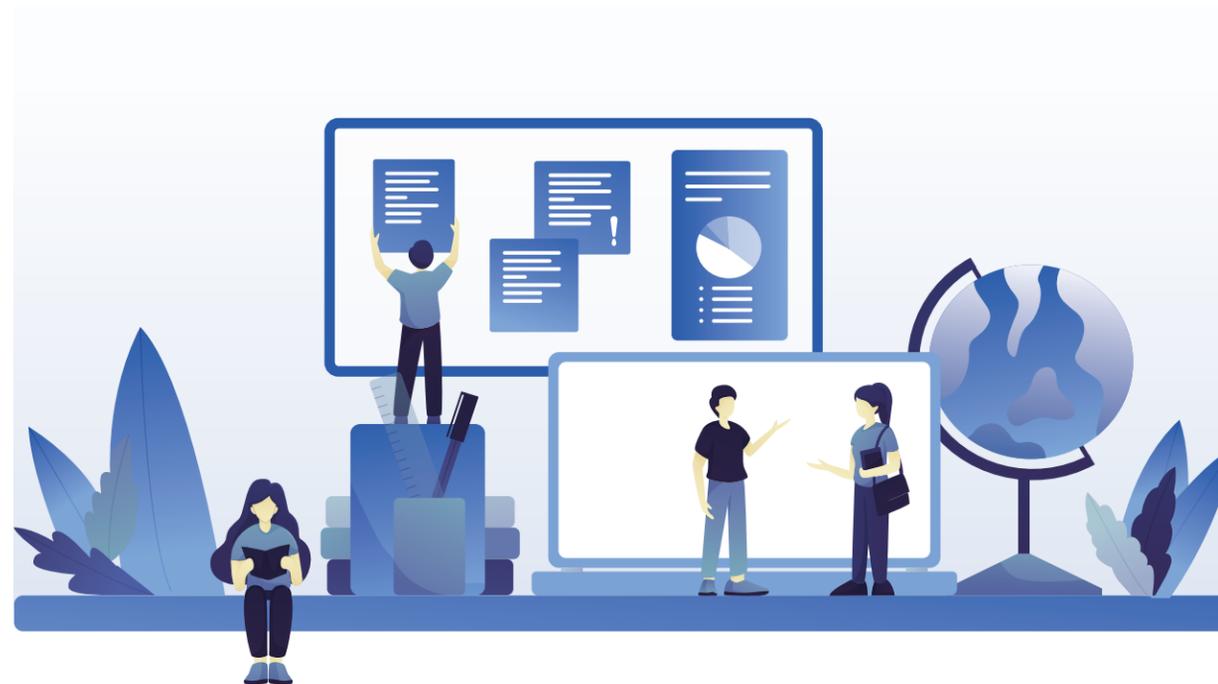
2025年8月15日，金海钛业围绕钛白粉硫酸法生产工艺开展供应链专项培训，聚焦原辅材料品类特性、质量指标及工序应用要求，讲解其与工艺参数的关联性、对产品质量的影响机理，明确各环节原辅材料适配标准与管控要点，以工艺知识结合供应链实操的模式，强化供应人员专业认知，提升原辅材料质量把控能力，夯实供应链高质量发展基础。



供应链工艺培训



硫磷科技采购人员培训/鲁北盐化采购人员培训



供应链战略

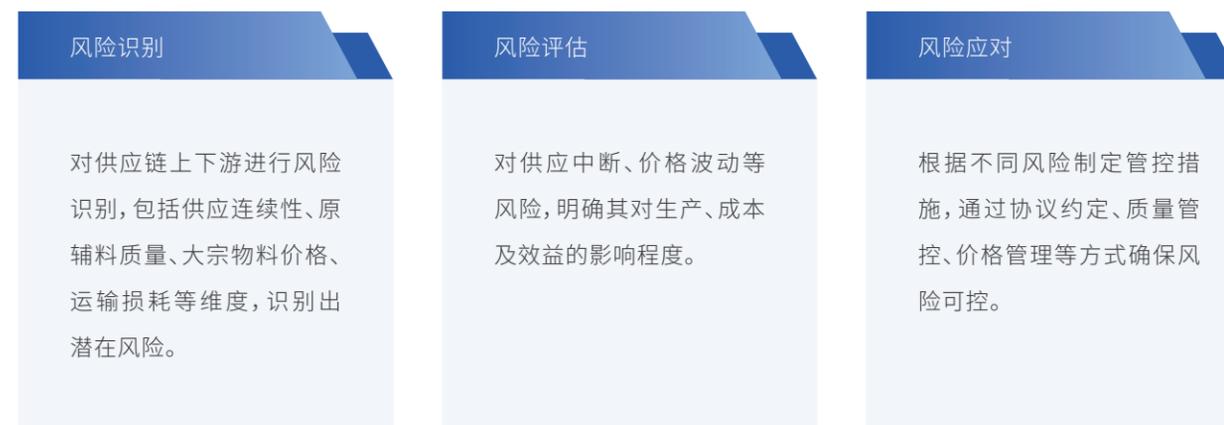
为系统性管控供应链核心风险、把握数字化转型机遇，保障生产经营持续稳定与效益提升，公司围绕供应链关键价值链环节，梳理出供应中断、价格波动两类核心风险及数字化转型一类重要机遇，制定针对性应对措施，为企业高质量发展筑牢供应链支撑。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在的财务影响	应对措施
供应中断风险	国能煤采购供应不及时，将直接导致生产装置减产，影响企业连续生产与经营目标达成。	中	大	短期	上游、运营	高	产值减少	公司依托与国家能源集团的长期战略合作关系，明确年度采购计划，通过“按月度实际采购量考核”机制，确保生产所需煤炭稳定供应；对供应不及时导致减产的情况，实施惩罚措施，压实责任。
价格波动风险	核心大宗原燃料市场价格剧烈波动，导致采购成本失控，侵蚀企业利润。	中	大	短期	上游、运营	高	成本增加	公司以年度生产经营预算为依据，提前锁定大宗原燃料的采购规模与成本预期；通过招标或比价方式，在合同中明确基准价格；当市场价格发生变化时，通过签订补充协议，动态调整采购价格，实现成本可控。
转型机遇	引入供应链数字化管理技术，公司可实现采买各环节的透明化监管与数据可追溯，优化运营效率，降低综合运营成本。	高	高	长期	运营	中	运营成本减少	推进供应链数字化转型，搭建覆盖采买全流程的数字化管理平台，实现各环节透明化监管与数据可追溯，同步优化运营流程、降低综合成本。

供应链影响、风险和机遇管理

鲁北化工构建了覆盖供应链全流程的风险管理体系，从风险识别、评估、应对、监测等维度展开监管，通过系统梳理采购、销售及客户合作中的核心风险，依托分级评估工具量化风险等级，以制度约束、经济奖惩、合作调整等方式精准施策，并通过多层次监督与动态考核机制持续跟踪风险变化，有效保障供应链稳定、合规与高效运行，为企业可持续发展筑牢风险防线。

风险识别管理流程



供应链指标与目标

鲁北化工致力于构建安全、高效、可持续的供应链体系，锚定供应链管理目标，持续深化与上下游伙伴的战略合作关系，推动产业链资源整合与优势互补，实现供应链高质量发展与公司战略目标深度融合。

供应链管理目标

新进供应商《诚信承诺书》签署率 **100%**

2025年达成情况

达成



关键绩效：

报告期内，公司共有 **544** 家供应商，本地供应商 **523** 家，海外供应商 **21** 家，共开展供应链相关培训 **24** 次。

供应链可持续发展

• 廉洁供应链

鲁北化工高度重视合规经营与诚信合作，构建廉洁供应链管理体系。金海钛业通过与供应商签署《廉洁协议》，明确采卖人员在业务往来中的廉洁责任与行为边界，严禁商业贿赂、不正当利益输送等行为，同时设立投诉举报与监督检查机制，对违规行为设定市场禁入等违约责任，保障采购的合规透明。

• 供应链协同

公司以行业会议与展会为核心平台，通过联合主办行业年会、参与专业展会等多元交流形式，搭建产业链协同桥梁，在巩固合作网络、洞察市场需求的同时凝聚行业共识，全面强化了供应链韧性与可持续发展能力。

案例 全国钛白粉行业年会

2025年10月，公司联合主办全国钛白粉行业年会，汇聚300余名行业专家、上下游企业代表共商发展。作为产业链链主企业，公司分享硫酸法与氯化法双工艺绿色生产优势，推动构建技术共享、风险共担的行业创新联合体。此次会议凝聚绿色低碳转型共识，助力强化产业链协同韧性，为钛白粉行业可持续高质量发展奠定基础。



全国钛白粉行业年会

案例 中国国际涂料展行业交流实践

2025年11月27日，公司亮相中国国际涂料展，深化供应链协同，集中展示金海钛业、祥海科技钛白粉产品及绿色产能优势。展会期间，公司与汉高、KCC等国内外核心客户深化洽谈，巩固合作关系并达成多项合作意向，同步精准研判下游市场需求趋势，有效拓展供应链合作网络，提升产业链协同效能与供应链韧性。



参加中国国际涂料展

平等对待中小企业

公司始终秉持公平、透明、开放的合作原则，将平等对待中小企业作为供应链管理的重要实践，致力于构建包容、共赢的供应链生态。在采购与合作全流程中，公司严格遵循统一的准入标准、评审机制与交易规则，不因企业规模差异设置歧视性条款，为中小企业提供公平参与市场竞争的机会。报告期内，公司未发生任何中小企业款项逾期未支付的情况。



人才兴企 安全为先

- 员工权益保障
- 职业健康与安全
- 社会贡献

本章所涉及的ESG重要议题

- 员工权益保护
- 职业健康与安全
- 化学品安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

本章所回应SDGs



员工权益保障

人才吸引与招聘

公司将人才培育视为公司发展的重要环节，依据公司《员工招聘管理制度》《岗位竞聘管理办法》等文件，秉持公平公正、人岗匹配、多元化和性别平等的招聘原则，坚决杜绝违规用工及任何形式的歧视行为，严禁招聘童工及使用强迫劳动，规范全体员工招聘、试用、转正全流程管理，实行先内后外原则，采取内部招聘、招聘会、网络发布、校园招聘等多种招聘方式，持续优化人才梯队建设，为企业发展提供坚实的人才保障。报告期内，公司未发生任何歧视、雇佣童工或强迫劳动的争议事件。

关键绩效：

报告期内，公司员工总数为**2,923**人，其中，残疾员工**31**人，少数民族员工**82**人，劳动合同签订率**100%**，共招聘**200**名员工。

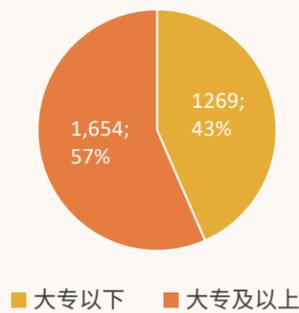


海泰塑业岗位竞聘

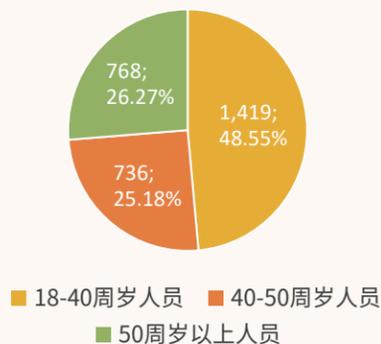


校园招聘/新招员工面试

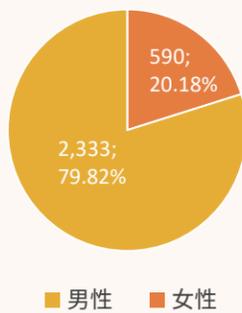
按学历划分



按年龄划分



按性别划分



员工培训与发展

员工培训

公司高度重视员工培训，将其视为公司长远发展的有力支撑，并依据鲁北化工《员工培训管理制度》《年度培训计划》等文件，遵循“学以致用”原则，实行按需培训，采取外聘、内请形式开展，内容涵盖岗位技能、企业管理、企业文化、法律法规等多方面；同时建立完善的培训评估与总结机制，考核参训人员、评估培训效果，将培训结果纳入绩效考核，持续优化培训工作，以人才培养赋能企业高质量发展。

多元培训体系



关键绩效：

报告期内，公司开展员工培训**200**余场，培训总时长超**82,000**小时，培训总人数为**2,923**人，员工覆盖率达**100%**。

案例

新闻采编专题培训

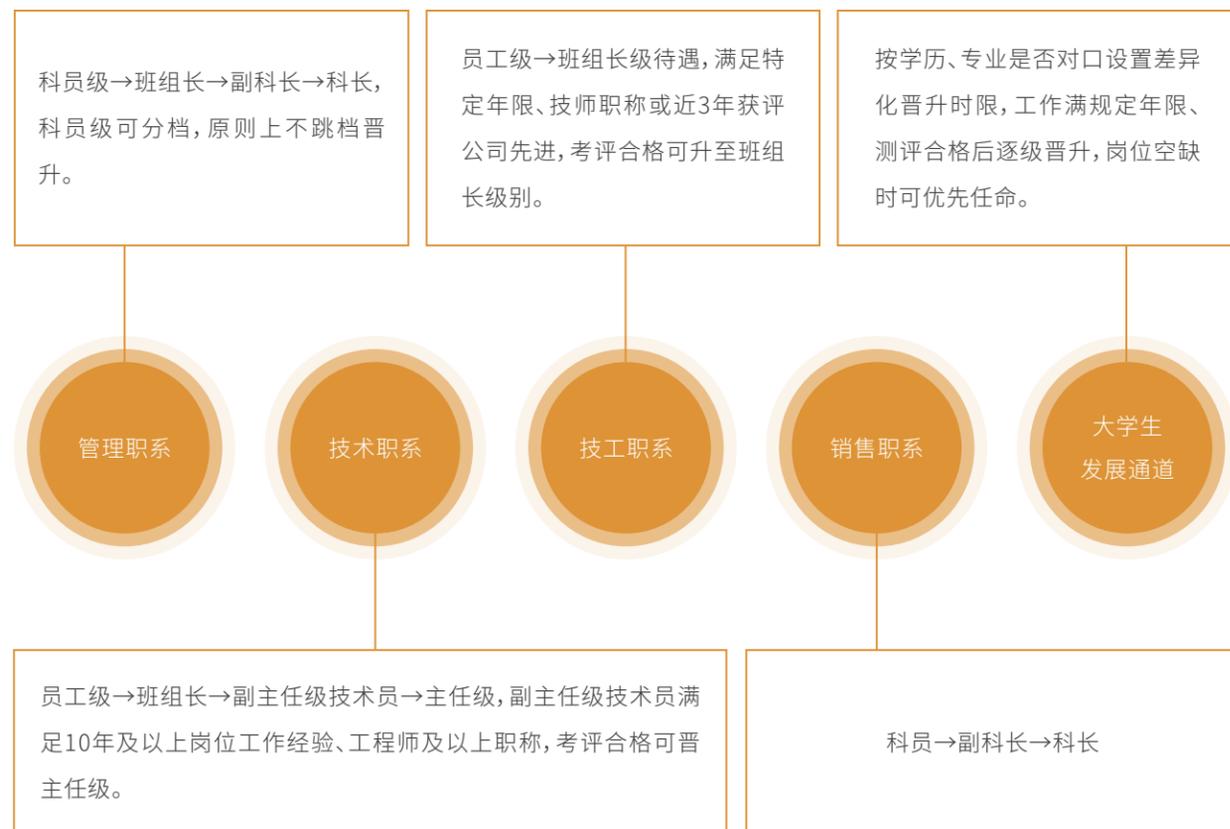
2025年5月26日，为进一步提升公司宣传工作质效，公司积极组织宣传骨干积极参与“讲好鲁北故事，传播鲁北声音”通讯员新闻采编专题培训。本次围绕新闻写作规范、摄影技巧及采编实务进行系统讲解与经验分享，参训人员通过案例剖析与互动交流，进一步强化宣传责任意识，提升个人专业能力，为公司品牌形象建设与文化传播注入新动能。



职业发展

公司高度重视员工职业发展，遵循系统性、长期性、动态性原则，构建组织管理、个人规划、发展通道、晋升考评相衔接的全流程职业发展管理体系，为全体员工搭建多元化、阶梯式的职业发展路径，通过完善的规划指导、专属的发展通道、规范的晋升机制，实现员工个人发展与企业战略发展的深度融合，充分激发员工成长潜能与工作活力。

职业发展通道



关键绩效：

报告期内，公司员工内部调动或内部应聘的人数为 **79** 人，员工内部调动或内部应聘的比例为 **2.7** %。

薪酬福利管理

绩效管理

鲁北化工制定《山东鲁北化工股份有限公司管理制度——绩效考核篇》，薪酬考核恪守公平公正原则，实行与出勤、绩效完成情况挂钩的分配机制，全程接受职工监督；同时成立由总经理牵头的绩效考核领导小组，由企业管理部统筹考核全流程管理。员工年度绩效结合生产经营单位绩效与个人岗位表现综合评定，按职级设置差异化系数与计发标准，确保薪酬分配公平、公正、公开。若员工对考核结果存在疑问，可及时向绩效考核领导小组或本部门部长提出申诉，确保公司绩效考核体系落实到位，以科学的考核激励体系激活员工发展动能，支撑企业经营目标达成，赋能企业高质量可持续发展。

薪酬福利管理

公司锚定高质量发展目标，将人才队伍建设作为战略支撑，持续加大员工投入力度，配套多元化福利体系，完善全勤奖、带薪年假等权益保障机制，构建起规范透明、员工权益有保障的薪酬福利体系，以全方位激励与保障激活创新动能、凝聚人才力量。

薪酬福利体系



关键绩效：

报告期内，公司社会保险覆盖率 **100** %，定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100** %。

民主管理

公司严格遵循《中华人民共和国全民所有制工业企业法》《全民所有制工业企业职工代表大会条例》等法规条例，持续深化企业民主管理，畅通职工参与渠道，筑牢和谐劳动关系根基。公司明确职代会为企业民主管理基本形式，由工会负责日常工作，依法行使审议企业生产经营重大决策、工资分配等事项的职权，全方位保障职工知情权、参与权、表达权、监督权；同时构建完善的沟通协商机制，通过征集职工诉求与合理化建议、协商制定解决方案，畅通职工诉求表达与解决渠道。

案例 2025年第二次职工代表大会

2025年4月23日，公司召开职工代表大会，深入贯彻落实以职工为中心的发展思想，依法行使民主管理职权，审议并选举新任职工董事，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，促进科学决策、民主决策。

关键绩效：

报告期内，公司工会会员**2,923**名，入会率**100**%，召开职工代表大会**2**次。

员工关怀

公司致力于打造有温度、有情怀的和谐工作氛围，持续提升员工福祉建设，完善职工书屋、文体活动中心等硬件设施，并关注女性员工特殊需求，设立妈妈爱心小屋、举办妇女节活动，构建起全方位、多层次的员工关怀体系，切实增强员工的获得感、幸福感与归属感。同时，公司开展多样员工活动，丰富员工精神文化生活；建立常态化帮扶机制，精准识别帮扶对象，落实帮扶措施，及时传递组织温暖，筑牢和谐劳动关系根基。



妈妈爱心小屋

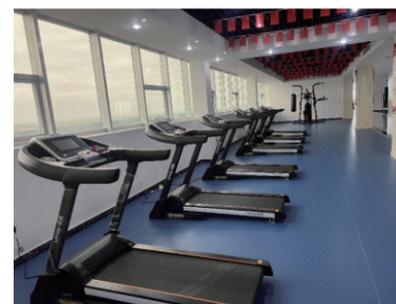
关键绩效：

报告期内，公司管理人员中女性为**1**人，管理人员中女性比例为**16.67**%；

帮扶困难员工人数**7**人，帮扶金额**1.4**万元。

案例 第十届职工运动会

2025年4月，公司积极组织员工参与第十届职工运动会，本次运动会涵盖田径、篮球、羽毛球及趣味接力等多元项目，体现了公司对员工身心健康的高度重视。通过竞技比拼与团队协作，员工在强身健体中增进交流，展现员工风采与活力，有效激发了公司凝聚力与向心力。



职工书屋/健身房/职工文体活动中心



慰问困难职工



“三八”妇女节主题团建活动



锦亿科技拔河活动

职业健康与安全

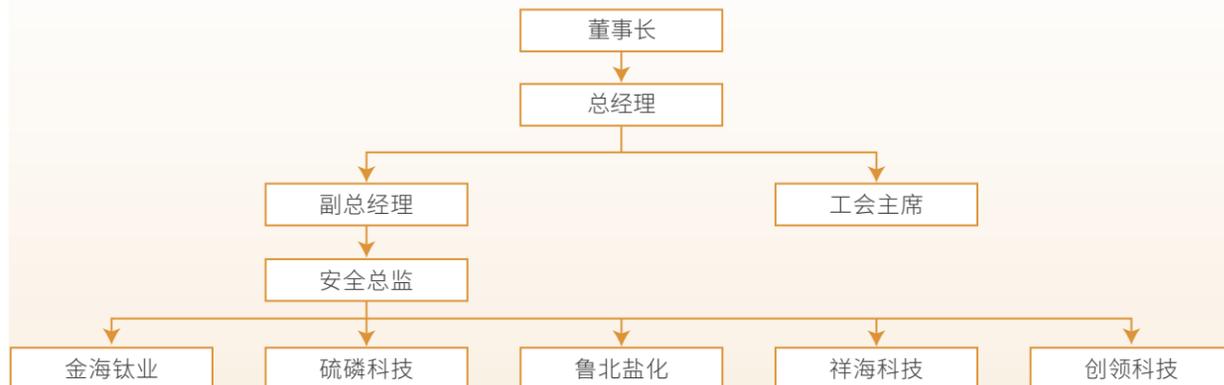
安全生产管理体系

鲁北化工始终将安全生产置于企业发展的核心位置，以高度的责任担当筑牢安全防线。鲁北盐化制定《安全生产会议管理制度》《安全生产奖惩管理制度》《安全生产目标、责任考核制度》等文件，覆盖生产经营全流程的安全生产管理要点，从人员、设备、设施、作业、应急等多维度构建了系统化的安全生产管理体系。报告期内，公司未发生重大生产安全事故，且公司及多家下属子公司均通过了ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



鲁北化工/金海钛业/锦亿科技/祥海科技ISO 45001体系认证证书

鲁北化工构建了权责清晰、协同高效的安全生产组织架构，由董事长统筹决策，把握安全生产战略方向，以总经理为核心管理层，安全生产部为归口管理部门，统筹各子、分公司设备、技术、环保等职能部门并指导生产车间执行部门。在此基础上，鲁北化工通过年初与各子、分公司签订安全生产目标责任书明确全员安全目标，制定详细考核标准，对违规行为实施相应的经济处罚，确保安全生产奖惩机制有效运行。

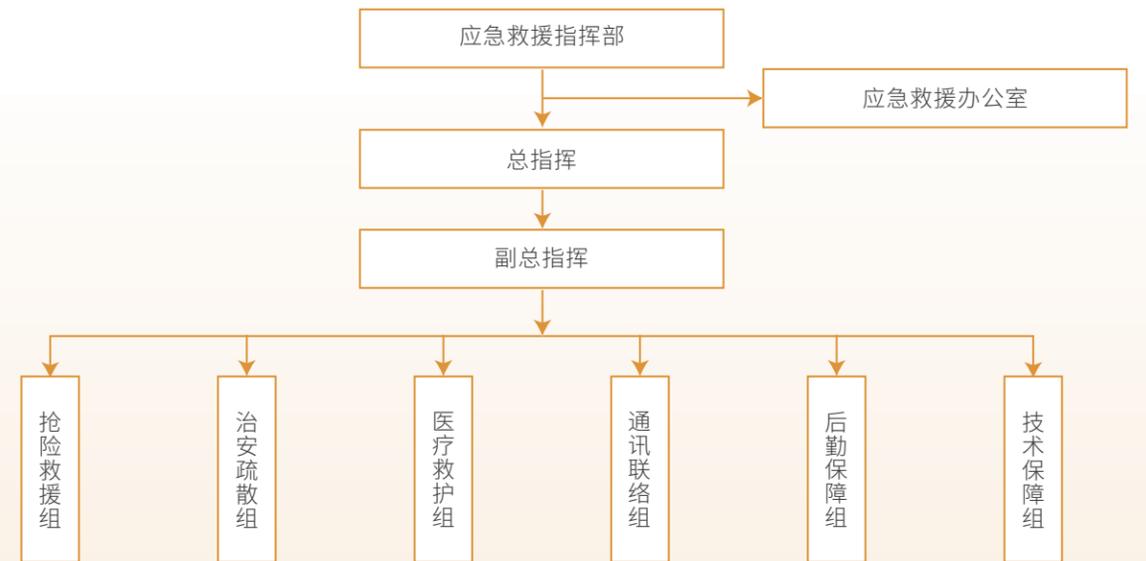


鲁北化工安全管理网络图

安全生产风险管理

应急管理

鲁北化工将应急管理作为安全生产的关键部分，以系统化应急体系夯实安全生产基础，保障企业平稳运行。鲁北盐化制定《应急预案》，明确以总经理为总指挥的应急组织架构及六类专业小组职责，细化火灾、中毒窒息等多类事故的分级响应与处置流程，配套24小时值守电话、应急物资清单及外部协作协议，通过培训演练、修订备案等机制形成闭环管理，为安全生产提供全方位应急保障。



鲁北盐化应急组织架构

案例 重大危险源事故专项应急演练

2025年9月23日，鲁北盐化在液氯卸车区组织开展重大危险源事故专项应急演练，安全科、设备科及溴素装置全体职工参与。演练模拟卸车区一处法兰因腐蚀发生氯气泄漏，中控室报警后，现场人员按流程上报，总指挥启动专项应急预案，各救援小组开展泄漏处置、人员疏散与应急抢险。此次演练充分验证了预案的适用性与有效性，整体组织及协作配合到位，有效提升了员工安全意识与自救互救能力。



重大危险源事故专项应急演练

• 隐患排查

鲁北化工重视隐患排查工作，将隐患排查治理作为安全生产的关键防线。鲁北盐化制定《隐患排查治理制度》，建立了覆盖全员、全流程的隐患排查治理体系，将隐患分为一般与重大两级、基础管理与生产现场两类，通过编制排查清单、制定排查计划、开展多级别多类型排查、实施分级分类治理及整改验收的闭环管理流程，结合年度体系评审与动态更新机制，持续提升隐患排查治理能力，有效防范生产安全事故发生。

此外，海泰塑业构建排查、记录、整改、闭环的全流程管理机制，通过隐患动态清零切实提升生产安全管理水平，履行企业安全生产主体责任，有效防范安全风险，为员工作业安全与企业稳定运营提供坚实保障。

关键绩效：

报告期内，公司共排查安全隐患**3,634**条，安全隐患整改率**100%**。

案例 安全检查

2025年11月12日，海泰塑业组织开展全面安全大检查，聚焦生产现场设施设备运行、作业流程合规性、安全防护措施落实等关键领域深入排查隐患，对发现的问题逐一明确整改责任主体、整改时限与整改措施，有效闭环安全隐患，切实提升了生产现场安全水平。



整改前



整改后

安全生产管理措施

• 安全文化建设

公司系统推进安全文化建设，将安全文化作为企业核心竞争力的重要组成部分，以文化软实力筑牢安全生产硬防线。鲁北盐化制定《安全教育培训制度》，构建了覆盖全体职工及相关方的三级安全教育培训体系，明确由安全生产部统筹、多部门协同落实培训职责，按岗位风险实施分级分类培训，涵盖三级教育、特种作业人员取证复审、新工艺新设备专项培训等核心内容，通过考核奖惩闭环管理，保障培训实效，全面提升人员安全意识与实操能力。

关键绩效：

报告期内，公司安全生产投入**1,464.14**万元，共开展安全培训**110**场，
培训总时长**81,000**小时，参与培训总人数为**2,700**人。

案例 安全生产月活动

2025年，公司以安全生产月活动为契机，聚焦重点领域和关键环节，强化安全宣传教育，深化隐患排查治理，提升应急处置能力，推动安全生产形势持续稳定向好。



安全生产月活动



相关方安全管理

为防范合作方引发的各类安全事故，公司制定《供应商、承包商管理制度》，明确了安全生产管理部门、工程管理部等相关管理部门职责，对承包商从资格预审、协议签订、开工前准备、作业过程监督、安全培训、人员管理到年度评价与续用实施全流程管控，对供应商则围绕信息收集、资格预审、评价续用及入厂管理做出规范，同时明确了相关记录要求并开展外来施工检查，为相关方的规范化、安全化管理提供了切实保障。

案例 外来施工人员安全培训

2025年12月，公司组织外来施工人员开展安全培训并实施考核，聚焦入厂安全要求、承包商安全资格审核、生产区域作业规范等核心内容，有效检验了施工人员对安全知识的掌握程度，强化了外来作业人员的安全意识与合规作业能力。



承包商培训

案例 承包商安全培训

2025年4月3日，海泰塑业组织外来承包商施工队伍开展安全培训，内容涵盖防护用品使用、高处作业风险、操作规范及突发应急处置等，同步完成人员进场登记、健康承诺备案及特种作业资质核实。通过此次培训，公司进一步增强承包商安全生产意识，督促其全面掌握现场安全操作关键要求。



承包商安全培训



危险化学品管理

危化品管理治理

鲁北化工高度重视危化品管理，严格遵守《危险化学品安全管理条例》《山东省化工和危险化学品安全生产治本攻坚三年行动实施方案》等法律法规及文件，持续完善危险化学品责任管理体系，确保危险化学品生产、储存、使用各环节合规运行。鲁北盐化制定《危险化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》《剧毒品安全管理制度》等制度，明确由安全生产部及安全科对危化品实施监督与管理，规范危化品购买、储存、运输、销售全流程工作程序及各环节责任部门，层层压实责任主体，坚决防范遏制重特大事故发生，切实维护人民群众生命财产安全和社会大局稳定，以高水平安全保障企业高质量发展。

危化品管理战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在的财务影响	应对措施
法规政策风险	危险化学品安全相关法律法规更新迭代，监管标准动态提升；地方安全生产治本攻坚三年行动要求持续加码，若公司未能及时跟进，可能面临罚款乃至停业整顿。	低	中	短期	运营	中	运营成本增加	持续跟踪法律法规更新情况，分析学习法律法规要点，守牢安全底线；严格依据地方性法规政策要求，多措并举，确保危化品管理符合监管要求。
安全管理风险	若因员工意识不到位，专业能力不达标等原因导致危化品泄漏，不仅会导致公司受到处罚，还会影响员工及社会安全。	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	积极开展专业能力培训，组织应急演练、安全月等多样安全活动，确保相关人员安全意识与专业能力均符合要求。
数字化转型机遇	推进公司生产自动化、智能化改造，可极大程度降低安全生产风险，符合监管要求，同时提高公司生产效率。	高	中	短中期	运营	高	运营成本减少	公司严格落实“机械化换人、自动化减人”要求，推进车间自动化改造进程，减少人为操作失误风险，避免危化品处理、生产过程中人员直接暴露在危险环境中。

影响、风险与机遇管理

鲁北化工坚持底线思维，制定建立健全全面风险管理体系，完善风险机遇识别、管理、应对全流程，将危险化学品安全管理作为风险管理的核心领域，确保风险可知、可控。鲁北盐化制定《风险分级管控管理制度》，成立由总经理牵头的评估小组，辨识生产装置、区域的溴素、氯、硫磺等危险化学品，明确易引发中毒和窒息、灼烫、火灾、容器爆炸等事故类型和危险化学品重大危险源，通过风险矩阵法评定风险等级，确定重大风险、较大风险、一般风险，确保风险可控，为企业高质量发展筑牢坚实的安全屏障。



指标与目标

鲁北化工科学设定危险化学品管理目标，层层分解落实到各岗位、各环节，构建目标清晰、责任明确、措施具体、考核严格的目标管理体系，以目标为导向驱动安全管理持续改进，确保形成全员参与、全过程管控、全方位覆盖的危险化学品管理格局。

危化品管理目标	2025年达成情况
轻伤事故率小于3‰	完成
重伤事故为零	完成
死亡事故为零	完成
中毒事故为零	完成
火灾爆炸事故为零	完成
职业病事故为零	完成
较大设备事故为零	完成
职工班车及厂内(本单位管辖区域)车辆事故为零	完成

危化品管理措施

公司严格遵照法规要求，从危险化学品购买、储存、出入库、运输、装卸、生产、使用到废弃处理全流程制定了具体管控措施并严格落实，为危险化学品全生命周期安全管理提供了全面依据。

危险化学品安全管理全流程



此外，为进一步强化员工的安全意识与应急能力，公司不定期组织开展多层次、多场景的培训与应急演练活动，涵盖危险化学品泄漏、火灾爆炸、人员中毒等突发情况，通过实战化演练检验应急预案科学性、锻炼应急队伍协同性、提升员工自救互救能力，实现以演促防、以练备战，切实筑牢危化品管理最后一道防线。

案例 危险化学品专项培训

2025年8月15日，创领科技严格落实安全生产主体责任，组织开展危险化学品常识专项培训。本次培训面向涉全体职工，系统讲授危险化学品危险特性、应急处理措施、“一书一签”等内容，切实提升从业人员安全意识与操作技能，强化源头风险防控能力。



案例 重大危险源事故专项应急演练

2025年8月18日，创领科技开展重大危险源事故专项应急演练，模拟液氯泄漏场景，以实战演练检验应急预案的有效性，提升应急救援能力。本次演练严格遵循事故发生、现场检查、逐层上报、启动应急预案、现场抢修、人员抢救、人员疏散等流程，有效锻炼应急队伍快速响应能力，并针对演练问题提出整改建议，促进危化品风险管理能力持续提升。



重大危险源事故专项演练

职业健康保障

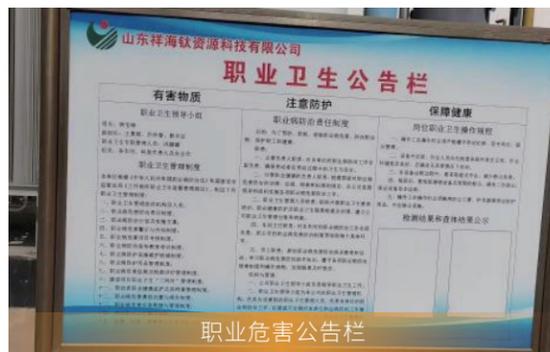
为持续强化职业健康管理，保障员工健康权益，公司严格落实职业病防治相关法规要求，定期开展职业病危害因素检测与员工职业健康体检工作，并通过公示栏公示职业危害因素及防护措施，切实履行对员工健康保障的责任与承诺。

关键绩效：

报告期内，公司员工职业健康体检**1,919**人，体检率**100**%。

案例 职业病危害因素检测

2025年10月29日，公司组织开展职业病危害因素定期检测，使用大气采样器、粉尘采样器、噪声频谱分析仪等专业设备，共检测化学毒物、粉尘等40个样品及噪声等15项物理因素，检测结果均符合国家相关标准，为公司职业病防治与职业健康管理提供了专业依据。



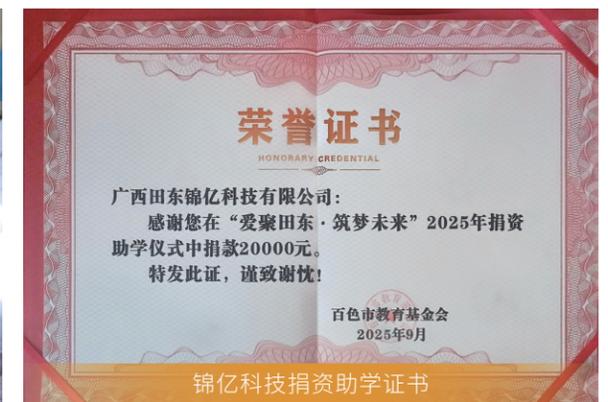
职业危害公告栏

社会贡献

鲁北化工积极履行企业社会责任，主动响应国家乡村振兴战略，深度参与公益慈善与乡村振兴事业，全力支持社区和谐发展。公司通过捐资助学、爱心献血等多维度举措，持续改善民生福祉，提升人民群众生活品质与幸福感。报告期内，公司凭借在乡村振兴领域的多元服务模式与创新实践，荣获“第三届国新杯·ESG乡村振兴金牛奖”，彰显了资本市场对公司践行ESG理念、扎实推进乡村振兴工作的高度认可。



爱心献血活动



锦亿科技捐资助学证书

关键绩效：

报告期内，锦亿科技捐献金额总计**17**万元。



ESG乡村振兴金牛奖

未来展望

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是为实现“十五五”规划良好开局打牢基础之年。在新的一年里，公司要抢抓机遇、乘势而上、拼搏实干，全力以赴完成年度各项工作任务，加快形成高质量发展合力，奋力实现高质量可持续发展！

技术驱动，引领企业高质量发展。

我们会加快推进以循环经济为核心的全面创新，强化钛白粉板块重点科研项目技术攻关，坚定不移推行人才强企，全力培育和发展新质生产力，为高质量发展塑造新优势、注入新动能。

绿色筑基，完善循环经济产业链。

我们将继续按照循环经济的要求，继续推进清洁生产技术，加强环保基础管理和源头控制，做好生产过程及环保治理设施运行控制，杜绝环保风险，杜绝环境污染事故，持续提升绿色低碳发展水平。

强化治理，推动精益管理落地。

我们将持续完善ESG治理机制，将可持续发展理念深度融入企业治理，以ESG为关键抓手，充分激发并提升企业治理效能。同时着力抓好深化改革，高质量完成国有企业改革深化提升行动目标任务，推动经营业绩的提高。

附录

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》议题索引

上交所指引议题	对应条款	对应报告章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	环境合规管理
废弃物处理	第三十一条	环境合规管理
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统与生物多样性保护
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源利用
水资源利用	第三十六条	资源利用
循环经济	第三十七条	资源利用
乡村振兴	第三十九条	社会贡献
社会贡献	第四十条	社会贡献
创新驱动	第四十二条	创新驱动
科技伦理	第四十三条	创新驱动
供应链安全	第四十五条	负责任供应链
平等对待中小企业	第四十六条	负责任供应链
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品安全与质量
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与客户隐私保护、客户服务
员工	第五十条	员工权益保障、职业健康与安全
尽职调查	第五十二条	可持续发展治理
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
反不正当竞争	第五十六条	商业道德

《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》 《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》指标索引

目录	中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准	
关于本报告	P1.1/P1.2	2-2/2-3	
董事长致辞	P2.1	2-22	
走进鲁北化工	P3.1—P3.4	2-1/2-6/2-9/201-1	
可持续发展治理	可持续发展管理体系	G1.1.1—G1.1.6	2-9/2-12/2-13/2-14/2-17/2-22
	利益相关方沟通	G1.3.1/G1.3.2	2-16/2-29
	实质性议题分析	G1.1.9	3-1/3-2
稳健治理 党建铸魂	党建引领	/	/
	公司治理	/	2-9/405-1
	董高薪酬管理	/	2-19/2-20
	投资者关系管理与股东权益	G1.3.1/G1.3.2	2-29/201-1
	合规经营与风险管理	/	/
	商业道德	G2.1.1—G2.1.3/G2.1.7/G2.1.8/G2.2.2/G2.2.3	2-26/2-27/205-2/206-1
节能降耗 循环共生	应对气候变化	E1.1.1—E1.1.5/E1.1.7—E1.1.8/E1.1.14/E1.1.16	201-2/305-1/305-2/305-4
	环境合规管理	E2.1.1—E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.2.1—E2.2.6/E2.4.1—E2.4.4/E3.3.4/E3.3.5	2-27/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5/
	资源利用	E3.1.1/E3.1.3/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2	302-1/302-3/302-4/303-5
	生态系统与生物多样性保护	E2.1.8/E2.3.2	304-2

意见反馈

创新引领 品质卓越	创新驱动	S2.1.2—S2.1.8/S2.1.10/S2.1.11	2-28/203-2
	产品安全与质量	S3.3.1/S3.3.2	/
	客户服务	S3.3.4/S3.3.6	/
	数据安全与客户隐私保护	S3.4.1—S3.4.4	2-27/418-1
	负责任供应链	S3.1.1—S3.1.3/S3.2.1	/
人才兴企 安全为先	员工权益保障	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.6/S4.1.11/ S4.1.12/S4.3.1—S4.3.4/S4.3.6	2-7/2-25/401-1/401-2/404-2/ 404-3/405-1/406-1
	职业健康与安全	S4.2.1—S4.2.4/S4.2.6	2-27/403-1/403-2/403-3 /403-5/403-7/
	社会贡献	S1.1.2/S1.1.5/S1.2.1	203-1
未来展望	/	A1	/
附录	指标索引	A3	/
	意见反馈	A6	/

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您关注公司的可持续发展状况，为了持续提升公司ESG管理实践能力，夯实可持续发展基础，我们诚邀您评价本报告，并提出您的宝贵意见。

1.对于鲁北化工来说，您的身份是：

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会 其他(请注明)

2.您对公司2025年ESG报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您对我们的ESG实践及本报告内容有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

联系地址：山东省无棣县埕口镇

联系电话：0543-6451265

联系邮箱：lubeichem@lubeichem.com

邮政编码：251900

