

# 顺丰控股股份有限公司

## 关于“共同成长”持股计划（A股） 第一次权益归属的公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 重要内容提示：

1、公司“共同成长”持股计划（A股）第一次权益归属的归属日为2026年3月30日，达到考核要求的6,407名参与人持有的75,874,750份虚拟股份单元核算归属为13,907,049股公司股票，每1股对应“共同成长”持股计划（A股）1份额。

2、本次归属后设置12个月的锁定期，锁定期自公司董事会审议通过归属之日起计算。锁定期后设置96个月的服务期，自公司本次归属的公司股票锁定期届满之日起计算。本次权益归属不会造成公司股本总额、股本结构、股份性质的变化和股东权益变动。

根据顺丰控股股份有限公司（以下简称“公司”）《“共同成长”持股计划（A股）（草案）》（以下简称“《持股计划（草案）》”或“本持股计划”）的相关规定和公司2025年第一次临时股东大会的授权，董事会审议通过了《关于“共同成长”持股计划（A股）第一次权益归属的议案》，现将有关事项说明如下：

### 一、本持股计划已履行的程序

（一）2025年8月28日，公司召开第六届董事会第二十三次会议，会议审议通过《公司“共同成长”持股计划（A股）（草案）及其摘要》《公司“共同成长”持股计划（A股）管理办法》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司“共同成长”持股计划（A股）相关事宜的议案》。

同日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第九次会议，对公司“共同

成长”持股计划（A股）相关事项发表审核意见。

（二）2025年9月15日，公司召开2025年第一次临时股东大会审议通过了《公司“共同成长”持股计划（A股）（草案）及其摘要》《公司“共同成长”持股计划（A股）管理办法》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司“共同成长”持股计划（A股）相关事宜的议案》。2025年度首次授予日为2025年9月15日，首次授予的总人数不超过7,186人，授予虚拟股份单元不超过8,114.4万份，授予价格为人民币35元/份。在《授予协议》签署过程中，因部分参与人离职等原因，2025年度首次授予的合资格参与人实际人数为6,592人，实际授出虚拟股份单元数量为7,981.93万份。

（三）本持股计划股份来源为公司控股股东深圳明德控股发展有限公司（以下简称“明德控股”）的自愿赠与，为积极推进持股计划的实施，明德控股已于2025年9月17日将其持有的20,000万股公司A股股份过户至本持股计划在中国证券登记结算有限责任公司开立的证券账户中。

（四）2026年3月30日，公司召开第七届董事会第四次会议，审议通过《关于“共同成长”持股计划（A股）第一次权益归属的议案》，关联董事回避表决。同日，公司召开第七届董事会薪酬与考核委员会第一次会议，对本持股计划第一次权益归属发表审核意见。

## 二、本次权益归属条件成就情况的说明

### （一）归属时间的说明

根据《持股计划（草案）》规定，本持股计划原则上每年进行一次归属，归属时间安排在每次授予后的次年一季度。本次权益归属满足《持股计划（草案）》归属时间的规定。

### （二）归属条件成就的说明

本持股计划的业绩考核目标包括两个层面，即公司层面业绩考核及参与人个人层面业绩考核，公司根据考核结果最终确定参与人最终归属股份数。

#### （1）公司层面业绩考核目标

考核年度	业绩考核目标
任一授予年度	以授予参与人虚拟股份单元当年度の上一年度年净利润为基数，授予

	虚拟股份当年度的净利润增长率为正。
--	-------------------

注：上述“净利润”指归属上市公司股东净利润，以公司经审计的合并报表所载数据为计算依据。

根据公司《2025 年年度报告》，公司 2025 年经审计的归属于上市公司股东的净利润较 2024 年经审计的归属于上市公司股东的净利润增长 9.3%，满足归属条件。

## （2）个人层面业绩考核

本员工持股计划根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定参与人最终归属的标的股票数量，参与人的授予当年度绩效对应的个人评价系数具体如下：

授予当年度 个人考核结果	A	B1	B2	B3	C1	C2
个人评价系数 (K)	100%			50%	0%	

根据参与人的 2025 年度个人绩效考核结果，除 104 名参与人已离职不满足参与资格外，其余 6,488 名参与人中，5,945 名个人考核结果为 B2 及以上，个人评价系数 (K) 为 100%，462 名个人考核结果为 B3，个人评价系数 (K) 为 50%，81 名个人考核结果为 C1 及 C2，个人评价系数 (K) 为 0%。

综上所述，董事会认为 6,407 名激励对象满足本次归属条件。

## 三、本次满足归属条件参与人权益归属情况

### （一）最终归属股份数量的计算规则

根据《持股计划》规定，参与人在授予当年度经核算的最终归属股份数量（以下简称“最终归属股份数量”）=参与人在授予当年度经核算的初步归属股份数量（ $Q_1$ ，以下简称“初步归属股份数量”） $\times$ 个人评价系数（K）。

初步归属股份数量的核算方法如下：

核算方法： $Q_1 = (C - P) \times N \div C$

注： $Q_1$ 为参与人授予当年度经核算的初步归属持股计划份额的股份数量；

C为核算价格，核算价格为授予当年度（即 2025 年度）公司股票全年平均收盘价格（即授予当年度所有交易日收盘价格之和/交易日天数，收盘价格为前复权后的价格），为人民

币42.29元；

P为授予价格，2025年度的初始授予价格为35元/股，因公司实施2025年中期分红，调整后的授予价格为34.54元/股；

N为参与人获授虚拟股份单元数量。

## （二）本次权益归属数量的具体结果

根据上述核算方法，达到考核要求的6,407名参与人持有的75,874,750份虚拟股份单元核算归属为13,907,049股公司股票，每1股对应“共同成长”持股计划（A股）1份额，参与人的归属数量具体如下：

持有人	职务	已核算归属持股计划份额对应的股份数量（股）	归属数量占目前公司总股本的比例（%）
何捷	董事、副总经理、财务负责人	421,494	0.0084%
徐本松	董事	128,281	0.0025%
黄偲海	副总经理	494,798	0.0098%
耿艳坤	副总经理	329,865	0.0065%
李胜	副总经理	238,236	0.0047%
甘玲	副总经理	13,744	0.0003%
其他员工（6,401人）		12,280,631	0.2437%
合计		13,907,049	0.2760%

注：离职员工持有的虚拟股份单元及因员工个人绩效考核未达标不满足归属条件的虚拟股份单元合计3,944,550份，根据《持股计划（草案）》，将由管理委员会无偿收回并注销。

（三）本次归属后设置12个月的锁定期，锁定期自公司董事会审议通过本次标的股票归属之日（即2026年3月30日）起计算。锁定期后设置96个月的服务期，自公司本次归属的标的股票锁定期届满之日起计算。持有人所持份额在锁定期和服务期内享有现金分红的权利，持有人所持份额的完整权益在服务期届满后享有（本持股计划约定的异动情形除外）。

## 四、董事会薪酬与考核委员会审核意见

经核查，公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）《持股计划（草案）》

等相关规定，本持股计划第一次权益归属条件已成就。同意公司对符合归属条件的参与人办理权益归属相关事宜。上述事项符合《指导意见》等相关法律法规的规定，不存在损害公司及股东利益的情形。

## 五、备查文件

- 1、第七届董事会第四次会议决议；
- 2、第七届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议。

特此公告。

顺丰控股股份有限公司

董 事 会

二〇二六年三月三十日